12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 22 (1475) 3 июня 2022 года, пятница

Память поколений

30 мая профсоюзные активисты возложили цветы к месту первой маёвки в Уфе и высадили аллею. На Лысой горе (правый берег реки Уфимки, возле санатория «Зелёная роща», другое название – Чёртово городище) в советское время был заложен памятный камень с надписью: «Здесь в 1905 году состоялась маёвка уфимских рабочих».



Этой весной место маёвки преобразилось. В честь своего 100-летнего юбилея Федерация профсоюзов республики совместно с администрацией Уфы провела работы по благоустройству территории и памятника. А 30 мая была заложена «Аллея первой маёвки» из двадцати трёх пятилетних голубых елей – по числу отраслевых организаций, входящих в структуру ФП РБ.

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко напомнила собравшимся историю памятного события, впервые организованного уфимскими железнодорожниками. Традиция отмечать Первомай пришла в наш край 117 лет назад. Понятно, что первые маёвки проходили в узком кругу надёжных людей. Впервые же открыто и беспрепятственно Первомай был отмечен в Уфе в 1917 году. Тогда в праздничной демонстрации приняло участие около 50 тысяч человек. Прошло больше века, а профсоюзы так же стоят на страже законных прав и интересов работников.

– Мы находимся с вами на памятном месте, которое напоминает нам о необходимости отстаивать интересы и права работников, – отметила Гузель Мирошниченко. – Камень молча, но выразительно, от поколения к поколению передаёт память о профсоюзах и целях нашей работы.

Напомним, что 1 мая 1905 года рабочие изначально планировали провести первомайский праздник около «Воронок» (недалеко от нынешней остановки «Театр кукол»), однако данное место для полиции уже не составляло секрета и для проведения митинга являлось опасным.

Поэтому 1 мая железнодорожники потянулись группками и в одиночку к «Чёртову городищу» с чайниками и закусками. Так было безопаснее, тем более, что тогда загородные посиделки широко практиковались. Всего на митинг собралось около 500 человек.

«В официальной части дня было произнесено несколько речей, – напишет потом один из участников тех событий. – Девятое января, позорный провал японской кампании и многочисленные забастовки неопровержимо говорили, что царская монархия больна...».

Митинг ещё не закончился, когда неподалёку были замечены верховые жандармы. Патрули сообщили, что к месту маёвки подходят солдаты, намереваясь его окружить. Несомненно, через шпионов и провокаторов полиция была осведомлена о маёвке заблаговременно и планировала захватить собравшихся врасплох.

Положение создавалось тревожное, так как никакого отпора безоружные рабочие дать не могли, да это было бы и преждевременно. Часть менее стойких участников маёвки начала разбегаться, однако большинство осталось на месте, и после короткого совещания было решено организованно двигаться к городу.

Но, пройдя немного, толпа встретила губернатора с солдатами. На дальнейшее движение вперёд нечего было и рассчитывать. Участники шествия начали разбегаться в разные стороны, однако полиции с помощью солдат удалось задержать и арестовать около 50 человек. Но арестами стремление рабочих к борьбе за свои права было уже не остановить...

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

Цифра номера:

В 2022 году в реестре организаций отдыха и оздоровления детей, расположенных в РБ, состоят 1570 оздоровительных организаций. Всеми формами отдыха планируется охватить 400 тысяч детей.

● *ПОРА НА ПОЧТУ*

С «Действием» по жизни!

20 июня заканчивается подписная кампания на II полугодие 2022 года.

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по электронному официальному каталогу **«Почты России»**, по индексу **ПР512**. Стоимость подписки составляет 784 рубля 74 копейки.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru.** Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит 430 рублей. Подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через а**льтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните и уточните стоимость подписки: агентства предлагают весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

С вопросами звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *НА ПУЛЬСЕ*

Зарплата, занятость, стабильность

Такие задачи поставил полномочный представитель Президента России в Приволжском федеральном округе Игорь Комаров, который побывал с рабочим визитом в Уфе.

Вместе с Главой РБ Радием Хабировым он посетил ряд предприятий города и ознакомился с производством.

Научно-производственное предприятие «БУРИНТЕХ» – один из крупнейших российских разработчиков и производителей высокотехнологичного инструмента и реагентов для бурения и капремонта скважин. Среди потребителей его продукции – ведущие нефтегазовые компании России. Выпускаемая «БУРИНТЕХом» продукция успешно конкурирует с зарубежными производителями и поставляется в Северную и Южную Америку, страны СНГ, Ближнего Востока, Европу и Северную Африку.

– Я приятно впечатлён технологиями и организацией производства. Здесь выпускают востребованную и перспективную продукцию и много внимания уделяют импортозамещению. Это очень важно для развития отечественной нефтегазовой промышленности. Мы обсудили некоторые вопросы, касающиеся финансирования предприятия. Думаю, что действующие федеральные программы и льготы позволят направить инвестиции и оборотные средства на то, чтобы в полном объёме выполнить производственную программу, – отметил Игорь Комаров.

Посетил гость и ОАО «Фармстандарт-УфаВИТА», специализирующееся на производстве лекарственных средств. Игорь Комаров и Радий Хабиров осмотрели новые производства инъекционных растворов в полимерных флаконах и пластиковых ампулах. В этот проект инвестировали 918 млн рублей и создали 125 рабочих мест.



Р. Хабиров и И. Комаров ознакомились с продукцией НПП «БУРИНТЕХ»

Затем в Доме Правительства состоялось совещание по обеспечению стабильности в экономике и социальной сфере региона, в ходе которого Игорь Комаров напомнил об указе главы государства Владимира Путина, в соответствии с которым главы регионов должны принять исчерпывающие меры по сохранению социально-экономической стабильности. Центром выработки мер поддержки населения и бизнеса, мониторинга их реализации должен стать региональный оперативный штаб. Его главная задача – анализ и оперативное реагирование на ситуацию в экономике, на потребительском рынке, в социальной сфере региона, а также обеспечение реализации инфраструктурных проектов. Кроме того, необходимо создать эффективные механизмы обратной связи с бизнесом, чтобы оперативно получать информацию о рисках и сложностях.

– Приоритетом для всех регионов в нынешних условиях должно стать сохранение доступности всех социальных услуг, реализация дополнительных мер адресной поддержки жителей, – подчеркнул Игорь Комаров. – Также необходимо постоянно мониторить ситуацию в сфере занятости и заранее проработать возможные риски, чтобы не допустить роста безработицы.

Полпред президента в ПФО в целом высоко оценил работу экономического блока правительства и меры по улучшению социально-экономической ситуации в регионе. На оперативном совещании правительства, прошедшем 31 мая, Глава РБ Радий Хабиров отметил направление работы, которому необходимо уделить особое внимание:

– Практически все показатели у нас положительные, но Игорь Анатольевич сделал нам замечание – ещё добавить энергии по ликвидации задолженности по заработной плате. Будем её оперативно снижать, – подчеркнул Радий Хабиров.

Ирина ЛЕВЧУК

● ХРОНИКА

25 мая состоялось заседание Консультативного совета при председателе Госсобрания – Курултая РБ по вопросам развития законодательства. В работе приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.



На заседании был рассмотрен вопрос о дальнейшем совершенствовании законодательства Республики Башкортостан в связи с принятием Федерального закона от 21.12.2021 №414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах РФ». С докладом выступил председатель комитета Госсобрания – Курултая РБ по государственному строительству, правопорядку и судебным вопросам В. Нагорный.

Также в ходе заседания с докладом «Результаты социологического исследования для оценки уровня коррупции в Республике Башкортостан в 2021 году» выступил руководитель Центра исследования социального развития и формирования человеческого капитала Института стратегических исследований РБ С. Егорышев.

* * *

25 мая в Минтруда РБ прошло совещание на тему реализации проекта по финансовой грамотности взрослого населения, в котором приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

Участники совещания обменялись информацией о проделанной работе и планах на 2022 год.

Гузель Мирошниченко отметила, что вопросы финансовой грамотности населения часто поднимают члены профсоюзов в ходе встреч и совещаний. Сегодня финансовые организации «забрасывают» своими предложениями по банковским продуктам: это зарплатные проекты, депозиты, ипотечное кредитование и др. Люди интересуются: что делать в сегодняшних реалиях, когда против России введены жёсткие санкции, как поступать со вкладами, стоит ли переводить средства в инвестиционные проекты? Многие попадаются на удочку финансовых мошенников, растёт и число киберпреступлений в финансовой сфере.

Поэтому Федерация профсоюзов выступила с инициативой о заключении трёхстороннего Соглашения между Минтруда РБ, Отделением Нацбанка по РБ и ФП РБ о взаимодействии и сотрудничестве в области повышения финансовой грамотности населения республики, после подписания которого необходимо разработать совместный график выездных обучающих семинаров для работников предприятий, входящих в структуру ФП РБ.

* * *

Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ провёл республиканский семинар-совещание бухгалтеров профсоюзных организаций.



– Финансы – это важнейший ресурс профсоюзной организации, – отметил в приветственном слове председатель рескома Раиль Газизов. – И от того, как эффективно они используются, зависит успех деятельности.

В рамках двухдневного семинара участникам рассказали об основных направлениях финансовой работы в профсоюзе; источниках, порядке формирования и использовании средств профсоюзного бюджета. Также на семинаре обсудили типичные нарушения в финансовой деятельности профсоюзных организаций и ряд других интересных тем.

* * *

В Уфе подвели итоги республиканского ежегодного конкурса на звание «Лучшая обучающая организация по охране труда».

Сегодня на территории республики осуществляют деятельность 174 обучающие организации, аккредитованные Минтруда России на оказание работодателям услуг по обучению в сфере охраны труда. 12 из них представили заявки на участие в конкурсе.

Победителем конкурса по итогам работы за 2021 год признана АНО ДПО Уфимский учебный центр «Башнефтехим», г. Уфа. II место заняло ООО «Газпром трансгаз Уфа». III место у Салаватского индустриального колледжа.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Вы делаете мир добрее

Уважаемые коллеги, работники и ветераны сферы социальной защиты!

Примите сердечные поздравления с вашим профессиональным праздником – Днём социального работника!

Представителей вашей профессии всегда отличали особые личные качества и искренняя любовь к своему делу. Ваша профессия – одна из самых гуманных – быть на страже интересов других людей, тех, кому это особенно необходимо. В любом государстве, с любым вариантом развития есть люди, которым нужна особая забота со стороны государства. На вас лежит огромная ответственность – от выполнения социальных гарантий зависит стабильность общества. Вы посвятили свою жизнь работе с людьми, нуждающимися в помощи и поддержке.

Бескорыстие, душевность, гуманизм – эти ценности утверждаете в обществе вы – работники сферы социального обслуживания!

Примите глубокую благодарность за ваш ежедневный нелёгкий труд. Благодаря вам мир становится добрее, светлее, лучше. Пусть ваши усилия всегда оцениваются по достоинству!

Желаем, чтобы тепло души и доброта, подаренные людям, возвращались к вам многократно приумноженными в виде здоровья, энергии, оптимизма. Счастья вам, благополучия и интересных проектов в профессиональной сфере!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники и ветераны социальной службы!

От имени Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ примите самые добрые и искренние поздравления с профессиональным праздником – Днём социального работника!

Ваша профессия является одной из самых гуманных и востребованных в обществе. На вас возложена высокая ответственность – заботиться о тех, кто не имеет возможности самостоятельно справиться с жизненными неурядицами, кому нужны моральная и материальная поддержка. В первую очередь это относится к пожилым людям, инвалидам, детям, многодетным и малообеспеченным семьям.

Социальная защита населения в нашей стране остаётся приоритетным направлением государственной политики. За счёт стабильного поступательного развития в Республике Башкортостан удалось создать и обеспечить эффективное функционирование системы мер социальной поддержки пожилых, малообеспеченных граждан, инвалидов и семей с детьми. Вместе с вами, социальными работниками, государство успешно внедряет новые технологии в социальной сфере.

Желаю всем вам неиссякаемой жизненной энергии и оптимизма, доброго здоровья и душевного спокойствия, радости, удовлетворения от своего труда и большого личного счастья!

Рашит ХАРРАСОВ, председатель Башкортостанской республиканской организации профсоюза

● РЕФОРМИРОВАНИЕ

Объединение – под контролем сторон

В России произойдёт объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, о чём сообщается на сайте парламента. Поправки будут внесены и в Бюджетный, Трудовой, Налоговый кодексы, а также другие законодательные акты.

Учредителем Фонда пенсионного и социального страхования РФ выступит Правительство РФ, а собственником имущества фонда – Российская Федерация, которая будет нести ответственность по публичным обязательствам фонда – выплате пенсий, пособий и других социальных выплат. В Наблюдательный совет войдут представители профсоюзов, работодателей, Госдумы, Совета Федерации, Правительства и др.

Планируется, что новая структура заработает с 1 января 2023 года.

Создание Фонда пенсионного и социального страхования РФ позволит:

- централизовать на федеральном уровне услуги, предоставляемые государственными внебюджетными фондами;

- организовать единые офисы клиентского обслуживания на базе существующей территориальной сети Пенсионного фонда РФ и ФСС РФ и оптимизировать их количество и структуру;

- повысить качество приёма граждан и страхователей.

В рамках реформы запланировано внедрение единого тарифа, благодаря которому увеличится максимальный размер выплат по больничным, по беременности и родам, а также по уходу за ребёнком до 1,5 лет для работающих граждан. В том числа такое решение позволит обеспечить выплаты по больничным для трудящихся по договорам ГПХ. На данный момент они охвачены только обязательным пенсионным и медицинским страхованием.

Руководитель Департамента социального развития аппарата ФНПР **Сергей Мельничук** комментирует:

– Обсуждение реформы шло давно. В рамках РТК была создана временная рабочая группа. В еженедельном формате мы постатейно обсуждали законопроекты, давали свои предложения, многие из них отражены в тексте проекта федерального закона о едином фонде, – рассказывает он. – Прежде всего, речь идёт о создании наблюдательного совета – это предложение именно профсоюзов. Очень долго обсуждали структуру нового фонда, формирование бюджета и резерва, а также необходимость независимой актуарной оценки. Мы выступили против перекрёстного финансирования. Такую позицию поддержали и работодатели. В рамках бюджета нужно разделить обеспечительные и страховые функции.

Как заверил Сергей Мельничук, предложения социальных партнёров в основном учтены, однако работа над текстом законопроекта продолжится в Госдуме:

– Профсоюзы считают, что целесообразно восстановить институт комиссий и уполномоченных по социальному страхованию, чтобы система эффективно адаптировалась, – заявил он. – Социальные комиссии помогут осуществлять взаимодействие социальных партнёров в области пенсионного и социального страхования, предварительного досудебного рассмотрения обращений и заблаговременного оформления пенсий.

● ПЕРСПЕКТИВЫ

Итоги и планы

25 мая в Москве прошло заседание ЦК Профсоюза работников АПК РФ, в ходе которого были рассмотрены вопросы организационно-кадрового укрепления территориальных организаций профсоюза; занятости и развитии кадрового потенциала АПК; обсуждалась программа информационного взаимодействия профсоюзных организаций.

В рамках обмена опытом выступила председатель БРО профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова. Была отмечена положительная работа Башкирской республиканской организации профсоюза по обеспечению роста численности за 2021 год (104,9%); по проведению многочисленных конкурсов повышения профессионального мастерства; по деятельности над улучшением имиджа профессий агротехнической направленности; по разработке программ, касающихся вопросов охраны труда, а также по проведению форумных мероприятий.

Также была принята и одобрена инициатива Башкирского рескома о проведении в июле на базе БашГАУ молодёжного образовательного форума по теме «Цифровое село».

Были проведены предварительные переговоры о подписании Соглашения о сотрудничестве БРО Профсоюза работников АПК РФ с Общереспубликанским Профсоюзом работников агропромышленного комплекса ЛНР.



Члены ЦК: «Встреча была продуктивной!»

● СТАТИСТИКА

Дожить до пенсии

Башкортостанстат опубликовал средний размер пенсий в республике за 2022 год. По данным аналитиков, в настоящий момент в регионе насчитывается 1150,4 тыс. пенсионеров. Средний размер пенсий составляет 16477,2 руб.

В 2021 году, напомнили в центре статистики, численность пенсионеров составляла 1164,6 тыс. человек, а средний размер пенсий равнялся 15315,8 руб.

Пенсионеров, которые получают страховые пенсии, в регионе в этом году насчитывается 1051,5 тыс. человек, в 2021 году их было 1067,5. В 2022 году такие граждане получают 16946,2 руб., в 2021 – 15742,9 руб.

Пенсионеров, получающих пенсии по государственному пенсионному обеспечению в 2022 году, – 98,9 тыс. человек (11489,2 руб.), в 2021 – 97,1 тыс. человек (10621,9 руб.).

● ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Год за годом

1998 год

9 апреля – профсоюзы Башкортостана участвовали во Всероссийской акции протеста «За полную выплату заработной платы».

23 апреля – в Белебее состоялся выездной пленум Совета Федерации профсоюзов РБ, который обсудил вопросы «О практике работы профкомов, республиканского профсоюза машиностроителей РБ по защите трудовых прав членов профсоюза», «Итоги выполнения сметы профбюджета СФП РБ за 1997 г.», «О профбюджете Совета Федерации профсоюзов на 1998 г.», внёс изменения и дополнения в Устав Федерации профсоюзов РБ.

9 июня – Центр непрерывного образования и социального прогнозирования Совета Федерации профсоюзов РБ преобразован в Институт повышения квалификации профсоюзных кадров РБ.

23, 25 июня – в Башкортостане на базе предприятий авиационной промышленности проведён семинар-совещание председателей территориальных профсоюзных организаций авиационной промышленности РФ.

7 октября – профсоюзы Башкортостана участвовали во Всероссийской акции протеста профсоюзов.

10 декабря – пленум Совета Федерации профсоюзов РБ рассмотрел вопрос «О практике работы профсоюзных организаций по обеспечению социальных гарантий работников через коллективные договоры».

1999 год

13 мая – Совет Федерации профсоюзов РБ выступил с заявлением в связи с новым обострением политической борьбы в России.

27 мая – в Белорецке состоялся выездной пленум Совета Федерации профсоюзов РБ с повесткой дня: «О работе администрации и профсоюзного комитета Белорецкого металлургического комбината по соблюдению социально-трудовых прав работников в условиях акционерного общества», «Об исполнении сметы профбюджета в 1998 г.», «О профбюджете Совета Федерации профсоюзов на 1999 г.», «О созыве XXI Межсоюзной конференции профсоюзов РБ».

29 декабря – заключено Генеральное соглашение между Кабинетом Министров, объединениями работодателей и Федерацией профсоюзов РБ на 2000 – 2001 годы.

31 декабря – вступил в действие Закон РБ «О республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

2000 год

20 января – пленум Совета Федерации профсоюзов РБ обсудил ход выполнения решений III Съезда ФНПР и V Пленума Совета Федерации профсоюзов РБ «О мерах по укреплению профсоюзных организаций и повышению их роли в реализации защитных функций», утвердил смету профсоюзного бюджета Совета Федерации профсоюзов на 2000 г.

3 февраля – состоялась учредительная конференция ассоциации организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности РБ.

16 июня – в Стерлитамаке состоялся выездной пленум Совета Федерации профсоюзов с повесткой дня «О работе администрации и профсоюзного комитета ОАО «Сода» по соблюдению и защите социально-трудовых прав работников», «Об исполнении сметы профбюджета Совета Федерации профсоюзов за 1999 г.».

1 декабря – состоялось собрание профсоюзного актива РБ с повесткой дня «Трудовой кодекс Российской Федерации и его рассмотрение в Государственной Думе».

14 – 19 декабря – проходила акция протеста профсоюзов в связи с обсуждением в Государственной Думе правительственного проекта Трудового кодекса РФ.

22 декабря – в Нефтекамске состоялся выездной пленум Совета Федерации профсоюзов РБ с повесткой дня «О работе профсоюзных комитетов и хозяйственных руководителей по повышению заработной платы работников предприятий машиностроения», «О смете профсоюзного бюджета СФП РБ на 2001 г.», «О плане мероприятий по подготовке и проведению XXI Межсоюзной конференции профсоюзов РБ».

2001 год

3 апреля – пленум Совета Федерации профсоюзов РБ утвердил отчётный доклад Совета Федерации профсоюзов РБ за период с апреля 1995 г. по апрель 2001 г.

6 апреля – состоялась XXI Межсоюзная конференция профсоюзов Республики Башкортостан. Председателем Федерации профсоюзов РБ избран А.М. Самирханов.

12 апреля – конференция республиканской организации Башкортостана общероссийского профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий приняла постановление о ликвидации республиканской организации профсоюза.

3 октября – заключено Генеральное соглашение между Кабинетом Министров, объединениями работодателей и Федерацией профсоюзов РБ на 2002-2004 годы.

4 октября – состоялся пленум Совета Федерации профсоюзов РБ с повесткой дня «О работе Совета Федерации профсоюзов и его президиума в период после XXI Межсоюзной конференции профсоюзов РБ», «Об избрании делегатов IV Съезда ФНПР», «О формировании постоянных комиссий Совета Федерации профсоюзов РБ».

Продолжение следует.

● 100 ДОБРЫХ ДЕЛ

Уехали одухотворённые!

Копилка добрых дел, организуемых Федерацией профсоюзов в честь своего 100-летия, пополняется. Сюда можно добавить ещё одну крупную акцию, проведённую на прошлой неделе Башкирской республиканской организацией профсоюза работников культуры и Национальным молодёжным театром РБ имени М. Карима.

Более 220 работников культуры из 12 районов республики смогли в этот день побывать с экскурсией в Доме профсоюзов, полюбовались на картины из выставок, а затем посетили зрелищный, интересный спектакль Молодёжного театра.

Председатель отраслевого профсоюза Александр Кузьменко рассказывает:

– Наши работники культуры привыкли организовывать праздники для других, а сегодня мы перевернули всё с ног на голову, подарив праздник им! Не у всех есть время самостоятельно вырваться в столицу республики – затягивает рутина будней, поэтому мы постарались сделать этот день запоминающимся. Очень благодарны директору Молодёжного театра Рафису Мухамедьянову за моментальный отзыв, за поддержку наших коллег – работников культуры. Выражаем слова признательности Зульфие Исмагиловой – доброму ангелу Музея истории профсоюзного движения в РБ: ведь ей пришлось провести в режиме нон-стоп (и на самом высоком уровне!) сразу пять экскурсий для всех желающих ознакомиться с экспозицией. Многие из работников культуры никогда прежде не бывали в Доме профсоюзов – и у них остались самые яркие впечатления от здания – памятника архитектуры, от его особой, уютной атмосферы.

А затем делегация из районов республики расположилась в уютном зале Молодёжного театра и насладилась зрелищной музыкальной комедией «Седина в бороду или Невеста из Имеретии...»

Профсоюзные активисты от имени своих коллег тепло поблагодарили реском и театр за возможность провести вместе время, набраться позитивных впечатлений.

Председатель Благовещенского райкома профсоюза работников культуры Альмира Мигранова делится впечатлениями:

– От имени Благовещенской районной организации мы говорим большое спасибо реском за праздник! Спектакль прошёл на одном дыхании, впечатлила игра талантливых ярких артистов. Мы получили колоссальное удовольствие от встречи с прекрасным, душевный заряд и отличное настроение! Всю обратную дорогу были на позитиве!

Ей вторит председатель Дюртюлинского райкома профсоюза Халит Набиев:

– От имени Дюртюлинской организации выражаю безмерную благодарность реском за чудный вечер и впечатления от просмотра спектакля! Приехали озабоченные, уехали одухотворенные!

Ведущий библиотекарь Ишпарсовской сельской библиотеки Стерлитамакского района Елена Маркелова также делится впечатлениями:

– Я уже 15 лет работаю в библиотеке, все эти годы являюсь членом профсоюза, но вот в Доме профсоюзов побывала впервые. Прекрасный музей, шикарное здание, восхитительное настроение, отличный спектакль, прекрасная погода и редкая возможность пообщаться с коллегами из других районов в неформальной обстановке, – сегодня все звёзды сложились как нельзя лучше!



Председатель райкома профсоюза Аургазинского района З. Дегтярёва и уважаемый ветеран Николай Васильев

В числе приглашённых – уважаемый ветеран из Аургазинского района Николай Семёнович Васильев, который уже отметил свой 90-летний юбилей, но его бодрости и ясности ума позавидуют многие молодые люди! Устроившись учителем химии в школу-семилетку в 1952 году, он сразу организовал художественную самодеятельность. 55 лет он отработал в школе и признаётся: днём он учил детей, а вечером бежал в клуб.

А ещё он 40 лет руководил ансамблем «Сеспель», что в переводе с чувашского языка обозначает медуница. Перестал существовать этот фольклорный ансамбль вместе с концом колхоза имени Кирова. Но национальную культуру, традиции терять нельзя, нужно передавать их своим детям и внукам, убеждён неравнодушный гражданин и искренний подвижник Николай Семёнович. Поэтому он создал Народный чувашский фольклорный ансамбль «Мерчен», который сегодня успешно работает.

– Интерес к корням, к родному языку жил, жив и будет жить в любом народе. Меня очень радует, что сегодня оживает интерес и молодёжи, и зрелых людей к своим корням, культуре. Надеюсь, что этот интерес не угаснет, – говорит ветеран.

Можно быть в этом уверенными: ведь Николай Семёнович написал и издал три книги по чувашскому фольклору. Эти книги являются своего рода готовыми методическими пособиями для работников культуры, чтобы организовывать и проводить народные мероприятия, сохранять историю и самобытную культуру чувашей.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)



Е. Маркелова оценила экспозиции музея

● ПРОФСОЮЗЫ – ДЕТЯМ

Такая традиция

В первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМПО» подвели итоги конкурса детского рисунка «Традиции и обычаи народов Республики Башкортостан» посвященного 100-летию Федерации профсоюзов РБ.



Работы ребят были посвящены родному краю

Всего на конкурс было представлено 69 работ. Перед членами жюри стояла непростая задача: ребята постарались на славу, работы получились как на подбор интересные и красочные. Здесь можно увидеть как башкирские праздники – Сабантуй, Каргатуй или Праздник гусиного пера, так и русские: Масленицу и Пасху. Много было рисунков, посвящённых красоте природы родного края.

Итоги подводились по трём возрастным группам.

В 1 группе от 4 до 7 лет победителями стали Кира и Ника Маликовы, занявшие I место, на II месте – Милана Колигойда, а на третьем – Вилена Мустафина.

Среди ребят от 8 до 11 лет равных не было Азамату Ибрагимову; совсем чуть-чуть уступил ему Даян Шарипов, а замкнула призовую тройку Екатерина Симакова.

В старшей группе от 12 до 15 лет победителем признана Камилла Сабитова, на II месте Дарья Кириллова, а на III месте – Настасья Сухарева.

Кроме того, жюри приняло решение отметить две работы в номинациях: «ОДК-УМПО: сохраняем наследие республики» – победил Айрат Кудаяров, и «Связь поколений» – победила Эльза Урманцева.

1 июня состоялось вручение дипломов и подарков победителям конкурса. Все участники также получат дипломы и поощрительные призы.

Соб. инф.

● МЫ – КОМАНДА!

Всё идёт по медиаплану

На прошлой неделе был проведён обучающий семинар по информационной работе и командообразованию для профактива Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ. Председатели получили много полезных практических навыков, например, научились создавать профсоюзные группы в соцсетях, в мессенджерах, составили и медиаплан публикаций.



Общение в неформальной обстановке позволяет достигать больших результатов в обучении профактива

Председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения **Рауль Халфин** поясняет:

– Если член профсоюза не понимает, за что он платит свои профсоюзные взносы и зачем ему нужен профсоюз, удержать членство сложно. Наши председатели делают многое в своих коллективах: в прошлом году в профсоюз поступило 11 тысяч обращений от работников, и 91% решений был в их пользу. Помогают коллегам, переболевшим Covid-19, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях, ведут коллективные переговоры с работодателями по улучшению оплаты и условий труда – 155 коллективных договоров прошли в прошлом году экспертизу профсоюза, ухудшений трудовых прав работников допущено не было. И это ежедневная работа наших председателей, большая часть которых работает на общественных началах. Теперь важно научиться показывать эту работу!

Специалист по информработе аппарата республиканской организации профсоюза Ольга Сошникова делится впечатлениями от прошедшего семинара:

– Креатива было много. Прямо на семинаре мы создали профсоюзные группы в соцсетях Мишкинской, Аскинской районных больниц, Республиканской станции скорой медицинской помощи, ГДКБ №17. Мы сделали важный шаг вперед, теперь надо закрепить результат.

Также на семинаре были награждены победители конкурса видеороликов «Молодежь – в профсоюзы». На конкурс было представлено 18 работ в двух номинациях – «Студенчество» и «Работающая молодёжь».

– Студентов надо вовлекать в общественную работу. Для победителей – это опыт, для тех, кто не участвовал в конкурсе – стимул», – отмечает заведующая отделом по воспитательной работе Бирского медико-фармацевтического колледжа Юлия Галиева, чья команда получила Приз зрительских симпатий в интернет-голосовании.

На вопрос, как разделят денежный приз, студентки из Бирска долго не думали: «Ролик готовила вся группа, в голосовании участвовал весь колледж, наши мамы, папы, родня, – считай, весь Бирск. Отметим победу всей группой».

Определиться с победителями в номинации «Работающая молодёжь» было сложнее. Ведь медику после дежурства идти снимать и монтировать – задача не из лёгких. Рентген-лаборант Городской больницы Кумертау Ташбулат Мунасипов, получивший приз зрительских симпатий, например, воспитывает двоих маленьких детей, но это не мешает ему вести активную общественную жизнь. «Я не ожидал, что будет такая поддержка, писали и голосовали даже незнакомые мне люди, было приятно. Теперь с профкомом будем думать, чем «зажечь» молодых специалистов больницы», – отметил Ташбулат.



Участники семинара обменивались опытом работы

● РАЗВИТИЕ

Площадка для диалога

25 мая АО «Башкиравтодор» организовало в Дюртюлинском районе республиканский семинар-совещание для руководителей филиалов предприятия и экспертов дорожной отрасли, в котором приняли участие представители Министерства транспорта и дорожного хозяйства РБ, Управления дорожного хозяйства, автодорожного надзора, отраслевого профсоюза и профильных организаций.



Встречи руководства с начальниками филиалов теперь будут проходить дважды в год

Перед пленарной частью гости осмотрели производственную базу Дюртюлинского ДРСУ, ознакомились с дорожным комплексом Boshing на базе КАМАЗа (который применяется при зимнем содержании автомобильных дорог), изучили технические характеристики нового погрузчика «Амкодор», а также ознакомились с технологией добычи ПГС земснарядом на Дюртюлинском карьере.

Участники обсудили технологические особенности устройства современных асфальтобетонных покрытий, технологии содержания автодорог, перспективы развития новых направлений в условиях импортозамещения и другие актуальные вопросы.

Открывая официальную часть совещания, генеральный директор АО «Башкиравтодор» **Ильдар Юланов** отметил, что встречи руководства с начальниками филиалов теперь будут проходить дважды в год.

– Мы возобновляем наши традиции. Такие площадки дают нам возможность более детально обсудить рабочие вопросы и наметить перспективы на будущее, – сказал Ильдар Юланов. – Ежегодно наше предприятие увеличивает объёмы работ. Несмотря на социально-экономическую ситуацию, мы выполним все намеченные работы.



М. Давлетшин (справа) вручил почетные грамоты за добросовестный труд, профессионализм и развитие социального партнерства

Первый заместитель министра транспорта и дорожного хозяйства республики **Виктор Жульков** поблагодарил дорожников за проведённые работы в зимний и весенний период и рассказал о строительном дорожном сезоне текущего года, указав на отдельные моменты и недочёты в части качества ремонта.

Директор завода «Ремстройдормаш» – филиала АО «Башкиравтодор» **Илшат Исмагилов** представил новые направления развития завода в условиях импортозамещения. На сегодняшний день «Ремстройдормаш» изготавливает аналоги импортных деталей, современные установки для дорожной техники, производит холодный асфальт и многую другую продукцию.

Какими бы современными и надёжными ни были дорожные комплексы, техника, материалы, без работников они теряют всё своё значение. Труд дорожников очень тяжёлый, поэтому люди должны трудиться в достойных и безопасных условиях, получая за свой труд достойное вознаграждение. Председатель РОБ Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Марат Давлетшин** рассказал о том, как выполняется Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству РФ.



На участке автодороги Дюртюли – Бураево гостям и участникам практической части мероприятия показали технологию укладки асфальта с помощью современных дорожных машин

– Главным принципом деятельности Республиканской организации профсоюза был и остаётся социальный диалог, социальное партнёрство. Решение производственных вопросов, стоящих перед предприятием, также связано с качеством партнёрских взаимоотношений между работодателем и работниками. И для нас отрадно, что «Башкиравтодор» возобновляет практику проведения таких важных семинаров, – отметил выступающий.

Доля отраслевых предприятий в РБ, на которые распространяются нормы федеральных отраслевых соглашений, продолжает сохраняться на уровне 100%.

Соглашение заключено между Федеральным дорожным агентством, Союзом работодателей в дорожном хозяйстве АСПОР, Российской ассоциацией территориальных органов управления РАДОР и Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на 2020-2022 годы.

Социальное благополучие коллектива предприятия напрямую зависит от того, насколько гармонизированы отношения работодателя и работников. Поэтому необходимо развивать социальное партнёрство на предприятиях дорожного хозяйства республики.

Основной механизм его развития на уровне предприятия в АО «Башкиравтодор» реализуется посредством заключения коллективного договора, устанавливающего дополнительные, по сравнению с ТК РФ, гарантии работникам Общества.

В АО «Башкиравтодор» действует единый для всех филиалов общества коллективный договор. Стороной колдоговора, представляющей интересы работников общества, является совет первичных профсоюзных организаций АО «Башкиравтодор».

В трудовых коллективах «Башкиравтодора» много делается и со стороны руководства, в том числе филиалов, и со стороны профкомов для развития социального партнёрства.

Все это позволяет держать на необходимом уровне вопросы соблюдения трудового законодательства, в том числе в сфере охраны труда, оплаты труда, предоставления работникам социально-экономических гарантий. Так, например, принимаются меры, направленные на выполнение соответствующих указов Президента России в части роста заработной платы работников.

В ноябре 2021 года в АО «Башкиравтодор» тарифная ставка первого разряда установлена в размере 13077рублей, что соответствует Отраслевому соглашению по дорожному хозяйству РФ на 2020-2022 годы.

В настоящее время рескомом профсоюза разработан проект трёхстороннего отраслевого соглашения по дорожному хозяйству РБ на 2022–2024 годы (в основу которого вошло федеральное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству). Проект данного соглашения находится на согласовании в Минтрансе РБ, сообщил Марат Давлетшин.

Выступающий обратил внимание собравшихся на том, что тема реализации Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству РФ обсуждалась 19 мая на заседании Общественного совета Росавтодора. Председатель профсоюза В. Ломакин выступил по данному вопросу, и Общественный совет поддержал мнение профсоюза о необходимости более полного учёта норм Отраслевого соглашения в цене на дорожные работы. Руководитель ФДА Р. Новиков согласился с повышением объёма средств на оплату труда в начальной минимальной цене контрактов на дорожные работы.

Марат Давлетшин также предложил участникам семинара-совещания продумать вопрос о проведении конкурсов профессионального мастерства среди работников предприятий дорожной отрасли. Ведь доказано: конкурсы мотивируют работников на более эффективную деятельность, повышают имидж этой важной для России профессии, привлекают внимание учащейся молодёжи к возможному выбору для себя данной профессии.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● СТАТИСТИКА

Выбор есть

Порядка 98 тыс. россиян находятся в простое, порядка 110 тыс. – в формате неполной занятости. Об этом на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным заявил глава Минтруда Антон Котяков.

– Мы развернули оперативный мониторинг на основании данных компаний, которые предоставляют эти сведения в Пенсионный фонд, и мы видим, что у нас порядка 98 тыс. наших граждан находятся в простое, около 110 тыс. граждан находятся в формате неполной занятости на этих предприятиях, – сказал Котяков.

Министр подчеркнул, что ситуация на рынке труда является достаточно стабильной. На сегодняшний день в стране порядка 3,1 млн безработных. По словам Котякова, их количество в России не растёт. Около 675 тыс. граждан зарегистрированы как безработные и находятся на учёте в центрах занятости.

– Для того, чтобы понимать в целом ситуацию на рынке труда, полагаю необходимым соотнести этот показатель с количеством вакансий, которыми сейчас располагают центры занятости, для того чтобы предложить нашим гражданам работу, – сказал министр. – Это 1,9 млн вакансий.

Котяков отметил, что это достаточно хороший показатель, который даёт возможность гражданам выбирать возможное место своего дальнейшего трудоустройства и реагировать на те вызовы, с которыми сталкивается рынок труда.

● СИТУАЦИЯ

Остановка по требованию

64% российских компаний приостановили наём сотрудников, сообщает газета «Коммерсант». Согласно исследованию, на которое ссылается издание, 23% организаций полностью прекратили набор сотрудников, 41% – в отдельных направлениях. При этом к сокращениям перешёл 21% работодателей. Ещё треть компаний учитывают такую возможность, а половина респондентов не планирует никого увольнять.

В некоторых случаях вероятны сокращение зарплат и отказ от премий, отмечает партнёр компании Future Today Денис Каменский:

– Кризис приводит к тому, что первая реакция компаний – прекратить наём, потому что инвестиции работают только в некой стабильной среде, – отмечает эксперт. – Когда непонятно, что будет происходить дальше, внимание переносится, и поиск сотрудников становится менее актуальным. В целом наём сейчас не приоритетен для компаний, каким он был до конца февраля. Если тогда на рынке был катастрофический кадровый голод, то сейчас в моменте ситуация непредсказуема. Нельзя сказать, что случился какой-то вал сокращений или адская безработица. Это в целом характерная реакция российского рынка труда, плюс в большей степени скрытая безработица, когда при наступлении каких-то финансовых проблем предприятие не растёт так быстро. В первую очередь идёт не увольнение, а сокращение рабочего дня, снижение зарплат, бонусов.

В конце апреля о намерении сократить объём вознаграждений говорили 13% предприятий. На этом фоне в стране вырос спрос на подработки. Как отмечают эксперты, более 40% россиян заинтересованы в поиске дополнительной занятости. Впрочем, глобально проблемы на рынке труда пока только впереди, считает ведущий научный сотрудник Центра трудовых исследований Высшей школы экономики Нина Вишневская:

– У нас в принципе и наём, и увольнение всегда были очень высокие – в районе 20%. То есть у нас уходило 20%, приходило 20% с небольшим перевесом в какие-то отдельные годы. Поэтому то, что прекратился поиск сотрудников – это удар по некоторым категориям рабочей силы, прежде всего, по молодёжи. Тут надо обращать внимание не на то, что прекратился наём, а на то, что не увеличилось число увольнений. Именно последний фактор чаще всего влияет на показатели безработицы. Пока что перспективы очень туманны.

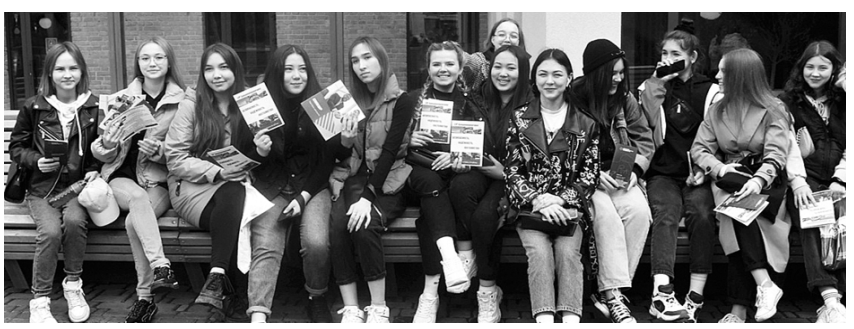
Добавим, что в начале года власти страны прогнозировали не более 4,5% безработицы по итогам этого года. Однако в обновлённых в апреле данных оценки доходят до 8%.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Берём без опыта работы

В Уфе на территории «Арт-квадрата» состоялся молодёжный карьерный форум «JOB SPACE», который собрал свыше 500 будущих специалистов, начинающих предпринимателей, представителей трудящейся молодёжи.



Удача любит настойчивых

Форум проходил по трём направлениям: «Карьера» – поиск работы мечты в компаниях Уфы, возможность «прокачать» свои навыки; «Бизнес» – для начинающих и действующих предпринимателей; «Трудмол» – для трудящейся молодёжи столицы.

Форум начался с дискуссии в формате «вопрос – ответ», в которой принял участие глава администрации Уфы Ратмир Мавлиев. Молодёжь говорила о том, что её волнует сегодня, а глава администрации делился опытом и рассказывал, какие изменения ожидают Уфу.

– Молодёжь – это люди с повышенными требованиями, – отметил Ратмир Мавлиев. – И у нас большое количество задач: это и развитие общественного транспорта, и благоустройство города, и многое другое. В рамках 450-летия Уфы появятся новые объекты, которые станут новой визитной карточкой нашей столицы. Что касается допобразования, то сейчас существует множество возможностей. Мы, в свою очередь, должны создавать новые площадки, чтобы молодые люди могли себя реализовывать и получать те компетенции, которые они смогут использовать в будущем. Но мир меняется настолько быстро, что нужно ориентироваться, не стоять на месте и меняться вместе с ним, получая новые знания и навыки. В этом плане государство создаёт много программ, в которых можно участвовать. Главное – пытаться, не опускать руки, быть настойчивым – и тогда точно все получится.

На уличной площадке «Арт-квадрата» состоялась ярмарка вакансий для молодёжи, где были представлены актуальные вакансии от работодателей крупных и успешных предприятий, компаний и организаций столицы. В рамках форума также прошли деловые игры, консультации и лекции.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КРУГЛЫЙ СТОЛ

С учётом санкций



В условиях внешнего санкционного давления рынок труда в России сталкивается с многочисленными рисками, и официальная безработица – не главный из них. К такому выводу в ходе круглого стола, организованного Институтом экономики Российской академии наук, пришли эксперты.

Как отметила заведующая Центром политики занятости и социально-трудовых отношений ИЭ РАН Ирина Соболева, российская трудовая модель устроена таким образом, что работодатели стараются избежать увольнений и не портить статистику. Вместо этого происходит ущемление прав сотрудников, а те оказываются в безвыходной ситуации из-за сокращения вакансий.

В качестве одной из главных проблем были названы трудности с устройством на работу, которые испытывает впервые вышедшая на рынок труда молодёжь. Также среди перечисленных сложностей говорилось о меньшем желании отстаивать свои права, ведь сама по себе угроза сокращения заставляет работника крепче держаться за своё место любой ценой.

При этом старший научный сотрудник ИЭ РАН Стелла Долматова отметила, что мораторий на проверки для бизнеса до конца 2022 года, который ввело правительство в качестве одной из мер поддержки, может ухудшить ситуацию с правами работников. В том числе речь идёт о росте неформальной занятости.

По мнению Соболевой, текущая политика максимального сохранения кадров на предприятиях вкупе с очевидной необходимостью увеличить нагрузку на предприятия, работающие в области импортозамещения и гособоронзаказа, будет тормозить структурную перестройку. Речь идёт о том, что латентная безработица в определённых отраслях будет спрятана за счёт мер финансовой поддержки со стороны властей, а работники в других областях окажутся перегружены.

Проблемой для России станет отток трудовых мигрантов из стран СНГ, которые столкнутся с падением доходов. Компенсировать этот дефицит можно будет за счёт переобучения или привлечения студентов, домохозяек и пенсионеров. Куда опаснее отток из страны «элитного человеческого капитала», в том числе в IT-отрасли. Эксперты оценили его в 7% на текущий момент.

Отдельной опасностью на круглом столе назвали возможный рост преступности. На фоне снижения доходов люди будут искать способы дополнительного заработка, в том числе не всегда законные. Среди таких способов были указаны телефонные и интернет-мошенничества, угон автомобилей и разбор их на запчасти.

Решение проблем, возникших из-за санкций, не будет одномоментным и может потребовать десятилетий, подытожили на круглом столе. В то же время, любой кризис – это ещё и возможности для роста. По убеждению экспертов, важнейшая задача для России сегодня – диверсифицировать экономику и развивать импортозамещающие технологии и производства с обеспечением этого процесса адекватным человеческим капиталом.

Поэтому особенно важно со стратегической точки зрения расширять возможности дополнительного образования и профессиональной переподготовки с учётом потребностей работодателей. Пока по этому направлению Россия более чем вдвое отстаёт от США и скандинавских стран, поэтому именно такие программы должно спонсировать государство.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УРОКИ ТРУДА

Примерить профессию

В Стерлитамакском филиале БашГУ провели фестиваль профессий «Кем быть?». Мероприятие стало завершающим этапом реализации одноименного социально-образовательного проекта. В его основу легла идея поддержки талантливых детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, и их вовлечение в научное и робототехническое творчество.



Ребята демонстрируют свои навыки в 3D-моделировании

Проект «Кем быть?» был реализован учебным центром «Толтек Плюс» совместно со Стерлитамакским филиалом БашГУ при поддержке Фонда содействия гражданскому обществу РБ. Участниками мероприятия стали воспитанники детских домов, интернатов Стерлитамака и близлежащих районов. Гости познакомились с современными направлениями, а также посетили образовательные площадки: беспилотные летательные аппараты, программирование, робототехника, 3D-конструирование и моделирование одежды.

– Социально-образовательный проект «Кем быть?» ориентирован сразу на несколько целевых групп, – рассказывает замдиректора «Толтек Плюс» Галина Хасанова. – Школьникам младших и средних классов мы прививаем интерес к обучению и желание заниматься техническим творчеством. Для старших школьников проект – это возможность узнать о перспективах инженерно-технических профессий и профессий лёгкой промышленности, примерить эту профессию на себя, сделать осознанный выбор.

На фестивале профессий участники проекта представили свои разработки. Так, ученицы лицея-интерната №2 презентовали «Умную теплицу», которая победила в республиканском фестивале «РобоПром – 2022». Она снимает показания влажности почвы, воздуха, измеряет температуру и давление, следит за уровнем воды в резервуаре и выводит всю важную для пользователя информацию на экран.

На площадке «Цифровой модельер» ученицы не только рассказали о своих занятиях, но и показали свои работы. Юные робототехники представили сконструированную модель танка. Им можно управлять с помощью специальной компьютерной программы. 3D-модели подарочных шкатулок и гоночных машин показали ребята, занимающиеся инженерной работой и конструированием. Одним из финальных заданий курса для них стало создание целого квартала. Для этого они познакомились с основами архитектурной деятельности.

– Я выбрал направление «3D-конструирование», потому что мне очень нравится создавать что-то своими руками, – рассказал ученик школы №10 Никита Тюмин. – Мы занимались с нуля в течение года два раза в неделю. Начинали с азов, изучали основы моделирования и конструирования, знакомились со специальными инженерными программами и легко выполняли задачи, поставленные нашим учителем. Благодаря этим занятиям я впервые поучаствовал в региональном фестивале «РобоПром – 2022».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МЫ – КОМАНДА!

В одной связке

16-20 мая в Нальчике прошёл V Молодёжный форум Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.



70 молодых членов профсоюза из 48 регионов России собрались в столице Кабардино-Балкарской Республики, чтобы учиться, общаться, узнавать что-то новое. Среди участников форума – представитель нашей республики – председатель Молодёжного совета Башкортостанской общественной организации отраслевого профсоюза Артур Валиахметов.

Программа форума получилась насыщенной и очень полезной как для новых председателей Молодёжных советов, так и для тех, кто не первый год участвует в молодёжных форумах.

В первый день после официального открытия и приветственных слов заместителя председателя ЦК профсоюза Ольги Шелобановой, председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации профсоюза Фаины Баковой и председателя Молодёжного совета ЦК профсоюза Веры Плюсковой участники форума получили массу полезной информации от Лауры Кагермазовой – доктора психологических наук, профессора кафедры педагогики и психологии ДПО Кабардино-Балкарского государственного университета, академика РАЕН, которая рассказала об эффективном лидерстве и командообразовании, о стратегиях, принципах и технологиях в деятельности профсоюза.

Далее участников ждала интеллектуально-развлекательная игра «Мозгобойня». Участники форума, разбившись на пять команд, выясняли, кто из них лучше знает историю профсоюза и разбирается в локальных актах.

Во второй день перед форумчанами выступила Алла Григорьева – кандидат педагогических наук, доцент, эксперт в области деловой коммуникации, автор книги «Основы деловой риторики, или Король говорит!» с лекцией: «Я говорю – меня слушают и понимают!».

Далее состоялся круглый стол по информационной политике. Председатели Молодёжных советов поделились опытом работы в информационном пространстве, взяли на заметку лучшие практики организации информационной работы.

Далее эксперт АНО «Большая перемена» Игорь Хван поделился с участниками форума своими мыслями о том, каким бывает путь от создания к укреплению рядов в первичных профсоюзных организациях.

В завершении второго дня Алла Григорьева обучила молодых активистов правилам безупречной аргументации.

В третий день форума прибыл председатель Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Николай Водянов. Он пообщался с участниками форума, рассказал о том, каких успехов добился общероссийский профсоюз, поделился планами на будущее и выразил надежду на то, что собравшиеся молодые активисты будут активно применять на практике знания, которые получили на этом форуме.



Делегаты форума с Н. Водяновым

Далее молодые активисты рассказывали о практике работы по мотивации профсоюзного членства на местах.

Затем состоялась встреча с главой администрации Майского района Кабардино-Балкарской Республики Татьяной Саенко, после чего перед молодыми людьми выступили замминистра по делам национальностей и общественным проектам Кабардино-Балкарской Республики Джамбулат Горгоков и спасатель международного класса, президент Федерации альпинизма, скалолазания и спортивного туризма Кабардино-Балкарской Республики Абдул-Халим Ольмезов.

С молодёжью также пообщалась председатель Молодёжной палаты при парламенте Кабардино-Балкарской Республики Екатерина Борисевич.

На четвёртый день форума молодёжь ждала экскурсия на Эльбрус, восхождение на высоту 3800 метров. А затем участники отправились на товарищеский ужин, на котором были оглашены долгожданные результаты конкурсов и названы имена пятерых победителей конкурса «Управляй будущим – вступай в профсоюз!» на лучший видеоролик по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи.

– Здорово, что Центральный комитет самого большого профсоюза в России проводит такой продуктивный и полезный Молодёжный форум. Вдвойне приятно, что он проходит на такой красивой и гостеприимной земле. Отличный подбор экспертов, безупречная программа, интересные и увлечённые профсоюзной деятельностью молодые участники, – делится впечатлениями наш земляк Артур Валиахметов. – Для себя особенно выделил встречу с председателем Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Николаем Водяновым, подъём на высоту 4000 метров – на красивейшую гору Эльбрус и знакомство с реально крутыми профсоюзными активистами со всей страны. Уверен, участие в подобных мероприятиях позволит нашим молодёжным объединениям выйти на новый уровень! Большое спасибо организаторам, особенно председателю Молодёжного совета ЦК Вере Плюсковой и представителям Кабардино-Балкарской Республики, без которых мы бы не прочувствовали тот самый гостеприимный, добрый колорит Кавказа!

Соб. инф.

● ЛУЧШИЕ

Победа как повод… учиться!

Председатель Молодёжного совета Республиканского профсоюза работников здравоохранения Динар Габдрахманов стал суперфиналистом и победителем четвёртого сезона конкурса управленцев «Лидеры России» в треке «Здравоохранение» – флагманского проекта президентской платформы «Россия – страна возможностей». Награждение победителей конкурса состоялось 29 мая в Москве.



В детстве Динар мечтал быть лётчиком, а стал «летающим» врачом

– Всего в конкурсе участвовало 188 тысяч человек, в суперфинал вышли 300 участников. Среди них – вице-губернаторы, директора крупных российских компаний, научные сотрудники уровня профессоров и докторов наук, – делится впечатлениями Динар Габдрахманов. – Из «простых» врачей я, наверно, был один.

Но такой уж он и простой: Динар Габдрахманов участвует в конкурсе чётвертый год, до этого стал победителем «Лидеры Башкортостана», финалистом конкурса «Лидеры России». Именно участие в конкурсе подвигло его уйти из частной медицины, где он проработал пять лет. Захотел применить положительный опыт и практики частной медицины в сфере государственной. Придя работать в Республиканский перинатальный центр, Габдрахманов стал одним из инициаторов внедрения контракта на роды. Есть и другие проекты, реализовав которые, он хочет сделать нашу медицину лучше. Сейчас работает над большим социальным грантовым проектом, посвящённым осознанному родительству.

Дополнительный бонус к победе – миллион рублей на обучение председатель Молодёжного совета республиканского профсоюза планирует потратить на изучение менеджмента в здравоохранении в одном из ведущих вузов нашей страны. «В нашей семье вообще любят учиться, у нас с женой семь высших образований на двоих – все с отличием», – отметил Динар.

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Форум для профи

С 12 по 15 мая в Ижевске прошёл форум «Команда ПРОФИ: технологии успеха», в котором приняли участие 200 лучших участников конкурса III Всероссийского конкурса лучших практик студенческих советов и объединений профессиональных образовательных организаций. Из 324 заявленных лучшими в семи номинациях признаны инициативы 22 команд образовательных организаций из 18 регионов. В их числе и представители Салаватского колледжа образования и профессиональных технологий.



Дружная команда победителей из Салаватского колледжа

«Команда ПРОФИ» – программа, направленная на развитие социальной активности студентов СПО посредством обучения студентов и специалистов воспитательной работы компетенциям, необходимым для развития студенческого самоуправления в техникумах и колледжах России. Ребята получают возможность построить не только стратегию развития студенческого движения в своей образовательной организации, но и карьерную траекторию. С 2014 года в программе приняли участие более 7000 студентов и специалистов системы среднего образования.

Салаватский колледж образования и профессиональных технологий представляли председатель и заместитель студенческого профбюро Анастасия Мышкина и Адель Шамшаева, а также педагог-организатор Дмитрий Сокольников.

– Пройдя три дня образовательных блоков, модерационных сессий, дискуссий, интерактивных курсов, наша команда плодотворно провела время среди людей, которым действительно важна и интересна тема развития студенческого самоуправления, – комментирует Анастасия Мышкина. – Полученные знания будем применять на практике.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОЧИТАНО В СМИ

Капремонт, вода и ветхие трубы

На насущные вопросы жилищно-коммунальной сферы, волнующие россиян, «Российской газете» ответили эксперты НП «ЖКХ-Контроль»



– В этом году мы ожидаем плановое повышение тарифов на коммунальные услуги на 4%. Хватит ли этих денег отрасли или ожидать большего повышения? А может быть, лучше заморозить тарифы, чтобы не было кризиса неплатежей?

– От идеи заморозить рост тарифов на ЖКУ, слава богу, правительство давно отказалось. При инфляции, подорожании энергоносителей, стройматериалов цены не могут стоять на месте. Если мы замораживаем тарифы, мы снижаем отчисления на аварийное обслуживание, возможность модернизации оборудования. Ожидать дополнительного роста тарифов, исходя из того, что говорят в правительстве, не стоит.

Хватит ли 4%? Тоже нет. Даже не из-за того, что индексация меньше инфляции. Изначально тарифы преследовали не экономические, а, скорее, социальные цели. Они сразу были ниже экономически обоснованных.

– Если этих средств не будет хватать, на чём будут, в первую очередь, экономить коммунальные организации?

– На заработной плате вряд ли сэкономишь, это святая статья. Возможно, будет снижаться количество уборок, расход материалов, которые используются при ремонте, будут использоваться более дешевые материалы. Возможно, за счёт сокращения персонала и оптимизации расходов на зарплату.

4% – это среднее изменение тарифов на коммунальные услуги (горячую, холодную воду, отопление, водоотведение, электроснабжение, газоснабжение). Обоснованность повышения тарифа проверяется ФАС.

Но это не говорит о том, что каждая коммунальная услуга может подорожать максимум на 4%. Одна услуга может повыситься на 2%, а другая на 6%. И в среднем будет 4%. Это даёт возможность, увеличивая один тариф чуть больше, направлять дополнительные средства на модернизацию коммунальной инфраструктуры, дозакупку оборудования.

Многие спорят с этим, предлагают уйти от предельных индексов. Но вот характерный пример, почему система эффективна. В 2015-2016 году в Ижевске каждый день зимой рвались трубы. Что сделано? Был больше, хотя в целом в рамках предельного индекса, изменен тариф на отопление. Например, на электроэнергию рост составил 0%, а по отоплению 6-8%. Это дало возможность привлечь дополнительные средства и провести модернизацию.

– Кто сейчас должен заниматься заменой прибора учёта – житель или ресурсоснабжающая организация? И можно ли платить по нормативу, если человек не может заниматься заменой прибора учёта?

– В пандемию было постановление, которое говорило, что при истечении межповерочного срока вы всё равно можете передавать показания приборов учёта. Сейчас подобных мораториев нет. Счётчики меняются, как обычно.

Платить по нормативам можно – не передавайте показания приборов. Три месяца вы будете платить за потребление по средним показаниям, а затем вас автоматически переведут на оплату по нормативу. Только не забывайте, что так же автоматически прибавится повышающий коэффициент 1,5. Норматив, как правило, больше, чем реальное потребление, а с повышающим коэффициентом однозначно больше. Семья из трёх человек в Москве потребляет 12-15 кубометров холодной воды. А по нормативам и с коэффициентом нужно оплатить 30 кубометров.

– Ухудшится ли состояние инженерных сетей, ЖКХ из-за того, что часть оборудования, лифтов, труб – импортные, цены на них растут?

– В сфере капремонта действительно есть проблемы. Стоимость запланированного капитального ремонта, в том числе и замены лифтов, рассчитывалась в середине прошлого года. Фонды капремонта столкнулись с проблемой: конкурсы проводятся, но на них не заявляются подрядчики. В крупных городах, где большие объёмы ремонтов, где подрядчикам не надо никуда уезжать, ситуация попроще. А вот в удалённых районах, за 200 км от центра, начинаются проблемы и с логистикой, и возможностью взять оперативно стройматериалы.

В лифтах значительное число комплектующих – импортное. Импортозамещение здесь возможно, но должна перенастроиться система поставок. Почему подрядчики не выходят на конкурсы? Потому что они не могут гарантировать цены на период больше, чем одна-две недели. Сказать про то, по какой цене будут поставляться двигатели к лифтам в августе, пока не может никто. Поэтому есть опасение, что, когда подойдёт время установки оборудования, подрядчики, выигравшие тендер, не смогут закупить оборудование у поставщиков.

Есть и вторая проблема, которая связана с ремонтом лифтов. В среднем стоимость лифта –два миллиона рублей. А обычно меняют сразу все лифты в доме. А в городе в течение одного сезона меняется сотня лифтов. Сейчас как раз подходит время замены лифтов в домах массовых серий – 1970-1980-х годов. И единовременно нужно найти в фонде капремонта достаточно внушительную сумму. В прошлом году использовался инструмент факторинга, фонды капремонта расплачивались за лифты в течение трёх-пяти лет. Сейчас этот инструмент недоступен из-за высокой ключевой ставки.

– Какая доля импортных материалов в капремонте?

– С комплектующими, сухими смесями, стеновыми панелями проблем нет. Либо есть уже своё, либо есть белорусские или китайские аналоги. Китайцы активно интересуются нашим рынком строительных работ. По крайней мере, исправление ситуации на лифтовом рынке связывают с успешностью переговоров с китайцами.

Ещё один проблемный момент – насосное оборудование. Например, для рециркуляции теплоносителя в многоквартирном доме. Почему-то исторически сложилось, что в России есть огромные насосы, которые используются на производстве. И бытовые, какой-нибудь «Малыш», чем поливаем на огороде. Насосное оборудование средней мощности для внутридомовых сетей, в основном, использовалось европейское: немецкое или датское. Сейчас рынок будет переориентироваться на отечественные аналоги.

Больше всего пострадает энергоэффективный капремонт: очень много погодозависимой автоматики европейского производства. Европейские производители проводили мощную кампанию по вытеснению российских производителей с нашего рынка. Поэтому в каком-то смысле нынешняя ситуация на руку нашим производителям.

– Сейчас жители хрущёвок платят за тепло и электричество больше, чем жители новостроек – просто потому, что дома старые. Планируется ли введение каких-то льгот на оплату тепла для таких домов? Там живут, как правило, небогатые люди.

– Введение льгот для отдельных категорий домов не планируется. Однако существуют госсубсидии на работы по проведению капремонта с увеличением энергоэффективности. Собственники определяют, какие виды работ нужно провести, на какой процент может увеличиться энергоэффективность дома, сколько стоят эти работы, и подают заявку через органы местного самоуправления и региональные власти в Фонд ЖКХ (сейчас это Фонд развития территорий). Потратить всё равно придётся свои деньги на эти работы, но потом они могли быть компенсированы частично или полностью, если была повышена энергоэффективность. Можно было вернуть до 5 млн рублей на один дом.

Эта программа действовала с 2017 года. Сейчас выделенные на программу лимиты закончились, но, если ориентироваться на заявления, которые делают и руководство фонда, и правительство, программа должна быть продолжена.

Энергоэффективный капремонт в некоторых случаях способен сэкономить до 30% платежей за тепло. Собственникам не надо всё время думать, что государство должно освобождать их от оплаты потреблённых коммунальных ресурсов. Собственники несут ответственность за дом, в котором живут, и должны стремиться, чтобы их дом становился более комфортным, современным и энергоэффективным.

– В какую сумму примерно обходится энергоэффективный ремонт? Если это, допустим, 12-этажный дом на 84 квартиры?

– Существеннее всего помогает сэкономить установка погодозависимой автоматики, которая позволяет настроить баланс системы теплоснабжения и устранить перетопы. Это очень актуально для домов в средней полосе и более южных регионах. Само устройство стоит от 150 тысяч рублей, примерно столько же работы по монтажу.

Если дом в более-менее нормальном состоянии – закрыт тепловой контур, фасад не дырявый, крыша в хорошем состоянии – то собственники начнут экономить уже со второго отопительного сезона.

– Нужно ли платить за вывоз мусора, если человек в квартире прописан, но фактически живёт в другой – например, жена живет у мужа?

– Если оплата за вывоз мусора рассчитывается, исходя из квадратных метров жилья, то сделать перерасчёт, скорее всего, не удастся. По общему правилу нужно платить. Но есть люди, которые обращаются в суды и говорят – я могу доказать, что длительное время находился в другом месте и здесь мусор производить не мог, услуга не оказана, поэтому и платить мне не за что. Суды выносят разные решения. Так, Щёлковский суд пришёл к выводу, что отсутствие механизма перерасчёта платы за непотреблённую услугу не может являться основанием для непредоставления такого перерасчёта. А в соседних районах наоборот: суды указывают, что собственник не был лишён права пользоваться услугой и обязан за неё платить. Так что попытать счастье и обратиться в суд можно.

Если расчёт за вывоз мусора происходит с человека, то такой перерасчёт сделать можно. Но нужно доказать отсутствие. Взять справку, что вы находитесь, например, в садовом товариществе не менее пяти дней подряд. Перерасчёт можно сделать не более чем за полгода. Если вы и следующие полгода будете там, нужно делать новый перерасчёт.

Можно доказать отсутствие не только справкой. А, например, нулевыми показаниями счётчиков воды в квартире. Такая логика принимается судами.

Сейчас на стадии обсуждения находится постановление правительства, которое предусматривает новые формулы расчёта за пользование этой услугой. Они позволят делать перерасчёт за неоказанную услугу, если вы сможете доказать, что не могли производить мусор.

Кроме того, там заложен ещё один механизм, который позволит собственникам оплачивать услугу по вывозу мусора по факту. Если дом дружный, если вы сможете прийти к механизму раздельного сбора отходов в доме, снизить количество мусора и договориться с регоператором, чтобы он не возил пустые контейнеры, то плата за вывоз ТКО должна снизиться в разы.

Читайте подробнее на rg.ru

● ТАРИФЫ И ЛЮДИ

Держи карман шире

В конце каждого года правительство утверждает средний индекс предельного повышения цены на коммунальные услуги для каждого региона. Поэтому напомним нашим читателям, какой рост тарифов ждёт жителей Башкирии с 1 июля текущего года.

Напомним, что ещё 11 января председатель Госкомитета РБ по тарифам Светлана Бурдюк сообщила, что с 1 июля 2022 года для Республики Башкортостан Распоряжением Правительства РФ от 30 октября 2021 года № 3073-р средний индекс изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги установлен на уровне 4,4% и предельно допустимое отклонение от величины указанного индекса установлено на уровне 2%.

Предельный индекс изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги – это не предельная величина роста тарифа на коммунальную услугу, а максимальная величина роста платы за весь набор коммунальных услуг, получаемых гражданином в целом за месяц. Например, тариф на электрическую энергию с 1 июля 2022 года изменится на 5,05%, газ – на 3%, на другие коммунальные услуги в среднем по Республике Башкортостан составит не более 4,4%. Таким образом, изменение совокупной платы за весь набор коммунальных услуг не превысит 6,4%.

● НА ЗДОРОВЬЕ!

Съешь фрукт

Стресс в наше время становится нормой жизни. А это состояние часто вызывает головные боли. Медики рассказали, какие продукты питания помогают устранить головную боль. В перечне – нежирные виды молока и сладкие фрукты.

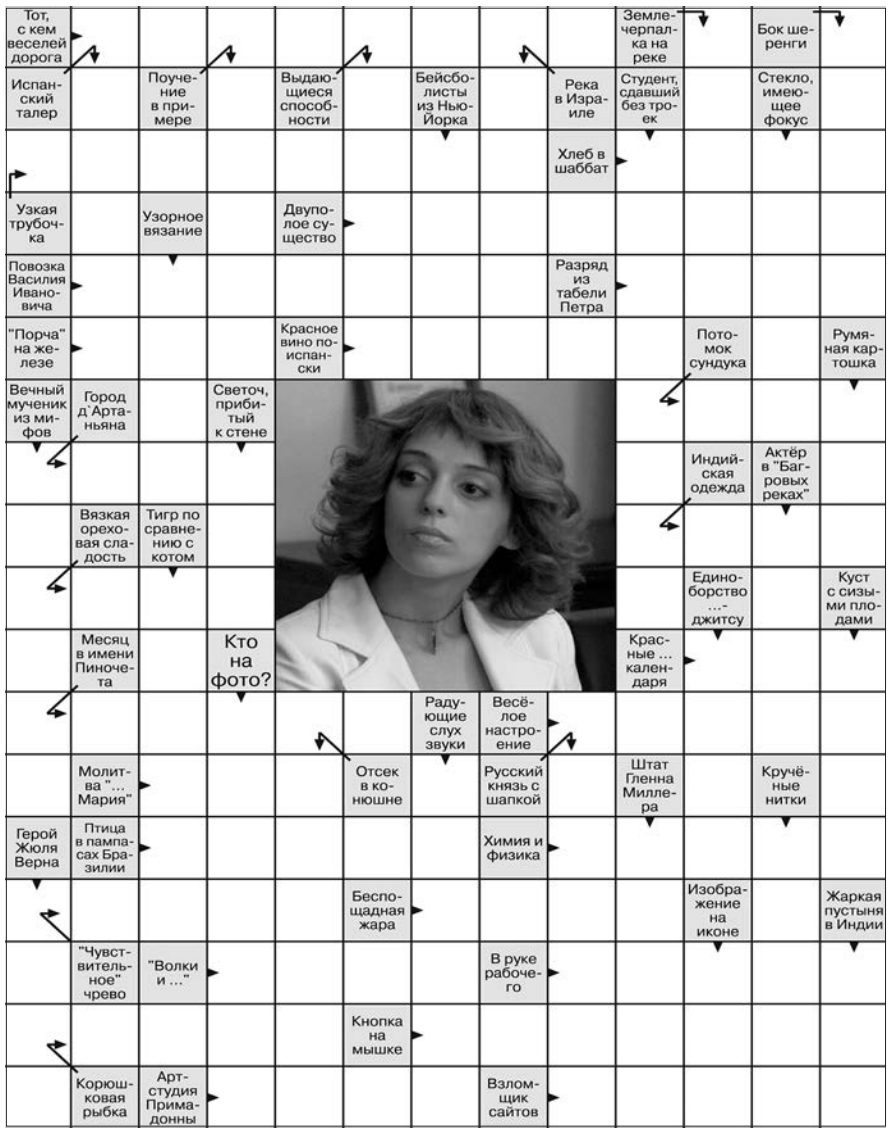


При возникновении головной боли каждый старается принять своевременные меры: многие предпочитают быстренько выпить болеутоляющую таблеточку или даже занимаются йогой и медитацией (у кого есть на это время, разумеется). Однако устранить болевые ощущения в области головы можно также обычными продуктами, добавив их в свой ежедневный рацион

Так, избавиться от головных болей поможет обычное молоко с невысоким содержанием жира. Содержащиеся в нем кальций и калий понижают болевые ощущения. Также полезны и рыбные блюда: в них содержится едва ли не весь комплекс витаминов В-группы, полезных и для нервной системы, а также ненасыщенные кислоты омега-3.

Нередко, уверены учёные, спазмы в голове могут возникать из-за снижения уровня сахара в крови. Для его восстановления следует употреблять фрукты, особенно сладкие, это поможет избежать неприятных ощущений.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

В прошлом году ковид, в этом году оспа. Чувствую, следующий год будет просто чумовой.

☻☺☻

Внимание! В связи с участившимися случаями обезьяньей оспы всем военным экспертам необходимо срочно переквалифицироваться обратно в вирусологов.

☻☺☻

– Мам, мы летом на море поедем?
– На море, сынок, поедут твои репетиторы.

☻☺☻

Заказал мыло по интернету. Теперь попёрла реклама верёвок и табуреток.

☻☺☻

Решила на днях посмотреть какой-нибудь ужастик перед сном. Открыла прогноз погоды.

☻☺☻

Сначала я думаю, что это такой отстой и ничего более унылого и слёзного никогда не читал. Но потом всё равно отправляю своё резюме.

☻☺☻

Они предлагают тебе просто быть собой, а потом отводят тебя к психологу.

☻☺☻

Купила чай для похудения, ничего так, с тортиком пойдёт.

☻☺☻

Где-то в мире есть человек, который каждый день ходит на работу твоей мечты и ненавидит её всем сердцем...

☻☺☻

У мужчины на шее висит галстук, а у женщины бусы, дом, дети, кот и муж в галстуке.

☻☺☻

Женщины очень странные – они могут вернуться к парню, который испортил их жизнь, но не вернутся к девушке, которая однажды испортила их ногти.

☻☺☻

Учёные доказали, что самая болтливая баба – это пьяный мужик!

☻☺☻

Когда ломаются наушники, я начинаю слышать вокруг себя какие-то голоса...

☻☺☻

Сегодня в наушниках убиралась – полдома с выключенным пылесосом убрала!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Букетик... лука

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка из сада огроменную охапку лука привезла зелёного. Я думаю: что она с такой кучей будет делать, его ж и складывать негде? А она его изрезала, обжарила – и осталось от той кучи всего ничего! Зато дома пироги, пирожки да рулеты появились на все вкусы.



Рулет с луком и яйцом

Для оформления: 1 яйцо для смазывания, 10 г кунжута для посыпки.

Для теста: 450 г муки, 250 г кефира, 2 ст. ложки раст. масла, 5 г (1 ч. ложка) сухих дрожжей, 1 ст. ложка сахара, 1 ч. ложка соли.

Для начинки: 3 яйца, 300 г зелёного лука, 100 г сметаны, соль – по вкусу.

Для теста в миску влейте стакан тёплого кефира, добавьте сахар и соль, перемешайте, добавьте сухие дрожжи, хорошенько перемешайте. Добавьте к смеси раст. масло и всыпьте просеянную муку частями, перемешивая массу ложкой. Муки добавьте столько, чтобы получилось эластичное, не очень тугое тесто, но оно должно перестать липнуть к стенкам миски. Миску с тестом накройте полотенцем и поставьте в тёплое место на полчаса.

Для начинки яйца отварите вкрутую. Зелёный лук мелко нарежьте. Яйца порубите ножом не очень мелко. Соедините лук и яйца, посолите по вкусу и перемешайте. Стол припылите мукой. Готовое поднявшееся тесто раскатайте в прямоугольный пласт. На тесто выложите яично-луковую начинку. Сверху начинку можно смазать сметаной (тогда после выпекания начинка в рулете будет более сочной и нежной на вкус). Сверните тесто с начинкой в рулет и положите в смазанную маслом форму. Смажьте взбитым яйцом и присыпьте кунжутом. Духовку разогрейте до 180°С и выпекайте рулет около получаса.

Лезгинские афарар с зеленью

Для теста: 3 стакана муки, 1 стакан воды, 1 ч. ложка соли.

Для начинки: 200 г сливочного масла, 300 г зелёного лука, 250 г пшеничной крупы («Полтавская», «Артек», булгур), 500 мл воды, 2 яйца, соль – по вкусу.

Для смазывания: сливочное масло.

Для начинки лук мелко нарежьте, всыпьте его в кастрюлю. Пшеничную крупу отварите в подсоленной воде до готовности около 20 минут.

Сливочное масло растопите в кастрюльке. Не снимая с огня, вбейте в масло яйца, посолите и вилкой перемешайте до однородной массы в течение минуты. Добавьте яично-масляную смесь к луку, всыпьте пшеничную кашу и перемешайте начинку. Солить не надо, зелень пустит сок.

Готовить надо на сковороде с толстым дном, лучше на чугунной. Застелите дно фольгой, а на неё выстелите пергаментную бумагу. Нагрейте сковороду. Пока она греется, приготовьте тесто.

В миску влейте воду, всыпьте муку и соль. Перемешайте. На присыпанном мукой столе вымесите тесто. Оно должно быть как тесто для пельменей. Разделите на 10 кусков и раскатайте тонкие круглые лепёшки толщиной 3 мм.

В миску высыпьте часть луковой начинки и слегка посолите и перемешайте. На круглую лепёшку выложите начинку, чтобы она разместилась на одной половине круга и не доходила до краёв на 1см. Накройте второй половиной лепёшки, получится большой вареник. Края залепите, как у чебурека: сначала круговыми движениями защипните по краю, а потом заверните эти завитушки внутрь. Придавите руками афарар и выложите на разогретую сковороду. Огонь уменьшите до среднего, даже немного меньше. Жарьте 4 минуты с одной стороны и 4 минуты с другой стороны.

Готовые пироги ещё горячими обильно смажьте маслом с каждой стороны.

Заливной пирог

Для теста: 100 г муки, яйцо, полстакана кефира, 0,3 ч. ложки разрыхлителя, соль – по вкусу.

Для начинки: 2 яйца, 100 г зелёного лука, соль – по вкусу.

Для смазывания формы: 1 ч. ложка раст. масла.

Для верха пирога: 1 ч. ложка кунжута.

Яйца натрите на крупной тёрке. Зелёный лук нарежьте и добавьте к яйцам. Посолите и аккуратно перемешайте начинку.

Для теста яйцо разбейте в миску, посолите и немного взбейте вилкой до растворения соли. В другую миску влейте свежий кефир, добавьте взбитое яйцо и перемешайте до однородности. Вместо кефира можно взять простоквашу или жидкую сметану. Через мелкое сито просейте к жидким ингредиентам муку с разрыхлителем. Посолите и хорошенько всё перемешайте до однородности. Тесто должно получиться как сметана. Если оно слишком густое, добавьте ещё немного кефира. Толстостенную форму для запекания (размером примерно 12х20 см) смажьте раст. маслом и обсыпьте мукой или манкой. В форму вылейте 2/3 теста и разровняйте. Сверху распределите яично-луковую начинку. На начинку налейте оставшееся тесто и разровняйте, чтобы она была полностью покрыта. Посыпьте верх кунжутом. Выпекайте в горячей духовке при 180°С в течение 40 минут. Верх должен стать румяным, при нажатии на поверхность пружинить, а не колыхаться. Выньте пирог из духовки, дайте немного остыть, разрежьте и подавайте.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Плюс-минус

Разница между среднегодовой летней и зимней температурой в России – 36°С. Сравните: в Канаде разница всего 28,75°С.

Самое холодное место в России, где живут люди, – село Оймякон. Средняя температура января составляет -50°С, а абсолютный минимум, зафиксированный в 1926 году, достиг -71,2°С.

Самое жаркое место в России находится в Калмыкии. На метеостанции Утта 12 июля 2010 года была зафиксирована рекордная температура воздуха +45,4°С.

На южном побережье Крыма преобладает средиземноморский климат, сравнимый с Грецией и Болгарией. Воздух летом в регионе прогревается до +30°С, а вода – до +21-22°С.

Из-за Малого ледникового периода в 1601 году Москва-река замёрзла уже 15 августа.

А в 2012 году замёрзло Чёрное море. Последний раз такую климатическую аномалию наблюдали в 1977 году, когда Чёрное море замерзло у берегов Одессы «от берега и до горизонта».

Самым жарким летом за всю историю наблюдений признано лето 2010 года. В Москве среднемесячная температура июля поднялась выше предыдущего рекорда на 7,7°С. Жара стала причиной лесных пожаров, а движение судов по крупным рекам было приостановлено из-за их обмеления.

В 2012 году аномально высокая жара держалась с апреля по сентябрь.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, г. Салават, ул. Нуриманова, зд. 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108506. Тираж 5376 экз.
1 июня 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК