12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 40 (1493) 14 октября 2022 года, пятница

Цель одна – развитие республики



7 октября в Доме Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан состоялась встреча председателя Государственного Собрания Константина Толкачёва с делегацией Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

На встречу с Константином Толкачёвым прибыла председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, ряд руководителей членских организаций Федерации профсоюзов, которые принимают активное участие в работе профильных комитетов Курултая РБ, а также группа профсоюзных активистов, внёсших весомый вклад в развитие Башкортостана.

Подобные встречи именно 7 октября, в Международный день действий профсоюзов «За достойный труд!» и накануне Дня Республики Башкортостан, стали уже доброй традицией. Приглашённые имеют возможность посетить Музей истории парламента РБ, а также – пообщаться с председателем Госсобрания – Курултая РБ за круглым столом.

Вот и в этот раз беседа получилась интересной. Константин Толкачёв погрузил участников встречи в историю возникновения праздника, который мы отмечаем в Башкортостане 11 октября.

– Иногда мне говорят, что из того, что мы провозгласили, практически ничего нет. Не соглашусь: очень много сделано! Были даны импульсы, которые отразились на гражданском обществе и во многом позволили нам достичь того уровня, на котором мы сегодня находимся, – подчеркнул К. Толкачёв. – Ежегодно на всех исторических этапах развития республики всегда были определённые вызовы. И как показала практика, мы на них всегда адекватно реагировали. То, что сейчас мы являемся одним из наиболее развитых, функционально ведущих субъектов Российской Федерации, – во многом это следствие того, что наша правовая система даёт адекватную оценку всем происходящим процессам и принимает те документы, которые ни в коей мере не служат тормозом развития республики, а, наоборот, позволяют нам уверенно развивать все сферы жизнедеятельности в рамках компетенций, определённых законодательством.

Вёлся разговор и о современных направлениях работы, которые нужно продвигать. Так, К. Толкачёв отметил:

– 2022 год объявлен Годом модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий. Это очень важное направление. Сейчас мы столкнулись с интересным фактом: у нас нет дефицита специалистов, имеющих высшее образование, и в то же время не хватает рабочих рук. Когда токарь по 70 и более лет продолжает находиться у станка (прежде всего, потому что нет адекватной замены), это говорит о том, что мы во многом упустили формирование квалифицированного трудового ядра, которое обеспечило бы нам достаточно стабильный рост и производительности труда, и результатов этого труда, который объективируется во многом в нашем бюджете, в решении социальных вопросов. Сделано много. Проведён целый ряд мероприятий, в том числе федерального характера, но проблема не теряет актуальности. И вы как работники самого главного общественного органа должны стоять у истоков управления этим процессом, вовремя «подгонять» власть, следить за качеством подготовки, обучения, в последующем – за условиями труда работников, получивших соответствующее рабочее образование, – это задача №1. Вузов у нас много. Я как-то подсчитал, и получилось, что только юристов у нас готовят в 16 учебных заведениях. Есть ли потребность в таком количестве? – задал выступающий практически риторический вопрос. – В то же время у нас наблюдается нехватка инженеров на фоне переизбытка гуманитариев. Развитие республики во многом зависит от уровня инженерной мысли. Гуманитарные науки должны носить не базисный, а надстроечный характер.

3 стр.

● *ПОРА НА ПОЧТУ*

С «Действием» по жизни!

1 октября стартовала подписная кампания на I полугодие 2023 года.

На «Действие» можно подписаться по электронному официальному каталогу **«Почта России», по индексу ПР512**. Стоимость подписки – 822 рубля 96 копеек.

Оформить подписку можно, не выходя из дома: выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по названию, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Подписку можно оформить **на сайте podpiska.pochta.ru.,** а также онлайн через мобильное приложение Почты России.

Подписка в редакции на полгода стоит 432 рубля. Забирать газету нужно будет в редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

По вопросам звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *100 ЛЕТ ФП РБ*

Встреча в Зауралье

Сегодня, 14 октября, в Белорецке проходит семинар с представителями профсоюзного актива Зауральского профсоюзного округа Республики Башкортостан. Это уже третья подобная встреча: профактив Промышленного и Центрального профсоюзных округов уже провёл торжества, посвящённые празднованию 100-летия Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

Представители районов и городов Зауральского профсоюзного округа собираются сегодня в Белорецке. Среди приглашённых – профактив, члены Территориальных объединений организаций профсоюзов, представители администраций районов, социальные партнёры – руководители предприятий и организаций, специалисты минтруда.

Для участников профсоюзного форума силами Федерации профсоюзов республики совместно с Министерством семьи, труда и социальной защиты населения и Нацбанком подготовлена обширная программа. Здесь будут сообщения об итогах выполнения текущего Республиканского соглашения; о деятельности территориальных трёхсторонних комиссий; об изменениях в трудовом законодательстве и о новинках в сфере охраны труда; о мерах по повышению финансовой грамотности. Будут обсуждаться вызовы, которые диктует сегодняшняя ситуация. А затем состоится торжество, посвящённое 100-летию Федерации профсоюзов, в рамках которого пройдёт награждение лучших представителей профактива и ряда социальных партнёров.

Кстати: **на 4, 5 и 6 страницах сегодняшнего номера вы можете прочитать материалы об опыте работы первичных профсоюзных организаций и о ярких профсоюзных активистах Зауральского промышленного округа.**

Ирина ЛЕВЧУК

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Помощь землякам

Во всех районах Башкортостана идёт частичная мобилизация. Глава администрации Куюргазинского района Юлай Ильясов посетил учебный центр Саратова, встретился с мобилизованными ребятами.



Мобилизованные из Башкирии рассказали, какая помощь им требуется

Как сообщил Юлай Ильясов, он поставил перед собой целью собрать все просьбы мобилизованных ребят и выполнить их.

Все жители Куюргазинского района готовы помочь своим землякам.

За несколько дней жители района и города собрали почти 200 тысяч рублей, на которые были закуплены коврики-пенки, спальники, фонари, батарейки и прочие вещи, которые могут пригодиться ребятам во время службы. А ещё, пожалуй, самое ценное – воинам привезли письма и рисунки школьников с пожеланиями вернуться домой с Победой, со словами гордости за воинов-земляков!

В этой важной работе приняла активное участие и профсоюзная организация аграриев района.

Куюргазинцы собрали без малого тонну груза, который направили в Саратов.

Купили ребятам всё, что нужно, взяли подарки и гостинцы от родных. Верим, что наши парни вернутся домой живыми, здоровыми и с победой, ведь потомки Шаймуратова никогда не подведут. А дома их ждут самые близкие и дорогие сердцу люди...

Клавдия СЫЧЁВА,
председатель райкома профсоюза АПК

● ХРОНИКА

6 октября состоялось заседание Стратегического комитета по вопросам, связанным с составлением проектов бюджетов Республики Башкортостан и Территориального ФОМС РБ на очередной финансовый год и плановый период.

Вела работу заместитель премьер-министра Правительства РБ – министр финансов РБ Лира Игтисамова, от Федерации профсоюзов в работе комитета приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

Лира Игтисамова выступила с докладом об основных направлениях налоговой, бюджетной и долговой политики республики, об основных характеристиках проекта бюджета на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов; о проекте закона РБ «О бюджете Республики Башкортостан на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», о проекте изменений бюджетного прогноза РБ на период до 2036 года.

* * *

6 октября состоялось очередное заседание Комитета Госсобрания – Курултая РБ по бюджетной, налоговой, инвестиционной политике и имущественным отношениям. В работе приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

Была заслушана информации о деятельности бизнес-шерифов Благовещенского и Туймазинского районов по вопросам развития предпринимательства и инвестиционной деятельности.

Министр земельных и имущественных отношений РБ Наталья Полянская выступила с вопросом о проекте Закона РБ «О внесении изменений в Закон РБ «О приватизации государственного имущества в РБ».

Цель законопроекта – приведение республиканского законодательства в соответствие с федеральными законами. Законопроект направлен на формирование единого подхода к приватизации госимущества республики.

* * *

В Госсобрании РБ состоялось заседание Комитета по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов. Заседание провёл председатель комитета Салават Харасов. Федерацию профсоюзов РБ представляла председатель Гузель Мирошниченко.

На заседание были приглашены министр здравоохранения РБ Айрат Рахматуллин и руководитель Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по РБ Анна Казак. Замминистра труда РБ Азат Арсланов рассказал о реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения коронавирусной инфекции Covid-19 в республике. Приглашённые рассказали о динамике распространения коронавирусной инфекции, готовности медучреждений, кадров, наличии медицинских препаратов и СИЗ.

Айрат Рахматуллин представил информацию об исполнении Закона РБ от 4 декабря 2012 года № 608-з «Об охране здоровья граждан в РБ» в части лекарственного обеспечения граждан с заболеваниями эндокринной системы и граждан, страдающих редкими (орфанными) заболеваниями. Депутаты продолжили работу над проектами законов «О внесении изменений в ст. 6 и ст. 8 Закона РБ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» и др.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Дороги в будущее

Уважаемые работники и ветераны дорожной отрасли!

От имени Федерации профсоюзов РБ поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников дорожного хозяйства!

Вы строите автомагистрали и мосты, круглый год обеспечиваете содержание и эксплуатацию сложного дорожного хозяйства. Дороги – важный элемент инфраструктуры государства, крупнейший сегмент общественного достояния. Без дорожной сети не могут быть реализованы статьи Конституции Российской Федерации, в которых гарантируются права на свободу передвижения граждан, свободное перемещение товаров и услуг, единство экономического пространства. Важную роль играют автомобильные дороги и в решении социальных задач, реализации приоритетных национальных проектов. От степени развития дорожной сети напрямую зависит экономическое процветание и обороноспособность страны.

В этот день мы отдаём дань уважения мастерству тех, кто ремонтирует и поддерживает в достойном состоянии дороги, круглый год обеспечивает содержание и эксплуатацию сложного дорожного хозяйства.

От всей души желаю вам крепкого здоровья и дальнейших успехов в вашем нелёгком и почётном труде!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники дорожного хозяйства, ветераны!

От имени Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников дорожного хозяйства!

Вы создаёте доступную дорожную инфраструктуру, реконструируете и строите дороги, ведущие к социально значимым объектам. Общий результат вашего самоотверженного труда – сотни километров современных, модернизированных и безопасных дорог.

Реализация трудовых гарантий для работников, обеспечение безопасных условий их труда, достойной зарплаты являются приоритетом для всего дорожного сообщества, ведь сохранение профессиональных кадров, высокий уровень их квалификации, внимательное отношение к нуждам и потребностям людей являются залогом высокопроизводительного труда, достижения новых высот в отрасли дорожного хозяйства.

Особые слова благодарности и признательности мы выражаем ветеранам и старейшим работникам. Благодаря вашему труду и бесценному опыту молодое поколение дорожников уверенно решает поставленные задачи. Убеждён: заложенные вами профессиональные традиции станут надёжной основой для будущих свершений на благо дорожного хозяйства республики.

Желаем вам безаварийной работы, крепкого здоровья, счастья и благополучия, новых успехов в работе на благо Башкортостана и всей России!

Марат ДАВЛЕТШИН, председатель РОБ Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Соглашение – наполненное и сбалансированное

Республиканский профсоюз работников здравоохранения, Министерство здравоохранения РБ и Региональное отделение Общества по организации здравоохранения и общественного здоровья продлили на год действие Отраслевого соглашения.

Внём сохранены все действующие льготы и гарантии работникам отрасли, в том числе службе скорой помощи, внесённые в марте этого года. Усилен и дополнен блок вопросов, касающихся охраны труда, с учётом изменений в законодательстве.

– Мы плотно взаимодействуем с республиканским профсоюзом и будем делать это дальше, – отметил министр здравоохранения РБ Айрат Рахматуллин. – Для министерства здравоохранения кадровая политика стоит на первом месте, включая улучшение условий труда и заработной платы медицинским работникам. Объединение усилий сторон позволит нам добиться решения вопроса в части укрепления кадрового потенциала отрасли.



Айрат Рахматуллин, Рауль Халфин и Ринат Нагаев: соглашение будет работать и дальше!

– Впервые в Отраслевом соглашении появились пункты о том, что стороны совместно будут добиваться создания условий для повышения производительности труда, обеспечения достойной заработной платы, эффективной занятости и безопасных условий труда, – добавляет председатель Республиканского профсоюза здравоохранения Рауль Халфин. – А это предполагает индексацию заработной платы работников и повышение окладов, в том числе прочему персоналу. Также между профсоюзом и минздравом есть понимание необходимости внедрения корпоративных программ, направленных на укрепление здоровья, предотвращение профессионального выгорания, повышение престижа и статуса медработников в обществе. Действующее Отраслевое соглашение профсоюз считает наполненным и сбалансированным. Важно, что в столь непростое время мы смогли сохранить его содержание. В течение года стороны предпримут шаги по разработке нового Отраслевого соглашения на 2023-2026 годы. Соглашение имеет силу закона. Это база для разработки коллективных договоров в больницах и поликлиниках по всей Башкирии, – подчеркнул Рауль Халфин.

● ЛУЧШИЕ

Труд тяжёлый, оценка – объективная

Проведение конкурсов профессионального мастерства в аграрном секторе экономики стало уже традицией.

Их цель – популяризация передового опыта, внедрение инновационных приёмов и методов работы, повышающих эффективность производства, в процесс труда.

Министерство сельского хозяйства РБ проводит конкурс, в ходе которого выявляются работники, достигшие наивысших результатов в уборке урожая 2022 года. В конкурсную комиссию входят представители БРО Профсоюза работников АПК РФ.

Сейчас идёт окончательный сбор материалов, сведений об аграриях из разных районов, претендующих на звание самых эффективных работников. Организаторы конкурса уверяют: каждая цифра будет тщательно проверена, чтобы обеспечить максимально объективный итог и выявить лучших.

Председатель отраслевого профсоюза Кадрия Гайнетдинова и председатель ППО минсельхоза Рамиль Валиуллин провели выездную проверку хода выполнения конкурса в номинации «Лучший оператор свеклоуборочного комбайна».

По состоянию на 5 октября лидирующая позиция в конкурсе у Николая Карпова – механизатора ООО «Агро-Альянс» Чишминского района.

Итоги конкурса по всем шести номинациям будут подведены ко Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Мы обязательно назовём имена лучших работников отрасли.



В ходе выездной проверки

● СЕМИНАР

Безопасность – дело общее

7 октября в Доме профсоюзов состоялся круглый стол по обмену опытом работы специалистов по охране труда предприятий, входящих в профсоюз «Торговое единство», с участием членов Территориальной трёхсторонней комиссии Уфы.



Круглый стол: расставили акценты в работе

– Сегодня здесь собрались неравнодушные люди, которые вносят большой вклад в обеспечение безопасности на рабочих местах, – сказал, приветствуя участников, председатель рескома профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов.

Представитель ФП РБ в центральном профсоюзном округе Нина Ардаширова рассказала участникам семинара о деятельности городской трёхсторонней комиссии, отметив, в частности, что организованная совместная работа позволяет держать руку на пульсе социально-трудовой проблематики Уфы.

Основным спикером семинара стал главный технический инспектор Федерации профсоюзов РБ Василий Сазонов, подробно рассказавший об изменениях в трудовом законодательстве в сфере охраны труда. А изменений произошло немало. Так, вступившее в силу с 1 сентября постановление правительства изменило правила обучения охране труда, которые действовали 19 лет.

Одним из важнейших новшеств является внедрение реестра обученных по охране труда. Без подачи сведений о проведении такого обучения нельзя будет доказать, что работники были подготовлены по охране труда. Минтруд разработал новый реестр: в него работодатели, самостоятельно проводившие обучение сотрудников по охране труда, обязаны будут включить своих работников. Для этой процедуры с 1 марта потребуется регистрация на портале Минтруда. Участники семинара довольно скептически отнеслись к этому нововведению: по их общему мнению, эта регистрация усложнит их и без того непростую работу.

В целом же, на семинаре специалисты активно делились опытом работы в сфере условий и охраны труда, организации рабочих мест, проведения оценки профрисков. Также Айдар Ахуньянов наградил победителей конкурсов по охране труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ВСТРЕЧИ

Цель одна – развитие республики!

←1 стр. Гузель Мирошниченко, в свою очередь, подчеркнула, что быстрое, адекватное реагирование республиканского парламента на необходимость принятия нормативно-правовых актов, нужных именно в тот или иной момент исторического развития, и позволило направить всесторонние усилия на развитие Башкортостана. Поэтому у нас и парламент – ведущий в стране, и республика – одна из ведущих регионов РФ.



Профсоюзные активисты побывали в Музее истории парламента РБ

Председатель ФП РБ отметила:

– Наш опыт по организации подобных встреч именно 7 октября, когда профсоюзы всего мира проводят Всемирный день действий «За достойный труд!», перенял уже ряд регионов ПФО. Так, например, сегодня парламент Самарской области встречается с профсоюзным активом.

Указом Главы РБ 2022 год объявлен Годом модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий. В этом году мы ведём переговоры по заключению Республиканского соглашения с правительством республики и объединениями работодателей, и данная работа подходит к своему финишу; мы инициировали заключение Соглашения о минимальной заработной плате; по всем отраслям экономики проходят конкурсы трудовых династий. Мы ведём большую совместную работу, чему во многом способствует заключённое 7 октября 2020 года между Государственным собранием – Курултаем РБ и Федерацией профсоюзов республики Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве, где, в том числе, предусмотрена реализация программы ФНПР «За достойный труд!» и проекта политической партии «Единая Россия» «Достойный труд». По инициативе профсоюзов актуализирована республиканская программа «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2030 года, заключенная между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей и Правительством РБ. Программа должна быть реализована всеми сторонами социального партнёрства. Достойный труд – это, прежде всего, достойная заработная плата, обеспечение занятости, соблюдение прав человека труда.

Законотворческая инициатива со стороны профсоюзов поддерживается Курултаем, многие председатели республиканских отраслевых профсоюзных организаций участвуют в заседаниях профильных комитетов Госсобрания РБ. Отрадно, что многие предложения Федерации профсоюзов в части внесения изменений в обновлённую Конституцию Республики Башкортостан (в том числе, по развитию социального партнёрства, по минимальной заработной плате) нашли отражение в Конституции. Право Федерации профсоюзов выступать с законодательной инициативой сохранено! – подчеркнула председатель ФП РБ.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ДОБРЫЕ ДЕЛА

Памяти Учителя

В Абзелиловском районе появился памятник Учителю. Мемориал установили во дворе средней школы села Баимово.

Инициатором и главным спонсором создания памятника стал председатель совета ветеранов района Ансар Тулькибаев. Его отец Гаттар Тулькибаев в 1928 году был первым директором школы Баимово. В 1942 году он ушёл на фронт и не вернулся...

– Ансар Гаттарович нашёл скульптора и оплатил его работу, – рассказывает директор школы Зиля Зарипова. – Дружный коллектив школы тоже не остался в стороне: наши мужчины соорудили постамент для памятника. Депутат районного совета Ялиль Зайтунов благоустроил территорию тротуарной плиткой и бордюрами. Подключились и выпускники школы, которые приобрели 12 туй.

В торжественном открытии памятника приняли участие ветераны педагогического труда, учителя, ученики и жители села. Так что старт Году педагога и наставника в Абзелиловском районе уже дан!

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Наполненный теплом души, памятник, несомненно, украсил школу и село

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Долги не копить!

7 октября состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы.

Вёл работу заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов. Предваряя рассмотрение ситуации с долгами у приглашённых организаций, он сообщил, что по данным на 1 сентября имеется общая задолженность перед почти 7000 работников в 68 организациях на сумму 750 млн руб.

Замминистра отчитался о проделанной работе: в текущем году было проведено 15 заседаний РМВК, на которые приглашались представители 67 организаций-должников. В 31 из них задолженность погашена на сумму 92,7 млн руб.

ООО «Башкирская торгово-промышленная компания» (г. Уфа, Кировский район) задолжало троим работникам 2 млн 943 тыс. руб. 4 октября прошлого года общество было признано банкротом. Конкурсный управляющий Ильдар Салихов сообщил, что сейчас ведутся торги, на которые выставлено шесть лотов на сумму более 200 млн руб. Пока продан один объект стоимостью 300 тыс. руб. Имущество – производственные помещения для приёма металлолома. Оно находится в залоге у банка, который получит 85% от суммы продаж. Торги идут медленно, поскольку цена, установленная банком (как залоговым кредитором), отпугивает потенциальных покупателей. А значит, торги будут вестись и далее, пока стоимость не снизится. Т. Каримов предложил вновь вернуться к рассмотрению ситуации в ООО после следующих торгов, которые намечены на 14 октября.

ООО «Проектное бюро по обустройству нефтяных и газовых месторождений» (г. Уфа, Кировский район) – экономически активная организация. Была информация, что здесь задолжали семерым работникам 1 млн 644 тыс. руб. Но заместитель главы Кировского района Уфы Г. Багаутдинова поделилась приятной новостью, что на момент заседания долг уже был погашен.

И снова Кировский район Уфы: **АО «Корпорация «Северный ветер»**. Здесь задолженность перед 13 работниками составляет 1 млн 230 тыс. руб. Замглавы Кировского района Г. Багаутдинова сообщила, что организация деятельность не ведёт и деликатно сформулировала, что «связь с руководством не очень хорошая». Да и поведение учредителя и по совместительству гендиректора конторы госпожи З. Имангуловой также по шкале «плохо-хорошо» находится где-то в районе плинтуса. Ну сами посудите: у «Северного ветра» средства на погашение задолженности по зарплате были, но их направили на предпринимательские нужды. Теперь ситуация складывается непонятная, а госпожой директором всерьёз заинтересовались следственные органы... Представитель СУ СК по РБ Руслан Галиев подтвердил: в отношении директора-учредителя в производстве находится уголовное дело. А госпожа директор, кстати, является учредителем и других экономически активных организаций. Эх, хотелось бы пожелать их работникам быть повнимательнее к вопросам своевременности выплаты зарплаты у этой бизнес-вумен. Как бы чего не стряслось...

МОУ «Ишимбайская добровольная пожарная команда» (Ишимбайский район) с долгом по зарплате в размере 1 млн 798 тыс. руб. перед 52 работниками не ведёт деятельность. Замглавы района Татьяна Михайлова сообщила, что по данным межрайонной прокуратуры задолженность уже погашена. Правда, директор на обратную связь не выходит. Да и пусть: главное, что с людьми расплатился.

Наконец, последняя организация – **ООО «ОС»** (Баймакский район) была приглашена из-за задолженности по заработной плате в размере 655 тыс. руб. перед 10 работниками. И тут замглавы администрации Баймакского района сообщил, что долг был образован в июне, но была проведена значительная работа, в результате которой на 3 октября остался долг в размере всего 37206 рублей – и то перед бывшим директором. Работа продолжается, задолженность полностью закроют после поступления средств до 15 октября.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● В МИРЕ

Мёрзни, волчий хвост

Тысячи британцев вышли в городах по всей стране, чтобы выразить протест против кризиса стоимости жизни, изменения климата и поддержать бастующих железнодорожников.

Различные акции протестов прошли в Лондоне, Эдинбурге, Суонси и Ливерпуле. Протестующие требуют, чтобы правительство противостояло росту цен, добиваются роста реальных зарплат, а также выступают против огромных счетов для домохозяйств на электричество и против снижения налогов на богатых подданных.



По данным организаторов, в Лондоне в марше приняло участие около 10 тыс. человек. Акция проходила на фоне начала общенациональной забастовки железнодорожников, морских и транспортных рабочих.

Опять 65

Около 250 тыс. человек приняли участие в протестах против роста цен, которые прошли в 200 коммунах Франции. Организатором выступила Всеобщая конфедерация труда (CGT).



Генеральный секретарь CGT Филипп Мартинес заявил, что эти протесты является первым предупреждением правительству и предпринимателям с тем, чтобы они быстрее вступили в переговоры по росту зарплаты. Кроме того, этот сигнал также свидетельствует о том, что «французы не готовы работать более продолжительное время», сказал Мартинес, комментируя планы правительства поднять пенсионный возраст с 62 до 65 лет.

Протестный Исламабад

В столице Пакистана фермеры начали сидячую забастовку и пригрозили перекрыть общенациональные дороги, если их требования не будут выполнены.

Протесты идут уже давно, и в отношении переговоров между властями и митингующими нет прогресса. К забастовке присоединились уже более 25 тысяч человек. Они требуют от властей сделать электроэнергию дешевле, ликвидировать чёрные рынки удобрений и снизить налоговые ставки для базового удобрения карбамида, которые за последнее время выросли на 400%. Часть фермеров также требует от Исламабада дать сельскому хозяйству Пакистана статус отдельной отрасли с привилегиями, разблокировать водотоки для всех фермеров и установить фиксированные цены на пшеницу и сахарный тростник.

● ТРАДИЦИИ

С годами крепче стали

АО «Белорецкий металлургический комбинат» – крупнейшее предприятие Белорецка: здесь трудится более пяти тысяч человек. Профсоюз на Белорецком металлургическом заводе (как он назывался тогда) был организован в октябре 1905 года. За 117 лет история профсоюзной организации впитала в себя много событий. Но главной задачей по-прежнему остаётся защита трудовых, экономических и духовных прав членов профсоюза.

Профсоюзный комитет на БМК был создан в период наивысшего подъёма первой русской революции. В заводской комитет тогда были избраны самые авторитетные рабочие. Профсоюз металлургов, отстаивая не только экономические, но и политические требования работников предприятия, завоевал большой авторитет среди рабочих завода.

В историю профсоюзной организации вписано много славных имён. Если брать современный период, то читателям нашей газеты хорошо известен Александр Лебедев, возглавлявший профком с 2001 по 2007 год. Именно в те времена было принято решение перехода от распределительной формы работы на законодательную основу. На смену Александру Петровичу пришёл Георгий Руфинович Хлёсткин, который руководил первичной профсоюзной организацией до июля 2022 года. По его инициативе, в частности, при профкоме вновь была создана касса взаимопомощи.

Сегодня и.о. председателя профкома Белорецкого металлургического комбината является Алексей Арбузов. Поддержка заводчан осуществляется через реализацию пунктов коллективного договора, который предусматривает достойный социальный пакет. Это оздоровление работников и их детей, добровольное медицинское страхование, организация спортивно-массовой работы, поддержка многодетных семей, помощь пенсионерам предприятия, частичная компенсация питания работников в столовых. При первичной профсоюзной организации более десяти лет действует касса взаимопомощи, в которой члены профсоюза могут взять беспроцентную ссуду до одного года.



У профактива много проектов и планов

При профкоме комбината успешно работают постоянно действующие комиссии: по охране труда, по трудовым спорам, по социальному страхованию, пенсионным вопросам, комиссия общественного контроля по торговле и общественному питанию, женсовет.

Например, за последние пять лет в комиссию по трудовым спорам подали заявления более 60 работников, в их пользу решено 50 обращений. Вопросы были разные: несогласие с дисциплинарным взысканием, с графиком отпусков и с предоставлением дополнительного отпуска за вредность, с увольнением по медицинским показаниям; были вопросы по уровню заработной платы и премированию, по нарушениям пропускного режима и др. Ряд обращений разрешается на подготовительном этапе, по соглашению сторон.

Особое внимание уделяется специальной оценке условий труда. В комиссию по СОУТ включены представители, которые лично присутствуют на рабочем месте во время проведения замеров. В каждом цеховом профсоюзном комитете есть общественные уполномоченные по охране труда. Представители профсоюза всегда участвуют в расследованиях несчастных случаев на производстве, отслеживают сроки обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Первичная профсоюзная организация принимает активное участие в культурно-массовой и спортивной работе. Команды цехов учувствуют в спартакиаде комбината. Ежегодно проходят спортивные игры «Всей семьей на стадион», весёлые старты на воде в бассейне «Отдыхаем вместе с мамой», традиционный «Забег первоклассников». Эти мероприятия стали очень популярны среди работников комбината, количество участников год от года растёт.

Прошлый год стал для Горно-металлургического профсоюза России годом отчётов и выборов. Прошли отчетно-выборные собрания и конференции во всех подразделениях Белорецкого металлургического комбината. Образовано 198 профгрупп, избрано 225 уполномоченных по охране труда, в том числе в 27 цеховых организациях, избрано 35 старших уполномоченных по охране труда, 190 членов цеховых комитетов.

Первичная профсоюзная организация АО «БМК» неоднократно признавалась лучшей в Республике Башкортостан и в Горно-металлургическом профсоюзе России. Сделано немало, но останавливаться на достигнутом здесь не привыкли. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитию информационной политики.

Подготовил
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЕРВИЧКА

Дотянуться до каждого

Башкирская гимназия им. Шайхзады Бабича села Зилаир была открыта в 2007 году. Сегодня здесь трудятся более 50 человек, большая часть из которых состоит в профсоюзе. Возглавляет первичную профсоюзную организацию Гульназ Мустафина.

Директор гимназии Айдар Байчурин понимает, что только сильная профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе. Профсоюзный комитет, в свою очередь, ставит перед собой цель – дотянуться до каждого. Важно поддержать молодого педагога, который делает первые шаги в профессии, помочь ему адаптироваться и не оставлять его один на один с трудностями. Не менее важно помочь тому, кто уже имеет опыт, но столкнулся со сложной ситуацией на рабочем месте.



Спортсмены гимназии привыкли побеждать!

Члены профсоюза обращаются в профком по вопросу оказания материальной помощи, консультируются во время прохождения аттестации педагогов, также их волнуют вопросы нормирования труда, заработной платы. В целях соблюдения прав работников профком принимает активное участие в процессе распределения учебной нагрузки, классного руководства.

– В гимназии уделяется большое внимание охране труда, – рассказывает Гульназ Авраловна. – Комиссией по охране труда, членом которой я являюсь, осуществляется контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда. Начало учебного года – горячая пора, так как ежегодно в это время мы совместно с руководителем проводим проверку знаний работников по охране труда. Используем возможность возврата части страховых взносов на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда. Например, в 2019 году мы эти средства направили на приобретение медицинских аптечек, в 2020 году – на оплату медосмотров, в этом году планируем приобрести спецодежду.

Учитывая, что директор гимназии сторонник ЗОЖ, а по специальности ещё и учитель физической культуры, в гимназии большое внимание уделяется приобщению работников к занятиям спортом. Команда учреждения регулярно побеждает в районном этапе спартакиады «Здоровье», участвует в зональном этапе. Во время каникул проводятся различные соревнования: «Мама, папа, я – спортивная семья», «Новогодние семейные игры», «А ну-ка, парни (девушки)», в том числе мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Кстати, один из центров сдачи ГТО как раз располагается на территории гимназии.

Ежегодно члены профсоюза гимназии оздоравливаются по программе Башкирского рескома профсоюза в санатории-профилактории «Сакмар» Хайбуллинского района, в этом году одна из работниц также укрепила своё здоровье в Доме отдыха «Берёзки» Абзелиловского района.

Гульназ Мустафина возглавляет первичную профсоюзную организацию всего два года. Поначалу трудности, конечно, были, но все они оказались легко решаемыми благодаря поддержке райкома и рескома профсоюза.

– Профсоюзный комитет школы заботится о каждом, активно выдвигает предложения о совместном отдыхе, оздоровлении, ищет любые возможности, чтобы помочь коллективу, чтобы все были здоровы и счастливы, – говорит Гульназ Мустафина. – Профсоюз укрепляет коллектив, поддерживает и даёт людям возможности для самореализации.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Профессия по наследству

В Хайбуллинском районе широко известна династия Вахитовых. 34 учителя – математики, историки, языковеды, физики, географы… Они могли бы составить коллектив большой средней школы. Общий стаж их работы – более 930 лет.



Представители славной династии

Точкой отсчёта трудового стажа династии Вахитовых является сентябрь 1921 года. Именно тогда основатель династии **Абдулла Шагивалеевич** после окончания Оренбургского педагогического техникума пришёл работать учителем в одну из сельских школ. Великая Отечественная война на время прервала его стаж. За мужество, проявленное в боях, Абдулла Вахитов был удостоен Ордена Красного Знамени. Всего он проработал в системе народного образования Хайбуллинского района 45 лет. 20 из них – директором школы, 25 лет – в системе РОНО. Как заведующий райотдела образования он открыл школы в отдалённых населенных пунктах, укрепил педагогические кадры района. Был награждён званием «Отличник народного просвещения РСФСР». В память о прославленном педагоге одной из школ Хайбуллинского района было присвоено его имя.

Его брат **Тухват Шагивалеевич** после окончания Башкирского пединститута им. Тимирязева работал директором школы Баймакского района. В 40-х годах – директором Мамбетовской школы Хайбуллинского района. Затем директором ещё двух школ. За 18 лет стажа получил немало медалей и наград.

Племянник Абдуллы Вахитова – **Хурмат Исмагилович** начал трудовой путь в 50-х годах учителем русского языка и литературы. За 10 лет, что он стоял во главе Хайбуллинского РОНО, было построено 13 типовых школ. Хурмат Вахитов вместе с супругой **Фатхией Хайрулловной**, учительницей начальных классов, заслуженным учителем БАССР, воспитал троих детей, двое из которых выбрали профессию учителя.

Дочери Абдуллы Вахитова проработали в системе образования в общей сложности более 80 лет. **Магинур Вахитова** начинала трудовой путь учителем русского языка и литературы в районной школе, затем трудилась в Министерстве просвещения БАССР. **Ляля Вахитова** учила детей в школах Хайбуллинского района, Сибая, Оренбургской области.

Не менее известны в районе и сыновья основателя династии. **Марат Абдуллович** был учителем физики, директором сельской школы, возглавлял Сибайскую школу-интернат. Его брат **Фарит Абдуллович** трудился учителем математики, был директором школы.

Дети Хурмата Исмагиловича тоже внесли существенный вклад в развитие отрасли района и республики. **Аниса Хурматовна** работает учителем русского языка и литературы в Акъярской средней школе №2 со дня основания учреждения. А это без малого 40 лет! Её сын **Азамат** и дочь **Василя** также выбрали профессию педагога. Невестка **Зиля** – преподаватель БашГУ. Также 40 лет в отрасли трудится **Рамзия Хурматовна**. Сегодня она возглавляет методический отдел управления образования района.

Значительный вклад в славную историю династии вносит уже третье поколение Вахитовых. Например, внук Хурмата Исмагиловича Тимур Ильясов преподаёт в БашГУ, возглавляет Музей истории Уфы. Другой его внук Азамат Ибрагимов возглавляет среднюю школу с. Русский Юрмаш Уфимского района. Внучка Абдуллы Вахитова Рамиля Фаритовна трудится в отрасли более 40 лет. В данный момент работает в Сибайском политехническом колледже.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СВОИ СЕКРЕТЫ

Итоги закономерны

Рамзия Мухамедянова возглавила ППО Бурзянской ЦРБ в 1999 году и ведёт эту сложную, порой, нервную, но всегда интересную профсоюзную работу уже 23 года. Она по праву гордится тем, что за годы удалось создать работоспособный и лёгкий на подхват профсоюзный комитет, заработали комиссии по вопросам оплаты труда, по трудовым спорам, охране труда, по молодёжи и другие.



В Бурзянской ЦРБ все работники – члены профсоюза



Общий труд сплачивает коллектив

Решая вопросы членов профсоюза больницы, вступая с работодателем в переговоры по их проблемам и разрешая возникающие вопросы, профсоюз доказывает делом свою практическую пользу, закономерным итогом чего служит 100%-ный уровень профчленства. Сегодня в Бурзянской ЦРБ трудятся 276 работников, из них 37 – врачи,142 – представители среднего медперсонала, 97 человек – немедицинский персонал. Рамзия Исмагиловна отмечает, что активное участие коллектива в спортивных, культурно-массовых мероприятиях зоны Зауралья и района (в которых, кстати, работники занимают первые и призовые места) также способствовало привлечению в профсоюз работников.

Профсоюз ведёт и серьёзную защитную работу. Например, при подготовке коллективного договора представителям профкома в ходе переговоров с руководством ЦРБ удалось сохранить все гарантии в вопросах оплаты, охраны труда, обеспечения социальных гарантий работникам, молодёжи, обеспечения условий деятельности профсоюзного комитета в полном объёме согласно всем действующим законодательным документам.

Хороших результатов можно добиваться, только если получается наладить диалог с руководством. Рамзия Исмагиловна отмечает, что с администрацией больницы выстроены очень хорошие деловые, конструктивные взаимоотношения. Главный врач Ильмир Фанилович Фаткуллин всегда выслушивает все предложения, лично принимает участие в решении спорных вопросов, связанных с трудовыми правами работников. Также главврач активно принимает участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях. По его инициативе при проведении мероприятий в честь Дня медицинского работника, Дня пожилых людей, чествования юбиляров выделяется финансовая поддержка из средств предпринимательской деятельности, а именно, половину расходов мероприятия софинансирует администрация больницы.



Здесь много талантов!

К сожалению, у многих и сегодня слово «профсоюз» ассоциируется лишь с профсоюзной путёвкой. В Бурзянской ЦРБ – не так!

– Профсоюз для наших работников, прежде всего, – это защита их интересов, гарантия того, что они могут положиться на нас в любой жизненной ситуации, – говорит председатель профкома. – Но мы не отказываемся и от организации их досуга, путёвок детям, подарков к праздникам. Стараемся помогать в решении сложных проблем. Например, мы помогли в решении жилищного вопроса врачам и молодым семьям путём переговоров с администрацией района, предоставили служебное жильё в течение нескольких лет 11 врачам. Совместно с рескомом профсоюза работников здравоохранения оказали материальную помощь погорельцу – фельдшеру скорой помощи, медицинским сёстрам при тяжёлых заболеваниях их детей, представителям прочего персонала, оказавшимся в тяжёлой жизненной ситуации. А кто поможет и поддержит, если не профсоюз? Работа у нас такая: объединившись, солидарно делать жизнь работников лучше, помогать им, – убеждена Рамзия Мухамедянова.

На вопрос, чем занимается профсоюз сегодня, председатель профкома отвечает сразу, что вот сейчас много сил уделяет охране труда. Предыдущая СОУТ проведёна успешно, были сохранены все гарантии по охране труда. На сегодняшний день срок действия СОУТ истёк, ведётся работа по заключению нового документа, где профсоюз также принимает участие и добивается сохранения всех льгот и гарантий в полном объёме. Рамзия Исмагиловна отмечает и большую помощь профсоюзных юристов рескома, которые решают главные вопросы работников, касающиеся выхода на досрочную пенсию и др.

Как не спросить профсоюзного работника с 23-летним стажем и 100%-ным профчленством, как выстроить успешную работу? Рамзия Мухамедянова убеждена: профсоюзная работа любой ППО должна быть направлена на защиту общих прав и интересов. Профсоюз призван решать основные насущные вопросы работников – экономические и трудовые, поддерживать их интересы и защищать их в случае нарушения прав. Главными приоритетами в деятельности профсоюзов должны быть улучшение условий и оплаты труда, защита законных прав работников, взаимодействие с руководством предприятия и иными высшими инстанциями в интересах работников, контроль за соблюдением трудового законодательства.

Что отличает первичную профсоюзную организацию, коллектив Бурзянской ЦРБ от других? Рамзия Исмагиловна задумывается:

– Может быть, наша организация действует дружно и слаженно, потому что мы ведём работу, пользуясь большой поддержкой нашего руководства. А почему руководство поддерживает? Потому что видит, что мы действуем справедливо, стараемся внимательно выслушать каждого работника, иногда даже просто поговорить по душам, порой этого бывает достаточно для человека. В коллективе чувствуют нашу поддержку в защите их интересов, видят итоги нашей работы, так как мы обязательно отчитываемся перед коллективом на собрании и в соцсетях. Информация доводится до сотрудников также через профсоюзные стенды, чат больницы, группы подразделений ЦРБ, наши группы ВКонтакте и WhatsApp. Добавьте сюда успешное участие в различных массовых мероприятиях, – это тоже объединяет и сближает коллектив, что позволяет легче вести общую работу!

Ирина ЛЕВЧУК

● ОПЫТ

С открытым сердцем

В Архангельском доме-интернате для престарелых и инвалидов подопечные живут счастливо насколько это возможно в стенах социального учреждения. Это, в первую очередь, заслуга ответственных и любящих своё дело работников дома-интерната, которые своим каждодневным и нелёгким трудом стараются создать для них домашнюю атмосферу. А о сотрудниках, в свою очередь, заботится профсоюзный комитет учреждения, совместно с администрацией создавая для них достойные условия труда, насыщая их жизнь положительными эмоциями.

Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Милосердие» имеет богатую историю. Новая страница в ней была открыта в 2009 году, когда была произведена реконструкция здания. Сегодня в рассчитанном на более чем 100 мест доме-интернате всё предусмотрено для того, чтобы люди чувствовали себя комфортно. Здесь есть и библиотека, и комната отдыха, и даже помещение для совершения религиозных обрядов для мусульман и православных.

Наталья Муллагильдина работает в интернате 25 лет, прошла путь от санитарки до заведующей склада. В 2007 году коллектив доверил ей возглавить профсоюзную организацию дома-интерната.

– Сегодня в учреждении трудятся около 60 работников, большинство из них являются членами профсоюза, – рассказывает она. – Уход за пожилыми людьми и инвалидами – тяжёлый труд. Наших работников можно назвать энтузиастами. Они движимы желанием помогать, делать жизнь другого человека комфортнее, способны мотивировать окружающих позитивным отношением к работе и к людям. Профсоюзная организация старается облегчить труд сотрудников, разнообразить их жизнь интересными событиями и мероприятиями.

Члены ППО дома-интерната активно участвуют в городских и республиканских конкурсах. Так, в июне они вместе с подопечными приняли участие в республиканском туристическом слёте в Учалинском районе для получателей социальных услуг учреждений соцобслуживания населения РБ. Это грандиозное мероприятие, которое с нетерпением ожидали работники и подопечные интерната – два года пандемии лишили их выезда на природу. Для тех, кто проводит свою жизнь в основном в стенах учреждений, фестиваль является отличной возможностью проехать на автобусах сразу по нескольким районам республики, увидеть и оценить красоту родного края, а в лагере встретиться со старыми знакомыми и подружиться с новыми.



Профсоюзная организация старается разнообразить жизнь сотрудников

Дети членов профсоюза получают новогодние подарки, наборы для творчества к фотоконкурсам и конкурсам рисунков. Традиционными стали совместные празднования 8 Марта, Нового года, юбилеев. По возможности оказывается и материальная помощь сотрудникам. Так, райком и реском профсоюза незамедлительно помогли деньгами семейной паре сотрудников интерната, в доме которых случился пожар.

Только человек с добрым сердцем, терпимый к недостаткам и слабостям окружающих, может быть хорошим помощником для пожилых людей и инвалидов. Подопечного нужно ежедневно поднимать, переворачивать, купать, кормить, выполнять десятки самых разных просьб. И, конечно, работая с пожилыми, наши работники проявляют уважение к почтенному возрасту: они добры, вежливы и учтивы, ведь все бабушки и дедушки уже сформировавшиеся личности, со своими переживаниями и особенностями характера. Поэтому неудивительно, что сотрудники всегда с энтузиазмом откликаются на призыв профкома принять участие в той или иной благотворительной акции. Так, в этом году они собрали «Коробку добра» с вещами для детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.

Об эффективной работе профсоюзной организации можно судить по многочисленным наградам. К примеру, в 2017 году Архангельский дом-интернат для престарелых и инвалидов занял I место в одной из номинаций регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». А Наталья Муллагильдина имеет Почётные грамоты от федерального и республиканского министерств труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УРОКИ ТРУДА

В лагерь – за профессией

Организация оздоровительного отдыха детей работников – одно из приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной организации АО «Учалинский ГОК». В ДОЛ «Калкан» имени Терешковой, принадлежащем комбинату, ежегодно отдыхают более 1000 ребят. В лагере активно ведётся профориентационная работа: в течение смены дети получают представление о профессиях родителей, цехе и комбинате, где они трудятся.





В лагере ребята с интересом изучают производственные процессы

В 2022 году лагерь отпраздновал свой 60-летний юбилей. Сегодня ДОЛ «Калкан» – это шесть благоустроенных корпусов, площадки для спорта и развлечений, современная и удобная столовая на 300 человек, квалифицированный персонал.

В текущем году было организовано три 21-дневных заезда и один спортивный заезд на 14 дней. Каждый оздоровительный сезон в лагере «Калкан» проходит под определённой тематикой. Нынешний был посвящён пионерскому прошлому, что позволило воспитателям и вожатым уделить ещё больше внимания патриотическому воспитанию подрастающего поколения.

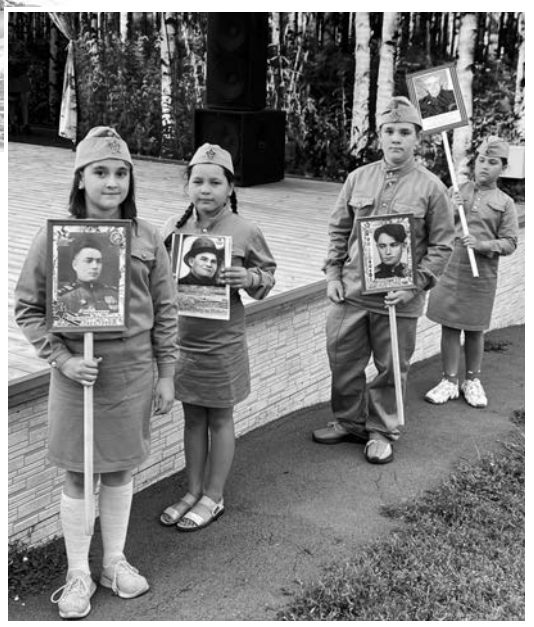
В каждом заезде проводилась Инженериада – знакомство с основными производственными процессами комбината. В прошлом году в лагере заработала профориентационная площадка: в помещении одного из ангаров работники комбината соорудили и разместили макеты нескольких производственных объектов предприятия. Перемещаясь по профплощадке, ребята не просто слушают о том, как добывают и перерабатывают руду, но и пробуют сами управлять моделями шахтного погрузчика или экскаватора, загружать игрушечные самосвалы горной массой и отправлять их по технологической дороге карьера на рудные склады.



Игры на воде…

Для детей визуализировали основные производственные процессы комбината, при этом, по словам самих ребят, наибольший интерес у них вызывает процесс флотации: они видят, как образуются пузырьки, понимают, как на них закрепляются минералы, и как получается готовый концентрат.

Для наглядной демонстрации обогатительного процесса на профплощадке установили лабораторное оборудование – дробильную установку и флотационную машину. Ребятам показывают, до какой фракции дробится руда, поясняют, как она истирается стальными шарами в мельницах, и что происходит дальше во флотомашинах. После того как ребята «получают» готовый концентрат в фильтровально-сушильном отделении, они приступают к знакомству с очистными сооружениями промышленных сточных вод и комплексом пастового сгущения хвостов обогащения. Финальная локация даёт представление об экологической деятельности комбината.



…и патриотическое воспитание

Традиционно в лагере проводятся такие праздники, как сабантуй, лазертаг, день Нептуна, катание на воздушном шаре. Каждый заезд завершается «Алыми парусами» и пионерским костром. При хорошей погоде ребята купаются в озере, катаются на катамаранах и «банане».

Ни один день этим летом не прошёл в «Калкане» без призов, подарков и сюрпризов. В этом году для ребят были организованы Стартины (большой танцевальный флешмоб на танцевальном поле), огненное шоу, конкурсы аквагрима, дизайнерских футболок, тематические дни. В «Калкане» дети не только поют и пляшут, но и активно занимаются спортом, ведь ежедневные занятия – залог здоровья и хорошего настроения. Дети даже участвовали в Олимпийских играх, где выявили лучших!

«Спасибо за эмоции детей!», «Благодарим вас за незабываемый отдых наших детей!» – страница лагеря в соцсетях переполнена благодарными отзывами родителей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Традиции, помноженные на ответственность

АО «Бурибаевский ГОК» – хороший пример сильного промышленного предприятия, которое не только показывает хорошие производственные результаты, но и заботится о своих сотрудниках, о жителях района. О том, как живёт ГОК и коллектив, мы говорим с председателем ППО Рустамом ИЛЬБАКОВЫМ.

– Рустам Валеевич, об успешности Бурибаевского ГОКа можно судить хотя бы по тому показательному факту, что генеральный директор АО «Бурибаевский ГОК» Рустам Аблаев получил из рук премьер-министра Башкортостана Андрея Назарова Диплом конкурса «Налогоплательщик года» по итогам 2021 года.

– Да, действительно вот уже второй год подряд наше предприятие становится победителем республиканского конкурса «Налогоплательщик года». Стоит отметить, что эта награда, безусловно, результат общего вклада всех работников Бурибаевского горно-обогатительного комбината, которые своим тяжёлым трудом поддерживают социально-экономическое благополучие нашей республики. У нас очень крепкий и дружный коллектив, а это, как известно, – залог успешной и плодотворной работы.



Экскурсия на рабочие места родителей

Бурибаевский ГОК – старейшее горнодобывающее предприятие Республики Башкортостан, он был образован в 1930 году. На сегодняшний день численность работников комбината составляет 921 человек, на учёте в первичной профсоюзной организации состоит 530 членов профсоюза, уровень профсоюзного членства составляет 58%. Радует, что за последние годы профчленство на комбинате постоянно растёт, что говорит о лояльности и доверии к профсоюзу.

– Продолжает ли акционерное общество традиции заботы о расположенных рядом населённых пунктах?

– Безусловно! Я с полной уверенностью могу сказать, что в нашем ГОКе сформировано крепкое социальное партнёрство с работодателем. Мы очень активно взаимодействуем по решению вопросов не только в производственной, но и в социальной сфере. Важно отметить, что наше взаимодействие не зацикливается лишь на экономических и производственных показателях, а учитывает человеческий и социальные факторы: мы всегда помним про градообразующую роль предприятия. В результате мы имеем: сильный коллективный договор, достойный уровень заработной платы, многогранность и многокомпонентность социальной сферы, которая выходит за рамки предприятия и распространяется на жителей села Бурибай.

– Приведите наиболее показательные примеры такой заботы.

– Пожалуйста! Среди приоритетов – здравоохранение, образование, культура, спорт, молодёжная политика, работа с ветеранами. В последние два года предприятие ведёт большой объём строительно-монтажных работ в селе Бурибай. Ведётся строительство физкультурно-оздоровительного комплекса (надеемся, что он откроется уже в октябре текущего года), в марте этого года сдана в эксплуатацию сельская врачебная амбулатория после проведённого капитального ремонта, установлены три новые детские площадки с резиновым покрытием.

– Как работаете с коллективом? Что для вас здесь наиболее важно?

– Совместно с предприятием мы возобновили проведение конкурсов профессионального мастерства. В первой декаде августа успешно провели смотр-конкурс среди сварщиков комбината. Победители конкурса получили ценные призы, а также возможность получения денежной доплаты в течение года в размере 10, 15, 20% от заработной платы, соответственно.

– Профессия горняка объективно признаётся во всём мире самой опасной, поэтому тема охраны труда очень важна. Как работает система уполномоченных профсоюза по охране труда?

– Профсоюз уделяет большое внимание вопросам охраны труда, созданию безопасных условий, исключающих травматизм. Понимая это, в текущем году мы провели обучение уполномоченных по охране труда, увеличив их общее количество с двоих до 13 человек. Аксиома: осуществление общественного контроля за состоянием охраны труда очень сильно влияет на сохранение жизни и здоровья работников. На сегодняшний день наша первичка работает над созданием системы работы уполномоченных по охране труда, с работодателем проговариваются вопросы по проведению смотров-конкурсов уполномоченных по охране труда. Также мы принимаем активное участие в работе совместных с работодателем комитетов по ОТ, организовываем и проводим проверки состояния охраны и условий труда на рабочих местах, участвуем в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, проведения СОУТ, проверки знаний ОТ и других мероприятиях, направленных на снижение травматизма.

– А может ли комбинат похвалиться семейными династиями? Думает ли он о будущем?

– Конечно! За более чем 90-летнюю историю нашего предприятия практически каждая семья имеет отношение к горнодобывающей отрасли. На Бурибаевском комбинате работают отцы, сыновья, братья, которые своим каждодневным трудом вносят весомый вклад в развитие всех сфер экономики. Целые династии горняков составляют гордость нашего района и республики. Можно выделить династию горняков Тулубаевых, общий трудовой стаж которых составляет более 400 лет. Отрадно, что комбинат думает о своём будущем и активно поддерживает подрастающее поколение. Для школьников и студентов проводятся традиционные производственные экскурсии по всем структурным подразделениям комбината. В Бурибаевской средней общеобразовательной школе на средства ГОКа был открыт и укомплектован инженерный класс. Традиционно детям из социальных приютов села Акъяр и села Исянгулово вручаются памятные подарки и оказывается всесторонняя помощь.

Как видите, мы работаем, развиваемся и поддерживаем добрые традиции, заложенные нашими предшественниками!

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● ПЕРСПЕКТИВЫ

Точки роста лёгкой промышленности

6-7 октября в выставочном комплексе ВДНХ состоялся форум «Легпром – 2022». Его участниками стали более 60 компаний и индивидуальных предпринимателей из Башкортостана, регионов России и стран ближнего зарубежья.

Дизайнеры и модельеры, представители швейных предприятий вместе с экспертами и членами республиканского правительства обсудили перспективы лёгкой промышленности (а они после ухода европейских брендов с российского рынка выросли в разы). Среди участников форума было ООО «Ишимбайский трикотаж», которое представило яркие изделия для взрослых и детей.

О том, как проходил форум, рассказывает председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан **Ирина Исламова.**

– В первый день форума состоялись дискуссии по актуальным для отрасли темам. У меня вызвала интерес площадка «Разговор о профессии», в рамках которой студенты учебных заведений могли пообщаться с руководителями предприятий лёгкой промышленности республики, создателями местных брендов. Так, директор ООО «Фемина» (бренд «Madyart») Игорь Черненко рассказал о своём пути в данной отрасли и пригласил студентов на практику. А один из основателей бренда «Home» Евгений Приземин доказал на своём примере, что всё возможно, главное – идея, движение вперед и вера в успех. У студентов было много вопросов ко всем спикерам данной площадки. Мне также удалось пообщаться с некоторыми слушателями. Приятно было слышать, что многие представители молодёжи собираются начать свой путь в профессии с наших предприятий.

Во второй день форума прошла пленарная сессия «Лёгкая промышленность в современных реалиях. Точки роста», в работе которой приняли участие приглашённые эксперты и аналитики, выступил премьер-министр Правительства Башкортостана Андрей Назаров.

«Уже сейчас крупные швейные предприятия производят у нас качественную продукцию: повседневную, спортивную одежду, обувь, военное и туристическое снаряжение, обувь, детский трикотаж», – отметил он в своём выступлении.

В мировом валовом продукте лёгкая промышленность занимает 6%, при этом товарооборот легпрома за последние 10 лет увеличился более чем в 2 раза.

На российскую легкую промышленность приходится всего 2% мирового товарооборота. При этом её доля в ВВП страны сегодня составляет лишь 0,2%. Это характерно и для Башкортостана. У нас этот показатель в структуре валового регионального продукта – 0,17%. В республике есть большой потенциал для развития отрасли. Это наличие сырья: пушнина, шерсть, лён, конопля и др. Есть современные, оснащенные производства. Есть поддержка от республики в виде субсидии на возмещение части затрат для приобретения оборудования, материалов, реализации доходогенерирующих проектов. Но есть огромная проблема – дефицит кадров. И пока на предприятиях лёгкой промышленности будет сохраняться низкий уровень зарплаты, кадровую проблему не решить. Хорошо, что это понимают и в правительстве, и на предприятиях.

С начала текущего года башкирские производители одежды отгрузили продукции на 9,2 млрд руб. Благодаря субсидиям и программам поддержки предприятия закупают современное оборудование, что положительно сказывается на качестве изделий. «Критерии качества изделий определяет потребитель, но выступать определённым гарантом качества должно государство», отметил в своём выступлении директор ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Республике Башкортостан» Сергей Севницкий. Он также сообщил, что в декабре будет открыта испытательная лаборатория для предприятий лёгкой промышленности, которая сможет проводить испытания по трём из пяти технических регламентов. В настоящее время образцы продукции республиканского легпрома проходят сертификационные испытания в Московской области.

Один из учредителей ООО «ПО «Аркада» Михаил Цукерман в своём выступлении сказал о необходимости создания больших площадок, крупных предприятий, где будет соблюдаться весь технологический цикл, необходимый для сохранения конкурентоспособности.

Подводя итоги, можно сказать однозначно – точки роста у башкирского легпрома есть!



И. Исламова: «В республике есть большой потенциал развития легпрома, но при этом не надо забывать и о правах работников на достойный труд и заработную плату»

● ЗАБОТА

Жить настоящим, вспоминая прошлое

На многих предприятиях, в профсоюзных организациях республики прошли мероприятия, посвящённые Дню пожилых людей. В тёплой неформальной обстановке ветераны могли встретиться, пообщаться, вспомнить славные дни своей молодости, рассказать друг другу о своём житье-бытье, о семьях, внуках, узнать, чем живут сегодня родные предприятия, организации, учреждения, что изменилось на их бывших трудовых местах.

Чувства добрые согрели

1 октября в АО «ПОЛИЭФ» состоялась традиционная встреча сотрудников предприятия со старшим поколением коллег.



Для уважаемых гостей организовали обзорную экскурсию по предприятию, подробно рассказали о новых проектах.

– После встречи с «выпускниками» ПОЛИЭФ нахлынули волной хорошие воспоминания, – рассказывает главный эксперт службы управления надёжностью Андрей Слесарев. – Наши пенсионеры с виду совсем не изменились, значит, продолжают вести активный образ жизни. Я был рад снова увидеть их на предприятии здоровыми и с горящими глазами.

Программу продолжил душевный концерт, перед началом которого пенсионеров приветствовал и поблагодарил за все заслуги перед предприятием директор по экономике и управлению эффективностью Дмитрий Дунов. Председатель профсоюзной организации Рима Ермолаева тепло приветствовала ветеранов, рассказала о переменах и о жизни профсоюза сегодня. А руководитель по развитию цифровизации производства Нурмукан Бакытов выступил от имени молодых специалистов, рассказав об их профессиональном развитии на предприятии.

Ветераны также выступили с ответным словом, поделились воспоминаниями. После концерта общение продолжилось в неформальной обстановке за чашечкой чая.

Серебряная мудрость

В ветеранов в Международный день пожилых людей чествовали в рескоме профсоюза работников АПК РФ.

Как отметила председатель рескома профсоюза АПК Кадрия Гайнетдинова, главное наследие, которое передали нам ветераны профсоюзного движения,– это мудрость и бесценный жизненный опыт. А



Международный день пожилых людей – это особый праздник, который символизирует неразрывную связь времен.

Ветераны посетили обновлённый музей Федерации профсоюзов РБ. Далее было душевное общение, воспоминания и пожелания профсоюзу работников агропромышленного комплекса – единства в действиях и дальнейшего организационного укрепления профсоюзных рядов отрасли.

Во всех профсоюзных организациях сельскохозяйственной отрасли ветеранов поздравили, высказали им слова благодарности и признания за их нелёгкий труд.

Такие поздравления провели Дюртюлинский (председатель – Раудат Хурматуллин), Кармаскалинский (председатель – Чулпан Юнусова), Туймазинский райкомы профсоюза (представитель – Альфира Загидуллина), профсоюзные организации: Министерства сельского хозяйства РБ (председатель – Рамиль Валиуллин), ОАО «Стерлитамакский хлебокомбинат» (председатель – Альбина Абдуллина), Аургазинский многопрофильный колледж (председатель – Мират Гумеров) и многие другие. В Куюргазинском районе райком профсоюза, работники администрации, отдела сельского хозяйства, сельхозкооперативов посетили своих пенсионеров, поздравили их с Днём пожилых людей, организовали экскурсию в историко-краеведческий музей, а вечером ветеранов ждало праздничное мероприятие «Моя серебряная мудрость».

Общение с бывшими сослуживцами, встреча с сегодняшними коллегами, которые достойно продолжают их дела, прошло душевно.

Были и поздравления, в том числе с посещением ветеранов на дому, вручением приглашений на концерты и, конечно, дружескими чаепитиями, где присутствовали не только те, кто находится уже на заслуженном отдыхе, но и работники АПК, которые трудятся сегодня. Особенно отрадно, что было много молодёжи. Действительно, если смотреть на этот праздник шире, то он, безусловно, символизирует преемственность поколений.

Встреча на производстве

Поздравления ветеранов прошли во всех отраслевых профсоюзах, например работники Салаватской ТЭЦ провели встречу с ветеранами, пригласили их на производство, где те пообщались с молодым поколением энергетиков, обсудили с ними насущные вопросы производства и будущее энергосистемы.



Встреча продолжилась за чаепитием. С приветственными словами к ветеранам производства обратились директор Салаватской ТЭЦ Сергей Черкасов и председатель ППО Рудольф Хусснуллин. Встреча прошла в тёплой атмосфере, в исполнении старшего поколения энергетиков даже прозвучало несколько старых добрых песен.

Гости поблагодарили руководство станции за внимание и заботу к тем, кто внёс свой вклад в становление и развитие нашей энергосистемы, и выразили надежду на встречу в дружеском кругу в следующем году.

Концерт в подарок

В честь Дня пожилого человека в ПАО «ОДК-УМПО» был проведён целый ряд мероприятий.

В цехах в честь праздника выпущены стенгазеты с поздравлением работающих ветеранов, а во Дворце культуры «Моторостроитель» состоялся праздничный концерт для ветеранов объединения. С приветственными словами к приглашённым обратились заместитель управляющего директора – директор по персоналу Н. Лютов и заместитель председателя профсоюзной организации И. Султанов.

Представители профактива посетили на дому ветеранов, которые по состоянию здоровья не могут самостоятельно передвигаться, и вручили им праздничные продуктовые наборы от объединения. ППОО ПАО «ОДК-УМПО» организовала поздравление в Доме ветеранов. Пенсионерам были вручены сладкие продуктовые наборы к чаю от профсоюзной организации с пожеланиями крепкого здоровья и долгих лет жизни.



● *100 ДОБРЫХ ДЕЛ*

Помогли беженцам

Профсоюзный комитет помог в доставке продукции Башкирской содовой компании для беженцев из Донбасса.



В санатории «Берёзка» сейчас проживают 81 беженец из Донецка и Луганска, в их числе 23 ребёнка. От Башкирской содовой компании они получили большой запас стирального порошка и бикарбоната натрия. В санаторий доставлено 570 кг «Луча» для автоматической стирки и 60 кг пищевой соды.

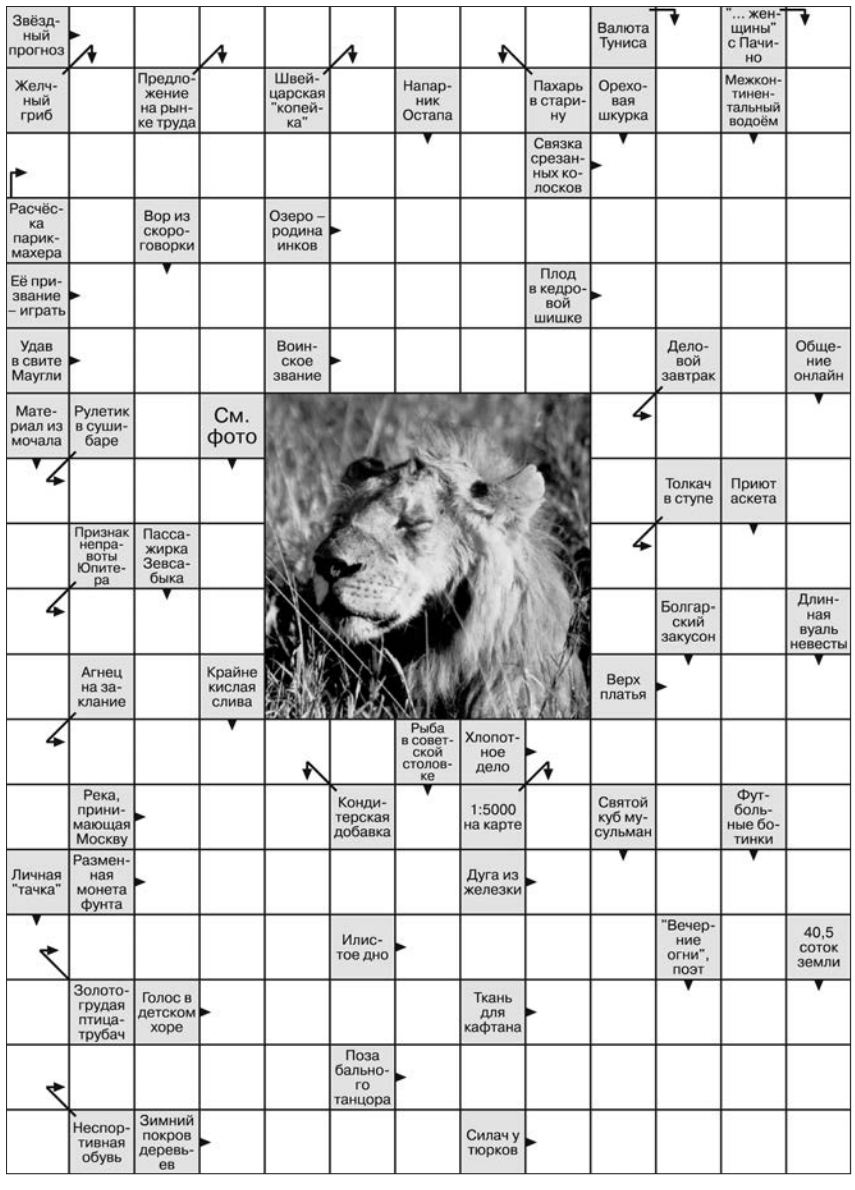
В Башкортостан переселенцы стали приезжать с февраля по август текущего года. Сегодня в республике пять пунктов временного размещения, один из них – санаторий «Березка» в Стерлитамаке. БСК и прежде помогала беженцам из Донецка и Луганска, доставляя продукцию собственного производства, а в апреле отправила тонны гуманитарной помощи в ДНР и ЛНР, сформировав груз весом более 78 тонн.

Башкирская республиканская организация профсоюза работников АПК РФ выражает соболезнования бухгалтеру первичной профсоюзной организации Управления ветеринарии Республики Башкортостан Мустафиной Регине Ульфатовне в связи с безвременной смертью горячо любимой

МАМЫ

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● *В ЧАС ДОСУГА*



● *АНЕКДОТЫ*

– Какая разница между дураком и гением?

– Возможности гения не безграничны.

☻☺☻

Вымораживают люди, купившие домой кофемашину и заявляющие: «Я нажал кнопку и сделал кофе». Ребята, хороший кофе вам сможет приготовить только сертифицированный бариста, окончивший журфак МГУ, филфак ВШЭ и защитивший кандидатскую по гендерной лингвистике.

☻☺☻

Я очень ответственный человек. Если я что-нибудь начинаю и не завершаю, то чувствую себя весьма некомфортно. Поэтому я стараюсь вообще ничего не делать, чтобы избежать таких неловких ситуаций.

☻☺☻

Только начнешь прокладывать путь к мужчине через его желудок… А там уже какая-то язва сидит!

☻☺☻

В зале кинотеатра две подруги болтают без умолку. Сидящая сзади зрительница жалуется им, что ей ничего не слышно. Одна из подруг:

– А вам-то какое дело до наших разговоров?

☻☺☻

Когда ты умер, ты об этом не знаешь, только другим тяжело. Вот то же самое, когда ты тупой.

☻☺☻

– Этот хромой парень, идущий по велодорожке, видимо, хочет, чтобы его сбил велосипедист.

– Да, потому что на пешеходной дорожке его уже сбил самокатчик.

☻☺☻

Купил 0,0000000001 биткойна. Теперь у меня в профиле – криптоинвестор.

☻☺☻

– Вы уверены, что мы вас топим?

– Нет, капающая с потолка вода – моя любимая галлюцинация…

☻☺☻

Самые яркие воспоминания обычно начинаются со слов: «Зря мы это делаем…»

● *ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!*

Быстро и вкусно

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а я хозяйку простил за то, что она весь дом уксусом провоняла. Решил из подвала домой вернуться. В подвале голодно, а дома теперь и запахи другие, и вкусы: пахнет ванилью, а в мисочку мне кладут творожок да сметанку. Люблю я это дело: от сметанки у нас, у котеек, шёрстка начинает блестеть да лоснится, усы лучше растут и хвост пушится. Хотя где вам, голокожим, это понять!..



Сметанный пирог

По стакану сметаны, сахара и муки, 2 яйца, 1 ч. ложка разрыхлителя, 1 ч. ложка ванильного сахара, щепотка соли.

Взбейте яйца с сахаром до получения воздушной белой массы. Затем добавьте сметану и постепенно начинайте добавлять в смесь просеянную муку с солью и разрыхлителем. Перемешивайте в одну сторону, движениями вверх, после добавления муки, чтобы масса оставалась пышной. Готовое тесто вылейте в форму для выпечки, смазанную маслом. Готовьте в разогретой духовке при 180℃ около 30 минут.

Творожное печенье «Роза»

450 г муки, 250 г творога, 100 г маргарина, 1/2 ст. сахара, 1/4 ч. ложки соды, 1 г ванилина, 1/2 ч. ложки соли, 2 яичных желтка.

Соедините в глубокой ёмкости творог, растопленный маргарин, сахар, ванилин, соль и яичные желтки. Постепенно добавьте просеянную муку с содой и замесите нежное тесто. Муки может понадобиться немного больше: всё зависит от влажности творога.

Раскатайте тесто толщиной 2-3 мм и вырежьте рюмкой кружочки. Сложите внахлест 3-4 кружочка и аккуратно скрутите тугой рулетик. Разрежьте рулетик поперёк пополам: у вас получится две «розочки». Выложите все «розочки» на противень, застеленный пергаментной бумагой. Выпекайте печенье при 120℃ 20-30 минут. Подавайте, посыпав сахарной пудрой.

Нежные творожные рогалики

По 100 г муки, творога, сливочного масла, щепотка соли, желток, 1 щепотка сахара, 1 ст. ложка сахара и щепотка корицы для начинки.

В муку добавьте нарезанное кубиками масло и творог. Быстро порубите ножом до образования крошки. Добавьте желток и замесите тесто. Тесто скатайте в шар и, завернув в пленку, отправьте отдыхать в холодильник на 40 минут. Раскатайте на присыпанной поверхности тесто в прямоугольник и нарежьте его на треугольники. Присыпьте треугольники сахаром и корицей. Заверните рогалики. Уложите рогалики на противень и поместите в морозилку на полчаса. Выпекайте при 200℃ 25-30 минут.

Нежнейшее пирожное

Бисквит: 3 яйца, 150 г сахара, 100 мл раст. масла без запаха, 125 мл молока, 0,5 ст. ложки разрыхлителя, 1 ст. ложка ванильного сахара, 250 г муки.

Соус: 125 мл молока, 1 ст. ложка какао, 50 г сахара, 50 г шоколадки, кокосовая стружка.

Для бисквита яйца, сахар и ванильный сахар положите в миску. Взбивайте на высокой скорости миксера в течение трёх минут. Добавьте молоко, растительное масло, разрыхлитель, муку. Перемешайте миксером до однородности. Вылейте в форму 19х19 см, застеленную промасленной бумагой. Выпекайте при 180℃ в течение 30 минут. Дайте немного остыть. Переверните, снимите бумагу.

Для соуса молоко, сахар, какао и шоколад поместите в маленькую кастрюльку, доведите до кипения. Остудите до комнатной температуры. Остывший бисквит разрежьте на 16 кубиков. Края тонко обрежьте. Обмакивайте каждый кубик четырьмя сторонами в соус. Чуть-чуть дайте стечь и обмакните с четырёх оставшихся сторон в кокосовую стружку. Поставьте на дно, а верхушку слегка смажьте соусом и присыпьте стружкой.

Бисквитный пирог с яблоками

3 яйца, стакан сахара, стакан муки, 3-4 яблока, ванильный сахар, соль – по вкусу. Плотные, спелые, без повреждений яблоки очистите от середины (оставив кожуру) и нашинкуйте продольными дольками. Вылейте яйца в большую ёмкость, добавьте к ним сахарный песок и начинайте быстро перетирать их до получения светлой пышной массы. Введите в смесь по щепотке ванильного сахара и соли, для усиления аромата и более яркого вкуса мякиша. Высыпьте муку к основной массе и продолжайте аккуратно взбивать тесто до густого, однородного состояния.

Огнеупорную форму обильно смажьте любым раст. жиром и половину теста аккуратно распределите по всему его периметру. Тонкие дольки яблок выложите на тесто, залейте их оставшейся мучной массой, верх покройте ещё одним слоем фруктов. Выпекайте пышный воздушный пирог в раскалённой духовке при 180℃ до сухой лучины примерно 25-30 минут.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● *А ВЫ ЗНАЕТЕ?*

Стоп жир

В Японии с 2008 года действует закон «Метабо» (сокращение от медицинского термина «метаболический синдром», означающего в просторечье ожирение), по которому быть толстым фактически запрещено.

Согласно этому закону, каждый японец в возрасте от 40 до 75 лет (это почти половина населения страны) обязан раз в год приходить к своему врачу на обязательное измерение талии. Законодатели установили максимальную планку: у мужчин после 40 лет обхват талии должен быть не более 86 см, а у женщин – не более 90 см.

Для поддержания или сброса веса большинство японских компаний заставляют своих сотрудников делать упражнения в течение получаса каждое утро,



прежде чем они приступят к работе. Это помогает улучшить физическую подготовку и поддерживает психическое здоровье, повышает производительность труда.

Требование к работодателям: обеспечить участие в программе не менее 65% и снизить ожирение на 25% в течение семи лет – или штраф в размере до 10% от текущих платежей, которые пойдут на финансирование ухода за пожилыми людьми.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109083. Тираж 6000 экз.
12 октября 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК