12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 11 (1514) 17 марта 2023 года, пятница

Воспитатель — наставник и друг

10 марта в Башкирской государственной филармонии состоялась торжественная церемония награждения лауреатов, призёров и победителей конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации Республики Башкортостан – 2023».



Около ста педагогов дошкольных образовательных организаций стали участниками настоящего конкурсного марафона профессионального мастерства. В течение месяца они прошли ряд конкурсных испытаний.

Наверное, самым интересным получился последний этап: «Педагогические дебаты» с участием министра образования и науки республики Айбулата Хажина. Состоялся интересный обмен мнениями, участники обсудили вопросы, актуальные для системы дошкольного образования РБ.

Во время дебатов председатель Башкирского рескома Общероссийского профсоюза образования Раиль Газизов попросил финалистов конкурса представить, что они возглавили первичную профсоюзную организацию дошкольного учреждения. Что бы они тогда сделали для сплочения коллектива и создания здорового микроклимата?

Участницы были едины во мнении, что для этого необходимо несколько раз в неделю проводить мероприятия для эмоциональной разгрузки сотрудников. Это могут быть как фитнес-занятия, спортивные соревнования, интеллектуальные игры, так и поездки выходного дня.

В финал конкурса вышли пять участниц. Давайте познакомимся с ними поближе. Прадед, дед и папа Екатерины Гронской играли на гитаре, мама преподаёт музыку. По стопам родных пошла и девушка, которая является музыкальным руководителем в уфимском детском саду №214. А теперь жизнь с музыкой хотят связать уже её воспитанники.

Айгиза Гарафиева из детского сада №20 «Солнышко» (г. Октябрьский) пришла в профессию по примеру мамы, проработавшей в образовании почти 30 лет. А ещё в этой отрасли трудятся её брат, сестра и тётя, так что для девушки быть педагогом – это не работа, а образ жизни.

Елена Мингалеева родом из далёкого Мончегорска. В 2003 году переехала в Янаул, где уже 10 лет работает старшим воспитателем в детском саду №15 «Дельфин». В своей работе она получает радость от каждодневного общения с детьми и коллегами.

Инструктор по физической культуре Евгения Зайцева из детского сада №36 г. Стерлитамака уверена – чтобы сделать ребёнка умным и рассудительным, сделайте его крепким и здоровым.

Ну а победителем конкурса стала Арина Бакиева, воспитатель детского сада «Ласточка» с. Жуково Уфимского района республики. Её педагогическое кредо: «Главное – вера в ребёнка, уважение к его личности, стремление помочь ему в достижении успеха». Успешно реализовываться в профессии ей помогают такие качества как артистизм и эмоциональность.

– Участие в конкурсе для меня – это взятие новой высоты, – говорит победительница. – Как воспитатель, я понимаю, что во многом от моего умения и мастерства зависят здоровье и внутренний мир подрастающего поколения. Важно быть для детей другом, наставником, путеводителем по безбрежному морю образовательных возможностей. Сегодня воспитателю необходимо быть мобильным, быстро адаптироваться к новым условиям, использовать современные технологии.

Как отметили участницы со сцены, во время конкурса они получили полезный опыт и обрели новых друзей. К тому же конкурсные испытания – это не просто состязание в мастерстве, а ещё и осознание сопричастности к общему делу – совершенствованию дошкольного образования. Поделиться накопленным опытом в кругу профессионалов – шанс поистине уникальный.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

Цифра номера:

За три года на реализацию госпрограммы комплексного развития сельских территорий в Башкортостане направили 6,2 млрд рублей.

Больше добрых дел 2

Поколения тружеников 4

Труд без опасности 5

Бедность – порок 6

Учить лидеров 7

● *СЕМИНАРЫ*

Разговор деловой и предметный

В Стерлитамаке состоялся семинар профсоюзного актива Промышленного профсоюзного округа Республики Башкортостан, проведённый в рамках 30-летия социального партнёрства в РБ.

Это был первый из запланированных в этом году выездов представителей профсоюзов Башкортостана по муниципалитетам республики, и начат он был с посещения одного из наиболее промышленно развитых городов республики.

Выезды проходят в рамках объявленного ФНПР Года укрепления и развития социального партнёрства и в связи с 30-летием социального партнёрства в Республике Башкортостан.



Участники семинара в Стерлитамаке

В работе семинара приняли участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, первый замглавы администрации Стерлитамака по экономике и промышленности Артур Гафаров, председатели ряда республиканских отраслевых профсоюзов, руководители предприятий, профсоюзный актив и работники аппарата ФП РБ.

Перед началом семинара состоялась торжественная церемония вручения свидетельства о занесении в Книгу Почёта ФП РБ имени ветерана профдвижения, внёсшего особый вклад в развитие профсоюзного движения республики – Павла Николаевича Харитонова, возглавлявшего первичную профсоюзную организацию Стерлитамакского ОАО «Сода» на протяжении более 30 лет. Свидетельство было вручено вдове ветерана профдвижения.

3 стр.

● *НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ*

Профсоюзный кандидат

В связи с предстоящими в сентябре 2023 года выборами в Государственное Собрание – Курултай Республики Башкортостан в целях усиления профсоюзного влияния в законодательных органах власти всех уровней и органах местного самоуправления и реализации своего общественного предназначения – представительства и защиты прав и интересов человека труда в соответствии с пунктом 1.11 статьи 2 Устава Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Президиум Федерации профсоюзов РБ постановил выдвинуть председателя Республиканской организации Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России Дамира Шамсуновича Сабурова единым кандидатом от Федерации профсоюзов Республики Башкортостан для участия в предварительном голосовании для последующего выдвижения кандидатом в депутаты Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан.



Дамир Сабуров

Поддержим профсоюзного кандидата!

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства!

Хотелось бы с особой теплотой поздравить рабочих, инженеров, техников, всех работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства. Ваша работа очень ценна и полезна. Ваш труд отражается на качестве жизни каждого из нас. От вас зависит, будет ли в домах светло, тепло и комфортно, порядок, чистота и бытовая красота вокруг всех нас. Мы гордимся тем, что отрасль ЖКХ развивается благодаря вашим сильным, заботливым, трудолюбивым рукам!

В непростых условиях преобразований жилищно-коммунального хозяйства роль и значение труда работников жилищно-коммунального хозяйства всё более возрастает, повышается социальная значимость отрасли жизнеобеспечения. Устойчивое функционирование жилищно-коммунального комплекса является важнейшим условием социальной стабильности.

Желаю вам новых трудовых свершений, достойных условий труда и семейного благополучия!

Пусть в работе и в жизни будет полный порядок, жизненный путь будет чистым и светлым, работается легко и успешно, и пусть вам всегда сопутствуют здоровье и доброе настроение!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель ФП РБ

Уважаемые коллеги, поздравляю вас с Днём работников ЖКХ!

Мы с вами отвечаем за комфортные условия проживания населения – это наши соседи, друзья, коллеги, знакомые и близкие, а это и есть – все мы. Наши работники трудятся для каждого человека, чтобы ему было комфортно, тепло, уютно, удобно и безопасно.

Вместе мы достигли многого: реализуются нужные проекты; улучшаются условия проживания; благоустраиваются города и населённые пункты. Но нам предстоит сделать ещё больше. Сегодня время требует от нас бесперебойной работы всех систем жизнеобеспечения.

Жилищно-коммунальное хозяйство – сложнейший механизм, который постоянно работает. Все мы являемся частью этого огромного механизма. Люди, работающие в этой сфере, настоящие профессионалы, способные трудиться с большой самоотдачей в разных климатических условиях и в разное время суток.

Мы делаем и будем делать всё, чтобы темпы преобразований наращивались в соответствии с требованиями времени!

Всех благодарю за работу и желаю всех благ!

Ирина ГОЛОВАНОВА,
и.о. министра ЖКХ РБ

Спасибо за уют, создаваемый вами!

Уважаемые работники и ветераны бытового обслуживания!

По сложившейся традиции в третье воскресенье марта празднуется День работников бытового обслуживания населения. Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником!

Основу отрасли составляют предприниматели, сумевшие в соответствии с современными требованиями обновить оборудование и технологии, повысить уровень сервиса, успешно развивая производство и предоставляя услуги. Сложно переоценить значение вашего труда для общества. Вы помогаете людям решать их насущные проблемы. Остаются востребованными услуги по ремонту и пошиву одежды, обуви, по ремонту и техобслуживанию бытовой радиоэлектронной аппаратуры, бытовых машин и приборов, сотовых телефонов и компьютеров, парикмахерские услуги, услуги химчистки.

Своим ежедневным трудом вы выполняете значимую и ответственную работу по улучшению быта горожан. Развивается служба быта и в сельской местности, для жителей отдалённых сел организуется выездное обслуживание.

Особые слова признательности нашим ветеранам за вклад в развитие этой важнейшей отрасли народного хозяйства.

Искренне желаю вам неиссякаемой энергии, плодотворной работы и успешного решения задач, стоящих перед отраслью, а также оптимизма, крепкого здоровья и благополучия! Пусть ваш труд приносит вам только успех, только радость!

Айдар АХУНЬЯНОВ,
председатель РОБ Профсоюза РФ «Торговое Единство»

Уважаемые работники жилищно-коммунального хозяйства!

Важную роль для жителей Республики Башкортостан играет бесперебойная работа нашей отрасли, от предприятий которой зависит стабильность работы систем жизнеобеспечения населённых пунктов, полноценная деятельность всех организаций. Своим трудом вы создаёте тепло и уют в домах, на предприятиях и в учреждениях, обеспечивая комфортное проживание для жителей республики.

Ваша работа всегда на виду, каждый ежедневно, ежечасно ощущает и оценивает её результаты. Для нас давно стали привычными коммунальные блага, и мы порой не задумываемся, какого труда стоит обеспечить стабильную работу большого разветвлённого коммунального хозяйства. На плечах работников коммунальной сферы лежит огромный груз ответственности за жизнь всей республики. Работа в сфере жилищно-коммунального хозяйства требует больших знаний, ответственности, самоотдачи, терпения и умения работать с людьми. От вашего профессионализма, качества предоставляемых услуг, душевного тепла во многом зависит настроение людей, благополучие и условия их жизни.

Мы благодарим вас за многолетний труд, ответственное отношение к делу! Желаем вам стабильности, осуществления планов, больших успехов, движения вперёд уверенными и твёрдыми шагами. Больше благодарных слов! Счастья и благополучия вам и вашим близким!

Эльвира БИКБУЛАТОВА,
председатель Профсоюза работников ЖКХ РБ

● ДОГОВОР

Укрепляя сотрудничество

6 марта в Доме профсоюзов состоялось подписание Договора о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан и Башкирским институтом социальных технологий – филиалом Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».



Документ подписали Г. Мирошниченко и Т. Нигматуллина

Документ подписали председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и директор БИСТ Танзиля Нигматуллина.

Подписав договор, Танзиля Нигматуллина отметила:

– Договор о сотрудничестве – это правовой акт, который позволяет с уверенностью говорить, что Федерация профсоюзов республики будет добрым наставником для профсоюзного вуза. Разумеется, есть многое, что мы делаем сами, но здорово, когда на наших площадках проходят конкурсы, мероприятия Федерации профсоюзов республики! Надеюсь, что это сотрудничество даст нашим выпускникам востребованные знания о деятельности профсоюзов, которые они будут затем нести на предприятия и в организации республики!

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ВНИМАНИЕ: АКЦИЯ!

«Добрые дела для Малой Родины»

Указом Главы республики текущий год проходит в Башкирии под знаком Года полезных дел для малой Родины. «У каждого человека есть связь со своими истоками, желание сделать для своей малой Родины что-то хорошее. Кто-то больше, кто-то меньше, но представьте, если все мы сделаем для своей малой Родины что-то полезное. Результат будет очень хороший. Мне кажется, что все жители республики высоко оценят его», – объяснил своё решение Радий Хабиров.

Профсоюзы республики в течение всего 2022 года проводили акцию «100 добрых дел», которая, надо отметить, переросла в итоге не в одну тысячу сделанных профсоюзными организациями всех уровней – от цехкомов, первичек и до районных, территориальных, республиканских отраслевых организаций – и в целом Федерацией профсоюзов РБ разнообразных добрых дел! Акция стала популярной. Поэтому решением президиума ФП РБ объявлено о продолжении эстафеты добрых дел. В рамках продолжающейся акции «100 добрых дел» благотворительная помощь будет оказываться под девизом «Добрые дела для Малой Родины». Акция проходит с 1 марта по 31 декабря текущего года.

Форма участия в акции может быть самая разнообразная: это может быть помощь профактива в реставрации памятников истории и культуры, восстановление и строительство спортивных и детских площадок, создание и поддержка музеев, парков, зон отдыха, экологические акции, проведение культурных или спортивных мероприятий, обеспечение спортинвентарём спортивных школ, развитие ЗОЖ, патриотическое воспитание детей и поддержка молодёжных акций, помощь детским домам и интернатам, домам престарелых и многое, многое другое. Любое действие, которое поддержит, улучшит и сделает ярче жизнь родного села или города, которое поможет его жителям, станет ярким вкладом в акцию «Добрые дела для Малой Родины».

Делайте добрые дела и рассказывайте нам о них!

Ирина ЛЕВЧУК

● КВН

О серьёзном – весело

16 апреля в Конгресс-холле Торатау состоится финальный этап фестиваля КВН среди трудящейся молодёжи РБ, который проводят Федерация профсоюзов РБ совместно с Госкомитетом РБ по молодёжной политике и Местной общественной организацией «Клуб Весёлых и Находчивых г. Уфы».

КВН традиционно ставит перед собой серьёзные цели, главная из которых – совершенствовать профсоюзную компетентность трудящейся молодёжи в условиях современного рынка труда и социально-трудовых отношений. А для этого – вести пропаганду соблюдения трудового законодательства, помогать формировать в обществе негативное отношение к нарушениям трудового законодательства, активно привлекать своих сверстников к общественной деятельности, способствовать активизации имеющихся у молодых людей теоретических знаний, умений и навыков, содействовать творческому поиску.

Тема, как и каждый раз, выбрана непростая: «Za социальное партнёрство!» Однако трудящаяся молодёжь (особенно та, которая уже уверенно влилась в число профактивистов) понимает, где есть в этом партнёрстве «тонкие» места, над которыми можно и нужно посмеяться, чтобы стороны, увидев свои не всегда правильные действия со сцены, со стороны, задумались: а правильно ли они выстраивают диалог?

Первый отраслевой этап должен пройти в срок до 6 апреля среди предприятий отраслевых республиканских организаций профсоюзов. На финал выйдут лучшие команды. Надеемся увидеть уже полюбившихся зрителям ребят и новые команды.

Заявки на участие в фестивале нужно отправить в оргкомитет до 6 апреля.

Контактное лицо – Анастасия Султанова, тел. **8(987)0324120, bokovamma@list.ru**.

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Проверку – заново!

После присоединения в 2021 году сельской амбулатории к горбольнице Уфы и проведения СОУТ на вновь образованных рабочих местах работникам был снижен класс вредности, они потеряли дополнительные семь дней отпуска.

Так как класс вредности был снижен с 3.2. до 2.0, то встал вопрос о том, чтобы вообще лишить медиков доплат и дополнительных отпусков за работу во вредных условиях. При этом работники сельской амбулатории утверждали, что спецоценку провели без их участия, опросные листы, отражающие специфику работы, они не заполняли, со снятыми замерами ознакомлены не были. Медики написали коллективное обращение в Республиканский профсоюз работников здравоохранения.

Технический инспектор профсоюза Элина Смирнова провела проверку результатов СОУТ, которая показала, что спецоценка прошла с нарушениями: при отсутствии улучшений или изменений труда работников класс вредности был снижен, не был учтён биологический фактор работы медиков. Специалисты профсоюза встретились с коллективом сельской амбулатории, разъяснили нормы трудового законодательства в сфере охраны труда, дали ответы на интересующие вопросы. Также состоялась встреча с руководством больницы.

В результате после проведения переговоров с руководством и службой охраны труда городской больницы г. Уфы была достигнута договоренность о проведении внеплановой спецоценки на 80 рабочих местах врачебной амбулатории, о чём руководство больницы уведомило республиканский профсоюз.

● НАЦПРОЕКТ

Есть экономия!

За все время реализации национального проекта «Производительность труда» в республике (с 2018 года) 104 компании, завершившие пилотный этап, достигли общего экономического эффекта более 1,5 млрд рублей. Об этом сообщил министр экономического развития и инвестиционной политики РБ Рустам Муратов.

– Все участники нацпроекта получили индивидуальные экономические результаты за счёт внедрения инструментов бережливого производства: одни сэкономили на матресурсах и затратах, другие компании увеличили продажи или высвободили замороженные деньги на развитие. Проект является одним из наиболее эффективных инструментов стимулирования по соотношению затрат и достигнутого экономического результата, – поделился Р. Муратов.

Сейчас в нацпроекте участвуют 150 предприятий. Завершение проекта планировалось в 2024 году (но рассматривается возможность продления его до 2030 года). В среднем на предприятиях-участниках нацпроекта время протекания процесса сокращается на 38%, выработка увеличивается на 51%, запасы в потоке сокращаются на 33%.

Реализацией проекта в республике занимается Региональный центр компетенций в сфере производительности труда РБ. Заявки на участие в проекте принимаются на портале производительность.рф.

Напомним, национальный проект «Производительность труда» – это мера государственной поддержки бизнеса, которая позволяет увеличивать объёмы выпускаемой продукции и сокращать производственные издержки без дополнительных затрат. Нацпроект призван создать условия для ежегодного прироста производительности труда в стране на 5% к 2024 году.

● ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

В годы перестройки

К 1981 году в Башкирской АССР было заключено 2066 коллективных договоров. В связи с принятием колхозников в члены профсоюза во всех 620 колхозах республики стали заключаться соглашения по социальным вопросам и охране труда.

6 августа 1981 года V Пленум Башоблсовпрофа рассмотрел вопрос о состоянии работы и задачах профсоюзных организаций и хозяйственных органов республики по выполнению двусторонних обязательств колдоговоров и соглашений по охране труда.

В 1984 году Башкирский областной совет профсоюзов разработал рекомендации по заключению колдоговоров и направил их в первичные профсоюзные организации.

Апрельский пленум ЦК КПСС 1985 года обозначил рубеж качественно нового этапа развития страны. Началась перестройка – самая радикальная политика реформирования советской системы в рамках контроля компартии и государства за экономикой. В этот период шла демократизация колдоговорной работы, повышалась её роль в реализации основной функции профсоюзов – защите прав и интересов трудящихся.



Выборы в мае 1986 года. Инорс, школа №51

В соответствии с Общим положением о порядке заключения коллективных договоров, утвержденным постановлением президиума ВЦСПС и Госкомтруда СССР от 27 ноября 1987 года, трудовые коллективы, администрация и профсоюзный комитет получили право самостоятельно определять структуру и содержание колдоговора. Взаимные обязательства администрации и трудового коллектива, обязательства администрации и профсоюзного комитета стали направляться прежде всего на развитие и повышение эффективности производства, увеличение хозрасчётного дохода, прибыли предприятия, решение неотложных задач социального развития трудового коллектива, удовлетворение интересов и нужд трудящихся, культурно-воспитательную и спортивно-массовую работу.

В колдоговоре содержались основные положения по вопросам труда и заработной платы, установленные для данного предприятия в соответствии с действовавшим законодательством, а также положения в области рабочего времени, отдыха, оплаты труда и материального стимулирования, охраны труда, разработанные администрацией и профкомом предприятия в пределах предоставленных им прав и носившие нормативный характер.

В колдоговоры стали включаться мероприятия по созданию и развитию подсобных сельских хозяйств промышленных предприятий, садоводческих товариществ, оказанию помощи личным подсобным хозяйствам в обработке земельных участков, строительстве и ремонте жилых домов, хозяйственных построек, транспортных и других услугах. К документу стали прилагаться сметы расходования фондов развития производства, науки и техники, материального поощрения (фонда оплаты труда), социального развития, а также соглашение по охране труда.

5 мая 1989 года Правительство СССР приняло постановление, по которому трудовым коллективам было дано право вводить за счёт своих поощрительных фондов, других доходов дополнительные трудовые и социально-бытовые льготы для своих работников.

В 1990 году Башоблсовпроф разработал новые рекомендации по заключению коллективных договоров и их примерное содержание в условиях перехода экономики на рыночные отношения. Целью договора было определено улучшение благосостояния и социальной защищённости, обеспечение условий и безопасности труда работающих, повышение качества и количества выпускаемой продукции.

Администрация, профсоюзный комитет и члены трудового коллектива обязывались развивать всемерное индивидуальное и коллективное сотрудничество для достижения целей договора. В колдоговор рекомендовалось включать следующие разделы: 1. Организация, ведущая переговоры; 2. Обязанности администрации: 3. Обязанности профсоюзного комитета; 4. Обязанности члена коллектива; 5. Рабочее время; 6. Отпуск; 7. Заработная плата; 8. Трудозанятость; 9. Повышение профессионального мастерства; 10. Повышение благосостояния и социальное обеспечение работников; 11. Охрана труда и здоровья; 12. Профсоюзная работа; 13. Разрешение конфликтов; 14. Ответственность сторон.

Таким образом, двустороннее сотрудничество администрации и профсоюзного комитета на основе заключения и выполнения колдоговоров постоянно совершенствовалось. Эта работа подкреплялась настойчивостью профкомов и пониманием администрации предприятий важности заключения и выполнения колдоговоров, от чего выигрывали коллективы.

Так, на Белорецком металлургическом комбинате в колдоговор, заключенный на 1991 год, вошли, как и на многих других предприятиях, не только обязательства по повышению тарифов и продолжительности отпусков, но и единовременная помощь инвалидам труда, профбольным, имевшим доход менее 160 рублей в месяц. За счёт полупроцентного отчисления от прибыли на предприятии был создан фонд милосердия. В тресте «Башгражданстрой» повышение тарифов производилось в зависимости от условий труда, а в объединении «Салаватстекло» за сотрудниками, проработавшими более 20 лет и попавшими под сокращение, сохранялась очередь на жильё.

В условиях становления рыночного хозяйства работа по заключению и выполнению коллективных договоров наполнилась новым содержанием.

Продолжение следует.

● СЕМИНАРЫ

Разговор деловой и предметный

←1 стр.

Также были вручены награды активистам профсоюзного движения и победителям конкурсов.

Обращаясь к присутствующим, Гузель Мирошниченко отметила, что свой стратегический курс ФП РБ связывает с полноценной реализацией механизма социального партнёрства. В его основу положен принцип заключения коллективных договоров на предприятиях, а также отраслевых и региональных трёхсторонних соглашений, преумножение профсоюзных рядов за счёт привлечения в них всё большего числа трудящихся. Вместе с тем, Гузель Фаритовна подчеркнула, что настораживает тенденция снижения численности членов профсоюзов как в нашей стране, так и во всем мире, что ведёт к расслоению в обществе. А снижение охвата профсоюзным членством – это путь к социальному неравенству.

Среди главных задач, стоящих перед профсоюзами Башкортостана, она назвала вопросы поддержки промышленного производства, повышения занятости и благосостояния населения, обеспечения безопасных условий труда, соблюдения трудового законодательства.

Председатель отметила, что у профсоюзов республики большие планы. В частности, продолжает оказываться помощь жителям Донбасса и мобилизованным гражданам. Профсоюзы республики принимают деятельное участие в общегосударственных и республиканских акциях. Это, например, акция «100 добрых дел для Малой Родины», а также мероприятия, приуроченные к объявленному в РФ Году педагога и наставника.

Далее выступил начальник социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Ришат Хуснуллин, который охарактеризовал основные этапы становления и развития социального партнёрства в республике.

В докладе было отмечено, что соцпартнёрство в республике требует дальнейшего совершенствования с участием всех сторон, так как решение социальных проблем невозможно без объединения усилий всех участников: государства, работодателей и профсоюзов.


Награда вручена Мастеру Башкортостана – А. Иванову

Сегодня в республике действуют 63 территориальных трёхсторонних соглашения в муниципальных образованиях, 21 республиканское отраслевое соглашение и 106 территориальных отраслевых соглашений. В целом по республике заключено 4034 коллективных договора. В 98% организаций, где действуют первичные профорганизации, заключены коллективные договоры.

В докладе был перечислен перечень мер, направленных на расширение практического развития соцпартнёрства, в числе которых необходимость расширения круга работодателей, применяющих республиканские и отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений путём увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных филиалов.

Главный специалист отдела оргработы аппарата ФП РБ, главный специалист сектора по работе с территориями Нина Ардаширова подробно остановилась на вопросах оперативного информирования профактива на местах о работе трёхсторонних комиссий. Такая информация имеется и регулярно обновляется на сайтах местных администраций, но председатели профсоюзных организаций не всегда оказываются с нею знакомы.

В ходе семинара обсуждались также проблемы охраны труда, в частности, мер профилактики производственного травматизма, а также правовые вопросы, касающиеся изменений в трудовом законодательстве. Большой интерес присутствующих вызвали доклады об информационной работе, молодёжной политике профсоюзов, финансовой грамотности населения и повышения общей финансовой культуры.

Все желающие получили бесплатные юридические консультации по трудовым вопросам.

Председатель городского комитета профсоюза работников здравоохранения Стерлитамака Азат Курбангалеев, принявший участие в семинаре, по его завершению поделился впечатлениями от встречи:

– Безусловно, сегодняшним семинаром ФП РБ делает важный шаг к дальнейшему развитию социально партнёрства. Профсоюзы делают многое, но надо – ещё больше! А вот для того, чтобы сделать больше, необходимы общие усилия всех сторон, – считает Азат Маратович. – Например, ко мне, как к депутату и члену медицинского сообщества, коллеги часто обращаются по вопросам заработной платы. Да, медикам сегодня платят неплохо, но это в основном происходит за счёт доплат. На мой взгляд, оплата должна быть стабильной и достойной, и в этом направлении депутаты работают в тесном контакте с профсоюзами. И это касается не только медицины, но и многих других отраслей. Труд работника должен оцениваться по достоинству, и роль профсоюзов в том, чтобы всемерно этому способствовать.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● В МИРЕ

Германия: долой мизер!

В стране по призыву крупнейшего профсоюза Ver.di прошли забастовки работников общественного транспорта. В результате пассажиры не дождались транспорта в Баден-Вюртебмерге, Гессене, Нижней Саксонии, Северном Рейне-Вестфалии, Рейнланд-Пфальце и Саксонии. В общей сложности к забастовке могут присоединиться до 15000 работников. Профсоюз добивается повышения зарплаты госслужащих на 10,5%, минимум на 500 евро в месяц для 2,5 млн работников, на которых распространяется соглашение. Но работодатели предложили лишь 3% к концу 2023 года и 2% в середине 2024 года в рамках 27-месячного соглашения. Третий раунд переговоров состоится 27-29 марта. Ver.di добивается аналогичного повышения зарплаты в частной медицинской компании Helios, где работает 21000 человек. Здесь предложение работодателя о зарплате ещё мизернее: всего два повышения на 2% в 2023 и 2024 годах и единовременные выплаты в размере 1500 евро и 500 евро.

Франция: «Нет!» реформе

Все крупнейшие профсоюзы Франции объявили шестой день действий против правительственной пенсионной реформы, в рамках которого трудящиеся вышли 7 марта на улицы городов. Протесты поддержали студенческие организации и пенсионеры. Главная их цель – помешать повышению пенсионного возраста с 62 до 64 лет. Повышать зарплату, а не пенсионный возраст призывают правительство в крупнейшем профцентре Франции. «Под прикрытием повышения минимальных пенсий реформа 2023 года на самом деле даже жестче неудавшейся реформы 2020 года», говорится в заявлении профсоюза. Совет по пенсионному обеспечению подсчитал, что в случае реализации реформы покупательная способность пенсионеров может в итоге упасть на 20% по сравнению с работающими. «Гарантия» минимальной пенсии в размере 1200 евро – это всего лишь иллюзия, потому что она будет эффективна только для тех, у кого стаж работы будет максимальным, уверены в профсоюзе.

Главный профцентр предлагает свой вариант пенсионной реформы, предполагающей возвращение к возрасту выхода на пенсию в 60 лет.

США: IT – под нож!

До минимального с 2017 года уровня планирует уменьшить численность персонала один из крупнейших производителей персональных компьютеров и компьютерного оборудования американская компания Dell. Руководство собирается сократить 6650 человек (примерно 5% всего персонала компании). В компании останется 126,3 тыс. сотрудников. Причины сокращения – падение спроса на персональные компьютеры, что повлекло уменьшение выручки Dell на 6% по итогам III квартала 2022 года. Аналитики предрекают дальнейшее падение спроса.

● ДИНАСТИИ

Традиции поколений

Многие поколения семьи Султангараевых связаны с сельским хозяйством. Своё начало династия сельских тружеников берёт с бабушки Гарифы Хасаньяновны, которая более 40 лет проработала в колхозе на тракторе, а трудовой стаж её мужа Лотфирахмана Султангараева составил 42 года.



В трудовой династии Султангараевых подрастает достойная смена!

Сегодня можно уверенно сказать, что в семье закрепились трудовые традиции, заложенные бабушкой и дедом. По их стопам пошли дети и внуки, которые работают в Татышлинском районе в ООО СП «Крупской».

Глава династии сегодня – Файзелхак Султангараев, также начинавший после армии свою трудовую деятельность трактористом в колхозе. Файзелхак Лотфирахманович – лучший тракторист в районе, он не только профессионал, но ещё и универсал в своей профессии. Общий стаж его трудовой биографии составляет 38 лет. Около трёх десятков лет трудится в сельском хозяйстве района и его супруга Фанила Батыргараевна. Жизненные принципы Файзелхака Лотфирахмановича – работать честно, добросовестно, с полной отдачей и доводить начатое дело до конца. В соответствии со своими жизненными принципами супруги Султангараевы воспитывают и своих сыновей Фанита и Фадиса и дочь Динарию. Сейчас ветеран труда находится на заслуженном отдыхе, а сын Султангараевых Фанит Файзелхакович трудится в сельском хозяйстве более 22 лет. Его жена Гульназ работает главным бухгалтером, её трудовой стаж составляет 17 лет. 11 месяцев посвятил работе в аграрном секторе и внук главы семейной династии Фаяз Фанитович – студент Нефтекамского нефтяного колледжа. Сын супругов Султангараевых Фадис трудится в сельском хозяйстве почти 23 года, а его жена Алина уже более семи лет работает оператором по искусственному осеменению КРС.

Дочь главы династии Динария Файзелхаковна работает бухгалтером, её муж Венер также трудится в сельском хозяйстве.

Животноводом работает и зять Султангараевых Айдар Фархуллин, и братья главы династии Магдан Лотфирахманович и Рахимьян Лотфирахманович.

В каждой большой семье есть свои, сформированные годами, традиции. Есть они и у Султангараевых. Обычно по праздникам все поколения собираются вместе. Это, например, дни рождения: в канун каждого из них все долго и скрупулёзно выбирают подарок, обязательно готовится торт, рецепт которого также передаётся из поколения в поколение. Особенно любимый для всех праздник – Новый год, для семьи это ещё и время подведения итогов, а также надежд на лучшее. И все понимают, что это лучшее обязательно наступит благодаря честному и ответственному труду, к которому детей в семье приучают практически с рождения.

А летом вся семья Султангараевых любит выезжать на пикник, их страстью в свободное время и в дни отпусков являются спорт (футбол, волейбол), рыбалка, они также непременные участники культурно-массовых мероприятий своего села.

Султангараевы считают себя счастливыми людьми, и рецепт этого счастья ясен, очевиден и на самом деле прост. Это труд, к которому взрослые собственным примером приучают детей с малых лет, а это значит, что трудолюбивой семейной династии ещё продолжаться и продолжаться.

Остаётся добавить, что в 2022 году в республике состоялся конкурс «Трудовые династии Башкортостана», в котором приняло участие 29 династий. По его результатам жюри определило трёх победителей и шесть призёров, среди которых оказалась и династия Султангараевых, занявшая III место в номинации «Старейшая династия».

Сергей РУСАКОВ

● 100 ДОБРЫХ ДЕЛ

Согреть солдата

Мы уже рассказывали о ветеранах Белорецкого металлургического комбината, помогающим участникам СВО. Они продолжают свою работу, и в этот раз изготовили окопные свечи.



Поддержка должна быть деятельная, уверены ветераны БМК

В феврале с гуманитарным конвоем передали окопные свечи, – рассказывает руководитель военно-патриотической организации «Выстрел» Андрей Копьёв. – Приобрели парафин, собираем жестяные банки, но сюрприз от Совета ветеранов Белорецкого металлургического комбината приятно удивил: они опередили нас и сделали большое количество свечей. Теперь мы можем обмениваться опытом изготовления.

Способ, который применили ветераны, известен давно. В жестяную банку помещают скрученные полоски гофрокартона, из него же делают фитиль, затем картонную основу заливают парафином. Время горения свечи – до 8 часов, её можно потушить и зажечь снова. Окопные свечи позволяют отопить и осветить блиндаж, подсушить обувь, приготовить еду. К примеру, котелок воды закипает через 15 минут.

– Идея сделать свечи возникла, когда увидели волонтёров, собирающих банки, – рассказывают ветераны. – Откликнулись многие. За три дня собрали более 70 банок, парафин, встретились и изготовили свечи, вложили в каждую свечу частичку тепла своей души. Пусть они согревают наших защитников!

Это действительно народная помощь: кто-то приносит банки, кто-то даёт деньги на парафин или приносит свечи, а кто-то участвует в изготовлении. Труд, который объединяет, даёт возможность выразить поддержку нашим воинам. Мы делаем всё, что можем для победы России.

● ЮБИЛЕЙ

60 лет успеха

Детская музыкальная школа №7 распахнула свои двери в 1962 году. Она располагалась на улице Аксакова, на втором этаже двухэтажного дома. В этом же году были открыты три отдела: фортепианный, народный и теоретический.



Заслуженная награда из рук Главы РБ

Первыми преподавателями стали Б. Доброневская, Н. Чернова, В. Тебенькова, Н. Каплун, Л. Альеская, Л. Гаевская, Г. Ахметшина. Первым директором, преподавателем по классу баяна был И. Черепанов. В 1968 году директором был назначен В. Власов, который пробыл на посту по 1973 год. Третьим директором школы стал А. Шишков, заступивший на должность в 1973 году и проработавший 36 лет.

С 1979 года школа переезжает в новое здание – памятник архитектуры – главный дом усадьбы Стахеевых, построенный в 80-е годы XIX века.

В 1980 году был открыт отдел струнных инструментов.

С 2009 года школой руководит член Союза композиторов РФ и РБ, заслуженный деятель искусств РБ, композитор Раит Гайсин. В то же время в школе открывается отдел духовых и ударных инструментов.

Сегодня школа оснащена современным оборудованием, располагает концертным залом, необходимыми музыкальными инструментами, что способствует реализации профессиональных возможностей творческого педагогического коллектива. В школе обучается более 400 учащихся по четырём специальностям: фортепиано, струнные смычковые инструменты (скрипка, виолончель); духовые и ударные инструменты (флейта, кларнет, саксофон, труба, ударные инструменты); народные инструменты (баян, аккордеон, домра, балалайка, гитара, курай, думбыра, кыл-кубыз). Большую работу ведёт музыкально-теоретический отдел. Как структура, внутри него сформирован хоровой класс. С хоровыми коллективами работают заслуженный работник культуры РБ Н. Суханова и А. Ярцева.

В школе также созданы учебные творческие коллективы учащихся и преподавателей: детский оркестр русских народных инструментов «Раздолье» под руководством А. Локтионова, ансамбль скрипачей под руководством Т. Жидковой, ансамбль кураистов под руководством А. Байтимерова и ансамбль башкирских народных инструментов. Эти коллективы – активные участники, лауреаты и дипломанты конкурсов, фестивалей и олимпиад различных уровней.

В 2017 году в ДМШ №7 по инициативе Раита Гайсина был создан первый в республике детский симфонический оркестр, руководителем которого стал отличник образования Ишмурат Саяхов.

В 2017 году школа стала лауреатом Всероссийского конкурса «100 лучших организаций дополнительного образования детей России» (Санкт-Петербург) в номинации «Лучшая музыкальная школа». Раит Гайсин награжден почётным знаком «Директор года – 2017», а в 2021 году Глава РБ Радий Хабиров вручил Раиту Рашитовичу госнаграду – звание «Заслуженный деятель искусств РБ».

За годы работы школы подготовлено и выпущено свыше 2000 воспитанников, многие из которых продолжили музыкальное образование и в настоящее время успешно трудятся в музыкальных учебных заведениях города, республики и за её пределами. Некоторые выпускники школы работают преподавателями: Н. Васюк, Н. Лифанова, Л. Ситникова, Ю. Габбасова.

Среди выпускников школы – основатель и первый главный дирижер Национального Симфонического оркестра республики, народный артист РБ Тагир Камалов; народный артист РБ Марат Юлдыбаев; заслуженный работник культуры РФ и РБ Николай Махней; солисты БГТОиБ, лауреаты международных и российских конкурсов Альфия Каримова и Екатерина Гильмутдинова.



Музыкальная школа ведёт активную профсоюзную работу. Яркий образец председателя профкома – А. Григорьева, которая занимала этот пост 35 лет. Она всегда находила подход к каждому, не оставляла без внимания обращения за помощью, коллектив был под её надежной защитой.

В 2022 году в рамках нацпроекта «Культура» школа приобрела музыкальные инструменты и получила субсидию на капремонт зданий и помещений. К началу текущего года ремонт завершился. Преподаватели и ученики получили возможность заниматься в приятной, комфортной обстановке. Концертный зал школы после реконструкции получил свежий, обновленный вид. Были проделаны большие отделочные работы, установлена новая система освещения и вентиляции, обновлены крыша и фасад здания. Ремонт стал своеобразным подарком детям и педагогам к 60-летнему юбилею, торжество в честь которого состоится сегодня, 17 марта. Празднование пройдёт в родном концертном зале с поздравлениями и выступлением всех творческих коллективов школы и с участием звёздных выпускников.

● МВК

Не пахать, не сеять, не строить

Сельское хозяйство и строительство продолжают оставаться одними из самых травмоопасных отраслей в республике. В этом можно было убедиться на очередном заседании рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ, где рассмотрели обстоятельства и причины фактов смертельного и тяжёлого производственного травматизма, расследованных Гострудинспекцией РБ в январе текущего года.

Смерть на поле

Работа в сельском хозяйстве не только трудна, но и опасна. Мало того, что крестьянский труд сегодня не в особом фаворе, так и условия труда в отрасли зачастую незавидные. Встаёшь рано утром, пашешь до заката, зарплата невысокая, а ещё и работодатель экономит на тебе, не обеспечивая безопасные условия труда.

Так, в июле прошлого года работник СПК «Урал» Миякинского района во время выполнения ремонтных работ получил смертельные травмы в результате наезда трактора. Работодатель при этом не спешил сообщить в Гострудинспекцию о случае производственного травматизма, в ведомстве узнали о произошедшем лишь от правоохранительных органов.

Как правило, несчастный случай на производстве скрывают работодатели, которые практически не уделяют внимания охране труда. Так оказалось и на этот раз. На сельхозпредприятии отсутствовал контроль со стороны руководителей за ходом выполнения работ и соблюдением трудовой дисциплины, имелись проблемы со средствами индивидуальной защиты, работники не проходили необходимые медицинские обследования… К сожалению, вскрыть этот гнойник удалось лишь после смерти работника.

Руководитель СПК на заседании рабочей группы в лучших традициях провинившихся работодателей лишь разводил руками. Хотя, учитывая состояние дел на его сельхозпредприятии, впору посыпать голову пеплом. Он даже не удосужился вернуть средства из ФСС на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма. Хотя работники, коих насчитывается более 60, с удовольствием бы оздоровились в санаториях на эти деньги.



Элеватор – место повышенной опасности

Не лучше обстоят дела и в филиале «Чишминского элеватора» ГУСП МТС «Центральная» (Уфимский район). Три года назад мы писали, как работника данного предприятия насмерть засыпало зерном. Тогда на элеваторе был выявлен целый букет нарушений. Судя по всему, правильных выводов из происшедшего сделано не было. Так, 30 ноября 2022 года при проведении работ по розжигу горелки зерносушилки работник сельхозпредприятия получил тяжёлые травмы в результате взрыва газовоздушной смеси.

Причин несчастного случая здесь предостаточно. Одна из них – нарушение режима труда и отдыха. Пострадавший привлекался к сверхурочной работе более 120 часов в год, без еженедельного отдыха не менее 42 часов, а что такое отпуск он уже, наверное, забыл. Вроде бы и крепостное право отменили давно, однако некоторые работодатели продолжают относиться к своим сотрудникам как к расходному материалу. Как отметили на заседании рабочей группы, руководителям и специалистам по охране труда нужно не ждать беды, а проводить внеплановый осмотр оборудования и дополнительные инструктажи, проверять безопасность рабочих мест.

Жертва высоты

Не меньше проблем с охраной труда и в строительной отрасли республики. При этом главной причиной несчастных случаев продолжает оставаться падение с высоты. Очередная подобная трагедия произошла 13 декабря в строящемся доме в Уфе. В первой половине дня на 3-4 этажах производились работы по монтажу минеральной ваты для утепления лестничных маршей. После обеденного перерыва бригада поднялась на 5-6 этажи. Плотник, который из-за телефонного разговора задержался в бытовке на третьем этаже, должен был подойти туда же. Через десять минут напарник позвонил ему, но телефон не отвечал. Начав искать работника, заметили, что на третьем этаже нет пенопласта, который закрывал шахту лифта. Спустившись в подвал, где размещён подземный паркинг, коллеги обнаружили в лифтовой шахте плотника, который не подавал признаков жизни. Приехавшая бригада скорой помощи констатировала смерть работника, упавшего с высоты более 11 метров.

Как показало расследование, работники ООО «Алден-С» выполняли на объекте штукатурные работы по договору субподряда, заключённому с генподрядчиком ООО «ГенСтройТрест». При этом субподрядчик, который принял обязанности по содержанию стройплощадки в надлежащем состоянии, не проконтролировал наличие защитных ограждений на третьем этаже. Они изначально были смонтированы генподрядчиком, но за день-два до трагедии были «срезаны» другой бригадой штукатуров и стояли прислонёнными к проёму.

Таким образом, причиной смертельного несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ – субподрядчик не обеспечил их безопасное выполнение: не проконтролировал состояние защитных ограждений.

Другой бич строительной отрасли – это неформальная занятость. Вот и на заседании рабочей группы руководитель «Алден-С» уверял, что у него трудятся шесть человек, а по данным Социального фонда России в штате организации состоит 0 работников…

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛУЧШИЕ

Награда за неравнодушие

В Доме профсоюзов определили победителей и призёров XX Смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан» по итогам 2022 года.



Комиссия за подведением итогов смотра-конкурса

Открывая заседание комиссии, заместитель председателя ФП РБ Наиль Махмутов подчеркнул, что конкурс проводится в три этапа: сначала лучших определяют на уровне предприятий, затем – отрасли и, наконец, республики. В финальный этап вышло около 30 уполномоченных по охране труда из девяти республиканских организаций профсоюзов.

После подведения итогов пьедестал почёта смотра-конкурса сложился следующим образом.

В I группе внебюджетных организаций (до 1500 работающих в организации):

I место занял Ришат Мухамедьянов, электромонтёр ПО ЦЭС ООО «Башкирэнерго»;

II место – Елена Конева, аппаратчик полимеризации 6 разряда производства ПЭТ АО «ПОЛИЭФ»;

III место – Алексей Резников, электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей ПО УГЭС ООО «Башкирэнерго».

Во II группе внебюджетных организаций (свыше 1500 работающих в организации):

I место занял Роман Семенищев, мастер по ремонту технологического оборудования цеха №46 АО «Башкирская содовая компания»;

II место – Марина Фаткуллина, инженер-технолог цеха №68 АО «Башкирская содовая компания»;

III место – Марат Шакиров, инженер городского сервисного центра ПАО «Башинформсвязь».

В III группе бюджетных организаций:

I место заняла Элина Фазлетдинова, старшая медицинская сестра кардиологического отделения ГКБ №21 г. Уфы;

II место – Наталия Галиуллина, воспитатель детского сада №29 «Дюймовочка» г. Белебея;

III место – Надежда Жаркова, преподаватель Туймазинского индустриального колледжа.

Победителей и призёров конкурса по традиции наградят в Доме профсоюзов на республиканском форуме, приуроченном к Всемирному дню охраны труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● НОВОЕ

Занесён – учи!

С 1 марта вступают в силу новые требования, касающиеся порядка обучения по охране труда. Начиная с этого дня обучать своих сотрудников работодатель может только в том случае, если он включен в специальный реестр ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

Вносить информацию об обучении можно будет в личном кабинете в информационной системе Минтруда. Регистрация осуществляется в уведомительном порядке, достаточно загрузить все необходимые документы.

То есть согласно постановлению Правительства РФ № 2464 с 1 марта 2023 года:

работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи, использованию СИЗ после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, при условии внесения информации о нём в личный кабинет в информационной системе охраны труда Минтруда России;

индивидуальные предприниматели или юридические лица, осуществляющие деятельность по обучению своих работников, а также организации и ИП, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, после проведения проверки знания передают в реестр обученных лиц соответствующие сведения.

Для реализации этих положений Минтруд России организовал:

реестр ИП и юрлиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда;

проверку наличия сведений об обучении по охране труда;

личный кабинет работодателя по охране труда (Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда Минтруда России).

● ОПЫТ

Акцент на контроль

Стерлитамакский районный Дворец культуры занял III место в республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам 2022 года. Выше – только предприятия химического и топливно-энергетического комплекса Башкортостана. О том, как бюджетному учреждению удалось добиться такого успеха, мы попросили рассказать специалиста по охране труда Альфию Абдрахимову.

Муниципальное бюджетное учреждение «Стерлитамакский районный Дворец культуры» состоит из 41 филиала. В их числе сельские дома культуры, клубы и др.

– Для создания безопасных условий труда администрация Дворца культуры уделяет большое внимание материально-технической базе – это капитальные и текущие ремонты клубов, устройство новых и реконструкция имеющихся систем отопления, электробезопасности, обновление мебели и оборудования, покупка стендов по охране труда, журналов, медицинских аптечек, – рассказывает Альфия Абдрахимова.

В учреждении своевременно проводится обучение по охране труда работников. На эти цели используются и возвращённые средства в размере 20% от страховых взносов. Регулярно проходят выезды с проверкой требований охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности и санитарно-гигиенического режима на рабочих местах. На местах оказывается методическая и практическая помощь в вопросах безопасности труда.

В 2022 году жюри конкурса впервые оценивало такой показатель как «оценка профрисков». А какие опасности могут поджидать сотрудников Дворца культуры на работе?

– Наши сотрудники работают не только в здании, но и на улице, проводят массовые мероприятия и зимой, и летом, участвуют в районных и республиканских мероприятиях, – отвечает Альфия Абдрахимова. – Есть механические риски, например, опасность удара из-за падения случайных предметов, падение с высоты собственного роста; электрические – опасность поражения током; технические – столкновение с неподвижным предметом или элементом конструкции, оказавшимся на пути следования. В общем, опасностей хватает, разработанная карта профрисков позволит их избежать.



Члены комиссии по охране труда: Альфия Абдрахимова, директор Светлана Гуменная и специалист отдела кадров Айгуль Табульдина

Большой вклад в обеспечение безопасности на рабочих местах вносят уполномоченные по охране труда. В учреждении четверо уполномоченных, у каждого на контроле несколько клубов. Они регулярно выезжают в сёла, оказывают методическую помощь. Нарушения выявляются, в основном, незначительные.

Администрация и профсоюзный комитет поддерживают работу уполномоченных по охране труда: они ежемесячно получают стимулирующие надбавки по показателям эффективности деятельности, также оказывается необходимая методическая помощь, предоставляется транспорт для поездок по району.

– Почему мы уделяем такое большое внимание охране труда? Потому что самой высокой ценностью всегда является человек, его жизнь и здоровье, – отмечает Альфия Абдрахимова. – Во-вторых, правильно организованная работа по обеспечению безопасности труда повышает дисциплинированность работников, что, в свою очередь, ведёт к повышению производительности труда, снижению количества несчастных случаев и иных нештатных ситуаций. В-третьих, грамотное использование различных нематериальных способов стимулирования работников даёт последним необходимое чувство надёжности и стабильности. Таким образом, охрана труда – залог успеха учреждения.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЖИЗНЬ НА МИНИМАЛКАХ

Господа, почему не присоединяемся?

28 декабря 2022 года сторонами социального партнёрства было подписано Соглашение о минимальной заработной плате в РБ на 2023-2025 годы.

С 1 января размер минимальной заработной платы в республике данным соглашением был установлен на уровне 17168 рублей, а с учётом уральского коэффициента – 19743 рубля. У работодателей был месяц для того, чтобы по умолчанию согласиться с пунктами соглашения, либо предоставить письменный мотивированный отказ от присоединения к документу. Ряд организаций воспользовался своим правом и направил такой отказ.

В начале марта представители сторон Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений провели консультации с руководителями организациями республики, отказавшимися от присоединения к соглашению.

Вела работу министр труда РБ Ленара Иванова. Профсоюзную сторону представляла председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и ряд председателей отраслевых республиканских профсоюзов.

Работодателей просили пояснить причину отказа. Причины у организаций различных отраслей, как оказалось, есть. И они оказались в ряде случаев даже довольно весомыми.

Так, например, руководитель Отдела по РБ УЗО ЦООС (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии Роберт Загидуллин сообщил, что договоры с прописанной в них стоимостью охранных услуг на 2023 год заключались до 28 декабря, когда новых цифр МЗП не было. Иных доходов, кроме оплаты работ по договорам, у организации нет. Здесь трудятся 130 человек. Всем уровень зарплаты доводится до «минималки».

Руководитель Отдела по РБ по охране объектов топливно-энергетического комплекса ФГУП «Охрана» Росгвардии Рустам Лукманов рассказал, что в их отделе доплаты до МРОТ не производятся, поскольку все работники и так получают зарплату выше минимального размера оплаты труда. Вроде бы, нет проблем, так почему бы не присоединиться к соглашению, поинтересовалась министр. Проблема оказалась в том, что организация не является юрлицом, все решения принимает центр, который находится в Москве. Договоры же заключаются на год, и они уже были заключены к моменту подписания соглашения.

Недоумение министра также вызвало наличие в списке «отказников» Уфимского филиала ООО «Роснефть-Бурение»: неужели здесь такие низкие зарплаты? Как успокоила собравшихся представитель организации, основная причина отказа состоит в том, что Уфимский филиал не является самостоятельной организацией, и решения принимаются не на уровне Уфы. Бизнес-план утвержден до 2027 года. В нём много бонусов для работников. Можно назвать, например, богатый социальный пакет, хороший колдоговор, ДМС, зарплату выше среднего уровня, осуществление социальной политики, нарпавленной на реализацию нужд работников. Так что проблема носит чисто юридический характер. Что ж, за работников этой организации можно быть спокойными.



Труд дворника – тяжёлый и неблагодарный

Чего не скажешь об организациях сферы ЖКХ. В ГУП «Октябрьсккоммунводоканал» РБ и в ГУП РБ «Салаватводоканал» проблемы – как под копирку. На первом предприятии трудятся 300 человек, 75 из них осуществляют доплаты до МРОТ. И в связи с убыточностью повышенных обязательств взять на себя просто физически не могут. На втором предприятии трудятся 343 человека, из них 98 работникам зарплаты индексируются до МРОТ.

В ООО «Жилуправление №8» пояснили, что тарифы устанавливаются раз в год, и зарплаты начисляются с опорой на федеральный МРОТ. А до этого уровня приходится доплачивать 71 работнику…

Замминистра ЖКХ М. Шангареев ничего нового сказать не смог: все знают, что предприятия ЖКХ относятся к зарегулированной отрасли. Хотелось бы, конечно, чтобы зарплаты росли. Но для этого нужно искать пути решения имеющихся проблем. Настаивать на присоединении данных организаций к соглашению министерство не может: этого не позволяют сделать организациям уровни тарифов, установленных государством…

Председатель отраслевого профсоюза Э. Бикбулатова согласна с позицией министерства ЖКХ. Но добавляет: в республике сторонами соцпартнёрства начата работа по пересмотру нормативов начисления заработной платы. Зарплату работников ЖКХ Уфы рассматривали на рабочей группе территориальной комиссии 28 февраля («Действие» писало об этом в №9).

Представитель Союза работодателей РБ И. Гареев поддержал коллег: ситуация понятна, и она радужной вовсе не является, но в перспективе зарплаты работникам поднимать необходимо.

Представитель УФПС Республики Башкортостан – филиал АО «Почта России» Е. Тайгунова сообщила, что в январе доплату до МРОТ в организации доводили 1341 работнику. Если присоединиться к соглашению, то количество таких работников возрастёт до 3706 человек. Министр труда, услышав эти цифры, прокомментировала кратко: «Ужасно! Столько работников!..» Да, но выхода пока нет: УФПС РБ финансируется из федерального бюджета. Зарплаты постепенно увеличиваются. Например, в прошлом году они выросли на 15%. Почтовые отделения бывает, работают нерентабельно, но отказываться от них нельзя: в тех же деревнях, например, они несут социальную функцию.

Председатель отраслевого профсоюза Н. Соколова высказала позицию профсоюза, согласно которой необходимо создавать достойные условия труда и платить достойную зарплату сотрудникам. Разумеется, в ходе частых встреч с руководством профсоюз регулярно поднимает вопрос о необходимости роста зарплат почтовых работников. Но усложняет решение проблемы то, что УФПС является филиалом и на уровне республики проблему не решить.

Г. Мирошниченко подчеркнула: профсоюзы не перестают повторять, что повышение МРОТ закономерно ведёт к повышение средней зарплаты. И нужно поднимать минималку. Президентом РФ ясно поставлена задача борьбы с бедностью, роста заработных плат работников. И если не начать проводить эту работу сейчас, то отставание увеличится, с каждым годом будет всё сложнее выполнять требования федерального центра. Гузель Фаритовна высказала позицию ФНПР, согласно которой минимальная зарплата работника должна включать в себя прожиточный минимум собственно работника и прожиточный минимум ребёнка, составляя не менее 30 тысяч рублей: ведь люди должны кормить не только себя, но им нужно иметь возможность прокормить свои семьи…

Затем были заслушаны представители ООО «Реалит», предоставляющего услуги по организации общественного питания в столовых. Около 380 работников 70 столовых обеспечивают питанием посетителей рабочих столовых. Но организация ограничена рамками уже заключенного контракта. Объёмы небольшие, наценки минимальные. И если присоединиться к соглашению, то ООО уйдёт в убыток… Понятно, что убыток – это прямой путь к банкротству и ликвидации.

Разные отрасли, разные проблемы. И их необходимо решать. Иначе к чему мы придём, если сегодня уже сами бегаем на почту, чтобы отправить или получить письмо, поскольку не хватает почтальонов. Если чиновники в соцсетях всё бодрее предлагают жителям самим браться за лопаты и убирать снег, ведь набрать дворников на ту зарплату, что им могут предложить, становится всё проблематичнее… А оставшиеся недорогие столовые теперь что же – закрыть? Или кормить рабочих не скажем чем, чтобы сэкономить…

Так что «к чему мы так придём?» – вопрос, скорее, риторический, всё понятно. Но людям хочется жить достойно, красиво одеваться, качественно лечиться, покупать всё необходимое без риска обанкротиться, ходить в кино и театры, наконец! А для этого, как ни крути, нужна зарплата, а не что-то, что и до минималки дотянуть проблематично…

Ирина ЛЕВЧУК

● ЗАНЯТОСТЬ

Платформа с гарантиями

Общая численность занятых в российской платформенной экономике может достигать 15,5 млн человек, при этом число тех, для кого выполнение заказов через платформы становится основной работой, уже около 1,7 млн человек (это примерно 3% экономически активного населения). А доля платформенной экономики в структуре ВВП превышает 1,5%. Главным преимуществом такой формы занятости работники называют возможность самостоятельно выбирать проекты, режим и объём работы, главным недостатком – отсутствие социальных льгот. По мнению ФНПР, платформенные работники также должны претендовать на социальную защиту.

Минтруд РФ уже больше года готовит законодательную базу для нового типа занятости. Окончательного результата, правда, пока нет. Как сообщала в конце сентября на Всероссийской неделе охраны труда замминистра труда Елена Мухтиярова, проект новой редакции закона о занятости, в котором будет урегулирован вопрос платформенной занятости, сейчас разрабатывается в тесном сотрудничестве с экспертами.

По мнению председателя ФНПР Михаила Шмакова, в рамках нового закона о занятости необходимо определить правовой статус самозанятых и платформенных занятых.



Молодёжь выбирает «платформу», не думая о защите своих прав и о будущем…

– Для профсоюзов важно не допустить подмену трудовых отношений гражданско-правовыми, но также необходимо обеспечить защиту интересов трудящихся за рамками непосредственно трудовых отношений, – отметил на Генсовете ФНПР Михаил Шмаков. – «Цифровые занятые» должны подлежать обязательному пенсионному страхованию, социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, от несчастных случаев и профзаболеваний, обязательному медицинскому страхованию.

ФНПР предлагает предусмотреть право платформенных занятых создавать профессиональные союзы и вступать в них, привлекать представителей профсоюзов при возникновении споров с операторами цифровых платформ для защиты своих прав и интересов.

В свою очередь, оператор обязан установить чёткие требования к режиму рабочего времени и времени отдыха платформенного занятого (в том числе верхний предел ежедневной занятости) и контролировать эти параметры. Все операторы цифровых платформ, по мнению М. Шмакова, должны войти в объединение операторов и участвовать в коллективных переговорах с профсоюзами для заключения соглашений, по аналогии с объединениями работодателей.

По мнению главного финансового уполномоченного Юрия Воронина, есть, конечно, соблазн приравнять агрегаторы к работодателям, обязав их платить социальные взносы, но это, по его мнению, грозит вывести их в серую зону.

– Не надо натягивать статус работодателя на платформу, – считает он. Но если перечисление денег идёт через платформу, она может выполнить агентскую функцию по оплате социальных взносов.

При этом движение в сторону социальных гарантий уже происходит: правительство утвердило добровольные взносы в соцфонды для самозанятых, которые теперь смогут претендовать на оплачиваемые больничные.

Как поясняют в пресс-службе минтруда, проектом нового закона о занятости вводится понятие «платформенная занятость», которое позволяет описывать отношения, возникающие между заказчиком, платформой и исполнителем при взаимодействии через платформы. В нём устанавливаются права и обязанности как для платформ, так и для исполнителей услуг – граждан, которые заняты посредством платформ.

– Большинство платформенно занятых – самозанятые граждане, – говорится в сообщении ведомства. – С учётом этого одновременно ведётся работа по развитию инструментов для обеспечения социальных гарантий для самозанятых. Так, уже действует возможность добровольного пенсионного страхования. Вступить в такие правоотношения для формирования страховой пенсии можно через приложение, самозанятый сам может установить размер желаемой пенсии, и исходя из этого будут рассчитаны взносы. Или же можно выбрать приемлемый размер взноса, и в соответствии с этим формировать свои пенсионные права. В сентябре была представлена модель добровольного социального страхования (выплата больничных) для самозанятых граждан. Размер компенсации по больничным и взносов установлены с учётом пожеланий самозанятых.

Добавим, что эксперты Высшей школы экономики сообщили, что в I полугодии 2022 года к платформенной занятости прибегали хотя бы раз в неделю 3,5-3,7 млн человек (или каждый двадцатый от всех занятых в России). А среднестатистический платформенный работник – это молодой горожанин с высшим образованием.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Вперёд, за победой!



Дружная семья Мусиных

● ФЕСТИВАЛЬ

Спорт как образ жизни

Около 500 человек приняли участие в фестивале лыжного спорта работников образовательных организаций Уфы.

Прекрасная атмосфера праздника – отличительная черта фестиваля. На стадионе им. Н. Гастелло в этот день было по-весеннему тепло. Такие же тёплые улыбки царили и на лицах участников фестиваля, создавая неповторимую атмосферу праздника и спорта.

Как отметил, приветствуя участников, председатель Башкирского рескома Общероссийского профсоюза образования Раиль Газизов, у этого яркого и масштабного праздника славная история. Он объединяет поклонников одного из самых популярных и массовых видов спорта и служит укреплению творческих связей, дружеских отношений, а также широкой популяризации здорового образа жизни.

Зампредседателя Госсобрания – Курултая РБ Рустем Ахмадинуров и начальник Управления образования администрации Уфы Азат Батыршин не только обратились к педагогам с приветственными словами, но и приняли участие в забеге руководителей. Не зря говорят, что прививать любовь к спорту окружающим лучше всего своим примером.

Азат Батыршин, к слову, показал отличный результат, заняв II место. А победил в забеге руководителей директор школы №129 Ринат Мигранов. Ринат Расихович в образовании с 2005 года, является постоянным участником спартакиад, проводимых профсоюзом.

– Спортивные соревнования закаляют характер, воспитывают командный дух и готовность биться за результат, – уверен Ринат Мигранов. – Благодаря спорту мы можем не только пережить незабываемые эмоции и ощущения, которые сохранятся в памяти надолго, но и активно отдохнуть, набраться сил, здоровья.

Но мы забежали немного вперёд. Цель фестиваля – пропаганда здорового образа жизни не только среди работников образования, но и среди членов их семей. Поэтому первыми на лыжню традиционно вышли мамы и папы с детьми. Семья Мусиных активно разминается перед стартом. Учитель математики Центра образования №159 Гульнара Мусина родилась в Сургуте, где длинная северная зима располагает к занятиям лыжами. Эту любовь она передала своим детям: Алмазу и Айгуль. Глава семейства Азат лыжные палки в руки берёт не так часто, но поддержать честь фамилии всегда готов.

Мусиным в итоге досталось «серебро», а победу в семейном забеге праздновали Артём, Ляйсан и Алтынай Хисматулины.

– Спорт для нас – это образ жизни! – рассказывает Артём. – Совместное участие в соревнованиях делает семью дружной и крепкой. Мы рады, что лыжный фестиваль педагогов Уфы превратилась в настоящий семейный праздник – красочный, душевный и радостный.

Учитель физкультуры школы №51 Альбина Расимова победила в забеге для женщин 36-45 лет.

– Спорт – залог здоровья и отличного самочувствия, – уверена Альбина. – И лыжный фестиваль – важное мероприятие, которое позволяет держать себя в хорошей физической форме, сплачивает коллектив, воспитывает дух, закаляет характер. Из года в год мы ждём этот праздник спорта, чтобы пообщаться с коллегами и, конечно, превзойти свои прошлогодние результаты.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● НА СТАРТ

И лыжи, и дартс

11 марта на территории спортивного комплекса «Биатлон» состоялись зимние корпоративные соревнования по лыжным гонкам акционерного общества «Башинформсвязь» группы компаний «Ростелеком».

На старт вышли более 90 участников, представляющие 15 команд ПАО «Башинформсвязь».

На торжественном открытии присутствовали заместитель генерального директора – технический директор ПАО «Башинформсвязь» Ильгиз Баекенов, председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, председатель РОБ Профсоюза работников связи России Наталья Соколова, руководители сервисных центров ПАО «Башинформсвязь», председатели цеховых профсоюзных организаций.

По традиции мероприятие началось с парада и приветствия команд. Затем под стартовый выстрел председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко начались состязания – и первыми были отправлены на дистанцию мужчины до 35 лет.

Соревнования проходили как в личном, так и в командном первенстве. Помимо лыжных гонок спортсмены смогли проявить себя и в соревнованиях по дартсу.

В результате нелёгкой конкурентной, но справедливой борьбы определились победители: I место завоевал Белорецкий сервисный центр, II место у Давлекановского сервисного центра, III место занял Бирский сервисный центр.

Команда Месягутовского сервисного центра, занявшая IV место в соревнованиях, получила специальный приз в номинации «За волю к победе» от Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников связи России.

Все победители и призеры соревнований, активисты спорта получили заслуженные награды, заряд бодрости и хорошее настроение.



Старт соревнованиям дала Г. Мирошниченко

● СТУПЕНИ

Экзамен на лидерство

В БГПУ им. М. Акмуллы прошёл республиканский конкурс на лучшее профбюро «Ты – лидер». В течение двух дней на главной сцене Акмуллинского университета соревновались пять команд из Уфы, Бирска и Стерлитамака.



По итогам всех этапов победила команда профбюро технологического факультета УГНТУ

Как отметил, приветствуя участников, председатель Башкирского рескома Общероссийского профсоюза образования Раиль Газизов, в рамках конкурса ребята имеют возможность продемонстрировать свои лидерские качества, достижения и работу.

– Каждая из команд имеет свою изюминку, так что жюри будет сложно выбирать лучших, – подчеркнул Раиль Газизов. – Но раз вы участвуете в республиканском конкурсе, то уже победители!

Ребятам предстояло испытать себя в конкурсных этапах «Визитная карточка», «Заседание профбюро», «Правовой биатлон», «Командность», «Приёмная кампания» и «Профбатл».

В рамках «Визитки» участники рассказали о результатах своей деятельности за последний год. Давайте и мы познакомимся с командами поближе.

В дружной команде профбюро технологического факультета УГНТУ более 20 членов, а актив факультета составляет более 180 человек. Именно благодаря всем этим людям жизнь каждого студента технологического факультета становится более интересной, насыщенной и яркой. Работа профбюро состоит из шести направлений: организационно-массовое, социальное, учебное, культурно-творческое, спортивное и информационное.

Работа организационно-массовой комиссии заключается прежде всего в агитационной кампании по вступлению в профсоюз, которая начинается ещё до выхода приказа о зачислении. Помогают в этом наставники групп из числа студентов-активистов старших курсов. А благодаря работе социальной комиссии каждый обучающийся независимо от формы обучения знает, как получить материальную помощь, может обратиться за консультацией по оформлению государственной социальной стипендии и государственной социальной стипендии в повышенном размере.

А ещё профбюро – это площадка для выявления талантов и развития навыков. Так, капитан команды Дмитрий Севостьянов, имея более трёх лет профсоюзного стажа, приобрёл достаточно знаний и опыта, чтобы делиться с другими, например, стал наставником в акселераторе молодёжных студенческих проектов в Евразийском НОЦ РБ, а также был назначен министром Молодёжного правительства РБ.

Средний профсоюзный стаж команды профбюро института химических технологий и инжиниринга филиала УГНТУ в г. Стерлитамак – более двух лет. Ребята уверенно чувствуют себя на сцене, что неудивительно, ведь только за один год они проводят более 30 культурно-массовых мероприятий, принимают участие во внутривузовских и городских событиях в качестве организаторов и волонтёров. За два года проведено более 70 спортивных соревнований: от эстафет и забегов до республиканских соревнований по волейболу и мини-футболу.

Команда профбюро факультета наук о земле и туризма УУНиТ за год решила более 20 проблемных кейсов членов профсоюза. Ребята активно взаимодействуют с соответствующими службами университета, помогают студентам в получении различных видов стипендий, решают вопросы заселения в общежитие и др. Отлично работает информационная комиссия. В группе «ВКонтакте» состоят около 3 тыс. человек, среднесуточное количество посетителей – более 200 в день. Численность студентов факультета, состоящих в профсоюзе, составляет около 400 человек, это 76% от общего количества обучающихся.

Ребята из профбюро факультета педагогики Бирского филиала УУНиТ зарядили зрителей своей положительной энергетикой. Они занимаются всем: от решения проблем с заселением в общежития до проведения занятий по йоге. Глядя на таких активных и позитивных ребят, студенты сами вступают в ряды профсоюза.

Участницы команды профбюро художественно-графического факультета БГПУ, как и подобает людям творческим, подошли к выступлению нестандартно. Распределив роли, как в знаменитом мультфильме «Пингвины Мадагаскара», девушки красочно рассказали об основных направлениях работы.

В конкурсе «Заседание профбюро» ребятам предстояло воспользоваться своими знаниями на практике. В этапе «Приёмная кампания» – составить речь, с помощью которой можно убедить первокурсников вступить в профсоюз. В «Правовом биатлоне» команды показали свои знания в самых разных сферах. В ходе испытания «Профбатл» ребята отвечали на вопросы – чем быстрее, тем лучше.

По итогам всех этапов победила команда профбюро технологического факультета УГНТУ, которая будет представлять республику на окружном этапе Всероссийского конкурса. Слово победителям:

– Профбюро работает на осознанное членство, и это позволяет с каждым годом увеличивать процент, а также сохранять его неизменно высоким на протяжении всего обучения, – рассказывает капитан команды Дмитрий Севостьянов. – Поддерживать уровень членства нам позволяет проведение мероприятий, таких как профучёбы, конкурс «Студенческий лидер» и собрания профгрупп с профсоюзными активистами старших курсов.

Работа профбюро не ограничивается лишь внеучебной деятельностью, мы активно содействуем в организации учебного процесса и повышении академической успеваемости. На данный момент на нашем факультете действует репетиторская помощь студентам практически по всем общеобразовательным и профильным предметам. За два года было проведено более 300 занятий.

Председатель учебной комиссии активно взаимодействует с деканатом и помогает в формировании и сборе представлений на государственную академическую стипендию в повышенном размере, а также входит в состав учёного совета факультета. Не реже двух раз в год мы проводим опрос о качестве образования, где выявляем проблемы в организации учебного процесса, особенно у первых курсов. Анализ опроса предоставляется членам учёного совета, где обсуждаются возможные ходы решения данных проблем, что позволяет избежать их в дальнейшем.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗА ЗОЖ!

Два в одном

Сразу два больших мероприятия прошли в выходные на базе Детского оздоровительного лагеря им. Н. Гастелло.

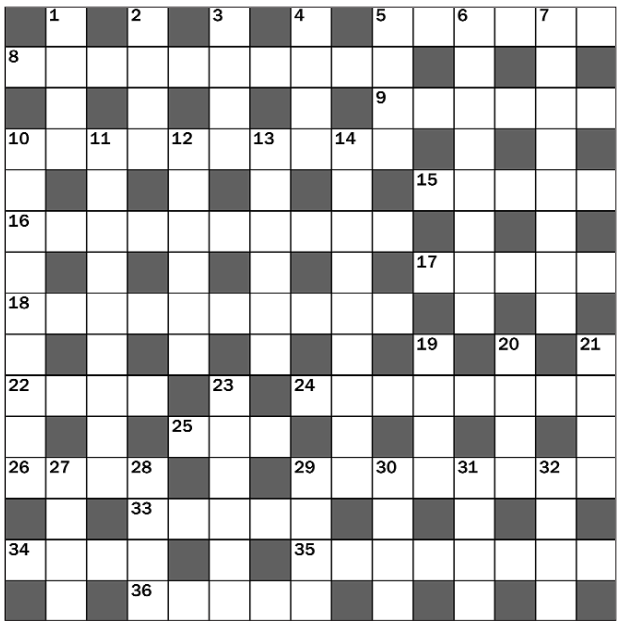


Выходные – с толком!

Первый из них – открытый зимний турнир по рыбной ловле на призы РОБ Роспрофавиа и ППОО ПАО «ОДК-УМПО». В турнире приняли участие более 30 членов профсоюза – любителей зимней рыбалки. С приветственными словами обратились к участникам турнира председатель РОБ Роспрофавиа Д. Корнеев, председатель первичной профсоюзной организации В. Горбунов и директор ДОЛ А. Горяшин. Они пожелали рыбакам нескончаемых поклёвок и удачи. По итогам соревнования I место завоевал В. Кондратец, II место у Э. Габина, III место занял В. Старовойтов. Приз за самую большую рыбу получил А. Костенко.

Параллельно с турниром проходил семинар профсоюзного актива на командообразование. В программе значились квиз, квест и другие сплачивающие команду игры, подготовленные Дворцом культуры «Моторостроитель».

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Птица, чьё имя складывается из «союза и реки». **8.** Способ мировосприятия конкретного человека или группы людей. **9.** Удачно подвернувшийся курьер. **10.** Армянский коньяк, названный в честь царства вокруг озера Ван в X веке. **15.** Процесс распределения добычи. **16.** «Не пей, Иванушка, ... станешь!» – кем стал Иванушка, который всё-таки выпил? **17.** Столовая посуда для жидких кушаний. **18.** Обворожительная сила харизмы. **22.** Истинное бытие, как его представлял Платон. **24.** Доброхот, старатель, заботник, усердствователь. **25.** Исполненное оркестром приветствие. **26.** Смычковый инструмент чуть больше скрипки. **29.** Зимний сорт яблони с плодами винно-сладкого вкуса. **33.** Репертуар грядущих спектаклей. **34.** Название автомобильной дороги федерального значения из Читы в Хабаровск. **35.** Интервал между самым низким и самым высоким звуками певческого голоса, мелодии или музыкального инструмента. **36.** Сцена, где всякие фокусы показывают.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Указательный шест на дороге. **2.** Знак, перед которым надо притормозить. **3.** Галоген, чтоб почистить бассейн. **4.** Слой земли на глубину, которая захватывается лопатой. **5.** Студенческий городок, в котором учились и учатся отпрыски английской королевской семьи. **6.** Тревожное ожидание какой-либо неприятности. **7.** Комнатка артиста в родном театре. **10.** Игра, в которой нужно отвечать на вопросы. **11.** Автор художественных произведений. **12.** Исполнитель главной роли в фильме «Весёлые ребята». **13.** Запах, приятный во всех отношениях. **14.** Кофе, заваренный в термосе. **19.** Равномерное чередование музыкальных звуков. **20.** Дерево с длинными иголочками. **21.** Подвижная рыбка, родственная карпу. **23.** Сказочное животное, страшилище небывалого вида. **27.** Круг с делениями на градусы в угломерных приборах. **28.** Пакет для чипсов, коробка для конфет. **29.** Верховный орган власти на Украине. **30.** И пятиугольник качества, и Лев, и запятая, и дорожный «кирпич». **31.** Открытый ворот мужской рубашки. **32.** Вещественный предмет, вмещавший богов.

● АНЕКДОТЫ

Настоящий бородинский хлеб тот, что выпечен в провинции Бородино под Москвой. Все остальные – это просто игристый хлеб.

☻☺☻

Два состояния чистоты в России:
1. Вся грязь замёрзла.
2. Вся грязь подсохла.

☻☺☻

Приехал мужчина забирать жену из роддома, выходит жена на крыльцо, медсестра выносит малыша:
– Ваш ребёнок?
Мужчина нерешительно:
– Одеялко моё...

☻☺☻

– Да, я не подарок! Но и ты – не именинник!

☻☺☻

Люди, учитесь на моих ошибках. Если вдруг жена спросит вас: «Что ты будешь делать, если я умру?», то определённо не стоит отвечать: «Скорее всего, скрываться от правосудия».

☻☺☻

– Надень шапку!
– Ну маааааам...
– И не мамкай мне тут!
– Ну родиииииительницаааааа...
– Кошмар. Лучше мамкай.

☻☺☻

8 из 10 случаев, когда датчик показывает неисправность – это неисправность самого датчика.

☻☺☻

Вот говорят – не открывайте зелёнку зубами. Я вам больше скажу, лучше вообще её не трогайте! Выбросьте пузырёк!

☻☺☻

Встаньте. Одной рукой изобразите вкручивание лампочки в люстру, другой одновременно гладьте воображаемую собаку. Поздравляем: вы научились танцевать индийский танец!

☻☺☻

– Мне нравились 90-е годы! Я бы туда с удовольствием вернулся!
– Я дико извиняюсь, а вы с какой стороны паяльника были?

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

В бордовых тонах

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка поститься вздумала. Своим говорит: «Не буду вам всякие разносолы готовить! Вон, в погребе и картошка, и моркошка, и свёкла есть! Лопайте: зря, что ли, всё лето выращивала?!» Они, конечно, не протестуют. Едят её свекольники. А я вот уйду в подал, наверное. Там, Рыжик сказал, новый выводок мышей появился, надо сафари с подвальными котами устроить. Я хищник, а не презренный кролик – пожиратель моркови и свёклы!



Свекольная икра

1 кг свёклы, 200 г моркови, пара луковиц, 2-4 зубчика чеснока, 3-4 ст. ложки раст. масла, соль, чёрный молотый перец – по вкусу.

Отварите свёклу в течение получаса до полуготовности. Остудите её, очистите, натрите на крупной тёрке.

Морковь очистите, натрите на крупной тёрке.

Хорошо разогрейте сковороду с раст. маслом. Обжарьте морковь на среднем огне, помешивая, 2-3 минуты. Затем добавьте подготовленную свёклу. Тушите овощи, помешивая, на небольшом огне в течение получаса.

Чеснок и лук очистите, мелко нарежьте.

Разогрейте другую сковороду с маслом (1-2 ст. ложки). Обжарьте лук на среднем огне, помешивая, 2-3 минуты.

Свёклу с морковью посолите, поперчите, добавьте поджаренный лук и нарезанный чеснок.

Хорошо перемешайте свекольную икру и охладите.

Свекольные деруны

Полкило варёной свёклы, яйцо, зубчик чеснока, 5 ст. ложек муки, немного соли, перец чёрный молотый – по вкусу, раст. масло для жарки.

Для приготовления свекольных драников натрите на тёрке отваренную свёклу. Чеснок мелко нарежьте. Добавьте к свекле яйцо, соль, перец, нарезанный чеснок, перемешайте. Добавьте муку и замесите тесто на драники.

Столовой ложкой выкладывайте свекольные деруны на раскалённую сковороду с маслом. Обжаривайте драники по несколько минут с каждой стороны.

Закусочка

300 г запечённой или варёной свёклы, 120 г лука, 4 ст. ложки раст. масла, 1 ст. ложка лимонного сока, 2 ст. ложки сахара, 0,5 ч. ложки молотой корицы, 1 ч. ложка молотого чёрного перца, соль – по вкусу, петрушка или зелёный лук – для подачи.

Предварительно отварите или запеките свёклу. Лук измельчите. Свёклу натрите на крупной тёрке.

Лук обжарьте на разогретой сковороде с раст. маслом до золотистого цвета. Выложите лук на тарелку.

Отдельно обжарьте на той же сковороде свёклу.

Верните в сковороду со свёклой обжаренный лук, перемешайте. Посолите, добавьте лимонный сок, сахар, молотый перец и корицу. Всё хорошо перемешайте и подержите на огне ещё пару минут.

Дайте закуске остыть и подавайте. При желании (и наличии!) посыпьте нарезанным зелёным луком или петрушкой.

Салат с сыром

200 г свёклы, 200 г твёрдого сыра, 2 яйца, пара зубчиков чеснока, 3-4 пёрышка зелёного лука, 2-3 ст. ложки майонеза, соль и молотый чёрный перец – по вкусу.

Духовку и разогрейте до 180°С. Свёклу тщательно промойте, заверните в фольгу и отправьте в духовку, запекайте в течение 50-60 минут. Готовой свёкле дайте остыть.

Яйца отварите вкрутую и оставьте остывать. Затем нарежьте кубиками.

Сыр натрите на крупной тёрке. Чеснок пропустите через пресс.

Свёклу натрите на крупной тёрке.

Зелёный лук нарежьте наискосок небольшими кусочками.

В миске соедините свёклу, яйца, сыр и чеснок. Добавьте соль, чёрный перец и майонез. Перемешайте.

Подавайте салат, украсив его зелёным луком.

Свёкла по-корейски

1 кг свёклы, пара луковиц, 3 зубчика чеснока, 4 ст. ложки раст. масла, 3 ст. ложки 9%-ного уксуса,1 ст. ложка соли, 3 ст. ложки сахара, чёрный молотый перец – по вкусу, 1-2 ч. ложки пряных сухих трав, немного молотого кориандра.

Свеклу очистите и натрите на тёрке (если есть специальная тёрка, используйте её). Переложите свёклу в кастрюлю.

Лук нарежьте. На сковороде разогрейте раст. масло. Выложите лук на сковороду и обжарьте его до золотистого цвета.

Чеснок натрите или продавите через пресс.

В свёклу добавьте соль и сахар, перец и пряности по вкусу. Перемешайте.

Влейте уксус.

Обжаренный лук вместе с маслом добавьте в свеклу. Перемешайте.

Поставьте кастрюльку со свёклой на огонь, доведите до кипения, чтобы пустила сок. Переложите свёклу в баночки и оставьте свеклу на 5-6 часов.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Время расти!

В России весну встречают полгода! Россия так велика, что весна наступает в ней в разное время.

Учёные высчитали, что весна движется со скоростью 50 км в сутки. Весной дети растут в три раза быстрее, чем с августа по декабрь.

Весна почти всегда наступает 20-21 марта, иногда 19 марта. Причина, по которой равноденствие и солнцестояние происходят не всегда в один и тот же день, связана с тем, что Земля делает круг вокруг Солнца не ровно за 365 дней.

По сравнению с осенним периодом весной частота дыхания у людей увеличивается на треть.

В Женеве весна официально наступает только тогда, когда распустится первый листок «официального каштана», который растёт под окнами кантонального правительства. Обычно, конечно, каштан следует традиции и «объявляет» весну в марте, но иногда он нарушает обычаи. Например, в 2002 году каштан показал свой первый листок 29 декабря, а в 2006 году он расцветал сначала в марте, а потом в октябре.



А вот наши предки в этом вопросе доверяли кукушке. Считалось, что весна пришла тогда, когда из леса начинает раздаваться «куку».

Удивительный факт: Большой Сфинкс, который охраняет пирамиды в Египте, 21 марта смотрит точно на восход солнца.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109691. Тираж 5515 экз.
15 марта 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК