12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

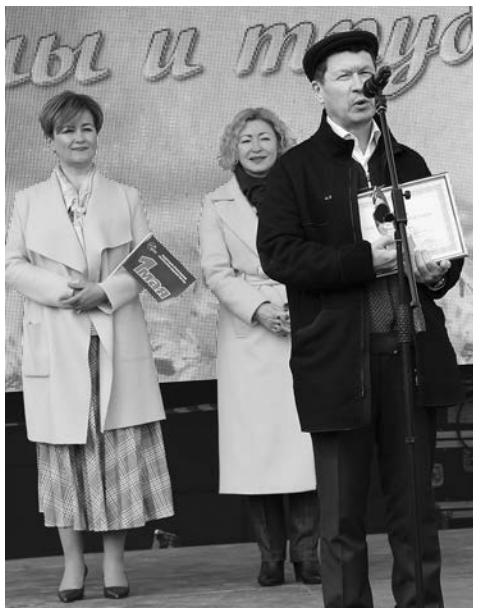
Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 18 (1471) 6 мая 2022 года, пятница

Za Мир! Труд! Май!

Международный день солидарности трудящихся отмечается более чем в 140 странах мира. В России он прошёл под лозунгами «Za Мир! Труд! Май!» и «Za мир без нацизма!»







Наша республика стала в этот день площадкой для большого количества ярких событий, организованных профсоюзами. На площадях в городах и районах Башкортостана прошли митинги, концерты, авто- и велопробеги, чествования лучших работников, профсоюзных активистов, представителей трудовых династий, – всего и не перечислишь!

Назовём лишь малую часть из большого количества событий: это, например, митинг-концерт в Стерлитамаке, собравший большое количество участников; автопробеги по Нефтекамску, Стерлитамаку, Белорецку, Кумертау с возложением цветов к городским памятникам; красочный митинг-концерт «Za Мир! Труд! Май!» в Уфе на площади перед Домом профсоюзов, организаторами которого выступили Федерация профсоюзов республики, администрация г. Уфы и Министерство культуры РБ.

Открывая столичный митинг, с 1 Мая собравшихся на площади тепло приветствовала председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко**:

– Как бы ни менялось наше общество, с какими бы глобальными вызовами мы ни сталкивались, всегда актуальными остаются вопросы защиты, занятости, зарплаты и законности. Но самое главное – это наше единство! Сегодня на наш митинг собрались представители разных поколений, разных отраслей и профессий, но всех нас объединяет одно: желание жить и трудиться достойно, желание видеть нашу страну сильной и процветающей. Вопреки давлению коллективного Запада, только вместе мы сможем преодолеть негативные последствия санкций! Только вместе мы сможем сохранить социальную стабильность в нашем государстве, сможем уверенно идти вперёд и сделать всё возможное для благополучия и процветания наших граждан! Мы любим свой город, свою республику, мы любим свою страну! Мы – за достойный труд! Мы – за благополучие наших граждан, мы – за мир без нацизма, мы – за Человека труда! Мы поддерживаем нашего президента и нашу армию! Мы за сильную Россию!

Зампремьер-министра Правительства РБ – министр финансов РБ **Лира Игтисамова**, в свою очередь, тепло поздравила участников митинга с Первомаем:

– В вашем лице хочу выразить огромную благодарность всем нашим трудовым коллективам, ветеранам за то, что своим неустанным, кропотливым трудом, своей любовью к Родине, к избранному делу вы вносили и вносите огромный вклад в экономическое и социальное развитие нашей республики. Желаю вашим домам счастья, мира, добра и процветания!

Министр труда РБ **Ленара Иванова** также тепло поздравила участников митинга и выполнила приятную миссию награждения лучших из лучших: из рук министра дипломы, статуэтки и нагрудные знаки получил ряд победителей республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана». Среди награждённых – лучший токарь Ирек Сахабутдинов из АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш»; лучший оператор станков с программным управлением Виталий Данилов, работающий в Уфимском моторостроительном производственном объединении; лучший инженер-технолог Заура Нусратуллина, также трудящаяся в ПАО «ОДК-УМПО»; лучшее звено каменщиков в составе Николая Тазитдинова и Станислава Гайнитдинова из ООО трест «Башгражданстрой»; лучший ветеринарный фельдшер Фидаиль Юзлекбаев из Башкирской научно-производственной ветеринарной лаборатории; лучший врач года Владислав Елизарьев, принимающий пациентов в РКБ им. Г.Г. Куватова. Получить награды во время Первомайского торжества, на глазах многочисленной аудитории, согласитесь, особенно почётно и приятно!

С поздравлениями выступил зампредседателя Госсобрания – Курултая РБ **Рустем Ахмадинуров**, который также поздравил уфимцев с Первомаем и отметил, что сегодня Правительство РБ очень плотно и конструктивно работает с федеральным центром. В результате данной работы республика получает такой объём финансирования, какого не получала никогда.

– Несмотря на санкционную политику мы делаем всё, чтобы уровень жизни населения Башкортостана не ухудшился, – заверил выступающий.

Яркие концертные номера подарили гостям праздника заслуженный артист РФ, народный артист РБ Геннадий Родионов, Тимур Рамазанов, ансамбль народного танца «Аманат», заслуженная артистка РБ Диана Ишниязова, вокальная группа «Премьер», этно-проект «Хазина», Зайнетдин, а также лауреат всероссийских и международных конкурсов Рим Рахимов.

В рамках митинга состоялись церемония передачи переходящего знамени ФП РБ и переходящего вымпела акции «100 добрых дел».

Ирина ЛЕВЧУК,
Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото)

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ*

С Днём Победы!

Дорогие коллеги, друзья! От имени Федерации профсоюзов сердечно поздравляю вас с наступающим великим праздником – Днём Победы!

Этот день вписан в летопись нашей страны золотыми буквами. Это день гордости, веры в справедливость и надежды на будущее. Мы все – потомки победителей, храним в своих сердцах благодарность нашим дедам и прадедам, которые, не жалея своих сил и жизней, шли на фронт, чтобы защитить Родину от фашизма.

Сегодня, щедро подкармливаемая Западом и многими европейскими странами коричневая чума вновь поднимает голову. Но мы знаем, что такое фашизм, мы помним, какие кровавые преступления он совершал, поэтому вновь наши солдаты взяли в руки оружие, чтобы защитить наше будущее, будущее наших детей и внуков. Сегодня вся Россия сплотилась вокруг наших солдат, нашего президента, чтобы снова сказать: фашизм не пройдёт! Те, кто забывают свою историю, рискуют вновь совершать старые ошибки. В отличие от цивилизованной (как она говорит про себя) Европы, мы прошлое не забываем и не переписываем. А значит, у нас есть будущее!

Низкий поклон всем ветеранам Великой Отечественной войны за их Великую Победу. Искренняя благодарность труженикам тыла, детям войны за то, что они самоотверженно поддерживали воинов своим трудом в тылу, приближая желанную победу! Слава нашим солдатам, выполняющим свой воинский долг в Донецкой и Луганской народных республиках!

Мы – за мир! За мир без нацизма!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

● *ПОЗИЦИЯ ФНПР*

Праздник со смыслом

Накануне 1 Мая председатель ФНПР Михаил Шмаков провёл пресс-конференцию, посвященную первомайским акциям профсоюзов России и их позиции в отношении актуальных экономических проблем.



М. Шмаков: «Пришло время защищать мир!»

Профлидер отметил, что Первомай в мире отмечается более 130 лет: «С одной стороны, это праздник, с другой – это день подведения итогов, потому что деятельность профсоюзов направлена на решение проблем, постановку вопросов перед Правительством, работодателями. Разрешение этих вопросов составляет суть нашей работы», – сказал он.

Михаил Шмаков отметил, что 1 Мая для профсоюзов – это и построение планов на будущее. «Новые задачи определила и специальная военная операция на Украине. Сегодня нам приходится перестраивать свои промышленность, экономику на эффективную поддержку Вооружённых сил РФ и решений Президента России, связанных с денацификацией и демилитаризацией соседнего государства, которое является для нас угрозой», – подчеркнул он.

По словам председателя ФНПР, спецоперация касается всех россиян. «Поэтому наш основной лозунг на 1 Мая в этом году «ZA Мир без нацизма!» Нам нужен реальный, а не абстрактный мир. Мир, включающий покой, развитие каждого гражданина России. Сегодня пришло время, когда надо защищать мир в нашем доме, в нашей стране, в нашей душе», – заявил профсоюзный лидер.

Говоря о достижениях профсоюзов, Михаил Шмаков отметил, что в 2021 году вступил в силу закон о том, что МРОТ должен быть выше прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ. «Мы добивались его принятия полтора десятилетия. Это решение помогает и сейчас, когда есть турбулентность и с зарплатой, и с рабочими местами. Опираясь на этот закон, мы и дальше будем продвигать свои принципы, в том числе в рамках РТК. Сейчас мы обсуждаем необходимость более активной корректировки МРОТ, мы предлагаем ежеквартальное повышение. МРОТ должен опережать инфляцию».

ФНПР способствует и развитию программы переобучения и дополнительного обучения для тех, кто потерял работу.

2 стр.

● ХРОНИКА

* * *

27 апреля в администрации Уфы состоялось заседание рабочей группы Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Рабочей группой были внесены предложения в решения по вопросам повестки дня, касающимся итогов выполнения Территориального соглашения между Территориальными объединениями организаций профсоюзов, работодателей и администрацией города на 2020 – 2022 годы; была обсуждена тема награждения победителей конкурсов профессионального мастерства званием «Уфимский мастер».

Представитель ФП РБ в центральном профсоюзном округе, председатель КС ТООП ГО г. Уфа Нина Ардаширова отметила, что все предложения профсоюзной стороны вошли в проект решений комиссии.

* * *

27 апреля состоялась XIX Конференция РОБ Роспрофавиа. На повестке дня стояли вопросы внесения изменений в Устав республиканской организации и утверждения плана мероприятий по выполнению Программы приоритетных направлений деятельности профсоюза до 2026 года.

В работе конференции приняла участие председатель ФП РБ Г. Мирошниченко. В своём выступлении она рассказала о деятельности Федерации профсоюзов в части участия в законодательных инициативах, работы трёхсторонних комиссий, мероприятий по повышению профсоюзного членства.

Гузель Фаритовна дала высокую оценку деятельности РОБ Роспрофавиа в сфере защиты трудовых прав членов профсоюза.

В заключение председатель РОБ Роспрофавиа Д. Корнеев провёл церемонию награждения победителей смотра-конкурса ЦК Профсоюза по охране труда, вручил знак лауреата премии профсоюза заместителю председателя первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМПО» О. Леонтьевой.

* * *

28 апреля в Доме профсоюзов состоялось заседание президиума Рескома РОБ Росхимпрофсоюза, на котором были рассмотрены итоги конкурса «Лучший коллективный договор по исполнению» за 2021 год; председатели первичных профсоюзных организаций ООО «Башгипронефтехим» и АО «Мелеузовские минеральные удобрения» рассказали об итогах выполнения условий коллективных договоров за 2021 год. Также был рассмотрен вопрос о выплатах социального характера на одного работающего по итогам 2021 года.

В ходе заседания были подведены итоги республиканского отраслевого фотоконкурса, посвящённого 100-летию профсоюзов Республики Башкортостан «Профсоюз в объективе», обсуждалась тема организации детского оздоровительного отдыха в текущем году. Был рассмотрен также целый ряд организационных вопросов на ближайшую перспективу.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Связующее звено

Уважаемые работники и ветераны всех отраслей связи!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником работников всех отраслей связи – Днём радио!

Это праздник связистов и всех тех, кто информирует нас о событиях, происходящих в наших городах, в республике, стране и мире.

Современные технологии делают нашу жизнь более удобной и интересной. Информация поступает в режиме реального времени и позволяет нам всегда быть в курсе событий.

Уверена, что и в дальнейшем, используя новые технологии, опираясь на свой высокий профессионализм и оперативность, вы будете плодотворно работать во имя процветания экономики и социальной жизни республики и страны.

Особые слова благодарности – ветеранам всех отраслей связи, которые стояли у истоков и внесли неоценимый вклад в становление и совершенствование всех направлений работы.

Желаю новых интересных проектов и успехов во всех делах, крепкого здоровья, оптимизма, бодрости и благополучия!

Наталья СОКОЛОВА, председатель РОБ Профсоюза работников связи России

● УСКОРЕНИЕ

Объединить фонды

Премьер-министр Михаил Мишустин поручил ускорить работу над нормативной базой для создания в России единого Фонда пенсионного и социального страхования.

Он объединит функции двух действующих соцфондов и, отмечают в правительстве, сделает получение социальных выплат более быстрым и удобным для граждан. Правовая, организационная и техническая готовность работы фонда должна быть обеспечена к 1 января 2023 года.

Минтруд должен до 5 мая представить в кабинет министров график разработки и принятия подзаконных нормативных актов для реализации федерального закона о создании единого фонда. Кроме того, будет прорабатываться вопрос по введению единого тарифа страховых взносов, которые станут перечислять в фонд единым платежом.

Реформа проводится в рамках проекта по созданию в России социального казначейства. Его основой станет цифровая платформа, которая объединит все существующие в соцсфере информационные системы. В кабмине подчеркивают, что все права россиян в процессе реорганизации будут сохранены в полном объёме.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Праздник со смыслом

←стр. 1

«С нашей точки зрения, это должно проводиться за счёт федерального бюджета. В определённом смысле это уже начинает воплощаться в жизнь», – заявил председатель ФНПР.

Также, по его словам, требуется серьёзная доработка пенсионной системы. «Скажем, в отношении тех, кому дают сейчас льготы по пенсионным взносам: работникам IT, определённые льготы для аграриев. Всё справедливо делается, но это выпадает из общей пенсионной системы», – заметил Шмаков.

Председатель ФНПР напомнил, что на последнем заседании Генсовета ФНПР рассматривались вопросы текущей ситуации в стране, экономике, задачи профсоюзов. «Профсоюзы – это экономическая организация, какова экономика, таковы и профсоюзы, их требования, предложения по повышению эффективности экономики. Речь идёт о достойных рабочих местах, достойной зарплате, достойных социальных гарантиях. Это ценности, за которые выступают профсоюзы», – подчеркнул он.

Профлидер рассказал об акциях, запланированных в рамках празднования Первомая. «На сегодняшний день, по предварительным данным, более трёх миллионов человек примут участие в этих мероприятиях», – отметил он. Профлидер обратил внимание, что за Первомайскую резолюцию, голосование за которую продлится до 2 мая, по данным на 27 апреля было уже собрано более миллиона подписей.

В заключение пресс-конференции Михаил Шмаков ответил на вопросы журналистов.

Ирина ЛЕВЧУК

● ГОСПОДДЕРЖКА

Антикризис для завода

Региональные Фонды развития промышленности (далее – ФРП) получат дополнительно 4,3 млрд рублей на поддержку промышленных предприятий.



Средства распределят между 77 регионами, которые прошли конкурсный отбор. В Башкортостан, как один из ведущих промышленных регионов, направят порядка 128 млн рублей. Соответствующее распоряжение подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

– Благодарим Правительство и Минпромторг России за поддержку промышленности, прежде всего, средних предприятий, которые не относятся к системообразующим. Мера поможет минимизировать воздействие негативных факторов на региональную промышленную политику, сохранить трудовые коллективы и продолжить выпуск промышленной и импортозамещаемой продукции, – сказал министр промышленности, энергетики и инноваций РБ Александр Шельдяев.

ФРП Башкортостана начал сбор заявок от предприятий на получение грантов. 128-миллионный транш будет распределён между предприятиями в течение двух месяцев. Средства, которые получат производители, позволят компенсировать до 90% затрат предприятий на уплату процентов по кредитным договорам. Речь о кредитах, которые пошли на пополнение оборотных средств участниками региональных программ развития промышленности.

Кроме того, в рамках Антикризисного плана республика в свою очередь докапитализирует региональный Фонд развития промышленности на 200 млн рублей. Предприятия могут воспользоваться льготами, займами и преференциями. В Фонде развития промышленности сегодня 23 действующие программы финансирования, из которых 11 собственных и 12 по линии федерального ФРП.

Чтобы воспользоваться господдержкой, необходимо обратиться в Фонд развития промышленности.

Вся информация находится на сайте ФРП Башкортостана.

● 100 ДОБРЫХ ДЕЛ

Для тех, кому трудно

Председатель территориальной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Файруза Шайхутдинова и глава администрации Дюртюлинского района Риф Юсупов присоединились к акции «100 добрых дел», запущенной Федерацией профсоюзов РБ.



Они посетили Старобаишевский дом-интернат, где живут дети с ОВЗ и одинокие пожилые люди, которым и были вручены подарки и сладкие гостинцы.

«Жить без благих поступков всё равно, что жить без света. Думаю, смог порадовать воспитанников и подопечных интерната, – отметил Р. Юсупов.

Подарки, дарящие силы

Молодёжный совет ПАО Башинформсвязь принял участие в акции «Ларец смелости», организованной Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан.

Подарки собирались для детского онкологического отделения Республиканской детской клинической больницы. Особо активное участие в сборе гостинцев для ребят приняли работники Мелеузовского СЦ, отдела технического учёта, отдела планирования технической инфраструктуры и отдела по работе с операторами связи, которые приобретали канцтовары, настольные игры и игрушки. В сборе вещей для «Ларца смелости» приняли участие и сотрудники, не состоящие в профсоюзе: добрые дела объединяют!



Письмо солдату

Профком студентов и аспирантов БГАУ и Башкирское региональное отделение РССМ приняли участие в акции «Наследники генерала М.М. Шаймуратова – защитникам Отечества».

Молодёжь собрала индивидуальные посылки для наших военнослужащих из Башкирии, исполняющих свой долг в ДНР и ЛНР.

Гуманитарная помощь состояла из товаров и продуктов первой необходимости. Также студенты написали совместное сердечное письмо для солдат с тёплыми пожеланиями и словами поддержки.

Зауралье – Донбассу

С Донбасса продолжают прибывать в эвакуацию мирные жители.



Жители Башкирии проводят сбор гуманитарной помощи для беженцев. Так, коллектив Зауральского агропромышленный колледжа и его первичная профсоюзная организация не остались в стороне. Неоднократно они собирали помощь, и вот – вновь собрали продукты! Искренне поблагодарили сотрудников колледжа за милосердие мэр города Р. Исянбаев и директор колледжа И. Зайнуллин.

● ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Год за годом

1922-2022 100 ЛЕТ ФПРБ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

1983 год

2 апреля – состоялся пленум облсовпрофа, рассмотревший вопросы: «О состоянии и мерах по укреплению трудовой дисциплины, улучшению условий труда и соблюдению трудового законодательства на предприятиях, в организациях и учреждениях республики» и «Задачи профсоюзных организаций республики по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по обеспечению выполнения планов строительства жилых домов и социально-бытовых объектов».

6 апреля – бюро Башкирского обкома КПСС заслушало отчёт о работе Башкирского обкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности по использованию профсоюзными организациями предприятий нефтяной промышленности рабочих собраний и постоянно-действующих производственных совещаний для повышения эффективности производства.

23 июля – пленум облсовпрофа обсудил задачи профсоюзных организаций республики, вытекающие из решений июньского (1983 г.) пленума ЦК КПСС.

10 ноября – состоялась республиканская научно-практическая конференция «Актуальные проблемы развития бригадной формы организации и стимулирования труда на предприятиях республики», организованная Башоблсовпрофом и Башкирским областным советом научно-технических обществ.

7 декабря – бюро Башкирского обкома КПСС заслушало отчёт о работе Башкирского обкома профсоюза рабочих автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения по развитию производственной и общественной активности трудящихся.

24 декабря – пленум облсовпрофа обсудил задачи профсоюзных организаций республики по улучшению работы среди молодёжи и развитию движения наставничества, вытекающие из речи Генерального секретаря ЦК КПСС, Ю.В. Андропова на встрече с ветеранами партии в ЦК КПСС 15 августа 1983 г.

1984 год

25 февраля – пленум облсовпрофа рассмотрел задачи профсоюзных организаций по выполнению решений декабрьского (1983 г.) пленума ЦК КПСС, положений и выводов, содержащихся в речи Генерального секретаря ЦК КПСС К.У. Черненко на февральском (1984 г.) пленуме ЦК КПСС.

11 апреля – секретариат ВЦСПС рассмотрел вопрос «О работе профсоюзных и хозяйственных организаций Башкирской АССР по мобилизации трудящихся на обеспечение быстрейшего ввода в действие объектов агропромышленного комплекса».

4 мая – создана Башкирская областная организация профсоюза рабочих оборонной промышленности.

14 июня – пленум облсовпрофа обсудил итоги апрельского (1984 г.) пленума ЦК КПСС и задачи профсоюзных организаций республики, вытекающие из его решений, положений и выводов, содержащихся в речи Генерального секретаря ЦК КПСС К.У. Черненко.

23 сентября – бюро Башкирского обкома КПСС заслушало отчёт о работе Башкирского областного совета профсоюзов с письмами и устными обращениями трудящихся.

27 сентября – на пленуме облсовпрофа обсуждены задачи областного совета и комитетов профсоюзов республики по выполнению постановления бюро обкома КПСС «О работе областного совета профсоюзов с письмами и устными обращениями трудящихся».

1985 год

26 января – состоялась XVIII Башкирская областная межсоюзная конференция профсоюзов. Председателем Башоблсовпрофа избран А.С. Ихсанов.

13 июня – пленум облсовпрофа обсудил итоги декабрьского (1984 г.) пленума ЦК КПСС и задачи профсоюзных организаций республики по достойной встрече XXVII съезда КПСС, утвердил состав постоянных комиссий областного совета профсоюзов.

14 сентября – в Уфе состоялась республиканская научно-практическая конференция, посвящённая 50-летию стахановского движения.

26 сентября – состоялся пленум облсовпрофа с повесткой дня «О задачах профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей по дальнейшему улучшению условий труда и производственного быта, расширению бытового обслуживания трудящихся на предприятиях, в организациях, колхозах, совхозах республики».

1986 год

12 февраля – образован профсоюз работников агропромышленного комплекса.

12 апреля – на пленуме облсовпрофа обсуждены итоги XXVII Съезда КПСС и задачи профсоюзных организаций по выполнению его решений.

2 августа – пленум облсовпрофа принял постановление о созыве XVIII Башкирской областной межсоюзной конференции профсоюзов, обсудил задачи профсоюзных организаций республики по развитию социалистического соревнования за успешное выполнение заданий XII пятилетки в свете требований июньского (1986 г.) пленума ЦК КПСС.

24 – 27 августа – в Башкирской АССР находилась делегация Национальной Федерации трудящихся плантаций и животноводства Республики Заир.

1987 год

26 апреля – создан Башкирский областной совет Всесоюзного физкультурно-спортивного добровольного общества профсоюзов СССР.

26 декабря – пленум облсовпрофа обсудил вопрос «О работе первичных профсоюзных организаций в условиях новых методов хозяйствования и самофинансирования».

Продолжение следует

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Ни капли на крышу

В Уфе на автодроме Башкирского республиканского учебно-курсового комбината определили победителя регионального этапа IV Всероссийского конкурса «Лучший водитель такси в России – 2021».

Всего за звание лучшего водителя такси боролись 19 человек, в том числе три девушки. С приветственным словом к участникам конкурса обратились председатель рескома РОСПРОФТРАНСДОР Марат Давлетшин, директор Башкирского республиканского учебно-курсового комбината Юрий Бикбаев и начальник отдела автотранспортного надзора по РБ Западно-Уральского межрегионального управления государственного автодорожного надзора Федеральной службы по надзору в сфере транспорта Вероника Чистякова.

Для участия водители должны соответствовать всем требованиям конкурса – трудоустройство в таксопарке или ИП, наличие разрешения на осуществление деятельности по перевозке пассажиров и багажа легковым такси, а также водительский стаж 3 года и отсутствие грубых нарушений ПДД в течение года.

Судьи оценивали профессиональное мастерство и теоретические знания водителей (ПДД, история региона, основы законодательства о такси и правила оказания первой помощи). На автодроме участники выполнили восемь упражнений: «Бокс», «Яма», «Повороты на 90 градусов задним ходом», «Параллельная парковка», «Стоп-линия», «Бордюр», «Установка детского кресла» и «Плавность вождения со стаканом воды на крыше».

По результатам конкурса призовые места распределились следующим образом. I место занял Альберт Дусеев (103 балла), II место – Айрат Исламов (94 балла), III место – Денис Гаврюшин (83 балла). Они получили от организаторов конкурса денежные призы: 15 тыс. руб., 10 тыс. руб. и 5 тыс. рублей, соответственно.

Альберт Дусеев в такси – более 15 лет. Сначала просто подрабатывал, а затем стал таксовать на постоянной основе.

– В моей профессии много преимуществ, – делится победитель. – Я сам себе хозяин, хватает времени и на работу, и на семью. Свой день планирую как мне удобно. Захочу, могу и полдня проспать, к восьми утра не нужно никуда сломя голову мчаться.

Теперь Альберт Дусеев будет представлять Республику Башкортостан на финале конкурса в городе Грозном.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



М. Давлетшин с участницами конкурса

● ОТРАСЛЬ

Итоги, задачи, перспективы

На V Заседании комитета республиканской организации Башкортостана РОСПРОФТРАНСДОР обсудили итоги работы за прошлый год и определили задачи на текущий.

В своём вступлении председатель рескома Марат Давлетшин отметил, что деятельность республиканской организации и первичных профсоюзных организаций проходила в сложных условиях работы пассажирского автомобильного и электрического транспорта, дорожного хозяйства в РБ. Экономическое развитие предприятий было напрямую связано с эпидемиологической ситуацией, принятыми ограничительными мерами из-за угрозы распространения новой коронавирусной инфекции.

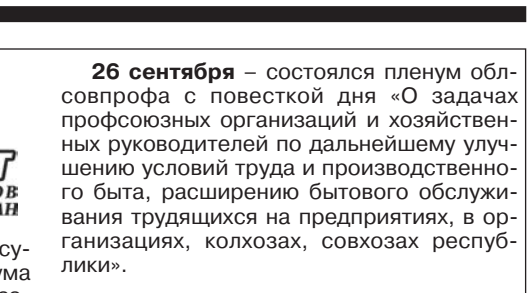
В этих условиях действия профсоюзных организаций были сосредоточены на реализации отраслевых соглашений, коллективных договоров, обеспечении гарантий по оплате труда и своевременной выплаты заработной платы, совершенствовании социального партнёрства.

– К сожалению, подход органов власти к финансированию городского пассажирского транспорта, несмотря на появление нового отраслевого соглашения, практически не поменялся, – отметил Давлетшин. – Оно по-прежнему осуществляется по остаточному принципу. Работодатели, не добившись от властей выделения средств предприятиям, стали призывать к тому, чтобы приостановить действие норм отраслевого соглашения с повышенными гарантиями по зарплате.

Так, после плановой проверки ГУП «Башавтотранс» РБ в прошлом году Гострудинспекцией по РБ было выдано предписание о несоответствии величины тарифной ставки первого разряда отраслевому соглашению. Об этой проблеме, кстати, реском профсоюза говорил неоднократно, в том числе и на страницах нашей газеты.

ГУП «Башавтотранс» обратилось в Российский автотранспортный союз и ЦК РОСПРОФТРАНСДОР о возможности приостановки действия пункта 3.1. отраслевого соглашения в связи с тяжёлой экономической ситуацией. При этом данное обращение было подписано советом трудового коллектива без учёта мотивированного мнения первичных профсоюзных организаций УПАТП №1 и УПАТП №3 – филиалов ГУП «Башавтотранс» РБ, что является нарушением ТК РФ. Естественно, что ЦК, изучив обращение, выдал отрицательное заключение.

В дорожном хозяйстве ситуация пока не настолько удручающая. Это позволило АО «Башкиравтодор» в ноябре прошлого года повысить размер тарифной ставки первого разряда на



Остаточный принцип пора отменять!

5%, увеличив тем самым гарантированную часть заработной платы работникам и установив её в размере, соответствующем отраслевому соглашению.

В целом же, по данным отраслевых предприятий, среднемесячная зарплата по итогам 2021 года составила: в ГУП «Башавтотранс» РБ – 28 тыс. рублей; Стерлитамакском троллейбусном управлении – 27 тыс. рублей; трамвайном управлении г. Салават – 19,7 тыс. рублей; АО «Башкиравтодор» – 42,4 тыс. руб.

– Важно, чтобы выполнение наших соглашений стало предметом внимания не только профсоюзных органов, но и работодателей, – подчеркнул Марат Давлетшин. – Установленные соглашениями трудовые гарантии для работников – это не только инструмент защиты непосредственно работников, но и норматив для определения расходов на оплату труда при определении цены государственного или муниципального контракта, будь то перевозка пассажиров или дорожные работы. Необходимо регулярно совместно проводить проверки выполнения отраслевого соглашения на предприятиях. А в ряде предприятий не только отсутствует работа по проверке выполнения отраслевого соглашения, но даже никак не рассматривается сторонами выполнение колдоговора!

Силами рескома профсоюза ежегодно проводятся десятки проверок соблюдения законодательства о труде и охране труда на предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства, выносятся представления работодателям с требованием об устранении выявленных нарушений. Но из-за ограничительных мероприятий в последнее время больше проводилось проверок документарных.

Также на заседании говорили о мотивации членства в профсоюзе, в частности, обсудили необходимость формирования единого информационного пространства.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ИТОГИ



Основа системы

На президиуме Федерации профсоюзов РБ обсудили итоги коллективно-договорной кампании в республике за 2021 год.

В Башкирии около 30 лет действует система социального партнёрства, предусматривающая многоуровневый принцип заключения соглашений и коллективных договоров, функционирования двух- и трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. В настоящее время в Башкортостане помимо республиканского действует 21 отраслевое соглашение, более 60 территориальных трёхсторонних соглашений (заключены во всех муниципалитетах), около 100 территориальных отраслевых соглашений и почти 4100 колдоговоров.

В ходе коллективно-договорной кампании действия членских организаций Федерации профсоюзов РБ были направлены на повышение уровня реального содержания заработной платы, сохранение и создание рабочих мест с безопасными условиями труда, повышение уровня социальной защиты работающих граждан, развитие социального партнёрства в сфере труда.

Охват первичных профсоюзных организаций, входящих в Федерацию профсоюзов, коллективными договорами составляет 97%. Их действие распространяется на 308,5 тыс. членов профсоюзов.

В республиканских организациях профсоюзов работников химических отраслей промышленности, Нефтегазстройпрофсоюза, ГМПР, народного образования и науки, потребкооперации, связи, жилищно-коммунального хозяйства, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Электропрофсоюза коллективные договоры заключены во всех организациях.

Анализ показывает, что в 72% колдоговоров предусмотрены обязательства работодателей по применению размеров тарифных ставок в соответствии с республиканским соглашением. 81% колдоговоров содержит обязательства по индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Предоставление уполномоченным профкомов по охране труда свободного от работы времени для выполнения возложенных на них обязанностей с сохранением среднего заработка, гарантий деятельности и их моральное и материальное поощрение предусмотрено в 76% колдоговоров.

Раздел «Условия труда и социальные гарантии молодёжи» содержат 83% колдоговоров.

Во всех коллективных договорах предусмотрены гарантии профсоюзной деятельности, меры по охране труда и экологии.

В соответствии с обязательствами республиканского соглашения продолжена работа по проведению экспертизы проектов и обязательному предварительному согласованию соглашений всех уровней и коллективных договоров на соответствие их законодательству и соглашениям более высокого уровня в вышестоящем профсоюзном органе до регистрации в органах по труду.

Вместе с тем, не удалось заключить коллективные договоры в 184 организациях (в основном, по причинам малочисленности и реорганизации).

Как отметили на президиуме ФП РБ, при заключении колдоговоров необходимо своевременно реагировать на изменения на рынке труда и формировать совместно с работодателями меры, не допускающие нарушений трудовых прав работников предприятий в условиях действия санкций.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗА СТРАНИЦЕЙ КОЛДОГОВОРА

Когда в приоритете – эффективность

Колдоговор БГПУ им. Акмуллы был признан лучшим среди педвузов страны по итогам всероссийского конкурса на лучший коллективный договор образовательной организации высшего образования.



Профсоюз обсуждает все основополагающие вопросы

Конкурс был организован Общероссийским профсоюзом образования совместно с Минобрнауки России, Минпросвещения России и проводился в целях выявления образовательных организаций высшего образования, наиболее эффективно использующих коллективный договор и принципы социального партнёрства между администрацией и профсоюзной организацией работников.

Отбор лучших коллективных договоров осуществлялся по показателям, непосредственно характеризующим эффективность содержания колдоговора как правового акта. В итоге среди 15 педагогических вузов страны колдоговор БГПУ с большим отрывом занял I место.

Председатель ППО преподавателей и сотрудников БГПУ Закира Латыпова уверена, что главными показателями эффективности социального партнёрства являются отсутствие напряжённости и спокойная рабочая обстановка в коллективе. Одним из столпов социальной эффективности как раз и является содержательный коллективный договор.

При подписании нового колдоговора в прошлом году в вузе постарались уделить большое внимание социальным гарантиям и льготам для работников. К примеру, определённым категориям работников (многодетным родителям, одиноким матерям, отцам, вдовцам, имеющим детей до 18 лет и др.) устанавливается ежемесячная социальная надбавка в размере 500 рублей. При наличии детей, супруга, родителей, обучающихся в университете, работники вуза, в зависимости от стажа, оплачивают всего лишь от 50% стоимости обучения. Традиционной является матпомощь в связи с памятными событиями (рождением ребёнка, юбилейной датой) или сложной жизненной ситуацией (смертью близких родственников, медицинской операцией). А где ещё встретишь, чтобы работник для сопровождения ребёнка в первый класс мог взять до пяти дней отпуска с сохранением заработной платы?

Научно-педагогическим работникам в вузе устанавливаются стимулирующие надбавки за наличие государственных наград и почётных званий в размере до 20% должностного оклада. А сотрудникам университета, не относящимся к педагогическим работникам и руководящему составу, установлены ежемесячные надбавки к должностному окладу за непрерывный стаж работы в университете от 10 до 20%.

По просьбе матерей, имеющих детей в возрасте до 14 лет, работодатель устанавливает для них режим гибкого рабочего времени. Женщинам-преподавателям, имеющим детей дошкольного и младшего школьного возраста, администрация вуза, по возможности, старается не планировать занятия по субботам. А сотрудницам, воспитывающим трёх и более детей в возрасте до 16 лет, ежемесячно предоставляется один день отпуска с сохранением заработной платы.

Оздоровление работников – отдельная тема. Помимо медосмотра и диспансеризации каждый работник имеет право на санаторно-курортное оздоровление, оплачивая лишь 50% от стоимости путёвки. Кроме того, сотрудникам предоставляются льготы на проживание в физкультурно-оздоровительном центре «Аванте». Также работники и их дети могут посещать с 50%-ной скидкой бассейны в спортивно-оздоровительных комплексах БГПУ.

В вузе ответственно подходят к вопросу решения жилищной проблемы сотрудников. Работникам не раз предоставлялась возможность приобрести жильё в новых домах по сниженной цене. В БГПУ продолжается работа со строительными организациями по приобретению работниками университета социального жилья.

В колдоговоре вуза внушительное количество страниц – 150! З. Латыпова рассказывает, что к новому коллективному договору приложены различные локальные нормативные акты, чтобы они всегда были у работника под рукой.

Ректор БГПУ Салават Сагитов – социально ответственный работодатель. Он считает коллективный договор необходимым документом, так как его наличие фактически исключает возникновение трудовых споров, снижает текучесть кадров, создаёт предпосылки к росту производительности труда и установлению благоприятного морального климата в коллективе.

– При составлении нового колдоговора мы учитывали нормативы Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства просвещения РФ, на 2021-2023 годы и опыт ведущих вузов страны, – резюмирует Закира Латыпова. – Работники через профоргов также активно вносили предложения по различным пунктам. Так что наш колдоговор стал результатом кропотливой коллективной работы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СЕМИНАР

Спрашивает директор...

Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования провёл семинар для руководителей учреждения образования на тему «Особенности трудовых отношений с работниками образовательных организаций».

Открывая семинар, зампредседателя рескома профсоюза Наиль Нурмухаметов отметил: чтобы обсудить все особенности трудовых отношений с работниками образовательных организаций потребуется не один день. Поэтому организаторы семинара остановились на вопросах, актуальных перед летним сезоном. Речь в первую очередь – об отпусках.

Проверки рескома показали, что почти в каждом колдоговоре образовательного учреждения установлены дополнительные три дня отпуска за ненормированный рабочий день. Но на практике работники редко имеют возможность ими воспользоваться. Причём рабочий режим является ненормированным у руководителей, их замов, секретарей, водителей и др. Директора школ, наверное, самая незащищённая категория работников отрасли: с ними заключается срочный трудовой договор, срок которого обычно составляет три года. Раньше договор и вовсе заключался на год, но благодаря усилиям рескома профсоюза ситуацию удалось изменить.

Теперь профсоюз добивается, чтобы договор с руководителями образовательных учреждений был бессрочным. Ведь директора или заведующего и так могут уволить в любой момент по ст. 278 ТК. К тому же срочный договор несёт в себе ряд бюрократических моментов: руководителя нужно аттестовывать на соответствие занимаемой должности и др.

Но вернёмся к отпускам. Нередко летом из них отзывают учителей для работы в пришкольном лагере. Имеет ли работодатель право на это? Да, но с оговорками, которые содержатся в Едином квалификационном справочнике, приказе Минобрнауки об уточнении перечня работ в каникулярный период и письме Минпросвещения от 16.07.2019.



Участники семинара обсуждают тему отпусков

Так, работодатель обязан уточнять каждому работнику режим его работы в каникулы, а также знакомить работника с режимом его работы под подпись. Кроме того, режим работы в каникулы работодатель обязан согласовывать с выборным профсоюзным органом. Профсоюз должен убедиться, что рабочее время работника в каникулы не будет превышать его рабочее время, определённое ему до начала каникул. Также профсоюз контролирует, чтобы работнику без его согласия не приписали дополнительные обязанности.

– Если работник занимает две должности (основная и по совместительству), то работодатель обязан уточнить режим работы работника по двум должностям, – отметил главный правовой инспектор труда Станислав Яруллин. – Если работодатель игнорирует данное требование, то он лишается права предъявить работнику претензии о нарушении им режима работы, например, объявить выговор или уволить за прогул. В каникулы расписание занятий не действует, а работнику необходимо выполнять свою норму труда. Если работодатель не уточняет режим работы в каникулы, работник вправе выполнять свою недельную норму работы на своё усмотрение.

На семинаре обсудили и ряд других вопросов, а также рассмотрели нарушения, выявленные в учреждениях образования в текущем году. Были проработаны конкретные случаи, примеры из практики, участники получили ответы на свои вопросы.

Участники получили новый информационный бюллетень рескома профсоюза «Рабочее время работников образовательных учреждений: общие положения и особенности правового регулирования».

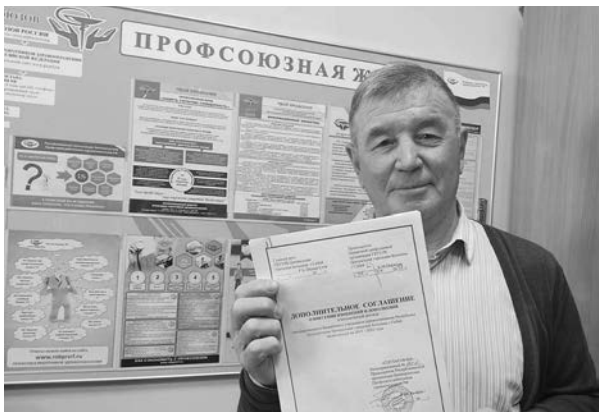
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Льготы для фельдшера

В №12 нашей газеты мы уже сообщали о том, что 16 марта по инициативе РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ социальными партнёрами было подписано Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по организациям отрасли здравоохранения республики. В нём, в частности, были прописаны обязательства по повышению единых значений доплат за работу в ночное время – с 50 до 80% всем работникам службы скорой помощи, водителям СМП была установлена 20%-ная доплата за переноску лежачих больных.

Прошло совсем немного времени – и можно сделать вывод, что кампания по увеличению льгот и гарантий сотрудникам СМП республики практически завершена! При этом во многих медицинских округах уровень доплат установлен сверх гарантированного Отраслевым соглашением значения.



Председатель ППО ЦГБ г. Сибай Басир Шарипов: «В колдоговор внесены изменения, предусматривающие доплаты за работу в ночное время сотрудникам СМП в размере 100% для всех присоединенных отделений»

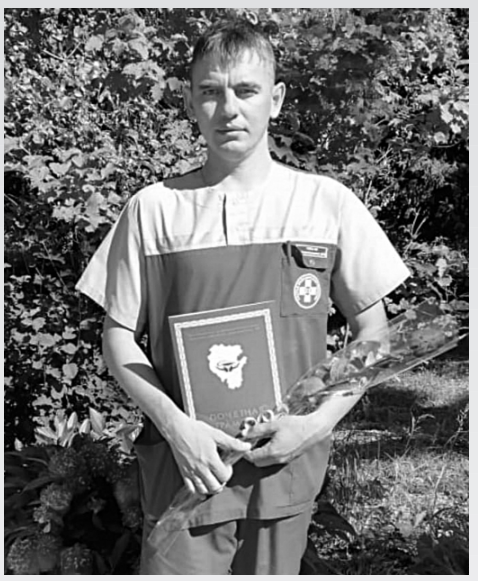
Как сообщил организационно-информационный отдел Профсоюза работников здравоохранения РБ, в Сибайском и Кумертауском медицинских округах доплаты за работу в ночное время теперь составляют 100%. В Дуванском, Октябрьском и Нефтекамском медицинских округах ночные доплаты составляют 80%, но появилась доплата за работу в неукомплектованных бригадах, другие льготы и гарантии. В Республиканской станции скорой медицинской помощи, скорой помощи Стерлитамака и Бирской ЦРБ за работу в ночное время платят 100% к окладу, также действуют доплаты за работу в неполных бригадах и за наставничество. Надо отметить, что уровень социальных льгот и гарантий в этих медорганизациях один из самых высоких в республике.

– На днях мы ждём внесения изменений в коллективные договоры районных больниц Центрального и Стерлитамакского медицинских округов, где идёт процесс объединения. Задачи, поставленные профсоюзом в части увеличения доплат в ходе круглого стола в феврале, во многом выполнены. Остаются открытыми вопросы подготовки фельдшеров, материально-технической базы службы «03» (это неотапливаемые гаражи, приспособленные помещения в районах, новые подстанции в растущей Уфе). В первую очередь профсоюз считает необходимым принять Республиканскую программу модернизации материально-технической базы службы СМП и повысить оклады немедицинскому персоналу, работающему в отрасли. Эти системные вопросы требуют выработки комплекса мер на уровне Правительства РБ, – поясняет председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

● ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

Призвание – спасать

Фельдшер отделения скорой медицинской помощи Благовещенской центральной районной больницы Шамиль Валимухаметов в медицине с 2006 года. Будущую профессию он выбрал ещё подростком: всегда хотел помогать людям.



Ш. Валимухаметов с Почётной грамотой за активное участие в профсоюзной работе

После окончания Бирского медицинского фармацевтического колледжа его направили заведующим ФАП в с. Староиликово Благовещенского района. Через два года молодой специалист пришёл работать в отделение СМП.

«До сих пор помню свой первый рабочий день: до обеда ждал своего часа, после поступил вызов: в деревне Успенка у женщины начались роды. Тогда мы успели привезти её в роддом, но после всё-таки несколько раз приходилось прямо в машине скорой принимать роды, – делится Шамиль Зуфаилович. – Рабочий день на скорой никогда не повторяется. Каждый день – это испытание характера, знаний, умения общаться. Считаю, что холодный ум, трезвый рассудок, нестандартное мышление помогают спасти больше жизней при чрезвычайных ситуациях».

Порой приходится принимать решения самостоятельно, не дожидаясь приезда спасателей. Был случай, когда дети весной провалились в яму, на машине скорой к ним было не подъехать, но и медлить было нельзя. Тогда Шамиль Валимухаметов сам направился к пострадавшим на снегоходе и вывез их.

Фельдшерам и водителям скорой помощи нередко приходится сталкиваться с грубостью пациентов. В таких ситуациях, по словам медика, нужно абстрагироваться. Коллеги говорят, что Шамиль Зуфаилович обладает большим талантом изменить отношение пациента. «Бывает, приезжаешь на вызов, а там человек заранее враждебно к тебе настроен: «Почему так долго едете, и вообще вам деньги платят, а вы тут на машинах катаетесь». Ты за какие-то считанные минуты переубеждаешь его полностью, – говорит он, – и после того, как оказал помощь, пациент тебя искренне благодарит.

Работать во время пандемии непросто абсолютно всем медикам. Когда многие коллеги заболели новой коронавирусной инфекцией, на скорой работали по две бригады. До последнего многие пациенты не понимали, насколько опасен Covid-19. Когда к ним на вызов приезжали медики в защитной экипировке, пациенты пугались, а некоторые соседи порой вели себя агрессивно. Позже люди привыкли к особым костюмам фельдшеров. В такой обстановке, по словам Шамиля Зуфаиловича, приходилось подбадривать и пациентов, и самих себя.

«Порой возникало желание бросить все и поменять профессию, – рассказывает фельдшер. – Но скорая помощь – это семья. Разве можно бросить семью? Бок о бок дни и ночи, разные происшествия, случаи, помощь и поддержка, взаимовыручка, – это все очень роднит. Мы, старшие коллеги, помогаем профессионально расти молодым. Мне приятно, когда ребята, которые начинали работать «под моим крылом», просят подсказать, консультируются».

Жизненный ритм у Шамиля Валимухаметова напряжённый: работа на скорой, спорт, общественная деятельность и воспитание детей. А ещё он профсоюзный организатор. Фельдшер говорит, что пока есть силы и желание, будет трудиться на всех фронтах. И эта его жизненная энергия даёт свои плоды. Благодаря его стараниям на 30% подняли ночные выплаты сотрудникам скорой медицинской помощи. Оказывается адресная помощь сотрудникам, которые переболели Covid-19 в тяжёлой форме. Члены профсоюзной организации участвуют в спартакиадах.

Дома Шамиля Валимухаметова всегда ждут супруга Эльза, сын Альмир и дочь Эльнара. Именно они – надёжный тыл, главная опора талантливого фельдшера скорой медицинской помощи.

● ПОЗИЦИЯ

Зарплата – не за счёт переработок

Объединение службы скорой помощи Стерлитамакского медицинского округа продолжается, но уже можно говорить о первых результатах.

В марте присоединилось отделение скорой помощи Ишимбайской ЦРБ, при тех же нагрузках зарплата фельдшера в марте увеличилась в полтора раза. О том, что ждёт работников «скорой» в результате объединения, что уже сделано для сохранения кадрового потенциала и какие меры поддержки важны для службы, мы решили спросить специалиста, работающего, что называется, «на земле».



Лариса Галиакберова: «Предстоит решить много оргвопросов»

У **Ларисы ГАЛИАКБЕРОВОЙ** из 31 года медицинского стажа 25 отработано в выездной бригаде Стерлитамакской скорой. А ещё долгие годы она возглавляет профсоюзную организацию, пользуясь доверием в коллективе.

– У нас очень дружный коллектив, мы работаем в тандеме с администрацией в интересах работников. Для примера, доплаты за работу в ночное время фельдшерам ещё с советских времен составляют 100%. В марте без шума и помпы мы внесли изменения в колдоговор, предусмотрев доплаты 25% за работу в бригаде с одним фельдшером и 25% за наставничество. Это позволит снизить текучесть кадров, привлечь молодых специалистов.

Укомплектованность фельдшерами в Стерлитамаке составляет 82,7%, коэффициент совместительства – 1,25%. Постоянно открыт набор – в прошлом году на «скорую» пришло 29 фельдшеров, ушло тоже 29. А что вы хотите: работа стрессовая, нагрузки большие, очень многие болеют, люди уходят в ежегодные отпуска, в декретный – выполняем президентскую программу по деторождению. Вот и получается, что в период роста заболеваемости у нас некоторые фельдшеры отрабатывают по 2 ставки. Зарплаты у нас неплохие, дорожную карту мы выполняем.

– Как будет проходить процесс объединения и кого он затронет?

– На базе Стерлитамака объединяются отделения семи районов, это около 500 человек. Процесс завершится в августе присоединением скорой помощи г. Салавата. Объединение не говорит о том, что из этих районов будут забирать бригады скорой помощи в Стерлитамак. Важно донести до жителей, что все бригады скорой помощи останутся на своих местах и, как и прежде, будут обслуживать свою территорию, для пациентов ничего не меняется. На новые подразделения будет распространяться наш коллективный договор, в части льгот и гарантий ухудшения условий труда не будет – наоборот. Кроме того, предстоит решить много организационных вопросов – структура разрозненная, расстояния большие. Важно, чтобы от объединения качество и доступность оказания медицинской помощи стали лучше. Время приёма и передачи вызова, доезда бригады скорой помощи снизилось, улучшилась логистика.

– Если говорить о кадровой проблеме, то не всё можно решить деньгами. Уходят со «скорой» молодые специалисты не только потому, что мало платят. Многие не выдерживают физических и эмоциональных нагрузок.

– Вы правы. На «скорой» работает особый тип людей. По себе знаю: решения надо принимать мгновенно, у фельдшера на вызове нет одного дня, чтобы поставить диагноз, подобрать лечение. Нам важно видеть результат своего труда здесь и сейчас, стабилизировать состояние больного и передать его в руки узких специалистов.

Прохождение обязательной практики в службе СМП позволит студенту ещё на стадии обучения определиться с выбором профессии. Ситуации, когда фельдшер пришёл работать на станцию, и через три месяца понял – «не моё», тоже не редкость. Поэтому мы вводим доплаты за наставничество. И тесно работаем с нашим медицинским колледжем в части профориентации. Нужно повышать оклады, чтобы сегодняшний уровень заработной платы достигался за счёт работы на одну ставку, а не переработок, результатом чего становится эмоциональное выгорание.

Кадровая проблема службы скорой помощи системная, нужен комплекс мер. Многие вопросы – льготный пенсионный стаж, изменения стандартов оказания медпомощи на уровне республики не решить. А вот создавать нормальные бытовые условия, оборудовать тёплые гаражи, новые машины, обустраивать места для отдыха, выдавать служебное жильё и подъёмные для молодых специалистов – это реально!

Спрашивала Ольга СОШНИКОВА

● ФОРУМ

Правила не терпят исключений

28 апреля в Доме профсоюзов состоялся республиканский форум, приуроченный к Всемирному дню охраны труда. В работе форума, организованного ФП РБ, приняли участие представители министерств и ведомств, профсоюзный актив, работодатели, а также фирмы и компании-производители отечественных средств защиты.



В Доме профсоюзов прошла выставка новинок спецодежды, спецобуви и других СИЗ



Самая молодая участница конкурса на звание лучшего специалиста по охране труда К. Шамагулова получила награду из рук Л. Ивановой



Диплом I степени победителю республиканского смотра-конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда Д. Погорелову вручила Г. Мирошниченко

В день охраны труда Федерация профсоюзов РБ традиционно ежегодно подводит итоги месячника по охране труда, в течение которого в республике уделялось особое внимание созданию безопасных условий труда работникам, снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Республиканский форум по охране труда – это дискуссионная и презентационная площадка, посвящённая новейшим тенденциям и перспективам развития деятельности в области охраны труда, обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих. По традиции в этот день в Доме профсоюзов проходит выставка новинок спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также лечебно-профилактического питания.

Открывая форум, председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко** отметила, что в республике проводится большая работа в области охраны труда. Это и создание безопасных условий труда работников, и улучшение взаимодействия на всех уровнях, и пропаганда положительного опыта работы.

– Вместе с тем, несмотря на проделанную работу, показатели производственного травматизма на предприятиях республики не столь позитивны, – указала Гузель Мирошниченко. – В 2021 году на производстве произошло на 19 случаев больше, чем в 2020-м. Увеличился показатель тяжёлых несчастных случаев и по итогам первого квартала текущего года. Наша с вами общая задача – изменить ситуацию. Кстати, статистика показывает, что там, где есть профсоюзные организации, несчастных случаев практически нет.

Министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Ленара Иванова** подчеркнула, что в республике сформирована целая система для контроля и управления охраной труда: минтруд ведёт еженедельный мониторинг несчастных случаев, работают межведомственные комиссии, совет инспекций и др. Также она отметила, что Башкортостан вошёл в пилотный проект по совершенствованию оценки и управления профессиональными рисками в сфере охраны труда в РФ. Всего в нём участвуют пять регионов страны. Реализация мероприятий проекта даст ощутимые результаты и окажет существенную помощь работодателям в обеспечении действительно достойных условий труда.

В продолжение темы заместитель руководителя Государственной инспекции труда в РБ **Азамат Салихов** сообщил, что с 1 марта в сфере управления охраной труда закреплён риск-ориентированный подход, и теперь работодатель на практике обязан изучать реальные риски, с которыми может столкнуться работник.

– Работодатель и работники теперь вправе использовать современные цифровые технологии, элементы дистанционного контроля и надзора с целью предупреждения нарушений правил охраны труда и снижения рисков, – добавил он.

По словам руководителя Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по РБ **Анны Казак**, совместные усилия по снижению производственного травматизма помогают сохранить здоровье и жизни работников, предупреждают экономические потери на предприятиях.

После приветственных слов состоялась церемония награждения победителей республиканских конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ – 2021» и «Лучший специалист по охране труда – 2022». Также техническим инспекторам труда республиканских организаций профсоюза и ФП РБ были вручены почётные грамоты и благодарности главы администрации Уфы.

Торжественная часть форума продолжилась семинаром на тему: «Диалоги о решении проблем организаций в области охраны труда». В 2022 году Всемирный день охраны труда проводится под лозунгом: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда». Как отметили на семинаре, позитивная культура охраны труда на рабочих местах означает, что как администрация предприятий, так и работники дорожат безопасной и здоровой производственной средой и прилагают усилия к её обеспечению. Позитивная культура охраны труда строится на вовлечённости, означающей активное участие всех сторон в постоянном укреплении охраны труда.

Там, где обеспечена высокая культура охраны труда, работники не стесняются выражать озабоченность возможными угрозами для своей безопасности и здоровья или производственными рисками, а администрация проявляет инициативу в плане совместного с работниками поиска обоснованных, эффективных и надёжных решений возникающих проблем. Необходимое для этого условие – открытый обмен информацией и диалог, построенный на доверии и взаимном уважении.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ИТОГИ МЕСЯЧНИКА

В ответе за здоровье

Реском профсоюза работников АПК РФ проводит системную работу по обеспечению безопасности жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.



Практические занятия по оказанию первой помощи

С наступлением благоприятных погодных условий в районах начинается пора весенне-полевых работ. Чтобы обеспечить здоровые и безопасные условия труда, провести профилактику производственного травматизма работников, профессор БГАУ, доктор сельскохозяйственных наук **Наиль Губайдуллин** провёл учебу по охране труда с руководителями и специалистами хозяйств Бакалинского района.

А на базе филиала «Чишминский элеватор» и ГУСП МТС «Центральная» с работниками было проведено очередное ежегодное обучение по охране труда и пожарной безопасности. Обучение проводилось с участием ведущего специалиста по охране труда Управления сельского хозяйства администрации Чишминского района, вновь избранного председателя Чишминской районной организации профсоюза работников АПК **Венера Кагирова**. Сотрудникам рассказали о новых правилах по охране труда, они приняли участие в практических занятиях по оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях на производстве.

Первый семинар-совещание для специалистов по охране труда организаций, учреждений и предприятий состоялся на днях и в администрации Кармаскалинского района.

Главный специалист по охране труда Управления сельского хозяйства, председатель территориального комитета Профсоюза АПК РФ **Чулпан Юнусова** обратила внимание участников семинара на новшества в законодательстве, касающиеся обсуждаемой темы. Так, теперь более пристальное внимание будет уделяться микротравмам на производстве, вводится единая норма выдачи спецодежды и средств защиты, специалисты по охране труда должны пройти специальное обучение.

Вопросов в этой отрасли немало, но ясно одно: в обеспечении безопасного рабочего места должны быть заинтересованы как руководители, так и сами работники, только в этом случае риск получения травм на рабочем месте будет сведен к нулю.

– Обучение по охране труда сегодня по праву является одним из важнейших профилактических мероприятий, позволяющих снизить вероятность возникновения рисков повреждения здоровья работников, сократить число несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, – резюмирует председатель отраслевого профсоюза **Кадрия Гайнетдинова**.

● ЛУЧШИЕ

В формате квеста

В рамках месячника по охране труда в образовательных учреждениях Уфы прошёл ряд мероприятий.

В Советском районе состоялся конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда – 2022», в котором приняли участие представители 13 учреждений образования города.

Конкурс проходил в формате квеста с элементами обучения. Участники прошли тестирование, блицопрос. В рамках практического задания необходимо было обследовать кабинеты с повышенной опасностью, выявить нарушения и оформить предписания. Во время обучения были рассмотрены варианты расследований несчастных случаев на производстве.

В качестве экспертов конкурса были приглашены зампредседателя Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Наиль Нурмухаметов, специалист отдела образования Нина Гутина, заведующий детским садом №225 Руфина Ишегулова, специалист по охране труда лицея №94 Гузель Абидова.

По итогам конкурса I место заняла педагог-психолог детского сада №167 Юлия Сайфутдинова. II место досталось педагогу-организатору ДДТ «Дружный» Елене Гареевой, «бронза» у учителя школы №110 Альбины Гумеровой. Победитель и призёры были награждены грамотами и призами.

В Дёмском районе столицы на базе детского сада №74 прошёл конкурс «Скажи ДА охране труда», в котором приняли участие две команды: «Спасатели» и «Охранники». Они соревновались в следующих этапах: видеовизитка, конкурс плакатов по ОТ, конкурс капитанов, вопрос-ответ. Также участницы команд продемонстрировали знания и практические навыки в оказании первой помощи: непрямом массаже сердца, остановке открытого кровотечения. По итогам конкурса победители и призёры были награждены грамотами, призами и раздаточным материалом по ОТ.



Моменты конкурса в Дёмском районе

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФЕСТИВАЛЬ

Таланты вокруг нас

28 апреля в доме детского творчества «Дружный» состоялся фестиваль художественной самодеятельности среди работников образования Советского района Уфы. В смотре приняли участие более 100 работников из 33 учреждений.





Ежегодно все образовательные учреждения готовятся к этому мероприятию, стараются показать что-то интересное и запоминающееся, подарить отличное настроение окружающим. В этот раз фестиваль был посвящён Году народного искусства и нематериального культурного наследия народов России. Участники смогли творчески выразить любовь к родному краю. При всём жанровом разнообразии номеров, они гармонично дополняли друг друга, доставляя слушателям яркие позитивные эмоции.

Компетентное жюри отметило высокий уровень творческих способностей коллективов, участвующих в ежегодных традиционных конкурсах художественной самодеятельности, их артистизм, яркость, колорит и разнообразие сценических образов и костюмов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● С МЕСТА – В КАРЬЕРУ

Хозяева Земли

В Башкортостане среди обучающихся общеобразовательных организаций и студентов профильных колледжей уже шестой год проводится республиканский конкурс «Хозяин Земли», ставящий перед собой цель активизировать поисковую и учебно-исследовательскую деятельность, повышать престиж профессий аграрно-технической направленности.

Организаторы конкурса: Министерство сельского хозяйства РБ, Министерство образования и науки РБ, БГАУ, БРО Профсоюза работников АПК РФ, Башкирский кадетский корпус ПФО имени Героя России А.В. Доставалова.

Конкурс проводился по шести номинациям. Одну из них – номинацию «Мой бизнес-план», вёл реском профсоюза. Обладателями специальных дипломов и призов: «Воля к победе», «Инновационный подход», «Креативный замысел», «Оригинальная идея» и «Практическая значимость», стали: Юля Сагадеева, Игнат Пашков, Айнур Захаров, Диана Тулубаева, Камилла Захарова и Альмира Байдавлетова.

Председатель БРО профсоюза Кадрия Гайнетдинова отмечает:

– Победители конкурса приобрели для себя своеобразный билет в будущее. Профориентационная работа позволяет охватить максимальное количество школьников, помочь им определиться с собственными интересами и склонностями в выборе будущей профессии.



Награждение в номинации «Воля к победе»

● БЕЗ ОПАСНОСТИ

Путь ошибок не прощает

Уважаемые родители и дети!

Наступила весна. Дети больше времени проводят на улице, да и родители готовятся к дачным поездкам всей семьёй на электричке.

Просим вас помнить о том, что железнодорожный транспорт – зона повышенной опасности! Здесь необходимо быть предельно внимательными: переходить железнодорожные пути в установленных местах, на разрешающий сигнал светофора, пользуясь пешеходными мостами, тоннелями, настилами, убедившись в отсутствии приближающегося поезда или маневрового локомотива.

Не оставляйте детей без присмотра на вокзалах, станциях, пассажирских платформах, вблизи железнодорожных путей.

Держите их за руку или на руках. Игры и невнимательность на объекте повышенной опасности – одни из главных причин травмирования детей.

Запомните:

переходить через пути нужно только по мосту или специальным настилам.

Не подлезайте под вагоны! Не перелезайте через автосцепки!

Не заскакивайте в вагон отходящего поезда.

Не выходите из вагона до полной остановки поезда.

Не играйте на платформах и путях!

Не высовывайтесь из окон на ходу.

Выходите из вагона только со стороны посадочной платформы.

Не ходите на путях.

Не переходите пути перед близко идущим поездом, если расстояние до него менее 400 метров. Поезд не может остановиться сразу! Не подходите к рельсам ближе, чем на 5 метров.

Не переходите пути, не убедившись в отсутствии поезда противоположного направления.

Почему травматизм на железной дороге не уменьшается? Основными причинами травмирования граждан являются незнание и нарушение правил безопасности при нахождении в зоне железнодорожных путей, неоправданная спешка и беспечность, нежелание пользоваться переходными мостами, тоннелями и настилами, а порой озорство, хулиганство и игры, как на железнодорожных путях, так и на прилегающей к ним территории.

Часто люди идут вдоль железнодорожных путей, желая сократить время. Казалось бы, позади и впереди – просматриваемая территория, но опасность все-таки есть. Почему?

Движущийся поезд остановить непросто. Его тормозной путь в зависимости от веса, профиля пути в среднем составляет около 1000 метров. Стоит учесть, что поезд, идущий со скоростью 100-120 км/час, за одну секунду преодолевает 30 метров. А пешеходу, чтобы перейти через железнодорожный путь, требуется не менее пяти-шести секунд.

Подсчитайте и сделайте правильный выбор. Берегите себя!

Дёмская дистанция электроснабжения

● СПОРТ

Весеннее ралли



«Весеннее ралли» проходит по инициативе сотрудников, которые ждут прихода настоящей весны, чтобы встретиться на причале реки Белой в и пройти на веслах пару десятков километров. Это традиция, которую хочется сохранить на долгие годы.

В этом году состоялся 39-й фестиваль, который собрал 20 команд, 125 плавательных средств, около 500 участников. Старты проводились на судах по классам: байдарки, лодки, каяки, рафты, плоты, надувные катамараны и в свободном классе – это каркасные, каркасно-надувные, надувные и парусные суда.

Спортсмены азартно стартовали, а на берегу за свои команды не менее азартно болели многочисленные группы болельщиков.

Турклуб «Мегават» Уфимской ТЭЦ-2 ООО «БГК» выставил все классы судов. От Уфимской ТЭЦ-2 участвовало 16 работников.

По итогам гонок в общекомандном зачёте турклуб «Мегават» занял III место; турклуб «Поток» на II месте; на высшей ступеньке пьедестала расположились любители водного спорта из турклуба «Волна».

Соб. инф.

● ЗА ЗОЖ!

Эстафета со смыслом

Работники Башкирской содовой кампании любят спорт и ценят здоровый образ жизни, используют все возможности для организации активного времяпрепровождения.

Так, на стадионе спорткомплекса «Содовик» в самом конце апреля состоялась легкоатлетическая эстафета, в которой приняли участие восемь команд цехов предприятия. По итогам эстафеты III место заняла команда цеха №11, II место – команда цеха №26, I место – у команды цеха №44. Было решено, что призёры и победители получат денежные призы и будут представлять предприятие на городской легкоатлетической эстафете в День Победы.

Профсоюзный комитет провёл легкоатлетическую эстафету в поддержку армии России и жителей ДНР и ЛНР.

Председатель ОПО «БСК» Дмитрий Женин прокомментировал:

– Поступило предложение нашу легкоатлетическую эстафету провести в поддержку жителей Донбасса, на защиту которых встала Российская армия. В стране проводят разные акции, люди не остаются в стороне, а хотят выразить солидарность с участниками спецоперации и донбасским народом. Мы выбрали спортивный способ – один из самых лучших, считаю, подчеркивающий не только наши спортивные устремления, но и нашу позицию. За наших!



Мы – команда!



Профсоюзный комитет провёл легкоатлетическую эстафету в поддержку армии России и жителей ДНР и ЛНР

Сотрудники предприятия готовятся к Первенству по баскетболу, соревнованиям по плаванию, товарищескому матчу по футболу ко Дню химика между командами производств «Сода» и «Каустик», запланированы также турниры по пейнтболу и пляжному волейболу.

● ЭКОЛОГИЯ

Башкирия зелёная

Акция «Зелёная Башкирия» в республике из года в год набирает обороты. За выходные дни улицы, парки, общественные пространства, башкирские дворики меняются в лучшую сторону.



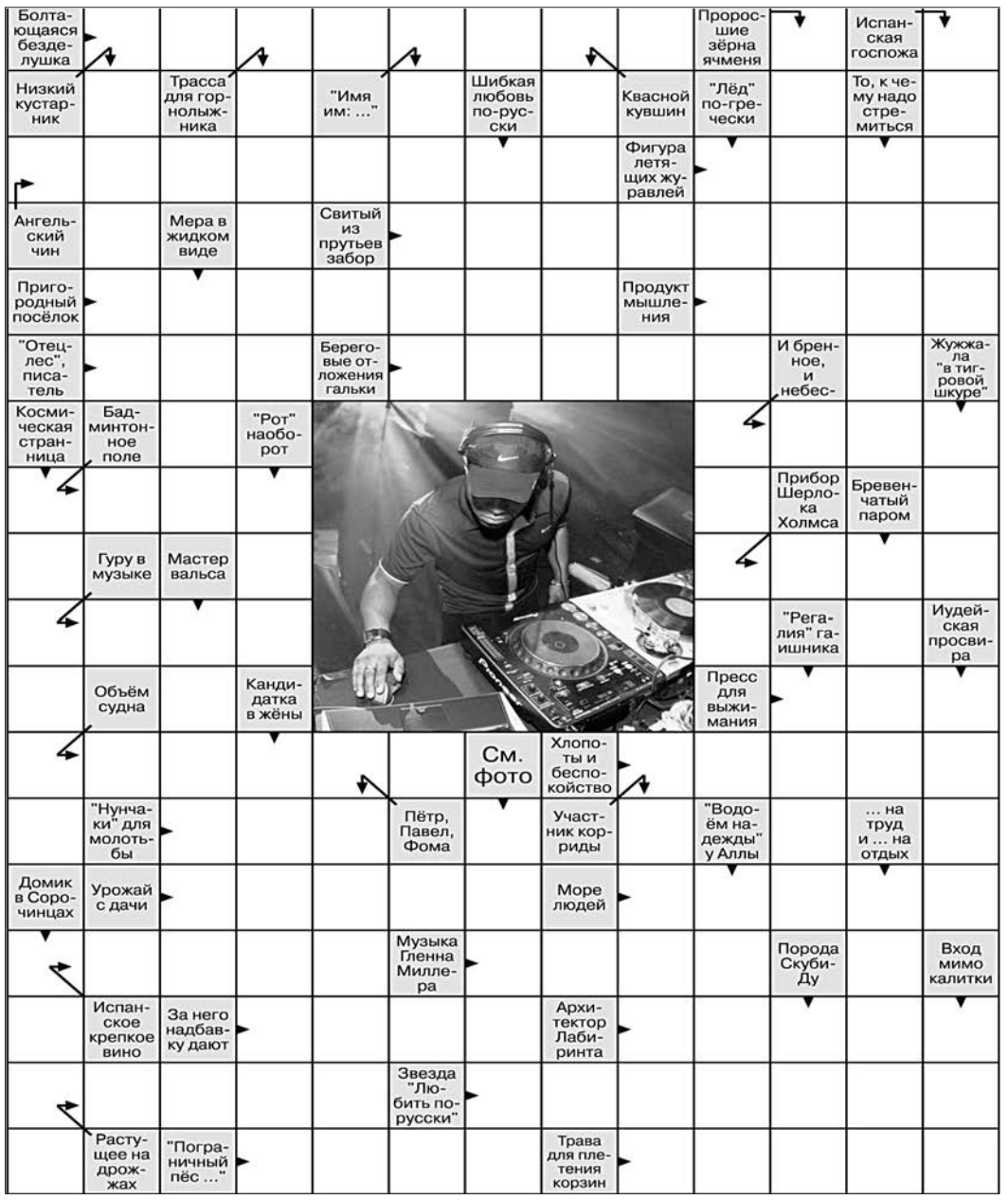
Проводим субботники, сажаем деревья

В каждом городе, муниципальном районе проходят субботники, где самыми активными участниками и инициаторами являются первичные профсоюзные организации.

23 апреля в Ишимбае вместе с сотрудниками администрации приняли участие в Акции «Зелёная Башкирия», заместитель министра сельского хозяйства Республики Башкортостан Ляля Давлетбаева и председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова.

В тот же день были посажены молодые ели во дворе Башкирского кадетского корпуса ПФО имени Героя России А.В. Доставалова.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Миллионер (бывший двоечник) рассказывает своему другу детства, ныне нищему учителю гимназии, как он делает бизнес.

– Покупаю печенье за рубль, продаю за 3 рубля. Так и живу на 2%.

☻☺☻

В магазин заходит мужчина и возмущается:

– В наших магазинах чего только нет: мяса нет, колбасы нет, яиц нет, сахара нет…

К нему подходят два прилично одетых мужчины и говорят:

– Слушай, при Сталине тебя за такие слова расстреляли бы.

Мужчина замолчал, вышел из магазина, развёл руками и говорит:

– Вот, уже и патронов у нас нет.

☻☺☻

Заказал мыло по интернету. Теперь попёрла реклама верёвок и табуреток.

☻☺☻

Сначала я думаю, что это такой отстой и ничего более унылого и слёзного никогда не читал. Но потом всё равно отправляю своё резюме.

☻☺☻

Только потому, что люди проверяют качество колбасы на котах, производители просто вынуждены добавлять туда Вискас.

☻☺☻

В спорах мужики любят припоминать, что большинство лауреатов Нобелевской премии – мужчины.

А вот про большинство лауреатов премии Дарвина почему-то вспоминать не хотят.

☻☺☻

Людей, делавших пластику лица, можно назвать красивыми с натяжкой.

☻☺☻

– Подорожник? Серьёзно?

– Извините, у нас тут бесплатная поликлиника, уж как есть.

☻☺☻

Постоянный позитивный настрой – это глупо и это не решает твои проблемы. Зато он отлично пригоден для раздражения окружающих.

☻☺☻

Полный крах – это когда через дырку в ботинке видно дырку в носке.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Салатики к празднику

Здравствуйте, дорогие кулинарки!

Знаете, моя хозяюшка гостей назвала со всех волостей, и всем угодить хочет. А гости у неё привередливые: один майонез не ест, другой – мясо, третий только овощами питается. Я вообще думаю: если ты над едой изгаляешься, то сиди дома, нечего по гостям таскаться!

В общем, я решил: если кто будет за столом себя некрасиво по отношению к стряпне моей любимой хозяюшки вести – накажу. Прямо в ботинки!



Нисуаз с тунцом

1 картофелина, 100 г консервированного тунца, яйцо, 5-6 помидорок черри, 100 г рукколы, лимон, 1 ст. ложка горчицы, 2 ст. ложки оливкового масла.

Сварите картофель и яйцо. Тунец выньте из банки. Картофель нарежьте кубиками, а яйцо – продолговатыми тонкими дольками. Черри нарежьте пополам, тунца – длинными дольками. Для соуса смешайте горчицу, оливковое масло, соль, перец и лимонный сок. Все ингредиенты и рукколу поместите в миску и полейте соусом.

Салат из крабовых палочек

200 г крабовых палочек, длинный свежий огурец, полбанки кукурузы, 3 черешка сельдерея, яблоко, 3 ст. ложки майонеза, 1-2 ст. ложки соевого соуса, соль и перец – по вкусу.

Нарежьте одинаковыми кубиками огурец, черешки сельдерея и яблоко. Яблоко от кожуры не очищайте и выберите умеренно сладкий сорт. Добавьте нарезанные кубиками крабовые палочки и хорошо обсушенную кукурузу. Смешайте майонез с соевым соусом, поперчите по вкусу и по необходимости слегка посолите. Заправьте салат соусом. Разложите порционно и сразу подавайте.

Салат с колбасным сыром

Спелый помидор, огурец, луковица, 50 г колбасного сыра, 150 г копчёного или отварного свиного окорока, 2 варёных яйца, 1 ст. ложка лимонного сока, 5 штук редисок, 125 г сухариков, перец, соль, майонез – по вкусу.

Лук порежьте кольцами, редис – колечками. Помидоры, огурцы, яйца и сыр нарежьте мелкими кубиками, а окорок – маленькими брусочками. Соедините все ингредиенты, сбрызните соком лимона, посолите, поперчите по вкусу, заправьте майонезом и перемешайте. Перед подачей добавьте сухарики и зелень.

Салат «Сытный»

3-4 отварные в мундире картофелины, 3 помидора (или 200 г черри), 3-4 яйца, отваренных вкрутую, 2 маринованных огурца, 200 г охотничьих колбасок, 200 г грибов, пучок зелёного лука, 2-3 ст. ложки оливкового масла, соль и перец – по вкусу.

Шампиньоны нарежьте на четвертинки. На сильном огне обжарьте в оливковом масле до золотистой корочки и посолите. Помидоры разрежьте на 7-8 частей, выложите на противень. Посыпьте сухими травами и поперчите. Полейте оливковым маслом и запеките 10 минут при 180℃.

Охотничьи сосиски и огурчики нарежьте колечками и отправьте в одну миску. Отваренный картофель в мундире очистите и нарежьте крупными кубиками, пока он ещё тёплый. Поджаренные тёплые грибы и измельчённый зелёный лук отправьте в миску. Посолите салат и добавьте чёрный перец. Заправьте оливковым маслом. Переложите салат на блюдо, сверху выложите тёплые запечённые помидоры и четвертинки яиц.

Салат «Нежный»

650 г отварной говядины, 300 г сыра, 50 г кедровых орешков, 5 варёных яиц, 5 солёных огурцов, 4 луковицы, банка консервированного горошка, 20 маслин, зелень, специи, сметана (для заправки) – по вкусу.

Лук измельчите и обжарьте на раст. масле со специями и кусочками маслин. Яйца натрите на тёрке и смешайте с натёртым сыром. Кедровые орешки замочите в кипятке, чтобы они немного набухли.

Застелите глубокую миску полиэтиленовой плёнкой (салат потом нужно будет переворачивать). Сначала выложите сырно-яичный слой, промажьте его сметаной. Потом – горошек и огурчики. Слой огурцов тоже смажьте сметаной. Поверх него выложите слой лука и маслин. Поверх лука – немного сыра и яиц, потом слой говядины. А дальше повторите все слои в той же последовательности, пока не закончатся ингредиенты. Смажьте сметаной и распределите равномерно горошек.

Слой горошка смажьте сметаной. Пусть салат постоит 40 минут, после чего аккуратно переверните его и удалите плёнку. Украсьте блюдо кедровыми орешками и зеленью.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Удачно назвали!

Изначально «Термос» было наименованием торговой марки.

Берлинский производитель стеклянных изделий и изобретатель Рейнгольд Бургер зарегистрировал её в 1904 году, после того, как усовершенствовал герметичный сосуд Дьюара, разработанный в 1892 году. Название «термос» настолько прижилось, что стало обозначать любой герметичный сосуд, предназначенный для сохранения температуры продуктов питания.

* * *

В русском языке словом «ксерокс» называют все копировальные аппараты.

Так исторически сложилось, потому что первой в Россию начала поставлять эти аппараты именно компания «Xerox». Так название фирмы стало именем нарицательным, а уже от него образовались производные: «ксерокопия» и «ксерокопирование».

Эту историю знаю все. Но у неё есть предыстория. Название фирмы-производителя оргтехники произошло от слова «ксерография». Ныне почти забытое, когда-то оно обозначало процесс снятия копий при помощи сухих чернил (тонера) и электростатического заряда. Оно было образовано путем слиянием греческих корней и позднее в маркетинговых целях сокращено до всем известного «Ксерокс».

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, г. Салават, ул. Нуриманова, зд.29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108405. Тираж 5500 экз.
4 мая 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК