12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 29 (1532) 28 июля 2023 года, пятница

Лидеры и аутсайдеры



В ходе заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стороны социального партнёрства рассмотрели вопрос эффективности работы территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях республики. Тема эта очень важная, причём не только для профсоюзной стороны, но и для администраций городов и районов, а также для работодателей. Ведь понятно, что чем качественнее будет вестись диалог сторон, тем выше станет уровень социальной защиты и благосостояния граждан, проживающих на территориях, тем меньше будет возникать проблем.

С отчётным докладом выступил замминистра труда республики Тимур Каримов. Он сообщил о результатах рейтинговой оценки развития системы социального партнёрства в городах и районах республики, которую с 2021 года ежеквартально проводит Министерство труда РБ.

Напомним, что оценка ведётся по восьми показателям. Так, оценивается наличие зарегистрированного территориального объединения работодателей, количество заседаний комиссии и рассматриваемых в рамках социального партнёрства вопросов, согласование проектов нормативных правовых актов в сфере труда с социальными партнёрами, доля работодателей в целом по территории, а также доля муниципальных организаций, заключивших коллективный договор, и удельный вес коллективных договоров, в которых работников представляет первичная профсоюзная организация.

В настоящее время ТТК действуют во всех 63 районах и городах республики.

В 2022 году лидерами по количеству проведённых заседаний и рассмотренных вопросов являются ТТК г. Уфы и Уфимского района (проведено по четыре заседания).

В соответствии со ст. 35.1 ТК РФ и ст. 20 Закона РБ «Об органах социального партнёрства в Республике Башкортостан» одним из предоставленных действующим законодательством полномочий ТТК является участие комиссии в разработке и обсуждении проектов муниципальных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов органов местного самоуправления в сфере труда. В течение прошлого года указанные полномочия реализовали 24 территориальные комиссии, было рассмотрено 26 правовых актов.

Все виды соглашений реализуются в организациях через коллективные договоры, заключенные между работодателями и представителями работников. Именно в них конкретизируются обязательства сторон, направленные на обеспечение прав и социальную защиту работников. Поэтому было отмечено, что задача расширения практики коллективно-договорного регулирования должна стать предметом для рассмотрения всех территориальных комиссий с принятием результативных мер по решению данного вопроса.

По показателю «Доля муниципальных организаций, заключивших коллективные договоры, в общем количестве муниципальных организаций», 100%-ный охват показали ТТК Аскинского, Буздякского, Дюртюлинского, Ишимбайского, Калтасинского, Туймазинского, Шаранского районов и Сибая. Менее 50% охвата – в ТТК Илишевского, Караидельского, Кигинского и Кугарчинского районов.

Доля организаций, заключивших коллективные договоры, в общем числе организаций республики, на уровне более 80% отмечена в Ишимбайском (100%), Стерлибашевском (92%), Чекмагушевском (85,4%), Балтачевском (83,3%), Калтасинском (82,4%), Учалинском районах и в Кумертау. А вот в аутсайдерах здесь Чишминский (8,24%), Кигинский (0,39%), Кушнаренковский (8,4%) районы, города Салават (0,3%) и Стерлитамак (0,2%).

По показателю «Удельный вес коллективных договоров, заключенных с профсоюзом, в общем количестве колдоговоров» наибольшие значения показали Чекмагушевский, Гафурийский (97%), Аургазинский (96%), Янаульский (95%), Хайбуллинский (92%), Уфимский (91%) районы, Стерлитамак (90,6%).

А вот меньше всего коллективных договоров с профсоюзом заключено в ЗАТО Межгорье, Караидельском, Кигинском, Илишевском районах и в городе Салавате.

Сторона работодателей соответствует требованиям, предусмотренным статьями 3, 10 Федерального закона от 27 ноября 2002 года №156-ФЗ «Об объединениях работодателей», лишь в ТТК Ишимбайского, Альшеевского районов и в городах Салавате и Уфе.

3 стр.

● *ПОДПИСКА*

Опоздали – догоняйте!

Подписка на II полугодие 2023 года завершилась и показала, что многие первичные профсоюзные организации не успели обновить подписку на «Действие» на текущее полугодие. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неверный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку в **почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512**!

В **частных подписных агентствах** можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор+В»
(тел.: 347-246-10-65).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам по телефону: 272-34-47.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● *СОТРУДНИЧЕСТВО*

Вместе сделаем больше!

Федерация профсоюзов РБ и филиал Государственного фонда поддержки участников СВО «Защитники Отечества» по РБ заключили соглашение о взаимодействии. 18 июня в Доме профсоюзов в рамках заседания Президиума ФП РБ документ скрепили подписями председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и руководитель филиала фонда Гульнур Кульсарина.



Документ скрепили подписями Г. Мирошниченко и Г. Кульсарина

Предваряя церемонию подписания, Гузель Мирошниченко отметила, что профсоюзами проводится большая работа по оказанию практической поддержки участникам специальной военной операции и членам их семей. Федерация профсоюзов продолжает реализацию объявленной в 2022 году акции «Профсоюзы своих не бросают!» В коллективные договоры предприятий и организаций также вносятся соответствующие дополнения, служащие поддержке наших воинов и их родных и близких.

Федерация независимых профсоюзов России в 2022 году оказала помощь на сумму свыше 1 млрд рублей, в том числе вклад Федерации профсоюзов РБ составил около 18 миллионов рублей, и эта работа не останавливается: в текущем году на поддержку наших бойцов и их семей Федерацией профсоюзов республики направлено уже свыше 12 млн рублей. Гузель Мирошниченко искренне и тепло поблагодарила весь профактив, всех неравнодушных людей за оказание помощи участникам СВО.

2 стр.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ*

Поддержка для бойца

Осенью прошлого года в городах и районах республики открылись волонтёрские штабы имени М. Шаймуратова. Их основная задача – оказание социальной, психологической, бытовой и иной помощи родственникам и семьям лиц, участвующих в специальной военной операции в качестве добровольцев или мобилизованных граждан. О работе штаба в Краснокамском районе рассказывает председатель координационного совета организаций профсоюзов муниципалитета Разиф ГАРЕЕВ:

– В Краснокамском районе волонтёрский штаб им. М. Шаймуратова открылся на базе муниципального центра добровольчества при комитете по делам молодёжи. Колл-центр принимает заявки по оказанию социальной и бытовой помощи семьям добровольцев и мобилизованных граждан. На середину июля принято более 500 звонков. Из них 400 касались информационно-консультативной помощи, 67 – хозяйственно-бытовой, 36 – продуктовой. Для оказания своевременной психологической помощи работает «Телефон доверия».

Одним из направлений работы волонтёрского штаба является сбор гуманитарной помощи. В течение прошлого и текущего года для добровольцев и мобилизованных граждан было отправлено более 700 коробок с помощью.

Так, в конце прошлого года транспортом муниципалитета в составе гуманитарного конвоя республики нашим военнослужащим-участникам СВО в Запорожской области доставлены именные посылки и гуманитарная помощь – всего 84 коробки, сформированные администрацией района, благотворительным фондом, родственниками и неравнодушными жителями.

2 стр.

● ХРОНИКА

21 июля Федерация профсоюзов РБ в рамках акции «Профсоюзы своих не бросают!» передала груз гуманитарной помощи для добровольцев батальонов имени Героев России М. Шаймуратова и А. Доставалова в Единый логистический центр РБ помощи мобилизованным.



Груз передан в логистический центр

Переданный груз планируется направить ближайшим гуманитарным конвоем.

* * *

21 июля состоялось заседание комиссии по проведению финального этапа республиканского конкурса «Трудовые династии Республики Башкортостан».



Члены конкурсной комиссии определили лучшие династии

Вела заседание министр труда РБ Ленара Иванова, от Федерации профсоюзов в работе комиссии приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко. Ежегодный республиканский конкурс «Трудовые династии РБ» проводится в целях поощрения, возрождения и сохранения трудовых традиций в семьях, повышения у подрастающего поколения престижа человека труда. Комиссией подведены итоги конкурса в номинациях «За эффективную работу», «За преемственность поколений» и «Старейшая династия». Победители и призёры финального этапа конкурса в каждой номинации будут награждены дипломами и памятными призами.

* * *

В Доме профсоюзов состоялась встреча аппарата БРО профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ с профактивом Мишкинской территориальной профорганизации.

На встрече обсудили вопросы заключения колдоговоров и отраслевых соглашений, судебной практики с участием профсоюза, оргработы первичек на местах, программы «Профкурорт» и профсоюзной дисконтной карты.

Состоялась экскурсия по Дому профсоюзов с посещением Музея истории профсоюзного движения РБ, Комнаты здоровья и спортзала.

По итогам работы принято решение о проведении дальнейших встреч с активами территориальных организаций.

● ДНИ ПОЛЯ

Поддержать развитие АПК

Перед началом уборочной страды во всех климатических зонах республики проходят семинары – Дни Поля.



Р. Хабиров поблагодарил куюргазинцев за вклад в обеспечение продовольственной безопасности страны

Первый семинар стартовал на базе СПК имени Кирова Куюргазинского района, он собрал на своей площадке глав районов, начальников муниципальных сельхозуправлений, руководителей агропромышленных предприятий и фермеров.

В работе семинара принял участие Глава РБ Радий Хабиров. Он поблагодарил аграриев региона за вклад в обеспечение продовольственной безопасности страны, пожелал высоких урожаев в этом году и вручил государственные награды лучшим специалистам АПК региона.

– Наша задача – организовать проведение Дней Поля и поддержать развитие АПК, – резюмировал Радий Хабиров.

В рамках Дня Поля проведена и церемония награждения кубком и Знаком республиканского конкурса «Мастера Башкортостана»: лучшего комбайнёра А. Абдуллина (ООО СП «Ашкадарский» Мелеузовского района) и лучшего водителя грузового автомобиля А. Байкова (ООО «Башкир-Агроинвест» Чишминского района).

За большой вклад в информационную поддержку многогранной деятельности АПК Башкортостана Благодарственное письмо было вручено главному редактору районной газеты «Куюргаза» – Светлане Бегловой.

А Почётной грамоты Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ были удостоены водитель Ильдар Азнабаев и тракторист Закир Биганяков – лучшие специалисты СПК имени Кирова Куюргазинского района.

Одновременно с мероприятиями Дня Поля состоялась и деловая встреча профактива района.

● ЧТОБЫ ПОМНИЛИ

Книга Памяти. Книга Доблести

На заседании Организационной комиссии Совета ФП РБ в соответствии с Положением о Книге Памяти Федерации профсоюзов РБ, в целях увековечивания памяти профсоюзных активистов, павших в ходе проведения специальной военной операции на Украине, были рассмотрены кандидатуры, направленные в установленном порядке в адрес ФП РБ для занесения сведений в Книгу Памяти ФП РБ.

Члены президиума ФП РБ единогласно поддержали решение о внесении в Книгу Памяти имён профсоюзных активистов, погибших при исполнении воинского долга в ходе проведения СВО.



Валентин Волочаев

В Книгу Памяти внесено имя члена профсоюза, работника АО «Башкирская содовая компания» **Валентина Викторовича Волочаева.** 7 октября 2022 года, в ходе боя, отражая атаку превосходящего по численности противника и прикрывая огнём из пулемёта своих товарищей, Валентин героически погиб.

За мужество и героизм, проявленные при исполнении воинского долга в ходе специальной военной операции, Указом Президента РФ В. Путина от 19 декабря 2022 года Валентин Викторович Волочаев награждён Орденом Мужества (посмертно).

Также в Книгу Памяти внесено имя главы крестьянско-фермерского хозяйства из Нуримановского района **Азата Маратовича Шакирова.** Он встал добровольцем в ряды участников СВО, был санитаром танковой роты.

Азат Шакиров геройски погиб на поле боя 16 июля 2022 года. Указом Президента России он был награждён Орденом Мужества (посмертно) и Указом Главы РБ – Орденом Генерала Шаймуратова (посмертно).



Азат Шакиров

● СОТРУДНИЧЕСТВО

Вместе сделаем больше!

←1 стр.

В свою очередь, Гульнур Кульсарина рассказала, что филиалы фонда поддержки участников СВО «Защитники Отечества» работают во всех регионах РФ. В нашей республике действуют 40 координаторов фонда и центральный аппарат.

Сегодня фонды ставят перед собой целью проведение всего спектра необходимых действий по реабилитации участников СВО. Сейчас на первый план выходит физическая реабилитация наших защитников (которая проводится силами медорганизаций), протезирование в случае необходимости. Здесь и социально-психологическая реабилитация, и помощь в подготовке необходимых документов, и адаптивная поддержка, и обеспечение занятости, и многое другое. Фонд нужен людям: ведь за полтора месяца с момента открытия филиала за поддержкой сюда обратились более 1300 граждан. В основном вопросы касаются оформления различных льгот, боевых выплат. Фонд работает по системе единого окна, объединяя все министерства и ведомства, чтобы обратившись, человек получил поддержку в удобной для себя форме и в максимально сжатые сроки.

Стороны отметили, что подписанное соглашение о взаимодействии поможет разработать алгоритмы совместных действий, послужит усилению совместной работы.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора на 1-й стр.)

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

Поддержка для бойца

←1 стр.

В составе посылок были продукты питания, тёплые вещи, средства личной гигиены, лекарственные препараты, а также предметы и вещи по запросам мобилизованных.

Этой весной осуществлена отправка посылок гуманитарным конвоем. Родственниками, неравнодушными жителями, организациями и предпринимателями района были сформированы именные и общие посылки с тёплыми вещами, продуктами питания и предметами первой необходимости. За счёт благотворительного фонда нашим бойцам были приобретены: автомобили УАЗ, рации, квадрокоптер, тепловизор, монокуляр, медикаменты, газовые баллоны и различные предметы быта.

20 июня отправлено более 200 посылок для участников СВО. Также были сформированы посылки с необходимыми вещами и продуктами. За счёт благотворительного фонда нашим бойцам был отремонтирован автомобиль УАЗ и вновь приобретены рации, квадрокоптер, тепловизор, монокуляр, медикаменты, газовые баллоны и различные предметы быта.

Администрация Краснокамского района держит связь с мобилизованными и их семьями, никто не остаётся без внимания.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТУПЕНИ

Дилара в топе

Дилара Тагирова из УГНТУ прошла во всероссийский этап конкурса «Студенческий лидер – 2023».

В середине июля в Перми прошёл окружной этап конкурса. 14 участников из регионов Приволжского федерального округа прошли дистанцию из восьми испытаний, в которых они могли продемонстрировать свои знания и навыки в области профсоюзной деятельности. Республику Башкортостан представляла студентка факультета трубопроводного транспорта УГНТУ, заместитель председателя ППО студентов и аспирантов вуза Дилара Тагирова.



Дилара успешно выступила на окружном этапе

Стаж Дилары в профсоюзной деятельности – четыре года. Девушка познакомилась с работой первичной профсоюзной организации студентов ещё на Дне открытых дверей. Увиденное настолько впечатлило её, что, поступив в вуз, она сразу влилась в активную студенческую жизнь и выдвинула свою кандидатуру на должность профгрупорга факультета трубопроводного транспорта. И после избрания стала частью профсоюзного движения. Сейчас она отвечает за информационную работу не только в профкоме, но и в студенческом координационном совете ПФО.

В Перми Дилара блестяще начала выступление и по итогам первых двух этапов конкурса («Профтест» и «Правовое ориентирование») вышла в лидеры. Однако затем чуть сдала позиции, пропустив вперёд соперниц из Казани и Перми. Впрочем, итоговое III место также даёт ей пропуск во всероссийский этап конкурса, который состоится осенью в Санкт-Петербурге.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

Обсудить, подписать, выполнить

Особое место в системе социального партнёрства занимает коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей.



В середине 90-х годов в Башкортостане ежегодно заключалось около 4500 колдоговоров, что составляло почти половину от общего количества предприятий, организаций и учреждений. В 1998 году активно включились в эту работу студенческие профсоюзные организации. Они заключали с администрацией вузов соглашения по социально-экономической защите студентов, которые затем в качестве приложений включались в колдоговоры сотрудников вузов.

Практически все трудовые коллективы старались включать в колдоговоры обязательства, обеспечивающие более высокий уровень защиты трудящихся, чем это предусматривалось Генеральным и отраслевыми (тарифными) соглашениями. Так, например, на Белорецком металлургическом комбинате в колдоговоре на 1997 год предусматривалось оздоровление более 4000 человек в санаториях, профилакториях и ДОЛ. В случае задержек зарплаты на предприятии администрация обязалась выплачивать компенсацию. В колдоговоре также были предусмотрены выплаты на питание сирот и детей из малообеспеченных семей, обучающихся в лицеях и колледжах.

В наступившем столетии количество заключенных колдоговоров в Башкортостане значительно выросло в организациях бюджетной сферы. В то же время наблюдалось сокращение количества заключаемых колдоговоров на предприятиях реального сектора экономики. Главным образом, это происходило за счёт того, что уменьшилось число колдоговоров на предприятиях, входящих в профобслуживание рескома профсоюза работников АПК. Если в 1998 году в отрасли было заключено 1638 коллективных договоров, то в 2003 году – 1184.

В 2003 году 100%-ный охват коллективно-договорной формой регулирования социально-экономических и трудовых отношений имели многие предприятия промышленности. В то же время в организациях среднего и малого бизнеса охват колдоговорами составлял 10-13%.

Большое воздействие на повышение уровня коллективно-договорной работы начало оказывать то, что стороны социального партнёрства стали успешно применять в своей деятельности включенное в 1996 году в Закон «О коллективных договорах и соглашениях в РБ» положение о предварительной регистрации колдоговора в вышестоящем профсоюзном органе. Анализ хода регистрации в органах труда показал, что зачастую она осуществлялась формально, без должного внимания и соответствующей реакции на нарушение действующего законодательства при заключении и оформлении колдоговора.

Так, в эти правовые акты нередко включались пункты, существенно ухудшающие и без того трудное положение работников. К примеру, предусматривались выплата зарплаты один раз в месяц, уменьшение продолжительности отпуска за нарушение производственной дисциплины, оплата времени простоя не по вине работника в размере МЗП, заключение трудовых договоров только на контрактной основе, снижение квалификационного разряда, часовой тарифной ставки, наложение штрафа в качестве дисциплинарного взыскания.

Регистрация колдоговоров в органах государственной власти (при предварительной регистрации их в вышестоящих профсоюзных органах) позволила устранить многие недостатки в работе. Норма о предварительной регистрации колдоговоров в вышестоящих профсоюзных органах получила закрепление в Генеральном соглашении на 2002-2004 годы. Строгий порядок регистрации колдоговоров облегчает и ведение переговоров профсоюзов с работодателями, которые заранее знают, что придётся регистрировать этот документ в определённой последовательности. Кроме того, это дисциплинирует и профсоюзные организации, которым в обязательном порядке необходимо проводить экспертизу заключенных колдоговоров.

Положительную роль в совершенствовании колдоговорной работы сыграл республиканский межотраслевой конкурс «Лучший коллективный договор», проводимый Федерацией профсоюзов при участии республиканских и первичных организаций профсоюзов, в также работодателей, заключивших колдоговоры. Ему на смену пришёл республиканский межотраслевой конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

Продолжение следует

● КОНКУРСЫ

Лучшие среди лучших!

Подведены итоги Республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

По итогам 2022 года на первый этап конкурса заявились 128 организаций, на второй этап вышли 27 из них. Республиканская комиссия приняла решение признать победителями и призёрами конкурса 20 организаций.

По 1 группе внебюджетных организаций:

I место: ООО «Газпром трансгаз Уфа», г. Уфа; II место: ООО «Башкирские распределительные тепловые сети», г. Уфа; III место: АО «Башкирская содовая компания», г. Стерлитамак и АО «Уфимское агрегатное предприятие «Гидравлика», г. Уфа.

По 2 группе внебюджетных организаций:

I место: Уфимская ТЭЦ-3 – филиал ООО «Башкирская генерирующая компания», г. Уфа; II место: АО «Опытный завод Нефтехим», г. Уфа; III место: ОАО «Туймазытехуглерод», г. Туймазы и АО «Сырьевая компания», г. Стерлитамак.

По 3 группе внебюджетных организаций:

I место: АО «Белебеевский ордена «Знак Почёта» молочный комбинат», г. Белебей.

По 4 группе внебюджетных организаций:

I место: ИП Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Файзуллина Гульзария Гайсиновна, с. Дюртюли Шаранского района; II место: ОАО «Подземнефтегаз», г. Салават; III место: ООО Племзавод «Ленина», с. Суккулово Дюртюлинского района.

По 1 группе бюджетных организаций:

I место: Центральная городская больница г. Сибай; II место: Темясовский психоневрологический интернат, с. Темясово Баймакского района; III место: Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, г. Уфа.

По 2 группе бюджетных организаций:

I место: Бирский многопрофильный профессиональный колледж; II место: Школа-интернат основного общего образования г. Белебея и Башкирский НИИ сельского хозяйства Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук, г. Уфа; III место: Уфимский автотранспортный колледж и Бурзянская центральная районная больница.

Ирина ЛЕВЧУК

● РАССМОТРЕНО НА РТК

Лидеры и аутсайдеры



Профсоюзная сторона Республиканской трёхсторонней комиссии

←стр.1

Таким образом, резюмировал докладчик, согласно итоговому рейтингу за 2022 год лучшие результаты работы по развитию социального партнёрства показали Мелеузовский, Чекмагушевский и Калтасинский районы, а также Нефтекамск.

Самые низкие показатели – в Кигинском, Зилаирском районах и в ЗАТО Межгорье. Так, например, в Кигинском районе в 2022 году заседания ТТК не проводились. Вот тебе и социальное партнёрство!.. Координатор РТК от стороны Правительства РБ, Министр труда РБ Ленара Иванова прокомментировала, что она в шоке от подобных цифр. А значит, отстающим районам нужно принять меры для улучшения ситуации.

Члены РТК приняли решение продолжить практику рассмотрения работы ТТК. Территориальным трёхсторонним комиссиям рекомендовано обеспечить выполнение возложенных на них задач, в том числе Указом Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан» от 20 октября 2021 года № УГ-605.

Комиссиям также рекомендовано принимать меры по обеспечению 100%-ного охвата крупных и средних предприятий, действующих на территории муниципальных образований, коллективными договорами; содействовать деятельности сторон социального партнёрства, в том числе на локальном уровне.

ТТК Зилаирского, Кигинского районов и ЗАТО Межгорье было отдельно указано на необходимость активизировать работу по достижению более высоких результатов итогового рейтинга развития системы социального партнёрства.

Также было отмечено, что на территориях необходимо принимать меры, способствующие росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ЛУЧШИЙ ОПЫТ

Равняемся на Нефтекамск!

В ходе заседания РТК был подробно рассмотрен опыт работы Территориальной трёхсторонней комиссии г. Нефтекамска.



С подробным сообщением выступил И. Имамов

Как сообщил замглавы администрации г. Нефтекамска **Ильдар Имамов,** заседания ТТК по регулированию социально-трудовых отношений (координатором которой является глава администрации городского округа) проводятся в соответствии с утвержденным планом работы (не реже одного раза в квартал), а также по предложению одной из сторон.

На заседания комиссии выносятся такие актуальные вопросы, как заключение и исполнение коллективных договоров в организациях и на предприятиях города; среднемесячная зарплата работников крупных и средних организаций; просроченная задолженность по зарплате перед работниками предприятий; легализация трудовых отношений; состояние охраны труда и производственного травматизма.

Также на заседаниях ТТК Нефтекамска принимается решение о вынесении отдельных вопросов на заседания Межведомственной комиссии по вопросам увеличения доходного потенциала бюджета или на Координационный совет по охране труда города. В таких случаях приглашаются и заслушиваются руководители организаций, предприятий, в деятельности которых выявлены нарушения и замечания (в том числе жалобы со стороны работников, выявления несоблюдения трудового законодательства РФ).

По результатам заседаний с приглашением руководителей организаций, предприятий города комиссией даются рекомендации, выносится предупреждение с последующим запросом отчёта о проделанной работе в целях устранения выявленных нарушений.

На заседаниях ТТК Нефтекамска обсуждаются и методы донесения до руководителей предприятий информации о преимуществах наличия коллективного договора.

В Нефтекамске действием коллективных договоров охвачено около 19 тыс. работников, что составляет 67,4% от среднесписочной численности работников по полному кругу хозяйствующих субъектов города; среднемесячная заработная плата работников крупных и средних организаций за период с января по декабрь 2022 года составила 46700 рублей (109,2% к соответствующему периоду 2021 года), а на 1 мая текущего года составила 50 тыс. руб.

По состоянию на 1 января текущего года просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий и организаций Нефтекамска отсутствует; отмечается снижение уровня неформальной занятости. Так, в 2020 году и в 2021 году заключено более 2000 трудовых договоров, в 2022 году – 650, план по выявлению неформальной занятости на текущий год составляет 1297 работников, и докладчик уверил, что данная плановая задача будет выполнена.

Отмечается снижение уровня производственного травматизма и численности пострадавших на предприятиях городского округа (в период с 2018 по 2021 годы численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 день и более и со смертельным исходом сократилась на 23% – с 26 до 20 человек).

Вся проделанная сторонами социального партнёрства работа позволила ТТК Нефтекамска занять **почётное I место** в итоговом рейтинге развития системы социального партнёрства в муниципальных районах и городских округах республики по итогам 2022 года.

Ирина ЛЕВЧУК

● ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

Стальные звёзды Зауралья

Председатель РОБ ГМПР Дамир Сабуров в преддверии Дня металлурга проехал по предприятиям Башкирского Зауралья и встретился с профактивом и председателями ППО Баймакского литейно-механического завода, Башкирской меди, Учалинского ГОКа и Белорецкого металлургического комбината.

На Белорецком металлургическом комбинате праздничные торжества традиционно прошли насыщенно и многолюдно, тем более, в эти же дни отмечали День города.

Первыми поздравления получили ветераны БМК, для них 11 июля родное предприятие подготовило праздничный концерт. Старшее поколение металлургов поздравил генеральный директор АО «БМК» Сергей Федоров и глава администрации Белорецкого района Андрей Иванюта.



Церемония награждения профактива ООО «Башмедь»

14 июля в ГДК состоялось торжественное награждение лучших представителей коллектива комбината. 189 заводчан получили различные звания и награды федеральных и республиканских, отраслевых и муниципальных ведомств, а также корпоративные и профсоюзные награды. В этом году лучшей трудовой династией признана семья Ирбулдиных. Она состоит из пяти человек, их общий трудовой стаж на БМК насчитывает 115 лет. Также были подведены итоги трудовых соревнований: 48 лучших рабочих по профессии и 16 лучших специалистов комбината получили свои награды. Четырём коллективам цехов БМК присвоено звание «Лучший трудовой коллектив».

Большой праздник состоялся 15 июля. В этот день на площади Металлургов работникам БМК торжественно вручали почётные грамоты РБ, Белорецкого района, главы администрации района, а также чествовали Заслуженных металлургов РБ.

Насыщенную программу празднования подготовили в **ООО «Башмедь»**. Мероприятия начались с возложения цветов к памятнику солдатам Великой Отечественной войны в д. Петропавловский. Во время торжественной части праздника наиболее отличившиеся работники предприятия и профсоюзные активисты были удостоены различных наград от федерального и республиканского отраслевого министерства, рескома профсоюза, администрации Хайбуллинского района и др. Праздничный концерт для собравшихся устроили ансамбль «Мироколица» и популярные артисты из Уфы.

В **Баймаке** День металлурга по праву считается одним из главных профессиональных праздников в городе, так как местный литейно-механический завод является ведущим и старейшим промышленным предприятием города. В текущем году все мероприятия посвящены и проходят в честь 110-летия со дня основания завода.

Праздничные мероприятия проходили на центральной площади Баймака. Здесь наградили лучших и заслуженных работников завода, добившихся высоких производственных показателей, а также тружеников, внёсших заметный вклад в развитие завода.

В **селе Бурибай** праздничные мероприятия начались с торжественного собрания перед администрацией комбината. Здесь работников и ветеранов предприятия с профессиональным праздником поздравили генеральный директор АО «Бурибаевский ГОК» Рустам Аблаев, глава администрации Хайбуллинского района Рустам Шарипов, начальник управления по взаимодействию с органами власти ОАО «УГМК» Егор Карасев и председатель ППО предприятия Эльвира Канчурина.

На торжественном собрании особое внимание было уделено чествованию лучших работников комбината. За образцовое выполнение профессиональных обязанностей, достижение высоких производственных показателей и активное участие в общественной жизни предприятия более 50 работникам были вручены награды различных уровней.

Также в рамках празднования Дня металлурга в селе Бурибай состоялось торжественное открытие общежития для работников Бурибаевского ГОКа. На предприятии работает порядка 1000 человек. Среди них немало тех, кто приехал из соседних районов и отдалённых деревень. При трудоустройстве многие испытывают трудности с жильём. Для решения этой проблемы и было принято решение о вводе в эксплуатацию общежития.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛУЧШИЕ

Добро пожаловать в команду!

Поликлиника №50 г. Уфы завоевала Гран-при в региональном этапе престижного конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Этого удалось добиться, показав высокие результаты сразу в двух номинациях конкурса: «За развитие кадрового потенциала» и «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».



Молодёжи здесь рады. А она чувствует заботу и работает с максимальной отдачей

О том, какая кропотливая работа администрации, профсоюзной организации и всего коллектива стоит за этой знаковой победой, нам рассказала председатель ППО поликлиники **Эльмира Ахметшина.**

– Эльмира Юлаевна, недаром говорят, что кадры решают всё. Именно от них зависит качество оказываемых услуг нам – уфимским пациентам, да и психологическая атмосфера внутри коллектива тоже значит очень многое! Поделитесь секретами успешности.

– Под лежачий камень вода не течёт. Поэтому развитие кадровой политики для поликлиники является одним из важнейших направлений работы. С 2019 года поликлиника начала реализацию проекта «Создание новой модели медицинской организации, оказывающей медико-санитарную помощь» («Бережливая поликлиника»). Ежегодно наши специалисты участвуют и побеждают в конкурсе «Лучший врач года». Так, в 2022 году в номинации «Лучший участковый терапевт» II место заняла Ляйсан Афанасьева, III место в номинации «Лучший акушер-гинеколог» – Лилия Усаева.

В 2023 году мы заняли призовое III место в номинации «Лучшая система менеджмента качества» в конкурсе «100 лучших товаров Башкортостана 2023 года».

И вы правы: кадровый потенциал является важнейшей составляющей по обеспечению доступности и качества оказания медицинской помощи. Наличие кадров, их квалификация, условия деятельности, оплата труда, социальное благополучие, материально-техническое и технологическое обеспечение трудового процесса обусловливают должный уровень оказания медицинской помощи населению.

Из 673 сотрудников поликлиники 206 – врачи, 269 – представители среднего медперсонала. Процент укомплектованности врачами составляет 96%, средними медработниками – 98%, прочим персоналом – 99%.

– Такой текучести кадров (а точнее, её отсутствию) можно только позавидовать. Как удаётся достичь таких показателей?

– В поликлинике много внимания уделяется адаптации вновь принятого персонала и его обучению.

Как бывает? В большинстве случаев молодой специалист, начинающий свою работу, сталкивается с массой проблем: это и нехватка информации о работе, и сложности во взаимоотношении с новыми коллегами и многое другое. И случается, что специалист уходит из медорганизации.

Для решения этих проблем мы разработали программу, которая помогает новичкам войти в должность, способствуют развитию их творческого потенциала, позволяет им ощутить себя полноправными членами коллектива и закрепиться в команде.

При организации работы по адаптации персонала мы ставим перед собой основные задачи: ускорить процесс достижения специалистом необходимого уровня эффективности работы; создать благоприятный психологический климат в коллективе; помочь молодым специалистам и новым сотрудникам эффективно освоить все необходимые навыки в короткие сроки; снизить текучесть персонала; развивать корпоративную культуру.

Наиболее широкое применение в нашей практике получили такие адаптационные инструменты как WELCOME-тренинг; «Первый день новичка»; «Книга сотрудника»; наставничество.

– Расскажите немного об этих инструментах.

– WELCOME-тренинг – это предоставление новичкам сведений об организации, структуре и культуре, политики в области качества и управления персоналом и т.д.

«Первый день новичка» – это комплекс мероприятий, который призван сформировать у нового сотрудника положительное впечатление об организации и вызвать воодушевление к работе в ней. Для этого необходимо подготовить рабочее место сотрудника, проверить наличие нужных рабочих инструментов, заказать пропуск, оформить бейдж; создать рабочий электронный ящик будущего сотрудника, организовать доступ к необходимым для работы нового сотрудника программам; разработать план адаптации, представить нового работника подразделениям/специалистам.

«Книга сотрудника» – это печатное или электронное издание, которое знакомит новых сотрудников с принципами и правилами работы организации и рассказывает о её деятельности. В неё включают общие сведения, связанные с условиями труда и быта в организации, перечень лиц, к которым новые сотрудники могут обратиться по тем или иным вопросам (с указанием номеров телефонов или электронных адресов для обращения), общие корпоративные правила, образцы оформления документов и т. п.

Мы решили объединить все эти направления и в книге сотрудника отразить вопросы обучения, наставничества и адаптации. Таким образом, у нас появилась «Программа введения в профессию».

– Какие пункты она включает?

– Программа содержит такие блоки, как «Приветствие руководителя»; в ней содержатся сведения о корпоративной символике, описание оргструктуры организации с указанием всех контактов; помесячный план профессионального развития молодого специалиста (расписанный на четыре месяца), знакомство с системой 5С, с основами работы в системе РМИАС и ряд др.

Буклет «Программа введения в профессию» выдаётся молодому специалисту в первый рабочий день. Ответственным за ознакомление с Программой является заведующий отделением или старшая медсестра, они же определяют наставников молодому специалисту.

– Наставничество – важный инструмент для акклиматизации нового сотрудника.

– Это ещё и форма профессионального становления и развития молодых специалистов. В специальной программе мы создали группу наставников и наставляемых «Молодые специалисты», где размещаются нормативные документы, инструкции, алгоритмы для ознакомления, а также отслеживается индивидуальная образовательная активность.

Стажируются новички под присмотром наставника. Организовываем встречи, опрашиваем новичков после первой рабочей недели, когда они уже познакомились с организацией и коллективом, изучили документы. Такая практика помогает определить возникающие затруднения, получить обратную связь и скорректировать индивидуальный план адаптации. В конце периода мы просим молодого специалиста дать оценку системе адаптации.

Через четыре месяца проходит итоговое собеседование. Проверяем профессиональные знания, навыки работы по стандартам и клиническим рекомендациям. В течение десяти календарных дней по окончании установленного нашим приказом срока наставничества наставник подготавливает формализованный отчёт о результатах наставничества.

Традиционно в конце года мы проводим в поликлинике праздничное мероприятие «Посвящение в профессию». Мы дарим молодым специалистам сертификат на спецодежду, отличившихся награждаем грамотами и благодарственными письмами.

Естественная текучесть кадров не должна негативно отражаться на качестве медицинской помощи, стратегии развитии медицинской организации.

– Такую большую работу невозможно проделать без понимания социального партнёрства как командной работы…

– А мы с администрацией, руководством и являемся командой! ППО я возглавляю с начала 2022 года. За этот период нам удалось добиться 98% членства в профсоюзе коллектива. Главный врач Гульнара Талгатовна Мустафина оказывает неоценимую помощь в деятельности первички, да и сама является инициатором многих наших мероприятий и проектов! Особое внимание мы уделяем развитию наставничества и адаптации персонала, профилактике эмоционального выгорания медработников.

Мы организуем различные культмассовые мероприятия для сотрудников, способствующие укреплению корпоративной культуры. Это, например, День медицинского работника, День пожилого человека, День защиты детей; практикуем совместные концерты, конкурсы, походы в театр, кино, посещение конного двора. Проводятся тренинги и семинары на командообразование, эффективные коммуникации и т.д.

Так что работаем в команде и добиваемся успехов!

Ирина ЛЕВЧУК

● ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

Предупреждать ошибки

Все мы в разное время сталкиваемся с необходимостью защиты своих интересов в самых различных областях, будь то бытовая сфера или же какие-то рабочие моменты, требующие урегулирования служебных взаимоотношений.



Н. Тишина: «Работаем на мотивацию»

И профсоюз оказывает неоценимую помощь, проводя консультации и помогая с оформлением необходимых документов – судебных исков, ходатайств – того, с чем обычный гражданин, не отягощённый юридическими знаниями, самостоятельно не справится. При этом излишне говорить, что обращаться за правовой помощью в платную юридическую консультацию не каждому по карману. К счастью, за помощью в различного рода юридических делах член профсоюза совершенно бесплатно может обратиться в правовые инспекции профсоюзов. По сути, правовой инспектор труда для члена профсоюза является бесплатным адвокатом в разрешении судебных споров в разделе гражданского права, оказания юридических консультаций и сопровождения в суде.

Главный правовой инспектор труда РОБ Роспрофавиа Надежда Тишина рассказала о том, какие вопросы частного и административного характера решает её служба.

Правовая экспертиза коллективных договоров – одно из главных направлений работы правовой инспекции республиканской организации. При этом следует отметить, что на предприятиях отрасли колдоговорной процесс отлажен в ходе многолетней практики.

Основополагающим стержнем в работе правовых инспекторов является непосредственное оказание юридической помощи члену профсоюза, столкнувшемуся с обыденными, но такими сложными для человека житейскими проблемами (это, как правило, вопросы в области наследственного, семейного и жилищного права).

Ещё одно направление деятельности юристов профсоюза – контроль соблюдения прав работающих пенсионеров. Люди этой категории нередко увольняются, рассчитывая, что им пересчитают пенсию в сторону увеличения, когда они вновь вернутся на работу. Как выясняется, они очень рискуют оказаться в проигрыше. Во-первых, работодатель может не принять их обратно, отдав предпочтение более молодым сотрудникам, а во-вторых, вновь принятый на работу сотрудник теряет право на дополнительный отпуск при работе во вредных условиях.

По словам Надежды Тишиной, опираясь на судебную практику и пункт 3.3 Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ, позволяющий заключать отдельные соглашения о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза, в РОБ Роспрофавиа заключили соглашения между работодателем и первичными профсоюзными организациями о дополнительных социальных льготах и гарантиях работников – членов профсоюза на таких предприятиях, как ПАО «ОДК-УМПО», АО «КумАПП», НПА «Технопарк АТ», АО «Агрегат» г. Сим.

Дополнительные соглашения расширяют льготы и гарантии для членов профсоюза по сравнению с коллективным договором, который распространяется на всех работников. Распространение соглашения только на членов профсоюза является одним из возможных средств повышения авторитета и силы профсоюзной организации (кстати, внимательные читатели «Действия» уже заметили, что наша газета недавно давала серию публикаций о таком опыте в ПАО «ОДК-УМПО»).

Большую роль в защите трудовых прав и интересов членов профсоюза РОБ Роспрофавиа отводит общественному контролю соблюдения трудового законодательства с целью предупреждения и устранения выявленных нарушений.

Правовые инспекторы труда РОБ Роспрофавиа проводят на предприятиях более 15 проверок в год.

– Если в ходе проверки выявляются какие-либо нарушения законодательства, наша конечная цель способствовать тому, чтобы они устранялись, – говорит Надежда Тишина. – Мы тесно работаем, прежде всего, с отделами кадров предприятий, БТиЗ, юридическими службами. В наших общих интересах (и профсоюза, и работодателя) сделать так, чтобы не было нарушений законодательства, или чтобы обнаруженные нарушения своевременно устранялись. Несмотря на то, что правовой инспектор и администрация предприятия зачастую видят одну и ту же проблему с разных сторон, важно, чтобы общими усилиями удавалось её решить.

На современном этапе в условиях постоянного изменения законодательства трудно переоценить роль правового инспектора труда. Ведь их работа – это не только квалифицированная помощь человеку труда, её итогом является мощная мотивационная составляющая для профсоюзного движения в целом.

Сергей РУСАКОВ
(фото автора)

● ЕСТЬ ПОРЯДОК!

Оплата за сверхурочку

27 июня Конституционный Суд РФ опубликовал Постановление № 35-П, согласно которому признаны несоответствующими Конституции РФ положения ст. 152 Трудового кодекса РФ, допускающие оплату сверхурочной работы только на основе тарифной ставки или оклада без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.

Как прокомментировали в Правовом департаменте ФНПР, признание действующих норм не соответствующими Конституции РФ определяет обязанность законодателя внести необходимые изменения в действующее правовое регулирование. В данном случае должен быть определён новый конкретный порядок определения размера повышенной оплаты сверхурочной работы.

Важно, что на период до внесения соответствующих изменений Конституционный Суд РФ ввёл временный порядок правоприменения.

Оплата труда привлечённого к сверхурочной работе работника, заработная плата которого (помимо тарифной ставки или оклада (должностного оклада)) включает компенсационные и стимулирующие выплаты, должна производиться следующим образом:

✓ время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчёта тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, причём работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже МРОТ без учёта дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

✓ время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, – из расчёта полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).

Согласно прямому указанию Конституционного Суда РФ временный порядок не даёт оснований для одностороннего отказа работодателя от условий коллективных договоров, локальных нормативных актов и трудовых договоров, которые предусматривают более высокую оплату сверхурочной работы. Работодатель также не может отменить уже действующие более выгодные правила оплаты сверхурочной работы в конкретной организации.

● СЛУЧАИ ИЗ ПРАКТИКИ

Пенсионные права под защитой

Член профсоюза работников здравоохранения обратилась к юристам за помощью, чтобы зачесть в стаж региональные праздники, а в итоге вышла на пенсию на три года раньше.



Профсоюзные юристы защитили права медсестры РКБ№2

Началось с того, что Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РБ отказало медсестре РКБ №2 в назначении досрочной страховой пенсии. В специальный стаж медработника не вошли республиканские праздники и обучение на курсах повышения квалификации. Не согласившись с решением фонда, медсестра обратилась в профсоюз за юридической помощью.

В рамках судебного разбирательства, изучения документов юристом профсоюза установлена возможность зачёта в спецстаж не только региональных праздников и учёбы, но и более 10 лет работы в должности медицинской сестры в детском психоневрологическом центре. «В соответствии с законодательством, женщины, работая с тяжёлыми условиями труда не менее 10 лет и при страховом стаже 20 лет, имеют право выхода на пенсию в 50 лет. Было подготовлено уточнение к исковому заявлению. В июле состоялся суд, который встал на сторону истца. За медсестрой признано право на досрочную пенсию с 2020 года», – отмечает юрист отдела провой и социальной защиты Республиканского профсоюза работников здравоохранения Камиль Абезгильдин.

Следующий пример показывает, как важна работа кадровых служб, подающих сведения в Социальный фонд.

Отделение Фонда пенсионного и социального страхования по РБ отказало работнику противотуберкулёзного диспансера в назначении досрочной страховой пенсии по старости в соответствии со Списком №2, не включив в специальный стаж работу сестрой-хозяйкой. Хотя эта должность отнесена к младшему медицинскому персоналу и согласно Постановлению Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 №10, предусматривает исчисление стажа в льготном порядке. Не согласившись с решением фонда, член профсоюза обратилась за помощью в профсоюз. Специалист правового отдела профсоюза рескома Альберт Хуснетдинов изучил документы работника, подготовил исковое заявление и представлял интересы члена профсоюза в суде.

В результате Кировский районный суд г. Уфы признал нарушения прав медицинского работника. Работодатель передал в Отделение Социального фонда необходимые коды, подтверждающие работу во вредных условиях в спорный период. Производство по делу было прекращено.

Наличие кодов, подтверждающих спецстаж, позволило учесть время работы сестрой-хозяйкой в противотуберкулезном диспансере при назначении досрочной пенсии. Экономическая выгода члена профсоюза составит более 280 000 рублей.

По данным РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ

● НАЛОГИ И ЛЮДИ

В отпуск – без долгов!

Наступила пора летних отпусков. Как провести долгожданный отдых – выбор самого отдыхающего: на российских курортах, за пределами Российской Федерации или в родном Башкортостане.

В Межрайонной ИФНС России №40 по Республике Башкортостан рассказали, что долгожданный отпуск может быть испорчен, если у отдыхающего-налогоплательщика обнаружится задолженность перед бюджетом.

Чтобы этого не случилось, УФНС России по Республике Башкортостан организует проведение региональной акции «Лучший отпуск – без долгов по налогам!» Основная задача – информирование населения региона о необходимости заблаговременного уточнения суммы возможной задолженности по налогам и её оплаты.



Цифровые возможности предоставления государственных услуг позволяют налогоплательщику дистанционно осуществлять широкий спектр действий без личного визита в инспекцию. Так, в режиме 24/7 плательщику доступны интерактивные сервисы «Личный кабинет для физических лиц» и «Уплата налогов и пошлин» сайта ФНС России и бесплатное мобильное приложение «Налоги ФЛ», которые позволяют уточнить информацию о сумме задолженности и оплатить её, не выходя из дома или офиса, из любой географической точки страны. Также оплатить задолженность перед бюджетом можно в отделениях банков-партнёров ФНС России и в почтовых отделениях.

Налоговые органы Республики Башкортостан рекомендуют гражданам своевременно исполнять налоговые обязательства, чтобы наличие задолженности не стало неприятным сюрпризом и не испортило долгожданный отпуск.

● АВТОРИТЕТНО

Исцели себя сам?

Федерация профсоюзов РБ обеспокоена стабильно высоким уровнем профессиональной заболеваемости работников в республике. Только за последние три года в Башкортостане зарегистрировано 166 случаев профессиональных заболеваний и отравлений. 74 из них пришлись на коронавирусный 2021 год.



Реакция на статистику профессиональной заболеваемости работников за последние несколько лет претерпела изменения. Раньше на различных заседаниях по охране труда мы были недовольны низким показателем профзаболеваемости, связывая его не с хорошими условиями труда, а с крайне низкой выявляемостью заболеваний, в том числе на ранней стадии, когда человека ещё можно вылечить и реабилитировать. Что говорило о проблеме качества проведения медосмотров и работы служб профпатологии.

Когда же показатель профзаболеваемости в 2021 году по сравнению с 2020 в республике увеличился в 1,82 раза, в республике забили тревогу. Разве рост регистрации профзаболеваемости не говорит о её лучшей выявляемости? Как оказалось, не совсем. Ведь если раньше в Башкортостане в разрезе видов экономической деятельности наиболее высокий уровень профзаболеваемости регистрировался на промышленных предприятиях, то теперь – в учреждениях здравоохранения.

Действительно, пандемия коронавируса изменила структуру профессиональной заболеваемости работников в республике. Традиционно в Башкирии самыми неблагополучными отраслями промышленности являются предприятия обрабатывающего сектора, АПК и строительство, где число объектов, имеющих статус чрезвычайно высокого и высокого риска, значительно выше среднереспубликанского показателя. В этих же отраслях зарегистрировано и наибольшее число рабочих мест, которые не соответствуют гигиеническим нормативам.

Однако с приходом новой коронавирусной инфекции всё резко изменилось. Так, по итогам 2022 года наиболее высокий уровень профессиональной заболеваемости в республике зарегистрирован в организациях здравоохранения и предоставления социальных услуг – 2,22 на 10 тыс. работников (2021 г. – 3,75; 2020 г. – 2,2). Среди работников медицинских организаций зарегистрировано 22 случая профессиональных заболеваний, в том числе 17 случаев острых заболеваний со смертельным исходом.

II место по уровню профессиональной заболеваемости занимает раздел «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство». Показатель в 2022 году составил 1,96 на 1 тыс. работников (2021 г. – 1,93; 2020 г. – 1,59). III место у «Добычи полезных ископаемых» – 1,90 на 10 тыс. работников (2021 г. – 2,2; 2020 г. – 1,0).

Соответственно, если до пандемии в структуре профзаболеваний самыми распространёнными были болезни, связанные с физическими перегрузками и физическими факторами, то теперь пальму первенства перехватили факторы биологические – 47,9% (2021 г. – 52,7%; 2020 г. – 50%). На втором месте заболевания, связанные с физическими перегрузками и перенапряжением отдельных органов и систем – 29,1% (2021 г. – 35,1%; 2020 г. – 23,8%). Заболевания от воздействия физических факторов составили 20,8% (9,5% и 11,9%, соответственно), аллергических заболеваний – 2,2% (0% и 0%, соответственно), вызванных воздействием химических факторов – 0% (1,35% и 7,15%), вызванных воздействием промышленных аэрозолей – 0% (1,35% и 7,15%).

В течение последних трёх лет наиболее часто регистрировались профессиональные заболевания среди следующих профессий: врач (2022 г. – 20,8%; 2021 г. – 27%; 2020 г. – 23,8%), средний медицинский персонал (медицинская сестра, акушерка, фельдшер) (2022 г. – 20,8%; 2021 г. – 20,3%, 2020 г. – 19%), волочильщик проволоки (8,3%; 6,8%; 9,5%, соответственно).

Причиной формирования профессиональных заболеваний работников медицинских организаций в основном явился биологический фактор (возбудитель коронавирусной инфекции и микобактерии туберкулеза).

В зависимости от стажа работы в контакте с вредными производственными факторами максимальный риск формирования хронической профессиональной патологии отмечен при стаже 31-35 лет (26,7%) и 0-5 лет (16,6%) за счёт формирования интерстициального поражения лёгких у работников медицинских организаций вследствие перенесённой коронавирусной инфекции.

Василий САЗОНОВ,
главный технический инспектор труда ФП РБ

● ИТОГИ

Если где-то убыло…

Подведены итоги производственного травматизма в республике за прошлый год.
И если число несчастных случаев со смертельным исходом снизилось, то с тяжёлым – возросло.



Наиболее травмоопасными в республике традиционно являются обрабатывающие производства

Казалось бы, на носу уже август, а итоги только подводят. Но выявить правых и виноватых в производственном травматизме – дело небыстрое. Так, два из несчастных случаев прошлого года до сих пор расследуются, так что итоговая статистика может стать ещё хуже. Пока же ситуация следующая: из 125 случаев со смертельным исходом, расследованных в 2022 году, 49 (39,2%) связаны с производством. 76 (60,8%) не связаны с производством по следующим причинам: в 64 случаях имела место естественная смерть, в пяти – отношения носили гражданско-правовой характер либо трудовые отношения отсутствовали, в двух – алкогольное или наркотическое отравление, в пяти случаях пострадавшие были не при исполнении трудовых обязанностей.

Наиболее травмоопасными в республике традиционно являются обрабатывающие производства – 42 несчастных случая (2021 год – 35), в том числе два групповых, восемь – со смертельным и 32 с тяжёлым исходами. На втором месте строительство – 34 несчастных случая (2021 год – 26), в том числе пять – групповых, 16 – со смертельным и 13 с тяжёлым исходами. Далее следуют транспортировка и хранение (20) и добыча полезных ископаемых (12). Стабильно высокий уровень производственного травматизма в указанных отраслях обусловлен тем, что работники изначально трудятся во вредных и опасных условиях труда. А для строительства ещё и характерна нехватка высококвалифицированных кадров.

Среди основных причин несчастных случаев на производстве, как всегда, лидирует ёмкая формулировка – «неудовлетворительная организация производства работ»: 40 или 26,8% от общего числа происшествий, в том числе два – групповых, 23 – с тяжёлым и 15 – со смертельным исходами. На втором месте – нарушение правил дорожного движения: по этой причине в 2022 году произошло 25 несчастных случаев, в том числе четыре – групповых, 16 – с тяжёлым и пять – со смертельным исходами.

– Основные причины производственного травматизма в республике носят организационный характер, и их устранение не требует больших капиталовложений, – отмечает замруководителя Гострудинспекции в РБ Азамат Салихов. – Это отсутствие либо неэффективность работы на предприятии системы управления охраны труда, неукомплектованность служб охраны труда специалистами, низкая квалификация рабочей силы.

Среди видов несчастных случаев печальную пальму первенства уже который год держит падение с высоты – 49 случаев, в том числе три – групповых, 33 – с тяжёлым и 13 – со смертельным исходами. Далее идут транспортные происшествия – 31 случай (20,8%): шесть – групповых, 19 – с тяжёлыми и шесть – со смертельными исходами.

Всего по результатам расследований несчастных случаев в 2022 году наложено 710 административных штрафов на сумму более 16 млн рублей, в том числе 239 на юридических лиц (более 12 млн рублей), 447 на должностных лиц (более 3,8 млн рублей), 24 – на индивидуальных предпринимателей (240,5 тыс. рублей).

Выросло и число сокрытых несчастных случаев – в прошлом году их было выявлено 34, на 15 больше, чем в 2021. Из них четыре – со смертельным, семь – с тяжёлым и 23 – с легким исходами. За несвоевременное сообщение о факте несчастного случая, сокрытие несчастного случая в отношении ответственных лиц вынесено пять постановлений на общую сумму… 19 тыс. рублей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НАПРЯЖЕНИЕ

Невидимая опасность

Электрический ток невидим, он не имеет ни запаха, ни цвета. Поэтому обнаружить его без специальных приборов человек не может. Электроток поражает внезапно, когда человек оказывается «включенным» в цепь прохождения тока.



Профилактические беседы с гражданами, пытающимися «срезать путь» в неположенных местах, проводятся постоянно

9 июня на станции Пенза произошёл случай смертельного травмирования электрическим током гражданина, проникнувшего на крышу пункта группировки. Смерть наступила в результате касания провода под рабочим напряжением выше 3000 Вольт.

11 июня на участке Раевка – Давлеканово произошёл случай смертельного травмирования ребёнка электрическим током. Пострадавшая во время игры взобралась на насыпь вблизи воздушных линий электропередачи и коснулась провода под рабочим напряжением 6000 Вольт.

Ежегодно происходят несчастные случаи при попытке проникновения внутрь электрических объектов (распределительные устройства, трансформаторные подстанции и т.д.) с целью хищения цветных металлов, а также в ходе игр и шалости.

Поражение электрическим током может наступить и при приближении на недопустимо близкое, опасное расстояние к токоведущим частям, находящимся под напряжением, а также при попадании человека под так называемое шаговое напряжение, возникающее в зоне обрыва и падения на землю проводов действующих воздушных линий электропередачи.

Во избежание трагедии нельзя забираться на крыши домов, строений, на насыпи и деревья, находящиеся вблизи воздушных линий электропередачи, а также на опоры и мачты воздушных линий электропередачи, недопустимо запускать вблизи воздушных линий воздушных змеев, разводить костры, разбивать изоляторы и лампы, заходить за ограждения трансформаторных подстанций и в помещения подстанций, где могут применяться временные электропроводки, открывать двери распределительных устройств, силовых шкафов и т д. Железная дорога – источник повышенной опасности, она не терпит беспечности и невнимательности! Необходимо соблюдать все правила пребывания на станциях, когда вы пользуетесь услугами железной дороги. И уж, разумеется, дорога – не место для детских игр!

Дёмская дистанция электроснабжения



Воспоминания о турслёте сохранятся надолго!

● ЗА ЗОЖ!

От шаманов до йети

В Туймазинском районе состоялся республиканский туристический слёт педагогических работников. На базе детского оздоровительного лагеря «Ровесник» на берегу озера Кандрыкуль собрались 14 команд из городов и районов республики.

В состязаниях приняли участие победители зональных этапов из Альшеевского, Белебеевского, Белорецкого, Благовещенского, Дуванского, Дюртюлинского, Туймазинского, Уфимского, Чекмагушевского районов и городов Кумертау, Межгорье, Октябрьский, Салават, Уфа.

В течение трёх дней участники жили в палатках, обустраивали туристический быт и участвовали в состязаниях. А их было немало: «Визитка», «Спортивное ориентирование», «Полоса препятствий», «Туристская песня», «Бивуак» и др. Также в конкурсной программе были неизменные песни под гитару и даже круглый стол с представителями министерства образования РБ.

В первый же день приезда строгое жюри следило, правильно ли команды разбили бивуаки. Как оказалось, тут масса нюансов.

– При обустройстве туристического быта особое внимание следует уделить тому, где будет разводиться костёр, – рассказал главный судья соревнований Азат Байков. – В идеале палатки должны располагаться вокруг костра полукругом, но не ближе 4-7 метров от огня. При этом они должны стоять с подветренной стороны. Отдельно следует определить место для продуктов. Это может быть специальная палатка или тамбур одной из палаток. Важно, чтобы продукты были упакованы в герметичные ёмкости от грызунов.

Все команды идеально справились с этим заданием, а некоторые привнесли в оформление бивуака национальный колорит. Так, команда из Салавата рядом с башкирской юртой разместила индейский вигвам. А во время презентации участники команды, облачившись в костюмы индейцев, исполнили у костра ритуальный танец с шаманским бубном и маской.

– Наша команда называется «Тыуган. Terra. Салават», – рассказывает замдиректора учебно-методического центра города Марина Сувернёва. – Здесь мы объединили башкирский и латинский языки, а также добавили название родного города.

Команда из Межгорья предпочла водную тематику и назвалась «Алые паруса». Палатки именовались кубриками, повар – коком, а опытнейший член команды – боцманом.

Самым сложным оказался второй день испытаний. Рано утром педагоги участвовали в ориентировании на местности, а после обеда преодолевали туристическую полосу препятствий. Экстремальным для многих стало спортивное ориентирование, где необходимо было обнаружить семь контрольных точек. Нужно было грамотно распределить силы и правильно прочесть карту.

Особенно долго искали дальние отметки, находящиеся на вершине горы. Учитель физкультуры из Кумертау Алексей Золотарёв, несмотря на почтенный возраст, бежал по маршруту, не отставая от молодых коллег. Ученикам нужно брать с Алексея Николаевича пример.

– К сожалению, сегодня дети сидят в компьютерах и телефонах, внимания спорту уделяют мало, – отмечает он. – Подтянуться на турнике могут лишь один-два ребёнка из класса.

Для учителя физкультуры из Дуванского района Юрия Устюгова трасса не показалась сложной:

– Активно готовились с коллегами из команды, участвовали в районном слёте, – рассказывает мужчина.

Команда из Туймазинского района называлась «Дети йети». В её состав вошли учителя Серафимовских школ №1 и №3 братья Александр и Иван Белоусовы, педагоги дополнительного образования ДДЮТ и Центра туризма, в том числе директора лагерей «Ровесник» Александр Мурыгин и имени А. Гайдара Азат Шайхутдинов.

– Проблем с выполнением заданий не возникло, ведь мы хорошо знаем эти места, а дома, как известно, и стены помогают, – рассказывает педагог Центра детского оздоровительно-образовательного туризма г. Туймазы Радмир Мухаметрахимов. – Самое тяжёлое было забраться на гору.

По итогам конкурсных соревнованиях I место заняла команда из Уфы, на II месте – педагоги из Туймазинского района, «бронза» у команды из Салавата.

По словам самих педагогов, турслёт оставил тёплые воспоминания в их сердцах – это не только чудесный отдых на природе, песни под гитару у костра, различные состязания, но и, конечно, новые знакомства.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВОЛЕЙБОЛ

Баталии на песке

15 июля в парке «Кашкадан» состоялся ежегодный турнир по пляжному волейболу среди команд из организаций жилищно-коммунальной отрасли. В соревнованиях приняли участие 40 человек из 10 различных организаций со всей республики. Турнир прошёл при поддержке Министерства жилищно-коммунального хозяйства РБ и профсоюза работников жизнеобеспечения РБ.

Участники волейбольных баталий отлично подготовились, каждая игра была непредсказуемой, спортсмены практически не допускали ошибок, используя мощные и точные подачи. Поддержать волейболистов пришли их родные и близкие.

По итогам соревнований I место заняла команда ГУП РБ «Уфаводоканал», II место у МУП «УИС», «бронза» досталась МУЭСП «Уфагорсвет». Также участников и гостей турнира ждала развлекательная программа и угощения от Профсоюза работников жизнеобеспечения РБ.

– Все коллективы показали очень интересную и яркую игру, – отметила и.о. министра жилищно-коммунального хозяйства республики Ирина Голованова. – В ЖКХ работают не только трудолюбивые и ответственные люди, но и спортивные. Наши работники с удовольствием принимают участие в различных спортивных мероприятиях.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Победный пьедестал

● СТАДИОН

Движение зажигает сердца

Под таким названием в Белебее прошла первая летняя спартакиада среди работников АО «Белебеевский ордена «Знак Почёта» молочный комбинат» и АО «БелЗАН». Первая и, как надеются организаторы, далеко не последняя.

– Наше сотрудничество с АО «БелЗАН» началось с совместного турнира по волейболу, – рассказывает председатель ППО молочного комбината Гульнара Марахонько. – После него появилась мысль организовать спартакиаду между нашими предприятиями. Это первый опыт проведения такого масштабного спортивного праздника. Уже анализируем, что получилось, а что нет, размышляем над тем, что следует доработать. Планируем сделать соревнования традиционными с привлечением других организаций города, чтобы было ещё интереснее состязаться.



Сражения получились эффектными и жаркими

Команду было собрать несложно. Каждый второй сотрудник – активист и спортсмен, ведь профсоюз БМК уделяет особое внимание формированию в коллективе здорового образа жизни. Турниры между цехами по волейболу, баскетболу и другим видам спорта проводятся на постоянной основе. Каждое утро начинается с обязательной зарядки, которую сотрудники выполняют с удовольствием. Такие моменты повышают работоспособность и сплочённость коллектива.

Одной из соревновательных локаций стала площадка за Центральным дворцом культуры. Предприятия собрали свои баскетбольные команды – мужские и женские.

Первыми на поле вышли представители сильного пола. За их противостоянием было интересно наблюдать до последней секунды игры. Эмоциональные, где-то резкие, они были готовы на всё ради победы. Лучшая команда определилась лишь в дополнительное время. Несмотря на многократные попытки заводчан, именно сотрудникам БМК удалось закинуть в кольцо решающий мяч.

Женская команда «БелЗАНа» хотела взять реванш. Вновь ровная игра, интрига сохранялась до конца матча, но на этот раз удача отвернулась от молочного комбината.

– Тренировались на протяжении месяца, задерживались после работы, формировали состав, – признались члены команды молочного комбината. – К сожалению, не все заявленные спортсмены смогли принять участие в соревнованиях. Возможно, это повлияло на итоговый результат. Зная, на что способна наша команда, могли отыграть лучше.

Основное действо спартакиады проходило на территории городского стадиона, куда сотрудники двух градообразующих предприятий Белебея пришли с семьями, друзьями. Болельщики поддерживали своих фаворитов. На специально оборудованной площадке прошли игры по пляжному волейболу среди мужских и женских команд. Практически равный счёт по итогам предыдущих состязаний добавлял перчинку в грядущую спортивную битву. Зрителей радовала возможность увидеть по-настоящему горячую игру. Так и вышло, сражения получились эффектными и жаркими, и не только из-за погоды.

На финальных испытаниях спартакиады превосходство футболистов Белебеевского молочного комбината было заметно сразу. Команда владела инициативой и постоянно контролировала мяч, однако в большое количество голевых моментов это не вылилось. Тем не менее, именно они забили первый гол.

Второй тайм стал для заводчан удачнее. Они выровняли счет, но ненадолго. БМК вновь взял верх. Несколько голевых моментов в итоге вылились в еще один гол. Были очень опасные попытки и у их соперника, однако удары приходились мимо ворот. Итогом игры стал счёт 2:1 в пользу футболистов молочного комбината.

● МОТИВАЦИЯ

Колесо фортуны!

Профсоюзная организация Белебеевского молочного комбината при поддержке работодателя проводит разного рода мероприятия, сплачивающие коллектив и создающие благоприятный климат для высокопроизводительного труда.

У профсоюзной организации родилась ещё одна мотивационная идея для привлечения в свои ряды!

Председатель ППО Гульнара Марахонько рассказывает, что профсоюзной организацией комбината было решено проводить регулярный розыгрыш ценных призов среди членов профсоюза. Голосованием выбрали название для ежемесячного розыгрыша: «Профсоюзная фортуна». Цель розыгрыша – мотивация для вступления в профсоюз, повышение узнаваемости и лояльности к первичной профсоюзной организации и увеличение интереса к профсоюзной деятельности.

Какой будет приз – определяет профком (стоимость приза составляет не менее 6000 рублей). Каждому участнику розыгрыша присваивается уникальный номер и с помощью программы «генератор случайных чисел» определяется победитель. Вся информация о проведении «Профсоюзной фортуны» размещается на стенде «Профсоюзная жизнь».

● КУБОК

Шах и мат

В III Всероссийском кубке по шахматам АО «БСК» в этом году приняло участие порядка 200 игроков из разных уголков России.

Среди участников – шахматисты Башкирии, Москвы, Казани, Челябинска, Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского автономных округов.

По традиции в открытом турнире приняли участие не только взрослые игроки, но и дети.

Шахматный кубок БСК – это возможность не просто проявить себя, свои умения и навыки, но и набраться опыта, сыграть партии с именитыми шахматистами и гроссмейстерами. Так, в этом году в турнире БСК принял участие известный гроссмейстер из Уфы, чемпион мира и Европы, международный мастер по шахматам Евгений Калегин.

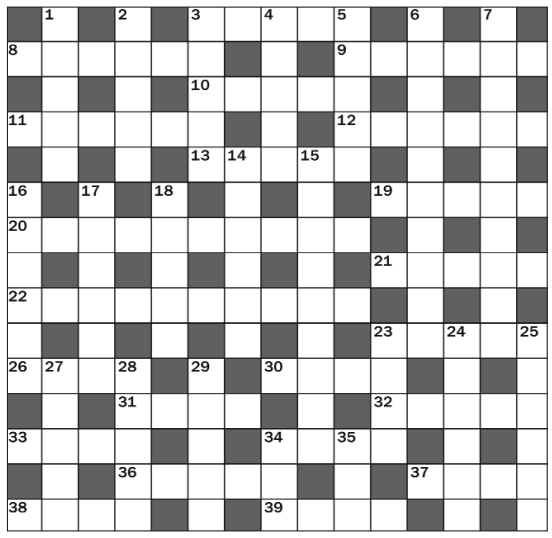
Отдельный зачёт предприятие провело для своих сотрудников. Лучшими шахматистами среди заводчан стали: Юрий Киселев, занявший I место, Марсель Хурматуллин,ставший серебряным призёром, и Талгат Насибулин, замкнувший тройку лучших гроссмейстеров компании.

Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности выражает искренние соболезнования бывшему председателю ППО ООО ПК «Автоприбор» Галимовой Гульназире Габдулфаритовне в связи с безвременной кончиной

МУЖА

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Газета, распалившая пламя революции в 1917 году. **8.** Исполнитель главной роли в российском телесериале «Остановка по требованию». **9.** Внутренний вид красоты, проявляющийся в движении. **10.** Казак, воспетый Газмановым. **11.** Видимость, при которой ещё можно различать предметы, но уже с трудом. **12.** Двойник, которого Джеймс Кэмерон представил в синем цвете. **13.** Вариант режима работы компьютерной программы. **19.** Пение ласточек, щеглов и воробьёв. **20.** Любитель сомнительных предприятий. **21.** Неизвестный дед из известной поговорки. **22.** Трёхколёсное средство, названное «Муравьём». **23.** Исторически сложившаяся группа людей, обладающих общим самосознанием и самоназванием. **26.** «Комсомолка, студентка, спортсменка, наконец, просто красавица». **30.** Мозговой центр на фронте или выборах. **31.** Эмблема, сменившая лик императоров на монетах. **32.** Страж порядка в гареме султана. **33.** Продуктовое достояние благородной рыбы. **34.** Единица массы, равная 0,062 грамма, применявшаяся в аптекарской практике. **36.** Ёмкость, которую вспоминают в сильный дождь. **37.** Томный и пленительный взгляд – бросается, куда глаза глядят. **38.** «По главной сути / Жизнь проста… / Её … / Его …» (В. Фёдоров). **39.** И картофельное, и яблочное.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Щитки кожного скелета некоторых позвоночных животных, особенно рыб. **2.** Поэма Лермонтова из школьной программы. **3.** Автомобилестроительная компания из Турина. **4.** Минерал, происходящий из песка. **5.** Литературный альманах, издававшийся в 1794-95 годах автором Н.М. Карамзиным. **6.** Представитель конных войск. **7.** Автомобильная езда по городу, не взирая на скоростные ограничения. **14.** Секретное слово, используемое для защиты информации от несанкционированного доступа. **15.** Специалист по делам несовершеннолетних. **16.** Плотная бумага для черчения. **17.** «Царь … зовёт их в гости». **18.** Гладкий цилиндрический стержень с коническим концом. **23.** Чёрное дерево из Красной книги. **24.** Японский воин в маске и с мечом. 25. Неотзывчивый, холодный, безучастный человек. **27.** Дьявольское испытание для верующего человека. **28.** Голубое растение для текилы. **29.** «Всегда!» – политическое … Полесова («Двенадцать стульев»). **34.** «…-стоп, мы подошли из-за угла». **35.** Травянистое растение, корень которого содержит эфирное масло.

● АНЕКДОТЫ

Правда, в отличие от вранья, вовсе не должна выглядеть правдоподобной.

☻☺☻

Вскрытие, конечно, покажет. Но единственный человек, которому действительно интересны его результаты, так их никогда и не узнает.

☻☺☻

– Интересные у тебя татуировки на ногах. Что они означают?
– Это варикоз.

☻☺☻

В Китае, расстреливая чиновников-взяточников, так и не смогли до конца побороть коррупцию. Зато добились снижения рецидивов: покойники повторно взяток не берут...

☻☺☻

Хакер:
– Я знаю все твои пароли!
Я:
– Серьёзно?! Мне вас сам бог послал, подождите секундочку, сейчас найду, где записать!

☻☺☻

– Дорогой, сегодня я брала твою машину.
– Надеюсь, поставила на место?
– Не всю.

☻☺☻

Я программист, поэтому всякие подтверждения бронирования отеля, билеты и тому подобные вещи всегда ношу при себе в бумажной версии.

☻☺☻

– Доктор, а долго еще я буду у вас лечиться?
– До тех пор, пока я ипотеку не выплачу.

☻☺☻

Дожди в Туапсе и Сочи – это слезы россиян, увидевших цены на отдых.

☻☺☻

– Я совсем не понимаю это современное искусство.
– Да нет ничего проще. Если произведение можно обойти вокруг, то это скульптура. А если висит на стене – значит, картина.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Летняя закуска

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка набрала на даче полную сумку болгарского перца, привезла её – и теперь готовит всякие штуки к столу. Её домашним нравится, они говорят, что сложные гарниры – это тема! А тем более – такие нежные да полезные!



Лодочки с курицей

400 г болгарского перца, 350 г куриной грудки, 100 г помидоров, по 60 г лука и твёрдого сыра, 30 г сливочного масла, пучок петрушки, по 15 г сметаны и майонеза, пара зубчиков чеснока, немного молотой паприки, соль и молотый чёрный перец – по вкусу, пара ложек раст. масла.

Куриную грудку нарежьте небольшими кубиками.

Лук, помидоры и петрушку измельчите. Чеснок продавите через пресс. Всё смешайте, добавьте сметану, майонез, паприку, соль и молотый чёрный перец по вкусу. Хорошо перемешайте. Начинка готова.

Духовку включите для разогрева до 180˚С.

Аккуратно разрежьте перцы на две половинки, чтобы остался хвостик. Удалите семена и перегородки.

Нафаршируйте половинки перца подготовленной начинкой.

Форму для запекания застелите фольгой и смажьте раст. маслом. Выложите в неё фаршированные перцы.

Сверху на начинку выложите по кусочку масла.

Натрите сыр на мелкой тёрке и посыпьте им лодочки. Отправьте в разогретую духовку на 40-50 минут, а затем сразу подавайте к столу.

Перец печёный

Полкило сладкого перца, 120 мл оливкового масла (и немного масла для смазывания формы), 5-6 зубчиков чеснока, смесь молотых перцев, крупная соль – по вкусу.

Форму обильно смажьте маслом и выложите перцы. Сверху чуть полейте оливковым маслом и присыпьте крупной солью.

Поставьте форму в духовку, разогретую до 180˚С, на примерно 40 минут.

В это время в мисочку выдавите чеснок, добавьте молотый перец (смесь перцев) и залейте всё оливковым маслом. Перемешайте.

Затем выньте перцы и поместите их в полиэтиленовый пищевой пакет, который нужно плотно завязать. Оставьте на 20 минут.

Затем откройте пакет и очистите перцы от кожицы и семян.

Полученные дольки запечённого болгарского перца уложите в глубокую тарелку одним слоем и залейте приготовленным чесночным маслом. Сверху выложите второй слой перца и также обильно залейте чесночным маслом.

Процесс повторяйте, пока не закончится весь перец. Заполненную тарелку поместите в холодильник.

Через 2 часа можно подавать к столу.

Перец с овощами

3 разноцветных болгарских перца, 100 г твёрдого сыра, 150 г баклажанов, 80 г лука, помидорка, пара зубчиков чеснока, зелень петрушки и укропа, соль, раст. масло – для жарки.

Перец разрежьте вдоль, сохраняя плодоножку, удалите семена.

Половинки перца разложите на противне (можно покрыть противень фольгой), перевернув их гладкой стороной вверх. Отправьте перец в разогретую до 150˚С духовку на 20 минут.

Лук и морковь крупно нарежьте.

Баклажаны очистите от кожицы, нарежьте крупным кубиком и посолите в миске.

Помидор нарежьте, зелень измельчите. Сыр натрите на тёрке, а чеснок продавите через пресс.

На разогретой сковороде с маслом обжарьте лук и морковь. Когда лук размягчится, добавьте в сковороду баклажаны.

В самом конце к овощам в сковороде добавьте помидоры, чеснок и зелень. Всё посолите, хорошо перемешайте.

Половинки запечённого перца нафаршируйте овощной начинкой, посыпьте тёртым сыром и верните фаршированный перец в горячую духовку.

Через 3-5 минут фаршированный перец с овощами и сыром будет готов. Украсьте свежей зеленью и подавайте.

Перец маринованный

10 шт. красного перца, 5 зубчиков чеснока, пучок базилика, 100 мл нерафинированного подсолнечного масла, 3 ст. ложки 6%-ного яблочного уксуса, 2 ст. ложки сахара, 1 ст. ложка соли, 5 шт. душистого перца горошком.

Форму для запекания перца выстелите фольгой и чуть-чуть смажьте раст. маслом.

Запекайте перец в духовке при температуре 200˚С примерно 20 минут.

Затем отправьте перец в полиэтиленовый пакет и оставьте остывать. Затем очистите его от кожицы и удалите семена. Сок перца сохраните.

Чеснок нарежьте пластинками. Измельчите базилик.

Для маринада смешайте сахар, соль, уксус и сок болгарского перца, добавьте раст. масло и душистый перец.

Перец разрежьте вдоль на несколько частей и выложите в подходящую ёмкость одним слоем. На слой перца выложите пластинки чеснока, базилик и полейте маринадом. Заполните ёмкость доверху, чередуя слои.

Отправьте блюдо в холодильник примерно на 6 часов.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Женщина в политике



Женщина по имени Фрэнсис Перкинс находилась возле фабрики Triangle Shirtwaist во время огромного пожара и видела, как десятки людей прыгали из окон и разбивались насмерть из-за того, что здание не было оборудовано должным образом.

Зрелище человеческой трагедии настолько её впечатлило, что она посвятила жизнь борьбе за достойные условия работы, стала первой женщиной-министром труда в США с 1933 по 1945 годы.

В соответствии с Законом о социальном обеспечении она установила пособие по безработице, пенсии для многих незащищённых пожилых американцев и социальное обеспечение для самых бедняков. Она стремилась сократить количество несчастных случаев на производстве и помогла разработать законы, запрещающие детский труд. Посредством Закона о справедливых трудовых стандартах она установила первые законы о МЗП и сверхурочной работе для американских рабочих, а также определила стандартную 40-часовую рабочую неделю. Она сформировала правительственную политику по работе с профсоюзами и помогла смягчить забастовки через Службу примирения США.

Объявление

Утерянный аттестат о среднем образовании, выданный в 2007 году школой №35 г. Уфы на имя **Вагаповой Светланы Айратовны,** считать *недействительным* в связи с утерей.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110269. Тираж 4890 экз.
26 июля 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК