12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 26 (1479) 1 июля 2022 года, пятница

Вот зачем я здесь!

Управлять конфликтами, овладеть ораторским искусством, научиться работать в команде и продвигать профсоюзную информацию в социальных сетях, – все эти задания предстояло пройти молодым профсоюзным активистам, собравшимся в выходные на семинаре, организованном РОБ Роспрофавиа.



И хотя в отличие от прошлых лет молодёжи было не так много, каждый из ребят, как говорится, «был в тельняшке»! После пятичасового тренинга по ораторскому искусству с энтузиазмом соревновались в ораторском баттле, которым мастерски руководила бизнес-тренер Светлана Пискарева, и «включали мозги» в ПрофКвизе, подготовленном председателем Совета молодёжи РОБ Роспрофавиа Анастасией Султановой. Закончился первый день обучения тренингом на командообразование, вручением дипломов и подарков командам-победительницам по итогам конкурсов. Причём памятные подарки были не только от Республиканской организации Роспрофавиа, но и от БРО «СоюзМаш России» – их торжественно вручил руководитель аппарата Андрей Ватагин.



День второй оказался не менее насыщенным и активным. Как вести личный блог и правильно наполнять свою страницу в ВКонтакте? Какие «фишки» есть в Телеграм-канале и нужно ли заводить канал профсоюзной организации? Как продвигать профсоюзные группы и личный бренд? На эти и другие вопросы постарался дать ответы советник по личному бренду, бизнес-тренер Эрнест Исмагилов на обучающем тренинге «Продвижение информации о деятельности профорганизаций в соцсетях и мессенджерах».

Научиться управлять конфликтами, а по возможности их избегать – задача не из лёгких! Азы медиации в активной форме преподал магистр права, медиатор Максим Беляев.

Нужно отметить, что в этот раз на семинаре собрались ребята, которые только-только начали осознанно воспринимать профсоюз как значимую организацию не только в жизнедеятельности предприятий, но и в жизни каждого из них. Отсюда и интерес ко всем аспектам профсоюзной работы, в том числе и к заключению трёхсторонних соглашений на всех уровнях. На этом этапе заместитель председателя первичной профсоюзной организации УАП «Гидравлика», участница второго этапа Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв – 2022» Екатерина Ермолаева провела ликбез по основным аспектам профсоюзной работы с соглашениями.

В заключение дня – мозговой штурм в «мировом кафе», где участники отвечали на вопросы от профсоюзного модератора Профавиа Оксаны Дроновой: «Информационная работа в первичке – главное и второстепенное»; «Если бы я был председателем молодёжного совета, я бы ...», «Как или чем мотивировать (не материально) молодёжь на участие в работе профсоюзной организации?» И здесь важно было не только сформулировать ответы, но и найти решение тем проблемам, которые выявились в процессе обсуждения и могут быть реально выполнимы на всех уровнях профсоюзной структуры.

Радмир Ахунов, ППОО «КумАПП»: «Я впервые на мероприятии такого формата. Разные спикеры, интересные темы! Уезжаем под большим впечатлением от всего увиденного и услышанного, набрав положительных эмоций и море впечатлений. Благодарим от всей души республиканский комитет за организацию семинара и председателя нашей профсоюзной организации Альберта Фаткуллина за предоставленную возможность присоединиться к команде единомышленников, а самое главное – обрести новых друзей. Все заряжены на работу и в предвкушении следующих встреч».

6 стр.

Цифра номера:

К 2030 году в Башкортостане предстоит ежегодно обеспечить ввод 4 млн кв. метров жилья. В этом году должно быть введено 2,3 млн кв. м. жилья.

● *ИТОГИ*

Ждём подписчиков

Подписная кампания завершена, и она показала, что многие ППО не оформили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Тем не менее, вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512**!

В **частных подписных агентствах** можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждёт целый ряд подписных агентств:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор+В»
(тел.: 347-246-10-65).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции** «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить (такой вариант подписки выбирает всё больше наших читателей). Оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните в редакцию: **272-34-47**.

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● *ПОЗИЦИЯ ФНПР*

Предложения профсоюзов

24 июня в Доме Правительства РФ прошло очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В ходе заседания были рассмотрены вопросы, касающиеся государственной поддержки в сфере промышленности; назначения и выплаты пенсий; исполнения Федерального бюджета за 2021 год; бюджетов Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования РФ, Федерального фонда обязательного медицинского страхования; функционирования Единой централизованной цифровой платформы в социальной сфере; установления квоты на иностранных работников; взаимодействия информационной системы работодателя с «Единым порталом государственных и муниципальных услуг (функций)»; ситуации на рынке труда и ряд других вопросов.

В процессе обсуждения вопросов повестки заседания координатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР Михаил Шмаков внёс ряд предложений в проект решения комиссии.

По проекту федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О промышленной политике в Российской Федерации» (в части обеспечения государственной поддержки субъектам деятельности в сфере промышленности) – предложить Минпромторгу России представить для рассмотрения в рамках РТК перечень работ, услуг, выполняемых государственными фондами развития промышленности.

По проектам основных характеристик бюджетов Пенсионного фонда и Фонда социального страхования РФ на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов было отмечено, что представленные проекты основных характеристик бюджетов данных фондов разработаны без учёта планируемого объединения фондов ПФР и ФСС. В связи с этим требуется переработка проектов с последующим обсуждением в рамках РТК.

По проекту постановления Правительства РФ «О внесении изменений в Правила подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, пребывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу» Михаил Шмаков также выступил с настоятельной рекомендацией.

2 стр.

● *ЛУЧШИЕ*

Конкурс подвёл итоги

В Мелеузовском районе на базе СПК колхоз имени Салавата подведены итоги XXVII Республиканского конкурса операторов по искусственному осеменению сельскохозяйственных животных.

Чемпионом конкурса стал Фадис Шамсутдинов – оператор из ООО «СХП Нерал» Туймазинского района, который будет защищать соответствующие показатели отрасли на всероссийском уровне.

В организации и проведении республиканского конкурса приняла активное участие Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ, которая учредила специальные призы. Так, приз «За волю к победе» получил Салават Шарифуллин (АО АПК Алексеевский, Уфимский район). В номинации «Опыт – основа успеха» лучшей признана Зиля Насырова (ООО «Башкирагроинвест», Благоварский район). Приз за «Нацеленность на результат» получил Рафис Лукманов (ООО АФ Байрамгул, Учалинский район), а в номинации «Семейные традиции в сельском хозяйстве» победу одержала Олеся Аймурадова (ООО АП им. Калинина, Стерлитамакский район).



● ХРОНИКА

24 июня в администрации Уфимского района состоялось заседание Совета инспекций при республиканской Межведомственной комиссии по охране труда.

В работе совета принял участие главный технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов.

На заседании рассматривались вопросы состояния условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях Уфимского района (ООО «РН-Транспорт», ООО «КроношпанБашкортостан», ГУСП «Башсельхозтехника» РБ, ООО «ПМК-54», ИП Гималетдинов Э.Ф.); обсуждалась тема основного вида несчастных случаев с работниками организаций строительного комплекса республики (падение с высоты) и высказывались предложения по профилактике травматизма.

* * *

16-18 июня на базе санатория «Радуга» в Уфе состоялся семинар для профактива РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

В первый день участники под руководством психолога Елены Вологжаниновой представили самопрезентации. Также для участников семинара была проведена экскурсия по Уфе, в рамках которой они посетили место проведения первой маёвки 1905 года. Также в этот день состоялось заседание президиума РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, на которое были вынесены вопросы подведения итогов колдоговорной кампании в 2021 году; подведения итогов смотра-конкурса на «Лучший коллективный договор 2021 года»; обсуждалось финансовое положение РОСПРОФПРОМ-Башкортостан и др.

Во второй день обучения обсудили значение профсоюза в современном обществе, рассмотрели методы пиара в формировании внутренней культуры профсоюза, приняли участие в тренинге по работе в социальных сетях.

Затем продолжилась работа с психологом по теме: «Мотивация и лидерство в профсоюзной организации. Современные технологии работы с вовлечением и удержанием коллектива к общественной деятельности».

* * *

24 июня в Доме профсоюзов состоялось заседание Президиума Республиканского комитета Росхимпрофсоюза, в котором приняли участие члены Президиума и приглашенные председатели первичных профсоюзных организаций.

В повестку дня были включены вопросы организации работы профкомов ППО по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением условий коллективного договора; была рассмотрена цена коллективного договора на одного человека на предприятиях отрасли за 2021 год и задолженность по заработной плате. Обсуждался ход проведения республиканского фотопроекта «Человек труда в объективе»; подводились итоги конкурса детского рисунка «Мои родители в профсоюзе» среди детей работников – членов профсоюзов. Также были подведены итоги смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация в области правозащитной работы». Члены Президиума утвердили график проведения бесплатных юридических консультаций с привлечением адвоката для членов Росхимпрофсоюза и рассмотрели ряд других вопросов.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Повышаете качество жизни

Уважаемые работники потребительской кооперации!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Международным днём кооперативов! Система потребительской кооперации России в прошлом году отметила 190-летие, а в нашей Республике Башкортостан она работает 106 лет!

В Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства насчитывается более 500 розничных торговых предприятий. По-прежнему потребительская кооперация стремится дойти до каждого посёлка, каждого отдалённого населённого пункта. Этим она серьёзно поддерживает сельскую глубинку, повышает занятость и качество жизни селян.

На работников потребкооперации возложена ответственная задача – своевременное обеспечение населения товарами первой необходимости. Вы достойно с этим справляетесь. Благодарю вас за профессионализм, добросовестный и плодотворный труд, сохранение лучших традиций кооперации и проявление новых инициатив в развитии отрасли.

Желаю потребительской кооперации республики уверенного движения вперёд и процветания, а работникам отрасли – крепкого здоровья, оптимизма, дальнейших успехов в профессиональной деятельности.

Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники и ветераны потребительских обществ!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём кооперации!

Забота о людях – основная задача в работе потребительской кооперации. Благодаря вашему трудолюбию, преданности работе решается одна из наиболее важных социальных задач – удовлетворение потребностей населения в товарах и услугах, необходимых для нормальных условий жизни. Сегодня изменяющаяся экономическая ситуация и сама жизнь ставят перед потребительской кооперацией новые задачи грамотного вхождения в рынок, повышения конкурентоспособности, оперативного реагирования на нужды населения.

Благодарю всех работников и ветеранов за добросовестный труд, активное участие в жизни республики, инициативность, творчество. Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, счастья, стабильности и дальнейшего укрепления и сохранения лучших традиций потребительской кооперации!

Фарит ХАМИТОВ, председатель РОБ Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Предложения профсоюзов

← стр. 1

Так, М. Шмаков настоятельно рекомендовал при утверждении квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, пребывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу учитывать мнения региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Предложения и замечания профсоюзной стороны в основном были поддержаны координатором стороны работодателей, президентом РСПП Александром Шохиным.

По другим вопросам повестки заседания социальные партнёры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК. При этом следует иметь в виду:

1. Законопроектом «О внесении изменения в ст. 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» вносятся изменения в Федеральный закон № 350-ФЗ, в котором предусмотрено повышенное максимальное пособие по безработице для «предпенсионеров» (5 лет до пенсионного возраста), признанных безработными после 1 января 2019 года, в размере 11280 рублей в месяц. Однако «предпенсионеры», признанные безработными до 2019 года, получали пособие с 2019 года не выше 8000 рублей в месяц. Законопроект направлен на восстановление нарушенных прав «предпенсионеров» путём выплаты недополученной части пособия – 3280 рублей в месяц в заявительном порядке.

2. В соответствии с проектом постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» на Портале «Госуслуги» у каждого работника создаётся собственный кабинет, через который он может дистанционно взаимодействовать с работодателем: знакомиться с приказами, получать документы, связанные с работой, направлять работодателю заявление. Электронные документы подписываются сторонами цифровой подписью.

Выступая в разделе «разное», Михаил Шмаков обратил внимание членов комиссии на ряд вопросов, на которых ФНПР хотела бы заострить внимание партнёров. Это обращение профсоюзной стороны к координатору РТК Т. Голиковой по факту грубого вмешательства Генеральной прокуратуры РФ в деятельность профсоюзов; ситуации с соблюдением прав работников в ИКЕА; присвоение звания «Ветеран боевых действий» гражданскому персоналу силовых структур.

На заседании выступили председатель Росуглепрофа Иван Мохначук (он осветил проблему индексации пенсий работающим пенсионерам), председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Игорь Фомичев (выступил с сообщением о состоянии здравоохранения в моногородах на примере Краснокаменска).

● 100 ДОБРЫХ ДЕЛ

Праздник без сахара

В рамках акции «100 добрых дел» в Стерлитамаке прошли праздничное мероприятие для детей, больных сахарным диабетом, а также круглый стол для их родителей.

Генеральный директор ООО «Порт», руководитель сети «Ватрушкин» Азат Максютов – человек в Стерлитамаке уважаемый. Энергичный предприниматель, известный в городе своей благотворительностью, активно поддерживает профсоюз. Он стал одним из первых бизнесменов, создавших на своём предприятии первичную профсоюзную организацию.



А. Максютов

Узнав от председателя Стерлитамакского городского комитета профсоюза работников инновационных и малых предприятий Олега Королёва об акции «100 добрых дел», он совместно с председателем ППО Мариной Тихомировой и профактивом поддержал инициативу.

В итоге круглый стол прошёл с участием представителей депутатского корпуса, специалистов социальной службы города, отделов народного образования, культуры и, естественно, врачей: главного детского эндокринолога города и педиатров.

В Стерлитамаке около ста детей и подростков болеют сахарным диабетом, почти 70 из них вместе с родителями приняли участие в мероприятии. И пока родители задавали самые важные для них вопросы присутствующим специалистам и получали на них авторитетные ответы, дети с удовольствием участвовали в развлекательной программе, организованной аниматорами при поддержке волонтёров. Кроме того, их ожидал вкусный, специально для них приготовленный обед.



Дети с удовольствием участвовали в развлекательной программе

С удовольствием повеселившись и немного даже подустав, ребята с восторгом делились своими впечатлениями с родителями, которые, в свою очередь, были благодарны организаторам этой встречи за поддержку и внимание.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Когда заплатите?

3 июня в Доме Правительства РБ состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы.

Вела работу заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр финансов РБ Лира Игтисамова. В работе комиссии приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

На заседание были приглашены четыре организации-должника Уфы, которые в целом задолжали 234,5 млн рублей. Это ООО «Приволжэнерго» (задолженность по заработной плате составляет 111,9 млн руб. перед 165 работникам, предприятие деятельность не ведёт), ООО «Энерготехсервис» (здесь долг по заработной плате равняется 53,5 млн руб. перед 792 работниками, предприятие находится в стадии банкротства), ООО «Нефтепроводмеханизация» (293 работникам должны 42 млн руб., предприятие находится в стадии банкротства), ООО «Гранд» (задолженность по заработной плате составляет 27,1 млн руб. перед 356 работниками, предприятие находится в стадии банкротства).

По данным федеральных и контрольно-надзорных органов республики просроченная задолженность по заработной плате перед 4226 работниками составляет 460,1 млн руб.

В общей структуре задолженности свыше 63% приходится на организации-банкроты (292 млн руб.), 0,3% – на экономически активные организации (1,3 млн руб.), более 36% – на организации, где хозяйственная деятельность не ведётся (166,8 млн руб.).

По итогам обсуждения главам администраций районов Уфы предложено обеспечить контроль погашения задолженности по зарплате перед работниками рассмотренных предприятий и о результатах проинформировать комиссию в установленные сроки.

Конкурсным управляющим необходимо принять меры по погашению задолженности по заработной плате перед работниками, в том числе бывшими работниками, в соответствии с Федеральным законом от 26 октября 2002 года №127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» до минования надобности.

Уважаемые работники-члены профсоюзных организаций! Если вам задерживают выплату заработной платы, звоните в Федерацию профсоюзов РБ по телефону 8-800-347-0112 или обращайтесь непосредственно в свои отраслевые республиканские организации профсоюзов.

● ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Год за годом

1922-2022 100 ЛЕТ ФПРБ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

2007 год

3 июля – в Туймазах состоялся XII Республиканский конкурс профессионального мастерства на звание лучшего по профессии в номинации «Лучший штукатур строительного комплекса Республики Башкортостан».

5 июля – заключено Соглашение о взаимодействии Прокуратуры РБ и ФП РБ по осуществлению надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

13-17 августа – в Уфе состоялся Всероссийский семинар-совещание председателей территориальных объединений организаций профсоюзов и членов президиума ЦК профсоюза работников авиационной промышленности.

8-9 сентября – в Уфе на базе спорткомплекса им. Н. Гастелло состоялись финальные соревнования летней межотраслевой спартакиады профсоюзов Башкортостана.

14-16 сентября – в Уфе под девизом «Профсоюз – это мы, это наша активная позиция!» состоялся III Республиканский молодёжный профсоюзный форум, посвящённый 450-летию вхождения Башкортостана в состав Российского государства.

10-11 ноября – в Стерлитамаке проведён Гала-концерт победителей межотраслевого фестиваля профсоюзов «Народное творчество – 450-летию единства Башкортостана с Россией».

14 ноября – на заседании круглого стола, проведённого в Доме профсоюзов республики, обсуждался вопрос «Законодательство о предоставлении льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах с вредными и опасными условиями труда».

23 ноября – состоялось первое заседание Молодёжной общественной палаты при Государственном Собрании – Курултае РБ, в состав которой вошли четыре представителя от профсоюзов республики.

6 декабря – состоялось подписание Республиканского соглашения между ФП РБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ на 2008–2010 г.

13 декабря – состоялся совместный пленум Совета ФП РБ и рескома Роспрофавиа с повесткой дня: «Обеспечение социально-трудовых гарантий работников на предприятиях авиационной промышленности Республики Башкортостан и работа рескома профсоюза и первичных профсоюзных организаций по этому вопросу», «О смете профсоюзного бюджета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан на 2008 год», «Об отчёте Совета Федерации профсоюзов за 2007 год».

24 декабря – президиум Совета ФП РБ утвердил «Положение о республиканском смотре работы первичных профсоюзных организаций».

2008 год

4 февраля – президиум Совета ФП РБ утвердил Положение о нагрудном знаке ФП РБ «За активную работу в профсоюзах».

5 марта – проведён круглый стол «О состоянии здоровья работающих женщин в Республике Башкортостан» с участием 300 профсоюзных работников и активистов.

16 марта – президиум Совета ФП РБ принял постановление «О создании на территории Республики Башкортостан профсоюзных округов». Были образованы семь профсоюзных округов с центрами в городах и посёлках: Центральный (г. Уфа), Промышленный (г. Стерлитамак), Зауральский (г. Белорецк), Северо-Западный (г. Нефтекамск), Западный (г. Белебей), Южный (г. Салават), Аграрный (пос. Караидель).

10 апреля – пленум Совета ФП РБ обсудил вопрос «Повышение заработной платы работников – основная задача профсоюзных организаций республики».

1 мая – в соответствии с решениями Исполкома ФНПР и президиума Совета ФП РБ в городах и районах республики в рамках первомайской акции профсоюзов «Росту цен – опережающий рост заработной платы!» состоялись шествия и митинги. Общее количество участников коллективных действий в Башкортостане превысило 30 тысяч человек.

22 мая – Совет ФП РБ, Министерство труда и социальной защиты населения РБ и Государственная инспекция труда в РБ провели научно-практическую конференцию «Обеспечение трудовых прав работников в современных условиях», посвящённую 90-летию инспекции труда.

29-31 мая – в Уфе состоялось выездное заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа, в работе которого приняли участие все руководители территориальных организаций профсоюзов федерального округа.

28 июля – президиум Совета ФП РБ утвердил Положение о республиканском смотре работы территориальных объединений организаций профсоюзов «Сила профсоюзов – в их солидарности».

29 августа – президиум Совета ФП РБ утвердил Положение о представителе Федерации профсоюзов в профсоюзном округе республики.

12-14 сентября – состоялся IV Республиканский молодёжный профсоюзный форум, в котором приняли участие 18 команд отраслевых профсоюзов. В рамках форума впервые прошёл республиканский конкурс агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!»

7 октября – в соответствии с постановлением Генерального Совета Международной Конфедерации профсоюзов проводилась акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд». В Уфе состоялся республиканский митинг, в котором приняли участие более 13 тыс. человек.

30 октября – в Уфе состоялась межрегиональная научно-практическая конференция студентов и молодых учёных «Молодёжь и профсоюзное движение».

Продолжение следует.

● ПАРАД

Герои на все времена

Череду празднования Дня медицинского работника завершил Парад медиков, прошедший в Уфе 24 июня. В первых рядах шагали ветераны отрасли, представители медицинских династий Башкортостана, участники конкурса «Медицинские династии Башкортостана», организованного Республиканским профсоюзом работников здравоохранения.

Представители династии Латыповых, врачи из городской больницы №21 г. Уфы пришли на парад с маленьким сыном.

Династия Хунафиных-Галеевых-Кунафиных, одна из старейших в республики, чей общий медицинский стаж составляет 550 лет, на параде была представлена тремя поколениями. Дина Халимовна Хунафина – профессор, доктор наук, 52 года преподаёт в БГМУ. Она пришла с сыном и внуком, которые также избрали для себя медицинскую стезю.

Медицинские сёстры, потомственные врачи, организаторы здравоохранения, научные сотрудники, профессора, – богата и самобытна история медицинских династий Башкортостана.

– Аналогичный конкурс династий профсоюз проводил в 2008 году. Тогда здравоохранение республики было представлено 46 династиями. Самая многочисленная династия (из Республиканского онкологического диспансера) насчитывала 13 представителей, а трудовой стаж составлял 275 лет. Сейчас мы видим медицинские династии, насчитывающие 500 лет стажа и более. Собрать и сохранить историю династий, привить молодому поколению гордость за выбранную профессию, ещё раз напомнить, что медицинские работники – герои не только нашего времени, – задача даже не данного конкурса, а в целом деятельности профсоюза, – отмечает председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

В рамках празднования Дня медицинского работника в числе прочих председатели профсоюзных организаций были отмечены высокими наградами. Председатель профкома Мишкинской ЦРБ Айрат Гафуров получил из рук премьер-министра Башкортостана Андрея Назарова Благодарность Главы РБ за личный вклад в борьбу с Covid-19. Гульфия Идрисова награждена медалью «За заслуги перед здравоохранением Республики Башкортостан». Рамзие Кувшиновой министр здравоохранения РБ Айрат Рахматуллин вручил нагрудный знак «Отличник здравоохранения». За многолетний труд и верность профессии Динара Габдуллина, профлидер Ермекеевской ЦРБ, отмечена Почётной грамотой Минздрава РБ. Председатель первичной профсоюзной организации Республиканской станции переливания крови Луиза Абсалямова стала «Лучшим врачом лабораторной диагностики». Надо сказать, что это звание Луиза Алифовна получает во второй раз. А в прошлом году наш председатель профкома была награждена медалью «За трудовую доблесть» под номером три. Она стала первым профлидером профсоюза работников здравоохранения, удостоенным столь высокой награды!

...Вот уже третий год по улицам столицы Башкортостана разливается река героев в белых халатах. Шествия медицинских работников в этом году прошли также по улицам Салавата и Учалов. Для медицинских работников – это дань уважения и признания обществом их труда, это повод для гордости своей профессией и выбранной судьбой.





Представители известных и уважаемых династий приняли участие в Параде медиков

● В МИРЕ

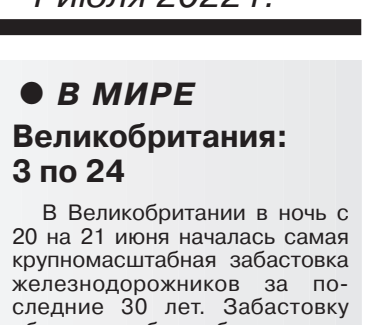
Великобритания: 3 по 24

В Великобритании в ночь с 20 на 21 июня началась самая крупномасштабная забастовка железнодорожников за последние 30 лет. Забастовку объявили рабочие британского владельца и оператора железнодорожной инфраструктуры Network Rail и 13 компаний-операторов подвижного состава.

Около 40 тыс. членов Национального профсоюза железнодорожных, морских и транспортных рабочих (RMT) приняли решение провести серию из трёх 24-часовых забастовок, преимущественно на севере и юго-западе Англии, в Уэльсе и Шотландии. Движение продолжит только каждый пятый поезд. Главные причины забастовки – низкая оплата труда и правительственные требования в рамках постковидной реформы транспортного сектора. RMT сообщает, что тысячи рабочих мест находятся под угрозой, особенно в секторе обслуживания железной дороги. Кроме того, планируется закрытие билетных касс, что обещает оставить без работы кассиров. Вдобавок, размер оплаты труда железнодорожников заморожен, несмотря на высокую инфляцию. По заявлению руководства Network Rail, забастовки обойдутся компании в 150 млн фунтов стерлингов.

США: даёшь права!

Более 100 работников одного из магазинов Apple в городе Таусон, расположенном в штате Мэриленд, США, подавляющим большинством голосов высказались за вступление в профсоюз, Международную ассоциацию машинистов и аэрокосмических работников (IAM).



При содействии IAM работники Apple создали местный профсоюз. Магазин станет первым в стране магазином Apple, работники которого состоят в профсоюзе.

Работники хотят пользоваться своими правами на получение информации и ведение коллективных переговоров.

Ирландия: против сверхурочки

Забастовка на предприятиях компании Caterpillar в Северной Ирландии длится с начала весны. Рабочие требуют достойной оплаты труда. Американский машиностроительный гигант сообщает об огромных прибылях, в то время как рабочие, создающие основу этого богатства, вынуждены выбирать между отоплением и едой. Рост стоимости жизни в Великобритании составляет 11,1% и, скорее всего, будет увеличиваться дальше. Члены профсоюза подавляющим большинством голосов отвергли предложение Caterpillar о повышении зарплаты на 2,6% в 2021 году и на 6,4% в этом году, так как это ниже уровня инфляции. Интересно, что даже это повышение базовой части зарплаты компания попыталась увязать с введением обязательной сверхурочной работы.

Рабочие объявили забастовку, чтобы добиться справедливого повышения зарплаты.

● ПЛЕНУМ

Занавес безопасности

Состояние условий и охраны труда стало основным вопросом III Пленума рескома профсоюза работников культуры. В работе заседания приняли участие первый заместитель министра культуры РБ Наталья Лапшина и заместитель председателя ФП РБ Наиль Махмутов.



За прошедшие три года ни в одном учреждении отрасли случаев травматизма и профзаболеваний не выявлено

Как показал мониторинг

Отрасль культуры считается относительно безопасной. Но достаточно вспомнить, как в прошлом году в Большом театре во время спектакля декорация насмерть придавила актёра прямо на сцене, а чуть ранее там же скрипач скончался после падения в оркестровую яму, чтобы понять, что опасность может подстерегать всюду.

– За прошедшие три года ни в одном учреждении отрасли случаев травматизма и профзаболеваний не выявлено, – отметил в своём выступлении председатель рескома профсоюза Александр Кузьменко. – Проводится профилактическая работа по недопущению несчастных случаев на производстве. Это говорит о том, что в целом условия труда работников культуры удовлетворительные, что руководители и профсоюз уделяют достаточное внимание вопросам охраны и безопасности труда.

Актуальность темы пленума также связана с изменениями X раздела Трудового кодекса РФ «Охрана труда». Чтобы выяснить, насколько учреждения отрасли идут в ногу со временем в сфере охраны труда, был проведён мониторинг по этой теме. Также реском совместно с отделом охраны труда Федерации профсоюзов провёл проверку в Башкирском драмтеатре и уфимском татарском театре «Нур». Проверки оказались полезными и, по сути, представляли собой мини-обучение как специалистов по охране труда, так и руководителей учреждений.

Как показал мониторинг, в каждом учреждении действует коллективный договор, ежегодно в большинстве организаций заключаются соглашения по охране труда и разрабатывается план мероприятий по его реализации. Профсоюзные комитеты учреждений культуры участвовали в принятии локальных нормативных актов по вопросам трудовых отношений, охраны труда, в работе комиссии по проведению СОУТ и охраны труда, осуществляют контроль за выполнением положений коллективных договоров.

Денег на всё не хватает

Во многих учреждениях проводятся предварительные и периодические медосмотры за счёт, в основном, внебюджетных средств работодателя, а в Дюртюлинском, Калтасинском, Кугарчинском районах, в Башдрамтеатре – ещё и диспансеризация. В некоторых – как в Ишимбайском ДК – расходы на предварительный медосмотр компенсируются работнику после его трудоустройства, а в Нефтекамском историко-краеведческом музее работник самостоятельно проходит периодический медосмотр, при этом предусмотрено возмещение затрат в течение года.

Во всех учреждениях дополнительного образования преподаватели 100% проходят периодические медосмотры как за счёт средств работодателя, так и за счёт возмещения денежных средств из Фонда социального страхования. В то же время довольно большое количество учреждений культуры не проводит периодические медосмотры из-за отсутствия средств.

Большинство учреждений полностью обеспечивают работников спецодеждой и моющими и дезинфицирующими средствами за счёт средств работодателя. Так, например, Татышлинский Межпоселенческий культурно-досуговый центр за два года выделил 29 тыс. руб. на приобретение СИЗ. Но в то же время около 20% респондентов заявляют, что работодатель не обеспечивает их этим, ссылаясь на результаты СОУТ.

По информации руководителей учреждений обеспечить работников в полном объёме специальной одеждой и обувью, моющими и дезинфицирующими средствами не позволяет отсутствие финансирования данной статьи расходов, в связи с чем им приходится приобретать спецодежду за счёт внебюджетных источников. Есть хороший опыт ежегодного использования средств из Фонда социального страхования на приобретение СИЗ в управлении культуры Нефтекамска. Часто из-за недостаточности средств в бюджетных учреждениях технические работники вынуждены приобретать моющие и дезинфицирующие средства за свой счёт. Особенно, если эти работники работают в аутсорсинговых компаниях, как, например, в Аскинском, Кушнаренковском районах, Ишимбае.



А. Кузьменко наградил участников конкурса по охране труда

Часто из-за недостаточности средств в бюджетных учреждениях технические работники вынуждены приобретать моющие и дезинфицирующие средства за свой счёт. Особенно, если эти работники работают в аутсорсинговых компаниях, как, например, в Аскинском, Кушнаренковском районах, Ишимбае.

– Руководителям профсоюзных организаций необходимо обратить внимание на этот вопрос, провести проверки там, где работники не обеспечены средствами индивидуальной защиты, ознакомиться с нормами выдачи и перечнем должностей работников, которым выдаются СИЗ, определиться с затратами на их приобретение и внести в план мероприятий по выполнению соглашения по охране труда, – отметил Александр Кузьменко. – Надо разобраться с аутсорсинговыми компаниями и их ответственностью по обеспечению работников СИЗ.

Значение самоконтроля

Специальная оценка условий труда проведена во всех муниципальных учреждениях, вопросы по СОУТ прописаны в коллективных договорах. По результатам проведения спецоценки в большинстве учреждений, кроме театров, не выявлены рабочие места с вредными факторами. В Татарском театре «Нур» таких рабочих мест выявлено 32. Работники, занятые на этих местах, находятся под пристальным вниманием специалиста по охране труда и директора театра. Они проходят регулярные медосмотры, а также раз в пять лет – углубленный медосмотр в Институте профзаболеваний. В Нефтекамском Доме печати по результатам СОУТ выявлено 10 рабочих мест с вредными условиями труда, на которых заняты 11 работников. Всем им предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска или доплаты к заработной плате.

Высокоэффективной мерой профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний остаётся система обучения и проверки знаний охраны труда. Стоимость обучения по охране труда относительно невысокая. К тому же, некоторые горкомы и райкомы, как например, Стерлитамакский, выделяют средства на частичную оплату обучения, в том числе членов комиссии по охране труда.

Сложно в учреждениях культуры с созданием служб охраны труда, не во всех учреждениях есть специалисты по охране труда. В основном эти вопросы возложены на ответственных лиц, совмещающих свою основную работу с обязанностью специалиста по охране труда. Несмотря на большой объём работы, они стараются идти в ногу с трудовым законодательством. Как отметила специалист по охране труда одного из театров, на одного вновь принятого работника у неё уходит три часа. Поэтому для них важно иметь отдельный кабинет (как обучающий класс) со стендами, методической литературой, наглядными материалами.

Предупредить несчастные случаи всегда проще, легче и экономически выгоднее, чем потом ликвидировать их очень тяжёлые последствия. Поэтому не может не радовать, что работа над оценкой профессиональных рисков в учреждениях культуры уже проведена, пусть и не так масштабно, как хотелось бы. Например, в Театре кукол, в Салаватском башдрамтеатре, в Стерлитамаке в ряде учреждений, в Нефтекамске, в Архангельском, Белебеевском, Чекмагушевском районах, Янаульском МКДЦ профриски подсчитаны, работодатели выделили для этого средства. Примечательно, что Башкирский драмтеатр вошёл в пилотный проект Министерства труда и социальной защиты населения РФ по оценке профрисков.

Капремонт за полцены

К сожалению, в некоторых учреждениях комиссии по охране труда и проведению СОУТ работают формально. На заседаниях члены комиссий рассматривают в основном вопросы принятия различных положений по охране труда. Интересен опыт работы комиссии в Нефтекамском историко-краеведческом музее: на заседаниях подводятся итоги проверки рабочих мест по технике безопасности, месячника охраны труда, рассмотрен вопрос об организации просмотра видеофильмов по охране труда.

В подавляющем большинстве представленных в ходе мониторингов ответов не упоминаются уполномоченные по охране труда при профкомах, пишут о них только единицы. Хотя, например, в коллективном договоре Белебеевского историко-краеведческого музея прописаны условия и гарантии деятельности уполномоченного по охране труда, например, предоставление двух часов в неделю для выполнения обязанностей, проводится его обучение за счёт средств работодателя, он не может быть уволен без согласия профкома и др.

На пленуме особо подчеркнули, что необходимо восстановить институт уполномоченных по охране труда. Важность их работы сложно переоценить. Так, во время проверки состояния условий труда в одном из театров проверяющие обнаружили неисправную вентиляцию в бутафорском цехе – там, где работают с красками. И, конечно, сообщили об этом руководителю и потребовали устранить нарушение. А если бы при профкоме работал уполномоченный, об этом нарушении руководитель давно был бы поставлен в известность, и вентиляция была бы налажена.

На пленуме подняли проблему качества выполнения капремонта, связанную с пресловутым 44-ФЗ, когда в результате проведения тендера утверждённая специалистами смета уменьшается вдвое. Насколько безопасно будет потом работать в таком здании?

Отрадно отметить, что в республике продолжается целенаправленная деятельность по развитию социальной сферы. Укрепляется материально-техническая база учреждений культуры, строятся новые здания, приобретается современное оборудование. Так, в 2021 году в рамках федерального проекта «Культура малой Родины» была улучшена материально-техническая база 15 домов культуры и восьми театров. Однако на пленуме подняли проблему качества выполнения капремонта, связанную с пресловутым 44-ФЗ. Когда в результате проведения тендера утверждённая специалистами смета уменьшается вдвое. Насколько безопасно будет потом работать в таком здании?

– Роль профсоюзов по защите здоровья и безопасности работников, контролю по вопросам охраны труда, безопасности производства стоит на одном уровне с задачами по защите и сохранению занятости, достойного уровня заработной платы и благосостояния каждого работающего человека, – подытожил выступление Александр Кузьменко.

Мониторинг рескома профсоюза будет положен в основу обращения к министерству культуры республики для решения назревших вопросов в сфере охраны труда.

Также на пленуме приняли концепцию информационной политики республиканской организации профсоюза и наградили профактивистов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ПРОГНОЗЫ

Рынок труда: напряжённость растёт

В правительстве рассказали о растущей напряжённости на рынке труда.

Напряжённость на рынке труда в России постепенно начинает нарастать, увеличивается и число зарегистрированных безработных, рассказал глава Минтруда Антон Котяков.

Выступая в Совфеде, глава Минтруда сообщил об июньском росте числа безработных в России: «В определённой степени мы видим, что напряжение на рынке труда постепенно начинает расти».

Складывающаяся ситуация, по его словам, обусловлена санкциями, введёнными в отношении России после начала военной операции на Украине. С 1 марта по 1 июня число зарегистрированных безработных находилось на низком уровне, однако в июне наблюдается «определённый рост количества безработных, регистрируемых в центрах занятости».

20 июня Минфин представил прогноз, касающийся уровня безработицы в ближайшие годы – в 2023 году он должен достичь 6,6%, а к 2025-му снизиться до 4,5%. Реальные доходы в текущем году, по прогнозам, ожидает спад на 6,8%, а в 2023 году они вырастут относительно нового уровня на 1,3%.

● ВЫБОР ЕСТЬ

За работой – на ярмарку

16 июня в Центре занятости Уфы прошла специализированная ярмарка вакансий в сфере транспорта и связи. Соискателям было предложено 1203 вакансии.

С помощью службы занятости вакантные места предложили около 20 работодателей республики, среди которых были «Башавтотранс», ООО «БУРИНТЕХ», Уфимское приборостроительное производственное объединение и другие.

Желающим найти работу гражданам были предложены вакансии водителей автобуса, автомобиля и погрузчика, кондуктора, слесаря по ремонту автомобиля, механика, машинистов бульдозера, автогрейдера и экскаватора, токаря, тракториста, фрезеровщика, электромонтёра по ремонту и обслуживанию, почтальона и другие специальности.

– Многие жители республики информированы и знают, что каждый четверг в центрах занятости проходят ярмарки, где их ждут с открытыми и востребованными на сегодняшний день вакансиями, – комментирует первый заместитель министра труда РБ Юрий Мельников. – С начала года службой занятости региона проведено более 700 подобных мероприятий. Встреча работодателей с соискателями в формате «живого общения» – одна из эффективных форм работы по содействию в трудоустройстве. Подобные ярмарки дают соискателям возможность за короткое время наладить контакт с работодателями, получить информацию о вакантных местах и трудоустроиться.

Организуются ярмарки как для отдельных категорий граждан – предпенсионного возраста, пенсионеров, молодёжи, так и по заявкам организаций, нуждающихся в пополнении штата работников.

● В ЦИФРАХ:

С начала этого года из числа посетивших ярмарки вакансий:

2341 соискатель получил направление на работу,

1484 – трудоустроены,

236 – направлены на профобучение,

3746 – прошли профориентационное тестирование и были проконсультированы по вопросам выбора профессии,

765 – обучены навыкам поиска работы и составления резюме.

● ВОПРОС – ОТВЕТ

Если права нарушили

Заместитель прокурора Ленинского района г. Уфы Денис Анваров 20 июня провёл горячую линию, в ходе которой граждане получали разъяснения по наиболее волнующим их вопросам в сфере нарушения социальных и трудовых прав.

Так, многие из обратившихся задавали вопрос: что делать, если **работодатель официально не оформил трудовые отношения?** Им разъяснили, что в соответствии со ст. 67 ТК РФ трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме в срок не позднее трёх рабочих дней со дня фактического допуска к работе. В случае отказа нужно обращаться в Госинспекцию труда, прокуратуру либо в суд.

Ещё один популярный вопрос: **выплачивается ли на испытательном сроке заработная плата?** Заместитель прокурора ответил на него утвердительно. Разумеется, работник на испытательном сроке не может остаться без зарплаты, ведь даже находясь на испытании, он обладает теми же правами, что и остальные сотрудники (ст. 70 ТК РФ). При отказе работодателя в выплате заработной платы она подлежит взысканию в судебном порядке, куда нужно обратиться не позднее 1 года с момента нарушения права.

Граждан также интересовало, **как сохранить прожиточный минимум при взыскании долга судебным приставом.** Денис Анваров разъясняет: с февраля 2022 года должники могут воспользоваться новой мерой поддержки от государства, которая заключается в обязанности судебного пристава оставить должнику доход в размере не ниже прожиточного минимума в качестве несгораемого остатка зарплаты или пенсии. Чтобы получить такую льготу, гражданин должен подать заявление об этом в службу судебных приставов. Нужно отметить, что на некоторые виды долговых обязательств эта мера поддержки не распространяется (к примеру, при взыскании алиментов или ущерба от преступления). В том случае, если, несмотря на заявление, судебный пристав наложил взыскание на прожиточный минимум должника, его действия можно обжаловать.

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Выбираю жизнь на селе!

31 мая в Казани состоялось совещание под председательством секретаря Совета безопасности Николая Патрушева, в ходе которого обсуждались проблемы развития сельских территорий. Николай Патрушев заявил о «рисках обезлюдивания» деревень: уровень жизни на селе сильно отстаёт от городского, в результате чего местное население резко сокращается как в силу естественной убыли, так и из-за миграционного оттока.

Меры поддержки молодых специалистов и их семей в сельской местности обсудили в ходе прошедшего на днях заседания рабочей группы республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



И. Мавлетбердин

В республике специалистам государственных и муниципальных учреждений, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах и рабочих посёлках, предоставляются разные меры социальной поддержки.

Как рассказал заместитель министра образования и науки РБ Ильдар Мавлетбердин, в республике с 2020 года реализуется программа «Земский учитель», запланированная на период до 2024 года. Её цель – ликвидация существующего дефицита педагогических кадров на селе. Основные дефицитные должности педагогических кадров – это учителя начальных классов, русского языка и литературы, математики, физики, иностранных языков. В конце каждого календарного года утверждается реестр вакантных должностей. Вакансии размещаются на портале «Земский учитель». Учителя подают свои заявки и проходят через процедуру рейтингования. Также им даётся возможность выехать на место предполагаемой будущей работы, чтобы они ознакомились с условиями проживания, познакомились с коллективами. Если они выражают согласие выехать в этот конкретный населённый пункт, то с ними заключается соглашение и перечисляются средства в размере 1 млн руб. При этом учитель берёт на себя обязательство отработать в данном месте на полную ставку (не менее 18 часов в неделю) не менее пяти лет. Далее координируется работа с администрациями районов, чтобы учитель получил достойное жильё на условиях аренды, найма либо социального жилья из муниципального резервного жилого фонда.

В 2020 году, сообщил Ильдар Мавлетбердин, по этой программе было привлечено 55 учителей (квота, выделенная федеральным центром, была полностью закрыта); в 2021 году была спущена квота в 48 учителей (и она также была полностью закрыта). В текущем году квота составляет 44 учителя, работа с молодыми специалистами уже ведётся, они изучают условия, быт на своих возможных рабочих местах. Стоит задача, чтобы до 1 сентября все эти педагоги устроились на работу.

Выступающий отметил, что до появления федеральной программы «Земский учитель» в республике уже предпринимали меры по улучшению ситуации с педагогическими кадрами на селе.

В целях закрепления молодых учителей в сельских общеобразовательных организациях указом Главы РБ от 11 июня 2019 году были учреждены гранты учителям в возрасте до 35 лет, работающим в сельской местности, в размере 690 тыс. руб. Там ставится цель не привлечь новых (как в «Земском учителе»), а закрепить тех молодых людей, которые уже выбрали свою профессию и школу на селе, уже учат сельских ребят. В 2019-2021 годах гранты в размере 690 тыс. рублей каждый получили 350 молодых сельских учителей. В 2022 году гранты будут выданы 25 учителям.

Сегодня предпринимаются попытки реализации законопроекта, по которому сельский учитель сможет бесплатно получить земельный участок. Ведь если он построит там дом, заведёт семью, то скорее всего, он останется на этой земле жить и работать.

Напомним, что в республике продолжают действовать и другие меры поддержки педагогических кадров. Например, в соответствии с постановлением Правительства РБ от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования РБ», педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, установлен повышающий коэффициент в размере 0,3 к оплате за фактическую нагрузку в течение трёх лет, который действует до получения работником квалификационной категории; специалистам и руководящим работникам,



работающим в государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских населённых пунктах и рабочих поселках, установлена компенсационная выплата в размере 25%.

В республике также установлен порядок получения единовременной стимулирующей выплаты молодыми педагогами, закончившими полный курс обучения по очной (заочной) форме в учреждениях высшего и (или) среднего профессионального педагогического образования, прошедшими государственную (итоговую) аттестацию и получившими документы государственного образца об уровне образования, имеющими учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившими в год окончания обучения к работе на педагогических должностях в государственных образовательных учреждениях Республики Башкортостан на условиях бессрочного трудового договора. Администрациям районов и городов было рекомендовано утвердить соответствующие положения о единовременной стимулирующей выплате молодым педагогам муниципальных образовательных учреждений РБ.

В соответствии с Законом Республики Башкортостан от 29 ноября 2005 года № 238-з «О мерах социальной поддержки специалистов, проживающих и работающих в сельской местности и рабочих поселках» специалистам (в том числе педагогам), проживающим и работающим в сельской местности, установлены меры социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения, предоставляемые в денежной форме в виде ежемесячной компенсационной выплаты.

Учителям общеобразовательных организаций республики, подготовившим выпускников, набравших 100 баллов по результатам единого государственного экзамена, выплачиваются премии.

Кроме того, премии Главы РБ выплачиваются победителям и призёрам всероссийских и межрегиональных олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных способностей обучающихся, а также подготовившим их педагогическим работникам.

Устанавливаются компенсационные выплаты педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, единого регионального экзамена по башкирскому языку в Республике Башкортостан, и лицам, привлекаемым к обработке экзаменационных материалов.

Также в республике ежегодно на конкурсной основе проходят мероприятия, направленные на стимулирование деятельности педагогических работников.

Так, один раз в два года на конкурсной основе присуждаются гранты в размере 40 тысяч рублей каждый 25 лучшим молодым учителям государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений Республики Башкортостан; ежегодно выплачиваются 50 денежных поощрений в размере 50 тыс. рублей каждое лучшим учителям и преподавателям башкирского и русского языков; лауреатам межрегионального конкурса «Учитель года башкирского языка и литературы», республиканского конкурса «Учитель года Башкортостана» и проводимых в его рамках конкурсов «Учитель года русского языка и литературы», «Учитель года татарского языка и литературы» и «Молодой учитель года» присуждаются премии Главы Республики Башкортостан. Размер премии для победителей – 50000 руб., для финалистов конкурсов – 30000 руб.

Победители конкурса «Учитель года Башкортостана», в том числе конкурсов «Учитель года русского языка и литературы», «Учитель года татарского языка и литературы», «Молодой учитель года», представляются к награждению нагрудным знаком «Отличник образования Республики Башкортостан», Почётной грамотой Министерства образования и науки РБ или Благодарностью Министерства образования и науки РБ и денежной премией в размере 25000 руб.

Наконец, в соответствии с Указом Президента РФ от 28 ноября 2018 года № 679 «О премиях лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности» лучшие учителя республики ежегодно получают денежное поощрение в размере 200 тыс. рублей.

Ирина ЛЕВЧУК

● *СТАТИСТИКА*

Мотивация: инструкция к применению

Безработица – не аргумент, мотивация зависит от уровня заработка, представления «зумеров» о проблемах защиты их трудовых прав и социальных гарантий – туманны, а с молодыми профлидерами не ведётся точечная работа: в результате они теряют интерес к общественной работею, – ФНПР опубликовала результаты социологического исследования мотивации профсоюзного членства среди молодёжи.



Представления «зумеров» о проблемах защиты их трудовых прав и социальных гарантий – туманны

Ценности «зумеров»

Рост цен, особенно на жильё и ЖКХ и низкая заработная плата – на первых местах среди проблем, волнующих молодёжь. На первый взгляд, их «жилищные» трудности вполне ожидаемы и понятны. Здесь и стремление к самостоятельности, и желание в ней самоутвердиться. Но сочетание с низкой заработной платой даёт основание предполагать, что повышается градус тревожности. Для профсоюзов это важно с точки зрения формирования образа профсоюза как инструмента борьбы за достойную заработную плату.

Любопытным выглядит тот факт, что уровень пенсий молодёжь волнует меньше, чем экологические проблемы, преступность и безработица. Соответственно использовать при мотивации профсоюзного членства молодёжи перспективы гарантированного пенсионного обеспечения, демонстрировать для этого проводимую профсоюзами работу с соцфондами – на данный момент не актуально.

Низкая озабоченность проблемой безработицы подтверждается исследованиями, проводимыми в рамках теории поколений. Согласно этой теории, молодёжь (поколение Z, зумеры, начиная с 1997 года рождения и младше) не привязана к постоянному месту работы, легко её меняет, не испытывает паники в случае увольнения, ставит приоритетом мобильность, активно соглашается на «удалёнку», между высокой заработной платой и дистанционным форматом работы выбирает дистант. Для профсоюзов это означает следующее: нет потребности в коллективе, а значит, все тезисы мотивации о коллективном благе, объединении и коллективных действиях не найдут отклика у данной целевой аудитории.

Поматросили и бросили?

Для эффективного использования активной жизненной позиции молодёжи (а её демонстрируют большинство опрошенных) в профсоюзных организациях существуют две общие стратегии работы с молодёжью. Первую стратегию многие уже успешно реализуют: первоначально, чтобы заинтересовать в своей работе, «зацепить», привлекают молодёжь к различным культурно-массовым, спортивным мероприятиям и волонтёрским программам. Для этой задачи профсоюзам нужны молодые лидеры-аниматоры, готовые своим примером «заражать» новичков.

Но работа внутри профсоюзов с этими агитаторами не выстроена системно. В их подготовке недостаточно внимания уделяется идеологии профсоюзного движения. Зачастую они воспроизводят в своём окружении только то, что сами усвоили (например, профсоюз – это круто, потому что спорт, культмасс и т.д.). Таким образом они не развиваются дальше сами внутри профсоюзов (не понимают зачем) и достаточно быстро перестают быть мотивирующим примером для окружающих. Иными словами, профсоюзная организация тратит достаточно большие ресурсы на выявление такого активиста, но далее с ним не работает, после чего он теряет интерес и уходит.

Трудность второй стратегии – прямого призыва и привлечения членов профсоюзов к активному и осознанному участию в профсоюзной деятельности (минуя этап вовлечения через культмасс) – заключается в том, что просто просьба к молодёжи своего трудового коллектива мобилизовать её энергию и уверенность в себе в профсоюзных целях чаще не приносит ожидаемого результата. Решение данных проблем лежит в плоскости совмещения описанных стратегий. В этом случае выявление актива, массовое «заражение» должно происходить через ресурсно не ёмкие мероприятия, после чего с выявленными активистами должна проводиться точечная, адресная работа в части их идеологической подготовки.

Проблему авторы исследования формируют следующим образом: профсоюзная деятельность выглядит для молодёжи как слишком длинный и непонятный путь, либо им просто не хочется усложнять отношения с начальством. Возможные решения: психологическая поддержка молодёжи, обучение финансовой грамотности, приглашение на заседания выборных органов (начиная с профсоюзного комитета ППО).

Стратегия зависит от дохода

Исследование наглядно показывает, что профсоюзным агитаторам надо работать с группой с низкими доходами несколько иначе, чем с теми, кто зарабатывает больше. Социальная группа с ограниченными финансовыми ресурсами, согласно опросу, ожидает в первую очередь прямую и конкретную помощь от волонтёров, и одновременно каких-то действий от депутатов и политических партий. И волонтёры, и депутаты – это две группы, чья повестка активно продвигается в государственных СМИ. Соответственно, можно делать предположение, что молодёжь с низким уровнем дохода больше других подвержена влиянию таких СМИ и контакт с ними, появление в их информационной повестке профсоюзной тематики положительно скажется на уровне членства именно этой группы. Такая работа возможна только в условиях консолидации профсоюзных ресурсов на федеральном уровне и более активной информационной работы в регионах (с региональными СМИ).

Профсоюзам при работе с тем, кто получает на уровне МРОТ, также стоит учитывать, что защищать свои трудовые права через профсоюзы и трудовые комиссии для него – это значит уже как-то проявлять свою самостоятельность, становиться субъектом этой борьбы, хотя бы, например, вступив в профсоюз или написав заявление в трудовую комиссию. Типичные зумеры – в силу поколенческих особенностей – к этому будут более готовы, чем молодёжь старше 1997 года рождения. Подвигнуть последних одним призывом проявить смелость и настойчивость не удастся. Здесь скорее надо обращаться к «энергии отчаяния» и с демонстрацией успеха тех, кто смог вырвать себя из круговорота этого отчаяния и безысходности. Сильными аргументами для данной группы будут «бесплатно», «бескорыстно», «честно», «доверие».

В группах с доходом свыше 13 тыс. руб. явных отличий между распределением мнений в группе не выявлено. Уровень доверия к профсоюзам здесь велик, при этом в группе с доходами от МРОТ до медианной заработной платы популярностью пользуются трудовые комиссии, вера в которые падает с ростом доходов. Есть объективно обоснованное предположение, что мнение этой группы в текущей социально-экономической ситуации будет смещаться в сторону мнения группы с доходом меньше МРОТ.

С группами «высоких доходов» и соответствующего образовательного ценза необходимо работать с ориентацией на их социальную ответственность. У этих групп велик уровень доверия к юристам и правозащитным организациям, профсоюзам, коллегам – то есть коллективам. Для данных групп аргументация может строиться на тезисах «вместе», «коллектив», «профессионально» и, кстати, главном лозунге ФНПР «Единство. Солидарность. Справедливость».

Добавим, что исследование ФНПР базируется на статистических данных 15 тыс. анкет (13 тыс. членов профсоюза и 2 тыс. не членов профсоюзов – обе группы – в возрасте до 35 лет), собранных в период с сентября по ноябрь 2021 года, уточнённых через интервью и фокус-группы, проведенные в феврале-апреле 2022 года.

Изучал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *МЫ – КОМАНДА*

Вот зачем я здесь!

←1 стр.

На протяжении всего процесса обучения ребятам вручались «профкоины». Набравший наибольшее их количество и получивший набор профсоюзной брендовой продукции **Никита Мурыгин** из первичной профсоюзной организации ПАО «Агрегат» делится своими впечатлениями: «Первый раз принимаю участие в семинаре. Что запомнилось больше всего? По большому счету люди, новые лица. У каждого свой характер – и сплотиться в команду для победы было нелегко. С интересом наблюдал, как, вроде бы, тихие и стеснительные ребята раскрепощались и становились лидерами за такой короткий промежуток времени. Для нас, новичков, всё, что происходило в эти дни, было информативно и полезно, появилось понимание того, что же такое профсоюз и зачем я в нём».

Закрывая семинар, заместитель председателя РОБ Роспрофавиа **Анна Мельникова** отметила, что именно на подобных слётах и семинарах выявляются лидеры, способные увлечь за собой молодёжь, загораются «звёздочки», которые в будущем могут пополнить ряды активных руководителей профсоюзных организаций. Главное, чтобы этот запал не пропал!



Всё было информативно, интересно и полезно!

● *АКТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ*

Первый квиз не вышел комом!

Первый медицинский КВИЗ, организованный Республиканским профсоюзом работников здравоохранения среди работающей молодёжи, собрал 11 команд знатоков-врачей из Уфы, почти 70 человек.

На площадке Арт-Квадрата собрались команды, которые нетривиально подошли к подготовке, ведь даже их названия повышали настроение. Например, здесь были «Эскулапы» из РДКБ, «Быстрые кеды» из Уфимской скорой, «Разбитые сердца» из Кардиоцентра, а профсоюзная организация ГКБ №18 выставила сразу две команды – поликлиники «Мне только спросить» и стационара – «А тут болит».

Семь раундов, три часа напряжённой игры и хорошей живой музыки. Раунд профсоюзный и раунд правовой показали, что медики больше разбираются в вопросах медицины, чем в собственных правах. Для профсоюза это стало поводом задуматься о разработке курса занятий для врачей Уфы в Профсоюзной правовой школе.

По итогам напряжённой интеллектуальной борьбы с равным количеством баллов в финал вышли сразу две команды: «Острые скальпельки» Городской клинической больницы №21 и «Улыбка» Детской больницы №17. Вопрос подписчика профсоюзной группы ВК Светланы Кривошеевой из Сибая о пластиковом кривом зеркале решил исход КВИЗа.



Команда ГДКБ №17 пришла на игру не просто посмеяться, а победить.

«Всё было здорово! Команда подала заявку на игру в самый последний момент. Кто-то пришёл прямо с дежурства, все пожертвовали своим свободным временем, но нисколько не пожалели. Ребята проявили себя как дружный, сплочённый коллектив, готовый к любым каверзным вопросам, – пояснил капитан команды ГДКБ №17 Марсель Исмагилов. – Такие мероприятия – прекрасный способ подружиться и узнать своих коллег.

1 место – ГДКБ №17
2 место – ГКБ №21
3 место – РКБ им Г.Г. Куватова.

● ЗА ЗОЖ

Бились за победу



25 июня в Уфе на базе Республиканской школы-интерната №5 спортивного профиля состоялись соревнования по волейболу среди мужских команд на первенство Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, посвящённые 100-летию со дня образования Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и 90-летию башкирской нефти.



На торжественном открытии участников соревнований приветствовали председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов и председатели профсоюзных организаций.

За право стать победителем в напряжённой игре боролись десять команд. Участники прибыли из Благовещенска, Нефтекамска, Челябинска и др.

По итогам соревнований победу одержала команда ООО «Башнефть-Добыча», серебряным призёром стала команда «Башнефть-Переработка», а замкнули тройку призёров спортсмены ООО «Башнефть-Логистика».

Традиционно дипломами РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России награждены победитель в номинации «Лучший нападающий» – им стал Линар Мустаев (команда ООО «Башнефть Добыча») и «Лучший связующий» – Марат Хаматгареев (команда «Башнефть-Переработка»).

– Текущий сезон очень успешно складывается для нашей команды. Буквально в конце мая мы выиграли Чемпионат РБ по волейболу, а спустя месяц нам улыбнулась Фортуна уже в первенстве республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России. И хотя на первый взгляд статус этих состязаний несопоставим, для нашей команды победа в первенстве Нефтегазстройпрофсоюза очень важна и не менее значима. Учитывая, что организаторы приурочили его к 100-летию Федерации профсоюзов Башкортостана и 90-летию башкирской нефти, состязания обрели для нас особый смысл, а задачей минимум стало войти в число призёров первенства. Этим мы стремились подчеркнуть масштабность почти векового вклада нашего коллектива в развитие экономики Башкортостана, для которой нефтедобыча стала основной движущей силой. И что не менее важно – мы хотели донести, что позиции профсоюзного движения и спортивные традиции сегодня на предприятии так же крепки, как и десятилетия назад, – говорит специалист отдела поддержки проведения закупок и раскрытия информации ООО «Башнефть-Добыча» Линар Мустаев – капитан волейбольной команды предприятия.

Соб. инф.

● ПРОФИЛАКТИКА

Водитель, бди в оба!



Участники акции: «Мы – за безопасность!»

Каждый год в новостях периодически проскальзывают видео страшных аварий, участниками (и зачастую жертвами) которых являются автолюбители, пренебрежительно относящиеся к железнодорожным переездам, и локомотивы. Желание сэкономить минуту не стоит того, чтобы рисковать жизнью и здоровьем.

В Уфе в рамках мероприятий, посвящённых Международному Дню привлечения внимания к железнодорожным переездам, на Нагаевском переезде (21 км железнодорожной ветки Южного обхода Уфы) состоялась акция, организаторы которой как раз и поставили своей целью донести эту, казалось бы, не нуждающуюся в дополнительных разъяснениях, истину, до водителей.

В мероприятии приняли участие работники Уфимской дистанции пути (ОАО «РЖД»), представители РОСПРОФЖЕЛ (технический инспектор труда профсоюза и председатель ППО Уфимской дистанции пути), активисты волонтёрского движения ОАО «РЖД» (вагонный участок Уфа, эксплуатационное локомотивное депо Уфа), сотрудники ДПС ГИБДД УМВД по г. Уфа и представители СМИ.

Участники акции разъясняли водителям автомобилей отдельные нормы правил дорожного движения, безопасности движения поездов, а затем вручали памятки и подарки.

Технический инспектор труда профсоюза Эдуард Марданов отмечает:

– ОАО «РЖД» уделяет большое внимание безопасности движения поездов и предупреждению ДТП на переездах, в том числе в этой работе участвуют общественные инспекторы по безопасности движения поездов. Наша цель – добиваться неукоснительного соблюдения правил водителями. Ведь несоблюдение этих правил приводит к тяжёлым последствиям…

● ЖКХ

На ОДНе

С 1 сентября россияне будут полностью оплачивать коммунальные счета на общедомовые нужды (ОДН). Изменения в федеральные правила предоставления коммунальных услуг в многоквартирном доме обсудили на круглом столе в Уфе.



Основные изменения касаются порядка расчёта платы на содержание общего имущества, куда фактически часто включается неучтённое и сверхнормативное потребление коммунальных ресурсов в квартирах, а также задолженность жильцов по ранее выставленным счетам.

Если сейчас жители оплачивают ОДН в размере утверждённого норматива, а сверхнормативные суммы ложатся на плечи управляющих компаний, то с 1 сентября вся сумма ОДН будет полностью оплачиваться потребителями.

– Мы понимаем, что это может вызвать у населения множество вопросов и негативную реакцию, если не будет проведена предварительная работа по информированию и разъяснению предстоящих изменений, – заявил мэр Уфы Ратмир Мавлиев.

Замдиректора МБУ УЖХ Уфы Альфред Зиннатуллин в качестве одной из причин образования сверхнормативных расходов ресурсов на ОДН назвал некорректный учёт потребленной воды, электричества и тепла владельцами квартир.

– Дисциплина своевременной и добросовестной передачи показаний счётчиков значительно влияет на величину сверхнормативного потребления коммунальных ресурсов, выставляемых управляющим организациям, как на общедомовые нужды, – отметил он.

По данным БашРТС, с января 2021 по июнь 2022 года дебиторская задолженность управляющих жилищных компаний Уфы за горячую воду для общедомовых нужд выросла с 217 до 267 миллионов рублей. Отметим, что в данную категорию попадают не столько расходы на помывку полов в подъездах, сколько неучтённое потребление в квартирах.

К примеру, в доме на улице Лесотехникума в апреле текущего года общедомовой счётчик горячей воды зафиксировал расход в объёме 183 кубометров. При этом по переданным жителями показаниям квартирных счётчиков расход составил 132 куб. м, по нормативу для не имеющих счётчиков квартир было начислено 25 куб. м, а на содержание общедомового имущества – 12 куб. м. Сверхнормативное потребление горячей воды составило 14 кубометров (8% от общего объёма). Этот объём был начислен на счёт управляющей компании и из-за отсутствия у неё свободных средств может перейти в разряд невозвратных долгов, способствуя банкротству УК.

Среди причин такой ситуации были названы несвоевременная и неправильная передача жильцами показаний квартирных приборов учёта. Также при начислении по нормативам в квартирах, где прописан один человек, фактически нередко проживает намного больше, что опять же ведёт к неучтённым расходам. Кроме того, весьма значительный процент жильцов просто не оплачивает коммунальные счета, накапливая задолженность в несколько сотен тысяч рублей.

Руководитель центра общественного контроля за ЖКХ в Уфе Рим Булатов предложил публично выселять злостных неплательщиков за долги по коммунальным платежам. Причём данный процесс в назидательных целях, по его мнению, нужно транслировать по телевидению. Ратмир Мавлиев в ответ на это предложение посоветовал не горячиться.

Как показывает практика, случаи выселения за коммунальные долги в Уфе и других городах России носят единичный характер и касаются в основном находящихся в социальном найме неприватизированных квартир. Выселить неплательщиков из жилья, оформленного в частную собственность, очень сложно. Для юридического обеспечения таких дел требуется коррекция федерального законодательства.

Чтобы улучшить учёт коммунальных ресурсов в Уфе предлагается создать новую службу, которая будет заниматься проверкой правильности работы счётчиков, снимать контрольные показания и устанавливать пломбы. Планируемый штат – 200 сотрудников. Старые квартирные счётчики предлагается заменять на новые, с функцией автоматической передачи показаний.

Руководитель регионального центра по общественному контролю в сфере ЖКХ Анатолий Дубовский также высказал предложение о том, что ответственность за сверхнормативные долги за тепло в связи с перетопами следует возложить на его поставщиков, а не на управляющие компании, как это происходит сейчас.

В зачитанной Римом Булатовым итоговой резолюции круглого стола было предложено обязать ресурсоснабжающие организации Уфы ежемесячно направлять информацию по каждому дому по оплате в разрезе каждой квартиры. Также необходимо обеспечить качественную работу абонентских служб, а результаты проверок размещать на досках объявлений и в чатах домов.

ИА «Башинформ»

● В ЦИФРАХ

Выплата на детей

Как сообщили «Действию» в пресс-службе Отделения ПФР по РБ, объём средств, перечисленных на выплату пособий детям от 8 до 17 лет, достиг в нашей республике 2 млрд рублей. В зависимости от установленной суммы 75 тыс. семей на 114 тыс. детей получают пособия в размере 50%, 75% или 100% прожиточного минимума на ребёнка, что составляет, соответственно, 5873,5 руб., 8810,25 руб. или 11747 руб.

Основным условием для получения пособия является доход семьи. Пособие положено семьям, среднедушевой доход которых составляет менее 12110 рублей – прожиточного минимума в Башкортостане.

Сведения о доходах учитываются за 12 месяцев, но отсчёт этого периода начинается за четыре месяца до даты подачи заявления. Это означает, что если семья обращается за выплатой в июне 2022 года, то будут учитываться доходы с февраля 2021 по январь 2022 года, а если в июле 2022 года – с марта 2021 по февраль 2022 года.

Размер выплат на детей от 8 до 17 лет зависит от разницы между прожиточным минимумом и доходом семьи. Если с выплатой в размере 50% среднедушевой доход меньше прожиточного минимума – назначается 75%. Если и с такой выплатой доход не превысил прожиточный минимум – будет назначено 100%. При обращении до 1 октября будут дополнительно выплачены суммы пособий, начиная с 1 апреля 2022 года. Пособие назначается на год. В следующем году новое заявление можно подать не ранее, чем через 11 месяцев со дня предыдущего обращения.

Родители, которым выплаты назначены в мае, с июня будут получать их в размере, увеличенном на 10% – суммы будут зачислены на счета автоматически, без подачи новых заявлений в июле 2022 года. Если по заявлению до 1 июня было отказное решение, то после устранения причины отказа можно подать новое заявление, сообщили специалисты фонда.

● ЗА ЗОЖ

Шаг за шагом

Дюртюлинская районная организация Общероссийского профсоюза образования провела районные соревнования по фоновой ходьбе среди команд образовательных организаций «Человек идущий».



Фоновая ходьба – это все шаги человека за день. В соревнованиях приняли участие 22 команды, в которых было более 330 работников образования. Члены профсоюза с большим энтузиазмом и азартом участвовали в соревнованиях «Человек идущий».

В итоге I место досталось тому, кто больше других «нашагал» за две недели. Победителей и призёров награждали в командном и индивидуальном зачёте. Они получили грамоты и ценные призы от Дюртюлинской районной профсоюзной организации.

Соб. инф.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования выражает искреннее соболезнование председателю первичной профсоюзной организации БГПУ им. М. Акмуллы Латыповой З.Б. в связи со смертью матери

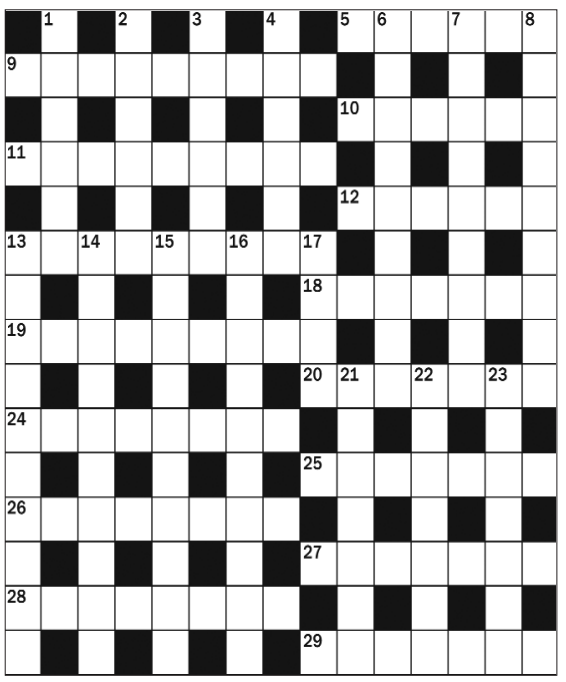
ЛАТЫПОВОЙ
Хазины Мухаметхажиевны

и разделяет боль невосполнимой утраты.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования выражает искреннее соболезнование родным и близким в связи со смертью бывшего председателя Кармаскалинской районной организации профсоюза

ЗАГИТОВОЙ
Кадрии Наилевны.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Каждая из тех, что заказал на обед папа Тотоши. **9.** Кожа между пальцами у жабы. **10.** Плато для доставки блюд ко столу. **11.** Полевой цветок голубого цвета. **12.** Игра с падающими в стакане фигурками. **13.** Есть мнение, что его нельзя носить незамужним женщинам. **18.** Качество, присущее трудолюбивому человеку. **19.** Телескоп с зеркальным объективом. **20.** Подходящее время для осмотра театрального буфета. **24.** Ремесленник, работающий с глиной. **25.** Концентрированный комок крови или энергии. **26.** Предприятие с низкими шансами на успех. **27.** Машинный шов. **28.** Именно это символизировала на древнеримских монетах женщина, сыплющая всякие блага из рога. **29.** Ударный музыкальный инструмент в виде большого медного котла, верх которого затянут кожей.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Высшее произведение искусства. **2.** Материал, обладающий высокой тепло- и электропроводностью. **3.** «Деревянные ноги» клоуна. **4.** Конь, которого для бегов берегут. **6.** Билет на многократное посещение заведения в течение определённого времени. **7.** Старинный однобортный кафтан без воротника. **8.** Борменталь как помощник в опытах профессора Преображенского. **13.** Какая ни есть, но опора государственной власти. **14.** Живой поставщик свежих вестей. **15.** Самозванец, выдававший себя за царя в смутное время. **16.** Центр технического обслуживания. **17.** Ладья, «заплывшая» на доску. **21.** Садовое растение с жёлто-оранжевыми цветками. **22.** Пружинный элемент подвески. **23.** Стационарный газетный торговец.

● АНЕКДОТЫ

Мой телефон находится в моей руке почти каждую секунду, так что если ты думаешь, что я тебя игнорирую, вероятно, так и есть.

☻☺☻

Если носить одежду на размер больше, все подумают, что вы похудели.

☻☺☻

Поскольку кока-кола покинула российский рынок, было принято решение об импортозамещении этого напитка. Было предложено несколько образцов. В слепом тесте с заметным отрывом победил коньяк.

☻☺☻

После решения возродить выпуск советских автомобилей резко подорожали гаражи со смотровыми ямами.

☻☺☻

– Видеокамеры, полиция, металлоискатели, двери заперты, в туалет под конвоем. Что это?
– Думаю, секретный объект.
–А вот и нет! Экзамены в школе!

☻☺☻

Я отдал школе 10 лет жизни, а она научила меня всего трём вещам: песать и счетать.

☻☺☻

Лето – время отпусков! Так вот по этому поводу: настоящий отпуск – это когда ты покупаешь шорты и панамку, а не новые обои и ламинат...

☻☺☻

Встречаются две подруги:
– Дорогая, ты так поправилась!
– Это я ещё похудела! Ты меня месяц назад не видела! Была, как ты сейчас!

☻☺☻

– Ты самая красивая была на своём Дне рождения.
– Спасибо! Я старалась!
– Специально гостей подбирала?!

☻☺☻

ЕС и США отзывают своих граждан из анекдотов про русского, немца и американца.

☻☺☻

Рецепты крабового салата бывают разные. Кто-то кладет кукурузу, кто-то рис, некоторые добавляют огурцы. Вот чего никогда не кладут в крабовый салат — так это крабов.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Солим, квасим, маринуем

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка сезон засолки огурцов открыла. А я и не против. Приятно наблюдать за ней в полудрёме с холодильника. Она то огурцы кромсает, то специи отмеряет, то ругается, когда в кипяток рукой влезет. Я под ноги ей не лезу – ну как ошпарит случайно? А вот потом, когда банки стоят готовенькие в уголке, одеяльцем укутанные, я на них ложусь. Когда был мелким, думал, что из огурцов крокодильчики вылупятся. Теперь-то знаю, что только из тех огурцов, что в Африке растут, крокодила можно вырастить. А у нас – так... Максимум – ящерицу!..



Огурцы с яблоками

На трёхлитровку: 1,5-2 кг огурцов, 1-2 кислых яблока, 4 зубчика чеснока, зонтики укропа, несколько вишнёвых листьев, 12 горошин душистого перца, столько же гвоздики, 4 лаврушки, 5 ч. ложек сахара, 4 ч. ложки соли, 2 ч. ложки уксусной эссенции.

Чеснок нарежьте дольками, зелень вымойте. В чистые банки выложите вымытые огурцы, перемежая их специями и дольками яблок (кожуру не чистить).

Залейте банку кипящей водой, дайте постоять 20 минут и слейте воду в кастрюлю. Снова вскипятите эту воду, добавьте в неё сахар и соль. Залейте огурцы сиропом доверху, подождите 10 минут, снова слейте рассол в кастрюлю и вскипятите.

В это время в банку налейте 2 неполные ч. ложки эссенции, залейте кипящим сиропом и закатайте прокипячёнными крышками. Банки переверните и укутайте до остывания.

Маринованные огурчики с крыжовником

На четыре литровые и три 700-граммовые банки: 4 кг мелких огурцов, 0,5 кг крыжовника, головка чеснока, 10 листочков вишни, 5 листочков смородины, лист хрена, пучок укропа, 10 горошин чёрного перца, столько же гвоздики, небольшой корешок хрена, 3,5 литра воды.

Для маринада (на 1 литр воды): 2 ст. ложки соли, 3 ст. ложки сахара, 80 г 9%-ного уксуса.

Огурцы тщательно промойте, залейте холодной водой на 3-4 часа. Зелень промойте и обсушите салфетками, мелко нарежьте. Чеснок и корешок хрена тоже мелко нарубите. Сложите всё в миску и хорошо перемешайте. У огурцов отрежьте кончики.

Банки простерилизуйте. В каждую банку положите по столовой ложке смеси из зелени и чеснока с хреном. Плотно уложите огурчики, сверху сыпаните горсть вымытого крыжовника. Вскипятите воду, залейте огурцы, грейте 15 минут. Повторите ещё раз. Потом в воду, слитую с огурцов, добавьте перец, гвоздику, сахар, соль, уксус. Варите маринад на медленном огне минут 10-13. Залейте маринадом банки доверху, чтобы даже немного вытекало. Крышки прокипятите. Закатайте банки, поставьте крышками вниз, очень хорошо укутайте. Через пару дней огурцы переверните, подержите ещё два дня под одеялом.

Огурцы с красной смородиной

600 г огурцов, 2 зубчика чеснока, луковица, 1,5 стакана красной смородины, 3 горошины чёрного перца, 3 гвоздики, 1 литр воды, 1 ст. ложка сахара, 2,5 ст. ложки соли.

Огурцы вымойте и обрежьте кончики. На дно банки положите специи. Огурцы разложите по банкам вертикально. Смородину распределите в промежутки между огурцами. Залейте банки горячим рассолом (для рассола воду доведите до кипения, добавьте соль и сахар, всыпьте ягоды красной смородины).

Сразу накройте крышками и стерилизуйте 8-10 минут. Банки закатайте и укутайте.

Солёные огурцы на зиму

На трёхлитровую банку: 2 кг огурцов, 3-4 зонтика укропа, 2-3 лаврушки, 2-3 зубчика чеснока, корень хрена, 2 листа хрена, пара вишнёвых листочков, 1-2 листочка дуба, по 3 веточки зелени сельдерея, петрушки и эстрагона, перец стручковый и болгарский (по желанию) – по 1 шт., 5 горошин чёрного перца.

Для рассола на 1 л воды: 80 г соли.

Огурцы отсортируйте по размеру, вымойте и замочите в холодной воде на 6-8 часов. Вымойте зелень и сложите всё в подготовленную банку. На дно банки уложите слоями специи и огурцы, укроп уложите сверху.

Соль растворите в холодной воде, залейте рассолом огурцы до самого края банки. Накройте марлей и оставьте при комнатной температуре на 2-3 дня.

Когда на поверхности появится белая пенка, рассол слейте, хорошо прокипятите и снова залейте им огурцы в банке. Пусть постоят минут 15. Повторите. Затем сразу накройте подготовленной крышкой и закатайте. Переверните банку вверх дном, тщательно укутайте и оставьте охлаждаться.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Дыши глубже!

Учёные доказали, что воздух в хвойном лесу практически стерилен (не более 200-300 вредоносных бактерий на кубометр). Прогулка в хвойном лесу снимает стресс и нервное напряжение, тонизирует организм, активизируя газообмен в лёгких и, как следствие, улучшает дыхание. Такие прогулки жизненно необходимы заядлым курильщикам и офисным работникам.

Температура воздуха в хвойном лесу всегда выше, чем за его пределами. Это связано с тем, что густые кроны деревьев могут превосходно сохранять тепло. Множество пород хвойных деревьев являются долгожителями. А хвоя активно используется в изготовлении лекарств и разных настоек.

Будь как кот!

Просмотр фотографий и видео с котами в интернете снижает уровень раздражения, печали и чувства вины больше, чем просмотр фотографий с собаками и другими животными.



Так что вечерком после работы будет совсем не лишним прилечь на диван, положить под руку кота и включить в телефоне несколько видеоподборок о глупых и бессмысленных, но таких уморительных подвигах, на которые способны только коты.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, Республика Башкортостан, г Салават, ул. Нуриманова, зд. 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108623. Тираж 5000 экз.
29 июня 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК