12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 39 (1492) 7 октября 2022 года, пятница

Действуем вместе!

7 октября профсоюзы всего мира проводят мероприятия в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Россия не является исключением: каждый год ФНПР проводит Всероссийскую акцию профсоюзов, к которой подключаются все регионы страны. Время диктует новые лозунги. И если в прошлые годы профсоюзы выдвигали экономические требования, касающиеся необходимости объединить усилия в борьбе за сохранение жизни и здоровья членов профсоюза, соблюдение безопасных условий, сохранение уровня трудовых прав и социальных гарантий для работников, то сегодня к ним добавились политические девизы: в рамках акции профсоюзы выражают солидарность жителям Донецкой и Луганской Народных республик, Запорожской и Херсонской областей.







Так, Федерация профсоюзов республики Башкортостан провела в Уфе и в Стерлитамаке агитационные автопробеги под девизами: «Za Достойный труд!», «Za Конституцию!», «Za Президента!», «Za Победу!», «Za Россию!», «Za мир! Za труд! Za мир без нацизма!».

Уфимский автопробег стартовал у Дома профсоюзов. Машины, участвующие в пробеге, были украшены наклейками акции и флагами России, Федерации профсоюзов и отраслевых профсоюзных организаций.

Колонна автомобилей, стартовав у Дома профсоюзов, проехала по всему центру столицы республики до парка Победы. Автомобилисты, движущиеся навстречу, приветствовали колонну с «зетками» и знамёнами сигналами клаксонов, а кто-то из горожан успевал снимать короткие видео. В Парке Победы участники пробега возложили алые гвоздики к Вечному огню у памятника Александру Матросову и Миннигали Губайдуллину и почтили подвиг советских воинов времён Великой Отечественной войны и их потомков, которые сейчас защищают будущее России, минутой молчания.

Затем колонна двинулась в обратный путь.

В это же время в ещё одной точке нашей республики – в Стерлитамаке также состоялся автопробег профактива. Участники пробега совершили две остановки: в Сквере имени Маршала Г.К. Жукова и в Парке Победы у Вечного огня, где провели церемонию возложения цветов.

2 стр.



● ПОРА НА ПОЧТУ

Подписка стартовала!

1 октября стартовала подписная кампания на I полугодие 2023 года.

На «Действие» можно подписаться по электронному официальному каталогу **«Почты России», по индексу ПР512**. Стоимость подписки – 822 рубля 96 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по названию, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Подписку можно оформить **на сайте podpiska.pochta.ru.,** а также **онлайн** через мобильное приложение Почты России.

Подписка в редакции на полгода стоит 432 рубля. Забирать газету нужно будет в редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

«УралПрессЕвраз» (тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать» (тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор» (тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

По вопросам звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.

● СОЛИДАРНОСТЬ

Добро пожаловать домой!

30 сентября по всей России прошли митинги-концерты в поддержку вхождения в состав России ЛНР, ДНР, Запорожской и Херсонской областей. Уфа не осталась в стороне: на площади перед конгресс-холлом «Торатау» собрались около 20 тыс. человек. Профактив республики во главе с председателем ФП РБ Гузель Мирошниченко принял активное участие в митинге.



Делегация Федерации профсоюзов приняла активное участие в митинге-концерте

Ровно неделю назад мы стояли на этой площади с акцией в поддержку референдума о вступлении в состав Российской Федерации, а теперь приветствуем итоги исторического события. Флаги ФП РБ и отраслевых профсоюзов развеваются непосредственно перед сценой. Профсоюзные лидеры, известные своей активной общественной позицией, пользуются большой популярностью у журналистов газет и ТВ.

Со сцены тем временем звучит гимн страны. Когда 20 тысяч человек одновременно запевают «Славься, Отечество наше свободное!..», по телу пробегают мурашки.

Среди выступавших на митинге был председатель Госсобрания – Курултая РБ Константин Толкачёв, который подчеркнул, что согласно одному из основных принципов международного права, каждый народ имеет право на самоопределение. И народы Донбасса, Херсона и Запорожья реализовали это право.

– Практически 100% населения, принявшего участие в голосовании, поддержали воссоединение с Российской Федерацией, – отметил Константин Толкачёв.

2 стр.

● ИТОГИ

Лагеря по осени считают

Этим летом в детских оздоровительных лагерях отдохнули около 488 тыс. школьников, или 96% от общего количества детей школьного возраста. Это на 60 тыс. человек больше, чем в прошлом году. Об итогах летней оздоровительной кампании школьников Башкирии рассказал на оперативном совещании правительства министр образования и науки РБ Айбулат Хажин.

По словам министра, финансирование оздоровительной кампании выросло и составило в текущем году 1,568 млрд рублей. Компенсации на приобретение путёвок выделялись из республиканского бюджета (70% от стоимости), кроме того, родители могли выбрать одновременно кешбэк в размере 50% стоимости путёвки и компенсацию из бюджета РБ в размере 30%.

– За год в республике отремонтировали и перевели на круглогодичный режим работы более 25 детских лагерей, – сказал министр. – Если найдутся дополнительные средства, можно перевести ещё 17 лагерей. Это позволит загружать их во время каникул и во время учебного года, проводить профильные и тематические смены.

Также в текущем году Башкирия приняла почти 1500 детей из ЛНР. Для ребят были организованы разнообразные экскурсии. Многие из них выразили желание вернуться в республику, чтобы получить высшее образование в Башкирии.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Спасибо Учителю

Дорогие наши учителя, преподаватели, педагоги дошкольного и дополнительного образования, ветераны педагогического труда! От имени Федерации профсоюзов Республики Башкортостан сердечно поздравляю вас с Днём учителя!

Ваша профессия одна из самых необходимых и востребованных. Вы несёте детям знания, воспитываете в них лучшие качества, учите трудиться и мыслить. В каждом вы растите личность, направляете, воспитываете достойных граждан нашего Отечества. Своей самоотверженностью, неустанным трудом и постоянным творческим поиском вы закладываете основы завтрашнего дня нашей Родины. Именно от вас во многом зависит, насколько образованным и духовно богатым будет подрастающее поколение.

Дорогие учителя! Примите слова искренней благодарности за вашу душевную щедрость, преданность профессии, терпение и мудрость. Спасибо вам за то, что раскрываете лучшие качества в каждом ребёнке, за душевное тепло, внимание и искреннюю заботу о самом дорогом, что у нас есть, – наших детях. Желаю вам крепкого здоровья, благодарных учеников и новых педагогических побед!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

* * *

Дорогие коллеги, учителя, преподаватели, работники и руководители образовательных организаций!

Сердечно поздравляем вас с Международным Днём учителя! Этот праздник – дань уважения труженикам большой, сложной, важнейшей для страны отрасли – системы образования. В образовании работают люди, преданные своей профессии, стремящиеся «сеять разумное, доброе, вечное». Люди этой профессии понимают, что за ними – дети, будущее страны. И в этой важной работе замены учителю нет.

Полагаем, что задача сделать всё возможное в создании необходимых условий для успешной работы, профессионального и личностного роста каждого педагога, каждого работника образования выполнима. Уверены, что поистине подвижнический учительский труд всегда и везде должен оцениваться по достоинству и государством, и обществом.

С праздником, дорогие учителя! Здоровья, благополучия, профессиональных достижений, успехов!

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, председатель Раиль ГАЗИЗОВ

● СОЛИДАРНОСТЬ

Добро пожаловать домой!

стр. 1

– Во многом проведение референдума и волеизъявление принявшего в нём участие населения было связано с тем, что в результате военной операции освобождены их территории. Сейчас на этих территориях нужно обеспечить безопасность, восстановление инфраструктуры, интеграцию в состав Российской Федерации. В решении всех этих задач принимает участие и наша республика.

В этот день на митинге-концерте со словами поддержки новым регионам страны выступили общественные деятели и ветераны боевых действий, а известные артисты исполнили любимые всеми песни.

Буквально в эти же минуты в сердце России, в Георгиевском зале Большого Кремлёвского дворца состоялась торжественная церемония подписания договоров о вступлении в состав России новых территорий. Граждане Донбасса уже и не помнят, что такое мирная жизнь. Каждый день – обстрелы, провокации. Силы ВСУ, используя оружие Запада, вели и ведут борьбу против гражданского населения, разрушая жилые дома, школы, больницы, детские сады, объекты инфраструктуры.

Там, где украинских радикалов «выбили» – идёт стройка, ведутся ремонтные работы, возвращается жизнь, к которой местные жители не привыкли: приехали врачи с самым современным оборудованием, в школы завезли мебель, учебники, и теперь ребята смогут позволить себе непозволительную ранее роскошь: учиться на родном русском языке.



Выбор сделан!

После подписания документов Президент РФ Владимир Путин отметил:

– Люди из Донецка, Луганска, Херсона и Запорожья становятся нашими гражданами. Навсегда. Выбор сделан. И Россия его не предаст!

Артур СУНАГАТУЛЛИН,
Ирина ЛЕВЧУК

● ВСТРЕЧА

Двери открыты

Федерация профсоюзов РБ провела День открытых дверей для студентов первого курса Башкирского института социальных технологий.



Ребят тепло приветствовала председатель ФП РБ

Приветствуя ребят, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко рассказала им, что Федерация профсоюзов проводит большую работу в области молодёжной политики. На многих предприятиях республики в коллективных договорах есть молодёжные разделы, в разработке которых активное участие принимают молодые работники.

Студентов познакомили с историей Дома профсоюзов РБ, проведя обстоятельную экскурсию по зданию. Особенно ребятам понравились музей, спортзал и кабинет здоровья. На небольшой лекции перед студентами развернули широкое историческое полотно истории профсоюзного движения: от первой революции до сегодняшних дней. Специалисты аппарата ФП РБ рассказали о работе Федерации в области повышения заработной платы, охраны труда и т.д. Полученные знания ребята смогли закрепить в ходе викторины, победители которой получили ценные призы. Также были вручены дипломы обладателям профсоюзных стипендий.

Студенты Башкирского института социальных технологий поблагодарили ФП РБ за организацию Дня открытых дверей. По их словам, данная встреча позволила им узнать много нового и наглядно познакомиться с деятельностью профсоюзов республики.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЛУЧШИЕ

Наш флагман

Победителями Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» стали 46 организаций. Среди призёров – организация из Башкортостана.

Награждение состоялось в Сочи в рамках VII Всероссийской недели охраны труда. Победителей конкурса наградили министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, председатель ФНПР Михаил Шмаков и президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин.


ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «РОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ»
ДИПЛОМ
НАГРАЖДАЕТСЯ
Государственное бюджетное учреждение реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья г. Нефтекамска Республики Башкортостан
за II место
в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы»
2021

В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы» II место заняло ГБУ Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья г. Нефтекамска.

Про центр наша газета подробно писала в прошлом году. Как тогда рассказывала директор Зиля Гараева, главной целью деятельности учреждения является оказание квалифицированной медико-социальной, психолого-педагогической помощи, направленной на устранение или возможно более полную компенсацию ограничений жизнедеятельности, восстановления социального статуса детей с ограниченными возможностями здоровья, достижения ими материальной независимости и социальной адаптации.

Ни один важный вопрос не остаётся без внимания профкома: охрана труда и здоровья работников, социальные права и гарантии, организация режима труда и отдыха и другие. Все гарантии деятельности профсоюзной организации закреплены в коллективном договоре. Обеспечение безопасных условий труда является важным направлением работы профкома и администрации.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Действуем вместе!

стр. 1

Председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко**, подводя итоги состоявшихся пробегов, отметила:

– В преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд» различные профсоюзные акции проходят во всех регионах России. Форматы могут быть разнообразные: авто- и велопробеги, флешмобы, заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собрания, встречи в трудовых коллективах, встречи с депутатами законодательных собраний и т.д.

Экономика нашей страны в текущем году столкнулась с беспрецедентным давлением коллективного Запада и различными санкциями, но благодаря консолидации общества, благодаря государству, благодаря труду наших работников, которые формируют основу экономического потенциала, коллективному Западу не удалось обрушить нашу экономику! Профсоюзы поддерживают действия Президента РФ по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России, жителей освобождённых территорий ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей – наших братских народов, которые вернулись в родную гавань!

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)



Участники автопробега в Стерлитамаке



Машины автопробегов украшали девизы акции

● ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ

Есть вопросы?

В Прокуратуре Республики Башкортостан начала работу специальная горячая линия по вопросам исполнения законодательства в сфере призыва граждан на военную службу по мобилизации.

Вопросы можно задать по телефонам:

8 (347) 276-28-46 (группа приёма обращений граждан) по будням с 9.00 до 18.00, по пятницам с 9.00 до 16.45.

8 (347) 273-98-34 (управление по надзору за исполнением федерального законодательства) по будням с 9.00 до 18.00, по пятницам с 9.00 до 16.45.

8 (347) 272-71-42 (дежурный прокурор) по будням с 08.00 до 20.00 и в нерабочие дни.

По всем поступившим обращениям будут организованы надзорные мероприятия.

В исполкоме Народного фронта стартовала горячая линия и обновленная платформа **мывместе.рф**, где волонтёры в круглосуточном режиме принимают заявки на оказание бытовой, психологической, гуманитарной, юридической помощи семьям военнослужащих, участвующих в специальной военной операции. Организаторы акции Народный фронт, Ассоциация волонтёрских центров, Российский Красный Крест и «Волонтёры-медики» при поддержке Федерального агентства по делам молодёжи. Номер горячей линии: **8-800-200-3411**.

На базе отделений Народного фронта во всех регионах России развернуты центры содействия тем, кто ошибочно призван на службу в нарушение Указа Президента о частичной мобилизации, а также по проблемам организации быта мобилизованных.

В Республике Башкортостан обращения принимаются в региональном исполкоме Народного фронта по адресу: **г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, каб. 138.**

Можно позвонить: **8 (347) 273-55-44.**



Г. Бухарметова (в центре) – в числе призёров конкурса

Сотрудница Стерлитамакской ТЭЦ вошла в число призёров конкурса «Лучший химик – 2022».

● *МАСТЕРА*

Показали компетенцию

С 19 по 23 сентября в Ессентуках прошёл всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший химик – 2022». В соревнованиях успешно выступили представители Башкирской генерирующей компании.

В конкурсе приняли участие лаборанты и инженеры химических лабораторий, представляющие крупные энергетические, нефтегазовые и промышленные предприятия страны. В целом все показали высокий уровень подготовки.

Конкурс состоял из очных и дистанционно-очных соревнований, включавших в себя проверку знаний действующих правил, инструкций и норм (АСОП), уровня компетенции лаборантов химического анализа при выдаче заключений о качестве объектов анализа, навыков оказания первой доврачебной помощи пострадавшему. Также членами жюри оценивались практические навыки по направлениям «Водо-химический режим и водоподготовка», «Испытание трансформаторного масла, анализ нефти и нефтепродуктов».

В итоге в тройке призёров в номинации «Лаборант по испытаниям трансформаторного масла» оказалась Гузель Бухарметова из Стерлитамакской ТЭЦ ООО «БГК» – она заняла II место. Также от Башкирской генерирующей компании в конкурсе принимали участие Замира Туктарова (представитель Приуфимской ТЭЦ) и Арина Шмелева (Уфимская ТЭЦ-2).

● *ЗОЛОТЫЕ РУКИ*

Дороги покоряются профессионалам









В Уфе в рамках Фестиваля труда ПАО «Газпром» состоялся конкурс профессионального мастерства среди водителей дочерних обществ компании. Его участниками стали представители 28 предприятий со всей России. Все они прошли отборочные конкурсы на местах и стали лучшими в своей сфере.



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов, приветствуя гостей, отметил значимость проводимого мероприятия и выразил благодарность руководству компании за оказанное доверие. Три года назад аналогичный конкурс был проведён в Уфе среди водителей четырёх крупных предприятий ассоциации «Газпром» в Башкортостане», а в прошлом году собрал представителей десяти предприятий Приволжского федерального округа.

Заместитель начальника Департамента – начальник Управления ПАО «Газпром» Алексей Щендригин выразил уверенность в том, что состязания, открывшиеся в Уфе, сегодня получили путёвку в будущее.

– Это хорошее начало для того, чтобы определить новые цели, смотреть в будущее, совершенствоваться, – подчеркнул он. – Мы для себя ставим задачу расширить географию конкурса, вовлекая работников не только дочерних обществ компании, но и всех предприятий Группы Газпром.

Теоретическая часть конкурса прошла на базе Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Уфа». Водители в условиях ограниченного времени прошли тестирование на знание правил и организации безопасности дорожного движения по категориям «С» и «D». Здесь же им показали мастер-класс по оказанию первой помощи при дорожно-транспортных происшествиях.

– Впервые выпала такая честь – участвовать в подобном конкурсе, – рассказывает водитель автомобиля Югорского УТТиСТ ООО «Газпром трансгаз Югорск» Игорь Высоцкий. – Моя цель, конечно, победа. А ещё получить новый опыт.

ООО «Газпром трансгаз Уфа» на конкурсе представлял Динар Назаров.

– Представлять предприятие на таком масштабном мероприятии, безусловно, большая ответственность, – делится конкурсант. – Готовился усердно, буду стараться.

Второй день конкурса был посвящён практическим испытаниям. Они заключались в выполнении на автомобиле «УАЗ Патриот» и грузовике «КамАЗ», оснащённых газобаллонным оборудованием, упражнений по скоростному маневрированию в установленной последовательности. Это «Восьмёрка», «Эстакада», «Дворик», «Змейка», «Парковка», «Ров», «Уклон» и «Бревно».

– Этап очень серьёзный, все элементы выполняются на время. Нужно преодолеть препятствия быстро и без ошибок, – делится водитель ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Дмитрий Раков. – Практика показала высокий уровень мастерства коллег.

Чествование лучших представителей профессии состоялось в центре спортивной подготовки им. Р. Баталовой. По итогам теоретических и практических заданий победителем конкурса признан Динар Назаров (ООО «Газпром трансгаз Уфа»). Он был удостоен переходящего кубка, созданного умельцами Инженерно-технического центра Общества. II место поделили Александр Хозяинов (ООО «Газпром трансгаз Ухта») и Игорь Высоцкий (ООО «Газпром трансгаз Югорск»). III место разделили Андрей Андреев (ООО «Газпром трансгаз Самара»), Юрий Герасимов (ООО «Газпром трансгаз Ставрополь») и Евгений Синицын (ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»). Конкурсной комиссией принято решение поощрить участника, занявшего IV место — Илью Тенюнина (ООО «Газпром трансгаз Сургут»).

– Борьба была острой, конкурсантов разделяли буквально доли секунд, – делится впечатлениями после победы Динар Назаров. – Благодарю коллектив родного филиала – Управления аварийно-восстановительных работ, это наша общая победа.

По материалам ССО и СМИ Газпром трансгаз Уфа

● *В МИРЕ*

Индексация зарплат – не подачка

Демонстрациями и забастовками впервые за почти 35 лет угрожают сотрудники голландского банка ABN AMRO своим работодателям.

Чтобы компенсировать текущую заоблачную инфляцию, 17500 банковских служащих хотят провести массовые действия. Сотрудники банка недавно получили окончательное предложение о повышении заработной платы на 5% в течение двух лет. Однако инфляция только в этом году ожидается на уровне 9,9%. В последний раз сотрудники ABN AMRO требовали улучшения условий труда в 1989 году. С тех пор банк и сотрудники всегда могли прийти к соглашению.

Но некоторые равнее

Низкая зарплата и нарушения прав работников всё чаще становятся причиной конфликтов украинских рабочих с польскими работодателями.

Польские паны всё чаще проявляют дискриминацию по национальному признаку. Так, недавно прошла двухдневная забастовка украинских рабочих на заводе по производству новогодних украшений в городе Гливице. По словам одного из работников, работодатель стал вычитать с сотрудников-украинцев деньги за обеденный перерыв, хотя в отношении польских работников подобные «вычеты» не используются.

Через два дня, в которые украинцы не выходили на работу, руководство из-за большой загрузки предприятия уступило и отказалось от таких дискриминационных действий, но зарплату не увеличили. За день выходит около 160 злотых или 30 евро (около 1800 рублей). Хотя за переработки и выход в ночные смены поляки всё равно не доплачивают.

Общежитие, за которое приходится платить 300 злотых в месяц, это удобства на этаже и старая мебель в комнатах. Работающая на заводе Галина рассказывает: «Живёшь просто как скот – в комнате на четверых у тебя только койка, да и попадаешь сюда нечасто».

Бедный банкир

В Южной Корее финансовые работники, состоящие в профсоюзе, провели однодневную общенациональную забастовку, требуя повышения зарплаты и 4,5-дневной рабочей недели.



Это первая забастовка за шесть лет. Порядка 13 тысяч членов профсоюза провели масштабный митинг в центре Сеула, а потом двинулись к президентскому офису.

– Мы должны защищать общее благо финансовых услуг от работодателей, которые до смерти хотят сократить количество магазинов и сотрудников, а также увеличить дивиденды акционерам, – заявил председатель Корейского союза финансовой индустрии Пак Хон Бэ во время митинга.

● *ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА*

Вступают, когда доверяют

Первичку Стерлитамакской городской Станции скорой медицинской помощи Лариса Галиакберова, старший фельдшер подстанции №1, возглавляет больше 20 лет. И многие годы здесь сохраняется 100%-ный уровень профсоюзного членства. А на самой станции Лариса Ириковна работает 32 года.



Л. Галиакберова: «Если цели поставлены верно, то и результаты радуют!»

– У нас очень дружный коллектив, и это проявляется во всем, – рассказывает Лариса Ириковна. – Ежедневно совместно с заместителем главного врача по медицинской части проводим «разбор полётов» прошедшей смены: какие были трудности, как реагировали, где и что можно улучшить, причём докладывают не только фельдшера бригад Стерлитамака, но все присоединённые посты – Раевский, Толбазинский, Стерлибашевский, Киргиз-Мияки и Красноусольский. Подстанции Салавата и Ишимбая докладывают о прошедшей смене своим заведующим по подстанции. В результате у главного врача и у заместителя главврача по медицинской части уже в 9 утра ежедневно есть полная картина того, как отработали за прошедшие сутки, каким тяжёлым пациентам пришлось оказывать помощь, какие возникли нерешённые задачи. О самых неординарных ситуациях информация до главного врача доводится в первые минуты. Такой тесный контакт с руководством помогает решать самые сложные вопросы.

Объединение службы скорой помощи Стерлитамакского округа стало серьёзным испытанием и для председателя профкома. В дружный коллектив влились сотрудники семи подразделений соседних городов и районов с разным взаимоотношением с профсоюзом и работодателем. Первой в марте присоединилась подстанция Ишимбайской скорой, где почти не осталось членов профсоюза. А в феврале 2022 года активисты профсоюза «Действие» объявили, что будут работать «на ставку». Лариса Галиакберова действия коллег тогда открыто осудила, ведь часть бригад перевели для работы в Ишимбай, при том, что в самом Стерлитамаке дефицит кадров. А уже в марте она первой приехала в Ишимбай, объясняя, что от объединения сотрудники только выиграют.

– В штате местного подразделения 44 специалиста, 95% – члены профсоюза. Первичка оказывает им существенную материальную, социальную и правовую поддержку. У ребят увеличилась заработная плата, улучшились условия труда. К примеру, за работу в не полностью укомплектованной бригаде, а также за наставничество работникам выплачивается 25%-ная надбавка. С марта до 100% увеличены доплаты за работу в ночные смены.

В августе на вновь образованных местах была проведёна СОУТ. Удалось сохранить дополнительные льготы и гарантии за работу во вредных условиях, а в некоторых подразделениях даже увеличить.

Сейчас приоритетное направление работы первички – совершенствование коллективного договора и вовлечение в профсоюз «сомневающихся».

– Присоединённые подстанции подпадают под наш коллективный договор, где уровень социальных гарантий выше. На примере Ишимбая мы видим рост заработной платы. Но наш колдоговор – это результат долгой и конструктивной работы работодателя и профсоюза в интересах работников. Он стал возможен благодаря абсолютному членству в профсоюзе, – уверена Галиакберова.

На вопрос, как удаётся сохранять такой уровень профсоюзного членства в коллективе службы скорой помощи, где есть текучесть кадров, где люди непростые, за словом в карман не лезут, Лариса Ириковна отвечает:

– Во-первых, нужно работать: в профсоюз начинают вступать, когда действительно видят работу, когда доверяют. Должно быть взаимное уважение в коллективе, оценка как профессиональных качеств, так и личностных. Во-вторых, открытость, душевная щедрость и обострённое чувство справедливости. Меня учили: поставь диагноз, действуй быстро и эффективно, чтобы человеку стало сразу легче. Так и в коллективе – приехали в Ишимбай, выяснили их потребности, проблемы, провели беседы с каждым членом коллектива. Выяснилось, что необходимо оборудовать комнату приёма пищи. Обратились за помощью в реском – и в считанные дни совместно прибрели и установили мебель для этой комнаты. Со стороны работодателя профсоюз видит огромную поддержку и понимание. Мы с главным врачом Ильдаром Альхамовым не конфликтуем, потому что у нас одна цель: улучшение условий труда работников, соблюдение их прав. И как результат – уже сейчас из 386 сотрудников Станции скорой медицинской помощи Стерлитамака 373 являются членами профсоюза, и процесс продолжается. Так, шаг за шагом, возрождается доверие к профсоюзу.

Беседовала Ольга СОШНИКОВА

● *УРОКИ ТРУДА*

Фамильная черта – добиваться победы

Своё трудовое призвание многие люди находят не сразу. Но герой нашей статьи Рамис Раисович Гаязов работает в коллективе нефтяников уже почти 40 лет. Без преувеличения можно сказать, спортивно-массовая работа в профсоюзной организации Арланского региона по добыче нефти и газа ООО «Башнефть-Добыча» для него – смысл жизни. Спокойный, грамотный, надёжный, целеустремленный и ответственный человек, Рамис Гаязов не боится трудностей.

Родился Рамис Гаязов в 1962 году. После окончания десятого класса он поступил в Нефтекамский нефтяной техникум, и сразу был призван в ряды вооруженных сил. Именно здесь закалился его характер, выработалось упорство в достижении целей, непоколебимость. На первенстве полка среди молодых солдат он стал победителем в беге на 3000 м, затем победил на первенстве дивизии и армии – и с тех пор спорт стал одним из приоритетов в жизни Рамиса. После демобилизации он продолжил учёбу в нефтяном техникуме, где активно продолжал заниматься спортом и приносить победы в копилку учебного заведения. По завершении учебы Рамису, как успешному и разностороннему спортсмену, предложили работу в первичной профсоюзной организации НГДУ «Арланнефть» (ныне Арланский регион по добыче нефти и газа ООО «Башнефть-Добыча») инструктором-методистом по спорту. Эта должность позволила ему не только самому заниматься спортом, но и развивать спортивно-массовую работу в коллективе, воспитывать и взращивать талантливых спортсменов-любителей.

Работая с лыжниками и легкоатлетами, Рамис Раисович умело нацеливает их на высокие результаты. Занимается с каждым спортсменом индивидуально, грамотно использует личные особенности, подводит к главным соревнованиям в отличной физической форме. Он подготовил 10 мастеров спорта и 15 кандидатов в мастера спорта.

Рамис Раисович – бессменный организатор всех спортивно-массовых мероприятий на предприятии. Он поднял на новый уровень рабочую спартакиаду среди цехов Арланского региона по добыче нефти и газа, расширив новыми видами и улучшив организацию соревнований.



Спортивно-массовая работа для Р. Гаязова стала смыслом жизни

Его труды определённо дают результаты. Спортивно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России и тогда, и сейчас проходят при непосредственном участии Рамиса Гаязова. Это Спартакиады по зимним и летним видам спорта, настольному теннису, Арланский полумарафон и многие другие. Подготовленные Рамисом участники из года в год побеждают в отраслевых и республиканских спартакиадах.

Сам Рамис Раисович – мастер спорта по зимнему многоборью, кандидат в мастера спорта по лыжным гонкам. Выиграл этап Кубка России по полиатлону, многократный чемпион Башкирии. В его активе есть победы на международном горном марафоне «Конжак» на дистанции 42 км в своей возрастной группе.

Рамис Раисович и члены его семьи (жена, сын и дочь) – яркие представители спортивной династии Башкирии, все – мастера спорта! Они участвуют практически во всех легкоатлетических и лыжных соревнованиях, проводимых в «Башнефти», становятся победителями и призёрами соревнований городского, республиканского и всероссийского уровней. Фамильная черта Гаязовых – добиваться победы, в том числе над собой.

Занимаясь любимой работой, Рамис Раисович считает себя счастливым человеком. Он состоялся как профессионал, спортсмен и семьянин. Что ещё нужно в жизни трудолюбивому и честному человеку?

● *ПРОФИЛАКТИКА*

Моя безопасность

Железная дорога – это зона повышенной опасности. Здесь необходимо выполнять правила личной безопасности: переходить железнодорожные пути в установленных местах, на разрешающий сигнал светофора, пользуясь пешеходными мостами, тоннелями, настилами, убедившись в отсутствии приближающегося поезда или маневрового локомотива.

Запомните!

Переходить через пути нужно только по мосту или специальным настилам.

Не подлезайте под вагоны! Не перелезайте через автосцепки!

Не заскакивайте в вагон отходящего поезда.

Не выходите из вагона до полной остановки поезда.

Не играйте на платформах и путях!

Не высовывайтесь из окон на ходу.

Выходите из вагона только со стороны посадочной платформы.

Не ходите на путях.

На вокзале дети могут находиться только под наблюдением взрослых, маленьких детей нужно держать за руку.

Не переходите пути перед близко идущим поездом, если расстояние до него менее 400 метров. Поезд не может остановиться сразу! Не подходите к рельсам ближе, чем на 5 метров.

Не переходите пути, не убедившись в отсутствии поезда противоположного направления.

Травматизм на железной дороге не уменьшается.

Основными причинами травмирования граждан железнодорожным подвижным составом и поражения током контактной сети являются незнание и нарушение правил безопасности при нахождении в зоне железнодорожных путей, неоправданная спешка и беспечность, нежелание пользоваться переходными мостами, тоннелями и настилами, а порой озорство, хулиганство и игры, как на железнодорожных путях, так и на прилегающей к ним территории.

Известны детские шалости с залезанием на вагон, чтобы прокатиться. Напряжение в проводах контактной сети составляет до 27500 вольт. Поэтому подобные шалости заканчиваются печально…

Не надо пересекать железную дорогу в неположенных местах или ходить вдоль путей.

Движущийся поезд остановить непросто. Его тормозной путь в среднем составляет около километра. Кроме того, надо учитывать, что поезд, идущий со скоростью 100-120 км/час, за одну секунду преодолевает 30 метров. А пешеходу, чтобы перейти через путь, требуется не менее пяти-шести секунд. Молодые люди любят слушать музыку в наушниках – и при пересечении путей даже не слышат гудка поезда, а зрительное внимание сосредоточено на том, как удобнее перейти рельсы.

Опасно оказаться в ловушке между двумя движущимися составами: сила воздушного потока, создаваемого встречными составами, составляет 16 тонн, а при такой нагрузке человека запросто может затянуть под поезд.

Берегите себя!

Дёмская дистанция электроснабжения

● ФОРУМ

Все твердят о ней

На VII Всероссийской неделе охраны труда, прошедшей с 27 по 30 сентября в Сочи, обсудили актуальные проблемы безопасности. За четыре дня состоялось более 100 мероприятий, посвящённых актуальным вопросам охраны труда и занятости населения. Широко обсуждались изменения в трудовом законодательстве, цифровые решения в охране труда, обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты, развитие культуры безопасности, трансформация системы подготовки кадров и другие темы.



Профсоюзы России приняли активное участие во Всероссийской неделе охраны труда

Не хватает культуры



Приветствуя участников форума, председатель правительства РФ **Михаил Мишустин** отметил, что сегодня в непростых условиях трудятся свыше 9,5 млн человек.

– Важно сделать так, чтобы технологии служили их защите, для чего, в том числе, необходимо повышать уровень автоматизации производств, – сказал он. – Это должно быть приоритетом для предприятий, профсоюзов, государства. Инвестиции в безопасность труда растут. С каждым годом увеличивается объём средств, которые направляются работодателями для обеспечения предупредительных мер. И если в прошлом году на такие цели было предусмотрено около 17 млрд рублей, то в текущем – уже почти 18 млрд.

Одна из ключевых задач, по словам Мишустина, – обеспечить максимально возможную защиту от угроз и рисков, с которыми сотрудник сталкивается на рабочем месте. Причины происшествий становятся всё более комплексными и далеко не всегда имеют сугубо технический характер.

– Около 70% случаев производственного травматизма с тяжёлыми последствиями связаны с отсутствием культуры безопасного труда, плохой организацией или человеческим фактором, – сказал Михаил Мишустин. – И на этот вызов нужно ответить профессиональному сообществу. Необходимые инструменты для этого есть. Изменения в законодательство, вступившие в силу с марта и сентября текущего года, позволяют выстроить адресную систему для каждого предприятия. Были отменены устаревшие требования и избыточные процедуры, что позволит работодателям сэкономить значительные ресурсы – около 200 млрд рублей. При этом обучение должно донастраиваться под конкретное производство. Предусмотрена ответственность руководителей за нарушение требований охраны труда.

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, выступая с приветственным словом, подчеркнул, что охрана труда всегда была и остаётся одним из приоритетных направлений в деятельности профсоюзов. Но, несмотря на предпринимаемые усилия, ФНПР констатирует ухудшение состояния условий труда и рост травматизма: 5491 – общее количество несчастных случаев на производстве в 2021 году по данным Роструда (при 5171 случае в 2020 году). Причинами являются и регуляторная гильотина, и принятие 10 раздела Трудового кодекса в новой редакции, с исключением 360 статьи, которая регулировала деятельность государственных инспекторов труда.

Декларируй сам

На пленарной сессии «Управление профессиональными рисками через призму новых изменений законодательства в сфере охраны труда» глава Минтруда России **Антон Котяков** уделил особое внимание поддержке микробизнеса, отметив, что необходимо снизить нагрузку на предприятия с численностью менее 15 человек.

– Мы чётко понимаем, что для таких предприятий нужно минимизировать затраты на охрану труда, при этом сохранив эффективность, – заявил Котяков. – Поэтому мы сформировали предложение по процедуре самодекларирования. Такой порядок позволит упростить спецоценку на рабочих местах, где заняты более 1 млн человек. Это отрасли с невысокими показателями травматизма и профзаболеваний: административные услуги, реклама, страхование и другие.



В частности, процедуру идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов предлагается проводить работодателю совместно с работниками, без привлечения аккредитованной организации. Такая работа будет проводиться по специально разработанному чек-листу из 27 вопросов, которые отражают возможное наличие вредных физических, химических, биологических факторов и факторов трудового процесса на рабочем месте.

С ответами работодателя знакомится работник. Если опасностей не выявлено, компания сможет подать декларацию – то есть, самозадекларировать условия труда. Если выявлены вредные факторы – необходимо привлечь аккредитованную организацию для проведения измерений.

Расширить критерии

Михаил Шмаков на пленарной сессии отметил, что там, где есть активно действующие профорганизации – хорошие показатели защиты и здоровья работников. Там же, где работодатели запрещают профсоюзы и препятствуют их деятельности – показатели хуже. Поэтому лидер ФНПР предложил включить в критерии оценки риск-ориентированых подходов оценку самоорганизации работников по защите своих интересов.

– Сбережение и развитие человеческого капитала – это главная цель любого производства, поэтому нас удивляет подход прокуратуры, которая запрещает проверки в тех ограниченных условиях, когда эти проверки организованы соответствующей региональной трёхсторонней комиссией, – подчеркнул Михаил Шмаков. – То есть запрещают проверки, не вникая в суть того, что за условия труда и безопасны ли они для работника. Плюс к этому, прокуратура отказывается признать угрозой жизни для работника невыплату заработной платы. Но это полностью расходится с общей политикой сбережения человеческого капитала. Человек, который не получает зарплату – не может себя прокормить, не говоря уже про семью. Не позавтракав, идет в таком состоянии на работу, и он первый подвержен риску получения травмы на рабочем месте. Поэтому риск-ориентированная система охраны труда – это совершенно логичное развитие системы охраны труда, но все надо применять с умом, а не с глупостью, которая происходит от некомпетентности.

Добавим, что впервые за семь лет в рамках Всероссийской недели охраны труда состоялась конференция представителей общероссийских, межрегиональных и территориальных объединений организаций профсоюзов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СИТУАЦИЯ

Их пример – чужим наука

Безалаберное отношение работодателей к требованиям охраны труда оборачивается травмами и гибелью работников.

Неудачным вышел старт трудового пути 17-летнего парня из Туймазов. Инцидент произошёл в цехе по производству железобетонных изделий местного предприятия. Несовершеннолетнему подсобному рабочему, который трудился лишь второй день, было поручено помочь оператору комплекса для изготовления строительных изделий. А именно – перетаскать со стеллажей в смеситель куски отбракованных бордюров. При очередной загрузке их в бункер механизм «захватил» пальцы левой руки парня. Пострадавший был госпитализирован в Туймазинскую ЦРБ, где ему диагностировали травматический отрыв трёх пальцев левой руки.

В ходе расследования несчастного случая выяснилось: чтобы оборудование при открытых дверцах смесителя не отключалось, как положено по технике безопасности, а продолжало работать, оператор применял магнит, который позволял производить загрузку смесителя и при работающем механизме, что ускоряло процесс. Таким образом, к травме на производстве привели нарушение технологического процесса и отсутствие контроля со стороны руководства и специалистов за ходом их выполнения и соблюдением трудовой дисциплины. За допущенные нарушения требований охраны труда работодатель привлечён к административной ответственности в виде штрафов.

Трагичнее сложилась судьба подсобного рабочего уфимского ООО «Башстройком». В конце июня ему было дано задание принести сварочный аппарат. Правда, откуда именно – не уточнили. Предполагалось, что он принесёт его со склада с инструментами, который находился недалеко от территории строительной площадки. Однако такой же сварочный аппарат находился на ярусе строительной вышки-туры. Работник направился именно туда, забрался на вышку, откуда и упал. Десятиметровая высота не дала ему шансов остаться в живых...

В организации нет специалиста по охране труда, хотя здесь трудятся более 20 человек. Видимо, на нём решили сэкономить, хотя специалист мог бы внедрить систему управления охраны труда, проконтролировать установку сигнального ограждения в зоне работ с повышенной опасностью и сделать много чего ещё. Но ничего этого нет, а скупой работодатель в итоге платит дважды.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АКТУАЛЬНО

Цифровизация в помощь

Одной из самых обсуждаемых тем на Неделе охраны труда в Сочи стала новая модель охраны труда, сформированная на основе оценки и анализа профессиональных рисков. В ходе дискуссии «Современная модель охраны труда: практическая реализация новых подходов» спикеры обсудили первые результаты реализации новых подходов к управлению охраной труда, отметив, прежде всего, что ключевым отличием новой модели от прежней является возможность работодателей формировать собственные подходы к управлению охраной труда.

Говоря о принципиальных изменениях в сфере охраны труда, заместитель министра труда и социальной защиты РФ Алексей Вовченко подчеркнул, что текущая нормативная база формировалась более двух лет. А работа над практической реализацией продолжается.

– Сейчас проводится пилотный проект, – сказал он. – Мы осуществляем обследование более 57 тысяч рабочих мест именно исходя из той нормативной базы, которую приняли. Это позволит посмотреть, как всё будет на практике.

Кроме того, спикеры отметили активное развитие цифровизации процессов в сфере охраны труда, что делает многие процедуры доступнее для работодателей и работников. В этой связи заместитель министра энергетики Евгений Грабчак указал, что регуляторы должны совершенствовать правила охраны труда в топливно-энергетическом комплексе, учитывая лучшие существующие практики и тренд на развитие новых технологий.

Важность внедрения информационных проектов отметила в ходе своего доклада и заместитель министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Светлана Иванова, подчеркнув, что создание безопасных условий труда приоритет для строительной отрасли.

– Наша главная цель — сократить количество несчастных случаев и сделать труд на стройке безопасным, – сказала она. – Мы движемся по этому пути. У нас уже есть тенденция к снижению. Хорошие результаты показываем: по сравнение с 2009 годом в 2,5 раза сократилось количество несчастных случаев.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Инструмент снижения противоречий

Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования и Министерство образования и науки РБ провели семинар-совещание, посвящённый развитию социального партнёрства в отрасли. Участниками стали начальники отделов образования муниципалитетов республики и председатели территориальных организаций профсоюза. Семинар состоялся в рамках празднования 100-летнего юбилея Федерации профсоюзов РБ.

Выгода для всех

Открывая семинар, первый заместитель министра образования и науки РБ Ильдар Мавлетбердин отметил, что социальное партнёрство является действенным способом решения возникающих в отрасли или в учреждениях вопросов, в том числе и по оплате труда.

– Мы уверены, что именно отраслевые соглашения и коллективные договоры способствуют нормальному диалогу между работодателями и работниками, – озвучил позицию министерства Мавлетбердин.



Взятые на себя обязательства стороны должны неукоснительно выполнять!

Председатель Башкирского рескома Раиль Газизов напомнил, что система социального партнёрства в сфере образования действует уже более 30 лет. Практика заключения отраслевых соглашений в бюджетной сфере началась в 1991 году именно с системы образования. За это время в отрасли сложились стройная система и действенная практика оформления социально-трудовых отношений. Сегодня в сфере образования действует республиканское отраслевое соглашение между Башкирским рескомом профсоюза и отраслевым министерством на 2021-2023 годы.

– Надо сказать, что работа над соглашением была непростой, по ряду вопросов были значительные разногласия, но в результате переговоров они были урегулированы, – отметил Раиль Газизов. – Только на основе взаимных согласований и обсуждений мы имеем сейчас соглашение, которое удовлетворяет и нас от лица работников, и министерство образования, представляющее работодателей. В нём сохранены все льготы и гарантии работников, которые были прописаны в истёкшем соглашении. Включено и значительное количество новых положений и мер социальной поддержки, в том числе рекомендованных федеральным отраслевым соглашением. И это только благодаря нашей эффективной совместной, как социальных партнёров, работе.

В республике отраслевые соглашения заключены практически во всех районах и городах. Действуют почти 2550 коллективных договоров, которые распространяются более чем на 103 тысячи работников. Все соглашения являются трёхсторонними, где третьей стороной выступают органы местного самоуправления. Суммарно в этих документах предусмотрено и реализуется около 80 дополнительных льгот и гарантий.

Большинство муниципальных соглашений разработаны на основе действующего республиканского отраслевого соглашения. Такая практика значительно облегчает сторонам социального партнёрства задачу подготовки соглашений с достаточно высокими эффективностью и качеством, прежде всего, по вопросам социально-трудовых отношений.

– Отмечу, что специалистами рескома осуществляется предварительная, до подписания, экспертиза проектов и регистрация территориальных соглашений, колдоговоров учреждений профобразования, – обратил внимание Раиль Газизов. – Это позволяет уйти от формальных, «пустых» договоренностей, избежать правовых неточностей, не допускать снижения гарантий работникам по сравнению с нормами законодательства. На муниципальном уровне практикуется аналогичный порядок экспертизы и регистрации колдоговоров.

Заключил – выполняй

Несмотря на положительные результаты совместной работы, остаются проблемы и нерешённые вопросы, которые снижают эффективность соцпартнёрства. Среди них Раиль Газизов выделил недостаточный уровень ответственности работодателей за выполнение принятых на себя обязательств, несоблюдение отдельных положений отраслевых соглашений, коллективных договоров. Иногда органы управления образованием, работодатели пренебрегают учётом мнения выборных профсоюзных органов при принятии нормативных и локальных актов в сфере трудовых отношений, как этого требует Трудовой кодекс.

Бывает и так, что работодатели «забывают» отчитаться перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров или нарушают сроки коллективно-договорной кампании, затягивают переговорный процесс.

Или другой момент. При формировании республиканского соглашения Башкирский реском профсоюза с отраслевым министерством предпринимает все возможные меры по сохранению и введению новых льгот и гарантий работников, включает в соглашение позиции по неурегулированным, постоянно возникающим, плохо решаемым вопросам. Однако зачастую достигнутые в ходе переговоров важные договоренности муниципальные органы власти и управления игнорируют и в свои отраслевые соглашения не включают. При этом работники образования данных районов лишаются многих гарантий и льгот, на которые имеют законное право.

– Проблем, требующих решения в вопросах реализации принципов социального партнёрства, немало, – подытожил Раиль Газизов. – Надеемся, что совместная работа профсоюзных органов, органов власти и управления, работодателей будет способствовать повышению эффективности социального партнёрства, успешному решению социально-трудовых вопросов работников отрасли.

Начальник отдела образования Миякинского района Ханиф Мусин в своём выступлении подчеркнул, что достижение достойной и справедливой оплаты труда, социальной защищённости работников является важным направлением работы отдела образования и райкома профсоюза Миякинского района.

– Достижению этих целей способствует социальное партнёрство, которое в районе осуществляется на всех уровнях в тесном контакте с профсоюзами, – сказал он. – Каждые три года заключается районное отраслевое соглашение, которое позволяет даже в сложных финансово-экономических условиях сохранять действующие льготы и гарантии, устанавливать дополнительные меры социальной поддержки работников и исполнять достигнутые в коллективных договорах гарантии.

Также на семинаре опытом развития социального партнёрства поделилась председатель Давлекановского райкома профсоюза Зиля Хасаншина. Подробности её выступления читайте в следующих номерах газеты.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВУЗЫ

УУНТом единым



Запланировано, что реорганизация завершится до 1 ноября

В Госсобрании – Курултае РБ обсудили проблемы совершенствования системы высшего образования в республике. Актуальность темы связана с уходом от болонской системы образования и объединением двух вузов: БашГУ и УГАТУ.

Как сообщил депутатам и.о. ректора Башкирского государственного университета Вадим Захаров, в июле министром науки и высшего образования РФ Валерием Фальковым подписан приказ о реорганизации БашГУ и УГАТУ в форме слияния и создании нового вуза федерального значения – Уфимского университета науки и технологии (УУНТ).

– Сейчас все мероприятия, утверждённые дорожной картой, идут в полном объёме, – отметил Захаров. – Процесс реорганизации должен быть завершён до 1 ноября. Тогда на карте науки и образования республики появится новый университет, где будут учиться около 40 тыс. студентов. По количеству обучающихся новый вуз войдёт в пятёрку крупнейших в стране.

В этой истории часто звучит слово «слияние». Но в нормативной базе нет такого термина. Поэтому два университета сначала закроются, а затем будет создано новое юридическое лицо. Вадим Захаров обещает, что все права работников и студентов будут сохранены. Реорганизация не является основанием для расторжения трудовых договоров, в дополнительных соглашениях к ним просто будут изменены реквизиты вуза и его название. Пересмотров окладов, надбавок, условий договоров и т.д. не будет. То же касается и прав студентов. Главное, чтобы в промежутке между закрытием двух вузов и открытием одного нового студентов мужского рода не успели призвать в армию.

Что касается ухода от болонской системы, то, по мнению Захарова, полностью отказываться от двухуровневого обучения нецелесообразно. Связано это с иностранными студентами. Если вузы уйдут от понятия «бакалавр» и «магистр», то ребята из тех стран, где принято получать образование по ступеням (например, из Китая) просто не будут приезжать к нам учиться. Поэтому двухуровневость, скорее всего, будет сохранена.

При этом в вузах будут делать акцент на гибкой системе обучения 2+2+2, которая позволяет студентам осуществлять выбор индивидуальной образовательной траектории, иметь возможность каждые два года корректировать её за счёт многоуровневой системы подготовки.

Другая проблема заключается в том, что из-за низкой активности работодателей республиканские вузы не могут выполнить квоту целевого приёма. Как известно, сегодня по целевому приёму можно обучаться на бюджетной основе при условии, что заказчиком подготовки молодого специалиста являются либо муниципалитеты, либо организации с госучастием.

– Условия для целевой подготовки, на мой взгляд, вполне приемлемые, – считает Вадим Захаров. – Молодой человек должен три года отработать в организации, которая заказала его обучение. Это, по сути, тот период, за который выпускники вузов нарабатывают стаж и получают необходимые навыки.

Сегодня в Госдуме РФ рассматривается вопрос существенного изменения механизма целевой подготовки и, скорее всего, со следующего года обсуждаемые изменения уже заработают. Прежде всего, целевая подготовка станет максимально прозрачной. Предполагается, что будет открытая база данных работодателей, готовых заказать целевую подготовку абитуриентов для своих нужд. Интересно, что сегодня средний балл по ЕГЭ поступающих на целевые места меньше, чем у тех, кто поступает по общему конкурсу.

Два университета сначала закроются, а затем будет создано новое юридическое лицо. Все права работников и студентов будут сохранены. Реорганизация не является основанием для расторжения трудовых договоров, в дополнительных соглашениях к ним просто будут изменены реквизиты вуза и его название.

Кстати, о ЕГЭ. В республике наблюдается несоответствие сдачи ЕГЭ контрольным цифрам приёма в вузы. По словам Вадима Захарова, около 40% выпускников школ в этом году сдавали математику, ещё 36% – обществознание. А в вузах РБ в этом году контрольные цифры приёма по направлениям естественно-научного профиля были увеличены. И бюджетных мест по этому направлению было много. А поступающих – мало. При этом бюджетных мест по специальностям, где нужно ЕГЭ по обществознанию, – единицы. И на одно подобное место претендуют до 90 человек. В итоге на бюджет поступает лишь один счастливчик. А что делают остальные? Правильно, ищут бесплатное обучение в других регионах. А республика потом через «три касания» пытается напомнить о себе. Хотя могла изначально оставить ребят у себя.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АКТУАЛЬНО

Батареи просят рубля

В Башкирии начался отопительный сезон. Зажурчавшая в батареях вода заставила подумать о грядущих платёжках и содрогнуться. А также вспомнить, что Уфу, город-миллионник, теплом обеспечивают две организации, одна из которых признана банкротом, а вторая дала название движению против высоких цен на отопление.



На подготовку к отопительном сезону в Башкирии было потрачено 5,6 млрд руб. Как сообщают в региональном министерстве ЖКХ, для подготовки к зиме в 15,5 тыс. домов была проведена промывка внутридомовых систем центрального отопления и гидравлические испытания, в 10 тыс. домов проведена ревизия и регулировка элеваторных узлов, в 9 тыс. зданий – восстановлены окна в местах общего пользования, обновлены уплотнители дверей, утеплены чердаки и подвалы. Также была проведена работа по ремонту общедомовых приборов учёта, изоляции трубопровода центрального отопления и горячего водоснабжения.

Всего в республике насчитывается 18,3 тыс. многоквартирных домов, большая часть из которых находится в столице. Руководители ресурсоснабжающих компаний уверены в стопроцентной готовности Уфы к зиме. По словам директора «БашРТС» Тимофея Дубровского, запланированный в нынешнем году ремонт 14 километров теплосетей выполнен полностью, несмотря на то, что в начале сезона были проблемы с поставками труб.

– Тепловая инспекция вместе с представителями управляющих компаний обошла все жилые дома, было большое количество замечаний, – рассказал Дубровский на пресс-конференции в мэрии. – Прежде всего, хочу сказать о том, что общедомовые сети находятся в критическом состоянии. Необходимо вложение в их восстановление больших средств. Пока управляющие компании справляются только с их поддержанием, хотя нужна замена.

Исполнительный директор МУП «УИС» Максим Петров также сообщил о полной готовности к зиме. В этом году компания отремонтировала 7,2 километра теплосетей. Работы ещё не закончены, но на подаче тепла в дома это не отразится – будут использоваться резервное оборудование и байпасные (обводные) линии.

Однако уфимцев, конечно, больше интересует то, как будет работать УИС, учитывая, что предприятие не так давно признали банкротом.

– Закон о банкротстве имеет отдельный раздел по субъектам естественных монополий, он предусматривает сохранение деятельности предприятий, – поясняет Максим Петров. – Несмотря на то, что было принято решение о введении конкурсного производства, кредиторы проголосовали за сохранение деятельности предприятия. Никаких изменений не предвидится – как обеспечивали потребителей теплом и горячей водой, так и будем дальше обеспечивать. В рамках подготовки к осенне-зимнему периоду делаем значительный объём работ, тоже с согласия кредиторов. Они понимают, что несут социальную ответственность за деятельность предприятия, и резких движений не делают.

Видимо, чтобы как-то улучшить финансовое положение, МУП «УИС» в августе произвело доначисление за потреблённую некоторыми домами (около 500) тепловую энергию в ноябре 2019 года. Перерасчёт коснулся 55 тыс. потребителей. Как пояснили на предприятии, полный объём потреблённого тогда тепла не был предъявлен жителям домов своевременно в соответствии с рекомендациями органов власти, так как был переходный период на прямые договоры, и у потребителей была большая финансовая нагрузка, а в дальнейшем – из-за ограничений, действующих в период активного распространения коронавирусной инфекции и введения режима самоизоляции.

Однако на недавнем заседании Госсобрания РБ и.о. министра ЖКХ республики Ирина Голованова заявила, что доначисления Уфимских инженерных сетей необоснованы и незаконны. По её словам, региональный госкомитет по жилищному и строительному надзору выдал ресурсоснабжающей организации предписание о возврате этих сумм абонентам.

Правда, в самом МУП «УИС» уверяют, что никаких официальных предписаний по данному факту не получали.

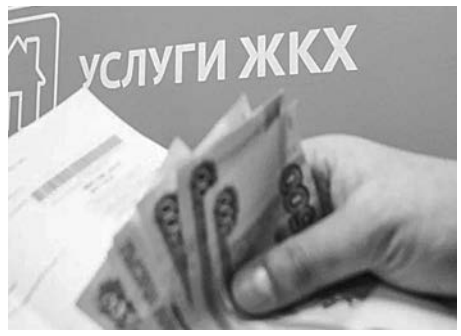
– Предписания, полученные от Государственного комитета Республики Башкортостан по жилищному и строительному надзору МУП «УИС» будет обжаловать в суде, так как, согласно российскому законодательству, потреблённое тепло должно быть оплачено его потребителем, поэтому мы считаем наше решение правомерным и законным, – сказал Максим Петров.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НА ОСТРИЕ

Это другое

Задолженность за жилищно-коммунальные услуги в Башкирии составляет более 15 млрд руб. В этой сумме 46% составляет задолженность потребителей и 27% – управляющих компаний. При этом в стране решили провести индексацию тарифов ЖКХ на восемь месяцев раньше запланированного. Они повысятся с 1 декабря 2022 года вместо июля 2023 года.



По данным министерства ЖКХ Башкирии, в этом году собираемость за услуги ЖКХ составила 98,9%. Данный показатель, уверяют в ведомстве, в республике выше, чем в среднем по России.

Хочется верить, потому что в целом по стране долги граждан за жилищно-коммунальные услуги по итогам только I квартала 2022 года составили 804,5 млрд рублей. Это новый рекорд: за год они выросли на 7,6%, или на 56,6 млрд рублей. Перед ресурсоснабжающими организациями задолженность выросла на 11%, перед УК – на 3%.

Как отмечает представитель ОНФ **Павел Склянчук**, увеличение задолженности граждан обусловлено изменением стоимости товаров и услуг, тогда как заработная плата, как правило, пока не индексируется.

Директор НП «Национальный жилищный конгресс» **Татьяна Вепрецкая** уверена, что ежегодное повышение тарифов на коммуналку не учитывает динамики доходов населения. В таких условиях у малоимущих семей зачастую нет возможности заплатить за услуги ЖКХ.

По мнению экспертов, определённое влияние на ситуацию оказал и полугодовой мораторий на банкротство. Эта мера ограничила процедуру списания долгов: даже если задолженность и удаётся отсудить, банки отказываются списывать средства у нарушителей.

– Часть долгов, которые мы видим сейчас в статистике, по сути, невозвратные, и в случае банкротства они будут списаны и реструктуризированы, – считает член комитета Госдумы по строительству и ЖКХ **Александр Якубовский**.

В итоге получается, что в 2022 году тарифы на коммунальные услуги будут проиндексированы дважды. Взамен правительство обещает заморозить тарифы на полтора года, до июля 2024 года. Примерно так же нам обещали не повышать пенсионный возраст...

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОБЛЕМА

Деньги в трубу

Износ коммунальной инфраструктуры в Башкирии составляет 54%. Наиболее высокий уровень износа инженерных сетей отмечен в Бирском и Иглинском районах, городах Кумертау и Сибай. Об этом на заседании Госсобрания – Курултая РБ заявила и.о. министра ЖКХ республики Ирина Голованова.



Качество услуг зависит от качества инфраструктуры

Наиболее сложная ситуация складывается с системой водоотведения, изношенной на 64%. Инфраструктура водоснабжения изношена на 62%, подачи тепла – на 44,5%.

При этом, несмотря на высокий износ инфраструктуры, в федеральном рейтинге аварийности по оперативности устранения аварий на коммунальных сетях Башкирия занимает I место среди регионов Приволжского федерального округа и 20 место в целом по стране. Среднее время проведения ремонтно-восстановительных работ по республике составило около трёх часов.

По словам заместителя премьер-министра правительства РБ Алана Марзаева, масштабное обновление сетей тепло- и водоснабжения ожидается в Башкирии в 2023-2027 годы. Для финансирования ремонтных работ власти республики оформят инфраструктурные кредиты.

– Мы будем за счёт инфраструктурных кредитов менять системы водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения, – поделился планами вице-премьер. – Котельные будем строить, переводить дома на газовое поквартирное отопление в районах.

Пока же в республике ежегодно обновляется около 3,5% труб изношенных инженерных сетей. По словам Марзаева, срок службы сетей – 20 лет. И за этот период нужно успеть обновлять трубы полностью. Именно поэтому есть планка – замена 5% сетей ежегодно.

Напомним, ещё летом президент Владимир Путин подчеркнул, что добиться реальных изменений в повышении качества услуг ЖКХ не удастся, пока «всё это хозяйство висит на старой обветшавшей инфраструктуре».

– Задача конкретная: добиться ежегодного снижения доли ветхих сетей, – сказал он на заседании президиума Госсовета. – Такой план может быть первоначально рассчитан, ну скажем, лет на пять.

По данным Министерства строительства и ЖКХ РФ, в стране требуют замены порядка 31% сетей теплоснабжения, более 45% сетей водоотведения, свыше 43% сетей водоснабжения. Ежегодно по стране ветшает 3% сетей, а фактически обновляется не более 2%.

Эксперты отмечают, что нарастающий износ коммунальной инфраструктуры в РФ не удавалось остановить и в лучшие докризисные годы. В нынешних условиях стагнации обновлять коммунальные сети будет не проще. Оценки износа сетей у всех разные. По мнению лидера КПРФ Геннадия Зюганова, он составляет 58%. По его данным сегодня в замене нуждается 31% теплосетей, 44% водопроводов, 46% сетей канализаций. А председатель наблюдательного совета Фонда содействия реформированию ЖКХ Сергей Степашин оценивает износ коммунальной инфраструктуры на уровне 60-70%.

Высокая степень износа сетей приводит к частым авариям. За отопительный период 2020-2021 годов на объектах ЖКХ в РФ произошло более 7,3 тыс. аварий, причинами которых является повышенный износ сетей.

По словам министра строительства и ЖКХ Ирека Файзуллина, в правительстве страны формируют программу модернизации жилищно-коммунального хозяйства. На эти цели планируется выделить 750 млрд руб. Впрочем, чтобы решить поставленную президентом задачу, этих средств явно не хватит.

– Необходимо и реконструировать, и модернизировать сети, а для этого требуются действительно большие деньги. Те 750 млрд, которые нам обещают в течение пяти лет дать, – это даже не та сумма, которая будет достаточна, – отмечает руководитель комиссии по ЖКХ Общественного совета при Минстрое России Ирина Булгакова. – Реальная цена решения проблемы исчисляется триллионами рублей. Однако на выделенные средства можно будет закрыть часть потребностей и привлечь дополнительные деньги за счёт рынка.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АКЦИЯ

Зелёная Башкирия

Коллектив и профактив Управления сельского хозяйства администрации Кармаскалинского района активно присоединился к очередной экологической акции по озеленению территорий.



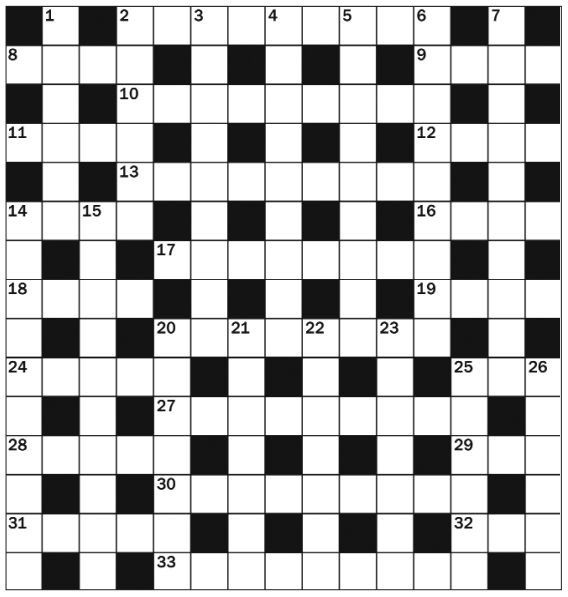
Акция «Зелёная Башкирия» стала доброй традицией

Общими усилиями всего за один день было высажено более 100 саженцев рябины и более 10 тыс. сеянцев хвойных пород. Такая работа была продолжена в рамках республиканской акции «Зелёная Башкирия». Кармаскалинцы работали под замечательные песни артистов районного ДК.

Как отметили организаторы акции, озеленение территории – это вклад в сохранение экологического благополучия, это символ добра, единения и любви к малой Родине. Верим и надеемся, что все высаженные деревья приживутся, окрепнут и будут радовать не одно поколение!

– Акция «Зелёная Башкирия» уже стала доброй традицией для всех профсоюзных организаций аграриев республики, – отмечает председатель БРО профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **2.** Гонка на байках по холмам. **8.** Старинный сосуд для питья вина. **9.** Кустарник, чьи шипы впивались в голову Христа в час его казни. **10.** Палочка-выручалочка для тонущего человека. **11.** Плывущая по реке связка брёвен. **12.** По статистике, самый покупаемый цветок в мире. **13.** Сорт ароматных кислых яблок. **14.** Второй монашеский чин в Русской Православной Церкви после послушника. **16.** Густая масса водорослей у берега. **17.** Целенаправленное словесное воздействие на психику человека. **18.** Чёс без оглядки, душа ушла в пятки. **19.** Каждый из жителей сказочной страны, в которой побывал Джельсомино. **20.** Конфеты с повидлом в качестве начинки. **24.** Смычковый инструмент, популярный в эпоху Ренессанса. **25.** Повыше бедра, пониже ведра. **27.** Водочная настойках на ягодах, растущих на деревьях. **28.** Плавучий агрегат для очистки дна реки. **29.** Красный цветок в названии одноимённой конфеты. **30.** Постоянная величина в математике. **31.** Часть упряжи, с помощью которой всадник управляет лошадью. **32.** Верх котелка, низ котлована. **33.** Обработка паркета защитным блестящим материалом.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1.** Единица объёма, равная восьми пинтам. **2.** «Надо, чтоб поэт и в жизни был ...», Маяковский. **3.** Научное название денежного дерева. 4. Животноядная утка. **5.** Предел, до которого пролетарии собирались разрушить «весь мир насилья». **6.** Трудолюбивый золотодобытчик. **7.** Цветок, что давно уж в романсе отцвёл. **14.** Человек как нечто особенное. **15.** Завораживающая красота. **20.** Кошка, обитающая в пустынях Туркмении. **21.** «У нас будет ...», – радостное сообщение девушки её молодому человеку. **22.** Устройство отображения картинок с камер видеонаблюдения. **23.** Голос Карлсона и крокодила Гены. **25.** Ведущий свадебного торжества. **26.** Место в амбаре, где наша родина хранит свои запасы.

● АНЕКДОТЫ

Собеседование при приёме на работу. Сотрудница HR-отдела:

– Вы планируете в ближайшие пять лет уйти в декретный отпуск?

Я:

– А вы?

Сотрудница:

– Считаю, это неуместный вопрос!

Я:

– Полностью с вами согласна!

☻☺☻

– Доця, ну почему ты не хочешь за него замуж?

– Ма, ну он же рыжий!

Отец с дивана:

– Да это мелочь: год жизни с тобой, и он поседеет.

☻☺☻

В известной фирме принимают на работу новичка. Он подробно сообщает шефу свои данные. Все идёт нормально. Вопрос практически решен, и тут новичок говорит шефу:

– Я считаю, что должен вам сказать, что я несколько суеверен.

Шеф отвечает:

– Хорошо, что вы мне это сказали! Я распоряжусь, чтобы вам не выдавали тринадцатую зарплату!

☻☺☻

Судье пришла повестка. Он позвонил в военкомат:

– Я, вообще-то, судья.

– Сейчас проверим... Минуточку. Нет, вы гранатомётчик!

☻☺☻

– Да, я очень рекомендую вам доктора Степанова. У него такая обширная и доходная клиентура, что он может позволить себе сказать, что вы не больны, если у вас ничего нет.

☻☺☻

Находишь божью коровку... Любуешься, как она щекочет твою руку... Находишь таракана – шмяк тапком!.. И потом вы мне рассказываете, что внешность не имеет значения.

☻☺☻

Увидел белую бумажку в своем почтовом ящике. Никогда так не радовался платежке за свет!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Лечу на лечо

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а я, несмотря на холода, из дома в подвал ушёл. Ну, право слово, сколько можно эти овощи тушить да парить? Я так запахом уксуса провонялся, что самому за себя стыдно стало: хищник, а тянет от меня как от открытых дверей столовки!.. В общем, перешёл на самоокупаемость: не нужны мне их сухие корма, я вон мыша классного, справного поймал. Голодать не буду. Может, и им, голокожим, мыша притащить? А то исхудают на своём перце да помидорах...



Лечо «Классическое»

На 5 литровых банок: 3 кг крупных помидоров, 4 кг спелого болгарского перца, 2 головки чеснока, 2 ст. ложки соли, полстакана сахара, 150 мл раст. масла, 1 ст. ложка 70%-ной уксусной эссенции.

Помидоры прокрутите через мясорубку.

Чеснок также отдельно прокрутите через мясорубку или продавите через пресс.

Помидорную массу перелейте в большую кастрюлю объёмом в три-четыре раза выше, чем томата. Поставьте на средний огонь, даем закипеть и кипятим 20 минут, периодически помешивая и снимая пену.

Перец режем на половинки и каждую еще на 4-5 частей.

Через 20 минут кипения помидорной массы добавляем в нее 2 столовые ложки с небольшой горкой соли, 150 мл растительного масла без запаха и 0,5 стакана сахара.

Помешивая, даем покипеть 5 минут. Затем в помидорную массу добавляем сразу весь перец. Ждем 10 минут (после закладки всего перца) и аккуратно большой ложкой перемешиваем перец снизу вверх, ждем еще 5 минут и опять перемешиваем, затем еще 5 минут и опять перемешиваем.

Процес «погружения перца в томатную массу» не должен занимать более 20 минут! Прошло 20 минут, перец отдал нужное количество сока, немного уварился и полностью погрузился в томатную массу. Как только перчик осел вровень с соком, добавляем 1 столовую ложку уксусной эссенции 70%. С момента добавления уксуса засекаем 15 минут и варим все на среднем огне, периодически помешивая.

Тем временем перекручиваем две головки чеснока через мясорубку и добавляем в кастрюлю. Кипятим еще 10 минут. сразу начинаем раскладывать салат по банкам, черпая соус с перчиком. Когда до края останется 1 см, придавливаем салат вилкой, чтобы вышел лишний воздух, доливаем до краев соус и сразу же закатываем.

Салат должен быть разлит по банкам именно до краев, таким образом мы предотвращаем попадание воздуха в банки! Банки переворачиваем горлышком вниз (заодно проверяем наличие воздуха в банках) и оставляем остывать, не укутывая.

Лечо «Белорусское»

На 7 баночек 0,5 л: 3 кг помидоров, 10 шт красного болгарского перца, 1 стакан сахара, 1,3 ст. ложки соли, 7-8 зубчиков чеснока, 1 ч. ложка смеси молотых перцев.

Помидоры и перец промойте, обрежьте плодоножки у помидоров и удалите семенные коробки у перцев.

Чеснок мелко нарежьте.

1,5 кг помидоров мелко нарежьте.

Перец нарежьте колечками.

Нарезанные ингредиенты поместите в кастрюлю. Варите 10 минут, после чего добавьте остальные помидоры (крупно нарезанные). Добавьте соль, сахар и молотый перец. Варите ещё полчаса. Готовое лечо сразу разлейте по стерилизованным банкам и закатайте. Банки переверните и оставьте до полного остывания.

Лечо «Глобус»

2 кг помидоров, 1,5 кг болгарского перца, 500 г лука, 500 г моркови, по 1 стакану раст. масла и сахара, 0,5 стакана 9%-ного уксуса, 3 ст. ложки соли.

Все овощи помойте и очистите.

Помидоры и лук прокрутите через мясорубку или измельчите в комбайне и варите на медленном огне час, периодически помешивая.

Морковь натрите на средней тёрке и пассеруйте на масле 10 минут.

Затем вместе с перцем, нарезанным соломкой, добавьте к помидорам. Добавьте соль, сахар, уксус и варите 15 минут.

Затем разложите в простерилизованные банки, закатайте, переверните вверх дном, укутайте одеялом и оставьте до полного остывания.

Лечо с кабачком

По 1 кг спелого перца, кабачка и помидоров, 500 г лука, 4 зубчика чеснока, 100 мл раст. масла, по 1,5 ст. ложки соли и сахара, 3 ст. ложки лимонного сока.

Помидоры вымойте, обсушите, измельчите блендером.

Так же поступите с кабачком и перцем. У перца удалите семена и нарежьте полукольцами. Кабачок нарежьте кружочками. Если есть грубые семена – то удалите их, оставив только мякоть.

Лук мелко нарежьте, чеснок продавите через пресс.

В сотейнике разогрейте раст. масло, выложите подготовленные овощи, помидоры и готовьте 7 минут.

Добавьте соль, сахар, сок лимона и тушите ещё 10 минут.

Сразу же разложите по простерилизованным банкам, закатайте и уберите под одеяло до остывания.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Любимый магазинчик

В Калифорнии медведь зашёл в супермаркет и украл несколько шоколадных батончиков, пронеся их мимо кассы. Никто из сотрудников и посетителей магазина не решился остановить косолапого воришку, пишет издание «Sacramento Bee».

По словам кассира Кристофера Кинсона, хищник заглянул в супермаркет ночью и немедленно направился в кондитерский отдел. «Он пришёл в магазин, понюхал шоколадки, а затем, когда получил то, чего искал, ретировался», – рассказал журналистам работник торговой точки. Кинсон признался, что был напуган и не знал, как в подобной ситуации себя вести. Для того, чтобы предотвратить дальнейшие визиты косолапого, мужчина заблокировал дверь при помощи швабры и мешка для мусора.



Эх, вы... Шоколадку пожалели...

По данным издания «People», медведь-рецидивист возвращался в этот магазин ещё два-три раза и крал одни и те же шоколадные батончики. Ну правильно: а кто из нас может отказаться от шоколадки, особенно если знает, где она лежит?

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109061. Тираж 5500 экз.
5 октября 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК