12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 42 (1495) 28 октября 2022 года, пятница

Феерия творчества





В Доме профсоюзов состоялся гала-концерт юбилейного XV Республиканского фестиваля художественного творчества студентов медицинских колледжей РБ «Студенческие встречи». Организатором фестиваля традиционно выступает республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ при поддержке Министерства здравоохранения РБ.



Приветствуя участников, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко отметила, что этот год является юбилейным не только для «Студенческих встреч», но и для Федерации профсоюзов РБ.

– Подобные фестиваля являются отличной площадкой для раскрытия способностей нашей молодёжи, её творческого роста, – подчеркнула Гузель Мирошниченко. – Опыт выступлений перед публикой, умение показать себя всегда могут пригодится вам и в профессиональной карьере.

Первый заместитель министра здравоохранения РБ Гульнара Зиннурова рассказала, что в своё время сама окончила медицинское училище, и что полученные в медицинских колледжах знания – это путёвка в профессиональную карьеру.

Председатель рескома профсоюза Рауль Халфин отметил, что студенты должны быть не только высококлассными специалистами, но и разносторонне развитыми личностями. Фестиваль помогает реализовать творческий потенциал ребят, выявить их таланты и способности.

Юбилейные «Студенческие встречи» были посвящены Году культурного наследия народов России в РФ, Году модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий в РБ. Однако сквозной темой в творческих презентациях коллективов стала тема патриотизма, особенно актуальная сегодня. Основной она стала и в выступлении ребят из Сибайского медицинского колледжа – обладателя Гран-при фестиваля 2016 года. Именно парни в гимнастёрках из Сибая и украшают первую полосу нашей газеты.

– Сегодня на этот замечательный фестиваль приехали ребята 1-3 курсов разных специальностей, – рассказывает завотделом по воспитательной работе Сибайского медколледжа Айгуль Рафикова. – В нашем арсенале номера, затрагивающие темы патриотизма, семейных ценностей, культуры. Ребята настроены позитивно! В колледже большой популярностью пользуется танцевальный кружок «Медный каблучок» и, конечно, спортивные секции.

Ребят из Бирского медицинского колледжа также сложно не заметить. Дамы – в прекрасных бальных нарядах, кавалеры – в гусарских костюмах. Понятно, что на сцене они будут кружиться в ритме вальса.

– Вальс – это танец романтичный и нежный, требующий высокой дисциплины и хорошей техники, так как темп может часто меняться, – рассказывает студентка из Бирска Вероника. – Но я с детства занимаюсь танцами, поэтому проблем у меня не возникло. К тому же у нас отличный художественный руководитель, который быстро научил нас правильно вальсировать.

3→ стр.

● ПОРА НА ПОЧТУ

С «Действием» по жизни!

В разгаре подписная кампания на I полугодие 2023 года.

На «Действие» можно подписаться **по электронному официальному каталогу «Почта России», по индексу ПР512.** Стоимость подписки – 822 рубля 96 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по названию, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Подписку можно оформить на **сайте podpiska.pochta.ru.,** а также онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит 432 рубля. Забирать газету нужно будет в редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

По вопросам звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Действовать сообща

На прошлой неделе состоялась рабочая встреча председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолия Домникова и министра здравоохранения Башкортостана Айрата Рахматуллина. Стороны обсудили вопросы улучшения системы оплаты труда медиков и увеличения доли окладной части в структуре заработной платы, партнёрства по вопросам наставничества и профилактики эмоционального выгорания медиков, взаимодействия профсоюза и минздрава при поддержке семей мобилизованных медиков.



– Вопрос поддержки медиков после изменения порядка предоставления выплат за работу с коронавирусной инфекцией чрезвычайно актуален, – подчеркнул Анатолий Домников. – С октября проиндексированы оклады работникам федеральных медицинских учреждений. Профсоюзы на местах выходят с предложениями о повышении окладов, расширении списка получателей доплат, и мы видим, как региональные власти принимают меры по поддержке своих медиков. Министерство здравоохранения направило в регионы письмо, предложив обеспечить компенсационные и стимулирующие выплаты в определённых рамках, а окладную часть повысить до 55-60% в структуре заработной платы. На встрече мы договорились, что в ближайшие недели в Башкирию приедут специалисты Минздрава России, Центрального комитета профсоюза и посмотрят, насколько чётко в больницах выполняются поручения минздрава в части оплаты труда работников.

Перегрузки в работе и как следствие – эмоциональное выгорание медиков стали ещё одной темой переговоров. По данным профсоюза, лишь 30% медработников работают на ставку, а ещё 30% – на 2 и более ставки. Это серьёзные нагрузки.

– Профсоюзы занимаются профилактикой выгорания, решая проблемы, которые его вызывают: от переговоров по повышению зарплаты и улучшению условий труда до культурно-массовых и спортивных мероприятий, – рассказал по итогам встречи председатель Республиканской организации отраслевого профсоюза Рауль Халфин. – Даже в Отраслевое соглашение впервые мы внесли пункт о совместных с Минздравом РБ мерах по привлечению медицинских кадров и укреплению кадрового потенциала отрасли, по повышению престижа медицинских работников и профилактике эмоционального выгорания. Очередным витком развития сотрудничества станет подписание соглашения по предотвращению профессионального выгорания среди медработников республики. Проект документа уже в работе.

– У Минздрава РБ есть наработки и видение мер профилактики эмоционального выгорания. Скажу больше – моя диссертационная работа посвящена этой теме, – отметил министр здравоохранения Башкортостана Айрат Рахматуллин. – Есть потребность, есть понимание ведомства и профсоюза, что проблему надо решать. Для министерства здравоохранения кадровая политика стоит на первом месте, включая улучшение условий труда и заработной платы медицинским работникам. Объединение усилий сторон позволит нам добиться решения вопроса в части укрепления кадрового потенциала отрасли.

Ольша СОШНИКОВА

● ХРОНИКА

18 октября состоялось заседание рабочей группы Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В работе приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

На заседании были рассмотрены итоги выполнения в I полугодии 2022 года республиканского соглашения, план мероприятий в связи с 30-летием в 2023 году социального партнёрства в РБ, проводимая работа в сфере охраны труда и экологической безопасности на примере АО «Башкирская содовая компания» и ряд других вопросов. Подробности – в следующих номерах газеты.

* * *

В этот же день состоялся выезд специалистов РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в АО «Салаватнефтемаш». Председатель Ирина Исламова провела встречу с профактивом, на которой обсудили вопрос охвата профчленством и наметили план по его увеличению.

Также состоялась встреча Ирины Исламовой и председателя ППО АО «Салаватнефтемаш» Людмилы Ениной с генеральным директором АО «Салаватнефтемаш» Алексеем Горшковым,



В ходе встреч в АО «Салаватнефтемаш»

на которой были обсуждены вопросы деятельности предприятия, перспективы работы до конца текущего года.

Консультант по правовым вопросам Любовь Трофимова провела приём членов профсоюза по личным вопросам.

* * *

Башкирская республиканская организация профсоюза работников АПК РФ совместно с Министерством сельского хозяйства РБ продолжает выездные встречи с представителями администраций районов и работодателями.

Очередной выезд состоялся в Чекмагушевский район, где председатель рескома профсоюза работников АПК Кадрия Гайнетдинова и замминистра сельского хозяйства РБ Фарит Валитов встретились с замглавы района по сельскому хозяйству Ильгизом Ихсановым.

На встрече были обсуждены вопросы дальнейшего развития социального партнёрства в сфере агропромышленного комплекса района. Кадрия Гайнетдинова отметила, что подписано отраслевое Соглашение на 2022-2024 годы, создано объединение работников АПК района.

Участники встречи посетили ряд сельхозпредприятий района («СПК колхоз имени Ленина» и ООО «Байбулат»), на месте были проверены условия труда работников, соблюдение требований охраны труда. По выявленным недостаткам были определены сроки устранения.

* * *

20 октября в Доме профсоюзов прошло заседание президиума РОБ Профсоюза работников связи России, в ходе которого были подведены итоги выполнения коллективных договоров ПАО «Башинформсвязь», АО «Почта России» и ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» за I полугодие 2022 года. Также были обсуждены вопросы проведения Дня профсоюзного работника РБ, созыва VI Заседания комитета РОБ Профсоюза работников связи России.

Было принято решение о мерах поддержки работников предприятий связи республики, участвующих в СВО, и членов их семей. Это оказание консультативной, юридической и психологической помощи, помощи в решении хозяйственно-бытовых вопросов, оказание гуманитарной помощи мобилизованным и добровольцам.

Кроме того, в рамках акции «100 добрых дел» первичные профсоюзные организации УФПС РБ АО «Почта России», ПАО «Башинформсвязь» и РТРС РБ во главе с рескомом профсоюза связистов передали гуманитарную помощь для участников специальной военной операции из Башкортостана.



На заседании президиума

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Днём работника автомобильного и городского пассажирского транспорта!

Уважаемые работники и ветераны автомобильного и городского транспорта Республики Башкортостан! От имени Федерации профсоюзов РБ сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работника автомобильного и городского пассажирского транспорта!

Этот профессиональный праздник учреждён в знак глубокого уважения и признательности к труду водителей, инженеров, автослесарей, механиков, сотрудников автотранспортных предприятий – всех, кто ежедневно выходит в рейс, доставляет людей и миллионы тонн грузов в любую точку в любое время года.

Автотранспортный комплекс является стратегически важной отраслью отечественной экономики. Его надёжная бесперебойная работа зависит от опыта и ответственности работников, преданных своему делу профессионалов. Это труд, требующий концентрации внимания, организованности, дисциплинированности, ежедневного проявления выдержки и высокой эмоциональной самоотдачи.

Выражаю искреннюю благодарность за напряжённый и ответственный труд ветеранам, водителям и всем специалистам, чьим трудом обеспечивается ежедневный выход транспорта на линию.

От всей души желаю безаварийной работы и хороших дорог. Пусть удача сопровождает вас в каждой поездке. Здоровья и благополучия вам и вашим близким! Счастливого жизненного пути!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники автомобильного и городского пассажирского транспорта Республики Башкортостан, ветераны отрасли!

От имени Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работника автомобильного и городского пассажирского транспорта!

В автомобильной отрасли и в городском электрическом транспорте работают ответственные, высокопрофессиональные водители, кондукторы, ремонтники, инженеры, диспетчеры. Только высокий уровень мастерства, крепкие нервы, выдержка и терпение, так необходимые на дороге, помогают вам достойно выполнять обязанности и благополучно доставлять пассажиров в пункт назначения. Это не только тяжёлый ежедневный труд, но и большая ответственность за жизнь и здоровье людей.

Заключение и реализация отраслевых соглашений, коллективных договоров, обеспечение безопасных условий труда являются основой социального партнёрства на автомобильном и горэлектротранспорте.

Мы благодарим ветеранов, создавших стройную систему транспортного обслуживания и заложивших славные традиции в отрасли!

Желаем всем крепкого здоровья, безопасного труда, достойной зарплаты, счастья и благополучия семьям, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне! Безаварийной работы, надёжной техники, легких, ровных и свободных дорог!

Марат ДАВЛЕТШИН, председатель РОБ Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

● НАГРАДЫ

Хлеб – всему голова

14 октября в АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» наградили лучших работников. Церемония награждения состоялась на торжественном вечере, посвящённом Дню работников пищевой промышленности. Также в этот день чествовали победителей конкурсов «Лучший по профессии» и тех работников, чьи имена занесёны на Доску почёта предприятия.

Награды вручали заместитель премьер-министра правительства РБ – министр сельского хозяйства РБ Ильшат Фазрахманов, генеральный директор АО «Стерх» Юлия Герасимова, председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова, глава горсовета Стерлитамака Сергей Бойков и замглавы администрации города Артур Гафаров.

Кадрия Гайнетдинова выразила слова искренней благодарности всем сотрудникам за добросовестный, самоотверженный и каждодневный, нелёгкий, но очень нужный и важный труд. По её словам, на «Стерхе» выстроен симбиоз старых добрых традиций и современных инновационных идей, поэтому предприятию всегда сопутствует успех. Социальная поддержка – в фокусе внимания руководства и профсоюзной организации. «Стерх» по праву считается одним из самых надёжных партнёров рескома профсоюза аграриев Башкортостана.

В АО «Стерх» развиты и наставничество, и трудовые династии, и профессиональные конкурсы. Большая работа проводится и по подготовке кадров на перспективу.



В АО «Стерх» наградили лучших

● СЕМИНАР

Хранители прошлого

С 11 по 15 октября в Грозном на базе Федерации профсоюзов Чеченской Республики прошёл IV Всероссийский семинар-совещание руководителей профсоюзных музеев членских организаций ФНПР. Федерацию профсоюзов РБ представляла руководитель Музея истории профсоюзного движения Республики Башкортостан Зульфия Исмагилова.

На открытии семинара собравшихся приветствовал секретарь ФНПР Игорь Шанин, отметивший важность музейной работы профсоюзов, необходимость сохранения, приумножения и популяризации исторического наследия профсоюзного движения России. – Не может быть будущего без прошлого, – подчеркнул Игорь Шанин. – Между историей профсоюзов и музейным делом существует неразрывная связь.



Музейные работники собрались, чтобы поделиться лучшими наработками

Собравшихся также приветствовал председатель Федерации профсоюзов Чеченской Республики Хусайн Солтагереев, который рассказал коллегам из других регионов о деятельности профсоюзов региона по защите социально-экономических и культурно-духовных интересов работников.

В течение нескольких дней руководители музеев территориальных объединений и отраслевых профсоюзов обсуждали перспективы развития музеев, рассказывали об интересных новациях в своей работе.

Зульфия Исмагилова выступила с докладом на тему «Практика привлечения к музейной работе молодёжи и ветеранов профсоюзного движения». Она поделилась опытом работы по созданию музея и информационно-методического кабинета ФП РБ, рассказала коллегам о взаимодействии Федерации профсоюзов РБ, её членских организаций и Музея профсоюзов в распространении знаний об истории профсоюзного движения в республике, а также продемонстрировала ролик о Доме профсоюзов РБ и презентационный материал о Музее ФП РБ.

Закончился семинар дискуссией по вопросам деятельности профсоюзных музеев, которую провёл Игорь Шанин. Участники пришли к мнению, что для дальнейшего совершенствования и развития музейного дела в профсоюзах России необходима методологическая основа организации музеев. Руководители региональных музеев представят в ФНПР свои наработки и методики подготовки экспозиций, выставок, на основе которых будут разработаны методические рекомендации для всех музеев профсоюзов.

● ФЕСТИВАЛЬ

Феерия творчества

стр. 1

Завотделом по воспитательной работе Бирского медколледжа Юлия Галиева рассказывает, что в их концертной программе шесть номеров: башкирский танец, казачья народная песня, татарская песня, стихотворение Павла Антокольского «Ньютон», вальс и песня «Наш дом».

– В нашем колледже учатся более 1320 студентов, – говорит Юлия Галиева. – Они имеют возможность раскрыть свой творческий потенциал в различных кружках: от спорта до пения и танцев.

Честь открывать фестиваль выпала студентам из Уфимского медицинского колледжа. Они представили своё выступление в виде экскурсии по Национальному музею республики. Вот здесь находится экспозиция русского народного танца, вот здесь – вокального ансамбля. А после ухода экскурсии экспозиции оживали...



– Искусство делает жизнь красивее, ярче и романтичнее, меняет настроение и объединяет души и сердца людей, – уверена студентка Уфимского медколледжа Гульназ Кашаева. – У нас уделяют особое внимание художественному творчеству студентов. Благодаря большому количеству кружков и прекрасным педагогам каждый может найти для себя занятие по душе.

В целом, участники подошли к раскрытию заявленных тем творчески: пели красивые песни, читали стихи, монологи, демонстрировали мини-спектакли и, конечно, танцевали. По итогам конкурса с большим отрывом I место занял Уфимский медицинский колледж. II место у студентов Белорецкого медицинского колледжа, III место у Бирского медико-фармацевтического колледжа. Победители и призёры получили денежные сертификаты республиканской организации профсоюза работников здравоохранения.

В номинации «Танец» I место заняла хореографическая студия «Ялкын» (Белорецкий медколледж). В номинации «Вокал» – вокальный ансамбль «Дежавю» (Уфимский медколледж). В номинации «Оригинальный жанр» не было равных Софии Усмановой с её цирковым номером (Салаватский медколледж).

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● СТАДИОН

Праздник бодрости

15 октября в рамках корпоративной программы «Энергия жизни» в филиале ООО «РН-Транспорт» в Уфе на базе Республиканской спортивной школы-интерната №5 состоялась спартакиада, посвящённая профессиональному празднику – Дню работника автомобильного и городского пассажирского транспорта. Организаторами мероприятия выступили администрация Общества и профсоюзные организации Производственных управлений.

На торжественном открытии спартакиады директор филиала Игорь Токарчук поздравил всех с наступающим праздником, пожелал спортсменам удачи и отметил, что в Обществе работают настоящие профессионалы, способные добиваться высоких показателей и в работе, и в спорте.

В спортивных состязаниях приняли участие пять команд Уфимского филиала Производственных управлений технологического, пассажирского транспорта и Транспорта нефтеперерабатывающих заводов: «Форсаж», «Дизель», «Легенда №17», «Турбина» и команда Головного офиса.

В программе соревнований были волейбол, бадминтон и шашки. Также спортсмены смогли проверить свои силы при выполнении нормативов общей физической подготовки и в семейной эстафете.

Особый интерес у участников мероприятия вызвал балансборд – специальный тренажёр, предназначенный для развития координации движений. Для детей была организована развлекательная зона с аниматорами. Заряд бодрости и настрой на успех подарил детский коллектив спортивного клуба «Сказка», который исполнил яркий гимнастический номер.

Победители спартакиады были награждены грамотами, медалями и памятными подарками.

● ДОБРЫЕ ДЕЛА

Ешь, расти, учись

В Уфе открыли первый в стране памятник школьному повару. Он установлен рядом со школой №35 на улице Мажита Гафури. В церемонии открытия принял участие председатель рескома профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов.

Открытие памятника приурочили к Международному дню повара. Как отметил министр торговли и услуг РБ Алексей Гусев, появление скульптурной композиции призвано повысить престиж профессии школьного повара. По словам министра, в системе питания школьного и дошкольного образования Башкортостана сейчас работает свыше 5,5 тыс. специалистов, которые обеспечивают качественным, вкусным и полезным питанием более 360 тыс. детей. Гусев также сообщил, что зачастую работа поваров начинается в шесть утра и заканчивается после окончания учебного дня.

Памятник создан на средства членов Ассоциации предприятий социального питания РБ. Посильную помощь оказал и реском профсоюза «Торговое единство». Скульптурная композиция выполнена из металла, высота с постаментом составляет около трёх метров, вес – 350 кг. В ней воплощён образ женщины-повара и школьницы, которой она передаёт блюдо на тарелке. Надпись на постаменте гласит: «Ешь, учись, расти». Этот слоган призывает школьников к культуре приёма пищи, правильному горячему питанию и получению знаний.

– Получилось очень тепло и со смыслом, – написал у себя в соцсетях Глава РБ Радий Хабиров. – От поваров в школах и детсадах, без преувеличения, зависит здоровье наших детей. И мы очень благодарны им за работу. В последние годы мы сделали очень многое для того, чтобы вывести детское питание в Башкортостане на качественно иной уровень. Если в самом начале моей работы родители в соцсетях системно жаловались на холодное, невкусное, просроченное – теперь такого нет.

По словам Главы РБ, горячим питанием в школах охвачены 96,2% учеников – это очень высокий показатель. 56% из этих ребят – льготники: ученики начальной школы, дети с ОВЗ и инвалидностью, школьники из многодетных малоимущих семей, ребята из ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей. За счёт программы модернизации школьных систем образования в этом году отремонтированы пищеблоки и столовые в 59 школах республики.



От поваров зависит здоровье наших детей

– Большое внимание мы уделяем родительскому контролю качества школьного питания, – отметил Радий Хабиров. – При министерстве образования и науки Башкортостана создана рабочая группа, на сайтах школ и в электронных журналах публикуются меню и фотографии блюд, регулярно проходят дни открытых дверей.

Республика поддерживает операторов детского питания – передаёт в безвозмездное пользование оборудование, освобождает от платежей за аренду и коммуналку, чтобы они могли вкладываться в развитие материально-технической базы. Обеспечивается индивидуальный подход к ребятам с особенностями питания, больным диабетом, аллергическими заболеваниями и т.д., – для них разработано специальное меню. Ещё одно важное направление – взаимодействие с местными поставщиками: республика старается кормить детей нашими, башкирскими продуктами.

– Детское питание в Башкортостане федеральные эксперты признают одним из лучших в стране, – подчеркнул Хабиров. – Благодаря большой системной работе нашу практику организации школьного питания Агентство стратегических инициатив признало лучшей в стране, а во Всероссийском конкурсе лучших практик модернизации школьного питания Башкортостан занял второе место. Питание детей – один из главных наших приоритетов. Будем продолжать совершенствоваться.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В МИРЕ

Экономия на воспитателях

В Хорватии работники детских садов вышли на забастовку. Главные причины протеста – перегруженность учреждений, нехватка воспитателей и неравномерная заработная плата.

Профсоюз требует от правительства и Министерства науки и образования Хорватии подключиться к финансированию системы раннего и дошкольного образования. Цель – улучшить условия труда и повысить заработную плату и другие материальные права, обеспечить качественную работу и создать условия для безопасного роста и развития детей, а также обеспечить место в детском саду для каждого ребёнка в Хорватии, независимо от его местонахождения и социально-экономического положения родителей.

На протесты работников дошкольных учреждений в Хорватии вышло около двух тысяч протестующих со всех уголков страны. Они полны решимости добиться выполнения своих требований, но организаторы предупреждают, что опасаются давления со стороны директоров и учредителей, а именно – муниципалитетов.

Бензина нет, но вы держитесь

18 октября во всех крупных городах Франции прошла общенациональная забастовка, которая вызвала сбои во многих отраслях. Французы недовольны топливным кризисом и высокой инфляцией. По данным профсоюзов, цены в стране на продовольствие повысились с начала года на 12-14%.



Напомним, из-за забастовки работников французских нефтеперерабатывающих заводов, топливохранилищ и заправок, начавшейся в конце сентября, в стране назревает топливный кризис. Почти каждая третья заправочная станция до сих пор не заправлена хотя бы одним видом топлива. На заправках выстраиваются многокилометровые очереди из автомобилистов.

Строители против

Общенациональную забастовку начали представители Единого национального союза строителей Уругвая в связи с ростом бедности и безработицы в стране.

В заявлении профсоюзной организации указано, что в стране наблюдается рост бедности, голода, безработицы, идёт потеря покупательной способности заработной платы и пенсий.

Строители указывают, что в первой половине 2022 года в строительном секторе потеряно около 12 тысяч рабочих мест. Они осуждают сокращение государственных инвестиций в строительную отрасль и требуют гарантий занятости. Ещё одним требованием является отказ от приватизации государственного сектора.

● ОПЫТ

Дотянуться до каждого

В составе Альшеевской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ сегодня 33 первичные профсоюзные организации. В их числе 21 школа, семь детских садов, три учреждения дополнительного образования детей, санаторная школа и отдел образования. На учёте состоят около 840 членов профсоюза. Возглавляет райком Светлана Шарипова.

– Вопросы укрепления единства и мотивации профсоюзного членства остаются приоритетными в работе районной организации, – рассказывает Светлана Шарипова. – Мы хорошо понимаем, что сегодня многое зависит от знаний председателей и профактива, поэтому в каждую первичку регулярно направляются методические рекомендации и актуальная информация. Именно в первичке – центре всех проблем, которыми живёт система образования, от грамотной политики профкома, правильно выстроенной системы социального партнёрства зависит успех общего дела.

Раз в квартал райком проводит собрания, где обсуждаются и рассматриваются вопросы повышения уровня правовой культуры, анализ состояния профсоюзного членства, различные организационные моменты.

Одно из приоритетных направлений в кадровой политике райкома – привлечение и удерживание молодёжи в профсоюзных рядах. В августе 2022 года в образовательные организации района приняты на работу пять молодых специалистов – все они стали членами профсоюза.

Основной упор районная организация делает на обеспечение занятости и сохранение рабочих мест, улучшение условий труда, защиту трудовых и социальных прав работников, что оказывает существенное влияние на мотивацию профсоюзного членства.

У молодёжи есть большой запрос на участие в спортивно-массовых мероприятиях, поэтому райком активно задействует их в различных соревнованиях. Так, весной члены профсоюза участвовали в легкоатлетической эстафете и районном фестивале по велоспорту. Вообще члены профсоюза принимают самое активное участие в районных и зональных мероприятиях, стабильно занимая призовые места. Так, в марте в Давлеканово прошёл зональный этап спартакиады «Здоровье» среди работников образования. По итогам команда Альшеевского района заняла первое место. Среди других достижений – победы и призовые места в гонке «Лыжня России», спартакиаде трудовых коллективов сельских поселений. Много участников собирают районные соревнования педагогических работников по спортивному туризму.



Спортивный туризм – возможность переключиться и пообщаться в неформальной обстановке

Не забывают и про ветеранов: в качестве почётных гостей они присутствуют на августовских конференциях, приглашаются на День учителя, 8 Марта, День пожилых людей. К юбилейным датам педагогическим работникам, достигших пенсионного возраста, вручаются подарки и цветы.

Конечно же, райком не оставляет приоритетные направления профсоюзной деятельности, ведь культмасс – это лишь верхушка айсберга. Основной упор районная организация делает на обеспечение занятости и сохранение рабочих мест, улучшение условий труда, защиту трудовых и социальных прав работников, что оказывает существенное влияние на мотивацию профсоюзного членства.

– Если раньше преобладающим фактором членства в профсоюзе было получение различных материальных и социальных благ, то теперь основным становится фактор коллективной защиты интересов работников, – уверена Светлана Шарипова.

Светлана Шарипова: «Если раньше преобладающим фактором членства в профсоюзе было получение различных материальных и социальных благ, то теперь основным становится фактор коллективной защиты интересов работников».

В районе сложилась система социального партнёрства, которая включает трёхстороннее отраслевое соглашение, коллективные договоры, локальные нормативные акты образовательных организаций. Выполнение соглашения контролируется всеми сторонами. Охват учреждений образования района коллективными договорами составляет 100%.

Охрана труда – другое важное направление работы райкома профсоюза. Во всех образовательных учреждениях работают совместные комиссии по охране труда с обязательным участием представителей профкомов школ. В прошлом учебном году был проведён мониторинг проведения СОУТ в образовательных организациях. Были обучены председатели первичных организаций по охране труда.

Оздоровлению членов профсоюза также уделяется большое внимание. Работники имеют возможность отдохнуть в санаториях «Тонус» (г. Октябрьский), «Юматово» (Уфимский район), «Здоровье» (Белебеевский район), «Берёзки» (Абзелиловский район) и других.

Альшеевская районная организация профсоюза работников образования использует в своей работе различные формы и методы передачи информации. Это и профсоюзные собрания, и семинары, и встречи с членами профсоюза, и различные мессенджеры, и рассылки. Не забывают и про печатную продукцию – во всех первичках выписывается газета «Действие», единственное издание, которое объединяет сегодня все региональные организации.

Райком профсоюза никогда не оставит в беде. Членам профсоюза оказывается материальная помощь при серьёзных заболеваниях, в связи со смертью родных и близких, или, наоборот, памятной юбилейной датой.

В течение года председатель райкома профсоюза принимает участие в работе с комиссией по приёмке готовности образовательных организаций; в комиссиях конкурсов профессионального мастерства, в комиссиях по утверждению на награждение педагогов. Председатель и члены райкома являются постоянными членами жюри в конкурсах «Учитель года», «Молодой учитель», «Сердце отдаю детям», «СОТЫ» и др.

В общем, работы хватает. Например, в этом году при участии райкома планируется создание второй Книги Славы ветеранов педагогического труда Альшеевского района. Не за горами аналогичная книга «Профсоюзный актив» о председателях первичных профсоюзных организаций Альшеевского района.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МАСТЕРА



Участники внимательно изучают задание



В конкурсе приняли участие 112 заводчан



Самая важная часть – практическая

Подтвердили звание профессионалов

В канун Дня машиностроителя в АО «Белебеевский завод «Автонормаль» состоялся конкурс «Лучший по профессии». Заявку на участие в нём подали 112 работников. Конкурс определил лучших гальваников, резьбонарезчиков на специальных станках, термистов, автоматчиков, сверловщиков, электромонтёров, а в этом году также возобновился конкурс для слесарей-ремонтников.

В течение недели конкурсной комиссией проверялись выполнение нормы сменного задания, качество выполненных работ, а также соблюдение норм и правил охраны труда на производстве. Обязательным этапом для представителей всех профессий было прохождение тестирования на проверку теоретических знаний, чтение схем и чертежей.

Среди автоматчиков первое место занял Алексей Шмачков (пружинный цех), второе место разделили работники болтового цеха Михаил Горбенко и Альфред Исангулов.

Лучшей среди сверловщиков стала Ольга Мухамадеева (автоматный цех), среди резьбонарезчиков на специальных станках первое место заняла Анастасия Наследникова, второе – Марина Ласкина. Обе девушки представительницы болтового цеха.

Лучшим гальваником стал Игорь Фирсов, второе место занял Антон Жанжаров, на третьем – Антон Терентьев.

Если среди гальваников конкурс прошел более или менее спокойно, то у термистов разыгралась самая настоящая борьба. Сразу четверо участников набрали одинаковое количество баллов. С ними технологи провели дополнительный опрос на знание теоретической части. В итоге победителем стал Виктор Слющенков (термический цех), второе место разделили Ренат Бичурин (инструментальный цех №33) и Рустам Мансуров (термический цех), на третьем – Сергей Логанов (термический цех).

Во вспомогательном производстве среди электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования с большим отрывом победил Евгений Леонтьев (отдел главного энергетика), второе место с одинаковым результатом заняли Артем Айдашев (цех электроводоснабжения) и Евгений Смирнов (термический цех).

Интересно было наблюдать за проведением практической части конкурса у слесарей-ремонтников. За 80 минут из листовой заготовки толщиной 1,5 мм участники конкурса должны были изготовить стопорную шайбу по чертежу с соблюдением всех заданных размеров. В работе ребята использовали основной слесарный инструмент – зубило, напильник, ножовку, молоток, угломер и штангенциркуль. Призовые места здесь заняли работники ремонтно-механического цеха: первое место – Игорь Хайруллин, второе – Артём Иванов.

Как и в прошлом году призёров конкурса наградили почётными дипломами и премией в размере от трёх до семи тысяч рублей. Участники, занявшие первые места, в течение года будут получать надбавку в размере 15% от тарифа.

● ЗА ЗОЖ!

Гореть, а не выгорать



Дружный, молодой и задорный коллектив

Корпоративная программа, разработанная в Западном межрайонном центре «Семья» (г. Октябрьский), помогает работникам укрепить своё здоровье и избежать профессионального выгорания.

Деятельность межрайонного центра «Семья» направлена на оказание социальной помощи. Категории обслуживаемого населения различны: это и граждане пожилого возраста, и лица, находящиеся в зоне социального неблагополучия, кризисной или тяжёлой жизненной ситуации, и дети, оставшиеся без попечения родителей, и инвалиды. Работа с ними связана с высоким уровнем психоэмоциональных перегрузок.

– Работники социальной сферы стоят в группе риска по восприимчивости к синдрому эмоционального выгорания, наряду с медиками и педагогами, – уверена директор МЦ «Семья» Розанна Ахметзянова. – Наше учреждение несёт ответственность за создание условий, обеспечивающих сохранение здоровья сотрудников. Но и сами сотрудники должны владеть теоретическими и практическими знаниями в области оздоровления и здоровьесбережения. В связи с тем, что оздоровление сотрудников – это целенаправленная и систематически спланированная работа всего коллектива, в учреждении была разработана соответствующая программа.

Сегодня в «Семье» имеются ресурсы, обеспечивающие основные потребности сотрудников, необходимые для сохранения здоровья. В учреждении регулярно проводятся профилактические антиковидные меры: назначен медицинский инспектор, проводится фильтр сотрудников и посетителей учреждения, на рабочих местах размещены памятки и алгоритмы действий при обнаружении первых признаков заболевания.

Большой популярностью пользуется соляная комната для проведения сеансов галотерапии. Здесь работники могут снять стресс и зарядиться энергией в соляной комнате, не выходя из учреждения. После 20-минутного отдыха они получают необыкновенный прилив энергии, бодрости и здорового оптимизма.

Занятия в тренажёрной комнате также оказывают положительное влияние на здоровье сотрудников, комплексно укрепляют и улучшают работу всей сердечно-сосудистой системы, а также способствуют нормализации артериального давления. Во всех структурных подразделениях межрайонного центра ежедневно проводится утренняя гимнастика. Кроме того, в «Семье» проходят занятия с инструктором по дыхательной гимнастике oxycize – уникальной методике безопасного диафрагмального дыхания, одного из самых эффективных способов провести в порядок физическое и психологическое состояние.

Работники учреждения поддерживают акцию «На работу на велосипеде». Один раз в месяц с мая по октябрь сотрудники отказываются от автотранспорта и добираются на работу на велосипеде. Также сотрудники и их семьи активно участвуют в физкультурно-оздоровительных мероприятиях и акциях: «Кросс наций», «Лыжня России», «Велопробег» и занимают призовые места. В прошлом году команда, представляющая учреждение, приняла участие в республиканском туристическом слёте работников сферы социального обслуживания по спортивному туризму и была награждена диплом в номинации «Самые экзотичные».



Релакс в соляной комнате

Для поддержания психологического здоровья и снятия эмоционального напряжения работники посещают сенсорную комнату. В комнате с приглушенным светом, на мягких матах, в атмосфере, располагающей к расслаблению, сотрудники открываются и делятся своими переживаниями по отношению к рабочим моментам. Тем самым позволяя себе отпустить нежелательные негативные эмоции. А для снятия напряжения в учреждении имеется массажное кресло. Также для того, чтобы не допустить эмоционального выгорания среди сотрудников, психологи учреждения раз в квартал проводят тренинги, семинары и консультации.

Питание работников также играет немаловажную роль для поддержания здоровья. Для обеспечения их горячим питанием, в учреждении оборудовано кухонное помещение, в котором имеется всё необходимое: холодильник, плита, микроволновая печь и термопот. Для приобщения сотрудников к правильному питанию в прошлом году в «Семье» прошёл «Конкурс здоровых рецептов», где работники представили блюда, приготовленные по рецептам правильного питания. Приятным завершением конкурса стала совместная дегустация блюд.

Также в учреждении проводится работа по профилактике курения и употребления алкоголя: размещаются информационные бюллетени, буклеты, памятки, плакаты о пагубном влиянии на организм вредных привычек и их социальных последствиях.

– Ежеквартальный промежуточный мониторинг показывает положительную динамику, – говорит Розанна Ахметзянова. – Повысилось число работников, ведущих здоровый образ жизни. Улучшилось их самочувствие, снизилось количество стрессовых и конфликтных ситуаций, увеличилось число сотрудников, придерживающихся правильного питания.

Добавим, что в I Республиканском конкурсе «Здоровье на рабочем месте» для организаций численностью менее 500 человек, Западный межрайонный центр «Семья» занял призовое место.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЮБИЛЕЙ

Полвека вместе

В этом году Серафимовский детский дом-интернат отмечает 55-летний юбилей. В далёком 1967 году одновременно с учреждением была создана и его первичная профсоюзная организация.

Серафимовский детский дом-интернат является единственным в республике государственным медико-социальным учреждением, предназначенным для постоянного проживания детей-инвалидов, нуждающихся в бытовом, медицинском обслуживании и социально-трудовой адаптации.

Уход за детьми-инвалидами – тяжёлый труд. Работников дома-интерната можно назвать энтузиастами, они движимы желанием помогать, делать жизнь воспитанников комфортнее, способны мотивировать окружающих своим позитивным отношением к работе. Профсоюзная организация старается облегчить труд сотрудников, разнообразить их жизнь интересными событиями и мероприятиями.

В 2019 году председателем первичной профсоюзной организации дома-интерната был избран Тимур Ахмадуллин. На данный момент 93% сотрудников СДДИ являются членами профсоюза. В составе профсоюзного комитета – 14 человек, работают четыре комиссии: производственная, организационно-массовая, ревизионная и по охране труда.

– Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с директором учреждения Алмазом Низамиевым, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников, – рассказывает Тимур Ахмадуллин. – Основным инструментом социального партнёрства является коллективный договор, в котором прописаны льготы и гарантии для работников.

В течение года профсоюзный комитет участвует в комплектовании кадров, работе наградной комиссии, заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании, в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Сохранение здоровья сотрудников и пропаганда здорового образа жизни – один из приоритетов социальной политики учреждения. Члены профсоюза активно принимают участие и занимают призовые места в городских и поселковых соревнованиях, таких как спартакиада «Здоровье», Лыжня России. Женская волейбольная команда СДДИ радует призовыми местами на состязаниях различного уровня. Учитывая специфику работы, для сотрудников регулярно проводятся тренинги по профилактике эмоционального выгорания.

Профактивисты Серафимовского детского дома-интерната стабильно занимают призовые места в различных мероприятиях: республиканском фестивале КВН среди трудящейся молодёжи, фотоконкурсах, спартакиадах, смотрах-конкурсах, проводимых республиканской организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Дети членов профсоюза ежегодно посещают детские оздоровительные лагеря «Гайдар», «Ватан», «Ровесник», расположенные на озере Кандрыкуль. Совместно с территориальной профсоюзной организацией организуются экскурсионные поездки, посещение спортивно-развлекательных и культурно-массовых мероприятий. Каждый год самых активных членов профсоюза награждают в торжественной обстановке.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Профсоюзный комитет также не оставляет без внимания и работников, которые посвятили свою жизнь дому-интернату и ушли на пенсию. В День пожилых людей организуются чаепития, на которых бывшие коллеги могут пообщаться и вспомнить счастливые моменты работы. Особое уважение и внимание оказывается ветеранам и вдовам ветеранов Великой Отечественной войны села Серафимовский. В День Победы профсоюзный комитет вручает им продуктовые наборы и подарки, сделанные детьми.



На повестку дня выносятся самые актуальные профсоюзные вопросы

Об эффективной работе первички можно судить по многочисленным наградам. В копилке достижений: призовые места в конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам», I место в конкурсе «Лучший специалист по охране труда», благодарственные письма.

Особо председатель профкома выделяет помощь рескома профсоюза, отмечая профессионализм специалистов республиканской организации в решении юридических, организационных и других вопросов.

– Впереди нашу первичную профорганизацию ждёт много важной и интересной работы по повышению уровня и качества жизни членов профсоюза и отстаиванию их интересов, – уверен Тимур Ахмадуллин. – Только сильные, эффективно работающие профсоюзные организации, пользуясь доверием и поддержкой своих коллективов, способны достойно представлять интересы работников и добиваться безусловного выполнения поставленных задач.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Пропаганда ЗОЖ – в числе приоритетов социальной политики организации

● ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

С трактором дружен со школы

Конкурсы профессионального мастерства, которые традиционно проводятся профсоюзными организациями предприятий и организаций, выявляют много настоящих профессионалов, беседуя с которыми, лучше понимаешь преимущества и тонкости той или иной профессии. А в последнее время наметилась явная тенденция востребованности именно рабочих профессий, гарантирующих человеку, который ими владеет, не только безбедную жизнь, семейное благополучие, но и уважение окружающих.



Руслан Каримов с дипломом победителя конкурса профмастерства

Одна из таких рабочих профессий – тракторист. Она всегда была и будет востребована как на селе, так и в городе. Руслан Каримов – один из представителей этой славной профессии, который вот уже в течение многих лет участвует в конкурсах профессионального мастерства многих уровней. В этом году Руслан Галеевич участвовал и победил в конкурсе на звание лучшего по профессии среди работников жилищно-коммунального хозяйства Республики Башкортостан.

Мы встретились с Русланом Каримовым и подробно расспросили его о том, как он пришёл в свою профессию и какая она – работа тракториста в современных условиях.

– Я родом из Белорецкого района, – говорит мой собеседник. – Мама была дояркой в колхозе, отец работал там же животноводом. Трактористом стал мой старший брат Рустам, видимо, его пример и подвиг меня тоже стать механизатором, к тому же в школе в то время детей приучали к труду, старались заложить в них задатки будущей профессии, а быть трактористом у нас, мальчишек, считалось почётным: настоящая, мужская профессия!

Профессия тракториста универсальна, востребована она как на селе, так и в городе, где сейчас живёт Руслан Галеевич со своей семьёй – женой Светланой и четырёхлетней дочкой Самирой.

Работает Руслан Каримов в одной из уфимских управляющих компаний. Для тракториста в любой сезон работы хватает. Летом на тракторе с прицепом он возит ТКО на мусорный полигон, а зимой совместно с дворниками у них неизменная борьба со снегом, достаточно сказать, что за Русланом Каримовым и его железным конём закреплено более сотни придомовых территорий в центре города.

– В конкурсах профмастерства я участвую вот уже несколько лет, – говорит Руслан Галеевич, – но на региональном уровне впервые и, безусловно, рад победе, вообще такие мероприятия стимулируют на дальнейшие достижения.

Что касается молодёжи, то считаю хорошим знаком, что молодые люди начали интересоваться рабочими профессиями, которые всегда гарантируют стабильный заработок. И надо отдать должное тому, что сейчас возрождается среднее профессиональное образование, например, к нам периодически приходят на практику учащиеся из Башкирского агропромышленного колледжа, что в селе Михайловка Уфимского района, и мы видим, как ребята стараются, им нравится работать с механизмами.

Что касается пропаганды и продвижения рабочих профессий, – продолжает мой собеседник, – то, конечно же, в этом активное участие принимают профсоюзы, вообще я как член профсоюза с многолетним стажем, ему благодарен. Довелось мне лежать в больнице с язвой желудка, так коллеги-члены профкома не только меня посещали, но и оказали реальную материальную помощь.

Сергей РУСАКОВ,
Ирина ЛЕВЧУК (фото)

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Работа под напряжением

Трудовая биография слесаря-электромонтажника Дамира Гарайшина в АО «ОЗНА» получилась зигзагообразной. Впервые придя на завод после службы в армии, он затем несколько лет проработал в абсолютно других отраслях: была и торговля, и другие области применения сил. Этот опыт был полезным, ведь каждая сфера научила его чему-то новому, но в конечном итоге он всё равно вернулся на завод.

То, какую он выберет профессию, было понятно ещё в детстве. В школе он ходил в радиотехнический кружок, где с удовольствием получал первые знания по электрическим схемам и умение их читать. Придя в АО «ОЗНА», молодой работник начал впитывать новые знания, как губка, не боясь спрашивать и учиться ремеслу у старших коллег. А по-другому на заводе и никак, ведь народ в бригаде жеманничать не будет. Выдержишь – станешь коллегой, нет – до свидания, балласт никому не нужен, есть объём работы, он делится на всех. На первых порах, конечно, помогут, а потом всё сам.

– Всё от человека зависит, ему должно быть интересно то, чем он занимается, – уверен Дамир Гарайшин. – А если учителя будут хорошие, как у меня – опытные электромонтажники Дмитрий Захаров и Риф Шаймухаметов, то всё сложится. Я на работе не устаю, потому что работа приносит мне удовольствие.

Электромонтажник уверен, что в его работе всегда есть место творчеству. Хотя, казалось бы, откуда? Ведь нельзя проложить кабель неизвестно где, всё должно соответствовать схеме и техпроцессу, никакого полёта фантазии.

– Я дотошный, если вижу, что на месте можно сделать лучше, то звоню конструкторам, доказываю свою точку зрения, – улыбается Дамир.

Электромонтажники – это вечные кочевники, рутины в их работе нет, в цехе они переходят из пролёта в пролёт, от блока к блоку, прокладывая кабели и обеспечивая их функционирование. Дамир Гарайшин – кочевник вдвойне, так как командировки стали неотъемлемой частью его жизни.

Из-за этого ему даже пришлось уйти из бригадиров, хотя руководитель из него был толковый, ведь в армейские годы он был заместителем командира взвода, что обеспечило хорошую закалку. Но что это за бригадир, который подолгу находится на сдаче объекта заказчику где-нибудь на месторождении, а не в цехе, со своим коллективом? Самая долгая командировка у него была длиной три месяца. Пришлось побывать и на новых месторождениях, где нет никакой инфраструктуры, а дом, где жили вахтовики, топился дровами. Хотя командировки, в основном, бывают с нормальными бытовыми условиями.



Д. Гарайшин

– Наше руководство нас не бросает в командировках, всегда стремится обеспечить быт. Мы же с коллегами из других компаний общаемся, видим, кто как к своим людям относится, – говорит он.

Ну а быть не оторванным от семьи помогают современные средства связи: дочери Диана и Юлиана ещё маленькие, но всегда знают, что, если папа далеко, значит, занят важным делом – работает.

На вопрос о трудностях в профессии Дамир лишь пожимает плечами:

– У нас каждый блок индивидуален, все операции разные, нет узких специализаций, но в больших блоках мне больше нравится работать. Там простор и размах, но везде есть участки, где сложно проложить кабель, где приходится придумывать разные варианты как подобраться к труднодоступным местам, смекалка тоже в деле нужна. Но тут всё просто – берёшь и делаешь.

Наверное, это и есть простой секрет Дамира Гарайшина – когда надо, он просто берёт и делает.

Ольга ШОКУРОВА

● ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

Я не хочу судьбу иную

Многие наверняка помнят песню из кинофильма «Весна на Заречной улице». Термист из «ОЗНА-Измерительные системы» Кабир Валишин говорит, что эта песня и о нём. И пусть его «родная улица» находится в Бижбулякском районе, и на другом перекрестке он «с любовью встретился своей», но «заводская проходная, что в люди вывела меня» и поныне находится здесь.

Кабир Валишин впервые перешагнул проходную Октябрьского ремонтно-механического завода почти 50 лет назад. Только что демобилизовавшийся солдат поехал в город устраиваться на завод вслед за земляками, которые уже трудились на ОРМЗ.

– Самое главное, что здесь и работа была, и общежитие давали, – улыбается Кабир Миннулович. Работы он, крестьянский сын, никогда не боялся. В родной деревне в родительском доме кроме него росло пять братьев и сестра. Все с малых лет трудились, помогая старшим.

– Трудолюбие и взаимовыручка в деревне воспитываются с младых ногтей, – считает Валишин, – эти качества в жизни необходимы.

Судьба привела его в механический цех, который и по сей день для него родной. В памяти Кабира Минулловича и постоянная двухсменная работа, когда тарели и втулки делали сотнями. Постепенно Валишин освоил все имеющиеся на участке специальности: он и термист, и фрезеровщик, и шлифовщик, и токарь, словом, специалист на все руки.

Всю свою жизнь Кабир Миннулович беспрерывно учится и совершенствуется в своей работе, всегда готов прийти на помощь коллегам. Именно поэтому в цехе он личность известная, его все знают и уважают.

Коллеги с теплотой отзываются о нём, говорят, что все операции – от первой до последней Кабир Миннулович знает, всегда может заменить любого станочника, он трудоголик, никогда не подведёт. Такие работники – фундамент, на котором держится производство.

А руководители отмечают, что Валишин – первоклассный специалист, ответственный, безотказный, работает на любом станке, и делает это безукоризненно. За какое бы сложное дело ни брался, обязательно доводит его до конца.



К. Валишин

Ветеран завода неоднократно награждался за добросовестный труд. В семейном архиве – благодарности, почётные грамоты, звания «Отличник нефтяной промышленности» и «Ударник пятилетки». Всё это солидный капитал, который Валишин приобрёл за свою трудовую жизнь. Вот уже много лет на заводе существует династия Валишиных, на заводе работает фрезеровщиком его сын Азат.

Ольга ШОКУРОВА

● РЕЦЕПТ УСПЕХА

Уполномоченный готовить

Завсегдатай одного из фитнес-клубов Мелеуза, богатырь ростом под два метра, весом в 100 килограммов. Он мог бы покорять сердца самых неприступных красавиц, выпекая воздушное безе, тающие во рту эклеры и круассаны с лёгкими нотками французского Прованса к утреннему кофе. В обед он способен баловать гурманов уткой по-пекински, переливающейся удивительно богатой палитрой вкусов, а на ужин – подать сторонникам правильного питания паровые котлеты. Мог бы…

…Однако повар-кондитер (по первому образованию) вместо котлет паром обрабатывает нефтяные скважины на промыслах «Башнефть-Добычи». Да и готовить предпочитает не кулинарные изыски, а коллег. Совершенствует навыки безопасного труда на опасных объектах нефтедобычи у сотрудников Ишимбайского цеха добычи нефти и газа №1. Причём в последнем преуспел настолько, что в финале смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда, организованного межрегиональной профсоюзной организацией «Роснефти», нефтяник из Башкирии оставил позади десятки соискателей из разных уголков России и был признан одним из лучших.



Умения и навыки М. Попенкова оценены работодателем по достоинству: на днях его перевели на должность инженера-технолога

В нефтяную отрасль Михаил Попенков пришёл не сразу. Вовсе не о добыче чёрного золота грезилось парню в детстве. После окончания школы в Мелеузе поступил в местный профессиональный лицей, постигал тонкости профессии повара-кондитера. Глядишь – со временем и стал бы гуру ресторанного бизнеса, возможно, даже покорил бы Эверест кулинарно-кондитерского искусства, удостоившись звезды Мишлен…

Но судьба распорядилась иначе, и сразу после окончания лицея свела Михаила с сотрудницей военкомата, которая и предложила выпускнику промаршировать в войска для прохождения срочной службы. Отказаться от предложения молодому человеку не позволила порядочность. Она же со временем убедила его в правоте народного изречения, гласящего: всё, что ни делается – к лучшему. Паривший мыслями в облаках романтичный юноша вернулся из армии крепко сбитым мужчиной, способным чётко формулировать цели и уверенно к ним идти.

Произошедшая смена приоритетов породила желание обрести настоящую мужскую профессию – требующую больших физических усилий, но способную радовать окружающих результатами труда. Так Михаил Попенков стал нефтяником. Начинал трудовой путь в отрасли помощником бурильщика. Со временем окончил Ишимбайский нефтяной колледж и Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «Эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». С февраля 2020 года – оператор по добыче нефти и газа в ООО «Башнефть-Добыча».

Пафосными словами об ответственном отношении нового сотрудника к работе разбрасываться не станем. Лучше всяких слов о степени ответственного отношения к порученному делу скажет то, что уже в июне 2020-го года – всего через четыре месяца после приёма на работу – коллектив старейшего на территории республики цеха добычи нефти и газа доверил новичку общественную должность уполномоченного по охране труда. Инициативу тогда поддержали и старожилы цеха с многолетним опытом работы, и руководство подразделения.

– Доверие коллег дорогого стоит. Если с одной стороны люди увидели во мне человека, готового прикладывать усилия для отстаивания их прав на безопасный труд, а с другой – работодатель признаёт мои полномочия по общественному надзору за соблюдением требований охраны труда, то я считаю для себя неприемлемым отказываться от доверенных обязанностей. Пусть это дополнительная нагрузка, она меня не тяготит. Во-первых, потому что готовность брать на себя ответственность – это первостепенное качество каждого мужчины, а, во-вторых, исполнение этих общественных обязанностей способствует моему профессиональному развитию. Занимаясь этим, я открываю для себя новые грани профессии, – делится наш собеседник.

В корпоративном конкурсе на лучшего уполномоченного по охране труда Михаил Попенков участвовал впервые. Первый блин вышел совсем не комом. Эксперты признали его победителем конкурса в «Башнефть-Добыче». В финале аналогичного конкурса «Роснефти» Михаил Попенков был удостоен III места в номинации «Разведка и добыча». Как отмечает начальник Ишимбайского цеха добычи нефти и газа №1 ООО «Башнефть-Добыча» Сергей Семёнов, результаты участия молодого оператора в конкурсе вовсе не случайность, а отражение подхода Михаила Попенкова к любому делу, за которое он берётся. Подход этот заключается в том, чтобы выполнить работу так, чтобы её гарантированно не пришлось переделывать. Вот и с подготовкой предложений по улучшению условий труда сотрудников молодой оператор справляется отлично. Впрочем, и подготовка коллег к безопасному ведению работ ему тоже хорошо даётся.

Возможно, именно поэтому Михаилу Попенкову судьба уготовила работу на одном из самых непростых участков. Нефть, добываемая скважинами, закрепленными за нашим героем, тяжёлая, высоковязкая, с высоким содержанием асфальто-парафиновых смол. Это обстоятельство серьёзно осложняет работу оператора на вверенном участке. Для предотвращения остановки добычи из-за большого количества асфальто-парафиновых отложений на оборудовании, операторам приходится еженедельно обрабатывать скважины горячим паром, прогревая их на глубину в четыре сотни метров!

– Витиевато порой жизнь складывается. В своё время меня учили готовить на пару омлет, манты, котлеты, а по факту приходится участвовать в пропарке скважин, – улыбаясь, разводит руками оператор – настоящий мастер готовить. И производственные объекты к работе подготовит, и коллег – к безопасному труду, а если надо, и ужин знатный организует!

Соб. инф.

● РАЗРАБОТКА

Когда футболка умнее

Система мониторинга, разработанная российскими учёными, может измерить усталость и стресс работников.

Проект стартовал в Петрозаводском государственном университете в 2021 году. Несколько месяцев учёные проводили эксперименты, создавая систему, способную наиболее точно определить состояния стресса и усталости по физиологическим показателям человека. Это особенно актуально для предприятий, где важно следить за состоянием работников в критических для производства точках – диспетчеров, машинистов, крановщиков, операторов техники и др.

В итоге учёные разработали нейромодели, которые на основании измерений вариабельности ритма сердца человека определяют уровень стресса и усталости с точностью 93%. Для сбора необходимых данных ЭКГ применяется «умная» футболка, оснащённая необходимыми сенсорами. Модель каждые пять минут оценивает уровень стресса и усталости по 10-балльной шкале, а результат в виде отдельных виджетов выводится на основную панель управления в личном кабинете и приложении сотрудника.

Разработка позволяет следить за состоянием сотрудников, своевременно реагировать на ухудшение самочувствия и оперативно оказывать помощь в случае чрезвычайных ситуаций – потери сознания, падений и др.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НА КОНТРОЛЕ

Цель – нулевой травматизм

20 октября в Уфе состоялось очередное заседание Совета общественных инспекторов по безопасности движения Башкирского филиала Дорпрофжел по подведению итогов работы общественных инспекторов по безопасности движения; Советов общественных инспекторов по безопасности движения первичных профсоюзных организаций и Совета общественных инспекторов по безопасности движения Башкирского филиала Дорпрофжел за III квартал и 9 месяцев текущего года в целом.

В работе приняли участие более 50 человек, среди них руководители структурных подразделений, председатели ППО, общественные инспекторы по безопасности движения, отраслевые ревизоры по безопасности движения поездов по территориальному управлению. Открыл работу Совета Башкирского филиала Дорпрофжел технический инспектор труда профсоюза Эдуард Марданов.



Участники заседания Совета общественных инспекторов по безопасности движения

Заместитель начальника Куйбышевской железной дороги по Башкирскому территориальному управлению Дмитрий Новиков выступил с информацией о результатах работы региона в целом, отметив первостепенную важность неукоснительного исполнения требований ПТЭ и других нормативных документов. Перед руководителями подразделений всех уровней были поставлены целевые задачи на среднесрочный и долгосрочный периоды, а также внимание было акцентировано на особенностях работы в зимний период и необходимости дальнейшего совершенствования работы общественных инспекторов по безопасности движения на регионе.

Очень содержательным и конструктивным было выступление заместителя главного ревизора по безопасности движения поездов Куйбышевской железной дороги по Башкирскому территориальному управлению Александра Жукова. Он осветил вопросы обеспечения безопасности движения поездов в целом в ОАО «РЖД», на Куйбышевской железной дороге и полигоне Башкирского региона управления дороги по итогам работы за III квартал и 9 месяцев текущего года. Выступающий подробно раскрыл тему проводимой профилактической работы, осветил вопросы цифровой технологии «Мобильный общественный инспектор».

Эдуард Марданов выступил с информацией о результатах работы 66 общественных инспекторов по безопасности движения, которыми за 9 месяцев 2022 года проведено 1410 проверок, выявлено 4327 нарушений (из них 4297 уже устранены). Он рассказал о ситуации с обучением общественных инспекторов по безопасности движения и предоставлением им дополнительных отпусков. Были отмечены итоги их премирования. Также обсуждались результаты работы по подключению к ресурсу «Мобильный общественный инспектор», работы в нём и отмечена необходимость активизации дальнейшей деятельности в этом направлении.

В рамках работы Совета общественные инспекторы по безопасности движения выдвигали свои предложения по актуальным вопросам, а с результатами положительной работы по всему спектру работы выступила председатель ППО эксплуатационного вагонного депо Дёма Татьяна Хренова. Конкретные предложения по активизации работы высказал общественный инспектор по безопасности движения – начальник технического отдела эксплуатационного локомотивного депо Уфа В. Тимофеев.

После подведения итогов работы за III квартал 10 лучших общественных инспекторов по безопасности движения были поощрены денежной премией в размере 3000 рублей с вручением грамот от Башкирского филиала Дорпрофжел. Также была проведена торжественная церемония: машинист электровоза А. Пастух был посвящён в общественные инспекторы по безопасности движения.

В завершение мероприятия руководители Башкирского региона пожелали всем здоровья и успешной реализации производственных заданий.

Эдуард МАРДАНОВ

● ЗА ЗОЖ!

В режиме нон-стоп

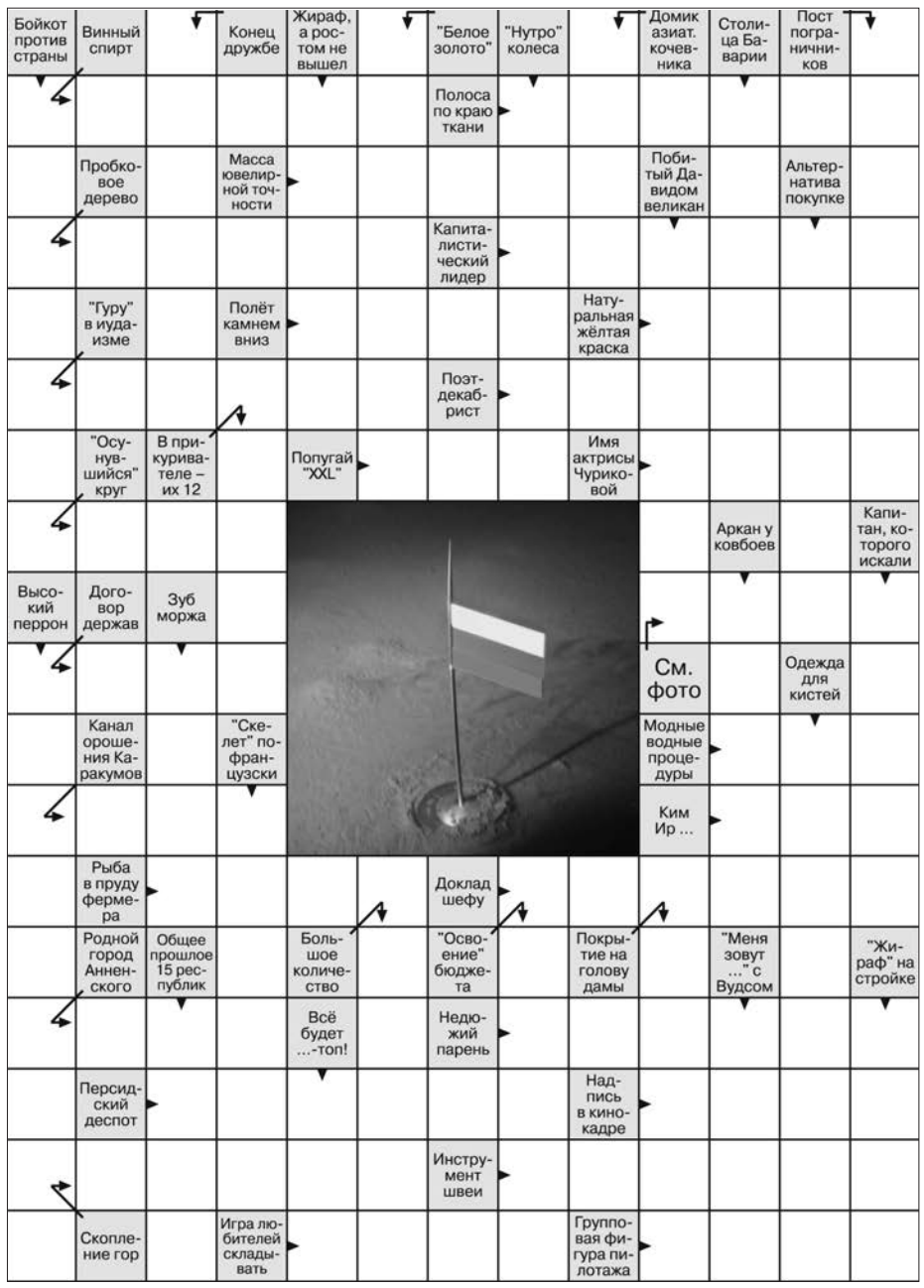
Ежегодно осенью в Белорецком районе проходят соревнования «Кольцо-24» в формате рогейн – это ориентирование на местности с определённым контрольным временем на дистанции 6, 12, 24 часа, в которых участвует множество команд со всего уральского региона.



На старте каждой команде выдаётся карта с обозначенными на ней контрольными пунктами (КП). Участники стараются собрать наибольшее число баллов с отмеченными на карте КП, которые могут быть расположены как на горных вершинах, так и в лесу, болоте и прочих местах. В зависимости от сложности КП устанавливается количество баллов за него. Последовательность и количество взятия КП команда определяет сама.

В этом году в составе одной команды под флагом ППО ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России выступал член профсоюза и регулярный участник Кольца – Сергей Мурзин, ведущий специалист по информационной безопасности предприятия. Участники выбрали дисциплину 24 часа, за которые успели взять 27 КП, набрав 131 балл и пройдя расстояние в 67 километров за 22,5 часа! В результате ребята заняли пятое место из 43 команд, заявившихся на эту дисциплину.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Сообщение в социальной сети от пользователя из Великобритании:

«Мой сын пережил четырёх министров финансов, трёх министров внутренних дел, двух премьер-министров и двух монархов. А ему всего 4 месяца».

☻☺☻

Юнга спрашивает боцмана:

– Что означает черная метка?

– Это значит, что решили убить.

– А вот мне прислали радужную метку.

– Ну, тоже ничего хорошего...

☻☺☻

Учитель:

– Ваш сын знает много неприличных, матерных песен.

Родитель:

– Он что, поёт их?

Учитель:

– Нет. Насвистывает.

☻☺☻

Разговаривают два врача:

– Знаете, коллега, десять лет назад у меня был случай, когда пациент по всем канонам должен был умереть, а он и сегодня все еще жив.

– Вот видите, коллега, если человек по-настоящему хочет жить, медицина тут бессильна.

☻☺☻

Остерегайтесь мошенников! Перед праздниками заказал жене духи от Шанель и золотые серёжки, а прислали два спиннинга и стульчик для рыбалки.

☻☺☻

Встретились две подруги.

– Дорогая, ты так потолстела!

– Это я еще похудела. Ты меня месяц назад не видела – была как ты!

☻☺☻

– У вас тут в резюме написано, что вы получили Нобелевскую премию. В какой области?

– В Костанайской!

☻☺☻

Когда на Руси еще не было календарей, время года определяли по оливье: если оливье с майонезом – зима, если оливье с квасом – лето.

☻☺☻

Вопрос в кроссворде: «Инструмент для закапывания, 7 букв». Три часа голову ломал, перебрал все лопатка, совочек и т.д. Оказалось – пипетка!

☻☺☻

– Почему ты постоянно шаркаешь ногами?

– Кот.

– Что кот?

– Лучше пнуть, чем наступить.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Мяса много не бывает

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка накупила мяса (ей сказали, что с таким гемоглобином, как у неё, только в кресле под пледом сидеть да на закат любоваться, а работать сил не будет!) Теперь она и себе котлетки крутит, и меня, разлюбимого своего котю, не забывает. Прям чувствую, как гемоглобин у меня поднялся. Подумываю, не пойти ли соседского Барбоса во двор подразнить. Он, дурачина, так потешно с поводка рвётся, что хозяйку свою на асфальт роняет и тащит, как пёс ездовой, а сам-то урод на кривых лапах. Я в себе таперя уверен: успею удрать да на дереве засесть – не догонит!



Гуляш из говядины со сливами

500 г говядины, 3 луковицы, 200 г спелых чёрных слив, 3 ст. ложки раст. масла, 50 г слив. масла, 1 ст. воды, зелень петрушки и укропа, 1-2 лаврушки, перец, соль.

Говядину нарежьте кусочками, лук – кольцами, зелень порубите, сливы разделите на половинки. В кастрюлю налейте раст. масло, слоями выложите мясо, сливы, лук и зелень. Последний слой – мясо, на него положите кусочки слив. масла, всё посолите, добавьте лаврушку и перец горошком, налейте воду. Закройте кастрюлю крышкой и тушите 1,5 часа.

Говяжий стейк в заливке

4 стейка из говяжьего филе (по 200 г), 4 луковицы, 2 зубчика чеснока, 2 ст. ложки слив. масла, по 4 ст. ложки сухого белого вина и сметаны, 2 желтка, 2 ст. ложки раст. масла, 5 ст. ложек панировочных сухарей, соль, молотый чёрный перец.

Лук и чеснок нарежьте кубиками. Слив. масло разогрейте, спассеруйте в нём до прозрачности лук и чеснок, посолите и поперчите по вкусу.

Влейте вино, перемешайте, снимите с плиты и остудите. Добавьте сметану, сухари и желтки. Всё хорошо перемешайте.

Разогрейте гриль духовки. Стейки вымойте и обсушите. В форме или сковороде в масле равномерно обжарьте филе по 3 минуты с обеих сторон. Выложите, посолите и поперчите.

На стейках равномерно разместите луково-чесночную массу. Мясо около 1-2 минут запекайте под грилем до образования золотистой корочки. По желанию украсьте стейки перьями лука-резанца.

Свинина в сыре с яблоками

Свинина, специи, сыр, горчица, капуста, яблоки.

Свинину натрите специями и запеките в духовке при температуре 200°С. Затем сделайте сверху надрезы глубиной 1 см и вложите в них ломтики сыра, обмазанные горчицей.

Вокруг мяса разместите нарезанные капусту, яблоки и запеките их.

Азу с солёными огурцами

500 г говядины или свинины, 2 средних солёных огурца, 1 ст. ложка томатной пасты, 6 картофелин, большая луковица, зубчик чеснока, 5 горошин чёрного перца, 1 ст. ложка топлёного масла, 1 ст. ложка измельчённой зелени укропа, соль.

Мясо нарежьте небольшими брусочками, сложите вместе с измельчённым луком в кастрюлю и залейте горячей водой так, чтобы слегка прикрыть мясо. Добавьте перец горошком, соль и варите 30-35 минут.

Крупные куски картофеля положите в кастрюлю к мясу и тушите с топлёным маслом до готовности. В конце добавьте мелко нарезанные огурцы и томатную пасту, всё вместе тушите ещё 5 минут. Подавайте с зеленью и мелко нарубленным чесноком.

Пряные ножки с капустой

4 свиные ножки, 400 г квашеной капусты, лук, 4 ст. ложки раст. масла, полстакана бульона, пряности, соль.

Ножки варите в солёной воде с пряностями до мягкости. Когда они упреют, опустите в холодную воду, чтобы стали крепкими. Затем мясо положите в кислую капусту, добавьте рубленый лук, бульон и тушите с маслом до готовности.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Закинь орлу на мобилку

Российские орнитологи спустя три года вновь вынуждены обратиться за финансовой помощью ко всем любителям степных орлов: птицы с GPS-трекерами «разоряют» ученых, вылетая в зону роуминга после долгого нахождения вне сети.



Три года назад сибирские ученые в социальных сетях запустили акцию «Закинь орлу на мобилку». Отслеживание маршрутов перемещения степных орлов попало под угрозу из-за отсутствия денег на оплату смс-сообщений с закрепленных на них GPS-датчиков. Тогда после долгого отсутствия в зоне действия сети степной орел Мин залетел в Иран, трекер в роуминге стал присылать ученым множество накопившихся за это время смс-сообщений. Тогда на их оплату ученые собрали более 100 тысяч рублей, а «Мегафон» предоставил для проекта специальный тариф с сотней бесплатных смс в месяц.

– Мы три года не попадали в такую ситуацию, её было сложно спрогнозировать. Есть такие орлы, которые все лето могут провести вне связи, особенно в Казахстане, а потом появляются где-нибудь в Туркмении, а на следующий день в Иране, – рассказывает координатор программы мониторинга редких видов Российской сети изучения и охраны пернатых хищников, орнитолог Игорь Карякин. – И они все эти летние накопившиеся пакеты смс начинают «отдавать» скопом. Мы на это рассчитывать не могли, так как обычно орел хоть раз в неделю, да появляется на связи. В этом году так сделали два орла – Аман и Сарыгуль, а сейчас и ещё один орел стал «подъедать» средства.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109137. Тираж 5716 экз.
26 октября 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК