12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

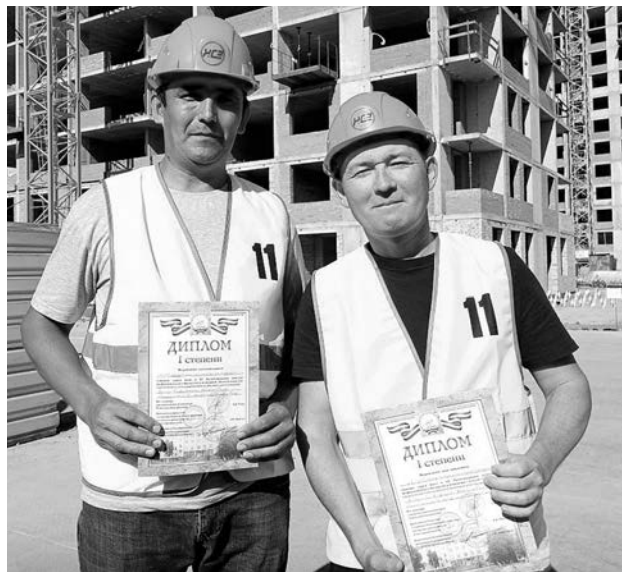
www.deystvye.ru

№ 29 (1482) 29 июля 2022 года, пятница

С мастерком по жизни

22 июля в Уфе каменщики со всей республики скрестили мастерки, чтобы выявить лучшего в конкурсе профессионального мастерства. Организаторами соревнований традиционно выступают Министерство строительства и архитектуры РБ, Союз строителей Башкирии и республиканская организация Башкортостана профсоюза строителей России.





Никакие новые технологии не заменят старый добрый кирпич. В этом уверены наследники благородных традиций республиканского строительства – каменщики, участники конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии строительного комплекса Республики Башкортостан», который проходит уже в пятнадцатый раз. В этом году в соревновании приняли участие 14 команд (в каждой по два человека) из строительных компаний Уфы, Нефтекамска, Стерлитамака, Туймазов и Октябрьского.

Участников приветствовали заместитель министра строительства и архитектуры РБ Артём Ковшов, директор по развитию ГК «Третий трест» Вячеслав Якин, председатель республиканской организации профсоюза строителей России Павел Александров и директор архитектурно-строительного института УГНТУ Дмитрий Кузнецов.

В своих приветственных словах они отметили, что ежегодно конкурс проводится с целью повышения престижа высококвалифицированного труда профессии каменщика и внедрения в производственный процесс рациональных приёмов и методов, направленных на повышение производительности труда.

– Сегодня на конкурсе представлены лучшие бригады строительного комплекса республики, – подчеркнул Артём Ковшов. – Ежегодно мы строим порядка трёх миллионов квадратных метров жилья, и каждый рубль, вложенный в строительство, отражается на нашей экономике.

Состязания прошли на строительной площадке объекта ГК «Третий трест» в микрорайоне «Яркий». Технике безопасности на конкурсе уделяется особое внимание. В приоритете – правильная подготовка строительной площадки и рабочих мест, применение спецодежды, инструмента, соблюдение технологии производства, у каждого участника есть страховочный пояс. Поэтому начались соревнования с инструктажа по технике безопасности. После чего бригады приступили к основному этапу конкурса – возведению кирпичной кладки.

На строительной площадке немало тех, кто приезжает на конкурс не первый год. Ринат Шаяхмитов из ООО «Строительная фирма № 3» (Туймазы) на соревнованиях уже в четвёртый раз.

– Волнуюсь? Конечно! Но работой своей доволен, – делится впечатлениями участник. Кстати, Ринат Рашитович – один из самых опытных участников. На родное предприятие он пришёл в 1990 году учеником каменщика.

– Тогда началось строительство дома №12 по улице Островского, – вспоминает участник. – По тем временам девятиэтажка с мусоропроводом и лифтом считалась одним из самых сложных и продвинутых объектов. Мастерок я держал уверенно, но всё равно очень волновался. Работал, что называется, без года неделю, а тут – такое ответственное задание. Ко мне прикрепили наставника, с его помощью учился делать связки кирпичных рядов, работать с арматурой. А сегодня я уже сам выступаю в роли наставника.

Фарит Кагарманов и Риваль Имаев из уфимского ПСК-6 справились с кладкой стены менее чем за два часа. Фарит – победитель республиканских соревнований 2019 года. За него дома болеют жена и двое сыновей. А вот его напарник Риваль решил сделать своим домашним сюрприз, они не знают, что он участвует в конкурсе республиканского масштаба.

Качество работы каждой бригады участников тщательно оценивало экспертное жюри. По результатам итогов конкурса **звания «Лучший каменщик строительного комплекса Республики Башкортостан – 2022» удостоены Андрей Белоглазов и Айдар Зиязов из МУП «Нефтекамскстройзаказчик».** II место – у Хазинура Зиянгирова и Ирека Муратова из ООО «Стройгрупп» ГК «Третий трест». На III месте – команда Эдуарда Нургалиева и Айрата Ямилова из ООО СЗ «СтройТэк».

Открывая церемонию награждения, первый заместитель министра строительства и архитектуры РБ Алексей Новиков подчеркнул, что каждый из участников соревнования – уже победитель. Он выразил уверенность, что профессия каменщика будет всегда востребована, и участники построят ещё много нового жилья для жителей нашей республики.

Победители конкурса Андрей Белоглазов и Айдар Зиязов участвуют в соревнованиях второй раз. В прошлом году они завоевали серебряные медали.

– Участие в конкурсе профмастерства всегда даёт новые силы и опыт, – делятся победители. – К соревнованиям мы готовились серьёзно, заранее повторили теорию и отработали практические навыки.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Цифра номера:

На поддержку муниципальных программ предпринимательства в Башкортостане выделено 100 млн рублей.

Конкурс династий 3

Сюрприз от ЖЭУ 4

Траектория выбора 6

Новые смыслы 8

● *ОФИЦИАЛЬНО*

Условия стабильности

Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования направил письма ректорам вузов республики с просьбой ограничить практику заключения краткосрочных трудовых договоров с работниками из числа профессорско-преподавательского состава.

Как отмечает в обращении к ректорам председатель рескома профсоюза Раиль Газизов, одной из наиболее тревожных проблем в сфере трудовых отношений в образовательных организациях высшего образования, выявленных Минобрнауки России и Профсоюзом образования, является неустойчивая занятость работников.

«Этот сегодняшний феномен характеризуется снижением для работников стандартных условий трудовых договоров», – говорится, в частности, в письме. – «В результате труд работника при такой занятости носит нестабильный и неустойчивый характер, работник лишается значительной части существующих в трудовом праве защитных механизмов. Один из важнейших признаков неустойчивой занятости – срочный, на 1-2 года, характер трудовых отношений. Для работника такое трудовое правоотношение превращается в нестабильное».

В апреле 2021 года Минобрнауки РФ и Общероссийский профсоюз образования подписали Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования на 2021–2023 годы. Стороны считают целесообразным в целях сохранения непрерывности учебного процесса, недопущения ущемления трудовых прав педагогических и научных работников заключать трудовые договоры с педработниками из числа профессорско-преподавательского состава на неопределённый срок. И только в исключительных случаях, если трудовой договор не может быть заключен на неопределённый срок и при наличии согласия работника, трудовой договор может быть заключен на срок не менее трёх лет».

Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования просит ректоров ограничить практику заключения краткосрочных (1-2 года) трудовых договоров с преподавателями, полагая, что достижение баланса интересов сторон трудовых отношений в вопросах срока трудовых договоров, особенно для молодых работников, станет хорошим стимулом академической карьеры, будет способствовать повышению конкурентоспособности вузов на рынке труда, сохранению в коллективах благоприятного психологического климата, снижению текучести кадров.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *СКАЗАЛ ПРЕЗИДЕНТ*

Бедность за порог

Президент РФ Владимир Путин назвал снижение уровня бедности в стране основной целью правительства. Об этом он заявил в ходе заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам.

– Одна из наших основных национальных целей – мы всё время об этом говорим – это улучшение материального положения наших граждан, увеличение их доходов, особенно для тех граждан, которые живут, мягко говоря, скромно, то есть **основная цель – это снижение бедности, – сказал президент.** – В 2017 году число граждан, находившихся в такой ситуации, составляло 12,9%. По итогам прошлого года этот уровень снизился до 11%. Да, продвижение, конечно, есть, но его темпы, скорость очевидно недостаточны. Поэтому даже при повышенной инфляции текущего года – но она, слава богу, кстати говоря, снижается постепенно – мною была поставлена задача по снижению уровня бедности и неравенства, что не менее важно.

Для этого реализуется целый комплекс мер. Так, с 1 июня этого года была проведена индексация пенсий и прожиточного минимума на дополнительные 10%. Таким образом, в настоящее время они на 19,5% выше уровня прошлого года. Существенно расширен охват системой мер поддержки семей с детьми. Теперь на ежемесячные выплаты могут претендовать нуждающиеся семьи, начиная с беременности мамы и до достижения ребёнком 17 лет.

По мнению президента, в снижении уровня бедности и неравенства большую роль играют социальные контракты.

5 стр.

● РАССМОТРЕНО НА РТК

Критичный подход

22 июля в формате ВКС состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Профсоюзная сторона Российской трёхсторонней комиссии активно вносила свои предложения

На заседании рассматривались вопросы, касающиеся утверждения новых Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала); внесения изменений в отдельные законодательные акты РФ, а также в правила и положения, действующие в социально-трудовой сфере; деятельности Московской и Тверской трёхсторонних комиссий; итогов проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2021 году; ситуации на рынке труда и др.

Прежде всего, по инициативе профсоюзной стороны были обсуждены дополнительные предложения сторон в разделе повестки «разное». Координатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР Михаил Шмаков внёс ряд предложений: о методике установления прожиточного минимума (ПМ) и МРОТ; о представлении Министерством финансов РФ в РТК основных направлений бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2023 год и плановый период 2024-2025 г.

По указанному предложению профсоюзов о прожиточном минимуме и МРОТ была представлена разработанная в ФНПР сравнительная таблица о величинах ПМ, установленного в настоящее время по новой методике, в сравнении с ПМ, рассчитанным по методике, действовавшей до 2021 года на основе потребительской корзины.

В процессе обсуждения вопросов повестки заседания Михаил Шмаков и зампредседателя ФНПР Нина Кузьмина внесли предложение в проект решения комиссии.

По вопросу «О проекте постановления Правительства РФ «О внесении изменения в постановление Правительства РФ от 10 марта 2022 года № 336» – дополнить проект решения комиссии пунктом: «Сторона комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, поддерживает проект постановления при условии расширения оснований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) по нарушениям при увольнении, объявлении простоя и расчёта при увольнении, а также установления права осуществлять мероприятия контроля (надзора) по информации, предоставленной профсоюзными организациями»;

По вопросу «Об итогах проведения Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2020 год» – дополнить проект решения пунктом: «Предложить Министерству труда России совместно с общероссийскими объединениями профсоюзов работодателей осуществить торжественные организационные мероприятия по награждению победителей и призёров конкурса».

Критично подошла профсоюзная сторона к рассмотрению вопроса «О деятельности Московской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений». Было отмечено, что в отчёте Московской трёхсторонней комиссии не указано количество столичных предприятий – «отказников», не присоединившихся к действующему (как и к предыдущим) региональному трёхстороннему соглашению. То есть немалое число предприятий фактически не участвует в системе социального партнёрства. В этой связи необходимо выявить как критерии мотивированности такого антисоциального отказа, так и меры стимулирования работодателей для участия в социальном партнёрстве.

В стране ежегодно проводится Всероссийский конкурс «РОВСЭ». Однако предприятия организаций Москвы на протяжении многих лет не участвуют в нём.

Департамент труда и социальной защиты населения Москвы представил информацию о количестве коллективных договоров, которое составило 2306. Это существенно меньше, чем в ряде других регионов. Так, например, в Краснодарском крае количество колдоговоров больше в 2,7 раза (6261), в Татарстане более чем в 2 раза (4719), в Московской области их 3510, в Санкт-Петербурге – 3161.

Предложения и замечания профсоюзной стороны в основном были поддержаны представителем стороны работодателей, вице-президентом РСПП Федором Прокоповым. По их реализации координатором РТК, вице-премьером Татьяной Голиковой даны соответствующие поручения.

По ряду вопросов стороны пришли к согласию и с учётом выводов экспертов рабочих групп РТК им был «дан ход» для дальнейшей проработки.

В частности, по проекту федерального закона «О внесении изменений в ст. 2 и 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения» (в части внедрения систем контроля и поддержания состояния работоспособности водителей в пути)» Техинспекция труда аппарата ФНПР совместно с РОСПРОФТРАНСДОР при проработке в рамках РТК предложила исключить из проекта федерального закона нормы, регулирующие рабочее время и время отдыха водителей. Предложение было учтено.

Также следует иметь в виду, что проектом правительственного постановления о распределении в 2022 году межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам регионов при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда предусмотрена возможность в системообразующих организациях федерального уровня увеличения с 3 до 6 месяцев временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения.

По данным аппарата ФНПР

● ФОРУМ

Профсоюзная волна на «Таире»

Участники из Башкортостана привезли массу впечатлений и полезной информации с форума молодых педагогов и наставников «Таир – 2022», прошедшего в Республике Марий Эл.

280 педагогов из 40 регионов России приняли участие в форуме, организованном Марийской республиканской организацией Общероссийского профсоюза образования. В этом году он прошёл под общей темой «Корпоративная культура: ценности и новые смыслы».

Республиканскую организацию профсоюза представляли две участницы из Благовещенского района: воспитатель из Центра развития ребёнка – детского сада №14 Регина Минниева и учитель СОШ им. И.Я. Нелюбина села Ильино-Поляна Гузель Апакова.

Участников форума ждала насыщенная программа: их вниманию были представлены как теоретические подходы, так и успешные практики работы педагогов по совершенствованию образовательного процесса. Введение в тему форума началось с видео-лекции эксперта, научного руководителя учебного центра Общероссийского профсоюза образования Раиса Загидуллина «Профессиональная культура педагога в условиях турбулентности: перезагрузка».

Значительное место в образовательной программе было отведено знакомству с опытом работы педагогов-победителей всероссийских профессиональных конкурсов. Также на форуме состоялись лекционные и индивидуальные встречи участников с психологами по различным направлениям коррекции: коммуникативной культуре, профессиональному выгоранию и др.



Участницы из Башкирии

В один из дней молодые педагоги и наставники окунулись в атмосферу профсоюзного движения: состоялся обстоятельный «Разговор о важном». Председатель региональной организации профсоюза Людмила Пуртова представила приоритетные проекты, реализуемые в Общероссийском профсоюзе образования, познакомила педагогов с достижениями региональной организации, определила задачи в Год корпоративной культуры в профсоюзе.

Вместе с удостоверениями о повышении квалификации участники увезли с собой багаж знаний и положительных впечатлений, который станет новым импульсом в работе.



На правах рекламы.

● СВЯЗИ

Добро пожаловать

Этим летом в Башкортостане отдохнут около тысячи детей из Луганской Народной Республики. Для организации познавательного отдыха для них проводятся образовательные, культурные, воспитательные и досуговые программы, мастер-классы, квесты, встречи с интересными людьми, а также экскурсии в Геопарк «Торатау», города Уфу, Стерлитамак и Салават.



Для ребят из ЛНР организовали интересный и познавательный отдых

Сегодня в трёх детских загородных лагерях республики отдыхают 277 детей из Луганска. В детском лагере «Салют» Калтасинского района отдыхают дети из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, проживающих в городах Антрацит, Ровеньки и Первомайск Луганской Народной Республики.

В течение смены ребята посетили районный краеведческий музей, стали свидетелями республиканского мотокросса, встретились с представителями детской общественной организации «Пионеры Башкортостана», которые организовали для них мастер-класс по социальному проектированию, также приняли участие в фестивале дружбы народов «Мы вместе» и посмотрели фильм Айнура Аскарова «Отряд Таганок» по мотивам произведения Мустая Карима.

● НАЛОГИ

Пришлите смс

Оформите получение информации о возникшей налоговой задолженности через смс и (или) e-mail!

Воспользоваться сервисом может любой налогоплательщик, направив Согласие на информирование о налоговой задолженности в любую налоговую инспекцию или отделение МФЦ как на бумаге (лично, через представителя, по почте), так и в электронном виде – по телекоммуникационным каналам связи, через сервис «Личный кабинет налогоплательщика» (в разделе «Профиль»).

Налогоплательщикам, представившим Согласие, при выявлении задолженности будет направляться сообщение, но не чаще раза в квартал. Сервис поможет оперативно урегулировать спорные ситуации и исключить репутационные риски.

Вся полезная информация размещена на специализированной странице сайта ФНС России«Информирование о задолженности»

(nalog.gov.ru/info_dolg/).

По вопросам подключения сервиса также можно обратиться на «горячую линию» УФНС России по РБ по телефону **8 (347) 226-38-00** или бесплатному телефону контакт-центра: **8-8002222222**.

Межрайонная ИФНС России №40 по РБ

● ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Год за годом

1922-2022 СО ЛЕТ ФНПРБ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

2011 год

12–14 января – в Москве работал VII съезд Федерации независимых профсоюзов России. Председателем ФНПР избран М.В. Шмаков.

26 февраля – в Ишимбае состоялись финальные соревнования многоэтапной комплексной зимней спартакиады профсоюзов РБ.

16 марта – состоялась XXIII Конференция ФП РБ. Председателем ФП РБ избран А. М. Самирханов.

18 марта – состоялся финал IV Республиканского конкурса среди трудящейся молодёжи предприятий и организаций РБ.

1 мая – проведена первомайская акция профсоюзов «За достойные рабочие места и заработную плату!»

13 мая – проведён 41-й республиканский фестиваль художественного творчества студентов вузов Башкортостана «Студенческая весна – 2011».

17 сентября – на стадионе им. Н. Гастелло состоялись финальные соревнования многоэтапной комплексной летней спартакиады профсоюзов РБ.

23–25 сентября – состоялся VII Республиканский молодёжный форум.

7 октября – состоялась акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд».

12 ноября – в Доме профсоюзов состоялось собрание профсоюзного актива, посвящённое Дню профсоюзного работника РБ.

24 ноября – состоялся II Пленум Совета ФП РБ с повесткой дня: «О повышении эффективности профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственными органами надзора и контроля», «О смете профсоюзного бюджета Федерации профсоюзов РБ на 2012 год».

22 декабря – состоялся заключительный этап республиканского конкурса «Молодой профсоюзный лидер РБ –2011».

2012 год

24–25 февраля – в Ишимбае и Салавате состоялись финальные соревнования многоэтапной комплексной зимней спартакиады профсоюзов РБ.

19 апреля – состоялся пленум Совета ФП РБ с повесткой дня: «О роли обучения профсоюзного актива в укреплении профсоюзного единства и повышении эффективности деятельности профсоюзов», «Об исполнении сметы профсоюзного бюджета за 2011 год».

1 мая – проведена первомайская акция профсоюзов «Даёшь строительство справедливости!»

18 мая – проведён 42-й республиканский фестиваль художественного творчества студентов вузов РБ «Студенческая весна – 2012».

27 июня – состоялся финал конкурса «Молодой профсоюзный лидер РБ – 2012».

7 сентября – на стадионе им. Н. Гастелло состоялись финальные соревнования многоэтапной комплексной летней спартакиады профсоюзов РБ.

7 октября – состоялась акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд».

12 ноября – в Доме профсоюзов состоялось собрание профсоюзного актива, посвящённое Дню профсоюзного работника РБ.

28–29 ноября – в Уфе состоялся семинар-совещание руководителей и специалистов правовых служб территориальных организаций профсоюзов Приволжского федерального округа.

1 декабря – координатором Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений назначена заместитель Премьер-министра Правительства РБ Л.С. Гумерова.

14 декабря – пленум Совета ФП РБ рассмотрел вопросы: «О задачах Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения в условиях модернизации и реформирования отрасли здравоохранения», «О смете профбюджета Федерации профсоюзов РБ на 2013 год».

2013 год

24–25 февраля – в спорткомплексе Стерлитамакского института физической культуры состоялись финальные соревнования многоэтапной комплексной зимней спартакиады профсоюзов РБ.

26 апреля – проведён 43-й республиканский фестиваль художественного творчества студентов вузов Башкортостана «Студенческая весна – 2013».

1 мая – проведена первомайская акция профсоюзов «Достойный труд – достойная зарплата!»

30 мая – состоялся пленум Совета ФП РБ с основным вопросом «О состоянии, проблемах и задачах по дальнейшему развитию системы социального партнёрства в Республике Башкортостан».

14 сентября – на стадионе им. Н. Гастелло состоялись финальные соревнования многоэтапной комплексной летней спартакиады профсоюзов РБ.

7 октября – состоялась акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд».

29 октября – в Санкт-Петербурге состоялся VIII (внеочередной) съезд Федерации независимых профсоюзов России. С докладом «О ходе выполнения решений VII съезда ФНПР и задачах Федерации независимых профсоюзов России до 2016 года» выступил председатель ФНПР М. Шмаков.

12 ноября – в Доме профсоюзов состоялось собрание профсоюзного актива, посвящённое Дню профсоюзного работника РБ.

18 декабря – состоялся пленум Совета ФП РБ с повесткой дня: «О совместной работе «Электропрофсоюза» РБ Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» и работодателей по повышению мотивации работы молодёжи и укреплению кадрового потенциала на предприятиях отрасли», «О смете профсоюзного бюджета ФП РБ на 2014 год».

Продолжение следует.

● СЕЛО

Цифру – в жизнь!

Цифровые технологии всё прочнее входят в нашу жизнь. Они позволяют современному человеку работать с большим объёмом информации, управлять на расстоянии производственными процессами, оперативнее принимать верные, экономически выверенные решения.

Понимая это, Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ вышла с инициативой о проведении молодёжного образовательного Форума Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ «Цифровое село».

Организаторами форума стали Министерство сельского хозяйства РБ, БРО Профсоюза работников АПК РФ, Молодёжный совет Профсоюза работников АПК РФ, Башкирский государственный аграрный университет, благодаря поддержке которого и удалось провести такой насыщенный событиями форум.

Координатором форума выступил председатель профкома студентов и аспирантов БашГАУ Рафик Еникиев.

Открыл форум ректор БашГАУ **Илдар Габитов**, участников от имени председателя Профсоюза работников АПК РФ Натальи Агаповой приветствовала заместитель председателя Профсоюза работников АПК РФ **Александра Пшеничникова**. Приветственный адрес заместителя Премьер-министра Правительства РБ, министра сельского хозяйства РБ И. Фазрахманова зачитала участникам форума председатель рескома Профсоюза работников АПК РФ **Кадрия Гайнетдинова**. Зампредседателя ФП РБ **Наиль Махмутов** также тепло приветствовал участников форума.

Создание в Башкортостане самостоятельного ведомства – Министерства цифрового развития государственного управления Республики Башкортостан свидетельствует о том, какое огромное внимание уделяется в республике цифровизации отраслей экономики, в том числе и агропромышленного комплекса, отметила в своём выступлении Кадрия Гайнетдинова.

В качестве спикера на форуме приняла участие начальник развития интернет-порталов министерства цифрового развития РБ **Регина Муратова**.

А начальник аналитического отдела Минсельхоза республики **Ольга Шилкина** представила участникам широкомасштабную аналитическую выкладку о развитии цифровизации в отрасли на ярких примерах.

В работе форума приняли участие представители 20 регионов России!

Второй день форума был продолжен как практическая часть первой – теоретической части.

Участники форума посетили ООО ПХ «Артемида» Кармаскалинского района, где на показательных примерах убедились в реальной реализации цифровизации при принятии управленческих решений как ключевого фактора технологического прорыва в АПК и роста производительности труда в отрасли.



Участники и организаторы форума

Радушно и доступно провёл экскурсию главный ветеринарный врач МТФ «Ляхово» **Вадим Алимгафаров**.

Молодым людям понравилась практическая работа на местах, возможность задавать вопросы и получать новые, самые современные знания. Кадрия Гайнетдинова искренне поблагодарила директора ООО ПХ «Артемида» Евгения Пожидаева за огромную практическую помощь в проведении молодёжного образовательного Форума Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ «Цифровое село».

Большой вклад в проведение форума внесла председатель райкома профсоюза Чулпан Юнусова.

По итогам форума была принята резолюция.

В рамках Форума участники ознакомились с материально-технической базой университета и малыми инновационными предприятиями вуза, а также им рассказали о новейших разработках учёных.

Также для молодых людей была проведена экскурсионная программа, в рамках которой они посетили башкирские пасеки – её одно направление приложения сил работников села нашей богатой мёдом республики.

Участники и организаторы форума убеждены: он стал знаковым событием, прошёл на высоком уровне и практическая отдача не заставит себя ждать.

Активная молодёжь – сильный профсоюз! Кому, как не молодёжи отрасли, реализовать на деле цифровизацию АПК!



Цифровая «теория» подтверждается успешной практикой

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Чья династия старше?

На заседании Правительства РБ под председательством Премьер-министра республики Андрея Назарова обсудили проведение конкурса «Трудовые династии Республики Башкортостан».

– Трудовые династии – это пример сохранения и преемственности традиций, уважительного отношения к выбранной профессии. Проведённый в 2019 году конкурс «Трудовая летопись Республики Башкортостан» имел успех и показал, что наш регион богат трудовыми семьями. Тогда в мероприятии приняли участие 36 династий из 16 муниципальных образований и пяти сфер профессиональной деятельности. В этом году планируется провести этот конкурс с более широким охватом сфер профессиональной деятельности, – сказал Премьер-министр.

Конкурс ставит перед собой целями повышение престижа рабочих профессий; возрождение, сохранение и развитие трудовых традиций в семьях; формирование позитивного общественного мнения о людях труда; воспитание у жителей республики чувства гордости за достижения соотечественников, внёсших значительный трудовой вклад в развитие региона.

Министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова, представляя проект проведения конкурса, подчеркнула, что сегодня трудовые династии – это лучший показатель того, что прежний престиж человека труда возвращается и поэтому очень важно сохранить, и преумножить трудовые традиции.

– Трудовая династия – это гордость и опора любого предприятия, любой отрасли, любого региона, и в целом страны, её прошлое, настоящее и будущее. Актуальность проведения конкурса обусловлена тем, что уважение к труду невозможно сформировать без семейного участия. Когда перед глазами ребёнка – пример его родителей, его бабушек и дедушек, других родственников или родственников близких друзей, то уважительное отношение к труду формируется, что называется, естественным образом. Более того, особое отношение формируется у человека к тем профессиям, носителями которых являются члены его семьи. Так зарождаются семейные династии, – сказала Ленара Иванова.

Согласно представленному проекту в текущем году будет расширена география и обеспечен максимальный охват сфер профессиональной деятельности. Конкурс также предусматривает проведение отборочного этапа по 12 отраслям (АПК, здравоохранение, ЖКХ, культура, лесное хозяйство, охота и рыболовство, образование, предоставление социальных услуг, промышленность, строительство, торговля, транспорт, физическая культура и спорт), победители которого примут участие в финале по трём номинациям: «За эффективную работу», «За преемственность поколений» и «Старейшая династия». Награждение победителей и призёров финального этапа конкурса запланировано на торжественном мероприятии, посвящённом Дню Республики.

Андрей Назаров поручил республиканским органам исполнительной власти и администрациям городов и районов организовать работу по выявлению и регулярному чествованию династий в ходе праздничных мероприятий.

Ирина ЛЕВЧУК

● ФОРУМ

От новых возможностей до чат-ботов

Основной темой форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах – 2022» стало будущее трудовых отношений в России после массового ухода из страны западных компаний и введения экономических санкций.

Нужные вопросы

Тематику форума определили новые геополитические условия, когда в экономике происходит распад старых моделей, а будущие векторы развития многовариантны и весьма туманны. По мнению известного экономиста, профессора МГУ **Елены Ведуты**, роль профсоюзов в новых условиях значительно вырастет, если они будут требовать с правительства ответы на вопросы: «А где ваш социально-обоснованный механизм, позволяющий реализовать ваши прекрасные цели? Где экономические механизмы с расчётами, которые обеспечат движение в сторону, как говорит наш президент, наилучшего благополучия?»

– Если профсоюзы начнут задавать такие вопросы, то найдут отклик у многих людей, – считает Елена Ведута. – Сегодня профсоюзы должны стать своеобразной школой знаний, выступать за подготовку новых кадров, которые обеспечат рост экономики. Принцип социальной справедливости, за который борются профсоюзы, сегодня является одним из важнейших, но его нельзя будет реализовать, если экономика продолжит путь вниз.

По мнению экономиста, стране требуется много внутренних ресурсов для инженерного рывка, восстановления производственных цепочек, грамотной политики импортозамещения, многое зависит от стимулирования на предприятиях новых идей, рациональных предложений, инициативы всех работников. В справедливой организации этих процессов должны активно участвовать профсоюзы.

Теряем средний класс

Директор научно-мониторингового центра «Трудовые конфликты СПбГУП» **Александр Довганенко** попытался оценить текущее состояние социально-трудовых отношений, с которым мы входим в новую реальность. По его мнению, рынок труда в России сегодня стабилизирован. Прежде всего, за счёт отложенного эффекта повышения пенсионного возраста, который будет работать ещё 5-7 лет.

– Из-за так называемой пенсионной реформы многие продолжают работать вместо того, чтобы уйти на заслуженный отдых, – отмечает Довганенко. – Это происходит в условиях катастрофического демографического спада, когда только из-за последствий коронавируса страна потеряла около 200 тыс. человек. Сегодня лишь в 10 регионах страны уровень рождаемости превышает уровень смертности.

Безработица в стране находится на историческом минимуме – 4%. Примечательно, что средняя начисленная заработная плата в последние годы прирастала большими темпами, чем медианная зарплата. Это говорит о том, что увеличивается число тех, кто получает высокую и низкую заработную плату, а средний класс, тем самым, вымывается. Другой важный показатель – модальная, то есть самая часто встречающаяся, зарплата – также неизменен долгие годы и находится на уровне 20 тыс., то есть почти рядом с МРОТ. В итоге и возникает такой нонсенс, когда человек хоть и работает, но является бедным.

Интересно, что если в целом по стране число социально-трудовых конфликтов в последние четыре года снижается, то в Приволжском федеральном округе, наоборот, растёт. Это говорит о слабо развитой системе социального партнёрства, когда вопросы не могут решиться за столом переговоров. К тому же, забастовки и стачки, в основном, организовываются на тех предприятиях, где нет профсоюза.

– В этом году ожидался рост социально-трудовых конфликтов в обрабатывающей промышленности, но этого не произошло из-за миллиардных вливаний государством в этот сектор экономики, – отметил Александр Довганенко. – При этом произошёл рост конфликтов в здравоохранении. Спад пандемии привёл к обострению старых проблем в медицине – нехватке персонала, высокой нагрузке, низкой зарплате.

Игра в охрану труда

В целом, тематика профсоюзных секций была схожа с прошлогодним форумом, а некоторые выступления были прямо идентичны. Если честно, запомнился лишь опыт профсоюзной организации ПАО «Татнефть» по внедрению геймификации в охрану труда.

Геймификация или, говоря по-русски, игроизация – это внедрение игровых форматов в процесс обучения персонала. Когда в «Татнефти» обратили внимание, что с каждым годом всё меньше работников желают стать уполномоченными по охране труда, то поняли, что нужно как-то оживить эту сферу. И решили показать, что охрана труда может быть интересной и увлекательной. Игровые форматы теперь служат основой для нестандартного погружения в процесс проверки знаний и обучения.

Пример – настольная командная игра по культуре и охране труда на производстве «Герои в касках». В команде распределяются роли: руководитель, специалист по охране труда, исполнители работ. Фишка в том, что в процессе игры уполномоченные могут почувствовать на себе всю ответственность за коллектив от лица руководителя. Также во время прохождения участники отвечают на различные вопросы по охране труда, оказанию первой медицинской помощи, пожарной безопасности. Ещё и моделируется экономическая составляющая: затраты на приобретение СИЗ, штрафные санкции в случае нарушений и др.

Другой интересный опыт «Татнефти» – чат-бот «ПрофБезопасность» в «Телеграме», который является карманным помощником уполномоченных по охране труда. С ним они мгновенно могут воспользоваться необходимыми для работы документами, узнать новшества в сфере охраны труда. Так что чат-бот интересен не только уполномоченным, но и всем членам профсоюза.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Пошли на повышение

В ближайшее время в Уфе средний размер платы за содержание жилья вырастет с 15,24 руб. за кв.м. до 18,6 руб. Благодаря этому повышению на 22%, у работников управляющих компаний столицы наконец-то вырастет зарплата. Может быть. Тему обсудили на заседании трёхсторонней комиссии Уфы.

Работникам, занятым обслуживанием и управлением многоквартирными домами, не позавидуешь. Мало того, что их редко благодарят за труд, так ещё и оплату за него сложно назвать достойной. Недаром на ярмарках вакансий различные ЖЭУ – главные «покупатели». Вот только ищущие работу обходят их стороной, ведь на зарплату в 16-18 тысяч особо не разгуляешься.



Не провели собрание? Получите повышенную плату!

Учитывая, что расходы на оплату труда работников управляющих компаний включаются в состав затрат по содержанию жилищного фонда, вопрос повышения зарплаты для них является составной частью вопроса о стоимости услуги по содержанию жилого помещения.

Наверняка все вы видели в квитанции по квартплате строку «содержание», она является самой дорогой и включает в себя затраты на работу ЖЭУ, в том числе – на оплату труда сотрудников. Однако сумма в этой строке в последние годы практически не менялась. Это неудивительно, ведь в соответствии с действующим законодательством размер платы за содержание жилого помещения в многоквартирном доме определяется на общем собрании собственников помещений. Стоит ли говорить, что такие решения общими собраниями собственников принимаются крайне неохотно и редко. Говоря откровенно, практически никогда.

Таким образом, работники управляющих компаний находятся в неприятной «вилке»: чтобы повысить им зарплату, нужно повысить квартплату, а жители этого, естественно, не хотят.

Как отметили на заседании ТТК, по Уфе с 2012 года отсутствовал утверждённый размер платы за содержание жилого помещения, кроме тех многоквартирных домов, в которых доля муниципальной собственности составляет более 50%. В результате средний размер платы за период с 2011 года вырос всего на 20%, что не позволило жилищным организациям обеспечить своим сотрудникам достойную зарплату.

В итоге администрация города решила сделать «финт ушами». Прошлой осенью было принято постановление №1523 «Об утверждении размера платы за содержание жилого помещения для нанимателей жилых помещений по договорам социального найма и договорам найма жилых помещений государственного или муниципального жилищного фонда, а также собственников помещений в многоквартирных домах, не принявших решения о выборе способа управления многоквартирным домом и (или) на общем собрании решения об установлении размера платы за содержание жилого помещения по видам услуг».

Название постановления говорит само за себя: не провели жильцы собрание (а большинство про этот документ и слыхом не слыхивали), значит, плата за содержание будет повышена. Как отметили на трёхсторонней комиссии представители администрации Уфы, это позволит обеспечить содержание общего имущества в МКД в соответствии с требованиями законодательства, а также повысить зарплату работников жилищных организаций. Остаётся надеяться, что эти средства реально пойдут на зарплаты дворников и слесарей...

На заседании привели в пример управляющую организацию ООО «ОЖХ Орджоникидзевского района г. Уфы», где с сентября прошлого года утверждена грейдовая система оплаты труда для младшего обслуживающего персонала, и минимальный должностной оклад работника составляет 13 тыс. руб. Учитывая разноплановость работ в течение календарного года, апробацию необходимо провести в течение 12 месяцев. После этого будет рассмотрена возможность изменения систем оплаты и нормирования труда работников и другими жилищными организациями.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТРАСЛЬ

Нужны сотрудники

Западные санкции подстегнули российские предприятия, открыв перед ними возможность для заполнения освободившихся от зарубежных производителей ниш. Компании республики активно взялись за дело. К примеру, один из флагманов экономики Башкортостана – ПАО «ОДК-УМПО» в связи с расширением производства набирает квалифицированные кадры. Зарплату при этом предлагают более чем достойную.

А каков уровень зарплаты на других предприятиях авиационной отрасли? Вопрос обсудили на заседании уфимской ТТК, где представители авиационных предприятий города рассказали также и о социальных гарантиях для работников.

В **АО НПП «Полигон»** сегодня числится 160 человек, средняя зарплата на конец 2021 года составила около 47 тыс. руб. За пять месяцев текущего года показатель достиг 50 тыс. руб. В связи с востребованностью продукции, к концу года ожидается увеличение штата до 200 человек.

В **АО УППО** зарплата на конец прошлого года достигла 55,5 тыс. руб. Предприятие обеспечено заказами, идёт активный набор сотрудников для работы во вторую и третью смену, но пока наблюдается дефицит квалифицированных кадров рабочих профессий. Помимо конкурентной зарплаты здесь также предлагают объёмный корпоративный соцпакет.

В **АО УНПП «Молния»** заключён колдоговор на 2022-2024 годы, действует соглашение о дополнительных социальных льготах и гарантиях членам профсоюза. Средняя зарплата за 5 месяцев 2022 года превысила 65 тыс. руб. При этом размер тарифной ставки I разряда составляет 27216 руб., то есть более чем в два раза больше нормы, установленной Республиканским соглашением. Сотрудникам, занятым на работах с вредными условиями труда, оплата проводится в повышенном размере, в соответствии с результатами СОУТ и требованиями ТК. Работники получают дотацию на питание в кафе «Молния», а также за проезд до работы и обратно. Кроме того, предприятие является учредителем детсада №192 г. Уфы. Сотрудники имеют льготу на оплату содержания в нём ребёнка, которая варьируется от 60 до 90%, исходя из стажа работы.

В **АО «НИИТ»** численность работников колеблется в пределах 60-80 человек. Зарплата здесь не такая высокая, как на промышленных предприятиях, около 40 тыс. руб., поэтому в институте преобладает возрастной контингент. Молодые ребята приходят ежегодно, но, набравшись опыта, уходят на предприятия, где зарплата повыше.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОБУЧЕНИЕ

За новой специальностью – в ИПК ПК!

Если знакомые ищут работу, если в вашей организации наметилась оптимизация кадров, можно предусмотреть получение новой специальности в рамках федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография».

Как рассказывает «Действию» ректор Института повышения квалификации профсоюзных кадров **Ольга Кудрина**, в 2021 году более 85% выпускников программ WorldSkills смогли трудоустроиться на вакантные рабочие места, сохранить занимаемое рабочее место или начать самостоятельную профессиональную деятельность в качестве самозанятых.

Институт повышения квалификации профсоюзных кадров предлагает пройти бесплатное обучение по дополнительной программе профессиональной переподготовки **«Специалист в области охраны труда (по стандартам WorldSkills)»** продолжительностью 256 часов (срок обучения – до трёх месяцев).

Получить квалификацию специалиста в области охраны труда – значит повысить свои шансы найти стабильную и хорошо оплачиваемую работу.

Со стороны государства существует постоянный контроль за состоянием охраны труда на любом производстве. По закону все средние и крупные организации (коммерческие и бюджетные) должны принять в штат подобного сотрудника.

Спрос на специалистов в области охраны труда в промышленности высокий.

Пройти обучение могут граждане:

• в возрасте 50-ти лет и старше, предпенсионного возраста;

• находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет;

• не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей-дошкольников в возрасте до 7 лет включительно;

• зарегистрированные в органах службы занятости;

• в возрасте до 35 лет включительно, относящиеся к следующим категориям: (с даты окончания военной службы по призыву не являющиеся занятыми в течение 4 мес. и более; с даты выдачи документа об образовании и (или) о квалификации не являющиеся занятыми в течение четырёх месяцев и более; не имеющие среднего профессионального или высшего образования и не обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования; находящиеся под риском увольнения; завершающие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году).

Обучение для этих граждан бесплатное, очное, иногородние могут проходить обучение, подключаясь ежедневно через интернет.

Согласитесь, возможность бесплатно получить востребованную и нужную профессию за короткий срок – это шанс изменить свою жизнь!

Эта специальность подойдет для вас, если вы имеете интерес к общественной деятельности, социологии, администрированию; аналитически мыслите; если вы требовательны и принципиальны к себе и к окружающим; коммуникабельны, умеете убедительно излагать свои мысли;

Записаться на учёбу просто: заходите на портал «Работа России», далее выбираете рубрику «По названию программы», переходите в раздел «Охрана труда», затем выбираете ЧОУ ДПО «Институт повышения квалификации профсоюзных кадров». Затем нужно кликнуть на программу продолжительностью 256 ч. Готово!

После подачи заявления необходимо в течение трёх рабочих дней прийти в свой центр занятости населения для предоставления документов, подтверждающих соответствие категории, а также для подачи заявления о получении государственной услуги по профессиональной ориентации.

Если у вас остались вопросы, то звоните в Институт повышения квалификации профсоюзных кадров: **8 (347) 223-07-10,** пишите: **ipk_pk@list.ru.**

● СКАЗАЛ ПРЕЗИДЕНТ

Бедность за порог

стр. 1

Почти миллион граждан стали участниками подобных программ в прошлом году. Социальные контракты должны давать людям реальный шанс дальнейшего трудоустройства или организации своего бизнеса, пускай небольшого, скромного, но своего дела.



Снижение уровня бедности – основная цель правительства

Также Владимир Путин обратил внимание на доступность детских садов и яслей в некоторых регионах, отметив, что дошкольные учреждения нужно строить так, чтобы родителям не приходилось возить детей в другой район города.

– Я прошу руководителей регионов обратить на это особое внимание, ведь в новых кварталах живёт немало именно молодых семей, семей с детьми, и их планы по рождению детей зачастую во многом зависят от того, насколько развита инфраструктура в их микрорайоне, – сказал президент.

Большое внимание, по словам главы государства, уделяется ремонту школ и строительству новых школ. Из плановых 1300 школ введено 674. В следующем году в 3000 зданий будет проведён капремонт. Среди них 64% – это школы, расположенные в сельской местности и в малых городах.

– Собственно говоря, мы так с вами и договаривались, чтобы приоритетным в этой работе было направление как раз работы с сельской местностью, – подчеркнул Путин. – За последние три года в сельские школы приехали работать 2967 преподавателей по программе «Земский учитель». На Петербургском форуме было объявлено о расширении программ по капремонту сельских библиотек и домов культуры – люди постоянно об этом ставят вопрос, – а также региональных театров и музеев, что тоже очень важно. Всё это крайне востребовано нашими гражданами.

На заседании президент отметил, что по итогам II квартала этого года смертность в России снизилась до уровня 2019 года – допандемийного года, а продолжительность жизни за этот же квартальный период, по предварительным оценкам, превысила 73 года.

– В целом это хороший результат, но важно устойчиво двигаться к поставленной цели – росту продолжительности жизни в России до 78 лет к 2030 году, – отметил Владимир Путин. – Этот показатель во многом является интегральным для всех наших усилий по формированию комфортных условий жизни граждан и укреплению их здоровья.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Будьте любезны оплатить

Фельдшерам по приёму вызовов СМП Белебеевской ЦРБ не выплачивались специальные социальные выплаты за работу с Covid-19 в рамках Постановления Правительства №1762. Сотрудники обратились за помощью в Республиканский профсоюз работников здравоохранения.

Юристы профсоюза помогли составить обращение в прокуратуру, предоставили в надзорный орган разъяснения Минтруда России по данному вопросу. У работодателя были запрошены табеля рабочего времени сотрудников, справки, что данные выплаты они не получали. Юристы профсоюза подготовили проект искового заявления в суд. Впрочем, до суда дело не дошло. Благодаря тщательной подготовке документов и взаимодействию профсоюза и прокуратуры, выплаты ФСС были произведены по предписанию прокуратуры.

В итоге проделанной профсоюзом работы четверым фельдшерам по приёму вызовов Белебеевской ЦРБ произведён перерасчёт зарплаты с ноября 2020 по июль 2021 года за фактическое число нормативных смен. Члены профсоюза получили от 40 до 70 тысяч рублей каждый.

Добавим, что после присоединения отделения скорой помощи Белебеевской ЦРБ к ГБ №1 г. Октябрьский выплаты фельдшерам по приёму вызовов за работу с Covid-19 производятся ежемесячно.

● САДОВОДУ НА ЗАМЕТКУ

Картошка по контракту

В Республике Башкортостан имеется хороший потенциал для выращивания картофеля и овощных культур на приусадебных и садовых участках, а также в личных подсобных хозяйствах, отметил вице-премьер РБ – министр сельского хозяйства Ильшат Фазрахманов в ходе прошедшего недавно оперативного совещания Правительства РБ.

В нетоварном секторе региона производится порядка 86% всех овощей и картофеля, подчеркнул он. В 2021 году объём производства картофеля и овощей во всех категориях хозяйств составил 751 тыс. тонн, из них 648,3 тыс. тонн приходится на долю хозяйств населения.

Министр назвал пять направлений, по которым в регионе будет стимулироваться выращивание овощных культур на приусадебных и садовых участках.

Во-первых, Правительством РФ утверждена новая мера поддержки. Со следующего года граждане, оформленные как самозанятые, смогут получать субсидии на выращенные на собственных приусадебных и садовых участках и реализованные овощи и картофель. Предполагается два направления субсидирования. На семеноводство овощей и картофеля ставка будет рассчитана на 1 гектар. Также субсидии будут выплачиваться на производство и реализацию картофеля и овощей открытого грунта для продовольственных целей, ставка ориентировочно составит 30% от затрат.

Второе направление – это предоставление перерабатывающими предприятиями аванса хозяйствам населения на приобретение семян овощей и картофеля в рамках нацпроекта развития малого предпринимательства. Между переработчиком и самозанятым гражданином заключается «Агроконтракт». После реализации выращенной продукции государство компенсирует 50% затрат переработчика на покупку семян для самозанятого.

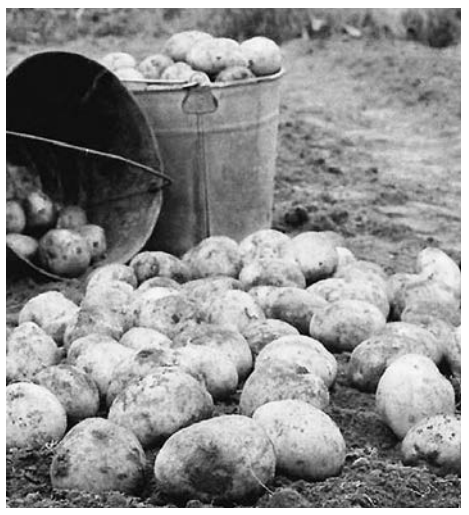
Третье направление – это создание необходимой инфраструктуры внутри садоводческих товариществ. Для достижения этой цели организовано взаимодействие с 32 муниципалитетами, в которых присутствуют СНТ.

В муниципалитетах прорабатываются «дорожные карты» для каждого садоводческого товарищества своего района.

Ильшат Фазрахманов отметил, что проведённый в апреле текущего года форум подтолкнул садоводов к более активной работе по разработке планов улучшения инженерного обеспечения садовых участков, часть затрат на эти цели будет просубсидирована из бюджета региона. Субсидии будут предоставлены некоммерческим товариществам, осуществляющим свою деятельность на территории республики. На инженерное обеспечение территорий некоммерческих товариществ можно будет возместить до 50% затрат. Это направление включает в себя строительство, реконструкцию и ремонт объектов внутренней инфраструктуры, а именно линий электропередачи, комплектных трансформаторных подстанций, систем автоматизированного контроля и учёта электроэнергии, систем водоснабжения, систем газоснабжения, внутренних дорог. И до 90% затрат можно вернуть за выполнение комплексных кадастровых работ в границах территории СНТ, также на обустройство площадок накопления твёрдых коммунальных отходов и приобретение контейнеров.

Участие хозяйств населения в кооперации было названо в качестве четвёртого направления стимулирования выращивания овощных культур на приусадебных и садовых участках.

– Действующие кооперативы принимают заявки на включение в закуп, – сказал Ильшат Фазрахманов. – В этом случае цена тоже будет приемлемой, так как кооператив получает господдержку на закуп сырья для переработки. Так, по итогам 2021 года сельхозкооперативами у



хозяйств населения было закуплено порядка 1 тыс. тонн картофеля, 1 тыс. 100 тонн овощей «борщевого набора» и порядка 400 тонн остальных овощей (зелень, бахчевые культуры, листья салата).

Хорошим стимулом для хозяйств населения, выращивающих овощи и картофель, станет и грамотная организация специально оборудованных мест для сбыта выращенной сельхозпродукции на ярмарках, вблизи торговых сетей и магазинов во всех муниципальных образованиях.

Как отметил вице-премьер РБ – министр сельского хозяйства, сегодня обладатель собственного участка имеет полное право реализовывать без налогов выращенные плоды. Главное, нужно заручиться справкой от местной администрации или СНТ, что продукция произведена на личном подсобном участке без привлечения наёмных работников.

– Сегодня мы активно информируем садоводов о новых мерах государственной поддержки, – сказал Ильшат Фазрахманов. – Чтобы на будущий год все желающие смогли воспользоваться новыми мерами поддержки. Будем организовывать обучение самозанятых граждан.

● КЕМ БЫТЬ?

Платформа укажет путь

Куда сдавать документы и как сделать правильный выбор профессии, чтобы она была не только модной и интересной, но и могла прокормить? Такие сложные вопросы на будущее решают сегодняшние абитуриенты.

Эти же вопросы рассматривали члены Координационного комитета по содействию занятости населения и кадровому обеспечению отраслей экономики РБ. Вела работу заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр финансов РБ Лира Игтисамова.

Участники заседания подробно обсудили вопрос реализации мероприятий по профориентации молодёжи в 2021 году и планах развития профориентации в республике.

Первый замминистра труда РБ Юрий Мельников сообщил, что в настоящее время создаётся республиканская система профессиональной ориентации, которая направлена на содействие профессиональному самоопределению обучающихся. С начала 2021 года в республике реализуется межведомственный План мероприятий по развитию профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций (в том числе – детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья) на 2021 – 2024 годы. В реализации данного плана принимают участие все отраслевые органы исполнительной власти, а также администрации муниципалитетов республики. Выполнение плана идёт достаточно успешно, отметил замминистра: так, доля безработных граждан в возрасте 16-29 лет составляет 28,4% (при плановом показателе 35%).

План включает в себя несколько крупных блоков.

Информационно-консультативный блок реализовывался в 2021 году довольно активно. Так, было проведено 348 круглых столов, конференций по вопросам психолого-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся; организовано 745 практических семинаров, тренингов, деловых игр; проведена профессиональная диагностика учащихся общеобразовательных организаций. Более 19 тыс. учащихся школ прошли профориентационное тестирование с помощью регионального портала по информированию и профессиональной ориентации граждан «Команда будущего». Также было проведено более 2 тыс. конференций и профориентационных мероприятий по вопросам профессионального самоопределения для родителей обучающихся.

Блок собственно профориентационных мероприятий также включил в себя несколько направлений деятельности.

Так, в рамках проекта «Единое информационное пространство «Профсреда» на YouTube-канале Центром опережающей профессиональной переподготовки размещается информация об образовательных организациях. За время реализации проекта размещены видео-визитки 63 профессиональных образовательных организаций, каждый желающий может ознакомиться с возможностями колледжей, их материально-техническим оснащением.



В целях формирования навыков по осознанному выбору будущей профессии учащихся средней и старшей школы с 2019 года на территории республики реализуется федеральный проект по ранней профессиональной ориентации учащихся 6-11 классов «Билет в будущее». Проект включает в себя и профтестирование на цифровой платформе Профессиональных проб, и различные офлайн-мероприятия. В данном проекте приняло участие более 36 тыс. школьников.

В 2021 году появился новый уникальный формат практических мероприятий. На базе исторического парка «Россия – Моя история» функционируют мультимедийные выставки-практикумы «Лаборатория будущего», которые в интерактивной форме знакомят школьников с рынком труда, с различными отраслями и профессиями. Участники выставки знакомятся с более чем 30 профессиональными отраслями и 300 профессиями.

В 2021 год в зоне Зауралья, северо-восточной, западной, юго-восточной зонах РБ была проведена профориентационная акция «Фестиваль профессий», в рамках которой ребята также могли ознакомиться с различными профессиями. Здесь приняло участие более 6 тыс. человек.

Блок профориентации и IT-технологий.

Был модернизирован Портал «Команда будущего», в него встроили функционал, позволяющий каждому пользователю, проходящему тестирование, выстроить индивидуальный образовательный и карьерный трек. Благодаря встроенному в портал «Атласу новых профессий» есть возможность изучить перспективные профессии будущего. «Атлас» республиканского уровня был разработан на территории республики с участием органов исполнительной власти, общественных организаций и охватывает 22 отрасли экономики. Федеральный «атлас» включает 350 новых профессий из 28 отраслей экономики.

В Год модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий был дан старт проекту «Карта возможностей для выбора профессии Республики Башкортостан». В феврале было подписано соответствующее трехстороннее Соглашение по реализации проекта между Минтруда РБ, Минобрнауки РБ и оператором АНО «Департамент развития институтов гражданского общества, защиты прав и свобод человека и гражданина». Данный проект будет реализован на базе онлайн-платформы profstories.ru (информационный портал, содержащий сведения о работодателях и профессиях. Разработан в рамках деятельности Центра компетенций по развитию профориентации «Zacобой»). В дальнейшем это будет цифровая платформа, через которую будет возможно тестировать школьников и учащихся средних профессиональных учреждений.

Юрий Мельников также напомнил о мобильном приложении для абитуриентов и родителей «iСтудент», с помощью которого можно получить всю актуальную информацию об учреждениях, наличии бюджетных мест, стоимости, описании специальностей.

– Проводится большой объём работы, мы видим цели, в направлении которых нам нужно двигаться (в части развития цифровых платформ и цифровой профориентации). В дальнейшем мы считаем необходимым совместно с коллегами из Министерства образования и науки РБ точечно проводить семинары в отдельных территориях, ставящие перед собой целью охватить профориентационной работой как можно больше ребят. Тем самым мы будем готовить и необходимые кадры для рынка труда, и ликвидируем профессионально-квалификационный дисбаланс, который у нас имеется.

Ирина ЛЕВЧУК

● ТРАЕКТОРИЯ

Редкие кадры

В России возник острый дефицит рабочих рук. Почти половину заявок от работодателей составляют запросы на обладателей рабочих специальностей. А людей, готовых заместить эти вакансии, в разы меньше. Чтобы повысить престиж рабочих профессией в школах могут ввести уроки трудовой доблести, где, видимо, будут рассказывать о механиках и сантехниках, добившихся успеха в жизни.

На изменение запросов на рынке труда здорово повлияли введённые в отношении России санкции. Теперь стране нужно налаживать собственное производство, а для этого предприятиям понадобится новое оборудование, которое ещё необходимо обслуживать и ремонтировать. Поэтому монтажники, машинисты, сантехники, механики, операторы станков особенно востребованы.

На сайте hh.ru более 800 тыс. вакансий. Машинистам готовы платить до 150 тысяч рублей. По этой профессии 14,9 тыс. предложений, из них 872 в Москве. Зарплаты механиков тоже конкурентоспособные – от 45 до 200 тыс. рублей в зависимости от региона. Спрос на таких специалистов чуть меньше – 10,1 тыс. объявлений, из них 1389 – в столице.

– Непопулярность среди занятого населения и дефицит рабочих профессий – давняя проблема на российском рынке труда, – говорит руководитель службы исследований hh.ru Мария Игнатова. – Как показывают наши данные с января по май 2022 года, на рабочий, производственный, строительный персонал приходится всего 12% резюме соискателей. При этом вакансий для таких профессий около 46%.



Среди регионов-лидеров по предложениям – Москва и Санкт-Петербург, Московская, Свердловская, Челябинская, Кемеровская, Иркутская области, Татарстан и Башкортостан, Краснодарский и Красноярский края.

По данным заместителя генерального директора сервиса Работа.ру Александра Ветеркова, по итогам апреля больше всего работодателям требовались продавцы, кассиры, водители, охранники, повара, грузчики, пекари.

Управляющий директор платформы «Авито Работа» Артём Кумпель считает, что рынок труда оправился от первого шока из-за санкций и восстанавливает активность. По его мнению, рабочие профессии сегодня – одни из самых востребованных у работодателей.

Так, в I квартале текущего года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года сотрудников в группе профессий «Транспорт, логистика» стали искать на 29% чаще, а на производство и в агропромышленный комплекс – на 14. Вакансий за этот период стало больше для токарей – плюс 81%, крановщиков – плюс 80%, инженеров – плюс 66%, механиков – плюс 59%, слесарей – плюс 56%, сварщиков – плюс 52%.

По мнению первого заместителя председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Елены Цунаевой, правительство поддерживает престиж рабочих профессий. Например, проводит соревнования «WorldSkills Russia», восстановило звание Героя Труда.

– Сейчас успешно реализуются программы переоснащения и создания современных мастерских с технологичным оборудованием, среднеспециальные образовательные программы адаптируются к потребностям региона, вкладываются средства в ремонт зданий образовательных учреждений, – считает Цунаева.

По её словам, благодаря этому за последние 10 лет отношение к колледжам и техникумам поменялось. Многие молодые люди предпочитают быстро обучиться рабочей профессии, а уже потом решать, получать ли высшее образование.

– Надо ещё работать над профориентацией школьников – у них очень смутное представление о будущей профессии, – считает парламентарий. – Например, повышать престиж рабочих нужно, рассказывая о тех, кто добился успехов. Минпросвещения поддержало идею проводить уроки трудовой доблести. Мы попробовали это ещё в прошлом году, теперь продолжим более системно и масштабно.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КУДА ПОДАТЬСЯ?

Четверг: пора в Центр!

Центр занятости населения города Уфы вновь пригласил желающих найти работу в сфере предоставления коммунальных, социальных и персональных услуг, охранной деятельности на ярмарку вакансий.

Работодатели предложили соискателям работу по следующим вакансиям: водитель автомобиля, грузчик, дворник, охранник, мастер, мойщик посуды, повар, плотник, слесарь, слесарь-сантехник, сторож, уборщик производственных и служебных помещений, электрик, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования и другие с заработной платой от 17571 до 80000 рублей.

Потенциальными работодателями выступили МУП Спецавтохозяйство по уборке города, УЖХ Октябрьского района Уфы и другие.

Посетителям ярмарки был бесплатно предоставлен весь спектр государственных услуг в сфере занятости, компьютерная диагностика и консультации по профессиональной ориентации, профессиональному обучению, правовым вопросам занятости.

Напомним, ярмарки вакансий проводятся каждый четверг во всех центрах занятости населения республики.

● СТАДИОН

Настроение – спартакиада

16 июля на уфимском стадионе «Динамо» состоялась летняя спартакиада ГК АО «Башнефтегеофизика», в которой приняли участие порядка трёхсот спортсменов из всех подразделений компании. Геофизики состязались в 15 видах спорта, среди которых – волейбол, баскетбол, минифутбол, плавание, лёгкая атлетика, настольный теннис, шахматы, шашки, дартс, гиревой спорт, армспорт, троеборье, русский жим, кроссфит. Соревнования завершились, наверное, одним из самых зрелищных и эмоциональных видов спорта – перетягиванием каната.



Спартакиада началась с парада команд

По традиции летняя спартакиада началась с парада команд, в котором приняли участие и ветераны предприятия (в том числе бывшие председатели ОППО, ППО). В приветственном слове генеральный директор АО «Башнефтегеофизика» Рустем Адиев подчеркнул значимость проведения спартакиады и пожелал участникам красивой и честной борьбы, а многочисленным болельщикам – ярких эмоций. Также с праздником спорта геофизиков поздравили депутат Госдумы РФ Динар Гильмутдинов, председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов и чемпион мира по бразильскому джиу-джитсу Джефф Монсон.

Летняя спартакиада является важнейшей корпоративной традицией «Башнефтегеофизики». Менялись виды спорта, но неизменным оставалось одно – дух спортивного соперничества, объединяющий участников и гостей игр. Поболеть за спортсменов на стадион пришли около 1000 человек – друзья, коллеги, близкие и родные. На спортивных дорожках царила атмосфера единения, радости и дружбы.

По итогам выступлений победителем летней спартакиады стала объединённая команда ООО «ЦНИПР» и Западно-Сибирской сейсмической экспедиции. Почётное II место заняла объединённая команда ООО НПЦ «Геостра» и ЦТП ДРГ. Замкнули тройку призёров спортсмены, представляющие объединённую команду АО НПФ «Геофизика», ООО «Геосфера», ООО «СервисМастер».



Спартакиада – часть корпоративной традиции

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Город мастеров

В канун празднования 260-летия Белорецка в картинной галерее Белорецка открылась выставка «Город мастеров», инициатором и организатором проведения которой выступили первичная профсоюзная организация и женсовет Белорецкого металлургического комбината.



Выставка талантов вызвала неподдельный интерес посетителей

На суд зрителей свои работы представили 12 авторов. Все они – работники и ветераны БМК. Их профессиональная деятельность далека от мира искусства, а творчество – это отдых, любимое хобби, способ радовать себя и своих близких. В экспозиции – 35 картин и 63 предмета декоративно-прикладного искусства.

Выставка разнообразна по техникам и жанрам. Зрителям представлены миниатюрные вязаные куколки распределителя работ цеха легированной проволоки №11 Ляйсан Хузиной, декоративные доски, выполненные в технике брашировки древесины и декупажа ведущего инженера отдела метрологии Аллы Дратовой. Поражают своей реалистичностью акварели инженера отдела сертификации и менеджмента качества Эльвиры Ладыгиной.



Портрет акварельными карандашами

Утилитарный джут в умелых руках намотчицы проволоки и тросов сталепроволочного цеха №6 Елены Затонской превращается в изящные вазочки, корзинки и панно. А старший лаборант-металлограф отдела контрольных испытаний Елена Петрова создает изумительные книжки-развивашки для малышей, используя для этого хлопчатобумажную ткань и фетр.

Плетение из бисера – занятие тонкое и кропотливое, но вполне по плечу мужчинам, в этом легко убедиться, глядя на герданы, выполненные слесарем-наладчиком КИПиА цеха ремонта и технического обслуживания электрооборудования Владимиром Вихоревым. Его коллеги по цеху представили на суд зрителей свои картины. Здесь можно увидеть акварельные портреты электромонтёра ЦРиТОЭО Игоря Волкова и яркие, сочные натюрморты кладовщика ЦРиТОЭО Лианы Адиатовой, выполненные акрилом.

Вся красота природы отразилась в картинах ветерана БМК Арины Петровны Симоновой, контролёра станочных и слесарных работ прокатного цеха Ирины Нестеровой и лаборанта отдела контрольных испытаний Анны Каретниковой. Их хочется рассматривать, подмечать каждую деталь и впитывать всё это многообразие красок. Ярким акцентом выставки выглядят работы ветерана БМК Анатолия Егоровича Ковалева: изящные, ажурные шахматы, самовар, башня, часы и многое другое, – обычную фанеру он превращает в затейливые кружева.

Всех этих авторов объединяет одно – они не профессиональные художники, но очень талантливые и творческие люди.

Наталья ВОРОНЦОВА,
зампредседателя ППО АО БМК

● ТУРИЗМ

Райский тур

В Башкирском государственном аграрном университете сложилась добрая традиция – в летнее время проводится выезд коллектива на активный отдых.



Погода дала возможность насладиться путешествием сполна!

В начале июля группа преподавателей и сотрудников во главе с председателем профкома университета Альбертом Гизатовым отправилась на сплав, покорять просторы долины реки Ай.

«Райский тур» состоял из трёх дней, поэтому программа сплава получилась насыщенной. В первый день, по приезде в посёлок Межевой Челябинской области, организаторы тура нас тепло встретили, накормили обедом, провели инструктаж и дали старт сплаву. Вооружившись всем необходимым инструментом, мы начали увлекательное путешествие. К нашему счастью, погода дала возможность любоваться красотой природы: по пути мы посетили такие замечательные места, как Кургазакский лог, где расположена Кургазакская пещера – самая популярная из всех карстовых полостей на реке Ай. Общая длина ходов пещеры достигает 530 метров, глубина 16 метров. Наши самые смелые коллеги совершили спуск в пещеру. Также дружной компанией мы посетили красивый водопад реки Каменка. К вечеру нас ждал палаточный кемпинг на Майской поляне и вкусный плов. А после ужина – песни у костра, душевные беседы в приятной атмосфере.

На следующий день мы проплыли скалу Малые притёсы, а затем посетили одну из самых интересных и необычных достопримечательностей реки Ай – так называемые Сухие водопады (Алексеевский лог). Это каскад палеоводопадов с перепадами высот от 3 до 8 метров. По ним можно было подняться как по ступенькам каменной лестницы.

Скала Большие притёсы – это визитная карточка реки Ай и одна из самых популярных достопримечательностей Южного Урала. Скала высотой до 100-120 метров протяжённостью почти километр изогнулось дугой по левому берегу реки.

В живописном месте под названием Светлая поляна мы сделали остановку, вкусно поужинали и искупались в походной бане, ночь провели у костра, любуясь ясным звёздным небом.

Утром дружным коллективом пожарили шашлыки, приготовили рыбу на углях. После завтрака с полным снаряжением спустились на сплав в конечную точку маршрута – деревню Лаклы. По пути мы посетили Айский фонтан, искупались в речке.

Так завершился наш чудесный трёхдневный тур, по итогам которого мы прошли путь протяжённостью больше 40 км. Уставшие, но довольные и счастливые мы вернулись домой.

Коллектив выражает огромную благодарность профкому преподавателей и сотрудников БГАУ за предоставленную возможность путешествовать, увидеть красивые места родного края.

Айгуль ХАКИМОВА

● ТУРСЛЁТ

Лето. Спорт. Отдых

Уфимская ТЭЦ-2 победила в турслёте «Бирь – 2022»

15-17 июля после двухлетнего перерыва на берегу реки Бирь прошёл традиционный чемпионат по спортивному туризму среди энергетиков Башкортостана. Поучаствовать в состязаниях и просто отдохнуть на природе в этом году съехалось около 300 человек.



Маршрут был непростым

Организатором соревнований выступили Реском «Электропрофсоюз» и турклуб «Энергетик». В этом году чемпионат проводился в 23-й раз. В программу вошли велосипедная, пешеходная, водная дистанции, конкурсы бивуаков, фотогазет, «Папа, мама, я – туристская семья», фестиваль авторской и туристской песни. А ещё – комбинированная эстафета.

В чемпионате приняли участие 11 команд. Первыми в общем зачёте спортивных дисциплин стали представители Уфимской ТЭЦ-2. Второе место досталось представителям ООО «КВАРЦ Групп». Третьими стали туристы-энергетики из Башкирского РДУ.

В конкурсе авторской песни лучшим певцом оказался представитель ООО «БашРТС». В конкурсе фотогазет победа досталась «художникам» из ПО «ЦЭС», а лучшим бивуаком был признан походный лагерь нефтекамского филиала ООО «БашРТС». Его же представители лучше остальных справились с заданиями в соревнованиях «Папа, мама, я – туристская семья».



К велосипедной дистанции готовы!

● ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА

Отложи телефон!

…205 сообщений из одного мессенджера, 69 штук из другого, письма с двух почтовых адресов, рассылки из нескольких магазинов, пара смс-сообщений от МЧС (на каждую из двух сим-карт), смс из банка с предложением супер-кредитной карты, анонсы новостей, непрочитанные заметки из соцсетей, – чтобы всё это просмотреть, и часа порой не хватит. А это накопилось только к обеду…

Информация зачастую «очень важная и нужная». Вот, например, чат моего МКД живо обсуждает сегодня в WhatsApp, что надоело терпеть ремонт батарей, детские вопли, семейные разборки, запах курева, собачий лай и ночной хохот молодёжи под окнами по ночам. Проклятия, сплетни, взаимные обвинения – из рога изобилия. Всего 197 сообщений. Из школьного чата только одно – классный руководитель «профилактирует» падения из окон (понятно: лето! Осенью сообщения польются тысячами минимум из трёх школьных групп! Плюс электронный дневник, который необходимо просматривать). Вот новостной чат, где только к обеду скопилось 47 сообщений (в основном про смерти, пожары, наводнения, тяжёлое вооружение и действия недружественных политиков, про чуму, оспу и отличия «кентавра» от «омикрона»). Если всё это смотреть, то работать и жить-то когда? Да и для психики столько негатива в день опасно!..

Психологи рекомендуют:

- Установите ограничение на использование приложений соцсетей на своём смартфоне.
- Не пользуйтесь телефоном за два часа до сна и пару часов после пробуждения. Отключайте на ночь интернет.
- Введите новое правило: никакого телефона в спальне и за едой.
- Установите приложения, которые приблизят вас к одной из целей или помогут начать заниматься чем-то, что вы давно откладываете (рукоделие, чтение, изучение иностранного языка, рисование, садоводство).
- Сделайте один день в неделю свободным от смартфона. Проведите его с семьёй или друзьями, сходите на выставку или погуляйте в парке. Мир подождёт. А вам надо отдохнуть.

Если вам начинает казаться, что жизни за пределами Telegram, WhatsApp или Вконтакте нет, если вы просыпаетесь и засыпаете с телефоном, если вы берёте его с собой не только на прогулку с ребёнком, но и в туалет, если испытываете панику, когда не обнаруживаете этот гаджет рядом, или когда он показывает 10% заряда, – то вам самое время провести диджитал-детокс. Ведь наш организм засоряют не только автомобильные выхлопы и пальмовое масло, но и ненужный бешеный поток информации из телефона.

Отдых от соцсетей, мессенджеров, от интернета и смартфона в целом – отличный способ наполнить свою жизнь новыми смыслами. Особенно когда вокруг бушует лето!

По статистике средний пользователь проводит в соцсетях 2 часа 22 минуты в день, и этот показатель из года в год растёт. Ответьте честно, вы входите в этот процент?

Первый вопрос, который вы должны себе задать: «Зачем я вообще провожу время в соцсетях и мессенджерах?» Это повод отвлечься от работы? Это возможность общения с друзьями, которые живут далеко? Это попытка узнать что-то новое или чему-то научиться? Может быть, через соцсети вы повышаете свой культурный, образовательный уровень, следите за успехами важных для вас людей-мотиваторов?

Но чаще всего это просто информационный шум, поток разрозненной информации, в который мы бросаемся, чтобы отключиться от своей жизни, чем-то нас не устраивающей. И если вы просто автоматически открываете соцсети, потому что там «что-то появилось», а потом бездумно



пролистываете ленту, не особенно задерживаясь на текстах и фотографиях, значит, пришло время диджитал-детокса.

Отпишитесь от людей и страниц, которые не приносят позитива, а воруют ваше время и энергию.

Замените время, которое вы проводили в соцсетях, на реальную жизнь. Может, вы мечтали сшить платье или научиться готовить какое-то блюдо? Обещали ребёнку вместе склеить модель самолётика или покататься на великах? Или, наконец, взяться за ту картину для рисования по цифрам, что вам подарили год назад?

Диджитал-детокс нужен, чтобы вернуть себе себя, понять, что нам важно и чего мы хотим от жизни на самом деле.

Когда вы прислушаетесь к своим желаниям, перестанете заглушать собственные мысли чужими постами или идеальными картинками, жизнь поменяется к лучшему, она наполнится новыми возможностями, которые вы раньше просто не замечали.

Если вы не используете соцсети для работы, попробуйте отказаться от них хотя бы на один день. Посмотрите, сколько времени, энергии и сил высвободится, и оцените эффект. Весьма вероятно, что он вам понравится, и выходные без телефона станут хорошей привычкой.

● АНЕКДОТЫ

Утром позвонил своему начальнику и спросил его, могу ли я сегодня поработать на удалёнке.

Начальник ответил: «Прекращай нести пургу, ты – водитель автобуса!»

☻☺☻

Нельзя сказать, что я к работе отношусь с особым предубеждением. Но считаю, что и на ветках нам было неплохо.

☻☺☻

Если видеть во всем только плюсы, батарейку правильно не подключишь.

☻☺☻

Приезжают на мельницу заказчики:
– Мука второго сорта есть?
– Нет, сегодня ещё не подметали.

☻☺☻

Когда я вижу человека с суперкрутым планшетником, то сразу вспоминаю, что в годы моей юности самый лучший мяч был у того, кто хуже всех играл в футбол.

☻☺☻

Получил техническое задание за полчаса до полуночи. Срок сдачи – на следующий день до 12.00. На языке менеджеров это называется: «У вас было два дня на работу!»

☻☺☻

Беседуют двое:
– Я тиктокер, практический психолог, тетахилер и саксесс-коуч.
– Знаешь, я, в общем-то, тоже бездельник и тунеядец.

☻☺☻

Реклама в ресторане:
«Проводим корпоративы для всех. Различные ценовые категории вас приятно удивят.
Корпоративная вечеринка Премиум – 5000 рублей на персону.
Стандарт – 3000 рублей на человека.
Эконом – 1000 рублей с рыла».

☻☺☻

– А вы сердцеедка!
– Ну что вы! Я предпочитаю мозги…

☻☺☻

В каждой совершенной вещи на свете есть свой изъян. Вот в феррари, например, неудобно педали валенками нажимать…

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Ах, эта смородина!

Знаете, дорогие кулинарки, а моя хозяюшка смородину на зиму готовит. Она мне рассказала, что название ягоды пришло из древнерусского языка, и слово «смород» означает «сильный запах». И то правда! Когда она ягоду варит – запах по всей квартире стоит. У меня нюх тонкий, поэтому тяжело переносить такой концентрированный запах. Но что не сделаешь, чтобы для вас рецепты собрать? Я даже у духовки готов дежурить часами, чтобы всё правильно посмотреть и вам пересказать. Так что пользуйтесь!



Варенье-пятиминутка

На 500 г смородины – 400 г сахара, 50 мл воды.

Смородину хорошо промойте, откиньте, чтобы полностью стекла вся вода. В тазик всыпьте необходимую норму сахарного песка, влейте воду, поставьте тазик на плиту и доведите до кипения. Сварите сахарный сироп. Когда сахар полностью растворится, всыпьте подготовленные ягоды. Доведите варенье до закипания и, снимая пенку, кипятите на медленном огне ровно 5 минут с момента закипания. Плиту отключите. Варенье разлейте в стерильные стеклянные баночки и закатайте крышками. Хранить можно в комнатных условиях.

Варенье-желе

На 500 г смородины – 500 г сахара.

Простерилизуйте необходимое количество баночек. Смородину промойте, дайте воде стечь. Переложите ягоды в большую миску. Пересыпьте их сахаром, перемешайте. Пробейте смородину погружным блендером. Если его нет, то сначала измельчите ягоды в мясорубке, а затем вмешайте сахар. Перелейте массу в подходящую для варки посуду – эмалированную или из нержавейки.

Поставьте варенье на плиту. Прогрейте массу сначала на небольшом нагреве, после полного растворения сахара увеличьте нагрев до среднего и дайте ей закипеть. Обязательно (!) снимите пену с поверхности и перемешайте для равномерного прогревания. Займёт варка около 3-5 минут, дольше варить не надо. Варенье прекрасно будет храниться всю зиму, но при этом останется не только вкусным, но и полезным. Горячее варенье разлейте в тёплые, сухие, стерилизованные банки. Закрутите их стерильными крышками, переверните и дайте остыть. Храните варенье в прохладном месте.

Конфитюр

300 г чёрной смородины, 150 мл воды, 1 ст. ложка крахмала, 150 г сахара.

Свежие ягоды переберите, промойте и обсушите, а затем измельчите с помощью погружного блендера. Можно их измельчить до однородной консистенции – в пюре. Тогда готовый продукт будет больше походил на джем. К ягодному пюре добавьте необходимое количество сахара. Поставьте кастрюлю на огонь и доведите до кипения. Проварите ягоды в течение минуты. В отдельном стакане растворите крахмал в холодной воде. Постоянно помешивая, введите крахмальную воду в горячую смородиновую массу. Верните кастрюлю на огонь и снова доведите до кипения. Помешивать обязательно, иначе сгущающийся конфитюр может подгореть. Чтобы в готовом конфитюре не чувствовался вкус крахмала, проварите всё вместе 1-2 минуты. За счёт крахмала масса станет гуще. Остудите конфитюр, закрыв крышкой или плёнкой, чтобы на поверхности не образовывалась корочка. Учитывайте, что при остывании он станет ещё немного гуще.

Пастила

400 г смородины, 200 г сахара, 20 мл воды.

Смородину промойте под проточной водой, переложите в толстостенную кастрюлю и добавьте воду. На медленном огне варите смородину примерно 5 минут до тех пор, пока ягоды не начнут лопаться. Затем снимите кастрюлю с огня. Погружным блендером измельчите ягоды в пюре. Дальше, по желанию, можно протереть пюре через сито с мелкими отверстиями, если вы не хотите, чтобы в пастиле чувствовались косточки. Добавьте сахарный песок и перемешайте. Уваривайте смесь на медленном огне, периодически помешивая, чтобы не пригорела, примерно полчаса. Время приготовления может отличаться, но в итоге пюре должно стать более густым и тягучим. Противень застелите пекарской бумагой и вылейте горячее пюре в центр. Разровняйте пюре в пласт высотой не более 3 мм: это важно! И сушите в духовке при 60-80℃ примерно 3-4 часа. Готовая пастила станет матовой. Разрежьте пласт на порционные полоски и сверните в трубочки или нарежьте на пастилки.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Перекуси… шаурмой

Фастфуд считается вредным для здоровья. Но некоторым его видам врачи дают «зелёный свет».



Это, например, шаурма – быстрая еда для перекуса на бегу.

Классический состав шаурмы в России: курица, овощи (помидор, огурец, капуста, зелень), соус, специи и тонкий лаваш, в который всё это заворачивается. Вреда от данных продуктов (если, разумеется, они свежие и приготовлены чисто) не будет, наоборот, их употребление принесет пользу организму. Белок из мяса требуется для построения клеток мышечной ткани, а также он повышает иммунитет. Витамины и микроэлементы мы получим из овощей, также они богаты клетчаткой. Углеводы, содержащиеся в лаваше, дадут необходимую энергию.

Пользу в шаурме приносят даже специи – они убивают вредные микробы.

А вот соусы, которые добавляют при приготовлении в палатках быстрого питания, сводят на нет всю пользу данного блюда.

Поэтому шаурму для перекуса можно приготовить самостоятельно – все продукты вполне доступны. А вот соус для шаурмы лучше сделать самому из кефира или сметаны, добавив в него чеснок, специи и любимую зелень.

Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации выражает искренние соболезнования председателю первичной профсоюзной организации ГБУЗ Республиканский кардиологический центр РУЗАНОВОЙ Виолетте Павловне в связи со смертью

МУЖА

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Нуриманова, зд. 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108762. Тираж 5000 экз.
27 июля 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК