12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

# Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 31 (1484) 12 августа 2022 года, пятница

# Романтика лета

**С 30 по 31 июля состоялся сплав с участием 15 молодых специалистов и работников ООО «Газпром трансгаз Уфа», организованный совместно с профсоюзной организацией предприятия. Это были насыщенные два дня путешествия по удивительным башкирским просторам через районы нашей республики к уникальной пещере и одноимённому историко-культурному музейному комплексу «Шульган-Таш».**








Отработав полный пятничный день, а кто-то и преодолев немалое расстояние из филиала, группа молодых газотранспортников ранним субботним утром отправилась в дорогу. Туристам предстояло проехать 350 км до заповедника.

Прибыв на базу и хорошо позавтракав, группа начала сплав. За день необходимо было преодолеть 18 км пути по реке. Участников ждали знакомство с потрясающей по красоте природой Башкортостана, купания в чистой прозрачной воде Агидели, обед на одной из туристических стоянок и музыкальный сюрприз от сопровождающего инструктора – исполнение на курае знаменитых башкирских мелодий на фоне отвесных скал и радующей глаз зелени смешанных лесов и разнотравья. В программу также вошло посещение пещеры «Сказка», путь до которой, а точнее, подъём на гору под крутым углом, оказался отдельным испытанием для молодых газотранспортников.

После восьмичасового сплава к месту стоянки в туристический бивуак группа вернулась полной впечатлений и с лёгким чувством усталости в ожидании ужина и туристической бани как отдельного вида прекрасного очищения и укрепления организма.

– Мы собрались у костра, пели песни под гитару, общались, делились впечатлениями и отправились после столь насыщенного дня набираться сил в «пятизвёздочные» туристические палатки, – рассказывают участники.

На следующий день их ждали завтрак и экскурсии: в открывшийся недавно историко-культурный музейный комплекс «Шульган-Таш» и в одноимённую пещеру.

– С особым чувством гордости выходишь из музея и пещеры и понимаешь, что мы имеем уникальный памятник природы и истории, каких единицы по всему миру, – делятся впечатлениями молодые специалисты. – Наскальные рисунки первобытных людей сохранились здесь, у нас, всего в 350 км от Уфы. Есть среди нас те, кто впервые открыл для себя такие живописные места и уникальные объекты республики. Нам очень повезло!

На обратном пути участники, заехав на обед в одно из кафе близ города Белорецка, были приятно удивлены встрече с опытными коллегами, а для кого-то и наставниками, которые как никто знают, что такое обеспечение надёжного транспорта газа. Газовики в воскресный день направлялись на огневые работы. В этот момент состоялась своеобразная «встреча поколений», где разница в трудовом стаже её участников составляла 25-30 лет. Пообедав, пообщавшись и пожелав друг другу удачи, молодые специалисты проводили взглядом метановые «КАМАЗы» с прицепными вагончиками «Кедр» и продолжили путь в Уфу.

**По материалам ССОиСМИ Газпром трансгаз Уфа**

**Цифра номера:**

**В Башкирии с начала года были задержаны 8295 водителей в состоянии алкогольного опьянения. 123 из них совершили ДТП.**

**Миллион за идею** 2

**Династия в 930 лет** 4

**Разрыв – 28%** 5

**Заплатить по ЕПД** 6

**Поездки с толком** 7

● *МАСТЕРА*

# Равнение на чистоту

**В Уфе прошёл городской этап конкурса «Лучший по профессии в сфере жилищного хозяйства – 2022». Организаторами выступили МБУ УЖХ Уфы совместно с объединенной профсоюзной организацией предприятий жилищного хозяйства столицы при поддержке управляющих организаций УЖХ районов.**



**Трактористы выполняют практическое задание**

## «Змейка» – не проблема

Первыми на проверку профессиональных навыков вышли самые лучшие и талантливые трактористы города, прошедшие отбор на районном этапе конкурса. Базой соревнований по традиции выступил профессиональный лицей №83, который находится в селе Михайловка.

Замдиректора МБУ УЖХ Уфы Ильдар Губайдуллин в приветственном слове подчеркнул, что благодаря подобным конкурсам престиж профессий жилищной отрасли будет расти, а должного доверия и уважения жилищники смогут добиться плодотворным и повседневным трудом. Председатель объединённой профсоюзной организации работников жилищных предприятий Уфы Жанна Самигуллина, в свою очередь, отметила, что благодаря таким высокопрофессиональным кадрам создаётся комфорт и уют в городе.

Конкурс состоял из двух этапов: теоретического и практического. Первая часть включала в себя задания по выполнению теоретических заданий по устройству трактора и решения тестовых заданий по правилам дорожного движения.

6 стр.

● *ГЕНДЕР*

# Разрыв не сокращается...

**Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по гендерному равенству обсудила стратегические вопросы работы с женщинами.**

Сначала члены комиссии рассмотрели проект отчёта Минтруда РФ по реализации «Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 гг.» и проект нового документа на следующие шесть лет, затем обсудили возможности проведения Всероссийского профсоюзного женского форума под эгидой ФНПР.

По первому вопросу выступила зампредседателя ФНПР Нина Кузьмина, входящая в состав рабочей группы по Национальной стратегии действий в интересах женщин. Она рассказала о реализации документа, отдельно отметив, что профсоюзы приняли участие в информационно-разъяснительной работе по правам женщин и активно содействовали непрерывному профессиональному образованию работающих женщин.

Стратегия осуществляется по пяти направлениям: создание условий для сохранения здоровья женщин всех возрастов; улучшение экономического положения женщин, обеспечение роста их благосостояния; профилактика и предупреждение социального неблагополучия женщин и насилия в отношении женщин; расширение участия женщин в общественно-политической жизни; совершенствование государственной статистики, характеризующей положение женщин в обществе.

Согласно проекту отчёта Минтруда в России отмечается высокая занятость женщин (34,4 млн женщин или 48,7% от занятого населения). Большинство женщин ориентированы на полную занятость, карьерный рост в сочетании с семейными обязанностями и воспитанием детей.

5 стр.

● ПЕРЕГОВОРЫ

# Зарплата должна расти

**Федерация профсоюзов РБ выступила с инициативой о начале коллективных переговоров по минимальной заработной плате.**

Соответствующее письмо за подписью председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко было направлено координатору Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заместителю Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан – министру финансов Республики Башкортостан Лире Игтисамовой.

Профсоюзная сторона предлагает определить дату начала коллективных переговоров по разработке Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан с 1 января 2023 года, начиная с 1 сентября текущего года.

Президентом РФ чётко поставлена задача по снижению бедности, Указ Главы Республики Башкортостан от 23 сентября 2019 года также ставит задачу по увеличению заработной платы работникам в республике в 1,5 раза по сравнению с показателем 2018 года.

Повышение минимальной заработной платы позволит повысить денежные доходы населения, увеличит и поступления в бюджеты всех уровней.

ФП РБ предлагает установить с 1 января 2023 года величину минимальной заработной платы в Республике Башкортостан в размере 16700 рублей в месяц для всех категорий работников организаций, осуществляющих деятельность на территории республики.

**Ирина ЛЕВЧУК**

● КОНКУРС

# Наставники, ваш выход

**В Башкортостане стартовал IV Республиканский конкурс «Лучший наставник» в 2022 году. Конкурс традиционно проводится при поддержке Правительства РБ, Федерации профсоюзов республики и союза работодателей Башкортостана.**

В нём могут принять участие опытные наставники – граждане Российской Федерации со стажем работы не менее десяти лет, при условии, что срок наставничества у одного работодателя составляет не менее пяти лет.

Заявки для участия в республиканском конкурсе «Лучший наставник» принимаются до 1 октября 2022 года по следующим номинациям:

– «Лучший наставник на производстве» (предприятия промышленности, строительства, сельского хозяйства);

– «Лучший наставник в сфере образования»;

– «Лучший наставник в социальной сфере» (организации бюджетной сферы, в том числе здравоохранения, кроме учреждений образования);

– «Лучший наставник в сфере обслуживания» (организации розничной торговли, общественного питания, сферы платных услуг населению, сферы жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта и связи);

– «Лучший наставник в сфере предпринимательства» (наставник начинающих и действующих предпринимателей в преодолении вызовов, постановке персональных и бизнес-целей, развитии бизнеса, а также развитии личных компетенций сотрудников компаний и раскрытии их потенциала, внедрении их предпринимательских ценностей и подходов в корпоративную культуру).

Для участия в конкурсе необходимо заполнить анкету и предоставить документы и презентационные материалы на электронную почту: **decentwork@bashkortostan.ru.**

Требования к заявкам и порядок их оценки, а также требования к конкурсантам изложены в соответствующих разделах положения о конкурсе на сайте Минтруда РБ.

**Подробная информация по телефону (347) 218-06-53** (Жирнов Игорь Викторович, секретарь конкурсной комиссии).

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

# Искусство созидания

**Уважаемые трудящиеся строительной отрасли, дорогие ветераны! Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём строителя!**

Благодаря вашему мирному и созидательному труду растёт и хорошеет наша республика. Быть строителем – значит быть творцом. Это люди самой созидательной профессии. В строительной сфере работают труженики, которые пользуются заслуженным почётом и уважением в обществе. Талантом и трудом многих поколений проектировщиков, инженеров, рабочих и специалистов возведены города и посёлки, создана энергетическая, социальная и транспортная инфраструктура. От вашего профессионализма, компетентности, ответственного отношения к делу во многом зависит успешное решение жизненно важных задач: обеспечение граждан доступным жильём, строительство современных предприятий, обустройство территорий. Сотни семей ежегодно въезжают в новые квартиры, дети идут учиться в современные школы, а самые юные жители ежегодно переступают порог новых детских садов, открываются спортивные объекты, возводятся медицинские учреждения, строятся автомагистрали, благоустраиваются дворы, скверы и парки.

Поздравляю с праздником всех строителей! Особые поздравления и слова признательности нашим ветеранам! От всей души желаю каждому, кто трудится в строительной сфере, создавать объекты, которыми по праву можно гордиться! Пусть ваш труд всегда будет востребован и по достоинству оценён. Крепкого вам здоровья, неиссякаемой энергии, оптимизма и новых свершений!

**Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель Федерации профсоюзов РБ**

● ЦИФРОВИЗАЦИЯ

# День компании

**Уважаемые работники Российской телевизионной радиовещательной сети «Радиотелевизионный передающий центр Республики Башкортостан»! Поздравляю вас с Днём создания компании!**

В Башкирии самая крупная цифровая сеть на территории европейской части России. На сегодняшний день Башкирский филиал РТРС – это успешное предприятие в сфере телерадиовещания, коллектив которого внёс огромный вклад в формирование производственно-технологической инфраструктуры теле- и радиосетей, охватив цифровым вещанием всё население. Успехи предприятия – это результат труда сплочённой команды профессионалов, преданных своему делу и нацеленных на выполнение важных государственных задач в области цифровизации эфирного телерадиовещания.

Коллеги! Желаю вам профессиональных и личных успехов, здоровья, благополучия и воплощения всех замыслов!

**Наталья СОКОЛОВА, Председатель РОБ Профсоюза работников связи России**

● ПЕРВИЧНОЕ ЗВЕНО

# Новые машины

**4 августа руководитель администрации Главы Башкортостана Максим Забелин передал ключи от 32 автомобилей лечебным учреждениям республики для транспортировки маломобильных пациентов и оказания первичной медико-санитарной помощи.**



**М. Забелин передаёт ключи от автомобилей**

Технику закупили по региональной программе модернизации первичного звена здравоохранения, реализуемой в рамках нацпроекта «Здравоохранение».

Новые автомобили на базе автомобилей LADA Granta рассчитаны на транспортировку маломобильных жителей до лечебных учреждений для медицинских обследований, а при необходимости – госпитализации. Автомобили также будут доставлять к пациентам участковых терапевтов и профильных специалистов.

«Мы благодарны руководству страны и республики, что продолжает уделяться пристальное внимание решению проблем первичного звена нашей отрасли здравоохранения. Несмотря на все экономические угрозы и разговоры о том, что наш отечественный автопром не справится с поставленными задачами, мы видим, что машины поступают. Они укомплектованы всем необходимым для работы. Убеждён, что данные автомобили уже с завтрашнего дня будут эксплуатироваться, и сотрудники медорганизаций будут использовать их на благо. Наша с вами задача – делать всё, чтобы сохранить здоровье наших жителей, чтобы они чувствовали поддержку и заботу, жили долго и радостно. Мы и дальше будем создавать для вас достойные условия, чтобы первичная медико-санитарная помощь для нашего населения была на высоте. Будем обеспечивать вас необходимым оборудованием и транспортом», – отметил руководитель администрации Главы Башкортостана Максим Забелин.

Новые автомобили передали в Городскую клиническую больницу №8, в детские поликлиники Уфы №2 и №5, в Баймакскую и Учалинскую центральные городские больницы, а также в Аскинскую, Бакалинскую, Белебеевскую, Белокатайскую, Бижбулякскую, Бирскую, Благовещенскую, Большеустьикинскую, Верхне-Татышлинскую, Ермекеевскую, Иглинскую, Кармаскалинскую, Краснокамскую, Кушнаренковскую центральные районные больницы.

● В ЦИФРАХ

# Будем больше строить!

**Премьер-министр Правительства Башкортостана Андрей Назаров и Глава республики Радий Хабиров приняли участи в региональной Ассоциации застройщиков на площадке компании «СтроиТЭК».**

В преддверии Дня строителя работников отрасли поздравили с профессиональным праздником, отличившихся наградили государственными наградами.

Андрей Назаров подчеркнул, что профессия строителя является одной из самых созидательных, благодаря которой республика и страна, в целом, строится и развивается. Передовиков отрасли Премьер-министр наградил почётными грамотами Правительства Башкортостана.

Андрей Назаров обозначил ключевые достижения и задачи развития строительного комплекса.

– За последние годы Башкортостан набрал хорошие темпы развития. В прошлом году мы достигли рекордных показателей жилищного строительства, выйдя на объём в 2,9 млн квадратных метров. Это второе место в Поволжье и седьмое – по России. Нам важно не снижать динамику. К 2030 году предстоит обеспечить ежегодный ввод не менее 4 млн квадратных метров жилья. В этом году для нас установлена планка в 2,98 млн квадратных метров. Это должно быть доступное комфортное современное жильё со всей необходимой инфраструктурой, – сказал Андрей Назаров.

Премьер-министр добавил, что необходимо обеспечить своевременную и качественную реализацию национальных проектов. В их рамках осуществляется строительство и реконструкция 57 объектов на сумму более 64 млрд рублей. Это Республиканский центр детской онкологии и гематологии, Крытый футбольный манеж в Уфе и десятки школ, детских садов, поликлиник. Только в этом году предстоит ввести 25 объектов.

– Также важным направлением приложения усилий является Республиканская адресная инвестиционная программа. Она включает в себя до 2024 года более 280 объектов стоимостью порядка 76 млрд рублей. В этом году мы планируем завершить строительства свыше 90 объектов спорта, культуры, образования, здравоохранения и ЖКХ. Мы инициировали ряд проектов с привлечением инфраструктурных бюджетных кредитов и облигаций. В рамках указанных механизмов привлекаем почти 30 млрд рублей. Это значимый фактор поддержки строительной активности. Так, мы реализуем два очень масштабных проекта – «Комплексное развитие территории Нефтекамска» и «Комплексная жилая застройка «Южные ворота Уфы», – сказал Андрей Назаров.

Важным национальным приоритетом, в реализацию которого с первых дней включился Башкортостан, является помощь Донбассу. Развернуты масштабные работы в Мариуполе. 19 многоквартирных домов нужно заново отстраивать или реконструировать. Предстоит восстановить и подготовить к зиме порядка 500 жилых домов и объектов социальной, инженерной инфраструктуры в Красном Луче. К данной работе привлекаются строительные организации республики. Задача эта имеет высший государственный приоритет. Под её реализацию предусматриваются значительные федеральные средства.

● ГРАНТ

# Деньги на идеи

**Молодёжь Башкортостана сможет выиграть до 1 миллиона рублей на грантовом конкурсе Росмолодёжи. Федеральное агентство по делам молодежи открыло приём заявок на конкурс «Росмолодёжь. Гранты 2 сезон».**

Участвовать в конкурсе могут молодые люди от 18 до 35 лет.

Подать инициативу можно до 22 августа в грантовом модуле АИС «Молодёжь России» в одной из 15 номинаций:

#создавай_возможности – проекты, направленные на организацию занятости молодёжи, в том числе самозанятости;

#развивай_среду – проекты, направленные на развитие малых территорий;

#объединяй – проекты, направленные на поддержку межкультурного диалога и на международное сотрудничество;

#защищай – проекты, направленные на противодействие идеологии экстремизма и терроризма в молодёжной среде;

#стирай_границы – проекты, направленные на работу с людьми с ОВЗ;

#сохраняй_природу – проекты, направленные на экологическое просвещение;

#двигай_сообщества – проекты, направленные на поддержку и развитие студенческого сообщества ссузов;

#вдохновляй – проекты, направленные на поддержку творческих инициатив и развитие культурно-образовательной среды;

#береги – проекты, направленные на содействие развитию гражданской идентичности и на сохранение семейных ценностей;

#открывай_страну – проекты, направленные на туристическую привлекательность и на развитие молодёжного туризма;

#будь_здоров – проекты, направленные на популяризацию спорта и ЗОЖ;

#помни – проекты, направленные на сохранение исторической памяти;

#расскажиоглавном – проекты, направленные на развитие молодёжных медиа;

#МЫВМЕСТЕ – проекты, направленные на развитие и поддержку добровольчества;

#Тынеодин – проекты, направленные на профилактику негативного девиантного поведения и на социализацию молодёжи.

– В первом сезоне мы показали хороший результат и привлекли в республику 28 грантов и более 18 миллионов рублей», – рассказала председатель ведомства Яна Гайдук.

Получить консультацию по проекту молодёжь Башкортостана может в Молодёжном проектном офисе госкомитета по молодёжной политике.

Для записи необходимо написать в сообщения сообщества во ВКонтакте.

● ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

# Год за годом

## 2016 год

**25 февраля** – проведён круглый стол по теме: «Совершенствование законодательства по охране труда. Проблемы и перспективы».

**15 марта** – состоялась XXV Отчётно-выборная конференция ФП РБ. Председателем ФП РБ избран Марат Габдулкасимович Хусаинов.

● ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

### ХУСАИНОВ Марат Габдулкасимович –

**председатель Общественной организации «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» (16 марта 2016 года – март 2020 года).**



М.Г. Хусаинов

Родился 12 апреля 1964 года в Белорецке. Окончил Магнитогорский горно-металлургический институт (инженер - механик) в 1990 году, Академию труда и социальных отношений (г. Москва) по специальности «юриспруденция» в 2002 году.

Председатель профкома железнодорожного цеха ОАО «Белорецкий металлургический комбинат (1997-2000 гг.). Заместитель председателя, председатель республиканской организации Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России (2000 – 2016 гг.).

**20 апреля** – подписано Соглашение о минимальной заработной плате в РБ. Для работников внебюджетного сектора экономики уровень МЗП был установлен в размере 8900 руб. с 1 мая 2016 года, для работников бюджетного сектора – в размере 7500 руб. с 1 июля 2016 года.

**1 мая** – в городах и районах РБ в рамках первомайской акции профсоюзов «За достойную зарплату, занятость, социальные гарантии!» проведены шествия и митинги.

**18 мая** – наименование ФП РБ изменено с Общественная организация «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» на Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан».

**10 сентября** – на уфимском стадионе им. Гастелло состоялся финальный этап летней межотраслевой Спартакиады трудящихся РБ, организованной ФП РБ.

**15 сентября** – заключено Республиканское соглашение между ФП РБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ на 2017–2019 гг.

**21 декабря** – заключено Территориальное трёхстороннее соглашение между территориальным объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей г. Стерлитамака и администрацией города Стерлитамака на 2017 – 2019 гг.

## 2017 год

**22 января –** состоялось торжественное открытие Школы молодого профсоюзного лидера в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров.

**28 февраля** – проведён круглый стол «Профсоюзная информация в молодёжной среде», организованный молодёжными советами Ленинградской ФП и ФП РБ.

**1 марта** – состоялся республиканский профсоюзный женский форум «Трудовое законодательство для женщин».

**19 апреля** – состоялось IV Заседание Совета ФП РБ с повесткой дня: «О ходе реализации решений IX Съезда ФНПР по укреплению организационного единства профсоюзных организаций республики». Принято решение о приёме в члены ФП РБ ППО «Туймазинский завод автобетоновозов» ППО работников ПАО «КАМАЗ».

**22 апреля** – проведён республиканский конкурс «Молодой профсоюзный лидер РБ – 2017».

**26 апреля** – в Доме Республики Глава РБ Р. Хамитов встретился с руководством ФП РБ и её членских организаций. Обсуждались вопросы взаимодействия профсоюзов с руководством предприятий по вопросам соблюдения трудового законодательства.

**1 мая** – в городах и районах республики проведены шествия и митинги.

**2-3 июня** – состоялся XIII Республиканский профсоюзный форум трудовой молодёжи «Легализация трудовых отношений в молодёжной среде».

**29 июня** – в Стерлитамаке проведено выездное заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**2 июля** в Доме профсоюзов РБ состоялась встреча с делегацией профсоюза государственных и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции BEM-BIRSEN с повесткой дня: «Укрепление и развитие сотрудничества между родственными профсоюзами РФ и Турции».

**19 сентября** – в Доме профсоюзов состоялся круглый стол на тему «Проблемы и практика легализации трудовых отношений».

**26 сентября** – подписан Закон РБ «О внесении изменений в Закон РБ «Об органах социального партнёрства в Республике Башкортостан» № 252-з от 6 декабря 2005 г.

**7 октября** – профсоюзы РБ приняли участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

**17–18 октября** – в Уфе с визитом находилась делегация профсоюзов Оренбургской области.

**2 ноября** – в Дюртюлях состоялось выездное заседание РМВК по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы.

**10 ноября** – в Доме профсоюзов состоялось торжественное собрание, посвящённое Дню профсоюзного работника РБ.

**22 ноября** – состоялось V Заседание Совета ФП РБ, рассмотревшее вопрос «О практике работы БРО Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания по укреплению профсоюзных организаций».

**22 ноября** – в рамках празднования Дня матери состоялась торжественная церемония награждения победителей VIII Республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам».

**27 ноября – 4 декабря** – делегация профсоюзов РБ по приглашению Международной Евроазиатской федерации металлистов (Турецкая Республика) приняла участие в семинаре по вопросам деятельности профсоюзов в условиях рыночной экономики.

**25 декабря** – подписано Соглашение между ФП РБ и Общественной палатой РБ о сотрудничестве по вопросам повышения правовой культуры участников избирательного процесса, организации информационно-разъяснительной и просветительской деятельности в период проведения выборов, подготовке общественных наблюдателей.

**26 декабря** – состоялся IX внеочередной съезд Профсоюза машиностроителей РБ, который принял решение о вхождении Профсоюза машиностроителей РБ в Российский профсоюз работников промышленности на правах республиканской организации РОСПРОФПРОМ.

***Продолжение следует.***

● ДНИ ПОЛЯ

# Лучший опыт

**26 июля на базе сельхозпредприятия «А7 Агро РБ» Зианчуринского района стартовали ставшие уже традиционными для аграриев республики в преддверии уборки урожая Дни Поля.**



На выставке современной сельхозтехники в Зианчуринском районе

В данном мероприятии приняли участие 12 районов Зауралья и юга республики. Аграрии обсудили нюансы жатвы, осмотрели выставку современной сельхозтехники, а также опытные и демонстрационные участки с различными сортами сельхозкультур. Упор был сделан на отечественные сорта и гибриды.

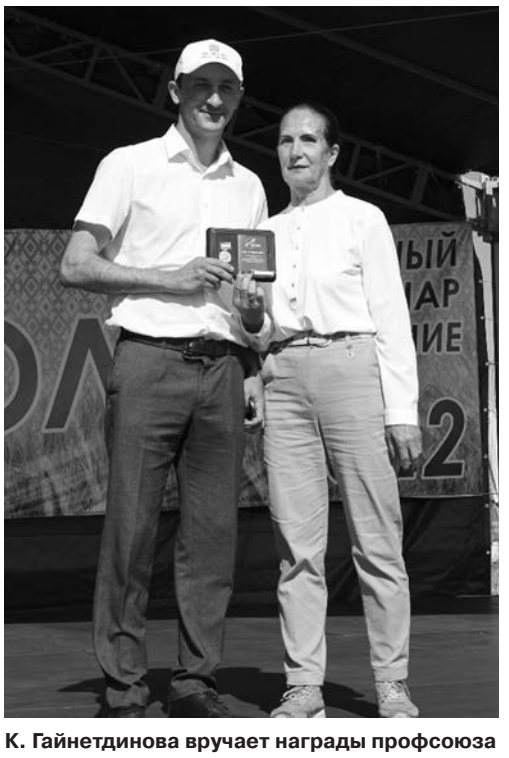
День Поля открыл заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр сельского хозяйства Ильшат Фазрахманов. Говоря о новой сельхозтехнике, он отметил, что 2021 год был рекордным по объёмам приобретённых машин – на сумму более чем 12 млрд рублей. В текущем году сложно повторить прошлогодний рекорд, планируются закупки на 10 млрд рублей. Сегодня от количества и качества техники зависит многое, важно справиться с уборкой в оптимальные сроки.

В важном для тружеников села мероприятии принял активное участие и отраслевой профсоюз: перед собравшимися выступила председатель РОБ профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова, которая отметила необходимость развития социального партнёрства в решении вопросов повышения благосостояния населения, говорила и о необходимости расширения форм и методов информационной работы в отрасли.

**2-3 августа Дни Поля прошли на площадях племтицезавода «Благоварский» в Благоварском районе.**

Также обсуждались вопросы стратегии и тактики уборки урожая, состоялся осмотр выставки современной сельскохозяйственной техники, а также селекционно-семеноводческих посевов.

Кадрия Гайнетдинова вручила юбилейные медали Федерации профсоюзов РБ «За большой личный вклад в развитие социального партнёрства в сфере труда РБ» главам Чишминского, Бакалинского и Шаранского районов. Также медалью был награждён директор ООО «Плептицезавод Благоварский» Ринат Кутушев.



К. Гайнетдинова вручает награды профсоюза

10 августа День Поля состоялся в Янаульском районе (мероприятия прошли на площадках ООО «Юлдаш»), а совсем скоро, 19 августа, состоится последний День Поля – он запланирован в Кигинском районе, гостей будет встречать ООО «Биотехтугузлы».

Напомним, что в текущем году аграрии заняты уборкой 1 млн 757 тысяч гектаров зерновых и зернобобовых культур. Из них 262 тысячи гектаров – это озимые зерновые и 1 млн 495 тыс. га яровые зерновые зернобобовые культуры. Кроме этого на полях республики созревают 435 тыс. 631 га масличных культур, 44 тыс. 320 га сахарной свеклы, 3 тыс. 900 га картофеля и овощей.

● В МИРЕ

### Люди тоже хотят есть

В гамбургском зоопарке «Хагенбек», одном из крупнейших в Европе, прошла предупредительная забастовка.

Работники собрались перед главным входом и подчеркнули свои требования такими плакатами, как «Регулируемые условия для хорошего ухода за животными – коллективный договор» или «Хорошие условия – не только для животных».




Список требований профсоюза длинный. Например, улучшение условий рабочего времени, премий и отпусков, а также введение пособия на проезд. Они также требуют рамочного колдоговора для работников и принятия на работу учеников.

Управляющий директор зоопарка не выразил сочувствия забастовке и хочет, чтобы юристы проверили, несёт ли профсоюз вообще ответственность за зоопарк и обязан ли зоопарк выполнить требования профсоюза и начать переговоры.

– Я сяду за стол переговоров только в том случае, если суд заставит меня это сделать, – пояснил 73-летний директор.

### Чиновники протестуют

За проведение забастовки из-за не удовлетворенных правительством требований о повышении зарплаты в Намибии проголосовало подавляющее число государственных служащих, а также работников государственных школ и больниц по всей стране.

Это произошло после того, как экономисты предупредили о катастрофических экономических последствиях запланированной забастовки, особенно если правительство будет настаивать на своих угрозах не платить бастующим рабочим.

Результаты национального контрольного центра показали, что 42,2 тыс. государственных служащих проголосовали «за» забастовку, только 1232 человека проголосовали «против». Бюджетники требуют увеличить свою базовую зарплату и пособие на жильё на 9%, а компенсацию на проезд – на 10%. Правительство предложило повысить субсидии на жилье на 4,5% и на транспорт – до 10%.

### Отпуск под угрозой

Хаос в аэропортах Германии продолжается: профсоюз Verdi снова угрожает забастовками. Кроме того, пилоты Lufthansa проголосовали за приостановку работы. Приближаются новые проблемы – и это в разгар летних каникул.

Verdi требует повышения зарплаты на 9,5% и минимальной почасовой оплаты труда в размере 13 евро. Это должно произойти в течение двенадцати месяцев и коснуться примерно 20 тыс. наземных рабочих Lufthansa. Чтобы подчеркнуть это требование, в конце июля рабочие остановили работу более чем на 26 часов. Авиакомпания отменила около 1000 рейсов, затронув более 130 тыс. пассажиров. Добавим, что август и сентябрь – самые загруженные месяцы в авиации.

● СМОТР ДИНАСТИЙ

# Профессия по наследству

**На прошедшем в Хайбуллинском районе втором муниципальном форуме педагогических династий «Диалог поколений» одним из организаторов выступила Хайбуллинская районная организация Общероссийского профсоюза образования.**



На форуме была представлена информация о 13 династиях педагогов

Первый форум педагогических династий состоялся ещё в 2011 году. Готовясь ко второму, в районе провели большую исследовательскую работу, благодаря которой было выявлено много новой информации о ярких личностях в сфере образования. На форуме была представлена информация о 13 династиях педагогов, которые передают свой опыт и мастерство из поколения в поколение.

К примеру, династия педагогов **Акбалиных** ведёт свою историю с 1925 года. Их общий педагогический стаж составляет почти 680 лет. Основатель династии – учитель начальных классов Мухамет Валишаевич Акбалин.

Трудовой путь династии **Аллагуловых** начался ещё до революции, когда Сафиулла Аллагулов после окончания Троицкого медресе в селе Байгускарово стал муллой и обучал детей грамоте в основанной им мечети. Его сын Насырьян также окончил медресе, был муллой, учил детей в медресе отца, был репрессирован в 1933 году.

Династия **Вахитовых** широко известна в Хайбуллинском районе. 34 учителя – математики, историки, языковеды, физики, географы... Они могли бы составить коллектив большой средней школы. А общий стаж их работы – более 930 лет!

Династия **Исянтаевых** насчитывает три поколения и 19 педагогов, чей общий стаж равен 365 годам. Среди них: учителя начальных классов, истории, географии, русского языка и литературы, физической культуры, ОБЖ, иностранных языков, математики, воспитатели... Основатель династии Нургалей Айсович – участник Великой Отечественной войны – начал педагогическую деятельность в 1953 году учителем начальных классов.

Основатель династии **Каиповых** – Карим Сулейманович – воевал в составе 112-й Башкирской кавалерийской дивизии. В 1942 году он был награждён орденом Красной Звезды за то, что вынес с поля боя 48 раненых товарищей. Педагогический стаж династии Каиповых – 244 года.

Основатель династии **Кудабаевых** – Салиха Алтынгужевна – более 40 лет проработала в образовании: учителем башкирского языка и литературы, директором школы. Дети и внуки также пошли по учительской стезе. Общий стаж семьи – 178 лет.

Начало династии **Минлишевых** идёт от Искандара Мухамметдиновича, чей стаж учителя начальных классов и истории составляет 47 лет. Общий же стаж династии – 152 года. В педагогической родословной – 15 педагогов.

Основатель династии **Симоновых** – Семён Петрович работал учителем географии, завучем, а затем более 30 лет возглавлял школу села Татыр-Узяк. Его общий педагогический стаж 44 года, стаж династии – 158 лет.

В педагогической родословной педагогов **Тавлыкаевых** 21 учитель. Их общий педагогический стаж – 453 года. Основатель династии – Сабир Абдрахимович – окончил медресе «Галия», вёл просветительскую деятельность в деревне Аюлы, где открыл школу.

Династия **Узбековых** корнями уходит в 1940 год и насчитывает почти 300 лет педагогического стажа. Её основатели – педагог Гайнислам Шамситдинович и его супруга Фатиха Усмановна. Три дочери из восьми детей, четыре внучки и две правнучки также посвятили себя учительскому труду. В династию входят 19 педагогов.

Основатель династии **Хаббиных** – учитель начальных классов Набира Насырьяновна. Хаббины – выходцы из села Байгускарово, общий педагогический стаж династии составляет более 150 лет. Её дочь, снохи, внучки пошли по стопам бабушки-педагога и также стали учителями начальных классов.

Педагогический стаж династии **Хасановых** – более 100 лет. Начало положено Рамзией Вафировной, учителем начальных классов, отличником просвещения РФ.

Основатель династии **Ятимовых** – Ахат Вильданович, учитель, поэт-фольклорист, погиб на фронте в 1943 году. Общий педагогический стаж династии Ятимовых– почти 500 лет!

География форума, собравшего и объединившего старшее и младшее поколения педагогов, была обширна. Приятно было видеть бабушку и внуков, маму и сына либо дочку, других родных людей, объединённых одной профессией, которые выросли в педагогические династии. В планах организаторов форума – выпустить собранный материал в виде брошюры.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● ИТОГИ КОНКУРСА

# Равнение на производительность!

**В Башкортостане определили победителей конкурса наставничества среди предприятий – участников нацпроекта «Производительность труда».**

В Республике Башкортостан завершился конкурс «Лучшие практики наставничества», который проводился среди предприятий – участников национального проекта «Производительность труда». Об этом рассказал первый замминистра экономического развития и инвестиционной политики РБ Айрат Фахретдинов.

– Конкурс проводился в целях выявления и распространения передового практического опыта наставничества для повышения производительности труда, поощрения и признания наставников, внёсших значительный вклад в развитие наставничества и тиражирование эффективных практик в республике. Ранжирование и отбор лучших практик осуществлялись членами конкурсной комиссии по таким критериям как результативность, уникальность, возможность тиражирования и масштабирования. Министерство выражает благодарность всем участникам конкурса, – сказал Айрат Фахретдинов.

Так, по итогам голосования в номинации «Наставничество в области повышения производительности труда» победителем признали ООО «Петон Констракшн», представившее проект «Увеличение производительности труда на участке изоляции трубопроводов за счёт формирования института наставничества».

Второе и третье места заняли ООО «НПФ «ВИСМА» и ООО ИПП «Новые технологии», соответственно.

В номинации «Наставничество в профессиональном развитии молодёжи» победителем признали АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания», финалистом – АО «Белебеевский завод «Автонормаль».

**Нацпроект «Производительность труда» утверждён в соответствии с майским указом Президента РФ Владимира Путина в 2018 году и призван создать условия для ежегодного прироста производительности труда в стране на 5% к 2024 году.**

**В Башкортостане координатором и ответственным исполнителем по реализации мероприятий национального проекта является Министерство экономического развития и инвестиционной политики РБ. В регионе участвуют в нацпроекте 138 компаний.**




З. Искандарова

● УРОКИ ТРУДА

# Школа мастерства

**Учитель русского языка и литературы Зифа Искандарова с таким мастерством прививает своим ученикам любовь к предмету, что, получив высшее образование, они возвращаются в родную Башкирскую республиканскую гимназию-интернат №1 им. Р. Гарипова, но уже в качестве педагогов. И здесь опытный наставник Зифа Зиевна снова берёт шефство над ними, делясь секретами мастерства и помогая молодым специалистам адаптироваться в коллективе.**

Закончена счастливая пора студенчества, на руках диплом, и, может быть, даже с отличием. Впереди школа. Каким учителем станет молодой специалист зависит прежде всего от учителя-наставника. Учить учителя – это почётно и хлопотно.

– Благодаря налаженной системе наставничества в Башкирской республиканской гимназии-интернате №1 им. Р. Гарипова ежегодно выпускники педагогических вузов благополучно адаптируются в учреждении, многие добиваются высоких результатов в работе, а наиболее талантливые побеждают в конкурсах профмастерства, – рассказывает Зифа Искандарова. – Гимназия имеет положительный опыт работы с молодыми специалистами с 1996 года. С 2017 года их методическое сопровождение осуществляется на основании положения о наставничестве. Для успешной работы в этом направлении разработана памятка с рекомендациями для наставников.

Формированию у молодёжи позитивного отношения к профессии учителя способствуют тесные контакты гимназии с БашГУ и БГПУ, чьи выпускники впоследствии приходят работать в БРГИ №1. Педагоги гимназии демонстрируют открытые уроки, проводят мастер-классы, анализируют уроки и внеклассные мероприятия практикантов. Кроме того, в течение года регулярно проводятся единые методические дни студента, в рамках которых опытные педагоги делятся мастерством с молодёжью.

Приказом директора опытные учителя назначаются наставниками. Они поэтапно оказывают методическую помощь начинающим коллегам согласно индивидуальному плану. Одним из приоритетных направлений кадровой политики БРГИ №1 является привлечение в коллектив работников из числа выпускников гимназии-интерната. В прошлом учебном году здесь трудилось более 20 учителей, окончивших данное учебное заведение в разные годы.

Зифа Искандарова работает учителем русского языка и литературы в гимназии с 1995 года. Зифа Зиевна стала продолжателем педагогических традиций представителей славной династии. Она является членом профсоюза с многолетним стажем, а её отец многие годы возглавлял профсоюзный комитет в сельской школе.

Как опытный учитель с многолетним стажем, она руководит методическим объединением учителей русского языка и литературы, в котором шесть филологов. Спланированная работа методобъединения способствует тому, что из года в года растёт качество знаний обучающихся, они добиваются высоких, порой даже 100-бальных результатов на ЕГЭ.

Зифа Искандарова растит достойную смену из числа своих учеников – молодых филологов, журналистов, учителей. Так, одна из её выпускниц Гулия Кутлуева после окончания вуза пришла работать в родную гимназию. Благодаря наставническому труду Зифы Зиевны, она добилась хороших результатов, подготовив призёров олимпиад и конференций. Выпускница 2013 года, одна из лучших учениц Искандаровой – Гульшат Ахметшина – успешно прошла педагогическую практику у своей учительницы и сегодня преподаёт в Ленинградской области.

В прошлом учебном году Зифа Искандарова была назначена наставником молодого специалиста Эльвиры Мухаметшиной. Была разработана индивидуальная программа, согласно плану которой осуществлялось наставническое сопровождение молодого учителя. Первым этапом было совместное составление календарно-тематических уроков русского языка и литературы, внеурочной деятельности.

Следующим этапом стала демонстрация уроков для наставляемой, посещения её уроков и их анализ. Наставник вовлекал молодого специалиста в разнообразные виды деятельности, учил работать с одарёнными детьми. Девушка проводила индивидуальные консультации с потенциальными олимпиадниками, развивала их творческие и интеллектуальные способности. Первые плоды результативного сотрудничества не заставили себя ждать: уже вскоре Эльвире Мухаметшиной удалось подготовить своего первого победителя школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников по русскому языку. Итоги уже первой четверти показали, что молодой специалист успешно адаптировалась в новой среде.

Зифа Искандарова уверена, что для развития института наставничества в образовательных организациях республики необходимо организовать Школы юного педагога.

– Руководитель такой школы будет собирать команду опытных педагогов для оказания всесторонней помощи молодым учителям, – говорит наставник. – Занятия для начинающих можно проводить в формате деловых игр, тренингов, круглых столов, мастер-классов, встреч с передовыми учителями, психологами, преподавателями вузов. Для успешного функционирования таких школ необходимо повышение квалификации педагогических кадров, работающих с молодёжью, ведь методическое сопровождение может вестись только компетентными наставниками. Проблемными также остаются вопросы финансирования: как оплаты труда педагогов-методистов, так и оснащения их необходимой техникой, пособиями для проведения занятий.

Заслуги Зифы Искандаровы в сфере наставничества были оценены на самом высоком уровне – в республиканском конкурсе «Лучший наставник» она заняла призовое место.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● АВТОРИТЕТНО

# «Проблемы решаем по мере их поступления»

**Российское правительство отложило старт внедрения новой системы оплаты труда медиков на 2025 год. Страховые выплаты при инфицировании Covid-19 отменены, а доплаты за работу с коронавирусной инфекций заменены компенсационными выплатами, которые значительно ниже существовавших. Чтобы смягчить последствия непопулярного решения, минздрав и профсоюз предлагают поддержать медиков на региональном уровне. Что делается в республике для поддержки медиков и как может повлиять на ситуацию профсоюз, мы беседуем с председателем Республиканского профсоюза работников здравоохранения Раулем ХАЛФИНЫМ.**

– Когда эпидемиологическая ситуация улучшилась, объем ковидных выплат снизился. В апреле прошли сокращения в наших ковид-госпиталях, связанные с улучшением эпидемиологической обстановки и снижением нагрузки. Надо сказать, что благодаря вниманию профсоюза переход на «мирный» режим работы госпиталей прошёл с соблюдением норм трудового законодательства – работники получили доплаты, положенные при сокращении.

В феврале мы наблюдали подъём заболеваемости в первую очередь в участковой службе, и профсоюз направил работодателям рекомендации по оплате труда привлечённых студентов, работников отрасли в период возросших нагрузок. И они были учтены на местах. Профлидеры следили, чтобы соблюдался режим труда и отдыха, а переработки оплачивались как сверхурочная работа.

Мы инициировали внесение изменений в Отраслевое соглашение в части доплат службе СМП. Был проведён круглый стол по проблемам службы скорой медпомощи, состоялось несколько рабочих встреч с представителями минздрава. В результате нам удалось обосновать необходимость увеличения доплат сотрудникам СМП за



**Рауль Халфин и председатель Совета при Главе РБ по правам человека и развитию гражданского общества Зульфия Гайсина**

работу в ночное время до 80% (было 60%) и введения доплат водителям за переноску больных, чего раньше не было вообще. В целом можно сказать, что проблемы поднимаются и решаются профсоюзом по мере их возникновения, в конструктивом диалоге с социальными партнёрами – Минздравом РБ, главврачами.

***– Какими будут следующие шаги профсоюза в условиях снижения социальных гарантий медицинским работникам?***

– С одной стороны, отменены страховые выплаты за инфицирование Covid-19, с другой – изменён порядок доплат за работу с коронавирусной инфекцией.

Реском профсоюза направил в Минздрав предложения по перечню должностей для установления доплат за оказание медпомощи пациентам с Covid-19, например, в части работников (бригад) Скорой помощи, прямо не поименованных в исходном документе.

Учитывая, что средства на компенсационные выплаты не были предусмотрены в сметах доходов и расходов учреждений отрасли, профсоюз также готовит обращение в Правительство РБ о выделении дополнительных ассигнований на реализацию принятых на федеральном уровне нормативных документов.

Не менее важная проблема, о которой сейчас заявляет профсоюз – повышение окладов в отрасли в том числе «прочему» персоналу, которые не пересматривались с 2019 года.

***– Профсоюз тему повышения окладов поднимает не первый раз…***

– …Но сейчас это необходимо! Мы видим, что с медицинскими кадрами ситуация в регионе улучшилась (если в прошлом году дефицит медкадров составлял более 1400 человек, то за I полугодие он сократился до 600 человек – и это результат грамотной политики республиканских и местных властей, Минздрава РБ по привлечению кадров. Об этом, кстати, говорилось на I Кадровом форуме с участием Государственной инспекции труда и Республиканского профсоюза работников здравоохранения). А вот низкий уровень окладов «прочего персонала» – серьёзная проблема в отрасли. Так, оклад уборщика служебных помещений сегодня в республике составляет 4122 рубля, у водителя скорой помощи – 5771 рубль. Республиканский профсоюз в июле направил обращение заместителю Премьер-министра Правительства РБ – министру финансов Лире Игтисамовой о необходимости повышения таких окладов.

***– С первых дней пандемии Республиканский профсоюз поддерживал коллег. С мая 2020 года действует программа поддержки переболевших Covid-19 в тяжёлой форме членов профсоюза. Первичные организации в последние два года основные свои ресурсы направляли на оздоровление и поддержку переболевших медиков. Профсоюз продолжит эту программу?***

– Мы не отказываемся от своих программ и предоставляем средства на лечение после Covid-19. Изменился лишь порядок реализации программы – с нового года денежные средства выделяются непосредственно на счёт члена профсоюза после того, как он пройдёт лечение, реабилитацию. Здоровье и работоспособность медиков необходимо поддерживать!

Как член Совета при Главе РБ по правам человека и развитию гражданского общества, я также буду продвигать предложения, направленные на поддержку оздоровления медиков в санаториях, развитие программ профилактики переутомления и выгорания медиков. Медики – очень уставшие герои. Меры поддержки нужны в ближайшее время.

● ГЕНДЕР

# Разрыв не сокращается…

←стр.1

Среди феминизированных отраслей, где большинство работников составляют женщины, отмечены образование (82% женщин), здравоохранение и соцуслуги (80%), гостиничный бизнес и общественное питание (74%), финансовая и страховая деятельность (69%), торговля (62% женщин), креативная сфера (58%).

Нина Кузьмина акцентировала внимание на национальной проблеме деторождения: «Сегодня россиянкам надо рожать по 6-7 детей, чтобы решить этот очень актуальный вопрос».

Члены комиссии отметили, что решение проблемы напрямую связано не только с необходимостью серьёзно менять отношение общества к многодетности, почётному статусу женщины-матери, но и с уровнем благополучия женщин, их заработной платы, охраны труда и здоровья. И именно эти факторы находятся в числе приоритетных целей ФНПР в контексте гендерной политики.

При этом при высоком уровне образования зарплата женщин ниже, чем у мужчин с такой же квалификацией.

Разрыв в зарплате женщин и мужчин не сокращается и сохраняется на высоком уровне – почти 28%, что существенно превышает среднемировой показатель. По данным МОТ глобальный гендерный разрыв в оплате труда находится в диапазоне от 16 до 22%.

В отраслях с преобладанием женского труда (образование, здравоохранение, культура) оплата труда ниже, чем в отраслях с преобладанием мужского труда.

Сохраняется высокий разрыв в оплате труда женщин и мужчин по группам занятий и должностям: «руководители» – 32,7%, «специалисты высшего уровня квалификации» – 30,1%, «специалисты среднего уровня квалификации» – 40%, «служащие, занятые подготовкой и оформлением документации» – 25,2%, «работники в сфере обслуживания и торговли» – 29,4%.

Уровнем оплаты труда в полной мере удовлетворены только 36,5% работающих женщин.

Сохраняется значительный гендерный дисбаланс, проявляющийся в неравномерном распределении домашних обязанностей между мужчинами и женщинами.

Уход за детьми и другими членами семьи, нуждающимися в постоянном уходе, как правило, ложится на женщин, что сказывается на их карьерных возможностях.

Согласно обследованиям Росстата женщины в будни тратят в среднем почти 4 часа на домашнюю работу. Мужчины же – только 1,5 часа. По выходным это 5 и 2,5 часа, соответственно. Бытовая нагрузка даже в небольшой семье с 1-2 детьми остаётся довольно высокой.



**Женщины осваивают мужские профессии, но не мужскую зарплату…**

Барьером для профессионального роста и карьерного продвижения женщин является отсутствие гибкой политики в отношении работы и семьи и, напротив, её наличие, возможности для поддержания баланса между работой и личной жизнью становятся фактором продвижения и более полной реализации профессионального потенциала женщин.

Председатель комиссии **Аксана Сгибнева** обратила внимание на то, что ни в самой Стратегии, ни в проекте отчёта о её реализации нет упоминаний об огромном вкладе профсоюзов России в развитие женского движения, практического решения проблем миллионов работающих женщин: «На местах, на конкретных предприятиях именно профсоюзы ставят эти вопросы при заключении коллективных договоров, а на уровне отраслей инициируют соответствующие их включение в трёхсторонние соглашения, разрабатывая отдельные разделы по льготам и гарантиям для женщин и добиваясь их принятия. Корпоративные программы поддержки женщин тоже создаются и реализуются при активном участии профсоюзов. Профсоюзы заняты действенной просветительской работой среди работающих женщин по их правам и гарантиям. Ни одна другая общественная организация не сравнится с профсоюзами по охвату численности женщин в своих рядах и объёмом работы с женщинами. Необходимо направить наши предложения в проекты документов по Стратегии, отражающие эту значимую роль профсоюзов».

Председатель профкома «ММК-Метиз» (Челябинская область) **Елена Рамазанова** поддержала идею проведения Всероссийского женского форума, рассказав о том, что в первичке много лет активно действует женская комиссия, и её работа является востребованной среди заводчан.

Главный специалист отдела социально-трудовых отношений Вологодской областной Федерации профсоюзов, член Молодёжного Совета ФНПР **Дарья Кримкачева** предложила на женском форуме развить идею преемственности поколений, наставничества: «Симбиоз поколений – это всегда выигрышно и полезно. Тем более Президент РФ объявил 2023 год Годом наставничества».

Председатель Волгоградского облсовпрофа **Татьяна Гензе** поддержала идею проведения женского форума ФНПР и предложила обратить внимание на трудовые династии: «Мы каждые два года проводим их областные слёты, и это замечательное мероприятие, через которое можно в каждом регионе активно транслировать семейные ценности».

Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по гендерному равенству подготовила свои предложения в проект отчёта Минтруда РФ.

● ПЕРВИЧКА

# Всегда в движении



**Девизом уфимского детского сада №212 являются слова выдающегося отечественного педагога Василия Сухомлинского: «Если в педагогическом коллективе есть талантливый, влюбленный в своё дело педагог, среди воспитанников обязательно обнаруживаются способные и талантливые». Создать подобный идеальный коллектив позволяет совместная работа профкома и администрации учреждения.**

– Главное, чтобы работники коллектива были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, – считает заведующая детским садом **Резеда Ибрагимова**. – Я всегда поддерживаю любые идеи и замыслы своих работников. Ведь только в тесном сотрудничестве возможен успех всего коллектива в целом, тогда и жизнь кипит и спорится.

Профсоюзная организация детского сада была создана с момента открытия учреждения в 1968 году. За время существования первички численность её была разной, но на сегодняшний день все работники являются членами профсоюза. Немалая заслуга в этом председателя ППО **Елены Атауллиной**. Она не только решает повседневные вопросы работников, но и сама принимает активное участие во всех мероприятиях, проводимых профкомом и рескомом.

По мнению Елены Атауллиной, быть членом профсоюза – значит, быть активным, творческим, думающим, целеустремлённым. Именно поэтому важным направлением в деятельности профкома является культурная и спортивно-массовая работа, так как хороший отдых способствует поднятию жизненного тонуса.

На пропаганду здорового образа жизни и укрепления здоровья работников направлено большинство мероприятий, проводимых в детском саду: тренинги на командообразование и групповую сплочённость, весёлые старты, дни здоровья, «Папа, мама, я – спортивная семья», аэробика с приглашённым тренером из популярного фитнес-клуба. Летом профком организует совместные походы на природу и проводит экскурсионные туры по городам России. Выделяются путёвки сотрудникам на санкурлечение в санатории «Радуга» и «Венеция». Особое внимание уделяется детям работников, которые отдыхают в летних лагерях «Чайка», «Черёмушки», «Салют».

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**









● *МАСТЕРА*

# Равнение на чистоту

←1 стр.

В практической части конкурсанты соревновались на время, точность и аккуратность во въезде в «гараж» на тракторе с тележкой, движении по «змейке», остановках при подъёме и при спуске на эстакаде, развороте в ограниченном пространстве.

По результатам прохождения всех этапов комиссия определила победителя, им стал Руслан Каримов (АО «УЖХ Кировского района»).

## За рулём – снайпер

Лучших машинистов мини-погрузчика и экскаватора определяли в формате мастер-шоу. Перед участниками стояли непростые задачи: провезти по трассе-змейке ведро воды в ковше – важно было не расплескать её и показать навыки скоростного маневрирования задним ходом. Затем машинистам предстояло перенести ковшом перекладину, установленную на стойках, с нижнего уровня на верхний и выполнить погрузку груза, перенеся его через саму перекладину, не задев её.

В полной мере свой профессионализм участники проявили во время задания под названием «Снайпер». Здесь машинисты экскаватора зубьями ковша подхватывали металлическую «гильзу» и опускали её в трубу большего диаметра, а затем снова возвращали на исходную позицию. Шуточные, на первый взгляд, задания потребовали от участников максимальной концентрации. У каждого упражнения были свои сложности. Важным условием являлось не только качество проделанной работы, но и время, потраченное на неё. Чтобы показать лучшее время и заработать как можно меньше штрафных баллов, участникам пришлось призвать на помощь всё своё мастерство и опыт.

В итоге в данной номинации не было равных Рамилю Мазитову из УЖХ Дёмского района. Лучшим машинистом экскаватора был признан Ильвир Гарифуллин (УЖХ Советского района).

## От лавочек до кровли

Электрогазосварщики состязались в выполнении наиболее качественного шва при сварке двух участков труб с последующим испытанием на герметичность. Кровельщики – в ремонте кровли и примыканий из наплавляемого рулонного материала. Плотникам, по выданным на месте чертежам, необходимо было изготовить лавочку. Вроде бы, задания несложные, но на самом деле они хорошо показывает навыки и умения конкурсантов.

Плотники с увлечением выполняли задание, вкладывая всю душу в процесс. Лучшую лавочку смастерил Рашид Гурдин, представитель ООО «ЖЭУ-29» Калининского района Уфы.

– Задание нам дали нетрудное и для опытного плотника вполне выполнимое, но всё же с волнением было справиться нелегко, наверное, поэтому и допускались небольшие ошибки, но несмотря на это удалось собраться и выполнить конкурсное задание, – поделился Рашид Адильшаевич.

Слесари-сантехники соревновались в сборке водомерного узла, а электромонтёры собирали схему автоматического включения резерва электроэнергии. Дворникам же необходимо было выполнить, как гласило задание, «санитарную очистку придомовой территории», то есть заняться своей повседневной работой, но только как можно быстрее и при этом качественно – подмести двор, скосить траву и подрезать кустарники.

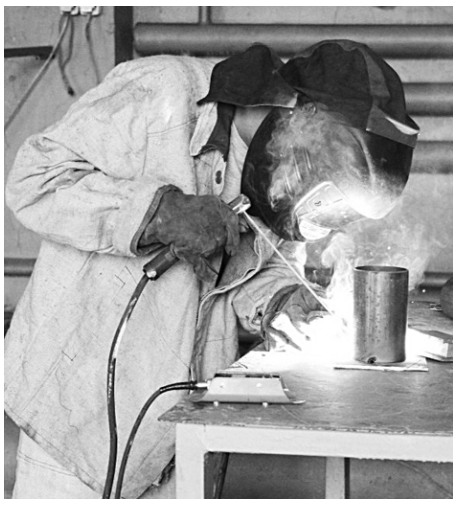
В итоге жюри определило следующих победителей. В номинации «Лучший сварщик» I место занял Данил Ишметов (УЖХ Калининского района), звания «Лучший слесарь-сантехник» был удостоен Андрей Терентьев (УЖХ Дёмского района). В номинации «Лучший электромонтёр» победил Айнур Вафин (УЖХ Дёмского района), в номинации «Лучший дворник» – Римма Фахертдинова (УЖХ Октябрьского района). Звание «Лучший плотник» досталось Рашиду Гурдину (УЖХ Калининского района). Лучшим кровельщиком был признан Радмир Киреев (УЖХ Советского района).

Победители будут защищать честь Уфы на республиканском этапе конкурса профессионального мастерства.

**Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН**







● *НА ЗЛОБУ ДНЯ*

# Первый ЕПД комом

**Обещанный уфимцам единый платёжный документ вызвал проблемы с оплатой услуг. Впрочем, вместо одной квитанции многие жители так и продолжают получать десятки «платёжек» каждый месяц.**

Ещё в мае в республиканском министерстве жилищно-коммунального хозяйства заявили, что в июне жители Уфы получат новые квитанции для оплаты услуг ЖКХ.

– Уфимцы получат единый платёжный документ (ЕПД), который предоставит «Единый информационно-расчётный центр РБ», – говорилось в сообщении ведомства. – В платёжном документе будет информация об оплате теплоснабжения, горячей воды и электроэнергии. В квитанции все блоки с информацией будут чётко разделены. Отдельно будет отмечено место с QR-кодами.

Напомним, что единая квитанция за услуги ЖКХ уже практикуется в ряде муниципалитетов Башкирии. Цель заявлена благородная – единая квитанция должна обеспечить удобство и простоту оплаты «коммуналки». Но что-то пошло не так. Некоторые из жителей не увидели в квитанции обновлённый QR-код для оплаты. Другая часть уфимцев задалась вопросом – кто разрешил передать новому «ЕИРЦ РБ» персональные данные потребителей?

Многие жалуются, что не могут заплатить из-за неправильных счетов, некорректных данных и прочих сбоев. В ЕИРЦ же потребителям посоветовали переходить на электронные квитанции, которые якобы приходят раньше бумажных. Только вот они забыли про пожилых людей, для которых эти онлайн-танцы с бубнами ни к чему, а отстоять очередь на почте или в банке – святое дело.

Не знаю, как другие уфимцы, я же по старинке получил семь квитанций. В платёжный день, который, наверное, как и у многих, совпадает с днём зарплаты, я раскладываю их, словно пасьянс, на столе. Джокером в этой колоде, безусловно, является счёт за отопление, который зимой способен ввести в ступор даже людей, прошедших тренинги на стрессоустойчивость.

Вглядываясь в бесконечные столбцы цифр, «биков» и «инн», я всегда думал, что хорошо бы их всех объединили в один документ, а лучше перевели в электронный формат. Но после того как сайт МУП «УИС», через который я оплачиваю горячую воду с отоплением, подвергся DDOS-атакам и надолго слёг, а уфимцы начали массово жаловаться на ЕДП, такие мысли меня уже не посещают.

Тем временем, по мнению экспертов, основная причина роста долгов за жилищно-коммунальные услуги в стране – низкий уровень ЖКХ-грамотности населения. Это подтверждают данные одного из опросов. Так, только 33% опрошенных ответили, что разбираются в каждой строке, самостоятельно снимают показания и сверяют данные. Более четверти не вникают в детали и подключают автоплатёж. 16% опрошенных вообще не понимают, откуда берутся суммы, а 13% даже никогда не видели квитанции и считают, что не их дело заниматься вопросами ЖКХ. 11% могут проконтролировать лишь отдельные значения.

Менее трети россиян контролируют платежи до копейки, остальная часть опрошенных в разной степени не осведомлена о том, за что платит и как формируется сумма. При этом 25% опрошенных вообще не вникают в эти вопросы, считая, что вряд ли смогут на что-то повлиять. 28% знают, что оплачивают часть услуг или сервисов, которые не используют. 11% не понимают, как сформирована цена по 1-2 позициям, а 7% разбираются лишь в половине платежей и платят по общим тарифам с переплатой.

Что касается способа оплаты начислений за жилищно-коммунальные услуги, то чаще всего россияне предпочитают кассы поставщика услуг, так ответили 32% респондентов, на II месте по популярности личный кабинет или приложение банка (26%), замыкают тройку лидеров почтовые отделения, где платежи совершают порядка 16% респондентов. Далее с небольшим отставанием друг от друга следуют Госуслуги (11%), терминал или банкомат (9%) и личный кабинет УК и поставщика услуг (6%).

Пока почти половина респондентов считает, что даже такое простое решение, как мобильное приложение для общения с УК и оплаты услуг ЖКХ – это сложно, лучше всё делать лично.

**Шелестел квитанциями Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● *СУД РЕШИЛ*

# Больше? Меньше!

**22 июля Прокуратура РБ сообщила, что суд кассационной инстанции оставил в силе решение по иску прокуратуры о возложении на ООО «БашРТС» обязанности произвести перерасчёт платы за теплоснабжение.**

Шестой кассационный суд общей юрисдикции утвердил решение Орджоникидзевского районного суда г. Уфы и апелляционное определение Верховного Суда РБ, вынесенных по иску надзорного ведомства о признании действий ООО «БашРТС» незаконными и возложении обязанности произвести перерасчёт платы за отопление в сторону уменьшения.

Основанием для обращения в суд послужили многочисленные обращения граждан в органы прокуратуры в декабре 2020 года.

По результатам прокурорской проверки установлено, что ресурсоснабжающая организация грубо нарушила условия договоров теплоснабжения, повлёкшие предоставление жильцам многоквартирных домов некачественную коммунальную услугу и необоснованное завышение начислений за отопление.

Не согласившись с судебным решением, ООО «БашРТС» обжаловало его в кассационном порядке.

Шестой кассационной суд общей юрисдикции оставил решения судов первой и второй инстанций без изменений, доводы жалобы ответчика – без удовлетворения.

Исполнение судебного акта находится на контроле надзорного ведомства.

**Ирина ЛЕВЧУК**

● ЛОВИСЬ, РЫБКА!

# Клёвое дело

**29 июля, вооружившись удочками, наживкой и хорошим настроением, работники ООО «Газпром трансгаз Уфа» собрались на живописном берегу пруда у деревни Нурлино Уфимского района, где состоялся VII Чемпионат по корпоративной рыбалке, организованный объединённой первичной профсоюзной организацией общества. 17 команд, более 50 работников филиалов и администрации предприятия состязались в рыбацкой удаче и мастерстве.**







Седьмой чемпионат состоялся на самом крупном водоёме за всю историю его проведения. По условиям соревнований, участники имели право ловить рыбу при помощи поплавочной удочки в течение трёх часов в секторах, определённых для каждой команды жеребьёвкой.

Как отметили участники, рыба в водоёме есть, и похоже, что немало. Однако поймать её было непросто, так как погода вносила свои корректировки в планы участников. Но улов был, мероприятие состоялось. И это главное.

Взвесив и подсчитав улов участников, жюри огласило победителей в личном и командном зачёте. Лучшим в личном зачёте оказался представитель команды Медико-санитарной части Геннадий Мурзин. Опыт и сноровка сделали своё дело! На II месте представитель команды Приютовского ЛПУМГ Данил Арсланбаев. Замыкает тройку призёров среди «личников» Ринат Суфияров из Службы корпоративной защиты. Необходимо отметить, что сотрудники СКЗ – одни из самых активных участников данных соревнований уже много лет. И в этом году они выставили уже две команды.

Судьи отметили ещё одного опытного члена команды Медико-санитарной части – Алика Гибадуллина, который внёс значительный вклад именно в командную победу. Будучи рыбаком со стажем, он с первых минут определил возможные трудности, связанные с ветром, который уносил поплавки в соседние сектора и путал участникам не только планы, но и лески.

Лидерство в личном зачёте определило победителей и в командном первенстве. Медико-санитарная часть на I месте, команда Приютовского филиала на втором и Служба корпоративной защиты на третьем.

К выбору призов организаторы подошли также со всей ответственностью, как и к проведению чемпионата в целом. Например, «в рамках догазификации населения», за первые места победители получили портативные газовые горелки, которые окажутся незаменимы в походах и на даче.

Рыбаки-газотранспортники благодарят объединённую первичную профсоюзную организацию «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» за сохранение традиции проведения корпоративного чемпионата по рыбной ловле, возможность пообщаться с коллегами из других филиалов в неформальной обстановке, за отличное настроение и заряд бодрости, которые они получили в этот день. Организаторы же, в свою очередь, признательны руководству предприятия за поддержку в организации и проведении мероприятия, руководителям филиалов за то, что нашли возможность в будний день освободить от работы участников соревнований, и, конечно же, самих участников – за спортивный азарт. Отдельные слова благодарности адресованы работникам уфимского филиала «Газпром питание», которые в полевых условиях приготовили полноценный горячий обед для рыбаков.

В церемонии награждения принял участие гость мероприятия – председатель республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов, который поздравил победителей и всех участников с уловом, вручил два специальных приза – машинисту трубоукладчика АТЦ Ургалинского ЛПУМГ Наилю Шамилову в номинации «За волю к победе» и Егору, сыну Сергея Чеснокова, который работает мастером АПС Кармаскалинского филиала, в номинации «Самый юный участник».

В завершение мероприятия была приготовлена уха, которую с удовольствием отведали на свежем воздухе организаторы и участники чемпионата.

**По материалам ССО и СМИ Газпром трансгаз Уфа**

● МАРШРУТЫ ОТДЫХА



# Море впечатлений и новые знакомства

**Уже традиционно сетевики активно проводят летние выходные дни. В этом году выбор пал на сплав по реке Агидель с очень насыщенной программой. Организаторами поездки выступили первичная профсоюзная организация и администрация ПО ЦЭС ООО «Башкирэнерго».**

Рассказывает председатель первичной профсоюзной организации **Елена КАШУБА:**

– 22 июля коллеги отправились в путь до деревни Миндигулово. По приезду разбили лагерь и подготовили катамараны к спуску на воду.

На следующий день уже в 7 утра лагерь начал неспешно пробуждаться, готовясь к отплытию. Арбуз на завтрак все по достоинству оценили!

А дальше загружали вещи на катамараны, распределялись, давали названия своим сплавсредствам. И вот «Ча-ча-ча», «Победа», «Поварёшки», «Бушующий ураган», «Могучие утки» и «Бачата» отправились в путешествие.

Коллег ждал длинный путь в 20 км, скалистые окрестности с гротами и перекатами. Естественно, всё сопровождалось дружными песнями, купанием, отчасти соперничеством! В ребятах проснулся спортивный дух. Остановки были на родниках, бьющих прямо из скалы, на полянках, где можно было перекусить и обменяться впечатлениями.

В этот день были новые знакомства с единомышленниками из других регионов и городов: Ижевска, Оренбурга, Орска, Магнитогорска и других.

Конечной точкой первого дня была поляна «Айбалут», где и разбили лагерь. Костёр, вкусная еда, песни под гитару, – всё в лучших туристических традициях.

На следующий день желающие прогулялись до пещеры «Сказка», а самые сильные духом покорили все залы!

Далее катамараны отправились к подножию Каповой пещеры в национальный парк Шульган-Таш. Это было погружение не только в красоты природы, но и в историю нашего края! Здесь у всех есть возможность увидеть настоящие наскальные рисунки древних людей.

Уставшие, переполненные эмоциями туристы вернулись домой уже поздно вечером.

На следующий день было много разговоров, воспоминаний, впечатлений и обсуждений будущих поездок!

Такие путешествия – не только возможность отдохнуть и укрепить коллективный дух, но и узнать больше об истории родного края, открыть его для себя с новых сторон.

● ЗА ЗОЖ!

# Пионерлагерь выходного дня

**С 5 по 7 августа на живописной поляне Сабантуй Белорецкого района недалеко от деревни Сосновка прошёл ставший уже традиционным XIV Туристический слёт Ассоциации организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности РБ. Тема слёта: «Путешествие во времени или супергерои в пионерском лагере».**

Основной целью турслёта организаторы ставят пропаганду спорта как важного средства укрепления здоровья и нравственного воспитания молодёжи, повышение внимания к теме оздоровления трудящихся, привлечение молодых людей к туризму и ведению здорового образа жизни.



Команда АО «УАПО»

Участие в мероприятии приняли 11 команд – около 150 участников: ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение», АО «Кумертауское авиационное производственное предприятие», ПАО «НЕФАЗ», АО «Белебеевский завод «Автонормаль», АО УНПП «Молния», ЗАО «Белорецкий завод рессор и пружин», АО «Благовещенский арматурный завод», ФКП «Авангард», АО УАП «Гидравлика», АО «Уфимское агрегатное приборостроительное объединение», РГАУ «МФЦ».

Участники показывали свои презентации, проявляли выносливость в ходе ночного ориентирования, пешеходной, водной дистанции, туриады и велоэстафеты, презентовали лагерь и основное блюдо, показывали туристические миниатюры и пели песни. В общем, отдыха не получилось, да и не за ним сюда съехались ребята с предприятий и учреждений Башкирии. Зато они вдоволь пообщались, посоревновались и набрали массу позитивных ярких впечатлений!

В спортивной программе места распределились следующим образом: I место вырвала команда АО «УАПО», II место заняли дружные ребята из ПАО «НЕФАЗ», замкнула призовую тройку команда АО «УАП «Гидравлика», в творческой программе равных не было АО «БАЗ», II место у ПАО «ОДК-УМПО», III место заняла команда ПАО «НЕФАЗ».

В общем итоговом зачёте победителями туристического слета стали ребята из АО «УАПО», II место завоевала команда ПАО «НЕФАЗ», III место у АО «БАЗ».

Поздравляем победителей и всех участников туристического слёта!

Сплочённость и дружба, организованность и взаимовыручка, творчество и выдумка, выносливость и стремление к победе абсолютно всех участников турслёта показали: проигравших в турслёте нет.



Участники получили массу ярких впечатлений!

● ЗА ЗОЖ

# Твори добро

**Завершился онлайн забег #ЗаЛес – корпоративная благотворительная акция, инициированная благотворительным фондом «Система» по всей территории страны!**




**Бегуны из ПО «Белебеевские электрические сети»**

Члены Электропрофсоюза РБ ВЭП не остались в стороне. Большое количество сетевиков АО «БЭСК» из различных подразделений с удовольствием приняли участие в нешуточной борьбе за рейтинг.

Каждый участник должен был пробежать определённую дистанцию (5, 10 или 21 км) в удобном месте и зафиксировать пройденное расстояние в беговом трекере.

Башкирские сетевики суммарно пробежали свыше 1400 км!

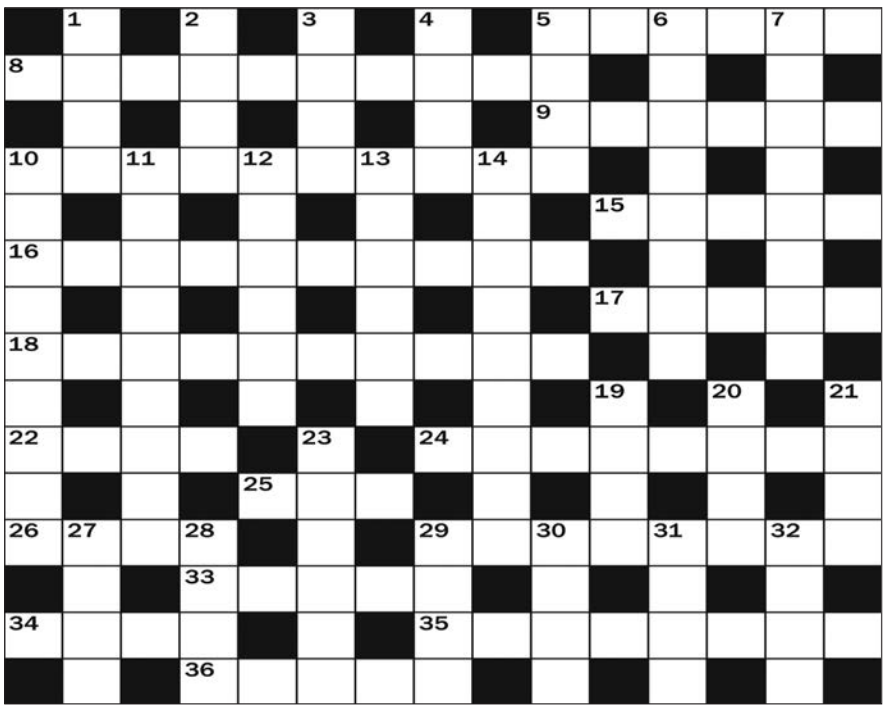
В забеге приняли участие сетевики из всех ПО Башкирии: Белебеевские, Белорецкие, Ишимбайские, Нефтекамские, Октябрьские, Сибайские, Северо-Восточные, Уфимские городские, Центральные электрические сети, Информационные технологии и связь, а также Башкирская сетевая компания.

На дистанции 10 км в первую тройку лучших вошёл Роман Жуков из ООО «Башкирэнерго», а на дистанции 21 км – Динар Нуриев из ПО ЦЭС.

По итогам акции осенью БФ «Система» совместно с волонтёрами движения ЭКА высадит свыше 5000 различных деревьев в Южном Федеральном округе в рамках проекта «Южный Федеральный Пояс России».

**Елена КАШУБА, председатель ППО «ЦЭС» Электропрофсоюза РБ ВЭП**

● В ЧАС ДОСУГА



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** **5.** Заявка претендента на вакансию. **8.** Приписка к известной цитате или формулировке. **9.** Что-то приятное не только на вкус. **10.** Равнозначный или равноценный продукт. **15.** Звуковое сопровождение скандала. **16.** Согласие, построенное на уступках. **17.** Льняная материя, на которой рисуют художники. **18.** Цветок - национальный символ Италии. **22.** Покров, отбрасывающий тень. **24.** Милосердие, проявляемое периодически к заключённым. **25.** «Особо важная» точка земли. **26.** Имя французского актёра Делона. **29.** Знатный и богатый сановник в старину. **33.** Дочь Эдиты Пьехи и мать Стаса Пьехи. **34.** «У короткого ума – длинный ...» (Аристофан). **35.** Уходящая линия на краю земли. **36.** Рыба, создающая антирекламу курортам.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** **1**. Форма ввода и хранения данных. **2.** Достойная джентльмена особа. **3.** «Всякая дрянь» устами младенца. **4.** Автор «Кармен» и «Пертской красавицы». **5.** Вечер светских львов и львиц. **6.** Блюдо, в которое добавили желатин. **7.** Выпускник школы, награждённый за отличную учёбу. **10.** Исконная жительница Северной Америки. **11.** Угроза животным, помещённым в Красную книгу. **12.** Прозвище Конана, сыгранного Арнольдом. **13.** Кусочек сыра. **14.** И стрекоза, и муравей. **19.** Балка, проходящая посередине днища судна от носовой до кормовой оконечности. **20.** Пора рассвета. **21.** Топкое дно озера или морского побережья. **23**. Цифровая головоломка в поле 9х9 клеток. **27.** Звук, возникающий при ударе зубов друг об друга. **28.** Крылатая богиня победы в греческих мифах. **29.** Длинный шест – рычаг для поднятия тяжестей. **30.** Символ поэтического творчества, дара и вдохновения. **31.** Орган, который «выносит» зануда. **32.** Ехал бы прямо, да ... упряма.

● АНЕКДОТЫ

*Почему все документы, бланки, квитанции разграфлены так, что невозможно втиснуть ни одну букву или цифру, а после заполнения большинство граф всё равно остаётся невостребованными?*

☻☺☻

*– Он плохой врач.*
*– Почему?*
*– Я в магазине видел, как он сам покупал в магазине коньяк!*

☻☺☻

*На улице лето, птички поют, доллар падает. А цены в магазинах новогодние...*

☻☺☻

*Гостиница в Анапе оказалась настолько брутальной, что на кровати вместо лебедя из полотенца мне оставили лебедя из покрышки.*

☻☺☻

*Он подарил мне букет из 101 розы, а я не знаю, как ему намекнуть, что меня нужно брать едой.*

☻☺☻

*Ходил на фотоохоту – завалил семь горизонтов.*

☻☺☻

*Рыбаки тщательно сортировали свой улов. Мелкую рыбёшку отпускали, а крупную складывали в майонезную баночку.*

☻☺☻

*Мой спортивный образ жизни заканчивается на том, что у меня есть кроссовки.*

☻☺☻

*Сегодня понял, что спорт это не мое: полез на турник и сломал его!*

☻☺☻

*Есть такая примета, новая стрижка – новая жизнь, состригаешь волосы – состригаешь проблемы. Думаю, в моём случае надо сразу налысо...*

☻☺☻

*Не стоило воровать чай у коллеги. Кто ж знал, что он для похудения!*

☻☺☻

*Став взрослым, я могу делать что захочу. А хочется в детский садик...*

☻☺☻

*– Жизнь – это череда чёрных и очень чёрных полос.*
*– Может, чёрных и белых?*
*– Ты ещё слишком молод...*

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

# Остро! Ещё острее!

**Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка диверсию провела: такие соусы готовит, что её домашние едят и плачут. Остро, говорят. Но снова и снова тянутся за этими горлодёрами, потому что, говорят, вкусно! И микробы убивает, как уверяет хозяюшка. Я такое, конечно, не люблю, но для вас рецептики утащил – пользуйтесь!**



## Горлодёр

1,5 кг помидоров, 80 г чеснока, по 200 г корня хрена и красного болгарского перца, 2,5 г перца чили, 60 г соли, столько же сахара, 40 мл раст. масла, 100 мл уксуса.

Очистите чеснок и хрен, подготовьте помидоры и болгарский перец, перец чили очистите от семян (можно оставить для большей остроты).

Измельчите подготовленные овощи (помидоры, болгарский перец, перец чили, хрен, чеснок) до кашеобразного состояния при помощи мясорубки.

Добавьте соль и сахар, влейте раст. масло и уксус, перемешайте.

Простерилизуйте банки и наполните их готовым горлодёром. Храните заготовку в холодильнике.

Если хотите сохранить подольше, то поставьте заготовку на плиту, доведите до кипения, кипятите 20 минут и разлейте по стерилизованным банкам, закатайте.

## Аджика из зелёного перца

400 г крупного острого стручкового перца зелёного цвета, 100 г чеснока, 200 г грецких орехов, 40 г зелени кинзы, по 20 г зелени эстрагона, укропа, петрушки и мяты, 1 ч. ложка соли, 1 ч. ложка хмели-сунели.

Перец помойте, удалите плодоножки, семена оставьте (именно в них вся острота, а абхазская аджика должна быть острой). В чашу блендера частями кладите острый перец и измельчайте его до однородного состояния. Добавьте помытую и обсушенную зелень. Опять пробейте до однородного состояния. Грецкие орехи помойте, прокалите и также добавьте в чашу блендера. Ещё раз пробейте блендером. Добавьте очищенный чеснок и хмели-сунели. Посолите аджику. Ещё раз пробейте всё до однородности и гладкости массы. Банки простерилизуйте, крышки прокипятите. Разложите аджику в баночки и плотно закройте. Стерилизация не требуется. Хранить лучше всего в прохладном месте.

## Абхазская аджика классическая

250 г острого стручкового красного перца, 100 г чеснока, 2 ст. ложки соли, 50 г молотого кориандра, 50 г хмели-сунели.

Перец после сбора немного подвяльте. Затем перчики разрежьте, удалите семена и плодоножку. Чеснок почистите и обсушите. Сложите чеснок с перцем в чашу блендера, пробейте. Добавьте соль и еще раз пробейте. Добавьте хмели-сунели, кориандр и снова измельчите массу. Разложите массу по заранее простерилизованным небольшим баночкам, плотно утрамбовывая, и закрутите чистыми крышками. Храните в холодильнике.

## Сацебели

1 кг помидоров, 300 г болгарского перца, 1 острый стручковый перчик, 50 г зелени (петрушка, кинза и укроп), 1 ч. ложка молотого кориандра, 5 зубчиков чеснока, 1 ч. ложка соли, 2 ч. ложки сахара.

Сладкие помидоры нарежьте крупными кусочками. Очистите зубки чеснока. Обязательно сполосните и обсушите салфеткой. У перца и острого перца удалите семена. Перец промойте, обсушите бумажным полотенцем.

Зелень промойте и обсушите. Все ингредиенты, кроме чеснока, переместите в блендер. Измельчите и перелейте в кастрюлю. Отправьте на умеренный огонь и, помешивая, доведите до кипения. Варите 20 минут. Затем всыпьте кориандр. Продолжайте уваривать ещё 30-40 минут на среднем огне.

Когда соус достаточно уварится и загустеет, добавьте соль и сахар, специи. Чеснок измельчите и добавьте в соус. Перемешайте. Прогрейте около пяти минут, чтобы чеснок не потерял свой аромат. Крышки и банки тщательно промойте и простерилизуйте. В чистую сухую тару расфасуйте горячую заготовку и плотно укупорьте крышками. Переверните. Храните при комнатной температуре.

**Приятного аппетита!**

**Ваш Поварёнок**

● БЫВАЕТ ЖЕ!

# Но она пока круглая...

**Каждый третий россиянин убеждён, что Солнце вращается вокруг Земли, говорится в результатах опроса Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ). В опросе приняли участие 1600 человек старше 18 лет.**



Как указывают социологи, за 15 лет этот показатель вырос на 7 п.п. Правильный ответ – что Земля вращается вокруг Солнца — дал 61% опрошенных. При этом около 12% респондентов уверены, что оборот вокруг Солнца Земля совершает за один месяц (в 2007 году таких было 14%, а в 2011 году – 20%). Правильный ответ «нет» дали 69% опрошенных. Согласились с таким утверждением 12% респондентов. Ещё 19% затруднились с ответом.

Социологи сообщают, что в группе с высоким уровнем научной грамотности преобладает молодёжь – 61%, из которых 49% активно пользуются интернетом, 45% из этой группы имеют высшее образование. 51% живёт в Москве или в Санкт-Петербурге, а также в Северо-Западном Федеральном округе.

Если так пойдёт и дольше, то скоро Земля станет снова плоской и будет стоять на четырёх слонах, которые попирают ногами черепаху, плывущую в безграничном океане...

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
**Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК**

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
**Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru**
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Нуриманова, зд. 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108818. Тираж 5230 экз.
10 августа 2022 г. Свободная цена.
**Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК**