12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 33 (1486) 26 августа 2022 года, пятница

Грамотным быть модно

Учитель русского языка и литературы гимназии №1 Стерлитамака Юлия Смехова стала победителем конкурса «Учитель года Башкортостана – 2022» и в сентябре представит республику в Тюмени на федеральном этапе. В интервью нашей газете она поделилась секретами мастерства и рассказала о том, какие требования XXI век предъявляет учителям.



– Юлия Александровна, поздравляем вас с победой в республиканском конкурсе! А как вы стали учителем? Это мечта детства или осознанный взрослый выбор?

– Спасибо за поздравление! Нельзя сказать, что я с детства мечтала быть учителем. Скорее, это была игра. Многие дети играют «в школу», и я не исключение. В старших классах, когда пришло время определяться, я «примеряла» на себя разные профессии: врача, юриста, журналиста и др. Однако нигде не видела себя, понимала, что не хочу уходить из школы, чувствовала, что вернусь, но уже в другом статусе. Так и случилось.

– Что вам дало участие в конкурсе профессионального мастерства? Как изменилась ваша жизнь после победы?

– Участие в конкурсе показало мне, что возможности человека безграничны. Мы действительно не знаем, на что способны! Самым главным достижением для себя считаю преодоление внутренних барьеров и комплексов. Ведь когда ты вступаешь в конкурс, у тебя единственный соперник – это собственный страх. Что изменилось в моей жизни? Пока трудно говорить: я нахожусь в процессе подготовки к заключительному этапу, мне нужно время, чтобы «конкурсные страсти» улеглись.

– Современные дети стали меньше читать. В руках школьников сегодня вместо томика Блока или Пушкина – новомодные гаджеты. Как вы прививаете своим ученикам любовь к чтению?

– Современные дети – это уникальные дети! Они живут в интереснейшую эпоху: им открыты все двери, они способны преодолевать время и пространство, не выходя из собственной комнаты! Я восхищаюсь их умением в считанные секунды решать любые задачи, связанные с поиском информации. Конечно, такая скорость мешает вдумчивому чтению, поэтому им сложно сосредоточиться, осмыслить прочитанное. На своих уроках я предлагаю ребятам работать только с живой, настоящей книгой, которая совсем иначе передаёт настроения и чувства. Я убеждаю детей, что, перелистывая страницы книги, делая пометки карандашом, оставляя закладки в ней, мы гораздо глубже сможем проникнуть в мысли автора.

– Ваш девиз: каждый урок – это и наука, и искусство, и игра. Поделитесь опытом: как вы делаете свои уроки интересными и эффективными?

– По моему мнению, урок – это универсальная форма организации обучения, которая может вместить в себя элементы и игры, и науки, и спектакля, и конкурса, и всего того, что помогает учителю говорить на одном языке с ребёнком. Как я делаю свои уроки интересными и эффективными, об этом лучше спросить моих учеников. Для меня самое важное – слушать и слышать детей, улавливать по ходу урока так называемую обратную связь: я вижу по глазам, выражению лиц, всем ли понятно то, что звучит на уроке.

– Меняется ли роль учителя в XXI веке? Какие новые цели должен ставить перед собой преподаватель, когда он уже не является единственным источником знаний? Ведь сегодня у учеников есть доступ к невероятным объёмам информации.

– Время, конечно, изменилось, оно заставляет меняться и учителя. Современный педагог не имеет права быть просто урокодателем, он обязан развиваться, учиться, искать новые возможности в обучении и воспитании. Но даже не это главное! Главное – быть ЧЕЛОВЕКОМ, уметь слушать ребёнка, говорить с ним, помогать ему решать учебные и жизненные задачи. Пандемия всем нам показала, что можно обучаться и дистанционно, но вспомните, сколько радости было, когда дети вернулись за парты, а учитель занял своё место у доски!



– 2023 год объявлен Годом педагога и наставника. На какие проблемы учителей, по вашему мнению, государство должно, в первую очередь, обратить внимание?

– Не хочется говорить банальных вещей про зарплаты и нагрузки, это вечный вопрос. Думаю, за один год решить все проблемы учителей невозможно, но нужно продолжать работу над тем, чтобы авторитет учителя в обществе продолжал расти!

Спрашивал Артур СУНАГАТУЛЛИН

Цифра номера:

1 сентября 59028 первоклассников Башкортостана отправятся за знаниями в 1297 школ республики.

Из тени 2

Молодёжь не выдерживает 4

Профсоюз может всё 4

Задача для учителя 6

Сдать вовремя 6

● *ПЕДСОВЕТ*

Наука Родину любить

Тема республиканского августовского совещания по образованию в этом году была заявлена как «Единое образовательное пространство в условиях глобальных (геополитических) вызовов». С трибуны говорили о патриотизме, а в Конгресс-холле, где проходил педсовет, организовали выставку предметов военного быта. Были тут и экспонаты времен Великой Отечественной, и стенды с информацией о героях, и даже тир, где можно было проверить меткость. А привычную картину из учителей и директоров в фойе Конгресс-холла разбавляли мужчины в военной форме с автоматами в руках.

Напиши министру

Министр просвещения России Сергей Кравцов в своём обращении к участникам республиканского педсовета напомнил, что президент страны Владимир Путин подписал указ об объявлении 2023 года Годом педагога и наставника. И обратился с просьбой внести предложения о том, какие мероприятия в рамках данного Года были бы, на их взгляд, важны. Рассказать, как учителя видят дальнейшее развитие системы образования. Предложения можно направить по электронной почте 2022@edu.gov.ru.



Р. Хабиров наградил лучших педагогов

В соответствии с новыми образовательными стандартами, историческому просвещению в школе будет отводиться особая роль. Сергей Кравцов предложил с нового учебного года начинать изучение истории региона и страны уже в первом классе.

6 стр.

● *ПЕРЕГОВОРЫ*

Раунд первый: есть диалог!

19 августа в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ состоялось заседание рабочей группы Республиканской трёхсторонней комиссии по разработке Республиканского соглашения и контролю за его реализацией. Группа собралась довольно представительная: в её составе было более 20 переговорщиков. Профсоюзную сторону возглавила председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

На повестке дня стояли два важных вопроса: о подготовке проекта Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ на 2023 – 2025 годы и о начале коллективных переговоров по заключению Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан.

Обсуждение первого вопроса повестки дня затянулось, и это не удивительно: список изменений, предлагаемых сторонами, занял более сотни страниц, и по большинству из них каждая из сторон выступала со своими резонами. Но в целом работа была продуктивной, по подавляющему большинству вопросов стороны пришли к согласию.

Предложения Федерации профсоюзов в основном нашли понимание и поддержку со стороны работодателей и были поддержаны правительственной стороной. Вопросы ставились серьёзные. Так, например, в текущем соглашении в пункте 3.9 раздела «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения» прописано обязательство работодателей об обеспечении в составе заработной платы работников внебюджетного сектора экономики доли условно-постоянной части не менее 50%.

2 стр.

● СЕМИНАР

Чтобы знать и уметь

17 августа в рамках августовского совещания по образованию на базе средней школы №2 села Раевский прошёл семинар для председателей ППО.

С приветственным словом к участникам семинара обратилась начальник отдела образования района Зиля Чупова. С основным докладом выступила председатель Альшеевской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Светлана Шарипова. Она, в частности, отметила, что в составе райкома функционируют 33 первичные профсоюзные организации.

– Вопросы укрепления единства и мотивации профчленства остаются приоритетными в работе районной организации, постоянно находятся на контроле, – подчеркнула Светлана Шарипова. – Мы хорошо понимаем, что это во многом зависит от знаний председателей и профактива, поэтому в каждую первичную профсоюзную организацию регулярно направляются методические рекомендации и актуальная информация для членов профсоюза.



Светлана Шарипова подробно рассказала об основных направлениях работы райкома. Специалист по труду отдела Юго-западного межрайонного центра занятости по Альшеевскому району Венера Файзуллина выступила с докладом «Новое в законодательстве по охране труда в 2022 году». Об изменениях в охране труда в образовательных учреждениях с учётом новых нормативных требований рассказал учитель СОШ №4 с. Раевский, внештатный сотрудник по охране труда райкома профсоюза Равиль Иликеев. Также профактиву рассказали об особенностях заключения колдоговора в системе образования.

На семинаре определили задачи первичек на предстоящий учебный год. Также были награждены председатели ППО и директора школ Почётной грамотой Башкирского рескома профсоюза за активную работу.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЕРЕГОВОРЫ

Раунд первый: есть диалог!

стр. 1

Федерация профсоюзов предложила поднять эту долю до 60%. Сторона работодателей поначалу категорично не поддержала данную инициативу: тяжело будет работодателям. Профсоюзная сторона тут же вступила в бой: председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова привела аналитику, согласно которой на предприятиях отрасли постоянная часть зарплаты уже составляет или превышает 60%. Её позицию с документами в руках поддержала председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева.

Необходимо, чтобы гарантированная часть зарплаты росла. Профсоюзная сторона привела примеры, когда эта часть составляет всего 4000 рублей (ну куда такое годится, согласитесь!), а остальное руководство «накидывает» премиями и прочими выплатами. В хорошем настроении руководитель – будет хорошая зарплата, а если прогневит его работник – то, извини, тебе выплатят сумму, которую только в микроскоп и разглядишь… Да и в случае простоя работник получит гарантированный… мизер? Такое отношение к работникам не служит закреплению кадров на предприятиях. После довольно горячего обсуждения сторона работодателей согласилась с профсоюзами.



В ходе обсуждения Соглашения на 2023–2025 годы

Большая боль бюджетников – компенсации за жилищно-коммунальные услуги для специалистов, проживающих на селе. Так, педагогам выплачивается 600 рублей, в то время как в других регионах сумма составляет 1200 рублей или вообще компенсируется в полном объёме понесённых затрат. Председатель БРО профсоюза работников образования и науки РФ Раиль Газизов вновь и вновь на разных уровнях повторяет записанное в Федеральном законе об образовании №273 обязательство о выплате 1200 рублей. Почему закон не работает в республике? На его реализацию из бюджета потребовалось бы выделить 200 млн рублей. Это вопрос заботы о сельском учителе и вообще о будущем сельских школ. Представитель министерства финансов предложил своё видение решения данного вопроса. Решено вернуться к нему в ходе следующего заседания рабочей группы.

Это лишь малая толика примеров из горячего обсуждения, обмена мнениями, споров. Стороны активно выдвигают свои требования, подтверждают их документально, живыми примерами. Как видите, социальное партнёрство работает, диалог налажен, поэтому и решения находятся.

Члены рабочей группы рассмотрели также и второй вопрос повестки дня. Второй по очереди, но не менее важный, чем первый: необходимость роста МЗП. Мы уже сообщали нашим читателям, что Федерация профсоюзов республики выступила с инициативой о начале коллективных переговоров по минимальной заработной плате (соответствующее письмо было направлено координатору РТК, заместителю Премьер-министра Правительства РБ – министру финансов РБ Лире Игтисамовой 5 августа). Стороны приняли решение с 1 сентября начать коллективные переговоры по заключению Соглашения о МЗП в республике Башкортостан.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Против дисбаланса

ФНПР отмечает, что увеличение уровня теневой занятости может вызвать дисбаланс на рынке труда. Замещение части официальных работников более дешёвой рабочей силой из «тени» способно привести к снижению цены на трудовые ресурсы и постепенному падению уровня официальной заработной платы.

В ФНПР подготовили предложения по снижению уровня теневой занятости и направили их заместителю министра труда и социальной защиты РФ Елене Мухтияровой.

Предотвратить увеличение уровня теневой занятости может контроль со стороны федеральной инспекции труда – Роструда, однако её деятельность затруднена из-за ограничений, которые введены постановлением Правительства РФ №336 от 10 марта 2022 года. Кроме того, текущий порядок не соответствует ратифицированной РФ Конвенции №81 МОТ об инспекции труда и, более того, положениям ТК РФ.

«Применение к деятельности федеральной инспекции труда постановления №336 фактически вводит мораторий на реализацию ст. 19.1 ТК РФ в части права государственного инспектора труда выдавать предписания об устранении нарушения части второй ст. 15 ТК РФ, а также на реализацию государственной гарантии по оплате труда работников посредством проведения проверок полноты и своевременности выплаты заработной платы, не говоря о том, что в целом затруднён гарантированный статьей 352 ТК РФ один из основных способов по защите трудовых прав и свобод», – заявляют в ФНПР.

В ФНПР же считают, что снижение регуляторных издержек для отечественных предпринимателей любой ценой недопустимо. Тем более за счёт нарушения трудовых прав граждан.

Как профсоюзы предлагают предотвратить рост теневой занятости?

Необходимо разработать и внести изменения в постановление №336 в целях осуществления мероприятий федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства в части требований к оформлению трудовых отношений, создать упрощённый механизм заключения трудовых договоров и ввести обязательное страхование утраты заработка, в том числе при потере работы.

Упрощенный механизм заключения трудовых договоров

Отсутствие у гражданина работы, средств к существованию, общее состояние рынка труда зачастую вынуждают гражданина соглашаться при приёме на работу на заведомо невыгодные для него условия, которые навязывает работодатель. В связи с этим ФНПР предлагает установить возможность заключения трудовых договоров в следующем порядке:

1. Работник, фактически допущенный к трудовой деятельности, направляет уведомление о факте заключения трудового договора без письменного оформления в заинтересованные госорганы – Роструд, федеральную налоговую службу и государственные внебюджетные фонды. Причём уведомление предлагается формировать и направлять через Единый портал государственных и муниципальных услуг населению, а также Единую цифровую платформу «Работа в России». С этого момента, по умолчанию, трудовой договор считается фактически заключенным на неопределённый срок.

2. Далее предполагается, что органы федеральной инспекции труда на основании полученного уведомления информируют работодателя о регистрации факта трудовых отношений без письменного оформления трудового договора. Они предлагают завершить оформление с помощью платформы «Работа в России».

3. Работодателям-уклонистам объявляется предостережение и предлагается принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований. Если работодатель не согласен с решением Роструда о регистрации факта возникновения трудовых отношений, то он может обратиться в суд.

На данный момент обращаться в суд, чтобы реализовать свои трудовые права, в частности, заключение трудового договора, приходится работнику. Хотя ТК РФ (ст. 67) предусматривает обязанность работодателя при фактическом допущении работника к работе оформить трудовой договор в письменной форме не позднее трёх рабочих дней.

Страхование утраты заработка

Как предлагает ФНПР, новый вид социального страхования полной или частичной утраты заработка, в том числе при потере работы, задолженности по зарплате и неполной занятости, должен носить обязательный характер. Его финансирование может осуществляться, например, за счёт 1-1,5% налога на доходы физических лиц. Для работников, которые не имеют необходимого страхового стажа, должны быть предусмотрены социальные выплаты за счёт бюджетных средств.

В качестве страховщика предлагается определить Фонд пенсионного и социального страхования РФ. По мнению профсоюзов, это позволит обеспечить доступность услуг по страхованию на всей территории страны и гарантировать исполнение обязательств перед застрахованными лицами.

«Такой подход обеспечит финансовую устойчивость системы страхования, не приведёт к возникновению нагрузки на работников или работодателей, позволит существенно повысить уровень доходов и качество жизни граждан как работающих, так и потерявших работу, а также повысит заинтересованность их самих в легализации трудовых отношений», – отмечает ФНПР.

● КЕМ БЫТЬ?

В агрокласс!

В Башкортостане в сфере агропромышленного комплекса реализуется инновационная программа по ранней профориентации школьников, начиная с шестого класса. Цель – повышение престижа и значимости аграрных профессий и привлечение работодателей к решению проблем занятости на селе. В настоящее время насчитывается уже более 40 агроклассов, целенаправленно работающих с работодателями всех отраслей агропромышленного комплекса. Работа эта активно продолжается.

17 августа в школе села Шулганово прошла рабочая встреча по открытию очередного агрокласса, в которой принял участие глава Татышлинского района Фанур Шайхисламов.

С новой программой ознакомила собравшихся заместитель министра сельского хозяйства РБ Ляля Давлетбаева. Директор школы Ляля Хатмуллина, её коллеги продемонстрировали готовность к открытию агрокласса.

На встрече присутствовал и надежный партнёр – директор «ООО «СП имени Крупской» Василь Бадертдинов. Далее было ознакомление с материально-технической базой (поля, животноводческие фермы, сельхозтехника, кумысоделие), всем необходимым для закрепления на практике полученных учащимися теоретических знаний.

Как отметила председатель РОБ профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова, агроклассы – это ещё одно важнейшее направление развития отрасли и приложения сил социальных партнёров в агропромышленном комплексе Башкортостана.



Ознакомление с материально-технической базой

● МАТКАПИТАЛ

В проактивном режиме

С середины апреля 2020 года Пенсионный фонд оформляет материнский капитал в проактивном режиме без обращения со стороны родителей. В этом году в Республике Башкортостан в таком формате было выдано 12629 сертификатов при рождении первого и второго ребёнка.

Как сообщили «Действию» в пресс-службе ОПФР по РБ, пенсионный фонд оформляет сертификат в электронном виде и направляет в личный кабинет родителя на сайте ПФР и портале госуслуг. После этого через кабинет можно подать заявление о распоряжении средствами и контролировать их остаток. Таким образом, у семьи есть возможность сразу распорядиться материнским капиталом после рождения ребёнка, не обращаясь в клиентские службы за сертификатом.

С 2021 года получить материнский капитал и направить его на выбранные цели стало ещё проще. Срок оформления сертификата сократился до пяти рабочих дней, срок распоряжения средствами – до 10 рабочих дней.

По словам управляющего Отделением ПФР по РБ Фоата Хантимерова, с начала реализации закона о материнском (семейном) капитале в республике выдана 391 тысяча государственных сертификатов. На финансирование всех направлений использования материнского капитала направлено 132,7 млрд рублей.

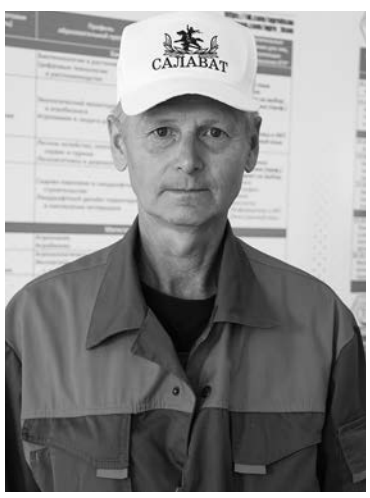
● МАСТЕРА

ЖКХ: мы создаём комфорт!

19 августа в Уфе на базе Башкирского государственного аграрного университета состоялся финал IX Республиканского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди работников жилищно-коммунального хозяйства.

В столицу республики съехались 118 победителей зональных этапов конкурса, чтобы побороться за победу в семи номинациях: слесарь-сантехник, оператор котельного оборудования, электрик, сварщик, дворник, тракторист-машинист, а также мастер по благоустройству и озеленению.

Конкурсанты признаются, что волнение присутствует (как без того!), но настрой у них хороший, боевой. Тракторист Салаватводоканала Геннадий Ляльков рассказывает, что в сфере ЖКХ он работает 11 лет, а до того трудился в колхозе. Есть ли разница в интенсивности работы? Геннадий улыбается:



Геннадий Ляльков трудится трактористом

– В колхозе было тяжелее: работали от зари до зари, а теперь от звонка до звонка! – Но тут же серьёзно добавляет, что в теперешней работе его вполне устраивает более спокойный график, стабильная зарплата. Кстати, по стопам Геннадия пошёл его сын, который трудится трактористом в хозяйстве Мелеузовского района.

Оператор водогрейных котлов МУП ДЭиТС Альбина Бадртдинова трудится в г. Дюртюли. В зональном этапе конкурса она победила со значительным отрывом, в своих знаниях теории и практики она более чем уверена:

– Я же 35 лет в профессии, уже и звание ветерана труда имею, и опыт наработала. Помогаю молодым освоиться. А в свободное время участвую в художественной самодеятельности, пою.

Сопровождает Альбину старший мастер центральной котельной Альберт Зиннуров. Он добавляет, что Альбина – активный член профсоюза, в составе творческого коллектива часто выступает на различных площадках. Вообще, профсоюз присутствует в жизни работников. На его поддержку можно рассчитывать в трудную минуту. Администрация и профсоюз много внимания уделяют условиям труда работников. Так, в прошлом году сделали комфортабельную комнату приёма пищи – практически как домашнюю, в ней очень уютно и приятно находиться. А ведь это тоже мотивирует на хороший труд!

Тем временем организаторы пригласили участников на торжественную церемонию открытия конкурса. В своём приветственном слове и.о. министра ЖКХ РБ **Ирина Голованова** подчеркнула:



Альбина Бадртдинова и Альберт Зиннуров

– Мы очень гордимся, что в сфере ЖКХ работают люди, преданные своей профессии. Мы понимаем, что уровень заработной платы не всегда соответствует вашей квалификации. Но мы будем всемерно содействовать улучшению ваших условий труда, вашему профессиональному продвижению. Надеемся, что данный конкурс поможет повысить престиж ваших профессий, покажет молодёжи, что можно быть успешными, работая и в сфере ЖКХ. Конкурсные испытания – это не просто состязание в мастерстве, это осознание сопричастности к нашему общему делу – делу создания безопасных и комфортных условий проживания наших граждан.

Председатель Федерации профсоюзов РБ **Гузель Мирошниченко** напомнила, что конкурс проходит в особый для республики год: этот год указом Главы РБ объявлен Годом модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий. Также в этом году Федерация профсоюзов отмечает свой 100-летний юбилей:



Гузель Мирошниченко провела награждение победителей в ряде номинаций

– В конце прошлого года сторонами социального партнёрства была актуализирована программа «Достойный труд в Республике Башкортостан». Этой программой предусмотрено проведение подобных конкурсов, выявление лучших в своих профессиях. Проведение конкурсов профмастерства – это пропаганда выбранных вами профессий, это пропаганда Человека труда. Желаю всем вам проявить свои лучшие профессиональные качества, получить удовольствие от соревновательного процесса!

Ректор БашГАУ **Илдар Габитов** также тепло приветствовал конкурсантов, гостеприимно предоставил базу вуза для проведения соревнований:

– Желаю вам найти сегодня новых друзей, коллег, у кого можно было бы поучиться, желаю вам красивых побед!

И.о. главы г. Уфы **Сергей Кожевников** отметил:

– Сложно себе представить город без тех профессий, которыми вы владеете. Дворник, сантехник, механизатор – те люди, которые делают невидимую работу. Мы привыкли, что в наших домах есть свет, из крана течёт вода, убран мусор, подметён двор, – и никто не видит, как и кем это выполняется. Спасибо вам за то, что вы выбрали эти профессии, на которых держатся наши города и сёла!

Участники конкурса разошлись по площадкам. Сначала они прошли тестирование, а затем показывали свои профессиональные навыки и умения. Задания, надо сказать, организаторы подготовили нелёгкие. Так, не все электрики успели выполнить за отведённое время сложное задание, но зато победитель может гордо сказать, что он – лучший! И это очень важно, ведь конкурсант, занявший I место, получает путёвку на Федеральный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электромонтёр», который планируется провести в Калининграде с 12 по 16 сентября.

Наконец, конкурсная суета подошла к завершению. Жюри подвело итоги.

В номинации «Электрик» I место занял Айрат Сагитов (г. Уфа), вторым стал Алмаз Тимиргалеев (г. Янаул), III место у Ильнура Утягулова (г. Мелеуз).

В номинации «Сварщик» лучший шов трубы сделал Раян Исянгулов (г. Мелеуз); II место у Анатолия Щербакова (г. Кумертау), а замкнул призовую тройку Алексей Торгашов (г. Октябрьский).

В номинации «Оператор котельного оборудования» победу одержала Елена Дронь (г. Уфа), вторым стал Николай Вавилов (г. Уфа); III место заняла Ирина Вавилова (г. Уфа).

В номинации «Тракторист-машинист» I место занял Руслан Каримов (г. Уфа); II место у Равиля Казакбаева (г. Кумертау); третьим стал Айнур Нугуманов (Зианчуринский район).

В номинации «Слесарь-сантехник» победил Рафиль Насыров (г. Салават); на второй ступеньке пьедестала – Дмитрий Вершинин (г. Благовещенск); III место у Дениса Емельянова (г. Уфа).

В номинации «Дворник» лучшим стал Фархат Бекчаков (г. Уфа); II место у Риммы Фахертдиновой (г. Уфа); III место занял Леонид Васильев (Аургазинский район).

В номинации «Мастер по благоустройству и озеленению» равных не было у Рустама Асьянова (г. Уфа); второй результат показала Ольга Сорокина (г.Салават); замкнул призовую тройку Сергей Назаров (Бакалинский район).

Председатель Профсоюза работников ЖКХ РБ **Эльвира Бикбулатова** вручила специальные награды в номинациях **«Самый молодой участник»** – им стал 25-летний Сергей Чуднов (г. Сибай); **«За продолжение династии в отрасли»** – диплом был вручен Айнуру Вафину (г. Уфа).

Победителям соревнований были вручены дипломы, денежные премии и ценные подарки.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ВСТРЕЧА

Есть у кого учиться!

Мотивацию профсоюзного членства в современных экономических реалиях обсудили представители Челябинского обкома ГМПР на встрече с коллегами из Башкортостана в Уфе, куда уральские профлидеры приехали для обмена опытом.

Челябинская областная организация – крупнейшее территориальное отделение ГМПР, объединяющее более 82000 человек. Наши уральские соседи, известные крупными медиапроектами, в постоянном поиске новых идей, поэтому активно посещают коллег по горно-металлургической отрасли. В начале лета Челябинск и Магнитогорск принимали профсоюзную делегацию из Красноярского края. А в конце июля челябинский профактив побывал в гостях у коллег из Иркутской области. В Уфу приехала делегация, состоящая, в основном, из председателей цехкомов предприятий, во главе с зампредседателя областной организации Владимиром Ревенку.



В Уфу приехала представительная делегация профактива ГМПР

Тон встрече, состоявшейся в Доме профсоюзов РБ, задал председатель Башкирского рескома **Дамир Сабуров**, предложивший поговорить о действиях профсоюза отрасли в современных экономических условиях.

– Несмотря на то, что санкции пока не сильно повлияли на горную металлургию, но, к примеру, оборудование на многих предприятиях – иностранное, и пока не будет налажен параллельный импорт, могут возникать различные сложности, – отметил он. – К тому же, развивать социальное партнёрство, когда в отрасли всё хорошо, не так уж и сложно. А выстраивать отношения в условиях кризиса – дело совсем другое. Сегодня к нам приехали председатели цеховых комитетов, люди, которые находятся на острие профсоюзной борьбы и занимаются самой активной и нервной работой. Поэтому было бы интересно послушать, с какими проблемами они сталкиваются сегодня.

По словам **Владимира Ревенку**, основная задача Челябинского обкома в сегодняшних условиях – поднять гарантированную часть зарплаты работников, чтобы в случае простоя предприятия они всё равно могли жить достойно. Говоря об информационной работе, он отметил, что Челябинский обком всё больше уходит в «цифру». Происходит это с лёгкой руки профкома Магнитогорского металлургического комбината, разработавшего приложение «Мой профсоюз». Сегодня им пользуются 17 тыс. из 48 тыс. членов профсоюза ММК. В дальнейшем обком планирует распространить это приложение на всех членов профсоюза отрасли в области. Таким образом они смогут оперативно получать новости, полезную информацию, оставлять обратную связь.

Челябинские коллеги используют различные инструменты мотивации профчленства. Кто-то использует административный ресурс. Тем, у кого его нет, приходится сложнее. Например, на одном из Челябинских заводов профком включил в коллективный договор много льгот и преференций для работников, а они, в ответ на это, начали выходить из профсоюза: мол, зачем он нам нужен, если благодаря колдоговору у нас и так всё есть? А на другом предприятии работодатель и вовсе начал давить на работников, угрожая, что если они не выйдут из профсоюза, то лишатся своего места. Почему? А профсоюз мешает нарушать трудовые права работников! К слову сказать, обком профсоюза нашёл выход и в первой, и во второй ситуации.

Почти у всех стоит вопрос о том, как замотивировать молодёжь вступить в профсоюз, учитывая её потребительское отношение к жизни. Неожиданный решение нашёл председатель одного из крупнейших цехов (15000 чел.) ММК.

– Дело в том, что мы абсолютно не занимаемся идеологией молодёжи, – уверен он. – Я спрашиваю у них: «А какое у вас отношение к работе?». Они отвечают: «Вложить поменьше, получить побольше». Мы пытаемся изменить их потребительское отношение, давая им возможность самореализоваться при поддержке профсоюза. Удивительно, но многие молодые люди желают стать уполномоченными по охране труда: для них это возможность сделать что-то полезное, быть нужным и уважаемым в коллективе. Спорт, отдых на природе, даже съёмки видеороликов – всё это помогает им изменить своё отношение к работе и к жизни. Быть членом профсоюза для них становится быть членом команды, а это – действительно круто.

Если молодёжь неохотно вступает в профсоюз, то их старшие коллеги, наоборот, получив всё, что хотели, выходят из его рядов. А чем замотивировать человека, у которого выросли и дети, и внуки, а спорт и туризм уже неинтересен? Челябинцы привели опыт своих красноярских коллег: при выходе на пенсию работник получает от профсоюза приличное денежное вознаграждение.

По-другому поступили на Учалинском ГОКе. По словам председателя профкома УГОКа **Амура Зайнуллина**, чтобы получить статус пенсионера предприятия, дающий солидные льготы и насыщенную жизнь на старости, работник должен быть членом профсоюза.

И.о. председателя профкома Белорецкого металлургического комбината **Алексей Арбузов** поделился с коллегами другим интересным опытом организации кассой взаимопомощи. Член профсоюза может получить беспроцентную ссуду до 102 тыс. руб. на 10 месяцев.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ДНИ ПОЛЯ

Намечены перспективы развития

10 августа в рамках зонального семинара День поля в Янаульском районе обсудили особенности возделывания культур, наиболее подходящих для северной и северо-восточной зон республики. Семинар прошёл на базе сельхозпредприятия «Юлдаш». В работе семинара приняла участие председатель РОБ Профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова.

Она в торжественной обстановке вручила юбилейные медали Федерации профсоюзов РБ «100 лет Федерации профсоюзов РБ» «За большой личный вклад в развитие социального партнёрства в сфере труда Республики Башкортостан» главам администраций Янаульского и Благовещенского районов республики, а также ректору БашГАУ. Почётной грамотой ФП РБ «За добросовестный труд, большой личный вклад в повышение роли и имиджа профсоюзного движения, а также укрепление социального партнёрства в сфере АПК РБ» награждён Р. Алимгафаров – заместитель председателя ППО преподавателей и сотрудников Башкирского государственного аграрного университета, член Президиума Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК.

* * *

Заключительный День Поля прошёл 19 августа. Тема была посвящена технологии выращивания льна и других высокодоходных сельскохозяйственных культур на северо-востоке республики.



К. Гайнетдинова вручила Д. Ахметдинову картину

Пленарное заседание семинара открыл заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан – министр сельского хозяйства Ильшат Фазрахманов.

Практическая часть семинара прошла на базе предприятия ООО «БиоТех Тугузлы». Участники осмотрели выставку современной сельскохозяйственной техники, поля с масличными культурами.

Кадрия Гайнетдинова отметила, что на Руси культура возделывания льна имеет долгую историю. Сегодня лён также востребован: из семян этого растения производят муку, масло, а из стеблей получают нежные нити для производства натуральной одежды.

В этой связи рескомом профсоюза работников АПК директору ООО «БиоТех Тугузлы Динару Ахметдинову была презентована картина по теме «Посеешь лён – пожнёшь золото!»

Главе Кигинского района Зухре Гордиенко за активную многолетнюю и плодотворную работу в профсоюзе по защите социально-экономических прав и гарантий членов профсоюза, а также за большой вклад в развитие социального партнёрства в Республике Башкортостан была вручена юбилейная медаль «100 лет Федерации профсоюзов Республики Башкортостан».

Благодарственным письмом Башкирской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ за большой личный вклад в развитие социального партнёрства в агропромышленном комплексе РБ в сфере организации и проведения конкурсов профессионального мастерства награждён начальник отдела механизации, электрификации и охраны труда Министерства сельского хозяйства РБ Филюс Хантимиров.

Дни поля завершились. Можно с уверенностью сказать, что они стали своеобразной конструктивной площадкой повышения профессионального мастерства аграриев республики.

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Для нас безнадёжных случаев нет!

Врачу Кушнаренковской ЦРБ в связи с диагностированным заболеванием в рамках договора страхования по ипотечному кредиту страховая компания не перечисляла выплаты и не признавала случай страховым. При возникновении последствий со здоровьем заёмщика и отказе страховой компании от выплат, родственникам пришлось бы нести все обязательства по кредиту. После вмешательства юристов профсоюза вопрос был решён в пользу медработника. Комментарий врача оставляем без купюр.



Александр Клочков

– Александр Валерьевич так помог мне, моей семье (голос в трубке прерывается. Чувствуется, как врач пытается отдышаться, собраться с силами). Знакомые на работе дали телефон юристов профсоюза: «Позвони, может, что посоветуют. Ситуация у тебя безнадёжная, хуже не будет». Я пришла на Кирова, 1 и вывалила на специалиста Республиканского комитета профсоюза здравоохранения всю свою боль. А он слушал, внимательно, не перебивая, и стало легче. От того, что тебя слушают и слышат. Мне 53 года, из них 32 отдано медицине, я отличник здравоохранения РБ. Чуть больше года назад взяла ипотечный кредит, хотела к пенсии в нормальных условиях пожить. Въехали в новую квартиру, обустроились, потихонечку погашала ипотеку. Жизнь налаживалась, та, о которой так долго с мужем мечтали. Беда пришла, откуда не ждали: выявили онкологию, 1 группа инвалидности. Когда шок прошёл, обратилась в страховую компанию, с которой заключила договор при оформлении ипотеки, чтобы за счёт страховки покрыть часть долгов по ипотечному кредиту...

– Страховая компания начала проверку, запросила медицинские документы врача за 10 лет, ища формальную причину для отказа в страховой выплате, – поясняет заведующий отделом социальной и правовой защиты Республиканского профсоюза работников здравоохранения Александр Клочков. – Зачастую при оформлении ипотеки люди формально относятся к подписанию договора страхования, от волнения не все заболевания вспоминают, что может служить основанием для отказа в выплате по страховке. В данном случае имелись противоречия между записями в медицинской карте и в официальном реестре данных «Промед». В тот период «Промед» ещё проходил апробацию, по техническим причинам не все записи в медицинской документации отражались в реестре. Все эти моменты стали поводом задержи выплаты страховой суммы.

Юристы профсоюза провели переговоры со страховой компанией. Понимая, что процесс проверки документов и согласования с головным офисом такой значительной страховой выплаты может затянуться, юристы профсоюза начали готовить исковое заявление в суд. Но судебных разбирательств удалось избежать. В результате переговоров юристов профсоюза и представителей страховой компании члену профсоюза выплатили страховую сумму. Эти деньги покрыли большую часть ипотечного кредита доктора.

– Для нас главным было защитить права члена профсоюза, при этом минимизировать стресс и волнения человека, страдающего тяжёлым заболеванием, – резюмирует Александр Клочков.

Что ж: профсоюзным юристам удалось защитить права члена профсоюза в таком, казалось бы, безнадёжном случае.

● К ДНЮ ВЕТЕРИНАРНОГО РАБОТНИКА

На страже здоровья животных

Уже более 30 лет заведующий Корнеевской участковой ветеринарной лечебницей (Мелеузовский район) Халил Халиков лечит животных. И хотя его пациенты и не могут объяснить, что у них болит, опытному ветеринару легко удаётся найти с ними общий язык.

– Нам, ветеринарам, работы всегда хватало и хватает, – рассказывает Халил Раисович. – Раньше животных было много, в одном колхозе насчитывалось более трёх тысяч голов. Сейчас, по сравнению с теми временами, живности числится меньше, но зато прибавилось болезней. В двух словах объём нашей работы не перечислить: это и ветеринарно-профилактическая обработка скота с обязательными прививками, взятием крови для исследований, биркование, чипирование и многое другое. И в такой обстановке приходится круглосуточно быть начеку.

В подтверждение слов опытного ветврача его мобильный телефон не умолкает: у одного корова захворала, второй уточняет время посещения его хозяйства, третьему необходима консультация перед поездкой в ветаптеку, четвёртому – сопроводительный документ для забоя скота и т.д.

Уроженец Стерлибашевского района Халил Халиков за 31 год работы в данной сфере научился даже дистанционно определять диагноз. Конечно, первая оперативная консультация по телефону впоследствии сопровождается обязательным личным посещением домохозяйства, но вовремя подсказанная мера зачастую становится залогом сохранения жизни животного.

– Особенно горячая пора для нас – это весна, – говорит Халил Раисович. – После зимы скотина остро нуждается в витаминах, поэтому с началом выпаса животные буквально «набрасываются» на всё: на повсеместно валяющийся полиэтилен, нескладированные ядохимикаты, удобрения, которые представляют большую опасность.

Коллектив Корнеевской УВЛ под руководством Халила Халикова подобрался умелый, сплочённый. В ведении у заведующего насчитывается более тысячи крупного рогатого, около 700 мелкого скота, 57 голов лошадей, много птицы.



Халил Халиков знает главный секрет успеха в своей профессии

– Животные не в состоянии сообщить о том, что их беспокоит, – говорит Халил Халиков. – Приходится ориентироваться исключительно на собственные знания, в краткие сроки анализировать ситуацию и принимать необходимые меры. В противном случае, если своевременно не оказать помощь, животное может погибнуть. Немаловажно вовремя понять, когда именно требуется внимание ветврача, чтобы избежать необратимых последствий. С другой стороны – это немалая психологическая нагрузка: чувствуя свою ответственность, беспокоишься за каждое животное, мысли о работе не покидают даже дома.

Ветеринарный врач с большим стажем работы, Халил Раисович с вниманием и терпением передаёт свой опыт и знания молодым специалистам.

– Профессию ветеринарного врача я выбрал сознательно и нисколько за эти годы не пожалел. Волнует другое – подрастающих на смену кадров мало, – делится переживаниями Халил Халиков. – Молодые специалисты приходят на работу, пару месяцев побегают в нашем ритме и быстрее меняют профессию или оседают в частных клиниках. Скорее всего, многие студенты, обучаясь на ветеринарном факультете, как и я когда-то, не совсем представляют, с чем придётся столкнуться на практике. Ведь мало научиться лечить животных, главное для ветеринарного врача – любить их. Например, если присутствует чувство брезгливости, работа становится в тягость. Когда же трудишься от всей души, дело приносит огромное чувство удовлетворения. Каждый раз, помогая животному, незаметно делаешь добро. Наверное, это и есть главный секрет успеха моей профессии.

За заслуги в охране здоровья, организацию и оказание лечебно-профилактической помощи с использованием в практике современных достижений науки Халил Раисович удостоен почётного звания «Заслуженный работник сельского хозяйства» РФ.

Довольны своим Айболитом и местные жители, и руководство Мелеузовской ветстанции. «У Халикова один из лучших участков», «Пользуется всеобщим уважением, многим помог», – так характеризуют Халила Раисовича.

По данным Управления ветеринарии РБ

● УРОКИ ТРУДА

Плечом к плечу

Наставник – это самый первый и близкий человек, который помогает вновь прибывшему педагогу адаптироваться на рабочем месте, влиться в школьную и социальную жизнь.



Э. Аминева

В средней общеобразовательной школе с. Новобалтачево Чекмагушевского района таким опытным работником является учитель математики, председатель профсоюзной организации учреждения Эльмира Аминева. За свои достижения в работе с молодыми специалистами она была удостоена призового места в республиканском конкурсе «Лучший наставник», одним из организаторов которого является Федерация профсоюзов РБ.

– Наставничество – одна из наиболее эффективных форм профессиональной адаптации, способствующая повышению профессиональной компетентности и закреплению педагогических кадров, – рассказывает Эльмира Флюровна. – В нашем коллективе, где опора на оценку качества образования сочетается с высокой требовательностью к нему, живут хорошие традиции, дух товарищеской взаимопомощи, творческой инициативы. В таких условиях начинающий педагог быстро и безболезненно входит в коллектив.

Работа с молодым и вновь прибывшим специалистом в школе с. Новобалтачево начинается с вводного анкетирования и собеседования, где наставляемый рассказывает о своих трудностях, проблемах, неудачах. Затем определяется совместная программа работы начинающего учителя с наставником.

Так, пару лет назад в школу после декретного отпуска пришла молодой учитель Айсылу Габдуллина, до этого недолго работавшая в гимназии другого района. Правильно выбранные формы методического сопровождения позволили начинающему учителю раскрыть свои творческие способности, таланты и организаторские возможности.

При непосредственном участии наставника молодой учитель уже в первый год работы в школе с. Новобалтачево стала призёром районного конкурса «Учитель года района – 2021», а также была награждена различными грамотами и почётными дипломами за успехи учеников.

– Как только я пришла работать в школу, за мной закрепили Эльмиру Аминеву, педагога-наставника с многолетним стажем, – делится Айсылу Габдуллина. – Она всегда даёт объективную оценку урокам, на которых у меня бывает, не стесняясь, указывает на методические промахи, которые я стараюсь тут же исправлять. Как классный руководитель она может научить многому: и общению с детьми любого возраста, и тому, как найти общий язык с их родителями. Она никогда не отказывает в совете. Если я не знаю, как правильно поступить, или возникла какая-то спорная ситуация, с ней всегда можно поговорить: она выслушает и даст свою оценку ситуации, проконсультирует и подскажет, как сделать лучше.

Благодаря развитой системе наставничества в школе с. Новобалтачево ускоряется процесс профессионального становления и развития педагогов, они учатся самостоятельно, качественно и ответственно выполнять свои обязанности. У наставляемых формируется способность самостоятельно преодолевать профессиональные трудности, возникающие на работе. Также у них сокращается период профессиональной и социальной адаптации при поступлении на работу.

– Правильно спланированная работа педагога-наставника помогает молодому специалисту достичь гораздо больших успехов, чем можно было бы ожидать, преодолеть трудности, связанные с адаптацией к новым условиям трудовой деятельности, – уверена Эльмира Аминева. – А наставник в процессе сотрудничества развивает свои деловые качества и повышает профессиональный уровень.

Добавим, что Эльмира Аминева уже много лет является председателем первичной профсоюзной организации школы. Как говорят коллеги, она никогда не откажет в помощи в любой жизненной ситуации, всегда найдёт нужные слова как для молодых работников, так и для сотрудников постарше.

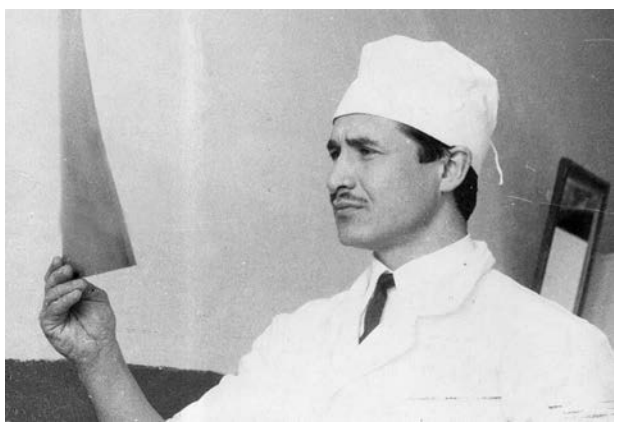
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Одна запись – на всю жизнь

Династия Валиуллиных состоит из трёх поколений и восьми представителей, чей общий трудовой стаж составляет 155 лет. Корни династии уходят в село Старосубхангулово Бурзянского района. Представители этой династии из поколения в поколение служат здравоохранению района и республики в целом.

У основателя династии **Рахимьяна Хамматовича Валиуллина** была всего одна запись в трудовой книжке: 48 лет он фактически создавал и развивал хирургическую службу района. Рахимьян Хамматович родился в 1935 году в селе Старосубхангулово. Работал врачом-хирургом в Бурзянской центральной районной больнице с 1962 по 2010 год (48 лет). Начал трудовую деятельность в 1962 году после окончания БГМИ. С 1963 года он одновременно являлся заместителем главного врача, а с 1999 года – заведующим хирургическим отделением Центральной районной больницы. Он внёс большой вклад в развитие Центральной районной больницы, а главное – помог огромному количеству пациентов, которые прошли через него за эти десятилетия. Врач-хирург высокой квалификации, он выполнял операции на органах брюшной полости, проводил гинекологические операции и др. Рахимьян Хамматович впервые внедрил гемотрансфузию, положил начало развитию безвозмездного донорства. Среди его наград – звание Заслуженного врача БАССР, медали «За трудовую доблесть» и «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», знак «Отличник здравоохранения СССР». В его честь в 2019 году на здании Центральной районной больницы была установлена мемориальная доска. Дети и внуки пошли по стопам отца и деда.



Рахимьян Валиуллин за работой

Так, **Даньяр Рахимьянович Валиуллин** продолжил дело отца.

Он родился в 1968 году в селе Старосубхангулово. Окончив в 1993 году БГМИ, он начал трудиться врачом-офтальмологом в Уфимском НИИ глазных болезней, затем – интерном, клиническим ординатором, аспирантом по хирургии в ГКБ №21, а с 1998 он прибыл работать на малую родину – врачом-хирургом Бурзянской ЦРБ. С 1999 по 2005 годы Даньяр Рахимьянович работал главврачом Бурзянской ЦРБ. Затем трудился директором научно-исследовательского сектора БГМУ, начальником медицинской части Уфимского юридического института МВД России. С февраля 2006 года по настоящее время является начальником медицинской части №1 Медико-санитарной части МВД России по РБ (по обслуживанию УЮИ МВД России). По совместительству с 2020 года занимается преподавательской деятельностью, являясь старшим преподавателем кафедры Анатомии человека БГМУ. Среди его наград – медали «За отличие в службе», знаки «Отличник здравоохранения РФ», «За верность долгу» (2011), Почётная грамота МВД по РБ, Благодарность Министерства здравоохранения.

Динар Рахимьянович Валиуллин родился в селе Старосубхангулово в 1977 году, получил образование в БГМУ. С 2003 – ассистент, старший преподаватель, заместитель декана БГМУ, с 2007 года – консультант, ведущий консультант, советник отдела социальной политики администрации Президента РБ, с 2010 года – заведующий отделом здравоохранения, социального развития и взаимодействия с административными органами аппарата Правительства РБ, с 2011 – директор санатория «Зелёная роща», с 2012 года – главный врач поликлиники №1 г. Уфы, с 2020 года – заведующий отделом здравоохранения, труда и социальной защиты населения Правительства РБ.

Альфия Рустемовна Валиева (дочь Рустема Рахимьяновича и внучка Рахимьяна Хамматовича) родилась в 1986 году в селе Старосубхангулово. В 2004 году с отличием окончила школу, отучилась на педиатрическом факультете БГМУ, затем с 2010 по 2012 год обучалась в ординатуре на кафедре педиатрии ИПО БГМУ. С 2012 года она работала врачом-педиатром Бурзянской ЦРБ, с 2014 года – врач функциональной диагностики, с 2021 года – врач ультразвуковой диагностики. В 2022 году награждена Почётной грамотой Минздрава РБ.

Пятый представитель династии – **Кадир Рустемович Валиуллин** (сын Рустема Рахимьяновича и внук Рахимьяна Хамматовича). Он родился также в селе Старосубхангулово в 1998 году. Окончив вслед за сестрой с отличием школу, в 2016 году он поступил на педиатрический факультет в БГМУ, закончил образование в текущем году и уже с 2020 года работает в Детской поликлинике №3 Уфы.

Рамзия Ахметовна Валиуллина (сноха Рахимьяна Хамматовича и супруга Динара Рахимьяновича) окончила БГМУ в 2002 году. Работала врачом-терапевтом, врачом функциональной диагностики и ультразвуковой диагностики. В настоящее время трудится врачом ультразвуковой диагностики в Республиканской клинической больнице №2 г. Уфы.

Эльвера Альтафовна Валиуллина (сноха Рахимьяна Хамматовича и супруга Даньяра Рахимьяновича) после окончания БГМУ с 1997 по 2005 год работала участковым врачом-терапевтом в поликлинике Бурзянской ЦРБ. С 2005 года по 2009 год трудилась врачом-терапевтом Уфимского юридического института МВД России, с 2009 года по настоящее время работает участковым врачом-терапевтом в поликлинике МСЧ МВД России по Республике Башкортостан.

Самый молодой представитель династии **Алик Динарович Валиуллин** (сын Динара Рахимьяновича и внук Рахимьяна Хамматовича) родился в 1999 году в Уфе. В 2022 году он окончил обучение на стоматологическом факультете БГМУ, врач-стоматолог.

● СИЛЬНЫЕ ЖЕНЩИНЫ

Другой судьбы не ищут

Сразу три представительницы нашей республики стали победителями Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием – 2022».

Конкурс проходит в три этапа. На первом этапе были определены победители в трудовых коллективах медучреждений. Второй этапа проходил на уровне республики. Итоги Всероссийского конкурса подвело Министерство здравоохранения РФ.



М. Григорец

В номинации «Лучший акушер» I место заняла **Марина Григорец** из Городской больницы г. Кумертау – отличник здравоохранения РБ, Почётный наставник, профсоюзный активист.

– Профессия «берегиня» передаётся в нашей семье по женской линии. Тёти, сёстры, племянницы – практически все работают акушерками. А общий медицинский стаж нашей династии составляет 144 года. Когда собираемся вместе, разговоры только о родах, беременности и кормлении. Так спонтанно происходит обмен опытом, – рассказываем Марина.

В номинации «Лучший лаборант» III место у **Альфии Буляковой** из Горбольницы Кумертау. Она имеет высшую квалификационную категорию, неоднократно отмечена Почётным грамотами больницы и города. Добавим, что она является профсоюзным активистом и активно участвует во всех мероприятиях, проводимых профсоюзом.



А. Булякова

Старшая медсестра отделения лучевой диагностики ГБ г. Кумертау Галина Пивоварова рассказывает о коллеге:

– В отделении лучевой диагностики Альфия работает 11 лет, в больнице – 16 лет. Это один из опытных и ответственных работников в нашем отделении. У нас 10 рентген-кабинетов, аппаратов намного больше, – и на каждом из них Альфия может работать. Она первой начала работать с компьютерным томографом в 2013 году. Её ответственность и внимание к деталям позволяют ей вникать в проблему как врачу – всё досконально посмотрит, проверит. Когда начался Covid-19, она постоянно стала снимать. Только лёгких больных поступало за смену 60 человек, нужно было правильно занести данные в медицинскую документацию, сделать снимки, описать – это колоссальный объём работы! Ставя Альфию Булякову на этот участок, я понимала – она справится, на неё можно положиться.

В номинации «Лучший фельдшер» II место заняла **Ольга Сюльдина** из Горбольницы №1 г. Октябрьский. Отличник здравоохранения РБ, профсоюзный активист. Награждена Почётной грамотой профсоюза работников здравоохранения РФ за многолетний добросовестный труд в отрасли здравоохранения и активное участие в работе профсоюзной организации.



О. Сюльдина

– О другой судьбе я и не мечтала. 20 лет в одном коллективе, 12 лет старшим фельдшером Белебеевской подстанции СМП. Сейчас, как председатель аккредитационной комиссии Белебеевского медколледжа, помогаю будущим выпускникам определиться с выбором. Работать на скорой – это призвание, образ жизни, особый характер, это не каждому по силам. Но если пришёл, остался – это на всю жизнь, – делится своими мыслями о профессии, ставшей судьбой, Ольга Сюльдина.

● ПЕДСОВЕТ

Наука Родину любить

←1 стр. Реализовать эту инициативу планируется в рамках учебных предметов «Окружающий мир» и «Основы религиозных культур и светской этики», а уроки истории появятся в расписании учащихся только с пятого класса, как и раньше. Кроме того, в рамках внеклассной деятельности первоклассники будут посещать музеи и различные выставки, посвящённые историческим событиям.

Уже 5 сентября во всех школах страны пройдёт первый «Разговор о важном» – новый формат еженедельного классного часа, на котором ученики смогут обсудить с классным руководителем такие темы, как гражданское воспитание, охрана окружающей среды, историческое просвещение, нравственность и многие другие.

Несмотря на то, что темы занятий прописаны в методических указаниях, школьники смогут в неформальной обстановке задать учителю любые вопросы, которые их волнуют: например, обсудить события, происходящие в их городе, России и мире.



Важнейшая задача, которую поручено выполнять школе, – патриотическое воспитание молодёжи

– Перед педагогами стоит непростая задача: простым и понятным языком объяснить сложные исторические процессы и донести до ребят правду о происходящих событиях, – пояснил **Сергей Кравцов.**

Программа этого масштабного проекта, реализуемого министерством просвещения РФ, уже разработана для всех классов, а учителя проходят интенсивную подготовку к проведению серии из 34 уроков на протяжении всего учебного года. Целью проведения этих занятий является формирование у школьников таких ключевых ценностей, как патриотизм, любовь к Родине и стремление к межнациональному единству.

Учеников десятых и одиннадцатых классов с 1 сентября ждёт ещё одно нововведение: в учебном курсе «Россия в мире» появится новый блок под названием «Россия – моя история».

Сейчас школьники изучают новейшую историю России в девятом классе, поэтому новый курс рассчитан на то, чтобы взглянуть на уже известные исторические события под новым углом: в контексте их влияния на развитие нашей страны. Дополнительных уроков истории у старшеклассников при этом не будет: учебный блок будет включён в существующую программу курса по истории, и учебная нагрузка по этому предмету останется прежней.

Время строить

Глава РБ **Радий Хабиров** был непривычно краток, отметив, что предстоящий День знаний в этом году отличается от предыдущих праздников.

– Мы перешли к новой парадигме развития школ в условиях столкновения разных идеологий и санкционного давления на нашу страну, – сказал Хабиров. – Важнейшая задача, которую мы сегодня должны выполнять, – это патриотическое воспитание молодёжи. Опираясь на нашу историю, идеалы и нравственные устои, мы можем сами определять приоритеты школьного образования и обучать замечательных ребят.

Руководитель региона поблагодарил Министерство образования и науки Башкортостана за успешное участие в заявочной кампании федеральной программы «Модернизация школьных систем образования». Её инициировал Президент России Владимир Путин. Всего до 2026 года в Башкортостане капитально отремонтируют 365 зданий школ. 63 обновлённых корпуса учебных заведений откроют в 2022 году.

– Президентская программа капремонта старых школ эффективно работает. До 2026 года мы хотели бы отремонтировать каждую вторую школу нашей республики. Будем стремиться и к дальнейшему укреплению материальной базы наших учебных заведений, – добавил Радий Хабиров.

В завершение выступления Глава региона поблагодарил учителей за добросовестный труд, вручил государственные награды республики, а также дипломы лауреатам конкурса «Учитель года Башкортостана».

Председатель комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре **Лилия Гумерова** отметила, что с 2019 по 2024 год с учётом демографических тенденций в России должны построить 1300 школ. На это выделено 467 миллиардов рублей. Башкортостан активно участвует в программе строительства школ, в ближайшем будущем в городах и селах республики откроются девять новых школ на 12 тысяч ученических мест.

А по числу одобренных заявок на капитальный ремонт школ республика и вовсе занимает второе место после Дагестана. Всего в ближайшие два-три года в регионе будут отремонтированы 197 учреждений. Затем, может быть, дойдут руки и до колледжей, ведь средний возраст зданий учреждений СПО, по словам Гумеровой, составляет 80 лет.

Также сенатор указала на важность воспитательного компонента в образовании.

– Мы знаем, что по поручению президента были внесены изменения в законодательство страны и теперь воспитание и образование – это неразрывно связанный процесс, – сказала она. – Мы обсуждали эту тему на специальном заседании президентского совета и сегодня также хотели бы обсудить с коллегами механизмы воспитательной работы, поскольку на этом строится фундамент безопасности нашей страны

В этой связи, по её словам, руководство страны взяло на особый контроль качество выпускаемых учебников, особенно гуманитарного направления. Планируется, что в ближайшее время экспертиза учебных пособий по литературе и истории будет выведена на правительственный уровень.

Равнение на знамя

Министр образования и науки Башкортостана **Айбулат Хажин** на республиканском августовском совещании учителей заявил, что на сегодняшний день важное значение имеет работа по патриотическому воспитанию школьников, а для этого должна быть выстроена целостная система.

В этом году во всех школах страны вводится новая должность советников директоров по воспитанию. На конкурсной основе выбраны почти 1954 таких советников, которые будут помогать учителям и родителям воспитывать патриотов, координировать участие школьников в общественных движениях и проектах. Советники директоров по воспитанию будут ежемесячно получать доплату в размере 15 тысяч рублей при сохранении региональных выплат, в среднем их зарплата составит около 30 тыс. руб.

Айбулат Хажин отметил, что в республике принят стандарт шаймуратовских классов.

– В этом учебном году мы открываем 82 шаймуратовских класса в 62 муниципалитетах и пяти государственных школах, в дополнение к уже функционирующим 12 классам, – рассказал министр. – 11 октября на Советской площади в городе Уфе состоится торжественная церемония посвящения в «шаймуратовцы», в которой примут участие более 500 детей из 15 муниципалитетов.

Башкортостан принимает участие в апробации федеральной государственной информационной системы «Моя школа». По словам директора департамента цифровой трансформации и больших данных министерства просвещения РФ **Андрея Горобца**, с 1 января 2023 года к единому порталу с доступом к качественному и проверенному образовательному контенту подключатся все школы страны. Как отметил Горобец, сервис дополнит традиционное обучение, с его помощью педагоги смогут получить материалы для проведения уроков, что существенно снизит нагрузку, в том числе и бюрократическую, на учителей.

Также Башкортостан стал одним из трёх пилотных регионов и в проекте «Школа Минпросвещения России». Главная её цель – создание равных условий для реализации идеологии единого образовательного пространства для каждого школьника независимо от социальных и экономических факторов, его места проживания, достатка семьи, укомплектованности образовательной организации, её материальной обеспеченности. К проекту подключатся 150 образовательных организаций республики.

В 2022 году Башкортостан в числе первых субъектов РФ прошёл отбор, проводимый министерством просвещения РФ, и стал участником федерального проекта «Профессионалитет» по отрасли «Машиностроение», благодаря которому были привлечены федеральные субсидии в объёме 100 млн руб. на создание образовательно-производственного центра (кластера). В федеральном проекте «Профессионалитет» грантополучателем является Уфимский машиностроительный колледж, опорным работодателем – ПАО «ОДК-УМПО», вложившее в проект более 120 млн руб. Ещё 80 млн руб. выделила республика.

Айбулат Хажин рассказал, что ещё три колледжа успешно защитили свои проекты и стали участниками «Профессионалитета». По 100 млн рублей получат Стерлитамакский химико-технологический колледж (АО «БСК»), Стерлитамакский политехнический колледж (АО «Механика») и Учалинский колледж горной промышленности (АО «УГОК»).

В республике продолжается летний отдых детей, в этом году, по словам министра, было открыто на 176 лагерей больше, чем годом ранее. Всего в текущем году летним оздоровительным отдыхом было охвачено 478,9 тыс. детей республики. Также Башкортостан принял на отдых и 1500 детей из Луганской Народной Республики.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НОВОЕ

Статус: педработник

Как сообщается на сайте Правительства России, начиная с 2023 года спортивные центры и школы смогут получить лицензии на образовательную деятельность. Вследствие чего тренеры, которые трудятся в этих организациях, получат статус педагогических работников, а вместе с ним и все права, обязанности и социальные гарантии, которые имеют педагогические работники.

Председатель правительства Михаил Мишустин подписал постановление, которое утверждает правила выдачи таких лицензий в упрощённом порядке. Организациям, которые занимаются спортивной деятельностью и хотят получить лицензию, будет достаточно подать соответствующее заявление в Рособрнадзор.

Лицензии, которые организации получат в упрощённом порядке, будут действовать полгода. После чего у них будет возможность получить бессрочную лицензию. Сделать это нужно до 1 сентября 2023 года.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОВЕРКА

Опоздали на уроки

Прокуратура приняла меры по факту нарушения сроков строительства школы в Уфимском районе.

16 августа заместитель прокурора республики Александр Попов с участием представителей министерств образования и науки, строительства и архитектуры республики посетил школу на 825 мест в с. Булгаково.

Образовательная организация строится в рамках национального проекта «Жильё и городская среда» во исполнение судебного решения, вынесенного по иску прокурора Уфимского района о перенаполняемости лицея с. Булгаково.

Выездом установлено, что возведение объекта ведётся с грубым отступлением от графика производства работ, в связи с чем имеются предпосылки к срыву сроков завершения строительства и несвоевременной передачи заказчику социально значимого объекта.



Сдать школу нужно вовремя

Несмотря на то, что окончание работ запланировано в конце сентября 2022 года, эффективность выполнения строительно-монтажных работ является крайне низкой.

В этой связи А. Поповым генеральному подрядчику ООО «Башгражданстрой» объявлено предостережение, в адрес заказчика ГКУ «Управление капитального строительства Республики Башкортостан» внесено представление за отсутствие должного контроля.

Кроме того, на контроле прокуратуры республики находятся ход и результаты доследственных проверок, организованных по инициативе надзорного ведомства в связи с неисполнением вышеуказанного судебного акта, а также для дачи уголовно-правовой оценки действиям должностных лиц ООО «Башгражданстрой», ГКУ «Управление капитального строительства РБ» и ГАУ «Управление государственной экспертизы РБ» по факту ненадлежащей подготовки проектно-сметной документации, повлекшей увеличение стоимости работ и нарушение сроков строительства.

Ситуация находится на особом контроле прокуратуры республики.

Соб. инф.

● ФЕСТИВАЛЬ

Не сбавляя темпа!

20 августа в ГАУ «Центр спортивной подготовки РБ» им. Р.А. Баталовой состоялся Летний физкультурно-спортивный фестиваль на первенство Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России среди работников предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики.

В этом году фестиваль был посвящён 100-летию со дня образования Федерации профсоюзов РБ, 90-летию башкирской нефти и профессиональному празднику – Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Об этом в своей приветственной речи сообщил председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов. Он отметил, что в преддверии фестиваля прошли соревнования по волейболу и мини-футболу, поблагодарил спортсменов за то, что несмотря на загруженный график, они находят возможность принять участие в спортивных мероприятиях, проводимых республиканской организацией профсоюза. Этим летом, действительно, прошло много корпоративных мероприятий. Так, команда ООО «Газпром трансгаз Уфа» только вернулась из Санкт-Петербурга, где проходила спартакиада ПАО «Газпром». На высоком уровне провели свои летние спартакиады ООО «Башнефть-Добыча», АО «Башнефтегеофизика», АО «Транснефть-Урал», ООО «Башнефть-Строй», ПАО «Уфаоргсинтез», филиалы ПАО АНК «Башнефть» и другие предприятия отрасли.

Летний фестиваль проходит уже 27-й раз. Александр Ануфриев из Туймазинского региона добычи нефти и газа ООО «Башнефть-Добыча» – один из тех, кто в далёких 90-х стоял у истоков организации первых соревнований (тогда ещё на озере Кандрыкуль). С 1989 года он курирует спортивную жизнь коллектива. Профсоюзная организация арендует для работников спортивные залы, хоккейные корты, стадионы. Годовая спартакиада предприятия включает в себя 14 видов спорта. По её итогам составляется сборная коллектива, которая принимает участие в городских, районных и республиканских соревнованиях. Много лет Александр Викторович – бессменный старший судья в состязаниях по лёгкой атлетике.

– Проведение подобных спортивных мероприятий – великолепная традиция, и она подтверждает: в нефтегазовой отрасли Башкирии действительно здоровый дух, – говорит Александр Ануфриев. – Хочу поблагодарить Республиканский комитет Нефтегазстройпрофсоюза России, профсоюзные комитеты и руководителей предприятий, которые создают условия для занятий сотрудников спортом. Радует, что на смену ветеранам приходят молодые, и интерес молодёжи к спорту растёт. А ещё вдохновляет азарт участников, их огромное желание победы и достижения результатов, то, что они отдают себя борьбе без остатка.

Работники ООО «Башнефть-Строй» являются активными участниками спортивных мероприятий, проводимых РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России. В составе команды – призёры соревнований по легкоатлетическому кроссу прошлогоднего фестиваля. Председатель профкома Ильгиз Камалетдинов рассказывает, что каждый месяц на предприятии проводятся несколько соревнований по различным видам спорта: футболу, волейболу, теннису и др. На летней спартакиаде работники активно сдают нормативы ГТО. Для сотрудников по всей республике арендуются бассейны и спортзалы. Генеральный директор ООО «Башнефть-Строй» Марат Мардаганиев активно поддерживает участие работников в соревнованиях.



Фестиваль становится всё зрелищнее, а его участники – сильнее

– Спорт – это, прежде всего, дисциплина, – убеждён Ильгиз Камалетдинов. – Те, кто им увлекаются, проявляют упорство и ответственность не только в зале или на беговой дорожке, но и в профессиональных вопросах. Наши работники любят участвовать в летнем фестивале профсоюза, поскольку спорт – это жизнь, это движение и, конечно же, здоровье.

Андрей Шульцев – капитан команды АО «Башнефтегеофизика». По его словам, предприятием для работников созданы достойные условия для занятия спортом. Как результат, команда «Башнефтегеофизики» – регулярный участник соревнований различного уровня.

– Массовое увлечение спортом, стремление к здоровому образу жизни исключительно важно, – уверен Андрей. – Ведь от энергии и здоровья каждого из сотрудников зависит стабильность компании, эффективность её работы. Участие в спортивных соревнованиях даёт возможность проявить целеустремлённость, волю к победе, настойчивость – качества, которые и в профессиональной сфере позволяют добиваться высоких результатов.

Легкоатлетический кросс – одна из самых зрелищных дисциплин фестиваля. Накал борьбы и эмоций здесь чувствуются до последней секунды. В забеге для женщин на 1 км не было равных Лилии Харисовой из ООО «Башнефть-Добыча». Бегом она увлеклась ещё в пятом классе. Обычно она предпочитает более короткие дистанции, но в этом году решила проверить себя на тысячеметровой гонке и не прогадала.

– В спорте рождается та сила воли, которая позволяет успешно идти по жизни, здесь закаляется характер победителя, – рассказывает Лилия. – Вообще, нефтяники и газовики – это единая семья. Поэтому, как и в любой семье, здесь должно быть место не только труду, но и отдыху. Профсоюзный летний фестиваль – это одно из таких больших мероприятий, которое показывает сплочённость работников отрасли.

Армрестлинг в своей эмоциональности даст фору любому другому виду спорта. Суровые взгляды, напряжённые мышцы: адреналин зашкаливает в каждом поединке! В весовой категории до 70 кг Эдуард Фазулов из АО «Транснефть-Урал» легко справился со своими конкурентами. Он занимается армспортом 12 лет, на предприятии уже создал группу единомышленников, в планах – проводить корпоративные соревнования по армрестлингу.

– Рад за коллег, конкуренция на фестивале год от года растёт, – делится Эдуард. – В армрестлинге важна не только физическая сила, но и тактика. У каждого человека своя антропометрия и то, что сработает против одного соперника, может не сыграть против другого. Поэтому когда ты берёшь захват, ты уже должен знать, как именно будешь бороться.

Примечательно, что на фестиваль пришли не только спортсмены, но и их активные коллеги-болельщики. Без их поддержки соревнования не были бы такими вдохновляющими и сближающими коллектив. Отрадно, что многие пришли на фестиваль с детьми, которые видят пример своих родителей и тоже приобщаются к спорту.

Летний физкультурно-спортивный фестиваль на первенство РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России из года в год становится всё зрелищнее, а его участники всё искуснее – это признают и судьи, и спортсмены. Накал эмоций на дистанциях не повлиял на сплочённость команд, а профессиональное мастерство и нацеленность на успех привели к новым достижениями и победам.

Дух соперничества на соревнованиях был сильным, а путь к «золоту» – нелёгким. В течение дня спортсмены соревновались по пяти видам спорта: легкоатлетическому кроссу и эстафете, перетягиванию каната, гиревому спорту и армрестлингу. Победителями и призёрами в общекомандных зачётах стали команды «Башнефть-Добыча», «Газпром трансгаз Уфа», «Транснефть-Урал», «Башнефтегеофизика». Лидеры были определены также и в личных первенствах.

Добавим, что победители выступят в составе сборной команды рескома профсоюза на межотраслевой спартакиаде трудящихся РБ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)



Э. Фазулов (справа) легко справился со своими конкурентами



Победит самый выносливый

● ЗА ЗОЖ

Первая смена: полёт нормальный!

С 6 по 13 августа на базе спортивно-оздоровительного лагеря «Пульс» БГМУ прошла профсоюзная смена лагеря «ProПульс» («ProПульс» – проект профкома студентов БГМУ).



Ребята набрались сил перед новым учебным годом

В лагерь заехали 73 студента Башкирского государственного медицинского университета. Сопровождали ребят преподаватели кафедры физической культуры БГМУ И. Ишмухаметов и А. Закиев.

На торжественной линейке с приветственным словом выступил председатель профкома обучающихся медицинского университета Салават Шамсутдинов. Он отметил, что идея профсоюзной смены впервые появилась в 2015 году, но реализовать её удалось только сейчас под руководством Екатерины Ильиной.

Ребята весело и с пользой провели время: профсоюзные активисты и профгрупорги отдохнули, ближе узнали друг друга, познакомились с основами профсоюзной работы.

– Опыт оказался успешным, в следующий году мы планируем увеличить количество смен в лагере «ProПульс», вовлечь больше новых активистов, – резюмирует Салават Шамсутдинов.

● СЕЗОН ЗАКРЫТ

Бились за баллы

20 августа на южном берегу озера Калкан состоялся туристический слёт сотрудников Учалинской Центральной городской больницы.



Если отдых – то активный!

В соревнованиях приняли участие шесть команд по шесть человек. Участникам предстояло пройти целый ряд состязаний: полоса препятствий, прыжки по кочкам, перетягивание каната, бросок мяча в кольцо, дартс.

Состязания прошли в здоровом спортивном темпе. Команды показывали высокие результаты, завоевывая победу порой с перевесом в один-два балла.

Достойно сражались все. Так, команде Миндякской участковой больницы не было равных, и они заслуженно завоевали Гран-при, команда общего отдела заняла I место в общекомандном зачёте, второй стала команда психиатрического отделения, третьей стала команда Учалинской участковой больницы. Команда городской поликлиники победила в конкурсном этапе «Лучшее блюдо», а детская поликлиника лучше всех проявила себя в творческом конкурсе.

Церемонию награждения победителей провела главный врач Алия Зулькарнаева совместно с председателем профкома Людмилой Емельяновой. Победители и участники соревнований получили заслуженные награды от профсоюза больницы.

● ИНТЕЛЛЕКТ

«Лошадью ходи!»

В ПАО «ОДК-УМПО» в субботний день состоялся шахматный турнир среди членов профсоюза завода.



Определили сильнейших

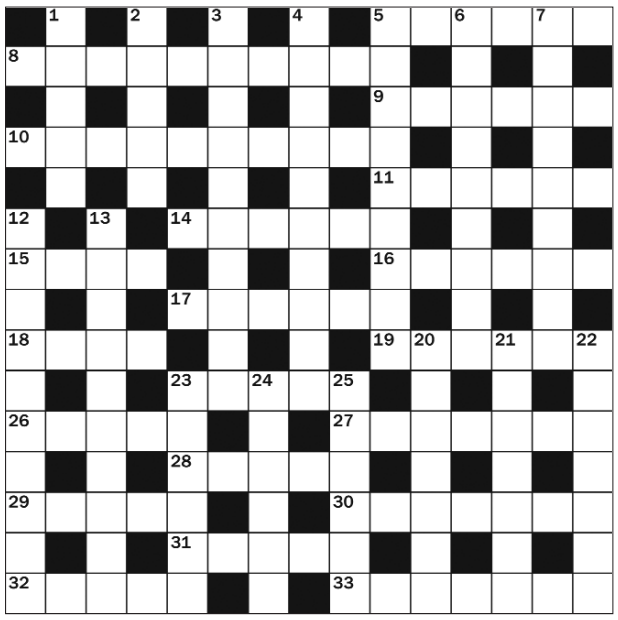


Проводится он уже не в первый раз, и, надо отметить, всегда собирает любителей этого самого интеллектуального из видов спорта.

Шахматы, как и любое другое спортивное соревнование, служат сплочению коллектива и позволяют завести новые знакомства, обрести новых друзей и единомышленников.

Профсоюзный комитет УМПО хочет видеть в ходе этих соревнований как можно больше участников. Отдельные слова благодарности профсоюз выражает Руслану Нигматуллину за неравнодушие, активность и совместную организацию соревнований по этому виду спорта.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Соединение кораблей, самолётов. **8.** Фантастический фильм со Стивом Бушеми. **9.** Растение, от которого «туман в голове». **10.** Российская эстрадная певица родом из Долгопрудного. **11.** Речка в городе Тверь. **14.** Говорящий попугай родом с Зелёного континента. **15.** Мушкетёр с графским титулом. **16.** Сорт копчёной колбасы со специями. **17.** Приспособление, при помощи которого прямые волосы становятся кудрявыми. **18.** «Воскресный» родственник из фильма Бирмана. **19.** Кривой кинжал турецких янычар. **23.** «Каждый охотник желает знать, где сидит ... » **26.** Гибкие прутья, заменяющие в воспитательных целях ремень. **27.** Выразитель системы взглядов политической партии. **28.** «Я к ней вошел в полночный час. / Она спала – луна сияла / В её окно, и одеяла / Светился спущенный ... » (И. Бунин). **29.** Птица, которая часто умирает от сотрясения мозга. **30.** «Пляж», организованный в салоне красоты. **31.** Растение, культивировавшееся ещё древними египтянами как душистая приправа к блюдам. **32.** Созвездие, отделившееся от Корабля Арго. **33.** Музыкальное детище Курта Кобейна.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Устройство для жарения птицы, мяса. **2.** Деталь крепежа, подкладываемая под гайку. **3.** Супруга вавилонского царя, по легенде, в честь которой муж построил сад с висячими садами. **4.** Ассоциация судебных защитников. **5.** Испанская автономия со столицей в Севилье. **6.** Низкоградусный отсек в холодильнике. **7.** Графическое изображение процесса. **12.** График дел на день. **13.** Профессия Сергея Прокофьева. **20.** Небольшой видеоролик, используемый для рекламы фильма. **21.** Ряды в зале, с которых хорошо кричать. **22.** Плеть для воспитания будущих атаманов. **23.** Сенполия или узамбарская ... **24.** «Цветное» название долларов. **25.** Марка японских автомобилей.

● АНЕКДОТЫ

– Мам, а зачем учителям на 1 сентября цветы?

– Чтобы они думали, что у них праздник.

☻☺☻

Пришёл ребёнок из школы 1 сентября и возмущается:

– Первый класс! Первый класс! Даже кофе не разносят!

☻☺☻

Репортёр в школе:

– Говорят, у вас в школе установили самое современное оборудование?

– Да, только есть одно неудобство...

– Какое же?

– Очень неудобно стирать мел с ЖК-мониторов...

☻☺☻

Одних ждала после этого дня встреча с толпами неуправляемых дикарей, других – бесконечные поборы и оброки, третьи лишались в этот день свободы.

Но все почему-то упрямо называли 1 сентября праздником...

☻☺☻

Нынешние ученики ходят с огромными рюкзаками с тоннами учебников и тетрадей. Школа с младых ногтей готовит их к тому, что они будут работать доставщиками еды.

☻☺☻

Уважаемые родители. Убедительная просьба сдать деньги до конца недели на ремонт онлайн-школы и на шторы для всплывающих окон.

☻☺☻

Школьное питание не только укрепляет здоровье, но им также можно замазать щели в окнах.

☻☺☻

Я в школьные годы тоже занимался с кофаундерами в коворкинге инновационными стартапами в рамках коллаборации, инициированной локальным IT-хабом муниципального хайтек-кластера. В смысле, ходил в кружок юных техников при местном Дворце пионеров.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Ресторанный формат

Здравствуйте, дорогие любительницы кухонного чада!
Знаете, а моя хозяюшка в огороде картошку подкопала. Ну что, говорит, раньше такую мелочь свиньям на корм отправляли, а теперь, оказывается, её ресторанам за бешеные деньжищщи продают. Так что у нас дома теперь филиал ресторана «Крошка картошка».



Картошка по-деревенски

1 кг картофеля, 4 ст. ложки раст. масла, 1 ч. ложка молотой паприки, 0,5 ч. ложки молотой куркумы, по 0,3 ч. ложки молотого кориандра и сушёного чеснока, 1 ч. ложка горчицы, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Картофель очистите от кожуры, нарежьте дольками среднего размера, не слишком тонкими, но и не слишком крупными.

Выложите ломтики в кастрюлю и залейте их холодной водой. На сильном огне доведите воду до кипения, немного посолите, убавьте огонь и варите картофель после закипания 3 минуты.

Затем слейте воду и оставьте картофель в кастрюле, не накрывая её крышкой, чтобы выпарилась оставшаяся влага.

Включите духовку для разогрева до 200℃.

В миске соедините и перемешайте все специи, добавьте масло.

Пряную смесь переложите в кастрюлю с ломтиками картофеля. Накройте кастрюлю крышкой и несколько раз встряхните, чтобы каждый картофельный ломтик покрылся заправкой.

Противень выстелите фольгой и выложите туда ломтики картофеля на небольшом расстоянии друг от друга.

Запекайте картофель в разогретой духовке около 25 минут. Подавайте картофель горячим, посыпав укропом.

Картофель с чесноком

1,5 кг картофеля, 10 зубчиков чеснока, 4 ст. ложки раст. масла, небольшой пучок петрушки, соль – по вкусу.

Молодую картошечку тщательно помойте (можно не чистить) и нарежьте кружочками шириной 0,5 см.

Затем промойте картофельные кружочки проточной водой несколько раз, чтобы вышел лишний крахмал. Затем обсушите их бумажным полотенцем.

Поместите картошку в форму для запекания, чеснок нарежьте и распределите по картофелю в форме. Посыпьте картошку солью и полейте раст. маслом.

Хорошо всё перемешайте и поместите форму в разогретую до 200℃ духовку на 20 минут.

По истечении этого времени картофель с чесноком перемешайте и отправьте в духовку ещё на 20 минут.

Перед подачей посыпьте запечённую картошку с чесноком нарезанной зеленью.

Картошка по-французски

700 г картофеля, 250 г сыра, 1 стакан молока, 2 яйца, 50 г сливочного масла, 0,5 ч. ложки соли, 2 зубчика чеснока.

Вымойте картофель, почистите и нарежьте тонкими ломтиками толщиной 2-3 мм. Положите в кастрюлю или другую ёмкость для запекания половину всей картошки (это будет первый из двух слоёв). Продавите чеснок и смешайте его с солью.

Первый слой картофеля посыпьте мелко нарубленным (раздавленным) чесноком, смешанным с солью.

Выложите второй слой картошки и также смажьте чесноком.

Яйца разбейте в отдельную тарелку, добавьте молоко. Яйца взболтайте с молоком до однородности.

Яичной смесью залейте картофель.

Разогрейте духовку до 180℃.

Масло натрите на тёрке на картофель.

Натрите сыр, распределите его так, чтобы вся картошка была покрыта сыром.

Запекайте французскую картошку в духовке 45-50 минут.

Картошка с луком в сметане

Полкило картошки, 150 г лука, 50 г сметаны, 50 мл воды, 1 ч. ложка сушёного укропа, 1 ст. ложка раст. масла, соль, чёрный молотый перец, зелень укропа – по вкусу.

Картофель почистите и нарежьте кусочками среднего размера.

Выложите картофель на хорошо разогретую сковородку с раст. маслом.

Изредка помешивая, обжаривайте картофель на огне чуть больше среднего 5-10 минут, до хорошего подрумянивания.

Сметану соедините с водой, перемешайте до однородности.

Лук мелко нарежьте и добавьте в сковороду к картофелю. Обжаривайте картошку с луком ещё 5 минут, помешивая.

Затем залейте жарево сметаной с водой. Посолите, поперчите и перемешайте.

Сверху посыпьте картофель сухим укропом, перетёртым между пальцами.

Накройте сковороду крышкой и тушите картошку в сметане на минимальном огне около 30 минут. Тушёная картошка должна стать мягкой.

Подавайте в горячем виде, посыпав измельчённой зеленью свежего укропа.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Крысам понравилось

В Уральском федеральном университете группа российских учёных разработала рецепт хлеба, который, по их данным, поможет избавиться от депрессии и психологических расстройств. Как пишет «РБК», задумка учёных стала не случайной – они получили в рамках стратегического проекта патент на разработку функциональных продуктов питания.



Работая над проектом, учёные решили сконцентрировать внимание на хлебопекарной продукции. Так они пришли к тому, что попробовали добавить в хлеб ресвератрол. Данное вещество растительного происхождения и не имеет побочных эффектов. При этом ресвератрол эффективен при тревожном состоянии, он успокаивает агрессию, улучшает сон. Данное биологически активное вещество содержится в винограде, клюкве, чернике, гранате.

Правда, в интернете пишут, что данное вещество больше помогает бороться с морщинами, а не с тревожными настроениями. Но учёным виднее.

Пока действие ресвератрола проверили на крысах, эксперимент продолжается. В случае успешного его завершения не исключено, что вещество будут добавлять в хлеб и рекомендовать его к употреблению людям с психическими расстройствами.

А может, не нужно добавлять в хлеб разные присадки? А то ведь и хлеб самим печь придётся... Товарищи учёные, доценты с кандидатами, оставьте лекарства для аптек!

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Нуриманова, зд. 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108877. Тираж 5230 экз.
24 августа 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК