12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 23 (1526) 16 июня 2023 года, пятница

Искусство быть профессионалом

В ГУП РБ «Уфаводоканал» завершился ставший уже традиционным корпоративный конкурс «Лучший по профессии». В ходе состязаний свой профессионализм демонстрировали электромонтёры, электрогазосварщики, слесари и трактористы-машинисты.









Все конкурсные мероприятия проходили в два этапа: сначала участники отвечали на теоретические вопросы, связанные с производством и инструкциями по охране труда, затем переходили к практической части состязаний.

Первый конкурсный день проходил среди электромонтёров уфимского водоканала. По итогам теоретических и практических испытаний призовые места распределились следующим образом: I место завоевал Дмитрий Двоеглазов, II место занял Алик Ширгазин, III место – у Валерия Клименко.

Второй конкурсный день был посвящён сразу двум профессиям – элетрогазосварщикам и слесарям. Сварщикам, помимо теоретической части состязаний, необходимо было соединить качественным швом две части металлической трубы, а слесари занимались изготовлением конструкции из пластиковых сантехнических материалов. Первое место среди электрогазосварщиков занял Руслан Нургалямов, II место – Юрий Худяков, III место – Равиль Фаттахов. Лучшими слесарями стали: I место – Танатар Юсупов, II место – Равиль Фаттахов, III место – Руслан Гарифуллин.

Заключительные состязания прошли в автотранспортном цехе ГУП РБ «Уфаводоканал». После проверки теоретических знаний машинисты-трактористы выполняли практические задания на площадке подразделения: змейка, подъезд к прицепу, парковка, маневрирование и разворот в ограниченном пространстве. Здесь своим профессионализмом отличились Андрей Матвеев (I место), Вячеслав Абрамов (II место), Сергей Бричкин (III место).

Генеральный директор ГУП РБ «Уфаводоканал» Александр Иванов и председатель первичной профсоюзной организации предприятия Никита Шварц поблагодарили всех конкурсантов за участие, пожелав оптимизма и удачи в городском конкурсе «Лучший по профессии». На нём уфимский водоканал будут представлять работники, занявшие первые три призовых места в каждом конкурсном испытании.



● *НЕ ОПОЗДАЙ*

С «Действием» по жизни!

Остались последние дни подписной кампании на II полугодие 2023 года!

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» **по электронному официальному каталогу «Почты России», по индексу ПР512.** Стоимость подписки составляет 836 рублей 76 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru.** Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит всё так же 432 рубля. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *МЫ ВМЕСТЕ*

Благодарность за отвагу

Железнодорожники Башкирского региона продолжили благотворительную акцию «Благодарность за отвагу».

В акции социальной поддержки военнослужащих активное участие приняли коллективы предприятий Башкирского региона и первичные профсоюзные организации, в том числе ЭЧ Дёма, ЭЧ Чишмы, НГЧ Уфа, ДЦС Уфа, АФТО, МЧ-Уфа, КДТВ, РНР, ПЧ Дёма, ПЧ Белорецк, ПЧ Аксаково, НТП, ОЦОР-4, РЦС Уфа, Уфимский техникум железнодорожного транспорта и аппарат Башкирского филиала Дорпрофжел.



Вещи и продукты для дальнейшей централизованной отправки в места военных действий сортировали студенты Уфимского техникума железнодорожного транспорта, профактивисты ДЦС 4, МЧ-Уфа и работники аппарата Башкирского филиала Дорпрофжел.

Профсоюз благодарит всех, кто принял участие в акции.

Не остались в стороне

ГУП РБ «Уфаводоканал» направил гуманитарный груз для бойцов из Башкирии.

Сотрудники уфимского водоканала собрали и отправили партию гуманитарного груза для бойцов из Республики Башкортостан, принимающих участие в специальной военной операции. Гуманитарная помощь от предприятия составила 70 комплектов для военнослужащих: бельё, носки, перчатки, влажные салфетки, лекарства, тушёнка и сгущёнка.



В сборе груза принимали участие первичная профсоюзная организация «Уфаводоканала», а также сотрудники из таких подразделений предприятия, как Управление восточных канализационных сетей, Управление западных водопроводных сетей, Управление главного технолога и охраны окружающей среды, Управление эксплуатации систем водоснабжения и водоотведения, автотранспортный цех, отдел труда и заработной платы.

Председатель ППО Никита Шварц поблагодарил всех участников акции.

Сеть для фронта

Октябрьская городская организация Общероссийского профсоюза образования совместно с отделом образования администрации г. Октябрьский организовали работу по плетению маскировочных сетей работниками образования для помощи бойцам СВО.

За два дня более 70 работников образования сплели три маскировочные сети, которые были отправлены на фронт.



● ХРОНИКА

Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования провёл республиканский семинар-совещание бухгалтеров профсоюзных организаций.



Ежегодные семинары, проводимые рескомом профсоюза, призваны содействовать росту профессионализма бухгалтеров.

В рамках двухдневного семинара участникам рассказали об основных направлениях финансовой работы в профсоюзе, о контрольно-ревизионной работе, изменениях в законодательстве. Также участники обсудили типичные нарушения в финансовой деятельности профсоюзных организаций и ряд других интересных тем.

* * *

В связи с реорганизацией филиалов АО «Башкиравтодор» в Бирском ДРСУ состоялась конференция по присоединению первичных профсоюзных организаций к данному филиалу.

Делегаты от Благовещенского и Нуримановского участков единогласно поддержали данное решение. В заседании приняли участие начальник Бирского ДРСУ Фидан Фатыхов и председатель РОБ Роспрофтрансдор Марат Давлетшин. По окончании конференции состоялось общение с коллективом.

* * *

В начале июня в режиме ВКС состоялось собрание рескома Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ с трудовыми коллективами подразделений Центра занятости населения республики.

В приветственном слове председатель рескома Иршат Ниязгулов отметил, что профсоюз является той силой, которая не только способна добиваться решений многих вопросов в социально-трудовой сфере, но также объединить и консолидировать общество в непростые для страны периоды.

Директор республиканского центра занятости Ридан Ахъямов, в свою очередь, обозначил свою открытую позицию по отношению к профсоюзам и рекомендовал сотрудникам, не состоящим в профсоюзе, рассмотреть возможность вступления в профсоюзную ячейку учреждения, тем самым укрепив и расширив её возможности.



Далее сотрудники аппарата рескома рассказали участникам собрания о структуре, правах и преимуществах профсоюзного членства, получаемой выгоде в профсоюзных санаторно-курортных, дисконтных проектах и программах материальной помощи.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Вы всегда приходите на помощь

Уважаемые работники здравоохранения! Дорогие ветераны! Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – Днём медицинского работника!

Вы связали свою жизнь с нелёгкой, ответственной, но самой благородной и востребованной в обществе профессией – дарить людям жизнь и хорошее самочувствие.

Ваше профессиональное мастерство, верность своему делу, душевная щедрость и внимательное отношение позволили многим людям вернуться к активной деятельности, обрести уверенность в завтрашнем дне, вновь почувствовать радость жизни. В самые трудные минуты вы приходите на помощь, проявляя высочайший профессионализм и ответственность, сострадание и доброту.

Здоровье – главное богатство, без которого невозможна счастливая и полноценная жизнь любого человека, поэтому ваш труд всегда был и остаётся востребованным и уважаемым.

Спасибо вам за ваше трудолюбие, умелые руки и чуткие сердца. Желаем вам, вашим родным и близким здоровья, благополучия, душевного покоя и уверенности в будущем! Пусть неизменной наградой за вашу работу будет признательность тех, кому вы подарили радость жизни.

Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

Уважаемые работники и ветераны здравоохранения! Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения сердечно поздравляет вас с профессиональным праздником – Днём медицинского работника!

На медицинских работников возложена огромная ответственность за бесценный дар – жизнь и здоровье граждан. В самые сложные минуты вы приходите на помощь, проявляя профессионализм и ответственность, сострадание и доброту.

Медицинские работники показали свою самоотверженность и верность профессии в период коронавирусной инфекции, работая в Covid-госпиталях и поликлиниках, справляясь с колоссальными нагрузками, порой забывая о своём здоровье.

И сейчас, во время проведения СВО, медики-добровольцы – на передовой, они оказывают помощь участникам боевых действий и мирному населению, содействуют развитию здравоохранения на новых территориях, находясь в длительных командировках.

Особые слова благодарности профсоюзным работникам и активистам. Вы не только стоите на страже здоровья населения, но и защищаете права и экономические интересы трудовых коллективов.

От всего сердца желаем всем работникам и ветеранам отрасли здоровья, благополучия, оптимизма, стабильности, уверенности в завтрашнем дне. Новых трудовых достижений на благо родного Башкортостана и всей России и мирного неба над головой.

Рауль ХАЛФИН, председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ

● В ГОССОБРАНИИ РБ

Для СВОих

6 июня состоялось заседание Консультативного совета при председателе Государственного Собрания – Курултая РБ по вопросам развития законодательства.

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в заседании совета и выступила с докладом о роли общественных организаций в поддержке участников специальной военной операции и их семей. Она отметила активную поддержку и всестороннюю помощь со стороны профсоюзов участникам СВО и их семьям. Это и оказание материальной помощи мобилизованным, и постоянный сбор гуманитарной помощи, и ведение реестра и шефство над семьями граждан, принимающих участие в СВО, это и оказание постоянной консультационной помощи, а также сбор добровольных взносов, принятие по инициативе профсоюзных организаций на предприятиях республики локальных нормативных актов, определяющих меры поддержки мобилизованных. Гузель Фаритовна также сообщила, что в целом с 2022 года членскими организациями ФНПР оказана финансовая и гуманитарная помощь мобилизованным в рамках проведения СВО на сумму более 1 млрд рублей, в том числе по ПФО на сумму 197,6 млн рублей, по Федерации профсоюзов Республики Башкортостан – на сумму 32,3 млн руб.

● ОКРУГ

Укрепляя сотрудничество

31 мая – 2 июня в Казани председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в работе Ассоциации ТООП Приволжского федерального округа.



Были рассмотрены итоги первомайских мероприятий в округе; заслушаны статистические данные по профсоюзному членству по состоянию на 1 января текущего года; обсуждались мероприятия по подготовке и проведению Молодёжного форума ПФО «Стратегический резерв – 2023», который состоится осенью в Уфе. Также впервые состоялось совместное заседание Ассоциаций ТООП Приволжского и Центрального федеральных округов с участием председателя ФНПР Михаила Шмакова. Главной темой заседания стала практика и совершенствование работы членских организаций ФНПР, входящих в ПФО и ЦФО, по реализации мероприятий Года укрепления и развития социального партнёрства. В рамках обсуждения состоялся обмен опытом работы профобъединений по взаимодействию с соцпартнёрами в рамках трёхсторонних соглашений.

В ходе обсуждений Михаил Шмаков отметил значимость событий, происходящих сегодня на мировой арене, подчеркнул всемерную поддержку профсоюзами специальной военной операции: «Главный лозунг профсоюзов сегодня – всё для фронта, всё для победы!»

Спикер затронул также вопросы укрупнения и объединения профсоюзов, дальнейшего развития трёхстороннего сотрудничества и профсоюзной идеологии.

«Наша профсоюзная идеология – это идеология достойного труда, – сказал Михаил Шмаков. – Она основывается на трёх столпах: достойной заработной плате, охране труда и правовой защите трудящихся. Нас 20 миллионов членов профсоюзов. Вместе с членами семей – 60 миллионов. А всего работающих в России – 78 миллионов. Мы и есть то самое «глубинное государство», о котором часто говорят социологи, и мы сильны своими принципами – единством, солидарностью и справедливостью».

● ДОБРЫЕ ДЕЛА

России – чистую воду!

Сотрудники Управления ветеринарии РБ приняли участие во Всероссийской акции «Вода России» и помогли очистить набережную реки Белой в уфимском микрорайоне Затон. Данная акция проводится в рамках межрегионального марафона ко Дню эколога.

Инициатором мероприятия выступила первичная профсоюзная организация (председатель ППО – Ислам Мифтахов).

В рамках акции участникам марафона продемонстрировали, как правильно сортировать мусор, объясняли, зачем это нужно делать, какой урон причиняет мусор экологии и т.д.



Всероссийская акция «Вода России» по очистке от мусора берегов водных объектов проводится в рамках реализации федерального проекта «Сохранение уникальных водных объектов» нацпроекта «Экология».

● ВЫЕЗДЫ

Встречи в Стерлитамаке

Состоялся выезд в ООО НПО «Станкостроение» (Стерлитамак) технического инспектора РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Сергея Бобба и представителя по южному региону Тагира Гайткулова.

Представители профсоюза провели встречу с исполнительным директором Петром Калабуховым, в ходе которой были обсуждены вопросы деятельности предприятия, перспективы работы в 2023 году.

Также было проведено заседание профкома, на котором рассматривались кандидатуры на выполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в связи с уходом действующего председателя в декретный отпуск. До проведения внеочередной конференции обязанности председателя поручено исполнять члену профкома, формовщику литейного производства Марселю Шакирову.

Оборудование для ребят



Во время рабочей встречи председателя РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирины Исламовой с председателем ППО Белебеевского гуманитарно-технического колледжа Олесей Дудко состоялась передача оборудования для оснащения центра подготовки демонстрационного экзамена по компетенции «Сварочные технологии».

● ОТРАСЛЬ

Молодёжь в приоритете

1 июня состоялось заседание ЦК Профсоюза работников АПК, в ходе которого рассматривался вопрос «О практике работы территориальных организаций профсоюза по реализации основных направлений деятельности профсоюза на 2021-2025 годы в сфере молодёжной политики».

На заседании ЦК, как лучшая практика, была заслушана информация председателя Молодёжного совета Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ Рафика Еникиева о работе отраслевого Молодёжного совета. Выступающий подробно рассказал о системной работе по совершенствованию деятельности Молодёжного совета, проводимой профсоюзом, сообщил о знаковых для молодых аграриев республики мероприятиях. Среди них, например, Молодёжный образовательный форум профсоюза «Цифровое село», проведённый в июле 2022 года в Уфе; подписание в марте текущего года Соглашения о сотрудничестве между Правительством РБ и Российским союзом сельской молодёжи; образовательный Форум молодёжи АПК Башкортостана «Стратегический резерв – 2023!», на котором были определены цели Молодёжного совета БРО Профсоюза работников АПК РФ на последующий период.

Решением ЦК профсоюза 2024 год объявлен Годом молодого профсоюзного лидера.

● СИТУАЦИЯ

А дом и ныне там

Вопрос обеспечения жильём работников образования Уфы относится к разряду вечных. Отсутствие перспективы приобретения собственной квартиры или строительства дома из-за невысокой зарплаты – один из главных факторов того, что молодёжь не выбирает профессию учителя. Между тем, в учреждениях образовании города сегодня не хватает около 470 педагогов. Было бы логично привлекать кадры в профессию с помощью программы доступного жилья. И на очередном заседании Уфимской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений дело сдвинулось с мёртвой точки.



Профсоюзная сторона городской трёхсторонней комиссии

Началось всё с обсуждения итогов территориального соглашения за прошлый год. Как отметила председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, несмотря на обеспечение сторонами выполнения соглашения на 91% (176 из 193 обязательств), остаётся ряд вопросов, вызывающих у профсоюзов обеспокоенность.

Так, по мониторингу, проведённому уфимским объединением профсоюзов, основная доля не в полном объёме выполненных обязательств приходится на работодателей по разделу «Доходы и уровень жизни населения». Они касаются применения межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок 1 разряда, индексации заработной платы и др.

– Настораживает тот факт, что не только в реальном секторе, но и в муниципальных образовательных организациях локальные нормативные акты по оплате труда принимаются в ряде случаев без учёта мнения профсоюзных комитетов, – отметила Гузель Мирошниченко. – Например, не учитывают мнение профсоюзов руководители некоторых образовательных учреждений, когда в рамках реализации майских Указов Президента РФ распределяют стимулирующие выплаты работникам.

На заседании профсоюзная сторона предложила объединению работодателей взять на контроль выполнение обязательств руководителями уфимских предприятий, особенно по разделу соглашения «Доходы и уровень жизни населения».

Ещё один вопрос, длительное время обсуждаемый комиссией, касается обязательства администрации города. Речь идёт о пункте 3.25, в котором говорится о том, что мэрия должна обеспечить условия для развития жилищного строительства и рынка жилья, а также реализацию мер господдержки граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в пределах средств, предусмотренных на данные цели в бюджете городского округа.

– Несмотря на действие различных жилищных программ в Уфе, проблема сохраняется, – подчеркнула председатель ФП РБ. – Особенно это актуально для работников образования, ЖКХ, тех организаций, где низкие заработные платы, текучесть или недостаток кадров, когда работники не могут самостоятельно решить жилищный вопрос.

За время обсуждения комиссией этого вопроса рассматривались разные варианты решений. Вот и на этот раз Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования предложил администрации города разработать программу обеспечения жильём работников образования и выделить средства на улучшение жилищных условий работников образования в бюджете города на 2024 год.

Повисшее гробовое молчание после озвученного предложения нарушил зампредседателя Башкирского рескома профсоюза Наиль Нурмухаметов:

– Для успешного развития сферы образования делается многое: строятся новые школы, детские сады, однако кто в них будет работать? – задал он резонный вопрос. – На наши многолетние просьбы решить каким-то образом жилищный вопрос педагогов у администрации города один ответ – средств в бюджете не предусмотрено. Так давайте предусмотрим!

На этот довод, тем более в Год педагога и наставника, что-то возразить было трудно. В итоге стороны договорились, что Управление образования мэрии при поддержке профильных отделов и социальных партнёров до конца года разработает программу обеспечения жильём работников образования (в том числе молодых педагогов). А администрация Уфы предусмотрит средства на улучшение жилищных условий работников образования в бюджете городского округа на 2024 год.

Сейчас самое время обратиться за опытом к тем регионам, где подобные программы уже реализуются. Так, в Свердловской области строят социальное жильё для педагогов и врачей. Правительство Хакасии в этом году направит более 50 млн руб. на жильё для педагогов. В Московской области действует социальная ипотека, в Санкт-Петербурге – целевая программа «Жильё работникам бюджетной сферы». Глядишь, через несколько лет и уфимскую программу будут брать за пример.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

Алло, мы ищем токаря!

7 июня рабочая группа Территориальной трёхсторонней комиссии г. Уфы побывала в Акционерном обществе «Уфимское агрегатное производственное объединение», входящем в холдинг «Технодинамика» госкорпорации «Ростех».



В цехах АО «УАПО»

В ходе встречи с директором по персоналу Анатолием Лукиным члены рабочей группы обсудили вопрос реализации на заводе Указа Главы РБ УГ-№605 «О мерах по обеспечению социального партнёрства в сфере труда РБ».

Анатолий Николаевич подробно остановился на основной проблеме, которая, впрочем, имеется не только в УАПО, но является общей для промышленных предприятий не только республики, но и России в целом. Касается она нехватки кадров. И нельзя сказать, что здесь платят с задержками или мало. Судите сами: в апреле средняя зарплата составила в АО «УАПО» свыше 66500 рублей (в 2022 году она была проиндексирована на 10% для всех работников предприятия), а в мае текущего года её проиндексировали ещё на 6%, и она возросла до 70100 рублей. И это, подчеркнём, не зарплата руководителей и ИТР: столько получают основные производственные рабочие. При общей численности сотрудников в 2300 человек агрегатному производственному объединению требуется набрать ещё более 200 работников. Анатолий Лукин перечисляет:

– Нам требуются станочники (токари, фрезеровщики, операторы станков с ЧПУ), монтажники радиоэлектронной аппаратуры, обмотчики элементов электрических машин. И если первые вакансии – для мужчин, то на последнюю мы ищем женщин: это очень кропотливый труд.

Рабочих нужных специальностей ссузы сегодня практически не готовят, поэтому в УАПО взяли курс на развитие наставничества. Опытные, уважаемые работники берут новичков и кропотливо обучают их азам, а затем и тонкостям специальности в течение около трёх месяцев. Наставники, разумеется, грамотно замотивированы (по специально разработанному Положению им положены доплаты в зависимости от того, рабочего какой специальности они подготовили).



Рабочая встреча представителей ТТК Уфы с директором по персоналу А. Лукиным

Но рабочих инструментальных производств хронически не хватает.

– Сегодня у нас заняты около 2300 работников, с присоединением в июле «Молнии» их число возрастёт до 3000, а номенклатура должностей приближается к сотне! – рассказывает директор по персоналу. – Есть много специальностей, должностей, представляющих собой штучный товар. Конечно, связываемся с минобром республики, руководителями колледжей, чтобы получить нужных нам специалистов. К сожалению, сегодня стало понятно, что по рабочим станочных профессий практически обучение не ведётся... Но мы готовим к открытию собственный Учебный центр. Установим десяток станков и будем учить сами, приглашать наших ветеранов, пенсионеров, чтобы они передавали свои знания. Сегодня одна из наших пенсионерок уже готовит обмотчиков, так что этот опыт можно назвать успешным.

В УАПО ведут переговоры с руководством трёх уфимских колледжей, разъясняют, что готовы принять выпускников на работу с тем, чтобы обучать их непосредственно на рабочих местах. В прошлом году с Уфимским авиационным техникумом была достигнута договорённость о подготовке двух целевых групп – по ремонту электроаппаратуры и по технологии машиностроения. Запрос предприятия чёткий: нужны станочники широкого профиля, мультипрофессионалы. Сегодня обучение ведётся на базе УМПО. Причём настрой ребятам даётся правильный: уже в первого курса они проходят практическое обучение, чтобы прочувствовать свою профессию, что называется, руками.

Что могут предложить работникам кроме хорошей зарплаты? Анатолий Николаевич навскидку сразу называет транспортную льготу: запущено три автобусных маршрута корпоративной доставки работников на завод и обратно (Затон, Дёма, Сипайлово). На территории санатория-профилактория «Авангард» сегодня оборудовано общежитие, где проживают около 40 иногородних сотрудников УАПО, которых также привозит на место работы спецавтобус. Количество мест для их проживания в «Авангарде» может быть увеличено до 100 и более.

Высококвалифицированным специалистам-представителям рабочих профессий, не являющимся жителями Уфы, компенсируются затраты на аренду жилья.

Председатель ППО Нина Матвеева добавляет, что на предприятии большое внимание уделяется вопросам социальной защищённости работников.

Для всех работников организованно прохождение периодических и внеочередных медицинских осмотров, диспансеризация и сезонная вакцинация.

Все работники обучены основам медицинских знаний. Ежегодно на проведение обучений по охране труда тратится не менее 3 млн руб. На всех рабочих местах проведена СОУТ.

Работникам предоставляются путёвки в санаторий. Затраты на санкурлечение сотрудников составляют окало 850 тыс. руб.

В бюджете на 2023 год заложено 2 млн 400 тыс. руб. на оздоровление детей работников предприятия.

Сотрудникам частично компенсируется стоимость абонементов в спортивные и фитнес-клубы, арендуются спортзалы для занятий заводских команд по баскетболу, футболу, волейболу. На предприятии трудится много молодёжи, и им интересно также участие в проводимых профсоюзом турслётах, турквестах, молодёжных форумах, много желающих бывает выбраться на природу, и профсоюз организует зимние и летние экскурсии.

Ко Дню завода и на Новый год проводятся яркие корпоративные мероприятия. Приобретаются билеты на спектакли в Молодёжный театр, Башкирский драмтеатр, Русский драмтеатр.

Следующее направление обеспечения социальной поддержки – оказание материальной помощи работникам, попавшим в сложную жизненную ситуацию, когда срочно требуется дорогостоящее лечение или приобретение лекарств; в случае стихийных бедствий. Единовременная помощь оказывается и в связи с приятными событиями: в связи с бракосочетанием, рождением ребёнка, юбилеем.

Ирина ЛЕВЧУК

АО «УАПО» ТРЕБУЮТСЯ:

слесарь МСР, сверловщик, слесарь-ремонтник газового оборудования, маляр, гальваник, монтажник РЭАиП, оператор СПУ, токарь, фрезеровщик, шлифовщик, испытатель ЭМА, сборщик ЭМА, плавильщик металлов и сплавов, литейщик металлов и сплавов, термист, резьбошлифовщик, слесарь-инструментальщик, токарь-расточник, слесарь-сантехник, электромонтёр по обслуживанию электрооборудования, электромонтёр по ремонту обмоток и изоляции, слесарь-ремонтник станочного оборудования, электромонтажник по силовым сетям. Зарплатный диапазон у этих работников составляет от 50 тыс. руб. до 70 тыс. руб.

Также требуются грузчики и транспортировщики (заработная плата 23 тыс. руб.).

● ФЕСТИВАЛЬ

Болоньезе не хотите ли?

В Октябрьском состоялся открытый городской фестиваль-конкурс «Непридуманные рецепты», в рамках которого своё мастерство демонстрировали повара школьных столовых. Организатором праздника выступил Комбинат школьного питания г. Октябрьский.



А. Ахуньянов и С. Ржевская



Паста готова!

Каждая команда состояла из трёх участников: шеф-повара, ученика и его родителя. Необычным было и блюдо, которое готовили кулинары. Это была не привычная гречка или запеканка. В этот день на сцене парка «Звёздный» участники готовили пасту болоньезе.

Гости фестиваля прекрасно проводили время. На мастер-классах профессионалы учили детей готовить хворост, фондю, суши, посетителей угощали киселём и другими напитками.

Грандиозное кулинарное шоу стало настоящим праздником, объединившим взрослых и детей. В результате вкусных испытаний «бронзу» завоевала команда «Карамелька» из школы №1, «серебро» у команды «Чернички» из школы №17, I место заняли «Вкусняшки» из школы №8. Ну а гран-при кулинарного фестиваля-конкурса получила команда «Вкусные рецепты» из школы №9.

Председатель рескома профсоюза «Торговое Единство» Айдар Ахуньянов отметил труд поваров Комбината школьного питания, ведь именно они создают атмосферу вкуса и поднимают настроение школьникам и педагогам.

Отдельно он отметил многолетний труд шеф-повара Комбината школьного питания Светланы Ржевской, вручив ей Почётную грамоту. Стаж работы повара в отрасли составляет 32 года.

– Светлана Михайловна – трудолюбивый, творческий работник, умеющий профессионально и грамотно организовать трудовой процесс, – рассказывает директор комбината питания Татьяна Абрамова. – Она компетентный специалист, ответственный работник и отзывчивый коллега. Принимает активное участие в обслуживании городских и республиканских мероприятий, организации и проведении выставок-продаж. Неоднократно являлась победителем конкурсов среди поваров городского и республиканского уровней.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Докажи, что лучший!

● КОНКУРСЫ

Сварных дел мастера

На площадке Нефтекамского машиностроительного колледжа прошёл региональный этап национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер». За звание лучшего боролись сварщики строительных компаний республики, а также студенты профессиональных колледжей.

Соревнования включали в себя теоретическую и практическую части. Первая предусматривала вопросы по охране труда и технологии производства работ, вторая – практическое задание, а именно – выполнение вертикального сварного шва и шва в наклонном положении под углом 45˚.

Место проведения было выбрано неслучайно – Нефтекамский колледж преуспел в развитии компетенции «Сварочные технологии» – это и оснащение мастерских современным оборудованием, и призовые места в национальном чемпионате «Профессионалы», и большой опыт мастеров производственного обучения, на протяжении многих лет обучающих студентов по специальности «Сварочное производство» и профессии «Электрогазосварщик».

Итоги сложились следующим образом: в основной категории участников I место занял Андрей Иванов, работник АО «Стерлитамакский нефтехимический завод». Напомним, что в прошлом году он стал лучшим сварщиком в Приволжском федеральном округе. II место занял Андрей Трусов из ПАО «АК «Востокнефтезаводмонтаж», III место – Виктор Хазиев из ООО «Петон Констракшн».

В студенческой лиге I место занял Айдар Мавлиев (Нефтекамский машиностроительный колледж), II место – Артём Лагунов (Туймазинский индустриальный колледж), III место – Вильдан Мансуров, студент Башкирского колледжа сварочно-монтажного и промышленного производства.

Как сообщили организаторы, в этом году в порядке проведения конкурсов «Строймастер» сокращён окружной этап. Поэтому победители примут участие в техническом отборе среди конкурсантов ПФО, а победители отбора смогут принять участие в национальном этапе конкурса.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СПЕЦЫ

Все задачи решены!

В Уфе объявили победителей соревнования профессионального мастерства оперативного персонала ТЭС Группы «Интер РАО».

В Уфе прошли IX Корпоративные соревнования профессионального мастерства оперативного персонала тепловых электростанций (ТЭС) с поперечными связями Группы «Интер РАО». В конкурсе приняли участие 88 станционников, представляющих команды уфимских ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 и ТЭЦ-4, Приуфимской ТЭЦ, Стерлитамакской ТЭЦ и Салаватской ТЭЦ, омских ТЭЦ-3, ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5, томских ТЭЦ-3 и ГРЭС-2.



С возгоранием справимся!

По итогам прохождения восьми этапов лучшей стала команда Уфимской ТЭЦ-2 – филиала ООО «Башкирская генерирующая компания». II место заняла команда Омской ТЭЦ-3 АО «Территориальная генерирующая компания №11», на третьем месте – представители Томской ГРЭС-2 АО «Томская генерация».

Соревнования прошли на базе Центра профессионального образования «Энергетик». Различные ситуации из будней электростанции моделировались на специальных компьютерных тренажёрах. Решая конкурсные задачи, участники продемонстрировали теоретические знания и умение применять их на практике, например, при эксплуатации и ремонте оборудования, проведении оперативных переключений в электрических схемах в штатных и аварийных ситуациях. Традиционно в рамках конкурса состоялась проверка навыков персонала электростанций по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастном случае на производстве. Также в программу соревнований был включен практический этап с тушением реального возгорания на энергетическом оборудовании, который прошёл на открытом полигоне.

В ходе церемонии награждения победителей соревнований члены судейской коллегии подчеркнули в целом хороший уровень подготовки команд, сумевших навязать друг другу интересную и честную борьбу.

– Стремление к наилучшему результату – одно из качеств, присущих энергетикам. Какие бы времена не были, мы всегда работали профессионально, чётко выполняя поставленные задачи и сохраняя верность корпоративным традициям. Сейчас это имеет особое значение. Всем нам надо трудиться так, чтобы российская энергетика продолжала оставаться на высочайшем уровне, чтобы никакие внешние факторы не повлияли на надёжность и бесперебойность работы электростанций. Поэтому те знания и навыки, которые участники соревнований освежили, готовясь к этому мероприятию, очень ценны, – дружно отмечали представители ООО «БГК».

На церемонии награждения вместе с общекомандными итогами были озвучены имена лучших по профессии среди начальников смены станции, котлотурбинного, электрического и химического цехов, цеха тепловой автоматики и измерений или АСУТП, машинистов котлов и турбин. Все они получили памятные кубки и дипломы.

Соб. инф.

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Сваривают, точат и ремонтируют на отлично!

Уфимский филиал ООО «РН-Ремонт НПО» провёл конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии – 2023» среди токарей, электрогазосварщиков и слесарей-ремонтников, непосредственно занятых на объектах добычи нефти и газа, среди трёх своих управлений. Конкурс прошёл под девизом «Лидерство и безопасность!»

Показать мастерство приехали 18 лучших специалистов из различных нефтяных районов Башкортостана.

Производственные площадки Управления ОЗНПО в г. Октябрьском стали местом проведения соревнований, которые открыл и пожелал успехов участникам директор Уфимского филиала ООО «РН-Ремонт НПО» Вячеслав Кузнецов. Заместитель директора Азат Халиков подчеркнул, что данный конкурс проводится в городе, славном своими достижениями, открывшем Девонскую нефть. Председатель центральной комиссии конкурса, главный инженер филиала Венер Закиев ознакомил собравшихся с условиями проведения конкурса, обратил внимание на соблюдение техники безопасности на рабочих местах.



Момент конкурса среди слесарей по ремонту нефтяного оборудования

Теоретический этап конкурса состоял из 35 вопросов по специфике профессии и охране труда. Как показали итоги, мастера своего дела теорию знают на отлично!

На практике токари изготавливали из металлической заготовки сложные детали, где были и конус, и специальная резьба. Электрогазосварщики проводили сварку двух отрезков труб диаметром 114 мм без их поворота. Слесари-ремонтники проводили ревизию насоса, осуществляли ремонт системы смазки насоса ЦНС поддержания пластового давления на нефтяных промыслах.

В итоге призёрами конкурса среди токарей стали: Алексей Кириллов (ремонтно-механический цех Управления ОЗНПО, г. Октябрьский), Юрий Токмурзин (инструментально-ремонтный участок Управления НЗНО, г. Нефтекамск), Ришат Зарипов (Арланский цех УРОНО).

Среди электрогазосварщиков лучшие результаты показали Зинфир Дрялов (Дюртюлинский цех УРОНО), Виктор Хабаров (Управление ОЗНПО, г. Октябрьский), Сергей Тарасов (Октябрьский цех УРОНО).

В упорной борьбе среди слесарей-ремонтников призёрами стали: Ильдус Халиуллин (Октябрьский цех УРОНО), Рамазан Мусалаев (Дюртюлинский цех УРОНО), Алексей Галиев (Янаульский цех УРОНО).

В конкурсе «За безопасный труд!» в числе победителей – Юлай Юланов (электрогазосварщик Управления ремонта резервуаров), Юрий Токмурзин (токарь Управления НЗНО), Алексей Галиев (слесарь Янаульского цеха УРОНО).

Радик ГАЛИМЗЯНОВ

● ПРОБЛЕМА

Дефибриллятор в помощь

«Человек смертен, но это было бы ещё полбеды. Плохо то, что он иногда внезапно смертен», – говорил персонаж романа «Мастер и Маргарита». Причём в последнее время люди всё чаще заканчивают свой жизненный путь на работе. Проблема смертности на рабочем месте является общемировой: ежегодно в процессе выполнения трудовых обязанностей гибнут почти три миллиона человек. Башкортостан в этой печальной статистике – не исключение. К сожалению, почти в половине случаев причиной являются общие заболевания. Способы снижения смертности на рабочих местах обсудили на круглом столе в Уфе.

Актуальность поднятой на обсуждение темы обозначил заместитель министра труда РБ Тимур Каримов:

– Уровень заболеваемости работающего населения из года в год растёт. В республике за последние пять лет показатель вырос на 64%. Сказываются и ритм, и скорость современной жизни, напряжённость труда, психоэмоциональная нагрузка, постоянные стрессы.

Почти половина смертей на рабочих местах происходит вследствие общих заболеваний. Но работодателям не стоит расслабляться. Ведь если комиссия выявит грубые нарушения режима труда и отдыха работников, то даже если в заключении медорганизации причиной смерти пострадавшего будет указано общее заболевание, в зависимости от конкретных обстоятельств происшествие может быть квалифицировано как несчастный случай на производстве.

За примерами далеко ходить не надо: в прошлом году связью с производством завершены расследования смертельных случаев, произошедших в ГУП «Башавтотранс» РБ и ООО «Северная Нива Башкирия», работники которых регулярно привлекались к сверхурочной работе без письменного согласия.

По данным Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека, с 2014 по 2022 годы в Башкирии на рабочих местах произошло 1088 несчастных случаев со смертельным исходом, из них 462 случая смерти от общего заболевания.

Основной причиной внезапной смерти на рабочем месте более чем в 90% случаев явились болезни системы кровообращения (БСК). Максимальное количество случаев внезапной смерти от БСК было зарегистрировано в возрастной группе 56-60 лет. Подавляющее большинство умерших были представлены рабочими профессиями – 82,8%, в 13,7% случаев это были водители транспорта.

Условия труда умерших работников от БСК в большинстве случаев соответствовали допустимому классу. Наиболее часто в качестве непосредственной причины смерти фигурировали те или иные формы острой ишемической болезни сердца.

– Институтом была разработана программа по снижению риска смерти на рабочем месте, которую уже рекомендовали к применению в других регионах России, – отметила представитель Уфимского НИИ медицины труда Лилия Каримова. – Для снижения рисков смерти применяется комплекс мероприятий, среди которых мониторинг состояния здоровья сотрудников, снижение психоэмоционального напряжения, разработка меню низкохолестериновой диеты для столовых на предприятиях, привлечение работников к занятиям физкультурой и спортом за счёт предприятия.



По мнению эксперта, качество медицинского обеспечения может быть повышено за счёт приближения первичной медико-санитарной помощи к рабочим местам путём создания и развития объектов первичной медико-санитарной помощи в виде здравпунктов, расположенных на промышленных объектах, оснащённых необходимой медицинской аппаратурой – электрокардиографами и дефибрилляторами. Вот только мало кто может похвастаться их наличием.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АУДИТ

Недостатки – устранить!

Техинспектор РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Сергей Бобб провёл аудит по охране труда в ООО «Палфингер Кама Цилиндры» (г. Нефтекамск).



В ходе выездного аудита

Были проверены условия труда работников, обеспеченность спецодеждой и моющими средствами, проведение обучения и инструктажей, состояние бытовых помещений, организация питания и другие вопросы. По итогам аудита будет составлен акт об имеющихся недочётах.

Также прошли встречи с руководителями участков и ответственными специалистами, и уже в ходе проверки началась работа по устранению выявленных недостатков.

● ОПЫТ

Потому что доверяют

Быть уполномоченным по охране труда – это большая ответственность. А в дошкольном учреждении она удваивается, ведь здесь приходится отвечать за безопасность не только сотрудников, но и детей. Наталия Галиуллина из детского сада №29 «Дюймовочка» г. Белебея с этими задачами справляется на отлично – в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда ФП РБ» по итогам 2022 года она заняла II место.

Наталия Викторовна выполняет функции уполномоченного с 2015 года. Она контролирует состояние условий и охраны труда на рабочих местах, принимает активное участие в приёмке детского сада к новому учебному году, следит за соблюдением норм охраны труда не только в учреждении, но и на прилегающей территории.



Н. Галиуллина

Вроде бы, всё просто: нужно вести контроль за соблюдением безопасных условий труда, заполнять нужную документацию. Но Наталия Галиуллина сразу поняла, что главная задача уполномоченных – не только улучшать условия и соблюдать правила охраны труда, но и повышать личную ответственность каждого работника в этом вопросе. И чем больше работающих будут принимать участие в общественном контроле на рабочих местах, тем больше будет от него пользы.

Администрацией совместно с профсоюзным комитетом разрабатывается план мероприятий как с детьми, так и с коллективом. Проводится проверка состояния безопасности труда, наличия инструкций, прохождения своевременного медосмотра. Совместно с профкомом Наталия Викторовна проверяет соблюдение норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, выполнение соглашения по проведению мероприятий по охране труда, комплексного плана улучшения условий охраны труда. Чтобы работа не была скучной и рутинной, мероприятия по охране труда проводятся в интересной форме: от лекций до конкурсов.

– Обычно выявляю какие-то небольшие нарушения, так как в целом в детском саду для безопасного труда работников созданы все необходимые условия, – рассказывает Наталия Галиуллина. – Тем не менее, в процессе многолетней работы, к тому же при её монотонности и однообразии, работник может потерять бдительность, поэтому контроль за охраной труда и постоянные напоминания могут дать хорошие результаты. Проверки состояния условий труда осуществляю, осматривая рабочие места, опрашивания работающих. По выявленным недостаткам и нарушениям выдаю предложения по их устранению.

Наталия Галиуллина считает, что от профессиональных действий уполномоченных по охране труда и их активности во многом зависит здоровье, трудоспособность работающих рядом товарищей и даже их жизнь. Из постоянного соблюдения каждым из них норм и правил складывается общая система.

– Работа уполномоченных ценна тем, что она непрерывна, – рассказывает Наталия Галиуллина. – Ежедневно, ежечасно ведётся контроль за состоянием условий труда со стороны общественных уполномоченных. Это основа безаварийной и бесперебойной работы. В колдоговоре чётко прописаны взятые работодателем обязательства в области охраны труда. Задача уполномоченных – контролировать их выполнение. Это каждодневная, будничная работа. В ней мы, уполномоченные по охране труда, являемся первыми помощниками администрации.

Наталию Галиуллину выделяет комплексный и душевный подход к делу. Она душой болеет за то, чтобы труд коллег в дошкольном учреждении был безопасным, а условия работы – комфортными и безвредными.

– Самая главная ценность – это наша жизнь, – говорит уполномоченный. – Всегда помните о том, что нас ждут дома родные и любимые люди, а для этого просто необходимо работать безопасно! Я считаю, что главное в моей деятельности уполномоченного – это личный пример. Если каждый из нас будет заботиться о сохранении жизни и здоровья – это будет лучшим методом для искоренения отговорки: «А мы всегда делали так...». В современном мире всё развивается, и необходимо менять привычки, вести здоровый образ жизни, пополнять свои знания.

В детском саду «Дюймовочка» уверены, что работа по реализации защитных функций уполномоченного по охране труда способствует не только созданию безопасных условий труда, но и повышению авторитета профсоюзного комитета, росту мотивации осознанного членства. К слову сказать, в дошкольном учреждении все работники являются членами профсоюза.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НА ПОСТУ

Бдительность – явление постоянное

Роль уполномоченного по охране труда профсоюзов переоценить невозможно. Действительно, выполняя свою непосредственную работу, этот сотрудник занимается ещё и важнейшей общественной деятельностью, от которой зависят не только условия работы его коллег, но, зачастую, их здоровье и жизнь. Вот почему этот профсоюзный пост доверяют наиболее квалифицированным, ответственным и уважаемым сотрудникам, таким как электромонтёр ПО ЦЭС ООО «Башкирэнерго» Алексей Резников.

Алексей Юрьевич стал одним из победителей XX Смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФП РБ». Он рассказал о специфических особенностях, условиях, в которых уполномоченный по охране труда осуществляет свою деятельность.

– Весь рабочий день бригаде электромонтёров приходится проводить в разъездах по объектам своего южного участка Уфы, устранять неполадки, реагировать на вызовы в случае аварийных ситуаций, – говорит он. – Наша бригада состоит из шести человек, все работаем одной командой, невзирая на время суток, погодные условия, – выезжаем и делаем своё дело. Одна из особенностей работы – это то, что каждый рабочий день у нас на новом месте, а это значит, что усиливаются требования к условиям труда, соблюдению техники безопасности. Перед началом работы на объекте первоначально оцениваю уровень безопасности и фиксирую эту проверку в журнале. Несколько проще осуществлять контроль уровня безопасности на нашей производственной базе, где есть гаражи, мастерские, там всё привычно и знакомо. Мелочей в обеспечении производственной безопасности быть не может, приходится отслеживать буквально всё: правильность установленного огнетушителя, наличие всех прочих средств пожаротушения, инструкций по технике безопасности. Это необходимо как для нашей непосредственной работы, так и для того, чтобы оградить предприятие от штрафов в случае проверок, которые, кстати, не столь уж редки. Важно помнить, что такая бдительность – не излишество, а необходимость, поскольку мы относимся к отрасли, где любая, даже малейшая, ошибка или оплошность могут стоить человеческой жизни, а значит, просто недопустимы.



А. Резников фиксирует итоги проверки

Что касается материальной части, то средствами индивидуальной защиты предприятие обеспечивает в полном соответствии с прописанными в коллективном договоре нормами.

Совместно со службой охраны труда предприятия уполномоченный совершает еженедельный обход производственных помещений.

– При разъездном характере работы особое внимание приходится уделять соблюдению режима труда и отдыха, – продолжает Алексей Резников. – Когда приходится устранять аварии, иногда вынуждены сдвигать обеденное время, однако потом обязательно это время компенсируется. Это касается также ночных дежурств и работы в выходные дни, Всё это чётко контролируется руководством предприятия совместно с профсоюзным комитетом.

Привычному контролю за соблюдением охраны труда и техники безопасности помогают и современные средства видеофиксации. Заботятся на предприятии и о стажёрах, молодых специалистах, к каждому из них прикрепляется наставник из числа наиболее опытных сотрудников.

– Уполномоченные по охране труда есть в каждой бригаде, – говорит Алексей Резников. – Несмотря на многолетний опыт, мы сами постоянно повышаем свой профессиональный уровень, учимся как на базе нашего учебного центра, так и самостоятельно, используя специальную литературу, а также интернет-ресурсы.

Деятельность уполномоченного, как считает Алексей Резников, имеет большое значение, это, по сути, народный контроль, цель которого – сделать труд не только производительным, но и безопасным.

Сергей РУСАКОВ







● *КАЛЕЙДОСКОП*

Беззаботный трамвайчик

Первичная профсоюзная организация МУП «Трамвайное управление» организовала и провела для детей от трёх до 12 лет, а также для воспитанников Центра содействия семейному воспитанию «Солнечный» настоящий праздник.



Супер-герои из Семейного развлекательного центра города Салавата провели для ребят заводные флешмобы и конкурсы.

Завершился праздник поездкой ребят на детском трамвае «Салаватик» и просмотром мультфильмов.

Поезд! Чай! Подарки!

В честь Дня защиты детей профсоюзный комитет ППО ТЧЭ Уфа совместно с советом молодёжи организовали и провели мероприятие для детей работников на территории эксплуатационного локомотивного депо Уфа. Всего на праздник собрались более 50 детей работников в возрасте от полутора до 14 лет.

Программа праздника была насыщенна активными играми, спортивными состязаниями, весёлыми конкурсами, интересными заданиями. С огромным интересом маленькие участники мероприятия посетили учебный тренажёр машиниста электровоза «Синара», где каждый ребёнок смог почувствовать себя в роли управляющего поездом. Также для детей было организовано чаепитие и каждый получил подарок.

Председатель ППО ТЧЭ Уфа Ирина Уразметова поблагодарила всех за активное участие и пожелала ребятам крепкого здоровья, хорошего настроения и мирного неба.

Заглянули в детский сад

Профактива ПАО «НЕФАЗ» уже становится традицией посещать детский сад №11. Легко, непринуждённо, на полном заряде бодрости проходит праздник в этом уютном и доброжелательном месте. Вы бы слышали восторженные отклики ребят при виде ростовых фигур и супер-героев! Вот и на этот раз активисты профсоюзной организации не смогли остаться в стороне. Как же любят дети Мишку Тедди и Бычка! Особенно обнимать их и дёргать за нос! Никого равнодушным не оставляет и Человек-паук. Танцы, игры, улыбки, восторг, радость, счастье – это всё то, ради чего хочется возвращаться в это место и проводить время с малышами.

Сердечки на память

В честь Дня защиты детей студенты Нефтекамского филиала Бирского медико-фармацевтического колледжа совместно с профсоюзом городской больницы Нефтекамска устроили настоящий праздник «Мир детства» в детской поликлинике и детском стационарном отделении больницы.

На праздник к детям пришли и гости – сказочные герои: Баба Яга, Незнайка, Клоун и Алёнушка. Они поздравили детей и подарили им гамму весёлых эмоций. В ходе программы дети отгадывали загадки, рисовали мелками на асфальте, пускали в небо мыльные пузыри, приняли участие в танцевальном флешмобе, получали призы, катались на метле с Бабой Ягой!

Студенты-медики провели и профилактическую акцию «Здоровые сердца – детям Башкортостана». Студенты вместе с детьми рисовали сердечки, рассказывали ребятам о том, как важно заботиться о своём сердце. В ходе беседы дети писали свои имена на бумажных сердечках, а затем приклеивали их на доску, обещая всегда беречь своё здоровье.

После праздника всех пригласили в Центр здоровья, где желающие смогли пройти ЭКГ.



Танцы, шарики, мороженое



1 июня в столичном сквере им. Мустая Карима состоялся радостный и волшебный праздник в честь Международного дня защиты детей!

Организаторами праздника стали Профсоюз работников жизнеобеспечения РБ, Министерство ЖКХ РБ и администрация Ленинского района Уфы.

Детей радовали концертом, мороженым и яркими шариками. Весёлые аниматоры-фиксики подготовили для детей много интересных конкурсов и танцев.

Веселье – дело серьёзное

Профком ГКБ №21 г. Уфы к организации детского праздника подошел серьёзно. Для детей сотрудников были организованы мастер-классы декоративно-прикладного творчества, различные игры, крио-шоу, не обошлось и без сладких подарков. В проведении детского праздника помогли сотрудники Дмитриевского дома культуры Уфимского района, а также профсоюзный актив больницы во главе с председателем Светланой Абдрахмановой.

Коляски на марше

В Туймазах в восьмой раз прошла праздничная социальная акция «Марш колясок». Праздник состоялся при участии Молодёжного совета Туймазинской территориальной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Были организованы конкурсы, викторины, розыгрыши среди детей и подростков.

По итогам конкурсов компетентное жюри оценило креативные коляски и велосипеды. Полёт фантазии был не ограничен: пиратские суда соседствовали с Кремлём, сказочные герои – с космическими кораблями. Были здесь трактор и Чеширский кот, домик с лешим и цыганская кибитка, двухместная карета, украшенная коронами.

Родители с энтузиазмом и душой подошли к этому делу. Участникам были вручены памятные призы и подарки.

По окончанию мероприятия все участники получили билеты в Центральный парк культуры и отдыха.

● *АПК*

В атмосфере счастья

В рамках празднования Международного Дня защиты детей практически во всех предприятиях и организациях агропромышленного комплекса Башкортостана по инициативе профсоюза отрасли и при поддержке работодателей прошли яркие праздники разнообразного формата.





Самое яркое и познавательное из них, без преувеличения, организовали **в первичке Министерства сельского хозяйства РБ**. Здесь состоялся флешмоб на тему «Аграрии ЗА Россию!», в ходе которого дети смогли ближе познакомиться с трудовыми буднями родителей на предприятиях. Более 100 детей работников АПК республики приняли участие во флешмобе! Дети примерили на себя роли растениеводов, механизаторов, пчеловодов, фермеров и узнали, как проходят трудовые будни их родителей. Все участники получили массу положительных эмоций! Ребята читали стихи, пели песни на фермах, рисовали.

Как отметила председатель РОБ профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова, флешмоб был призван стать не только развлечением для ребят, но и одним из методов воспитания патриотизма у молодого поколения, началом становления личности и любви к Малой Родине.

В **АО «Уфимское хлебообъединение «Восход»** (председатель ППО – Валентина Снегирёва) в честь Дня защиты детей организовали детский отдых в одном из известных развлекательном центров Уфы. Дети и родители остались довольными и благодарили за изумительный праздник.

В АО «Башспирт» (председатель ППО – Кармаль Шаймарданов), организовали весёлый детский праздник на теплоходе «Чайка» на реке Белой!



Всем понравились замечательные праздничные мероприятия, организованные БашГАУ (председатель ППО – Альберт Гизатов), Мелеузовским многопрофильным профессиональным колледжем, (председатель ППО – Эдуард Кузнецов).

● МОЛОДЁЖНЫЙ ФОРУМ

Учиться, чтобы менять мир

В Каслинском районе Челябинской области прошёл I Межрегиональный молодёжный форум профсоюза работников культуры, в котором приняли участие более 100 делегатов из Татарстана, Башкортостана, Алтая, Удмуртии, Алтайского края, Омска, Оренбурга, Свердловской, Челябинской, Кировской и Курганской областей.

Башкортостан направил 10 профактивистов – молодых сотрудников библиотек и домов культуры Кугарчинского, Туймазинского, Чишминского районов, г. Уфы, УГИИ им. З. Исмагилова, Башкирского книжного издательства «Китап». Участников ждала очень насыщенная программа, они общались с первым замминистра культуры Свердловской области Юлией Прытковой, председателем Федерации профсоюзов Свердловской области Андреем Ветлужских, председателем Федерации профсоюзов Челябинской области Олегом Екимовым, председателями других региональных профсоюзных организаций. Делегацию из Башкортостана сопровождал председатель РОБ профсоюза работников культуры РФ Александр Кузьменко.



Дружная делегация из Башкортостана с Александром Кузьменко

Андрей Ветлужских говорил о том, что сейчас, в период подготовки к выборам, профсоюзы должны быть в курсе всех происходящих событий и закладывать, внедрять в общество профсоюзные идеи, продвигать их. Профсоюзам также необходимо меняться: нужно модернизировать сознание, профдвижение. А продвигать новые идеи возможно только с поддержкой молодёжи!

Олег Екимов подчеркнул, что ФНПР – самая большая общественная организация в стране. А затем задал вопрос, который заставил молодёжь задуматься: «А можем ли мы влиять на ситуацию в стране?» Делать это необходимо! Как необходимо мотивировать людей на профчленство, не только защищая их социально-трудовые права, но и всемерно расширять сферы помощи и поддержки, чтобы люди знали: где профсоюз – там гарантии!

Юлия Прыткова говорила о ситуации с культурой в стране, приводя живые примеры из работы в своём регионе. Ребят ждали интеллектуальные и спортивные игры, а главное – задание «Карусель со спикерами», итоговой частью которого стала игра «Ты в профсоюзе! Что дальше?» Восемь команд-участниц бегали по точкам «карусели», где спикеры раскрывали для них различные направления профсоюзной деятельности. Так, например, Александр Кузьменко консультировал молодёжь по вопросам социального партнёрства и колдоговорной деятельности, другие спикеры раскрывали темы системы оплаты труда в отрасли; организации правовой помощи членам профсоюза; проводили консультации по солидарным действиями др. Молодые люди впитывали знания как губки, а затем показывали полученные навыки и знания в ходе своих презентаций.

Встречи, живое общение, учёба, утренние зарядки, забитые под завязку дни и финальные вечерние посиделки на природе, разговоры до поздней ночи…

Подводя итоги форума, Александр Кузьменко подчеркнул:

– Мы долго «замахивались», примерялись к проведению форума: нужен ли он, будет ли интересен он молодёжи? Подбирали темы, ставили проблемы, которые нужно было выносить на рассмотрение молодых членов профсоюза. И как показал межрегиональный форум, такие встречи нужны молодым людям: они пробуждают чувство локтя, коллективизма, дают правильный толчок на работу в нужном направлении. Многие открыли в себе лидерские качества, да и мы с удивлением раскрыли для себя скрытые резервы и таланты нашего молодого профактива. Так, наш студент вокального отделения УГИИ Евгений Куликов получил отдельную награду фестиваля как самый яркий участник, он стал любимцем участников слёта. Да это и немудрено: с его приходом в институт оживилась студенческая жизнь, он бесподобный организатор, который зажигает своей энергией всех вокруг! Надеюсь, что теперь, получив нужный заряд энергии и увидев, как можно активно и с толком проводить время, наша молодёжь возьмёт инициативу на местах в свои руки, окружит себя такими же яркими и могущими сделать многое ребятами. Они в профсоюзе. И они знают, что делать дальше! А мы их поддержим.

Ирина ЛЕВЧУК

● МОЛОДО – НЕ ЗЕЛЕНО

Старт для активиста

В Якутске состоялся профсоюзный молодёжный образовательный форум «ПРОФСТАРТ – 2023», собравший более 100 участников – молодых специалистов и студентов из разных отраслей и уголков Республики Саха (Якутия) и других регионов.

На торжественном открытии форума участников приветствовали зампредседателя Федерации профсоюзов Якутии Валентина Кириллина, министр по делам молодёжи и социальным коммуникациям республики Петр Шамаев, секретарь ФНПР в Дальневосточном федеральном округе Максим Саенко, председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Анастасия Султанова, председатели отраслевых профсоюзных комитетов.

Программа форума была насыщена лекциями, тренингами, практикумами. Говорили о Всероссийской молодёжной обучающей программе «Стратегический резерв», реализации молодёжной политики профсоюзов, коллективном договоре как механизме социального партнёрства, об основах оргработы профсоюзов, охране труда, информационной политике.

Интересно и насыщенно прошли тренинги на командообразование и принципы успешной командной деятельности.

Лучшим проектом форума названа программа команды «Профитроли» – «Медиация как инструмент правового регулирования».

Анастасия Султанова рассказывает:

– Мне очень понравились ребята – активные, отзывчивые, осмысленные. Меня заранее предупредили, что участники будут «зелёными» в профсоюзной теме, но мне так не показалось. Все они уже знали, что такое профсоюз, для чего он создаётся, поэтому работать было интересно. Хочется выразить благодарность организаторам за то, что были созданы условия для получения молодёжью новых знаний и возможности проявить себя.



Форум собрал более сотни участников – начинающих профактивистов

Профсоюзный форум «Профстарт» в этом году проходит в 14-й раз. За эти годы участие в форуме приняли около 1000 человек. Многие из них сегодня стали руководителями организаций и предприятий, профсоюзными лидерами, успешными специалистами в своих отраслях. Форум стал эффективной площадкой для развития коммуникативных навыков, знакомства с ровесниками из разных отраслей, приобретения лидерских качеств.

Подготовил Сергей РУСАКОВ

● ТУРНИРЫ

Соревновались в интеллекте

Молодые энергетики из различных предприятий отрасли, расположенных по всей республике, собрались на свой V Интеллектуальный турнир, в котором приняли участие 116 человек, разбитых на 29 команд.

Участников турнира приветствовали председатель «Электропрофсоюза РБ» ВЭП Ришат Сакаев и председатель Молодёжного совета Надежда Елистратова.

В ходе игры члены команд должны были ответить на одни и те же вопросы, которые подготовил представитель Молодёжного совета Антон Пугачёв (УГЭС). Правильность ответов оценивало судейское жюри. Поскольку вопросы были однотипные, все команды находились в равных условиях.

Страсти за столами на протяжении семи туров кипели нешуточные, обсуждения проходили бурно, но жюри турнира, ведущий и судьи в зале умело справлялись с такой большой аудиторией.

Приятным сюрпризом для всех стала музыкальная пауза с участием самодеятельных исполнителей из различных предприятий отрасли.

Время, отведённое по регламенту на турнир, пролетело быстро и незаметно, после подведения итогов призовые места распределись следующим образом: III место получила «БЭСК Инжиниринг», II места удостоилась Уфимская ТЭЦ-2, I место было присвоено СВЭС.

Награждение победителей и призёров провёл Ришат Сакаев, который вручил команде победителей кубок. Также победители и призёры получили дипломы, ценные подарки.



В битве интеллектов приняли участие 116 человек

Подготовил Сергей РУСАКОВ

● ЗА ЗОЖ!

Адреса спорта

Иглино. Команда Иглинской больницы приняла участие в «Гонке героев». В юбилейный забеге участвовали спортсмены из Башкирии, Татарстана, Челябинской, Свердловской, Самарской, Оренбургской, Тюменской и Московской областей. Команда Иглинской ЦРБ показала очень достойный результат, пробежав дистанцию в 5 км с 25 препятствиями за час. Силён корпоративный дух, крепка и слажена команда больницы, которая ежедневно справляется со всеми поставленными задачами не только в здравоохранении, но и в спорте. Участие команды в «Гонке героев» помогла организовать профорганизация больницы.



Стерлитамак активно вышел на дистанцию

Стерлитамак. В рамках городской спартакиады среди работников здравоохранения города профсоюз провёл соревнования по легкоатлетическому кроссу. 80 спортсменов и болельщиков из девяти медицинских организаций Стерлитамака вышли на дистанцию. Погода не подвела, настроение у всех отличное, бодрый настрой участников заряжает болельщиков!

Мелеуз. Профсоюз провёл традиционный ежегодный спортивный фестиваль для сотрудников Мелеузовской ЦРБ, посвящённый Дню медицинского работника. «Проведение таких спортивных мероприятий для работников здравоохранения сплачивает коллектив, даёт стимул к активизации спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, а главное – привлекает внимание жителей города и района к здоровому образу жизни», – отметил главный врач Салават Умутбаев. В спортивном фестивале участвовало девять команд, 63 медика-спортсмена. В программу фестиваля вошли пять спортивных дисциплин: прыжок в длину с места, бросок мяча в кольцо, гибкость, поднимание туловища и весёлая эстафета. В итоге кубок победителя был присужден команде «Непобедимые», II место заняла команда «Чемпион», третье – «Салават Юлаев». Участники, показавшие лучшее время в каждой дисциплине, награждены дипломами и призами от профсоюза.

Сибай. Здесь прошёл ежегодный турнир силачей, где соперничали самые сильные мужчины Зауралья. Впервые в силовом турнире участвовал представитель Сибайской городской больницы водитель Ислам Алибаев. Зрители и болельщики получили непередаваемые ощущения.

Бурзян. Профсоюзные активисты, сотрудники Бурзянской ЦРБ сдали нормы ГТО. Весело и непринуждённо 50 работников прошли испытания по прыжкам с места, отжиманию, подтягиванию на перекладине, стрельбе и плаванию, а также тест на гибкость. Все участники получили невероятный заряд энергии и показали себя настоящими бойцами.

● ТРАДИЦИИ

Коробки добра

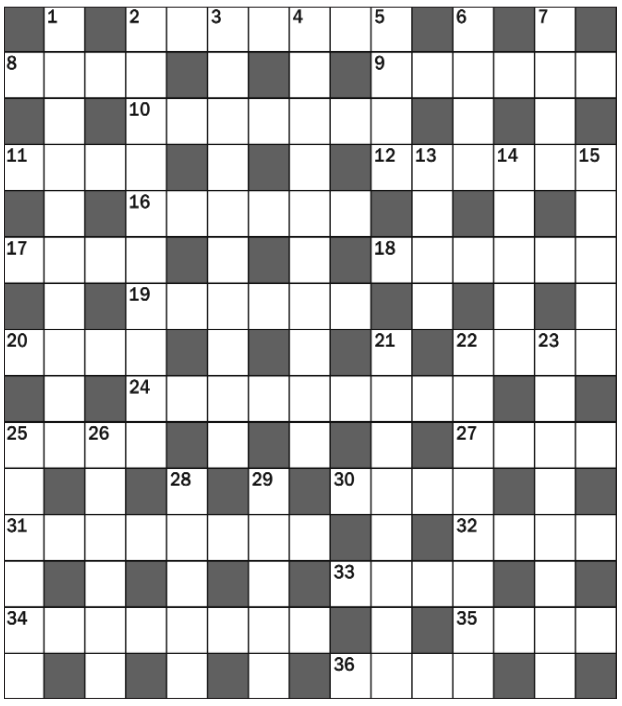
Молодёжный совет профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания провёл традиционную акцию «Коробка добра», посвящённую Дню защиты детей.



Подарки для ребят

Отраслевые первичные профсоюзные организации районов и городов нашей республики собирают всевозможные подарки воспитанникам детских домов. Так, например, 20 коробок, сформированных первичками налоговых служб г. Уфы, были переданы воспитанникам Центров содействия семейному воспитанию г. Уфы. Вместе с членами Молодёжного совета в мероприятиях принял участие председатель рескома Иршат Ниязгулов. Он поздравил ребят с замечательным праздником, пожелал им радости, успехов во всех начинаниях и выразил уверенность, что каждый из них станет достойным гражданином своей страны.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Ножницы для подрезания веток кустарника. **8.** Группа домашних животных, перегоняемая с одного места на другое. **9.** Только кровь утолит его голод. **10.** Авторское пояснение к тексту пьесы. **11.** Космическую область, которая всё поглощает и ничего не излучает, называют чёрная … **12.** Кусок бревна или тупой человек. **16.** Вдохновение, как бы внушённое высшей силой. **17.** Нормальная реакция на угрозу для бешеной собаки. **18.** Драгоценный камень синего цвета, украшающий грудь бога Вишну. **19.** Русский танец с притопом и прихлопом. **20.** Храбреца испытывает война, мудреца – …, друга – нужда (арабская мудрость). **22.** Музыкальный щипковый инструмент. **24.** Стена в православном храме, отделяющая алтарь. **25.** Воздушное пирожное, «поцелуй» по-французски. **27.** Колючий кустарник с косточковыми плодами. **30.** Белый клён, на себя «доносящий». **31.** Перенос призыва в армию по времени. **32.** Ряд повозок друг за другом. **33.** Статус, который имеет «Гаудеамус». **34.** Датский сказочник, автор «Снежной королевы». **35.** Всё, что в футболе дают за ничью. **36.** Египетский курорт …-Эль-Шейх.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Прыжок через голову с опорой на землю. **2.** Путешествие по отдалённым местам. **3.** Рубаха, переходящая в штаны. **4.** Робот с телом Шварценеггера. **5.** Тот, кто ищет личную выгоду в ущерб общему делу. **6.** «Один из элементов гения», по Гёте. **7.** Разновидность копья, которое не метают. **13.** Планета, покровительствующая всем Водолеям. **14.** Устройство для смягчения ударов при столкновении вагонов. **15.** Шапочный знакомый из мира животных. **21.** Рыба, обитающая как в Японском, так и Чёрном море. **22.** Учёный, работающий с телескопом. **23.** Маленькое окошко в большом окне. **25.** Дерево с плодами, обожаемыми павианами. **26.** В ней сидят ради внезапности. **28.** Жёстко заутюженные складки на одежде. **29.** Природная зона в каменных джунглях.

● АНЕКДОТЫ

Наши мысли формируются не только средой, но и другими днями недели.

☻☺☻

В СССР зарплата футболистов, даже членов сборной, была на уровне докторов наук. Давайте и сейчас приведём зарплату кудесников мяча и шайбы к нынешнему уровню доходов докторов наук. Тогда и престиж науки повысится, и число желающих дрыгать ногами за деньги поубавится.

☻☺☻

Участники чемпионата мира по занудству приехали не на машине, а в машине.

☻☺☻

Чем отличаются вейпер, веган и алкоголик.

Вы знакомы с ними 10 минут:

1. Вейпер сказал, что пар безопаснее дыма уже 14 раз.

2. Веган сказал, что не ест мясо уже 28 раз.

3. Вы до сих пор не догадываетесь, что алкоголик пьян.

☻☺☻

– Господин председатель совета директоров, разрешить спросить…

– Ну что вы так официально, мы ж вместе работаем. Называйте меня просто – господин.

☻☺☻

Для мужчины покупка штанов – это всегда стресс. Потому что после того как он зашёл в магазин, у него есть одна минута, чтобы без примерки прикинуть, что взять, до того как к нему подошла девушка с вопросом: «Вам помочь?» И важно не ошибиться, ведь эти штаны он будет носить следующие 5 лет.

☻☺☻

– Когда я был молод, я был беден. А вот теперь, по прошествии многих лет, я уже не молод…

☻☺☻

После того, как я рассказал своему 27-летнему психологу про своё детство с карбидом, стройками, ловлей змей и самодельными пистолетами, он стал звонить мне в сложных ситуациях.

☻☺☻

Вот говорят, что Маврикий идеальное место для путешествия, но денег я пока накопил только до Чишмов…

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Крошить не запретишь

Здравствуйте, дорогие любительницы готовки! Знаете, а в эти дни жара стояла несусветная, я даже перебрался жить под ванну (там попрохладнее). А хозяюшка стала ссвоим готовить супчики на холодной квасе, кефире и айране. Они с аппетитом уплетают. Ну а мне колбаска, курятинка да говядинка перепадают. В общем, все сыты и довольны – чего и вам желаю!



Окрошка на кефире

100 г колбасы иди хороших сосисок, 3 яйца, 1-2 огурца, варёная морковка, пара варёных картофелин, полстакана консервированного горошка, 2 стакана кефира, стакан воды, пучок зелени, соль и перец – вкусу.

В салатницу нарежьте огурец и зелень. Добавьте горошек, слив жидкость. Нарежьте колбасу и добавьте её к остальным ингредиентам. Яйца, морковь и картофель нарежьте мелкими кубиками. Все ингредиенты соедините и перемешайте, добавьте соль с перцем. Влейте кефир с водой.

С копчёной грудкой

400 г копчёной грудки, 4 варёных картофелины, 4 варёных яйца, 4 огурца, петрушка, укроп, зелёный лук – по вкусу, 150 г редиски, 2 л 1%-ного кефира, 150 г сметаны, лимон, соль и перец – по вкусу.

Огурцы, редиску и картофель нарежьте мелким кубиком. Измельчите куриную грудку. Натрите на тёрке яйца. Все продукты сложите в большую кастрюлю. К нарезанным продуктам добавьте зелень, кефир, соль, перец, лимонный сок (по вкусу), сметану. Всё перемешайте.

С говядиной на кефире

600 г отварной говядины, 4-5 картофелин, отваренных в мундире, 5-6 огурчиков, 6-7 редисок, 4 яйца, сметана и горчица (по 1 ч. ложке на каждую порцию), 4 стакана кефира, соль, перец, зелень – по вкусу.

Нарежьте огурец и редиску. Говядину измельчите кубиками. Измельчите варёные картофель и яйца. Всё тщательно перемешайте, добавьте соль и перец, зелень по вкусу. Перед подачей добавьте в тарелку сметану, горчицу по вкусу и залейте холодным кефиром (по стакану на порцию).

С рыбой

400 г варёной рыбы, 4 яйца, 4 картофелины, сваренных в мундире, 3-4 огурца, 2-3 ст. ложки столового хрена, по хорошему пучку зелёного лука, укропа и петрушки, 2 л окрошечного кваса, сметана, соль и перец – по вкусу.

Нашинкуйте зелень. Выложите в посуду для окрошки, немного посолите и слегка потолките деревянной толкушкой. Огурцы нарежьте мелкими кубиками и выложите к зелени. Очистите яйца и картофель. Извлеките желтки в отдельную мисочку. Нарежьте картофель и яйца мелкими кубиками и добавьте в окрошку. Желтки разотрите с хреном и слегка разбавьте квасом. Хорошо перемешайте. Выложите в окрошку рыбу и растёртые желтки. Залейте холодным квасом, перемешайте и дайте настояться минут 15. Подавайте со сметаной.

Окрошка на айране

200 г куриного филе, 350 г картофеля, 200 г огурцов, 20 г зелёного лука, 4 яйца, 2 ч. ложки горчицы, 150 г редиски, 30 г укропа, 1 л айрана.

Отварите курицу, яйца и картошку в мундире. Остудите. Картошку порежьте небольшими кубиками. Из яиц извлеките желтки, а белок мелко порежьте. Желток разотрите ложкой и смешайте с горчицей. Куриное филе мелко нарежьте. Огурцы нарежьте мелкими кубиками. Редиску натрите на тёрке. Зелень измельчите и разотрите с солью, чтобы пустила сок. Смешайте все подготовленные ингредиенты в миске. Добавьте айран, аккуратно перемешайте и проверьте на соль.

Таратор

2 огурца, по 1 стакану жирного кефира и воды, большой пучок укропа, 3 ст. ложки молотых грецких орехов, специи – по вкусу (соль, перец, сушеная паприка, асафетида).

Огурцы нарежьте мелкими кубиками, грецкие орехи размельчите при помощи блендера, укроп порубите. Смешайте кефир и воду, добавьте специи и всё хорошенько перемешайте при помощи венчика. Разлейте кефирную смесь по тарелочкам и поровну разложите компоненты, перемешайте.

Со свёклой

2 свёклы, пара огурцов, пучок зелёного лука, 3 яйца, 1 л кефира, сметана и укроп – по вкусу, 0,5 ч. ложки соли.

Свёклу и яйца отварите и остудите, почистите. Свёклу натрите на крупной тёрке. Яйца разрежьте на четвертинки. Огурец без кожуры натрите на тёрке. Лук нарежьте и положите в посуду, в которой будет окрошка. К луку всыпьте соль и измельчённый укроп. Разотрите их с солью. Все ингредиенты смешайте, залейте кефиром. Последними добавьте яйца. К столу окрошку подавайте с варёной картошкой, присыпанной укропчиком.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

История газеты

Предшественниками газет традиционно считаются новостные сообщения о событиях, произошедших в городе, которые распространялись в Древнем Риме. Это были обычные, переписываемые от руки свитки.



Первой в мире печатной газетой стал «Столичный вестник», который начал выходить в Китае в VIII веке. В вестнике помещали указы императора и сообщения о важнейших событиях. Газеты печатали с досок, на которых вырезали иероглифы, покрывали их тушью и затем делали оттиски.

Годом рождения европейской газетной периодики считается 1605 год. Первое издание появилось в Страсбурге. Она начиналась словами «Relation: Aller Fürnemmen». Его редактором-издателем стал типограф Иоганн Каролус, ранее занимавшийся составлением рукописных газет.

В России первым массовым периодическим изданием стала печатная газета «Ведомости о военных и иных делах, достойных знания и памяти, случившихся в Московском государстве и иных окрестных странах», которая начала выходить в 1703 году по указу Петра I. Царь нередко выступал редактором «Ведомостей»: он отбирал материалы для публикации, отмечал интересные западные статьи для перевода, а порой и сам правил тексты.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110032. Тираж 5206 экз.
14 июня 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК