12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 20 (1473) 20 мая 2022 года, пятница

Награда для мастера



В администрации Уфы победителям конкурсов профессионального мастерства вручили дипломы о присвоении звания «Уфимский мастер».

Торжественная церемония награждения состоялась в рамках заседания городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Поздравляя победителей отраслевых конкурсов, председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко** отметила, что они своим трудом развивают экономику города, а своими успехами прививают другим уважение к рабочим профессиям.

Глава администрации Уфы **Ратмир Мавлиев** подчеркнул тот факт, что уфимские предприятия всё больше внимания уделяют поддержке своих работников.

– Социальными партнёрами на заседаниях трёхсторонней комиссии неоднократно обсуждались вопросы ситуации на рынке труда города, – сказал он. – Особую обеспокоенность работодателей вызывает сохраняющийся дисбаланс между спросом и предложением.

Сейчас, с одной стороны, предприятия города испытывают острую нехватку рабочих кадров. Требуется 14200 представителей рабочих профессий. С другой стороны, более 2600 работников с высшим образованием не могут найти работу. В основном это молодые специалисты, окончившие вузы по невостребованным специальностям. Эта проблема возникла, в первую очередь, из-за непопулярности рабочих профессий среди молодёжи.

– Наша с вами общая задача – повысить престиж, востребованность в получении профессии сварщика, каменщика, фрезеровщика, – сказал Р. Мавлиев. – Тем более, что сегодня их зарплата сопоставима и даже выше зарплаты офисных работников, а возможность найти работу практически стопроцентная. Нам нужно разрушить сложившиеся стереотипы в обществе. Именно с этой целью было учреждено звание «Уфимский мастер».

В этот день почётных званий были удостоены 14 уфимцев, победивших в республиканском конкурсе профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» в 2021 году. Так, каменщик из ООО трест «Башгражданстрой» **Николай Тазитдинов** всю жизнь посвятил любимому делу. Выкладывать кирпич за кирпичом, не жалеть раствора и поднимать надёжные стены мастера научил ещё отец.

– Для меня конкурсы профмастерства – это отличная возможность оценить себя как специалиста, сравнить себя с коллегами, обменяться ценными знаниями и опытом, – рассказывает Николай. – Победа окрыляет, а признание коллег – это высокая оценка твоего профессионализма.

Фидаиль Юзлекбаев всю свою жизнь посвятил ветеринарии. Трудовую деятельность начал с должности зоотехника, в последующем трудился на различных должностях в сельскохозяйственных предприятиях. С 2020 года работает ведущим ветеринарным врачом отдела метрологии и информационного обеспечения в Башкирской научно-производственной ветеринарной лаборатории, где руководит выездной мобильной ветеринарной экспресс-лабораторией. Полученный за годы работы опыт позволил ему победить в номинации «Лучший ветеринарный фельдшер».

Дмитрий Швайковский из ПАО «ОДК-УМПО» стал лучшим в конкурсе «Лучший оператор станков с программным управлением» в компетенции «Токарные работы».

– Я работаю наладчиком станков с ЧПУ, – рассказывает молодой человек. – Для производства новой детали наши специалисты пишут программу, а мы, наладчики, обкатываем её, изготовляя первые экземпляры. Работа мне нравится, в ней нет рутины, постоянно узнаю что-то новое. Конкурсы профессионального мастерства позволяют подтвердить свой уровень, повысить его, поделиться опытом с коллегами.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Цифра номера:

Из федерального бюджета выделено 55 млн рублей и из бюджета Башкирии будет направлено 22 млн рублей на развитие детского туризма в регионе. Поездками будет охвачено 11100 учащихся 5-9 классов.

● *ПОРА НА ПОЧТУ*

С «Действием» по жизни!

20 июня заканчивается подписная кампания на II полугодие 2022 года.

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по электронному официальному каталогу **«Почты России», по индексу ПР512.** Стоимость подписки составляет 784 рубля 74 копейки.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru.** Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит всё так же 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните и уточните стоимость подписки: агентства предлагают весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Остались вопросы? Звоните в редакцию: **8 (347) 272-34-47.**

● *ЭКОНОМИКА*

Не сбавляя темпа

В условиях санкционного давления правительство республики предусмотрело меры поддержки промышленного сектора на 1,8 млрд рублей. Пока же по итогам I квартала 2022 года индекс промпроизводства в Башкортостане достиг 110,1%, превысив среднероссийский показатель (105,9%).

По словам министра промышленности РБ Александра Шельдяева, наибольшую динамику продемонстрировали производство электрооборудования, добыча сырой нефти и природного газа, выпуск лекарственных средств.

В рамках антикризисного плана Фонд развития промышленности Башкортостана получил 128 млн руб. для компенсации предприятиям части процентной ставки по кредитам. Для лёгкой и текстильной промышленности в 2022 году предусмотрели 150 млн рублей на субсидирование закупки сырья и материалов. Ещё 40 млн из республиканского бюджета выделят лесоперерабатывающим предприятиям.

В регионе продолжают развитие индустриальных парков. На действующих площадках работают 168 резидентов. Общий объём инвестиций в их проекты превысил 44 млрд рублей. При этом создали более 32 тыс. рабочих мест.

Кроме того, совместно с Ассоциацией кластеров и технопарков России в республике создали мебельный кластер, в состав которого уже вошли 11 предприятий. А на базе «Туймазинского завода автобетоновозов» создают промышленный технопарк «Мастер», в котором разместится производство широкого ассортимента прицепной техники.

– В конце мая мы планируем провести в Башкортостане Всероссийскую конференцию по вопросам развития индустриальных кластеров, – отметил Александр Шельдяев. – Эту инициативу поддержал министр промышленности и торговли России Денис Мантуров.

В числе перспективных отраслевых инициатив Шельдяев обозначил крупнейшие инвестпрограммы компаний. Так, ПАО «ОДК-УМПО» в рамках модернизации действующего производства планирует реализовать инвестиционные проекты на общую сумму 44,6 млрд рублей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *СОЦПАРТНЁРСТВО*

Со сдержанным оптимизмом

В администрации Уфы на заседании городской трёхсторонней комиссии подвели итоги выполнения территориального соглашения за 2021 год. В работе заседания приняли участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и глава администрации столицы Ратмир Мавлиев.



С подробным докладом об итогах выполнения соглашения выступила начальник отдела трудовых и социальных отношений администрации Уфы Гузель Байкучкарова. Она, в частности, сообщила, что сторонами было принято 193 обязательства, направленных на социальную и экономическую поддержку работников и членов их семей, на повышение уровня жизни горожан и экономическое развитие Уфы. Для этого в прошлом году было направлено 65% средств городского бюджета.

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко от профсоюзной стороны обозначила проблемные моменты по невыполненным пунктам соглашения, а также внесла ряд предложений.

– То, что территориальное соглашение было выполнено на 93% – это, конечно, неплохой показатель, – отметила она. – Но в то же время мы убеждаемся, что из года в год не выполняются одни и те же пункты.

2 стр.

● МЫ ВМЕСТЕ!

Добро границ не имеет

Работники филиала «БашРТС-Стерлитамак», ППО «БашРТС-Стерлитамак» в рамках Всероссийской благотворительной акции «Добро не имеет границ» приняли активное участие в сборе гуманитарной помощи жителям ЛНР и ДНР – гуманитарная помощь представляла собой не только продукты питания, но и развивающие детские игры, детское питание, средства личной гигиены, подушки, одеяла и многое другое для взрослых и детей, которые сейчас находятся в сложной жизненной ситуации.



Работники собрали более 200 тыс. рублей

Как сообщила «Действию» председатель ППО Татьяна Бойцова, более 200000 рублей собрали работники предприятия; профсоюзной организацией были приобретены средства личной гигиены, моющие средства, детские кремы и другое, которые затем были переданы в распределительный центр.

● СОТРУДНИЧЕСТВО

Овощи – на муку

В Башкирию из Узбекистана будут поставляться свежие и сушёные овощи, а также специи и биологически активные добавки. Об этом в ходе рабочего визита в Ферганскую область рассказал министр торговли и услуг РБ Алексей Гусев.

В свою очередь, Башкирия наладит в Узбекистан экспорт муки, макарон, подсолнечного масла и сахара.

«Убеждён, это станет началом долгого взаимовыгодного сотрудничества бизнес-сообществ республик. Более того, договорились заключить соглашение с ТПП Ферганской области, где более подробно будут прописаны детали нашего дальнейшего взаимодействия», – отметил Алексей Гусев.

В общей сложности предприниматели Башкирии заключили семь соглашений с Узбекистаном на порядка 10,2 млн долларов.

Соб. инф.

● ХРОНИКА

Зарплата и отдых

6 мая в селе Аскино состоялась рабочая встреча председателя Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Раиля Газизова с начальником отдела образования Аскинского района Зульфирой Селяниной и председателем Аскинской организации профсоюза Артуром Гиндуллиным.



В ходе встречи были обсуждены вопросы условий и оплаты труда, отдыха и оздоровления работников образовательных организаций района, излишней административной и бюрократической нагрузки.

Также участники встречи наметили точки соприкосновения интересов для решения ряда вопросов, отметили успехи Аскинской организации профсоюза в деле защиты трудовых и социально-экономических прав педагогических работников района.

– Мы максимально конструктивно обсудили рабочие вопросы, – прокомментировал итоги встречи Раиль Газизов. – Вижу, что у нас с коллегами есть глубокое понимание современных и насущных проблем, но также имеются идеи по их благополучному и своевременному решению.

● ИНВЕСТИЦИИ

Идём вперёд

За январь–апрель текущего года в экономику Башкирии привлечено 70 млрд рублей инвестиций, озвучил итоги инвестиционной деятельности Глава республики Радий Хабиров.

По сравнению с первым кварталом прошлого года, рост составил 124,9%.

«То есть почти 25% идём плюсом к инвестициям за первый квартал 2021 года. Очень высокий показатель. 70 миллиардов рублей пришло в экономику, это очень здорово», – заявил Глава Башкирии на оперативном совещании правительства в ЦУРе.

По мнению руководителя региона, сейчас не время для стонов.

«Наоборот, это время уникальных возможностей. Если будем быстрее бегать, работать, думать, то деньги в нашу экономику придут, это точно. Поэтому я прошу убрать какие-то там проблемы. Уверенно работаем с инвесторами и дальше. Более того, мы встречались с зарубежными инвесторами и после 24 февраля, и могу сказать, что они не останавливают свои проекты, вторую очередь собираются делать. Поэтому с таким настроением продолжаем идти вперёд», – подытожил Радий Хабиров.

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Со сдержанным оптимизмом

←стр. 1

Как показывает профсоюзный мониторинг, основная доля не в полном объёме выполненных обязательств приходится на сторону работодателей по разделу «Доходы и уровень жизни населения». Обязательства касаются применения межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок I разряда, установления соотношений в уровнях оплаты труда и индексации зарплаты.

Настораживает тот факт, что не только на предприятиях реального сектора экономики, но и в муниципальных организациях локальные нормативные акты по оплате труда в ряде случаев принимаются без учёта мнения профсоюзного комитета. Хотя это обязательство предусмотрено и колдоговорами, и трудовым законодательством. Например, не учитывается мнение профсоюза в некоторых образовательных учреждениях, когда в рамках реализации «майских указов» распределяются стимулирующие выплаты работникам.

Также Гузель Мирошниченко напомнила о необходимости ежегодной индексации заработной платы работникам. И обратилась к объединению работодателей Уфы с просьбой проработать данный вопрос с руководителями предприятий, не выполняющих это обязательство, и проинформировать в дальнейшем трёхстороннюю комиссию по принятым работодателями мерам.

– Другой вопрос, длительное время обсуждаемый на уфимской ТТК, касается обязательства города по развитию жилищного строительства, а также реализации мер господдержки граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, – продолжила председатель ФП РБ. – Несмотря на действие различных программ, в Уфе сохраняется необходимость в обеспечении жильём работников бюджетной сферы. Особенно это актуально для организаций, где низкие зарплаты, высокая текучесть, недостаток кадров, когда работники не могут самостоятельно решить жилищную проблему. За время обсуждения этого вопроса рассматривались различные варианты его решения. Профсоюзная сторона поддерживает решение администрации Уфы об обращении в правительство РБ по вопросу передачи в собственность города части жилых помещений, построенных Фондом развития жилищного строительства.

Отдельно Гузель Мирошниченко остановилась на необходимости укрепления кадрового потенциала города. Трёхсторонней комиссии не раз удавалось снижать социальную напряжённость в трудовых коллективах. Одной из таких мер стало обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений на льготных условиях. Однако уже длительное время не увеличивается процент охвата работников санкурлечением. Профсоюзная сторона не раз предлагала в условиях роста цен увеличить количество путёвок. Но воз и ныне там.

Учитывая, что в Уфе значительные средства вкладываются в развитие и укрепление материально-технической базы образовательных учреждений, вводятся в эксплуатацию новые школы, детские сады, остро стоит вопрос: а кто будет в них работать? Сегодня коэффициент нагрузки на работников образования по Уфе составляет 1,7, а в Дёмском районе доходит до 2. То есть один человек, по сути, вынужден работать за двоих. Поэтому учителя и едут на работу в другие регионы или вообще уходят из системы образования.

В связи с этим Гузель Мирошниченко предложила администрации города проработать вопрос по принятию специализированной программы «Педагогические кадры», которая позволила бы комплексно подойти к вопросу укрепления кадров в сфере образования.

Ратмир Мавлиев пообещал проработать все невыполненные администрацией пункты соглашения и предложения профсоюзной стороны.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



● В ГОССОБРАНИИ РБ

Индексация для села

12 мая состоялось заседание комитета Госсобрания – Курултая РБ по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов, в работе которого приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

С информацией об исполнении Закона РБ от 29 ноября 2005 года № 238-з «О мерах социальной поддержки специалистов, проживающих и работающих в сельской местности и рабочих посёлках» выступила первый замминистра труда РБ **Ольга Кабанова**. Она отметила, что законом установлены две меры социальной поддержки отдельным категориям специалистов, проживающих и работающих в сельской местности и рабочих поселках, за счёт средств бюджета республики: ежемесячная компенсационная выплата (денежная компенсация) на оплату жилого помещения, отопления и освещения, а также надбавка в размере 25% к должностному окладу. Право на получение ежемесячной компенсационной выплаты и надбавки имеют педагогические работники, медицинские и фармацевтические работники, специалисты в области культуры и искусства в учреждениях культуры, социальные работники, специалисты ветеринарной службы и специалисты в области физкультуры и спорта.

В ходе обсуждения **Гузель Мирошниченко** озвучила позицию профсоюзов. Постановлением Правительства РБ от 07.02.2014 года № 49 с 1 января 2014 года ежемесячная денежная компенсация по оплате жилого помещения, отопления и освещения для указанной категории специалистов была установлена в размере 600 рублей в месяц. На момент принятия указанного постановления её размер не соответствовал расходам специалиста на оплату жилищно-коммунальных услуг, рассчитанным по нормативам и действовавшим на то время тарифам.

Сегодняшний размер ежемесячной выплаты в республике также составляет 600 рублей, что в два раза ниже установленного федеральным законодательством размера.

С момента введения данного размера выплаты (2014 год) не производилась индексация, несмотря на неоднократное повышение тарифов на коммунальные услуги, расходы на которые составляют более 3000 рублей.

В 2021 году денежные компенсации предоставлены более чем 73 тыс. работникам на сумму 535,3 млн рублей. При этом за 2014–2021 годы уменьшилась численность именно работающих получателей денежной компенсации, а численность пенсионеров-получателей увеличилась.

Вопрос об индексации затрат на жилищно-коммунальные услуги с 2020 года постоянно поднимается на заседаниях Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Ввиду того, что вопрос не решён до сих пор, Федерацией профсоюзов в марте текущего года было направлено письмо-обращение в адрес Председателя Госсобрания – Курултая РБ К. Толкачёва.

В связи с постоянными обращениями работников необходимо найти решение по данному вопросу, убеждены профсоюзы республики.

● НОВОСТИ ИПК ПК

Профсоюзный информационщик

По итогам обучения, прошедшего в апреле и получившего положительные отклики и обращения с просьбой провести подобное обучение вновь, Институт повышения квалификации профсоюзных кадров повторно организует обучение по дополнительной общеразвивающей программе «Основные приёмы информационной работы профсоюзов» продолжительностью 18 часов, стоимость обучения составляет 2500 рублей.

Слушатели (профсоюзные кадры и актив, специалисты по информационной работе и работе по связям с общественностью) познакомятся с новыми информационными технологиями в СМИ, изучат стилистику и основы литературного редактирования, научатся делать качественные и интересные фотографии, а также получат знания в области техники и технологии СМИ. Лекции и практические занятия позволят начинающим информационным работникам поверить в свои силы и грамотно вести информационную политику.

Обучение планируется в очном формате 27-28 мая (пт, сб).

Заявки принимаются по адресу ipk_pk@list.ru или по тел.: 8 (347) 223-07-10, 23-07-17.

● РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Старт дан

Республиканская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений уведомляет о начале с 1 июня 2022 года коллективных переговоров по заключению регионального соглашения на 2023–2025 годы.

Обращаем внимание работодателей, не являющихся членами Союза работодателей Республики Башкортостан, о праве участвовать в коллективных переговорах в порядке, предусмотренном ст. 47 Трудового кодекса Российской Федерации.

Дополнительную информацию о разработке Регионального соглашения можно получить в секретариате Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ, 450008, г. Уфа, ул. Пушкина, д. 95, тел.: 8 (347) 280-88-07, 218-07-25, 218-07-10).

● ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Год за годом

1922-2022 100 ЛЕТ ФНПР ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

1988 год

16 июля – пленум Башоблсовпрофа освободил А.С. Ихсанова от обязанностей председателя и члена президиума Башкирского областного совета профсоюзов в связи с назначением его начальником управления Башкирского округа Госкомитета СССР по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и горному надзору. Председателем и членом президиума Башоблсовпрофа избран Юрий Александрович Маслобоев.

1989 год

14 сентября – пленум Башоблсовпрофа обсудил вопросы «Об охране здоровья трудящихся» и «Об итогах работы VI Пленума ВЦСПС».

7 декабря – на заседании президиума облсовпрофа с участием профактива республики принята предвыборная Платформа профессиональных союзов Башкирской АССР.

1990 год

5 января – состоялся первый этап XIX Башкирской областной межсоюзной конференции профсоюзов. Председателем Башоблсовпрофа был избран Ю.А. Маслобоев.

21 июня – пленум облсовпрофа рассмотрел вопросы о предложениях областных комитетов профсоюзов о вступлении областного совета профсоюзов в Федерацию независимых профсоюзов России и о состоянии общественного и рабочего питания и предложения по улучшению его организации.

13 июля – вышел первый номер профсоюзной газеты «Действие».

● ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

МАСЛОБОЕВ Юрий Александрович –

председатель Башкирского областного совета профсоюзов (16 июля 1988 года – апрель 1991года), Совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан (апрель 1991 года – 27 июля 1994 года).

Родился 5 февраля 1939 года в посёлке Петровка Кемеровской области. Окончил Свердловский горный институт в 1961 году (горный инженер). Секретарь Башоблсовпрофа (10 марта 1978 года – 18 августа 1982 года).



Ю.А. Маслобоев

Август – Совет Министров БССР и Башоблсофпроф заключили соглашение по реализации критических замечаний, высказанных на XIX Башкирской областной межсоюзной конференции профсоюзов.

7 сентября – проведён второй созыв XIX Башкирской областной межсоюзной конференции профсоюзов. Были избраны делегаты на XIX Съезд профсоюзов СССР.

18 декабря – состоялась республиканская учредительная конференция работников центров научно-технического творчества молодёжи, на которой была образована Башкирская республиканская организация профсоюза работников инновационных и малых предприятий.

26 декабря – профсоюзные курсы Башоблсовпрофа преобразованы в учебно-методический центр Башкирского областного совета профсоюзов.

1991 год

Апрель – проводились Дни единства действий профсоюзов в защиту интересов трудящихся.

24 апреля – пленум облсовпрофа переименовал Башкирский областной совет профсоюзов в Федерацию профсоюзов Башкирской АССР.

4 июня – Совет Министров Башкирской АССР и Совет Федерации республики заключили соглашение по основным направлениям социальной защиты населения на 1991–1992 годы.

21–26 октября – проводились осенние Дни единства профсоюзов.

22 ноября – на учредительной конференции создан Профсоюз работников жилищно-коммунального хозяйства Республики Башкортостан.

20 декабря – пленум Совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан рассмотрел вопрос о совершенствовании работы по решению проблем занятости населения республики.

1992 год

18 февраля – в Уфе состоялась учредительная конференция Профсоюза работников потребкооперации Республики Башкортостан.

20 апреля–1 мая – проводились весенние Дни единства действий профсоюзов.

24 октября – в республике проведены массовые собрания и митинги трудящихся в поддержку требований ФНПР по корректировке курса реформ в интересах людей труда.

1993 год

18 марта – пленум Совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан обсудил вопросы «О концепции профсоюзного движения в условиях экономических реформ», «О деятельности профсоюзных организаций по развитию социального партнёрства как механизма социальной защиты коллективов и населения в Республике Башкортостан».

14 июля – вступил в действие Закон «О коллективных договорах и соглашениях в Республике Башкортостан».

2 сентября – принят Указ Президиума Верховного Совета Республики Башкортостан «О создании республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

17 сентября – на предприятиях республики проводились митинги и собрания трудящихся военно-промышленного комплекса в рамках Дня протеста против проводимого правительством Российской Федерации курса реформ.

5 ноября – вступили в действие законы «О правах профессиональных союзов Республики Башкортостан и гарантиях их деятельности» и «Об охране труда в Республике Башкортостан».

8 ноября – учебно-методический центр Совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан преобразован в Центр непрерывного образования и социального прогнозирования Совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

24 декабря – принята Конституция Республики Башкортостан, предоставившая Федерации профсоюзов Республики Башкортостан право законодательной инициативы.

Продолжение следует



Выступает Р. Мулахметова

● ЗА СТРОКОЙ КОЛДОГОВОРА

С заботами – в профком

В ПАО «НЕФАЗ» состоялась конференция по итогам выполнения коллективного договора за 2021 год.

Представители работодателя и профсоюза выступили с отчётами о проделанной работе. В ходе обсуждения обе стороны пришли к выводу: все обязательства коллективного договора выполнены в полном объёме. Данное решение делегаты поддержали, единогласно проголосовав за принятие постановления конференции.

Работать, не снижая темпов

Доклад заместителя генерального директора по управлению персоналом ПАО «НЕФАЗ» **Юриса Мухаметдинова** начался с подведения производственных итогов работы предприятия за 2021 год. Докладчик отметил, что в 2021 году выручка от продажи продукции, товаров и услуг составила 33 млрд 138 млн рублей, по сравнению с бизнес-планом увеличение произошло на 17%, относительно 2020 года результат улучшен на 22%. Достаточно результативно показало себя автобусное производство – 70% товарооборота составили автобусы и электробусы. Получена чистая прибыль в размере 611 млн рублей, что более чем в два раза больше показателя 2020 года.

Среднемесячная заработная плата за 2021 год составила 43353 рубля, по сравнению с 2020 годом она выросла на 9,3%. В течение всего периода заработная плата начислялась и выплачивалась без срывов.

На обеспечение социального пакета, социальные выплаты, бесплатную перевозку работников на работу и обратно, организацию бесплатного питания, предусмотренные коллективным договором, в прошлом году было направлено более 120 млн рублей.

Работники автозавода обеспечивались спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами. Кроме того, отдельные категории работников были обеспечены спецодеждой сверх указанных норм. Перечень работ и профессий, дающих право на получение спецодежды, дополнен отдельным приложением к колдоговору. Без перебоев, по нормам выдавались мыло, кремы и другие моющие средства. Реализация раздела «Обеспечение условий охраны труда и экологии» вместе с соглашением по охране труда в 2021 году составила 41,5 млн рублей.

Мероприятия разделов «Социально-бытовое обслуживание» и «Медицинское обслуживание, охрана здоровья, организации лечения и социальное страхование» были выполнены полностью.

На корпоративные новогодние подарки детям работников ПАО «НЕФАЗ» было выделено 1935 тыс. рублей, администрация и профсоюзный комитет на паритетных началах приобрели 4300 подарков.

В предусмотренные колдоговором сроки, периодические медицинские осмотры прошли 3595 работников с вредными и опасными условиями труда (в том числе – 1205 женщин).

Работники могли на территории автозавода получить квалифицированную медицинскую помощь. Так, в 2021 году врачебный здравпункт в рамках амбулаторного приема посетили 5354 раза; процедурный кабинет – 9034 раза; предрейсовый, послерейсовый медосмотр водителей был проведён 70162 раза; физиотерапевтические поцедуры проведены 9791 раз; ЭКГ сделали 101 раз; медицинское освидетельствование прошли 381 раз; приём врача терапевта, физиотерапевта состоялся 309 раз.

Кроме того, для автозаводчан на реабилитационно-восстановительное лечение было приобретено 288 санаторных путёвок в санаторий «Металлург» и 24 – в санаторий «Юматово».

Все пункты разделов «Гарантии молодёжи», «Гарантий деятельности профсоюзной организации» и «Ответственность сторон» также выполнялись.



Коллективный договор ПАО «НЕФАЗ» – один из лучших в Российском профсоюзе работников промышленности

Двери профкома открыты для всех

Председатель первичной профсоюзной организации **Розалия Мулахметова**, анализируя выполнение колдоговора за 2021 год, отметила: в этот очень непростой для всех ковидный год профсоюзный комитет продолжил вести активную работу. Выдавалась материальная помощь в размере 2000 рублей членам профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, а также в рамках программы по поддержанию работников, переболевших Covid-19 и внебольничной пневмонией. На оказание материальной помощи в период пандемии, приобретение ткани и резинок для пошива защитных масок на предприятии, рециркуляторов и бесконтактных термометров профком направил 998903 рубля. При поддержке ППО во врачебном здравпункте был организован пункт вакцинации против Covid-19. В течение года профсоюзный комитет традиционно уделял большое внимание организации труда работников предприятия, вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Совместно с администрацией была проведена индексация тарифных ставок и окладов работников ПАО «НЕФАЗ». Продолжилась работа кассы взаимопомощи. Профком возмещал родителям часть денежных средств, затраченных на покупку путёвок в детские оздоровительные лагеря. Были организованы туры выходного дня, приобретались абонементы в бассейн, соляную шахту, фитнес-клуб. После отмены социальной дистанции вновь заработал заводской тренажёрный зал. В рядах нефазовцев стало больше марафонцев, спортсмены (легкоатлеты, хоккеисты) снова порадовали отличными результатами на соревнованиях. В полную силу заработал Женский клуб, который ждёт ещё больше автозаводчанок, мечтающих найти любимое хобби, развиваться и узнавать что-то новое из мира психологии, красоты, хэнд-мейда и др. Проводилось большое количество различных мероприятий в онлайн- и офлайн-режимах. С каждым годом количество их участников увеличивается: если первоначально было максимум 50 человек, то теперь их число достигает 250 человек.

Охват профсоюзным членством составляет 99,3%.

– Наш коллективный договор – один из лучших в российском профсоюзе работников промышленности, – сказала Розалия Мулахметова. – Сохранены все социальные гарантии и льготы, в том числе и пункт 3.22, касающийся выплат при выходе на заслуженный отдых.

К сожалению, прошлый год был омрачен смертельным случаем на производстве. Вопрос безопасного и эффективного производства – один из главнейших на сегодняшний день.

Председатель ППО поблагодарила руководство автозавода за поддержку инициатив профсоюзного комитета и весь персонал – за помощь в работе.

● ПРОФЕССИЯ

Тысяча и одна сестричка

Есть профессии, которые вымирают в связи с развитием технологий, цифровизацией, роботизацией и т.п. Но есть профессии, которые будут жить, пока живы люди. Они и существуют для того, чтобы люди жили. Одна из таких нужных во все времена профессий – медицинская сестра. Именно медсестра проведёт все необходимые медицинские процедуры, назначенные доктором, поддержит, успокоит, приободрит, поможет настроиться на благоприятный исход и набраться моральных сил перед необходимыми лечебными манипуляциями.



Белые цветы для людей в белых халатах

12 мая мир отмечал Международный день медицинской сестры. В крупнейшей больнице Башкортостана, куда стекаются пациенты со всей республики – в РКБ им. Г.Г. Куватова праздник, традиционно, прошёл с размахом. В этот день по уже сложившейся доброй традиции администрация и профсоюзная организация подготовили праздничный концерт и подарки.

Актовый зал больницы заполнили представители среднего медперсонала и медицинские сёстры всех подразделений. На входе в зал каждая участница празднества получала нежную ароматную веточку хризантемы – белые цветы для людей в белых халатах. Вроде бы, мелочь, но вы бы видели, как меняются лица женщин, получивших такой подарок: улыбки, хорошее настроение, – словом, к празднику готовы! А тут виновницам торжества ещё и массу добрых слов высказали.

– Дорогие наши сестрички! От имени всего коллектива примите самые искренние и сердечные поздравления, слова благодарности за ваш очень и очень непростой труд, за вашу самоотверженность, за ваши нежные и добрые руки, за ваше милосердие, за то, что вы – самая замечательная часть нашей медицинской армии! – такими тёплыми словами приветствовал аудиторию председатель ППО **Руслан Кутушев**.

Главный врач **Шамиль Булатов** сообщил, что число представителей среднего медперсонала, медсестёр, медбратьев клинической больницы составляет ровно 1001 человека. Это армия активных, деятельных и неравнодушных специалистов, на которых можно положиться:

– Флоренс Найтингейл когда-то объявила на весь мир, что есть самая важная профессия в медицинской среде, на которую ложится основная нагрузка: и психологическая, и физическая. Пусть ваша жизнь будет наполнена добрыми делами! От того, насколько дружно мы работаем, поддерживаем друг друга, как приходим друг другу на помощь – будет зависеть, какая будет у нас жизнь, какими будут итоги нашей общей работы. Наши пациенты приходят сюда за самым главным в жизни – за здоровьем, – подчеркнул Шамиль Булатов. – Вы – руки врачей. Вы исполняете все назначения врачей. Именно вы находитесь в непосредственном каждодневном контакте, который сопряжён не только с физической, но и с психологической нагрузкой: вы забираете ту боль, с которой приходят сюда больные, но, я надеюсь, что они отдают вам частичку своего счастья, когда они выздоравливают, улучшают своё состояние.

Главная медсестра РКБ им. Г.Г. Куватова **Загида Нигматуллина** подтвердила:

– Ваши руки, которые всегда приходят на помощь, ваши улыбки, которые оживляют больных, вдохновляют наших докторов, – этого ничем не заменить! Будьте здоровы, берегите себя!

В этот день многие медицинские сёстры получили заслуженные награды – Почётные грамоты за высокие результаты, достигнутые в оказании медицинской помощи пациентам, участие в формировании системы управления качеством и безопасности медицинской деятельности.



А. Якупова (слева) с коллегами: «Настроение – восхитительное!»

Одна из награждённых – медицинская сестра Консультативной поликлиники **Альбина Якупова** рассказывает:

– Я работаю в поликлинике в связке с врачом-пульмонологом, являюсь его помощницей и правой рукой. Медсестрой стала по настоянию мамы: она работала на заводе и мечтала, чтобы дома был свой доктор. Считаю, что осуществила её мечту. При этом верно выбрала профессию. Если бы была возможность что-то поменять в своей жизни – ничего бы менять не стала! Работаю с 2002 года и точно могу сказать: за эти 20 лет не один раз убеждалась в правильности своего выбора. Главное в моей работе – это забота о каждом пациенте, а ещё – терпение, очень много терпения, ведь люди приходят со своей болью, проблемой, и мы призваны помочь им. Я люблю свою работу! А дома меня ждут любимый муж и дочки: 13-летняя Камилла и 9-летняя Ралина. Если тыл крепкий, то и на работу бежишь с радостью!

Радость участникам торжественной встречи принесли и выступления профессиональных артистов: пели вокалисты, звучали скрипка, саксофон, аккордеон, – артисты дарили медицинским сёстрам радость, чтобы те, подзарядив свои «аккумуляторы», спешили к пациентам с новыми силами и помогали им бороться с болезнями и побеждать!

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● МАСТЕРА



Конкурс помогает проверить свои силы и посмотреть на мастерство коллег

Сварка – дело серьёзное

6 мая в ООО «Башнефть-Строй» состоялся смотр-конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Электрогазосварщик».



I место занял Д. Рябов

По новой традиции смотр-конкурс проходил на высокотехнологичном сварочном полигоне УГНТУ. Проявить свои умения и показать высокий класс мастерства съехались 25 сварщиков из всех регионов Общества, в том числе представители от недавно созданного Соровского СМЦ, а также молодые практиканты из УГНТУ и Башкирского архитектурно-строительного колледжа.

Теоретические и практические задания были осложнены вступительным устным докладом, в котором каждый участник должен был рассказать о своей готовности к состязаниям, о технологии выполнения практического задания, о применяемом оборудовании.

Следует отметить высокий уровень конкурсантов. Все отлично справились с практическим заданием и достойно выступили с приветственным словом перед членами жюри.

Цель конкурса – распространение передового опыта в сварочном деле, поднятие престижа рабочей профессии сварщика, а также прямой диалог по существу – обмен новыми идеями, новыми знаниями, новыми технологиями – была достигнута! Каждый участник обогатил свой запас мастерства и вдохновился на новые трудовые подвиги.

Победителями смотра-конкурса «Лучший по профессии – 2022» в ООО «Башнефть-Строй» признаны: Дмитрий Рябов (УРОРОН), занявший I место (кстати, он поднимается на верхнюю ступень пьедестала почёта второй год подряд); Антон Макушкин (ХСМЦ), расположившийся на II месте; Денис Сибагатов (ЯСМЦ), замкнувший призовую тройку.

Победителями в номинации «За знание Золотых правил безопасности труда» компании признаны: Айрат Ибрагимов (УРОРОН); Рамис Гильмутдинов (УРОРОН); Роберт Насртдинов (Соровский СМЦ).

В состязании по сварке металлических пластин, которое проводилось среди студентов-практикантов, равных не было Ильнару Нигманову (БАСК); на II месте – Дмитрий Обухов (БАСК); на III месте – Матвей Маторкин (БАСК).

Самого молодого участника смотра-конкурса – Эльверта Гизатова (РМЦ) тепло поздравил с первыми серьёзными шагами в профессии региональный директор представительства НПФ «Эволюция» в РБ Вячеслав Таскаев.

Коллектив ООО «Башнефть-Строй» благодарит за развитие базовой кафедры «Сварка нефтегазовых сооружений» УГНТУ, созданной на базе ООО «Башнефть-Строй», а также за активную поддержку конкурсного движения генерального директора Марата Мардаганиева, заведующего кафедрой «Оборудование и технологии сварки и контроля» УГНТУ, к.т.н. Айрата Файрушина и председателя ППО Ильгиза Камалетдинова.

Соб. инф.

● ЛУЧШИЕ

Счастье в глазах мамочек

13 мая в Доме профсоюзов прошло торжественное награждение победителей республиканского профессионального конкурса «Лучшая акушерка 2022 года», который проводится Министерством здравоохранения Башкортостана, Ассоциацией медицинских сестер РБ и Республиканским профсоюзом работников здравоохранения.



Победила Ирина Кукушкина

На награждении присутствовали замминистра здравоохранения РБ Елена Галимулина, председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин и президент Профессиональной ассоциации специалистов с высшим медицинским, средним медицинским и фармацевтическим образованием РБ Ирина Засыпкина.

Конкурс медицинских сестёр проводится с 2000-х годов, так, в прошлом году выбирали лучших фельдшеров скорой помощи. В этом году в соревновании на звание «Лучшая акушерка» участвовало 1516 медработников, 31 акушерка вышла в полуфинал. Лучших из лучших выбирали по пяти этапам, включая базовую реанимацию беременных, реанимацию новорожденных, коммуникативные навыки. Победила Ирина Кукушкина, акушерка Белебеевской ЦРБ. II место в конкурсе заняли Наталья Степанова из Уфимского роддома №3 и Александра Табишева из Туймазинской ЦРБ. III место разделили Альфира Салемгареева, Резида Бикбулатова (Роддом №3 г. Уфы) и Ильда Тешебаева (ГБ г. Кумертау). Участие в подобных конкурсах необходимо для определения профессионального уровня подготовки и личностного роста медицинских сестёр.

– Участвовать в конкурсе было несложно. Параллельно основной работе преподаю в медколледже, теоретическая и практическая часть мне знакомы, – отметила на вручении награды лучшая акушерка Башкортостана Ирина Кукушкина. – Выбрала бы другую специальность? Это призвание. Когда идёшь по городу – многие здороваются, благодарят. Сын спрашивает: «А кто это?» Отвечаю: «Не знаю, наверно, роды принимала». Ощущение от подаренной жизни, от лучащегося счастья в глазах мамочки ни с чем не сравнить. И это даёт силы работать и жить дальше.

● 100 ДОБРЫХ ДЕЛ

Под крылом профсоюза

Незабываемый семейный праздник для детей и их родителей организовала Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в рамках акции «100 добрых дел», посвящённой 100-летию образования Федерации профсоюзов республики Башкортостан.

Весёлая музыка, вкусные столы, клоуны и ростовые фигуры встречали многодетные семьи, которые пришли во Дворец культуры «Моторостроитель» на праздник «Под крылом профсоюза».

– Это уже второе наше мероприятие в рамках акции «100 добрых дел», но это первый наш опыт проведения семейного праздника. Мы решили провести его именно для многодетных семей, понимая, как им сложно зачастую выбраться всем составом на совместные посиделки, – рассказывает председатель РОБ Роспрофавиа **Данил Корнеев**. – Это всегда беспроигрышный вариант, ведь дети – это наше будущее. Такие праздники нужны, чтобы ребята отдохнули, получили позитивный настрой и провели время в кругу семьи, все вместе!

Программа праздника получилась насыщенной: родители и дети с удовольствием посмотрели выступления детских творческих коллективов и с восторгом откликались на номера фокусников и клоунов, поучаствовали в фотосессии и подвижных играх.

– У нас в семье шестеро детей, так что живём весело, – делится с нами слесарь механосборочных работ ПАО «ОДК-УМПО» **Роман Мухамадиев**. – Приехали сюда из Тавтиманово, чтобы развлечься и хоть немного отдохнуть от режима «дом – работа». На такое большое мероприятие пришли впервые, если не считать новогодние праздники.

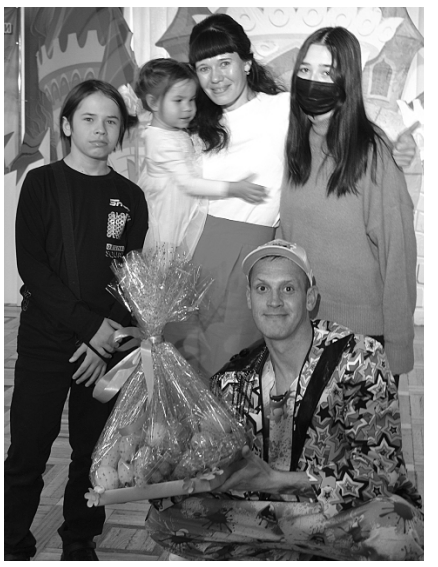
А вот семья **Зифы Ишмухаметовой** прибыла из далёкого Кумертау – женщина работает на Кумертауском авиационном производственном предприятии. У Ишмухаметовых пятеро детей: сын и четыре дочери, самая младшая из которых появилась на свет всего полгода назад. За малышами нужен глаз да глаз: не успели зазвучать приветственные речи, как юные исследователи оккупировали «сказочную карету» в углу зала.

– До Уфы добрались на двух такси, дорога долгая и тяжёлая, особенно для маленьких детей, но это того стоило: мы получили яркие впечатления. Вообще хочу сказать, что приглашение на этот праздник стало для нас приятной неожиданностью, – говорит Зифа Ишмухаметова.

Дети и родители в этот вечер, несомненно, узнали друг друга с новых сторон: они проверили свою силу, перетягивая канат, а также интеллектуальные способности, отвечая на вопросы квиза, посвящённые как любимым мультфильмам, так и государственным праздникам. Семьи-победительницы получили фруктовые корзины. В завершение вечера каждая семья получила фото на память, а маленькие дети – надувные гелиевые самолёты и вертолёты от Авиошки – официального талисмана Профавиа.

Слова благодарности организаторам за прекрасный семейный праздник говорили родители и дети, унося с собой радостные эмоции и настроение, которые останутся надолго в памяти и навсегда – в семейных фотоархивах.

Оксана ДРОНОВА, ведущий специалист РОБ Роспрофавиа



Семьи-победительницы получили фруктовые корзины



Интересно было и детям, и их родителям



Добрый клоун развеселит любого!

● ЗНАЙ НАШИХ!

Морпехи из БГК

В День 77-летия Победы на проспекте Октября состоялось торжественное прохождение военнослужащих Уфимского территориального гарнизона, федеральных органов исполнительной власти в Республике Башкортостан, ветеранов боевых действий и военной службы, курсантов, кадетов учебных заведений и военной техники. В параде участвовал 21 парадный расчёт, всего было привлечено более 1500 человек личного состава.



На фото (слева направо): Александр Крестьянинов, Антон Данилов, Александр Иванов и Денис Боровиков.

В парадной «коробке» морских пехотинцев перед трибунами строевым шагом промаршировали и четверо сотрудников ООО «БГК»: заместитель главного инженера Приуфимской ТЭЦ – начальник площадки Павловской ГЭС Александр Иванов, ведущий эксперт по гидротехнической деятельности Павловской ГЭС Александр Крестьянинов – председатель ППО, мастер производственного участка по обслуживанию гидромеханического оборудования Антон Данилов и электромонтёр по ремонту РЗА Уфимской ТЭЦ-4 Денис Боровиков.

Александр Иванов, Антон Данилов и Денис Боровиков срочную службу проходили в Балтийском флоте, Александр Крестьянинов служил в Черноморском флоте. На торжественное прохождение в Уфе коллеги попали, откликнувшись на зов Морского собрания Республики Башкортостан о формировании своего парадного расчёта. Вспомнили строевой шаг, исправно посещали репетиции, побывали на примерке специально сшитой парадной формы – и попали в самый эпицентр торжеств по случаю Дня Победы!

– Этим парадом мы почтили память наших дедов, победивших фашизм, а также дали нашему народу заряд позитивной энергии, чувство уверенности и спокойствия, что особенно важно в нынешнее время, – поделился впечатлениями Александр Иванов.

Отметим, что Александр Иванов и Антон Данилов ранее участвовали в военном параде на Красной площади в Москве в период исполнения своего воинского долга в 2012 и 2011 годах, соответственно.

● ЗА ЗОЖ

Радость побед

В Центре спортивной подготовки имени Римы Баталовой состоялась Спартакиада ООО «Газпром трансгаз Уфа», посвящённая 77-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Долгожданное событие, организованное ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» для газовиков, всей душой любящих спорт, с самого утра было наполнено живым общением, эмоциями болельщиков и радостью побед.

Работники всех филиалов, администрации Общества и студенты УГНТУ состязались в плавании, гиревом спорте, шахматах и лёгкой атлетике. Сильнейшие из них войдут в состав сборной предприятия для участия в летней Спартакиаде ПАО «Газпром».

Приветствуя команды, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» **Шамиль Шарипов** выразил благодарность коллегам за профессионализм в обеспечении энергетической безопасности страны и пожелал честной бескомпромиссной борьбы:

– Сегодня мы волнуемся не меньше вас, – признался российский биатлонист, трёхкратный чемпион мира, бронзовый призёр Олимпиады Максим Чудов. – Внимание руководства предприятия к вопросам пропаганды здорового образа жизни, популяризации корпоративного спорта, действительно, очень трогает. Получайте от этого мероприятия только позитивные эмоции!

Спартакиада – это и борьба лучших, и вызов самому себе. Свои силы проверили работники, преданные годами одному виду спорта, и те, кто решил попробовать себя в других стартах. Так, в лёгкой атлетике лучший результат в забеге среди мужчин старше 39 лет на дистанции 1000 м показал начальник производственно-технического отдела УТТиСТ Альберт Хасанов:

– Я занимался профессионально кикбоксингом, потом – пауэрлифтингом – уже для себя, сейчас перешёл на бег. Уверен, что только ежедневные тренировки могут привести к первому результату, – рассказал он на финише. – Спартакиада организована на высшем уровне, соперники все достойные!

В этот день состоялось вручение заслуженных знаков кандидатов в мастера спорта воспитанникам футбольного клуба «Витязь-ГТУ», которые при поддержке предприятия и под руководством тренера Артёма Фомина стали вице-чемпионами России. Церемония продолжилась награждением спортсменов и активистов Аскинского, Балтачевского и Татышлинского районов, внёсших особый вклад в развитие спорта.

По материалам ССОи СМИ «Газпром трансгаз Уфа»



Борьба шла честная и бескомпромиссная



Поддержать участников пришли известные спортсмены



● АНАЛИЗ

Шила в мешке не утаишь

Постоянный анализ травматизма и профессиональной заболеваемости, проводимый технической инспекцией труда ФНПР, показывает, что из года в год работодатели скрывают всё больше несчастных случаев на производстве. В среднем, если на одного пострадавшего в 2000 году приходилось 28 дней нетрудоспособности, то в 2020 уже 50 дней.

По мнению заместителя председателя ФНПР **Давида Кришталя**, это говорит о том, что расследуются и регистрируются самые тяжёлые случаи, которые уже невозможно скрывать, когда человек почти два месяца находится на больничном и в большинстве случаев становится инвалидом. При этом примерно половину смертельных случаев не связывают с производством, так как работники умирают на рабочих местах от инфаркта или инсульта.

Нельзя забывать и про пандемию Covid-19, которая унесла немало жизней. Работники здравоохранения за последние годы приняли на себя сильнейший удар и, увы, не все его выдержали. По данным Фонда социального страхования, в 2021 году выявлено более 4000 профессиональных заболеваний, в том числе 964 – при добыче угля, 933 случая – в здравоохранении (большая часть – это заболевания ковидом) и 395 – в металлургии.

Давид Кришталь отмечает вопиющую ситуацию, когда ковид у медицинских работников в большинстве случаев признаётся профзаболеванием лишь посмертно! Единицы из тысяч переболевших и получивших соответствующие выплаты по указу президента из Фонда соцстраха, смогли добиться оформления профессионального заболевания.

В целом же, по итогам 2021 года в стране наблюдается рост травматизма. Причём рост тяжёлых несчастных случаев – на 6%. Рост смертельных случаев, связанных с производством, составил 10%. В групповых и смертельных случаях в 2021 году страна потеряла 1655 человек, что на 12% выше, чем в 2020 году.

Больше всего работников погибло в прошлом году в строительстве – 339 человек, на обрабатывающих производствах – 306 человек, в отраслях транспортировки и хранения – 232 человека и при добыче полезных ископаемых – 177 человек.

О чём говорят эти цифры, на что должны быть нацелены усилия социальных партнёров, чтобы изменить не только статистику, но и отношение к этому важнейшему вопросу – к вопросу сохранения жизни и здоровья работников?

В первую очередь, по мнению ФНПР, необходимо понять, что невозможно соблюдать требования безопасности XXI века, если используются технологии и оборудование века XIX. Работник не будет в безопасности, работая на устаревшем оборудовании, которое уже выработало свой срок службы.

Анализ состояния основных фондов на предприятиях России за 2017-2020 годы показал, что наиболее неблагоприятная ситуация сложилась на предприятиях по транспортировке и хранению, где износ машин и оборудования достигает 71%, на предприятиях по добыче полезных ископаемых, где износ достигает 64%, в строительной отрасли – 61%.

Во всех основных отраслях экономики степень износа машин и оборудования более 50% – это энергетика, жилищно-коммунальное хозяйство, обрабатывающие производства, сельское, лесное хозяйство и рыболовство. При этом коэффициенты обновления и выбытия в этих отраслях находятся ниже критических минимумов, то есть практически не обновляются.

Отношение работодателей к своим сотрудникам сформировало ситуацию, когда работники вынуждены игнорировать требования безопасности и охраны труда для увеличения заработка. Это никак не соотносится с целями повышения культуры охраны труда, поскольку постоянная составляющая заработной платы порой намного ниже, чем 50%. Это просто недопустимо.

– Анализируя итоги реформы контрольно-надзорной деятельности, мы видим катастрофические последствия для Государственной инспекции труда, которая по факту сегодня «обезвожена», – уверен Давид Кришталь. – Уровень заработной платы инспекторского состава не позволяет конкурировать с работодателями и содержать специалистов высокого уровня знаний и подготовки. К нам приходят сообщения, что в ряде регионов недокомплект инспекторов достигает 80-90%.

По мнению ФНПР, показатели производственного травматизма и профзаболеваемости часто рассматриваются в отрыве от экономической ситуации в стране и конкретных отраслях, условия труда оцениваются вне климатических особенностей территорий в России, а профессиональные риски рассматривают без учёта здоровья конкретного работника, при этом более 50% смертей на рабочих местах только фиксируют, но не связывают с производством. При этом единственным органом, куда может обратиться работник и где смогут ему помочь, остаётся профсоюз и его инспекции труда.

– Нам необходимо обеспечить укомплектованность технической инспекции труда компетентными специалистами, – считает Давид Кришталь. – Для этого ФНПР и АТиСО ведут деятельность по восстановлению работы Открытого института охраны труда, промышленной безопасности и экологии как опорного института технической инспекции труда профсоюзов. Необходимо информировать работников о недопустимости сокрытия несчастных случаев и сообщать в профсоюзы о таких фактах по существующим «горячим линиям».

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

Предвидеть, научить, уберечь

В детском саду «Милэшкэй» Хайбуллинского района республики игрушки и книжки аккуратно расставлены по полкам. Такой же порядок царит в учреждении и в системе охраны труда. Комплексный подход позволил детскому саду из небольшого села Макан занять I место в республиканском конкурсе на звание «Лучшее образовательное учреждение по охране труда».

– В нашем детском саду уделяется особое внимание охране труда, так как мы каждый день имеем дело с маленькими детьми, которые только приспосабливаются к жизни, – рассказывает заведующая детским садом **Рамзия Тусалина**. – Естественно, здоровая атмосфера должна преобладать на таком месте работы, и наша задача – создать безопасные условия труда для всех сотрудников.



На фото слева направо: Алия Хурамшина, Рамзия Тусалина и Айзиля Тусалина

Председатель профкома **Алия Хурамшина** перечисляет мероприятия по охране труда, в комплексе формирующие единую непробиваемую броню: создание безопасных условий пребывания воспитанников и персонала; соблюдение санитарно-гигиенического режима, мер противопожарной и электробезопасности; обучение безопасному поведению, знанию норм и правил охраны труда; ведение обязательной документации и др.

– Для нас важно, чтобы работники понимали, что охрана труда начинается с сознательного отношения каждого из них к собственной безопасности и жизни, – говорит Алия Хурамшина.

В детском саду разработан план мероприятий по охране труда, за выполнением которого неукоснительно следит уполномоченный по ОТ **Айзиля Тусалина.** Она уверена, что работа уполномоченных неразрывно связана с основной задачей профсоюзов – защищать работников и помогать им в решении проблем. Они – не карающий орган, направленный на то, чтобы выявить и наказать виновных, их главная задача – предотвращать появление нарушений.

– Работа уполномоченных ценна тем, что она непрерывна, – рассказывает Айзиля Тусалина. – Ежедневно, ежечасно ведётся контроль за состоянием условий труда со стороны общественных уполномоченных. В коллективном договоре чётко прописаны взятые работодателем обязательства в области охраны труда. Задача уполномоченных – контролировать их выполнение. Это каждодневная, будничная работа. В ней мы, уполномоченные по охране труда, являемся первыми помощниками профсоюза и администрации.

В дошкольном учреждении создана комиссия по охране труда, основные задачи которой здесь описывают тремя словами: предвидеть, научить, уберечь. Оформлен уголок по охране труда и технике безопасности, где систематически вывешиваются приказы, планы и перечень мероприятий.

По коллективному договору работникам предоставляются льготы за работу с вредными условиями труда – увеличение продолжительности ежегодного отпуска сотрудников. Принято соглашение по охране труда, которое является приложением к колдоговору и рассматривается как правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда. Все работники проходят медицинский осмотр при поступлении на работу и периодический осмотр в установленном порядке.

В связи с внесением изменений в раздел X ТК РФ, в дошкольном учреждении ведётся большая работа по обновлению и созданию новых локальных нормативных актов, ознакомлению работников с их правами и обязанностями с учётом изменений. Издан приказ о проведении оценки профессиональных рисков, создана соответствующая комиссия.

Охрана труда – это не только журналы и проверки, но ещё и мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья сотрудников. Члены коллектива принимают активное участие и занимают призовые места в различных мероприятиях, проводимых в районе: спортивных семейных стартах, соревнованиях по пешеходному туризму среди работников образования, лыжном фестивале, спортивном тимбилдинге, посвящённом Дню работников дошкольного образования. Профком регулярно организует выезды на природу с посещением местных достопримечательностей.

Неудивительно, что председатель Хайбуллинской районной организации Общероссийского профсоюза образования Бану Аскарова именно на базе детского сада «Милэшкэй» провела семинар по охране труда, где опытом обменялись специалисты, уполномоченные и председатели первичных профсоюзных организаций.

Кстати, райком профсоюза уже несколько лет проводит муниципальные конкурсы «Лучший социальный партнёр» и «Лучший председатель первичной профсоюзной организации». Победителем первого конкурса «Лучший социальный партнёр» стала заведующая детским садом Рамзия Тусалина, а победителем второго конкурса «Лучший председатель первичной профсоюзной организации» – Алия Хурамшина.

– Известный российский учёный Григорий Файнбург, специализирующийся в области охраны труда, как-то сказал, что для работодателя охрана труда – важнейший способ предотвращения корпоративного ущерба и организации производительного и качественного труда, а для работника охрана труда – способ сохранить самое главное его богатство – жизнь, здоровье, работоспособность. И с этим сложно не согласиться, – уверена Рамзия Тусалина.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЕСТЬ ПРОГРАММА

Профилактика и предупреждение

Во исполнение Указа Главы РБ «Об объявлении в Республике Башкортостан 2022 года Годом модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий», Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников АПК РФ совместно с Региональным объединением работодателей РБ разработана и принята Программа «Предприятия агропромышленного комплекса Республики Башкортостан – территория достойного и безопасного труда».

Программа включает в себя деятельность по легализации и росту заработной платы, а также обеспечение повсеместного соблюдения трудового и социального законодательства.

Задачами программы стали:

создание эффективной системы страхования занятости, с помощью которой можно развивать новые направления на рынке труда и создания новых рабочих мест, переобучения, переквалификации;

создание условий для сокращения численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности и (или) со смертельным исходом;

создание единой системы безопасности труда, гигиены труда на каждом рабочем месте;

своевременное выявление угроз и рисков;

определение приоритета введения мер, ориентированных на профилактику и предупреждение производственного травматизма.

Как отмечает председатель БРО профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова, основные причины производственного травматизма на предприятиях АПК республики носят, в основном, организационный характер, и их устранение практически не требует больших капиталовложений. Именно в этой связи и принята данная актуальная программа, и отраслевой профсоюз, совместно с работодателями, при поддержке Минсельхоза РБ нацелен на результат.

Соб. инф.



● ОБЗОР

Переменка цен

Себестоимость порции еды в школьной столовой в стране за последние несколько месяцев выросла в среднем на 18%. Сильнее всего подорожали какао, сахар и овощи. Однако дополнительных затрат на горячее питание для младшеклассников до конца текущего года не понадобилось. Регионы не могут освоить уже выделенные средства: по итогам 2021 года кассовое исполнение бюджета проекта по бесплатному питанию для учащихся 1-4 классов составило 92%.



По словам исполнительного директора Отраслевого союза развития социального питания Тимофея Фионова, по СанПину есть определённый список продуктов, который ребёнок должен получать в рамках школьного завтрака и обеда. Исходя из изменения оптовой стоимости этих продуктов по регионам, в среднем по России стоимость продуктов в школьной тарелке только на середину апреля выросла на 18%.

Если рассматривать данные по отдельным категориям, то цена какао, например, за два месяца выросла на 52%, сахара – на 49%, овощей – на 47%. Наименьшую динамку показали кисломолочные продукты (2%), печенье и кондитерские изделия (6%), а также рыба (6%) и макароны (6%).

Если говорить о бесплатном горячем питании, которое положено ученикам младших классов, покрыть разницу можно будет за счёт неизрасходованных ранее средств, уверен Фионов.

– Есть федеральная субсидия на питание 1–4 классов, – говорит он. – В её рамках есть экономия, потому что она выделяется из расчёта на все учебные дни на 100% школьников. Но периодически дети болеют, пропускают уроки по семейным обстоятельствам, сидят на дистанционке, то есть 100% посещаемости в любом случае нет. Экономия составляет порядка 15% от субсидии, – объяснил он. – Минпросвещения со своей стороны уже сообщало регионам, что эту экономию можно использовать на индексацию питания, чтобы сохранить наполненность школьной тарелки.

В Минпросвещения тоже считают, что выделенные на организацию горячего питания средства покроют все расходы. По данным ведомства, финансирование питания всех школьников младших классов поддерживается из федерального бюджета, и на эти цели в текущем году выделено 63,2 млрд рублей. Фактическое увеличение, по сравнению с 2021 годом, на 2022 год составило 4,4 млрд рублей. Необходимое финансирование заложено и на 2023 и 2024 годы.

Некоторые регионы уже проиндексировали цены на школьное питание, сообщил Тимофей Фионов. В качестве примеров он привёл Санкт-Петербург, Ленинградскую и Калининградскую области, Красноярский край. Он уверен, что муниципалитеты, которые не станут повышать цены в этом учебном году, скорее всего, вынуждены будут сделать это с сентября.

Особняком стоит вопрос с импортозамещением в школьном питании. Многие школы в стране, особенно в отдалённых регионах, до сих пор получают продукты для приготовления завтраков и обедов от заграничных поставщиков. И если нехватку мандаринов, какао и цикория ещё как-то можно объяснить, то дефицит говядины (которую завозят из Бразилии) и замороженных ягод для компотов (импортировали, в основном, из Польши) вызывает недоумение. В правительстве страны уже озаботились отработкой цепочек обеспечения учащихся отечественным мясом, фруктами и овощами.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НА ПОДНОСЕ

Кому – борщ, а кому – булочка

Градус накала страстей в системе школьного питания постепенно снижается по всей стране. Более того, в регионах начинают отходить от привычных «макарошек» с «пюрешками», стараясь разнообразить рацион. Так, в подмосковных школах в меню появились пельмени, в нижегородских – брокколи, напиток из облепихи и котлеты из индейки с сыром. А в Башкирии развивают сеть экобуфетов. Правда, из 63 муниципалитетов эту работу пока выполнили лишь в трёх. Да и дети не всегда остаются довольны содержанием тарелок. Может быть, закрытие заграничных «бургерных» приучит их к здоровому питанию? Или нашим школам тоже стоит разнообразить меню теми же самыми пельменями?



Накормить полмиллиона ртов

Качество школьного питания – на постоянном контроле местных властей. Эту тему весной вновь обсудили на рабочем совещании под председательством премьер-министра Андрея Назарова.

– В текущем учебном году в республике обучение начали почти 500 тысяч детей, это на 9 тысяч больше, чем годом ранее, – отметил **Андрей Назаров**. – Мы должны организовать для них в школах качественное питание. Продукты и готовые блюда должны соответствовать нормативным требованиям как по качеству, так и по санитарной безопасности.

Напомним, что год назад Андрей Назаров поручил для улучшения качества питания школьников организовать работу экобуфетов, где приоритет будет отдаваться продукции местных товаропроизводителей.

– Из 63 муниципальных образований данную работу выполнили лишь Бирский район, Уфа и Стерлитамак, – пояснил на совещании министр экономического развития РБ **Рустам Муратов**. – На стадии создания Салават, Мелеузовский, Ишимбайский, Янаульский и Туймазинский районы. В оставшихся 55 муниципальных образованиях республики работа должна быть проведена в первом полугодии 2022 года.

Андрей Назаров подчеркнул, что за прошедшие два года проведена значительная работа по улучшению качества школьного питания. Итоги мониторинга позволяют говорить о наметившейся положительной динамике. По результатам лабораторных исследований, проводимых государственным испытательным центром, доля проб сырья и готовых блюд, не соответствующих требованиям нормативной документации, в 2021 году снизилась на 3%. При этом количество отобранных образцов было увеличено практически в два раза.

По словам министра торговли и услуг РБ **Алексея Гусева**, ГКУ РБ «Управление социального питания» регулярно производит оценку уровня организации питания учреждений социальной сферы. В прошлом году осуществлено 752 выезда в учреждения социальной сферы, в этом году также запланировано не менее 700 выездов.

Итоги выездов текущего года показывают положительную динамику в части снижения процента выявляемых грубых нарушений, влияющих, в первую очередь, на безопасность и качество питания детей. Факты выявления продукции, не предназначенной для организации детского питания, сократились с 5% до 1%. Количество учреждений, в которых выявлена просроченная продукция, в текущем году составляет 1,5% против 3,9% в 2020 году. В семь раз сократились факты выявления нарушения технологии приготовления.

За качество в ответе

Напомним, что ранее Глава РБ Радий Хабиров посетил Центр детского и диетического питания, который обслуживает дошкольные и общеобразовательные учреждения Уфы. Руководитель республики ознакомился с условиями производства пищевых полуфабрикатов и готовых блюд.

Как рассказал директор центра **Владимир Смирнов**, коллектив из 1582 человек (повара, технологи, кухонные работники) организует питание в 125 школах и 221 детском саду и обслуживает более 126 тысяч детей.

Производственные мощности организации включают торгово-производственную базу, два комбината питания, три отделения молочных кухонь и две школьные столовые.

– Вся продукция для приготовления полуфабрикатов и блюд проходит жёсткий контроль качества, – отметил Владимир Смирнов. – Кроме того, мы проверяем готовые изделия непосредственно на нашей базе, а также организуем мониторинг питания в образовательных учреждениях.

Специально для школ и детских садов диетологи разработали несколько видов кисломолочных продуктов, в том числе биойогурты, бифилайфы, ацидолакт.

Радий Хабиров подчеркнул, что очень важно регулярно оценивать качество питания непосредственно в школах, чтобы блюда были не только безопасными, но и горячими.

– За качеством школьного питания должны следить и главы городов и районов, я сам, когда работал мэром Красногорска, регулярно выезжал в школы, – отметил он. – Надо активно взаимодействовать и с родительскими комитетами.

По словам министра торговли и услуг Алексея Гусева, в республике активно развивается сеть молочных кухонь, её продукция востребована не только в школьном питании, но и в розничной сети.

– 26 тысяч детей бесплатно получают 4 вида продукции, произведённой в наших молочных кухнях, – это йогурт, молоко, творог и кефир. Будем дальше развивать это направление, – отметил Алексей Гусев.

Глава республики также обратил внимание на условия труда специалистов Центра детского и диетического питания, отметив, что важнейший фактор сохранения коллектива высококлассных специалистов – это достойная заработная плата. Радий Хабиров поручил руководству центра проработать вопрос индексации оплаты труда поваров и кухонных работников.

Вкус на обед

Однако не всё так безоблачно. Так, недавно прошла информация о том, что в Стерлитамаке родителей учеников возмутило качество школьного питания в городской гимназии №2.

– Еда всегда либо недосоленная, либо пересоленная. Или вот, пожалуйста, – котлета с плесенью. Макароны – это просто сгусток каши. Хорошо, что никто ещё не отравился. Зато питание подорожало с начала учебного года: было 64 рубля, стало 67,12, – пожаловалась одна из родительниц.

Впрочем, в управлении образования города сообщили, что ситуация находится на контроле.

– В школу выезжали специалисты Управления социального питания города Уфы, Общественный контроль города Стерлитамака, а также общественный родительский контроль, – рассказали в мэрии города. – Выезжали без предупреждения, всё смотрели: питание подаётся горячее, все продукты поступают со свидетельством о госрегистрации, ежедневно работает бракеражная комиссия, всё контролируется.

Мои знакомые регулярно спрашивают своих детей-младшеклассников, как им школьная еда, что давали, как на вкус? По отзывам ребят, несъеденных бесплатных завтраков на столе остаётся немало. И дело не всегда в однообразном рационе или остывшей пище. Сытные блюда на завтрак были бы удачным решением, если бы их давали детям после второго или третьего урока. Но дают почему-то после первого. А многие дети привыкли плотно покушать с утра дома. И за час просто не успевают проголодаться. Так что судьба школьного завтрака в такой ситуации становится незавидной.

По мнению министра образования и науки РБ **Айбулата Хажина**, одна из причин, по которой учащиеся могут отказываться от еды, заключается в том, что школьное меню и домашние блюда сильно отличаются.

– Если в школе готовят, исходя из физиологических особенностей детского организма, то дома дети едят то, что готовят для всех, – отметил министр.

По его мнению, для решения проблемы необходимо учить культуре питания детей, а иногда – и родителей. С тезисом, что если в семье не прививаются соответствующие традиции – то и школе будет очень сложно приобщить детей к полезной еде, сложно не согласиться. Главное, чтобы в школьных столовых была не только полезная пища, но и вкусная. Согласитесь: не хочется есть на завтрак осклизлый кусок чего-то холодного и невкусного (дети – честно – не всегда могут сказать, что это было!), даже если это очень полезно…

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СУББОТНИК

Берег стал чище

В Орджоникидзевском районе прошёл экологический субботник по уборке и облагораживанию территории. Сотрудники коммунальных служб и работники предприятий района занимались сбором и вывозом мусора, мытьём фасадов и окраской цоколей зданий, ремонтом детских и спортивных площадок.

Сотрудники ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» уже традиционно влились в эту работу. Около 30 человек собрались и дружно очистили около 900 м прибрежной территории реки Белой в районе СОК «Биатлон», собрав несколько кубов мусора.

Соб. инф.



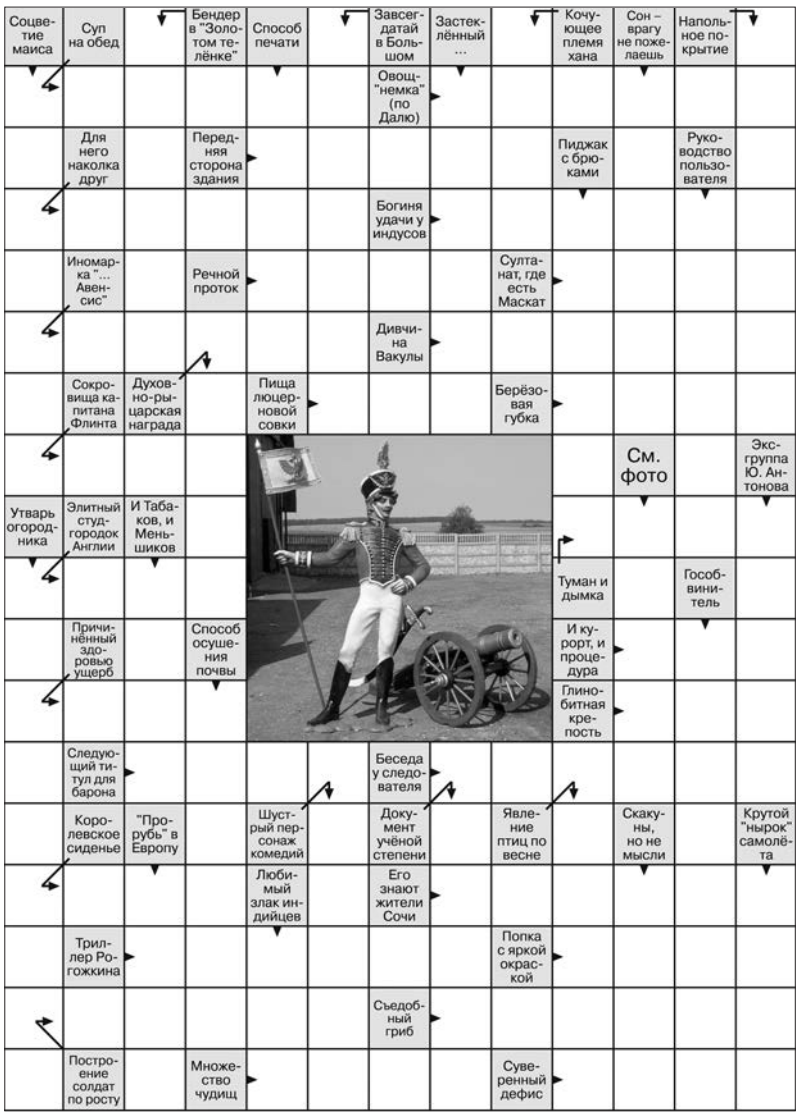
Просим больше не мусорить

Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России выражает искренние соболезнования специалисту по организационной работе по Арланской группе месторождений первичной профсоюзной организации ООО «Башнефть-Добыча» Гарифуллиной Гульнаре Гайнетдиновне в связи с безвременным уходом из жизни

МУЖА.

Скорбим и разделяем горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

В ответ на призыв Росрыболовства к рыбакам практиковать принцип «поймал – отпусти», рыболовы обратились к чиновникам с призывом ввести у себя принцип «наворовал – верни».

☻☺☻

В магазин «Следующим летом точно» завезли мою поездку на море.

☻☺☻

Я думаю, у тех, кто выходит бегать, просто очень неудобный диван.

☻☺☻

– Что может быть хуже, если тебе ошибочно позвонили в четыре часа утра?!
– Если позвонили и не ошиблись.

☻☺☻

Не понимаю, почему в графе «хобби» нельзя вписать алкоголизм.

☻☺☻

Я бросил пить и курить! И начал врать…

☻☺☻

Не могу решить: завести кошку или собаку, или просто изорвать обои и нагадить на диван?

☻☺☻

Говорят, что деньги портят людей, так что у нас народ в основном хороший!

☻☺☻

Если ты весь такой сосредоточенный, усидчивый, ловкий и умелый, значит, сейчас дедлайн.

☻☺☻

Школьник прогуливал уроки на стройке и к концу 5 класса уже стал прорабом.

☻☺☻

– Привет, слушай, может, завтра днём погуляем?
– На улице жара, давай чуть позже.
– Это когда?
– В ноябре, например.

☻☺☻

В операционной. Всё готово к сложной хирургической операции, пациент лежит, наркоз введён. Заходит хирург. Пациент смотрит на него:
– Доктор, кажется где-то я вас раньше видел.
Хирург надевает перчатки и успевает ответить:
– Да, да, помню, помню… Я вас сразу узнал. Это вы тогда на «Белорусской» меня обманули и продали диплом в два раза дороже его рыночной стоимости.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Оранжевое настроение

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка нашла в своих закромах стратегический запас красной чечевицы, который сделала ещё в начале ковидного периода (когда все гречей затаривались, помните?). Долго думала, что из неё приготовить, а потом полезла в интернет и нашла там несколько рецептиков, да ещё и про пользительность чечевицы пару статей изучила. В общем, семье теперь кранты: во всех видах и блюдах чечевицу едят. Но не печалятся: то у них супчик «как в Турции», то пюрешка, то жаркое. В общем, как оказалось, чечевица – еда полезная и вкусная. Только вот теперь она в магазинах недешёвая…



Турецкий суп

2,5 л овощного бульона, 150 г булгура, 150 г красной чечевицы, луковица, 3 ст. ложки сушёной паприки, 3 ст. ложки раст. масла, 1 ч. ложка сушёной мяты, 2 ст. ложки томатной пасты, 4 горошины душистого перца, соль – по вкусу.

Чечевицу и булгур хорошенько промойте по отдельности в холодной воде, пока она не станет прозрачной. В кастрюлю выложите чечевицу и залейте овощным бульоном. Поставьте кастрюлю на средний огонь и доведите бульон до кипения, снимая пену. Когда суп закипит, добавьте в кастрюлю булгур, сушёную паприку и душистый перец. Накройте кастрюлю крышкой и варите суп на умеренном огне 10-15 минут, периодически помешивая.

Луковицу очистите и нарежьте мелкими кубиками. В сковороде на среднем огне разогрейте растительное масло и спассеруйте лук до прозрачного цвета. Добавьте к луку томатную пасту и тушите, помешивая, пару минут. Если у вас нет под рукой томатной пасты, можете заменить её кетчупом или свежими помидорами, которые нужно очистить от кожицы и натереть на мелкой тёрке. Переложите получившуюся зажарку в кастрюлю с супом. Всыпьте сушёную мяту и перемешайте. Варите суп под крышкой на минимальном огне до мягкости булгура и чечевицы. Посолите суп по вкусу. Готовый суп разлейте по тарелкам, посыпьте рубленой зеленью, например, кинзой, и подайте к столу. Важно отметить, что на второй день булгур сильно разбухает и впитывает в себя почти весь бульон, поэтому впрок такой суп готовить не стоит. Либо изначально добавьте в него вполовину больше бульона.

Пюре из чечевицы

1 стакан красной чечевицы, 2 стакана воды, 1 ч. ложка соли, 1 ст. ложка сливочного масла, специи – по вкусу.

Чечевицу хорошо промойте под прохладной проточной водой, откиньте на сито, оставьте стекать. Затем залейте водой, доведите до кипения, снимите образовавшуюся пену. Посолите, добавьте специи, убавьте огонь, накройте крышкой. Варите почти до полного испарения воды. Огонь выключите и оставьте кастрюлю на пять минут, чтобы вся оставшаяся вода впиталась. Пюрируйте чечевицу блендером. Можно воспользоваться обычной картофелемялкой или даже ложкой, потому что чечевица хорошо разваривается. Добавьте масло, размешайте – можно подавать на стол.

Чечевица с овощами

200 г красной чечевицы, по большой луковице и морковке, 85 г болгарского перца, 500 мл воды, 1 ст. ложка топлёного масла, соль, молотый чёрный перец, куркума, паприка – по вкусу.

Морковь натрите на крупной тёрке, лук нарежьте кубиками.

Нагрейте на сковородке масло, прогрейте в нём слегка пряности. Выложите измельчённые лук и морковь, слегка обжарьте. Добавьте измельчённый болгарский перец. Потушите до мягкости. На этом этапе можно добавлять другие овощи, например, кабачки, помидоры (без шкурки). Добавьте к овощам чечевицу. Влейте воду, посолите. Доведите до кипения, накройте крышкой и готовьте на минимальном огне 15 минут. Чечевица должна стать мягкой и легко рассыпаться. Густоту блюда можно регулировать, выпаривая лишнюю влагу и добавляя недостающую. В готовое блюдо добавьте измельчённую зелень. Перемешайте и подавайте к столу.

Суп с копчёностями

300 г копчёных рёбрышек, 30 г сушёных грибов, 1 л бульона, луковица, 2 зубчика чеснока, большая морковь, 50 г сельдерея, 300 г красной чечевицы, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Грибы залейте горячей водой (1 стакан). Бульон поставьте на плиту, доведите до кипения. Почистите лук и чеснок, мелко порубите, обжарьте в растительном масле в течение 5 минут. В это время почистите морковь, после чего её и сельдерей мелко нарежьте. Выложите к луку и чесноку, обжарьте до золотистости.

Подготовленные овощи положите в закипевший бульон, убавьте нагрев до минимального. Чечевицу хорошо промойте и отправьте туда же. Грибы сполосните, отожмите, добавьте в кастрюлю. Варите всё вместе 10 минут. Добавьте заранее помытые копчёные ребрышки, варите ещё 5 минут. Посолите, поперчите.

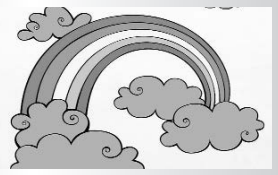
Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Радуга – это радуга!

Объединённая Европа обрушивает на Россию удар за ударом.

Не успели мы свыкнуться с мыслью о том, что Международная федерация кошек (FIFE) запретила котам и кошкам из России участвовать в международных выставках, а кошек, выведенных в России, запретила вывозить и регистрировать в родословной книге, выпущенной под эгидой FIFE, как последовал новый удар: нам запретили участие во всеевропейском фрик-шоу – «Евровидении», которое от России смог посетить на прошлой неделе только Филипп Бедросович Киркоров…



И вот снова на Россию обрушился мощный и сокрушительный санкционный удар! Дело в том, что Международная ассоциация трансгендерного равноправия и свобод людей LGBTQIA+ запретила проводить в России гей-парады и конгрессы транс- интер- и асексуалов.

Такие санкции тяжело отразятся на жизни простых россиян: ведь во многих из нас пусть и слабо, но теплилась надежда, что однажды по нашим городам пройдут настоящие «незнаем-как-их-и-назвать», марширующие строем под развевающимися радужными знамёнами. Ан всё – не пройдут. Может, оно и к лучшему? Пусть радуга в России означает только радугу – и ничего другого!

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, зд.29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108447. Тираж 5500 экз.
18 мая 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК