С Днём профсоюзного работника!

12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 44 (1497) 11 ноября 2022 года, пятница

Труд как доблесть

3 ноября у въезда в столицу Башкортостана неподалёку от Монумента Дружбы была открыта 20-метровая стела в честь присвоения Уфе статуса Города трудовой доблести и славы.





В торжественной церемонии открытия стелы приняли участие Глава РБ Радий Хабиров, члены Правительства республики, депутаты Госсобрания – Курултая РБ, мэр г. Уфы Ратмир Мавлиев, руководители отраслевых профсоюзных организаций Федерации профсоюзов РБ, представители трудовых династий, уфимцы.

Обращаясь к участникам и гостям церемонии, Радий Хабиров отметил, что стела олицетворяет собой историческую память народов Башкирии.

Глава республики Башкортостан отметил вклад жителей столицы республики и тех, кто был эвакуирован в Уфу вместе со своими предприятиями, в приближение Великой Победы. Радий Хабиров выразил благодарность руководству страны за то, что Уфа на государственном уровне была признана Городом трудовой доблести.

Глава региона подчеркнул значимость этой стелы также на данный момент:

– Сегодня мы должны быть достойными наследниками старших поколений, – сказал он, – пришло время и нам делом доказать наш патриотизм, защищать нашу Родину. Мы будем опорой для наших ребят, которые сейчас бьются на передовой.



В ходе торжественной церемонии было зачитано поздравление от помощника Президента РФ, председателя российского военно-исторического общества Владимира Мединского, отметившего, что сегодня наш долг не только хранить память о событиях тех лет, но и защищать историческую правду о подвиге предков ради будущего нашей великой Родины.

2 стр.

Показательно, что профсоюзы Башкортостана выступили в числе инициаторов присвоения Уфе этого статуса, ведь трудовые коллективы предприятий города, в том числе эвакуированных в годы войны из центральных областей страны, внесли свой неизмеримый вклад в приближение победы в Великой Отечественной войне.

Действительно, в первые месяцы войны в Уфу было эвакуировано около полусотни промышленных предприятий вместе со своими трудовыми коллективами численностью более ста тысяч человек. Все они, а также горожане, среди которых было немало женщин и детей, встали у станков, производя продукцию для нужд фронта.

● *ПОРА НА ПОЧТУ*

С «Действием» по жизни!

Продолжается подписная кампания на I полугодие 2023 года.

На «Действие» можно подписаться **по электронному официальному каталогу «Почта России», по индексу ПР512.** Стоимость подписки – 822 рубля 96 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по названию, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Подписку можно оформить на **сайте podpiska.pochta.ru.,** а также онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит 432 рубля. Забирать газету нужно будет в редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

По вопросам звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *РАССМОТРЕНО НА РТК*

Соцпартнёрство: готовимся к юбилею

2 ноября в Доме Правительства состоялось заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Началось заседание с приятной, торжественной ноты: министр семьи, труда и социальной защиты населения Ленара Иванова вручила дипломы победителям и призёрам сразу двух значимых республиканских конкурсов: «Лучшее предприятие для работающих мам» и «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

В ходе заседания РТК были рассмотрены итоги выполнения в I полугодии текущего года Республиканского соглашения; был принят План мероприятий в связи с 30-летием социального партнёрства в РБ; также обсуждался вопрос эффективности использования иностранной рабочей силы в РБ; опыт проводимой работы в сфере охраны труда и экологической безопасности был рассмотрен на примере успешного предприятия – АО «БСК»; стороны рассмотрели ситуацию с задолженностью по выплате заработной платы в нашей республике по итогам I полугодия текущего года; также члены РТК подробно обсудили тему предоставления социально-трудовых гарантий мобилизованным работникам и членам их семей; были подведены итоги прошедшей на территории нашей республики Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»; стороны утвердили итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2022 году.

Что в приоритете?

Подводя итоги выполнения Республиканского соглашения в I полугодии 2022 года, Ленара Иванова отметила, что из 228 обязательств сторон не в полном объёме выполнены семь. Важно, что социальным партнёрам удаётся сохранить стабильность в трудовых коллективах, не допускать массового сокращения рабочих мест и массовой безработицы. Все усилия сторон должны быть направлены на выполнение обязательств Республиканского соглашения. При этом особое внимание сторонам необходимо обратить на достижение критериев и показателей оценки выполнения соглашения. В части приоритетных задач – повышение заработной платы и эффективности производства, увеличение числа высокотехнологичных рабочих места, недопущение случаев массового сокращения работников и возникновения задолженностей по заработной плате.

3 стр.

● *100 ДОБРЫХ ДЕЛ*

Своих не бросаем!

Президиум Федерации профсоюзов РБ в рамках акции «100 добрых дел» принял решение объявить сбор гуманитарной помощи участникам СВО, мобилизованным из Республики Башкортостан, под лозунгом «Профсоюзы своих не бросают!»

В не зависимости от развития экономической ситуации профсоюзы всех отраслей экономики оказывают помощь мобилизованным. Федерация профсоюзов РБ с первых дней принимает участие в поддержке мобилизованных из нашей республики. В целях координации и централизации оказания гуманитарной помощи от профсоюзов объявлена акция: «Профсоюзы своих не бросают!»

Оказать поддержку можно тремя разными способами.

Вариант №1

В Федерации профсоюзов РБ открыт сбор денежных средств для помощи мобилизованным и участникам СВО. Для перевода денег наведите телефон на QR-код (который можно найти на сайте Федерации профсоюзов республики) через приложение вашего банка. В назначении платежа укажите «пожертвование».

Вариант №2

Открыт сбор предметов гуманитарной помощи. В обширном списке – медицинские препараты, предметы одежды и экипировки, снаряжение, продукты и дорогостоящее оборудование (полный список опубликован на официальном сайте ФП РБ в новости от 1 ноября).

Вещи нужно приносить по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 306, с 8.30 до 17.30.

Вариант №3

Вы можете прислать письма поддержки мобилизованным. Письма ждём по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 306, с 8.30 до 17.30 или на почту: pravotdel@fprb.ru. Остались вопросы? Звоните по тел.: 8 (347) 273-50-62.

Поддержим наших ребят!

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С Днем профсоюзного работника Республики Башкортостан!



Дорогие друзья!

От души поздравляю вас с Днем профсоюзного работника Республики Башкортостан!

Многолетняя деятельность профсоюзов доказала высокую значимость и действенность самого массового общественного объединения в стране и республике. Мы выражаем уважение ветеранам профсоюзного движения, многое сделавшим для защиты прав трудящихся в разные периоды истории нашей страны, отдаем должное современным его лидерам, продолжающим успешно решать главную задачу профсоюзов – отстаивать социально-трудовые права и интересы граждан.

Сегодня профсоюзы выступают важным участником открытого диалога между властью, работодателями и человеком труда. Созданный профсоюзами уникальный институт социального партнёрства стал примером эффективного решения сложных вопросов в социально-экономической сфере, реального повышения уровня жизни людей, сохранения рабочих мест, контроля за соблюдением трудового законодательства, охране труда и здоровья трудящихся.

Уверен, что профсоюзы и впредь будут вносить достойный вклад в защиту прав трудящихся, развитие богатых традиций отечественного профсоюзного движения, основанных на принципах единства, солидарности и справедливости.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия и всего самого доброго!

Радий ХАБИРОВ,
Глава Республики Башкортостан



Уважаемые коллеги, активисты и ветераны профсоюзного движения!

От имени Федерации независимых профсоюзов России примите самые сердечные поздравления с праздником – Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!

Сегодня профсоюзы остаются единственным общественным объединением, обеспечивающим защиту интересов работников, создание нормальных условий труда, сохранение социальной стабильности в обществе. Специфика работы профсоюзной организации многогранна и требует от профсоюзного лидера и его актива огромной самоотдачи и ответственности, стойкости и выдержки. Профсоюзные активисты и работники вносят весомый вклад в общую цель – достижение достойного труда со справедливой зарплатой в безопасных условиях и с социальными гарантиями.

Выражаю искреннюю благодарность всем профсоюзным активистам и профсоюзным работникам за трудолюбие, терпение, верность и преданность общему делу.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, благополучия, успехов в защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, в укреплении единства профсоюзного движения!

Михаил ШМАКОВ,
председатель Федерации независимых профсоюзов России



Дорогие друзья! Уважаемые коллеги!

Примите искренние поздравления с Днем профсоюзного работника Республики Башкортостан!

Главная задача профсоюза – защита прав и интересов трудящихся – выполнялась и выполняется, несмотря на сложные периоды в экономике. Профсоюз всегда был и остается инициатором движений и начинаний, которые необходимы стране и народу.

Работа профсоюзных лидеров и активистов – хороший пример выдержки, стойкости, настойчивости и умения найти выход из самых сложных ситуаций.

На современном этапе развития республики профсоюзы работают над заключением коллективных договоров с работодателями, уделяют большое внимание защите прав работников, вопросам охраны труда и техники безопасности во всех сферах производства. Особенно отрадно, что профсоюзы принимают активное участие в законотворческой деятельности и в работе комитетов Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан.

В этот замечательный праздник желаю, чтобы и впредь профсоюзные активисты так же твердо стояли на защите интересов трудового человека.

Константин ТОЛКАЧЁВ,
председатель Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан



Уважаемые профсоюзные активисты и ветераны профсоюзного движения! Дорогие друзья!

От имени Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и от себя лично поздравляю вас с Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!

Сегодня в наше непростое время работа лидеров и активистов профсоюзного движения очень актуальна. В профсоюзах работают люди с активной жизненной позицией, оптимисты, умелые организаторы.

Вы представляете и защищаете трудовые права членов профсоюза, решаете проблемы трудящихся, помогаете в тяжёлых жизненных ситуациях, оказываете содействие в профессиональном росте, выполняете огромную организаторскую работу, чем заслужили высокое доверие и глубокое уважение работников.

Выражаю благодарность и признательность всем профсоюзным активистам за вашу деятельность и неустанный труд на благо человека труда, нашим ветеранам за неоценимый вклад в развитие профсоюзного движения республики.

Уважаемые коллеги! Желаю вам и впредь занимать активную жизненную позицию, крепить и приумножать славные профсоюзные традиции, основанные на принципах единства, солидарности и справедливости.

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

● ЗАУРАЛЬЕ

Мыслим стратегически

26 октября в Белорецке состоялось выездное заседание рескома Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России. Основным вопросом повестки дня стало обсуждение стратегии социально-экономического развития Зауралья республики до 2030 года.



С основным докладом выступил председатель рескома профсоюза Дамир Сабуров.

– Для нашей республиканской организации реализация данной стратегии – это, прежде всего, создание новых рабочих мест, повышение уровня благосостояния наших граждан и членов профсоюза, тем более, что основная часть наших предприятий и первичных профсоюзных организаций расположены в Зауралье, – отметил Дамир Сабуров.

Первичные профсоюзные организации предприятий ГМПР, расположенных в Зауралье, заинтересованы в успешной реализации стратегии, поэтому на заседании были рассмотрены перспективы и риски при её реализации и намечено участие профсоюза во всех направлениях. Профсоюзным комитетам и руководителям горно-металлургических предприятий было предложено при заключении или внесении изменений в колдоговоры отражать план реализации стратегии социально-экономического развития Зауралья.

На заседании членами рескома профсоюза были приняты план-бюджет на 2023 года, а также постановления организационного характера. На заседании Почётными грамотами за активную работу в профсоюзе были награждены сотрудники Белорецкого металлургического колледжа, а Почётного знака ГМПР за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза был удостоен техинспектор ГМПР по РБ Виктор Черво.

● ПАМЯТЬ ПОКОЛЕНИЙ

Труд как доблесть

←1 стр.

Трудовые династии нашей республики – это наша особая гордость. Они вносят большой вклад в развитие экономики страны. Уважение к труду невозможно сформировать без семейного участия. Когда перед глазами ребёнка – пример его родителей, его бабушек и дедушек, близких друзей, то уважительное отношение к труду формируется естественным образом. I место в республиканском конкурсе «Трудовые династии Республики Башкортостан» в номинации «За преемственность поколений» заняла династия Ждановых-Рамазановых-Шабриных.

От имени династии со словами приветствия выступил Алексей Портянко, мастер котельной АО «УАП «Гидравлика» (подробно об этой династии-победительнице читайте на 4-й странице номера).

Участники митинга почтили минутой молчания трудовой подвиг тех, кто во время Великой Отечественной войны днями и ночами ковал победу в заводских цехах.

Под залпы оружейного салюта с монумента было снято белое полотнище, участники церемонии возложили к подножию стелы алые розы.

Сергей РУСАКОВ

● ИНИЦИАТИВА

Дай совет министру

Победители и призеры республиканского конкурса «Учитель года Башкортостана – 2022» станут советниками министра образования и науки РБ.

Как сообщил первый заместитель министра образования и науки РБ Ильдар Мавлетбердин, советниками министра на общественных началах станут четыре человека. Это абсолютный победитель республиканского конкурса «Учитель года Башкортостана» в 2022 году, учитель русского языка и литературы гимназии №1 г. Стерлитамак Юлия Смехова; победитель конкурса «Учитель года Башкортостана», учитель английского языка Караидельской СОШ №1 Зарина Галлямова; победитель конкурса «Молодой учитель года», учитель начальных классов уфимской школы № 112 Анастасия Ногина; призёр конкурса «Учитель года русского языка и литературы», учитель русского языка и литературы Башкирского лицея №136 (г. Уфа) Эльмира Тазиева.

Они смогут предложить министру свои инициативы для реализации государственной образовательной политики, вносить предложения по вопросам, относящимся к сфере деятельности министерства.

● РТК

Стоять на своём

Президент России Владимир Путин на итоговой пленарной сессии XIX заседания Международного дискуссионного клуба «Валдай», говоря о роли профсоюзов в борьбе за повышение заработной платы, подчеркнул, что «идёт сложный диалог в трехсторонней комиссии между представителями работодателей, профсоюзами и Правительством. Этот диалог продолжается».

Президентский тезис о сложности диалога подтвердился и в ходе очередного заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзная сторона не поддержала проект постановления Правительства РФ «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год», так как предусмотренные в нём «размеры пособия по безработице (на уровне 2022 года) ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России, что не способствует выполнению целевого показателя «снижение уровня бедности в два раза по сравнению с показателем 2017 года», характеризующего достижение национальной цели развития Российской Федерации «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей».

Напомним в этой связи о неоднократно повторяемом предложении ФНПР: минимальное пособие по безработице должно быть равно прожиточному минимуму трудоспособного населения в регионе, а максимальное – на уровне средней зарплаты в нем. Пособие должно возмещать не меньше половины утраченного заработка.

Профсоюзной стороной по рассмотренной повестке заседания комиссии предложено следующие. По вопросу о трудовых мигрантах правительственной стороне – «устанавливать категории граждан и пороги заработных плат в отношении высококвалифицированных специалистов с учетом мнения Российской трёхсторонней комиссии», а МВД РФ – предоставить в РТК «информацию о количестве и категориях приглашенных иностранных высококвалифицированных специалистов по итогам 2022 года».

По проекту, связанному с госпрограммой РФ «Содействие занятости населения», профсоюзная сторона предложила Минтруду России «проинформировать комиссию о запланированных мерах по оптимизации структуры органов службы занятости и повышению заработной платы работников, включая возможности высвобождения работников». При этом имеется в виду проводимый с 2019 года Минтрудом России пилотный проект «Служба занятости. 2.0». Он предусматривает оптимизацию работы центров занятости населения и внедрение централизованной информационной системы на базе единой цифровой платформы «Работа в России». В проекте участвуют 193 центра из 73 регионов.

По проекту о правилах определения субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, Минтруду России предложено проводить эту работу «с учётом мнения трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего субъекта Российской Федерации».

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

● РАССМОТРЕНО НА РТК

Соцпартнёрство: готовимся к юбилею

стр. 1

Есть план!

В следующем году система социального партнёрства в нашей республике отметит 30-летний юбилей. В связи с этим члены РТК рассмотрели и приняли план мероприятий, разработанных в связи с грядущим знаковым событием. Ленара Иванова подчеркнула, что опыт республики по соблюдению принципов соцпартнёрства, различные новации в этой сфере неоднократно транслировались на российском и международном уровнях. Республика регулярно принимает делегации других субъектов, которые заинтересованы в изучении практики Башкортостана. Однако социально-экономические реалии объективно подталкивают к дальнейшему развитию социального партнёрства. Учитывая значительный вклад социального партнёрства в развитие трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, необходимо активизировать усилия всех ветвей власти, органов местного самоуправления, объединений работников и работодателей, чтобы провести в 2023 году мероприятия, посвящённые 30-летию социального партнёрства в РБ. Для этих целей 20 октября 2021 года был подписан Указ Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан».

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко выразила мнение профсоюзной стороны, которая в принципе согласна с данным решением, с планом мероприятий, разработанных в честь 30-летия социального партнёрства. Особо она подчеркнула мысль о том, что необходимо на всех уровнях социального партнёрства (региональном, территориальном, отраслевом, локальном) проводить мониторинг выполнения вышеназванного указа Главы РБ, что будет способствовать дальнейшему развитию социального партнёрства.



Профсоюзная сторона РТК



Участники церемонии награждения



Л.Иванова вручала награды победителям межотраслевых конкурсов

Привлечь иностранца

Когда заходит речь о привлечении иностранных работников, многие обыватели привычно брюзжат: зачем нам эти иностранцы, они «съедают» нашу зарплату, занимают наши рабочие места, толку от них нет... Но как показывает анализ, толк от иностранных рабочих рук очень даже есть!

Подробная, многоплановая оценка эффективности использования иностранной рабочей силы на региональном уровне проводится ежегодно с 2015 года, что даёт возможность более полно анализировать ситуацию в республике с целью принятия обоснованных решений по регулированию потоков внешней трудовой миграции.

В 2021 году численность привлечённых иностранных работников составила 18930 человек, что на 78,6% (10600 человек) больше по сравнению с аналогичным периодом 2020 года. Из них 18450 иностранных работников осуществляли трудовую деятельность на основании патента.

Доля иностранных работников в общей численности занятых в экономике составила 0,9%, при этом основная часть занята в сфере строительства (7,1%).

Проанализировав вклад иностранных работников в производство товаров и услуг, в доходную часть консолидированного бюджета Республики Башкортостан, проведя оценку эффективности использования иностранной рабочей силы в 2021 году и исходя из анализа экономической, социальной, политической и демографической ситуации, члены РТК пришли к общему мнению, что объёмы и структура привлечения иностранных работников соответствуют интересам и потребностям Башкортостана.

Уполномочен защищать

О проводимой работе в сфере охраны труда и экологической безопасности на примере АО «Башкирская содовая компания» подробно доложил руководитель отдела охраны труда АО «БСК» Евгений Рузанов (подробный материал об этом вы могли прочитать в прошлом номере «Действия»). Выступающий отметил значимую роль в организации безопасных условий труда 124 уполномоченных профсоюза. За 2021 год ими по результатам 757 проверок было выдано руководителям структурных подразделений 3782 предложения по устранению выявленных нарушений требований промышленной безопасности и охраны труда, все эти нарушения были устранены. Выслушав докладчика, Ленара Иванова отметила, что за последние годы существенно сократилось число уполномоченных по охране труда профсоюзов. «В чём проблема?» – поинтересовалась министр труда у профсоюзной стороны. Гузель Мирошниченко сообщила, что институт уполномоченных успешно работает. И, например, в коллективных договорах предприятий химических отраслей промышленности для них предусмотрены доплаты за выполнение возложенных на них дополнительных функций. Опыт образцовой работы АО «БСК» тиражируется на другие предприятия и организации, всячески пропагандируется.

– Федерация профсоюзов отследила тенденцию снижения количества уполномоченных по охране труда на протяжении последних пяти лет, – сообщила председатель ФП РБ. – При этом в целом соотношение количества уполномоченных на количество работников выдерживается (напомним, это один уполномоченный на 50 работников). Другое дело, что не на всех предприятиях это соотношение соблюдается. А снижение происходит, во-первых, из-за общего снижения количества занятых работников. Во-вторых, есть ряд объективных причин. Например, члены профсоюза Роснефти теперь входят в статистическую отчетность межрегиональной организации. Соответственно, если мы этих членов профсоюза в своей статистике не показываем, то мы не показываем и уполномоченных профсоюза по охране труда. Таким образом из общей отчётности выпало порядка 1200 уполномоченных. Это не значит, что они ушли: люди продолжают вести деятельность уполномоченных, но в отчёт не входят. Поэтому поводов для поднятия тревоги пока нет, но ситуацию по количеству уполномоченных контролируем, поскольку мы все прекрасно понимаем, что от количества уполномоченных зависит и статистика по несчастным случаям.

Председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева добавила, что институт уполномоченных в отрасли набирает обороты. В коллективные договоры для уполномоченных прописываются доплаты от 12 до 20%. Каждый уполномоченный предоставляет планы, результаты своей работы и эффективность действий. Уполномоченными становятся сотрудники, которые прошли обучение. Конкурсы уполномоченных, которые проводятся на уровне отрасли, на уровне Федерации профсоюзов, на уровне Центрального комитета профсоюза, дают возможность мотивации, ведь уполномоченные получают существенные премии за эффективную работу. Они являются и поддержкой работодателей, которые, со своей стороны, проявляют заинтересованность в том, чтобы повышать уровень подготовки уполномоченных.

Ленара Иванова резюмировала:

– Производственный травматизм у нас растёт. Практически нет недели, чтобы не было смертей... Поэтому роль уполномоченных велика. Работодатель не может приставить в каждый цех, на каждый участок инженера по охране труда – это невозможно. А тут – обученные люди, наделённые определёнными полномочиями. Где-то просто поговорить с работником. Где-то, заметив нарушение, просто поправить ситуацию – и трагедии не будет! Так что здесь мы с надеждой смотрим на профсоюзы и просим держать эту тему на контроле.

Гасить долги

Точно так же на контроле нужно держать сторонам социального партнёрства и вопросы своевременной выплаты заработной платы работникам. Вопрос задолженности по заработной плате рассматривается на заседаниях РТК по итогам каждого полугодия. Ленара Иванова сообщила, что сторонами делается многое: должники приглашаются на заседания комиссий всех уровней, контролирующие органы оперативно реагируют на тревожные сигналы. Но величина задолженности остаётся значительной...

Добавим, что снижение задолженности идёт не столь быстрыми темпами, как хотелось бы, поскольку очень весомый вклад в общую задолженность вносят организации-банкроты, которые не ведут хозяйственную деятельность, а потому и погашение долгов идёт тяжело, да и, зачастую, взять с них бывает нечего.

Своих не бросаем!

В ходе заседания РТК подробно обсуждался вопрос о предоставлении социально-трудовых гарантий мобилизованным работникам и членам их семей.

Ленара Иванова отметила, что в городах и районах республики действуют волонтёрские штабы, которые оперативно оказывают семьям участников СВО социальную, психологическую, бытовую помощь, помогают оформлять необходимые документы для получения пособий и социальной поддержки. Действуют телефоны «горячих линий», распространяется информация о том, как можно получить помощь и куда обращаться. Также распространяются и разъяснения о трудовых гарантиях мобилизованным работникам, в Госинспекции труда также действует «Горячая линия», которая помогает снимать возникающие вопросы. Активно действует многоканальный телефон Ситуационного центра – 8(347) 218-19-19, на который также поступает много звонков.

В рамках обсуждения темы Гузель Мирошниченко дополнила, что большая работа проводится и профсоюзами. Профсоюзные организации на местах оказывают материальную помощь, в коллективные договоры инициируется внесение изменений в части помощи мобилизованным работникам и членам их семей. На ряде предприятий такие изменения в части выплат вернувшимся с СВО работникам уже внесены. Например, при ранении лёгкой степени работнику выплачивается 250 тыс. руб., при ранении средней степени тяжести – 500 тыс. руб., тяжёлой степени – 1 млн руб. Федерация профсоюзов широко освещает подобную практику. Также Федерация профсоюзов объявила о проведении акции «Профсоюзы своих не бросают!»; отраслевыми профсоюзами проводятся и юридические консультации, а председатели профкомов на местах зачастую работают как психологи и также собирают информацию о необходимой поддержке, организуют сбор денежных средств и вещей для участников СВО, помогают семьям призванных сотрудников.

Акция: подводим итоги

Председатель Федерации профсоюзов проинформировала членов РТК об итогах проведения 7 октября Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

Гузель Фаритовна рассказала, что по республике в этих разноплановых мероприятиях под профсоюзными лозунгами в поддержку идей достойного труда приняли участие 89 тысяч членов профсоюзов.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Жизнь посвятили заводу

Вклад династий в развитие производства невозможно переоценить. Именно в таких семьях формируются рабочие кадры, появляются наставники для молодых рабочих. История семьи Ждановых-Рамазановых-Шабриных из АО «УАП «Гидравлика» – это достойный пример преданности однажды выбранной профессии, своему предприятию, которое явилось стартовой площадкой для основателя династии, а в дальнейшем и для его детей, внуков. Общий стаж семьи составляет 390 лет и 8 месяцев.

Родоначальником династии является заслуженный ветеран труда предприятия Александр Михайлович Жданов. Он пришёл на завод в далёком 1946 году молодым 15-летним юношей, чтобы учиться токарному мастерству. Вряд ли догадывался тогда деревенский паренёк, что этот завод станет для него родным домом на долгие-долгие годы!

Молодой токарь полюбил свою профессию, ведь это так здорово – иметь власть над твёрдым холодным металлом и делать детали различной степени сложности. Наслушавшись восторженных рассказов старшего брата о заводе и о его прекрасных людях, на завод устроился его двоюродный братишка Игорь Жданов.

Вскоре Александра призвали в ряды Советской Армии. Долгих три года он не видел свой завод, не вставал к станку. После службы в армии Александр вернулся на завод и женился на молодой красивой швее Нине, у них родились три дочери.

За высокий профессионализм и мастерство Александр Михайлович неоднократно был удостоен званий «Ударник пятилетки», «Лучший токарь предприятия», «Отличник качества Министерства», был награждён медалью к 100-летию со дня рождения В.И. Ленина, премировался за рационализаторские предложения и был занесён на Доску почёта и в Книгу почёта предприятия.

С раннего детства дочери слушали рассказы о заводе и о его людях, ходили с родителями на демонстрации и полюбили этих красивых, дружных, открытых заводчан, которые умели не только хорошо работать, но и дружно, весело отдыхать.

В 1973 году на «Гидравлику» устроилась жена Александра – Нина, и в доме Ждановых стали ещё чаще говорить о заводе. 3 октября 1976 года в 15 лет начала свой трудовой путь на предприятии его средняя дочь Татьяна, одновременно начав учёбу на вечернем отделении техникума. Здесь же на Гидравлике она познакомилась со своим будущим мужем Сергеем Алексеевичем Шабриным. А в 1983 году на предприятие пришла младшая дочь Ольга.



Династия Ждановых-Рамазановых-Шабриных

Жизнь продолжалась, дочери вышли замуж, родились внуки, ушла из жизни жена… Но завод всегда был рядом в радости и в горе. И вот уже славные традиции продолжают пятеро внуков, не считая внучатых племянников. По стопам деда пошёл внук – Илья Шабрин. Он стал одним из лучших токарей цеха: как и его дед, Илья может сделать любую деталь для опытных изделий только по чертежу, а потом с технологом отрабатывает технологии изготовления детали. Илья также был занесён на Доску почёта предприятия, а ещё он является почётным донором России.

Тимур Рамазанов работает слесарем механосборочных работ в основном производстве. Выполняет работу по изготовлению и ремонту роторов. Михаил Шабрин трудится водителем, параллельно он освоил профессии машиниста автокрана и автовышки, на которых работает по мере необходимости. Младший внук Артур Рамазанов не отстаёт от старших братьев, работает оператором станков с ЧПУ. Как молодой специалист занесён на доску почёта предприятия.

Младшая внучка Александра не стала изменять семейной традиции, благо, на предприятии действует целевая программа подготовки кадров. Она вошла в число участников данной программы и окончила Уфимский авиационный техникум. В 2016 году она устроилась на вакансию техника-технолога, а окончив Башкирский государственный университет, перевелась инженером по нормированию труда.

Одним из лучших токарей предприятия является зять основателя династии – Сергей Алексеевич Шабрин. Он также занесён на Доску почёта и в Книгу почёта предприятия. Второй зять – Алексей Федорович Портянко руководит работой заводской котельной.

Александр Михайлович ушёл из жизни в 2013 году. С тех пор старшей в династии стала Ольга Александровна Рамазанова, которая пришла на предприятие в 1983 году и прошла путь от экономиста до начальника отдела труда и заработной платы.

В настоящее время на предприятии работает 13 человек, представляющих династию. Уже подрастают правнуки Александра Михайловича, которые интересуются работой родителей на заводе и вполне возможно, что тоже продолжат традиции славной семейной династии.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СЕМИНАР

Законы и труд

27 октября в центре образования «Знание» села Зубово (Уфимский район) прошёл семинар-совещание «Трудовые отношения в образовательных организациях». В нём приняли участие председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Раиль Газизов, начальник отдела образования района Тимербулат Идиятуллин, председатель Уфимской районной организации профсоюза Альбина Ахматдинова, руководители образовательных организаций.

Спикерами семинара выступили главный ревизор отдела финансового контроля администрации Уфимского района Наталья Баширова и главный правовой инспектор труда рескома профсоюза Станислав Яруллин.



Выступает С. Яруллин

Программа предусматривала рассмотрение широкого круга вопросов, касающихся соблюдения трудового законодательства при регулировании трудовых отношений между работодателями и работниками образовательных организаций, профилактики и предупреждения нарушений.

Семинар прошёл в форме дискуссии. Участники семинара смогли задать спикерам насущные вопросы, обсудить не только общие для всех руководителей проблемы и сложности в правоприменительной практике, но и частные случаи, отдельные кейсы. Так, были рассмотрены результаты ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях Уфимского района, новшества в оформлении трудовых отношений с работниками образования. Участники обсудили вопросы, связанные с содержанием трудовых договоров, ведением табеля учёта рабочего времени и утверждением тарификации, особенностями и отличиями оформления совмещения и работы по совместительству. Конечно, не остались без внимания и вопросы дифференциации в оплате труда при начислении стимулирующих выплат работникам, совершенствования локальной нормативной базы организаций в целях справедливой оплаты труда.

В завершении Раиль Газизов проинформировал участников семинара о текущей работе республиканской организации, её достижениях на ниве защиты трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли, ближайших целях и задачах рескома.

Подводя итоги встречи, участники пришли к единому мнению о необходимости продолжения сотрудничества работодателей и профсоюзных органов с целью повышения уровня социальной защищённости работников образования, недопущения нарушений их прав.

● УЧЁБА

Качество зависит от нас

В Уфе прошёл семинар для специалистов по организационной работе профсоюзных организаций Профавиа и членов Методического совета ЦК профсоюза. Своих представителей направили на обучение Воронеж, Гаврилов Ям, Екатеринбург, Иркутск, Комсомольск-на-Амуре, Самара, Москва, Обнинск, Пермь, Ростов-на-Дону, Сарапул, Сим, Тамбов, Чебоксары, Ульяновск, Уфа и Московская область.



Флаги отраслевого профсоюза – в Доме профсоюзов РБ!

В день заезда для участников семинара организовали ознакомительную экскурсию по Уфе, гости с удовольствием попробовали башкирский мёд.

Первый день обучения – и сразу настрой на серьёзный лад. Учебные занятия по темам «Портал Профавиа – для чего он нужен и его возможности» и «Регламент проведения заседаний коллегиальных органов в режиме видеоконференцсвязи» дали понять, что организационная деятельность – это тот пласт профсоюзной работы, которому нужно уделять значительное внимание, особенно в части мотивации профсоюзного членства. После обеда состоялась деловая игра «Мировое кафе». Пяти группам предстояло найти ответы на актуальные (а где-то и каверзные) вопросы по профсоюзной деятельности, сгенерировать новые подходы к решению проблем, отстоять свои точки зрения.

В этот же день состоялось совместное заседание постоянной комиссии ЦК профсоюза по организационной работе и Методического совета по вопросам профсоюзного образования. Участники заседания обсудили награды Профавиа, в том числе учреждение «Знака предцехкома», выпуск информационного пособия для профсоюзной молодёжи, систему обучения профактива и проведение социологического исследования по работе ППО в области организационного укрепления, сохранения и повышения уровня профсоюзного членства.

Второй день – изучение тем, казалось бы, скучных, но, тем не менее, очень важных для каждого орговика! Как правильно заполнять статистическую отчётность, оформлять наградные документы, протоколы, постановления и решения коллегиальных органов всех уровней, – всё это в доступной и наглядной форме преподнесли специалисты аппарата ЦК профсоюза Наталия Конакова и Наталья Французова. Во второй части обучения заместитель председателя Профавиа Тамара Власенко познакомила слушателей с основами публичного выступления, закрепив материал проведением профсоюзных дебатов, в которых каждый смог попробовать себя в роли оратора.

Кроме того, представителям разных регионов и городов предоставилась уникальная возможность посетить музей ПАО «ОДК-УМПО» и расположенный на одной из площадок объединения первый в России производственно-учебный центр авиационного комплекса Ростеха для подготовки специалистов востребованных рабочих профессий.

Организаторы мероприятия постарались максимально насытить дни лекционными занятиями и тренингами, а принимающая сторона – оставить самое позитивное впечатление о деятельности Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа и Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. Познакомившись с работой республиканской организации и специалистов аппарата, о которой проинформировал председатель Данил Корнеев, посетив находящиеся в здании Дома профсоюзов музей, кабинет здоровья и тренажёрный зал, участники семинара отметили, что в таких условиях и с таким профессиональным коллективом организационная работа в РОБ Роспрофавиа не может не быть на высоте. А с полученными на семинаре знаниями – и в каждой профсоюзной организации любого уровня!

Оксана ДРОНОВА

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

В среднем все едят голубцы

Официальные цифры по заработной плате работников образования у самих объектов статистики вызывают лишь недоумение. Откуда берутся зарплаты в 40-45 тыс., когда учителя и воспитатели получают намного меньше? Ситуацию обсудили на заседании Территориальной трёхсторонней комиссии Уфы.

Вот какие данные озвучил на заседании начальник управления образования Уфы Азат Батыршин. Средняя зарплата работников в уфимских детских садах в 2021 году составила 38,3 тыс. руб., в школах – 44,9 тыс., в учреждениях допобразования – 42,8.

Неловкое молчание, возникшие после оглашения цифр, прервал депутат уфимского горсовета Филюс Ишбулатов. Как оказалось, пять лет назад его приглашали на аналогичное заседание, где он предложил для более объективных цифр убрать из этой статистики зарплаты работников министерства образования и руководителей школ. Тогда, по его мнению,



Зарплаты у педагогов не такие высокие, как пишет статистика

получится более корректная цифра. Депутат привёл пример, что если его зарплату, как директора крупной строительной компании, сложить с зарплатой мастера и поделить на два, то тоже получится крупная сумма. Как тут не вспомнить народное творчество: «Чиновники едят мясо, я – капусту. В среднем мы едим голубцы» или «У Пети 10 яблок, а у Васи 0. В среднем у обоих по 5 яблок».

– В детсадах Уфы, которые я курирую, как депутат, воспитатели получают 25-28 тыс. руб., – отметил Ишбулатов. – А по данным статистики должны получать под 40 тыс. Такой зарплаты у воспитателей нет ни в одном детском саду Уфы. Возникает вопрос: а для чего тогда мы озвучиваем эти высокие цифры? Чтобы просто провести заседание ТТК и проголосовать за решение? Или чтобы мы всё-таки понимали, над чем нам работать и к чему стремиться? На мой взгляд, нам нужна адекватная цифра, которая бы отражала истинное положение дел.

К тому же депутат напомнил, что зарплата у учителей в школах складывается из работы не на одну ставку, а на 1,5-2. И что из цифр статистики нужно ещё вычитать 13% подоходного налога. В остатке получается, что выжить учителям помогает лишь репетиторство.

Заместитель председателя Башкирского рескома Общероссийского профсоюза образования Наиль Нурмухаметов поддержал депутата и предложил от имени трёхсторонней комиссии обратиться к министерству образования и науки РБ для пересмотра методики подсчёта средних зарплат в отрасли.

Кроме того, на заседании отметили: из-за того, что зарплата у тех же самых учителей растёт лишь на бумаге, молодёжь не идёт работать в школы на 25 тыс. руб. Даже для выпускников профильных учреждений главное – пройти практику, а затем – куда угодно, только не преподавать. В итоге родители вынуждены прибегать к платным услугам репетиторов, чтобы ребёнок получил хоть какие-то знания.

Также на заседании ТТК обсудили другой злободневный вопрос – организацию медосмотров муниципальных учреждений города, которые, как известно, должны проводиться за счёт работодателя (правда, происходит это не всегда).

По данным администрации города, в 2021 году прохождению периодического медосмотра подлежало 17,2 тыс. работников, из которых 16,9 тыс. работников прошли медицинское обследование. Из них 90 работников нуждались в обследовании в профпатологии, а было направлено всего 24. А остальные? А потом говорят, что у учителей низкий уровень профзаболеваемости. Конечно, он будет невысоким: профессиональная болезнь, если её не выявлять, сама себя в статистику не запишет.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

Человек-оркестр

Постоянное внимание к людям – это одно из главных качеств профлидера. В этом уверена председатель ППО детского сада №36 Нефтекамска Надежда Бурмистрова. В своей жизни она находит время и для занятий музыкой с детьми, и для защиты прав сотрудников, и для семьи.



Музыка – значимая часть жизни Н. Бурмистровой

Лидерские качества Надежды Бурмистровой проявились уже в детстве: в школе она возглавляла комсомольскую организацию класса.

– Именно тогда и появился интерес к общественной работе, – вспоминает Надежда Николаевна. – Я активно участвовала в жизни класса, школы, была, как тогда говорили, комсомольским вожаком. Могла легко «зажечь» одноклассников какой-нибудь идей. Это умение увлечь за собой, как мне кажется, одно из главных качеств профсоюзного работника. Помню также, как вместе с другими комсоргами мы собирались раз в неделю, чтобы обсудить насущные проблемы школы. Эти собрания научили меня критически мыслить, уметь работать над ошибками.

Свою трудовую деятельность в детском саду Надежда Бурмистрова начала в 1986 году. Здесь она и по сей день работает музыкальным руководителем. В ряды профсоюза она вступила с первого же дня, а профком возглавляет более 20 лет.

– Главное качество профсоюзного лидера – это умение находить компромисс, – говорит Надежда Бурмистрова. – Нужно, чтобы тебя уважали и работники, и работодатель. Ты должен принимать решения, которые удовлетворят обе стороны.

Из 92 работников детсада почти все состоят в профсоюзе. Коллектив сплочённый, в чём большая заслуга профкома. Надежда Бурмистрова творчески подходит к поздравлению коллег с различными памятными датами: устраиваются мини-спектакли, костюмированные представления. Даже проводы на пенсию делают так, что работники потом долго с теплотой вспоминают коллег. Коллектив объединяют многочисленные спортивные и творческие события, конкурсы профессионального мастерства.

Работники пользуются правовой помощью юристов городского и республиканского комитетов профсоюза, к которым они обращаются, в том числе, и по вопросу назначения досрочной пенсии. Отдельная гордость учреждения – колдоговор, где помимо множества льгот и преференций также закреплён дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск в размере семи дней для младших воспитателей, что крайне актуально для данной категории работников. Сами сотрудники отмечают постоянное внимание со стороны председателя профкома.

Быть профлидером для Надежды Бурмистровой – значит быть ответственным за других, знать больше, чем другие, больше уметь, заниматься решением проблем всего коллектива и каждого отдельно взятого человека. Отвлечься от работы председателю профкома помогают произведения Бетховена, Чайковского, Штрауса, и, конечно, семья. Супруг, трое детей и трое внуков – это островок счастья и спокойствия.

Надежду Бурмистрову неоднократно награждали различными наградами, а в конце октября председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко вручила ей Почётную грамоту ФП РБ за многолетний добросовестный труд, активную работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза и большой вклад в развитие профсоюзного движения в республике. Отличный подарок ко Дню профсоюзного работника!

– Меня можно назвать счастливым человеком, потому что я люблю свою работу, – говорит Надежда Николаевна. – Мне интересны люди и всё происходящее вокруг. Нравится быть в гуще событий, влиять на процессы, которые происходят в коллективе, содействовать тому, чтобы и другим было интересней жить!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНКУРС

Совет для студента

В Мордовии завершился форум студенческих советов общежитий ПФО. По его итогам лучшим стал совет студенческого общежития №1 из УГНТУ! Теперь ребята представят республику и округ на Всероссийском форуме студсоветов общежитий в Москве.

Форум студсоветов общежитий – это образовательная площадка, где участники знакомятся с нормативно-правовыми актами, нововведениями и актуальной информацией о деятельности студенческих общежитий.

В рамках форума также проходил конкурс «Лучший студенческий совет общежития ПФО». Команды из вузов округа проходили семь этапов. В частности, на «Правовом биатлоне» председатели студсоветов общежитий продемонстрировали свои знания в области законодательства РФ, сфере реализации молодёжной политики.

В рамках «Проекта развития общежития» команды разработали индивидуальный проект, направленный на улучшение жизни студентов в общежитии, а также ответили на вопросы членов жюри. Все участники заранее получили темы, нефтяному университету выпала «Правовая работа с обучающимися, проживающими в студенческих общежитиях».

Ребята из УГНТУ представили проект «Школа правовой грамотности PRO.ПРАВА». Суть заключается в проведении серии образовательных площадок для студентов, проживающих в общежитии. Предполагается, что «Школа» позволит студентам получить практические знания в области нормативно-правового обеспечения образовательного процесса, проанализировать локальные акты образовательной организации, а членам студсовета – повысить уровень профессионально-личностных компетенций.

На протяжении всех конкурсных испытаний ребята из студсовета общежития №1 УГНТУ показали себя мастерами своего дела, получили полезные знания и обрели новых друзей.



Знай наших!

– На форуме была большая образовательная программа – это не только общение со спикерами, но и конкретные инструменты, которые мы будем использовать в работе, – делится впечатлениями председатель студсовета общежития №1 УГНТУ Луиза Хафизова. – Студенческое самоуправление в общежитии – важная составляющая студенческой жизни. Наш студсовет представляет интересы и защищает права студентов, проживающих в общежитии, проводит различные мероприятия. Мы помогаем при заселении в общежитие, решаем бытовые проблемы, занимаемся адаптацией студентов. В общем, делаем их жизнь комфортней!

Как отмечает заместитель ППО студентов и аспирантов УГНТУ Юрий Чураков, сопровождавший команду на конкурсе, профсоюзная организация в деятельности студсоветов общежитий играет важную роль.

– Мы помогаем студенческим советам по всем направлениям деятельности, оказываем поддержку в решении возникающих трудностей, помогаем решать проблемы членов профсоюза, проживающих в общежитии, – рассказывает Юрий Чураков. – Содействуем в проведении мероприятий, выделяем сувенирную продукцию и денежные средства для их организации. Поощряем наиболее активных членов студенческого совета. Для улучшения качества работы студсоветов мы ежегодно проводим обучающие семинары и конкурс «Лучший студенческий совет общежития УГНТУ», тем самым развивая в членах студенческих советов компетенции и навыки, необходимые для продуктивной работы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ТЕРРИТОРИЯ*

Договор коллективный – справедливость всеобщая

В канун Дня профсоюзного работника нашим собеседником стала давнишний друг газеты «Действие» Нафиса Идрисова, председатель ТООП Кушнаренковского района, с которой в прежние годы мы не раз встречались и писали о её работе. Тем более было интересно узнать, как живут профсоюзы района сегодня, что удалось сделать с момента нашей предыдущей встречи и какие планы строятся на будущее.



Почетную грамоту Н. Идрисовой вручил председатель ФНПР М. Шмаков

Своё видение профсоюзного руководителя районного масштаба Нафися Шамсуновна формулирует так:

– Председатель, в отличие от руководителя – должность выборная, а не назначенная. Выбрали, доверили – нужно оправдать доверие стольких людей. Очень много вопросов: «Как активизировать деятельность первичных профсоюзных организаций», «Как повысить авторитет профсоюза в целом в районе?», «Как помочь тем, кто обратился за помощью, советом, консультацией?». Сегодня людям очень важно чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь нормальные условия труда. Поэтому мы считаем главной нашей задачей защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

ТООП в Кушнаренковском районе был создан в 2006, а Нафися Шамсуновна возглавляет его с 2012 года. В состав объединения входят районные организации профсоюзов: работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, здравоохранения, работников культуры, работников народного образования и науки РФ, первичная профсоюзная организация работников агропромышленного комплекса Кушнаренковского района. Таким образом, в состав ТООП сегодня входят пять отраслевых профсоюзов, которые объединяют 36 первичных профсоюзных организаций и представляют интересы 1220 человек.

В настоящее время социальное партнёрство в районе реализуется через территориальное трёхстороннее соглашение, действуют также два отраслевых соглашения, а в организациях заключен 61 коллективный договор. Положения соглашений, обязательства по предоставлению работникам предусмотренных законодательством социальных льгот и гарантий, а также дополнительных мер социальной поддержки в основном выполняются. В 2019 году в районе было заключено территориальное трёхстороннее соглашение между администрацией района, объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей сроком на 2020-2022 годы.

Тесное взаимодействие профсоюзов с органами власти и работодателями позволяет вести последовательную работу по принятию и выполнению условий территориального соглашения. Закреплены и реализуются важные моменты по оплате труда, по предоставлению отпусков, по вопросам охраны труда. Во многих учреждениях работникам при выходе на пенсию выплачивается единовременное пособие в размере месячной оплаты труда или оклада, при уходе в очередной отпуск, оказывается материальная помощь на приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов. Практически во всех учреждениях предоставляются дополнительные отпуска, отпуска по семейным обстоятельствам (при рождении ребёнка в семье, для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу, в связи с переездом на новое место жительства, для проводов детей в армию, в случае свадьбы работника, на похороны близких родственников), при отсутствии в течение года дней нетрудоспособности, дополнительные отпуска председателям, членам профкомов, ответственным за охрану труда.



Все вопросы можно решить за столом переговоров

Среди позитивных моментов, в которые профсоюзы также внесли свою лепту, можно назвать и тот факт, что в учреждениях района нет задолженности по зарплате.

Среди важнейших социальных задач, в решении которых ТООП принимает участие – организация отдыха детей, работа с молодёжью. Совместно с работодателями, администрацией района большое внимание уделяется охране труда работников, для этой цели выделяются средства, проводится обучение, регулярное медицинское обследование, а также специальная оценка условий труда. В последние годы был организован возврат 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда.

Волнующие работников вопросы по оплате труда, составление трудовых договоров и дополнительных соглашений, легализации трудовых отношений, охраны труда обсуждаются за круглым столом. Проводятся обучающие семинары, которые дают много полезной информации.

Результаты проводимой профсоюзами района работы в рамках трёхстороннего соглашения и коллективных договоров не замедлили сказаться: уже несколько лет нет несчастных случаев на производстве – таков самый важный критерий работы профсоюзов, – убеждена Нафися Шамсуновна.

Вместе с тем, профсоюзы Кушнаренковского района не останавливаются на достигнутом.

– В этом году мы внесли три вопроса для рассмотрения на заседаниях трёхсторонней комиссии, в частности, о состоянии условий и охраны труда в организациях Кушнаренковского района; об итогах диспансеризации населения, периодических медицинских осмотрах работников, занятых на работах с вредными (или) опасными производственными факторами; об организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников организаций и членов их семей, – делится делами текущими Нафися Идрисова. – Продолжает работать межведомственная комиссия по охране труда при администрации района. Были рассмотрены предложенные нами следующие вопросы: «Об освоении средств ФСС на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний», «О проведении специальной оценки труда».

Не остаётся вне поля зрения профсоюзов района и такой злободневный вопрос как занятость. Организовано тесное взаимодействие со службой занятости, в том числе, для решения вопросов занятости среди молодёжи.

Профсоюзные организации района – непременные участники всех мероприятий в рамках социального партнёрства, которые призваны улучшить жизнь человека труда. Это встречи профактива в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд», Дни охраны труда, семинары, совещания. Много внимания уделяется информационной работе, в частности, организована подписка на газеты «Действие», «Мой профсоюз».

В районной газете публикуются материалы с заседаний районной трёхсторонней комиссии, освещаются значимые мероприятия: соревнования, конкурсы, фестивали, семинары с председателями через местное телевидение.

Как известно, 20 октября 2021 года вышел Указ Главы РБ о мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан. В рамках его реализации профсоюзы Кушнаренковского района будут продолжать работу, направленную на повышение правового статуса коллективных договоров на всех уровнях социального партнёрства, повышение правовой грамотности профсоюзного актива, усиление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства.

Сергей РУСАКОВ

● *ЮБИЛЕЙ*

«Спартак»: народному любимцу – 85!

Созданное в 1935 году в Москве спортивное общество «СПАРТАК» прошло трудный, но интересный и яркий путь, с первых шагов заняв прочное место в системе советского физкультурного движения. Уже спустя два года после своего создания за выдающиеся заслуги в развитии массовой физической культуры и спорта Центральный Исполнительный Комитет Союза ССР наградил общество «Спартак» орденом Ленина.

Профсоюзы страны по праву гордятся тем, что именно под их эгидой было создано это спортивное общество для того, чтобы сделать спорт по-настоящему массовым.

По случаю юбилея, в Доме профсоюзов РБ на свой совет собрались ветераны спорта, люди, чья жизнь была неразрывно связана с этим спортивным обществом. В зале сидели убелённые сединами, но по-прежнему со спортивной выправкой люди, вспоминали свои заслуги и достижения, делились воспоминаниями о своих спортивных победах. У многих из них есть ученики, воспитанники, занятые на тренерской работе.

Ветеранов спорта тепло поздравили и вручили юбилейные награды заведующий отделом оргработы ФП РБ Рим Альмухаметов, председатель Башкортостанской организации общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Рашит Харрасов, председатель физкультурно-спортивного общества «Спартак» РБ Фуат Даминдаров.

Присутствующие рассмотрели ряд организационных вопросов, в том числе избрание председателя попечительского совета. Им единогласно был избран четырёхкратный паралимпийский чемпион Ирек Зарипов.

Присутствующие рассказали о своём славном спортивном пути, поделились планами на будущее. Многие из них в настоящее время занимаются тренерской работой. Они уверены, что у спортивного любимца страны – легендарного «Спартака» – большой творческий потенциал, а значит, спартаковцы будут и впредь радовать нас своими победами.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Рашит Харрасов, председатель Башкортостанской организации общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ:

– Физкультурно-спортивное общество «Спартак» в нашей республике находится сегодня на подъёме и это во многом благодаря профсоюзам, которые взяли его под свою опеку в самый трудный период, когда во многих муниципальных образованиях республики представительства «Спартака» стали попросту закрываться. Такая картина наблюдалась и в других регионах.

Сейчас же «Спартак», как массовая спортивная организация для всех слоёв населения, повсеместно возрождается. Так, в Башкортостане среди аналогичных возрождаемых организаций в других регионах, «Спартак» занимает первое место именно по темпам своего воссоздания.

Вполне логично, что в структуре этого спортивного общества был создан свой профсоюз. Это общество, создаваемое и возрождаемое истинными энтузиастами. Профсоюзы республики со своей стороны обращаются к главам районов с просьбой всяческой поддержки «Спартака». Уже есть успехи, в плане возрождения этого спортивного общества хочется отметить опыт Краснокамского района, который, надеемся, распространится на всю республику. Отрадно, что в администрациях муниципалитетов нас понимают и поддерживают.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

Обострённое чувство справедливости

Когда 12 лет назад Светлана Абдрахманова возглавила профсоюзную организацию работников Городской клинической больницы №21, профсоюзное членство в коллективе составляло 89%.



Коллектив больницы – участник всех знаковых профсоюзных акций

Светлана Васильевна вспоминает, что отношение к профсоюзу было неоднозначным: многие не понимали, зачем он нужен. И новому председателю предстояло решить сложную задачу – убедить людей в преимуществах членства в профсоюзной организации.

По её словам, сложно было провести первую СОУТ, доказывая необходимость дополнительных отпусков и доплат за вредность для всех медработников, так как при равном уровне зарплат в медицинских организациях сохранить стабильный коллектив сложно, если нет дополнительных поощрительных факторов. В итоге убеждение сыграло свою роль, работодатель согласился с позицией профкома и дополнительные отпуска от семи до 14 дней были прописаны в коллективном договоре.

Таким образом, люди убедились, что профсоюз имеет силу, может настоять на своём и послужить на пользу работникам.

– За последние семь лет в состав больницы вошло 23 подразделения, а это более 600 человек, и везде мы подтягивали уровень социальных льгот и гарантий до действующих в больнице, – рассказывает Светлана Васильевна. – Если прежде доплаты за работу во вредных условиях в присоединённых амбулаториях Уфимского района составляли 4-5%, то после объединения увеличились до 7-10%. И так по каждому пункту колдоговора. Умение убеждать, вести конструктивный диалог с работодателем – главная задача профлидера. Свою позицию всегда подкрепляю аргументами и расчетами, если руководитель понимает, что у него есть ресурсы для того, чтобы принять решение в пользу коллектива – соглашается. В результате возникает конструктивное сотрудничество, а профсоюзу доверяют решать важные и сложные задачи.

Эффективность работы профлидера во многом зависит от его команды: чем больше у председателя профкома помощников, тем сильнее профсоюз. В ГКБ №21 – 42 профбюро, 84 профгруппорга. Успешно работает и совет ветеранов больницы, возглавляемый заведующим травматологическим отделением Ахтямом Файзуллиным. На День Победы, День пожилых людей профком с советом ветеранов традиционно поздравляют своих работников, которые находятся на заслуженном отдыхе, приглашают на торжественные мероприятия, посещают их на дому.

Действует в профкоме комиссия по культурно-массовой работе под руководством старшей медсестры отделения функциональной диагностики Кадрии Шагивалеевой, которая вместе с супругом готовит многие мероприятия, шьёт костюмы, оформляет сцены, придумывает номера и помогает коллегам в их творческих начинаниях. В общей сложности профсоюз ГКБ №21 организует около 20 различных культурно-спортивных мероприятий ежегодно, и чуть ли не каждую неделю профсоюзные активисты участвуют в городских, районных, республиканских соревнованиях и мероприятиях.

Сегодня профсоюзное членство в лечебном учреждении составляет 96% – это результат 12-летней работы профлидера. Люди ценят честность, открытость, принципиальность, их нельзя разочаровывать, поэтому, пообещав разобраться в деле, нужно обязательно выполнять обещание, – таков принцип работы профсоюза.

Добавим, что заслуги Светланы Абдрахмановой признаются коллегами. Так, в конце октября она стала победителем профсоюзного конкурса «Профи – 2022» среди председателей первичных организаций учреждений здравоохранения Приволжского федерального округа.

● АКЦИЯ

У добра каникул нет!

В преддверии празднования Дня народного единства первичная профсоюзная организация Городской детской клинической больницы №17 пригласила объединённую команду волонтёрских отрядов школы №79 «Жизнь в РАДОсть!» (руководитель Виктория Родионова) и учреждения дополнительного образования «Стиль» «Во благо семьи!» (руководитель Регина Азанова).

В дни школьных каникул ребята провели праздничные мероприятия для пациентов детского неврологического отделения. Это был долгожданный праздник, прошедший после вынужденного перерыва из-за пандемии. Гости больницы, юные артисты, реализовали совместный социальный проект «БлагоРАДОстная жизнь», а главное вышли на волонтёрскую площадку – из-за своего неравнодушия к чужой боли они готовы совершать добрые дела, у которых, как известно, каникул не бывает!



Подарки для ребят

Благотворительная акция «Подарок другу!» в рамках проекта «Территория милосердия» стала настоящим позитивным праздником для маленьких пациентов. Волонтёры из ДО «Стиль» приготовили для всех подарки-сувениры, сделанные своими руками, а команда «Жизнь в РАДОсть!» выступила с весёлой развлекательной программой.

Администрация и первичная профсоюзная организация ГДКБ №17 выражают искреннюю благодарность юным артистам. Волонтёры заверили, что такие акции станут постоянными.



Л. Исламова

● УРОКИ ТРУДА

И советом, и делом

С первых шагов профессиональной деятельности медицинский работник остро ощущает необходимость профессиональной адаптации. Есть такие знания, которые невозможно получить в вузе или колледже. Неоценимую помощь в адаптации начинающему медику оказывает опытный коллега-наставник. В Республиканском клиническом противотуберкулезном диспансере одним из таких старших товарищей для начинающих специалистов является заведующий отделением для больных туберкулезом с множественной лекарственной устойчивостью возбудителя, профактивист Лилия Исламова.

Традиции наставничества в РКПТД существуют уже давно. Молодые специалисты никогда не остаются один на один со своими проблемами и сомнениями. Опытный коллега поможет молодому сотруднику сформировать клиническое мышление, заложит первые навыки общения с пациентами и их родственниками, научит экстренно принимать решение, даст импульс к постоянному саморазвитию и самоорганизации.

Стать наставником в диспансере может не каждый. Он должен обладать позитивным стилем общения и мировосприятия, педагогическими навыками, уметь решать проблемы, иметь авторитет среди коллег. Кандидатуры наставников предлагаются заместителями главного врача, членами совета наставников, научного совета, главной медицинской сестрой по согласованию с заведующими отделениями.

– Когда я только пришла работать в диспансер, за мной также закрепили наставника, затем настала моя очередь делиться опытом, – рассказывает Лилия Анисовна. – Мы сами заинтересованы в том, чтобы молодые специалисты качественно выполняли свою работу и готовы передавать свои знания, опыт, как профессиональный, так и жизненный, тем, кто будет продолжать наше дело!

За наставником закрепляется не более трёх молодых специалистов, в отношении которых осуществляется наставническая работа. При необходимости молодому специалисту даются конкретные рекомендации по дальнейшему повышению профессиональных навыков и умений. Отчёт об итогах наставничества после его рассмотрения главным врачом РКПТД приобщается к личному делу молодого специалиста.

За годы работы Лилия Исламова помогла многим молодым специалистам адаптироваться в коллективе. Так, Елена Бойко в дальнейшем была назначена заведующим отделением. Алина Ишмухаметова работает под руководством Исламовой, занимается лечением пациентов с лекарственно устойчивыми формами туберкулеза, достигает хороших результатов. Во время отсутствия Лилии Анисовны с ответственностью справляется с должностью исполняющего обязанности заведующего отделением. Анвар Хазимуллин за время прохождения ординатуры на базе отделения зарекомендовал себя, как грамотный, исполнительный специалист. В дальнейшем был трудоустроен участковым фтизиатром в амбулаторное отделение. Периодически исполняет обязанности заведующего отделением консультативной помощи.

Со всеми специалистами на протяжении наставнической деятельности проводится большая и плодотворная работа: совместно проводятся разборы сложных клинических случаев, наставляемые участвуют в заседаниях различных комиссий. Перед началом наставнического периода составляется план о проводимых мероприятиях с наставником. Так же в конце каждого отчётного периода составляются отчёты о проделанной работе. Сами наставляемые отмечают, что благодаря поддержке старшего товарища успешно влились в коллектив.

– Наставник должен быть психологически настроен на работу со своим молодым коллегой и обладать навыками консультирования и оценивания, – уверена Лилия Анисовна. – Важно при этом быть открытым к диалогу, понимать потребности и образ мыслей молодого врача, обладать терпением и спокойствием, а также быть примером для него в отношениях с пациентами, родственниками, медицинским сообществом. Наставник должен обладать высоким уровнем профессиональной подготовки, иметь развитые коммуникативные навыки, способность и готовность делиться опытом. Поскольку сама система наставничества строится на создании альянсов и взаимной ответственности, ключ к её успешному функционированию – тесное взаимодействие всех участников процесса. Тщательное планирование – необходимое условие успешной реализации системы наставничества.

Заслуги Лилии Исламовой в сфере наставничества были оценены на самом высоком уровне – в республиканском конкурсе «Лучший наставник» она заняла призовое место.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОМАНДА

Битва интеллектов

26 октября в ДК «Моторостроитель» состоялся отборочный тур нового сезона корпоративной интеллектуальной игры ОДК. В состязании приняли участие 13 команд ОДК-УМПО.

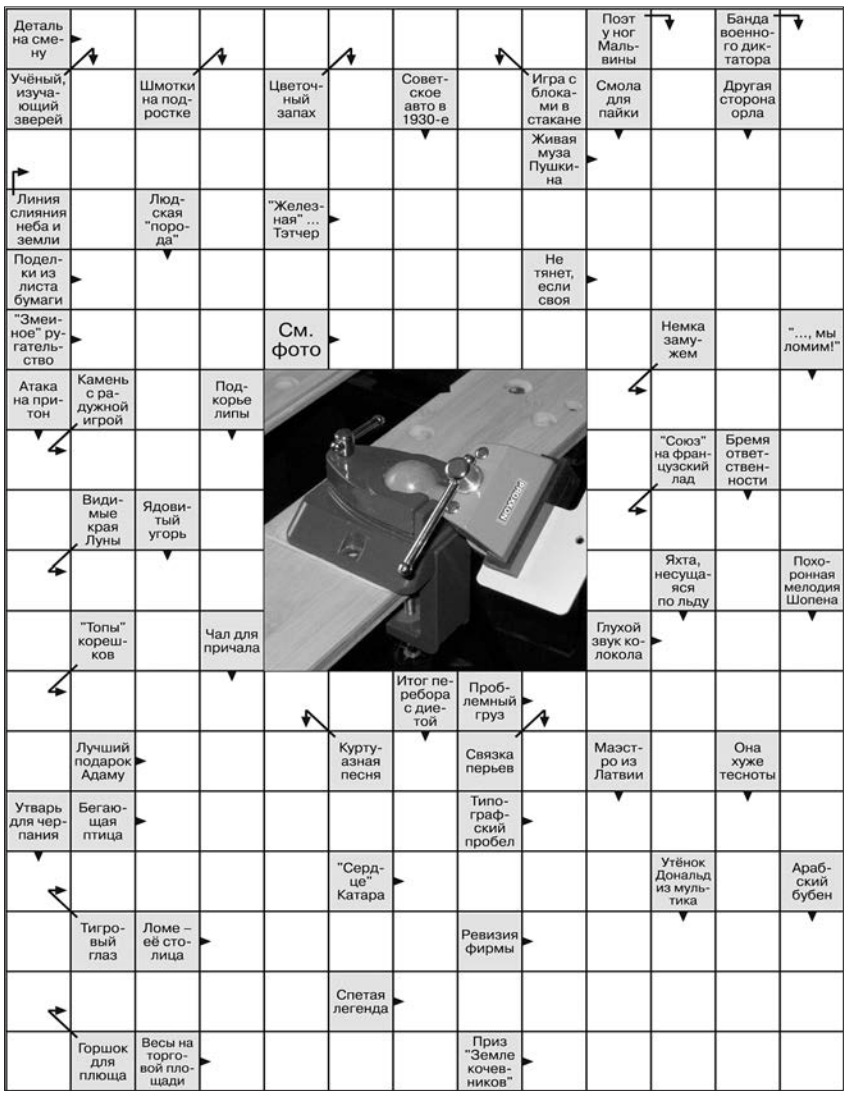


В итоге с большим отрывом победила сборная «Самолёт Юлаев», а значит, она уже в третий раз будет защищать честь объединения в полуфинале 17 ноября. А дальше? Есть все шансы на победу: в финале ребята дважды занимали второе место среди сильнейших команд корпорации, а поскольку мастерство растёт, им можно только пожелать успеха!

Второе место на отборочной игре у команды «Леа-карта», третье – у «Просто космос». Обе команды сборные и состоят из постоянных участников заводских турниров.

Тройке победителей были вручены призы от БРО СоюзМаш России и отдела по работе с молодёжью.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Учительница русского языка купила бентли. Спрашивается, на какие жи-ши?!

☻☺☻

Зашел недавно на занятие по йоге. Ощущение, будто на складе сломанных манекенов побывал.

☻☺☻

Вы многих заставите задуматься о жизни, если под каждым селфи друзей будете писать «Выздоравливай!»

☻☺☻

Чем больше в доме пакет с пакетами, тем зажиточней семья!

☻☺☻

Как жили люди до нашей эры? Они не чувствовали себя странно, когда цифра каждый год уменьшалась?

☻☺☻

С возрастом улыбка перестает быть орудием флирта, а становится лишь самоконтрольным проверочным симптомом для диагностики микроинсульта.

☻☺☻

«Лень» – мерзкое слово. Предпочитаю термин «выборочное участие».

☻☺☻

На встрече одноклассников.
– А ты за эти годы сильно изменился.
– ИзмениЛАСЬ...
– О, даже так?!...

☻☺☻

Видеонаблюдение во дворе дома – это отличный способ узнать цвет куртки чувака, угнавшего твою машину.

☻☺☻

Мнение котов о людях: «Говорить с людьми бесполезно, они только строгое «мяу!» понимают.

☻☺☻

Терпение и труд сделают из тебя уставшего терпилу, не более.

☻☺☻

Судья:
– Почему вы оплатили своё санаторное лечение из госбюджета?
Чиновник:
– Во всём виноват мой врач, он порекомендовал мне использовать для лечения народные средства.

☻☺☻

Пациент:
– Доктор, вы же обещали, что после вашего лечения я жить буду.
Доктор:
– Доживание – это тоже разновидность жизни.

☻☺☻

– Доктор, а какой нормальный рост при моем весе?
– Четыре метра, Наталья, четыре метра...

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

С копчёной ноткой

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка собралась День профсоюзного работника отмечать: она ж у меня не только кулинар, но и общественница! Достала свои тетрадки с рецептами, перебрала – и решила готовить для своих гостей порционные и слоёные салаты с копчёной курятинкой. И я не прочь курочки поесть. Мне перепадает вкусная шкурка, да и мясцо, если признаться, хозяюшка для кота любимого не жалеет. Ведь если праздник – то он у всех праздник!



Салат с помидорами

200 г копчёной курицы, 100 г твёрдого сыра, 4 помидора черри, 2 ст. ложки майонеза, зелень петрушки – по вкусу, любимые специи.

Копчёную курицу, сыр нарежьте небольшими кубиками.

Помидоры разрежьте пополам, удалите жидкую сердцевину, мякоть нарежьте кубиками.

В салатнике соедините курицу, сыр и помидоры. Заправьте майонезом, посолите и поперчите.

Выложите салат на блюдо и посыпьте рубленой зеленью.

Салат «Обалденный»

100 г пекинской капусты, 150 г копчёной курицы, 4 яйца, 200 г консервированных шампиньонов, половинка болгарского перца, 70 г твёрдого сыра, 100 г майонеза.

Яйца отварите и очистите. Курятину отделите от костей. Салат укладывайте слоями в кольцо для сборки. Капусту тонко нашинкуйте и выложите первым слоем. Затем все слои смазывайте небольшим количеством майонеза.

Курятину измельчите и выложите на пекинскую капусту. Натрите на крупной тёрке вареные яйца. Шампиньоны нарежьте и выложите следующим слоем. Болгарский перец измельчите и выложите на шампиньоны.

Последним слоем выложите сыр, натёртый на тёрке. Верх салата украсьте по вкусу. Немного охладите перед подачей.

Салат с кукурузой

200 г копчёной курицы, 200 г консервированной кукурузы, свежий огурец, 4 варёных яйца, 4 ст. ложки сметаны, 1 ч. ложка горчицы, соль и зелень – по вкусу.

Салат можно делать слоями или перемешать.

Курицу нарежьте мелкими кубиками и выложите в кольцо первым слоем, уплотните. Намажьте сметаной, смешанной с горчицей (далее промазывайте этой смесью каждый слой). Огурец нарежьте мелким кубиком и выложите поверх курицы.

Яйца натрите на крупной тёрке и переложите их в кольцо, уплотните. Последним слоем разместите кукурузу. Немного охладите и подавайте, украсив свежей зеленью.

Салат с грецким орехом

200 г копчёной курицы, яблоко, 50 г сыра, огурчик, 50 г майонеза, 2 варёных яйца, 50 г грецких орехов.

Яблоко очистите от кожуры и удалите сердцевину.

Грецкие орехи немного порубите острым ножом и обжарьте их на сухой сковороде, помешивая, до появления характерного запаха.

Нарежьте курицу на небольшие кусочки. Выложите мясо в салатник. Добавьте яблоко, натёртое на крупной тёрке. Огурцы нарежьте кубиками средней величины и добавьте в салатницу.

Сыр натрите на крупной тёрке. Соедините все ингредиенты, добавьте майонез и перемешайте.

Салат с фасолью

400 г консервированной красной фасоли, 300 г копчёной курицы, 200 г помидоров, 50 г сухариков, пара варёных морковок, немного зелени укропа (можно добавить петрушку, зелёный лук), пара зубчиков чеснока, майонез по вкусу.

С фасоли слейте всю жидкость, промойте фасоль холодной водой, чтобы избавиться от остатков вязкого сока. Промытую фасоль обсушите.

Морковь, курицу и помидоры нарежьте средними кубиками. Зелень мелко порубите.

В миске соедините курицу, фасоль, помидоры, морковь, сухарики, измельчённую зелень и пропущенный через пресс чеснок.

Заправьте салат майонезом. При желании можете посолить, поперчить. Сразу же подавайте.

Салат «Татьяна»

500 г копчёной курицы, 3 варёных яйца, 150 г сыра, луковица, 100 г консервированных ананасов, 50 г майонеза, соль, чёрный молотый перец – по вкусу.

Курицу нарежьте мелким кубиком и выложите на дно широкого блюда. Лук измельчите и выложите на курицу, смажьте небольшим количеством майонеза.

Яйца нарежьте мелким кубиком, выложите поверх курицы, равномерно распределите, смажьте небольшим слоем майонеза.

Сыр натрите на крупной тёрке и равномерно присыпьте предыдущий слой, смажьте майонезом.

Ананасы нарежьте кубиком и равномерно распределите по поверхности салата.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Деревья на палочки!

Ежегодно в Китае вырубают 3,8 миллиона деревьев, чтобы сделать одноразовые палочки для еды.

Ежегодно в Поднебесной используется около 57 млрд одноразовых пар палочек для еды. Национальное управление лесного хозяйства сообщает, что для изготовления такого количества палочек необходимо примерно 3,8 млн деревьев. Около 45% палочек изготавливается из хлопкового дерева, берёзы и ели, а остальные – из бамбука.

Археологические исследования в Китае позволяют сделать вывод, что палочки для еды, которые в Китае называют куайцзы, появились в эпоху Шан (около 3 тысяч лет назад). По легенде, придумал их легендарный предок Юй, когда хотел достать горячее мясо из котла и не обвариться кипятком. Он отломил от дерева две веточки и осуществил желаемое.

Куайцзы – квадратные у основания, чтобы не катились по столу. Длина их – примерно 25 см, а кухонные, обычно бамбуковые, раза в полтора длиннее.

В Китае распространены вэйшэн куайцзы – одноразовые деревянные, не очень качественно обработанные, поэтому перед употреблением их нужно потереть друг о друга, чтобы избежать заноз.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109202. Тираж 5560 экз.
9 ноября 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК