12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 3 (1456) 21 января 2022 года, пятница

Так растут профессионалы

В ООО «Башнефть-Добыча» (основной оператор по добыче нефти и газа АНК «Башнефть») подведены итоги корпоративного конкурса «Лучший наставник»

Башкирские нефтяники реализуют программу наставничества с 2018 года в соответствии с указом Президента России «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».



– Институт наставничества ещё несколько десятилетий назад был широко распространён на предприятиях всех отраслей экономики, но с переходом страны на рыночные рельсы эта практика сошла на нет. И опыт показывает, что совершенно напрасно. Практически все выпускники учебных заведений после приёма на работу в условиях реального производства некоторое время пребывают в растерянности. Закрепление за ними квалифицированных наставников позволяет существенно сократить время трансформации молодых ребят, не имеющих за плечами ничего, кроме минимальных теоретических познаний о профессии, в настоящих профессионалов, знающих своё дело до мельчайших тонкостей, – отмечает член экспертного совета по формированию рейтингов и показателей результативности участников программы наставничества, ведущий инженер отдела по развитию и обучению персонала ООО «Башнефть-Добыча» Раушан Землиханова.

Критериев определения лучших наставников было несколько. Однако основой ранжирования победителей стали производственные результаты наставляемых и отзывы подопечных о своих наставниках.

В номинации «Лучший наставник рабочих» I место завоевал оператор Октябрьского цеха по добыче нефти и газа №3 **Радик Шарафутдинов**, II место уверенно занял линейный трубопроводчик Туймазинского цеха техобслуживания и ремонта трубопроводов **Руслан Хакимов**, III место досталось оператору Туймазинского цеха добычи нефти и газа №3 **Фанилю Валееву**.

В номинации «Лучший наставник молодых специалистов» решением экспертного совета победа присуждена начальнику Туймазинского цеха по добыче нефти и газа №2 **Рустаму Мухаметшину**, II место – ведущему инженеру Дюртюлинского цеха по эксплуатации электрооборудования **Игорю Галимову**, его коллега по цеху – ведущий инженер **Валерий Яхин** замкнул тройку призёров в номинации.

В ближайшее время победителям конкурса предстоит отстаивать честь предприятия «Башнефть-Добыча» во втором этапе конкурса, который будет проводиться среди дочерних обществ блока «Разведка и добыча» НК «Роснефть».

Соб. инф.

● *ПОДПИСКА*

Если вы опоздали

Текущий год в рамках ФНПР объявлен Годом информационной политики и цифровизации профсоюзной работы. Однако итоги подписной кампании показывают, что многие первичные профсоюзные организации не успели обновить подписку на «Действие» на текущее полугодие. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неправильный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца (так, вы можете подписаться на газету с февраля, если зайдёте на почту до 20 января). Не забудьте назвать индекс: **ПР512**!

В частных подписных агентствах также можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор + В»
(тел.: 347-246-10-65).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Просто позвоните по телефону редакции: **272-34-47**.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● *ПЛАНЫ НА ГОД*

Слагаемые достойного труда

14 января в онлайн-режиме прошло рабочее совещание по вопросу подготовки плана мероприятий по проведению в Республике Башкортостан Года модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий, которое провела министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Л. Иванова.



Профсоюзы приняли активное участие в подготовке предложений

К конференции подключились руководители и ответственные представители заинтересованных министерств и ведомств, администраций городов и районов республики. От Федерации профсоюзов РБ в совещании приняли участие председатель ФП РБ Г. Мирошниченко, работники аппарата ФП РБ, а также ряд руководителей республиканских отраслевых профсоюзов.

Год, объявленный в республике Годом модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий, стартовал, и сегодня необходимо в максимально сжатые сроки проработать ряд мероприятий, которые позволят сделать его богатым на яркие события, наполненным нужными мероприятиями, которые помогут развивать достойные условия труда, продвигать идеи преемственности трудовых династий, а также улучшать и модернизировать систему профессионального образования.

2 стр.

● *ОФИЦИАЛЬНО*

Сезон закрыт?

В Башкирии переносится проведение всех массовых мероприятий. Об этом сообщил в понедельник на оперативном совещании в республиканском правительстве Глава РБ Радий Хабиров. Причина – уже привычная очередная волна коронавируса, которая по прогнозам накроет страну в ближайшее время.

Заболеваемость Covid-19 в России снова растёт. Эксперты винят омикрон-штамм, очень быстро распространяющийся по миру. Вот и Радий Хабиров 17 января поручил подготовиться к распространению омикрон-штамма коронавируса в Башкирии.

– На запад омикрон уже пришёл, безусловно, по логике вещей, он придёт и к нам, – отметил Глава РБ. – Мы определились, чтобы система здравоохранения была готова к росту числа пациентов, нуждающихся в госпитализации. Я могу сегодня сказать, что, действительно, в республике штамм омикрон обнаружен. Скорее всего, он уже ходит по людям, и мы скоро будем пожинать плоды его распространения.

Хабиров также заявил, что очень важно закупить лекарства для амбулаторного лечения, а также подготовить коечный фонд и «очень энергично» вести строительство двух новых ковидгоспиталей в Туймазах и Сибае. По словам Главы РБ, необходимо сохранять ограничительные меры: масочный режим, использование QR-кодов. Также он дал поручение перенести проведение физкультурно-массовых мероприятий на поздний срок и запретить собрание трудовых коллективов с количеством работников более 30 человек.

– Все массовые мероприятия мы отодвигаем вправо, на месяц-полтора, – отметил Р. Хабиров. – Всем задача – изолироваться и работать.

Для профсоюзов Башкирии, которые в январе-феврале традиционно проводят лыжни и зимние спартакиады, новость об отмене массовых мероприятий, мягко говоря, печальная. Остаётся надеяться, что спортивные мероприятия на воздухе разрешат проводить, или что к марту эпидемиологическая ситуация улучшится, а снег ещё не растает.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЛАНЫ НА ГОД

Слагаемые достойного труда

←1 стр.

Участники провели своеобразный мозговой штурм, результатом которого явились предложения в План, разбитый на три больших блока: мероприятия первого из них направлены на модернизацию профессионального образования; второго – на создание достойных условий труда; третьего – на сохранение и преумножение в республике лучших трудовых традиций.

План пока ещё рабочий, на день обсуждения вёрстка его не была закончена, поэтому не будем указывать отдельные его пункты. Отметим только, что многие моменты созвучны и гармоничны профсоюзным идеям. Например, это популяризация рабочих профессий, развитие и поощрение наставничества, улучшение условий труда, модернизация и обновление материально-технической базы ссузов и многое другое. Федерация профсоюзов активно включилась в работу по внесению предложений в данный план, подготовив несколько десятков интересных идей. В ходе обсуждения председатель ФП РБ Г. Мирошниченко отдельно остановилась на блоке, направленном на обеспечение достойных условий труда, отметив:

– Мы внесли предложения во все три раздела плана. Остановлюсь на теме достойного труда. Достойные условия труда – это, прежде всего заработная плата, организация охраны труда и занятость. Хотелось бы отдельно сказать о зарплате. Мы внесли предложение о необходимости заключения Соглашения о минимальной заработной плате в РБ на 2023 год, предусматривающего увеличение МЗП для работников внебюджетного и бюджетного секторов экономики. Также мы предлагаем реализовать мероприятия, направленные на повышение уровня оплаты труда работников, занимающих должности общеотраслевых рабочих и специалистов (административно-управленческий и прочий персонал). Необходимо рассмотреть и вопрос о повышении окладов прочему (немедицинскому) персоналу государственных учреждений здравоохранения республики.

Л. Иванова ответила, что зарплата – это дорогой вопрос, но трудно не согласиться с профсоюзами: зарплата, пожалуй, самое главное! А заместитель министра республиканского минфина А. Абдюков пообещал проработать данную тему с профсоюзами.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● 100 ЛЕТ ФП РБ

Спешите творить добро!

В рамках плана мероприятий, посвящённых 100-летию со дня образования Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в 1922 году, с целью повышения роли и имиджа профсоюзного движения в нашей республике, президиум ФП РБ принял решение провести в период в 15 января по 31 мая текущего года Акцию «100 добрых дел».

Анонсируя проведение акции, начальник отдела организационной работы ФП РБ Рим Альмухаметов подчеркнул:

– Идея благотворительности, добрых дел – издавна сложившаяся традиция в России и в нашей республике. Акция «100 добрых дел» проводится с целью повышения роли и имиджа профсоюзного движения в Башкортостане. Основной её целью является повышение социальной активности, социальной поддержки и защиты граждан, развитие благотворительности, волонтёрского движения и поддержки добровольческих инициатив профсоюзных организаций.

Определены основные участники акции, но к проведению добрых дел может присоединиться каждая первичка, цеховая организация профсоюза. Жёстких рамок нет: участники акции должны подумать, что они могут сделать хорошего для окружающих, и, приняв решение, провести своё благотворительное мероприятие. Это может быть посещение на дому детей-инвалидов. Можно наведаться в гости с помощью к ветерану Великой Отечественной войны или одиноко проживающему ветерану профсоюзного движения. Можно навестить детей-сирот, ребят с ограниченными возможностями здоровья и устроить для них концерт, вручить им нужные для них подарки. Можно оказать посильную помощь детям и семьям, попавшим в сложную жизненную ситуацию. **Оглянитесь вокруг: всегда найдётся человек, которому нужна наша поддержка! И как не председателю ППО знать, кому эта помощь нужна больше всего?**

Ирина ЛЕВЧУК

● МОЛОДЁЖКА

Победители встретились в Уфе

14 января в Доме профсоюзов наградили победителей Республиканского фестиваля студентов медколледжей «Студенческие встречи – 2021». Перед торжественной церемонией студенты побывали с экскурсией в Музее и заглянули в Комнату здоровья Дома профсоюзов.



Председатель ФП РБ Г. Мирошниченко и председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Р. Халфин с победителями фестиваля

– Конкурс проходил в заочном формате. Свои выступления прислали все девять медицинских колледжей республики, что в очередной раз говорит о высоком статусе мероприятия, – отметил председатель Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин на вручении наград победителям. – Среди участников много первокурсников. А это значит, что в колледжах хорошо поставлена организационная работа. С первых дней учёбы там выявляют талантливую молодёжь и вовлекают в активную творческую и общественную жизнь. Для ребят наш конкурс – возможность реализоваться, совершенствовать своё мастерство. И, конечно, студенты должны приезжать в Уфу, общаться, волноваться за кулисами, выходить на сцену и радовать своими успехами однокурсников и жюри.

Победителем «Студенческих встреч – 2021» стал Белебеевский медицинский колледж. II место занял Бирский медико-фармацевтический колледж, III место разделили Уфимский и Стерлитамакский колледжи.

Среди победителей в личных номинациях пять ансамблей и 13 студентов, отличившихся в индивидуальных номерах.

В номинации «Оригинальный жанр» победила студентка Салаватского медколледжа Софья Усманова с цирковым номером. В номинации «Музыкальный жанр» I место с песней «Как за Доном за рекой» занял Александр Чернышев из Уфимского медколледжа. В танце равных не было солистке Ильзире Ялмурзиной из Уфимского медколледжа, исполнившей марийский танец в составе хореографического ансамбля «Йяй».

Ольга СОШНИКОВА

● ЕСТЬ СОГЛАШЕНИЕ

Документ подписан

Группа компаний АО «БЭСК» и «Электропрофсоюз» РБ ВЭП заключили новый коллективный договор и отраслевое тарифное соглашение.



С. Гурин и Р. Хисамутдинов подписывают документы

21 декабря группа компаний АО «БЭСК» и «Электропрофсоюз» РБ ВЭП заключили коллективный договор и отраслевое тарифное соглашение на 2022-2024 годы. Соответствующие документы подписали председатель Правления – генеральный директор АО «БЭСК» Сергей Гурин и председатель рескома Электропрофсоюза РБ ВЭП Ринат Хисамутдинов. Обе стороны положительно отметили проделанную конструктивную работу по разработке и принятию коллективного договора, в котором утверждены положения, направленные на улучшение существующих в трудовом кодексе правовых норм, и одновременно расширены предоставляемые работодателем возможности.

Новый коллективный договор и тарифное соглашение ориентированы на защиту интересов работников, улучшение условий их труда и отдыха. Они включают в себя ряд изменений и дополнений, касательно предоставлений работникам различных социальных льгот, гарантий и компенсаций.

После церемонии подписания Ринат Хисамутдинов вручил Сергею Гурину Благодарность председателя Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан за большой вклад в обеспечение защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников и активную общественную деятельность, а заместителю директора – главному инженеру ООО «Башкирэнерго» Олегу Шамшовичу – Почётную грамоту администрации г. Уфы за высокий профессионализм, многолетний плодотворный труд и большой вклад в развитие системы социального партнёрства в г. Уфе.

● РУБЛИКИ-КОПЕЙКИ

Тарифы – на старт!..

В Башкирии повысится стоимость услуг ЖКХ. Об этом 11 января сообщили в Госсобрании – Курултае РБ. По словам председателя Госкомитета Башкирии по тарифам Светланы Бурдюк, которая выступала на заседании Госсобрания, подорожание произойдёт 1 июля.

– С 1 июля тарифы на электрическую энергию и газ устанавливаются едиными на всей территории республики: они дифференцируются по направлениям использования либо по зонам суток, а тарифы в сфере водоснабжения, водоотведения и теплоснабжения устанавливаются в отношении каждой ресурсоснабжающей организации, – сообщила она. – Тарифы в сфере обращения с твёрдыми коммунальными отходами устанавливаются индивидуально для каждого регионального оператора.

Согласно данным Госкомитета РБ по тарифам, в первом полугодии 2022 года тарифы на коммунальные услуги в Башкирии не превысят уровень декабря 2021 года, то есть с 1 января 2022 года останутся на прежнем уровне. С 1 июля 2022 года для нашей республики средний индекс изменения размера платы граждан за коммунальные услуги распоряжением Правительства РФ установлен на уровне 4,4%, а предельно допустимое отклонение от величины указанного индекса определено на уровне 2%.

«Нужно отметить, что предельный индекс – это не максимальный рост стоимости отдельной услуги, а максимально возможное увеличение платы за весь набор коммунальных услуг, получаемых гражданином в целом за месяц, – пояснила С. Бурдюк. – Например, тариф на электроэнергию с 1 июля 2022 года изменится на 5,05%, на газ – на 3%. Рост стоимости других коммунальных услуги в среднем по республике составит не более 4,4%. С 1 января 2022 года тарифы регоператоров по обращению с твердыми коммунальными отходами в трех зонах не превысят уровень декабря 2021 года, а по двум зонам снизятся. С 1 июля 2022 года рост коммунальных тарифов не превысит прогноз социально-экономического развития РФ. Таким образом, изменение совокупной платы за весь набор коммунальных услуг не превысит 6,4%».

Отметим, что на федеральном уровне продолжена практика ограничения платы граждан за коммунальные услуги, а именно за отопление, холодное и горячее водоснабжение, водоотведение, газ, электроэнергию, услуги регоператоров ТКО путём установления предельных индексов средних размеров платы по каждому субъекту РФ.

Как уточнила С. Бурдюк, по темпам роста совокупной платы населения за коммунальные услуги, которая с 1 июля 2022 года в нашем регионе повысится не более чем на 4,4%, Башкирия находится на средних позициях в Приволжском федеральном округе. Так, в Татарстане данный показатель составит 6,2%, в Оренбургской области – 5,4%, в Республике Мордовия и Саратовской области – 5%. По средним тарифам на тепло Башкирия находится на четвёртой позиции среди регионов ПФО, по стоимости водоснабжения и водоотведения – на 7-8 месте, а тариф на электроэнергию ниже только в Оренбургской области.

● В ГОССОБРАНИИ РБ

Селу нужна поддержка

Федерация профсоюзов продолжает плотное сотрудничество с Государственным собранием – Курултаем Республики Башкортостан. Представители аппарата ФП РБ и руководители отраслевых профсоюзов приглашаются на заседания профильных комитетов Госсобрания, чтобы быть в курсе разрабатываемых проектов новых законов и внесения изменений в действующие документы. Цель у депутатов Курултая и профсоюзов республики общая: добиваться улучшения условий труда и уровня жизни населения Башкортостана.

13 января в работе Комитета по бюджетной, налоговой, инвестиционной политике и имущественным отношениям, заседание которого провела председатель комитета Р. Субханкулова, приняли участие председатель ФП РБ Г. Мирошниченко и начальник социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Р. Хуснуллин.

Депутаты рассмотрели проект закона РБ «Об установлении ставки единого сельскохозяйственного налога на территории Республики Башкортостан».

Депутат Я. Кугубаев сообщил, что законопроект, внесённый группой депутатов, разработан в рамках реализации третьего пакета мер поддержки бизнеса. Проект закона направлен на создание благоприятных налоговых условий для осуществления сельскохозяйственной деятельности на территории РБ и повышения инвестиционной привлекательности региона. Проектом закона предлагается установить налоговую ставку единого сельскохозяйственного налога на территории Республики Башкортостан в размере 0% для налогоплательщиков, указанных в ч. 2 ст. 346 НК РФ, у которых средняя численность работников в налоговом периоде составляла не менее 90% к уровню предыдущего налогового периода. Данную ставку налога предложено распространить на два налоговых периода (2022, 2023 годы), что приведёт к выпадающим доходам местных бюджетов в размере 275 млн руб. В среднесрочной перспективе эта сумма будет компенсирована привлечением новых инвестиционных проектов в сфере сельского хозяйства, дополнительными поступлениями от организаций и ИП (фермеров) в результате направления высвободившихся средств от снижения налоговой нагрузки на увеличение объёмов производства сельхозпродукции, обновление техники, оборудования и сохранения рабочих мест.

В постковидный год осуществлялась поддержка торговли, заведений общепита, предоставлялись льготы, субсидии и иные формы поддержки некоторым отраслям малого бизнеса для их сохранения и развития в республике. Крестьянско-фермерские хозяйства и малые сельхозтоваропроизводители также понесли убытки в период борьбы с Covid-19. А учитывая засуху 2021 года, наше сельское хозяйство требует особой заботы со стороны государства.

Законопроект был единогласно поддержан членами комиссии и будет вынесен на повестку очередного заседания Госсобрания РБ.

Также в связи с изменениями в федеральном законодательстве были рассмотрены предложенные изменения в статьи Закона РБ «Об инвестиционной деятельности в Республике Башкортостан, осуществляемой в форме капитальных вложений».

Ирина ЛЕВЧУК

● НАВСТРЕЧУ 100-ЛЕТИЮ ФП РБ

Это наша с тобой биография!

1922-2022 100 ЛЕТ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

2022 год для Федерации профсоюзов Республики Башкортостан особый: летом 1922 года был создан единый Башкирский областной совет профсоюзов. И сейчас, через 100 лет, Федерация профсоюзов отмечает свой знаковый юбилей.

Профсоюзы республики бережно хранят свою историю, год от года, десятилетие от десятилетия пополняют её новыми событиями, которым тоже суждено через годы войти в музейное хранилище. В ознаменование 100-летия Федерации профсоюзов РБ наша газета открывает постоянную рубрику **«Хроника профсоюзного движения»,** материалы которой призваны ещё раз напомнить о славном и непростом прошлом профсоюзного движения, рассказать о событиях, произошедших в течение этого сложного во всех смыслах столетия, когда рождались и рушились до основания общественные и политические устои, когда перекраивались границы и когда профсоюзам требовалось менять и перестраивать свою работу буквально на ходу.

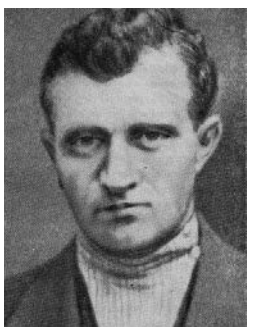
Профсоюзы рождались и становились на ноги в непростые для России годы революции, Гражданской войны, менялись и перестраивались вместе со страной. Но какими бы сложными ни были те времена, люди понимали, что нужно объединяться, чтобы вместе защищать свои права, добиваться лучшей жизни для работающих.

Вторая наша рубрика **«История в лицах»**, объединит материалы о председателях Областного совета профсоюзов, а затем и Федерации профсоюзов республики. Согласитесь, 100 лет – хороший повод, чтобы перебрать пожелтевшие снимки, с которых смотрят лица профсоюзных лидеров и активистов профсоюзного движения прошлых лет, и всем вместе вспомнить важнейшие вехи истории профсоюзов нашей республики...

● ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

Василий Дмитриевич ЗАИКИН –

председатель Уфимского губернского, Башкирского областного советов профсоюзов (1 августа 1920 года – 10 июня 1925 года).



В. Заикин

В. Заикин родился в 1892 году в поселке Миньярского завода Уфимской губернии. Заведующий орготделом Уральского облсовпрофа (январь 1918 года – январь 1919 года), председатель Уфимско-Оренбургского отделения профсоюзов Урала (январь – июль 1919 года), председатель правления профсоюза горно-рабочих Симского горного округа (июль-декабрь 1919 года), председатель Южно-Уральского отделения Всероссийского союза металлистов (декабрь 1919 года – август 1920 года), председатель Уральского обкома профсоюза горнорабочих (1925-1926 годы).

● ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Сила – в единстве!

С восстановлением советской власти в Уфимской губернии и образованной в марте 1919 года Башкирской АССР (Малой Башкирии) развернулась работа по возрождению профсоюзов.



Президиум Башпрофсовета первого созыва (1920 г.)

Началом организационного укрепления профдвижения в регионе послужили решения I Уфимской губернской конференции профсоюзов (8-13 сентября 1919 г.). В ноябре 1919 года была создана инициативная группа по организации профобъединений. В начале 1920 года прошла первая конференция, которая выделила временное бюро по созданию профорганизаций. В основу работы было положено вовлечение в профсоюзы башкирской бедноты, занятой на лесозаготовительных работах и в земледелии, а также кустарей и отдельных мастеровых, так как промышленного пролетариата тогда в Башкирии не было. Были созданы 12 кантпрофбюро и 71 волсекретариат. Большую работу по организации профсоюзов проделали специальные уполномоченные ВЦСПС. Финансовое положение Башпрофсовета было плачевное: он содержался на средства, полученные из ВЦСПС, членские взносы практически не поступали.

На IV Всебашкирском областном съезде профсоюзов (2-6 июля 1922 года) произошло объединение межсоюзных органов Уфимской губернии и Малой Башкирии и был создан единый Башкирский областной совет профсоюзов. «Избираемый на настоящем Съезде Президиум Башпрофсовета считать полномочным Профессиональным Центром на всей новой территории (включая и бывшую Уфимскую губернию) Б.С.С. Республики. Одновременно с сим Башпрофсовет в Стерлитамаке, объединяющий профорганизации Малой Башкирии (старой территории Б.С.С.Р.), ликвидируется и превращается в Стерлитамакское Районное Бюро Профсоюзов, непосредственно подчинённое Башпрофсовету в городе Уфе. План реорганизации межсоюзных объединений, как бывшей территории Малой Башкирии, так и территории бывшей Уфимской губернии, Южно Уральского Района, а равно порядок слияния Уфимских Губотделов союзов с Башоблотделами предлагается установить избираемому на этом съезде Президиуму Башпрофсовета с ведома ЦК соответствующих союзов»... (из тезисов «Организационный вопрос» к IV Всебашкирскому съезду Профсоюзов. Раздел XV «О Башпрофсовете». Уфа, июль, 1922 г.)

На организационном пленуме Башпрофсовета 7 июля 1922 года был избран Президиум Совета в количестве 11 человек, секретариат, в который вошли ответственный секретарь Башпрофсовета В.Д. Заикин, зав. оргбюро Ю.Н. Паперный, зав. отделом нормирования труда К.З. Жеребов, зав. культотделом А.А. Биишев и председатель управления социального страхования Д.А. Усманов. Вторым высшим органом профессиональных союзов республики являлся съезд профсоюзов. В 1922 – 1926 годах состоялись четыре Всебашкирских съезда профсоюзов. В октябре 1922 года вся территория Башкирии была разделена на восемь кантонов: Уфимский, Белебеевский, Бирский, Месягутовский, Зилаирский, Стерлитамакский, Тамьян-Катаевский, Аргаяшский. Межсоюзные органы к этому времени в кантонах (кантпрофбюро) были заменены уполномоченными БСПС (кроме Стерлитамакского). Уполномоченными избирались ответственные работники одного из союзов. В волостях существовали волсекретариаты. Связь с местами Башпрофсовет поддерживал через областные отделы профессиональных союзов. Облотделы имели в кантонах свои отделения. Структура Башпрофсовета была следующей:

Башкирский Областной С'езд Профсоюзов.

Июль 1922 г.
г. Уфа.

Порядок дня С'езда:

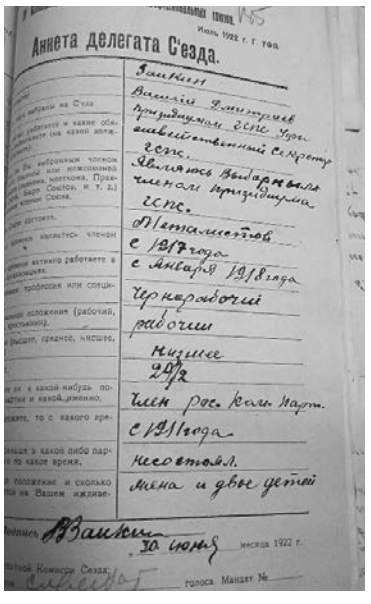
1. Президиума Уфимского ГСПС и Созыва Ревизионной Комиссии.
2. Организационный доклад Башпрофсовета.
3. Доклад Экосо о состоянии промышленности Уфпрома.
4. Доклад Губотдела Труда.
5. Текущая работа и коллективные договора.
6. Работа рабочей кооперации.
7. Культработа союзов.
8. Организационные вопросы
9. Доклад о работе среди рабочей молодежи.
10. Международное профдвижение.
11. Выборы Президиума Башпрофсовета и Ревизионной Комиссии.

Оргнизац. Бюро по созыву С'езда.

Повестка дня Всебашкирского Областного съезда профсоюзов (июль 1922 г.)

1) организационный отдел;
2) информационный отдел;
3) юридическое бюро;
4) финансовый подотдел.

В сентябре 1922 года – январе 1923 года состоялись объединительные съезды отраслевых профсоюзов Малой Башкирии и Уфимской губернии. Так, 5 сентября 1922 года был проведён съезд союза работников Всемедикосантруда, 8 сентября – печатников, работников местного транспорта, 10 сентября – работников просвещения, 10 октября – работников народной связи, 18 октября – работников коммунального хозяйства, 20 октября – пищевиков, 10 ноября – советских работников, 2 декабря – союза Всеработземлес, 11 декабря – деревоотделочников, 12 декабря – железнодорожников, 15 января 1923 года – химиков. Всего в Башкирии в этот период действовали 21 областной отдел профсоюзов, секция кожевников, бюро инженеров, работали восемь уполномоченных Башпрофсовета в кантонах республики.


Анкета делегата С'езда.

Заикин
Василий Дмитриев
Председатель ГСПС Уфа
ответственный секретарь
ГСПС.
Являюсь Выборным
членом Президиума
ГСПС.
Петалистов
с 1917 года
с Января 1918 года
Чернорабочий
рабочий
низшее
2 р/г
Член рос. комм. парт.
с 1918 года
неоплатил.
жена и двое детей
Заикин 30 июня

Анкета делегата объединительного съезда (1922 г.)

Продолжение следует

● В МИРЕ

КАНАДА: уважайте права!

В Канаде 86% рабочих, производящих куртки премиум класса на фабриках Canada Goose, проголосовали за вступление в профсоюз Workers United Canada Council. Эта крупнейшая победа работников частного сектора Канады за последние 30 лет стала кульминацией трёхлетних усилий работников, большинство из которых – женщины-иммигранты, занимающиеся пошивом одежды.

В результате победы профсоюза 1200 работников двух швейных фабрик Canada Goose будут иметь представительство и право голоса на своём рабочем месте.

Кампанию по органайзингу возглавил большой и неоднородный по составу комитет работников Canada Goose, которые после смены часами обсуждали с коллегами создание своего профсоюза на предприятии. К кампании присоединились студенты, лидеры общины и представители организации по защите прав иммигрантов, чтобы призвать Canada Goose уважать право работников на организацию.

ИСПАНИЯ: есть реформа

22 декабря профсоюзы Испании достигли соглашения о новой трудовой реформе. Прежняя реформа 2012 года оказала в основном негативное влияние на права и доходы трудящихся. Переговоры длились девять месяцев, и достигнутое соглашение испанские «Рабочие комиссии» (один из крупнейших профсоюзов Испании) назвали беспрецедентным успехом. В новом соглашении рассматриваются все вопросы – от найма до баланса сил в коллективных переговорах. Кроме того, там представлены альтернативы увольнениям, так что они «перестают быть первым вариантом, к которому компании обращаются при малейшей экономической проблеме». Если этой реформе удастся стабилизировать занятость и резко сократить количество временных контрактов, это будет большим шагом вперед не только для улучшения качества занятости, но для улучшения переговорной позиции работников.

ТУРЦИЯ: зарплату – в рост

После нескольких месяцев мобилизации, акций и кампаний три членские организации IndustriALL в металлообрабатывающей промышленности достигли соглашения с организацией работодателей MESS о заключении общеотраслевого коллективного договора.

Долгие переговоры завершились 12 января подписанием двухлетнего коллективного соглашения.

Согласно совместному заявлению профсоюзов, рабочие добились повышения зарплаты в среднем на 65,67% в компаниях, входящих в MESS.

Так, зарплата будет повышена на 27,44% в течение первых шести месяцев действия соглашения и ещё на 30% – во II полугодии. Если в течение II полугодия инфляция увеличится, разница будет покрыта за счёт работодателей, чтобы члены профсоюза получили реальную прибавку.

● ФНПР СООБЩАЕТ

Новый год – новые цифры

В этом году в трудовое законодательство РФ внесены значимые изменения. О тех, которые вступили в силу с начала года, расскажем подробнее.

МРОТ

Минимальный размер оплаты труда приказом Президента РФ Владимира Путина увеличен на 1098 рублей и составляет на 2022 год 13890 руб. Напомним, что в прошлом году его значение было 12792 руб.

Прожиточный минимум

Прожиточный минимум по России на душу населения составит 11950 руб., что на 297 рублей больше, чем в 2021 году. Для трудоспособного населения он будет равен 13026 руб., для пенсионеров – 10277 руб., для детей – 11592 руб.

Пособие по безработице

В 2022 году величина максимального пособия по безработице составит 12792 руб. Оно начисляется первые три месяца тем гражданам, которые потеряли работу и в течение года встали на учёт в центре занятости.

Пенсия

Назначение пенсий по инвалидности, досрочных пенсий для безработных предпенсионеров по предложению органов службы занятости и утверждение социальных доплат к ним осуществляется без оформления заявления с начала этого года.

С этого года о назначении пенсии, условиях её назначения, размере можно узнать в личном кабинете на портале «Госуслуг» или в органах ПФР. Также ПФР один раз в три года будет извещать о суммах средств пенсионных накоплений, учтённых в специальной части индивидуального лицевого счета; о правах на выплаты за счёт средств пенсионных накоплений. Информацию граждане будет получать начиная с 45 лет – мужчины, с 40 – женщины.

Ещё одно немаловажное изменение касается досрочного выхода на пенсию тех трудящихся, которые лишились работы в предпенсионном возрасте из-за увольнения в связи с сокращением численности штата или ликвидации организации. С 1 января они смогут выйти на пенсию на два года раньше срока при условии, что их страховой стаж составляет 25 лет для мужчин и 20 – для женщин.

Электронные больничные

С 2022 года больничные листы выдают только в электронном виде, в бумажном виде – для особых случаев, которые определят отдельно. Теперь врачи подписывают его электронной подписью, после чего больничный размещают в информационной системе Фонда социального страхования.

Назначает и выплачивает больничное пособие за первые три дня болезни работодатель, а с четвёртого – ФСС.

Кроме того, теперь трудовая деятельность за границей учитывается при подсчёте страхового стажа для расчёта пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Однако такой порядок вступает в силу при условии, что между Россией и другим государством заключен договор, согласно которому трудовой стаж работников суммируется на территориях обеих стран.

Электронный документооборот

С 1 января 2022 года при приёме на работу лиц без трудового стажа не требуется их согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Выгода в миллионах



Более 120 лет стажа вернул Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ членам профсоюза в 2021 году. В перерасчёте на деньги это свыше 20 млн руб.

Защита интересов членов профсоюза в судах попрежнему остаётся одним из приоритетных направлений работы рескома. Подводя итоги прошедшего года, можно с уверенностью сказать, что работники стали чаще доверять профсоюзу защиту в суде своих прав: пенсионных, социальных, материальных, трудовых.

Так, в 2021 году правовым отделом рескома профсоюза подготовлено 166 исковых заявлений, а с учётом апелляций, возражений и частных жалоб – более 200 процессуальных документов. Профсоюзный юрист участвовал в 33 судебных заседаниях. Это не только дела о назначении досрочной пенсии, но и о восстановлении на работе незаконно уволенных работников.

Для Башкирского рескома профсоюза народного образования и науки РФ бесплатная правовая помощь членам профсоюза в вопросе получении пенсии за выслугу лет – в приоритете. Ведь, как известно, пенсионные фонды зачастую находят любые поводы и причины для отказа в назначении таких пенсий, находя их в трудовой биографии работников.

В прошедшем году удалось сохранить судебную практику по включению в льготный стаж таких периодов, как: республиканские праздничные дни (Курбан-байрам, Ураза-байрам, День республики); курсы повышения квалификации, командировки; учебные отпуска; работа в частных, негосударственных учреждениях образования; работа заместителем директора менее чем на ставку; работа с неполной учебной нагрузкой в сельской школе. А также при определённых условиях: социальный педагог, педагог-психолог, организатор внеклассной работы, старшая пионервожатая, служба в армии, очная учеба в вузе/ссузе.

Многие не только восстановили свой педстаж, но и сократили «период ожидания» для получения пенсии с трёх до полутора лет. В итоге члены профсоюза с помощью рескома в 2021 году отсудили у Пенсионного фонда суммарно 128 лет 11 месяцев 26 дней льготного педстажа. В денежном эквиваленте это свыше 20 млн рублей. Таков экономический показатель правозащитной работы рескома профсоюза в вопросах назначения досрочной пенсии.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗА ЗОЖ!



Присоединяйтесь к здоровому образу жизни!

На лыжню – с улыбкой

15 января первичная профсоюзная организация АО «БелЗАН» совместно с отделом обучения и развития персонала предприятия организовала лыжные соревнования.

В забеге приняли участие около 20 человек, в том числе и дети. Самой юной участнице было всего шесть лет! Все лыжники получили в этот день заряд бодрости и массу положительных эмоций. Ну а после окончания соревнований всех ждал приятный бонус: горячий чай и пирожки.

В итоге первым среди мужчин к финишу прибежал Забир Хасанов, второе место у Александра Григорьева, третье место занял Рафаэль Закиров. Среди женщин «золото» взяла Гульнара Галямутдинова, серебряным призёром стала Ксения Никитина. Победители были награждены медалями с памятной гравировкой и денежными призами, а маленькие участники соревнований получили сладкие подарки.



И спорт, и отдых

Соб. инф.

● ЕСТЬ ВОПРОС

За чей счёт выходные?

Федерация независимых профсоюзов России обратилась в правительство РФ с просьбой разработать и принять финансово-распорядительные документы, устанавливающие источники оплаты дополнительных дней отдыха после вакцинации от Covid-19, пишет центральная профсоюзная газета «Солидарность».

Профсоюзы указывают, что на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 23 декабря было инициировано рассмотрение вопроса о выполнении решений в части предоставления работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых выходных дней в части оформления этих дней как дополнительного оплачиваемого отпуска, а также начисления заработной платы работникам, выполняющим их обязанности в этот период.

Однако у ряда бюджетных организаций возникают вопросы об источниках оплаты дополнительных дней отдыха вакцинированным, а также незапланированных расходов организаций, связанных с необходимостью оплаты труда работников, привлекаемых к исполнению обязанностей временно отсутствующих после вакцинации, когда такие расходы соответствующими бюджетами не предусмотрены, отмечают в ФНПР.

В связи с этим ФНПР просит кабмин РФ разработать и принять финансово-распорядительные документы, устанавливающие источники (статьи) оплаты дополнительных дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции, а также иных расходов, связанных с выполнением рекомендаций РТК.

Также ФНПР обратилась в правительство Российской Федерации с просьбой принять срочные меры по разработке методики выдачи сертификатов о вакцинации гражданам, имеющим антитела, независимо от того, внесены ли они в федеральный регистр больных новой коронавирусной инфекцией.

● НАЛОГИ И ЛЮДИ

Напоминаем о сроках

Межрайонная ИФНС России №40 по РБ напоминает, что с января 2022 года стартовала ежегодная декларационная кампания по налогу на доходы на физических лиц, полученные ими в предыдущем налоговом периоде, то есть в 2021 году.

За период декларационной кампании в срок не позднее **4 мая 2022 года** должны отчитаться физические лица (граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства) следующих категорий:

– получившие доходы от продажи имущества (домов, земельных участков, квартир, транспортных средств и иного имущества), находившегося в собственности менее минимального срока владения;

– получившие доходы от продажи ценных бумаг, акций, доли в уставном капитале;

– получившие доходы от сдачи имущества в аренду, жилья внаём;

– получившие в дар недвижимое имущество, транспортные средства, акции, доли, паи от лиц, не являющихся близкими родственниками;

– получившие выигрыши, выплачиваемые организаторами лотерей и организаторами азартных игр, за исключением выигрышей, выплачиваемых в букмекерской конторе и тотализаторе;

– получившие другие доходы, с которых не был удержан налог на доходы физических лиц налоговыми агентами (если налоговый агент не сообщил в налоговый орган о невозможности удержать налог);

– индивидуальные предприниматели, нотариусы, адвокаты.

Налоговую декларацию по налогу на доходы физических лиц по форме 3-НДФЛ необходимо представить в налоговый орган по месту своего жительства (месту постоянной регистрации).

Налоговая декларация может быть представлена лично самим налогоплательщиком или через уполномоченного представителя, действующего на основании нотариально удостоверенной доверенности, направлена по почте, представлена через МФЦ, либо в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи. Декларация с прилагаемыми документами также может быть направлена в электронном виде с помощью интернет-сервиса ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» с использованием усиленной неквалифицированной электронной подписи.

Сумма налога, подлежащая уплате в бюджет, и исчисленная в соответствии с налоговой декларацией, уплачивается налогоплательщиком самостоятельно в срок не позднее **15 июля 2022 года**.

Налоговая служба также обращает внимание, что подать декларацию только для получения налоговых вычетов (социального, имущественного) можно в любое время в течение всего 2022 года.

● ОПЫТ

Когда врач приходит на приём



Г. Усманова

Гульнара Усманова – официальный представитель республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ в городах Салавате и Ишимбае. Регион непростой, периодически переживающий лихорадку (одна только нашумевшая на всю страну история с концессией в роддоме г. Салавата чего стоит!), поэтому работы у адвоката, защищающего права членов профсоюза, немало.

– Гульнара Идельевна, уже несколько лет вы являетесь официальным представителем профсоюза работников здравоохранения в Ишимбае, Ишимбайском районе и Салавате. Какие ППО вы курируете?

– Я оказываю юридические услуги по защите прав и интересов членов профсоюза и представлению интересов РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ в Городской больнице г. Салавата и в Ишимбайской центральной районной больнице.

– Насколько эффективен этот институт представительства, с вашей точки зрения? Как часто работники здравоохранения – члены профсоюза обращаются к вам за помощью?

– Можно много говорить об эффективности, но лучше всего скажут конкретные цифры. Так, за истёкший год было проведено 94 приёма, на личном приёме были приняты 183 члена профсоюза. Всего мною было рассмотрено 261 обращение (из них 31 консультация была дана по телефону, поступило 218 устных и 12 – письменных обращений). Также мною было выявлено 22 нарушения, из которых 15 уже устранены.

– Назовите некоторые наиболее показательные нарушения.

– К сожалению, в настоящее время наблюдается кадровый дефицит в обеих больницах, что не может не отразиться на трудовых правах работников, тем более, в такой сложный коронавирусный период. Поэтому имеют место отказы в предоставлении работникам отгула за ранее отработанное время; затягивание времени расследования страхового случая при заболевании Covid-19; случаи привлечения к работе работника без оформления письменного трудового договора. Отмечу, что количество нарушений было небольшим: в среднем, по два случая. Но за каждым из них стоит работник со своей обидой на несправедливое решение руководителей разного уровня…

– Как решали проблему?

– Проводила медиацию – и в ходе переговоров с ответственными лицами (работники отдела кадров, руководители отделов охраны труда, непосредственные руководители работников) находила нужные резоны для того, чтобы права членов профсоюза были восстановлены.

– Все ли нарушения удаётся решить, что называется, с первого раза?

– К сожалению, нет. Некоторые из них переходят в раздел хронических. Например, в горбольнице Салавата было выявлено три случая привлечения сотрудников к дополнительной работе, не предусмотренной трудовым договором, и отказа в её оплате; дважды медицинским работникам отказывали в доплате за совмещение должностей. В ходе переговоров руководство, конечно, устраняет нарушения по конкретным обращениям, однако имеют место периодические нарушения в отношении других работников. Можно сделать вывод, что данный тип нарушений по г. Салавату носит системный характер и связан с кадровым дефицитом медицинских работников, поэтому вопрос находится на постоянном контроле и решается по мере обращения работников в индивидуальном порядке.

В Ишимбайской ЦРБ было обращение в связи с отказом в доплате психологам за работу с призывниками по направлениям военкомата. На имя главного врача было направлено обращение о необходимости организации оплаты за счёт средств военкомата, которое мы подготовили совместно с юридическим отделом РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ. Вопрос находится на контроле. Также решаем ещё одну проблему: здесь же, в Ишимбае, профильным специалистам отделения анестезиологии-реанимации и интенсивной терапии было вменено в обязанности оказание медицинской помощи детскому населению (при отсутствии педиатрического образования у врачей реаниматологов-анестезиологов). На имя главного врача направлено обращение о необходимости обучения педиатров педиатрического отделения на специальность реаниматолог-анестезиолог с последующей организацией работы.



Профсоюзный адвокат поможет решить все проблемы

– И всё же: какова основная, массовая тематика обращений?

– Это отказы в учете и последующей оплате сверхурочных работ; отказы в оплате труда при совмещении и совместительстве; снижение класса вредности по результатам СОУТ и снижение КТУ. Данные проблемы решаются непросто, но, чтобы минимизировать подобные нарушения, каждую неделю в горбольнице Салавата и Ишимбайской ЦРБ проводятся приёмы членов профсоюза, что позволяет на месте разобраться в ситуации и оперативно выработать способы устранения или упреждения данных нарушений. Здесь и разработка необходимых локальных документов, и повышение правовой грамотности работников, и повышение дисциплины труда работников отдела кадров, заведующих отделениями.

В 2021 году была оказана юридическая помощь семерым членам профсоюза в споре с отделением ПФР по РБ. В судебном порядке были оспорены решения, которыми работникам было отказано в признании стажа медицинской работы. Итоги нашей деятельности позволили членам профсоюза оформить пенсию в более ранние сроки, чем признавалось пенсионным фондом.

– Не все понимают, что снижение, например, класса вредности по итогам СОУТ влечёт за собой не только потерю дней отпуска для работника…

– Да, поэтому данной работе уделяется особое внимание. К сожалению, работники не вполне понимают серьёзность самой процедуры СОУТ и беседуют со специалистами, проводящими СОУТ, без должной подготовки, что приводит к снижению класса вредности. Неподготовленный к проведению СОУТ работник не может сориентироваться и забывает о некоторых видах и условиях выполнения работ. У каждого медицинского работника должна быть на руках карточка условий и видов работы, фактических обязанностей. Это позволит провести объективную СОУТ и защитить права работника. В 2021 году были восстановлены права 14 узким специалистам детской поликлиники Ишимбайской ЦРБ на установление соответствующего класса вредности, который необоснованно был снижен по результатам СОУТ с 3.2 на класс 3.1. (нарушения были выявлены при согласовании результатов спецоценки). Своевременное вмешательство профсоюза позволило предотвратить нарушения и сохранить работникам класс вредности со всеми вытекающими из неё льготами и гарантиями. Восстановление подкласса вредных условий труда по результатам СОУТ врачам узкой специальности привело к возврату права на доплаты в размере 5000 рублей с одновременным повышением размера других доплат и выплат; оно привело к восстановлению права на дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 дней и льготное исчисление медицинского стажа при назначении пенсии!

– Принимаете ли вы участие в работе по внесению изменений в коллективные договоры медицинских учреждений?

– Разумеется! В течение 2021 года в городской больнице Салавата и Ишимбайской ЦРБ были внесены изменения в коллективные договоры. Как представитель профсоюза, я принимала участие в коллективных переговорах в целях достижения согласования по условиям коллективных договоров, разработки проектов протоколов переговоров, соглашений о внесении изменений в данные документы.

В результате переговоров в коллективный договор ГБУЗ РБ ГБ г. Салават были внесены изменения в части учёта рабочего времени, установления порядка оплаты труда по результатам за декабрь, о дополнительных льготах и гарантиях по результатам дополнительных СОУТ.

В результате длительных переговоров в колдоговор Ишимбайской ЦРБ были внесены изменения о повышении размеров доплат работникам ночных смен и дежурств.

Ну и, конечно, обращения работников – членов профсоюза могут касаться не только сферы трудового права. Они могут рассчитывать на помощь, обращаясь со своими проблемами, возникающими при наследовании, налогообложении, погашении кредиторской задолженности, оплаты коммунальных услуг и другим вопросам. Они вправе рассчитывать на представление их интересов в суде по искам к ним. Даже попав в ДТП (в роли потерпевшего или виновника), они могут обратиться к профсоюзному адвокату за поддержкой.

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● ПЕРСПЕКТИВЫ

Неустранимый дефицит

Глава Башкирии Р. Хабиров на днях принял участие в дискуссии «Переосмысление национальной системы здравоохранения» на Гайдаровском форуме.



Модератор дискуссии предложил участникам в честь старого Нового года загадать желания Деду Морозу.

«К нему мы обычно обращаемся с теми проблемами, которые сами решить не можем, – сказал Глава РБ. – Я верю, что общими усилиями мы можем решить множество вопросов – построить больницы и ФАПы, наполнить их нужным оборудованием и лекарствами. Однако очень трудно переломить массовое сознание, заставить людей ответственно относиться к собственному здоровью. Мы с этим столкнулись в ходе вакцинации. Поэтому я бы об этом попросил».

Как сообщил Р. Хабиров во время форума, Башкирия до 2025 года получит из федерального бюджета 18 млрд руб. на модернизацию первичного звена в медицине. На выделенные средства планируется построить 490 объектов здравоохранения, среди которых 412 ФАПов, 12 поликлиник, 21 офис врача общей практики, 42 врачебные амбулатории, а также три участковые и две центральные больницы.

Всё это очень радует, если бы не одно «но»: где взять специалистов, которые будут работать на этих объектах и принимать пациентов, то есть нас с вами?

Ректор БГМУ В. Павлов на днях сообщил журналистам, что республика испытывает проблемы с кадрами в системе здравоохранения. Нехватку медиков он объяснил тем, что студенты вуза в ходе обучения хотят поменять специальность. Кроме того, по словам руководителя университета, распределение выпускников, которое действовало в советский период, больше не работает.

За примерами далеко ходить не будем: детская поликлиника Дёмского района г. Уфы. Помню, её ещё до рождения моего ребёнка обещали расширить, осовременить и.т.д. Ребёнку скоро 11 – а никаких новых современных корпусов не наблюдается… Да и с участковыми педиатрами, прямо скажем, беда! На нашем участке их нет хронически, так что нас записывают к кому угодно. Последний раз постоянный педиатр была 10 лет назад: милая, внимательная девушка, которая не просто вела приём и ходила по вызовам, а могла запросто пройтись по двору, заглянуть к мамашам в колясочки, отругать, поговорить, дать рекомендации. И её номер был у каждой из нас сохранён в списке контактов на экстренный случай. Эта девушка потом уехала работать под Уфу, получив миллион по программе «Земский доктор». И всё: больше мой ребёнок не был интересен никому, а врачи менялись и меняются… Что ж за беда такая с педиатрами?

Официальный представитель Министерства здравоохранения РБ Тагир Гизатуллин быстро ответил на мой вопль, размещённый в соцсети после посещения поликлиники:

ТЕМ ВРЕМЕНЕМ:

25 ноября 2021 года в ходе заседания экспертного совета при парламентском комитете по вопросам здравоохранения было отмечено, что в Башкирии наблюдается дефицит медицинских кадров – республике не хватает 1400 врачей и почти одной тысячи специалистов со средним медицинским образованием.

«По информации главного врача ГКБ Дёмского района Ф. Шамигулова, – написал представитель минздрава, – в детском поликлиническом отделении ГКБ Дёмского района г. Уфы согласно штатному расписанию имеется 23 ставки врача-педиатра участкового, физических лиц 16. Из них 7 врачей находятся в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 лет. По состоянию на 11 января 2022 года фактически работают 9 врачей-педиатров участковых, дополнительно три врача-педиатра ведут приём по совместительству. Кроме того, к работе привлечены два врача-педиатра с отделения организации медицинской помощи детям в образовательных учреждениях. Отказов в приёме пациентов нет. Администрация больницы направила письма в БГМУ и Минздрав РБ с просьбой направить клинических ординаторов, студентов 6 курса для устранения дефицита кадров. Молодым специалистам предусмотрены дополнительные стимулирующие доплаты за сложность и напряжённость работы, компенсация оплаты съёмного жилья на период работы».

Вот видите, всё же хорошо. Из 23 ставок 9 же врачей есть! Им ещё трое совместителей помогают (если что, в Дёме проживает более 82 тыс. жителей). Может, 9 докторов из 23 ставок – это и хорошо, но мы, родители, видим, что молодые педиатры в поликлинике сменяются как в калейдоскопе. И их можно понять: нагрузки чудовищные, и выдерживать их долго просто невозможно. Особенно, если зарплата далека от той, о которой грезили, когда шли в профессию. Вот и получается, что никакими коврижками молодого специалиста на месте не удержишь, если будешь создавать ему условия труда, гарантирующие «сложность и напряжённость работы», а также сопутствующие моральное и физическое выгорание.

Ирина ЛЕВЧУК

● ИТОГИ

Уберечь от беды

Динамика смертельного травматизма на предприятиях республики не может не тревожить. Если за 11 месяцев 2020 года на производстве погиб 21 человек, то за аналогичный период 2021 года – 44! Наиболее травмоопасными отраслями являются строительство, обрабатывающие производства, сельское хозяйство, транспорт и дорожное строительство, а также жилищно-коммунальная сфера. Для снижения уровня производственного травматизма в этих отраслях были разработаны планы мероприятий на 2019-2021 годы. Итоги их реализации обсудили на заседании Межведомственной комиссии по охране труда.

По словам министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Ленары Ивановой**, реализация дополнительных мероприятий по профилактике производственного травматизма, предусмотренных «дорожными картами», в целом, позволила достичь положительных результатов. Однако не все запланированные мероприятия выполнены на должном уровне, что повлекло за собой недостижение ожидаемого результата.

Так, к примеру, планом мероприятий по профилактике производственного травматизма в организациях строительного комплекса республики предусмотрена обязанность обеспечить надлежащую охрану строительных площадок для исключения фактов нахождения на территории физических лиц, не находящихся в трудовых отношениях с юридическими лицами, задействованными в строительстве объекта.

Вместе с тем, по данным Госинспекции труда в РБ, строительные площадки остаются «основным поставщиком» смертельных и тяжёлых несчастных случаев с гражданами, работающими на объекте без надлежащего оформления трудовых отношений. Только в 2021 году Гострудинспекция являлась участником десяти судебных процессов с целью установления факта трудовых отношений с погибшими или травмированными гражданами. Ещё пять материалов находятся в стадии подготовки для передачи в судебные инстанции.

При этом наибольшее число фактов допуска на строительную площадку подрядных организаций, использующих официально нетрудоустроенных граждан, допущено ООО «Фирма СУ-10», где произошло три смертельных несчастных случая.

По словам представителя Министерства строительства и архитектуры РБ **Владимира Гребенникова**, всего в отрасли за 11 месяцев 2021 года произошло семь случаев смертельного травматизма, что меньше, чем в предыдущие годы. Поэтому положительный эффект от «дорожной карты» налицо.

– Важным в «дорожной карте» является внедрение в практику работы инструментов самоконтроля, – отметил В. Гребенников. – Речь идёт об онлайн-инспекции, разработанном минтрудом республики аудите безопасного поведения, расследовании микротравм. Мы стараемся продвигать все эти механизмы на строительных предприятиях республики. Проводятся выездные мероприятия в организациях, допустивших случаи смертельного травматизма, с разбором причин происшествий.

По словам Гребенникова, на предприятиях отрасли необходимо предметно заниматься вопросами охраны труда, воспитывать привычки безопасного поведения на производстве. Одни только организационные мероприятия и штрафные санкции не смогут обеспечить на предприятиях отсутствие производственного травматизма. Облегчить работу службе охраны труда может видеонаблюдение на объектах, тогда инженер по ОТ со своего рабочего места может своевременно вносить замечания, корректировать действия работников и документировать их нарушения.

В организациях АПК республики за неполный 2021 год произошло 19 несчастных случаев. Из них три – со смертельным исходом, и все они – в результате опрокидывания самоходной техники. Как сообщила замминистра сельского хозяйства РБ **Ляля Давлетбаева**, за прошедший период не выполнено три индикатора «дорожной карты». Во-первых, не все управления по сельскому хозяйству в муниципалитетах укомплектованы специалистами по охране труда. Освобождённые работники и вовсе имеются лишь в 13 районах. Во-вторых, ещё не на всех предприятиях отрасли проведена специальная оценка условий труда. Неохваченными остались, в основном, мелкие фермерские хозяйства, которые привлекают сезонных работников. Также есть недоработка по возврату средств из ФСС на мероприятия по охране труда.

В сферах транспорта и дорожного хозяйства, ЖКХ число несчастных случаев значительно снизилось. А вот в промышленной отрасли, где занято около 200 тыс. жителей Башкирии, «дорожная карта» начнёт действовать только в 2022 году. По словам заместителя министра промышленности, энергетики и инноваций РБ **Урала Насибуллина**, среди важнейших планов на ближайшие три года – обеспечить на предприятиях наличие локальных нормативных актов по охране труда с учётом специфики деятельности, а также с использованием инструментов поведенческого аудита проконтролировать выполнение работниками требований этих локальных нормативных актов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ПОСТРАДАВШИХ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ И ТЯЖЕЛЫМ ИСХОДАМИ

по оперативным данным Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан

№ п/п	Наименование показателя	11 месяцев 2021 года	11 месяцев 2020 года	Изменение показателя (+/-)
1	Количество погибших в результате несчастных случаев, чел., из них:	105	71	+34 (+32,4)
1.1	связано с производством по результатам расследования, чел./(%)	44 (43,3)	21 (29,6)	+23 (+109,5)
1.2	не связано с производством по результатам расследования, чел./(%):	61 (58,1)	50 (70,4)	+11
	- в результате заболевания, чел./(%)	50 (82,0)	40 (80,0)	+10
	- отсутствие трудовых отношений, чел./(%)	11 (18,0)	10 (20,0)	+1
2	Количество пострадавших в несчастных случаях с тяжелым исходом, чел., из них:	68	88	-20 (-22,7)
2.1	связано с производством по результатам расследования, чел./(%)	65 (95,6)	83 (94,3)	-18 (-26,1)

● МВК

На те же грабли

Недостаточное внимание к охране труда со стороны работодателей приводит к трагическим последствиям. В последние дни декабря на заседании рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ рассмотрели очередные «отличившиеся» предприятия. Примечательно, что практически ни на одном из них нет профсоюзной организации.

Употребление алкоголя работниками, а также безответственность работодателей, допускающих подобные нарушения, нередко становятся причиной несчастных случаев на предприятиях республики. Так в конце сентября произошла трагедия с 53-летним бетонщиком **ООО «ДСК КПД»**. В тот день бригада работников занималась установкой стропил на кровле котельной. При укладке досок бетонщик упал с крыши с пятиметровой высоты. В результате мужчина получил тяжёлую травму. Его экстренно госпитализировали в уфимскую городскую больницу №13, где он на следующий день скончался...

По мнению представителя «ДСК КПД», всему виной – дефицит кадров. Работников на предприятии не хватает, именно поэтому руководство сквозь пальцы смотрело на мелкие прегрешения работников. Ну подумаешь, пьяный, зато трудится! Правда, почему именно комбинату не хватает кадров, тактично умолчали. Казалось бы, плати достойную зарплату, создавай достойные условия труда – и люди потянутся к тебе.

В общем, теперь, по заверениям представителя комбината, на предприятии не допускают работников «даже с лёгким запашком». В целом же работодатель как-то активно хотел перенести ответственность за произошедшее на работника. Поэтому для него стало откровением, когда на заседании ему объяснили, что виноват в несчастном случае в большей степени именно он. Во-первых, бетонщик не имел необходимой (первой) группы при работе на высоте. Во-вторых, отсутствовал план производства работ на высоте. В-третьих, погибший не использовал средства индивидуальной защиты.

Равнодушие начальников и полное пренебрежение техникой безопасности стали причиной смерти работника **ООО «Благострой – 2020»**. Загадочное название и не менее таинственный несчастный случай. 25 августа мужчину, лежавшего без сознания, обнаружили его коллеги уже после окончания рабочего дня. Он лежал на земле в помещении строящегося здания рядом с вытянутой лестницей. Пострадавший был госпитализирован в больницу, где впоследствии скончался от тупых сочетанных травм.



Как показало расследование, причинами несчастного случая стали нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, а также необеспечение безопасности строительного производства и контроля за соблюдением правил по охране труда. Возможно, если бы на предприятии был организован трёхступенчатый контроль по охране труда, то происшествия можно было бы избежать. Однако такими вещами, в основном, занимается профсоюзная организация, а её в «Благострое – 2020» не было. Впрочем, не факт, что и само предприятие ещё существует, может, руководители уже добавили в название более актуальный 2022 год.

Другой загадочный случай произошёл 1 октября с работником **ООО «Башкирский кирпич».** Пострадавший был обнаружен под завалом песчано-глинистой смеси в приёмном бункере. Как он там оказался – загадка для всех. Спускаться в бункер он не должен был и не имел на это права. Там он оказался ночью, без оформленного наряда-допуска и без средств индивидуальной защиты. В целом, состояние охраны труда на предприятии вызывает много вопросов: здесь не приняты меры по своевременной оценке уровня профессиональных рисков, отсутствует должная требовательность за соблюдением работниками требований безопасности.

А вот работнику **ООО «Химремонт»** повезло больше. 7 октября 2021 года при проведении работ по подгонке трубы трубопровода произошёл обвал грунта, в результате чего пострадавший получил тяжёлые травмы, но остался жив. В настоящее время он находится на амбулаторном лечении.

О положительном опыте ООО «Химремонт» в области охраны труда мы писали неоднократно. Неужели чётко налаженная система дала сбой? Как оказалось, место проведения работ готовила другая организация, которая не разработала проект производства работ, соответственно, рабочее место не было должным образом подготовлено.

В итоге все виновные привлечены к ответственности, а работники прошли внеплановые инструктажи и внеочередную проверку знаний. Также на предприятии разработали ряд мероприятий, которые будут гарантировать наличие проекта производства работ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Лучший – докажи!

Минтруд РФ Приказом от 26 ноября 2021 года объявил о старте нового Всероссийского конкурса «Лучший специалист по охране труда».

В рамках проведения общественно-просветительской кампании подпрограммы «Безопасный труд» госпрограммы Российской Федерации «Содействие занятости населения», а также в целях повышения статуса специалиста по охране труда, подтверждения его квалификации и предоставления дополнительных возможностей для карьерного роста и профессионального развития, стимулирования инициативы специалиста по охране труда к поиску и внедрению новых инструментов и технологий в области охраны труда, методов работы и привлечения общественного внимания к области охраны труда решено ежегодно проводить Всероссийский конкурс «Лучший специалист по охране труда». Органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда рекомендовано довести информацию о проведении Всероссийского конкурса до руководителей организаций, осуществляющих деятельность на территории субъектов РФ, руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований; содействовать освещению проведения и итогов Всероссийского конкурса в средствах массовой информации субъектов РФ.

В конкурсе прописано 20 номинаций, учитывающих численность работников в организации, а также её принадлежность к производственной либо непроизводственной сфере, малому предпринимательству, сферам образования и здравоохранения. Будут выявляться лучшие специалисты по охране труда и лучшие руководители службы охраны труда. Участие в конкурсе добровольное и осуществляется на безвозмездной основе. Конкурс проводится в один этап в электронном формате.

Подробнее с положением можно ознакомиться по ссылке:

https://eisot.creatium.site/bestcpecOT.

Заявки принимаются до 1 февраля 2022 года.

Ирина ЛЕВЧУК

● ФИНАНСЫ

Брать или не брать

Средний размер выданных потребительских кредитов в стране в 2021 году достиг рекордного показателя – более 300 тыс. руб., что почти на 42% больше, чем за тот же период 2020 года. Аналитики указывают и на рекордные показатели по общему количеству денег, взятых гражданами в банках и других кредитных учреждениях. По данным Нацбанка РБ, в Башкирии в 2021 году выросла долговая нагрузка (отношение всех платежей по кредитам к общим доходам) населения. Основные причины – бум ипотечного кредитования, повышенный рост цен и падение доходов граждан.

В Банке России называют нынешний уровень долговой нагрузки на физлиц «исторически высоким». Так, показатель долговой нагрузки граждан на макроуровне (отношение всех платежей по кредитам к общим доходам населения) увеличился до 11,7% к началу года – это рекорд за всё время наблюдений. В долги жителей России ещё с позапрошлого года вгоняет пандемия коронавируса и её последствия – в первую очередь, сокращение доходов граждан. Дополнительным фактором роста спроса на заёмные деньги стали низкие ставки.

Вместе с кредитным бумом в стране ускоряется и число личных банкротств: в первой половине 2021 года суды признали банкротами 88 тысяч россиян, что более чем в два раза больше, чем в январе – июне 2020 года.

«Где взять денег, чтобы не отдавать?» – этот шуточный вопрос уже давно перестал быть смешным. Как известно, кредиты опасны тем, что стимулируют избыточное потребление: люди привыкают к эмоциональным покупкам и начинают жить не по средствам. А финансовые дыры, которые сигнализируют о критических ошибках в решениях, латают всё новыми обязательствами перед банком. Дальше – хуже: рано или поздно непонимание базовых правил работы с финансами толкает человека на микрозаймы под огромные проценты.



Как отмечает директор Центра финансовой грамотности НИФИ Минфина Анна Харнас, у 40% россиян средний или низкий уровень финансовой грамотности. Незнание банальных истин сильно бьёт по карману заёмщиков. Поэтому с 2022 года в России школьники с младших классов начнут изучать финансовую грамотность.

В начальной школе эти навыки ребята будут изучать в рамках предметов «Окружающий мир» и «Математика». Там они узнают, что такое семейный бюджет, рациональность, как связаны трудовая деятельность и экономическое благосостояние. С пятого класса школьники начнут узнавать вопросы финансов более глубоко: им расскажут о том, как защитить накопления от мошенников, как рационально использовать средства. И всё это тоже будет органично включено в несколько предметов: «Обществознание», «Информатика» и другие.

Ну а для тех, кто уже давно окончил школу, приводим советы эксперта Центра финансовой грамотности НИФИ Минфина России Максима Кваши о том, какие факторы обязательно надо учитывать, прежде чем обратиться за кредитом, чтобы не оказаться потом в долговой яме.

– Первое, и, наверное, главное, о чём надо подумать, собираясь взять потребительский кредит, – действительно ли он вам нужен, нельзя ли без него обойтись, – говорит финансовый эксперт. – Экономическая суть кредита – перенос будущего потребления на сегодня. А проценты по кредиту – плата за эту операцию. То есть на самом деле приходится думать – чем вы готовы пожертвовать в будущем ради удовлетворения сегодняшних потребностей.



Взять кредит легко. А вот как его потом вернуть?

Второе – дадут ли вам кредит. Имеет смысл проверить свою кредитную историю, поинтересоваться своим кредитным рейтингом. Например, в банковском приложении или в банке, который выпустил вашу зарплатную карту. Неприятно, если в банковском кредите вам откажут и придётся обращаться в микрофинансовую организацию – это, по сути, отчаянный поступок. В этой ситуации лучше ещё раз подумать – может, можно потерпеть и обойтись без заёмных денег.

Третье – какой кредит вы собираетесь взять. Если вам нужны деньги ненадолго, лучше всего подойдёт кредитная карта. Если уложиться в рамки льготного периода (обычно 50 дней, но бывает и больше), деньгами банка получится воспользоваться бесплатно. Если на несколько месяцев или лет – классический потребительский кредит.

Четвёртое – сможете ли вы его обслуживать, не отказывая себе в самом необходимом. Вписываются ли платежи по кредиту в ваш бюджет. Имеет смысл оценить и свой показатель долговой нагрузки (отношение платежей по всем кредитам к доходам). Высоким считается показатель в 50%, но уже и при 30% большинству становится трудно обслуживать кредиты.

И наконец, последнее – стоит обдумать план на случай «что-то пошло не так», если не получится обслуживать кредит: с какими жизненными планами придётся расстаться, какую собственность можно будет продать, какие долги реструктурировать.

Тему изучал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КРИК ДУШИ

Есть ли жизнь после пенсии?

Число умерших в России за последние 12 месяцев превысило 2,4 млн человек. Это худший показатель со времени окончания Великой Отечественной войны. Основной вклад в сверхсмертность внёс Covid-19. Только в Башкирии с начала пандемии количество летальных исходов на конец 2021 года превысило 3,5 тысячи случаев, из них в возрасте старше 60 лет – свыше 3130 человек.

Избыточная смертность и катастрофическое падение средней продолжительности жизни снова подняли вопросы о пенсионном возрасте. Стандарты выхода на заслуженный отдых уже давно не отражают возможность пожилых людей 65+ трудиться наравне с молодыми. Возможно, именно сейчас настал момент, когда российским властям можно отыграть назад, причём без репутационных потерь.



В деревянный макинтош – и поехал

Может, кто-то ещё помнит, как в 2015 году Владимир Путин на вопрос о возможном повышении пенсионного возраста напомнил журналистам, что средняя продолжительность жизни мужчин – 65,5 лет, и если повысить пенсионный возраст до 65 лет, то, по словам президента, получится «Отработал – в деревянный макинтош и поехал? Это невозможно».

По подсчётам экспертов, за постреформенное время число получателей пенсий снизилось на величину от нескольких сотен тысяч до почти двух млн человек (в зависимости от категорий учёта). Ежедневно тысячи стариков теряют возможность свести концы с концами. Вот такой получается конвейер бедности и смерти.

При этом архитекторы пенсионной реформы хотели сократить обязательства государства перед пенсионерами, а для этого уменьшить их количество. Вот только экономии бюджета в связи с этим почему-то не получается. Так, в 2020 году несмотря на сокращение числа пенсионеров расходы ПФР не уменьшились, а выросли более чем на 1 трлн рублей. Как же в правительстве просчитывали реформу?

Государство объясняет рост расходов индексацией пенсий неработающим пенсионерам вдвое выше официальной инфляции, а также форс-мажором: единовременными выплатами на поддержку семей с детьми, которые шли из ПФР.

А может, всё дело в том, что деньги стариков уходят на строительство дворцовых офисов для Пенсионного фонда? Расходами Пенсионного фонда России на строительство, покупку и аренду недвижимости уже заинтересовались депутаты Госдумы РФ. Сразу несколько парламентариев заявили о необходимости услышать отчёт руководства ПФР о текущих тратах: не слишком ли они завышены? Особенно на фоне низких пенсий и социальных выплат россиянам.

При этом ПФР постоянно жалуется на хронический дефицит средств. В 2021 году дыра в его бюджете стала рекордной за последние пять лет – без малого 300 млрд рублей. А его руководством запланированы очередные траты на новые офисы в регионах в 2022 году на сумму, превышающую 2,7 млрд рублей! Строительство управления пенсионного фонда в Звенигороде обошлось в 2,5 млрд руб., в Грозном – 1 млрд руб., в Москве – чуть менее миллиарда... Интересно, если сложить стоимость всех пенсионных дворцов в России и разделить на каждого пенсионера, то сколько получится?

Старикам тут не место

Пенсионерам, которые испытывают финансовые трудности, представители власти на полном серьёзе предлагают начать «где-то подрабатывать». К примеру, такой совет пожилым людям, жалующимся на нехватку средств на еду, дал председатель президиума Союза пенсионеров России (интересно, кого он объединяет?), первый зампред комитета Совета Федерации по социальной политике Валерий Рязанский.

Учитывая, что пенсионерам кроме трат на еду приходится ещё и оплачивать услуги ЖКХ, покупать лекарства, то выживание на пенсию больше напоминает жестокий квест. Регулярно бывая на уфимской ярмарке вакансий, я уже перестал удивляться обречённым лицам стариков, понуро бродящих между столами с предложениями. Лишённые государством достойной пенсии, они вынуждены идти на любую работу. Однако препятствием для этого служит не только состояние здоровья (по статистике до 60 лет не доживают 30% мужчин, до 65 – 43%), но и сложности на рынке труда. Пенсионеров готовы нанимать лишь треть работодателей.

При этом по данным Счётной палаты в 2019 году у 75% граждан, которые в 2020 году вышли на пенсию, зарплата составляла не более 20 тысяч рублей в месяц. То есть подавляющее большинство предпенсионеров – фактические бедняки, хотя их доход чуть превышает прожиточный минимум.

Вот и получается, что власть решает проблему низких пенсий, повышая пенсионный возраст на пять лет, бессрочно замораживая, то есть конфискуя, с 2014 года пенсионные накопления, отказывая с 2015 года в индексации пенсии работающим пенсионерам. Платя эти абсолютно нищенские пенсии, на которые нельзя выжить, людей вынуждают работать, чтоб хоть как-то прокормить себя, платить коммуналку, купить лекарства.

По данным Счётной палаты в 2019 году у 75% граждан, которые в 2020 году вышли на пенсию, зарплата составляла не более 20 тысяч рублей в месяц. То есть подавляющее большинство предпенсионеров – фактические бедняки, хотя их доход чуть превышает прожиточный минимум.

А ведь Федерация независимых профсоюзов России выступала категорически против повышения пенсионного возраста. Профсоюзы, наверное, единственные в стране, кто не побоялся открыто выступить против этого решения. Уверен, среди читателей этих строк немало тех, кто принимал участие в акции протеста на площади перед Дворцом спорта в Уфе. А скольких ещё на митинг не пустили работодатели, найдя «срочные» задания?

Остаётся лишь надеяться на то, что в Кремле обратят внимание на обвал продолжительности жизни и заморозят драконовскую реформу. Иначе ведь примерять деревянный макинтош начнут намного раньше 60 лет...

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СЕРТИФИКАТ

Пора в садик

В Башкирии семьи с детьми, претендующие на место в муниципальном детском саду, могут начать водить своих детей в частный садик. При этом за пребывание ребёнка в таком детском саду родители оплачивают столько, сколько и за обычный детсад, остальную часть вносит бюджет. Как это работает?



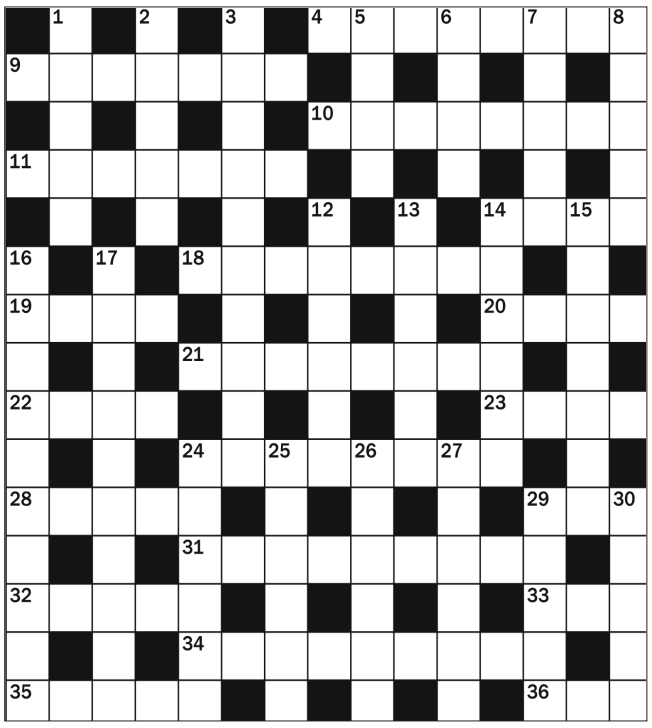
Право на компенсацию, то есть на сертификат, имеют родители или законные представители детей в возрасте от двух месяцев до трёх лет, у которых пока нет места в муниципальном детском саду.

Размер сертификата – 6000 рублей в месяц на ребёнка. Как и с государственными садиками, родители доплачивают свою часть. К примеру, в Уфе это 153 рубля за день. В итоге стоимость пребывания ребёнка в коммерческом детском учреждении фактически не превышает суммы, которую родители вносят в муниципальный детсад.

Деньги вместо сертификата на руки не дадут. Средства напрямую переводятся на счёт частного детского учреждения, которое посещает ребёнок.

Чтобы получить сертификат, родителям ребёнка надо подать заявление через интернет на портале «Госуслуги», обратиться в МФЦ или в отдел образования своего района.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. След ветра, застывший на сугробе. **9.** Стройное «туловище» жасмин. **10.** Юбилей, до которого счастье дожить. **11.** С ним уходит здоровье и приходит мудрость. **14.** Автор картины «Юные танцовщицы». **18.** Геометрическое тело «имени Мавроди». **19.** Мелкие пятна или брызги, рябь. **20.** Нерастворимый осадок в бутылке. **21.** Ушко для вязального крючка. **22.** Союз международного масштаба. **23.** Бурный грязекаменный поток. **24.** Привилегированный пассажир. **28.** Юбка, скрученная из пляжного платка. **29.** Резвая, как машина Козлевича, антилопа. **31.** Математическая кривая, имеющая общее название с литературным преувеличением. **32.** Имя певицы, которая «Will Always Love You». **33.** «Универсальный» – порошок стиральный. **34.** Большая «ходила» по улице. **35.** Решительные действия в какой-либо баталии. **36.** Игра для остроумных и смекалистых.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Обращение к Вольке старика Хоттабыча. **2.** Разнообразные виды налогов, платежей, изъятий в чью-либо пользу. **3.** Полицейский по отношению к порядку. **5.** Персональное средство передвижения современного человека. **6.** Некий предмет в физике. **7.** Вливаемая часть реки. **8.** Сцена, где всякие фокусы показывают. **12.** Призрачное видение. **13.** Лекарственное растение, которое ещё называют чабрецом. **14.** Согласно преданию, стена именно этого города была первой стеной, построенной после Всемирного потопа. **15.** Версия Матроскина о содержимом посылки. **16.** Афродита Книдская как создание Праксителя. **17.** Цветок – национальный символ Италии. **24.** Один острослов назвал её «смирительной рубашкой фантазии». **25.** Метод психотерапии, при котором пациент находится «в отрубе». **26.** Роль парашюта в реактивной машине. **27.** Насмешка судьбы, изменившая судьбу Жени Лукашина и Нади Шевелёвой. **29.** Сетка для дачных отдыхающих. **30.** Имя волковского создателя деревянных солдат.

● АНЕКДОТЫ

Металлические конструкции на морозе приобретают особый, изысканный вкус – невозможно оторваться.

☻☺☻

Берегите работающих. Если они вымрут, то останутся только проверяющие и контролирующие.

☻☺☻

Женщина может бесконечно смотреть на три вещи. А потом – бац! И купить сразу семь.

☻☺☻

Когда ты храпишь, ты не слышишь своего храпа, и он мешает всем, кроме тебя.

То же самое, когда ты тупой.

☻☺☻

Мать укладывает ребёнка спать:

– Всё, спим! И не дай Бог я ещё раз услышу твоё «Ма-а-ам!»

Прошло 10 минут:

– Лариса Петровна, я пить хочу!

☻☺☻

– Доктор, я сначала привился, потом ревакцинировался, а теперь лежу с осложнениями от ковида. Что происходит?!

– Откуда я знаю? Вас, привитых, вообще не поймёшь!

☻☺☻

– Мальчик, ты кем хочешь стать, когда вырастешь?

– Космонавтом!

– Хочешь бороздить просторы Вселенной, открывать новые миры?

– Нет, у них пенсия в 40 лет.

☻☺☻

Говорят, скупой платит дважды. Пойти к нему, что ли, поработать?

☻☺☻

Если тебе позвонили в домофон и спросили, дома ли ты, – не психуй и спокойно ответь: «Да, а ты где?»

☻☺☻

80% мужчин не знают, из-за чего злится жена. Остальные 20% даже не знают, что она злится.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Пироги – на стол

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка опять своё семейство пирогами балует. Мясо, рыба, овощи, ягоды, – всё в дело идёт, всё закручивается-заверчивается в тесто и отправляется в духовку. Я сажусь перед духовкой и наблюдаю, как пироги поднимаются… Пироги – вещь хорошая: от них и дома тепло, и аромат духмяный в квартире стоит, и семья сытая!



Открытый мясной пирог

200 г картофеля, 200 г муки, яйцо, 50 г сливочного масла, соль, 500 г свинины (или фарша), 2 болгарских перца, 1 помидор, пара небольших луковиц, 100 мл жирных сливок, 100 мл молока, 2 небольших яйца (для заливки), 2 ст. ложки томатной пасты, немного тёртого сыра, соль, перец.

Картофель отварите в подсоленной воде до готовности. Затем слейте воду и разомните картофель. Добавьте яйцо, масло, хорошенько перемешайте. Аккуратно добавьте муку и замесите тесто.

Выложите тесто в разъёмную форму, делая бортики. Отправьте его в морозилку, пока готовится начинка.

Болгарский перец некрупно нарежьте, слегка обжарьте. Лук измельчите, обжарьте на отдельной сковороде, добавьте мясо, нарезанное мелкими кубиками, обжарьте его почти до готовности, посолите. Добавьте перец и мелко нарезанный помидор, выложите начинку на тесто.

Смешайте сливки, молоко и томатную пасту. Добавьте яйцо, слегка взбейте. Посолите, поперчите. Полейте начинку пирога, выпекайте 40 минут при 200℃. За 10 минут до готовности посыпьте тёртым сыром.

Заливной пирог

2 стакана муки, 2 стакана сметаны, 4 яйца, 4-6 ст. ложек майонеза, 4 ч. ложки разрыхлителя, соль, специи.

Все ингредиенты перемешайте, половину получившегося теста вылейте в форму. Сверху выложите любую несладкую начинку, затем вылейте вторую половину теста. Поставьте пирог в разогретую до 180℃ духовку на 15-20 минут.

Капустный пирог

500 г белокочанной капусты, 3 яйца, 5 ст. ложек сметаны, 3 ст. ложки майонеза, 6 ст. ложек муки, 1 ч. ложка соли, 2 ч. ложки разрыхлителя, немного зелени укропа, кунжут (для посыпки).

Капусту тоненько нашинкуйте, посолите и слегка помните. Добавьте мелко нарезанную зелень. Яйца взбейте в однородную массу. Добавьте остальные ингредиенты и замесите тесто. Форму смажьте сливочным маслом и выложите капусту. Залейте тестом и посыпьте сверху кунжутом. Поставьте пирог в разогретую до 180℃ духовку, выпекайте 30 минут до образования золотистой корочки.

Рыбный пирог на скорую руку

Для теста: стакан кефира, 2 яйца, 1,5-2 стакана муки, 3 ст. ложки. раст. масла, 0,5 ч. ложки соли.

Для начинки: банка консервированной скумбрии, пучок зелёного лука.

Смешайте все ингредиенты для теста (по консистенции оно должно получиться, как сметана). Половину теста влейте в сковороду, поверх положите размятую скумбрию, перемешанную с зелёным луком, затем залейте остатками теста.

Выпекайте в духовке при 180℃ примерно 30-40 минут.

Вишнёвый пирог

Для теста: 180 г размягчённого сливочного масла, 100 г сметаны, яйцо, 150-200 г сахара, 500 г муки, 0,5 ч. ложки соли, 10 г разрыхлителя.

Для сметанной заливки: 400-500 г сметаны, 2 яйца,100 г сахара, 1 ч. ложка ванильного сахара, 2 ст. ложки с горкой крахмала, 500-700 г вишни без косточек.

Для теста размягчённое масло с сахаром взбейте миксером. Добавьте яйцо и сметану, перемешайте.

Затем добавьте муку частями, соль и разрыхлитель, перемешайте ложкой. Замесите тесто руками, при необходимости немного присыпая рабочую поверхность мукой. Тесто заверните в плёнку или положите в пакет и уберите в холодильник минут на 30.

Для заливки сметану, крахмал, яйца, сахар и ванильный сахар тщательно перемешайте венчиком до однородности, чтобы не было комочков.

Дно формы (диаметром 28-30 см, высотой 3-4 см) застелите бумагой для выпечки.

Выложите тесто в форму, сформируйте бортики.

Вылейте на тесто сметанную заливку. Сверху на заливку выложите ягоды.

Выпекайте песочный пирог с вишней в духовке, разогретой до 180-190℃, в течение часа.

Готовый пирог выньте из духовки и дайте ему полностью остыть. При остывании сметанная масса стабилизируется и станет более плотной.

Остывший пирог с вишней уберите в холодильник для охлаждения.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Козлы и олени

Слово bak происходит от венгерского слова «козёл».

Затем это слово перекочевало в Америку в форме buck, что означало в переводе самца некоторых видов животных, таких как, например, оленей. В то время торговцы расплачивались за товары лосями, козлами и другими домашними животными. Позже от этого слова произошёл коллоквиализм для долларов bucks (баксы в русском жаргоне).



Миллионер без хлеба

Рекордный уровень инфляции принадлежит Зимбабве.



В 2008 году уровень инфляции в этой стране достиг 6,5 секстиллионов процентов, то есть курс валюты упал в 10 квинтиллионов раз. Другими словами, 1 секстиллион приравнивается 1 миллиарду триллионов. Такой феномен называют гиперинфляцией. 1 доллар США в 2008 году стоил 2,621 млрд долларов Зимбабве. Даже с 50 центами вы бы стали миллиардером в Зимбабве, правда, не смогли бы купить на них даже буханку хлеба.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107981. Тираж 5386 экз.
19 января 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК