12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 2 (1455) 14 января 2022 года, пятница

Дед Мороз – настоящий!

3 января в Уфе прошёл грандиозный Парад профсоюзных Дедов Морозов Республики Башкортостан

Уже с утра к Дому профсоюзов стали прибывать главные сказочные персонажи Нового года – Деды Морозы всех возрастов и обличий. К полудню эти тихие ручейки превратились в сплошной поток, которому было мало места в здании: Дом профсоюзов превратился в главную резиденцию Дедов Морозов со всей республики! От красоты и разнообразия костюмов глаза разбегались: здесь и алые, и голубые, и синие кафтаны, и яркие атласные кушаки, и серебристые снежинки, и морозные узоры на полах праздничных богатых одеяний, и бороды разной длины и кудрявости, и увитые мишурой посохи, и мешки с подарками; тут и классические Деды Морозы, и Кыш Бабаи, и Дедушки в стрелецких кафтанах, а Дед Мороз из Стерлитамака и вовсе надел офицерскую папаху из каракульчи! С собой у дедушек были не только привычные атласные мешки с подарками, но и ларцы, и барабаны, и гармони, и даже ездовая хаски!







Чинный Дед Мороз в сторонке прилаживает бороду. Костюм на нём сидит как влитой, видно, что этот образ стал для мужчины родным. Знакомимся. Рим Гайсин приехал с товарищами-дедами из Межгорья, более 200 км преодолел! Там он служит в ЦДК музыкантом: он и концертмейстер, и аккомпаниатор, и аранжировщик. А в Новый год ещё и Дед Мороз: «морозит» с 1994 года. Работу свою любит. А почему? «Люди у нас в городе добрые, отзывчивые, а город хоть и закрытый, но для хороших людей он раскрывается!» – объясняет Дедушка.

Арсентий Иргибаев работает в Краснохолмском доме культуры Калтасинского района методистом. Направляет работу кружков и... поёт при каждом удобном случае. В ДК работает 8 лет (хоть и на пенсии уже) и вот уже второй год трудится Дедом Морозом.

Главные новогодние персонажи поправляют одеяния, готовясь к выходу, а мы наталкиваемся на... Нет, не на хлипкую Снегурочку, готовую растаять от неверного весеннего солнечного лучика, а на харизматичную Бабу Мороз! Именно так и должна выглядеть роскошная женщина в ярком морозном костюме. Зампредседателя ППОО ПАО «ОДК-УМПО» Светлана Симонова делится впечатлениями, рассказывает, что идея о проведении «морозного» парада показалась им интересной, собрались от УМПО целым дружным коллективом и вместе решили провести выходной на свежем воздухе.

3 стр.

● *ПОДПИСКА*

Если вы опоздали

Текущий год в рамках ФНПР объявлен Годом информационной политики и цифровизации профсоюзной работы. Однако итоги подписной кампании показывают, что многие первичные профсоюзные организации не успели обновить подписку на «Действие» на текущее полугодие. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неправильный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца (так, сейчас вы можете подписаться на газету с февраля, если зайдёте на почту до 20 января). Не забудьте назвать индекс: ПР512!

В частных подписных агентствах также можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор + В»
(тел.: 347-246-10-65).

Если вы можете сами забирать газету в редакции «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Просто позвоните по телефону редакции: 272-34-47.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● *ОФИЦИАЛЬНО*

За достойный труд!

2022 год в Башкирии объявлен Годом модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий, сообщил 28 декабря на оперативном совещании в Правительстве Глава республики Радий Хабиров.

– Логика здесь есть – на фоне блестяще проведённого чемпионата «WorldSkills», где наша команда здорово выступила, мы обратили внимание на необходимость более интенсивной работы с системой профессионального образования, – отметил Р. Хабиров. – У нас 96 колледжей – самое большое количество в стране. Нам надо хорошо подумать о модернизации системы.

Глава РБ подчеркнул, что сейчас ведутся переговоры с Правительством РФ об открытии в Уфе федерального центра повышения квалификации кадров работников профобразования. – Надеемся, мы получим на это поддержку, что, несомненно, даст толчок развитию профобразования, – сказал Хабиров. – Надо создавать нормальные условия и в общежитиях ссузов, но в первую очередь необходима модернизация учебно-производственной базы.

Кроме того, в предстоящем году будут разработаны юридический и финансовый механизмы поддержки руководителей тех предприятий, которые создают достойные условия труда для своих работников, где будут оцениваться, в первую очередь, заработная плата и другие показатели – соблюдение трудовых прав работников, расширение развития социального партнёрства, повышение квалификации в вузах, получение высшего образования заочно, улучшение жилищных условий, создание молодёжных творческих коллективов, внедрение на производство инновационных технологий и др.

– Также мы особо выделили трудовые династии, – сказал Радий Хабиров. – Необходима работа по пропаганде человека труда, рабочих профессий. Скоро наши предприятия начнут задыхаться от нехватки трудовых ресурсов, мы уже с этим сталкиваемся. Эту проблему можно решить только созданием достойных условий труда.

Напомним, что 2021 год прошел под эгидой здоровья и активного долголетия.

Соб. инф.

● *ТТК*

Прогноз – стабильный

На заседании Уфимской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсудили основные показатели прогноза социально-экономического развития столицы. В работе комиссии приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

По словам начальника отдела программно-целевого и стратегического планирования Управления экономики и инвестиций администрации Уфы Дмитрия Карпова, в текущем году экономика города постепенно возвращается к допандемийному периоду, об этом свидетельствуют статистические показатели.

Тенденции развития экономики позволили сформировать оптимистичный прогноз на среднесрочный период.

Так, объём отгрузки промышленной продукции по крупным и средним предприятиям по базовому варианту развития в 2022 году составит 1025,1 млрд рублей, что на 20 млрд больше, чем оценка 2021 года.

Объём розничного товарооборота прогнозируется с ростом на уровне 563,5 млрд рублей, что на 35,9 млрд больше, чем оценка 2021 года.

Среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям по базовому варианту в 2022 году составит 58,8 тыс. рублей, что на 2,2 тыс. рублей выше оценки 2021 года. Ожидается также рост среднемесячной заработной платы с учётом субъектов малого предпринимательства, которая возрастёт на 1,7 тыс. рублей и достигнет 45,6 тыс. рублей.

2 стр.

● ЁЛКА ЖЕЛАНИЙ

Мечты сбываются

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в общероссийской благотворительной акции «Ёлка желаний» и исполнила мечту маленького жителя Уфы.

Главная задача «Ёлки желаний» – помочь ребятам из нуждающихся семей, детям, оставшимся без попечения родителей, многодетным семьям и ребятам, имеющим серьёзные проблемы со здоровьем получить заветный новогодний подарок.

Гузель Мирошниченко исполнила желание 13-летнего Артёма, который давно мечтал о смартфоне: его старый простенький телефон уже давно не выдерживал того объёма информации, что нужен мальчику для учёбы и общения, а мама не работает, ухаживает за сыном и младшей дочкой, поэтому лишних денег в семье нет...



Мечта Артёма о телефоне осуществилась!

Получив подарок из рук председателя ФП РБ, Артём с мамой прошли с экскурсией по Дому профсоюзов: заглянули в музей, угостились кислородным коктейлем в Кабинете здоровья, посмотрели выставку картин.

Мама Артёма Айгуль рассказывает, что у мальчика есть значительные проблемы со здоровьем, но это не мешает ему расти и развиваться, он хорошо учится и радует маму.

Артём добавляет, что он учится в 7 классе школы №87 г. Уфы. Из предметов больше всего любит английский язык (даже иногда участвует в олимпиадах!), уважает геометрию, потому что она пронизана логикой. Артём принимал участие в движении скаутов, с которыми побывал в различных уголках Башкортостана (он с восторгом вспоминает экскурсии по красивейшим местам республики, посещение пещер), правда, сейчас пришлось это всё отложить: устаёт в школе, да и здоровью надо уделять много забот. А телефон ему очень пригодится:

– Старенький телефон теперь почищу и отдам сестрёнке, она в 3 классе учится, а сам буду с нового разговаривать и в интернете общаться, – радостно рассказывает паренёк.

Здоровья тебе, Артём! И пусть все твои желания исполняются так же легко, как это новогоднее желание чуда!

Добавим, что во Всероссийской акции «Ёлка желаний» приняла участие не только председатель ФП РБ, но также и целый ряд председателей отраслевых республиканских организаций профсоюзов, которые выполнили желания нуждающихся в поддержке ребят из разных уголков Башкортостана.

Ирина ЛЕВЧУК

● ТТК

Прогноз – стабильный

←1 стр.

Уровень официально зарегистрированной безработицы по итогам 2022 года по базовому варианту прогнозируется на уровне 1,2% от экономически активного населения, что на 0,2% ниже значения оценки 2021 года (в 2020 году – 6,16%).

Оборот общественного питания планируется на уровне 10,9 млрд рублей.

Ожидается, что предприятиями и организациями Уфы в 2022 году будет получено 162,8 млрд рублей прибыли.

По прогнозу, среднегодовая численность населения Уфы в 2022 году составит 1135107 человек, что что на 1504 человека меньше оценки 2021 года. Несмотря на прогнозируемый миграционный прирост, ожидается сокращение численности из-за естественной убыли населения.

По прогнозу, объём ввода жилья в 2022 году составит 937,6 тысячи м². Ввод жилых домов на душу населения в год составит 0,83 м², общая площадь жилых помещений, приходящаяся на одного жителя, достигнет 27,06 м².

Также на заседании ТТК Уфы заслушали главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на 2022 год и плановый период 2023-2024 гг. в части социально-трудовых вопросов и приняли план работы трёхсторонней комиссии на 2022 год. В решение вошли предложения профсоюзов, направленные на обеспечение участия представителей профсоюзной стороны в разработке и формировании бюджета в части расходов на социально-трудовые отношения.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЕСТЬ РЕШЕНИЕ!

От налога – освободить

Обращение Республиканского профсоюза работников здравоохранения послужило основанием для отмены уплаты имущественного налога с января 2022 года для медицинских организаций республики.

В сентябре профсоюз обратился к председателю Госсобрания – Курултая РБ Константину Толкачеву, предложив освободить государственные учреждения здравоохранения от уплаты налога на имущество и земельного налога. Республиканское правительство в осеннюю законотворческую сессию внесло на рассмотрение изменения в Закон РБ «О налоге на имущество» для установления льгот, а депутаты Госсобрания его поддержали.

Стоит отметить, что в части земельного налога, который перечисляется в бюджеты муниципальных образований, депутаты городских советов инициативу о предоставлении льгот государственным учреждениям здравоохранения не поддержали.

По мнению профсоюза, освобождение от имущественного и земельного налога снизит финансовую и налоговую нагрузку на медорганизации, позволит направить дополнительные средства в том числе на оплату труда работников отрасли.

● ИТОГИ

Профсоюз в объективе

В Уфе подвели итоги республиканского фотоконкурса «Мой выбор – профсоюз», посвящённого Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

В конкурсе, проводимом Федерацией профсоюзов РБ, приняли участие 56 участников, которые прислали 143 работы. Члены жюри выбрали победителей и призёров в пяти номинациях.



Лишь нарушитель и невежда пренебрегает спецодеждой

В номинации «Человек труда» I место завоевала Ольга Плеханова с работой «Вкусная профессия – кондитер», II место присудили Екатерине Шороховой с фотографией «Человек труда приветлив всегда», III место разделили Юлия Файрузова («Воспитательские будни») и Марина Кириллова («Профессия добрых сердец»).

В номинации «Охрана труда» I место получила Юлия Ларионова («Лишь нарушитель и невежда пренебрегает спецодеждой»), II место – Галина Галеева («С высоты вам шлю привет»), III место разделили Лариса Кадырова («Я – донор!») и Гульфия Карюкова («Показываю – там кабель»).

В номинации «Наши действия» победила Светлана Абдрахманова («С надеждой на чудо»), II место разделили Роман Шумный и Алла Ерыкалина («Первомай»), III место заняла Лилия Нурисламова («Покорители всех вершин – гора Торатау»).

В номинации «Наши мероприятия» I место разделили Людмила Емельянова («Ангелы» солдат») и Ирена Соловьева («Крылатый профсоюз»), II место разделили Флорид Гайнутдинов («На пути к Победе») и Дарья Садретдинова («Как здорово, что все мы здесь...»). III место разделили Гюзелия Кутлубаева («Мама, папа, я – дружная семья, или Спортивное лето с ГТО»), Дарья Волкова («Культура. Туризм. Молодёжь») и Олеся Астафьева («Члены профсоюза за спорт и ЗОЖ»).

В номинации «История профсоюзного движения» I место занял Алик Шагивалеев («Точка зрения»), II место – Лена Максютова («Лучшая медицинская сестра больницы № 18, 1975 год»), III место – Зиля Фаттахова («Наш профсоюзный лидер»).

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Итоги за год

27 декабря в Уфе состоялась IX Внеочередная конференция республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства. Одним из основных вопросов было избрание председателя профсоюза. В работе конференции принял участие начальник отдела организационной работы ФП РБ Рим Альмухаметов.

Участники заседания заслушали доклад о работе рескома за период с 14 апреля по 27 декабря, утвердили отчёт о работе отраслевой контрольно-ревизионной комиссии и приняли решение о переизбрании выборных органов.

Председателем РОБ профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства избран Фарит Хамитов.

● ДОБРОЕ ДЕЛО

На радость детям

Профсоюзный комитет Министерства сельского хозяйства РБ провёл замечательное социально значимое мероприятие.



З. Уразбаева поблагодарила гостей за подарки

Члены профкома посетили Детский дом № 2 г. Уфы. Как отметил председатель ППО Рамиль Валиуллин, получился настоящий праздник для детей.

Приятные сюрпризы для детишек (мягкие куклы, машинки, книжки, конструкторы, альбомы для рисования, спортивный инвентарь и др.) гости доставили в детский дом.

Директор детского дома Зинфира Уразбаева встретила сотрудников ведомства словами огромной благодарности за подарки, а главное – за внимание.

Кстати, сейчас в учреждении воспитываются 40 детей в возрасте от 3 до 9 лет. Правда, вручить игрушки лично и пообщаться с ребятами не получилось: этого пока не позволяют меры профилактики инфекционных заболеваний. Но можно быть уверенными, что детям понравятся подарки, и через игру, творческие уроки и физкультурные занятия воспитанники смогут развить свои способности и стать немножко счастливее.

Детский дом является подшефным для минсельхоза республики. Сотрудники ведомства по мере возможности оказывают разноплановую помощь учреждению: организовывают различные мероприятия, участвуют в субботниках на территории детского дома, радуют детей-сирот на все праздники.

Председатель БРО профсоюза работников АПК Кадрия Гайнетдинова отмечает:

– Это ещё одно весомое важное мероприятие в «Копилку добрых дел» нашего отраслевого профсоюза!

Соб. инф.

● СТАРТ ДАН

Дед Мороз – настоящий!

←1 стр. Вокруг суетятся Деды Морозы, некоторые из них то и дело окликают тебя по имени, поздравляют с Новым годом, и под шапками и бородами не сразу узнаешь знакомых профсоюзных активистов, а узнавая, удивляешься: до чего на многих органично смотрится «морозовский» костюмчик!

Но вот приходит время продвигаться к площади перед Домом профсоюзов, где перед парадом организаторы задумали положить начало юбилейному, знаковому для Федерации профсоюзов республики году особенным образом.



Церемония награждения Морозов в номинациях



Такой Мороз и Ёлку в Кремле собой украсит!



Дедушки всех возрастов танцевали, общались, фотографировались на память

В ходе небольшого митинга председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко дала старт Акции переходящего знамени, которое будет в течение юбилейного года передаваться по всем городам и районам, по всем отраслевым профсоюзам республики. Гузель Мирошниченко в торжественной обстановке под звуки гимна Федерации профсоюзов РБ вручила синий профсоюзный штандарт председателю Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Раилю Газизову (см. фото на 1-й стр.).

– Старт празднованию 100-летия Федерации профсоюзов Республики Башкортостан дан! – открыла торжество Гузель Фаритовна. Затем, тепло поздравив собравшихся, нашей республике председатель ФП РБ пожелала процветания, а профсоюзным Дедам Морозам, нетерпеливо перетаптывающимся на первом январском морозце, – чтобы у них всегда была возможность исполнять желания детей!

После завершения торжественной части, чтобы подготовиться к шествию и размять застоявшуюся кровь, Дедушки Морозы дружно устроили open-air под песни молодых звёздочек Башкортостана: водили хороводы, отплясывали, потрясая посохами. То ли танцы так магически подействовали, то ли ещё что-то, чему нет названия, но, несмотря на зимний морозец, на площади перед Домом профсоюзов воцарилась тёплая, дружеская атмосфера. Спешащие мимо по своим делам прохожие чувствовали это – и спешить переставали, останавливались, начинали танцевать. Их дети фотографировались с Дедами Морозами, а взрослые улыбались, как дети, снимали видео, вливались в безбашенное веселье: вот он, праздник своими руками!

Наконец организаторы – Федерация профсоюзов РБ и Центр развития туризма РБ пригласили Дедушек (которых, по разным подсчётам, собралось более тысячи) строиться в колонны.

Возглавили колонну Деды-мотоциклисты, а затем, следом за автобусом с музыкантами, бодро зашагали Морозы. В голове колонны выделялся транспарант во всю ширину улицы: «Парад профсоюзных Дедов Морозов Республики Башкортостан», а над головами бородатых сказочных персонажей реяли знамёна отраслевых профсоюзов и синие флаги Федерации профсоюзов республики. Смех, веселье, улыбки прохожих, которые судорожно хватались за телефоны: очень уж неожиданное зрелище, настоящий пир для глаз представляли собой длинные шеренги идущих друг за другом Морозов. Поздравления с Новым годом в адрес дедушек неслись с тротуара, а дедушки величаво махали в ответ: положение обязывает сохранять степенную невозмутимость, из образа выходить нельзя: дети же смотрят! А дети стремились успеть прикоснуться к Дедам Морозам, которые, конечно, старались помочь им в этом.

На улице Чернышевского к колонне профсоюзных Дедов Морозов присоединилась дружная и такая же многочисленная колонна Снегурочек, и все вместе сказочные персонажи вылились мощным потоком на улицу Ленина. Да, давно эта улица не видела таких праздничных, весёлых и ярких шествий!

Деды Морозы и Снегурочки вместе дошли до Гостиного двора, где всех ждали конкурсы на звание самой красивой Снегурочки и самого-самого Деда Мороза сразу в нескольких номинациях. Праздник растянулся на несколько часов. Песни, танцы, горячий кофе для всех желающих, яркое солнце, весёлое, непринуждённое общение и бесконечные фотографии с уфимцами, заглянувшими на праздник. Не будем томить читателей и сразу познакомим их с победителями. Итак, в номинации «Мини-Дед Мороз – 2022» победителем стал маленький **Кирилл Ахметшин**, которому ещё не исполнилось и пяти лет (из семьи представителей БРО Общероссийского профсоюза образования).

Самым обаятельным Дедом Морозом – 2022 признан ведущий специалист ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз», председатель Молодёжного совета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России **Антон Антонов**.

Самым эффектным Дедом Морозом по общему признанию стал преподаватель Детско-юношеского центра «Салям», представитель БРО Общероссийского профсоюза образования **Илья Самойлов.**

Самым креативным Дедом Морозом – 2022 назвали **Ильдара Акбулатова** из Бирского филиала БашГУ (также представителя БРО Общероссийского профсоюза образования).

«Самый лучший этнический костюм Деда Мороза – 2022» показал на параде представитель администрации Белокатайского района **Артур Муллануров** (РОБ Общероссийского профсоюза работников культуры).

Обладателем Гран-при и звания «Главный профсоюзный Дед Мороз – 2022» стал **Рамиль Гималдинов**, представлявший ГУП «Башавтотранс» (РОБ РОСПРОФТРАНСДОР). Что ж, победа достойная и заслуженная! Его костюм притягивал взгляд своей роскошью: необычный белоснежный головной убор, богато отделанная мехом сказочная шуба – загляденье! Такой Мороз, без преувеличения, может и Кремлёвскую ёлку собой украсить. А главное, любой малыш, глядя на него, сразу поймёт: Дед Мороз – настоящий! Вот же он!

Ради справедливости отмечу: одно в этом празднике было плохо. В последующие дни, глядя на «дедморозные» фотографии в соцсетях, на телевизионные программы, где мелькали Деды Морозы, лениво думала: нет, не то, жиденько как-то, бедненько. Разве ж это дело – всего один Дед Мороз на снимке да на экране? Эх, не были они у нас, на площади перед Домом профсоюзов!..

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

Много классных фотографий с парада смотрите на нашей страничке «Вконтакте»

● МЕДИЦИНА НА СЕЛЕ

Сплав традиций и новых технологий

Цифровизация медицины, внедрение телемедицины, привлечение молодых специалистов на село и сохранение коечного фонда, – таким видит развитие Акъярской районной больницы её главный врач Ильшат РЫСКУЖИН.

– Ещё два года назад вы работали заведующим отделением в Баймакской больнице, трудно было начинать?

– И сейчас трудно. Устаревшее оборудование, изношенные коммуникации, поликлиника и ФАПы, нуждающиеся в ремонте – в материально-техническом плане было сложно. Но в Акъяре очень доброжелательный, устоявшийся коллектив, его поддержка помогает. За эти два с половиной года мы получили новые рентген, УЗИ-аппараты, флюорограф, аппарат ИВЛ, провели ремонт поликлиники, сделали её современной, красивой. Больница сохранила родильное отделение. Район отдалённый, до Сибая 100 километров, зимой дорога занимает 1,5-2 часа, это дополнительные риски для больных. Администрация района в этом вопросе меня поддержала, сегодня у нас оптимальный коечный фонд, как по родильному отделению, так и в целом по больнице.

– Оптимизации не ожидается?

– Больница выполняет плановые показатели. Её сегодняшняя структура (почти 300 человек) оптимальна. Более того, мы модернизируем ФАПы, есть даже опыт государственно-частного партнёрства. Бурибаевский ГОК вложил более 20 млн руб. в ремонт сельской амбулатории. Бизнесу важно, чтобы не было роста заболеваемости, сотрудники могли получать хорошую медицинскую помощь в комфортных условиях. Со своей стороны, мы обеспечим амбулаторию новым оборудованием и кадрами.

– Пандемия обострила кадровую проблему в здравоохранении – возрастные сотрудники уходят на пенсию, молодёжь – в ковид-госпитали, уезжает в Москву, на север. Можно как угодно напитывать сельскую медицину оборудованием, но если работать некому…



В ходе выезда специалистов рескома профсоюза работников здравоохранения в Акъярскую ЦРБ

– Сельский врач сейчас получает достойную зарплату – уходят не из-за низких зарплат, а из-за высоких нагрузок и переработок. У нас долгое время в районе работал один хирург, когда нашли ему замену – тот переехал на север. По деньгам стал получать чуть больше, но работает на ставку, больше времени проводит дома с семьёй. Профессиональное выгорание в медицине очень высоко, особенно сейчас, в период пандемии.

– При равном уровне зарплаты молодой врач выберет город, где богатая инфраструктура. Ведь так?

– Вовсе не обязательно! В прошлом году мы привлекли 10 врачей. Каждый новый медработник получал подъёмные 15-20 тысяч рублей, и столько же получал тот, кто привёл молодого специалиста. Некоторые наши работники в итоге 13-ю зарплату получили таким способом. Стимулирует приток кадров в здравоохранение и администрация района, предоставляя «подъёмные» молодому врачу – 200 тыс. руб., фельдшеру – 100 тыс. руб., выделяя служебную квартиру. Есть желание – можно построить дом, администрация района выделит земельный участок и ссуду на строительство дома, а через пять лет выкупить его можно за 10% от кадастровой стоимости. С устройством ребёнка в школу, детсад нет никаких проблем. На селе многие бытовые вопросы решить проще, уважение людей, природа, спокойный темп – у жизни на селе есть свои плюсы.

– Какими вы видите отношения с профсоюзной организацией?

– Чем дружнее коллектив, тем он больше ориентирован на результат. В своей работе я стараюсь быть на стороне работников. У нас действует комиссия по стимулирующим выплатам, мы выплачиваем все доплаты по федеральным программа – фельдшерам ФАП, участковой службе. Представитель профсоюза работает во врачебной комиссии по расследованию фактов инфицирования Covid-19. Неплохую прибавку к зарплате получили медработники, участвовавшие в вакцинации. Будем активнее подключать к работе в комиссиях представителей профсоюза, именно такой формат вовлечённости профсоюза в процессы административной организации делает работу главного врача более прозрачной для коллектива, помогает предупредить ошибки в принятии решений и, в конечном счёте, избежать серьёзных негативных последствий для работников. Хорошо, что с профсоюзной организаций у нас есть понимание перспектив совместной работы.

– Какие у вас задачи и планы по развитию больницы?

– Продвигать телемедицину, продолжать информатизацию и внедрение электронного документооборота. Если эти возможности есть, ими надо пользоваться. С начала пандемии мы освоили формат дистанционной работы, когда снимки делали в Акъяре, а врач смотрел их и делал назначения из Белорецка. Надо развивать возможности получения консультаций ведущих врачей республики для пациентов из глубинки!

Добавим, что в конце декабря в Акъярской ЦРБ побывали специалисты и руководитель РОБ профсоюза работников здравоохранения РБ. Для членов профсоюза это стало хорошей возможностью познакомиться лично, задать вопросы руководителю и специалистам, сразу получить квалифицированную консультацию.

Новый председатель профсоюзной организации Акъярской ЦРБ Гульназ Сагинбаева видит задачу профкома на ближайший год в повышении членства в профсоюзе.

Ольга СОШНИКОВА

● ПЛЕНУМ

Формула финансов

На V Пленуме Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования обсудили роль финансовой работы организаций профсоюза в решении уставных задач.

В своём выступлении председатель рескома профсоюза Раиль Газизов подчеркнул, что финансы организации – это важный ресурс, влияющий на эффективность и результативность деятельности, поэтому очевидно, что без стабильной организационно-финансовой работы всех профсоюзных звеньев невозможно обеспечить полноценную защиту трудовых, социальных, экономических, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

Профсоюзные организации со статусом юридического лица (а их в республиканской организации чуть более ста) обладают финансовой самостоятельностью, имеют расчётные счета в банках, имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюза. Однако наибольшее количество первичек – это школы, детские сады, центры детского творчества, учреждения профессионального образования. Они не являются юридическими лицами, следовательно, управлять финансами могут только через районные и городские комитеты профсоюза. Таких в республике около 2500.

Ежегодно республиканская организация проводит обучение бухгалтеров профсоюзных организаций. Семинары проводятся по изменениям в бухгалтерском и налоговом законодательстве, по актуальным правовым и организационным вопросам специалистами рескома профсоюза с привлечением преподавателей финансового университета, банковских, налоговых структур.

– Нами проводится единая финансовая политика, что позволяет добиваться рационального использования средств как в рескоме, так и в территориальных организациях, организациях высшей и профессиональной школы, – сказал Р. Газизов. – Планирование и расходование средств осуществляется на основании рекомендованных рескомом профсоюза норм, в пределах, утверждённых выборными органами территориальных и первичных организаций смет профсоюзных бюджетов.

Раиль Газизов отметил, что нередко бывает так, что финансовая работа в территориальных организациях профсоюза, в первичных организациях вузов и колледжей сводится к тому, что средства, полученные от членов в виде взносов, возвращаются им же самим в виде материальной помощи. Тем самым решается финансовая проблема отдельных членов профсоюза, но не всех.

Конечно, профсоюзные комитеты не могут не оказывать поддержку работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Например, в целях оказания социальной защиты членам профсоюза в период пандемии только в 2020 году из республиканского фонда «Солидарность» было выделено более 800 тыс. рублей. В целом более 3% средств рескома профсоюза ежегодно расходуется на поддержку членов при пожарах, заболеваниях, стихийных бедствиях и других. Материальная поддержка оказывается и по другим основаниям.

– Однако нам не следует забывать, что настоящая материальная помощь – это не 500 рублей в год, а борьба за нормальный коллективный договор, возможность получить квалифицированную помощь профсоюзных юристов, в том числе в судах, вовремя получить нужную информацию, формировать и растить грамотный профсоюзный актив, обеспечивать качественное профсоюзное образование для каждой первички, – напомнил Раиль Газизов. – И именно на эти цели стоит тратить деньги в профсоюзной структуре.



В рамках пленума Р. Газизов также вручил заслуженные награды ряду профактивистов

Например, на выплату стипендий студентам, имеющим отличную успеваемость и активно участвующим в деятельности профсоюзных организаций, и председателям клубов молодых учителей было направлено 0,4% средств рескома. На премирование членов профсоюза и профактива, победителей профессиональных и профсоюзных конкурсов – более 8%.

Профсоюз образования всемерно развивает инновационные формы работы. Они также требуют финансовых вливаний. Например, широкое развитие получил КПК «Кредитный кооператив «Образование», основанный рескомом в 2010 году. В настоящее время 30 профсоюзных организаций являются участниками кооператива. Ежегодно сотни членов профсоюза получают потребительские кредиты на льготных условиях, тем самым решая свои сложные жизненные проблемы.

На пленуме отметили, что наиболее сложно организовать полноценную финансовую работу в колледжах. Эти организации малочисленны для юридических лиц, вся работа осуществляется активом на общественных началах. Поэтому реском профсоюза всячески поддерживает тенденцию перехода первичных профсоюзных организаций колледжей на централизованный учёт и финансовое обслуживание в соответствующие территориальные организации профсоюза.

– Отсутствие понимания того, как управлять общественными финансовыми средствами снижает не только личный авторитет председателя, но и самой организации в целом, – подытожил своё выступление Раиль Газизов. – Результативно управлять организацией можно, только если управление осуществляется осознанно, с максимально эффективным использованием всех ресурсов: человеческих, информационных, технико-технологических и, конечно, финансовых. Иначе это не управление, а его имитация. Поэтому одной из очередных задач мы предполагаем планомерное повышение финансовой, экономической, правовой грамотности профсоюзных кадров и актива.

Выступавшие в прениях представители территориальных организаций профсоюза делились своим опытом финансовой работы: говорили, например, о том, как правильно составить смету бюджета, циклограмму деятельности и др.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЛУЧШИЕ

Стиль отношений – сотрудничество

По итогам 2021 года центр развития ребёнка с. Рощинский (Стерлитамакский район) был отмечен в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» сразу в двух номинациях. В детском саду уверены, что рецепт успеха заключается в активном взаимодействии руководителя учреждения и председателя профсоюзной организации.



Мы – за экологию!

Сегодня центр развития ребёнка с. Рощинский является вторым домом для 150 детей и почти 30 сотрудников. Для заведующей **Гузял Салимьяновой** важно уделять большое внимание решению социальных вопросов сотрудников учреждения и членов их семей.

– Коллектив – это вторая семья, – уверена Гузял Фаритовна. – Совместно с профсоюзным комитетом мы стремимся создать такие условия, чтобы сотрудники радовались каждому мгновению на работе. Человеку всегда важно знать, что его ценят за профессиональные успехи, навыки, личные качества. Конечно, лучше всего мотивирует сотрудников дополнительное материальное вознаграждение – премии и бонусы. Но и нематериальные стимулы не менее эффективны. Достойный социальный пакет, комфортные условия труда, корпоративные мероприятия – это всё тоже отличные факторы мотивации.

Уровень развития партнёрских отношений между администрацией и первичной профсоюзной организацией детского сада всегда был и остаётся высоким. Стиль отношений – сотрудничество и взаимовыручка. А как иначе? Неудивительно, что в учреждении с такой комфортной и жизнерадостной атмосферой все работники являются членами профсоюза.

– В нашем коллективе нет вопроса стать или не стать членом профсоюза, все с нами, – говорит председатель профсоюзной организации **Земфира Ахметшина**. – Люди идут в профком со своими вопросами, проблемами и предложениям. Мы готовы помочь всем. И радует, что за все годы у нас не было конфликтов, жалоб среди коллег.



Корпоративные мероприятия – тоже отличные факторы мотивации

В профсоюзную работу активно привлекают молодёжь. Впрочем, это не сложно, ведь в учреждении 80% педагогов в возрасте до 45 лет. Гузял Салимьянова уверена, что новые идеи рождаются быстрее, если в их генерации участвуют молодые, активные люди. Поэтому и коллектив детсада состоит из энергичных, креативных, конкурентоспособных, знающих и любящих свою профессию педагогов.

Коллектив детсада принимает активное участие в различных конкурсах, акциях, спартакиадах. В копилке наград победы и призовые места в конкурсах «Лучшая организация условий и охраны труда», «Современный детский сад», «100 лучших ДОУ России», «Лучшие детские сады России» и др. А работа Г. Салимьяновой отмечена Почётной грамотой Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В прошлом году в учреждении начала действовать программа формирования навыков здорового образа жизни и профилактики заболеваемости сотрудников. Помимо традиционных медосмотров и диспансеризации, в её рамках проводятся Дни здоровья, акции «Я выбираю ЗОЖ», разрабатываются тематические плакаты, презентации, фотовыставки, организовывается санаторно-курортное лечение, проводятся месячники по охране труда. Особо полюбились сотрудникам фитнес-тренировки. В планах – сдача нормативов ГТО каждым работником.

Работники детского сада – люди творческие: умеют и петь, и танцевать, и шить, и играть на музыкальных инструментах, а если надо – и спектакль поставят. Так что во время различных конкурсов художественной самодеятельности выступления работников Рощинского детского сада всегда вызывают массу положительных эмоций и шквал аплодисментов зрителей. В целом же, описание культурно-массовых и спортивных мероприятий для членов профсоюза и их семей может занять не одну страницу.

– Выезды на природу, экскурсии и спортивные соревнования служат отличным средством для сплочения коллектива, – уверена Гузял Салимьянова. – Пусть даже часть рабочего времени уйдёт на эмоциональный отклик о проведённых вместе выходных и тренировках, потерянное время быстро компенсируется за счёт повышенной работоспособности. Также каждый понедельник проводится пятиминутка с сотрудниками. Это время прямого общения с коллективом. Именно на таких летучках часто рождаются оригинальные идеи. Ведь высказать свою позицию здесь может каждый желающий.

Большая мотивационная нагрузка ложится на коллективный договор, где для работников предусмотрены льготы и гарантии, а также чётко очерчен круг вопросов, требующих согласования с профкомом.

– Эффективная работа профкома зависит от налаженного социального партнёрства, – уверена Земфира Ахметшина. – Первичная профсоюзная организация работает в тесном сотрудничестве с заведующей детсада. Нами совместно рассматриваются вопросы аттестации педагогических работников, распределения стимулирующих выплат и многие другие.

Большое внимание профком уделяет охране труда. На заседаниях профкома рассматриваются инструкции по ОТ, соблюдение прав работников при заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам, заслушивается отчёт уполномоченного по охране труда.

Важное мотивационное значение имеет правозащитная деятельность профсоюза. Каждый работник детсада, состоящий в профсоюзе, имеет возможность получить бесплатную юридическую консультацию правовых инспекторов рескома профсоюза и решить свои проблемы.

У детского сада села Рощинский большие планы на будущее, есть много интересных идей и задумок как сделать жизнь коллектива ещё насыщенней и интересней. «Вместе мы сможем больше!» – таков девиз администрации и профсоюзного комитета учреждения. А выиграют от работы такого крепкого тандема прежде всего дети.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

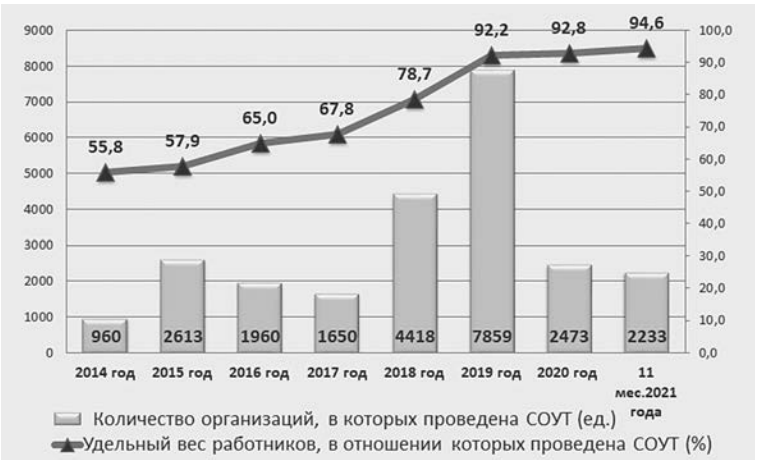
● СЕМИНАР

СОУТ под контролем

Вопросы повышения качества проведения специальной оценки условий труда в Башкортостане обсудили на семинаре с руководителями и специалистами организаций, оказывающих услуги по проведению СОУТ.

По словам заместителя министра труда РБ **Тимура Каримова**, несмотря на некоторое замедление темпов проведения СОУТ из-за пандемии коронавируса, в целом по республике по состоянию на 1 декабря 2021 года эту работу завершили более 17,6 тыс. организаций, оценены рабочие места почти 970 тыс. человек. Это составляет более 94% от среднесписочной численности работников республики. По итогам 2020 года данный показатель был равен 93,4%. Республика занимает второе место в ПФО и восьмое место по стране по количеству рабочих мест, в отношении которых выполнена спецоценка.

– К сожалению, остаются неоценёнными условия труда у многих ИП, в организациях малого бизнеса, – обратил внимание на проблему Каримов. – Данная категория работодателей плохо информирована о целях и задачах спецоценки, а некоторым присуща самоуспокоенность в надежде на надзорные каникулы. Но есть и объективные причины: практика показывает, что аттестующим организациям невыгодно оказывать услуги микропредприятиям, особенно в сельской местности. В результате руководители организаций с численностью до 15 человек испытывают трудности с заключением договоров на проведение оценки.



Показатели проведения специальной оценки условий труда в Республике Башкортостан

Для решения этой проблемы РМВК по охране труда ещё в 2016 году предложила территориальным комиссиям по охране труда, действующим при администрациях муниципалитетов, взять на себя координирующую роль и осуществлять сбор сведений от ИП и микропредприятий, желающих провести спецоценку и направлять консолидированную заявку в сервисные организации.

Другая проблема – это качество спецоценки. За восемь лет число организаций, зарегистрированных в РБ и имеющих право проводить СОУТ, сократилось с 17 до 9. Освободившуюся нишу активно занимают варяги: за прошедший год работодатели республики привлекали 66 сервисных организаций из других регионов страны, на их долю приходится около 30% оцененных рабочих мест в РБ.

Как отметил заместитель руководителя ГИТ в РБ **Азамат Салихов**, в 2021 году сервисные организации к административной ответственности не привлекались. Вместе с тем, 13 отчётов по специальной оценке труда не соответствуют требованиям законодательства. Выявлены такие нарушения, как: завышение итогового класса условий труда, некорректное заполнение протоколов и др.

За нарушение установленного порядка спецоценки в 2021 году рассмотрено около 40 административных дел, наложено более 1 млн руб. штрафов. Так, на основании представления ГИТ в РБ организована экспертиза качества спецоценки, проведённой в 2016 году на шести рабочих местах в уфимской ГКБ №13. Было установлено, что качество не соответствовало требованиям законодательства, в результате льготы и гарантии работникам были восстановлены. Также была проведена экспертиза спецоценки рабочего места рентгенолога больницы Дёмского района столицы. Результат тот же. Примечательно, что в обоих случаях СОУТ проводила одна и та же сервисная организация.

По словам главного технического инспектора труда ФП РБ **Василия Сазонова,** Федерация профсоюзов уже восемь лет ведёт мониторинг специальной оценки условий труда, и на основании проведённого анализа можно сделать вывод, что СОУТ, при практически полном охвате, приводит к определённым результатам. При общем снижении количества дополнительных отпусков, произошло общее увеличение доплат за вредные условия труда, а также увеличение отчислений на досрочную пенсию за вредные условия труда. В результате, ряд гарантий и компенсаций удалось улучшить.

– Улучшения стали возможны во многом благодаря тому, что профсоюзы, участвуя в оценке фактического состояния условий труда на рабочих местах, добиваются объективного проведения измерений производственных факторов на рабочих местах при полном соблюдении производственного процесса, – отметил В. Сазонов. – Важное место в работе занимают коллективные договоры и соглашения, где профсоюзам удалось сохранить льготы и компенсации.

Важной частью профсоюзной защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда является проведение независимой экспертизы условий труда. Задачей экспертизы является установление соответствия материалов специальной оценки условий труда реальным условиям труда на рабочих местах, требованиям нормативных и правовых актов по представлению компенсаций, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, определению режимов труда и отдыха и дополнительному пенсионному обеспечению.

– В дальнейшем мы планируем продолжать осуществлять постоянный контроль за соблюдением требований проведения специальной оценки условий труда, добиваясь стопроцентного проведения СОУТ на всех рабочих местах без ущерба качеству, – подытожил Василий Сазонов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В ФОРМАТЕ ДИАЛОГА

Самая главная ценность

Охрана труда в связи с интенсивным развитием производственной сферы и появлением новых видов деятельности имеет огромное значение. К сожалению, многие руководители отрасли АПК сохранили консервативные принципы управления предприятиями, в которых охране труда отводится второстепенная роль.



В ходе деловой встречи

Тема охраны труда в АПК несмотря на комплексные меры, принимаемые на всех уровнях, в первую очередь, отраслевым профсоюзом, остаётся актуальной.

Надо понимать, что благодаря налаженной охране труда снижается текучесть кадров, что благотворно влияет на стабильность и имидж предприятия.

Именно в связи с необходимостью безотлагательного решения актуальных проблем в сфере обеспечения создания безопасных условий труда в АПК республики состоялась деловая встреча председателя БРО профсоюза работников АПК РФ Кадрии Гайнетдиновой с начальником Госинспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Ринатом Галимовым.

Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники РБ в агропромышленном комплексе республики осуществляет надзор за соблюдением правил эксплуатации машин и оборудования (в части обеспечения безопасности для жизни, здоровья людей и имущества, охраны окружающей среды, а также за соблюдением установленного порядка организации и проведения сертификации работ и услуг в области технической эксплуатации поднадзорных машин и оборудования).

В ходе встречи стороны отметили, что самой высокой ценностью всегда остаётся человек труда, его жизнь и здоровье. Ни размер зарплаты, ни уровень рентабельности предприятия, ни ценность производимого продукта не могут служить основанием для пренебрежения правилами безопасности и оправданием существующих угроз жизни и здоровью работников.

Стороны согласились, что есть необходимость в дальнейшем развитии принципов социального партнёрства в агропромышленном комплексе РБ через механизм создания профсоюзной организации при Госинспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники РБ в рамках Отраслевого соглашения по АПК РБ на 2022-2024 годы, подписанного в Доме Правительства РБ 15 декабря 2021 года.

Соб. инф.

● ОПЫТ

Уполномочены помогать

Опыт работы уполномоченных ППО АО «Белорецкий металлургический комбинат» вызвал большой интерес у участников IX Съезда Горно-металлургического профсоюза России, прошедшего в конце 2021 года в Москве. Мы попросили уполномоченную ППО Татьяну Кременчугскую поделиться впечатлениями и деталями своего выступления с нашими читателями.



Т. Кременчугская поделилась опытом работы в ходе IX Съезда ГМПР

– В штате профкома АО «БМК» девять человек, из них трое – уполномоченные, которые курируют службу механика и энергетика, канатные и волочильные цехи. С 2008 года практически все председатели цеховых комитетов работают на неосвобожденной основе. Я, как уполномоченный профкома, курирую три подразделения: цех легированной проволоки №11 – самый крупный цех на комбинате, численностью около 600 человек, 96% из которых являются членами профсоюза. Также я отвечаю за цехи холодного проката ленты №12 и микропроволоки №10. Общая численность этих подразделений 862 человека, большая часть из которых являются членами профсоюза.

Основное место работы уполномоченных – это цехи, то есть мы находимся непосредственно на территории комбината, ежедневно общаясь с работниками. Принимаем участие в заседаниях цеховых комитетов, где совместно рассматриваем вопросы по производству, состоянию трудовой дисциплины, охраны труда и техники безопасности, а также в собраниях в профгруппах и сменно-встречных собраниях в цехах. Ежедневно возникают вопросы по условиям труда, заработной плате, отпускам и многое другое. Работники обращаются для решения подобных вопросов в цеховые комитеты, мы, в свою очередь, всегда стараемся помочь всем обратившимся. Это не всегда получается, так как бывают непростые ситуации, и не всегда переговоры с администрацией цехов приводят к положительному результату. В таких случаях профсоюзный комитет всегда готов оказать необходимую помощь.

Большое внимание уделяем мотивации профсоюзного членства. Стараемся по максимуму информировать работников о деятельности профсоюза, тем самым мотивируя их вступать в наши ряды.

В этом году уполномоченные активно участвовали в отчётно-выборной кампании, помогали неосвобождённым предцехкомам в своих подразделениях в проведении собраний и конференций, а также проделали большую работу по подготовке к отчётно-выборной конференции первичной профсоюзной организации АО «БМК».

Мы не остаёмся в стороне и при проведении специальной оценки условий труда. В комиссии по СОУТ работают двое уполномоченных, которые участвуют в составлении документации и обходе рабочих мест. Только в 2021 году в ходе проведения СОУТ сделано около 40 замечаний и предложений по проведению спецоценки. Для решения некоторых вопросов приходилось через центральный совет профсоюза, республиканский комитет обращаться в Министерство труда РФ.

За пять лет на нашем предприятии произошло 35 несчастных случаев, из них пять – тяжёлые. Во всех случаях в расследовании принимали участие уполномоченные по охране труда, члены профсоюзного комитета. На заседаниях цеховых комитетов и на сменно-встречных собраниях мы всегда рассматриваем вопросы, связанные с травматизмом, применением средств индивидуальной защиты. В местах сменно-встречных собраний установлены стенды с плакатами по охране труда и технике безопасности, а также информационные профсоюзные стенды.

Помимо юридической работы и защиты в области охраны труда уполномоченные первичной профсоюзной организации ведут культурно-массовую и спортивную работу среди членов профсоюза, участвуют в оказании материальной помощи и дополнительно к мерам, предусмотренным социальным пакетом нашего предприятия, организуют получение путёвок для оздоровления членов профсоюза и их детей.

Культурно-массовой работой мы занимаемся совместно с женсоветом комбината. Упор делается на семейные спортивные праздники, популяризацию физической культуры и здорового образа жизни. Ежегодно вместе мы посещаем детские дома и приюты.

В целом, работа уполномоченных профкома АО «БМК» способствует развитию и укреплению на предприятии социального партнёрства, цель которого дать работникам уверенность в завтрашнем дне: гарантированные рабочие места, зарплату, достойные условия труда.

Записал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОСПОРИМ?

Трудовой кодекс как повод для дискуссии



Диалог часто переходил в спор



Вопросов заинтересованная аудитория задала немало

22 декабря РОСПРОФПРОМ-Башкортостан провёл очередное, третье заседание Дискуссионного клуба, тема которого была обозначена так: «Трудовое законодательство в России, или Сила закона».

Встреча прошла в очно-заочном формате: часть участников и спикеров находилась в Доме профсоюзов, другая часть подключилась онлайн. В заинтересованном диалоге приняли участие председатели ППО РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, представители юридических служб предприятий, правовые инспекторы ряда отраслевых профсоюзов.

МОТ: миссия выполнима!

Открыл работу главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии **Гоча Александрия.** Он подчеркнул: главная миссия МОТ за 102 года её существования не изменилась. Организация всё так же занимается продвижением идей социальной справедливости и установления достойных условий труда. МОТ разрабатывает и принимает трудовые нормы в форме конвенций и рекомендаций, а затем мониторит выполнение ратифицированных различными странами конвенций. 187 стран-членов МОТ до конца августа обязаны предоставлять отчётность о полноте выполнения ратифицированных конвенций. Если профсоюзы считают, что конвенции не выполняются, то они вправе направить в МОТ свои комментарии к отчёту. У профсоюзов есть доступ к контролю практической реализации конвенций. И именно здесь важна их роль: закон может быть хорош на бумаге, но часто «хромает» практика.

Мнение экспертов

Главный специалист Бюро МОТ по международным трудовым нормам и трудовому праву **Лео Сиббел** рассказал о том, как конвенции МОТ отразились в законодательной практике РФ. Так, из 190 конвенций МОТ Россия ратифицировала 77 (этот показатель спикер назвал довольно высоким). Согласно международному праву, ратифицированные конвенции являются для страны обязательными для исполнения.

Комитет из 20 независимых экспертов оценивает, насколько практика соответствует прописанным в конвенциях обязательствам.

Если говорить о России, то у экспертов появились вопросы, касающиеся свободы объединений. Известно, что есть случаи, когда на профсоюзных лидеров в нашей стране оказывается давление, их притесняют, увольняют. Также эксперты указывают на неправильность того факта, что железнодорожники в России не имеют право на забастовку. Говоря о дискриминации, Лео Сиббел отметил, что в РФ профсоюзы отмечают дискриминацию в сфере рабочих мест: так, возможные работодатели прямо заявляют в вакансиях о возрасте или половой принадлежности нужного им работника. Г-н Сиббел также отметил значительный разрыв в оплате труда женщин и мужчин. Так, по данным Росстата, женщины получают 64% от зарплаты мужчин. Основная причина тому – горизонтальная гендерная сегрегация. В отраслях, где заняты в основном женщины (педагогика, торговля, сфера обслуживания) зарплата ниже, чем в секторах, где заняты мужчины.

Спикера попросили оценить Трудовой кодекс РФ: насколько он ориентирован на работника, насколько он, вообще, хорош? Трудно сравнивать трудовое законодательство разных стран, ответил выступающий. Но он отметил одно из опасений в отношении РФ, которые имеются у инспекторов МОТ: это тенденция сокращения объёма трудовых инспекций, ограничения их полномочий в отношении посещений рабочих мест. По мнению спикера, законодательство РФ находится в переходном состоянии, оно пытается модернизироваться, но это не даётся легко (например, неформальная занятость в России, объём которой очень велик; система ИП, самозанятость – не совсем понятно, насколько это эффективно; наконец, удалённая работа, получившая своё развитие в эпоху пандемии).

Не забывать о человеке

Ведущий научный сотрудник отдела законодательства о труде и социальном обеспечении Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ **Оксана Моцная** говорила о тенденциях развития трудового законодательства. Она сразу взяла быка за рога, подчеркнув, что инновационное развитие экономики невозможно без создания безопасных условий труда и достойной зарплаты. Решать вопросы, относящиеся к трудовой сфере, необходимо на разных уровнях развития законодательства о труде. Международный уровень связан с МОТ. Необходимо ориентироваться на человека, укреплять социальный диалог, думать о безопасности работников и модернизации производства. Говоря о национальном уровне, выступающая назвала Стратегию научно-технологического развития РФ до 2035 года, упор в которой делается на цифровое развитие, роботизацию, искусственный интеллект, развитие которых будет влиять на сферу занятости. Второй важный документ, упомянутый выступающей, – один из нацпроектов: Программа повышения производительности труда и поддержка занятости.

О. Моцная отметила, что с начала 2000-х годов ведутся диалоги о том, есть ли будущее у трудового права. В XXI веке условия подчинения для работника компенсируются ростом уровня социальных гарантий. За последние 100 лет труд стал очень дорогим ресурсом, и работодатели ищут пути снижения издержек. Так, стали появляться новые формы привлечения к труду: платформенная занятость, дистанционный труд, переход на электронный кадровый документооборот. Это нетипичные формы занятости. При этом интернет-платформы постепенно вытесняют традиционные правоотношения. Если вы думаете, что нас это пока не касается, то зря: Россия занимает 5 место в мире по числу занятых через интернет-платформы, а трудовое законодательство в данной сфере не отрегулировано. Стоит задача: распространить гарантии на лиц, занятых на платформах.

2020 год показал актуальность дистанционной занятости. При этом были предприняты попытки внести необходимые изменения в законодательство, но вопросов остаётся много. Например, они касаются режима рабочего времени, где требуется дополнительное регулирование. Как, скажем, взаимодействовать работодателю и работнику, особенно если они находятся в разных часовых поясах? Регулировать действия работника спецотчётами или устанавливать программы, контролирующие деятельность дистанционного сотрудника? А как быть с возникающим тут же вопросом о неприкосновенности частной жизни работника?

Наконец, говоря об оптимизации и ведении кадрового производства в цифре, О. Моцная напомнила о введении в действие Программы РФ «Цифровая экономика». Соответствующий ФЗ от 22 ноября нормативно закрепил применение документов в электронном виде. Работодатели будут использовать цифровую платформу «Работа в России» или вести деятельность через собственные платформы.

Pro et contra

Главный правовой инспектор ЦК РОСПРОФПРОМ **Юрий Пачин** отметил, что в области трудового законодательства идёт движение в сторону размытия терминологии. Он привёл примеры: понятие «одинокая мать», которое каждый трактует, как хочет, или понятие «санитарного отдыха», которое работодатели применяют так, как им заблагорассудится.

Начальник правового управления АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» **Александр Тарасов** оценил законодательство о труде России с точки зрения практика, имеющего опыт работы с середины 90-х годов и до сего дня. Раньше, по его мнению, работать было проще, законы были чётко прописаны. Хотя лихие 90-е привнесли региональные акты, которые, бывало, шли вразрез с российским законодательством. Сегодня вариативность современного законодательства играет злую шутку и с работниками, и работодателями. ТК не стоит на месте: его развивают, пытаются модернизировать (в связи с коронавирусными вызовами – тот же дистанционный труд). При этом работодателя стараются загнать в строгие рамки. Но 100%-но соблюсти требования законодательства с учётом его зарегулированности – невозможно, уверяет А. Тарасов.

Также на минус играет практически постоянное (5-7 раз в год!) внесение изменений в Трудовой кодекс. В больших организациях юристы ещё успевают их отслеживать, а вот малым компаниям это не под силу.

Преподаватель БАГСУ **Риля Салахутдинова**, наоборот, считает гибкость Трудового кодекса его большим плюсом. Нужно только уметь грамотно пользоваться разделом «Особенности регулирования труда». Трудовые отношения претерпевают постоянные изменения, особенно в последнее время (стратегия цифровизации, дистанционный труд, платформенная занятость), и ТК должен меняться.

Диалог получился заинтересованным. И поскольку в зале собрались представители разных сторон социального партнёрства, то периодами он даже переходил в спор. Было задано много вопросов, и не все из них имеют единственно верный ответ, устраивающий как работодателя, так и работника. «Как бы так изменить законодательство, чтобы человек, желающий заработать больше, мог это сделать за пределами нормы рабочего времени, а работодатель за это не получил бы наказание? Вроде бы, всем было бы выгодно», – уточнял представитель работодателя. «Действительно? А не пытались больше платить, чтобы люди не хотели трудиться по 12 часов, чтобы зарабатывать хоть что-то похожее на зарплату? Или использовать их на полную катушку, пока люди у станка не умрут от «общего заболевания?» – нервно интересовалась в ответ профсоюзная сторона.

Сколько людей, столько и мнений. Юристы профсоюзных организаций различных отраслей промышленности заинтересованно высказывали свою точку зрения, приводили примеры из практики, делились опытом.

Что ж: III Дискуссионный клуб РОСПРОФПРОМ-Башкортостан явно вышел за рамки отраслевой встречи. Какой темой удивит профсоюз в следующий раз?

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● СТУПЕНИ



Профсоюзное «завтра» нужно готовить уже сегодня

В поиске резерва

С 15 по 19 декабря в Казани прошёл всероссийский молодёжный форум ФНПР «Стратегический резерв – 2021». На очную часть мероприятия приехали 200 молодых профактивистов из разных регионов страны, прошедших жёсткий отбор за время подготовительных этапов. В программе форума были лекции приглашённых спикеров и экспертов, тренинги, дискуссии, а также подготовка участниками различных проектов. Башкортостан представляли председатель Молодёжного совета ФП РБ Анастасия Султанова и заместитель председателя ППОО УАП «Гидравлика» Екатерина Ермолаева.

Форум открылся видеообращением к молодым профактивистам председателя ФНПР **Михаила Шмакова**, подчеркнувшего значимость их вклада в развитие профсоюзного движения. Он напомнил присутствующим о трёх главных направлениях профсоюзной работы: достойные рабочие места и зарплата, охрана труда и техника безопасности, а также гарантия выполнения социальных законов, которые сопровождают жизнь человека и его труд.

– От активной деятельности молодёжи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра, – сказал М. Шмаков. – Последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профактивисты – это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов. Сегодня перспективным для молодых профактивистов является участие в создании профсоюзной инфраструктуры, которая поможет профсоюзам стать более современными, а значит – более эффективными, не забывая при этом о классической профсоюзной идеологии. Это тем более важно в период 2022 года, который объявлен Генсоветом ФНПР Годом информационной политики и цифровизации профсоюзов.

Зампредседателя ФНПР **Александр Шершуков** особо отметил, что полученные на обучающих мероприятиях знания необходимо закреплять на практике, а молодые активисты должны активнее включаться в работу своих профорганизаций.

– Цель вашей деятельности состоит в том, чтобы вы из стратрезерва включались в полноценную профсоюзную работу. Вернувшись в свои профсоюзные организации, вы должны рассказать направившему вас руководителю о полученных компетенциях и возможности их внедрения в профсоюзную работу.

А. Шершуков напомнил, что для тех, кто успешно прошёл программу «Стратрезерва» в 2020 году, а также для призёров и лауреатов нескольких ранее состоявшихся форумов, в этом году была предусмотрена II ступень – стажировка, которая проходила под руководством наставников – профлидеров и экспертов ФНПР, а также членских организаций профцентра. По итогам стажировки, длившейся без малого 9 месяцев, наставники сформировали списки участников для рекомендации на включение в кадровый резерв профорганизаций разного уровня.

– Специфика второй ступени заключалась в том, чтобы под руководством наставников-практиков, профсоюзных руководителей разного уровня и профсоюзных специалистов у активистов была возможность не просто получить какую-то теоретическую базу, но и завершить процесс обучения конкретным делом: увеличить количество членов профсоюза в своей организации, повысить посещаемость профсоюзных сообществ в соцсетях и т. д. Не теория, а практика стала критерием попадания таких людей на федеральный форум, – пояснил Шершуков.

Результатом работы участников на форуме стали проектные идеи по развитию профсоюзного движения. Во время защиты они предложили: развивать систему дистанционного обучения профактива; создавать электронные сервисы для членов профсоюза; привлекать молодёжные советы к органайзингу; организовать конкурс целевой поддержки проектной деятельности профсоюзных организаций. Командам был дан срок доработать проекты до февраля 2022 года. ФНПР поддержит лучшие идеи.

Впечатлениями от форума делится Екатерина Ермолаева:

– Благодаря таким форумам картинка о перспективах и направлениях в движении профсоюзов становится цельной. В первый же день выступление А. Шершукова расставило многое по местам. Например, у молодёжи возник вопрос о необходимости сотрудничества с партией «Единая Россия». Он ответил, что всё просто: через такие соглашения намного проще продвигать профсоюзные идеи на законодательный уровень.

Форум был насыщен интересным лекциями, одна из них, к примеру, была посвящена исследованию о том, что, собственно, молодёжь ждёт от профсоюзов. Официальная презентация исследования пройдёт позднее, у нас же, участников «Стратрезерва», есть возможность использовать данные уже сейчас.

Одна из форсайт-сессий была направлена на разработку проекта «Профсоюзы будущего». Какими мы видим их через пять лет? Важная задача была показать не только видение, но и определить своё место в этой цепочке. Что я, как молодой профсоюзный лидер, могу и хочу сделать для того, чтобы сложилась идеальная картинка?

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Из без малого 20 млн членов профсоюзов, объединённых ФНПР, молодёжь в возрасте до 35 лет составляет около 6,8 млн человек. Среди всех общественных организаций профсоюзы – одна из немногих, сохранившая системную и централизованную работу с молодёжью. Ни в одной политической партии нет настолько структурированной и активной молодёжной политики. Профсоюзные молодёжные советы сформированы на многих предприятиях и (уровнем выше) в большинстве отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений.

● КОНКУРС

Где студенту жить хорошо?

В Уфе подвели итоги республиканского конкурса «На лучшую организацию воспитательной работы и социально-бытовых условий проживания студентов в общежитиях», организованного Башкирским рескомом профсоюза работников народного образования и науки РФ и Советом ректоров вузов РБ.



Кухни общежития №8 УГАТУ: здесь можно приготовить обед или разогреть готовую пищу



Особой популярностью студентов пользуется комната, где можно вместе подготовиться к экзаменам или отдохнуть за настольными играми

В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой и смешанным форматом обучения студентов, организационным комитетом в 2021 году было принято решение подвести итоги конкурса на основе видеоматериалов, заявок и копий документов, представленных вузами. В состав конкурсной комиссии вошли представители республиканского комитета профсоюза, администраций вузов, студенческих профсоюзных организаций.

Жанр видеоролика вузы определяли самостоятельно – интервью, репортаж, видеоклип и др. В течение 5-7 минут необходимо было представить осуществление входного контроля, жилые комнаты, комнаты общего пользования и досуга, вспомогательные помещения, информационные стенды, деятельность студсовета, проведение досуговых мероприятий.

Итоги конкурса традиционно подвели на заседании Совета ректоров вузов РБ. Как отметил в своём выступлении председатель рескома профсоюза Раиль Газизов, проживающие в студенческих общежитиях имеют всё необходимое для комфортного быта, занятий спортом, проведения культурных мероприятий.

– В общежитиях есть спортзалы или оборудованные помещения для занятий спортом, учебные комнаты, комнаты отдыха, комнаты психологической разгрузки, изоляторы, – отметил он. – Оборудованы стенды с информацией о деятельности студенческого совета и профсоюзной организации, о правилах внутреннего распорядка в общежитии, об оказании первой медицинской помощи, о пожарной безопасности, о здоровом образе жизни. В общежитиях в течение учебного года для всех проживающих проводятся семинары на различные темы.

В целом за 2020/2021 учебный год в восьми конкурсных общежитиях на проведение ремонтных работ и приобретение твёрдого инвентаря израсходовано более 60 млн рублей.

Во всех общежитиях организована работа студенческих советов. Студсоветам общежитий оказывается организационно-методическая помощь, проводится учёба актива студенческих советов общежитий. Студсоветы совместно с администрацией организуют общественно-полезные работы (экологические субботники, генеральные уборки), проводят спортивные и культмассовые мероприятия.

Среди недостатков члены жюри отметили, что в отдельных общежитиях вузов не выдерживается установленная норма жилой площади – 6 кв. м на одного человека, а также, что в ряде вузов нет единого подхода при установлении размера платы за пользование жилым помещением и коммунальные услуги в общежитиях для студентов бюджетной и договорной форм обучений.

На заседании Совета ректоров отмечалось, что проведение в вузах ежегодного республиканского конкурса общежитий, внутривузовских конкурсов на лучший этаж, лучшую комнату содействует развитию и укреплению материальной базы, последовательной результативной работе по улучшению жилищно-бытовых условий проживания студентов в общежитиях.

По итогам конкурса дипломы I степени получили общежития №8 УГАТУ, №1 Бирского филиала БашГУ и №2 Уфимского филиала Финансового университета при Правительстве РФ. Дипломы II степени достались общежитиям №4 УГНТУ и №1 БГПУ им. М. Акмуллы. Дипломы III степени присудили общежитиям №3 Сибайского филиала БашГУ, №1 БГАУ и №1 УГИИ.

* * *

Прямая речь

Татьяна МИКОВА, председатель профкома студентов и преподавателей Бирского филиала БашГУ:

– История общежития начинается в 1963 году. С этого времени оно и стало №1, так как до этого времени общежитий для студентов в нашем учебном заведении не было. Это была большая радость для студентов, приехавших учиться из разных районов республики, ведь до этого они жили кто у родственников, кто у знакомых, многим приходилось снимать квартиру.

Совместная жизнь способствовала сплочению коллектива. Студентам стало проще организоваться на различные добрые дела, проводить совместные мероприятия и, конечно, помогать друг другу в учёбе. В последующем, когда были выстроены другие общежития, в первом стали жить преимущественно студенты факультета биологии и химии.

За организацию и разрешение повседневных бытовых вопросов на протяжении вот уже почти 25 лет бессменно отвечает заведующая общежитием Р. Сиразова. Содержать в порядке сооружение более чем с полувековой историей, конечно, трудоёмко. Руководство вуза, в соответствии с планами реконструкции и ремонтов, ежегодно осуществляет финансирование этих работ, что позволяет содержать сооружение в хорошем техническом состоянии. Улучшаются и условия бытовой жизни студентов, можно постирать бельё в автоматических машинках, принять душ и пр.

В общежитии работают студсовет и молодёжная дружина охраны правопорядка. Студенческий совет, в состав которого входят 12 человек, организует культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия, мероприятия по улучшению жилищно-бытовых условий в общежитии и на прилегающей территории.

В общежитии имеются функциональные комнаты отдыха, психологической разгрузки, для занятий спортом, душевые, бельевая и гладильная комнаты, изолятор.

Роберт ВАЛИЕВ, председатель ППО студентов УГАТУ:

– Общежитие №8 блочного типа введено в эксплуатацию в 1985 году. На каждом жилом этаже общежития имеется по две кухни и комнаты приёма и хранения пищи. В распоряжении ребят пять стиральных машин, а также гладильная комната, где можно высушить и погладить свою одежду. Есть комната самоподготовки для совместного обучения и времяпрепровождения. Кроме того, имеется компьютер общего пользования с возможностью выхода в интернет.

Особой популярностью в общежитии пользуется комната настольного тенниса, где студенты после пар любят провести время за совместной игрой. Для проживающих, которые хотят поддерживать себя в хорошей физической форме, есть тренажёрный зал.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОБЛЕМА

Зарплата как стимул



И.о. министра ЖКХ РБ Алан Марзаев обратился к руководству республики с просьбой закупить недостающую коммунальную технику. Для полной комплектации потребуется, по предварительным подсчётам, 10 млрд рублей, это программа не на один год.

Однако, отметил и.о. министра, только закупкой техники решить вопрос не удастся, так как, прежде всего, не хватает рабочих рук.

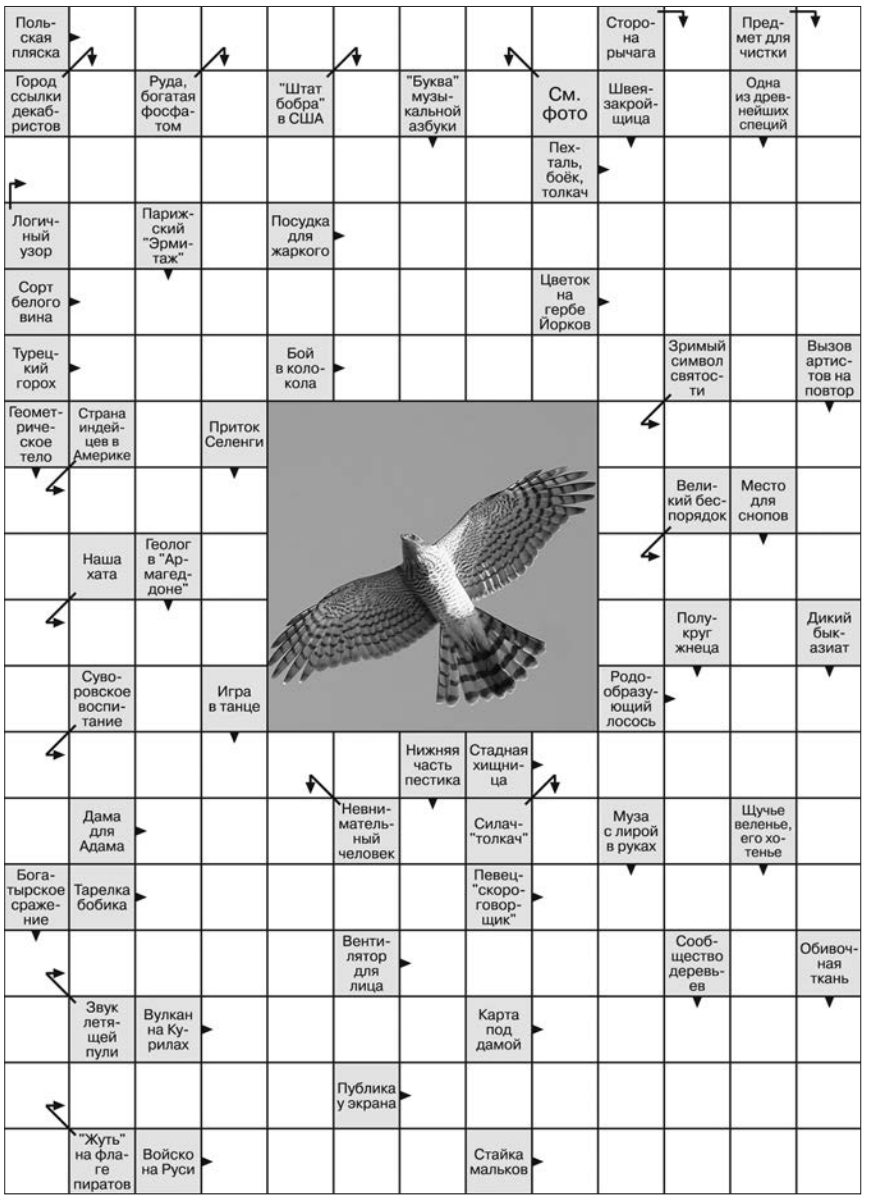
По его словам, по штату для содержания уличной-дорожной сети в Уфе предусмотрено 2434 человека. Фактически работают 1638 человек (67%). При этом по нормативу штат для города должен состоять из 7302 человек.

А. Марзаев предложил городу повысить зарплату коммунальщиков за счёт грамотной вёрстки бюджета.

Глава Башкирии поручил главе администрации Уфы Сергею Грекову обдумать проблему и через две недели доложить о планах:

– Подумайте, чем можно привлечь работников. Это тяжёлая работа, поэтому нужны стимулы. Может, где-то это будут общежития, где-то жильё, обучение, где-то зарплату повысить. Здесь нужно комплексно поработать, – сказал Радий Хабиров.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

В магазине:

– Уважаемая, мне бы коробочку конфет, но так, чтобы не очень дорого.

– Вам для девушки?

– Мне для доктора.

– Отблагодарить или отомстить?

☻☺☻

Дай человеку рыбу, и он будет сыт один день. Дай человеку слабоумие, и он будет пытаться выиграть кроссовки за репост.

☻☺☻

С 1 января 2022 года в квитанциях за коммунальные услуги отдельной строкой появится сумма «за светлое будущее».

☻☺☻

Звонок от службы безопасности Сбербанка.

– Виктор Сергеевич?

– Нет, Альберт Семёнович.

– Альберт Семёнович, вас беспокоит служба безопасности Сбербанка. На вашем счёте замечена подозрительная активность…

☻☺☻

2037-й год.

Анкета на получение продуктового QR-паспорта.

п. 1. А вы болели ковидом? Если нет, то почему?

☻☺☻

Начальник ОВД отчитывает подчиненных:

– Вы бы вон поучились оперативности у голубей! Вчера вынес им еды, так через 5 секунд вся стая на месте была! А вы сколько вчера на место происшествия добирались?

Из зала:

– Так нам там пожрать никто не наложил…

☻☺☻

Заказывал сейчас билеты на самолет.

На сайте предлагают сделать выбор между Г-Н/Г-ЖА. Задумался… Как же они, бедные, билеты заказывают в Европах? Или у них там есть выбор: Г-НО?

☻☺☻

– А-а-а-а-а-а-а-а-а-а-а-а!!!

– Успокойся и постарайся объяснить коротко, что произошло.

– А.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Тортики любят все

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а я, оказывается, тортики люблю! И оказывается, мне их нельзя: я откушал крема, а потом меня возили к кошачьему врачу, потому как захворал сильно. Хозяйка сказала, что я «проглот кошачий», а моё лечение ей в «в копеечку вылилось». Оказывается, она у меня злыдня!



Торт «Вишня в снегу»

Для бисквита: 4 крупных яйца, 120 г сахара, 110 г муки, 0,5 г ванилина, щепотка соли.

Для крема: 700 г 35%-ных сливок, 100 г сахара, 0,5 г ванилина.

Для оформления: 120 г вишни, 1 ст. ложка кокосовой стружки, 0,5 ч. ложки шоколадной крошки.

Яйца разделите на белки и желтки. Белки взбейте со щепоткой соли до появления пены, а затем, добавляя постепенно сахар, взбейте до плотных пиков. По одному добавляя желтки, взбейте массу до пышности.

В два приёма просейте муку и размешайте её ручным венчиком по кругу.

Вылейте тесто в разъёмную форму, выложив её дно пергаментом. Форму и пергамент ничем не смазывайте. Выпекайте бисквит в разогретой до 170℃ духовке 40 минут. Проверьте готовность лучинкой.

Готовый бисквит остудите в перевернутом виде прямо в форме. Старайтесь поставить его так, чтобы под формой проходил воздух, например, на стаканы или на решётку. Затем остывший бисквит вырежьте из формы.

Пока бисквит остывает, взбейте сливки с сахаром или сахарной пудрой, добавив ванилин.

Бисквит разрежьте на две неравные части. Нижнюю часть оставьте для донышка торта, а верхнюю часть разрежьте на кусочки.

Соберите торт. Основу смажьте сливками, выложите вишню. Затем по кругу разложите кусочки бисквита и снова полейте кремом. В центр выложите вишню.

Таким образом соберите весь торт в виде горки, пока не закончатся все кусочки бисквита.

Обмажьте торт кремом, посыпьте кокосовой стружкой и немного – шоколадом. Поставьте в холодильник на несколько часов.

«Зимняя сказка»

Вам потребуется: готовый бисквит, 250 г 20-40%-ного творога, 100 г сгущёнки, 200 мл 30%-ных сливок, 60 г сливочного сыра филадельфия, 50 г сахара, пакетик ванильного сахара.

Для пропитки: 100 мл кипяченой воды, 1 ст. ложка сахара, 1 ст. ложка вишнёвого ликёра.

Бисквит разрежьте на 3 части. Для крема взбейте сначала сливки с сахаром и ванилью. Далее добавьте творожную массу (или творог, перетёртый через сито). Взбивая, добавьте потихоньку сгущёнку, а в конце – филадельфию. Разделите крем на 3 части и выкладывайте на коржи, заранее промазанные пропиткой (смешав тёплую воду с сахаром и ликером). Сложите торт. Верх тоже обмажьте кремом.

Украсьте ягодами и шоколадными фигурками. И из остатков крема сделайте украшения по своему вкусу.

«Зебра» на сметане

3 яйца, 3 стакана муки, по 400 г сметаны и сахара, 1 ч. ложка соды, 2 ст. ложки уксуса, 2 ст. ложки какао, 250 мл молока, 2 г ванили.

Для крема: 2 яйца, 2 ст. молока, 3 ст. ложки муки, 150 г сахара, 100 г сливочного масла, щепотка ванилина.

Для крема в кастрюле смешайте муку, сахар и ванилин, добавьте яйца и разотрите.

Постепенно влейте в смесь молоко и взбейте венчиком.

Поставьте кастрюлю на слабый огонь. Постоянно помешивая лопаткой, готовьте до появления первых признаков закипания и снимите с плиты, остудите.

Слегка подтаявшее сливочное масло выложите в смесь и хорошенько взбейте.

Закройте кастрюлю пищевой плёнкой и оставьте остывать на 40-60 минут.

После того, как крем остынет до комнатной температуры, его можно использовать в кондитерских целях.

Для теста в глубокую миску выложите сметану, яйца, сахар и ваниль. Соду погасите уксусом. Перемешайте всё до однородности венчиком или миксером.

Всыпьте просеянную муку и снова перемешайте. По консистенции тесто будет напоминать магазинную сметану – при поднятии венчика тесто будет сползать широкими лентами.

Половину теста влейте в форму для запекания. Её необходимо смазать раст. маслом, а дно устелить пекарской бумагой.

Выпекайте в духовке до «сухой спички» (примерно 25 минут), при 180℃. Когда корж остынет – разрежьте его на 2-3 части. В оставшуюся часть теста всыпьте какао и тщательно перемешайте. Влейте тесто в форму и выпекайте 25 минут. Остывший шоколадный корж также разрежьте на 2-3 части.

Все коржи сложите один на другой, чередуя по цвету и смазывая кремом. В миску всыпьте смесь для приготовления глазури и влейте 3 ст. ложки воды. Тщательно перемешайте. Желательно, чтобы после приготовления торт настоялся 2-3 часа.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Самый студёный…

Январь – это самый странный для россиян месяц: его первая половина проскакивает совершенно незаметно, а всю вторую половину мы «раскачиваемся», чтобы войти в рабочее русло.



А вы знаете, что январь – месяц, когда заключается наименьшее число браков. Менее 5% всех церемоний приходится на этот месяц.

Январь ещё и самый холодный месяц года на Северного полушария.

В церковнославянский язык латинское название января пришло посредством Византии, где месяц именовался геноварис. До 1885 года в русском языке равнозначно употребляли слова январь и генварь. Точку поставил Я. Грот, опубликовав в 1885 году труд: «Русское правописание».

В древнерусском календаре январь имел несколько названий: просинец, перезимье, лютовей, трескун, а также ломонос. В белорусском языке январь до сих пор называется студзень, что переводится дословно как студёный.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107958. Тираж 5386 экз.
12 января 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК