12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 16 (1519) 21 апреля 2023 года, пятница

Пробуй – свои!





Чишминский плодопитомник, основанный в 1949 году, в советские времена был известен на всю республику. Со временем он подрастерял былую славу, но в 2019 году питомник начал новую жизнь. Сначала здесь были заложены яблоневые сады с использованием прогрессивных технологий, а затем настала очередь и сочной клубники. А численность работников в ближайшие годы достигнет 500 человек.

В 2019 году имущественный комплекс питомника по концессионному соглашению был передан ООО «СХП «Чишминский плодоовощной питомник». В том же году была произведена закладка первого яблоневого сада интенсивного типа, благодаря чему планируется сбор высокой урожайности.

– Яблони, посаженные таким образом, начинают плодоносить к третьему году посадки, а уже в полную силу – на седьмой год жизни, – рассказывает заместитель директора ООО «СПХ «Чишминский плодоовощной питомник» Вадим Ахмадуллин. – Пик урожайности наступает в десятом году и продолжается пять лет, затем постепенно угасает. Максимальная жизнь сада – 25 лет.

Проект Чишминского плодоовощного питомника вошёл в перечень приоритетных инвестиционных проектов Республики Башкортостан. К 2034 году планируется довести площади интенсивных и суперинтенсивных садов – до 1 тыс. гектаров, ягодных культур (чёрная смородина, черноплодная рябина, малина, облепиха) – до 150 гектаров, новых перспективных сортов земляники – до 50 гектаров. Итоговая цель проекта – обеспечение плодами и ягодами организаций и предприятий социальной сферы РБ и реализация населению. Кроме того, будет создано почти 500 новых рабочих мест.

На сегодняшний день в плодопитомнике 60 гектаров яблонь. Если в обычном яблоневом саду расстояние между яблонями составляет три-четыре, а то и пять метров, при интенсивных технологиях саженцы высаживают очень часто. Посаженные таким образом деревья могут давать большой урожай, и при этом занимать мало места. Яблони здесь представлены разных сортов: «Жигулевское», «Антоновка», «Башкирский красавец» и другие. Что касается клубники, традиционным способом она посажена на 35 гектарах, по современным технологиям – на восьми гектарах.

Пока площадь питомника составляет 390 гектаров. Коллектив состоит из 45 сотрудников, количество сезонных рабочих доходит до 200. Сезонные в основном привлекаются к сбору урожая – яблок, клубники, смородины, рябины, облепихи, а также при прополке.

В прошлом году было собрано около 10 тонн первого урожая с яблонь, посаженных в 2019 году. В будущем урожаи яблонь станут больше, соответственно, возникнет необходимость в современном фруктохранилище.

Директор ООО «СХП «ЧПП» Рамиль Галиуллин отмечает, что сразу же после сбора яблоки отправляются в распределительный центр.

– Там у фруктов берётся анализ на качество, – рассказывает он. – Только после получения сертификата мы распределяем фрукты по детским садам и школам, чтобы на обеденных столах у детей всегда были свои местные, только что сорванные яблоки высокого качества.

Руководитель проекта «Центр питания» Энже Ахмадуллина поясняет, что выращенный урожай Чишминского плодоовощного питомника попадает на стол учащихся и воспитанников 13 муниципальных образований нашей республики.

3 стр.

Цифра номера:

За 7 лет борьбы с теневой занятостью в Башкортостане в бюджеты разных уровней поступило свыше 5 млрд руб.

● *ПОРА НА ПОЧТУ*

С «Действием» по жизни!

1 апреля стартовала подписная кампания на II полугодие 2023 года.

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по электронному официальному каталогу «Почты России», по индексу ПР512. Стоимость подписки составляет 836 рублей 76 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт podpiska.pochta.ru. Выберите нашу газету по индексу (ПР512) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через мобильное приложение Почты России.

Подписка в редакции на полгода стоит всё так же 432 рубля. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);
«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);
«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ГЕНСОВЕТ*

Нет в МРОТе совершенства

11 апреля на площадке Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов состоялось заседание Генерального совета ФНПР, на котором обсудили совершенствование систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях. В работе Генсовета приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.



А был ли рост зарплат?

Среди приоритетных в повестке заседания тем – перспективы укрепления и развития социального партнёрства, механизмы решения социально-экономических проблем в рамках нового Генерального соглашения, ход выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР.

Открывая своё выступление, председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что профсоюзы поддерживают действия Президента РФ Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России и жителей освобождённых территорий и направляют свои усилия на эффективную трансформацию экономики под нужды оборонного комплекса, оказывают помощь семьям воинов, защищающих интересы государства.

По мнению лидера профсоюзов страны, предложениям ФНПР соответствуют правительственные меры в 2022 году по смягчению денежно-кредитной политики, льготному кредитованию предприятий, инвестированию в производство, позволившие стабилизировать социально-экономическую ситуацию в стране в сложный период санкционного давления и проведения специальной военной операции. Своевременно была произведена индексация зарплат и пенсий, увеличены социальные пособия для семей с детьми, отрегулированы потребительские цены на ряд товаров, – всё это помогло поддержать внутренний потребительский спрос. Дважды в течение года был увеличен минимальный размер оплаты труда.

3 стр.

● *ЕСТЬ ПЕРВИЧКА!*



Будем работать вместе

В Стерлитамакском ПАТП филиале ГУП «Башавтотранс» РБ состоялось профсоюзное собрание по возобновлению деятельности организации, был избран председатель и коллегиальные органы профсоюзной организации.

Во время встречи председатель республиканской организации РОСПРОФТРАНСДОР Марат Давлешин рассказал собравшимся о деятельности профсоюза и преимуществах при вступлении в его ряды.

– Желаю коллегам роста и укрепления профсоюзных рядов, успехов в представительстве и защите интересов членов профсоюза, – комментирует итоги встречи Марат Давлетшин. – Рад возвращению коллег в наш отраслевой профсоюз. Уверен, вместе у нас всё получится!

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Партнёрство ради стабильности

Накануне заседания Совета ФП РБ мы попросили председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель МИРОШНИЧЕНКО рассказать об основных итогах работы профсоюзов в рамках социального партнёрства.

– 21 апреля состоится XI заседание Совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. На нём мы обсудим прошлое, настоящее и будущее социального партнёрства. Вопрос выносится на обсуждение членов Совета неслучайно: в текущем году мы отмечаем 30-летие социального партнёрства в нашей республике, да и Федерацией независимых профсоюзов России 2023 год объявлен Годом укрепления и развития социального партнёрства.

Оглядываясь назад, могу смело сказать, что у профсоюзов республики накоплен большой опыт в данной сфере, но сегодняшняя социально-экономическая ситуация требует от всех социальных партнёров быстрых и продуманных решений, от правильности которых будет зависеть, насколько защищены будут работники, с одной стороны, и насколько при этом динамично будет развиваться экономика страны.

Прошлый год стал переломным для нашей страны, он открыл новую эпоху в мировой истории. Против России развязана самая настоящая экономическая война. Как сказал наш Президент В.В. Путин, Россию пытаются просто отменить.



Ноябрь 2022 года. Выезд делегации Федерации профсоюзов в Луганскую Народную Республику



27 апреля 2022 года. Уфа встречает всероссийский автопробег ФНПР «Za мир! Труд! Май!», «Za мир без нацизма»

Экономика нашей страны проходит стресс-тест на устойчивость и справедливость. Беспрецедентные санкции, как показывает жизнь, нас не убивают, а делают только сильнее.

Многие регионы страны столкнулись с необходимостью преодоления последствий экономических санкций. В нашей республике были приняты три антиковидных и один антисанкционный пакеты мер господдержки, которые позволили не только не просесть, но даже опередить общероссийскую динамику. Ежегодно в нашей республике создаётся до 4500 рабочих мест.

За последние три года по инвестиционному приросту Башкортостан стал первым в ПФО, а уровень безработицы достиг своего исторического минимума в 3,3%.

Индекс промышленного производства сохранил положительную тенденцию в 2022 году: он составил 102,7% по сравнению с 2021 годом.

У Башкортостана есть все предпосылки, чтобы стать опорным регионом и примером для обеспечения комфортных условий для граждан и бизнеса. У нас всё для этого есть. Есть, прежде всего, направления, востребованные вне зависимости от ситуации на рынке. Это такие ключевые отрасли как нефтепереработка и химическая промышленность, машиностроение, производство стройматериалов, производство продуктов питания и медикаментов.

В условиях санкций это важнейшее направление, гарантирующее нашу продовольственную безопасность.

Совместная работа на всех уровнях социального партнёрства позволила определить приоритеты социально-экономического развития республики и выстроить эффективную систему защиты трудовых прав работников.

Основные направления закреплены как обязательства сторон в новом тринадцатом соглашении между Федерацией профсоюзов, Правительством РБ и объединениями работодателей РБ на 2023-2025 годы. При этом профсоюзная сторона руководствовалась обязательствами Генерального соглашения, а также Программой ФНПР «За справедливую экономику!», принятой X Съездом ФНПР.

Это – установление заработной платы на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий, создание условий для гармоничного развития личности.

В сфере защиты экономических прав работников в республике реализуется программа «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2030 года, разработанная в соответствии с Концепцией «Достойный труд», принятой МОТ в 1999 году.

Каркас достойного труда для достижения устойчивого экономического роста – это достойная заработная плата, занятость, фундаментальные права в сфере труда, социальная защита и эффективный социальный диалог между государством, бизнесом и профсоюзами.

В конце прошлого года по инициативе профсоюзной стороны заключено Соглашение о минимальной заработной плате. Его новацией стало установление МЗП для работников внебюджетного сектора экономики с повышающим коэффициентом 1,075 к федеральному МРОТ. Соглашения о МЗП имеют всего пять из 14 регионов в ПФО.

Мы один из субъектов, который обеспечивает установление такого целевого индикатора для наших организаций. Считаем, что это будет способствовать росту покупательской способности населения и среднемесячной заработной платы работников.

В наступившем 2023 году отмечается 30-летие социального партнёрства в Республике Башкортостан.

Во исполнение Указа Главы РБ от 20 октября 2021 года «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан» утверждён План мероприятий по проведению этой даты, реализация которого будет способствовать усилению системы социального партнёрства в нашей республике.

В рамках этой системы в Башкортостане действуют 63 территориальных трёхсторонних соглашения во всех муниципальных образованиях, 21 республиканское отраслевое соглашение и 106 территориальных отраслевых соглашений. Мониторинг коллективных договоров последних лет показывает, что из года в год увеличивается количество колдоговоров, содержащих обязательства по индексации заработной платы, по увеличению доли тарифной части в заработной плате на менее 50%, созданию молодёжных комиссий, росту обязательств в сфере охраны труда, созданию безопасных условий труда, социальной защиты женщин, по наличию института наставничества, обязательств работодателей по дополнительному пенсионному страхованию работников и т.д. Главными в работе стали вопросы поддержки промышленного производства, повышения занятости и благосостояния населения, обеспечения безопасных условий труда, соблюдения трудового законодательства.

В прошлом году Федерации профсоюзов Республики Башкортостан торжественно отметила свой 100-летний юбилей. Были проведены торжественные собрания, встречи, форумы, различные культурные, спортивные, молодёжные, научные мероприятия, автопробеги и другие организационные мероприятия.

Профсоюзный актив, рядовые члены профсоюза приняли деятельное участие в запущенной Федерацией профсоюзов в честь своего столетия акции «100 добрых дел». Акция не завершилась в юбилейном году: членские организации, первичные профорганизации продолжают собирать продукты, одежду, канцтовары и т.д., чтобы помочь жителям Донбасса и мобилизованным гражданам.

В целом членскими организациями ФНПР оказана финансовая и гуманитарная помощь мобилизованным в рамках проведения СВО на сумму 658 млн руб., в том числе вклад организаций, входящих в структуру Федерации профсоюзов нашей республики за 2022 год составил 17,2 млн руб., а за 3 месяца текущего года – 9 млн руб.

В продолжение этой акции недавно стартовал проект «Добрые дела для малой Родины» в связи с объявлением 2023 года Годом полезных дел для малой Родины в Республике Башкортостан.

Время ставит перед нами глобальные вызовы, и все мы должны ответственно подойти к выполнению и решению социальных вопросов.

Свой стратегический курс ФП РБ связывает с полноценной реализацией механизма социального партнёрства. В его основу положен принцип заключения коллективных договоров на предприятиях, а также отраслевых и региональных трёхсторонних соглашений, увеличение охвата профсоюзным членством. На протяжении более чем вековой истории профсоюзы остаются надёжными социальными партнёрами, способными к конструктивному диалогу.

Сегодня коллективный Запад видит, что пакетами бесконечных санкций Россию сломить не удалось: мы становимся только сильнее, развиваем свою экономику, создаём рабочие места. Безусловно, будут попытки раскачать наше общество с использованием таких рычагов, как ослабление традиционных массовых профсоюзов, которые занимают патриотическую позицию и встроены в систему социального партнёрства. Время ставит перед нами глобальные вызовы, и все мы должны ответственно подойти к решению социальных вопросов и выполнению нашей миссии по защите интересов человека труда. Сегодня в нашей стране как никогда необходима консолидация нашего общества, поддержание социального мира и стабильности. Это зависит также и от нас, от всех решений, которые мы принимаем. Самое главное и сегодня (и так было всегда, и так будет) – это наше единство, солидарность с нашими коллегами, братскими народами, вошедшими в состав России. Нам вместе нужно двигаться вперед по своей дороге перемен, а не по пути, угодному коллективному Западу.

Записала Ирина ЛЕВЧУК



Сила профсоюзов – в единстве!

● ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

Закон превыше всего

Большое значение в становлении механизма социального партнёрства в нашем регионе имели законы «О коллективных договорах и соглашениях в РБ» от 14 июля 1993 года, «О правах профессиональных союзов РБ и гарантиях их деятельности» и «Об охране труда в РБ» от 5 ноября 1993 года.

Конституция, принятая Верховным Советом РБ 24 декабря 1993 года, провозгласила Республику Башкортостан социальным правовым государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Значительный ряд конституционных положений в области труда, социального развития и защиты, охраны здоровья и экологии, образования и культуры, управления государственными и общественными делами определяет круг социально-экономических и социально-политических вопросов, при решении которых укрепляется сотрудничество профессиональных союзов, предпринимательских структур и государственных органов.

Конституция дала мощный импульс для развития законодательства о труде. На её базе 21 декабря 1994 года впервые в истории республики Верховным Советом были приняты Трудовой кодекс и Закон «Об урегулировании коллективных трудовых споров в Республике Башкортостан».

В условиях отсутствия Федерального закона «О социальном партнёрстве в Российской Федерации» большое значение имело включение в Трудовой кодекс республики специального раздела «Социальное партнёрство». В соответствии с 21 статьей кодекса социальное партнёрство определялось как система трёхсторонних мероприятий, позволяющих представителям правительства, республиканских объединений профсоюзов, иных объединений работников и работодателей участвовать в разработке и осуществлении экономической и социальной политики.

Основными целями социального партнёрства ТК РБ называл содействие решению актуальных экономических и социально-трудовых проблем, укрепление демократии, достижение согласия между сторонами в отношении важнейших характеристик экономического и социального развития. Социальное партнёрство обеспечивалось на основе проведения регулярных консультаций, принятия совместных обязательств, а также заключения договоров о согласовании позиций и сотрудничества, соблюдения принципов свободы объединения и участия заинтересованных лиц в процессе принятия решений, затрагивающих их интересы, надлежащего выполнения каждой стороной своих функций, взаимного уважения и взаимопонимания.

В Трудовой кодекс Республики Башкортостан было включено положение о том, что на республиканском уровне система социального партнёрства представлена трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, в функции которой входит принятие совместных рекомендаций, заключение соглашений по вопросам подготовки и реализации экономической и социальной политики. Право на участие в работе трёхсторонней комиссии было предоставлено республиканским объединениям работодателей, объединениям профессиональных союзов, иным объединениям работников, прошедшим регистрацию в установленном законодательством порядке.

Трудовой кодекс также определял, что социальное партнёрство на предприятии предусматривало сотрудничество работников и работодателя с целью обеспечения повышения эффективности производства, гарантий сохранения рабочих мест, предотвращения несчастных случаев на производстве, участие работников в управлении предприятием в таких сферах деятельности, как социальное развитие трудового коллектива, условия труда и жизни работников, регулирование трудовых отношений. Правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на предприятии, являлся коллективный договор, порядок разработки и заключения которого определялся законом «О коллективных договорах и соглашениях в РБ».

Таким образом, в небольшом по объёму разделе Трудового кодекса нашли отражение основные понятия, цели, принципы социального партнёрства, определены субъекты и объект нового типа социально-трудовых отношений, механизм его реализации на республиканском уровне и уровне предприятий.

Накопление правового опыта социального партнёрства продолжалось и в последующие годы, когда в соответствии с меняющейся обстановкой в сфере труда вносились необходимые изменения и дополнения в законы Республики Башкортостан «О порядке разрешения коллективных и трудовых споров в Республике Башкортостан» (в 1997 и 2000 годах), «О профессиональных союзах» (в 1998 и 2001 годах), «О занятости населения в Республике Башкортостан» (в 1996 году), «О коллективных договорах и соглашениях в Республике Башкортостан» (в 1996 и 2000 годах).

А 31 декабря 1999 года Президентом Республики Башкортостан Муртазой Рахимовым был подписан закон «О Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», который начал определять правовую основу образования и деятельности важнейшего постоянно действующего органа системы социального партнёрства.

Продолжение следует

● ГЕНСОВЕТ

Нет в МРОТе совершенства

стр. 1

Согласно поручению Президента РФ, МРОТ в 2023 году должен расти выше темпов роста инфляции и роста среднемесячной заработной платы.

Вместе с тем Михаил Шмаков указал на недостаточность принятых мер:

– За последние 10 лет реальная заработная плата выросла всего на 22%. Рост заработной платы происходит, главным образом, за счёт работников – путём расширения практики совмещения, совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни. При этом низкий уровень оплаты труда привёл к существенному дефициту квалифицированной рабочей силы, что является серьёзной угрозой национальной безопасности…

Михаил Викторович подчеркнул, что в государственном оборонном заказе до сих пор не учитываются возросшие затраты на персонал, в том числе на профессиональное обучение работников. Он отметил, что ни в одном стратегическом или программном документе Российской Федерации не установлены целевые показатели по повышению уровня оплаты труда. В условиях отсутствия системного госрегулирования заработной платы реализация органами государственной власти всех уровней разнонаправленных инициатив приводит к разбалансировке экономики России и ухудшению положения работников.

Так, одновременно с повышением МРОТ снижается дифференциация в размерах заработной платы работников различной квалификации. До сих пор не реализовано постановление Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П, согласно которому федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда установить тарифную ставку (оклад) первого разряда не ниже МРОТ. Методика установления прожиточного минимума не обеспечивает повышение его реального содержания. Всё больше граждан трудится в сегменте низкоквалифицированного труда в качестве самозанятых, платформенных занятых.

Михаил Шмаков подчеркнул, что предпринимаются попытки отмены



районных коэффициентов и процентных надбавок к зарплате, установленных нормативными правовыми актами субъектов РФ. Исключается ряд доплат и надбавок из систем оплаты труда работников бюджетной сферы новых субъектов Российской Федерации. Всё это приводит к стагнации системы социальных гарантий трудящихся, нарушению принципа равной оплаты за равный труд.

Задачи определены

Заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова в видеообращении рассказала о расширении государственных мер поддержки рынка труда, индексации социальных выплат за 2022 год, нововведениях в Генеральном соглашении на 2024-2026 годы. Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков отметил значимость конструктивного диалога между правительством и профсоюзами. Как он подчеркнул, снижение уровня безработицы стало возможным в том числе благодаря мерам, которые обсуждались социальными партнёрами. В целом представители власти заверили членов Генсовета в дальнейшем усилении взаимодействия с профсоюзами.

Заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина выступила с докладами о проекте концепции Генерального соглашения на очередной период и о выполнении его обязательств в 2022 году. Приоритетные цели нового соглашения на 2024-2026 годы: рост благосостояния населения; развитие человеческого потенциала; внедрение принципов достойного труда; повышение эффективности государственного управления; распространение социального партнёрства на всех трудящихся.

Членами Генсовета были приняты развернутые постановления по основным вопросам повестки заседания. В том числе о необходимости и обязанности профсоюзов в рамках РТК и иных переговорных площадок добиваться: установления систем оплаты труда работников бюджетной сферы при минимальных тарифных ставках не ниже МРОТ, дифференцированном размере ежегодно индексируемых с учётом роста цен ставок и окладов (в зависимости от уровня квалификации работников), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, а также – учёта в рамках гособоронзаказа расходов на оплату труда, социальное обеспечение работников и развитие кадрового потенциала на основании положений коллективных договоров и отраслевых соглашений.

Кроме того, по мнению Генсовета, необходимо учитывать предложения Федераций профсоюзов ДНР и ЛНР к системам оплаты труда бюджетников. Также нужно установить законодательные гарантии для самозанятых и платформенных занятых, включая право на профсоюзную защиту, обязательное социальное страхование и гарантированный размер дохода. Важно сохранить все районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями.

Генсовет ФНПР также рассмотрел вопрос о переименовании постоянной комиссии по гендерному равенству. Новое название – постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗАНЯТОСТЬ

Пробуй – свои!



стр. 1

Поэтому важно, чтобы яблоки достигали оптимальной зрелости, были вовремя сняты с дерева. Только так можно значительно увеличить продолжительность их хранения без потери качества. Для определения съёмной зрелости в питомнике применяют технику йодокрахмальной пробы, при которой учитывается, какое количество крахмала соответствует наступлению оптимальной съёмной зрелости плодов каждого сорта.

По итогам 2022 года Чишминский плодоовощной питомник занял I место в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы». А ООО «Центр питания» отличился в номинации «Малая организация высокой социальной эффективности». Добавим, что все работники предприятия являются членами профсоюза «Торговое единство».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *итоги*

«Нам 70, но выглядим мы на 30!»

2023 год выдался для ПАО «Газпром» и одного из его старейших дочерних обществ юбилейным. ООО «Газпром трансгаз Уфа» отмечает в этом году 70 лет со дня образования, а ПАО «Газпром» – 30 лет.



Дипломы получили юные таланты – участники конкурса чтецов

Если говорить в целом об итогах социальной деятельности ООО «Газпром трансгаз Уфа» в 2022 году, необходимо упомянуть о церемонии, прошедшей в Доме Правительства России – награждении победителей и призёров всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», по итогам которого ООО «Газпром трансгаз Уфа» завоевало I место в номинации «За развитие социального партнёрства в организациях производственной сферы». В качестве критериев оценки деятельности компаний рассматривались показатели в области занятости, организации и мотивации труда, повышения квалификации работников, предоставления социальных гарантий, охраны труда и экологической безопасности. Награды дипломантам вручили заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова, министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. Общество на протяжении более 10 лет является победителем региональных этапов всероссийского конкурса и ранее дважды было удостоено Гран-при на федеральном уровне.

Комплексная и адресная система социальной защиты ООО «Газпром трансгаз Уфа» направлена на поддержку работников, их семей, ветеранов газовой отрасли. Предприятие поддерживает общественные проекты в регионе, содействует развитию культуры, науки, образования, спорта, оказывает помощь детям с ограниченными возможностями здоровья. В Обществе все работники являются членами профсоюза. 30 марта 2023 года об этом говорили на конференции ООО «Газпром трансгаз Уфа» по исполнению обязательств коллективного договора за 2022 год. Коллектив газотранспортников на конференции представляли делегаты со всех подразделений Общества. В работе конференции принимали участие заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Павел Фадеичев, председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов, главный экономист Департамента ПАО «Газпром» Елена Костычева и др.

В докладе о деятельности предприятия в 2022 году, который представил генеральный директор Шамиль Шарипов, прозвучала информация по основным итогам производственной деятельности и направлениям работы в области мероприятий по обеспечению социальной стабильности коллектива.

– Важным событием прошлого года стало подписание соглашения о сотрудничестве между ПАО «Газпром» и Республикой Башкортостан. Соглашение предусматривает совместную работу в области газификации и догазификации, развития энергетического машиностроения, производства сжиженного природного газа, внедрения газосберегающих и «зелёных» технологий.

Подробно руководитель предприятия говорил о выполнении социальных программ и мероприятий по охране труда.

Также генеральный директор предприятия рассказал об исполнении обязательств коллективного договора в 2022 году, обозначил цели и задачи на перспективу и поблагодарил коллектив за добросовестную работу, выполнение всех поставленных задач.

Было отмечено, что меры социальной поддержки, оказываемые работникам предприятия, позволяют судить о высоком уровне организации в вопросах социальной ориентированности. Были озвучены данные об оказании материальной помощи работникам, компенсации стоимости санаторно-курортных мероприятий, обеспечении работников по договору ДМС за счёт средств организации, а также о пенсионной программе и жилищном обеспечении. Коллективный договор стал социальной конституцией, позволяющей газовикам и членам их семей чувствовать себя стабильно и уверенно, а компании – успешно реализовывать важнейшие проекты. И это не пустые слова. Ведь человек – главный капитал Общества.



В. Сафиханов вручил Ш. Шарипову юбилейную медаль

Председатель профсоюзной организации предприятия Максим Свияжский выступил с информацией о проделанной работе за 2022 год и планах на текущий период. Он также поблагодарил коллег за эффективную работу в минувшем году.

– Профсоюзы – это в первую очередь люди. Это, если хотите, площадка взаимной поддержки людей – социальной, духовной, моральной, просто человеческой. И в ежедневной работе, и, если случается, в чрезвычайных ситуациях.

Несмотря на работу в условиях экономических санкций, которые переживает наша страна, деятельность ОППО активно продолжалась по направлениям организационно-профсоюзной работы, защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, охраны труда, молодёжной политики и др.

Охрана труда и промышленная безопасность были и остаются безусловным приоритетом в работе. Работники предприятия на 100% обеспечены спецодеждой и спецобувью.

«Одной из основных задач любой профсоюзной организации является общественный контроль за состоянием условий и охраны труда», – отметил Максим Свияжский. – У нас его осуществляют 178 уполномоченных, избранных в филиалах предприятия. В рамках реализации мероприятий по безопасности дорожного движения работают 98 общественных контролёров на вахтовом транспорте.

Впервые, по инициативе «Газпром профсоюза», «Газпром трансгаз Уфа» и при поддержке Департамента Управления ПАО «Газпром» состоялось состязание общественных уполномоченных по охране труда отраслевого уровня в очной форме на объектах Общества. Представители 39 дочерних обществ и организаций компании приняли участие в конкурсе, и по итогам теоретических и практических испытаний I место занял слесарь по ремонту автомобилей УАВР предприятия Ильмир Шавалиев.

В Обществе активно развиваются физкультура и спорт. Здоровый образ жизни давно и прочно вошёл в сознание работников. В 2022 году было проведено значительное количество мероприятий, направленных на патриотическое воспитание молодёжи, посвящённых чествованию памяти подвига советского народа в годы Великой Отечественной войны, в том числе состоялись встречи с ветеранами, принимались меры поддержки членов профсоюза, перенёсших коронавирусную инфекцию.

Особое внимание уделяется мобилизованным работникам, добровольцам и членам их семей, которым оказывается дополнительная материальная помощь. В 2022 году был организован сбор гуманитарной помощи работниками Общества для беженцев из Украины.

– Работники и пенсионеры обращаются к нам, в профком, с различными вопросами: разъяснений положений колдоговора, проведения мероприятий, организации отдыха, оказания материальной помощи и др. Все вопросы не остаются без внимания, – добавил Максим Свияжский.

Большое внимание в работе уделяется подрастающему поколению. Дети работников и дети граждан муниципальных образований, на территориях которых находятся филиалы предприятия, привлекаются к занятиям спортом, участию в составе делегаций в спартакиадах и фестивалях «Газпрома», новогодних и различных конкурсных мероприятиях.

Детям работников в 2022 году предоставлялись путёвки в детский оздоровительный лагерь «Сигнал» на черноморском побережье, в пансионат «Союз» в Подмосковье, а также в детские оздоровительные лагеря Республики Башкортостан. Очень приятно было видеть счастливые лица ребят по их возвращению домой.

В ходе конференции прозвучал доклад сопредседателя Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и по подготовке колдоговора Общества Веры Бердниковой, в котором отмечалось, что все пункты колдоговора Общества за 2022 год выполнены.

На конференции слово было предоставлено делегатам из филиалов «Газпром трансгаз Уфа». Руководители филиалов и председатели первичек выступили с информацией о проделанной работе. В прениях обсуждались вопросы по организации горячего питания и создания бытовых условий работникам, занятым на ремонтных работах в трассовых условиях, комплектации филиалов средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и многое другое.

– Безусловное выполнение генерального коллективного договора – основа стабильного развития газовой отрасли и всей экономики страны в целом, – отметил Павел Фадеичев. – Башкирские газовики реализуют большое количество социальных проектов, направленных на поддержку трудового коллектива и ветеранов. Особая благодарность за активное участие в оказании гуманитарной помощи в рамках специальной военной операции.

Отдельного внимания и благодарности заслуживает инициатива башкирских газотранспортников в проведении военно-патриотического молодёжного слёта ПАО «Газпром» «Родина – в твоём сердце», в котором в июне текущего года в Уфе примут участие около 30 команд дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

За особый вклад в развитие профсоюзного движения и особые заслуги в области охраны труда Павел Фадеичев вручил почётную грамоту заместителю председателя ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз», техническому инспектору труда Валерию Карпенко.

В рамках конференции председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов проинформировал участников о ситуации на рынке труда в республике, организации деятельности уполномоченных по охране труда и предстоящем их обучении, затронул вопросы профилактики травматизма и повышения культуры производства. Отметил, что все мероприятия Республиканской организации в текущем году приурочены к 70-летию со дня образования ООО «Газпром трансгаз Уфа» и вручил коллективу предприятия диплом за I место в региональном конкурсе в области охраны труда среди предприятий нефтегазовой отрасли за 2022 год и юбилейную медаль, посвящённую 100-летию со дня образования Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Шамилю Шарипову.



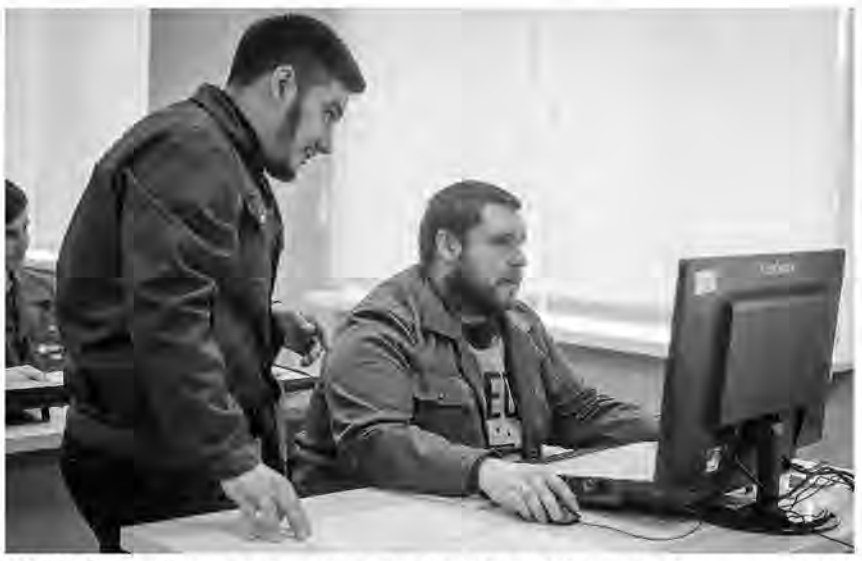
Делегаты конференции заслушали информацию о работе по выполнению коллективного договора

По данным ССОиСМИ ООО «Газпром трансгаз Уфа»

● ТРАЕКТОРИЯ ВЫБОРА

Ориентир – на практику!

Кадровый голод испытывают многие предприятия: производству остро необходимы высококвалифицированные токари, фрезеровщики, слесари механосборочных работ, наладчики станков, контролёры. Успешно решают эту проблему в ПАО «ОДК-УМПО», которое, кстати, по итогам регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» заняло уверенное I место!





В УМПО серьёзные теоретические знания подкрепляют практическими занятиями

Для решения кадровых проблем на базе ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» работает Производственно-учебный центр авиационного комплекса Госкорпорации Ростех. ПУЦ ориентирован на подготовку специалистов самых востребованных рабочих профессий для ПАО «ОДК-УМПО» и других предприятий Ростеха, находящихся в Башкортостане.

Обучение практикоориентированное: порядка 30% времени занимает теория, 70% – практика. Центр оснащён более чем 220 единицами современного оборудования, в том числе с числовым программным управлением. Здесь работают 14 лабораторий (программирования станков с ПУ, гидравлики/пневматики, электроники/электротехники, автоматизации/мехатроники, аддитивных технологий, контроля качества деталей и др.), участки токарных, фрезерных, шлифовальных станков, слесарный участок и пр. Обучение проводится по шести моделям подготовки кадров. Ключевой из них является освоение сразу нескольких новых профессий. По окончании курса каждый из выпускников становится мультиспециалистом и может полноценно работать на современном оборудовании, овладев 4-6 смежными профессиями в рамках одной специальности (станочник широкого профиля, наладчик станков и манипуляторов с ПУ, оператор станков с ПУ и др.). Ученики ПУЦ ежемесячно получают стипендию около 36 тыс. рублей, также ОДК-УМПО обеспечивает их спецодеждой и СИЗ, горячим питанием в обеденный перерыв.

Также в центре реализуется принцип дуального обучения – ведётся подготовка рабочих (токарей, фрезеровщиков, операторов станков с ПУ и др.) совместно с Уфимским машиностроительным колледжем и Уфимским авиационным техникумом. Теорию ребята изучают за своими партами, а практические занятия у них проходят в ПУЦ Ростеха на базе ОДК-УМПО.

Один из плюсов работы на серьёзном предприятии – оформление по ТК. А это оплачиваемые отпуска и больничные, зарплата без серых схем, все необходимые отчисления в социальный фонд и многое другое. Другими словами, защищённость. Именно поэтому у работников ОДК-УМПО есть уверенность в завтрашнем дне, возможность строить и реализовывать долгосрочные планы.

Решать кадровые вопросы предприятию помогает и первичная профсоюзная организация. При поддержке ППОО проходят мероприятия, направленные на привлечение работников.

– Ведётся профориентационная работа со школами и колледжами, – говорит председатель ППОО Василий Горбунов. – Дважды в год проходит «Неделя без турникетов», когда школьники и студенты знакомятся с производством. Во время этой акции они посещают музей истории ОДК-УМПО, Производственно-учебный центр Ростеха, а также производственно-технологический центр по выпуску деталей и узлов вертолётных двигателей, цехи сборки и испытаний авиационных двигателей.

– «Неделя без турникетов» – уникальная возможность увидеть производство ОДК-УМПО, познакомиться с историей легендарного предприятия и его сегодняшним днём. Это помогает школьникам определиться с будущей профессией, а студентам – чётко представить свою карьерную перспективу на предприятии, – говорит заместитель управляющего директора – директор по персоналу ОДК-УМПО Николай Лютов.

Для поступающих в вузы совместно с УУНиТ ОДК-УМПО реализует программу «Крылья Ростеха». Это курируемая Госкорпорацией Ростех программа ОДК, которая предоставляет возможность амбициозным молодым людям получить образование мирового уровня и стать конкурентоспособными специалистами в сфере авиадвигателестроения. Попробовать свои силы ежегодно имеют возможность выпускники школ, ориентированные на получение специальности «Проектирование авиационных и ракетных двигателей». Прошедших конкурсный отбор ждёт индивидуальная образовательная траектория с углублённым изучением IT-компетенций в конструкторской деятельности, английского языка, развитием профессиональных навыков под руководством наставников ОДК-УМПО. Академические успехи участников проекта вознаграждаются мотивационной выплатой от объединения до 40 тыс. рублей.

ОДК-УМПО – это не только стабильность, уверенность в завтрашнем дне, но и отличный старт в карьере. Здесь регулярно с 2010 года проводится «Месяц дублёра». Это своеобразный «тест-драйв» сотрудника: готов ли он к работе руководителем? Как минимум он получает новый опыт и знания, как максимум – назначение на более высокую должность.

● СЕМИНАРЫ

Вооружили знаниями



В Туймазинской ЦРБ специалисты Республиканского профсоюза работников здравоохранения провели обучающий семинар «Риски профессиональной деятельности медицинских работников».

Были рассмотрены вопросы профилактики профессионального выгорания, нападения на медицинских работников при исполнении ими должностных обязанностей, дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности медработников.

Даны практические рекомендации по ведению медицинской документации, составлению объяснительной, тактики поведения на допросе, алгоритмам действий при нападении.

Материал семинара иллюстрировался случаями из практики юристов профсоюза по защите прав членов профсоюза по гражданским, уголовным и административным делам.

Обучающие семинары проводятся бесплатно, для проведения занятий председателю профсоюзной организации больницы или поликлиники необходимо направить заявку в республиканский профсоюз.

● КОНКУРСЫ

Когда маме работа не в тягость

Сразу в двух конкурсах одержал победу коллектив Государственного автономного учреждения социального обслуживания населения «Октябрьский дом-интернат для престарелых и инвалидов». Он победил в республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам» в группе участников «Предприятия социальной сферы», заняв I место, а также в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», где также занял I место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы».

О том, как организована социальная поддержка женщин, которые не только трудятся, но и являются хранительницами домашнего очага, воспитывают детей, рассказала председатель профкома учреждения Елена Панкова.

В Октябрьском доме-интернате для престарелых и инвалидов работает более 170 сотрудников. В профсоюзе состоит 116 человек. При этом 95% из числа сотрудников – женщины. Понятно, что мамам, воспитывающим детей, часто бывает сложно сочетать материнство с работой и карьерным ростом. В Октябрьском доме-интернате стараются создать для них такие условия, чтобы они и трудились с большой отдачей, и с семьёй проводить время успевали. Большое внимание уделяется развитию системы их социальной поддержки, созданию комфортных и гибких условий труда.

В организации предусмотрены дополнительные социальные гарантии для лиц с семейными обязанностями, которые не предусмотрены трудовым законодательством, но прописаны в коллективном договоре. Так, ежегодно к 1 сентября оказывается дополнительная материальная помощь нуждающимся сотрудникам – 1500 рублей на одного ребёнка, для сотрудников, чьи дети идут в первый класс – 1000 рублей на ребёнка, единовременная выплата при рождении ребёнка – 1500 рублей. Ежегодно дети сотрудников имеют возможность отдохнуть в санаториях и детских лагерях.



Пятиминутка здоровья

Распространяются льготы и на отпуска сотрудников с детьми, у которых есть преимущественное право на отдых в летнее или любое удобное для них время. Это может быть не обязательно только мама, но также отец, либо опекун, попечитель, приёмный родитель, а также родители, воспитывающие ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет и работники, имеющие трёх и более детей в возрасте до 12 лет.

Кроме того, этим же категориям работников колдоговором устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Администрация в рамках коллективного договора предоставляет сотрудникам по их просьбе неполный рабочий день либо неполную рабочую неделю.

Женщины в полной мере участвуют также в мероприятиях, направленных на сохранение и поддержание здоровья, снижение уровня заболеваемости.

Так, в 2020 году в организации была разработана корпоративная программа по укреплению здоровья сотрудников на рабочем месте «Здоровый сотрудник – успешный коллектив», в рамках которой для сотрудников и членов их семей организуются спортивно-оздоровительные мероприятия: зимний и летний день здоровья в СОК «Спартак», мероприятия, направленные на борьбу со стрессом, на повышение физической активности и многие другие.

В 2021 году учреждение было удостоено диплома за I место в Республиканском конкурсе «Здоровье на рабочем месте», организатором которого выступила Федерация профсоюзов Республики Башкортостан.

Как говорит Елена Панкова, администрация учреждения и профсоюзный комитет стремятся создать комфортные условия труда, социальное обеспечение, обеспечить охрану труда и качественно организовать отдых женщин, работающих мам. А участие в конкурсах для первички – это возможность показать свои достижения, оценить силы, а также получить дополнительный стимул для развития системы социальной поддержки трудящихся женщин.

Сергей РУСАКОВ

● ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Заходите в профком

Работа профсоюза видна, а его расходы прозрачны – этот принцип помогает обеспечить почти стопроцентное членство в Буздякской ЦРБ.



«Территория женского счастья» побывала в Буздякской ЦРБ

В 2019 году председателем первички стал врач-фтизиатр Ильдар Сайфуллин. С тех пор сменился и существенно расширился состав профкома. В него входят 10 человек (для небольшой ЦРБ это хорошее представительство). Во всех отделениях действуют профгрупорги, которые обеспечивают коммуникацию между сотрудниками и профсоюзом. Решения профкома принимаются коллегиально. А все мероприятия профсоюза находят своё отражение в соцсетях работодателя, выходит, что создавать свои соцсети первичке и не нужно.

– У нас районная больница, профсоюзный бюджет небольшой. Половина его тратится на матпомощь членам профсоюза, остальное – на культмассовые мероприятия, – рассказывает Ильдар Сайфуллин. – Материальная помощь оказывается при рождении ребёнка, свадьбе, юбилее, заболевании, смерти близких родственников члена профсоюза. Профсоюз компенсирует 50% стоимости абонемента в бассейн, который можно посещать хоть весь год, поддерживает медиков-спортсменов, представляющих больницу на различных соревнованиях. На все праздники мы также делаем подарки, организуем мероприятия. В этот раз на новогоднюю ёлку пригласили аниматоров, вручили подарки детям членов профсоюза. На День пожилых людей обязательно навещаем наших ветеранов больницы, а их у нас почти столько же, сколько работающих. Работники ЦРБ видят и знают, что когда они тоже станут ветеранами, профком больницы их не забудет.

Благодаря тщательной работе специалиста по охране труда Ирины Нагимовой и профсоюзного уполномоченного Гульнары Ялаевой, в период пандемии в больнице вовремя подавались документы в ФСС по фактам инфицирования Covid-19. Гульнара Ялаева, старшая медсестра хирургического отделения ЦРБ и уполномоченный по охране труда, входила во врачебную комиссию, которая расследовала каждый случай инфицирования, помогала коллегам собирать документы, практически все заявления ФСС принимались к оплате. В Буздякской ЦРБ одними из первых члены профсоюза, переболевшие коронавирусом в тяжёлой форме, получили от республиканской организации профсоюза компенсацию части расходов на лечение и реабилитацию. Тем, кто перенёс инфекцию в лёгкой форме, помогал профком – суммы небольшие, но получили их все, кто переболел – более 100 человек. Обид не было.

А в прошлом году в Буздякской ЦРБ провели СОУТ, по результатам которой вредность была доказана у всех медицинских работников, они получили доплату 4% и дополнительно 7 дней отпуска. «К проведению спецоценки мы подошли тщательно, работники описали вредные факторы своей работы, работодатель согласился с доводами профсоюза», – отмечает Ильдар Сайфуллин. И резюмирует. – Со своими бедами и радостями сотрудники часто заходят в профком. А это значит, что мы нужны, нам доверяют!

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ



Можем – поможем!

Сотрудники Туймазинской ЦРБ включились в акцию «ПрофПатриот», запущенную Республиканским комитетом профсоюза работников здравоохранения РФ.

Акция организована для поддержки мобилизованных и командированных в зону СВО земляков-военнослужащих. Приобретённые тепловизионные прицелы, рации, генератор и другие необходимые вещи передали землякам-шаймуратовцам.



Сотрудниками **Учалинской больницы** были собраны и приобретены медикаменты, перевязочный материал, тёплые вещи, шерстяные носки, мёд, консервы, чай, кофе, средства личной гигиены.

А активные женщины Учалинской центральной городской больницы собственноручно приготовили очень популярную башкирскую лапшу для бойцов, поддержав акцию «Учалинский тукмас – на Донбасс!»

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Пчеловодство – целая наука!

В Мелеузовском многопрофильном колледже (директор Рита Самигуллина, председатель ППО Эдуард Кузнецов) 12 апреля прошёл Региональный чемпионат «Абилимпикс» в компетенции «Пчеловодство», в категории «специалисты». Данная компетенция стала самой многочисленной по числу участников среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.



Специалисты узнают всё про этот мёд

Соревнования профессионалов прошли по трём категориям: «школьники», «студенты» и «специалисты», всего соревновались 23 участника.

Компетенция «Пчеловодство» была включена в программу чемпионата в 2022 году. В этом году впервые прошли соревнования по этой компетенции в категории «специалисты». В течение двух часов участники выполнили семь заданий, которые были связаны с проверкой качества мёда. Конкурсанты оценивали органолептические и другие показатели продукта согласно ГОСТу 19792-2017, выявляли наличие механических примесей, определяли влажность образца мёда и др.

Примечательно, что среди участников «Абилимпикса» были известные в Мелеузе люди. Например, Почётный гражданин района и города, один из основателей и руководитель Башкирской гимназии №9 им. К. Арсланова Танзиля Малабаева на заслуженном отдыхе не сидит без дела:

– Отрадно, что на базе нашего Мелеузовского многопрофильного колледжа стало развиваться направление пчеловодства, – говорит Танзиля Хибятулловна. – Сегодня очень важно сохранить знания наших предков и передать их будущим поколениям. Пчеловодство исконно было важным ремеслом народов, проживающих в республике, а сейчас оно поставлено на научную основу, стремительно развивается, и я очень рада оказаться частью этого движения.

Приятно отметить, что в Мелеузовском многопрофильном колледже традиционное ремесло пчеловода переводится на научную инновационную основу!

● ИТОГИ

Экономический фактор

В Доме профсоюзов подвели итоги деятельности кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» в 2022 году.

КПК, созданный в 2010 году, пользуется большим спросом у членов профсоюза отрасли. Сегодня членами кооператива являются около 900 пайщиков. В 2022 году было выдано более 370 займов, что на 39% больше объёма 2021 года. Средний размер займа увеличился по сравнению с 2021 годом на 19% и составляет около 80 тыс. рублей.

Как подчеркнул председатель Башкирского рескома Общероссийского профсоюза образования Раиль Газизов, эти цифры наглядно иллюстрируют востребованность работы кооператива. Люди пользуются услугами кооператива, потому что доверяют профсоюзу. Есть пайщики, которые берут заём уже в девятый-десятый разы. Берут, потому что удобно: нет грабительских процентов и штрафов, скрытых комиссий и переплат, дорогих страховок. А нужды у людей есть всегда: газ к дому подвести, крышу отремонтировать, за учёбу ребёнка заплатить.

Добавим, что КПК «Кредитный союз «Образование» занял II место во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Деятельность кредитных кооперативов с численностью до 1500 пайщиков».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОБУЧЕНИЕ

Семинар для актива

11 апреля в Зианчуринском районе на базе школы №2 с.Исянгулово состоялся семинар-совещание с председателями первичных профсоюзных организаций учреждений образования.

Семинар был организован территориальной организацией профсоюза при поддержке отдела образования Зианчуринского района.

Спикерами семинара выступили специалисты аппарата БРО Общероссийского профсоюза образования: специалист по организационной работе Алия Мазитова и инспектор труда Станислав Яруллин.

В первой части семинара участники обсудили вопросы организационной работы в профсоюзе: ведение документации, протоколирование решений, учёт членов, порядок оказания материальной помощи, мотивация профсоюзного членства. Также председатели прошли обучение по работе в программе АИС.

Вторая часть семинара была посвящена правовым вопросам. Участники поговорили об особенностях трудовых отношений педагогических и иных работников отрасли. В частности, обсудили отличия совмещения и совместительства, порядок распределения стимулирующих выплат, текущие условия аттестации педагогических работников, доплаты за перенаполняемость групп в детских садах и др. Затронули и темы повышения оплаты труда и индексации размера «коммунальных выплат» специалистам, работающим в сельской местности, обсудили последние инициативы в Госдуме РФ, в частности о наделении учителя статусом госслужащего.

В завершении семинара активу и социальным партнёрам вручены грамоты рескома профсоюза.

● ТРАЕКТОРИЯ ВЫБОРА

Будь активен, студент

По приглашению Республиканского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в Доме профсоюзов побывали студенты Уфимского колледжа информатики, статистики и вычислительной техники. Ребята посетили профсоюзный музей, Кабинет здоровья, спортзал, побывали в методическом кабинете, где находится профсоюзная литература.



Николь Бурлакова: «Профсоюзы – это важно!»

Студентов тепло приветствовал председатель рескома Рашит Харрасов, который рассказал учащимся об истории профсоюзного движения в Башкортостане. Состоялся живой разговор. Студентов интересовали такие актуальные вопросы, как, например, подработка. Как сказал Рашит Мирхадиевич, тема эта была актуальна всегда, ведь стипендии на нужды молодого человека не хватит, поэтому данный вопрос необходимо решать, в том числе, совместно с администрациями муниципалитетов.

Мы поинтересовались и тем, как видят сами студенты своё будущее.

Студентка-первокурсница Николь Бурлакова учится на программиста и надеется стать квалифицированным специалистом, но вместе с тем, она не исключает возможности заняться в будущем профсоюзной деятельностью. Некоторый опыт общественной работы у неё уже есть. Девушка занимается волонтёрством, вместе с друзьями-студентами они принимают участие в экологических субботниках, сажают деревья.

– Сегодня я больше узнала о профсоюзах, их важной роли в объединении людей, и считаю, что это сейчас очень важно! – говорит девушка.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● ФЕСТИВАЛЬ

Мы продолжаем КВН

Молодые профсоюзные активисты Республики Башкортостан вновь скрестили шпаги юмора, чтобы выявить самых весёлых и находчивых. Двухчасовой марафон юмора и драйва по традиции прошёл в конгресс-холле «Торатау» и стал своеобразным разогревом перед Всероссийским профсоюзным фестивалем КВН среди трудящейся молодёжи, который состоится осенью в Уфе.

Тема нынешнего профсоюзного фестиваля КВН среди трудящейся молодёжи республики была заявлена серьёзная – «Za социальное партнёрство!». Легко ли шутить на такую, вроде бы, несмешную тему? И да, и нет. Ведь соцпартнёрство – это, в том числе, и отношения внутри коллектива, а таких бытовых зарисовок в этот день на сцене было хоть отбавляй.

Лучше всего на заданную тему удавалось шутить тем, кто не понаслышке знаком с профсоюзной работой. Таким, например, как Альбине Салимовой, возглавляющей первичную профсоюзную организацию Уральской сейсмической экспедиции ГК АО «Башнефтегеофизика». Единственная участница команды «А1», в прошлом году ставшая обладателем гран-при фестиваля, и в этот раз «феерила» со сцены. Это по-прежнему «та самая тётка с работы», которая скидывает татарские приколы в рабочий чат. И вот один из них: «В Чекмагуше изобрели новое средство для похудения «Аузыны яб» (перевод с тат. – рот закрой). Аузыны яб, и ты самая худая среди баб!»

Альбина Салимова в своём выступлении привлекла на помощь тяжеловеса – главного редактора газеты «Солидарность» Александра Шершукова. С его помощью она показала новый способ агитации в профсоюз – телефонную профсоюзную линию для взрослых:

– Горячая линия приветствует вас, теперь вы член профсоюза. Я медленно снимаю с вас... один процент с зарплаты. Теперь я беру путёвку в санаторий и мееедленно даю её вам вне очереди. Я чувствую, какой вы сладенький, как детский подарок на новый год! Александр, угадайте, а что я сейчас делаю. Я увеличиваю размер вашей материальной помощи!



«Минздрав предупреждал»: гоните белочку прочь!

В общем, после такой горячей линии волей-неволей вступишь в профсоюз. Кстати, как отметила перед оглашением итогов фестиваля начальник управления Главы РБ по социальным коммуникациям Елена Прочаковская, после посещения фестиваля она уже задумается над тем, чтобы вступить в профсоюз.

Участники сборной команды ЖКХ отметились здоровой самоиронией, начав с того, что они каждый день идут на три буквы. А коммунальщики после смерти сразу получают предложение работать в аду, потому что «такие черти там нужны». Но больше всего запомнилась песня про ставший уже мемом уфимский долгострой – мечеть «Ар-Рахим»: «Кольщик, наколи мне «Ар-Рахим», чтоб хотя бы на спине была достроена!»

Профсоюз госучреждений на игре представляли сразу семь (!) команд, большинство из которых состояли из работников социальных учреждений. Зарплата у них, как выяснилось, такая высокая, что приходится постоянно откладывать. Откладывать покупку одежды, отпуск и даже личную жизнь.

Команда «Леди понедельника» из Стерлитамакского психоневрологического интерната пригласила членов жюри на экскурсию в своё учреждение. Как оказалось, там можно встретить инопланетян, дракона и других занимательных персонажей.

«Дюртюледи» из Старобаишского дома-интерната – это уже бренд фестиваля. Зрители каждый год с нетерпением ждут шуток от татарской девушки Гульназ. И она вновь не подвела! «У нас на районе, чтобы покурить кальян на молоке, надо вставать в пять утра», «Татары домашних животных называют русскими именами: корова – Маша, кошка – Маруся... Почему? Ну было бы странно звать кошку: «Файзрахман, кис-кис!»

Ребята из АО «Полиэф» наглядно продемонстрировали к чему может привести манкирование техникой безопасности. Сборная «Минздрав предупреждал» спела песню от имени внутренних органов, в общем, главное, чтобы белочка не пришла и не забрала мозг.

Ребята из «Ночной смены» ПАО «ОДК-УМПО» запомнились видеоигрой по привлечению работников в члены профсоюза, сборная «Самый самолёт» – драйвом и энергетикой. «Метод Сольве» из АО «БСК» показал один из способов появления соды на свет.

Всего в этот день со сцены выступили 17 команд из республики. 18-й вне зачёта выступила команда «Света любит сверху» из ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат». Не подумайте ничего такого, просто Света – это крановщица, и она любит работать на высоте.

Говорят, что смех продлевает жизнь. Если это на самом деле так, то зрители в зале получили пару дополнительных часов. Как признавались члены жюри (а среди них были министры, депутаты и просто известные люди республики), такого удовольствия они давно не получали.

– Не случайно традиция проводить профсоюзный КВН зародилась именно в Башкортостане, ведь у нас охват членством среди молодёжи выше, чем в среднем по стране и составляет 40%, – отметила председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко. – Мы все сегодня смоли убедиться, что молодёжь в профсоюзах республики активная и творческая.



«А1»: взрослая «Профсоюзная линия» с А. Шершуковым



Сердечко залу от «Самого самолёта»



Самоирония команды ЖКХ адски зашкаливала

В итоге III место разделили команды «Леди понедельника» и «Под одним солнцем» (БГАУ), II место заняла сборная команда ЖКХ, I место разделили «А1» и «Ночная смена». Ну а гран-при фестиваля досталось команде «Самый самолёт», участники которой представляют сразу несколько предприятий авиапрома республики.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ФОРУМЫ

Иду к цели

Открытый диалог, мастер-класс, новые направления развития – и всё это успели за один день участники Молодёжного форума.

7 апреля в Уфе состоялся Молодёжный форум ППО ООО «Башнефть-Добыча». 56 молодых профсоюзных активистов из шести групп месторождений и аппарата управления, расположенных в городах республики (Уфа, Дюртюли, Нефтекамск, Ишимбай, Октябрьский), объединились, чтобы обсудить актуальные проблемы трудящейся молодёжи, выявить новые направления развития профсоюзной организации, а также научиться эффективным коммуникациям и правильному ведению переговоров. Сегодня на предприятии трудится около 3000 молодых работников – членов Нефтегазстройпрофсоюза России.

В начале форума состоялся открытый диалог с участием заместителя генерального директора по персоналу и социальным программам ООО «Башнефть-Добыча» Владимира Шленева и председателя ППО Общества Михаила Сабурова. Такой формат общения актуален и полезен, он позволяет выстроить эффективные, здоровые коммуникации между руководством и работниками, обменяться мнениями, высказать собственную точку зрения и найти совместный путь решения возникающих порой вопросов. В ходе диалога были затронуты наиболее злободневные и насущные вопросы, волнующие молодых сотрудников предприятия, касающиеся кадровой политики, мотивации и оплаты труда, обучения, социальных выплат и программ, работы ППО, организации питания и др.

Затем состоялся мастер-класс «Профсоюзная молодёжь: перспективы роста. Эффективные коммуникации и переговоры» с бизнес-тренером Габдуллой Хамитовым. Молодёжь в ходе тренинга предложила интересные идеи, которые Молодёжный совет и профсоюзная организация могут реализовать в будущем, также участники познакомились с составляющими деловой и межличностной коммуникации, получили «инструменты полезности», а их насчитали более 30 пунктов, техники и приёмы для повышения качества общения и др. Самой сложной задачей мастер-класса стал вопрос о повышении производительности труда, которая бы позволила увеличить зарплату.



«Форум получился полезным и информативным. Мы почерпнули для себя много интересного из выступления приглашённого тренера. Знакомство с коллегами, общение, обмен опытом оправдали ожидания от форума», – поделился ведущий геолог Арланского цеха по добыче нефти и газа №2 Управления добычи нефти и газа Тимур Гилязов.

«Форум – это всегда возможности для саморазвития, знакомство с новыми людьми, расширение кругозора. Здесь мы получили практичные инструменты, которые могут применять все, кому интересно личностное развитие. А тот, кто выделил большее количество «лайфхаков» для себя, получил книгу «Вижу цель – иду к ней» в подарок от тренера! И этим человеком была я. Отдельное спасибо нашей профсоюзной организации», – рассказывает специалист сектора охраны труда и промышленной безопасности Гузель Миннулина.

Завершился форум вручением сертификатов, обменом мнениями участников о проведённом насыщенном дне и словами благодарности в адрес организаторов.

Дильбар ВАХИТОВА

● *ЭКОЛОГИЯ*

Зелёная Башкирия

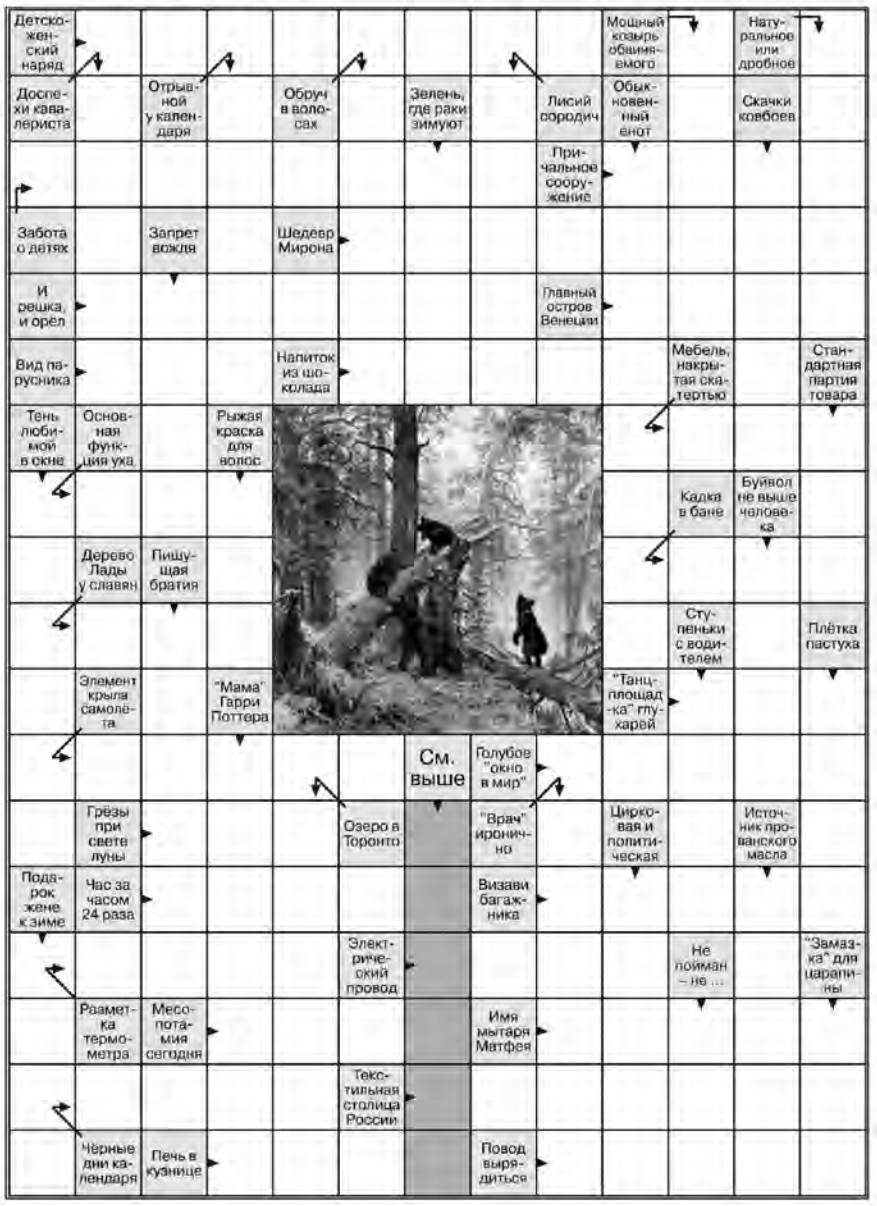
С 22 апреля по 13 мая в республике пройдёт ставшая уже традиционной экологическая акция «Зелёная Башкирия». А с 22 апреля по 22 мая республика уже в четвёртый раз присоединится к международной акции «Сад памяти». В её рамках по всему Башкортостану появятся аллеи в честь героев – участников Великой Отечественной войны и специальной военной операции.

В Башкирии появится новая площадка – у мавзолея Тура-хана в Чишминском районе.

Планируется, что в результате всех экологических акций будет посажено 15 миллионов кустарников и деревьев по всей республике – в лесах, городах и селах.



● *В ЧАС ДОСУГА*



● *АНЕКДОТЫ*

Советские люди жили в коливингах и работали в коворкингах, питались органик-продуктами в крафтовой экоупаковке, занимались фитнесом в бесплатных джимах, как тру-урбанисты ездили на общественном транспорте, были боди-позитив и носили боди-фри одежду из натуральных волокон... Золотые были времена!..

☻☺☻

– Почему ты так себя любишь?
– Из соображений психологического комфорта – было бы очень неудобно прожить всю жизнь с нелюбимым человеком!

☻☺☻

Для чего действительно нужна смелость, так это для искренности.

☻☺☻

СМС переписка:
– Оля, будешь заправляться на АЗС, помни – у тебя дизель!
– Петя, ты меня за дуру не держи, у меня хендай, а не дизель!

☻☺☻

В поликлинике прорвало трубу. В новостях сообщили о прорыве в медицине.

☻☺☻

– Что с точки зрения теории вероятности более предсказуемо – рождение мальчика или девочки?
– Рождение китайца.

☻☺☻

Мои соседи сверху залили моих соседей снизу. Мне кажется, меня игнорируют...

☻☺☻

Жена шизофреника и не подозревает, что её нет.

☻☺☻

Самокат – обман. Чтобы катиться, ему нужны вы.

☻☺☻

Если научиться радоваться тому, чего нет, то всю жизнь проживешь, горя не зная.

☻☺☻

– Опишите себя в трёх словах.
– Я бунтарь.

☻☺☻

Был когда-то и я нервным. А потом все нервные клетки не восстановились. И в организме остались только спокойные клетки.

● *ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!*

Ах, печёнка-объеденье

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у моей хозяюшки от диет анемия какая-то образовалась. Ей доктор прописал новую диету – печёночную. Теперь дома каждый день новые мясные блюда, новые вкусы, новые запахи. А я пробу снимаю с её блюд. Сочно, смачно, я даже поправился с такой диеты! Чего и вам желаю.



Печень по-строгановски

Полкило говяжьей печени, 250 г сметаны 25%-ной жирности, 100 г лука, 2 ст. ложки муки, 100 мл воды, 2-3 ст. ложки раст. масла, соль и молотый чёрный перец – по вкусу.

Печень промойте, срежьте с неё все плёнки, нарежьте полосками и поместите в полиэтиленовый пакет. Добавьте туда муку, завяжите пакет и хорошенько встряхните, чтобы мука распределилась.

Лук очистите и нарежьте полукольцами.

В разогретой сковороде с раст. маслом обжарьте лук в течение 3-5 минут, до прозрачности или лёгкой румяности.

Выложите в сковороду с луком печень и обжарьте на достаточно большом огне, помешивая, в течение 2-3 минут.

Добавьте сметану, соль и перец. Влейте воду, перемешайте.

Накройте крышкой и тушите на малом огне 15-20 минут.

Печень «В шубке»

300 г печени, 150 мл сухого красного вина, пара картофелин, 100 г твёрдого сыра, яйцо, раст. масло, соль и перец – по вкусу.

Печень очистите и замочите в вине на час. Картофель и сыр натрите на крупной тёрке, смешайте, добавьте яйцо и снова хорошо перемешайте.

Печень обсушите и натрите солью и перцем. На ладонь возьмите немного картофельно-сырной смеси, положите на неё печень и накройте смесью. Немного обожмите и выложите на сковороду в разогретое масло.

Жарьте на умеренном огне сначала с одной стороны, потом с другой, чтобы картофель и печень хорошо прожарились.

Подавайте горячей с овощами или салатом.

Печень по-испански

Полкило индюшачьей печени, 100 мл белого сухого вина, 4-5 горошин чёрного перца, луковица, зубчик чеснока, по щепотке корицы и тмина, пара веточек петрушки, 2 ст. ложки панировочных сухарей, 2-3 ст. ложки раст. масла, соль – по вкусу.

Печень очистите от плёнок и отварите до мягкости (20 минут) в небольшом количестве подсоленной воды (чтобы покрыла печень). Добавьте в воду вино и чёрный перец горошком.

Затем выньте печень, промойте, а отвар процедите через сито. Печень нарежьте кусочками.

В сковороде разогрейте раст. масло и обжарьте на нём мелко порезанный лук и продавленный чеснок, подлейте немного воды (до 100 мл) и потушите.

Когда лук станет мягким, а вода испарится, добавьте специи и ещё слегка потушите.

В полученный соус переложите подготовленную печень и залейте бульоном, в котором она варилась, посыпьте сухарями и тушите на слабом огне 5 минут.

Нежное жаркое

300 г куриной печени, крупная луковица, крупное сладкое яблоко, болгарский перец, 4-5 веточек петрушки, смесь молотых перцев, сушёный чеснок и соль – по вкусу.

Болгарский перец нарежьте полосками, лук – тонкими полукольцами, яблоко – дольками, удалив сердцевину.

В сковороде разогрейте раст. масло и обжарьте печень со всех сторон в течение трёх минут, до лёгкой корочки.

Переложите печень со сковороды в тарелку, накройте крышкой.

В сковороду выложите лук, посолите и обжарьте до лёгкого золотистого цвета. Добавьте к луку болгарский перец, приправьте специями, перемешайте и готовьте пару минут. Добавьте в сковороду яблоки и готовьте их с перцем и луком ещё 2 минуты.

Выложите в сковороду печень. Аккуратно перемешайте, добавьте рубленую петрушку, накройте крышкой и готовьте на медленном огне 4 минуты.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● *А ВЫ ЗНАЕТЕ?*

Без ошибок

Увидели ошибку в заголовке? Поздравляем: грамотность для вас – не пустой звук.

Согласно результатам исследований, 62% россиян не любят переписываться с теми, кто часто делает ошибки. Почти четверть (23%) опрошенных заявили, что грамотность важна только в деловой переписке, а 8% признались, что сами пишут с ошибками, поэтому не осуждают других.

Что касается печатных изданий и их электронных собратьев-СМИ, то 48% опрошенных считают, что орфографические ошибки в целом снижают уровень доверия к статье или изданию, а 45% читателей могут замечать ошибки в текстах, но это не мешает им воспринимать содержание статей. И только 7% либо не видят нарушения грамматических правил, либо не придают этому значения. Счастливые люди!..



Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109837. Тираж 6000 экз.
21 апреля 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК