С Днём защитника Отечества!

12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 7 (1460) 18 февраля 2022 года, пятница

Слабости сильного пола









По словам вице-премьера правительства РФ Татьяны Голиковой, около трети россиян умирает в трудоспособном возрасте, причём 80% из них – мужчины. В Башкирии ситуация аналогичная: в трудоспособном возрасте смертность мужчин почти в четыре раза выше, чем у женщин. При этом если до 40 лет количество дам и кавалеров в республике делится примерно поровну, то после число мужчин начинает уменьшатся: вначале постепенно, а затем стремительно. После 75 лет разница становится просто огромной. Важнейший фактор, предопределяющий разницу продолжительности жизни полов в России, донельзя банален – злоупотребление спиртным. В Башкирии к нему также добавляется плохая экология в определённых районах.

Как на войне

Редкий мужчина в России доживает до 65 лет, а следовательно, и до пенсии. Согласно данным Финансового университета при правительстве России, в настоящее время до 60 лет не доживают 30% мужчин, а до 65 – 43%. По данным Фонда социального страхования РБ у мужчин в Башкирии чаще устанавливают профессиональные заболевания, в разы чаще, чем женщины, они гибнут и в результате несчастных случаев на производстве.

Фраза: «Родился, немного потерпел и умер» становится уже не такой смешной, когда начинаешь изучать статистику. Если полвека назад продолжительность жизни мужчин в нашей стране была 66 лет, а женщин – 74, то есть разница составляла восемь лет, то сегодня мужчины живут 63 года, женщины – 75. Таким образом, разница достигла 12 лет. Этот показатель регистрируется Всемирной организацией здравоохранения в 194 странах, и Россия занимает в этом списке предпоследнее место, опережая лишь Ливию. Вероятность смерти российского мужчины в возрасте 15-60 лет в 4-7 раз выше, чем у жителя Западной Европы, что вполне объяснимо, и примерно в 1,5 раза превышает показатели воюющих Афганистана и Ирака, что не поддается рациональной интерпретации.

Главная причина такого положения дел – высокая смертность мужчин от сердечно-сосудистых заболеваний, а также от несчастных случаев, отравлений и травм. Демографы даже предложили специальный термин – избыточная сверхсмертность, относится это определение к мужчинам, находящимся в рабочих возрастах. Ежегодно в России умирает более полумиллиона мужчин трудоспособного возраста, как во время войны. Вероятность смерти в возрасте 15-60 лет на одну тысячу человек: у мужчин – 351, женщин – 131.

4 стр.

Цифра номера:

В Башкортостане в 2021 году достигнуто уменьшение задолженности по заработной плате на банкротных предприятиях на 30,3% по сравнению с 2020 годом.

А мы волонтёрим! 3

Зарплатный SOS 4

«Пилот» для педагогов 5

Компетенции – в рост! 6

С песней по жизни 7

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Праздник мужества

Дорогие наши защитники Отечества! Уважаемые ветераны!

23 февраля – это народный праздник сильных духом людей. Праздник мужества, самоотверженности и преданности Отечеству, имеющий особую ценность, несущий в себе огромный патриотический заряд. Во все времена честь, отвага, выдержка, верность долгу, умение взять ответственность на себя были необходимы в служении Отчизне не только с оружием в руках, но и в повседневном труде.

Вы дарите нам возможность жить и работать под мирным небом, обеспечиваете обороноспособность нашей родины, способствуете укреплению её национальных интересов, наращиванию потенциала и могущества. Ваш ежедневный труд обеспечивает спокойствие наших семей и надёжную гарантию безопасности государства.

Особые поздравления и низкий поклон ветеранам и участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла! Мы чтим ваш подвиг. Вы задали высокую планку следующим поколениям защитников Родины.

От имени Федерации профсоюзов Республики Башкортостан поздравляю вас с Днём защитника Отечества! От всего сердца желаю вам крепкого здоровья и мирного неба над головой! Оптимизма, благополучия и успехов в служении Отечеству.

Пусть любовь родных и близких вдохновляет вас на великие дела во имя процветания Республики Башкортостан и России.

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

● *ДАВАЙ УСТРОИМ ПРАЗДНИК*

Шоу-группа «РОССИЯНЕ»

Агентство деловых и праздничных мероприятий «МИР РАЗВЛЕЧЕНИЙ»



Лауреат Всероссийских конкурсов, призёр Международных фестивалей в Италии, Испании, Англии, Германии – эстрадная шоу-группа «РОССИЯНЕ».

Концерты, корпоративные мероприятия, дискотеки, спартакиады – хиты о спорте, юбилеи, свадьбы, дни рождения, золотые хиты Российской и зарубежной эстрады 80-х, 90-х, 2000-х годов и современности. Февромарт – День защитника Отечества, «За милых дам».

Сайт: www.rossiane-show-group.ru.
Электронная почта: 89824524555@mail.ru.,
тел. 8-982-45-24-555.

Наши постоянные заказчики: предприятия и организации, профсоюзы всех отраслей, цеховые комитеты, советы молодёжи и ветеранов.

МЕРОПРИЯТИЯ ПОД КЛЮЧ!

Руководитель агентства и группы – Василий Поплёвко.

Работаем с любым бюджетом.

ПОЗИТИВНО! СОВРЕМЕННО! ПРОФЕССИОНАЛЬНО!

На правах рекламы.

● ХРОНИКА

11 февраля в режиме онлайн состоялось первое совместное заседание специалистов Минздрава РБ и Республиканского профсоюза работников здравоохранения РФ по внесению изменений в Отраслевое соглашение в части доплат работникам службы скорой помощи. Стороны признали, что в больницах действует разный уровень доплат и их нужно приводить к единому знаменателю.

– Методологии расчёта доплат за работу в неукомплектованных бригадах в республике нет. Здесь много вопросов: интенсивность труда в отделениях СМП может отличаться, вызовы разнятся по сложности, поэтому подходить с позиции «всем одинаково платить», было бы, наверно, несправедливо. Больше понимания с минздравом у нас есть в части доплат за работу в ночное время и за переноску больных, – отметил председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

По итогам совещания стороны решили обобщить данные по стимулирующим выплатам службы 03 и другим заинтересованным подразделениям по всем медицинским округам для того, чтобы детально оценить «цену» изменений в Отраслевом соглашении.

* * *

В ходе очередного заседания Президиума Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ был рассмотрен ряд важных организационных вопросов.

Среди них – мероприятия в связи с объявленным в Республике Башкортостан Годом модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий; ход республиканской акции переходящего Знамени, посвящённой 100-летию Федерации профсоюзов РБ; необходимость принятия неотложных мер по повышению культуры безопасного труда в агропромышленном комплексе республики и участия в конкурсах «Лучшая организация условий и охраны труда», «Лучший кадровик в агропромышленном комплексе РБ», «АгроЮность – 2022» и др.

* * *

16 февраля состоялось заседание президиума республиканского комитета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

Члены президиума рассмотрели вопросы оплаты труда на предприятиях отрасли в 2021 году, подвели итоги производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости на предприятиях и в организациях отрасли в 2021 году, обсудили вопросы организационного и кадрового укрепления профсоюза. Также в ходе заседания были подведены итоги ежегодного конкурса «Лучшая организация по условиям и охране труда РОСПРОФПРОМ-Башкортостан» за 2021 год и отраслевого конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда РОСПРОФПРОМ-Башкортостан» за 2021 год.

● ИСПОЛКОМ

Задачи на перспективу

9 февраля состоялось заседание Исполкома ФНПР, в ходе которого были рассмотрены актуальные вопросы и текущие задачи профсоюзного движения по отдельным направлениям.

По предложению председателя ФНПР М. Шмакова члены Исполкома приняли решение о созыве Генерального совета ФНПР 20 апреля. На заседании планируется обсудить ход выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI Съездов ФНПР, проект типового положения о Контрольно-ревизионной комиссии территориального объединения организаций профсоюзов и другие вопросы.

Зампредседателя ФНПР А. Шершуков сообщил о подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в текущем году. На основании предложений членских организаций Координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердит девиз, лозунги и формы акции до 12 апреля.

А. Шершуков рассказал о проекте Плана мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов и новой редакции Концепции информационной политики ФНПР. Документ состоит из учебных и методических мероприятий по подготовке и повышению квалификации профсоюзных работников и актива, оказанию помощи членским организациям в сфере информационной работы и цифровизации. «Мы запланировали сделать большой дистанционный учебный курс для специалистов по информационной работе – по аналогии с курсом для специалистов по обучению, который мы провели в прошлом году», – отметил Александр Шершуков. Он также указал на то, что для членских организаций будут разработаны рекомендации по ведению сайтов, официальных страниц организаций и личных страниц руководителей в соцсетях, профсоюзных стендов.

При обсуждении вопроса о работе с молодёжью в ФНПР и её членских организациях в 2021 году А. Шершуков обратил внимание членов Исполкома на то, что после принятия Федерального закона от 30 декабря 2020 г. «О молодёжной политике в Российской Федерации» были пересмотрены нормативные документы ФНПР по работе с молодёжью. Он сообщил, что в рамках Года организационного и кадрового укрепления начато масштабное исследование мотивации членства среди молодёжи. Активно работала Федерация и в сфере защиты социально-трудовых и экономических интересов молодёжи. Стал традиционным мониторинг лучших практик по защите интересов молодёжи через положения трёхсторонних соглашений и колдоговоров. Отдельного упоминания заслуживает работа над Долгосрочной программой содействия занятости молодёжи до 2030 года, разработанной минтрудом. Тесное сотрудничество с Комитетом Госдумы по молодёжной политике, Министерством труда РФ и РТК позволило внести предложения профсоюзов в данную программу. В полном объёме была реализована Всероссийская молодёжная профсоюзная программа ФНПР «Стратегический резерв 2021», в которой приняли участие свыше 1300 молодых профактивистов. Члены Исполкома, дав положительную оценку результатов работы с молодежью в 2021 году, внесли ряд предложений по совершенствованию этого направления. Дан старт новому набору в проект «Стратегический резерв».

По данным ФНПР

● УРОКИ ТРУДА

По ступеням роста

11 февраля в Уфе состоялась Всероссийская практико-ориентированная сессия «Мастер-наставник на рабочем месте: эффективная образовательная траектория 50+» в рамках федерального проекта «Содействие занятости».



Г. Мирошниченко, Ю. Мельников и А. Насибуллин

В работе сессии приняли участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников, председатель Союза работодателей РБ Айдар Насибуллин, директор Департамента занятости населения и трудовой миграции Министерства труда и социальной защиты населения РФ Михаил Кирсанов, начальник управления Главы РБ по вопросам государственной службы и кадровой политики Татьяна Саенко.

В своём выступлении Гузель Мирошниченко отметила, что развитие движения наставничества способствует достижению целей майских Указов Президента РФ.

– Сегодня в России есть полное понимание, что наставничество нужно развивать для повышения производительности труда, для занятости людей предпенсионного и пенсионного возраста, для быстрого получения навыков жизни в коллективе, безопасного труда молодых ребят, приходящих на предприятия, – сказала председатель ФП РБ. – Активно идёт обсуждение на предприятиях возможности создания профессионального стандарта «Наставник».

Г. Мирошниченко подчеркнула, что в современном мире наблюдается тенденция старения населения. Поэтому возникают две проблемы: с одной стороны – увеличение численности пожилых людей, с другой – дефицит трудовых ресурсов. Необходимо учитывать, что предприятие в лице отправленного на пенсию теряет носителя багажа накопленных знаний (как профессиональных, так и жизненных). Многие пенсионеры, которые чувствуют себя вполне трудоспособными, с удовольствием посвятят время общению с молодыми работниками, поделятся своим жизненным опытом, помогут в период адаптации на новом рабочем месте, окажут психологическую помощь, подставят по-отечески свое плечо. Выпускников учебных заведений приходится «доучивать» в процессе работы. Наставничество могло бы решить эту проблему с наименьшими затратами для самого предприятия.

В программе мероприятия активное участие приняли руководители и работники кадровых подразделений предприятий, участвующих в обеспечении системы наставничества республики; бизнес-тренеры и организаторы подготовки наставников; общественные организации; органы государственной власти и местного самоуправления, которые в рамках своей деятельности реализуют мероприятия по развитию наставничества. Кульминационной точкой стала практическая часть – дизайн-сессия, направленная на поиск новых идей и решений в области обучения наставничеству на основе дизайн-мышления.

В завершение мероприятия была принята резолюция, подписанная Федерацией профсоюзов РБ, Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ и Союзом работодателей РБ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЕСТЬ ПЛЮС

Выверенная стратегия

Сельскохозяйственная кооперация (как драйвер экономического роста агропромышленного комплекса республики) становится национальным приоритетом. Меры по реализации кооперативных интересов – составная часть не только агропродовольственной политики, но и политики общеэкономической. Руководство министерства сельского хозяйства Башкортостана рассматривает создание сельскохозяйственных кооперативов как доходогенерирующий проект для комплексного развития сельских территорий.

С учётом основной миссии отраслевого профсоюза, а также в соответствии с Уставом (ст. 4), в частности, участия в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойную жизнь работников агропромышленного комплекса, представлении и отстаивании интересов молодёжи, женщин, ветеранов, необходимо самое активное участие профсоюза в создании и развитии кооперативного движения в АПК.

Во исполнение Дорожной карты Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ «По проведению 2021 года – Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов», постановлением президиума от 04.03.2021 года «Об организационном укреплении и работе с малыми формами хозяйствования в аграрном секторе экономики РБ» был утверждён механизм приёма в члены профсоюза сельскохозяйственных кооперативов. Разработана пошаговая рекомендация по организации надлежащей работы по обеспечению безопасных условий труда, проведению соответствующих инструктажей на каждом рабочем месте.

Выездные встречи, информационная работа, дифференцированный подход в вопросе организационного укрепления, выверенная стратегия, учитывающая специфику кооперативной деятельности, несмотря сложнейший год для отрасли, дали свой результат: за истекший период рост профсоюзных рядов в АПК (+7 единиц, 104,4%) достигнут именно за счёт малых форм хозяйствования.

Кадрия ГАЙНЕТДИНОВА,
председатель БРО профсоюза работников АПК РФ

● КАК ОТДЫХАЕМ?

Впереди праздники

23 февраля – День защитника Отечества – и 8 Марта – Международный женский день – являются нерабочими праздничными днями. В 2022 году оба праздника выпали на календарные рабочие дни: 23 февраля – на среду, 8 Марта – на вторник.

В Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ напоминают: выходными днями в связи с праздничными днями, на основании ст. 112 Трудового кодекса Российской Федерации, при пятидневной рабочей неделе являются: 23 февраля и 6, 7, 8 марта. 22 февраля при этом рабочий день сокращён на один час. Суббота 5 марта также будет сокращённым рабочим днём.

Согласно трудовому законодательству (ст. 120 ТК РФ) при предоставлении ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска нерабочие праздничные дни 23 февраля и 8 марта в число календарных дней отпуска не включаются.

● ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Год за годом

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

1938 год

7 марта – президиум ВЦСПС принял постановление о ликвидации Всесоюзного общества изобретателей (ВОИЗ).

29 августа – заключен договор на социалистическое соревнование между работниками дошкольных учреждений и детских домов Башкирской и Татарской АССР.

11 октября – в Уфе состоялось общегородское собрание профактива, обсудившее задачи профсоюзных организаций по выполнению решений VII Пленума ВЦСПС «О работе советов социального страхования», «Об изучении Краткого курса истории ВКП(б)», «Об участии профсоюзов в проведении Всесоюзной переписи населения 1939 г.».

1939 год

26 апреля – в целях приближения руководящих профорганов к членам профсоюзов и улучшения работы профорганизаций VIII Пленум ВЦСПС постановил произвести разукрупнение профсоюзов работников государственных учреждений, работников медико-санитарного труда РСФСР, работников земельных органов, работников связи и других профсоюзов.

Май - июль – в профсоюзных организациях Башкирской АССР проводились отчёты и выборы фабрично-заводских, местных и цеховых комитетов профсоюзов и профгрупоргов.

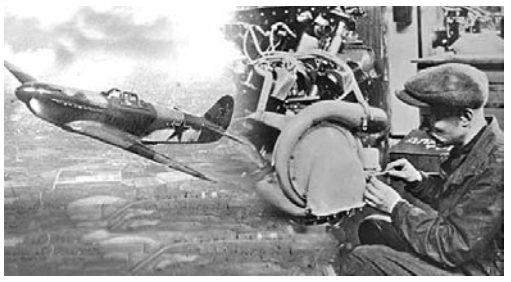
Ноябрь – в Уфе состоялся II Съезд профсоюза нефтяников Востока.

1940 год

27 июля - 9 августа – состоялся X Пленум ВЦСПС, который упразднил президиумы районных, городских, областных, краевых и республиканских комитетов профсоюзов.

1941 год

Июнь – развертывание социалистического соревнования под девизом «Всё для фронта! Всё для победы!»



Июль – образована Башкирская областная организация профсоюза рабочих местной промышленности.

Ноябрь – в Уфе состоялось совещание председателей центральных и областных комитетов профсоюзов, на котором обсуждался вопрос по усилению помощи хозяйственным организациям в налаживании производства на эвакуированных предприятиях.

3 декабря – постановлением бюро Башкирского обкома ВКП(б) создан комитет помощи по обслуживанию больных и раненых бойцов и командиров Красной Армии, в состав которого входили председатель Башкирского обкома профсоюза медико-санитарных работников Л.С. Золин и председатель Башкирского обкома профсоюза работников начальной и средней школы РСФСР К.С. Терегулов.

1942 год

7 мая – принято обращение коллективов Куйбышевского самолётостроительного завода № 18 и Уфимского моторостроительного завода № 26 ко всем работникам предприятий авиационной промышленности с призывом развернуть Всесоюзное социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение государственного плана выпуска авиационной продукции.

11 мая – рабочие и служащие Уфимского нефтеперерабатывающего завода обратились к коллективу Саратовского крекинг-завода с призывом начать Всесоюзное социалистическое соревнование.

22 мая – президиум ВЦСПС принял постановление об участии профсоюзов в проведении Всесоюзного социалистического соревнования.

19 июля – в Башкортостане проводился День физкультурника.

1943 год

14 февраля – в Уфе проводился профсоюзно-комсомольский лыжный кросс, посвящённый 25-й годовщине Красной Армии.

5 августа – состоялось заседание оргбюро ЦК профсоюза работников государственных учреждений по Башкирской АССР, на котором обсуждался вопрос «О предмайском соревновании».

11 апреля – образован Башкирский обком профсоюза рабочих промышленности строительных материалов.

1944 год

8 января – принято обращение рабочих, ИТР и служащих предприятий Стерлитамака к коллективам предприятий Уфы, Ишимбая, Белорецка с призывом развернуть соревнование городов республики в честь 25-летия Башкирской АССР.

25 мая – проведено общегородское собрание женщин-стахановок г. Уфы.

5 июля – секретариат ВЦСПС принял постановление о создании при районных, городских и областных комитетах профсоюзов комиссий по рабочему снабжению.

5 ноября – президиум ВЦСПС принял постановление об образовании Башкирского областного комитета профсоюза рабочих шоссейного и гидротехнического строительства.

1945 год

18–25 февраля в республике проходил лыжный профсоюзно-комсомольский кросс, посвящённый 27-й годовщине Советской Армии.

● ПОДГОТОВКА

В ногу со временем



Новое оборудование поможет оттачивать профессиональные навыки

В филиале Башкирского агропромышленного колледжа с. Иглино состоялось открытие новой мастерской по компетенции «Сварочные технологии», которая создана в соответствии с требованиями международных стандартов WorldSkills и является наследием IX Национального чемпионата «Молодые профессионалы», состоявшегося прошлым летом в Уфе.

Полученное оборудование позволит повысить статус профессиональной подготовки и квалификации рабочих кадров в Республике Башкортостан. По словам председателя рескома профсоюза работников АПК РФ Кадрии Гайнетдиновой, на сегодня профессия сварщика является востребованной, и студенты колледжа смогут оттачивать свои профессиональные навыки на самом современном оборудовании.

Соб. инф.

● 100 ДОБРЫХ ДЕЛ

Поддержка – по адресу

Студенты-аграрники Башкирии принимают активное участие в волонтёрском движении.

Волонтёры Башкирского ГАУ работают в колл-центрах и поликлиниках, доставляют продукты питания и лекарства больным и одиноким людям, в течение года посещают детские дома, реабилитационные центры республики. Ежемесячно проводят благотворительную акцию по сбору необходимых вещей для нуждающихся, проводят сбор кормов для приютов животных. Одним из направлений работы является также эко-волонтёрство: ежегодно добровольцы участвуют в акции «Зелёная Башкирия» по посадке деревьев.

Не отстают от БГАУ и волонтёры Бирского многопрофильного профессионального колледжа. С акцией «Добрые мысли. Добрые дела» они посетили филиал Бирского психоневрологического интерната. Главная цель – привлечь внимание общественности к людям с ограниченными возможностями здоровья. Студенты-волонтёры, обучающиеся профессии парикмахера, организовали для проживающих в интернате День цирюльника, творчески преобразив всех желающих.

Нынешняя снежная зима в Бирске принесла много хлопот по уборке снега пожилым людям, но справиться с огромными сугробами и сосульками всегда помогут волонтёры колледжа! А если надо, то и корм подвезут для козы женщины-пенсионерки. Для одиноких людей такая помощь просто неоценима.

В Мелеузовском районе у волонтёров отряда «Новое поколение» нет невыполнимых задач. Любая работа им по плечу, за что они ни возьмутся, всё делают ответственно и качественно.

И во время пандемии коронавируса волонтёры не боятся и продолжают помогать нуждающимся. В течение недели они оказывали помощь медикам в Мелеузовской центральной больнице. Брались за любую работу, которую им предлагали.

Как отмечает председатель рескома профсоюза работников АПК Кадрия Гайнетдинова, волонтёр – это состояние души, дело совести каждого человека. Кроме морального удовлетворения, которое приносит безвозмездная помощь ближнему, движение волонтёров даёт целый ряд преимуществ, особенно молодёжи. Это и новые знакомства, и приобретение профессиональных навыков и знаний.

Соб. инф.





Волонтёры из Бирского колледжа: мы там, где помощь необходима!

● В МИРЕ

США: кина не будет!

Голливуду удалось избежать крупнейшей забастовки работников киноиндустрии со времен II Мировой войны.

Международный альянс работников театральной сцены (IATSE), представляющий интересы более 40 тыс. голливудских сотрудников, достиг предварительного соглашения с Альянсом продюсеров кино и телевидения. Контракт предполагает решение основных вопросов: переработок, отсутствия обеденных перерывов и выходных, а также минимальной оплаты труда, поддержки расового разнообразия и инклюзивности.

По новому соглашению работникам полагается фиксированная минимальная оплата, ежегодный рост зарплат на 3%, ежедневный отдых продолжительностью 10 часов и 54-часовые выходные.

В начале октября 98% членов IATSE проголосовали за проведение санкционированной забастовки в случае, если ассоциация продюсеров не согласится договариваться. За срыв акции членам профсоюза грозило наказание: от штрафа и публичного порицания до исключения из профсоюза.

В 2018 году альянс уже пытался заключить подобное соглашение с альянсом, но безуспешно. После пандемии необходимость в изменениях возросла до максимума. Только за первые семь месяцев 2021 года руководству IATSE поступило более 50 жалоб на 14-часовой рабочий день.

ЮЖНАЯ КОРЕЯ: и премию на всех!

Запас терпения работников южнокорейских фабрик Samsung Electronics практически иссяк к пятому месяцу переговоров с руководством корпорации о повышении зарплат. Если сторонам не удастся найти компромисс, одного из крупнейших в мире производителей чипов ожидают массовые забастовки, впервые с основания компании в 1969 г.

4 февраля представители объединений рабочих направили документы в Национальную комиссию по трудовым отношениям, подведомственную Минтруда Южной Кореи. В распоряжении сторон осталось несколько дней, чтобы прийти к общему знаменателю по вопросу повышения зарплат работников фабрик компании.

Если достигнуть взаимопонимания не удастся, профсоюзы готовы начать забастовку, которая неизбежно отразится на объёме выпускаемой продукции, в том числе интегральных микросхем, смартфонов и бытовой техники.

Проект соглашения, подготовленный Samsung в марте 2021 года, предполагал повышение зарплат персоналу фабрик (114 тыс. человек) до 7,5%, в том числе увеличение оклада на 4,5%, но не учитывал запросы профсоюзов. Те потребовали прибавку к зарплате на уровне 10 млн вон ($8,35 тыс. или 630 тыс. руб. по курсу ЦБ на 7 февраля 2022 года) каждому работнику и премию на всех в размере 25% от совокупной операционной прибыли компании за год. По итогам 2021 года это около 12,9 трлн вон ($10,7 млрд; по $94 тыс. на человека).

● ПРОБЛЕМА

Слабости сильного пола

←1 стр.

Горькое похмелье

По словам министра здравоохранения РФ **Михаила Мурашко**, алкоголь оказывает колоссальное влияние на население России, особенно на мужчин. Вклад потребления алкоголя в мужскую смертность в стране составляет до 75%. Также, по его словам, 80% работающего населения России имеют более одного фактора риска развития неинфекционных заболеваний, среди которых – избыточное потребление алкоголя и табака.

По данным декана медико-профилактического факультета с отделением биологии БГМУ, профессора **Шамиля Галимова**, автора многочисленных публикаций на тему мужского здоровья, злоупотребление спиртным – важнейший поведенческий фактор, предопределяющий разницу продолжительности жизни полов в России. Одним из наиболее тяжёлых последствий токсического действия алкоголя является нарушение репродуктивной функции. У большинства мужчин, страдающих алкоголизмом, развивается атрофия яичек и бесплодие.

– При стрессе у мужчин блокируется фермент теломераза, ДНК укорачивается, что приводит к раннему старению, – отмечает профессор Галимов. – У женщин этого не происходит. Пережитые страхи передаются потомству по отцовской линии: изменяется ДНК сперматозоидов, но не яйцеклеток.

С 2000 по 2018 год количество официально зарегистрированных мужчин с бесплодием в России выросло в 2,1 раза. По данным Научного центра акушерства и гинекологии Минздрава РФ, в нашей стране бесплодны около 4 млн мужчин, что составляет 45% всех бесплодных россиян. При этом в России мужчины по вопросу бесплодия обращаются к врачу в пять раз реже, чем женщины. Также существует нехватка врачей-урологов. В России работает более 40 тыс. гинекологов и всего около 7 тыс. урологов.



Береги силу смолоду

Основными причинами мужского бесплодия являются особенности образа жизни и труда, а также наследственная предрасположенность и загрязнение окружающей среды. По расчётам экспертов РАМН, мужская инфертильность явилась причиной нерождения примерно 3,5-4 млн детей в России за последние 15-20 лет. В сравнении с успехами в терапии женского бесплодия лечение мужчин остаётся малоэффективным и носит эмпирический характер с непрогнозируемым результатом.

Широкое распространение в промышленных странах нарушений репродуктивной функции явилось предпосылкой для появления гипотез, связывающих этот феномен с загрязнением окружающей среды. Действительно, есть много фактов, которые свидетельствуют о взаимосвязи загрязнения окружающей среды и нарушений репродуктивной функции у мужчин, что может служить основанием для формирования более решительной политики в области регулирования химических веществ на основе принципа предосторожности.

Известный башкирский токсиколог, профессор **Закия Терегулова** уверена, что на мужскую (да и на женскую тоже) половую функцию вредное действие оказывают органические загрязнители и тяжёлые металлы. Она привела данные исследования влияния экологии на здоровье жителей башкирского Зауралья, где несовершенство технологий при низком уровне природоохранных мероприятий местных горно-металлургических предприятий приводит к тому, что в окружающую среду поступает огромное количество токсичных соединений. В результате рост первичной заболеваемости в Зауралье сегодня в 11 раз превышает среднереспубликанские показатели, а мужчины являются группой повышенного риска нарушения репродуктивной функции, связанного с воздействием тяжёлых металлов…



Начни с себя

Однако качество жизни человека определяется не только состоянием окружающей среды, но и социально-экономическими условиями. Сегодня психологическое и психическое состояние населения России характеризуется как тяжёлый хронический стресс. В наибольшей степени этот стресс отражается на мужчинах, поскольку именно на них ложится вся тяжесть ответственности за обеспечение семьи. Специфика социально-психологической ситуации в России заключается в том, что значительная часть мужчин работоспособного возраста не испытывает хотя бы минимальной уверенности в завтрашнем дне. Отсюда депрессии и высокий уровень самоубийств. Кривая уровня смертности от суицидов в России имеет два пика: в 45-55 лет и в 70-80 лет, в то время как среднемировая кривая характеризуется лишь один пиком в пожилом возрасте. Российские мужчины заканчивают жизнь самоубийством в шесть раз чаще, чем женщины, причём наибольшее число самоубийств среди мужчин наблюдается в возрастной группе 45-55 лет.

Мужчина чаще оценивается на основе его профессионального статуса, соответственно, экономическая изоляция или, по выражению некоторых авторов, экономическая кастрация мужчин имеет долгосрочные отрицательные последствия для их здоровья. Исполнение роли «добытчика» или невозможность её выполнения заставляют мужчину не обращать внимания на болезни по экономическим соображениям. Всё это, наряду с разными уровнями восприятия болезни и социальных ролей, приводит к тому, что мужчины обращаются к врачам в 2-3 раза реже, чем женщины.

Мужчины, хотите жить дольше? Вот вам **простые правила жизни от профессора Шамиля Галимова.** Во-первых, мужчинам следует отказаться от стереотипа «мачо» и демонстрировать более рациональное и менее рискованное поведение. Это существенно снизит риск несчастного случая, убийства или самоубийства. Во-вторых, учитывая, что сердечно-сосудистые заболевания являются основной причиной смертности, необходимо соблюдать простые правила их профилактики. Речь идёт об адекватной физической активности, отказе от курения, ограничении или полном отказе от спиртного, снижении калорийности пищи и включении в рацион пяти порций фруктов и овощей ежедневно. Соблюдая эти правила, можно снизить риск преждевременной смерти на 40%.

Тему изучал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ДЕНЬГИ

Рычаги нашлись

Порядка 6,3 млн рублей задолженности по зарплате оперативно вернули судебные приставы Благовещенского межрайонного отделения УФССП России по РБ работникам одного из местных предприятий.

ООО, основным видом деятельности которого является распиловка и строгание древесины, допустило невыплату зарплаты 93 сотрудникам. Когда переговоры работников предприятия с руководством не принесли должного результата, за восстановлением своих нарушенных прав граждане обратились в суд, а затем и в орган принудительного исполнения.

Судебные приставы Благовещенского межрайонного отделения УФССП России по РБ выехали по месту нахождения юрлица и предупредили руководителя предприятия об уголовной ответственности, предусмотренной ст. 315 УК РФ.

Данных действий оказалось достаточно, чтобы директор предприятия принял необходимые меры для устранения нарушений трудового законодательства. В 5-дневный добровольный срок порядка 6,3 млн рублей поступили на депозитный счёт ведомства. Права 93 человек на оплату труда восстановлены в полном объёме.

С начала года судебными приставами Благовещенского межрайонного отделения УФССП России по РБ уже взыскано с недобросовестных работодателей в пользу граждан порядка 7 млн рублей.

Соб. инф.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС: ЗАРПЛАТА

Как не утонуть в долгах?

11 февраля прошло очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы.

Предваряя обсуждение ситуации с долгами в ряде приглашённых организаций, замминистра труда РБ Т. Каримов сообщил, что по данным ГИТ в РБ на 1 февраля задолженность по зарплате составляет 505 млн руб. в 78 организациях перед 5305 работниками. 64% задолженности приходится на организации-банкроты, 2% – на экономически активные организации, 33% не ведут хозяйственную деятельность. В результате работы комиссий всех уровней с начала года удалось частично или полностью погасить задолженность перед работниками восьми организаций на сумму 5 млн руб.

В ООО «ПСЙ» (г. Уфа) задолженность по зарплате составляет 6 млн 191 тыс. руб. перед 10 работниками. Решением Арбитражного суда данная организация признана несостоятельной, введена процедура конкурсного производства. Новый конкурсный управляющий был назначен недавно, причём бывший руководитель документы ему не передал, их надеются вскоре получить через Арбитражный суд. Как пояснили представители администрации Советского района Уфы, проблема в том, что подрядчик не закрыл объёмы выполненных работ. А подрядчик этот – Кроношпан, поэтому выбивать дебиторскую задолженность придётся в суде Швейцарии. А чтобы подавать иски, нужны документы, которых нет. Ясно, что дело может тянуться очень и очень долго…

В ООО «Регионснаб» (г. Уфа) задолженность по заработной плате перед шестерыми работниками равняется 5 млн 357 тыс. рублей. Конкурсное производство длится здесь уже с 2017 года. Здесь имеется неплохой набор имущественной массы (досуговый центр площадью 322 квадратных метра, тренажёрный зал на 319 метров, недвижимость – 92 «квадрата»). Как сообщил представитель Кировского района Уфы, этого достаточно для того, чтобы погасить долги по зарплате в результате реализации имущества. Но вот по срокам тоже ясности нет…

ООО «Лесинвест» (Баймакский район) признано банкротом в 2018 году. В декабре прошлого года произошло частичное погашение задолженности (872 тыс. руб.) и сегодня задолженность по заработной плате в размере 1 млн 298 тыс. руб. имеется перед пятерыми представителями административно-управленческого персонала. Имущество на сумму более 36 млн руб. имеется, и долги будут закрыты после завершения судебных тяжб с кредиторами.

Далее в ходе заседания были рассмотрены организации жилищного хозяйства сразу трёх районов столицы республики: Дёмского, Калининского и Октябрьского.

В **ОАО «УЖХ Дёмского района»** задолженность по выплате заработной платы работникам на 1 января составляла 10 млн 794 тыс. руб. По данным директора УЖХ Ф. Хусаинова, задолженность образовывается по нескольким причинам: во-первых, это долг жителей в размере 59 млн руб.; во-вторых, низкий тариф за услуги; в-третьих, – аресты счетов судебными приставами. Появился и четвёртый больной вопрос: в район заходят частные управляющие компании и забирают дома на обслуживание. На сегодняшний момент «ушли» шесть домов, в результате чего УЖХ теряет платежи (около 2 млн ежемесячно). Как уверил Ф. Хусаинов, долг за ноябрь перед работниками закрыт, идут погашения за декабрь.

Но ведь 15 февраля надо было выдать людям зарплату за январь (на это требуется 6 млн руб.), а тут «по мере поступления» только-только декабрь гасят… Становится понятно, почему Уфе не хватает дворников: мало того, что зарплаты невысокие, так их ещё и не дождёшься!.. Единственная возможность погашения долгов по зарплате – работа с дебиторкой (то есть с жильцами-злостными неплательщиками).

В **ОАО «УЖХ Калининского района»** также имеется проблема с долгами по зарплате. В УЖХ и ЖЭУ трудятся 604 человека. Директор Д. Ганеев сообщил, что задолженность за декабрь закрыта на 61%: выплачено 7 млн 825 тыс. рублей. Чтобы закрыть долг за 2021 год, остаётся выплатить 4 млн 924 тыс.

За январь задолженность составляет 12 млн руб. При этом дебиторская задолженность (долги жителей перед УЖХ) на 1 января составляет 333 млн 400 тыс. руб.

Работники подрядных организаций **ОАО УЖХ «Сипайловский»** (ЖЭУ №№ 59, 64, 83, 84) посылают в соцсети главы республики SOS-сообщения о том, что с ноября не могут получить зарплату. В ОАО УЖХ «Сипайловский» введено внешнее управление. Внешний управляющий К. Мустафин поспешил уверить, что в самом УЖХ «Сипайловский», где заняты 100 работников, долгов за декабрь нет. Выплачивается зарплата за январь. «Мы знаем, что у наших подрядчиков имеется задолженность по зарплате, но в связи с тем, что это самостоятельные юрлица, мы не вправе вмешиваться в их хозяйственную деятельность. Точная цифра задолженности неизвестна. В связи с чем у них возникла задолженность, мы не можем сказать. Данные ЖЭУ с большой задержкой предоставляют акты выполненных работ. Затем мы изучаем, проверяем документы, объёмы работ. Если подтверждается, что работы выполнялись – денежные средства будут перечисляться, – заверил управляющий. – И тогда, возможно, они рассчитаются со своими работниками».

В общем, чувствуется, что в Сипайлово никто никуда не торопится. И верно! Что торопиться: если работникам не нравится, что им не платят вовремя – мир велик. Могут в Дёму перейти на работу, или, например, в Калининский район. А вообще месяца через полтора снег начнёт таять, а там и сосульки исчерпают свой ресурс. А уж потом с пылью и ветер отлично справится!

Вообще, в Уфе становится трендом самостоятельная уборка снега самими жителями МКД. Причём как у своих домов и подъездов, так и у больниц, поликлиник, школ… Это, конечно, хорошо, где-то даже патриотично, но как-то в целом неправильно. Если есть неповоротливые организации, которые не могут проводить данную работу, то кто-то, наконец, должен сделать оргвыводы по поводу эффективности менеджмента.

Ирина ЛЕВЧУК

● ОПЫТ

Среда социального согласия

Детский сад №220 г. Уфы победил в номинации «За развитие социального партнёрства в организациях непроизводственной сферы» на региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В дошкольном учреждении уверены, что I место стало результатом слаженной работы тандема профсоюзного комитета и администрации.





Всем коллективом и спортом занимаемся, и в культурных мероприятиях участвуем!

Коллектив детского сада №220 г. Уфы – это сплочённая команда творческих, инициативных, ответственных людей, которым по плечу решение многих проблем и вопросов. Возглавляет дошкольное учреждение **Елена Фатихова**.

– Для меня как для руководителя дружного коллектива важно, чтоб в семье каждого работника было взаимопонимание и благополучие, – говорит Елена Александровна. – Ведь если у моего работника в семье тёплые отношения, если они здоровы, имеют возможность вместе провести отпуск, то и на работе человек будет работать с полной отдачей. Поэтому совместно с профкомом мы создаём такие условия, чтобы каждый работник получал достойную заработную плату, имел возможность трудиться в хороших условиях, планировать совместный отдых и оздоровление всей семьёй. Сотрудники должны видеть, что о них заботятся, их берегут.

Председатель профкома **Наталья Майтова** возглавила первичку в 2007 году. Она вспоминает, что поначалу было непросто: бралась за всё и сразу, хотелось и коллектив объединить, и права работников защитить, и коллективный договор хороший заключить. Большую поддержку на первых порах и в дальнейшем оказала председатель Калининского райкома профсоюза Уфы Наталья Филатова, которая и на практике помогла, и обучила основам профсоюзной деятельности.

В центре внимания профсоюзного комитета находятся все сферы жизни сотрудников: социально-трудовые отношения, правовая поддержка, охрана труда, оздоровление, организация досуга. Наталья Майтова всегда в гуще событий, в постоянном общении с людьми. Она находит взаимопонимание с работодателем, грамотно выстраивает социальное партнёрство. К ней смело можно прийти с любым вопросом и доверить самые сокровенные мысли, рассказать о своих проблемах. Неудивительно, что сегодня все 50 работников детсада являются членами профсоюза.

– Все мы люди со своими заботами и проблемами, и каждому важно знать, что он – не сам по себе, а часть большой семьи, в которой ему всегда помогут и дадут совет, – уверена Наталья Александровна. – Для педагогов, отдающих много времени и сил работе, важно иметь помощь в организации собственного досуга. Работникам приятно, когда о них заботится профсоюзная организация, предлагая, к примеру, совместные поездки или походы в театр. Это объединяет и сплачивает коллектив. На работе мы решаем общие задачи, а в свободное время лучше узнаем друг друга, получаем новые впечатления. Считаю, что это благотворно сказывается на результативности совместной работы.

Чтобы профсоюзная организация стала сильной и авторитетной, самому председателю необходимо быть компетентным во всех направлениях профсоюзной деятельности, находить согласие между работодателем и работником, пресекать любые конфликтные ситуации. Основные вопросы задаются молодыми специалистами на тему материальной поддержки. Также бывают вопросы предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с детьми-инвалидами и воспитанниками с ОВЗ. На все обращения Наталья Майтова реагирует моментально. Когда каких-то знаний не хватает, то всегда можно рассчитывать на поддержку юриста Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Сохранение здоровья сотрудников и пропаганда здорового образа жизни – один из приоритетов социальной политики учреждения. Немалое значение здесь имеет коллективный договор, а также формирование ответственного отношения сотрудников к собственному здоровью, пропаганда занятий физкультурой и спортом. Работники детсада №220 с удовольствием принимают участие в фестивалях «Здоровье», «Мама, папа, я – спортивная семья», «Лыжня России», в турнире по волейболу среди работников образования Калининского района Уфы, турслётах. Члены семей сотрудников охотно составляют им компанию.

– У профсоюза и работодателя единая задача – стабильная работа учреждения, – уверена Наталья Майтова. – Поэтому важно развивать социальное партнёрство, которое является залогом творчества в педагогическом труде, а также в организации отдыха и досуга всех работников. Постоянный диалог профкома и администрации на принципах взаимного уважения – один из основополагающих факторов успешного развития образовательного учреждения, позволяющих коллективу двигаться вперед, к достижению новых целей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПИЛОТ

К единому знаменателю

Более 75% российских учителей получают оклад ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). Об этом свидетельствуют данные Минпросвещения за декабрь 2021 года, когда МРОТ в России ещё составлял 12,8 тыс. руб. Изменить ситуацию может установление единой системы оплаты труда педагогических работников детских садов и школ. Её апробация начнётся в этом году в шести регионах страны.



Систему пора менять!



В некоторых школах минимальная оплата труда была меньше прожиточного минимума

По словам врио директора департамента государственной политики и управления в сфере общего образования Минпросвещения России **Максима Костенко**, выступившего на заседании комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре, регионы применяют свои методики и подходы к оплате труда учителей. Из-за этого возникает непрозрачность начисления надбавок и принципов учёта различных выплат.

По словам главы комитета **Лилии Гумеровой**, затягивать решение вопроса с установлением единых требований к оплате труда учителей нельзя: соответствующие постановления правительства РФ должны быть приняты до апреля текущего года. Напомним, обращение к правительству о необходимости установления единой системы оплаты труда педагогов было принято ещё два года назад.

– Не секрет, что тема очень острая, в какую бы школу мы ни пришли, педагоги поднимают этот вопрос, – говорит Гумерова. – Очень много обращений от сенаторов, губернаторов. Мы сами делали аналитику. К сожалению, она показывает, что не более 70% регионов выполняют рекомендации минпросвещения о том, чтобы базовая часть оплаты труда педагогов составляла не менее 70%.

Возможности региональных бюджетов ограничены, тем не менее, система оплаты труда педагогов должна быть единой, подходы к ней – прозрачными, чтобы учитель, устраиваясь на работу, понимал гарантии оплаты труда. Зарплата педагога не должна быть отдана на откуп директора конкретной школы, уверена Гумерова, а «стимулирующие выплаты должны на самом деле быть стимулирующими для педагогов».

Эта тема, по её словам, обсуждалась на многих площадках, и федеральные органы исполнительной власти выразили готовность принять необходимые решения до апреля 2022 года. Затягивать с решением этих вопросов нельзя, сказала Гумерова, обращаясь к присутствовавшим на заседании представителям минпросвещения. «Мы понимаем, что это рубеж», – подчеркнула сенатор.

Минпросвещения совместно с другими ведомствами, по её словам, представили в правительство предложения по совершенствованию систем оплаты труда педагогов с учётом установления минимального размеры оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума. «В некоторых школах минимальная оплата труда была меньше прожиточного минимума. Эта ситуация из ряда вон выходящая», – сказала Гумерова. Предложения уполномоченных министерств, по её словам, учитывают уровни образования от дошкольного и основного общего до среднего профессионального и дополнительного образования.

Также Гумерова сообщила, что минпросвещения с другими министерствами подготовили проект постановления о пилотном проекте по утверждению требований к системе оплаты труда педагогов. Его апробация запланирована в шести субъектах: Мордовии, Белгородской, Кировской, Нижегородской, Сахалинской и Ярославской областях. Реализация запланирована на 2022-2023 годы.

Ключевыми предложениями нового подхода станут повышение размера ставки, что повлечёт привлечение молодых специалистов в профессию, обоснованная дифференциация по квалификационным уровням, а также единый перечень выплат. Пилотный проект затронет 152 организации.

Напомним, для повышения зарплат работникам бюджетной сферы в 2022 году резервный фонд выделит 12,2 млрд рублей. Согласно распоряжению, подписанному премьер-министром Михаилом Мишустиным, средства направят на повышение оплаты труда учителей, преподавателей вузов, учёных, врачей и работников сферы культуры. Сотрудникам образовательных организаций адресовано более 2,9 млрд рублей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИНИЦИАТИВА

Места хватит всем

В Башкирии братьев и сестёр будут зачислять в одну школу без учёта прописки.

В Башкирии депутаты Госсобрания – Курултая РБ планируют отменить ограничение на зачисление братьев и сестёр в одну школу. Проект закона «О внесении изменений в статью 54 Семейного кодекса РБ» будет в ближайшее время рассмотрен в окончательном чтении.

Как уточнил председатель Государственного Собрания – Курултая РБ Константин Толкачёв, законопроект касается нормы о праве преимущественного приёма в школу или детский сад тех детей, чьи братья или сёстры уже туда зачислены.

– Загвоздка в том, что в Семейном кодексе есть важная оговорка: дети должны иметь общее место жительства, – поясняет Константин Толкачёв. – Анализ правоприменительной практики показал, что это ограничение не позволяет воспользоваться правом большому количеству детей. Например, причиной для отказа в зачислении в учебное заведение может быть формальная прописка детей по разным адресам. Мы предлагаем данное ограничение отменить.

По его словам, право приоритетного зачисления распространяется не только на родных братьев и сестёр, но и сводных, то есть имеющих одного общего родителя. Спикер башкирского парламента уверен, что эта мера поможет укрепить институт семьи и способствует развитию системы государственной поддержки семей с детьми, реализации права детей на качественное образование.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



● ДЕЛО В ПРАКТИКЕ

Первая работа

Поиск работы после окончания учебы – это одна из самых больных тем среди выпускников ссузов и вузов. Казалось бы, в современном мире с многоукладной экономикой место должно найтись для каждого, но по факту после получения дипломов многие выпускники остаются не у дел.

Почему студентам и работодателям так сложно наладить взаимоотношения на первой встрече? По мнению экспертов, ключевая проблема – это отсутствие нормальной студенческой практики. Так, если с системой среднеспециального образования вопрос относительно решён (студенты бывают на производственных площадках, учатся работать в реальных условиях), то в вузах возникают проблемы с прохождением практики.

Конечно, в крупных университетах студентов с выдающимися достижениями замечают работодатели и наперебой предлагают им практику, стажировку, а иногда даже работу. Во многих высших учебных заведениях с предприятиями заключаются договоры, и летом студенты там честно стажируются.

Но достаточно и таких учебных заведений, где руководство предлагает студентам самим искать место для практики и договариваться с работодателем. Как следствие, начинается формализм. Директора компаний не глядя подписывают отчёты о несуществующей практике и отпускают студентов с миром. Причём на втором, третьем курсе, когда кажется, что до выпуска ещё вечность, такая схема всех устраивает.

Как следствие, выпускник вуза может даже не представлять, в чём на самом деле заключается его профессиональная деятельность. Неудивительно, что работодатели очень настороженно относятся к таким соискателям.

И, если уж говорить совсем прямо, без дополнительного обучения на месте такой соискатель не сможет выполнять работу. Выход один – стажировка перед трудоустройством. По сути, это та же самая практика, как в студенчестве, но только не надо писать отчёты и сдавать их кураторам. Выпускники вузов прекрасно понимают это и готовы овладевать азами профессии на предприятиях, но только не знают, где их примут.

Именно поэтому Минтруд России разработал стандарт работы центров занятости населения для организации временного трудоустройства выпускников. Проект документа размещён для общественного обсуждения на официальном портале нормативных правовых актов www.regulation.gov.ru.

Стандарт предполагает, что за помощью в подборе временной работы смогут обратиться выпускники в возрасте от 18 до 25 лет, получившие среднее специальное или высшее образование менее одного года назад. Также помощью смогут воспользоваться подростки в возрасте от 14 до 18 лет.

– Временная подработка для выпускников даёт возможность попробовать себя в профессии, получить практические навыки, – говорит заместитель министра труда и социальной защиты РФ Елена Мухтиярова. – Такая услуга в центрах занятости существовала и прежде, но только для выпускников средних профессиональных образовательных организаций в возрасте от 18 до 20 лет. Теперь получить помощь в трудоустройстве смогут и выпускники вузов, а возраст увеличен до 25 лет. Кроме того, в связи с принятием поправок в закон о занятости и созданием единой цифровой платформы, услуга будет предоставляться гражданам просто по заявлению на портале «Работа в России», без необходимости сбора документов. В таком же онлайн режиме смогут обратиться за помощью в подборе подработки подростки старше 14 лет, но для таких ребят подработка возможна только в свободное от учёбы время.

Согласно предложенному стандарту, чтобы получить государственную услугу гражданину достаточно подать заявление на портале «Работа в России». Центр занятости отберёт работодателей для его временного трудоустройства. В свою очередь кадровые консультанты для работодателей подберут на вакантные места кандидатов с указанием оценки профессиональных и личностных качеств.

Напомним, в рамках модернизации центров занятости проходит перевод всех услуг в сфере содействия занятости на единые стандарты. Ранее на общественное обсуждение уже были представлены стандарты по подбору постоянной работы для граждан, обратившихся в центры занятости, и подбору сотрудников для компаний.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МАСТЕР-КЛАСС

Выбор сердцем

В конце января на базе Учалинского колледжа горной промышленности был организован мастер-класс по профессиональной ориентации для учащихся девятых классов. Мероприятие проводилось для содействия в выборе сферы деятельности и получения профессионального образования по востребованным на рынке труда специальностям.

По словам министра образования и науки РБ Айбулата Хажина, существует множество методов работы в направлении выбора профессии, но одним из наиболее интересных являются мастер-классы, которые помогают школьникам самоопределиться. Их задача – чёткое представление о той профессиональной общности, в которую будущий студент будет включен.



Школьники приняли участие в кондитерском мастер-классе

В этот день в учалинском колледже в мастерской по компетенции «Повар-кондитер» прошёл мастер-класс «Кондитерское искусство». Школьникам предложили принять участие в приготовлении муссовых сердечек и на некоторое время почувствовать себя настоящим студентом. Для участников учёбы также была организованна экскурсия по мастерским колледжа: «Веб-дизайн и разработка», «Программное решение для бизнеса», «Электрослесарь подземный», «Повар-кондитер», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Машинист ПДМ». Будущие выпускники школ обратили внимание, что в колледже созданы все условия для проведения демонстрационного экзамена и возможность эффективно использовать оборудование для подготовки специалистов по стандартам WorldSkills.

Современные мастерские по направлению «Поварское, кондитерское дело» в учалинском колледже были созданы в 2018 году. Они оснащены по международным стандартам и позволяют готовить специалистов, соответствующих мировым требованиям. В 2020 году в колледже, в соответствии с запросом основных работодателей, создана современная мастерская по компетенции «Электрослесарь подземный», в мастерской смонтировано современное производственное оборудование, аналогичное тому, которое используется на реальном производстве.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Войти в айти



Первое погружение в профессию

В Уфимском колледже радиоэлектроники, телекоммуникаций и безопасности состоялись бесплатные мастер-классы для школьников 8-10 классов.

Более 80 школьников из 14 уфимских школ посетили мастерские, оборудованные по стандартам WorldSkills. Они выполняли практико-ориентированное профессиональное задание по компетенциям: «Веб-дизайн и разработка», «Информационные кабельные сети», «Интернет вещей», «Разработка мобильных приложений».

– Информационные технологии возглавляют рейтинг самых востребованных отраслей, вместе с тем в IT-сфере появляется множество новых и перспективных профессий. Успешность профессионального будущего в этой сфере во многом зависит от ранней профессиональной диагностики.

В решении задач ребятам помогали призёры и победители регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) –2021». Задания включали в себя: создание базового мобильного приложения, программирование «умных вещей», знакомство с веб-дизайном и разработкой, а также проектирование и создание небольшого участка кабельной сети.

Для дальнейшего развития навыков по представленным компетенциям Уфимский колледж радиоэлектроники, телекоммуникаций и безопасности реализует проект для школьников «Инженерная школа».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УРОКИ ТРУДА

Мастерские открыты!

В Туймазинском государственном юридическом колледже прошли «Дни профориентации и карьеры» для школьников 5-11 классов, родителей и педагогов. Участники профориентационного мероприятия посетили мастерские, оборудованные по стандартам WorldSkills по компетенции «Информационные и коммуникационные технологии», посмотрели возможности современного оборудования, познакомились со специальностями, по которым обучают в колледже, узнали возможности профессионального и личностного развития студентов колледжа, а также перспективы дальнейшего трудоустройства.

– Необходимость профориентации отмечается в федеральном государственном образовательном стандарте: школьники должны ориентироваться в мире профессий, понимать значение профессиональной деятельности в интересах устойчивого развития общества и страны, – отмечает министр образования и науки РБ Айбулат Хажин. – К тому же конкуренция на рынке труда заставляет школьников и их родителей заранее задуматься над вопросом выбора профессии.

Заведующие мастерскими, а также победители и призёры национального и регионального чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) провели профориентационные мастер-классы по темам: «Создание веб-сайта», «Разработка игр на Unity», «Графический дизайн для начинающих», «Основы программирования на языке Python», «Создание мобильных приложений», «3D моделирование», «Видеопроизводство», «Инженерный дизайн CAD». Школьники и их родители ознакомились с областью применения информационных технологий на практике.

Дни профориентации и карьеры в Туймазинском государственном юридическом колледже будут проводиться с февраля по май, а для школьников, желающих не только познакомиться, но и овладеть IT-компетенциями, организованы курсы дополнительного образования на базе мастерских.

Сегодня в Туймазинском государственном юридическом колледже функционируют семь мастерских по компетенции «Информационные и коммуникационные технологии»: «Веб дизайн и разработка», «Программные решения для бизнеса», «IT-решения для бизнеса на платформе 1С: Предприятие 8», «Разработка мобильных приложений», «Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений», «3Д моделирование для разработки компьютерных игр», «Видеопроизводство».



Ребятам помогают освоить IT-компетенции

Колледж участвует в федеральных и республиканских профориентационных проектах и мероприятиях, за прошлый год в них приняли участие более тысячи школьников Туймазинского района. Конкурс на IT-специальности в текущем учебном году составил 4 человека на место.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

2022 год в России объявлен Годом народного искусства и нематериального культурного наследия народов РФ.

● *НАРОДНЫЙ АНСАМБЛЬ*

Через годы – с песней



ГУП РБ «Уфаводоканал» бережно сохраняет многолетние культурные народные традиции и преемственность поколений. Здесь на протяжении уже 42 лет успешно действует и развивается Народный художественный ансамбль русской песни «Северянка». А началось всё в далёком 1980 году...

Дружная женская часть коллектива службы Северного комплекса водопроводных сетей, собираясь по праздникам за столом, пела народные песни. Пела истово, раскованно, звонко... Как пели во многих семьях в 60-х–80-х годах. Не у всех наших бабушек и мам был магнитофон, ещё не существовало интернета... От любительского застольного «Ой, мороз, мороз» силами активисток был создан вокальный женский кружок художественной самодеятельности, популярность которого с каждым годом росла. Ансамбль «Северянка» появился позже, при поддержке профессиональных музыкантов. Их привлекли в коллектив на постоянной основе «по многочисленным просьбам трудящихся». 42 года так и пролетели – с русской народной песней!

За эти годы коллектив достиг высоких творческих высот. Во-первых, профессионально вырос до звания Народный художественный ансамбль русской песни «Северянка»! Во-вторых, ни один праздник в Уфе не проходит без выступления наших певиц. В репертуаре коллектива более двух сотен русских народных песен. Особенно полюбились слушателям песни «Приятный разговор», «Русская гармонь», «На тот большак», «Белые слёзы черемух». Благодарственных писем, почётных грамот, дипломов, выступлений в концертах, фестивалях, конкурсах и вовсе не счесть!

Народ знает и встречает ансамбль бурными аплодисментами, любит прекрасное исполнение народных песен, искреннее и безыскусное, как в далеком детстве в деревне у бабушки. «Северянки» со сцены воспитывают в слушателях доброту и достоинство, любовь к народным традициям, уважение к старшему поколению. Творческий путь «Северянки», длиной уже в 42 года – это вклад всех участниц в сохранение культурного наследия, гимн народному искусству, исполненный на бис!

За годы творческой деятельности здесь пели около 100 человек. Сегодня в ансамбле 12 женщин – это бывшие, находящиеся на заслуженном отдыхе, и ныне работающие сотрудницы ГУП РБ «Уфаводоканал». Активно живут в возрасте «55 плюс»: не унывают, не ропщут на возраст или на усталость после трудовой смены. Забывают свои боли и хвори, когда бегут на репетиции, выступления! По словам старосты Татьяны Николаевны Полищук, она более 30 лет в ансамбле, сила музыки исцеляет, аплодисменты зрителей окрыляют, а победы стимулируют! Но творчеством заниматься – дело непростое. За 42 года коллектив переживали периоды подъёмов и спадов. К счастью, везло с музыкальными вдохновителями, да и руководители Водоканала и профсоюзный комитет поддерживают. Поэтому все кризисы прошли некритично для творчества и незаметно для поклонников.

30 лет «Северянкой» успешно руководил Раис Магадеевич Галиуллин. В одном лице концертмейстер, педагог, организатор, сценарист, режиссёр. Благодаря его мастерству коллектив вырос профессионально, появился «золотой» песенный репертуар.

Сегодня руководит ансамблем заслуженный работник культуры РФ и РБ Любовь Ивановна Богатырева. Коллектив готовится к ответственному выступлению – подтверждению звания «Народного ансамбля», которое нужно защищать каждые три года.

Руководство ГУП РБ «Уфаводоканал» и профсоюзный комитет предприятия благодарят участниц за популяризацию народных песенных традиций, высокое исполнительское мастерство и активную профессиональную деятельность, желают коллективу творческого долголетия, оптимизма и здоровья!

По данным пресс-службы ГУП РБ «Уфаводоканал»

● *ПРОФИЛАКТИКА ТРАВМАТИЗМА*

Правила кровью пишутся

Специалисты по охране труда Дёмской дистанции электроснабжения напоминают о необходимости соблюдения Правил нахождения граждан на объектах железнодорожного транспорта.

Железная дорога – зона повышенной опасности, и несмотря на принимаемые профилактические меры, ситуация с травматизмом граждан остаётся крайне тяжёлой. Причём наибольшее количество несчастных случаев происходит с детьми в период каникул.

Причинами травматизма в большинстве случаев является нахождение в зоне повышенной опасности, непонимание степени опасности и собственная неосторожность нарушителей. В погоне за острыми ощущениями или красивыми «селфи» дети и молодёжь забывают о чувстве самосохранения, прогуливаясь по путям в неустановленных местах, в том числе перед близко идущим поездом; они получают тяжёлые и смертельные электротравмы при попытке сделать «селфи»; грозят смертельной опасностью также несанкционированное проникновение за ограждения высоковольтного оборудования, несанкционированное нахождение на крышах вагонов подвижных составов, нахождение на фермах и площадках железнодорожного моста.

Каждый гражданин должен помнить (а родители – постоянно напоминать своим детям!), что железнодорожный транспорт – зона повышенной опасности! Находясь на объектах железнодорожного транспорта, необходимо знать и точно соблюдать правила безопасного поведения, быть предельно бдительным самому и внимательным к окружающим, не допуская необдуманных поступков.

Запрещается:

✓ подлезать под вагоны и перелезать через автосцепки;

✓ заскакивать в вагон отходящего поезда;

✓ выходить из вагона до полной остановки поезда;

✓ высовываться из окна на ходу поезда;

✓ ходить или играть на железнодорожных путях;

✓ переходить путь при визуальной или звуковой видимости поезда (помните! Поезд не может остановиться сразу!);

✓ проходить вдоль путей ближе, чем за 5 метров от крайнего рельса;

✓ переходить пути сразу после прохода поезда одного направления, не убедившись в отсутствии поезда, следующего в противоположном направлении;

✓ находиться на объектах инфраструктуры железнодорожного транспорта в состоянии наркотического, токсического, алкогольного опьянения.

Необходимо:

✓ переходить железнодорожные пути только в установленных местах, пользуясь пешеходными мостами, тоннелями, настилами, убедившись в отсутствии движущегося поезда или маневрового локомотива;

✓ выходить на посадочную площадку только по мосту, тоннелю или по специально уложенным настилам;

✓ выходить из вагона можно только со стороны посадочной платформы.

● *ПРЕОДОЛЕНИЕ*

Уральские барсы

Туристы-любители из Уфимской ТЭЦ-2 Руслан Ахметгареев и Евгений Метельский приняли участие в проекте «Уральский барс», организованном Региональным отделением Русского географического общества в Республике Башкортостан.



Р. Ахметгареев и Е. Метельский

В 2020 году они выполнили условия первого этапа проекта, совершив восхождения на горы-тысячники Южного Урала: Большой Иремель, Рассыпная, Ялангас, Большой Кумардак, Курташтау, Кушай, Масим. В итоге Региональное отделение Русского географического общества в Республике Башкортостан наградило их бронзовыми жетонами «7 вершин».

В 2021 году Руслан и Евгений, согласно условиям второго этапа, прошли по специальному маркированному туристическому маршруту Большой Южно-Уральской тропы. Протяжённость маршрута – более 150 км, он разделён на пять участков, которые можно пройти в произвольном порядке и направлении. При этом разбивать участки нельзя, каждый из них надо преодолеть в рамках одного похода. Выполнение задания туристы подтвердили подробным фотоотчётом.

На днях Руслан и Евгений посетили Региональное отделение Русского географического общества в Республике Башкортостан и получили заслуженные награды за прохождение второго этапа проекта. Руслану Ахметгарееву и Евгению Метельскому присвоили почётное звание «Уральский барс» и вручили соответствующие нагрудные знаки.

«Скажу честно, этот поход дался нам очень непросто. Мы ежедневно проходили не один брод, где-то шли по болотам и бурелому, по грязи и слякоти. Бывало страшно, особенно по вечерам, когда настораживал каждый звук, доносящийся из темноты. Не добавляли смелости и следы лосей, кабанов, медведей, которые мы наблюдали каждый день, – делится впечатлениям от походов Руслан Ахметгареев. – Броды для нас стали отдельным видом развлечений. Сначала мы относились к ним настороженно, а спустя время начали забегать в воду с огромным удовольствием».

По словам туристов-энергетиков из Уфимской ТЭЦ-2, от Белорецка до Отнурка – сравнительно простой ознакомительный путь. Между Отнурком и Инзерскими зубчатками пролегает самый длинный участок маршрута. Там расположены дикие, редко посещаемые путешественниками места, где легко потерять ориентировку в пространстве и начать блуждать.

А в Верхнеаршинском туристов очень порадовали приветливые жители, которые рассказали много интересного об особенностях проживания в тайге, дали советы о прохождении маршрута и устроили гастротур по настоящей деревенской молочной продукции – это молоко, творог и нежнейшая сметана с непередаваемым вкусом, давно забытым нами, городскими жителями.

Ребята о своём походе по Южному Уралу могут рассказывать очень долго. «Кажется, что за эти восемь дней мы прожили целую жизнь, полную открытий, позитивных эмоций и незабываемых приключений», – говорят они.

По данным Электропрофсоюза РБ

● *ЛЫЖНЮ!*

Достойный результат

Ведущий специалист отдела гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций ООО «Башкирэнерго» Эльмир Сафиуллин стал бронзовым призёром XXXII Чемпионата Республики Башкортостан среди спортсменов-любителей по лыжным гонкам, прошедшего недавно в Уфе. В нем приняли участие сильнейшие спортсмены-любители со всей Башкирии.

Эльмир Сафиуллин в возрастной категории 45-50 лет показал третий результат на дистанции 7,5 км. Как отметил сам спортсмен, удалось достойно провести чемпионат, финишировав в группе сильнейших. При этом он уверенно шёл первым значительную часть гонки и уступил лидерство лишь на финальном отрезке.



Эльмир Сафиуллин на третьей ступени пьедестала почета

Ещё один работник ООО «Башкирэнерго» – электромонтёр отдела подстанций ПО «ЦЭС» Динар Нуриев завоевал IV место среди спортсменов в возрасте 30-35 лет.

Чемпионат РБ среди спортсменов-любителей по лыжным гонкам проводится с целью популяризации здорового образа жизни, а также привлечения молодёжи и ветеранов к регулярным занятиям спортом.

● *ТРАДИЦИИ*

Турнир памяти председателя

12 февраля на хоккейной площадке села Бурибай прошёл турнир по хоккею с шайбой памяти председателя первичной профсоюзной организации АО «БГОК» Валея Гильмановича Ильбакова.

Организаторами мероприятия выступили администрация и первичная профсоюзная организация АО «Бурибаевский ГОК».

В турнире приняли участие хоккеисты села Бурибай, села Садовый и села Татыр Узяк.

На торжественном открытии соревнования с тёплыми словами приветствия к хоккеистам обратились глава сельского поселения Бурибаевский сельсовет Э. Андреева и специалист по связям с общественностью и КМР АО «Бурибаевский ГОК» Р. Ильбаков, которые пожелали спортсменам успешной бескомпромиссной игры и ярких побед.

Первыми на лед вышли команды села Бурибай и села Татыр Узяк. С первых минут обе команды принялись «штурмовать» ворота друг друга. Хоккеисты продемонстрировали скоростную игру, умение атаковать и обороняться. Весь матч прошёл в упорной борьбе. Хоккеисты села Бурибай более успешно провели второй период, что и послужило залогом победы. 10:8 – с таким счётом победу праздновали хозяева площадки.

Во второй игре встречались команды села Садовый и села Татыр Узяк. В этой встрече упорным получился только первый период. Начиная со второго периода хоккеисты команды Садовый склонили чашу весов в свою сторону и уверенно довели дело до разгромной победы со счетом 8:0.

В финале турнира команда хозяев отыграла отставание в три шайбы и обыграла хоккеистов села Садовый в овертайме со счётом 8:7, став, в итоге, победителем соревнований.

Лучшим вратарём турнира признан Матвей Хаблаков (с. Татыр Узяк), лучшим защитником – Егор Червяков (с. Садовый), лучшим нападающим – Никита Фомин (с. Бурибай).

Победители и призёры турнира награждены кубками, медалями, грамотами и ценными призами организаторов соревнования.

www.gmpr02.ru

● НОВОЕ

Есть код!

С 21 февраля россияне имеют право на получение QR-кода по антителам.

Отныне QR-код будет содержать не только сведения о завершении вакцинации против Covid-19 или факте перенесённого заболевания, но и информацию о положительном результате теста на антитела.

По данным Минздрава РФ, главным критерием для выдачи QR-кода будет само наличие антител, чётких требований к их уровню не установлено.

В соответствующих графах указывается информация о положительных результатах теста на антитела, включая номер записи о лице, имеющем положительный результат теста на антитела, на Едином портале, дату проведения исследования, метод исследования, наименование и производителя медицинского изделия, с использованием которого проводилось исследование, наименование медицинской организации, проводившей исследование.

Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с кончиной

ПЛЕШАКОВОЙ
Марины Фёдоровны –

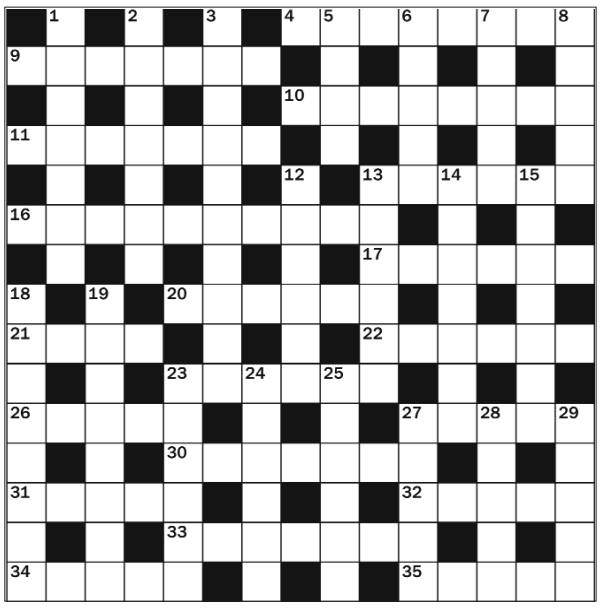
инструктора первичной профсоюзной организации «НефтеХим» и разделяет горечь и боль невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России выражает искренние соболезнования председателю первичной профсоюзной организации АО «Красный пролетарий» **Крылову Алексею Ивановичу** в связи с безвременным уходом из жизни

СУПРУГИ.

Скорбим и разделяем горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Тип не из робкого десятка. **9.** Быстроходный военный корабль. **10.** Окраины города или государства. **11.** «Легко» по отношению к «тяжело». **13.** Защищённое прибрежное водное пространство. **16.** «Воин народного ополчения». **17.** Один из углов рассмотрения проблемы. **20.** Шест, сбитый прыгуном с шестом. **21.** Попугай со щёточкой на язычке. **22.** Кавалерийская, беговая, рабочая. **23.** Отдельный снаряд из профессионального комплекта инструментов. **26.** Пятидневка между выходными. **27.** Поделочный камень, 30 раз упомянутый в поэме Руставели «Витязь в тигровой шкуре» и переведенный Н. Заболоцким как агат. **30.** Пояснение автора к написанному им тексту. **31.** Место, куда перед батькой не лезут. **32.** Стальной брус для трамвайной дороги. **33.** Дефект, проявляющийся на твёрдом материале, когда его прочность «сломлена» силами окружающей среды. **34.** Любимая зверушка старухи Шапокляк. **35.** «Психовик» с Алёной Бабенко.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Основа устройства и функционирования какого-либо прибора. **2.** Добрый доктор из сказки Чуковского. **3.** Природный антибиотик, образуемый некоторыми сумчатыми грибами. **5.** Театр, где играл Евгений Евстигнеев. **6.** Знаменитый мастер по подковке блох. **7.** Русская мера объёма жидкости, равная двум шкаликам. **8.** Промысловое название некоторых видов морского рачка. **12.** Тропический фрукт в «панцирной» шкуре. **13.** Святая чаша с кровью Христа. **14.** Порция света при фотографировании в темноте. **15.** Верхняя одежда без рукавов. **18.** Мастер по изготовлению булок и буханок. **19.** Вывеска на продовольственном магазине. **23.** Маленький житель детского дома. **24.** Спортсмен и военнослужащий в одном лице. **25.** Весёлый солдат из поэмы Твардовского. **27.** Загон для железного «мерина». **28.** «Вклад» в избирательную урну. **29.** Новый родственник молодого человека, покончившего с холостой жизнью.

● АНЕКДОТЫ

После праздников мы щеголяли в подарках, сделанных друг другу на 23 февраля и 8 Марта: она вся такая в норковой шубке, а я весь такой в новых носках, трусах и с зонтиком.

☻☺☻

21 февраля ходили с девушкой в магазин за продуктами. Публично, при ней, я купил себе пару носков, дезодорант, лезвия и пену для бритья.

Шах и мат, любимая.

☻☺☻

Яхту надо покупать в молодости, пока глупый, а то потом все деньги на саженцы уходят.

☻☺☻

– Светка, а где ты нашла этого обеспеченного мужчину?

– Стояла тупо у магазина, смотрела.

– Ну и как ты его из толпы-то вычислила?

– Надел маску на входе, а вышел – выкинул!

☻☺☻

Лучшая защита – это нападение. Поэтому вместо «Объяснительная» всегда пиши «Докладная».

☻☺☻

Учёба онлайн напоминает спиритический сеанс:

– Саша, ты с нами?

– Саша, ответь, если ты нас слышишь...

☻☺☻

Женщина любит ушами, а мужчина глазами... В обоих случаях – полное отсутствие работы мозга!

☻☺☻

Мой муж сейчас безработный, сидит дома, но всё равно доминирует в семье! Сегодня так властно на меня наорал: «Купи мне новые губки для мытья посуды!»

☻☺☻

Особенности национальной работы: чем больше сделаешь сегодня, тем больше переделаешь завтра.

☻☺☻

Вчера мне позвонили из Почты России и спросили:

– Где вы заказывали такой хороший чай?

☻☺☻

На здоровье стоит экономить. Чтобы появилась возможность на сэкономленные деньги побольше таблеток купить.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Грибной день

Здравствуйте, дорогие любительницы кухонного чада!



Знаете, а моя хозяйка накупила грибов и начала с ними разные салаты делать. Как оказалось, её муж грибы очень уважает.

А я думаю, что лучше б с лягвами салаты готовила, чес-слово: хоть какое-то мясо! Ну что с этих грибов взять? Они невкусные, пресные. Единственное, что я сними люблю делать – это гонять их по квартире (для этого лучше всего шампиньон подходит, особенно если у него ножку отвалить).

Но надо быть осторожным: хозяйкин муж пошёл по коридору, наступил на мой грибочек, прокатился на нём несколько метров и финальную точку поставил, звонко въехав лбом в шкаф. А на него ещё сверху какая-то коробка с тряпками упала! Вот он кричал, скажу я вам. А я тихо хихикал под диваном, куда на всякий случай ретировался, пока суд да дело...

Салат «Королевский»

3 варёных картофелины, упаковочка свежих шампиньонов, 4 яйца, большая луковица, 150 г копчёной колбасы или ветчины, пара варёных морковок, 100 г сыра, майонез по вкусу.

Выкладывайте слоями, промазывая каждый майонезом: нарезанную кубиками картошку, жаренные с луком грибы, натёртые на тёрке яйца, копченую колбасу, измельчённую варёную морковь, сыр, натёртый на мелкой тёрке.

Салат «Нежный»

2-3 луковицы, 300 г шампиньонов, упаковка крабовых палочек, пара варёных морковок, большой пучок укропа, майонез.

Лук нарежьте тонкими полукольцами и обжарьте до золотистого цвета на раст. масле. Шампиньоны нарежьте кубиками и обжарьте до корочки, посолите.

Упаковку крабовых палочек нарежьте лапшой и также обжарьте. Морковь нарежьте кубиками, укроп измельчите. Всё перемешайте и заправьте майонезом.

Салат с курятинкой

2-3 варёных куриных филе, 3 варёных яйца, 2 свежих огурца, небольшая луковица, небольшая банка консервированных шампиньонов, 100 г сыра, майонез.

Куриное филе, огурцы, луковицу нарежьте кубиками. Из шампиньонов слейте воду. Сыр натрите на мелкой тёрке. Из яиц выньте желтки, а белки нарежьте соломкой. Выкладывайте в салатник слоями: белки, филе, лук, огурцы, грибы, сыр, промазывая майонезом по вкусу. Сверху промажьте майонезом и засыпьте тёртыми яичными желтками.

Салат «Грибы под шубой»

500 г грибов, 1-2 луковицы, 3-4 картофелины, зелёный лук, 3-4 яйца, 3-4 солёных огурца, 200 г сыра, майонез.

Грибы измельчите и обжарьте на сковородке с луком. Варёный картофель, яйца, солёные огурцы и сыр натрите на крупной тёрке.

Выкладывайте слоями: жареные грибы с луком; картофель; зелёный лук; майонез; солёные огурцы; яйца; майонез; тёртый сыр.

Салат с курицей и помидорами

400 г филе куриной грудки, 250 г помидоров черри, 200 г сыра, 250 г шампиньонов, майонез, соль.

Куриное филе отварите, выньте из бульона, остудите. Шампиньоны помойте, порежьте на небольшие кусочки, обжарьте в минимальном количестве масла, остудите. Филе порежьте небольшими кусочками. Сыр порежьте кубиками 5х5 мм, помидорки – на четвертинки. Курицу, сыр, грибы и помидоры смешайте в ёмкости. Заправьте майонезом, посолите по вкусу, переложите в салатник и подавайте.

Салат «Хэлел»

По 300 г шампиньонов и куриного филе, 150 г сметаны, 100 г сыра, три яйца, маленькая банка ананасов, один киви, луковица, майонез, соль.

Нарежьте грибы и лук, обжарьте их в сметане. Дайте остыть и выложите в салатницу. Отварное филе нарежьте кубиками, выложите на грибы и смажьте майонезом. Яйца натрите на крупной тёрке, распределите следующим слоем и также смажьте майонезом. Ананасы нарежьте мелкими кубиками, выложите на яичный слой и смажьте майонезом. Последний слой – сыр, натёртый на средней терке. Салат украсьте кусочками киви и подавайте.

Салат «Изабелла»

2 копчёных окорочка, 5 яиц, 500 г шампиньонов, пара луковиц, 3 солёных огурца, морковь по-корейски.

Яйца отварите, шампиньоны и лук измельчите и обжарьте на раст. масле.

Выкладывайте слоями, смазывая каждый слой майонезом: нарезанный окорочок; жареные грибы; жареный лук; измельчённые яйца; порезанные кубиками огурцы; корейская морковь.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Пойдём в третье место!

Существует понятие «третье место» – это социальная среда, отделённая от двух привычных сред – дома и работы.



Неформальная публичная жизнь – важнейшее средство для борьбы с депрессией, скукой и выгоранием, от которых страдают обитатели городов, курсирующие по маршруту «дом – работа». Например, третьими местами являются кафе и рестораны, церкви, библиотеки, клубы и парки. Третьи места – «якори» общественной жизни, они способствуют взаимодействию между людьми, росту гражданской ответственности и патриотизма, а также творческому развитию.

Концепция «третьего места» впервые была изложена в книге американского социолога Рэя Ольденбурга «Третье Место». Согласно Ольденбургу, третье место играет важную роль в развитии гражданского общества и демократии.

Концепция «третьего места», сформулированная Ольденбургом, применительно к России может использоваться как один из инструментов преобразования библиотек, превращения их в многофункциональное общественное пространство, предоставляющее возможности для интеллектуальной и культурной коммуникации, творчества, саморазвития и самовыражения.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108097. Тираж 5507 экз.
16 февраля 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК