12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 37 (1490) 23 сентября 2022 года, пятница

Ларец впечатлений

Гузель Каразбаева из Мелеуза в детстве мечтала стать военной, а стала… воспитателем. Да так успешно, что в этом году победила в республиканском конкурсе «Педагог года дошкольной образовательной организации РБ». В конце сентября она будет представлять республику уже на всероссийском конкурсе «Воспитатель года в России» в Ярославле.



– Военной я хотела стать, потому что это – геройская профессия, – рассказывает Гузель Каразбаева. – А потом поняла, что воспитатель – это тоже герой, потому что он берёт огромную ответственность за воспитание подрастающего поколения. К тому же в детском саду никогда не заскучаешь: работа всегда кипит и эмоционально заряжает.

Впрочем, путь в профессию был извилистым. Почти 10 лет будущий воспитатель проработала в районной газете «Путь Октября», однако сердце всё равно тянулось к детям. И вот уже более пяти лет она дарит свою любовь малышам детского сада №16 «Рябинка» города Мелеуза.

– Хоть я и работала в редакции, но журналистом никогда не была и статьи не писала, но вести диалог, слушать и понимать собеседника – это тот опыт, который я получила в газете, – вспоминает Гузель Ильдаровна. – Ведь к нам приходили разные люди, с разными проблемами, и мы старались понять их и помочь каждому, кто обращался к нам за помощью. И сейчас, работая в детском саду, я понимаю, что опыт «слушателя и сопереживателя» мне помогает как в работе с детьми, так и в работе с родителями.

Когда воспитатель утром входит в свою группу, то в первую очередь старается создать детям настроение. Ведь, бывает, они плачут: кто-то игрушку дома забыл, кто-то маму не поцеловал на прощание. В группе есть свои традиции: например, утренний круг, который помогает сплачивать малышей, дарит положительные эмоции и заряжает хорошим настроением на весь день.

Бывает, что родителям трудно справиться с одним ребёнком. А как воспитатель умудряется управляться с целой группой? По словам Каразбаевой, важную роль здесь играет организация жизни детей в саду, чтобы они всегда были чем-то заняты, увлечены, заинтересованы. А самое главное – это игры, которые дети организовывают совместно с воспитателем или самостоятельно. Хороший воспитатель знает, что помогать детям в организации игр, объединять их – это его первостепенная задача.

На конкурсе «Педагог года дошкольной образовательной организации РБ» воспитатель из Мелеуза представила идею создания селфбокса (личной коробки) как универсального средства гармонизации чувств, мыслей и движений детей дошкольного возраста. Дети наполняют коробку важными для себя предметами, своим творчеством, а воспитатель фиксирует внимание воспитанников на их чувствах, переживаниях и движениях.

– Основной задачей использования селфбокса в работе с детьми является оказание помощи в поиске и обретении уникального и неповторимого пути самовыражения, – рассказывает воспитатель. – Взаимодействие с селфбоксом позволяет ребёнку целенаправленно собирать, систематизировать информацию о себе, фиксировать свои неповторимые способы самовыражения, что особенно важно для детей дошкольного возраста.

На республиканском конкурсе многие участники представляли интересные наработки. Некоторые из них Гузель Каразбаева уже использует в своей деятельности. Так, ей особо запомнились идеи коллеги из Уфы Ольги Латыповой с темой «Детям о робототехнике» и Алины Платоновой из Октябрьского «Мультипликация в ДОУ».

– Участие в конкурсе профессионального мастерства – это отличная возможность проверить себя: кто ты и на что ты способен, и доказать, в первую очередь, себе, что ты идёшь в правильном направлении, – уверена воспитатель. – Это сильный толчок к развитию, к творчеству, к самосовершенствованию. После конкурса я стала более уверенной, так как получила опыт публичных выступлений.

3 стр.

Цифра номера:

Объём инвестиций за I полугодие по Башкирии составил 161,8 млрд рублей, сообщил премьер-министр правительства РБ Андрей Назаров

В «Профсоюзном Авангарде» 2

Будущее отрасли 3

НГСП: время молодых 4-5

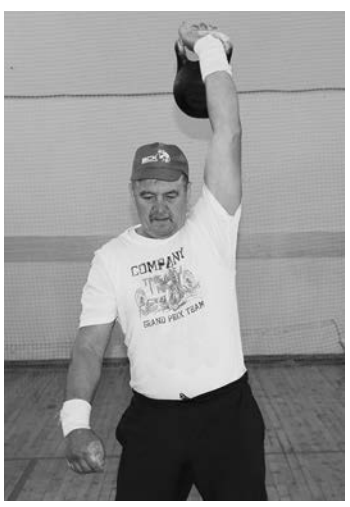
Менять систему оплаты 6

Турнир для ребят 7

● *СТАДИОН*

Путь к здоровью и успеху

Более ста человек приняли участие в летней спартакиаде трудовых коллективов предприятий химических отраслей промышленности РБ.



Г. Петин поднимает гирю как пушинку

Приветствуя участников, председатель республиканской организации Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева подчеркнула, что нынешняя спартакиада посвящена 100-летнему юбилею Федерации профсоюзов.

– Наши сегодняшние соревнования – это пропаганда здорового образа жизни и стимулирование массового спорта, – отметила Зумара Ганиева. – Спорт является прекрасной возможностью популяризации здорового образа жизни, особенно среди молодёжи. Химики-спортсмены всегда отличались волей к победе, а спартакиады сближают всех работников отрасли. И здесь важны не столько результаты, главное – участие, сплочённость. Желаю всем командам, спортсменам честной борьбы, достижения личных рекордов.

Почётную миссию поднять флаг Росхимпрофсоюза, тем самым дав старт соревнованиям, доверили победителям спартакиады прошлого года. Среди них – Светлана Кагирова из команды ППО «НефтеХим». В 2021 году она принесла победу своей команде в эстафете по бегу. А также победила в… армрестлинге. Оказывается, его любят не только брутальные «качки», но и хрупкие на вид женщины. Случайно увлекшись борьбой на руках, Светлана на Всероссийской спартакиаде среди трудящихся в Чебоксарах заняла призовое место.

– Главная задача спартакиады – вовлечение каждого сотрудника в спортивную жизнь, – уверена Светлана. – Это праздник спорта, яркое и незабываемое событие.

Бесконечно смотреть можно на то, как течёт вода, горит огонь, и как Геннадий Петин из АО «БСК» поднимает 24-килограммовую гирю. 50, 80, 90… После ста многие уже сбились со счёта. Но судьи зафиксировали результат – 110!

7 стр.

● *ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ*

Цели не меняем

Дорогие товарищи!

19 сентября исполняется 32 года со дня образования Федерации независимых профсоюзов России, которая является самым крупным профсоюзным центром страны, объединяющим более 19 миллионов трудящихся. Созданная в переломные годы новейшей истории России, ФНПР продолжает более чем вековые традиции первых отечественных профсоюзов.

Федерация независимых профсоюзов России уверенно и эффективно борется за права и интересы трудящихся. Наши главные цели – это установление заработной платы на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий, создание условий для гармоничного развития личности.

Добиваться решения поставленных задач в условиях беспрецедентного давления на экономику со стороны коллективного Запада нам удаётся, опираясь на конструктивное взаимодействие с государством. Укрепить это взаимодействие, защитить социальное партнёрство от эрозии поможет заседание Генерального Совета ФНПР, которое состоится 21 сентября и будет посвящено укреплению совместной эффективной работы с государственными органами власти и недопущению нарушения Конституции и Закона о профсоюзах.

Друзья! Поздравляю вас с Днём рождения ФНПР! Уверен, вместе мы добьёмся поставленных целей, преодолеем все трудности, сделаем достойной и счастливой жизнь граждан нашей великой страны!

Михаил ШМАКОВ,
председатель ФНПР

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

На страже технологического суверенитета страны

Уважаемые работники машиностроительного комплекса и ветераны отрасли!

От имени Федерации профсоюзов Республики Башкортостан примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днём машиностроителя!

Развитый машиностроительный комплекс – это «становой хребет» экономики, залог успешной налоговой и социальной политики государства. Результаты вашего труда напрямую влияют на технологический уровень и динамику экономического роста нашей республики.

Выражаю слова глубокой признательности за ваш добросовестный труд, за верность выбранной профессии.

Несмотря на экономические вызовы, сложные рыночные условия, вы продолжаете реализацию намеченных производственных задач, в том числе по программам импортозамещения, сохраняя при этом производство и рабочие места.

Профессия машиностроителя всегда будет почётной, нужной и уважаемой в обществе! Мы по праву гордимся работниками наших предприятий, а также теми, кто стоял у истоков отечественной машиностроительной промышленности. Заложенные ими традиции профессионализма, преданности избранному делу являются высоким примером для молодого поколения машиностроителей.

Желаю всем стабильной работы, достойной заработной платы, здоровья и семейного благополучия.

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

Уважаемые машиностроители!

От имени Башкортостанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности примите поздравления с Днём машиностроителя!

Машиностроение всегда было и остаётся главным показателем технологического и индустриального потенциала страны. Степень развития этой отрасли оказывает прямое влияние на экономику в целом: будучи конечным потребителем продукции металлургии, станкостроения, химической промышленности, результатов работы научной среды, машиностроение является базовой отраслью экономики, триггером развития многих производственных процессов. И если движение – это жизнь, то машиностроение – уровень и качество этой жизни.

Но особым богатством отрасли, её главным фундаментом являются люди. Тысячи и тысячи рабочих, инженеров, руководителей всех уровней своим трудом, талантом, любовью к выбранной профессии создают то, что обеспечивает промышленную устойчивость, технологический суверенитет страны, становится визитной карточкой и залогом успеха предприятий.

В этот знаменательный для всех нас день желаю каждому машиностроителю республики доброго здоровья, удачи в реализации всего задуманного, успехов и уверенности в завтрашнем дне!

Ирина ИСЛАМОВА,
председатель Башкортостанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности

Уважаемые труженики и ветераны машиностроительной промышленности!

Примите искренние поздравления с Днём машиностроителя!

В сегодняшней непростой политической и экономической ситуации роль машиностроительной отрасли в вопросах обеспечения стабильности и устойчивого промышленного развития России становится всё более значимой.

Мы по праву гордимся машиностроителями – целеустремленными и ответственными профессионалами, которые не боятся тяжёлого труда. Именно вы, рабочие и инженеры, руководители и служащие, все, кто производит, выпускает и обслуживает качественную и конкурентоспособную продукцию, востребованную на российском и мировом рынках, все, кто занимается подготовкой квалифицированных рабочих и специалистов, являетесь интеллектуальным потенциалом отечественной промышленности.

Умение мобилизовать все силы и возможности для решения возникающих проблем, ваши знания и опыт и впредь будут способствовать развитию отрасли на современном этапе.

Желаю вам успехов в развитии российского машиностроения, ещё больше новых идей, уникальных конструкций, безупречных технологий, уверенности и решимости в достижении поставленных целей, профессиональных успехов и личных побед. Пусть ваш труд будет высокооплачиваемым и востребованным, а здоровье – надёжным!

Данил КОРНЕЕВ,
председатель Ассоциации организаций профсоюзов МОП РБ, председатель РОБ Роспрофавиа

● ХРОНИКА

Консультант по правовым вопросам РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Любовь Трофимова 13 сентября провела выездной приём членов профсоюза в ООО «Мелеузовский завод железобетонных конструкций».

Вопросы, с которыми обратились члены профсоюза, касались взыскания алиментов на несовершеннолетних детей; лишения родительских прав родителей, уклоняющихся от воспитания детей и злоупотребляющих спиртными напитками, не выплачивающих алименты на их содержание. Также поступили вопросы о взыскании материального ущерба с виновного лица за повреждение автомобиля при ДТП, уклоняющегося от выплаты; о невключении пенсионным фондом в льготный стаж времени работы фельдшером в здравпункте из-за его неправильного наименования (должен быть оформлен как фельдшерский либо врачебный) и других вопросов. Кроме того, была оказана помощь в составлении исковых заявлений в судебные и другие государственные органы.

* * *

15 сентября Министерство труда РБ провело в формате видеоконференцсвязи семинар по охране труда для руководителей и специалистов организаций республики, приуроченный к Всероссийскому Дню трезвости.

Подключились к семинару более 150 участников. Вёл работу замминистра труда РБ Тимур Каримов. Он подчеркнул, что злоупотребление алкоголем является частой причиной несчастных случаев. По данным ВОЗ, до 30% травм, полученных на производстве, связаны с употреблением алкоголя. Специалисты минтруда провели анализ и выявили несчастные случаи, основной или сопутствующей причиной которых послужил алкоголь. Таких набралось немало: за 2021 год и текущий год – 11 случаев (в том числе один групповой, семь – со смертельным исходом, три – с тяжёлым исходом)…

В работе семинара приняли участие представители ГИТ в РБ, Минздрава РБ, Межотраслевого института. С докладом «О влиянии профсоюзного контроля на безопасные условия труда в организациях РБ» выступил начальник отдела охраны труда ФП РБ Василий Сазонов.

* * *

16 сентября состоялся выезд специалистов РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в АО «БелЗАН».

Специалист по оргработе Гузель Янаева провела проверку организационной работы ППО. Правовой и технический инспекторы Руслан Дашкин и Сергей Бобб совместно с председателем профкома Анастасией Коровкиной провели собрание с работниками одного из цехов. Вопросы членов профсоюза касались графика отпусков, оплаты больничных и индексации зарплаты.

● ЭКОНОМИКА

Задачи на конец года

На семинаре глав муниципалитетов в Чишминском районе Башкирии премьер-министр правительства РБ Андрей Назаров рассказал о ситуации в республике и о планах на ближайшее будущее.

По его словам, несмотря на геополитическую ситуацию, по большинству социально-экономических показателей Башкортостан стабильно в «зелёной зоне». Свыше 80% муниципалитетов сохраняют положительную динамику более чем по 50% основных индикаторов развития.

«Объём инвестиций за I полугодие по республике составил 161,8 млрд рублей. По Поволжью мы вторые. Положительная динамика – в 32 муниципалитетах. Завершён 371 проект с объёмом инвестиций 17,8 млрд рублей. Создано порядка 1800 рабочих мест. В работе ещё 1535 инвестпроектов, – заявил премьер-министр. – На местном уровне приоритет отдаётся взаимодействию с малым бизнесом. По прошлому году мы «добрали» здесь порядка 9 млрд рублей. За I полугодие – уже около 4 млрд рублей».

Перед правительством республики стоит задача на этот год – добиться сокращения инвестцикла на 30%, в 1,5 раза ускорить все документальные, регистрационные и разрешительные процедуры.

Большая работа ведётся по нацпроектам. Объём финансирования в этом году превысил 41 млрд рублей. Привлечено свыше 30 млрд федеральных средств. Более четверти приходится на местные бюджеты.

На совещании также обсудили меры по увеличению доходной базы муниципалитетов. На 1 сентября в местные бюджеты поступило 29,4 млрд рублей налоговых и неналоговых доходов. Это на 9,7% или 2,6 млрд рублей больше, чем в прошлом году за аналогичный период.

«В августе мы актуализировали план по увеличению доходов до 2025 года. Ожидаем, что его реализация обеспечит прирост поступлений в этом году 6,2 млрд рублей, в следующем – 6,4 млрд рублей, – подытожил премьер-министр правительства Башкирии. – Такие же планы должны быть приняты на местном уровне. Особое внимание необходимо уделить снижению задолженности, легализации объектов налогообложения, повышению налоговой грамотности, выявлению недобросовестных и стимулированию ответственных налогоплательщиков».

● СТРАХОВКА ОТ ПРОФСОЮЗА

Программа расширена

Республиканский профсоюз работников здравоохранения запускает программу оказания материальной помощи при несчастных случаях на производстве сотрудникам стационаров и специализированных диспансеров.



По оценкам профсоюза страховая программа затронет около 30 тысяч работников отрасли, в том числе немедицинский персонал.

– Вот уже два года в Башкортостане профсоюз реализует страховые программы. Сначала мы обеспечили страховыми сертификатами, дающими право на дополнительные выплаты от профсоюза, сотрудников выездных бригад скорой помощи. В прошлом году застраховали работников поликлиник и ФАПов – более 20500 человек. Теперь пришло время распространить действие программы на сотрудников стационаров, – поясняет председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

В рамках действия программы при травме на производстве (в том числе в результате действий третьих лиц) член профсоюза получит дополнительную единовременную выплату до 20 тысяч рублей (в зависимости от степени тяжести заболевания и продолжительности лечения).

Подобного масштабного опыта, когда все работающие в здравоохранении региона обеспечены дополнительными гарантиями, пожалуй, нет в отрасли.

Член профсоюза, получая профсоюзный сертификат, где указаны суммы возмещения при травме, телефоны, по которым следует обратиться в случае возникновения вопросов, реально видит работу и заботу профсоюза.

● КОНКУРС

Грамота от «Солидарности»

Газета «Солидарность» подвела итоги конкурса «Профсоюзный Авангард». В конкурсной номинации «Акция» Грамоты удостоена Федерация профсоюзов, которая в течение юбилейного для себя года проводит акцию «100 добрых дел».

Данная акция посвящена 100-летию Федерации профсоюзов Башкортостана. Думаем, не стоит повторяться и описывать, какие события прошли и продолжают добавляться в копилку добрых дел: практически каждая первичная, районная, республиканская организация профсоюза приняла в ней участие!

Награды победителям и призёрам «Профсоюзного Авангарда» будут вручены в ходе Всероссийского интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век», который пройдёт в Сочи на следующей неделе.

● ЛУЧШИЕ

Пятёрка Мираса Ишдавлетова

Учитель из Башкортостана завоевал Приз зрительских симпатий на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства.



М. Ишдавлетов

Учитель башкирского языка и литературы Мирас Рашитович Ишдавлетов победил в номинации «Приз зрительских симпатий» и занял почётное 5 место во Всероссийском профессиональном конкурсе «Лучший учитель родного языка и родной литературы – 2022». Об этом сообщил министр образования и науки РБ Айбулат Хажин.

«Большую часть своей педагогической деятельности Мирас Ишдавлетов проработал в подведомственных министерству образования и науки организациях. Работал в Башкирской республиканской гимназии-интернате им. Р. Гарипова, продолжил работу воспитателем в Республиканской гимназии-интернате им. Г. Альмухаметова, преподавал в Башкирском колледже архитектуры, строительства и коммунального хозяйства, в Уфимской санаторной школе-интернате №2, – написал министр. – Достойный, добросовестный, ответственный, грамотный учитель. От всей души поздравляю с достойным результатом!»

Мирас Ишдавлетов – учитель башкирского языка и литературы лицея №107 г. Уфы, вошёл в число финалистов Всероссийского профессионального конкурса!

Конкурс прошёл в Ставропольском крае. Мирас Ишдавлетов соперничал с 69 коллегами из разных регионов страны и вышел в финал, где занял 5 место.

● ИТОГИ И ПЛАНЫ

С акцентом на цифровизацию

15-16 сентября в Доме профсоюзов состоялся семинар-совещание Совета председателей и главных бухгалтеров территориальных профсоюзных организаций макрорегиона «Волга» АО «Почта России».



Представители территориальных профорганизаций макрорегиона «Волга» встретились в Уфе

Председатели территориальных профсоюзных организаций макрорегиона «Волга» собрались в Уфе, чтобы подвести итоги своей работы за прошлый год и текущее полугодие, обсудить перспективы развития отрасли. Также в рамках работы прошли семинары: «Финансовый и управленческий учёт в деятельности профсоюзной организации» и «Мотивация профсоюзного членства: выявление проблем и пути их решения».

Директор макрорегиона «Волга» АО «Почта России» Александр Вакуленко, приветствуя участников встречи, отметил, что профсоюз является очень важным партнёром администрации, от которого во многом зависит настрой трудовых коллективов на местах. А подобные встречи необходимо регулярно проводить, чтобы не только обсудить успехи и проблемы, имеющиеся в макрорегионе, но и ответить на вопросы работников.

Секретарь ЦК профсоюза работников связи России в ПФО Раиса Беседина отметила, что сегодня идет цифровое развитие, и работники ощущают это на себе, на своём повседневном труде, на рабочих местах. Отрасль модернизируется, и профсоюзу нужно не только идти в ногу со временем, но и развивать социальное партнёрство в новых условиях.

Директор УФПС РБ Ленард Шафиков поблагодарил Федерацию профсоюзов республики за плотную совместную работу, отметил, что администрация вместе с коллективами настроена на решение сложных задач и вызовов времени.

Участников встречи приветствовал заместитель председателя ФП РБ Наиль Махмутов, который вручил руководству УФПС РБ Дипломы для передачи почтамту, занявшему призовые места в конкурсах на лучшую организацию условий и охраны труда. С сообщением об основных направлениях деятельности отраслевого профсоюза в нашей республике выступила председатель РОБ профсоюза работников связи России Наталья Соколова.

Подводя итоги работы профсоюза, Раиса Беседина подчеркнула: в 2021 году все пункты Коллективного договора были выполнены. Охват профчленством составил 69% работников – макрорегион «Волга» находится здесь на лидирующих позициях из всех 11 макрорегионов. В числе дальнейших приоритетов работы – охрана и оплата труда, проведение конкурсов профмастерства, выделение матпомощи работникам, проведение спортивно-досуговых мероприятий и организация оздоровления работников и их детей.

Заработная плата работников выросла, не уменьшился и объём социальных выплат (в основном, они связаны с финансированием оздоровления работников и их детей). Но профсоюз беспокоит текучесть кадров, напряжённость и сложность труда работников отрасли. Есть над чем работать и в сфере охраны труда: в отрасли, к сожалению, продолжают происходить тяжёлые и смертельные несчастные случаи. Беспокоит профсоюз и реорганизация, которая может повлечь за собой оптимизацию численности, а значит, более напряжённый ритм работы оставшихся сотрудников.

Профсоюзные лидеры региона и социальные партнёры подробно обсудили риски оптимизации, перспективы роста зарплат (которые напрямую связаны с доходностью отрасли), необходимость модернизации конкурса на звание лучшего по профессии и многое другое. Встреча получилась живой, построенной в формате обмена мнениями.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● К ДНЮ ВОСПИТАТЕЛЯ

Ларец впечатлений

←1 стр.

На всероссийском конкурсе Гузель Каразбаева также выступит с темой использования селфбокса, но расширит её, сделав акцент на универсальность, вариативность, показав, как эта идея работает с родителями, коллегами.



Г. Каразбаева с воспитанниками

В подготовке к федеральному конкурсу большое подспорье оказал всероссийский профсоюзный тренинг-лагерь «Мастерская успеха», который проходил летом в Краснодарском крае. Здесь Общероссийский профсоюз образования собрал 180 педагогов всех уровней образования для межконкурсного сопровождения работников отрасли и их подготовки к профессиональным состязаниям.

– Благодаря профсоюзному тренинг-лагерю мы узнали, где искать идеи, как не бояться сцены и, конечно, вместе с лучшими педагогами-профессионалами России разобрали все этапы конкурса и даже «поиграли» в него, – рассказывает Гузель Каразбаева. – Тренинг-лагерь – это то место, где заряжаешься энергией, силой и знаниями для дальнейшей работы. Вообще, профсоюз играет большую роль в жизни работников образования. Например, в нашем детском саду благодаря профсоюзной организации – насыщенная культурная и спортивная жизнь. Профсоюз защищает наши права, создаёт безопасные условия труда, мотивирует на творческие успехи.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОМАНДА

Нас сплотил туркВест!

VIII Туристический квест на Кубок Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа, прошедший в ДОЛ им. Н. Гастелло, собрал под своим крылом девять команд первичных профсоюзных общественных организаций: ПАО «ОДК-УМПО», ПАО «Агрегат», «УАПО», УАП «Гидравлика», УНПП «Молния», БПО «Прогресс», «Технопарк АТ», а также СЭГЗ (г. Сарапул) и ГосМКБ «Радуга» (г. Дубна).

Туркквест собрал под своё крыло девять команд

Им предстояло пройти нелёгкий путь конкурсов «Визитка в стиле КВН», «Песня из мультфильма», «Праздник плова», костюмированного заезда на сапбордах и, собственно говоря, самого квеста. Объявляя мероприятие открытым, председатель Республиканской организации Данил Корнеев подчеркнул, что туркВест – это, в первую очередь, показатель сплочённости, взаимовыручки и умения работать в команде, которые и продемонстрируют участники в процессе прохождения этапов.

Первый день и первый этап конкурсной программы – выступления в весёлой и оригинальной форме визитки, в которых ребята презентовали свои предприятия. И в этом преуспели самые артистичные, юморные и оригинальные команды «УАПО», ПАО «Агрегат» и ПАО «ОДК-УМПО».

Во второй день на долю участников соревнований выпало немало испытаний. Непрерывный мелкий дождь и порывистый ветер внесли свои коррективы в костюмированный заезд на сапбордах, но не помешали его провести. Король из «Бременских музыкантов», представлявший команду БПО «Прогресс», был самым быстрым, а его группа поддержки – самой красочной и яркой, что и вывело их на первое место.

Целых 12 интереснейших этапов квеста прошли команды, спасая Колобка, гоняясь за Ежиком в Тумане, лопая воздушные шарики... Показав отличную скорость на этапах и слаженную командную работу, в победители вырвалась команда из Сарапула. «Пользуясь случаем, мы говорим – СЭГЗ самые лучшие!», – скандировали ребята, и заданный драйв помогал им на всём пути прохождения этапов. Второй стала яркая команда из Дубны, а третьими – участники квеста из УАПО.

В заключение второго дня борьба за призовые места продолжилась на праздничном конкурсе плова, в котором участники, используя собственные продукты и инвентарь, должны были приготовить «тот самый» плов, который покорит жюри и вкусом, и подачей, и оригинальностью. В результате оценки блюда методом слепой дегустации жюри пришло к выводу, что самый-самый лучший – у команд ГосМКБ «Радуга» и ПАО «ОДК-УМПО».

Поставил точку в борьбе за лидерство конкурс «Песня». И здесь равных сарапульским соловьям не было. Весёлое и задорное, артистичное и юмористичное выступление ребят вывело их на III место в общем зачёте.

Уже ночью состоялось награждение победителей VIII Турквеста. От имени участников Данил Корнеев поблагодарил директора ДОЛ им. Н. Гастелло Александра Горяшина за любезно предоставленную базу, а коллектив Дворца культуры «Моторостроитель» – за организацию творческих конкурсов. «В таком красивейшем месте и с прекрасными условиями проживания, с профессионально подобранной командой работников аппарата нашей организации успех туркВеста был обеспечен! Вы всё преодолели и, в конечном итоге, уедете с позитивными эмоциями и настроем на дальнейшие победы», – сказал он, объявляя туристический праздник закрытым.

В итоге I место заняла команда ПАО «ОДК-УМПО», II место – у команды «УАПО», третий кубок увезли с собой ребята Сарапульского электрогенераторного завода. Победителям в общем зачёте были вручены денежные сертификаты, медали и дипломы.

Оксана ДРОНОВА



Ребята из «Радуги» проверяют себя на меткость



Команда УАП «Гидравлика» попадает точно в цель!

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Энергия, драйв и жажда знаний

От всей души приветствую участников молодёжного форума «Молодёжь Профсоюза – Инициатива! Развитие! Движение!», в котором принимают участие лучшие молодые представители Нефтегазстройпрофсоюза России, работающие на предприятиях нефтегазового комплекса, расположенных в Республике Башкортостан.

Гостеприимный и сердечный Башкортостан на несколько дней станет уникальной информационно-образовательной и дискуссионной площадкой для обмена опытом, получения необходимых знаний, раскрытия потенциала лучших представителей профсоюзной молодёжи. Молодым лидерам форум предоставит возможность поучаствовать в образовательных программах с профессиональными наставниками-модераторами, пообщаться, найти единомышленников, проявить себя и продемонстрировать свои способности.

Для Нефтегазстройпрофсоюза России проведение молодёжных мероприятий – это долгосрочная инвестиция в будущее, укрепление кадрового потенциала профсоюза, реализация молодёжной политики в его структурных организациях. Бесспорно, что вложения в развитие молодёжи способствуют формированию важнейших компетенций будущих профсоюзных лидеров, повышению уровня их знаний основ профсоюзной деятельности и, конечно, положительно влияют на престиж и значимость профсоюзной деятельности в молодёжной среде.

С гордостью можно сказать, что наша профсоюзная молодежь – активная, яркая и энергичная, креативная и целеустремленная, с огромным потенциалом, которая трудится на благо страны и людей труда. В ближайшем будущем именно вам, молодым профсоюзным активистам, предстоит стать основной движущей силой, способной принимать важные для Нефтегазстройпрофсоюза России решения и воплощать их в жизнь. И для этого у вас есть энергия, драйв, жажда знаний. А задача руководства профсоюза – направить этот потенциал в нужное русло, чтобы молодёжь приносила пользу и профсоюзу, и отрасли, и в целом России.

Уверен, в современных условиях особенно важно привлекать к решению проблем в молодёжной среде образованных, инициативных, отличающихся смелостью идей и замыслов молодых людей, чьи нестандартные и во многом креативные предложения всегда найдут поддержку в отраслевом профсоюзном движении.

Александр КОРЧАГИН,
председатель Нефтегазстройпрофсоюза России

● В ДОБРЫЙ ПУТЬ

Время активных

Уважаемые участники молодёжного форума! Приветствую вас от имени Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

Профсоюзы традиционно уделяют особое внимание работе с молодёжью, от которой зависит наше будущее. Активная молодёжь – сильные профсоюзы. Реализация молодёжной политики невозможна без молодых профсоюзных активистов, чьими силами, энергией и талантами достигаются конкретные результаты и реализуются многие проекты.

Форум «Молодёжь профсоюза – инициатива! Развитие! Движение!» – это возможность получить новые знания, реализовать свои идеи, обменяться положительной практикой, донести от имени молодёжи предложения, быть услышанными. А для нас – хорошая площадка, чтобы передать знания, опыт, понять, чем живёт молодёжь, и найти наилучшие формы взаимодействия на благо нашей большой профсоюзной семьи.

Знакомьтесь, учитесь, впитывайте, подключайтесь, дерзайте, вовлекайтесь и вовлекайте! Успех профсоюзной работы напрямую зависит от единства профсоюзных рядов. Чем нас больше, тем мы сильнее, тем большего мы можем добиться! Найдите возможность проявить себя и доказать эффективность молодого ресурса для укрепления позиций профсоюзной деятельности.

Всем участникам форума я искренне желаю получить новые знания, обрести новых друзей и единомышленников, зарядиться энтузиазмом.

Желаю вам профессиональных успехов и достижений на профсоюзном поприще!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

● ШАГ В БУДУЩЕЕ

Площадка для реализации потенциала

23 сентября в самом центре столицы Башкортостана, на территории «Nesterov Plaza Hotel» Молодёжный форум Нефтегазстройпрофсоюза России под лозунгом «Молодёжь профсоюза – Инициатива! Развитие! Движение!» открывает свои двери для яркой и талантливой молодёжи таких предприятий, как «Башнефтегеофизика», «Газпром трансгаз Уфа», «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт», «Транснефть – Урал», «ПОЛИЭФ», структурных организаций, входящих в периметр Нефтяной компании «Роснефть» и др.

Примечательно, что именно в этот юбилейный для нас год, когда мы отмечаем 100-летие со дня образования Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, 90-летие башкирской нефти и другие памятные даты, Уфа станет центром притяжения молодых работников предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Ежегодно на Молодёжных форумах, слётах собирается самая активная, творческая молодёжь – профсоюзные активисты, которые успешно трудятся на производстве. На предприятиях отрасли работает более 20 тысяч молодых работников – членов Нефтегазстройпрофсоюза России. Профсоюзными организациями при конструктивном взаимодействии с работодателями ведётся успешная работа, направленная на создание достойных условий труда для молодёжи, развитие её творческого и интеллектуального потенциала, благополучно решаются производственные и социальные вопросы.

Сердечно приветствую участников, гостей, организаторов Молодёжного форума и поздравляю с открытием столь представительной площадки, которая объединит важными целями и задачами деятельную молодёжь, тех, кто стремится в полной мере реализовать свой потенциал, найти применение своим навыкам, талантам и способностям. В наши дни как никогда востребованы инициатива, творческий подход и самоотдача. Я уверен, что дискуссии пройдут в конструктивном ключе, а итоги форума станут значимым вкладом, способствующим формированию правильного вектора дальнейшего развития профсоюзного движения.

Желаю форуму продуктивной работы, а его участникам – новых идей и успехов в дальнейшей деятельности.

Валерий САФИХАНОВ,
председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России

Полезные встречи

Дильбар ВАХИТОВА, инженер отдела планирования и учёта энергоресурсов ООО «Башнефть-Добыча», председатель молодёжного совета ППО ООО «Башнефть-Добыча», член молодёжного совета РОБ НГСП России.



Задумываемся о создании турклуба

– 2022 год ознаменован важными для всех нас юбилейными датами: 100-летие со дня образования Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, 90 лет башкирской нефти, 85 лет со дня открытия Туймазинского месторождения, 10-летие первичной профсоюзной организации ООО «Башнефть-Добыча». Безусловно, все наши мероприятия в текущем году приурочены к этим по-настоящему весомым датам.

Мне, как молодому специалисту, приятно осознавать, что руководство предприятия заботится о создании комфортного климата для устойчивого профессионального и личностного роста молодёжи, понимая, что от молодых, активных специалистов, полных энтузиазма и готовых брать на себя ответственность, зависит наше будущее. Отрадно, что за последний год в мероприятиях, проводимых первичной профсоюзной организацией ООО «Башнефть-Добыча», а также молодёжным советом предприятия, приняли участие около трёх тысяч работников, более 50% среди которых – молодёжь. Это ребята с активной жизненной позицией, жаждущие обучаться, отстаивать свои интересы, с готовностью принимающие участие в конкурсах и мероприятиях, проводимых МПО, Нефтегазстройпрофсоюзом России и республиканской организацией профсоюза.

Доброй традицией для нас стали выезды молодых работников к природным достопримечательностям Башкирии. В этом году выбор пал на сплав по реке Юрюзань и туристический поход на озеро Тургояк. Это тимбилдинги, которым не нужны сценарии – достаточно природы, удобной обуви и хорошего настроения. Замечая, как на выездных корпоративных мероприятиях горят глаза молодых ребят, видя их готовность к новым открытиям и свершениям, задумываюсь о создании совместно с Молодёжным советом туристического клуба. Но время покажет...

С целью усиления имиджа профсоюзной организации и привлечения в её ряды молодых работников, молодёжным советом предприятия совместно с профсоюзным комитетом планируется внедрение проекта – разработка и добавление блока «Профсоюзная организация» в адаптационный курс для молодых специалистов Общества.

Отмечу, что для нас, молодых ребят, молодёжный форум – это новые знания, опыт, знакомства, новые впечатления и стремление к дальнейшей плодотворной работе. Будем строить планы и шаг за шагом двигаться к их реализации!

С нетерпением ждём общения!

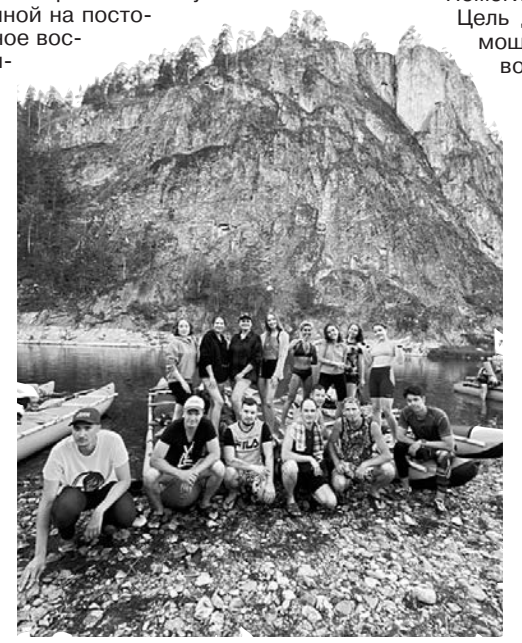
Сергей ГОЛОВИН, инженер 2 категории Нормативно-исследовательской лаборатории, председатель СМУиС ООО «Газпром трансгаз Уфа»:

– Созданный 19 лет назад Совет молодых учёных и специалистов (СМУиС) ООО «Газпром трансгаз Уфа» ведёт активную совместную работу с Объединённой первичной профсоюзной организацией Общества. За минувшие годы пройден путь от постановки и закрепления нормативно-правовой базы молодёжной деятельности, первых совместных собраний и начальной проработки направлений деятельности до создания работоспособной, мобильной и ориентированной на успех команды, направленной на постоянное и целенаправленное воспитание лидерских позиций в каждом молодом специалисте Общества, развитие современных менеджерских навыков.

Ежегодно организовываются производственно-технические конференции для реализации научного потенциала молодых газовиков. Молодёжь, работая в советах, имеет возможность получить обратную связь от более опытных коллег, которые указывают на пробелы в постановке научной проблематики, помогают в написании научных статей и грамотной презентации результатов исследований.

Неотъемлемой частью работы СМУиС в ООО «Газпром трансгаз Уфа» является взаимодействие с государственными органами, реализующими молодёжную политику. Участие наших молодых специалистов в разнообразных мероприятиях, организуемых государственными органами, позволяют нам видеть своих работников с новой стороны, а самим работникам – реализовывать на практике так называемое индивидуальное проектное управление, когда от конкретного человека зависит выполнение большого количества разноплановых творческих задач.

Деятельность СМУиС в том числе благотворительная. Так, например, ежегодно в преддверии Дня знаний проводится акция «Помоги собраться в школу». Цель данной акции – помощь в подготовке к новому учебному году детей-инвалидов, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей из многодетных, малообеспеченных и неполных семей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Ежегодно более 400 наборов со школьными принадлежностями передаются детям по всей нашей республике.



Помогаем молодёжи развиваться

Молодёжный форум для нас – новая ступень в развитии, помощь для дальнейшей плодотворной работы, обмен опытом и новые знакомства. С нетерпением ждём встречи!

Каждый вносит свой вклад

Розалия МУРЗАГУЛОВА, зампредседателя Совета молодых специалистов АО «Транснефть-Урал»:

– Совет молодых специалистов АО «Транснефть-Урал» – это дружная и эффективная команда, в состав которой входят представители структурных подразделений Общества, расположенных как на территории республики, так и за её пределами. Успех Совета – это командный успех, где каждый человек неравнодушен и вносит вклад в развитие молодёжного движения. Приятно отметить, что в 2021 году Молодёжной общественной палатой при Госсобрании – Курултае РБ наш Совет признан «Лучшим Молодёжным советом предприятий и организаций Республики Башкортостан».

Молодые работники Общества совместно с профсоюзной организацией принимают участие в волонтёрских (помощь ветеранам, чтение тематических лекций школьникам, проведение субботников, озеленение территорий, помощь в питомниках нашим меньшим братьям) и благотворительных акциях (благобегуны на Уфимских лыжных и беговых марафонах). Для развития профессионального кругозора принимают ежегодное участие в международной выставке «Газ. Нефть. Технологии», в конкурсе «Нефтяная сова» (г. Москва), международных научно-технических конференциях Компании и нефтегазовой отрасли России.

Молодёжь АО «Транснефть-Урал» является спикерами для студентов УГНТУ и школьников по месту дислокации структурных подразделений, проводя тем самым профориентацию и мотивируя подрастающее поколение к лучшему выбору деятельности и работодателя. Мы, безусловно, гордимся каждым молодым работником, и готовы дальше поддерживать молодёжь в самореализации и развитии.

Ежегодные Молодёжные слёты и форумы необходимы для обмена опытом, для интересных знакомств и, конечно, для новых идей и проектов на благо развития профсоюзного движения.



Мы поддерживаем инициативы наших молодых специалистов

Желаю сегодня каждому участнику получить максимум пользы, впечатлений от взаимодействия и вдохновения для новых свершений. Здоровья и успехов! Развития и движения!

Учим лидеров

Айрат НУРАЕВ, председатель ППО «Башнефть-Переработка»:

– Молодёжь формирует будущее. Несмотря на то, что в Компании работает большое количество профессионалов, опытных работников, которые за долгие годы трудовой деятельности вложили немало сил в развитие нефтепереработки, сегодня мы продолжаем уделять большое внимание подготовке молодых кадров. Начиная с «Роснефть-класса», профессиональных учебных заведений, шаг за шагом выстраивается работа по повышению их профессиональных качеств именно для наших предприятий.



Наша молодёжь уверена в поддержке работодателя и профсоюза

Будучи уже молодыми специалистами Компании, они могут быть уверены в поддержке работодателя и профсоюза. Большое внимание уделяется системе наставничества, повышению профессиональных компетенций, раскрытию талантов и социальных интересов молодёжи. Молодые ребята регулярно принимают участие в интеллектуальных турнирах, семинарах, экологических и туристических проектах, спортивных мероприятиях.

Многое было реализовано благодаря инициативам молодёжи. Это ещё один показатель их вовлечённости, раскрытия лидерских качеств.

Сегодня наша молодёжь активно принимает участие в проектах республиканского и городского уровней. Ребята отлично показали себя в КВН, став призёрами официальной лиги КВН «Уфа» и выступив на республиканском фестивале КВН среди трудящейся молодёжи, организованном Федерацией профсоюзов РБ, Министерством молодёжной политики и спорта РБ, «Клубом Весёлых и Находчивых г. Уфы».

Они задействованы в квестах, акциях, которые проводит совет трудящейся молодёжи Уфы и Центр содействия занятости молодёжи.

Радует, что они не стоят на месте и сами стремятся двигаться вперед как в профессиональном плане, так и в социуме. Безусловно, эта работа будет и дальше успешно развиваться в периметре наших предприятий.

Молодёжный форум Нефтегазстройпрофсоюза России – это дополнительные знания, приобретение полезных навыков и хороший посыл для дальнейшей профессиональной и общественной деятельности молодых специалистов.

Расширяя горизонты

Максим БАШИРОВ, председатель Молодёжного совета АО «ПОЛИЭФ»:

– Дорогие друзья! От всей души приветствую всех участников Молодёжного форума. Встреча на форуме – уникальная возможность для активных молодых людей поучаствовать в конструктивных, творческих дискуссиях с экспертами и приобрести ценный опыт и новые знания, которые обязательно пригодятся в будущем.

Молодёжный совет нашего предприятия совместно с профсоюзной организацией уже имеют опыт проведения бизнес-завтраков с руководителями, мастер-классов, а также однодневных и двухдневных тематических круглых столов. Все эти мероприятия направлены на вовлечение молодых сотрудников в ценности компании. Это хорошая возможность в неформальной обстановке пообщаться с руководителями, перенять их опыт и вдохновиться. Мы обязательно продолжим эту добрую традицию с привлечением не только руководителей высшего звена, но и экспертов в разных областях. В планах – помогать молодым работникам в адаптации к трудовой деятельности, в том числе – через внедрение и расширение практики наставничества, проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодёжи.

Уважаемые участники форума! Молодёжь рассматривается как самая инициативная, динамичная, предприимчивая категория работников, у которой есть желание создавать новое и искать наиболее успешные пути решения тех или иных задач.

Предстоящий форум – это возможность расширить знания, познакомиться с новыми людьми, обменяться опытом. А идеи, которые мы приобретём здесь, непременно откроют перед нами новые горизонты!



Бизнес-завтраки – возможность пообщаться с руководством в неформальной обстановке

Со школьной скамьи

Элина МУГУРТДИНОВА, ведущий специалист по связям с общественностью, председатель совета молодых специалистов ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»:

– Молодёжная политика Компании «ЛУКОЙЛ» направлена на привлечение молодых работников, создание достойных условий труда и возможностей для их успешной и эффективной самореализации, развития их профессионального потенциала. Общая численность сотрудников предприятия в 13 регионах РФ составляет 6072 человека, из них 2428 – в возрасте до 35 лет, а это 40% от общего количества персонала.



Разнообразные конкурсы повышают мотивацию молодёжи к достижению профессиональных целей

Работа с молодёжью начинается ещё со школы. Дочерние общества Компании организуют для студентов и школьников экскурсии на производство, Дни открытых дверей. Мы сотрудничаем с рядом образовательных учреждений, которые рассматриваем в качестве стратегических партнёров. У студентов есть возможность начать карьеру ещё до окончания учебы – во время производственной и преддипломной практики.

В Компании успешно реализуют свою деятельность советы молодых специалистов (СМС), в задачу которых входит содействие молодым работникам в адаптации к новым условиям работы, в овладении ими специальностью, воспитании приверженности корпоративной культуре и корпоративным ценностям. СМС Общества осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии с профсоюзной организацией предприятия и отделом по работе с персоналом в различных направлениях: профессионально-научном, культурно-массовом, экологическом и социально-благотворительном.

С целью раскрытия творческого и профессионального потенциала молодых специалистов, повышения мотивации к достижению профессиональных целей, в Компании проводится конкурс «Лучший молодой специалист года» в различных номинациях, конкурс «Лучший по профессии», конкурс на лучшую научно-техническую работу, проект «Старт в будущее» и др.

Представители Совета молодых специалистов и работников ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» реализуют различные социальные проекты. Пример тому – строительство крупного долгосрочного проекта «Детская АЗС «ЛУКОЙЛ», который представляет собой мини-АЗС «ЛУКОЙЛ». Благодаря этому проекту юные жители регионов в местах дислокации Общества могут в игровой форме изучать правила дорожного движения, а также формировать навыки и привычки БДД. СМС Общества реализовал проект в Уфе, Перми и Челябинске.

Сегодня мы рады принять участие в форуме! Хотим поблагодарить организаторов и пожелать всем участникам успехов и покорения новых вершин.

В тренде – универсальность

Инесса НУРИЕВА, ведущий специалист, председатель Молодёжного совета ППО ПАО «Уфаоргсинтез»:

– Целью молодёжной политики ПАО «Уфаоргсинтез» и профсоюзной организации является развитие потенциала трудящейся молодёжи в интересах предприятия, а также успешная социализация и самореализация молодых работников.

Молодёжная политика Общества объединяет в себе направления деятельности, в которых может реализоваться работающая молодёжь: общественная, культурно-творческая, спорт и физическая культура, волонтёрство.

На постоянной основе проводятся собрания молодёжного актива, на которых обсуждаются вопросы, затрагивающие интересы молодых работников, в том числе вопросы коллективно-договорного регулирования, охраны труда, культуры производства и др.

2022 год ознаменован проведением универсальных мероприятий, сочетающих в себе обучающий, воспитательный, информационный и развлекательный элементы, что способствует развитию молодёжи и приносит пользу обществу. Так, в мае этого года молодёжным активом профсоюзной организации в рамках туристической поездки была проведена экологическая акция – субботник в национальном парке. Ко Дню знаний в подшефном приюте проведён мастер-класс по сортировке мусора с участием детей, направленный на их привлечение к практической деятельности по сохранению природы.



В рамках турслётов мы проводим экологические акции

Руководство ПАО «Уфаоргсинтез» совместно с профсоюзной организацией проводит активную политику, направленную на развитие потенциала трудящейся молодёжи в сфере здоровья, формирования активной жизненной позиции, сохранение организационной приверженности и созидание в интересах своего предприятия.

● СЕМИНАР

Что нам стоит оклад повысить?

Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования провёл республиканский семинар-совещание председателей территориальных и первичных организаций профсоюза. В работе семинара принял участие министр образования и науки РБ Айбулат Хажин, ответивший на злободневные вопросы профактивистов, у которых после общения с министром появилась надежда, что проблемы, которые профсоюз поднимает в последние годы, наконец-то будут решены.



Министр ответил на злободневные вопросы

Колледжи, вы чьи?

Открывая семинар, председатель рескома Раиль Газизов отметил, что защита социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников является важнейшей задачей профсоюза. Её решение осуществляется разными путями, в том числе через документы социального партнёрства – коллективные договоры и соглашения разных уровней.

– В этом году наша республиканская организация принимает активное участие в разработке и обсуждении сразу трёх соглашений – республиканского, уфимского и отраслевого, – подчеркнул он. – Надо сказать, что переговоры с социальными партнёрами, особенно на республиканском уровне, проходят сложно, особенно по тем позициям, которые касаются социальной защиты работников. Тем не менее, профсоюзам удалось отстоять практически все свои позиции. Основные возражения касались компенсации по коммунальным услугам сельским учителям, размер которой не индексировался с 2014 года и составляет всего 600 рублей. Мы предлагали 1200 рублей. К сожалению, отстоять на этом этапе удалось пока ежегодную индексацию. Будем и дальше работать в этом направлении.

По уфимскому отраслевому соглашению переговоры велись ещё сложнее. На сегодняшний день остался неурегулированным вопрос учёта мнения райкомов профсоюза при установлении стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций. Раиль Газизов выразил надежду, что и этот вопрос удастся отстоять.

К сожалению, пока не удаётся на республиканском уровне решить вопрос оздоровления работников отрасли, хотя отдельные муниципалитеты, в том числе Уфа, из своих бюджетов средства на эти цели выделяют. Республиканская организация также уделяет большое внимание вопросам оздоровления работников и членов их семей. Только в этом году реском из своего бюджета выделил на эти цели более 6 млн руб.

Обозначил Раиль Газизов и другую проблему. На территории республики функционирует 71 профессиональная образовательная организация, учредителем которых является министерство образования и науки РБ. Однако из них только в 27 есть первички Общероссийского профсоюза образования.

– Нам всем необходимо усилить работу по мотивации профчленства, развитию социального партнёрства в колледжах, – подытожил Раиль Газизов.

Советник на полставки

Большая часть выступления Айбулата Хажина была посвящена перспективам развития системы образования в республике. По словам министра, сегодня в систему общего образования вливаются колоссальные средства. Участие в национальном проекте «Образование» позволяет ежегодно более чем на 3 млрд руб. оснащать школы компьютерной техникой, цифровыми лабораториями, учебными пособиями, спортивным инвентарём и др.



Живое общение продолжалось больше часа

В рамках федеральной программы по капитальному ремонту и оснащению общеобразовательных организаций в Башкирии в текущем году отремонтировали 63 школы. Каждая из них в среднем получила около 60 млн руб. на эти цели. В следующем году обновят ещё 134 школы. Цифры впечатляющие, учитывая, что раньше в среднем капитально ремонтировали около восьми школ в год. Всего же до 2026 года будут отремонтированы около 400 школ, то есть в программу попадёт почти каждая третья СОШ в республике.

– Для нас важно, чтобы профсоюзные лидеры на местах, как неравнодушные люди, стали народными контролёрами программы, – обратился к участникам совещания министр, попросив сообщать о случаях, когда в школах работают непорядочные подрядчики или используются некачественные материалы.

В своём выступлении Айбулат Хажин отдельно остановился на том, что с этого учебного года в российских школах появилась новая должность – советник директора по воспитанию. По этому поводу у участников семинара было много вопросов. По их словам, руководители и отделы образования не знают, как оформлять с советниками трудовые отношения. Появляются вариации названий должности, так сказать, кто во что горазд, например: методист-советник.

И главное, что по этой должности неизвестна оплата труда и условия аттестации на категорию, а также те социальные гарантии, на которые работники могут рассчитывать. В некоторых школах Уфы советники директоров почему-то трудоустроены на 0,25 или 0,5 ставки и бухгалтерия просто не может насчитать им требуемые 36 тыс. руб. К тому же профактивисты выразили сомнение в том, что на четверть ставки советник будет работать добросовестно. Министр пообещал разобраться с этим вопросом. Но это было только начало его диалога с профактивом.

1200 – это минимум

Конечно, профлидеров, прежде всего, интересовал вопрос: когда же, наконец, увеличится сумма компенсаций по коммунальным услугам сельским учителям? При выплате в 600 рублей фактические расходы на коммунальные услуги сегодня составляют около 3000 рублей.

– Мы с рескомом профсоюза неоднократно на разных уровнях поднимали вопрос о необходимости повышения размера компенсации, – отметил Айбулат Хажин. – И до решения вопроса, как мне кажется, осталось совсем немного. Сегодня в Башкирии компенсация составляет 600 рублей, хотя в соседних регионах доходит до трёх тысяч рублей. Цена вопроса – 200 миллионов рублей, и с учётом того, что фонд оплаты труда учителей в РБ составляет 40 миллиардов рублей, это не такая уж и критичная сумма для системы образования. Мы должны совместно отстоять нашу позицию и повысить размер компенсации, как минимум, до 1200 рублей, а лучше – до 1500 рублей.

Много вопросов было об уровне оплаты труда педагогов. Например, только придя в школу, молодые учителя получают зарплату 17000 руб. Удержать их в профессии такой суммой проблематично. Да и в целом уровень оклада учителей в Башкирии далёк от достойного, сумма составляет 8800 рублей, при этом она не индексировалась с 2019 года. Такими темпами в школах скоро уже и преподавать-то будет некому.

Айбулат Хажин согласился с тем, что дефицит кадров в республике довольно высок: в системе общего образования не хватает примерно 1500 педагогов. Это приводит к тому, что в среднем в Башкирии учителя работают более чем на 1,5 ставки. Но это средняя температура по больнице. Значит, есть учителя, которые работают и на две ставки. То есть у них не остаётся времени на творчество и саморазвитие.

Перевернуть пирамиду

Говоря о зарплате, Айбулат Хажин подчеркнул, что прежде всего необходимо пересмотреть систему оплаты труда педагогов.



«И про молодёжь не забудьте!»

– Сегодня гарантированная часть зарплаты педработников составляет 35%, остальное – стимулирующие выплаты, – отметил министр. – Там, где руководитель бережно относится к коллективу – стимулирующие распределяются справедливо, вопросов в коллективе не возникает: каждый учитель видит, сколько он получил баллов и за что. Но есть учреждения, где директора разделяют коллектив на тех, кто «ближе к телу» и «подальше». Здесь стимулирующие выплаты начинают выполнять функцию «кнута и пряника». Так быть не должно. Нам вместе с профсоюзом нужно перевернуть зарплатную пирамиду: гарантированная часть зарплаты должна составлять, как минимум, 65%.

По словам Хажина, уже готов и передан в правительство республики план (который минобр готовил совместно с рескомом профсоюза) по увеличению окладов педагогов до минимального размера оплаты труда. Если в правительстве и затем в Госсобрании – Курултае РБ инициативу поддержат, то из бюджета будут выделены на эти цели соответствующие средства, что позволит вывести зарплату педагогов на достойный уровень.

Что касается молодых специалистов, то республика поддерживает их с помощью грантов. Так, в прошлом году 100 молодых учителей, работающих в сельской местности, получили по 690 тыс. руб. К сожалению, в этом году число грантополучателей снизилось до 25. Но в следующем году, пообещал Хажин, республика возместит потерю – такую поддержку получат 150 молодых педагогов.

Другой вопрос касался оздоровления работников отрасли. Если раньше в республиканской программе «Развитие образования» в бюджете Башкирии предусматривались средства на эти цели, то с 2018 года кроме рескома профсоюза никто этим делом больше не занимается. Здесь министр обрадовал собравшихся – в бюджете республики 2023 года средства на оздоровление педагогов заложены. Так что можно уже паковать чемоданы.

– Профсоюз – это организация, которая защищает трудовые права наших педагогов, – подытожил разговор с участниками совещания Айбулат Хажин. – Поэтому тем районам республики, где охват профсоюзным членством среди работников образования невысок, необходимо в течение учебного года вывести его на достойный уровень.

Во второй части семинара-совещания специалисты рескома рассказали участникам об особенностях правового регулирования трудовых отношений в сфере образования, актуальных вопросах оплаты, охраны труда, первоочередных вопросах организационной работы и др. Завершился семинар церемонией награждения профактивистов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ТВОРИ ДОБРО

Турнир для всех!

В санатории-профилактории «Речные зори» (пункте временного размещения беженцев из Луганской и Донецкой народных республик), расположенном в Калининском районе Уфы, на сегодняшний день расквартировано около 250 человек, из них 77 – дети.



Ребята набегались вволю и получили приятные подарки

17 сентября волонтёры исполнительного аппарата ООО «Башкирэнерго» – члены профсоюза первичной профсоюзной организации «УК Башкирэнерго» Электропрофсоюза РБ ВЭП организовали футбольный турнир для детей и взрослых, в котором приняли участие беженцы ЛДНР.

В турнире приняли участие три детские и три взрослые команды. Несмотря на сложные погодные условия (порывы ветра и холодный моросящий дождь) на футбольном поле царила настоящая спортивная атмосфера. Большую поддержку футболистам оказывали многочисленные зрители (самому юному болельщику был всего месяц), собравшиеся вокруг поля и на балконах жилого корпуса. А столько эмоций на поле и за его пределами не увидишь и в играх среди профессиональных футболистов!

По итогам турнира были распределены места, согласно которым победители и призёры получили медали и грамоты. Кроме того, ни один из детей не остался без своих призов и подарков. И самое главное, все присутствующие получили положительные заряды и отличное настроение. Кроме призов и подарков детям, также беженцам были переданы посуда, одежда и другие необходимые в быту вещи.

Отметим наших волонтёров, искренне болеющих за судьбы попавших в бедственное положение людей. Это и начальник отдела департамента релейной защиты и автоматики Дмитрий Кузьмич (непосредственный организатор футбольного турнира), и ведущий инженер департамента транспорта электроэнергии Евгения Васильева. Они постоянно поддерживают связь с беженцами и оказывает им помощь. Также самое активное участие в сборе вещей для передачи принимают многие сотрудники.



Дети сражались как настоящие спортсмены

Ещё раз хочется напомнить, что есть возможность вступить в **телеграм-чат «Птички Башкортостана (помощь беженцам)»**, в котором беженцы, проживающие в с/п «Связист», «Речные зори» (расположенных в Уфе) и «Берёзка» (в Стерлитамаке) выкладывают свои просьбы.

Александр ЗАЙЦЕВ, председатель ППО «УК Башкирэнерго» Электропрофсоюза РБ ВЭП

● ПРОФСОЮЗ – ДЕТЯМ

Мечта о небе

10 сентября в Стерлитамаке прошли Открытые городские соревнования по авиамодельному спорту в классе метательных моделей планеров, посвящённые Дню машиностроителя, на призы РОСПРОФПРОМ-Башкортостан. Организаторами соревнований выступили Комитет по физической культуре и спорту администрации Стерлитамака, РОСПРОФПРОМ-Башкортостан и Центр детского (юношеского) технического творчества Стерлитамака.

Соревнования проводились в классе простых (прямых) метательных моделей в двух возрастных группах и в классе F1N. Всего в соревнованиях приняли участие более 30 юных спортсменов. По итогам соревнований I командное место заняла команда «ЦДЮТТ» (педагог И. Поляков), II место у команды «Ровесник» Центра детского (юношеского) технического творчества Стерлитамака (педагог Г. Парфенов), III место у команды Дворца пионеров и школьников им. А.П. Гайдара (педагог Р. Усманов). Результаты подводились и в личном первенстве.

Победители и призеры были награждены медалями и дипломами Комитета по физической культуре и спорту г. Стерлитамака, а также призами, предоставленными Башкортостанской республиканской организацией Российского профсоюза работников промышленности.



Администрация и профсоюз организовали для детей настоящий праздник творчества

● СТАДИОН

Путь к здоровью и успеху

←1 стр.

– Мой рекорд – 190, но столько я поднимал восемь лет назад, когда мне было 50 лет, – улыбается дядя Гена, как его все по-дружески называют на спартакиаде.

Он увлёкся гиревым спортом относительно недавно – 15 лет назад, но уже является старожилом соревнований по этому виду спорта.



Борьба была бескомпромиссной

– Отраслевая спартакиада даёт возможность проявить себя в спорте и продемонстрировать приверженность здоровому образу жизни, – уверен Геннадий Петин. – В здоровом теле – здоровый дух, поэтому человек, который занимается спортом, и на работе демонстрирует максимальные результаты. Кроме того, спорт – это командная работа, которая важна в любой профессии. Радует, что коллеги находят время для занятий и уделяют большое внимание здоровому образу жизни.

Спартакиада традиционно проходила по нескольким видам спорта: армрестлингу, поднятию гири, бегу, эстафете, мини-футболу и перетягиванию каната. Площадкой для состязаний стал учебно-спортивный культурный центр РОБ Росхимпрофсоюза и стадион «Нефтяник».

Близость места, где свои матчи проводит ФК «Уфа», положительно повлияла на участников турнира по мини-футболу. Встречи получились зрелищными и наполненными бескомпромиссной борьбой. Команда Башкирской содовой компании не оставила шанса конкурентам, пройдясь катком по соперникам. Особо стоит отметить 10-й номер, капитана команды Ярослава Сафарова, который (несмотря на то, что приехал в Уфу после суточного дежурства на работе) стал одним из лучших на турнире.

В легкоатлетическом кроссе первыми пришли девушки из АО «БСК». Ирина Михайлова, вновь, как и в прошлом году, взявшая «золото», уверена, что в спорте рождается та сила воли, которая позволяет успешно идти по жизни, закаляет характер победителя. Анастасия Фёдорова, отставшая от коллеги на секунду, увлеклась бегом со школы. Сегодня представляет предприятие на различных соревнованиях. Её любимая дистанция – 2 км.

Как и ожидалось, все состязания проходили в упорной и бескомпромиссной борьбе. Демонстрируя высокий уровень спортивного мастерства, представители команд боролись за победу. Было видно, что предприятия отрасли придают огромное значение спорту и всегда поддерживают тех, кто черпает в нём силы.

В итоге I место досталось команде АО «БСК», II место – ООО «Башгипронефтехим», III место – ППО «НефтеХим».

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЗНАЙ НАШИХ!

Попали в телевизор

Танцевальный ансамбль «Подснежник», состоящий из работников здравоохранения Сибая, прошёл в финал республиканского телевизионного конкурса башкирского танца «Байык» и выступит на гала-концерте.

Коллектив существует 23 года, в нём занимается около 100 работников здравоохранения города.

Идея создать ансамбль принадлежала председателю профсоюзной организации ЦГБ г. Сибая Басиру Шарипову:

– Я стал председателем профкома городской больницы в 1997 году, и через два года мы создали свой ансамбль, – вспоминает Басир Шарипов. – Сначала был просто хор, затем среди работников городской больницы появились вполне профессиональные танцоры, мастера художественного слова, певцы, музыканты. Ансамбль стал участвовать в городских праздниках, зональных и республиканских соревнованиях. Уже в 2000 году он стал победителем городского конкурса самодеятельности. На профсоюзные взносы приобретались костюмы, организовывались выезды. Ансамбль рос, в нём стали заниматься работники других медицинских организаций города, повышалось мастерство его участников.

В республиканском телевизионном конкурсе башкирского танца «Байык» медики Сибая участвуют не в первый раз. Два года назад танцевальный дуэт врача-биолога Гульсары Кинзябаевой и заведующего хозяйством Диниса Хамитова занял I место среди дуэтов. Теперь в Уфу председатель профсоюзной организации привёз девять участниц. На суд жюри был представлен танец Гузель Асадуллиной «Свет добра», поставленный под руководством Алсу Хафизовой. Наши красавицы потрясли своим артистизмом и хореографией уважаемое жюри и успешно прошли на гала-концерт конкурса, который состоится 26 ноября.



Девушки потрясли своим артистизмом жюри

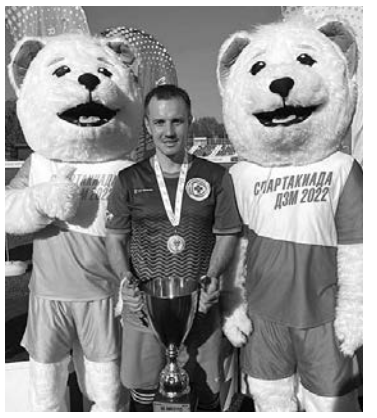
● КОМАНДА

Привезли бронзу!

Сборная команда медработников республики взяла бронзовый кубок в Спартакиаде по мини-футболу среди 80 команд работников здравоохранения России!

Сборную Башкортостана представляли врачи из ГКБ №18, РКВД, БСМП, Республиканской инфекционной больницы, Дюртюлинской ЦРБ и Минздрава РБ.

Республиканский профсоюз поддерживает команду по мини-футболу и следит за её успехами. А они, действительно, есть. В 2020 году сборная республики на чемпионате России по мини-футболу среди медработников заняла 10 место.



Член нашей команды, профактивист Эдуард Камалов

● НАШ ДОМ

Дни экологии

Реском работников АПК РФ проводит системную работу по обеспечению участия профсоюзных организаций отрасли, совместно с работодателями, в проведении общероссийских Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология – безопасность – жизнь».



Во все коллективные договоры включены разделы по экологической безопасности.

По определённым графикам проходят мероприятия на всех предприятиях АПК республики.

Так, в Акционерном обществе «Уфимское хлебообъединение «Восход» была организована уборка прилегающей территории.

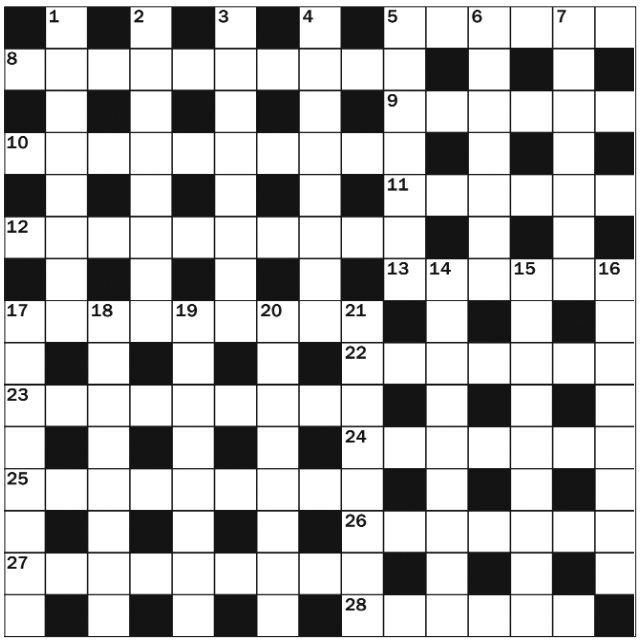
Профсоюзы – за чистый город!

Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с безвременным уходом из жизни бывшего председателя первичной профсоюзной организации АО «Красный пролетарий»

КРЫЛОВА
Алексея Ивановича.

Скорбим и разделяем горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **5.** Русское слово, произошедшее от слова «герундий» – особой формы глагола, отсутствующей в русском языке. **8.** Товар, разлетающийся как горячие пирожки. **9.** Звонкие деньжата в кошельке. **10.** Детская несерьёзность взрослых. **11.** Застеклённый балкон. **12.** Пористый известняк из останков морских организмов. **13.** Мушкетёр с лицом Игоря Старыгина. **17.** Столица Пакистана. **22.** Единица дозы излучения в медицинском кабинете. **23.** Тайная организация, заседающая в Ложе. **24.** Состав для натирания паркета. **25.** Женская футбольная команда из Подмосковья. **26.** Сантехника, которую умудряются ставить в некоторых лимузинах. **27.** Так называют очень дорогого человека. **28.** Звук смеха, громкого как гром.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1.** Приседание в знак приветствия. **2.** Кинофильм с участием В. Высоцкого и С. Светличной. **3.** Пять минут отдыха от учёбы. **4.** Хлебобулочное изделие, напоминающее косичку. **5.** Круглая шапочка профессора. **6.** Придание формы непослушным волосам. **7.** Пьеса Максима Горького. **14.** Культурное движение, зародившееся в Италии в XIV веке. **15.** Величина, характеризующая энергию, выделившуюся при землетрясении в виде сейсмических волн. **16.** Новость, что всех шокирует. **17.** Унылый дождик, полная противоположность ливня. **18.** Участок чащи, где машут топорами. **19.** Фаворит Петра I, которому так и не удалось выдать замуж свою дочь Марию за царевича Петра Алексеевича. **20.** Форма «Сникерса» и «Баунти». **21.** Одногорбый верблюд.

● АНЕКДОТЫ

Утро всегда доброе, а дальше сами.

☻☺☻

Не перестаю удивляться дремучему совковому бытовому атавизму — «пакет с пакетами». Я, например, храню старые пакеты в современном пластиковом контейнере.

☻☺☻

– Я не могу работать в таких условиях!
– В каких?
– Да в любых, если честно.

☻☺☻

Если ставить будильник не на 7.00, а на 7.04, то к концу месяца вы накопите целых два часа сна.

☻☺☻

Спонсор моей диеты – мало времени. Мало времени – поем потом.

☻☺☻

– Любой каприз за ваши деньги!
– У меня только 200 рублей...
– Тогда не капризничайте.

☻☺☻

– Как вы смогли бросить курить?
– Я просто перестал вставлять сигареты в рот и поджигать их. Невероятно, но это сработало!

☻☺☻

В регистратуре поликлиники:
– Девушка, посоветуйте хорошего специалиста.
– У нас все хорошие! Плохие уже давно разбежались по платным клиникам!

☻☺☻

Увидел рекламу: «Услуги манипулятора». Сразу о жене вспомнил.

☻☺☻

– Пап, а кто такой ангелочек?
– Ну-у... Это, такой маленький, с крылышками, летает...
– Кусается?

☻☺☻

Увы, каждый добрый человек поставлен перед трудным выбором: просыпаться в 4-5 утра от нежных ударов лапой по лицу, или на пару часов позже, но уже на улице и с поводком на руке.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Полетели!..

Здравствуйте, дорогие кулинарки! А у меня хозяюшка пустилась во все тяжкие: выбросила весы (после того, как они под ней сломались), разорвала в клочья ленту, которой свои объёмы измеряла, и сказала мне, что она будет толстой, но сытой и довольной! Семья разделяет её революционные порывы. Я – тоже. Я за любой кипиш, если он связан с едой!



Крылышки с картошкой

800 г крылышек, 500 г картофеля.

Для маринада: 1 ст. ложка майонеза, 0,5 ч. ложки горчицы, 1 ст. ложка соевого соуса, соль, перец, немного карри, чеснок.

Смешайте все ингредиенты для маринада. Картофель и крылышки уложите в маринад и маринуйте часа три. Затем уложите в смазанную форму и запекайте при 220℃ около 40 минут.

Шашлык из куриных крылышек

15 куриных крылышек, большой помидор, луковица, красный болгарский перец, по небольшому пучку укропа и петрушки, 0,5 ч. ложки кориандра, чуть меньше корицы, соевый соус – по вкусу (вместо соли), 3 ст. ложки майонеза.

Крылышки хорошенько промойте, обрежьте лишнюю кожу, просушите и сложите в удобную посуду. Затем к крылышкам добавьте: мелко нарезанные помидор (без кожицы), лук, болгарский перец, зелень. Добавьте кориандр и корицу, майонез и соевый соус.

Всё хорошенько перемешайте руками. Затем посуду накройте и маринуйте примерно 2 часа. Затем переложите крылышки на решетку. Угли должны быть не слишком сильные, иначе курочка быстро сгорит. Переворачивайте решётку, чтоб крылышки со всех сторон прожарились.

Крылышки в пряном соусе

700 г куриных крылышек, по 2 ст. ложки соевого соуса, горчицы и майонеза, 2 зубчика чеснока, 1 ст. ложка хмели-сунели.

Перемешайте майонез с соевым соусом, горчицей, хмели-сунели и пропущенным через пресс чесноком до однородности. Опустите в маринад промытые и обсушенные крылья, уберите на 2-3 ч в холодильник, после чего выложите на противень и запекайте в разогретой до 180℃ духовке 20-30 минут.

Крылышки в кляре

6 шт. крылышек, 50 г муки, 3 яйца, соль, перец – по вкусу.

Из муки, яиц, соли и перца замесите кляр. Крылья разрежьте пополам, посолите, поперчите. Хорошенько обмакните крылышки в кляре и выложите в сковороду с разогретым маслом. Обжаривайте крылья с двух сторон в большом количестве масла на медленном огне до готовности.

Пикантные крылышки

На 20 крылышек: 4 зубчика чеснока, пропущенных через пресс, 1/2 стакана соевого соуса, соль, перец по вкусу, 1-2 ст. ложки паприки, 1 ст. ложка лимонного сока.

Крылья обсушите, посолите, поперчите по вкусу, добавьте лимонный сок, чеснок, паприку и залейте соевым соусом. Крылья хорошо перемешайте и оставьте мариноваться часа на 2-3. Поджарьте на хорошо прогретых углях.

Крылышки «Чесночные»

1 кг крыльев, 1 ст. ложка винного белого уксуса, луковица, 6 зубчиков продавленного чеснока, 2 шт. перца чили (порезанного), 1 ст. ложка сладкой молотой паприки, 60 мл раст. масла, 1 ст. ложка орегано, соль – по вкусу.

Отрежьте кончики крыльев – они не пригодятся. Разрежьте крылья на две части, посолите по вкусу. Лук нарежьте тонкими полукольцами.

Приготовьте маринад: смешайте уксус, раст. масло, лук, чеснок, перец чили, паприку и орегано. Поместите в маринад крылья и положите в холодильник на ночь. Затем выложите крылья вместе с маринадом на противень в один слой. Запекайте, не накрывая, при 180-190℃ около 40-50 минут до готовности.

Крылышки в медовом соусе

500 г крылышек.

Для маринада: 60 г мёда, 140 г соевого соуса, сок из половинки лимона, 20 г натёртого имбиря, 10 г карри, соль.

Ингредиенты маринада соберите в небольшую кастрюлю, хорошенько перемешайте и поместите туда куриные крылышки. Оставьте на час в холодильнике.

Затем возьмите широкую сковороду, налейте 60 г раст. масла, выложите куриные крылышки и обжарьте со всех сторон до румяной корочки. Далее огонь немного убавьте, вылейте оставшийся маринад, закройте сковородку крышкой и тушите около 15 минут.

Крылышки в пиве

В чашку блендера поместите 6 крупных зубчиков чеснока, 10 г карри, 10 г соли. Всё измельчите до получения однородной массы.

Килограмм куриных крылышек нарежьте и натрите полученной пастой, поместите на час в холодильник. Потом переложите крылья на противень и залейте 1,5 литра светлого пива, поместите в разогретую до 220℃ духовку на 40 минут. Затем выложите крылья в глубокое блюдо и полейте сверху соусом, оставшимся после запекания.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Вейпер? Ну-ну...

Молодёжь сегодня считает модным дымить электронными сигаретами: это модно, стильно и не так уж и вредно, говорят молодые люди.

Поколение постарше предпочитает дымить обычными сигаретами, чувствуя себя динозаврами около модных юных дев с зелёными и фиолетовыми локонами, томно дымящими невесть чем.



Что сказать? Курить вообще вредно. Что от этого бывает – читайте на сигаретных пачках. Там и иллюстрации красивые. Но родителей молодых людей хотим предостеречь: вейпы – не безобидная вещь!

В современном мире появилось даже понятие «болезнь вейперов», а за границей эту болезнь знают как EVALI. Если не употреблять много умных слов, то поясним: результат – химический пневмонит.

Причины и механизм развития заболевания не изучены, но предположительно возбудителем является один из компонентов аэрозоля е-сигарет (наиболее вероятно – ацетат витамина Е или тетрагидроканнабинол). Симптомы включают кашель, боль в груди, затруднённое дыхание, тошноту, рвоту и диарею, а также другие респираторные, конституциональные и гастроэнтерологические расстройства. Были отмечены и летальные случаи заболевания.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор
И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Нуриманова, зд. 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108998. Тираж 5504 экз.
21 сентября 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК