12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 1 (1504) 30 декабря 2022 года, пятница

Создавая настроение



27 декабря в Уфимском государственном татарском театре «Нур» Республиканская организация профсоюза работников культуры РФ провела новогоднюю ёлку для детей членов профсоюза.

Около 500 ребят в нарядных маскарадных костюмах вместе с мамами, папами, дедушками и бабушками приехали в Уфу практически из всех уголков республики: из Салавата, Белебея, Нефтекамска, Сибая, из Аургазинского, Бакалинского, Белокатайского, Белорецкого, Бирского, Благовещенского, Бураевского, Стерлитамакского, Уфимского, Чекмагушевского, Фёдоровского и Янаульского районов.

Председатель райкома профсоюза работников культуры Янаульского района Зиля Мазгаровна Фаттахова привезла на ёлку целую делегацию нарядных детей и их мам (смотрите фото). Настроение у всех приподнятое: красивый театр, нарядная ёлочка, впереди – интересное представление, а в руках – сладкие подарки!

– Мы уже побывали в Доме профсоюзов, а после представления поедем на Советскую площадь: ребята посмотрят на памятник генералу Шаймуратову, который пока только по телевизору видели. А потом мы отвезём их к Конгресс-холлу, где дети и с горок покатаются, и фигурки ледяные рассмотрят, и у ёлочки пофотографируются. Думаю, все вместе мы создадим детям хорошее предновогоднее настроение!

В этом же уверен и председатель РОБ профсоюза работников культуры Александр Кузьменко:

– Сегодня мы пригласили детей работников культуры, ребят, чьи отцы сегодня находятся в зоне проведения специальной военной операции. Мы постараемся создать ребятам хорошее предпраздничное настроение, чтобы они отвлеклись от суеты и настроились на встречу Нового года.

И, отметим, что артистам театра удалось создать нужную атмосферу. Ребята с удовольствием включались в танцы у ёлочки, переживали за Кролика, которому Тигр (символ 2022 года) никак не хотел уступать своё место, танцевали с задорными Вороной и Скоморохом, а потом вместе со Снегурочкой и волшебным Дедом Морозом зажигали огоньки на ёлке (кстати, как удалось услышать из детских диалогов, «этот Дед Мороз точно настоящий: добрый, красивый, высокий, не то, что тот, что в школу приходил. Тот, наверное, просто помощником был!»).

Ребят пригласили в зал, где для них подготовили представление «День рождения кота Леопольда», поставленное по любимой детьми книжке А. Хайта и А. Левенбука. А кто не видел книжку – точно смотрел мультик: советский, помните, про кошачью месть? На сцене нашлось место и для истории с Озверином, и для бесконечных мышиных коварных козней, и для безмерной доброты Леопольда. Больше часа артисты держали внимание зала.

Выходя из зала, один из юных зрителей поделился впечатлениями:

– Очень интересный спектакль, добрый, и персонажи все знакомые, и играли хорошо! Мне показалось, что спектакль всего 10 минут шёл. Жалко, что он кончился…

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

Доброе дело 2

Вопросы к мотивации 3

Труд наставника 4

Активный резерв 5

Работа без опасности 6

Квиз – это серьёзно! 7

● *ИТОГИ ГОДА*

Хватит слов. Партнёрство проявляется в делах

На заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было рассмотрено 12 вопросов.

Координатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР Михаил Шмаков в ходе обсуждения проекта Положения о правлении Фонда пенсионного и социального страхования РФ, которым определяются состав, компетенция и порядок организации его деятельности, указал на заниженное число представителей профсоюзов и работодателей в составе Правления фонда. Он предложил через год работы фонда пересмотреть данное несоответствие, а также рассмотреть непосредственно в РТК вопросы актуарной деятельности фонда.

Также М. Шмаков обратил внимание комиссии на технические ошибки в подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год. Проект Единых рекомендаций в рабочем порядке в основном согласован заинтересованными профсоюзами. Однако предстоит их дальнейшая корректировка с учётом предложений профсоюзов АПК и ЖКХ.

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография» предусмотрена корректировка показателей профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан.

Внесёнными изменениями в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда предлагается урегулировать порядок внепланового обучения при вводе в действие новых нормативных правовых актов, а также не учитывать дистанционных работников при расчёте требуемого минимального количества обученных по охране труда.

В Трудовой кодекс РФ предлагается внести изменения в связи с принятием Федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства». Вместо разрешений на работу вводится единый документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина и его обязательная регистрация в реестре иностранных работников (учётная запись), которые будут являться основаниями для допуска или отстранения от работы. Вводится обязательное медицинское страхование для иностранных работников. По истечении трёх лет уплаты работодателем страховых взносов иностранный работник вправе обратиться за получением медуслуг. Сведения об ОМС работника включаются в трудовой договор наряду со сведениями о ДМС.

В конце заседания координаторы профсоюзной стороны и стороны работодателей дали свою оценку работе комиссии в 2022 году.

Координатор РТК Татьяна Голикова высоко оценила работу комиссии, а также сформулировала её задачи на 2023 год.

2 стр.

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ*

Сохраняя настрой

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!



Искренне поздравляю вас с Новым годом и Рождеством!

Уходит в прошлое 2022 год… Для всех нас он был наполнен напряжённой работой. Всё это дало возможность в очередной раз понять, что когда мы действуем сплочённо и целеустремленно, то многое получается. Надеюсь, что этот настрой мы сохраним на протяжении всего наступающего года.

Выражаю благодарность всем членам профсоюзов за результативную работу, высокую самоотдачу и сотрудничество в сфере социально-трудовых отношений.

От души желаю, чтобы грядущий год сделал всех нас мудрее, сильнее, укрепил взаимопонимание и благосостояние в каждой семье.

Здоровья, счастья и дальнейших трудовых успехов!

Пусть работа приносит удовлетворение и радость, а предстоящий год будет щедрым на приятные события и свершения!

С праздником!

Ратмир МАВЛИЕВ,
Глава Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан

● ХРОНИКА

21 декабря председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в заседании Консультативного совета при председателе Госсобрания – Курултая РБ по вопросам развития законодательства.

Члены совета обсудили темы совершенствования законодательства РФ и РБ в условиях проведения СВО (с докладом выступил председатель Госсобрания – Курултая РБ Константин Толкачёв). В ходе развернувшейся дискуссии председатель ФП РБ рассказала о ноябрьской встрече с профактивом в Луганске, где делегация ФП РБ поделилась своей положительной практикой. В настоящее время законодательство вошедших в состав РФ новых регионов приводится в соответствие с федеральным. Вместе с тем, заслуживает внимания тот факт, что в ЛНР и ДНР любые профорганизации могут пройти госрегистрацию только после согласования с Федерациями профсоюзов регионов, что, в свою очередь, исключает возможность осуществления деятельности иноагентами под видом профсоюзной деятельности.



Также были заслушаны доклад о результатах соцопроса жителей ДНР и ЛНР, временно переехавших в РБ, и научные исследования Института стратегических исследований РБ.

* * *

22 декабря состоялся окружной семинар-совещание по вопросам информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, организованный Ассоциацией ТООП ПФО на базе УМЦ Нижегородского Облсовпрофа.

От профсоюзов республики в семинаре приняли участие руководители и специалисты ФП РБ и её членских организаций. Вёл семинар председатель Совета Ассоциации ТООП ПФО Анатолий Соколов. Перед слушателями выступили зампредседателя ФНПР Александр Шершуков, Анатолий Соколов, пресс-секретарь ДОРПРОФЖЕЛ Александр Аброчнов, руководитель пресс-центра Федерации профсоюзных организаций Кировской области Татьяна Косолапова, зампредседателя Федерации профсоюзов Самарской области Наталья Идиятуллина, начальник отдела информационно-методического сопровождения и работы с молодёжью ФП РБ Эльвира Ефимова. Они поделились своими наработками, раскрыли полезные лайфхаки, помогающие превратить информационную работу в способ мотивации профсоюзного членства и организационного укрепления профсоюзных рядов.

● ИТОГИ ГОДА

Хватит слов. Партнёрство проявляется в делах

←1 стр.

Михаил Шмаков оценил плодотворный вклад РТК в регулирование социально-трудовых отношений в стране, несмотря на её особое (санкционное) положение и связанные с этим экономические трудности и серьёзные преграды.

Вместе с этим глава ФНПР отметил недоработки и упущения Российской трёхсторонней комиссии. Среди них – практика принятия решений в социально-трудовой сфере в обход РТК; остающаяся нерешённой (несмотря на президентское поручение) проблема неиндексации пенсий работающим пенсионерам; необходимость введения новой системы оплаты труда работников ОПК для снятия кадровых вопросов при выполнении государственного оборонного заказа; нарушение принципов социального партнёрства рядом госорганов (включая министерства, игнорирующие решения РТК) и др.

Председатель ФНПР предложил в рамках РТК объявить 2023 год Годом укрепления и развития социального партнёрства.

● ПОД ЗНАКОМ СОЦПАРТНЁРСТВА

Укреплять и развивать

27 декабря во Дворце труда профсоюзов на заседании Исполнительного комитета ФНПР обсудили актуальные темы укрепления и развития в 2023 году социального партнёрства и другие вопросы.

С докладом об объявлении 2023 года Годом укрепления и развития социального партнёрства выступила заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. Она рассказала о значимости социального партнёрства, действующего в стране уже 30 лет как системообразующий инструмент регулирования социально-трудовых отношений, о роли профсоюзов в его использовании для защиты интересов трудящихся. В то же время зампредседателя ФНПР сделала акцент на существующих проблемах, несмотря на имеющиеся жёсткие федеральные и региональные нормативные положения согласования (и представительства) с профсоюзной стороной в системе трёхсторонних комиссий и иных органов в социально-трудовой сфере. А с 2020 года – на прямые «трёхсторонние» указания государственным органам в ст. 114 новой Конституции РФ.

Нина Кузьмина привела примеры сбоев в системе социального партнёрства. Так, межрегиональные соглашения имеются только в трёх федеральных округах, не приняты отраслевые соглашения в четырёх отраслях, не во всех субъектах РФ приняты региональные трёхсторонние соглашения. Лишь в шести отраслях работают постоянно соответствующие комиссии. Многие региональные трёхсторонние комиссии собираются нерегулярно. Региональный размер минимальной оплаты труда утверждён только в 42 из 89 субъектов РФ. Не наблюдается заметного продвижения в ежегодном проведении колдоговорной кампании – число колдоговоров снижается.

В целях развития и совершенствования деятельности профсоюзов, реализации решений X Съезда ФНПР Исполком ФНПР принял решение объявить 2023 год Годом укрепления и развития социального партнёрства. В этой связи Федерации независимых профсоюзов России, членским организациям ФНПР поручено разработать соответствующие планы мероприятий.

● ЗАБОТА ПРОФСОЮЗА

Аквагрим для настроения

20 декабря в Доме культуры «Медик» РКБ им. Г.Г. Куватова прошёл волшебный праздник. 40 детей мобилизованных медработников из медицинских организаций г. Уфы собрались на праздник, посвящённый встрече Нового года.

Новогодние хиты, лесная красавица-ёлка, Дедушка Мороз и Снегурочка, баба Яга, хороводы, а также сказочные звери, аниматоры, воздушные шары, сладости и подарки, – и это далеко не полный перечень впечатляющих красочных и ярких событий. Ребята познакомились, поиграли в весёлые игры, побывали в чайной и пофотографировались в фото-зоне, получили новогодние подарки.

Отдельным местом притяжения стала зона аквагрима, позволившая создать ещё больше позитивных эмоций у детей. Рисунки на открытых частях тела добавили красок и настроения в костюмы ребят, легко перевоплощая их в сказочных персонажей.

Ребят поздравили министр здравоохранения РБ Айрат Рахматуллин, председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

Мы идём в театр!

В АО «Восход» администрация и профсоюзная организация всегда оказывает особое внимание детям сотрудников – членов профсоюза. Таких ребят на хлебозаводе 274, все они ждут Дедушку Мороза и рады его сказочным сладким подаркам.

Одновременно профсоюз закупил и билеты в театр «Нур» на новогоднее представление «Чудеса у Лукоморья» для родителей с детьми.

Танцевали принц с принцессой

Красочный костюмированный праздник устроил профсоюз работников ЖКХ для детей с ограниченными возможностями здоровья.

На новогодний утренник в Доме профсоюзов собрались дети с родителями – сотрудниками жилищно-коммунальных предприятий Уфы. Все в костюмах, как купленных в магазине, так и сотворённых мамами и бабушками ребят. Как сказала одна из организаторов праздника Жанна Самигуллина, Управление ЖКХ Уфы ежегодно проводит такие утренники. И в этот раз, действительно было все организовано на высоком уровне. Выступали и взрослые, и дети. Так, замдиректора Уфимской музыкальной школы №15 Урал Хазыков исполнил мелодии на курае, а юный певец Айдар Резяпов спел популярные песни. Папа Айдара Рустем Фанурович, который работает слесарем-сантехником, говорит, что сын – настоящая гордость семьи: Айдар является лауреатом многих всероссийских и международных конкурсов.



Дуэт Тамерлана и Розалинды

Порадовал зрителей танцевальный дуэт 9-летнего Тамерлана, выступавшего в костюме принца, и его сестрёнки – шестилетней Розалинды. Ребята пришли на утренник с мамой, которая сама изготовила детям праздничные костюмы.

На праздник пришли Дед Мороз и Снегурочка. За каждый прочитанный стишок, исполненный танец дети получали сладкие призы, но и более серьёзными подарками – мягкими игрушками и сертификатами в книжный магазин от рескома профсоюза всех участников утренника одарил Дед Мороз.

● АКЦИЯ

Добро в каждый дом

Добрые дела продолжаются!

26 декабря в преддверии новогодних праздников работники аппарата Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в костюмах Деда Мороза и Снегурочки в рамках акции «100 добрых дел» посетили Центр содействия семейному воспитанию г. Уфы ГБУ РБ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и подарили сладкие подарки от профсоюзов с пожеланиями счастливого Нового года!



Профсоюз сделал праздники слаще!

● ИТОГИ

От достигнутого – к лучшему

В Стерлитамаке на заседании горкома профсоюза инновационных и малых предприятий подвели итоги 2022 года и определились с планами на 2023 год.

Заседание прошло в расширенном составе: были приглашены председатели ППО, заместитель мэра города по предпринимательству Артур Асадуллин, руководители предприятий, ассоциации предпринимателей и местного отделения «Опоры России».

Председатель горкома Олег Королев отметил ключевые направления работы: это информационная деятельность в рамках 100-летия Федерации профсоюзов РБ, а также участие в акциях «100 добрых дел» и «Своих не бросаем», где принимали активное участие как члены ППО, так и руководители предприятий.

В организациях, входящих в состав горкома, завершилась колдоговорная кампания, были приняты новые или пролонгированы прежние колдоговоры. Ведётся работа по созданию новых первичек: в начале 2023 года в профсоюзном сообществе Стерлитамака должна появиться новая организация.

Плодотворно ведётся работа с общественными организациями, связанными с предпринимательством. Подтверждением этому сотрудничеству были выступления председателя местного отделения «Опора России» Светланы Беляевой и председателя ассоциации предпринимателей города Екатерины Фризен, которая является и членом горкома. Они рассказали о совместно проводимых с профсоюзом мероприятиях. Также на заседании было подписано новое соглашение между Стерлитамакской организацией профсоюза работников инновационных и малых предприятий и ассоциацией предпринимателей города.



Соглашение подписано

Председатель координационного совета профсоюзов города Тагир Гайткулов рассказал о том, какой вклад городская профсоюзная организация бизнеса, являясь лидером и инициатором многих проводимых мероприятий, вносит в профсоюзное движение.

В завершение заседания Артур Асадуллин поделился с участниками инновационными проектами и планами по развитию предпринимательства в Стерлитамаке.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЛЕНУМЫ

Мотивация: инструкция по применению

Опыт работы по мотивации профсоюзного членства и укреплению профсоюзных организаций обсудили на VII Пленуме Башкирского рескома Общероссийского профсоюза образования.



Профсоюзу нужно смелее и громче заявлять о своих делах, успехах и победах



Эффективность работы напрямую зависит от профессионализма профактива

Вечный вопрос

Вопрос, внесённый на обсуждение очередного пленума республиканской организации, можно отнести к разряду вечных. На это обратил внимание в начале своего выступления председатель рескома профсоюза Раиль Газизов.

– Анализ причин снижения численности членов профсоюза показывает, что наряду с объективными причинами, связанными с сокращением численности работающих в отрасли, на что нам повлиять сложно, есть и те, которые в поле нашей деятельности, – подчеркнул он.

Так, реском профсоюза, руководствуясь Указом Главы Республики Башкортостан «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан», направил письма руководителям органов управления образования, учреждений образования с обращением о содействии в создании, деятельности и укреплении профсоюзных организаций. Однако не все председатели территориальных, первичных организаций профсоюза воспользовались в должной мере этим административным ресурсом в решении вопросов создания и укрепления профсоюзных организаций.

Результатом работы по мотивации профсоюзного членства является ежегодный приём в члены профсоюза около 17-18 тысяч работников и студентов-первокурсников. В прошлом году создано 15 новых первичных профсоюзных организаций, например, в Уфимском колледже статистики, информатики и вычислительной техники. В этом году в структуру республиканской организации вошёл Туймазинский юридический колледж, сейчас ведётся работа по переходу профсоюзных организаций Башкирского архитектурно-строительного колледжа, Уфимского командного речного училища в отраслевой профсоюз. Созданы три первичные профсоюзные организации в учреждениях образования Кигинского района.

В 26 территориальных организациях профсоюза и десяти первичных профсоюзных организациях учреждений высшего и профессионального образования охват профсоюзным членством работающих и студентов составляет 90% и выше.

Сделал – расскажи

– В первую очередь нам всем необходимо провести дополнительный анализ уровня и качества работы, состояния ресурсной базы профсоюзных организаций, их выборных органов и выделить организации, которым требуется помощь и усиление работы в части охвата профсоюзным членством и возможностей роста профсоюзных рядов, – обратил внимание Раиль Газизов. – При этом особое внимание нам надо обратить на вовлечение в профсоюз молодёжи. Профкомам рекомендуем практиковать ежеквартальное проведение сверок по состоянию численности профсоюзных организаций. Только тогда можно будет определить, имеется ли положительная динамика.

Значение слова мотивация довольно простое и понятное – это мотив к действию. Цель мотивации профсоюзного членства заключается в раскрытии через все формы деятельности профсоюзных организаций преимущества работников, состоящих в профсоюзе. Казалось бы, если профсоюзная организация эффективно работает, осуществляет защиту членов профсоюза, заключает коллективный договор, предусматривающий льготы и гарантии работникам, оказывает материальную помощь в трудных жизненных ситуациях, проводит спортивно-оздоровительные, праздничные мероприятия, то все работники должны поддерживать организацию, быть её членами. Но в жизни не всё так однозначно.

Раиль Газизов привёл ряд успехов и побед республиканской организации и общероссийского профсоюза в различных вопросах. Так, установлены надбавки 1 тыс. и 2 тыс. рублей работникам детских садов, и выплата их осуществляется сверх МРОТ. Сохранены доплаты за вредность в размере 15%, за работу в ночное время – 50%. Установлены надбавки за перенаполняемость учащихся в классах и воспитанников детских садов в группах, а также при объединении классов и за сопровождение обучающихся в школьных автобусах. Установлено ежемесячное вознаграждение 5 тыс. рублей за классное руководство учителям школ и преподавателям колледжей. На повестке дня рескома – вопрос об увеличении размера компенсации за коммунальные услуги педагогическим работникам сельской местности.

– Но, несмотря на этот внушительный список, который можно ещё продолжить, работники не всегда связывают эти успехи с действиями профсоюза. Возможно, мы должны смелее и громче заявлять о своих делах, успехах и победах, – подчеркнул Раиль Газизов. – Несмотря на значительные успехи в правовой работе, в вопросах социального партнёрства, многочисленные положительные примеры защиты интересов членов профсоюза в органах власти и управления, судебных органах мы не всегда умеем донести эту информацию до работников, не в полной мере используем информационные ресурсы для мотивации профсоюзного членства. Эффективность работы в сфере пиар и масс-медиа во многом определяет общественный резонанс нашей деятельности, формирует положительный имидж профсоюза, укрепляет профсоюзные организации.

На формирование имиджа организации работает всё информационное поле: семинары, сайт, информационные бюллетени, открытые публичные отчёты профсоюзных органов, обсуждения, опросы и консультации в группе ВКонтакте, выступления в коллективах. Во втором полугодии активно прошли профсоюзные уроки в школах республики.

Обучен – значит вооружён

Выступающий подчеркнул, что председатели профсоюзных организаций, многотысячный профсоюзный актив в полной мере формируют «лицо» профсоюзной организации. Эффективность работы, в том числе по мотивации, напрямую зависит от их профессионализма.

Поэтому реском стремится обеспечить каждому профсоюзному работнику, каждому активисту возможность регулярно повышать свою квалификацию, а профсоюзным организациям – необходимую для работы нормативную и материально-техническую базу. Ежегодно в план работы рескома профсоюза включается проведение учёбы, семинаров для штатных профсоюзных работников, бухгалтеров, председателей первичек, членов ревизионных комиссий, внештатных правовых и технических инспекторов труда, членов профсоюза, студенческого профсоюзного актива и социальных партнёров. Особое внимание уделяется обучению впервые избранных председателей.

Реском также содействует учителям – членам профсоюза бесплатно получать дополнительное образование, проходить курсовую переподготовку, что называется, по профсоюзной линии.

– Для работников мотивационное значение имеет не только социальная защита и юридическая помощь, но и возможность общения с коллегами, возможность реализации своих организаторских и творческих способностей, участие в интересных мероприятиях, получение информационной, а также материальной помощи, – отметил Раиль Газизов.

Быть здоровым и активным

Реском профсоюза выделяет значительные средства на оздоровление членов профсоюза и членов их семей, награждение победителей и лауреатов профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» и других, проведение массовых спортивных мероприятий, турслётов, фестивалей и смотров самодеятельного художественного творчества со студентами и работающими. Реском поддерживает все творческие начинания членов профсоюза. Стали традиционными фестивали «Студенческая весна», «Парад Победы», «Битва хоров», спартакиада «Здоровье», универсиада и десятки иных видов досуговой деятельности членов профсоюза.

– Оздоровлению членов профсоюза мы уделяем повышенное внимание, считая это направление одной из серьёзных форм социальной поддержки, – подчеркнул Раиль Газизов. – Ежегодно из средств рескома профсоюза на оздоровление выделяются суммы, соизмеримые с объёмом средств, который выделялся ранее из бюджета республики на оздоровление педагогических работников по программе «Развитие образования Республики Башкортостан». Эта позиция с 2018 года в программе отсутствует. Территориальные, первичные профсоюзные организации также организуют оздоровление членов профсоюза, выделяют профсоюзные средства на санаторные путёвки. По настойчивому требованию рескома, после непростых переговоров, возобновила действие муниципальная программа оздоровления работников бюджетной сферы Уфы.

Не стоять на месте

Материальная составляющая в мотивации профчленства представляет собой внушительный пакет социальной поддержки членов профсоюза.

– Широкое развитие получил КПК «Кредитный кооператив «Образование», основанный рескомом в 2010 году, – рассказал Раиль Газизов. – В настоящее время 30 территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций вузов являются участниками кооператива. Ежегодно сотни членов профсоюза получают потребительские кредиты на льготных условиях, тем самым решая свои сложные жизненные проблемы. Более 80% этих кредитов приходится на преподавателей, учителей, воспитателей, руководителей образовательных организаций.

Дополнительную социальную поддержку члены профсоюза получают за счёт использования дисконтной и бонусной программы, совмещённой с электронным профсоюзным билетом.

Фонд «Солидарность» позволяет оказывать реальную поддержку членам профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, в том числе и в результате стихийных природных бедствий, несчастных случаев на производстве. В 2020 году было выделено более 800 тыс. рублей членам профсоюза, заболевшим коронавирусом. В этом году президиум принял постановление об оказании материальной помощи членам профсоюза, чьи близкие родственники ранены или погибли, участвуя в специальной военной операции, а также выделяется материальная помощь самим членам профсоюза, призванным на военную службу в ряды российских вооруженных сил в ходе частичной мобилизации.

Учреждены профсоюзные ежемесячные стипендии лучшему председателю территориального клуба молодых педагогов и студентам, имеющим отличную успеваемость и активно участвующим в деятельности профсоюзных организаций.

– В наших силах сделать профсоюзную организацию авторитетной, профессиональной, с устойчивым финансовым фундаментом, ориентированной на главный результат – достойную защиту работников, студентов, членов профсоюза, – подчеркнул Раиль Газизов. – Главное – развиваться, а не стоять на месте.

Выступающие в прениях председатели территориальных и первичных организаций делились своим опытом мотивации профсоюзного членства – мы обязательно познакомим вас с ним в следующих номерах газеты. Завершился пленум награждением профактивистов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● КОНКУРСЫ

Быть наставником — почётно!

В ООО «Башнефть-Добыча» (ключевой добывающий актив АНК «Башнефть») подвели итоги корпоративного конкурса «Лучший наставник – 2022».



Трое из шестерых призёров конкурса – представители Туймазинского региона добычи нефти и газа. Ринат Ахмадуллин, Григорий Мишин и Вазих Багаутдинов не понаслышке знают, как быстро воспитать из новичков настоящих профессионалов нефтедобычи

По сложившейся традиции, экспертный совет предприятия определил по три призёра в двух номинациях – «Лучший наставник рабочих» и «Лучший наставник молодых специалистов».

Среди наставников рабочих наиболее результативным в уходящем году признан оператор Туймазинского цеха по добыче нефти и газа №1 Ринат Ахмадуллин. Второго места удостоен Вазих Багаутдинов, оператор Туймазинского цеха по добыче нефти и газа №3, третьего – оператор Краснохолмского цеха по добыче нефти и газа №4 Динарис Усманов.

Наиболее эффективным наставником молодых специалистов стал начальник отдела перспективного планирования Роман Ахметшин. II место присуждено менеджеру отдела геологического моделирования и сопровождения бурения скважин Евгению Бажину. Ведущий инженер-механик Туймазинского цеха по добыче нефти и газа №1 Григорий Мишин замкнул тройку призёров в номинации.

Важный нюанс заключается в том, что победителей конкурса наставников экспертный совет определяет не в рамках однодневного состязательного мероприятия, а на основе рейтинга, формирующегося по итогам года и учитывающего целый комплекс различных факторов. В их числе приверженность культуре безопасности на производстве, достижение профессионального развития, развитие производственного потенциала – для рабочих и научно-технического потенциала – для молодых специалистов.

Программу наставничества в «Башнефть-Добыче» запустили в 2018 году в рамках реализации указа президента страны Владимира Путина «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». С тех пор пул наставников заметно вырос. Если в первый год реализации программы наставничества экспертный совет конкурса принял к рассмотрению данные о работе 15 наставников рабочих и двоих наставников молодых специалистов, которые делились тонкостями основных для нефтедобывающего предприятия профессий с 29 рабочими новичками и двоими молодыми специалистами, то в 2022 году накопленные знания и опыт передавали уже 163 наставника рабочих и 49 наставников молодых специалистов. Число наставляемых рабочих возросло в этом году до 377, молодых специалистов – до 54. Расширилась и география конкурса. Пять лет назад программа наставничества была запущена башкирскими нефтяниками в качестве пилотного проекта исключительно в подразделениях Туймазинской группы месторождений. Сегодня институт наставничество успешно внедрён во всех производственных подразделениях, работающих на Ишимбайской, Туймазинской, Чекмагушевской, Арланской, Краснохолмской и Уфимской группах месторождений.

В «Башнефть-Добыче» намерены и дальше развивать программу наставничества, считая, что закрепление за новичками квалифицированных, опытных наставников позволяет существенно сократить время трансформации неопытных сотрудников в настоящих профессионалов, знающих своё дело до мельчайших тонкостей. Тем более что 2023 год объявлен президентом страны Владимиром Путиным Годом педагога и наставника.

Наряду с победителями экспертный совет определил сотрудников, внёсших наибольший вклад в развитие практики наставничества. Так в номинации «Лучший наставник рабочих» были отмечены операторы Арланского цеха добычи нефти и газа №4 Виктор Новосёлов и линейный трубопроводчик Чекмагушевского цеха техобслуживания и ремонта трубопроводов Салават Хамадияров, подготовившие в течение года по шестеро новых работников. Однако безусловным лидером в этой области был признан оператор Арланского цеха добычи нефти и газа №3 Алмаз Шаймарданов. За год он помог освоиться в профессии семерым принятым сотрудникам. В номинации «Лучший наставник молодых специалистов» наиболее активно помогали молодым инженерам освоиться в профессии начальник Октябрьского цеха по добыче нефти и газа №3 Рустам Мухаметшин, ведущий инженер отдела подготовки нефти Ильшат Хаматдинов и инженер-химик отдела контроля качества Эльза Ханнанова.

Ирина ЛЕВЧУК

● ШАГ В ПРОФЕССИЮ

Из практикантов – в рабочие

Игорь Хайруллин – выпускник Белебеевского гуманитарно-технического колледжа по специальности «Техническая эксплуатация гидравлических машин, гидроприводов и гидропневмоавтоматики».

В этом году он проходил преддипломную практику в ремонтно-механическом цехе завода, по итогам которой был отмечен руководством предприятия как лучший практикант. После окончания колледжа Игорь вернулся обратно на завод. «Потому что понравился коллектив и отношение со стороны руководства. Да и опыта не мешало бы набраться», – говорит он.



Игорь выбрал работу на заводе

В этом году Игорь одержал победу в заводском конкурсе профессионального мастерства среди слесарей-ремонтников. В конкурсе он решил поучаствовать, не задумываясь. Игорь с лёгкостью прошёл и теоретическую часть, и практику. «Хотелось попробовать свои силы в борьбе с опытными слесарями. Для меня оказалось не так уж сложно: простые вопросы, простая деталь. Ещё свежи знания, полученные в колледже», – поделился впечатлениями Игорь.

Соб. инф.

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Указка по наследству

В Уфе наградили победителей межрегионального конкурса «Лучшая педагогическая династия». В нём приняли участие 14 династий из пяти регионов страны. Гран-при конкурса получила династия Кутлиевых из Янаула, чей общий стаж превышает 700 лет.

О своей династии на конкурсе ярко рассказала правнучка основателя семьи педагогов, методист Станции юных техников г. Янаул, профактивист и наставник с большим стажем Гузель Захарова:

– Основатель династии, мой прадед Файзулла Кутлиахматович Кутлиев, родился в 1890 году в д. Бикметово (ныне Бураевский район). Он, как и многие его братья, окончил медресе, знал несколько языков. В 1911 году был призван в регулярную российскую армию. В 1914 году стал участником боевых действий I Мировой войны, после ранения попал в плен, вернулся в родные места уже после революции, в 1919 году. Восемь лет научили многому, за это время он освоил немецкий язык, ознакомился с культурой и бытом многих народов России и Европы. В начале 20-х годов прошлого столетия Файзулла Кутлиахматович женился на односельчанке Зулькагиде, моей прабабушке. Когда в стране началась ликвидация безграмотности, Кутлиевы были призваны по трудовой повинности к обучению взрослых и детей не только в родном селе, но и в окрестных. В 1937 году Файзулла Кутлиев был осужден по 58-й статье и расстрелян. Моей бабушке Райсе – старшему ребёнку в семье, было 14 лет...

Один из самых известных представителей династии – Тазетдин Гилязетдинов, вернувшийся с Великой Отечественной войны с медалью Героя Советского Союза за мужество и героизм, проявленные в боях при освобождении Севастополя. После войны он продолжил работать учителем в школе родного села Большебадраково Бураевского района, затем стал директором учреждения. Сегодня школа носит имя Тазетдина Гилязетдинова.

Его старший брат Гайнегилим Гилязетдинов не вернулся с полей Великой Отечественной войны, он погиб в 1943 году под Витебском в возрасте 22 лет. Отрочество и юность его заслуживают внимания: уроженец деревни Большебадраково, он первым в деревне получил среднее образование и в предвоенном 1940 году окончил Башкирский государственный педагогический институт им. К. Тимирязева, где учился вместе с великим башкирским писателем и поэтом Мустаем Каримом. Блестяще образованный для того времени, Гайнегилим оставшийся мирный год посвятил учительству – работал в Мелеузе учителем истории. Затем добровольцем ушёл на фронт, где проявил мужество и отвагу, отмеченные орденами Красного Знамени и Отечественной войны I степени, сражаясь в звании старшего лейтенанта в должности заместителя командира десантно-штурмового батальона. Война оборвала эту веточку династийного педагогического дерева...



Представители династии получили награду из рук ректора БГПУ С. Сагитова

Среди представителей династии – учителя начальных классов, русского языка и литературы, математики, биологии, химии; директора, сотрудники вузов. Преданность образованию члены семьи объясняют исключительной социальной значимостью профессии учителя. Вырастить и воспитать достойного преемника семейной профессии – большая заслуга.

– Семейные профессиональные династии хороши тем, что передают собственные знания и накопленный опыт из поколения в поколение, – уверена Гузель Захарова. – Такого, чему могут научить деды и отцы, в учебниках не прочтешь. Это собственные, бесценные знания, который лишь приумножаются, передаваясь. За большим семейным столом в праздники и торжества у нас собирался «фамильный педсовет», так что историю отечественного образования можно было изучать по биографиям и рассказам непосредственных участников событий – моих родственников-педагогов и их коллег.

Интересно, что сама Гузель Захарова оказалась в педагогике достаточно поздно: только после 30 лет она поняла, что профессия педагога – её судьба. В связи с этим она вспоминает интересный случай:

– В первые годы педагогической работы с маленьким сынишкой зашла в кабинет врача, и, поприветствовав его, услышала: «А мама у нас – педагог?» Позже в разговоре с дедушкой упомянула об этом, спросив: «У меня на лбу печать педагогическая стоит?» Дед, заслуженный педагог, проработавший многие годы директором школы, ответил: «Не на лбу печать, изнутри».

Известный педагог Шалва Амонашвили как-то сказал: «Учителю принадлежит самая главная роль в формировании будущего страны. Из всех профессий профессия учителя – самая благородная, самая трудная и самая важная». С данным высказыванием представители династии Кутлиевых полностью согласны. И гордятся, что являются частью семьи людей этой благородной, трудной и важной профессии. Уже растут праправнуки и праправнучки Файзуллы Кутлиахматовича, так что в том, что общий стаж династии достигнет рубежа в тысячу лет никаких сомнений нет!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Резерв на лидерство

Как мы уже рассказывали, в Москве в рамках Всероссийской молодёжной программы ФНПР состоялся финальный этап «Стратегического резерва – 2022».

Ежегодно Федерация независимых профсоюзов России проводит форум для молодых людей, которые выступают с серьёзной заявкой на лидерство.

Профсоюзы заботятся о своём будущем, формируя стратегический кадровый резерв, вовлекая в свои ряды активную молодёжь.

Форум отзвенел, и ребята вернулись в республику. Что дал им прошедший форум? Какие новые идеи и наработки вынесли они с него и как собираются внедрять их в своих профсоюзных организациях?

Елена СУЛТАНБРАТОВА, Белорецкий родильный дом, гинекологическое отделение:



– Начну с того, что с молодёжной тематикой я знакома со студенческих времён, и когда поступила на работу в роддом, мне было поручено продолжать заниматься проблемами молодых семей сотрудников.

Программа форума была очень насыщенной и информативной. У нас в Белорецке есть своя группа Вконтакте, где я обязательно поделюсь всем, чему научил меня форум, с другими членами группы, и мы будем думать, как нам воплотить всё услышанное в жизнь, и в первую очередь – как привлечь в профсоюз как можно больше молодёжи.

Радмир АХУНОВ, АО «Кумертауское авиационное производственное предприятие»:



– На форуме много внимания уделялось охране труда и технике безопасности, конечно, я многое знал раньше, но освежил в памяти свои знания, тем более, что охрана труда – раздел развивающийся. Мне показалась интересной деловая игра-викторина «Вступай в профсоюз», которую разработал Нефтегазстройпрофсоюз России. В доступной игровой форме все участники смогли проверить и повысить свои знания. Обязательно постараемся внедрить такую форму в своей профсоюзной организации, ведь всё нестандартное особенно привлекает людей, особенно молодёжь.

Алина ХАКИМОВА, Уфимская городская больница №18:

– Председателем профкома больницы я стала совсем недавно, в июле, и поэтому моё участие в «Стратегическом резерве» пришлось как нельзя кстати. Получила много ценной информации по трудовому праву, на форуме нас учили проводить дебаты, переговоры, разъясняли разделы ТК РФ, учили грамотно вести диалог и выстраивать отношения с работодателем. Всё это будем внедрять в практику. Почерпнула много полезного для себя и членов нашего профсоюза, а их, кстати, 1037 человек из общей численности коллектива больницы 1340 человек.



Дарья СИДОРЕНКО, АО «Кумертауское авиационное производственное предприятие»:



– В рамках всероссийской молодёжной программы «Стратегический резерв – 2022» в течение года мы проходили квесты, тестирования.

Поразила концентрация креативной, идейной, активной молодёжи, энергия которой просто зашкаливала. Были интересные лекции, тренинги, выступали лидеры различных профсоюзных организаций, которые рассказывали о своих проектах, проводились встречи с руководящим составом ФНПР и депутатами Госдумы. Вернулись мы по-настоящему обогащёнными новыми идеями. Теперь будем воплощать полученные знания в жизнь. Думаю установить в нашем Телеграм-канале чат-бот, цель которого – привлечение в профсоюз молодёжи, чтобы все желающие могли задать вопрос и получить исчерпывающий ответ относительно вступления в профсоюз и в целом узнать о деятельности профсоюзной организации. Также есть намерение улучшить работу в соцсетях, чтобы привлекать в профсоюз молодёжь, для которой соцсети – основной канал общения.

Камила АМИНОВА, филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ»:



– Очень полезными, на мой взгляд, были тренинги Александра Шувалова «Инструменты воздействия коммуникации», где шла дискуссия о переговорах, методах предотвращения и разрешения конфликтов. Велись беседы с разработчикам социальной сети ВКонтакте. Всё полученные навыки, безусловно, обсудим в нашем молодёжном совете.

Сергей РУСАКОВ

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ



Такому профактиву всё по плечу!

Активны! Сильны! Молоды!

Первичную профсоюзную организацию студентов и аспирантов Башкирского государственного аграрного университета в республиканском профсоюзе работников АПК по праву называют флагманом профсоюзной деятельности.

Охват профчленством составляет здесь 96%, профком ведёт свою деятельность по 14 направлениям.

В 2022 году проведено 49 заседаний учебно-воспитательной комиссии, поскольку основная задача студентов – учёба. Ежеквартально комиссия по социально-правовым вопросам и оздоровлению составляет социальный паспорт обучающихся. Члены профкома и Совета обучающихся работают вместе в составе стипендиальных комиссий вуза. Университетом и профкомом ведётся системная работа по оказанию материальной поддержки обучающимся. Администрация вуза создаёт условия для комфортного проживания студентов в общежитиях.

В 2022 году профком и центр молодёжного творчества провели 47 культурно-массовых мероприятий. Совместно с кафедрой физической культуры проведено 230 мероприятий на факультетах и общежитиях. В центре молодёжного творчества занимается 429 (13%) студентов, в спортивных секциях заняты 552 молодых человека (16,8%), действуют 264 волонтёра.

Особое внимание уделяется информационной работе в соцсетях: за год в социальные сети было выложено более 3000 фотографий, подготовлено 28 видеороликов, проведено около 20 опросов и состоялся десяток конкурсов.

Профактив принимает активное участие во всех республиканских мероприятиях, будь то «Профсоюзный лидер» или «Студенческая весна», КВН или республиканская олимпиада «Кубок Гагарина», всероссийский фестиваль «Молочная страна», международная выставка «Агрокомплекс» и др. На базе БашГАУ проведён Всероссийский профсоюзный молодёжный форум «Цифровое село».

Об этих больших и интересных для молодёжи университета делах и шёл деловой разговор на отчётно-выборной конференции первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Башкирского государственного аграрного университета.

Председатель РОБ профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова объясняет успехи и достижения столь активной первички грамотно выстроенным конструктивным диалогом с руководством вуза и пониманием значимости социального партнёрства в решении социальных проблем.

В работе конференции принял участие ректор университета Илдар Габитов. В обсуждении отчётного доклада профсоюзного лидера – председателя ППО Рафика Еникиева приняли участие как студенты, так и деканы всех факультетов вуза.

В рамках встречи прошла церемония награждения профактива. Ряду студентов были вручены именные стипендии Профсоюза работников АПК РФ и рескома, были отмечены передовики учебы и активные участники автопробега «За достойный труд», митингов «Своих не бросаем», КВН, а также победители летней и зимней олимпиад.

Соб. инф.

● ПУТЬ В ПРОФЕССИЮ

Манит их дорожная романтика

Участниками очередной экскурсии в Дом профсоюзов стали первокурсники Уфимского автотранспортного колледжа.



Ребятам в Доме профсоюзов понравилось

Председатель РОБ РОСПРОФТРАНСДОР Марат Давлетшин встретил ребят и рассказал им о правах работников транспортной отрасли. Молодые люди узнали, чем живёт профсоюз, на каких предприятиях он есть и успешно работает. Действительно, семь с половиной тысяч членов профсоюза – цифра немалая, но чтобы эта общественная организация на каждом конкретном предприятии стала реальной социальной силой в отстаивании прав работников отрасли, необходим постоянный её численный рост. Марат Феликсович призвал ребят вступать в профсоюз, чтобы быть уверенными в своей правовой защищённости, когда после окончания учёбы они вступят во взрослую трудовую жизнь.

Учащихся сопровождала преподаватель колледжа и председатель студенческого профсоюза Галина Шишова.

– Из 1736 учащихся 1546 являются членами студенческого профсоюза, – сказала Галина Николаевна. – Если раньше в колледже учились, в основном, мальчики, то сейчас всё больше поступает девушек на недавно открытую специальность «сервис на наземном и воздушном транспорте».

Однако, как выяснилось в ходе диалога, всё больше девушек поступает на учёбу и на традиционно «мужские» специальности, например, слесаря или ремонтника. Действительно, в дорожно-транспортной сфере всё меньше остаётся профессий чисто мужских, более того, например, в сфере логистики девушкам отдаётся большее предпочтение благодаря их большей усидчивости и внимательности.

После просмотра экспозиции музея, экскурсию по которому провела хранительница музея Зульфия Исмагилова, ребята продолжили ознакомительную экскурсию по всему Дому профсоюзов, а затем с интересом просмотрели фильм, снятый к 100-летию профсоюзов, который произвёл на них сильное впечатление: ребята сами захотели стать участниками многих конкурсов, проводимых профсоюзами, особенно их привлекла возможность поучаствовать в КВН.

Молодые люди поделились и своими планами на будущее.

Роман Губанцов:

– Я учусь по специальности «строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов». Мне посоветовал выучиться на эту профессию брат, и я с ним согласился: работа строителя (особенно дорог) тяжёлая, но всегда востребованная.

Ярослав Тимохович:

– К решению заняться в будущем строительством дорог меня подтолкнул пример моего дяди, который по профессии геодезист. Я член профкома, наш профсоюз помогает студентам в трудных жизненных ситуациях, но, конечно, больше его помощь будет важна, когда мы станем работать, ведь труд дорожника нелёгкий, и охрана труда в нашей профессии очень важна.

Рената Гареева:

– Я будущий специалист по сервису на наземном и воздушном транспорте, всегда мечтала работать в уфимском аэропорту, я очень горжусь им и надеюсь, моя мечта осуществится. Решение поступить в колледж пришло после того, как я посетила авиасалон МАКС в Жуковском. Хочу работать в аэропорту, заниматься регистрацией пассажиров, их сопровождением к вылету.

Все ребята с интересом расспрашивали о перспективах, которые даёт работнику профсоюз, и было видно, что многие из них серьёзно задумались о вступлении в эту массовую и авторитетную общественную организацию. А завершилась экскурсия дружественным чаепитием, которое организовал для них республиканский профсоюз транспортников.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● МВК

А воз и ныне там

Уровень производственного травматизма на предприятиях республики остаётся высоким. При этом причины и виды несчастных случаев неизменны на протяжении последних лет. Работодатели при этом продолжают не выполнять обязательные требования охраны труда и скрывать несчастные случаи. Ситуацию обсудили на заседании Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан.

Жертвы высоты

По данным Государственной инспекции труда в РБ наиболее травмоопасными отраслями в республике продолжают оставаться строительство, обрабатывающие производства, транспортная деятельность, а также жилищно-коммунальное хозяйство. Причём сфера строительства лидирует с большим отрывом: за 10 месяцев текущего года здесь уже погибли 14 человек (на 4 случая больше, чем в прошлом году), почти все они упали с высоты.

Ни дорожная карта, внедрённая профильным министерством, ни требование устанавливать защитно-улавливающие сетки – ничего не помогает! Сетки пылятся на складах, а работодатели допускают на объекты работников без средств индивидуальной защиты, медосмотров, обучения по охране труда. При этом ты ещё попробуй докажи, что несчастные случаи связаны с производством, ведь зачастую работники в строительной отрасли либо трудятся по договорам гражданско-правого характера, либо вообще никак не оформлены.

На заседании отметили высокий уровень производственного травматизма с тяжёлыми последствиями в сферах строительства, транспорта и обрабатывающих производств. Также члены комиссии обратили внимание на то, что причины и виды происходящих несчастных случаев остаются неизменными на протяжении последних лет, что свидетельствует о неэффективности или недостаточности принимаемых работодателями мер.



При этом по итогам 10 месяцев 2022 года Гострудинспекция отмечает позитивную тенденцию снижения смертельных несчастных случаев, произошедших вследствие общего заболевания. Наилучшая положительная динамика достигнута работодателями обрабатывающих производств: снижение на 19 случаев по сравнению с 2021 годом.

Вместе с тем, проблема естественных смертей на рабочих местах не теряет своей актуальности. Как отметили члены комиссии, нередко факторами, провоцирующими смерть при выполнении трудовой функции, являются грубые нарушения режима труда и отдыха работников.

Так, в 2022 году были признаны связанными с производством смертельные случаи, произошедшие в ГУП «Башавтотранс» РБ и ООО «Северная Нива Башкирия», работники которых регулярно привлекались к сверхурочной работе без письменного согласия.

Контролёр-кассир ГУП «Башавтотранс» РБ за 2021 год отработала сверх нормы 900 часов (при максимально допустимых 120 часах в год), а за три неполных месяца текущего года сверхурочная работа составила 200 часов. Кроме того, женщине не предоставлялись положенные выходные дни – к моменту смерти она девять дней работала без отдыха, что привело к развитию заболевания. При этом её лечащим врачом-кардиологом было рекомендовано соблюдать режим труда и отдыха.

54-летний механизатор ООО «Северная Нива Башкирия», скончавшийся в результате внутримозгового кровоизлияния, прорабатывал за 2021 год свыше 800 часов сверх нормы, ежедневно привлекался к сверхурочной работе, трудясь по 11 часов. Как и контролёру-кассиру, механизатору не предоставлялись положенные выходные дни.

Как отметили на заседании, несмотря на то, что причиной смерти пострадавшего в заключении медицинской организации указано общее заболевание, в зависимости от конкретных обстоятельств несчастный случай со смертельным исходом может быть квалифицирован как несчастный случай на производстве.

Шила в мешке не утаишь

В текущем году сохраняется острота сокрытия недобросовестными работодателями произошедших несчастных случаев. И если за 2021 год Гострудинспекцией выявлено 19 таких фактов, то за 10 месяцев 2022 года – уже 27.

Проблема естественных смертей на рабочих местах не теряет своей актуальности. Нередко факторами, провоцирующими смерть при выполнении трудовой функции, являются грубые нарушения режима труда и отдыха работников.

Выявлению сокрытых несчастных случаев способствует эффективная межведомственная работа, проводимая совместно с правоохранительными органами, а также с лечебными учреждениями республики. Вместе с тем, ряд учреждений, подведомственных Минздраву РБ, не подают информацию о пострадавших от несчастных случаев на производстве, обратившихся или доставленных в медицинскую организацию.

Так, в 2022 году в Гострудинспекцию не поступило ни одно извещение из государственных учреждений здравоохранения Баймакского, Зилаирского, Зианчуринского, Хайбулинского, Белокатайского, Татышлинского, Салаватского, Дуванского, Мечетлинского районов республики, что не соответствует реальным фактам травмирования работников на перечисленных территориях, подтверждаемым обращениями граждан непосредственно в Гострудинспекцию, а также материалами следственных органов.

Кроме того, не всеми работодателями в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний организован учёт и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений работников. Серьёзные проблемы возникают в части реализации требований Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

Также на заседании отметили работу Федерации профсоюзов Республики Башкортостан: в текущем году техническая инспекция труда ФП РБ принимала активно участие в расследовании производственных несчастных случаев, совместно было расследовано более 100 несчастных случаев.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Учли все факторы

Более 600 медикам Городской больницы №1 Стерлитамака установлены дополнительные гарантии за работу во вредных условиях. Это стало возможным благодаря последовательной работе профсоюза и работодателя.

По результатам спецоценки условий труда работники поликлиники и некоторых отделений Городской больницы №2 Стерлитамака были полностью лишены дополнительных отпусков и доплат за работу во вредных условиях труда. Городская профсоюзная организация работников здравоохранения неоднократно обращала внимание на этот факт, но так как начался процесс реорганизации больницы, вести переговоры фактически было не с кем.



Переговоры в Стерлитамаке прошли конструктивно

Тем не менее, и в процессе реорганизации двух крупных больниц Стерлитамака на базе ГКБ №1 профсоюз смог настоять на равных гарантиях медработникам.

– В состав больницы вошло пять отделений стационара и поликлиника, более 800 человек с совершенно разным уровнем доверия к профсоюзу. В каких-то отделениях вообще не было профгрупорга, где-то он работал формально, не было слаженной команды помощников. Довести информацию о возможностях профсоюза, организовать людей, а уже тем более провести такое масштабное мероприятие как спецоценка было сложно, – рассказывает председатель профсоюзной организации ГКБ №1 г. Стерлитамака Светлана Янгуразова. – Предстояла большая организационная работа. Был сформирован профсоюзный актив, и здесь я опиралась на старших медицинских сестёр – к ним в первую очередь обращаются, если нужна помощь. Вместе с главным врачом больницы Андреем Палтусовым мы не один раз встречались с коллективами отделений. Был сформирован план подготовки и проведения СОУТ по отделениям.

На вновь образованных рабочих местах при тесном взаимодействии службы охраны труда больницы и профсоюза была проведена СОУТ, новым сотрудникам учтён биологический фактор. Внесены изменения в коллективный договор.

– С главным врачом Андреем Палтусовым у нас было понимание того, что не могут медики, выполняя одну и ту же работу в одной и той же больнице, находиться в разных условиях. Но подготовка и проведение СОУТ требует времени и затрат, профсоюзу и администрации важно было не затягивать процесс и не создавать дополнительную напряжённость в тысячном коллективе, – отмечает председатель Стерлитамакской городской профсоюзной организации работников здравоохранения Азат Курбангалеев.

Благодаря последовательной работе профсоюза и работодателя более 600 медработникам ГКБ №1 Стерлитамака установлены дополнительно 14 дней отпуска и 4% доплаты к окладу за работу во вредных условиях труда. Закреплённые в коллективном договоре льготы и гарантии будут действовать в течение пяти лет. Вопреки бытующему мнению о негативных последствиях укрупнения медицинских организаций, врачи и медсёстры ГКБ №1 получили равные улучшенные социальные гарантии.

Организационно-информационный отдел Профсоюза работников здравоохранения РБ

● ЕСТЬ СТРАХОВКА!

Программа расширена

Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ запустила программу оказания материальной помощи при несчастных случаях на производстве сотрудникам стационаров и диспансеров.

В прошлом году в данную программу вошли работники первичного звена – сотрудники поликлинических отделений.

В настоящее время программа расширилась, в неё вошли также работники стационаров, в том числе и немедицинские работники.

Так, первичная профсоюзная организация Городской детской клинической больницы №17 г. Уфы накануне новогодних праздников вручила сотрудникам – членам профсоюзной организации профсоюзные сертификаты.

В рамках действия данной программы при травме на производстве (в том числе в результате действий третьих лиц) член профсоюза получит дополнительную единовременную выплату. Сумма выплаты индивидуальна и зависит от степени тяжести заболевания и продолжительности лечения. Профсоюз напоминает: каждый случай получения травмы, приведший к нетрудоспособности члена профсоюза, подлежит обязательному расследованию работодателем.



Сотрудники больницы №17 с профсоюзными сертификатами

● КВИЗ

Помощь зала не понадобилась

Бывают редакционные задания, которые даже журналиста со стажем способны ввести в ступор. Поэтому, когда поступила команда написать о молодёжном квизе, мне пришлось срочно забраться в яндекс-словарь, чтобы определить значение этого заморского термина.

Оказалось, что не всё так сложно, мероприятие подразумевало соревнование на знание и смекалку, нечто среднее между популярными теле-играми «Что? Где? Когда?» и «Угадай мелодию».

Как показала игра, наша продвинутая молодёжь обладает достаточно широким кругозором, чтобы безошибочно ответить на самые каверзные вопросы. Более того, стремление участвовать в конкурсе эрудиции было столь велико, что несколько человек даже специально по этому случаю вступили в профсоюз, когда узнали, что только члены этой общественной организации могут участвовать в игре.

В Доме профсоюзов собрались восемь команд, представляющих профсоюзные организации отраслей образования, ЖКХ, АПК, Нефтегазстройпрофсоюза, авиапрома, госучреждений, здравоохранения, а также профсоюза Газпром газораспределение Уфа и Газпром межрегионгаз Уфа. Названия команд были созвучны отраслям, которые представляли участники: «Заявка принята», «Багана», «Минздрав предупреждал», «Молодые управленцы», «Газировка», «самый самолёт», «Трио», «Село уан лав».

А подготовил и провёл конкурс профсоюзных эрудитов Молодёжный совет ФП РБ.

Квиз – это хорошая возможность «прокачать» знания и потренировать мозг. Игра предполагает умение быстро собраться в непростой соревновательной обстановке и ответить на вопросы ведущего за считанные секунды или минуты.

Поэтому открывая игру, председатель Молодёжного совета ФП РБ Анастасия Султанова пожелала участникам удачи и успехов и выразила уверенность, что игра будет полезной и интересной.



«Самый самолёт» отстал от победителя всего на 1,5 балла

Перед началом состязаний, которые длились более трёх часов, нам удалось перекинуться парами фраз с некоторыми из участников. Студентки БГПУ сёстры Юлиана и Дарья Кильбахтины, Аида Исентаева и Катерина Козвонина – участницы команды «Багана» подготовились на «отлично», что в дальнейшем сыграло роль в их победе. Девушки показали великолепную эрудицию во многих областях знаний. Кроме того, девчата отлично разбирались в музыке (причём не только в современной), а самое главное и ценное – в ходе игры они правильно ответили на специфические вопросы, касающиеся профсоюзного движения. И это не случайно, ведь они, как выяснилось, члены студенческого профкома.



Главный результат игры – прекрасное настроение!

Сама игра состояла из пяти раундов, которые объявляла ведущая Анастасия Губина – тоже студентка БГПУ.

Все участники отнеслись к игре максимально серьёзно, никто не пренебрегал правилами, не пользовался мобильными телефонами. Все задаваемые вопросы были для участников в новинку, присутствовал фактор неожиданности. Многие показали хорошее знание профсоюзного движения, истории профсоюзов и забастовочного движения, участия женщин в профсоюзном движении.

Время пролетело незаметно, все бюллетени команд были собраны, ответы прочитаны и баллы подсчитаны. Организаторы назвали победителей. В итоге I место получила команда «Багана», второе с небольшим отрывом заняла команда «Самый самолёт», третьего места удостоились члены команды «Заявка принята».

Это была великолепная игра, в которой были победители, но не было проигравших, ведь даже невысокий результат – это большая мотивация для дальнейшего самосовершенствования, чтобы в следующий раз оказаться в числе лидеров. А как заверили в Молодёжном совете ФП РБ, практика проведения квизов в дальнейшем будет обязательно продолжена.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● ЗА ЗОЖ!

Дали старт «Здоровью»

В районах Башкирии стартовали соревнования в рамках спартакиады «Здоровье» среди работников образовательных организаций Республики Башкортостан.

Каждый год спартакиада «Здоровье» превращается в настоящий праздник – яркий, шумный и волнующий. Так, в Кармаскалинском районе в рамках районной спартакиады «Здоровье» среди работников образовательных организаций прошли женские соревнования по волейболу. Ареной жарких баталий стал физкультурно-оздоровительный комплекс ДЮСШ села Кармаскалы. Всего в турнире приняли участие 12 коллективов. В результате упорной борьбы I место заняла ДЮСШ с. Кармаскалы, II место у СОШ д. Кабаково, III место – у СОШ д. Улукулево.



Волейбол в Кармаскалинском районе: было жарко!

В Альшеевском районе прошли соревнования по лыжным гонкам. На открытии с приветственными словами выступили представители администрации и районной организации профсоюза. Среди основных общеобразовательных учреждений I место заняла команда школы с. Гайниямак, среди средних – школа с. Слак.

В Кушнаренковском районе прошло соревнование по плаванию среди работников образовательных учреждений. Показать свои способности и продемонстрировать позитивный настрой на здоровый образ жизни пришли семь команд. Соревнования проводились на дистанции 50 метров.



Старты в Альшеевском районе

Председатель Кушнаренковской районной организации профсоюза Нафися Идрисова в своём приветствии пожелала участникам соревнований успешного старта, «лёгкой» воды и быстрого финиша. Каждый из участников выкладывался на дистанции по полной, никто не жалел сил, все стремились к победе. В упорной борьбе определились победители и призёры. Среди мужчин не было равных Марселю Юнусову (гимназия с. Кушнаренково), среди женщин – Юлии Габдракиповой (СОШ №1 с. Кушнаренково) и Светлане Батыргареевой (детский сад №3).

Кигинская районная организация профсоюза провела соревнования на базе ДЮСШ района. Открывали турнир представители администрации и профсоюзов района. В программу спортивного фестиваля вошли: плавание, настольный теннис, шахматы, прыжки в длину с места, подтягивание на высокой перекладине, броски мяча в корзину, дартс. По итогам спортивного фестиваля среди мужских команд I место заняли представители ДЮСШ, среди женских – Дом пионеров и школьников. От имени Кигинской районной организации профсоюза победителям и участникам соревнования были вручены грамоты и памятные призы.

Напомним, что традиционная спартакиада «Здоровье» работников образовательных организаций Республики Башкортостан ежегодно проходит в несколько этапов: на муниципальном и зональном уровнях.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АКТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

Страйк!



Команда «Ромарио» вырвала победу

Боулинг – это не только развлечение на выходных, но и профессиональный спорт с древней историей, богатыми традициями и яркими чемпионами. Боулинг – не просто катание шаров, но и физические нагрузки, которые может ощутить каждый после часа-другого игры шаром тяжелее обычного.

Игра в боулинг – это эффективный инструмент построения сплочённой команды. Активный отдых помогает разрядиться, снять усталость и напряжение, скопившееся в течение трудовых будней.

По сложившийся традиции ППО ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России провела очередной турнир среди своих работников. В соревновании приняло участие 20 команд, а общая численность игроков составила 80 человек.

Накал страстей, азарт игроков и радостные возгласы участников создавали дружественную обстановку, а дух соперничества подогревал её. После двух часов упорной борьбы в командных соревнованиях определились победители:

I место заняла команда «Ромарио» (цех по ремонту технологического оборудования №1), II место у команды «ПАПАдос» (цех по ремонту технологического оборудования №2), замкнула призовую тройку команда «New Star» (цех по ремонту и ревизии ЗРА и СППК).

В личном первенстве победили:

среди парней – Игорь Даничев (отдел по энерго-технологическому обследованию и наладке печного и теплообменного оборудования), среди девушек – Юлия Иванова (финансово-экономическое управление).

В награду победители получили грамоты и небольшие подарки от профсоюзного комитета.

Этот турнир – прекрасная возможность пообщаться с коллегами в неформальной обстановке, познакомиться с сотрудниками из других подразделений. Недаром говорят, что спорт сплачивает. Сегодня он объединил членов профсоюза. Ведь где, как ни в работе и спорте, важны надёжное плечо и поддержка товарищей. Надеемся, что турнир по боулингу станет доброй традицией.

Эдуард ГАЛЕЕВ

● ФОРУМ

В формате мирового кафе

В Уфе прошёл форум для молодых специалистов учреждений образования Октябрьского района столицы. Организаторами выступили Октябрьская районная г. Уфы организация Башкирского рескома Общероссийского профсоюза образования, отдел образования района и методический отдел.

Участники форума обменялись эффективными педагогическими практиками, обсудили актуальные проблемы и пути их решения, приняли участия в тренингах.



Мастер-классы показали лучшие педагоги района. Об эффективных методиках в урочной и внеурочной деятельности рассказала эксперт республиканского и Всероссийского конкурсов «Учитель будущего поколения России» Екатерина Селюкова.

Интересные приёмы в работе учителей раскрыла лауреат республиканского конкурса «Учитель года – 2020» Екатерина Давыдова. Учитель-логопед ДОУ №197 Эльза Махмутова показала молодым специалистам как игровые технологии по развитию речи применить в работе учителя-логопеда. Об основах нейрографики рассказала психолог ДОУ №197 Вероника Вурсал. Ярким штрихом программы стало интеллект–шоу «Игра: Старшее звено», которое провёл лауреат конкурса «Учитель года РБ – 2018» Артём Баянов.

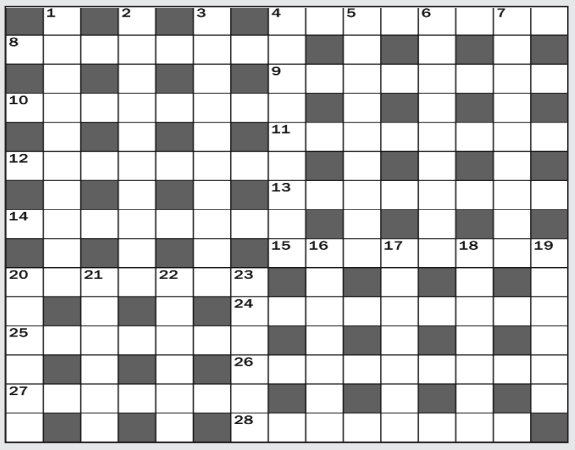
Артур СУНАГАТУЛЛИН

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с безвременной кончиной

ЯКОВЛЕВОЙ
Людмилы Семеновны,

бывшего председателя Совета ветеранов Федерации профсоюзов РБ, и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Наблюдение за теми, кто в нём нуждается. **8.** Величина из математической формулы. **9.** Домик рыбок в доме человека. **10.** Оружие, которое возвращается. **11.** «Белая мечта» Маши Распутиной. **12.** Начинается по команде «Пли!» **13.** Порядок из прошлого, прижившийся в настоящем. **14.** Колонки, добавляющие звуку децибелов. **15.** Королевская цапля ростом около 1,2 метра. **20.** Временное деревянное здание для театральных и цирковых представлений на ярмарках и народных гуляниях. **24.** Испанская автономия со столицей в Севилье. **25.** С ним своим в Тулу не ездят. **26.** Ему плохо, когда соседу хорошо. **27.** Кислородная плёнка на стали. **28.** Дополнительные деньги к окладу.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Морская корова, истреблённая человеком в XVIII веке. **2.** Она могла рассказывать сказки тысячу и одну ночь подряд. **3.** Искусство составления и расшифровки гербов. **4.** Человек, не витающий в облаках. **5.** Неизменная математическая величина. **6.** Стратегия и тактика рыночной философии. **7.** Женщина, занятая общественно-полезной деятельностью. **16.** Человек как отдельная личность. **17.** Раскрытие тайны широким массам. **18.** Плод любви сохатого и его самки. **19.** Денежное преступление должностного лица. **20.** Центр штата, где находится Гарвардский университет. **21.** Боковая нашивка на брюках военного. **22.** Имя Петиного друга из повести Катаева «Белеет парус одинокий». **23.** Напиток, измучивший организм монтёра Мечникова.

● АНЕКДОТЫ

Давно уже не верил в Деда Мороза, пока на Новый Год не увидел подарки от него моей жене: набор конфет, мандаринки, шампанское, цепочка золотая и шубка норковая. Но всё равно закрадываются сомнения... Почему Дед Мороз всё только ей одной дарит?

☻☺☻

Ещё денёк – и трудный год сменится наконец-таки на непростой.

☻☺☻

– У нас на работе отгул дают только на свадьбу и на похороны.
– На свадьбу свою? Или на чужую тоже можно?
– Только свою.
– А на похороны тоже только свои?

☻☺☻

В «Приключениях Шурика» мне нравится момент, где он решает проводить девушку домой и на всякий случай берёт с собой снотворное. На всякий случай. Для собаки, например, ага...

☻☺☻

Свидание, когда тебе немного за 30:
– Вкусно пахнешь. Что это?
– Фастум-гель.

☻☺☻

– Звони в любое время. Буду рад увидеть твой пропущенный...

☻☺☻

Когда у тебя есть старший брат, это очень хорошо, но ужасно то, что ты всегда знаешь, как ты будешь одет через год-два.

☻☺☻

– Ого, ты так похудела! Правильное питание? Спорт?
– Нищета.

☻☺☻

Звонок на мобильник в три часа ночи:
– Алло! А Катюшу можно?
– Да не вопрос: расцветали яблони и груши, поплыли туманы над рекой...

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Закусываем сыром!

Добрый день, дорогие любительницы готовки!

Впереди многочисленные застолья. И хозяюшки ломают голову, что бы такого придумать, чтобы и блюда были разнообразные, и стол выглядел нарядно, и гостям было вкусно. Предлагаю разнообразить ваше застолье яркими закусками из сыра. Заметил, что они гостям всегда приходятся по вкусу!



Огуречные роллы

Свежий крупный огурец, 100 г сливочного сыра, 100 г мягкого сыра типа Гауды или Эдама, 100 г крабовых палочек, свежая зелень.

Сначала приготовьте сырную начинку: сыр натрите на мелкой тёрке. Зелень измельчите. В миске смешайте тёртый сыр и зелень, добавьте сливочный сыр. Всё хорошо перемешайте.

Огурец нарежьте вдоль тонкими пластиками (это можно сделать ножом для чистки овощей).

Крабовые палочки нарежьте мелким кубиком.

Из сырной смеси мокрыми руками скатайте шарики размером чуть больше вишни. Шарик положите на пластик огурца и сверните ролл. Если огурцы порезаны ровно и тонко, то огурец хорошо прилипает. Можно заколоть ролл шпажкой. Сверху хорошо «утрамбуйте» крабовыми палочками и украсьте роллы свежей зеленью.

Закусочные шарики

200 г крабовых палочек, 200 г твёрдого сыра, 100 г плавленого сыра, 2 яйца, 60 г слабосолёной кеты, 100 г майонеза, пучок укропа, 2 зубчика чеснока.

Яйца отварите вкрутую и натрите на мелкой тёрке.

Твёрдый сыр натрите на мелкой тёрке.

Из филе рыбы удалите косточки и нарежьте его мелкими кубиками.

Замороженный плавленый сыр натрите на мелкой тёрке.

Твёрдый сыр, красную рыбу, плавленый сыр и яйца отправьте в глубокую миску.

Мелко нарежьте свежую зелень укропа, а чеснок продавите через пресс. Добавьте их к подготовленным ингредиентам. Заправьте майонезом. Тщательно перемешайте до однородности.

Замороженные крабовые палочки натрите на мелкой тёрке.

Смочите руки в воде. Возьмите небольшую часть получившейся массы, скатайте между ладонями шарик размером с грецкий орех или чуть крупнее. Сформированный шарик обваляйте со всех сторон в натёртых крабовых палочках. Таким образом сформируйте все шарики.

Из указанного количества ингредиентов получится 9-10 шариков.

Украсьте их маленькими веточками укропа.

Яичные рулетики

3 яйца, 100 г творожного сыра, 100 г красной солёной рыбы, 100 г свежего огурца, 1ст. ложка раст. масла, соль, чёрный молотый перец – по вкусу, зелень – для крашения.

В мисочку разбейте яйца, добавьте соль и перец, хорошенько взбейте венчиком.

Сковороду смажьте раст. маслом, вылейте яичную массу и жарьте блинчик-омлет на среднем огне примерно по 2 минуты с каждой стороны. Остудите.

Огурец нарежьте длинными тончайшими брусочками. Так же поступите с рыбой.

Равномерно смажьте яичный блинчик сливочным сыром. Выложите по две полоски огурцов и рыбы, чередуя их. Сверните плотным рулетом.

Оберните рулет плёнкой и охладите в холодильнике в течение 30-40 минут.

Нарежьте рулет острым ножом на рулетики по диагонали шириной примерно по 2 см.

Украсьте закуску зеленью и подавайте к столу.

Закуска из перца с творогом

3 разноцветных болгарских перца, 150 г жирного творога, 120 г твёрдого сыра, 3 варёных яйца, 60 мл 33%-ных сливок, 20 мл оливкового масла, 20 г свежего укропа, 15 мл лимонного сока, зубчик чеснока, соль и молотый чёрный перец – по вкусу.

Возьмите разноцветные перцы такого размера, чтобы в них поместилось целое яйцо и начинка. Желательно, чтобы перцы были ровными.

К творогу добавьте жирные сливки, перемешайте миксером до однородности.

Твёрдый сыр натрите на средней тёрке. Добавьте сыр к творогу. Перемешайте.

Укроп измельчите и добавьте к остальным ингредиентам. Перемешайте.

Чеснок пропустите через пресс и добавьте к начинке, по вкусу добавьте соль и молотый чёрный перец. Перемешайте.

С перцев срежьте верхушки и аккуратно удалите семенные коробочки.

Нафаршируйте перцы творожной начинкой. Для этого плотно распределите творожную массу по стенкам перцев, оставляя серединку пустой. Немного творожно-сырной массы оставьте.

В каждый перец поместите вареное яйцо и прикройте оставшейся творожной начинкой, слегка утрамбовывая.

Соедините оливковое масло с соком лимона. Перемешайте заправку.

Переложите фаршированные перцы в глубокую миску. Полейте приготовленной заправкой. Отправьте в холодильник минимум на 20 минут (можно и больше).

Перед подачей разрежьте перцы на кусочки поперёк, используя хорошо наточенный нож.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Досье на Мороза

В России у Деда Мороза существует сразу три официальные резиденции: в Великом Устюге (начиная с 1998 года), в Чунозерской усадьбе (с 1995-го) и в Архангельске (с конца 80-х годов). Кроме того, постоянным местом проживания Деда Мороза, по крайней мере с середины XX века, считается Северный Полюс.



В 1970-е годы в СССР появилась традиция приглашать под Новый год Деда Мороза в дом, чтобы он поздравил детей с праздником.

В Россию Новый Год принес Пётр I в 1700 году. Он издал указ, в котором говорилось, что каждый человек должен справлять Новый Год. Или будет штраф!

В России ёлки стали украшать в середине XIX века. Сначала лакомствами: конфетами, орехами в яркой обертке, пряниками, яблоками или скромнее – кусочками сахара, овощами и хлебным мякишем в тряпочке поярче. На ветках горели свечки, на верхушке – звезда.

Изначально песенка «В лесу родилась ёлочка» была просто стихом, который был опубликован в 1903 году в детском журнале «Малютка». А через два года композитор Леонид Бекман сочинил музыку для этих стихов.

Дед Мороз не всегда ходил со Снегурочкой. Она была придумана лишь в 50-х годах XX века Львом Кассилем и Сергеем Михалковым.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Студенческий билет и зачётную книжку, выданные Башкирским экономическим колледжем в 2022 году на имя **Наганова Егора Николаевича**, считать *недействительными* в связи с утерей.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109410. Тираж 5293 экз.
28 декабря 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК