12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 14 (1517) 7 апреля 2023 года, пятница





Цифра номера:

Из федерального бюджета на развитие детского туризма в 2023 году выделено 188,7 млн руб., дополнительно из бюджета республики будет направлено 75,5 млн руб.

Откуда начинаются дороги

Сейчас в стране серьёзно взялись решать проблему ремонта и строительства дорог. Профсоюзы, со своей стороны, знакомят будущих дорожников с тонкостями их будущей профессии.



Республиканская организация РОСПРОФТРАНСДОР провела выездную экскурсию для студентов Уфимского автотранспортного колледжа на предприятия Стерлитамакского АО «Башкиравтодор». Председатель республиканской организации профсоюза Марат Давлетшин объясняет подобную выездную практику просто:

– Отрасль сегодня остро нуждается в молодых квалифицированных кадрах. На предприятиях для молодых специалистов есть много привлекательных моментов. Таких как, например, хороший социальный пакет: коллективным договором АО «Башкиравтодор» предусмотрено много бонусов (причём это относится к филиалам предприятия во всех районах). Во всех ДРСУ действуют сильные профсоюзные организации, с руководством налажен конструктивный диалог, благодаря чему в случае возникновения острых моментов всё решается переговорами в рамках соцпартнёрства.

Экскурсию по объектам дорожного хозяйства для студентов колледжа провёл начальник Стерлитамакской агломерации ДРСУ Айнур Кашапов. В мероприятии принимал участие председатель совета первичных профсоюзных организаций всех филиалов АО «Башкиравтодор» Сергей Камнев. Студенты в сопровождении преподавателей колледжа Елены Чистяковой и Руслана Абдуллина посетили Стерлитамакский, Стерлибашевский и Ишимбайский районы, чтобы на местах понять и прочувствовать выбранную профессию.

– Наши студенты – молодцы, учатся на совесть, – говорит Елена Чистякова. – Преподаватели готовят квалифицированных специалистов. Но нужно позаботиться и о том, чтобы наши выпускники оставались работать в отрасли, нужна соответствующая мотивация, а это уже задача их будущих работодателей. Необходим внушительный социальный пакет, чтобы молодой человек чувствовал уверенность, в том числе, и в экономическом плане.

Началась экскурсия с карьера «Кызыл Октябрь» Ишимбайского ДРСУ, где открытым методом ведётся добыча строительного грунта. Ребята, решившие работать в сфере дорожного хозяйства, смогли проследить всю цепь производства материалов для дорожного покрытия, начиная от добычи и заканчивая транспортировкой и изготовлением того, что мы привычно называем асфальтом. В течение рабочего дня, побывав на различных предприятиях дорожной отрасли, ребята увидели всю цепочку превращения обычной горной породы в асфальт, смогли пообщаться со специалистами.

На дробильно-сортировочном участке предприятия по переработке горной породы камень дробится, превращаясь в сырьё для асфальтобетонного производства. Айнур Кашапов рассказал учащимся о новых технологиях асфальтобетонного производства, упомянув и о стоящих сегодня важных задачах – добиваться долговечности дорожного полотна и экологичности производства.

5 стр.

● *ПОРА НА ПОЧТУ*

С «Действием» по жизни!

1 апреля стартовала подписная кампания на II полугодие 2023 года.

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» **по электронному официальному каталогу «Почты России», по индексу ПР512.** Стоимость подписки составляет 836 рублей 76 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт podpiska.pochta.ru. Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через мобильное приложение Почты России.

Подписка в редакции на полгода стоит всё так же 432 рубля. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);
«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);
«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *КРУГЛЫЙ СТОЛ*

Девчонки не стоят в сторонке

Национальную стратегию действий в интересах женщин обсудили на круглом столе в Доме профсоюзов республики.

«Берегите мужчин!» – таков один из лозунгов Союза женщин Башкортостана. И пока дамы оберегают кавалеров от вредных привычек, государство взяло на себя обязанность реализовать принцип равных прав и свобод полов во всех сферах жизни. На это направлена Национальная стратегия действий в интересах женщин до 2030 года, утверждённая распоряжением Правительства РФ.

Как отметила председатель Союза женщин РБ Рашида Султанова, ожидаемыми результатами стратегии являются повышение продолжительности жизни женщин; снижение материнской смертности; снижение дифференциации зарплаты мужчин и женщин; увеличение доли женщин среди руководителей всех уровней в учреждениях производственной сферы, бизнеса и в госсекторе; снижение количества преступлений, совершённых против жизни и здоровья женщин.

Разработчики стратегии констатируют, что российские женщины ориентированы на полную занятость и карьерный рост в сочетании с семейными обязанностями и воспитанием детей. При этом доля женщин в отраслях, где зарплата остаётся ниже средней по экономике, составляет от 60 до 80%. В итоге, при высоком уровне образования и занятости, разрыв в заработной плате женщин и мужчин остаётся заметным – 28%.

– Сохраняются барьеры занятости для женщин, обусловленные стереотипными представлениями о социальных ролях мужчин и женщин, – подчеркнула зампредседателя Союза женщин РБ Надежда Крылова. – Женщины имеют высокую бытовую нагрузку, в том числе по уходу за детьми и иными членами семьи, полностью или частично лишёнными способности к самообслуживанию. По данным статистики, работающие женщины тратят на ведение домашнего хозяйства на 1,5-2 часа (или в 2-2,5 раза) больше времени, чем мужчины. Это создаёт трудности в совмещении женщинами семейных обязанностей и трудовой деятельности.

Решать эти и другие проблемы предполагается, в том числе, за счёт формирования у представительниц прекрасного пола интереса к техническим и технологическим специальностям.

7 стр.

● *ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ*

Взносы для бойцов

С начала проведения СВО сбор гуманитарной помощи приобрёл большие масштабы, в формировании гуманитарных конвоев принимают участие предприниматели, благотворительные фонды, общественные организации, волонтёры, национальные диаспоры и просто неравнодушные люди.

В феврале на общем собрании первичной профсоюзной организации Октябрьского многопрофильного профессионального колледжа было принято единогласное решение о перечислении профсоюзных членских взносов сотрудников колледжа за февраль и март в рамках сбора гуманитарной помощи участникам СВО. Собранные средства пошли на изготовление окопных свечей, пошив маскировочных сетей, а также сбор и отправку посылок военнослужащим. Активное участие во всех мероприятиях приняли учащиеся колледжа под руководством наставников.

Соб. инф.



Маскировочные сети – своими руками

● ХРОНИКА

29 марта в администрациях Бакалинского и Шаранского районов состоялись очередные семинары, организованные Федерацией профсоюзов РБ для профактива в рамках 30-летия соцпартнёрства в РБ.



В своём приветственном слове председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко отметила, что Исполкомом ФНПР 2023 год объявлен Годом укрепления и развития социального партнёрства, а также вручила награды активистам профсоюзного движения. Участников семинара приветствовали глава администрации Бакалинского района Александр Андреев и глава администрации Шаранского района Фидан Ишемгулов. В ходе семинара участники заслушали доклады об этапах становления и развития системы социального партнёрства, о работе территориальных трёхсторонних комиссий, о мерах профилактики производственного травматизма, об изменениях в трудовом законодательстве. Также представители Нацбанка и АНО «Финцентр РБ» рассказали о проектах по повышению финансовой грамотности трудящихся.

* * *

26-29 марта представители ЦК РОСПРОФПРОМ: зампредседателя профсоюза Алексей Жуков, секретарь ЦК – заведующая орготделом Лидия Саруханова посетили нашу республику с целью оказания практической помощи территориальной организации.



27 марта они посетили АО «Благовещенский арматурный завод», где на рабочих местах пообщались с членами профсоюза, а также встретились с председателем ППО Людмилой Инякиной. Они поделились рекомендациями по информированию членов профсоюза, а также отметили высокий уровень профсоюзной работы, проводимой по всем направлениям, особенно в рамках реализации проекта «Социальная карта». 28 марта представители ЦК побывали на ФКП «Авангард», где встретились с гендиректором предприятия Станиславом Шевчуком. Обсуждались вопросы загрузки предприятия, уровня заработной платы, режима рабочего времени и др.

В этот же день состоялась встреча представителей ЦК с председателем ФП РБ Гузель Мирошниченко.

* * *

29 марта прошло заседание Госсобрания – Курултая РБ, профсоюзную сторону в его работе представлял зампредседателя ФП РБ Наиль Махмутов.

Депутаты заслушали и обсудили отчёт о результатах деятельности Правительства РБ за 2022 год. О ключевых направлениях и показателях проведённой работы, о задачах на перспективу рассказал Глава РБ Радий Хабиров.

* * *

31 марта прошёл X Пленум РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ, посвящённый социальному партнёрству.

В его работе приняли участие депутат Госдумы РФ Римма Утяшева, и.о. министра здравоохранения РБ Гульнара Зиннурова, участников пленума приветствовала председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

● АКЦИЯ

С книгой по жизни

В Белебеевском районе члены профсоюза филиала Республиканского центра социальной поддержки населения по Белебеевскому району и городу Белебею приняли участие в акции «100 добрых дел для малой Родины».



Книги пополнят библиотечный фонд

Профактивисты передали в дар центральной библиотеке района книги: художественную советскую и детскую литературу. Сотрудники библиотеки поблагодарили участников акции.

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

В «Башинформсвязи» новый председатель

31 марта состоялась внеочередная отчётно-выборная конференция ППО ПАО «Башинформсвязь».

Председатель ППО Галия Турьянова отчиталась о работе профкома за период с 2019 года по всем направлениям деятельности: в сфере защиты прав членов профсоюза, охраны труда и создания достойных условий труда, в области информационной и молодёжной политики, работы с детьми и ветеранами. Был заслушан отчёт о финансовой деятельности ППО ПАО «Башинформсвязь».

В обсуждении докладов приняли участие заместитель гендиректора ПАО «БИС» по управлению персоналом Мария Стомма, профсоюзный активист Айрат Камаев и директор Месягутовского СЦ Ринат Юсупов.

Выступавшие отметили высокий уровень работы профкома под руководством председателя Галии Турьяновой и её заместителя Натальи Бурмы, поблагодарили их за совместную работу.

Председатель РОБ Профсоюза работников связи России Наталья Соколова отметила, что Галия Турьянова и Наталья Бурма внесли большой вклад в развитие профсоюзного движения не только в своей организации, но и отрасли в целом.

Работа профкома первичной профсоюзной организации ПАО «Башинформсвязь» за отчётный период единогласно была признана удовлетворительной.

В ходе конференции председателем ППО ПАО «Башинформсвязь» была избрана Наталья Валеева, заместителем – Гульназ Янгирова, также были избраны контрольно-ревизионная комиссия, профсоюзный комитет и президиум.

● ПЛЕНУМЫ

Обменялись опытом

29 марта в Доме профсоюзов состоялся VII Пленум рескома Башкортостанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности, в котором приняли участие заместитель председателя РОСПРОФПРОМ Алексей Жуков и секретарь ЦК – заведующая орготделом Лидия Саруханова.

Пленум рассмотрел отчёт о работе республиканского комитета и ревизионной комиссии за 2022 год; исполнение сметы профбюджета за прошлый год и внесении изменений в смету профбюджета на 2023 год; практику работы по защите прав и интересов членов профсоюза в учебных заведениях.

По первому вопросу была представлена развернутая информация о работе рескома по всем направлениям, а также информационные листы для размещения на стендах.



Нагрудный знак ФП РБ «За активную работу в профсоюзах» был вручен бывшему председателю ППО АО «Салаватнефтемаш» Людмиле Ениной

Председатели ППО сотрудников учебных заведений в своих выступлениях рассказали о практике работы по защите прав и интересов членов профсоюза, озвучили проблемы, касающиеся учебной нагрузки педагогических работников, уровня заработной платы преподавателей, размеров стипендий, а также поделились опытом работы со студентами при проведении профсоюзных мероприятий.

О работе Ишимбайского профессионального колледжа проинформировала замдиректора по учебно-производственной работе Резида Баширова.

Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова передала колледжу новое оборудование для оснащения центра сдачи демонстрационного экзамена по сварочным технологиям.

Представители центрального комитета в своих выступлениях отметили, что РОСПРОФПРОМ-Башкортостан успешно ведёт системную и многоплановую работу по всем направлениям профсоюзной деятельности.

● ЛУЧШИЕ

Золотой фонд отрасли

Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ при поддержке Министерства сельского хозяйства РБ проводит ежегодные конкурсы «Лучший наставник АПК Республики Башкортостан».



Награду получает З. Баширова

Конкурс призван популяризировать лучшие практики наставничества; развивать и повышать престиж наставничества, в частности, и престижа и значимости сельского труда – в целом; повышать социальный статус наставников отрасли.

Реском ставит также целью формирование и продвижение наставничества как важного звена в оказании реальной эффективной поддержки молодым рабочим – специалистам АПК республики, в их профессиональном становлении, а также в развитии личностных качеств.

23 марта на ВДНХ ЭКСПО прошла церемония награждения победителей конкурса.

Ими стали: Зинфира Баширова, заместитель главного бухгалтера ООО «Башкир-агроинвест» (Чишминский район); Альфия Андреева, профессор кафедры инфекционных болезней, зоогигиены и ветсанэкспертизы БашГАУ; Елена Иванова, сыродел-приёмщик молочной продукции АО «Белебеевский ордена «Знак Почёта» молочный комбинат».

Как отметила Кадрия Гайнетдинова, наставничество в отрасли способствует развитию социального партнёрства на предприятиях и организациях агропромышленного комплекса республики.

● ШАГИ В ПРОФЕССИЮ

Юные, активные, талантливые



Юные победители отраслевого конкурса

С 21 по 24 марта в выставочном комплексе «ВДНХ ЭКСПО Уфа» прошли важные отраслевые события в сфере агропромышленного комплекса Башкортостана.

В рамках Агрокомплекса подведены итоги многочисленных конкурсов, в частности, Республиканского конкурса научно-технического и инновационного творчества «АгроЮность – 2023».

Цель конкурса – вовлечение школьников и студентов в научно-техническое творчество и реализацию инновационных проектов, способствующих развитию отрасли сельского хозяйства, молодёжного предпринимательства, инфраструктуры на селе.

Конкурс призван выявлять творчески активных и талантливых студентов и школьников, популяризировать научное творчество среди молодёжи; служить профориентации молодёжи по специальностям аграрного профиля; мотивировать молодых людей на реализацию собственных проектов.

Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ учредила специальные призы для победителей конкурса.

Председатель РОБ Профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова от имени профсоюза вручила Дипломы и призы победителям значимого республиканского конкурса. Это Эмилия Ахметова (номинация «Путь к успеху»), Юлия Гарифуллина («Креативное решение»), Алина Тимиргалина (номинация «Инновационный подход»).

Что ж, по итогам АгроЮности можно смело сказать, что цели конкурса достигнуты!

● ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

На закате эпохи

4 июня 1991 года было заключено соглашение между Советом Министров Башкирской ССР и Советом Федерации профсоюзов Башкирской ССР по основным направлениям социальной защиты населения республики на 1991-1992 годы.

Принимая соглашение, стороны договорились о том, что совместно организуют деятельность всех отраслей народного хозяйства и их коллективов, направляя её на стабилизацию и дальнейшее повышение уровня жизни в республике.

Соглашением предусматривались обязательства Совета Министров по повышению жизненного уровня населения, трудовой занятости, жилищно-бытовому обеспечению и обслуживанию трудящихся, охране здоровья и социальному страхованию, улучшению условий труда и охраны окружающей природной среды. Сюда же были включены пять пунктов из соглашения 1990 года, не выполненных правительством.

Так, в связи с переходом на рыночные отношения, Совет Министров обязался определять и ежеквартально публиковать в СМИ индексы стоимости жизни; в соответствии с прожиточным минимумом осуществлять компенсационные доплаты по индивидуальным фиксированным денежным доходам населения, пенсиям, стипендиям и пособиям; ввести льготное налогообложение студенческих предприятий, а также предприятий и организаций, использующих труд инвалидов и т.д. В области трудозанятости правительство обязалось проводить ликвидацию предприятий, их структурных подразделений или изменение профиля их деятельности, перевод на аренду, влекущие сокращение рабочих мест, а также разгосударствление и приватизацию только с обязательного согласия общих собраний трудовых коллективов, профкомов и отраслевых комитетов профсоюзов.

На Совет Федерации профсоюзов были возложены задачи по участию в разработке мер по социальной и экономической защите трудящихся. Особое внимание уделялось эффективному использованию коллективных договоров и соглашений, осуществлению постоянного контроля за соблюдением законодательства о труде на предприятиях и в организациях республики, разработке системы компенсационных выплат трудящимся при повышении стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение и отдых, ведению рабочего контроля за деятельностью предприятий торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения, пассажирского транспорта и аптечных учреждений.

Совет Федерации профсоюзов принял обязательства по выделению значительных денежных средств из профбюджета республики на долевое участие в финансировании строительства реабилитационного центра для инвалидов в Уфе, на оснащение инвентарем, оборудованием домов-интернатов и приобретение одежды для одиноких и престарелых граждан республики, проживающих в них; на приобретение дополнительных путёвок для санаторно-курортного лечения и отдыха трудящихся городов Уфы, Салавата и Стерлитамака, лечебно-диагностического, физкультурно-оздоровительного оборудования для оздоровления родителей с детьми; на строительство и благоустройство здравниц, содержание подростковых клубов и детско-юношеских спортивных школ, проведение культмассовой работы среди членов профсоюзов и членов их семей.

Также был определён лимит капитальных вложений на 1992 год в сумме 8 млн руб. (возложили 50% из них на республиканский бюджет и 50% – на бюджет Совета Федерации профсоюзов) на развитие санаторно-курортных и туристических учреждений.

Отдельно были выделены вопросы для совместного разрешения Советом Министров и Советом Федерации профсоюзов Башкирской ССР: защищать трудовые коллективы от проявлений диктата со стороны ведомств и органов управления; согласовывать нормативные акты и другие документы, касающиеся вопросов социально-экономического развития республики, жизненного уровня населения.

Стороны решили, что в период действия соглашения профсоюзы, входящие в облсовпроф, не будут организовывать забастовки по вопросам, включенным в соглашение, при условии их выполнения, а в случае возникновения споров будут действовать в соответствии с требованиями Закона СССР «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)».

Несмотря на сложную социально-экономическую обстановку того времени, многие обязательства, включенные в соглашение, были выполнены.

В тот период предпринимались и попытки заключения двусторонних отраслевых соглашений. В 1991 году Башкирский реском профсоюза рабочих автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения подписал соглашение с Нефтекамским горисполкомом, к которому относились девять предприятий отрасли. В соглашении были предусмотрены вопросы усиления социальной защищённости работников в сфере распределения товаров и продуктов, обеспечения жильём, улучшения культурного обслуживания и др.

Продолжение следует.

● ВЕТЕРАНЫ

Решая общие задачи

23 марта в ГК «Башкирия» состоялась отчётно-выборная конференция Региональной общественной организации ветеранов и пенсионеров АНК «Башнефть». РОО создана по решению конференции ветеранов и пенсионеров АНК «Башнефть» для защиты прав и законных интересов пенсионеров, в том числе ветеранов труда (войны), с целью достижения социальных, благотворительных, управленческих, патриотических, воспитательных и иных задач.

Участников конференции приветствовали председатель РОО ветеранов и пенсионеров АНК «Башнефть» Н. Волочков, руководитель аппарата ПАО АНК «Башнефть» В. Клепиков, председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России В. Сафиханов. В начале работы конференции В. Клепиков вручил благодарственные письма ПАО АНК «Башнефть» членам Совета ветеранов, а Н. Волочков поздравил юбиляров памятными подарками.

В мероприятии приняли участие делегаты во главе с председателями Советов ветеранов предприятий и приглашённые председатели профсоюзных организаций ООО «Башнефть-Добыча» М. Сабуров, ПАО «Уфаоргсинтез» С. Хуснутдинов, «Башнефть-Переработка» А. Нураев, ООО «Башнефть-Розница» Р. Гибадуллин, заместитель председателя ППО ООО «Башнефть-Добыча» Ишимбайского региона по добыче нефти и газа А. Свечников.

– Мы все понимаем значимость ветеранской организации, которая ведёт активную работу по многим направлениям, в том числе воспитывает молодое поколение, передавая свой бесценный опыт. Благодарю каждого из вас за активную жизненную позицию, – отметил в своём обращении к участникам конференции В. Сафиханов и наградил юбилейной медалью, посвящённой 100-летию со дня образования Федерации профсоюзов РБ, начальника НГДУ «Аксаковнефть» АНК «Башнефть» (с 1987 по 2005 год) В. Мерзлякова.

Н. Волочков в своём докладе отразил работу Совета, сообщил о наиболее значимых событиях, достижениях, проблемах и задачах ветеранской организации.

Участники конференции приняли активное участие в обсуждении вопросов повестки дня. В рамках конференции был принят Устав РОО в новой редакции, состоялись выборы состава рабочих органов. Председателем Совета ветеранов вновь избран Н. Волочков, в состав Совета вошёл ветеран – председатель Арланского региона по добыче нефти и газа ООО «Башнефть-Добыча» (в период с 2011 по 2020 год) Р. Харисов.

Елена РОДИОНОВА,
специалист аппарата РОБ
Нефтегазстройпрофсоюза России



Ветеранская организация ведёт активную работу по многим направлениям

● ЮБИЛЯР

Всегда в движении

В кабинете председателя райкома профсоюза работников культуры Янаульского района Зили Мазгаровны Фаттаховой своя, особая атмосфера, свой дух. Каждому здесь искренне рады, а где тебе рады, туда, естественно, тянешься. И становится светлее на душе от сознания, что рядом с нами живут такие люди. Профком и человек, возглавляющий его, давно уже стали неделимым целым.



Зиля Фаттахова

Призвание работать с людьми, дарить им радость духовного обогащения она почувствовала ещё школьницей. Рано пристрастившись к чтению, раз и навсегда выбрала для себя профессию библиотекаря. Начала работать в детской библиотеке методистом. Работе с книгой посвятила 30 лет своей жизни.

Сколько фантазии, любви вкладывала она в каждое своё дело, начинание, в массовую работу с юными читателями. Глубокое знание предмета, широта кругозора, эрудиция, доброжелательность, общительность, – эти качества помогли ей стать верным другом и советчиком читателей.

Она успела все: вышла замуж, родила детей, писала сценарии, проводила мероприятия, а ещё (в рамках шефской помощи селу) ей довелось и сено косить, и картошку убирать. А бесконечные командировки! Сколько разбитых дорог исколесила, добираясь и в холод, и в слякоть, и в зной, где на перекладных, где на своих двоих, до самых отдалённых деревенских библиотек. Все филиалы знала, как свои пальцы, помогала коллегам, чем могла. И в каждой библиотеке её встречали как друга.

Незаурядные организаторские способности, трудолюбие, принципиальность, деловитость, ответственность Зили Мазгаровны обратили на себя внимание: её избрали председателем райкома профсоюза работников культуры. С первых дней работы на этой должности она уделяла особое внимание развитию культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы среди членов профсоюза и их семей. Путёвки в дома отдыха, санатории и пионерские лагеря, билеты на спектакли и концерты, поездки в Уфу в выходные дни – всё успешно организует Зиля Мазгаровна. Она человек твёрдого характера, принципиальная и настойчивая при проведении в жизнь решений, касающихся повседневной деятельности профсоюзной организации. Идти вперед – значит потерять покой. Но и оставаться на месте – значит потерять себя. Она – человек постоянного поиска, никогда не останавливается на достигнутом, старается идти в ногу со временем. В работу она вкладывает всю свою душу, а энтузиазмом заражает всех членов профсоюза. Да без неё и невозможно представить себе профсоюз! Она проработала председателем уже 47 лет.

Под руководством Зили Мазгаровны у профсоюзной организации и у работников культуры сложился свой стиль работы, в основе которого лежит сплочение всех членов профсоюза. Её все ищут и зовут – организовать праздник, написать сценарии, поработать в жюри. На вечерах, организуемых ею, всегда многолюдно, все мероприятия проходят интересно.

Зиля Мазгаровна любит театр и старается не пропускать премьер, её часто можно видеть на концертах и художественных выставках. Она ничем не жертвовала, как многие другие деловые женщины: личной жизнью во имя дела, либо карьерой во имя личной жизни, во имя детей. Всё цельно в этой гармоничной натуре.

Зиля Фаттахова – пример настоящего профсоюзного лидера для всех. Она всегда рядом с членами профсоюза в трудные минуты, делится своим оптимизмом, упорством и неиссякаемой энергией. Спасибо, что вы есть на свете. Счастья вам, здоровья и здоровья!

● *МАСТЕРА*

Урок для учителя

В Конгресс-холле «Торатау» торжественно подвели итоги республиканского конкурса «Учитель года Башкортостана».



Победители по номинациям

Как отметил, приветствуя конкурсантов, председатель Башкирского рескома Общероссийского профсоюза образования Раиль Газизов, «Учитель года» – это мощное движение творческих, одарённых педагогов, школа профессионального и личностного роста.

В двухнедельном марафоне конкурса «Учитель года Башкортостана» участвовали 69 конкурсантов. 39 из них работают в сельских школах, остальные – в городских. Большую часть конкурсантов составляют женщины – их 62. Средний возраст участников – 39 лет. Педагогический стаж в среднем составляет 18 лет. Самая большая команда – учителя начальных классов, их 23 человека. Затем следуют учителя гуманитарных предметов: 14 преподавателей английского языка и 12 – истории и обществознания.

Учитель начальных классов Караидельской средней школы №1 Галина Зеленкина работает в образовании дольше других участников – 38 лет.

– Я получаю огромное удовольствие от работы с детьми, от совместных достижений, – рассказывает Галина Леонидовна. – Меня с детства привлекала и манила специальность педагога. Я очень хотела учить ребятишек видеть красоту природы, воспитывать доброе отношение к людям, аккуратность, трудолюбие. Мне нравится видеть улыбки на лицах детей, если у них всё получается, и спешить к ним на помощь в случае затруднения, играть, общаться, и, конечно, проверять тетради, выставлять отметки в журнал.

Учитель начальных классов из Стерлитамака Эльвира Хабибуллина пока только начинает восхождение к вершинам педагогического мастерства: девушка трудится в отрасли чуть более пяти лет. В школу она пришла из-за большой любви к детям. Её девиз: «Ребёнок не сосуд, который нужно заполнить, а факел, который нужно зажечь».

Абсолютным победителем конкурса «Учитель года Башкортостана – 2023» стал учитель математики уфимской гимназии №39 Артём Баянов

В итоге абсолютным победителем конкурса «Учитель года Башкортостана – 2023» стал Артём Баянов, учитель математики уфимской гимназии №39. Отметим, что Артём Равилевич – человек, прошедший профсоюзную школу. Он вступил в профсоюз в первый же день работы в отрасли в 2011 году. Полтора года возглавлял первичную профсоюзную организацию школы №130. Неоднократно принимал участие в обучающих семинарах, проводимых республиканским комитетом профсоюза.

– Этот конкурс – лишь начало. Начало нового этапа нашей жизни, – сказал Артём Баянов сразу после победы. – Во время конкурса мы многому научились, росли, в первую очередь. Я благодарен тем, кто поддержал мой выбор профессии, и тем, кто повлиял на моё становление. Хочу вспомнить своего первого учителя, который ещё в начальной школе подавал мне пример того, каким должен быть настоящий педагог. Независимо от результатов этого конкурса для самого главного нашего жюри – наших детей – мы уже победители!

Теперь Артём Баянов будет представлять республику во всероссийском конкурсе «Учитель года России» осенью 2023 года в Одинцово Московской области.

В поединках конкурсного марафона «Молодой учитель года» участвовали около 40 педагогов, большая часть которых работает в сельских школах – 24 человека. В числе претендентов на звание 12 учителей начальных классов, семь преподают русский язык и литературу, ещё семь – историю и обществознание.

Среди конкурсантов – учитель истории уфимской школы №147 Анастасия Самсонова, ставшая обладателем звания «Педагогическая надежда» в конкурсе профмастерства Уфы.



Раиль Газизов вручил награды победителям и лауреатам

– Работа в школе – это моментальная эмоциональная отдача, живое общение, отсутствие рутины, возможность нести пользу обществу, подрастающему поколению через передачу знаний, опыта, – рассказывает девушка. – Вместе с учениками ты и сам развиваешься, находишься в постоянном самосовершенствовании, поиске чего-то нового.

В итоге звание «Молодой учитель года» получил Валерий Швалёв, учитель истории СОШ имени Героя Советского Союза С.А. Михляева села Дуван. Молодой человек вырос в многодетной семье и когда родители были на работе, ему часто приходилось брать на себя обязанности по уходу за младшими братьями и сёстрами. С тех пор он очень легко находит подход к детям.

– Выбери себе работу по душе – и тебе не придется работать ни дня, – вслед за Конфуцием повторяет Валерий Швалёв. – В школе я не работаю, я получаю удовольствие от процесса. Даже если иногда чувствуется усталость, стоит посмотреть на эмоции детей, на их восторг, на то, что они на тебя смотрят как на идеал, и усталость проходит моментально. Я чувствую, что приношу пользу обществу, поэтому мне нравится работать в школе.

Добавим, что ни одни соревнования профессионального мастерства педагогов в республике не обходятся без активной поддержки и содействия Башкирского рескома Общероссийского профсоюза образования. В торжественной обстановке Раиль Газизов вручил победителям и лауреатам конкурсов грамоты и призы от республиканской организации.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● *ПРОФСОЮЗ ПОМОГ*

Через тернии – к пенсии

Пенсионный фонд (или Социальный фонд, как он теперь называется) продолжает находить всё новые причины для отказа педагогическим работникам в назначении досрочных пенсий. Оказывается, что даже если педагог всю жизнь прилежно работал в образовании, был официально трудоустроен, уплачивал страховые взносы – всё это не гарантирует ему досрочную пенсию за 25 лет педагогического труда. Ошибка работодателя, забывшего проставить код льготной работы, подтверждающий наличие условий для назначения досрочной пенсии, может стоит работнику нескольких «исчезнувших» лет из льготного стажа. Однако юрист Башкирского рескома Общероссийского профсоюза образования смог разрубить и этот гордиев узел.



Станислав Яруллин

Отработав почти четверть века в отрасли образования, Зульфия Байгужина из Хайбуллинского района республики готовилась выйти на пенсию летом 2022 года. Однако у Пенсионного фонда, как известно, своя арифметика. В учреждении исключили из стажа педагога более двух лет: в основном, период работы воспитателем в Акъярском горном колледже. Мол, нет такой профессии в Списке должностей, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность.

– Я, конечно, с их выводами была несогласна, – рассказывает Зульфия Мурзабаевна. – Работала я воспитателем, а педагогические функции, непосредственные трудовые обязанности осуществляла в общежитии училища. Это как, например, учителя принимает на работу школа, а свою педагогическую деятельность он осуществляет в классе, спортивном зале или на школьном стадионе. Общежитие не было отдельным учреждением, не являлось отдельным юридическим лицом, а входило в состав училища с одним штатным расписанием. Да и трудовые отношения были оформлены с горным колледжем, а не с общежитием.

За помощью педагог обратилась сначала в районный, а затем и в республиканский комитет профсоюза, так как была наслышана о положительной судебной практике организации по досрочной пенсии. Здесь ей дали юридическую консультацию по судебной процедуре и оперативно подготовили необходимый пакет документов. Районный суд, к его чести, сразу вынес решение в пользу работницы.

Но Пенсионный фонд подал апелляцию в Верховный суд РБ, мотивировав на этот раз тем, что в индивидуальном лицевом счёте Байгужиной за спорный период работы воспитателем в колледже отсутствует код льготной работы, подтверждающий наличие условий для назначения досрочной пенсии! Вот такой вот финт ушами. Верховный суд встал на сторону Пенсионного фонда. Соответственно, досрочный срок выхода на пенсию откладывался на два года.

– Ненадлежащее исполнение работодателем обязанности по предоставлению индивидуальных сведений персонифицированного учёта с кодом льготы не может служить основанием для отказа в назначении пенсии, – комментирует главный правовой инспектор труда Башкирского рескома профсоюза Станислав Яруллин. – Досрочная страховая пенсия назначается за работу в соответствующих должностях и учреждениях и не связана с наличием кодов, проставленных работодателем. В противном случае назначение гражданину досрочной пенсии будет зависеть не только от специальной работы, но и от надлежащего исполнения работодателем своих обязанностей, что недопустимо.

Работодатель мог не проставить код по разным причинам: забыл, не знал. Однако работник из-за этой ошибки страдать не должен!

Работодатель мог не проставить код по разным причинам: забыл, не знал. Однако работник из-за этой ошибки страдать не должен. С этим согласился и Шестой кассационный суд общей юрисдикции, куда Байгужина обратилась с помощью профсоюза. Кассационный суд отменил определение Верховного суда РБ и отправил дело на повторное рассмотрение в Уфу.

«Факт отсутствия данных персонифицированного учёта в спорный период при установленных обстоятельствах не может влиять на права Байгужиной З. М., связанные с назначением досрочной страховой пенсии по старости, поскольку обязанность по представлению в пенсионный орган достоверных сведений лежит на работодателе», – говорится, в частности, в итоговом решении Верхового суда республики. Есть победа! В итоге профсоюз помог вернуть педагогу два года три месяца и 13 дней стажа.

– Профсоюз оказал мне не только правовую, но и моральную поддержку, – рассказывает Зульфия Мурзабаевна. – И если изначально у меня были сомнения, то после общения с профсоюзным юристом я уже была уверена в победе. Я знаю, что многие, получив отказ от Пенсионного фонда, опускают руки и не идут судиться. Думают, что это долго и безнадёжно. А кто-то обращается к адвокатам, тогда процесс становится ещё и дорогим. Мне же, как члену профсоюза, вся помощь была оказана бесплатно. Не бойтесь идти до конца, в Башкирском рескоме профсоюза вам обязательно помогут!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Откуда начинаются дороги

←1 стр.

Побывали ребята и в лаборатории асфальтобетонного завода, где посмотрели на то, как осуществляется контроль качества готового продукта на соответствие действующим стандартам.

Пользуясь случаем, мы поговорили с председателем профсоюзного комитета Стерлитамакской агломерации ДРСУ Азатом Ягафаровым и узнали, чем живёт профсоюз дорожной отрасли в регионе, включающем целых пять районов: Ишимбайский, Стерлитамакский, Фёдоровский, Аургазинский и Гафурийский.

– Безусловно, наша задача едина для всех профсоюзов – помогать людям! Например, если человек заболел или потерял кого-то из близких, оказываем материальную помощь, поддерживаем работников с семейными обязанностями, организуем мероприятия. Конечно, профком контролирует выполнение всех поставленных коллективным договором задач, оказывает реальную действенную поддержку работникам-членам профсоюза. Во всех районах есть свои цехкомы, каждый из которых состоит из трёх человек. Производство наше непростое, важно особо внимательно



Айназу Хайдаршину и Ильнару Даянову экскурсия понравилась

относиться к вопросам охраны и безопасности труда, соблюдать технику безопасности. Я по основной должности являюсь энергетиком, поэтому работаем в тесном контакте со службой охраны труда по профилактике несчастных случаев на производстве, проводим обучение, инструктажи на рабочих местах, одним словом, делаем всё, чтобы труд людей был безопасен. А поступающим на работу рассказываем о необходимости профессионального союза, ведь никто не застрахован от сложных жизненных ситуаций, и важно оказывать поддержку, чтобы человек в это время не чувствовал себя одиноким. Кроме того, все коллективы принимают активное участие в спортивных мероприятиях, субботниках. Одним словом, профсоюзная жизнь весьма насыщена.

А что думают о своей будущей профессии сами ребята?

Отрасль тяжёлая, поэтому показателен такой момент, что в колледже наряду с парнями обучается довольно большое количество девушек. Я задавал молодым людям простой вопрос о том, собираются ли они по окончании учёбы связать свою дальнейшую деятельность с этой отраслью, не испугались ли сложностей.

Айназ Хайдаршин и Ильнар Даянов:

– Нам особенно понравилась дорожно-строительная лаборатория, интересно было узнать, как проверяется качество асфальта. Сами мы планируем по окончании колледжа продолжить учёбу в УГНТУ, поэтому полученные сегодня знания, конечно же, в будущем пригодятся. Спасибо организаторам этой экскурсии!

Айгуль Каранаева:

– Я планирую стать геодезистом, как мой папа, поэтому считаю сегодняшнюю поездку интересной именно в профессиональном плане. Многое узнала впервые, например, как добывается горная порода, как она перерабатывается и превращается в дорожное покрытие.

По лицам ребят было видно, что экскурсия для них – будущих дорожников оказалась полезной и интересной. Как сказал Марат Давлетшин, это первый опыт такой профессиональной экскурсии в будущую профессию. В дальнейшем данная практика будет продолжена с тем, чтобы молодые специалисты дорожной отрасли приходили на производство, вооружившись не только теорией, но и практическими знаниями.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● СЕМИНАРЫ

Агитация не нужна

В канун профессионального праздника реском профсоюза работников культуры провёл семинар для студентов учебных заведений, которые в скором времени встанут у руля республиканской культуры.

Гостями Дома профсоюзов стали учащиеся Башкирского республиканского колледжа культуры и искусства г. Стерлитамака, музыкального колледжа г. Октябрьского, Уфимского училища искусств и Государственного института искусств им. З. Исмагилова.



«Теперь мы знаем: профсоюз – это сила!»

Семинар начался с посещения гостями Музея истории профсоюзного движения РБ, а потом учащихся приветствовал председатель профсоюза работников культуры РБ Александр Кузьменко, рассказавший об основных направлениях профсоюзной работы в творческих коллективах. О главных направлениях деятельности и функции профсоюзов студентам рассказала ректор ИПК ПК Ольга Кудрина.

Студенты с интересом прослушали лекционный материал на темы «Студенческая профсоюзная организация как важная часть системы студенческого самоуправления» и «Психология взаимоотношений со старшими, равными и младшими». Несомненно, будущим работникам различных областей культуры все эти знания, касающиеся, прежде всего, навыков коммуникации, пригодятся в будущем. Приятно удивил тот факт, что (как показала беседа с участниками семинара) студенты не нуждаются в какой-либо мотивации для вступления в профсоюз. Молодые люди прекрасно осознают все преимущества профсоюзного членства.

Алина ДЁМИНА, студентка Уфимского училища (колледжа) искусств:

– Профсоюз существует для общественного блага, объединения людей и, что самое главное, для защиты студентов и работников. У нас есть студсовет, но мы думаем над созданием профсоюзной организации, надеемся, что в республиканском комитете профсоюза нам помогут реализовать эту задумку.

Алина ШАРИПОВА, студентка Уфимского государственного института искусств им. З. Исмагилова:

– Я учусь на факультете башкирской музыки, играю на думбре. Безусловно, я знаю, что такое профсоюз, уверена, что он нужен и когда закончу учёбу и буду работать по специальности, не исключено, что стану выполнять какое-нибудь поручение профсоюзного комитета в своём будущем коллективе. Представители творческих профессий часто выезжают на гастроли, которые организуют, в том числе, профсоюзы.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)



Студентов приветствовали А. Кузьменко и О. Кудрина

● УРОК ВПРОК

К трудоустройству готовы!

В Туймазинском индустриальном колледже председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова и технический инспектор Сергей Бобб провели профсоюзные уроки для студентов выпускных групп о важности роли профсоюза в современном обществе, а также поделились практическими знаниями о том, что необходимо знать при трудоустройстве на первое место работы.





114 студентов, собравшихся в зале, активно принимали участие в дискуссиях, задавали множество вопросов, особенно на темы оплаты, охраны труда и т.д. По завершению самых активных ребят ждали приятные сюрпризы. Также в ходе рабочего визита была организована встреча лидера профсоюза с директором колледжа Олегом Гайсиным и председателем первичной профсоюзной организации, на которой обсуждались вопросы дальнейшего трудоустройства студентов, проблемы нехватки кадров на предприятиях, а также дальнейшие шаги сотрудничества и совместной работы в рамках социального партнёрства.

А следующий профсоюзный урок для студентов выпускных курсов состоялся уже в стенах Ишимбайского профессионального колледжа.

Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова и технический инспектор Сергей Бобб выступили перед аудиторией в 110 человек с интересными и актуальными темами, рассказали о роли профсоюза в трудовой сфере и поделились полезной информацией о том, на что нужно обратить внимание при трудоустройстве. Самых активных студентов также поощрили небольшими памятными подарками.

● ХРАНИМ ИСТОРИЮ

Пойдём в музей

21 марта волонтёры эксплуатационного локомотивного депо Уфа совместно с первичной профсоюзной организацией ТЧЭ Уфа провели экскурсию в музей Российского физкультурно-спортивного общества «Локомотив», который находится на территории спортивного комплекса «Алга».



Здесь бережно собраны важнейшие спортивные достижения железнодорожников

В экскурсии приняли участие учащиеся железнодорожного техникума с преподавателем А. Калегиной. В числе приглашённых были работники отдела культуры, молодёжи и спорта администрации Дёмского района города Уфы: ведущий специалист отдела Н. Лосев, специалист отдела Т. Гайнуллин.

Хранитель музея заслуженный работник физической культуры Российской Федерации Алексей Скоробогатов провёл интересную экскурсию в мир истории спорта железнодорожного транспорта, а также подробно остановился на истории образования и развития РФСО «Локомотив». Музей насчитывает около 1800 экспонатов, поэтому учащимся было на что посмотреть!

Все участники экскурсии получили хорошее представление об этапах развития железнодорожного спорта – спортивного общества «Локомотив». Будем надеяться, что окончив техникум и придя трудиться на железную дорогу, молодые люди смогут с годами пополнить копилку истории развития спортивного движения железнодорожников.

● ЛУЧШИЕ

Чтобы не было ЧП

Инженер-технолог цеха №68 АО «БСК» Марина Фаткуллина заняла II место во второй группе внебюджетных организаций (с численностью свыше 1500 работающих) республиканского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ».

Обязанности уполномоченного по охране труда на неё возложили в 2019 году.

– В первую очередь уделяю внимание работам повышенной опасности: огневым, газоопасным, на высоте и ремонтным. А вообще, внимание необходимо любому виду трудового процесса, поскольку везде присутствует человеческий фактор и есть риски ошибок, – считает Марина Фаткуллина.

Как уполномоченный по цеху, я принимаю участие в составлении и согласовании перечня мероприятий по охране труда, которые готовятся для дальнейшего включения в колдоговор, а затем контролирую ход выполнения данных мероприятий. В работе уполномоченного большую помощь оказывает администрация предприятия, взаимодействие с которой у нас всегда продуктивное, все мои предложения и замечания принимаются.



Марина Фаткуллина

Помимо непосредственно контроля за охраной труда в ходе производственного процесса уполномоченный отслеживает и качество ремонтных работ бытовых и производственных помещений. Кроме того, ежемесячно проводятся целевые проверки соблюдения работниками требований охраны труда и промышленной безопасности.

В перечень обязанностей уполномоченного входит также обход рабочих мест с целью выявления несоответствий существующим требованиям, да и сами сотрудники обращаются со своими идеями и предложениями.

На предприятии ежегодно составляется план целевых профилактических проверок соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности. По цеху ежеквартально составляется план проверок цеховой комиссией, ежемесячно уполномоченным проводится в среднем от двух до четырёх целевых проверок.

Все рабочие места в цехе оборудованы необходимыми СИЗ, работникам выдаётся установленная нормами спецодежда. Всё это ежемесячно проверяется, включая сроки эксплуатации спецодежды, исправность СИЗ.

Ежегодно комиссией, в состав которой входит уполномоченный, проводятся очередные проверки знаний и инструкций по охране труда.

Вводный инструктаж по ОТ и ТБ на предприятии проводится в отделе охраны труда. В подразделении проводится первичный, повторный, целевой и внеплановый инструктаж. Ежедневно уполномоченный осуществляет первую ступень контроля в подразделении, ежемесячно в составе цеховой комиссии проводится вторая ступень и ежеквартально совместно с комиссией по производству осуществляется третья ступень контроля.

Уполномоченный по охране труда также контролирует прохождение периодического медосмотра работниками подразделения, включая составление списков и получение заключений об итогах медосмотра. С прошлого года работников, работающих более пяти лет во вредных условиях труда, направляют для прохождения медосмотра в центр профпатологии в Уфе.

Сергей РУСАКОВ

● МВК

Дважды в одну и ту же реку

На очередном заседании рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ рассмотрели обстоятельства и причины несчастных случаев, произошедших на четырёх предприятиях республики.

В организациях, где не учатся на своих ошибках, история повторяется и дважды, и трижды, при этом каждый раз в виде трагедии. Так, в январе этого года работник **ООО «Италбашкерамика Плюс»** (г. Октябрьский) решил проверить люк шаровой мельницы на предмет течи. Он нагнулся через перила загрузочной площадки мельницы и упал с высоты более пяти метров. В крови пострадавшего был обнаружен этиловый спирт в количестве 2,35 промилле, то есть он выпил почти бутылку водки.

Специалист по охране труда предприятия на заседании рабочей группы клятвенно всех заверила, что все необходимые инструкции пересмотрены, и даже приобретён алкометр. И вообще мастер каждые два часа визуально проверял всех работников на трезвость, но пострадавший, видимо, успел «накатить» в этот промежуток.

А теперь перенесёмся на то же самое предприятие на два года назад. Подсобный рабочий выгружает тяжёлые мешки и в процессе падает с погрузочной площадки высотой пять метров на бетонный пол. В результате он получает тяжёлую травму головы. А расследование показывает в крови пострадавшего алкоголь в количестве 3,45 промилле – дозу, которая является критической и может привести в летальному исходу.

Что же на предприятии за эти два года сделали, чтобы подобные случаи не происходили? По-видимому, ничего, вот работники и устраивают на территории импровизированную распивочную. Как отметили представители администрации города, контингент на предприятии однотипный, и нет никакой уверенности в том, что подобное снова не повторится. Кстати, приобрести алкометр посоветовали именно представители мэрии, в самой организации сделать этого не додумались.

Кроме того работники «Италбашкерамики» не обеспечены средствами индивидуальной защиты, а ведь здесь трудятся более 150 человек. Как оказалось, после пандемии предприятие так и не пришло в себя и еле сводит концы с концами. А СИЗы, видимо, одна из строк экономии. Которая, как известно, часто выходит боком. А пострадавший, кстати, остался жив и сейчас находится на больничном.



В ПК «Уныш» сделали правильные выводы из трагедии

А вот 37-летнему работнику уфимского **ООО «Полимак»** повезло меньше. 19 января сотрудники предприятия занимались погрузкой материалов в рулонах, вес которых составлял около 100 кг. Автопогрузчик подхватывал продукцию на вилы, подъезжал к полуприцепу и поднимал груз. После вилы опускались, и находившиеся в кузове двое работников скатывали и укладывали рулон. Во время приёма груза один из мужчин поскользнулся и упал за борт, задев при этом рулон, тот съехал с вил и упал на пострадавшего. Спасти мужчину не удалось – он скончался в машине скорой помощи.

Причинами несчастного случая стали неудовлетворительная организация производства работ в части обеспечения функционирования системы управления охраной труда на предприятии и неосторожность работника.

Как оказалось, специалиста по охране труда на «Полимак» приняли на работу всего за два дня до несчастного случая, так что навести порядок на предприятии она физически не успела. Теперь погрузочно-разгрузочные работы на территории будут проводится с помощью крана. А «Полимак» готовится платить по искам жён погибшего: бывшей и гражданской.

На работника стерлитамакского **ПК «Уныш»** также упал перемещаемый груз, на этот раз – бревно. Случилось это за два дня до нового 2023 года. К трагедии привёл целый букет нарушений: отсутствие технической документации на выполняемую работу, несогласованность действий исполнителей, отсутствие контроля и др. В кооперативе необходимые выводы из трагедии сделали, устранив причины несчастного случая.

А вот представители уфимского **ООО БК «БетонТрейд»** на заседание не явились. В ответ на это члены рабочей группы приняли решение детально рассмотреть ситуацию с охраной труда на предприятии.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МАСТЕРА

Взращивая профессионалов

Динис Саматов – один из наиболее результативных наставников ООО «Башнефть-Добыча». Оператором обезвоживающей и обессоливающей установки Арланского цеха добычи нефти и газа №2 трудится без малого два десятилетия. А потому и в профессиональном мастерстве давно и основательно поднаторел. Невзирая на это, готовность стать участником программы наставничества почувствовал в себе только после полутора десятков лет работы, поскольку считает статус наставника обязывающим. Как говорит сам Динис, наставник – это не тот, кто наделён полномочиями поучать, а тот, кто взращивает профессионалов, обладая необходимыми компетенциями и движимый соответствующим позывом души.

– Мой опыт показывает, что задача наставника не так проста, как может показаться со стороны. Во-первых, к каждому наставляемому нужно найти индивидуальный подход, понять, как выстроить взаимодействие, чтобы знания не влетали в одно ухо начинающего работника, вылетая в другое, а усваивались. А, во-вторых, важно, чтобы наставник умел планировать обучение – доносить информацию последовательно, не перегружая при этом учеников. Если после завершения периода наставничества профмастерство новичка подтянулось до уровня наставника или даже переросло, можно считать, что наставник оправдал свой статус. Если этого не произошло, наставник либо ещё сам не готов к этой роли, либо подошёл к ней без должной доли ответственности, – рассуждает Динис Фоатович.



Динис Саматов

Но справедливо всё сказанное, по мнению нашего собеседника, только при обоюдной заинтересованности наставляемого. Поэтому он советует новичкам не бояться задавать вопросы, проявлять интерес к мелочам и не стесняться озвучивать наставнику, если что-то не понял.

В своё время решение связать свой профессиональный путь с добычей нефти Динис Саматов принял, следуя примеру отца. Тот трудился водителем и ежедневно доставлял на промыслы вахты нефтяников. Сегодня умудрённый опытом нефтяник мечтает, чтобы и его сын пошёл по стопам отца, продолжив династию. И кто знает, возможно, через несколько лет одним из новичков, которых закрепят за наставником Саматовым, будет его собственный сын. Но это, что называется, мечта отдалённого будущего.

Бок о бок с этой мечтой в сердце оператора уживается её «сестра» – мечта на самую ближайшую перспективу – выиграть в составе команды «Нефтяник Арлана» запланированный уже на 15 апреля хоккейный турнир «Башнефть-Добычи», посвящённый приближающемуся Дню Победы. И вот ведь любопытная деталь: Динис Саматов – нападающий хоккейной дружины Арланской группы месторождений. Амплуа предполагает, что это самый опытный и динамичный игрок команды, с детства вставший на коньки. Ан нет! Герой нашей публикации впервые в своей жизни вышел на лед в 2012 году. В довольно зрелом возрасте – в 30 лет! И как показывает время, неплохо развивается в этом направлении. Того и гляди и здесь наставником станет...

Соб. инф.

● АНАЛИЗ

Усилить профилактику

В рамках прошедшей в Уфе XXXIII Международной выставки «Агро-Комплекс» состоялся семинар-совещание с руководителями и специалистами кадровых служб предприятий АПК. Его темой стали кадровая работа в отрасли и изменения, произошедшие в трудовом законодательстве.

В обучающем мероприятии приняла участие замначальника отдела Гострудинспекции Эльмира Гарифуллина. Докладчик сделала практический обзор типичных нарушений трудового законодательства, допускаемых сельхозпредприятиями. Это ненадлежащая оплата труда (в частности, сверхурочной работы, в выходные и праздничные дни, работы в ночное время), неоформление трудовых отношений, в сфере охраны труда – необеспечение работников СИЗ, непроведение обучения или инструктажей по охране труда.

В части оплаты труда Эльмира Гарифуллина сделала акцент на том, что сельхозпредприятия допускают выплату большей части зарплаты в неденежной форме. Ещё одной больной проблемой остаётся несоблюдение элементарных норм охраны труда, непроведение обучения, что приводит к несчастным случаям на производстве, в том числе – со смертельным исходом. Трагедиями на рабочем месте оборачивается и несоблюдение режима труда и отдыха (переработки, отсутствие выходных).

● КРУГЛЫЙ СТОЛ

Девчонки не стоят в сторонке

←1 стр.

А также – вовлечения женщин в цифровую экономику, формирования системы непрерывного образования и повышения квалификации, развития дистанционных форм занятости, расширения участия женщин в сфере предпринимательства и др.

Некоторые улучшения отмечаются в области женского здоровья. Ожидаемая продолжительность жизни женщин увеличилась более чем на год и достигла в 2019 году 78,2 года. Однако при этом женщины в стране составляют 49,4% безработных. Риск попадания в число бедных для женщин, в том числе для одиноких матерей с детьми, остаётся высоким.



Участницы круглого стола озвучили наиболее актуальные проблемы работающих женщин

В Башкортостане проживают 2 млн 149 тыс. женщин. Их средний возраст – 42,3 года. Для сравнения, у мужчин – 38,2 года. Правда, они живут при этом на 10 лет меньше – до 67-68 лет. Средняя зарплата в республике по итогам 2021 года у женщин составляла 32,8 тыс. руб., а у мужчин – 51,6 тыс.

Зачастую зарабатывать на уровне или больше мужчин женщинам не позволяют семейные обязанности, из-за которых они трудятся неполный рабочий день. И здесь настоящим спасением для работающих мам являются продлёнки. По словам депутата Госдумы РФ Эльвиры Аиткуловой, партия «Единая Россия» одобрила законопроект о создании групп продлённого дня в школах. В частности, планируется законодательно закрепить инициативу, чтобы школьники делали свою домашнюю работу во время пребывания на продлёнке, а не вечером с родителями. Ведь сейчас закон об образовании разрешает создавать в школах продлёнки, но никак не регулирует их деятельность. В связи с этим зачастую в школах не предусмотрена самостоятельная подготовка домашних заданий детьми во время их пребывания на продлёнке. И после возвращения домой ребёнок вынужден до ночи выполнять домашние задания самостоятельно, что выматывает не только ребёнка, но и всю семью.

По словам председателя ФП РБ Гузель Мирошниченко, профсоюзы совместно с региональными общественными организациями добиваются формирования общественного мнения в пользу политики равных прав, свобод и возможностей женщин и мужчин, укрепления семьи, признания общественно полезной значимости материнства, отцовства, домашнего труда женщин, защиты прав ребёнка, достижения гражданского согласия и стабильности в обществе. Недаром резолюция одного из съездов ФНПР звучит так: «Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества!»

Сегодня в РБ общее количество женщин – членов профсоюза – 61,2%. В 74,5% профсоюзных организаций республики руководителями избраны женщины.

Актуальной остаётся проблема улучшения условий труда женщин. Около 20% женщин в организациях республики заняты на работах с вредными или опасными условиями труда. Наблюдается увеличение профессиональных заболеваний. В общем, беречь нужно не только мужчин, но и женщин.

По итогам круглого стола были сформулированы предложения для регионального плана, направленного на улучшение положения женщин с учётом особенностей региона.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● НАСТРОЕНИЕ

Гармония и чувство меры

Цветочные букеты – это красиво, романтично и нежно. У каждого цветка есть своё особое значение. Так, красные розы говорят о любви, жёлтые – о предстоящей разлуке.

В весенние дни первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России пригласила прекрасных дам погрузиться в мир красоты.

Девушки узнали, как сочетать бутоны и цветы разные по размеру, оттенку и виду. В душевной обстановке научились создавать симметричные и асимметричные композиции и изучили принципы флористики.

Флористика – это целое искусство сборки букетов и цветочных композиций. Чаще всего в них входят живые срезанные цветы. Девушки узнали, как можно создать своими руками не классический букет из живых цветов, а корзинку или коробочку с ароматным содержимым, которая будет храниться дольше обычного букета благодаря специальной впитывающей губке.

Чтобы получить романтическую композицию, нужно придерживаться определённых правил, различать растения по фактуре, структуре, уметь сочетать их, дополнять декоративными элементами. Главное тут – чувство меры, чтобы букетик не стал вызывающе кричащим, а сохранил в себе гармонию и баланс.

Цветочная композиция может быть небольшой, включать разные виды растений и декора, в нашем случае композиции были прекрасно дополнены веточками вербы, создающими настроение нежной весны.

Каждая участница создала своей неповторимый шедевр и порадовала своих домашних необычным сюрпризом.

Айгуль БИКТИМИРОВА



Красота – своими руками

● ЗА ЗОЖ!

Точно в цель

Спартакиада «Здоровье» среди работников образовательных организаций республики вышла на финишную прямую – в городах и районах проводятся зональные этапы соревнований.



В Октябрьском за звание лучшего сражаются педагоги-шашисты

В селе Раевский прошёл зональный этап спартакиады «Здоровье» с участием более 160 человек из семи районов: Альшеевского, Миякинского, Чишминского, Давлекановского, Стерлитамакского, Стерлибашевского и Федоровского.

Педагогов-спортсменов приветствовали глава администрации Альшеевского района Дамир Мустафин и председатель райкома профсоюза Светлана Шарипова, отметившие, что главной целью этих массовых соревнований являются пропаганда ЗОЖ через привлечение к занятиям физкультурой и спортом работников образования.

Спартакиада проходила по шахматам, плаванию, настольному теннису и волейболу. В общекомандном первенстве I место заняли работники Альшеевского, II место – Миякинского, III место – Давлекановского района. Победители и призёры спартакиады были награждены кубками, грамотами и денежными призами Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования.

Октябрьский стал площадкой проведения зонального этапа соревнований среди работников образовательных учреждений Буздякского, Благоварского, Бижбулякского, Ермекеевского районов, городов Туймазы и Октябрьский.

На торжественном открытии парад участников принимали замглавы администрации Октябрь Латыпов, зампредседателя рескома профсоюза Наталия Алексеева, начальник отдела образования Александр Косаринов и председатель горкома Кристина Анисимова.

Спартакиада проходила по волейболу, шашкам, шахматам и настольному теннису. Победу одержала команда города Октябрьского, чуть отстали от них соседи из Туймазов, на третьей ступени пьедестала – педагоги из Ермекеевского района.

В Кигинском районе прошла спартакиада работников образования северо-востока республики. На открытии участников приветствовали замглавы администрации Пётр Руднев, начальник отдела образования Альфиня Харисова.

Работники образовательных организаций выявляли лучших в настольном теннисе, шахматах, дартсе, волейболе, баскетболе. Соревнования проходили зрелищно, с хорошим спортивным задором. По итогам I место заняла команда Дуванского района, II место – Салаватский район, III место – Белокатайский район.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НОЧНАЯ ЛИГА

Победа – у нефтяников

В Уфе завершился первый в истории чемпионат Ночной футбольной лиги Башкортостана на Кубок генерала М. Шаймуратова. Его победителем за один тур до конца турнира досрочно стала команда ООО «Башнефть-Добыча».

Башкирские нефтяники выиграли 13 из 14 проведённых матчей, записав в актив 36 очков. Уступив лидеру 5 очков, обладателем II места стала команда Управления Федеральной службы исполнения наказаний по РБ. И с 30-ю очками в активе третью строчку турнирной таблицы заняла команда ООО «Газпром трансгаз Уфа». Обе команды призёров завершили по 10 игр победой. При таком раскладе судьбу второго и третьего места решило количество матчей, завершившихся поражением команд. У газовиков таких игр было три, у команды УФСИН – две, ещё одну игру «серебряный» призёр сыграл вничью.

Инициатором создания Ночной футбольной лиги в регионе осенью минувшего года выступил председатель Госсобрания – Курултая РБ Константин Толкачёв. Стартовым матчем чемпионата стала прошедшая 12 октября игра между командами Госсобрания и аппарата Правительства республики. На торжественном открытии чемпионата присутствовали вице-премьер Правительства РБ Ирек Сагитов, депутат Госдумы Рима Баталова и заслуженный артист РФ Аскар Абдразаков, заявленный в команду регионального парламента. Президентом НФЛ был избран вице-спикер парламента Рустем Ахмадинуров.

Игры в рамках чемпионата проходили каждую среду в спортзале Центра спортивной подготовки РБ им. Римы Баталовой. За кубок победителя боролись 14 команд, среди которых команды министерств и ведомств, включая администрацию главы региона, Госсобрания республики и аппарата правительства, команды правоохранительных органов и ведущих предприятий Башкортостана.

Однако завершение чемпионата не поставило точки в спортивном празднике любителей красивой игры. В борьбе за лавры победителя в предстоящей серии плей-офф в апреле сойдутся команды, занявшие первые восемь строчек турнирной таблицы завершившегося чемпионата. Помимо вышеупомянутой тройки лидеров это команды администрации Главы региона, МВД России по Башкортостану, Госсобрания и Минздрава республики, а также представительства Ассамблеи народов Евразии в РБ. А 22 апреля организаторы Ночной футбольной лиги проведут финал, который пройдёт в новом футбольном манеже Центра детско-юношеского спорта РБ.



Команда победителей!

● ФЕСТИВАЛЬ

Таланты вокруг нас

В Доме детского творчества «Дружный» состоялся отборочный тур профсоюзного фестиваля художественной самодеятельности среди работников образования Советского района Уфы. В этом году фестиваль приурочен к Году педагога и наставника и 85-летию района.



Фестиваль набирает обороты

В этот раз у педагогов появилась возможность проявить себя в новых номинациях: с помощью видеороликов или презентаций «Педагогические династии Советского района», «В этом крае я живу, этот край я славлю» и поздравительных видеооткрыток «С тобой, мой край, всем сердцем я».

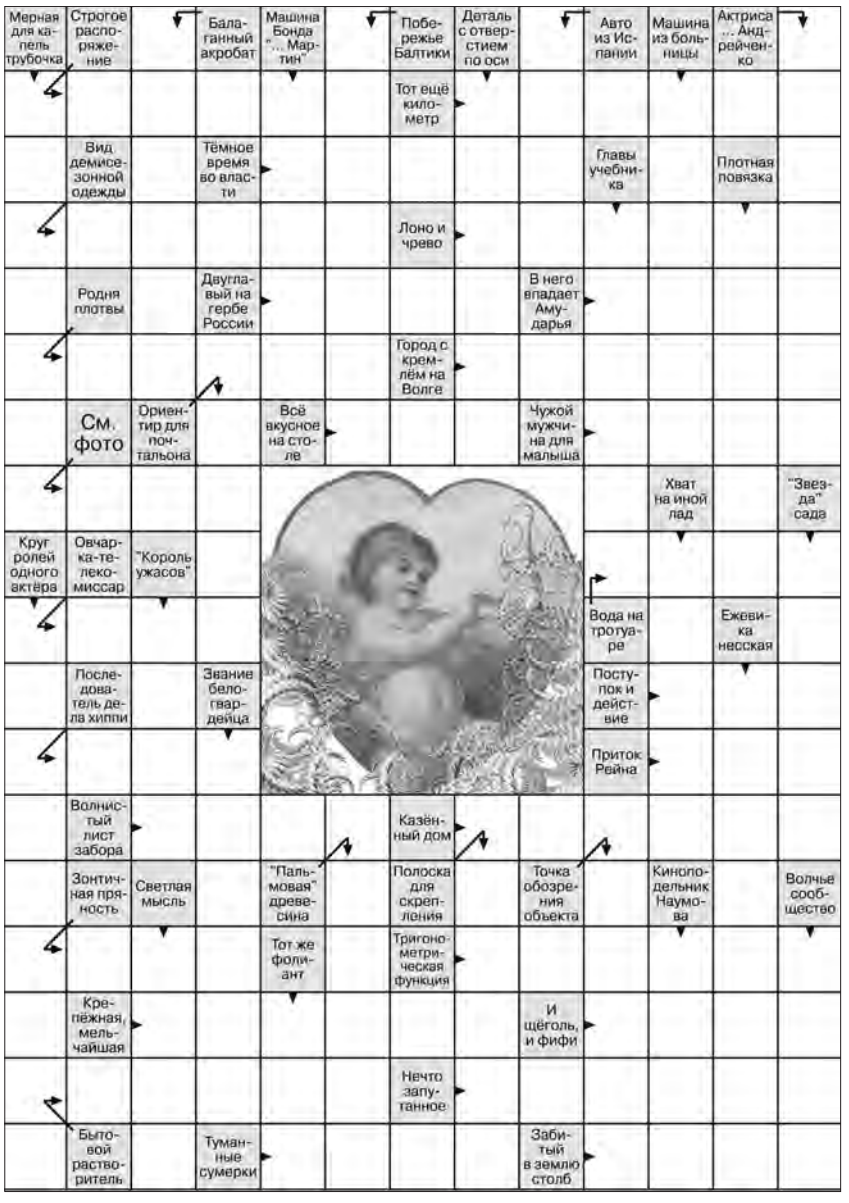
Всего в фестивале приняли участие 126 работников из 36 учреждений образования Советского района Уфы. Самые яркие и творческие номера будут отобраны для выступления на гала-концерте.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает искреннее соболезнование бывшей работнице аппарата ФП РБ Розе Самигулловне Кадышевой в связи со смертью горячо любимого

мужа

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Мужчина с утонченным вкусом ищет девушку 92,34х61,71х93,45.

Не зануда.

☻☺☻

Зачем ехать на море – встань под дождь!

☻☺☻

– Я возьму тебя на работу.
– А сколько платить будешь?
– Буду кормить.
– Согласен!

☻☺☻

Официант (трёт сыр в мою пасту):
– Скажите, когда хватит.
Я (подвигая ему стул):
– Присядь, друг, ты только начал.

☻☺☻

– Кашляете?
– Кашляю.
– Пьёте, курите?
– Пью, курю.
– Так, срочно бросайте пить и курить!
– И что же я после этого, доктор, только кашлять смогу?

☻☺☻

Собрался жениться, ищу себе подходящую невесту. После знакомства с понравившейся девушкой задаю ей вопрос: «А назовика мне классический послойный порядок ингредиентов в салате «Мимоза».

Чувствую, что так и останусь холостяком...

☻☺☻

– Любимая, ради тебя я готов на всё.
– Что, и свою квартирку готов на меня переписать?
– Ну, ты любовь-то с безумием не путай.

☻☺☻

Банкротство – это когда в штате фирмы остаются только учредители.

☻☺☻

Самые богатые люди – это алкоголики, курильщики и автомобилисты.

Сколько ни повышай цены на алкоголь, табак и бензин, они продолжают пить, курить и ездить!

☻☺☻

Женщине нужно три выходных дня:
1. Уборка, готовка, стирка.
2. Культурные программы, вечеринки, посиделки с друзьями.
3. Лежать на диване и ничего не делать.
Третий выходной прям очень нужен.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Свернуть и охладить

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка опять заругалась, что в магазинах всё химическое. Закупилась в магазине яйцами, и теперь дома каждый день – новый рулет. Я несколько рецептиков для вас утянул: а вдруг пригодятся?



Шоколадный рулет

Для теста: 3 яйца, по 3 ст. ложки муки и сахарной пудры, 2 ст. ложки какао, 0,5 ч. ложки соды.

Для крема: 180-200 г сливочного сыра, 3 ст. ложки сахарной пудры, 100 г сливочного масла комнатной температуры, ванилин на кончике ножа.

Просейте вместе муку, какао и соду.

Белки отделите от желтков. Взбейте белки с сахарной пудрой до хорошей пены. Далее постепенно добавляйте желтки, взбивая. Затем постепенно добавьте просеянную сухую смесь. Противень застелите бумагой и вылейте тонким слоем бисквитное тесто. Поместите в духовку, разогретую до 200℃, на 10 минут.

А пока подготовьтесь сворачивать рулет: намочите полотенце, разложите его ровно на стол, наберите в кружечку воды и поставьте рядом.

Когда корж для рулета будет готов, переверните его на полотенце и хорошо смочите бумагу водой. Постепенно аккуратно снимите бумагу с теста – мокрая, она легко снимется с коржа.

Вместе с полотенцем сверните корж в рулет и отставьте его в сторонку.

Хорошо смешайте все ингредиенты крема. Можно взбить их миксером.

Разверните рулет, смажьте кремом, аккуратно сверните и уберите в холодильник.

Рулет «Домашний»

5 яиц, по стакану сахара и муки, пакетик ванильного сахара, 100 г густого варенья, 100-200 г сметаны.

Отделите белки от желтков. Добавьте к желткам полстакана сахара и тщательно взбейте их блендером. Белки с остатками сахара и ванилью также тщательно взбейте.

Соедините желтковую массу с белковой, осторожно перемешивая снизу вверх ложкой. Маленькими порциями добавляйте муку, осторожно перемешивая.

Противень застелите пергаментом и вылейте тесто. Противень поместите в разогретую духовку и выпекайте при 180℃ 20 минут.

Для начинки смешайте повидло со сметаной.

Готовый бисквит достаньте из духовки и быстро смажьте начинкой.

Край бумаги отделите ножом от бисквита и быстро скрутите рулет. Скрученный рулет оставьте в бумаге для выпечки швом вниз, до остывания. Затем поместите рулет в холодильник на 1-2 часа.

Рулет с клубникой

Для бисквита: 6 желтков, 6 белков, 120 г сахара, пакетик ванилина, 150 г муки, 25 г кукурузного крахмала, 1 ч. ложка разрыхлителя, 75 мл молока, 50 мл раст. масла, щепотка соли.

Для крема: 250 г творога, 100 г сливочного масла, 150 мл сгущённого молока.

Для пропитки: 50 мл воды, 50 г сахара, ванильная эссенция (или ром, коньяк).

Для начинки: 300 г свежей клубники.

Для пропитки смешайте воду с сахаром. Помешивая, доведите до кипения и варите, пока сахар не растворится. Затем дайте остыть. Добавьте коньяк.

Для теста желтки, сахар, ванильный сахар, молоко и раст. масло соедините и хорошо перемешайте венчиком.

Муку, крахмал, разрыхлитель для теста просейте через сито.

Введите сухие ингредиенты в желтковую массу и немного взбейте миксером до состояния однородного теста.

Отдельно взбейте белки со щепоткой соли до мягких и устойчивых белковых пиков.

В несколько приёмов соедините взбитые белки с желтковой массой и аккуратно перемешайте лопаткой. Выстелите противень бумагой для выпечки, смажьте раст. маслом, вылейте бисквитную массу и выпекайте в предварительно разогретой до 180°С духовке 10-12 минут.

Выньте корж из духовки, переложите на чистый лист пергаментной бумаги и снимите с бисквита бумагу, на которой он выпекался.

Быстро сверните тёплый корж в рулет и дайте ему остыть.

Для крема мягкое масло взбейте добела примерно 4-5 минут. Не прекращая взбивать, тонкой струйкой влейте сгущенку. Творог протрите через сито, добавьте в массу и перемешайте до однородности.

Осторожно разверните остывший корж, распределите по нему крем.

Клубнику промойте и высушите, разрежьте на половинки, выложите их на творожный крем.

Аккуратно сверните в рулет и уберите в холодильник на 2-3 часа.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Призвание – помогать

Жозефина Михалук из Альберты (Канада) впервые отправилась сдавать кровь в 1965 году, когда ей было 22 года. На такой поступок женщину уговорила её сестра. У неё первая положительная группа крови, которая очень востребована в медицине, так как является универсальной для переливания.

Тогда Жозефина и подумать не могла, что станет донором почти на целых шесть десятилетий. Сейчас даме уже 80 лет и она,



регулярно становясь донором, сдала в общей сложности 203 единицы крови. Это примерно эквивалентно 115,36 литрам.

За подобные заслуги Жозефина удостоилась чести попасть в Книгу рекордов Гиннеса – она признана женщиной, пожертвовавшей самое большое количество крови. Однако дама утверждает, что для неё важен даже не рекорд, а осознание того, скольким людям она помогла сохранить здоровье и жизнь.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109784. Тираж 5500 экз.
5 апреля 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК