12+

# Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 26 (1529) 7 июля 2023 года, пятница

# Стук мяча и свист стрелы

**Силу, сплочённость, отличную физическую форму и даже умение стрелять из башкирского лука продемонстрировали участники Летней спартакиады работников торговли и общественного питания республики. Организовали спортивный праздник реском профсоюза «Торговое единство» и Министерство торговли и услуг РБ.**





Стало доброй традицией проводить отраслевую спартакиаду в последнюю пятницу июня на стадионе им. Н. Гастелло. Нынешние соревнования уже 12-ые по счёту. Приветствуя участников, председатель рескома профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов подчеркнул, что спартакиада не только позволяет выявить лучших, но и даёт работникам отрасли возможность пообщаться в непринуждённой обстановке.

– Спортивные соревнования, организуемые профсоюзом, это отличный шанс заявить участникам о своей активной жизненной позиции, добиться поставленных целей и максимально реализовывать свой потенциал, – сказал Айдар Ахуньянов. – Пусть сегодняшние соревнования зарядят вас позитивной энергией. Занимайтесь спортом и будьте здоровы!

Также участников приветствовали и.о. замминистра торговли и услуг РБ Рустам Байбурин, заместитель главы администрации Калининского района Уфы Альфия Кагарманова и директор стадиона, знаменитый спортсмен Николай Красников.

За победу в соревнованиях боролись семь команд и более 180 человек. Работники торгового распределительного рынка «Кировский» принимают участие в спартакиаде в первый раз, но уже смогли собрать



сплочённую команду из 14 человек. Директор предприятия Руслан Кадыров уверен, что любому работодателю важно, чтобы работники были здоровыми, имели хорошую физическую форму, а, следовательно, были активными и эффективными на работе. Поэтому участие в спартакиаде можно назвать инвестицией в кадры.

– Спартакиада – это всегда больше, чем возможность продемонстрировать спортивные достижения, – говорит Руслан Кадыров. – Здесь закаляется характер, укрепляется командный дух, что помогает и в работе, и в жизни. К тому же спорт дисциплинирует, а без дисциплины в работе никак нельзя.

ГК «Центр питания» (Чишминский район) – традиционно один из главных фаворитов на победу. Работники предприятия не только знают, как вкусно накормить школьников, вырастить вкусную клубнику и сочные яблоки, но и умеют забивать красивые голы, а также бежать быстрее других в эстафете.

– На соревнования мы привезли команду из 25 человек, – рассказывает руководитель ГК «Центр питания» Энже Ахмадуллина. – Мы активно привлекаем работников к спорту и поощряем за это, потому что уверены, что участие в соревнованиях укрепляет командный дух компании. Наши работники регулярно занимают первые и призовые места в Ночной футбольной лиге Чишминского района. Руководители вместе с работниками принимают участие в различных спартакиадах. А сдавать нормы ГТО мы ходили всем дружным коллективом.

В сети магазинов «Байрам» спорт также традиционно ценится. Работники активно принимают участие в спартакиадах, которые организует реском профсоюза «Торговое единство» и администрация Уфы. Благодаря таким соревнованием работники могут укрепить своё здоровье и корпоративный дух. Компания поощряет занятия спортом: для сотрудников арендуются спортивные залы, приобретаются абонементы в бассейн.

7 стр.

● ПОДПИСКА

## Если вы опоздали

**Подписка на II полугодие 2023 года завершилась и показала, что многие первичные профсоюзные организации не успели обновить подписку на «Действие» на текущее полугодие. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.**

**Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неверный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!**

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделения**х на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца (например, сейчас вы можете подписаться на газету с августа, если зайдёте на почту до 20 июля). Не забудьте назвать индекс: **ПР512**!

В **частных подписных агентствах** можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

**«УралПрессГород»**
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

**«Стерлитамак-печать»**
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

**«Ваш выбор»**
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам по телефону: **272-34-47.**

Напоминаем: **президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.**

**Редакция**

● ПО СПРАВЕДЛИВОСТИ

# Поддержка будет!

**Зампредседателя ФНПР Андрей ИСАЕВ рассказывает о законопроекте, внесённом депутатами в Госдуму, который дополняет гарантии для некоторых категорий молодых специалистов, делающих первые шаги в профессии.**

– Группой парламентариев, представляющих «Единую Россию», в том числе мной, в Госдуму был внесён законопроект, касающийся молодых специалистов.



**Андрей Исаев**

Отмечу, что содействие трудоустройству молодёжи и её профессиональному развитию является одним из основных направлений работы «Единой России». Причём мы стремимся обеспечить вовлечение молодых граждан в трудовую деятельность ещё на этапе получения ими образования.

Так, например, в 2020 году нами был принят закон, который предоставил студентам старших курсов педагогических вузов право осуществлять педагогическую деятельность.

Одновременно с этим органы государственной власти, местного самоуправления и такие крупнейшие российские организации, как «ЛУКОЙЛ», «Газпром», РЖД дополнительно принимают различные меры поддержки молодёжи: льготное ипотечное кредитование, компенсационные выплаты на приобретение и строительство жилья, «подъёмные» выплаты, стимулирующие надбавки к заработной плате, содействие профессиональному росту и научным достижениям.

В конце 2020 года мы закрепили в законодательстве чёткие критерии статуса «молодой специалист» для того, чтобы граждане, подпадающие под эти критерии, могли пользоваться мерами поддержки, устанавливаемыми работодателями и регионами, исходя из своих финансовых возможностей. С тех пор статусом «молодой специалист» стали наделяться все граждане Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершившие обучение по основным профессиональным образовательным программам и программам профобучения, впервые устраивающиеся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

Однако получается, что студенты, проходящие обучение по таким программам и начавшие трудовую деятельность, не могут иметь статус «молодого специалиста», поскольку не завершили образовательный процесс. Окончив же образование, они также не могут приобрести такой статус, поскольку устраиваются на работу уже не впервые.

2 стр.

● МЫ ВМЕСТЕ



# Отправили помощь бойцам

**Сотрудники филиала Нефтекамского Центра реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья в Балтачевском районе изготовили и отправили бойцам СВО маскировочную сеть, которую сплели на базе и оборудовании районного Дома детского творчества.**

Как рассказала корреспонденту «Действия» руководитель филиала Гузалия Шафикова, коллектив Центра будет продолжать поддерживать наших ребят. Это уже вторая такая посылка, изготовленная сотрудниками учреждения. Ранее они собирали для наших земляков, выполняющих свой воинский долг в зоне проведения СВО, вещи, продукты и предметы первой необходимости.

● ПО СПРАВЕДЛИВОСТИ

# Поддержка будет!

←1 стр.

При этом существует обратная ситуация, когда молодым специалистом становится гражданин в 34 года, впервые трудоустроившийся по специальности, независимо от опыта работы в других сферах.

Таким образом, складывается ситуация, при которой на государственном уровне, с одной стороны, предпринимаются усилия по вовлечению в трудовую деятельность молодых людей ещё на этапе обучения, а с другой стороны, исключается возможность получения ими статуса «молодого специалиста».

Эту проблему поднимают и сами регионы: в июле 2022 года Заксобрание Ростовской области направило обращение председателю Госдумы о необходимости уточнения требований, предъявляемых к молодым специалистам.

Законопроект, внесённый нами, устраняет данную проблему: он предусматривает в качестве обязательного требования, предъявляемого молодым специалистам, осуществление трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией сразу после завершения обучения.

Законопроект также направлен на поддержку деятельности студенческих отрядов. С нашей точки зрения, они играют важную роль в сфере трудоустройства молодёжи, решая проблему приобретения практических навыков молодыми людьми в период обучения и помогая с получением рабочего места после завершения образовательного процесса. В 2022 году организация «Российские студенческие отряды» обеспечила временной трудовой занятостью более 150 тысяч молодых людей из 76 субъектов Федерации, а в 2023 году планируется трудоустроить более 200 тысяч представителей молодёжи. Уверен, что благодаря нашему законопроекту эта статистика будет только улучшаться.

**fnpr.ru**

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

# Почта: не сдавая позиции

**Уважаемые работники и ветераны почтовой связи!**

Примите самые тёплые и искренние поздравления с профессиональным праздником – Днём Российской почты!

Почта – один из старейших видов связи. Но и сегодня она не утратила своего значения, оставаясь самым доступным и популярным средством коммуникации.

В современном мире оперативность получения информации и надёжность её передачи имеют первостепенное значение. Именно поэтому почта модернизируется, в отделениях связи внедряются новейшие технологии, обеспечивающие высокое качество и постоянное расширение спектра предоставляемых услуг.

Труд почтовых работников во все времена ценился очень высоко. Ответственность, компетентность, чувство долга всегда сопутствовали лучшим представителям почтовой профессии. И сегодня в почтовой отрасли трудятся замечательные люди, душой и сердцем преданные своей работе.

В этот праздничный день примите слова искренней благодарности за ваш нелёгкий и такой необходимый людям труд, за профессионализм, терпение и верность избранному делу. Желаю вам здоровья, счастья, благополучия, успехов в трудовой деятельности, реализации новых проектов, идей. И пусть в вашем нелёгком труде вам всегда сопутствует удача!

**Гузель МИРОШНИЧЕНКО,**
**председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан**

**Дорогие почтовики и ветераны почтовой связи!**

Примите самые тёплые, сердечные поздравления с Днём российской почты!

История почты уходит в далёкое прошлое и неразрывно связана с историей государства. Для нашей страны с её огромными просторами почтовая связь всегда имела большое значение. И сегодня, несмотря на все достижения технического прогресса, взрывное развитие коммуникаций, почта остаётся важным, востребованным и необходимым средством связи. Почта России – это лицо государства, его представитель, который есть везде, всем доступен и всегда поможет. Для жителей отдалённых территорий работники почты – связующая нить с внешним миром: почтальоны доставляют письма и газеты, пенсию, помогают оплачивать квитанции, привозят продукты, лекарства, могут оказать первую помощь, вызвать врача.

Уважаемые коллеги! Наш профессиональный праздник уже несколько лет проходит в сложных условиях. Сначала пандемия внесла серьёзные изменения в работу почтовиков. Сегодня вы трудитесь в условиях введённых санкций, в условиях проведения СВО и справляетесь со всеми задачами, продолжая оказывать услуги, которые нужны людям, государству и бизнесу в любое время и при любых обстоятельствах.

Дорогие почтовики! Спасибо вам за высокую ответственность, преданность профессии, верность профессиональному долгу! Желаю всем успехов, счастья и благополучия! Берегите себя и своих близких!

**Наталья СОКОЛОВА,**
**председатель РОБ Профсоюза работников связи России**

● ПРЕЗИДИУМЫ

# Сверили курс

**29 июня в Доме профсоюзов РБ состоялось заседание Президиума Республиканского комитета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.**

Были рассмотрены вопросы: выполнения плана работы РК за I полугодие 2023 года и утверждения его на следующий период; состояния условий охраны труда на предприятиях; организации деятельности, делопроизводства, информационно-аналитической работы ППО.

Одним из основных стал вопрос организации работы уполномоченных по охране труда на предприятиях нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики. Члены президиума обратили внимание на необходимость повышения эффективности общественного контроля уполномоченными лицами по охране труда за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, соглашений, коллективных договоров, проведения постоянной работы по повышению квалификации уполномоченных лиц по охране труда для качественного и грамотного исполнения ими своих общественных обязанностей. Также говорилось о необходимости проведения ППО, ОППО конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда», активного участия в аналогичном конкурсе, проводимом вышестоящими профорганами. Члены президиума затронули темы гражданско-патриотического воспитания молодого поколения, подготовки его к защите Родины, привития любви к истории, культуре, традициям страны, в связи чем предложили провести ряд мероприятий, направленных на повышение уровня патриотического воспитания молодых работников предприятий. В рамках заседания Валерий Сафиханов проинформировал о прошедших мероприятиях и важных событиях на ближайший период, вручил ряду председателей ППО Почётные профсоюзные награды за многолетний плодотворный труд и дипломы за участие в конкурсах, проводимых вышестоящими профсоюзными органами.



**Президиум подвёл итоги работы и актуализировал планы на будущее**

● В ФОРМАТЕ ВЫЕЗДА

# Изучая опыт коллег

**Председатель БРО Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Иршат Ниязгулов прошёл стажировку в Оренбургской областной организации профсоюза.**



**Я. Чирков и И. Ниязгулов**

Стажировка была организована в соответствии с распоряжением председателя Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Николая Водянова.

Председатель Оренбургского областного комитета Василий Трофимов организовал посещение первичных профсоюзных организаций работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений г. Оренбурга и ГКУ «Центр социальной поддержки населения». Руководство и председатели ППО рассказали гостю о работе учреждений и деятельности профсоюза.

Далее состоялась встреча с председателем Федерации профсоюзов Оренбуржья Ярославом Чирковым, а также Иршат Ниязгулов был приглашён на заседание областной трёхсторонней комиссии.

Оставшееся время было посвящено работе в областном комитете. Вместе с сотрудниками аппарата были рассмотрены и проанализированы вопросы, касающиеся основных направлений профсоюзной деятельности (оргработы, финансовой политики, соцпартнёрства, мотивации профчленства и др.).

По итогам совместной работы стороны договорились о дальнейшем взаимодействии по всем вопросам профсоюзной деятельности и реализации совместных идей и проектов.

● ОПЫТ

# Грант для студента

**РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ подвёла итоги конкурса молодёжных грантов для медицинских колледжей. Таким образом профсоюз поздравил студентов с Днём молодёжи.**

Поддержку получили проекты Салаватского, Уфимского, Сибайского, Туймазинского колледжей и БГМУ.

Студенты Уфимского медицинского колледжа проведут знакомство с профсоюзом в национальном парке «Таганай». Сибайский медколледж свой проект направил на привлечение членов профсоюза к занятию спортом. А колледж БГМУ на полученный грант оборудует помещение для обмена опытом студентов-активистов.

– Это наш первый опыт предоставления грантов профсоюзным организациям медицинских колледжей. За основу мы взяли проект ЦК профсоюза. Опыт оказался успешным. Грантовый конкурс мотивирует профорганизации студентов к активности, а средства профсоюза расходуются осознанно под конкретные проекты, – отметил председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

● КОНКУРСЫ

# Профсоюз – моя семья

**Оргкомитет РОБ Росхимпрофсоюза подвел итоги отраслевого фотоконкурса «Профсоюз – моя семья».**

В конкурсе приняли участие члены Росхимпрофсоюза из первичных профсоюзных организаций АО «Башкирская содовая компания», АО «Опытный завод Нефтехим», АО «Мелеузовские минеральные удобрения», филиал АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат», ООО «Башгипронефтехим», ОАО «Фармстандарт УфаВита». Всего было рассмотрено 25 фоторабот.

Победители определялись в трёх номинациях.

В номинации «Моя семья»: I место заняла ведущий специалист АО «БСК» Ольга Алексеева; на II месте работа начальника ОП АО «ОЗ Нефтехим»Регины Насибуллиной.

В номинации «Я в профсоюзе» победила специалист по нормированию труда АО «НПО «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат» Эльвира Абдуллина; на II месте – снимок председателя ППО АО «Мелеузовские минеральные удобрения» Ирины Серовой.

В номинации «Профсоюз – моя семья» I место присуждено ведущему специалисту АО «БСК» Ольге Алексеевой, II место у ведущего инженера МТО ООО «Башгипронефтехим» Дилары Ишмуратовой.

Победители и призёры будут награждены дипломами и памятными подарками.



**Победители в номинации «Моя семья»**

● ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

# От жилья до конкурсов

**6 декабря 2007 года на заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было заключено республиканское (ранее оно называлось генеральным) соглашение на 2008-2010 годы. От Федерации профсоюзов документ подписал председатель Амирхан Самирханов, от правительства – премьер-министр Рафаэль Байдавлетов, от объединений работодателей – председатель Торгово-промышленной палаты Борис Бондаренко и председатель Союза работодателей Владимир Шолом.**

Республиканское соглашение включало уже 163 обязательства сторон, в том числе 60 совместных, 19 – Федерации профсоюзов, 41 – объединений работодателей, 11 – ФП РБ совместно с работодателей, 32 – правительства.

Практически во все разделы документа были впервые включены важнейшие положения, значительно расширяющие сферу действия соглашения. Так, в первом разделе всех предыдущих генеральных соглашений фиксировалось, что орган исполнительной власти РБ, осуществляющий единую государственную политику в области труда, имеет право предложить работодателям, не участвовавшим в заключении соглашения, присоединиться к нему. В новом появились существенные дополнения к этому разделу:

«Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования. Если работодатели, осуществляющие деятельность в соответствующей отрасли, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к республиканскому соглашению не представили в республиканский орган исполнительной власти, осуществляющий единую государственную политику в области труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространённым на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя».

Значительные изменения претерпел раздел III «Социально-экономическое развитие». В него были включены обязательства сторон проводить консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития и проекта бюджета республики в соответствии с согласованным сторонами перечнем социально-экономических показателей, ежегодно проводить конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства», принимать меры по привлечению в республику и закреплению высококвалифицированных специалистов, по снижению объёмов трудовой миграции из республики и др.

Также впервые в истории заключения соглашений включены обязательства Федерации профсоюзов осуществлять контроль за обеспечением сохранности архивных документов организаций по личному составу, обязательства объединений работодателей – содействовать улучшению жилищных условий работников организаций, в этих целях предоставлять работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, финансовую помощь в виде безвозмездных субсидий или беспроцентного кредита на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения, вести учёт работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и осуществлять распределение жилья, построенного или приобретённого за счёт средств работодателя, с учётом времени постановки нуждающихся на учёт и в соответствии с положением, утверждённым работодателем по его согласованию с профсоюзным комитетом, обеспечивать (с учётом производственных условий) для беременных женщин и лиц, воспитывающих детей, возможность работы по гибкому (индивидуальному) графику.

Был значительно расширен V раздел «Обеспечение занятости и развитие». Так, зафиксировано, что Федерация профсоюзов, объединения работодателей принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры обязательства работодателей по созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации, переобучения новым профессиям работников, в том числе для высвобождаемых работников – до наступления срока расторжения трудового договора; по сохранению за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и (или) штата, льгот и гарантий, предусмотренных для работников; по предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

Конкретизированы были в соглашении и обязательства работодателей по привлечению иностранной рабочей силы. Ранее они эту работу проводили по согласованию с соответствующими отраслевыми комитетами профсоюзов и соответствующими республиканскими объединениями работодателей. Теперь объединения работодателей, работодатели обязывались осуществлять привлечение иностранной рабочей силы с учётом принципа приоритетного права российских граждан на занятие вакантных мест, обеспечивать постоянное замещение рабочих мест, занятых иностранными гражданами, местными трудовыми ресурсами.

Принимая обязательства в области доходов и уровня жизни населения, стороны республиканского соглашения договорились принимать меры по поэтапному приближению уровня минимальной заработной платы работников организаций при полном рабочем дне до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, по повышению доходов малообеспеченного населения до уровня не ниже прожиточного минимума, способствовать созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой (не ниже величины прожиточного минимума) и безопасными условиями труда, улучшению качественной структуры рабочих мест, осуществлять анализ уровней заработной платы мужчин и женщин при выполнении одинаковых трудовых функции и при одинаковых условиях труда. Таких обязательств предыдущие соглашения не содержали.

***Продолжение следует***

● В РАМКАХ СОГЛАШЕНИЯ

# Только для членов профсоюза

**Почему нормы колдоговора распространяются не только на членов профсоюза, а на всех работников предприятия или организации? Зачем человеку вступать в профсоюз, если он и так получит все блага, сохранив свой кошелёк в неприкосновенности от уплаты взноса?**




**Участники баскетбольного турнира**

А правда: почему профсоюз должен «пробивать» льготы для тех, кто ни копейки не вкладывая, потом будет ими пользоваться и даже спасибо не скажет? Так резонно подумали в первичке УМПО. Подумали – и в марте текущего года на конференции трудового коллектива впервые заключили соглашение между Объединением и первичной профсоюзной общественной организацией о предоставлении дополнительных льгот и гарантий членам профсоюза.

В предыдущих выпусках нашей газеты мы уже рассказывали о некоторых важных бонусах для членов профсоюза. В сегодняшней публикации продолжим эту тему.

В профкоме рассказали, что работники давно уже интересовались возможностью получить хорошие скидки на отдых. А раз есть такой запрос, то были проведены переговоры о скидках в ФОК «Звёздный» и на базе отдыха «Упкан». Итоги их таковы: при предъявлении членского билета предоставляется скидка на проживание в ФОК «Звёздный» в размере 25%, а при заселении на базу отдыха «Упкан» действует та же скидка, но уже на весь номер.

Кроме того, согласно принятому сторонами социального партнёрства соглашению членам профсоюза предоставляются дополнительные оплачиваемые дни в следующих случаях: в день бракосочетания; в день бракосочетания детей; отцу при выписке новорожденного ребёнка из роддома (либо в другой день в течение месяца со дня рождения ребенка); родителям (законным представителям) ребёнка, учащегося 1-5 класса, в первый день учебного года, при совпадении с рабочим днем (сменой), если смена приходится на дневное время; родителям в связи с призывом сына в армию; родителям учеников выпускных классов школы в выпускной день; в день юбилеев (50 лет – женщинам, 60 лет – мужчинам); в случае смерти близких родственников.

В свою очередь, профсоюзная организация берёт на себя обязательства финансировать культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные, молодёжные и иные мероприятия в размере не менее 10% от суммы поступивших за год взносов. В этом году, рассказывают в профкоме, запланировано на эти цели направить один миллион рублей. Кроме того, до 700 тыс. рублей будет направлено на поощрение и награждение членов профсоюза – это исключительно профсоюзные награды (например, к Почётной грамоте ППОО прилагается 5000 рублей, а к нагрудному знаку ППОО «50 лет в профсоюзе» выплачивается по 25 тысяч рублей, в прошлом году таким знаком были награждены 25 работников объединения-членов профсоюза). Также это может быть круглая дата у члена профсоюза, цеховое мероприятие и многое другое.

Выплачиваются и компенсации на санаторно-курортное лечение (до 15 тысяч рублей).

На регулярной основе в ОДК-УМПО проходят туры выходного дня, это ещё одна статья расходов профсоюзной организации. Когда подразделение выезжает на экскурсию по Башкирии или в любой другой город России, профсоюз оплачивает за каждого члена профсоюза по 1800 рублей. Если это экскурсия по Башкирии, то, как правило, данной суммы хватает, чтобы оплатить всю стоимость поездки (так, экскурсия в «Красный ключ» и мужской Свято-Георгиевский монастырь «Святые кустики» как раз укладывается в эту сумму), ну а если коллектив поедет за пределы республики, то стоимость тура будет удешевлена на эту сумму.

Председатель ППОО ОДК-УМПО Василий Горбунов резюмирует:

– Мы стараемся сделать всё возможное, чтобы нашим работникам – членам профсоюза, которые доверили нам представлять их интересы, было удобно и комфортно работать на нашем объединении, чтобы они чувствовали заботу и поддержку профсоюза!

**Записала Ирина ЛЕВЧУК**

● АВТОРИТЕТНО

# Всегда поможем

**Одной из важнейших уставных задач профсоюзов является защита трудовых прав, свобод, законных интересов работников – членов профсоюзов и профсоюзных организаций.**

Для реализации данной функции в Федерации профсоюзов РБ работает отдел правовой защиты, а также штатные и внештатные правовые инспекторы труда членских организаций.

Ежегодно правовыми инспекторами труда проводится свыше **1500** проверок соблюдения трудового законодательства, по результатам которых выявляются свыше **8000** нарушений трудового законодательства.

В современных реалиях значимость профсоюзного контроля за соблюдением требований трудового законодательства возрастает, поскольку, кроме прочего, действующий мораторий на проведение плановых проверок контролирующими органами не распространяется на профсоюзы.

Одним из наиболее востребованных направлений деятельности правовых инспекций профсоюзов является оказание бесплатной правовой защиты членам профсоюзов.

Так, правовыми инспекторами ежегодно оказывается бесплатная юридическая консультация свыше **15000** членов профсоюзов, рассматривается свыше **2000** письменных обращений, оказывается помощь при составлении обращений в контролирующие и надзорные органы, инспекторы оказывают содействие членам профсоюзов при обращении в суды и комиссии по трудовым спорам.

В Федерации профсоюзов РБ действует **бесплатная горячая линия (телефон горячей линии 8-800-347-0112),** на которую может обратиться любой член профсоюза и задать интересующий его вопрос, получить консультацию.

Ещё одно важное направление работы профсоюзных юристов – помощь при рассмотрении дел в судах. Судебное разбирательство – серьёзный и сложный процесс и, зачастую, даже внешне простые дела без грамотной помощи профессионала могут сильно затянуться и быть проигранными.

Наши юристы принимают участие в судебных заседаниях по вопросам восстановления на работе, взыскания заработной платы, отмене дисциплинарных взысканий, по делам о назначении пенсий, присвоении почётных званий, помогают при составлении процессуальных документов.

Кроме того, Федерацией профсоюзов РБ в рамках права законодательной инициативы регулярно вносятся законопроекты в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Так, например, профсоюзами был внесён ряд законодательных инициатив, в том числе предложения в Конституцию РФ и РБ, направлены законопроекты «О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан «Об охране здоровья граждан в Республике Башкортостан», «О внесении дополнений в Закон РБ «Об образовании в Республике Башкортостан», «О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан «О пожарной безопасности».

Активно участвует отдел правовой защиты и в выездных семинарах, организуемых Федерацией профсоюзов РБ. Цель данных семинаров – донести свежую информацию о работе профсоюзов республики до своих членов на местах, узнать, какие проблемы волнуют членов профсоюзов. Отдел правовой защиты совместно с отделом охраны труда в каждом выезде проводят консультации по трудовым вопросам.

**Руслан КАНТИМЕРОВ,**
**начальник отдела правовой защиты ФП РБ**

● *В ЦИФРАХ*

# Почта – это мы!

**На сегодняшний день почтовая отрасль Башкортостана включает в себя 1280 почтовых отделений, 8 участков курьерской доставки, магистральный сортировочный центр и автотранспортное предприятие, где трудятся почти 8000 сотрудников. 75% работников являются членами профсоюза Республиканской профсоюзной организации связистов и активно участвуют в жизни коллектива: в конкурсах профессионального мастерства, в соревнованиях по волейболу, пулевой стрельбе, плаванию, спартакиадах, в различных соревнованиях, творческих мероприятиях, зачастую привлекая к ним и свои семьи.**

Порядка 30% почтовиков – это молодёжь, со своим особым видением, идеями и огромным потенциалом, двигающим коллектив к новым целям и вершинам. Большое внимание на предприятии уделяется вопросам охраны труда, которые также курируют 28 председателей первичек и порядка 180 уполномоченных по охране труда.

Создавая благоприятную, комфортную обстановку в коллективах и сохраняя кадровый потенциал, профсоюз помогает повышать качество и эффективность непростой работы почтовиков.

Социальную роль почты трудно переоценить. Почтовые работники осуществляют доставку пенсий и пособий в сельские районы, а удалённые и труднодоступные посёлки обеспечивают товарами первой необходимости.

Услугами почты пользуются практически все жители республики. Помимо доставки письменной корреспонденции, посылок и печати, в почтовых отделениях предоставляются базовые финансовые услуги, реализуются товары народного потребления, газеты и журналы.

За каждой такой услугой стоит огромный, зачастую невидимый труд почтальонов, операторов, водителей и многих других работников почтовой отрасли.

Для жителей республики почта – это, прежде всего, люди, которые приносят в каждый дом радость человеческого общения. Почтовая сеть региона постоянно развивается: уже второй год по поручению президента РФ В.В. Путина продолжается модернизация сельских почтовых отделений, в которых теперь можно получить государственные и муниципальные услуги и даже проверить показатели своего здоровья.

● *ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ*

# Когда почта в генах

**В Управлении федеральной почтовой связи республики трудится немало трудовых династий. Одной из таких является семья Лебедьковых, четыре поколения которой уже посвятили свою жизнь почте.**




**Династия Лебедьковых в сборе!**

Руководитель республиканского музея почтовой истории Владимир Николаевич Лебедьков рассказывает, что история их династии почтовиков-связистов Лебедьковых берёт свое начало с 1939 года, когда дед Иван Михайлович начал работать колхозным почтальоном. Дело деда продолжил его сын, отец Владимира Николаевича – Николай Иванович, который сначала работал монтёром, техником, заместителем начальника конторы связи, а затем начальником конторы связи в Воскресенском районе (ныне Мелеузовском), Бижбулякском и Миякинском районе, откуда ушёл на заслуженный отдых.

Мама Нина Ивановна начинала работать почтальоном в селе Николо-Берёзовка Краснокамского района, а затем стала оператором и контролёром в Воскресенской, Бижбулякской и Миякинской конторах связи. И все их дети пошли по стопам своих родителей.

Владимир Николаевич, окончив после армии Самарский политехнический техникум, приехал работать на почтамт в Уфу, проработал на почте 46 лет и в связи – 6 лет. Сегодня – на 75 году жизни – он заведует Музеем почтовой истории в самом центре столицы республики.

– Ежедневно на Ленина, 28 жители и гости Уфы имеют возможность бесплатно окунуться в атмосферу посыльных царских времен, увидеть настоящую почтовую сумку ямщика, почтовый рожок или фронтовое письмо-треугольник, – рассказывает Владимир Лебедьков. – Многие экспонаты представлены в единственном экземпляре и уникальны в своём роде.

Особым интересом пользуется ежегодная акция «Ночь музеев», которая в этом году прошла под тематикой «История и истории». В соответствии с темой акции экскурсовод рассказывал посетителям о том, как в годы Великой Отечественной войны в здании Дома связи, где расположен музей, в обстановке строжайшей секретности работала Центральная радиостудия исполкома Коминтерна, из которой шло вещание на страны Европы. Каждая сводка новостей, которые велись на 18 языках, начиналась словами: «Говорит Москва!»

Другим немаловажным направлением деятельности Владимира Николаевича является работа в Совете ветеранов Управления федеральной почтовой связи РБ и в республиканском Совете ветеранов. Ежегодно ко Дню Победы в Великой Отечественной войне уфимские ветераны лично получают поздравления и подарки, а также узнают последние новости с места работы, вспоминают совместные трудовые годы и всегда с особым теплом и трепетом благодарят за внимание и персональный подход. Также ежегодно Владимир Николаевич посещает братскую могилу подо Ржевом, где захоронен его дед, воевавший на фронте в годы Великой Отечественной войны. На него пришла похоронка, но место захоронения указано не было. Долгие годы родственники вели поиски, и в 1995 году удалось найти могилу Ивана Михайловича. Отец Владимира Николаевича – совсем молодой парнишка – тоже воевал на фронте, но вернулся живым. Во время поисков он начал писать мемуары, посвящённые 65-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Эрудированный, интеллигентный, вежливый, коммуникабельный и внимательный Владимир Лебедьков и сам, в какой-то степени, является удивительным экспонатом башкирской почты. Несмотря на преклонный возраст, он продолжает каждый день преданно и верно служить своей профессии. Добрый, с тонким чувством юмора, тактичный и галантный Владимир Николаевич открывает не только двери республиканского музея почты, он открывает своим именем городские мероприятия, приветствуя участников, открывает многие книги, статьи и публикации, открывает завесу истории башкирской почты, открывает своё сердце слову из пяти букв – почта.

Близкие родственники Владимира Лебедькова также нашли себя в сфере связи и массовых коммуникаций. Так, племянник Илья Лебедьков работает инженером электросвязи в Салавате, сестра Валентина Николаевна – начальник телеграфа ГУС г. Салават, брат Юрий Николаевич работал инженером электросвязи в селе Киргиз-Мияки, а дочь Софья занимает должность начальника в отделении почтовой связи №114 г. Подольска Московской области.

Но история династии почтовиков-связистов Лебедьковых далека от завершения. В прошлом году на республиканском конкурсе «Трудовые династии Республики Башкортостан» семья Лебедьковых стала финалисткой конкурса в номинации «За преемственность поколений». По этому случаю Владимир Николаевич был отмечен на годовом собрании работников и награждён Благодарственным письмом от лица директора Управления федеральной почтовой связи РБ Ленарда Шафикова и председателя Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников связи России Натальи Соколовой.

● *ПЕРВИЧКА*

# Дотянуться до каждого

**Толбазинский почтамт республики – это пример успешного, сплочённого, творческого коллектива единомышленников. Благодаря активной работе профсоюзного комитета работники объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом.**

На сегодняшний день Толбазинский почтамт обслуживает четыре района (Аургазинский, Гафурийский, Кармаскалинский и Архангельский), здесь трудятся 338 сотрудников, из которых 314 человек являются членами профсоюза. Профсоюзный комитет с 2018 года возглавляет Расиля Аблиева. Последние два года она также ведёт профсоюзную работу в Кармаскалинском и Архангельском районах, которые вошли в зону обслуживания Толбазинского почтамта.

– Так как организация большая, то поначалу было тяжело охватить всех сотрудников, но сейчас уже имеем возможность работать с каждым членом профсоюза индивидуально, – рассказывает Расиля Аблиева. – Профсоюзный комитет ставит перед собой цель – дотянуться до каждого.




**Сплочённый и творческий коллектив единомышленников**

Важно поддержать молодого работника, который делает первые шаги в профессии, помочь ему адаптироваться и не оставлять его один на один с трудностями. Не менее важно помочь тому, кто уже имеет опыт, но столкнулся со сложной ситуацией на рабочем месте.

Быть членом профсоюза – значит быть активным, творческим, думающим, целеустремлённым. Именно поэтому важным направлением в деятельности профкома является культурная и спортивно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Администрация и первичка почтамта всегда поддерживают идеи и замыслы работников. Ведь только в тесном сотрудничестве возможен успех коллектива в целом. Тогда и жизнь внутри организации кипит и спорится.

– Поздравляем всех юбиляров, вручаем им памятные подарки, выдаём материальную помощь, все поступившие заявления решаются положительно на 100%, вручаем наборы будущим первоклассникам перед началом учебного года, – продолжает Расиля Аблиева. – Также не остались в стороне при сборе денежных средств для участников СВО, тем более среди них есть и мужья с сыновьями наших сотрудников. Сейчас летняя пора, поэтому актуальной является организация отдыха детей работников в лагерях.

В почтамте ведётся работа по созданию здоровых и безопасных условий труда, усилению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Также сформирована комиссия и избраны уполномоченные лица по охране труды. Ежегодно комиссией по охране труда проводятся проверки по соблюдению правил охраны труда в отделениях почтовой связи. Работники обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. За последние годы не зарегистрировано ни одного несчастного случая на производстве.

– В наших планах продолжить работу по сплочению коллектива, так как профсоюз – это отличный и многогранный механизм для этого, – подытоживает Расиля Аблиева. – У нас есть сильная база, неравнодушие наших людей к профсоюзной деятельности, есть чёткая позиция и поддержка администрации. Мы многое делаем вместе, знаем и ценим друг друга. Стараемся активно выдвигать предложения о совместном отдыхе, оздоровлении, ищем любые возможности, чтобы помочь коллективу, чтобы все были здоровы и счастливы. Несмотря на большую нагрузку, постоянно растущие требования, администрация и первичная профсоюзная организация почтамта умеют найти баланс, правильно расставить приоритеты и всё успеть, поддержать таланты, умения и инициативы сотрудников.

● ЮБИЛЕЙ

# Летопись трудовых побед

**Филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ», входящий в нефтеперерабатывающий комплекс НК «Роснефть», в июне отметил 85 лет со дня образования и получения первой продукции.**

Завод «Башнефть-УНПЗ» – старейший представитель нефтеперерабатывающих предприятий в Уфе и один из первых НПЗ в регионе. Первый товарный бензин Уфимского крекинг-завода (таково первоначальное название завода) на установке АВТ был получен в июне 1938 года. К 1941 году завод представлял собой крупнейшее предприятие, оснащённое новейшей техникой. Это был флагман нефтеперерабатывающей промышленности страны.

Профсоюзная организация была создана одновременно с образованием завода. С ростом численности работающих росла и численность членов профсоюза, возрастала роль профсоюзного комитета в решении производственных и социальных вопросов. Большое значение придавалось вопросам организации социалистического соревнования и ударничества, развития изобретательского движения, улучшения условий труда и его охраны, устранения причин травматизма и профессиональных заболеваний рабочих, улучшения жилищно-бытового и культурного обслуживания заводчан.

Важную роль сыграл Уфимский крекинг-завод в годы Великой Отечественной войны, снабжая фронт топливом, особенно в период тяжёлых боев на Северном Кавказе и под Сталинградом. В послевоенные годы на заводе был внедрён целый ряд новых технологических процессов, было пущено производство катализаторов для новых процессов. Впервые в СССР была освоена переработка высокосернистой нефти. В 1970-е – 90-е годы были введены в эксплуатацию установки производства технического водорода, гидроочистки дизельного топлива, висбрекинга, комплекс каталитического крекинга и ряд других.

Вхождение «Башнефти» в структуру «Роснефти» открыло для предприятия большие возможности для дальнейшего развития благодаря созданию межзаводской синергии с другими нефтеперерабатывающими предприятиями «Роснефти» и корпоративными научными институтами. Это существенно повысило эффективность работы всех уфимских НПЗ за счёт снижения операционных и логистических затрат и внедрения наукоёмких продуктов и разработок Компании.

На заводе «Башнефть-УНПЗ» выпускают более 40 наименований продукции, которая ежегодно становится лауреатом премии «Лучшие товары Башкортостана» и Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России».

Сегодня Уфимский нефтеперерабатывающий завод – это высокотехнологичное, с безупречным отношением к безопасности и экологии предприятие, которое продолжает развиваться, идя в ногу с технологическим прогрессом и требованиями времени, одно из градообразующих предприятий Уфы. Предприятие находится в числе лидеров отечественной нефтегазовой отрасли по технологическому оснащению. Мощность предприятия – 6 млн тонн переработки сырья в год. В составе группы уфимских нефтеперерабатывающих заводов «Башнефть-УНПЗ» стабильно обеспечивает эффективность производства товарных нефтепродуктов и активно внедряет современные технологии отечественного производства, что позволяет достигать высоких показателей импортонезависимости.



Слаженная работа уникального многочисленного коллектива нефтяников, высококвалифицированного персонала сегодня направлена на развитие нефтегазовой отрасли промышленности республики и страны в целом. Администрация и профсоюзный комитет Общества, в рамках социального партнерства, успешно решают вопросы, затрагивающие интересы предприятия и его работников. Большое внимание уделяется вопросам повышения культуры производства, создания достойных и безопасных условий труда, оздоровления работников и членов их семей, развития спортивно-массовой работы, как залога крепкого здоровья и эффективного труда.

Результатом успешной совместной работы администрации и профсоюзной организации Общества является присуждение коллективу призовых мест во многих республиканских и российских смотрах-конкурсах. Так, предприятие неоднократно становилось победителем республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам». По итогам 2021 года Филиал УНПЗ стал победителем в межотраслевом республиканском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» и включен в Реестр социально-ответственных работодателей республики.

Профсоюзная организация плодотворно взаимодействует с Межрегиональной профсоюзной организацией «НК «Роснефть» и Республиканской организацией Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России в вопросах защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза, общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства по охране труда; успешно решаются вопросы подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива и др.

Вся 85-летняя история завода – это летопись трудовых побед, судеб людей, тех, кто стоял у истоков и становления предприятия, кто сегодня, продолжая славные трудовые традиции, открывает новые горизонты.

23 июня в Уфе состоялось торжественное мероприятие, посвящённое юбилею завода. На праздник собрались работники и ветераны отрасли, официальные гости. В мероприятии принял участие председатель Республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов. Особые слова благодарности прозвучали в адрес ветеранов, которые стояли у основ нынешних побед и которые накопили колоссальный опыт работы. Отличившимся работникам предприятия за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм вручили корпоративные награды.

**По материалам ППО «Башнефть-Переработка»**

● ПОРТРЕТ НА ФОНЕ

# Сложные и приятные обязанности предцехкома Канзафарова

**Самый молодой председатель цехкома первички АО «Учалинский ГОК» Булат Канзафаров на работу в комбинат устроился в 2016 году, за плечами был университет с экономической специальностью, но вчерашний студент устраивается электрослесарем.**

«Изначально специальность выбирал скорее по настоянию родителей, сам хотел получить техническую специальность. Эта сфера мне ближе. Поэтому и устроился на производство, сразу вступил в профсоюз», – признаётся Булат. Позже, в 2018 году, он поступит в ЮУрГУ и осуществит своё желание получить техническую специальность.



**Булат Канзафаров**

На работе ему часто доводилось общаться с коллегой Маратом Шарафутдиновым, который на тот момент являлся председателем цехового комитета РМУ. Именно с лёгкой руки бывшего коллеги и началось становление молодого профсоюзного лидера. Бывший предцехкома посоветовал на своё место молодого и схватывающего всё на лету Булата Канзафарова. Молодой человек, который на тот момент параллельно с работой получал второе высшее образование, отказываться не стал. Хотя признаётся, что поначалу пришлось столкнуться с некоторыми сложностями:

– Как оказалось, профсоюзную работу коллеги я знал лишь поверхностно, несмотря на то, что день за днём наблюдал его деятельность. Самое сложное таилось глубже. Поначалу было трудно наладить контакты с коллегами, в том числе и руководством. Однако эти сложности оказались временными.

С уверенностью можно сказать, что молодому предцехкома всё удалось – на сегодняшний день информационная работа с членами профсоюза в РМУ считается одной из самых активных и продуктивных. Ведётся группа во «Вконтакте», есть свой чат в мессенджерах, где оперативно выкладываются профсоюзные новости, пополняется информационный стенд. Немудрено, что и уровень профчленства по цеху один из самых высоких на предприятии.

– Наверное, немалую роль в том, что я втянулся в профсоюзную работу, сыграла моя супруга Гулькай. Она – человек с активной жизненной позицией и всегда поддерживает в данном вопросе, а не просто с пониманием относится к дополнительной нагрузке вне рабочего времени, – подчеркивает Булат.

А общественная нагрузка на председателя цехкома ложится самая разная. Именно Булату, как самому молодому, но ответственному, поручили доставить гумпомощь от предприятия мобилизованным работникам АО «Учалинский ГОК». Для этого он отправился в место боевого слаживания в Казань. Там ему удалось увидеться со всеми, кому было поручено доставить гуманитарный груз: «Несмотря на то, что среди мобилизованных с нашего предприятия я практически ни с кем не был даже знаком, очень тепло пообщались с ребятами, они были рады даже не столько помощи от комбината, сколько вниманию и весточкам от родных».

Кстати, именно помощь людям Булат называет как самой сложной, так и самой приятной обязанностью в работе председателя цехового комитета.

**Эльза СКРИПЧЕНКО**

● АВТОРИТЕТНО

# *Михаил АНДРОЧНИКОВ:*

# «У первичек достаточно ресурсов для мотивации»

**Зампредседателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андрочников во время рабочего визита в Башкирию провёл встречу с профактивом республики и ответил на вопросы председателей ППО.**

**Зампредседателя РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Илья Дмитриев:**

***– Какой вектор движения будет задавать ЦК профсоюза на ближайший период с учётом стремительного развития общества и меняющихся потребностей членов профсоюза? Какие инновационные проекты ожидаются к воплощению в жизнь?***

– Цели профсоюза неизменны – защита трудовых и экономических интересов членов профсоюза. В диалоге со сторонами социального партнёрства мы добиваемся увеличения зарплаты, роста минимальных значений гарантий, установленных трудовым законодательством. Пилотный проект введения единой системы оплаты труда, на который мы возлагали большие надежды, отложен до 2025 года, но работа продолжается. Совместно с Минздравом РФ проведены зональные совещания представителей профсоюза и ведомства, собрана информация по действующим в регионах системам оплаты труда, совместно с минздравом разработана «дорожная карта» – план выравнивания зарплаты медиков в регионах.



**М. Андрочников (в центре)**

Обеспечить контроль соблюдения трудового законодательства на местах – задача профсоюзных инспекторов. У нас сильные инспекции – только по решению судов ежегодно удаётся вернуть работникам здравоохранения около 1 млрд руб.

**Председатель ППО ГБ №21 г. Уфы Светлана Абдрахманова:**

***– Как мотивировать быть членом профсоюза, если льготы и гарантии, которых добивается профсоюз в рамках коллективных договоров, действуют на всех работников?***

– Профсоюз живёт за счёт взносов – и распространять действия колдоговора (а это и есть результат работы председателя) на всех работников с позиции профсоюза не очень справедливо. Но у первичек достаточно инструментов мотивации. Если председатель может разрешить трудовой конфликт и защитись вполне конкретного работника, у того не будет вопросов, зачем ему профсоюз.



**ответил на вопросы профактива**

Кроме того, есть такое понятие как коллективная культура, когда быть в стороне от общественной жизни своей больницы не принято. На уровне первичек остаётся достаточно финансовых ресурсов, чтобы оказывать матпомощь членам профсоюза. Чем выше профсоюзное членство, тем больше возможностей у председателя. Там, где профлидер активен, может защитить права работников, организует жизнь коллектива, оказывается поддержка членам профсоюза, – там членство высокое. В Башкортостане треть первичных организаций имеют уровень профсоюзного членства 90% и выше. Нет невозможного – надо работать и быть полезным людям.

**Председатель ППО РКБ им. Г.Г. Куватова Руслан Кутушев:**

***– Можно ли рассчитывать на то, что в профсоюзе появится электронный членский билет? Медицина – отрасль женская, члены профсоюза меняют фамилию, переезжают, сложно вести учёт.***

– Так или иначе, профсоюзу не обойтись без цифрового учёта членов, пока мы смотрим, как это получается у других отраслевых профсоюзов, перенимаем лучший опыт. В этом году мы планируем внедрить электронный документооборот в нескольких регионах.

**Председатель ППО студентов БГМУ Владислав Агабеков:**

***– Есть ли в планах профсоюза создание единой отраслевой дисконтной программы?***

– Эта идея давно обсуждается. Региональные организации по мере сил и возможностей договариваются со своими партнёрами о предоставлении скидок для членов профсоюза. Нужна единая, реально работающая база, ведь помимо больших сетей есть и региональные торговые организации. В планах профсоюза активизировать эту работу.

● СИТУАЦИЯ

# Шила в мешке не утаить



**По данным Росстата, уровень производственного травматизма в стране значительно сократился за последние 20 лет. Если в 2000 году пострадало при несчастных случаях более 151 тыс. человек, то в 2022 году – всего 20,3 тыс. Погибли 4,4 тыс. в 2000 году и 1,07 тыс. – в 2022 году. А вот число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве в расчёте на одного пострадавшего увеличилось с 28,3 до 48,4 за этот же период. Как рассказал «Известиям» главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков, это показатель того, сколько дней работник провёл на больничном в результате травмы, и он показывает, что сокрытие несчастных случаев ежегодно растёт.**

По словам Алексея Безюкова, в статистике не учитываются травмы, произошедшие с работниками, которые не заключили трудовые договоры, которые работают по договорам ГПХ, с самозанятыми, платформенными занятыми и др. Эти категории работников полностью выпадают из статистики и из системы обязательного социального страхования. Им не выплачиваются компенсации или страховые выплаты в случае травмы.

В республике также нередко бывает такое, когда работодатели не сообщают о произошедшем с работником несчастном случае. Данная проблема особенно сильно проявляется в сегменте среднего и малого бизнеса, потому что при расследовании у работодателя могут обнаружиться нарушения требований охраны труда, из-за чего последует наложение штрафа. Кроме того, зарегистрированные несчастные случаи идут в статистику, и если у работодателя лёгких несчастных случаев больше, чем в среднем по виду экономической деятельности, то он получит надбавку к страховому тарифу. А это немалые деньги.

Бывает и так, что несчастный случай скрывает сам работник. Как правило, это связано с тем, что работодатель первоначально обещает своему сотруднику манну небесную в случае несообщения им истинных причин получения травмы. Но как только пострадавший понимает, что его обманули и ожидаемой помощи от работодателя нет, он обращается в Гострудинспекцию с заявлением о проведении расследования и признании произошедшего с ним несчастного случая связанным с производством.

Гендиректор общественной организации «Всероссийское объединение специалистов по охране труда» Андрей Колин отмечает, что по новой редакции ТК РФ работодатель обязан вести учёт в том числе микротравм. Это нужно, чтобы предупредить более серьёзные травмы и увечья на работе. Но на деле работники не всегда сообщают работодателю о полученных синяках или ссадинах, в статистику попадают только травмы, которые привели к нетрудоспособности работника.

При этом сложная экономическая ситуация в России вынуждает многие предприятия сокращать расходы в том числе на охрану труда. Хотя это в корне неправильный подход. Ведь для того, чтобы предотвратить наступление несчастного случая, необходимо постоянно проводить мониторинг профессиональных рисков на предприятии и на каждом рабочем месте. Практически любой несчастный случай – это недостаточные усилия работодателя по оценке производственных рисков и по предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний.

При этом работодатель пытается сэкономить уже на первом же этапе оценки рисков (специальной оценке условий труда), привлекая самую дешёвую и часто некачественную организацию. Решение проблемы в ВОСОТ видят в развитии инструмента добровольной сертификации услуг в сфере охраны труда, чтобы быть уверенными в качестве предоставляемых организацией услуг.

Эксперты по охране труда отмечают: оценка профессиональных рисков на рабочем месте предполагает целый комплекс мероприятий. Нужно провести идентификацию вредных факторов, измерить концентрацию вредных веществ на рабочем месте, уровень воздействия физических факторов (шум, свет, вибрацию), провести экспертную оценку, учесть внешние факторы, оценить вероятность травмирования работника во всех зонах и местах, где он может находиться во время работы. Многие компании предлагают провести оценку рисков без выезда, но это просто невозможно.

Алексей Безюков называет ситуацию с охраной труда в России неоднозначной. Он указывает на снижение государственного надзора за выполнением требований охраны труда, а также на злоупотребление работодателями этими послаблениями. При этом уменьшение финансирования на вопросы охраны труда в ФНПР не фиксировали – по крайней мере на крупных предприятиях.

Другие эксперты считают, что внимания этому вопросу на российских предприятиях стали уделять больше. Это хорошо видно по отраслевым мероприятиям, которые собирают многотысячную аудиторию. Видимо, вызовы последних лет заставили многих пересмотреть ценность человеческого ресурса, а эффективная организация охраны труда и здоровья сотрудников стала пониматься как неотъемлемое условие успешного ведения бизнеса. Впрочем, эксперты отмечают, что многие из тех компаний, которые не занимались охраной труда раньше, и сейчас этого не делают. Другое дело, что государство с помощью трансформирующейся законодательной базы стимулирует и, можно даже сказать, заставляет организации заниматься охраной труда.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● МВК

# Работа над ошибками

**По итогам 2022 года в Ишимбайском районе существенно выросли показатели производственного травматизма. В причинах разбирались на выездном заседании Совета инспекций при республиканской Межведомственной комиссии по охране труда. В выезде принял участие главный технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов.**



Как отметил на заседании замминистра труда Тимур Каримов, в Ишимбайском районе вопросы охраны труда находятся в сфере внимания администрации муниципалитета: регулярно проводятся заседания районной межведомственной комиссии по охране труда, а с 2014 года организовано проведение месячника по охране труда.

На конец 2022 года в организациях района на работах с вредными и (или) опасными условиями труда были заняты 1928 человек, что составляет 31% от общей численности работающих. Это ниже, чем в среднем по республике, где данный показатель составляет 32,5%. За прошлый год в районе затраты на охрану труда в расчёте на одного работника выросли на 18% и составили 28177 рублей, что на 4587 рублей больше, чем в среднем по республике.

Вместе с тем Тимур Каримов отметил, что в Ишимбайском районе имеются и существенные проблемы, которые требуют срочного решения. Так, допускаемые в организациях нарушения требований охраны труда привели по итогам 2022 года к росту производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в районе в сравнении с предыдущим годом. Произошёл рост смертельного травматизма (трое погибших против одного) и травматизма с тяжёлым исходом (двое травмированных против одного). Кроме того, в прошлом году в районе зарегистрировано два случая острой профессиональной заболеваемости коронавирусной инфекцией с летальным исходом.

Как подчеркнули на заседании, не все работодатели используют возможность финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний из средств страховых взносов в Фонд социального страхования. В 2022 году этим воспользовались только 84 организации, на шесть меньше, чем двумя годами ранее.

Один из летальных несчастных случаев произошёл в прошлом году в ИМУП «Межрайкоммунводоканал»: когда электросварщик устранял течь воды под проезжей частью, его завалило грунтом. Расследование показало, что к несчастному случаю привёл целый букет нарушений. Так, наряд-допуск был выдан без указания мер безопасности. Место выполнения земляных работ не было очищено от валунов, а крепление откосов траншеи не было зафиксировано. Кроме того, извлечённый грунт не был размещён на требуемое безопасное расстояние.

В «Межрайкоммунводоканале» сделали вывод из случившегося и провели необходимые мероприятия для устранения возможностей возникновения трагедии. В частности, был проведён анализ источников, представляющих угрозу здоровью работников при выполнении земляных работ, разработаны мероприятия по их устранению. После анализа опасностей была изменена карта профрисков. Работники прошли обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ. Была проведена внеплановая проверка знаний по охране труда. К слову сказать, в течение 10 лет на предприятии не было ни одного несчастного случая. Что ещё раз подтверждает, что сфера охраны труда не прощает ошибок, начеку нужно быть всегда.

В Ишимбайской центральной районной больнице причиной смерти 52-летнего работника также стало безответственное отношение к требованиям охраны труда. Трагедия произошла во время спила и валки ветхих деревьев на территории одного из отделений медучреждения. Для выполнения этой работы была сформирована бригада в составе двух штукатуров-маляров и электрогазосварщика. Первое спиленное дерево работники убрали в сторону забора, после чего приступили ко второму.

Вот только оно начало заваливаться не по той траектории, что была задумана. Спиленный тополь рухнул на лежащее у забора бревно, его отбросило прямо одному из мужчин в голову. Полученные при этом травмы оказались для пострадавшего смертельными.

К несчастному случаю привели несколько причин. Во-первых, неудовлетворительная организация производства работ: в наряде-допуске к работе с повышенной опасностью не были указаны конкретные меры безопасности и применяемые СИЗ. Использование работников не по специальности также стало причиной смертельного несчастного случая. Их к тому же никто не обучил безопасным методам и приёмам выполнения работ.

В Ишимбайской ЦРБ извлекли уроки из происшествия: проработали обстоятельства и причины несчастного случая со всеми работниками, провели внеплановый инструктаж, проверку знаний требований охраны труда и разработали положение о системе управления охраной труда.

По итогам заседания Совета инспекций был принят ряд решений, направленных на повышение эффективности работы по охране труда и улучшение условий труда в организациях Ишимбайского района.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● АКЦИЯ

# Водитель, будь бдителен

**В Уфе в рамках мероприятий, посвящённых Международному Дню привлечения внимания к железнодорожным переездам, состоялась акция на Нагаевском переезде.**



**Профилактическая беседа с водителями**

В акции приняли участие работники Уфимской дистанции пути, Куйбышевской дирекции инфраструктуры (ОАО «РЖД»), представители РОСПРОФЖЕЛ (технический инспектор труда профсоюза), активисты Молодёжного совета (эксплуатационное локомотивное депо Уфа), сотрудники ДПС ГИБДД УМВД по г. Уфа, Ространснадзора по РБ и представители администрации Октябрьского района г. Уфы.

Участники мероприятия разъяснили автомобилистам отдельные нормы правил дорожного движения, рассказали о том, как важно соблюдать нормы безопасности на железнодорожных переездах, а также вручили памятки и подарки.

Технический инспектор труда профсоюза Эдуард Марданов отметил, что ОАО «РЖД» уделяет большое внимание безопасности движения поездов и предупреждению ДТП на переездах. В этой работе активно участвуют общественные инспекторы по безопасности движения поездов.

Такие же акции с участием представителей дистанций пути и дистанций инфраструктуры (ОАО «РЖД») проведены на всей территории нашей республики.

**Эдуард МАРДАНОВ**



**Организаторы акции**

● ВРЕМЯ СПОРТА

# 5 лет побед

**23-24 июня в Уфе проходила V Летняя Спартакиада ООО «Башнефть-Добыча», в которой приняли участие более 200 работников из аппарата управления и групп месторождений Общества: Арланской, Краснохолмской, Чекмагушевской, Туймазинской и Ишимбайской, а также филиала ООО «Башнефть-Добыча» «Башнефть-Логистика» в г. Нефтекамске.**



На торжественном открытии участников корпоративных состязаний приветствовали заместитель генерального директора по персоналу и социальным программам ООО «Башнефть-Добыча» Владимир Шленев, председатель Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов и председатель первичной профсоюзной организации Общества Михаил Сабуров. В рамках церемонии открытия самому молодому и самому опытному спортсменам вручили Дипломы Республиканской организации, Почётные грамоты ППО были вручены профсоюзным активистам за плодотворный труд, активное участие в профсоюзной деятельности и пропаганду здорового образа жизни в коллективе.

Соревнования проводились по 13 дисциплинам. Впервые в программу была включена пулевая стрельба. И уже второй год подряд любой желающий мог проверить свои физические способности, сдав нормативы ГТО, и получить знак отличия.

Соревнования проходили в упорной борьбе. В волейбольном финале в решающей третьей партии «Башнефть-Логистика», имея тройной матч-бол над командой аппарата управления 14:11 (третья партия идёт до 15 очков), упустила преимущество, доведя счёт до 14:15. Однако волейбольный бог был на стороне гостей из Нефтекамска: невероятным напряжением игроки «Башнефть-Логистики» умудрились сравнять, выйти вперед и, воспользовавшись ошибкой соперника, вырвать победу и титул чемпиона со счётом 17:15!

В финале соревнований по футболу встречались команды аппарата управления и Арланской группы месторождений. При счёте 1:1 невероятный «сухой лист» забил Антон Сивцов из команды аппарата управления. Пробив прямо с углового мяч, не коснувшись никого, влетел и тут же вылетел из ворот. Арланцы не поверили, что мяч побывал в сетке, но арбитр встречи был непреклонен, утвердив итоговый счёт 2:1 и победу команды аппарата управления.

Самая большая интрига крылась в соревнованиях по перетягиванию каната. Команда Арланской группы месторождений в очной схватке за 5-6 место вместе с командой аппарата управления набрали по 78 очков. Победитель этой схватки набирал бы 84 очка и... ждал, какое место займёт Чекмагушевская группа месторождений, которая в полуфинале имела все шансы стать первой в общем зачёте. Аппарат управления побеждает в схватке и вместе с Чекмагушевской группой, которая в канате стала третьей, набирает по 84 очка. При равенстве очков на первый план выступают дополнительные показатели: количество первых мест. И если у АГМ первых мест было семь, то у ЧГМ их было три, как и у команды аппарата управления. И только по количеству вторых мест, которых было на одно больше, аппарат управления опередил команду Чекмагушевской группы месторождений.

По итогам соревнований победителем спартакиады третий год подряд становится команда аппарата управления. Серебро у команды Чекмагушевской группы месторождений, а бронза досталась команде Арланской группы месторождений.

Для пришедших поддержать свои команды болельщиков были организованы кофе-брейк и насыщенная развлекательная программа из мастер-классов, мини-игр и аниматоров.

● СТАДИОН

# Стук мяча и свист стрелы

←1 стр.

Гаян Даминов из сети магазинов «Ярмарка» – постоянный участник спартакиад «Торговое единство» на протяжении уже многих лет. Молодой человек и сам любит спорт, и привлекает к активному образу жизни всю семью.



Участников состязаний тепло приветствовал А. Ахуньянов

– Наша семья увлекается всем понемногу для удовольствия: играем в футбол, бегаем, – рассказывает Гаян. – Занятия спортом для нашей семьи – это образ здоровой и активной, доставляющей радость жизни.

По традиции участники спартакиады выявляли лучших в мини-футболе, легкоатлетической эстафете, настольном теннисе, дартсе, метании гранаты, весёлых стартах и перетягивании каната. В этом году к данным дисциплинам добавилась ещё и стрельба из башкирского лука.

Автор проекта «Мэрген уксы» (что в переводе с башкирского означает «меткий лучник») Юлай Галиуллин уже много лет пропагандирует стрельбу из лука. На спартакиаде он на деле продемонстрировал различные виды стрельбы из этого оружия. А все желающие также могли попробовать свои силы и получить начальные навыки стрельбы.

Добавим, что участников накормили горячим вкусным обедом, а «Центр питания» на десерт угостил всех своей клубникой.

По итогам спартакиады призовые места распределились следующим образом: I место занял «Центр питания», на второй строчке расположилась команда торговой сети «Байрам», «бронза» у МУП ТРК «Кировский».

**Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)**

● НА ПРИРОДЕ

# Турслёт собрал друзей

**На традиционном туристическом слёте работники образования Дюртюлинского района получили заряд бодрости, оптимизма и отличного настроения. Организовали яркое летнее событие Дюртюлинская районная организация Общероссийского профсоюза образования и управление образования при поддержке отдела по работе с молодёжью и развитию физической культуры, спорта и туризма администрации района.**

Живописный Иванаевский сад гостеприимно встретил 14 команд и 200 участников из детсадов, школ и управления образования района. Турслёт начался с традиционного построения и приветственных слов главы администрации Дюртюлинского района Рифа Юсупова, отметившего, что для прохождения испытаний педагогам необходимо проявить внимание, выдержку и определённую сноровку. Впрочем, независимо от результата, все участники – уже победители. Ведь здесь они пообщаются со своими коллегами и наберутся энергии для новых блестящих побед.



Дружная команда победителей

Программа слёта была насыщенной. В первой половине дня команды ждала дистанция «Туристская полоса препятствий». По одним только названиям этапов становится ясно, что участникам было непросто: «Горизонтальная паутина», «Переправа по качающемуся бревну», «Расходящиеся перила», «Спуск по склону», «Подъём по склону», «Узкий лаз», «Преодоление болота», «Параллельные перила».

После обеда настало время дистанции «Школа безопасности», где педагоги продемонстрировали свои знания в медицине (оказание первой помощи и переноска пострадавшего), вязке узлов, определении топознаков, сигналов SOS, спасении утопающего и др.

Самой яркой стала конкурсная программа турслёта. Здесь команды состязались в кулинарном мастерстве и фантазии, представив на суд жюри блюда туристской тематики. Также прошли краеведческая викторина, конкурсы листовок и самодеятельности. Каждая команда отлично подготовилась, порадовав зрителей и судей яркими творческими выступлениями.

По итогам всех соревнований I место в группе «Детские сады» заняла команда детсада №8 «Ласточка», II место – сотрудники детского сада №3 «Гнёздышко», III место – команда детсада №5 «Страна детства».

В группе «Школа» I место завоевала команда лицея №2, II место – команда управления образования, III место у сотрудников школы с. Староянтузово.

Педагогический турслёт стал для всех запоминающимся событием и подарил возможность проявить свои спортивные, творческие способности каждому участнику. Яркий летний праздник в очередной раз доказал, что педагоги могут покорять вершины не только в профессиональной деятельности. Но всё же главным итогом туристического слёта, по словам самих участников, стал заряд отличного настроения и бодрости для дальнейшей работы.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● ЗА ЗОЖ!

# Добавили адреналина и настроения

**ППОО ПАО «ОДК-УМПО» впервые провела турнир по лазертагу.**




В первой игре приняли участие 50 членов профсоюза

С предложением о проведении турнира выступила профсоюзная организация цеха 7б во главе с предцехкома Иреком Амировым. По их инициативе профсоюзной организацией уже проводились турниры по игре манчкин и киберспорту.

В первой игре приняли участие 50 членов профсоюза. Всех участников соревнования методом жеребьёвки разделили на три команды. Турнир проводился по олимпийской системе.

Победителям турнира были вручены сертификаты в гипермаркет.

По итогам игры в профсоюзную организацию поступило множество отзывов и слов благодарности от участников.

Член цехкома цеха механо-сборочных корпусных узлов 43 Айгуль Латыйпова делится впечатлениями от лазертага:

– Игра – супер! Спасибо нашему профсоюзу за такую возможность отвлечься от рабочих будней, отдохнуть и душой и телом. Отдельный респект Иреку Амирову, который учёл все пожелания и организовал всё максимально круто. Ждём новых игр!

Профсоюзный активист отдела главного технолога Мотора Муса Муратов добавляет:

– Спасибо нашему профсоюзу: эмоции незабываемые, побольше бы таких мероприятий! За фрукты и хорошую воду отдельная благодарность.

И действительно, каждому участнику было предоставлено питание для перекуса, ведь по времени турнир занял полдня.

В профсоюзной группе соцсети «ВКонтакте» свои впечатления от игры высказал и физорг механообрабатывающего цеха 5 Булат Гильманов:

– Отлично провели время! Спасибо нашему профсоюзу и профактиву испытательного цеха 7б! Организация на высоте. Получили большой заряд позитива и хорошего настроения. Хотим ещё таких крутых мероприятий!

Получив множество положительных отзывов, председатель ППОО Василий Горбунов резюмирует:

– Мы всегда готовы поддержать начинания и проекты, которые интересны членам профсоюза. А если ещё инициаторы сами активно участвуют в организации мероприятия, это заслуживает отдельных слов благодарности. Ведь подобные турниры служат для сплочения коллектива. Вместе мы сила!

**Светлана СИМОНОВА**

● МЫ – КОМАНДА

# Квест для молодых

**23 июня прошёл интеллектуально-развлекательный квест среди молодёжных советов предприятий энергосистемы РБ «Весомые игры».**



**Активный отдых, интересное общение**

Организаторами квеста выступили Республиканский комитет Электропрофсоюза РБ ВЭП и Молодёжный совет Электропрофсоюза РБ ВЭП.

16 команд были рандомно собраны из участников всех предприятий и боролись за титул лучшей!

От Затонской ТЭЦ в играх спортивных и умных участвовали Ольга Ильина, Данил Рустиев и Дмитрий Печерин.

Борьба была сложная, три призовых места были разыграны с разницей в считанные баллы. В общекомандном зачёте большее количество баллов набрала команда «Пятница - 13», которая играла под номером 13, – она и заняла победное I место.

В состав команды вошли: инженер ОМКЭЭ ПО ЦЭС Анастасия Миловидова, ведущий инженер ОРЗА ПО УГЭС Юлия Лихошерстова, ведущий инженер ДТЭЭ ОТАПЭЭ Михаил Соловьев, ведущий инженер по РЗА Затонской ТЭЦ Данил Рустиев.

Молодёжь высказала искренние слова благодарности организаторам за отличное мероприятие и возможность познакомиться с коллегами предприятий энергетики РБ.

● В ЧАС ДОСУГА




● АНЕКДОТЫ

*– Большой словарный запас сделает вас душнилой компании.*

*– Может душой?*

*– Эти слова имеют схожую этимологию, но с разной семантикой, поэтому...*

☻☺☻

*– Я человек статусный!*

*– И какой же у тебя статус?*

*– Предпенсионера.*

☻☺☻

*Сейчас самое время проверить здоровье: все бабульки на дачах, поликлиники свободны!*

☻☺☻

*Жизнь – огромное пространство возможностей. Можно поступить в любой вуз на любую специальность, получить любой диплом и быть некомпетентным в любой сфере деятельности.*

☻☺☻

*Отличие юридических законов от законов физики в том, что законы физики действуют даже на тех, у кого есть власть и деньги.*

☻☺☻

*Можно ли теперь рассматривать рекламу линолеума и ламината как «Призыв к смене пола»?*

☻☺☻

*При виде дивана хочется лечь. При виде воды – пить. При виде еды – есть. А вот с работой что-то не так!..*

☻☺☻

*– Эй, друг, просыпайся! Обеденный перерыв уже!*

*– Идите без меня: я сегодня без обеда поработаю.*

☻☺☻

*Маленький лайфхак для тех, кто набирает на работу низкоквалифицированный персонал: звоните претенденту вечером, если трезвый – надо брать, не глядя.*

☻☺☻

*Если вы чувствуете, что третий день подряд на работе не можете выполнить пустяковое дело, потому что всё время некогда, – пора прекращать читать анекдоты!*

☻☺☻

*А график работы у нас гибкий: хочешь – по вечерам задерживайся, хочешь – в выходные выходи.*

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

# Остро! Ещё острее!

**Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка опять за своё: травит меня уксусными запахами. Я их, если честно, не выношу, приходится уходить на долгие прогулки – пока она всё не приготовит и кухню не проветрит.**



**Огурцы я, конечно, люблю. Особенно прямо на грядке их грызть бывает приятно, лёжа в огуречных зарослях среди знойного дня. Но вот чтобы их с уксусом и солью есть – это уж, извините, сами, без меня!**

## Огурцы маринованные на зиму

На литровую банку: 700 г небольших огурцов, 1 ст. ложка соли, 2,5 ст. ложки сахара, 1 ст. ложка 9%-ного уксуса, 700 мл воды, 4-7 горошин перца, 3 зубчика чеснока, лист хрена, пара зонтиков укропа.

Банку вымойте, простерилизуйте. Затем положите на дно зонтик укропа, лист хрена, чеснок и горошины перца.

Огурцы вымойте, обрежьте хвостики и плотно уложите в банку.

Воду доведите до кипения и влейте в банку с огурцами. Оставьте огурцы в кипятке на 10 минут.

Затем слейте с банки с огурцами воду. Растворите в воде соль и сахар, добавьте уксус. Доведите маринад до кипения и влейте его в банку с огурцами.

Банку закупорьте простерилизованной металлической крышкой, переверните её вверх дном, укутайте одеялом и оставьте на сутки.

Храните в прохладном и тёмном месте.

## Огурчики «Пряные»

На банку 1,5 литра вам понадобится: 800 г огурцов, по 2 листочка чёрной смородины и вишни, пара зубчиков чеснока, 2 зонтика укропа, лист хрена, веточка эстрагона, стручковый острый перец – по вкусу, 50 мл 9%-ного уксуса.

Для маринада на 1 л воды: 2 ст. ложки соли, 1 ст. ложка сахара, по 5 штук чёрного и душистого перцев, пара бутонов сушёной гвоздики, 1 ч. ложка семян горчицы, 2-3 лавровых листа.

Огурцы хорошо промойте проточной холодной водой, срежьте кончики.

Залейте холодной водой, оставьте на 1-2 часа.

Банки хорошенько промойте с содой и простерилизуйте.

Зелень хорошо промойте и разложите по подготовленным банкам.

Далее плотно уложите огурцы. В процессе заполнения банок проложите огурцы ещё одним листом смородины, чесноком и красным жгучим перцем с семенами (по желанию). Если не удаётся заполнить имеющиеся пустоты, можно разрезать более крупный огурец на кружочки. Сверху добавьте ещё один зонтик укропа и лист хрена.

Когда все ингредиенты разместятся в баночку, максимально аккуратно и постепенно залейте её до верха крутым кипятком, накройте простерилизованной крышкой и оставьте на 15 минут прогреваться. Затем воду с банки слейте, залейте новой порцией крутого кипятка и подержите ещё 15 минут.

За это время приготовьте маринад: смешайте соль (не йодированную!), сахар, специи и прокипятите три минуты. Уксус в маринад не вливайте, а добавьте отдельно в каждую банку.

Через 15 минут снова слейте воду и сразу же залейте в банку кипящий маринад, оставляя немного места для уксуса (в 1,5-литровую баночку потребуется 50 мл уксуса, на трёхлитровку уйдёт 100 мл, на литровку – 30-40 мл).

Долейте маринад под самое горлышко, чтобы он даже немного стал вытекать через край.

Закатайте банки и сразу же переверните вверх дном, в таком положении оставьте до полного остывания. Сверху не накрывайте: если накроете, то огурцы вместо хрустящих получатся мягкими. Через 1,5-2 месяца огурцы полностью готовы к употреблению.

## «Кровавая Мэри»

На 4 литровые банки: 2,2 кг огурцов, 250 г томатной пасты (это стакан объёмом 200 мл), 1 стакан сахара, 2 ст. ложки соли, 150 мл 9%-ного уксуса, 4 зонтика укропа, 16 горошин душистого перца, 6 зубчиков чеснока, 4-8 листьев смородины, 1,6 л воды.

Огурцы замочите в холодной воде на 6-8 часов.

В 1,6 л воды добавьте томатную пасту, сахар, соль, поставьте на плиту и, помешивая, доведите до кипения и полного растворения соли и сахара. Уменьшите нагрев и прокипятите в течение минуты. Добавьте уксус, выключите нагрев и оставьте маринад остывать.

Зонтики укропа и листья смородины ошпарьте кипятком.

Простерилизуйте банки и крышки. Положите на дно каждой банки зонтик укропа, пару листьев смородины, зубчик чеснока и 3-4 горошины душистого перца.

Плотно уложите огурцы в банки, залейте маринадом под горлышко (если не хватило маринада, можно долить чуть кипятка). Накройте прокипячёнными крышками.

Стерилизуйте банки 10 минут в кастрюле с кипящей водой, налитой по плечики банок.

Затем закатайте банки, переверните, укутайте и оставьте до полного остывания.

**Приятного аппетита!**

**Ваш Поварёнок**

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

# По закону!

**Царь Хаммурапи взошёл на трон приблизительно в 1793 году до н.э. За время его правления (около 43 лет) Вавилон из маленького поселения превратился в большую и богатейшую страну Месопотамии.**

Самым большим вкладом в развитие Вавилона стало создание государственных законов, которые были найдены археологами в 1901-1902 годах в столице стародавнего Элама – городе Сузы. Они были высечены на большом базальтовом столбе, который захватили эламиты во время набега на Вавилон.



Законы Хаммурапи, созданные почти 4000 лет назад (1775-1750 годы до н.э.), в некоторых аспектах значительно опережали своё время. Помимо законов, которые затрагивали такие темы, как право на собственность, развод и запрещение инцеста, он также устанавливал минимальную заработную плату. Любопытно, что цена лечения у врача зависела от социального статуса пациента: чем он выше, тем дороже была стоимость лечения. За неуспешно сделанную операцию врачу или ветеринару отсекали руку. Также смертное наказание ждало и строителя, построившего дом, в котором в результате обвала крыши погиб человек.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
**Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК**

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
**Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru**
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110169. Тираж 4888 экз.
5 июля 2023 г. Свободная цена.
**Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК**