12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 4 (1457) 28 января 2022 года, пятница

Зачётный праздник



Учащиеся вузов Башкирии на один день забыли об оценках, зачётах и экзаменах, чтобы 25 января отметить День российского студенчества.

В этом году из-за ограничений, связанных с коронавирусом, особо не разгуляешься. Но вузы, учитывая пандемийную ситуацию, сумели подготовить праздничные программы. Так, **в Башкирском государственном университете** студенческий праздник по традиции прошёл на катке вуза. Мажорный тон мероприятию задал известный музыкант Зайнетдин, исполнивший рэп на башкирском языке. После чего с тёплыми пожеланиями к студентам обратились представители администрации БашГУ, председатель Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ **Раиль Газизов** и руководитель исполкома Башкортостанского регионального отделения партии «Единая Россия» **Рустем Ахмадинуров**.

Организаторы постарались на славу, ребят ждала яркая программа: конкурсы, игры, викторины. Накануне в БашГУ посчитали – в вузе учится 70 Татьян! В этот день на сцену для участия в конкурсах пригласили двух из них: в интеллектуальном баттле победила, конечно же, дружба. Завершился Татьянин день вкусными угощениями, в том числе традиционной медовухой, которую студентам разливал Рустем Ахмадинуров (см. фото), а также кумысом, без которого в БашГУ не проходит ни один День студента.

Говорят, что студенты – народ суеверный, особенно перед экзаменами. В какие же приметы верят они? Как показал мой опрос, далеко не все студенты в них верят, но всё же достаточно осведомлены в этом вопросе. Многие приметы, конечно, связаны с успехами в учёбе. Так, по одной из них, нужно высунуться в окно с зачёткой, помахать ею в воздухе и позвать: «Халява, приди!» По другой примете, нужно положить под левую пятку пятак – это должно приносить удачу. Впрочем, даже те, кто хоть немножечко, но верит в них, конечно, понимают, что лучший способ сдать экзамены – это хорошо к ним подготовиться.

В УГАТУ День российского студенчества начался с «Диалога на равных» с ректором Сергеем Новиковым. Студенты университета в прямом эфире могли задать интересующий их вопрос администрации вуза. Также в этот день состоялись онлайн-квиз и большой интерактивный онлайн-розыгрыш ценных подарков и призов. Завершился праздник киновечером за просмотром фильма «Небо».

В УГНТУ празднование Дня российского студенчества растянулось на несколько дней. 24 января был запущен челлендж среди молодых преподавателей и сотрудников в соцсетях, где они рассказывали, какими были на первом курсе и, конечно, поздравляли ребят с праздником.

6 стр.

Цифра номера:

В республике рассматривается концепция строительства Межрегионального круглогодичного центра детского отдыха и оздоровления детей «Шифа». Объект стоимостью 2,2 млрд руб. рассчитан на 350 мест. Он будет сочетать образовательное, спортивное, оздоровительное и профориентационное направления.

Скорая для скорой 4

Нужна зарплата 5

Секреты долгожителей 7

● *ПОЗИЦИЯ ФНПР*

Бизнесу это дискомфортно

Представители бизнеса выступили против предложенного профсоюзами ежегодного увеличения минимального размера оплаты труда по отношению к медианной зарплате. Как сообщает центральная профсоюзная газета «Солидарность», дискуссия между представителями работодателей и трудящихся состоялась на заседании профильной рабочей группы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В целом по стране показатель соотношения МРОТ и медианной зарплаты составляет сегодня 42%. Федерация независимых профсоюзов России выступила с инициативой ежегодно повышать данный показатель на один процентный пункт – вплоть до 2030 года. Однако профсоюзное предложение не вызвало энтузиазма у представителей бизнеса. Особенно у работодателей из тарифообразующих отраслей (предприятия электроэнергетики, ЖКХ, транспорта и другие). Такую позицию РСПП передал один из участников встречи. Свою позицию бизнес аргументирует тем, что есть опасность разогнать таким образом инфляцию, а также придётся повысить тарифы для населения.

Прокомментировать профсоюзную инициативу и опасения работодателей «Солидарность» попросила секретаря ФНПР, руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Олега Соколова:

– Цена труда в России явно занижена. Даже по сравнению с соседними странами, не говоря уже о Западной Европе, минимальные гарантии оплаты труда у нас очень низкие. Более того, гарантии эти не соответствуют уровню производительности труда, на который так любят ссылаться наши социальные партнёры.

2 стр.

● *ХРОНИКА*

Будем сотрудничать!

Федерация профсоюзов РБ подписала соглашение о сотрудничестве с Государственным комитетом РБ по молодёжной политике.



Вместе сделаем больше

По словам председателя ФП РБ Гузель Мирошниченко, главная цель соглашения – обеспечение эффективного взаимодействия по вопросам общего сотрудничества в сфере молодёжной политики.

– Уже сейчас ряд проводимых нами мероприятий носит совместный характер, в частности, КВН трудящейся молодёжи, Студенческая весна, молодёжные форумы, – отметила Гузель Мирошниченко. – Федерацией и членскими организациями проводится большая работа в области молодёжной политики, на многих предприятиях республики созданы и успешно работают молодёжные советы. В целом, около трети членов от общей численности профсоюза в республике – это молодые люди в возрасте до 35 лет. С каждым годом в наши ряды вливается всё больше молодёжи.

Председатель Госкомитета РБ по молодёжной политике Яна Гайдук подчеркнула, что при формировании стратегии молодёжной политики, планов мероприятий ведомство всегда опирается на своего надёжного партнёра – Федерацию профсоюзов РБ.

– Благодаря соглашению мы будем выстраивать нашу работу на системной основе, – сказала Яна Гайдук. – Помимо проведения мероприятий, у нас много совместных планов по работе с трудящейся молодёжью.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Бизнесу это дискомфортно

←1 стр.

– К сожалению, на сегодня у правительства нет чётких ориентиров по увеличению заработков населения, – продолжает О. Соколов. – Принятая в прошлом году методика, привязавшая МРОТ к медианной зарплате, далеко не идеальна. Ещё на моменте её обсуждения мы предъявляли к ней много критических замечаний, которые, как показала практика, были оправданы. В частности, по действующей методике может снижаться покупательная способность населения. Обратите внимание на изначальные предложения по увеличению прожиточного минимума в 2022 году – если бы не своевременная корректировка со стороны президента России В. Путина, индексация социально значимых сумм была бы значительно ниже инфляции, – рассказал спикер. Комментируя опасения работодателей, секретарь ФНПР напомнил, что опыт значительного повышения МРОТ и в России, и в странах Восточной Европы не приводил к значительному росту инфляции или резкому повышению тарифов. К тому же большинство тарифообразующих отраслей подвержены государственному регулированию.

– Тарифы у нас в основном в инфраструктурных отраслях, регулируемых государством. При этом доля зарплаты в тарифах очень низкая. И здесь, кстати, возникает ещё один вопрос – как делится прибыль в сферах, в которых устанавливаются эти тарифы, в смысле отношения прибыли компаний и зарплат работников. Мы предлагаем ежегодно рассматривать вопрос о соотношении МРОТ и медианной зарплаты. При этом должна быть понятна чёткая перспектива до 2030 года, мы должны выйти на уровень западных стран, где гарантии МРОТ находятся на уровне 50-60% от минимального размера оплаты труда. Мы предлагаем это делать постепенно, исходя из комфортных условий как для работников, так и для правительства и работодателей, – добавил Олег Соколов.

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Шаги в профессию

Минтруд России разработал стандарт работы центров занятости населения для организации временного трудоустройства выпускников. Проект документа размещён для общественного обсуждения на официальном портале нормативных правовых актов www.regulation.gov.ru.

Обратиться за помощью в подборе временной работы смогут выпускники в возрасте от 18 до 25 лет, получившие среднее специальное или высшее образование менее года назад. Также помощью смогут воспользоваться подростки в возрасте от 14 до 18 лет.

«Временная подработка для выпускников даёт возможность попробовать себя в профессии, получить практические навыки. Такая услуга в центрах занятости существовала и прежде, но только для выпускников средних профессиональных образовательных организаций в возрасте от 18 до 20 лет. Теперь получить помощь в трудоустройстве смогут и выпускники вузов, а возраст увеличен до 25 лет. Кроме того, в связи с принятием поправок в закон о занятости и созданием единой цифровой платформы, услуга будет предоставляться гражданам просто по заявлению на портале «Работа России», без необходимости сбора документов. В таком же онлайн режиме смогут обратиться за помощью в подборе подработки подростки старше 14 лет, но для таких ребят подработка возможна только в свободное от учёбы время», – сообщила заместитель министра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова.

Согласно предложенному стандарту, чтобы получить государственную услугу, гражданину достаточно подать заявление на портале «Работа в России». Центр занятости отберёт работодателей для его временного трудоустройства. В свою очередь кадровые консультанты для работодателей подберут на вакантные места кандидатов с указанием оценки профессиональных и личностных качеств.

● СЕЛО

Статус труда



20 января в Башкортостанском региональном отделении Всероссийской политической партии «Единая Россия» прошло очередное заседание Общественного совета партийного проекта «Российское село».

Цели проекта: устойчивое развитие сельских территорий, создание благоприятного делового климата для малого и среднего бизнеса, повышение социального статуса сельского труда.

В заседании приняла участие член Общественного совета – председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова.

Были рассмотрены темы дальнейшего развития проекта, участия профсоюза отрасли в его реализации. Одновременно обсуждались вопросы о внесении изменений в состав Общественного совета партийного проекта «Российское село», а также план работы на 2022 год.

● ИТОГИ

Решая общие задачи

19 января в Уфе подвели итоги выполнения в 2021 году отраслевого соглашения между БРО общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ.



Стороны обсудили итоги выполнения Отраслевого соглашения

В своих выступлениях председатель рескома профсоюза Рашит Харрасов и замминистра ведомства Тимур Каримов отметили, что действие Отраслевого соглашения с учётом численности государственных гражданских служащих министерства и работников подведомственных ему учреждений распространяется на почти 9500 человек.

Республиканской организацией профсоюза проводится работа по оказанию консультационной помощи членам профсоюза, работающим в учреждениях социального обслуживания населения, по различным вопросам трудового характера, пенсионного и социального обеспечения и др. Всего даны ответы на 64 обращения, что в 1,5 раза больше, чем в 2020 году.

Проведена экспертиза 21 проекта коллективного договора подведомственных учреждений министерства, оказана помощь в разработке 41 проекта коллективного договора, а также документов, касающихся деятельности комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения колдоговора.

В ежегодном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства», проводимом республиканской организацией профсоюза, принимали участие 13 учреждений, победители и призёры были награждены дипломами, почётными грамотами, благодарственными письмами с выплатой единовременного вознаграждения на общую сумму более 100 тыс. руб.

Рескомом проводится обучение вновь назначенных председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей и специалистов навыкам по охране труда, тематические семинары, организуются летние и зимние спартакиады, оказывается матпомощь, профактивисты награждаются почётными грамотами и премиями.

Подводя итоги, стороны пришли к единому мнению о необходимости укрепления и расширения количества первичных профсоюзных организаций в системе Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ и дальнейшего сотрудничества в рамках реализации Отраслевого соглашения и развития социального партнёрства.

Также был рассмотрен вопрос о необходимости своевременно начать коллективные переговоры по заключению Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы или продлению действующего до конца 2025 года.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КРУГЛЫЙ СТОЛ

Диалог с… цифрой

18 января Академия труда и социальных отношений провела в онлайн-формате круглый стол, в ходе которого обсуждались возможные пути налаживания социального диалога в новых секторах экономики, связанных с самозанятостью и платформенной занятостью. Федерацию профсоюзов в работе представляла председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

В стране получают своё развитие новые секторы экономики с доминированием информационного производства, так называемая креативная экономика. Наиболее оптимальная среда для её развития – информационные сети, где напрямую, без посредников, взаимодействует работник и зачастую даже не работодатель, а цифровая платформа.

Участники круглого стола (среди них – председатель ФНПР Михаил Шмаков, зампредседателя ФНПР Александр Шершуков, ректор АТиСО, зампредседателя ФНПР Нина Кузьмина, заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР Елена Косаковская, руководители отраслевых и региональных организаций профсоюзов) обсудили весь спектр вопросов, связанных с данной темой. «Позитивные изменения, назревшие в профсоюзном законодательстве»; «Ведение социального диалога в новых условиях в отрасли обеспечения транспортной безопасности»; «Перспективы распространения трудовых прав на самозанятых»; «Самозанятые и профсоюзы – можно ли найти точки взаимодействия?»; «О необходимости и возможности законодательного регулирования «платформенной занятости», – вот далеко не полный перечень тем, которые обсуждались в формате заинтересованного диалога. Рынок развивается, и через несколько лет, по прогнозам специалистов, число занятых на платформах может достигнуть в России 15 млн человек. Поэтому уже сегодня нужно просчитывать необходимые изменения в законодательстве, рассматривать возможности построения цивилизованных трудовых отношений, выгодных не только капиталу, но и работникам. А за баланс интересов, как известно, отвечает профсоюз.

Ирина ЛЕВЧУК

● НОВОСТИ ИПК ПК

Повышаем квалификацию

3 февраля в 12.00 состоится организованный Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров вебинар на тему: «Актуальные проблемы практики налогообложения и финансового регулирования профсоюзных организаций в 2022 году. Разъяснения Минфина и Банка России». Лектор: Надежда Гурьева, налоговый консультант аудиторской фирмы ШАРЛЬ АУДИТ, преподаватель зонального учебно-методического центра профсоюзов, Санкт-Петербург.

В программе вебинара:

* отдельные аспекты применения профсоюзными организациями положений главы 25 «Налог на прибыль»;

* особенности исчисления и уплаты НДФЛ в профсоюзных организациях;

* профсоюзные организации как налоговые агенты (НДФЛ);

* подотчёт в 2022 году: действующие правила;

* требования к документам, подтверждающим расходы организации.

Слушатели смогут задать вопросы преподавателю по проблемам, с которыми сталкивались на практике.

С 29 января начинает работу Школа молодого профлидера. Обучение планируется проводить раз в неделю по апрель с использованием дистанционных технологий обучения. Такой формат позволяет привлекать преподавателей из других регионов, делиться опытом работы профсоюзных организаций из любой точки России.

В программе обучения предусмотрены темы профсоюзной деятельности, в том числе информационная, финансовая, правозащитная и т.п., темы охраны труда, а также личностного развития. Предполагается работа по созданию творческого проекта, который необходимо будет защитить на Молодёжном форуме Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

В марте планируется запуск курса для впервые избранных членов выборных органов профсоюзных организаций, осуществляется приём заявок.

По всем вопросам обращаться по тел.: **8(347)223-07-17, 223-07-10** или **ipk_pk@list.ru**.

● ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

Сергей Терентьевич ГАЛКИН –

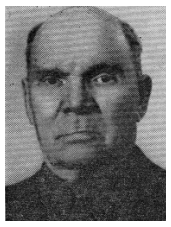
председатель Башкирского областного совета профсоюзов (10 июня – 10 декабря 1925 года).



С. Галкин

Родился в 1890 году в деревне Галкино Вятской губернии, окончил городское четырёхклассное училище, телеграфные курсы при станции Уфа Самаро-Златоустовской железной дороги в 1906 году.

Никита Степанович ОПАРИН –



Н. Опарин

председатель Башкирского областного совета профсоюзов (10 декабря 1925 года – 17 марта 1928 года).

Родился 16 апреля 1896 года в поселке Богоявленского стекольного завода Уфимской губернии. Председателем правления облотдела профсоюза рабочих химиков трудился в период с 18 февраля по 22 мая 1924 года.

Евграф Яковлевич БЫЧКОВ –

председатель Башкирского областного совета профсоюзов (17 марта 1928 года – 2 марта 1936 года).

Родился 9 декабря 1891 года в поселке Миньярского завода Уфимской губернии, окончил четырехклассное училище в 1912 году. Репрессирован в 1937 году.

● ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Год за годом

1922-2022 100 ЛЕТ ФПРБ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

1924 год

1 февраля – при клубе Дома союзов (дом братьев Ногель на улице К. Маркса) открылись курсы Башкирского областного совета профсоюзов для работников завкомов, месткомов профсоюзов по изучению профсоюзного движения.

1–17 февраля – конференция членов городских и кантонных профсоветов обсудила вопрос о социальном страховании.

18 сентября – на заседании президиума Башкирского обкома РКП (б) заслушан доклад В.Д. Заикина «О работе Башпрофсовета».

20 сентября – пленум Башкирского областного совета профсоюзов рассмотрел вопросы о тарифно-экономической работе профсоюзов республики, о работе Уфимской биржи труда, заслушал отчёты о работе уполномоченных Башпрофсовета Стерлитамакского, Белебеевского и Зилаирского кантонов.

14 декабря – на заседании президиума Башкирского обкома РКП(б) обсуждены тезисы и проекты резолюции VI Всебашкирского съезда профсоюзов.

16–21 декабря – состоялся VI Всебашкирский съезд профсоюзов. Председателем Башпрофсовета избран В.Д. Заикин.

1925 год

10 июля – пленум Башкирского областного совета профсоюзов заслушал доклад В.Д. Заикина о работе Башпрофсовета. В связи с избранием В.Д. Заикина председателем Уральского обкома профсоюза горнорабочих он был освобождён от обязанностей председателя Башпрофсовета. Пленум избрал председателем Башкирского областного совета профсоюзов Галкина Сергея Терентьевича.

9 ноября – в связи с назначением С.Т. Галкина заместителем председателя Крымского Совета Народных Комиссаров он был освобождён от обязанностей председателя Башпрофсовета. Президиум Башкирского обкома РКП(б) назначил временно исполняющим обязанности председателя Башкирского областного совета профсоюзов Пономарева.

3–8 декабря – X Башкирская областная конференция ВКП(б) приняла резолюцию «О работе профессиональных союзов».

7 декабря – на заседании президиума Башкирского обкома ВКП(б) с докладом о работе профсоюзов выступил управляющий Красноусольским стекольным заводом Н.С. Опарин.

9 декабря – президиум Башкирского обкома ВКП(б) принял постановление рекомендовать Н.С. Опарина председателем Башкирского областного совета профсоюзов.

10 декабря – пленум Башпрофсовета кооптировал в состав Башкирского областного совета профсоюзов Опарина Н.С., временно возложив на него обязанности председателя Башоблсовпрофа.

1926 год

27 февраля–4 марта – состоялся VII Всебашкирский совет профсоюзов. Председателем Башпрофсовета избран Н.С. Опарин.

20 июля – президиум Башкирского обкома ВКП(б) обсудил вопрос о работе Стерлитамакского кантпрофбюро.

20 августа – пленум Башкирского областного совета профсоюзов заслушал отчёт о работе Башпрофсовета по повышению роли производственных совещаний.

22 октября – в Уфе начали работу профсоюзные курсы по подготовке руководителей низовых школ профсоюзной грамоты.

1927 год

15 сентября – Башоблсовет и редакция газеты «Красная Башкирия» объявили конкурс на лучший фабрично-заводской комитет профсоюза республики.

18-25 ноября – XII Башкирская конференция ВКП(б) приняла резолюцию «О работе профсоюзов».

1928 год

10–16 марта – состоялся VIII Всебашкирский съезд профсоюзов, председателем Башкирского областного совета профсоюзов избран Евграф Яковлевич Бычков.

8 октября – пленум Башпрофсовета обсудил вопрос «О пятилетнем плане развития народного хозяйства Башкирской АССР».

1 ноября – при культурно-массовом отделе Башпрофсовета организованы 6-месячные профкурсы для работников областных отделов профсоюзов Башкирской АССР.

● МОТ ПРЕДУПРЕЖДАЕТ

«Корона» и труд

В 2022 году число безработных в мире вырастет до 207 млн, что на 21 млн больше, чем в докризисном 2019 году. Об этом говорится в новом докладе Международной организации труда (МОТ).

МОТ снизила свой прогноз относительно восстановления рынка труда на 2022 год, предположив, что общемировой недобор рабочего времени по сравнению с IV кварталом 2019 года будет эквивалентен потере 52 млн рабочих мест на условиях полной занятости. Согласно предыдущему прогнозу на полный год, подготовленному в мае 2021 года, этот показатель должен был составить 26 млн.

Нынешний прогноз предполагает улучшение ситуации по сравнению с 2021 годом, но речь всё равно идёт о сокращении общего объёма рабочего времени почти на 2% по сравнению с докризисным периодом.

Безработица в мире сохранится на уровне выше докризисного как минимум до конца 2023 года. На 2022 год число безработных прогнозируется в размере 207 млн, в то время как в 2019 году оно составляло 186 млн. В своём докладе МОТ также предупреждает, что в целом последствия пандемии в сфере занятости существенно серьёзнее, чем показывают приведённые цифры, поскольку многие люди прекратили трудовую деятельность. В 2022 году мировая доля экономически активного населения, по прогнозам, будет по-прежнему на 1,2% уступать аналогичному показателю 2019 года.

В определённой степени снижение прогноза на 2022 год связано с последствиями, которые имело для сферы труда появление новых штаммов Covid-19 – таких как «Дельта» и «Омикрон», а также с существенной неопределённостью относительно дальнейшего развития пандемии.

В докладе отмечаются серьёзные расхождения в последствиях кризиса для разных категорий работников и разных стран. Эти расхождения приводят к углублению неравенства как внутри государств, так и между ними, подрывая экономические, финансовые и социальные структуры почти всех стран независимо от уровня их развития. На устранение ущерба, вероятно, уйдут годы, и последствия кризиса ещё долго могут сказываться на экономической активности населения, доходах домохозяйств, социальном, а возможно, и политическом согласии.

На национальном уровне успешнее всего рынки труда восстанавливаются в странах с высоким уровнем доходов, в то время как в странах с уровнем дохода ниже среднего дела идут хуже всего.

Несоразмерно тяжёлые последствия пандемии на занятость женщин, говорится в докладе, будут ощущаться в течение ближайших лет. В то же время закрытие учебных заведений и учреждений профессиональной подготовки «будет иметь долгосрочные нарастающие последствия» для молодых людей, особенно для тех, кто не имеет доступа к интернету.

– Кризис продолжается уже два года, но перспективы остаются неопределёнными, а восстановление идёт медленно и неуверенно, – говорит генеральный директор МОТ Гай Райдер. – Мы уже наблюдаем ущерб рынкам труда, который грозит стать необратимым, и тревожный рост масштабов бедности и неравенства. Многим работникам приходится переключаться на новые формы труда – к этому их вынуждает, например, затяжной спад в области международного туризма и путешествий.



Последствия кризиса ещё долго будут сказываться на экономике

По словам главы МОТ, без всеобъемлющего восстановления рынка труда последствия пандемии в полной мере не преодолеть. А устойчивого восстановления можно добиться только на основе принципов достойного труда, включая охрану труда, равенство, социальную защиту и социальный диалог.

Как отмечается в докладе, в некоторых случаях, как и в ходе предыдущих кризисов, в условиях пандемии роль своего рода амортизатора играет временная занятость. Многие временные рабочие места закрывались или срок работы на них не продлевался, но в то же время создавались другие, в том числе для тех, кто лишился постоянной работы. В среднем же число временных работников осталось неизменным.

Что касается России, то, по оценкам МОТ, уровень безработицы в России в 2022 году составит 4,7%, что очень близко к ситуации до пандемии.

– Однако тут важно учитывать один аспект, – уточняет Гай Райдер. – В России сейчас сложилась такая демографическая ситуация, что число людей трудоспособного возраста сокращается. В этом году – на 2,7%. И это внесло свой вклад в стабилизацию на рынке труда. Например, в Бразилии ситуация совсем иная. Сейчас там показатель безработицы 13,6%, до пандемии было 11,9%. Но там и население растёт, поэтому правительству приходится решать совершенно другие задачи.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В МИРЕ

МОЛДОВА: адвокатов – под арест?

20 января адвокаты Молдовы объявили всеобщую забастовку. Они полностью остановили свою профессиональную деятельность на четыре дня, сообщает EurAsia Daily. В эти дни они будут ходатайствовать о переносе всех судебных процессов и не будут участвовать в действиях уголовного преследования. На такую меру их сподвигло внесение поправок к закону «Об адвокатуре», позволяющих задерживать, обыскивать и арестовывать адвоката без согласия коллегиального органа. По мнению бастующих, это подрывает независимость адвокатов и ограничивает их права и свободы. Совет союза адвокатов настаивает на том, чтобы в законопроект внесли такой текст: «Обыск профессиональных помещений адвокатов в случаях, не являющихся грубыми правонарушениями, производится с предварительного согласия Совета союза адвокатов». Если это будет сделано, то адвокаты окончат забастовку. Однако министр юстиции Сергей Литвиненко тоже против того, чтобы сохранить иммунитет адвокатов. Он считает, что это подрывает конституционный принцип равенства всех перед законом.

ГРУЗИЯ: ждут 15 лет

Больше половины сотрудников Агентства социального обслуживания (АСО) Грузии (социальные агенты, специалисты, юристы и др.) объявили забастовку. Они проводят акции протеста в Тбилиси около Министерства труда и здравоохранения. Бастующие требуют повышения зарплаты на 100%. Они заявляют, что последнее повышение было около 15 лет назад, и с тех пор цены на всё выросли. Их же зарплаты равняются примерно 130 долларам США.

Переговоры с министерством шли с 2020 года. Был пройден процесс медиации, и работники были уверены, что уже в ноябре 2021 года им повысят зарплату, но руководство с ними так и не встретилось.

ИНДИЯ: произвол не прошёл

После длившейся в течение семи месяцев судебной тяжбы рабочие General Motors в Индии получили предварительную поддержку. 5 января суд по трудовым вопросам штата Махараштра признал увольнение рабочих несправедливой трудовой практикой.

В июле прошлого года GM незаконно уволила 1086 рабочих на своем заводе в городе Талегаон. Это произошло после того, как рабочие отказались уволиться по соглашению сторон и согласиться на мизерную компенсацию при окончательном расчете. Решение об условиях увольнения руководство приняло в одностороннем порядке.

Профсоюз подал жалобу в суд по трудовым вопросам, обвинив компанию в незаконном увольнении.

5 января суд вынес решение в пользу профсоюза и обязал GM выплатить 50% зарплаты всем 1086 рабочим, незаконно попавшим под сокращение, за период с 1 апреля и до момента удовлетворения жалобы.

● ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Поддержка службы скорой медицинской помощи в 2021 году



Более 2000 сотрудников выездных бригад СМП застрахованы профсоюзом

Март 2021 года. Профсоюзом завершена кампания по повышению доплат за работу в ночное время сотрудникам службы скорой помощи республики. В 14 районных больницах уровень доплат был увеличен более 300 сотрудникам службы скорой помощи в соответствии с Отраслевым соглашением.

В декабре 2020 года проведён анализ коллективных договоров на соответствие параметрам Отраслевого соглашения.

В январе 2021 года направлены обращения в 14 медорганизаций РБ о реализации Отраслевого соглашения.

Первыми привели в соответствие размер доплат в Кушнаренковской ЦРБ. Последними (в марте) – в Ишимбайской ЦРБ.

В июле, обеспокоенный ростом ДТП, совершенных водителями скорой медицинской помощи, профсоюз предложил руководителям медицинских организаций республики меры по предотвращению травматизма.

В сентябре при активном участии юристов профсоюза Туймазинский межрайонный суд удовлетворил иск прокуратуры в интересах фельдшеров по приёму вызовов скорой медицинской помощи Туймазинской ЦРБ о выплате им специальных социальных выплат за работу с Covid-19.

В октябре в Бирской ЦРБ благодаря работе профсоюзной организации установлены 100% доплаты фельдшерам за работу в неполных бригадах.

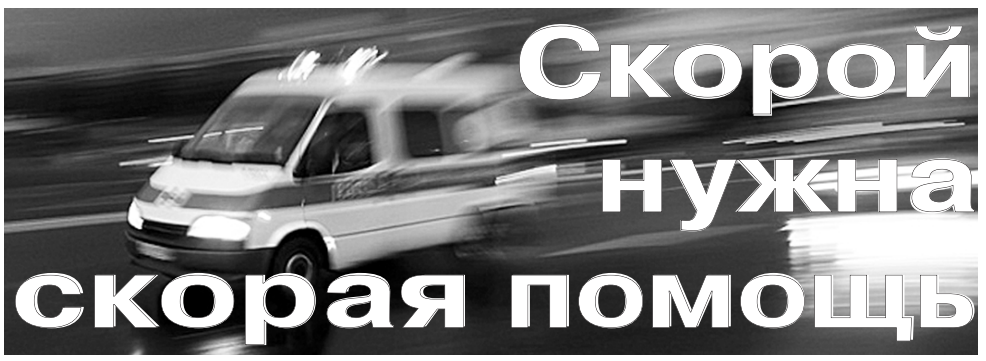
В ноябре принято участие в заседании круглого стола Комитета по здравоохранению Госсобрания РБ по вопросам развития службы скорой помощи.

В декабре прошло заседание Комиссии по трудовым спорам Центральной городской больницы г. Сибая по вопросу установления специальных социальных выплат фельдшерам по приёму вызовов.

В 2021 году профсоюз держал на контроле соблюдение трудовых прав работников при объединении службы скорой помощи в Октябрьском и Кумертауском медицинских округах. Профсоюз следил, чтобы график отпусков не нарушался, не ухудшился достигнутый уровень льгот и гарантий, чтобы ни один сотрудник скорой помощи не потерял работу. Возникающие вопросы решаются в рабочем порядке.

Профсоюз работников здравоохранения продолжает реализацию **Программы поддержки сотрудников выездных бригад службы скорой медицинской помощи Башкортостана.** В 2021 году выплаты при несчастных случаях получили 17 сотрудников выездных бригад СМП.

● ПРОБЛЕМА



В Ишимбайской ЦРБ, где фельдшера отделения скорой медицинской помощи заявили о готовности объявить итальянскую забастовку, 21 января состоялся выезд первого заместителя министра здравоохранения РБ Гульнары Зиннуровой и председателя республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Рауля Халфина. На встрече с работниками обсуждался вопрос укомплектованности кадрами, обеспечением спецодеждой, а также темы доплат за работу в неполных бригадах, специальных социальных выплат.

– В основе этой ситуации лежит вопрос укомплектованности кадрами. По данным Минздрава РБ, укомплектованность врачами выездных бригад в регионе составляет 60%, фельдшерами – 74,5%, – рассказывает Рауль Халфин. – Проблема системная, многопрофильная, поэтому и решать его надо системно. В первую очередь, увеличивая заработную плату и компенсационные выплаты работникам всей службы скорой помощи на 1 ставку. В том числе повышая доплаты за работу в ночное время, увеличивая размер окладов водителям СМП не в отдельно взятой больнице, а в целом в республиканском здравоохранении. Все эти предложения были озвучены профсоюзом на круглом столе Комитета по здравоохранению Госсобрания РБ в ноябре 2021 года, направлены в Минздрав РБ. При этом понятно, что одними «деньгами» и одномоментно кадровую проблему службы скорой помощи не решить. Необходима организация дополнительного обучения студентов БГМУ, медицинских колледжей, создание комфортных условия для работы выездных бригад. А пока эти бригады не укомплектованы, необходимо доплачивать работникам за дополнительную нагрузку.

Предложения сотрудников скорой помощи Ишимбая направлены на улучшение условий их труда. Вопрос к форме подачи – выдвигать ультиматум в условиях ожидаемого роста заболеваемости, когда растёт нагрузка, в коллективах чувствуется напряжённость, копится усталость, неправильно. Получается, надо к ним срочно перевести медиков из других больниц? А там нагрузок нет, что ли? Первичная профсоюзная организация Ишимбайской ЦРБ предложила работникам скорой помощи решать вопросы за столом переговоров. Тем более, что эти вопросы поэтапно решаются: в феврале 2021 года доплата за работу в неполных бригадах была повышена с 40 до 60%. В марте в результате коллективных переговоров с участием нашей первичной профсоюзной организации, профсоюзного адвоката доплаты за работу в ночное время были повышены до 50% в соответствии с Отраслевым соглашением.

Примеры системной работы профсоюза есть: в марте 2021 года нами проведена кампания по повышению доплат за работу в ночное время сотрудникам службы скорой помощи республики. Теперь мы обозначили перед Минздравом РБ, Госсобранием РБ вопрос о 100%-ной доплате за работу в неполных бригадах и за работу в ночное время всей службе скорой помощи.

Но обозначить проблему – не значит её решить. Нужен конструктивный диалог с социальными партнёрами, направленный на создание и сохранение более благоприятных социальных гарантий для всех работников с учётом всех обстоятельств. Мы направили в Минздрав РБ предложения о проведении круглого стола с участием старших фельдшеров медицинских округов, председателей первичных организаций для выработки реальных путей решения проблем всех работников службы скорой помощи.

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Культура и риски

Прошедший год оказался непростым для культуры, которая стала одной из самых пострадавших отраслей в результате коронавирусных ограничений. О том, как в таких условиях приходилось работать рескому профсоюза работников культуры, мы попросили рассказать председателя организации Александра КУЗЬМЕНКО.

– Александр Владимирович, пандемия оказала серьёзное воздействие на сферу культуры. Более чем за полтора года было отменено или перенесено большое количество мероприятий, поток посетителей в некоторых учреждениях по-прежнему не восстановился. Как в 2021 году приходилось работать рескому профсоюза?

– Несмотря на коронавирусные ограничения, работа в отрасли не останавливалась: создавались и обновлялись очаги культуры, деятели искусства осваивали новые форматы взаимодействия со зрителями, укреплялась материально-техническая база учреждений, и, главное, были сохранены рабочие места.

В условиях пандемии деятельность рескома профсоюза в 2021 году была направлена на соблюдение трудового законодательства в учреждениях культуры. Наш профсоюз внимательно отслеживал ситуацию с соблюдением трудовых прав, регулярно проводил мониторинг своевременности выплаты зарплаты, сохранения достигнутого уровня средней зарплаты, выполнения целевых показателей. Также реском своевременно доводил до территориальных организаций профсоюза всю законодательно-нормативную базу по ситуации с пандемией коронавируса и соблюдению трудового законодательства.

Мониторинг, проведённый нами в 2021 году, показал, что зарплата в учреждениях культуры, в целом, выплачивалась в полном объёме и своевременно. В республике средняя зарплата в отрасли составила чуть выше 34,6 тыс. руб., что на 7% больше, чем в 2020 году. Средняя зарплата педагогов детских школ искусств и музыкальных школ составила 37,6 тыс. руб. Это на 12% выше, чем в 2020 году.

– 2021 год профсоюзы России провели под знаменем организационного и кадрового укрепления. На что делал акцент реском профсоюза работников культуры в тематический год?

– Вопрос об организационном и кадровом укреплении профсоюза был подробно рассмотрен на пленуме рескома в прошлом году, где, в частности, было отмечено, что за последние 20 лет наша организация столкнулась с серьёзным вызовом, связанным с потерей численности членов профсоюза, как по объективным, так и субъективным, внутрипрофсоюзным причинам. Оптимизация, реструктуризация, реорганизация сети учреждений, сокращение численности работников, низкая зарплата, вывод технического персонала в аутсорсинг, – всё это серьёзно повлияло на сокращение численности нашего профсоюза.

Судите сами, с 2000 года в республике уменьшилось количество: библиотек – с 1746 до 1581, кинотеатров/киноустановок – с 1238 до 38, школ искусств – со 143 до 117, культурно-досуговых учреждений – с 2329 до 2019.



Профессия журналиста в республике становится вымирающей…

Не лучше дела обстоят и у ваших коллег по журналистскому цеху. В связи с реорганизацией редакционно-издательских комплексов существенно уменьшилось число работников печати. В частности, были ликвидированы издательство «Башкортостан», уфимский полиграфический комбинат, что не могло не сказаться на численности членов профсоюза. Так, если в 2010 году в сфере печати в Башкирии работало более 4 тыс. чел., то сегодня – 1650 человек. Средняя зарплата в СМИ едва дотягивает до 26 тыс. руб. При этом около 290 человек получают минимальный размер оплаты труда. Это, в основном, журналисты районных газет.

В связи с этим реском профсоюза в прошлом году на коллегии Агентства по печати и СМИ Башкирии обратился к Главе РБ относительно необходимости повышения престижа профессии журналиста. Радий Хабиров тогда пообещал, что с 2022 года зарплаты журналистов ГУП издательский дом «Республика Башкортостан» (куда входят практически все СМИ РБ) будут повышены на 25%.

Также в прошлом году была поддержана наша инициатива об учреждении проекта «Сельский работник культуры», которую мы продвигали с 2019 года: первые 60 грантов по 500 тысяч рублей получили работники сельских учреждений культуры. Как известно, кадровый дефицит особенно ощущается в сельских клубах и детских школах искусств. Уверен, что «Сельский работник культуры» по аналогии с программами «Земский доктор», «Земский учитель» и «Сельский тренер» окажет существенную поддержку для закрепления кадров на селе.

Говоря об организационном укреплении, нельзя не отметить, что, к сожалению, оптимизационные мероприятия в отрасли продолжаются. И если с 2010 года количество городских и районных организаций профсоюза сохраняется на уровне 57, то число первичных профсоюзных организаций уменьшилось с 339 до 293. В большинстве первичек менее ста членов профсоюза. В почти 30% первичек – от 15 до 30 человек.

Несмотря на все трудности, создаются новые первичные профсоюзные организации. Например, в Государственном академическом ансамбле народного танца им. Файзи Гаскарова и ГКЗ «Башкортостан». Постепенно увеличивается число молодёжи в профсоюзном активе. В отрасли действуют отраслевые соглашения с Министерством культуры РБ, Агентством по печати и СМИ РБ, коллективные договоры заключены в 98% учреждениях культуры.

За прошлый год более 20 председателей ППО прошли обучение в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров, все получили сертификаты. Обучение профсоюзному мастерству проходит каждый председатель первички в течение года после избрания.

Спрашивал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Возьмут под крыло

В 2021 году ФНПР приняла активное участие в разработке программы содействия занятости молодёжи до 2030 года, подготовленной минтруда по распоряжению Президента РФ. Главная цель программы – создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей. В декабре соответствующий документ подписал председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.



Наставничество – почти утерянный опыт, который необходимо восстанавливать

В пункт о стажировках включили предложения ФНПР по поддержке программ наставничества. В этом вопросе профсоюзы и работодатели оказались солидарны при обсуждении программы в Российской трёхсторонней комиссии.

В продолжение данных инициатив в Госдуме предложили утвердить на законодательном уровне Единый стандарт наставничества для молодых специалистов при трудоустройстве. Предложение прозвучало на пресс-конференции, прошедшей в ТАСС. Мероприятие было посвящено развитию федеральной системы наставничества как необходимого инструмента адаптации молодёжи. Было отмечено, что сегодня выпускники учебных заведений сталкиваются с большими трудностями, связанными с отсутствием необходимого опыта работы, знаний об организации производства, а также со сложностями в период адаптации.

– Законодательное закрепление термина «наставничество» в том числе позволит нам перейти от разрозненных региональных практик к стройной единой системе подготовки, сопровождения и поддержки молодых кадров на конкретных предприятиях и на производстве, – отметила член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов **Екатерина Стенякина** на пресс-конференции.

По словам депутата, данная инициатива будет обсуждаться на площадке Госдумы с теми предприятиями, которые внедрили у себя наставничество. Проект закона планируется разработать в течение года. В ходе пресс-конференции было отмечено, что развивать институт наставничества необходимо на базе программы поддержки молодёжной занятости до 2030 года. Её реализация зависит, в том числе, от тесного взаимодействия минтруда, профсоюзов и работодателей.

Важную роль в реализации программы будут играть электронные технологии.

– Для нас очень важно формирование карьерных стратегий молодых людей, – говорит замминистра труда и социальной защиты **Елена Мухтиярова**. – И в рамках этого направления организуется электронная работа сервисов по организации стажировок и практик на портале «Работа в России». Здесь мы также работаем над созданием электронной биржи навыков. Это возможность оценки в том числе потенциального дохода при овладении теми или иными навыками.

Также, по её словам, в России планируют изменить контрольные цифры по компетенциям с учётом запросов рынка труда в каждом конкретном регионе.

– Отдельная задача – соответствие получаемого образования требованиям работодателя, в первую очередь, те прикладные компетенции, которые студент получает, – сообщила Елена Мухтиярова.

Практики участия профсоюзов в организации наставничества на предприятиях были в декабре проанализированы в Федерации и предоставлены разработчикам законопроектов. ФНПР и далее планирует принимать участие в разработке законопроекта.

Соб. инф.

● ЗАНЯТОСТЬ

Кто ищет, тот найдёт

На первой в этом году ярмарке вакансий, организованной Уфимским центром занятости, было немноголюдно. Видимо, ситуация на рынке труда столицы всё же стабилизируется. Это подтверждает и статистика: если в начале 2021 года уровень безработицы в городе составлял 6,16%, то сейчас – 1,01%. За год число безработных уменьшилось на 31 тыс. человек.



«Вакансий много, но платят мало»

Впрочем, выжженой пустыней зал центра занятости в этот морозный день назвать было сложно.

– Тут 80 страниц вакансий, – доверительно сообщает мне молодая девушка на входе и вручает толстую газету по поиску работы. Мельком пробегаюсь по страницам – журналисты и корреспонденты здесь никому не нужны.

Сидящие за столами работодатели с воодушевлением рассказывают о преимуществах работы в своих компаниях, а те, кто решил трудоустроиться, – активно передают свои резюме или просто заполняют анкету соискателя.

– А жильё молодым даёте? А подъёмные есть? – интересуется у представителя работодателя молодой парень, представившийся Венером. Для студента одного из уфимских техникумов, приехавшего учиться из района, жилищный вопрос – самый насущный. Средняя стоимость аренды «однушки» – пятнадцать тысяч за месяц, средняя зарплата по городу выше ненамного. Возле большинства информационных стоек разводят руками, мол, какое уж там жильё. Но вот возле стенда строительной фирмы, представитель которой приехал за работниками аж из Москвы, молодой человек заинтересованно останавливается. Гость из столицы с жаром рассказывает про вахтовый метод работы, полный соцпакет, приличные «бытовки» на объектах, комплексный обед за 300 рублей, обучение за счёт работодателя, а главное – зарплату от 100 тысяч. Оглушённый таким набором бонусов, Венер ненадолго задумывается, затем заговорщицки улыбается мне: «В Москву – так в Москву» и заполняет анкету.

Елена – студентка УГАТУ. Увидев с утра по ТВ анонс предстоящей ярмарки вакансий, она не преминула посетить её, благо, и от общежития недалеко.

– Я учусь на программиста и решила заранее изучить рынок, на котором мне предстоит в будущем искать работу, – рассказывает девушка. – Может быть, уже начну контактировать с кем-нибудь. Вуз, конечно, должен больше сотрудничать с работодателями, хотелось бы уже на втором-третьем курсе знать, где ты будешь в дальнейшем работать. Сегодняшняя ярмарка мне понравилась, только вот зарплаты, предложенные здесь по профессии, не совсем прельщают, даже в газовой промышленности не больше сорока тысяч.

Единственное, что может утешить будущего программиста, это что 40 тыс. – почти максимум из того, что предлагали в этот день на ярмарке. Больше обещают только водителю автобуса в «Башавтотрансе» – от 45 до 80 тыс. руб. Куда и сколько нужно ездить, чтобы заработать такие деньги, даже сложно представить.

На стенде предприятия по производству железобетонных изделий – более 15 вакансий. Обещают достойную зарплату, полный соцпакет, оплату проезда до Уфимского района. В общем, не работа, а рай! Звоню племяннику, который как раз в поиске трудового пути. Однако подрастающее поколение, услышав про зарплату в 40 тыс., лишь отворотило нос: мол, столько можно и на доставке еды заработать. Ну что тут скажешь...

А вот двое немолодых соискателей обсуждают новость об индексации пенсии выше инфляции. Оба мужчины уже на пенсии, но ещё полны сил и готовы потрудиться. Родной завод их несколько лет настойчиво отправлял на пенсию, и перед Новым годом, они, наконец, пошли навстречу руководству.

– Вакансий много, но платят мало, – резюмирует мужчина, представившийся Маратом и уже успевший изучить предложенные на стенде зарплаты. И добавляет в ответ на мой вопрос:

– Пенсия у меня такая маленькая, что я на неё даже кота прокормить не могу. Есть такой анекдот: «Как называются люди, которые не едят мясо? Пенсионеры».

В меню его 63-летнего друга Рифката тоже нет мяса, дорогих колбас, копчёностей и прочих изысков. Курица, дешёвый минтай... Спасает огород, где пока ещё хватает сил выращивать овощи и картофель. Пришёл на ярмарку вакансий не от хорошей жизни, но кроме назойливого журналиста ничего здесь не нашёл.

– Мы, «старики», обладаем рядом несомненных достоинств: жизненным и профессиональным опытом, ответственностью и надёжностью, а также осознанной мотивацией, – уверен Рифкат. – У нас нет чрезмерных амбиций, к тому же мы не меньше готовы к переработкам, чем молодёжь.

Но в целом, выбор у ищущих работу есть. Была на ярмарке и известная нефтяная компания, а разве не о такой работе мечтают многие? Всего же в интерактивной базе вакансий Уфимского центра занятости более 20 тыс. предложений. Много рабочих рук нужно сфере торговли и общественного питания – более 4 тыс., средняя зарплата – около 22 тыс. руб. Уфимским учреждениям здравоохранения требуются более тысячи человек, средняя зарплата по вакансиям – около 26 тыс. руб. А на первом месте в Уфе – строительная отрасль, где нужны более 5 тыс. работников, а средняя зарплата приближается к 40 тыс. руб.

Рынок труда Уфы изучал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УРОКИ ТРУДА

Сертификату безработный рад

В Республике Башкортостан продолжается выдача государственных образовательных сертификатов на профессиональное обучение и дополнительное профобразование граждан. Получить их могут те, кто ищет работу или является безработным, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, незанятые граждане, которым назначена страховая пенсия по старости, и они стремятся возобновить трудовую деятельность.

– Два года назад данный опыт Башкортостана в организации обучения был положительно отмечен Министерством труда России и его было рекомендовано использовать повсеместно в качестве лучших практик организации мероприятий в области содействия занятости, – отмечает министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова.


ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕРСОНИФИЦИРОВАННЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СЕРТИФИКАТ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

За период с 2018 по 2021 годы профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование получили 1445 жителей республики. В 2022 году по сертификату запланировано обучить более 400 человек.

Как сообщают в Минтруде РБ, образовательный сертификат даёт право гражданину на получение финансовой помощи на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования в целях развития профессиональных компетенций или овладения новой профессией для последующей занятости, трудоустройства или открытия собственного дела. Финансовая помощь в сумме 10 тыс. по этому сертификату предоставляется для частичной или полной оплаты обучения.

Чтобы принять участие в программе, необходимо самостоятельно выбрать организацию дополнительного профессионального образования и программу обучения из реестра учебных организаций и обратиться в любой из филиалов центра занятости. Всего в реестр включено 179 учреждений профобразования, осуществляющих образовательную деятельность на территории Республики Башкортостан.

Перечень образовательных программ и организаций дополнительного профессионального образования размещён на официальном сайте Центра занятости населения города Уфы в разделах «Ищущим работу», «Профессиональное образование», «Образовательные сертификаты».

Сроки прохождения обучения и его продолжительность определяются конкретной программой обучения и договором с организацией профессионального образования. Обучение осуществляется по очной, очно-заочной формам, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным, возможно с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Наиболее популярные профессии, по которым граждане проходят обучение – это охранник, тракторист, повар, оператор заправочных станций, парикмахер, электромонтёр, мастер по маникюру, повар-кондитер, портной, водитель, кассир. Больше других прошли профессиональное обучение многодетные родители, пенсионеры, инвалиды и женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Есть снижение!

21 января состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Вёл работу замминистра труда Тимур Каримов, в заседании комиссии приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

Предваряя рассмотрение задолженности в приглашённых на заседание организациях, Т. Каримов сообщил об итогах работы комиссии за год.

В 2021 году было проведено 16 заседаний РМК, на которых были рассмотрены 73 организации-должника.

По данным ГИТ в РБ на 1 января текущего года задолженность по зарплате в сумме 507,59 млн рублей имеется у 81 организации республики. Зарплату вовремя и (или) в полном объёме не получили 5530 работников. 65,3% (331,49 млн руб.) от общей суммы задолженности приходится на организации-банкроты, 0,75% (3,79 млн руб.) – на экономически активные организации, 33,95% (172,31 млн руб.) – на организации, где хозяйственная деятельность не осуществляется.

В результате работы комиссий всех уровней в 2021 году удалось полностью и частично погасить задолженность по заработной плате работникам 120 организаций в сумме 285,17 млн руб. (с учётом включения и исключения предприятий-должников). За последний месяц задолженность снизилась на 62 млн руб.

В ходе РМК была рассмотрена ситуация с задолженностью по заработной плате в пяти организациях: ООО ГК «Башгурд» (предприятие экономически активное, здесь должны 1,9 млн руб. 29 работникам); ООО «Гранд» (долг составляет 28,4 млн руб. перед 376 работниками, процедура конкурсного производства была введена в конце 2021 года); ООО «Уфимский завод каркасного домостроения» (задолженность по заработной плате составила 4,1 млн руб. перед 145 работниками, предприятие является экономически активным); ООО «Звезда» (по данным ГИТ, 174 работникам задолжали 20,6 млн руб., предприятие с декабря 2020 года является банкротом); ГАУ РНТИК «Баштехинформ» (здесь должны 700 тыс. руб. семерым работникам, предприятие деятельность не ведёт).

Главный бухгалтер ООО «Уфимский завод каркасного домостроения» порадовала членов комиссии информацией о том, что долг перед работниками был погашен 20 января, буквально накануне заседания РМК. Руководитель «Баштехинформа» также сообщил, что осталось решить несколько технических вопросов, чтобы перегнать зарплату сотрудникам. Исполнительный директор ООО «Башгурд» пообещала в ближайшие месяц-два погасить половину имеющейся суммы задолженности.

Ирина ЛЕВЧУК

● СТУПЕНИ

Зачётный праздник

←1 стр.

Непосредственно 25 января праздник начался с онлайн-викторины в официальном канале УГНТУ в социальных сетях. Днём в конференц-зале вуза состоялась церемония награждения конкурса «Лучшая группа – 2021» и «Студент года». Продолжилась праздничная программа молодёжным сабантуем на спортивной площадке. Победа в играх давала возможность студентам заработать жетоны и обменять их на сувениры. Особой популярностью пользовалась палатка с горячими напитками и выпечкой от комбината питания вуза.

Также в этот день в УГНТУ состоялся финал турнира по мини-футболу среди студентов, проживающих в общежитиях. После чего победитель в товарищеском матче встретился с командой молодых преподавателей. Для любителей интеллектуальных игр был организован квиз. Ну а вечером ребят ждал просмотр кинофильма «Чемпион мира» в кинотеатре «Родина».



Студенты с удовольствием послушали Зайнетдина…



…А затем дружно угостились чаем с выпечкой!

В Стерлитамакском филиале БашГУ студенты восьми факультетов и колледжа собрались на свежем воздухе, чтобы пройти «зачётный» квест и попрощаться с символом успешной сдачи экзаменов – чучелом сессии. В программе было прохождение различных заданий – катание на лыжах, перетягивание каната, тесты на знание студенческих примет. Творческие коллективы филиала приготовили для ребят праздничные номера. Ребята водили хороводы вокруг импровизированной «сессии», пели песни, согревались чаем и пили кумыс. В завершение праздника состоялся конкурс рисунков на снегу. На информационных площадках филиала были организованы конкурсы и викторины, посвящённые Дню студента.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● АНАЛИЗ

Поступить правильно

Власти республики уже давно стремятся привлечь лучших выпускников школ в местные вузы. Для этого в прошлом году для стобалльников ЕГЭ, поступивших в университеты Башкирии, даже учредили единовременную премию в размере 150 тыс. рублей. А затем Глава РБ и сам на встрече со стобалльниками попытался уговорить их поступать в местные вузы, а тех, кто уедет, попросил вернуться на родину после окончания учёбы. По мнению экспертов, удержать выпускников школ в республике поможет увеличение числа бюджетных мест, а также уменьшение стоимости обучения и проходных баллов. В общем, всё то, что есть в других регионах.



– В последние годы в республике сформировался тренд на сокращение численности наиболее перспективной части трудовых ресурсов, – отметил на одном из заседаний заместитель премьер-министра правительства РБ Максим Забелин. – Требует решения проблема оттока образовательных мигрантов. С 2012 года в республике сократилось число филиалов вузов, особенно в малых городах, что является одной из причин оттока молодёжи из региона.

Институт стратегических исследований (ИСИ) РБ провёл анализ, который показал, что ежегодно около четверти выпускников школ покидают регион. А по численности студентов государственных организаций высшего образования (в расчёте на 10 тыс. населения) наша республика занимает 11-е место в Приволжском федеральном округе.

– Большая часть ребят из Башкирии уезжает учиться в Казань (24%), Москву (18%) и Санкт-Петербург (16%), – приводит данные заместитель директора по научной работе института стратегических исследований РБ Альфия Кузнецова.

В среднем за последние пять лет около 19% выпускников школ Уфы поступили в вузы за пределами РБ. Хуже обстоят дела с югом Башкирии. Так, в Стерлитамаке почти треть выпускников школ выбирают вузы за пределами РБ, а в Салавате и вовсе почти половина. И это при том, что в 2020 году на территориях Ишимбайского и Стерлитамакского районов была создана особая экономическая зона «Алга». Крупнейшие предприятия районов, а также резиденты особой экономической зоны предъявляют спрос на квалифицированных специалистов.

В исследовании института отмечается жёсткая конкуренция приёмных кампаний со стороны соседних регионов, как по числу бюджетных мест, так и по средним проходным баллам. А главное – по стоимости обучения на коммерческой основе.

Вот некоторые примеры из анализа ИСИ РБ. В БГМУ по направлению подготовки «Лечебное дело» 355 бюджетных мест, а в Уральском государственном медицинском университете почти на сто больше. В Ижевской и Оренбургской медицинских академиях бюджетных мест ещё меньше, чем в башкирском вузе, однако стоимость обучения почти на 40 тыс. руб. ниже.

По направлению подготовки «Прикладная информатика» средний проходной балл в УГНТУ, УГАТУ и БашГУ намного выше, чем Магнитогорском, Удмуртском, Оренбургском и Ижевском университетах. А в последнем и стоимость обучения почти на треть дешевле, чем в Башкирии.

По направлению «Электроэнергетика и электротехника» в УГАТУ 40 бюджетных мест, в УГНТУ – 92, в Уральском федеральном университете – 175, а в Казанском государственном энергетическом университете и вовсе более 400.

По мнению Альфии Кузнецовой, чтобы не потерять молодёжь, нужно более гибко подходить к установлению минимальных проходных баллов и стоимости обучения. Необходимо расширить перечень направлений подготовки по востребованным на рынке труда специальностям. Желательно обратить внимание на те, которые входят в топ-50 самых востребованных профессий, по которым подготовка в Башкирии пока не ведётся.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОДДЕРЖКА

Грант-планы

В Башкортостане вузы – участники программы «Приоритет 2030» получат гранты на общую сумму 200 млн рублей.

Глава РБ Радий Хабиров подписал указ о государственной поддержке вузов республики – участников Евразийского научно-образовательного центра мирового уровня и получателей специальных частей гранта программы стратегического академического лидерства «Приоритет 2030».

Руководитель региона учредил на 2022 год гранты в форме субсидии из республиканского бюджета на общую сумму 200 млн рублей для государственной поддержки реализуемых этими университетами программ развития, включая проведение научных исследований и развитие инфраструктуры.

Согласно указу, Правительство Башкортостана до 10 февраля должно утвердить порядок предоставления грантов и представить законопроект об изменениях в бюджет региона для внесения его в Госсобрание – Курултай РБ.

Отметим, что речь идёт о вузах, подведомственных Министерству науки и высшего образования России. Это создаваемый объединённый университет на базе БашГУ и УГАТУ, а также УГНТУ.

– Подчёркиваю: если вузы будут активно развиваться и двигаться вперёд, то кроме федеральных средств, которые они получают в рамках программы «Приоритет 2030», мы всегда изыщем дополнительные ресурсы, чтобы их поддержать, – сказал Р. Хабиров на еженедельном оперативном совещании.

Глава региона также напомнил, что по итогам встречи с научным сообществом республики в декабре 2021 года принял целый ряд решений.

– О двух из них хочу сказать особо. Первое: в 2022 году 200 молодых учёных и аспирантов должны получить возможность пройти стажировку за рубежом или в лучших научно-образовательных организациях России, – сказал Радий Хабиров. – Второе: для 200 ведущих учёных Башкортостана необходимо предусмотреть меры поддержки на улучшение жилищных условий. Прошу продумать формы организации этой работы и представить предложения.

По словам ректора БашГУ Николая Морозкина, указ об учреждении грантов для государственной поддержки вузов – участников Евразийского научно-образовательного центра мирового уровня, – очень своевременная мера.

– Отрадно, что выделенный грант ориентирован на поддержку молодых учёных и организацию стажировок в ведущих научно-образовательных организациях, – отмечает Н. Морозкин. – Также эти средства университет сможет использовать для улучшения жилищных условий учёных, внёсших значительный вклад в науку и развитие вуза. К примеру, на погашение ипотечного кредитования или на первоначальный ипотечный взнос. Но большая часть гранта будет направлена на развитие университета, что подразумевает под собой поддержку научных исследований, реализацию образовательных программ, приглашение ведущих учёных мирового уровня, развитие инфраструктуры вуза.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ

Перед трудностями не отступал

22 января участнику Великой Отечественной войны, ветерану Белорецкого металлургического комбината Василию Павловичу Осокину исполнилось 100 лет.



В. Осокин

Василий Павлович никогда не отступал перед трудностями, пересиливая страх, давал отпор фашистам, четырежды был ранен, награждён орденами и медалями, много хорошего совершил и в мирное время. Впрочем, обо всём по порядку.

В октябре 1941 года вместе с другими добровольцами 19-летний Василий Осокин после короткого прощания в ДК металлургов отправился на фронт. Он вошёл в команду юношей, которые должны были воевать в воздушно-десантных войсках. По железной дороге молодые люди отправились в Поволжье. Первое задание они получили в районе Энгельса: на полях осыпалась пшеница, а убирать некому. Вот с такого мирного дела началась для Василия Павловича война…

Потом было Внуково, где размещались десантные бригады. Днём – стрельбы, марш-броски, изучение подрывного дела, ночью – дежурство на крышах при налётах немецкой авиации.

Весной 1942 года на базе 25-й бригады, в состав которой входил и Василий Осокин, сформировали 41-ю гвардейскую дивизию, усилили её артиллерией и отправили в сторону станции Клетской – к Дону. И вот он, первый бой!

Сначала всё шло хорошо, успех был на стороне наших бойцов, однако на следующий день фашисты вызвали авиацию и подтянули танки. Пулемётчик Осокин получил осколочное ранение. Кто помог ему выйти из-под огня, неизвестно. Позже Василий узнает, что все его белорецкие товарищи погибли в том бою…

Сталинград, 65-й отдельный противотанковый батальон. Наступление немецких танков. Сотни раненых и убитых. Днём – бой, вечером – похороны товарищей в братские могилы. И одна только мысль: остановить фашистов, не дать им топтать нашу землю. Первая медаль «За отвагу».

В феврале солдаты получили приказ следовать пешком на станцию Опытная – впереди их ждала Курская дуга… С марта по июнь велось строительство укреплений, формирование траншей. Во время Курской битвы Осокин был уже командиром отделения и получил вторую медаль «За отвагу» – за взятие одного из населённых пунктов.

После ранения под Полтавой Василия Осокина ждали новые дивизия и должность: он был назначен помкомвзвода в звании старшины. Очередные ожесточённые и страшные бои – Ясско-Кишинёвская операция. Ни минуты отдыха. Автомат, винтовка, гранаты – и так по кругу. Только в один из дней наши бойцы отбили 13 атак! Казалось, силы иссякают. И вот, когда их почти не сталось, солдаты пошли в контратаку. Враг не пройдёт!

Не дали пройти. Погнали фашистов в обратный путь. И сами за ними – пешком по Европе. Бессарабия, Румыния, Венгрия, Австрия, Чехословакия – шагали по этим странам советские солдаты, а в их числе – Василий Осокин.

В Чонграде (Венгрия) наши солдаты захватили аэродром, на котором находились 27 самолётов, но тут же попали в окружение. Пришлось поджечь самолёты и с боями пробиваться к своим. За эту операцию да ещё за форсирование Тисы Василий Павлович был награждён орденами Красной Звезды и Отечественной войны.

Весть о победе герой публикации встретил в Чехословакии. А спустя полгода был демобилизован и в ноябре вернулся в Белорецк.

Началась мирная жизнь. Василий Павлович получил профессию водителя, устроился в автотранспортный цех БМК, где и проработал до выхода на пенсию в течение 40 лет! Активная жизненная позиция не позволила ему сидеть дома, и в 1985 году он был избран председателем Совета ветеранов №1. За 15 лет на этом посту он сделал ещё немало важных, нужных и добрых дел.

Вместе с супругой Екатериной Ивановной Василий Павлович воспитал троих сыновей. На сегодняшний день семья Осокиных значительно выросла, и все они безмерно гордятся своим дедом и прадедом, пешком прошагавшим пол-Европы и приблизившим День Победы.

Гордимся и мы. Спасибо вам, Василий Павлович, и низкий поклон!

Татьяна КОЖЕВНИКОВА

● ПУТЬ

Кочегар, шахтёр. Доктор

Детство Хусаина Абдюшева прошло в деревне Денискино Фёдоровского района. Он рос в многодетной семье. В тяжёлые военные годы отец и старший брат ушли на фронт – и в первый же год войны пришли похоронки… Все тяготы жизни легли на плечи маленького Хусаина. Он остался старшим среди двух сестёр и маленького брата, да к тому же мать тяжело болела. Приходилось помимо учёбы работать на поле, помогать по хозяйству.



Х. Абдюшев

Когда Хусаину исполнилось 18 лет, он решил уехать на заработки, устроился кочегаром паровоза в Кумертау. Вскоре он был призван в армию. После демобилизации он вернулся в Кумертау работать шахтёром. Здесь случилось несчастье: в результате аварии на шахте он получил серьёзную травму позвоночника. Долгие годы ему пришлось пролежать на больничной койке. Именно в это время он понял, как важна и ответственна профессия врача.

После выписки из больницы, он, не задумываясь, подал документы в Уфимский мединститут. В первый год ему не удалось поступить по состоянию здоровья. Лишь через год он стал студентом мединститута.

После окончания учёбы в 1965 году молодого специалиста направили в Дуванский район. Вскоре Хусаина Абдюшева назначили главным врачом Месягутовской ЦРБ. За годы его работы главврачом больница преобразилась, произошло много позитивных изменений.

В 1982 году с семьей Хусаин Абдрахманович обосновался в Мелеузовском районе. По желанию Хусаина Абдрахмановича, его направили заведующим в Нордовскую сельскую врачебную амбулаторию, затем назначили главным врачом амбулатории. Под его руководством Нордовская врачебная амбулатория открыла новые возможности для обслуживания населения. Укрепилась материально-техническая база, открылись клиническая лаборатория, кабинет функциональной терапии, а также был организован приём врача-педиатра.

За время работы в системе здравоохранения врача Х.А. Абдюшева неоднократно награждали Почётными грамотами и Благодарственными письмами минздрава, района, ЦРБ. Он удостоен почётного звания «Отличник здравоохранения», в 1979 году ему было присвоено высокое звание «Заслуженный врач БАССР». Все годы трудовой деятельности в системе здравоохранения Хусаин Абдрахманович являлся членом профсоюза работников здравоохранения, поддерживал и принимал активное участие в профсоюзной жизни коллектива.

Всё достигнутое – результат упорного труда, ответственности и любви к совей земле.

18 января Хусаин Абдрахманович Абдюшев отметил свой 90-летний юбилей.

Администрация и первичная профсоюзная организация Мелеузовской ЦРБ от всей души поздравляют его со знаменательной датой и благодарят за многолетней плодотворный труд!

Шаура АБДРАШИТОВА, председатель ППО Мелеузовской ЦРБ

● ХОККЕЙ

«Стальные крылья»: полёт нормальный!

Зимние турниры по хоккею с шайбой на открытых площадках приносят массу положительных эмоций их участникам и болельщикам. Железнодорожники, несмотря на загруженность работой, её напряжённый график, находят время на тренировки, ведь они – настоящие энтузиасты хоккея! Вот и январь они открыли сразу несколькими яркими и запоминающимися хоккейными баталиями.

Кубок Абзаково

4 января в поселке Абзаково Белорецкого района состоялся турнир по хоккею с шайбой на Кубок Абзаково. В турнире приняли участие три команды: «Абзаково» (Белорецкий район), «Локомотив» (команда ППО ТЧЭ Уфа, цех Инзер) и команда «Стальные крылья» (ППО ТЧЭ Уфа, г. Уфа).

Турнир прошёл по круговой системе. Открыли турнир «Абзаково» и «Стальные крылья». Первый период проходил в упорной борьбе и завершился со счётом 2:0 в пользу «Стальных крыльев», второй и третий периоды также прошли с превосходством команды «Стальные крылья». Счёт матча по итогам трёх периодов составил 8:1 в пользу команды ППО ТЧЭ Уфа.

Вторая игра прошла между командами «Локомотив» и «Стальные крылья». Инициативу на первых минутах сразу захватили «Крылья» и уже не упускали её: матч завершился со счётом 7:1 в пользу команды цеха Уфа.

Третий матч за II место состоялся между «Абзаково» и «Локомотивом». Он прошёл в упорной борьбе: после первого периода «Локомотив» вёл в счёте 2:1, но второй и третий периоды уже были не в его пользу. Таким образом, II место завоевали хозяева льда – команда «Абзаково».

Команды были награждены грамотами и медалями турнира, победитель турнира – команда «Стальные крылья», награждена Дипломом и Кубком.

Лучшим игроком команды «Локомотив» был признан машинист электровоза Артём Гневнов, лучшим игроком турнира команды «Абзаково» признан капитан команды Радмир Иргалин.

Турнир на Рождество

Воодушевлённая победой в «Кубке Абзаково», команда «Стальные крылья» (ППО ТЧЭ Уфа) приняла участие в Рождественском турнире по хоккею с шайбой, который прошёл 7 января в Ленинском районе г. Уфы.

В турнире также приняли участие команды «Нижегородка» (Ленинский район г. Уфы) и «Акулы» (г. Уфа). Матч получился по-настоящему зрелищным! В упорной борьбе команда «Стальные крылья» заняла почётное II место. Победила команда «Акулы», а хозяйка турнира – команда «Нижегородка» заняла третью строчку в рейтинге.



Встреча в Абзаково

Кубок Железнодорожника

16 января состоялся турнир по хоккею с шайбой на Кубок Железнодорожника в Дёмском районе г. Уфы. Турнир стал уже традиционным, ведь он прошёл в седьмой раз. Его организатором выступил профсоюзный комитет ППО эксплуатационного локомотивного депо Уфа.

В жаркой схватке за право обладания ледовым кубком сразились четыре хоккейные команды: «Стальные крылья», «Локомотив» (Дёмский район), «Спарта» (г. Уфа) и «Энерджик» (г. Уфа).

В первой полуфинальной паре встретились «Стальные крылья» и «Энерджик». Уверенную победу со счётом 8:1 одержала команда «Стальные крылья». В этой игре машинист-инструктор локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Уфа Иван Кожевников оформил хет-трик. Капитан команды Евгений Синяев добавил в победную копилку ещё одну шайбу.

Во второй полуфинальной игре бой шёл между «Локомотивом» и «Спартой». Игра проходила в упорной борьбе и завершилась со счётом 4:3 в пользу «Локомотива».

Таким образом, команды «Спарта» и «Энерджик» встретились, чтобы определить, кто займёт III место в матче. И «Спарта» доказала своё право на бронзу, победив со счётом 10:3.

В финале битвы за Кубок Железнодорожника встретились «Стальные крылья» и «Локомотив». Игра прошла с преимуществом команды «Стальные крылья». В итоге Кубок Железнодорожника в третий раз забрала команда «Стальные крылья», победив со счётом 7:1.

– Хоккей доставляет много положительных эмоций, закаляет характер, повышает выносливость, которые необходимы в нашей повседневной жизни, – отмечает машинист-инструктор эксплуатационного локомотивного депо Уфа, капитан команды «Стальные крылья» Евгений Синяев.



Кубок забрали «Стальные крылья»

Добавим, что лучшим бомбардиром турнира признан игрок «Спарты» Сергей Ковшечников, забивший пять шайб. В команде «Энерджик» ценным игроком признан Сергей Осипов. Лучшим вратарём турнира признан Константин Иванов из команды «Локомотив». В команде «Стальные крылья» лучшим игроком был Иван Кожевников (машинист-инструктор), а Алексей Трифонов (машинист электровоза) признан ценным игроком турнира. Победители были отмечены кубками, медалями от организаторов соревнований.

Соб. инф.

● COVID

Маску наденьте!

Вместе с очередной волной Covid-19 в республике вновь усиливаются антиковидные ограничения. Новым указом Главы РБ массовые мероприятия перенесены на более поздний срок.



Уфимский автобус в конце января 2022 года…

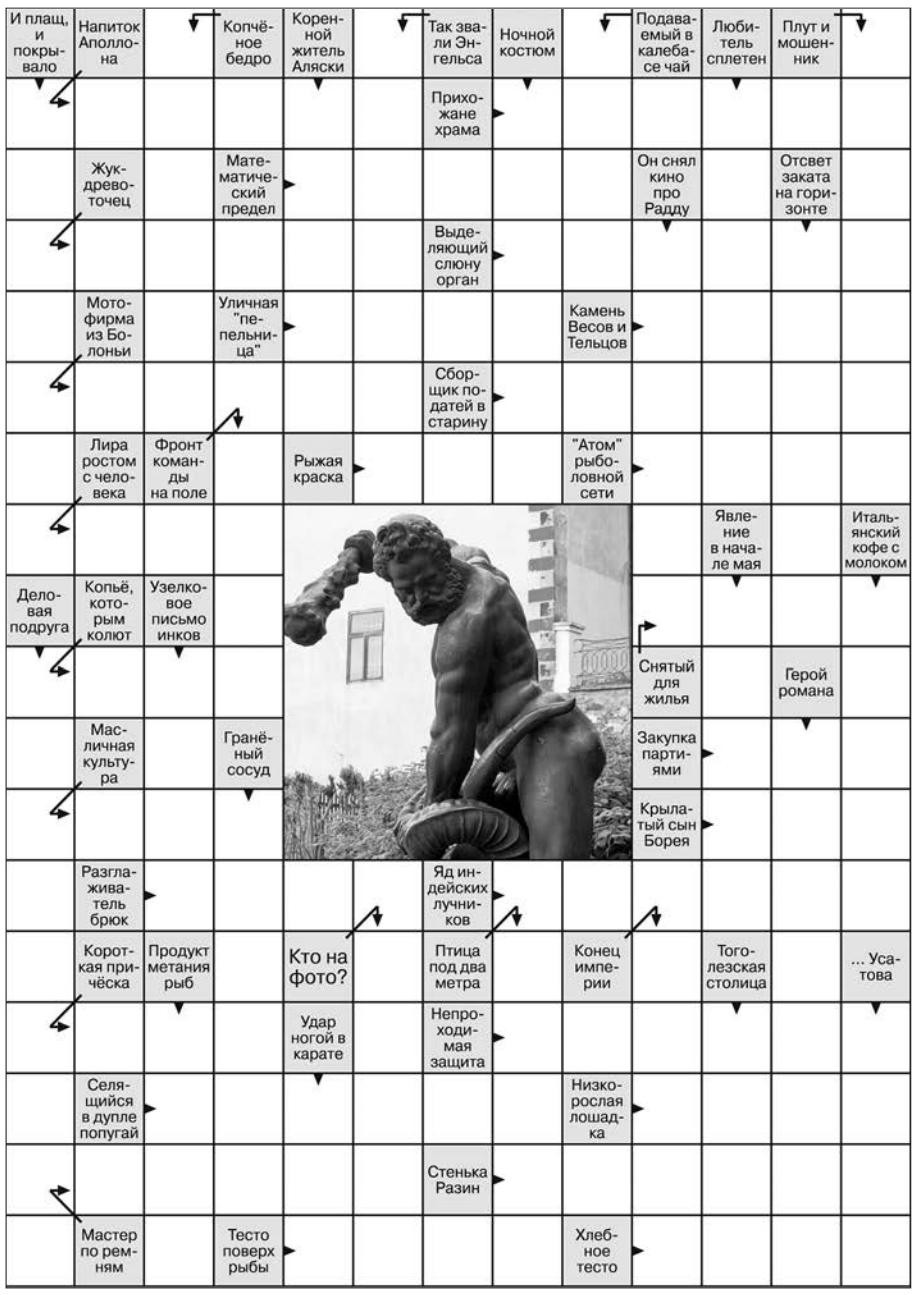
При этом руководитель Роспотребнадзора по РБ А. Козак не исключила возможности введения в регионе более жёстких ограничений в случае «всплесковой заболеваемости» Covid-19, если нагрузка на систему здравоохранения будет увеличена в связи с тяжёлым течением болезни.

«Эпидемиологи прогнозируют большую заболеваемость, но при соблюдении противоэпидемиологического режима – не выходить больными на работу, масочный режим, вакцинация – пятая волна не будет угрожающей, – отметила А. Козак. – Омикрон вошёл на территорию РФ и в нашу республику. Болеют молодые, трудоспособные люди. Мы должны быть обеспокоены тем, что эти люди придут в коллективы, где есть люди с хроническими заболеваниями и представители категории 65+».

Что касается соблюдения масочного режима, то посмотрите на фотографию, сделанную на днях в уфимском автобусе. Что называется, без комментариев…

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Не откладывайте на завтра то, что можно сделать сегодня. Завтра это могут уже запретить.

☻☺☻

– Индийский закон Ману предписывал отцу семейства, почувствовавшему приближающуюся дряхлость, передать своё имущество и младших детей старшему сыну, одеться в рубище и идти в горы – встречать там свою смерть. Кшатриям из касты воинов рекомендовали в таком случае встретить смерть в бою. Вдовам предписывалось сгореть на костре…

– Извините, а вы точно руководитель Пенсионного фонда?

☻☺☻

Утром на работу приходит начальник цеха. Мимоходом спрашивает охранника:

– Всё спокойно?

Охранник в ужасе:

– Да что вы! В полночь в цехе включился свет, заработали станки. И так до рассвета.

Начальник, улыбаясь:

– Успокойся, это наш токарь Петрович.

– Так он же год как умер.

– Ну и что? Ему ещё 2 года до пенсии работать!

☻☺☻

Муж, недовольный борщом, оказался в центре событий.

☻☺☻

Черчилль прожил нелёгкую молодость, был в плену, пил коньяк литрами, принимал душ и спал с сигарой во рту, ел очень вредную, жирную пищу, имел ожирение 4 степени и прожил 91 год.

Преподаватели по кардиологии его ненавидят.

☻☺☻

– Мой папа говорит, что всегда приятнее дать, чем получить!

– Он у вас священник?

– Нет, боксёр…

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Печень с секретом

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у нас неприятность дома получилась: хозяйка достала из холодильника полкило печени и зачем-то ушла из кухни. Надолго. На 10 минут. А я, что я? Сначала думал просто печень немножко полизать, а потом увлёкся и… Ну, в общем, граммов 300 ей осталось. И незачем такой крик поднимать: вообще-то продукты без внимания на кухне не оставляют, они там могут испортиться, протухнуть или прокиснуть (я по телевизору видел, там про микробы рассказывали). Так что я себя виноватым не считаю, я, может быть, семью от отравления спас!



Салат слоёный «Печёнкин»

350 г отварной куриной или телячьей печени, маринованные огурчики (по вкусу, но немало), 4-5 яиц, по 4 средних морковки и луковицы, майонез, раст. масло для жарки.

Печень отварите, затем натрите на крупной тёрке или мелко нарежьте (куриная печень – более мягкая, её можно нарезать мелкой соломкой).

Огурчики нарежьте мелкими кубиками. Морковь отварите и натрите на крупной тёрке. Лук нарежьте мелкими кубиками и обжарьте на сковороде с добавлением масла до золотистого цвета. Яйца отварите, белки отделите от желтков, белки натрите на крупной тёрке (желтки оставьте для украшения).

Укладывайте слоями в блюдо с высокими бортиками в следующем порядке: половина печени, майонез; половина лука; половина огурцов; морковь, майонез; белки, майонез; оставшаяся печень; лук; огурчики густой слой майонеза. Сверху посыпьте желтком, тёртым на мелкой тёрке.

Печень мягкая

Полкило говяжьей печени, пара луковиц, 20 мл раст. масла, яйцо, 1 ст. ложка картофельного крахмала, соль и душистый перец – по вкусу.

Печень хорошо помойте и удалите прожилки и плёнки, затем нарежьте на небольшие кусочки, немного посолите и поперчите. Положите в кастрюлю. В маленькой миске взбейте яйцо, всыпьте крахмал, взбейте смесь. Затем влейте яйцо с крахмалом к нарезанной печенке. Оставьте на 1 час.

Поставьте на огонь сковороду, раскалите в ней масло и поместите в него кусочки печени. Жарьте с двух сторон, тратя на каждую не более двух минут.

Лук нарежьте полукольцами, поместите в отдельную сковороду и обжаривайте до прозрачности. Готовый лук высыпьте к печени. Перемешайте и поставьте на маленький огонь, чтобы потушить. Тушим около 10-15 минут.

Можете отварить рис, гречку или сделать картофельное пюре и подать с ними к столу ваше блюдо.

Салат из говяжьей печени

Полкило говяжьей печени, 3 крупных моркови, 2 больших луковицы, 3 маринованных огурца, 3-4 ст. ложки майонеза, веточка укропа, раст. масло для жарки, соль, чёрный молотый перец по вкусу.

Подготовьте все необходимые для салата продукты. Слегка подмороженную печень очистите от пленок и протоков, промойте, просушите и нарежьте тонкими ломтиками толщиной около 1 см. Печень посолите, поперчите и обжарьте с обеих сторон в небольшом количестве раст. масла до готовности. Выложите готовую печень на бумажную салфетку, чтобы удалить излишки масла, остудите, затем нарежьте тонкой соломкой. Лук нарежьте тонкими полукольцами. Морковь натрите на тёрке для корейской моркови или нашинкуйте тонкой соломкой. На медленном огне обжарьте лук и морковь на раст. масле до готовности. Маринованные огурцы также нарежьте соломкой. Соедините в миске печень, огурцы, лук и морковь. Посолите и поперчите по вкусу. Добавьте майонез. Аккуратно перемешайте и дайте салату настояться в холодильнике около 2-3 часов. Перед подачей на стол украсьте салат розочкой из тонко нарезанного маринованного огурца и веточкой укропа или посыпьте сухариками.

Печень «Накрахмаленная»

Перед жаркой замаринуйте кусочки печени в смеси 1 яйца, столовой ложки крахмала, соли и перца. Подержите печень в маринаде не меньше 40 минут, а лучше 1-1,5 часа. Затем обжарьте. Получается очень вкусная, блестящая печёночка.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

Всё в шоколаде!

Знаете ли вы, что шоколад ядовит для собак и кошек из-за содержания в нём теобромина. Для небольшой собачки плитка горького шоколада может стать смертельной дозой. А вот человеку для того, чтобы отравиться шоколадом, нужно было бы съесть около 40 килограммов шоколада за раз.



Примерно 25-30% людей чихают, когда едят тёмный шоколад, из-за наличия у них особого гена, унаследованного от неандертальцев.

В шоколаде всегда содержатся фрагменты хитинового покрова насекомых, поскольку полностью очистить от них какао-бобы невозможно. Так что аллергию на шоколад может вызвать хитин, а не какао.

Белые пятна на шоколаде – всего лишь жирный налёт какао-масла. Он появляется, если были нарушены условия хранения продукта. Есть шоколад с такими пятнами совершенно безопасно.

Шоколад притупляет чувство голода. Достаточно съесть всего 10 г чёрного шоколада, чтобы голод прошёл.

А ещё после небольшой порции шоколада люди лучше справляются с математическими задачами – это доказали учёные из Великобритании.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108011. Тираж 5386 экз.
26 января 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК