12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 19 (1472) 13 мая 2022 года, пятница

Труд как доблесть



29 апреля, накануне Праздника Весны и Труда, Глава Башкортостана Радий Хабиров вручил государственные награды республики и медали «За трудовую доблесть» заслуженным труженикам республики и представителям трудовых династий. Медалями «За трудовую доблесть» и благодарностями отмечены профессиональные достижения более 100 работников промышленности, строительства, транспорта, жилищно-коммунального и сельского хозяйства, государственной службы, муниципального управления, образования, здравоохранения, спорта, культуры и искусства.

В ходе церемонии награждения Радий Хабиров говорил добрые слова о тех, кто получал заслуженные награды.

Медали «За трудовую доблесть» была удостоена Зоя Авдеева – социальный работник Центра социального обслуживания населения «Родник добра» Гафурийского района. Она ответственно и творчески подходит к заботе о пожилых людях, наполняет их жизнь яркими красками, живым общением. В пиковые периоды пандемии Зоя Авдеева добровольно решила работать в «красной зоне» Стерлитамакского ПНИ. Она всегда находится на самых сложных участках работы и приходит к коллегам на помощь.

Среди награждённых – Мунира Байгильдина, внёсшая большой вклад в развитие потребительского рынка Уфы. Она проявляет себя в развитии социально ответственного бизнеса, благотворительности, участвует в воспитании молодого поколения. На собственные средства она построила в столице республики мечеть «Мунира», содержит хоккейную площадку спортивного клуба «Урал», вместе с единомышленниками проводит хоккейные турниры.

– Пусть таких людей с активной жизненной позицией и добрым сердцем будет больше в нашей республике, – отметил Радий Хабиров.

В числе награждённых медалью «За трудовую доблесть» и главный зоотехник сельскохозяйственного кооператива «Восход» Гульнар Иштирякова. Глубокое знание своего дела, высокая ответственность помогают опытному мастеру постоянно улучшать показатели производства молока и мяса, продуктивность племенного поголовья, выстраивать доброжелательные отношения в коллективе.

– Вся трудовая деятельность Зои Валериановны Кузнецовой неразрывно связана с заводом «Уфимкабель». Она в совершенстве знает все тонкости своей рабочей профессии, многие годы выпускает востребованную кабельную продукцию высокого качества. Как опытный наставник показывает молодой смене пример высокого мастерства и самоотдачи, – не уставал благодарить Глава Башкортостана собравшихся в зале тружеников.

Сразу трое работников ПАО «НЕФАЗ» получили заслуженные награды из рук Р. Хабирова. Медалью «За трудовую доблесть» награждена Разида Ахметьянова – руководитель группы охраны труда и промышленной безопасности автозавода, Благодарностью Главы Республики Башкортостан награждены Рафис Ахметьянов – слесарь механосборочных работ цеха № 23 и Расиля Мирхалимова – комплектовщик инструментального отдела.

Завершая церемонию, Радий Хабиров пожелал всем здоровья, благополучия, мира и добра.

Цифра номера:

На господдержку около 70 предприятий лёгкой промышленности из бюджета Башкирии планируется направить в текущем году 158 млн рублей.

● *ПОРА НА ПОЧТУ*

С «Действием» по жизни!

20 июня заканчивается подписная кампания на II полугодие 2022 года.

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по электронному официальному каталогу **«Почты России», по индексу ПР512.** Стоимость подписки составляет 784 рубля 74 копейки.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru.** Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит всё так же 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните и уточните стоимость подписки: агентства предлагают весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *АКЦИЯ*

С портретом Победы

9 мая во всех городах и районах Башкирии прошла грандиозная акция – шествие «Бессмертного полка», посвящённое 77-летию Победы. Представители Федерации профсоюзов РБ влились в стройные ряды более чем 150-тысячного шествия в Уфе.

9 мая торжественные мероприятия в столице РБ традиционно начались с церемонии возложения Венка Славы и цветов в Парке Победы. В этот день в парке звучали песни военных лет, работали интерактивные площадки. Праздничные мероприятия продолжились на площади Ленина, где прошёл парад военнослужащих Уфимского территориального гарнизона, а также юнармейцев, которые впервые приняли участие в торжестве.

Сам «Бессмертный полк» в этом году наконец прошёл в традиционном очном формате. Построение колонн по всей республике проходило с 10 до 11 часов. Ведь именно один час отводили в годы войны военкоматы для сбора и формирования отрядов из числа мобилизованных резервистов перед отправкой их в воинские части. Сигналом начала формирования колонны стала речь Юрия Левитана и песня «Священная война».

В Уфе местом проведения шествия традиционно стал проспект Октября. В руках каждого – портреты родных, защищавших страну в годы Великой Отечественной. С 2012 года это стало для уфимцев, как и для жителей других российских городов, уже традицией.

В 11 часов началась общереспубликанская церемония «Светлой памяти павших в борьбе против фашизма», включавшая Минуту молчания. После этого стартовало шествие. Сигналом для его начала стала песня «День Победы». На всём протяжении движения колонны звучали военные марши и песни. Дойдя до площади Ленина, участники исполнили песню «Мы – армия народа».

Главный смысл «Бессмертного полка» в том, чтобы никогда не ушла память о павших бойцах, чтобы показать, что победить мы могли и сможем только вместе. И то, как жители республики откликнулись на акцию в этом году, ещё раз показало, что любовь к ветеранам, к нашим героям-победителям жива, никуда не делась, что мы все были и остаёмся наследниками Великой Победы.

Одним из знаковых мероприятий 9 Мая стала закладка гильзы с землёй в основание будущего памятника Герою России М. Шаймуратову на Советской площади столицы.

Для всех жителей и гостей Уфы в течение дня работали полевая кухня с солдатской кашей. Завершил грандиозный праздник яркий концерт звезд российской и башкирской эстрады и салют.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!*

Ищем лучших наставников

В Башкортостане стартовал приём заявок на республиканский конкурс «Лучший наставник» в 2022 году.

Конкурс проводится при поддержке Правительства РБ, Федерации профсоюзов РБ и Союза работодателей РБ.

К участию в конкурсе приглашаются наставники со стажем работы не менее 10 лет. Опыт наставничества у одного работодателя должен составлять не менее пяти лет.

Заявки на конкурс принимаются до 1 октября по следующим номинациям:

«Лучший наставник на производстве» (предприятия промышленности, строительства, сельского хозяйства);

«Лучший наставник в сфере образования»;

«Лучший наставник в социальной сфере» (организации бюджетной сферы, в том числе здравоохранения, кроме учреждений образования);

«Лучший наставник в сфере обслуживания» (организации розничной торговли, общественного питания, сферы платных услуг населению, сферы ЖКХ, пассажирского транспорта и связи);

«Лучший наставник в сфере предпринимательства».

К участию в конкурсе допускаются участники, имеющие практический опыт наставничества. Заявки на конкурс могут быть поданы физическим или юридическим лицом. Для этого необходимо заполнить анкету и предоставить документы и презентационные материалы, содержащие информацию об участнике конкурса и его практике, на электронную почту: decentwork@bashkortostan.ru.

Подробную информацию можно получить по телефону: **(347) 218-06-53.** Контактное лицо: секретарь конкурсной комиссии Игорь Викторович Жирнов.

Соб. инф.

● *100 ДОБРЫХ ДЕЛ*

Чтобы жить

В Кугарчинском районе прошли Дни донора, приуроченные к организованной Федерацией профсоюзов республики акции «100 добрых дел», посвящённой 100-летию Башкирского областного совета профсоюзов.

Сдать кровь – значит спасти чью-то жизнь. В этот чудесный и хороший день много неравнодушных людей по призыву профсоюза и по зову сердца собрались в Центре крови для того, чтобы смело сдать свою кровь на донорство и, тем самым, помочь другим людям, остро нуждающимся в переливании крови для того, чтобы жить.



Сдаём кровь – спасаем жизни!

Активное участие в этой доброй акции неравнодушных людей приняли работники культуры – члены профсоюзов всех учреждений ДШИ, РДК, СДК, ЦБС. Медики от души поблагодарили всех доноров, пожелали всем крепкого здоровья и зарядили их хорошим настроением на весь день!

Первые в городе

В начале апреля на заседании горкома Стерлитамакской организации профсоюза работников инновационных и малых предприятий шёл разговор об акции «100 добрых дел». Первички с большим энтузиазмом откликнулись на призыв участвовать в ней. Случай проявить себя не заставил ждать: в Стерлитамак прибыли около 80 вынужденных переселенцев из Донбасса, в том числе 19 детей. Их разместили в санатории-профилактории «Белая берёза».

Председатель горкома Олег Королёв тут же связался с представителем администрации города, чтобы выяснить список необходимых вещей для эвакуированных. Моментально отреагировали и собрали денежные средства члены горкома и первичек: ООО «Гостиница «Ашкадар», ООО «Зелёный квадрат», ИП Чернова Л.А., ООО «Гиппократ», ЧОУ ДПО «Центр ИСТРА», компания «Декор окна», ООО «Издательские системы», ООО «Фабрика Дружба».



Помощь подоспела сразу

Уже на следующий день по прибытию людей из Донбасса в профилакторий были завезены средства личной гигиены. Отметим, что все денежные средства были собраны членами профсоюза, которые таким образом не только внесли свою лепту в большое дело, но главное – проявили милосердие, сострадание и доброту к попавшим в беду людям.

● *ПУТЕВЫЕ ЗАМЕТКИ*

От Уфы – до Волгограда

9 мая всероссийский автопробег ФНПР «Za мир без нацизма!» достиг своей финишной точки – Волгограда. В автопробеге принимает участие автомобиль от Федерации профсоюзов РБ. В составе делегации от республики – главный технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов. Мы попросили его поделиться впечатлениями от путешествия.



В. Сазонов: «Поездка была богата на интересные встречи и общение»

– Из Уфы мы выехали 28 апреля и уже 29 апреля приняли участие в митинге-встрече участников всероссийского автопробега ФНПР в Нижнем Новгороде. Затем, более чем на 500 машинах, мы проехали по центральным улица города, после чего основная колонна стартовала в Москву.

1 мая автомобиль Федерации профсоюзов РБ в составе колонны из более 70 машин всероссийского автопробега проехал по Москве с главными лозунгами акции – «Za мир! Труд! Май!», «Za мир без нацизма!».

Наш маршрут пролегал от проспекта Академика Сахарова до Поклонной горы. Здесь делегация из республики вместе с другими участниками автопробега возложила цветы к Вечному огню и посетила Центральный музей Великой Отечественной войны. В торжественном мероприятии принял участие председатель ФНПР Михаил Шмаков, заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, а также сотни профлидеров и активистов из Москвы и других регионов России. Михаил Викторович вручил участникам автопробега юбилейную медаль «30 лет ФНПР».

Следующая точка нашей остановки – город Воронеж. **5 мая** на территории санатория им. Горького мы с участниками автопробега заложили профсоюзную аллею. Будете в Воронеже – обязательно посетите это место, заодно польёте тую от Республики Башкортостан.

9 Мая объединённая профсоюзная автоколонна прибыла в Волгоград. На Мамаевом кургане мы приняли участие в масштабных мероприятиях, посвящённых Дню Победы. Всё, едем домой! Спасибо водителям Андрею Емельянову и Юрию Куряеву за безопасную поездку!

Записал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ПОЗИЦИЯ ФНПР*

У профсоюзов есть вопросы

29 апреля на очередном заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривались вопросы, касающиеся оптимизации тарифов страховых взносов; совершенствования механизма назначения и выплаты социальных пенсий; исполнения в 2021 году бюджетов федеральных внебюджетных фондов (пенсионного, социального страхования и обязательного медицинского страхования); защиты трудовых прав работников в части увольнения, объявления простоя, невыплаты зарплаты и расчёта при увольнении; ситуации на рынке труда и ряд других.

При обсуждении проекта федерального закона «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда РФ за 2021 год» председатель ФНПР Михаил Шмаков указал на проблемы, связанные с тем, что в законопроекте отсутствуют пояснения по образованию дефицита бюджета и источникам его покрытия; не представлены данные о численности работников, за которых уплачены страховые взносы, их составе в зависимости от полной/частичной занятости и льгот работодателям. Закладываемая в проект динамика снижения коэффициента замещения пенсией утраченного заработка вновь ставит вопрос о перспективах реализации долгосрочной Стратегии развития пенсионной системы до 2030 года; коэффициент замещения пенсией утраченного заработка, который снизился с 33% в 2020 г. до 30% в 2021 г., не соответствует минимальным нормам Конвенции МОТ №102.

По проекту федерального закона «Об исполнении бюджета ФСС РФ за 2021 год» также не представлены данные о численности работников, за которых уплачены страховые взносы, их составе в зависимости от полной/частичной занятости и льгот работодателям. При этом профлидер обратил внимание членов РТК на «перекрестное финансирование, которое надо изживать: продолжается практика по финансированию расходов по обязательному социальному страхованию (ОСС) на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством из доходов по ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а именно с привлечением остатков средств на 01.01.2021. и резерва по данному виду страхования».

Вопрос «Об обеспечении в существующих условиях защиты трудовых прав работников в части увольнения, объявления простоя, невыплаты зарплаты и расчёта при увольнении» вызвал активную дискуссию в связи с мораторием на проведение плановых контрольных (надзорных) мероприятий, введённым в 2022 году правительственным постановлением №336.

Профсоюзная сторона заявила о необходимости рассмотрения Минэкономразвития России совместно с Минтрудом и Рострудом вопроса о внесении в ТК РФ (и, при необходимости, в Закон № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ») изменений, восстанавливающих особенности осуществления надзора в сфере труда, в части отнесения к угрозе причинения вреда жизни и здоровью граждан фактов невыплаты работникам зарплаты; необеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; допуска к работе лиц, не прошедших обучение, инструктажи, стажировки на рабочем месте, медосмотры, психиатрические освидетельствования, а также непредоставления или нарушения порядка предоставления гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных или опасных условиях труда, позволяющих Роструду проводить внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия по перечисленным основаниям, свидетельствующим о наличии угрозы причинения вреда жизни и здоровью, незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры.

Шёл острый обмен мнениями о препятствовании со стороны органов прокуратуры профсоюзному контролю за условиями и охраной труда, чем нередко пользуются нерадивые работодатели, ущемляя трудовые права работников.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● *ДАНЬ УВАЖЕНИЯ*

Память жива



6 мая Федерация профсоюзов РБ совместно с Молодёжным советом ФП РБ провели акцию памяти – посетили знаковые для Уфы места (памятники А. Матросову, М. Гарееву, Н. Гастелло, Н. Ковшовой, И. Рыбалко, а также памятник десантникам – уроженцам Башкортостана, погибшим при исполнении долга, памятник фронтовикам на железнодорожном вокзале города Уфы), а также посетили Вечный Огонь в Парке Победы, где председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко возложила корзину красных гвоздик. Везде проходила церемония возложения цветов и Минута молчания.

Председатель Молодёжного совета ФП РБ Анастасия Султанова отмечает:

– Приятно, что горожане живо интересовались нашей акцией, а у памятников мы видели букеты живых цветов. Это значит, что Память о тех великих днях жива. И очень важно воспитывать в молодёжи дух патриотизма, сохранять преемственность поколений, чтобы не повторять ошибки прошлого. К сожалению, многие европейские страны это прошлое забыли...

9 Мая члены Молодёжного совета ФП РБ провели Всероссийскую акцию «Георгиевская ленточка», в ходе которой раздали уфимцам около 500 ярких символов Победы.

Ирина ЛЕВЧУК

● *УЧЁБА*

Ошибки при увольнении

Институт повышения квалификации профсоюзных кадров приглашает 20 мая в 11.00 на вебинар по теме «Увольнение: типичные ошибки работника и работодателя».

Вебинар проведёт Елена Евгеньевна Коптенко, член Национального союза кадровиков, участник клуба HR-менеджеров, эксперт-практик в области кадрового документирования, специалист в области кадрового аудита, сертифицированный бизнес-тренер, действующий руководитель кадровой службы.

Стоимость семинара 890 рублей.

Обращаться по тел. **8 (347) 223-07-10, 223-07-17** или ipk_pk@list.ru

● С МЕСТ

Атмосфера праздника

В городах и районах республики с размахом отметили Первомай. Предлагаем ознакомиться с яркой панорамой праздничных мероприятий в нашей подборке.

В **Стерлитамаке** на площади перед театрально-концертным объединением прошёл концерт, посвящённый празднованию 1 Мая. К собравшимся трудовым коллективам предприятий и организаций города обратились глава администрации Рустем Газизов, председатель координационного совета территориального объединения организаций профсоюзов Стерлитамака Тагир Гайткулов, депутат Совета ГО г. Стерлитамак Анатолий Боруксон и член молодёжного совета города Лилия Шкуратова.

– Праздник Весны и Труда объединяет людей разных поколений, профессий, взглядов, – отметил Рустем Газизов. – Стерлитамак всегда славился трудолюбивыми жителями. Исторически так сложилось, что город у нас сначала был торговый, после войны стал крупным промышленным центром. На предприятиях города и по сей день занята значительная часть стерлитамакцев. У нас сложились целые трудовые династии. Современный Стерлитамак – это результат напряжённого труда не одного поколения горожан.

Тагир Гайткулов рассказал о вкладе Федерации профсоюзов РБ в улучшение качества жизни и труда рабочих города и поздравил всех с праздником. После митинга начался праздничный концерт. Также профактивисты приняли участие в автопробеге и возложили цветы к памятникам российской и советской истории.

В Альшеевском районе 1 Мая на Советской площади райцентра состоялся праздничный концерт. Работали торговые ряды, для детей и взрослых была организована насыщенная культурно-развлекательная программа. Игры и весёлые конкурсы не давали скучать никому.

В **Баймаке** Первомай проходил в парке культуры и отдыха им. С. Юлаева. С приветствиями и поздравлениями к собравшимся обратился глава района Фанис Аминев, представители трудовых коллективов города. Праздник продолжил концерт, организованный силами работников Центра народного творчества и коллективов художественной самодеятельности. Также в этот день состоялось награждение благодарственными письмами и грамотами различного уровня передовиков производства и отличившихся граждан.

В **Бирске** в праздник Весны и Труда возобновили подзабытую традицию и провели первомайскую демонстрацию. По Октябрьской площади под звуки торжественного марша прошли колонны трудовых коллективов и прославленных спортсменов с лозунгами «Своих не бросаем!», «Сила в правде!», «За Россию!».

Более 30 лет горожане не собирались вместе на Первомай. Нынешняя политическая ситуация заставляет нас объединиться и противопоставить недоброжелателям наше единство и силу. Об этом в своих поздравительных выступлениях говорили глава администрации района Антон Талалов, депутат Госсобрания – Курултая РБ Яков Кугубаев, секретарь Союза журналистов России Юлия Загитова, гости праздника. Впечатляющим был флешмоб в поддержку президента страны с участием около 300 девушек. Завершилось всё праздничным концертом.

В **Кугарчинском районе** в День международной солидарности трудящихся в парке им. З. Биишевой с. Мраково прошёл митинг, организованный членами профсоюза работников культуры. Акция прошла с требованиями, направленными на сохранение рабочих мест и сети учреждений культуры, своевременной выплаты заработной платы и отсутствия задолженности по её выплатам, повышения уровня МРОТ и внимания к отрасли в рамках национального проекта «Культура», проекта партии «Единая Россия» – «Культура малой Родины».



Кугарчинский район

Для профсоюзного движения 1 Мая – это не просто праздник, а день памяти об ошибках, которые нельзя допускать в отношении человека труда, защищающего свои законные требования. Сегодня, как и всегда, профсоюзы требуют достойной оплаты труда, безопасного труда, надёжных социальных гарантий, соблюдения трудовых прав, режима рабочего времени работников и организаций сферы культуры и художественного образования.



Кугарчинский район

Украсили мероприятие своими красочными концертными номерами работники Районного дворца культуры.

Отметим, что работники культуры в преддверии майских праздников провели большую работу в своих населённых пунктах: провели субботники около обелисков и памятников Великой Отечественной войны, подремонтировали их, покрасили, побелили, посадили цветы.

– Это не только экологическая, но и патриотическая акция. Мы должны ухаживать за памятными сооружениями. Это наше уважение к истории, к нашей Победе, к нашим ветеранам, – рассказала председатель райкома профсоюза работников культуры Кугарчинского района Гузелия Кутлубаева.

Администрация **Мишкинского района**, Военный комиссариат Мишкинского и Бураевского районов и Бирский почтамт УФПС РБ, профсоюзные организации подготовили подарок на майские праздники для солдат-срочников во время их службы в армии. В рамках акции «Посылка солдату» сотрудники организаций, учреждений и волонтёры собрали 10 коробок необходимых вещей для солдат из Мишкинского района. В каждую посылку были вложены бритвенные наборы, носки, зубные пасты, щётки, сладости, чай, кофе и прочее. В коробки также положили письма от земляков с ободряющими словами, которые должны поднять настроение нашим защитникам.

Такое доброе дело сотрудников администрации Мишкинского района, отдела образования, отдела культуры, централизованной библиотечной системы, РДК, ФОК «Триумф»,



Мишкинский район

Мишкинского агропромышленного колледжа, Мишкинской ЦРБ, службы семьи, центра социального обслуживания населения «Семья», детской школы искусств, волонтёров очень нужно для солдат.

В **Кумертау** прошёл первомайский велопробег «Мир! Труд! Спорт!», посвящённый 1 мая. В велозаезде приняли участие все любители велосипеда, в том числе трудовые коллективы предприятий и организаций города, профсоюзные и общественные объединения. Пробег открыл глава администрации города Олег Фролов.


Кумертау

В **Нефтекамске** отметили Первомай открытием велосипедного сезона. Более 400 участников велозаезда проехали 5,5 км по улицам города. Также совместно с Федерацией профсоюзов РБ был организовали автопробег «За мир! За труд! За май!», который стартовал с площадки ПАО «НЕФАЗ». К нему присоединись первичные профсоюзные организации РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, энергетиков, работников здравоохранения, образования, связи. С приветственным словом к участникам обратилась председатель территориального объединения профсоюзов Северо-Западного региона РБ Розалия Мулахметова. А далее колонна в сопровождении сотрудников ГИБДД проехала по улицам города, напомнив «старые добрые первомайские» шествия. Горожане с интересом и улыбками наблюдали за процессом, приветствовали участников автопробега!


Нефтекамск

В **Сибае** праздничный первомайский концерт прошёл на центральной площади города. Для жителей были организованы выставки, конкурсы, игры, торговля. Также в этот день в Сибае прошёл парад трудовых династий.

В **Стерлибашевском районе** жители собрались на праздничное мероприятие на площади перед районным дворцом культуры. Программа праздника была обширной. В торжественной обстановке троим юным стерлибашевцам вручили их главные документы – паспорта. Творческие коллективы и солисты РДК, самодеятельные артисты подарили зрителям свои песни и танцы. Для детей отделом молодёжи и клубом «Булгар» были организованы игры и конкурсы. Для всех желающих работала сельскохозяйственная ярмарка.



Сибай

В **Туймазах** в Центральном парке культуры и отдыха прошёл первомайский концерт. Праздничное настроение и заряд бодрости подарили творческие коллективы Дворца культуры «Родина», города и района. Гостей ждали спортивные развлечения и творческие мастерские.

В **Янауле** праздник отметили на центральной площади города. Программа мероприятия была обширной: выступали творческие коллективы района, состоялась легкоатлетическая эстафета и прошла ярмарка.



Янаул

Артур СУНАГАТУЛЛИН, Ирина ЛЕВЧУК

● ЮБИЛЕЙ





Профессии верны!

В этом году работники предприятий нефтяной отрасли отмечают юбилейные даты – 90 лет со дня начала добычи первой башкирской нефти и 85 лет со дня открытия Туймазинского месторождения. Нефтяная отрасль стала основой и стимулом для всего народного хозяйства, дала возможность Башкортостану вырасти в крупный промышленный центр страны. В результате значительных государственных капитальных вложений получили развитие геология, геофизика, трубопроводный транспорт, нефтепереработка и нефтехимия, машиностроение, энергетика, нефтяная наука, строительство и др.



История добычи башкирской нефти началась 16 мая 1932 года, когда из скважины № 702, расположенной на правом берегу реки Белой, вблизи деревни Ишимбаево, была получена первая промышленная нефть. Постановлением президиума ЦК профсоюза рабочих нефтяной промышленности СССР в январе 1933 года на Ишимбаевском нефтепромысле был образован промысловый комитет профсоюза, принимающий активное участие в решении вопросов улучшения производственной деятельности нефтепромысла, организации социалистического соревнования и ударничества, развития изобретательского движения. Развитие нефтяной промышленности в регионе способствовало созданию в 1935 году треста «Башнефть», который на протяжении последующих десятилетий станет флагманом промышленности республики.

Открытие в 1937 году около деревни Нарышево Туймазинского нефтяного месторождения стало большим достижением башкирских геологов-нефтяников. С его разработкой кардинально изменилось направление поисково-разведочных работ на востоке Европейской части страны. Месторождение вошло в пятёрку уникальных, самых крупных по запасам месторождений мира. Оно стало школой мастерства, испытания для многих научно-технических разработок и технологий. К началу 40-х годов Башкирия стала обеспечивать порядка 90% всей добычи нефти в Урало-Поволжье.

Самоотверженно трудились в тылу и сражались на фронтах нефтяники в годы Великой Отечественной войны. Профсоюзные организации вносили значительный вклад в трудовые успехи, развивали движение изобретателей и рационализаторов, следили за условиями труда и бытовым обслуживанием трудящихся, помогали раненым и эвакуированным, поддерживали семьи фронтовиков. За годы войны республика дала Родине более 5 миллионов тонн нефти.

За выдающиеся заслуги во время боевых действий высокого звания «Герой Советского Союза» удостоены 11 человек, четыре человека стали полными кавалерами ордена Славы. За образцовое выполнение заданий правительства по увеличению добычи нефти и производству оборонных нефтепродуктов в годы Великой Отечественной войны 255 нефтяников награждены орденами и медалями Советского Союза. Работники отрасли создавали мощный производственный потенциал и в послевоенный период, стали кузницей кадров для освоения нефтяных и газовых месторождений, строительства объектов нефтегазового комплекса во многих регионах нашей необъятной страны.

В послевоенный период работники нефтяной промышленности приступили к выполнению очередного пятилетнего плана Верховного Совета БАССР, где первоочередное внимание уделялось развитию нефтедобывающей промышленности. Открытие и разработка новых крупных месторождений нефти и газа в Башкирии (Серафимовского, Шкаповского, Чекмагушевского, Арланского, Манчаровского, Сергеевского, Уфимского), образование новых нефтепромысловых управлений определили форсированное развитие нефтедобывающей, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности республики.

В 1955 году Объединение «Башнефть», добыв 15 миллионов тонн нефти, вывело республику на I место по добыче нефти среди нефтяных регионов СССР. Во всём этом – добросовестный труд нескольких поколений работников отрасли, которые обеспечивали и продолжают обеспечивать прочность позиций Компании на всех этапах ее развития. Благодаря стараниям нефтяников построены города Ишимбай, Октябрьский, Нефтекамск, Дюртюли, Янаул, поселки городского типа Серафимовский, Краснохолмский, Приютово, Семилетка, Кандры и др.; выросли города Уфа, Стерлитамак, Белебей; проложены тысячи километров линий электропередач, нефте- и продуктопроводов, автомобильных дорог, введено в эксплуатацию более 4 млн кв.м жилья. Больших успехов башкирские нефтяники добивались благодаря творческому сотрудничеству рабочих, инженерно-технических работников и учёных в борьбе за технический прогресс, за повышение эффективности производства.

Трудовые достижения нефтяников республики были высоко отмечены руководством страны. Объединение «Башнефть» в 1966 году было награждено орденом Ленина, Нефтекамское управление буровых работ в 1971 году, Туймазинское управление буровых работ в 1976 году, нефтегазодобывающее управление «Арланнефть» в 1981 году и объединение «Башнефть» в 1982 году – орденами Трудового Красного Знамени. За выдающиеся производственные успехи, достигнутые в досрочном выполнении заданий, и проявленную при этом трудовую доблесть 29 работников удостоены высокого звания Героя Социалистического Труда. Многие были награждены орденами и медалями СССР и России за достигнутые трудовые успехи.

Значительно более прочным и деловым становится сотрудничество профсоюзных комитетов с руководителями отрасли, объединений и предприятий по всем направлениям профсоюзной работы. Хозяйственные руководители были представлены в выборных органах областной профсоюзной организации. Многие руководители предприятий и организаций опирались в своей повседневной деятельности на профсоюзные организации, участвовали в работе областных отчётно-выборных конференций профсоюзов, избирались членами обкома профсоюза. Заботясь о сохранении здоровья работников, об улучшении их медицинского и санаторно-курортного обслуживания, профсоюзные организации использовали средства государственного социального страхования. Огромные средства направлялись на строительство культурно-просветительных и спортивных учреждений. В 1981 году в Уфе был введён в эксплуатацию Дворец культуры «Нефтяник». Положительным моментом деятельности нефтедобывающих предприятий и их профсоюзных организаций в социальной сфере являлось создание и развитие собственной сети культурно-просветительных учреждений и оздоровительного комплекса. В 1989 году на балансе предприятий нефтегазовой отрасли промышленности и строительства находились шесть Домов техники, 30 клубов и Домов культуры, 36 библиотек и 30 киноустановок, 438 красных уголков, 12 баз отдыха, 15 загородных пионерских лагерей, 15 стадионов и спортивных залов, в том числе функционировали девять санаториев-профилакториев, 13 медико-санитарных частей, располагавших 10 стационарами и 13 поликлиниками. Профсоюзные комитеты занимались организацией досуга среди работников и членов их семей, повышением их культурного уровня. Клубные кружки являлись любительскими объединениями по интересам; массовая работа выражалась в традиционных формах деятельности клубных учреждений (лекциях, докладах, экскурсиях, концертах, киносеансах, спортивно-массовых мероприятиях). Именно клубная деятельность являлась основной формой культурно-просветительной работы профсоюзных организаций.

На всех этапах добычи башкирской нефти профсоюзные комитеты нефтяников в тесном взаимодействии с Республиканской организацией Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России постоянное внимание уделяли работе по сохранению трудовых коллективов, реализации в полном объёме обязательств коллективных договоров, обеспечению достойных условий труда, организации санаторно-курортного лечения и детского оздоровительного отдыха, культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

На предприятиях нефтегазовой отрасли республики реализуются основные принципы социального партнёрства, между работодателями и трудовыми коллективами существует конструктивный диалог, в котором учитываются интересы всех сторон. Это стало во многом возможно благодаря исключительно профессиональной деятельности профсоюзных организаций.

Уважаемые коллеги, друзья! От имени Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России сердечно поздравляем вас со славными датами нашей общей истории, выражаем слова огромной благодарности многотысячному коллективу нефтяников за добросовестный труд и верность выбранной профессии. Отдельные слова глубокого уважения и признательности ветеранам, тем, кто стоял у истоков становления и сохранения нефтяной отрасли промышленности, посвятил себя сложной работе в топливно-энергетическом комплексе.

Желаю всем крепкого здоровья, новых успехов, мирного неба и благополучия!

Валерий САФИХАНОВ,
председатель РОБ
Нефтегазстройпрофсоюза
России

● РАССМОТРЕНО НА РТК

В тени – 400 тысяч

В ходе весеннего заседания Республиканской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсуждались итоги работы сторон соцпартнёрства по снижению неформальной занятости в 2021 году, отмечались основные проблемы и варианты их решения.

Министр труда РБ **Ленара Иванова** отметила, что работа по легализации ведётся не первый год. И ведётся она по поручению главы государства, поэтому контролю выполнения показателей уделяется особое внимание.

Выступая с докладом по данной теме, замминистра труда РБ **Тимур Каримов** сообщил, что согласно расчётам, произведённым по методике Минтруда России, в нашей республике численность граждан в теневой занятости составляет порядка 400 тыс. человек. Ситуация на рынке труда, которая складывалась в связи с ограничительными мерами по коронавирусу, очень наглядно показала реальную картину. Более 50% граждан, вставших тогда на учёт в качестве безработных – это длительно неработающие или вообще не работавшие ранее граждане. То есть это та часть экономически активного населения, которая потенциально получала нелегальные доходы.

Сегодня в условиях внешнего санкционного давления в республике имеется риск пополнения неформального рынка труда новыми гражданами. Работа по легализации теневой занятости в республике ведётся в рамках Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплаты заработной платы, территориальных межведомственных комиссий районов и городов. Данная работа строится на активном взаимодействии с федеральными органами власти, социальными партнёрами.

В зоне особого внимания – работодатели, выплачивающие зарплату в размере ниже средней по отрасли, и те работодатели, которые длительное время не отчитываются или предоставляют нулевую отчётность по начисленным и уплаченным страховым взносам, имеющие количество трудовых договоров, не сопоставимое с объёмом выпускаемой продукции, оказываемых услуг. Также учитывается информация, поступающая от граждан по телефонам горячей линии, организованным в районах и городах республики.

Основной формой работы территориальных комиссий является проведение заседаний с приглашением работодателей с признаками теневой занятости. В прошлом году было проведено 708 таких заседаний. Практикуются и выездные заседания территориальных комиссий в сельские поселения с приглашением работодателей, и выездные рейды рабочих групп на крупные объекты, стройки, торговые точки с участием представителей прокуратуры, органов внутренних дел, миграционной службы. В прошлом году было проведено 707 выездов.

Одновременно реализуются мероприятия по информированию населения о негативных последствиях неформальной занятости посредством проведения семинаров-совещаний, размещения информации в СМИ, в интернете.

Для подтверждения закрепляемости легализованных работников на рабочих местах и проверки перечисления за них НДФЛ и страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, ежеквартально списки легализованных граждан направляются в Пенсионный фонд России.

Принятие мер, направленных на снижение неформальной занятости, позволило легализовать в 2021 году более 26500 граждан. Выполнение контрольного показателя по республике составило 101,3%. Закрепляемость на рабочих местах подтверждена у 83,2% легализованных работников.

По предварительным данным Минтруда России в Башкортостане в период с 2022 по 2024 годы необходимо будет легализовать порядка 86 тыс. человек.

Республиканский План актуализирован и дополнен новыми механизмами по выявлению нелегально работающих граждан. В том числе – выявление и пресечение фактов использования нелегального труда хозяйствующими субъектами, осуществляющими лицензированные виды работ, работы в рамках инвестиционных программ, получившими господдержку на развитие бизнеса, а также клининговыми компаниями. Под контролем будут находиться и работодатели, которым было отказано в выдаче разрешений на привлечение и использование иностранных работников.

Как отметил Тимур Каримов, работа с клининговыми компаниями была начата ещё в 2021 году. Территориальные комиссии проанализировали сведения о работниках 250 компаний, были проверены сведения о начислении НДФЛ 2109 работникам, оказывающим услуги в учреждениях образования и здравоохранения. Из них порядка 70% работодателей не оформили трудовые отношения со своими сотрудниками. Итогом стало более 1000 заключенных трудовых договоров.



Я здесь не работаю. Просто к другу зашёл

Уже направлены запросы в федеральные и региональные органы власти по предоставлению сведений о соответствующих субъектах для анализа. Реализация дополнительных мероприятий позволит максимально охватить работодателей, осуществляющих деятельность в сельском и лесном хозяйстве, а также в отрасли транспорта.

Выступающий отметил, что принимаемый республиканский единый механизм выявления и пресечения неформальной занятости не даёт желаемых результатов в сфере строительства, где в прошлом году наблюдалась низкая формализованность трудовых отношений. Так, доля легализованных граждан с 2016 по 2021 год не превысила и 4%. Выходит, что с 96% работников трудовые отношения не оформлены! Необходимо рассмотреть причины такой практики и возможные варианты решения проблемы.

Руководитель ГИТ в РБ **Татьяна Астрелина** отметила увеличение количества смертельных и тяжёлых несчастных случаев на строительных площадках с неоформленными гражданами. Также участились обращения граждан, занятых на стройках, в связи с невыплатой им зарплаты. Нужно подключать министерства строительства и ЖКХ к решению вопросов, связанных с неоформленными трудовыми отношениями на строительных объектах.

Ирина ЛЕВЧУК

● ТЕРРИТОРИЯ

Решаем проблемы на месте. И вместе

26 апреля состоялось очередное, второе в нынешнем году, заседание Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Мишкинском районе. В нём приняли участие члены ТТК, представители предприятий и организаций района. Вела работу комиссии координатор стороны администрации муниципального района Л. Александрова.



Члены ТТК Мишкинского района (А. Гафуров – крайний справа)

Координатор стороны профсоюзов в ТТК, председатель территориального объединения организаций профсоюзов Мишкинского района, председатель ППО Мишкинской ЦРБ **Айрат Гафуров** в своём выступлении сделал акцент на положительных итогах социального партнёрства между профсоюзами и работодателями, которые предусматривают заключение коллективных договоров и соглашений, что влечёт за собой повышение уровня заработной платы, создание безопасных условий труда и в конечном итоге – стабильную работу предприятий района.

Поддержка в эпоху коронавируса

Подводя итоги минувшего года в здравоохранении, выступающий отметил, что деятельность первичной профсоюзной организации Мишкинской ЦРБ (с учётом сохраняющейся неблагоприятной эпидемиологической ситуации) была направлена на защиту работников и оказание поддержки по вопросам, связанным с коронавирусом. А их было немало: отдельное внимание уделялось вопросам полноты и правильности начисления заработной платы, оказывалась поддержка по оформлению материалов для получения выплат из ФСС. Чтобы поддержать членов профсоюза, из бюджета профорганизации выделялись средства на приобретение СИЗ, на организацию безопасных условий труда и отдыха работников, на оказание материальной помощи переболевшим коронавирусом. Были произведены единовременные поощрительные выплаты медработникам за борьбу с Covid-19.

Айрат Гафуров констатировал, что в истёкшем году была проделана существенная работа по поддержке медработников в этот нелёгкий период колоссально возросших нагрузок и эмоционального выгорания. В результате государственных мер поддержки 157 переболевшим медицинским работникам больницы была оказана финансовая помощь в размере порядка 11 млн руб. По инициативе профсоюзного комитета учреждения оказана поддержка службе скорой помощи, повышены льготы за работу в ночное время. В связи с реорганизацией службы скорой помощи было организовано сопровождение, чтобы права и интересы работников были соблюдены, чтобы они сохранили за собой рабочие места с обеспечением предусмотренных законом гарантий.

Продолжена работа по восстановлению прав медицинских работников на досрочную пенсию: правовым инспектором труда по заявке первичной профсоюзной организации было составлено три исковых заявлении в суд по вопросам обжалования решений Пенсионного фонда РФ об отказе в назначении досрочной трудовой пенсии.

Остаётся востребованной деятельность фонда «Защита. Гарантии. Солидарность», в составе которого состоит первичка ЦРБ.

Также в 2021 году оказывалась практическая, консультативная и юридическая помощь членам профсоюза Мишкинской ЦРБ, которые получили в процессе подготовки к судебным заседаниям помощь при переговорах по внесудебному урегулированию споров.

Эффектность работы профсоюза в решении поставленных перед ним задач во многом определяется уровнем подготовленности профсоюзных кадров и актива.

Большую поддержку профсоюзные лидеры получают на постоянно действующем семинаре «День председателя», в ходе которого для них подготавливается информация по всему спектру актуальных вопросов.

Специальная оценка условий труда проведена на 314 рабочих местах, на мероприятия по охране труда за 2021 год затрачено более 3,4 млн руб. Предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников направлены на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, и осуществлены, в том числе, и за счёт средств ФСС. Так, в 2021 году на средства ФСС была проведена специальная оценка условий труда и оплата санаторно-курортного лечения работников больницы.

Выступая перед членами ТТК района, Айрат Гафуров сообщил также о своём участии в семинаре-совещании для председателей территориальных объединений организаций профсоюзов муниципальных образований РБ, которое провела Федерация профсоюзов РБ 22 апреля, и осветил вопросы, которым были посвящены выступления специалистов Федерации профсоюзов республики.

Приказано легализовать!

Накануне летнего оздоровительного сезона особенно актуальным стал рассмотренный сторонами ТТК вопрос «Об организации отдыха детей в летнее время». С подробными сообщениями по данной теме выступили специалист МКУ «Отдел образования» **А. Килинбаева** и главный инженер по охране труда **Б. Шамукаев.**

Не теряет своей актуальности и вопрос легализация трудовых отношений в Мишкинском районе. Благодаря отлаженному взаимодействию всех сторон социального партнёрства имеется реальная возможность отстаивать права работающего населения на территории района. Роль профсоюзов в данной работе велика: они принимают активное участие в заседаниях комиссий по вопросам погашения просроченной задолженности по заработной плате, сокращения неформальной занятости и легализации заработной платы. Круг решаемых задач касается практически всех сфер трудовой деятельности населения: это гарантии предоставления рабочих мест, борьба с «серыми» зарплатами и неформальной занятостью, охрана труда и ликвидация причин производственного травматизма, модернизация производства и улучшение условий труда, организация отдыха работников и членов их семей. Только в области неформальной занятости на территории района уже удалось легализовать 48 работников. От органов местного самоуправления профсоюзы получают оперативную информацию о всевозможных ситуациях на предприятиях и в организациях муниципального района. И вовремя реагируют на любое нарушение в трудовой сфере. В свою очередь, благодаря тесному взаимодействию с руководителями отраслевых профсоюзов администрация района имеет чёткую картину предоставляемых работникам предприятий социальных льгот и гарантий.

Сохраняем здоровье

В самом конце апреля республика традиционно подводит итоги Месячника по охране труда. Этот вопрос обсуждался и на заседании ТТК. Подводились итоги реализации сторонами социального партнёрства обязательств в области улучшения условий, охраны труда и оздоровления окружающей среды, рассматривалась возможность максимального использования средств ФСС на предупредительные меры по охране труда.

По каждому из обсуждённых сторонами социального партнёрства вопросов были приняты решения, исполнение которых – как и Территориального соглашения на 2021-2023 годы в целом – планируется обсудить на следующем заседании комиссии.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● МОЛОДЁЖЬ НА СЕЛЕ

В 2021 году в Башкирии 60 человек получили по 500 тыс. руб. в рамках программы «Земский работник культуры». Средства были направлены на улучшение жилищных условий.



Бонус на культуру

По полмиллиона рублей получили 29 преподавателей детских школ искусств, 28 работников культурно-досуговых учреждений, два сотрудника библиотек и один – музея. Башкирия стала одним из первых регионов в стране, реализующим подобную программу. Из бюджета республики на эти цели было выделено 30 млн руб. Программу можно назвать адресной, так как большинство получателей – молодые люди в возрасте до 35 лет.

– Именно работники муниципальных учреждений культуры обеспечивают предоставление населению услуг в сфере культуры на местах, – рассказывает министр культуры РБ Амина Шафикова. – Причём довольно часто такие учреждения являются единственным местом притяжения людей в деревнях и сёлах. Уверена, что программа «Земский работник культуры» позволит привлечь в отрасль новые кадры и закрепить специалистов на местах. На сегодняшний день уже 27 человек внесли первоначальный взнос за квартиру или дом, погасили частично или закрыли ипотечные кредиты, запланировали ремонтные работы, а 17 – приобрели стройматериалы для постройки дома. По условиям отбора специалисты должны будут отработать на местах не менее пяти лет.

Так, в рамках реализации нацпроекта «Культура» в селе Мурсалимкино Салаватского района был построен сельский дом культуры. Недавно в нём начала преподавать молодой специалист Зиля Камалова. Благодаря субсидии она смогла приобрести в Мурсалимкино дом.

Заведующая Бердышлинским сельским клубом Ишимбайского района Татьяна Подосинова одна воспитывает двоих детей. На субсидию она приобрела строительные материалы для строительства нового дома.

Аккомпаниатор-концертмейстер в Чишминском РДК Айдар Басыров вместе с супругой воспитывает двоих детей. Субсидия позволила молодой семье внести первоначальный взнос в рамках ипотечного кредитования на покупку квартиры.

Старший культорганизатор сельского клуба с. Казаяк Иглинского района Ляля Богатенкова также получила 500 тыс. руб.

– В наше время, когда жизнь наполнена бесконечными трудностями, проблемами, хочется чего-то особенного – светлого и доброго, – рассказывает Ляля Богатенкова. – Господдержка работников культуры – большая награда для нас. На полученную субсидию наша семья улучшит жилищные условия.

В Башкирии одна из самых больших сетей муниципальных учреждений культуры в стране – 3816, в которых трудятся около 11290 специалистов. Всего же в республике в сфере культуры заняты более 15 тыс. чел. С 2013 года лучшие работники сельских учреждений культуры и сами учреждения становятся получателями грантов на сумму 50 и 100 тысяч рублей. С 2021 года эта господдержка осуществляется в рамках нацпроекта «Культура». За время реализации программы единовременные выплаты получили 314 работников и 403 учреждения.

– Конечно, хочется больше помочь, мы эту программу начали, её надо изучать, насколько она точно попадает в цель, – отметил на одном из оперативных совещаний в Правительстве РБ Глава РБ Радий Хабиров.

Добавим, что программа «Земский работник культуры» реализуется не только в Башкирии. Например, в Белгородской области участникам аналогичной программы с этого года начнут выплачивать по одному миллиону рублей на покупку жилья, если они заключат трудовой договор на пять лет. Так что Башкирии есть куда стремиться, ведь без господдержки работникам будет проблематично улучшить жилищные условия. Так, по словам Амины Шафиковой, на сегодняшний день средняя зарплата специалистов в муниципальных учреждениях культуры составляет 31310 рублей, а преподавателей ДШИ – 38807 руб.

Финансовая поддержка также сможет привлечь работников в отрасль. Сегодня общая потребность в специалистах в сфере культуры в республике превышает 360 человек. Прежде всего, кадровый дефицит ощущается в сельских клубах и детских школах искусств. При этом доля работников пенсионного возраста в отрасли составляет практически треть.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

Как разгрузить учителя?

В Государственном Собрании – Курултае РБ обсудили как можно освободить учителей от лишней бумажной волокиты и общественной нагрузки. Предысторию вопроса можно изучить в №10 нашей газеты от 11 марта.

Понедельник начинается в... субботник

Открывая мероприятие, заместитель председателя Госсобрания **Рустам Ишмухаметов** отметил, что за последние годы в республике многое сделано для развития региональной системы образования, но имеются системные недостатки и нерешённые проблемы, которые отражаются на качестве реализации образовательных программ и эффективности педагогической деятельности.

– Проблемы связаны с размером заработной платы педагогических работников, неопределённостью в объёмах учебной нагрузки, с дефицитом педагогических кадров, недостаточным престижем среди молодёжи профессии учителя, различием в условиях и качестве образования детей, проживающих в городах, районных



центрах и сельской местности, большой бумажно-административной нагрузкой учителей, – сказал Рустам Ишмухаметов.

Особое внимание участники парламентских слушаний уделили проблеме внеурочной загруженности учителей. Было отмечено, что согласно результатам международного исследования российская система образования является наиболее забюрократизированной среди образовательных систем 36 стран мира. Российский учитель трудится более 46 часов в неделю, затрачивая на составление планов и отчётов и на подготовку к урокам более 15 часов.

– По результатам различных социологических исследований выявлено не менее 49 видов документов, заполняемых учителями, – сказал Рустам Ишмухаметов. – 67% опрошенных педагогов подтверждают, что высокая документационная нагрузка остаётся нерешённой проблемой.

Министр образования и науки РБ **Айбулат Хажин** отметил, что далеко не всегда дополнительная нагрузка на учителя прямо связана с образовательным процессом. При этом наибольшие споры вызывает дополнительная нагрузка, обеспечивающая удовлетворение интересов сторонних организаций.

– Это всевозможные запросы общественных организаций, просьбы организовать участие детей в мероприятиях, не имеющих отношения к школьному или муниципальному плану воспитательных мероприятий, просьбы привлечь учителей на «помывку забора по красной линии улицы», – сказал Айбулат Хажин. – Как правило, эта работа не регламентирована, носит авральный характер, основана на личных просьбах и, конечно же, не оплачивается.

Теряем кадры

По словам председателя Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ **Раиля Газизова**, Общероссийский профсоюз образования, федеральное министерство, Рособрнадзор направляли совместные циркуляры и рекомендации в субъекты РФ, в адрес руководителей органов управления образованием о необходимости освобождения школы от непрофильных функций, а педработников – от административной и бумажной волокиты.

– Мы не говорим о роли школы и учителей в выборах всех уровней, об участии в регулярных субботниках и других значимых мероприятиях, в том числе нередко – с участием детей, – они воспринимаются как норма, – подчеркнул Раиль Газизов. – На муниципальном уровне школе навязываются обязанности практически всеми структурами органов управления, включая администрации муниципальных образований, военкоматы, структуры МЧС, МВД и другие. Им вменяется в обязанность, например, сбор информации о наличии пожарных извещателей, ежедневное бесплатное сопровождение детей в транспорте в школу и обратно, сбор денег на питание учащихся и другие нужды, обход микрорайона, дежурство и патрулирование в общественных местах, вплоть до разнесения повесток допризывникам от военкоматов и др. Почти 90% опрошенных учителей отвлекаются на заполнение различных отчётов и выполнение работ других ведомств. И это на фоне того, что 42% респондентов работает на 1,5-2 ставки. Это удручающая статистика.

Раиль Газизов подчеркнул, что выполнение работниками навязанных обязанностей невозможно без издержек в их основной деятельности. Хроническая усталость, эмоциональное выгорание на фоне хронических перегрузок становятся основными причинами оттока педагогических кадров на работу в другие регионы или вообще ухода из системы образования.

Средняя температура по школе

По убеждению руководителя Гострудинспекции в РБ **Татьяны Астрелиной**, ещё один из основных факторов, обуславливающих текучесть кадров, – это невысокий уровень оплаты труда педагогов. Так, из 311 обращений педагогов в Гострудинспекцию за два предыдущих года, 281 (более 90%) касалось вопроса заработной платы. В своём выступлении Татьяна Астрелина коснулась выполнения Указа Президента России №597, цель которого – реальное повышение зарплат бюджетников определённых категорий.

– Что видим на практике? Да, кто-то из педагогов почувствовал повышение оплаты труда, но произошло оно в большинстве случаев за счёт увеличения нагрузки. А у кого-то зарплата осталась на прежнем уровне или даже уменьшилась, – отметила она. – В итоге достижение установленного «указного» показателя, мы полагаем, свелось к арифметическим манипуляциям, когда за средней величиной размера зарплаты по конкретному образовательному учреждению скрывается «разбег» в десятки тысяч рублей. Почему так происходит, и что мы предлагаем сделать? Система оплаты труда педагогических работников регулируется в основном Постановлением Правительства РБ № 374. Осложняет ситуацию отсутствие правовой определённости отдельных положений этого документа. К примеру, в нём чётко не определено, является ли персональный повышающий коэффициент обязательной составляющей заработной платы. Также непонятно, что конкретно нужно выполнить учителю для его получения. В итоге на практике в одной школе одним из критериев получения такой выплаты сделали отсутствие долгов по родительской плате – это как раз та самая дополнительная непрофильная нагрузка на педагога, о чём все говорили – и работу без больничных листов, что тоже мало того, что не соотносится с качеством образования, так ещё и влияет на состояние здоровья учителя и учеников.

Серьёзной корректировки, по мнению руководителя надзорного органа, требуют и другие пункты данного постановления. Так, в нём фигурирует такое понятие, как замещение отсутствующих учителей, в то время как в Трудовом кодексе его нет вообще, есть совмещение профессий (должностей), также совместительство, сверхурочная работа с конкретными алгоритмами оплаты.

Татьяна Астрелина завершила своё выступление предложением Правительству РБ с участием профсоюзов, представителей образовательных учреждений проработать изменения в Постановление №374 с целью обеспечить максимальную понятность и прозрачность составных частей зарплаты педагогов, сформулировать конкретный перечень стимулирующих выплат и критерии для их установления.

По итогам обсуждения был принят проект рекомендаций парламентских слушаний органам государственной власти и местного самоуправления, Совету ректоров вузов РБ и образовательным организациям. Правительству РБ, в частности, было рекомендовано комплексно рассмотреть вопрос снижения административной нагрузки на педагогических работников, в том числе в части уменьшения отчётной документации. Министерству образования и науки РБ – совершенствовать работу цифровой образовательной системы республики, а также модернизировать личный кабинет учителя в ГИС «Образование» с целью автоматического формирования структуры отчётных документов и исключения дублирования отчётности в работе педагогов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛЕТО – 2022

Взвейтесь кострами

Этим летом в детских оздоровительных лагерях можно будет отдыхать почти как в доковидное время: сдавать ПЦР-тесты на Covid-19 перед сменой ребятам не придётся, обследование останется обязательным только для сотрудников. А утро в лагерях будет начинаться с поднятия государственного флага России.



Как показывает опыт, от некоторых советских практик отказываться не стоило…

В этом году, по данным министерства образования и науки РБ, всеми формами отдыха планируется охватить 400 тысяч детей. Это 78,6% от общей численности детей школьного возраста в республике. В лагерях с дневным пребыванием отдохнут 77,4 тыс. ребят, в загородных – 37,2 тыс., в лагерях труда и отдыха – 26,3 тыс., в профильных – 4 тысячи, и в палаточных лагерях – 300 детей.

В реестре организаций отдыха и оздоровления детей, расположенных на территории республики, состоят 1533 оздоровительных организации. В него вошло три палаточных лагеря, 92 загородных лагеря, 805 лагерей с дневным пребыванием, 581 детский лагерь труда и отдыха, 52 детских специализированных профильных лагеря.

Из республиканского бюджета в 2022 году планируется выделить на летний отдых 1 млрд 600 млн рублей, из муниципальных бюджетов – 209 млн. В этом году рекомендованная минобрнауки РБ стоимость путёвки в загородный лагерь составила 19782 рубля для смены в 21 день. Городские лагеря с дневным пребыванием и лагеря труда и отдыха будут субсидироваться муниципалитетами в размере 125,6 рубля в день на одного ребёнка.

Цены эти утверждались в конце прошлого года и изменить их уже нельзя. Понятно, что в сегодняшних реалиях выделенной суммы на полноценное питание может не хватить, так что придётся что-то придумывать. Наверняка будут выше рекомендованных и цены на путёвки в загородные лагеря. Но на то она и рекомендация, чтобы ознакомиться с ней и сделать по-своему.

Как и в прошлом году, родители смогут компенсировать часть стоимости путёвки в детский загородный лагерь двумя способами: из республиканского бюджета возвращается 70% от средней стоимости путёвки (13847,4 руб.); детский кешбэк предполагает 50%-ный возврат стоимости путёвки из федерального бюджета, плюс 30% от средней стоимости (5934,6 руб.) возвращается по республиканской программе – в общей сложности, возврат составляет 80%. Второй способ, как более выгодный, в прошлом году пользовался большей популярностью у родителей.

По словам заместителя начальника отдела дополнительного образования и воспитания минобрнауки РБ Лилии Хабибуллиной, в этом году загородные лагеря вновь примут максимально возможное количество детей. Для сравнения: в прошлом году из-за непростой ситуации с коронавирусом загруженность лагерей составляла только 75%.

Ещё одно новшество: привозить детей в лагерь теперь можно не одномоментно, а в течение суток. Если в прошлом году массовые мероприятия в лагерях не допускались вовсе, то в этом они разрешены, правда, только на улице. В помещении собираться большими группами нельзя по-прежнему.

Кроме того, новый СанПиН предусматривает снятие закрытого режима с лагерей: сотрудники смогут на краткий срок покидать пределы лагеря. А вот родительские дни до сих пор проводить нельзя.

Новинками этого года станет также то, что во всех лагерях ежедневно будут поднимать государственный флаг России, а в 19 загородных лагерях оборудуют пляжи и бассейны для обучения плаванию около 7700 детей. Впрочем, всё новое – это хорошо забытое старое. Граждане постарше помнят, что в пионерском лагере утро начиналось не с завтрака, а с линейки и торжественного поднятия флага.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

Айда на гимнастику!

Последний рабочий день апреля для коллектива ООО «Башнефть-Добыча» начался с производственной гимнастики. Её изюминкой стало то, что провёл её заслуженный мастер спорта по бобслею, серебряный призёр Олимпийских игр в Турине Алексей Селивёрстов.

Всеобщая производственная гимнастика на центральной базе предприятия в Курасково (Уфимский район) впервые была организована в преддверии Всемирного Дня охраны труда в 2014 году – и с тех пор стала ежегодной доброй традицией для предприятия. Приезд именитого представителя российской школы бобслея стал не просто яркой точкой, а изящным восклицательным знаком, ознаменовавшим завершение целой череды корпоративных мероприятий, прошедших в «Башнефть-Добыче» в рамках месячника охраны труда.

Выбор тренера для такого события был не случаен. Наряду с занятиями бобслеем Алексей Селивёрстов специализируется на физической подготовке профессиональных спортивных команд: с 2009 года был тренером по физподготовке хоккейных команд «Торос», «Салават Юлаев», «Витязь» и даже сборной команды Белоруссии по хоккею.

– Меня приятно удивило количество сотрудников «Башнефть-Добычи», вышедших на зарядку. Но ещё больше восхитил тот энтузиазм, с которым они участвовали в конкурсах и заряжали друг друга энергией, – поделился впечатлениями после завершения утренней производственной гимнастики Алексей Селивёрстов.

Итоговым аккордом оздоровительного мероприятия, прошедшего в рамках программы «Энергия жизни», стал приятный подарок от первичной профсоюзной организации – витаминизированные напитки и протеиновые батончики для восстановления сил участников после бодрящей утренней встряски.

Соб. инф.



Такая гимнастика понравится каждому!

● ЛУЧШИЕ

Семья для всех и для каждого

Карьера или семья? Перед работницами ГБУ РБ Северо-западный межрайонный центр «Семья» такой выбор не стоит: благодаря заботе руководства и профсоюзного комитета они являются и квалифицированными сотрудниками, и хорошими мамами. За своё неравнодушие центр был отмечен первым местом в республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам».

На базе Северо-западного центра «Семья» функционируют пять отделений, социальный приют для детей и подростков, а также девять служб семьи в районах северо-западной зоны республики.

– Название центра – «Семья» – говорит само за себя: нашей главной целью является гармонизация семейных взаимоотношений, – рассказывает директор учреждения Эльза Шайхутдинова. – Мы содействуем развитию и укреплению института семьи, ответственного родительства, установлению гармоничных внутрисемейных отношений; предоставляем социальные услуги гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании; организуем социальное сопровождения семей.

Диапазон основных видов деятельности центра широк: от выявления семей, нуждающихся в социальном сопровождении, до психологической помощи. Каждый год учреждение ведёт сбор канцтоваров и товаров к школе по благотворительной акции «Помоги собраться в школу». Так, в 2020 году более 3200 детей получили товары к школе, ещё около 2500 ребятишек – подарки к Новому году.

Работниками учреждения ежемесячно проводятся «Семейные выходные» для всех категорий семей города и района. В стенах службы ежемесячно проводят заседания семейного клуба. В летнее время для детей, чьи семьи обращаются в центр, организуется программа психологической подготовки будущих первоклассников «Учимся быть школьниками». В центре функционируют комнаты примирения для консультирования по вопросам медиации, её преимуществах и возможностях урегулирования конфликта мирным путём, причём процедура проводится на безвозмездной основе.

Неудивительно, что в таком учреждении с заботой относятся к работающим мамам. В Северо-западном центре «Семья» многое держится на женских плечах: из 172 работников без малого 100 – представительницы прекрасного пола. Около 80 сотрудниц имеют детей до 14 лет. Понятно, что после работы, когда они приходят домой, у них начинается «вторая смена»: дети, готовка, уборка. Когда сидишь за рабочим столом и думаешь, кто заберёт ребёнка из садика, тебе не до работы. Поэтому в учреждении есть возможность выбора графика работы и времени начала рабочего дня, что очень удобно.



Мы содействуем развитию и укреплению института семьи

Беременных женщин при необходимости без вопросов переводят на более лёгкую работу, исключающую воздействие вредных производственных факторов. А также освобождают от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если будущие мамочки не успевают пройти их во внерабочее время.

Выходить на работу после декретного отпуска – всегда стресс. Это может выглядеть примерно так: до декрета женщина была ключевым сотрудником, курировала и обучала новичков, коллеги обращались к ней за советом, а после появляется мысль: «Как я теперь буду работать?» У кого-то может появиться страх, как будто опыта работы не было вообще. При этом хочется снова приступить к своим обязанностям, продолжить профессионально развиваться, заниматься новым функционалом. Поэтому в Северо-западном центре «Семья» разработали программу адаптации сотрудников после декретного отпуска.

Существуют предубеждения насчёт «выходцев» из декрета: они неэффективны, часто уходят на больничные и др. В «Семье» уверены, что все эти «баги» важно проработать совместно с руководителями. Всё перечисленное – это шаблоны, которые непрофессионально применять ко всем.

Адаптация сотрудника после декрета в центре начинается с общения с психологом. Кроме того, разработана специальная программа «100 дней успеха», включающая прохождение электронных курсов, тренингов, ознакомление с рабочими программами и процессами, необходимыми в работе.

Хороший и эффективный инструмент – это организация общения внутри коллектива: «живые» встречи, онлайн-общение в мессенджерах. Благодаря такой активности, коллеги, которые уже прошли адаптацию после выхода из декретного отпуска, делятся опытом с другими сотрудниками. Такая поддержка на первых этапах бывает очень важной.

В целом, поддержка работающих мам в Северо-западном центре «Семья» способствует тому, чтобы у работников появлялось больше стимулов обзаводиться детьми и возможностей растить их в благоприятной обстановке.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТОРГОВЛЯ

Теперь можно!

Депутаты Госсобрания республики приняли закон, приостанавливающий действие статьи 13.16 Кодекса РБ об административных правонарушениях.



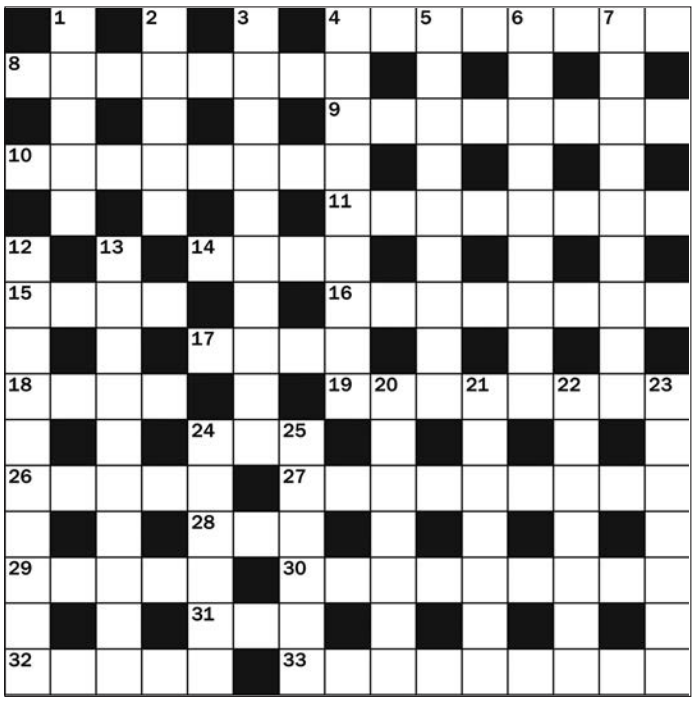
Штрафов теперь не боюсь!

«В статье прописана административная ответственность за уличную торговлю и оказание бытовых услуг на территории общего пользования в неустановленных местах, – объяснил председатель башкирского парламента **Константин Толкачёв**. – Мы на время приостанавливаем действие этой статьи – штрафы за указанное правонарушение взиматься не будут».

По словам спикера Госсобрания РБ, народные избранники вернутся к рассмотрению возврата штрафов за уличную торговлю, когда экономическая ситуация стабилизируется.

Штрафные санкции не будут применяться в отношении граждан, некоммерческих организаций, а также являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, и юридических лиц, а также их работников.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Прибор, помогающий правильно настроить рояль. **8.** Каркас из железа в железобетоне. **9.** Специалист по разным языкам. **10.** Песня группы «Гости из будущего». **11.** Канцелярский клей в цилиндрическом стаканчике. **14.** Обращение к замужней женщине в Германии. **15.** Некая «зона» природы, где человек отдыхает. **16.** Мясо коровы, немного повидавшей на своём веку. **17.** Пацан-мальчуган-оголец-сорванец. **18.** Эмблема государственной важности. **19.** Воительница из греческих мифов. **24.** Наследник первой очереди. **26.** Ими стучат, когда кушать хотят. **27.** Остров в заливе Петра Великого Японского моря, названный по фамилии механика корвета «Калевала». **28.** Его держат на замке, чтоб язык не развязался. **29.** Способ показать себя вокалисту. **30.** Всякие лопаты, вилы, грабли. **31.** Главная «достопримечательность» Сирано де Бержерака. **32.** Фильм Александра Цацуева, зрительскими симпатиями «обогнавший» на фестивале в Ханты-Мансийске «Последний поезд» Алексея Германа. **33.** «… – для глаз рай, для души ад, а для кармана чистилище» (Фонтенель).

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Необходимый для проведения обыска документ. **2.** Залпы фейерверков на 9 Мая. **3.** Чернослив, изюм и курага одним словом. **4.** Город, с которым связана основная деятельность Матери Терезы. **5.** Вода, текущая из кранов жителей города Боржоми. **6.** Третье в компании «свободы» и «братства». **7.** Распрощавшийся со службой чиновник. **12.** «Величественная красота» старинным русским словом. **13.** Комплект предметов, одежды, инвентаря, необходимых человеку в каком-либо деле. **20.** Кухонная палочка со спиралью на конце. **21.** Модная застёжка на рукаве мужской рубашки. **22.** Палочки, чтобы рис обмолачивать. **23.** Сетчатая сумка, полная продуктов. **24.** Душистый кустарник, чьим именем называют нежно-фиолетовый цвет. **25.** Стремительное направленное движение.

● АНЕКДОТЫ

Сотрудники банка обалдели, когда узнали, что из их банка было украдено три миллиона долларов.

Но больше всех обалдел вор Петров, который точно знал, что больше трёх тысяч долларов не выносил.

☻☺☻

Виталик закодировался от алкоголизма, но коллеги-хакеры его взломали.

☻☺☻

Дед у меня здоровенный был: подковы гнул, гвозди в узел закручивал, веники ломал… В общем, вредил как мог нашему колхозу.

☻☺☻

Во Вконтакте легко определить тех, кому за 40 и больше. Они пишут без ошибок, потому что образование ещё то, советское…

☻☺☻

– Сынок, почему в квартире беспорядок?!

– Вечеринка с друзьями была.

– А пианино где?

– Дал послушать.

☻☺☻

Одного из израильских генералов спросили, можно ли простить террориста? На это он ответил: «Бог простит. Наша задача организовать их встречу».

☻☺☻

Лет в 15 гадалка сказала мне, что я все деньги буду тратить на женщин. Сейчас у меня жена и три дочки. Я трачу на них все деньги. А в 15 мне всё как-то по-другому представлялось…

☻☺☻

Медицина шагнула вперед, оставив далеко позади наш посёлок.

☻☺☻

С какой стороны от тарелки должен лежать телефон согласно этикету?

☻☺☻

Питаться правильно – это, конечно, здорово, но вы когда-нибудь пробовали эклеры?

☻☺☻

Во сколько раз подорожает бензин, если нефть станет бесплатной?

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Всё зависит от начинки

Здравствуйте, дорогие любительницы кухонного чада!



Знаете, а моя хозяюшка повадилась блинчики готовить. Оказывается, их можно есть и как основное блюдо, и как десерт: всё зависит от начинки. А начинки у неё грибные, мясные и куриные, сладкие, фруктовые, творожные и овощные. Всё зависит от фантазии, предпочтений членов семьи и сезона.

Мне больше нравится мясная, конечно. И, если уж по-честному, то чтоб мясцо было сырое. И без блинчика. Но я и варёному мясу рад: хозяюшка мне с любовью и уважением разрешает пробу первому снимать, говорит, что я главный поварёнок и лучший дегустатор на её кухне.

Блинцы с яйцами

4 яйца, 50 г зелёного лука, 5-10 г укропа, соль.

Отварите яйца, натрите их на тёрке. Обжарьте лук, добавьте укроп и соль по вкусу.

Творожная начинка

500 г творога, 1 желток, 2 ст. ложки сахара, 50 г изюма.

Творог протрите через сито, добавьте в него желток, сахар, перетрите всё с творогом. В получившуюся массу добавьте изюм, предварительно распаренный в кипятке.

Блины с курочкой

Куриная грудка, 10 г укропа, 2 варёных яйца, соль, перец.

Отварите грудку в подсоленной воде и перекрутите её через мясорубку. Укроп измельчите, яйца натрите на крупной тёрке, добавьте соль и перец по вкусу.

Из отварной говядины

500 г говядины, луковица, 20 г сливочного масла, соль.

Говядину отварите и прокрутите через мясорубку. Луковицу измельчите и обжарьте на сливочном масле, добавьте в мясо, подсолите по вкусу.

С печёнкой

500 г свиной или говяжьей печени, 2 луковицы, морковь, 3 яйца, соль, перец.

Печень обжарьте с измельчённым луком и морковью, натёртой на тёрке. Варёные яйца натрите на крупной тёрке и добавьте к печени, соль и перец добавьте по вкусу.

Блины с мясом

500 г мясного фарша, луковица, соль, перец.

Мясной фарш обжарьте с измельчённым луком, добавьте соль и перец по вкусу.

С фаршем и рисом

Полкило фарша, большая луковица, полстакана варёного риса, соль и перец.

Лук измельчите. Фарш обжарьте на раст. масле. В обжаренный фарш добавьте лук и продолжайте обжаривать на маленьком огне до готовности фарша и лука. В готовые фарш с луком добавьте отварной рис, посолите, поперчите и тщательно перемешайте.

С красной рыбой

Небольшая коробочка мягкого плавленого сыра и кусочек слабосолёной красной рыбы.

Филе красной рыбы (подойдёт слабосолёная или подкопчённая форель или сёмга) мелко нарежьте, смешайте с плавленым сыром. По желанию можно добавить зелень.

С сыром и ветчиной

300 г ветчины, 150 г твёрдого сыра, 2-3 варёных яйца, соль.

Ветчину нарежьте тонкой соломкой, а сыр и яйца натрите на средней тёрке. Добавьте соль по вкусу.

Начинка из сыра

200-300 г твёрдого сыра, чеснок, морковка, сметана (майонез).

Морковь натрите на мелкой, а сыр – на крупной тёрке. Раздавите пару долек чеснока. Смешайте всё со сметаной или майонезом.

С курагой

300 г творога, 100 г кураги, 1 ст. ложка сахара.

Творог смешайте с измельчённой курагой, всё перемешайте и добавьте 1 ст. ложку сахара, далее снова всё хорошо перемешайте.

Грибная начинка

500 г грибов, пара луковиц, немного сливочного масла, соль, перец.

Грибы нарежьте тонкими пластинами, лук измельчите. Обжарьте грибы и лук, соль и перец добавьте по вкусу.

С яблочно-ореховой начинкой

2 кисло-сладких яблока, 1 ст. ложка грецких орехов, 1-2 ст. ложки сахара, щепотка корицы.

Яблоки натрите на тёрке, смешайте с измельчёнными орехами, добавьте сахар и корицу.

С черносливом и сливками

200 г чернослива, 1 ст. ложка сахара, 1 г корицы, 50 г сливок.

Чернослив залейте кипятком. Через 10 минут мелко порубите его, добавьте сахар, корицу, сливки. Всё тщательно перемешайте.

Черничная

200 г творога, 1 ст. ложка сахара, 1 ст. ложка сметаны, 200 г черники.

Все ингредиенты измельчите в блендере до однородной массы.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

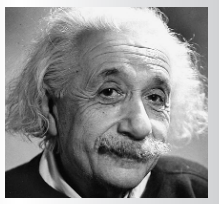
Переверни!

Когда шведский астроном, геолог и метеоролог Андерс Цельсий в 1742 году на основе идей Христиана Гюйгенса и Роберта Гука разработал новую температурную шкалу, за 0°С в ней была принята точка кипения воды, а за 100°С – температура замерзания.

И только после его смерти учёные Карл Линней и Мортен Штремер начали использовать эту шкалу в привычном для нас перевёрнутом виде.

Не заслужил!

Альберта Эйнштейна выдвигали на Нобелевскую премию ежегодно с 1910 по 1922 годы.



Всего в архиве Нобелевского комитета сохранилось 60 номинаций Эйнштейна, связанных с формулировкой теории относительности. Однако премия была ему присуждена только в 1922 году за теорию фотоэлектрического эффекта, которая показалась комиссии более важным вкладом в науку.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, зд.29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108421. Тираж 5500 экз.
11 мая 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК