12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 34 (1487) 2 сентября 2022 года, пятница

Праздник спорта и эмоций

25 августа в Уфе состоялась летняя спартакиада энергетиков РБ. Более 300 участников из 30 команд собрались на стадионе «Динамо», чтобы выявить сильнейших, пообщаться с коллегами в неформальной обстановке и просто хорошо провести время.







Открывая соревнования, председатель Электропрофсоюза РБ Ринат Хисамутдинов отметил, что спартакиада призвана пропагандировать здоровый образ жизни, привлекать энергетиков и членов их семей к систематическим занятиям физической культурой и спортом.

– Воля к победе, целеустремлённость, упорство – это все те качества, которые позволяют не только выигрывать в спорте, но и достигать высоких производственных результатов, – отметил Ринат Хисамутдинов.

Выступающие руководители предприятий отмечали, что спартакиады проводятся не только с целью развития и поддержки спортивного движения в отрасли. Они позволяют энергетикам поддерживать себя в хорошей физической форме, сохранять рабочий тонус и хладнокровие в экстремальных ситуациях. Такова уж особенность отрасли: здесь всегда нужно быть готовым к неожиданностям. Кроме того, спортивные соревнования помогают сплотить людей, обмениваться опытом работы, сообща решать текущие проблемы.

Спорт любят за искренние эмоции. С самого начала было ясно, что спартакиада будет богата на них и яркой на события, ведь на спортивной площадке – энергетики, которые всё делают с огоньком и не привыкли сдаваться. Программа соревнований предусматривала бег в трёх возрастных группах среди женщин и мужчин, смешанную эстафету, мини-футбол, дартс, соревнования среди руководителей по стрельбе из пневматической винтовки. Чуть ранее, чтобы по понятным причинам не собирать всех участников в один день вместе, прошли состязания по волейболу, стритболу и отборочные игры по мини-футболу.

Почётное право поднять флаг спартакиады было предоставлено предыдущему победителю соревнований – команде энергетиков из Ново-Салаватской ТЭЦ. Приветствия отзвучали, настроение у команд приподнято-боевое, и все готовы к соревнованиям. Открыла спартакиаду ставшая уже традиционной товарищеская игра по мини-футболу среди руководителей предприятий энергосистемы РБ. Каждая такая встреча всегда проходит в бескомпромиссной борьбе, нередко доходя до серии пенальти. Не стал исключением и этот матч. В итоге в серии одиннадцатиметровых победили руководители из АО «БЭСК».



Когда вы слышите «дартс», то наверняка на ум приходит детская игра, в которой пластиковыми дротиками кидают в разноцветную мишень.

7 стр.

Цифра номера:

На закупку контейнеров для раздельного сбора мусора Башкортостану будет выделено 168,7 млн руб. Соответствующее распоряжение 24 августа подписал председатель Правительства России Михаил Мишустин.

Фрикасе для школьника 2

Гасить активнее! 3

Вопросы к профрискам 5

Ответ безработице 6

Залог здоровья 7



● ОКРУГ

Фокус – на человека труда

25 августа председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в заседании Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа, которое прошло в Оренбурге.



Центральным вопросом заседания Совета стала презентация опыта работы Федерации профсоюзов Оренбуржья в соответствии с Концепцией информационной политики ФНПР и цифровизации. Обсуждался вопрос старения кадров, причины дефицита трудовых ресурсов и вытекающие из этого сложности с занятостью населения, в том числе из-за оптимизации производств и низкой заработной платы. Также были обсуждены возможные формы проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!» В рамках визита также состоялась встреча в здании Правительства с вице-губернатором Оренбургской области, министром региональной и информационной политики Игорем Сухаревым, который обозначил высокую роль профсоюзов в сегодняшней действительности.

– Мы с профсоюзами работаем рука об руку во всех вопросах, особенно в общественно-политических. Всегда поступает большое количество инициатив, – подчеркнул И. Сухарев.

Лидер Федерации профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков назвал причины оттока кадров:

– На данный момент показатели и прогнозы кадровой потребности экономики и ожидаемая численность трудовых ресурсов кардинально расходятся, – отметил он. – В связи с систематической недооценкой труда в отдалённых от больших мегаполисов субъектах РФ возникает отток работающих кадров. Также на дефицит трудовых ресурсов местами влияет наша социальная политика. Мы констатируем факт, что большое количество пособий, к сожалению, снижает востребованность какой-либо работы у человека. Поэтому главным условием политики государства в сфере труда должна быть достойная заработная плата, – сказал Ярослав Чирков.

Участники встречи сошлись во мнении о том, что необходимо рассказывать о профессиях, людях труда, профориентировать молодёжь, выявлять таланты. Игорь Сухарев подчеркнул значимость профсоюзов в данном вопросе, их способность находить пути решения существующей проблемы.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Обсудим профриски

В рамках VII Всероссийской недели охраны труда состоится совещание представителей общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. «ВНОТ – 2022» пройдёт с 27 по 30 сентября в городе Сочи в Парке науки и искусства «Сириус».

«Такое совещание профсоюзов будет проходить впервые за семилетнюю историю ВНОТ. Запланировано обсуждение проблем и практики работы представителей профсоюзов по защите прав работников на безопасные условия труда, а также практики участия профсоюзов в оценке и управлении профессиональными рисками», – прокомментировал принятое решение главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии аппарата ФНПР Алексей Безюков.

Цель мероприятия – популяризация современных технологий в сфере обеспечения безопасных условий труда и сохранения жизни и здоровья работников, совершенствование системы государственного управления охраной труда, демонстрация успешных мировых и отечественных проектов и практик в области охраны труда.

Одной из центральных тем мероприятия станет управление профессиональными рисками через призму новых изменений законодательства в области охраны труда.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уникальный коллектив

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Искренне поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Этот праздник учредили в 1965 году Указом Президиума Верховного Совета СССР.

Труд нефтяников и газовиков ценен и заслуженно уважаем.

Ответственно выполняя свою работу в сложных климатических и географических условиях, нефтяники обеспечивают эффективное развитие топливно-энергетического комплекса страны, динамику роста отраслей её экономики.

Благодаря самоотверженному ежедневному труду наших нефтяников успешно осваиваются новые месторождения, ведутся сложнейшие шельфовые проекты, модернизируются нефтеперерабатывающие заводы, вводятся в эксплуатацию новые объекты производственной инфраструктуры.

Славный отряд нефтяников широк: геологи, буровики, переработчики, строители, транспортники, технологи, работники сервисных производств и многие-многие другие. Всем работникам добывающего, перерабатывающего и сбытового комплексов, сервисных структур выражаю глубокую признательность за добросовестное и ответственное служение своему делу.

Особая признательность и уважение – ветеранам. Они стояли у истоков отечественной нефтяной и газовой промышленности, героически трудились, переживая вместе с ней и славные, и трудные времена.

С праздником вас и ваших близких, дорогие нефтяники и газовики!

Желаю вам новых трудовых свершений и семейного благополучия!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники и ветераны нефтегазовой отрасли!

От имени Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства сердечно поздравляю вас с Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Нефтегазовый комплекс играет ключевую роль в экономике республики и страны, обеспечивает реализацию стратегических планов развития, важных социальных программ и инфраструктурных проектов.

2022 год особо значим для предприятий нефтегазового комплекса республики. Он ознаменован важными и торжественными датами – 90-летием башкирской нефти, 85-летием со дня открытия Туймазинского месторождения нефти. Многие предприятия, учебные заведения в текущем году отмечают юбилейные даты: 90-лет АО «Башнефтегеофизика» и Ишимбайскому нефтяному колледжу, 75 лет АО «Транснефть-Урал», 65 лет филиалу ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», 60 лет со дня образования Нефтекамского нефтяного колледжа, 25 лет Сибайскому ЛПУ МГ ООО «Газпром трансгаз Уфа» и др.

Сегодня профсоюзными организациями при конструктивном взаимодействии с работодателями ведётся успешная работа, направленная на создание достойных условий труда, развитие творческого и интеллектуального потенциала работников, благополучно решаются производственные и социальные вопросы.

Мы благодарны ветеранам и всем тем, кто сегодня принадлежит к уникальному коллективу работников нефтяной и газовой отраслей промышленности. Уверен, что ваш высокий профессионализм и верность делу будут и дальше служить дальнейшему развитию нефтегазового комплекса.

Дорогие коллеги, друзья! Желаю вам новых профессиональных побед и свершений, реализации планов и уверенности в завтрашнем дне! Желаю вам здоровья, и пусть в ваших семьях всегда царит мир, благополучие и счастье.

Валерий САФИХАНОВ, председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России

● НА КОНТРОЛЕ ПРОФСОЮЗА

Доплата медику

Минздрав России откликнулся на июльское письмо Профсоюза работников здравоохранения РФ, в котором выражалась обеспокоенность сокращением списка категорий работников, имеющих право на ковидные льготы, и отсутствием бюджетных средств на выплаты по новой схеме.

В письме председатель профсоюза Анатолий Домников просил министра здравоохранения Михаила Мурашко инициировать рассмотрение поднятых профсоюзом вопросов, касающихся ковидных выплат, в Правительстве РФ.

Как следует из ответа минздрава, министерство уже направило в Правительство РФ предложения по вопросу возможного расширения категорий медицинских и иных работников, которым в соответствии с постановлением № 1268 устанавливаются компенсационные выплаты.

В ответе, подписанном главой Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава Людмилой Летниковой, говорится, что «расширение перечня категорий работников, по мнению Министерства здравоохранения РФ, позволит снизить социальную напряжённость среди медицинских и иных работников, оказывающих медицинскую помощь по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции».

Республиканский профсоюз работников здравоохранения со своей стороны направил в региональный минздрав предложения по перечню должностей для установления доплат за оказание медицинской помощи пациентам с Covid-19, например, в части работников (бригад) Скорой помощи, прямо не поименованных в Постановлении Правительства РФ № 1268.

● ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ

Срок для преподавателя

Наконец-то голос профсоюзов, которые заявляли о необходимости защитить трудовые права преподавателей вузов, услышан!

В Минобрнауки предложили ограничить минимальный, а также максимальный сроки трудового договора с преподавателями высших учебных заведений. Соответствующий проект поправок в Трудовой кодекс опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

Согласно законопроекту, такой срок не может составлять менее трёх лет, но при этом ограничен 5 годами. Ранее Конституционный суд постановил исключить из статьи Трудового кодекса положение, позволяющее заключать договоры с преподавателями в вузах как на неопределённый срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора.

В КС РФ, в частности, отметили, что широкое распространение получила практика неоднократного заключения трудовых договоров на учебный год или семестр и их продления на непродолжительные сроки. Указанные положения Трудового кодекса не обеспечивают гарантий стабильности правового положения педагогических работников. «Законодателю надлежит в кратчайшие сроки внести надлежащие изменения», – постановили в КС.

Проект федерального закона разработан с целью реализации постановления Конституционного суда, говорится в пояснениях Минобрнауки.

● ЛУЧШИЕ



Презентация блюд…



…И награждение победителей конкурса профмастерства

До обеденного конца

Фрикасе из мяса птицы, рыбный салат в омлете, куриные наггетсы – 27 августа школьные повара со всей республики продемонстрировали свои таланты на конкурсе профессионального мастерства.

Соревнование поваров состоялось в уфимском конгресс-холле «Торатау» в рамках кулинарного чемпионата GastroMaster. Несмотря на соседство с ведущими шеф-поварами ресторанов республики, представители комбинатов питания ничуть не стушевались и продемонстрировали, что тоже умеют творить шедевры.

Гран-при конкурса завоевали представители Центра детского и диетического питания (г. Уфа). На суд жюри они представили овощной винегрет с яблоками, суфле из филе птицы с зелёным горошком, сложный овощной гарнир и компот. I место досталось поварам из «Центра питания» (Чишминский район). Их меню включало салат «Нарыстау», фрикасе из птицы, пюре из тыквы и лимонад.

II место разделили «Комбинат школьного питания» (г. Октябрьский) и «Гранд-питание» (г. Нефтекамск). Повара из Октябрьского порадовали жюри рыбным салатом в омлете, куриными наггетсами, картофельно-овощными ньокками и облепиховым напитком. III место разделили «Центр социального питания» (г. Стерлитамак) и «Престиж» (г. Сибай). Стерлитамакцы приготовили салат, спагетти с овощной заправкой, печёночные котлеты со сливочно-морковным соусом и компот из смородины.

Один из организаторов конкурса – реском профсоюза «Торговое единство». В номинации «За преданность профессии» председатель республиканской организации профсоюза Айдар Ахуньянов вручил сотрудникам пяти предприятий, входящим в отраслевой профсоюз, грамоты и денежные премии.

– Цель конкурса – повысить престиж поварской профессии, усовершенствовать профессиональные навыки и, несомненно, повысить культуру питания в образовательных организациях, – отмечает Айдар Ахуньянов. – Другая не менее важная задача, которую ставят перед собой организаторы, – привлечь молодых работников в профессию, сделать их мастерами своего дела.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФЕСТИВАЛЬ

Молочные реки

В Уфе состоялся десятый юбилейный фестиваль «Молочная страна». На праздник, который состоялся на площади им. Салавата Юлаева, собрались более 60 тысяч человек.

Фестиваль стартовал с деловой программы, где федеральные и республиканские эксперты, специалисты отрасли, крупные производители и переработчики молока обсудили самые злободневные вопросы.

Заместитель премьер-министра правительства РБ – министр сельского хозяйства Ильшат Фазрахманов отметил, что Башкортостан находится в зоне рискованного земледелия, и животноводство, в особенности молочного направления, это локомотив всего сельского хозяйства. Например, в текущем году небывалый урожай, но нет цены на зерно, а проведя его через животноводство, в виде кормов, можно рассчитывать на более высокие доходы и рентабельность.

– Три года назад мы совместно с национальным союзом производителей молока разработали программу развития молочной отрасли Башкортостана, – сказал Ильшат Фазрахманов. – Сегодня есть результаты, в регионе построены или достраиваются 14 молочных комплексов в формате «на чистом поле» и ещё заработали четыре кардинально реконструированных молочных предприятия. Но сейчас мы видим необходимость увеличить количество таких ферм, где индустриально производится молоко, в два раза.

Непосредственно на фестивале для уфимцев и гостей столицы по традиции работали полюбившиеся аттракционы, спортивные площадки, зона фудкорта, молочная ярмарка, ферма, мастер-классы для детей. Радовала гостей концертная программа, посетителей ждали приятные сюрпризы от знаменитых лиц. Активное участие в проведении мероприятий приняли волонтёры из числа студентов Башкирского государственного аграрного университета.

Всего в фестивале «Молочная страна» приняли участие 200 компаний. На молочной ярмарке мероприятия гости приобрели 50 тонн цельномолочной продукции, более 4 т сливочного масла, 3,1 т сыров, 2,5 т мороженого, 4,1 т кумыса, 17 тыс. банок сгущённого молока. Кроме молочной, в широком ассортименте была представлена фермерская продукция: мясные деликатесы, хлебобулочные и кондитерские изделия, мёд, подсолнечное масло от фермерских хозяйств республики.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



60 тыс. человек побывали на фестивале

● ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Год за годом

2020 год

23 января в Доме профсоюзов состоялась форсайт-сессия по проблеме оттока молодёжи в мегаполисы.

18 февраля стартовала патриотическая акция Федерации профсоюзов РБ «Символ Победы» – эстафета мероприятий членских организаций ФП РБ, посвящённая 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Участники в течение года передавали символический флаг Победы от одного отраслевого республиканского комитета профсоюза другому.

28 февраля подписано соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Башкирской выставочной компанией и Федерацией профсоюзов РБ.

4 марта в Уфе состоялся форум «Женский труд и коллективный договор».

18 апреля в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне на территории Дома профсоюза была высажена профсоюзная аллея «Сирень Победы».

22 апреля состоялось XI Заседание Совета Федерации профсоюзов РБ с повесткой дня: «О ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции (Covid-2019) и подготовкой XXVI (внеочередной) конференции ФП РБ».

27 апреля - 1 мая профсоюзы республики приняли участие в единой интерактивной интернет-акции, организованной ФНПР под лозунгами: «За права работников! За Конституцию!», «За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!», «Солидарность сильнее заразы!»

Апрель - декабрь – по программе, реализуемой вместе с Общероссийским народным фронтом в Республике Башкортостан, профсоюзные волонтёры оказывали адресную помощь членам профсоюзов, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

1 мая – впервые Первомай состоялся в формате Всероссийской онлайн-акции, в рамках которой профсоюзные активисты выразили свои требования к работодателям и властным структурам на публичных информационных ресурсах.

1 июня – XI Республиканский конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам». Начиная с этого года, конкурс проводится в рамках Республиканского соглашения.

19 июня состоялась XXVI (внеочередная) конференция Федерации профсоюзов РБ, на которой председателем Федерации профсоюзов РБ была избрана Гузель Фаритовна Мирошниченко.

10 августа состоялось подписание Плана мероприятий по реализации Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве Государственной инспекции труда в РБ и Федерации профсоюзов РБ.

24 августа – Правительство РБ поддержало инициативу профсоюзов о реабилитации переболевших Covid-19 работников.

Глава Башкортостана Радий Хабиров подписал Постановление Правительства РБ от 24.08.2020 г. № 513 «Об утверждении Порядка предоставления в 2020 г. отдельным категориям граждан, инфицированных новой коронавирусной инфекцией при исполнении служебных обязанностей, сертификатов на оздоровление в санаторно-курортных организациях и перечня санаторно-курортных организаций, оказывающих услуги по оздоровлению граждан отдельных категорий».

14 - 18 сентября в Уфе состоялся XVI Республиканский профсоюзный молодёжный форум.

23 сентября в Уфе прошёл Дискуссионный клуб «Работодатель, профсоюз, государство о производительности труда и поддержке занятости: точки зрения разные?», организатором которого выступил РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

В сентябре стартовала профсоюзная программа оказания материальной помощи при несчастных случаях на производстве для сотрудников выездных бригад скорой помощи Башкортостана. Это стало первым подобным опытом в России.

2 октября – по итогам объявленного конкурса утверждён гимн Федерации профсоюзов РБ (музыка И.М. Халилова, слова А.С. Фадеева).

7 октября – во Всемирный день действий «За достойный труд!» в Доме Государственного Собрания состоялось подписание соглашения о взаимодействии и сотрудничестве Государственного Собрания – Курултая РБ и Федерации профсоюзов РБ.

12 ноября – в Доме профсоюзов состоялась церемония открытия расширенной и обновленной экспозиции Музея истории профсоюзного движения Республики Башкортостан.

25 ноября состоялась XXVII Отчетно-выборная конференция Федерации профсоюзов РБ. Председателем Федерации профсоюзов РБ избрана Гузель Фаритовна Мирошниченко.

● ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

МИРОШНИЧЕНКО Гузель Фаритовна –

председатель Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» (с июня 2020 года по настоящее время).



Родилась 3 июня 1975 года в селе Бакалы Бакалинского района Башкирской АССР. Окончила Башгосуниверситет в 1998 году. Управляющий делами, правовой инспектор, заведующий правовым отделом (2001 – 2009 годы), заместитель председателя, председатель Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза (2009 – 2021 годы).

11 декабря Федерация профсоюзов РБ организовала онлайн-семинар «Изменения в трудовом законодательстве: регулирование дистанционной (удалённой) работы».

30 декабря – подписано соглашение о взаимодействии и сотрудничестве Федерации профсоюзов РБ и ГУ МЧС России по РБ.

Продолжение следует.

● В МИРЕ

Зима близко

В Великобритании продолжается кампания «Не плати» по энергосчетам: уже более 100 тысяч граждан присоединились к акции.

Ожидается, что в октябре счета британцев за энергоресурсы вырастут в среднем до 3,5 тыс. фунтов в годовом исчислении. За год произойдёт почти трёхкратный рост. В январе британский регулятор может объявить новый потолок тарифов – и тогда годовые платы могут подрасти и до 5 тыс. фунтов.

Более 100 тыс. британцев пообещали отказаться оплачивать свои энергосчета в октябре в качестве части кампании «Don't Pay UK». Если к ней до октября присоединится 1 млн человек, то подписавшиеся откажутся платить, если тарифы останутся высокими. Аналитики Йоркского университета подсчитали, что из-за апрельского роста цен на топливо на 54% 27 млн человек оказались в ловушке топливной бедности. А в октябре после заявленного повышения тарифов там окажутся уже 35 млн человек – «беспрецедентные 49,6% населения Соединённого Королевства».

Учителя против!

Профсоюз учителей в Израиле грозит срывом начала учебного года. Переговоры с казначейством министерства финансов по новому соглашению зашли в тупик из-за требования профсоюза, чтобы система, определяющая повышение заработной платы в зависимости от звания и стажа работы, оставалась в силе.

В минфине считают, что нынешняя система оплаты по выслуге лет отпугивает многих перспективных молодых учителей от продолжения работы по профессии, поскольку их вознаграждение не зависит от качества их преподавания и усилий, которые они прикладывают.



Министерство финансов предлагает, чтобы новые учителя получали надбавку в размере 35%, а учителя-ветераны – всего 3%. Профсоюз выступает категорически против и вместе с Минобром предупреждает, что предлагаемые изменения зарплаты приведут к массовому исходу учителей через пять-шесть лет.

Остановка по требованию

Первая 24-часовая забастовка сотрудников ведущей голландской железнодорожной компании NS прошла в Нидерландах.

Эстафету протестных акций затем примут железнодорожники по всей стране. Они были объявлены после провала переговоров по коллективному трудовому соглашению между NS и профсоюзами.

Одним из предложений профсоюзов, в частности, была гарантия включения в зарплату сотрудников NS автоматической компенсации за повышение цен. Кроме того, профсоюзы настаивали на фиксации в соглашении сторон выплаты единовременного бонуса в размере 600 евро и корректировке схемы досрочного выхода на пенсию.

● И ПРИШЁЛ ПРИСТАВ

Сам себя наказал

Судебные приставы добились, чтобы организация-должник из Салавата выплатила заработную плату в размере 163 тыс. рублей работнику.

Салаватский городской суд удовлетворил исковые требования работника и обязал взыскать с ООО «Конструкторское технологическое бюро «Технопрогресс» задолженность по заработной плате в размере 163 тыс. рублей. Соответствующий исполнительный документ поступил в Салаватское городское отделение судебных приставов ГУ ФССП по РБ.

В рамках возбужденного исполнительного производства судебные приставы применили к должнику меры принудительного характера. Все установленные счета компании были арестованы, а в отношении трёх транспортных средств – Nissan X-Trail, Audi Q7, Land Rover было вынесено постановление о запрете на проведение регистрационных действий.

Лишившись возможности полноценно использовать банковские счета в своей деятельности и реализовывать права на имущество, руководитель организации поспешил погасить задолженность по заработной плате перед работником. Денежные средства в полном объёме перечислены 44-летнему работнику, исполнительное производство окончено фактическим исполнением.

Соб. инф.

● ДОЛГИ

Не допускать роста!

23 августа состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Работу вела министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова.

Предваряя обсуждение, она сообщил, что в этом году комиссионно было рассмотрено 60 организаций, 24 из которых погасили задолженность на общую сумму в 70,3 млн руб. Это, конечно, хорошо, но этого недостаточно, подчеркнула министр: среди регионов ПФО уровень задолженности по зарплате в нашей республике остаётся самым высоким. При этом за последние два месяца задолженность выросла более, чем в полтора раза. Было отмечено, что на заседании правительства республики, прошедшем 22 августа, премьер-министр Андрей Назаров вновь вернулся к этому вопросу, предложил провести совещание с его участием по вопросу задолженности.

На рассмотрение комиссии была вынесена ситуация с задолженностью, имеющаяся в четырёх организациях: ООО «Бельская судостроительная компания», ООО Агрофирма «Удряк», АО «Институт нефтехимпереработки» и ГУП «БашНИИСтрой».

ООО «Бельская судостроительная компания» накопило задолженность за декабрь-июнь 2022 года в размере 11,363 млн руб. перед 86 работниками. Имеется дебиторская задолженность, но чтобы её получить, необходимо снять арест с имущества должника – АО «Благовещенский судостроительно-судоремонтный завод». Последний готов продать недвижимость и пустить средства на погашение задолженности. Генеральный директор Бельской судостроительной компании Александр Барбасов обрисовал перспективы сроков погашения долга перед работниками. Сумма в 3,5 млн будет погашена в короткие сроки, а оставшиеся 8 млн руб. – в середине октября. У Благовещенского судостроительно-судоремонтного завода имущества для погашения долга хватит. Главное – вывести его из-под ареста. Юристы работают, обещают подключиться и специалисты Минтранса РБ, УФССП по РБ.

ООО Агрофирма «Удряк» находится в стадии банкротства с 2019 года. Здесь задолжали 31 работнику 1,290 млн руб. Известно, что очередной конкурсный управляющий Д. Коренков 3 августа подал заявление об освобождении его от данной почётной должности.

Замминистра минсельхоза РБ Юрий Лысов предельно чётко обрисовал ситуацию и перспективы. Активов у предприятия нет. Разве что разрушенный телятник, который можно продать разве что на стройматериалы, да вывеска. Понятно, что этого на погашение задолженности не хватит...

АО «Институт нефтехимпереработки» должно более 20 млн руб. 174 работникам. Долг «висит» с декабря 2021 года. В апреле Минземимущества РБ продало 95% уставного капитала частному собственнику, который взял на себя обязательства по погашению задолженности по зарплате и недопущению банкротства. График погашения задолженности обсуждается с профсоюзом, до конца года обещают задолженность закрыть. Правда, представитель УФНС добавила ложку дёгтя, выступив с дополнением, что у организации имеется и задолженность по налогам – около 20 млн руб. Поэтому стоит вопрос о введении в ближайшее время процедуры банкротства...

По оперативной информации, **ГУП «БашНИИСтрой»** задолжало 983 тыс. руб. 13 сотрудникам. Учредителями являются минзем и минстрой РБ. При этом также имеется и значительная (около 51 млн руб.) задолженность по налогам. И.о. директора Дмитрий Баязитов однозначно пообещал до конца сентября полностью погасить задолженность по зарплате.

А вот с налогами вопрос решить сложнее, поскольку конкурсный счет арестован и поэтому участвовать в конкурсных процедурах, брать хорошие крупные заказы организация не может, а на мелких договорах (для которых не нужно проходить конкурентные процедуры) много не заработаешь. Замминистра строительства и архитектуры республики Алексей Новиков подчеркнул: предприятие необходимо оздоровить, а долги – закрыть. Реализация имеющегося объекта недвижимости площадью 3 тысячи квадратных метров позволит снять вопрос с долгами. Проблема в том, что на это имущество наложен арест. При этом на комиссии было отмечено, что на 15 сентября запланировано судебное заседание, на котором будет рассмотрено предложение о введении процедуры банкротства. Члены комиссии долго обсуждали тему, в результате диалога и обмена мнениями представителями ведомств были разработаны пути выхода из данной непростой ситуации.

Ирина ЛЕВЧУК

● ДЕНЬ ЗНАНИЙ

Настроение – получать пятёрки!

Первичные профсоюзные организации больниц и поликлиник республики ко Дню знаний традиционно провели разнообразные праздничные мероприятия, подарили первоклассникам (и не только!) подарки.



В Учалах праздник собрал 40 первоклашек

В **Учалах** профком больницы второй год подряд организует пенную вечеринку для ребятишек. «В этом году у нас 40 первоклашек. Мы решили подарить им школьные канцелярские наборы и сладкие подарки», – рассказала председатель первичной профсоюзной организации Учалинской ЦГБ Людмила Емельянова.

В **Дюртюлинской ЦРБ** 52 сотрудника, чьи дети идут в первый класс, получили наборы с канцтоварами. «19 августа в торжественной обстановке подарки вручил главный врач больницы Айдар Хаматов. Сделали это заранее, чтобы родители понимали, что к школе покупать уже не надо», – отмечает председатель первичной организации Дюртюлинской ЦРБ Рамзия Кувшинова.

В **Баймакской городской больнице** в этом году 43 первоклассника. Для них профсоюзный комитет организовал на территории больницы представление с аниматорами. Профсоюз больницы также поддержала акцию «Помоги собраться в школу», передав в межрайонный центр «Семья» собранные сотрудниками школьные канцелярские принадлежности, портфели. Акция направлена на поддержку детей из многодетных и малообеспеченных семей.

В акции «Собери ребёнка в школу» в поддержку семей вынужденных переселенцев из ДНР и ЛНР принял участие председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения **Рауль Халфин**. Антону и его маме он вручил набор со всем самым необходимым для начала учёбы в 10 классе. А это очень важно, так как прошлый учебный год у вынужденных переселенцев завершился досрочно. Надо наверстать программу. «У Антона теперь есть всё самое необходимое для похода в школу: одежда, обувь, рюкзак, тетради. А в новом дневнике пусть будут только хорошие оценки!», – отметил Рауль Халфин.

Настроили на успех

Первичные профсоюзные организации аграриев также провели масштабную акцию «Помоги собраться в школу!»

– Профсоюз подготовил подарочные наборы: это и карандаши, и тетради, альбомы и еще многое другое, – рассказывает председатель БРО профсоюза работников АПК Кадрия Гайнетдинова. – Мы постарались сделать так, чтобы профсоюзные подарки были одинаково полезны, как для первоклассников, так для учеников постарше.



Сладкие подарки от «Восхода»

В **АО «Стерлитамакский хлебокомбинат»** состоялся праздник «Первый раз в первый класс!» Для 47 первоклассников была проведена экскурсия в производственные цеха, музей, им вручили подарки и сладкие призы, а далее была развлекательная программа с дискотекой.

АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» и социальный партнёр ООО «Торговый дом «Стерх» приняли участие в акции «Помоги собраться в школу!» Все подарки были переданы в МЦ «Семья». Активное участие в акции приняли работники предприятия – члены профсоюзной организации.

А вот профкомом **АО «Уфимское хлебообъединение «Восход»** первоклассникам сотрудников было организовано трёхчасовое мероприятие в батутном парке «Полёт на Акбузате». Детей развлекали аниматоры, затем они прыгали на батутах, а после и ребят, и их родителей накормили пиццей. От предприятия были вручены сладкие подарки. Дети и родители остались очень довольны.

Профком **Министерства сельского хозяйства РБ** подготовил родителям первоклассников приятные подарки! Ведь для детей начинается новый этап в жизни, и войти в него они должны с воодушевлением и настроем только на успешную учёбу!



Экскурсия на место работы пап и мам

● УЧЁБА

Есть свои тонкости

24 августа в Доме профсоюзов прошёл семинар на тему «Практика и проблемы заключения коллективных договоров и соглашений», организованный РОСПРОФПРОМ-Башкортостан. В семинаре приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, представители республиканских организаций профсоюзов работников ЖКХ, автотранспорта, лесных отраслей, авиационной промышленности, аппарата ФП РБ.



Лектором выступил директор Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга Максим Чирков.

Коллективные договоры и соглашения – стандартная, на первый взгляд, для профсоюзов тема, вроде бы, всё понятно. Как бы ни так! Прошёл час работы семинара и – возникло множество вопросов по практическому применению новых знаний: это, например, формирование комиссий по коллективным переговорам различных уровней, порядок присоединения к соглашениям, легитимность представителей, участвующих в переговорах. Как оказалось, сегодняшние реалии подкидывают множество проблем и сложных вопросов, на которые не всегда можно сходу найти ответы. Тем не менее, Максим Чирков ответил на вопросы участников семинара, заставив по-новому посмотреть на многие аспекты этой непростой составляющей работы профсоюзов всех уровней. А когда во второй части семинара начался подробный разбор работы по заключению коллективных договоров, некоторые комментарии лектора произвели настоящий фурор. Вопросы летели один за другим – заключение коллективных договоров с СТК, при наличии нескольких профсоюзов на предприятии, при численности членов профсоюза менее 50% и многие другие. И после окончания семинара участники долго обменивались мнениями об услышанном. Взять на вооружение, постараться претворить в жизнь, – об этом говорили все, а ещё размышляли о нехватке знаний, о необходимости приглашения на семинары таких специалистов, глубоко знающих свой предмет и умеющих заинтересовать слушателей.

● В ФОРМАТЕ ВЫЕЗДА

На контроле профсоюза

25 августа состоялся выезд правового и технического инспекторов РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Руслана Дашкина и Сергея Бобба в АО «МК «Витязь» (г. Ишимбай).



Только выезды на предприятия позволяют реально оценивать ситуацию и оказывать действенную помощь работникам

Специалисты провели проверку соблюдения трудового законодательства в области охраны труда, ознакомились с работой медпункта предприятия.

Также прошла встреча с первым заместителем генерального директора Мансуром Кунаковым, в ходе которой были обсуждены вопросы загрузки мощностей завода, состояние общественного контроля по охране труда, работа уполномоченных по охране труда профсоюза.

Предприятию были вручены диплом победителя конкурса «Лучшее предприятие по условиям и охране труда РОСПРОФПРОМ-Башкортостан» по итогам работы за 2021 год среди предприятий численностью свыше 1000 работников и Благодарность ФП РБ за участие в аналогичном конкурсе. Также специалисты рескома посетили музей завода.

* * *

26 августа состоялся выезд специалистов аппарата РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в ООО «СалаватГидравлика».

Технический инспектор Сергей Бобб провёл встречу с уполномоченными по охране труда профсоюза, подробно ознакомился с условиями труда работников цехов предприятия, санитарно-бытовыми условиями. Правовой инспектор Руслан Дашкин провёл юридическую консультацию работников.

● ЗНАЙ НАШИХ!

Достучались до финала

Председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев побывал в АО «УАП «Гидравлика», где состоялся зрелищный турнир по боксу и азартный чемпионат по силе удара в рамках уникального корпоративного проекта Госкорпорации Ростех по спортивным единоборствам «Ударная десятка», и принял участие в церемонии награждения победителей.

20 боксёров с четырёх предприятий холдинга (АО «УАП «Гидравлика», АО «СЗ «Урал», АО «УАПО» и АО «УНПП «Молния») бились в ринге за путёвки на гранд-финал проекта в Москве. И 16 из них пробились в финальный этап!

Отдельного внимания заслужил бой №11, в котором на ринг вышел... генеральный директор АО «УАП «Гидравлика» Виктор Алексеевич Новиков и продемонстрировал отличную технику ведения боя. Как отметили организаторы турнира, он мог бы составить неплохую конкуренцию спортсменам на финальном этапе проекта.

Масштабным получился и чемпионат по силе удара, в котором приняли участие 1157 человек. Мотивацией для участия стала лотерея, в которой разыгрывалось 20 ценных призов.

В итоге самый внушительный показатель по силе удара среди мужчин составил 592 кг, самый высокий показатель по силе удара среди женщин – 157 кг; наивысший показатель по серии ударов среди мужчин – 16140 кг, наивысший показатель по серии ударов среди женщин – 7973 кг!

«Ударная десятка» состоялась и в АО УНПП «Молния». В чемпионате приняли участие 326 человек, в том числе и заместитель председателя РОБ Роспрофавиа Анна Мельникова и председатель Совета молодёжи Анастасия Султанова. Серьёзной мотивацией для участников стала лотерея, в которой разыгрывались ценные призы – денежные сертификаты за самый сильный удар. По итогам проведённого турнира по боксу на базе УАП «Гидравлика» два спортсмена АО УНПП «Молния» поедут в Москву на гранд-финал.

В итоге: самый сильный удар у мужчин – 524 кг, у женщин – 139 кг, серия мужских ударов – 16400 кг, серия женских ударов – 7441 кг.



Азарт соревнований дорогого стоит

● НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Сентябрь, которого ждали

Около 10 миллионов россиян заняты на предприятиях с вредными условиями. Больше всего таких в сфере добычи полезных ископаемых, на обрабатывающих производствах и в строительстве. Такие данные привёл глава Минтруда Антон Котяков в 2021 году. Требования к охране труда ужесточат с 1 сентября. В силу вступает сразу несколько документов.

Молоком по радиации!

С 1 сентября вступает в силу приказ Минтруда, который уточняет список вредных производственных факторов, при которых работникам положено молоко. Так, получить молоко смогут те, кто работает со всевозможной химией – от йода до красителей, с микроорганизмами, их спорами и живыми клетками, а также с радиоактивными веществами в открытом виде.

А что за вредность?

Молока будут давать по 0,5 литра в смену каждому сотруднику. Получить его можно в буфетах или столовых на производствах. При этом молоко можно заменить кефиром, простоквашей, ацидофилином, ряженкой или йогуртом жирностью до 2,5%. Заменить молоко на сметану или масло не получится.

Депутат Госдумы врач Айрат Фаррахов комментирует, что традиция выдавать молоко на вредных производствах берет начало ещё с советских времен, но при этом в медицинской среде сегодня нет единого мнения по поводу пользы от этого: «Если говорить о биологических или химических факторах риска, то представляется, что в качестве абсорбента при таких отравлениях могут использоваться более современные средства», – сказал депутат.

Подбор таких препаратов осуществляется индивидуально, отметил Фаррахов, поэтому логичнее было бы заменить молоко на денежную компенсацию, чтобы человек сам мог решить, как ему поправлять здоровье. И, кстати, такая возможность предусмотрена новым приказом минтруда.

Спецпитание для маляра

Также с 1 сентября вступает в силу приказ минтруда, который уточняет перечень работ, где положено особое питание. В число таких работников включены, например, электро- и газосварщики, бондари, которые работают с бочками из-под ядовитых веществ, лаборанты химического анализа, прядильщики и мотальщики ткацких фабрик, маляры, использующие определённые краски.

Интересно, что документ также включает в себя несколько примеров диет, которые могут быть назначены работникам в зависимости от факторов риска.

Виды, причины, статистика

Ещё один приказ Минтруда вводит с 1 сентября 2022 года классификаторы несчастных случаев и их причин. Ими необходимо пользоваться при расследовании ЧП на производстве.

Всего классификаторов три. Первый содержит виды несчастных случаев, например, транспортные происшествия, падения с высоты, удар током, утопления и даже самоубийства. Второй классификатор содержит перечень причин ЧП. Это может быть: несовершенство технологического процесса, нарушение работником распорядка и дисциплины, использование пострадавшего не по специальности и другие. Наконец, третий классификатор направлен на сбор статистики несчастных случаев, в нём отмечают пол, возраст пострадавших, стаж их работы и другие сведения.

Также актуализировано Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве и обновлены формы документов, которые заполняются при ЧП, – их теперь можно вести в электронном виде.

Кого и как?

С 1 сентября вводятся новые правила обучения охране труда и проверки таких знаний. Так, работодатель обязан составить перечень работников, которым необходимо пройти обучение. А учебный курс должен быть разбит на отдельные темы в зависимости от профессиональных рисков.

По мнению члена Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светланы Бессараб, введение риск-ориентированного подхода позволит упростить инструктаж для работников с неопасными условиями труда: «Так, если сотрудник работает исключительно с эксплуатацией офисной техники, работодатель может принять локальный нормативно-правовой акт, исключающий необходимость проведения инструктажей по охране труда для таких работников», – сказала депутат.

При этом требования к инструктажам сотрудников, работающих в опасных условиях, стали более строгими.

НИИ против

При этом в НИИ медицины труда не согласились с тем, что офисные работники могут не проходить обучение требованиям охраны труда. Не так давно там провели исследование здоровья работников офисов и выяснили, что многие из них страдают от перенапряжения, говорит заведующий лабораторией физиологии и профилактической эргономики НИИ медицины труда Василий Сериков: «У работников офисов напряжённость труда соответствует вредному 3-му классу 1-й и 2-й степеней по показателям неблагоприятных нервно-эмоциональных, сенсорных, режимных нагрузок. По результатам исследований разработаны меры профилактики, включающие офтальмологический профессиональный отбор и медосмотры лиц, а также рекомендации по оптимизации режима труда и отдыха. Противоречивость же в оценке напряженности труда может привести к занижению класса условий труда по показателям нервно-эмоциональной напряженности отдельных категорий», – полагает эксперт.

● ИНИЦИАТИВА

Добавят миллион

Минтруд России предлагает внести поправки в законодательство, которые предполагают увеличение страховых выплат семьям погибших на производстве с 1 до 2 млн рублей.

Минтруд России представил на общественное обсуждение поправки в закон об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Согласно законопроекту, предлагается увеличить единовременную страховую выплату в связи с наступлением страхового случая (смерть застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания) до 2 млн рублей. Выплата будет распределяться равными частями на всех членов семьи погибшего.

Как пояснили в ведомстве, сейчас такая выплата семьям погибшего составляет 1 млн рублей.

Кроме того, минтруд предлагает по аналогии с пособием по временной нетрудоспособности в связи с болезнью установить минимальный размер ежемесячной страховой выплаты пострадавшим.

– У пострадавших с утратой профессиональной трудоспособности в размере 100% выплата не может быть меньше МРОТ даже в том случае, если исчисленный размер выплаты из его заработной платы за прошлые годы составлял меньшую сумму, – говорится в сообщении министерства.

В ведомстве напомнили, что сейчас в законодательстве не установлен минимальный размер ежемесячной страховой выплаты пострадавшим на производстве. До 2020 года также не был установлен и минимальный порог по оплате больничных листов. Сейчас минимальной базой для расчета оплаты временной нетрудоспособности является МРОТ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КРУГЛЫЙ СТОЛ

Изучая профриски

В Уфе на круглом столе «Безопасное рабочее место» обсудили реализацию пилотного проекта по совершенствованию оценки и управления профессиональными рисками в сфере охраны труда в РФ на предприятиях республики. В работе круглого стола принял участие заместитель председателя ФП РБ Наиль Махмутов.

Открывая круглый стол, министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова подчеркнула, что управление профессиональными рисками является одним из эффективных способов снижения травматизма и его предупреждения.



В рамках круглого стола прошла церемония награждения

Сегодня пилотный проект реализуют девять предприятий Башкирии: ПАО «Башинформсвязь», ООО «Шахтостроительное управление», ООО «Уральский лес», ОАО «Фармстандарт – Уфимский витаминный завод», Национальный молодёжный театр им. М. Карима, Республиканская детская клиническая больница, АО «ПОЛИЭФ», АО «Башспирт», АО «АПК Алексеевский». В общей сложности это около 12 тыс. работников и 6,5 тыс. рабочих мест.

Оценка профрисков – процесс новый и, мягко говоря, непростой. Пока на 21% завершён лишь второй из пяти этапов – визуальный. На этом уровне, кстати, выявляется 30% всех опасностей. Параллельно идёт исследование и измерение вредных и опасных производственных факторов. Впереди – оценка профрисков и разработка мер управления ими. В общем, эксперты пройдут путь за работником от начала до конца смены и создадут карту профрисков.

Трудоёмким оказался и первый этап, на котором работники заполняли анкеты, в среднем на это у них уходило около 40-60 минут. К примеру, работники театра выражали недоумение, так как некоторые вопросы не касались конкретно их работы. Другие просили заполнить анкеты за них. Это, отметили на семинаре, неправильно, так как оценка профрисков предполагает вовлечённость работников в вопросы охраны труда. Это заложено в новой редакции X раздела Трудового кодекса: ответственность за охрану труда несёт не только работодатель, но и работник. Есть проблемы и с загрузкой данных в автоматизированную информационную систему: программа новая, частенько сбоит и дорабатывается «на ходу».

Также в рамках круглого стола состоялось награждение победителей конкурсов «Лучшая организация условий и охраны труда» и «Лучшая обучающая организация по охране труда».

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● БЫЛ СЛУЧАЙ

Тайное и явное

На какие бы ухищрения ни шли работодатели, чтобы утаить несчастные случаи, рано или поздно контролирующие органы всё равно узнают о них. И пригласят на заседание с участием представителей министерств и территорий, благодаря которому они уж «прославятся» на всю республику.

Как правило, несчастный случай на производстве скрывают работодатели, которые практически не уделяют внимания охране труда, что потом приводит к судебным тяжбам, административной и уголовной ответственности. Иногда в сокрытии истинного положения вещей работодателям помогают сами пострадавшие. Работодатель, пользуясь правовой неграмотностью пострадавшего, пускает в ход уговоры, разовые денежные компенсации, угрозы и другие ухищрения по отношению к работнику. Но не всегда матпомощь от работодателя покрывает все затраты на лечение и восстановление после травмы, а некоторые травмы дают о себе знать лишь спустя некоторое время и, потеряв трудоспособность, работник может оказаться «за воротами» или его переведут на низкооплачиваемую работу.

Характерный случай произошёл в **МБУ «Нуримановский центр комплексного обслуживания муниципальных учреждений»**. В середине мая сотрудники организации выполняли заявку ДЮСШ села Павловка на замену ламп в спортзале. Работы было необходимо выполнить на высоте восьми метров, установив сборно-разборную строительную вышку.

При сборке одной из секций на высоте 4,5 метра 58-летний специалист потерял равновесие и сорвался вниз. Пострадавший был госпитализирован в Нуримановскую ЦРБ, где ему диагностировали тяжёлую травму, и в тот же день переведён в ГКБ №13 Уфы.

Медучреждение и проинформировало ГИТ в РБ о факте производственного травматизма. Работодатель же в нарушение Трудового кодекса извещение о тяжёлом несчастном случае в надзорные органы и другие инстанции не направил, решив самостоятельно организовать расследование.

Доморощенный «пинкертон» разобрался со всем быстро – виноват пострадавший. Действительно, зачем создавать какие-то комиссии, отвлекать занятых людей от работы, когда можно просто сказать: «Сам дурак!» Правда, при этом работодатель не обучил работника безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте, хотя был обязан. Вместо этого он попросил пострадавшего подписать протокол проверки знаний уже в больнице, мол, свои люди – потом сочтёмся. Но не прокатило.

На каждого хитреца всегда найдётся свой мудрец. И им в данном случае выступила Гострудинспекция РБ, которая провела дополнительное расследование сокрытого работодателем несчастного случая, установила, что причиной производственного травматизма стало не только нарушение правил техники безопасности на рабочем месте (как определил это работодатель в своём акте), но и неудовлетворительная организация производства работ. Трудовая инспекция выяснила, что пострадавший не был обучен безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте, а протокол проверки знаний был подписан задним числом. Кроме того, не были выполнены мероприятия, предусмотренные при производстве работ на высоте. В результате из-за отсутствия мест крепления страховочных привязей работники не стали их применять.



В организациях подходы к охране труда разнятся…

Работодатель, допустивший нарушения требований охраны труда и сокрывший факт несчастного случая, был привлечён к административной ответственности в виде штрафов. В общем, скупой платит дважды.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

С учётом потребностей

На заседании правительства обсудили стратегию развития среднего профессионального образования в Башкортостане на 2022-2026 годы.

Премьер-министр правительства РБ **Андрей Назаров** отметил, что республиканская система среднего профессионального образования – самая крупная в Приволжском федеральном округе, она включает 96 колледжей и 41 их филиал.

– Значимость системы среднего профессионального образования растёт и на федеральном уровне, большое внимание её развитию уделяет президент страны, – сказал премьер-министр. – На сегодняшний день значительная поддержка системе оказана в рамках реализации нацпроекта «Образование». За три года на её развитие привлечено 515 млн рублей федеральных субсидий.

За последние три года в регионе много сделано для модернизации материально-технической базы колледжей. Так, в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» создано 67 современных мастерских, оборудование после IX Национального чемпионата «Молодые профессионалы» передано в колледжи и открыто 109 мастерских, в общежитиях обновлён мягкий инвентарь.

В октябре 2020 года Министерством просвещения России разработана Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций до 2030 года. Она определила пять приоритетных направлений. С этой целью министерству образования и науки республики было поручено разработать Стратегию развития среднего профессионального образования. Более подробно о ней рассказал первый замминистра образования и науки республики **Альберт Яримов**.

Он сообщил, что для достижения цели планируется: развитие механизмов управления системой среднего профессионального образования; обеспечение синхронизации системы подготовки кадров в среднем профессиональном образовании и кадровых потребностей экономики Башкортостана; развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями; формирование кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций; создание условий для формирования разносторонней личности, способной к активной социальной адаптации в обществе, нацеленной на самообразование и самосовершенствование.

– Реализация стратегии планируется в три этапа, – сообщил Альберт Яримов. – На первом (2022-2023 годы) будут разработаны нормативно-правовые акты для реализации запланированных мероприятий, сформированы механизмы ускоренного развития и модернизации системы СПО. На втором этапе с 2024 по 2025 годы планируется создание условий для повышения конкурентоспособности подготовки квалифицированных кадров для приоритетных отраслей экономики региона. В финальной третьей части в 2026 году будут решены стратегические задачи и проведена оценка эффективности преобразований системы СПО в республике и результативности реализации стратегии.

В результате должны повыситься качество подготовки нужных квалифицированных кадров и профессиональный уровень преподавателей и мастеров производственного обучения, а также будут решены другие заявленные задачи.

Андрей Назаров резюмировал:

– Документ, определяющий развитие системы среднего профессионального образования, должен быть гибким и отвечать на вызовы времени. С внедрением новых федеральных и региональных проектов стратегия должна актуализироваться. Ежегодный мониторинг выполнения мероприятий стратегии должен быть основанием для принятия управленческих решений.

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

В Бурятию за длинным рублём

В Министерстве труда и социальной защиты РФ представили программу по субсидированию переезда работающей молодёжи. В случае её утверждения граждане в возрасте до 35 лет, готовые сменить место жительства ради карьерных перспектив, смогут получить финансовую поддержку от государства в размере 116,8 тыс. руб. Эти средства, по мнению авторов проекта, покроют расходы для переезда и оплату аренды жилья на первое время.



Участниками программы предложили стать россиянам до 35 лет, которые зарегистрировались в качестве безработного или ищут работу и при этом не менее года проживают в трудоизбыточных регионах (это Алтай, Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкария, Карачаево-Черкесская Республика, Северная Осетия – Алания, Тыва, Чеченская Республика).

Переехать можно будет в Бурятию, Коми, Хакасию, Забайкальский, Красноярский, Приморский, Хабаровский края, а также в Амурскую, Вологодскую, Иркутскую, Калининградскую, Кемеровскую, Ленинградскую, Магаданскую, Мурманскую, Новосибирскую, Омскую, Псковскую, Сахалинскую, Свердловскую, Тюменскую области, Еврейскую автономную область, Ханты-Мансийский, Чукотский, Ямало-Ненецкий автономные округа.

Подобрать вакансию можно будет самостоятельно на портале «Работа России» или с помощью консультантов региональных центров занятости. Приехав на новое место, нужно обратиться в местный ЦЗН, подтвердив факт переезда, предоставить договор о переезде и заключенный на новом месте трудовой договор, а также подать заявление на выплату. Перечисление средств из федерального бюджета в регионы будет осуществляться ежемесячно по факту переезда для трудоустройства граждан.

По мнению экспертов, появление программы, которая стимулирует трудоустройство в регионах и на предприятиях, где ощущается нехватка кадров, будет только во благо, но для привлечения молодёжи нужно больше условий, чем только выплата в 116 тыс.

– У нас много территорий, где остро не хватает рабочих рук. Во многих случаях это касается городов и предприятий стратегического значения, то есть таких, которые критически важны для развития и даже существования страны, – говорит представитель Общественной палаты РФ Ольга Голышенкова.

По её словам, большая часть из них расположена в отдаленных регионах на севере и востоке страны, где много моногородов и ЗАТО, а там традиционно небольшое число жителей. Так, в регионах, куда предлагается перебраться молодёжи, находится 114 моногородов и ЗАТО. Малочисленность жителей в этих городах и поселениях ведёт к нехватке финансирования. Это значит, что там не хватает средств на развитие сервисной инфраструктуры, врачей и медучреждений, в них небольшой выбор школ и кружков.

– Из 25 перечисленных в программе регионов 16 относится к труднодоступным или отдалённым, – добавляет Голышенкова. – Согласитесь, всё вместе не добавляет привлекательности территории и стимулирует отток населения. В какой-то момент может сложиться ситуация, что на предприятии будет некому работать, и оно встанет. И это в то время, когда перед нами стоит задача формирования технологического суверенитета страны.

В то же время, отмечает она, предприятия, корпорации и территории, которые нуждаются в молодых специалистах, в большинстве своем имеют собственные программы поддержки. Где-то сотрудникам выплачивают подъёмные, где-то помогают с выплатой ипотеки, оплачивают дорогу до нового места работы – существует много дополнительных выплат, но даже этого порой не хватает. Молодым людям хочется модных пространств, современных досуговых площадок, им важна возможность выбора учреждений образования для своих детей, сервисы для комфортного ведения домашнего хозяйства и многое другое.

– Возможно, привлечение молодёжи из трудоизбыточных регионов частично сможет решить проблему, однако для большей эффективности программы нужно много условий, – уверена эксперт. – Во-первых, специальности молодых специалистов должны соответствовать потребностям рынка труда в трудонедостаточных регионах. Во-вторых, должны совпасть зарплатные ожидания соискателей и возможности работодателей. В-третьих, кроме достойной работы молодёжь нуждается и в возможностях для отдыха.

Добавим, что выплата будет разделена на две части: первая в размере 42,8 тыс. рублей должна быть выплачена сотруднику примерно в течение месяца после трудоустройства, а вторая в размере 74 тыс. рублей – через полгода его работы на новом месте. Если человек уволится раньше, чем через полгода, то он не получит вторую выплату.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОГНОЗЫ

Безработицу оставили на осень

Российские министерства разошлись в прогнозах уровня безработицы. Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков в интервью «Российской газете» заявил, что по итогам года показатели будут сопоставимы с 2021-м. При этом министр экономического развития Максим Решетников на совещании по поддержке экономики спрогнозировал рост безработицы осенью.

По мнению А. Котякова, ситуация на рынке труда до конца года будет во многом определяться скоростью адаптации к изменившимся условиям. Правда, он отметил, что осенью ситуация с безработицей несколько изменится.

– Сейчас мы сверяем свои оценки с минэкономразвития, и полагаем, что в целом по году ситуация с безработицей будет сопоставима со средними значениями 2021 года, – сказал министр.

Не столь оптимистичны прогнозы в самом министерстве экономического развития. Глава ведомства **Максим Решетников** отметил, что ожидает роста показателей к осени. Хотя успокоил, что ситуация на российском рынке труда является контролируемой.

– У нас действительно второй месяц подряд по стране безработица держится на рекордно низких значениях – 3,9%. В то же время по ряду отраслей, по ряду предприятий мы видим, что есть рост неполной занятости – такие индикаторы, за которыми нужно внимательно смотреть, – предупредил Решетников. – Думаем, что осенью мы, к сожалению, отойдём от этих рекордно низких значений. В то же время ситуацию драматизировать не стоит, она контролируемая.

Профессор Финансового университета при правительстве РФ **Александр Сафонов** связывает возможный рост безработицы осенью с тем, что летом на рынке труда наступает «затишье». Увольнение работников с предприятий, которые прекратили деятельность, происходит по соглашению сторон, указывает эксперт.

– Работники по такому сценарию, как правило, могут получить от трёх до семи среднемесячных окладов, – отмечает Сафонов. – Из-за этого они предпочитают провести лето на даче и не обращаются в службу занятости. В сентябре начинается активный поиск работы. Часть работников находится в режиме неполной занятости или административных отпусках без оплаты, что также позволяет официально считать их трудоустроенными. Минэкономразвития понимает, что данный режим не может длиться долго, часть работников будет высвобождена.

На стабилизацию рынка труда пока действует ряд факторов: происходит снижение общей численности рабочей силы, в том числе работников молодых возрастов под влиянием демографической ямы, а также уменьшение числа иностранных работников. На рынке труда происходит торможение роста зарплаты, что даёт определённую возможность избегать увольнений, замечает Сафонов.

Прогнозы ведомств немного расходятся, поскольку министерство труда оценивает текущую ситуацию с безработицей, и в силу своего функционала не отвечает за экономические процессы, считает он.



– Безработица будет расти пропорционально спаду экономики, – прогнозирует А. Сафонов. – Вопрос только в том, какой он будет. При 4% официально зарегистрированная безработица будет в пределах 900 тыс. человек, при 8% может дорасти до 1,5-2 млн человек. Всё зависит от скорости адаптации к санкциям и структурной перестройки экономики.

По мнению Сафонова, основные усилия по предотвращению роста безработицы стоит сосредоточить на поддержке инфраструктурных проектов, которые создают условия для поддержания смежных отраслей, в области строительства дорог и обновления инженерной инфраструктуры городов.

– Сейчас требуется помощь автомобилестроению, где важны меры по созданию полноценного полного цикла производства, – говорит эксперт. – Далее требуется сохранение реальных доходов населения, создание финансовых и организационных условий развития малого бизнеса.

По мнению ректор Российской экономической школы **Рубена Ениколопова**, сейчас главное – переквалификация людей и их «переброска» в другие отрасли.

– Нужна максимальная гибкость рынка труда с точки зрения переквалификации, перепрофилирования целых заводов, может быть, – говорит он. – Важно признать, что будут происходить большие изменения. При этом целью должно быть не удержание людей на тех же местах, на которых они работали раньше, а максимально безболезненное обеспечение их перехода в другие сектора экономики, на другие производства, возможно, даже переезд в другой регион. Это и есть те самые структурные изменения. Второй важный момент – это дерегулирование в сфере малого и среднего бизнеса. Малые и средние предприятия будут буфером для тех людей, которые потеряют работу на крупных производствах.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТАДИОН

Праздник спорта и эмоций

←1 стр.

Но это ещё и серьёзный мировой спорт, за которым следят миллионы болельщиков. Дартс развивает координацию движений, глазомер и внимательность – все те качества, необходимые энергетикам в работе, поэтому неудивительно, что его включили в программу спартакиады.

– Дартс – это прекрасное средство для проведения досуга и поднятия настроения, – рассказывает работник Затонской ТЭЦ Михаил Судаков. – Попасть в мишень не так-то и просто, дартс требует специальных навыков и умений, работы определённых мышц, а не просто удачного броска и везения. В целом же спартакиада энергетиков – важное мероприятие, которое позволяет держать себя в хорошей физической форме. Спорт, как известно, залог здоровья и отличного самочувствия. Очень рад, что спартакиада энергетиков превратилась настоящий праздник – красочный, душевный и радостный.



Дартс – любимый энергетиками вид спорта

Команда Уфимской ТЭЦ-2 – традиционно один из фаворитов соревнований. По словам председателя профкома Руслана Ахметгареева, на предприятии большое внимание уделяется спорту. В теплоэлектроцентрали есть спортивный и тренажёрный залы. Проводится собственная спартакиада по более чем десяти видам спорта.

– Спорт – это, прежде всего, командное соревнование, которое формирует чувство ответственности не только за себя, но и за всех членов команды, – уверен Руслан Ахметгареев. – Подобные спартакиады сплачивают, воспитывают дух, закаляют.

Максим Чернов, электрослесарь из ПО «Ишимбайские электрические сети», уверенно пришёл к финишу первым в одном из забегов.

– Спартакиада – это всегда весело и хорошо! – делится впечатлениями, чуть отдышавшись после победы, Максим. – Она заряжает спортсменов адреналином. Очень рад, что мне удалось принять в ней участие. Верю, что мои спортивные достижения внесут свой вклад в общую копилку побед команды. Я занимаюсь бегом почти 10 лет. Он помогает мне быть всегда в тонусе. У нас – спортивный коллектив, в чём немалая заслуга профсоюзного комитета, который проводит многочисленные соревнования и поддерживает начинания работников.

На спартакиаду пришло много интересных людей. Так, главный эксперт управления информационных технологий и связи ООО «БГК» Валентин Овчинников, участвовавший в легкоатлетическом кроссе, недавно осуществил свою давнюю мечту – переплыл реку Белую. А это без малого 2 км. Он готовился четыре месяца к первому в жизни заплыву в открытой воде, тренируясь в бассейне. Как признаётся Валентин, после дистанции он почувствовал удовлетворение от осознания того, что совершил победу над собой. Вдохновившись этим успехом, Овчинников планирует в следующем году поехать на фестиваль «Легенда Урала», переплыть озеро Банное и пробежать по пересечённой местности.

Пришло время подводить итоги. В командном зачёте спартакиады I место заняла команда Уфимской ТЭЦ-2. II место заняли представители Стерлитамакской ТЭЦ. III место у Уфимской ТЭЦ-4.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● АЗАРТ

Жарко. Трудно. Здорово!

19 августа на территории спортивно-оздоровительного комплекса в селе Павловка профсоюзные комитеты ПГЭС и ПУТЭЦ Электропрофсоюза РБ ВЭП провели для работников командообразующую игру, в которой с удовольствием приняли участие 48 человек.

Участники разделились на шесть команд, чтобы проявить свои сильные стороны в различных состязаниях: «Дженга», «Дартс», «Викторина», «Игротека», «Вышибала», «Мозгобойня».



Особенно участникам игры пришёлся по вкусу этап «Вышибала», где побеждали самые стойкие и ловкие. Ребята активно принимали участие в этапах, проявляя находчивость и сообразительность, полностью погрузившись в увлекательный процесс. По окончании игры команды-победители получили грамоты и медали, и все без исключения – заряд бодрости и хорошего настроения!



Главный итог игры – отличное настроение!

А тем временем аромат вкусного плова приглашал участников к столу, где проголодавшиеся спортсмены делились яркими впечатлениями, активно обсуждали пройденные этапы, смешные моменты и приобретённые навыки.

Руслан АХМЕТГАРЕЕВ, председатель ППО «Уфимская ТЭЦ-2»

● ЗА ЗОЖ!

Поймали «лис»

Профсоюзный комитет ГУП РБ «Уфаводоканал» провёл первенство по спортивной радиопеленгации среди детей работников предприятия.

Спортивная радиопеленгация или «охота на лис» – это спорт со стажем, интересный и развивающий, но незаслуженно подзабытый. Суть заключается в том, чтобы с помощью радиоприёмника, оснащенного антенной направленного действия, найти радиопередатчики (так называемые «лисы»), работающие в определённых диапазонах частот, которые организаторы соревнования развесили по парку.



Радиопеленгация – интересный и редкий вид спорта

Председатель профкома Никита Шварц организовал для детей вводный инструктаж по спортивной радиопеленгации. Главный судья, он же ведущий инженер отдела метрологии водоканала, он же призёр чемпионатов Европы и мира по спортивной радиопеленгации Юрий Нургалиев, ознакомил детей с правилами «охоты на лис», рассказал и показал, как пользоваться аппаратурой.

Многие из участников первенства впервые охотились на «лис». Поэтому судья упростил задание для новичков. Традиционно радиопередатчики сигналят по схеме: одну минуту есть сигнал, три минуты его нет. В нашем случае сигналы были непрерывными.

В итоге дети интернета и голосовых помощников смогли самостоятельно сориентироваться на местности и найти «лис» без подсказки электронных гаджетов. Ребята финишировали бодрыми и возбуждёнными, долго обсуждали, как они «героически» пробирались по лесу в поисках «лис», а ещё розовощёкими – утренняя пробежка по уфимскому парку Лесоводов зажгла здоровый румянец на детских лицах! А на финише их всех ждали подарки от профсоюзного комитета – дипломы и билеты в батутный парк.

По информации предприятия

● ЛЕТО

Сплав удался!



Впечатлений хватит надолго

В жаркие августовские выходные дни состоялся туристический сплав членов профсоюза ООО «Башгипронефтехим» по реке Уфа. Инициаторами проведения активного отдыха стали профсоюзные активисты ООО «Башгипронефтехим» – Зенфира Ахатова, Дилара Ишмуратова и Никита Кантюков.

От задумки до реализации плана прошло совсем немного времени – и вот команды стартовали на каяках из посёлка Красный Ключ, чтобы финишировать в селе Чандар.

На протяжении всего маршрута дружный коллектив любовался живописными видами башкирской природы. А после сплава профактив ООО «Башгипронефтехим» посетил Красные скалы, парк Красный Ключ, где участники туристической вылазки насладились красотой Голубого озера, искупались в купели и набрали воды из источника.

Все получили массу положительных эмоций и впечатлений, заряд энергии и отличное настроение!

● ЮБИЛЕЙ

Жемчужина к жемчужине

В августе 2017 года в городской больнице Кумертау был создан женский вокальный ансамбль «Ынйылар» («Жемчужины»). За короткий срок медицинской сестре Гульфие Ахтямовой удалось объединить талантливых коллег в творческую группу. С первых дней в ансамбле занимаются фельдшер педиатрического отделения Рима Аглеева, медсестра детской поликлиники Римма Халитова, медсёстры отделений Зульфия Мигранова, Гульфия Алтыншина, Рамзия Аллагузина.

В 2021 году в ансамбль пришли новые яркие голоса – медсестра детской поликлиники Ануза Усманова, медицинская сестра ПО 2 Эльвира Уразбаева и уборщик служебных помещений Зиля Тухватуллина.

В этом году вокальный ансамбль отмечает свой первый юбилей. За пять лет творчества ансамбль стал родным для коллектива больницы: День медицинского работника, День медицинской сестры, Посвящение в профессию, Лучший фельдшер и другие мероприятия не проходят без их участия. «Ынйылар» активно участвует в городских, республиканских конкурсах вокальных ансамблей. Репертуар ансамбля богат. За выступления на республиканских конкурсах «Летят журавли», «Южный ветер», «Горжусь тобой, Башкортостан!» он награждался дипломами за победы в номинациях.



Жемчужины из Кумертау

– Инициативу работников поддержал главный врач больницы и профсоюзная организация. Помогаем с костюмами, обеспечиваем участие ансамбля в конкурсах. Это важно, ведь сотрудницы больницы творчески растут, выезжая на городские и республиканские мероприятия. Это ещё и элемент борьбы с эмоциональным выгоранием и стрессом – «своих» артистов в коллективе принимают лучше. Час назад она ставила капельницы, а сейчас в сценическом костюме вышла на сцену. И сидящие в зале понимают: нет ничего невозможного, важно – захотеть. А профсоюзу важно поддержать начинания своих работников и помочь им раскрыться, – отмечает председатель профсоюзной организации Городской больницы г. Кумертау Гузял Надршина.

● ЗА ЗОЖ!

Праздник на природе



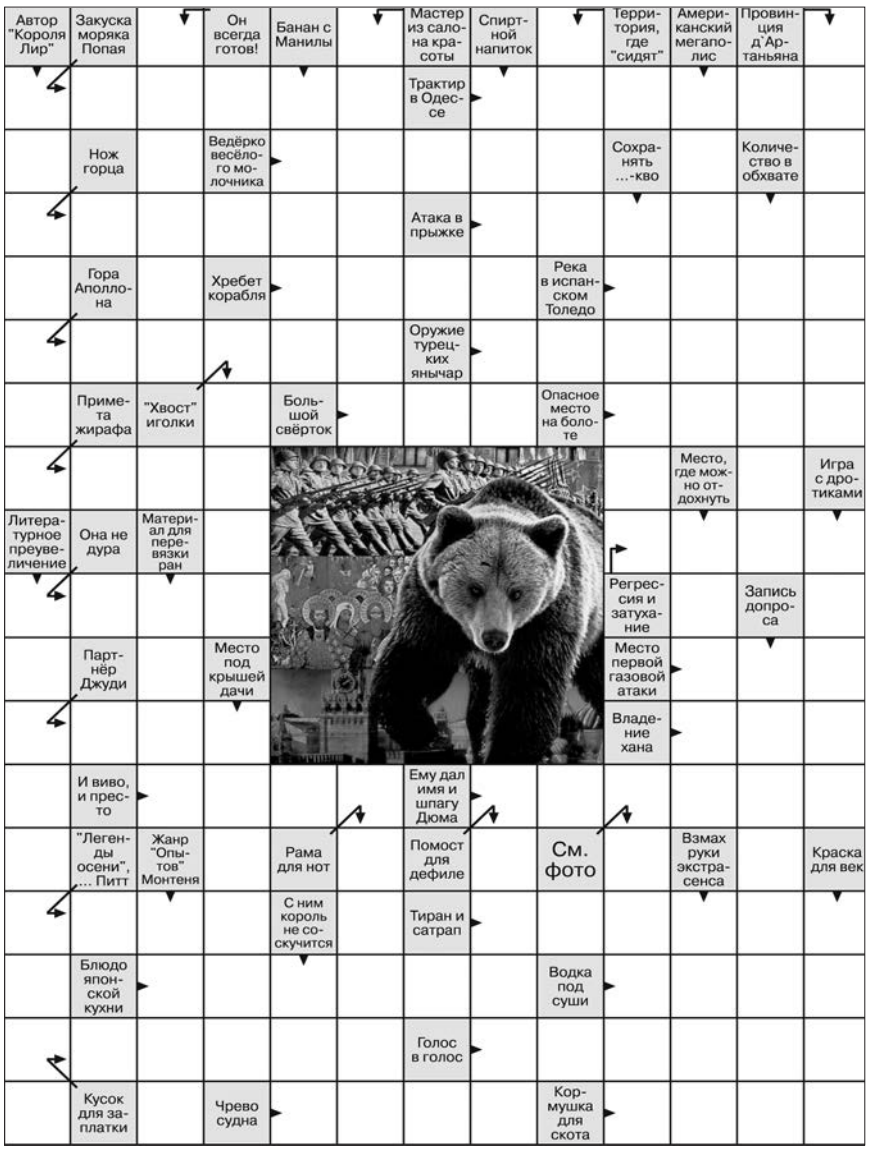
20 августа на базе отдыха Черемушки г. Стерлитамака АО «Сырьевая компания» провела спортивное мероприятие, посвящённое Дню шахтёра.

В состязаниях приняли участие 10 команд, которых активно поддерживали болельщики и члены семей спортсменов. Все команды выступали в корпоративных футболках. Для детей было организовано бесплатное угощение: мороженое, сладкая вата, соки.

Участников соревнований приветствовал генеральный директор Александр Шкурко, который отметил, что сплочённый в спортивной борьбе коллектив и в производственной деятельности показывает пример единства и подлинного командного духа. Участники прошли полосу препятствий, получив массу положительных эмоций, заряд энергии и отличное настроение.

Победителям соревнований председатель профсоюзного комитета Ольга Матвеева вручила сертификаты на посещение спортивного магазина, а все команды были награждены жетонами «Гонка героев». После процедуры награждения всех участников и гостей ждал ароматный плов.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Ничего личного, но знаешь, если бы в 90-е ты сфоткал свой завтрак, проявил плёнку, напечатал фото и послал по почте друзьям, на тебя смотрели бы, как на дебила.

☻☺☻

Мой ребёнок пришёл 1 сентября домой из школы.

Я спрашиваю:

– Сынуля, что нового в школе?

Ответ потрясающий:

– Пицца в столовой подорожала!

☻☺☻

Мужчина сидит в школьном коридоре и ждёт свою дочь. Мимо проходит учительница:

– Ждёте ребёнка?

– Нет, я всегда такой толстый...

☻☺☻

– Па-а-п, помоги найти общий знаменатель.

– Это бесполезно, сынок: они ищут его с тех пор, когда ещё я ходил в школу!

☻☺☻

2 сентября – осталось 272 дня до начала лета!

☻☺☻

Кто-нибудь подскажет, где есть школа с окнами, шторами, дверьми, лампочками, где стены покрашены, линолеум уложен, и всё это без родительского комитета.

Очень нужна для дочки.

☻☺☻

В магазине продавец-консультант интересуется:

– Здравствуйте, вам чем-то помочь?

– Нет, спасибо, я просто смотрю, что на Али заказать.

☻☺☻

Дочка притащила полгода назад маленького пушистого котёнка. Огненно-рыжего. Назвали его Пожаром. Все бы ничего, но весь фейл мы ощутили только когда взяли его на дачу и он немного потерялся...

☻☺☻

Мой любимый врач – уролог. На диспансеризации он единственный сказал, что мне надо больше пить.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Овощной пир



Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у моей хозяюшки на огороде всё прёт: перцы, баклажаны, кабачки, помидорки. Она это всё собирает, привозит и своих потчует интересными блюдами разных стран и народов. Домашние едят да нахваливают: мол, с такими вкуснющими овощами и мяса не надо. Знаете, а вот тут я категорически не соглашусь: если вы, потомки мартышек, можете на кабачках запросто продержаться, то мне хоть сосиску дайте: я потомок саблезубых тигров, мне это жизненно важно!

Паприкаш из кабачков с помидорами

На 4 порции: кабачок, пара сладких перцев, 2 помидора, луковица, 2 зубчика чеснока, 200 г сметаны, по 1 ст. ложке муки и молотой паприки, пучочек петрушки, 2 ст. ложки раст. масла, соль, чёрный молотый перец – по вкусу. При подаче (по желанию) можете добавить немного свежего острого перчика.

Лук нарежьте кубиками и обжарьте его в сковороде на раст. масле до прозрачности (три минуты на среднем огне).

Сладкий перец нарежьте кубиками.

К луку всыпьте паприку и перемешайте.

В сковороду добавьте сладкий перец и влейте 50 мл воды. Перемешайте и тушите 5-7 минут на малом огне.

Кабачок нарежьте кубиками, а помидоры – крупными кусочками.

Чеснок и петрушку мелко порубите.

В сковороду с луком и сладким перцем добавьте кабачок, посолите и поперчите. Тушите 3-5 минут.

Добавьте помидоры и продолжайте тушить ещё 1-2 минуты.

Сметану смешайте с мукой и 2 ст. ложками воды и добавьте в сковороду, перемешайте и тушите ещё пару минут.

Затем всыпьте зелень и чеснок. Если нужно, ещё досолите и поперчите. Тушите овощное рагу в сметанном соусе минутку и выключите нагрев.

При подаче по желанию добавьте нарезанный колечками острый перец.

Рататуй

По 600 г баклажанов и кабачков, 1 кг помидоров (это около 7 штук), пара средних луковиц, 4 болгарских перца, 4 зубчика чеснока, 100 мл оливкового масла, 1 ч. ложка молотой паприки, сушёные прованские травы – по вкусу, соль, зелень петрушки – для подачи.

Мелко нарезанный лук обжарьте до прозрачности на двух ст. ложках оливкового масла, посолите.

С трёх помидоров снимите кожицу (для этого предварительно поместите их на несколько секунд в кипящую воду).

Помидоры и болгарский перец нарежьте кубиками и добавьте к луку. Обжаривайте овощи в течение 10 минут. Затем измельчите обжаренные овощи блендером до желаемой консистенции.

Готовый соус ровным слоем выложите на дно формы для запекания.

Включите духовку и разогрейте до 180°С.

Вымытые и очищенные от кожицы кабачки и баклажаны, а также оставшиеся помидоры нарежьте кружочками толщиной 5 мм и выложите (не плашмя, а вертикально, плотно друг к другу) сверху на соус, чередуя. Посолите.

Сверху смажьте оливковым маслом, смешанным с измельчённым чесноком, молотой паприкой и прованскими травами.

Накройте форму фольгой и отправьте в разогретую духовку на 30 минут.

Затем фольгу снимите, запекайте ещё 20 минут.

Готовый рататуй посыпьте мелко нарезанной свежей зеленью.

Аджапсандали

200-250 г баклажанов, 100 г болгарского перца, 200 г помидоров, 100 г моркови (факультативно), 120 г лука, 15 г чеснока, по 50 г кинзы и петрушки, пара веточек свежего базилика, хмели-сунели, молотая паприка, соль, раст. масло.

Нарежьте баклажаны кружочками. Если они горчат, то замочите их в подсоленной воде или посыпьте солью, а когда пустят сок – отожмите.

В толстостенную чугунную сковороду или другую подходящую посуду налейте масло. Положите немного подсушенные кружочки баклажанов. Обжарьте их с обеих сторон.

(Чтобы снизить количество жареных ингредиентов и расход масла, можно не жарить баклажаны, а запечь их целиком прямо в шкурке в духовке. Затем сразу же поместить в полиэтиленовй пакет. Через полчаса очистить, измельчить и добавить к обжаренным луку и перцу.)

Отдельно обжарьте под крышкой нарезанный соломкой болгарский перец до мягкости.

Помидоры бланшируйте и очистите от кожицы. Пропустите через мясорубку или блендер, прокипятите.

Отдельно на масле обжарьте полукольца лука. Высыпьте в лук натёртую на средней тёрке морковь. Соедините все ингредиенты в казане и хорошенько протомите, периодически помешивая.

Перемелите зелень, соль и приправы в блендере, забросьте эту ароматную смесь в посуду, где тушатся овощи.

Выдавите чеснок, закройте посуду крышкой, тушите овощи ещё несколько минут.

Подавайте в горячем или холодном виде.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Поехали!

Самому старому деревянному колесу в мире уже более 5000 лет.

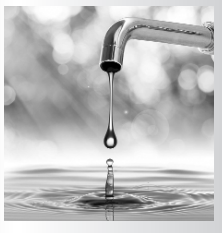


Оно было найдено в 2002 году примерно в 19 километрах к югу от Любляны, столицы Словении, и в настоящее время находится в городском музее. Для определения возраста колеса было использовано радиоуглеродное датирование, которое показало, что ему от 5100 до 5350 лет.

Береги воду

В школе нас учили, что большая часть (в частности, 71%) поверхности планеты покрыта водой.

Хотя это правда, по данным National Geographic, люди могут использовать только 0,007% этой воды. Это потому, что только около 2,5% воды на Земле является пресной водой, и лишь 1% из них доступен. Остальное составляют ледники и снежные поля.



Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Нуриманова, зд. 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108903. Тираж 5500 экз.
31 августа 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК