12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 12 (1515) 24 марта 2023 года, пятница

Курс на активизацию





Во вторник в администрациях Иглинского и Нуримановского районов состоялись семинары для профсоюзного актива. Выездные мероприятия ФП РБ приурочены к 30-летию социального партнёрства в Республике Башкортостан.

На семинаре выступили председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, работники аппарата Федерации профсоюзов РБ, представитель Национального банка РБ.

В своём докладе Гузель Мирошниченко сообщила, что республиканская Федерация профсоюзов объединяет свыше 439 тысяч членов профсоюзов, 38% из которых составляет молодёжь.

В прошлом году Федерация профсоюзов отметила 100-летний юбилей, в честь которого в течение года в республике проводились различные мероприятия и акции. В рамках одной из них – «100 добрых дел», оказывалась гуманитарная помощь жителям ЛНР и ДНР, участникам СВО. Прозвучали доклады об этапах становления и развития системы социального партнёрства, о работе территориальных трёхсторонних комиссий, о мерах профилактики производственного травматизма, об изменениях в трудовом законодательстве, а также об информационной и молодёжной политике.

Состоялись награждения наиболее отличившихся членов местных профсоюзных организаций.

Замглавы администрации Иглинского района Ляйсан Фазлетдинова и глава администрации Нуримановского района Вилдан Ситдиков отметили эффективное взаимодействие органов местного самоуправления, объединений работодателей и профсоюзов на территории сельских поселений.

В. Ситдиков сообщил о работе профсоюзов в районе. Так, в Нуримановском районе действуют два отраслевых соглашения (в образовании и здравоохранении), заключены 56 коллективных договоров. Колдоговорами охвачены 2546 работников (45% от среднесписочной численности работников по району).

В ходе семинара желающие смогли получить квалифицированную консультацию по правовым вопросам, а также по охране труда и финансовой грамотности. Присутствующим были продемонстрированы агитационный ролик по мотивации профчленства и документальный фильм «Вековая связь поколений».

Сергей РУСАКОВ





Цифра номера:

Объём инвестиций в экономику Башкортостана по итогам 2022 года вырос на 5,9% и достиг 512,4 млрд руб. Темпы роста превышают среднероссийские.

Постучали по мосту 3

Напутствие ветерана 4

На связь не выходит 5

Попали в топ 6

Здоровье весценно! 7

● *ПОЗИЦИЯ ФНПР*

Самозанятость не панацея

Новый Закон о занятости, прошедший первое чтение в Госдуме, содержит ряд прогрессивных предложений профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии.

Ещё на этапе разработки законопроекта профсоюзы настояли на включении в его текст защиты национального рынка труда как принципа регулирования занятости.

По предложению профсоюзов появилось право социальных партнёров на региональном уровне принимать участие в разработке программ содействия занятости и трудовой мобильности.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков на заседании РТК в январе также отметил и другие позитивные изменения в законе:

1) Размеры пособий по безработице привязываются к МРОТ и будут автоматически изменяться.

2) Работники, находящиеся под риском увольнения, смогут проходить переобучение.

3) На законодательном уровне признаётся необходимость противодействия нелегальной занятости.

По словам зампреда ФНПР, представителя профсоюзов в Госдуме Андрея Исаева в первой редакции Закона отражены направления развития документа. Ранее социальные партнёры договорились вывести регулирование новых форм занятости в отдельный закон-спутник.

В законопроект впервые включены определения понятий «самозанятость» и «платформенная занятость». Однако расширение этих форм занятости вызывает у профсоюзов большие опасения. В современных экономических условиях, когда промышленные предприятия испытывают острый дефицит кадров, поддержка маловалифицированного предпринимательства только обострит текущие проблемы на рынке труда.

Есть и другие негативные эффекты от самозанятости. «Эта система вынудила работников обменять свои трудовые права и гарантии на сниженную ставку НДФЛ. И самозанятые сегодня фактически – это бесправный класс трудящихся. Они не имеют права ни на безопасный труд, ни на оплачиваемый отпуск, ни на больничный, ни на пенсию. Устойчивое развитие невозможно за счёт эксплуатации самозанятых и неразвитой платформенной занятости», – ранее заявил Михаил Шмаков.

По мнению профсоюзов, базовые принципы госрегулирования в сфере занятости должны быть дополнены правами для всех занятых (независимо от формы занятости) на вступление в профсоюз и на государственное социальное, пенсионное и медицинское страхование.

● *ПАРТНЁРСТВО*

На благо экономики и общества

Съезд Российского союза промышленников и предпринимателей, прошедший на прошлой неделе, посетил президент РФ Владимир Путин.

Глава государства перечислил меры поддержки работодателей, которых в свою очередь попросил активнее занимать места ушедшего с рынка капитала. «Освободившиеся после ухода западных компаний ниши, появившиеся возможности упускать нельзя», – сказал Владимир Путин. Кроме того, он призвал «бороться и за своё дело, и за благополучие своих коллективов, людей, которые у вас работают».

«Нехватка рабочей силы – результат не только демографического спада, но и низкого уровня оплаты труда в сфере производства, – напомнил в своём обращении к работодателям лидер национального профцентра Михаил Шмаков, выступая на съезде. – Мы все одинаково понимаем, что необходимо развивать и средние образовательные учреждения, и колледжи, и высшее инженерное образование. Но при этом некоторые работодатели занижают заработную плату. На промышленных предприятиях, в том числе оборонно-промышленного комплекса, инженеру или токарю предлагают зарплату в 20-30 тыс. рублей. Сложно будет найти кадры на такую зарплату».

Председатель ФНПР обратился к РСПП с просьбой ориентироваться на федеральный институт социального партнёрства, так как оно призвано улучшить не только экономику, но и общество в целом. «РСПП – основной социальный партнёр профсоюзной стороны», – сказал он.

● ХРОНИКА

13 марта в рамках объявленного президиумом Федерации профсоюзов РБ сбора гуманитарной помощи участникам СВО «Профсоюзы своих не бросают!» Федерация профсоюзов РБ передала груз гуманитарной помощи для добровольцев батальонов имени Героев России М. Шаймуратова и А. Доставалова.

Гуманитарная помощь предоставлена Республиканской организацией профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР. Груз передан в Единый логистический центр РБ.

* * *

15 марта в Госсобрании – Курултае РБ состоялось заседание комитета по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов. Вёл заседание председатель комитета С. Харасов, Федерацию профсоюзов РБ представлял зампредседателя Н. Махмутов.

Депутаты рассмотрели итоги исполнения Закона РБ «О предупреждении распространения туберкулеза в Республике Башкортостан», а затем продолжили работу над проектом закона «О внесении изменений в ст. 4 Закона РБ «О содействии занятости населения в РБ». Впервые был вынесен на обсуждение проект закона «О внесении изменения в ст. 54 Семейного кодекса РБ», предлагающий расширить категории детей, которым предоставляется право приоритетного зачисления в школу.

Рассмотрен вопрос о законодательной инициативе Госсобрания по внесению в Госдуму проекта федерального закона «О внесении изменения в ст. 103 Уголовно-исполнительного кодекса РФ».

* * *

15 марта состоялось заседание рабочей группы Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Были обсуждены вопросы, запланированные к рассмотрению на РТК. Среди главных тем – итоги выполнения в 2022 году Республиканского соглашения; индексация межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок 1 разряда рабочих основных профессий; определение допустимой доли иностранных работников на территории республики; подготовка к проведению детской летней оздоровительной кампании; увеличение размера выплаты суточных; итоги работы сторон по снижению неформальной занятости в 2022 году; утверждение номинаций конкурса «Мастера Башкортостана» на 2023 год; ситуация с задолженностью по зарплате и др. Также были предложены формы для мониторинга исполнения Соглашения о МЗП в РБ на 2023-2025 годы и Указа Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в РБ» от 20 октября 2021 года № УГ-605».

* * *

16 марта техинспектор РОСПРОФПРОМ-Башкортостан С. Бобб побывал в ООО «Палфингер Кама Цилиндры».



Члены профсоюза были ознакомлены с итогами работы профсоюза за 2022 год, этапами реализации проектов по оздоровлению членов профсоюза и работе кассы взаимопомощи. Работники задавали много вопросов, касающихся организации детского отдыха в 2023 году. Также прошла встреча с гендиректором А. Пермиловым, который представил новое оборудование и рассказал о перспективах работы предприятия.

* * *

16 марта в Доме профсоюзов прошло заседание Молодёжного совета ФП РБ.

На заседании были заслушаны отчёты о деятельности молодёжных советов членских организаций ФП РБ, а также рассмотрены вопросы участия во Всероссийской молодёжной программе «Стратегический резерв – 2023»; в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ПФО»; в обучении по квоте ФНПР; в акции «Ларец смелости» и др.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Пусть муза будет вашей спутницей!

Уважаемые работники культуры!

Примите самые добрые и искренние поздравления с профессиональным праздником – Днём работника культуры!

Это особенный праздник, напоминающий о высокой и благородной миссии культуры. Благодаря повседневному труду работников культуры создаются, сохраняются и приумножаются духовные богатства и традиции Башкортостана. Являясь настоящими подвижниками и энтузиастами своего дела, вы посвятили свою жизнь работе в музеях, библиотеках, театрах, художественных мастерских, творческих коллективах, детских кружках, выполняя важнейшую социальную и просветительскую миссию. Культура объединяет народы и поколения, ставит ориентиры настоящих, непреходящих, вневременных ценностей.

Мы по праву гордимся нашими выдающимися писателями, художниками, музыкантами, актёрами, режиссёрами, педагогами, создающими мир творчества и волшебства.

Хочу выразить всем вам слова признательности за создание новых прекрасных произведений и за сохранение культурного наследия наших предков.

Желаю вам творческого вдохновения, комфортных условий труда и достойного уровня заработной платы! Пусть ваш труд делает этот мир интереснее и краше! Пусть муза будет вашей постоянной спутницей! Пусть каждый день дарит яркие краски и открывает новые миры возможностей, фантазий и совершенства! Крепкого вам здоровья, успехов и благополучия!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель ФП РБ

Уважаемые друзья и коллеги!

Поздравляю членов Общероссийского профсоюза работников культуры и всех, кто трудится в этой важной интеллектуальной отрасли, с профессиональным праздником – Днём работника культуры!

Всем, кто соприкасается со сферой культуры, а это практически каждый россиянин, хорошо известно, что работники культуры – люди, без остатка посвящающие себя любимому делу. Хочется с особой теплотой выразить уважение и признательность за ваше искреннее стремление в непростое для страны время сделать жизнь работников отрасли комфортной и стабильной.

Сегодня мы понимаем, что в меняющемся обществе главные цели профсоюза – защита социально-трудовых прав работников культуры: регулирование внутриотраслевой дифференциации заработной платы работников культуры при условии повышения оплаты труда работникам, создание в каждом учреждении культуры прозрачного механизма оплаты труда, увеличение гарантированной части в составе заработной платы.

Сердечно поздравляю работников культуры, деятелей искусства с профессиональным праздником. Желаю членам нашего профсоюза неисчерпаемой энергии, уверенности в своих силах!

Крепкого вам здоровья, благополучия, светлого весеннего настроения, счастья, вдохновения и дальнейших творческих и жизненных успехов.

Александр КУЗЬМЕНКО, председатель РОБ Общероссийского профсоюза работников культуры

● «ПРОФПАТРИОТ»

На здоровье!

Профсоюз работников здравоохранения Республики Башкортостан присоединился к региональному сбору проекта «Народный фронт. Всё для победы!», буквально за три дня собрав всё необходимое для госпиталей, в которых лечатся от боевых ран бойцы: медикаменты и перевязочные материалы, – всё чётко, строго по списку потребностей. А для бойцов добровольческих батальонов и мобилизованных медиков реском профсоюза здравоохранения отправил необходимое продовольствие.



Всё необходимое для госпиталей было собрано в максимально сжатые сроки

– Пусть наши земляки, которые защищают новые российские территории, быстрее выздоравливают и встают в строй. Всем желаем мира и добра. А коллегам-врачам – горячий привет от медиков Башкортостана, – отметил председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

Таким образом, объединив усилия с Общероссийским народным фронтом, медики-профактивисты республики продолжили свою отраслевую акцию «ПрофПатриот» в поддержку мобилизованных и командированных в зону СВО медработников и их семей.

● НОВОЕ

Увеличили вдвое

Размер выплат в случае смерти застрахованного работника увеличат с одного до двух миллионов рублей. Соответствующий закон Госдума РФ приняла в окончательном третьем чтении 16 марта.

Компенсационная выплата из-за утраты профессиональной трудоспособности останется прежней, в текущем году её максимальный размер составляет 131,7 тыс. руб.

– Действие нормы о страховании от несчастных случаев на производстве теперь распространится на мобилизованных и добровольцев, поступивших на службу в зону СВО с 24 февраля прошлого года, – говорит депутат ГД РФ, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб. – Для участников специальной военной операции будет уточнён порядок исчисления среднего дневного заработка при расчёте пособий по временной нетрудоспособности в случаях приостановления действия трудового договора или прохождения государственной службы. А в страховой стаж будет засчитан период участия в СВО наравне с периодами работы.

● ПРЕЗИДИУМЫ

Определили лучших

17 марта прошло заседание Президиума Республиканской организации Профсоюза работников связи России, в ходе которого были подведены итоги выполнения коллективных договоров за 2022 год АО «Почта России», ПАО «Башинформсвязь», Российской телерадиосети в Республике Башкортостан, работы правовой и технической инспекций труда, утверждена статистическая и бухгалтерская отчётности.



Президиум принял все необходимые решения

Кроме того, были подведены итоги конкурсов. В конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда 2022 года» среди почтамтов победил коллектив Дюртюлинского почтамта УФПС РБ (начальник Д. Шайхуллин, председатель ППО Ф. Муртазина, инженер по охране труда С. Фатыхова). «Лучшим уполномоченным лицом по охране труда за 2022 год» стали Г. Мубаракшина (ППО Бураевского почтамта УФПС РБ АО «Почта России») и М. Шакиров (городской сервисный центр г. Уфа ПАО «Башинформсвязь»). В конкурсе «Лучшая цеховая профсоюзная организация» победу разделили коллективы Старобалтачевского сервисного центра ПАО «Башинформсвязь» (председатель А. Фатхутдинова) и Туймазинского СЦ (председатель Г. Карюкова). Также на заседании были рассмотрены вопросы проведения различных мероприятий в рамках 30-летия социального партнёрства в РБ.

Отметив активную работу председателей первичных профсоюзных организаций по всем направлениям деятельности, члены президиума приняли решение о премировании тех из них, кто имеет профсоюзное членство более 90%.

За пропаганду здорового образа жизни и высокие спортивные достижения членов профсоюза работников связи председатель республиканской профсоюзной организации Наталья Соколова вручила благодарственное письмо старшему инструктору по спорту ППО ПАО «Башинформсвязь» Амиру Садыкову.

● ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

Время талонов и очередей



В начале 90-х годов, в условиях острейшего политического и экономического кризиса в стране, работа по договорному регулированию трудовых и социально-экономических вопросов получила дальнейшее развитие.

В Башкирии заключение двусторонних соглашений между правительством и профсоюзами началось в 1990 году, после принятия соглашения между Советом Министров Башкирской АССР и областным советом профсоюзов по реализации предложений, критических замечаний, высказанных на XIX Областной межсоюзной конференции профсоюзов.

Совмин БАССР взял на себя обязательства отменить незаконно принятые исполкомами местных советов народных депутатов решения по установлению трудовым коллективам нормативов платы за трудовые ресурсы и обеспечить исполнение постановления Верховного Совета СССР от 20 ноября 1986 года «О дополнительных мерах по стабилизации потребительского рынка и усилению госконтроля за ценами».

Это постановление приостанавливало в 1990 году действие п. 10 ст. 17 Закона СССР о государственном предприятии (объединении) по установлению договорных цен на основные продовольственные товары (кроме картофеля, столового винограда, плодоовощной продукции, а также продуктов их переработки, включая консервы) и на некоторые группы социально значимых непродовольственных товаров (в первую очередь для детей и лиц старшего возраста), реализуемые в госторговле.

Предусматривалось также обеспечение контроля за правильностью установления и применения предельных розничных цен на картофель и плодоовощную продукцию. Совмин республики обязался довести нормы продажи продовольственных товаров по талонам во всех городах и рабочих поселках до уровня города Уфы; по мере наращивания ресурсов увеличить нормы продажи мясопродуктов и животного масла беременным женщинам с момента ухода в декретный отпуск и до достижения ребёнком 6 месяцев; на основании общесоюзного и республиканского законодательства разработать и осуществить меры по введению компенсационных выплат различным группам населения на основе расчёта индекса цен и инфляции.

Башоблсовпроф принял решение содействовать выполнению планов экономического и социального развития, добиваться включения в колдоговоры мероприятий, направленных на решение неотложных социальных проблем коллективов, поощрение добросовестного труда, укрепление производственной и трудовой дисциплины, улучшение производственного быта и условий труда, организацию на предприятиях специальных цехов, участков в экологически чистых районах и для трудоустройства беременных женщин, занятых во вредных условиях труда, оказание помощи малообеспеченным семьям, наращивание производства товаров народного потребления и объёма платных услуг.

Башоблсовпроф должен был продолжить рабочий контроль деятельности предприятий торговли, общепита, бытового обслуживания, пассажирского транспорта. В 1990 году Совет профсоюзов обязался направить на культмассовую работу с членами профсоюзов и детьми не менее 24 млн руб. (на 0,7 млн руб. больше, чем в 1989 году); на физкультурно-оздоровительную работу и организацию туризма – не менее 13,5 млн руб. (на 0,5 млн руб. больше); совместно с хозяйственными структурами организовать оздоровление 327 тыс. детей школьного возраста в пионерских лагерях; выделить из бюджета социального страхования 8,5 млн руб. для оздоровления 108 тыс. человек, в том числе 8 тыс. детей; для реконструкции санаторно-курортных учреждений дополнительно выделить 800 тыс. руб. и др.

Совмин БАССР и совет профсоюзов решили совместно осуществлять постоянный контроль за выполнением планов поставки в торговую сеть товаров для населения, провести анализ работы детских дошкольных учреждений и с учётом экологического состояния регионов перевести их в санаторный режим. Профессиональные союзы в целях оздоровления трудящихся должны были развивать и финансировать массовую физкультуру, а Государственный комитет Башкирской АССР по физкультуре и спорту – осуществлять подготовку и финансирование спортсменов высокого класса.

В марте 1991 года был подписан протокол проверки выполнения соглашения. Выяснилось, что из 14 пунктов обязательств Совета Министров Башкирской ССР не выполнены полностью пять. Областной совет профсоюзов свои обязательства реализовал.

Продолжение следует.

● ЮБИЛЕЙ

Жить и работать по совести

В эти дни юбилей отмечает Лидия Якупова, с 1985 по 2020 годы возглавлявшая Ленинскую районную организацию г. Уфы Общероссийского профсоюза образования.

Лидия Петровна внесла большой вклад в развитие и укрепление районного комитета. В организации был накоплен значительный опыт по подготовке профактива, мотивации профчленства, информработы. Выборными органами профсоюзной организации проводилась серьёзная аналитическая работа по обобщению и распространению лучшего опыта первичных профсоюзных организаций. Этот опыт райком профсоюза освещал в ежегодном журнале «Профсоюзный вестник», различных сборниках, буклетах, листовках, публичных отчётах. Вся необходимая информация доводилась до всех первичных профсоюзных организаций.


Лидия Якупова

По итогам деятельности ежегодно более 60% профсоюзного актива, включая руководителей организаций, награждались и премировались профсоюзными наградами и премиями. Районная организация принимала активное участие во всех плановых мероприятиях, проводимых республиканским комитетом, Центральным Советом, что способствовало развитию и сплочению профсоюза в борьбе за права работающих.

Большое внимание уделялось соблюдению трудовых прав и гарантий работающих, безопасным условиям труда. Накоплен положительный опыт организации социального партнёрства, основа которого была заложена в 90-е годы. Благодаря принципиальной позиции райкома профсоюза, её председателя Л. Якуповой, по достигнутым в этот период соглашениям с администрацией района педагогам в первоочередном порядке выделялось жильё, садовые участки, места в детсадах, построено общежитие для молодых педагогов, учреждены звания «Заслуженный педагог Ленинского района» и др.

Ленинская районная организация, руководимая Лидией Якуповой, регулярно входила в число результативно работающих организаций города и республики. Активно проводились культурно-массовые и спортивные мероприятия, внедрялись новые формы работы с молодёжью, произошёл переход на электронный документооборот, были введены автоматизированный учёт членов, единый электронный профсоюзный билет.

Лидия Петровна избиралась членом президиума республиканского комитета профсоюза, КРК Совета Федерации профсоюзов РБ, различных комиссий при администрации Ленинского района. Она имеет многочисленные награды: знак «Отличник просвещения», звание «Заслуженный работник народного образования РБ», медаль ФНПР «За активную работу в профсоюзах», медаль Общероссийского профсоюза образования «За активную работу», её имя занесено в Книгу почёта Общероссийского профсоюза образования.

● СПОРНЫЙ ВОПРОС

Каской – по горбатому!

Эту спорную историю мне захотелось рассказать в связи с юбилеем компании «Мечел», в которую входит Белорецкий металлургический комбинат, где я проработал всю жизнь. А также эти события вызывают противоречивые чувства о профсоюзной солидарности, в отсутствии которой меня упрекали руководители профсоюза. Вот я и прошу читателей нашей газеты рассудить, был прав я или нет…

Случилось это летом 2003 года. В России завершалось строительство рыночных отношений. Завершался передел собственности на средства производства, формировались холдинги, компании, группы, выстраивались производственные цепочки от сырья до готовых изделий, втягивающие в свою орбиту нужные предприятия. Нередко это приводило к жёстким «разборкам». Так случилось и в этот раз. В 2003 году заканчивалось формирование такой производственной цепочки в группе предприятий «Мечела», в его составе уже были предприятия по добыче угля, производству кокса, добычи руды, выплавки стали и изготовления из неё метизных изделий. Правда, «Коршуновский ГОК» с 1998 года находился под конкурсным управлением. Предприятие было основным поставщиком железной руды для Западно-сибирского металлургического комбината (Запсиб), который входит в крупную горно-металлургическую компанию «Евраз-холдинг». В трудные девяностые Запсиб брал руду, но рассчитываться за неё не торопился, в результате к 1998 году у Коршуновского ГОКа накопились долги в размере 1,8 млрд руб. в бюджеты различных уровней, в результате чего Федеральная служба финансового оздоровления и банкротства (ФСФО) и арбитражный суд ввели на предприятии конкурсное управление. В связи с большими долгами ГОК работал тяжело. В ноябре 2001 года контрольный пакет акций Коршуновского ГОКа выкупила группа «Мечел». Производство восстановилось до докризисного уровня, начали своевременно платить зарплату, в связи с этим было заключено мировое соглашение с кредиторами, но долги погасить не удалось, кто-то из кредиторов подал в арбитражный суд, и мировое соглашение было расторгнуто. Были назначены новые торги и сменен конкурсный управляющий. Теперь основным и единственным покупателем оказался «Евраз-холдинг». Но коллектив Коршуновского ГОКа, помня, кто его довёл до банкротства, взбунтовался, на предприятии начались беспорядки, пострадало 12 человек.



Пикетирование здания Правительства РФ

В последних числах июня 2003 года председателей профсоюзных организаций предприятий, входящих в состав группы «Мечел», пригласили на совещание в головной офис компании. Руководство группы и председатель профкома Коршуновского ГОКа рассказали, что в результате недобросовестных действий со стороны «Евразхолдинга» и ФСФО группа «Мечел» может лишиться основного актива, что повлечёт серьёзные последствия для всех предприятий производственной цепочки. После обсуждения ситуации было принято решение провести пикетирование здания Правительства РФ на горбатом мосту и здания ФСФО с требованием отменить несправедливое решение арбитражного суда под лозунгом «Руки прочь от Коршуновского ГОКа».

Заявку на проведение пикета с 25 по 29 июля 2003 года, от имени координационного совета председателей профсоюзных организаций, поручили подписать мне. С этого момента юридическая ответственность за здоровье, безопасность участников пикета легла на мои плечи. Работодатель обеспечивал финансирование транспортных расходов, проживания, питания и формирование участников пикетирования от предприятий совместно с профсоюзными организациями. Надо сказать, что к формированию делегаций на предприятиях отнеслись серьёзно, в состав делегаций попали в основном профактивисты, бригадиры, мастера, так что с дисциплиной проблем не было.

После оформления заявки в мэрии Москвы, когда было получено разрешение на проведение пикета, закончилась моя спокойная жизнь. Мне звонили и из госорганов, и из СМИ, и из вышестоящих профсоюзных организаций. Всем приходилось объяснять цель пикета и его совместное проведение с работодателем. Особенно тяжело было разговаривать с родным Горно-металлургическим профсоюзом, который на «Евраз-холдинге» отрабатывал систему соцпартнёрства и постоянно ставил их нам в пример. А тут вдруг такой казус.

И вот 25 июля на горбатом мосту мы с плакатами стучим касками по мостовой, дружно скандируя лозунги вроде «Руки прочь от Коршуновского ГОКа». В первой половине дня на горбатом мосту, во второй у здания ФСФО – и так все пять дней. Правда, на четвёртом дне стало похоже, что наша шумная компания многих уже «задолбала». В Центральном Совете ГМПР было проведено совещание с участием представителей Департамента металлургической промышленности, ФСФО, спорящих холдингов и председателей профсоюзных организаций, участвующих в пикетировании. Представители холдингов отстаивали свою точку зрения, а мы объясняли, почему мы решились на такую акцию без согласования с ГМПР. Нас на этом совещании обвинили в близорукости и отсутствии профсоюзной солидарности, так как на «Запсибе» работают тоже члены нашего профсоюза.

Всё решилось в нашу пользу на следующий день. В ФСФО было проведено совещание, в котором приняли участие представители Правительства РФ, руководство ФСФО, представители «Мечела», пригласили и меня как нарушителя спокойствия. Представитель «Мечела» изложил сроки погашения задолженности в бюджет, ФСФО пообещали возобновить мировое соглашение по Коршуновскому ГОКу, а с меня взяли обещание прекратить пикет. Правда, Коршуновский ГОК ещё пришлось представителям всех предприятий группы в течение месяца защищать от рейдерского захвата, но это уже другая история. Сегодня Коршуновский ГОК успешно работает в составе группы «Мечел», обеспечивая ритмичную и рентабельную работу всей производственной цепочки.

И всё-таки правильно ли я поступил, поддержав работодателя, защищая рабочие места на родном предприятии вопреки общей профсоюзной солидарности, в чём меня упрекали в вышестоящей профсоюзной организации?

Александр ЛЕБЕДЕВ

● ОПЫТ

Культура под защитой

Бакалинская районная организация Общероссийского профсоюза работников культуры сегодня – это около 150 членов и три профсоюзные организации, самая многочисленная из которых – первичка районного Дворца культуры.

С 2011 года райком возглавляет Замира Соколова.

– Деятельность районной организации многогранна, – рассказывает Замира Махамадовна. – Это и защита трудовых прав, и социальное партнёрство, и охрана труда, и оздоровление работников, и много других направлений.

В коллективных договорах учреждений культуры района закреплён широкий круг социальных гарантий. Так, работникам предоставляются материальная помощь и дополнительные дни оплачиваемого отпуска в связи с праздничными событиями и при сложных жизненных ситуациях. Также поощряются сотрудники, ведущие здоровый образ жизни. При выходе работника на пенсию ему выплачивается единовременное пособие. За счёт средств профсоюзной организации для детей приобретаются сладкие новогодние подарки. А работники с большим стажем могут рассчитывать на дополнительные дни отпуска.

В Бакалинском Дворце культуры для получения объективной оценки квалификации и профессиональных качеств работников, подсчёта стажа для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, распределения стимулирующих выплат создана аттестационная комиссия, в состав которой входит представитель профсоюза.

Ежегодно 1 октября проводятся праздничные концерты, на которых ветеранам культуры вручаются продуктовые наборы. Члены профсоюза принимают активное участие в акции «Своих не бросаем»: вяжут носки, режут лапшу, варят тушёнку.

Другое важное направление – охрана труда. Уполномоченный по охране труда осуществляет контроль соблюдения в учреждениях законодательства, инструкций, правил и норм по охране труда, технике безопасности, проводит необходимые инструктажи.

Большой популярностью пользуются спортивно-массовые и культурные мероприятия, проводимые райкомом. Так, в 2021 году



Работники культуры Бакалинского района на зимнем фестивале по лыжным гонкам

совместно с отделом культуры была организована I Спартакиада работников культуры Бакалинского района. В ФОК «Олимп» соревновались четыре команды. Уже по их названиям видно, что в учреждениях культуры района трудятся творческие люди: «Высшая лига» (Дворец культуры), «Культ!Ура!» (Центральная районная библиотека), «Быстрые кеды» (сельские клубы) и «Спорт, долголетие, красота» (сельские дома культуры).

Команды состязались в стрельбе, прыжках в длину, бросках баскетбольного мяча в корзину и эстафете. Соревнования вызвали большой ажиотаж среди участников: работники смогли перезагрузиться после напряжённых будней, пообщаться друг с другом в непринуждённой обстановке, а также укрепить своё здоровье. Поэтому в текущем году решено провести II Спартакиаду. За призовые места будут бороться уже пять команд – проявить свои способности решили также работники Детской школы искусств.

В феврале работники культуры района приняли участие в Зимнем фестивале по лыжным гонкам под девизом «Культура за здоровый образ жизни». На лыжне развернулась нешуточная борьба. Участники, занявшие призовые места, были награждены Почётными грамотами. Также были организованы эстафетные игры: команды «Культура» и «Физкультура» соревновались в скорости и ловкости на льду. И тут было жарко – лёд буквально таял под ногами! Все получили заряд энергии и хорошего настроения. По окончании соревнований участники согрелись горячим чаем с ароматными травами.

Конечно же, райком не оставляет приоритетные направления профсоюзной деятельности, ведь культмасс – это лишь верхушка айсберга. Основной упор районная организация делает на обеспечение занятости и сохранение рабочих мест, улучшение условий труда, защиту трудовых и социальных прав работников, что оказывает положительное влияние на мотивацию профсоюзного членства.

В общем, работы хватает. Среди ближайших планов – заключение отраслевого соглашения и создание профсоюзной волейбольной команды.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЕРВИЧКА

Важность гарантий несомненна

Недавние времена ковидной пандемии подтвердили необходимость социальной защиты тех, кто сам по должности призван защищать нас от всевозможных недугов и болезней. И в этом мы убедились в беседе с председателем первичной профсоюзной организации Шаранской центральной районной больницы, врачом-хирургом Азатом Ахмадуллиным, который в течение последних двух лет возглавляет профсоюзную организацию лечебного учреждения.

– Численность сотрудников Шаранской центральной районной больницы составляет 309 человек, из них членами профсоюза являются 295, – говорит Азат Замирович. – В состав профкома входят Т. Сарычева, Т. Игнатьева, А. Мусина, А. Зарипова, Н. Карманова, Л. Мухамадеева, Н. Михеева, Э. Набиуллина, М. Арапова. Есть и профактивисты, во всём помогающие профкому, это, например, И. Михайлова и Г. Хабирова. Все они ответственные специалисты, преданные не только своей профессии, но и делу социальной защиты своих коллег.

В сложное время пандемии, когда медицинскому персоналу приходилось ежечасно рисковать своим здоровьем и зачастую жизнью, профсоюз не оставался в стороне от внезапно возникавших проблем, касающихся, прежде всего, нормализации работы медперсонала, контроля за положенными им выплатами. Администрация больницы и главный врач Радик Янгиров всячески поддерживают все начинания профсоюзной организации, вообще администрация больницы всегда готова к переговорам и старается создать сотрудникам все условия для нормальной эффективной работы.

Одним из основных направлений деятельности профкома является контроль выполнения пунктов коллективного договора и выработка предложений в ходе колдоговорной кампании. Профсоюзный комитет лечебного учреждения контролирует условия труда сотрудников. По результатам последней спецоценки условий труда, проведённой в 2021 году, появилась проблема с определением перечня специалистов, имеющих право на получение молока. Профсоюз добился того, чтобы сотрудники, которым установлен класс вредности 3.2, получали доплату в размере от 4 до 7% за работу во вредных условиях труда, а также ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Информация для членов профсоюза доводится через социальные сети «Вконтакте» и «Одноклассники».

Не будем скрывать: в настоящее время Шаранская больница, как и многие лечебные учреждения республики, испытывает недостаток специалистов. Профсоюз наряду с администрацией вводит в колдоговор льготы, позволяющие закрепить молодёжь на рабочих местах.

Так, впервые трудоустроившимся после окончания учебного заведения медработникам выплачивается ежемесячная выплата стимулирующего характера в течение трёх лет в размере 5% от должностного оклада. В районе работает муниципальная программа «Поддержка медицинских работников в Шаранском районе», в рамках которой врачи-специалисты, трудоустроившиеся в больницу, получают единовременную подъёмную выплату в размере 300 тыс. руб., а фельдшеры, трудоустроенные в ФАП – в размере 200 тыс. руб.

Здесь на достаточно высоком уровне представлено также наставничество. Молодые специалисты получают всестороннюю поддержку и помощь от старших коллег.

При поступлении на работу новым сотрудникам разъясняются преимущества для членов профсоюзной организации: юридическая поддержка со стороны профсоюза, весомые льготы при организации отдыха, «страховка» от профсоюза.

Заботится профсоюз и об отдыхе медицинских работников. В этом году профкомом были организованы и проведены мероприятия – День защитника Отечества, Международный женский день, социально-культурный проект «Лекари души».

Сергей РУСАКОВ



Все вместе – на субботник



Если отдых – то активный!

● ДЕЛО КАЖДОГО

Письмо от дяди Вани

Представители Совета ветеранов Белорецкого металлургического комбината продолжают оказывать помощь мобилизованным белоречанам.



Вместе с одной из посылок в зону СВО было отправлено и письмо ветерана Великой Отечественной войны Ивана Павловича Фадеева. Вот что он написал:

«Дорогие ребята, мои земляки! Пишет вам бывший гвардии рядовой Иван Фадеев. Мне 98 лет, я участник ВОВ и испытал все тяготы войны. Помню далёкий 1942 год, сентябрь, второе число… Вечером принесли повестку, а уже утром меня и моих друзей забрали в армию. Нас, 18-летних мальчишек, вначале направили в тоцкие лагеря, где пришлось учиться обращаться с винтовкой, пулемётом, противотанковым ружьём, потом в Алкино – осваивать азы нелёгкой науки побеждать.

Ну а затем – фронт. Март 1943-го, г. Старая Русса. Меня определили связистом в 52-ю отдельную армейскую роту воздушного наблюдения, оповещения и связи (ВНОС) ПВО. Задача – уметь различать типы самолётов по звуку, определять высоту, скорость и направление их полёта, а при появлении вражеской авиации немедленно докладывать. Нередко целью для вражеских «стервятников» становились сами посты ВНОС. После одного из таких налётов я получил ранение и попал в госпиталь.

После выздоровления продолжил службу в 283-м легком артиллерийском полку, снова связистом. Принимал участие в освобождении Украины, Польши, Германии. Закончил свой военный путь 2 мая в Берлине, у Рейхстага, оттуда вернулся в родной посёлок Тирлян Белорецкого района.

Ребята, дорогие мои, сказать, что было трудно и страшно – это ничего не сказать, поэтому я вас понимаю, как никто другой. Да, трудно, более того – опасно. Но Родина, а она у нас одна, позвала, и необходимо отдать святой долг матушке России. И она вас не забудет, знаю по себе. Я награждён орденами Отечественной войны, Красной Звезды, медалями «За взятие Варшавы», «За взятие Берлина» и другими.

Желаю вам никогда ничего не бояться, выполнять свой долг достойно, делать всё от вас зависящее. Жизненных сил вам, терпения, мужества и удачи. Возвращайтесь с победой в родные семьи!

Наше дело правое, и я уверен, что победа будет за нами! В то далёкое трудное время мы сделали это, и у вас всё обязательно получится.

С Богом, ребятки…

С уважением к вам, Иван Павлович Фадеев, или просто дядя Ваня».

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Долги тянут вниз...

17 марта состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Были заслушаны представители организаций, допустившие возникновение и рост задолженности по заработной плате перед своими работниками.

Вела работу министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова. Предваряя обсуждение, министр сообщила, что с начала года задолженность по выплате заработной платы снизилась на 23 млн 400 тыс. руб. Количество организаций-должников также сократилось: с 57 до 49. В результате работы комиссий всех уровней удалось полностью или частично погасить задолженность перед работниками восьми организаций на сумму 16,7 млн руб.

Тем не менее, как отметила министр, «долг по зарплате остаётся неприлично большим и является самым крупным среди регионов Приволжского федерального округа»...

Львиную долю этого неприличного объёма даёт **ПАО «Акционерная компания «Востокнефтезаводмонтаж»,** где на 1 марта задолженность по выплате зарплаты достигла 372,5 млн руб. Обсуждение ситуации и возможных решений имеющихся проблем затянулось на час, по истечении которого у работников прокуратуры, министерства труда появилось много дополнительных вопросов к руководству. Они касались и отзыва сотен исполнительных производств на выплату задолженности по зарплате, которые проводились через КТС; и позиции руководства в отношении оптимизации штатов; и переговоров с возможными инвесторами и др. Что ж: на текущей неделе должно состояться заседание Арбитражного суда, где будет решаться вопрос введения внешнего управления или конкурсного производства. Организация остаётся на контроле.

Следующий должник – **АО «Институт нефтехимпереработки».** 10 ноября прошлого года представители института в ходе заседания комиссии обещали до конца года погасить задолженность. Но министр труда сообщила, что вопреки обещаниям задолженность даже возросла до 19 млн 780 тыс. руб. Советник генерального директора И. Кильмаматов пояснил, что на текущий момент задолженность по зарплате за предыдущий год составляет 11,9 млн руб., в этом году погасили долг на сумму 7,8 млн руб. Затруднения в получении контрактов имеются в связи с банкротством. Но в институте уверены, что после снятия процедуры банкротства (ориентировочно, это произойдёт в апреле) тендеры будут проводиться. Сегодня имеется возможность заключить контракты на сумму свыше миллиарда рублей. Институт возобновляет производственную деятельность и уже заключено контрактов на сумму около 57 млн руб.



Уфимское **ООО Управляющая компания «Абсолют»** по официальным данным задолжало 71 работнику 4 млн 865 тыс. руб. Директор «Абсолюта» А. Труфанова сообщила, что в ноябре-декабре УЖХ Кировского района не оплатило услуги управляющей компании. Директор пригласила всех работников, озвучила проблему, предложила уволиться... Таким образом, сегодня в ООО числится уже не 71, а только 19 действующих работников. В настоящее время идёт судебный спор двух хозяйствующих субъектов (судебное заседание запланировано на 23 марта). В любом случае, работникам необходимо заплатить за труд, даже используя заёмные средства.

Последняя из рассмотренных организаций – **ООО «Проспект»** (Благовещенский район). Л. Иванова сообщила, что организация находится на контроле Генпрокуратуры. Имевшаяся здесь ранее перед 39 бывшими работниками задолженность вновь выросла, составив 6,8 млн руб. Директор «Проспекта» А. Гончаров на связь не выходит, на звонки и письма не отвечает. Что ж, вероятно, у живущего в столице нашей родины директора есть дела и поважнее, чем зарплата «кинутых» работников. На текущий момент все сотрудники уволены, остался только директор и четыре декретницы.

Представители службы судебных приставов сообщили, что имущество выставлено на продажу. Имеется земельный участок и объект недвижимости. Реализация имущества позволит погасить задолженность перед бывшими работниками.

Ирина ЛЕВЧУК

● ТРАДИЦИИ

Встреча с ветеранами

16 марта в Доме профсоюзов прошла встреча аппарата Республиканской профсоюзной организации связистов с ветеранами профсоюзного движения отрасли.



Ветераны встретились в музее

В ходе встречи председатель рескома Наталья Соколова рассказала об основных направлениях работы, проводимых мероприятиях, поделилась планами на будущее. Кроме того, для ветеранов организовали экскурсию по Дому профсоюзов, они посетили «Кабинет здоровья». В Музее истории профсоюзного движения в РБ они вспомнили яркие страницы своей работы в былые годы. Наталья Соколова, поблагодарив ветеранов и отметив их весомый вклад в историю развития профсоюза связистов и профсоюзов республики в целом, вручила юбилейные медали «100 лет Федерации профсоюзов РБ». А уважаемые ветераны поблагодарили аппарат рескома за теплую встречу и пожелали дальнейших успехов в деле защиты социально-трудовых прав связистов.

● ОТРАСЛЬ

Музей начинается ... и с профкома тоже

25 марта работники сферы культуры отмечают свой профессиональный праздник. Чем живёт сегодня сфера культуры, объединяющая людей творческих, а значит, духовно легко ранимых, которым, может быть, больше, чем другим нужна социальная защита?

Накануне Дня работника культуры мы хотим познакомить наших читателей с коллективом Салаватского историко-краеведческого музея, входящего в структуру муниципального бюджетного учреждения культуры и искусства «Наследие».

Первичную профсоюзную организацию возглавляет Тамара Фёдорова, а помогает ей в работе профсоюзный актив: Ольга Шалева, Татьяна Пирковская, Наталья Кутепова, Валентина Докучаева, Зульфия Трубкулова, Салима Юланова, Роза Ибатуллина и Руслан Сафиканов.

Одним из основных направлений деятельности профкома является контроль исполнения пунктов коллективного договора – главного регулятора социально-трудовых отношений. Согласно этому документу, всем работникам городского музея устанавливается режим рабочего времени с утвержденными правилами трудового договора, с учётом мнения профсоюзного комитета. Так, накануне праздников продолжительность работы, например, сокращается на один час для всех работников музея, на два часа – для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов в возрасте до 18 лет), а также отцов, воспитывающих ребёнка в возрасте до 14 лет без матери. Дополнительные отпуска предоставляются работникам за непрерывный стаж в организации в пределах фонда оплаты труда: свыше 15 лет – один календарный день, а тем, кто работает свыше 20 лет – два календарных дня. В соответствии с законодательством работникам музея предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска: председателю первичной профсоюзной организации – три дня, сотрудникам в связи с их, либо их детей бракосочетанием, смертью близких родственников, родителей – три дня, переездом на новое место жительства – один день.

Помимо оплачиваемых дней по заявлению предоставляется также отпуск без сохранения заработной платы участникам и ветеранам боевых действий – до 35 календарных дней в году, работающим пенсионерам – до 14 календарных дней в году, столько же дней отпуска предоставляется родителям и супругам военнослужащих, погибших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении воинского долга. Работодатель может также оказать материальную помощь работнику, уходящему в отпуск, до одного должностного оклада.

Важной стороной деятельности профкома музея является совместный с администрацией контроль охраны труда.

При участии профсоюза проводится также независимая экспертиза условий труда с целью выявления их влияния на работоспособность и здоровье сотрудников.



Коллектив единомышленников

В прошлом году члены профсоюза принимали активное участие в организации экологических субботников в рамках акции «Зелёная Башкирия». Также участвовали в экологической акции «Всемирный день чистоты», «Живи, лес» по посадке хвойных деревьев в городе и т.д.

Постоянно проводится работа по вовлечению молодых специалистов в активную профсоюзную деятельность, информирование молодых сотрудников о защите их социально-экономических интересов. Ежегодно проводится поощрение молодых профсоюзных активистов, успешно проводящих общественную работу. Комиссия по пенсионным вопросам оказывает практическую помощь в реализации пенсионных прав работников. Профсоюзный комитет выходит с ходатайствами в администрацию города о награждении сотрудников почётными грамотами и званиями, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда».

Традиционно важное направление деятельности профкома – культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа. Доброй традицией стали поздравления работников с праздниками и с юбилеями. Под эгидой профкома проводится посещение сотрудниками концертов; члены коллектива получают от профсоюза подарки ко Дню защитников Отечества, Международному женскому дню, ко Дню работника культуры.

Члены профсоюзной организации – сотрудники музея активно занимаются спортом, принимают участие в традиционных лыжных забегах – «Лыжня России», во Всероссийском дне бега «Кросс наций», велопробеге «1000 велосипедистов» и т.д.

Ежегодно для детей членов профсоюза организовываются новогодние представления, спектакли, после просмотра которых дети получают от Деда Мороза и Снегурочки сладкие подарки. К началу учебного года от профсоюзной организации дети получают наборы канцтоваров, а первоклассники сертификаты для приобретения школьных принадлежностей.

Достаточно популярной мерой мотивации профсоюзного членства является оформление путёвок в оздоровительные летние лагеря для детей членов профсоюза.

Недавно профсоюзный актив городского центра «Наследие» организовал сбор гуманитарной помощи для отправки гражданам ЛНР и ДНР. Сотрудники музея приняли активное участие в сборе предметов первой необходимости для отправки участникам СВО.

Своей главной задачей на сегодняшний день профактивисты учреждения считают мотивацию сотрудников музея для их вступления в профсоюз.

Профсоюз – это единственная организация, которая на месте защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе, объединяет работников как профессиональной деятельностью, так и досугом.

Сергей РУСАКОВ

● ЛУЧШИЕ

Мелочей нет!

Уполномоченный по охране труда – должность в профсоюзе особая, поскольку доверяют этот пост лишь истинным мастерам своего дела, профессионалам, знающим не только производство в целом, но и его слабые места – те, где возможен сбой, авария либо несчастный случай.

Мастер по ремонту технологического оборудования цеха №46 АО «Башкирская содовая компания» Роман Семенищев работает на предприятии с 2012 года, а уполномоченным по охране труда – с 2018 года. По итогам 2022 года он стал победителем смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ».



Роман Семенищев

– Коллектив нашего цеха составляет 170 человек, – говорит уполномоченный. – Из них 133 – члены профсоюза. Уполномоченный контролирует условия работы, состояние рабочих мест, наличие должного уровня освещённости, вентиляции помещения, наличия средств пожаротушения, индивидуальной защиты. В цехе, как на предприятии в целом, активно внедряются передовые научные разработки, технологии и методы управления промышленной безопасностью и охраной труда.

Роман рассказывает, что весь инструмент, используемый в работе, сертифицирован, а сотрудники проходят многоступенчатый инструктаж по технике безопасности.

– Сейчас идёт процесс омоложения кадров, молодые люди всё больше внимания стали обращать на рабочие профессии, – продолжает уполномоченный. – И радует то, что они ответственно относятся к требованиям соблюдать нормы охраны труда и техники безопасности.

Безусловно, уполномоченный по охране труда ведёт всю работу в тесном взаимодействии с инженером по охране труда Ляйсан Мавлиевой и техническим инспектором труда республиканской организации Росхимпрофсоюза по РБ Светланой Пчёлкиной.

Администрация АО «БСК» не жалеет средств на приобретение средств индивидуальной защиты, повышение образовательного уровня уполномоченных по охране труда в учебном центре, куда приглашаются преподаватели. Организован периодический общий медосмотр сотрудников.

По словам Романа Семенищева, большое внимание на предприятии уделяется также питанию сотрудников. Появляются новые столовые, есть буфеты, предприятие предоставляет работникам дотации на питание, а на производствах с вредными условиями сотрудники питаются бесплатно.

Деятельность в области охраны труда, проводимая администрацией предприятия и профсоюзным комитетом, не из простых. Появляются новые требования, инструкции, совершенствуется сама система, призванная сделать труд человека не только производительным, эффективным, но и безопасным. Поэтому радует то, что не только администрация предприятия и профсоюзный комитет решают вопросы охраны труда, но и сами сотрудники понимают всю необходимость такой работы, неукоснительно соблюдают инструкции и выполняют предъявляемые требования.

– Как показывает практика, снижению производственного травматизма на предприятиях, входящих в РОБ Росхимпрофсоюза, способствует развитие и укрепление института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Росхимпрофсоюза, – отмечает председатель Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева. – Опыт работы института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях, входящих в структуру республиканской организации, доказывает, что эффект работы уполномоченного по охране труда наиболее заметен, если под его контролем не более 50 рабочих мест. В этом плане на передовых позициях находятся АО «БСК», АО «Синтез-Каучук», АО «Стерлитамакский нефтехимический завод» и многие другие предприятия.

Сергей РУСАКОВ

● ОПЫТ

Исключая риски

Продолжаем знакомить вас с участниками республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда – 2022», занявшими призовые места. Детский сад №17 «Аленький цветочек» г. Кумертау стал одним из победителей в подгруппе «Дошкольное и начальное общее образование». Здесь заботятся о том, в каких условиях трудятся сотрудники. Рабочие места в дошкольном учреждении безопасные – отвечающие требованиям охраны труда, и здоровые – соответствующие санитарным нормам и правилам.



На зарядку становись!

– Охрана труда для нас в приоритете, – рассказывает заведующая детским садом Лилия Карзанова. – Ежегодно администрацией совместно с профсоюзной организацией разрабатывается комплекс мероприятий по охране труда, который подразумевает создание безопасных условий пребывания детей и сотрудников, соблюдение санитарно-гигиенического режима, мер противопожарной и электробезопасности, обучение безопасному поведению.

Администрация и профсоюзный комитет детского сада стремятся создать такие условия, чтобы сотрудники чувствовали себя безопасно. Специалист по охране труда проводит с работниками все необходимые инструктажи. Обучение и медосмотры также проходят по графику. При обучении особое внимание уделяется необходимости оценивать уровень безопасности трудовых процессов перед началом и при выполнении работ; знаниям пожарной безопасности; оказанию первой доврачебной помощи при несчастном случае; поведению в аварийных и экстремальных ситуациях.

Из числа подготовленных работников создана комиссия, основная задача которой – улучшение условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, разработка мероприятий по охране труда и контроль их выполнения, а также обучение и проверка знаний требований охраны труда всех работников. В детском саду проведена специальная оценка условий труда всех рабочих мест. Показателем является отсутствие в учреждении текучести кадров, что говорит о стабильной и безопасной рабочей обстановке.

– В профсоюзном уголке выставлена различная информация для работников, в том числе и памятки по охране труда, – говорит председатель профкома Надежда Мельникова. – В детском саду принято соглашение по охране труда, которое является приложением коллективного договора. Также проводим



Лилия Карзанова (справа) и Надежда Мельникова работают в дружном тандеме

разъяснительные беседы, консультации о важности соблюдения норм и правил по охране труда, чтобы работники чувствовали личную ответственность за собственное здоровье и здоровье своих коллег.

В 2021 году в дошкольном учреждении провели оценку профессиональных рисков. Был составлен перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников. А опасность может подстерегать всюду: от падения снега и сосулек с крыши до поражения током. К беде может привести любая неучтённая мелочь, но в детском саду работники знают и понимают, как предупредить возможные риски.

Охрана труда – это не только журналы и проверки, но ещё и мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья сотрудников. Члены коллектива принимают активное участие в различных мероприятиях, проводимых в городе. Два раза в год приглашается квалифицированный специалист-массажист, который проводит лечебный и профилактический массаж сотрудницам. В обеденный перерыв инструктор по физкультуре дошкольного учреждения проводит со всеми желающими упражнения на релаксацию, дыхательную и оздоровительную гимнастику. Регулярными стали совместные выходы сотрудников с семьями в лес на «Тропу здоровья».

– Обеспечивая налаженную работу по охране труда, мы добиваемся обеспечения здоровых и безопасных условий труда, проведения учебного процесса, предупреждения травматизма, безопасной эксплуатации зданий, создания оптимального режима труда и отдыха, – уверена Лилия Карзанова. – Строгое соблюдение требований охраны труда является элементом культуры труда, профессиональной культуры, дисциплины образовательного процесса.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНТРОЛЬ

Проверили на местах

15 марта в рамках реализации проекта «Социальная карта» состоялся выезд технического инспектора РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Сергея Бобба на АО «Благовещенский арматурный завод».

Совместно с председателем ППО Людмилой Инякиной специалист рескома посетил объединённый механосборочный цех (ОМЦ), где были проверены состояние условий и охраны труда, а также бытовых помещений работников. В малярном отделении цеха были проверены результаты недавно проведённой внеплановой СОУТ. Вопросы, которые задавали работники, были обширны и касались организации труда, вентиляции на рабочих местах, общей вытяжки в токарном участке ОМЦ, а также состояния бытовых помещений и мест работы контролёров, бригадиров малярного отделения этого же цеха. Все затронутые в результате выезда вопросы взяты профкомом на контроль и будут доведены до руководства соответствующих подразделений.



Проверка условий и охраны труда в цехах – самый действенный метод контроля

● КОНКУРС

Экзамен для профи

16 марта в Башкирском межотраслевом институте состоялся XVII Республиканский конкурс «Лучший специалист по охране труда – 2023». Организаторами конкурса выступили Министерство труда РБ и Башкирский межотраслевой институт при поддержке Госинспекции труда в РБ и Федерации профсоюзов РБ.

В этот раз лучшего выявляли среди 216 специалистов в области охраны труда со всей республики.

Семнадцатый по счету ежегодный республиканский конкурс проводился онлайн в формате тестирования. Каждый участник должен был ответить на 50 вопросов. Победителя определяли по количеству правильных ответов и затраченному на них времени.

Все участники продемонстрировали высокий уровень теоретических знаний. Итоговый Топ-10 конкурса выглядит следующим образом: Светлана Вакильянова (АО «УПНО»); Лиана Михайлова (АО «Транснефть-Урал»); Светлана Никитина (АО «Диджитал Инжиниринг Технолоджи»); Эльдар Шаймухаметов (ПАО «Уфаоргсинтез»); Нурия Мусаллямова (ООО «Дорстройсервис-Уфа»); Ирина Лукьянцева (АО «СХЗ»); Анастасия Чернышевич (администрация ЗАТО Межгорье); Анастасия Ефимова (ООО «БашнефтьСервис НПЗ»); Елена Головкина (ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»); Андрей Сергеев (ООО «Компания КРУС-Запад»).

Звания в традиционных номинациях «Самый молодой участник конкурса» и «За многолетний стаж работы в области охраны труда» получили, соответственно, специалист по охране труда ООО «Тан» Аделя Баязитова и руководитель службы охраны труда городской больницы №1 г. Октябрьского Люзия Гарипова.

Также были определены лучшие специалисты по охране труда в номинациях по отраслям экономики в соответствии с кодами ОКВЭД.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НАСТРОЕНИЕ

Цветы, духи, браслеты и портреты

«С любовью к себе…» – под таким названием в Уфе прошло праздничное мероприятие, организованное первичной профсоюзной организацией ООО «Башнефть-Добыча», посвящённое Международному женскому дню, в котором приняли участие красивые и обаятельные представительницы прекрасного пола. Они не только получали поздравления, но прошли мастер-классы по различным косметологическим процедурам, направленным на сохранение красоты и здоровья.



Мастер-класс по рисованию портрета



Желающие смогли создать собственную флористическую композицию из цветов; примерили на себя профессию парфюмера и познакомились с аромапсихологией, увидели своими глазами процесс создания парфюма и приняли в нём участие; овладели техникой изготовления браслетов из натуральных камней; им также выдалась потрясающая возможность открыть в себе новый талант портретиста; кто-то освоил техники ручной лепки и лепки на гончарном круге. Была также затронута тема здорового питания.

Приглашённый психолог рассказала, что женская красота и психологическое здоровье связаны гораздо больше, чем принято считать. Состоялась и лотерея, были разыграны призы от спикеров мероприятия.

Все пришедшие в этот день на праздник могли также получить индивидуальную консультацию по интересующим вопросам у спикеров.

Все участницы мероприятия выразили слова искренней благодарности первичной профсоюзной организации ООО «Башнефть-Добыча» за прекрасный вечер, за новые интересные знания, которые сделают их жизнь интереснее и красочнее.

Зинфира СУЛТАНОВА

● ПОДДЕРЖКА

Счастье в здоровье!

Недавно в Кумертау был реализован Благотворительный проект Открытой академии «Территория женского счастья». В рамках реализации проекта часть мероприятий была проведена непосредственно в больнице города Кумертау для женщин-медиков.

В свою очередь, медики активно взаимодействовали с гостями из Уфы, делая одно общее дело: принимая в этот день население Кумертау. На приём к докторам (онкологу, маммологу, онкогинекологу, репродуктологу, гинекологу-эндокринологу, терапевту, дерматовенерологу, трихологу, косметологу и другим) могли прийти женщины, беспокоящиеся о своём здоровье.

Медработники больницы на «Территории молодости и активного долголетия» могли попробовать себя в фитнесе, зумбе и восточных танцах. Не зря говорят: движение – это жизнь! Также для них провели мастер-класс по профилактике конфликтов и выгорания на работе, лекцию о сохранении женского здоровья.

И благодарные пациентки, и женщины-доктора и медсёстры больницы поделились своими впечатлениями по итогам реализации проекта в городе. Большой плюс в том, что можно получить новые знания и увидеть возможности для улучшения своего физического и душевного здоровья, пройти обследования и консультации у ведущих врачей – специалистов из столицы республики (к которым и Уфе-то попасть непросто) – это также помогает здоровьесбережению женщин и даёт отличную поддержку местным медикам.

В работе Открытой академии «Территория женского счастья» принял заинтересованное активное участие профсоюз. Председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин рассказывает:

– Мы приобрели очень интересный и нужный опыт. Проект помогает женщинам отложить бытовые проблемы и попасть со своими тревогами на приём к нужному узкому специалисту высочайшей квалификации. Наши медики горбольницы сразу включились в общую работу, усилив её эффект. Кроме того, подключились к этому движению, получили дополнительные навыки борьбы с психоэмоциональным выгоранием. Опыт удачный! Профсоюз принял решение продолжить подобное взаимодействие, выгодное и нашим пациентам, и докторам!



Зажигательная зумба для докторов из Кумертау

Ирина ЛЕВЧУК

● ЗА ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ!

Культурная вылазка

Сказочные места удалось посетить членам Башкирского филиала Дорпрофжел – работникам Уфимского регионального центра связи и членам их семей в период с 11 по 12 марта.



Занимательный и познавательный выезд в выходные дни был организован профсоюзным комитетом и включал в себя посещение древнейших музеев и роскошных зданий городов Болгар, Казани и Йошкар-Олы.

Прогулки по Кремлевской набережной, знакомство с Белой мечетью в Казани, затем вальяжный Йошкин Кот, Спасская башня, набережная Брюгге, Благовещенский и Троицкий соборы в Йошкар-Оле, Соборная мечеть и Ханские усыпальницы надолго останутся в памяти у участников экскурсионного тура.

● МЫ – КОМАНДА

Играем в бильярд

В корпоративной культуре крупных организаций важным элементом поддержания хорошей спортивной формы стало систематическое проведение спартакиад и различных состязаний.

Это объединяет сотрудников компании, стимулирует интерес к физкультурно-оздоровительным занятиям и помогает выявить сильнейших игроков в каком-либо направлении.

Бильярд отличается от других видов спорта своим спокойствием, неторопливостью. В русский бильярд играют на столе с узкими лузами и крупными шарами, поэтому от спортсменов требуется максимальная сосредоточенность: чтобы забить шар в лузу, мало рассчитать правильную траекторию удара, нужно уметь держать эмоции под контролем.



Победители и призёры соревнований

Первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России организовала очередной ежегодный турнир по бильярду среди сотрудников ООО «Башнефть-Сервис НПЗ». Предваряя соревнования, председатель ППО Э. Галеев обратился к бильярдистам с приветственной речью, пожелал всем участникам соревнования удачи в игре и победы – сильнейшим.

Игра в бильярд развивает ловкость, координацию движений и тактическое мышление. Физическое развитие и возраст не имеют значение в игре, поэтому такой спорт подходит всем. Соревнования прошли на высоком уровне и послужили дальнейшем шагом в развитии бильярдного спорта, а также повышения профессионального мастерства участников соревнований. Все участники получили заряд бодрости и хорошего настроения.

В результате упорных сражений I место занял Ильфат Валиев, сотрудник цеха по ремонту и восстановлению ЗИП, уч. 1; II место у Вадима Мокрополова из цеха ремонтно-строительных работ, уч. 1; III место у Азамата Саитгалиева из ремонтно-механического цеха №2, уч. 1.

● ЗА ЗОЖ!

Зимние старты

В СК «Биатлон» прошла Зимняя спартакиада энергетиков РБ – 2023.

В ней приняло участие 30 команд, собравших более 180 участников со всей республики.

Традиционно в программу спартакиады вошли соревнования по лыжному кроссу среди мужчин и женщин в трёх возрастных категориях, смешанная эстафета и турнир по броскам в хоккейные ворота среди руководителей.

Одним из главных событий спартакиады стал товарищеский матч по хоккею среди руководителей АО «БЭСК» и ООО «БГК». Сборная сетевиков уверенно одержала победу со счётом 4:1.

В общем командном зачёте победу одержала Уфимская ТЭЦ-2, на II месте Карамановская ГРЭС, Белебеевские электрические сети – третьи.



Спартакиада собрала более 180 спортсменов



Уфимская ТЭЦ-2 одержала победу в общекомандном зачёте

В различных номинациях призовые места разделили энергетики из ИА ООО «Башкирэнерго», Белебеевских и Северо-Восточных электросетей, ПО «ИТиС» ООО «Башкирэнерго», ИАП ООО «БГК», Уфимской ТЭЦ-2, Стерлитамакской ТЭЦ, Карамановской ГРЭС, БашРТС-Нефтекамск. В десятку лучших вошли ещё две сетевые команды – ПО «ЦЭС» (6 место) и АО «БЭСК» (8 место).

● ЗАБОТА

Карандаш в руки

16 марта отмечался День цветных карандашей! Цветные карандаши – это непременный атрибут детского и подросткового творчества, позволяющий выражать эмоции, настроение и мысли через рисование или раскрашивание.



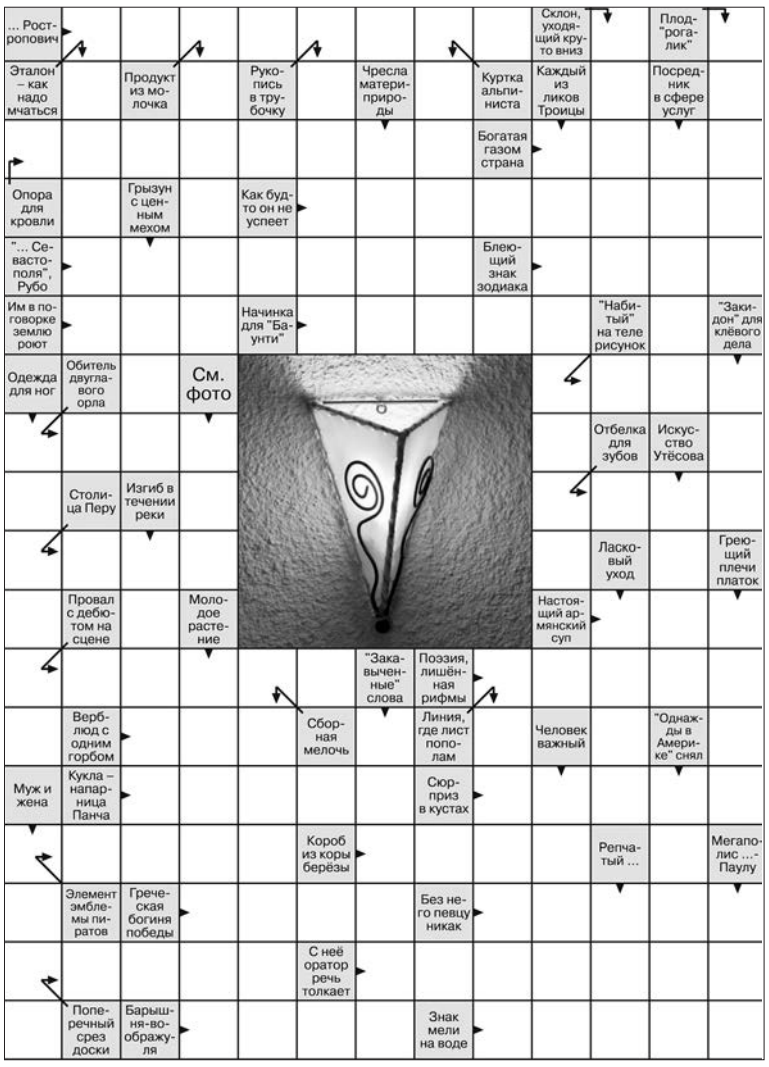
Рисование положительно сказывается на детском организме. Занятия живописью способствуют развитию воображения, памяти и мелкой моторики, учат правильно держать руку, видеть и переносить на бумагу красоту окружающего мира. Да и сам процесс рисования – не просто увлекательное занятие. Он оживляет наш скучный мир и в чем-то сродни волшебству. В этот день для детей, находящихся на стационарном лечении в городской детской клинической больницы №17 г. Уфы профсоюз больницы провёл мероприятие, посвящённое этому празднику. Ребятам рассказали про историю возникновения цветных карандашей, порисовали и интересно провели время. Участники получили приятные призы.

Федерация профсоюзов РБ выражает глубокие соболезнования секретарю-референту аппарата Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Ирине Валериевне Васневской в связи со скоропостижной смертью горячо любимого отца –

Валерия Антоновича ВАСНЕВСКОГО

и разделяет горечь и боль невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

– Алло! Я ваш сосед сверху. Сколько можно! Немедленно прекратите ваше пиликанье! Если это пиликанье и дальше будет продолжаться, у меня крыша съедет!

– Уже съехала. Скрипку продали неделю назад.

☻☺☻

В рамках импортозамещения в ресторанах появилось новое блюдо – суши из карасей.

☻☺☻

Думаю, чего день-то такой хороший... Потом вспомнил: я же на успокоительных.

☻☺☻

Сейчас такое время, что каждый вечер после просмотра новостей хочется посмотреть фильм ужасов, чтобы хоть как-то успокоиться.

☻☺☻

Из Франции выдворен русский логопед, тайно отучавший местных детей картавить.

☻☺☻

Прожить жизнь просто. Вначале надо делать то, что говорят родители, затем то, что говорит жена, затем внуки и сиделка.

☻☺☻

Психотерапевт:

– Сколько часов в день вы чувствуете себя с людьми комфортно?

Я:

– Часов?!

☻☺☻

Когда уже почти не остаётся сил доделать срочную работу, я вдохновляюсь, вспоминая бабушку, до блеска отчистившую тефлоновое покрытие сковородки.

☻☺☻

Чтобы выглядеть моложе вовсе не обязательно ярко одеваться и красить волосы. Достаточно встать на электросамокат и начать называть свой свитер свитшотом.

☻☺☻

– Дорогая, мы посмотрели 500 видов обоев, и тебе ничего не понравилось.

– Ладно, выбирай сам. Я больше ни слова не скажу.

– Вот эти.

– Нет, они слишком светлые, и рисунок крупный.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Легко и сытно

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка из любого самого банального продукта может такое изобразить, что только ахнешь! Вроде бы, простые макарошки, а она их так обкрутит до обыграет, что даже я пробу с удовольствием снимаю. Там ведь и яйца, и сметанка, и сосиски, и даже курочка может присутствовать. И всё горячее, вкусное!



Запеканка с сыром и сметаной

Полкило рожков, 3 яйца, 1 стакан сметаны, 2-3 ст. ложки раст. масла, 100-200 г твёрдого сыра, 2 ч. ложки соли, панировочные сухари для посыпания формы, сливочное масло для подачи.

Рожки отварите в течение 5-7 минут.

Затем откиньте на дуршлаг, дайте стечь воде, добавьте раст. масло и перемешайте.

Натрите сыр.

Отделите желтки от белков. Желтки разотрите с солью, смешайте со сметаной. Добавьте натёртый сыр. Всё перемешайте с варёными рожками.

Взбейте белки. Затем введите взбитые белки в рожки и аккуратно перемешайте.

Включите духовку.

Посуду для запеканки смажьте маслом (растительным или сливочным) и посыпьте сухарями. Выложите в неё подготовленную массу.

Выпекайте запеканку в разогретой духовке до образования румяной корочки (около 20-25 минут при температуре около 190℃).

При подаче запеканку можно полить растопленным сливочным маслом.

Запеканка с сосисками и сыром

По 200 г макарон и сосисок, 100 г твёрдого сыра, 2 яйца,100 мл молока, 1,5 ч. ложки соли, 1 ст. ложка раст. масла, немного зелени петрушки для подачи.

Макароны желательно использовать из твёрдых сортов пшеницы (любой формы).

Отварите макароны около 5-7 минут, до полуготовности, затем откиньте на дуршлаг.

Духовку разогрейте до 200℃.

Сосиски нарежьте кружочками толщиной 0,5 см.

Форму для запекания размером примерно 23х20 см смажьте раст. маслом и выложите в неё равномерным слоем половину макарон.

Сверху на макароны выложите ровным слоем сосиски, а на них – оставшиеся макароны.

В миске соедините молоко, яйца и соль. Всё перемешайте венчиком до однородности. Полученной смесью залейте макароны.

Сыр натрите на средней тёрке и посыпьте им макароны.

Накройте форму с макаронами и сосисками фольгой и отправьте в разогретую духовку на 20-30 минут.

Готовую запеканку выньте из духовки и дайте постоять около 10 минут. Затем разложите по тарелкам, украсив свежей зеленью.

Запеканка с курицей и помидорами

250 г сухих макарон, 300 г куриного филе, 150 г помидоров, 100 г твёрдого сыра, 150 г 20%-ной сметаны, 250 мл воды, 1 ст. ложка приправы для курицы, соль – по вкусу, раст. масло для смазывания формы, зелень для украшения.

Куриное филе нарежьте небольшими кусочками, посолите и посыпьте приправой для курицы. Перемешайте.

Форму для запекания смажьте раст. маслом и высыпьте в неё сухие макароны.

Выложите куриное филе поверх макарон. Помидоры нарежьте кубиком. Выложите помидоры на куриное филе.

Сметану разведите водой и посолите. Сыр натрите на крупной тёрке.

Вылейте в форму сметанную заливку. Посыпьте тёртым сыром.

Накройте форму фольгой и отправьте в разогретую духовку на 30-35 минут при 180℃.

По истечении времени фольгу снимите и отправьте запеканку в духовку ещё на 15 минут, чтобы сыр зарумянился.

Посыпьте запеканку зеленью и подавайте.

Ленивая лазанья

350 г куриного фарша, 200 г макарон, 50 г лука, 50 г моркови, 300 мл молока, 2 ст. ложки томатной пасты, 100 г твёрдого сыра (можно взять и больше), 3 шт. помидора черри, соль, молотая паприка – по вкусу, 70 мл раст. масла.

Лук измельчите. Морковь натрите на крупной тёрке.

Обжарьте лук и морковь на раст. масле до светло-золотистого цвета в течение 5-7 минут, помешивая.

Добавьте к пассерованным овощам куриный фарш. Обжаривайте всё ещё минут 7, перемешивая фарш и разбивая комочки.

Далее добавьте к фаршу с овощами томатную пасту. Обжаривайте ещё минуты 3, перемешивая. Добавьте любимые специи, посолите.

Теперь соберите ленивую лазанью.

На дно жаропрочной формы выложите слой макарон. Следующим слоем – половину начинки из фарша с овощами.

Сыр натрите на крупной тёрке.

Половину сыра выложите в форму поверх фарша.

Все слои повторите.

Молоко посолите по вкусу и залейте им содержимое формы.

Украсьте блюдо половинками помидоров черри. Поместите форму в духовку.

Запекайте макароны с фаршем, овощами и сыром в духовке при 175℃ около часа.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Такая демократия...

Многие воспринимают Америку, как богатую страну с хорошим уровнем жизни, но статистика указывает на другое положение.

В Южной Дакоте находится индийская резервация Пайн-Ридж, уровень жизни в которой находится ниже плинтуса: средняя продолжительность жизни мужчин составляет 47 лет, а уровень безработицы превышает 80%. Кроме этого, на данной территории нет канализации, водопровода и электричества. И вообще: хотя американские индейцы представляют собой коренное население Америки, официальными гражданами они стали после 1924 года.

Америка считается одной из главных стран-борцов за демократию. Но женщины в США получили возможность голосовать только в 1920 году.

По количеству нелепых законов Америка превосходит многие страны мира. Так, например, в Алабаме законодательно запрещено носить мороженое в кармане и посыпать солью рельсы железной дороги. В Айдахо запрещено заниматься рыбной ловлей, сидя верхом на верблюде, а в Теннесси ловить рыбу с помощью лассо. В Огайо по воскресеньям вам не продадут кукурузные хлопья. В Чикаго нельзя водить пуделя в театр и угощать домашних животных спиртным и сигаретами.



Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109720. Тираж 5535 экз.
22 марта 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК