12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 8 (1461) 25 февраля 2022 года, пятница

Жить дольше и не болеть

ООО «Газпром трансгаз Уфа» совместно с ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» стало победителем в одной из номинаций республиканского конкурса «Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья».



В ООО «Газпром трансгаз Уфа» многие годы уделяется особое внимание укреплению здоровья и развитию физической культуры как сотрудников предприятия, так и членов их семей. В 2004 году в Обществе начала работать медико-санитарная часть – филиал предприятия, отвечающий за поддержание здоровья работников и членов их семей. Помогает в этом построенный в 2006 году лечебно-диагностический центр медсанчасти, расположенный на территории предприятия.

В ООО «Газпром трансгаз Уфа» реализуются мероприятия по сокращению случаев смерти работников по причине сердечно-сосудистых заболеваний; комплексная программа снижения заболеваемости; программа профилактики, ранней диагностики и лечения онкологических заболеваний и многое другое.

Совместно с профильными отделами и службами, профсоюзной организацией предприятия активно ведётся работа по организации отдыха работников и их детей, а также реабилитационно-восстановительное лечение работников на черноморском побережье, объектах ПАО «Газпром», в санаториях РБ и др.

Значимым для укрепления здоровья является привлечение работников к систематическим занятиям физкультурой и спортом. За прошедшие два года были проведены турниры по хоккею, минифутболу, работники защищали честь предприятия на городских, республиканских и всероссийских чемпионатах. Учитывая сложную эпидемиологическую ситуацию, были организованы различные онлайн-соревнования по бегу, шахматам, ходьбе, велоспорту и лыжным гонкам. Также для работников и членов их семей были организованы онлайн тренировочные занятия с лучшими фитнес-тренерами республики.

На сегодняшний день работники имеют возможность заниматься в спортивных сооружениях, построенных предприятием и переданных в муниципальную собственность. Для этого профсоюзной организацией заключены договоры. Аренду и работу осуществляют 16 ответственных за спорт работников. Кроме этого, занятия ведутся на открытых хоккейных площадках и футбольных полях, также работники занимаются в спортивных офисах, залах головного офиса и филиалов. Арендуются внешние спортивные сооружения и ледовые арены для тренировок по хоккею и подготовки к спартакиадам «Газпрома». Силами профсоюзной организации проводятся соревнования в филиалах между службами по различным видам спорта. Лучшие спортсмены общества принимают участие в крупнейших корпоративных спортивных мероприятиях ПАО «Газпром».



4 стр.

Цифра номера:

По итогам 2021 года Башкирия установила исторический рекорд в жилищном строительстве за всю историю республики: за счёт всех источников финансирования впервые введено более 2,9 млн квадратных метров жилья.

Уровень 2020 года превышен на 18,4%.

Помощь беженцам 2

Закон для самозанятого 4

Специалисты будущего 5

Безопасность – в почёте 6

Ремонт для развалюхи 7

● *С МЕСТА В КАРЬЕРУ*

Среднее по высшему стандарту

На модернизацию материально-технической базы колледжей в Башкирии будут ежегодно направлять по 500 млн, а преподаватели ссузов будут получать гранты по 600 тыс. руб. Эти и другие инициативы были озвучены на заседании республиканского совета по среднему профессиональному образованию. Особое внимание было уделено пропаганде в республике престижа рабочих профессий. Тому, чем наша газета занимается уже долгие годы.

Сварщики вместо юристов

По словам Главы РБ **Р. Хабирова**, 2022 год в республике неслучайно объявлен Годом модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий. В республике растёт дефицит специалистов для работы на сложных участках производства, станках с ЧПУ, с промышленными роботами.

При этом среднее профессиональное образование становится всё более востребованным: в последние годы около половины ребят после девятого класса стали выбирать колледжи. Важно закрепить этот тренд, повышать престиж рабочих профессий и трудовых династий, создавать современные высокопроизводительные рабочие места с достойными условиями труда, высокой зарплатой. Конечно, нужны хорошие условия в колледжах. Тем более что по итогам чемпионата WorldSkills Башкирии осталось серьёзное бизнес-наследие, а колледжи получили большое количество мастерских по стандартам.

В рамках совещания Р. Хабиров рассказал о мерах поддержки, которые могут помочь среднему профессиональному образованию в регионе.

5 стр.

● *ДАВАЙ УСТРОИМ ПРАЗДНИК*

Шоу-группа «РОССИЯНЕ»

Агентство деловых и праздничных мероприятий
«МИР РАЗВЛЕЧЕНИЙ»

Лауреат Всероссийских конкурсов, призёр Международных фестивалей в Италии, Испании, Англии, Германии – эстрадная шоу-группа «РОССИЯНЕ».



Профсоюзные мероприятия – концерты, дискотеки, корпоративные праздники, турслёты, спартакиады (хиты о спорте), юбилеи, свадьбы, дни рождения, хиты Российской и зарубежной эстрады 70-х, 80-х, 90-х, 2000-х годов и современности, классика, песни народов России, а также ФевроМарт! Первомай! День Победы!

Соцсети: **vk.com/rossiane_show_group**

Сайты: **www.rossianeshowgroup.ru, mir-prazdnika-vam.ru**

Электронная почта: **89824524555@mail.ru, тел. 8-982-45-24-555.**

Наши постоянные заказчики: предприятия и организации, профсоюзы всех отраслей, цеховые комитеты, советы молодёжи и ветеранов.

МЕРОПРИЯТИЯ ПОД КЛЮЧ!

Руководитель агентства и группы – Василий Поплёвко.

Работаем с любым бюджетом.

ПОЗИТИВНО! СОВРЕМЕННО! ПРОФЕССИОНАЛЬНО!

На правах рекламы.

● ХРОНИКА

Передача знамени

Республиканская профсоюзная акция передачи переходящего знамени, посвящённая 100-летию Федерации профсоюзов РБ, продолжается.



Р. Харрасов с переходящим знаменем

22 февраля синий профсоюзный штандарт Федерации профсоюзов РБ в торжественной обстановке председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин передал председателю БРО общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Рашиту Харрасову.

Напомним, что профсоюзное знамя в течение юбилейного для Федерации профсоюзов года будет передаваться по всем отраслевым профсоюзам республики, чтобы затем занять своё достойное место в Музее истории профсоюзного движения в Доме профсоюзов.

Вопросы эффективности

15 февраля состоялось заседание профкома АО «БМК», в работе которого принял участие председатель Республиканской организации Башкортостана ГМПР Д. Сабуров.

Председатель ППО АО «БМК» Георгий Хлёскин сообщил о текущей ситуации на предприятии и показателях производственной деятельности.

На заседании были обсуждены вопросы участия уполномоченных по охране труда первичной профсоюзной организации в конкурсах, проводимых ФП РБ и ЦС ГМПР, и активизации работы уполномоченных, вопросы организационного укрепления профсоюза, обсуждались проекты мероприятий, приуроченных к 260-летнему юбилею Белорецкого металлургического комбината.

В преддверии начала организации летнего отдыха и оздоровления члены профсоюзного комитета получили необходимую информацию о порядке приобретения, распределения, выдачи путёвок за счёт средств бюджета республики.

Члены профкома высказали озабоченность несвоевременной доставкой профсоюзных изданий через Почту России.

Д.Сабуров отметил необходимость повышения эффективности профсоюзной работы через кадровое укрепление руководителей выборных органов, рассказал о необходимости повышения активности информационной работы (через социальные сети всех председателей цеховых комитетов профсоюза), поставил задачу более широкого вовлечения молодёжи в руководящие органы.

Азы оргработы

В Школе молодого профсоюзного лидера в минувшую субботу рассматривали тему оргработы и её основ.

Организационная работа ведется на уровне республики, территориальных и первичных профсоюзных организаций. Что лежит в её основе и как правильно её построить; как координировать солидарные действия организаций профсоюзов, организовывать митинги и другие коллективные действия солидарности трудящихся, – эти и многие другие вопросы заинтересованно обсуждали начинающие профсоюзные лидеры.

Покажи, что лучший!

Для мужской половины коллектива – членов первичной профсоюзной организации АО БПО «Прогресс» с 17 по 25 февраля профсоюз провёл фотоконкурс «Идеальный защитник».

Битва лучших фотографий проходила по четырём номинациям: «Богатырь», «Душа компании», «Шеф-повар», «Работа такая».

Результаты будут подведены сегодня. Победители получат приятные и полезные для мужчин призы.

● МЫ ВМЕСТЕ

Россия принимает беженцев

По данным на понедельник, 21февраля, порядка 61 тысячи жителей ЛНР и ДНР прибыло в Россию после объявленной в самопровозглашенных республиках эвакуации. Об этом сообщил врио главы МЧС Александр Чуприян.



В Россию прибывают беженцы из ДНР и ЛНР



Помощь от ФП РБ

Чтобы избежать жертв среди мирного населения 18 января ДНР, а следом и ЛНР объявили об эвакуации граждан в Россию. Людям, у которых нет мобилизационных предписаний и которые не задействованы в жизнеобеспечении социальной и гражданской инфраструктуры, рекомендовано эвакуироваться в Россию.

«По итогам работы за ночь число прибывших в Россию жителей Донбасса выросло до 61 тысячи», – сказал Чуприян.

Он также сообщил, что за сутки из Ростовской области отправлено 10 поездов с беженцами из Донбасса в другие регионы России. «Таким образом, география расширяется», – отметил врио министра.

Более тысячи эвакуированных из Донбасса жителей получили выплаты в размере 10 тысяч рублей. Данное распоряжение ранее дал президент В. Путин. На эти цели правительству Ростовской области выделено 5 млрд рублей.

«У нас увеличивается количество выплат и документов, которые готовятся к этим выплатам. Мы получили около 4000 заявлений, более одной тысячи человек получили выплаты. Уверен, что в ближайшее время эта цифра значительно увеличится», – сказал Чуприян.

Он также сообщил, что прибывшие в Россию беженцы в первые часы проходят тестирование на Covid-19. При этом вирус выявили у небольшого количества человек. По словам Чуприяна, инфицированных «не набирается двух десятков».

В отношении заболевших принимаются необходимые меры вплоть до госпитализации, уточнил врио главы МЧС. «От боевых действий ранений ни у кого нет, всех принимаем, гражданское население. В основном это люди пожилого возраста, женщины и дети. Мы по заявкам реагируем. Медицина реагирует и готова реагировать на любые вводные. Проблем нет», – подчеркнул Чуприян.

Наша республика также готовится принять около двух тысяч беженцев из Донбасса. Об этом сообщил в понедельник глава республики Радий Хабиров во время очередного совещания правительства.

Добавим, что Федерация профсоюзов РБ поддержала акцию по оказанию гуманитарной помощи эвакуированным гражданам ЛНР и ДНР.

21 февраля Федерация профсоюзов в рамках акции «100 добрых дел» организовала сбор и доставку гуманитарной помощи эвакуированным гражданам Луганской и Донецкой республик.

В Штаб общественной поддержки были передали комплекты постельного белья, подушки, одеяла, продуктовые наборы, чай.

● СЕМИНАРЫ

Кадры для села

В Министерстве сельского хозяйства Башкортостана стартовали зональные семинары-совещания по теме «Совершенствование кадровой работы в агропромышленном комплексе с учётом новых норм трудового законодательства».

Первый семинар (в режиме ВКС) прошёл с кадровиками районов южной лесостепной зоны.

Ситуацию с обеспеченностью кадрами сельского хозяйства региона обрисовала замминистра сельского хозяйства РБ Ляля Давлетбаева. Так, в целом по республике численность работников АПК за четыре года снизилась на 10 тысяч человек. Потребность в кадрах имеется серьёзная. Поэтому необходима целенаправленная и грамотная кадровая работа.

В ходе семинара рассказали о нововведениях в трудовом законодательстве, охране труда на предприятиях АПК, представили обзор нарушений, допущенных в отрасли в текущем году. Также были рассмотрены основные моменты работы в государственной информационной автоматизированной системе «РЕСПАК АПК» РБ.

В работе семинара приняла участие председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова. Она рассказала о роли социального партнерства в кадровой работе, подробно осветив вопросы заключения в сфере АПК территориальных соглашений. Также была отмечена важная роль коллективных договоров как механизма предупреждения конфликтных ситуаций.

Соб. инф.

● СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО!

Мало сочувствовать. Надо помогать

На прошедшем 22 февраля президиуме ФП РБ было принято решение рекомендовать членским организациям в рамках акции «100 добрых дел» принять участие в сборе гуманитарной помощи эвакуированным гражданам Луганской и Донецкой республик.

В качестве гуманитарной помощи принимаются постельные принадлежности, одежда по сезону, полотенца, средства гигиены, одноразовая посуда, продукты с длительным сроком хранения, электрочайники, удлинители и прочее.



РОБ ГМПР: «Поможем. Поддержим»

Привозить посылки с гуманитарной помощью нужно по адресу: **г. Уфа, ул. Цюрупы, 17.**

Отметим, что помощь уже поступает: работники аппарата РОБ Горно-металлургического профсоюза России близко к сердцу приняли боль жителей Донецкой и Луганской народных республик, которым вновь пришлось бросить свои дома и стать беженцами. В республику прибывает 2000 беженцев и сегодня людям нужна любая помощь.

Работники аппарата **РОБ ГМПР** при поддержке ОНФ приняли решение провести сбор макулатуры и вырученные средства от её сдачи 21 февраля направили в Фонд социального, культурного и экономического развития Уфы «Общественный фонд развития города», который также организовал сбор гуманитарной помощи беженцам. Узнав об акции коллег, к ним присоединились работники аппарата РОБ Роспрофавиа.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● МОЛОДЁЖКА

Наш стратегический резерв

14 февраля стартовал набор на I ступень молодёжной программы Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв 2022». На этой ступени участников ждёт конкурсный отбор, квест, окружной этап, тестирование для участия в федеральном этапе.

Напомним, что всероссийская молодёжная программа ФНПР – это обучающий проект для профсоюзной молодёжи, который Федерация независимых профсоюзов России проводит ежегодно, а также возможность реализовать свой потенциал профактивиста и предложить идеи для улучшения социально-экономического положения членов профсоюзов. В 2021 году программу прошли свыше 1300 молодых профсоюзных активистов со всех регионов страны.

«От активной деятельности молодёжи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. В последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профактивисты – это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов», – заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков в обращении к участникам финального этапа программы в 2021 году.

Исполком ФНПР рекомендовал 34 участника, уже завершивших работу на II ступени молодёжной программы ФНПР, для включения в кадровый резерв. Это молодые профсоюзные активисты, которые прошли крайне жёсткий отбор и обучение у профсоюзных наставников в течение года по разным направлениям профсоюзной работы.

Как сказал председатель НГСП Александр Корчагин, выступавший в качестве одного из наставников, из 40 человек, начавших работу по направлению «Социальное партнёрство», до конца дошли и были рекомендованы только семеро. Важно и то, что среди материалов, которые рассмотрел Исполком, было несколько серьёзных аналитических отчётов, подготовленных с участием молодых профактивистов. Тематика отчетов: льготы для молодёжи в колдоговорах и соглашениях; вариант взаимодействия с госорганами по молодёжно-трудовой тематике.

Добавим: чтобы стать участником стратрезерва, желающие должны соответствовать нескольким критериям отбора:

1) они должны состоять в структуре членской организации ФНПР или в профсоюзе, сотрудничающем с Федерацией на основе заключенного договора;

2) им должно быть не более 35 лет на момент электронной регистрации (если участник регистрируется на I ступень и в текущем году ему исполняется 36 лет, он вправе принять участие в мероприятиях I ступени, но без права перехода на II ступень).

Соб. инф.

● ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Год за годом

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

1948 год

21 сентября – принято постановление бюро Башкирского обкома ВКП(б) «Об образовании оргбюро по подготовке и проведению выборов Башкирского областного совета профсоюзов».

30 сентября – 1 октября – XIX Пленум ВЦСПС принял постановление об образовании в республиках, краях и областях советов профессиональных союзов.

12 ноября – состоялась I Башкирская областная межсоюзная конференция профсоюзов. Председателем Башкирского областного совета профсоюзов избран Улин Василий Иванович.

● ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

Василий Иванович УЛИН –

председатель Башкирского областного совета профсоюзов (16 ноября 1948 г. – 4 июля 1952 г.), (9 мая 1953 г. – 20 октября 1954 г.).

Родился 16 августа 1907 года в деревне Ново-Андреево Петербургской губернии.

Окончил Башкирский пединститут в 1947 году, Высшую партийную школу при ЦК ВКП(б) в 1948 году.

17 ноября – на основании постановления объединённого пленума ЦК профсоюза работников начальной и средней школы и ЦК профсоюза работников дошкольных учреждений и детских домов оба профсоюза объединены в один профсоюз работников начальной и средней школы и дошкольных учреждений.

30 ноября – состоялся объединённый пленум обкомов профсоюзов работников госучреждений и работников суда и прокуратуры. Члены профсоюза работников суда и прокуратуры вошли в профобслуживание Башкирского обкома работников государственных учреждений.

1949 год

11–13 января – Башкирский обком профсоюза рабочих спиртоводочной и винодельческой промышленности преобразован в обком профсоюза рабочих вкусовой промышленности.

14–15 июня – состоялась I Башкирская областная конференция профсоюза рабочих нефтяной промышленности.

17 июня – состоялось совещание бригадиров, начальников цехов и лучших стахановцев Уфы по обмену опытом работы.

23 декабря – созвано первое областное совещание работников культурно-массовых учреждений республики.

1950 год

22–24 марта – Башоблсовпроф провёл республиканское совещание-семинар председателей фабрично-заводских комитетов профсоюзов.

27 марта – проведено республиканское совещание передовых стахановцев-скоростников по обмену опытом работы по обработке металла резанием.

16 апреля – состоялось республиканское совещание штукатуров строительных организаций, на котором был обобщён опыт работы штукатура стройтреста №3 Сычёвой.

27 апреля – совместное совещание председателей обкомов профсоюзов и председателей ФЗМК городов Уфы и Черниковска обсудило ход выполнения V Пленума Башоблсовпрофа о руководстве профсоюзными группами, о летних оздоровительных мероприятиях.

11 июля – состоялось республиканское совещание рационализаторов и изобретателей с повесткой дня: «О задачах хозяйственных и профсоюзных организаций по дальнейшему развитию и внедрению массового рабочего изобретательства и рационализации», «О состоянии работы по развитию и внедрению изобретательства и рационализации на предприятиях республики», «Об опыте работы комиссий по массовому рабочему изобретательству и рационализации завкомов профсоюза Уфимского нефтеперерабатывающего завода, Уфимского завода телефонной аппаратуры».

1951 год

28 февраля – 1 марта – состоялась II Башкирская областная межсоюзная конференция профсоюзов. Председателем Башкирского областного совета профсоюзов избран В. Улин.

13 марта – проведена творческая конференция по итогам республиканского смотра художественной самодеятельности рабочих и служащих.

12 мая – состоялась производственно-техническая конференция по использованию оборудования на предприятиях Башкирской АССР.

19 сентября – пленум Облсовпрофа обсудил вопросы «Об улучшении работы профсоюзных организаций республики по руководству социалистическим соревнованием» и «О ходе выполнения плана по жилищному, коммунально-бытовому и культурному строительству трестом «Башмедстрой» г. Сибай.

1 октября – при Башоблсовпрофе создана юридическая консультация.

20 декабря – пленум Облсовпрофа обсудил вопросы «О выполнении профсоюзными организациями республики постановления V Пленума ВЦСПС «Об улучшении работы культмассовых учреждений профсоюзов» и «О работе с руководящими профсоюзными кадрами».

Продолжение следует.

● ОТРАСЛЬ

Энергия защиты

О том, как сложился 2021 год для Электропрофсоюза РБ ВЭП, мы беседуем с председателем республиканской организации Ринатом ХИСАМУТДИНОВЫМ.

– Ринат Мазгарович, что представляет собой Электропрофсоюз РБ сегодня? Каким выдался Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов для рескома?

– Электропрофсоюз РБ – это 36 первичных профсоюзных организаций с общей численностью около 15,6 тыс. членов профсоюза. За год число членов профсоюза уменьшилось на 170 человек. На этот процесс повлияли оптимизация персонала, цифровизация, внедрение новых технологий в отрасли.



Р. Хисамутдинов

Главная причина сокращения численности работников в отрасли, на мой взгляд, заключается в том, что профессия энергетика перестаёт быть престижной: рост заработной платы не успевает за ростом инфляции, в итоге люди увольняются, чтобы найти более высокооплачиваемую работу. На сегодняшний день в отрасли более 200 вакансий, такого в энергетике ещё не было.

К сожалению, данная тенденция наблюдается на всех энергетических предприятиях РФ. В связи с этим Всероссийский Электропрофсоюз в прошлом году выступил с инициативой внести изменения в отраслевое тарифное соглашение. Правки как раз касаются минимальной месячной тарифной ставки, периода индексации месячной тарифной ставки, набора льгот, гарантий и компенсаций. Однако пока по этим вопросам договориться с социальным партнёром – ассоциацией «ЭРА России» – не удалось. На внеочередном пленуме Всероссийского Электропрофсоюза было принято решение провести в конце прошлого года митинг в Москве. Однако по эпидемиологическим причинам это не удалось сделать.

В настоящее время организационный комитет по подготовке протестных действий Всероссийского Электропрофсоюза занимается анализом сложившейся ситуации, оценкой рисков и проработкой различных вариантов действий профсоюза в поддержку профсоюзного варианта единого отраслевого социального стандарта.

– Каким направлениям работы реском в прошлом году уделял особое внимание?

– В отрасли развита система социального партнёрства. На предприятиях энергосистемы действует 13 коллективных договоров, два отраслевых соглашения, которыми регулируются социально-трудовые отношения, система оплаты, охраны труда, льготы и гарантии. Коллективными договорами предусмотрены минимальные месячные тарифные ставки: в ООО «Башкирская генерирующая компания» – 14188 рублей, в ООО «Башкирэнерго» – 14384 рубля, в ООО «БашРТС» – 12555 рублей.

В декабре группа компаний АО «БЭСК» и «Электропрофсоюз» РБ заключили коллективный договор и отраслевое тарифное соглашение на 2022-2024 годы. Новый коллективный договор и тарифное соглашение ориентированы на защиту интересов работников, улучшение условий их труда и отдыха. Они включают в себя ряд изменений и дополнений, касающихся предоставления работникам различных социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Учитывая специфику отрасли, профсоюз уделяет серьёзное внимание безопасности работников. Так, успешно действует институт уполномоченных по охране труда профсоюза, где задействованы более 400 человек. Основными направлениями их деятельности является участие в разработке коллективных договоров и контроль за их выполнением, оказание помощи и разъяснение работникам их законных прав на здоровые и безопасные условия труда, участие и контроль за своевременным и правильным расследованием, учётом несчастных случаев и профзаболеваний.

Все уполномоченные проходят обучение в Центре профессионального образования «Энергетик» за счёт средств работодателей. Об уровне подготовки наших уполномоченных говорят неоднократные победы и призовые места в республиканских и всероссийских конкурсах.

Молодёжный совет Электропрофсоюза РБ, как всегда, принимает активное участие в профсоюзных форумах, митингах, туристических слётах, квестах, интеллектуально-развлекательных играх и различных конкурсах, направленных на выявление активных и талантливых молодых членов профсоюза энергосистемы.

Спортивная и профсоюзная жизнь тесно переплетаются в повседневности. Отраслевые спартакиады проводятся по летним и зимним видам спорта в три этапа: на уровне филиала, предприятия и отрасли. Постоянно растёт массовость участников, развивается туризм, семейный отдых. Спортсмены отрасли на протяжении многих лет регулярно принимают участие в городских, районных и республиканских соревнованиях, где оказываются в числе сильнейших.

В Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов помимо традиционной подписки на газету «Действие» мы будем продолжать вести работу по модернизации нашего сайта. Также в тематический год большой акцент сделаем на развитие социальных сетей, где публикуется контент о деятельности рескома и первичных профсоюзных организаций.

Беседовал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В МИРЕ

ТАИЛАНД: рабочих «кинули»

В День святого Валентина более 100 членов Глобального союза IndustriALL в странах Азиатско-Тихоокеанского региона обратились к брендам нижнего белья Victoria's Secret, Torrid и Lane Bryant с призывом взять на себя ответственность за работников в своих цепочках поставок.

14 февраля состоялся региональный день действий в поддержку членов входящей в IndustriALL Конфедерации промышленных рабочих Таиланда (CILT), без предупреждения уволенных в марте 2021 года в связи с неожиданным закрытием фабрики. В разгар пандемии Covid-19 рабочие, в основном женщины, оказались в тяжелейших условиях. По сей день они так и не получили причитающуюся им заработную плату, сверхурочные, отпускные и выходное пособие.

ФРАНЦИЯ: делиться надо

Сотрудники французского производителя гражданских и военных самолётов Dassault Aviation во французском Аргоне 15 февраля в очередной раз заблокировали вход на территорию завода. Основное требование профсоюзов – повышение зарплаты рабочих.

По подсчётам профсоюзов, к протестному движению присоединилась третья часть сотрудников компании. В компании работает 11942 человека, в том числе 9315 во Франции. Профсоюзы требуют повышения зарплаты на 200 евро в месяц для рабочих, тогда как руководство согласно лишь на 57 евро. Профсоюзы отказались в ноябре прошлого года подписать соглашение о заработной плате.

Людей возмущает тот факт, что компания Dassault получила на прошлой неделе новый заказ на производства 42 самолётов Rafale для Индонезии и таким образом обеспечила «портфель заказов на 47 млрд евро», а также работу в течение следующих 15 лет.

АВСТРАЛИЯ: сестрички пошли в отказ

Несколько тысяч сотрудников госбольниц и клиник австралийского штата Новый Южный Уэльс присоединились к забастовке с требованием повышения оплаты труда и обеспечения его безопасности.

Как сообщили в ассоциации медсестер и акушерок штата, забастовку медработников поддержали профсоюзные объединения учителей региона и объединённый профсоюз Австралии.

Медсёстры и акушерки приняли столь решительные меры для того, чтобы премьер-министр штата Новый Южный Уэльс Доминик Перротт прислушался к жалобам медработников на нарушение требований безопасности их труда и обратил внимание на нехватку персонала в больницах, клиниках и роддомах. «Общество должно услышать правду о том, что нынешняя численность младшего медперсонала [в госбольницах и клиниках] недостаточна, это небезопасно для сотрудников и подвергает риску пациентов», – указали в ассоциации. Кроме того, сотрудники государственных клиник требуют повышения зарплаты более чем на обещанные правительством 2,5% в знак признания их труда во время пандемии, когда нагрузка на работающих сверхурочно медсестёр и санитаров значительно возросла и оказалась сопряжена с риском заразиться коронавирусом.

В среднем зарплата младшего медперсонала в госклиниках штата составляет 41 австралийский доллар в час ($29), при полном рабочем дне и пятидневной рабочей неделе их ежемесячный заработок колеблется от 6,5 тыс. до 8 тыс. австралийских долларов.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Уфа: расставляя акценты

В ходе последнего заседания Координационного совета по вопросам оплаты труда и соблюдению трудового законодательства администрации г. Уфы были подведены итоги работы за 2021 год и поставлены планы на текущий год.

Обсуждались темы ликвидации задолженности по заработной плате перед работниками организаций столицы республики; выявления неформальной занятости; соблюдения трудовых прав и сохранения занятости граждан предпенсионного возраста; повышения заработной платы в организациях Уфы; также поднимались вопросы нормирования труда и введения профессиональных стандартов в муниципальных организациях города.



В этом году на предмет серых схем будут проверять охранные и клининговые агентства

Долги: приказано ликвидировать!

В ходе обсуждения вопроса ликвидации задолженности было отмечено, что ситуация несколько улучшилась. Это явилось результатом межведомственного взаимодействия контрольно-надзорных органов и администраций города и районов. В целом за год на заседания соответствующих комиссий неоднократно приглашались 88 организаций-должников. Вёлся мониторинг 14 новых организаций с долгами в сумме 76,9 млн руб. В результате совместной работы в 22 организациях погашена задолженность на общую сумму 68 млн руб. Ещё в двух организациях с долгом 10 млн руб. прекращено конкурсное производство. Основная долговая нагрузка легла на Кировский (задолженность 190 млн руб. в 14 организациях) и Орджоникидзевский районы (выявлено 52,6 млн руб. задолженности).

Основную долю должников составляют предприятия с очень сложными к погашению долгами. Так, 40 организаций Уфы имеют долг перед работниками в сумме 394,8 млн руб. 27 из них являются банкротами (на них приходится 236,7 млн руб. задолженности), а 13 предприятий с долгом 158 млн руб. экономическую деятельность не ведут (крупнейший такой должник – ООО «Приволжэнерго» с долгом 111 млн руб.).

По девяти банкротам в 2022 году идут заседания арбитражного суда по привлечению к субсидиарной ответственности, по трём предприятиям запланировано взыскание убытков с конкурсных управляющих (ООО «Энерготехсервис», ООО «Башстройкомплект», АО «Лизингстроймаш»), за счёт чего будут погашены долги работникам.

Также в мониторинг включены банкроты, прекратившие конкурсное производство (две организации с общим долгом в 10 млн руб.), а также шесть микропредприятий с долгами от 40 до 300 тысяч рублей перед двумятремя работниками, по части из них руководители находятся в розыске.

В результате в 2022 году планируется общее снижение задолженности по зарплате на 75 млн руб.

Официально – лучше

Говоря о снижении неформальной занятости, члены координационного совета отметили, что работа была проведена большая: прошло 114 заседаний межведомственных комиссий администраций районов, где рассмотрено 649 организаций, 128 ИП и 276 физических лиц. В целом за 2021 год был выявлен 8471 неформально занятый работник (137,1% от установленного правительством республики контрольного показателя).

Все районы Уфы выполнили контрольный показатель на 116 и более процентов. Отметим, что по данному показателю республика находится в группе лидеров среди субъектов РФ.

В текущем году акцент в работе предлагается сделать на организациях, заключающих договоры гражданско-правового характера в сфере охранных и клининговых услуг. Данные виды договоров приводят к несоблюдению норм труда, оплате за услуги (работы) в размере ниже МРОТ, нарушениям по охране труда и технике безопасности. Поставлена задача выявлять случаи подмены трудовых отношений договорами оказания услуг, а также использования наёмной рабочей силы без оформления трудовых отношений.

Зарплата: работали за минимум?

Люди ходят на работу не удовольствия ради, а чтобы прокормить себя и (очень желательно) свои семьи. Поэтому одной из важных тем совета стало обсуждение итогов работы и задач по повышению заработной платы в организациях Уфы.

В администрации города тема повышения зарплаты находится в числе приоритетных. И это понятно: повышение доходов населения закономерно ведёт к увеличению доходов бюджета. При этом на особом прицеле держат организации, где заработные платы выглядят подозрительно, неуместно низкими. Так, в ходе рассмотрения организаций с низким уровнем заработной платы на комиссиях районных администраций за 2021 год выявлен 301 работник с заработком ниже установленного федеральным законом минимального размера. По 55 таким организациям материалы были направлены в прокуратуру для принятия мер административного воздействия. В результате нарушения устранены. Из 750 заслушанных организаций 112 подняли уровень зарплаты своих работников до минимального и выше. От данной работы в бюджеты всех уровней за 2021 год дополнительно поступило более 101 млн руб. (в том числе в городской бюджет – 19,2 млн руб.) В целом по Уфе прослеживается положительная динамика по средней заработной плате в организациях всех форм собственности – 108% (55797 рублей).

В муниципальных бюджетных учреждениях также велась работа по повышению заработной платы до среднерегионального уровня в рамках исполнения майских указов президента. Целевые показатели выполнялись. По итогам 2021 года средняя зарплата педагогов общего образования составила 44967,76 руб., что выше целевого показателя на 6,7% (42155,9 руб.), у педагогов дошкольного образования заработная плата превысила на 1% целевой показатель (37914,7руб.) и составила 38306,07 руб. Педагоги дополнительного образования в сфере образования имели по итогам 2021 года средний заработок 42833,51 руб., что находится на уровне целевого показателя (42825 руб.). У работников культуры средний заработок составил 33972,19 руб., что также выше целевого показателя (33516,76 руб.) на 1,4%.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● НАВЕСТИ ПОРЯДОК

Закон для самозанятых

Минтруд разрабатывает новый закон о занятости. В нём планируется установить нормы труда для самозанятых и изменить порядок выдачи пособий безработным, сообщает РБК со ссылкой на Министерство труда и социальной защиты.

В министерстве планируют разработать новую концепцию закона о занятости, адаптировав правовую базу к современным условиям.

В частности, в ведомстве хотят прописать в законе понятие теневой занятости и закрепить полномочия органов власти по обелению рынка труда. Ещё одной новацией может стать индивидуальный план по поиску работы, который будет составляться при постановке на учёт в качестве безработного.

Предполагается, что получение пособия по безработице будет зависеть от выполнения гражданином этих рекомендаций. Кроме того, минтруд предлагает ввести для самозанятых нормы труда и отдыха, а также решить вопрос с социальными гарантиями для этой категории граждан.

Планируется, что на рассмотрение в Госдуму законопроект внесут в ходе осенней сессии.

Как ранее в интервью «Парламентской газете» сообщил заместитель председателя ФНПР, первый замруководителя фракции «Единая Россия» Госдумы РФ Андрей Исаев, новый закон о занятости планируют принять до конца года.

Доходы самозанятых достигли почти триллиона рублей, ежедневно в стране регистрируются в ФНС по 7000 человек, а специалисты прогнозируют, что популярность статуса самозанятого будет расти.

Так, А. Исаев отметил, что пробелы в законодательстве вызывают большое количество вопросов. Например, какие у самозанятых права в отношении тех, с кем они работают, возникает ли у них право на пенсию и оплату больничного листа, кто платит за них страховые взносы – они сами или люди, которые их наняли. «Все эти вопросы предстоит обсудить и ответить на них в новом законе. Также следует дать определение «платформенной занятости», – отметил Исаев.

Минтруд предлагает ввести для самозанятых нормы труда и отдыха, а также решить вопрос с социальными гарантиями для них.

Тема более чем актуальная: ведь уже более четырёх миллионов россиян получили статус самозанятых и на деле убедились в простоте, удобстве и выгодности по фискальной части честной работы на себя.

Доходы самозанятых достигли почти триллиона рублей, ежедневно в стране регистрируются в ФНС по семь тысяч человек, а специалисты прогнозируют, что популярность статуса самозанятого будет ещё расти. В «Опоре России» не исключают, что к 2028 году самозанятыми станут (читай: выйдут из тени) 10-14 миллионов россиян.

При этом сегодня самозанятые – социально уязвимая категория граждан: они не имеют возможности получить трудовой стаж, не могут указать в документах основное место работы, а значит, не могут получить в банках займы или ипотечные кредиты. Точно такой же вопрос возникает и с будущим пенсионным обеспечением (а точнее, его отсутствием). 95% самозанятых сегодня не знает о возможности добровольно копить на старость. Как нет у них и возможности получать выплаты в случае травмы или болезни…

Ирина ЛЕВЧУК

● ЗА ЗОЖ!

Жить дольше и не болеть

← стр. 1

Очень популярны среди работников подготовка и выполнение нормативов ГТО с последующим их денежным поощрением через ОППО. Всего с 2016 года нормативы ГТО выполняли более 1300 работников, из них около 480 – на знаки отличия.

В 2019 году на предприятии впервые состоялись мероприятия, приуроченные ко всемирному Дню отказа от курения. На проходной центрального офиса все желающие могли обменять пачки сигарет на упаковки фруктово-ореховой смеси. Антитабачная акция продолжилась семинаром-лекцией о пагубном влиянии курения на организм человека. В одном из подразделений прошёл тематический день «Дыши легко, живи свободно!», работникам были вручены буклеты, а пачки сигарет они могли обменять на билеты в кино.

С начала пандемии предприятие и профсоюзная организация начали оказывать самую серьёзную помощь заболевшим работникам и членам их семей, стали приобретать маски, перчатки, рециркуляторы-облучатели, санитайзеры и т.д. Работникам оказывалась материальная помощь и дополнительно выделялись денежные средства в случае тяжёлой формы течения болезни. Ни одно обращение, связанное со здоровьем работников предприятия, не осталось без внимания и конкретной помощи. Сегодня на предприятии около 95% вакцинированных работников, уже идёт ревакцинация.

Благодаря активной работе по всем направлениям, в том числе по укреплению здоровья работников, с учётом социального партнёрства и тесного взаимодействия предприятия и профсоюзной организации, в 2021 году ООО «Газпром трансгаз Уфа» заняло I место во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и планирует наращивать темпы по укреплению здоровья работников и членов их семей.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Где родился, там и пригодился

Как привлечь и закрепить молодых специалистов на предприятиях в небольших городах? Ответ на этот вопрос искали на круглом столе, организованном ассоциацией городов Поволжья и администрацией Стерлитамака.

Манят большие города

Проблема внутренней миграции молодёжи в стране сегодня стоит крайне остро. Из года в год молодёжь интенсивно покидает родные города и перебирается в сторону более крупных агломераций. И даже пандемия не сильно повлияла на ситуацию. Причин этому может быть названо много: доходы, не соответствующие ожиданиям молодёжи, и высокий уровень жизни в крупных городах. Стерлитамак является крупным промышленным центром юга Башкортостана, однако и для него данная проблема актуальна.

– Молодые люди составляют около трети от всех работоспособных горожан, – рассказала на круглом столе специалист отдела по молодёжной политике администрации Стерлитамака **Анастасия Ахмерова**. – Администрация города активно содействует профессиональному росту молодых специалистов, стремится развивать формы молодёжного самоуправления. Очевидно, что проблему необходимо решать комплексно, активно вовлекая работодателей, заинтересованных в привлечении подготовленных молодых специалистов на свои предприятия.

По мнению Ахмеровой, перед органами молодёжной политики и молодёжью предприятий стоят две важные задачи. Это, во-первых, формирование сообщества работающей молодёжи в городе, способного обеспечить коммуникацию молодых сотрудников с городской властью, обществом и работодателями. В дальнейшем это сообщество постепенно должно само генерировать предложения по развитию предприятия и отстаивать интересы молодёжи. И, во-вторых, интеграция успешных практик молодёжной политики на коллективы предприятий.

И ипотеку погасят...

На круглом столе рассмотрели опыт предприятий города по поддержке молодых работников. Так, в АО «БСК» доля работников младше 35 лет составляет 29,3%, это 2344 человека. Предприятием реализуется комплекс мер, направленных на повышение комфортности условий труда и социальных гарантий молодым сотрудникам.

Безусловно, вопрос наличия собственного жилья один из ключевых для молодёжи. И действующая на «БСК» программа частичной компенсации процентов на выплату ипотечных кредитов является отличным подспорьем для молодых работников в решении жилищного вопроса. На предприятии реализуется программа по частичной компенсации затрат при получении молодым сотрудником высшего образования впервые, а также при прохождении профессиональной переподготовки по актуальным для предприятия направлениям.

В АО «БСК» активно действует молодёжный совет. Актив молодёжи предприятия активно реализует собственные инициативы. Так, в октябре 2021 года был организован корпоративный «Форум работающей молодёжи», целью которого стала популяризация рабочих профессий и технических специальностей, формирование сообщества молодых профессионалов.

В начале 2022 года в АО «БСК» запущена программа кадрового резерва. В ней принимают участие работники предприятия в возрасте до 40 лет и со стажем работы на предприятии от двух лет. Участники резерва, прошедшие отбор, в приоритетном порядке рекомендуются на руководящие должности. Безусловно, такая программа создаёт дополнительные возможности карьерного роста для опытных молодых специалистов и служит отличной мотивацией для новых сотрудников.

...И жильё снять помогут

Ещё один флагман реализации грамотной политики по развитию молодёжи – группа компаний «Таунефтехим», объединяющая предприятия нефтехимического комплекса «Синтез-Каучук», «Стерлитамакский нефтехимический завод», «Химремонт».

Компания активно реализует программы привлечения высококвалифицированных специалистов на предприятия группы. К примеру, для иногородних специалистов технических профессий предусмотрена частичная компенсация найма жилья (3000 рублей ежемесячно). Для молодых сотрудников, впервые вступающих в брак, предусмотрена выплата единовременной матпомощи.

На постоянной основе среди молодых специалистов проводятся конкурсы профессионального мастерства «Молодой специалист». На базе компании функционирует учебный центр, в котором за счёт предприятия организовано обучение вторым профессиям, происходит повышение разряда. Кадровая политика компании такова: при назначении на должности отдаётся приоритет сотрудникам, которые повышали свою квалификацию.

Интересен опыт АО «Стерлитамакский хлебокомбинат», на котором широко практикуется форма наставничества опытных сотрудников над новыми работниками. Таким образом обеспечивается не только передача производственного опыта, но и преемственность традиций в организации работы предприятия, молодой человек становится частью коллектива. Социальные гарантии трудящейся молодёжи внесены в колдоговор предприятия.

Привлечение кадров организовано со студенческой скамьи. Между предприятием и ссузами действуют соглашения о приёме студентов на практику с дальнейшим трудоустройством.

Колдоговор в помощь

Профсоюзы традиционно уделяют большое внимание профессиональной деятельности работников на всех этапах её развития: от получения молодёжью профессионального образования до передачи ветеранами своего бесценного опыта вновь прибывшим на производство молодым специалистам. По словам председателя координационного совета территориального объединения организаций профсоюзов Стерлитамака **Тагира Гайткулова**, практически во всех колдоговорах и соглашениях есть разделы, целиком посвящённые молодёжи.

В качестве мер поддержки молодых специалистов и вовлечения их в общественную жизнь в коллективные договоры предприятий и организаций города включают обязательства по закреплению молодых работников за опытными специалистами для адаптации в коллективе и оказания помощи работнику в его профессиональном становлении. Впервые поступившим на работу предусматривается установление повышающих коэффициентов к тарифной ставке сроком до трёх лет с момента трудоустройства.

При создании семьи, рождении детей, в День знаний предоставляются дополнительные оплачиваемые дни отпуска, а также оказывается единовременная матпомощь. Работникам, совмещающим работу с обучением в высших, средне-специальных и средних учебных заведениях профессионального образования, создаются условия для успешного сочетания работы с учёбой. Проводятся конкурсы профессионального мастерства. Большой популярностью пользуются профсоюзные молодёжные форумы, где ребята имеют возможность обсудить свои проблемы с коллегами.

– Конечно, это обобщённая информация: на разных предприятиях разные коллективные договоры, отличаются и заложенные на его выполнение расходы, – отметил Тагир Гайткулов. – Но самое главное, что в Стерлитамаке ведётся планомерная и системная работа с молодёжью.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ДИАЛОГ ОБ ОБРАЗОВАНИИ

Среднее по высшему стандарту

стр. 1

Во-первых, принято решение сделать проект по модернизации материально-технической базы колледжей, оснащению их передовым оборудованием. На эти цели до 2030 года будет направлено 4 млрд рублей – по 500 млн рублей ежегодно.



В республике учредят гранты преподавателям, мастерам производственного обучения

Во-вторых, подписан указ об увеличении числа получателей стипендий Главы республики со 107 до 150. Сумма ежемесячных выплат вырастет при этом с 2300 до 4900 рублей.

В-третьих, в республике учредят гранты преподавателям, мастерам производственного обучения. Ежегодно 10 лучших из них получат по 600 тыс. руб. Также в этом году будут учреждены гранты на обновление материально-технической базы колледжей. По итогам конкурсного отбора ежегодно пять победителей будут получать из бюджета республики по 30 млн рублей.

В-четвёртых, принято решение в ближайшие годы открыть в Башкирии пять филиалов колледжей. Правительству республики было дано поручение продолжить эту работу.

Людям труда – почёт

Премьер-министр правительства РБ **А. Назаров** на совещании акцентировал внимание на укреплении материальной базы колледжей. В 2022 году, кроме финансирования в рамках госзадания по подготовке кадров в системе СПО, в бюджете предусмотрели дополнительные средства на эти цели до 1 млрд рублей.

Башкортостан – один из лидеров в стране по числу учреждений СПО. В республике работают 96 колледжей и 41 филиал, в которых обучаются 104000 человек. Подготовка кадров ведётся по 136 специальностям и 80 рабочим профессиям.

– Также до 2030 года поэтапно будем укреплять материально-техническую базу колледжей, проведём капремонт учебных корпусов и общежитий, – сказал А. Назаров.

По словам замминистра образования и науки РБ **И. Косолаповой**, профессиональное образование набирает всё большую популярность среди абитуриентов. Так, в 2021 году конкурс в колледжах по отдельным специальностям составил 28 человек на место. На первый курс поступило 25200 человек. Ежегодно около 60% выпускников девятых классов поступают учиться в учреждения СПО.

Р. Хабиров поручил республиканскому Агентству по печати и СМИ совместно с профильными министерствами и ведомствами подготовить медиаплан по популяризации и повышению престижа рабочих профессий и специальностей.

– Кумирами нашей молодёжи должны быть те, кто создаёт блага, а не те, кто умеют только тратить, – сказал Радий Хабиров. – Мы должны сосредоточить внимание на подготовке специалистов будущего, чьи знания и навыки будут востребованы на рынке труда через несколько лет.

Р. Хабиров также поручил минобрнауки республики предусмотреть возможность ежегодного увеличения бюджетных мест в колледжах на 500 человек до 2030 года.

Теория и практика

Успешным опытом взаимодействия учреждений профобразования и работодателей на заседании совета поделились руководители колледжей.

Так, **Нефтекамский машиностроительный колледж** много лет сотрудничает с ПАО «НЕФАЗ». На автозаводе трудятся порядка 600 выпускников образовательного учреждения. Директор колледжа Р. Ахметшин рассказал, что в связи с ростом объёмов производства на «НЕФАЗе» в ссузе увеличили план приёма будущих сварщиков, внедрили подготовку по новым компетенциям.

Туймазинский индустриальный колледж плотно взаимодействует с местным заводом автобетоновозов, он оперативно реагирует на запросы предприятия и увеличил количество мест на обучение специальностям сварщика и станочника. И.о. директора колледжа О. Гайсин рассказал, что старшекурсники успешно совмещают учёбу с работой на предприятии.

Аксёновский агропромышленный колледж в 2019 году получил грант, за счёт которого оснастил пять современных мастерских, а в прошлом году после завершения национального чемпионата WorldSkills Russia получил ещё две новые. Директор колледжа Р. Абдулвалеев отметил, что благодаря современному оснащению количество абитуриентов, в том числе из соседних регионов, постоянно растёт. При этом большинство выпускников устраиваются на работу, создают семьи и остаются жить в Башкортостане.

Вице-премьер – министр сельского хозяйства республики **И. Фазрахманов** сообщил, что в рамках программы по кадровому усилению АПК студенты колледжей заранее закрепляются за предприятиями. Кроме того, с 2020 года сельхозпроизводители могут получить компенсацию до 90% расходов на обучение работников по ученическим договорам в рамках госпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий». Для привлечения молодых специалистов в АПК республики в 2020 году принято решение увеличить сумму разовой господдержки выпускников ссузов с 300 тыс. до 500 тыс. рублей. В школах Башкортостана создали 32 профильных агрокласса.

Р. Хабиров поручил проработать предложения и инициативы директоров колледжей по развитию системы профобразования и повышению престижа рабочих профессий.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИТОГИ

Стремясь быть лучшими

В Уфе подвели итоги республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда» за 2021 год.

Цель конкурса – выявление и распространение лучших практик в сфере охраны труда. Организаторами являются Федерация профсоюзов и РБ и Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ.

Открывая заседание конкурсной комиссии, заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Тимур Каримов** отметил, что спектр задач конкурса довольно широк: от повышения эффективности и качества работы по созданию в организациях безопасных и здоровых условий труда до мотивации работодателей к улучшению условий труда.

Заместитель председателя ФП РБ **Наиль Махмутов** подчеркнул, что Федерация профсоюзов республики уделяет большое внимание вопросам охраны труда. На тех предприятиях, где есть профсоюзы, эффективно действует общественный контроль. Однако применение только надзорных и контролирующих функций явно недостаточно. У работодателей должны быть и иные стимулы к созданию безопасных условий труда. Один из них – это участие в конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда».

Всего в прошлом году в конкурсе приняли участие более 190 организаций республики. Участники были распределены по видам экономической деятельности на 13 основных групп. При подведении итогов учитывались такие показатели как: освоение средств на улучшение условий и охрану труда; показатель частоты и тяжести производственного травматизма, укомплектованность службы охраны труда; наличие в колдоговоре гарантий прав деятельности уполномоченных профкома и др.

Помимо определения победителей на заседании также было решено внести изменения в положение о конкурсе. Дело в том, что отдельные пункты положения основываются на уже утративших силу нормативно-правовых актах. Например, распределение организаций по группам осуществляется по устаревшему классификатору видов экономической деятельности. Со стороны минтруда также поступило предложение учитывать в положении новые требования ТК РФ в части оценки профессиональных рисков.

В итоге победителями республиканского конкурса **«Лучшая организация условий и охраны труда»** по итогам работы за 2021 год были признаны:

I место – Краснокамская ЦРБ;

II место – филиал АО «Связьтранснефть» – «Уральское ПТУС»;

III место – АО «Сырьевая компания».

По группам экономической деятельности места распределились следующим образом:

В группе **«Добыча полезных ископаемых»:**

I место – АО «Сырьевая компания»;

II место – Уральская сейсмическая экспедиция филиала АО «Башнефтегеофизика»;

III место разделили АО «Башнефтегеофизика» и ООО «Башкирская медь».

В группе **«Производство пищевых продуктов»**:

I место – АО «Башспирт»;

II место – АО «Уфимское хлебообъединение «Восход»;

III место – ООО «Центр питания».

В группе **«Производство нефтепродуктов, производство, передача и распределение электроэнергии, газа и пара»**:

I место – ПО «Центральные электрические сети» ООО «Башкирэнерго»;

II место – ПО «Уфимские городские электрические сети» ООО «Башкирэнерго»;

III место – ПО «Октябрьские электрические сети» ООО «Башкирэнерго».

В группе **«Химическое производство, производство резиновых и пластмассовых изделий, производство прочих неметаллических продуктов»**:

I место – АО «Башкирская содовая компания»;

II место – ОАО «Туймазытехуглерод»;

III место – ОАО «Синтез-Каучук».

В группе **«Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, производство транспортных средств и оборудования, производство машин и оборудования, производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования»**:

I место – АО «ОЗНА-Измерительные системы»;

II место – Уфимский филиал ООО «КВАРЦ Групп»;

III место – АО «Уфимское агрегатное производственное объединение».

В группе **«Строительство, производство стекла и изделий из стекла, керамических плиток и плит»:**

I место – завод «Ремстройдормаш» филиал АО «Башкиравтодор»;

II место – АО «Управление механизации «Востокнефтезаводмонтаж»;

III место разделили ООО «Инвестподряд-Стронег» и Альшеевское ДРСУ филиал АО «Башкиравтодор».

В группе **«Оптовая и розничная торговля, гостиницы и рестораны, предоставление коммунальных услуг»**:

I место – МБУ «Служба по благоустройству Кировского района»;

II место – ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»;

III место – МУЭП «Уфагорсвет».

В группе **«Транспорт и связь»**:

I место – филиал АО «Связьтранснефть» – «Уральское ПТУС»;

II место – Раевский почтамт УФПС РБ – филиал ФГУП «Почта России»;

III место – Давлекановский почтамт УФПС РБ – филиал ФГУП «Почта России».

В группе **«Научные исследования, разработки, проектно-изыскательные организации, обеспечение безопасности, предоставление государственных и социальных услуг»**:

I место – ГБУ РБ Северо-западный межрайонный центр «Семья»;

II место – департамент наклонно-направленного и горизонтального бурения ДПГ АО «Башнефтегеофизика»;

III место – ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в РБ».

В группе **«Образование»**:

I место – средняя общеобразовательная школа №31 г. Стерлитамак;

II место – Туймазинский индустриальный колледж;

III место разделили детский сад №87 г. Стерлитамак и Бирский многопрофильный профессиональный колледж.

В группе **«Здравоохранение и предоставление социальных услуг»:**

I место – Краснокамская ЦРБ;

II место разделили ГКБ Дёмского района Уфы и Республиканский клинический онкологический диспансер;

III место – Республиканская станция переливания крови.

В группе **«Сельское и лесное хозяйство»:**

I место – сельскохозяйственное предприятие «Трудовик»;

II место – племзавод «Валиева»;

III место разделили племенное хозяйство «Артемида» и СПК колхоз им. Салавата.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРАКТИКА

Заплатят за обиды

По статистике, в прошлом году на российских предприятиях произошло 5860 тяжёлых несчастных случаев, когда работник либо погиб, либо стал инвалидом. И хотя этот показатель на 4,2% меньше, чем годом ранее, цифры всё равно пугают. Ну а тех, кто пострадал на работе не так сильно, – сотни тысяч. В таких случаях работнику должна быть выплачена компенсация ущерба здоровью. Но ведь физическому ущербу всегда сопутствует и моральный. А вот с компенсацией такого вреда возникают вопросы. С этим и разбирался Верховный суд РФ, рассматривавший иск к работодателю о взыскании утраченного заработка и компенсации морального вреда.

В суде заявитель рассказал, что трудился вахтовиком – монтажником трубопроводов. Во время выполнения работы он сорвался с высоты и упал. В документах причиной несчастного случая назвали плохо организованную работу. Освидетельствование показало, что в результате травмы от падения рабочий утратил 30% работоспособности и стал непригоден для некоторых видов работ, включая свою прежнюю.

Пострадавший потребовал от работодателя выплатить ему зарплату за время болезни и компенсировать моральный вред. Но на это заявление работодатель просто не ответил. Тогда рабочий пошёл в суд. Первая инстанция его иск удовлетворила частично. Истец оценил свой моральный вред в пять миллионов рублей. Но суд решил, что ему и 90 тыс. хватит. Апелляция и кассация нарушений не заметили, и истец направился в Верховный суд. А там отменили все решения, которые касались моральной компенсации. Для аргументации Верховный суд разъяснил нормы Трудового кодекса. В частности, статья 21 ТК РФ гласит, что человек имеет право на рабочее место, соответствующее государственным требованиям, и в случае ЧП должен получить компенсацию, в том числе и моральную.

Статья 212 ТК подчеркивает, что обеспечение безопасности труда – обязанность работодателя. А в статье 237 того же кодекса сказано про моральный вред. Он определяется по соглашению сторон. Если с соглашением не вышло, определить сумму морального страдания обязан суд. В Гражданском кодексе в статье 151 сказано, что суд при определении размера компенсации морального вреда должен учесть степень вины нарушителя и физические и моральные страдания работника. По этому поводу состоялся специальный Пленум ВС (от 20 декабря 1994 года № 10). Там подчёркивалось – размер компенсации вреда должен учитывать требования разумности и справедливости. О том же говорит и постановление Европейского суда по правам человека, которое процитировал ВС. В решении ЕСПЧ сказано, что расчёт размера выплат за моральный ущерб – задача сложная. Нет стандарта, чтобы измерить деньгами боль, физические неудобства, страдания и тоску. А национальные суды всегда должны приводить «достаточные мотивы», оправдывающие сумму компенсации.

Из всего сказанного ВС делает вывод: статьи закона, где сказано о моральном вреде, устанавливают только общие принципы для определения размера компенсации. А вот суды, когда будут решать, насколько морально пострадал человек, должны оценить конкретные незаконные действия работодателя и соотнести их с тяжестью физических и нравственных страданий. В нашем случае, устанавливая компенсацию в 90 тыс. рублей, суды ограничились формальным перечислением норм закона. В решениях этих судов нет обоснований, почему надо заплатить 90 тыс. вместо пяти миллионов рублей, которые просил истец. Ничего не сказано о том, какие обстоятельства повлияли на определение именно этой суммы.

В нарушение целого списка статей закона суды не выяснили степень тяжести физических и моральных страданий. Не учли его возраст – а ему на момент ЧП был всего 31 год. У него есть дети. Судьи не прислушались к доводам истца о том, что из-за несчастного случая и тяжёлых травм он, ещё молодой человек, лишен возможности работать там, где он всё знает и умеет. Поэтому он потерял заработок, который у него раньше был, и теперь ему запрещены разъездная работа и труд на высоте. Но именно это и давало ему хороший доход. Он долго болел, и его здоровье до сих пор не восстановилось полностью. А страховая выплата не обеспечивает достойного уровня жизни и ему, и детям.



Человек имеет право на рабочее место, соответствующее государственным требованиям

Кассационный суд, куда истец пожаловался на предыдущие решения судов, не увидел ошибок своих коллег и не поправил их. В результате чего нарушил две статьи закона. Поэтому Верховный суд отменил все решения местных судов, назначивших 90 тысяч рублей за моральную компенсацию, и велел пересмотреть дело с учётом своих разъяснений.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВРЕМЕННЫЕ ПРАВИЛА

Порядок продлён до июля

Пострадавшие на производстве смогут воспользоваться временным упрощённым порядком установления или подтверждения инвалидности до 1 июля текущего года. Подписано соответствующее постановление Правительства от 17 февраля 2022 г. №183.

Временный порядок был введён в связи с пандемией с 9 апреля 2020 года, ранее его действие уже продлевалось.

Временный порядок предполагает автоматическое продление ранее установленной инвалидности на последующие шесть месяцев. Он также позволяет присваивать инвалидность впервые без личного обращения человека в бюро медико-социальной экспертизы. Все необходимые документы, в том числе для обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации, поступают в учреждения от медицинских организаций с помощью системы электронного межведомственного взаимодействия.

Этим же постановлением до 1 июля 2022 года продлевается упрощённый порядок определения степени утраты трудоспособности для граждан, пострадавших на производстве или имеющих профессиональные заболевания. Их размер зависит от степени утраты трудоспособности, которую устанавливает бюро медико-социальной экспертизы. Там же оформляются необходимые справки. Упрощённый порядок позволяет делать это без личного посещения бюро. Он также предполагает автоматическое продление ранее установленной степени утраты трудоспособности на следующие шесть месяцев. Кроме того, без личного посещения бюро пострадавшему назначается или продлевается программа реабилитации. Вся информация поступает от медорганизаций через систему электронного межведомственного взаимодействия, а готовые документы направляются гражданам заказным письмом.

Напомним, что временные правила для граждан с инвалидностью и работников, пострадавших на производстве, были введены из-за коронавируса. Срок их действия заканчивается 1 марта. Продление упрощённых порядков позволит минимизировать контакты и уменьшить риск заражения.

Ирина ЛЕВЧУК

● ТАРИФЫ И ЛЮДИ

Дело – труба

В этом году тема тарифов на отопление в Башкирии уже не такая горячая, как годом ранее. Видимо, жители республики привыкли к большим цифрам в платежках. Однако высокие тарифы – не единственная проблема сферы теплоснабжения. Так, в Башкортостане необходимо заменить 600 км изношенных теплосетей, на это требуется 13 млрд рублей.



Ветхие сети требуют ремонта

…Большая сумма в платёжке меня не удивила: в МУП «УИС» честно предупредили, что по итогам января за отопление придётся выложить кругленькую сумму. На сайте теплоресурсной организации указано, что конец декабря 2021 и январь в этом году выдались морозными: средняя температура воздуха за период снятия была -12,6℃. Это почти в два раз больше, чем в прошлом году. «Учитывая разницу температур, отпуск тепла значительно вырос, – говорится в объявлении. – Следовательно, суммы за отопление в домах с общедомовыми приборами учёта тепловой энергии будут выше значений декабря 2021 года в среднем на 35%, в зависимости от температурных графиков».

В «БашРТС» также сравнили платёжки за первый месяц 2022 года с данными за прошлый год. В среднем в многоэтажках с общедомовыми приборами учёта расходы на отопление выросли на 6%. Хотя в «БашРТС» подчеркнули, что это произошло далеко не везде: 27% потребителей получили лицевые счета с суммами меньше, чем в январе 2021 года.

Тариф на отопление складывается из многих составляющих, одна из них – инвестиционная – направляется на строительство, реконструкцию и модернизацию объектов. Если зимой у вас отключают горячую воду, значит, теплотрассы в вашем районе уже начали превращаться в «дуршлаг». Вы не одиноки: по словам заместителя министра ЖКХ РБ Юрия Палтусова, в республике износ оборудования коммунальной сферы составляет 54%, а теплоснабжения – более 44%. Только для неотложной замены 600 километров обветшавших сетей требуется 13 млрд руб., ещё порядка 5 млрд – для реконструкции котельных, преимущественно сельских. При этом в прошлом году удалось поменять только 100 километров тепловых коммуникаций.

Для этих целей Башкирия планирует привлечь льготный заём в размере 370 млн рублей в рамках федеральной программы модернизации инженерных сетей в регионах. Как известно, премьер-министр правительства РФ Михаил Мишустин подписал распоряжение о выделении 150 млрд рублей на обновление инженерных сетей. Средства привлекут из Фонда национального благосостояния (ФНБ), реализовать проекты субъекты должны будут в течение 25 лет. Республика намерена участвовать в программе и уже направила заявки на получение финансирования.

– Принятый правительством РФ нормативный акт – это ещё один шаг, направленный на снижение аварийности систем тепло- и водоснабжения, а также восстановление коммунальной инфраструктуры, – говорит Юрий Палтусов. – Республика всегда будет принимать активное участие в программных мероприятиях, направленных на обеспечение надежной подачи ресурсов.

В качестве пилотных в рамках программы в министерстве ЖКХ Башкирии заявили несколько проектов. В частности, предполагается модернизировать системы теплоснабжения села Раевский в Альшеевском районе и села Красная Горка в Нуримановском районе. Реализовать проекты планируют до 2024 года. Для включения в программу рассматриваются и другие объекты инфраструктуры.

Финансирование на модернизацию инфраструктуры субъектам предоставит Фонд содействия реформированию ЖКХ в виде займов под 3% годовых на 25 лет. За счёт привлечённых средств можно профинансировать до 80% затрат по проекту, 20% возьмут на себя участники инвестпроектов. ФНБ будет направлять финансирование в течение ближайших четырёх лет: 20 млрд рублей выделят в 2022 году, по 55 млрд – в 2023 и 2024 годах, в 2025 году – оставшиеся 20 млрд. В 2022 году будут отобраны заявки регионов на общую стоимость 105 млрд рублей, в 2023 году – ещё на 45 млрд.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЖКХ

Вечная реформа

Концепцию перестройки системы ЖКХ планируется утвердить в текущем году, сообщают «РИА Новости» со ссылкой на вице-премьера Марата Хуснуллина.



– Это отрасль, без перестройки которой нам достигнуть показателей нацпроекта «Жильё и городская среда» в один миллиард квадратных метров и повышения качества городской среды в 1,5 раза будет невозможно, – отметил Хуснуллин. – Мы, строя жильё, «паровозом» должны вытащить ещё целый ряд сфер.

По словам Хуснуллина, при реформировании сферы ЖКХ нужно решить несколько задач, одна из важнейших – выработка новых подходов к расселению аварийного жилья.

– Нужны новые подходы, ведь из года в год площадь аварийного жилья в стране растёт. При этом обязательно нужно решить, что мы будем делать с ветхим жильём. Надо понять, какое жильё нужно капитально ремонтировать, какое – реконструировать, а какое – сносить, – уточнил зампред правительства.

По его словам, ещё одна стоящая перед властями задача – это принятие решения о том, как строящееся жилье подсоединять к старой инженерной инфраструктуре.

– Мы должны решить, что будем делать с изношенными на 60% сетями – водопроводами, теплосетями, – уточнил Хуснуллин. – Нельзя же новостройки вешать на дырявые сети. Программа модернизации инженерной инфраструктуры «60 плюс», увы, пока не подтверждена кардинально деньгами, потребность в деньгах по стране оценивается более чем в один триллион рублей, а мы даём пять-десять миллиардов рублей.

Кроме того, вице-премьера беспокоит финансовое состояние организаций ЖКХ.

– К сожалению, сбор денег во многих регионах не стопроцентный, плюс не исполняются полностью инвестиционные программы,– сказал он. – То есть в тариф деньги на ремонт поставщики ресурсов закладывают, а из-за того, что деньги собрать не могут, объекты вовремя не ремонтируют.

Также, отметил Хуснуллин, в России до сих пор законодательно не урегулированы вопросы управления апартаментами и централизованно построенными малоэтажными коттеджными посёлками.

Планируется, что правительство определится с мерами и финансированием, согласует их со всеми заинтересованными министерствами и в текущем году утвердит стратегию.

Соб. инф.

● КАПРЕМОНТ

Сносить нельзя ремонтировать

Коммунальные организации иногда продолжают требовать с жителей аварийных домов взносы на капитальный ремонт. А недавно отремонтированные здания порой через несколько месяцев попадают в разряд домов под снос. Это выяснили в ходе мониторинга региональных программ капремонта активисты Общероссийского народного фронта. Башкортостан, к сожалению, в лидерах по числу нарушений.



Иногда бывает лучше снести…

Региональные отделения Народного фронта, отрабатывая обращения, поступившие на прямую линию с Президентом РФ, провели мониторинг региональных программ капремонта. Дело в том, что примерно каждое двадцатое обращение по этой проблематике содержало просьбу не ремонтировать многоквартирный жилой дом (МКД), а, наоборот, признать аварийным и расселить. В нарушение ЖК РФ в региональных программах капитального ремонта присутствуют не только по факту ветхие МКД, но даже и формально признанное в установленном порядке аварийным жильё.

Мониторинг ОНФ показал, что в 61 из 81 проанализированных региональных программ капремонта было обнаружено 912 аварийных МКД. Лидировали по числу выявленных аварийных домов в регпрограммах капремонта Республика Карелия (140 аварийных МКД в программе капремонта), Республика Башкортостан (69) и Нижегородская область (50).

За время проведения мониторинга правительства 11 субъектов уже успели внести изменения в региональные программы капитального ремонта и полностью исключить 90 выявленных аварийных домов из адресных перечней этих программ.

– Можно согласиться, что до тех пор, пока дом не признан аварийным и подлежит расселению, необходим поддерживающий ремонт, например, замена крыши, – отмечает эксперт тематической площадки ОНФ «Жильё и городская среда», генеральный директор рейтингового агентства строительного комплекса Николай Алексеенко. – Однако людям сложно объяснить, зачем регоператор капремонта выполняет какие-то косметические работы, почему они продолжают платить взносы на капремонт, если их дом будут сносить. Надеемся, результаты мониторинга будут способствовать тому, чтобы программы капремонта составлялись на основании технического обследования, и тогда таких спорных ситуаций не возникнет.

Так, жители дома в г. Бологое Тверской области платят взносы на капремонт, несмотря на то, что дом признан аварийным ещё в апреле 2019 года, предназначен к сносу в 2025 году, пять из восьми квартир этого МКД уже расселены, дом имеет печное отопление, не имеет центрального водопровода, центральной канализации.

– Мы считаем, что такая ситуация неприемлема. Ремонт кровли и фасада запланирован уже после сноса здания – это абсурд, – считает руководитель регионального исполкома ОНФ Евгений Калекин. – Необходимо говорить не о ремонте, а о скорейшем расселении жильцов в более благоприятные условия.

Встречается ситуация, когда регоператор сначала проводит работы по капремонту, а после этого муниципальные власти признают дом аварийным, то есть траты регоператоров становятся «бросовыми» постфактум. Также существует проблема достоверности и актуальности данных учёта жилого фонда, связанная с качеством составления региональных программ капитального ремонта.

Например, два дома в Вологде аварийными не признавались, хотя на портале «Реформа ЖКХ» есть данные о признании их аварийными соответственно в сентябре и октябре 2018 г. Никаких документов о соответствующем решении комиссии не существует, хотя половина дома на улице Чернышевского пострадала в пожаре и явно не подлежит восстановлению, а вот во второй половине дома живут люди.

– К сожалению, ситуацию можно охарактеризовать словом «бардак», – считает член регионального штаба ОНФ в Вологодской области Егор Дудников. – При этом Минстрой России прямо обязует органы муниципальной власти навести порядок с аварийными домами и исключить подобные случаи.

В региональную программу капремонта Архангельской области оказались включены более 1100 деревянных домов, построенных во времена Великой Отечественной войны, физический износ которых сегодня близок к 100%. Причём один из них оказался включён ещё и в программу по переселению жителей из аварийного и ветхого жилья на 2017 год. Несмотря на это, капремонт там намерены провести в 2020-2022 годах.

В целях минимизации таких рисков, как начисление гражданам, проживающим в ветхом жилье, взносов за капремонт и расходование дефицитных денежных средств региональных фондов капитального ремонта на ремонт таких МКД, Народный фронт направит руководству 50 субъектов РФ списки аварийных МКД с предложением проверить актуальность данных открытых источников о факте аварийности этих МКД и в случае подтверждения факта аварийности исключить их из программ капремонта.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КРАСОТА!

Мой уютный подъезд

За три года в Башкортостане по программе комплексного ремонта подъездов отремонтировали 6493 подъезда в 2184 многоквартирных домах. На это потрачено более 2 млрд рублей.

Глава РБ Радий Хабиров на своей странице в соцсетях написал, что в 2022 году удалось увеличить финансирование на эту программу. В планах – привести в порядок 958 подъездов в 320 многоквартирных домах.

«Напомню, что по программе комплексного ремонта подъездов жители свои деньги в ремонт не вкладывают, делаем все за счёт республиканского и муниципального бюджетов. Нам важно, чтобы жители сами выбрали цвет стен, дизайн, следили за качеством. В некоторых многоквартирных домах активисты дополнительно приглашают художников, чтобы ещё больше преобразить свой подъезд, и тогда на выходе получается очень красиво», – пояснил Р. Хабиров.

Электропрофсоюз РБ ВЭП с прискорбием сообщает, что 20 февраля 2022 года на 80-м году жизни после продолжительной болезни скончался бывший председатель Электропрофсоюза РБ ВЭП

БУЛГАКОВ
Ирик Якупович,

возглавлявший отраслевой профсоюз с 1998 по 2007 год.

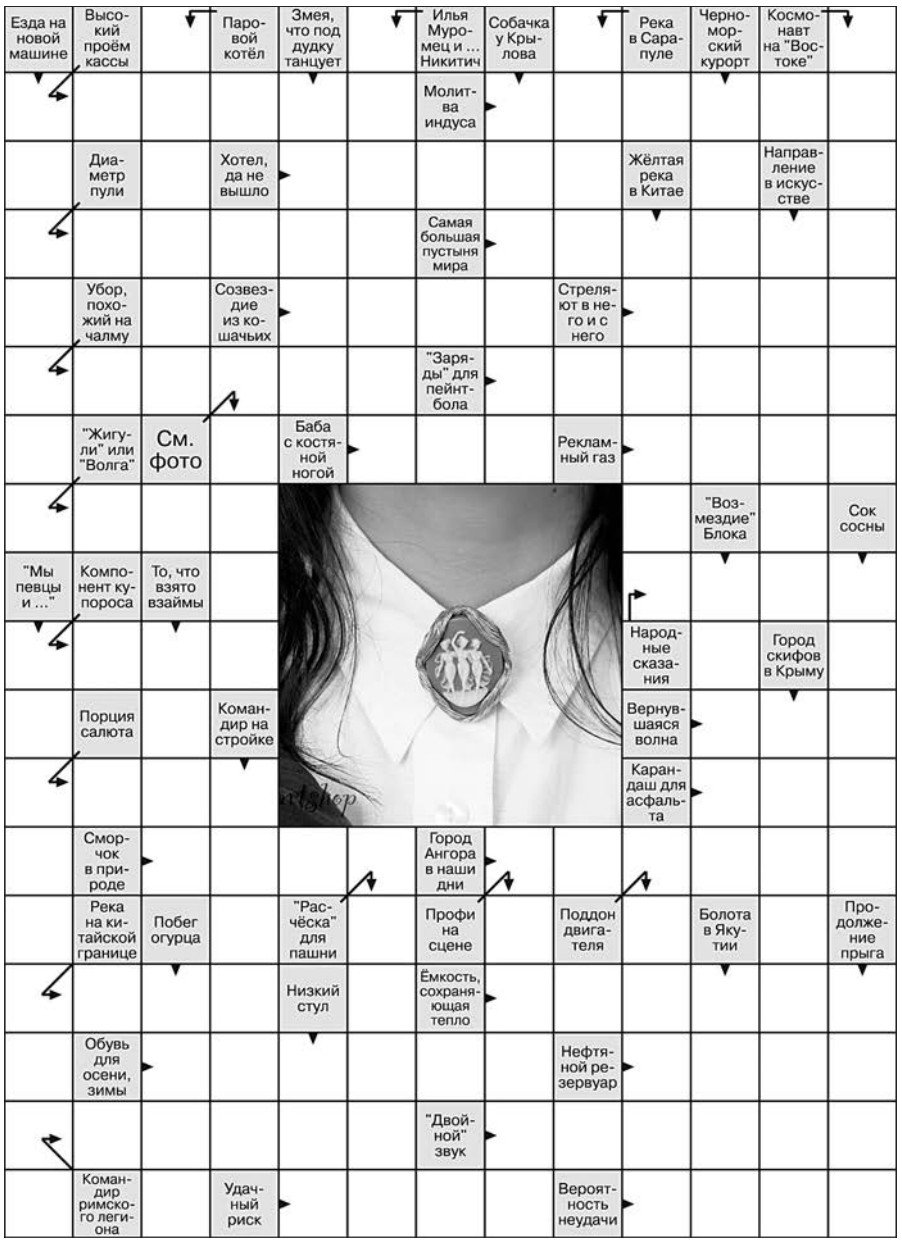
Электропрофсоюз РБ ВЭП выражает глубокие соболезнования родным и близким Ирика Якуповича и разделяет боль утраты.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с безвременной кончиной бывшего председателя «Электропрофсоюз» Республики Башкортостан

БУЛГАКОВА
Ирика Якуповича

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Если вы затопили соседей, и они стучат к вам в дверь – обильно намочите свой потолок и идите вместе с ними разбираться этажом выше.

☻☺☻

А в детстве фраза из Простоквашино «У меня еле сил хватает телевизор смотреть!» такой смешной казалась...

☻☺☻

Всего лишь восемь лет назад я приехал в Москву простым инженером, и вот я уже работаю курьером по доставке еды.

А вы не завидуйте.

☻☺☻

– Какой у вас опыт работы?

– Два года различных собеседований в крупных компаниях.

☻☺☻

С возрастом человек становится сильнее: сумку с продуктами на 3000 рублей год от года носить всё легче и легче.

☻☺☻

– Всегда мечтал о такой работе, чтобы летом работать в северном полушарии, а зимой – в южном.

– Ну, извини, профессии «перегонщик диких уток» ещё не изобрели.

☻☺☻

– А вы уже сделали запасы на случай войны?

– Да мы ещё тех, что на случай пандемии, не съели!

☻☺☻

– А вы в какой валюте храните свои сбережения?

– В центах.

☻☺☻

На работе у нас строгий дресс-код. Единственное послабление: если ты в отпуске, то на работу можно идти в джинсах.

☻☺☻

Маркетологи об этом не говорят, но с финансовой подушкой высыпаешься лучше, чем с ортопедической...

☻☺☻

Если ваш подчинённый вовремя уходит домой, это значит, что вы ещё не полностью раскрыли его трудовой потенциал.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Блинцы на Масленицу



Здравствуйте, дорогие кулинарки!

Знаете, а моя хозяюшка готовится к масленой неделе: обложилась записными книжками с рецептами, шепчет себе под нос: «Это в понедельник сварганю, это во вторник, а это – в выходные!» Если она это всё наварганит, то к концу недели вся семья превратится в шары: столько теста с маслом, сметаной да мёдом съесть!

Хотя я тоже блинцы почему-то люблю: и запах их мне нравится, и вкус неплохой. Особенно, если мне в знак уважения в мисочку добавочно 3-4 щедрых ложки сметанки положат!..

Блинный торт

Для блинчиков: по стакану кипятка и молока, стакан муки, 2 яйца, 60 мл раст. масла, 60 г сахара и 5 г соли.

Для начинки и украшения: 1 кг свежей клубники, плитка тёмного шоколада.

Для крема: пакетик ванили, 500 г 35%-ной сметаны, 250 г сахара.

Испеките блинчики: яйца с солью взбейте до пышной пены. Взбивая, добавьте стакан кипящей воды. Затем влейте 250 мл холодного молока. Всыпьте сахар, долейте раст. масло. Сковороду смажьте маслом и испеките блинчики (их получится около 12-15 штук). Для крема: взбейте сметану, пока масса не увеличится и не появится пышная пена. Добавьте ваниль и сахар, взбивайте ещё около 5 минут.

Соберите тортик: в каждый блинчик заверните по 5-7 ягод клубники и сверните трубочкой. На овальное блюдо выложите «избушку»: в нижнем слое должно быть 5-6 блинов, в каждом следующем – на один меньше. Каждый новый слой густо смазывайте кремом. Верх торта полейте растопленным шоколадом и украсьте по желанию. Чтобы торт хорошенько пропитался, его можно поставить на ночь в холод.

Блинчики «Ажурные»

2,5 стакана молока, 1,5 стакана муки, 2 яйца, 3 ст. ложки раст. масла, 1 ч. ложка сахара, 0,5 ч. ложки соли.

Смешайте молоко, яйца, соль и сахар в блендере или миксером. Затем влейте раст. масло и продолжите взбивать, пока капельки масла перестанут появляться на поверхности. Добавьте муку и опять тщательно перемешайте.

Прогрейте сковороду, смажьте её немного маслом. Жарьте тонкие блинчики с двух сторон, затем смазывайте каждый блинчик сливочным маслом.

Блины на кефире

1,5 стакана муки, 375 мл кефира, 1 ст. ложка сахара, 0,25 ч. ложки соли, 1/3 ч. ложки соды, 3 яйца, 2 ст. ложки раст. масла, 250 мл кипящей воды, 50 г сливочного масла.

В кастрюлю всыпьте муку, а затем добавьте к ней сахар, соль и соду. Перемешайте. Соедините кефир с яйцами. Эту массу можно даже немного взбить. В миску с мукой постепенно влейте кефир с яйцами, параллельно начиная вымешивать миксером тесто. В хорошо вымешанное тесто влейте стакан кипятка. Продолжая мешать, добавьте раст. масло и снова перемешайте. Тесто должно получиться достаточно жидким, если это не так – влейте в него ещё немного кипятка.

Разогрейте толстую сковороду, один раз смажьте её раст. маслом и начинайте жарить блинчики. Когда выльете тесто на сковороду, оно покроется пузырьками и сформирует дырочки. Тесто старайтесь выливать очень тонким слоем. Обжаривайте блины с двух сторон и перекладывайте на тарелку, смазывайте маслом.

Блины дрожжевые

140 г муки, 180 г манки, 1 ч. ложка быстродействующих дрожжей (или 15 г свежих), 500 мл молока, 3 ст. ложки сахара, 50 г сливочного масла, яйцо, 1 ч. ложка соли, щепотка ванилина, немного раст. масла для жарки.

Слегка взбейте яйцо, добавьте соль, сахар и ванилин. Молоко и сливочное масло немного подогрейте до чуть тёплого состояния и влейте в яичную смесь, добавьте дрожжи, размешайте. Добавьте манку и просеянную муку, тщательно перемешайте. Накройте миску с тестом пищевой пленкой, поставьте подходить в тёплое место на 1-1,5 часа.

Тесто должно увеличиться в объёме в 3 раза, состоять полностью из пенной массы. Тесто не перемешивайте! Аккуратно зачерпывайте пенную массу половником и выливайте на разогретую сковороду, смазанную маслом. Выпекайте с двух сторон до румяной корочки. Блины получаются пышными, толстенькими и дырчатыми. Готовый блин сразу смазывайте сливочным маслом. Подавайте к столу блинчики горячими, со сметаной, вареньем или мёдом.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Прощаемся с зимой



Масленица празднуется семь дней, с понедельника по воскресенье.

Понедельник – «Встреча».

В этот день начинают печь блины. Первый блин по традиции бедным.

Утром свёкор со свекровью отправляли невестку на день к отцу и матери, вечером сами приходили к сватам в гости на блины.

Вторник – «Заигрыши».

Вторник был днём гуляний, игр и забав. В этот день звали в гости родных и знакомых.

Среда – «Лакомка».

В среду зять приходил к тёще на блины, которые она готовила специально для него.

Четверг – «Разгул».

Все хозяйственные работы прекращались и разворачивались настоящие гулянья.

Пятница – «Тёщины вечерки».

В этот день тёща приходила с ответным визитом к зятю, да ещё и со своими родственниками и подругами.

Суббота – «Золовкины посиделки».

В этот день невестка с почётом приглашала на блины родственников мужа.

Воскресенье – «Проводы Масленицы».

В этот день близкие люди просят друг у друга прощения за все причинённые за год неприятности и обиды. В ответ на просьбу о прощении по традиции произносят фразу «Бог простит».

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108127. Тираж 5507 экз.
22 февраля 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК