12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 49 (1502) 16 декабря 2022 года, пятница

Следует шить!

В Уфе состоялся республиканский отраслевой конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» в номинации «Лучшая швея». Традиционно проводился он на базе Уфимского государственного колледжа технологии и дизайна.



В конкурсе участвовали 15 мастериц из шести городов от 11 швейных предприятий республики.

Гостей и участников конкурса приветствовали замминистра промышленности, энергетики и инноваций РБ Денис Гурков, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, председатель правления Ремесленной палаты РБ Наталья Кузнецова, а также директор Уфимского государственного колледжа технологии и дизайна Леонид Васильев. Говоря о значимости конкурсов профессионального мастерства, Денис Гурков, в частности, отметил, что это, с одной стороны, один из действенных способов преодоления кадрового дефицита, а с другой – возможность также уйти от импорта. Сегодня многие импортные бренды заменяются отечественными, а это значит, что профессия швеи становится всё более востребованной.

Ирина Исламова подчеркнула, что основная цель конкурса – повышение престижа рабочих профессий, пропаганда достижений и передового опыта лучших представителей профессии, содействие в привлечении молодёжи для обучения и трудоустройства по рабочим специальностям.

Она также озвучила точку зрения профсоюзов, касающуюся возможностей преодоления дефицита кадров. По её словам, справиться с кадровым голодом в швейной отрасли можно, повысив заработную плату и увеличив социальный пакет.

После небольшой вводной части участницы проследовали в аудиторию, где им предстояло пройти тестирование на знание теории технологии швейного дела. Затем они направились на практику, в ходе которой они должны были сшить женское классическое платье.

Перед началом работы преподаватель колледжа Наталья Новикова ознакомила конкурсантов с правилами техники безопасности.

Перед началом практической части мы поговорили с некоторыми из участниц конкурса, которые рассказали о своём пути в профессию.

Татьяна Бердникова, ООО «Ишимбайский трикотаж»:

– Шью с детства, причём мою страсть к шитью поддерживал папа. Мне было 10 лет, когда он купил мне маленькую швейную машинку. Работать нравится, у нас дружный коллектив, профсоюзная организация, чувствуем себя уверенно, вместе работаем, отдыхаем.



Гузалия Исангулова, ООО «Ишимбайский трикотаж»:

– Мы профессионалы, но в наше непростое время даже профессионалам нужна защита. Профсоюз и руководство нашего предприятия нам помогают, ведь от нашей слаженной работы, нормального климата в коллективе зависит и качество продукции, а оно у нас хорошее, Ишимбайский трикотаж знают все.

Раиля Гайфуллина, предприятие Башкирские художественные промыслы «Агидель», г. Уфа:

– Я работаю недавно, всего три года, в профессию пришла по стопам мамы, она тоже швея, конечно, волнуюсь, но уверена, что справлюсь с заданием.

Альбина Ширилина, АО «Искож», г. Нефтекамск:

– На мой выбор профессии оказал влияние дедушка, который был портным. Я работаю раскройщицей на экспериментальном участке. Мы производим опытные модели для последующего их запуска в массовое производство.

...Спустя три часа, отведённых на выполнение практического задания, все работы участницы сдали на суд строгого жюри, которое возглавляла Наталья Кузнецова.

Пока конкурсантки переживали и гадали, кто какое место займёт по итогам конкурса, нам удалось понаблюдать за оценочной работой членов жюри, которые, вооружившись мерными лентами, вникали во все детали каждого представленного изделия.

По выводам жюри, все участницы показали хорошие знания техники безопасности, что же касалось практического задания, то здесь за каждый недочёт (неровный подгиб рукава и несоблюдение технических условий обработки потайной молнии, несовмещение вытачек и их разная длина) участницы теряли баллы.

По завершении работы жюри состоялась церемония оглашения результатов конкурса и награждение победителей.

2 стр.

● НЕ ОПОЗДАЙ

С «Действием» по жизни!

Завершается подписная кампания на I полугодие 2023 года.

На «Действие» можно подписаться **по электронному официальному каталогу «Почта России», по индексу ПР512.** Стоимость подписки – 822 рубля 96 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по названию, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Подписку можно оформить на **сайте podpiska.pochta.ru.,** а также онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит 432 рубля. Забирать газету нужно будет в редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

По вопросам звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Забота о докторе – забота о будущем

На прошедшем 7 декабря ежегодном заседании Совета по развитию гражданского общества и правам человека сопредседатель Всероссийского союза общественных объединений пациентов, доктор медицинских наук Ян Власов проанализировал исполнение указов Президента относительно состояния врачебных кадров в той части, которая захватывает заработную плату врачей, высказал существующие в обществе и в профессиональной среде опасения.



Он отметил, что пациенты главнейшей проблемой на сегодняшний день считают отсутствие в первичном медицинском звене узких специалистов – врачей. Примерно 60% пациентов говорят, что они врача узкой специальности в первичном звене не видят. Ян Власов отметил, что в сельских территориях нехватка врачей составляет практически 60%.

Что мешает докторам работать в системе здравоохранения? Низкая заработная плата; негативная коннотация внутри самого медицинского сообщества (негативное наставничество); проблема с повышением своего профессионального уровня.

3 стр.

● СТУПЕНИ

Молодое вино – в новые меха

С 5 по 9 декабря в Москве состоялся финальный этап Всероссийского молодёжного форума Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв – 2022».



Делегация из Башкортостана

На итоговое мероприятие приехали более 250 молодых профактивистов из разных регионов страны, прошедших специальный отбор за время нескольких подготовительных этапов «Стратрезерва» в регионах и округах. Башкирию представляла делегация из десяти человек в составе: Анастасии Боковой (председатель молодёжного совета ФП РБ), Екатерины Ермолаевой, Радмира Ахунова, Алии Казачковой, Дарьи Сидоренко (представляют Роспрофавиа), Елены Султанбратовой, Алины Хакимовой (профсоюз работников здравоохранения), Никиты Шварца (профсоюз ЖКХ), Камилы Аминовой (Нефтегазстройпрофсоюз) и Булата Самигуллина (профсоюз АПК).

В программе форума значились прокачка навыков профлидера, деловые игры, мастер-классы, встречи с руководством ФНПР и её членских организаций, а также многое другое.

– Хотел бы вас всех поздравить с тем, что мы с вами сегодня собрались, несмотря на снова начинающуюся волну различного рода заболеваний, несмотря на сложную ситуацию, в которой сейчас находится страна и, наверное, большинство отраслей экономики, – поприветствовал собравшихся «резервистов» зампредседателя ФНПР Александр Шершуков, открывая мероприятие. – ФНПР уделяла и уделяет большое внимание теме молодёжной политики.

3 стр.

● ХРОНИКА

7 декабря состоялось заседание Координационного комитета по содействию занятости населения и кадровому обеспечению отраслей экономики РБ.

Вела работу министр труда республики Ленара Иванова, от Федерации профсоюзов в работе комитета приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

С докладами о прогнозе потребностей рынка труда в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах в Башкортостане выступили первый замминистра труда Юрий Мельников и начальник научно-организационного отдела Академии наук Республики Башкортостан Альфия Кузнецова. Также был рассмотрен вопрос организации межведомственного взаимодействия при подготовке квалифицированных кадров для организаций оборонно-промышленного комплекса. Члены Координационного комитета обменялись мнениями по рассмотренным вопросам.

* * *

На прошедшем 7 декабря пленарном заседании РОБ Роспрофавиа основной темой обсуждения стал вопрос реализации профсоюзом информационной политики.



С основным докладом выступила ведущий специалист по информационной работе профсоюза Оксана Дронова, которая провела подробный анализ всех направлений информационной деятельности – от публикаций в печатных СМИ, заполнения информационных стендов – до разбора активности ППО в соцсетях и заполнения сайта РОБ Роспрофавиа. Здесь ещё, как оказалось, есть большие перспективы для усиления работы. Профсоюз планирует введение в практику корреспондентского пункта и профсоюзных корреспондентов. Ожидается, что это позволит активизировать информационную работу первичных профсоюзных организаций. Также на подходе создание брендбука профсоюза и старт работы информационного портала Профавиа на платформе Битрикс 24.

* * *

8 декабря состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы.

Вёл работу замминистра труда РБ Тимур Каримов. Федерацию профсоюзов представляла председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

На заседании была рассмотрена ситуация с задолженностью в пяти организациях: это АО «Нефтекамский хлебокомбинат» (долг 700 тыс. руб. перед 100 работниками), ООО «Лесинвест» Баймакского района (долг в размере 1,3 млн руб. имеется перед пятерыми работниками), ООО «Давлекановский кирпичный завод» (здесь должны 3,4 млн руб. 12 работникам), ООО «Уралсофтпроект», Советский район г. Уфы (долг по зарплате 36 работникам составляет 1,5 млн руб.), ООО «Компания «Нефтехимпромсервис», Советский район г. Уфы (здесь должны 20 работникам 2,7 млн руб.). Представители указанных организаций отчитались о действиях, которые они предпринимают, чтобы ликвидировать имеющуюся задолженность.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Энергия тепла и уюта

Уважаемые работники и ветераны энергетической отрасли! Дорогие друзья!

Поздравляю вас с главным профессиональным праздником – Днём энергетика!

Для любого дела необходима энергия. Надёжное энергообеспечение – база современной экономики и социальной сферы. Невозможно представить развитие экономики, функционирование организаций и предприятий, обеспечение комфорта и уюта жителей без тепла и света, которые создаются и обеспечиваются вашим трудом. От вас зависит бесперебойная работа учреждений республики, школ, детских садов, больниц, уют наших домов – качество жизни любого человека. Вы обеспечиваете стабильное и безопасное энергоснабжение республики, которое только кажется естественной данностью. Труд энергетиков, ежедневный и ответственный, заслуживает особого уважения и признательности. Это удел сильных духом – круглосуточный график работы, повышенная ответственность, высокие напряжения.

В этот праздничный день с особой теплотой благодарю вас за ответственность и профессионализм, благодаря которым осуществляется стабильное, надёжное и безопасное энергоснабжение.

В этот праздничный день желаю всем работникам и ветеранам отрасли доброго здоровья и благополучия, производственных и личных достижений, безаварийной работы и успехов в нелёгком, но таком необходимом труде!

Пусть в вашей работе не будет непредвиденных ситуаций, а вверенные вам объекты функционируют надёжно и безаварийно.

Мира вам, добра и согласия!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые коллеги, дорогие ветераны!

От имени Республиканского комитета Электропрофсоюз Республики Башкортостан Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» поздравляем всех членов профсоюза, наших ветеранов с профессиональным праздником – Днём энергетика и с наступающим Новым годом!

Энергетики – это люди благородной профессии, которые дают энергию жизни и созидания, а профессиональный праздник – это дань уважения всем работникам энергетической отрасли, признание их вклада не только в экономическое развитие страны и региона, но также в жизнь и благосостояние каждого из нас.

Энергетики – это люди с высоким общественным авторитетом, которые вместе с теплом и светом приносят в наши дома уют и покой. Это благодаря их труду зажигаются уличные фонари, становится теплей в душе каждого из нас.

Профессия энергетика наполнена благородством и созиданием, во все времена она будет нужна людям.

Желаем вам, дорогие друзья и коллеги, никогда не останавливаться на достигнутом и всегда двигаться только вперёд к намеченной цели, успехов вам в работе, неиссякаемой энергии, бодрости духа и оптимизма! Пусть всегда вам сопутствует удача!

Пусть 2023 год будет щедрым на добрые дела, пусть войдёт он в ваши дома с надеждой и любовью! Крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким.

Электропрофсоюз РБ ВЭП

● КОНКУРСЫ

Следует шить!

← стр. 1

III место было присуждено представительнице ООО «Ишимбайский трикотаж» Татьяне Бердниковой, II места была удостоена Татьяна Белова (ООО «Фортуна», г. Уфа), а I место завоевала Оксана Подлинных (ООО «Фемина», г. Уфа), которой и было присвоено звание «Мастер Башкортостана». Диплом победителю по традиции будет вручён в торжественной обстановке руководством Республики Башкортостан.



Призы – активным членам профсоюза

Победительницам были также вручены денежные сертификаты от Минтруда РБ, а все участницы конкурса получили памятные дипломы, цветы и сертификаты от организаторов конкурса.

Отдельно были отмечены активные члены профсоюза: работницам ООО «Ишимбайский трикотаж» Татьяне Бердниковой и Гузалие Исангуловой Ирина Исламова вручила подарочные сертификаты от РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● МЫ ВМЕСТЕ

Подарки – под ёлку!

7 декабря сотрудники аппарата Республиканского профсоюза работников здравоохранения отправили большую посылку с новогодними подарками для детей работников здравоохранения города Красный Луч Луганской Народной Республики.



Посылка с новогодними подарками отправилась в Красный Луч

– Мы передали новогодние подарки детям медиков Красного Луча и канцелярские принадлежности – нашим коллегам. А это более 1800 членов профсоюза из восьми медорганизаций. Мы постарались, чтобы сладкие подарки дети получили в канун праздников. Это не первая и, убеждён, не последняя помощь профсоюза коллегам. На этот раз очень хотелось порадовать детей простыми радостями мирной жизни, – отметил председатель Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

Для наших бойцов!



Посылки от АО «Восход»

Члены профсоюза АПК, работники перерабатывающих предприятий и образовательных учреждений продолжают участвовать в благотворительной акции «Своих не бросаем»! Первичные профсоюзные организации отрасли совместно с работодателями продолжают сбор материальной помощи для направления её в зону проведения СВО.

Администрация **Кармаскалинского района**, общественные организации держат на постоянном контроле оказание поддержки как участникам СВО, так и их семьям.

Глава администрации района Альфир Сабиров вновь посетил земляков в местах проведения СВО, чтобы передать собранный жителями района гуманитарный груз из самых необходимых сегодня на фронте квадрокоптеров, тепловизоров и многого другого.

Каждая весточка с малой Родины дорога нашим землякам – бойцам, которые сегодня вдали от нас, – говорит председатель Кармаскалинского райкома профсоюза АПК Чулпан Юнусова. – Так много желающих помочь, так много добрых людей!



Наши земляки в зоне СВО получили трогательные детские письма

Члены **Добровольного общества пчеловодов Кармаскалинского района** и сотрудники **управления сельского хозяйства района** подготовили большую, 500-килограммовую посылку башкирского мёда для отправки участникам СВО.

Как сообщает председатель профкома уфимского **АО «Восход»** Валентина Снегирёва, совсем недавно работники собрали и отправили бойцам посылки. В первую очередь, это были тёплые зимние вещи – носки и рукавицы, которые работницы связали сами. Восходовцы положили в посылки также лекарства и, разумеется, свою собственную продукцию – знаменитые пряники!

На Стерлитамакском хлебокомбинате «Стерх» также продолжается благотворительная акция.

Председатель профкома предприятия Альбина Абдуллина рассказывает, что были собраны посылки из продуктов и тёплых вещей: термобельё, тактические очки, наколенники, балаклавы, специальные перчатки, газовые баллоны для приготовления пищи в полевых условиях, футболки, тельняшки, а также продукты длительного хранения.



Мёд от студентов БашГАУ

Одновременно были отправлены письма от родных и друзей бойцов с пожеланиями им скорейшего возвращения с победой.

Под эгидой профкома и профактива студентов **Мелеузовского многопрофильного профессионального колледжа** прошла акция «Письма и помощь солдатам».

Как сообщил председатель профкома Эдуард Кузнецов, студенты колледжа написали 200 душевных писем, в которых выразили слова благодарности, уважения и поддержки солдатам, пожелали им Победы!

Также силами преподавателей, сотрудников и студентов колледжа были собраны гуманитарные наборы, куда вошли тёплые вещи, продукты питания, предметы личной гигиены и прочие необходимые на фронте вещи.

Студенты **БашГАУ** активно поддерживают акцию.

Вновь преподаватели и студенты объединили усилия, чтобы с огромной заботой и большой благодарностью собрать гуманитарный груз – консервы, башкирский мёд и другие продукты питания – гостинец из Башкирии.

Посылка была передана в волонтёрский штаб им. М. Шаймуратова.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Забота о докторе — забота о будущем

←1 стр. В среднем по РФ заработок врача составляет примерно 52 тысячи рублей, отметил выступающий. А на ставку в одном государственном учреждении врач получает примерно 20 тысяч рублей. Чтобы получить эти 52 тысячи рублей, более 30% врачей работают более чем на две ставки, что приводит, естественно, к профессиональному выгоранию.

В малых городах более 80% врачей имеют в той или иной степени профессиональное выгорание. Порядка 7% безвозвратно уходят из системы здравоохранения, и около 60% находятся в средней степени профессионального выгорания.

Власов внёс предложение приравнять докторов к военным, чтобы врач имел базовый оклад:

– Пусть это будет четыре МРОТ, пусть это будет шесть МРОТ, но это средства, которые доктор мог бы получать в любой точке РФ на основании общей сетки, и уже от них считать дополнительные выплаты: стаж, трудности климатические и т. д.

Владимир Путин согласился с мыслью о том, что систему оплаты труда первичного звена здравоохранения необходимо совершенствовать. И перед Правительством стоит задача выработать единые подходы ко всем территориям РФ, чтобы выстроить базовые принципы заработной платы.

В разных регионах России прожиточный минимум разный, стоимость жизни разная, зарплаты совершенно разные (не только в сфере здравоохранения, но и в других областях). Это необходимо учитывать, но в целом надо стремиться к тому, чтобы эксперимент, который Правительство начало уже проводить по выравниванию уровня доходов в системе здравоохранения, не был забыт.

Президент согласился с выступающим, что надо прямо сейчас, не откладывая в долгий ящик, предпринимать шаги, направленные на то, чтобы поддержать медиков. В связи с этим Владимир Путин сообщил, что он уже поручал Правительству подготовить соответствующие предложения. Итогом работы стало решение с 1 января следующего года начать производить дополнительные выплаты медикам, работающим в первичном звене здравоохранения в центральных районных больницах, в районных больницах и в системе скорой медицинской помощи. **Дополнительные выплаты составят от 4500 до 18500 рублей** в зависимости от того, чем медицинский работник занимается, какую должность занимает, какие функции выполняет.

Президент просил Правительство организовать работу таким образом, чтобы эти выплаты начали начислять прямо с 1 января 2023 года:

– Если потребуется какое-то время для принятия бюрократических решений, то, наверное, может быть, с 1 января они не успеют это сделать, сегодня уже почти середина декабря, но всё равно в I квартале нужно все технические вопросы закрыть, а начислять эти дополнительные выплаты задним числом, с 1 января 2023 года, – резюмировал президент.

Председатель республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РБ **Рауль Халфин** комментирует озвученное на Совете по развитию гражданского общества и правам человека решение:



Невысокая зарплата и бесконечные ночные дежурства не служат дополнительным фактором для закрепления молодёжи на рабочих местах…

– Профсоюз систематически, на различных площадках поднимает вопросы хронического профессионального выгорания сотрудников, темы нехватки кадров и необходимости повышения заработной платы различным категориям медицинских работников. Вопрос повышения и выравнивания окладов, учёта в статистике доходов на одну ставку профсоюзная сторона выносила на обсуждение Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; я, как член Совета по правам человека при Главе РБ, также озвучивал эту больную для медицинского сообщества тему в ходе беседы с председателем Совета по правам человека РФ Валерием Фадеевым в Уфе; поднимали мы эти важнейшие вопросы в ходе переговоров представителей Профсоюза работников здравоохранения РФ и Минздрава РФ в Уфе буквально на днях, 22 ноября. В этот же день между Минздравом РБ и профсоюзом было подписано Соглашение о взаимодействии по вопросам профилактики эмоционального выгорания работников отрасли. В настоящее время сторонами также проводится совместная работа, направленная на повышение окладов и индексацию зарплаты. Теперь мы точно уверены, что нас не только слышат, но и слушают: озвученные профсоюзами, гражданским обществом проблемы медработников были услышаны и нашли реальный отклик в виде поручений Правительству РФ.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● СТУПЕНИ

Молодое вино – в новые меха

←1 стр. Собравшихся в этом зале формально можно разделить на две части. Первая – те, кто сюда пришёл по квотам от членских организаций ФНПР, вторая – те, кто без преувеличения, пробился через серьёзную конкурсную программу, которая была реализована в течение всего года. Если для первой части аудитории это некоторый аванс, то вторая часть – это серьёзная заявка на принадлежность к элите молодёжного профсоюзного актива нашей страны.

Зампред ФНПР подчеркнул, что в этом году вещей, относящихся непосредственно к обучению на форуме, не так много, как иных форм взаимодействия между участниками и организаторами. По его словам, несмотря на всю важность обучения, основная цель программы «Стратегического резерва» заключается в формировании нового поколения профлидеров. Что означает не только получение новых знаний в разных сферах общественной жизни, но и формирование определённой философии мышления.

– Есть старое библейское выражение – «Влить молодое вино в старые меха». Мы сейчас занимаемся тем, что реформируем и «старые меха», в смысле выстраивания современной и актуальной программы «Стратегического резерва», и стараемся вливать в уже подготовленные, новые меха «молодое вино», привлекая к этой программе молодых профактивистов, – отметил Александр Шершуков. И попросил участников мероприятия обратить особое внимание на выступления молодых и состоявшихся профлидеров членских организаций ФНПР. В частности, в программе были предусмотрены встречи с председателем профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Иваном Гыбиным и председателем Федерации профсоюзов Оренбургской области Ярославом Чирковым.

Вишенкой на торте стала встреча с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым, которая началась с видеоприветствия Александра Кустова, члена молодёжного совета Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза. Сам Александр не смог участвовать в финальном этапе «Стратегического резерва», поскольку был призван в ряды Российской армии по мобилизации. На это обратил внимание Михаил Шмаков:

– Сейчас наш с вами товарищ выполняет свой долг, используя технику, разработанную и собранную на одном из отечественных заводов. И от качества этой техники зависит его жизнь и здоровье, зависит, как будет выполнена боевая задача. А для того, чтобы техника была качественной, каждый наш работник должен быть защищён. Он должен знать, что работа его организована эффективно, а зарплата у него будет достойной и обеспечит ему высокое качество жизни.



Екатерина Ермолаева принимала активное участие в дебатах

Именно эти направления деятельности Михаил Шмаков считает ключевыми:

– Вот это и есть наша с вами самая главная профсоюзная работа: достойная зарплата и организация труда, безопасность труда и выполнение социальных гарантий, закреплённых договорами. Выполнение этих трёх пунктов и является основной нашей работой, – подчеркнул председатель ФНПР.

Встреча проходила в рабочей, но неформальной обстановке. Молодых активистов интересовали разные вопросы – от международного положения и сотрудничества профсоюзов до организации труда и соблюдения прав молодых специалистов. В первую очередь молодёжных профактивистов интересовали вопросы, непосредственно связанные с их жизнью и работой. Например, что можно сделать для развития молодёжных советов в профсоюзах. Михаил Шмаков ответил, что считает эти советы крайне важным звеном профсоюзной работы и отметил, что сила профсоюзной молодёжи – во владении современными технологиями.

Добавим, что «Стратрезерв» – это не только форум, но и образовательная программа, состоящая из двух этапов. Финалистом II ступени «Стратрезерва» от Башкирии стала заместитель председателя ППОО УАП «Гидравлика» **Екатерина Ермолаева.**

– Нынешний формат «Стратрезерва» получился более комфортным для участников, чем в прошлом году, когда обучение шло в режиме нонстоп, – делится впечатлениями Екатерина. – Помимо лекций и тренингов у нас в этот раз было много встреч, посещение парка «Патриот». Участие в «Стратегическом резерве» в течение года дало мне многое, очень понравилась стажировка, несмотря на то, что она проходила в онлайн-режиме. Я выбрала две темы: цифровизацию и образование. В итоге в рамках II ступени мне удалось провести семинар для молодёжного актива Роспрофавиа в РБ. Получилось круто, была отличная обратная связь. Хотелось бы провести такие семинары и на других предприятиях, потому что зачастую члены профсоюза ничего кроме своей первички не видят и не знают, какая работа проводится на уровне республики и страны.

Артур СУНАГУЛЛИН

● В МИРЕ

ИТАЛИЯ: масло вместо пушек

В Италии прошла общенациональная забастовка, организованная крупнейшими профсоюзами страны. Трудящиеся требовали пересмотреть условия общенациональных контрактов с учётом инфляции, а также принять закон о минимальной оплате труда не ниже 12 евро в час.

В совместном заявлении профсоюзы также требуют «покончить с военными расходами и направлением оружия на Украину». Вместо этого предлагается увеличить расходы на образование и здравоохранение, увеличить пособия безработным. «Сложите оружие и поднимите заработную плату», – один из лозунгов протестующих. Профсоюзы напоминают:



– Италия – единственная страна Евросоюза, где зарплата ниже, чем 30 лет назад, а стоимость предметов первой необходимости и счетов за электричество и газ совокупно превышает 11%, учитывая взрывную инфляцию.

СЕУЛ: стоп, машина!

В Сеульском метрополитене впервые за шесть лет прошла забастовка. Протестную акцию организовал профсоюз, объединяющий 12 тысяч человек (80% работников).

Забастовка началась на следующий день после того, как провалились переговоры с работодателем. Профсоюзы выступают против планов руководства метрополитена до 2026 года сократить более 1500 человек.

– Наша забастовка направлена против плана реструктуризации. Мы будем бороться вместе, чтобы заблокировать его, – заявил на митинге у мэрии Сеула представитель профсоюзов Ким Чен Так.

Руководство метрополитена для работы во время забастовки привлекло пенсионеров и работников, которые не входят в профсоюз.

США: журналисты протестуют

Журналисты The New York Times провели первую за 40 лет массовую забастовку, в которой приняли участие 1100 из примерно 1800 работников издания. Забастовка связана с тем, что профсоюз работников газеты не может достичь соглашения с руководством компании.

Профсоюз журналистов заключает с компанией соглашение, в котором оговариваются условия труда работников. Срок прошлого соглашения истёк ещё в марте 2021 года – с тех пор прошло около 40 раундов переговоров, но стороны не смогли договориться по новому соглашению. Среди пунктов разногласий – зарплаты сотрудников, условия медицинской страховки, пенсионные выплаты и др.

– Их предложения по зарплате по-прежнему не соответствуют реалиям, значительно отставая и от инфляции, и от среднего роста зарплаты в США, – отмечают в профсоюзе.

● СЕМИНАРЫ

Успеваем за изменениями

9 декабря Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения провела обучающий семинар «Актуальные вопросы охраны труда в учреждениях здравоохранения РБ», на который были приглашены руководители служб охраны труда, специалисты по охране труда, а также председатели ППО.



Более 100 участников семинара получили важные для своей последующей деятельности знания

Председатель республиканской организации профсоюза **Рауль Халфин** тепло приветствовал участников встречи, рассказал им о приоритетных направлениях деятельности профсоюза. В их числе – охрана труда: этому направлению деятельности в условиях продолжающейся пандемии Covid-19, растущего уровня заболеваемости гриппом, частичной мобилизации работников отрасли нужно уделять неослабевающее внимание.

Рауль Халфин назвал последние 2-3 года очень динамичными: за этот период в законодательство об охране труда было внесено много новшеств, стремительно меняются регламенты работы – и нужно активно трудиться, обеспечивать оптимальные условия труда для работников отрасли.

Главный внештатный специалист по охране труда Минздрава РБ **Ольга Якубенко** сообщила об изменениях в законодательстве в сфере охраны труда, которые специалистам нужно учитывать в своей каждодневной работе. Она рассказала о новеллах в законодательстве; осветила тонкости допуска к работе с вредными производственными факторами, указала на правильную последовательность действий при проведении медосмотров и психиатрического освидетельствования работников. Участники семинара задавали много вопросов: качество проведения медосмотров узкими специалистами; категории работников, которым необходима выдача молока; деятельность лабораторий, проводящих спецоценку, – и на все из них были даны исчерпывающие ответы.

Преподаватель учебного центра «ПрофиТЭК» **Гульназ Галимова** подробно рассказала о новом порядке обучения по охране труда в связи с введением в действие Постановления Правительства РФ №2464.

Начальник отдела охраны труда ГИТ в РБ **Владислав Носов** проанализировал правоприменительную практику в сфере охраны труда, привёл статистику по тяжёлым и смертельным несчастным случаям в отрасли, указав на положительную, в целом, динамику, а затем разобрал причины некоторых несчастных случаев. Также докладчик напомнил об особенностях проведения инструктажей: вводных, на рабочем месте и целевых.



Ольге Касьяновой был вручен диплом ЦК профсоюза 3-й степени как лучшему уполномоченному

Руководитель Проектно-внедренческого центра организации труда и экономического анализа **Людмила Рахмангулова** выступила с сообщением об особенностях проведения СОУТ и оценки профессиональных рисков на рабочих местах с учётом произошедших нововведений. Участники встречи распахнули блокноты и аккуратно записывали все шаги, которые необходимо пройти при проведении спецоценки рабочих мест, чтобы не допустить ошибок, чреватых снижением льгот и гарантий для сотрудников. Докладчица предельно подробно рассказала, кто входит в состав комиссии, сколько в ней должно быть членов, как необходимо выявлять и измерять существующие вредные факторы, как не попасть впросак с лабораторией и вовремя проверить её аккредитацию, как получить протоколы измерений и когда подписать отчёт. Список необходимых дел и забот получился очень длинный. При этом, указала Людмила Рахмангулова, для работников самая важная строка – это строка 040, где необходимо чётко и точно прописать все доплаты, льготы и компенсации для работников.

Не все рабочие места обязательно должны проходить через процедуру СОУТ. Так, на некоторых из них (где трудятся офисные сотрудники – бухгалтеры, секретари) достаточно провести декларирование. При условии, конечно, что здесь не было несчастных случаев и не выявлялись случаи профзаболеваемости.

Затем специалисты Проектно-внедренческого центра рассказали участникам семинара об оценке профрисков и проведении производственного контроля.

Заведующий отделом правовой и социальной защиты Республиканской организации профсоюза **Александр Клочков** сообщил собравшимся об итогах правозащитной работы профсоюза за последние семь лет, раскрыл основные предметы исковых требований, которые выдвигались за эти годы по отношению к медикам; рассказал о самых вопиющих случаях нападений агрессивных пациентов на медицинских работников (к сожалению, такие несчастные случаи на производстве для наших докторов – не редкость!).

Зампредседателя РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ **Илья Дмитриев** подчеркнул, что работники отрасли-члены профсоюза вправе рассчитывать на страховые программы, дающие право на выплаты от профсоюза в случае травмы, также для медиков действует «Горячая линия»: можно задать вопрос и в предельно сжатые сроки получить ответ и необходимую помощь. Также профсоюз помогает работникам отрасли организовать отдых и реабилитацию со значительными скидками (в собственном турагентстве).

Технический инспектор труда профсоюза **Элина Смирнова** добавила, что если случился несчастный случай, то драгоценное время терять не нужно. Следует сразу обратиться в профсоюз, чтобы и расследование было проведено грамотно, в срок и без нарушений, и юристы профсоюза в случае необходимости могли подключиться, если возникнет нужда в защите прав работника. Кстати, помощь профсоюзных юристов для членов профсоюза совершенно бесплатна, а вот адвокат со стороны и кошелёк у работника подсушит, и дело может так запутать, что потом разбирательства затягиваются! Элина Смирнова также напомнила о том, что создана группа «Охрана труда», администратором которой она является, и пригласила всех участников семинара добавиться в неё, чтобы получать всю необходимую практическую и консультационную помощь. Выступающая также призвала развивать сеть уполномоченных профсоюза по охране труда в учреждениях здравоохранения, ведь одному специалисту по охране труда не под силу уследить за всеми подразделениями, отделениями. Нужно готовить квалифицированных, ответственных общественных помощников, чтобы обеспечивать безопасные условия труда для сотрудников на местах.

А о том, как может и должна работать сеть уполномоченных, первичная профсоюзная организация в тандеме с администрацией в учреждении здравоохранения, рассказал председатель ППО РКБ им. Г.Г. Куватова **Руслан Кутушев**. Опыт полезный и нужный, который многие участники семинара тут же взяли на заметку.

В завершение работы приглашённые на семинар обменялись мнениями, получили ответы на вопросы от приглашённых специалистов. Тема важная и актуальная, вопросов всегда возникает много, и чтобы их своевременно снимать, было решено продолжить практику организации подобных встреч.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ЕСТЬ МНЕНИЕ

Готовить профессионалов

От того, насколько серьёзно профсоюзы будут относиться к своей деятельности, в конечном итоге зависит их будущее, а значит, и будущее миллионов наёмных работников, которых они защищают, чьи интересы представляют. Ведь только сильные профсоюзы смогут отстаивать права работников в спорах с работодателями и госорганами. В чём их сила? И как стать сильнее?

В ходе научно-практической конференции, которая прошла в ноябре в Доме профсоюзов, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова выступила с сообщением на актуальную тему «Профессионализация профсоюзной работы: требования, реалии, перспективы».



Ирина Исламова

– Ирина Рафкатовна, так какими же должны быть современные профсоюзы, что они должны знать и уметь, чтобы максимально эффективно действовать? Какие вызовы перед ними стоят?

– События последних лет спокойной жизни профсоюзам не давали и в будущем не обещают (я имею в виду не только период пандемии и текущий год, но и, наверно, последние десятилетия, когда профсоюзы промышленных предприятий столкнулись с банкротствами, сокращением работников, введением режима неполного рабочего времени, аутсорсингом; затем сюда добавилась работа на удалёнке, а сегодня – работа сверхурочно, в выходные дни). Поэтому, когда мы ведём речь о профсоюзном работнике в разрезе профессии, профессионального подхода (здесь я, прежде всего, говорю о председателе ППО и его заместителе, работниках аппарата рескома), то помимо соответствующего образования, опыта работы, он должен быть эффективным и обладать такими качествами, как умение быстро принимать решения, причём часто нестандартные, креативно мыслить, а ещё – постоянно учиться. И здесь сразу возникает кадровый вопрос: как подготовить профессионального работника или где найти готового?

– Профлидерами не рождаются. Знания, опыт, навыки нарабатываются годами и десятилетиями.

– …А знания можно и нужно получать не только из практической работы, образно говоря, набивая шишки, но и имея возможность получить современные компетенции, перенять имеющийся положительный опыт.

И здесь затрону вопрос обучения. Тема подготовки кадров постоянно поднимается на всех уровнях профсоюзной структуры. 27 октября прошло пленарное заседание ФНПР на тему «Профсоюзное образование: вчера, сегодня, завтра». Были поставлены два ключевых вопроса: кто должен учить и чему учить. Зампред ФНПР А. Шершуков отметил: «Многие региональные учебные центры не имеют своего штата преподавателей либо у них ограниченный штат, они используют архаичные методики, оборудование и подходы и не выпускают «нового». Кроме того, вместо профсоюзных преподавателей обучать приглашают «тренеров» – «бременских музыкантов», которые не несут никакой ответственности за свои слова». Звучит горько, но справедливо! Даже в рамках научно-практической конференции в дискуссии прозвучало, что сегодня профсоюзы выполняют социальную функцию (распределяют блага), а защитная ушла на второй план. Слышать такое было, по меньшей мере, странно! Так вот, за свою более чем 100-летнюю историю профсоюзы никогда не изменяли своему предназначению. И если кто-то не владеет всем объёмом информации, то это не значит, что работа не ведётся. Не нужно транслировать подобные мысли! И в советские времена профсоюзы восстанавливали на работе незаконно уволенных членов профсоюза, отменяли несправедливо наложенные дисциплинарные взыскания и т.д. И сегодня мы живём и работаем по профсоюзному варианту ТК. И права защищаем: только наш отраслевой профсоюз в прошлом году остановил массовое сокращение на одном из заводов республики. И сегодня мы постоянно слышим голос бизнеса, который целенаправленно выходит с инициативой упростить порядок увольнения работников, а профсоюзы раз за разом отбивают эти атаки!

Поэтому считаю необходимым внедрять принятую в прошлом году Концепцию профсоюзного образования ФНПР, которая призвана создать единое профсоюзное образовательное пространство и подразумевает обучение по сертифицированным внутри системы программам с привлечением сертифицированных преподавателей.

– Насколько замотивированы работодатели в том, чтобы отпускать профсоюзного работника на постоянные учёбы? Ведь далеко не все председатели ППО – освобождённые.

– Это ещё одна наша кадровая или структурная проблема. В ППО могут избираться председатели как на освобождённой, так и на неосвобождённой основе. Если с освобождёнными всё понятно, то с не освобожденными от основной работы возникают сложности. Неосвобождённые председатели, как правило, избираются в небольших, малочисленных организациях. И они загружены на производстве, а профсоюзная работа является для них общественной нагрузкой. Но в то же время они должны соответствовать профессии профсоюзного работника, быть и компетентными, и эффективными. Ведь в уставах профсоюзов нет различий между освобождёнными и неосвобождёнными председателями.

Здесь интересен опыт турецкого профсоюза «Тюркметалл», который обучает всех членов профсоюза (а не профактив), тестирует, назначает представителями на предприятии (зарплату платит работодатель), затем происходит движение по карьерной лестнице, если есть потенциал.

В нашей организации РОСПРОФПРОМ-Башкортостан там, где нет председателя ППО в какой-то период, мы решением коллегиального органа назначаем представителя из числа работников аппарата. Таким образом, связь у работников с профсоюзом сохраняется. Есть и другой вариант, когда в малочисленной ППО есть действующий председатель. Не освобождённый от основной работы, он не имеет достаточного опыта и времени для проведения профсоюзной деятельности. В таких случаях мы также назначаем и нашего представителя – куратора.

Чтобы профсоюзная работа была эффективной, необходимо формировать команду профессионалов, которые пришли всерьёз и надолго, и будущее, уверена, за представителями профсоюза!

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● АВТОРИТЕТНО

Желаешь трудиться — занятие найдётся!

Проблема занятости и, соответственно, её производной – безработицы существовала всегда. и не важно, скрытая это безработица или явная. И волнует эта проблема не только временно неработающих граждан, но и государство, поскольку она напрямую влияет на экономический потенциал региона.

О ситуации с занятостью рассказала на днях журналистам министр труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова.

По её словам, уровень безработицы в регионе по методологии МОТ снизился до 3%, и это самый низкий показатель за последние 20 лет. Таким образом, на каждого безработного приходится две вакансии.

Всего работодатели предлагают сегодня 43,5 тыс. вакансий, из них 70% – по рабочим специальностям. Средняя зарплата составляет 26 тыс. рублей, однако есть рабочие места, где она превышает 200 тысяч рублей, например, у сварщиков, отметила министр.

На 40% меньше стало в республике и работников, находящихся под риском увольнения,



Ленара Иванова

их сегодня 12,3 тыс. человек. Свою роль в этом сыграли превентивные меры. С начала года на дополнительные мероприятия по снижению напряжённости на рынке труда было направлено почти 1,5 млрд рублей, выделенных из федерального бюджета.

По сравнению с январём 2022 года уровень регистрируемой безработицы в республике к концу года снизился на 0,29% и составил 0,88%. Численность же безработных граждан по методологии МОТ уменьшилась на 28,5% или 23,7 тысячи человек – с 83,2 до 59,5 тысячи человек.

Министр обратила внимание, что улучшение значений основных показателей на рынке труда во многом связано с реализацией плана мероприятий по сохранению уровня занятости, утверждённого правительством Башкортостана. На реализацию мероприятий этого плана из бюджетов обоих уровней предусмотрено около 4 млрд рублей, из них 1,4 млрд рублей – это средства республиканского бюджета.

Затронула министр и сложный вопрос возможности трудоустройства несовершеннолетних. По словам министра, в Башкортостане такое трудоустройство допускается, например, подростки могут работать курьерами, однако необходимо обращать внимание, в том числе и родителям тех, кто трудоустраивается, на правовые гарантии для подростков, в том числе, касающихся охраны их труда.

Отдельно был затронут вопрос о трудоустройстве инвалидов. Это одна из категорий граждан, трудоустройство которых субсидируется государством. С 2017 года проводится стажировка инвалидов, и работодателям выплачиваются субсидии, а также государство выделяет средства на обустройство рабочих мест для людей с ограниченными возможностями.

Говоря о трудоустройстве наших граждан, министр отметила такой факт как снижение миграционного потока в республику. В то же время, с сожалением констатировала Л. Иванова, продолжается отток наших граждан в другие регионы, прежде всего это касается вахтовиков, поэтому в настоящее время правительство региона изучает возможности для создания достойных рабочих мест для наиболее трудоспособного населения (прежде всего, мужчин) на территории республики.

Сергей РУСАКОВ

● ПЕРСПЕКТИВЫ

Место для пенсионера

В канун Нового года многим гражданам не даёт покоя вопрос о перспективах трудовой занятости в ближайшем будущем. Действительно, о ситуации на рынке труда порой можно слышать всякое, и чтобы прояснить её, лучше обратиться к первоисточникам. Так, директор городской службы занятости Ридан Ахьямов в своём выступлении на заседании Территориального объединения организаций профсоюзов г. Уфы затронул сразу несколько аспектов такой проблемы, как безработица, а также рассказал о некоторых путях её преодоления.

В маникюрши бы пошёл?

Ридан Рафикович отметил, что в целом уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 1 июля 2022 года составил 0,94% (на 1 июля 2021 года – 4,61%), а численность безработных была 5661 человек при 20601 вакантном рабочем месте.

При этом в службу занятости города обратилось за содействием в поиске подходящей работы 16164 гражданина (в 2021 году было 19647 человек). Удалось трудоустроить в этом году 7305 человек (в 2021 году эта цифра составила 18384 человека).

Чтобы снять напряжённость на рынке труда и обеспечить людей гарантированным доходом, службами занятости республики проводится целенаправленная работа по переобучению граждан наиболее востребованным профессиям. Так, к профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования в этом году приступил 1141 безработный, это 42,9% к установленному показателю на 2022 год (2661 человек). Обучение проводится по таким специальностям как визажист, специалист по побору персонала (рекрутёр), оператор котельной, маникюрша, парикмахер, повар, портной, бухгалтер, секретарь руководителя, специалист по информационным системам, по управлению государственными и муниципальными заказами, а также многим видам рабочих специальностей как промышленного, так и аграрного сектора.

Из завершивших профессиональное обучение безработных граждан 650 человек – женщины, 89 – молодёжь в возрасте 16-29 лет, 102 человека – стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва, 28 человек из категории инвалидов, 72 человека – это ранее не работавшие. Обучение безработных граждан проводится на базе Учебного центра ГСЗН.

Предпенсионер – не приговор

Отдельно выступающий коснулся трудоустройства людей предпенсионного возраста.

Всего за I полугодие текущего года в Уфимском городском центре занятости приступили к обучению 67 лиц предпенсионного возраста, признанных в установленном порядке безработными. Из них 55 человек уже завершили обучение (20 – повысили квалификацию, 24 – прошли переподготовку, 11 человек прошли профессиональную подготовку). Обучение предпенсионеров проводится по тем же специальностям, что и других безработных.

Кроме того, 10 граждан старшего поколения обучились с помощью государственных персонифицированных образовательных сертификатов, восемь из них впоследствии трудоустроились или открыли своё дело. Трудоустройство людей предпенсионного возраста проводится также по федеральному проекту «Содействие занятости» нацпроекта «Демография», по которому поступило 60 заявок от граждан предпенсионного возраста и 404 заявки от лиц 50+ и старше.

Ридан Ахьямов коснулся также мер социальной поддержки людей предпенсионного возраста. В частности, законодательством о занятости населения для этой категории лиц, которые остались без работы, предусмотрен отдельный алгоритм расчёта пособия по безработице, например, предпенсионеры получают пособие дольше, чем другие безработные (в течение года и более). Период выплат увеличивается для тех, кто набрал большой трудовой стаж. Кроме того, назначаются дополнительные две недели за каждый год, проработанный сверх стажа – 20 лет у женщин и 25 лет у мужчин.

Что касается пособия по безработице, то оно рассчитывается в процентах от среднего заработка за последние три месяца работы: первые три месяца – 75%, следующие четыре месяца – 60%, далее – 45%. Верхний предел пособия ограничен – до 12792 руб. (в Республике Башкортостан – до 14917,80 рублей), независимо от месяца выплаты.

Помимо постоянного трудоустройства, существует также программа, предусматривающая временное трудоустройство для граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Этой программой также могут воспользоваться предпенсионеры.

А для максимального удобства поиска работы есть и такая возможность как её поиск непосредственно из дома через интерактивный портал службы занятости населения РБ по адресу rabota.bashkortostan.ru и Единую цифровую платформу «Работа в России».

Если служба занятости не смогла найти подходящую работу пожилому человеку, она может предложить ему выход на досрочную пенсию в том случае, если человек имеет страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет (для мужчин и женщин соответственно), и если человек был уволен в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности работников. Относится это к людям, для которых право на пенсию по старости наступает не ранее чем за два года. В 2022 году по Уфе 32 предпенсионерам уже была назначена досрочная пенсия по предложению службы занятости.



Некоторые предпенсионеры готовы рискнуть и кардинально поменять свою жизнь

Сергей РУСАКОВ

● ОПРОС

Нужен мне работник: токарь, слесарь и плотник

А где найти такого служителя не слишком дорогого? Таким вопросом задаются работодатели республики, когда определяются, какой источник сведений об имеющихся вакансиях выбрать.

В Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ подвели итоги опроса, проводимого для оценки уровня удовлетворенности работодателями качеством и доступностью трудовых ресурсов, за 11 месяцев текущего года. Участниками тестирования уже стали свыше 800 работодателей региона, представляющих промышленное производство, сельское хозяйство, строительство, транспорт и связь. Как показало анкетирование, предприятиям и организациям региона сложнее всего подобрать работников таких квалификаций как токарь, водитель, агроном, тракторист, животновод, механизатор, дворник, маляр, слесарь-ремонтник, электромонтёр, электрогазосварщик и плотник.

Исследование проводится министерством для повышения эффективности взаимодействия работодателей и центров занятости – кадровых центров «Работа России».

Опрос проводится по трём укрупненным группам вопросов:

1) общие вопросы;

2) критерии удовлетворенности предпринимателей доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации;

3) дополнительные вопросы для углубленного анализа.

По итогам опроса за 11 месяцев в качестве ресурса для поиска сотрудников работодатели чаще всего рассматривают Центр занятости населения (24%), ещё столько же обращаются к коллегам и знакомым. На специализированные интернет-порталы при подборе персонала обращаются 17% опрошенных работодателей, 12% ищут сотрудников по объявлениям в СМИ. Привлекают выпускников вузов на практику и стажировку 9,5% принявших участие в опросе работодателей, 2,3% предприятий предпочитают целевое обучение студентов в вузах.

Основная часть работодателей (46%) подбирает себе сотрудников в течение 10 дней, 9% организаций требуется на это от 11 до 20 дней, от 21 до 30 дней уходит на подбор кадров у 18% опрошенных работодателей. 11% участников анкетирования подбирают себе работников на протяжении двух месяцев, а 4% работодателей не могут подобрать кадры на протяжении 300 дней и более.

Для повышения доступности квалифицированных трудовых ресурсов на территории нашей республики участники онлайн-опроса предложили такие меры как размещение объявлений на транспортных остановках, бесплатную публикацию вакансий в СМИ, увеличение времени прохождения профильной практики во время обучения, закрепление за выпускником вуза обязательной отработки по специальности.

● ОТРАСЛЬ

Барометр развития

На Дне охраны труда, организованном республиканской организацией Росхимпрофсоюза, обсудили вопросы производственного травматизма и общественного контроля на предприятиях, входящих в структуру рескома. В пленуме приняли участие председатели профсоюзных организаций и работодатели крупнейших предприятий отрасли. Участников приветствовали председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и замминистра труда РБ Тимур Каримов.



Особое внимание в отрасли уделяется институту общественного контроля

Важный вопрос

Открывая пленум, председатель республиканской организации Росхимпрофсоюза **Зумара Ганиева** отметила важность работы по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, пропаганде положительного опыта. На предприятиях химической отрасли по определению значительное число рабочих мест с присутствием вредных и опасных производственных факторов. Доля работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, по-прежнему остаётся высокой и составляет 54% от общей численности. По республике этот показатель равен 32%.

– Охрана труда и снижение уровня травматизма на сегодняшний день являются своего рода барометром развития технологий и внедрения современных методов охраны труда на предприятиях, – подчеркнула Зумара Ганиева. – В системе регулирования вопросов охраны труда и здоровья работников большое значение имеет профсоюзный институт общественного контроля. Он особенно эффективно действует на тех предприятиях, где руководители не просто проявляют заинтересованность, а непосредственно занимаются созданием безопасных условий труда.

Уполномочены помогать

Как отметил на пленуме главный технический инспектор труда рескома Росхимпрофсоюза **Александр Перминов**, основным звеном общественного контроля за охраной труда непосредственно в коллективах являются уполномоченные лица по охране труда профсоюзных организаций. Как доказала практика, развитие и укрепление института уполномоченных способствует снижению производственного травматизма.

– Уполномоченные по охране труда, придя на работу, осматривают рабочие места, чтобы выявить потенциальные нарушения и имеющиеся неисправности, которые могут повлечь за собой травмы или аварию, сообщают об этом мастеру или начальнику подразделения, следят за устранением выявленных проблем, принимая самое активное участие в этом процессе, – подчеркнул Александр Перминов. – Эта смычка – уполномоченный и руководители на местах – и есть передовая, та точка отсчёта, где взаимодействие администрации и профсоюзного комитета является максимально выраженным.

В 2021 году силами 310 уполномоченных проведено 21,4 тыс. проверок на предприятиях отрасли, выявлено 23,1 тыс. нарушений. Основные их них связаны с содержанием оборудования, предохранительных ограждений и защитных средств, работе вентиляции, освещения и др.

Реском профсоюза уделяет особое внимание обучению уполномоченных, повышая их уровень знаний. Им также регулярно оказывается консультативная помощь. Общественных работников важно стимулировать, поэтому колдоговоры содержат гарантии деятельности уполномоченных, а на многих предприятиях отрасли выплачиваются денежные надбавки за выполнение возложенных на них обязанностей. Важно и моральное поощрение. Поэтому ежегодно проводится конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Росхимпрофсоюза в РОБ Росхимпрофсоюза».

В цифровом формате

На предприятиях, входящих в структуру РОБ Росхимпрофсоюза, каждый несчастный случай на производстве подробно анализируется на проводимых работодателем и профсоюзной организацией совместных совещаниях по охране труда, заседаниях президиума республиканской организации профсоюза.

В прошлом году на предприятиях, входящих в структуру РОБ Росхимпрофсоюза, произошло четыре тяжёлых несчастных случая. Замруководителя ГИТ в РБ **Азамат Салихов** отметил: химическая промышленность – отрасль опасная, и для нивелирования несчастных случаев необходимы финансовые вложения в модернизацию оборудования, систему безопасности и др.

Заведующий отделом охраны труда и экологии, главный технический инспектор труда ФП РБ **Василий Сазонов** рассказал о новых правилах по охране труда.

Представители предприятий поделились опытом профилактики производственного травматизма. Так, в АО «БСК» ежегодно составляются планы мероприятий по предупреждению несчастных случаев, улучшению условий труда, снижению заболеваемости, являющиеся неотъемлемой частью коллективного договора, что говорит об обязательном их исполнении. Только за 2021 год в мероприятия по охране труда и промышленной безопасности было вложено более 450 млн руб.

В АО «СНХЗ» создали автоматизированную программу для управления рисками. Для этого были определены все опасные события и факторы, продолжительность воздействия их на каждое рабочее место. Сюда же добавили и предписания по охране труда, выдаваемые различными службами.

– Программа пересчитывает риски в режиме онлайн, – рассказала руководитель службы охраны труда АО «СНХЗ» **Лиана Мирошниченко**. – Проблемные зоны «подсвечиваются» в программе, после чего руководители подразделений должны составить план по минимизации рисков. Некоторые из них можно легко сократить, проведя ряд мероприятий, есть «долгоиграющие» риски, по ним решение принимается на уровне руководства компании.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● КОНКУРС

Экзамен для профи

В Уфе состоялся III Открытый Межрегиональный конкурс «Лучший специалист по охране труда Урала – 2022». За победу боролись более 360 специалистов в области охраны труда из различных регионов России. Одним из организаторов конкурса является Федерация профсоюзов Республики Башкортостан.



Павел Колупаев

География конкурса ширится с каждым годом: в этот раз в нём приняли участие специалисты из Башкортостана, Татарстана, Свердловской, Иркутской, Челябинской, Оренбургской, Курганской, Кировской, Тюменской, Самарской областей, Пермского края, Удмуртии, а также Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов.

Конкурс проводился дистанционно в формате тестирования в один этап. Каждый из участников должен был ответить на 50 вопросов за 50 минут. Определять победителей помогал начальник отдела охраны труда Федерации профсоюзов РБ, главный технический инспектор труда Василий Сазонов.

В итоге звание «Лучший специалист по охране труда Урала – 2022» было присвоено ведущему специалисту по охране труда АО «Транснефть – Урал» Павлу Колупаеву (Уфа). II место в конкурсе завоевал специалист по ОТ, ОС и ПБ 1 категории АО «Башнефтегеофизика» Егор Беляев (Уфа). III место занял начальник отдела охраны труда ООО «НПФ «ТЕХНОТРАНС» Иван Котков (Курган).

– Считаю, что к победе меня привела хорошая база знаний, приобретённая за время работы в «Транснефть – Урал», – делится впечатлениями Павел Колупаев. – Вопросам безопасности и охраны труда в компании уделяется большое внимание, выделяются значительные ресурсы на подготовку персонала и пропаганду безопасных методов работы. Подобные конкурсы дают хорошую возможность оценить свои знания и расширить кругозор в области межотраслевых практик безопасности труда.

Звания в традиционных номинациях «Самый молодой участник конкурса» и «За многолетний стаж работы в области охраны труда» получили, соответственно, командир отделения ООО «Газпром нефтехим Салават» Владимир Горбунов (Салават) и специалист по охране труда АПОУ УР «Ижевский политехнический колледж» Наталья Чиркова (Ижевск).

По итогам конкурса также был составлен рейтинг «100 лучших специалистов по охране труда Урала – 2022». Также были определены лучшие специалисты по охране труда в номинациях по отраслям экономики.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МАСТЕР

У нас мелочей не бывает

На прошедшем 1 декабря III Открытом Межрегиональном конкурсе «Лучший специалист по охране труда Урала – 2022» одним из победителей в номинации своей отрасли «За лучший результат среди организаций в области управления эксплуатацией жилого фонда» 1 место заняла работник жилищной сферы Алсу Имамутдинова.

Алсу работает в сфере охраны труда недавно, всего полтора года, по своей основной профессии девушка экономист и бухгалтер, но, когда возникла проблема трудоустройства, девушка по совету своей двоюродной сестры Илиры – инженера по охране труда на одном из предприятий города, решила сменить род деятельности и через службу занятости устроилась на работу в ЖЭУ-15.



Алсу Имамутдинова

Для этого Алсу пришлось предварительно получить дополнительные знания в учебном центре профессионального обучения.

– Я понимаю, моя специальность требует большой ответственности, – говорит Алсу Имамутдинова. – С каждым, кто устраивается на работу, проводим вводный инструктаж, затем инструктажи непосредственно на рабочем месте. Это особенно актуально зимой, ведь в любом ЖЭУ специалисты сбрасывают с крыш снег, убирают сосульки, чистят от наледи тротуары. У нас, например, чётко отслеживается, чтобы те, кто работает на участках с повышенной опасностью, например, сбрасывает снег с крыши, работали в страховочных поясах, а сама территория сброса была огорожена предупреждающей лентой.

Следует отметить, что помимо своей основной работы Алсу Имамутдинова возглавляет также местную профсоюзную организацию, состоящую из 19 сотрудников.

– Как только новый человек приходит устраиваться на работу, неважно кем – слесарем ли, маляром, трактористом или кровельщиком, либо представителем любой другой профессии сферы ЖКХ, мы сразу объясняем ему, в чём преимущество быть членом профсоюза, – говорит Алсу. – Ведь профсоюз – это гарантированная защита от многих неприятностей, с которыми человек может столкнуться, даже если соблюдать меры техники безопасности. И люди понимают это и вступают в нашу организацию.

Что касается прошедшего конкурса, то, признаться, я работаю не так давно и впервые принимала участие в таком масштабном мероприятии. Я получила очень большое удовольствие от участия, была приятно удивлена уровнем и качеством проведённого конкурса, а также тем, как высоко была оценена моя работа. Особенно приятно видеть себя в списках победителей и понимать, что это независимая оценка экспертов.

Сергей РУСАКОВ

● СТИПЕНДИАТЫ

И учёба, и общественная жизнь…

Студентка пятого курса БГМУ Диана Шаймарданова учится на медико-профилактическом факультете по специальности «медико-профилактическое дело». По окончании университета Диана будет врачом по общей гигиене и эпидемиологии.



Диана Шаймарданова с дипломом стипендиата профсоюза

Девушка решила заниматься медициной именно в плане профилактики заболеваний, считая, что болезнь проще предупредить, чем потом лечить.

Жизнь студенческого сообщества не должна ограничиваться лишь учёбой – с таким мнением девушка полностью согласна и именно поэтому с начала учёбы в вузе она активно занимается общественной деятельностью: уже на первом курсе Диана Шаймарданова вступила в студенческий профсоюз, и сегодня в первичной организации Диана возглавляет информационную комиссию.

– В профсоюз я влилась с самых первых дней, – вспоминает Диана. – За пять лет многое поменялось непосредственно в нашей первичке: люди, структура и многое другое, но я здесь, потому что профсоюз занимает очень важное место в моей жизни, на профсоюзную деятельность я трачу большую часть свободную от учёбы и работы времени. Я считаю, что профсоюз в первую очередь учит выстраивать коммуникации. На счету нашей организации опыт проведения многих мероприятий, включая всероссийский форум. Коммуникации в наше время являются залогом профессионального роста, плюс к этому в первичке существенно можно повысить свой организаторский опыт и прокачать soft skills. Приятно, когда твою общественную работу оценивают по достоинству, например, то, что мою кандидатуру рассмотрели в качестве профсоюзного стипендиата, уже является для меня мотивацией работать усерднее и качественнее. А если твоя работа оценивается не только на уровне первичной организации университета, республиканской организации, но даже на уровне Центрального комитета, это, признаюсь, даёт весомый стимул для реализации ещё большего количества идей, расширения планов работы.

Не секрет, что профсоюзная работа требует определённых лидерских качеств, и у Дианы Шаймардановой, бесспорно, они есть. После завершения учёбы она не мыслит свою врачебную практику без одновременного занятия профсоюзной деятельностью.

– Говоря о преимуществах, которые даёт профсоюз студентам, а затем молодым специалистам, следует отметить, прежде всего, больше возможностей для дальнейшего профессионального и личностного роста, – говорит Диана. – Все мы – части профсоюза работников здравоохранения РФ, где каждый член является не только человеком с активной жизненной позицией, но и работником сферы здравоохранения, у которого можно спросить совета и обратиться за помощью.

Сергей РУСАКОВ

● МЫ – КОМАНДА

Кегли, шары и азарт

Состоялись очередные корпоративные соревнования по боулингу среди работников ООО «Башнефть-Добыча».

Боулинг – довольно древняя игра. Она покоряется всем: и молодым, и пожилым, и мужчинам, и женщинам, и детям. Настроение поднимается мгновенно – ведь включается механизм маленькой победы и рождается ощущение азарта, которого порой лишают нас рабочие будни.



Конкуренция становится всё выше, а значит, и играть становится интереснее!

По единодушному мнению участников турнира, организованного первичной профсоюзной организацией ООО «Башнефть-Добыча», игра в боулинг – это эффективный инструмент построения сплочённой команды. И команда эта становится единой не только на площадке для боулинга, но и на производственных участках, в цехах и на производстве в целом. Активный отдых помогает разрядиться, снять усталость и напряжение, скопившееся в течение рабочего дня.

В этот раз соревнования прошли особенно зрелищно, в них приняли участие 38 команд, составленных из четверых участников. В зале царили боевой настрой, дружеский азарт и неподдельная радость друг за друга. Все команды были заряжены на результат и выложились по полной.

По итогам упорной борьбы призовые места распределились следующим образом:

В личном зачёте победителем турнира стал Владимир Лагутин, II место занял Венер Зарипов, а замкнул призовую тройку Булат Хазеев.

В командном зачёте победителем соревнований признана команда «Энергетик» в составе Булата Хазеева, Эмиля Загрутдинова, Владимира Лагутина и Айдара Гайнетдинова. «Серебро» у команды «Шарики за ролики» в составе Ильнура Садирова, Светланы Низамутдиновой, Рауля Хасаншина и Динара Фатхутдинова, «бронза» у команды «Алга» в составе Рината Хисамутдинова, Рафаила Мухаметзянова, Руслана Халиуллина и Михаила Сабурова.

Своими впечатлениями от игры поделился участник команды-победителя Булат Хазеев – ведущий инженер отдела планирования и учёта энергоресурсов:

– Всегда приятно собираться с коллегами в неформальной обстановке, вдвойне приятней, когда общение происходит в ходе мероприятий, организованных ППО ООО «Башнефть-Добыча». Прошедший турнир по боулингу в очередной раз это доказал: организация – на достойном уровне, а атмосфера, созданная участниками, добавляла азарта. Соревнования прошли в упорной борьбе, количество участников значительно превзошло прошлогодний турнир, а значит, и конкуренция была выше, играть было интереснее. С первых фреймов стояло ясно, что на раскачку времени нет – и собрав волю в кулак, наша команда вырвала победу.

Победители и призёры турнира награждены кубком, дипломами, медалями и памятными призами.

Зинфира СУЛТАНОВА

● 100 ДОБРЫХ ДЕЛ

По зову сердца

В Международный день добровольцев волонтёры и профсоюзные активисты районного Дворца культуры с. Мраково Кугарчинского района в рамках акции «100 добрых дел» провели благотворительный концерт «Сделай Добро».



Волонтёры выступили с концертом и пообщались с пожилыми людьми и инвалидами, проживающими в отделении

Волонтёры по зову сердца помогают пожилым людям в домах престарелых, детям в детских домах, а также благоустраивают и обустраивают дворы, улицы, парки и др. Одним словом, это люди неравнодушные, оказывающие помощь тем, кто в ней нуждается.

Доброта сближает людей.

Улыбаясь, человек излучает добро, несёт заряд положительных эмоций.

Волонтёры уверены: жизнь отдельного человека имеет смысл лишь в той степени, насколько он помогает сделать жизнь других людей красивее и благороднее. Мы все готовы сделать наш мир лучше.

Волонтёры районного Дворца культуры подарили концертные номера и своё душевное тепло, творчество и хорошее настроение людям, проживающим в отделении стационарного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов в Кугарчинском районе, расположенном в селе Подгорное. А после концерта пообщались поближе, узнали как дела, отвезли гостинцы и пожелали крепкого здоровья!

Соб. инф.

● ЗА ЗОЖ!

Точно в цель

Члены ППО ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России приняли участие в турнире по пейнтболу.



Пейнтбол как игра на командообразование

Морозное утро не убавило энтузиазма у участников. В проведении пейнтбола зимой есть свои преимущества. Во-первых, зимняя одежда отлично защищает от синяков. Во-вторых, благодаря снегу участник не боится испачкаться, так что можно делать прыжки, перекаты и даже сальто. К тому же морозец на щеках и зимний ветерок в лицо отлично бодрят и дают заряд адреналина.

Организаторы постарались создать условия, максимально приближенные к полевым. В этот раз турнир проводился в лесном массиве, где и деревья служили дополнительным укрытием.

Были представлены 15 команд от разных подразделений по пять человек в каждой. Получив снаряжение и прослушав подробный инструктаж по безопасности, участники приступили к игре. А команды, ожидающие своей очереди, могли в это время расположиться либо в кафе с чашкой горячего чая, либо в обогреваемой большой беседке.

После ожесточённых «боёв» были выявлены сильнейшие. I место заняла команда «New Star» (Цех по ремонту ЗРА и СППК, Цех по ремонту технологического оборудования №3), II место – «Скорострелы» (Цех по ремонту технологического оборудования №1), III место – команда «Заряд» (Финансово-экономическое управление, отдел по персоналу и социальным программам).

Первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России торжественно наградила победителей и призёров грамотами и медалями.

Айгуль БИКТИМИРОВА

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Выбираем стабильность

В Башкирском колледже архитектуры, строительства и коммунального хозяйства прошла встреча студентов выпускных курсов с работодателями города. Перед выпускниками выступили представители семи организаций, среди них и ГУП РБ «Уфаводоканал».



Работодатели рассказали о плюсах рабочих профессий

В актовом зале колледжа собрались студенты выпускных курсов, перед которыми уже совсем скоро остро встанет вопрос трудоустройства. Поэтому администрация учебного заведения пригласила профильные городские предприятия, готовые предложить пройти практику и трудоустроить выпускников со средним профессиональным образованием.

Специалист управления по работе с персоналом ГУП РБ «Уфаводоканал» Ольга Мужайло презентовала на встрече корпоративный фильм о водоканале и рассказала о преимуществах работы на предприятии. Прежде всего – это стабильность. Это подтверждает то, что в «Уфаводоканале» работает много семейных династий и развито наставничество.

– Официальное трудоустройство, выплата заработной платы своевременно, без задержек, два раза в месяц, оплачиваемый отпуск, материальная помощь к отпуску, повышение квалификации за счёт работодателя, – перечислила преимущества Ольга Мужайло. – В коллективе работает профсоюзный комитет, есть молодёжный совет. Регулярно проводим конкурсы «Лучший по профессии». Имеется спортивный зал, проводятся спортивные соревнования, несколько раз в год организуются туристические поездки выходного дня по республике и городам России, реализуются абонементы в бассейн по сниженным ценам. Предприятие большое: имеет цеха и подразделения во всех районах города. У вас есть возможность подобрать работу недалеко от дома.

Сегодня многие компании предлагают работу официантов, курьеров и так далее. Любой труд в почёте, но на встрече выпускникам посоветовали не гнаться за лёгкими деньгами, а нарабатывать профессиональный опыт, вникать в специальность, не забывать знания, полученные в колледже.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЭКОЛОГИЯ

Крышечки – не мусор!

Это сырье, из которого после переработки можно создавать пластиковую продукцию для медицинской, пищевой, химической и других видов промышленности.



Е. Иванова и Е. Кашуба

У многих сотрудников Производственного отделения Центральных Электрических Сетей ООО «Башкирэнерго» уже вошло в полезную привычку не выбрасывать, а собирать крышечки. На днях эколог Елена Иванова и председатель первичной профсоюзной организации Елена Кашуба отвезли в переработку восемь огромных мешков, собранных коллегами!

Пластик не разлагается в природе. Утилизация крышек – разумное решение для очистки планеты, позволяющее избавить природу от скопления тонн пластикового мусора.

Важно: перед сдачей крышечки должны быть очищены от наклеек и посторонних предметов, тщательно отмыты. Иначе они выводят из строя оборудование для переработки.

Сбор крышечек быстро входит в привычку! А ещё служит примером подрастающему поколению, может стать семейным увлечением с пользой для экологии.

Крышечки – не мусор, а сырьё.

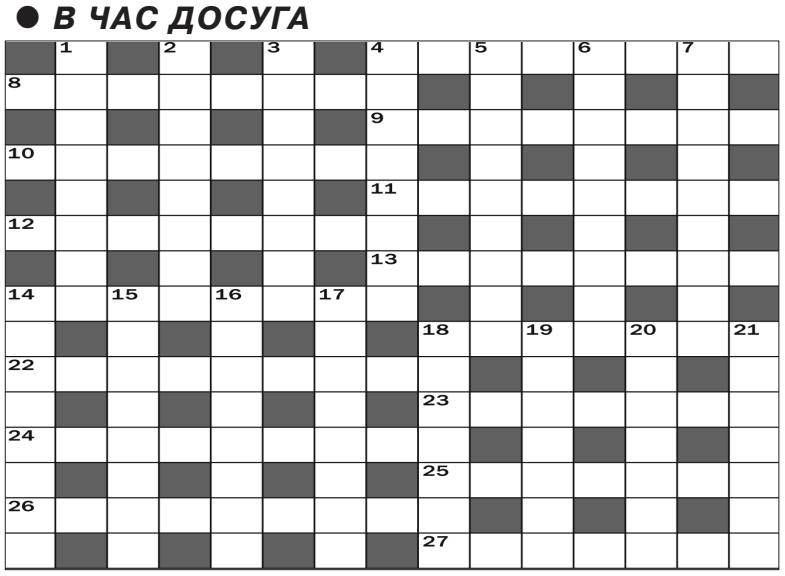
Важно, что деньги от продажи переработанного пластика идут на благотворительность. А именно в детский хоспис, на помощь инвалидам и т. д.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования выражает искреннее соболезнование председателю первичной профсоюзной организации Института развития образования РБ Р.Ф. Рямову в связи со смертью матери

РЯМОВОЙ
Райсы Мирфаизовны

и разделяет боль невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Способность животных и растений слиться с природой в защитных целях. **8.** Вид застёжки в паре с петелькой. **9.** Оконечность нервного волокна, преобразующая энергию раздражителей в нервный импульс. **10.** Известная учительница, однажды посадившая за плохое поведение своего ученика в темницу. **11.** Мелкий огурчик, замаринованный в уксусе. **12.** Любимая женщина Наполеона, неделю не мывшаяся в ожидании его приезда. **13.** Грабитель, которого явно не ждали. **14.** Экологичная коробка из-под торта. **18.** Вулканическая порода тёмного цвета. **22.** Тип, «достающий» своим присутствием. **23.** Отопительный прибор, состоящий из нескольких гладких труб, соединённых параллельно. **24.** Глубокая трещина в дереве или камне. **25.** Жареные кусочки вытопленного сала. **26.** Так называют очень дорогого человека. **27.** Её в прежние времена в России на французский лад называли бонбоньеркой.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Режиссёр фильма «Два в одном». **2.** Подставка для картины в процессе её создания. **3.** Наименьшее воинское подразделение, у которого есть штаб. **4.** Стадион в Рио-де-Жанейро, вмещающий 130 тысяч зрителей. **5.** Сыр, прекрасно сочетающийся в салате с рукколой и помидорами. **6.** Коренная жительница острова Афродиты. **7.** Художество на стенах храма. **14.** Разность яркостей объекта и фона, воспринимаемая человеческим глазом. **15.** Амплуа помощницы Штирлица Кэт. **16.** Пастух на Крайнем Севере России. **17.** Союз, объединение нескольких государств. **18.** Взрослый ягнёнок, но ещё не папа. **19.** Магические слова, обладающие, по убеждению колдунов, целебной силой. **20.** Вариант профессии мужика с топором. **21.** Черепаха, отдавшая Буратино золотой ключик.

● АНЕКДОТЫ

На сайте налоговой открылась продажа амулетов, ограждающих бизнесменов от неожиданных проверок.

☻☺☻

– Ой, купила себе гольфы тёплые. 490 ден.

– Ты рехнулась? 490 ден – это уже валенки.

☻☺☻

Если вы лежали на печи тридцать лет и три года, подобно Илье Муромцу, то и пенсия у вас будет только в легендах и сказаниях.

☻☺☻

Он регулярно вкладывал свои сбережения в водку и всегда имел стабильные 40%.

☻☺☻

Я решил что всё, хватит работать на дядю, надо кардинально менять свою жизнь. Теперь я работаю на тётю.

☻☺☻

– А давайте квасить капусту?!

– А давайте без капусты!

☻☺☻

Тому, кто потерял iPhone 14 Pro Max вчера на остановке. Вы бы могли, пожалуйста, перестать звонить на мой новый телефон?

☻☺☻

Нашёл минут 10 назад на улице чью-то карту Сбербанка. Как добропорядочный гражданин звоню на 900, говорю так и так, нашёл карту, диктую номер.

«Да, спасибо, мы её заблокируем».

И мне приходит уведомление от Сбера: «Ваша карта заблокирована».

☻☺☻

– Доктор, скажите, что у меня такое, только не по-латыни, а по-русски!

– Ну что же: вы лентяй и пьяница!

– Вот, а теперь напишите мне всё это в больничном листе, только по-латыни.

☻☺☻

Миллионы лет назад приматы разделились на обезьян и людей. Одни смогли эволюционировать и живут себе достойно в комфортной среде обитания. Другие пока продолжают ходить на работу.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Налетай на закуски

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка холодные и горячие закуски к новогоднему столу подбирает. Такие, чтобы и готовить недолго, и чтобы на разные вкусы было: и рыба, и мясо, и морепродукты, и овощи – там всё есть! Я для вас рецептики утащил: пусть и вам будет вкусно! Только, чур, угостите своих котов и кошечек.



Роллы из лаваша

Вам понадобится тонкий лаваш.

Выбирайте начинки:

1) творожный сыр, авокадо, красная рыбка, яйцо;

2) сметана, консервированный тунец, авокадо, огурец;

3) творожный сыр, яйцо, консервированный тунец, тёртый сыр.

Подготовьте все ингредиенты. Намажьте на лаваш творожный сыр или сметану. Выложите измельчённую начинку. Сверните в рулеты и поместите ненадолго в холодильник. Перед подачей разрежьте на части.

Рулетики из ветчины

200-300 г сыра, 1-2 зубчика чеснока, зелень укропа, 90 г хорошего плавленого сыра, ветчина или карбонат в тонкой нарезке (около 250 г).

Сыр натрите на тёрке, измельчите зелень, продавите через пресс чеснок, всё перемешайте и подсолите по вкусу.

На ломтики ветчины выкладывайте немного смеси полоской и аккуратно сворачивайте рулетиком. Если нарезка тонкая, то она легко сворачивается в трубочку и хорошо держит форму.

Жюльен

350 г шампиньонов, 120 г твёрдого сыра, луковица, 350 г куриной грудки, 2 ст. ложки муки, соль, специи – по вкусу, 50 г сливочного масла, 200 мл жирных сливок.

Измельчите шампиньоны, натрите сыр на тёрке, порежьте луковицу и курицу. Ничего не смешивайте. Обваляйте кусочки куриной грудки в муке. При желании в муку можно добавить щепотку перца.

Растопите на сковороде с толстым дном сливочное масло. Жарьте куриную грудку и лук на среднем огне 3-5 минут, затем выложите шампиньоны. Дайте грибам приготовиться и через 10 минут влейте сливки. Добавьте приправы, перемешайте и оставьте жюльен на сковороде ещё на пару минут.

Снимите блюдо с огня и поместите в кокотницы. Щедро посыпьте сыром и отправьте в духовку. Запекайте жюльен 10-15 минут при температуре 220°С.

Жюльен с креветками

2 ст. ложки муки, 100 г сливок жирностью 20%, 150 г молока, соль, перец, мускатный орех – по вкусу, стебель лука-порея диаметром около 3 см (белая часть), 150 г сливочного масла, 250 г очищенных королевских креветок, 150 г пармезана, 20 г кинзы или петрушки.

Смешайте муку, сливки и молоко и вылейте на разогретую сковородку. Готовьте соус 10 минут, постоянно помешивая. Добавьте соль, специи. Снимите соус с огня.

Включите духовку, чтобы она нагрелась до 180°С.

Тем временем мелко порежьте лук и обжарьте его в сливочном масле на среднем огне. Выложите сырые креветки с жареным луком в формы для запекания. Полейте соусом и посыпьте тёртым пармезаном. Отправьте жюльен в духовку на 15-20 минут. Готовое блюдо украсьте зеленью и сразу подавайте.

Заливное из рыбы

1 кг трески или судака, 600 мл воды, луковица, морковка, 2,5 ст. ложки желатина, пара лаврушек, 5 горошин чёрного перца, соль. Для украшения: лимон, несколько маслин, зелень петрушки.

В кипяток поместите лавровый лист, горошины перца, очищенные целые лук и морковь, положите рыбу и снова доведите до кипения. Шумовкой аккуратно снимите пену, посолите по вкусу. Убавьте огонь, накройте кастрюлю крышкой и варите до готовности рыбы.

Выньте рыбу из бульона. Лук уберите, а морковь оставьте для украшения. Отлейте около 150 мл бульона в стакан, охладите. Растворите в тёплом бульоне желатин. Оставшийся бульон процедите в другую посуду. Влейте растворенный желатин в бульон, перемешайте. Налейте немного бульона на дно посуды, в которой будете подавать заливное, и уберите в холодильник до застывания. Рыбу разделайте на красивые кусочки без кожи и костей. Когда нижний слой схватится, достаньте тарелку из холодильника. Уложите сверху рыбу. Лимон, морковь, маслины нарежьте красивыми кусочками. Разложите их между рыбой. Украсьте зеленью. Аккуратно через ситечко налейте сверху бульон. Старайтесь, чтобы все продукты были залиты. Уберите заливное в холодильник для застывания на час.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Помпоном в потолок!

Наступила зима – и все натянули на головы шерстяные шапочки.

И дети, и женщины, и мужчины с удовольствием носят шапки с помпонами, которые могут быть шерстяными, нитяными, меховыми, варьироваться от совсем маленьких до огромных, размером с саму голову.



А у кого-то шапочка усеяна сверху сразу несколькими помпонами. А зачем они вообще нужны, эти помпоны? Чтобы мешаться при надевании капюшона?

Мало кто знает историю возникновения помпона на шапке. Однако он был придуман не просто так, а для того, чтобы защищать головы французским матросам. Всё дело в том, что раньше при постройке кораблей мало кого беспокоил комфорт персонала, и потолки в помещениях корабля были очень низкие. И вот именно помпон предохранял голову матроса от случайного удара головой о потолок. Прошло немало времени с тех пор, да и потолки сейчас делают гораздо выше, однако до наших дней шапочки французских моряков украшают красные помпоны. А у них эту традицию переняли и мы. Красиво же!

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109344. Тираж 5500 экз.
14 декабря 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК