12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 24 (1477) 17 июня 2022 года, пятница

Битва лидеров



В Уфе состоялся конкурс «Студенческий лидер РБ – 2022». «Студлидер» – это не просто конкурс, но и традиция, и место встреч студенческого профсоюзного актива вузов Башкирии. Событию ежегодно предшествует тщательная подготовка в каждом вузе. В этот раз в финале конкурса, прошедшем в стенах Башкирского государственного университета, приняли участие шесть конкурсантов.

Приветствуя участников, председатель Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ Раиль Газизов отметил, что в рамках конкурса ребята имеют возможность продемонстрировать лидерские качества, свои достижения и работу.

«Визитка» – тот этап конкурса, который позволяет познакомиться поближе с каждым участником. **Анастасия Врублевская** из БГПУ им. Акмуллы за три года прошла путь от профорга до заместителя председателя профкома студентов вуза. Является победителем интеллектуальной олимпиады «IQ ПФО» по направлению «Парламентские дебаты». Чего-чего, а умения грамотно излагать мысли и отстаивать свою точку зрения девушке не занимать.

– Членами профсоюза в БГПУ являются более пяти тысяч студентов, это около 93% от общей численности учащихся, – отметила в своём выступлении Анастасия. – Мы уделяем большое значение мотивации. Так, в октябре мы проводим встречу профсоюзного актива для всех избранных профгрупоргов. Это позволяет нам в мотивации новых профсоюзных кадров и ознакомлении первокурсников с профсоюзной деятельностью, а также учебным процессом вуза. В апреле мы организуем школу профактива, где обучаем ребят и находим новые профсоюзные кадры.

Дарья Якобсон из Стерлитамакского филиала БашГУ является старостой группы, также с самого начала обучения активно занимается профсоюзной работой. С 2018 по 2020 год была заместителем председателя, а с 2020 года стала председателем профбюро филологического факультета.

– Кто такой лидер? Это человек, готовый вдохновить и повести за собой других людей, – уверена Дарья. И, судя по тому, что при ней численность студентов филфака, вступивших в профсоюз, выросла в разы, лидерских качеств у девушки хватает.

Руслан Гилязетдинов – студенческий лидер филиала УГНТУ в Октябрьском. Он активно занимается научной деятельностью, принимает участие в различных конференциях, имеет публикации в научных журналах, является призёром олимпиад по математике и химии. И при этом ещё успевает быть активным в общественной жизни университета. На его счету организация различных творческих, культурно-массовых, спортивных мероприятий.

Заместитель председателя профкома студентов УГАТУ **Максим Огальцов** отвечает в вузе за жилищно-бытовые вопросы, организацию спортивных мероприятий, работу со студенческим советом и взаимодействие с проректором по безопасности. Благодаря ему студенты спокойно заселяются в общежития и живут там без конфликтов, а в вузе всегда проводится много спортивных состязаний.

6 стр.

Цифра номера:

Банк России 10 июня принял решение снизить ключевую ставку до докризисных 9,5% годовых. По прогнозу Банка России, годовая инфляция составит 14–17% в 2022 году

● *ПОСПЕШИТЕ*

С «Действием» по жизни!

Подписная кампания на II полугодие 2022 года подходит к концу.

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по электронному официальному каталогу **«Почты России»**, по индексу **ПР512**. Стоимость подписки составляет 784 рубля 74 копейки.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru.** Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит 430 рублей. Подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);
«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);
«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните и уточните стоимость подписки: агентства предлагают весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

С вопросами звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ПОЗИЦИЯ ФНПР*

Мир соскальзывает в кризис

С 27 мая по 11 июня в Женеве в комбинированном формате прошла 110-я сессия Международной конференции труда. В повестке сессии были обозначены вопросы профессионального обучения; включения охраны труда в число основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ; достойного труда и солидарной экономики, занятости.

В пленарной части выступил делегат трудящихся, председатель ФНПР Михаил Шмаков. Выступление, прошедшее в онлайн-формате, было посвящено обсуждению основного доклада генерального директора МОТ Гая Райдера, который в этом году озаглавлен «Наименее развитые страны: кризис, структурные преобразования и будущее сферы труда».

М. Шмаков подчеркнул: в докладе Г. Райдера справедливо отмечается, что «конфликты, происходящие в разных регионах мира, оборачиваются страданиями и лишениями и служат свидетельством неразрывной связи между миром и социальной справедливостью». События на Украине, инспирированные Западом, уже принесли страдания миллионам людей, отметил председатель ФНПР. И добавил, что мир постепенно соскальзывает в глобальный системный кризис – гуманитарный, продовольственный, энергетический и финансовый. Упоминаемая в Докладе Рекомендация МОТ 2017 года №205 «О занятости и достойном труде в целях обеспечения мира» призывает укреплять международное сотрудничество в целях оказания предсказуемой, устойчивой и



М. Шмаков

адекватной гуманитарной помощи, содействия развитию в интересах наименее развитых и развивающихся стран, принимающих большое число беженцев. Сегодня огромное число беженцев – жертв конфликтов принимают не только беднейшие, но и многие развитые страны, включая Россию. «Идеальный шторм» в мировой экономике и политике уже выбросил на обочину 1 млрд 700 млн человек в разных регионах мира. Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН сообщила, что по сравнению с прошлым годом цены на продовольствие выросли на 34%, достигнув беспрецедентного уровня. Из-за перебоев с поставками удобрений прогнозируется снижение урожайности до 50%. Конференция ООН по торговле и развитию отмечает историческую взаимосвязь между ростом цен на агропродовольственные товары и социальными потрясениями. К концу текущего года мы можем столкнуться с глобальным голодом. Главной причиной его может стать рост стоимости пшеницы на мировом рынке и трудности с поставками продовольствия, которые стали следствием ошибочной экономической и финансовой политики стран Запада, а также введённых ими незаконных санкций против России, отметил М. Шмаков. От нехватки продовольствия сильнее других страдает Африка, в основном, страны к югу от Сахары. По данным ФАО там голодают 257 млн человек. Россия входит в число крупнейших поставщиков зерна. На её долю приходится 16% мирового экспорта пшеницы. От российской пшеницы зависят почти 50 государств, которые обеспечивают не менее трети своих потребностей поставками из нашей страны. Недавно генеральный секретарь ООН Антониу Гутерреш заявил, что мировое сообщество не сможет разрешить проблему продовольственного кризиса без российской пшеницы, а также без российских и белорусских удобрений, и предложил вернуть их продуктам «полный и неограниченный доступ на мировые рынки».

2 стр.

● ХРОНИКА

8 июня состоялось заседание двух Комитетов Госсобрания – Курултая РБ: по государственному строительству, правопорядку и судебным вопросам, а также по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов.

В работе приняли участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко и начальник отдела правовой защиты ФП РБ Руслан Кантимеров.

* * *

В Санкт-Петербурге прошёл семинар правовых инспекторов труда профсоюза по теме «Актуальные вопросы трудового законодательства».

В работе принял участие председатель Роспрофавиа А. Тихомиров. От РОБ Роспрофавиа в обучении приняли участие правовые инспекторы Н. Тишина, О. Леонтьева и А. Мусина.



Перед участниками семинара выступила ведущий специалист в области трудового права, преподаватель ЗУМЦ профсоюзов Е. Хмелевская, которая осветила основные изменения в трудовом законодательстве и рассказала о практике Верховного суда РФ и Конституционного суда РФ. О Конвенциях МОТ участникам рассказал руководитель правового департамента – главный правовой инспектор труда ФНПР Я. Купреев.

В семинаре также приняли участие правовые инспекторы труда профсоюза Нижнего Новгорода, Ростова-на-Дону, Сарапула, Республики Татарстан, Москвы и Московской области.

● ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

Если права нарушают…

Прокуратура Ленинского района Уфы 20 июня проведёт «горячую линию», в ходе которой граждане смогут получить разъяснения по вопросам возможных нарушений в сфере их социальных и трудовых прав.

Если у вас есть свой вопрос или проблема – звоните с 14.00 до 18.00 по тел. 8 (347) 250-47-50. Ваши звонки примет заместитель прокурора Ленинского района г. Уфы, советник юстиции Денис Хайдарович Анваров.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Чуткие сердца и золотые руки

Уважаемые работники здравоохранения! Дорогие ветераны!

От всего сердца поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём медицинского работника!

От имени Федерации профсоюзов Республики Башкортостан выражаем самые тёплые, сердечные слова всем, кто посвятил себя великой благородной миссии – лечить людей. Вы самоотверженно охраняете самые большие ценности, дарованные человеку – жизнь и здоровье. Вы выбрали самую гуманную профессию, требующую глубоких знаний, исключительного трудолюбия, полной самоотдачи, душевной щедрости и отзывчивости. В круглосуточном режиме вы принимаете важнейшие решения, диагностируете, лечите, проводите сложнейшие операции, научные исследования, разрабатываете современные лекарственные препараты и вакцины.

Дорогие друзья! Сегодня мы с огромной признательностью и уважением говорим спасибо за ваш труд, верность профессии и долгу, чуткость и доброту. Особые слова благодарности – ветеранам отрасли, чей опыт помогает сохранить её традиции, служит примером для новых поколений специалистов.

Испытания последних лет наглядно показали подлинное нравственное величие и профессиональную сложность вашего труда.

Пусть ваш высокий профессионализм, чуткие сердца и золотые руки всегда будут вознаграждены признательностью и любовью пациентов!

Крепкого здоровья вам и вашим близким.

Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель ФП РБ

Уважаемые работники здравоохранения и ветераны отрасли!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём медицинского работника!

Этот праздник – символ признания общественной значимости труда и заслуг врачей, медицинских сестёр, фельдшеров, санитарок, фармацевтов, провизоров и множества представителей профессий, занятых в отрасли здравоохранения, которые все свои силы и знания отдают сохранению и укреплению главного богатства – здоровью народа России.

В последние сложные годы медицинские работники продемонстрировали верность профессии, традициям, доказали свой профессионализм и самоотверженность. Наше общество ещё раз убедилось в том, насколько важна и ответственна эта профессия. Ведь медицинский работник – гораздо больше, чем просто профессия. Это ещё и особый тип мышления, душевной организации, призвание помогать людям. Потребность пациентов в сострадании, заботе, душевном тепле никогда не исчезнет. А это значит, что всегда будут необходимы специалисты, воспитанные в лучших традициях российской медицины.

Накануне профессионального праздника разрешите принести вам искреннюю признательность за ваш благородный труд, готовность всегда прийти на помощь в решении самых насущных проблем отрасли здравоохранения и улучшения социального положения медицинских работников в обществе.

Пусть этот день станет для вас светлым и радостным! Крепкого вам здоровья, новых успехов в благородном труде, стабильности и, самое главное, оптимизма и веры в будущее!

Мира, добра, любви и счастья вам и вашим семьям!

Рауль ХАЛФИН, председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ

● ЕСТЬ ТАКАЯ РАБОТА

Спасибо докторам

8 июня в Луганской Народной Республике Глава Башкортостана Радий Хабиров посетил Краснолучскую центральную городскую многопрофильную больницу Княгининскую. Руководитель региона пообщался с медицинскими специалистами, которые прибыли из Башкортостана в помощь луганским коллегам, и оценил условия их работы.

Напомним, 11 мая в Красный Луч из Башкортостана командировали четвёртую по счёту с начала специальной военной операции медицинскую бригаду. 22 специалиста республиканских учреждений здравоохранения работают на трёх передвижных медицинских модулях. Это мобильная поликлиника, детский стоматологический, а также кардиологический модули. В оказании медпомощи задействовали и реанимационный автомобиль. Врачи из Башкирии выезжают в луганские города и сёла, на местах оказывают весь комплекс медицинских услуг.



Р. Хабиров во время встречи с командированными из Башкирии докторами

– В ЛНР работают наши дорожники, скоро приедут инженеры, но в медицинских работниках местные жители сейчас нуждаются больше всего, – сказал Радий Хабиров. – Передаю вам самые добрые слова благодарности и уважения. Берегите себя и низкий вам поклон! А Башкортостан окажет всю необходимую помощь в организации вашей служебной командировки.

В разговоре с жителями Красного Луча Радий Хабиров поинтересовался качеством медицинского обслуживания. Горожане выразили благодарность всем башкортостанцам за поддержку в непростое время.

– Для нас важна любая гуманитарная помощь, – отметили жители ЛНР. – А приезд к нам медработников из вашей республики с современным оборудованием невозможно переоценить.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Мир соскальзывает в кризис

←1 стр.

Снизить напряжённость на этих рынках позволит наращивание поставок российских удобрений и сельхозпродукции, что, разумеется, потребует снятия санкционных ограничений. Однако этому препятствуют США и остальные страны НАТО, которые спровоцировали и всё больше разжигают этот конфликт, в том числе в ущерб собственным экономическим интересам, а также обрекая на голод сотни миллионов людей. Только на путях сотрудничества и конструктивных переговоров мы сможем пережить многомерный мировой кризис. Санкции и военное давление не позволят накормить миллионы голодающих в наименее развитых странах, да и бедные слои населения в странах так называемого «золотого миллиарда». В инструментах МОТ подчеркивается, что при осуществлении мер реагирования на кризис основной акцент должен делаться на занятости, достойном труде и жизнеспособных предприятиях, и эти меры должны опираться на международные трудовые нормы. Императив усиления согласованности действий и конструктивной политики был чётко обозначен в Декларации столетия и послужил логической основой прошедшего в феврале Глобального форума по восстановлению, ориентированному на человека. Со своей стороны мы готовы принять самое активное участие во всех конструктивных начинаниях МОТ по преодолению мирового кризиса во всех его измерениях, а также по преодолению назревающего кризиса самой МОТ, – резюмировал М. Шмаков.

● В ФОРМАТЕ ВЫЕЗДА

Зарплата и безопасность

Состоялись рабочие встречи председателя РОБ Горно-металлургического профсоюза России Дамира Сабурова и специалистов аппарата с профсоюзным активом АО «Бурибаевский ГОК» и ООО «Башкирская медь».

В ходе встреч обсуждались вопросы реализации решений IX Съезда ГМПР и программы действий комитета Башкортостана ГМПР на 2022-2026 годы.

В своих выступлениях Дамир Сабуров обратил особое внимание проведению работы при подготовке проектов коллективных договоров и соглашений по охране труда. Приоритетными должны быть вопросы оплаты труда и социальных гарантий.

Были рассмотрены вопросы охраны труда и промышленной безопасности. О методах активизации и мотивации работы уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций очень подробно рассказал технический инспектор труда ГМПР по РБ Виктор Черво. Были приведены методы работы лучших уполномоченных по охране труда отдельных профсоюзных организаций. Также были рассмотрены причины несчастных случаев, произошедших в текущем году на предприятиях республики. Особое внимание было уделено участию представителей профсоюза при проведении СОУТ.

Вопросы информационной и организационной работы профсоюзных комитетов осветил советник РОБ ГМПР Марат Хусаинов.

● ПАМЯТЬ ЖИВА

Бюст легендарному комдиву

8 июня в рамках визита в ЛНР Глава Башкортостана Радий Хабиров принял участие в торжественной церемонии открытия бюста Герою России, генерал-майору Минигали Шаймуратову. Памятник командиру легендарной 112-й Башкирской кавалерийской дивизии установили возле деревни Штеровки, недалеко от места трагической гибели генерала.



– Мы уже не в первый раз посещаем место гибели генерал-майора Минигали Мингазовича Шаймуратова. Мы свято чтим память о нашем героическом соотечественнике, – сказал Радий Хабиров. – Очень признателен всем, кто вышел с инициативой открыть бюст комдиву. Теперь в донецких степях есть памятник, к которому можно приехать, возложить цветы и вспомнить о нашем генерале. Огромное спасибо жителям ДНР и ЛНР, особенно детям. Они хорошо знают историю генерала Шаймуратова, помнят его подвиги. И жителей Донбасса мы считаем своими братьями. Сейчас на территории Украины идёт специальная военная операция. Появляются новые герои – уроженцы ДНР, ЛНР, России, Башкортостана, память о которых мы тоже должны сохранить. А для этого нам надо быть вместе и поддерживать друг друга.

После открытия бюста Радий Хабиров и представители делегации Башкортостана возложили цветы на месте последнего боя Минигали Шаймуратова. Легендарный комдив погиб, выходя из рейда по тылам противника, в феврале 1943 года. Местные жители бережно хранят память о бойцах и командирах Красной Армии, сложивших свои головы в боях за освобождение Донбасса от немецко-фашистских захватчиков.

● ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Год за годом

1922-2022 100 ЛЕТ ФПРБ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

2005 год

27 января – состоялась встреча республиканского актива, ветеранов профсоюзного движения с депутатами Государственной Думы РФ от Республики Башкортостан, в ходе которой заслушан отчёт о работе депутатов Государственной Думы, доведена позиция профсоюзов республики по исполнению Федерального закона по монетизации льгот, жилищно-коммунальной реформе и социально-экономическому положению.

31 января – заключено соглашение о взаимодействии между Федерацией профсоюзов РБ и Государственным комитетом РБ по молодёжной политике.

7 апреля – в Белорецке состоялся IX Пленум Совета Федерации профсоюзов РБ, рассмотревший вопрос «О работе республиканской организации Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России по обеспечению социально-экономических гарантий работников и задачах профсоюзов РБ по усилению защиты членов профсоюзов».

29 мая – в Уфимском городском Дворце культуры состоялся Межрегиональный фестиваль народного художественного творчества Приволжского федерального округа, посвящённый 60-летию Победы в Великой Отечественной войне и 100-летию профсоюзов России.

20 июня – подписано соглашение о взаимодействии между профсоюзами и отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Башкортостан.

15 сентября – в Доме профсоюзов проведена акция протеста профсоюзного актива работников оборонных отраслей промышленности.

1-18 сентября – Федерацией профсоюзов РБ проведён I Республиканский молодёжный профсоюзный форум, посвященный 100-летию профсоюзов России.

12 октября – у здания ГФИ по Республике Башкортостан аппарата полномочного представителя Президента РФ в ПФО прошёл пикет в поддержку коллективных действий общероссийских профсоюзов непроизводственной сферы.

2006 год

8-9 февраля – в Стерлитамаке состоялся республиканский слёт трудящейся молодежи «Реалии и перспективы развития молодёжного движения на предприятиях», на котором принято Положение о координационном совете трудящейся молодёжи РБ.

6 апреля – состоялась XXII Конференция ФП РБ. Председателем Федерации профсоюзов РБ избран А. М. Самирханов.

1 мая – состоялись первомайские выступления трудящихся в защиту своих социально-экономических прав.

22-24 сентября – в Уфе состоялся II Республиканский молодёжный профсоюзный форум, в рамках которого проходила республиканская молодёжная профсоюзная акция «Вступай в профсоюз».

26 сентября – состоялся совместный пленум Совета ФП РБ и рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ, который рассмотрел вопрос об информационной работе рескома профсоюза работников народного образования и науки и деятельности Федерации профсоюзов РБ по реализации концепции информационной политики ФНПР.

15-16 ноября – в Москве под лозунгом «Достойная оплата труда за квалифицированный и добросовестный труд» состоялся VI Съезд ФНПР. Председателем ФНПР избран М.В. Шмаков.

2007 год

29 января – президиум Совета ФП РБ принял постановление «О музее истории профсоюзного движения в РБ».

4 февраля – в парке культуры и отдыха Кашкадан состоялся Фестиваль лыжного спорта работников образования г. Уфы, посвящённый 450-летию добровольного вхождения Башкирии в состав России.

8 февраля – в Уфе в Доме профсоюзов состоялся День молодого профсоюзного работника.

13-14 февраля – в Уфе состоялся российско-шведский семинар по трудовому праву РФ.

2 марта – ФП РБ провела конференцию «Женщины и рынок труда».

3-4 марта – на базе спортивного комплекса «Биатлон» ФП РБ провела финальные соревнования межотраслевой многоэтапной зимней спартакиады профсоюзов республики, посвящённой Дням единства Башкортостана с Россией.

15 марта – в Уфе состоялся круглый стол «Социальное партнёрство и решение проблем работающей молодёжи».

2 апреля – постановлением президиума Совета ФП РБ утверждено положение о проведении республиканского конкурса «Лучший профсоюзный лидер Республики Башкортостан».

5 апреля – состоялся пленум Совета ФП РБ с повесткой дня: «Социальное партнёрство в области охраны труда и задачи профсоюзов республики по развитию общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в РБ», «О плане мероприятий Федерации профсоюзов РБ по выполнению решений VI Съезда ФНПР, «Об исполнении сметы профсоюзного бюджета Федерации профсоюзов РБ за 2006 год», «Информация о работе Совета Федерации профсоюзов РБ за период с апреля 2006 г. по апрель 2007 г.».

10 апреля – профсоюзы Башкортостана приняли участие во Всероссийской акции протеста «За достойную пенсию!»

10-13 мая – в рамках протокола о намерениях в РБ с официальным визитом побывала молодёжная немецкая делегация (земля Баден-Вюртемберг).

17-19 мая – в Уфе состоялось заседание молодёжного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ПФО, в работе которого участвовали представители профобъединений из 10 регионов России.

18 июня – в Доме профсоюзов состоялось награждение премиями ФП РБ работников культуры за выдающиеся успехи в работе.

29 июня – в Уфе проходил республиканский конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» в номинации «Лучший каменщик строительного комплекса Республики Башкортостан».

Продолжение следует

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Назовите ваши сроки!

10 июня состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Вёл заседание замминистра труда РБ Т. Каримов, от Федерации профсоюзов принимал участие в работе начальник социально-экономического отдела ФП РБ Р. Хуснуллин.

Предваряя обсуждение, Т. Каримов привёл данные Госинспекции труда по РБ, согласно которым на 1 июня общая сумма долга по зарплате составляет 460 млн руб. Из них 63,4% задолженности приходится на организации-банкроты, 36% должников не ведут хозяйственную деятельность, и лишь 0,2% относятся к экономически активным. А это значит, что решать проблему задолженности, возникшей годы назад, очень и очень непросто (а бывает, что и вовсе не представляется возможным).

На комиссию были приглашены пять организаций-банкротов, задолжавших своим бывшим работникам в общей сумме около 100 млн рублей.

Первая из организаций – **ООО «Чекмагушевский молочный завод»** (Уфимский район). Здесь, по данным ГИТ, должны 7,784 млн руб. 190 работникам. Банкротом завод признан в сентябре 2021 года. Конкурсный управляющий на связь не вышел, прислав представителя. Последняя сообщила, что вообще-то сумма долга составляла не семь, а 14 млн 125 тыс. рублей. При этом 2,675 млн уже погашено. В данное время идёт реализация имущества, проводятся торги. Имущества хватит для того, чтобы закрыть задолженность.

Информация, конечно, радует, если бы не несколько «но» сразу. Их озвучил замминистра сельского хозяйства РБ Ю. Лысов. Почему не называются конкретные сроки погашения долга? Ведь на недавнем заседании в прокуратуре конкурсный управляющий Р. Саитгареев расписал их. Теперь же звучит размытое «торги», «до конца года» и тому подобное. Необходимо чётко зафиксировать срок погашения долга, тем более, что имущества более чем достаточно, оно ликвидно. Мало того, имеются покупатели, которые хотят купить имущество, начать производство и создать рабочие места!

– Куда это годится? Находим потенциальных покупателей, даём гарантии прокуратуре о погашении задолженности в двухмесячный срок – и нарушаем все договорённости! – возмутился замминистра.



Т. Каримов резюмировал: задолженность должна быть погашена в сентябре.

В **АО «Дюртюлинский комбинат молочных продуктов»** (Уфимский район) ситуация – как под копирку. По данным ГИТ в РБ задолженность по заработной плате перед 169 работниками составляет немалые 18 млн 223 тыс. руб.

Замглавы администрации Уфимского района Р. Саматов пояснил, что проводятся все необходимые процедуры, стоимость имущества составляет чуть более 1 млрд руб. Контролирующие органы занимаются уголовными процессами, а администрация ждёт реализации имущества, чтобы закрыть вопрос задолженности. Первые торги запланированы на 15 июля.

Ю. Лысов вновь выступил с репликой:

– Всё размыто и непонятно, хотя в прокуратуре также был подтверждён двухмесячный срок погашения задолженности. Конкурсный управляющий Е. Боин на заседание не явилась. Активов (причём незалоговых) более чем предостаточно. Там, где хотят быстро погасить долг – его гасят, здесь я этого не вижу! Вероятно, будем обращаться в прокуратуру, в росреестр с жалобами на затягивание конкурсными управляющими процессов.

Банкротное **ООО «Нефтепроводмеханизация»** (Калининский район г. Уфы) должно 293 работникам 41 млн 957 тыс. руб. Меняются конкурсные управляющие, а задолженность остаётся. Новый конкурсный управляющий Д. Постников занимается данной организацией с декабря – и также затрудняется назвать сроки погашения долга. Часть торгов уже прошла. Дополнительно выявлено имущество в Оренбурге (примерно на 15 млн руб.), сейчас необходимо провести его инвентаризацию, чтобы включить в конкурсную массу. В скором времени будет закрыта задолженность по зарплате за октябрь 2018 года в размере 3 млн 940 тыс. руб. Есть проблема в том, что у управляющего нет полного списка реквизитов бывших работников, чтобы перечислить суммы. Тут уже должна будет помочь администрация района.

Вновь управляющий будет приглашён на заседание комиссии в конце июня, чтобы поставить новые горизонты погашения задолженности по зарплате.

ООО Трест «НефтеГазВзрывПромСтрой» (Орджоникидзевский район г. Уфы) задолжало 122 работникам 24 млн 128 тыс. руб. Конкурсное производство здесь введено с 28 февраля 2020 года. 14 марта текущего года конкурсным управляющим назначена О. Иванова. Она, чувствуется, настроена весьма решительно. Уже заключён договор о проведении торгов, заявки принимаются с 30 мая по 5 июля, сами торги назначены на 7 июля. Имеются объекты недвижимости (квартиры, нежилые помещения, склад, автотранспортные средства), которые будут выставлены на торги. Если удастся реализовать имущество в ходе первых торгов, то долг будет погашен в конце июля. При наиболее пессимистичном раскладе его удастся закрыть в октябре.

Наконец, последнее предприятие – **ООО «Стройиндустрия»** (Иглинский район) погасило имеющийся долг в 2 млн 927 тыс. руб. до заседания комиссии.

Ирина ЛЕВЧУК

● ДЕНЬ ДОЛОЙ!

Экспериментируйте. А мы посмотрим

Пока в России ломаются копья в спорах за и против введения четырёхдневной рабочей недели, Великобритания решила попробовать внедрить эту новацию на практике. Пока, правда, в виде ограниченного по объёмам эксперимента.

В понедельник, 6 июня, в 70 британских компаниях стартовал эксперимент по введению четырёхдневной рабочей недели для более чем 3300 сотрудников. Об этом сообщила британская газета The Guardian.

«Всё больше и больше компаний признают, что новым рубежом для конкуренции является качество жизни сотрудников, а сокращённый рабочий день, ориентированный на результат, даёт им конкурентное преимущество», – приводит издание слова Джо О'Коннора, исполнительного директора организации «Всеобщая четырёхдневная неделя».

Пилотный проект продлится шесть месяцев – до ноября 2022 года. У сотрудников, принимающих участие в эксперименте, зарплата сохранится в полном объёме. Ожидается, что работники смогут поддерживать свой обычный уровень производительности в рамках 32-часовой рабочей недели. Эксперимент будет проводиться в компаниях по набору персонала, в сфере цифрового маркетинга, благотворительных организациях, а также в местных ресторанах.

За ходом нововведения будут наблюдать учёные из Оксфордского и Кембриджского университетов и эксперты из Бостонского колледжа в США совместно с представителями некоммерческой организации «Всеобщая четырёхдневная неделя» и аналитического центра «Автономность» (Autonomy). Они изучат, какое влияние окажут новые условия работы на производительность компаний и благополучие сотрудников, а также на окружающую среду.

После публикации результатов эксперимента в 2023 году правительство Великобритании оценит перспективы перевода работников на 32-часовую рабочую неделю.

● МВК

Экономия выходит боком

По мнению Гострудинспекции в РБ, основные причины производственного травматизма в республике носят организационный характер, и их устранение не требует больших капиталовложений. Однако работодатели скупятся на обучение работников безопасным приёмам работ, не говоря уже про создание служб охраны труда. Как результат, в прошлом году уровень производственного травматизма со смертельным исходом вырос на 57%. Неутешительные итоги прошлого года обсудили на заседании Межведомственной комиссии по охране труда РБ.

Как отметила министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Ленара Иванова**, в 2021 году в Башкирии произошло 60 смертельных случаев на производстве против 38 годом ранее. Тяжёлый травматизм, наоборот, снизился: произошло 99 случаев (в 2020 – 113).

Наиболее травмоопасными отраслями являются обрабатывающие производства (35 несчастных случаев), строительство (26), транспортировка и хранение (25). Основными причинами несчастных случаев на производстве явились: неудовлетворительная организация производства работ (более 35%), нарушение ПДД (12,7%), нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (6%). Основными видами несчастных случаев стали падение пострадавшего с высоты (29,3%), транспортные происшествия (23,3%), воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин (18,7%).

– Рост смертельного травматизма в 2021 году связан в том числе с увеличением числа групповых дорожно-транспортных происшествий, – отметил на заседании начальник отдела охраны труда Гострудинспекции **Владислав Носов.** – Из 12 групповых несчастных случаев, связанных с производством, девять связаны с ДТП, в которых погибли 11 работников. В 2020 году – всего четыре ДТП, в которых пострадавших не было.

По мнению Носова, основными причинами производственного травматизма в республике являются отсутствие либо неэффективность работы на предприятиях системы управления охраны труда; неукомплектованность служб охраны труда специалистами; низкая квалификация рабочей силы; низкое качество либо формальное обучение персонала безопасным приёмам выполнения работ.

Несчастный случай – не всегда причина смерти человека на рабочем месте, нередко к трагедии приводят профессиональные заболевания. А их, по словам заместителя управления Роспотребнадзора по РБ **Александра Жеребцова**, не так-то и просто выявить. Почему? Ведь медосмотры работников являются обязательными. Дело в том, что работодатели просто экономят на них, поэтому качество таких обследований вызывает большое сомнение. А частные медицинские организации заинтересованы лишь в зарабатывании денег, а не в том, чтобы проводить качественный осмотр. Вот и получается так, что медосмотры проводят просто на бумаге. Да и сами работники, говоря откровенно, скрывают начальные симптомы профпатологии из-за боязни потерять работу.

В целом же, в прошлом году наиболее высокий уровень профессиональной заболеваемости логично зарегистрирован в медицинских организациях: 39 случаев, из них 31 – со смертельным исходом. Главная причина – коронавирус.

Федерация профсоюзов РБ вносит существенный вклад в обеспечение безопасных условий труда и сохранение здоровья работающих. Только в прошлом году было проведено 375 проверок по соблюдению работодателями законодательства об охране труда в организациях республики. Выявлено 430 нарушений нормативных актов в области охраны труда, по которым выдано 97 представлений на устранение отмеченных нарушений, которые устранены. По результатам проведённых проверок составлялись соответствующие акты руководителям организаций, выдавались представления об устранении выявленных в ходе проверок нарушений трудового законодательства.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИТОГИ

Закономерная беда



Формальное отношение к охране труда со стороны работодателей приводит к трагическим последствиям: работники падают с высоты, получают травмы, ожоги… В конце мая на заседании рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ рассмотрели очередные «отличившиеся» предприятия.

Рядовая процедура по замене лампы на **Белорецком металлургическом комбинате** вылилась в настоящую трагедию. ЧП произошло в конце января в помещении цеха легированной проволоки, где установлен бак-мерник серной кислоты с прилегающей металлической конструкцией – площадкой для его обслуживания, расположенной на высоте 4,6 метра. Именно там электромонтёр и должен был в этот день заменить вышедшую из строя лампу освещения. Когда работник поднялся по металлической лестнице на площадку обслуживания, пол под ним провалился, и он мало того что упал почти с пятиметровой высоты, так ещё и угодил прямо в лужу серной кислоты. В итоге он получил тяжёлые травмы, в том числе и химический ожог ног и туловища.

Экспертиза показала, что верхнее днище и опоры бака, а также листы настила и перила площадки изношены на 100%. По правилам данную конструкцию цеховая комиссия должна проверять два раза в год. Она и была проверена, но, по-видимому, только на бумаге. Потому что при визуальном осмотре коррозию и изношенность элементов можно было легко установить. В итоге формальный подход членов комиссии дорого обошёлся их коллеге. Впрочем, ответственные лица понесли наказание.

Не прошло и двух месяцев, как на БМК произошло очередное ЧП. 15 марта в канатном цехе водитель электропогрузчика перемещал заготовки и готовую продукцию, двигаясь между намоточными столами, когда внезапно машина заглохла. Работник попробовал устранить неисправность, как вдруг погрузчик самопроизвольно тронулся и наехал на намотчицу проволоки и тросов, которая в тот момент находилась спиной к машине. С тяжёлой травмой левой ноги пострадавшую госпитализировали в больницу.

Расследование выявило целый букет вопиющих нарушений. Прежде всего, работник вообще не имел права управлять данным транспортом и был привлечён к этому из-за производственной необходимости. Хотя ни медосмотра, ни психосвидетельствования не проходил. Также причинами несчастного случая стали эксплуатация неисправной машины (у электропогрузчика не функционировал стояночный тормоз) и неудовлетворительная организация производства работ. В частности, не был обеспечен своевременный ремонт техники, отсутствовал контроль за исправностью оборудования, соблюдением работниками инструкций: водитель должен был сообщить о неисправности погрузчика.

В общем, на Белорецком металлургическом комбинате явно нужно что-то делать с охраной труда. Уж слишком предприятие зачастило на заседаниях рабочей группы.

А вот предприятия энергосистемы – не такие частые гости на комиссии. Несмотря на опасные факторы, энергетики республики серьёзно относятся к охране труда, и наша газета неоднократно писала про их положительный опыт работы по профилактике травматизма.

Но и на старуху бывает проруха. Так, в середине февраля сотрудник **ООО «БЭСК Инжиниринг»** при выполнении работ по прокладке кабельных линий упал со средства подмащивания на край приямка кабельного люка, получив тяжёлые травмы.

Представитель предприятия говорит прямо: несчастный случай произошёл, потому что не были в достаточной мере выполнены организационные мероприятия. Из-за нехватки мастеров начальник подразделения оформил наряд-допуск, а сам на работах не присутствовал, то есть фактически бригада осталась без надзора. Интересно, что вероятность падения при выполнении работником данной операции прописана в оценке профрисков. Однако не было учтено, что человек может упасть не просто на землю, что не должно было привести к серьёзным травмам, учитывая небольшую высоту, а ещё и на люк. Поэтому карту оценки рисков на предприятии пересмотрели, чтобы не допустить таких случаев впредь. А пострадавший уже выздоровел и вышел на работу.

Похожая ситуация произошла в **АО «Машиностроительная компания «Витязь».** Здесь в начале февраля при проведении работ по демонтажу труб отопления работник упал с приставной лестницы, получив тяжёлые травмы. Примечательно, что он трудился на предприятии лишь четвёртый день и не был обучен безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте. Ишимбайское предприятие сделало выводы и провело дополнительное обучение для работников в этом направлении и дополнило карту рисков.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТАТИСТИКА



Качество оценки, уровень профессиональных рисков на предприятиях никем и никак не контролируется

Хорошо лишь на бумаге

Последние несколько лет все официальные органы отчитываются о снижении травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшении условий труда. Только профсоюзы указывают на недостаточность, а точнее на недостоверность данных!

По мнению заместителя председателя ФНПР **Давида Кришталя**, условия труда улучшаются последние 10 лет очень часто только на бумаге – как те самые результаты спецоценки, которая игнорирует целый ряд гигиенических показателей. Если вычеркнуты вредные факторы из Методики оценки, это не значит, что они перестали влиять на здоровье работника.

– Профсоюзы с самого начала внедрения специальной оценки условий труда заявляли о несоответствии её результатов реальным условиям труда, о том, что необходимо расширять перечень факторов, по которым проводится оценка, – отметил Кришталь. У работающего на открытом воздухе работника не учитываются климатические условия и тепловое воздействие от промышленного оборудования. Работая в канализационном люке, работник не имеет оцененный биологический фактор. Целая группа психофизиологических факторов игнорируется, несмотря на то, что во всех развитых странах и Всемирной организацией здравоохранения стресс рассматривается как заболевание, связанное с трудовыми функциями (инфаркт, инсульт). Что говорить о профессиональной онкологии – нам до этого очень далеко!

ФНПР уверена, что гигиеническая оценка условий труда всегда являлась и должна оставаться в сфере регулирования Роспотребнадзора. Только врачи-гигиенисты, только эксперты медицины труда, гигиены труда и профпатологии могут обеспечить адекватную оценку условий труда, анализ результатов, соотнесение с данными о причинах профессиональных заболеваний и предложить эффективные мероприятия по защите и восстановлению здоровья трудящихся.

У Министерства труда была прекрасная возможность реализовать свои полномочия в этом же направлении через инструмент оценки профессиональных рисков. При разработке проектов нормативных актов в развитие новой редакции 10 Раздела ТК РФ ФНПР настойчиво убеждала минтруд в необходимости глубокой проработки системы оценки профессионального риска.

Что же мы имеем на сегодняшний день? Оценка профессиональных рисков в предложенной конфигурации не включает в себя индивидуальное состояние здоровья работника. Вариант, предложенный минтруда, опять идёт параллельно действующей системе Роспотребнадзора – когда у Роспотребнадзора уже давно разработаны и внедрены методики оценки профессионального риска для здоровья работников! Причём это сделано специалистами в области медицины труда.

Вместо чёткого, понятного всем регламента или правил выпущены лишь Рекомендации минтруда. От работодателя требуется лишь факт оформления документа о проведении оценки профессионального риска. Качество оценки, уровень профессиональных рисков на предприятиях никем и никак не контролируется. Одна и та же опасность может быть оценена как высокий риск, так и как низкий, всё решает работодатель.

– Мы предлагаем провести работу по регламентации процедур по оценке профессиональных рисков с учётом наработанного опыта и существующих практик, а также дополнительно проработать вопрос оценки риска травмирования работников, – считает Давид Кришталь.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КРУГЛЫЙ СТОЛ

Дела сердечные

Производственная гимнастика, дефибриллятор в шаговой доступности и возрождение системы цеховых терапевтов. На круглом столе в Уфе обсудили способы снижения смертности на рабочих местах от общих заболеваний.

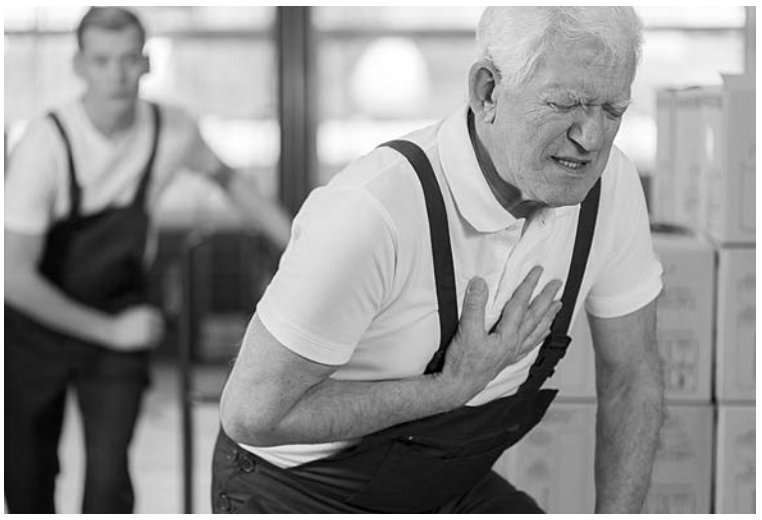
Сегодня в Башкирии на работе с вредными условиями труда заняты около 104 тыс. человек. При этом, как отметила министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Ленара Иванова**, в структуре смертности на рабочем месте заболевания постепенно становятся главенствующей причиной, опережая травматизм.

По словам представителя Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека **Лилии Каримовой**, в республике, да и в целом в стране, в последнее десятилетие чётко прослеживается тенденция к увеличению случаев внезапной смерти на рабочем месте от болезней системы кровообращения. Так, были изучены базы данных Государственной инспекции труда в РБ за последние пять лет, включающие акты расследования несчастных случаев, сведения о проведении специальной оценки условий труда, прохождении медицинских осмотров, заключения судебно-медицинской экспертизы.

Исследование показало, что основной причиной внезапной смерти на рабочем месте более чем в 90% случаев явились болезни системы кровообращения (БСК). Максимальное количество случаев внезапной смерти от БСК было зарегистрировано в возрастной группе 56–60 лет. Подавляющее большинство умерших были представлены рабочими профессиями – 82,8%, в 13,7% случаев это были водители транспорта.

Условия труда умерших работников от БСК в большинстве случаев соответствовали допустимому классу. Наиболее часто в качестве непосредственной причины смерти фигурировали те или иные формы острой ишемической болезни сердца.

– Институтом была разработана программа по снижению риска смерти на рабочем месте, которую уже рекомендовали к применению в других регионах России, – отметила Лилия Каримова. – Для снижения рисков смерти применяется комплекс мероприятий, среди которых мониторинг состояния здоровья сотрудников, снижение психоэмоционального напряжения, разработка меню низкохолестериновой диеты для столовых на предприятиях, привлечение работников к занятиям физкультурой и спортом за счёт предприятия.



По мнению эксперта, качество медицинского обеспечения может быть повышено за счёт приближения первичной медико-санитарной помощи к рабочим местам путём создания и развития объектов первичной медико-санитарной помощи в виде здравпунктов, расположенных на промышленных объектах, оснащённых необходимой медицинской аппаратурой – электрокардиографами и дефибрилляторами.

В НПФ «Пакер» (г. Октябрьский) знают, что в обеспечении безопасности важна каждая деталь, поэтом дефибриллятор с голосовым управлением установили уже давно. А пару месяцев назад он спас жизнь одному из работников. Вообще, опыт «Пакера» по заботе о сотрудниках, о котором мы подробно писали ещё в 2013 году, заслуживает отдельного упоминания. На предприятии имеется медпункт, где трудятся четыре фельдшера с опытом работы в скорой помощи. Есть свой физиокабинет, массажёры. Перед выездом в командировку работники проходят обязательный медицинский осмотр и получают аптечку в дорогу. В столовой – бесплатное трёхразовое питание. Также сотрудники могут бесплатно заниматься в фитнес-зале, бассейне и др.

– Безопасный труд и здоровье работника являются заботой всех трёх сторон социального партнёрства, – подытожила обсуждение Ленара Иванова. – Вся система коллективных договоров и соглашений пронизана вопросами безопасного труда. В них есть разделы по охране труда, прописаны мероприятия, стимулирующие здоровый образ жизни. На многих предприятиях начали уделять внимание производственной гимнастике. 79% коллективных договоров в республике содержат мероприятия, направленные на оздоровление и улучшение физического состояния и здоровья работников. Отдельное спасибо профсоюзам республики за то, что огромная армия уполномоченных способствует снижению производственного травматизма.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АВТОРИТЕТНО

Предупреждаем, контролируем, обучаем

Комитетами Республиканской и профсоюзных организаций предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики, проводится целенаправленная работа по обеспечению безопасности на рабочих местах.

В соответствии с заключенным на федеральном уровне Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ удалось добиться включения в коллективные договоры соглашений по охране труда, положений по созданию здоровых и безопасных условий работы, предоставлению льгот и гарантий работникам, занятым во вредных условиях труда, своевременному их обеспечению средствами индивидуальной защиты.

В большинстве организаций созданы системы управления охраной труда, возглавляемые высококвалифицированными специалистами в данной области, работают трёх- пятиступенчатые системы контроля. В достаточном объёме проводится финансирование мероприятий, направленных на улучшение состояния охраны и безопасных условий труда работников.

Республиканский комитет совместно с профсоюзными организациями проводит целенаправленную работу по реализации общественного контроля. В профсоюзных организациях «Башнефть-Добыча», «Башнефть-Переработка», «Уфаоргсинтез», «Газпром трансгаз Уфа профсоюз», «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт», «ПОЛИЭФ» на штатной основе работают технические инспекторы труда.

Совместными с работодателями комитетами (комиссиями) по охране труда в прошедшем году проведено более 500 проверок, по результатам которых выявлено более 2300 нарушений в области охраны труда.

Основным звеном в организации общественного контроля продолжает оставаться институт уполномоченных лиц по охране труда. В течение 2021 года 1110 уполномоченных активно участвовали в проведении I и II ступеней административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на предприятиях и выявили 9700 нарушений законодательства.

В целях повышения квалификации профсоюзного актива в июне-сентябре 2021 года в Уфе, Дюртюлях, Нефтекамске, Ишимбае, Октябрьском состоялось обучение уполномоченных лиц по охране труда предприятий и их структурных подразделений нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. В июне текущего года аналогичное обучение состоялось в п. Приютово. В апреле 2022 года Нефтегазстройпрофсоюз России совместно с Республиканским комитетом провели семинар по вопросам изменений в трудовом законодательстве в области охраны труда, в котором приняли участие председатели профсоюзных организаций, члены совместных комиссий и уполномоченные лица по охране труда.

Вместе с тем показатели производственного травматизма говорят о том, что вопросы обеспечения безопасности на производстве стоят ещё достаточно остро. В 2021 году зафиксировано восемь несчастных случаев со смертельным исходом работников, причинен тяжёлый вред здоровью 11 тружеников.

В работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве принимали участие председатели РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России и профсоюзных организаций. На заседаниях профсоюзных комитетов предприятий анализировались причины и обстоятельства несчастных случаев, обсуждался необходимый комплекс мер по предупреждению аналогичных случаев.

Председатели профсоюзных организаций принимали активное участие в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах. Республиканский комитет осуществлял мониторинг проведения СОУТ на предприятиях, чтобы не допустить снижения уровня социальной защиты работников при уменьшении класса вредности на рабочих местах по результатам спецоценки без проведения мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.

В целях профилактики производственного травматизма, распространения положительного опыта работы в области улучшения условий и охраны труда реском и профсоюзные комитеты проводят конкурсы «Лучшая организация условий и охраны труда» и «Лучший уполномоченный по охране труда» среди предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики. По итогам отраслевого конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда» за 2021 год победителями признаны: I место – АО «Башнефтегеофизика», ООО «Башнефть-Логистика»; II место – АО «Транснефть-Урал», ООО «Газпром трансгаз Уфа»; III место – Филиал ООО «Газпром ПХГ» «Башкирское управление аварийно-восстановительных работ и капитального ремонта скважин». В аналогичном межотраслевом конкурсе, организованном Минтруда РБ и Федерацией профсоюзов республики, победителями и призёрами в своих номинациях стали АО «ОЗНА-Измерительные системы», Филиал АО «Связьтранснефть» «Уральское ПТУС», Уральская сейсмическая экспедиция филиала АО «Башнефтегеофизика», ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт», Департамент наклонно-направленного бурения ДПГ АО «Башнефтегеофизика», АО «Башнефтегеофизика», ООО «Инвестподряд-Стронег».

В конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда», организованном Нефтегазстройпрофсоюзом России, победителем признан инженер по бурению 1 категории Департамента наклонно-направленного и горизонтального бурения АО «Башнефтегеофизика» Урал Хасанов.

Хорошим мотивирующим фактором в организации работы уполномоченных по охране труда являются конкурсы, проводимые среди профсоюзных организаций, входящих в структуры межрегиональных профсоюзных организаций (ПАО «НК «Роснефть», «Газпром профсоюз», «СИБУР Профсоюз», ПАО «ЛУКОЙЛ»).

Вся проводимая профсоюзными организациями работа, в конечном итоге, позволяет успешно развивать бизнес, повышать производительность труда и конкурентную способность предприятий, сохранять и укреплять здоровье работников.

Валерий САФИХАНОВ,
председатель РОБ
Нефтегазстройпрофсоюза России

● СЛУЧАЙ

Вмешалась инспекция

Гострудинспекция провела проверку по факту получения работником ООО «Союз» смертельной производственной травмы. О произошедшей трагедии сообщили родственники погибшего, которые в процессе оформления страхового возмещения выяснили, что работодатель нарушил порядок расследования несчастного случая.

Обстоятельства произошедшего таковы. 6 октября 2021 года на территории промышленной площадки ООО «Завод Николь-Пак» в г. Учалы 55-летний работник, производивший осмотр кузова грузового автомобиля, упал с приставной лестницы (которую установил противоскользящим покрытием вверх) на асфальт, ударившись затылком. На машине скорой помощи пострадавший был доставлен в Учалинскую ЦГБ, где 13 октября скончался.

В процессе оформления родственниками погибшего страховой выплаты было выявлено, что работодатель нарушил установленный ст. 229 ТК РФ порядок расследования несчастного случая (провёл его самостоятельно, как при лёгкой травме, не направил извещение в Гострудинспекцию). Фонд социального страхования не принял ненадлежащим образом оформленный акт формы Н-1 (о несчастном случае на производстве), в связи с чем родственники пострадавшего обратились в Гострудинспекцию.

Надзорный орган провёл дополнительное расследование сокрытого работодателем несчастного случая, установил, что он квалифицируется как связанный с производством. По итогам в установленном порядке оформлен акт формы Н-1, что позволит родственникам погибшего работника получить страховую выплату в размере миллиона рублей.

В отношении работодателя, допустившего нарушения требований охраны труда, возбуждено административное производство.

● ВСЁ ВОЗМОЖНО

Я – юный гражданин

Специалисты реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья Нефтекамска не только занимаются укреплением здоровья и успешной социализацией ребят, но ещё и воспитывают их в духе патриотизма.

– Мы разработали программу «Я – юный гражданин», которая направлена на развитие патриотических чувств через создание благоприятных условий для организации свободного времени детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья и членов их семей, – рассказывает социальный педагог учреждения Татьяна Чусовитина. – Эта практика реализуется через проведение военно-спортивных игр «Зарница», встречи с представителями военных профессий, культурно-образовательные мероприятия.



ОВЗ – не повод сидеть дома!

Воспитанники учреждения участвуют в «Зарнице» уже на протяжении семи лет. Неужели это возможно, чтобы дети со статусом «инвалид» с желанием, задором и выносливостью проходили сложные этапы военно-патриотических испытаний? Специалисты учреждения с гордостью ответят: «Да! Возможно!». Ежегодно игра собирает команды детей с ограниченными возможностями здоровья со всего северо-запада республики.

– В «Зарнице» каждый этап игры развивает определённые навыки и умения, которые могут пригодиться не только для службы в армии, но и в любых жизненных непредвиденных ситуациях, – продолжает Татьяна Чусовитина. – Дети учатся ориентироваться на местности, ставить палатку и укладывать рюкзак, оказывать первую медицинскую помощь, разжигать костер. Организовать игру нам помогает городской туристический клуб.

Ежегодно в учреждении проводится месячник оборонно-массовой работы и военно-патриотического воспитания молодёжи, во время которого организуется встреча с ветеранами боевых действий в Афганистане, представителями казачества. Они рассказывают о службе в войсках, показывают фильмы про будни современных военных.

В план мероприятий также входят тематические конкурсы и викторины, психологические тренинги и круглые столы, литературно-поэтические встречи, посещение тематических выставок в картинной галерее «Мирас», экскурсии в историко-краеведческий музей.

– Дети и подростки с ограниченными возможностями здоровья приобретают навыки спортивного ориентирования, у них появляется интерес к изучению вопросов истории, многие начали участвовать в творческих конкурсах различных уровней, – подытоживает Татьяна Чусовитина. – В целом, ребята стали активней участвовать в жизни общества, а мы получаем многочисленные положительные отзывы как от детей, так и от их родителей.

● СТУПЕНИ

Битва лидеров

←1 стр.

Председатель профсоюзного бюро факультета философии и социологии БашГУ **Михаил Тагамлицкий** подошёл к презентации творчески: ему помогала команда его… клонов. Как говорится, один лидер – хорошо, а много – лучше. Только за последний год профбюро ФФиС провело 10 межфакультетских интеллектуальных игр, всего же за два года было организовано более 100 научных мероприятий. С будущими философами и социологами Михаил и его команда с помощью соцсетей начинают работать с момента их зачисления в вуз. Так что 1 сентября от желающих вступить в профсоюз нет отбоя.

Правильно поставленная информационная работа действительно даёт отличные результаты. Так, участница из УГНТУ **Дилара Тагирова** познакомилась с работой первичной профсоюзной организации студентов УГНТУ ещё на дне открытых дверей. Увиденное настолько впечатлило её, что, поступив в вуз, она сразу влилась в активную студенческую жизнь и выдвинула кандидатуру на должность профгрупорга факультета трубопроводного транспорта (ФТТ). И после избрания стала частью профсоюзного движения.

– Внеучебная деятельность стала неотъемлемой частью моей жизни, – поделилась на конкурсе девушка. – Полученные в профсоюзной школе УГНТУ «Восход» знания помогли мне победить на факультетских конкурсах «Лучший профорг» и «Студенческий лидер». Это дало мотивацию работать ещё усерднее, проявлять инициативу и реализовать идеи.

Такая активность не осталась незамеченной для профбюро факультета. Так она стала председателем информационной комиссии профбюро ФТТ. На этом посту ею был проведён ребрендинг группы профбюро ВКонтакте, совместно с коллегами из профкома разработан новый единый стиль сувенирной продукции ППОС УГНТУ, создан справочник первокурсника, установлены информационные стенды.

Стоит ли удивляться, что в этом году на всероссийском конкурсе «Ты – лидер» команда профбюро вошла в топ-6 лучших профбюро страны. После этого успеха Дилару избрали председателем профбюро ФТТ.

– В УГНТУ обучаются около 10640 человек, 86% из них являются членами профсоюза. В состав профкома входят 28 человек, – рассказывает Дилара Тагирова. – В вузе действует соглашение между администрацией и коллективом студентов и аспирантов. С этого года при нашем содействии стали возможными компенсации иногородним студентам за съём жилья, увеличение квоты на летнее оздоровление для студентов контрактной формы и многое другое.

Кроме «Визитки» ребята в течение двух дней выявляли лучших в этапах «Профтест», «Блиц», «Информработа» и др. Участники собрались, как на подбор, сильные и подготовленные, поэтому борьба за победу была мощнейшей. Неудивительно, что сразу два профлидера набрали одинаково высокое количество баллов! Но победитель в этом конкурсе может быть только один. И I место заняла Дилара Тагирова из УГНТУ, опередившая соперника за счёт большего числа первых мест в испытаниях. II место у Анастасии Врублевской из БГПУ. III место занял Михаил Тагамлицкий из БашГУ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора на 1-й стр.)

● УРОК ТРУДА

Дело мастера боится

В Уфе завершился региональный этап Всероссийского конкурса «Мастер года» среди мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций.



Алексей Храмов представит республику на всероссийском конкурсе в Екатеринбурге

По словам министра образования и науки РБ Айбулата Хажина, данный конкурс – это возможность выявить преподавателей и мастеров производственного обучения, которые демонстрируют высокий профессионализм и творчество.

– Конкурс проводится второй год, и мы очень рады, что ежегодно количество заявок увеличивается, – отметил министр. – В этом году республика вошла в Топ-10 регионов по количеству заявок, поданных на «Мастер года».

В отборочном этапе соревнований приняли участие 44 конкурсанта из 43 профессиональных образовательных организаций республики. На региональный этап прошли десять мастеров производственного обучения, преподавателей профессиональных образовательных организаций – и лишь семеро из них были допущены до финального этапа.

В конкурсном задании участники продемонстрировали учебные занятия с группой обучающихся по компетенциям: туризм, документационное обеспечение управления и архивоведение, сварочные технологии, изготовление художественных изделий из дерева, электромонтаж, бухгалтерский учёт, поварское дело.

Все этапы оценивала региональная комиссия в составе опытных специалистов системы образования республики, профсоюзов и объединений работодателей. В итоге Гран-при завоевал Алексей Храмов из Уфимского топливно-энергетического колледжа. Он представит республику на всероссийском конкурсе в Екатеринбурге, который пройдёт в сентябре. Здесь участникам со всей России предстоит выполнять образовательные кейсы, проводить занятия в онлайн-формате и профориентационную работу с различными категориями слушателей.

I место в конкурсе занял Виктор Хазиев (Башкирский колледж сварочно-монтажного и промышленного производства), II место – Гульнара Салихова (колледж БГПУ им. М. Акмуллы), III место – Марина Шункарева (Мелеузовский многопрофильный колледж).

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СИТУАЦИЯ

Падал прошлогодний счёт

Батареи в домах республики остыли ещё в конце апреля, однако тема оплаты за отопление не сходит с повестки дня. Масла в огонь подлило ООО «БашРТС», отменив перерасчёт за декабрь 2020 года и потребовав с жильцов оплатить тот период.

Дождавшись весны и предвкушая, наконец, значительное уменьшение цифр в квитанциях, многие клиенты БашРТС ужаснулись, получив счета за апрель: в строке «перерасчёт» их ждал неприятный сюрприз…

Как пояснили в компании, появление суммы в этой графе связано с возвратом (доначислением) ранее списанных сумм в рамках перерасчёта платежей за тепло в декабре 2020 года. Общая сумма дополнительных начислений составляет более 22 млн руб.

Вернёмся на минуту в январь 2021 года. Тогда в Уфе было две главных новости: закрытие развязки на Заки Валиди и жалобы на кратно возросшие суммы в платёжках за отопление. Если вы не помните, то в Уфе проходили митинги против необоснованных, по мнению участников акций, цифр в квитанциях, а недовольные жители даже взяли штурмом Белый дом, требуя встречи с главой республики, чтобы обсудить повышение цен на отопление. Чуть позже Радий Хабиров извинился перед жителями республики, получившими необоснованные платёжки за тепло.

Тогда, в феврале 2021 года, ООО «БашРТС» самостоятельно приняло решение о проведении перерасчёта жителям тех многоквартирных домов, где объём поставленной тепловой энергии в декабре 2020 года превысил объём ноября 2020 года на 42% и выше. Как рассказывает уже в наши дни директор БашРТС Тимофей Дубровский, таким образом предприятие пошло навстречу и по заявлениям жителей произвело перерасчёт (уменьшение суммы начислений за отопление) до момента окончания разбирательств.



– Было рассчитано, что нормальный рост платы за отопление в декабре 2020 года к ноябрю должен составить 42%, – поясняет Дубровский. – Все начисления проводились на основании показаний приборов учёта, переданных управляющими компаниями. Суммы оказались большими, и мы приняли решение, что до момента выяснения всех нюансов, проверки возможных ошибок и нарушений, компания по собственной инициативе сделает временный перерасчёт по обращениям граждан тем, у кого платежи превысили эти 42%. Поскольку через полтора года подтверждения нарушений со стороны «БашРТС» не появилось, средства были вновь доначислены плательщикам.

Кроме того, по мнению Дубровского, причиной роста платежей за отопление зимой 2020-2021 года стала недостаточная подготовка жилого фонда к зиме, которую должны были провести управляющие компании. В следующий отопительный сезон многие недоработки устранили, поэтому суммы в квитанциях уменьшились.

То, что кто-то явно недорабатывает, подтверждают данные Государственного комитета РБ по жилищному и строительному надзору: ведомство проверило более 10 тысяч домов, из них – свыше 2600 по Уфе, по итогам проверок были выявлены 24 тысячи нарушений управляющими компаниями, ресурсоснабжающими организациями в части начислений за отопление. Правда, результаты проверок почему-то нигде так и не опубликованы.

Всего доначисления коснутся клиентов БашРТС в восьми городах: Уфе, Благовещенске, Стерлитамаке, Салавате, Ишимбае, Сибае, Нефтекамске, Агидели. В общей сложности, с владельцев более 52,5 тыс. лицевых счетов планируется получить 22,746 млн рублей. Доначисления производят в два этапа: там, где отопительный сезон закончился в апреле, дополнительные суммы уже появились в платёжках, остальным счета выставят в квитанциях за май.

Так что долгожданное окончание отопительного сезона экономии семейного бюджета многим жителям республики так и не принесло. Между тем, по данным Башгидромета, самый большой температурный минус в Уфе был зафиксирован 1 января 1979 года. Тогда столбик термометра опустился до -48,5 градусов. Надеемся, что что в платёжках за июнь мы не получим перерасчёт за тот период.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВСЕ НА КРОСС

Развиваем добрые традиции

Впервые легкоатлетический кросс среди работников здравоохранения республики прошёл на новой площадке – Центре спортивной подготовки им. Р.А. Баталовой вместе с самой Римой Акбердиновной, 13-кратной паралимпийской чемпионкой, 18-кратной чемпионкой мира, 43-кратной чемпионкой Европы по лёгкой атлетике, депутатом Госдумы РФ, почётным гражданином г. Уфы и заслуженным мастером спорта РФ, которая вручила награды медикам-спортсменам.



Итоговый пьедестал почёта

В этом году в кроссе участвовало 42 команды, в которые вошли более 200 работников здравоохранения. Такой интерес к соревнованиям приятно порадовал организаторов: Минздрав РБ, Республиканский профсоюз работников здравоохранения и БГМУ.

Команды из Белорецка и Бирска традиционно соревнуются между собой за I место. Как и в прошлом году, золото взяла команда Белорецкой ЦРКБ. Какая команда заберёт бронзу оставалось интригой до последнего момента – хорошие результаты показывали медики Стерлитамака, Нефтекамска, ГКБ №21, Месягутовской ЦРБ. В итоге с отрывом всего в два очка бронзовая медаль кросса уехала в Стерлитамак.

Среди женщин на пьедестал почёта поднялись сразу три представительницы команды РКБ им. Г.Г. Куватова: Люза Аминова (III место в возрастной группе 23-35 лет), Анна Черных (I место в возрастной группе 36-40 лет), Лилия Файрузова (III место в возрастной группе 50+). «Нам удалось подняться с 39-го на 6-е место по итогам соревнований. Надеемся, что в следующем году, укрепив мужскую часть команды, получим призовые места», – отметил председатель профсоюзной организации больницы Руслан Кутушев.

Победу Белорецку обеспечили мужчины, которые забрали золото, серебро и бронзу во всех трёх возрастных группах. Айгиз Гарипов пришёл первым в возрастной группе 23-35 лет, Евгений Серегин взял бронзу в возрастной группе 36-49 лет, Юрий Тиняков завоевал бронзу среди мужчин 50+.



Спорт – это здоровье!

Впервые в кроссе участвовали не только студенты БГМУ, но и Сибайского медицинского колледжа. Дебют – и сразу победа: Гузель Давлетбаева прибежала второй, а Ильгиз Уразбаев – третьим. Думается, в следующем году на легкоатлетическом кроссе можно будет увидеть студентов и других медицинских колледжей республики.

Кстати, команда из Сибая награждена в номинации «За волю к победе» как команда из самого дальнего района Башкирии.

– С каждым годом расширяется география турнира, растёт количество участников и сохраняется высокий уровень подготовки спортсменов. Отрадно видеть старожилов турнира, которые вот уже более 20 лет принимают в нём участие, переходя из одной возрастной группы в другую. Также на кросс заявилось много новых команд и новых спортсменов. Добрая традиция продолжается, – отметил на награждении победителей председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин.

– Спорт – это здоровье, а на защите здоровья людей стоят медики. Поэтому важно, чтобы вы были здоровы, занимались спортом. Мне очень приятно накануне вашего профессионального праздника вручать спортсменам-медикам эти медали, – резюмировала Рима Баталова на церемонии награждения победителей легкоатлетического кросса.

● ГОНКА ГЕРОЕВ

Сухим из воды не выйдешь!

4 июня профсоюзные активисты ООО «Башнефть-Строй» приняли участие в спортивном мероприятии «Гонка Героев –2022».





В этом году в России стартовала юбилейная десятая Гонка Героев – гонка с препятствиями среди любителей активного образа жизни. В Уфе гонка проходила в парке «Патриот» (бывшая военная часть Алкино-2). Примечательно, что данная локация стала одной из лучших трасс в России – грязевые переправы, рукоходы и ещё много препятствий, которые преодолевают участники на своём пути. Это спортивное состязание помогает раскрыть силу командного духа и удивительные способности каждого участника.

Атмосферу праздника трудно передать словами – эмоции участников зашкаливают, да ещё дождик утяжелил прохождение полосы препятствий. Команда ООО «Башнефть-Строй» выступила очень достойно.

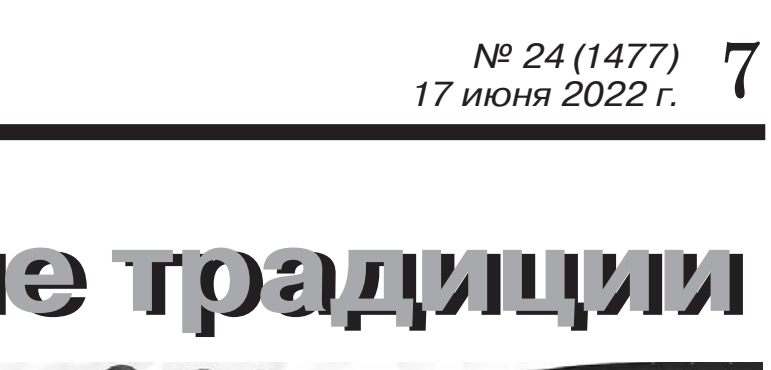
На «Гонке героев» побывала и команда членов первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ».



– Гонка дарит драйв и уверенность, даёт поддержку! – делятся впечатлениями участники команды. – Пришлось преодолеть полосу препятствий, разработанную профессиональными инженерами и опытными инструкторами. Рукоходы и переправы, рвы и поля с колючей проволокой, достойная награда и чувство гордости на финише – и это только часть незабываемого приключения! Мы решили проверить свои возможности и побывали там, чтобы испытать на себе все «прелести» бега с препятствиями. Конечно, мы готовились к тому, что там выступают профессионалы. Но, оказалось, это совершенно не так. В гонках может принять участие любой желающий – от профи до новичка. Каждый может выбрать для себя доступную дистанцию – от 5 км с 25-ю препятствиями до 10 км с 35-ю преградами. Но попытаться выйти сухим из воды не получится: вы будете по колено в грязи и по уши в восторге! Поверьте, для новичка и 5 км вполне достаточно, особенно когда идёт дождь, кругом сплошная грязь, кроссовки с килограммами почвы, до тебя уже пробежало более 500 человек, этапы щедро уделаны глиной.

Одно верно, отмечают все участники гонок: преодолевая препятствия, ты побеждаешь свои страхи. Ты открываешь себя с новой стороны, работаешь в команде, поддерживая коллег. И этот опыт остаётся с тобой навсегда.

● СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА



Спортивный пейнтбол – суровый и беспощадный

Игра удалась!

Первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России провела турнир по спортивному пейнтболу.

Моросящий дождь не убавил энтузиазма и позитивного настроя, а напротив, создал условия, максимально приближенные к полевым.

Спортивный пейнтбол – это не просто игра «в стрелялки», это полноценное спортивное соревнование с чёткими правилами, требованиями к экипировке и местности. Ну и как же без суровых судей, которые внимательно следят и за стреляющими «покойниками», и за попытками стереть следы попадания.

Были представлены 20 команд от разных подразделений по пять человек в каждой. Соревнования начались уже на этапе «оригинального» названия команды. Здесь были, например, «Улитки» против «Скорострелов», и «Золотое ружьё» против «Заряда». В командах же «Без Опасности» и «Блоке снабжения» были замечены неустрашимые амазонки-девушки, которые не побоялись выступить наравне с мужской половиной. Получив снаряжение и прослушав подробный инструктаж по безопасности, участники приступили к игре.

По правилам «убивать» всех противников было необязательно, достаточно было занять базу противника. Технически пейнтбольный матч сложнее других командных игр, где внимание зрителей концентрируется на предмете (шайба, мяч). На поле в каждом углу шло своё сражение, и нужны было суметь увидеть каждую маленькую схватку на едином поле боя.

Все игроки были неузнаваемы в своих защитных костюмах, и кто ж разберёт, кто перед тобой: закалённый ветеран, милая девушка или воинственный сосед по кабинету. Каждая команда применяла свою тактику ведения боя и разрабатывала свою игровую стратегию, с хитростью меняя свои позиции. Проявляя командный дух, сплочённость и выдержку, команды боролись за победу.

И вот после ожесточённых боев и с переменным успехом каждой из команд, были выявлены сильнейшие:

I место заняла команда «Тайпан» (ЦРТО №2), II место – команда «3,14VKO» (ОЭТОиНПиТО), III место – команда «Печенеги» (ОЭТОиНПиТО)

ППО ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России торжественно наградила победителей и призёров кубками и грамотами. Ну что ж – игра удалась!

● ЭКОЛОГИЯ

Вода России

Экологи ООО «Башкирэнерго» приняли участие во Всероссийской акции по уборке берегов водоёмов «Вода России – 2022».



Участники экологической акции

Эта акция проводится с 2014 года в рамках федерального проекта «Сохранение уникальных водных объектов». Поддержку оказало Министерство природных ресурсов РБ. Экологам компании также оказала содействие первичная профсоюзная организация «УК Башкирэнерго».

Экологи-энергетики очистили 200 метров береговой линии озера в деревне Подымалово Уфимского района от 3,2 кубометра мусора.

Общественная организация «Профессиональный союз работников жилищно-коммунального хозяйства РБ» выражает искренние и глубокие соболезнования родным и близким в связи с безвременной кончиной

ХОХЛОВА
Андрея Николаевича –

бывшего председателя Профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства РБ, и разделяет с ними скорбь тяжёлой утраты.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с безвременной кончиной

ХОХЛОВА
Андрея Николаевича,

бывшего председателя Профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства Республики Башкортостан, и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

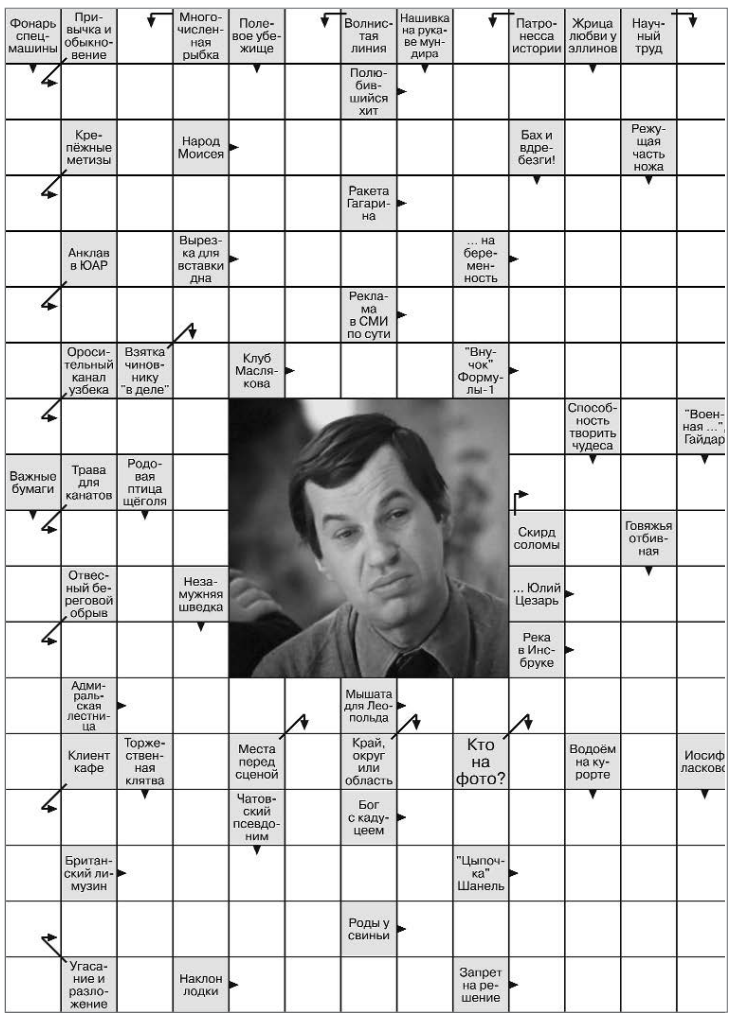
Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников связи России выражает глубокие соболезнования семье и близким безвременно ушедшего

ХОХЛОВА
Андрея Николаевича –

бывшего председателя Профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства Республики Башкортостан.

Разделяем боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

ЕС работает над очередным пакетом санкций.

В седьмом пакете планируется отобрать телефоны у Макрона и Шольца.

☻☺☻

Поговаривают, что в седьмой пакет санкций против России будут включены страны Евросоюза, которые меньше других пострадали от первых шести пакетов.

☻☺☻

– Из-за санкций правительство предлагает гражданам собирать хворост.
– Россия?
– Польша.

☻☺☻

Интересно, американские преступники ещё не начали говорить в полиции и на суде, что во всём виноват Путин? У Байдената прокатывает.

☻☺☻

Головная боль Запада – поиск серых схем обхода собственных санкций.

☻☺☻

Мудрость не всегда приходит с возрастом. Чаще с возрастом приходит опыт, позволяющий выбраться из ситуаций, в которые мудрые люди не попадают.

☻☺☻

Доктор довел до обморока пациентку, прошедшую процедуру липосакции, простой фразой: «Вы скоро поправитесь».

☻☺☻

Когда Вася ввязался в драку и получил кулаком по лицу, он сразу вспомнил все, чему учил его отец. Но умение коптить свинину, увы, никак не пригодилось в этой ситуации.

☻☺☻

– Ого, у тебя нет татуировок. Так необычно, что это означает?

☻☺☻

В новых жигулях и москвичах не будут устанавливать кондиционеры, так как в любой момент можно открыть окно удобной крутилкой.

☻☺☻

«Если тебя выписали из сумасшедшего дома, это ещё не значит, что тебя вылечили. Просто ты стал как все».

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Только фарш

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка стала готовить блюда с фаршем. Вроде бы, фарш – штука простая, но какие разные вкусы и запахи, какие вкусные ужины! Я прямо растолстел от таких харчей!



Простой мясной пирог

400 г фарша, 300-400 г куриного филе, картофелина, 2 яйца, пара луковиц, 100 г сливочного масла, 300 г муки, 200 мл сметаны, 2 ч. ложки разрыхлителя, соль и перец – по вкусу.

Растопите сливочное масло, добавьте сметану и яйцо, посолите и перемешайте. Просейте муку с разрыхлителем и замесите мягкое эластичное тесто. Заверните тесто в плёнку и отправьте в холодильник. Куриное филе нарежьте маленькими кусочками, картофель – кубиками. Соедините филе, картофель, фарш, мелко нарезанный лук, добавьте смесь перцев и соль, перемешайте.

Тесто поделите на две неравные части. Выложите большую часть на пергамент и раскатайте в форме овала. Меньшую часть теста раскатайте пластом такого же размера. Выложите начинку на большой кусок, накройте тестом, защипните края. Вилкой сделайте проколы. Смажьте взбитым яйцом со щепоткой куркумы. Выпекайте 40 минут при 180℃.

Запеканка с фаршем

1,3 кг картофеля, 500 г говяжьего фарша, пара луковиц, 4 ст. ложки сметаны, лавровый лист, 1 ч. ложка сливочного масла, 150 г твёрдого сыра, 2 ст. ложки раст. масла, перец и соль – по вкусу.

Картофель крупно нарежьте и отварите в подсоленной воде с лавровым листом. Лук нарежьте небольшими кусочками и обжарьте до прозрачности на хорошо разогретой сковороде в раст. масле. Добавьте фарш, поперчите и посолите. Жарьте до готовности, помешивая.

Из готового картофеля приготовьте пюре. Сливочным маслом смажьте форму для запекания, затем на дно плотным слоем выложите половину получившегося пюре. Фарш с луком уложите на пюре. Сверху разместите оставшееся пюре. Смажьте сметаной и посыпьте предварительно натёртым на тёрке сыром. В разогретой до 180℃ духовке запекайте в течение 40 минут. Затем разделите на порции, посыпьте свежей зеленью и подавайте.

Куриные биточки

Полкило куриного фарша, яйцо, 50 г муки, соль и перец – по вкусу, 30-50 мл раст. масла для жарки.

В фарш добавьте соль, чёрный молотый перец и тщательно перемешайте. Слегка выбейте фарш, перебрасывая из ладони в ладонь.

Разделите фарш на равные части. Влажными или чуть смазанными маслом руками сформируйте чуть продолговатые лепешки из фарша. Делайте их не очень большими, чтобы было удобнее дальше с ними работать.

В неглубокую тарелку насыпьте муку. Густо обсыпьте каждую заготовку мукой с обеих сторон, стряхивая лишнее.

В глубокую миску вбейте яйцо и слегка взболтайте его вилкой. После обваливания в муке окунайте куриные биточки с двух сторон в яйцо.

В сковороде разогрейте раст. масло и жарьте куриные биточки около 5-7 минут с одной стороны, переворачивайте лопаткой и поджаривайте с другой стороны ещё 3-5 минут. Подавайте с зеленью и овощным салатом.

Бризоль из куриного фарша

450 г куриного фарша, 5 яиц, 60 мл молока, 25 г сливочного масла, 30 мл раст. масла, соль, перец, приправа для курицы – по вкусу.

Разбейте 4 яйца в миску и соедините с молоком. Взбейте венчиком, посолите и поперчите.

Разогрейте сковороду на слабом огне, влейте раст. масло и туда же добавьте сливочное. На смеси масел жарьте три омлета с обеих сторон по минуте.

В фарш вбейте яйцо, добавьте приправу для курицы, немного посолите и поперчите. Хорошо перемешайте

На каждый омлет тонким слоем выложите фарш. Заверните рулеты.

Отправьте бризоли с фаршем в разогретую до 180℃ духовку на 15 минут.

Нежные и сочные бризоли из куриного фарша готовы!

Тефтели в нежном соусе

400 г куриного фарша, луковица, зубчик чеснока, ломтик батона, 50 г плавленого сыра, 100 мл молока, 1 ч. ложка муки, 15 г сливочного масла, 1 ст. ложка раст. масла, лавровый лист, зелень петрушки для подачи, соль и перец – по вкусу.

Куриный фарш выложите в чашу блендера с насадкой «нож».

Лук нарежьте некрупными кубиками, чеснок – пополам и добавьте их к фаршу.

Ломтик батона замочите на 2-3 минуты в воде (75 мл), затем отожмите и отправьте в чашу блендера.

Пробейте все ингредиенты до однородного фарша. Переложите фарш в миску, посолите (1/3 ч. ложки) и поперчите, перемешайте.

В сковороду влейте раст. масло и добавьте сливочное, разогрейте на среднем огне. Всыпьте муку и, перемешивая, обжаривайте в течение 1-2 минут.

Влейте в сковороду молоко, постоянно помешивая, чтобы не было комочков. Посолите и поперчите. Добавьте плавленый сыр и готовьте, помешивая, до его растворения. Затем убавьте огонь до минимального и готовьте соус под крышкой 5 минут, до небольшого загустения.

Сформируйте из фарша 10 тефтелек и выложите их в соус, добавьте лаврушку.

Закройте сковороду крышкой и готовьте тефтели на медленном огне в течение 10-15 минут. Подавайте, посыпав зеленью.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Удивительный язык

Русским языком на данный момент владеют 260 млн человек. В интернете он является вторым по популярности, уступая английскому.

В русском языке есть слова, где подряд стоят три «Е». Их всего два — экзотические «ЗМЕЕЕД» и «ДЛИННОШЕЕЕ».

Удивительно, но у нас есть одно слово, где «О» используется аж семь раз! Это «обороноспособность».

Самое длинное часто употребляемое слово в нашем языке имеет 14 букв. Оно же, кстати, является и союзом, и предлогом одновременно. Это «соответственно».

На Руси вплоть до XIX века нелепыми глаголами называли все неприличные слова.

Наш алфавит достаточно странный. В нём некоторые буквы похожи на латинские. А вот другие хоть и пишутся так же, но звучат вовсе по-другому. Ещё есть две буквы, которые вообще не имеют своих звуков.

Минобразования с 2009 года узаконило допустимость употребления слова «кофе» как в мужском, так и в среднем роде.

Слово «баба» сейчас стало жаргонным. Но раньше быть ею считалось почётным. Более того, это звание нужно было заслужить. Баба – это женщина, родившая сына (именно сына, а не дочь).

Буква «Ё» самая молодая в алфавите. Она появилась только в 1873 году.

В 1993 году в Книге рекордов Гиннеса было зафиксировано самое длинное слово на нашем родном языке – это «рентгеноэлектрокардиографического».

В XVIII веке восклицательный знак называли точкой удивления.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, Республика Башкортостан, г Салават, ул. Нуриманова, зд. 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108564. Тираж 5352 экз.
15 июня 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК