12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 30 (1533) 4 августа 2023 года, пятница

Профессия – зажигать сердца

Наша республика гордится своими трудовыми династиями. И одна из них – замечательная династия учителей Шаймардановых из Миякинского района.



Педагог-психолог детского сада №4 с. Киргиз-Мияки Ляйля Шакирова уверена, что каждая семья по-своему уникальна и имеет изюминку, которая выделяет её от других.

– Наша семья издавна отличалась тягой к знаниям, трудолюбием и умением легко, доступно обучать других, – рассказывает Ляйля Фаиловна. – Основоположник династии, мой дед Шагали Шаймарданов, родившийся в 1899 году, был передовым человеком для своего времени: умел писать и говорить на арабском и русском языках, участвовал в ликвидации безграмотности в своей деревне. Он обучил грамоте многих сельчан.

Его старшая дочь Зада в 1939 году одной из первых в районе поступила в Давлекановское педагогическое училище и уже в 1940 году начала трудовой путь сельского учителя.

В трагический для всей страны 1941 год весной семья теряет отца, кормильца и опору – Шагали умирает от пневмонии. В тяжелейшие военные годы Зада Шагалиевна работала учителем в школе, а после уроков – кладовщиком в колхозе и поднимала на ноги четверых младших братьев и сестёр. Самых маленьких, Фаиля и Равиля первые классы пришлось обучать дома: детям не в чем было ходить в морозы в школу.

Зада, как и всё поколение учителей тех лихих военных лет, работала и жила в тяжелейших условиях. В едва отапливаемой бревенчатой малокомплектной школе она одновременно обучала более 40 детей разного возраста.

За самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны и после неё Зада Шагалиевна была удостоена множества государственных наград, но самой высшей всегда считала успехи своих учеников, детей и родных.

– Любовь к своему труду и бесконечный оптимизм бабушка Зада сумела передать младшим членам семьи и своим детям, – продолжает рассказ Ляйля Шакирова. – Её внучка Сумбуль Саматовна успешно работает в родной Тамьян-Таймасовской средней школе учителем начальных классов. Её любят ученики и их родители, уважает и ценит коллектив.

Младший брат Фаиль по примеру сестры в 1956 начал трудовой путь сельского учителя, сразу после окончания средней школы. Отслужив в армии, окончив БГУ, он вернулся на малую родину.

– Мой отец Фаиль Шагалиевич несмотря на многочисленные заманчивые предложения для профессионального и карьерного роста, предпочёл трудиться и развивать именно свою родную Исламгуловскую школу и свой Миякинский район, – рассказывает Ляйля Шакирова. – Работал старательно, творчески и уже через год после окончания университета был переведён инспектором районного отдела народного образования, затем назначен завучем Богдановской восьмилетней школы, после стал работать директором родной Исламгуловской восьмилетней школы.

За девять лет работы на этой должности начатое когда-то строительство школы завершается, для учителей строится новый двухквартирный дом. Первая в районе котельная школы начинает работать на электричестве. Укрепляется материальная база, приобретаются техническое оборудование, спортинвентарь. Мастерская обеспечивается станками, инструментами. Педагогический коллектив в соцсоревновании среди восьмилетних школ района становится победителем.

Через несколько лет его переводят заведующим методкабинетом в РОНО. В условиях школьной реформы он работает над внедрением и пропагандой передового опыта. В 1984 году методкабинет района по подготовке педколлектива и внедрению передового опыта занимает первое место и награждается Почётной грамотой Министерства образования РБ.

В 1986 году Шаймарданова избирают председателем профсоюза учителей района. Ему пришлось защищать права работников образования в сложное время перестройки. Начало 90-х годов сопровождается развалом СССР, гиперинфляцией, скачком цен, задержкой зарплаты. Работать было нелегко, но Фаиль Шагалиевич и здесь трудился достойно. А в 2000 году он стал основоположником Миякинского филиала Уфимского гуманитарного колледжа.

2 стр.

● ПОДПИСКА

Опоздали – догоняйте!

Подписка на II полугодие 2023 года завершилась и показала, что многие первичные профсоюзные организации не успели обновить подписку на «Действие» на текущее полугодие. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неверный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку в **почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512**!

В **частных подписных агентствах** можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессГород» (тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать» (тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор+В» (тел.: 347-246-10-65).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам по телефону: 272-34-47.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Гладких путей и высоких скоростей

Уважаемые работники железнодорожного транспорта, дорогие ветераны! Примите поздравления с Днём железнодорожника!

Сегодня невозможно представить нашу жизнь без железнодорожного транспорта. Состоянием железных дорог определяется мощь и уровень развития государства, безопасность и экономические перспективы. Почти каждая отрасль экономики не может развиваться и выполнять свои задачи, не прибегая к услугам железнодорожного транспорта.

Железнодорожники трудятся в любое время суток и в любую погоду, их отличает ответственность за порученное дело, профессионализм и организованность. Работа на железной дороге требует крепкого здоровья, выдержки, знаний, внимательности и серьёзности.

Хочу выразить искреннюю признательность за преданность профессии, выдержку и трудолюбие всем труженикам стальных магистралей, ветеранам труда, всем тем, кто посвятил свою жизнь трудной и почётной работе железнодорожника. Желаю всем крепкого здоровья, семейного благополучия, жизненного оптимизма и уверенности в завтрашнем дне! Гладких вам путей, высоких скоростей, дальнейших трудовых достижений!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель Федерации профсоюзов РБ

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

Сети для фронта

Маскировочные сети как важный защитный элемент востребованы в зоне проведения СВО.

– Учитывая потребность наших ребят, которые сегодня принимают участие в спецоперации и защищают нашу страну, работники завода выступили с инициативой оборудования на территории предприятия специальных мест по изготовлению маскировочных сетей, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ» Розалия Мулахметова. – И руководство предприятия, и профсоюз эту инициативу поддержали. Были закуплены необходимые расходные материалы: капроновые сети с размером ячейки 5х5 см, смесовая ткань цвета хаки и с камуфляжным рисунком, шнуры для укрепления сетей по периметру.



Есть возможность помочь – помогаем!

Заводчане активно подключились к оборудованию мест плетения сетей. Работники участка ремонта зданий и сооружений №10 изготовили из дерева специальные станки. Швейный участок цеха сборки-сварки прицепной и ёмкостно-наливной техники №25 нарезал ткань необходимой формы и размеров.

На «НЕФАЗе» установлено пять станков для плетения сетей размером 3х3 м: возле кабинета профкома, а также на втором, третьем, четвёртом и шестом этажах в административно-лабораторном корпусе. Все желающие заводчане в нерабочее время, во время своего обеденного или технологического перерыва могут присоединиться к изготовлению маскировочных сетей и тем самым внести свой вклад в поддержку земляков.

– Изготовление маскировочных сетей не требует каких-то специальных навыков, – добавляет Розалия Мулахметова. – Сегодня у нас есть возможность помочь нашим бойцам, и мы это делаем!

На первом этапе планируется изготовить 10 комплектов маскировочных сетей, которые будут переданы для отправки в зону СВО. Далее при необходимости количество изготавливаемых сетей может быть увеличено, а также оборудованы дополнительные места их изготовления.

Евгений ИЗИБАЕВ

● ХРОНИКА

В филиалах Общества «Газпром трансгаз Уфа» состоялись рабочие встречи в коллективах заместителя генерального директора по управлению персоналом Татьяны Буравовой, председателя РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерия Сафиханова и председателя ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» Максима Свияжского.

Выездные мероприятия прошли в Полянском, Шаранском, Ургалинском, Аркауловском, Приютовском линейных производственных управлениях магистральных газопроводов и в Управлении связи.



В формате прямого диалога были обсуждены вопросы выполнения производственных задач и социальных проектов, выполнения обязательств коллективного договора, занятости, оказания помощи мобилизованным и членам их семей, создания безопасных и комфортных условий труда и отдыха, текущей ситуации в топливно-энергетической сфере и др.

* * *

25 июля состоялось заседание оргкомитета по подготовке к проведению Форума молодёжи АПК Башкортостана «Команда будущего».

Заседание вела замминистра сельского хозяйства РБ Ляля Давлетбаева. Форум пройдёт 4 августа в рамках Дня Поля в Аскинском районе.

Как отметила председатель БРО Профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова, в рамках форума будет подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии в сфере развития социального партнерства между отраслевым профсоюзом и Башкирским сельскохозяйственным колледжем.

* * *

27 июля в БГАУ состоялось расширенное заседание Молодёжного совета БРО профсоюза работников АПК РФ.



На повестке дня – вопросы развития Молодёжного совета. Были обсуждены темы, связанные с рейтинговой оценкой деятельности молодёжных советов, работой форумных и грантовых компаний Росмолодёжи, а также информационная работа совета.

Участники расширенного заседания внесли предложения по улучшению работы совета. По итогам встречи были избраны девять новых членов Молодёжного совета.

● ДЕМОГРАФИЯ

Проект для будущих мам

25 июля Союз женщин Башкортостана провёл в Доме профсоюзов итоговую конференцию по реализации проекта «Здоровье будущей мамы», ставшего в 2022 году победителем грантового конкурса Президента РФ.



Обсудили вопросы женского здоровья

Непосредственным руководителем проекта является заслуженный деятель науки РБ, доктор медицинских наук, главный специалист Минздрава РБ, член экспертного Совета Минздрава РФ по профилактической медицине, гигиенист Наталья Егорова, которая также возглавляет первичную профсоюзную организацию Академии наук республики.

Актуальность проекта обусловлена высоким распространением дефектов образа жизни, риском нарушений соматического и репродуктивного здоровья девочек-подростков. Так, заболеваемость детей ожирением в республике в 2022 году выросла по сравнению с 2021 годом на 86%. А, к примеру, в Сибае показатель вырос в десять раз!

Проект рассчитан не только на девочек 13-17 лет, но ещё и на их мам и бабушек, ведь здоровый образ жизни формируется в семьях. Было охвачено десять районов, более 1300 старшеклассниц и 1500 женщин.

Проект реализовывался в несколько этапов. Сначала проводилось анкетирование, затем были созданы клубы здоровья при районных и городских советах женщин РБ. Также в муниципалитетах республики проводились мастер-классы и лекции для старшеклассниц, их мам и бабушек, которых знакомили с основами формирования здоровья женщины, факторами риска для девочек и др.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● УЧЁБА

Стратегия и тактика

24 августа Институт повышения квалификации профсоюзных кадров проводит обучение «Коллективный договор как инструмент согласования интересов работников и работодателя» (8-часовая программа) для руководителей профсоюзных организаций, работодателей и их представителей.

Преподаватели: директор зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга Максим Чирков, и.о. заведующего кафедрой УУНиТ Владимир Линевич.

В программе обучения:

Социальное партнёрство на локальном уровне (понятие коллективного договора и его значение для работников и работодателей; основные принципы заключения колдоговора и его содержание; права и обязанности представителей работников и работодателей при заключении и исполнении коллективного договора; процедура заключения колдоговора и участие профсоюзов и работодателей в этом процессе; практические аспекты заключения и исполнения коллективного договора; заключение коллективного договора малочисленным профсоюзом и варианты распространения колдоговора только на членов профсоюза).

Психология переговоров (типичные ошибки в психологии переговоров; психологические тактики в переговорном процессе).

Обучение очное. Стоимость – 4300 руб./чел.

Заявки (ФИО, наименование организации, контактный номер) присылайте на эл. почту: **ipk_pk@list.ru,** записаться можно и по тел:. **8 (347) 223-07-10**.

Ольга КУДРИНА, ректор ИПК ПК

● РЕОРГАНИЗАЦИЯ

Всё просчитать!

По инициативе РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ 25 июля в Доме профсоюзов состоялась рабочая встреча представителей республиканского минздрава, главных врачей, заведующих лабораторий и председателей профорганизаций крупных учреждений Уфы, посвящённая реорганизации лабораторной службы. Профсоюзную сторону интересовал вопрос соблюдения норм трудового законодательства при сокращении штатов и перспективы трудоустройства высвобождаемых сотрудников.



– До конца года должно завершиться объединение клинических лабораторий восьми крупных республиканских и уфимских медорганизаций. В рамках проекта горизонтальной интеграции экстренные и неотложные анализы останутся на уровне больниц, исследования второго и третьего уровня будут проводиться на базе усовершенствованных центров ГКБ №13 и РКБ им. Г.Г. Куватова.

– Мы с вами собрались, чтобы обсудить накопившиеся вопросы, услышать все стороны. Время подготовиться ещё есть, – отметил главный внештатный специалист по клинической лабораторной диагностике Минздрава РБ Фаниль Билалов.

– Министром здравоохранения Айратом Рахматуллиным поставлена задача провести реорганизацию службы сбалансированно. Работников за два месяца должны уведомить о сокращении, предложить им переобучение или трудоустройство на имеющиеся в больницах вакантные должности. Необходимо учесть преимущественное право сохранения рабочего места за матерями-одиночками, работниками, воспитывающими детей-инвалидов, и другими льготными категориями, – сообщила ведущий специалист-эксперт отдела кадров Минздрава РБ Гузель Максютова.

На встрече была достигнута договоренность, что в ближайшее время все участники совещания направят в Минздрав РБ информацию о работниках, обладающих преимущественным правом при сокращении с тем, чтобы трудоустроить их в первую очередь. Будут уточнены объёмы экстренной диагностики и другие факторы, которые помогут скорректировать штатную численность сотрудников КДЛ, остающихся на местах. В ближайшее время Фаниль Билалов встретится с коллективами реорганизуемых лабораторий, до сотрудников будет доведена вся информация о предстоящих изменениях.

Отдельно было предложено рассмотреть вопрос внедрения альтернативной ПроМед системы обработки и передачи информации внутри лабораторной службы, чтобы реорганизация не отразилась на качестве и доступности медицинской помощи столицы.

● ДНИ ПОЛЯ

Стратегия жатвы

28 июля в Бакалинском районе в ходе зонального семинара День Поля аграрии восьми западных районов республики обсудили нюансы предстоящей жатвы.

Дни Поля в Башкортостане стали традиционными площадками изучения и тиражирования лучших практик АПК.

На базе ООО «БакалыАгро» участники мероприятия ознакомились с образцами новой техники, новыми технологиями в растениеводстве, опытными посевами с различными сортами и гибридами зерновых, зернобобовых, масличных и технических культур.



К. Гайнетдинова вручила профсоюзные награды лучшим работникам

Отраслевой профсоюз традиционно принял самое активное участие в данном мероприятии: были рассмотрены вопросы обеспечения безопасных условий труда работникам отрасли.

Также состоялась церемония награждения победителя республиканского конкурса «Мастера Башкортостана». Диплом, кубок и нагрудный знак «Лучший оператор самоходной косилки» были вручены Забиру Гильмитдинову – работнику Дюртюлинского филиала МТС «Центральная».

Почетными грамотами БРО профсоюза работников АПК РФ награждены трактористы и комбайнеры ООО «Нива», ООО «Мирзаит», СПК «Дружба» Бакалинского района.

В рамках Дня Поля состоялись встречи с заместителями глав района и профсоюзным активом, обсуждались вопросы развития социального партнёрства.

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Профессия – зажигать сердца

←1 стр.

– Мой отец удостоен множества государственных наград, – рассказывает Ляйля Шакирова. – Он глава многодетной семьи. Вместе с нашей мамой, Халидой Валеевной, они вырастили достойных граждан. Все трое детей пошли по стопам родителей, добросовестно трудятся и каждый в своей сфере достиг мастерства и признания.

Сама Ляйля Фаиловна, педагог-психолог высшей категории, более 30 лет посвятила профилактике и коррекции нарушений развития детей. Её цель и мечта – помочь увидеть и раскрыть таланты каждого ребёнка.

Всю свою сознательную жизнь семья Шаймардановых посвятила благородному делу – обучению и воспитанию подрастающего поколения. Этот самоотверженный труд сопровождают профессионализм, скромность, доброжелательность, ответственность и творческий подход к делу. Все члены педагогической династии являются примером для молодого поколения.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

Гладко было на бумаге

Несмотря на достигнутые за 30 лет позитивные результаты в социально-экономическом развитии, в становлении договорного регулирования социально-трудовых отношений и согласовании социально-экономических интересов сторон, не обходилось и без проблем. Особенно много их было в 90-е годы.

Связаны проблемы были с тем, что новый этап финансово-экономических преобразований, осуществления социальной реформы сопровождался грубейшими массовыми нарушениями прав работников. Социально-политическая нестабильность в России, спад производства, продолжавшийся в 90-х годах, усугублялись нарушениями сроков выплаты зарплаты, оплаты отпусков и выходных пособий. Работодатели в одностороннем порядке изменяли условия труда, производя принудительные переводы работников на неполное рабочее время или отправления в отпуска без сохранения зарплаты или лишь с частичной оплатой.

Важнейшей причиной «пробуксовки» системы соцпартнёрства являлось несоблюдение обязательств, включаемых в соглашения и колдоговоры. Практически не выполненным по основным показателям оказалось Генеральное соглашение между Кабмином, Федерацией товаропроизводителей и Советом Федерации профсоюзов РБ за 1995 год. Задолженность государства и работодателей по зарплате на 1 января 1996 года составляла, по данным Госкомстата РБ, 524 млрд 427 млн рублей, из них с задержкой более двух месяцев – 171,7 млрд руб.

Наибольшая задолженность была в АПК – 133,5 млрд руб., машиностроении и металлургии – 122,2 млрд руб., строительстве и ПСМ – 112,1 млрд руб. Заработанное не получили вовремя труженики 1565 предприятий республики. На начало 1996 года число официально зарегистрированных безработных в Башкортостане составило 40,8 тыс. человек. Низкая трудовая и производственная дисциплина, неудовлетворительный контроль явились основными причинами травматизма: за 1995 год в народнохозяйственном комплексе республики погибло 112 человек.

По Генсоглашению на 1996-1997 годы Кабинетом Министров республики не выполнялись такие обязательства, как погашение задолженности республиканского бюджета за выполненные плановые работы, услуги, по выплате зарплаты, пенсий, пособий; не реализовались в полном объёме программы адресной поддержки населения, по охране труда и улучшению его условий, занятости и другие. Также не были выполнены в полном объёме обязательства, взятые Федерацией товаропроизводителей. К ним относились: стабилизация работы предприятий, отработка механизмов взаиморасчётов, выделение необходимых средств на содержание социальной сферы, предоставление субсидий работникам на строительство и приобретение жилья и т.д. Не выполнялись и последующие соглашения.

29 сентября 1998 года на состоявшемся очередном заседании РТК по регулированию социально-трудовых отношений были обсуждены вопросы погашения задолженностей по зарплате, пенсиям, пособиям. По данным министра труда Льва Бакусова, общая задолженность по зарплате в республике составляла более 3 млрд руб. Наиболее острая ситуация сохранялась в машиностроительной отрасли и металлообработке, в строительном комплексе и сельском хозяйстве. Ещё в январе 1998 года был принят ряд распоряжений правительства республики, нацеленный на смягчение данной проблемы. Однако меры оказались недостаточными.

При всех различиях и подходах к решению проблемы долга представители Кабинета Министров республики, профсоюзов и Федерации товаропроизводителей в РТК были единодушны в том, что стороны несут равную ответственность за своевременность выплат. В сентябре 1998 года Президентом РБ было дано поручение Правительству республики разработать график погашения задолженности по зарплате учителям. В то же время Правительством РФ была поставлена задача: с октября 1998 года начать текущие выплаты, а по социальным не допускать роста задолженности.

Продолжение следует

● ОПЫТ

«Рябинке» всё по плечу

Продолжаем знакомить вас с победителями регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Детский сад №9 «Рябинка» из Янаула занял I место в номинации «За развитие социального партнёрства в организациях непроизводственной сферы».



Коллектив детсада – это сплочённая и дружная семья, где каждый может рассчитывать на помощь коллег

Созданию комфортной атмосферы в коллективе детского сада «Рябинка» способствует совместная работа заведующей Ирины Хановой и председателя профкома Любови Шакировой.

– Профсоюз многое делает для улучшения качества жизни работников, – уверена Ирина Ханова. – Это правовая защита, матпомощь в трудных жизненных ситуациях, хороший отдых, занятия спортом, проведение обучающих семинаров, различные скидки и льготы. А ещё – организация досуга и культмассовых мероприятий, которые делают нашу жизнь ярче и ведут к сплочению коллектива.

Детский сад распахнул свои двери для воспитанников и сотрудников в 1981 году. 40-летняя история показала, что работникам учреждения посильны любые задачи и испытания. На сегодняшний день в коллективе 46 человек, из них 76% состоят в профсоюзе.

– Что бы ни случилось, мы с работниками всегда вместе и готовы протянуть руку помощи, ведь почти 50 сотрудников – это не просто сплочённый и слаженный коллектив, это действительно крепкая и дружная семья, где каждый готов прийти на выручку своим коллегам и поддержать, когда это так необходимо, – рассказывает Любовь Шакирова.

Заключение колдоговора – одно из ключевых событий в жизни коллектива.

– Коллективный договор позволяет обеспечить устойчивое развитие учреждения, улучшить условия труда, повысить уровень социальной защиты сотрудников, – уверена Ирина Ханова. – Договор заключается на три года – это говорит о том, что, сохраняя социальные гарантии и льготы, он обеспечивает стабильность и уверенность работников в завтрашнем дне.

Любовь Шакирова подчёркивает, что колдоговор – это живой документ, развитие которого ведётся в постоянном режиме с учётом изменений трудового законодательства и экономической ситуации. И в то же время – это огромный ресурс для развития социальной сферы, вопросов оздоровления, охраны труда и других направлений.

Особое внимание – информированности сотрудников о деятельности профсоюзной организации. Члены профсоюза получают информацию о профсоюзной жизни через профсоюзный стенд, объявления, собрания, газеты, мессенджеры.

Одной из приоритетных совместных задач является организация безопасных условий труда. Ежегодно разрабатывается комплекс мероприятий по охране труда, который подразумевает создание безопасных условий пребывания в учреждении работников и детей.

Администрация и профсоюзная организация уделяют много внимания и организации досуга. Традиционными стали совместные празднования Дня воспитателя, Дня пожилого человека с приглашением ветеранов, 8 Марта, Нового года, чествования юбиляров и др.

Работники активно участвует во всех районных смотрах, конкурсах и соревнованиях, организуемых территориальной организацией профсоюза. В районной спартакиаде «Здоровье» учреждение в последние пять лет неизменно занимает I или призовые места. По итогам 2022 года «Рябинка» победила в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по внедрению ВФСК «Готов к труду и обороне» среди дошкольных учреждений Янаульского района. Также в прошлом году детсад занял II место в районном турслёте среди работников образования.

В детском саду уверены: победа в одной из номинаций конкурса – результат плодотворного взаимодействия профсоюза и администрации. Конкурс – показатель того, как хорошо социальные партнёры реализуют поставленные задачи, а также возможность проверить себя и понять, насколько социальная политика учреждения соответствует потребностям работников.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АВТОРИТЕТНО

Предупреждён – значит, вооружён

Федерация профсоюзов РБ ежегодно принимает участие в конкурсе «Профсоюзный авангард», проводимом центральной профсоюзной газетой «Солидарность». В этом году Проект ФП РБ «Финансовая грамотность – обучение» удостоен грамоты в номинации «Новация».

Сегодня в республике остро стоит проблема роста долговой нагрузки, закредитованности населения (55,6% в 2022 году). Поэтому целью проекта было повышение уровня финансовой грамотности трудящихся РБ, членов профсоюзов, содействие формированию разумного финансового поведения, ответственного отношения к личным финансам, навыков управления личным и семейным бюджетом.

Финансовая грамотность необходима каждому независимо от уровня доходов. По статистике, 62% жертв действий мошенников – работающие люди, и только 12% – пенсионеры.

Правительством РБ 1 февраля 2021 года был утверждён «План мероприятий по повышению уровня финансовой грамотности населения РБ на 2021-2025 гг.» для содействия формированию финансово грамотного поведения граждан и повышения эффективности защиты прав потребителей финансовых услуг; снижения долговой нагрузки населения, снижения потерь от действий мошенников и нелегальных участников финансового рынка.

В 2022 году было заключено трёхстороннее Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Министерством труда РБ, Отделением Нацбанка по РБ и Федерацией профсоюзов РБ в области повышения финансовой грамотности населения республики. Дорожная карта содержит 25 активностей.

Работа Федерации профсоюзов РБ в рамках Соглашения организована по целому ряду направлений. Во-первых, по территориальному принципу: в 2022-2023 годах проводились выездные семинары по пяти профсоюзным округам, расположенным на территориях 63 муниципальных образований республики, что позволило провести 60 образовательных мероприятий с аудиторией 10484 человек. Во-вторых, по отраслевому принципу: проводятся выездные встречи и обучающие семинары с работниками через республиканские организации профсоюзов, входящие в структуру ФП РБ – разработан совместный график выездных обучающих семинаров в 28 муниципалитетах. В-третьих, на локальном уровне охвачены крупные предприятия и организации республики. Для трудовых коллективов Уфы, входящих в структуру ФП РБ, организовано обучение на рабочих местах, индивидуальные консультации, также использовались дистанционные форматы.



Вопросы финансовой грамотности поднимались в ходе выездных семинаров

Лекции для трудовых коллективов проводятся по всей республике с экспертами финансового рынка. Формат выездных лекций на предприятиях даёт возможность с минимальным отрывом от производства уяснить базовые понятия финансовой грамотности и задать экспертам вопросы по своей ситуации.

Информационно-методический кабинет ФП РБ стал достойной площадкой, где было реализовано ещё одно направление проекта – Уголок финансовой грамотности для профактива и членов профсоюза. Это тематическая книжная выставка «Финансовая грамотность – путь к успеху», которую сотрудники Нацбанка по РБ оснастили самым современным книжным фондом: бесплатными брошюрами и буклетами.

Количество желающих принять участие в обучениях подтверждает заинтересованность жителей Башкортостана в получении новых знаний и достоверной информации о финансовых инструментах и мерах господдержки.

Практика проведения данных межведомственных просветительских мероприятий с экспертами и партнёрами будет продолжена.

Эльвира ЕФИМОВА,
начальник отдела информационно-методического сопровождения и работы с молодёжью аппарата ФП РБ

● ДИЛЕММА

Не по соглашению...

Вопросы оплаты труда различных категорий работников заняли значительное место в повестке дня последнего заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Так, члены комиссии рассмотрели проблемы исполнения организациями жилищно-коммунального комплекса Республиканского соглашения на 2023-2025 годы в части оплаты труда.

Дело в том, что Республиканским соглашением на 1 января 2023 года устанавливается месячная тарифная ставка (МТС) рабочих I разряда в зависимости от вида деятельности для работников организаций коммунального водоснабжения и водоотведения в размере 16273 руб., для занятых эксплуатацией и обслуживанием самостоятельных коммунальных котельных – 13109 руб., для управляющих и иных подрядных организаций по содержанию МКД – 11753 руб. То есть в документе мы имеем конкретные и чётко прописанные цифры. Но в жизни всё не так гладко: фактически среднеотраслевой размер МТС рабочих I разряда в республике за 2022 год составил 8074,5 руб., что, как вы можете видеть, значительно ниже размеров, установленных Республиканским соглашением.

Представитель ГИТ в РБ **Гульнара Ишмухаметова** сообщила, что в ходе контрольных (надзорных) мероприятий практически повсеместно выявлялись факты несоблюдения работодателями положений отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

Так, в ходе проверки ООО «ОЖХ Орджоникидзевского района г. Уфы» установлено, что размер тарифной ставки 1 разряда на момент проверки составлял 3856 руб., тогда как в соответствии с Федеральным отраслевым тарифным соглашением в ЖКХ РФ на 2023-2025 годы минимальная МТС рабочих I разряда предусмотрена в размере МРОТ.

В 2022 году в ходе совместных с прокуратурой г. Уфы надзорных мероприятий такие нарушения выявлены во всех муниципальных бюджетных учреждениях по благоустройству районов г. Уфы (семь районов): размер тарифных ставок на момент проверок составлял 5520 руб.

Аналогичные нарушения выявлены в текущем году при проведении контрольных (надзорных) мероприятий в ООО «Кармаскалинсксельхозэнерго» и МУП «Специализированное автомобильное хозяйство по уборке города» г. Уфы. В первом случае тарифная ставка работников 3 разряда составляет 12787 руб., размер тарифной ставки рабочего 4 разряда муниципального предприятия – 15313 руб. При этом МРОТ с 1 января 2023 года составляет 16242 руб...

Заместитель министра ЖКХ РБ **Юрий Палтусов** рассказал, что в жилищно-коммунальной сфере сегодня трудится более 20 тыс. человек. Средняя заработная плата составляет 41000 руб. Несмотря на положительную динамику её роста, уровень зарплаты составляет 83% от средней по республике. Обязательство по применению рекомендованных Соглашением тарифных ставок может стать проблемой для работодателей. Так, в I квартале 2023 года среднеотраслевая месячная тарифная ставка рабочего I разряда составила 8665 руб., что на порядок ниже, чем предусмотрено приложением к Соглашению. Индексация тарифных ставок до установленных уровней для отраслевых работодателей затруднительна ввиду двух основных факторов. Первый из них – это госрегулирование тарифов на коммунальные услуги, второй – незаинтересованность собственников жилья в повышении платы за содержание МКД.



– Сдерживание тарифов на услуги предприятий жилищно-коммунального комплекса оказывает влияние на возможность повышения зарплаты в отрасли и соблюдение положений Республиканского соглашения, – резюмировал выступающий. И выступил с предложением создать при РТК рабочую группу в целях организации, разработки и внедрения научно обоснованных нормативов труда в ЖКХ республики с привлечением специализированных организаций и средств республиканского бюджета на эти цели.

Председатель Профсоюза работников жизнеобеспечения РБ **Эльвира Бикбулатова**, в свою очередь, в ходе обсуждения отметила, что в жилищной сфере 70% в составе тарифа – это заработная плата; в водоотведении, водо-, теплоснабжении – от 50 до 60%. И без конструктивных решений (возможно, субсидирования, или софинансирования из бюджета по выпадающим доходам в части заработной платы) вопрос решить невозможно.

В ходе обсуждений стороны пришли к совместному решению: предложить Профсоюзу работников жизнеобеспечения РБ и Министерству ЖКХ РБ провести работу по информированию работодателей жилищно-коммунального комплекса о наличии соответствующих отраслевых соглашений и обеспечить их доступность.

Отраслевому министерству предложено создать межведомственную комиссию по вопросам оплаты и нормирования труда в сфере ЖКХ с участием представителей минфина, минтруда, Госкомитета РБ по тарифам, Профсоюза работников жизнеобеспечения РБ, муниципальных образований, управляющих компаний по обслуживанию жилищного фонда и других заинтересованных лиц и внести предложения в РТК. Для проведения данной работы поставлен конкретный срок – III квартал текущего года. В этот же срок Министерству ЖКХ РБ, Министерству труда РБ и отраслевому профсоюзу совместно с администрацией Уфы необходимо разработать механизм проведения мониторинга зарплаты и её условно-постоянной части в организациях ЖКХ, и в дальнейшем проводить данную работу не реже двух раз в год (в том числе – в разрезе муниципальных образований).

Ирина ЛЕВЧУК

● НУЖЕН РОСТ

Сроки поставлены

На заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по инициативе профсоюзной стороны был вынесен на обсуждение вопрос о повышении окладов прочего персонала отрасли здравоохранения по рабочим специальностям (водители, уборщики и т.д.).

Координатор РТК со стороны Правительства, министр труда РБ Ленара Иванова предоставила слово профсоюзам. Председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ **Рауль Халфин** отметил, что вопрос неоднократно рассматривался в ходе рабочих групп РТК, профсоюз проанализировал ситуацию с уровнем зарплаты данных категорий работников по Приволжскому федеральному округу. Вопрос низких окладов поднимается различными категориями работников (водителями, уборщиками, электромонтерами, специалистами по кадрам, по охране труда и технике безопасности, воспитателями, педагогами, логопедами и др.), но наиболее часто обращения поступают от водителей службы скорой медпомощи, чьи оклады самые низкие в ПФО. Они составляют 5300 рублей (сравните: в Пермском крае – 8500 руб., в Челябинской области – 12343 рубля, в Свердловской области – 13783, в Татарстане – 16500 рублей).

Аналогичная картина наблюдается и в отношении иных должностей общеотраслевых профессий рабочих, отметил выступающий.

Уровень окладов не соответствует единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденным решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2022 года. Напомним: данными рекомендациями предусматривается обеспечение доли выплат по окладам в структуре зарплаты не ниже 55% без учёта компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях.

Замминистра здравоохранения РБ **Ольга Горбацевич** полностью поддержала позицию профсоюза, и даже добавила цифр, не внушающих оптимизма. Так, по итогам I полугодия текущего года уровень оплаты труда «прочего» персонала в здравоохранении составляет 31100 рублей, что в целом ниже уровня средней заработной платы в республике (51153 рубля). Доля окладов по «прочему» персоналу составляет чуть выше 22%. Так, оклад инспектора по кадрам равен 5771 руб., а поскольку оплата не должна быть ниже МРОТ, то доплата составит не ниже 14496 руб., что составляет 250%. Аналогичная ситуация по окладам рабочих специальностей. «По всем должностям произведены расчёты. С учётом полученных данных и в целях сохранения кадрового потенциала, а также учитывая значительное повышение МРОТ, считаем целесообразным проиндексировать оклады «прочих» категорий работников не менее, чем в два раза», – такими словами завершила своё выступление О. Горбацевич.

Л. Иванова, в свою очередь, подчеркнула, что низкая доля окладной части в структуре заработной платы работников «неуказных» категорий является общей проблемой для отраслей бюджетной сферы. Очевидно, что вся логика развития последнего времени говорит, что нельзя держать такую низкую гарантированную часть зарплаты: это демотивирует молодёжь на выбор данных профессий.



С нашими зарплатами пора что-то решать...

Председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко** предложила повторно рассмотреть данный вопрос в III квартале, а рабочей группе, с учётом мнения отраслевого профсоюза, внести конструктивные предложения, поскольку данный вопрос не решается уже на протяжении трёх лет, и ситуация только ухудшается с ростом МРОТ.

Л. Иванова озвучила задачи, которые позволят решить проблему. Так, в рамках специально созданных отраслевых рабочих подгрупп республиканским органам исполнительной власти в срок до 2 октября необходимо проработать вопрос об увеличении доли выплат по окладам в общей структуре зарплаты обсуждаемых категорий работников.

Министерству труда РБ совместно с республиканскими органами исполнительной власти и Федерацией профсоюзов РБ в срок до 16 октября необходимо обобщить информацию отраслевых рабочих подгрупп и представить предложения по увеличению доли выплат по окладам в общей структуре заработной платы работников учреждений, с повторным рассмотрением вопроса на заседании РТК в III квартале текущего года.

Ирина ЛЕВЧУК

● НАЛОГИ

Зайди на портал

Получайте налоговые уведомления на портале Госуслуг

В налоговом законодательстве произошли изменения, которые позволяют гражданам получать налоговые уведомления на уплату имущественных налогов и налога на доходы физических лиц в электронном виде через личный кабинет на портале Госуслуг.

Для получения налоговых уведомлений через портал Госуслуг нужно:

сформировать согласие в личном кабинете на портале Госуслуг в разделе «Налоговые уведомления»;

подписать согласие в приложении «Госключ».

Преимущества получения налоговых уведомлений через портал Госуслуг:

удобство – своевременное получение информации о начислениях по налогам;

быстрота – оплата налогов осуществляется в несколько кликов;

комфортность – отсутствует необходимость посещения отделения Почты России.

Более подробную информацию можно получить на сайте портала Госуслуг по ссылке https://www.gosuslugi.ru/landing/nalog, а также по телефону Единого контакт-центра ФНС России: 8-800-222-22-22.

Межрайонная ИФНС России №40 по РБ

● ОПЫТ

В основе – профилактика

Поликлиника №50 г. Уфы завоевала Гран-при в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Этого удалось добиться, показав высокие результаты сразу в двух номинациях конкурса: «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» и «За развитие кадрового потенциала».

Лучший опыт нужно распространять. Поэтому о работе администрации и ППО поликлиники в области охраны труда и профилактики производственного травматизма мы попросили рассказать председателя первичной профсоюзной организации поликлиники Эльмиру Ахметшину.

– Эльмира Юлаевна, учреждения здравоохранения – это место, где по определению много рабочих мест с вредными условиями труда, от этого никак не уйти. Но можно создать для сотрудников достойные и (главное!) безопасные условия труда, дать все необходимые льготы, чтобы минимизировать риски для их здоровья. Какие меры предпринимаются для этого руководством и профсоюзом?

– Коллектив у нас большой: в поликлинике трудятся 673 работника, и к вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации относятся очень серьёзно, прорабатывая всевозможные способы сокращения и минимизации травмирования и заболеваний сотрудников. Разумеется, у нас имеется вся необходимая нормативная база, которая постоянно расширяется. Так, в соответствии с требованием времени в неё введены Положение о порядке рассмотрения и учёта микроповреждений (микротравм) работников и Программу по снижению риска смертности от общих заболеваний на рабочем месте, целью которой является поддержка и улучшение состояния здоровья работников, а также 100%-ное прохождение медицинского осмотра, включающего дополнительный объём лабораторных, инструментальных исследований, снижение количества стрессовых и конфликтных ситуаций на рабочем месте, повышение стрессоустойчивости работников и многое другое. Разумеется, все сотрудники – от специалистов-медиков до представителей рабочих профессий – постоянно проходят все необходимые обучения.

Спецоценкой условий труда охвачено 100% рабочих мест поликлиники. Она была проведена в 2020 и 2021 году, по её итогам все медицинские сотрудники, находящиеся в зоне риска (работающие с патогенными микроорганизмами, носителями которых являются пациенты), получают доплаты по биологическому фактору условий труда, дополнительные отпуска.

Также разработан комплексный план мероприятий по улучшению условий охраны труда и по снижению профессиональных рисков, проводятся ежегодные периодический медосмотры сотрудников с целью предупреждения и профилактики профессиональных заболеваний.

Ежегодно через ФСС выделяются денежные средства на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма: в 2022 году, а также в 2023 году сотрудники предпенсионного и пенсионного возраста прошли санаторно-курортное лечение в санаториях «Юматово», «Зелёная роща».

В 2022 году поликлиника обновила и закупила спецодежду и спецобувь работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Также в поликлинике организована постоянная выдача смывающих и обезвреживающих средств работникам, что позволяет им комфортно и безопасно осуществлять рабочую деятельность.

– Эльмира Юлаевна, знаю, что у вас есть большой опыт работы уполномоченным профсоюза по охране труда. Он пригождается вам в должности председателя ППО? И есть ли у вас верные помощники в этой сфере?

– Разумеется, накопленный опыт здорово помогает видеть недоработки в сфере охраны труда там, где обычный человек на это и внимания не обратит. Но у нас также работает уполномоченный по охране труда ППО Эльза Садыкова. В 2022 году Эльза Ирековна была удостоена Благодарственного письма за активное участие в республиканском конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда».



Старшая медсестра Наталья Каленюк проводит инструктаж по охране труда с медицинскими работниками

В Поликлинике в охрану труда вовлечены все структурные подразделения, в каждом из них контроль, организацию работы по охране труда, все организационные моменты выполняют заведующие структурных подразделений, которые активно участвуют во всех мероприятиях, направленных на улучшение состояния охраны труда, сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников Поликлиники №50.

Безусловно, работа в области охраны труда требует особого внимания не только уполномоченного по охране труда профсоюза, но и руководства. Только заинтересованность, понимание необходимости учитывать все риски сокращения производственного травматизма, общие цели и задачи способствуют созданию благоприятной среды для работы всех специалистов. В этом плане поликлинике очень повезло с руководством: наш главврач Гульнара Мустафина всегда идёт навстречу коллективу поликлиники, поэтому работники своевременно обучаются, повышает знания в области охраны труда, законодательного права охраны труда; сотрудники поликлиники обеспечены спецодеждой, индивидуальными средствами защиты, получают доплаты и дополнительные отпуска. Ну и, конечно, профсоюз берёт на себя организацию и проведение спортивных, оздоровительных мероприятий, которые также служат поддержанию здоровья наших сотрудников.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● НОВОСТИ СФР

Чтобы быть мобильнее

В Башкортостане пострадавшим на производстве от несчастного случая гражданам вручили ключи от автомобилей Lada «Granta» с ручным управлением. Автомобили получили семеро человек согласно программе реабилитации пострадавшего.



– Автомобили переданы гражданам в собственность абсолютно бесплатно. Они выдаются получателям страховых выплат, имеющим по заключению учреждений медико-социальной экспертизы медицинские показания на обеспечение транспортным средством и не имеющим противопоказаний к управлению легковым автомобилем, – пояснил управляющий Отделением Социального фонда России по РБ Фаниль Вахитов.

Кроме обеспечения спецавтомобилями Отделение Социального фонда России по РБ выплачивает им ежемесячные страховые выплаты, обеспечивает техническими средствами реабилитации, протезно-ортопедическими изделиями, оплачивает лечение в санаторно-курортных учреждениях, в реабилитационных центрах Социального фонда России.

Гарантией защищённости граждан стало официальное трудоустройство, при котором граждане автоматически становятся застрахованными по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Отметим, что законом предусмотрена замена спецавтомашин каждые семь лет. За этот период граждане могут один раз произвести капремонт автомобиля, а также ежеквартально получать установленную законодательством фиксированную денежную компенсацию расходов на проведение техобслуживания автомобиля и приобретение ГСМ.

Пресс-служба ОСФР по РБ

● МВК

Хроника беспечности

Ситуация с производственным травматизмом в жилищно-коммунальной отрасли республики остаётся тяжёлой. На очередном заседании рабочей группы Республиканской межведомственной комиссии по охране труда обсудили обстоятельства и причины фактов трёх смертельных случаев на предприятиях ЖКХ РБ.

27 марта 60-летний работник МБУ «Служба по благоустройству микрорайона «Сипайлово» Октябрьского района г. Уфы», как обычно, выехал на линию для вывоза мусора с контейнерных площадок, но не прошло и часа, как он вернулся обратно в гараж, так как спустило одно из колёс мусоровоза. Осмотр показал, что необходимо менять и камеру, и шину.

Мужчина начал самостоятельно заниматься монтажом нового колеса. Спустя некоторое время коллеги услышали хлопок. Подбежав к воротам помещения, они увидели водителя, лежащего на полу возле «КамАЗа»: при накачке шины он получил удар в голову кольцом диска, которое вылетело из места крепления. Была вызвана бригада скорой помощи, но спасти пострадавшего не удалось – от полученных травм он скончался на месте происшествия.

Экспертиза показала, что диск колеса, бортовое и замочное кольцо исправны, но последнее в процессе накачивания шины может самопроизвольно выскочить из зацепления в силу особенности данной конструкции диска. В связи с чем для предотвращения несчастных случаев требуется использовать специальные защитные приспособления либо располагать колесо при накачивании шины замочным кольцом вниз.

С учётом повышенной опасности работ на предприятии приказом определено монтаж и демонтаж шин производить на станции техобслуживания, заключён договор с индивидуальным предпринимателем на шиномонтажные работы. Вместе с тем водитель полдня возился с колесом, и никто ему ничего не сказал. Ну а наличие в гараже компрессорной установки для накачивания шин, инструментов и приспособлений свидетельствуют о ненадлежащем контроле со стороны руководства за исполнением своего же собственного приказа.

В итоге, к смертельному несчастному случаю привёл допуск водителя к самостоятельному монтажу и демонтажу шин, а также недостатки в создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда и в подготовке работников по охране труда.

Другая трагедия произошла 10 мая в Янаульском районе. В селе Сандугач бригада ООО «Тепловодоснабжение» с конца апреля по заявкам жителей занималась присоединением домов к системе холодного водоснабжения.

В тот день для подключения к водопроводу жителей одной из улиц необходимо было произвести закольцовку магистрального трубопровода. Машинист экскаватора вырыл траншею глубиной два метра, куда спустились два слесаря. Как только они приступили к работе, произошло обрушение грунта: одного сотрудника откинуло к стене, другого завалило землёй. Работники бросились раскапывать пострадавшего, вытащили его, но спасти 32-летнего мужчину не удалось – скорая констатировала смерть.

Вообще погибший трудился в организации водителем, а слесарем аварийно-восстановительных работ был по совместительству. В ходе расследования было установлено, что на производство работ не был оформлен наряд-допуск, погибший не проходил целевой инструктаж и обучение по охране труда, также он не был обеспечен средствами индивидуальной защиты. Непосредственно к самому обрушению грунта привело отсутствие крепления откосов траншеи с вертикальными стенками, кроме того, извлечённый грунт не был размещён на требуемое безопасное расстояние, не определены места спуска и подъёма людей. Это, кстати, уже не первый случай в этом году в РБ, когда работников заваливает землей.

Ну и в завершение перенесёмся в Мелеуз. Морозным февральским днём здесь погиб работник одного из жилищно-эксплуатационных управлений. Смертельные травмы он получил, вывалившись через защитную планку люльки автогидроподъёмника.

Расследование выявило вопиющие нарушения. Так, работник был допущен до очистки кровли без проведения первичного инструктажа на рабочем месте, обучения и проверки знаний требований охраны труда. Автогидроподъёмник и вовсе не был зарегистрирован в установленном порядке.

Кстати, доказывать наличие трудовых отношений пришлось в суде, так как руководитель всячески открещивался от погибшего работника. Да и в целом, работодатель не идёт на контакт: на заседание комиссии не явился, связь поддерживает только через адвокатов. Что же, они ему ещё пригодятся, так как за смертельный несчастный случай вполне реален уголовный срок.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

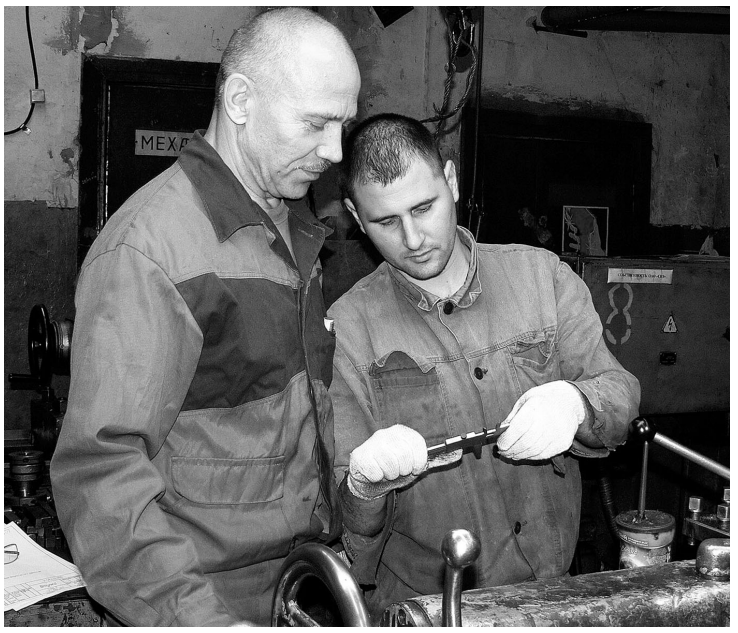
● УРОКИ ТРУДА

Мотивировать деньгами

Депутаты работают над законодательными инициативами о мерах материального поощрения наставников на производстве. В Федерации независимых профсоюзов России с этим предложением согласны, добавляя, что необходимо также организовать систему дотаций работодателям для стимулирования наставников. Тему обсудили на круглом столе в Совете Федерации.

И словом, и делом

Как отметил член комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству **Николай Владимиров**, в настоящее время потребность в возрождении института наставничества породила ряд общественных инициатив. Сформировалось общее понимание того, что система наставничества может стать инструментом повышения качества образования, механизмом создания социальных лифтов, одним из катализаторов «технологического рывка» российской экономики.



Наставники есть. Системности нет…

По мнению председателя Московской городумы **Алексея Шапошникова**, сегодня важно сосредоточить внимание на наставничестве в производстве. Возродить традицию, которая была утеряна 1990-е годы, но до этого функционировала в системе профессионально-технического образования и промышленной сфере.

– Основная задача наставников – делиться уникальностью практических навыков, которые не могут быть в полной мере освоены в ходе образовательного процесса, освоения теории и краткой производственной практики, особенно при подготовке рабочих кадров, – уверен Шапошников. – А сейчас подготовка высококвалифицированных рабочих, инженерных кадров для реальной экономики – это одно из главных условий существенного повышения производительности труда.

При этом наставниками, как правило, выступают люди старшего поколения – работающие пенсионеры, у которых большой опыт работы, высокая профессиональная квалификация, уровень образования. Эта тенденция актуальна для отраслей, где высока доля работающих пенсионеров, в том числе для оборонно-промышленного, топливно-энергетического и транспортного комплексов. И сейчас меры материального поощрения, если они есть для наставника, зависят только от решения самого работодателя. Отчасти это обосновано, поскольку именно работодатель заинтересован в повышении квалификации специалистов. Однако спикер столичного парламента предлагает эту ситуацию изменить для тех наставников, кто работает, например, в стратегически важных отраслях экономики, а также предусмотреть меры поощрения для предприятий, поощряющих наставничество.

– Мы рассматриваем несколько вариантов изменения федерального законодательства, в частности, изменение закона о социальной помощи, Трудового кодекса, Налогового кодекса, – говорит Шапошников. – Что касается социальной помощи, предлагаем предусмотреть в законодательстве ряд мер материального поощрения: определить ежемесячные выплаты наставникам, достигшим пенсионного возраста, работающим в стратегически важных отраслях экономики. Причём следует отнести эти выплаты к начислениям стимулирующего или компенсирующего характера, то есть исключить их из налогообложения.

Ещё одной мерой поддержки может стать уже для предприятия исключение из налогооблагаемой базы при расчёте налога на прибыль стоимости закупки необходимых для работы наставников учебных станков и другого оборудования, методической литературы, материалов. Это поможет стимулировать работодателя развивать институт наставничества, привлекать опытных работников к наставничеству молодёжи, тех, кто пришёл впервые на рабочее место или хочет пройти переквалификацию.

Предложения ФНПР

По мнению заместителя председателя ФНПР **Александра Шершукова**, наставник не должен ассоциироваться с волонтёром – в первую очередь это работник, обладающий высоким уровнем профессионализма.

– Нам думается, что эта функция всё-таки ближе к трудовой, – считает Шершуков. – Эта деятельность занимает много времени, усилий. На практике работодатель обычно не склонен поощрять наставника рублём.

В связи с этим ФНПР предлагает организовать систему дотаций работодателям для стимулирования наставников, а деятельность наставника должна быть оформлена дополнительным договором. Методом стимулирования наставников могут стать закреплённые в ТК РФ дополнительные гарантии, а также отдельные льготы и гарантии в коллективных договорах и соглашениях, отметил Шершуков.

Зампред ФНПР подчеркнул, что для профсоюзов тема наставничества профильная, так как «на наиболее крупных предприятиях, где выстраивается кадровая работа и есть профсоюзы, институт наставничества уже реализуется».

Также профсоюзы предлагают рассмотреть три варианта оплаты производственной практики в интересах обучающегося: заключение работодателем с обучающимся срочного трудового договора – с поправками в законодательстве, сохраняя за ним статус молодого специалиста; заключение ученического договора; назначение повышенной стипендии от учебного заведения или работодателя.

Зампред ФНПР отметил, что требуется внести изменения в ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации», чтобы молодые люди, прошедшие производственную практику, не потеряли право на статус молодого специалиста после окончания учебного заведения.

Среди других предложений ФНПР – поправки в закон «Об образовании в РФ» о возможности прохождения практической подготовки у индивидуальных предпринимателей, в том числе в крестьянских (фермерских) хозяйствах, которые являются одной из форм ИП без образования юридического лица, с целью расширения числа мест для прохождения производственной практики.

Цена вопроса?

Первый заместитель председателя комитета Госдумы по молодёжной политике **Игорь Кастюкевич** отметил, что нужны стратегические изменения как федерального, так и регионального законодательства в сфере наставничества, приведение базы к единому стандарту.

– Пока применение положительных кадровых практик, таких как наставничество и повышение количества молодых специалистов, несистемно и находится на начальном этапе своего становления, – считает Кастюкевич. – Государство понимает, что при принятии на работу молодого выпускника или реализации программы наставничества у работодателя образуются определённые издержки, которые необходимо компенсировать конкретными гарантиями. В связи с этим принятие на законодательном уровне правовых норм, закрепляющих материальные компенсации или льготы для работодателей, является реальным стимулом к тому, чтобы молодые кадры были трудоустроены. От нас ждут конкретных действий и событий. Внедрение понятия «наставничество», чёткое формулирование статуса наставника и закрепление за наставниками государственных гарантий позволит более активно внедрять институт наставничества в трудовые отношения и повысит уровень уверенности работодателя в эффективности данной системы.

При этом есть ряд проблемных точек – например, как оценивать эффективность наставников? Могут ли эти меры применяться избирательно или будут закреплены за всеми наставниками? Идёт обсуждение и «цены вопроса» – сколько платить за наставничество.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Готовить кадры смолоду

В России почти треть выпускников высших и средних специальных учебных заведений, получивших дипломы в 2016-2020 годах, не работают по профессии. 12% из них сказали, что и не планировали строить карьеру в той сфере, в которой получали образование, а 4% заняты в других областях. Эти цифры могли бы быть меньше при качественной профориентации. О том, как в школах Уфы помогают молодёжи определиться с профессией, говорили на заседании рабочей группы городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Кем быть?

Как рассказывает директор Научно-информационно-методического центра Уфы **Лилия Акбулатова**, система профориентации учащихся школ столицы базируется на ресурсных особенностях и потребностях регионального рынка труда. Проводимые мероприятия охватывают детей, родителей, учителей и профориентологов (педагогических работников, курирующих профориентацию).

– Реализуется модель «Школа – вуз – предприятие», развивается сотрудничество образовательных организаций различных уровней и типов, – отмечает Лилия Акбулатова. – Положительным примером реализации данной модели является работа «Газпром-класса» (инженерный лицей № 83) и «Роснефть-класса» (лицей № 62) совместно УГНТУ. Проект обеспечивает подготовку кадрового резерва для предприятий ассоциации «Газпром в Башкортостане» и дочерних нефтяных компаний «Роснефть».

В школах Уфы функционируют 17 медицинских и 26 психолого-педагогических класса, созданы авиастроительные классы. 25 уфимских школ входят в Ассоциацию школ Союза машиностроителей России. В учебные планы этих школ включено углубленное изучение инженерно-технических дисциплин. Третий год в школах реализуется персонализированное сопровождение выпускников, имеющих намерение поступать в медицинские и педагогические вузы.

В этом учебном году возобновлена практика проведения очных родительских собраний в каждом районе города, посвящённых вопросам поступления выпускников 9 и 11 классов, с представителями ведущих вузов и колледжей города. В школах Уфы такие традиционные локальные формы работы как классные часы, встречи с представителями профессий, экскурсии на производство включены в более крупные муниципальные проекты.

В рамках профориентационной акции «Неделя без турникетов» для школьников Уфы организованы экскурсии на предприятия и организации города, где они знакомятся с условиями труда и профессиями, востребованными на современном рынке труда.

Уфимские школьники – активные участники профориентационного проекта «Билет в будущее». Ребята посещают интерактивную выставку «Лаборатория будущего» и проходят профессиональные пробы в уфимских колледжах.

По словам директора уфимской школы №49 **Светланы Газизовой**, профориентационная работа в учреждении не ограничивается работой только с обучающимися выпускных классов и ведётся с 1 по 11 класс. Ежегодно составляется школьный план работы по профориентации. Ответственными за это направление является заместитель директора по воспитательной работе.

– Действует школьный совет по профориентации, туда входит и ученический совет старшеклассников и педагоги-психологи, – отмечает Светлана Газизова. – Старшеклассники являются проинформаторами для младших школьников. Важным звеном в профориентации является работа с родителями. Как результат, все выпускники 9-х и 11-х классов прошлого года поступили в различные ссузы и вузы.

На заседании трёхсторонней комиссии выделили две основные проблемы в реализации профориентационной работы. Во-первых, не хватает квалифицированных специалистов, выполнявших бы эту работу на постоянной основе, а не ситуативно. Во-вторых, необходимо повышать квалификацию школьных профориентологов в рамках системы дополнительного профессионального образования.

Кроме того, в общеобразовательных организациях профориентационную работу ведут завучи по воспитательной работе, школьные педагоги-психологи, социальные педагоги, классные руководители. Однако эта работа включена в нормативные документы школ, должностные инструкции педагогических работников фрагментарно. Такая ситуация приводит к размыванию ответственности, снижению мотивации педагогов к ведению профориентационной работы.

В целом, как отметили на заседании рабочей группы ТТК, сложившаяся в городе система профессиональной ориентации позволяет решать важные задачи – повышать качество образования, нацеливать учащихся на выбор профессий, востребованных региональным рынком труда, реализовать взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования, а также с производством, что помогает школьникам сделать осознанный выбор своей дальнейшей профессиональной деятельности.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗАБЫВАТЬ НЕЛЬЗЯ

Детство, опалённое войной

На столе у члена Совета ветеранов АО «Учалинский ГОК» Нины Горбуновой небольшая чёрно-белая книга о Хатыни. Утирая слезы, она вздыхает: всегда, когда читает на белорусском, ей потом снова снятся звуки выстрелов и разрывающихся снарядов. Для труженицы тыла война – это не просто фильмы, песни, книги или воспоминания родителей. То, что для целой страны стало самыми страшными страницами истории – для неё воспоминания из детства.

К лету 1941 года маленькая Нина уже умела читать и считать и с нетерпением ждала, когда пойдёт в первый класс. Уже приходили со школы и записали её в будущие ученики. Однако за школьную парту она сможет сесть ещё не скоро…

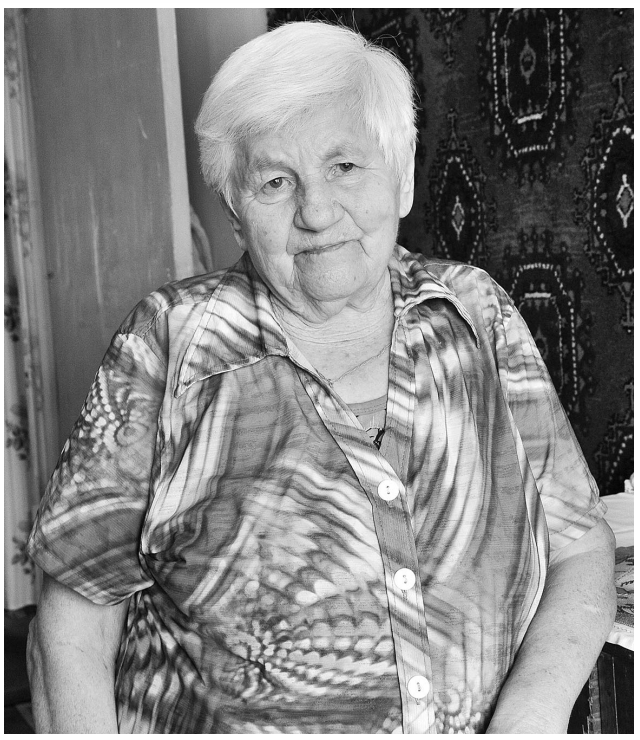
– Взрослые часто говорили о том, что скоро будет война, – вспоминает Нина Титовна. – Одни знали о том, что происходит в мире, другие верили приметам – накануне в небе видели лик Богородицы. Первое впечатление о войне вовсе не было страшным – среди детей пронеслась новость о том, что в поле упал самолёт. Мы весёлой деревенской ватагой рванули туда. Оказалось, что это подбитый кукурузник, мужчина, шедший навстречу, не пустил нас дальше, а велел позвать взрослых: отцов и братьев. Совсем скоро пришли немцы.

Деревня Малая Зимница, в которой тогда жила большая семья Нины Титовны, попала в окружение фашистов, там шли ожесточённые бои. Маленькая Нина тогда не запомнила, за что немцы решили сжечь их деревню, в память лишь врезался рёв моторов мотоциклов и факелы, которыми оккупанты жгли соломенные крыши, просто проезжая вдоль деревни, и крики на ломаном русском: «Партизаны! Партизаны!» Дальше были блиндажи, куда семья: папа, мама, старшая Нина, которой на тот момент было 8 лет, четырёхлетняя сестренка Татьяна и двухлетний братишка Алексей едва помещалась. К тому же в семье со дня на день ожидалось пополнение.

– Не могу сказать точно, сколько мы просидели в блиндаже, но отец ушёл обратно в деревню разведать обстановку, его не было очень долго. Обеспокоенная мама попросила меня как самую старшую сбегать за ним следом, узнать жив ли он. Папу я нашла, оказалось, что в деревне ещё шел бой, обратно он меня не отпустил со словами: «Добежала сюда живая, а дойдёшь ли обратно – неизвестно». Но я же везучая, знаете, как звучат пули, пролетающие мимо? Красиво! – вдруг удивила своим заявлением Нина Титовна. – Такой лёгкий звон стоит в ушах от выстрелов, а на мне ни единой раны, ни царапины, только пару раз землей обсыпало от разрывающихся рядом снарядов.

Везло Нине и дальше. Бой не прекращался, семья снова оказалась в блиндаже. Отец с матерью понимали, что нужно подыскивать другое укрытие – побольше и понадёжнее. Однако стоило им выбраться из своего временного места обитания, как их тут же нашли немецкие каратели, которые к этому времени уже собрали жителей деревни.

– Людей сгоняли в одно место, пугали оружием и кричали: «Партизаны! Партизаны!» Сейчас я понимаю, что шла подготовка к расстрелу. Мама пыталась им объяснить, что мы никакие не партизаны, а обычные деревенские жители. Когда стало понятно, что уговоры их не трогают, она подтолкнула вперед нас, детей, со словами: «Ну, стреляйте тогда уж всех». Помню, как я увернулась из рук матери и крикнула односельчанам, мол, да что вы



Вспоминая картины своего детства, Нина Титовна Горбунова всегда плачет

их боитесь, они даже говорить нормально не умеют! Тут на нашу семью обратил внимание высокий мужчина, одетый в кожаный плащ, я решила, что он командир или кто-то, обладающий высоким рангом. Он вывел нас из толпы и жестами велел идти за ним. Шли мы долго, он довёл нас до другого населённого пункта и объяснил маме, что здесь «гут», а там, показывая назад, «паф-паф», и, указав на меня, сдавил себе горло: наверное, если бы мы вернулись тогда обратно, меня бы повесили… На следующий день родился братик Ося», – рассказывает Нина Титовна.

Через пару недель они смогли вернуться в родную деревню, точнее в то, что от неё осталось. В небольшом сарае, у которого уцелела только половина, умещалось около десяти семей, оставшихся без крыши над головой. Люди стали наспех сооружать землянки из того, что удалось добыть. Впрочем, из деревни приходилось бежать неоднократно, фашисты то и дело возвращались. «Иногда предупреждали партизаны, и мы успевали вовремя спрятаться. Особенно боялись «бандеровцев» и «власовцев»: немцы не лютовали так сильно, как свои же предатели. Повсюду были убитые и раненые солдаты. Их часто привозили на деревенское кладбище, где ковшом выры-

ли огромную яму и туда просто скидывали погибших или складывали их рядком вдоль дороги: «Эти молодые ребята снятся мне всю жизнь», – утирает слёзы рассказчица.

Но самое страшное для маленькой Нины было ещё впереди: когда Осе было восемь месяцев, от болезни умерла мама, а вскоре отца призвали на фронт. Восьмилетняя Нина осталась старшей в семье, где кроме неё было ещё трое детей. Страшные воспоминания практически стерлись из её памяти, возможно, тому причиной стали постоянный голод и слабость. От соседей она слышала, что ночами к ним то и дело наведывались «бандеровцы»: то уводили чудом уцелевшую корову, то забирали последние пожитки. Но в землянку, где ютились четверо детей, никто не приходил.

– Я даже не могу сказать, что мы ели. У нас и посуды-то не было. Увидела, что взрослые готовят в гильзе от снаряда, и однажды сварила так картошку, только она вся позеленела от металла. Собирали по полям гнилую картошку. Если её подсушить и перетереть, то получался крахмал, а его можно было есть. Папа как-то приезжал с фронта и сказал, что если он погибнет, то нас заберут в детский дом, и там у нас всегда будет еда. – Нина на тот момент ещё не знала, что ей предстоит стать «государственным ребёнком». Так она себя и называет «государственным человеком», аргументируя, что вырастило её государство, образование дало оно же, благодаря ему же она получила работу, а теперь и пенсию. Всё что осталось от отца – это похоронка, которую его старшая дочь бережно хранит…

В детский дом забирали уже троих детей: самый младший член семьи не выжил. Да и старшие дети на тот момент уже не могли ходить, были ослаблены и больны. Впрочем, в детдоме тоже нечем было кормить детей. Нина Титовна вспоминает, как воспитатели говорили детям, что если поблизости живут родные и у них есть возможность покормить их, то неплохо было бы наведаться в гости на пару дней, а их паёк они бы разделили между остальными. Зато здесь можно было учиться, и шустрая Нина смогла быстро наверстать упущенное.

Несмотря ни на что, троих родных друг для друга людей не разделили, так вместе они и выросли. Именно из-за желания жить рядом со своими родными Нина Титовна и оказалась в Учалах: братишку Алексея распределили на работу в Магнитогорск, сёстры переехали следом за ним, но в Учалы, город в этот период как раз активно строился и развивался, нужны были рабочие руки. В Учалах Нина Титовна и её супруг Виталий Александрович быстро стали востребованными специалистами. На заслуженный отдых Нина Горбунова уходила с АО «Учалинский ГОК», в котором и проработала больший промежуток своей трудовой деятельности. Сейчас она член Совета ветеранов предприятия. В Учалах же супруги отметили золотую и бриллиантовую свадьбы, недолго осталось и до следующей даты – 70-летия совместной жизни. Нина Титовна нынешней осенью готовится отпраздновать свой 90-летний юбилей. Впрочем, она уверена, что человеку столько лет, на сколько он себя ощущает, а сама себе она не даёт больше 50 лет. Главный свой жизненный принцип она определила для себя просто и коротко: «Не делай зла», наверное, потому что в её жизни его и так было слишком много.

● ЭКОНОМИКА

Сад отдыхать и жить помогает

Садовые участки для россиян всегда были не только местом отдыха, но и надёжной «подушкой безопасности» на случай трудных времён. Во все времена глобальных перемен в экономике земля спасала людей, давала уверенность посреди растущих цен в магазинах. Неудивительно, что поддержке садоводов в республике уделяется большое внимание.



Сад – это фитнес, а ещё свои фрукты и овощи!

По словам заместителя премьер-министра Правительства РБ – министра сельского хозяйства Ильшата Фазрахманова, система поддержки садоводства и огородничества в Республике Башкортостан одна из лучших в стране, она начала создаваться по поручению Главы региона Радия Хабирова в 2019 году.

В прошлом году на поддержку садоводства и огородничества в республике было выделено **116 миллионов рублей**. Средства были направлены на совершенствование и улучшение инфраструктуры СНТ.

– Поддержку получили только те садоводы, кто активно работает, чтобы эффект от неё был кратно больше, – отметил Фазрахманов. – Например, по дорогам мы выделяем деньги только тем, которые оформлены муниципалитетами, чтобы их потом могли обслуживать.

В текущем году сумма была увеличена до **250 миллионов рублей.**

В последующие годы, по словам министра, нужно выделять ещё больше средств, чтобы закрыть все вопросы. В общей сложности на территориях СНТ республики имеется около 3,5 тыс. километров дорог, 1,2 тыс. км водопровода и 90 км газопровода.

Также стоит задача по поддержке председателей СНТ, чтобы они лучше организовывали работу на местах. В помощь им разрабатывается государственная информационная система «Мой сад. Башкортостан», которую планируют запустить к концу года. Председатели получат доступ к определённой информации Росреестра, Минземимущества, в системе будет возможность проводить голосования, опросы, передавать данные в те или иные госорганы. Это позволит упростить процедуру получения государственной поддержки.

Система будет интегрирована с остальными системами органов государственной власти, будет возможность доступа и обмена информацией. Председателям садовых товариществ станет проще, например, определить хозяев пустующих участков, получить информацию о количестве незарегистрированных участков и др.

В помощь председателям СНТ с сентября будут проводиться обучающие курсы. Им объяснят, как правильно оформлять документы, работать в государственной информационной системе. Обучение будет организовано и на базе школы Росреестра. Также утверждён грант Главы РБ на лучшее СНТ. Весной 2024 года будут подведены итоги работы, и десять лучших садовых товариществ получат гранты в размере 500 тысяч рублей. Средства можно будет направить на улучшение инфраструктуры.

По данным Управления Росреестра по РБ на сегодняшний день в республике имеется более тысячи СНТ. На учёте состоят более 210 тыс. земельных участков. На 190 тыс. участков права зарегистрированы. При этом на участках на учёте стоит всего 14 тыс. объектов капитального строительства, 13 тыс. из которых зарегистрированы. В связи с этим в Росреестре призывают владельцев участков активнее регистрировать свои дачные дома и хозяйственные постройки, чтобы получать в последующем господдержку, страховать эти объекты, проводить к ним газ и электричество.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗА ЗОЖ!

Домой – с кубком!



Фестиваль туризма, культуры и спорта ПАО «КАМАЗ» – ещё одно новое спортивное соревнование в «копилочке» ПАО «НЕФАЗ».

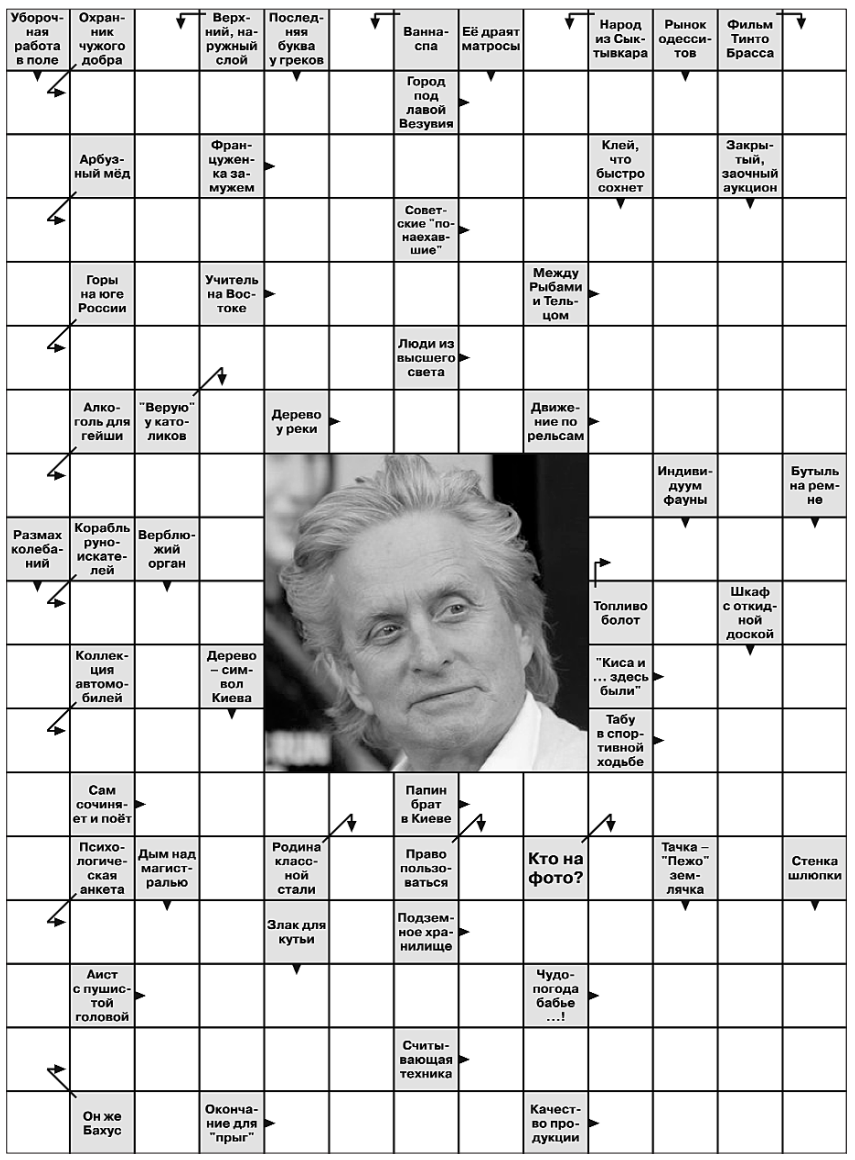
По приглашению рофсоюза ПАО «КАМАЗ» автозаводчане из Нефтекамска провели три ярких спортивных и эмоциональных дня на природе. На поляне вблизи п. Тихоново (Республика Татарстан) встретилось 17 команд автогиганта.

Темой творческих заданий были народы России и виды спорта. Команде «НЕФАЗа» выпало задание представить башкирское кунг-фу. Да-да, бывает и такое. Это стало главным мотивом как «визитки», так и оформления бивуака. А затем участников ждали командные прыжки в длину, полоса препятствий, гонка на катамаране и, конечно, зрелищное перетягивание каната. Был организован флешмоб в честь приближающегося 55-летия КАМАЗа.

В церемонии награждения победителей приняли участие гендиректор ПАО «КАМАЗ» С. Когогин, депутат Госдумы РФ А. Когогина и председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» И. Шамилов.

Спецприз от А. Когогиной «Кубок дружбы» был вручен сплочённой команде ПАО «НЕФАЗ».

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Моя жена с детства боялась только двух вещей: клоунов и умереть в нищете. Но затем в её жизни появился я и с лёгкостью объединил два этих страха в один.

☻☺☻

Звонок в службу технической поддержки:

– У меня компьютер не видит принтер; я уже и монитор на него повернула, а он всё равно пишет, что его не видит. Что делать?

– Пальцем показывали?

☻☺☻

Первое свидание. Он ей:

– Зачем ты каблуки надела? Еле идёшь!

– Я подумала, что тебе нравятся высокие девушки…

– Нет, мне нравятся умные…

– Для этого я надела очки.

☻☺☻

На рынке компьютерных программ появилась новейшая почтовая программа «Pechkin», с помощью которой письма и сообщения к вам приходят, но прочесть вы их не можете, потому что у вас регистрационных документов нет.

☻☺☻

– Опишите ваше лето одним словом.

– ГДЕ?!!

☻☺☻

– Дорогая, хочу купить новую удочку

– Но у тебя 28 удочек, 8 спиннингов, 3 лодки!

– Их ребята уже видели…

☻☺☻

Плохо не то, что на 30-летие бабушка дарит тебе 1000 рублей. Хуже другое: то, что ты на них реально рассчитываешь.

☻☺☻

– Если научить дочь готовить, убирать квартиру и объяснить, что в этой жизни ей никто ничего не должен, то кому-то очень сильно повезёт с женой.

– А стоит ли так стараться для совершенно незнакомого тебе человека?

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Пирог с вариациями



Добрый день, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка кабачками богата – уродились они у неё в огороде. Теперь она своим запеканки в духовке разные готовит и пироги. Только там ни кусочка мяса. Ну как так? Я подключился к решению проблемы: изловчился, споймал ящерицу и подкинул её в жидкое тесто, чтобы калорийность и вкусноту блюда повысить.

Они сначала нахваливали. Конечно, с мясом – оно завсегда вкуснее. А вот когда на хозяйкиного мужа из откусанного куска пирога башка ящерова глянула – он орать начал и пирогом кидаться. Нежный какой, посмотрите на него! Я не гордый: пирог с пола подхватил и слопал под диваном, пока у них разборки были.

Кабачковая запеканка

Пара кабачков (на 600 г), крупный помидор, 100 г твёрдого сыра, 4-5 ст. ложек с горкой муки, пара яиц, пучок зелени, зубчик чеснока, соль и молотый чёрный перец – по вкусу.

Кабачки вымойте, натрите на крупной тёрке. Посыпьте примерно 0,5 ч. ложкой соли, оставьте на 5 минут. Затем хорошо отожмите кабачки от жидкости.

Сыр натрите на тёрке. Помидор нарежьте кольцами.

В миске смешайте кабачки, яйца, зелень, муку (примерно 1 стакан), соль, перец и чеснок, продавленный через пресс (если будете использовать).

Хорошо перемешайте.

Вылейте кабачковое тесто в смазанную маслом форму. Для этого количества кабачков форма должна быть диаметром не менее 16-17 см, чтобы в высоту запеканка была около 5 см, не выше, иначе не пропечётся. Если будете готовить из большего количества кабачков, то форма должна быть большего диаметра.

Сверху выложите кольца помидоров.

Запекайте в духовке, разогретой до 180℃, примерно 60 минут. Если верх запеканки начнёт подгорать, то накройте её фольгой и продолжайте запекать до окончания указанного времени.

Посыпьте запеканку тёртым сыром и снова поместите в духовку на 5 минут, не накрывая фольгой.

Готовая запеканка из кабачков напоминает пиццу с помидорами и сыром.

Запеканка с яйцами

800 г молодых кабачков, 100 г твёрдого сыра, 4 яйца, 4 ст. ложки 20%-ной сметаны, зубчик чеснока, пучок укропа, зелёного лука, 0,5 ч. ложки молотого чёрного перца, 1 ч. ложка соли, немного сливочного масла для смазывания формы.

Яйца взбейте венчиком. В миску к яйцам добавьте сметану, соль, перец, измельчённый зубчик чеснока, мелко нарезанную зелень укропа. Перемешайте.

Кабачки нарежьте кольцами толщиной примерно 5-7 мм.

Форму для выпечки смажьте растопленным сливочным маслом. Выложите кольца кабачков в форму, не стараясь укладывать слишком плотно. Залейте кабачки приготовленным соусом, посыпьте тёртым сыром.

Запекайте до лёгкой золотистой корочки при 180°С в течение 30 минут.

Достаньте форму из духовки. Посыпьте запеканку измельчённым зелёным луком.

Кабачковый пирог

800 г кабачков, 3 яйца, 100 мл молока, 150 г муки, 30 г сливочного масла, 5 г разрыхлителя, 100 г твёрдого сыра, 3 зубчика чеснока, пучочек петрушки, соль – по вкусу.

Сливочное масло растопите, а затем слегка остудите.

Просейте муку с разрыхлителем и перемешайте.

В миске соедините яйца, масло и молоко, посолите, взбейте до однородности. Всыпьте мучную смесь и взбейте тесто до однородности.

На мелкой тёрке натрите сыр, чеснок продавите через пресс, измельчите петрушку.

Добавьте их в тесто и перемешайте.

Кабачки нарежьте тонкими кружочками, выложите их в тесто и хорошо всё перемешайте.

Форму для запекания застелите пергаментной бумагой и выложите туда тесто.

Отправьте пирог в разогретую до 180℃ духовку и выпекайте 45-50 минут.

Готовый пирог остудите 5 минут в форме, а затем извлеките на решётку.

Дайте закусочному пирогу немного остыть и подавайте к столу.

Тосканский пирог

350 г кабачков, 80 г твёрдого сыра, 4-5 перьев молодых луковиц с зеленью, зубчик чеснока, 3 яйца, 100 мл молока, 80 мл воды, 160 г муки, щепотка соли, раст. масло.

В миску разбейте яйца, добавьте соль, перемешайте. Смешайте молоко и воду, добавьте к яйцам. Добавьте просеянную муку, а затем – измельчённый зелёный лук и чеснок.

Нашинкуйте тонкими пластинками кабачок и добавьте его в общую массу.

Натрите на мелкой тёрке сыр, добавьте его в миску и всё перемешайте.

Выложите кабачковую массу в форму, предварительно смазав её маслом.

Готовьте в разогретой до 180℃ духовке в течение 25-35 минут.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Смертельное пари

Випин Пасван, который отправился с друзьями в ресторан, поддался на уговоры своих приятелей и заключил с ними пари.



Суть спора заключалась в том, что 25-летнему жителю Бихара (Индия) предложили съесть 150 момо (разновидность пельменей). После того, как Випин съел 100 штук, ему стало нехорошо, но упорный едок продолжил заталкивать в себя момо, пока не потерял сознание. Мужчину доставили в больницу, но доктора могли лишь констатировать его смерть.

Интересно, что отец усопшего обвиняет во всём не жестоких друзей и не (скажем мягко) недальновидность покойного сына, а… ресторан, утверждая, что при приготовлении момо использовались некачественные ингредиенты. Но несчастный вполне мог умереть и от обычного переедания. Полиция начала расследование этого трагического случая.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110304. Тираж 5029 экз.
2 августа 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК