12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 25 (1478) 24 июня 2022 года, пятница







Федерации профсоюзов РБ – 100 лет!





























● *100 ДОБРЫХ ДЕЛ*

Жизнь дана на добрые дела

В рамках плана мероприятий, посвящённых 100-летию со дня образования Федерации профсоюзов РБ, с целью повышения роли и имиджа профсоюзного движения в нашей республике, президиум ФП РБ принял решение провести в этом году акцию «100 добрых дел».

В нашей подборке, представленной на полосах сегодняшнего номера, – лишь некоторые примеры из акции, ведь число добрых дел уже давно перевалило за сотню.

Будем читать!

Первым добрым делом стала безвозмездная передача Федерацией профсоюзов РБ литературы из книжного фонда библиотеки нескольким учреждениям, в числе которых ГБУ РБ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Центр содействия семейному воспитанию города Уфы, Чишминский филиал Башкирского агропромышленного колледжа и другие.

Для тех, кому трудно

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан в рамках акции «100 добрых дел» организовала сбор и доставку гуманитарной помощи эвакуированным гражданам Луганской и Донецкой республик.

В Штаб общественной поддержки передали комплекты постельного белья, подушки, одеяла, продуктовые наборы, чай. Также в рамках акции ФП РБ передала фрукты работникам поликлиники №50 в знак благодарности и моральной поддержки наших врачей в нелёгкое время.

Попьём чайку?

Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ оказал поддержку сотрудникам детской поликлиники №5 г. Уфы.



Председатель рескома Раиль Газизов вручил коллективу восемь наборов (по одному на филиал). В каждом – электрический чайник, чай, кофе и продукты для вкусного чаепития.

– Представители вашей профессии достойны самой искренней благодарности, тем более в наше время, когда из-за пандемии нагрузка возросла в разы, – подчеркнул Р. Газизов. – Примите от нас эту благодарность за ваш непростой, каждодневный труд.

Заведующая лечебным учреждением Ирина Алексеева отметила, что профсоюзная акция по поддержке медиков – это прекрасная, позитивная и очень добрая инициатива.

– В условиях физической и психологической сверхнагрузки, в которой работают наши сотрудники, а 90% из них женщины, подобная моральная поддержка нам просто необходима, – отметила И. Алексеева.

Дорогие друзья!



Сердечно поздравляю вас со 100-летием профсоюзного движения Башкортостана!

За свою вековую историю профсоюзы по праву завоевали доверие жителей республики, людей труда. Они внесли выдающийся вклад в консолидацию трудящихся, защиту их прав, повышение заработной платы, создание достойных условий труда и отдыха, выстраивание эффективного диалога с работодателями.

Сегодня благодаря настойчивости и принципиальности профсоюзных активистов укрепляется механизм социального партнёрства, позволяющий решать многие жизненно важные вопросы.

Федерация профсоюзов Башкортостана является одним из наиболее авторитетных и многочисленных общественных объединений республики, важнейшим связующим звеном между органами государственной власти, работодателями и работниками.

Мы объявили этот год в республике Годом модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий. Этим мы подчёркиваем особую значимость интересов человека труда. И этот год, я уверен, придаст новые стимулы развитию республиканского профсоюзного движения.

Желаю вам крепкого здоровья, мира, добра, единства профсоюзных рядов, новых успехов в вашей ответственной деятельности на благо родного Башкортостана и великой России!

Радий ХАБИРОВ,
Глава
Республики Башкортостан

Уважаемые товарищи!



От имени Федерации независимых профсоюзов России примите самые добрые поздравления в связи со 100-летием Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

За минувшее время ваше профсоюзное объединение вместе с республикой и страной прошло нелёгкие исторические этапы. И в период становления советского государства, и в годы Великой Отечественной войны, и во времена перестройки, и в лихолетье 1990-х, и во время новой экономической реальности ваша организация доказывала верность принципам единства, солидарности и справедливости, самоотверженно и целеустремленно защищая интересы трудящихся.

Значимому укреплению правовой базы деятельности профсоюзов способствовали закон «О правах профессиональных союзов Республики Башкортостан и гарантиях их деятельности», предоставление Конституцией Республики Башкортостан права профсоюзам на законодательную инициативу, установление 12 ноября Днём профсоюзного работника.

Федерация профсоюзов РБ заслуженно считается одной из ведущих и авторитетных организаций профсоюзного движения России. Отвечая на острые вызовы современности, она эффективно использует инструменты социального партнёрства, выступает инициатором диалога между работодателями, тружениками и органами государственной власти, активно использует возможности трудового законодательства для повышения зарплаты и социальных гарантий работников.

Благодарю всех профсоюзных работников, активистов, ветеранов профсоюзного движения за самоотверженный труд и существенный вклад в социально-экономические достижения Башкортостана.

Желаю вам, уважаемые коллеги, успешного достижения поставленных целей, новых свершений, доброго здоровья и роста благополучия, неиссякаемой энергии в борьбе за наше общее профсоюзное дело!

Михаил ШМАКОВ,
председатель Федерации
независимых профсоюзов России

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!



Профсоюзы в Башкортостане прошли непростой, но славный путь. За 100 лет многое изменилось в нашей стране, изменился общественный строй, изменился характер трудовых отношений. Но не изменились цели и задачи профсоюзов – забота о людях труда, защита социально-трудовых прав и интересов работников. И мы обязаны успешно справляться с этой почётной миссией.

100-летие профсоюзного движения – это ещё один повод выразить слова признательности и благодарности:

– нашим профсоюзным активистам – за благородный труд по защите прав и интересов человека труда;

– руководству предприятий, организаций и учреждений республики, отраслевым профсоюзам, вышестоящей организации ФНПР – за помощь и поддержку в нашей работе;

– руководству Республики Башкортостан, Парламенту и Правительству, всем органам государственной и муниципальной власти – за успешное взаимодействие в решении социальных проблем.

Особые слова глубокого уважения и признательности – всем ветеранам, которые стояли у истоков становления и развития нашего профсоюзного движения. Вы для нас – хороший пример целеустремлённости, выдержки и стойкости.

Мы гордимся нашим прошлым, улучшаем настоящее и создаём будущее. Время течёт, история продолжается.

Выражаю уверенность в том, что деятельность профсоюзных активистов и работников и впредь будет направлена на рост уровня жизни нашего населения, обеспечение социальных гарантий и развитие профсоюзного движения в республике. Только вместе мы можем добиться поставленных целей и задач. 100-летняя история подтверждает: в единстве и солидарности наша сила!

С праздником вас, дорогие друзья!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов
Республики Башкортостан

Уважаемые члены профсоюзных организаций Республики Башкортостан!



От всей души поздравляю вас со 100-летием образования Федерации профсоюзов республики.

Созданные впервые в начале XX века профсоюзные организации республики за это время прошли большой и достойный исторический путь. Они объединили трудящихся для защиты общих интересов, улучшения условий труда и быта работников.

Это массовое движение играло значительную роль в революционных событиях и в годы индустриализации страны, вносило значительный вклад в мобилизацию всех сил советского народа для Победы в Великой Отечественной войне, организовывало людей на послевоенное восстановление экономики нашей Отчизны, постоянно заботилось о повышении благосостояния и культурного уровня трудящихся в последующие десятилетия.

Сегодня важным направлением работы профсоюзов стала реализация механизмов социального партнёрства, осуществляемая совместно с работодателями и органами государственной власти.

В Башкортостане делается многое для налаживания совместной работы государства и профсоюзов в интересах всего народа республики. В Конституцию и законодательство республики внесены нормы, обеспечивающие правовые основы деятельности профсоюзов. В 1993 году мы одними из первых в стране приняли специальный закон о профсоюзах, проект которого был разработан и внесён самими профсоюзами.

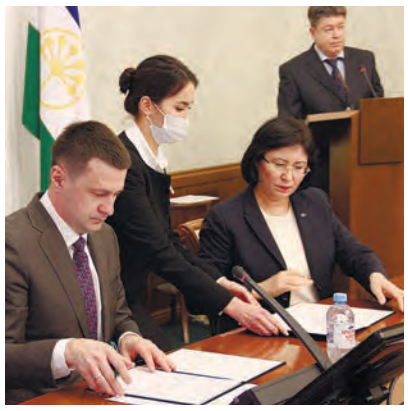
С начала 90-х годов регулярно заключаются трёхсторонние соглашения между республиканскими органами государственной власти, объединениями работодателей и профсоюзами.

Главным содержанием взаимодействия государства и профсоюзов в нашей республике было и остаётся всестороннее конструктивное взаимное сотрудничество в интересах человека труда.

Уверена, что и в дальнейшем повседневная и многообразная деятельность отраслевых профсоюзных организаций республики и объединяющей их Федерации профсоюзов будет способствовать всемерному улучшению правового и социально-экономического положения трудящихся, защите их коренных интересов, укреплению системы социального партнёрства, сохранению стабильности и общественного согласия в Башкортостане.

Желаю всем членам и работникам профсоюзов республики крепкого здоровья, благополучия и счастья, новых успехов в их благородной деятельности!

Лира ИГТИСАМОВА,
заместитель
Премьер-министра
Правительства
Республики Башкортостан –
министр финансов
Республики Башкортостан







Дорогие друзья!



Профсоюзы – это стратегические партнёры Государственного собрания – Курултая РБ в совершенствовании законодательства в социально-трудовой сфере. Профсоюзный актив республики – это мощная и созидательная сила. Используя систему социального партнёрства, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан добивается сохранения рабочих мест, повышения заработной платы, обеспечивает охрану труда на производстве и осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства.

Поздравляю Федерацию профсоюзов с вековым юбилеем! Желаю всем крепкого здоровья, дальнейших успехов в работе, единства и сплочённости в достижении целей во благо человека труда и развития нашей родной республики.

Константин ТОЛКАЧЁВ,
председатель Государственного Собрания – Курултая РБ

Уважаемые друзья!



Искренне поздравляю всех профсоюзных работников, ветеранов и активистов, членов профсоюза с праздником – 100-летием образования Башкирского областного совета профсоюзов (Федерации профсоюзов Республики Башкортостан).

Мы отдаём дань уважения людям, посвятившим себя отстаиванию прав трудящихся, ветеранам профсоюзного движения, современным лидерам, сумевшим сохранить профсоюз как защитника человека труда, готового представлять его законные социально-трудовые права и интересы.

Сегодня Федерация профсоюзов Республики Башкортостан является самым крупным объединением трудящихся республики, влиятельным гражданским институтом и инструментом защиты интересов работников.

Профсоюзы – один из главнейших посредников в диалоге между властью, работодателями и человеком труда. А уникальный институт социального партнёрства, созданный профсоюзами, стал примером эффективного решения сложных социально-экономических вопросов.

Желаю профсоюзному активу дальнейших успехов в защите прав и интересов членов профсоюзов, укрепления его рядов, а всем членам профсоюза – здоровья, благополучия и удачи.

Андрей НАЗАРОВ,
Премьер – министр Правительства Республики Башкортостан



Уважаемые ветераны профсоюзных организаций! Дорогие профсоюзные активисты и члены нашей большей профсоюзной семьи!

Искренне поздравляю вас с праздником – 100-летием Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. Деятельность профсоюзов – это отстаивание социальных интересов работников, деятельность во благо людей. Работа профсоюзов, в первую очередь, направлена на взаимодействие и отстаивание социальных интересов работников, взаимодействие с органами власти, работодателями, общественными движениями. Отличительная особенность профсоюзов – это их независимость.

Особенно важна деятельность профсоюзов в наше непростое время. Вызовы последних лет, пандемия коронавируса показали важность профсоюзов, их активную взаимосвязь с работниками, органами власти, работодателями. Отдельное спасибо профсоюзным волонтёрам, которые продемонстрировали свою активную гражданскую позицию, бескорыстность и умение приходить на помощь ближнему в трудную минуту.

Желаю вам здоровья, счастья, новых успехов и побед.

С праздником!

Максим ЗАБЕЛИН,
руководитель администрации Главы Башкортостана

Уважаемые коллеги, профсоюзные лидеры, дорогие ветераны профсоюзного движения!



В нашей республике профсоюзы были и остаются самым массовым социально-значимым общественным институтом, обеспечивающим защиту прав и интересов работающих. В новых социально-экономических условиях профсоюзы выступают важным регулирующим органом в соблюдении работодателями трудового законодательства. Представляя интересы трудящихся республики, профсоюзы принимают самое активное участие в совершенствовании законодательства в сфере социально-трудовых отношений, укреплении механизмов социального партнёрства.

Конструктивная деятельность сторон социального партнёрства нашла своё отражение в совместной программе Федерации профсоюзов РБ, объединений работодателей РБ и Правительства РБ «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2030 года, ставшей первой Программой регионального уровня, продвигающей основные принципы Концепции МОТ.

Важная регулирующая роль принадлежит Республиканскому соглашению, отраслевым и территориальным соглашениям; активно работают Республиканская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и комиссии (советы) на муниципальном уровне по социально-трудовым вопросам.

Принятый Указ Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в РБ» поставил новые задачи по совершенствованию системы социального партнёрства в республике.

Уверена, что данное решение будет способствовать укреплению авторитета профсоюзной работы, придаст широкую поддержку общественности республики, а опыт и инициативность, присущие профсоюзным лидерам, позволят вам и впредь добиваться значимых результатов во благо развития родной республики.

Сердечно поздравляю вас с вековым юбилеем и желаю вам здоровья, благополучия, дальнейшей плодотворной деятельности на благо человека труда!

Ленара ИВАНОВА,
министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!



Сердечно поздравляем вас со 100-летием Федерации профсоюзов Республики Башкортостан!

За 100 лет профсоюзы Республики Башкортостан прошли сложный, но славный путь. За век многое изменилось в нашей стране: общественный строй и характер трудовых отношений. Но не изменились цели и задачи профсоюзных организаций – забота о людях труда, защита социально-трудовых прав и экономических интересов работников. Работа профсоюзных лидеров и активистов – хороший пример выдержки, стойкости, настойчивости и умения найти выход из самых сложных ситуаций.

Выражаю уверенность в том, что и впредь Федерация профсоюзов Республики Башкортостан будет принимать самое активное участие в профсоюзной жизни страны, оказывать действенное влияние на развитие нашей республики и страны в целом.

Дорогие коллеги! Желаю вам дальнейших успехов и высоких достижений в профессиональной деятельности и в развитии профсоюзного движения! Желаю крепкого здоровья, оптимизма, стабильности и благополучия!

Айдар НАСИБУЛЛИН,
руководитель Союза Работодателей РБ, председатель республиканского отделения Российского Союза промышленников и предпринимателей







● *100 ДОБРЫХ ДЕЛ*

Будь здоров!



В рамках рабочей поездки в Нефтекамск председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов вручил обучающимся Нефтекамского, Октябрьского нефтяных колледжей и Нефтекамского многопрофильного колледжа спортинвентарь, а также волейбольную, баскетбольную и футбольную спортивную форму для команд.

Мы одна семья

Членские организации Башкирского рескома общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ активно принимают участие в акции.

Активисты Дюртюлинской районной организации профсоюза собрали одежду для нуждающихся граждан, оказали волонтёрскую помощь пожилым, посетили ветеранов, помогли коммунальщикам с уборкой снега.



ППО администрации Стерлитамака собрала денежные средства для многодетной семьи, оставшейся в результате пожара без кормильца. Члены профсоюза принесли канцтовары для детей, а также иные необходимые вещи, в которых нуждалась многодетная семья.

Сотрудники Юго-западного межрайонного центра «Семья» приняли участие в акции «Корзина доброты» и «Продуктовая корзина», обеспечив продуктами 19 нуждающихся семей, а также оказали адресную помощь более 20 семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Ради жизни

В Республиканском специализированном Доме ребёнка председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин вручил сертификат от профсоюза для приобретения дополнительного медицинского оборудования по уходу за маленькими пациентами.

Главврач Рида Кадикова отметила:

– К нам попадают дети в возрасте до 5 лет, часто из неблагополучных семей, с плохим здоровьем. Мы проводим их лечение и реабилитацию и по сравнению с другими регионами идём впереди.

Рауль Халфин признался, что это не первая помощь профсоюза специализированному Дому ребёнка:

– Когда в январе-феврале коллектив стал работать вахтовым способом, сотрудники жили вместе со своим подопечными, профсоюз помогал с питанием, так как эти расходы не были предусмотрены бюджетом медорганизации.

● 100 ДОБРЫХ ДЕЛ

Помощь Белгороду

Реском профсоюза работников культуры провёл благотворительный сбор средств для приобретения лекарственных средств, медицинских изделий, раций для Луганской народной республики. Всего собрано 183500 рублей.



Были отправлены три сборные посылки. Первая на сумму 78395 рублей с медикаментами ушла 19 апреля. Вторая посылка на 44605 рублей – 16 мая. И третья, на сумму 80000 рублей, отправилась в Белгородскую область 18 мая. Посылки отправлены на адрес Белгородского обкома профсоюза культуры. Его председатель Татьяна Шаталова лично занимается доставкой помощи бойцам и санитарам. Она передала всем огромное спасибо и поклон за поддержку и помощь!

Дела семейные

Незабываемый семейный праздник для детей и их родителей в рамках акции организовала РОБ Роспрофавиа.



Весёлая музыка, вкусные столы, клоуны и ростовые фигуры встречали многодетные семьи, которые пришли во Дворец культуры «Моторостроитель» на праздник «Под крылом профсоюза». Программа праздника получилась насыщенной: родители и дети с удовольствием посмотрели выступления детских творческих коллективов и с восторгом откликались на номера фокусников и клоунов, поучаствовали в фотосессии и подвижных играх.

Зелёная школа

Активисты ПАО «НЕФАЗ» присоединились к облагораживанию территории новой школы №17 «Взлетай».



Вместе с родителями учащихся и администрацией школы в непринуждённой и весёлой обстановке они вскопали обширный участок земли, убрали строительные отходы, посадили деревья и кустарники. Директор школы Р. Ганиев выразил профсоюзу огромную благодарность за труд. Но активисты-то знают: в таком деле всегда приятно помочь!

Для удобства

Башкортостанская республиканская организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в рамках благотворительной акции передала работникам детской поликлиники №2 г. Уфы пять микроволновых печей.

Председатель рескома Рашит Харрасов выразил благодарность медработникам за высокий профессионализм и неустанный самоотверженный труд.

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Счастливы вместе

Одним из самых ярких примеров социального партнёрства среди предприятий малого и среднего бизнеса в Стерлитамаке можно назвать гостиницу «Ашкадар», которая три года назад отметила своё 55-летие.

Первичная профсоюзная организация в гостинице была создана в 2013 году при непосредственном участии директора учреждения Татьяны Диденко. Первичка вошла в городскую организацию профсоюза работников инновационных и малых предприятий, а Татьяна Евгеньевна на протяжении уже почти 10 лет является активным членом горкома профсоюза.

Тандем энергичного и грамотного руководителя с молодым председателем ППО Радмиром Гафаровым смог ещё больше сплотить коллектив, создать благоприятный микроклимат в рабочей среде. Показатель тому – отсутствие текучести кадров.

– Благоприятный психологический климат – это одно из важнейших условий эффективности работы в нашем бизнесе, – уверена Татьяна Диденко.

Председатель городского комитета профсоюза Олег Королёв с удовольствием рассказывает об одной из лучших ППО городской профсоюзной организации. Как член горкома, Татьяна Евгеньевна является инициатором многих идей, всегда поддерживает начинания коллег. Её активность и организаторские способности позволили превратить социальное партнёрство в один из способов улучшения работы коллектива.



Татьяна Диденко и Радмир Гафаров награждают члена профсоюза – администратора Юлию Петрову за активную работу

В гостинице регулярно проводятся обучение и повышение квалификации персонала, чётко поставлена работа по охране труда (так, «Ашкадар» одним из первых в городе провёл спецоценку рабочих мест). Никаких задержек заработной платы, никаких «конвертов», совершенно легальный бизнес. Даже в момент пандемии, когда частный бизнес просел, руководитель смогла грамотно воспользоваться господдержкой и сохранить рабочие места и уровень зарплаты.

Естественно, с первых дней существования профсоюзной организации в гостинице был принят колдоговор, социальный раздел которого содержит ряд льгот и гарантий. Это и организация горячего питания в рабочее время за счёт предприятия, и регулярное бесплатное прохождение медосмотра. Здесь на поддержку могут рассчитывать молодёжь и ветераны, профсоюз с работниками и в горе, и в радости. Традиционными стали праздничные мероприятия для коллектива, награждения работников за добросовестный труд.

– Гостиница «Ашкадар» постоянно участвует в различных городских смотрах-конкурсах среди предприятий малого и среднего бизнеса, организуемых профсоюзом, и не было такого, чтобы в какой-либо из номинаций она не стала лучшей, – продолжает Олег Королёв. – Вот и в крайней проводимой акции «Своих не бросаем» работники коллектива первыми финансово откликнулись на благое дело – поддержку людей из Донбасса, приехавших в наш город. Считаю, что очень важно, когда и руководитель, и профсоюз объединены общей целью: добиваться процветания своего предприятия и защищать права работающего коллектива.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЕСТЬ ПЕРВИЧКА!

Будем работать вместе

В Акционерном обществе «Уфа-АвиаГаз» образована первичная профсоюзная организация, которая вошла в структуру Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа.



Д. Корнеев рассказал о преимуществах профчленства

В здании отдела кадров ПАО «ОДК-УМПО» состоялось собрание трудового коллектива, в котором приняли участие председатель РОБ Роспрофавиа Д. Корнеев и главный правовой инспектор труда Н. Тишина. Вёл собрание генеральный директор общества О. Филалеев.

По вопросу создания профсоюзной организации перед собравшимися выступил Д. Корнеев. Он рассказал обо всех направлениях работы, которую ведёт республиканская организация профсоюза, подробно остановился на преимуществах профсоюзного членства и взаимовыгодного сотрудничества в рамках социального партнёрства. В заключение он предложил создать первичную профорганизацию на основании поданных заявлений. Знаковый факт: в число инициаторов создания первички вошёл и руководитель предприятия О. Филалеев.

На альтернативной основе был избран председатель новой первички – им стала начальник отдела хозяйственного обеспечения деятельности Э. Мансурова, профсоюзный комитет в составе трёх человек и контрольно-ревизионная комиссия.

На ближайшем заседание профкома будут определены задачи и планы на второе полугодие, рассмотрены вопросы эффективного информирования о профсоюзной деятельности, участия в мероприятиях, организуемых рескомом.

Первичка создана – будем работать!

Оксана ДРОНОВА

● РЕГИОН

В гости к нам

29 июня Федерация профсоюзов станет площадкой для проведения заседания Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа.

Руководители территориальных профсоюзных объединений Приволжского округа соберутся в Доме профсоюзов в Уфе, чтобы обсудить итоги проведения первомайской акции профсоюзов в регионах ПФО, а также подведут итоги участия профобъединений округа во всероссийском автопробеге профсоюзов «Za Мир! Труд! Май!», «Za мир без нацизма!» в апреле-мае текущего года. Также будут рассмотрены данные сводной статистической отчётности по профсоюзному членству и профсоюзным кадрам по итогам 2021 года в профобъединениях Приволжского федерального округа. Наконец, члены Совета обсудят ход подготовки к окружному этапу Всероссийского молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв – 2022», провести который планируется в Саратове в сентябре.

Также члены Совета примут участие в торжествах, которые пройдут в Уфе в рамках празднования 100-летия Башоблсовпрофа (Федерации профсоюзов Республики Башкортостан).

● ХРОНИКА

15 июня в Городском дворце культуры Стерлитамака состоялись мероприятия, посвящённые празднованию 100-летия Федерации профсоюзов республики.



Сначала прошло заседание круглого стола «Профсоюзы Башкортостана: вчера, сегодня, завтра». В заинтересованном диалоге приняли участие главы и председатели территориальных объединений и организаций профсоюзов муниципальных образований, входящих в Промышленный профсоюзный округ, депутаты Государственного собрания – Курултая РБ, городского Совета, работодатели и члены координационного совета территориального объединения организаций профсоюзов.

Затем состоялось торжественное чествование профсоюзных активистов, которым были вручены государственные, ведомственные и профсоюзные награды. Членов профсоюзов поздравили глава администрации города Рустем Газизов и председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, которые вручили знаки отличия, почётные грамоты и благодарственные письма.

Украшением юбилейного мероприятия стала концертная программа, подготовленная творческими коллективами Стерлитамака.

* * *

15 июня состоялось заседание рабочей группы Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В ходе заседания был обсуждён ряд вопросов, которые запланировано вынести на рассмотрение членов РТК.

Среди них – эффективность работы территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях РБ; проблемы неисполнения организациями ЖКХ, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства федеральных отраслевых соглашений в части оплаты труда; ход выполнения в 2021 году Плана реализации Программы «Достойный труд в Республике Башкортостан» и утверждение плана реализации Программы на 2022 год и последующие годы; состояние производственного травматизма в республике по итогам 2021 года; меры поддержки молодых специалистов и их семей в сельской местности; итоги республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2021 год; снижение неформальной занятости в сфере строительства и ЖКХ в РБ и ряд других. Также были обсуждены меры по стабилизации социально-экономического положения АО «Кумертауское авиационное производственное предприятие»; проведение республиканского конкурса «Лучший наставник – 2022».

* * *

В этот же день в администрации Уфы прошло заседание рабочей группы городской территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Были обсуждены вопросы выполнения работодателями обязательств Территориального соглашения по реальному повышению заработной платы и её индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги на предприятиях авиационной, химической, нефтегазовой отраслей промышленности, строительства, автотранспорта; а также на муниципальных предприятиях и в учреждениях, применяющих тарифную систему оплаты труда.

В процессе обсуждения с подробными докладами о текущей ситуации в отраслях выступили зампредседателя РОБ Роспрофавиа Анна Мельникова, председатель Республиканской организации РОСПРОФТРАНСДОР Марат Давлетшин, председатель Профсоюза работников ЖКХ РБ Эльвира Бикбулатова.

● ДИНАСТИЯ

Медицина как судьба

Любовь к врачеванию у рода Сирусиных уходит глубоко в историю. Некоторые представители семьи занимали высокое социальное положение: к примеру, один из предков, живший в XIX веке, владел собственной аптекой в селе Аскарово. Нить врачебной династии не прерывается и по сей день.

Анвар Абрарович Сирусин родился в 1952 году в Баймакском районе. В 1980 году он приехал в Сибай по распределению, работал преподавателем хирургии в Сибайском медучилище. Когда-то он и сам в стенах этого заведения получил диплом фельдшера. А уже потом были учёба в мединституте, работа на станции скорой помощи в Уфе.

И вот перед ним открылась новая стезя – преподавание. Но одной теорией доктор жить не мог, поэтому параллельно Анвар Абрарович работал в Сибайской городской больнице.

В 1980 году возвели новое здание медучилища, нужно было оборудовать учебные кабинеты. Анвар Абрарович сразу рьяно взялся за работу: был заведующим учебным кабинетом хирургии, классным руководителем.

Работалось с ним легко, всегда можно было на него положиться. Из любой даже очень сложной ситуации Анвар Абрарович выходил достойно, без конфликтов: и оппонентов не обижал, и свою линию выдерживал.

От учебного процесса, от общения со студентами он получал большое удовольствие. К каждому занятию, теоретическому или практическому, относился творчески. Занятия проводились нестандартно, решались сложные клинические задачи.

Одним из первых в республике Анвар Абрарович начал применять на своих занятиях тестирование, разработал программированное обучение. Со временем его учебный кабинет был почти полностью автоматизирован. Он продумал всё до мелочей: изготовил тематические автоматизированные стенды, а преподавательский стол представлял собой современный пульт управления. Нажатием кнопок, не выходя из-за стола, Анвар Абрарович мог опустить шторы затемнения, открыть столешницу, достать проектор и начать демонстрацию учебного фильма, снятого им же самим во время работы в отделении хирургии горбольницы. И всё это, заметьте, в 80-е годы!



А. Сирусин с супругой

В 1991-92 учебном году кабинет хирургии, которым заведовал Сирусин, на республиканском конкурсе учебных кабинетов медицинских училищ был признан лучшим, а самого Анвара Абрарович наградили специальным дипломом, назвав его «Кулибиным в медицине».

С интересом и большим желанием студенты шли на занятия по хирургии: они знали, что каждый урок неповторим. Непринуждённо и легко Анвар Абрарович объяснял сложные темы так, что они запоминались на всю жизнь.

В Сибайском медучилище Анвар Абрарович проработал 22 года.

Он одним из первых освоил компьютерную грамотность, начал применять современные технологии в учебном процессе, проводил обучающие семинары для преподавателей. Анвар Абрарович допоздна задерживался на работе, придумывая что-то новое для кабинета или занятия. Он всегда жил жизнью медучилища: готовил студентов к участию в профессиональных конкурсах или олимпиадах.

Анвар Абрарович до последних дней работал заведующим реанимационным отделением ЦГБ г. Сибая. Его ученики продолжают дело и благодарят своего педагога. Общий стаж его работы составляет 48 лет. Анвар Абрарович награжден значком «Отличник здравоохранения РФ», «Отличник здравоохранения РБ», почётными грамотами РБ.

Его супруга Хазина Абдулхаевна Сирусина работала медсестрой в больничной аптеке, диетсестрой в пищеблоке, медсестрой УЗИ-кабинета. И сейчас пенсионерка никогда не сидит без дела: помогает как волонтёр врачам, которые давно уже на пенсии, инвалидам, занимается благотворительностью. Никогда не отказывает тем, кто обращается к ней за помощью, старается всех выручить.

У Сирусиных двое детей: Дина и Тимур, четыре внучки и внук.

Тимур пошёл по стопам родителей: заведующий ЛОР-отделением центральной горбольницы Сибая, пластический хирург. До этого был врачом-отоларингологом учреждений здравоохранения Уфы, сибайской городской больницы, заведующим кафедры «Хирургических болезней и новых технологий» БГМУ. Стаж его работы составляет 14 лет. Вместе с супругой Эльвирой Салаватовной, медсестрой ЦГБ, воспитывает дочь и сына.

Многочисленные родственники Сирусиных также трудятся в области здравоохранения в разных городах России.

Старший брат Анвара Абраровича, Вакиль Абрарович Сирусин, окончил Сибайское медучилище, Башкирский мединститут, работал хирургом, завхирургическим отделением больницы в Кургане. Имеет стаж 47 лет.

Супруга Вакиля Абраровича Флорида Гужатовна – гинеколог, работала в Кургане. Стаж её работы 51 год.

Их дочь Аделина окончила Челябинскую медакадемию в 2001 году, кандидат медицинских наук, терапевт, работает в Москве. Её стаж – 21 год.

Их вторая дочь Аэлита окончила Челябинскую медакадемию в 2002 году, дерматолог, косметолог. Также работает в Москве. Стаж 20 лет.

Их сын Артур также окончил Челябинскую медакадемию в 2003 году, работает хирургом-эндоскопистом в больнице Кургана. Его стаж составляет 19 лет.

Сестра Анвара и Вакиля Абраровичей Флюра Абраровна Тимофеева в 1973 году окончила Сибайское медучилище, работает в Уфе в кардиоцентре. Накопила стаж 50 лет.

Ещё один брат из этой большой династии – Марван Абрарович Сирусин в 1975 году окончил фельдшерское отделение Сибайского медучилища, Заслуженный работник здравоохранения РБ, работал фельдшером Скорой помощи в Темясово Баймакского района. Стаж работы 45 лет. Его супруга Газима Талгатовна в 1989 году окончила Сибайское медучилище, работает в психоневрологическом интернате в Темясово. Общий стаж 33 года.

Их дочь Светлана окончила Пермскую фармакадемию в 2015 году, накопила стаж работы 7 лет.

Ещё одна сестра – Венера Абраровна Камалова окончила Сибайское медучилище в 1979 году, в 1988 году окончила БГМИ, работала в Баймаке терапевтом. Она имеет стаж работы 41 год.

Ещё одна сестра в этой дружной династии докторов – Гульнира Абраровна окончила Сибайское медучилище в 1985 году, общий стаж 30 лет. Её дочь Алия в 2016 году окончила Сибайское медучилище, работает в реанимации больницы Уфы. Стаж 6 лет. Муж Алии Альберт окончил Уфимский медколледж, БГМУ, он – врач анестезиолог-реаниматолог с общим стажем 15 лет.

Наконец, самая младшая сестрёнка – Юлия Абраровна окончила Сибайское медучилище, её общий стаж составляет 16 лет. Её муж Шафкат Мутагарович Уметбаев окончил Сибайское медучилище в 1979 году, БГМИ – в 1989, является врачом высшей категории. Общий стаж 43 года. Имеет Благодарность от Президента РФ. Их дочь Шамиля Шафкатовна окончила БГМУ, трудится терапевтом в Сургуте.

Такая вот большая семья и мощная династия. Невозможно представить, скольким пациентам помогли эти доктора, избравшие себе такую сложную, но, уверены, любимую профессию – утолять боль и возвращать силы и здоровье людям!

● ЕСТЬ ПЕРВИЧКА!

Объединяющая сила

В конце марта председатель Башкортостанской республиканской организации профсоюза работников госучреждений Рашит Харрасов участвовал в учредительном собрании ГБУ РБ межрайонного центра «Семья», которое прошло в онлайн-формате. Большинством голосов было решено создать первичную профорганизацию в учреждении. Заявления о вступлении в профсоюз подали 169 работника из 245, или 70% штата. Также избрали председателя и членов профкома.

Уже через несколько дней новоизбранный председатель Регина Закирова вместе с профактивом посетила Дом профсоюзов и получила информацию по каждому направлению профсоюзной деятельности, методические и информационные материалы, а также рекомендации и напутствие от председателя Рашита Харрасова.

Межрайонный центр «Семья» – подведомственное учреждение Минтруда РБ, имеющее подразделения в Уфимском, Архангельском, Благоварском, Благовещенском, Нуримановском, Иглинском, Чишминском районах.

Появление профсоюзной организации в учреждении было лишь делом времени, ведь им руководит социально ответственный работодатель Светлана Пестова. Для неё, как для руководителя дружного коллектива, важно, чтоб в семье каждого работника было взаимопонимание и благополучие. Поэтому совместно с профсоюзным комитетом администрация создаёт такие условия, чтобы каждый работник получал достойную зарплату, имел возможность трудиться в хороших условиях, планировать совместный отдых и оздоровление всей семьей.

За неполные три месяца профком уже успел провести несколько крупных акций. В преддверии Дня Победы был организован совместный поход в Республиканский музей Боевой Славы. Также большой отклик вызвал конкурс детского рисунка, приуроченный к Дню защиты детей. Победителей наградили на праздничной «пиратской вечеринке» – получилось весело и торжественно одновременно. А сейчас работники с энтузиазмом присылают работы на фотоконкурс, посвящённый Дню семьи.



В планах – много интересных мероприятий

– В планах у нас много мероприятий, – рассказывает Регина Закирова. – У работников есть большой запрос на участие в спортивных и культурных мероприятиях, совместных выездах на природу. Желающие могут получить юридическую консультацию у правового инспектора рескома профсоюза. Кстати, когда мы приходили в Дом профсоюзов РБ, многие остались впечатлены Кабинетом здоровья, и его услугами наши работники уже начали пользоваться. Создать такой кабинет было отличной идеей!

Профсоюз объединяет и сплачивает коллектив. На работе мы решаем общие задачи, а в свободное время лучше узнаем друг друга, получая новые впечатления. Считаю, что это благотворно сказывается на результативности совместной деятельности.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● 100 ДОБРЫХ ДЕЛ

Витамины

Председатели республиканских организаций профсоюзов: «Торговое единство» (Айдар Ахуньянов), РОСПРОФТРАНСДОР (Марат Давлетшин) побывали с подарками в Детской поликлинике №6 г. Уфы.



Для сотрудников были переданы 15 кг мандаринов, 15 кг апельсинов, 6 кг лимонов, 8 кг конфет. Также работникам поликлиники были переданы чайные наборы, кофе и мёд от РОБ профсоюза работников инновационных и малых предприятий.

Подарки детям

Председатель районной профсоюзной организации работников АПК Благовещенского района Людмила Назарова посетила дошкольную группу филиала средней школы им. И.Я. Нелюбина села Ильино-Поляна НОШ д. Турушла и вручила подарки: настольные развивающие игры, игрушки, детские книги, канцелярские товары.

Дети, сотрудники и родители дошкольной группы остались довольны и благодарны за оказанную помощь.

Доноры из профсоюзов

В Аскинской ЦРБ для жителей района был проведён «День донора» специальной Службы крови г. Уфы.



Члены координационного совета территориального объединения организаций профсоюзов Аскинского района помогли с проведением мероприятия и постарались привлечь как можно больше жителей района для участия в таком важном деле.

И обувь, и одежда

ППО АО «Башкирская содовая компания» оказала помощь Семейному центру «Вместе» г. Уфы. Для ребят, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, закупили необходимую одежду и обувь.



Во время встречи с председателем рескома Росхимпрофсоюза Зумарой Ганиевой директор Семейного центра Елена Чиглинцева рассказала о деятельности центра, отметила особенную атмосферу общения с детьми, рассказала о работниках центра, подчеркнула важность поддержки со стороны профсоюзов.

Поддержали клуб

Профсоюзная организация «Международный аэропорт «Уфа» также присоединилась к акции «100 добрых дел» и подарила цветной принтер подростковому клубу им. Ф.Ш. Утяшева.

В клубе занимается большое количество детей работников АО «Международный аэропорт «Уфа».

● *100 ДОБРЫХ ДЕЛ*

Мы вместе!

Работники Приуфимской ТЭЦ приняли участие в сборе гуманитарной помощи для жителей Луганской и Донецкой республик.

На собранные средства были приобретены и переданы в межрайонный центр «Семья» в Благовещенском районе продукты питания, средства личной гигиены, книги.



Витамины от волонтёров

Члены профсоюза Башкирского научно-исследовательского института сельского хозяйства УФИЦ РАН посетили центр социальной и коррекционной помощи «Радуга» – учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

– Дети – это наше будущее. А чтобы они росли здоровыми и счастливыми, им нужны внимание и любовь. Пусть наша витаминная поддержка и небольшая, но от всей души! – сообщили волонтёры.

Поддержали делом



Молодёжный совет ПАО «Башинформсвязь» собрал подарки для детского онкологического отделения Республиканской детской клинической больницы.

Особо активное участие в сборе гостинцев для ребят приняли работники Мелеузовского СЦ, отдела технического учёта, отдела планирования технической инфраструктуры и отдела по работе с операторами связи, которые приобрели канцтовары, настольные игры и игрушки.

Со своей мясорубкой

Представители цеховой профсоюзной организации Старобалтачевского сервисного центра ПАО «Башинформсвязь» побывали в гостях в детском приюте.



Сначала они узнали, что нужно ребятам, и поэтому пришли с нужным подарком: электрической мясорубкой. Ну и, разумеется, кто же приходит в гости к ребятам без сладостей? Малыши были очень рады и гостям, и сладким подаркам!

Гостинцы для интерната

Председатель территориальной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Файруза Шайхутдинова и глава администрации Дюртюлинского района Риф Юсупов посетили

Старобаишевский дом-интернат, где живут дети с ОВЗ и одинокие пожилые люди, чтобы вручить им подарки и сладкие гостинцы.

● *ПРИЗВАНИЕ*

От новичка до профессионала

Молодой специалист, приходя в новый коллектив, нуждается в поддержке старших коллег, направляющих его деятельность, в обучении трудовым навыкам, поэтому в Караидельском детском саду №2 существует многолетняя практика наставничества. Одним из таких опытных педагогов, помогающих молодым коллегам, является старший воспитатель Лилия Давлетшина. Её заслуги были оценены на самом высоком уровне – в республиканском конкурсе «Лучший наставник» по итогам 2021 года она заняла призовое место.



Л. Давлетшина

Зачастую в детские сады приходят специалисты, имеющие педагогическое образование, но без опыта работы и специальных знаний. Большинство из них боятся собственной несостоятельности и критики администрации, что не успеют что-то сделать, забудут, упустят. Такой воспитатель не способен ни на творчество, ни, тем более, на инновации.

– Вот и в нашем саду, открывшемся в январе 2014 года, собрались педагоги с разной подготовленностью и уровнем практических знаний, – рассказывает Лилия Давлетшина. – Проблема в том, что с первого дня работы начинающий воспитатель имеет те же самые обязанности и несёт ту же ответственность, что и педагог с многолетним стажем, и все вокруг ожидают от них одинакового безупречного профессионализма. Без должной поддержки люди могут сломаться и уйти из профессии. Решить проблему позволяет система наставничества. Так, в нашем коллективе опытные педагоги помогают начинающим воспитателям вникнуть во все тонкости деятельности.

Лилия Рамильевна на протяжении многих лет оказывает помощь молодым воспитателям, адаптируя их в коллективе, развивая в них уверенность в собственных силах и в правильном выборе профессии. За плечами она имеет почти 25 лет педагогического стажа в дошкольной системе. Только за последние три года её школу мастерства прошли пять начинающих воспитателей. Так, для начинающего воспитателя Гульфии Габдуллиной она стала бесценным помощником в первый год работы.

Система наставничества строится на создании альянсов и взаимной ответственности.

– Получив высшее педагогическое образование, я решила связать свой трудовой путь с детским садом, – рассказывает девушка. – И никогда бы не подумала, что профессия воспитателя настолько многогранная и непредсказуемая. Несмотря на багаж знаний, полученных в вузе, я испытывала трудности в проведении занятий, правильном общении с детьми. Особенно сложно было разрешать детские ситуации и конфликты. Лилия Рамильевна не давала мне готовых рецептов, а направляла к правильным решениям. Из сложных ситуаций мы выходили вместе. Благодаря поддержке наставника, я овладела необходимыми теоретическими навыками работы с детьми, легко адаптировалась к условиям работы в учреждении. В общем, за короткий срок смогла проявить свои педагогические знания и творческий потенциал.

Заведующая детсадом Фанизя Бариева видит большой эффект от работы Лилии Давлетшиной. Так, наставляемые педагоги и их воспитанники являются участниками многочисленных конкурсов, олимпиад, фестивалей и соревнований. Другой отличный показатель её работы – это отсутствие увольнений среди молодых специалистов.

– Наставник должен быть психологически настроен на работу со своим молодым коллегой и обладать навыками консультирования и оценивания, – уверена Лилия Давлетшина. – Важно при этом быть открытым к диалогу, понимать потребности и образ мыслей молодого воспитателя, обладать терпением и спокойствием, а также быть примером для него в отношениях с воспитанниками, родителями, коллегами. Наставник должен обладать высоким уровнем профессиональной подготовки, иметь развитые коммуникативные навыки, способность и готовность делиться опытом. Поскольку сама система наставничества строится на создании альянсов и взаимной ответственности, ключ к её успешному функционированию – тесное взаимодействие всех участников процесса.

Как известно, молодые специалисты способны привнести новые взгляды на обучение, инициировать свежие идеи по вопросам работы учреждения. Таким образом, грамотное управление процессами их адаптации и становления помогает не только профессиональному росту, но и содействует развитию детского сада.

Наставническая деятельность Лилии Давлетшиной шагнула и за пределы района. Несколько лет назад на республиканском семинаре-практикуме она поделилась своим опытом с педагогами Башкирии.

– Наставническая работа в нашем детсаду ведётся систематически, – подытоживает Лилия Рамильевна. – В планах – развивать институт сетевого наставничества в нашем районе. С помощью педагогов из местного педколледжа планируем проводить профориентационные часы с учениками старших классов школ для подготовки специалистов в дошкольные образовательные учреждения.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



С. Жуляков

● *НАСТАВНИК*

По ступеням роста

Для вновь принятого персонала, в особенности для молодых специалистов, очень важно быстро адаптироваться в коллективе, расти и быть успешным. В ООО «Газпром трансгаз Уфа» эта миссия возложена на наставников. Их мастерство подтвердилось на республиканском конкурсе «Лучший наставник», где сразу три работника предприятия заняли I и призовые места в номинации «Производство». Победил в конкурсе прибористка Сибайского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Уфа» Сергей Жуляков.

В ООО «Газпром трансгаз Уфа» уделяется большое внимание мотивации наставников, подбору кандидатур, ведь они должны обладать не только большим производственным опытом, но также быть психологами, патриотами своего предприятия, передавать наставляемым не только опыт, но и отношение к профессии, трудовой деятельности.

Сергей Владимирович Жуляков наставничеством занимается более пяти лет. По его мнению, важность наставничества очевидна и необходима как неотъемлемая часть производства, так как в короткое время позволяет вновь принятым молодым специалистам стать полноценными участниками производственного процесса.

– В основе моей наставнической деятельности – ответственность и желание помочь молодым и неопытным работникам стать полноценными специалистами, научить их всем тонкостям профессии, безопасным приёмам и методам труда, – говорит Сергей Владимирович. – Всегда стараюсь воспитать в молодых подопечных чувство коллективизма, развить чувство ответственности перед коллегами, понимание того, что ошибка одного человека может подвести весь коллектив.

Для вновь прибывшего на производство работника наставник составляет план, куда входят, в первую очередь, ознакомление с распорядком дня, режимом работы, требованиями охраны труда, должностной инструкцией, выявление сильных и слабых сторон работника, общее ознакомление с производственным процессом. По мере усвоения материала идёт расширение информации с детальным разбором узлов, механизмов, оборудования, принципов работы и т.д.

На протяжении всего обучающего процесса наставник обязан развивать в подопечном чувство ответственности за качество выполняемой работы.

– Дальше идёт совместная деятельность. Сначала показываешь, как и что, потом идёт проверка и оценка проделанной работы, разбор допущенных ошибок, их причин, – рассказывает Сергей Жуляков. – Весь план и методика работы должна опираться на принцип «от простого к сложному». На протяжении всего обучающего процесса наставник обязан развивать в подопечном чувство ответственности за качество выполняемой работы.

Сергей Владимирович уверен, что должна быть тесная связь между наставником и администрацией, необходимо учитывать предложения и ходатайства наставника на перспективу роста подопечного. Сергей Жуляков воспитал немало специалистов. Так, Ильнур Сафин свою трудовую деятельность начал в июне 2021 года прибористом в службе автоматизации и метрологического обеспечения.

– Сергей Владимирович доводит информацию просто и понятно, – делится Ильнур. – Сначала он разъясняет теоретические основы, принципы работы конкретного оборудования, а уже затем переходит к практике.

Кроме наставнической деятельности Сергей Жуляков ведёт активную рационализаторскую деятельность. Он автор большого количества рацпредложений, многие из которых имели экономический эффект. С помощью старшего товарища другой наставляемый, слесарь по КИПиА Евгения Волкова, стала соавтором двух рационализаторских предложений.

– У Сергея Владимировича очень грамотный и последовательный подход, – рассказывает Евгения. – У него всё чётко разложено по полочкам. Он уделяет много времени обучению безопасным приёмам и методам производства работ. Мне приятно работать с таким замечательным человеком и профессионалом своего дела!

● ЗНАЙ НАШИХ!

Замахнулись на WorldSkills

Высокий уровень профессиональных компетенций сотрудников ООО «Башнефть-Добыча» (ключевой добывающий актив АНК «Башнефть») в области охраны труда позволил им завоевать путёвку в финал Национального чемпионата молодых профессионалов WorldSkillsRussia – 2022.

На днях на базе Новокуйбышевского нефтеперерабатывающего завода в Самарской области завершился V Корпоративный чемпионат, в ходе которого компания «Роснефть» выявляла сотрудников с наиболее высоким уровнем потенциала и компетенций по стандартам WorldSkills. На протяжении четырёх дней



А. Аскарова и Т. Макарова

40 работников из 37 дочерних обществ крупнейшей нефтегазовой компании России состязались в двух номинациях – «Лабораторный химический анализ» и «Охрана труда». Именно в последней специалист отдела охраны труда ООО «Башнефть-Добыча» Алина Аскарова была удостоена организаторами призового III места.

При этом добывающее подразделение «Башнефти» на корпоративном чемпионате представляли не только участники. Менеджер отдела охраны труда Татьяна Макарова была приглашена организаторами в качестве эксперта для оценки уровня профессиональной подготовки участников. Правда, в соответствии с правилами чемпионата молодых профессионалов, эксперты не допускались к судейству выступлений участников, если оба являлись представителями одного предприятия. Поэтому в экспертизе компетенций Алины Аскаровой Татьяна Макарова не участвовала, но именно ей теперь предстоит готовить молодого призёра к следующему этапу чемпионатного движения молодых профессионалов – Национальному (всероссийскому) чемпионату WorldSkills – 2022, который Агентство развития профессионального мастерства проведёт в октябре в Екатеринбурге.

● КОНКУРСЫ

Битва профи

Четыре производственные площадки, 14 ключевых специальностей и 104 претендента на победу, работающие в четырёх субъектах Российской Федерации. В ООО «Башнефть-Добыча» (ключевой добывающий актив АНК «Башнефть») завершился локальный этап смотра-конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Упорные состязания за лавры победителей, развернувшиеся среди наиболее опытных сотрудников, прошли на базе производственных подразделений в Уфе и Уфимском районе.

– Смотр-конкурс профессионального мастерства – это, прежде всего, свидетельство того, что именно люди были и остаются главной ценностью компании. Впервые этот конкурс среди рабочих основных для нашего предприятия специальностей был проведён в 1993 году. В те годы повсеместно рушились экономические связи, падали объёмы производства, а соответственно сходило на нет и уважение к людям рабочих профессий. Конкурс призван был переломить последнюю тенденцию. С тех пор смотр-конкурс профмастерства для коллектива башкирских нефтяников – ежегодная традиция. И во многом благодаря этому уважение к человеку труда на предприятии тоже остаётся неизменным, – говорит заместитель генерального директора ООО «Башнефть-Добыча» по персоналу и социальным программам Владимир Шленев.

По традиции лучших работников в коллективе башкирских нефтяников выявляли в номинациях «Геолог», «Технолог», «Оператор по добыче нефти и газа», «Трубопроводчик линейный», «Лаборант химического анализа», «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки», «Оператор товарный», «Машинист компрессорных установок», «Машинист технологических насосов», «Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт», «Электромонтёр по обслуживанию и ремонту электрооборудования сетевого хозяйства», «Электрогазосварщик», «Слесарь по ремонту технологических установок» и «Слесарь-ремонтник (НПО)». По инициативе профсоюзной организации предприятия серьёзный акцент в ходе конкурса был сделан и на определении лучших в номинации «Безопасный труд».

– Работа в сфере добычи нефти и газа относится к категории опасного производства. Поэтому совершенствование существующих мер охраны труда и постоянный поиск новых возможностей повышения промышленной безопасности в соответствии с постоянно меняющимися реалиями производства – это важнейший вектор приложения усилий, в котором актив профсоюзной организации видит одно из своих предназначений. И я очень рад, что в «Башнефть-Добыче» позиции профсоюза и работодателя в области охраны труда и промышленной безопасности полностью созвучны. И включение номинации «Безопасный труд» в программу корпоративного смотра-конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» – наглядное подтверждение искренности и единства профсоюза и работодателя в нашем общем стремлении создать людям максимально безопасные и благоприятные условия труда, – отмечает руководитель первичной профсоюзной организации ООО «Башнефть-Добыча» Михаил Сабуров.



Моменты конкурса



Приятно побеждать!

Победителям смотра-конкурса в самое ближайшее время предстоит отстаивать честь ООО «Башнефть-Добыча» в финале конкурса профмастерства ПАО «НК «Роснефть», который пройдет в Самаре.

Соб. инф.

● ЛУЧШИЕ

Равняйтесь на мастеров

В ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» прошёл ежегодный смотр-конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии».

За право называться лучшим из лучших соревновались 43 работника Общества в четырёх номинациях: слесарь по ремонту технологических установок; электрогазосварщик; станочник широкого профиля/токарь; слесарь по ремонту технологических установок (по направлению ремонт запорно-регулирующей арматуры).

Всем участникам смотра-конкурса необходимо было показать свои лучшие навыки и умения не только на практике, но и в теоретической части.

Обращаясь к участникам, председатель жюри, главный инженер Эдуард Хусаинов отметил:

– Наш смотр-конкурс направлен на повышение эффективности производства, профессионального мастерства рабочих и специалистов, рост качества выполняемых работ, совершенствование технологии производства; рациональной и безопасной организации труда; наконец, он будет способствовать живому обмену лучшим имеющимся опытом. Уверен, что мы покажем достойные результаты, а дух соревнования и здоровой конкуренции поможет нам выявить лучших среди нас, на которых все будут равняться в дальнейшем!



Нужно показать не только практические навыки, но и уровень теоретической подготовленности

Согласно мнению членов жюри (состоящего из руководителей производственных подразделений по каждому направлению), все участники выступили достойно и выявлять победителей было достаточно сложно. Тем не менее, лучшие из лучших заняли свои места на пьедестале почёта.

Среди слесарей по ремонту технологических установок победителем признан В. Терновский. Среди электрогазосварщиков победу вырвал А. Галимов.

В конкурсе станочников широкого профиля/токарей равных не было А. Комарову, а лучшим слесарем по ремонту технологических установок стал Р. Ахметшин.

Поздравляем победителей и желаем всем участникам конкурса дальнейшего профессионального роста и новых побед в их профессиях!

● 100 ДОБРЫХ ДЕЛ

Помощь – вовремя!

Первички горкома Стерлитамакской организации профсоюза работников инновационных и малых предприятий с большим энтузиазмом откликнулись на призыв участвовать в акции.



В Стерлитамак прибыли около 80 вынужденных переселенцев из Донбасса, в том числе 19 детей. Их разместили в санатории-профилактории «Белая берёза».

Председатель горкома Олег Королёв связался с представителем администрации города, чтобы выяснить список необходимых вещей для эвакуированных. Моментально отреагировали и собрали денежные средства члены горкома и первичек.

Уже на следующий день по прибытию людей из Донбасса в профилакторий были завезены средства личной гигиены.

Всё, что нужно

Работники филиала «БашРТС-Стерлитамак», ППО «БашРТС-Стерлитамак» приняли активное участие в сборе гуманитарной помощи жителям ЛНР и ДНР.



Гуманитарная помощь представляла собой не только продукты питания, но и развивающие детские игры, детское питание, средства личной гигиены, подушки, одеяла и многое другое для взрослых и детей, которые сейчас находятся в сложной жизненной ситуации.

По словам председателя ППО Татьяны Бойцовой, более 200000 рублей собрали работники предприятия; профсоюзной организацией были приобретены средства личной гигиены, моющие средства, детские кремы и др., которые затем были переданы в распределительный центр.

Пирожные для ребят

В день защиты детей реском профсоюза работников АПК РФ совместно с ППО минсельхоза республики посетили Детский дом №2 от Центра социальной и коррекционной помощи «Радуга». Детский дом является подшефным Министерства сельского хозяйства Башкортостана.



В этот праздничный день детишкам в радость привезли их любимый домашний обед – пельмени и пирожные.

Председатель ППО Министерства сельского хозяйства РБ Рамиль Валиуллин передал ребятам альбомы для рисования, книжки, игрушки.

– Радовать детей-сирот – это, пожалуй, самое доброе дело, – отметила председатель рескома профсоюза Кадрия Гайнетдинова.

● *100 ДОБРЫХ ДЕЛ*

Маленьким пациентам

По инициативе Молодёжного совета ФП РБ прошла традиционная для Федерации профсоюзов республики акция «Ларец смелости».

Как обычно, члены Молодёжного совета кинули клич, на который откликнулись молодёжные советы предприятий и организаций, членские организации профсоюзов республики, рядовые члены профсоюзов, собравшие в итоге внушительное количество игрушек, книжек, канцелярских наборов, так нужных для ребят – маленьких пациентов онкологического отделения Республиканской детской клинической больницы.



Председатель Молодёжного совета ФП РБ Анастасия Султанова отмечает:

– Очень приятно, что в любые времена всегда находятся люди, которые остро переживают чужую беду и готовы прийти на помощь. Мы благодарны всем неравнодушным людям, кто откликнулся на наш призыв помочь маленьким людям, столкнувшимся с большой проблемой. Мы уверены, что собранные подарки, которые содержат тепло души дарителей, придадут ребятам сил и помогут им справиться с тяжёлой болезнью и победить!

Для настроения

Первичная профсоюзная организация и администрация ПАО «НЕФАЗ» помогли маленьким воспитанникам детского сада №11 Нефтекамска, передав им мягкий детский игровой комплекс «сухой бассейн».



Этот подарок будет актуален для детей, ведь здесь занимается шесть коррекционных групп, 76 малышей с ограниченными возможностями здоровья. Председатель ППО Розалия Мулахметова отмечает:

– Данный игровой комплекс позволит проводить занятия по умеренной физической нагрузке для детей с особенностями здоровья. Дети смогут укреплять мышцы, тренировать вестибулярный аппарат и выносливость, учиться безопасно падать. При этом детей не придётся уговаривать «заниматься спортом» – яркие шарики сами зовут окунуться в этой чудесный мир, дарящий хорошее настроение!

● *ОПЫТ*

Курс на здоровье

Благодаря корпоративной программе «Здоровье на рабочем месте» работники детского сада №31 Нефтекамска стали меньше болеть и приобщились к активному образу жизни.





В нефтекамском детском саду забота о сотрудниках, создание благоприятных условий для их труда и организация достойного досуга всегда были одними из приоритетных задач работодателя и первичной профсоюзной организации. Не хватало только программы для сохранения и укрепления здоровья работников и приобщению их к ЗОЖ. Объявленный в прошлом году Общероссийским профсоюзом образования тематический год «Спорт. Здоровье. Долголетие» стал катализатором для создания подобного проекта.

– Обозначив проблему необходимости укрепления здоровья работников, мы начали искать пути, средства и методы для её решения, – рассказывает заведующая Елена Яфаева. – Но как это сделать в современных условиях занятости и загруженности? Как найти баланс между желанием, временем, нагрузкой и поддержать всё это заинтересованностью работников? Стало понятно, что необходима комплексная программа, которую можно реализовать с стенах учреждения.

Все необходимые для этого ресурсы в детском саду имелись: физкультурный и музыкальный залы, спортивная площадка, соляная шахта, комната отдыха для принятия кислородного коктейля, кабинет психолога. Плюс были подключены городские ресурсы: тренажёрный зал в сквере, бассейн, ледовый каток и др.

На подготовительном этапе реализации проекта было проведено анкетирование с целью изучения потребностей коллектива по оздоровлению. Теперь каждый день в учреждении начинается с производственной гимнастики на рабочем месте и визита в фито-бар. Раз в неделю проводятся фитнес-mix, занятия по йоге и пилатесу, организуется посещение соляной шахты. По выходным работники вместе катаются на лыжах, коньках, летом – на велосипедах или просто гуляют в парке. Ну а городской бассейн является традиционным местом встречи в течение всего года.

Работники стали активно сдавать нормативы ГТО, участвовать в соревнованиях по футболу, баскетболу, волейболу. В целях профилактики профессионального выгорания регулярными стали беседы и тренинги с психологом.

Мониторинг здоровья, проведённый спустя год после запуска программы, показал: два человека бросили курить, ещё семеро избавились от лишнего веса. Работники и члены их семей стали больше посещать спортивные залы и записываться в различные секции. В городских велопробегах и забегах, а также в спартакиаде «Здоровье» среди работников образования сотрудники детсада №31 теперь одни из самых активных.

– Мы стали чаще собираться с коллективом во внерабочее время, например, на велопрогулки, катания на лыжах и коньках, сплавы по реке, – рассказывает воспитатель Марина Фортуна. – У многих улучшились здоровье, работоспособность, сон. На работе появилась забытая всеми производственная гимнастика. Мы стали активно подключаться к мероприятиям, которые проходят не только внутри детского сада – к городским спартакиадам, велозабегам, посещать бассейн, кататься на коньках. А ведь чем лучше здоровье педагога, тем качественнее его работа с детьми.

В дошкольном учреждении уверены, что реализация программы способствовала сплочению коллектива, закалке здоровья, повысила физическое и эмоциональное состояние работников.

– Работа по сохранению здоровья педагогов – дело необходимое и благодарное, – уверена Елена Яфаева. – Это самый надёжный путь к воспитанию и формированию здорового общества.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *СВОЙ ПОДХОД*

Риск – на минимум!

Реализация мероприятий по управлению здоровьем работников филиалов энергосистемы Республики Башкортостан позволила снизить заболеваемость сотрудников, укрепить их здоровье и повысить производительность труда.

Опытом башкирских энергопредприятий на форуме «Газ. Нефть. Технологии» поделился генеральный директор ЛОЦ «Энергетик» Салават Салихов. По его словам, в качестве пилотных филиалов были выбраны четыре ТЭЦ. Было обследовано 1330 работников, из них выявили группу риска из почти 540 человек (около 40%). Анализ показал, что в группе риска преобладают гипертоническая болезнь (39%), расстройства вегетативной системы (27%) и нейросенсорная тугоухость (10%).

Из группы риска была сформирована первая пилотная группа (113 человек) для проведения оздоровительных мероприятий. Примечательно, что у 74% из них были диагностированы заболевания системы кровообращения.

– Для каждого из 113 работников была составлена индивидуальная программа оздоровительных мероприятий, – рассказывает Салават Салихов. – Учитывая, что все пилотные филиалы являются предприятиями непрерывного технологического цикла, большинство участников проекта получали услуги без отрыва от производства – в здравпункте и вечернем профилактории. Оставшиеся 17% оздоравливались в санатории-профилактории.

Для реализации задуманного в здравпунктах были введены цеховые терапевты. Это позволило максимально приблизить квалифицированную медицинскую услугу к рабочему месту работника филиала. Цеховый терапевт проводит анализ заболеваемости работников, на основе чего разрабатывает план мероприятий и формирует профилактические программы. Кроме того, осмотры позволяют ему формировать группу риска из работников. А если ему нужны консультации узких специалистов – он может воспользоваться телемедицинскими консультациями.

Для реализации оздоровительных программ без отрыва работников от производства ЛОЦ «Энергетик» перестроил штатное расписание и графики работы персонала здравпунктов и санатория-профилактория с учётом оказания медицинских услуг, а также организации питания в вечернее время. В филиалах, участвующих в пилотном проекте, организована система непрерывного мониторинга за работниками групп риска и контроль проведения оздоровительных мероприятий.

– Автоматизация процесса предсменного контроля позволила в динамике наблюдать за группой риска, – продолжает Салихов. – А формирование электронного паспорта здоровья работников – оценить эффективность проводимых мероприятий. Анализ отчёта по перечню утверждённых критериев эффективности показал, что мероприятия в рамках пилотного проекта управления здоровьем эффективны, и риск-ориентированный подход в организации медико-профилактической помощи оправдан.

Действительно, плюсы от реализации программы получили все. Работники укрепили здоровье на рабочих местах, у них сформировалась мотивация к здоровому образу жизни. А работодатель получил увеличение производительности труда. Ведь до реализации программы был проведён анализ потерь от заболеваний с временной утратой нетрудоспособности. Выяснилось, что среднегодовые потери предприятия по данной группе составляют 2,2 млн руб. Реализация программы позволила снизить этот показатель вдвое.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Полесье ТУРОПЕРАТОР

Автобусные туры из Уфы:

- Абхазия – от 11800 руб./чел.
- Крым – от 11800 руб./чел.
- Архипо-Осиповка – от 13500 руб./чел.
- Геленджик – от 13500 руб./чел.
- Анапа – от 11800 руб./чел.

Наши туры – со скидкой в 15% – для членов профсоюза, а также со скидкой 10% – для членов их семей.

Автобусно-экскурсионные туры:

- Беларусь – 23900 руб.
- Дагестан+Грозный – от 23900 руб./чел.
- Грузия – 35500 руб.

В данных турах предоставляется скидка 10% для членов профсоюза, а также 5% – для членов их семей.

Подробнее:
http://polesie-tour.ru
г. Уфа, ул. Р. Зорге, 45/6
(347) 287-10-55, 266-24-31;
+7-963-908-71-08.

На правах рекламы.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Нуриманова, зд. 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108587. Тираж 6500 экз.
22 июня 2021 г. Цена свободная.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК