12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 45 (1498) 18 ноября 2022 года, пятница

Согласие ради стабильности

10 ноября в Уфе состоялась церемония подписания Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов РБ, Правительством Республики Башкортостан и объединениями работодателей региона на 2023-2025 годы. Документ своими подписями скрепили Глава РБ Радий Хабиров, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и председатель Башкирского союза промышленников и предпринимателей Айдар Насибуллин.



В своём вступительном слове Гузель Мирошниченко подчеркнула, что подписание соглашения – это важное событие для профсоюзов республики, поскольку документ послужит основой для отраслевых и территориальных соглашений, а также коллективных договоров в организациях региона.

Также председатель ФП РБ поблагодарила Главу РБ за принятие Указа «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан», который помогает профактиву в ведении коллективных переговоров и создании новых первичных профсоюзных организаций. За поддержку профсоюзного движения и вклад в развитие социального партнёрства Гузель Мирошниченко вручила Радию Хабирову юбилейную медаль «100 лет Федерации профсоюзов Республики Башкортостан».

Вице-премьер правительства республики – министр финансов Лира Игтисамова отметила, что в связи с тем, что в этом году истекает срок действия предыдущего соглашения, стороны подготовили проект обновлённого документа. Республиканское соглашение дополнили 10 новыми пунктами. Оно содержит 238 обязательств. В их числе – обеспечение права на достойный труд, стабильную занятость и безопасность рабочих мест, а также расширение возможностей профессионального развития, повышение уровня жизни работников и членов их семей.

Айдар Насибуллин также подчеркнул важность документа, отметив, что закреплённые в нём положения способствуют социальной защите населения, улучшению благосостояния жителей республики.

Глава РБ Радий Хабиров отметил, что в документе заложена важная для развития региона задача повышения доходов населения республики и пожелал всем реализовать принятые обязательства.

Положения Республиканского трёхстороннего соглашения вступят в силу 1 января 2023 года.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● *ПОРА НА ПОЧТУ*

С «Действием» по жизни!

Продолжается подписная кампания на I полугодие 2023 года.

На «Действие» можно подписаться **по электронному официальному каталогу «Почта России», по индексу ПР512.** Стоимость подписки – 822 рубля 96 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по названию, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Подписку можно оформить на **сайте podpiska. pochta.ru.,** а также онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит 432 рубля. Забирать газету нужно будет в редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

По вопросам звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ОФИЦИАЛЬНО*

МРОТ – в рост

Правительство РФ должно подготовить новые предложения по ускоренному росту минимального размера оплаты труда (МРОТ). Такое поручение дал президент РФ Владимир Путин 8 ноября на совещании о мерах поддержки семей с детьми.

– Главная задача государственной поддержки – свести к минимуму угрозу бедности для российских семей: и тех, где только рождается ребёнок, и для тех, которые уже воспитывают детей, – заявил глава государства, открывая совещание. Владимир Путин подчеркнул, что данная работа подразумевает регулярный анализ не только демографических процессов, но и «состояния рынков труда в регионах, динамику доходов и зарплат в экономике, с тем чтобы эти параметры не становились ограничениями для расширения семьи и для принятия решения о том, заводить ребёнка или нет».

По его словам, безработица находится на уровне 3,9%, а номинальная среднемесячная заработная плата россиян за восемь месяцев текущего года в целом по стране выросла на 12,7%.

– Но мы с вами понимаем, что это мало что значит для рядового гражданина. Надо иметь в виду, что более важным является показатель реальных зарплат с учётом инфляции. А здесь ситуация объективно сложнее: пока темпы роста зарплат немного отстают от роста цен, – отметил Президент РФ. Он заявил, что нужно создать все условия для увеличения реальных доходов семей с детьми, «чтобы семейные бюджеты становились более устойчивыми». В этой связи было поручено обеспечить рост и минимального размера оплаты труда.

– Прошу правительство представить ряд новых предложений, в том числе предложения по ускоренному росту минимального размера оплаты труда – с тем, чтобы они (значения МРОТ) существенно превышали величину прожиточного минимума, – заявил он. По словам Президента РФ, разрыв между этими двумя показателями должен продолжать увеличиваться в пользу МРОТ.

Выступая на совещании, министр труда РФ Антон Котяков напомнил, что по инициативе главы государства с 1 июня был увеличен прожиточный минимум, проиндексированы пенсии, МРОТ вырос на 10%.

– Это позволило поддержать доходы наименее обеспеченных граждан, – подчеркнул министр.

Говоря об адресных мерах поддержки, глава Минтруда России рассказал, что с 1 января 2023 года будет выплачиваться единое пособие для семей с детьми от рождения до 17 лет. Оно составит 50,75 или 100% регионального прожиточного минимума на ребенка, а в среднем по стране максимальный размер пособия составит 13900 рублей. Пособие будет предоставляться по одному заявлению, поданному в электронном виде, после комплексной оценки нуждаемости, то есть оценки имущественной обеспеченности семьи: недвижимость и движимое имущество, сбережения и т.д. Владимир Путин дал поручение Правительству РФ отладить все организационные вопросы, механизмы начисления и выплаты данного пособия. Оформление и получение должны быть максимально понятными, простыми, удобными для граждан, подчеркнул он.

Материнский капитал на первого ребенка в 2023 году составит порядка 590 тыс. рублей, а ежемесячные денежные выплаты гражданам с ограниченными возможностями и ветеранам будут проиндексированы с февраля 2023 года.



Угрозу бедности семей необходимо свести к минимуму

Докладывая о ситуации на рынке труда, Антон Котяков заявил, что на сегодняшний день в центрах занятости зарегистрировано 570 тыс. безработных граждан, в прошлом году на учёте состояли 830 тыс. россиян. На портале «Работа России» опубликовано 2,3 млн вакансий.

– Конечно, для нас ключевым элементом сейчас является работа с рынком труда, и мы такую работу ведем с регионами страны. Мы еженедельно проводим рабочую группу и корректируем свои планы и мероприятия, реагируя, по сути, на те вызовы, которые сегодня стоят перед страной, – заявила на совещании зампред Правительства РФ Татьяна Голикова. По её словам, исполнительные органы государственной власти изначально были нацелены на то, чтобы сохранить занятость в связи с недружественными действиями отдельных государств.

– Сейчас мы работаем, формируя для каждого предприятия, которое в этом нуждается, индивидуальные планы, – подчеркнула зампред.

● ХРОНИКА

10 ноября Федерацией профсоюзов РБ в рамках Акции «100 добрых дел» в Единый логистический центр по оказанию помощи мобилизованным гражданам передан груз гуманитарной помощи для добровольцев батальонов имени Героев России Минигали Шаймуратова и Александра Доставалова.



Поддержка от Федерации профсоюзов

Переданный груз планируется направить ближайшим гуманитарным конвоем. Напомним, что президиумом Федерации профсоюзов РБ в рамках Акции «100 добрых дел» объявлен сбор гуманитарной помощи участникам СВО, мобилизованным из Республики Башкортостан, под девизом «Профсоюзы своих не бросают!»

* * *

10 ноября в Министерстве труда РБ состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по снижению задолженности по заработной плате.

На заседание были приглашены представители четырёх организаций-должников: ПАО «АК Востокнефтезаводмонтаж» (г. Уфа, Орджоникидзевский район), АО «Институт нефтехимпереработки» (г. Уфа, Орджоникидзевский район), АО «Дюртюлинский комбинат молочных продуктов» (Уфимский район), ООО «Чекмагушевский молочный завод» (Уфимский район).

* * *

10 ноября в честь Дня профсоюзного работника Туймазинская городская территориальная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ провела торжественное мероприятие.

Председатель Хафиз Газизов поздравил всех приглашённых председателей ППО, ветеранов и молодых профактивистов с праздником, поблагодарил членов профсоюза за активность, за их деятельное участие во всех проводимых мероприятиях и конкурсах.

Лучшие активисты были награждены Почётным знаком «За заслуги перед профсоюзом Башкортостана», Благодарностью рескома профсоюза и Почётными грамотами территориальной организации профсоюза.

* * *

12 ноября на турбазе «Арский камень» Белорецкого района собрались более 50 профсоюзных активистов горно-металлургических предприятий республики для участия в семинаре-обучении.

Инициатива проведения подобных семинаров принадлежит профкому ППО Белорецкого металлургического комбината.

Участникам обучения рассказали об основах грамотного обращения с финансами, а затем провели финансовый конкурс.

Затем перед слушателями выступил правовой инспектор труда ГМПР по РБ Андрей Цибизов. Интересным и содержательным было выступление по организации работы уполномоченных по охране труда технического инспектора труда горно-металлургического профсоюза России по РБ Виктора Черво. Основы организационной работы профсоюза осветил советник РОБ ГМПР Марат Хусаинов.

● СОЦПАРТНЁРСТВО

В атмосфере доверия

11 ноября было подписано Отраслевое соглашение между Министерством торговли и услуг РБ, рескомом профсоюза «Торговое единство», Башкирской торговой ассоциацией и Ассоциацией предприятий индустрии питания в сфере образования РБ на 2023-2025 годы.



Церемония подписания Отраслевого соглашения

При подготовке соглашения получили дальнейшее развитие вопросы оплаты, охраны и условий труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций, занятости, расширены возможности профессионального роста. Появились дополнительные гарантии для работников предпенсионного возраста.

Как подчеркнул председатель рескома профсоюза Айдар Ахуньянов, для отрасли соглашение является стандартом, определяющим взаимные обязательства работодателей и работников в сфере социально-трудовых отношений.

– Подавляющее большинство предприятий в сфере потребительского рынка учитывает отраслевое соглашение при разработке проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в организациях, – отметил Айдар Ахуньянов.

Министр торговли и услуг РБ Алексей Гусев выразил надежду на плодотворное сотрудничество между сторонами:

– Мы приложим максимум усилий для успешной реализации принятых обязательств отраслевого соглашения, – сказал министр.

Также во время церемонии подписания Айдар Ахуньянов вручил Алексею Гусеву юбилейную медаль «100 лет Федерации профсоюзов Республики Башкортостан».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПАМЯТЬ

Почтили подвиг тружеников тыла

В канун Дня профсоюзного работника представители Федерации профсоюзов Республики Башкортостан во главе с председателем Гузель Мирошниченко возложили цветы к стеле «Уфа – город трудовой доблести», отдав дань памяти тем, кто в годы Великой Отечественной войны ковал победу в заводских цехах на многих эвакуированных в Уфу промышленных предприятиях, производивших продукцию для фронта, для Победы!

Среди тружеников тыла были в основном женщины и подростки, почти дети – те, кто теперь носит звание детей войны.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)



Делегация ФП РБ у стелы

● ПОМОЩЬ

Поддерживаем своих!

Поддержка мобилизованных и их семей становится важнейшей темой, объединяющей общество. И в числе тех, кто всегда готов помочь, поддержать – профактив. Приведём лишь несколько примеров того, как эта работа поставлена в республиканском здравоохранении.

В октябре профсоюзные организации Республиканского кожно-венерологического диспансера, Городской детской больницы №17 организовали сбор гуманитарного помощи для мобилизованных. Только сотрудники ГДКБ №17 передали 34 коробки гуманитарной помощи, укомплектованных предметами первой необходимости и медикаментами для мобилизованных коллег. «Собрать гуманитарную помощь предложило руководство больницы и сами врачи. Медики как никто другой понимают, что помощь, в том числе обеспечение нужными лекарствами, перевязочными материалами, крайне важна для тех, кто отправляется на передний край специальной военной операции на Украине», – подчеркнул председатель профсоюзной организации ГДКБ №17 Рамиль Мавлютов.

За счёт средств профсоюзной организации Республиканского кардиоцентра приобретены спальные мешки для мобилизованных медиков – сотрудников центра. Оказана поддержка их семьям.

Организовали сбор средств и гуманитарной помощи для мобилизованных в Бураевской, Давлекановской, Аскинской, Караидельской районных больницах, городских больницах Кумертау, Нефтекамска, Учалов, в психиатрической больнице Стерлитамака.

Поддержка семей мобилизованных медиков осуществляется комплексно в тесном взаимодействии администраций больниц, отделов кадров, профсоюзных организаций. В медорганизациях определены ответственные за помощь мобилизованным, поддерживается постоянная связь с их родственниками, выясняют их



потребности, по возможности решаются возникающие вопросы. Налажено взаимодействие с муниципалитетами, чтобы устроить ребёнка в детский сад, обеспечить бесплатным питанием. При необходимости оказывается медицинская и психологическая помощь родственникам.

– Создан специальный чат, куда со всей республики стекается информация о том, сколько медработников мобилизовано, какие вопросы возникают у их родственников и как они решаются. Мы еженедельно мониторим эти данные, знаем, какая работа ведётся на местах. Помощь отказывается адресно и оперативно, – отметил министр здравоохранения Башкортостана Айрат Рахматуллин.



– Знать, что твои близкие под опекой, не оставлены один на один со своими проблемами очень важно для тех, кто ушёл исполнять свой долг. Работники отрасли, чьих близких родственников мобилизовали, могут обратиться за помощью в свою профсоюзную организацию, на Горячую линию нашего профсоюза, – отмечает председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. – Поддержка семей мобилизованных становится одной из основных тем, объединяющих общество. Республиканский профсоюз здравоохранения держит руку на пульсе.

● ЛУЧШИЕ

Между нами, девочками



Гран-при завоевала М. Кудрейко

10 ноября в Стерлитамаке состоялся финал конкурса профессионального мастерства среди представительниц трудящейся молодёжи предприятий и организаций города «Работница года». В работе жюри принял участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Наиль Махмутов.

За звание «Работница года» и главный приз – смартфон последней модели – боролись 16 участниц со всего города, занятых в самых разных сферах деятельности. Девушкам необходимо было подготовить визитную карточку и продемонстрировать творческие способности, рассказав о своей профессии.

По результатам конкурса победительницей и обладателем Гран-при стала Марина Кудрейко, библиотекарь централизованной библиотечной системы. I место заняла Евгения Калганова (водитель троллейбуса МУП «СТУ»), II – Ралина Ахмерова (МУП «Водоканал»), III место у Ксении Руденко (педагог Дворца спорта и пионеров).

● ДАТА



Ф. Ибрагимов

Юбилей

Президиум Республиканской организации профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации поздравляет Фарита Мансуровича Ибрагимова (председателя рескома в 2000-2011 годах) с 75-летием!

Желаем вам, Фарит Мансурович, крепкого здоровья, счастья, благополучия, семейного уюта и тепла!

● АКЦИЯ

У добрых дел нет выходных

С 31 октября по 2 ноября в ГБУ Центр спортивной подготовки им. Р. Баталовой состоялся XVI Республиканский культурно-спортивный фестиваль для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья государственных коррекционных учреждений.

В церемонии награждения принимали участие министр образования и науки РБ Айбулат Хажин, министр спорта РБ Руслан Хабибов, депутат Госдумы РФ, 13-кратная паралимпийская чемпионка Рима Баталова, а также председатель республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева. Каждый участник получил сертификат участия и памятный сувенир с символикой Росхимпрофсоюза, который был вручен рескомом профсоюза в рамках акции «100 добрых дел».

В нём приняли участие 185 обучающихся из 36 государственных коррекционных школ и школ-интернатов и республиканского центра дистанционного образования детей-инвалидов.



Для творчества нет границ

Дети продемонстрировали свои творческие умения по направлениям «Хореография» и «Вокал» в дистанционном формате, а в центре спортивной подготовки соревновались по лёгкой атлетике.

● СОВЕТ ФП РБ

Механизм снижения противоречий

Тема развития социального партнёрства в республике стала основной на VIII заседании Совета Федерации профсоюзов РБ. В работе совета приняли участие зампредседателя Госсобрания – Курултая РБ Рустем Ахмадинуров, первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников, замглавы администрации Уфы Владимир Жебровский.



Интерактив в помощь

С основным докладом выступила председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко**.

– В республике выстроена система социального партнёрства, которой в следующем году исполняется 30 лет, – отметила она. – Подписано Республиканское соглашение на 2023-2025 годы, начаты переговоры по заключению Соглашения о минимальной заработной плате в новой редакции, поскольку прежнее потеряло свою актуальность в связи с повышением федерального МРОТ. Во многом нашей работе на местах помогает Указ Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан». Утверждён план мероприятий, посвящённых 30-летию социального партнёрства в республике, которым предусмотрен мониторинг выполнения этого указа на всех уровнях социального партнёрства.

Несмотря на ряд позитивных изменений, происходящих в системе регулирования социально-трудовых отношений в сфере социального партнёрства, остаётся ещё ряд нерешённых вопросов.

По словам Гузель Мирошниченко, чтобы распределить точки приложения усилий как в области эффективности социального партнёрства, так и в области нашего организационного укрепления по всему региону, требуется скорейшая разработка интерактивной карты с охватом профчленства по конкретным городам, районам, с указанием предприятий, организаций, учреждений, которая бы наглядно демонстрировала, в каких муниципальных образованиях, предприятиях, организациях, в какой отрасли профсоюзы не дорабатывают и чья это зона ответственности.

– Сегодня мы наблюдаем, что по-прежнему сохраняется отрицательная тенденция – снижение количества колдоговоров, которые заключены с профорганизациями, входящими в структуру ФНПР как в республике, так и в целом по стране, – отметила Гузель Мирошниченко. – Цена колдоговора на одного человека ежегодно падает.

Причины разные: экономическая ситуация, ликвидация, реорганизация предприятий, заключение коллективного договора с «псевдопрофсоюзами», которые заканчиваются за забором предприятия и не представлены на всех уровнях социального партнёрства. И здесь – точка приложения усилий всех сторон социального партнёрства.

Профсоюз – обязательное условие

– Явным недостатком сегодняшнего законодательства, на мой взгляд, является уведомительная, а не обязательная регистрация коллективных договоров в органе по труду, – выразила точку зрения председатель ФП РБ. – Считаю необходимым проработку на законодательном уровне критериев мотивированного отказа работодателей от присоединения к соглашениям, а также критериев признания коллективных договоров недействительными, в том числе в случае нарушения процедуры заключения. Необходимо разработать законодательный механизм присоединения работодателей к отраслевым тарифным соглашениям на региональном уровне.

Профсоюзы не снимают с повестки дня задачу по борьбе с неформальной занятостью. В нашей республике особенно грешит этим строительная отрасль. Поэтому в ходе заседаний РТК профсоюзная сторона старается донести, что подрядные организации, выигрывающие тендеры, максимально экономят на наёмных работниках, которые зачастую не имеют средств индивидуальной защиты, не проходят обучения в сфере охраны труда. Итоги закономерны: в строительстве очень высок уровень производственного травматизма, зачастую с работниками не оформляются трудовые отношения. Это не удивительно, как правило, там отсутствуют профсоюзные организации. С этой безобразной практикой пренебрежения к человеческой жизни необходимо бороться.



Поэтому Федерация профсоюзов РБ инициировала на РТК необходимость в правовом порядке добиться решения вопроса о включении в условия о проведении тендеров по госзакупкам обязательств о заключении колдоговоров с профорганизациями и выполнении соглашений. Конечно, этот вопрос требует проработки с учётом действующего законодательства.

4Z всегда актуальны

Гузель Мирошниченко отметила, что рост числа самозанятых обусловлен не только легализацией тех, кто фактически является самозанятыми, но и тем, что работодатели переводят наёмных работников в категорию самозанятых и предпочитают принимать на работу новых сотрудников в данном статусе, заключая с ними договоры гражданско-правового характера.

Такая схема позволяет недобросовестным работодателям экономить на выплате налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также на социально-трудовых гарантиях, установленных в трудовом законодательстве, коллективных договорах и соглашениях в сфере труда. Это снижает поступление средств в систему обязательного социального страхования и бюджеты субъектов РФ, одной из основных статей дохода которых является НДФЛ. При этом работники, переведённые в статус самозанятых, лишаются законных льгот, гарантий, а также права на объединение и защиту профсоюзами.

Такая «самозанятость» ставит под угрозу будущее трудовых отношений в России, а также обесценивает поправки в трудовое законодательство по дистанционной и временной удалённой работе, поскольку работодатели будут привлекать соответствующих работников к труду в качестве самозанятых. Для решения описанных проблем ФНПР предлагает закрепить в законодательстве РФ правовой статус, права и гарантии самозанятых, в том числе право на защиту через объединение в профсоюзы.

– С какими бы глобальными вызовами ни сталкивалось наше общество, всегда актуальными остаются вопросы зарплаты, защиты, занятости и законности, так называемые 4Z – всё это индикаторы достойного труда, за который выступают профсоюзы не только во Всемирный день действий «За достойный труд!», а на протяжении всей своей более чем вековой истории, – подчеркнула в завершение Гузель Мирошниченко.

Награды – достойным

В прениях выступили начальник отдела кадровой политики Министерства образования и науки РБ Максим Кумызов, председатель Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге Альберт Премилов, директор БИСТ Танзиля Нигматуллина, ректор ИПК ПК Ольга Кудрина.

После завершения заседания Совета состоялось торжественное собрание, посвящённое Дню профсоюзного работника. И здесь наступила очередь поздравительных речей социальных партнёров. Так, заведующий отделом по взаимодействию с институтами гражданского общества Управления Главы РБ по общественно-политическому развитию Иршат Ниязгулов огласил поздравление Главы республики Радия Хабирова с Днём профсоюзного работника РБ.

Рустем Ахмадинуров подчеркнул, что Башкортостан – один из немногих регионов в стране, где есть такой праздник.

– Это, безусловно, говорит о силе и авторитете Федерации профсоюзов РБ, – считает Рустем Ахмадинуров. – Профсоюзам республики есть чем гордиться: вы активно пользуетесь правом законодательной инициативы, благодаря вашей поддержке люди труда в республике защищены.

Юрий Мельников также подчеркнул, что Федерация профсоюзов – это одна из авторитетнейших общественных организаций, благодаря которой в Башкирии выстроена многоуровневая система социального партнёрства.

– Самое главное, что в своём взаимодействии мы всегда находим компромиссы, прекрасный пример этому – новое республиканское соглашение, подписанное без протокола разногласий, – сказал Юрий Мельников. – Договороспособность – это одна из самых сильных черт социальных партнёров республики, благодаря которой достигается создание благоприятных условий труда и достойной жизни.

В преддверии праздника были вручены профсоюзные награды профактиву республики, ветеранам профсоюзного движения, социальным партнёрам, победителям конкурсов профессионального мастерства и др.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● СЕМИНАРЫ

Не сгореть на работе

В Янауле прошёл семинар председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования района. На повестке дня было два вопроса: профилактика эмоционального выгорания педагогических работников и мотивированное мнение профсоюзной организации.



Практические занятия помогают глубже вникнуть в тему

– Согласно исследованию учёных больше половины педагогов не справляются со стрессом, – отметила на семинаре председатель Янаульского райкома Общероссийского профсоюза образования Эльмира Гильмуллина. – А после пяти лет работы у большинства в той или иной стадии наблюдается эмоциональное выгорание. Психологическая нагрузка на профсоюзных активистов вообще двойная!

На практикуме по профилактике эмоционального выгорания участники разобрали стадии выгорания, оценили уровень удовлетворённости в каждой значимой сфере жизни, изобразили своё колесо жизненного баланса, разобрали, какие сферы не дают ему хорошо крутиться, в чём причина неудовлетворённости, что можно исправить.

Во второй части семинара в ходе беседы с элементами ролевой игры, работая в группах, участники рассмотрели, какие решения и локальные акты работодатель принимает с учётом мнения профсоюзного органа, какие документы он должен представить при обращении за мотивированным мнением.

● ИТОГИ

Праздник урожая

В районах Башкортостана сельчане проводят праздники труда как итог тяжёлой уборочной страды.



Встреча в Кармаскалинском районе

11 ноября у тружеников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Кармаскалинского района состоялось приятное событие – праздник труда. Это праздник, объединяющий всех, кто трудится на земле, работает в сельском хозяйстве, на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности.

У райкома профсоюза работников АПК района (председатель райкома – Чулпан Юнусова) выстроен конструктивный диалог с органами местного самоуправления, создано объединение работодателей, подписано территориальное соглашение.

До начала основного мероприятия прошла деловая встреча председателя БРО профсоюза работников АПК РФ Кадрии Гайнетдиновой с главой муниципального района Альфиром Сабировым и заместителем министра сельского хозяйства РБ Ириком Сураковым.

Далее гости ознакомились с выставкой достижений сельчан района, пообщались с руководителями сельхозпредприятий.

Затем состоялась церемония награждения передовиков.

Главе района от профсоюза была вручена Почётная грамота Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ и картина «Хлеб – всему голова!».

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Когда в товарищах согласье есть

Благодаря совместной работе социальных партнёров в Давлекановском районе работникам образования удалось не только сохранить многие социальные гарантии, но и расширить их.



З. Хасаншина



Давлекановская районная организация Общероссийского профсоюза образования сегодня насчитывает более 650 членов, объединённых в 34 первичные профсоюзные организации. Возглавляет райком Зиля Хасаншина.

На территориальном уровне социальное партнёрство в сфере образования развивается на основе отраслевого соглашения между администрацией района, райкомом профсоюза и управлением образования.

Через территориальное соглашение и коллективные договоры работникам образования района в связи с юбилейными датами выделяется единовременное материальное вознаграждение в размере месячной заработной платы, 5 тыс. руб. – при смерти близкого родственника. Также материально помогают тем, кто подготовил победителей и призёров межрегиональных, всероссийских, республиканских олимпиад и конкурсов.

– В организациях образования района трудятся более 20 молодых педагогов со стажем работы до трёх лет, их обеспечили единовременным пособием в размере четырёх окладов, – рассказывает Зиля Хасаншина. – Принимаются меры, направленные на создание для них благоприятных условий труда, профессионального роста. Не забываем и про пенсионеров, с ними ведём активную работу совместно с советом ветеранов района.

Одной из важнейших остаётся проблема обеспечения работников образовательных организаций жильём. За последние три года три семьи работников образования района улучшили свои жилищные условия в рамках программы «Устойчивое развитие сельских территорий».

В районной организации профсоюза успешно работает внештатная правовая инспекция труда, в практику работы вошло проведение совместных с управлением образования, центром занятости и централизованной бухгалтерией проверок соблюдения норм действующего законодательства по различным вопросам.

Не остаются в стороне и вопросы охраны труда. С участием технического инспектора, уполномоченных профкомов регулярно осуществляются проверки образовательных организаций, выявленные нарушения своевременно устраняются. Медицинские осмотры проводятся за счёт средств работодателя. Меры, принимаемые сторонами социального партнёрства, позволили избежать несчастных случаев на работе.

Традиционным стало совместное проведение физкультурно-массовых мероприятий, спартакиад. Кстати, в этом году Давлекановский район стал местом проведения зонального этапа спартакиады «Здоровье» работников образовательных организаций республики.

– Итоги выполнения соглашения, коллективных договоров регулярно рассматриваются на заседаниях с участием руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций, – рассказывает Зиля Хасаншина. – В итоге охват коллективными договорами составляет 100%. 34 коллективных договора в районе распространяются более чем на 900 работников.

О многом говорят награды учреждений образования района. Так, коллективный договор ДЮСШ «Самбо – 75» участвовал в отраслевом республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор» и занял I место, а в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» – II место. Территориальное соглашение пару лет назад заняло III место в республиканском конкурсе «Лучший колдоговор (соглашение) года».

– Территориальный комитет профсоюза принимает активное участие в работе различных коллегиальных органов района, совещаниях, семинарах, других мероприятиях, связанных с системой образования, осуществляет взаимодействие с органами власти, государственными и общественными организациями, – продолжает Зиля Хасаншина. – Всё это позволяет достичь позитивного результата в вопросах защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Конечно, несмотря на планомерную работу, остаётся ряд нерешённых проблем. Среди них – обеспечение молодых педагогов служебным жильём, оздоровление в санаториях и др. Но, как говорится, дорогу осилит идущий.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КРУГЛЫЙ СТОЛ

Учитель: профессия или миссия?

Круглый стол под таким названием в онлайн-формате провёл Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Уфимского многопрофильного профессионального колледжа в рамках реализации проекта «Курс молодого педагога». В работе круглого стола принял участие председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Раиль Газизов.

В своём приветствии директор колледжа Сынтимир Баязитов отметил, что молодые педагоги являются одним из важнейших ресурсов страны, были и остаются генераторами новых идей, планов, свежих и нестандартных решений.

Выступление Раиля Газизова было посвящено вопросам социальной защиты молодых педагогов.

– Республиканский комитет профсоюза уделяет особое внимание условиям труда и социальным гарантиям молодёжи, – отметил он. – В республиканском отраслевом соглашении закреплён статус молодого специалиста, что позволяет восполнить его отсутствие в трудовом законодательстве страны. Определены особые условия оплаты труда молодых специалистов: впервые приступившим к работе после окончания организаций высшего и профессионального образования устанавливается повышающий коэффициент к ставкам в размере 0,3 за фактическую нагрузку, который действует в течение трёх лет со дня заключения ими трудового договора или до получения работниками квалификационной категории. В 2021 году эти выплаты получили около двух тысяч молодых педагогов образовательных организаций.

Педагогическим работникам, закончившим учебные заведения, впервые приступившим к работе устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере до четырёх ставок в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности. В прошлом году более 550 работников получили в общей сложности около 12 млн руб. «подъёмных».

– Работа с молодыми кадрами осуществляется через молодёжные советы, комиссии профсоюзных организаций учреждений, – рассказал Раиль Газизов. – Во многих образовательных организациях получил развитие институт наставничества, различными формами которого охвачены 85% молодых специалистов в более чем 800 образовательных организациях. Наставникам устанавливаются стимулирующие выплаты, доплаты к зарплате от 10 до 30%, персональные повышающие коэффициенты (0,1-0,2), премии.

Учреждены стипендии республиканской профсоюзной организации лучшему председателю территориального клуба молодых педагогов и студентам педагогического профиля, имеющим отличную успеваемость и активно участвующим в деятельности профсоюзных организаций.

В республиканской организации существует целая система обучения членов профсоюза с целью повышения их правовой, организаторской и профессиональной грамотности. Реском занимается просвещением молодых специалистов, ежегодно проводятся семинары «Ваши права, молодой педагог». На семинары приглашают квалифицированных специалистов по актуальным проблемам формирования профессиональных компетенций педработников, победителей конкурсов «Учитель года» с мастер-классами, опытных методистов.

Кроме того, реском профсоюза контролирует соблюдение в образовательных организациях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, условий коллективных договоров и соглашений в вопросах предоставления прав и гарантий молодым специалистам. Так, в октябре-ноябре текущего года реском проводит мониторинг соблюдения прав и гарантий молодых специалистов, который включает вопросы заключения и содержания их трудовых договоров, получения и размера «подъёмных», дополнительных прав и гарантий, определённых коллективными договорами, установления стимулирующих выплат наставникам и др.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТУПЕНИ

Ваше благородие, госпожа Стипуха

В Москве состоялась Всероссийская школа-семинар «Законодательные аспекты стипендиального обеспечения в организациях высшего образования «Стипком» – 2022». Одним из главных событий семинара стал круглый стол по вопросам совершенствования стипендиального обеспечения и материальной поддержки обучающихся в образовательных организациях высшего образования. В его работе принял участие председатель студенческого координационного совета Общероссийского профсоюза образования в РБ, председатель профкома студентов БашГУ Леонид Ястребов.



Стипендия должна помогать студенту достойно существовать

Круглый стол открыл временно исполняющий обязанности директора департамента государственной молодёжной политики и воспитательной деятельности министерства науки и высшего образования РФ Александр Ведехин.

– Стипендия должна не только стимулировать студентов к учёбе, но и помогать достойно существовать во время процесса обучения, поэтому все вопросы, которые озвучиваются лидерами профсоюзных организаций по вопросам стипендиального обеспечения, очень важны для минобрнауки России и вузовского сообщества, – отметил он.



Д. Тагирова с золотым значком «Стипкома»

В ходе встречи с Александром Ведехиным представители студенческого координационного совета Общероссийского профсоюза образования выдвинули ряд инициатив. Во-первых, они предложили провести единый конкурс на стипендии президента России и правительства РФ с установлением размеров на уровне не менее 1,5-кратного размера прожиточного минимума для студентов и 2,5 прожиточного минимума для аспирантов. А также провести торжественные мероприятия, где вручались бы эти стипендии полномочными представителями президента РФ в федеральных округах. Кроме того, было предложено учитывать в критериальной базе конкурса на назначение стипендий результаты олимпиадного движения.

Представители педагогических вузов выступили с инициативой учреждения именных стипендий для студентов педагогических специальностей в связи с объявлением президентом РФ 2023 года в России Годом педагога и наставника. Появление таких стипендий позволит повысить престиж педагогической профессии, подчеркнёт особый статус педагогов в воспитании подрастающего поколения и придаст высокую значимость этим специальностям.

В-третьих, было предложено установить новые нормативы государственной академической и государственной социальной стипендий и установить повышенную социальную стипендию студентам всех курсов обучения.

Также была озвучена инициатива унификации законодательства Российской Федерации и субъектов, вошедших в состав РФ в октябре 2022 года, и доведения размеров сумм государственной академической и государственной социальной стипендий до прожиточного минимума.

– Проведение круглого стола и конкретные предложения, которые были выдвинуты на встрече в сфере стипендиального обеспечения, являются важным шагом в совместной деятельности с Минобрнауки России, – отмечает Леонид Ястребов. – Надеемся, что наши предложения по увеличению размеров стипендий и законодательные инициативы найдут поддержку и в Госдуме РФ.

Добавим, что за активную работу на лекционных занятиях и качественное выполнение заданий в рамках школы-семинара Дилара Тагирова из УГНТУ и Наталья Костригина из БГПУ были удостоены золотого значка Стипкома.

– Я рада, что мне выпала возможность принять участие в школе-семинаре «Стипком», – делится впечатлениями Дилара Тагирова. – Я смогла углубить свои знания в вопросах стипендиального обеспечения, задать вопросы экспертам со всей страны. А золотой значок «Стипкома» был моей целью, и я её добилась!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НАУЧНЫЙ ПОДХОД

Социальный лифт и надёжный фундамент

В канун Дня профсоюзного работника, отмечаемого в этом году в значимый для профсоюзов Башкортостана год векового юбилея, в Уфе состоялась Всероссийская научно-практическая конференция «Профсоюзное движение в современной России: особенности становления и перспективы развития». Конференция была инициирована и организована Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан и Башкирским институтом социальных технологий ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений».



У профсоюзов, работодателей и научного сообщества единые задачи!



Роль профсоюзов в современном обществе трудно переоценить

В работе конференции принимали участие представители ФНПР, профсоюзных организаций Республики Башкортостан и других субъектов Российской Федерации, органов власти РБ, объединений работодателей, представители трудовых коллективов. В качестве спикера и ведущей на конференции выступала Танзиля Нигматуллина, директор БИСТ (филиала) образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

Богатый исторический опыт

С приветственным словом к участникам обратилась председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко. Она тепло поздравила членов профсоюзов с приближающимся профессиональным праздником – Днём профсоюзного работника, вековым юбилеем профдвижения республики.

Гузель Фаритовна отметила, что, несмотря на все исторические коллизии, профсоюзы никогда не уходили с поля социальной и политической борьбы за права человека труда. Профсоюзы Башкортостана активно участвуют в реализации принятых Указов Главы Республики Башкортостан, в частности, касающихся мер по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда, поднимают развитие системы социального партнёрства в республике на более высокий качественный уровень.

По инициативе профсоюзов и при поддержке социальных партнёров, а также научного сообщества была актуализирована Программа «Достойный труд в Республике Башкортостан до 2030 года».

Значимым событием явилось также заключение в 2021 году Соглашения о минимальной заработной плате. Подобные соглашения имеют пять из 14 субъектов в ПФО, и 45 субъектов из 85 в целом по России. Примечательно, что инициирован данный документ был именно профсоюзами.

В настоящее время профсоюзы проводят переговоры с социальными партнёрами по поводу заключения нового Соглашения о минимальной заработной плате в связи с тем, что с 1 июня текущего года на федеральном уровне он уже был повышен на 10%.

– Мы накопили богатый опыт работы по улучшению качества жизни трудового человека, стали надёжным защитником трудящихся и ответственным партнёром органов государственной власти и объединений работодателей, – отметила Гузель Фаритовна, обращаясь к участникам конференции, – благодаря инициативной и конструктивной позиции профсоюзов в республике налажен устойчивый социальный диалог, ведущий к повышению благосостояния членов профсоюзов, населения в целом и дальнейшему экономическому подъему потенциала республики.

Участники конференции обсудили такие темы, как исторические этапы развития профсоюзного движения, деятельность современных профсоюзов с учётом вызовов времени, профсоюзное движение как один из факторов социально-экономической стабильности в регионах и стране в целом, роль профсоюзов в построении гражданского общества, а также значение социального партнёрства в реализации принципов достойного труда.

С приветственным словом к участникам конференции обратились Александр Шершуков, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность», Татьяна Астрелина, руководитель Государственной инспекции труда в РБ, Кристина Недорезова, заместитель председателя Общественной палаты РБ.

С законодателями задачи общие

Заместитель председателя Госсобрания – Курултая РБ Рустем Ахмадинуров рассказал о конструктивном взаимодействии органов законодательной власти республики и профсоюзов. В частности, Рустем Маратович рассказал о законодательной инициативе депутатов, в реализации которой профсоюзы смогли бы сыграть большую роль. Это касается вопроса сохранения за мобилизованными гражданами заработной платы на месте их постоянной работы до времени, когда они начнут получать соответствующие выплаты.

С докладом на тему «Формирование толерантного сознания граждан, здорового образа жизни, корпоративной культуры» выступил Рашит Харрасов, председатель Башкортостанской организации общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

– Работа профсоюзной организации и администрации в рамках социального партнёрства должна проводиться так, чтобы в поле зрения постоянно находился конкретный член профсоюза с его нуждами и интересами. Там, где действует сильная, сплочённая профсоюзная организация с инициативным профактивом, там неизменно приходит успех. Чрезвычайно важно, чтобы работники органов государственной и муниципальной власти на местах своим поведением всегда демонстрировали готовность к решению вопросов, проблем, диалогу и сотрудничеству. Будучи толерантными, они должны уметь отстаивать свои позиции, принципы, уважать права и взгляды других людей. Такое поведение предполагает гибкость внешних поведенческих реакций при неизменности и твёрдости внутренних убеждений. Важнейшим показателем толерантности является нацеленность на решение проблем, – отметил в своём выступлении Рашит Мирхадиевич.

Опыт и новации

С интересным опытом профсоюзов Казахстана познакомила присутствующих Ольга Кудрина, ректор Института повышения квалификации профсоюзных кадров. Опыт казахстанских профсоюзов, в частности, убедительно свидетельствует о том, насколько важно единство. В постсоветский период, когда Казахстан обрёл свой суверенитет, профсоюзы этой страны раскололись на несколько структур, но ничего хорошего из этого не вышло, и какое-то время спустя они вновь объединились в свою единую федерацию.

Вопроса необходимости повышения образовательного уровня членов профсоюзной организации коснулся в своём выступлении Раиль Газизов, председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

– Укрепления кадрового состава без отлаженной системы обучения и повышения квалификации добиться невозможно, – отметил выступающий. – Мы стараемся обеспечить каждому профсоюзному работнику, каждому активисту возможность регулярно повышать свою квалификацию. Ежегодно в план работы рескома профсоюза включается проведение учёбы, семинаров. В течение 2022 года специалистами рескома профсоюза проведено 20 обучающих семинаров. Это семинары и для штатных профсоюзных работников, председателей первичек, бухгалтеров, членов ревизионных комиссий, профсоюзных внештатных правовых и технических инспекторов труда, членов профсоюза, студенческого профсоюзного актива и социальных партнёров.

Принципиально важного вопроса профсоюзной демократии коснулся в своём выступлении председатель РОБ РОСПРОФТРАНСДОР Марат Давлетшин:

– Сила и влияние профсоюза зависят, прежде всего, от активного и, самое главное, осознанного участия членов профсоюза в деятельности своей профсоюзной организации. В условиях социально-экономического кризиса потребность работников в коллективной защите своих интересов резко возрастает – профсоюзы остаются единственной реальной силой, способной противостоять попыткам работодателей переложить последствия кризиса на плечи трудящихся. Поэтому важной задачей профсоюзных организаций сегодня должно стать вовлечение работников в профсоюзы.

Уфа – город профсоюзный

Гюзель Байкучкарова, начальник управления кадрового обеспечения и муниципальной службы администрации г. Уфы в слайдовом формате познакомила участников конференции с институтом социального партнёрства в современном мегаполисе. Благодаря действию этого института на территории города заключено 957 коллективных договоров, которые охватывают своим действием 299 тысяч работников. И это лишь один нюанс, иллюстрирующий деятельность профсоюзов в городе, в действительности же вся деятельность городской администрации проходит под эгидой территориальной трёхсторонней комиссии.

Мотивация – на поверхности

О такой важной проблеме, как мотивирующий фактор, который необходим для увеличения профсоюзного членства, рассказал в своём онлайн выступлении Павел Фельдман, доцент кафедры философии и социологии Академия труда и социальных отношений. Он рассказал как следует вести диалог с молодыми людьми с тем, чтобы они вступали в профсоюз. И, оказывается, мотивов для этого более, чем достаточно.

– Одним из действенных инструментов выращивания молодых профсоюзных кадров являются молодёжные советы, которые, к сожалению, в большинстве профсоюзных организаций существуют лишь формально, либо не выполняют положенной им образовательной функции, – считает Павел Яковлевич. – В то же время молодые люди недооценивают возможность профессионального роста за счёт профсоюзного членства. Зачастую они просто не знают о такой возможности. По сути, профсоюз выполняет не только защитную функцию в правовом плане, это ещё и социальный лифт, который даёт хороший жизненный старт.

Участники конференции приняли итоговую резолюцию, а также высказались за проведение данных мероприятий в дальнейшем на регулярной основе.

Сергей РУСАКОВ

● ОДНОЙ СТРОКОЙ

* * *

В целях сокращения финансовой нагрузки на организации малого и среднего бизнеса Постановлением Правительства РФ от 15 октября 2022 г. № 1839 срок действия результатов специальной оценки условий труда, истекающих в этом году, продлили до конца 2023 года.

Мера принята в отношении рабочих мест, на которых по результатам проведения предыдущей СОУТ установлены классы условий труда 1 (оптимальный) и 2 (допустимый). Вредных и опасных условий труда это не касается – для таких рабочих мест спецоценка продлеваться не будет.

* * *

Подписан Федеральный закон от 04.11.2022 г. №434-ФЗ, которым внесены изменения в Трудовой кодекс РФ.

Так, введено новое основание для увольнения работников по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, а именно, в случае мобилизации работодателя – физического лица или единственного учредителя компании. Согласно поправкам в ст. 83 ТК РФ, с сотрудниками будут расторгнуты трудовые договоры, если работодатель не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и обязанностей.

Норме придана обратная сила: она распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года, то есть с момента подписания указа о начале частичной мобилизации.

● ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

Профессиональный рост – процесс постоянный

Вопросы охраны труда для профсоюзов всегда актуальны. И поэтому, если позволяет бюджет, в штатном расписании профорганизации предусмотрена ставка технического инспектора.

Алеся Шумаева – молодая мама, у них с мужем двое детей – дочка Влада и младший сын Глеб. Находясь в отпуске по уходу за которым, она приняла решение получить дополнительное образование по программе содействия занятости, которую предлагает Институт повышения квалификации профсоюзных кадров. По своей основной специальности Алеся юрист, она закончила институт права Башгосуниверситета и работает в ППО «Башнефть-Переработка» Нефтегазстройпрофсоюза России специалистом по правовой работе. Несмотря на то, что молодые мамы с детьми всегда находились под правовой защитой государства, тенденции на рынке труда сейчас довольно непредсказуемы, и неизвестно, какие профессии завтра будут востребованы, а какие уйдут в прошлое, вот почему получение ещё одной специальности никогда не повредит. Именно так рассуждала молодая мама двоих детей и, зарегистрировавшись на портале trudvsem.ru, подала заявку на дополнительное обучение, которое успешно прошла по программе «Специалист в области охраны труда». В итоге моя собеседница, по сути, не отвлекаясь от домашних дел, получила дополнительное образование. И, следует отметить, что всё это бесплатно для обеих сторон – как для Алеси Шумаевой, так и для ППО, где она трудится.

В общении с Алесей меня интересовал вопрос мотивации – только ли желанием обезопасить своё трудоустройство было обусловлено получение новой профессии?



А. Шумаева

– Конечно, это главное, – говорит молодая женщина. – Расходы семьи с двумя детьми постоянно растут, но если рассматривать вопрос шире, то в активном трудовом возрасте человек постоянно развивается, ведь секрет успеха в постоянном самосовершенствовании. Однако, к сожалению, в наше время это не так-то просто, поскольку, чтобы учиться, необходимы дополнительные средства, что для молодой семьи, как правило, проблематично. Но спасибо профсоюзу, который заботится в том числе и о профессиональном росте своих членов. Способствует этому и ряд программ Ворлдскиллс, которые предлагает Институт повышения квалификации профсоюзных кадров. По данным программам могут обучаться люди самых разных возрастов и социального статуса: женщины, сидящие дома в отпуске по уходу за ребёнком, предпенсионеры, безработные. Важно поверить в себя, не опускать руки, а пользоваться той возможностью, какую даёт профсоюз и, в частности, Институт повышения квалификации профкадров, который организует дополнительное профессиональное образование различных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», где обучение ведётся, в том числе, по направлению охраны труда.

– Если говорить о профсоюзе, – продолжает моя собеседница, – то ППО «Башнефть-Переработка» сегодня ведёт активную деятельность по всем направлениям, только профактивистов насчитывается порядка 300 человек, из которых около 70% – молодёжь. Постоянную всестороннюю помощь в профсоюзной работе оказывает РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России и МПО ПАО «НК «Роснефть».

Что же касается работы технического инспектора, то, безусловно, его деятельность на промышленном предприятии очень важна, со своей стороны профсоюзы должны контролировать рабочий процесс, чтобы не было несчастных случаев на производстве, а профессиональные заболевания ушли в прошлое.

Сергей РУСАКОВ

● ПРОИСШЕСТВИЕ

Могила в траншее

Жилищно-коммунальное хозяйство продолжает оставаться одной из самых травмоопасных отраслей. Трактористы попадают в ДТП, слесари получают ожоги, падая в горячую воду, на дворников падают ледяные глыбы, не говоря уже про многочисленные случаи отравления газом в канализационном люке… В этот раз не повезло электрогазосварщику коммунального предприятия Ишимбая.



Соблюдение правил охраны труда спасло бы работнику жизнь…

Наверняка 63-летний работник Ишимбайского МУП «Межрайкоммунводоканал» с удовольствием бы сидел дома и нянчился с внуками. Однако пенсионная реформа вынуждает работать и после 60 лет.

3 августа электросварщик отправился вместе с бригадой устранять утечку холодной воды по улице Комарова в Ишимбае. Прорыв случился под проезжей частью, поэтому для доступа к водопроводу экскаватором раскопали траншею глубиной в два метра и начали заниматься устранением коммунальной аварии. Когда сварочные работы были почти закончены, грунт неожиданно начал обваливаться. Электрогазосварщика быстро засыпало землёй. Работники сумели откопать коллегу, с множественными переломами рёбер пострадавшего увезли в ишимбайскую больницу, где спустя несколько дней мужчина скончался…

Расследование показало, что к несчастному случаю привёл целый букет нарушений. Так, наряд-допуск был выдан без указания мер безопасности. Место выполнения земляных работ не было очищено от валунов, а крепление откосов траншеи не было зафиксировано.

Кроме того, извлечённый грунт не был размещён на требуемое безопасное расстояние.

При проведении земляных работ требуется повышенное внимание к вопросам техники безопасности и охраны труда. Специфика работ предполагает воздействие многих факторов, поэтому контроль со стороны ответственных лиц должен быть постоянным. Видимо, в этот раз на предприятии понадеялись на авось, и результатом халатности стала смерть человека.

– Сам факт происшествия говорит о том, что работодателем не были предприняты все исчерпывающие меры для того, чтобы грунт не сошёл, – высказал уверенность на заседании, где рассматривался нечастный случай, заместитель руководителя Государственной инспекции труда в РБ Азамат Салихов. Что ж, с этим сложно поспорить.

В защиту работодателя стоит сказать, что он провёл все необходимые мероприятия для устранения причин несчастного случая. В частности, был проведён анализ источников, представляющих угрозу здоровью работников при выполнении земляных работ, разработаны мероприятия по их устранению. После анализа опасностей была изменена карта профрисков. Работники прошли обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ. Была проведена внеплановая проверка знаний по охране труда.

К слову сказать, в течение десяти лет на предприятии не было ни одного несчастного случая. Что ещё раз подтверждает, что сфера охраны труда не прощает ошибок, начеку нужно быть всегда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СИТУАЦИЯ

Меньше, да лучше?

Важность вклада уполномоченных по охране труда профсоюзов в снижение производственного травматизма сложно переоценить. Находясь внутри коллектива, эти неравнодушные люди непосредственным образом влияют на обеспечение безопасности на рабочих местах. Тем тревожнее информация, что за последние пять лет в республике отмечается снижение численности уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов. Ситуацию обсудили на президиуме ФП РБ.

Если в 2017 году было 10,6 тыс. уполномоченных по охране труда профсоюзов, то затем три года подряд происходило снижение их численности на тысячу человек до 7,4 тыс. в 2020 году. В 2021 году их число чуть выросло.

По словам главного технического инспектора труда ФП РБ Василия Сазонова, анализируя эти данные, необходимо также учитывать общее количество работающих в республике. А их число за пять лет сократилось с 493 тыс. до 430 тыс.

С другой стороны, возможно, где-то есть и недоработки на местах. Уполномоченных нужно стимулировать, на голом энтузиазме сегодня работать никто не будет. Поэтому для развития института уполномоченных в республике президиум постановил республиканским и первичным профсоюзным организациям добиваться включения в колдоговорах в обязательства работодателей гарантий деятельности уполномоченных, в том числе мер морального и материального стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве.



Другая действенная мера стимулирования – предоставлять уполномоченным не менее двух часов рабочего времени в неделю для выполнения общественных обязанностей с сохранением среднемесячной заработной платы, а также оказывать им необходимую помощь и поддержку для выполнения возложенных на них обязанностей. Ну и, конечно, уполномоченных необходимо обучать.

Республиканским организациям профсоюзов пленум рекомендовал принять меры по стабилизации количества уполномоченных из расчета не менее одного уполномоченного по охране труда на 50 работников.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

Есть проблемы – нужны решения



В. Мельникова

Венера Мельникова родом из посёлка Уруссу Республики Татарстан, а в Салават приехала в 1983 году по распределению после окончания Казанского энергетического института. Она говорит, что сразу была очарована этим молодым зелёным городом, замечательными людьми, с которыми впоследствии ей довелось работать долгие годы.

Трудовую деятельность Венера Мусагитовна начала инженером в электролаборатории электрического цеха на Ново-Салаватской ТЭЦ, и уже с первых дней включилась в общественную работу, поскольку, как она сама говорит, её всегда отличало неравнодушие, обостренное чувство справедливости, невозможность мириться со злоупотреблениями, желание помогать другим. Логично, что с такими качествами характера ей лежала прямая дорога в профсоюзную организацию. Сначала она стала заместителем председателя профкома, а с 2003 года и по сей день работает председателем профсоюзной организации Ново-Салаватской ТЭЦ.

– Многие считают, что «немодно» работать всю жизнь на одном месте, но я на ТЭЦ уже 39 лет, и не жалею. Люблю свою работу и верно ей служу, – говорит моя собеседница.

С декабря 2014 года, вдобавок к своей основной работе, она возглавила Салаватскую городскую профсоюзную организацию. Салаватское городское объединение профсоюзов было создано в декабре 1993 года. Для повышения эффективности работы, для обмена опытом и объединения усилий в защите прав и интересов членов профсоюзов был создан городской Совет профсоюзов, который продолжает свою деятельность и сегодня. В состав совета входят профсоюзные организации города: работников образования (председатель О. Татарова), учреждений культуры (председатель И. Кузовенкова), НС ТЭЦ (председатель В. Мельникова), здравоохранения (председатель Э. Субхангулова), трамвайное управление (председатель Г. Мустафина).

Благодаря слаженной системе социального партнёрства сохраняется положительная динамика основных показателей по обеспечению гарантий в сфере труда. Город Салават является одним из первых в республике, кто заключил территориальное соглашение. В рамках социального диалога удаётся решать многие вопросы и задачи. Не лишним будет сказать, что многоуровневое договорное регулирование большого ряда актуальных для горожан вопросов – это наиболее продуктивная форма работы. Альтернативы ей пока не видится, – замечает Венера Мельникова. – Один из основных вопросов, который мы систематически поднимаем на комиссии – это обеспечение достойной заработной платы и социальной защиты населения.

Ведь именно в последние годы заметно увеличился отток рабочей силы за пределы республики, текучесть кадров на промышленных предприятиях намного возросла, и главная причина, прежде всего, в низкой заработной плате. Да, рост заработной платы произошёл на некоторых предприятиях и, тем не менее, определённые острые вопросы по заработной плате остаются. Не первый год мы озвучиваем на ТТК вопрос заработной платы работников культуры и дополнительного образования. С 1 июня 2022 года подняли МРОТ до 15279 рублей, оставив ставку педагогов на прежнем уровне – 8817 рублей. Парадокс в том, что теперь доплачивают до МРОТ, не учитывая при этом категорию, стаж и образование.

Мы все в жизни поднимаемся по ступеням развития, своим опытом, трудолюбием, вкладом в работу, прохождением профессиональных курсов обучения, повышения квалификации. И логично, когда этот подъём сопровождается ростом заработной платы. А что сейчас? Молодёжь пришла – и сразу на верхнюю ступень по заработной плате. В итоге: профессионалы теряют смысл развиваться дальше, а у молодых специалистов и так оценка их труда доводится до МРОТ...

Венера Мусагитовна считает, что выплата так называемых стимулирующих сумм не решает эту проблему, так как непонятен механизм распределения. В близлежащих городах преподаватели получают выплаты ежемесячно, а в Салавате уже с апреля стимулирующих выплат не было, – говорит председатель профсоюзной организации.

Заработная плата работников трамвайного управления тоже вызывает тревогу, ситуация сложная: тарифная ставка рабочего первого разряда управления составляет 4463 рубля, а среднемесячная заработная плата – 22443 рубля. Индексация не проводится, с первого по шестой разряды получают доплату до уровня МРОТ. В итоге происходит нехватка квалифицированных кадров.

Это только часть проблем, рассматриваемых на заседаниях ТТК.

– На самом деле у трёхсторонней комиссии есть реальные полномочия менять ситуацию в лучшую сторону, следовательно, каждый день работы всех трёх сторон соглашения должен приносить какую-то, пусть даже маленькую, но пользу нам всем. Сегодня также остро стоит вопрос об эффективности и результативности работы ТТК г. Салавата, – говорит Венера Мельникова, называя основной текущей проблемой состояние профсоюзного движения в городе, где состав Салаватского городского объединения профсоюзных организаций уменьшился в разы. И причины здесь разные – это и человеческий фактор, и действия некоторых руководителей, приведших к ликвидации профсоюзов или их замене на СТК, а также ряд других причин.



Члены профсоюза Ново-Салаватской ТЭЦ за посадкой деревьев

Венера Мусагитовна считает, что, к сожалению, ответственность за создание такой ситуации лежит, в том числе, на руководителях предприятий, многим из которых не выгодно, чтобы был профсоюз. Как не вспомнить слова из известной басни: «Когда в товарищах согласья нет, на лад их дело не пойдет»?

Действительно, умение слушать друг друга, уважение и учёт интересов сторон является основой социального партнёрства. И усилия сторон должны быть направлены на улучшение условий труда и повышение жизненного уровня трудящихся, на развитие общества, города.

Сергей РУСАКОВ

● НАГРАДА

Стали сильнее и современнее

Республиканская организация Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства стала победителем конкурса «Дороги России – 2022» в номинации «Лучшая профсоюзная организация».



М. Давлетшин: «Итоги нашей работы высоко оценили на российском уровне»

«Дороги России» – это общероссийский конкурс, учреждённый ЦК РОСПРОФТРАНСДОР и союзом работодателей дорожной отрасли России «АСПОР». Жюри конкурса, в частности, отметило, что первичные профсоюзные организации, входящие в состав рескома профсоюза, добиваются решения многих проблем по улучшению условий труда, санитарно-бытовых условий, обеспечения средствами индивидуальной защиты, предоставления льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда, защиты трудовых прав работающих. На всех предприятиях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства, находящихся на обслуживании в рескоме, заключены коллективные договоры, устанавливающие дополнительные, по сравнению с Трудовым кодексом РФ, гарантии работникам.

– Одним из важных мотивирующих факторов членства в профсоюзе является активная деятельность профсоюзных организаций в области охраны труда, – рассказывает председатель рескома РОСПРОФТРАНСДОР Марат Давлешин. – Организована техническая инспекция, на предприятиях действуют комиссии по охране труда, институт уполномоченных профкомов по охране труда. Ведётся постоянная работа по организации системы их непрерывного обучения. На базе Института повышения квалификации профсоюзных кадров активно проводится обучение уполномоченных и членов комиссий по охране труда.

Важным блоком в деятельности профорганизации является осуществление правовой помощи членам профсоюза. Вопросы контроля за соблюдением трудовых прав членов профсоюза регулярно рассматриваются на заседаниях выборных органов территориальной профорганизации и профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций.

Много внимания уделяется работе с молодёжью. По мнению Башкирского рескома профсоюза, сегодня профсоюзам, наряду с опытом старших работников, необходимы свежие силы, мысли, дела.

– Будет молодёжь закрепляться на профсоюзной работе – значит, мы на верном пути, это и будет одним из показателей эффективности модернизации профсоюзного движения, – уверен Марат Давлетшин. – Молодёжь – это стратегический ресурс профсоюза.

Молодёжным советом республиканской организации профсоюза ведётся работа, направленная на привлечение внимания к проблемам молодёжи с целью защиты её социально-трудовых прав. Особое внимание уделяется привлечению молодёжи к активной профсоюзной деятельности и формированию молодёжного профактива.

Во всех первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные по работе с молодёжью, образованы молодёжные советы при профсоюзных комитетах, увеличено представительство молодёжи в составах выборных профсоюзных органов на всех уровнях республиканской организации профсоюза.

Для пополнения отраслевых организаций молодыми кадрами (рабочими, специалистами), а также для более эффективного их участия в развитии организации, обеспечения их занятости с уровнем дохода, обеспечивающим достойную жизнь, разработаны и действуют соответствующие положения, входящие в состав коллективных договоров.

– Работа по организации санаторно-курортного лечения и летнего отдыха работников и оздоровления их детей осуществляется работодателями совместно с профсоюзными организациями, – продолжает Марат Давлетшин. – Прямые договоры со скидками на оздоровление членов профсоюза и членов их семей показали свой экономический эффект.

Продолжается работа по формированию единого информационного пространства в республиканской организации профсоюза. Реском профсоюза регулярно обновляет интернет-сайт, создана группа ВКонтакте. Для оперативного оповещения и сбора информации для председателей первичных профсоюзных организаций создана группа WhatsApp. Все первичные профсоюзные организации осуществляют документооборот по электронной почте. Информация о наиболее важных событиях профсоюзной жизни, изменениях в законодательстве и принятых профсоюзными органами решениях размещается на официальных интернет-сайтах профсоюзных организаций.

Кроме того, используются и традиционные способы информирования членов профсоюза о своей деятельности: на профсоюзных собраниях, конференциях, совещаниях, через информационные стенды, электронную почту, а также регулярное проведение видеоконференций.

● ЗА ЗОЖ!

Битва за ресурсы

Под таким интригующим названием прошла игра в лазертаг среди работников ПАО «НЕФАЗ».



Азарт игры захватил всех участников

В лазертаг-клубе около ста работников предприятия смогли ощутить себя в боевой обстановке. Задачей двух команд было захватить определённого цвета ресурсы и на основной базе – цехе – приготовить основной ресурс, который необходимо донести до своей базы, параллельно не дать команде-противнику совершить этот же манёвр.

Если у новичков данного вида соревнований действия шли немного в замедленном темпе, то у тех, кто уже знаком с лазертагом, игра кипела вовсю, и ресурсы добывались один за другим. Ну а «генералы» умело направляли своих «бойцов».

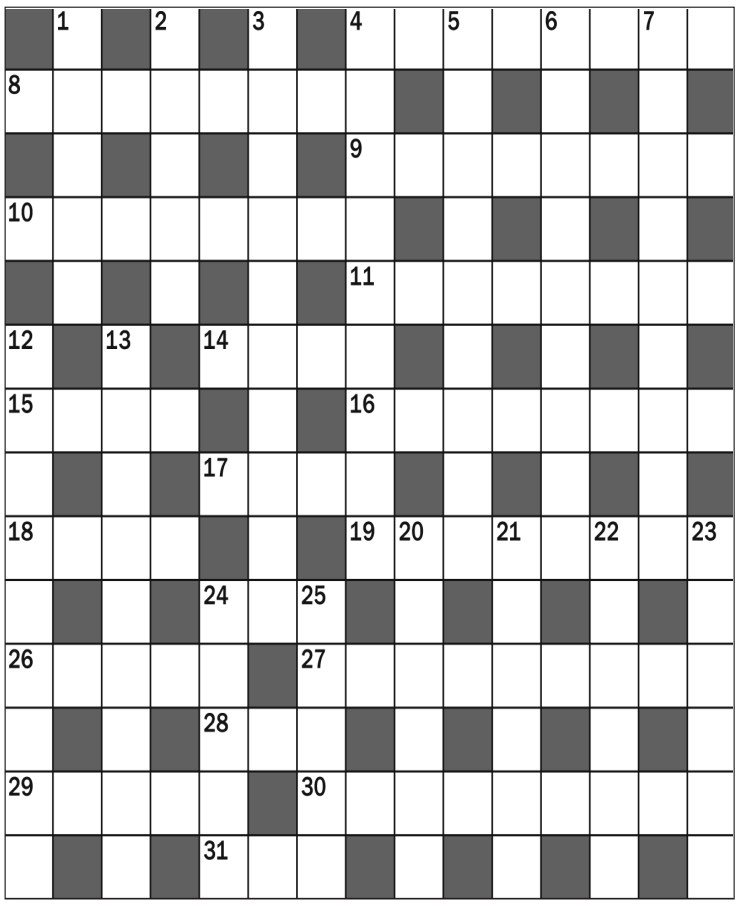
После такого накала страстей всем был предложен чай со сладостями, за которым уже в спокойной обстановке игроки делились своими впечатлениями.

Федерация профсоюзов РБ выражает искренние соболезнования секретарю-референту аппарата Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Ирине Валериевне Васневской в связи со скоропостижной смертью горячо любимой матери –

Анны Ивановны ВАСНЕВСКОЙ

и разделяет горечь и боль невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Малыш, которого на месте не удержать. **8.** Чувство, проявляющееся при прикосновении. **9.** Чудище, которое, по преданиям, выводится из яиц, отложенных петухом и насиженных жабой. **10.** Семечки в мёде, прессованные в брикеты. **11.** Эпитет, которым пушкинская старуха наградила старика, отпустившего золотую рыбку. **14.** Каменноугольные сооружения. **15.** Наружная часть колеса в виде круга, опирающегося на спицы и обтягиваемого шиной. **16.** Всего по чуть-чуть в одном. **17.** Тоненькие звуки, издаваемые мышкой. **18.** Почтительное название командира воинского подразделения. **19.** Сложный орнамент из геометрических фигур или стилизованных листьев. **24.** Богиня безумия в греческой мифологии. **26.** Строгий распорядок спортсмена. **27.** Полевой цветок голубого цвета. **28.** Оружие в руке Добрыни на известной картине Васнецова. **29.** Законодатель мод из соседнего дома. **30.** И бережное, и наплевательское. **31.** Кусочки мяса в остром соусе. **32.** Конторский служащий в странах Европы. **33.** Трудолюбивый золотодобытчик.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Твёрдый каркас какого-либо строения. **2.** «Сижу за решёткой в темнице сырой» (название стихотворения). **3.** Микроорганизм, тормозящий и угнетающий жизнедеятельность микроорганизмов другого вида. **4.** Волшебная шапка девочки Алисы с Третьей планеты. **5.** Рыба из рода форелей с неоднородной окраской. **6.** Процесс единения людей в коллективе. **7.** Российский солдат в голубом берете. **12.** Округлость нижней челюсти, временами в двойном размере. **13.** Положительный результат усилий. **20.** Верёвка, через которую девочки прыгают. **21.** Конечный пункт в маршруте Красной Шапочки. **22.** Подставка для «пятой точки». **23.** «Дьявольский» роман Акунина. **24.** Газ с едким запахом, основа нашатырного спирта. **25.** Родственная сельди морская промысловая рыба.

● АНЕКДОТЫ

Народная мудрость: «Начинай ссориться с родственниками уже сейчас, чтобы не делать подарки на Новый год. Не теряй время».

☻☺☻

Позвонили из службы безопасности Сбера. Спросил, неужели у них уже отремонтировали ТЭЦ и дали свет. Начали ругаться и бросили трубку почему-то.

☻☺☻

Растёт уровень нашего автопрома, всё ближе и ближе он к мировому. Раньше Granta, Patriot, Vesta и Niva походили на импортные авто только латиницей в названиях. А теперь ещё и ценой почти не отличаются.

☻☺☻

На свадьбе школьного физрука невесте пришлось бросать букет до тех пор, пока она не уложилась в нормативы.

☻☺☻

Госдума рассматривает законопроект о замене пенсионных накоплений Почётной грамотой.

☻☺☻

Чёрный копатель нашёл в поле противопехотную мину времен Великой Отечественной войны и затем лично доложил об этом товарищу Сталину.

☻☺☻

Отвечая на вопрос жены: «Что бы ты без меня делал?», самое сложное – это мечтательно не улыбнуться.

☻☺☻

Ничто так не деморализует противника, как шотландские парашютисты.

☻☺☻

Женщину с высоко нарисованными бровями трудно чем-либо удивить.

☻☺☻

– Доктор, что-то я отвратительно себя чувствую...
– Выпиваете?
– Нет.
– Ну а что же вы хотели, голубчик?

☻☺☻

А вы тоже заметили, что каждый начальник любит пунктуальных подчинённых утром и почему-то ненавидит их вечером?

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

С миру по нитке

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка терпение мужика своего испытывает: готовит ему мясо по иностранным рецептам. Я-то не против: мне все равно сырое мясо дают (без бананов и кураги всякой), а на этого толстяка, когда он есть садится, я специально посмотреть прихожу, как он кривится от деликатных блюд. Так ему!



Печень по-бразильски

300 г телячьей печени, 150 г бананов, 2 ст. ложки белого вина, луковица, 2 ст. ложки оливкового масла, зелень петрушки и укропа, лаврушка, соль, перец черный молотый по вкусу, сок 1 лимона.

Печень нарежьте тонкими ломтиками, поперчите и посолите. Залейте белым вином, соком лимона (оставьте немного для заправки), добавьте лук, нарезанный кольцами, и маринуйте 8 часов. Затем ломтики обжарьте в масле, добавьте маринад, лавровый лист и тушите еще 4 минуты. Незадолго до готовности добавьте нарезанный тонкими ломтиками банан, сбрызните оставшимся лимонным соком и сразу подавайте, оформив зеленью. На гарнир подайте отварной рис.

Тушёная говядина по-восточному

400 г мякоти говядины, 1-2 луковицы, по 12 штук чернослива (без косточек) и кураги, 1 сладкий перец, 50 г сливочного масла, стакан яблочного сока, соль, чёрный молотый перец.

Чернослив и курагу замочите в холодной воде на час, затем разрежьте каждый плод на 4 части. Мясо нарежьте на порционные куски, слегка отбейте, посолите, поперчите. Лук мелко порубите, перец очистите, нарежьте соломкой. Мясо и лук слегка обжарьте на сковороде в сливочном масле, затем переложите в кастрюлю, добавьте нарезанные курагу, чернослив и перец, всё залейте яблочным соком и тушите на медленном огне до готовности (около часа). Затем мясо выньте, разложите на тарелки, на гарнир подайте отварной рассыпчатый рис, полейте соусом, в котором тушилось мясо.

Джамбалайя

Две куриные грудки, немного ветчины (вдвое меньше куриного мяса), стручок сладкого красного перца, луковица и острый томатный соус.

Перец и лук очистите и порежьте на кусочки. Слегка обжарьте их на раст. масле и бросьте к ним на сковородку брусочки курятины и ветчину. Прожарьте как следует, посолите, поперчите, перемешайте и спустя пару минут снимайте сковороду с огня. Подавайте бразильское рагу с рассыпчатым рисом и острым томатным соусом.

Шведские котлетки

«Изюминка» таких котлет – свекла, сваренная особым манером. Очистите от шкурки две небольшие свеклы, разрежьте каждую надвое и отварите до полуготовности с солью, горошинами чёрного и душистого перцев и лаврушкой. Ещё понадобятся полкило мясного фарша, две картофелины, полстакана молока, соль, чеснок, панировочные сухари.

Фарш, два яичных желтка и молоко вымесите до однородного состояния, добавьте натёртую сырую картофелину, соль, натёртую полусырую свёклу, мелкорубленый зубок чеснока и снова перемешайте. Налепите котлеток, запанируйте в сухарях и пожарьте обычным способом до корочки.

Мясо по-богемски

По 500 г баранины и картофеля, 2 большие луковицы, 1,5 ст. ложки жира, 1 ч. ложка соли, 1 неполная ч. ложка красного молотого перца.

Мясо разрежьте большими кубиками, обжарьте вместе с крупно нарезанным луком, добавьте соль и красный перец, залейте водой так, чтобы она покрыла мясо, и тушите до полуготовности. Очищенный картофель нарежьте кубиками, уложите на мясо, добавьте ещё немного горячей воды и тушите до готовности.

Приятного аппетита!

Ваш Поваренок

● БЫВАЕТ ЖЕ

Птицы против дронов

Власти Женевы решили закрыть проект по созданию «бригады орлов», предназначенной для борьбы с дронами и для защиты высокопоставленных лиц. Проект запустили в 2018 году: предполагалось, что специалисты обучат орлов ловить дроны в воздухе, чтобы они не падали на землю.

Причиной отказа от этой идеи стали опасения за состояние птиц. Кстати, похожая история в свое время была в Нидерландах. Там полицейские также пытались использовать орлов для ловли дронов, но проект закрыли спустя год после запуска из-за жалоб зоозащитников.

Интересно, что нападение орлов, ястребов и соколов на квадрокоптеры не редкость. Так, этой весной соколы атаковали дрон в небе над Самарой. Видеозапись нападения птиц на летающую технику выложил в соцсети местный блогер.

На видеозаписи отчётливо видно, как хищные птицы стремительно приближаются к непривычному летающему объекту и агрессивно кружат вокруг него, как бы прогоняя чужака со своей территории. К счастью, во время воздушного «боя» ни одна из сторон не пострадала.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109224. Тираж 5500 экз.
16 ноября 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК