12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 35 (1488) 9 сентября 2022 года, пятница

Лето, до свидания!

Вот мы и проводили лето. Его последние дни были жаркими не только с точки зрения температурных рекордов, но и по количеству мероприятий, проводимых на предприятиях и в организациях республики. Практически повсеместно торжественно и ярко проводили в школу первоклашек; где-то провели Семейный день; первичные, отраслевые и территориальные организации профсоюзов собирали на туристические и образовательные слёты активную профсоюзную молодёжь, делающую только первые, пока ещё неуверенные шаги на поприще общественной работы.



На V Слёте профсоюзной молодёжи железнодорожников ребята получили новые знания…



…И прошли увлекательные квесты на командообразование!

Теперь на память об этих жарких, богатых на события днях у участников всех разноплановых, но таких интересных мероприятий останутся фотографии, дипломы, подарки, а ещё то, что нельзя потрогать, но к чему можно с благодарностью возвращаться в мыслях: приятные впечатления, новые интересные знакомства и ностальгические воспоминания. До свидания, жаркий август 2022 года! Пора строить планы на следующее лето…

Подробнее о некоторых ярких событиях конца августа читайте на 5-й и 7-й страницах сегодняшнего номера.



Работники образования Янаульского района достойно прошли все испытания турслёта



Дети сетевиков попробовали профессию энергетика на вкус, посетив рабочие места пап и мам



АО «Башкирская содовая компания» подарила молодёжи три наполненных событиями дня

Цифра номера:

В ходе VIII Уфимского международного марафона было собрано более 852 тыс. руб. для помощи детям. Забег объединил 5500 участников из 23 стран, 35 регионов России и 245 городов.

За единую зарплату 3

Мотивация для наставника 4

В первый класс! 5

Совет дома против СОИ 6

Жильё для заводчан 7

● *ПОЗИЦИЯ ФНПР*

Za Достойный труд!

30 августа члены исполкома ФНПР приняли решение о созыве срочного заседания Генсовета ФНПР, а также утвердили порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября.

Заседание Генсовета ФНПР назначено на 21 сентября. Решение было принято в связи с обращениями членских организаций ФНПР. Поводом для обращений послужило увеличивающееся количество нарушений закона о профсоюзах, а также принятое, но не вступившее в силу решение Гагаринского суда об отъёме профсоюзной собственности, а именно – санаторно-курортного комплекса Кавминвод.

Как отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков, в последнее время наблюдается усиление давления на Федерацию независимых профсоюзов России.

– На Генсовете планируется обсудить взаимодействие профсоюзов с органами государственной власти, а также многочисленные нарушения одной из сторон социального партнёрства – правительства – своих обязательств, – заявил председатель ФНПР.

По мнению Михаила Шмакова, сегодня, на фоне проводимой специальной военной операции ВС РФ на Украине, необходима консолидация общества, чтобы устранить те экзистенциальные угрозы, которые направлены на Россию со стороны Запада. Обсуждение данной ситуации также планируется провести на заседании генсовета ФНПР.

Также исполком ФНПР утвердил порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий 7 октября. Девизы акции этого года – «Za Достойный труд!», «Za Конституцию!», «Za уважение к закону о профсоюзах!», «Za Президента!»

Основная форма акции в этом году – агитационные авто- и велопробеги в границах муниципалитетов, регионов, федеральных округов. Также в этот день состоятся заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и собрания профсоюзных активов. Кроме того, 7 октября профсоюзы проведут гуманитарные акции помощи гражданам ДНР, ЛНР, иных освобождённых территорий.

– Не может быть достойного труда там, где не соблюдаются законы, – отметил председатель ФНПР, комментируя девизы профсоюзной акции «За достойный труд!»

Профсоюзным профобъединениям Донецкой и Луганской народных республик и иных освобождённых территорий, по решению исполкома ФНПР, предлагается присоединиться к акции ФНПР.

Также на заседании исполкома внесли изменения и дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР. Члены исполкома утвердили новый состав молодёжного совета ФНПР.

● *СОЦСЕТИ*

Государство – в «Одноклассниках»

Государственные органы, муниципалитеты, подведомственные им организации и суды будут обязаны с 1 декабря текущего года создать и вести свои официальные аккаунты в соцсетях «ВКонтакте» и «Одноклассники». Это предписано распоряжением федерального правительства от 2 сентября №2523-р.

Распоряжение подготовлено для реализации принятых в июле изменений в Федеральный закон «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления». Он обязывает госорганы создавать и вести официальные страницы в социальных сетях, список которых утверждает правительство, для размещения информации о своей работе. Речь, в частности, идёт о публикации отчётов о проводимых мероприятиях, комментариев по актуальным вопросам, актуальных контактных данных.

Напомним, что органы власти Башкирии, руководители ведомств и муниципалитетов на протяжении нескольких лет фактически перевыполняют это предписание. Так, помимо аккаунтов во «ВКонтакте» и «Одноклассниках», они ведут каналы в «Телеграм», информация в которых оперативно обновляется.

● ХРОНИКА

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в открытии обновлённой после капремонта Калтасинской средней школы №2, а также памятной мемориальной доски в честь уроженца деревни Бабаево Калтасинского района Ивана Изиметова.



Г. Мирошниченко выразила школьникам добрые слова напутствия

Иван – настоящий патриот нашего Отечества, служил командиром танка, погиб 19 марта в ходе спецоперации... Низкий поклон родителям, воспитавшим достойного сына.

Обращаясь к школьникам со словами напутствия, Гузель Мирошниченко в своём выступлении отметила важность сохранения истории нашей страны, сбережения ценностей нашего многонационального народа.

* * *

Учёт мотивированного мнения профсоюзной организации – одно из основных направлений защиты и представительства законных интересов членов профсоюза.

Республиканская организация Башкортостана РОСПРОФТРАНСДОР совместно с Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров провела обучение своего профактива.



Участники обучения

Данная тема очень актуальна, поскольку из-за специфики работы отраслевых предприятий работников эпизодически выводят на работу в выходные и праздничные дни, для чего необходимо согласовывать графики сменности.

По окончанию обучения всем участникам были вручены сертификаты.

* * *

Специалисты аппарата РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ побывали в Баймакской Центральной городской больнице.

В администрации Баймакского района зампредседателя профсоюза Илья Дмитриев принял участие в приёме граждан, организованном Минздравом РБ. В это же время специалисты профсоюза вели приём работников больницы.



Специалисты рескома в ходе приёма работников

– Дополнительные отпуска за работу во вредных условиях, оплата сверхурочных, льготная пенсия, – традиционные вопросы, звучащие на выездных приёмах. Часто решить проблему, с которой обратился член профсоюза, можно прямо на месте, некоторые из них требуют запросов работодателю, изучения документов. На практике около 80% всех обращений в профсоюз решается в пользу работников, – отметил заведующий отделом правовой и социальной защиты профсоюза Александр Клочков.

● НОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Переговорам дан старт!

В связи с увеличением с 1 июня текущего года на 10% минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного с 1 января 2022 года Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» и составившего 15279 рублей в месяц, не применяется с 1 июня 2022 года Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан, заключенное Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан 24 декабря 2021 года и установившее с 1 января 2022 года минимальную заработную плату в Республике Башкортостан для работников организаций внебюджетного сектора экономики в размере 14200 рублей в месяц.

В соответствии со статьей 47 ТК РФ, Республиканская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений уведомляет о начале с 1 сентября коллективных переговоров по разработке и заключению нового Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан.

Обращаем внимание работодателей, не являющихся членами Союза работодателей РБ или членом объединения работодателей, входящего в Союз работодателей Республики Башкортостан, о праве участвовать в коллективных переговорах в порядке, предусмотренном статьей 47 ТК РФ, а именно – путём вступления в члены Союза работодателей РБ или в иных формах, определяемых указанным объединением работодателей.

● НАЦПРОЕКТ

Когда идеи кипят

В Башкортостане участники нацпроекта «Производительность труда» смогут открыть центры по рационализаторству.

Продолжается сбор заявок для создания корпоративных центров по рационализаторству «Точки кипения Hi-Tech» и «Точки рационализаторства». Они открываются при поддержке АНО «Агентство развития профессионального мастерства (WorldSkills Russia)» в рамках нацпроекта «Производительность труда». Это новый формат развития производственной культуры, когда сотрудники предприятий вносят свои идеи, чтобы оптимизировать рабочие процессы.

– Сегодня важны не только новые технологические идеи в бизнесе, но и оптимизация самого процесса по внедрению этих идей, будь то предложения сотрудников предприятий или идеи извне. Поэтому считаю, что руководителям предприятий нашего региона стоит взять на вооружение создание таких корпоративных центров рационализаторства, – сказал первый заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр экономического развития и инвестиционной политики РБ Рустам Муратов.

«Точки кипения Hi-Tech» позволяют охватить несколько направлений работы: внутрикорпоративное рационализаторство, технологическая и промышленная повестка региона, развитие партнёрских связей, а также внедрение идей стартапов и готовых технологических решений извне.

«Точки рационализаторства» нацелены на то, чтобы массово вовлечь сотрудников в процесс рационализации и помочь им освоить основные методы рационализаторской деятельности. Также такие точки дают возможность получить поддержку в виде экспертных сессий и обучения для сотрудников.

Напомним, что предприятия – участники национального проекта «Производительность труда» имеют возможность бесплатно получить методики быстрого вовлечения сотрудников в генерацию решений и нестандартных ответов на производственные вызовы.

● ПРОГРАММА РАСШИРЕНА

Работа для молодых

На сайте Правительства РФ сообщается, что принято решение распространить Программу субсидирования найма на всех безработных граждан в возрасте до 30 лет.

Напомним: Программа субсидирования найма стартовала в марте 2021 года. В ее рамках работодателям платят по три МРОТ и компенсируют страховые взносы с этой суммы за каждого трудоустроенного. Деньги приходят тремя частями. Первый платёж работодатель получает через месяц после трудоустройства безработного, второй – через три, третий – через шесть месяцев. При этом нет ограничений, на что можно потратить полученные средства.

Ранее компании и организации могли получить господдержку при трудоустройстве некоторых категорий граждан до 30 лет. Речь шла о выпускниках колледжей и вузов, у которых нет опыта работы, молодых людях без среднего профессионального или высшего образования, инвалидах, детях-сиротах и родителях несовершеннолетних детей. Теперь работодатели смогут получить субсидии при трудоустройстве всех безработных граждан до 30 лет.

Кроме того, исключается требование о регистрации в качестве безработных людей, которые в 2022 году были переведены на постоянную работу к другому работодателю, но оказались под риском увольнения, в том числе отправлены в неоплачиваемый отпуск или переведены на неполный рабочий день. В кабмине заявили, что это позволит упростить и ускорить трудоустройство таких граждан.

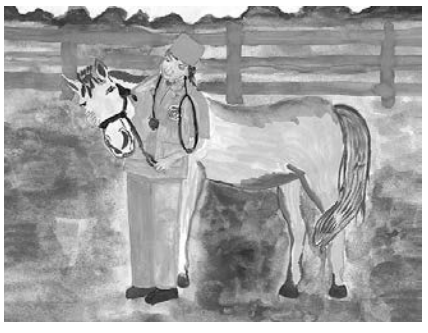
Как ранее отмечал глава Минтруда Антон Котяков, с 1 марта по 1 июня количество безработных, которые зарегистрировались в центрах занятости, составляло 660-680 тысяч человек, что является низким показателем для России, а с июня наблюдается рост числа безработных.

● КОНКУРС

Приходи к нему лечиться

Профком Госветслужбы Башкортостана и некоммерческое партнёрство «Профессиональный ветеринарный центр «Содружество» при поддержке Управления ветеринарии РБ подвели итоги конкурса детских рисунков, приуроченного ко Дню ветеринарного работника и 135-летию со дня образования ветеринарной службы Башкортостана.

Творческий конкурс проводился с 5 июля по 31 августа. Его целью является создание положительного имиджа профессии ветеринарного специалиста, формирование у детей интереса к ветеринарии, позиционирование новейших технических и технологических достижений в АПК.



Ильгам Ишбаев сумел показать в своей работе душу профессии ветеринара

Конкурс состоял из двух этапов. Во втором туре участвовали победители районных соревнований. По итогам конкурса экспертное жюри в возрастной категории от 7 до 10 лет I место присвоило Самире Сафаровой из Кармаскалинского района, II место – Руслану Хафизову из Татышлинского района, III – Валерии Камаловой из Давлекановского района.

В возрастной категории от 11 до 14 лет I место заняла Элиза Вахитова из Абзелиловского района, II – Полина Мешкова из Бирска, III – Ильгам Ишбаев из Кумертау.

Победители и призёры конкурса будут награждены дипломами и памятными подарками от организаторов и спонсоров.

Соб. инф.

● ИТОГИ

Обсудили выполнение соглашения

С 22 по 30 августа в Министерстве сельского хозяйства РБ состоялся ряд встреч-собеседований с приглашением заместителей глав администраций районов и руководителей кадровых служб по следующим вопросам: кадровая обеспеченность АПК; взаимодействие с учебными заведениями; динамика трудовых ресурсов и т.д.



Встречи в Минсельхозе РБ

Встречи прошли под руководством заместителя министра по кадровой политике Ляли Давлетбаевой.

Одной из главных тем обсуждения стал вопрос о ходе выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу РБ на 2022-2024 годы в части оплаты и нормирования труда; развития рынка труда и содействия занятости; рабочего времени и времени отдыха, – то есть те вопросы, которые находят прямое отражение в коллективных договорах на уровне предприятий.

Председатель БРО профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова выразила пожелание о содействии кадровых служб на местах при создании первичных профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности, заключении отраслевых территориальных соглашений в сфере АПК, а также о создании объединений работодателей в отрасли.

Кадрия Гайнетдинова отмечает:

– Башкирской республиканской организацией профсоюза работников АПК РФ проводится системная работа по выполнению Указа Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан». Главное направление нашей работы – это дальнейшее развитие отраслевого и территориального уровней социального партнёрства и организационное укрепление.

* * *

Ведётся целенаправленная работа и на уровне районов республики.

Так, 30 августа в Министерстве сельского хозяйства РБ было подписано Отраслевое соглашение по АПК Туймазинского района. В районе создано территориальное объединение работодателей АПК.

Соглашение от стороны администрации подписал замглавы района Рустам Мухаметдинов.

Соглашение послужит основой для разработки и заключения коллективных и трудовых договоров, его главная цель – совершенствование экономических и социально-трудовых отношений в сфере АПК района.

● ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Зарплата, безопасность, информация

После летних каникул, насыщенных спортивными мероприятиями, турслётами и конкурсами, которые организовывал профсоюз, профлидеры профсоюза работников здравоохранения республики смогли встретиться в Уфе на традиционном семинаре День председателя. А обсудить было что: изменения системы доплат за работу с Covid-19, нововведения в области охраны труда и расширение страховой программы профсоюза.



Председатель отраслевого профсоюза **Рауль Халфин** рассказал об итогах работы рескома за полугодие. Среди ближайших задач он назвал повышение окладов «прочему» персоналу и поддержку молодых специалистов. Также актуальны развитие информационной работы и более оперативное получение информации о работе первичных организаций.

Заведующий отделом правовой и социальной защиты **Александр Клочков** сообщил о действиях профсоюза, направленных на расширение наименований должностей, которые могут получать доплаты за Covid-19.

– Постановлением Правительства РФ №1268 от 15.07.2022 в перечень получателей компенсационных выплат не вошли фельдшеры ФАП, работники скорой медицинской помощи, лабораторных служб и других должностей, ранее получавшие доплаты за работу с коронавирусной инфекцией. ЦК профсоюза, собрав обращения от региональных профсоюзных организаций, направил в Минздрав России свои предложения. Ждём решений на уровне Правительства РФ. С другой стороны, к нам уже стали поступать сигналы, что в некоторых медорганизациях эту выплату пытаются привязать к количеству ковидных больных. Позиция профсоюза – 25%-ная надбавка должна выплачиваться за факт работы с больными Covid-19 по аналогии с доплатами за вредность. И ещё один важный фактор – источник финансирования данных выплат. По мнению профсоюза, для ковидных доплат нужны дополнительные источники финансирования, – подчеркнул профсоюзный юрист.

Технический инспектор труда **Элина Смирнова** рассказала о нововведениях, вступивших в силу с 1 сентября в области охраны труда. В частности, начал действовать новый порядок расследования несчастных случаев на производстве, обучения по охране труда. Новый порядок психиатрического освидетельствования сократил виды деятельности, при которых нужно проходить обязательное освидетельствование. А молоко за работу во вредных условиях теперь можно заменить денежной компенсацией (только если это предусмотрено коллективным или трудовым договором).

Заместитель председателя рескома профсоюза **Илья Дмитриев** рассказал о старте профсоюзной кампании страхования от несчастных случаев на производстве работников стационаров, наркологических и психиатрических диспансеров. В прошлом году республиканский профсоюз обеспечил сертификатами, дающими право на выплаты, работников первичного звена и фельдшеров ФАП, а это более 20 тысяч членов профсоюза. Новый этап программы для стационаров должен охватить до 30 тысяч работников здравоохранения республики.

Специалист по информационной работе **Ольга Сошникова** подвела итоги информационной работы первичек.

– В мае был проведён обучающий семинар, после которого 18 первичных организаций создали свои соцсети. Количество подписчиков социальных сетей ППО выросло в два раза. Но многие страницы или не ведутся, или ограничиваются перепостами с официальной группы. Очень важно, чтобы информация о работе первички доходила до членов профсоюза. И здесь все средства хороши – листовки, собрания коллектива, мессенджеры и соцсети, местная пресса. Сделано многое – создан качественный контент для соцсетей, в республиканских и местных СМИ на постоянной основе выходят публикации о профсоюзе. Но важна и информационная дисциплина – регулярное освещение своих мероприятий первичками. Профсоюзными организациями республики делается очень много, а в соцсети и новостные ленты попадает очень мало событий.

На семинаре профсоюзные лидеры также обсудили возможность проведения турнира по мини-футболу среди медработников в возрасте 35+, турнира по волейболу, а также наметили проведение творческого фестиваля «Студенческие встречи – 2022» в октябре.

● ДЕНЬ ЗА ДНЁМ

Менять подходы!

Меры поддержки медработников профсоюз обсудил с советником президента России.

Дефицит кадров в здравоохранении республики и меры поддержки медиков – вот темы, которые председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин озвучил председателю Совета по развитию гражданского общества и правам человека при президенте России Валерию Фадееву во время его визита в Башкортостан.



Рауль Халфин на встрече в Совете по правам человека

– Позиция Валерия Александровича совпадает с нашей профсоюзной: зарплата медика не должна отличаться в зависимости от географии или экономики региона, оплата лечения одних и тех же болезней при одинаковых условиях должна быть едина для всех регионов с поправкой на районный коэффициент. Иначе – отток кадров, прежде всего, молодых специалистов. Систему оплаты труда в здравоохранении надо менять. Необходимо развивать программы поддержки молодых специалистов и обеспечения медиков жильём, – отметил после совещания, проведённого Валерием Фадеевым с общественниками, Рауль Халфин. – Также важно общими усилиями поддержать диспансеризацию населения и формирование ЗОЖ. Сохранение собственного здоровья – это задача и ответственность каждого человека, а не только медицинских работников.

Подарки с мигалками



Профлидеры с подарками для детей центра «Семья»

В филиал Межрегионального центра «Семья» в Стерлитамаке приехала машина скорой помощи. Нет-нет, медицинская помощь никому не потребовалась! Это сотрудники Станции скорой медицинской помощи Стерлитамака привезли подарки к началу нового учебного года для ребят центра.

Медицинские организации республики активно поддержали акцию «Помоги собраться в школу». На днях собранные медиками канцелярские наборы передали председатели профсоюзных комитетов больниц Салавата и Баймака.

Этот важный «прочий»

От работы так называемого «прочего» персонала во многом зависит качество и своевременность оказания медицинской помощи, а часто жизнь и безопасность медицинского персонала и пациентов. Пример – работа водителей Скорой помощи. Низкий уровень окладов снижает мотивацию данной категории персонала, особенно молодых работников.

Понимая это и получая запросы от работников по данному поводу, республиканский профсоюз работников здравоохранения в июле направил обращение в Правительство РБ о повышении окладов прочему персоналу, которые не индексировались с 2019 года.

– Обращение профсоюза принято в работу, республиканским минздравом готовятся расчёты. Размер оклада должен соответствовать квалификации работника, качеству и условиям выполнения работы. Это важно для укрепления кадрового потенциала нашего здравоохранения, – отмечает председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

Узнаваемая команда

Накануне Дня знаний профком студентов БГМУ представил мерч, реализуемый на грант Профсоюза работников здравоохранения РФ.



Стильно! Модно! Профсоюзно!

Это набор суперстильных вещей, которые профсоюзные активисты могут купить на профсоюзные коинты. «Профсоюзные коинты – это внутренняя валюта нашего университета, – рассказывает зампредседателя профсоюзной организации обучающихся БГМУ Владислав Агабеков. – Самая ценная вещь – худи с символикой профсоюза, её некоторые профгрупорги факультетов, члены комиссий профкома надели на 1 сентября. Да я и сам с удовольствием её ношу, она удобная и стильная. Сумка-шопер также пользуется спросом, но стоит дешевле, поэтому её разбирают быстрее».

Над аксессуарами с символикой работала команда трёх отделов профкома – агитационного, медиа и дизайна.

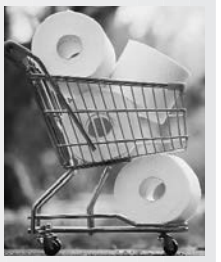
– Для нас очень важно было создать профсоюзный стиль, – поясняет председатель профкома обучающихся БГМУ Салават Шамсутдинов. – Во всём: от вещей – до мероприятий, которые проводит профсоюз. Повысить статус профсоюзного активиста, чтобы на него хотели равняться, а звание «профгрупорг» студенты носили с гордостью.

● В МИРЕ

Готовьте лопух!

Трудовые споры могут оставить Новую Зеландию без туалетной бумаги.

Производитель медицинских и гигиенических препаратов Essity не смог согласовать условия новых сделок с новозеландскими рабочими фабрики, производящей примерно 70% туалетной бумаги страны. Некоторые супермаркеты в Новой Зеландии уже установили лимиты на покупку рулонов.



Работники добиваются повышения зарплаты, соответствующего инфляции. Essity предложила 3%-ное повышение в течение следующих трёх лет и поощрительные премии при приёме на работу, но профсоюз не согласен на такие условия. В итоге производство важного изделия встало на неопределённый срок.

Мусорный ветер

Шотландские мусорщики возобновят забастовку после недельного перерыва. Они требуют повышения зарплаты на фоне сильного роста цен.

К ним присоединяются школьные уборщики, заявляющие, что не могут работать за 9,90 фунтов в час (около 700 рублей по текущему курсу). В итоге по всему Эдинбургу валяются горы мусора, однако в правительственной резиденции чисто: правительство Шотландии наняло отдельного подрядчика для уборки правительственных зданий и территорий вокруг. Тем временем мусорщики других шотландских городов также присоединились к забастовке, в том числе, в Глазго.

Напомним, забастовки с требованиями повышения зарплат проходят по всей Великобритании. Граждане недовольны ростом цен и требуют, чтобы работодатели его компенсировали.

Недоступный поезд

24-часовая забастовка работников Национальной железнодорожной компании Нидерландов (NS) проходит по призыву профсоюзов. По большей части она затронула север страны.

Железнодорожники требуют повышения заработков на 100 евро в месяц для всех сотрудников NS, а также выплаты разовой премии в 600 евро. Начавшаяся забастовка – первая из пяти, объявленных Национальным центральным профсоюзом (FNV), Независимым голландским профсоюзом железнодорожной отрасли (VVMC) и Христианским национальным профсоюзом (CNV).

Добавим, что массовые забастовки на железной дороге этим летом прокатились по Великобритании, так как профсоюз железнодорожных, морских и транспортных рабочих (RMT) и работодатель не нашли согласия по поводу зарплаты, гарантий занятости и условий труда.

● *УРОКИ ТРУДА*

По ступеням роста

Тему сокращения дефицита педагогических кадров в республике через развитие института наставничества обсуждали на одной из площадок августовского совещания по образованию. Председатель Башкирского рескома Общероссийского профсоюза образования Раиль Газизов поделился опытом участия профсоюзных организаций в профессиональном становлении молодых педагогов.

Башкирская республиканская организация всемерно поддерживают профессиональный рост педагогов и содействуют его организации и совершенствованию. В рескоме существует целая система обучения членов профсоюза с целью повышения их правовой, организаторской, профессиональной грамотности. Работа с молодыми кадрами в приоритете в большинстве профсоюзных организаций. В территориальных профсоюзных организациях действуют советы или клубы молодых специалистов. Лучшим руководителям этих клубов, советов реском назначает профсоюзную стипендию.

– Конечно, мы больше занимаемся просвещением молодых специалистов в социальных вопросах, ежегодно проводим семинары «Ваши права, молодой педагог», – отметил Раиль Газизов. – На наши семинары мы также приглашаем квалифицированных специалистов по актуальным проблемам формирования профессиональных компетенций педработников, приглашаем выступать с мастер-классами победителей конкурсов «Учитель года», опытных методистов. Это позволяет молодёжи работать над расширением своих компетенций. В сумме всё это работает на личностный и профессиональный рост педагога, на его самоопределение и самоощущение в социуме и педагогическом сообществе, способствует закреплению специалистов в отрасли.

Говоря о профессиональном росте педагогов, Раиль Газизов отметил большую роль проводимых муниципальных и республиканских конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года» и других. Профсоюзные организации традиционно являются соучредителями этих конкурсов, вручают профсоюзные призы лауреатам и победителям. Реском профсоюза оказывает материальную помощь победителям республиканских конкурсов в подготовке к всероссийским конкурсам.

Одна из задач профсоюзных организаций – содействие созданию оптимальных условий труда, справедливой оплаты, получения молодым учителем подъёмных в соответствии с колдоговорами, успешного прохождения аттестации – словом, помощь во всех жизненных проблемных моментах. Не остаются без внимания и вопросы оздоровления, так как это – одна из важных мер социальной поддержки работников. Возрастающие нагрузки, стрессовые ситуации, эмоциональное выгорание, сопутствующие педагогической профессии, безусловно, сказываются и на трудоспособности учителя, и на его здоровье.

Молодой семье педагогов с невысокой зарплатой, маленькими детьми, ипотекой трудно бывает выкроить из своего бюджета средства ещё и на оздоровительную путёвку. Поэтому в рескоме профсоюза более восьми лет реализуется оздоровительная программа «Мать и дитя», рассчитанная на поддержку данной категории работников-членов профсоюза.



Помощь опытного наставника для начинающего педагога переоценить нельзя!

– Сейчас мы запустили программу десятидневного санаторного оздоровления «взрослых» педагогов, – отметил Раиль Газизов. – При этом реском оплачивает для членов профсоюза 50% стоимости санаторных путёвок. Ежегодно около тысячи работников образования и членов их семей отдыхают в санаториях республики по профсоюзным путёвкам. В этом же ряду социальной поддержки и оказываемая материальная помощь работникам образования – членам профсоюза в трудной жизненной ситуации.

Реском профсоюза содействует учителям в бесплатном получении дополнительного образования, прохождении курсовой переподготовки, что называется, по профсоюзной линии. Так, по 36-часовой программе учебного профсоюзного центра «Способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации в коллективе» 345 педагогических работников нашей республики получили удостоверения о повышении квалификации. Через межрегиональную Зимнюю школу молодых педагогов «Таир – 2022» (Марий Эл) 95 человек также получили удостоверения. В прошлом году рескомом было организовано обучение для заместителей руководителей образовательных организаций и педагогических работников из числа кадрового резерва руководителей по программе «Менеджмент в образовании» (39 человек получили удостоверения).

Раиль Газизов отметил, что вопрос развития наставничества – непростой. Где, каким образом, за счёт каких ресурсов его организовать в учреждении? Допустим, что формально его организовали. А как добиться системности и результативности данной работы? Наставничество широко практиковалось в Советском Союзе, но сегодня иные реалии, в коллективах присутствует заметная конкуренция. Даже система оплаты труда в учреждениях предполагает определённую соревновательность работников в результатах. Не говоря уже о различных конкурсах, рейтингах и т.д. Да, есть известное: учитель, воспитай ученика, чтобы было у кого потом учиться. Но вряд ли в образовании работают одни альтруисты, готовые бескорыстно, в ущерб личному времени отдавать силы работе, не предусмотренной трудовым договором.

Как отметил Раиль Газизов, без отчётливой мотивации работников к участию в движении наставничества трудно будет сдвинуть этот вопрос с мертвой точки. Мотивация, как известно, это побуждение к действию. Поэтому средства мотивации – материальные или нематериальные – ещё предстоит сообща наработать. И если учесть, что финансовые средства на эти цели пока никто не даёт, то всё предстоит осуществить за счёт собственных внутренних ресурсов организаций.

– Реском и профсоюзные организации в целом в своей работе с молодыми педагогами преследуют главную задачу – содействовать их адаптации на рабочих местах и закреплению в отрасли, – подчеркнул Раиль Газизов. – Наш анализ показывает, что если первые два-три года работы молодого специалиста проходят в более или менее комфортных условиях, в доброжелательном коллективе, то он, скорее всего, останется в образовании. И наоборот. Неуспехи, трудности, которые молодой учитель не может одолеть в одиночку, отсутствие определённых навыков, куча отчётов и иных непрофильных дел отвращают его от профессии.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ВЫБОР ПРОФЕССИИ*

Зовёт «Zасобой»

Министерство семьи и труда Башкортостана сообщило, что 5 сентября стартовала вторая волна акции по использованию сервиса «Цифровой помощник для выбора профессии», которая продлится до 7 октября.

При поддержке Минтруда России на базе платформы «Агрегатор профориентационных возможностей «ProfStories» создан сервис «Цифровой помощник для выбора профессии», который включает в себя профессиональную диагностику личности, получение информации о подходящих компаниях региона проживания пользователя, зарегистрированных на profstories.ru, возможность запросить у работодателя целевое направление на обучение, формирование персонального календаря участия в профориентационных событиях.

Первая волна акции по использованию сервиса «Цифровой помощник для выбора профессии» прошла в апреле. На сегодняшний день партнёрами платформы стали 1014 работодателей и их сотрудников (145 работодателей Республики Башкортостан зарегистрировано на сайте profstories.ru).

Проект реализуется в рамках деятельности федерального центра компетенций по профориентации «Zасобой», мероприятиями которого охвачено 750 тысяч человек.

В целях реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодёжи на период до 2030 года, для повышения числа молодых людей, сделавших выбор профессии, основываясь на потребности реального сектора экономики, министерство информирует старшеклассников и студентов 1-2 курсов профессиональных образовательных организаций о возможности участия в профориентационной акции с применением сервиса «Цифровой помощник для выбора профессии». Участие бесплатное.

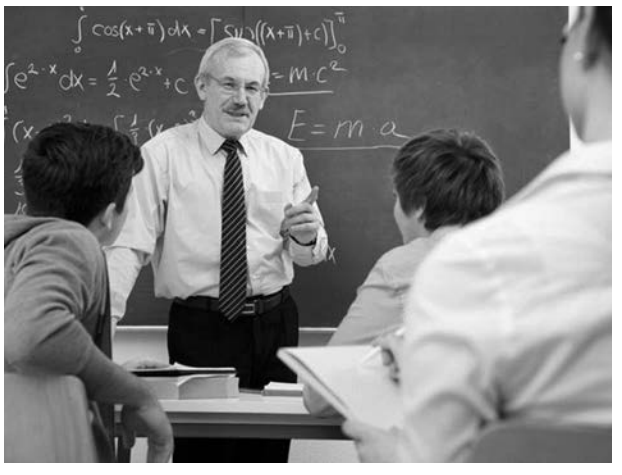
● *ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ!*

От трёх до пяти

Российские вузы обяжут заключать договоры с преподавателями на срок от трёх лет. Минобрнауки подготовило соответствующие поправки в Трудовой кодекс по требованию Конституционного суда. Общероссийский профсоюз образования давно добивается подобных изменений. В частности, Башкирский реском профсоюза в начале лета направлял письма ректорам вузов республики с просьбой ограничить практику заключения краткосрочных трудовых договоров.

Сегодня чаще всего университеты принимают сотрудников на срочные контракты после проведения конкурса. Минимальные сроки таких договоров законом не определены, поэтому они могут заканчиваться, например, каждые полгода.

По требованию Конституционного суда Минобрнауки России подготовило проект поправок в трудовое законодательство, в рамках которого российские вузы будут обязаны заключать договоры на преподавание с сотрудниками минимум на три года.



Теперь преподаватели будут работать без стресса

В пояснительной записке к документу сказано, что Трудовой кодекс в действующей редакции не определяет предельные сроки, на которые может быть заключен договор с преподавателем, выбранным на должность по конкурсу. Кроме того, в нынешнем законодательстве не определены периодичность проведения конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава.

– Срок избрания на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, определяется коллегиальным органом управления организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в соответствии с локальными нормативными актами, и составляет не менее трёх и не более пяти лет, – говорится в проекте документа.

Предлагается также при избрании сотрудника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности продлевать действие договора по соглашению нанимателя и работника на неопределённый срок или на срок избрания на соответствующую должность.

Уточняется, что поводом для подготовки поправок послужило постановление Конституционного суда России от 15 июля по делу бывшего доцента Государственного университета управления Алексея Подакова, который проработал в этом учебном заведении с 4 сентября 2006 года по 31 января 2020 года на разных должностях, на которые он выбирался по конкурсу. Основанием для работы являлись срочные трудовые договоры, которые последовательно заключались до 2011 года. К последнему документу стороны неоднократно подписывали дополнительные соглашения, которые продлевали срок его действия – в последний раз до 31 января 2020 года. Подаков обратился к руководству вуза с тем, чтобы взять длительный отпуск с сохранением зарплаты для работы над докторской диссертацией, однако ему предоставили неоплачиваемый отпуск, а по истечении срока действия договора Подаков был уволен.

Согласно позиции Конституционного суда, практика необоснованного заключения трудовых договоров на срок менее одного года и их произвольного продления в зависимости от решения работодателя ведёт к нарушению прав преподавателей, лишает их прав на ежегодный оплачиваемый отпуск, на стабильную занятость, а также на получение непрерывного трудового стажа. В результате суд потребовал от госорганов исправить ситуацию.

Проректор НИУ ВШЭ Алексей Кошель поддерживает поправки, отмечая, что ограничение в сроке работы сопряжено не только с огромной бумажной работой самих преподавателей, но и со стрессом, которому подвергают преподавателей частые прохождения конкурсного избрания. По его словам, в ВШЭ ранее существовала практика заключения годичных контрактов, в основном для новичков, которые только приступают к работе в вузе. Но сейчас в вузе чаще всего встречаются трёхлетние и пятилетние контракты.

Однако некоторые эксперты полагают, что если кандидатура преподавателя будет вызывать у вуза сомнения, он сможет заключить с сотрудником гражданско-правовой, а не трудовой договор. В таком случае закон о минимальном сроке контракта работать не будет, а у преподавателя не будет никаких социальных гарантий. Поэтому на практике для университетов ситуация сильно не изменится, считают они.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● К ШКОЛЕ ГОТОВЫ

Спасибо за подарки!

Более 5500 первоклассников Стерлитамака, Ишимбая, Стерлитамакского и Ишимбайского районов 1 сентября получили подарки от АО «Башкирская содовая компания».



Все дети пойдут в школу с хорошим настроением

Подарок должен быть полезным – этим принципом руководствуется БСК. Поэтому теперь в каждом кабинете, где учатся первоклассники, будет висеть двухметровая географическая карта. Яркая, детская, с весёлыми обозначениями и картинками, – с её помощью юным школьникам будет легче постигать азы географии и изучать мир.

В современных реалиях забота о здоровье учеников выходит на I место. Поэтому Башкирская содовая компания обеспечила более 100 школ юга республики годовым запасом дезинфицирующего средства, а это порядка 20 тонн белизны!

В День знаний каждому первокласснику вручили и собственную географическую карту формата А2, разработанную дизайнерами компании. Ещё одним подарком стал удобный и практичный мешок для обуви. В дополнение ко всему ученики первых классов получили удобные спортивные бутылочки для воды, а также красочные значки и воздушные шары с символикой БСК.

Дети сотрудников каждый год получают дополнительные подарки от предприятия. Мы уже рассказывали, что этом году около 400 первоклассников стали обладателями большого канцелярского набора, в который вошли тетради, пенал, краски, цветная бумага, счётные палочки, линейки, карандаши, альбом и расписание уроков, а также удобный и вместительный рюкзак.

БСК всегда помогает тем, кому приходится нелегко. Свои подарки в этот день получили и первоклассники детских домов «Виктория» и «Алые паруса». Ребятам же из ЛНР и ДНР, которые не смогут посещать образовательные учреждения на родине, а будут учиться в Стерлитамаке, БСК подарила полезные канцелярские наборы: подарки получили не только первоклашки, но и дошколята, ученики школ и даже студенты.

На предприятиях нефтехимической площадки прошла традиционная благотворительная акция «Помоги собраться в школу», в которой приняли участие работники **АО «СНХЗ», АО «Синтез-Каучук», ООО «Химремонт», ООО «Трансконм», ООО «НТЛ».**

Работники собрали большое количество школьных принадлежностей и канцтоваров: ручки, пеналы, карандаши, тетради, дневники, альбомы, краски, рюкзаки, форму и многое другое.

Школьные наборы были распределены между филиалом государственного бюджетного учреждения РБ Юго-западный межрайонный центр «Семья» социально-реабилитационной помощи несовершеннолетним (временный приют), Центром содействия семейному воспитанию «Виктория» (детский дом), государственным бюджетным учреждением РБ Юго-западный межрайонный центр «Семья», служба семьи г. Стерлитамак (осуществляет сбор вещей, в том числе и для семей и детей, прибывших из ДНР и ЛНР).

«Благодарим всех неравнодушных сотрудников, принявших участие в нашей ежегодной акции, ведь так важно оказывать помощь тем, кто нуждается в этом», – отметил председатель первичной профсоюзной организации «НефтеХим» Ильдар Зайнетдинов.

● ВМЕСТЕ



Ребята благодарны профсоюзу за внимание и подарки

В гости к друзьям

1 сентября председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева побывала в Семейном центре «Вместе» г. Уфы, с которым профсоюз познакомился и подружился благодаря акции «100 добрых дел», посвящённой 100-летию профсоюзов РБ.

Коллективом Семейного центра и воспитанниками были организованы праздничные мероприятия, в том числе красочный спектакль в честь нового учебного года.

Зумара Ганиева поздравила воспитанников, педагогов и воспитателей с началом нового учебного года, отметив, что обучение в школе даёт первый жизненный опыт, формирует характер, стремление к знаниям и дарит крепкую дружбу.

Ну и, конечно, как без гостинцев? Гости привезли ребятам полезные фрукты!

● ЗАБОТА

На урок – с новым рюкзаком

Учалинский ГОК принял участие в республиканской благотворительной акции «Помоги собраться в школу». Управление социальных проектов совместно с первичной профсоюзной организацией комбината передали Учалинскому центру «Семья» 50 ортопедических ранцев. Портфели предназначены для ребят из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

– В данной акции мы участвуем ежегодно, в этом году мы передали в Центр «Семья» 25 рюкзаков для мальчиков и 25 для девочек. Пусть ребята приносят в них из школы только хорошие оценки. Чем усерднее ребята будут учиться в начальной школе, тем крепче будут базовые знания для дальнейшей успешной учёбы, – отметила начальник управления социальных проектов АО «Учалинский ГОК» Гюзель Лукманова.

Помимо рюкзаков центру «Семья» также были переданы и другие школьные принадлежности – в течение недели работники Учалинского ГОКа приносили в управление социальных проектов тетради, ручки, альбомы, пеналы и т.д. Вручение портфелей и канцелярских товаров состоялось на празднике в городском Парке культуры и отдыха.



Рюкзаки отправились в «Семью»

Экскурсия и подарки

В преддверии Дня Знаний в ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан» пригласили в гости 17 будущих первоклассников – детей сотрудников, которые 1 сентября предстояло пойти в первый класс.

Такие встречи с поздравлением и вручением подарков от имени администрации и профсоюза давно уже стали в учреждении традиционными. Душевно и искренне прозвучали слова поздравления, пожелания и напутствия от директора ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан» Сергея Севницкого и председателя первичной профсоюзной организации Айдара Нигматуллина. А в ходе увлекательной экскурсии по ЦСМ начальник отдела метрологического обеспечения Павел Никитин познакомил юных гостей с миром измерений и стандартизации, провёл будущих школьников по отделам и лабораториям, где работают их родители. В итоге позитивные эмоции и настроение получили и организаторы, и участники!

Соб. инф.



В ходе экскурсии по ЦСМ

● 100 ДОБРЫХ ДЕЛ

Живи, родник!

Родник! Не важно, служит ли он истоком знаменитой реки или питает своими прохладными струями безымянный ручей, любое голубое оконце одинаково дорого.



Пусть звенят наши родники

В течение лета активисты профсоюза и волонтёры культуры Кугарчинского района на территории своих сельских поселений провели субботники по очистке родников в рамках экологической акции «100 добрых дел – Живи, родник!», объявленной районной профсоюзной организацией работников культуры. Участники акции, а это более 200 человек, привели в надлежащий вид прилегающую территорию 29 родников, освободили от мусора, веток и наносного грунта их русла, поправили и покрасили установленные срубы и заборы, а где-то и впервые огородили родники.

С родниками связаны многие легенды и обычаи местного населения. С давних времен и по сегодняшний день остался красивый обычай среди жителей сёл и деревень нашего района водить своих невест за водой к роднику, чтобы семейная жизнь молодых была чистой и счастливой.

«Наши предки в родниках видели силу и плодородие, к роднику обращались с мольбой о дожде. Перед севом крестьяне выходили на утренней зорьке к ключу, черпали студеную водичку и смачивали семена, надеясь, что студёная водица «разбудит» семя, наполнит его силой, поможет расти», – так рассказывают жители Новохвалынска о своих источниках.

А вот родник у деревни Беркутово носит название «Тухлый» из-за своего химического состава. Он содержит сероводород. Местные жители уверяют: человека, который пьёт такую воду, не будут беспокоить заболевания печени и аллергии. У следующего ключа, протекающего по бывшему хутору Каматаевский Юмагузинского сельсовета, тоже интересное название – «Поля баба». Связано оно с именем Полина. Родник протекал около её двора, и жители хутора ходили туда за водой. Они говорили: «Пойду, наберу водицы у Поли бабы». Так и закрепилось за ним такое название. Одним словом, каждый родник по-своему уникален.

Какой же могучей притягательной силой обладают они, раз человек вновь и вновь стремиться сюда. И глядя на искрящийся хрусталь воды, поневоле забывает о мирской суете, думает о вечном и прекрасном. Наверное, в родниках сосредоточена сила земли, которая бьёт через край, чтобы питать людей. Не зря поётся в песне: «Если будут звенеть родники, будет биться и сердце России».

Зайтуна АБДУРАШИДОВА

● НГСП – ДЕТЯМ

Праздничный калейдоскоп

В преддверии Дня знаний профсоюзные организации предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенные на территории республики, провели целый комплекс мероприятий, посвящённых 1 сентября.

Так, на протяжении многих лет Компания **«ОЗНА»** помогает своим сотрудникам собирать детей в школу. И в этом году предприятие продолжило добрые традиции: были приобретены сертификаты на покупку канцелярских принадлежностей, необходимых будущим школьникам в учёбе и творчестве, а книги стали лучшим и полезным подарком для первоклашек. Накануне 1 сентября на октябрьской площадке «ОЗНА» профсоюзный комитет организовал весёлый праздник для детей сотрудников, которые гордо несут звание первоклассника! Ребят и их родителей встречал нарядный заводской клуб, создавать праздничное настроение помогли выступления творческих коллективов Дворца детского и юношеского творчества. Каждый из приглашенных смог принять участие в интересных и необычных мастер-классах, которые подготовили и провели педагоги ДДиЮТ. Для детей и их родителей это стало прекрасной возможностью сориентироваться в большом пространстве творческих объединений, кружков, секций Дворца. В итоге получился яркий праздник с шоу, полезными активностями и подарками, которые получили дети.

Первичная профсоюзная организация **ООО «Башнефть-Добыча»** подготовила первоклассникам – детям членов профсоюза подарки. Более 450 детей сотрудников, которые в этом году впервые сели за парту, получили школьные ранцы с набором школьных принадлежностей.

Традиция дарить красивые ранцы первоклассникам вот уже третий год поддерживается профсоюзным комитетом **ООО «Башнефть-Строй»** совместно с молодёжным советом. В этом году почти 100 первоклассников – детей работников предприятия пошли в школу с красочными и удобными ранцами. Также все работники поддержали инициативу подарить портфели, канцелярские принадлежности и обувь ребятам из детских приютов Шаранского и Чишминского районов.

В преддверии волнительного для детей и их родителей дня первичная профсоюзная организация **«Башнефть-Переработка»** и филиалы **ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новойл», «Башнефть-УНПЗ»** провели для будущих школьников праздник «День первоклассника», который прошёл в Русском драматическом театре. Гостей встречали аниматоры в ярких костюмах сказочных персонажей. Ребят развлекали весёлые клоуны, с которыми дети с удовольствием пели, танцевали. Также будущие первоклассники получили от ППО подарки, которые непременно пригодятся им в школе. Завершился праздник зрелищным спектаклем.

● ЖКХ

Добавили СОИ

С 1 сентября жители многоквартирных домов будут оплачивать коммунальные счета за общедомовые нужды (сейчас их называют расходами на содержание общедомового имущества) не только по нормативу, но и сверх него. Ранее бремя сверхнормативных расходов ложилось на управляющие организации. Нас снова ждёт волна народного возмущения и митинги, как и в случае с переходом на оплату отопления по факту? Попробуем разобраться.

На наши плечи

Ещё в начале лета глава уфимской администрации Ратмир Мавлиев заявил, что изменение порядка расчёта коммунальных услуг может вызвать у населения множество вопросов и негативную реакцию, если не будет проведена предварительная работа по информированию и разъяснению предстоящих изменений. Вы что-нибудь слышали про нововведения? По идее о них должны кричать из каждого утюга, однако такого не происходит.

Как поясняют в уфимской администрации, согласно Постановлению Правительства РФ №92 от 3 февраля 2022 года, с 1 сентября меняется порядок определения размера платы за коммунальные ресурсы, потребляемые в целях содержания общего имущества (СОИ) в многоквартирном доме – сверхнормативные СОИ будут возложены на собственников, а не на управляющую компанию.

Коммунальные ресурсы на нужды дома – это электроэнергия, которая позволяет работать лифтам, домофонам и гореть лампочкам в подъезде; это вода, которую берут, чтобы вымыть лестницы или полить цветы во дворе, промыть систему отопления и т.д.

Ежемесячно жители передают показания счётчиков потреблённых коммунальных ресурсов и согласно им получают счета. Если счётчик в квартире не установлен, то расчёт в этом случае ведётся по нормативу. Разница с тем, что потребил в целом дом и потребили все его квартиры и нежилые помещения, называется СОИ («содержание общедомового имущества», ранее назывался ОДН). Это является жилищной услугой и начислением за неё занимаются управляющие организации.

Ресурсоснабжающие организации эту разницу (СОИ) выставляют управляющей организации, а последняя предъявляет её жителям, но не в полном объёме, а только в размере установленного для управляющей организации норматива. Зачастую фактическая разница значительно превышает норматив. В результате у управляющей организации появляются долги, которые приводят к банкротству.

Тариф «Эконом»

Как же образуется сверхнорматив? Одной из причин является несвоевременная передача показаний индивидуального прибора учёта и неправильное указание количества проживающих в квартире. Например, если в квартире не установлен счётчик (индивидуальный прибор учёта – ИПУ), то житель платит по нормативу. Естественно, он не заинтересован в экономии. Бежит ли кран, подтекает ли бачок в туалете – эти расходы его не волнуют: он каждый месяц платит фиксированную сумму. При этом вода, которую он фактически потребил и не оплатил за неё, попадает в расходы на ОДН. Кроме этого, в тех квартирах, где расчёт ведётся по нормативу, норматив рассчитывается согласно числу зарегистрированных в ней людей. Однако зачастую бывает, что прописан один человек, а проживает 2-3-4 человека. Это приводит к тому, что квартира потребляет больший объём коммунальных ресурсов, чем оплачивает.

Ещё одна причина сверхнормативного СОИ – в квартирах, где установлено ИПУ, жители не передают показания вовремя либо их занижают.

Протечки воды в подвалах, которые вовремя не устраняются управляющими компаниями, – ещё одна причина. При хронических мелких подвальных протечках может стабильно утекать несколько кубометров воды в месяц. Эти потери также попадают в графу СОИ.

Отметим, что тепловая энергия тоже является коммунальным ресурсом. Однако по этому ресурсу СОИ, к счастью, не начисляются. При расчёте платежа за тепло действует такая формула: объём, зафиксированный общедомовым теплосчётчиком, делится на площадь каждой квартиры и умножается на тариф. Если общедомового теплосчётчика нет, тепло считается и распределяется по нормативам. Поэтому никаких изменений с расчётом платы за тепло не будет.



Ждите гостей

Уменьшить СОИ можно и нужно. Прежде всего, каждая квартира должна быть оборудована приборами учёта, и жители должны вовремя передавать их показания в ресурсоснабжающие организации (РСО). Это очень важный момент: если жители не сообщают о своём потреблении ресурсов РСО, то этот расход попадает в СОИ.

Многое будет зависеть от того, как люди смогут контролировать эти процессы. И большую роль здесь будут играть советы домов: там, где совет дома создан, где он активно работает, возможно незначительное увеличение оплаты, полное отсутствие роста начислений или даже «отрицательные» СОИ.

Для того, чтобы показания передавались всеми жильцами правильно, создана ООО «Городская абонентская служба», сотрудники которой проводят поквартирные обходы и сверяют фактические показания счётчиков с переданными.

«Городская абонентская служба» является официальным представителем МУП «УИС». Сотрудники организации снимают контрольные показания ИПУ, проверяют их состояние, устанавливают пломбы, определяют наличие или отсутствие фактов вмешательства в работоспособность приборов и оформляют соответствующие акты обследования. Процедура проверки приборов учёта для жителей является бесплатной.

Согласно требованиям Постановления Правительства РФ собственники и пользователи жилых помещений в доме обязаны обеспечить допуск сотрудников данной службы. Но кто сегодня, учитывая истории с псевдогазовиками, откроет постороннему человеку дверь? К тому же уже наступил сентябрь, а ко мне домой, к примеру, никто ни из какой службы так и не приходил. А к вам?

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МУСОР

Дело принципов

В Правительстве Башкортостана под председательством Премьер-министра Правительства республики Андрея Назарова состоялось совещание по вопросам реализации реформы обращения с твёрдыми коммунальными отходами.

Андрей Назаров отметил, что в июле этого года вступил в силу ряд изменений в Федеральный закон «Об отходах производства и потребления». В частности, с 1 января 2030 года предусматривается введение запрета на захоронение вторичных ресурсов. Также вводится обязательность их утилизации. К этому времени все ключевые вопросы в части обращения с твёрдыми коммунальными отходами должны быть закрыты. В первую очередь, это касается создания объектов по обработке и утилизации.

– В республике есть инвесторы, готовые вкладывать средства. К примеру, компания «Сибайский мусоросортировочный комплекс» приступила к реализации инвестиционного проекта по строительству объекта сортировки. Однако при планировании не было учтено мнение населения. Я пообщался с сибайцами, и мы приняли решение о выборе альтернативной площадки для реализации проекта. 310-м Указом Главы республики предусматривается строительство десяти мусоросортировочных комплексов и десяти полигонов до 2030 года. Поэтому необходимо отработать эти вопросы с населением уже сейчас. К началу строительства недопустимо возникновение конфликтных ситуаций по площадкам для реализации проектов. Население не должно испытывать дискомфорт, инвесторы не должны терять деньги, а природной среде не должен наноситься экологический ущерб. Это три важнейших принципа, которые необходимо неукоснительно соблюдать, – сказал Андрей Назаров.

Ещё одно изменение Федерального закона коснулось физических лиц. Для населения с 1 марта 2023 года устанавливается обязанность обеспечивать раздельное накопление твёрдых коммунальных отходов на контейнерных площадках, либо сдачу их в места сбора вторичных ресурсов (например, в пункты приёма макулатуры, металлолома, отработанных батареек и т.д.).

– Здесь республиканским Министерством природопользования и экологии уже проделана серьёзная работа. Нам удалось обосновать необходимость получения самого большого среди российских регионов объёма федеральной субсидии. На закупку контейнеров для раздельного сбора мусора Башкортостану будет выделено 168,7 млн руб. Соответствующее распоряжение 24 августа подписал председатель Правительства России Михаил Мишустин, – сказал Андрей Назаров.

Также на совещании рассматривался вопрос готовности республики к участию во Всероссийском субботнике «Зелёная Россия», который пройдёт во всех регионах страны в период с 3 сентября по 1 октября.

С 24 сентября по 8 октября состоится осенняя акция «Зелёная Башкирия», а единым днём выбрана дата – 24 сентября. По предварительной информации Министерства ЖКХ в ходе проведения осенней акции планируется участие более 8500 специализированных организаций и более 2500 единиц техники.

● ЖКХ

Долги тормозят развитие



Задолженность граждан России за жилищно-коммунальные услуги по итогам I квартала 2022 года составили 804,5 млрд рублей, сообщает газета «Известия» со ссылкой на Росстат. Это новый рекорд: за год они выросли на 7,6%, или на 56,6 млрд руб. Перед ресурсоснабжающими организациями задолженность выросла на 11%, перед УК – на 3%.

В Росстате отмечают, что в 2021 году наблюдалось уменьшение задолженности граждан перед УК по сравнению в 2020 годом – примерно на 6%. Во время пандемии коронавируса в стране действовал мораторий на начисление пени за неуплату, однако в 2021-м это послабление отменили. В этом году рост долгов снова набрал обороты.

По мнению эксперта тематической площадки ОНФ «Жильё и городская среда» Павла Склянчука, среди причин – кризис: увеличение задолженности граждан обусловлено изменением стоимости товаров и услуг, тогда как зарплата, как правило, пока не индексируется. Директор НП «Национальный жилищный конгресс» Татьяна Вепрецкая отмечает, что ежегодное повышение тарифов на коммуналку не учитывает динамики доходов населения.

Руководитель комиссии по ЖКХ общественного совета при Минстрое **Ирина Булгакова** отмечает, что в таких условиях у малоимущих семей зачастую нет возможности заплатить за жилищно-коммунальные услуги. По её словам, определённое влияние на ситуацию оказал и полугодовой мораторий на банкротство, который введён в России с 1 апреля. Эта мера ограничивает процедуру списания долгов: даже если задолженность и удаётся отсудить, банки отказываются списывать средства у нарушителей.

– Часть долгов, которые мы видим сейчас в статистике, по сути, невозвратные, и в случае банкротства они будут списаны и реструктуризированы, – рассказывает член комитета Госдумы по строительству и ЖКХ **Александр Якубовский**.

Рост долгов за ЖКУ ставит под угрозу оказание качественных услуг в полном объёме. К тому же ресурсоснабжающие организации и другие поставщики услуг ЖКХ зачастую не могут проводить свои инвестиционные программы, модернизацию сетей и оборудования.

– Например, все инвестпрограммы по водоснабжению за последние несколько лет оцениваются примерно в 270 млрд руб., – подчеркивает первый заместитель председателя комитета Госдумы по строительству и ЖКХ **Владимир Кошелев.** – Если вернуть долги, то средства пойдут на модернизацию отрасли, а банки начнут кредитовать ЖКХ под более низкие проценты.

Эксперты напоминают, что проблема накопления долгов за ЖКУ берёт свое начало ещё в 1990-х годах. Тогда существовал серьёзный перекос ответственности в сторону УК, которые выплачивали задолженность населения перед ресурсоснабжающими организациями и из-за этого фактически не могли выполнять свою работу.

В нынешней ситуации стоит пересмотреть подходы к адресному предоставлению субсидий на жилищно-коммунальные услуги, уверена **Татьяна Вепрецкая**. Необходимо расширить группы лиц, которые могут получать субсидии, а также пересмотреть порог доходности семьи, позволяющий обращаться за такой помощью.

По словам Ирины Булгаковой, количество семей, получающих субсидии на оплату ЖКХ, из года в год падает на протяжении последних пяти лет. Сейчас их только 6% от общего числа. Нужно разобраться, почему малоимущие люди не обращаются за поддержкой – следует помочь им получить полагающиеся субсидии, и тогда количество неплатежей сократится.

Эксперты считают, что нужно предоставлять гражданам субсидии на оплату ЖКУ вне зависимости от наличия или отсутствия у них задолженности. Во избежание использования этих средств нецелевым способом их можно перечислять напрямую предприятиям ЖКХ. Также целесообразно было бы списать долги отдельным категориям граждан – например, тем, кто утратил кормильца в семье или приобрёл ограничение трудоспособности в период пандемии коронавируса. А вот ежегодную индексацию тарифов следует проводить с учётом способности населения региона оплачивать такие услуги.

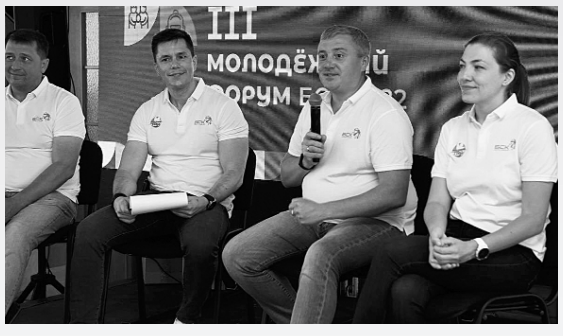
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НЕФОРМАЛЬНО

Что нужно молодым?

С 26 по 28 августа состоялся форум рабочей молодёжи АО «Башкирская содовая компания». Три насыщенных дня форума включали в себя большое количество разноплановых мастер-классов, тренингов и соревнований. Но начался он, по традиции, с открытого разговора.

На встречу с молодыми специалистами БСК приехали директор по управлению персоналом и общим вопросам Владимир Ануфриев, заместитель директора по связям с общественностью Алина Халикова, советник генерального директора Андрей Ленда и председатель первичной профсоюзной организации Дмитрий Женин. Заводчане обсудили проблемы заработной платы молодых специалистов, направления организации корпоративного отдыха, оказания помощи семьям с детьми и др.



Такие встречи помогают понять нужды молодых работников

Диалог на равных – это отличная возможность для работников напрямую пообщаться с руководством компании и решить волнующие их вопросы.

– Мы рассчитываем получить обратную связь от наших сотрудников. Понять, чем на практике живет коллектив, какие идеи его волнуют. Понимание этих потребностей поможет эффективно формировать и реализовать молодёжную политику предприятия, – отметил Владимир Ануфриев.

Помимо этого большое внимание на встрече уделили презентации нового жилого комплекса для заводчан в микрорайоне «Прибрежный». По словам руководства предприятия, работники БСК смогут стать обладателями собственных квартир по цене ниже рыночной. Компания предоставит заводчанам льготную рассрочку до 15 лет. Первая очередь из двух девятиэтажных домов будет сдана уже к концу 2024 года.

Второй день Форума был активным и спортивным. Но прежде чем стартовать в «Гонке героев», участники презентовали подготовленные ими проекты по благоустройству БСК. Шесть команд представили на суд жюри свои наработки по благоустройству и озеленению заводских территорий, обустройству тротуаров, созданию уличных библиотек и обеспечению цехов кулерами с питьевой водой. Лучшим признан проект по созданию в цехах автомоек для обуви. В ближайшее время участники, совместно с руководством компании, приступят к его реализации.

Поддержка и развитие молодых работников компании – одно из приоритетных направлений социальной политики БСК, которая включает в себя конкурсы профессионального мастерства, льготные условия ипотечного кредитования, получение бесплатного высшего образования и многое другое.

● V СЛЁТ

Время лидеров

Стремительно, ярко, на одном дыхании пролетел очередной слёт профсоюзной молодёжи, подготовленный активистами Башкирского филиала Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге. Он собрал более 70 участников, которых ждали авторитетный тренер, насыщенная двухдневная программа, эпичный финал.



Пенный флешмоб стал яркой точкой форума

«В этот раз на слёт приехали представители 18 первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, причем три четверти из них – новички наших проектов. А ещё мы впервые пригласили для обмена опытом четверых молодых активистов из других регионов магистрали – Самарского, Пензенского и Волго-Камского», – рассказала одна из организаторов мероприятия Елена Чумаченко.

«Коммуникация вслепую» и «Я – лидер, мы – команда!» – два интенсива с говорящими названиями от тренера Алексея Журавлева. Аудитория погружалась в них с интересом, живо участвовала в практиках, проникаясь секретами эффективной передачи информации, обратной связи, учась слушать и слышать, мыслить стратегически.

В ходе круглого стола участники слёта получили возможность побеседовать с председателем Дорпрофжел Альбертом Премиловым и его заместителями – руководителями профсоюзных филиалов Сергеем Старостиным, Юрием Исаевым, Владимиром Бачериковым и Александром Ермошиным.

Нашлось время и серьёзным делам, и спортивным активностям. Впрочем, серьёзное смешивалось с игрой тонко, со смыслом, настраивая думать, объединять усилия, искать решения. А ещё молодёжь успела поиграть в волейбол и погонять мяч на футбольной площадке.

Работали в командах, собранных в случайном порядке. Всего их было пять, и были цели и воля к победам. Пять заданий предстояло выполнить командам на пяти «станциях» игры «Энигма»: преодолеть препятствия веревочного парка, наладить переправу груза по подвесному мосту, решить головоломку с гигантскими спичками, пройти профсоюзный квиз и собрать пазлы.

«Станции», кстати, носили названия реальных железнодорожных станций на территории Башкортостана. Из этих лексем нужно было сложить слоган «Молодёжка рулит».

В победители командообразующей игры вышел коллектив в составе: Алмаз Байсыков (ЭЧ Чишмы), Анна Дмитриева и Кристина Вавилонская (станция Дёма), Ильмир Кидрасов (ВЧДЭ Дёма), Евгения Павлова и Мария Турунцева (ИЧ Стерлитамак), Александр Нестеренко (ДЦС Уфа), Анна Андреева (ЭЧ Дёма), Никита Никитин и Амир Фазылов (ТЧЭ Уфа).

Эта же дружная команда завоевала победу и в конкурсе «Своя игра», несколько напоминающем одноименную телеигру, с той лишь разницей, что участникам выпадали не только вопросы, но и практические задания, и даже призы.

Параллельно разыгрывалось первенство в индивидуальном зачёте. В течение двух дней участники зарабатывали наклейки за активность, оригинальные или креативные решения. Всего было 20 испытаний. В итоге на верхние позиции рейтинга попали:

Евгения Павлова (ИЧ Стерлитамак), Ирина Иванова (Башкирский ДЦС), Татьяна Кулешова (Куйбышевский ЦФТО), Анна Андреева (ЭЧ Дёма), Светлана Иванова (Башкирский ДЦС), Карим Хусаинов (ТЧЭ Уфа).

Победителям торжественно вручили призы: жёсткий диск, портативную колонку, беспроводные наушники, фитнес-браслет и пауэрбанк.

Завершился слёт зажигательным пенным флешмобом!

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Семейный день

30 августа в группе компаний АО «БЭСК» состоялся семейный день. Дети сетевиков, посетив места работы родителей, получили зримое представление о том, как организована структура и деятельность башкирского электросетевого комплекса, благодаря которому работают промышленные предприятия, больницы, школы, а в домах жителей республики светло и тепло.

В семейном дне приняли участие дети от 6 до 16 лет в центральном офисе Башкирской электросетевой компании в Уфе, в производственных отделениях Центральных и Городских электрических сетей, в ПО «Информационные технологии и связь», в обществах с ограниченной ответственностью «БСК» и «БЭСК-Инжиниринг» и других структурных подразделениях, расположенных по всей республике. А это города Нефтекамск и Октябрьский, Ишимбай и Кумертау, Белорецк и Сибай, сёла Месягутово и Аксаково. Дети подробнее узнали о том, как трудятся их родители, увидели, как устроены подстанции и центры управления сетями, с интересом осмотрели спецтехнику сетевиков, ещё раз освежили в памяти правила безопасного обращения с электричеством, а старшеклассники даже оказали первую помощь пострадавшим, в роли которых выступили учебные манекены.



Участницы конкурса «В десяточку!»

Помимо познавательных экскурсий школьники приняли участие в подвижных и интеллектуальных играх, организованных аниматорами. Также в этот день в компании традиционно поздравили первоклассников с наступающим Днём знаний и наградили участников и победителей республиканского конкурса детского рисунка «В десяточку!», проведённого в честь 10-летия создания АО «БЭСК».

Руководители – энергетики, многие из которых являются многодетными родителями, культивируют семейные ценности и уважают баланс личной жизни и работы. Традиция проведения семейных корпоративных мероприятий в АО «БЭСК» помогает школьникам в профориентации, укрепляет семьи, повышает лояльность и мотивацию сотрудников, благотворно сказывается на сплочённости коллектива.

Добавим, что мероприятие было организовано администрацией и профсоюзными комитетами всех производственных отделений, управления компании, дочерними предприятиями.



«Такой праздник нам нравится!»

● ЗА ЗОЖ

На плечах рюкзак тяжёлый

29 августа в загородном оздоровительном лагере «Орленок» прошёл однодневный туристический слёт работников образования Янаульского района.

В слёте приняли участие 22 команды, представляющие общеобразовательные учреждения и учреждения дошкольного и дополнительного образования. Хорошее настроение, находчивость, задор, чувство товарищества, сплочённость коллективов стали спутниками более 250 педагогических работников.



Испытания слёта проходили более 250 участников

Пока спортсмены проходили полосу препятствий (гать, параллельные верёвки, переноска пострадавшего, костры, узлы, стрельбище), художники рисовали газету, а артисты представляли визитку и исполняли туристскую песню.

Газеты в этом году были посвящены Году модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий. В связи с этим, в газете описывались не только события, происходящие на турслёте, но были и обязательными рубрики «Трудовая династия», «Я в профсоюзе».

По итогам всех испытаний I место среди учреждений общего образования заняла команда СОШ села Карманово, II место – СОШ им. Х.Н. Амирова села Новый Артаул, III место – Дом пионеров и школьников Янаула.

Среди дошкольных учреждений I место заняла команда детского сада №7 «Колокольчик», II место – детского сада №9 «Рябинка», III место – детсада №15 «Рябинка».

Но и остальные команды не остались без наград. Почти все команды отличились на этапах и получили дипломы. Состоялся настоящий праздник общего спортивного единения и дружбы!

● ЗАБОТА

Бегом за знаниями

На Белорецком металлургическом комбинате в преддверии Дня знаний прошёл «Забег первоклассников». Праздник был организован профсоюзным комитетом, женсоветом и администрацией БМК.

В соревновании участвовали 60 будущих школьников, чьи родители трудятся на комбинате. Ребятам нужно было пробежать 60-метровую дистанцию. В этом забеге победителями стали все участники и независимо от спортивных достижений получили подарочные сертификаты на приобретение канцелярских принадлежностей.



Участники получили подарочные сертификаты

– Спасибо за замечательный праздник! Сын Степан отлично справился с забегом первоклассников, надеюсь, что и дальше будет показывать хороший результат, – отметил калильщик сталепроволочного цеха №4 Дмитрий Марилов.

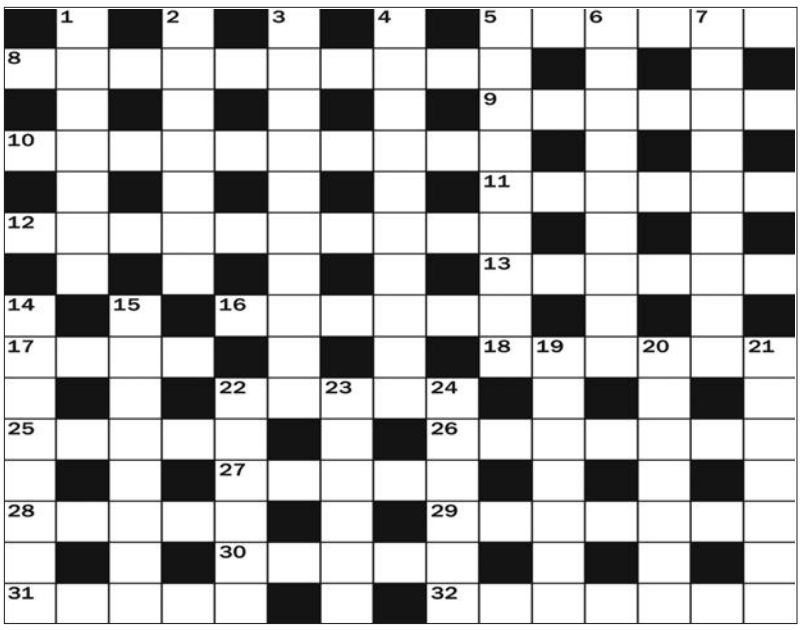
– Такие соревнования – хорошая возможность проявить себя. Каждый ребёнок смог собраться, испытать свои силы и почувствовать себя победителем. Пусть и первый год их школьной жизни пройдёт успешно, – прокомментировала председатель женсовета АО «БМК» Наталья Воронцова.

По информации предприятия



Все ребята отлично справились с забегом

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Стрекочущее насекомое с большими глазами. **8.** Музыкальный инструмент в руках испанской танцовщицы. **9.** Возомнивший о себе человек. **10.** Световое объёмное изображение в музее. **11.** Смельчак, перешедший всякие границы. **12.** Период между детством и юностью. **13.** Иван, о котором Войнович написал роман. **16.** Оседлое поселение в Узбекистане и Таджикистане. **17.** На жаргоне – пассивный человек, которому ничего особо не надо. **18.** Фрукт с непрокусываемой шкуркой. **22.** Крупнейшим экспортёром этого тропического плода является Мексика. **25.** Место хранения пирожков для награды. **26.** Фантастический фильм Тарковского. **27.** Слоги – в слова, слова – в предложения, предложения – в … **28.** Зелёный оазис в асфальтовой пустыне. **29.** Пугающий звук медведя. **30.** Дорожка в парке, засаженная деревьями по обеим сторонам. **31.** Самый крупный необитаемый остров в мире, который окрестили «Меккой кладоискателей». **32.** Ложь направленного действия.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Событие, поднимающее настроение. **2.** Австралийский зверёк с широким клювом. **3.** Отрасль промышленности, охватывающая выработку, передачу и сбыт потребителям тепла и электричества. **4.** Врач, специализирующийся на кожных заболеваниях. **5.** Танец черноокой. **6.** Город в Казахстане с международным аэропортом. **7.** Сырьё, что в тайге добывают. **14.** Дробинка у крючка на леске рыбака. **15.** Нетонущая рыболовная снасть. **19.** Факт присутствия товара на складе. **20.** Прыжок с уходом вглубь бассейна. **21.** Элементы и связи между ними. **22.** Полосатая подстилка под простынёй. **23.** Цветной металл, прославивший город Норильск. **24.** Юморист с задатками сатирика.

● АНЕКДОТЫ

– Бабушка, это вы продаёте квартиру напротив стадиона?
– Да-да! Да-да-да! Да-да-да-да! Да-да!

☻☺☻

Грешники после смерти попадают в общественный транспорт. В 7 утра. Навечно.

☻☺☻

На собеседовании:
– Расскажите немного о себе.
– Знаете, пожалуй, воздержусь: мне всё-таки нужна эта работа.

☻☺☻

Кто не рискует, тот не пьет питательный раствор через трубочку в травматологии…

☻☺☻

– Милый, кажется, это платье меня полнит.
– Да, полнит.
– И это, вроде бы, тоже.
– Думаю, дело не в платьях.

☻☺☻

Если при игре в пейнтбол у тебя закончились патроны, доставай кисточку – и врукопашную!

☻☺☻

– Опишите себя в трёх предложениях.
– Ленивый…

☻☺☻

Знаете, как-то бесит, когда смотришь репортажи с экономического форума про блокчейн, IT-инновации и опережающее развитие, а тебе ещё воду в тазике греть, чтобы помыться.

☻☺☻

– Девушка, у вас сумка расстегнута!
– Ой, спасибо! Хорошо, что ещё есть такие люди, как вы. Другой бы уже вытащил деньги и убежал.
– Да разве 96 рублей 50 копеек – это деньги?

☻☺☻

Сарказм – это способ оскорбить идиота так, чтобы он этого даже не заметил.

☻☺☻

– Папа, все твои методы воспитания ведут в тупик.
– Петя, не в тупик, а в угол…

☻☺☻

Из школьного сочинения про лето: «Мы с ребятами разожгли настоящий пионерский костер. Потом пришли люди из деревни и стали его гасить, потому что в костер случайно попал их стог сена».

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Творога много не бывает

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, на улице похолодало – и моя хозяюшка начала снова духовкой увлекаться. Покупает творог и делает всякие разные ватрушки и финтифлюшки, своих кормит и гостей угощает. Мне тоже творогу насыпает, приговаривает, что это для клыков полезно: чтоб острые были, чтоб мыши (да что там мыши! Крысы!) сразу мне сдавались. Я творожок люблю, особенно если в него богато сметанки добавить… Сметанка делает меня ленивым и довольным.



Творожные пончики

250 г творога, 300 г муки, 2 яйца, 100 г сахара, 1 ч. ложка соды, соль.

Яйца взбейте миксером. Всыпьте сахар, взбейте всё вместе. Добавьте соду (не гасить), соль (по вкусу – чуть-чуть), творог. Всё перемешайте. Засыпьте муку и ещё раз всё перемешайте. Получится довольно густое тесто, липнущее к рукам.

Вытаскивайте из ёмкости, припылив руки и стол мукой – на раскатывание уходит ещё где-то полстакана. Дальше поделите тесто на три части и раскатайте каждую толщиной примерно 0,5-0,7 см. Большим стаканом вырезайте на круги, а маленькой рюмочкой вырезайте в каждом круге ещё кружок. Получается около 25 шт. пончиков.

Разогрейте масло 3 см высотой на умеренном огне, проверьте готовность масла, бросив в него маленький кусочек теста (если вокруг кусочка начнут собираться пузырьки, температура масла оптимальная). Обжаривается очень быстро – до золотистого цвета. Потом жарьте кружочки – они превращаются в шарики. Выкладывайте готовые изделия на салфетку, чтоб впиталось лишнее масло. По желанию можно посыпать сахарной пудрой.

Творожная запеканка

500 г творога, по 100 г сахара и манки, по 50 г молока и сливочного масла (масло должно быть мягким), 2 яйца, пакетик ванилина.

Творог, сахар, яйца, размягчённое сливочное масло, молоко, ванилин выложите в чашку, хорошо взбейте миксером и потихоньку всыпьте манную крупу так, чтоб не было комочков. Готовую массу выложите в форму (выстелите её пекарской бумагой) для запекания. Оставьте на 40 минут для набухания манки.

Выпекайте в духовке при 180-200℃ в течение 30 минут до золотистого цвета. Готовность определяйте деревянной зубочисткой. По желанию можно добавить сухофрукты.

Быстрый творожный пирог-ватрушка

Бисквитное тесто на сметане: 2 яйца, полстакана сахара, 1 ст. сметаны, 0,5 ч. ложки соды, 1 ст. муки, 2 ст. ложки растопленного сливочного масла.

Для начинки: 500 г творога, 0,5 ст. сахара, 3 яйца, 1 ст. ложка манной крупы. Можно добавить по вкусу любые ягоды, изюм и пр.

Яйца взбейте с сахаром, добавьте сметану, соду, муку и растопленное сливочное масло, замесите однородное тесто, довольно жидкое. Вылейте тесто в форму примерно 26 см в диаметре, на тесто в середину уложите творожную начинку (для которой смешайте все ингредиенты). Творожную начинку можно присыпать ягодами и поставить в НЕразогретую духовку на 30-35 минут при 180℃. Готовый пирог немного остудите в форме.

Творожно-яблочный пирог

2 ст. муки, 100 г сметаны, 4 яйца, 1,5 ст. сахара, 200 г сливочного масла, 10 г разрыхлителя, 500 г творога, 4 штуки яблока, корица – по желанию.

Выложите в миску творог. Разбейте яйца и отделите белки от желтков. Три желтка поместите в отдельную посуду, оставшийся желток выложите в творог. Белки оставьте в одной посуде.

К трём желткам добавьте 1/2 сахарного песка, сливочное масло, муку, перемешанную с разрыхлителем, и сметану. Замесите. Сформируйте шар и уберите в холодильник на час. Очистите яблоки от кожуры и сердцевины, нарежьте тонкими-тонкими ломтиками или натрите на крупной тёрке. Добавьте в творожную смесь 1/3 стакана сахарного песка, перемешайте. Выложите тесто в форму для выпечки, выровняйте, сформируйте бортики. На тесто выложите творожную массу, поверх неё – яблоки. Посыпьте корицей и отправьте форму на полчаса в духовку при 180℃.

Тем временем взбейте белки с оставшимся сахаром до устойчивых пиков. Выложите белки на яблоки. Снова поместите форму в духовку на 5-7 минут. Затем охладите, достаньте из формы и подавайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Черника или БАД?

С каждым годом ухудшение зрения набирает обороты во всем мире – это стало новой современной пандемией.

Существует мнение, что морковь, черника и гимнастика для глаз улучшают зрение. Впервые о пользе черники для зрения заговорили в XX веке. Ученые обнаружили, что в ягодах черники содержатся полезные для глаз лютеин и зеаксантин, защищающие глаза от воздействия ультрафиолета. Но есть её надо каждый день по 3 ст. ложки!



«Есть БАДы, которые необходимы для нормального функционирования сетчатки глаза – их можно использовать как добавку к пище, и этого будет достаточно. Необязательно в больших количествах употреблять морковь и чернику, – комментирует офтальмолог высшей категории Евгения Филиных. – Но здесь речь не идёт об улучшении зрения, речь идёт скорее о профилактике. Что касается питания, то оно в любом случае должно быть сбалансированным: это необходимо не только для глаз, но и для всего организма. Также стоит соблюдать зрительный режим, режим работы с компьютером, и периодически делать гимнастику».

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Нуриманова, зд. 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108929. Тираж 5500 экз.
7 сентября 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК