12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 25 (1528) 30 июня 2023 года, пятница

Все работы хороши!

В минувшую пятницу во всех городах и районах нашей республики проходил федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Проффест. Работа России. Время возможностей».



В Уфе ярмарка проводилась в помещении Ледового дворца спорта «Уфа-арена». Площадь проведения ярмарки впечатляла своими масштабами – стенды-презентации расположились по всему периметру спортивного комплекса.

Заявки на участие в федеральном этапе направили 978 работодателей, которые предложили более 13 тысяч вакансий. А для жителей удалённых городов и районов были организованы онлайн-собеседования.

Значимость мероприятия подчёркивал тот факт, что его посетил Глава Республики Башкортостан Радий Хабиров, который пообщался с руководителями ряда колледжей, с молодёжью, представителями промышленных предприятий и компаний. Он поинтересовался, какие условия и заработную плату предлагают работодатели своим будущим сотрудникам.

В фойе Ледового дворца в тот день было не протолкнуться: люди самых разных возрастов, разных специальностей и с разным уровнем образования пришли в надежде получить жизненный импульс – новую работу, и, возможно, новую профессию. Что же касается работодателей, то они также явно были серьёзно озадачены поиском новых сотрудников, и нередко с их уст звучала такая фраза как «кадровый голод».



Профессионал рождается в классе

Помимо представителей работодателей и соискателей вакансий на ярмарке присутствовали представители учебных заведений, которые готовят кадры для экономики.

Одним из таких средних специальных учебных заведений является Уфимский автотранспортный колледж. О колледже нам рассказала методист по профориентации и трудоустройству Анастасия Саматова.

– Наши выпускники востребованы, поскольку дорожно-транспортная сфера динамично развивается, – говорит Анастасия Николаевна. – Дорог из года в год будет становиться всё больше, поэтому те, кто их строит, проектирует, обслуживает, всегда будут иметь и работу, и хороший заработок. Это же касается и автомехаников, а также специалистов по логистике. Те, кто организует перевозки, всегда будут нужны. Отдельно надо сказать о такой относительно новой специальности, как сервис на воздушном транспорте. По окончании учёбы наши ребята приходят на работу в аэропорт уже готовыми специалистами, обладающими всем необходимым багажом знаний. Все наши выпускники трудоустраиваются, и мы за этим следим. Более того, у них есть выбор будущей работы, так как работодатели буквально выстраиваются в очередь за молодыми специалистами, которых мы выпускаем.

Работодатели: готовы учить!

Как сказали представители компании «ОЗНА», в данный момент их цель – наладить контакты со студентами колледжей, вузов, рассказать им о своей компании с тем, чтобы в дальнейшем пригласить их к себе для ознакомления с производством и возможного будущего трудоустройства. Предварительно студенты могут пройти оплачиваемую стажировку. Вместе с тем компании нужны и профессионалы с опытом – проектировщики, сварщики, представители многих рабочих профессий.

4 стр.

● ПОДПИСКА

Если вы опоздали

Подписка на II полугодие 2023 года завершилась и показала, что многие первичные профсоюзные организации не успели обновить подписку на «Действие» на текущее полугодие. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неверный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку в почтовых отделениях на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца (например, сейчас вы можете подписаться на газету с августа, если зайдёте **на почту** до 20 июля). Не забудьте назвать индекс: **ПР512**!

В **частных подписных агентствах** можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции** «Действия» по адресу: **г. Уфа, ул. Кирова, 1**, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам по телефону: **272-34-47**.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● ФНПР

Подвели итоги

За Первомайскую резолюцию ФНПР проголосовало более 16 млн человек

21 июня на заседании Исполкома ФНПР были утверждены итоги Первомайской акции профсоюзов и коллективно-договорной кампании.

Первомайская акция

В этом году профсоюзы в рамках Первомайской акции провели 68000 мероприятий, в которых приняли участие более 7,3 млн человек.

По всей стране состоялись заседания трёхсторонних комиссий, встречи профактива с руководителями органов исполнительной власти регионов, автопробеги, митинги, шествия и концерты, флешмобы, волонтёрские акции, а также мероприятия, посвящённые чествованию Человека труда и трудовых династий. Профсоюзы также провели гуманитарные акции в помощь участникам СВО.

В рамках Первомая состоялось голосование за Первомайскую резолюцию ФНПР. В поддержку резолюции проголосовало более 16 млн человек! ФНПР направила резолюцию в федеральные органы исполнительной власти, руководителям высших органов исполнительной власти РФ, а также членам Федерального Собрания РФ.

Молодёжные советы провели круглые столы, а Молсовет ФНПР подготовил профсоюзную викторину «Маёвка», в которой приняли участие 1500 человек.

Колдоговорная кампания

За 2022 год было заключено 20 новых отраслевых соглашений на федеральном уровне социального партнёрства, 25 региональных трёхсторонних соглашений. В 18 субъектах региональными соглашениями установлен размер МЗП, который выше МРОТ.

На сегодня система коллективных договоров и соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, заключенных организациями ФНПР, включает:

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы,

5 соглашений, заключенных на уровне федеральных округов,

56 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне,

85 региональных трёхсторонних соглашений,

1486 территориальных соглашений,

1099 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне, и 3098 – на территориальном,

115 604 коллективных договора,

1101 соглашение по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

Исполком ФНПР утвердил изменения и дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР и Молодёжного совета Федерации.

● ДОБРЫЕ ДЕЛА

Память – на века

В рамках акции «Добрые дела для малой Родины», объявленной Федерацией профсоюзов республики, в Толбазинской ЦРБ к столетнему юбилею больницы открыли музейную комнату и памятники первым врачам района.



В музее Толбазинской ЦРБ

Вековой истории здравоохранения района оставили яркий след немало выдающихся личностей, достойных памяти и уважения потомков. Первая врач-мусульманка Башкирии Марьям Резяпова (1886-1946) и фельдшер Макаровского ФАП Мария Деренкова (1865-1931) – из этой когорты. Призыв инициативной группы медиков к сбору средств для установки гранитных памятников в местах захоронений женщин-докторов получил живой отклик у коллектива больницы, и вот 20 июня состоялось открытие памятников на кладбище в деревне Буляк и селе Старомакарово. А в самой больнице появилась музейная комната, посвящённая истории здравоохранения района, в оборудовании которой помог Республиканский профсоюз здравоохранения.

– Из обрывочных данных, воспоминаний воссозданы вехи истории нашей больницы. Наши сотрудники делились документами и фотографиями из личных архивов. Мы старались показать всех наших ветеранов, тех, кто причастен к юбилею. Это была интересная и очень важная работа – сохранить и передать историю родной больницы молодому поколению врачей, – поделилась впечатлениям председатель ППО Толбазинской ЦРБ Гульнара Ибракова.

Соб. инф.

● ХРОНИКА



21 июня состоялось заседание президиума РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

В повестку дня были включены вопросы: «О подведении итогов колдоговорной кампании 2022-2023 годов»; «О финансовом положении РОСПРОФПРОМ-Башкортостан по итогам пяти месяцев 2023 года»; «О практике работы профсоюзных комитетов ППО ЗАО «БЗРП», АО «БАЗ» по защите прав и интересов членов профсоюза»; «Об оказании помощи Белгородской областной организации профсоюза» и др.

Также были подведены итоги конкурса РОСПРОФПРОМ-Башкортостан «Лучший коллективный договор за 2022 год». Победителями конкурса по итогам 2022 года в группе предприятий с численностью работающих 1000 и более человек признаны коллективные договоры ПАО «НЕФАЗ» и АО «БелЗАН». В группе предприятий с численностью работающих до 1000 человек победителем конкурса стал колдоговор ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан».

* * *

На площадке ПАО «Агрегат» (г. Сим) состоялось очередное заседание президиума Республиканского комитета Роспрофавиа.



Обсудили участие в туристическом слёте Ассоциации и молодёжном форуме Профавиа, участие в социально-экономическом и профсоюзном соревновании и др.

В это же время главный правовой инспектор труда Надежда Тишина провела юридическую консультацию для членов профсоюза.

Участники заседания посетили музей предприятия, ознакомились с производством и деятельностью профсоюзной организации.

Затем была организована встреча молодых работников с председателем совета молодёжи РОБ Роспрофавиа Анастасией Султановой, в результате которой несколько человек изъявили желание вступить в профсоюз.

* * *

На ГУП РБ «Уфаводоканал» профсоюзная организация провела полюбившийся работникам очередной Тур выходного дня.



На этот раз туристы направились по маршруту Айский притёс – ГЭС-пороги – геопарк «Кургазак». 35 участников вылазки на природу выразили профсоюзу благодарность за интересный и насыщенный событиями отдых.

* * *

С 25 июня по 2 июля в Марий Эл проходит форум молодых педагогов и наставников «Таир».

Республику Башкортостан представляют два педагога из Нефтекамска: учитель математики Юлия Байбатырова и учитель музыки Ирина Шакирова.

Программа этого года – продолжение межрегиональной Зимней школы «Для вас, педагоги!» Тема широкая и направлена на развитие личности педагога, повышение его профессионального мастерства, укрепление его в профессии, повышение уровня здорового образа жизни.

● ОБУЧЕНИЕ

От нейросети до контента

В Барнауле состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР. В программе семинара – обмен опытом, мастер-классы и лекции. Участие в обучении приняли более 80 человек – руководители отделов, пресс-секретари, редакторы печатных профсоюзных изданий и специалисты по информационной работе общероссийских, межрегиональных и территориальных объединений организаций профсоюзов.

Как отметил на открытии семинара зампредседателя ФНПР Александр Шершуков, информационная работа в профсоюзах синхронизировалась с основными информационными трендами в медиапространстве. Для создания контента информработники используют нейросети, о работе с которыми участники семинара рассказали в рамках обмена опытом. Также они обсудили взаимодействие с внешними СМИ, поделились своими наработками по ведению профсоюзных сайтов, сообществ и каналов в соцсетях, обсудили цифровизацию в профсоюзах.



Профсоюзные информационщики со всей России встретились в Барнауле

Как подчеркнул председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов, обращаясь к участникам семинара, в век многообразия информации профсоюзам важно качественно рассказывать о своей деятельности. Одним из таких качественных инструментов информационной работы является видеоконтент. В рамках семинара состоялся мастер-класс по мобильной видеосъёмке. С учётом рекомендаций, которые участники получили на практическом занятии, они подготовили видеоролики о семинаре.

О проектах, которые реализует центральная профсоюзная газета «Солидарность», рассказал заместитель главного редактора Александр Кляшторин. Так, на сайте «Солидарности» для размещения новостей от первичных профсоюзных организаций существует специальная рубрика «Народные новости».

Итоги Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, актуальные проблемы информационных профсоюзных структур и способы их решения обсудил с информработниками Александр Шершуков.

В ходе семинара участники узнали о том, как эффективнее использовать Телеграм для объединения профсоюзных активистов, научились отрабатывать негативные возражения под контентом в сообществах в соцсетях – маркетолог Института развития интернета, консультант профсоюза работников здравоохранения Алекс Волков представил им детальный план по снижению агрессии в комментариях и готовые схемы решений конфликтов. Кроме того, эксперт рассказал информработникам о составлении ментального портрета читателя сообщества и техниках вовлечения в обсуждение контента.

fnpr.ru

● ВМЕСТЕ!

Соглашение для развития

16 июня было подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Центром оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов и Башкирским рескомом Общероссийского профсоюза образования.



Документ поможет координировать совместную деятельность

Подписи под документом поставили зампредседателя Башкирского рескома профсоюза Наталия Алексеева и директор ЦОПМКП Рамиль Абзалимов.

Соглашение предусматривает координацию совместных действий и сотрудничество по развитию системы оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов РБ, системы аттестации руководителей и работников образовательных организаций РБ, независимой оценки квалификации педагогических кадров и другим важным направлениям.

Подписание соглашения состоялась в рамках заключительного в этом учебном году заседания аттестационной комиссии, прошедшего в расширенном формате с приглашением экспертов и специалистов рескома профсоюза. Вёл заседание заместитель министра образования и науки РБ Ильдар Мавлетбердин.

В рамках заседания прошло первое широкое обсуждение проекта нового портфолио на первую и высшую квалификационные категории по должности «Учитель». Внесённые участниками и представителями профсоюза предложения по проекту портфолио приняты и будут рассмотрены.

Также состоялось награждение Почётными грамотами рескома профсоюза и Благодарственными письмами республиканского минобра.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УЧЁБА

В формате семинара

Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования провёл двухдневный семинар для председателей и актива первичных профсоюзных организаций вузов республики.

Приветствуя участников, зампредседателя рескома профсоюза Наиль Нурмухаметов отметил важность обучения для профактива, которому необходимо регулярно укреплять свои знания.

В первый день семинара главный бухгалтер республиканской организации профсоюза Светлана Хазипова рассказала об эффективном управлении финансово-хозяйственной деятельностью в ППО.

Главный правовой инспектор труда Станислав Яруллин провёл круглый стол по вопросам оформления трудовых отношений с профессорско-преподавательским составом, продолжительности трудового договора, а также участия представителей профсоюзных организаций в коллегиальных органах управления при проведении конкурса на замещение должностей педагогических работников.

Второй день семинара был посвящён совершенствованию колдоговорного регулирования в вузах. Обсудили практику заключения коллективных договоров БГПУ и УУНиТ, опыт ведения переговоров с представителями работодателей.

Также представители вузовских первичек поделились опытом работы по охране труда и другим направлениям.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

В гости к родителям



Детям было интересно узнать, где работают их родители

Многие говорят, что лето – период затишья для профсоюзных организаций: крупных мероприятий нет, у многих – отпуска. Но в ППО Затонской ТЭЦ всегда находят время для общения, встреч и активностей.

Так, например, в июньскую субботу на Затонской ТЭЦ не умолкал... детский смех!

Дело в том, что на работу к папам и мамам приехали дети работников станции. Инженер ПТО Ильдар Юсупов провёл для двух групп детей экскурсию по станции, рассказал, как производится электрическая энергия и тепло.

Далее детей ждал развлекательный квест, который подготовили братья из ЭЦ Дмитрий и Алексей Сергеевы. Родители тоже смогли ненадолго окунуться в атмосферу детства, бегая вместе с детьми на этапах квеста. В итоге баталий I место заняла команда «Девочки», II место у «Ракеты», III место завоевала команда под названием «Марвел».

Закончилось мероприятие дружным совместным чаепитием.

Профком от всей души благодарит всех организаторов, помощников на этапах квеста, и, конечно, родителей и детей.

● ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

На рельсах стабильности

6 октября 2004 года было заключено очередное Генеральное соглашение между Федерацией профсоюзов РБ, правительством и объединениями работодателей на 2005-2007 годы. Документ подписали председатель ФП РБ Амирхан Самирханов, премьер-министр правительства Рафаэль Байдавлетов и председатель Торгово-промышленной палаты республики Борис Бондаренко.


ДЕЙСТВИЕ
14 октября 2004 года
№ 39 (593)
ПЕРВЫЕ В РОССИИ

Подписание соглашения – главная тема номера

В документе, включившем 131 конкретное обязательство сторон (в том числе 28 – совместных, 37 – правительства, 44 – работодателей и 22 – профсоюзов), были сохранены все позитивные положения предыдущих соглашений. Стороны достигли договорённостей о размере заработной платы на предприятиях республики: она должна быть не ниже прожиточного минимума. Предусматривались обязательства сторон по повышению заработной платы в связи с ростом потребительских цен, выплате компенсаций в случае её задержки, дополнительным выплатам к пенсиям, стипендиям, ликвидации задолженности по заработной плате в соответствии с графиками, согласованными с профсоюзами.

В Генеральное соглашение были включены обязательства сторон по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей, организации отдыха и оздоровления учащихся и студентов, принятию нормативных правовых актов об увеличении размера оплаты труда работников бюджетной сферы и поэтапному приближению уровня минимального размера оплаты труда к величине прожиточного минимума, предоставлению уполномоченным по охране труда двух оплачиваемых часов в неделю для выполнения возложенных обязанностей.

Впервые были включены обязательства социальных партнёров по господдержке эффективных и значимых инновационных проектов, по развитию малого предпринимательства, созданию необходимых условий для развития рационализаторской и изобретательской работы в республике, обеспечению финансирования мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объёмов работ, количество рабочих мест, по повышению квалификации и роста профессионального мастерства кадров, гарантиям работникам бюджетной сферы, аттестации рабочих мест.

16 июня 2005 года в Генеральное соглашение внесли изменение о ежеквартальном индексировании размеров месячных тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий опережающими темпами по сравнению с величиной роста потребительских цен на товары и услуги.

Республиканская трёхсторонняя комиссия, проанализировав итоги выполнения соглашения на 2005-2007 годы, отметила, что работа сторон в этот период была направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития республики, повышение социальной защиты трудящихся.

В области социально-экономического развития осуществлялись меры, направленные на повышение качества и уровня жизни населения. Разработана и одобрена концепция стратегии социально-экономического развития РБ до 2020 года, устанавливающая целевые ориентиры, определяющие эффективное развитие экономики республики.

В области обеспечения занятости и развития рынка труда поддерживалась стабильная ситуация на рынке труда. Так, уровень зарегистрированной безработицы в 2007 году составлял 1,4% от экономически активного населения.

В области доходов и уровня жизни населения достигнутые результаты развития экономики способствовали повышению роста реальных располагаемых денежных доходов. За 2005-2007 годы реальные доходы населения и реальная зарплата выросли в 1,5 раза. Была организована совместная работа органов государственного управления, надзорно-контрольных, правоохранительных, налоговых и профсоюзных органов по выявлению скрытых форм оплаты труда, доведению минимальной заработной платы работникам реального сектора экономики до прожиточного минимума трудоспособного населения и по оформлению трудовых отношений.

Обеспечивалась ежеквартальная индексация месячных тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий опережающими темпами по сравнению с ростом цен по отраслям экономики для организаций всех форм собственности.

В результате целенаправленной совместной работы сторон в республике сохранялась тенденция снижения уровня производственного травматизма. В области социального партнёрства последовательно совершенствовалась работа по заключению коллективных договоров и соглашений, созданию комиссий по трудовым спорам.

Вместе с тем объединениями работодателей не обеспечивалось выполнение обязательств по своевременному перечислению страховых взносов в Пенсионный фонд, не в полном объёме выполнялись обязательства по выделению средств на организацию отдыха и оздоровления работников, содержание социальной сферы, организацию физкультурно-массовой работы, по обеспечению заработной платы не ниже величины прожиточного минимума, её индексации. Не в полной мере выполнялись мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда работающих.

Объединения работодателей и Федерация профсоюзов РБ не обеспечили выполнение обязательств по включению во все коллективные договоры мероприятий по выделению средств на оздоровление работников, установлению месячных тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий, индексации заработной платы в связи с ростом цен. Недостаточная работа проводилась в организациях всех форм собственности по созданию советов молодых специалистов, молодёжных комиссий профсоюзных организаций.

Продолжение следует

● ЛУЧШИЕ

Мамам надо помогать

Общеизвестно, что одним из условий эффективности предприятия является его социальная сфера, гарантированная трудовым законодательством и усиленная заключаемым между профсоюзным комитетом и администрацией коллективным договором.



Сотрудницы чувствуют заботу

Таких гарантий коллективный договор даёт предостаточно, но одним из наиболее важных условий привлекательности той или иной организации являются условия, при которых работающие мамы могут уделять детям достаточно внимания без ущерба для производственного процесса.

Одной из таких организаций, которая была отмечена Благодарственным письмом по итогам конкурса прошлого года, стала Миякинская районная ветеринарная станция.

О том, какие льготы для женщин, воспитывающих детей, предусмотрены коллективном договором, рассказывает председатель ППО **Фидалия Ханафина**.

– В нашем коллективе созданы все необходимые условия, позволяющие женщинам сочетать труд с материнством, – говорит Фидалия Фаилевна. – Причём все гарантии и льготы, предоставляемые сотрудницам в связи с материнством, могут распространяются и на отцов, воспитывающих детей без матери, а также опекунов и попечителей несовершеннолетних. Администрация районной ветеринарной станции, её начальник Ирик Саяхов действуют в едином ключе с профсоюзной организацией, все вопросы, касающиеся социальной сферы, охраны труда решаются сообща.

Если говорить о количественном составе женщин с детьми в коллективе, то из 39 сотрудников райветстанции – семь – это женщины, воспитывающие детей в возрасте до 14 лет, а 10 работниц пользуются установленными гарантиями и компенсациями за работу во вредных условиях труда.

Действующим колдоговором предусмотрен также перевод беременных женщин в соответствии с медицинским заключением на более лёгкую работу, исключающую воздействие вредных производственных факторов. При этом в случае беременности сотрудница может освобождаться от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если они не могут быть проведены во внерабочее время.

Женщинам же, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет, выплачивается материальная помощь за счёт средств учреждения в размере 0,5 должностного оклада.



Пациенты ветеринаров не могут рассказать о своих болячках. Специалистам помогают профессионализм и любовь к выбранной профессии

В организации учитываются и интересы мам первоклассников, которым 1 сентября предоставляется дополнительный нерабочий день.

Согласно положению коллективного договора работающим женщинам оказывается также материальная помощь в связи с рождением ребёнка в размере двух минимальных размеров оплаты труда. В период школьных каникул организуется отдых для детей сотрудников, а в период новогодних праздников работающие мамы могут порадовать своих детей новогодними подарками, сводить их за счёт предприятия и профсоюзной организации на утренники.

Важной составляющей колдоговора является обеспечение всего коллектива райветстанции спецодеждой, средствами индивидуальной защиты. Действительно, если разобраться, помощь молодым мамам – не только жест доброй воли со стороны работодателя, это, прежде всего, необходимость создания здорового климата в коллективе, а также реальная возможность разгрузить сотрудницу на работе, создав такие условия, чтобы она оставалась полноценной хранительницей домашнего очага.

Сергей РУСАКОВ

● ПЛЕНУМЫ

ЖКХ: проблемы и поиск их решений

В Доме профсоюзов состоялся VI Пленум рескома Профсоюза работников предприятий жизнеобеспечения РБ. В работе пленума приняли участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, заместитель министра ЖКХ РБ Марат Шангареев, председатель Профсоюза работников жизнеобеспечения РБ Эльвира Бикбулатова, начальник Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы администрации г. Уфы Гюзель Байкучкарова, представители первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли.



Профактив обсудил проблемы, имеющиеся в отрасли

С докладом о путях реализации социально-экономических, трудовых прав и законных интересов работников выступил **Марат Шангареев**, который отметил, что в этом году состоялось подписание отраслевого соглашения, впервые появилась третья сторона – работодатели, которых представляет «Ассоциация предприятий Энерговодоснабжения». Он также призвал профсоюзы активнее работать с людьми и делать всё возможное, чтобы не допускать социальной напряжённости. Назвал он и ряд проблем отрасли, в числе которых уровень заработной платы рядовых работников, а также задолженность по оплате услуг ЖКХ, которую допускают граждане. Проблемы эти взаимосвязанные, поскольку уровень зарплат сотрудников отрасли напрямую зависит от оплаты предоставляемых ими услуг. Затронул замминистра и такую злободневную тему, как охрана труда. Несмотря на то, что число несчастных случаев на предприятиях отрасли снизилось, руководители некоторых предприятиях всё ещё экономят на СИЗах.

С приветственным словом к участникам пленума обратилась **Гузель Мирошниченко**, которая рассказала об основных достижениях Федерации профсоюзов за прошедший период, внесла предложения рабочей группе по разработке механизмов для достижения достойной заработной платы и социально-значимых показателей в отрасли, пожелала реализации принятых решений.

Эльвира Бикбулатова представила отчёт о проделанной работе за 2022 год.

В повестку дня пленума также вошёл отчёт ревизионной комиссии и отчёт о работе первичных профсоюзных организаций.

В заключительной части пленума бизнес-тренер Габдулла Хамитов провёл тренинг «К лидерству через эффективные коммуникации».

Сергей РУСАКОВ

● ФОРУМЫ

Все работы хороши!



←1 стр.

По словам специалиста по приёму, обучению и адаптации персонала УППО Евгении Шерстобитовой, в связи с расширением производства их предприятию требуется порядка 50 сотрудников – как людей с опытом, так и молодых, которых они готовы обучить той или иной специальности. Одним из мотивирующих факторов является полный социальный пакет, ежегодная индексация зарплаты, добровольное медицинское страхование, надбавки за выслугу лет, детские лагеря, отдых сотрудников.



Крупнейшее в республике транспортное предприятие «Башавтотранс» также имело на ярмарке своё представительство. Заместитель генерального директора по безопасности **Владимир Хушкин** подробно рассказал о славных традициях предприятия, которые существуют ещё с советских времён – есть профсоюзные организации, действует коллективный договор, гарантирующий сотрудникам полный социальный пакет. По его словам, средняя зарплата в «Башавтотрансе» составляет более 53 тысяч рублей, а водители на магистральных маршрутах получают по 100 тысяч и выше. В настоящее время 30% водительского состава – это водители со стажем более 25 лет, есть и такие, кто работает по 40 лет. Вместе с тем сейчас становится всё больше молодёжи. Предприятие проводит бесплатное обучение водителей на базе своего учебного комбината.

– На ярмарке мы ради того, чтобы рассказать о своём предприятии, его преимуществах, как государственного, а также мы хотим найти новых сотрудников – водителей и кондукторов, – отметил Владимир Геннадьевич.

Карьера, статус, заработок

У стенда компании «СИБУР» о кадровой политике предприятия, в частности, о её молодёжной части нам рассказал аппаратчик пятого разряда Эмиль Ягофаров. Дело в том, что Эмиль – сам молодой специалист, работающий в компании всего восемь месяцев.

Молодой человек закончил химический факультет Башгосуниверситета и ещё на этапе обучения стал участником одной из трёх существующих программ компании «СИБУР» для выпускников вузов и школ. Это была программа Целевого корпоративного обучения, по которой Эмиль один год обучался заочно в Томском технологическом университете и ещё год – в Российском государственном технологическом университете.

– Мне легче найти общий язык с молодыми специалистами – моими сверстниками, рассказывая им о нашей работе, перспективах профессионального и личностного роста, – говорит Эмиль.

Среди соискателей вакансий на ярмарке было много молодых людей, с некоторыми из них нам удалось поговорить.

Регина Валеева:



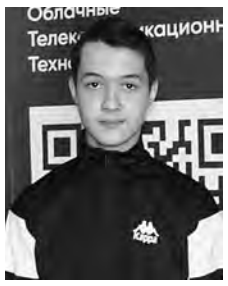
– Я закончила Уфимский государственный нефтяной университет по специальности «Охрана труда и промышленная безопасность». Хотела бы работать в нефтяной отрасли. У меня было четыре производственных практики в Уренгое и Ямбурге. В нашей семье никого из нефтяников прежде не было, я первая, надеюсь со временем стать настоящим профессионалом!

Вячеслав Раимов:



– Я молодой специалист сферы лесного хозяйства, закончил Лесотехнический техникум. Мечтаю стать инженером-токсатором, это специалист, который занимается учётом лесных ресурсов, осуществляет их полную инвентаризацию, планирует проведение лесохозяйственных мероприятий. Я заинтересовался лесом, когда наша семья переехала из города в деревню Старые Черкассы, тогда я стал часто посещать лес, научился видеть его проблемы. Сейчас готовлюсь поступить в БГАУ, поэтому я сегодня здесь, хочу получить диплом о высшем образовании, чтобы двигаться дальше, возможно, в будущем сам стану преподавателем.

Тимур Мусин, ученик 9 класса:



– Ищу работу на время летних каникул, а вообще хочу стать программистом, работать в компании Unibell, заниматься телекоммуникационными технологиями. Мечтаю зарабатывать миллион долларов в год, но это в будущем, а пока у меня цель заработать миллион рублей за три года: очень хочу купить электробайк и костюм.

На ярмарке можно было встретить и людей пенсионного возраста. У стенда ООО «БашРТС» мы познакомились с **Константином Тарасенко**, семья которого 30 лет жила в Нижневартовске, а сейчас переехала в Уфу к детям. Константин Яковлевич военный пенсионер, долгое время работал на Севере мастером теплосетей. Он сразу получил поддержку специалистов по подбору персонала и ему предложили заполнить анкету. По словам Константина Яковлевича, мужчина всегда должен работать, невзирая на уже получаемую пенсию, домашние заботы, такие, как участие в воспитании внуков и работа на садовом участке. Он справедливо считает, что активная жизнь, труд – это путь к здоровью и долголетию.



В рамках мероприятия состоялась церемония подписания четырёхстороннего соглашения о сотрудничестве между Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Башкортостана, Министерством образования республики, Минпромэнерго региона и Молодёжной общероссийской общественной организацией «Российские студенческие отряды». Документ направлен на взаимодействие в сфере подготовки кадров по востребованным специальностям и их дальнейшего трудоустройства.

Сергей РУСАКОВ

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Кем быть и к чему стремиться?

Состояние рынка труда Уфы и ситуацию с трудоустройством выпускников учреждений профессионального образования обсудили на заседании городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



В прошлом году в поиске подходящей работы в центры занятости населения Уфы обратились более 28300 человек, что на 26,5% меньше, чем за аналогичный период 2021 года (35871 человек). На 31 декабря 2022 года численность зарегистрированных безработных составила 4400 человек (снижение с начала 2022 года на 1304 человека).

– Рынок труда Уфы характеризуется относительной стабильностью, – отметила на заседании замдиректора республиканского центра занятости населения Ляйсан Галлямова. – Этому способствовали реализуемые мероприятия в рамках госпрограммы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения». Приоритеты были направлены на предоставление мер государственной поддержки социально уязвимым группам населения с низкой конкурентоспособностью на рынке труда: молодёжи, женщинам, имеющим малолетних детей, пенсионерам, желающим работать, инвалидам.

Из числа обратившихся граждан в службу занятости населения в поиске подходящей работы в 2022 году было трудоустроено более 13 тыс. человек, из них 109 выпускников. Молодёжи, как известно, с работой трудней всего: то у них требуют опыт, которому взяться неоткуда, то ребята сами предъявляют завышенные требования к будущему месту работы.

Как отметили на заседании, одним из главных факторов низкого уровня трудоустройства среди выпускников является нехватка рабочих мест по полученной специальности. Например, выпускников юридических и экономических специальностей выпускается больше, чем технических. Среди других причин – низкий уровень заработной платы (из-за отсутствия стажа работы), несоответствие профессиональной компетенции выпускников требованиям работодателей (низкий уровень знаний, умений и практических навыков), слабая информированность выпускников о состоянии региональных рынков труда, о востребованных профессиях и предъявляемых к работнику требованиях. Данная ситуация свидетельствует о несоответствии контрольных цифр приёма на обучение в вузах, ссузах потребности рынка труда.

На заседании комиссии отметили планомерную эффективную работу ПАО «ОДК-УМПО» по подготовке специалистов для собственного производства. Так, заключены договоры социального партнёрства и сотрудничества с УУНиТ, УГНТУ, Уфимским машиностроительным колледжем. Только в прошлом году производственную практику прошли около 1500 студентов Университета науки и технологий, более 1000 студентов машиностроительного колледжа, 720 ребят из автотранспортного колледжа. Затраты на организацию практики составили 2,4 млн руб.

Договор с Уфимским машиностроительным колледжем предусматривает предоставление площадей для организации производственного обучения студентов, проводится ежегодный ремонт станочного парка, обеспечение материалами, режущими и мерительными инструментами. На эти цели в 2022 году затрачено 1,4 млн руб. Также предусмотрено выделение средств на питание учащихся и мастеров производственного обучения колледжа в период производственного обучения и практики в объединении. Затраты составили 6,3 млн руб.

Студентам, обучающимся по целевым направлениям, ПАО «ОДК-УМПО» выплачивается стипендия, а десяти лучшим студентам, обучающимся в УУНиТ, выплачивается именная стипендия В.П. Лесунова. Также производится доплата ученикам, молодым рабочим, стипендии. В соответствии с пунктом 7.21 Уфимского трёхстороннего соглашения квоты рабочих мест для выпускников учебных заведений выполняются. За 2022 год в УМПО было принято 375 выпускников образовательных учреждений.

В объединении действует «Положение об оплате труда молодых специалистов объединения, работающих на инженерных должностях».

Другой положительный пример – ООО «Торгмастер» (сеть магазинов «Байрам»). Здесь в зимние месяцы проводились мероприятия по трудоустройству студентов, ознакомительные лекции в корпоративном учебном центре; в соцсетях активно размещались информационные материалы для привлечения студентов в свободное от учёбы время на временные рабочие места. Было организовано прохождение практики для 177 студентов техникумов и колледжей. Многие выпускники трудоустраиваются в «Торгмастер» на постоянной основе с уверенностью в успешной карьере на основе программ адаптации учащихся и выпускников на рабочих местах. Особенностью этого сотрудничества является и то, что специалисты компании не только являются наставниками для проходящих практику, но и принимают непосредственное участие в образовательном процессе.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТУРНИР

Настроение спорта

В канун Дня молодёжи сильнейшие волейболисты первичных профсоюзных организаций «Башинформсвязь», УФПС РБ АО «Почта России», филиал РТРС «РТПЦ Республики Башкортостан» приняли участие в турнире на призы республиканской профсоюзной организации связистов.



Спортсмены посетили место маёвки

На открытии соревнований председатель РОБ Профсоюза работников связи России Наталья Соколова отметила, что молодёжь является движущийся силой профсоюзного движения и развития страны в целом, пожелала достойно выступать не только в спорте, но и активно участвовать в жизни своих коллективов.

Соревнования прошли в один круг. I место заняла сборная команда ПАО «Башинформсвязь», которой и были вручены ценный приз и кубок. В борьбе за II и III место решающее очко вырвала команда «Почта России».

Спортсмены получили заряд бодрости и хорошее настроение: ведь главное не победа, а участие.

По окончании соревнований молодые спортсмены посетили место первой маевки и отдали дань уважения и почтения истории профсоюзов республики.

● БОРЬБА С БЕДНОСТЬЮ

Белая +чёрная = рост. Со знаком минус

Именно к таким зарплатным схемам прибегают несознательные работодатели, чтобы сэкономить на налогах…

20 июня состоялось заседание межведомственной рабочей группы по реализации пилотного проекта, направленного на достижение до 2030 года национальных целей социально-экономического развития по повышению реальных доходов граждан, снижению уровня бедности в два раза на территории Республики Башкортостан.



Заседание провела министр труда РБ Ленара Иванова. Федерацию профсоюзов республики представлял заместитель председателя ФП РБ Наиль Махмутов.

Члены рабочей группы обсудили некоторые проблемные с точки зрения заработной платы отрасли; говорили также о создании рабочих мест и о вопросах роста долговой нагрузки населения республики.

Говоря о зарплате, **Л. Иванова** сообщила:

– По предварительным данным Росстата уровень бедности в прошлом году составил в республике 10,1%. В ПФО по данному показателю республика улучшила свои позиции и поднялась с IV на III место.

Главную роль в формировании доходов играет заработная плата. По итогам I квартала текущего года в структуре денежных доходов оплата труда наёмных работников сложилась на уровне 51%. Средняя зарплата за этот период составила без малого 51 тыс. руб. и увеличилась по сравнению с прошлым годом на 16,7%.

При этом уровень зарплаты в республике составляет 76,2% от её среднероссийского значения. Поэтому необходимо работать над приближением этой суммы к общероссийскому значению. Кстати, в ПФО по данному показателю республика находится на III месте (отставая от Татарстана и Пермского края).

К сожалению, по итогам января-марта текущего года наблюдается снижение заработной платы в производстве напитков, в производстве мебели, в обеспечении электрической энергией, газом, паром и кондиционированием воздуха, в производстве кожи и изделий из кожи. Да и в принципе, отметила министр, низкий уровень зарплаты по отношению к среднереспубликанскому значению наблюдается в производстве мебели (это 22141 руб., или 43,5%); в производстве кожи и изделий из кожи (25,5 тыс. руб., или 50%); в производстве одежды (28,3 тыс. руб., или 55,7% от среднереспубликанского уровня).

Заместитель министра промышленности, энергетики и инноваций РБ **Олег Тыщенко** рассказал о ситуации в данных отраслях. Он отметил в целом положительные тенденции в экономике республики. Так, индекс промышленного производства в Башкортостане по итогам января-апреля составил 101,9% (по РФ – 100,6%). Промышленность развивается нормально. Основные драйверы – это, традиционно, добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, обеспечение электрической энергией, газом и паром (105,6%); водоснабжение, водоотведение, утилизация отходов (106,9%). Что же касается проблемных вопросов, то причины их возникновения замминистра отметил разные. По виду деятельности «производство кожи и изделий из кожи» за январь-апрель 2023 года заработная плата составила 25484,8 руб. Это 130,7% к аналогичному периоду прошлого года. То есть положительная динамика наблюдается. Не везде уровень зарплаты таков. Например, на Давлекановской обувной фабрике, где среднесписочная численность работников составляет 215 человек, зарплата составляет 20335 руб. (при этом есть незначительный рост – 102% к уровню прошлого года).

Что касается мебельного производства, то здесь, действительно, отмечается отрицательная динамика. О. Тыщенко сообщил, что минпром курирует три производства, на которых трудятся 632 человека. И пусть небольшими темпами, но зарплата растёт. Так, в «Уфамебель» рост составил 17%, в «Велесе» – 8,9%. По оценкам министерства, в мебельном производстве и в лёгкой промышленности, в целом, отрицательная динамика роста – результат лукавства работодателей, которые не полностью показывают заработную плату. При имеющемся официальном уровне заработной платы люди туда на работу не пошли бы. «За 20 тысяч сейчас никого не заставишь работать», – вполне справедливо отметил О. Тыщенко. Министерство пытается принимать свои меры: так, при получении субсидий на приобретение оборудования поставили обязательным условием наличие на производстве не менее 15 работников. Работодатели зачастую официально показывают 3-5 работников, а реально трудятся 15-20 человек.

Что касается зарплаты в секторе обеспечения электрической энергией, то предприятия развиваются хорошо. Причину снижения уровня зарплат министерство видит в том, что ООО «Башкирская генерирующая компания» (численность работников 3324 человека) выплатила в марте прошлого года целевую единовременную премию всему персоналу Общества. Таким образом, зарплата за 2022 год подскочила. В этом году такая премия не выплачивалась, поэтому динамика ниже прошлогодней. Но согласно бизнес-плану предприятия с 1 июля запланировано повышение зарплаты на 5,5%. Если повышение будет согласовано, то зарплата подтянется, отметил О. Тыщенко. По остальным предприятиям наблюдается хорошая динамика. В Башкирских распределительных сетях зарплата за I квартал увеличилась на 13%. В Башэлектросбыте в феврале прошла индексация зарплаты на 10%, в июле запланирован рост на 5,5%. В ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» с 1 января на 7,5% прошло повышение, а с 1 октября здесь планируется провести индексацию на 10%.

Резюмируя, Ленара Иванова напомнила: в ходе Питерского форума Владимир Путин говорил о том, что меры господдержки должны получать только те предприятия, которые стабильно повышают заработную плату, имеют социальный пакет и создают безопасные условия труда для своих работников.

Также было отмечено, что в районах республики сохраняется значительная дифференциация уровня зарплаты. Так, Мишкинский район в I квартале текущего года по сравнению с тем же периодом прошлого года опустился с 49-го на 58 место. На обратную связь был вызван представитель администрации Мишкинского района, который подробно раскрыл причины сложившейся ситуации и заверил, что целевой показатель по уровню зарплаты будет достигнут.

А вот Бураевский район, наоборот, поднялся за тот же период с 52 на 32 место. Заместитель главы по финансовым вопросам – начальник финансового управления администрации Бураевского района **Римма Ганиева** с удовольствием поделилась секретами успешной работы. Здесь среднемесячная зарплата в I квартале составила 41401 руб. (133,2% к уровню прошлого года или 118% к уровню целевого значения плана дорожной карты по снижению доли населения с доходами ниже прожиточного минимума). В районе активно реализуются инвестиционные проекты в отрасли сельского хозяйства, из них два проекта включены в перечень приоритетных инвестпроектов РБ (это мясное животноводство, молочное производство); введены в оборот более 2000 гектаров земли сельскохозяйственного назначения, повышается уровень заработной платы в отрасли АПК. Кроме того, выявляются факты неформальной занятости, на заседания межведомственной комиссии регулярно приглашаются руководители предприятий, с которыми ведутся беседы о необходимости доведения зарплаты до средней по отрасли.

Мы попросили **заместителя председателя ФП РБ Наиля МАХМУТОВА** прокомментировать профсоюзную позицию:

– Наша позиция остаётся неизменной: работающий человек не должен быть бедным, а его зарплата должна позволять ему не только выживать, но и развиваться, содержать семью! Поэтому мы добиваемся, чтобы принимались нужные и важные для работников документы. Это, например, Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан. Подобные соглашения действовали с 2008 по 2016 годы, но потом практика их подписания сторонами социального партнёрства сошла на нет. И вот по инициативе Федерации профсоюзов республики с 2021 года практика заключения Соглашения о МЗП была возобновлена. 28 декабря 2022 года было подписано очередное Соглашение о минимальной заработной плате на 2023-2025 годы (по внебюджетному сектору экономики) с применением повышающего коэффициента 1,057 к ежегодно устанавливаемому федеральному минимальному размеру оплаты труда. Минимальная заработная плата в республике без учёта районного коэффициента установлена с 1 января 2023 года в размере 17168 рублей.

Кроме того, решением Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 апреля 2023 года произведена индексация размеров тарифных ставок 1 разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности с учётом роста потребительских цен на товары и услуги на 11,3% с 1 января 2023 года. Да, не все работодатели в восторге от таких решений. Но в обществе растёт запрос на социальную справедливость, на ответственность бизнеса. А бизнес, в свою очередь, понимает, что заработные платы должны расти, иначе мы будем терять трудовые ресурсы. Нужно давать возможность людям зарабатывать дома, в родной республике, а не ехать за длинным рублем на многомесячную вахту, отрываясь от своих семей. Кроме того, мы видим, что с каждым годом в среде работодателей крепнет понимание того, что почётно и выгодно заниматься социальной сферой, вкладываться в работников, заботиться о них. Об этом же говорит и власть, поддерживая профсоюзную позицию. А ответственный бизнес сегодня может рассчитывать на бонусы и преференции от государства.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Деньги нужно?

Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования помог вернуть учителю более 70 тыс. рублей зарплаты.

Пока в Год педагога и наставника со всех экранов транслируется идея, что учитель – это герой нашего времени, который должен получать сполна общественное внимание, заботу и зарплату, на местах с этим утверждением, видимо, не согласны. И как будто даже наоборот, считают, что учитель – это человек, который должен работать бесплатно.

Вот один из характерных примеров. В начале года в адрес Башкирского рескома профсоюза поступило обращение учителя школы Зианчуринского района по вопросу правильности начисления зарплаты и образовавшейся перед ней задолженности. Со слов заявительницы фактически с сентября 2022 года она работала 25 часов в неделю, а зарплату начисляли лишь за 12. Оставшиеся 13 часов скрылись в туманной дали, словно учитель давала знания детям как-то наполовину.

В загадочной истории начали разбираться специалисты рескома. Для ответа на вопросы, поставленные в обращении члена профсоюза, профсоюзные работники провели детальный анализ кадровых документов школы, осуществили их правовую и экономическую экспертизу и провели правильный расчёт заработной платы.

– Самым ответственным моментом в разрешении этой ситуации была подготовка, организация и проведение переговоров с администрацией школы, управлением образования и централизованной бухгалтерией, – отмечает главный правовой инспектор труда рескома профсоюза **Станислав Яруллин**. – Ситуация, действительно, неординарная. По известным всем нормам и понятиям, размер заработной платы работника зависит от количества и качества труда. В данном же случае труд работника был наполовину обесценен! Однако за столом переговоров нам удалось установить факт нарушения трудовых прав работника, доказать, что работник заслуживает большего. Надо отдать должное представителям работодателя, они признали ошибки и готовы их устранить.

По итогам переговоров принято решение о погашении задолженности перед работницей равными долями в течение года. Вопрос остаётся на контроле рескома профсоюза до полного исполнения обязательств перед учителем.

По нашему скромному мнению, учитель – это главная фигура в образовании, и если экономика отрасли не позволяет стимулировать учителя, достойно оплачивать его труд, то кадры будут вымываться. Между тем, **по данным регионального минобра, в школах Башкирии не хватает около 700 педагогов**. И что-то подсказывает, что если специалистам будут продолжать платить только за половину отработанного времени, то учителей в школах республики больше не станет.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

Цветы, как люди, на добро щедры

Председатель Благовещенской районной организации Общероссийского профсоюза образования Анна Жемчужникова не только знает, как увлечь работников своими идеями и инициативами, но и как вырастить самые капризные и экзотические цветы.

Анна Александровна – профсоюзный активист со стажем. Вступила в профсоюз образования ещё 37 лет назад, будучи студенткой. В начале карьеры была рядовым членом профсоюза, затем семь лет работала в должности зампредседателя ППО. Благовещенский райком она возглавила в апреле 2020 года и сумела за три года значительно увеличить охват профсоюзным членством. Если раньше ни в одном из 28 учреждений не было 100%-ного членства, то сегодня этим могут похвастаться уже десять образовательных организаций. Сейчас в образовании района работает 1055 человек, из них 829 состоит в профсоюзе, что составляет 78,6%. И это не предел.

– Три года назад я начала с того, что объехала все первичные организации (теперь объезжаю ежегодно при приёмке образовательных организаций к 1 сентября), все филиалы, поговорила с их председателями, с руководителями и с членами профсоюза – и сделала неутешительные выводы: работники не видят смысла состоять в профсоюзе, кто-то и вовсе был на него обижен, а руководители не заинтересованы поддерживать первички, – рассказывает профлидер.

После создания сводной базы данных председателей ППО, выяснилось, что некоторые из них работают более 20 лет, и за это время их труд не был отмечен ни разу. Для них были сразу оформлены грамоты от Башкирского рескома и Федерации профсоюзов РБ и вручены на торжественном мероприятии, посвящённом Дню учителя. Сейчас ежегодные поздравления райкомом активных членов профсоюза и тех, кто верен профсоюзному движению много лет, стали традиционными.

После переговоров с начальником управления образования района удалось каждому председателю ППО установить персональный повышающий коэффициент в тарификации за выполнение «социально-значимой общественной деятельности, не связанной с непосредственными должностными обязанностями» от 5 до 15% от оклада.

Со всеми руководителями образовательных организаций Анна Жемчужникова встречалась лично, предложив каждому члену профсоюза поставить фиксированный балл за членство при распределении стимулирующих выплат.

А с прошлого года в критерии эффективности деятельности руководителей внесён пункт о персональном повышающем коэффициенте. Теперь, если в учреждении более 80% работников состоит в профсоюзе, то директору или заведующему добавляется 2 балла, от 50 до 80% – 1 балл. Это стимулирует к активной работе как руководителей образовательных учреждений, так и председателей ППО.



Райком профсоюза привлекает сотрудников к ЗОЖ

Также Анна Жемчужникова встретилась с предпринимателями района и договорилась о скидках для членов профсоюза. Теперь они имеют возможность посещать со скидкой СОК и ряд других учреждений в районе. Перед новым годом райком проводит розыгрыш лотереи для членов профсоюза, среди призов – подарочные сертификаты на посещение соляной пещеры, салона красоты и другие подарки от местных предпринимателей.

Важным направлением деятельности райкома является правовая помощь и поддержка членов профсоюза: консультация при сборе документов на пенсию, восстановление прав сотрудников, получение подъёмных молодым специалистам, разбор конфликтных ситуаций и др.

Анна Жемчужникова постоянно выезжает в организации, общается с членами профсоюза, совместно ищет пути решения проблем, старается улучшить жизнь членов профсоюза. Обязательно общается и с теми, кто ещё не состоит в профсоюзе, разъясняя его плюсы. После личного общения работники часто вступают в профсоюзные ряды.

Большое внимание райком уделяет охране труда, работе с молодёжью, привлекает сотрудников к ЗОЖ. Совместно с членами профсоюза помогали собирать гумпомощь для ЛНР, ДНР, оказывали посильную личную помощь.

Рассказывая про Анну Александровну, нельзя не упомянуть про её хобби – разведение цветов. «Цветочница Анюта» – именно так её называют знакомые. Увлечение это началось с детства, а в пять лет родители разрешили ей разбить маленький садик – посадить несколько кустов ягод, аквилегию, тюльпаны.

Со временем растений становилось всё больше… Сейчас они занимают все подоконники, две лоджии в квартире, стоят на полу в комнатах и, конечно, создают изобилие в саду.

– Растения нам дарят много положительных эмоций, они учат нас преодолевать трудности, – уверена Анна Жемчужникова. – Ведь семечко, упавшее в щель асфальта, обязательно прорастёт. Или на краю обрыва, смотря на красавицу-сосну, удивляешься тому, как корни оплетают голые камни, и дерево гордо и величественно возвышается над окружающими скалами. Советую всем завести себе хотя бы одного зелёного питомца, и на вашу любовь он ответит взаимностью.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНКУРСЫ

Материнству карьера в помощь

На прошедшем в 2022 году республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам» в группе участников «Предприятия социальной сферы» III места была удостоена Детская поликлиника № 6 г. Уфы. Среднесписочная численность сотрудников составляет здесь 188 человек, в том числе 175 – женщины.



Ю. Исканьярова (слева) и Л. Савина

О том, как организована их социальная поддержка, рассказали главврач поликлиники **Лиана Савина** и председатель профкома **Юлия Исканьярова**. Тема работающих мам в поликлинике более чем актуальна, поскольку коллектив врачей и среднего медперсонала здесь в основном женский, и у каждой мамы зачастую по несколько детей, например, у Юлии Камилевны две дочки и сын, а у Лианы Венеровны двое мальчиков. Поэтому не удивительно, что пункты колдоговора, касающиеся работы мам, находятся здесь в числе приоритетных.

– Важно, чтобы мама могла полноценно заниматься детьми и в то же время работать, не терять квалификацию, – говорит главврач. – Я, например, вышла в декретный отпуск непосредственно перед родами. Считаю, что материнство не подразумевает того, чтобы женщина замыкалась в быту, она должна иметь возможность полноценной профессиональной самореализации.

Для сотрудниц с детьми созданы все условия: скользящий график, к сверхурочным работам они привлекаются только с их письменного согласия, мамам первоклассников 1 сентября предоставляется оплачиваемый выходной, а те, у кого дети постарше, в День знаний также имеют возможность присутствовать на торжественной линейке в школе со своими детьми. Как выяснилось, в поликлинике даже есть помещение для кормящих мам-сотрудниц.

Администрация и профком делают всё, чтобы работающая мама могла уделять достаточно внимания своему ребёнку. Иногда приходится решать непростые вопросы, например, руководство и профсоюзный комитет обратились с ходатайством в вышестоящие инстанции о содействии в предоставлении места в детском саду для ребёнка одной из сотрудниц, которой не с кем оставить малыша, и она не может выйти на работу.

У мам, работающих в детской поликлинике, не болит голова о том, чем занять своих чад в дни новогодних каникул: детям организуются утренники и все, вплоть до 15-летнего возраста, получают от Деда Мороза подарки.

– Для детей праздник, когда мама дома, – говорит Юлия Камилевна. – Поэтому мы стараемся сделать работу мам максимально комфортной, чтобы они могли достаточное время уделять семье.

– Действительно, для нормальной плодотворной работы важна атмосфера в коллективе, – считает Лиана Савина.– Поэтому совместно с профсоюзной организацией мы периодически организуем в коллективе праздники, такие, как День медицинского работника, Новый год, отмечаем Международный женский день с обязательными поздравлениями лучших членов коллектива, семьями выезжаем на природу, по грибы, ягоды, одним словом, живём дружным коллективом, который как семья.

Следует отметить, что принятый в лечебном учреждении коллективный договор включает Положение об оказании материальной помощи, которое предусматривает денежные выплаты сотрудникам, направленные на лечение; приобретение путёвок в детские оздоровительные лагеря, проведение свадеб, юбилеев; в связи с тяжёлым материальным положением; при рождении ребёнка и в некоторых других случаях.

Помимо материального стимула, гибкого рабочего графика в коллективе поликлиники проводятся конкурсы профессионального мастерства, чтобы женщины-мамы чувствовали себя не только хранительницами домашнего очага, но и квалифицированными перспективными сотрудниками, для которых профессиональный статус не менее важен, чем семейный.

Сергей РУСАКОВ

● МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ

Лучшая мотивация – командный дух

Ежегодно РОБ Роспрофавиа проводит конкурсы и по их итогам присуждает премии имени Александра Мельникова своим лучшим активистам. На этот раз одним из лауреатов премии стала Анастасия Самойленко, которую назвали по итогам конкурса «Лучшим молодым профактивистом».

Анастасия трудится ведущим специалистом по персоналу на Уфимском научно-производственном предприятии «Молния» и свою основную работу она успешно совмещает с общественной деятельностью, являясь заместителем председателя профкома, возглавляет молодёжный совет своей организации, а также входит в состав Молодёжного совета РОБ Роспрофавиа.

Очевидно, что для того, чтобы быть отмеченной премией, нужны весомые основания. Как выяснилось из нашего разговора, главным критерием деятельности Молодёжного совета Анастасия считает привлечение в профсоюз новых членов.



В профсоюзе и спорте важна команда!

– Сейчас становится всё больше молодёжи, – говорит она. – До прихода на предприятие не все молодые люди знают, что такое профсоюз. А когда им начинаешь объяснять, у многих возникает типичный для нынешнего времени вопрос: «Если я вступлю в эту организацию, что я буду с этого иметь»? Но мы не просто объясняем, рассказываем и даём читать памятки, а приглашаем новых молодых сотрудников присоединиться к нам, принять участие в наших мероприятиях – в походах, турслётах, поездках по республике, в другие города, на спортивные соревнования. И удивительно, но после того, как человек видит, насколько насыщена и интересна общественная жизнь, его уже не нужно уговаривать вступать в профсоюзную организацию.

Конечно, не только вовлечением в активную общественную жизнь достигается рост численности профсоюзной организации. Как считает Анастасия, к различным возрастным категориям сотрудников необходимы различные подходы. Например, если молодым людям интересны походы или их привлекает посещение боулинга, то для людей в возрасте более интересна, например, поездка в санаторий.

– В настоящее время уровень профсоюзного членства среди работников более 50%, цель нашей профсоюзной организации – довести профчленство до 100%, и, судя по нынешней тенденции, это вполне достижимо, ведь мы всегда говорим людям, что основная функция профсоюза – это защита интересов человека труда.

Важно понимать, что увеличение профчленства – не самоцель для отчёта, это важно, прежде всего, для того, чтобы вести переговоры и заключать коллективный договор.

У профсоюзной молодёжи в этом году, как обычно, прошло и запланировано много интересных и полезных мероприятий: турслёт, фестиваль бардовской песни, экологические субботники, посадка деревьев – перечень можно продолжать долго. В частности, организуются туристические, оздоровительные, спортивные мероприятия – поездки в Соль-Илецк, на озеро Банное, водопад Кук-Караук, в Казань, другие города. Побывали молодые сотрудники предприятия также на отдыхе в Крыму и Анапе, а половину суммы билетов на поездку им оплатил профсоюз. Молодёжь всегда может с интересом провести досуг за боулингом, в бассейне, в котором профсоюз арендует дорожки, приобретаются также билеты в аквапарк и театры.

Сегодня молодёжное крыло профсоюзной организации Уфимского научно-производственного предприятия «Молния» живёт с чувством уверенности в завтрашнем дне.

Спрашивал Сергей РУСАКОВ

● GLAZAMI ДЕТЕЙ

Нарисуй мне счастье!

Уже в шестой раз первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» провела конкурс детского рисунка. С каждым годом участников конкурса, детей и внуков членов профсоюза, становится всё больше: если в первом конкурсе участвовало всего 32 юных художника, то в этот раз свои работы на конкурс представили 104 ребёнка.



Юные победители творческого конкурса



Майя пропустила тему через свою душу. И – победила!

Конкурс детского рисунка в этом году был назван «Мир глаZАми детей» и направлен в большей степени на формирование у подрастающего поколения чувства патриотизма и любви к Родине, а также на развитие творческих способностей, художественного воображения и фантазии.

Работы, выполненные детьми, разнообразны по тематике. Здесь работа Майи Бондарь «Дети войны» и рисунок Эльзы Амировой «Парад Победы»; очень много изображений голубей мира, солнца и радуги; Анастасия Опарина нарисовала «Цветок мира», Анна Яппарова отразила в рисунке свою семью, Диана Кузьмина выплеснула на бумагу свои фантазии, а Варвара Волконовская просто нарисовала «Счастье». И действительно это счастье, когда дети могут жить под мирным небом, наслаждаться окружающей их природой и не слышать грохота канонады.

Итоги конкурса «Мир глаZАми детей» подводились в трёх возрастных категориях. Жюри потрудилось и вынесло следующее решение:

В младшей группе I место занял Айрат Кудаяров, на II месте Эльза Амирова, а III место разделили Варвара Волконовская и Константин Иванов.

В средней группе победу одержала Анастасия Опарина, на II месте Ксения Колигойда, а замкнул число призёров Матвей Голяков.

В старшей группе победила Майя Бондарь, II место у Настасьи Сухаревой, а третьей стали Мирослава Борисова и Алина Мусина.

Победители и призёры конкурса были приглашены в профком на церемонию награждения, где председатель профсоюзной организации Василий Горбунов вручил им дипломы, сертификаты в гипермаркет, где можно купить любые товары для юных художников, а также подарил каскетки с логотипом ППОО. Все участники конкурса также получили дипломы и сертификаты.

Пятилетняя Эльза Амирова, которая в конкурсе заняла II место, когда её поздравлял Василий Васильевич, сказала «Я очень старалась!» А бабушка малышки Умида Альбертовна, по совместительству ещё и председатель профсоюзного бюро управления главного механика, вступая в разговор, добавила: «Я как могла, разъяснила Эльзе тему конкурса, и она сразу же предложила нарисовать парад Победы».

Победительница в старшей возрастной категории Майя Бондарь пришла на награждение в курсантской форме. Оказывается, девушка учится в кадетском классе, участвует во многих кадетских мероприятиях и имеет награды. Одну из наград ей вручили совсем недавно в июне, на слёте кадетов-пограничников, который проходил на озере Кандрыкуль: Майе вручен нагрудный знак «Юнармейская доблесть» Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ». И сразу становится понятен выбор темы её рисунка «Дети войны». Работа Майи сразу и безоговорочно была признана членами жюри победительницей. На вопрос, почему она решила принять участие в конкурсе детского рисунка, Майя ответила: «Для меня очень близка патриотическая тема, а также мне нравится рисовать. Я назвала свой рисунок именно так, потому что в войне не только взрослые принимают участие, но и дети. Они также помогают солдатам и местным жителям».

Светлана СИМОНОВА

● ГОРЯЧИЙ МЯЧ

Спорт на пляже

17 июня после продолжительного перерыва на регионе в данном виде спорта, состоялось первенство по пляжному волейболу средиработников железнодорожного транспорта! И это было по-настоящему жарко!



На пьедестале – победительницы



Острый момент

16 мужских и 5 женских команд соревновались за место на пьедестале!

К палящему летнему солнцу и горячему песку прибавилась ещё и атмосфера соперничества, где места распределились следующим образом:

Среди женщин I место заняли Евгения Козловская (ШЧ Дёма) и Диана Сафиева (ШЧ Уфа); на второй ступеньке пьедестала почёта Ольга Приходько и Евгения Мустаева (ДЦС Уфа), на III месте Зарина Аглиуллина и Анастасия Егорова (ЭЧ Дёма).

Среди мужчин на I месте расположились Ильгиз Улямаев (ТЧЭ Уфа) и Глеб Погодин (РДЖВ); II место у Петра Пыресева и Ришата Димукашева (ДЦС Уфа); замкнули призовую тройку Денис Катманов (КУЦПК) и Руслан Галимов (ВЧДЭ Дёма).

● АКТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

Озеро на ладони

Профсоюзный комитет Затонской ТЭЦ организовал выезд для коллектива в национальный парк «Зюраткуль».

Семейный выезд выходного дня собрал более 50 человек. Маршрут начался на экологической тропе длиной 5 километров и проходил сначала через лес, поднимаясь выше и выше... Вот уже знаменитый курумник и последние метры крутого подъёма. И открывается завораживающий вид на озеро Зюраткуль, лежащее, как на ладони!



Туристы насладились волшебной красотой родной природы

Высота одноимённого хребта Зюраткуль составляет 1175 метров. Есть ещё одна покорённая вершина в копилке коллектива Затонской ТЭЦ!

После вкусного обеда в местном кафе участников ждала экскурсия на мараловую ферму, где дети с удовольствием покормили оленей, енотов, альпак с рук яблоками и морковкой. Все зарядились положительными эмоциями и впечатлениями, отдохнули душой и развеялись.

● ТУРСЛЁТ

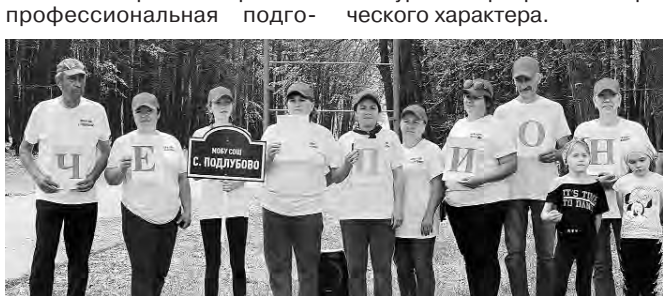
На плечах рюкзак тяжёлый

В Кармаскалинском районе состоялся туристический слёт среди работников образования.

Закончился учебный год, и коллективы образовательных учреждений района снова собрались на так называемой сабантуйской поляне, чтобы не только померяться силами и сноровкой, но также хорошо провести время на природе и пообщаться с коллегами в непринуждённой обстановке.

Как отмечают организаторы, туристский слёт педагогов – это разносторонняя профессиональная подготовка и важнейший инструмент командообразования, замечательная форма работы с классными руководителями, воспитание лидеров, создание проектных команд в школе, он объединяет таланты разных учителей.

Программа слёта была насыщенной. В течение двух дней команды принимали участие в разнообразных спортивных мероприятиях, конкурсной программе творческого характера.



Мы – дружная команда!



Попробуем себя в туристских дисциплинах

В общем зачёте I место заняла команда средней школы с. Подлубово. Второй на пьедестале почёта оказалась школа им. С. Чугункина. «Бронза» досталась детско-юношеской спортивной школе.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АКЦИЯ

Друзья, которые всегда рядом!

РОБ Роспрофавиа в рамках акции ФП РБ «Добрые дела для малой Родины» передала книги для библиотек и дошкольных образовательных учреждений.



Воспитанники детского сада с удовольствием изучают новые книжки

Сбор книг был объявлен в апреле, акцию поддержали профсоюзные организации ПАО «ОДК-УМПО», БПО «Прогресс», УНПП «Молния», НИИ «Солитон» и работники аппарата рескома.

Так, в рамках акции состоялась передача книг в Центральную библиотеку Уфимского района. Председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев торжественно передал книги заведующей отделом комплектования библиотеки Светлане Сафиной, которая выразила благодарность республиканской организации за вторую жизнь, подаренную книгам.

Также были переданы книги, собранные членами профсоюза, в модельную библиотеку №31 г. Уфы. Заведующая библиотекой Юлия Бакиева поблагодарила реском и профсоюзные организации за книги, которые, несомненно, будут востребованы читателями.

Последняя партия книг была передана в детский сад №59. Передавая коробку с книгами и.о. заведующей Людмиле Сандаковой, зампредседателя РОБ Роспрофавиа Анна Мельникова отметила, что книга – это источник знаний, информации, воспитания:

– Книги окружают нас с самого рождения. Вначале это «малютки» с множеством цветных картинок, сказок, загадок, которые помогают ребёнку мыслить, произносить первые слова. Малыш растёт, и взрослеют книжки. Надеемся, что книги, заботливо собранные нашими членами профсоюза, станут верными друзьями ребят!

● ЮБИЛЕИ

По зову сердца

В Доме профсоюзов прошёл праздник, посвящённый 35-летию Башкирского республиканского отделения Российского детского фонда, который все эти годы воплощал в жизнь такие значимые программы как «Тёплый дом», «Соучастие в судьбе», «Скорая социальная помощь», «Дети-инвалиды», «Глухие дети», «Юные таланты», «Духовная защита», «За решёткой – детские глаза», «Детская библиотека».



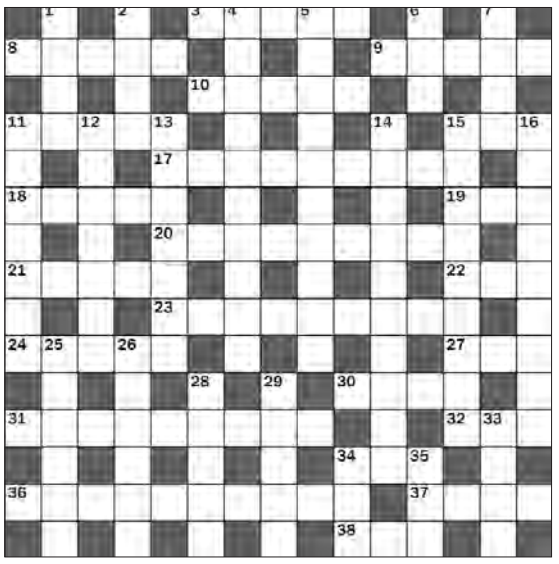
Фонд отметил свой юбилей

В мероприятии принимали участие благодарные родители, детям которых фонд оказывает помощь, а также организаторы и спонсоры фонда. Пришли неравнодушные люди, которые не жалеют средств детям из семей, материальный достаток которых ограничен. Это маленькие граждане – те, кто остро нуждается в нашей помощи, будь то состояние здоровья или социальная поддержка. Гостям праздника была предложена великолепная концертная программа, звучало много тёплых слов благодарности в адрес всех, кто ежедневно дарит детям добро.

По окончании праздника для детей было организовано чаепитие.

Сергей РУСАКОВ

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Ограничители свободы на руках узника. **8.** Сатирический персонаж, придуманный чешским писателем Ярославом Гашеком. **9.** В него списывают издание, которое его не добирает. **10.** Титул Никиты Романовича Трубецкого. **11.** Первая машина в связке с прицепом. **15.** Если море, вторгнутое в сушу, – залив, то суша, вторгнутая в море, – … **17.** Императрица, чьим указом был основан Смольный институт. **18.** Победитель конкурса песни «Евровидение – 2009» в Москве. **19.** Шум, сопровождающий школьную перемену. **20.** Балкон, сделанный внутри помещения. **21.** Столица герцогов Бурбонских. **22.** Титул перед именем баронета. **23.** Каждый из шести крупных массивов земной коры в современную геологическую эпоху. **24.** Зелёная душистая приправа к блюдам. **27.** Раздел, присутствующий в посадочном талоне на самолёт, но которого нет в железнодорожном билете. **30.** Группа предметов, наваленных горой. **31.** Впечатление, которое и не думали получить. **32.** Площадка для ловли птиц при помощи силков. **34.** Замороженный в сказке мальчик. **36.** Работница, закопавшаяся на своих сотках. **37.** Отряд бойцов, созданный для выполнения особо сложных задач. **38.** На чужой каравай его не разевай.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Иглистая листва и сучья ёлки. **2.** «Гляжу – в магазине народищу …» (М. Зощенко). **4.** Консультации в бизнесе как бизнес-направление. **5.** Сумма, выплачиваемая страховой организацией страхователю имущества при наступлении страхового случая. **6.** Верный спутник блеска и красоты. **7.** «Казалось мне, что ты – святая, / Но блекнут …, отпадая, – / Старуха, страшная, седая, / Я отрекаюсь от тебя!» (К. Бальмонт, «Злая ночь»). **11.** История о мышке-норушке и её соседях. **12.** Ковёр с вытканными узорами, названный в честь парижского красильщика. **13.** Процесс превращения куска металла в звонкую монету. **14.** Сторона прямоугольного треугольника. **15.** Служба, аналогичная мэрии в некоторых странах. **16.** Кусок золота, обнаруженный в природе. **25.** Краска, которой красят джинсовую ткань. **26.** День из ближайшего будущего. **28.** Шест, например, из бамбука. **29.** «Бронзовый призёр» таблицы Менделеева. **33.** Неглубокий ров с насыпью, служащий укрытием пехоте. **34.** Транспортировщик на складе. **35.** Согласный звук или буква латиницы.

● АНЕКДОТЫ

Ближе всего к иммерсивному театру я был, когда при мне в очереди к терапевту началась драка.

☻☺☻

– Это правда, что вы зануда?

– Для начала давайте определимся с терминологией.

☻☺☻

Британские учёные выяснили, что они не учёные…

☻☺☻

Живи осторожно! Поколение, покупавшее дипломы, уже лезет по карьерной лестнице!

☻☺☻

Если ты смекалистый и выполняешь свою работу быстрее, чем другие, можешь быть уверен, что на тебя будут наваливать дополнительную неоплачиваемую работу, пока твои ресурсы не исчерпаются, а потом спросят, какого рожна ты так мало делаешь…

Притвориться имбецилом в соответствующий момент – тоже искусство.

☻☺☻

Если есть возможность что-то не делать – так и не делай! А если есть возможность отдохнуть – так и отдыхай!

☻☺☻

Суровая взрослая жизнь – это когда хорошо покушал, а тебя никто не похвалил.

☻☺☻

Объявление на подъезде: «В связи с работами в вашем доме неделю не будет воды. Но в темноте вы этого даже не заметите».

☻☺☻

Вместо «смайлик» можно использовать слово «улыбальник».

☻☺☻

В нашей школе решили снять бюрократическую нагрузку для учителей. Теперь время написания отчётов не оплачивается.

☻☺☻

И учти, что если ты назовёшь своего сына Петей, то уже не важно, как он назовёт твоего внука! Для всех он всё равно будет просто «Петрович»!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Сладкая жизнь

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка поняла, что скоро абрикосы отойдут – и решила сохранить о них память на зиму, затолкав их по банкам. Открою, говорит, зимой баночку, а оттуда летний духмяный аромат по кухне поплывёт!.. В общем, вопрос с джемом для её домашних решён. Так что вы давайте, от моей хозяюшки не отставайте: готовьте для своих вкуснятину на зиму!



Абрикосовое варенье

1 кг абрикосов, 1 кг сахара.

Абрикосы хорошо промойте, разрежьте пополам по бороздке, выньте косточки.

Выложите абрикосы в таз, пересыпьте сахаром и оставьте на 8-10 часов.

После этого аккуратно перемешайте абрикосы и поставьте таз на огонь. Доведите абрикосы до кипения на небольшом огне.

Затем снимите с огня и оставьте варенье на 6-8 часов.

Крышки прокипятите. Банки простерилизуйте.

Таз с вареньем снова поставьте на огонь, доведите до кипения. Варите варенье второй раз ещё 5 минут на небольшом огне. Сразу разложите варенье в подготовленные сухие банки.

Закатайте стерилизованными сухими крышками.

Абрикосы в сиропе

800 г абрикосов, 300 г сахара, 650 мл воды, 1/3 ч. ложки лимонной кислоты.

Абрикосы переберите, отборные плоды тщательно промойте и обсушите, затем разделите на половинки и удалите косточки.

Крышки и стеклянные банки тщательно промойте, простерилизуйте.

В горячие банки выложите подготовленные абрикосы.

В кастрюлю насыпьте сахар и добавьте лимонную кислоту.

Влейте воду, перемешайте. Поставьте кастрюлю на средний огонь и доведите сироп до кипения. Кипятите в течение пяти минут.

Банки с абрикосами до самого верха заполните кипящим сиропом. Накройте банки стерилизованными крышками и оставьте на 15 минут.

Остывший сироп аккуратно слейте из банок в кастрюлю. Доведите до кипения на среднем огне. Абрикосы в банках снова залейте сиропом и плотно закатайте.

Переверните банки вверх дном и укутайте одеялом, оставьте до полного остывания.

Затем уберите банки на хранение в тёмное прохладное и сухое место.

Такие абрикосы прекрасно подойдут для тортов, десертов, да и просто они очень вкусные. А сироп перед употреблением лучше развести холодной водой или газировкой.

Абрикосовый конфитюр с грецкими орехами

Полкило абрикосов, 1 стакан сахара, 50 г грецких орехов, щепотка лимонной кислоты.

Абрикосы промойте, грецкие орехи слегка просушите в духовке до хруста.

Очистите абрикосы от косточек и выложите их в кастрюлю или казан.

Всыпьте туда же сахар и лимонную кислоту – она подчеркнёт сладость сахара и выразит аромат фруктов.

Поместите ёмкость на плиту, доведите её содержимое до кипения и томите 4-5 минут на минимальном нагреве.

После этого всыпьте в кастрюлю грецкие орехи. Если вы любите сладости с крупными кусочками орехов, то всыпайте их, не измельчая; и наоборот.

Остудите абрикосовое варенье в течение 30-40 минут на холоде. Во время остывания сахарный сироп проникнет внутрь половинок абрикосов и в орехи.

Прогрейте ещё два раза конфитюр на плите, поочередно охлаждая в течение 30-40 минут и прогревая его в течение 5 минут. Вы можете это делать множество раз, но с каждым прогреванием конфитюр будет становиться более густым.

Как только доведете содержимое ёмкости до необходимой густоты, разложите его по стерилизованным банкам и закатайте.

Такой абрикосовый конфитюр с грецкими орехами особенно вкусен на тостах со сливочным маслом!

Абрикосовый джем

1 кг абрикосов, 1 кг сахара.

Абрикосы помойте, удалите косточки. Поместите половинки абрикосов в кастрюлю с толстым дном, засыпьте сахаром и перемешайте.

Перебейте абрикосы с сахаром с помощью погружного блендера до состояния пюре.

Поставьте кастрюлю на максимальный нагрев и доведите абрикосовое пюре до кипения.

Затем сразу убавьте огонь до минимума и, периодически помешивая, уваривайте абрикосовое пюре примерно 30-40 минут.

В это время простерилизуйте банки и крышки.

Джем проверьте на готовность. Для этого капните несколько капель на блюдце – джем не должен растекаться.

Разлейте готовый абрикосовый джем по банкам, закатайте и оставьте до полного остывания. Абрикосовый джем и в горячем состоянии довольно густой, а когда остынет, станет ещё гуще.

Храните его в тёмном прохладном месте, например, в кладовке.

Приятного чаепития!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Точка – тире

Художник Сэмюэл Морзе изобрел азбуку Морзе, чтобы ускорить общение после того, как он был разочарован тем, что не может быть со своей женой, когда она умерла.

В 1825 году жена Морзе умерла во время родов, и он не мог ни быть с ней, ни присутствовать на её похоронах из-за задержки с получением писем с новостями. Спустя годы это отчаяние всё ещё было у него на уме, когда ему пришла в голову идея электромагнитного телеграфа, который мог бы ускорить связь. Изобретение Морзе с кодом точек и тире изменило скорость связи с дней до секунд. «Чудны дела Твои, Господи». Эти знаменитые слова были первым сообщением азбуки Морзе, переданным в США 24 мая, и официально открыли телеграфную линию Балтимор-Вашингтон в 1844 году.





Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110131. Тираж 5206 экз.
28 июня 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК