12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 14 (1467) 8 апреля 2022 года, пятница

Вместе мы сильны!



30 марта в Стерлитамаке состоялось собрание профсоюзного актива Территориального объединения организаций профсоюзов города.

Собрание было многочисленным (в зале собрались более 200 человек) и долгожданным: запланированное на февраль, оно переносилось из-за коронавирусных ограничений. Тем приятнее было коллегам и единомышленникам встретиться всем вместе, чтобы обсудить итоги работы профсоюзов города за период с 2017 по 2021 годы и определить дальнейшие направления развития.

Приветствуя участников встречи, мэр города Рустем Газизов охарактеризовал профсоюзное движение в Стерлитамаке как одно из самых активных. Он рассказал о том, чем живёт город сегодня и каковы планы его развития, раскрыл перспективы дальнейшего благоустройства Стерлитамака.

Председатель Федерации профсоюзов РБ **Гузель Мирошниченко** подробно рассказала о текущей работе Федерации профсоюзов и о приоритетных направлениях её деятельности до 2025 года. Она напомнила, что в 2023 году система социального партнёрства Башкортостана отметит своё 30-летие. За это время заключены 12 республиканских соглашений между Федерацией, Правительством и объединением работодателей. В республике действуют 63 территориальных трёхсторонних соглашения.

В этом году профсоюзное сообщество нашей республики отмечает 100-летие Башоблсовпрофа, правопреемником которого стала Федерация профсоюзов РБ. Председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева вручила председателю Координационного совета ТООП г. Стерлитамака Тагиру Гайткулову переходящее профсоюзное знамя, посвящённое столь значимой юбилейной дате.

Выступая перед профактивом, **Тагир Гайткулов** подробно рассказал об успехах в работе профсоюзного сообщества города, отметил и имеющиеся проблемы.

ТООП Стерлитамака действует уже 14 лет. По состоянию на 1 января в него входит 203 ППО, 5 городских организаций восемнадцати общероссийских отраслевых профсоюзов с общей численностью 35735 членов профсоюзов.

При активном участии профсоюзной стороны проходят заседания Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где обсуждают главные темы: индексации заработной платы; задолженности по ней; занятости населения и борьбы с серыми и чёрными зарплатами; заключения и исполнения колдоговоров на предприятиях; охраны труда и производственного травматизма и многие другие вопросы, связанные с трудовой деятельностью членов профсоюзов и жителей города.

Сбор информации, анализ и последующее рассмотрение важнейших для человека труда вопросов дают положительные результаты, отметил выступающий:

– Такие разборы становятся своеобразным катализатором для работодателей, и, как результат, число предприятий и организаций, проводящих индексацию зарплаты, всегда увеличивается на 40-45%; после всестороннего анализа произошедших несчастных случаев работодатели принимают меры по улучшению условий труда, больше внимания и средств уделяется профилактике производственного травматизма.

3 стр.

Цифра номера:

63 школы Башкирии будут отремонтированы по федеральной программе к 1 сентября 2022 года.

● *ПОРА НА ПОЧТУ*

С «Действием» по жизни!

1 апреля стартовала подписная кампания на II полугодие 2022 года.

Загляните **на почту** и подпишитесь на «Действие» по электронному официальному каталогу «Почты России», по индексу **ПР512**. Стоимость подписки составляет 784 рубля 74 копейки.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru.** Выберите нашу газету по индексу (ПР512) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит всё так же 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Остались вопросы? Звоните в редакцию: **8 (347) 272-34-47.**

● *АКТУАЛЬНО*

Режим занятости

В Башкортостане на поддержку рынка труда, организацию временной занятости, общественных работ и переобучение граждан направят 895 млн рублей. 886 млн из них выделено из федерального бюджета.

Помощь от государства получат работодатели, стремящиеся сохранить занятость на предприятиях и реализующие мероприятия, связанные с организацией общественных работ, профессиональным образованием сотрудников, а также с материально-техническим оснащением рабочих мест при организации временного трудоустройства работников. Положение работодателей региона отслеживается на основании поданной ими информации на Единой цифровой платформе «Работа в России» (ЕЦП).

– В мониторинге необходимо охватить всех работодателей Республики Башкортостан вне зависимости от наличия или отсутствия высвобождения, неполной занятости или «удалёнки», – говорит министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова. – Это необходимо, чтобы видеть всю картину о состоянии работодателей республики, оперативно среагировать на возможные риски и вовремя оказать помощь тем, кто в этом нуждается.

На ЕЦП также есть возможность подачи сведений сотрудниками центров занятости населения за работодателя. Для этого работодателю необходимо в настройках личного кабинета в разделе «Уведомления, Обновления» поставить галочку на пункте «Обновлять и получать вакансии из Службы занятости» и нажать кнопку «Сохранить».

● *КВН*

Окружная битва

Завтра в Конгресс-холле «Торатау» впервые состоится фестиваль КВН среди трудящейся молодёжи регионов, входящих в Приволжский федеральный округ. Тема для шуток в этом году обозначена как «Труд! Защита! Безопасность!»

В окружном этапе примут участие 10 команд. С четырьмя из них вы уже хорошо знакомы. 19 марта в Уфе состоялся региональный отбор, по итогам которого определились четыре участника от нашей республики. Это команды: «А1», «Импульс», «Под одним солнцем» и «Метод Сольве».

С командой гостей «Регион 51» наш читатель со стажем тоже хорошо знаком. Команда из Мурманской области, представляющая предприятие «ФосАгро-Апатит», хоть территориально и не относится к ПФО, но фестиваль обязательно украсит. В 2019 году ребята уже преодолели почти 3000 км, чтобы принять участие в IV Кубке трудового КВН среди трудящейся молодёжи РБ. И это того стоило! Один их тогдашний номер «Инженер по технике безопасности» в стриптиз-клубе» был достоин отдельной номинации.

Команда «Режим секретности» из Самары представляет ПАО «ОДК-Кузнецов». В соседнем регионе с 2017 года существуют областная лига КВН трудовой молодёжи. В 2021 году турнир выиграли как раз ребята из «Режима секретности».

Команда «Профпригодны» (АО «АВТОВАЗ», г. Тольятти) была создана как проект комиссии по работе с молодёжью ППО автогиганта, поэтому состоит из профсоюзных активистов предприятия. Так что, уверены, хороших шуток будет много.

Татарстан представлен двумя командами. Ребята из «Сборной Казаньоргсинтеза» уже покорили сердца уфимских зрителей, отлично выступив в прошлом году на V Фестивале КВН среди трудящейся молодёжи РБ. А вот с юмором команды «Челны-Бройлер» нам ещё предстоит познакомиться. Судя по многочисленным наградам, среди которых и чемпионство в лиге КВН работающей молодёжи Набережных Челнов 2021 года, ребята составят достойную конкуренцию другим участникам.

Несмотря на давние дружественные связи ФП РБ и профсоюзов Оренбуржья, весёлые и находчивые из соседней области ещё ни разу не выступали на профсоюзном КВН в Уфе. В этом году досадное недоразумение будет устранено. Команда «Стрела» (ПО «Стрела») – чемпион турнира команд КВН работающей молодёжи Оренбургской области настроена только на победу.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Профсоюзы – за достойный труд!

29 марта состоялось заседание Консультативного совета при Председателе Государственного Собрания – Курултая РБ по вопросам развития законодательства.



Г. Мирошниченко

В начале заседания спикер парламента **Константин Толкачёв** ознакомил членов Консультативного совета с итогами работы Госсобрания в 2021 году, а затем члены совета обсудили вопросы реализации мероприятий в связи с объявлением 2022 года в Республике Башкортостан Годом модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий.

По вопросу выполнения Плана мероприятий объявленного года выступили заместитель министра образования и науки РБ Инесса Косолапова и председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

Инесса Косолапова сообщила, что сегодня республиканская система профессионального образования представлена 96 профессиональными образовательными организациями и пятью самостоятельными государственными вузами, осуществляющими обучение по программам среднего профессионального образования. Подготовка осуществляется по 136 специальностям, учащиеся осваивают 80 рабочих профессий.

В числе основных задач года – модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, учреждение грантов Главы РБ для преподавателей и мастеров производственного обучения, реализация медиапроектов для повышения престижа рабочих профессий и др.

В Башкортостане планируется принять программный документ – Стратегию развития системы среднего профессионального образования РБ до 2026 года.

Гузель Мирошниченко в своём выступлении отметила, что 18 из 38 предложений Федерации профсоюзов РБ в той или иной степени вошли в проект Плана мероприятий.

Говоря о блоке достойных условий труда, Г. Мирошниченко подчеркнула, что каркас достойного труда для достижения устойчивого экономического роста – это достойная заработная плата, занятость, фундаментальные права в сфере труда, социальная защита и эффективный социальный диалог между государством, бизнесом и профсоюзами.

При этом главными рисками остаются безработица и бедность. Снизить уровень бедности можно только через увеличение доходов населения, обеспечение занятости, через ВВП и социальное выравнивание.

Федерацией профсоюзов заключено уже двенадцатое республиканское соглашение между ФП РБ, Правительством РБ и объединениями работодателей РБ, где предусмотрены повышенные по сравнению с трудовым законодательством гарантии.

Кроме того, в коллективных договорах предусмотрены обязательства по индексации заработной платы, по охране труда, созданию безопасных условий труда, социальной защите женщин и гарантиям молодёжи.

«Всё это результат слаженного взаимодействия власти, бизнеса и профсоюзов – то есть всех сторон системы социального партнерства, которая выстроена и успешно работает на всех уровнях», – отметила Гузель Мирошниченко.

Председатель ФП РБ подчеркнула, что в республике уделяется внимание развитию человеческого капитала, росту рабочих мест, улучшению инвестиционного климата в республике, как основного фактора экономического роста, роста уровня жизни населения.

Вместе с тем, время ставит перед нами глобальные вызовы, и все стороны социального партнёрства должны ответственно подойти к выполнению и решению социальных вопросов.

«Как бы ни менялось общество, во все времена актуальными остаются требования: Зарплата! Занятость! Законность!» – подчеркнула председатель Федерации профсоюзов республики.

● КОЛЛЕГИЯ

Итоги работы за год

25 марта состоялось расширенное заседание коллегии Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ, в ходе которого были подведены итоги деятельности ведомства в 2021 году и обозначены цели и задачи на 2022 год.

В работе заседания приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

Главным итогом работы министерства стало восстановление численности занятого населения до допандемического уровня, эффективная реализация адресной социальной помощи на основании социального контракта.

В среднем за 2021 год уровень безработицы по методологии МОТ сложился на самой низкой отметке с 1993 года – 4,3%. Численность безработных в среднегодовом исчислении уменьшилась на 25,5% (83,2 тыс. человек) по сравнению с предыдущим годом. Снижение уровня зарегистрированной безработицы обеспечили все города и районы республики.

Подведены итоги по важнейшему направлению деятельности министерства – социальной поддержке граждан республики. Получателями мер соцподдержки на сегодня являются около 1,5 млн граждан, в том числе 455 тыс. граждан старшего поколения и 393 тыс. граждан, относящихся к отдельным категориям.

Среднемесячная заработная плата работников организаций в январе-октябре прошлого года выросла на 7,6% до 40469 рублей.

Сохраняется положительная динамика реальной заработной платы работников организаций – 101,2% за январь-октябрь 2021 года.

В ходе реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, в республике легализовано 26476 работников и 303 хозяйствующих субъекта. Выполнение контрольного показателя составило 101,3%.

В 2021 году продолжалась работа по развитию механизмов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

По состоянию на 31 декабря 2021 года в республике на различных уровнях социального партнёрства действуют 138 соглашений и 5795 коллективных договоров, действием которых охвачена 701 тысяча работников, или 67,2% от среднесписочной численности работающих.

Правительством РБ, Федерацией профсоюзов РБ и Союзом работодателей РБ 24 декабря прошлого года подписано Соглашение о минимальной заработной плате в республике с 1 января 2022 года, которым МЗП для внебюджетного сектора устанавливается в размере 14200 рублей без учёта районного коэффициента.

Также 24 декабря 2021 года координаторами сторон социального партнёрства была подписана актуализированная программа «Достойный труд в Республике Башкортостан» до 2030 года.

● ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

В гости к нам



25 марта глава Уфы Ратмир Мавлиев в рамках форума «Управдом» посетил Дом профсоюзов.

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко ознакомила Ратмира Мавлиева с Музеем истории профсоюзного движения. Мэр проявил большой интерес и к истории профсоюзов, и к уникальной истории самого здания Дома профсоюзов, имеющего статус объекта культурного наследия.

«Удивительное место с уникальной историей. Хочется сказать спасибо всем причастным за сохранение истории на благо подрастающего поколения!» – такой отзыв оставил мэр города в Книге почётных гостей.

● МОЯ ДЕКЛАРАЦИЯ

Мастер-класс

Налоговые органы Республики Башкортостан 8, 9, 22 и 23 апреля проведут очередной цикл открытых мастер-классов для налогоплательщиков по заполнению налоговых деклараций с помощью интерактивного сервиса «Личный кабинет для физических лиц» сайта ФНС России.

Подобный формат практического взаимодействия позволяет напомнить налогоплательщикам о преимуществах дистанционного взаимодействия с налоговыми органами, создать комфортные условия для предоставления госуслуг и уплаты налогов, повысить налоговую грамотность населения.

Специалисты налоговых органов продемонстрируют всем желающим широкие функциональные возможности интерактивного сервиса «Личный кабинет для физических лиц», в том числе в части заполнения с его помощью налоговых деклараций по налогу на доходы физических лиц в несколько кликов: налогоплательщикам окажут практическое содействие в комфортном прохождении этапов подготовки декларации – от её формирования до направления в налоговый орган.

Получить более подробную информацию об открытых мероприятиях и стать их участником можно, обратившись по номеру телефона горячей линии УФНС России по РБ: **+7 (347) 226-38-00.**

Мастер-классы будут проводиться на территории всего региона в офисах территориальных органов ФНС России по РБ.

Межрайонная ИФНС России № 40 по РБ

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Продавцы в топе

В Уфимском торгово-экономическом колледже прошёл I Открытый форум по трудоустройству «Дни карьеры – 2022». В течение трёх дней более 500 студентов имели возможность познакомиться с работодателями и выбрать вариант начала карьеры.



Деловая программа форума предусматривала проведение круглых столов, где обсуждались технологии успешного трудоустройства выпускников колледжей в современных реалиях, вырабатывались общие решения по эффективному содействию занятости молодёжи.

– Сегодня профессиональное образование должно развиваться с учётом потребностей работодателей, диалог между сферой образования и сферой труда должен строиться на основании чётких взаимных обязательств, – отметил на форуме министр образования и науки РБ Айбулат Хажин.

К диалогу были привлечены представители органов государственной власти, работодателей, профсоюзов. Председатель рескома профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов в своём выступлении подчеркнул необходимость официального трудоустройства.

– Важно устраиваться на то предприятие, где есть профсоюз, так как его наличие является гарантом социальной ориентированности работодателя и того, что ваши трудовые права не будут нарушаться, – отметил он.

В стендовой сессии были организованы презентации предприятий и организаций, общение студентов с их представителями. В форуме приняли участие около 30 работодателей. Среди них такие компании, как «Байрам», «Лента», «Пятёрочка», «Магнит» и др. Также свои услуги предоставили представители Центра содействия занятости молодёжи Уфы и местного отделения российских студенческих отрядов.

Студенты принимали участие в деловых играх, тестировании, ярмарке вакансий. Кроме того, состоялась конференция, на которой обсуждались вопросы организации практики на базе предприятий, особенности практической подготовки будущих специалистов.

Как отметили организаторы, форум стал стартовой площадкой для учащейся молодёжи в построении успешной карьеры и гарантированном трудоустройстве после завершения обучения в колледже.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Чтобы не было долгов

Коллективный договор позволяет на практике решать возникающие проблемы между работодателем и работником в рамках правового поля.

В ООО «Раевсахар» возникли трудности по своевременной выплате заработной платы водителям за оказанные автотранспортные услуги по перевозке сахарной свеклы.

В связи с обращением, поступившим 1 марта от ИП «Хабибов Д.У.» в адрес Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК об оказании содействия в выплате заработной платы (с сентября по ноябрь 2021 года), были проведены рабочие встречи с руководством ООО «Раевсахар». Вопрос был рассмотрен и при участии координатора Отраслевой комиссии по контролю за ходом выполнения Отраслевого соглашения по АПК РБ на 2022-2024 годы от Министерства сельского хозяйства республики.

Конструктивные переговоры дали свои результаты: достигнут баланс интересов сторон. По состоянию на 28 марта текущего года задолженность перед работниками ИП «Хабибов Д.У.» погашена полностью.

Профсоюзное сообщество аграриев Башкортостана нацелено на консолидацию для решения возникающих проблем работников отрасли.

Соб. инф.



Практику подобных встреч необходимо возобновлять



Переходящее профсоюзное знамя – в Стерлитамаке

● *ТЕРРИТОРИЯ*

Вместе мы сильны!

←1 стр.

– Координационный совет мобилизует профсоюзный актив города для участия в общероссийских и международных акциях профсоюзов, ведёт большую работу по организации и проведению республиканских и городских мероприятий как профсоюзной, так и спортивной, культурно-массовой направленности, – отметил Т. Гайткулов. – Форумы трудящейся молодёжи, семинары по информационной работе, конкурсы цеховой художественной самодеятельности, городской этап республиканского конкурса профессионального мастерства «Работница», «А ну-ка, парни!», День профсоюзного работника, Спартакиада трудящихся, – вот неполный перечень ежегодно проводимых в Стерлитамаке мероприятий.

Координационным советом ведётся постоянная работа по созданию новых профсоюзных организаций на предприятиях и в учреждениях города: создана первичка в медцентре «Гиппократ», на фабрике «Дружба», в трёх дошкольных образовательных учреждениях. Достигнута принципиальная договоренность о создании профсоюзных ячеек ещё в двух частных фирмах. Но, несмотря на прилагаемые усилия, численность профсоюзных организаций в Стерлитамаке неуклонно снижается. Среди причин – объединение и переподчинение больниц, ликвидация нескольких учреждений ФСИН, переподчинение Дома малютки, неустойчивая ситуация в сфере ЖКХ, да и откровенное давление на профсоюзы со стороны работодателей присутствует! Кроме того, Т. Гайткулов указал на необходимость увеличения роста профчленства в существующих профсоюзных организациях, где количество членов профсоюзов не превышает 60-70% от общего числа работников.

Выступая в прениях, председатель Стерлитамакской городской организации профсоюза работников образования и науки РФ **Ольга Волошенко** поделилась опытом работы отраслевого профсоюза, который ставит своей первостепенной задачей защиту и поддержку каждого члена профсоюза:

– Мы считаем, что успех приносит только системная, кропотливая и постоянная работа. Проверки, предписания, судебные иски, переговоры со специалистами муниципальных отделов, то есть работа чаще всего не заметная постороннему взгляду, но дающая результат, эффективность которого измеряется в миллионах рублей, – уверенно заявила Ольга Волошенко. И привела целый ряд ярких примеров. Например, это представительство в судах интересов членов профсоюза, в основном связанное с отказами Управления ПФР в назначении досрочной трудовой пенсии. Только в прошлом году в различных инстанциях, включая кассационную, с участием правового инспектора труда горкома было рассмотрено 15 исков. Из них полностью удовлетворено 12, частично – 3 иска.

С целью финансовой поддержки членов профсоюза, перенёсших Covid-19, горком профсоюза увеличил объём средств на матпомощь, благодаря чему была оказана поддержка 102 членам профсоюза на общую сумму 383840 рублей. Горком расширяет практику оздоровления работников, не только получая путёвки «Мать и дитя» от рескома, но и самостоятельно заключая договоры с санаторием-профилакторием. Много внимания уделяется профилактике ЗОЖ, закупаются билеты в бассейны и аквапарк.

Думает профсоюз и о будущем, которое возможно только в том случае, если в школы и детские сады будут приходить молодые кадры. Поэтому молодым специалистам устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы в размере 0,3 за фактическую нагрузку. Установлена для начинающих педагогов и единовременная стимулирующая выплата в размере до четырёх ставок заработной платы. Всемерно развивается наставничество (причём наставники могут рассчитывать на стимулирующие выплаты, доплаты к ставкам зарплаты от 10 до 30%).

В прениях выступил и председатель Стерлитамакской городской организации профсоюза работников здравоохранения РФ, депутат Госсобрания – Курултая РБ **Азат Курбангалеев**. Он рассказал о деятельности отраслевого профсоюза, отметил болевые точки и указал на перспективы развития.

Выступающий сообщил, что процент профсоюзного членства среди медиков имеет тенденцию к снижению. Среди причин убыли – продолжающаяся оптимизация здравоохранения, отток медицинских кадров по различным причинам, в том числе из-за неудовлетворённости условиями труда. При этом запрос на помощь и поддержку профсоюза есть. Так, в прошлом году в горком профсоюза поступило 718 обращений.

А. Курбангалеев положительно оценил итоги деятельности фонда «Защита. Гарантии. Солидарность»: юристы оказывают правовую защиту медицинским работникам (как в судебном, так и в досудебном порядке), принимают участие в судебных заседаниях и в составлении процессуальных документов.

Финансовая компенсация 15 членам профсоюза из средств фонда составила в 2020 году 452940 рублей, в 2021 году помогли троим на сумму в 250000 рублей.

Юристы также обжалуют решения Пенсионного фонда об отказе в назначении досрочной трудовой пенсии. Так, в 2020 году было составлено 47 исковых заявлений в суд (удовлетворено 46), в 2021 году – 17 (удовлетворено 15). Снижение количества исков к ПФР вызвано принятием правительства РФ постановления об учёте периодов учёбы в стаже работы.

А. Курбангалеев отметил, что продолжается практика оказания материальной помощи переболевшим Covid-19 в виде профсоюзных санаторных сертификатов и иных выплат.

Много делается для оздоровления членов профсоюза и их семей, проводятся спортивные мероприятия, организуется активный досуг и посещение культурных мероприятий, проводятся интересные конкурсы, среди которых, например, конкурс блогеров, фотоконкурс «Стоп-кадр» и конкур видеороликов «Крутая профессия».

По окончании выступлений собравшиеся утвердили состав Координационного совета ТООП г. Стерлитамака и избрали состав профсоюзной стороны Городской ТТК по регулированию социально-трудовых отношений.

Участники собрания обсуждали в кулуарах жизнь своих предприятий, обменивались полезным опытом и единогласно отмечали, что практику подобных встреч необходимо возобновлять. Ведь такая площадка даёт возможность задать вопросы компетентным специалистам, получить новую актуальную информацию, почувствовать себя, наконец, единым целым, частью многочисленной общности единомышленников – профсоюзных активистов, которые работают не за деньги, а ради того, чтобы тем, кто трудится бок о бок с ними, было удобно, комфортно и безопасно на рабочих местах, чтобы люди знали: в случае необходимости они получат необходимую поддержку и помощь.

Ирина ЛЕВЧУК

● *ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ*

Команда профессионалов

24 марта состоялись конференции работников ООО «Газпром трансгаз Уфа» по выполнению обязательств коллективного договора за 2021 год и Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Уфа профсоюз», которые прошли в административно-управленческом комплексе Общества.



В их работе приняли участие руководство Общества, Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, профсоюзной организации предприятия, а также делегаты от филиалов.

Подводя итоги хозяйственной и социально-экономической деятельности Общества, генеральный директор **Шамиль Шарипов** отметил, что прошедший год был очень продуктивным.

– Мы вышли с вами на рекордные показатели загрузки транзитного коридора. В минувшем году объём транспортированного газа составил 108,8 млрд кубометров, что на 16% больше по сравнению с предыдущим годом.

В Обществе в полной мере реализуются все социальные программы, направленные на решение жилищных вопросов, организацию отдыха, качественное общественное питание и медицинское обеспечение. Общие затраты на персонал в 2021 году составили более 6 млрд рублей. Это более 100 тыс. рублей в месяц на одного работника. На выплаты социального характера направлено более 425 млн рублей. Дополнительно в конце года была оказана единовременная материальная помощь многодетным, малообеспеченным семьям, одиноким родителям, работникам, воспитывающим детей-инвалидов. Ежегодно существенную поддержку получают пенсионеры Общества. Общая сумма выплат только в прошлом году составила около 100 млн рублей. Особое внимание оказано поддержке ветеранов Великой Отечественной войны и их семьям.

Продолжено решение жилищных вопросов. В 2021 году ещё 63 семьи включены в корпоративную программу жилищного обеспечения. Всего за 11 лет действия программы количество участников превысило 1170 семей. Оказывается помощь многодетным семьям для частичного погашения основного долга по ипотечным кредитам. С 2020 года на эти цели было направлено порядка 15 млн рублей.

Безусловная ценность и приоритет в деятельности предприятия – это здоровье людей. В сложных условиях, связанных с пандемией, особую роль сыграло наличие корпоративной медицины. Это позволило вести консультирование и сопровождение всех случаев заболеваний, проводить курсы реабилитации. Выражаю особую благодарность коллективу за ответственное отношение и массовое участие в иммунизации. В течение 2021 года мы достигли показателя вакцинации более 96%. Это позволило избежать сильного роста заболеваемости, случаев тяжёлого течения болезни и безопасно выполнить наши производственные задачи, – подчеркнул руководитель Общества. – Даже в сложные периоды мы продолжаем развивать нашу медицину. В прошлом году Обществом был приобретен современный томограф, он один из лучших в регионе. Таким образом, с каждым годом расширяется спектр обследований, проводимых в Лечебно-диагностическом центре предприятия. Работа по организации отдыха и реабилитационно-восстановительному лечению работников и членов их семьей будет продолжена, – отметил генеральный директор.

Затем он обозначил цели и задачи на перспективу и поблагодарил коллектив предприятия за добросовестную работу, выполнение всех поставленных задач, ответственность и сплочённость.

Председатель профсоюзной организации предприятия **Максим Свияжский** выступил с докладом о проделанной работе за отчётный период, в котором подробно остановился на всех направлениях профсоюзной деятельности. Он отметил, что одной из основных задач любой профсоюзной организации является организация общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, который осуществляют 186 уполномоченных, избранных в филиалах Общества. Председатели первичек и представители ОППО на постоянной основе принимают участие в проверках всех уровней административно-производственного контроля, в работе комиссий по приёмке спецодежды и СИЗ, осуществляют постоянный контроль за их обеспеченностью и качеством, а также в работе комиссий проведения спецоценки по условиям труда.

Все направления деятельности ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» и мероприятия будут и дальше реализовываться во взаимодействии трудового коллектива, руководства и профсоюзной организации Общества, МПО «Газпром профсоюза» и РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.

– Отмечу, что «Газпром трансгаз Уфа» – это команда профессионалов, которая умеет трудиться слаженно и качественно, выполняет серьёзные задачи по бесперебойному транспорту газа, – подчеркнул заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» **Кирилл Богуш**. – Башкирские газовики реализуют большое количество социальных проектов, направленных как на поддержку коллектива и ветеранов, так и на раскрытие потенциала членов семей.

Председатель Республиканской организации профсоюза **Валерий Сафиханов** остановился на ситуации по травматизму на предприятиях нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства за истекший год. Отметил системную и целенаправленную работу руководства и профсоюзного актива Общества в вопросах профилактики травматизма, организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, а также организацию на высоком уровне ежегодного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда». В заключение он вручил диплом за победу в региональном отраслевом конкурсе среди предприятий нефтегазовой отрасли «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства в 2021 году» и поблагодарил руководство Общества и профсоюзной организации за совместную работу.

По данным ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз»

● АВТОРИТЕТНО

Защищаем. Помогаем. Развиваемся

1 апреля прошёл VIII Пленум Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ, на котором мы подвели итоги деятельности в 2021 году.



Персонал участковой больницы с. Ермолаево ГБ г. Кумертау с сертификатами от профсоюза

Несмотря на высокую кадровую миграцию, отток возрастных работников и продолжающуюся оптимизацию республиканского здравоохранения нам удалось сохранить уровень профсоюзного членства. Сегодня больше 66 тысяч работников здравоохранения – члены нашего профсоюза (78,2% от всех работающих в медицине Башкортостана). В 59 профсоюзных организациях (33%) уровень профсоюзного членства стабильно сохраняется в пределах 90% и выше.

Немало сделано для укрепления профсоюзного членства:

✓ более 31,4 млн рублей потрачено в прошлом году профсоюзными организациями республики на борьбу с Covid-19. 6652 члена профсоюза, переболевших коронавирусной инфекцией, получили помощь от профсоюза на оздоровление и реабилитацию.

✓ 20581 сотрудник первичного звена получил профсоюзные сертификаты, дающие право на выплаты от профсоюза при травме на производстве. Первые выплаты по программе получили 15 членов профсоюза на сумму более 70 тыс. рублей.

✓ В рамках профсоюзной программы страхования выездных бригад службы скорой помощи выплаты при несчастном случае на производстве оставили 374 тыс. рублей.

✓ В профсоюз обратилось 11710 человек. По 2997 обращениям, касающимся вопросов оплаты труда, в пользу членов профсоюза произведён перерасчет заработной платы на сумму 18 млн 349 тыс. рублей.

✓ Отстаивая интересы медработников в судах по искам пациентов, юристам профсоюза удалось добиться снижения исковых требований с 71 до 3 млн рублей. 68 членов профсоюза получили юридическую помощь профсоюза по уголовным делам. 85 врачей и фельдшеров прошли обучение в Профсоюзной правовой школе.

✓ Обращение профсоюза послужило основанием для активизации нормотворческой работы, направленной на снижение налоговой нагрузки на учреждения здравоохранения республики. С 2022 года они освобождены от уплаты имущественного налога, что позволило сэкономить около 100 млн рублей ежегодно.

Результатом нескольких месяцев работы республиканского комитета профсоюза стало внесение изменений в Отраслевое соглашение в части увеличения доплат службе скорой медицинской помощи в марте 2022 года.

В этом году профсоюз продолжит поддерживать своих членов, переболевших Covid-19. Среди приоритетных направлений работы – повышение окладов прочему персоналу, заключение нового Отраслевого соглашения с сохранением и расширением действующих льгот и гарантий работникам здравоохранения Башкирии, поддержка выпускников и молодых специалистов.

Рауль ХАЛФИН,
председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ

● ОБУЧЕНИЕ

С учётом изменений

В Уфе состоялась практическая конференция для руководителей, специалистов образовательных организаций и внештатных технических инспекторов Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Открывая конференцию, председатель рескома профсоюза Раиль Газизов отметил, что для республиканской организации вопросы охраны и безопасных условий труда всегда были и остаются одной из главных задач. Так, работу рескома в этом направлении высоко оценили на заседании исполнительного комитета Общероссийского профсоюза образования. В частности, в Москве отметили: несмотря на объективные трудности, Башкирскому рескому профсоюза удалось организовать и провести комплексные и тематические проверки образовательных организаций с последующим рассмотрением результатов в коллегиальных органах.

Также в ЦК профсоюза отметили практику оказания адресной материальной помощи членам профсоюза, переболевшим коронавирусом, и то, что обучающие семинары по вопросам охраны труда для профактива организованы как в очном формате, так и с использованием дистанционных форм обучения. Представителями технической инспекции труда рескома рассмотрено свыше 520 обращений. Кроме того, в Башкирии традиционно самый высокий по стране показатель охвата образовательных организаций, реализовавших право использования сумм страховых взносов ФСС.

Особо в Москве отметили, что помимо обязательств по охране труда и здоровья, предусмотренных федеральными отраслевыми соглашениями, по инициативе Башкирского рескома в региональное соглашение включены дополнительные обязательства по выделению семье, погибшего в результате несчастного случая на производстве работника, члена профсоюза, материальной помощи в размере 10 МРОТ для бюджетных организаций. А также по установлению повышенного размера оплаты труда работникам, занятым на работах с классом вредности 3.1 (15% тарифной ставки), установленной для работ с нормальными условиями труда.

Тема конференции была заявлена как «Изменения законодательства в сфере охраны труда». Директор АНО ДПО «Аккорд» Татьяна Майтова сообщила об основных изменениях законодательства по охране труда в 2022 году. Замруководителя ГИТ в РБ Азамат Салихов подробно рассказал о том, что нужно делать, чтобы избежать проверки.



Особый интерес собравшихся вызвали темы управления профессиональными рисками

В ходе общения с преподавателями АНО ДПО «Аккорд», абсолютное большинство из которых являются высококвалифицированными и опытными специалистами в трудоохранной деятельности, участники семинара приобрели ряд новых компетенций и знаний. Что изменилось в медосмотрах? Что надо знать о микротравмах? Как подготовиться к проверке по охране труда? На эти и многие другие вопросы участники смогли получить подробные ответы. Особый интерес у них вызвали темы управления профессиональными рисками и проведение медосмотров в образовательных организациях.

В заключение зампредседателя рескома, главный технический инспектор труда Наиль Нурмухаметов рассказал об основных задачах и направлениях деятельности внештатных технических инспекторов труда. Завершилась конференция выдачей удостоверений о прохождении обучения.

Оценивая итоги обучения, участники отметили, что они получили подробные рекомендации и разъяснения, необходимые им в профессиональной деятельности.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Время гореть и зажигать

30 марта состоялось пленарное заседание рескома РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, в ходе которого были подробно обсуждены задачи по совершенствованию информационной работы и цифровизации.

Сразу отметим, что информационная работа РОСПРОФПРОМ-Башкортостан на российском уровне оценивается высоко: в 2020 году она была отмечена Центральным комитетом отраслевого профсоюза Почётным дипломом I степени.

Но в профсоюзе промышленности республики понимают: эта оценка не означает, что информационная деятельность достигла своего «потолка». Специалист-информационщик Амир Иксанов проанализировал работу ППО, отраслевого профсоюза, отметил сильные и слабые её стороны, указал на первички, которые находятся в авангарде информационной работы и организации, где информирование работников поставлено очень слабо.

Сегодня нужно сообщать о своей работе через странички в соцсетях, используя газеты, стенды, буклеты, заводское радио и пр. Амир Иксанов отметил, что отличным средством информирования и получения обратной связи стала практика выпуска профсоюзных видеороликов и проекта «Социальная карта». И добавил, что для совершенствования информационной работы необходимо создавать чаты в мессенджерах, откуда свежую информацию о деятельности профсоюза сможет получить каждый его член.

В ходе дискуссии вопросов рождалось больше, чем ответов: кто должен вести эту работу? Что нужно выкладывать в соцсети первички, а что выносить на уровень отраслевого профсоюза? Как раскрутить страничку в социальной сети? Какую соцсеть лучше выбрать и на какой мессенджер больше опираться? Где взять обученных информационщиков? Как проводить «оцифровку» профсоюза?

Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова подвела черту: вопрос информирования работников необходимо решать, поскольку сегодня рядовой член профсоюза не имеет всего спектра информации о деятельности профсоюза. Может быть, следует опереться на



Информация должна быть оперативной, полезной, идеологически заряженной, регулярной

опыт турецких профсоюзов. Там выявляются люди, которые любят работать с соцсетями, и они успешно ведут данную работу в профсоюзных сообществах. Информация очень быстро передаётся сверху вниз. Турецкий профсоюз провёл эксперимент, чтобы понять, как скоро информация доходит от руководства профсоюза до работников предприятий. Как оказалось, из Анкары до каждого работника-члена профсоюза сообщение добирается всего за 4 часа!

РОСПРОФПРОМ-Башкортостан тоже провёл своеобразный эксперимент, обучив 12 членов Молодёжного совета работе с соцсетями. В итоге только двое молодых людей стали после обучения этим серьёзно заниматься...

Через видеосвязь к бурным дебатам присоединилась представитель ФНПР в Уральском федеральном округе Аксана Сгибнева.

Она напомнила: каналов информирования много: электронная почта, соцсети, электронный документооборот – это очень упрощает процессы управления.

Рецепты эффективной информационной работы от Аксаны Сгибневой просты. Во-первых, профсоюзные лидеры не должны бояться взаимодействовать со СМИ. Кто-то не уверен, что его информационный выход понравится работодателю, другие не хотят получить негативные комментарии в ответ, третьи опасаются, что их слова могут неверно истолковать.

– Необходимо говорить о профсоюзе в положительном ключе как можно больше, – уверяет Аксана Сгибнева. – Нужно налаживать связи, отношения с редакторами СМИ, уточнять, какого рода информация будет публиковаться, постоянно давать новости о себе, даже если не все из них возьмут в печать. Потом эти же СМИ сами будут обращаться к вам за комментариями! Главное – информация должна быть оперативной, полезной, идеологически заряженной, регулярной.

Ирина Исламова резюмировала: нужно создавать интересные инфоповоды, ярко презентовать свою работу, используя все возможные способы её передачи. Профсоюз должен создавать свой положительный имидж, продвигать свою идеологию. Время гореть и зажигать, учиться и учить.

Ирина ЛЕВЧУК

● ФОРУМ

Энергия идей

В Уфе состоялся VI Слёт молодых энергетиков Башкирской генерирующей компании. Молодёжный форум был возрождён и проведён после десятилетнего перерыва, и это стало знаменательным событием для энергокомпании.

В работе слёта приняли участие более 70 человек – это молодые и инициативные сотрудники аппарата управления и филиалов Башкирской генерирующей компании, а также студенты энергетических специальностей, обучающиеся в Уфимском топливно-энергетическом колледже, Уфимском государственном авиационно-техническом университете и Казанском государственном энергетическом университете.



Победителям вручили дипломы и памятные подарки

Основная цель слёта, прошедшего в формате научно-технической конференции, – приобщить молодых специалистов к решению производственно-технических задач в отрасли. Поэтому участники представили доклады в следующих тематических секциях: «Электротехника», «Теплотехника», «Гидроэнергетика», «Техническое перевооружение, энергоэффективность, рационализаторство», «Техника безопасности, промышленная безопасность, охрана труда, экология и охрана окружающей среды», «Информационные технологии и цифровые трансформации, автоматизация производственных процессов, в т.ч. работа на ОРЭМ», «Диагностика, наладка, ремонт», «Нетрадиционные и возобновляемые источники энергии (альтернативная энергетика). Водородная энергетика», «Водоподготовка, топливо и масла». Для каждой секции были созданы конкурсные комиссии из числа сотрудников технических подразделений ООО «БГК».

Доклады, подготовленные участниками, отличались свежим взглядом на решение проблем энергетического производства и смежных областей. Их авторы проделали серьёзную работу и показали глубокое знание не только теоретического материала, но и реалий современного производства.

Другая задача слёта – формирование кадрового резерва компании. Профессиональный и карьерный рост молодых кадров невозможен без новых идей и проектов, без умения разработать и предложить новое инновационное решение, презентовать его и защитить. Поэтому участие в форуме молодых специалистов – это ещё и стартовый этап для дальнейшего продвижения. Например, среди сегодняшних руководителей подразделений и филиалов БГК немало победителей слётов прошлых лет.

По словам генерального директора ООО «БГК» Виктора Лариошкина, работа с молодёжью является одним из важнейших направлений в кадровой и социальной политике компании, в основе которого – профориентация и активное сотрудничество с вузами, создание условий для профессионального и личностного роста молодых специалистов.

– Примечательно, что работы участников слёта носят абсолютно прикладной характер, – подчеркнул Виктор Лариошкин. – Некоторые из озвученных предложений уже находятся на стадии реализации, другие – готовятся к этому или будут внедрены в будущем. Дав зелёный свет проектам молодых инженеров, мы получаем синергетический эффект: улучшаем производства и вдохновляем авторов на новые идеи.

По итогам интенсивной работы в секциях конкурсные комиссии определили лучшие научно-практические работы молодых специалистов отрасли. Слёт завершился награждением победителей дипломами и памятными подарками.

Соб. инф.

● КОНКУРСЫ

Инвестиции в будущее

Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ является постоянным организатором Республиканского конкурса научно-технического и инновационного творчества «АгроЮность», учреждённого Министерством сельского хозяйства Республики Башкортостан и направленного на выявление лучших научных проектов среди школьников и студентов пилотных профильных колледжей отрасли в возрасте от 7 до 17 лет.

Конкурс ставит перед собой целью вовлечение молодых людей в научно-техническое творчество и обучение их методам реализации инновационных проектов, способствующих развитию сельских территорий и агропромышленного комплекса Башкортостана.



Молодым и карты в руки!

Участникам конкурса предлагалось разработать проекты (по заранее разработанным заданиям) из сферы экономики, животноводства, растениеводства, пчеловодства, а также инновационных технологий по комплексному развитию сельских территорий.

В рамках круглого стола «Агроклассы как эффективный инструмент ранней профориентации» Агропромышленного форума и международной выставки «АгроКомплекс» были подведены итоги конкурса «АгроЮность – 2022».

Рескомом профсоюза были учреждены специальные номинации и соответствующие дипломы.

Так, в номинации «Креативный замысел» награждена Полина Васильева – студентка Кушнаренковского сельскохозяйственного колледжа.

А в номинации «Покоритель кладовых знаний» удостоена специального приза отраслевого профсоюза студентка Башкирского агропромышленного колледжа Елена Муфазалова.

А вот ученица 8 класса СОШ села Нижнее Аврюзово Альшеевского района за раскрытие проекта «Горыостанцы – Сусак-Тау и Сатыр-Тау» награждена специальным призом и Дипломом в номинации «АгроЗнайка».

Награды победителям вручила председатель рескома профсоюза Кадрия Гайнетдинова, которая отметила, что данный конкурс – своего рода механизм популяризации сельскохозяйственных профессий среди студентов и школьников, метод развития навыков научного творчества и молодёжного предпринимательства на селе.

Соб. инф.

● УЧЁБА

Студенты – на старт!

В марте профсоюзный комитет студентов Башкирского государственного университета провёл сразу два обучающих мероприятия.



Участники конкурса на лучшее профбюро

Сначала в рамках форума студенческого профсоюзного движения «Старт» состоялся конкурс **«Лучшее профсоюзное бюро БашГУ – 2022»**. 14 сильнейших профсоюзных команд университета соревновались за звание лучшей. Участников ждали два насыщенных дня, наполненных конкурсами, творческими испытаниями и образовательной программой.

Ребятам предстояло презентовать деятельность своего профсоюзного бюро в оригинальном формате, продемонстрировав положительные результаты работы в рамках уставной и правозащитной деятельности профсоюза, показать агитационную кампанию и умение членов команды вести диалог с приведением аргументов в процессе дискуссии, продемонстрировать знания законодательства РФ в сфере образования, молодёжной политики и устава профсоюза.

В итоге призовые места были распределены следующим образом. I место заняла команда профбюро факультета философии и социологии, II место – профбюро Института права, III место – профбюро факультета наук о Земле и туризма. Участники были награждены памятными сертификатами и дипломами, а победители – денежными сертификатами на приобретение «мерча» для профбюро.

Не успел отгреметь форум «Старт», как профком студентов БашГУ провёл в стенах университета **профсоюзный лекторий.** В рамках встречи около 50 активистов приняли участие в мастер-классах, мировых кафе, форсайт-сессиях и круглых столах, прослушали полезные лекции о социально-правовом, информационном и организационном обеспечении.

Основная цель мероприятия – сформировать у активистов профбюро чёткое понятие об основных направлениях работы и усилить взаимодействие и обмен опытом среди членов профкомитета. На лекторий были направлены представители информационных и социальных комиссий и секторов профбюро, а также председатели и их заместители. Лекторий состоял из серии образовательных и групповых сессий в трёх основных блоках: «Молодые лидеры», «Стипком» и «Профком Медиа».

В качестве гостей и экспертов на лекториуме выступили помощник ректора БашГУ Эльвира Ямалова, председатель профкома студентов БашГУ Леонид Ястребов и другие. Также в качестве спикеров были приглашены лекторы с большим опытом профсоюзной работы: заведующий отделом профобразования Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Михаил Шестаков и представители профсоюзного комитета студентов УГНТУ Юрий Чураков и Иван Путятинский.

Лекториум прошёл динамично и весело, представители профбюро факультетов и институтов получили возможность проявить себя и получить бесценный опыт.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛИДЕРЫ

Лучшие в ПФО

Команда профбюро факультета трубопроводного транспорта УГНТУ заняла I место в окружном этапе конкурса «Ты – лидер» и теперь будет представлять республику на всероссийском уровне.

Всероссийский конкурс «Ты – лидер» проводится в рамках мероприятий Года корпоративной культуры, объявленного в Общероссийском профсоюзе образования в 2022 году. Его цель – повышение эффективности деятельности команд профбюро факультетов по защите социально-экономических прав студентов, выявление наиболее успешных лидеров из числа студентов в вузах и колледжах, формирование площадки для обмена опытом и эффективными практиками деятельности выборных профсоюзных органов.

В Приволжском окружном этапе, который состоялся в конце марта в Перми, приняли участие 12 команд. С приветственным словом к присутствующим обратилась председатель Пермской краевой организации профсоюза Зоя Галайда:

– Каждая из команд имеет свою особенность, так что жюри будет сложно выбрать лучших. Но если вы приехали, то вы уже победители!

В программе было шесть конкурсов: «Визитная карточка», «Приёмная кампания», «Правовой биатлон», «Профбатл», «Заседание профбюро» и «Конкурс капитанов». Команды показали свои компетенции в организации профсоюзной работы, умение коллективно решать возникающие проблемы по защите прав и интересов членов профсоюза, продемонстрировали знания законодательства РФ в сфере образования и др.

Подводя итоги конкурсных испытаний, члены жюри отметили, что профсоюзные лидеры университетов отлично показали умение работать в команде, принимать решения в интересах членов профсоюза по наиболее актуальным вопросам студенческой жизни.

В итоге команда профбюро факультета трубопроводного транспорта УГНТУ победила с большим отрывом. Теперь ребят ждёт всероссийский этап конкурса. Ждём с победой!

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Команда УГНТУ победила с большим отрывом

● ОТДЫХ – 2022

Как купить путёвку в лето?



О том, как будет проходить летний отдых детей, проживающих в столице Башкортостана, рассказывает нашим читателям главный специалист Управления образования администрации г. Уфы Гузель Манурова.

Коронавирусные ограничения отменяются одно за другим, и у родителей возникает живой интерес к организации летнего отдыха. Не все представляют, куда и как обращаться за путёвкой, также хотят узнать из чего складывается цена этой путёвки, на какие льготы можно рассчитывать.

Гузель Манурова сообщила, что средняя стоимость проживания ребёнка в лагере дневного пребывания составит 125,6 руб. в день, а в лагере сезонного или круглогодичного действия – 942 руб. в день.

Родители, умножив данную сумму на 21 день отдыха, схватятся за голову: не у всех найдётся без малого 20 тысяч рублей на отдых ребёнка в загородном центре отдыха (а если детей двое – то этот отдых и вовсе представляется недоступным). Спешим успокоить мам и пап: предусмотрена частичная оплата стоимости путёвок в оздоровительные организации, расположенные на территории нашей республики. Так, в текущем году финансируется 70% от средней стоимости путёвки для детей за счёт средств Республики Башкортостан. Так что смело отнимайте от цены на отдых сумму возмещения в размере 13847 рублей 40 копеек.

Для получения сертификата на детский отдых и оздоровление родителю (законному представителю) необходимо подать заявление через информационный портал государственной информационной системы (ГИС) или обратившись в администрацию района по месту учёбы ребёнка.

С 31 марта текущего года стартовала продажа путёвок по программе «Детский туристический кешбэк». Чтобы им воспользоваться, нужно приобрести путёвку в детский лагерь, который участвует в программе, на сайте «мирпутешествий.рф», оплатив полную стоимость путёвки с помощью платёжной карты «Мир». В течение пяти дней на карту будет возвращён кешбэк 50% от стоимости путёвки, (но не более 20000 руб.) за счёт федерального бюджета. Дополнительно из республиканского бюджета будет возмещаться 30% от средней стоимости путёвки, утверждённой Республиканской межведомственной комиссией по вопросам организации отдыха и оздоровления детей, а именно 5934 рубля 60 копеек. Таким образом, родитель, купивший путёвку по программе «Детский туристический кешбэк», получит 50% от уплаченной стоимости плюс 5934 рубля 60 копеек.

Организованным летним отдыхом и занятостью планируется охватить более 90 тыс. детей, из них 9450 детей – из категории социально незащищённых групп.

Кроме детских загородных центров, в летний период распахнёт свои двери 131 центр с дневным пребыванием детей для 14 тысяч школьников.

Услуги по организации отдыха и оздоровления детей предоставят 14 загородных лагерей, в которых оздоровятся более 12500 детей. В муниципальных лагерях запланирована бюджетная смена для 417 детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

В рамках организации летней занятости несовершеннолетних будут трудоустроены 5130 подростков, из них 900 детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, 320 подростков группы социального риска, состоящих на учётах.

А для тех ребят, которые по каким-либо причинам останутся в Уфе, летом будет запущен социальный проект «Лето в городе». На базе подростковых клубов, учреждений дополнительного образования, на дворовых площадках, в парках будут проводиться занятия, игры, мастер-классы, встречи по различным направлениям спорта и творчества. Любой желающий сможет принять участие в проекте.

Ирина ЛЕВЧУК

● ДЕЛО – БАНКРОТ

Лучше ДО, чем ПОСЛЕ

По официальным данным, 63% задолженности по зарплате в республике приходится на предприятия-банкроты. И, как показывает практика, деньги можно ждать десятилетиями, и даже умереть, не дождавшись их. И это не фигура речи: на заседаниях республиканской комиссии, где рассматривают должников, недавно уточняли, что ищут наследников, которым можно было бы перечислить положенное…

Тема больная, поэтому очень важно искать пути решения «банкротных» проблем. С этой целью в Уфе было проведено рабочее совещание по вопросам соблюдения законодательства о банкротстве. В нём приняли участие представители и специалисты Управления Росреестра по РБ, Арбитражного суда, Прокуратуры, Управлением ФСБ РФ по РБ, Следственного управления СК РФ по РБ, УФНС по РБ, МВД, ГИТ, БГУ, администрации г. Уфы и др. Федерацию профсоюзов представляла председатель Координационного совета ТООП г. Уфы Нина Ардаширова.

Один из главных вопросов – это задолженность по зарплате перед работниками. Было отмечено, что наблюдается положительная динамика банкротства и прирост должников из-за нестабильности экономического сектора. В нашей республике за 2021 год 791 организация находится в стадии банкротства.

Растёт и число потребительского банкротства: в 2021 году рост составил 62%. В Башкортостане банкротами признаны 475 тыс. граждан.

На совещании были проанализированы проблемы процедур банкротства. Их низкая эффективность зачастую связана с недостаточным объёмом имущества банкротов, а также низкой ликвидностью имущества. Отмечено невыполнение социальных обязательств и слабая ответственность руководителей-должников и контролирующих должников лиц за доведение до банкротства, а контроль за деятельностью арбитражных управляющих со стороны СРО явно выглядит недостаточным. Отсутствует масштабная практика обращения взыскания на компенсационный фонд СРО для возмещения убытков кредиторам и должнику.

Выступая перед участниками совещания, Н. Ардаширова отметила, что работающий человек должен получить деньги за свой труд. Но конкурсной массы у предприятий-банкротов зачастую не хватает, чтобы провести выплаты, ведь управляющие обязаны закрывать и имеющуюся налоговую задолженность. В итоге люди остаются без шансов получить когда-то заработанное.

Н. Ардаширова убеждена: необходим приоритет выплаты задолженности по заработной плате перед оплатой налоговой задолженности, а также приоритет выплаты задолженности по профвзносам в размере 1% от заработной платы перед оплатой налоговой задолженности.

Отдельно представитель профсоюза отметила проблему, касающуюся банкротства муниципальных бюджетных предприятий (как правило, социально значимых, а значит, дотационных). Например, учредитель вовремя не компенсирует недополученные доходы предприятию (как это было на одном из предприятий транспорта). А в результате возникают серьёзные финансовые проблемы.

При формировании бюджета муниципального образования на очередной финансовый год нужно предусматривать равнозначное финансирование необходимых затрат по всем муниципальным предприятиям и организациям независимо от принадлежности к виду экономической деятельности.



Не раз сталкивались профсоюзы и с банкротством государственных предприятий. Если бы государством было предусмотрено страхование рисков работодателей в случае банкротства при задолженности по заработной плате, то и задолженности перед работниками бы не было.

Сегодняшние банкроты увязают в судебных исках, «разборках» с дебиторской и кредиторской задолженностью, проводят аукционы, на которые выносят имеющиеся не всегда ликвидные «остатки былой роскоши» и т.п. История долгая. А если долгов по налогам много, то работникам ждать бывает и нечего. Остаётся махнуть рукой – и забыть.

Но вот стоит ли попадать в число работников, годами и даже десятилетиями ждущих заработанное?

Чтобы этого не случилось, нужно вовремя принимать меры по недопущению задолженности по заработной плате. Разумеется, на предприятии должна быть создана комиссия по индивидуальным трудовым спорам: в случае чего, именно КТС будет способствовать формированию правильной очередности выплаты задолженности по заработной плате. Кроме того, **если вам задерживают выплаты и предлагают подождать ещё совсем немного, то не нужно ждать: сразу же сообщайте о том, что вам вовремя не заплатили, в свой отраслевой профсоюз, в Федерацию профсоюзов, в Госинспекцию труда, в прокуратуру.** Рычаги воздействия на работодателя легче найти ДО того момента, как он объявит себя банкротом, чем ПОСЛЕ.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

В марте – за январь, в апреле – за февраль

Именно так получают зарплату многие работники системы жилищно-коммунального хозяйства Уфы. Именно поэтому несколько УЖХ были приглашены 29 марта на очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы.

Заседание провёл заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов. Он сообщил, что по данным федеральных и контрольно-надзорных органов республики просроченная задолженность по заработной плате перед 4868 работниками республики сложилась в сумме 490,7 млн руб., снизившись с января на 16 млн руб.

В общей структуре задолженности свыше 63% приходится на организации-банкроты, менее 1% – на экономически активные предприятия, 36% – на организации, не ведущие хозяйственную деятельность.

На виртуальный ковёр были приглашены управления жилищного хозяйства из Уфы, которые в феврале клялись-божились, что с долгами по зарплате рассчитаются.

Что ж, конец марта – самое время посмотреть, выполнены ли обещания.

ОАО «УЖХ Дёмского района» уже рассматривали в феврале, тогда было протокольно зафиксировано, что долг закроют до 15 марта.

Директор УЖХ Ф. Хусаинов сообщил, что по данным на 24 марта сумма задолженности за январь-февраль составляла 11 млн 754 тыс. руб., но на днях работникам выплатили более 3 млн руб. и на 28 марта долг снизился до 8 млн 703 тыс. руб. До 30 марта запланировано погашение задолженности за январь в полном объёме, до 20 апреля будет погашена задолженность за февраль.

Представитель администрации района, не питающая особых иллюзий по возможности УЖХ расплатиться с долгами, прямо заметила, что задолженность в объёме один-два месяца так и будет постоянно висеть. Потихоньку, «в час по чайной ложке», её сокращают, но резко это не произойдёт.

Замминистра ЖКХ РБ М. Шангареев добавил, что системная проблема кроется в низких тарифах по графе «содержание». Тем не менее, управляющим компаниям нужно работать и с должниками, и с населением, пытаясь разъяснить необходимость роста тарифа – иначе скоро мы останемся без дворников, уборщиц, трактористов и т.д.

Если 10 января **ОАО «УЖХ Калининского района»** было должно сотрудникам 5 млн руб., то на 21 марта долг составил уже 12 млн руб. Директор Д. Ганиев сообщил, что долг за январь закрыт, остаётся задолженность за февраль в размере 8 млн 122 тыс. руб., которую обещают закрыть до 14 апреля. При этом уже около 30% за февраль выплачено.

Исполнительный директор **ОАО «УЖХ Сипайловский»** (Октябрьский район) сообщил, что задолженности сегодня нет. Точнее, она имеется в одном из ЖЭУ, но по чисто технической причине (не в порядке данные в ЕГРЮЛ). Как только документ приведут в порядок – 48 работников ЖЭУ-83 получат 1,6 млн руб. зарплаты.

Руководство **ООО «ОЖХ Орджоникидзевского района г. Уфы»** отчиталось, что долга перед сотрудниками нет, как нет и рисков его возникновения в перспективе. К ним впору коллег посылать из других районов для обмена опытом. Ведь может же кто-то работать без долгов!

В **ООО «Трест жилищного хозяйства»** (Ленинский район) задолженность по зарплате составляет 4,2 млн руб. Предприятие признано банкротным в сентябре прошлого года, при этом оно уже несколько лет находится в очень тяжёлой ситуации. Сегодня здесь нет конкурсного управляющего, и назначен он будет не ранее 12 мая (если вообще удастся его найти для такой «тяжёлой» организации). Пока нет управляющего, имеющуюся дебиторскую задолженность в сумме 46 млн руб. взыскивать, как вы понимаете, не представляется возможным. При этом есть и кредиторка, весящая не одну сотню миллионов рублей, и внушительная задолженность по налогам… Перспективы пока более, чем туманны.

Ирина ЛЕВЧУК

● «100 ДОБРЫХ ДЕЛ»

Кадры – на вес золота



Встреча со студентами колледжа

1 октября 1962 года Нефтекамский нефтяной колледж открыл свои двери обучающимся – будущим специалистам для предприятий нефтегазодобывающего, строительного и энергетического комплексов. Сегодня колледж, входящий в структуру РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, насчитывает 1865 обучающихся (100%-ное профсоюзное членство) и готовит их по профессиям бурильщика, технолога, монтажника, электрика, ремонтника, строителя и др. Студенты колледжа – победители и призёры ежегодного Регионального чемпионата «Молодые профессионалы».

Председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России **В. Сафиханов** во время рабочей поездки на северо-запад республики в рамках мероприятий, посвящённых 90-летию башкирской нефти, встретился с руководством, преподавателями, сотрудниками и профсоюзным активом колледжа. На встрече с обучающимися Валерий Сафиханов подчеркнул, что добыча нефти и нефтепереработка являются ключевыми отраслями нашей республики, а отрасль нуждается в молодых кадрах.

Директор колледжа **Александр Буланкин** напомнил ребятам, что у колледжа налажено сотрудничество с крупнейшими предприятиями нефтяной и газовой отраслей промышленности республики и страны, благодаря чему обучающиеся обеспечены производственной практикой и трудоустройством по окончании обучения. А все необходимое для успешной учебы, проведения досуга и занятий спортом у них есть!

В продолжение акции «100 добрых дел», посвящённой 100-летию со дня образования Федерации профсоюзов РБ, от Республиканской организации колледжу были вручены баскетбольные мячи, волейбольная и баскетбольная спортивная форма для обучающихся. Церемония вручения проходила в торжественной обстановке, в большом спортивном зале колледжа, где проводятся спортивно-массовые мероприятия не только самого колледжа, но и, традиционно, соревнования по настольному теннису в рамках Спартакиады РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России. А. Буланкин отметил многолетнее сотрудничество с республиканской организацией профсоюза, поблагодарил за поощрение студентов в виде ежегодных профсоюзных стипендий как Нефтегазстройпрофсоюза России, так и стипендии Республиканской организации, выделяемой на протяжении многих лет. Студенты поблагодарили руководство, профсоюзный комитет колледжа и республиканский комитет, опробовали спортивный инвентарь в деле и остались очень довольны.

Соб. инф.

Это нужно детям

В рамках акции «100 добрых дел» Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза оказала помощь Государственному бюджетному учреждению Республики Башкортостан Семейному центру «Вместе» г. Уфы.



И. Яборова (слева) и З. Ганиева (справа) с гостинцами в Семейном центре «Вместе»

29 марта представители РОБ Росхимпрофсоюза приехали в Семейный центр «Вместе», чтобы передать одежду, галантерею и средства личной гигиены для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

К акции также присоединилась первичная профсоюзная организация АО «Опытный завод Нефтехим».

Все необходимые вещи (детская одежда, полотенца, подгузники для разных возрастов, детские майки и колготки, одноразовые носовые платочки, гигиенические салфетки, нитки, резинки и многое другое) вручили председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева и председатель ППО АО «Опытный завод Нефтехим» Ирина Яборова.

Деятельность семейного центра «Вместе» направлена на профилактику безнадзорности и беспризорности детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации и социально-опасном положении, их социальную реабилитацию.

По данным РОБ Росхимпрофсоюза

● СПОРТИВНЫЙ МАРТ

В лучших традициях

Март для организаторов культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий – ППО ООО «Башнефть-Добыча» выдался особенно плодотворным.

Так, 12 марта на спортплощадке ДЮСШ г. Дюртюли состоялся традиционный турнир по настольному теннису памяти гендиректора АНК «Башнефть» А.Ш. Сыртланова. В турнире приняли участие команды Арланской, Ишимбайской, Туймазинской, Чекмагушевской групп месторождений и аппарата управления. В упорной борьбе победителем стала команда из Нефтекамска, хозяева площадки – вторые, III место заняла команда из Ишимбая.

В тот же день в Нефтекамске прошёл традиционный Зимний физкультурно-спортивный фестиваль Арланской группы месторождений ООО «Башнефть-Добыча». Он включал в себя семейные старты, эстафету «Транспортировка пострадавшего», смешанную эстафету 4х0,4 км на операторских лыжах, смешанную эстафету 3х0,7 км, мужскую эстафету 3х1,8 км, соревнования по дартсу, а также соревнования среди детей. Всего в соревнованиях приняли участие девять команд, которых поддерживали более сотни болельщиков.

По завершению спортивной части праздник продолжился аттракционами и играми. Все участники и болельщики праздника могли отведать чай с блинами и разнообразной выпечкой.

19 марта на площадке «Туймазы-Арена» состоялся товарищеский турнир по хоккею с шайбой среди подразделений ООО «Башнефть-Добыча».



Зимний фестиваль в Нефтекамске

В турнире приняли участие команды: «Нефтяник Арлана» (Арланская группа месторождений), «Нарыш-Тау» (Туймазинская группа месторождений), «702» (Ишимбайская группа месторождений), «Алга» (Уфимская группа месторождений). После финальных встреч места распределились следующим образом:

I место – ХК «Алга»;
II место – ХК «Нефтяник Арлана»;
III место – ХК «Нарыш-Тау».

Победители и призёры были награждены дипломами, призами и памятными подарками.

По данным ППО ООО «Башнефть-Добыча»

● ЗАКРЫЛИ СЕЗОН

Быстрее, выше, сильнее – вместе!

В «Башнефть-Добыче» завершилась III Зимняя спартакиада. На протяжении двух дней башкирские нефтяники состязались за лавры победителей в командном и личных зачётах в уфимском Центре шорт-трека имени Семёна Елистратова и на лыжероллерной трассе «Энергетик».

В этом году на корпоративных стартах встретились команды Ишимбайского, Туймазинского, Чекмагушевского, Арланского, Краснохолмского регионов добычи и аппарата управления.

– Важным фактором поступательного развития любой компании является, прежде всего, гармония межличностных отношений – взаимопонимание и взаимоподдержка. И именно спортивные мероприятия помогают нам формировать в коллективе эти качества. Рад, что многие пришли на старты с семьями. Уверен, что многие из присутствующих здесь детей станут достойными преемниками нынешнего поколения башкирских нефтяников, – отметил в своей приветственной речи на церемонии открытия спартакиады заместитель генерального директора ООО «Башнефть-Добыча» по персоналу и социальным программам Владимир Шленев.

Помимо уже традиционных для зимней спартакиады «Башнефть-Добычи» лыжных гонок и эстафеты, волейбола на снегу, хоккея с мячом в валенках и комбинированной эстафеты на санях, в программу этого года впервые был включен бег на коньках.

Принимая решение о включении нового вида в программу, организаторы руководствовались тремя критериями. Во-первых, конькобежные традиции в России, где зима царствует без малого полгода, исторически очень крепки, а потому близки если не каждому, то очень многим. Во-вторых, Уфа располагает единственной в России стандартной ледовой ареной для шорт-трека. Оба фактора вкупе способны обеспечить массовость, а, соответственно, и интерес сотрудников к участию в спартакиаде. Ну и, в-третьих, состязания в этом виде позволят выявлять наиболее способных сотрудников, которым эта дисциплина интересна. Учитывая, что победители спартакиады «Башнефть-Добычи» представляют предприятие на зимних спортивных играх «Роснефти», в программу которой входят состязания по шорт-треку, с введением новой дисциплины организаторы рассчитывают повысить шансы команды башкирских нефтяников на победы в корпоративных играх более высокого уровня.

Не только шорт-трек стал нововведением, которое вызвало всеобщее внимание болельщиков. Наряду с весёлой семейной эстафетой, в которой традиционно могут принять участие все сотрудники, приехавшие на спартакиаду с семьями, в этом году впервые был объявлен лыжный забег руководителей. Именно к нему и было приковано внимание практически всех приехавших на спартакиаду. Так что олимпийский девиз: «Быстрее, выше, сильнее – вместе!» реализован организаторами в полной мере. В стартах участвовали и рядовые работники, и руководство, и члены семей работников…

Ну и после подведения итогов победителем спартакиады в общекомандном зачете по единодушному мнению жюри, стала команда Арланского региона добычи. Конкурировать с нефтекамской командой, уверенно оставившей позади соперников в трёх видах из пяти, откровенно было сложно. Вторую ступень пьедестала почёта заняла команда аппарата управления. Ну а «бронза» соревнований отправилась в город Октябрьский – центр Туймазинского региона добычи.

Соб. инф.



Последние старты зимы

● ЛУЧШИЕ

Награды медикам



Президент страны подписал указ о награждении государственными наградами РФ граждан с активной жизненной позицией и выдающимися успехами. Из указа следует, что ординаторы Башкирского государственного медицинского университета Ильдар Апсалямов, Рузиль Галиев и Руслан Фахретдинов, а также заведующая отделением уфимской больницы №21 Рамиля Батраева награждены медалью Луки Крымского.

Эта государственная награда названа в честь выдающегося хирурга, архиепископа Симферопольского и Крымского Луки и вручается за заслуги в здравоохранении.

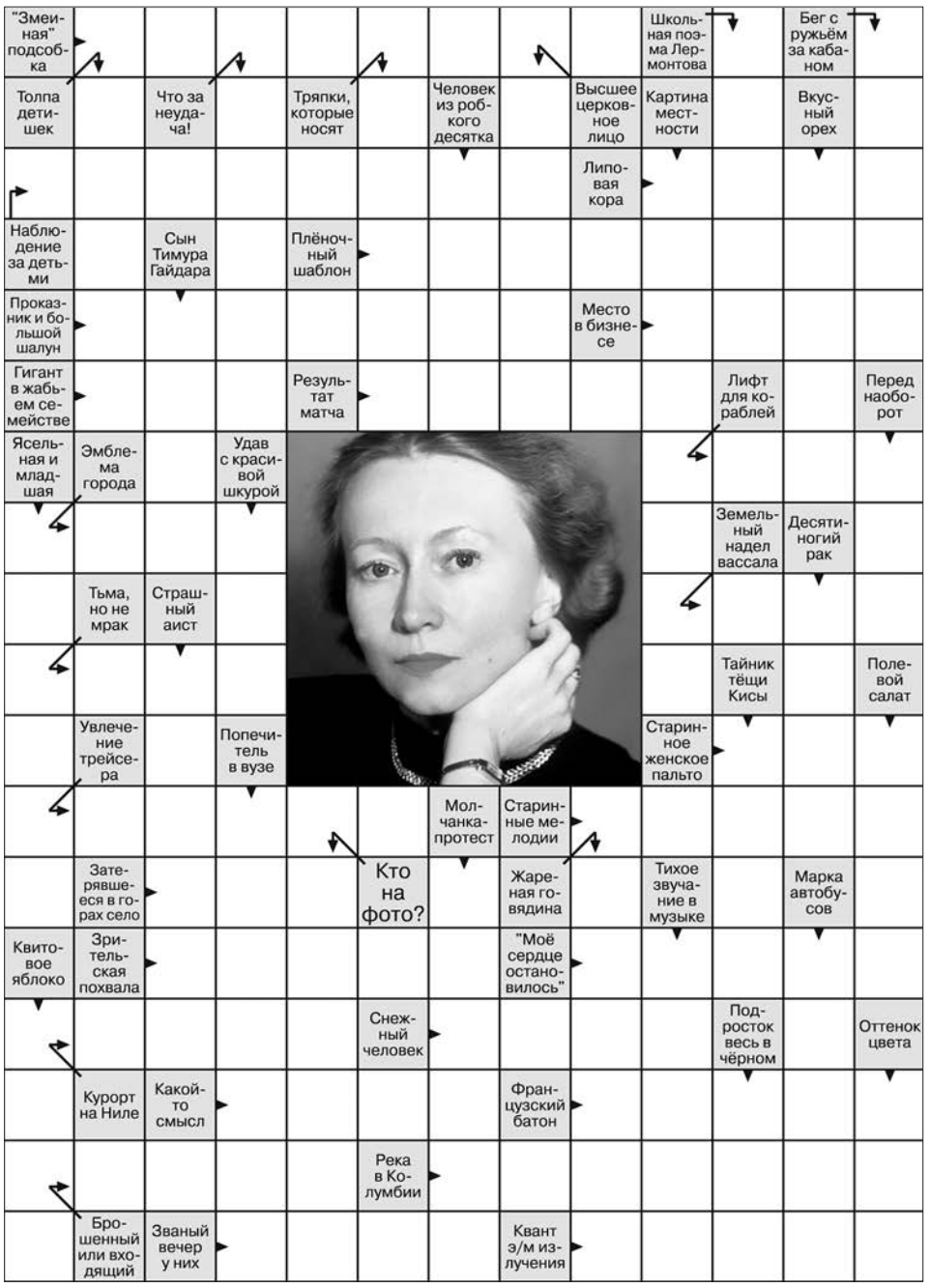
Медалью, учреждённой указом президента России 19 июня 2020 года, награждаются медицинские работники и фармацевты за высокий профессионализм, квалифицированное оказание врачебной помощи, обеспечение граждан лекарственными средствами и научную деятельность. Она вручается за проявление самоотверженности в лечении пациентов в экстремальных условиях, спасение их жизни и сохранение здоровья.

Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников связи России выражает глубокие соболезнования члену профсоюза Валиевой Анузе Фандусовне, работающей почтальоном ОПС Каразириково Чекмагушевского почтамта УФПС Республики Башкортостан в связи с гибелью сына

ВАЛИЕВА
Данила Венеровича,

выполнявшего воинский долг в звании младшего сержанта в ходе спецоперации России на Украине. Разделяем боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Обмани систему! Скупи весь крахмал и душистый перец.

☻☺☻

Дед не успел отписать наследство внуку. Кончилась бумага.

☻☺☻

Только люди раскупили весь сахар, а его снова завезли. Что, опять покупать? Правительство просто издевается над народом!

☻☺☻

Всем, кто набил свой дом гречкой, оставив других ни с чем: покайтесь, гречники!

☻☺☻

ЕС напряжённо работает над новыми санкциями, которые помешают России обходить предыдущие санкции.

☻☺☻

Те, кто считают, что россиян можно запугать санкциями, просто никогда не видели человека в аккуратно заштопанной одноразовой медицинской маске.

☻☺☻

– А вот врачи говорят, что если у вас чешется рука, то это не к встрече и не к деньгам – это грибок!

☻☺☻

До чего прогресс дошёл. Сейчас из 1 кг мяса можно сделать 10 кг натуральной колбасы. И говорят, что это ещё не предел.

☻☺☻

У нас в стране для того, чтобы поесть в гостях торта с чаем, нужно перед этим три часа бухать.

☻☺☻

Для доведения до населения новых законов и распоряжений, в связи с дефицитом бумаги, в органах власти РФ вводятся должности глашатаев.

☻☺☻

Я правильно понимаю, что цены у нас привязаны к доллару только когда он растёт, а когда падает, уже не привязаны?

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Для разнообразия



Здравствуйте, дорогие кулинарки!

Знаете, моя хозяюшка решила стол разнообразить салатами, а то её семье надоели кашки да макарошки. А мне хозяйку жалко, честное слово: мало того, что на работе весь день крутится, так ещё и семье потом салаты нарезает!..

Она ж, бедняжка моя, устаёт, мне потом у неё на груди ночью приходится час мурчать, чтоб она уснула. Вот от меня проблем нет: мне кучку сырого мясца брось в миску – и никаких разносолов не нужно, никакого уксуса с тимьяном разводить не требуется. Поел – и на боковую. Надо ей сказать, чтоб и своих так приучала: швырнуть им сырую курицу мороженую – и пусть себе дербанят её до полуночи. А то отвари им, обжарь да припусти!

Салат с перцем и грибами

1 болгарский перец, 150 г сыра, 400 г консервированных грибов, куриная грудка, соль, перец – по вкусу и сметана для заправки.

Перец нарежьте тонкими ломтиками, грибы – тонкими пластинками. Грудку отварите и измельчите. Сыр натрите на тёрке. Все ингредиенты смешайте и заправьте сметаной, посолите, поперчите.

Салат с фасолью

400 г зелёной стручковой фасоли, 250 г ветчины, пара помидоров, немного лука, 100 г сыра, 4 ст. ложки сметаны или майонеза, соль – по вкусу.

В кипящую подсоленную воду положите замороженную фасоль, варите её после закипания в течение 5 минут. Откиньте фасоль на дуршлаг и остудите. Положите в салатник. Нарежьте помидоры кубиками, а ветчину – соломкой. Измельчите лук. Сыр натрите на крупной тёрке.

Заправьте салат сметаной с солью. Перемешайте, посолите, поперчите по вкусу.

Салат «Венеция»

400 г куриной грудки, 300 г шампиньонов, по 200 г чернослива и сыра, по 3 картофелины и яйца, огурец, майонез для заправки.

Отварите куриную грудку, яйца и картофель. Чернослив залейте кипятком на 15 минут. Шампиньоны обжарьте на раст. масле.

В разъёмную форму выкладывайте послойно: нарезанный средними кусочками чернослив; измельчённую куриную грудку; майонез; картофель, нарезанный кубиками; майонез; жареные грибы; натёртые на мелкой тёрке яйца; майонез; натёртый на крупной тёрке сыр; натёртый на средней тёрке огурец.

Салат «Бонапарт»

500 г свежих шампиньонов, по 500 г куриного филе и моркови, 300 г сыра, 4 варёных яйца, по паре картофелин и луковиц, майонез.

Грибочки нарежьте и поджарьте на малом количестве раст. масла, поперчите и посолите. Морковь натрите на тёрке, поджарьте, посолите. Лук мелко нарежьте и поджарьте.

Отварите куриное филе, картофель и яйца.

Сыр, яйца и картошку натрите на тёрке.

Салат выкладывайте слоями: картофель; грибы; майонезная сетка; курица кусочками; лук; морковь; майонез; яйца; сыр; майонезная сетка.

Перед подачей украсьте салат грибами и зеленью.

Салат с кукурузой

2 куриных филе, банка консервированной кукурузы, банка консервированной красной фасоли, средний болгарский перец зелёного цвета, пара помидоров, луковица, пучок петрушки, приправа для курицы.

Для соуса: 1/3 стакана раст. масла, 3 ст. ложки уксуса, 3 ст. ложки горчицы, 2 ст. ложки жидкого мёда, 2 зубчика чеснока, 0,5 ч. ложки тимьяна.

Филе промойте и высушите, нарежьте кубиками, посыпьте приправой. Положите в холодильник на час, затем обжарьте.

Кукурузу и красную фасоль процедите. Болгарский перец очистите, нарежьте крупными кубиками. Помидоры также нарежьте крупными кубиками и немного отожмите сок. Лук нарежьте кубиками.

Измельчите петрушку, продавите чеснок через пресс. Добавьте курицу.

Для соуса смешайте уксус, масло, горчицу, жидкий мёд, толчёный чеснок и тимьян, оставьте смесь на полчаса.

В миску выложите курицу, кукурузу, красную фасоль, зелёный перец, помидоры, петрушку, лук и залейте соусом.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Соломенная шляпка...

Япония с 5 апреля вводит запрет на экспорт в Россию предметов роскоши, включая автомобили премиального класса и драгоценные камни.

«Правительство приняло решение ввести запрет на экспорт в Россию предметов роскоши, включая автомобили премиум-класса, драгоценные камни, ювелирные изделия», – сообщил японский министр экономики Коити Хагиуда. В список включено в общей сложности более 20 товаров. В перечень попали алкоголь, табачные изделия, парфюмерия, косметика, изделия из кожи и меха, одежда, обувь, шляпы, ковры, ювелирные и керамические изделия, стеклянная посуда, снаряжение для дайвинга, легковые автомобили и мотоциклы, ноутбуки, часы (с использованием драгметаллов), рояли, антиквариат.



Без шляпы ханагаса нам будет сложно...

Неприятно, конечно, но что-то подсказывает, что подавляющее большинство россиян сможет обойтись без элитных машин и снаряжения для дайвинга. Вот без японских шляп придётся поначалу туго. Но ничего, летом соломы поднакопим и сами запустим производство шляп амигаса, сугэгаса, нируга и ханагаса. А если санкции к тому времени не отменят, то можно запретить экспортировать в Японию, например, лапти! Пусть потомки самураев локти себе от злости кусают!

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108309. Тираж 5726 экз.
6 апреля 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК