12+

# Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 27 (1530) 14 июля 2023 года, пятница

# Начало положено!

**Первый республиканский туристический слёт работников здравоохранения «Дружба – 2023», проходивший в живописнейшем месте рядом с Белорецком, на поляне возле реки Белой под скалами «Семь братьев» собрал более 400 участников со всей республики.**



Такого масштаба, пожалуй, не ожидали сами организаторы. Но они смогли решить все возникающие вопросы: от обеспечения участников питьевой водой и дровами до организации туалетов и пожарной безопасности мероприятия.

– Этот путь был долгий: первый турслёт Белорецкой больницы мы провели три года назад, – рассказывает главный судья слёта Елизавета Багина. – Но с каждым годом количество участников увеличивалось. В прошлом году мы пригласили на слёт председателя Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауля Халфина. Он дал высокую оценку нашему мероприятию и поставил задачу в 2023 году провести республиканский турслёт.

Сказано – сделано. Приехали 29 команд, преодолели более 450 километров и прекрасно выступили команды Калтасинской, Большеустьикинской и Аскинской районных больниц.

Самым молодым участником слёта стала медсестра Стерлитамакской станции скорой помощи Милена Мавлютова, а самому возрастному участнику – педиатру Детской поликлиники №4 г. Уфы Алибине Шарафутдиновой в этом году исполнилось 73 года.

Медики соревновались в разнообразных видах состязаний: стрельба, шашки, преодоление полосы препятствий, бег, перетягивание каната. Нужно отметить, что Республиканский профсоюз работников здравоохранения и минздрав не только выступили организаторами турслёта, но и представили объединённую команду «Минпрофздрав репортёры». «Было непросто, – отметил капитан команды Тимур Екимов, представляющий Минздрав РБ. – Полоса препятствий достаточно сложная, учитывая, что мы не профессионалы в спорте и большую часть времени проводим в офисе. Но все прошли испытания очень достойно. Своим примером мы показываем, как важно заниматься физкультурой и спортом, вести здоровый образ жизни, активно отдыхать на природе».



Особо впечатлил жюри конкурс оформления лагеря, где команды представили творческие образы различных профессий: от шахтёров до космонавтов. Все команды проявили творческий подход и великолепно вписались в выбранные образы.

Лагерь команды «Садовники» Аскаровской ЦРБ был стилизован соответствующе: рядом с палатками были разбиты клумбы и фонтан. А Баймакские медики на турслёте перевоплотились в инспекторов дорожного движения. «Подготовка заняла около трёх недель: учили песни, готовили дорожные знаки и форму, продумывали идеи творческого конкурса. Мы получили массу положительных впечатлений, здесь реально отдыхаешь душой, видишь счастливых коллег», – отметил главный врач больницы Ильшат Рыскужин.

Не удивительно, что на слёте Баймакские медики получили приз как самая дружная команда.

Кроме спортивных состязаний и оформления стоянок, на слёте были и такие конкурсы, как «Лучшее блюдо», «Удиви меня», «Конкурс инсценированной песни». Так, команда республиканского кардиоцентра под руководством сердечно-сосудистого хирурга Юнира Кинзябаева заняла I место в конкурсе «Лучшее блюдо правильного питания». Специальный приз «Самому крутому креативному повару» достался «шеф-повару» Александру Арчибасову, который приготовил на костре запечённую форель.

– До сих пор нахожусь под впечатлением от турслёта, – рассказывает председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. – Спасибо принимающей стороне – администрации района и Белорецкой ЦРКБ, что помогли организовать такое масштабное и зрелищное мероприятие на высоком уровне.

5 стр.

● ПОДПИСКА

## Если вы опоздали

**Подписка на II полугодие 2023 года завершилась и показала, что многие первичные профсоюзные организации не успели обновить подписку на «Действие» на текущее полугодие. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.**

**Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неверный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!**

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца (например, сейчас вы можете подписаться на газету с августа, если зайдёте на почту до 20 июля). Не забудьте назвать индекс: **ПР512**!

В **частных подписных агентствах** можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

**«УралПрессГород»**
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

**«Стерлитамак-печать»**
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

**«Ваш выбор»**
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам по телефону: **272-34-47.**

Напоминаем: **президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.**

**Редакция**

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

## Спросить забыли

**30 июня состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

Из 11 рассматриваемых вопросов особое внимание профсоюзной стороны привлекли вопросы бюджетного характера.

По проекту федерального закона «Об исполнении Федерального бюджета за 2022 год» отмечалось, что существенный рост расходов (бюджет исполнен с дефицитом в размере 3,3 трлн руб., итоговые расходы увеличены на 5,69 трлн руб.) обусловлен масштабными мерами поддержки граждан и экономики, которые направлены на обеспечение развития экономики в условиях внешнего санкционного воздействия. В числе данных мер: обеспечение внеочередной индексации на 10% с июня 2022 года МРОТ, пенсий неработающим гражданам, мероприятия по поддержке рынка труда (общественные работы, временное трудоустройство, переобучение, переквалификация), а также финансирование новой выплаты на детей от 8 до 17 лет.

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков, во-первых, задал вопрос докладчику – представителю Минфина РФ, «учитываются ли в методике распределения субсидий из федерального бюджета дополнительные региональные (районные) коэффициенты, установленные согласно ТК». Во-вторых, отметил, что «данный проект был внесён в Госдуму с нарушениями Регламента Правительства РФ и Генерального соглашения без рассмотрения его на заседании РТК». Ответ на вопрос, по существу, ограничился признанием, что «прямой формулы определения субсидий по указанным коэффициентам нет». В результате было решено принятие данной проблемы к сведению и к дальнейшей проработке с учётом негативной практики по зарплатам бюджетников в Забайкальском крае.

Законопроектом, направленным на создание программы долгосрочных сбережений, гражданам предлагается добровольное формирование долгосрочных сбережений, представляющее собой простой и интересный финансовый продукт.

3 стр.

● ДЛЯ СВОИХ

## Вместе сделаем больше!



Творить добро – просто!

**Активист волонтёрского движения в ООО «Башгипронефтехим», многодетная мама Азалия Саттарова трудится на предприятии более 10 лет. Несмотря на трудовую и семейную загруженность, она находит время для активной волонтёрской и профсоюзной деятельности (а в профсоюзе, кстати, она состоит с первых дней работы в «Башгипронефтехим»).**

Страна переживает непростое время, и каждый может оказать поддержку нашим бойцам, находящимся в зоне проведения СВО. Азалия Саттарова выступила с инициативой, и первичная профсоюзная организация во главе с Ниной Киселёвой и дружной командой активистов собрала необходимые средства для помощи бойцам: были закуплены и укомплектованы два рюкзака с полным набором всего самого необходимого. С помощью РОБ Росхимпрофсоюза они были переданы в зону боевых действий. На этом работа профактива не остановилась: затем было собрано и передано в ЛНР и Мелитополь более 30 кубометров гуманитарной помощи для беженцев.

Сейчас стоит летняя жара, и все стремятся уехать за город. Но неравнодушные активисты помнят, что в зоне СВО продолжается ежедневная борьба за будущее нашей Родины.

2 стр.

● ХРОНИКА

**4 июля состоялся выезд специалистов аппарата РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в Туймазы.**

Председатель Ирина Исламова и правовой инспектор Максим Копейкин побывали **в Туймазинском индустриальном колледже**, где встретились с руководством колледжа и вручили диплом за II место в конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда» за 2022 год, проводимом ФП РБ и минтруда республики. Также состоялась встреча с профактивом **ООО «Туймазышвейпром»**. Были вручены Почётные грамоты РОСПРОФПРОМ-Башкортостан актив-



**Встреча в колледже**

ным членам профсоюза. Максим Копейкин провёл консультацию по правовым вопросам для членов профсоюза. В этот же день специалисты аппарата посетили **АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш»**, где провели встречу с профактивом и консультацию по правовым вопросам. В ходе рабочего визита состоялась встреча Ирины Исламовой и председателя ППО Айгуль Зайнетдиновой с генеральным директором Юрием Зубковым, на которой обсуждались вопросы дальнейшей работы предприятия, кадрового потенциала и др. Технический инспектор профсоюза Сергей Бобб совместно со специалистами отдела охраны труда провёл аудит по организации условий и охраны труда.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

# Вы создаёте мощь страны!

**Уважаемые работники и ветераны горно-металлургического комплекса! Примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днём металлурга!**

Металлургия объединяет тысячи людей, связавших свою судьбу с горным делом, горячим производством, металлообработкой. Вашими умелыми руками создаётся экономическая и научно-техническая мощь нашей страны, развиваются все сферы народного хозяйства. Вы обеспечиваете процветание России, потому что ваша работа бесценна для всех отраслей промышленности.

Пусть ваш профессионализм, преданность любимому делу позволят предприятиям, на которых вы трудитесь, динамично развиваться и достигать новых трудовых свершений.

От души желаю счастья, здоровья и благополучия вам и вашим семьям! Пусть каждый день радует новыми достижениями во благо нашей Родины!

**Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан**

**Уважаемые горняки и металлурги, ветераны, преподаватели и студенты!**

От имени Республиканской организации Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём металлурга!

Это праздник мужественных, сильных и надёжных людей! Высокая ответственность, самоотдача и профессиональное мастерство всех, кто связал свою жизнь с профессией горняка и металлурга, заслуживают глубокого уважения и истинного признания.

Благодаря вашему самоотверженному, добросовестному труду наша отрасль в очередной раз доказала свою эффективность и показала стабильную работу при любых обстоятельствах и невзгодах.

Сегодня необходима консолидация всего нашего общества, открытый честный диалог и действенное социальное партнёрство, ответственная позиция всех работников в решении проблемных вопросов.

Примите самые искренние пожелания здоровья, оптимизма, бодрости, успехов в работе, уверенности в своих силах и, конечно, роста благосостояния горняков и металлургов и членов наших семей.

**Дамир САБУРОВ, председатель РОБ Горно-металлургического профсоюза России**

● ОТРАСЛЬ

# Работодатели, пора объединяться!

**26-30 июня председатель РОБ РОСПРОФТРАНСДОР, член Исполкома ЦК РОСПРОФТРАНСДОР Марат Давлетшин принял участие в выездном заседании исполкома, которое состоялось в Красноярске.**



**В ходе выездного заседания исполкома**

Поскольку текущий год проходит в рамках ФНПР под знаком укрепления и развития социального партнёрства, то основной темой повестки дня стало рассмотрение вопроса развития соцпартнёрства в отрасли на примере работы территориальных организаций отраслевого профсоюза в Сибирском федеральном округе. В работе исполкома приняли участие заместитель министра Министерства транспорта Красноярского края Лариса Курьякова, председатель Федерации профсоюзов Красноярского края Олег Исянов, по видеоконференцсвязи подключились также председатели территориальных организаций отраслевого профсоюза.

Было отмечено, что имеющиеся в системе социального партнёрства Сибирского федерального округа проблемы, в общем-то, во многом характерны для отраслевого профсоюза в целом по России: отраслевые объединения работодателей не везде созданы и действуют, отсюда закономерно возникают затруднения в заключении отраслевых соглашений на уровне субъектов федерации. Такая же проблема существует и в Башкортостане, где нет объединения работодателей автомобильного транспорта, а союз дорожников затягивает подписание соответствующего документа.

В связи с этим обсуждался вопрос о возможности подписания таких соглашений с министерствами транспорта субъектов (свои полномочия работодатели делегировали бы министерствам).

– Данные документы принимать необходимо, потому что их отсутствие ведёт к снижению минимальных гарантий для работников отрасли. Мы же говорим о необходимости повышения уровня доходов работников, улучшения условий и охраны труда, – говорит Марат Давлетшин. – Для нашей отрасли очень важна также тема заключения брутто-контрактов за выполненную работу автотранспортным предприятиям (в соответствии с приказом №351 Минтранса РФ). В разработке данного документа непосредственное участие принимал общероссийский профсоюз, так как в данном документе при расчёте зарплаты водителей и кондукторов применяется федеральное отраслевое соглашение по автомобильному транспорту, где наш отраслевой профсоюз также является стороной-подписантом.

По окончании заседания члены исполкома ознакомились с работой Федерации профсоюзов Красноярского края, посетили Балахтинские ДРСУ и АТП, где ознакомились с работой предприятий и деятельностью профсоюзных организаций.

**Ирина ЛЕВЧУК**

● ПРОФАРТ

# Родные пейзажи и необъятный космос

**Очередная экспозиция, открывшаяся на прошлой неделе в Доме профсоюзов, посвящена творчеству наших земляков – заслуженного художника РБ, члена Союза художников РФ Рифа Абдуллина и Дианы Киямутдиновой.**

Первые посетители, пришедшие на открытие экспозиции, смогли увидеть на полотнах Рифа Абдуллина все красоты и краски родной природы. Как отметил Риф Мударисович, каждый художник воспринимает природные краски индивидуально, даже цвет неба он видит по-своему и неважно, повторяются ли краски и детали с фотографической



**Р. Абдуллину (слева) было вручено Благодарственное письмо от профсоюзов республики**

точностью, главное, что чувствует сам художник и как он передаёт свои ощущения на полотне.

Как говорят поклонники творчества Дианы Киямутдиновой, одной из центральных тем её творчества является космос (возможно, отчасти благодаря тому, что девушка работает в Уфимском планетарии и, очевидно, эта тема ей особо близка).

На торжественной церемонии открытия с приветственным словом выступили зампредседателя ФП РБ Наиль Махмутов и председатель профсоюза работников культуры РБ Александр Кузьменко. Последний отметил, что служение людям характерно для наших мастеров изобразительного искусства: Риф Мударисович подготовил не одно поколение студентов – будущих художников и продолжает педагогическую деятельность, а его картины выставлены во многих музеях России.

С экспозицией все желающие могут ознакомиться в Доме профсоюзов по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1. Вход, как обычно, бесплатный!

**Сергей РУСАКОВ (фото автора)**

● ДЛЯ СВОИХ

# Вместе сделаем больше!

←стр. 1

Помощь и внимание всё так же ежедневно и ежечасно нужны нашим бойцам. Поэтому жара не может поставить добрые дела на «стоп».

28 июня в сотрудничестве с активистами движения «Надёжный тыл Башкортостана» и Лидией Хасановой – организатором и вдохновителем единственного в Уфе волонтёрского производства востребованного у бойцов «сухого душа», профсоюзные волонтёры – работники ООО «Башгипронефтехим» предприняли вылазку за город. Вместе с приглашёнными неравнодушными жителями Алексеевки, Уфы и ближайших дач, на территории коллективных садов Калининского района Уфы (помещение безвозмездно выделила местная жительница Александра) они приняли участие в изготовлении таких нужных в летнюю жару для бойцов «сухих душей» (было изготовлено и отправлено в зону проведения СВО 500 штук), а уфимка Анна Нечаева также провела мастер-класс по изготовлению ангелов-хранителей – оберегов для солдат; участников совместной акции учили изготовлять маскировочные сети. Также мобилизованным были отправлены письма поддержки и коробки с необходимыми лекарственными средствами.



**Мастер-класс по изготовлению «сухих душей»**

Поддержка не останавливается, добрые дела множатся.

**Ирина ЛЕВЧУК**

● ЗАБОТА

# Лето – полным ходом

**На предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса Республики Башкортостан, профсоюзные организации делают всё возможное, чтобы лето наполнялось для сотрудников яркими красками.**



**Призы для юных художников**

Так, в **АО «Уфимское хлебообъединение «Восход»** (председатель ППО – Валентина Снегирёва) для работников и членов их семей организована трёхчасовая прогулка по реке Белой на теплоходе. Отдохнули 120 человек, которые набрались новых сил для производительного труда и получили заряд хорошего настроения.

На **Стерлитамакском хлебокомбинате «Стерх»** (председатель ППО – Альбина Абдуллина) в день Молодёжи была организована «Гонка героев», в которой приняли участие более 50 сотрудников. Новый формат мероприятия всем пришёлся по вкусу: новички смогли ближе познакомиться с коллегами, а главное – коллектив ещё более сплотился.

В **АО «Уфимский мясоконсервный комбинат»** (председатель ППО – Гульнара Шепелева) сотрудники посетили благотворительный концерт «Мы вместе», прошедший в ГДК г. Уфы.

В **Инспекции гостехнадзора РБ** (председатель ППО – Ирина Мольц) подведены итоги конкурса детских рисунков «Здравствуй, лето долгожданное!» Начальник Инспекции гостехнадзора Урал Искандаров вручил ценные призы юным победителям, а также Дипломы и благодарственные письма БРО профсоюза работников АПК РФ.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

# Спросить забыли

←1 стр. Его пополнение при стимулирующей финансовой поддержке государства возможно как за счёт личных средств граждан, так и за счёт средств пенсионных накоплений, сформированных в их пользу в системе обязательного пенсионного страхования.

При рассмотрении данного проекта (который накануне, 29 июня, в Госдуме был утверждён в качестве закона) профсоюзная сторона так же, как по федеральному бюджету 2022 года, указала на «нарушение Регламента Правительства РФ и Генерального соглашения без рассмотрения его на заседании РТК».

С учётом высокой степени готовности после проработки в рабочих группах комиссии без обсуждения был согласован ряд законодательных проектов, касающихся финансирования доплат к пенсиям членов лётных экипажей воздушных судов гражданской авиации; пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребёнком и другим проектам.

В заключительной части заседания РТК Михаил Шмаков поднял вопрос о разработке Правительством России нормативного правового акта о сохранении размеров районных коэффициентов. В Забайкальском крае под давлением губернатора был принят закон об отмене «субъектовых» районных коэффициентов с одновременным повышением заработной платы работников бюджетной сферы: в 2023 - 2024 годах зарплаты вырастут, но нет гарантий, что они будут расти в последующем. Отсутствие информации о дальнейших намерениях правительства по данному вопросу вызывает беспокойство у работников. По мнению профсоюзов, надо ускорить решение проблемы с участием социальных партнёров.

Кроме этого, глава ФНПР предложил увеличить премии победителям конкурса «Лучший по профессии».

**По данным ФНПР**

● ОТРАСЛЬ

# Говорили о зарплате

## На контроле выполнение Отраслевого Соглашения

**В целях совершенствования структуры заработной платы, а также повышения размеров минимальной заработной платы приказом Министерства сельского хозяйства РБ создана рабочая группа, в состав которой вошли представители минфина, минтруда РБ, а также БРО Профсоюза работников АПК РФ.**



**Зарплату в отрасли необходимо повышать**

30 июня состоялось первое заседание рабочей группы. Вёл работу заместитель министра сельского хозяйства Республики Башкортостан, координатор отраслевого соглашения по АПК РБ Юрий Лысов.

Были обсуждены вопросы обеспечения заработной платы на уровне не ниже МРОТ, учёта стимулирующих и компенсационных выплат, размеров персональных повышающих коэффициентов и т.д.

Участниками заседания внесены соответствующие предложения, определены сроки внесения дополнений и изменений в положения об оплате труда.

Председатель отраслевого профсоюза Кадрия Гайнетдинова отметила необходимость строгого соблюдения положений, прописанных в коллективных договорах на предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса республики.

● ТЕРРИТОРИЯ

# Залог успеха – умение убеждать

**Архангельский район Башкортостана относительно небольшой, на учёте Координационного совета организаций профсоюзов (КСОП) на сегодняшний день состоит 17 ППО (по сравнению с началом 2020 года их количество увеличилось на две организации). Численность её членов на сегодняшний день составляет 235 человек. В 14 из 17 первичных профорганизаций профчленство составляет 100%.**



**Члены профсоюзных организаций района с семьями – непременные участники спортивных соревнований**

О том, чем живут профсоюзные организации муниципалитета, какие решают проблемы, рассказывает **председатель КСОП Евгения РИНКМАН.**

– Все учреждения, где есть профсоюзные организации, работают на основании принятых коллективных договоров, – говорит Евгения Раилевна. – Активно ведётся работа по привлечению в профсоюз новых членов.

Особо важное направление работы – привлечение в профсоюз приезжающих в район молодых специалистов, причём здесь считают важным, чтобы они не вступали в профсоюз чисто механически, потому что «так принято», а прониклись идеей реальных преимуществ членства в этой организации.

В районе отмечается устойчивая динамика роста профчленства: армия районных профсоюзов в самых различных организациях увеличивается на 10-20 человек в год. С вновь принимаемыми на работу сотрудниками мы проводим беседы, рассказываем о профсоюзном движении, его истории, задачах сегодняшнего дня, и люди, даже те, кто слышит о такой организации впервые (есть и такие среди молодёжи!) понимают, что жить и работать с чувством защищённости намного лучше и спокойней. Поэтому считаю, что основная задача профлидера – это уметь убеждать человека, который через профсоюз обретает веру в себя, свои силы.

Профсоюзная работа во всех организациях идёт по плану. В каждой первичке есть уполномоченный по охране труда, ведутся журналы трёхступенчатого контроля, регулярно проводятся инструктажи.

Все пункты колдоговора реализуются профсоюзными организациями совместно с администрациями предприятий и муниципальных образований.

Основными целями КСОП является представительство и защита социально-трудовых прав и сплочённость членов профсоюза.

Цели и задачи профсоюзов не остаются неизменными, поэтому каждые два года заключается территориальное соглашение между территориальным объединением организаций профсоюзов района, объединением работодателей и администрацией муниципалитета. В этом документе устанавливаются общие условия труда, гарантии и льготы работникам на территории Архангельского района. На уровне ППО заключаются коллективные договоры, по возможности улучшающие положения территориального соглашения. Их цель – регулирование социально-трудовых прав работников, а также установление дополнительных прав и гарантий, призванных улучшить положение работников. В конечном счёте, любой коллективный договор направлен на повышение уровня жизни работников и создание благоприятного климата в трудовом коллективе.

Люди понимают, что только заключение коллективного договора даёт работникам возможность участвовать в управлении и регулировании трудовых отношений. Одним из результатов социального партнёрства стало распоряжение главы администрации района, касающееся изменений условий труда в условиях пандемии в сторону сохранения здоровья работников и членов их семей.

Евгения Ринкман рассказывает, что заработная плата работникам выплачивается своевременно и в полном объёме, задолженностей не допускается. Оплата надбавок и доплат производится в соответствии с действующим законодательством.

Значительное количество средств направляется в виде материальной помощи членам профсоюза, а также на культурно-массовые мероприятия, такие как участие в различных конкурсах, благотворительных акциях «Помоги детям», «Поздравь солдата», а также в спортивных мероприятиях, проводимых совместно с комитетом по делам молодёжи, физической культуре и спорту.

В коллективных договорах содержатся пункты об оказании материальной помощи работникам по случаю рождения ребёнка, в связи с бракосочетанием, поздравлением юбиляров. Большое внимание территориальная профсоюзная организация уделяет членам профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию, матпомощь выделяется также на лечение ребёнка, в связи со смертью кормильца, а также погорельцам.

Следует отметить, что есть и задачи, которые только предстоит решить. Например, в этом году планируется обучить охране труда уполномоченных инструкторов во всех 17 первичных организациях. Пока не во всех ППО, состоящих в территориальном объединении, назначены уполномоченные по охране труда, не ведутся инструктажи по охране труда.

Любой профсоюз держится на неравнодушных, инициативных людях. В территориальном объединении профсоюзов Архангельского района есть такие представители профактива. Это, например, сотрудник администрации района Камила Габдуллина и сотрудник дома-интерната для престарелых и инвалидов «Милосердие» Наталья Муллагильдина, которые ведут многие направления профсоюзной работы.

**Сергей РУСАКОВ**

● В МИРЕ

## ГАНА: забастовке – быть

Конгресс профсоюзов Ганы (федерация, объединяющая 23 профсоюза) призывает провести 10 июля национальную забастовку в знак протеста против уничтожения профсоюза в компании Sunon Asogli Power Ghana Limited, руководство которой в марте несправедливо уволило трёх профсоюзных лидеров.

Профсоюзы требуют восстановить на работе профлидеров, председателя профсоюза, секретаря и заместителя секретаря. Профсоюзные лидеры состоят в профсоюзе горняков Ганы.

Национальная комиссия по труду, отвечающая за расследование и урегулирование трудовых споров, согласна с профсоюзами в том, что увольнения были незаконными. Комиссия обратилась в Высокий суд, чтобы добиться исполнения предписания о восстановлении профсоюзных лидеров на работе. Но профсоюзы предупредили, если решение не будет принято быстро, забастовка состоится.

## ЮАР: есть рост!

Команда по переговорам в кожевенной отрасли Южноафриканского профсоюза работников швейной и текстильной промышленности добилась повышения зарплаты выше уровня инфляции в отраслях по производству товаров общего назначения, сумок и обуви, придав тем самым дополнительный импульс непрерывной кампании, которую проводит профсоюз, стремясь улучшить жизнь работников.

Зарплата членов профсоюза, работающих на предприятиях по производству товаров общего назначения и сумок из кожи, будет увеличена на 7%. Это решение вступило в силу 1 июля. Заключению соглашения предшествовал трудовой спор о зарплате с работодателями, которых представляет Ассоциация южноафриканских производителей товаров для багажа, дорожных сумок и товаров общего назначения.

## ГРУЗИЯ: бей руду! Быстро!

18-дневная забастовка в горнодобывающей отрасли Грузии в городе Чиатура завершилась важной победой: работодатель согласился выполнить основные требования рабочих, одним из которых было повышение зарплаты на 12% с учётом уровня инфляции в стране.

В июне компания объявила, что рабочие должны добывать на 40% больше руды за более короткие смены. Это не только привело бы к сокращению зарплаты, но сами требования были невыполнимыми.

8 июня шахтеры объявили забастовку, назвав требования компании бесчеловечными. Группа рабочих отправилась в Тбилиси и организовала акцию протеста возле здания парламента.

В результате переговоров было найдено решение, и 1 июля шахтеры вернулись на работу. Компания согласилась предоставить оплачиваемые отпуска и больничные. Кроме того, она пообещала компенсировать дни забастовки в размере 60% от зарплаты и улучшить условия безопасности на шахтах.

● АВТОРИТЕТНО

# Тонкости мотивации

**Мотивационные установки рядовых членов профсоюзов претерпевают изменения в связи с совершенно новыми условиями деятельности профсоюзов в условиях рыночной экономики.**

Сегодня члены профсоюза ждут от общественной организации (основой которой они являются) своевременного, компетентного представительства своих интересов и защиты прав в вопросах заработной платы, трудоустройства, социальных гарантий. Однако профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций и их лидерам необходимо проводить большую воспитательную работу, чтобы переориентировать рядового члена профсоюза от иждивенческой настроенности («Мы тебя избрали – ты нас и защищай») к пониманию, что в условиях сменившихся экономических приоритетов, форм собственности защититься можно только коллективно, сообща, используя законодательно закреплённые, цивилизованные методы.



**Участники семинара-совещания ФНПР по вопросам организационной работы обсуждали в том числе и особенности мотивационной деятельности профсоюзов в современных условиях**

В некоторых случаях отмечается падение доверия к профсоюзам. Чаще всего это связано с недостаточной активностью профкомов по защите интересов трудящихся в вопросах гарантий на труд, своевременной и справедливой его оплаты и охраны. Но и часто плохая информированность членов профсоюзов об усилиях, предпринимаемых профкомом, профорганами вышестоящих профструктур, может служить причиной недоверия к профсоюзам. К тому же не всегда профработники и активисты сами хорошо подготовлены, чтобы дать убедительную аргументацию в пользу профсоюзного членства. Кроме того, не редки ещё факты, когда профсоюзные комитеты в ущерб защитным функциям продолжают заниматься распределительными. В подобных ситуациях в отстаивание социально-экономических интересов включаются так называемые «иные представительные органы» (советы трудовых коллективов, забастовочные комитеты и др.). Однако их права и функции прописаны законодательно намного беднее.

Итак, что же даёт членство в профсоюзе при условии активной деятельности их органов и лидеров? Как результат взаимодействия с социальным партнёром – работодателем, это позволяет получить определённые, нередко существенные, преимущества (льготы), иметь большие права со стороны профсоюзной организации на защиту своих трудовых и социально-экономических интересов по сравнению с не состоящими в профсоюзе. Вопросы оплаты труда, обеспечения занятости, профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, режим рабочего времени и времени отдыха, безопасность труда и охрана здоровья, компенсации за работу в неблагоприятных условиях – вот неполный перечень забот профсоюзов о своих членах. Члены профсоюза получают бесплатную квалифицированную консультацию и юридическую помощь, содействие при создании социально-бытовых условий на производстве и в быту. А в нашей республике профсоюзное объединение реализует также конституционное право на законодательную инициативу. Надо отметить при этом, что главным документом, который обеспечивает многие из вышеназванных гарантий, является коллективный договор, заключаемый профсоюзным комитетом от имени работников с работодателем. И от того, насколько умело и правильно будет организована профкомом работа по участию в его формировании, обсуждении и принятии, каков круг профсоюзных помощников и активистов будет привлечен к этой работе, какая информация о коллективном договоре будет дана ещё на стадии проекта, будет зависеть и ощущение причастности к работе над ним у членов профсоюза, что, в свою очередь, повысит гарантии принятия и исполнения коллективного договора. Вовлечение в профсоюз начинается с анализа проблем, решение которых возможно только через коллективные действия. Чаще всего мотивировка вступления в профсоюз в странах Восточной Европы – это боязнь потерять рабочее место, ожидание того, что профсоюз сможет влиять на стабильность рабочего места. Среди других мотивирующих факторов – желание работать в безопасных и безвредных для здоровья условиях и получать справедливую плату за свой труд.

Участники опросов также называют иногда такие факторы, как доступ к специальным программам оздоровления, организация досуга и летнего отдыха для членов профсоюза и их детей. Однако эти факторы всегда на последнем месте, и профсоюз, который не может предложить своим членам ничего, кроме распределения путёвок и новогодних подарков, быстро теряет поддержку, а, следовательно, и численность.

У различных категорий работников могут быть свои специфические интересы. Например, мотивация молодых работников всегда отличается от мотивации людей среднего и более старшего возраста. Это различия интересов и особенности целевых групп необходимо выявлять и учитывать при подготовке к работе по вовлечению в профсоюз новых членов, разрабатывая отдельно для каждой группы систему аргументов и способы агитации.

**Рим АЛЬМУХАМЕТОВ,**
**начальник отдела организационной работы аппарата ФП РБ**

● ЗАНЯТОСТЬ

# Создавая места, не забыть о зарплате

**В ходе заседания межведомственной рабочей группы по реализации пилотного проекта, направленного на достижение до 2030 года национальных целей социально-экономического развития по повышению реальных доходов граждан, снижению уровня бедности в два раза на территории Республики Башкортостан обсуждалась важнейшая тема создания новых, современных, высокопроизводительных рабочих мест.**

С докладом по данному вопросу выступил первый заместитель министра экономического развития и инвестиционной политики РБ **Айрат Фахретдинов**, который сообщил, что в республике действует комплекс мероприятий, направленных на стимулирование инвестиционной деятельности, создание новых производств, которые имеют социальный эффект в виде создания новых рабочих мест и обеспечение достойного уровня заработной платы. Это и налоговые льготы, и земельные преференции, а также субсидии. На сегодня в республике насчитывается более 300 приоритетных инвестиционных проектов на общую сумму инвестиций порядка 800 млрд руб. В целом по ним планируется создание порядка 33 тысяч рабочих мест. В рамках приоритетных инвестиционных проектов уже создано порядка 11,5 тыс. рабочих мест, из них только за I квартал текущего года – 405. По итогам 2022 года в рамках приоритетных инвестпроектов было создано 1665 рабочих мест. Выступающий отметил, что по каждому инвестиционному проекту инвестиционным соглашением предусмотрено требование о создании рабочих мест с заработной платой на уровне средней по каждой отрасли (так, например, в структуре АПК зарплата должна составлять порядка 30-32 тыс. руб., по промышленности – до 80 тыс. руб.).




**За «спасибо» сегодня вряд ли кто согласится работать…**

Реализуется ещё один механизм – это территория опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). Сегодня в рамках данного института реализуется 126 инвестпроектов резидентов ТОСЭР, реализация которых предполагает объём инвестиций порядка 50 млрд руб. и создание 9890 рабочих мест. По данным на 1 апреля текущего года резидентами уже создано 5231 рабочее место (в том числе за I квартал – 230 рабочих мест). По итогам 2022 года было создано порядка 850 рабочих мест. Учитывая, что ежегодно количество резидентов увеличивается, то динамика здесь обычно является опережающей. До конца года по уже действующим резидентам планируется создать ещё 695 рабочих мест.

Для ускорения инвестиционного цикла в республике разработана Программа защиты и поощрения инвестиций, действие которой стартовало с 1 июля. Программа предусматривает существенное упрощение для инвесторов получения мер господдержки и ускорения процедур, связанных с инвестиционным циклом. Это должно положительно сказаться на интенсивности реализации инвестиционных проектов и создании новых рабочих мест. Документ охватывает пять ключевых направлений, среди которых исключение барьеров, сбалансированность преференций, оптимизация административно-регламентных процедур, «тотальная цифровизация инвестиционного цикла», ответственный подход и система мотивации.

Ленара Иванова выразила озабоченность: с целью большей инвестиционной открытости привлекательности региона для инвесторов велось обсуждение отмены целого ряда условий, в том числе – по заработной плате. Тем не менее, в ходе переговоров на уровне отраслей эту тему нужно выносить на обсуждение, иначе потом предприятие становится просто неконкурентоспособным с точки зрения дефицита кадров. Люди просто туда не пойдут, а предприятие останется «у разбитого корыта», – логично предсказала министр судьбу предприятий, которые поставят зарплату работников на режим экономии.

**Ирина ЛЕВЧУК**

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

# Кому должен – прощаю?

**5 июля в режиме ВКС состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Заседание вела министр труда РБ Ленара Иванова. В работе комиссии принял участие зампредседателя ФП РБ Наиль Махмутов.**

Предваряя рассмотрение ситуации в организациях-должниках, Ленара Иванова сообщила, что в результате работы комиссий по погашению задолженности разных уровней удалось полностью или частично погасить долг по заработной плате перед 678 работниками 19-ти организаций на общую сумму 52,8 млн руб. Однако министр отметила, что ситуация остаётся сложной: задолженность превышает 850 млн руб. и в течение года она выросла более чем на 175 млн руб.

**ООО «Стройиндустрия»** – единственная из четырёх рассмотренных организаций ведёт деятельность и не является банкротом. Но её работникам от этого не легче: 64 работникам здесь должны 25,5 млн руб. Причиной возникновения долга стал арест расчётных счетов. Денежные средства на счетах имеются, директор ООО вышел с ходатайством о снятии ареста для выплаты зарплаты, но следователь отклонил это ходатайство: есть риск, что руководство ООО может потратить средства на иные расходы… А у данной конторы, как сказали представители УФНС России по РБ, имеется и весьма внушительная задолженность по налогам: аж 297 млн руб. При этом один из трёх счетов организации открыт, но руководство с февраля не может внести корректировки в договоры с контрагентами, чтобы последние могли переводить деньги на этот счёт, а работники получили бы, наконец, заработанное. Замминистра Министерства строительства и архитектуры РБ Егор Родин пообещал подключиться к рассмотрению проблемы, проработать вопрос, чтобы в возможно сжатые сроки его разрешить. Да уж пора бы: пятый месяц долг перед работниками висит…

Остальные три организации, рассмотренные на комиссии, являются банкротными давно и плотно. Это **ООО «Звезда»** (здесь должны 16 млн 252 тыс. руб. 174 работникам); **АО «Лизингстроймаш»** (задолженность по заработной плате составляет 8 млн 720 тыс. руб. 164 работникам); наконец, это частый гость комиссии **ООО «ПСЙ»** (где должны 6,2 млн руб. 10 работникам). Последняя контора, являющаяся банкротной с 2021 года, в последнее время вообще особо не заморачивается посещением различных комиссий: в администрацию Советского района Уфы представители ПСЙ по приглашению не явились, как не явились и на заседание республиканской комиссии. Видимо, здесь действует золотое правило городского фольклора: «Кому я должен – всем прощаю».

Что ж: остаётся рекомендовать работникам, устраивающимся на работу, предварительно смотреть «родословную» работодателя в интернете, а если он начинает разговоры о задержке выплат – сразу идти в госинспекцию или в прокуратуру. Иначе можно ждать заработанного годами, причём есть большой шанс не дождаться своих денег…

Федерация профсоюзов РБ напоминает работникам - членам профсоюзов: по случаям невыплаты заработной платы сразу же звоните по телефону **8-800-347-0112** или обращайтесь за защитой своих трудовых прав в свои республиканские комитеты профсоюзов.

**Ирина ЛЕВЧУК**

● ТУРСЛЁТ



Сразились в шашки на свежем воздухе

# Начало положено!

стр. 1

– Спасибо всем участникам, которые приехали и показали высокий класс как в спортивных, так и в творческих конкурсах. Прекрасные костюмы и декорации, танцы и авторские песни на фоне реки и скал поразили и запомнились всем. Радует, что многие главные врачи лично участвовали в конкурсах.

Запомнились выступления команд «Учителя» Станции скорой помощи Стерлитамака, «Пчеловоды» Республиканской станции переливания крови, «Строители» из Верхнеяркеевской ЦРБ. Председатель профсоюзной организации Бурзянской ЦРБ Рамзия Мухамедянова исполнила национальный танец и получила приз «Самый танцующий председатель». «Самый голосистый певец» слёта – врач-оториноларинголог Республиканского врачебно-физкультурного диспансера Ильгиз Тимербулатов запомнился исполнением авторской песни. В конкурсе «Удиви меня» всех поразила хрупкая врач-терапевт Тансулпан Масягутова из Исянгуловской ЦРБ – чемпион межвузовских соревнований по гиревому спорту (см. фото на 1-й стр.).

Наивысший пилотаж показала команда «Авиаторы» Сибайской городской больницы, где председатель профорганизации Басир Шарипов солировал в песне «Стюардесса Алла» на башкирском языке.

– Профсоюз проводит много спортивных мероприятий, но турслёт – это особый формат, – отметил Рауль Халфин. – Помимо спорта, отдыха и романтики, это ещё общение, по которому медики за последние три года очень соскучились.

По итогам всех этапов соревнований наибольшее количество баллов набрала команда «Авиаторы» Сибайской ЦГБ. II место заняла команда Республиканского врачебно-физкультурного диспансера, показавшая прекрасные спортивные результаты. Бронзовый кубок увезла команда больницы Дёмского района г. Уфы. А главный результат слёта – сплочённость и дружба!

● СТУПЕНИ

# Мотивация для победы

**С 3 по 6 июля в Перми прошёл молодёжный форум Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. В нём приняли участие более 60 представителей предприятий авиапрома со всей страны, а также делегация Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ».**




Наша Екатерина – лучшая!

Нашу республику представляли Мария Челюмова и Леонид Анипченко (ПАО «Агрегат»), Дарья Куликова (АО «УАПО»), Лариса Хамедова и Екатерина Ермолаева (АО «УАП «Гидравлика»), Лена Ахметова (ПАО «ОДК-УМПО»). Председатель Совета молодёжи РОБ Роспрофавиа Анастасия Султанова выступала в качестве куратора одной из групп, проведя тренинг на командообразование.

Участников форума поделили на команды, которые проходили обучение по темам: «Мотивация профсоюзного членства», «Искусство переговоров», «Имидж профсоюзного лидера». В рамках форума проходили презентация визиток, конкурс «Молодой профсоюзный лидер», квиз и дискуссия на тему «Роль профсоюзов в современном обществе», в ходе которой участники смогли поделиться опытом своей профсоюзной работы.



Участники форума Роспрофавиа

В конкурсе «Молодой профсоюзный лидер» по итогам всех заданий наибольшее количество баллов набрала Екатерина Ермолаева. Добавим, что в прошлом году она также победила в конкурсе «Молодой профлидер РБ». Мы попросили Екатерину поделиться впечатлениями от форума и победы.

– Форум взял бодрый старт с самого начала. Так, в первый день проходил тренинг на командообразование, а мы готовились к презентации визиток. Сразу бросилось в глаза, что в Пермь приехали неравнодушные к своей работе люди, сильные эмоционально и интеллектуально. Они реально подпитывали своей энергией.

На второй день была насыщенная программа обучения. Запомнилась дискуссия на тему развития профсоюзного движения. Вывод: мы разные, но проблемы у нас похожи. В квизе мы с командой заняли II место. Также прошло тестирование в рамках конкурса «Молодой профсоюзный лидер Профавиа».

В третий день форума не было ни одной свободной минуты. Первую половину дня проходило обучение. Далее мы занимались разработкой проекта: работали над текстом резолюции для молодёжных советов.

Ну а вишенкой на торте стал конкурс «Молодой профсоюзный лидер Профавиа». Первое задание было заочным – нужно было написать эссе. В итоге из 12 конкурсантов на очный этап допустили шесть человек. Домашним заданием было подготовить визитку. Далее – традиционные «Тестирование» и «Аргументируй это», где моим оппонентом стал участник из Беларуси. О последнем задании мы узнали только утром, и с учётом работы с командой и другими мероприятиями, на подготовку у меня было 15 минут! Но я справилась.

Большое спасибо моей группе поддержки и ребятам – участникам конкурса. Сильные, мощные, настоящие лидеры, они своей энергетикой мотивировали меня на победу.

Ну а подводя итоги форума, отмечу, что я была в группе обучения «Искусство переговоров». Проработали сложные ситуации в переговорах, определили, как уходить от конфликта и когда уходить не стоит. Работа была активная, местами жёсткая, но продуктивная.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

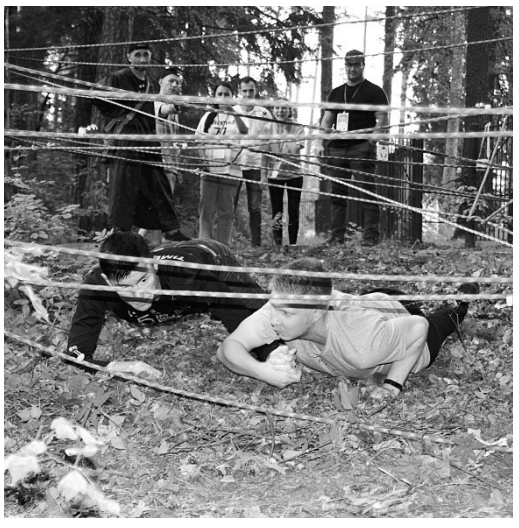
● ФОРУМЫ

# И проект напишут, и зомби победят!

**30 июня – 1 июля состоялся II Молодёжный форум ПАО «НЕФАЗ», в котором приняли участие около 50 молодых работников предприятия.**



Время нашлось и для серьёзного обучения…



…и для активных игр на свежем воздухе

Всё началось ещё вечером 30 июня, когда после трудовой недели ребята направились в санаторий «Сосновый бор», где участников слёта ждала очень насыщенная разноплановая программа.

Официально открыли форум генеральный директор ПАО «НЕФАЗ» Владимир Курганов и председатель первичной профсоюзной организации Розалия Мулахметова, после чего слово было предоставлено вновь избранному председателю Совета молодёжи Веронике Идиятуллиной. Презентовала себя и обновлённая команда КВН. А вот далее всех ждал квест «Выжившие»: под звуки сирены участников форума вывели на улицу, где их встретил отряд бойцов с зомби, после чего участникам необходимо было пройти специальную подготовку к «истреблению зомби».

А вот второй день форума начался с бодрой зарядки, а потом под завязку был заполнен лекциями на тему «Социальное проектирование и гарантии молодёжи». О том, как и где молодёжи можно получить гранты на реализацию своих социальных проектов рассказала директор АНО помощи детям с нарушениями в развитии Гульназ Камалова. Председатель первичной профсоюзной организации Розалия Мулахметова посвятила участников в деятельность профсоюза и рассказала о тонкостях и направлениях действия коллективного договора. Специалист




Участников форума приветствовали Р. Мулахметова и В. Курганов



Председатель ППО рассказала, для чего нужен колдоговор

БРПС Виталий Киселев рассказал, как правильно написать проект. После всей полученной информации ребята разделились для того, чтобы провести работу в группах: они должны были разработать молодёжную политику или прописать пункты гарантий молодёжи на предприятии. Но участники форума посчитали, что на данный момент на предприятии остро стоит вопрос молодых кадров. И единогласно решили проработать эту проблему. После обеда Владимир Курганов и Розалия Мулахметова заслушали все проекты и дали свои рекомендации.

Вот так плодотворно и продуктивно прошли неполных два дня с активными, неравнодушными и инициативными ребятами. Остаётся пожелать им удачи в последующих начинаниях и проектной деятельности!

● КВИЗ

# Сетевики блеснули интеллектом

**В Уфе состоялся интеллектуальный квиз в честь 15-летнего юбилея Башкирского РДУ (осуществляет функции оперативно-диспетчерского управления объектами электроэнергетики на территории региона). В нём приняли участие семь команд, сформированных из сотрудников предприятий башкирской энергосистемы.**

Интерактивная игра «Квиз. Управляя энергией» прошла в формате викторины и состояла из семи раундов. Вопросы были разного уровня сложности и относились к темам электроэнергетики, музыки, кино, истории, культуры и литературы. Также участникам пришлось поломать голову над разгадыванием интересных ребусов и решением логических задач.

В течение двух часов шла непрерывная интеллектуальная битва, победителем которой в результате стала команда «Сетевик» (АО «БЭСК»). В её состав вошли: Ильдар Хамитов, Виль Гилязетдинов, Айдар Каримов, Михаил Соловьев, Ирина Терехова и Иван Слепец. На втором месте – команда Башкирского РДУ под названием «50 герц», на третьем – «Генерация» из ООО «БГК».



Команда «Сетевик»

● ЛУЧШИЕ

# Чтобы порядок стал нормой

**Аппаратчик шестого разряда ПЭТ АО «ПОЛИЭФ» Елена Конева – одна из многочисленной армии уполномоченных профсоюза по охране труда. В XX Смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФП РБ» она заняла II место в группе внебюджетных организаций.**

Елена Владимировна рассказала об этом важном участке своей профсоюзной деятельности.

– На участке, где я действую, трудится 70 человек. Когда шесть лет назад мне предложили стать уполномоченным по охране труда, я согласилась и нисколько не жалею: действительно, работа интересная, живая, есть возможность сделать что-то полезное.



Елена Конева

С администрацией предприятия и с профсоюзным комитетом мы находимся в постоянном взаимодействии, тесно сотрудничаем с техническим инспектором профсоюзной организации. Проводятся встречи, совместные обходы, руководство предприятия всегда готово нас выслушать и помочь, если возникают вопросы.

Елена Владимировна также принимает участие в комиссиях по приёмке помещений после проведённого ремонта, контролирует поступление средств индивидуальной защиты на склад.

Совместно с руководством предприятия и подразделения, представителем профсоюзного комитета, техническим инспектором уполномоченный периодически осуществляет обход рабочих мест с целью их дальнейшего обустройства, чтобы сделать рабочий процесс комфортным и безопасным. Такие мероприятия касаются не только рабочих мест, но и бытовых помещений.

– Каждый работник должен сам следить за состоянием своего рабочего места, – говорит Елена Конева. – Я периодически обхожу рабочие места, вношу свои предложения, замечания. По мере возможности устраняем изъяны. Проводим инструктаж студентам-практикантам, контроль за ними более серьёзный: им всё интересно, им хочется посмотреть и потрогать уникальное оборудование, изготовленное в России, Японии, Италии, Германии и т.д., но при этом они могут забыть, что находятся на опасном производственном объекте.

Елена Конева и сама постоянно повышает свой уровень информированности по всем вопросам охраны труда, и систематически участвует в обучениях, проводимых предприятием и Республиканской организацией Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза РФ. Только обучаясь, можно работать эффективно, уверена призёр профсоюзного конкурса на звание лучшего уполномоченного.

**Сергей РУСАКОВ**

● СИТУАЦИЯ

# Жертвы стройки

**В последние три года в республике значительно вырос уровень производственного травматизма в организациях строительного комплекса республики. Ни дорожные карты, внедряемые профильным министерством, ни камеры видеонаблюдения, установленные на стройплощадках, не могут остановить нескончаемую череду трагедий. Так, если в 2020 году на стройках Башкирии произошло 24 несчастных случая (из них 8 смертельных), в 2021 – 26 (10 смертельных), то в 2022 уже 34 (погибло 16 человек).**

## Упали вниз

Падение с высоты продолжает оставаться одной из главных причин трагедий в отрасли: в прошлом году по этой причине произошло три групповых, 8 смертельных и 6 тяжёлых несчастных случаев. В большинстве из них факты падения работников с высоты обусловлены непринятием работодателями должных мер к надлежащей организации производства работ: отсутствовали необходимые ограждения, не было контроля за выполнением требований безопасности подчинёнными и др. Всё это свидетельствует о необеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателями, допустившими факты производственного травматизма.

Нередко падение с высоты являлось результатом неприменения работниками средств индивидуальной защиты, а также недостатков в организации и проведении их подготовки по охране труда. Казалось бы, на каждом строящемся объекте должны быть установлены защитно-улавливающие сетки, позволяющие обезопасить людей от травм, однако они так и продолжают пылиться на складах.

Наибольшее количество несчастных случаев со смертельным исходом произошло на строительных площадках, расположенных на территории Октябрьского района Уфы (три случая). По два произошло на территориях Кировского района столицы и Уфимского района.

При этом ты ещё попробуй докажи, что несчастные случаи связаны с производством, ведь зачастую работники в строительной отрасли либо работают по договорам гражданско-правового характера, либо вообще никак не оформлены. Как отмечает представитель министерства строительства и архитектуры РБ Владимир Гребенников, в последнее время в статистике несчастных случаев всё чаще фигурируют индивидуальные предприниматели. Для выполнения работ создаются временные трудовые коллективы, которые после окончания строительства объекта просто распускают.

## Выйти из тени

Ситуацию с состоянием производственного травматизма на строительных площадках республики обсудили на заседании межведомственной комиссии по охране труда РБ. Как отметил заместитель руководителя ГИТ в РБ Азамат Салихов, строительные площадки остаются «основным поставщиком» смертельных и тяжёлых несчастных случаев с гражданами, работающими на объекте без надлежащего оформления трудовых отношений.

Он привёл типичный пример. Есть такое **ЗАО «Баштепловент»,** где численность сотрудников по данным налогового органа составляет три (!) человека. И эта организация в рамках госконтракта на выполнение работ по капремонту скатной крыши здания автотранспортного отдела ГКУ РБ «Транспортное управление», заключенного на сумму свыше 12 млн руб., привлекает не оформленного в установленном законом порядке гражданина, который вследствие нарушения требований охраны труда получает тяжёлую травму.

Или другой случай. **ООО «СтройРесурс»**, где числится 33 человека, заключило договор подряда на выполнение работ по капитальному ремонту с НОФ «Региональный оператор РБ» 93 домов в течение года. Стоимость контракта – более 420 млн руб. В результате падения с высоты погиб мужчина, привлечённый ООО «Строй-Ресурс» к выполнению ремонтных работ без оформления с ним трудового договора.

Вот ещё один пример, чтобы понять масштаб проблемы. АНО Конгресс-бюро Башкортостана «Офис-группа», являясь заказчиком, заключает договор с **ООО «Уралнефтегазспецмонтаж-С»** (численность 17 человек) на комплекс услуг на территории ранее проведённого финала национального чемпионата «Молодые профессионалы» на сумму более



25 млн рублей. «Уралнефтегазспецмонтаж-С» на выполнение демонтажных работ павильонов заключают договор субподряда с **ООО «Финстрой»** (численность – два работника), а те, в свою очередь, с **ООО «СМУ №8»**, где тоже числятся два человека. При этом последние две организации членами саморегулируемых организаций не являются. В результате падения с высоты на объекте погиб неоформленный гражданин.

И это лишь малая часть от общего числа выявляемых фактов неформальной занятости в отрасли. Кроме того, в прошлом году в организациях строительного комплекса в результате естественной смерти на рабочих местах умерло девять сотрудников. Основной причиной смерти стали кардиомиопатия и ишемическая болезнь сердца. При этом ни на одном из предприятий, где произошли трагедии, не реализуется программа по снижению риска смерти от общих заболеваний на рабочем месте, разработанная Уфимским НИИ медицины труда и экологии человека, либо иной комплекс мероприятий по снижению смертности работников из группы риска.

## Что в сухом остатке?

Несмотря на всю совместно проводимую работу, результата пока нет. Конечно, дорожные карты, рекомендации и предписания – это хорошо, но, как говорится, важен счёт на табло, а он пока не в пользу безопасности.

По итогам заседания был принят ряд решений, направленных на исправление ситуации. В частности, министерству строительства и архитектуры совместно с саморегулируемыми организациями в сфере строительства было рекомендовано провести совещания на предприятиях, допустивших случаи тяжёлого или смертельного травматизма. А республиканской организации Башкортостана профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ – активизировать профилактическую работу технических инспекторов труда по выявлению нарушений требований охраны труда, которые могут привести к несчастным случаям на строительных площадках.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● НА КОНТРОЛЕ

# Прошли по цехам

**В рамках реализации проекта «Социальная карта» правовой и технический инспекторы РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Максим Копейкини Сергей Бобб побывали в АО «Благовещенский арматурный завод».**

Совместно с председателем ППО Людмилой Инякиной специалисты республиканского комитета посетили объединённый механосборочный цех (ОМЦ), где были проверены состояние условий и охраны труда работников. Также была проведена проверка состояния условий труда отделения газоочистки сталелитейного цеха №3.



Профсоюзные специалисты побывали в цехах завода

Вопросы, которые задавали работники, касались организации труда, качества спецодежды, общей вытяжки в токарном участке ОМЦ.

Все затронутые в результате выезда вопросы взяты на контроль профкомом и будут доведены до руководства подразделений.

● НУЖНА СИСТЕМА

# Определяя приоритеты

**Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников АПК РФ, совместно с региональным объединением работодателей АПК РБ при поддержке Министерства сельского хозяйства РБ принята Программа «Предприятия агропромышленного комплекса Республики Башкортостан – территория достойного и безопасного труда».**

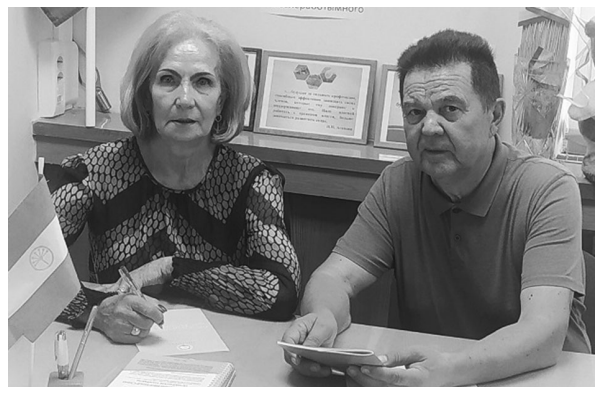
Среди задач программы – создание единой системы безопасности труда, гигиены труда на каждом рабочем месте и своевременное выявление угроз и контроль рисков.

В настоящее время принят приказ Министерства сельского хозяйства РБ «О подготовке материально-технической базы организаций, участвующих в приёмке продукции растениеводства урожая 2023 года».

Приказом утверждены как перечень из 33 организаций, так и состав комиссии.

Комиссии предстоит провести изучение состояния безопасности и охраны труда, создания эффективной системы страхования занятости, с помощью которой можно развивать новые направления на рынке труда, и создания новых рабочих мест, а также переобучения сотрудников.

Состоялось обсуждение предстоящих задач комиссии, при встрече с представителем от Башкирской республиканской организации работников АПК РФ, профессором кафедры безопасности жизнедеятельности и технологического оборудования Башкирского ГАУ Наилем Губайдуллиным.



Обсуждая предстоящие задачи

Как отметила председатель республиканской организации отраслевого профсоюза Кадрия Гайнетдинова, главное – это определение приоритета введения мер, ориентированных на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

● СПАРТАКИАДА







# Впереди — «Алга»

**На уфимском стадионе «Динамо» прошла Летняя Спартакиада ГК АО «Башнефтегеофизика». Корпоративные соревнования собрали свыше 200 любителей спорта со всех подразделений компании, находящихся не только в республике, но и в Западной Сибири (г. Когалым) и Красноярском крае (полуостров Таймыр).**

Торжественная церемония открытия началась с парада команд-участниц. В этом году их было пять: объединённая команда ЗССЭ и ООО «ЦНИПР» - «Западная Сибирь»; объединённая команда УСЭ и АО «Таймыргеофизика» - «Таймыр-Урал»; объединённая команда АУП АО «Башнефтегеофизика», ООО НПЦ «Геостра», ЦТП ДРГ, ООО «Баланс Консалтинг», УНЦ «Геофизика», «Сатурн», Маяк, «Юпитер» - «Алга»; объединённая команда АО НПФ «Геофизика», ООО «Геосфера», ООО «Сервис-Мастер» - «ГеофизСфера-Мастер»; объединённая команда ДННГБ и ДПГ – «2D».

Участников и гостей спартакиады поприветствовали почётные гости: депутат Госдумы Динар Гильмутдинов, председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов, заместитель генерального директора ГК АО «Башнефтегеофизика» по внешним коммуникациям Тимур Агадуллин, олимпийская чемпионка 2020 года по фехтованию на рапирах, двукратная чемпионка мира, заслуженный мастер спорта России Аделина Загидуллина и генеральный директор предприятия Рустем Адиев.

Церемония открытия завершилась поднятием флагов России, Башкортостана и АО «Башнефтегеофизика».

Летняя Спартакиада стала настоящим спортивным праздником. Этому способствовали отличная погода, приподнятое настроение участников, многочисленная поддержка болельщиков, близких и коллег, свыше 1000 человек и сама атмосфера, сочетающая в себе дух соперничества и дружбы. В течение дня продолжались состязания по 16 видам спорта: волейбол, баскетбол, мини-футбол, плавание, лёгкая атлетика, настольный теннис, шахматы, шашки, дартс, гиревой спорт, армспорт, троеборье, русские жим и бицепс, кроссфит, перетягивание каната.

«Башнефтегеофизика» всегда уделяет внимание здоровому образу жизни сотрудников, поддерживает их спортивные начинания. Спартакиада давно стала одной из составляющих социальной политики ГК. Организаторам – администрации и профсоюзному комитету компании удалось провести праздник на высоком уровне, ярко и интересно. Все участники и гости получили заряд бодрости и отличного настроения до следующих спортивных стартов.




**Организаторы и гости тепло приветствовали участников спартакиады**

Разнообразная игровая программа была подготовлена для детей сотрудников. Для многочисленных болельщиков провели лотерею с ценными призами.

Счастливым обладателем главного приза – горного велосипеда стала семья Зайнуллиных.

Победителем Летней Спартакиады стала объединённая команда «Алга». Серебро у команды «Таймыр-Урал», обладателями бронзовых медалей стали члены команды «Западная Сибирь».

**По материалам пресс-службы АО «Башнефтегеофизика»**

● ФОРУМ

# «Таир» зажигает сердца

**Участницы из Башкортостана привезли массу впечатлений и полезной информации с XIV Всероссийского форума молодых педагогов и наставников «Таир», прошедшего в Республике Марий Эл с 25 июня по 2 июля.**



**И. Шакирова и Ю. Байбатырова**

В этом году тема форума – «Для вас, педагоги!», все запланированные события в рамках мероприятия были посвящены Году педагога и наставника. Около 300 педагогов из 32 регионов страны собрались на форуме, направленном на развитие кадрового потенциала как молодых специалистов, так и наставников, работающих в системе российского образования.

Для участников форума были организованы встречи с победителями региональных и всероссийских конкурсов профессионального мастерства, знакомство с лучшими образовательными организациями республики, а также тренинги, лекции, дискуссии, семинары по обмену опытом, экскурсии.

Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования представляли два педагога из Нефтекамска: учитель математики Юлия Байбатырова и учитель музыки Ирина Шакирова.

– Форум «Таир» произвёл на нас огромное впечатление, – рассказывают участницы. – Организаторы приготовили насыщенную программу: занимательные лекции, мастер-классы, экскурсию в столицу Марий Эл, квизы, флешмобы. Знакомство, обмен опытом и открытие нового – это самое важное на форуме. Выражаем огромную благодарность Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования в лице председателя Раиля Газизова и заместителя председателя Наталии Алексеевой. Также большое спасибо председателю Нефтекамской городской организации профсоюза Ирине Файрушиной и начальнику Управления образования Нефтекамска Рустаму Уразаеву.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● ЗА ЗОЖ!

# Турслёт собрал учителей

**В Альшеевском районе прошли соревнования педагогических работников по спортивному туризму. Организаторами выступили районная организация Общероссийского профсоюза образования и отдел образования.**



**Всех участников трудно разместить в кадре**

Соревнования проводятся уже в десятый раз. Местом проведения снова стали живописные окрестности села Ташлы. Как отметили на торжественном открытии организаторы, слёт всегда собирает большое количество участников, потому что педагоги – это люди, неравнодушные к спорту, здоровому и активному образу жизни.

В этом году в слёте приняли участие более 300 человек: 21 команда от образовательных учреждений и сборная детских садов с. Раевский.

Программа слёта состояла из традиционных соревнований: полосы препятствий, конкурсов туристической кухни, песни, самоделки. В маршрут туристической тропы вошли задания по краеведению, ориентированию, на сплочение команды и командное взаимодействие, задачи и вопросы на эрудицию.

В командном первенстве среди средних общеобразовательных организаций I место занял Башкирский лицей им. М. Бурангулова, II место – гимназия с. Раевский, III место – сборная детских садов с. Раевский.

Среди основных общеобразовательных организаций I место заняла школа с. Абдрашитово, II место – школа с. Гайниямак, III место – школа с. Красный Клин.



**«Левой-правой!»**

Победители и призёры соревнований были награждены кубками, грамотами и ценными призами районной организации профсоюза и спонсоров слёта. Но самой главной наградой для всех участников стали прекрасное настроение, заряд бодрости и энергии.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● ЭКО-КВИЗ

# Битва эрудитов

**Масштабный интеллектуальный квиз в Стерлитамаке на тему экологии организовал Молодёжный совет АО «БСК». Председатель Молодёжного совета АО «БСК» Дарья Дьяконова отмечает:**

– Огромный потенциал в решении экологических вопросов имеется именно у молодежи, как группы, которая всегда откликалась на острейшие проблемы общества. Молодёжь должна обладать тем уровнем интеллектуальной и физической активности, что позволит с умом и знанием подходить к проблемам экологии. Важно понимать причины и следствия воздействия на окружающую среду и при этом осознавать, что материальное производство, химическая отрасль, прежде всего, сегодня стоят в основе экономического базиса и стратегического развития России. А значит, именно работникам промышленных предприятий следует быть самыми эрудированными и подкованными в этом направлении.



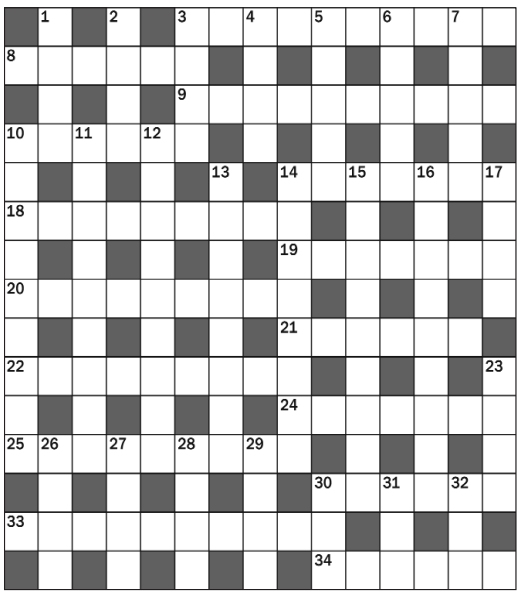
**«Победный раствор» разнёс всех!**

37 команд-участниц объединили около 300 эрудитов, которые на протяжении шести раундов и трёх часов бились за звание самых эрудированных в вопросах экологии. Кроме работников БСК, в квиз сыграли команды из СНХЗ, студенты УГНТУ, УУНиТ а также Стерлитамакского химико-технологического колледжа, Стерлитамакского многопрофильного колледжа и участники молодежных городских организаций.

В рамках проведения наиболее активные из волонтёров, туристов, певцов, КВНщиков получили заслуженные дипломы и сувенирную продукцию от БСК.

Победила смешанная команда из числа горожан и заводчан. Объединение самых сильных и эрудированных представителей разных профессий позволило команде ответить на вопросы лучше соперников.

● В ЧАС ДОСУГА



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3.** Слово, описывающее состояние, когда обороноспособность равна нулю. **8.** Сочный плод и драгоценный камень. **9.** Конфетка, сделанная из сиропа. **10.** Название этой птицы состоит из звуков, которые она слышит, когда обедает на болоте. **14.** Корабль викингов с носом дракона. **18.** Автор «Витязя в тигровой шкуре». **19.** Западный синоним нашего «творчества». **20.** Праздник, предшествующий Великому посту. **21.** Усилие, от которого можно лопнуть. **22.** Водопроводный кран для тёплой воды. **24.** Признанный законодатель мод. **25.** «Смотри мне», как урок на будущее. **30.** Стол, накрываемый не только на опушке леса. **33.** Имя известного литературного персонажа по фамилии Финн. **34.** Грубый упаковочный материал из мочала.

**ПО ВЕРТИКАЛИ: 1**. Прикрытие, защита, дом поэтично. **2.** Николай I по отношению к Екатерине II. **3.** «Птица» из команды лохотронщиков. **4.** Сектор, когда одновременно проигрывают фишки на красном и чёрном. **5.** Утомительный способ взятия крепости. **6.** «Снег на ресницах влажен, / В твоих глазах тоска, / И весь твой … слажен / Из одного куска» (Б. Пастернак, «Свидание»). **7.** Съедобный облик золушкиной кареты. **10.** Шест для доставки вёдер от колодца к дому. **11.** Борменталь как помощник в опытах профессора Преображенского. **12.** Хозяйка какой-либо собственности. **13.** Засланный органами на чужбину казачок. **14.** Пункт вылета Вакулы в Санкт-Петербург на приём к императрице. **15.** Предприятие по оказанию посреднических услуг. **16.** Каждая из групп, в которой соревнуется тот или иной боксёр определённого веса. **17.** Плакса, рифмующийся с «коровой». **23.** Комедия Махульского «… вю». **26.** Хлыст в виде тонкой палочки с ременной петлёй. **27.** Орган управления наземным транспортным средством. **28.** Коробка, в которую кладут карты перед раздачей. **29.** Та самая Анна, которой Пушкин посвятил строчки: «Я помню чудное мгновенье». **30.** Многолюдное застолье с богатым угощением на Руси. **31.** Прибор, предназначенный для измерения скорости судна и пройденного им расстояния. **32.** Прибор, что по этикету располагается справа от тарелки.

● АНЕКДОТЫ

*Купил себе браслет-шагомер, который вибрирует, если я час никак не двигаюсь.*

*Сижу у компьютера, чувствую – призывает меня к действию! Ну, я встал, прошёлся по квартире, дошёл до кухни и, взяв себе мороженку, вернулся обратно.*

*По-моему, это должно работать как-то не так.*

☻☺☻

*За мелкие преступления сидят на общей зоне, за крупные – на собственном пляже.*

☻☺☻

*Когда мне очень трудно принять решение, я утешаю себя тем, что, независимо от своего выбора, я и так буду сожалеть.*

☻☺☻

*Да они вообще жулики: всё электричество, которое они поставляют нам по одному проводу, они немедленно забирают по другому!*

☻☺☻

*Наташа отказывалась уходить из магазина, пока ей не предоставят адвоката. Потом выяснилось, что ей было нужно авокадо.*

☻☺☻

*Реалист – это тот, кому пофиг, полон ли стакан наполовину или же наполовину пуст. Ему важно, что в стакане.*

☻☺☻

*Женщина – это единственный представитель фауны, который хочет пахнуть флорой.*

☻☺☻

*– Доктор, у меня фобия. Я боюсь платного образования, платного лечения, боюсь брать ипотеку, потребительские кредиты, микрозаймы, боюсь падения курса рубля, роста цен и оплаты ЖКХ, приезда гостей и распродаж в супермаркетах.*

*– Да кто же вы такая?*

*– Бюджетная зарплата.*

☻☺☻

*По телефону:*

*– Представляешь, друган, от меня жена только что ушла, потому что я паникёр и параноик!*

*– Сочувствую...*

*– А нет, вернулась, это она за хлебом выходила...*

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

# Добро пожаловать на пирог



**Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка малину садовую собрала и решила из неё пирог к вечернему чаепитию для семьи испечь. Мне нравится, когда она над пирогами колдует: пахнет вкусно, сдобно, да тут ещё и малинка духмяная – по всей квартире аромат приятный растекается. Ну, и меня хозяюшка не обидела: в блюдце сметанки щедро налила, чтобы я тоже вместе с семьёй угостился, вкусного полакал! Добрая она у меня женщина!.. Надо будет её отблагодарить: споймаю мыша и ей принесу: пусть радуется!**

## Заливной пирог

Тесто: 180 г замороженного сливочного масла, яйцо, 280 г муки, 1 ч. ложка разрыхлителя, 100 г сахара, щепотка соли.

Для начинки: 200 г малины, 400 г сметаны 20-30%-ной жирности, 100 г сахара, 4 яйца, 2 ст. ложки муки.

Смешайте муку, разрыхлитель и сахар. Сливочное масло натрите на тёрке.

Добавьте к маслу сухую смесь и разотрите всё руками в крошку. Добавьте яйцо и быстро замесите песочное тесто.

Если тесто плохо собирается в шар и крошится, добавьте 1-2 ст. ложки ледяной воды.

Высота пирога будет зависеть от размера формы для выпечки. Подходит форма диаметром от 22 см до 26 см. Форму смажьте сливочным маслом.

Тесто распределите по форме, сделайте бортики.

Уберите форму с тестом в холодильник на полчаса.

Приготовьте начинку. Яйца взбейте с сахаром. Добавьте сметану и муку. Взбейте всё вместе до однородной пышной массы.

Достаньте форму с тестом из холодильника. Выложите на тесто ягоды.

Залейте основу пирога с малиной сметанной начинкой.

Выпекайте пирог в разогретой до 180℃ духовке в течение 40-45 минут.

Готовый пирог полностью остудите в форме. Желательно убрать пирог на ночь в холодильник, так он будет лучше нарезаться и будет вкуснее.

## Шарлотка

3 яйца, стакан сахара, стакан муки, 1 ч. ложка разрыхлителя, полстакана малины, четверть ч. ложки соли, сахарная пудра для посыпки.

Яйца разбейте в глубокую ёмкость, всыпьте туда же соль и сахар. Взбейте миксером около 2-3 минут на самой высокой скорости.

Всыпьте просеянную муку с разрыхлителем. Ещё раз взбейте около минуты на низкой скорости, чтобы не осела пена.

Выложите половину теста в смазанную форму для выпекания диаметром около 20 см. На тесто на равномерном расстоянии друг от друга выложите малину.

Залейте второй половиной теста так, чтобы она полностью покрыла ягоды. Поместите в разогретую до 180℃ духовку на 25 минут.

Выпекайте шарлотку до румяности. Духовку при выпечке не открывайте. После этого выключите нагрев и оставьте бисквитный пирог в духовке ещё на 20 минут, иначе при резкой смене температур он опадёт.

Шарлотку остудите и посыпьте сахарной пудрой.

Нарежьте на порционные кусочки и подавайте к столу вместе с чашечкой чая с лимоном.

## Малиновый перевёртыш

150 г малины, 125 мл кефира, 90 г размягчённого сливочного масла, крупное яйцо, 100 г сахара (и ещё 25 г для посыпки малины), 1 стакан муки (150 г), 1 ч. ложка разрыхлителя.

Подготовьте необходимые ингредиенты.

Духовку разогрейте до 180℃.

Переложите в миску мягкое сливочное масло и всыпьте сахар. Миксером взбейте масло с сахаром до получения кремовой массы. Добавьте в этот масляный крем крупное яйцо.

С помощью миксера перемешайте массу до гладкости. Влейте кефир комнатной температуры и снова перемешайте на медленных оборотах миксера.

Муку смешайте с разрыхлителем и просейте в основу теста. Вымесите гладкое тесто.

Дно формы для выпечки выстелите пекарской пергаментной бумагой и выложите ягодки свежей малины в один слой.

Присыпьте малину сахаром.

Сверху на малину выложите тесто и разровняйте его поверхность.

Выпекайте пирог при 180℃ около 35-40 минут.

Готовый пирог достаньте из духовки, дайте ему остыть прямо в форме, затем аккуратно переверните пирог на тарелку, снимите лист пергамента.

Малиновый пирог-перевёртыш готов! Разрежьте его на кусочки и подавайте к столу.

**Приятного аппетита!**

**Ваш Поварёнок**

● БЫВАЕТ ЖЕ!

# Какая муха тебя укусила?!

**Считается, что ближе к концу лета количество вредных насекомых сокращается, но есть одно насекомое, которое достигает пика численности в это время года и начинает пребольно кусаться.**



Stomoxys calcitrans (Осенняя жигалка) может встречаться в любое время года, но наибольшая численность популяций приходится на конец лета – осень. Почему мухи в конце лета начинают больно кусаться? Напоминающие обыкновенную домашнюю муху, мухи-жигалки являются стойкими вредителями, питающимися кровью. Их укус довольно болезнен из-за особого ротового аппарата, напоминающего острые шипы, рассекающие кожу. К счастью, у большинства людей после укуса не возникает аллергической реакции.

Мухи-жигалки размножаются во многих типах влажной или разлагающейся растительности, включая отложения водорослей вдоль пляжа. Каждая самка может отложить около 500 яиц, и типичные личинки мух питаются растительностью, прежде чем окукливаются во взрослую особь. Весь жизненный цикл занимает несколько недель.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
**Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК**

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
**Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru**
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110195. Тираж 4890 экз.
12 июля 2023 г. Свободная цена.
**Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК**