12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 48 (1501) 9 декабря 2022 года, пятница

Место памяти. Место силы

Делегация Федерации профсоюзов РБ во главе с председателем Гузель Мирошниченко посетила с гуманитарной миссией Луганскую Народную Республику.









В составе делегации – председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев и председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМПО» Василий Горбунов.

Вместе с председателем Федерации профсоюзов ЛНР Игорем Рябушкиным делегация Федерации профсоюзов Башкортостана вместе с мобилизованными из Республики Башкортостан бойцами посетила места, связанные с героическим путём прославленной 112-й Башкирской кавалерийской дивизии и легендарного сына башкирского народа Минигали Шаймуратова, принявшего свой последний бой на Луганской земле. Представители делегации побывали в сквере Башкирских конников города Петровское и возложили цветы к памятнику героям, посетили братскую могилу, где вместе со своими кавалеристами похоронен генерал-майор Минигали Шаймуратов, а также возложили цветы к мемориальному комплексу «Высота бессмертия», где 23 февраля 1943 года свой последний бой принял командир 112-й Башкирской кавалерийской дивизии.

Делегация встретилась с руководством и коллективом Петровской школы №22 имени генерал-майора М.М. Шаймуратова. Гузель Мирошниченко поблагодарила коллектив школы за сохранение памяти о героическом пути 112-й Башкирской кавалерийской дивизии и легендарного командира, а также подарила школе планшет для работы и сувениры.

– Мы посетили школу, которая носит имя нашего земляка Минигали Шаймуратова, побывали на месте его гибели, возложили цветы к памятнику героям 112-й Башкирской кавалерийской дивизии. Для нас это место духовной силы, место памяти, и нам было очень важно посетить эти знаковые для башкирского народа места, – сказала Гузель Мирошниченко. – Мы будто погрузились во времена Великой Отечественной войны. Та война коснулась практически каждой семьи. И подвиг героев мы всегда будем помнить. Столько лет прошло – и сегодня история повторяется, народу Донбасса, нашему народу приходится вновь бороться с теми же тёмными силами, которые пытаются под свой лад перестроить мир. Но, несмотря ни на какое давление коллективного Запада, у нас свой путь. Мы очень переживаем за вас, мы с вами. Республика Башкортостан неоднократно отправляла гуманитарные конвои в Донбасс, сформировано три батальона из Башкирии. И сейчас много добровольцев, которые готовы идти защищать Донбасс. Я уверена – победа будет за нами!

Гуманитарный груз, письма поддержки, детские рисунки, которые наша делегация передала мобилизованным землякам, сразу были отправлены на передовую.

● *НЕ ОПОЗДАЙ*

С «Действием» по жизни!

10 дней осталось до завершения подписной кампании на I полугодие 2023 года.

На «Действие» можно подписаться **по электронному официальному каталогу «Почта России», по индексу ПР512.** Стоимость подписки – 822 рубля 96 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по названию, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Подписку можно оформить на **сайте podpiska.pochta.ru.,** а также онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит 432 рубля. Забирать газету нужно будет в редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

По вопросам звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *МЫ ВМЕСТЕ!*

Дружба на века

Профсоюзы Республики Башкортостан и Донецкой Народной Республики подписали Соглашение о сотрудничестве.

Подписание документа состоялось 30 ноября в ходе визита в Луганскую Народную Республику делегации Федерации профсоюзов Республики Башкортостан во время встречи с профсоюзным активом. Подписи под документом поставили председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко и председатель Федерации профсоюзов ДНР Максим Паршин.



М. Паршин и Г. Мирошниченко скрепили подписями Соглашение о сотрудничестве

– Нам очень приятно находиться на вашей гостеприимной земле. В прошлом году на башкирской земле в Уфе было подписано Соглашение о сотрудничестве с Федерацией профсоюзов Луганской Народной Республики с участием председателя Народного Совета ЛНР Дениса Николаевича Мирошниченко, – сказала в своём выступлении Гузель Мирошниченко. – Башкортостан и Донбасс дружат уже давно. Башкирия оказывает помощь Донбассу, начиная с 2015 года. У нас с вами одна страна, одна судьба, общее будущее. Мы понимаем, какую работу проводите вы, в каких условиях приходится работать. Профсоюзы всегда были на передовой. Поэтому вместе, плечом к плечу мы будем двигаться дальше, помогать друг другу. И какие бы времена ни наступали, какие бы глобальные вызовы перед нами ни вставали, всегда актуальными останутся вопросы защиты, занятости, зарплаты, законности. За нами правда, а в правде – сила. Победа будет за нами!

Председатель Федерации профсоюзов ДНР Максим Паршин поблагодарил Федерацию профсоюзов ЛНР и лично председателя Игоря Рябушкина за предоставление площадки для подписания Соглашения о сотрудничестве между профсоюзами ДНР и Республики Башкортостан, отметив, что в Донецке сегодня очень неспокойно.

– Наши республики дружат, общаются, на уровне глав регионов также подписано и действует Соглашение. Сейчас мы живем и работаем в одной стране под названием Россия. Наши две Федерации профсоюзов Донецкой и Луганской Народных Республик также влились в большую профсоюзную семью Российской Федерации. И я уверен, что наша дружба и сотрудничество не только на уровне Федераций профсоюзов, но и на уровне республик большой страны – это дружба на века, – отметил в своём выступлении Максим Паршин. – У объединений профсоюзов наших республик, входящих в структуру ФНПР, общие цели и задачи, прежде всего, забота о человеке труда. Но самое главное – у нас одна страна, один народ, одно общее будущее!

● ХРОНИКА

28 ноября в Доме профсоюзов состоялось заседание Молодёжного совета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, в котором приняли участие члены совета – молодые профсоюзные активисты предприятий нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории республики.

В работе заседания принял участие председатель республиканской организации Валерий Сафиханов.

Члены совета заслушали информацию о работе молодёжного совета за год, обсудили ряд актуальных вопросов, касающихся проведения молодёжными советами (комиссиями) ППО, ОППО деятельности в рамках Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, предстоящих мероприятий, утвердили план работы на 2023 год. Также на заседании был избран председатель молодёжного совета: им стала инженер отдела планирования и учёта энергоресурсов ООО «Башнефть-Добыча» Дильбар Вахитова.

* * *

29 ноября состоялось заседание Межведомственной рабочей группы по сохранению уровня занятости населения республики в условиях действия санкционных мер. От Федерации профсоюзов в работе группы принял участие зампредседателя ФП РБ Наиль Махмутов.

Первый заместитель министра труда РБ Юрий Мельников выступил с докладом об итогах реализации плана мероприятий, направленного на сохранение уровня занятости за 9 месяцев 2022 года и о мониторинге работы по обеспечению кадровой потребности предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Представители республиканских органов исполнительной власти доложили о текущем выполнении контрольных показателей плана мероприятий.

* * *

30 ноября РОБ Росхимпрофсоюза направила для наших участников СВО большую посылку через Единый логистический центр помощи мобилизованным РБ.



В неё вошли тёплая одежда, бельё, рюкзаки, аптечки, фонарики, фляжки для воды, шерстяные стельки, перчатки, внешние аккумуляторы и др. В посылку были вложены и рисунки, тёплые письма поддержки от воспитанников детского сада №245 г. Уфы.

* * *

30 ноября прошла внеочередная конференция в Орджоникидзевской районной г. Уфы организации Общероссийского профсоюза образования.

Возглавлявший три года райком профсоюза Андрей Кузнецов покинул пост в связи с переходом на другую работе. Новым председателем избрана директор уфимской школы №116 Татьяна Еремеева.



● МОНИТОРИНГ

Указы надо выполнять!

5 декабря состоялось заседание рабочей группы по вопросу организации исполнения и мониторингу достижения целевых показателей зарплаты отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года №597.



Работу вёл замминистра труда РБ Тимур Каримов, от Федерации профсоюзов в заседании приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

В ходе заседания были рассмотрены следующие вопросы: о достижении целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных майскими указами Президента РФ, по итогам 9 месяцев текущего года и организации мер по достижению целевых показателей за 2022 год; о независимой оценке качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования.

Гузель Мирошниченко внесла предложения об увеличении значения целевых показателей средней заработной платы педагогических работников учреждений образования как в целом по республике, так и в разрезе районов и городов с соответствующим выделением дополнительных средств на эти цели. Также при составлении отчётности по средней заработной плате педагогических работников организаций общего образования в целях анализа выполнения целевых показателей необходимо указывать данные в разрезе муниципальных образований, в ряде из которых в настоящее время целевой показатель не выполнен, – подчеркнула председатель ФП РБ.

● ФИНАНСЫ

Тратить с умом

30 ноября в Правительстве республики состоялось заседание координационного совета под руководством заместителя премьер-министра правительства РБ – министра финансов РБ Лиры Игтисамовой. От Федерации профсоюзов республики в работе приняли участие заместитель председателя Наиль Махмутов и начальник социально-экономического отдела Ришат Хусснуллин.

С докладом «Об основных задачах, первых результатах деятельности и планах АНО «Центр финансовых исследований РБ» выступил директор организации Евгений Декатов. Об освещении вопросов финансовой грамотности в средствах массовой информации республики, информировании населения о проводимых мероприятиях рассказал руководитель Агентства по печати и СМИ республики Максим Ульчев. С информацией о реализации мероприятий, предусмотренных соглашением о сотрудничестве минтруда РБ, Нацбанка по РБ и Федерации профсоюзов республики в области повышения финансовой грамотности населения Башкортостана выступил управляющий Нацбанка по РБ Марат Кашапов. Участники заседания обменялись информацией о проводимой работе и планах на 2023 год.

– Вопросы финансовой грамотности населения поднимаются нашими членами профсоюзов на встречах и совещаниях, в том числе, проводимых нами в районах и городах республики, – сказал Наиль Махмутов. – Сегодня многие банки забрасывают нас своими предложениями по банковским продуктам: зарплатные проекты, депозиты, ипотечное кредитование и др. А что делать в сегодняшних реалиях, когда против России введены жёсткие санкции, как поступать со вкладами? Многие не знают о современных методах работы и действиях финансовых мошенников, о киберпреступлениях в финансовой сфере, не имеют информации о вложении средств в инвестиционные проекты с минимальными для себя рисками. Будем продолжать практику выездов и встреч в 2023 году!

● МОЛОДЁЖЬ

Добро пожаловать!

В первый день зимы коллектив Республиканской клинической больницы им. Г.Г. Куватова принял под своё крыло 62 молодых специалиста (14 врачей, 44 представителей среднего медицинского персонала, 4 – немедицинского).

Посвящение в профессию молодых специалистов, начинающих свой трудовой путь, – это добрая традиция больницы. И очень важно, что более опытные коллеги всегда готовы дать совет, поддержать в трудную минуту, порадоваться успехам и достижениям молодёжи.

С поздравлениями к молодёжи обратились замглавного врача по медицинской части Чулпан Валиахметова, главная медицинская сестра Гульназ Гильфанова и другие.

Ответным словом молодых специалистов стала Клятва верности профессии.

● ВЫПЛАТА

Помощь к Новому году

Глава Башкортостана подписал Указ о единовременной выплате по 20 тысяч рублей всем мобилизованным, их женам (брак должен быть официально зарегистрирован), несовершеннолетним детям, а также детям в возрасте до 23 лет, которые обучаются очно в колледжах и вузах. Об этом Радий Хабиров заявил на еженедельном оперативном совещании в ЦУРе.

– Уже несколько месяцев наши мобилизованные ребята находятся далеко от своего дома. Новогодние праздники они вынуждены будут отмечать вдали от своих семей. И, как я уже не единожды говорил: пока они исполняют свой гражданский, человеческий, мужской долг, наша задача – заботиться об их родных и близких. Поэтому к Новому году мы сделаем им такой подарок. Средства выделены. Надеюсь, это поддержит наших защитников и порадует их семьи. Крайний срок доведения денег – 26 декабря, – отметил Радий Хабиров.

Мобилизованным единовременная выплата поступит на их банковские счета, открытые для получения денежного довольствия. Семьям выплаты предоставят в максимально упрощённом порядке: им достаточно подать лишь заявление через органы социальной защиты или МФЦ, либо через республиканский портал государственных услуг.

Если остались вопросы, то можно получить на них ответы, позвонив в Ситуационный центр по телефонам: **122**, добавочный номер – **1**, **+7(347) 218-19-19** (ежедневно с 8.00 до 20.00).

● КВАЛИФИКАЦИЯ

Один стандарт – одна профессия!

Важным событием VIII Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России» стало пленарное заседание «Национальная система квалификаций: результаты, задачи, перспективы», в ходе которого выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков, указавший на проблемы развития системы квалификаций в России.



В работе форума принял участие М. Шмаков

По его мнению, главные помехи в развитии системы – недостаточная активность государства в этом процессе, отсутствие связи между образованием и рынком труда, не всегда высокое качество самих профстандартов.

«Профсоюзы за то, чтобы на один профстандарт приходилась одна профессия! Нельзя всё взять и загнать в один стандарт. По одному стандарту универсального солдата не сделаешь», – подчеркнул Михаил Шмаков. Он также отметил, что профсоюзы продолжат участие в системе оценки квалификаций и внедрении профстандартов.

Глава Минтруда России Антон Котяков рассказал, что ведомство поддержало инициативу Минобрнауки и Рособрнадзора по совмещению процедур независимой оценки квалификации и государственной итоговой аттестации в сфере высшего образования.

В рамках форума было заявлено, что до 1 сентября 2023 года экзамены по независимой оценки квалификации пройдут более 50 тысяч специалистов. В России создана и апробирована цифровая платформа, которая позволяет проводить профессиональный экзамен из любой географической точки, а возможность манипуляции результатами минимизирована за счёт применения системы контроля за ходом дистанционного экзамена.

● НАСТАВНИЧЕСТВО

От слов – к делу

25 ноября в Госдуме состоялся круглый стол Комитета по молодёжной политике, на котором обсудили совершенствование законодательства в части организации и прохождения практик, стажировок, наставничества, а также трудоустройства выпускников образовательных организаций.

Как отметили участники круглого стола, в России существует институт наставничества, но он представлен отдельными практиками в разных регионах. Например, в Ростовской области, по словам депутата Госдумы – члена Комитета по труду и соцполитике Екатерины Стенякиной, после введения системы наставничества количество выпускников, выбравших работу по специальности, увеличилось до 70% (ранее оно составляло 49%).

Для изучения имеющейся региональной и отраслевой практики совместно с профсоюзами, как рассказала Екатерина Стенякина, было проведено исследование организации наставничества. В большинстве субъектов программы наставничества реализуются региональной властью на уровне среднего профессионального образования, вузы работают самостоятельно, а правила и программы определены везде по-разному.

В Госдуме предлагают закрепить наставничество в российском трудовом праве, а также усовершенствовать уже существующие нормативно-правовые акты в рамках реализации федеральной программы поддержки занятости молодёжи, реализуемой министерством труда. Предполагается, что такой шаг позволит централизованно развивать институт наставничества по всей стране, а в результате – повысить процент трудоустроенных выпускников.

О предложениях Федерации независимых профсоюзов России по организации системы наставничества рассказала представитель ФНПР **Александра Шубина**:

– На базе опыта наших членских организаций ФНПР видит два пути реализации программ производственной практики, но в любом случае решение должно быть комплексным, учитывающим интересы учебного заведения, работодателя и обучающегося. И, естественно, профсоюзы настаивают на том, что труд наставника должен быть оплачен, – отметила она.

Профсоюзы направят свои предложения в минтруд России и в Госдуму РФ.

Законодательные инициативы по развитию института наставничества будут доработаны депутатами и экспертным сообществом вместе с профильными министерствами, ведомствами и профсоюзами в ближайшее время, как сообщил в ходе круглого стола первый заместитель Комитета по молодёжной политике Игорь Кастюкевич. Минтруд должен представить предложения по данным направлениям в правительство до 30 декабря.

● СКАЗАЛ ПРЕЗИДЕНТ

Статистикой сыт не будешь

Реальные доходы россиян должны расти, отдельная задача для власти – добиться увеличения зарплат в бюджетной сфере: учителей, врачей, работников культурной сферы, соцзащиты. Причём рост благосостояния люди должны ощутить по количеству денег в кармане, а не только по показателям статистики. Такие задачи президент РФ Владимир Путин поставил на совещании с правительством.

Главная тема совещания – исполнение указа 2012 года, в котором говорится о повышении зарплат отдельных категорий работников бюджетной сферы.

– Наша приоритетная задача – выход на реальный рост доходов, сокращение бедности и неравенства в нашей стране в целом, – напомнил Путин участникам встречи.

Отдельная задача – обеспечить увеличение оплаты труда в бюджетной сфере. Речь идёт о специалистах, которые работают в таких важнейших отраслях, как здравоохранение и образование, наука и культура, социальная защита. Президент напомнил, что в 2012 году в соответствующем указе была поставлена цель: зарплаты работников бюджетной сферы должны быть увязаны со средними зарплатами по региону.

– По статистике в текущем году зарплаты в целом по экономике растут выше, чуть выше прогнозов. Соответственно, и в бюджетной сфере должна быть сопоставимая динамика, – поручил Владимир Путин.

При этом президент обратил внимание, что люди определяют своё благосостояние не по статистике, а по количеству денег в кармане.

– И вот на это нужно самым внимательным образом смотреть. Нужно работать по каждой отрасли, а лучше всего по каждому учреждению, – призвал глава государства. И регионы, и муниципалитеты должны уделять этому больше внимания. В. Путин подчеркнул, что целевые ориентиры по уровню заплат в бюджетной сфере сохраняются.



Рисунок В. ШИЛОВА

Также он отметил, что регионам с учётом неизбежной волатильности была дана «поблажка» – право исполнять целевые показатели по росту зарплат бюджетников не на 100, а на 95%. В итоге такое решение, по словам президента, было воспринято как неправильный сигнал и служит способом оправдать недоработки.

На сегодняшний день только 10 регионов выполняют целевые показатели по всем категориям бюджетников. И то не на все 100%, а с 5%-ным отклонением. Президент заявил, что такой подход неприемлем: цели по зарплатам бюджетников остаются прежними, они зафиксированы в указе. К тому же когда эта 5%-ная поблажка регионам давалась, было ещё непонятно, как будет складываться ситуация с финансами в конце года. Но сейчас, по оценке президента, ситуация складываются «нормально, благоприятно».

– Здесь нужна более активная, эффективная работа всех уровней власти, – подчеркнул президент. – По данным минфина, региональные бюджеты достаточно хорошо наполняются. И я рассчитываю, что в субъектах Федерации будут правильно расставлять приоритеты, акценты будут делаться на повышении доходов граждан, – сказал Путин. При этом федеральную поддержку получат те регионы, у которых доходы бюджета объективно снизились.

Президент также попросил не затягивать с этим вопросом и уже в январе следующего года выделить финансовую помощь нуждающимся регионам. Кроме того, в январе 2023 года нужно провести индексацию зарплат бюджетников.

– В текущем году мы столкнулись с инфляцией, которая известна всем, – сказал глава государства. – Цены заметно выросли, зарплата по экономике в целом тоже хотя бы номинально, но прибавляется. Поэтому уже в январе будущего года нужно провести индексацию зарплат бюджетников, а также выделить необходимую финансовую помощь регионам, тем, которые действительно нуждаются в этой помощи.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ГЕНСОВЕТ

Средства есть, а ума не хватает

Борьба за достойную заработную плату всегда была и остаётся одной из ключевых целей Федерации независимых профсоюзов России. Об этом, в частности, говорил на Генсовете председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Три проблемы

– Практика опять показала, что предложения профсоюзов совпадали и совпадают по направлению с вектором стратегических интересов нашего Отечества, – отметил Михаил Шмаков. – В условиях глобального экономического противостояния России и стран Запада руководство страны фактически реализовало предложения профсоюзов по совершенствованию денежно-кредитной, налоговой и промышленной политики.

Вот главные пять пунктов, которые уже реализованы сегодня. Первое – поддержка отечественного производства, технологического суверенитета страны. Второе – доступный кредит. Третье – налоговые льготы для производственного сектора. Четвёртое – регулирование цен на продукты, лекарства и товары первой необходимости. Пятое – национализация капитала иностранных организаций, уходящих из России.

В то же время, подчеркнул Шмаков, есть три важнейшие проблемы, которые требуют не просто пристального внимания (как со стороны государства, так и со стороны профсоюзов), но и срочного решения. Это – низкий уровень жизни населения, принятие трёх важных социально-экономических решений органами власти и работодателями без участия профсоюзов (по сути, игнорирование норм социального партнёрства), а также отсутствие трудовых прав и профсоюзной защиты трудящихся в нестандартных формах занятости.

– «Дешёвый труд разоряет страну», – предупреждали мы четверть века назад, – напомнил Михаил Шмаков. – Это не фигура речи, а абсолютная аксиома рыночной экономики, не видеть которую позволяет если не личная корысть, то заблуждение или неграмотность тех, кто продавливает государственную политику в сфере оплаты труда, направленную на истощение трудовых ресурсов. Результат налицо – острейший дефицит кадров в экономике. Теперь, как говорил кот Матроскин, «средства у нас есть, у нас ума не хватает».

А МРОТ и ныне там

Председатель ФНПР подчеркнул, что каждая новая методика установления минимального размера оплаты труда снижает темп его роста. Сначала его занизили путём замены конкретного перечня непродовольственных товаров и услуг на процентное соотношение к продуктам питания. А потом вовсе отказались от потребительской корзины, заменив скрупулезный расчёт реальной стоимости наполняющих её товаров на схоластические проценты от среднедушевого дохода. Предложения ФНПР по поэтапному повышению МРОТ и отказу от методики, имеющей в основе медианные показатели, пока не приняты. Хотя, по факту, медианный расчёт правительством уже заморожен.



«Дешёвый труд разоряет страну!» - не устают повторять профсоюзы

По методике, разработанной ФНПР в 2011 году, проиндексированная величина МРОТ на основе минимального потребительского бюджета должна составлять в 2022 году около 46 тысяч рублей. И похоже, именно таков конкурентоспособный размер минимальной заработной платы на российских предприятиях, которые испытывают острую потребность в кадрах.

Что должно быть дальше? ФНПР актуализирует свою методику и в следующем году представит новую величину минимального потребительского бюджета для рассмотрения социальным партнёрам в рамках Российской трёхсторонней комиссии в качестве основы установления минимального размера оплаты труда.

Бюджетные «пилоты»

– Мы продолжаем требовать преодоления необоснованной межрегиональной и внутрирегиональной дифференциации размеров заработной платы работников бюджетного сектора экономики, имеющих одинаковый уровень квалификации и выполняющих одинаковые трудовые функции, – сказал Михаил Шмаков. – Равная зарплата за труд равной ценности – это обязательное условие в обществе социальной справедливости.

Председатель ФНПР напомнил, что «пилотный» проект по установлению требований к системам оплаты труда работников здравоохранения пока отложен до 2025 года. Однако профсоюзу работников здравоохранения удалось договориться с профильным министерством об установлении минимальных окладов не ниже МРОТ.

Министерство просвещения РФ разрабатывает единые подходы к системам оплаты труда педагогических работников. Предполагается, что ставка заработной платы будет зависеть от сложности труда, группы должностей и конкретного субъекта страны. При этом предполагается установить единый перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Отобраны шесть пилотных регионов, 152 организации, 5 тыс. работников. В данных организациях будет вестись «двойной счёт» – работникам будут начислять зарплату по действующим системам оплаты труда, при этом им одновременно будут виртуально считать зарплату согласно новым системам оплаты труда. Проект предполагается провести до декабря 2022 года. По его итогам будет разработан проект постановления Правительства РФ о единых требованиях к системам оплаты труда педагогических работников.

К общим подходам

– Пока не решена задача ежегодного повышения уровня реального содержания заработной платы работников, – заявил Михаил Шмаков. – Индексация заработной платы является лишь одним из инструментов такого повышения. Но и она производится нерегулярно и часто не обеспечивает повышение покупательной способности заработной платы. Некоторые работодатели частного сектора, ссылаясь на недостаточную, по их мнению, производительность труда своих работников, отказывают им в индексации зарплаты.

Однако повышение реальной заработной платы – это гарантия, защищающая работника в связи с ростом стоимости жизни, которая не зависит ни от качества его работы, ни от производительности его труда. Поэтому Михаил Шмаков выразил уверенность, что работодатели должны устанавливать конкретные сроки и величины повышения заработной платы в связи с прогнозируемым ростом потребительских цен. В связи с этим ФНПР предлагает установить общие подходы к порядку индексации заработной платы в законодательстве, а конкретные величины – в коллективных договорах и соглашениях.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В МИРЕ

ШОТЛАНДИЯ: непозволительно!

Почти все школы Шотландии закрылись на один день из-за национальной забастовки педагогов, требующих повышение заработной платы на 10%. Это первая национальная забастовка в школах с 1980-х годов.



Учителя требуют 10%

Забастовка началась после того, как профсоюз учителей страны отклонил пересмотренное правительством предложение по зарплате, расценив его как «оскорбительное». В частности, было выдвинуто компромиссное предложение с повышением ставки чуть менее чем на 7%. В свою очередь, министр образования Шотландии назвала требования о повышении зарплаты на 10% «непозволительными».

Если спор не будет разрешён в пользу работников, профсоюз пообещал провести ещё одну забастовку в январе, а затем проводить их каждый день в разных школах страны.

ГОНДУРАС: ничего не меняется…

Врачи Гондураса объявили общенациональную забастовку. Они возмущены тем, что им не платят зарплату уже почти полгода, а также отсутствием в больницах страны жизненно важных лекарств.

Врачи принесли извинения населению за прекращение работы больниц, но отметили, что этот способ остался единственным, к которому прислушивается власть в стране.

Министр здравоохранения Гондураса обвинил врачей страны во лжи, сообщив, что остановка работы больниц страны необоснована, потому что лекарства есть и зарплата медицинскому персоналу выплачивается.

После этого врачи заявили, что больше не хотят вести диалог с министром здравоохранения страны.

США: утро без кофе

В США десятки первичных профсоюзных организаций сети кофеен Starbucks по всей стране приняли участие в общенациональной забастовке. Её причиной стал отказ компании заключать с работниками добросовестные договоры, а также борьба руководства с профсоюзами, которая приводит к увольнениям и закрытиям торговых точек.

– Starbucks игнорирует те самые ценности, которые когда-то привлекли многих из нас в компанию, – говорится в заявлении профсоюза. Участники забастовки намерены добиваться новых льгот, связанных с повышением зарплаты и улучшением условий отпуска по болезни.

Организаторы забастовки назвали её протестом «Красной кружки», намекая на знаменитый фирменный подарок Starbucks. Целый день протестующие раздавали такие же подарочные кружки, только с логотипом профсоюза.

● *СЕМИНАР*

Учись и мотивируй

Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования провёл выездной обучающий семинар для руководителей образовательных и первичных профсоюзных организаций учреждений образования пяти районов северо-востока Республики Башкортостан.



На учёбу собрались представители пяти районов республики

Хотим всё знать

В районном Доме культуры с. Верхние Киги было яблоку негде упасть: на семинар собрались более ста человек из Белокатайского, Дуванского, Кигинского, Мечетлинского и Салаватского районов республики. С приветственными словами к участникам обратились председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Раиль Газизов, заместитель главы администрации Кигинского района Пётр Руднев и начальник отдела образования района Альфиня Харисова.

– Сегодня мы с вами проводим большое и важное мероприятие, – подчеркнул **Раиль Газизов**. – Это и рабочая встреча с профсоюзным активом и руководителями образовательных учреждений – социальными партнёрами пяти районов, и обучающий семинар по важным направлениям деятельности профсоюза образования, и работа над ошибками, которые допускаются в сфере регулирования трудовых отношении работников образования.

Раиль Газизов рассказал об арсенале защитных инструментов, имеющихся у профсоюза: отраслевых соглашениях и коллективных договорах, правовой помощи и юридической защите, разработке проектов и экспертизе локальных актов, социальном партнёрстве и др. Отдельно он остановился на мотивированном мнении первичной профсоюзной организации.

– Мотивированное мнение можно применять не только при сокращении кадров или утверждении графика отпусков, но и при распределении педагогической нагрузки, стимулирующих выплат и др., – отметил Р. Газизов. – С учётом мотивированного мнения профкома работодатель принимает локальные нормативные акты, в том числе положения об оплате труда, об установлении стимулирующих выплат. А участие профкома в справедливом и объективном распределении стимулирующих выплат является возможностью реально защищать интересы работников.

Профком даёт мотивированное мнение при утверждении плана переподготовки, и его роль важна, чтобы права отдельных работников не ущемлялись, чтобы работодатель не нарушал свою обязанность по повышению квалификации на бесплатной для работника основе.

Экономический фактор

Отдельный блок выступления Раиля Газизова касался кредитного потребительского кооператива (КПК) «Кредитный союз «Образование», созданного в 2010 году и пользующегося большим спросом у членов профсоюза отрасли. Сегодня членами кооператива являются около 960 пайщиков. За 11 месяцев 2022 года было выдано 338 займов на общую сумму 27 млн руб. А всего за период работы КПК выдано около 9650 займов на общую сумму 388 млн руб. Средний размер займа по сравнению с 2021 годом увеличился на 19% и составляет почти 80 тыс. руб. против прошлогодних 67,3 тыс. руб.

– Эти цифры наглядно иллюстрируют востребованность работы кооператива, – подчеркнул Раиль Газизов. – Люди пользуются нашими услугами, потому что доверяют профсоюзу. У нас есть пайщики, которые берут заём уже в девятый-десятый раз. Берут, потому что удобно: нет грабительских процентов и штрафов, скрытых комиссий и переплат, дорогих страховок.

Опытом сотрудничества с КПК поделилась председатель Дуванского райкома профсоюза **Светлана Купцова**. За неполные десять лет членам профсоюза образования в районе было выдано 332 займа на общую сумму 11 млн 687 тыс. руб.

– У людей всегда есть какие-то нужды: газ к дому подвести, крышу отремонтировать, ребёнку за учёбу заплатить, – рассказала она. – Людям удобно, ведь заявку на получение займа можно оформить в профсоюзной организации по месту работы. Никаких «подводных камней» нет. Как правило, выдача займов производится дважды в месяц. Но иногда бывает, что пайщику деньги нужны очень срочно. И тогда кооператив идёт навстречу и ускоряет выдачу займа.

Взаимополезный диалог

В своих выступлениях специалисты рескома профсоюза остановились на актуальных вопросах правовой, социально-экономической работы, юридической защиты. Главный правовой инспектор труда рескома профсоюза **Станислав Яруллин** рассказал об основных изменениях в трудовом законодательстве за текущий год и ответил на вопросы участников семинара. А их было немало: людей интересовали вопросы досрочной пенсии, аттестации, оплаты труда, порядка определения объёма учебной нагрузки, оформления трудовых правоотношений, установления статуса «Молодой специалист» и начисления в связи с этим причитающихся работнику выплат.

Секретарь рескома профсоюза по социально-экономическим вопросам **Ирина Меликова** рассказала о типичных нарушениях, встречающихся в ходе проверки локальных нормативных актов. Участники семинара смогли задать ей вопросы о стимулирующих выплатах руководителям образовательных учреждений, формировании фонда оплаты труда образовательного учреждения, порядке установления и начисления различного вида доплат, надбавок и компенсационных выплат.

Заместитель председателя рескома профсоюза **Наталия Алексеева** в своём выступлении сделала акцент на инновационных формах работы профсоюза образования: электронном профсоюзном билете и системе мотивации «PROFCARDS». Она отметила, что благодаря бонусной системе, у членов профсоюза появилась возможность получать скидки в сети предприятий-партнёров. Сумма кэшбека при этом значительно больше уплачиваемых профсоюзных взносов. И это тот самый редкий случай, когда кэшбек возвращается в виде живых денег.

Завершился семинар награждением профактива и социальных партнёров.

СЛОВО УЧАСТНИКАМ

Вячеслав ЗВЕРЕВ, председатель ППО средней школы с. Майгаза (Белокатайский район):

– В трудовом законодательстве произошло много изменений. Поэтому отрадно, что семинар носил практический характер, каждый участник смог почерпнуть для себя важную и необходимую информацию, которая может стать стимулом для его дальнейшего профессионального развития. Я к тому же являюсь внештатным правовым инспектором Белокатайской районной организации, периодически выезжаю на проверки учреждений образования района, поэтому обновил необходимые знания. В целом же, со специалистами райкома мы на постоянной связи: им всегда можно задать вопрос, как и в социальных сетях, так и просто позвонить, они реагируют незамедлительно.

Лидия САФОНОВА, председатель ППО детского сада №37 с. Месягутово (Дуванский район):

– За годы пандемии люди соскучились по живым встречам, поэтому отрадно, что реском провёл такой масштабный семинар. Хоть коронавирус и не оставил нас в информационном вакууме, так как мы регулярно участвовали в обучающих вебинарах, живое общение ничем не заменить. Материал, представленный на семинаре, был разнообразен, подтверждался практическими кейсами, интересными для каждого участника, и является необходимым в работе как председателей первичных организаций, так и руководителей образовательных учреждений. Всю полученную информацию я обязательно донесу до профактива детского сада.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *МЕНЯЯ ПОДХОДЫ*

Диалог – это путь к согласию

В Уфе состоялось заседание рабочей группы Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Выездное совещание прошло на базе Башкирского государственного аграрного университета.

Участники встречи всесторонне рассмотрели такие актуальные вопросы сегодняшнего дня как социальная защищённость, занятость, взаимодействие сторон – участников социального партнёрства.

В работе приняли участие представители Федерации профсоюзов РБ, руководители республиканских отраслевых комитетов профсоюзов, специалисты уфимской городской администрации, а также члены администрации и профкома БГАУ.

В своих выступлениях участники встречи поделились видением наиболее насущных проблем, касающихся, прежде всего, социальной сферы. Как отметила председатель БРО профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова, в настоящее время прежняя практика профсоюзной защиты интересов трудящихся постепенно преобразуется в конструктивное взаимодействие со стороной работодателей и органами государственной власти. И происходит это благодаря реальному действию территориальных соглашений и принятыми на их основе коллективными договорами на предприятиях и в организациях. Таким образом, в настоящее время работа по соцпартнёрству в республике строится в формате власть-бизнес-профсоюз. Особо Кадрия Газнановна отметила передовой опыт профсоюзной работы в БГАУ. Так, вуз занимает лидирующие позиции по социальному партнёрству, совместно с Минсельхозом РБ БГАУ активно проявляет себя и в профориентационной работе, касающейся как повышения престижа аграрных профессий, так и практической подготовки специалистов сельского хозяйства.

Более подробно рассказал о деятельности профсоюза вуза председатель первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников Альберт Гизатов. Как следовало из его доклада, социальные направления работы с коллективом в вузе определяются коллективным договором. Сегодня общая численность работников в учебном заведении составляет 774 человека, из которых 66,5% (515 человек) – члены профсоюза.

Первостепенным условием благосостояния сотрудников является уровень их заработной платы, динамика которой по годам составляет: 2020 год – 46512 рублей; 2021 год – 52986 рублей; 2022 год – 53098 рублей.

В 2022 году было проведено увеличение окладов за счёт собственных средств на 16%.

Большое значение в коллективном договоре уделено также охране труда и заботе о здоровье сотрудников. В частности, для всех работников организовано прохождение периодических и внеочередных медосмотров, проводится диспансеризация, а также сезонная вакцинация. Все сотрудники вуза также прошли обучение основам оказания первой медицинской помощи.



Гости ознакомились с современной материально-технической базой БашГАУ

Поддержанию корпоративного духа в коллективе помогают также организуемый профсоюзом летний отдых – коллективные выезды на природу, в спортивный лагерь, сплавы по рекам, другие оздоровительные мероприятия.

В заседании рабочей группы приняли также участие руководители профильных отделов администрации Уфы, представители столичных предприятий.

В повестку дня заседания вошли и вопросы обеспечения санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений, защиты трудовых прав и профессиональной переподготовки предпенсионеров, реализации социальных программ агропромышленного комплекса, а также итогов выполнения Территориального соглашения за первое полугодие.

Члены рабочей группы отметили, что необходимо уделять больше внимания социальной защите работников.

– Без развития социального партнёрства, дополнительных гарантий трудно удержать профессиональных работников, – отметила секретарь Территориальной трёхсторонней комиссии Гюзель Байкучкарова, – поэтому важно поддерживать тему развития социальных гарантий, их необходимо прописывать в территориальном соглашении.

В заключительной части работы участникам встречи было предложено ознакомиться с материальной базой Башкирского аграрного университета. Гости с интересом осмотрели лаборатории, учебные классы, ознакомились с современными научными достижениями вуза.

Сергей РУСАКОВ

● УЧЁБА

Сделал? Расскажи!

2 декабря в Доме профсоюзов состоялось VI Заседание комитета Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников связи России.

В работе приняли участие и выступили с докладами об исполнении обязательств, прописанных в коллективных договорах, замдиректора по управлению персоналом ПАО «Башинформсвязь» Альбина Муллагалина и заместитель директора по социальным вопросам УФПС РБ АО «Почта России» Елена Тойгильдина.



Участники встречи обсудили информационную политику и прошли обучение

Альбина Муллагалина отметила, что все обязательства по колдоговору выполнены в полном объёме. Средняя заработная плата работников достигла 51000 рублей (рост составил 108% к прошлому году), при этом окладная часть в структуре заработной платы составляет 60%. Руководство уделяет большое внимание развитию и обучению персонала. В результате реализации проекта внутреннего тренерства топ-менеджеры компании прошли обучение и теперь сами обучают и проводят тренинги по различным направлениям внутри компании, что позволило расширить круг желающих пройти обучение и сэкономить бюджет на внешнее обучение. Так, в текущем году более 1700 человек обучены на внешних площадках и собственными силами, на эти задачи было направлено около 7 млн руб. На мероприятия по охране труда в текущем году было затрачено около 25 млн руб.

Представитель ПАО «Башинформсвязь» подробно рассказала о традиционных и новых видах социальных льгот, введённых для работников и членов их семей в связи с мобилизацией в рамках СВО, а закончила своё выступление обращением к профсоюзу:

– Просим профсоюз активнее включаться в жизнь коллектива и вовлекать работников в мероприятия компании. Для компании очень важно знать, что их беспокоит, какой настрой в коллективах, нужно больше информации о потребностях и нуждах наших работников, поэтому мы ждём от вас, как от представителей коллектива, нужных и актуальных предложений!



Награды за активную работу в профсоюзе вручил Н. Махмутов

В свою очередь, **Елена Тойгильдина** подробно остановилась на, пожалуй, самом злободневном для почтовиков вопросе – теме заработной платы: отчиталась, на сколько процентов и каким категориям работников, в какие сроки велась работа по её увеличению. Она отметила, что в Филиале повышение зарплаты в текущем году проводилось поэтапно для разных категорий работников, Почта России повысила зарплаты сотрудникам самых массовых почтовых профессий. Елена Тойгильдина также рассказала о соцпакете для работников, включающем в себя не только ДМС и материальную поддержку, но и внедрение программы негосударственного пенсионного обеспечения. Так, пенсионная корпоративная программа действует для работников от 40 лет, имеющих стаж на предприятии от трёх лет. Докладчица также сообщила о новых льготах, введённых для сотрудников, мобилизованных в связи с проведением СВО, рассказала о корпоративных мероприятиях, конкурсах, благотворительной деятельности.

– Мотивация сотрудников – сложный процесс, и без выстроенной системы социального партнёрства её невозможно реализовывать, – уверена замдиректора. – А поэтому профсоюзу и администрации нужно продолжить плотное сотрудничество для создания благоприятного микроклимата в коллективах отрасли.

С основным докладом об информационной работе РОБ Профсоюза работников связи России выступила председатель организации **Наталья Соколова**.

Вопрос был вынесен на обсуждение в связи с объявлением Федерацией независимых профсоюзов России текущего года Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

Чтобы создавать положительный имидж профсоюзного движения в общественном сознании, ненавязчиво, но твёрдо пропагандировать профсоюзную идеологию, усиливать мотивацию профсоюзного членства необходимо владеть информационными инструментами, отметила выступающая.

Профсоюзы делают много, но не всегда умеют рассказать о своей работе. Между тем, если произошедшее в реальной жизни не оставило след в виртуальном информационном пространстве, значит, этого события как бы и не было. И наоборот: статьи, видео, фотографии, комментарии, – всё это свидетельство и доказательство реальных дел профсоюзов.

Необходимо обеспечить доведение до членов профсоюза содержательной, позитивной информации о деятельности профсоюза в интересах трудящихся, а также установить обратную связь. А для этого у профсоюза имеются все ресурсы. Наталья Соколова сообщила, что традиционно организуется подписка на газету «Действие» из расчёта 1 экземпляр газеты на 37 членов профсоюза. Газета вывешивается на профсоюзных стендах, передаётся социальным партнёрам. Информация профсоюза систематически размещается на сайтах ФП РБ и отраслевой профсоюзной организации, на сайте ЦК профсоюза работников связи.

Не так активно, как хотелось бы, но новости профсоюза читаются в созданных группах Вконтакте и Telegram-канале.

Основным источником информирования и обмена информацией для профактива сегодня является WhatsApp-мессенджер.

Кроме того, действуют внутренние корпоративные каналы: например, в Башинформсвязи это информационные рассылки по электронной почте, корпоративный Telegram-канал «Новости в эфире», электронный корпоративный журнал «Вестник Башинформсвязи», корпоративный портал «Ростелеком РБ».

У почтовиков – корпоративная социальная сеть «Марка» – группа УФПС РБ, группа «макрорегион Волга», корпоративный еженедельный дайджест «Почта о главном», газета «Почтовые вести».

Информационные материалы и бюллетени размещаются на профсоюзных стендах. Но самый важный информационный канал – это непосредственное, живое общение с членами профсоюза на рабочих местах, в ходе организуемых мероприятий и на профсоюзных собраниях.

Как резюмировала докладчица, инструментов для распространения информации имеется много. Нужно только не пожалеть времени, сформировать базы данных, создать свои группы, направлять на разные уровни свои новости и анонсы, чтобы до каждого работника (причём не только члена профсоюза!) доходила эта информация:

– Каждый председатель профсоюзной организации должен держать в голове задачу – выдавать информацию постоянно. Ведь информационная работа непосредственно влияет на устойчивость профсоюза и его организаций!

Отметим, что в этот день ряду профсоюзных работников были вручены юбилейные медали «100 лет Федерации профсоюзов РБ». Поблагодарив лучших представителей профактива за работу, за верность принципам единства, солидарности и справедливости, заслуженные награды вручил заместитель председателя ФП РБ **Наиль Махмутов.**

3 декабря председатели первичных и цеховых организаций профсоюза плодотворно продолжили работу, закрепили теорию на практике, пройдя обучение по теме «Информационная работа профсоюзной организации в современных условиях». Также в этот день состоялось обучение по темам: «Мотивация профсоюзного членства и «Профилактика эмоционального выгорания». Тренеры поделились секретами и показали лучшие практики достижения успеха.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Защитить нельзя выселить

Правильные знаки препинания расставили в этой фразе юристы профсоюза, которые помогли отстоять права врача на служебное жильё в Верховном суде РБ.



Профсоюз отстоял права врача!

В марте администрация города Уфы обратилась в суд с исковым заявлением о выселении из служебной квартиры семьи врача. Жильё было предоставлено медику в 2011 году как работнику Поликлиники №32. В 2018 году доктор уволился из поликлиники и в течение пяти дней трудоустроился по своей же специальности в Республиканскую клиническую больницу им. Г.Г. Куватова. Муниципальные власти обратились в суд для выселения.

Юристам Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ удалось убедить суд в том, что работник продолжает работать в государственной системе здравоохранения, оказывать медицинскую помощь населению города Уфы, а потому администрация города не вправе выселить семью врача из служебного жилья.

– Федеральный закон №323-ФЗ от 21.11.2011 г. «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» гласит: «Медицинские и фармацевтические работники на период работы в медицинских организациях государственной системы здравоохранения субъектов РФ сохраняют право пользования служебными жилыми помещениями, предоставленными им в период работы в медицинских организациях муниципальной системы здравоохранения». Ссылаясь на эту норму, нам удалось отстоять право медика на служебное жилье как в районном, так и в Верховном Суде», – пояснил юрист Республиканского профсоюза работников здравоохранения Камиль Абезгильдин.

В итоге Верховный суд РБ оставил в силе решение районного суда г. Уфы и сохранил право медработника на пользование служебным жильём.

Нужна правовая помощь? Юристы Республиканского профсоюза работников здравоохранения помогут разобраться в вопросах трудового права. Горячая линия профсоюза **8-987-045-24-88.**

● СТУПЕНИ

Школа мастерства

В Аксаковской гимназии №11 г. Уфы прошла встреча молодых специалистов с наставниками педагогического сообщества Кировского района города.



Встреча поколений: сплав опыта и молодого задора

Встреча прошла в тёплой творческой атмосфере. С приветственным словом к участникам обратилась начальник управления по гуманитарным вопросам и образованию Кировского района Лина Нигматуллина. Она выразила слова благодарности в адрес педагогов, которые из года в год делятся опытом с молодыми специалистами.

О своей нелёгкой, но интересной и любимой работе рассказали директор Аксаковской гимназии №11 Насима Ганеева, учитель русского языка и литературы гимназии №16 Татьяна Грачёва, заведующая детсадом №63 Альбина Валеева и народный учитель республики Флюза Галимова. Они поделились с молодыми педагогами секретами профессионального мастерства. Для опытных учителей каждый урок – это перформанс, от которого удовольствие получают как ученики, так и учителя.

Также они рассказали о сложившейся системе наставничества в своих учреждениях, благодаря которой ускоряется процесс профессионального становления и развития педагогов, они учатся самостоятельно, качественно и ответственно выполнять свои обязанности. У наставляемых формируется способность самостоятельно преодолевать профессиональные трудности, возникающие на работе. Кроме того, сокращается период профессиональной и социальной адаптации при поступлении на работу. Для стимулирования работы наставников разработаны методы материальной и нематериальной мотивации: от ежемесячной доплаты до наград.

С напутственными словами к молодым учителям и воспитателям обратился председатель Совета ветеранов, руководитель музея развития образования Кировского района Уфы Валерий Мозговой. Он рассказал о своих наставниках по работе в школах и в районе, о замечательных, творческих и неутомимых ветеранах. Председатель Кировской районной организации Общероссийского профсоюза образования Елена Корнаухова познакомила участников встречи с деятельностью райкома и наградила профактивистов.

Также для молодых педагогов руководитель школьного музея Ольга Григорьева провела экскурсию по Музею истории гимназии. Одним из учеников губернской мужской гимназии был знаменитый художник Михаил Нестеров.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НЕСЧАСТЬЕ НА ВЫЕЗДЕ

Своя специфика

25 ноября состоялось совместное совещание Технической инспекции труда ФНПР и Государственной инспекции труда Роструда. В совещании приняли участие руководитель ГИТ в РБ Татьяна Астрелина и технический инспектор труда Федерации профсоюзов РБ Игорь Асеев.

Спикерами выступили начальник Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости Иван Яцких и главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

Обсуждалась специфика формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, связанных с расследованием несчастных случаев, произошедших на территориях Луганской и Донецкой Народных Республик, Запорожской и Херсонской областей.

Представители Роструда указали, что на данных территориях произошло 12 несчастных случаев с работниками, находящимися в командировке. Также было отмечено, что в соответствии с ТК РФ расследование несчастных случаев будет проводиться комиссиями, формируемыми работодателем, где находится юрлицо.

Алексей Безюков в своём выступлении отметил, что в целом возрождается практика совместных совещаний двух инспекций и напомнил требования ТК РФ о необходимости участия в расследовании несчастного случая с тяжёлым и смертельным исходом представителя территориального объединения организаций профсоюзов.

● МВК

Пора бить в набат

В Башкирии строительная отрасль продолжает оставаться одной из самых травмоопасных. Очередное заседание рабочей группы Межведомственной комиссии по охране труда РБ было полностью посвящено разбору несчастных случаев, произошедших на стройках.



Вера в себя – хорошо, но СИЗ – лучше!

Коротким получился трудовой стаж у 60-летнего мужчины в компании **«Уралстрой»**. 16 августа он приступил к своим обязанностям на строительном объекте, находящемся на улице с романтическим названием Сиреневый бульвар. Для тех, кто не знает, такая находится в ЖК «Миловский парк» в Уфимском районе. Не отработав и нескольких часов, он упал с третьего этажа строящегося здания и от полученных травм скончался.

Представитель «Уралстроя», предвидя, какой ему устроят разнос, на заседание рабочей группы ожидаемо не явился. Можно представить, как обстоят дела с охраной труда в этой конторе, если работник погибает на объекте в первый же рабочий день. Расследование показало, что никакой вводный инструктаж с погибшим не проводился, наряд-допуск на производство работ на высоте оформлен не был. Стоит ли говорить, что и спецоценка рабочих мест в организации не проводилась.

– К сожалению, это бич строительной отрасли, когда необученных работников берут с улицы и без подготовки отправляют работать на высоте, – с сожалением отметил заместитель руководителя Госинспекции труда в РБ Азамат Салихов. – На выходе получаются такие трагические случаи.

Вообще для ЖК «Миловский парк» август оправдал статус «чёрного» месяца. Так, 8 августа на объекте строительства МКД в Уфимском районе погиб 28-летний работник **ООО СК «Ресурс»**. Тогда при монтаже канализационной трубы в траншее глубиной четыре метра обвалился грунт, которым мужчину и засыпало. Спасти его не удалось – он скончался от асфиксии до приезда бригады скорой помощи.

В ходе расследования было установлено, что ООО СК «Ресурс» выполняло на объекте ЖК «Миловский парк» комплекс работ по строительству сетей канализации по договору субподряда, заключённого с генподрядчиком ООО трест «Башгражданстрой». Бригада приступила к работам по устройству межквартальных сетей канализации. Машинист экскаватора производил раскопку траншеи, работники занимались монтажом колодцев, устройством песчаной подушки и прокладкой труб. В тот день всё шло по тому же порядку, когда на работника, приступившего к укладке трубы в траншее, начал обваливаться грунт...

Расследование показало, что к обрушению привели отсутствие креплений стенок траншеи, размещение извлечённого грунта на расстоянии менее полуметра от бровки траншеи, непроведение проверки состояния откосов – то есть неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест. Кроме того, не был оформлен наряд-допуск на производство работ с повышенной опасностью (где и указываются меры безопасности), отсутствовал проект организации строительства, что говорит о неудовлетворительной организации производства работ. Установлено также, что пострадавший не был обеспечен СИЗ, не проходил инструктажи и обучение по охране труда.

Целый букет нарушений привёл к трагедии на объекте строительства жилого комплекса Tau House по улице Лесотехникума в Уфе. Несчастный случай произошёл в начале сентября с 47-летним работником **ООО ИЦ «Крафт»**. При проведении работ по прокладке электрических кабелей работник получил травмы в результате падения сверху неустановленного предмета (!). Приехавшей бригаде скорой помощи оставалось лишь констатировать его смерть. У работника остались трое детей.

Директор «Крафта» (к его чести) пришёл на заседание рабочей группы и вину не отрицал. В отличие от многих других работодателей он недостатки в системе управления охраной труда предприятия признал и уже начал устранять.

В **ООО «Домостроительный комбинат каркасно-панельного домостроения»** на работника также упал тяжёлый предмет. На этот раз установленный – деталь для формования. К счастью, мужчина остался жив, но получил тяжёлые травмы: черепно-мозговую травму, перелом позвонка... В КПД это уже третий несчастный случай, так что тревожный звоночек перерос в яростный набат: с охраной труда на предприятии явно что-то не так. Члены рабочей группы предложили увеличить численность специалистов на предприятии, так как один человек явно не справляется с коллективом в 350 человек.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗА ЗОЖ!

Трезвое село

В Башкортостане стартовал очередной республиканский конкурс «Трезвое село».

30 ноября прошло расширенное заседание оргкомитета по подготовке и проведению республиканского конкурса среди сельских населённых пунктов «Трезвое село».

– Целью конкурса является стимулирование общественной активности сельского населения республики и деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований (сельских поселений) в вопросах установления и сохранения традиций здорового образа жизни, снижения потребления алкогольной продукции, снижения показателей смертности от употребления алкоголя. В прошлом году участие в конкурсе приняли 1537 сёл и деревень. На сегодняшний день на муниципальный этап конкурса заявку подали 1120 сёл и деревень из 54 муниципальных районов, – отметила заместитель премьер-министра правительства РБ – министр финансов РБ Лира Игтисамова.

Мероприятия по организации конкурса осуществляются за счёт средств гранта главы РБ при поддержке Фонда содействия гражданскому обществу РБ. К слову, в 2020 году по решению Главы РБ Радия Хабирова призовой фонд конкурса был увеличен в 10 раз.

Конкурс «Трезвое село», стартовавший в республике по инициативе Всемирного курултая башкир, направлен на пропаганду трезвого образа жизни, выявление и поощрение поселений, в которых ведётся работа по профилактике алкоголизма. К участию в проекте привлекаются общественные деятели, журналисты, звёзды эстрады, личным примером пропагандирующие трезвый образ жизни. К решению проблемы подключаются не только общественники, но и органы местной и государственной власти с тем, чтобы затем были приняты необходимые законодательные акты или иные необходимые документы.

● СЕМИНАРЫ

На контроле – профилактика

В Уфе состоялся семинар по охране труда с участием главных инженеров, специалистов по охране труда и председателей первичных профсоюзных организаций предприятий (подразделений), дислоцированных в границах Башкирского территориального управления Куйбышевской железной дороги.



Участники семинара

Открыл работу семинара, в котором приняли участие более 80 человек, заместитель главного инженера Куйбышевской железной дороги Евгений Мельников.

Замначальника Куйбышевской железной дороги по Башкирскому территориальному управлению Дмитрий Новиков выступил с актуальной информацией о результатах работы региона, отметил первостепенную важность неукоснительного исполнения требований охраны труда.

Руководитель Башкирского филиала Дорпрофжел Юрий Исаев отметил значимость для нашей страны результаты работы железнодорожной отрасли в целом и необходимость внимательного и заботливого отношения к человеку труда.

Евгений Мельников осветил вопросы состояния охраны труда на Куйбышевской железной дороге и полигоне Башкирского территориального управления дороги по итогам работы за истекший период 2022 года, а также проанализировал случаи травматизма за последние пять лет. Выступающий рассказал о проводимой профилактической работе в области охраны труда и поставил перед присутствующими задачи в области охраны труда на среднесрочный и долгосрочный периоды.

Инженер службы охраны труда Куйбышевской дирекции инфраструктуры Ильшат Рахматуллин выступил с информацией о требованиях нормативных документов при разработке инструкций по охране труда.

Технический инспектор труда Эдуард Марданов выступил с информацией о новых НПА, вступивших в силу, рассказал о работе уполномоченных по охране труда на регионе и осветил другие вопросы, возникающие в ходе дискуссий. Затем с тематическими докладами по НПА выступили специалисты по охране труда предприятий.

Также были обсуждены элементы мотивации работы уполномоченных по охране труда и проработаны задачи, поставленные руководством ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ на текущий период и обсуждены некоторые оргвопросы.

После подведения итогов работы семинара за многолетний труд в области охраны труда и предупреждение травматизма были поощрены Благодарностями и Грамотой начальника Куйбышевской железной дороги с вручением денежной премии восемь лучших специалистов по охране труда.

Эдуард МАРДАНОВ, технический инспектор труда профсоюза

● УЧЁБА

Лекция – на рабочем месте

Профсоюз работников АПК продолжает реализацию в республике Программы «Предприятия агропромышленного комплекса РБ – территория достойного и безопасного труда».



Работники должны осознанно подходить к вопросам безопасности своих рабочих мест

В рамках действия программы в Башкирском научно-исследовательском институте УФИЦ РАН, в Чишминском и Кушнаренковском селекционных центрах, а также в Уфимском, Бирском и Казангуловском научных подразделениях были рассмотрены и изучены вопросы безопасной организации условий труда. На практике были показаны механизмы обеспечения безопасного труда на предприятиях, сотрудникам на рабочих местах читались лекции на тему по охране труда.

Как отмечает председатель первичной профсоюзной организации Башкирского НИИСХ УФИЦ Альбина Фархутдинова, вопросы охраны труда сегодня у профсоюза стоят в приоритете: работников необходимо обучать, вести профилактику производственного травматизма, поскольку нет ничего дороже человеческой жизни.

● ЗАБОТА

Выбрать льготу в… «Кафетерии»

Затонская ТЭЦ – филиал Общества с ограниченной ответственностью «Башкирская генерирующая компания» заняла победное I место в XII Республиканском конкурсе на звание «Лучшее предприятие для работающих мам» в группе «Предприятия с численностью работающих до 3000 человек».



Участницы конкурса Затонской ТЭЦ «Осенняя ярмарка»: «Мы приготовили угощения из урожая, выращенного своими руками!»

56 из более, чем 200 работников – это женщины, и 47 из них воспитывают детей.

Достойный уровень заработной платы подкрепляется здесь добротным социальным пакетом. Социальные гарантии подробно расписаны в коллективном договоре. Так, при рождении ребёнка работник получает единовременную выплату в размере 40000 рублей. Беременные женщины, а также мамы, имеющие ребёнка в возрасте до 14 лет (или ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет) могут трудиться неполный рабочий день; один из родителей ученика 1-4 класса может взять день отдыха с сохранением средней заработной платы, чтобы в День знаний отвести ребёнка в школу; молодые папы получают день отдыха с сохранением зарплаты в случае рождения ребёнка (согласитесь, очень удобно: можно или потратить этот день на приятные хлопоты по покупке кроватки, ванночки и всего, что нужно малышу, или забрать супругу с малышом из роддома и сохранить яркие впечатления от этого памятного дня); работница может раз в три года быть освобождена от работы с сохранением средней зарплаты на один рабочий день для прохождения диспансеризации; работница знает, что она получит доплату до фактического заработка (в том числе по уходу за больным ребёнком) в случае временной утраты трудоспособности; работницы доставляются к месту работы и обратно за счёт средств работодателя; они получают частичную компенсацию стоимости питания в столовой; действует страхование работниц от несчастных случаев и болезней; имеется система ДМС; есть доступ к онлайн-урокам по йоге, фитнес-тренировкам, занятиям по массажу лица и по бегу. Для детей работников до 14 лет приобретаются новогодние сладкие подарки. Многодетные семьи имеют льготу в виде полной оплаты пребывания детей в муниципальных дошкольных учреждениях, а если малыши из таких семей устраиваются в частные детские сады, то работники имеют льготу в виде частичной оплаты пребывания их детей в садике.



Награду за победу в конкурсе директор ТЭЦ А. Озеров получил в ходе торжественного заседания Республиканской трёхсторонней комиссии из рук министра труда Л. Ивановой

Соцпакет – вещь хорошая, но сегодня этого становится мало: работник должен иметь возможность выбрать то, что нужно именно ему. Ведь один будет восторженно бегать в фитнес-зал, а другой презрительно хмыкнет: ему нужен билет в театр, а не бег до изнеможения! А третий вообще хочет выучить итальянский и научиться машину водить!

Председатель ППО Затонской ТЭЦ Ольга Ильина рассказывает, что на ТЭЦ всё это учитывается. Поэтому здесь действует так называемый «Кафетерий льгот», который дополняет и расширяет базовый социальный пакет. Работнику предоставляются баллы по бэнду, которые он может потратить по своему выбору, ориентируясь на свои предпочтения и нужды. Бенефиты, направленные на улучшение жизни и здоровья сотрудников, включают в себя фитнес, медицину, страхование, саморазвитие, образование, культурные и спортивные мероприятия.

Так, баллы помогут получить скидку на посещение фитнес-клуба или бассейна; на отдых в санаториях, на базах отдыха нашей республики. А если семья любит более дальние поездки? Пожалуйста! Работники (их члены семьи, дети) могут получить частичную оплату путёвки в Москву, Санкт-Петербург, Казань, по Золотому Кольцу, на Алтай, Байкал, на Черноморские курорты или составить свой собственный маршрут для отдыха!

А если у работницы совсем другие планы? Если семья задумалась о пополнении? И здесь родное предприятие пойдёт навстречу и будет полезным! Так, например, помимо корпоративной программы добровольного медицинского страхования работников (а также их детей и членов их семей), молодые работницы, уходящие в декрет, знают, что им доступна частичная оплата лечения, наблюдения и ведения беременности в частных клиниках и роддомах, родовспоможение в лучших учреждениях данного профиля в Уфе и в республике. При оплате больничного листа по беременности и родам суммы, выплачиваемые Фондом социального страхования, могут быть меньше среднего заработка работницы, поэтому проектом «Кафетерий» предусмотрена льгота в виде доплаты до среднего больничного листа до родов и после, которая компенсирует эту разницу.

Ирина ЛЕВЧУК

● ТРАДИЦИИ

Счастье для мам

Можно много говорить о льготах, прописанных в колдоговорах для женщин на предприятиях и в организациях. Но реальные дела показывает эту заботу предельно наглядно. В АО «Белорецкий металлургический комбинат», например, о женщинах вспоминают не только 8 Марта: о них заботятся, их любят. Совсем недавно в честь Дня матери здесь провели ставший уже традиционным и ожидаемым семьями заводчан спортивный праздник «Весёлый дельфин».

Праздник не только для мам, но и для их семей. Ведь женщина-мать ощущает себя полностью счастливой, когда видит довольное лицо своего ребёнка, слышит его заливистый смех. Хорошо ребёнку – и мама счастлива!

В канун праздника профсоюзный комитет и женсовет первичной профсоюзной организации приглашает мам с детьми в бассейн «Дельфин», чтобы они поучаствовали в весёлых состязаниях и зарядились энергией и позитивом.

Для 31 команды, которые разделили на три группы, были организованы несколько этапов эстафеты под руководством тренеров по плаванию Евгении и Дмитрия Назаренко.

Сначала участники состязались в скорости, перебегая от бортика к бортику бассейна; затем проявляли ловкость, пытаясь без помощи рук, головой переправить мяч по водной глади; далее ребята старались попасть мячом в петлю, образованную гибкой гимнастической палкой, которую удерживали мамы; затем дети азартно наполняли на скорость ёмкости водой; также на скорость дети собирали с поверхности воды и дна бассейна предметы, за каждый из которых начислялось определённое количество очков. Поднимая волны, ребятня старалась вовсю! Мамы, естественно, переживали за сыновей и дочек, указывая, в какой стороне больше трофеев.

В итоге в группе «Мамы с ребёнком 7-9 лет» победила семья Андреевых, II место заняла семья Лапиных, третьими стали Сафоновы.

– Я не умею плавать, поэтому наибольшее затруднение вызвал этап, когда мяч нужно было толкать головой, – отмечает слесарь КИПиА отдела метрологии **Юлия Андреева**. – В остальном всё вроде бы просто, хотя сопротивление воды давало о себе знать. У дочери Яны вообще никаких сложностей не возникло: она занимается в секции плавания и в воде чувствует себя отлично. Она, кстати, по характеру лидер, поэтому новость о I месте для неё особенно важна. Большое спасибо организаторам, соревнования получились замечательными!

Быстрейшими в группе «Мама с двумя детьми» стала семья Зиминых, серебряные призёры – Варенниковы, замкнула тройку лидеров семья Багаевых.

– Стараемся быть активными, поэтому с сыном Тимофеем и дочерью Елизаветой постоянно участвуем в различных соревнованиях, – говорит инженер-исследователь департамента технического развития **Наталья Варенникова**. – Например, в конце августа наша семья стала победителем спортивного праздника «Всей семьёй на стадион».

Золото в группе «Мама с ребёнком 9-12 лет» завоевала семья Точилкиных, на вторую ступень пьедестала поднялась семья Добрянских, бронзовыми призёрами стали Ефимовы.

– Ежегодно участвуем в соревнованиях в бассейне, а вот победили впервые, – улыбается специалист ООГП **Гульнара Точилкина** (её дочь София в это время набирает телефонные номера и радостно сообщает: «Мы победили!»).

– Это был последний год, когда я могу состязаться в своей возрастной группе, поэтому лидерство стало по-настоящему желанным, – признаётся она.

Призёры спортивного праздника получили дипломы и настольные игры, а все без исключения – вкусные торты, которые вместе с полученными эмоциями и впечатлениями стали хорошим подарком к Дню матери.

По данным газеты «Металлург»

● ГЕНДЕРНЫЙ ВОПРОС



Конкурс в помощь!

Гендерное равенство – тема скользкая. Сколько ни говорят ораторы с высоких трибун о том, что зарплата женщин за равный с мужчинами труд остаётся более низкой, денег у работниц от этого больше не становится…

Есть, конечно, объективные причины: если мужчина выучился в вузе или техникуме, потом отслужил (или не отслужил) в армии – и затем он может работать, повышать свой квалификационный уровень, оттачивать мастерство и расти по карьерной лестнице, то у женщин задач побольше. Им точно так же нужно получить образование, а затем совмещать работу с семейными обязанностями. На их плечи ложится быт, а главное, карьера прерывается на декретные отпуска. Понятно, что работодателю не нравится, когда женщина выпадает из коллектива на три года, а если она решается родить второго, третьего ребёнка, то на карьере в большинстве случаев можно ставить жирный крест: женщина отстаёт от коллег в рабочих навыках и умениях, да плюс больничные с малышами… Так что руководители делают ставку всё же на мужчин.

Но женщины трудятся на предприятиях и в организациях бок о бок с мужчинами, и им хочется чувствовать заботу, иметь возможность подлечиться, спокойно уходить на смену, зная, что быт обустроен, ребёнок в садике под присмотром.

Что можно сделать, чтобы женщина чувствовала себя на рабочем месте увереннее, как ей помочь? Об этом говорила в своём выступлении в ходе недавнего заседания **Комиссии ФНПР по гендерному равенству** председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко**. Она подробно рассказала о практике проведения в Башкортостане республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам». Этот конкурс проводится сторонами соцпартнёрства с 2010 года, и с самого начала он ставил перед собой задачу по созданию условий для эффективного и оптимального сочетания женщинами с детьми профессиональных и семейных обязанностей.

Гузель Фаритовна рассказала, что система конкурсного отбора предполагает оценку деятельности организаций по ряду критериев, отражающих их социально-экономическую политику в отношении работающих женщин с детьми и работников с семейными обязанностями, размер и систему оплаты труда, предоставление дополнительных социальных гарантий в области медицинского и пенсионного обеспечения; наличия и размера (сверх установленных законодательством РФ и РБ) выплат, связанных с рождением и воспитанием детей; организации отдыха, в том числе детского и семейного, режима рабочего времени и др. Конкурс проводится по трём номинациям: среди предприятий с численностью работающих свыше 3000 человек; до 3000 человек; среди предприятий социальной сферы. Гузель Мирошниченко сообщила коллегам, что в среднем в конкурсе ежегодно принимает участие 25-30 организаций, в финал выходит 9-10 организаций, из числа которых выявляется три победителя в каждой номинации.

Ежегодно к участию в конкурсе присоединяются новые и новые работодатели.

– Работодатели всё чаще приходят к пониманию, что, помимо прибыли, в жизни компаний и трудовых коллективов есть и другие, не менее важные приоритеты. Конкурс поощряет социально ответственных работодателей за заботу о женщинах, совмещающих работу с семейными хлопотами, воспитанием детей. А работники всё чаще оценивают работодателей не только по размеру выплачиваемой зарплаты. Оценивается и их готовность обеспечивать более комфортные условия труда, и предлагаемое дополнительное медицинское, пенсионное обеспечение и многие другие факторы. У работодателей тоже появляется чёткое представление о том, что жизнь не стоит на месте и необходимо создавать конкурентные корпоративные программы развития потенциала сотрудников, а для удержания высококвалифицированных работников – ещё и дополнительные гибкие системы социальных гарантий, – подчеркнула председатель ФП РБ.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● КИБЕРСПОРТ

Знай наших!

В Башкирском регионе Куйбышевской железной дороги состоялся первый турнир по киберспорту в двух видеоигровых дисциплинах – «Counter-Strike: Global Offensive» и FIFA в качестве отборочного этапа дорожных состязаний. В соревнованиях участвовало около 50 работников.



Спорт уходит в виртуал

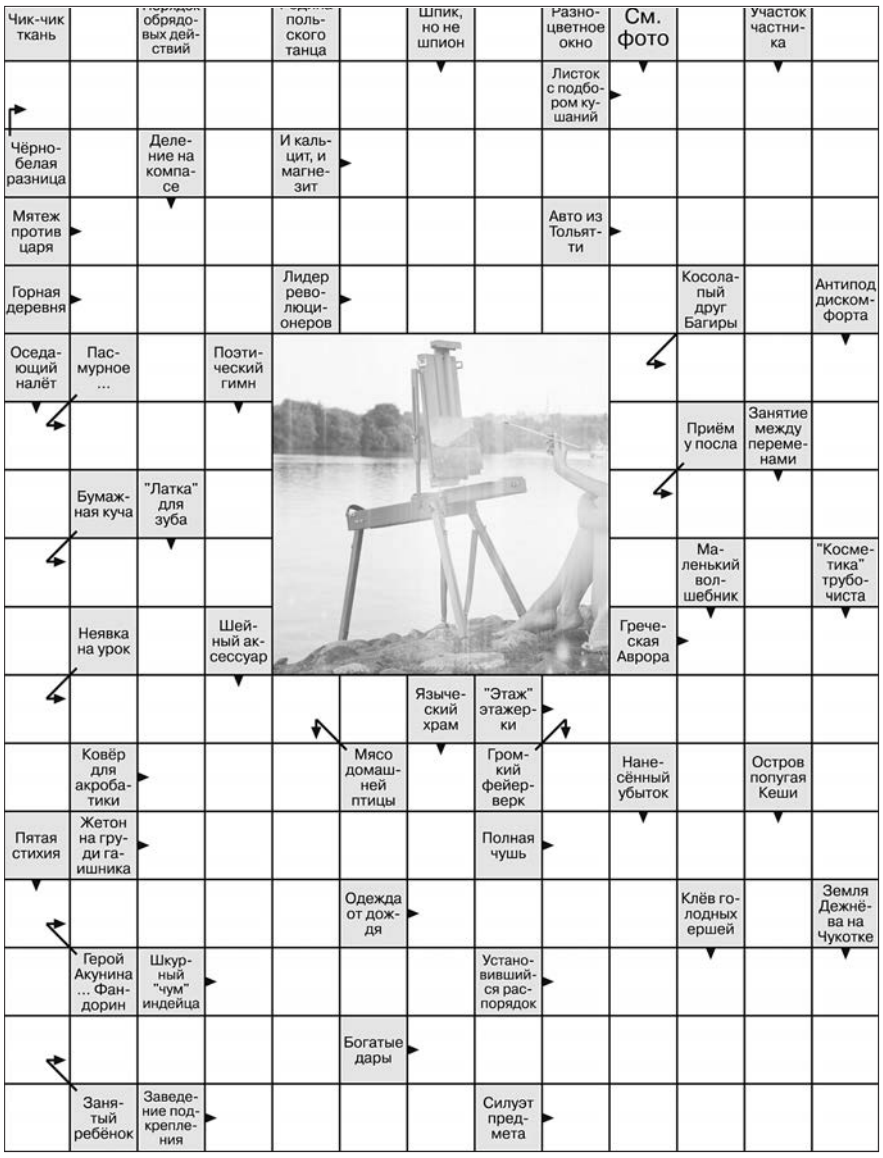
Организаторами мероприятия выступали Башкирский филиал Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге, Самарское подразделение РФСО «Локомотив» и Башкирское отделение Федерации компьютерного спорта России.

На этап командного тактического шутера «Counter-Strike: Global Offensive» (CS:GO) вышло семь команд по пять бойцов. Чемпионский титул достался команде, в которую объединились электромонтёр Никита Данилов из Инзерской дистанции электроснабжения, составитель поездов железнодорожной станции Аллагуват Вадим Сурандаев, электромеханики СЦБ Евгений Савельев и братья Артём и Артур Шарафуллины.

В киберфутбол FIFA сразились 12 железнодорожников. В победители вышел Дмитрий Попов из Дёмской дистанции СЦБ. Он представит Башкирский регион на дорожном кибертурнире.

Награды победителям и призерам вручил заместитель главного инженера Куйбышевской железной дороги Евгений Мельников.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Люди, которые чистят зубы, пока принимают душ, достигли такого уровня эффективности, которого мне совершенно не хочется достигать.

☻☺☻

Молодой человек обращается к отцу девушки:

– Вы знаете, ваша дочь согласилась выйти за меня замуж.

– Сам виноват! Нечего было так часто приходить к нам в гости.

☻☺☻

Редактировать «Википедию» может каждый! Это я вам как император Австро-Венгрии говорю.

☻☺☻

Девочка спрашивает подружку:

– А богат ли тот молодой человек, за которого выходит замуж твоя сестра?

– Нет, он очень беден.

– Откуда ты знаешь?

– А папа всё время говорит: «Бедный молодой человек, бедный молодой человек!»

☻☺☻

О чём вообще может рассуждать человек, который за всю жизнь на осилил правило на «-тся» и «-ться»?!

☻☺☻

– Безработным быть не так уж и плохо.

– Ага. Если у тебя есть лошадь, плуг, усадьба, и зовут тебя Лев Николаевич Толстой.

☻☺☻

В войне будущего будут воевать боевые дроны, а операторы дронов будут оскорблять друг друга в интернете.

☻☺☻

Стримеры с маленьким количеством зрителей выглядят как дети, которые устраивают чаепития с игрушками...

☻☺☻

Я такой старый, что ещё помню времена, когда слово «откат» было исключительно артиллерийским термином.

☻☺☻

Как только человечество начало называть подштанники термобельём – я вновь вернулся в этот лагерь. Самый успешный ребрендинг на Земле, я считаю.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Куриные выходные

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка курятинки накупила, теперь у семьи курица во всех видах на столе. Я очень этому рад. А больше всего рад тому, что стащил куриную ножку и этого никто не заметил! Я её слопал не торопясь, похрустывая хрящиками, под диваном. А косточку к плинтусу задвинул. Как думаете, не найдут?



Гедлибже

800 г курятины, 3 луковицы, пара зубчиков чеснока, 200 мл сметаны, 30 мл раст. масла, 2 ч. ложки соли, 1 ч. ложка карри, немного красного молотого перца, зелень петрушки.

Курицу разделите на небольшие кусочки, посолите и обжарьте на сковороде с раст. маслом под крышкой в течение получаса.

Для соуса нарежьте лук, поместите его в сковороду с раст. маслом. Добавьте чеснок, обжаривайте всё до золотистого цвета. Затем блендером запюрируйте жареный лук. В это пюре добавьте сметану, соль, карри, красный молотый сладкий перец. Измельчите зелень и добавьте в соус. Переложите компоненты соуса в сотейник или кастрюлю, добавьте 100 мл воды или бульона, досолите и хорошо перемешайте. Соус готов. Тушёную курицу переложите в соус и тушите ещё 10-15 минут.

Рулетики «Кордон Блю»

2 филе куриной грудки, по 150 г ветчины и сыра, 100 мл жирных сливок, 3 зубчика чеснока, 1 ст. ложка рубленой зелени, раст. масло для жарки, соль, перец – по вкусу.

Сыр нарежьте тонкими ломтиками, ветчину – тонкими слайсами.

Каждую куриную грудку разрежьте вдоль на три пласта. Каждый пласт отбейте кулинарным молотком, подсолите. Сверху на каждый пластик уложите 2 слайса ветчины. На ветчину уложите ломтики сыра. Сверните рулетики, скрепите их зубочистками. Нагрейте в сковороде раст. масло. Выложите рулетики. Обжаривайте со всех сторон до золотистого цвета. Залейте в сковороду сливки, выдавите чеснок. Поперчите по вкусу и посыпьте зеленью. Тушите на небольшом огне, пока сливки не выпарятся вдвое. На гарнир можно подать рис, овощи.

Хе из курицы

800 г куриного филе, 4 морковки, 3-4 луковицы, 10 ст. ложек уксуса, 2 ст. ложки приправы для морковки по-корейски, около 150 г раст. масла, 1 ст. ложка молотого перца, соль – по вкусу.

Филе нарежьте тонкими брусочками. Сковороду хорошо разогрейте и налейте в неё раст. масло. Как оно раскалится, положите в сковороду молотый перец и приправу для моркови. Морковь натрите на тёрке (желательно специальной – для корейской морковки). Лук нарежьте тонкими полукольцами. Через 2 минуты после приправ и перца добавьте куриное филе, морковь, лук и тщательно перемешайте. Потушите хе около пяти минут, после чего добавьте уксус и посолите по вкусу. Подержите на умеренном огне ещё 5 минут и выключите. После этого хе переложите из сковороды в большую салатницу и остудите. Затем накройте крышкой и поставьте в холодильник до полного охлаждения, а ещё лучше – до утра.

Рулетик из лаваша

Два тонких лаваша, 250 г куриного филе, плавленый сырок, 3 яйца, майонез – по вкусу, 1-2 зубчика чеснока, 1 ст. ложка соевого соуса, раст. масло.

Куриное филе поджарьте на раст. масле (можно не пожарить, а потушить). Остудите филе и измельчите. Сырок положите минут на 20 в морозильную камеру, после чего освободите от упаковки и натрите на тёрке. Чеснок мелко порежьте. Добавьте к подготовленным продуктам соевый соус и майонез, перемешайте. Полученную массу равномерно распределите по лаваш. Сверните рулет и поставьте на час в холодильник, чтобы всё хорошенько пропиталось. Затем достаньте и порежьте на рулетики.

Ленивый плов

По две луковицы и морковки, 360 г пропаренного риса, 8 куриных ножек, 600 мл воды, 4 зубчика чеснока, соль и перец, приправа для плова – по вкусу.

Лук нарежьте мелкими кубиками, переложите на раскалённую сковороду и обжарьте до прозрачного цвета. Добавьте к нему тёртую морковь, посолите по вкусу и жарьте до мягкого состояния.

Куриные ножки переложите в миску. Посолите и поперчите по вкусу, а также добавьте любимые специи. Хорошо перемешайте их.

Рис промойте под проточной водой.

На дно формы для выпечки выложите зажаренные овощи и хорошо разровняйте. Сверху выложите рис и распределите по поверхности.

Чеснок очистите и вдавите в рис. Сверху положите куриные ножки и аккуратно залейте всё водой.

Накройте форму фольгой и поместите в духовку, разогретую до 190-200℃. Выпекайте в течение часа. Затем форму достаньте из духовки, снимите фольгу и подавайте к столу.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Пьянящий аромат...

Нравится ли вам запах старых книг? Испытываете ли вы удовольствие, углубляясь в стеллажи библиотеки? Запах книг – это ностальгия по школьному прошлому, по университетским библиотекам или по родительской коллекции книг, по старым временам, когда можно было взять хорошую книжку и почитать в своё удовольствие, стараясь не торопиться и не проглатывать страниц: ведь так жалко будет, когда эта история подойдёт к концу!..



Это сейчас можно подобрать себе чтиво по вкусу в любом книжном. В советские времена хорошую книгу нужно было «добыть», лишь сдав кучу макулатуры. Тем дороже казался «приз» в ледериновом переплёте. Книга – это вам не электронный бездушный девайс. В ней можно найти открытку или письмо из СССР, которое лет 30 назад дедушка написал вашей матери. Там можно обнаружить засохший цветок для гербария или школьную шпаргалку. А запах старой книги – это любимые духи филолога, уж поверьте!

Чем же пахнет книга? Команда химиков описала запах старой книги так: «комбинация травяных нот с привкусом кислоты и намёком ванили над лежащей в основе затхлостью». На самом деле запах издают бензальдегид, фурфурол и уксусная кислота – все они являются побочными продуктами разложения.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109318. Тираж 5500 экз.
7 декабря 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК