12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 13 (1516) 31 марта 2023 года, пятница

Прощай, зима!

Работники химических отраслей промышленности РБ своей спартакиадой закрыли сезон профсоюзных соревнований по зимним видам спорта.





Это в городе тепло и сыро, а в спортивном комплексе «Биатлон» – ещё зима, так что снега на трассах для лыжников достаточно. Прекрасная погода лишь добавила положительных эмоций участникам зимней спартакиады работников химических отраслей промышленности, организованной республиканской организацией Башкортостана Росхимпрофсоюза.

Выявить лучших в Уфу приехали около 80 работников из девяти предприятий отрасли республики. Открывая соревнования, председатель рескома профсоюза Зумара Ганиева отметила, что спартакиада в этом году проводится в честь 30-летия социального партнёрства в республике.

– Это очень важное событие для нас, потому что социальное партнёрство даёт возможность заключать коллективные договоры, отраслевые и тарифные соглашения, улучшая тем самым условия труда работников, – подчеркнула Зумара Ганиева.

Честь поднять флаг соревнований выпала двоим победителям прошлогодней спартакиады: Евгению Федотову и Ольге Аксёновой. Они представляют команду Башкирской содовой компании, которая традиционно является одним из фаворитов соревнований. Инструктор-методист по спорту профсоюзного комитета предприятия Евгений Кухарев рассказывает, что АО «БСК» уделяет особое внимание развитию корпоративного спорта. Для сотрудников предприятия действуют бесплатные секции по волейболу, футболу, баскетболу и настольному теннису. Работает корпоративный спортзал. Предусмотрена программа компенсаций стоимости абонементов в городские фитнес-клубы. В цехах установлены тренажёры, теннисные столы, турники.

Ну а Евгений Федотов и Ольга Аксёнова вновь не оставили шанса конкурентам, уверенно победив в лыжных гонках в своих возрастных категориях.

В АО «Мелеузовские минеральные удобрения» также поддерживают спортивные начинания сотрудников. Председатель ППО предприятия Ирина Серова рассказывает, что работники предприятия всегда с удовольствием откликаются на призыв принять участие в том или ином спортивном событии.

Так, мелеузовцы только вернулись с ежегодных «Молодецких игр», проводимых в Кемерово. Там они командой прыгали на скакалке, перетягивали канат, поднимали гири и др. Спортсмены продемонстрировали упорство, силу духа и волю к победе, заняв шестое место в борьбе 12 команд.

Так что в Уфу команда «ММУ» приехала с боевым настроем и отличным настроением. И привезла с собой новую звёздочку – Эдвину Нигматуллину, быстрее всех пробежавшую дистанцию в 2 км. Девушка с таким необычным именем родилась в Челябинской области, где и начала заниматься лыжами. Взрослая жизнь отодвинула спорт на третье место, на первые роли вышли семья и работа. Несколько лет назад она устроилась на работу в «Мелеузовские минеральные удобрения» – и снова начала кататься на лыжах.

– У нас отличный коллектив, где спорт – это норма жизни, – рассказывает Эдвина. – Спасибо организаторам за спартакиаду, подобные соревнования ещё больше сближают работников отрасли. И здесь не столь важны спортивные результаты, главное – участие, сплочённость и дружба!

В итоге в командном зачёте I место заняла ОПО «Башкирская содовая компания», II место – ППО «НефтеХим», III место – ППО ООО «Башгипронефтехим».



А пока лыжники наматывали круги на «Биатлоне», в учебно-спортивном культурном центре за Кубок РОБ Росхимпрофсоюза боролись мастера настольного тенниса. Никому не оставили шансов представители ППО «НефтеХим», «серебро» у ОПО «Башкирская содовая компания», «бронза» – у ППО АО «Фармстандарт УфаВита».

Победители соревнований получили кубки, дипломы и денежные призы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

Цифра номера:

По итогам 2022 года в рамках реализации нацпроекта «Международная кооперация и экспорт» при содействии Центра поддержки экспорта РБ 118 субъектов МСП заключили экспортные контракты на 124,9 млн долларов.

Нужна поддержка 2

Дотянуть до МЗП 3

В ответе за коллег 6

Рыбаки-экологи 7

● НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

Солидарность трудящихся – единство страны!

Координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердил девиз Первомайской акции профсоюзов в 2023 году: «Солидарность трудящихся – единство страны!»



Без колдоговора нет профсоюза!

Рост зарплат выше роста цен!

Основными формами Всероссийской акции профсоюзов станут:

заседания трёхсторонних региональных комиссий;

встречи профактива с губернаторами/главами регионов с единой повесткой «Развитие социального партнёрства, помощь участникам СВО и их семьям»;

голосование за Резолюцию ФНПР.

Основные лозунги акции:

Защита интересов человека труда – защита интересов государства!

Главная задача социального государства – защита человека труда!

Реальное соцпартнёрство – стабильность в стране!

Отраслевые соглашения и коллективные договоры – закон для работодателя!

Даёшь регулярную индексацию зарплаты!

Госзаказы – только социально ориентированным работодателям!

Профсоюз в каждую организацию!

Дополнительные формы акции:

собрания в трудовых коллективах;

гуманитарные акции в поддержку участников специальной военной операции;

проведение праздников Труда, Дней Труда;

иные акции по решению членской организации ФНПР.

Текст Резолюции ФНПР будет утверждён до 20 апреля, голосование в её поддержку пройдёт на сайте ФНПР. Принять участие в голосовании смогут как профсоюзные организации, так и сами члены профсоюза.

● ПЛЕНУМЫ

Развивая соцпартнёрство

Сегодня проходит X Пленум Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения «В единстве – наша сила!», посвящённый социальному партнёрству.

В формате диалога

В программе – подписание соглашения о сотрудничестве с Региональным отделением партии «Единая Россия», направленного на объединение усилий для развития здравоохранения республики и поддержку медиков; награждение победителей отраслевых конкурсов; подведение итогов 2022 года и определение приоритетных направлений соцпартнёрства.

Конструктивный диалог со сторонами социального партнёрства – Правительством РБ, Министерством здравоохранения, законодательной властью позволил профсоюзу добиться реальных результатов по улучшению условий и оплаты труда работников.

Весной были внесены изменения в Отраслевое соглашение, увеличены доплаты медикам, осуществляющим экстренную и скорую помощь. Во всех медорганизациях республики доплаты за работу в ночное время службе «03» составляют от 80 до 100% – больше, чем закреплено ТК РФ.

По сценарию, предложенному профсоюзом, завершилось объединение всей службы «03» республики. Рабочие места сохранены, уровень социальных гарантий сотрудников присоединённых подразделений вырос. Следующий шаг – принятие республиканской программы модернизации службы. Профсоюз внёс свои предложения в разрабатываемую правительством программу с учётом обсуждения на круглом столе, озвучены все вопросы работников «скорой».

4 стр.

● ХРОНИКА

С 22 по 24 марта в Саранске состоялось заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа.



В его работе приняли участие зампредседателя ФНПР С. Некрасов, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ПФО В. Трубников, а также руководители территориальных объединений организаций профсоюзов округа. Федерацию профсоюзов РБ представляла Г. Мирошниченко. Были рассмотрены вопросы об опыте работы профсоюзов Мордовии по организации трудового соперничества, развитию и укреплению социального партнёрства; о подготовке и проведении первомайской акции в регионах ПФО и т.д. В Доме Республики также состоялась встреча с Главой Республики Мордовия А. Здуновым, в ходе которой обсуждались вопросы регулирования социально-трудовых отношений.

* * *

23 марта в Саранске на площадке Республиканского молодёжного центра прошло заседание Молодёжного совета ПФО.



Говорили об итогах работы МС объединений профорганизаций регионов ПФО в 2022 году, плане работы на текущий год, о проведении окружного этапа Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв – 2023» в Уфе, о подготовке к первомайской акции профсоюзов, о проведении конкурса «Молодой профлидер ПФО», об участии во Всероссийской молодёжной программе «Стратегический резерв – 2023». Также прошла встреча профсоюзной молодёжи с представителями Госсобрания Республики Мордовия, молодёжного парламента и молодёжного правительства Мордовии.

* * *

23 марта состоялась отчётно-выборная профсоюзная конференция в АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш», в работе которой приняла участие председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан И. Исламова.



По итогам голосования новым председателем ППО на предприятии стала Айгуль Зайнетдинова. У неё уже есть большой опыт профсоюзной работы, ранее она занимала должность заместителя председателя ППО, успела проявить себя, как лидер, завоевать доверие и признание коллег, поэтому коллектив единогласно поддержал её кандидатуру. Во время встречи с генеральным директором АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» Ю. Зубковым были обсуждены проблемы загрузки предприятия, дальнейших перспектив развития, уровня зарплаты, а также развития кадрового потенциала.

* * *

23 марта в Институте права состоялась Международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения».

Профсоюзы представляли зампредседателя ФП РБ Н. Махмутов и председатель БРО Профсоюза работников народного образования и науки РФ Р. Газизов.

В ходе конференции обсуждались темы трудовых прав и гарантий граждан, пребывавших в добровольческих формированиях, мобилизованных граждан и членов их семей; современного состояния и перспектив развития трудового законодательства РФ и профсоюзного движения; госполитики в сфере социального обеспечения граждан и семей с детьми, социального обслуживания граждан и их пенсионных прав.

Конференция послужила площадкой для поиска наиболее эффективных форм взаимодействия науки и практики для решения общих задач в правовом регулировании и обеспечении легального, достойного и безопасного труда.

* * *

С 25 по 28 марта в Сочи прошло выездное заседание президиума ЦК Росхимпрофсоюза, в работе которого приняла участие член президиума, председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева.

Рассматривались вопросы динамики профсоюзного членства, бюджета профсоюза и др.

● ИТОГИ И ПЛАНЫ

Укрепляя партнёрство

На XII расширенном заседании комитета Башкортостанской республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ были подведены итоги 2022 года.



Награды за активность

В своём выступлении председатель республиканской организации профсоюза Рашит Харрасов отметил, что работа в 2022 году была направлена на реализацию задач, обеспечивающих условия для реагирования на изменения в социально-трудовой сфере. Он провёл оценку социальных рисков для работников государственных и муниципальных органов и учреждений, рассказал о реализации мер по защите их законных прав и интересов в области оплаты труда, повышения квалификации и переподготовки, сохранения действующих мер социальной поддержки, улучшения условий труда, недопущения проведения незаконных и необоснованных организационно-штатных мероприятий, направленных на сокращение штата или численности работающих, организации и проведения различных мероприятий в интересах членов профсоюза, членов их семей и трудовых коллективов и т.д.

Выступающий подробно остановился на данных статотчётности, отметив, что несмотря на увеличение общего количества членов профсоюза, на показатели продолжает влиять сокращение учреждений вследствие реорганизационных мероприятий и высокая текучесть кадров в организациях.

Большая работа ведётся в области развития социального партнёрства, действуют отраслевые соглашения, успешна практика коллективно-договорных взаимоотношений.

В республиканском комитете большое внимание уделяется обучению профактива. Это и очные программы по всем направлениям профсоюзной деятельности, и онлайн-вебинары. Очень востребованы курсы для уполномоченных по охране труда, программа для обучения впервые избранных председателей.

Профорганизации активно участвуют в различных ежегодных муниципальных, региональных, федеральных конкурсах и мероприятиях, в том числе спортивных, занимают призовые места. Также много мероприятий организуют профсоюзные комитеты на местах.

Рашит Харрасов напомнил, что текущий год объявлен Годом укрепления и развития социального партнёрства, в республике отмечается 30-летие социального партнёрства. Перед профсоюзными органами стоит задача обеспечить реализацию принципов социального партнёрства, решать ключевые вопросы в сфере труда, отношений через коллективные договоры и соглашения, и далее принимать активное участие в формировании эффективной системы разрешения трудовых споров.

Далее ряд председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций выступили с опытом успешной работы, а затем были подведены итоги работы Молодёжного совета. Завершилось мероприятие вручением профсоюзных наград за активную профсоюзную деятельность.

● КОНКУРС

Хороший старт

В Стерлитамаке прошёл городской конкурс «Молодой специалист образования – 2023». Организаторами выступили отдел образования Стерлитамака и городской комитет Общероссийского профсоюза образования. Основная цель – поддержка творческих инициатив молодых специалистов образовательных организаций.



Что ни специалист – то талант!

Как отметила в приветственном слове председатель Стерлитамакской городской организации профсоюза Ольга Волошенко, конкурс проводится уже в седьмой раз и является отличной возможностью для участников проявить себя. Многие из его участников в дальнейшем успешно проходили испытания конкурсов профессионального мастерства для учителей и воспитателей.

В финал конкурса прошли 11 участников. Им предстояло выявить лучших в двух этапах. Первый назывался «Моё профессиональное кредо», здесь участники за три минуты должны были рассказать о своей работе. Зрители узнали, что в детском саду начинающий воспитатель может встретить свою мудрую фею-наставника, что жизнь – это чудесная симфония, а школьный класс – большой оркестр, которым руководит учитель-дирижёр.

В этапе «Мои таланты» участники порадовали разнообразием и оригинальностью номеров. Молодые педагоги пели, танцевали, выступали в роли аниматоров, показывали сценки из своей жизни и работы.

В итоге Гран-при конкурса завоевала воспитатель детского сада №31 Мария Бойко. Также организаторы наградили участников в различных номинациях.

● ЛЕТО – 2023

Лагерям нужна поддержка

По информации отраслевых профсоюзов, в стране продолжается тенденция ежегодного сокращения количества профильных детских оздоровительных лагерей, созданных и действующих на базе отраслей промышленности и оборонно-промышленного комплекса.

Затраты на энергоресурсы и налоги для ведомственных детских оздоровительных лагерей установлены на уровне промышленных производств, при этом на территории ДОЛ осуществляются только услуги по отдыху и оздоровлению детей.

В условиях введения в Российской Федерации специальных мер в сфере экономики и в условиях проведения СВО изменились правила регулирования трудовых отношений с работниками предприятий сектора Оборонно-промышленного комплекса России, значительно увеличилась нагрузка и повысилась интенсивность труда работников, работодатели за счёт собственных средств принимают дополнительные меры по санитарно-бытовому обслуживанию, медицинскому обеспечению и оздоровлению работников, а также по обеспечению отдыха их несовершеннолетних детей.

При этом на государственном уровне не принято решения о возможности включения затрат на отдых и оздоровление детей работников таких предприятий в цену производимой продукции, что приводит к осложнению финансово-экономического положения промышленных предприятий и влияет на реализацию положений, закреплённых в колдоговорах и отраслевых соглашениях.

Если принять меры, направленные на поддержку ДОЛ, это позволит увеличить общее число стационарных организаций отдыха и оздоровления не только в рамках сектора ОПК, но и в целом по стране.

Федерация независимых профсоюзов России направила письмо в адрес депутата Госдумы РФ Светланы Бессараб с предложением выступить с законодательной инициативой о мерах поддержки ведомственных детских оздоровительных лагерей.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Выходы надо искать

22 марта состоялся очередной раунд консультаций в связи с представлением ряда организаций республики мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению о минимальной заработной плате в РБ на 2023-2025 годы. Вёл работу замминистра труда республики Тимур Каримов.



Позиция профсоюзов неизменна: работники должны получать достойную зарплату

Сначала на обратную связь были приглашены три организации жилищно-коммунального хозяйства республики: ООО УК «Жилкоммунсервис», ООО «Белорецкий жилсервис» и ООО «Домовое хозяйство». Представители руководства данных организаций подключиться к селекторному совещанию не смогли, но замминистра ЖКХ Марат Шангареев ситуацией владеет. Он пояснил, что первые две организации не желают присоединяться, поскольку числится у них всего по 2-3 работника, предоставление услуг они отдали на аутсорсинг. А вот «Домовое хозяйство» болеет общей для отрасли болезнью: повысить зарплату здесь просто не могут, поскольку население не желает на общем собрании принять решение о повышении тарифа. А имеющийся уровень тарифа ну, никак не позволяет выполнить соглашение в части повышения МЗП и её индексации. Председатель отраслевого профсоюза Эльвира Бикбулатова подтвердила: ставка 1 разряда зависит от собрания жителей. Профсоюз совместно с министерством будет прорабатывать по всем предприятиям республики возможные решения выхода из этого тупика, чтобы поднять зарплаты работникам ЖКХ, привести их в соответствие с законодательством. А что касается привлечения аутсорсинговых работников, то это чревато серыми зарплатными схемами, и на таких работодателей нужно обращать пристальное внимание.

Стороны также рассмотрели 17 ООО, занимающихся в республике организацией детского питания.

Руководитель ООО «Центр социального питания» Руслан Байбурин говорил от имени нескольких организаций. Общая численность сотрудников в группе компаний составляет 1608 человек, из них МРОТ на уровне РБ получают 75% работников. Организации не отказываются так вот категорически от присоединения к соглашению. Они взяли паузу, чтобы обсудить проблему с муниципалитетами, в которых оказывают услуги по организации горячего питания. В связи с тем, что контракты долгосрочные, стоимость услуги фиксированная на весь период. Простой пример: в школе обучается 10 детей, задействована одна штатная единица. И даже месячная стоимость питания этих десятерых детей не покрывает МРОТ сотрудника пищеблока. Поэтому сейчас с муниципалитетами ведётся работа, чтобы они предусматривали в контрактах заложение прогноза стоимости услуги. В больших городах проблем нет. Например, в Белорецке средняя зарплата работников составляет 26 тыс. руб., в Стерлитамаке – 28 тыс. руб.

Руководитель ООО «Антон» Антон Верещагин также руководит группой компаний, занимающихся организацией детского питания. ООО обслуживает школы Бирска и Баирского района. И имеется большой вопрос по сельским школам Бирского района, где организация в месяц имеет убыток в 350 тыс. рублей. По словам А. Верещагина, администрация Бирска не идёт на контакт, поэтому ситуацию он характеризует как патовую:

– Городские школы работают стабильно, люди получают более 20 тыс. руб. на руки. На селе же еле вытягивают минимум по зарплате. Организации ограничены стоимостью рациона, СанПиНами. В стоимость контракта заложен и ремонт, и приобретение оборудования, и зарплата. При этом все школы и садики малокомплектные, по четыре-пять детей. Но здесь точно так же нужно содержать пищеблоки и платить достойную зарплату поварам. Хочется все проблемы с администрацией решить, вывести село из глубочайшего минуса и присоединиться к соглашению!

Представитель минобра республики Руслан Ханнанов добавил:

– Всё, что касается зарплаты, коммунальных услуг – это расходные полномочия органов местного самоуправления, администраций, которые по возможности дополнительно софинансируют эти расходные обязательства. Республика софинансирует только приобретение продуктов питания.

Мы попросили председателя РОБ профсоюза «Торговое единство» Айдара Ахуньянова прокомментировать сложившуюся ситуацию:

– На президиуме рескома мы изучили протоколы о мотивированном отказе по нашим 17 предприятиям и постановили: рекомендовать данным организациям присоединиться к соглашению и изыскать возможность повышения МЗП до уровня 17168 руб. (без учёта районного коэффициента). Необходимо создавать достойные условия труда и платить достойную зарплату!

Позицию Федерации профсоюзов озвучил на заседании зампредседателя ФП РБ Наиль Махмутов:

– Федерация предлагает работодателям, участвовавшим в консультациях, отозвать отказы от присоединения к соглашению. Что же касается организации детского питания в районах, то, учитывая, что данная ситуация может возникнуть и в других организациях-аутсорсерах, вызвав социальную напряжённость в коллективах, считаем необходимым создать рабочую группу из представителей представителей городов и районов, заинтересованных министерств и ведомств для выработки механизма по внесению изменений в муниципальные контракты.

Также Федерация профсоюзов предложила обратиться в Минфин РБ с предложением по оказанию финансовой помощи муниципалитетам, развивающим услуги аутсорсинга по горячему питанию школьников.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● УЧЁБА

Слышать. Слушать. Мотивировать

Обучение профактива – одно из важных направлений профсоюзной работы, которое, при правильном подходе, приносит положительные результаты в лице грамотных, заинтересованных в общественной деятельности членов профсоюза.



Обученный профактив – сильный профактив!

Именно на это и был рассчитан семинар, организованный РОБ Роспрофавиа – охватить наиболее актуальные направления профсоюзной работы и дать слушателям знания, которые они затем смогут применить на практике.

О социальном партнёрстве в сфере труда (соглашениях всех уровней, обязательствах, прописанных в коллективных договорах) рассказала зампредседателя РОБ Роспрофавиа А. Мельникова. Особый акцент был сделан на соглашениях, заключенных между профорганизациями и работодателями, где прописаны социальные льготы и гарантии только для членов профсоюза. Сегодня такие соглашения заключены на пяти предприятиях: АО «КумАПП», ПАО «Агрегат», «Технопарк АТ» и АО «УНПП «Молния». В ПАО «ОДК-УМПО» работа в этом направлении велась больше года, и благодаря эффективному взаимодействию руководителей объединения и профсоюзной организации буквально две недели назад такой документ был подписан.

А. Мельникова напомнила, что очень важно довести до каждого члена профсоюза информацию о проводимой работе, о преимуществах профсоюзного членства, трудовых правах, льготах и гарантиях.

Доходчиво и наглядно преподнесла информацию о правильном заполнении и сроках подачи форм статотчётности и наградных материалов ведущий специалист по оргработе Республиканской организации профсоюза А. Султанова.

Первая половина семинара закончилась профсоюзными дебатами под умелым управлением бизнес-тренера С. Пискаревой. Работая в группах, участники учились умело аргументировать, слышать и слушать собеседника, находить компромиссы, правильно выражать свою точку зрения.

После обеда – тема информационной работы в профорганизациях. Что предпочтительнее и эффективнее: соцсети или традиционные каналы информирования? Как руководителю первички правильно вести личную страничку в социальной сети и как привлечь внимание к профсоюзной информации, размещаемой в мессенджерах и ВКонтакте? Эти и многие другие вопросы обсудили участники семинара вместе с ведущим специалистом по информационной работе, профсоюзным модератором Профавиа О. Дроновой. Выступающая также остановилась на теме мотивации в любом её проявлении, будь то мотивация профчленства, профсоюзной работы или активности. И здесь очень ценен опыт, который уже апробирован и приносит свои положительные результаты. Таким опытом проведения органайзинга в своём цехе поделился председатель цеховой организации ц.7б ПАО «ОДК-УМПО» И. Амиров. Кроме того, большой интерес вызвала информация о мероприятиях цехкома, направленных на сохранение и повышение профсоюзного членства.

Год только начался. Впереди семинары по мотивации, правовому ликбезу, конфликтологии, ораторскому искусству и другим актуальным направлениям профсоюзной работы. Грамотный профактив – эффективный профсоюз!

● В МИРЕ

Франция: «Нет!» реформе

10 марта, несмотря на массовые протесты и забастовки, французские сенаторы всё же проголосовали за повышение пенсионного возраста с 62 до 64 лет. А 16 марта премьер-министр Франции Э. Борн официально объявила о принятии этого закона. Профсоюзы и граждане с таким решением не согласились. Так, по данным МВД Франции, в четверг 23 марта в манифестациях по всей стране приняли участие более миллиона человек (при этом представители профсоюзов заявили о 3,5 млн протестующих во всей Франции и 800 тыс. человек в столице). В Париже на улицы вышли около 119 тыс. демонстрантов. Некоторые протестующие начали устраивать погромы. По словам министра внутренних дел Франции Ж. Дарманена, только в Париже было зафиксировано около 140 поджогов. Пожары протестующие устраивали и в других городах.

Между тем пенсионный возраст во Франции так и остаётся одним из самых низких в Европе. Для сравнения – пенсионный возраст в Испании составляет 65, в Великобритании – 66, в Италии и Германии – 67 лет.

Финляндия: машинист устал

В ночь на 20 марта профсоюз железнодорожников, не найдя компромисса на переговорах с правительством, объявил общенациональную забастовку.

Железнодорожники требовали увеличить зарплаты и время отдыха в неделю. Сейчас по колдоговору время непрерывного отдыха машиниста поезда составляет не меньше 56 часов в неделю, а машинисты требуют не меньше 64 часов. На переговорах была достигнута договоренность лишь об увеличении зарплаты в течение двух лет на 6%.



В результате забастовки остановлено пассажирское и грузовое движение по железной дороге. В отдалённые районы страны пообещали направить дополнительные автобусные рейсы дальнего следования, авиакомпания Finnair заявила о готовности заменить самолеты на более вместительные.

Пакистан: МЗП – в рост!

После состоявшегося 20 марта в Исламабаде заседания совета по минимальной заработной плате провинции Пенджаб, состоящего из представителей правительства, работодателей и профсоюзов, размер МЗП за неквалифицированный труд был увеличен с 25000 рупий (88$) до 32000 рупий (113$).

В провинции с населением более 100 млн человек насчитывается порядка 10 млн промышленных рабочих, занятых в 102 отраслях, включая текстильную, химическую и горнодобывающую промышленность. Решение о повышении зарплаты распространяется на всех этих рабочих. Зарплата среднеквалифицированных, квалифицированных и высококвалифицированных рабочих тоже будет повышена и достигнет 35000 рупий (124$).

Приветствие участникам X Пленума Республиканского профсоюза работников здравоохранения РФ «В единстве – наша сила!»

Максим Забелин, руководитель администрации Главы РБ:



– Деятельность Республиканского профсоюза здравоохранения направлена на отстаивание социальных интересов работников, взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти, общественными организациями, министерством здравоохранения, руководителями медицинских организаций.

В нашей республике профсоюзы остаются самым массовым социально-значимым общественным институтом, обеспечивающим защиту прав и интересов человека труда. Указ Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в РБ» способствует повышению эффективности профсоюзной работы, придаёт дополнительную поддержку конструктивному взаимодействию сторон. Опыт и инициативность, присущая профсоюзным лидерам, позволит им и впредь добиваться значимых результатов в защите трудовых интересов медицинских работников.

Особенно важна объединяющая деятельность профсоюза в наше непростое время. Профсоюз является важным элементом системы поддержки кадров в здравоохранении. Представляя интересы медицинских работников республики, профсоюз принимает самое активное участие в совершенствовании и реализации законодательства в сфере социально-трудовых отношений, укреплении механизма социального партнёрства. С этими задачами Республиканский профсоюз здравоохранения успешно справляется, обеспечивая защиту интересов человека труда и стабильность в коллективах.

Римма Утяшева, член комитета по здравоохранению Государственной Думы РФ:



– Вклад профсоюза здравоохранения РФ в совершенствование законодательства в социально-трудовой сфере сложно переоценить. Он инициативен как на федеральном, так и на региональном уровне, это наш стратегический партнёр. Профсоюз добивается изменения системы оплаты труда работников отрасли, обеспечивает охрану и улучшение условий труда, осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, активно поддерживает студентов-медиков. Республиканский профсоюз здравоохранения – один из самых многочисленных и успешных в стране.

Мы постоянно взаимодействуем с министерством здравоохранения республики и профсоюзом в рамках реализации нацпроектов «Здравоохранение», «Демография» и госпрограммы «Развитие здравоохранения», федерального партийного проекта «Здоровое будущее», решаем вопросы оснащения медорганизаций, строительства объектов здравоохранения, поддержки работников отрасли. Ведётся постоянная работа по привлечению инвестиций в республику. Объём федеральных средств, направленных только по двум статьям – приобретение автомобилей для первичного звена и модернизацию ФАПов в рамках партийного проекта Единой России «Здоровое будущее», который я курирую в республике, в прошлом году превысил 225,9 млн рублей. Председатель Республиканского профсоюза Рауль Халфин – активный участник и эксперт партийного проекта «Здоровое будущее».

В Башкортостане большое внимание уделяется поддержке первичного звена здравоохранения, модернизации службы скорой помощи. Профсоюз озвучивает все актуальные для отрасли и работников вопросы, вносит аргументированные предложения.

Цель нацпроектов – сделать медицину качественней и доступней, улучшить здоровье населения, а для этого нужны кадры. Чтобы в систему здравоохранения нашей республики приходила молодёжь, не уходили и не «выгорали» от переработок опытные специалисты, нужен достойный уровень оплаты труда медиков, обеспечение преемственности, поддержка молодёжи, наставников. Опыт Республиканского профсоюза здравоохранения по защите трудовых прав медицинских работников здесь бесценен, все вопросы и задачи в дальнейшем мы намерены решать вместе.

Айрат Рахматуллин, министр здравоохранения РБ:



– Роль профсоюза здравоохранения в последние годы заметна и значима. В период пандемии коронавируса представители профсоюза вошли в комиссии по расследованию случаев инфицирования COVID-19, обеспечив контроль за соблюдением дополнительных гарантий медиков. Во время вспышки инфекции они контролировали соблюдение условий труда и отдыха медицинских работников. Профсоюзные активисты первыми пришли на помощь своим коллегам в госпиталях, обеспечивая их дополнительным питанием, средствами защиты, предметами первой необходимости. И сейчас, во время проведения СВО, профсоюз не остался в стороне, оказывая поддержку семьям мобилизованных работников, собирая гуманитарные грузы.

Профсоюзные активисты как никто знают, чем живут их коллективы. Каждый день, помогая решать возникающие у сотрудников проблемы, они обеспечивают взаимодействие, дают «обратную связь», что позволяет оперативно и гибко реагировать на запросы работников отрасли, сохранять стабильность в коллективах. Это особенно важно в случаях изменений организации работы, оплаты и условий труда работников.

Сегодня, благодаря настойчивости и принципиальности профсоюзных активистов, укрепляется механизм социального партнёрства. Важная регулирующая роль отводится Отраслевому соглашению, коллективным договорам, действующим во всех государственных медицинских организациях республики, в которых закреплены права и обязанности работников и работодателя. Принятые в прошлом году дополнения к Отраслевому соглашению расширили гарантии работников скорой и неотложной медицинской помощи. Впереди у нас большая работа по заключению нового Отраслевого соглашения на следующие пять лет. Наша общая задача – обеспечить безопасные условия труда и достойную заработную плату работникам отрасли, сохранить кадровый потенциал, развивать систему наставничества и поддерживать молодых специалистов.

● ПЛЕНУМЫ

Развивая соцпартнёрство

← стр. 1

Осенью продлено действие Отраслевого соглашения, льготы и гарантии работникам отрасли сохранены. Между Министерством здравоохранения РБ и профсоюзом подписаны соглашения о сотрудничестве по вопросам поддержки молодых специалистов, развития системы наставничества и профилактики эмоционального выгорания, направленные на укрепление кадрового потенциала отрасли. Сейчас специалисты РОБ ПЗ РФ проводят анализ действующих в медорганизациях мер поддержки молодёжи и наставников, готовят предложения для внесения и в новое Отраслевое соглашение.

Профсоюз последовательно работает над увеличением окладов в отрасли, добиваясь того, чтобы в структуре заработной платы он составлял 55-60%. В ноябре в Уфе прошло зональное совещание с представителями Минздрава России, органов управления здравоохранением и профсоюзных организаций трёх федеральных округов, где обсуждались пути перехода на единую систему оплаты труда и повышения окладов. Благодаря обращениям профсоюза в план работы Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2023 год включены вопросы «О повышении окладов прочего персонала отрасли здравоохранения по рабочим специальностям» и «Об индексации заработной платы работников бюджетной сферы».

Помогаем и поддерживаем

Профсоюзные активисты на местах защищают трудовые права работников, помогают в трудных жизненных ситуациях.



Рауль Халфин

В прошлом году нашими профсоюзными организациями всех уровней рассмотрено 17897 обращений, что на 53% больше, чем в 2021 году. В первичные профорганизации поступило 12654 обращения, 85% письменных обращений решены в пользу работников. Экономическая выгода от этой работы составила 18,4 млн руб. Такая информационная открытость профсоюза, обеспечение взаимодействия, «обратной связи» в коллективах помогает сохранить высокий уровень профчленства. В 2022 году количество организаций с уровнем профсоюзного членства свыше 90% увеличилось.

Материальную помощь от профсоюза получили 12897 работников, оказавшихся в сложных жизненных ситуациях. Республиканский комитет профсоюза более 20 лет реализует программы поддержки членов профсоюза, пострадавших при пожарах и наводнениях, на уровне первичных профорганизаций оказывается поддержка в связи с тяжёлым заболеванием, смертью родственника, многодетным и малообеспеченным членам профсоюза.

Большие ресурсы в прошлом году были направлены на оздоровление работников, в том числе перенесших COVID-19. Помощь профсоюза получили почти 3000 человек.

Почти 30 тысяч работников стационаров, специализированных диспансеров и санаториев получили профсоюзные сертификаты, дающие право на выплаты от профсоюза при травме на производстве. Таким образом, страховая программа, которую мы начали в 2020 году с выездных бригад СМП, распространена в 2021 году на работников поликлиник и ФАПов, охватила всех работников здравоохранения республики – членов нашего профсоюза.

Итоги работы профсоюза в 2022 году

66,3 тыс. членов профсоюза (78,3% всех работников отрасли)

76 колдоговоров прошли экспертизу профсоюза. Нарушений трудовых прав не допущено

360 сотрудникам в 10 медорганизациях по результатам экспертизы СОУТ отстояли льготы за работу во вредных условиях

473 членам профсоюза оказана поддержка по вопросам пенсионного обеспечения, включено в трудовой стаж 257 лет

38,8 млн руб. выплачено членам профсоюза, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях

5,4 млн руб. потрачено на оздоровление работников

Укрепляя профсоюзные ряды

Проведено 35 информационных выездов специалистов аппарата РОБ ПРЗ РФ в медицинские организации. Эта практика будет продолжена, количество выездов для оказания практической помощи первичкам увеличится.

Ежемесячно мы получаем данные от профорганизаций, что позволяет оперативно видеть основные результаты работы профсоюза на местах.

В 2023 году мы обновили действующие с 2010 года критерии эффективности работы профорганизаций. По-прежнему актуальны показатели профсоюзного членства, участия первичек в мероприятиях профсоюза. Но время диктует новые требования, теперь учитывается и информационная работа профлидеров на местах, ведь от того, как она поставлена, во многом зависит уровень знаний работников о деятельности и усилиях профсоюза. Республиканская организация профсоюза стала лучшей по информационной работе среди региональных профорганизаций Профсоюза здравоохранения России.

2023 год объявлен Годом организационного укрепления профсоюза. За последние два года почти наполовину обновился состав председателей. На первый план выходят вопросы обучения профактива, как онлайн, так и в формате выездных семинаров.

Работа продолжается.

Рауль ХАЛФИН,
председатель РОБ ПРЗ РФ

● ПОРТРЕТ

Профсоюзный аксакал

Председателя городской профсоюзной организации Сибая Басира Шарипова называют аксакалом профсоюзного движения юга Башкирии. Он пользуется авторитетом среди профлидеров, организуемые им спортивные и творческие мероприятия уже давно вышли за рамки Зауралья.



Басир Шарипов

Впрочем, организацией мероприятий работа горкома не ограничивается. Умеет председатель выстраивать конструктивный диалог со сторонами социального партнёрства. Характерный пример: финансовая служба больницы отказывалась осуществлять доплаты фельдшерам по приёму вызовов СМП за работу с COVID-19.«Главный врач меня тогда вызвал и сказал, что он не против выплат, но нужны законные основания. Мы вынесли этот вопрос на комиссию по трудовым спорам. Состоялось несколько заседаний КТС, в том числе с участием специалистов рескома профсоюза, итог – всем фельдшерам по приёму вызовов СМП произведены выплаты за 2 года – 150-200 тыс. руб. каждому. А ведь могли решать вопрос через прокуратуру, суды и долгие разбирательства, которые вносят смуту в коллективе. Если главврач понимает законность и обоснованность предложений профсоюза, решение принимается в пользу работников. Так, в Сибае одними из первых в 2022 году ввели доплаты 100% за работу в ночное время не только службе скорой помощи, но и стационару, приёмному покою, трём отделениям», – отмечает Шарипов.

На посту председателя горкома Басир Маратович уже 26 лет. За прошлый год уровень профчленства Сибайского горкома вырос на 9,1%, членами профсоюза являются 89% всех работающих в здравоохранении города. В чём причина роста? Басир Маратович отвечает: «Всё, что делал раньше, то и делаю. Встречаюсь с коллективами, узнаю потребности, если можно решить за счёт профсоюза – решаю, нет – подключаю всё свое обаяние и продавливаю вопрос. Иногда достаточно личной просьбы к руководству, иногда приходится долго доказывать обоснованность предложения профсоюза на цифрах»...

● ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Опыт. Умения. Успех

В Бирской центральной районной больнице, где работает более 1000 человек, а уровень профсоюзного членства многие годы удерживается выше 98%, принцип социального партнёрства реализуется через коллективный договор и многочисленные комиссии. Именно такой формат присутствия в комиссиях, диалога с работодателем позволяет широко и эффективно отстаивать трудовые интересы работников и предотвращать трудовые конфликты ещё на стадии жалобы в профком, – рассказывает председатель профсоюзной организации Бирской ЦРБ с 37-летним стажем Любовь Сайсанова.

А сила – в профактиве

– Сегодня работа профкома – это ежедневный труд по организации деятельности коллектива, созданию рабочей обстановки, участие в различных комиссиях, – продолжает делиться секретами успеха Любовь Денисовна. – Отрадно, что эта работа у нас строится командно. В состав профкома входят Анастасия Васильева, Наталья Шестакова, Виталий Шабай, Ольга Таджибаева. Следующий уровень управления первички – профгрупорги. Это опора председателя, они делают профсоюзную жизнь более активной внутри каждого отделения. Создано несколько действующих комиссий, куда включен председатель профкома – это даёт возможность рассматривать актуальные вопросы на законодательной основе. Так, например, председатель профкома входит в состав медсовета, в комиссию по рассмотрению обращений и жалоб граждан, в комиссию по этике, по контролю качества и безопасности медицинской деятельности, по оплате труда. Такое взаимодействие с администрацией помогает предупредить ошибки при принятии решений.

Ни одна справка о стаже не выдаётся без подписи председателя профкома. Это позволяет максимально исключить ошибки в документе, который впоследствии станет основой для назначения пенсии.

Особенно актуальна сегодня профилактика травматизма на производстве. В Бирской ЦРБ сильный состав уполномоченных по охране труда – старшие медсёстры. Охраной труда по предложению профкома занимаются три специалиста, два из состава профкома. Назначен сотрудник, непосредственно отвечающий за СОУТ, и это дало свои результаты. В Бирской ЦРБ своевременно провели спецоценку и сумели сохранить практически все льготы для медработников.

Колдоговор как кодекс

Коллективный договор Бирской ЦРБ – 500 страниц прав и обязанностей работников и работодателя, это, по сути, трудовой кодекс больницы. Каждое изменение в интересах работников требует тщательной проработки, ведь обязательства работодателя должны быть финансово обеспечены. Благодаря разумному подходу к подготовке и принятию колдоговора в нём прописано: как оплачивать работу свыше нормы рабочего времени, за дежурства врачей в выходные и праздничные дни, разработаны и утверждены форма расчётного листка, форма трудового договора и т.д. Сторонами соцпартнёрства урегулированы вопросы продолжительности рабочего времени по всем имеющимся в штатном расписании должностям, в том числе для работающих в сельской местности.

Много льгот и гарантий действует для молодых специалистов – от оплаты дополнительной стипендии студентам-целевикам до предоставления «подъёмных» до 100 тыс. руб. и компенсации 50% расходов на оплату съёмного жилья. Немаловажное значение имеют заложенные в договоре обязательства по вопросам наставничества, определено понятие «молодой специалист».

– В Бирской ЦРБ один из лучших колдоговоров среди учреждений отрасли, – отмечает зампредседателя Республиканского профсоюза работников здравоохранения Илья Дмитриев. – Развита и успешно функционирует в каждом структурном подразделении система наставничества, благодаря чему обеспечена преемственность поколений и решаются вопросы укомплектованности кадрами. Многие положения колдоговора, например, дополнительные отпуска от 14 до 35 дней, поддержка молодых специалистов могут служить примером для других больниц и для нас – в работе с Минздравом РБ в рамках договорной кампании по Отраслевому соглашению.



В прошлом году традиционные Кургаевские гонки принимал гостеприимный Бирск

● СУД ДА ДЕЛО

Защитим от профессиональных рисков!

С 2014 года Республиканский профсоюз занимается защитой медицинских организаций и членов профсоюза в судах по искам пациентов, связанным с качеством оказания медицинской помощи, помогает добиться справедливого наказания при нападении пациентов на медиков. В штате профсоюза этим занимается несколько юристов, а привлечённый адвокат защищает права врачей и по уголовным делам. Подобной системной работы по защите от профессиональных рисков нет ни в одной региональной организации профсоюза здравоохранения России. Об уникальном опыте профсоюза рассказывает заведующий отделом правовой и социальной защиты Александр Клочков:



Александр Клочков

– Дела о компенсации ущерба сложные, требуют многочисленных экспертиз и длятся годами. От юристов, которые специализируются на «медицинских» делах, требуется высокий уровень квалификации и знаний. Профсоюзные организации районных больниц, крупные больницы Стерлитамака, Кумертау, Нефтекамска, Октябрьского обращаются за помощью по защите от профессиональных рисков. С нами взаимодействует 91 медорганизация республики – подавляющее большинство.

За счёт целевых отчислений рескома профсоюза и первичных профорганизаций формируется фонд для компенсации членам профсоюза расходов в связи с рисками профессиональной деятельности. Сами медорганизации не несут никаких финансовых затрат. Это даёт врачу уверенность, что его поддержат в трудной ситуации, а больницам – существенное снижение потерь бюджета из-за исков.

– Кто сейчас оплачивает компенсации пациентам по судебным решениям, ведь системы государственного страхования профессиональных рисков нет?

– Бюджетами медицинских организаций эти статьи не предусмотрены, ФОМС не компенсирует расходы по искам пациентов, больница исполняет решения судов и платит истцам из средств, заработанных на платных услугах или из фонда оплаты труда – других статей расходов у главных врачей нет. Поэтому профсоюз занялся данной проблемой. Уменьшая размер исковых требований к больницам, мы улучшаем их финансовое состояние, а это, хоть и косвенно, отражается на зарплате сотрудников. А по уголовным и административным делам мы непосредственно защищаем медиков – и это прямая мотивация быть в профсоюзе. Тема профессиональных рисков в медицине с каждым годом становится актуальнее. Это как при пожаре, который может никогда не произойти, но лучше быть застрахованным. Мы не только бесплатно защищаем члена профсоюза, но и компенсируем его судебные издержки, ущерб по регрессным искам. Всего за 8 лет членам профсоюза компенсировано 3,4 млн руб.

– С 2019 года юристы профсоюза отстаивают в судах права членов профсоюза по случаям агрессивного поведения пациентов. У этих дел тоже своя специфика?

– Дела о нападении на медработников, к сожалению, не всегда доходят до суда. Проще отказать или приостановить дело по формальным признакам. Поэтому профсоюз старается сопровождать каждый случай нападения на медиков, помогает провести служебное расследование в больнице, оформить травму как производственную – это позволяет выплатить пострадавшему страховку от профсоюза. Наши юристы готовят врачей к допросам, направляют обращения в правоохранительные, следственные органы и прокуратуру. В прошлом году юристами профсоюза приняты меры по защите 13 медработников. Можно говорить о том, что нападений на медиков в республике стало меньше, чем в 2019 году, а вот потребительский экстремизм вырос.

– Увеличилось ли количество уголовных дел, возбуждённых в отношении медработников в последние годы?

– Обращений о ятрогенных преступлениях в следственное управление РБ по сравнению с 2020 годом стало больше, а количество возбуждённых уголовных дел – меньше. В 2020 году было возбуждено 30 уголовных дел, в 2021 году – 28. Из 146 обращений, поступивших в 2021 году, по 109 приняты решения об отказе в возбуждении уголовных дел. Как отмечают в следственном управлении РБ, в подавляющем большинстве случаев причина жалоб – недостаточная разъяснительная работа с пациентами, их представителями о состоянии здоровья, отсутствие полной медицинской картины, случаи некорректного поведения медработников, для которых летальный исход – тоже сильнейший стресс. Многие споры вполне могут быть решены в сфере гражданского права, в досудебном порядке. Снизить количество исков со стороны пациентов может наличие чётких правил возмещения ущерба, в том числе через механизм страхования ответственности врача, улучшение культуры общения.

Чтобы конфликтов и судебных разбирательств стало меньше, юристы профсоюза проводят в медорганизациях обучающие семинары, повышающие правовую грамотность врачей и медсестёр. На лекциях мы рассказываем об основных причинах недовольства пациентов, поясняем, почему качественное и своевременное лечение не гарантирует отсутствие жалоб, к какой ответственности могут привлечь работника, как защитить себя от исков пациентов. Обучение в правовой профсоюзной школе бесплатное, для проведения занятий председателю профсоюзной организации нужно лишь направить заявку в республиканский профсоюз.

2014 – 2022 годы:

181 гражданское дело завершено

с 458 до 39,4 млн руб. снижен размер исковых требований к медорганизациям

3,4 млн руб. судебных расходов компенсировано членам профсоюза

● ЛУЧШИЕ

Связующее звено



Альфия Сапожникова нарушений не пропустит

«Гораздо спокойнее жить, когда ты уверен в завтрашнем дне, уверен в своих коллегах, и когда ты можешь кому-то помочь стать лучше. Имея немалый опыт работы на предприятии, я могу принимать участие в решении вопросов безопасности на производстве в своём подразделении. Вижу, что отношение сотрудников к соблюдению требований охраны труда изменилось в положительную сторону, улучшается обратная связь по использованию СИЗ, люди стали бережнее относиться к себе и окружающим», – подчеркивает инженер по планированию и ресурсному обеспечению АО «ПОЛИЭФ», уполномоченный по охране труда Альфия Сапожникова.

С 2019 года её работа в качестве уполномоченного по ОТ заключается в организации и поддержании безопасных условий труда на энергосырьевом производстве, консультировании сотрудников предприятия по вопросам безопасного выполнения работ, контроле правильности сортировки и накопления отходов производства и потребления.

«Уполномоченный по охране труда – связующее звено между работниками и руководством подразделения, предприятия. И конечно, он должен быть примером для своих коллег, быть открытым и уверенным в себе, а ещё и обладать такими качествами как умение слушать и обращать внимание на мелочи», – уверена Альфия.

А вот как о работе Альфии Сапожниковой говорит её руководитель, начальник энергосырьевого производства Айрат Мирсаяпов: «Альфия Ильгизовна – работник с активной жизненной позицией, обладающий авторитетом среди коллег, отзывчивый, чуткий, добропорядочный, имеет большой профессиональный стаж на производстве, знает вопросы, с которыми сталкиваются сотрудники в повседневной работе. Она участвует в создании безопасных условий труда, оказывает работникам помощь по защите их прав в области ОТ, проводит беседы, контакты по безопасности и стоп-часы с сотрудниками производства и подрядных организаций. Работа уполномоченного по охране труда помогает мне как руководителю создавать здоровую и безопасную обстановку в подразделении, улучшать условия труда, контролировать выполнение требований ОТ на производстве, сводить травматизм на рабочих местах к нулю».

«Способность замечать опасности и предупреждать о них уже вошла в привычку и проявляется не только на работе. Например, недавно шли с дочкой из детсада, решили зайти в магазин. Подходя к зданию, я обратила внимание на обледенелый участок дороги впереди. Мы остановились и решили обойти опасное место, но тут я увидела двух бабушек, идущих в этом направлении. Остановив их, я предупредила об опасности. Они не ожидали такого участия и очень обрадовались, что посторонний человек позаботился о них. Поблагодарили меня и обошли наледь стороной. На этом я не успокоилась, подошла к сотрудникам магазина, попросила убрать наледь и посыпать песком опасное место.

Так хорошая привычка предупредила возможные травмы людей, а мои действия стали примером неравнодушного отношения для моей дочки», – рассказала Альфия Сапожникова.

Марина КАЧКАЕВА,
специалист по информационной работе
ППО АО «ПОЛИЭФ»

● ИТОГИ

Уполномочен защитить

В ООО «Башнефть-Добыча» (ключевой добывающий актив АНК «Башнефть») завершился смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации».

В этом году по итогам отборочного этапа в производственных подразделениях на конкурс были делегированы 13 участников. По его итогам лучшим уполномоченным по охране труда был признан оператор ДНГ Уфимского цеха по добыче нефти и газа №3 Ильдар Гафиятуллин. II место завоевал оператор обезвоживающей и обессоливающей установки Аксаковского цеха подготовки и перекачки нефти и газа Денис Кожевников. III место было присуждено оператору ДНГ Чекмагушевского цеха по добыче нефти и газа №2 Руслану Фазылханову. В ближайшее время именно это трио будет отстаивать честь башкирского нефтегазодобывающего предприятия в конкурсе на лучшего уполномоченного по охране труда уже Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть».

– Ежегодно организуемый нами конкурс – это не дежурное мероприятие и не просто дань многолетней традиции. Наряду с комитетом по охране труда, созданным на паритетной основе с работодателем – это два ключевых инструмента в области охраны труда и промышленной безопасности, действующих в Обществе. И если работа комитета позволяет рядовым работникам точечно выносить на обсуждение вышестоящего руководства конкретные вопросы, решение которых они считают важными, то институт уполномоченных по охране труда позволяет поступательно контролировать исполнение требований охраны труда и со стороны сотрудников. Практика показала, что это очень действенный инструмент не только контроля, но и совершенствования выстроенной системы охраны труда, поскольку предполагает анализ предложений, поступающих от рядовых рабочих, и тиражирование на все предприятие лучших практик отдельных подразделений, – уверен председатель первичной профсоюзной организации ООО «Башнефть-Добыча» Михаил Сабуров.



Победители регионального смотра-конкурса



Награду лучшему уполномоченному ППО Ильдару Гафиятуллину вручил Валерий Сафиханов

В этот же день, 17 марта, состоялась церемония награждения победителей регионального смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда». Конкурс был организован республиканской организацией Нефтегазстройпрофсоюза России и проводился среди профсоюзных организаций предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, работающих на территории Республики Башкортостан.

По признанию жюри безоговорочную победу в смотре-конкурсе завоевал оператор по добыче нефти и газа ООО «Башнефть-Добыча» Илдар Ганиев. Диплом победителя сотруднику Чекмагушевского цеха по добыче нефти и газа №2 вручал председатель республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов.

– У работника должны быть достойные условия труда. И первое, что под этим подразумевается, – труд должен быть безопасным. Этой незыблемой истины профсоюзы придерживаются в своей работе на протяжении всего своего существования. И мне приятно отметить, что у «Башнефть-Добычи» цели в области охраны труда полностью созвучны с нашими. Безопасность труда во все времена была и остаётся приоритетом для предприятия. Потому и безоговорочная победа её представителя в республиканском смотре-конкурсе видится мне закономерной. Огромное спасибо работодателю за социальную ответственность и вам – за готовность брать на себя дополнительные обязательства по защите интересов работников и за содействие работодателю в его стремлении вывести охрану труда на более совершенный уровень, – отметил на церемонии вручения, обращаясь к участникам, Валерий Сафиханов.

Соб. инф.

● ОТРАСЛЬ

Учить без риска

На заседании президиума Башкирского рескома Общероссийского профсоюза образования подвели итоги работы по охране труда за 2022 год.

Как отметили на заседании, профсоюзные комитеты значительно активизировали работу с администрациями образовательных учреждений. В практику работы большинства территориальных организаций профсоюза вошло ежегодное, до принятия бюджета, заключение Соглашения с администрациями районов и городов, управлений и отделов образования по финансированию мероприятий по охране труда. Аналогичная практика повсеместно внедрена в образовательных организациях.

В результате предпринятых мер на финансирование мероприятий по охране труда в 2022 году использовано 452,9 млн руб. По сравнению с 2021 годом увеличилось финансирование на проведение медицинских осмотров на 86 млн руб. В среднем на одного работника в год выделяется 4388 руб.

Представители профсоюза активно участвуют в приёмке образовательных организаций к началу учебного года. В ходе тематических проверок проводится, прежде всего, визуальный осмотр, при котором фиксируются любые нарушения требований безопасности, повреждения: стен, перекрытий, кровли, полов, лестниц, системы отопления, вентиляции, электрооборудования, водоснабжения, канализации. Всего проведено 1506 (более 56%) обследований зданий и сооружений образовательных организаций с оформлением протоколов обследования.

Ежегодное проведение обследований даёт положительные результаты. Уменьшилось по сравнению с 2021 годом количество выявленных повреждений деревянных полов, наружных и внутренних лестниц, целостности окон, неисправности системы отопления, вентиляции, наружной части стен.

Всего в 2022 году в работе по приёмке образовательных учреждений приняли участие 68 председателей территориальных организаций, 62 технических инспектора, 1352 уполномоченных профкомов по охране труда. По итогам проверки руководители образовательных организаций были ознакомлены с результатами и протоколами обследований, были выданы представления для устранения нарушений. Подавляющее большинство нарушений, выявленных в ходе тематической проверки, были устранены в ходе подготовки образовательных организаций к началу учебного года.

По инициативе профсоюзных комитетов в 2022 году продолжилась работа по возврату средств, перечисленных в ФСС. Этой возможностью воспользовались более 1600 организаций, вернувших в общем 12,2 млн руб. Наибольшую активность в этом проявил Уфимский государственный нефтяной технический университет – 638 тыс. руб. и Башкирский государственный педагогический университет – 193 тыс. руб.

В прошедшем году было усилено внимание оздоровлению работников. На оздоровительные мероприятия было направлено 10,8 млн руб. профсоюзного бюджета, оздоровлено 1758 членов профсоюза. Для сравнения, за счёт средств администрации Уфы оздоровлено 105 работников на 2,5 млн рублей.

В то же время ещё есть над чем работать. Так, не все образовательные организации создали системы управления рисками. Работа с уполномоченными по охране труда профсоюзных комитетов не носит системный характер. Каждый второй уполномоченный не проходил соответствующее обучение, проверку знаний по охране труда в специализированных организациях. Не налажен учёт их работы, итоги проведения тематических проверок, результаты не обобщаются, не вносятся предложения по исправлению недостатков в органы управления образованием.

Каждая третья проверка внештатного технического инспектора и уполномоченного по охране труда заканчивается безрезультатно – недостатки не выявляются, предписания не выписываются.

Кроме того, результаты проверок состояния охраны труда в учреждениях образования показали, что на проведение мероприятий по охране труда по-прежнему не выделяется достаточных средств.

Артур СУНАГАТУЛЛИНа

● ЗНАЮТ ТОЛК!

Рыбаки-экологи

Дёмская дистанция сигнализации, централизации и блокировки провела двойное мероприятие.



И порыбачили от души…

Рыбалка – не спорт и не один из видов отдыха. Это состояние души, призвание и стиль жизни. Эту истину в очередной раз доказали участники соревнований по зимней рыбалке, которая состоялась 18 марта на реке Белой в районе посёлка Миловка Уфимского района. Организатором мероприятия выступил председатель профсоюзного комитета Дёмской дистанции СЦБ Руслан Вакилов.

Испытать рыбацкую удачу в тёплый мартовский день решили 12 человек. К соревнованиям были допущены все заявившиеся рыболовы-любители независимо от возраста и опыта.

И пусть улов в этот день оказался не слишком щедрым, но отличным настроением от общения участники зарядились сполна! Удача улыбнулась в этот день единицам, да и то на крючок попадались только самые мелкие рыбёшки.



…и экологическую акцию провели!

В ходе рыбалки ни одна рыбка не пострадала: весь улов был выпущен обратно в водоём.

Лучшим в рыбных соревнованиях стал Сергей Николаев, II место завоевал Сергей Кулешов, замкнул призовую тройку Герман Киселёв.

По окончании рыбалки железнодорожники провели экологическую акцию – собрали мусор вдоль берега старицы реки Белой, который оттаял под ярким весенним солнцем и портил весь вид! Мусор был собран в мешки и вывезен в контейнеры отходов производства и питания.

С точностью до грамма

Ежегодно любители и заядлые рыбаки Дёмской дистанции электроснабжения собираются для закрытия зимней рыбалки. Вот и в этот раз профсоюзный комитет дистанции поддержал традицию и посодействовал в организации мероприятия, где приняли участие работники структурных подразделений (Улу-Теляк, Тавтиманово, Черниковка, Дёма) от электромонтёра до замначальника Дёмской дистанции электроснабжения.

Победителями в номинации «Большой улов» стали: Николай Яшин с уловом в 400 г, Николай Бортновский с 361 г и Олег Чернов, наловивший 96 г рыбы.

Победителям в номинации «Рыбак – богатырь» по бурению лунок I место с результатом в 1 минуту 10 секунд занял Григорий Кузнецов; всего на 8 секунд отстал от победителя Альберт Харрасов; III место со временем 1 минута 22 секунды занял Сергей Лукин.



Порыбачить – значит пообщаться в неформальной атмосфере

Самую большую рыбу поймал Николай Бортновский; наибольшее количество пойманной рыбы (17 хвостов) наловил Николай Яшин, а новичку в подлёдной ловле рыбы Ольге Шутановой был вручен утешительный приз.

После награждения был организован вкусный обеденный стол, за которым участники обсудили результаты вылазки на природу и наметили планы на летнюю рыбалку!

● МЫ – КОМАНДА!

Поймали удачу за хвост



В борьбе за победу важен каждый грамм!

По-хорошему, по-семейному, празднично, азартно, вкусно – это всё про ежегодные соревнования по подлёдному лову рыбы!

В этом увлекательном мероприятии с большим удовольствием принимают участие не только работники ПОЛИЭФа, но и члены их семей. И с каждым годом состав семейных команд увеличивается. Ловят удачу за хвост и опытные сотрудницы, и те, кто впервые взял зимнюю удочку в руки.

В этот раз около 40 работников предприятия принимала у себя база отдыха «Шариповка». Место удачное, да немного не повезло с погодными условиями: шёл только мелкий окунёк, но азарта участников от этого не убавилось.

Для участников рыбалки была приготовлена наваристая уха, организован чай в лучших башкирских традициях и всевозможные угощения.

Взвесив и подсчитав улов участников, члены жюри подвели итоги и огласили победителей в следующих номинациях: «Возрастной рыбак» (Раис Загидуллин, член семьи), «Молодой рыбак» (Константин Рюмин, член семьи), «Мелкая рыба» (Владислав Ильтимиров, ЭСП), «Крупная рыба» (Александр Суслов, член семьи), «Заядлая рыбачка» (Залия Хайдарова, член семьи), «За волю к победе» (Татьяна Федорова, производство очистных сооружений). В номинации «Размер не имеет значения» (где подсчитывалось количество пойманной рыбы) победил Антон Маслов (член семьи). В номинации «Самый большой улов» (по весу) победителем стал Валерий Алиахметов (производство полиэтилентерефталата), он выловил 1195 г. рыбы. Лучшим в номинации «Быстрый бур лунки» стал Никита Косогоров (энергосырьевое производство).

Старший менеджер производства «Очистные сооружения» Эльза Гареева впервые занималась подледным ловом рыбы:

– Огромное спасибо за соревнования! Спасибо за возможность попробовать себя и поверить в свои силы. Организация рыбалки на высшем уровне. Дальнейших успехов!

– Благодарим всех участников соревнований! В следующем году, учитывая пожелания работников, возможно, изменим формат и организуем ловлю рыбы летом, либо осенью, – прокомментировала председатель ППО АО «ПОЛИЭФ» Рима Ермолаева.

Соб. инф.

● К СЕТКЕ!

Волейбольные баталии

В Уфе прошли ежегодные соревнования по волейболу среди работников предприятий торговли и общественного питания, входящих в состав рескома профсоюза «Торговое единство».



Победила команда сети «Байрам»

Приветствуя участников, председатель республиканской организации профсоюза Айдар Ахуньянов подчеркнул, что сегодня спорт для многих становится образом жизни, возможностью самореализоваться, средством укрепить здоровье и проявить свои лучшие качества: целеустремленность и волю к победе. Республиканская и первичные профсоюзные организации со своей стороны делают всё возможное, чтобы поддержать эти начинания.

В соревнованиях приняли участие пять команд, представляющих сети магазинов «Байрам», «Ярмарка», ГК «Центр питания», «Молочную кухню», министерство торговли и услуг РБ. Участники отлично подготовились, каждая игра была непредсказуемой, спортсмены практически не допускали ошибок, используя мощные и точные подачи. Отрадно, что на соревнования пришли не только волейболисты, но и их активные коллеги-болельщики.

В итоге I место заняла команда сети магазинов «Байрам», II место – ГК «Центр питания», III – сети магазинов «Ярмарка». Награды победителям вручили Айдар Ахуньянов и министр торговли и услуг РБ Алексей Гусев.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТРАДИЦИИ

Спорт по выходным

В ПАО «ОДК-УМПО» к спорту и здоровому образу жизни относятся серьёзно. Любой работник может выбрать себе вид спорта по душе, по состоянию здоровья и по характеру.



Поединок нардистов

Любишь лыжи – тебе на лыжные гонки. Кстати, на последних мартовских стартах в забегах в зачёт зимней спартакиады приняли участие более 160 спортсменов. Можно было приходить и с детьми: для малышей также организовали отдельный забег и игры с аниматорами.

Каждую неделю – новые виды активности! Так, заводчане могли принять участие в открытом турнире по нардам, который прошёл в ДК «Моторостроитель». Участвовали в состязаниях девять команд: семь команд собрались от ПАО «ОДК-УМПО», а поспорить с ними за победу решили гости из АО «УППО» и УАП «Гидравлика». В итоге в общем зачёте I место забрали нардисты из АО «УППО», II место у команды УАП «Гидравлика», а замкнула призовую тройку команда цеха 7б ПАО «ОДК-УМПО».

Наконец, 25 и 26 марта в зале спортивного клуба им. Н. Гастелло состоялся турнир по мини-футболу в зачёт зимней спартакиады ПАО «ОДК-УМПО». Мини-футбол у заводчан в почёте: в соревнованиях приняла участие 31 команда. I место заняла команда ПУЦ, вторыми стали футболисты цеха 7б, а «бронзу» взяла команда цеха 19.



Мини-футбол: активный и зрелищный вид спорта

● УЧЁБА

Трать с умом

Во дворце «Моторостроитель» профсоюзная организация ПАО «ОДК-УМПО» провела обучение «Повышение финансовой грамотности на рабочих местах» для работников объединения и членов профсоюза.

Специально приглашённый сертифицированный специалист по финансовым рынкам, брокерской и дилерской деятельности, деятельности по управлению ценными бумагами и деятельности форекс-дилера в доступной, легко воспринимаемой форме раскрыл все темы, связанные с организацией финансового благополучия и ответил на заинтересованные вопросы заводчан.

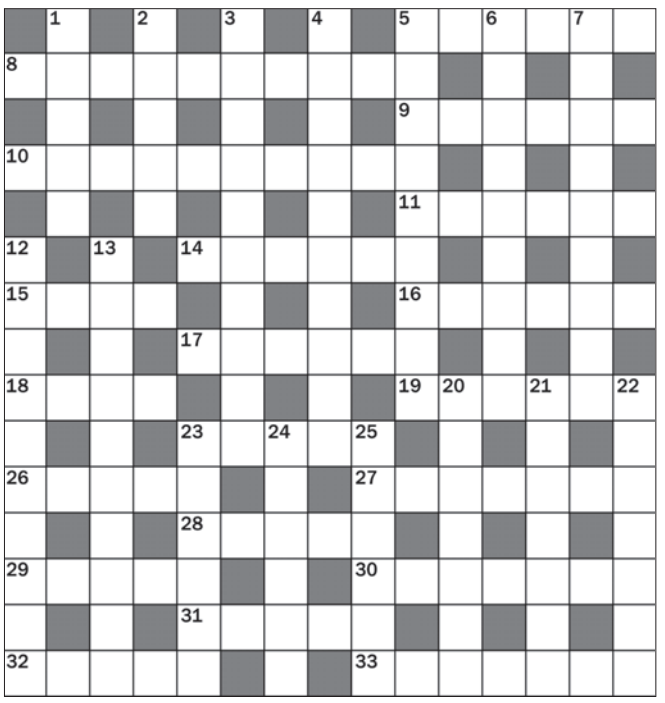
По завершении обучения участники семинара поделились впечатлениями: «Вся полученная информация так необходима в наше непростое время. Обучение прошло легко и доступно для человека любой профессии.

Спасибо профсоюзу за организацию таких мероприятий, за заботу о моторостроителях и качестве их жизни!»



Участники остались довольны обучением

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Среднеазиатский партизан-боевик в советское время. **8.** Земляная груша, названная по имени индейского племени. **9.** Глубокая морщина в горном массиве. **10.** Согласие, построенное на уступках. **11.** Невод с мелкой сеткой, а также рыба, которая в него попадается. **14.** Её пытается поймать студент, открыв в полночь зачётку. **15.** Ветер, дующий в сторону юга. **16.** До краёв наполненный нефтью корабль. **17.** Запечатлённое на бумаге изображение. **18.** Театральное представление из отдельных сцен, эпизодов и номеров. **19.** Столица на сороковой параллели. **23.** Средство передвижения подростков по асфальту. **26.** Дульное отверстие ствола пушки. **27.** Запись красной ручкой в дневнике. **28.** Разогрев металла до степени свечения. **29.** Уж она-то в игольное ушко пролезет. **30.** Новогодняя комедия Бромберга. **31.** Костюм «диванного» спортсмена. **32.** Некто с шилом в одном месте. **33.** Девица, что игриво подмигивает.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Верхняя полка в парилке русской бани. **2.** Сексуальные революционеры 70-х годов. **3.** Работник, что работать отказывается. **4.** Субъект уголовного процесса. **5.** Вымощенная камнями мостовая. **6.** Ровня в возрасте, одногодка. **7.** Прибор, показывающий на каком расстоянии от земли он находится. **12.** Комплект предметов, одежды, инвентаря, необходимых человеку в каком-либо деле. **13.** Быстрота в движениях и действиях. **20.** Персональный жетон в гардеробе. **21.** Средство, иногда успевающее спасти от отравления ядом. **22.** «Кофейный» горный массив в Гаграх. **23.** У Бетховена – «Лунная», у Бергмана – «Осенняя». **24.** Древнегреческий математик, чьё сочинение «Начала» на протяжении более чем двух тысячелетий оставались базовым учебником геометрии. **25.** Упражнение в тяжёлой атлетике.

● АНЕКДОТЫ

Будущее. Такси с автопилотом:
– Так-то я – интеллект от робота-пылесоса, а в такси я для души работаю.

☻☺☻

Хорошо, если в женщине есть какая-то загадка, плохо, когда там квест с неправильным переводом…

☻☺☻

За неимением кнута его долго били пряником.

☻☺☻

– Папа, что делать, моя жена со мной уже вторую неделю не разговаривает?
– Береги её, сынок, теперь таких мало!

☻☺☻

«Хорошо!» – сказал профессор и испортил студенту красный диплом.

☻☺☻

1 апреля – единственный день в году, когда люди критически оценивают информацию в интернете.

☻☺☻

Мужчина ищет работу. На собеседовании ему говорят:
– Для нашей компании вы несколько старомодны. Хотя лапти у вас красивые!

☻☺☻

Мне нравилась моя прошлая работа, но жена сказала, что невозможно работать всю жизнь водителем дивана.

☻☺☻

Мягко говоря, изумляюсь, когда вижу в вакансиях как преимущество работы в данной компании своевременную выплату заработной платы. Вы бы ещё написали: «Вас не будут бить на работе» или что-нибудь в этом роде…

☻☺☻

Я работаю у вас на полставки и поэтому прошу на меня кричать вполголоса.

☻☺☻

Учёные обнаружили, что каждый год сдавая нормы ГТО, человек может сохранять ясность мысли, физическую активность и работоспособность до 85 лет. Спонсором исследований выступил Пенсионный фонд.

☻☺☻

На работе думала: вот приду домой, уберусь, блинчиков напеку… Пришла. Села на диван… И в доме вроде чисто, и есть на ночь вредно…

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Авокадо не жалей!

Здравствуйте, дорогие хозяюшки! А моя хозяйка удумала к лету худеть начать. Только не определится никак: то ли ей худеть хочется, то ли ЗОЖ вести. В итоге накупила мангов и авокадья какого-то и только ими и питается. А я вот не разделяю её поползновений. Считаю, что хорошего человека должно быть много! Тогда хорошему коту у него на коленках удобнее и уютнее спать бывает.



Салат с тунцом и авокадо

150 г консервированного тунца в собственном соку, по 1 авокадо и огурцу,1 ст. ложка лимонного сока, 1 ст. ложка оливкового масла, соль и перец – по вкусу.

Авокадо разрежьте пополам, удалите косточку. Из обеих половинок авокадо выньте мякоть, стараясь не повредить кожуру.

Огурец нарежьте тонкими ломтиками (можно предварительно очистить его от кожуры).

Мякоть авокадо измельчите, полейте лимонным соком, перемешайте.

Тунец откиньте на сито, чтобы стекла жидкость. Выложите его в миску, туда же добавьте авокадо и огурец.

Посолите, поперчите, полейте маслом, перемешайте.

Подавать можно в «салатниках» из оставшихся половинок авокадо.

Салат с крабовыми палочками

120 г крабовых палочек, 130 г свежего огурца, 110 г авокадо (половинка), 70 г твёрдого сыра, варёное яйцо, 60 г майонеза, 1 ч. ложка лимонного сока, соль и перец – по вкусу.

Половинку авокадо очистите от кожуры. Мякоть нарежьте небольшими кубиками и сбрызните лимонным соком. Огурец очистите от кожуры и нарежьте тонкими полукружиями.

Крабовые палочки нарежьте небольшими кусочками, а сыр и яйцо натрите на крупной тёрке.

В миске соедините крабовые палочки, авокадо, сыр, яйцо и огурец.

Заправьте салат майонезом, добавьте соль и чёрный молотый перец и сразу подавайте.

Быстрый салат

Авокадо, помидор, зубчик чеснока, по 1,5 ст. ложки оливкового масла и сока лайма, соль и перец – по вкусу.

Помидоры нарежьте кубиками. С авокадо снимите шкурку, мякоть нарежьте ломтиками.

Чеснок раздавите.

Выдавите сок лайма, добавьте оливковое масло, чеснок, соль, перец и перемешайте.

Смешайте авокадо и помидор, залейте заправкой.

Подавайте охлаждённым.

Салат «Я на диете»

1-2 огурца, 100 г пекинской капусты, авокадо, по 1 ч. ложке лимонного сока и оливкового масла, соль – по вкусу.

Авокадо очистите, нарежьте небольшими кусочками.

Огурцы нарежьте полукружочками.

Пекинскую капусту крупно нарежьте.

Всё смешайте, посолите, сбрызните лимонным соком и оливковым маслом.

Салат «Весенний»

Авокадо, 2 варёных яйца, пара свежих огурцов, пучок зелёного лука, 1 ст. ложка майонеза, 1 ст. ложка лимонного сока, соль и перец – по вкусу.

Авокадо очистите от кожицы и нарежьте кубиком среднего размера, сбрызните свежевыжатым соком лимона, чтобы кусочки авокадо не темнели.

Яйца нарежьте крупным кубиком, огурец нарежьте кубиком, а зелёный лук нарежьте колечками средней ширины.

Все подготовленные компоненты салата соедините в одной ёмкости. Добавьте майонез, приправьте перцем и солью, аккуратно перемешайте, чтобы не повредить мягкие элементы салата.

Салат переложите в салатник, украсьте зеленью.

Салат «Американа»

200 г варёной куриной грудки, 2 авокадо, 1-2 манго, красная луковица, лимон, 60 г оливкового масла, 1 ч ложка соли, зелень петрушки и укропа и чёрный молотый перец – по вкусу.

Нарежьте тонкой соломкой курятину. Тонко нашинкуйте луковицу.

Два авокадо очистите и нарежьте тонкой соломкой. Манго очистите и нарежьте соломкой. Зелень измельчите.

Соедините все ингредиенты. Добавьте сок одного лимона, соль, перец, оливковое масло и аккуратно перемешайте салат. Сразу же подавайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

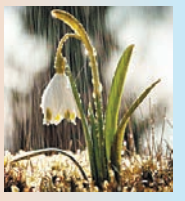
● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Хьюстон, у нас апрель!

А завтра уже наступит апрель – месяц, когда весна наконец приходит и в Башкирию не только по календарю, но и фактически: с по-настоящему тёплыми деньками, которые радуют изголодавшихся по солнцу, бледных авитаминозных граждан.

Всем известно, что это четвёртый месяц в году, но это только по григорианскому календарю, которого мы придерживаемся сейчас. А в более раннем юлианском календаре это был пятый месяц, и имел он только 29 дней, а 30-й день был добавлен, когда Юлий Цезарь ввёл юлианский календарь.

11 апреля 1970 года был запущен «Аполлон-13», который столкнулся с трудностями примерно через два дня.



Именно тогда была произнесена знаменитая фраза «Хьюстон, у нас проблема».

После 1500-летнего перерыва первая Олимпиада современной эпохи состоялась 6 апреля 1896 года в Афинах.

Одной из самых известных дат этого месяца является 1 апреля – День дураков.

15 апреля 1912 года «Титаник» врезался в айсберг и затонул в своём самом первом плавании.

Взрыв Чернобыльской АЭС в Украине произошёл 26 апреля 1986 года, что вынудило эвакуировать всех жителей в радиусе 30 км.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109752. Тираж 5774 экз.
29 марта 2023 г. Цена свободная.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК