12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 47 (1500) 2 декабря 2022 года, пятница

Шашлык для школьника

На два дня лучшие школьные повара со всей страны отвлеклись от приготовления макарошек с сыром и гречки с подливом, чтобы продемонстрировать свои кулинарные таланты. В том, что в душе все они шеф-повара мишленовских ресторанов, можно было убедиться на Всероссийском конкурсе «Лучшая школьная столовая – 2022», прошедшем 21-22 ноября в Уфе.



Кулинарная битва

Перед тем, как отправиться в Конгресс-холл «Торатау», ставший местом проведения конкурса, изучаем меню в школьных столовых Уфы на 21 ноября. Там ожидаемо значились гречневая каша и мясные биточки. А домашнее задание для участников состояло в приготовлении тематического стола из не менее чем трёх готовых блюд с разрешёнными для детского питания продуктами. Но гречкой в Конгресс-холле и не пахло...

Уже на входе всем поднимает настроение тарелка с запечённой черноморской барабулькой от участников из Севастополя. У них же на столе ватрушки, запеканка из творога и компот. А вот стол от поваров из Башкортостана. Гвоздь программы – губадия из красного творога в форме карты республики. Дополняют картину рулет из рыбы с морской капустой, брокколи и отварными овощами, творожный десерт, паштет из куриного филе. Это совместное произведение искусства от уфимского Центра детского и диетического питания, чишминского Центра питания и октябрьского Комбината школьного питания. Кстати, во всех этих трёх предприятиях есть профсоюзные организации. Этим республика, как выяснилось в ходе бесед с участниками, выгодно отличается от других регионов.





– При приготовлении блюд наши мастера использовали натуральные продукты, которые содержат много полезных элементов, – рассказывает директор ЦДДП Владимир Смирнов. – Рулет из морской капусты мы включили в меню с учётом того, что наш регион входит в число дефицитных по йоду.

Идём дальше. Так, стоп! Это точно выставка школьного питания? На столе участников из Московской области картина маслом: куриные шашлычки «Весёлые каникулы», брускетта «Завтрак отличника», рыбные наггетсы, творожная запеканка с кремом.

– Ну а что вы хотите, составляем меню, исходя из пожеланий детей, – разводит руками повар из Истры. – В Москве вон и вовсе в столовых дают митболы, маффины и круассаны. Вкусно и полезно – ведь блюда составляются с участием детских диетологов.

Глядя на подмосковный стол, участницы из Воркуты лишь качают головами.

– Наши дети такое есть точно не будут, – говорит Наталья Серина. – Школьное питание должно быть вот таким, как у нас: овощной салатик, картофельное пюре, котлетка, компот. Конечно, блюда с местным колоритом. Котлета – из оленины, компот – из клюквы и брусники, а кисель – из голубики.

Стол команды из Санкт-Петербурга тоже ломится от яств. Причём большинство горячих блюд – из рыбы. Дети же это не едят?

– Мы заметили, что дети очень любят макароны с сыром, ленивые голубцы, омлет и творожную запеканку, – поясняет повар Лилия. – Рыбные блюда едят с меньшей охотой, но мы придумали решение – делаем рыбные биточки, запекая до корочки. Делаем интересную подачу. Кроме того, ради здоровья детей придумываем новые варианты блюд из привычных продуктов, например, куриное филе готовим в виде стрипсов.

2 стр.

● НЕ ОПОЗДАЙ

С «Действием» по жизни!

Меньше месяца осталось до завершения подписной кампании на I полугодие 2023 года.

На «Действие» можно подписаться **по электронному официальному каталогу «Почта России», по индексу ПР512.** Стоимость подписки – 822 рубля 96 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по названию, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Подписку можно оформить на **сайте podpiska.pochta.ru.,** а также онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит 432 рубля. Забирать газету нужно будет в редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

По вопросам звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● АВТОРИТЕТНО

Развивая социальное партнёрство

На заседании Генерального совета ФНПР, прошедшего 16 ноября в Москве, председатель ФНПР Михаил Шмаков выступил с основным докладом «О текущем моменте и задачах профсоюзов». Затем с содокладом выступила председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко.



Выступает Г. Мирошниченко

Докладчица отметила, что в текущем году экономика России проходит стресс-тест на устойчивость и справедливость. А беспрецедентные санкции, как показывает жизнь, нас не убивают, а делают только сильнее.

Многие регионы РФ столкнулись с необходимостью преодоления последствий экономических санкций. В Башкортостане были приняты три антиковидных и один антисанкционный пакеты мер господдержки, которые позволили не только не «просесть», но и опередить общероссийскую динамику.

Ежегодно в Башкортостане создаётся до 4500 рабочих мест. За последние три года по инвестиционному приросту республика стала первой в ПФО. Уровень безработицы достиг своего исторического минимума в 3,3% невзирая на геополитическую ситуацию и санкционное давление на Россию. В прошлом году Башкортостан набрал хороший темп роста промышленного производства, сохранив положительную тенденцию в 2022 году.

За 9 месяцев этого года индекс промышленного производства достиг 103,1% к аналогичному периоду прошлого года. Промышленность составляет примерно треть всей экономики Башкортостана.

Гузель Мирошниченко подчеркнула: у Башкортостана есть все предпосылки, чтобы стать опорным регионом и примером для обеспечения комфортных условий для граждан и бизнеса. Имеются, прежде всего, направления, востребованные вне зависимости от ситуации на рынке. Это нефтепереработка и химическая промышленность, машиностроение, производство стройматериалов, производство продуктов питания и медикаментов. В условиях санкций это важнейшее направление, гарантирующее продовольственную безопасность.

В республике выстроена и успешно работает система социального партнёрства, которой в следующем году исполнится 30 лет.

2 стр.

● ЗАБОТА

Предотвратить выгорание

22 ноября председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников, председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин и министр здравоохранения РБ Айрат Рахматуллин подписали Соглашение о взаимодействии по предотвращению профессионального выгорания медработников.

Среди главных целей принятого документа – сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли здравоохранения в Башкортостане, выявление причин профвыгорания, разработка и реализация мер по его предотвращению.



Работников нужно беречь!

Уже в ближайшее время стороны намерены скоординировать предложения и определить порядок реализации мер по предотвращению профессионального выгорания среди медработников.

● ХРОНИКА

24 ноября состоялось заседание рабочей группы Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В заседании приняли участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко и члены рабочей группы от профсоюзной стороны РТК.

Обсуждались плановые вопросы, выносимые на заседание комиссии в IV квартале.

Были приняты решения: одобрить план работы РТК на 2023 год с поправками; одобрить проект Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан на 2023-2025 го-



ды с повышающим коэффициентом к федеральному МРОТ; наградить победителей и призёров ряда республиканских конкурсов по итогам 2021-2022 годов на ближайшем заседании РТК.

Все предложения ФП РБ приняты и вошли в проекты решений, выносимых на запланированное заседание РТК.

* * *

24 ноября состоялся выезд специалистов РОСПРОФПРОМ-Башкортостан и главного технического инспектора РОСПРОФПРОМ Владимира Волкова на предприятия Туймазов.

Состоялась встреча с директором ООО «Тумазышвейпром» Индусом Габдрахмановым и председателем ППО Алсу Хияловой. Обсуждались вопросы нехватки рабочих рук на предприятии и охраны труда. Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова вручила руководителю предприятия и председателю ППО медали «100 лет Федерации профсоюзов РБ». Также профсоюзные специалисты посетили АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш». Во время встречи генеральный директор Венер Гаскаров и Ирина Исламова обсудили вопросы нехватки работников, уровня заработной платы, условий труда, загрузки предприятия. Техинспекторы Владимир Волков и Сергей Бобб посетили цеха завода.

* * *

25 ноября в АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» и ООО «Туймазышвейпром» консультант по правовым вопросам РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Любовь Трофимова провела выездной приём членов профсоюза.

Работники предприятий задавали вопросы о праве наследования на жильё и о его перепланировке; об особенностях кредитования физлиц и сроках давности и последствиях неуплаты обязательных налоговых выплат и многое другое. На все вопросы профсоюзный юрист дала исчерпывающие ответы.

* * *

На прошлой неделе зампредседателя РОБ Роспрофавиа Анна Мельникова и ведущий специалист республиканской организации Оксана Дронова побывали в ПАО «ОДК-УМПО», где пообщались с работниками цеха №5, в том числе и членами профсоюза.



Они провели опрос, ставящий перед собой целью выявление и решение проблем на рабочих местах. Результаты опроса лягут в дельнейшую работу по профсоюзному органайзингу, который поможет привлечь в профсоюзные ряды сомневающихся и повысить качество проведения профсоюзных мероприятий.

● АВТОРИТЕТНО

Развивая социальное партнёрство

←1 стр.

10 ноября было подписано Республиканское соглашение на 2023-2025 годы, с 1 сентября начаты переговоры по заключению Соглашения о МЗП в новой редакции, поскольку прежнее потеряло свою актуальность в связи с повышением федерального МРОТ.

Гузель Фаритовна отметила, что во многом работе профсоюзов на местах помогает Указ главы РБ от 20 октября 2021 года «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан». На заседании РТК 2 ноября был утверждён план мероприятий, посвящённых 30-летию социального партнёрства в республике, которым предусмотрен мониторинг выполнения вышеназванного указа на всех уровнях соцпартнёрства.

Большую роль в повышении эффективности деятельности профсоюзов, продвижения имиджа профсоюзного движения, разъяснения роли и задач профсоюзов совместно с органами власти сыграл Указ главы республики «О подготовке и проведении мероприятий, посвящённых 100-летию Федерации профсоюзов РБ».

Несмотря на ряд позитивных изменений, происходящих в системе регулирования социально-трудовых отношений, в сфере социального партнёрства остаётся ещё ряд нерешённых вопросов.

Так, сохраняется тенденция снижения количества колдоговоров, которые заключены с профорганизациями, входящими в структуру ФНПР (как в республике, так и в целом по стране). Причины разные: экономическая ситуация, ликвидация или реорганизация предприятий, заключение колдоговора с псевдопрофсоюзами, которые заканчиваются за забором предприятия. И здесь – точка приложения усилий всех сторон социального диалога.

Статистика показывает: чем ниже охват профсоюзным членством (как в нашей стране, так и во всем мире), тем значительнее расслоение в обществе, тем меньше составляющая среднего класса. Фактически снижение численности членов профсоюзов – это путь к социальному неравенству!

В этой связи было бы целесообразным включение в критерии оценки эффективности губернаторов и региональных органов власти оценки эффективности социального партнёрства. Тем более в обновлённую Конституцию РФ по предложению ФНПР вошла норма об обеспечении правительством реализации принципов соцпартнёрства. Аналогичную норму, пользуясь правом законодательной инициативы, Федерация профсоюзов РБ также предложила в Конституцию РБ.

Заслуживает внимания проработка вопроса на законодательном уровне не уведомительной регистрации колдоговоров и соглашений (как это сейчас происходит), а обязательной регистрации в органе по труду с предварительной экспертизой в вышестоящей профсоюзной организации. Необходима проработка на законодательном уровне критериев мотивированного отказа работодателей от присоединения к соглашениям, а также критериев признания колдоговоров недействительными, в том числе, в случае нарушения процедуры заключения. Нужно отметить, что в республике при непростых коллективных переговорах с работодателем первичные профсоюзные организации пользуются правом включения в комиссии по ведению переговоров представителей вышестоящих профорганизаций в соответствии с Законом «Об органах социального партнёрства в РБ».

Сегодня требуется проработка законодательного механизма присоединения работодателей к отраслевым тарифным соглашениям на региональном уровне.

В каждом субъекте РФ ситуация в отраслях реального сектора экономики разная. По-разному обстоит и ситуация с территориальными комитетами промышленных сфер, у которых социальные партнёры представлены не в лице одного работодателя (собственника), а, как правило, в лице множества.

Если бы на уровне ЦК отраслевых «внебюджетных» профсоюзов волевым решением договорились о зоне ответственности по каждому региону, то это бы стало первым шагом помощи из центра слабым территориальным комитетам, которые нуждаются в процедуре финансового оздоровления. Сегодня требуется укрепление, укрупнение среднего звена.

– У себя в республике мы начали разработку интерактивной карты с охватом профсоюзного членства по конкретным городам, районам, с указанием предприятий, организаций, учреждений, которая бы наглядно демонстрировала, в каких муниципальных образованиях, предприятиях, организациях, в какой отрасли мы недорабатываем, и чья это зона ответственности, – рассказала Гузель Мирошниченко. – Это позволит распределить точки приложения усилий как в области эффективности социального партнёрства, так и в области организационного укрепления профсоюзов по всему региону. Процесс, конечно, не быстрый.

Не снимается с повестки дня задача по борьбе с неформальной занятостью. В Башкирии особенно грешит этим строительная отрасль. Поэтому в ходе заседаний РТК профсоюзы стараются донести, что подрядные организации, выигрывающие тендеры, максимально экономят на наёмных работниках, которые зачастую не имеют СИЗ, не проходят обучения в сфере охраны труда, с работниками могут не оформлять трудовые отношения. Это неудивительно: как правило, там отсутствуют профсоюзные организации…

Поэтому профсоюзная сторона на заседании РТК заявила о необходимости в правовом порядке добиться решения вопроса о включении в условия о проведении тендеров по госзакупкам обязательств о заключении колдоговоров с профсоюзными организациями и выполнении соглашений. Разумеется, данный вопрос требует проработки с учётом действующего законодательства.

В заключение докладчица отметила: с какими бы глобальными вызовами ни сталкивалось общество, всегда актуальными остаются вопросы зарплаты, защиты, занятости и законности, – всё это индикаторы достойного труда, за который профсоюзы выступают на протяжении всей своей более чем вековой истории.

● БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Собираем «Ларец смелости»

В очередной раз Молодёжный совет ФП РБ запускает акцию «Ларец смелости», которая стартовала 29 ноября. Каждый неравнодушный сможет внести свой вклад в виде подарка для ребёнка, который проходит сложный этап лечения в одном из лечебных учреждений республики.

Детям с тяжёлыми заболеваниями приходится нелегко, и важно, чтобы ребёнок, преодолев страх, шёл на необходимые врачебные процедуры, зная, что он получит приятный сюрприз – ваш подарок, который вы подарите ему от всего сердца.

Принести игрушку может любой желающий в период до 28 декабря, сбор подарков проходит в фойе Дома профсоюзов по адресу: **г. Уфа, ул. Кирова, д. 1.** А в канун Нового года все собранные подарки будут переданы в Республиканскую детскую клиническую больницу.

В соответствии с медицинскими требованиями принимаются только новые игрушки в производственной упаковке (не плюшевые), а также фломастеры, раскраски, книжки, развивайки, игровые наборы и др. Узнать подробности можно по **тел. 89870324120.**

Сергей РУСАКОВ

● ИНИЦИАТИВА

Для детей



Жители многоквартирного дома по улице Кольцевой 205/2 Уфы совместно с детским садом №280 второй год подряд принимают активное участие в Программе поддержки местных инициатив, поскольку их дети посещают данное дошкольное учреждение. Совместными силами активных жителей и профсоюзного актива детского сада была проведена огромная работа.

В поддержку проекта были организованы конкурс детских рисунков и поделок, песен, стихов, флешмобы и прочие мероприятия. В текущем году проект был успешно реализован: на всей территории детского сада было уложено 1300 квадратных метров асфальтового покрытия!

– На сегодняшний день проведено предварительное собрание, выбрана инициативная группа из числа жителей, запланировано проведение опроса по сбору предложений от жителей с целью определения проектов и выдвижения их на итоговом собрании. Мы надеемся, что наши проекты победят и будут успешно реализованы в 2023 году! – говорят работники детсада и местные жители.

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Шашлык для школьника

←1 стр.

В числе лидеров

В общем, задача у жюри, учитывая, что в конкурсе приняли участие около 400 участников из 75 регионов страны, была сложная. Обойти 75 столов – это само по себе непросто, а ведь при этом нужно ещё и выбирать лучшие блюда…

Домашнее задание – это лишь половина полуфинала конкурса, прошедшего в первый день соревнования. Кроме этого, участников оценивали во время блиц-турнира «Три вопроса родителей».

Прошедших в финал ждал квест-практикум «Безопасный пищеблок». В макете школьного пищеблока организаторы наглядно сформировали этапы производственного процесса с нарушениями и без. Команды должны были обойти весь пищеблок и заполнить чек-лист нарушений.



Губадия в виде карты РБ

Награды победителям вручал Глава РБ Радий Хабиров. В своём приветственном слове он подчеркнул, что система школьного питания в республике за последние годы прошла серьёзную эволюцию.

– В начале нашей работы в школах региона было всего лишь 6% мяса местного производства, – отметил он. – Большая его часть завозилась без серьёзного контроля качества и безопасности. Сегодня ситуация в корне изменилась. И в основе рациона наших школьников – продукты республиканского производства, их доля сегодня достигла 90%. Мы переходим к многолетнему сотрудничеству с поставщиками школьного питания, видим в их лице надёжных партнёров.

В итоге в номинации «Лучшая школа города-миллионника» финалистом стал уфимский лицей №161, а в номинации «Лучшая столовая сельской школы» – школа №2 с. Буздяк и средняя школа №1 с. Иглино. Они в числе других поехали в Москву на суперфинал конкурса. И вновь прославили республику! Уфимский лицей №161 стал первым в номинации «Лучшая столовая городской школы – 2022». Школа №1 с. Иглино – третья в номинации «Лучшая столовая сельской школы – 2022». Школа №2 с. Буздяк стала лауреатом конкурса.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД



Есть вредность – должна быть и льгота!

23 ноября в Доме профсоюзов состоялся VI Пленум республиканского комитета Башкортостанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности. В работе пленума приняли участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, главный технический инспектор РОСПРОФПРОМ Владимир Волков, главный технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов, начальник отдела страхования профессиональных рисков Регионального отделения ФСС РФ по РБ Нур Низамутдинов.



Г. Мирошниченко вручила награды профсоюзным работникам

Предваряя обсуждение вопросов повестки дня, Гузель Мирошниченко тепло приветствовала собравшихся, рассказала об основных вопросах, на решении которых нужно сегодня сосредоточиться профсоюзам, а также вручила юбилейные медали «100 лет Федерации профсоюзов РБ» ряду профсоюзных работников отрасли.

В ходе пленума были рассмотрены вопросы о начале коллективно-договорной кампании 2022-2023 годов; об исполнении бюджета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан за I полугодие 2022 года. Но главной темой обсуждения стал вопрос об уровне гарантий и компенсаций работникам отрасли, занятым во вредных условиях труда. С основным докладом выступил технический инспектор труда профсоюза Сергей Бобб.

Он отметил, что по данным на 2021 год из 17630 работников, занятых на предприятиях и в организациях, 8741 человек трудится на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (из них 2725 женщин). Основные категории вредности приходятся на шум, ультразвук, инфразвук; тяжесть трудового процесса, вибрацию; воздействие химических факторов; неионизирующее излучение; аэрозоли фиброгенного действия и микроклимат.

По результатам СОУТ, проведённой на более чем 11500 рабочих местах, вредные условия труда класса 3.1 имеют 2657 рабочих мест, класса 3.2 – 3893 рабочих места, класса 3.3 – 286 рабочих мест, класса 3.4 – 184 рабочих места.

Для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, при классе 3.1 предусмотрены повышение оплаты труда не менее чем на 4% (ст. 147 ТК РФ), при классе 3.2 и выше – не менее 7 календарных дней дополнительного отпуска (ст. 117 ТК РФ). Рабочие места, на которых условия труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени – сокращённая продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю, в соответствии со ст. 92 ТК РФ).

В основном все закреплённые дополнительно в отраслевых федеральных и республиканских соглашениях гарантии и компенсации предоставляются, но есть и примеры несоответствия уровня гарантий и компенсаций, предусмотренных в колдоговорах, уровню данных соглашений, отметил докладчик. На некоторых предприятиях не применяется дифференцированный подход при установлении уровня доплат. В основном же в колдоговорах установлены доплаты в зависимости от профессии. Есть примеры, когда учитывается как класс условий труда, так и профессия (например, в ПАО «НЕФАЗ», АО «БелЗАН», АО «МК «Витязь»). Есть положительные примеры по максимальному уровню установленных доплат. Например, в АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш», ЗАО «БЗРП», АО «БелЗАН», ООО НПО «Станкостроение» максимальный уровень доплаты составляет 24%.

По дополнительным отпускам ситуация также различная. На ряде предприятий установлено минимальное (7 дней, согласно ТК) количество дней (в АО «Салаватнефтемаш», АО «МК «Витязь», АО «БАЗ», ЗАО «БЗРП», АО «ИНМАН»). На других предприятиях количество дополнительных дней к отпуску устанавливают в зависимости от профессии и класса условий труда согласно проведённой СОУТ.

Учитывая непростую сложившуюся экономическую ситуацию в стране в целом, и на некоторых предприятиях отрасли, в частности, возможным попыткам собственников предприятий минимизировать затраты (в том числе уменьшая гарантии и льготы работникам, занятым во вредных условиях труда, а то и пытаясь понизить класс условий труда до допустимых), первичным профорганизациям необходимо постоянно контролировать ситуацию с необоснованным снижением таких гарантий и льгот, в том числе при проведении коллективных переговоров, подчеркнул Сергей Бобб. И указал, что также необходимо добиваться установления в федеральных и в республиканском отраслевых соглашениях дифференцированного подхода к продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Вводить данные положения в трудовые договоры нужно на основании колдоговора дифференцированно, в зависимости от класса условий труда на рабочих местах, с увеличением продолжительности отпуска для каждого последующего класса условий труда по отношению к предыдущему, а также добиваться повышенного минимального количества дней дополнительного отпуска по сравнению с ТК РФ. Кроме этого необходимо провести работу по внесению изменений в коллективные договоры предприятий по установлению минимального размера оплаты труда на уровне 6% в соответствии с Республиканским отраслевым соглашением по машиностроительной и оборонной промышленности РБ на 2020-2022 годы.

В прениях председатель ППО ПАО «НЕФАЗ» Розалия Мулахметова поделилась наработанным положительным опытом, который коллеги могли бы взять на вооружение. «Вредников» на заводе много: из 6000 работающих около половины рабочих мест по результатам СОУТ отнесено к классам 3.1 и 3.2.

Минимальный размер доплат льготникам составляет 6%, максимальный – 16%. Работники с классом условий труда 3.2 получают дополнительные отпуска от 7 до 14 дней. Розалия Мулахметова рассказала и о применяемой на заводе методике, которая учитывает все вредные факторы, и на основе выставляемых баллов определяется дифференцированная, справедливая доплата для каждого рабочего места. Но одними выплатами на НЕФАЗе не ограничиваются: здесь действует современный большой здравпункт с прекрасно оборудованным физкабинетом, имеется спортзал, где члены профсоюза занимаются бесплатно, проводятся различные спортивные мероприятия, которые пользуются успехом среди работников. В цехах установлены термопоты, чтобы работники могли заваривать травяные чаи. Добавьте сюда оздоровление в санатории «Металлург», которое профсоюз совместно с работодателем организует для работников. Трижды в неделю на территории завода работает врач-терапевт. Приплюсуйте льготные абонементы в бассейн, проведение Дней здоровья, когда на завод приходят медики, чтобы на месте проводить исследования состояния здоровья сотрудников. Розалия Маскутовна отмечает, что данная процедура позволила спасти жизни многих людей, у которых выявили злокачественные образования на самых ранних сроках развития. А ещё проводится выявление варикоза, который также зачастую может привести к серьёзным, даже угрожающим жизни заболеваниям. Для здравпункта приобрели кардиограф, который помогает выявить сердечно-сосудистые заболевания.

– Больничных листов становится меньше, – резюмирует председатель ППО. – А значит, программа здоровьесбережения работает, нужно просто желание!

● В МИРЕ

Англия: лечить некогда

Королевский колледж медсестёр Великобритании объявил о первой забастовке за свою 106-летнюю историю, призвав принять во внимание текущий уровень инфляции. Министр здравоохранения страны раскритиковал призывы профсоюза медсестёр повысить зарплату на 17,6%, заявив, что это повышение «неразумно и недоступно».

По словам президента Королевского колледжа неотложной медицины Адриана Бойла ситуация с медициной в Великобритании настолько плачевна, что людям опасно обращаться в больницу. В больницах не хватает коек и врачей, а реальная избыточная смертность, даже по официальным данным, оказывается выше, чем была в пандемию коронавирусной инфекции. Из-за этого в больницах еженедельно умирают сотни людей. Заполненность больниц ещё до наступления зимы уже составляет более 94%, а срок ожидания приёма в больницах увеличили до 12 часов на фоне нехватки персонала.

По мнению Бойла, если медсёстры устроят запланированную ранее забастовку зимой, то ситуация с медицинской помощью «может легко ухудшиться». Особенно, если к этой забастовке присоединятся другие врачи и медработники.

Финляндия: небо в клеточку

Около ста рейсов из аэропорта Хельсинки отменено из-за забастовки бортпроводников. Протест связан с намерением авиакомпании «Finnair» передать субподрядчикам 450 рабочих мест бортпроводников в Финляндии. Основная причина – снижение расходов. Также перевозчик уволит около 150 человек из-за закрытия неба России.



Переживания бортпроводников понятны. Их зарплаты в компаниях субподрядчиках будут значительно ниже европейских, а возможности защищать свои права, вероятно, вообще отсутствуют. В этих условиях перед финскими бортпроводниками встаёт неприятная перспектива радикального снижения размеров оплаты труда в условиях усиливающегося экономического кризиса.

Израиль: персонал против

Около тысячи школьных секретарей, администраторов и бухгалтеров вышли на демонстрацию в Тель-Авиве.

– Мы здесь для того, чтобы наши голоса были услышаны, – сказал один из протестующих. – Немыслимо, что они будут давать нам всё больше и больше заданий, не компенсируя объём работ.

Демонстрация связана с введением в школах новой программы, которая увеличит нагрузку на административный персонал школ.

● ЕСТЬ ЛЬГОТЫ!

Итоги диалога

В Аскинской ЦРБ подписали дополнительное соглашение к коллективному договору, расширяющее льготы и гарантии работникам:



Увесистый колдоговор стал ещё «тяжелее»

- предоставление доплаты 10% за работу во вредных для здоровья и особо опасных условиях труда врачам, медицинским сёстрам и уборщикам служебных помещений приёмного отделения;

- предоставление врачам и медицинским сёстрам приёмного отделения доплаты за работу в ночное время в размере 50% часовой тарифной ставки (оклада);

- оказание единовременной выплаты работнику в случае смерти его близких родственников (супруг, супруга, дети) в размере 10 тысяч рублей.

В последние годы в Аскинской ЦРБ большая работа ведётся по привлечению кадров. Так, например, в результате реализации программы «Земский доктор» с 2012 года 32 врача устроились на работу. В 2016 году заработала программа «Земский фельдшер», благодаря которой были приняты на работу и получили выплаты 15 фельдшеров.

В процессе серьёзного и результативного диалога с администрацией больницы в дополнительном соглашении мы прописали пункт о ежемесячном возмещении расходов, связанных с оплатой найма жилого помещения молодым специалистам, приглашённым по вызову на работу в ГБУЗ РБ Аскинская ЦРБ в течение первых трёх лет работы. Это сделает более привлекательной работу молодёжи на селе.

Конструктивный диалог и настрой работать в интересах коллектива со стороны администрации больницы (в лице главного врача Вадима Галяутдинова) помогли совместно найти ресурсы для исполнения прописанных в дополнительном соглашении льгот и гарантий.

Гульнара НАСРТДИНОВА, председатель профсоюзной организации Аскинской ЦРБ

● ЮБИЛЕЙ



Ишимбайский нефтяной колледж: история, образование, люди

В 2022 году исполнилось 90 лет с начала нефтедобычи в Башкортостане. Нефть является символом и гордостью Башкортостана, основой его экономики.



Студенты колледжа участвуют в конкурсах, образовательных проектах, успевают заниматься спортом и туризмом

Начало поиска нефти относится к первым годам Советской власти. Одной из важнейших задач тогда была борьба с топливным кризисом. Особое внимание привлекли районы Волги и Урала. Однако некоторые геологи отвергали возможность обнаружения здесь месторождений промышленного значения. Сказывались укоренившиеся взгляды на то, что нефть никогда не находили там, где нет песка. А порода в Башкирии представляла собой известняк стометровой толщины.

Вопреки их мнению, Иван Михайлович Губкин, который к тому времени был уже широко известным учёным в мировой геологической науке, поставил вопрос о детальном изучении нефти в Урало-Поволжье.

В 1929 году он направил в Башкирию три специальные геологические партии под руководством своего талантливого ученика – горного инженера А. Блохина для разведки нефтяных месторождений в районе д. Ишимбаево. В 1931 году здесь было начато разведочное бурение. Упорные поиски увенчались успехом: в мае 1932 года разведочная скважина №702 дала нефть, а 3 июля забил фонтан на скважине №703, находившейся в 2,5 км от первой.

Научные прогнозы Ивана Михайловича Губкина о наличии крупных запасов нефти в Урало-Поволжье получили основательное практическое подтверждение. Открытие Ишимбайской нефти явилось закономерным результатом целенаправленной деятельности, громадных усилий советских учёных-геологов, инженеров, рабочих.

Память о замечательном учёном И. Губкине и его помощнике А. Блохине бережно хранят жители Ишимбая: по ходатайству администрации Ишимбайского района на территории Ишимбайского нефтяного колледжа в 2022 году был установлен бюст И.М. Губкина.

С открытием Ишимбайского месторождения появилась необходимость в подготовке для нефтяных промыслов специалистов, способных решать важные производственные и сложные технические вопросы, связанные с бурением скважин, освоением нефтяных и газовых месторождений и добычей нефти. Данная задача была решена с созданием первого в республике нефтяного техникума в декабре 1932 года. Свою работу техникум начал в Стерлитамаке (поскольку Ишимбая тогда ещё не было).

Сегодня Ишимбайскому нефтяному колледжу – 90 лет. Доброе имя колледжа формировалось многими поколениями наших предшественников. Опираясь на традиции, новое поколение преподавателей достойно продолжает дело образования и воспитания молодёжи.

За годы существования колледж достиг значительных успехов в подготовке специалистов среднего звена и был награжден:

в 2013 году «Большим Золотым дипломом» Торгово-промышленной палаты РБ за выдающийся вклад в развитие нефтегазовой отрасли РБ, подготовку высококвалифицированных кадров для отечественной нефтяной и газовой промышленности и в связи с 80-летием со дня основания учебного заведения;

в 2014 году – дипломом III степени в конкурсе на соискание премий президента РБ в области качества продукции (товаров, услуг).

Сегодня в колледже созданы оптимальные условия для студентов за счёт сочетания аудиторного, лабораторного и дистанционного обучения с использованием современных информационных технологий. Для специальностей нефтегазовой направленности планируется закупка современных виртуальных лабораторий для практической подготовки студентов.

С 2017 года активно ведётся работа по развитию движения WorldskillsRussia. Студенты колледжа не раз становились победителями и призёрами чемпионатов на региональном и всероссийском уровнях.

Высокому качеству подготовки специалистов способствует учебно-исследовательская и проектная деятельность. Студенты успешно принимают участие во Всероссийских конкурсах, проектах, образовательных форумах.

В колледже созданы все необходимые условия для сохранения и укрепления здоровья обучающихся. На территории учебного заведения создана лучшая в городе спортивная база, включающая два спортивных зала, стадион, тренажёрный зал, стрелковый тир. Для ребят организованы спортивные секции. Особой гордостью является секция по национальной борьбе Курэш, воспитанники которой являются победителями и призёрами чемпионатов мира, КМС. В 2022 году студенты колледжа вошли в сборную РБ для участия в IV Всероссийской спартакиаде «Юность России» среди профессиональных образовательных организаций РФ.

В колледже развито студенческое самоуправление: студенческий профком, студенческий совет и старостат. Воспитательной работе в колледже отводится особая роль, она ориентирована на формирование гражданско-патриотического сознания, нравственной позиции, развития познавательных интересов, творческой активности каждого студента, привлечения студентов к работе по сохранению культурных, духовно-нравственных ценностей, на формирование потребности в здоровом образе жизни, культуре умственного и физического труда, экологической культуре. За время обучения студенты наряду с основными специальными знаниями и умениями приобретают неоценимый жизненный опыт, имеют широкий выбор и возможности проявить себя в различных направлениях деятельности, участвуя в организации и проведении культурных, агитационных, волонтёрских и творческих проектов.

Главное для педагогического коллектива колледжа – работа на перспективу, поэтому делается всё для расширения социального партнёрства и будущего трудоустройства выпускников не только в Башкирии, но и в районах Крайнего Севера.

Ишимбайский нефтяной колледж всегда ищет пути и возможности для дальнейшего развития. Активно поддерживается проект «Билет в будущее», в 2022 году подписано соглашение о партнёрстве в рамках Федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы РФ «Развитие образования» по специальности «Технология машиностроения».

За 90 лет своего существования Ишимбайский нефтяной колледж стал неотъемлемой частью всей нефтяной и газовой отрасли Башкортостана и России. Колледж – это наши выпускники – квалифицированные рабочие, инженеры и высокопоставленные чиновники, это наши преподаватели, которые их воспитали и выучили.

В колледже работает сплочённый высококвалифицированный коллектив педагогов, в том числе заслуженный учитель РБ, два почётных нефтяника, 11 отличников образования РБ, два почётных работника воспитания и просвещения РФ, лучший тренер РБ, лучший работник физической культуры и спорта РБ, два кандидата наук. Благодаря активной работе профсоюзной организации жизнь коллектива наполнена яркими событиями, культурными и спортивными мероприятиями. Профсоюзная организация, работая в тесном взаимодействии с администрацией колледжа, принимает непосредственное участие в решении вопросов, затрагивающих интересы трудового коллектива и студентов. Колдоговор, в котором чётко прописываются права и обязанности сторон, является основным инструментом стратегического партнёрства между работодателем и профорганизацией, а члены профсоюзного комитета вносят значительный вклад в работу первички.

Мы выражаем слова благодарности Республиканскому комитету РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России за совместную плодотворную работу, за помощь в решении важных, актуальных вопросов. Нам очень приятно, что наши студенты, активно занимающиеся общественной деятельностью, успешные в учёбе, ежегодно поощряются стипендиями Нефтегазстройпрофсоюза России и республиканской организации.

Мы всегда в поиске, хорошо понимаем свои задачи, главная из которых – обучать и воспитывать, наставлять, поддерживать тех, кто пришёл к нам учиться. И сегодня наш колледж по праву входит в число самых востребованных и престижных учебных заведений республики.

Уважаемые преподаватели, сотрудники, выпускники и студенты учебного заведения! Поздравляя вас с юбилеем колледжа, желаю вам успехов в реализации всего задуманного, продвижения ваших идей, технических и творческих инноваций. Крепкого здоровья и благополучия всем, кто причастен к истории Ишимбайского нефтяного колледжа.

Фирдаус АГЛИУЛЛИНА, председатель ППО

● ДИНАСТИЯ

В ответе за качество

Семья нефтяников Заляевых признана победительницей конкурса трудовых династий РБ в номинации «Старейшая династия». Их совокупный стаж на промыслах приближается к символичному рубежу в 250 лет! Заслуженную награду представители династии получили из рук главы Башкортостана Радия Хабирова.

Родоначальниками династии стали супруги Закий и Раиса Заляевы. Раиса Мусагитовна Саттарова познала всю тяжесть сурового труда оператора по добыче нефти и газа в послевоенном 1949 году, будучи совсем юной. В 20 лет хрупкая девушка уже знала, что такое пеший обход скважин, отбор проб, набивка сальника и не укладывающийся в современные представления о женском труде ручной подъём скребка с парафиновыми отложениями с глубины в несколько сотен метров!

Закий Халяпович Заляев пришёл сварщиком в трест «Туймазанефть» в феврале 1946 года. Там и познакомился с Раисой Мусагитовной. В профессию сварщика Закия Халяповича привело само провидение. Сварщиком молодой человек был от Бога и уже в 25 лет получил 7-й разряд! В качестве своих швов был уверен и брать за них ответственность не боялся: выполнив работу, всегда ставил свое именное клеймо «Заляев З.Х.». Если б хоть один шов разошёлся – было б ясно, с кого спрос. Но свищи и разрывы не появлялись на швах десятилетиями и краснеть за них основателю династии не приходилось. В свои 55 Закий Заляев освоил новую профессию и пять лет трудился слесарем по ремонту технологических установок в цехе антикоррозионных покрытий и капремонта скважин. Неравнодушие Заляева-старшего к порученному делу было оценено: его имя неоднократно заносилось на Доску Почёта, в Книгу Почёта «Октябрьскнефти», в 1982 году он был награждён Почётной грамотой Верховного Совета БАССР, а перед выходом на заслуженный отдых удостоен звания «Ветеран труда НГДУ «Октябрьскнефть».

Двое из четверых сыновей Закия и Раисы Заляевых продолжили дело родителей.

Ильдар Закиевич прошёл от оператора по добыче нефти и газа до заместителя начальника 2-го нефтепромысла, был замначальника цеха научно-исследовательских и производственных работ НГДУ «Октябрьскнефть».

Абузар Закиевич трудовой путь начал в 17 лет учеником токаря в прокатно-ремонтном цехе эксплуатационного оборудования базы производственного обслуживания НГДУ «Октябрьскнефть». Через полтора года был призван в армию. Вернувшись, более 30 лет трудился на промыслах «Октябрьскнефти» бурильщиком в цехе подземного и капремонта скважин, старшим механиком промысла, оператором по добыче нефти и газа, оператором пульта управления. После ещё четыре года работал в бурении. Был активным рационализатором. За безупречный труд в 1987 году был удостоен Почётной грамоты ЦК компартии и Совмина СССР. Его супруга Мария Васильевна Заляева в нефтяной отрасли трудилась смолоду. В «Октябрьскнефть» 18-летняя выпускница Бугурусланского нефтяного техникума была направлена по распределению. Начинала бухгалтером, впоследствии «доросла» до должности главного бухгалтера. В любви и согласии семейная чета воспитала двоих детей.

Их сын Олег по примеру предыдущих поколений династии решил посвятить себя добыче чёрного золота в «Октябрьскнефти». Начал работу в должности оператора по добыче нефти и газа, сегодня является ведущим специалистом транспортного управления ООО «Башнефть-Добыча».



Глава РБ Р. Хабиров с представителями династии Заляевых

Дочь Абузара Закиевича и Марии Васильевны Диана тоже посвятила себя нефтедобыче. Сегодня Диана Солдатенкова – ведущий бухгалтер отдела налогового учёта в ООО «Башнефть-Полюс».

Супруга Олега Абузаровича – Ирина Рамильевна работает ведущим экономистом Туймазинского газоперерабатывающего предприятия «Башнефти».

Мать Ирины Рамильевны – Лена Нурисламовна Утякова – ведущий инженер проектно-сметного бюро ООО «Башнефть-Добыча».

Старшая дочь Олега и Ирины Заляевых Дарина в 2020 году поступила в «Роснефть-класс», открытие которого на базе 22-й школы г. Октябрьского инициировало ООО «Башнефть-Добыча». Сейчас Дарина – студентка УГНТУ. «Теперь можно быть уверенным, что на рубеже в 250 лет общий трудовой стаж нашей династии не остановится», – уверенно говорит нефтяник в третьем поколении Олег Заляев.

Соб. инф.

● СВОИМИ РУКАМИ

Добрый вклад в доброе дело

2 ноября первичная профсоюзная организация ПАО «НЕФАЗ» объявила о старте приятной акции – конкурса рукодельниц «С теплом и заботой».

В акции мог принять участие каждый желающий, но изделия вязальщиц оценивались в рамках конкурса отдельно. Вообще же говоря, не запрещалось приносить купленные носочки, варежки, перчатки, стельки, но такие изделия шли вне конкурса, а просто как добрый вклад в доброе общее дело – сбор посылки с тёплыми вещами для участников СВО.



Работники завода передали для участников СВО более 100 пар носков, более 50 пар перчаток и тёплых стелек

Работы принимались до 20 ноября. А уже 23 ноября шесть коробок, наполненных тёплыми вязаными вещами, председатель профкома ПАО «НЕФАЗ» Розалия Мулахметова торжественно передала председателю РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирине Исламовой. Все тёплые вещи будут переданы мобилизованным на передовую.

Розалия Маскутовна сообщила, что к носкам и варежкам прилагаются трогательные письма, которые ребята из Гимназии №1 Нефтекамска написали воинам. Выходит, что подарки из Нефтекамска согреют не только тела, но и души наших солдат.

В акции принимали участие и работники, и члены их семей, и просто неравнодушные граждане. Розалия Мулахметова привела показательные примеры:

– Пришёл недавно в профком человека, который только устраивается работать на завод. Рассказал, что услышал от знакомых про нашу акцию – и передал в общую копилку вязаные вещи: «Жена связала для ребят!» Мы практикуем оказание матпомощи цехкомам – выделяем им средства, которые они могут расходовать на необходимые нужды. Так вот: работники одного из цехов собрались, поговорили, и решили закупить на выделенные средства стельки и перчатки для мобилизованных.

Принимая посылки на фронт, Ирина Исламова добавила, что отраслевой профсоюз уже не в первый раз проводит подобные акции по сбору средств и вещей, которые передаются затем нашим защитникам. В эту посылку добавятся и вещи, собранные аппаратом рескома, также сюда войдут письма от ребят из кадетской школы №2 города Салавата. Их передала председатель первички завода «Салаватнефтемаш» Людмила Енина. Свой вклад в посылку вложила и ППО АО «МК «Витязь», сообщил председатель профорганизации Ринат Юзлибаев.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

От всего сердца

В нынешние непростые времена, когда поддержка нужна всем и каждому, заботы профсоюзам республики прибавилось. Действительно, многие наши ребята находятся сейчас в непростых полевых условиях, выполняя свой воинский долг в ходе специальной военной операции.

И профсоюзные организации республики принимают деятельное участие в сборах гуманитарных грузов, чтобы максимально облегчить быт тех, кто выполняет свой долг перед Родиной. Активно участвует в этой работе республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза, которая запустила благотворительную акцию «Росхимпрофсоюз своих не бросает». По словам председателя отраслевого профсоюза Зумары Ганиевой, работа по оказанию помощи воинам из Башкортостана ведётся по нескольким направлениям. Это не только сбор финансовых средств на специальный счёт: каждый желающий может принести необходимые бойцам вещи (термобельё, вязаные вещи – носки, шапки, перчатки, а также котелки, аптечки) для службы в осенне-зимний период.

Решение об оказании помощи бойцам было принято на президиуме РОБ Росхимпрофсоюза 26 октября, профсоюзной организацией была выпущена листовка, в которой указывался номер расчётного счёта для пожертвований, и не только организации, предприятия и заводчане отрасли, но и простые граждане прониклись этой идеей и подхватили благотворительную инициативу профсоюза. Сейчас люди перечисляют деньги, приносят необходимые вещи, которые аккумулируются в профсоюзе. Все первичные профсоюзные организации Росхимпрофсоюза, расположенные в нашей республике, приняли активное участие в благотворительной акции.

Так, первичная профсоюзная организация «Нефтехим», объединяющая членов профсоюза предприятий АО «Стерлитамакский нефтехимический завод», АО «Синтез-Каучук» и ООО «Химремонт», первым этапом организовала сбор денежных средств для мобилизованных с предприятий компании. Была также организована бесплатная юридическая и психологическая помощь для членов семей.

Сергей РУСАКОВ

● ПОДДЕРЖКА

100 коробок на фронт

Уже во второй раз железнодорожники Башкирского региона принимают участие в благотворительной акции «Благодарность за отвагу», выражая тем самым свою поддержку и признательность военнослужащим, участвующим в СВО.

С 7 по 21 ноября Башкирским территориальным управлением Куйбышевской железной дороги совместно с Башкирским филиалом Дорпрофжел среди структурных подразделений ОАО «РЖД» был объявлен сбор на местах гуманитарной помощи для поддержки российских военнослужащих, принимающих участие в специальной военной операции.

В добровольной акции социальной поддержки активное участие приняли работники предприятий Башкирского региона, первичные профсоюзные организации Башкирского филиала Дорпрофжел, в том числе ЭЧ Инзер, ДТВ, КДПО (Салават), ДИ, ДЦС Уфа, БашАФТО, ОЦОР-4, ПЧ Дёма, ПЧ Белорецк, ПЧ Уфа, РЦС Уфа, ЭЧ Дёма, ШЧ Дёма, ШЧ Уфа, РНР, ЛВОК Уфа, МЧ Уфа, ТЧЭ Стерлитамак, ДС Дёма, работники железнодорожного музея, СВ Башкирского региона и пенсионеры отрасли.

Сбор и сортировка собранной помощи были проведены 21 ноября в фойе административного здания Башкирского территориального управления. Подводя итоги акции, можно сказать, что собрано, отсортировано и доставлено в администрацию Дёмского района Уфы для дальнейшей отправки на фронт около 100 коробок средств индивидуальной гигиены, бытовой химии, тёплых вещей (шапки, футболки, кальсоны, носки, стельки), медицинских принадлежностей, газовых баллончиков и горелок, а также газовые плитки, сотовые телефоны, термосы, батарейки, коврики-пенки, продукты питания, консервы, бакалея и бутилированная вода. Особым вкладом в акцию стали два бензиновых генератора, доставленные из Стерлитамака и переданные с самыми наилучшими пожеланиями героям нашей страны от работников эксплуатационного локомотивного депо ТЧЭ 20.





Поддержка от железнодорожников Башкирского региона

● ПОМОЩЬ

Согреть солдата



Гуманитарный груз готов к отправке

Работники АО «УАП «Гидравлика» отправили гуманитарный груз для участников СВО в пункт общего сбора. Инициатором акции выступила РОБ Роспрофавиа, а сбор организовал профком первичной профсоюзной организации завода.

Заводчане приносили необходимые в полевых условиях вещи: термобельё, шерстяные носки, связанные собственноручно, внешние аккумуляторы, газовые баллончики и сигареты. Деньгами было собрано 167 тыс.150 рублей. На эту сумму приобрели 31 комплект спальных мешков и карематов (ковров-пенок) к ним.



Спальные мешки для солдат – от заводчан

Организация, у которой осуществлялась закупка, не смогла остаться в стороне и добавила один комплект и шевроны безвозмездно. В каждый комплект было вложено тёплое письмо поддержки от заводчан. На оставшиеся деньги докупили сигареты.

● РАВНОДУШНЫХ НЕТ!

Сибайцы – воинам

Все профсоюзные организации принимают активное участие в сборе и отправке вещей и продуктов нашим бойцам. По словам председателя Сибайской городской профсоюзной организации работников культуры Сажиды Ганиевой, жителями Сибая было собрано и отправлено в зону СВО 11 машин с грузом объёмом порядка четырёх тонн.

В настоящее время в городе готовится к отправке 12-й по счёту транспорт с грузом, состоящим из вещей и продуктов, необходимых нашим ребятам. Это, например, тёплые вещи, в том числе вязаные носки, шапки, балаклавы, термобельё, рукавники, жилеты и многое другое, что так необходимо в зимних условиях. Посылали нашим воинам и такие нужные квадрокоптеры, рации. Не забыли отправители и о продуктах: разнообразные консервы, печенье, конфеты, мёд – всё, что может разнообразить солдатский рацион. Отправка очередного груза планируется в середине декабря.

В сборе вещей и продуктов участвуют все организации города, включая отраслевые профсоюзы. Говоря о работниках культуры, Сажида Ганиева отметила, что значительную лепту в эту общую работу внесли первичные профсоюзные организации Управления культуры при городской администрации, Сибайского Госбашдрамтеатра им. А. Мубарякова, Сибайской детской художественной школы, Сибайской детской школы искусств, Центра народной культуры и досуга, Сибайского историко-краеведческого музея, городских библиотек.

Помимо работников культуры весомый вклад в сбор продуктов и предметов первой необходимости для отправки нашим бойцам внесли члены профсоюза работников здравоохранения и других отраслей.

А координирует сбор и отправку вещей городской волонтёрский центр имени генерала М. Шаймуратова.

Сергей РУСАКОВ



Сибай: помощь нашим солдатам – наше общее дело!

● НАШЕ ДЕЛО

Сохранили льготы

В Стерлитамаке в присоединённых подразделениях службы «03» проведена специальная оценка условий труда. Для выездных фельдшеров сохранены все гарантии и класс вредности 3.3, а это дополнительно 4% к окладу, обеспечение молоком и 14 дней отпуска за работу во вредных условиях.

Напомним, что в результате объединения службы скорой помощи в состав Стерлитамакской станции вошли семь подразделений соседних городов и районов. Первой в марте присоединилась подстанция Ишимбайской скорой. У сотрудников увеличилась зарплата, улучшились условия труда. К примеру, за работу в недоукомплектованной бригаде, а также за наставничество работникам выплачивается надбавка 25%. С марта до 100% увеличены доплаты за работу в ночные смены.

Сейчас приоритетное направление работы первички – совершенствование коллективного договора:

– Присоединённые подстанции подпадают под наш колдоговор, где уровень социальных гарантий выше. Но наш коллективный договор – это результат долгой и конструктивной работы работодателя и профсоюза в интересах работников. Его подписание стало возможным благодаря абсолютному членству в профсоюзе, – отмечает председатель профсоюзной организации работников здравоохранения Стерлитамакской станции скорой помощи Лариса Галиакберова.

● БЫЛ СЛУЧАЙ...

Профсоюзная страховка

Во время сопровождения на вызове фельдшера загорелся двигатель автомобиля. Водитель Мелеузовской ЦРБ Анатолий Щербаков самостоятельно ликвидировал пожар, но получил ожоги рук.

При участии профсоюзной организации больницы несчастный случай был расследован, травма признана производственной. Помимо страховых выплат ФСС водитель получил от РОБ профсоюза работников здравоохранения дополнительные выплаты. Это стало для него приятным сюрпризом.

– Очень важно, чтобы каждый случай травмирования на производстве был расследован, – отмечает технический инспектор труда профсоюза Элина Смирнова. – Представитель профсоюза обязан входить в комиссию, расследующую несчастный случай. Если работодатель отказывается расследовать несчастный случай, он может быть привлечён к административной ответственности.

● ПОЗИЦИЯ

Правила написаны кровью

Лидер российских профсоюзов Михаил Шмаков на Генсовете ФНПР подчеркнул, что попытки отдельных одиозных представителей объединений работодателей снизить уровень трудовых прав работников не прекращаются. Так, предприниматели предлагают расширить практику заключения срочных трудовых договоров. Кроме того, предлагается расширить перечень должностей (профессий) на подземных работах, на которых могут трудиться женщины, что противоречит заключению НИИ медицины труда.



– Наша прямая задача – ставить барьер подобным попыткам, – заявил Михаил Шмаков. – Все правила и нормативные правовые акты по охране труда писаны кровью. К сожалению, в последние годы изменения в эти акты обосновывались не научными исследованиями в области медицины и гигиены труда, а экономией работодателя на здоровье и безопасности работника. Научные исследования, которые противоречат политике регулятора, просто игнорировались. Не будем далеко ходить: самый простой анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости невозможно сегодня провести из-за отсутствия достоверных данных.

Председатель ФНПР подчеркнул, что сегодня идут откровенные попытки выдать желаемое за действительное. Случаи травматизма и заболеваний работников, занятых в гражданско-правовых отношениях, у самозанятых, у платформенных занятых не учитываются. Практика сокрытия несчастных случаев на предприятиях чётко прослеживается по росту показателя тяжести травматизма, который растёт последние 20 лет, при этом госинспекция труда ежегодно выявляет сотни сокрытых случаев.

Техническая инспекция труда ФНПР фиксирует ежегодно рост естественных смертей на рабочих местах, но и они не попадают в официальную статистику, не проводится анализ связи состояния здоровья с условиями труда. Например, инфаркты и инсульты из-за стресса на рабочем месте и тяжёлых условий труда, онкологические заболевания из-за влияния канцерогенов. Только единицы таких случаев статистика связывает с производством.

– На протяжении последних лет мы не видим реальную картину ни по травматизму, ни по профессиональным заболеваниям, ни по условиям труда, – уверен Михаил Шмаков. – На бумаге складывается позитивная картина, по факту мы видим совсем другую – и не раз обращали на это внимание.

Президент России на заседании Координационного совета, говоря об обеспечении наших военных, сказал очень важную вещь: «Нам необходимы более высокие темпы работы по всем направлениям и предельно реалистичная оценка ситуации, положения дел в целом. Это касается не только непосредственно специальной военной операции, это касается всей нашей работы практически по всем направлениям».

– Каждое предприятие должно работать на обеспечение фронта, на обеспечение обороны страны, безусловно соблюдая требования безопасности и прав работников, – подчеркнул председатель ФНПР. – Нам нельзя терять людей на рабочих местах из-за желания работодателя экономить на безопасности и здоровье работника.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КРУГЛЫЙ СТОЛ

Обучать по-новому

В Уфе обсудили работу обучающих организаций по охране труда в новых условиях. Конференция на тему «Диалоги о решении проблем организаций в области охраны труда. Обучение по охране труда по новому порядку» состоялась в выставочном комплексе ВДНХ ЭКСПО Уфа.



Открыл обсуждение заместитель министра труда РБ Тимур Каримов, который отметил, что 2022 год для охраны труда в России стал переломным.

– С 1 сентября вступили в силу новые правила обучения по охране труда и аккредитации учебных центров, – сказал **Тимур Каримов**. – Прошёл небольшой срок, и уже появилось много вопросов их практического применения.

Также он напомнил, что в соответствии с ТК РФ именно отраслевое министерство координирует на территории Башкортостана проведение обучения по охране труда.

Сегодня в республике 191 организация, аккредитованная минтруда России, оказывает работодателям услуги по обучению персонала вопросам охраны труда. За последние пять лет в них прошли обучение свыше 335 тыс. специалистов по охране труда. При этом в 2021 году численность обученных составила рекордные почти 61 тыс. человек. Весомый рост значения показателя обусловлен масштабными изменениями законодательства в рамках регуляторной гильотины, связанными с отменой устаревших и принятием новых нормативных актов.

С правоприменительной практикой в сфере обучения охране труда ознакомил замруководителя ГИТ в РБ **Азамат Салихов**. По его словам, допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения необходимого обучения является одним из распространённых нарушений в области трудового права.

– За 2021 год рассмотрено 250 административных дел на общую сумму свыше 88 млн рублей, – рассказала Азамат Салихов. – За истекший период 2022 года – 162 административных дела на общую сумму 5 млн рублей, и это с учётом действующего моратория на проведение проверок.

Об основных изменениях в трудовом законодательстве, вступающих в силу в 2022-2023 годах (в частности, новых нормативных актах, регламентирующих правила обучения и проверки знаний требований охраны труда, требования к разработке и содержанию правил и инструкций по охране труда) подробно рассказал заместитель директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России **Андрей Воротилкин**.

О новых правилах аккредитации организаций по охране труда с докладом выступила директор департамента дополнительного профессионального образования «СМАРТА» **Алена Лысак**, которая также ответила на многочисленные вопросы представителей организаций, оказывающих образовательные услуги.

В завершение работы диалоговой площадки Тимур Каримов отметил, что новые правила обучения внесли серьёзные коррективы и в полномочия региональных органов власти в сфере охраны труда:

– С 1 сентября министерство семьи и труда перестало согласовывать программы обучения, хотя и сейчас видит заинтересованность учебных центров в этой процедуре. Поэтому сегодня перед нами стоит задача по проработке механизма взаимодействия со всеми сторонами процесса обучения охране труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Причиной смерти тракториста стали хронические переработки...

● АПК

Готовь телегу зимой

Уборочная страда в республике завершилась, и её итоги сложились неплохими – было собрано 5 млн тонн зерна. Но аграриям отдыхать некогда: необходимо уже начинать готовиться к посевной. На семинаре-совещании в Кармаскалинском районе обсудили начало ремонтного сезона и профилактику производственного травматизма в отрасли.

Как отметил зампремьер-министра правительства РБ – министр сельского хозяйства РБ **Ильшат Фазрахманов**, в Башкортостане создана ассоциация ремонтно-обслуживающих предприятий, выстроена работа по импортозамещению запчастей к сельхозтехнике, организован специализированный ремонт узлов и агрегатов.

Во время практической части семинара участники смогли посмотреть, как эту работу ведут на базе Кармаскалинского филиала МТС «Центральная».

Ильшат Фазрахманов отметил и необходимость правильной организации ремонта сельхозтехники в процессе полевых работ. Важно практиковать создание специализированных мобильных ремонтных бригад.

– Ремонтом сельхозтехники должны заниматься профессионалы, имеющие соответствующее оборудование, чтобы не переделывать по несколько раз за сезон, как это часто бывает. Это сильно сказывается на скорости работ, а значит, и соблюдении агротехнологических параметров.

Охрана труда в аграрном секторе тесно завязана с организацией ремонта и модернизации сельхозтехники, так как зачастую именно её состояние становится причиной несчастных случаев. В своём выступлении по теме «Охране труда в сельском хозяйстве – приоритет» председатель рескома профсоюза работников АПК **Кадрия Гайнетдинова** рассказала о ходе реализации программы «Предприятия агропромышленного комплекса РБ – территория достойного и безопасного труда». Она познакомила участников семинара с новыми правилами по охране труда в сельском хозяйстве, а также разработанными отраслевым профсоюзом брошюрами в сфере труда, в частности, с пошаговой инструкцией организации работы по охране труда на предприятиях АПК.

– Ни рентабельность, ни ценность производимой продукции не смогут служить основанием для пренебрежения правилами безопасного труда, – подчеркнула Кадрия Гайнетдинова. – Человек труда – это главное достояние отрасли.

Замруководителя ГИТ в РБ **Азамат Салихов** сообщил, что по итогам десяти месяцев 2022 года в аграрном секторе наблюдается снижение производственного травматизма, однако это не повод для самоуспокоения.

Так, один из двух скончавшихся работников в этом году серьёзно перерабатывал – свыше 800 часов сверх нормы за 2021 год, а за две недели до смерти от внутримозгового кровоизлияния он каждый день трудился по 11 часов. В 2022 году в отрасли выявлено шесть сокрытых несчастных случаев. Что касается произошедших в этом году пяти несчастных случаев с тяжёлым исходом, то три из них связаны с работой техники и механизмов. Их причинами стали неудовлетворительная организация производства работ и недостатки в подготовке работников по охране труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МЫ – КОМАНДА!

Двенадцать смелых

12 ноября первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России организовала в честь Дня профсоюзного работника в Республике Башкортостан среди своих членов интеллектуальную игру – викторину «РЕ-КВИЗ-ИТ».



Мозговые штурмы позволяли находить правильные ответы на самые каверзные вопросы

С некоторой настороженностью собирались команды, приглядывались к потенциальным конкурентам, оценивали их сильные и слабые стороны. И неудивительно, ведь подобная игра среди членов профсоюза была объявлена впервые! Но приятная атмосфера за столиками, энергичный ведущий, профессиональные экраны тут же создали бодрый настрой!

Всего в интеллектуальной игре участвовало 12 команд. Квиз состоял из семи туров, которые оказались разными и по тематике заданий, и по форме: здесь требовалась и сообразительность, и логика, и музыкальный слух, и просто накопленный багаж знаний!

Команды действовали дружно, и во время мозгового совместного штурма внезапно приходили к правильному решению. Некоторые факты поражали и удивляли, а некоторые приводили к смеху за столом.

Некоторые коллеги удивляли своими знаниями в классической музыке и литературе, открываясь с новой стороны своим партнёрам по игре. А кто-то на одном дыхании сумел сделать логическую связку трёх картинок общим словом. Пришлось вспомнить и карту созвездий звездного неба.

Борьба была нешуточная, но практически сразу вырвались вперед «6 ПТУшников», и лишь последние раунды их слегка подвели, что не помешало им занять почётное III место. Внезапный рывок сделала сборная пусконаладочного управления «Воля и Разум», поднявшись на II место. И тут взяла реванш команда «Непобедимые» (сборная цеха ремонтно-строительных работ и цеха по ремонту запорно-регулирующей арматуры): ребята-интеллектуалы тёмной лошадкой до поры до времени прятались на III месте, но на последнем раунде вырвались в чемпионы!

Все команды шли достаточно близко друг к другу, и разделяла их буквально пара баллов.

Интеллектуально соревнование решило несколько задач: в процессе игры произошло сближение коллектива; укрепился командный дух; отдельные участники проявили лидерские качества; время прошло ярко и весело.

Игра «РЕ-КВИЗ-ИТ» пришлась по душе членам профсоюза, которые с нетерпением ждут следующих турниров.

Эдуард ГАЛЕЕВ,
председатель ППО ООО «Башнефть-Сервис НПЗ»



«Непобедимых» победить никто не смог!

● ШАХМАТЫ

Ход конём

12 ноября в Доме профсоюзов завершили череду спортивных мероприятий Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России соревнования по шахматам, посвящённые 100-летию ФП РБ и 90-летию башкирской нефти.



Битва интеллектов

На торжественном открытии участников приветствовали председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов и председатели профсоюзных организаций. Они поздравили собравшихся с Днём профсоюзного работника РБ, пожелали участникам удачи, ярких побед и наградили активных представителей команд Почётными грамотами РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России. В соревнованиях приняли участие работники ООО «Башнефть-Добыча», ООО «Газпром трансгаз Уфа», АО «Транснефть-Урал», филиалов ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» и «Башнефть-УНПЗ» (команда «Башнефть-Переработка»), ПАО «Уфаоргсинтез», филиала ООО «РН-Транспорт» в г. Уфе, филиала ООО «РН-Сервис» в г. Уфе, АО «ПОЛИЭФ», АО АК «ОЗНА», ООО «Башнефть-Розница».



Победители и организаторы соревнований

По итогам соревновательного дня в командном зачёте победу одержала команда «Башнефть-Переработка», серебряным призёром стала команда ПАО «Уфаоргсинтез» и замкнула призовую тройку команда ООО «Газпром трансгаз Уфа».

● НАСТРОЕНИЕ

С ракеткой наперевес

В Нефтекамске прошли спортивные соревнования «Весёлые старты». Организатором выступил республиканский комитет Электропрофсоюза РБ ВЭП. В соревнованиях приняли участие члены профсоюза предприятий энергетики северо-востока республики: ПО «НЭС» ООО «Башкирэнерго», Кармановской ГРЭС и филиал БашРТС-Нефтекамск.

Соревнования прошли на теннисном корте спортклуба. Тематикой «Весёлых стартов» стал большой теннис, участникам нужно было продемонстрировать технику выполнения основных ударов, подачи и приёма мяча, ведение мяча с отскоком от корта, игру в команде. Получилось действительно весело, ведь многие из участников держали теннисную ракетку в руках впервые. Это вполне соответствовало главной цели соревнований, которую организаторы видят в широком привлечении работников к регулярным занятиям физической культурой и спортом, а также в вовлечении работников предприятий в профсоюзы.



Многие участники соревнований впервые открыли для себя азарт тенниса

Финишем «Весёлых стартов» стало чаепитие и совместное фотографирование.



Лучшие бильярдисты трудятся в ООО «Башэнерготранс»

Шар в лузу

9 ноября под эгидой Электропрофсоюза РБ состоялся турнир по бильярду, посвящённый Дню профсоюзного работника РБ.

В бильярдном клубе собрались одиннадцать команд по два человека в каждой. Бильярд – спорт особый: камерная атмосфера, дресс-код, шепот и звуки ударов шаров. А наблюдать за тем, как катится мастерски направленный шар, для ценителей этого действа – особое удовольствие!

Ювелирная точность, хладнокровие и удача – вот формула победы, которую одержала команда ООО «Башэнерготранс». II место заняла Уфимская ТЭЦ-4 ООО «БГК», III место у ПО «УГЭС».

● СТУПЕНИ

Студенческие старты

Во Дворце молодёжи БГАУ состоялась торжественная церемония открытия универсиады по летним и зимним видам спорта на Кубок Главы РБ, одним из организаторов которой традиционно является Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования.

В мероприятии приняли участие министр спорта РБ Руслан Хабибов, председатель рескома профсоюза Раиль Газизов и ректор БГАУ Илдар Габитов.

В приветственном слове Руслан Хабибов отметил Башкирский государственный аграрный университет как один из самых спортивных вузов страны:

– Именно БГАУ сегодня стал площадкой, на которой мы открываем наш обновлённый, большой спортивный праздник, – сказал министр. – Для республики важно, чтобы студенты занималось физической культурой и спортом.

Также Руслан Хабибов рассказал, что итоги соревнований будут подведены в мае 2023 года, а лучшему вузу будет вручен Кубок главы РБ.

Илдар Габитов назвал универсиаду знаковым событием:

– Впервые мы проводим универсиаду совместно с Министерством спорта на кубок главы республики. Студенты – это будущее! Спорт – это коллективизм, труд, упорство и самоотверженность, а такие люди нужны для развития всего нашего государства.

Красочно и под бурные аплодисменты были представлены вузы – участники универсиады. В этом году их 13: БАГСУ, БГАУ, БГМУ, БГПУ, УГНТУ, УГАТУ, УГНТУ, БИСТ, Уфимский университет науки и технологий, Башкирский институт физической культуры, Башкирский кооперативный институт, Уфимский государственный институт искусств, Уфимский юридический институт.

Затем на сцене появились выдающиеся спортсмены БГАУ, которые пронесли переходящий Кубок универсиады вузов РБ. Среди них мастер спорта по греко-римской борьбе, член сборной России Нохчо Лабазанов, а также заслуженный мастер спорта по борьбе на поясах, четырёхкратный чемпион мира по борьбе на поясах и борьбе корэш Разиль Шабиев.

Ожидается, что в республиканской универсиаде будут участвовать около 2500 студентов. Спортивные состязания начались с гиревого спорта. В декабре спортсмены будут состязаться по таким спортивным дисциплинам как дзюдо, борьба корэш, бокс, настольный теннис и бадминтон.

Программа зимних видов спорта включает в себя следующие дисциплины: бадминтон, баскетбол, бокс, корэш, гиревой спорт, дзюдо, киберспорт (DOTA 2/CS:GO), лыжные гонки, минилапта, мини-футбол, настольный теннис, полиатлон, русские шашки, шахматы.

Команды юношей и девушек будут соревноваться на базе спортивных площадок Башкирского ГАУ, Центра спортивной подготовки им. Р.А. Баталовой.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *СЕМИНАР*

Уроки для учителя

22 ноября на базе средней школы деревни Баймурзино Мишкинского района состоялся районный семинар молодых учителей.

Легко ли быть молодым учителем? Понятно, что за время обучения в вузе студенты обычно проходят педагогическую практику. Это помогает им почувствовать уверенность в себе. Однако не каждому студенту, получавшему отличные оценки на практике, удаётся успешно начать свою карьеру. Школа – это мир, в котором свои обычаи и правила. Приступив к работе, молодой педагог быстро осознаёт, что знания, полученные им в университете, конечно же, хороши, но только теоретически, а в жизни зачастую всё бывает иначе.



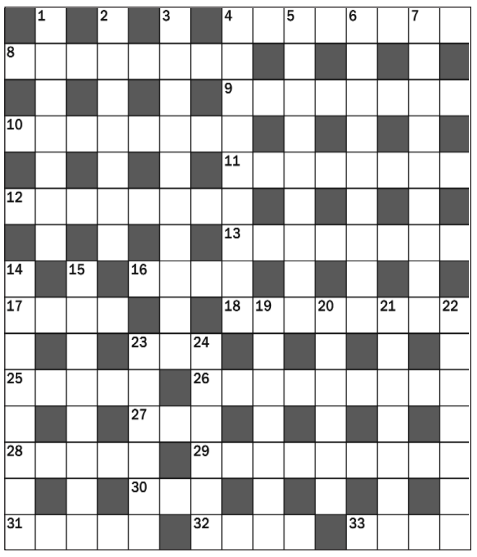
Такие встречи очень полезны для начинающих учителей

На семинаре председатель районного комитета Общероссийского профсоюза образования профсоюза Алёна Килинбаева рассказала о роли организации в защите молодых специалистов – членов профсоюза, о возможностях по самореализации молодых педагогов, о повышении квалификации.

Директор школы познакомил участников семинара с историей и жизнью школы, отметив, в том числе, нехватку молодых педагогических кадров. Заместитель директора по учебной работе ознакомила с порядком прохождения аттестации.

В рамках семинара молодые педагоги посетили уроки опытных коллег.

● *В ЧАС ДОСУГА*



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Начальник полиции в Италии. **8.** Коробочка с подушечкой по отношению к колечку. **9.** Физическая слабость, немощь. **10.** Деятельность по созданию мысленного образа желаемого будущего. **11.** Кот, вызвавший мышей на бой после дозы «озверина». **12.** Ручная женская сумочка из прошлого века. **13.** Тот, кто имеет по какому-либо вопросу знания, но не имеет опыта и навыков. **16.** В очью ... совершается (поговорка). **17.** Тонкий слой ледяных кристаллов, образующийся благодаря испарениям на охлаждающейся поверхности. **18.** Простейший прибор для проверки горизонтальности и измерения небольших углов наклона. **23.** «Боевая машина вымогателя». **25.** Экзотический плод из тропических широт. **26.** Орнелла Мути как жительница своей страны. **27.** Видел бог, что не дал свинье ... (пословица). **28.** Пожелание, за исполнением которого будут строго следить. **29.** Тот, кто наносит урон, ущерб. **30.** В заушных железах этой жабы содержится сильнейший яд, который раньше использовали индейцы при изготовлении отравленных стрел. **31.** Только после окончания Великой Отечественной войны в 1946 году её из Красной переименовали в Советскую. **32.** Продукт, производимый на мельнице. **33.** Яркое освещение горизонта перед восходом или после заката.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Желание за обеденным столом. **2.** «Ухажёр» за живностью на ферме. **3.** Поведение, характеризующееся рискованными поступками ради достижения лёгкого успеха. **4.** Трос диаметром от 15 до 35 мм для швартовов и буксиров. **5.** Ископаемый дальний родственник слона. **6.** Определитель скорости авто. **7.** Оксана, сыгравшую Пользу в «Стилягах». **14.** Форменная фуражка на флоте. **15.** Среднее техническое учебное заведение. **19.** «Ласточка» балерины (поза). **20.** Лесная плантация к Новому году. **21.** Чёрная кошка из зелёных джунглей. **22.** Комната, где принято отдыхать. **23.** Порода собак, представителями которой до революции в России взятки давали. **24.** Ответ, нарисованный Шариком Матроскину.

● *АНЕКДОТЫ*

Мальчик понял, что в прятки уже никто не играет, когда в яму заглянула поисковая группа...

☻☺☻

СМС: «Мама и папа, я влюбилась! Буду поздно, ушла ломать свою жизнь. Ваша дурочка!»

☻☺☻

В связи с появлением в России хороших дорог (в некоторых местах), предлагаю ввести новый дорожный знак «Осторожно! Хорошая дорога!», а то некоторые водители от неожиданности пугаются и начинают вести себя неадекватно.

☻☺☻

– Каковы ваши сильные стороны?
– Я быстро влюбляюсь.
– А слабости?
– Ваши глубокие загадочные синие глаза.

☻☺☻

Возраст до 30 лет самый прекрасный, потому что фразу «всё ещё будет» ты пока что принимаешь за правду.

☻☺☻

Степень адекватности женщины легко определить по естественности её бровей.

☻☺☻

Французский завтрак: круассан с чашечкой кофе.
Английский завтрак: фасоль, яичница, тост, бекон, чай.
Немецкий завтрак: булочка, ветчина, сыр, апельсиновый сок.
Русский завтрак: «Что ж, начнём с французского...».

☻☺☻

Надо ввести традицию: в честь последнего взноса по ипотеке банк дарит заёмщику носок.

☻☺☻

– С каким ребёнком у вас было больше всего проблем?
– У меня – с сыном свекрови.

☻☺☻

Лучший комплимент от шефа – конвертик от директора.

☻☺☻

Так растрогался сегодня, когда оплачивал госпошлину за расторжение брака и заботливый Сбербанк предложил мне создать шаблон.

☻☺☻

Валентин Иванович послушал в лесу кукушку и перестал отчислять деньги в пенсионный фонд.

☻☺☻

Забыл телефон дома. Чувствую себя голым и одиноким.

● *ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!*

Рыба в трубочку

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка купила крабовые палочки. Ну, как крабовые? Ни один краб не погиб: там рыба типа трески, минтая, хека или путассу, да ещё крахмал. Но пахнет вкусно, и на зуб попробовал – тоже неплохо! Хозяйка из этих палочек салатики простенькие и нарядные делает по вечерам к ужину. Попробуйте: может, и вам понравится?



Салат «Красное море»

300 г крабовых палочек, 2 помидора, 200 г сыра, 3 зубчика чеснока, соль и майонез – по вкусу.

Сыр натрите на крупной тёрке. Помидоры нарежьте соломкой. Крабовые палочки нарежьте тонкими колечками. Чеснок измельчите ножом.

Все продукты соедините, посолите, заправьте майонезом, хорошенько перемешайте.

Салат «Нежный»

500 г картофеля, 250 г моркови, 5 яиц, 200 г крабовых палочек, 220 г майонеза.

Картофель и морковь отварите в мундире, очистите и натрите на мелкой тёрке.

Яйца отварите, отделите белки от желтков. Белки натрите на мелкой тёрке.

Крабовые палочки мелко нарежьте.

Выложите салат слоями.

Сначала половину картофеля. Смажьте тонкой сеточкой майонеза.

Затем выложите нарезанные крабовые палочки, на них – белки яиц.

Снова покройте салат сеточкой майонеза (примерно 3 ст. ложки).

Сверху выложите оставшуюся картошку. Слегка прижмите. И снова смажьте салат майонезом.

Верх и бока салата покройте слоем тёртой моркови.

Сверху на морковь натрите куриный желток, аккуратно распределяя его по всей поверхности.

Выдержите салат перед подачей в холодильнике 1 час.

Салат с яблоком

100 г крабовых палочек, 2 варёных яйца, яблоко, плавленый сырок, луковица, 1 ст. ложка раст. масла, 1 ст. ложка сока лимона, 6 ст. ложек майонеза, по щепотке сахара и соли.

Лук мелко нарежьте и замаринуйте в маринаде из раст. масла, сока лимона, соли и сахара (2-3 часа).

Плавленый сыр натрите на тёрке (можно его предварительно заморозить, тогда он будет воздушнее).

Крабовые палочки натрите на тёрке.

Выложите тёртый плавленый сыр на тарелку, покройте сеточкой из майонеза. Затем выложите маринованный лук, а сверху – четверть крабовых палочек.

Снова нанесите сеточку из 1-2 ст. ложек майонеза.

Яблоко, очищенное от кожуры, натрите на тёрке, выложите слой яблок, снова смажьте майонезом.

Натрите яйца и выложите их на салат, промажьте майонезом.

Затем посыпьте салат сверху и с боков оставшимися крабовыми палочками. Поставьте салат в холодильник на час.

Рулет с огурцом

200 г крабовых палочек, 200 г свежих огурцов, 2 яйца, 100 г пекинского салата, тонкий лаваш, 100 г майонеза, соль – по вкусу, чеснок – по желанию.

Помойте и обсушите листья салата. Нарежьте их и равномерно распределите на пласте тонкого лаваша.

Варёные яйца натрите на крупной тёрке и выложите поверх листьев салата. Этот и последующие слои слегка смажьте майонезом (если хотите более острого вкуса, то в майонез выдавите пару зубчиков чеснока и тщательно перемешайте).

Свежие огурцы натрите на крупной тёрке или нарежьте длинными тоненькими брусочками. Крабовые палочки нарежьте и выложите на яичный слой. Нанесите майонезную сеточку. Плотно сверните рулет, заверните его в пищевую пленку и отправьте в холодильник минимум на 20 минут, чтобы он хорошо пропитался и стал мягким.

Перед подачей на стол разрежьте рулет на порционные ломтики.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

Полесье ТУРОПЕРАТОР

Новогодние туры для вас и вашей семьи!

30.12.2022 – 04.01.2023	**Новогодний Санкт-Петербург**	**18 800 рублей**
30.12.2022 – 03.01.2023	**Москва на Новый год!**	**12 500 рублей раннее бронирование**
04.01.2023 – 06.01.2023	**На Рождество в гости к Вятской Кикиморе!**	**12 500 рублей раннее бронирование**
29.12.2022 – 08.01.2023	**Горнолыжный тур на Новый год в Приэльбрусье!**	**от 26 900 рублей**
01.01.2023 – 08.01.2023	**Рождественский горный Дагестан**	**24 900 рублей**
29.12.2022 – 07.01.2023	**Новый год на Кавказе!**	**28 500 рублей**
01.01.2023 – 09.01.2023	**Новогодний экскурсионный тур в Грузию!**	**29 500 рублей**
31.12.2022 – 02.01.2023	**Казань на Новый год!**	**от 8 500 рублей**

+7 963 908-71-08

На правах рекламы

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109274. Тираж 5500 экз.
30 ноября 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК