12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 13 (1466) 1 апреля 2022 года, пятница

На уроки – с вдохновением

В Конгресс-холле «Торатау» торжественно подвели итоги республиканского конкурса «Учитель года Башкортостана» и межрегионального конкурса «Учитель года башкирского языка и литературы». Абсолютным победителем стала педагог из Стерлитамака.



В первом этапе конкурса приняли участие 155 человек, во втором – 75. До объявления победителей представителям школ из разных городов и районов Башкирии вручили благодарственные письма администрации города Красный Луч Луганской народной республики за предоставленную гуманитарную помощь. В короткий срок в Башкирии собрали для луганских ребят 11 тыс. комплектов канцелярских принадлежностей.

Итоги конкурса профессионального мастерства работников образования подводили по нескольким номинациям. Лучшим молодым педагогом года была признана учитель начальных классов уфимской школы № 112 Анастасия Ногина. Поздравляем Анастасию, наша газета недавно писала о ней. В номинации «Лучший учитель татарского языка и литературы года» победила Лейсан Мурзаева из школы села Исмаилово Дюртюлинского района. Лучшим учителем башкирского языка стал педагог уфимского лицея № 107 Мирас Ишдавлетов.

Победителем конкурса «Учитель года Башкортостана» стала учитель английского языка школы № 1 села Караидель Зарина Галлямова, а абсолютным победителем, а заодно и обладателем номинации «Учитель года русского языка и литературы» – учитель стерлитамакской гимназии № 1 Юлия Смехова.

– Впервые участвую в таком конкурсе, хотя работаю в школе 20 лет, – рассказывает Юлия Смехова. – На это нужно было решиться, во всём меня поддерживал коллектив, моя команда. Работать учителем всегда интересно, времена меняются, но люди остаются прежними. Мне легко работать с детьми, нравится отвечать на их вопросы. К сожалению, сегодня многие не очень любят читать, поэтому учителю самому нужно быть интересным, увлекать ребят примером. Нынешним школьникам чётко, логично, грамотно и аргументированно излагать свои мысли мешает клиповое мышление: слишком много времени у ребят уходит на чтение фрагментарных текстов, которые текстами-то назвать сложно. Выход один – читать хорошие книжки. Это самый верный способ избежать проблем, выработать глубокое мышление и научиться думать.

У учителя года башкирского языка 33-летнего Мираса Ишдавлетова педагогический стаж скромнее, он трудится в школе 7 лет. После окончания факультета башкирской филологии БГУ и службы в армии решил, что в школу вряд ли пойдёт, ведь зарплата там невысокая. Однако после нескольких лет поисков себя молодой человек изменил мнение.

– Не жалею, что пришёл работать в школу: участие в конкурсах, мероприятиях, постоянное совершенствование знаний поощряется, и материальных проблем я не испытываю, – делится Мирас Ишдавлетов. – Мне всегда приятно видеть, как мои ученики побеждают в олимпиадах, к каждому стараюсь найти подход, увлечь своим предметом.

Добавим, что ни одни соревнования профессионального мастерства педагогов не обходятся без активной поддержки и содействия Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ. Грамоты и призы от рескома на конкурсе вручил председатель организации Раиль Газизов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Цифра номера:

В январе-феврале индекс промышленного производства составил 112,4% по отношению к аналогичному периоду прошлого года (по России – 107,5%).

Призвание – воспитатель 3

Есть информация! 4 – 5

ДНР: за сотрудничество 5

Лыжный март 6

На здоровье! 7

● *РАССМОТРЕНО НА РТК*

Рынок труда: снижать напряжение

25 марта прошло очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В его рамках рассматривались законопроекты, постановления и проекты постановлений Правительства РФ, касающиеся: мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда; особенностей организации предоставления госуслуг в сфере занятости населения; единой цифровой платформы «Работа в России»; внесения изменений в действующее законодательство; создания Фонда пенсионного и социального страхования и др.

Профсоюзная сторона посчитала, что проект федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования РФ» на данном этапе его разработки предполагает «внедрение» новой организации в старую нормативную базу, которая не регулирует такие важные для нового Фонда вопросы, как принципы, условия и порядок формирования бюджета Фонда по каждому виду обязательного социального страхования; то же касательно резервов фонда; обязательность и регулярность проведения независимой актуарной оценки. В связи с этим глава ФНПР Михаил Шмаков предложил доработать проект в профильной рабочей группе РТК перед внесением в правительство. Предложение поддержал координатор стороны работодателей Александр Шохин.

Профсоюзная сторона и сторона работодателей отметили, что постановление Правительства РФ от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда» далеко не впервые принималось в обход РТК.

Этим постановлением утверждены Правила предоставления регионам трансфертов из федерального бюджета для софинансирования необходимых мероприятий (общественных работ, временного трудоустройства, профессионального обучения и др.).

2 стр.

● *НАВСТРЕЧУ СОВЕТУ ФП РБ*

Модернизация: момент назрел

Меньше недели осталось до заседания Совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан: он состоится уже 7 апреля. Одним из основных вопросов повестки дня станет обсуждение информационной политики и цифровизации профсоюзной работы.

С инициативой об объявлении 2022 года Годом информационной политики и цифровизации профсоюзной работы выступила Федерация независимых профсоюзов России, а значит, момент модернизации этих двух взаимосвязанных, взаимопроникающих тем назрел. Серьёзно обновилась и Концепция информационной политики ФНПР.

В ноябре 2021 года вышел в свет Аналитический отчёт по итогам обследования информационных ресурсов членских организаций ФНПР, подготовленный Департаментом аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения. Он помогает понять существующее положение, увидеть слабые места информационной деятельности и проникновения цифровизации. В нём содержится срез сложившейся в регионах практики приложения сил в информационной деятельности профсоюзов, даётся видение уровня цифровизации, очерчивается круг недоработок и варианты необходимых решений.

В сегодняшнем номере мы разместили несколько материалов о том, как развивается информационная работа и внедряется в профсоюзную практику «цифра».

...Вопросов пока хватает: какие соцсети считать «якорными», как наращивать число подписчиков, как научиться «вкусно» подавать профсоюзные новости, какие цифровые платформы выбрать. Ещё одна больная тема – серьёзная нехватка обученных профактивистов, которые бы взяли на себя роль информационных работников.

9 февраля в ходе заседания исполкома ФНПР зампредседателя ФНПР Александр Шершуков пообещал, что будет подготовлен большой дистанционный учебный курс для специалистов по информационной работе. Надеемся, что данный курс поможет подготовить информспецов.

Ирина ЛЕВЧУК

● ХРОНИКА

23 марта в Доме профсоюзов состоялось IV пленарное заседание Республиканского комитета РОБ Роспрофавиа, на котором были рассмотрены вопросы ротаций в составах РК и комиссии по экономической защите трудящихся, исполнения профсоюзного бюджета РОБ Роспрофавиа в 2021 году.



Лауреаты премии

В рамках заседания была проведена церемония награждения нагрудными знаками «Лауреат премии им. А.И. Мельникова» старшего мастера ПАО «ОДК-УМПО», председателя цехкома ППОО ПАО «ОДК-УМПО» Римы Хамитовой в номинации «Лучший профсоюзный активист»; диспетчера аэродромно-диспетчерского пункта АО «КумАПП», председателя совета молодёжи АО «КумАПП» Дарьи Сидоренко в номинации «Лучший молодой профсоюзный активист»; председателя ППОО ПАО «Агрегат»Андрея Хазбулина и специалиста по информационно-аналитической работе ППОО ПАО «ОДК-УМПО» Светланы Симоновой в номинации «Лучший профсоюзный работник».

* * *

24 марта в формате видеоконференции состоялось собрание координационного совета председателей профорганизаций вузов РБ.

Председатель ППО УГАТУ Николай Середа, долгое время возглавлявший КСП, сложил полномочия по собственному желанию. На собрании новым председателем КСП избрали Александра Потапова, председателя объединённой первичной профсоюзной организации Стерлитамакского филиала БашГУ. Заместителем председателя КСП избран Айнур Хужахметов, председатель ППО БашГУ.

* * *

Первичная профсоюзная организация ГАУ РБ «Молочная кухня» провела конкурс мультфильмов «С заботой о самых маленьких» для детей работников учреждения, являющихся членами профсоюза.

Конкурс мультфильмов был посвящён деятельности учреждения. Одна из главных его задач – вовлечение детей в творческую деятельность. Всего поступило 11 работ, из которых четыре прошли строгий отбор. В итоге места распределились следующим образом. I место и планшет получил 11-летний Ильдар Хасянов, его мама работает в «Молочной кухне» технологом. II место и мобильный телефон достались 10-летней Камилле Исламгуловой, чья мама трудится оператором расфасовочно-упаковочного автомата в г. Октябрьский. III место и смарт-часы получили Егор и Варвара Телятниковы, их мама работает учётчиком в Сибае. Для остальных участников конкурса предусмотрены поощрительные призы.



● РАССМОТРЕНО НА РТК

Рынок труда: снижать напряжение

←1 стр.

Профсоюзная сторона РТК считает данные мероприятия недостаточными, так как в текущих условиях необходимо принять дополнительные меры по созданию постоянных рабочих мест и содействию трудоустройства на них граждан.

Постановление Правительства РФ от 16 марта 2022 г. № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году» разъясняет, что в текущем году услуги, которые по закону о занятости предназначаются только для безработных, будут оказывать и отдельным категориям занятых граждан. А гражданам под риском увольнения, трудящимся неполный рабочий день (неделю), находящимся в простое или в отпуске без сохранения зарплаты, испытывающим трудности в поиске работы, будут оказывать услуги по обучению, содействию в предпринимательской деятельности, организации временного трудоустройства и другие.

По проекту постановления Правительства РФ «Об особенностях регулирования трудовых отношений в 2022 году» предлагается до конца года установить право работников организаций, находящихся в простое, на заключение срочного трудового договора и осуществление трудовой деятельности у другого работодателя. При этом действие ранее заключенного трудового договора приостанавливается, но не прерывается. Это позволит работнику получать «полную» заработную плату, а не 2/3 тарифных ставки.

Проект постановления Правительства РФ «О Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства РФ» предлагает заменить постановление № 855, регулирующее работу базы вакансий «Работа в России», на новое постановление о единой цифровой платформе «Работа в России». При этом минтруд заверил, что проработает предложение профсоюзов о размещении на «Работе в России» информации о средней, медианной и модальной заработной плате по вакансиям и по резюме соискателей в разрезе сфер деятельности, профессий и субъектов РФ.

В заключение заседания координатор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова разъяснила порядок «сверхоперативной» работы правительства в текущий кризисный, период, срочного (в том числе до четырёх часов для согласования предлагаемых мер) реагирования по возникающим вопросам и вызовам. Она рассказала о приближении служб занятости непосредственно к нуждам предприятий и трудящихся, пригласила руководителей сторон соцпартнёрства для участия в оперативной работе правительственных структур по вопросам занятости и рынка труда. Михаил Шмаков и Александр Шохин приняли это приглашение.

Михаил Шмаков предложил ряд дополнительных и неотложных, по мнению профсоюзов, мер, а именно:

– распространить действие соглашений в сфере труда как «кризисную меру в кризисные времена» на всех работодателей, независимо от их участия в объединениях работодателей;

– для незамедлительного повышения реального содержания зарплаты и социальных пособий вернуться к расчёту прожиточного минимума и МРОТ по расходам домохозяйств, с привязкой к потребительской корзине. В этих целях изменить методику их установления. «Действующая сейчас методика основывается на медианной зарплате и медианных доходах. Она более подходит для стабильного состояния экономики, тогда как предыдущая методика, хотя и критикуемая всеми, основывается на расходах граждан. Давайте временно вернёмся к ней в связи с инфляцией и подорожанием продуктов питания», – отметил М. Шмаков;

– наполовину снизить акцизы на бензин, которые в розничной цене на этот продукт составляют не менее 50%;

– в случае введения внешнего администрирования предприятий предусмотреть участие в нём профорганизаций в качестве представителей работников. РТК и региональные трёхсторонние комиссии должны принимать участие в определении предприятий, в отношении которых вводится процедура внешней администрации.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ФОРУМ

Рецепты аграрной стабильности

С 22 по 25 марта в Уфе состоялись международная специализированная выставка «АгроКомплекс» и агропромышленный форум. Свои экспозиции представили около 300 компаний из 32 регионов России и Республики Беларусь. Также в выставке впервые принял участие крупный производитель сельхозтехники из Китая.



На открытой площадке «ВДНХ-Экспо» традиционно были представлены более 130 новых образцов современной сельхозтехники – тракторов, комбайнов и другого крупногабаритного оборудования.

– Мы последовательно модернизируем наш агропромышленный комплекс и полностью готовы к предстоящей посевной кампании, – подчеркнул на открытии Радий Хабиров. – В условиях зарубежных санкций отрасль сохраняет устойчивое развитие.

Радий Хабиров отметил, что сельхозпроизводителям республики будет и дальше оказываться господдержка в приобретении новой техники. В 2021 году приобретено техники на сумму более 12 млрд рублей, что на 2 млрд рублей превышает показатели 2020 года. Республика при этом возмещает до 50% затрат.

Глава РБ ознакомился и с образцами техники, которая производится республиканским сельхозмашиностроением. Предприятия республики освоили серийный выпуск более 150 видов и модификаций техники, не уступающих по техническим характеристикам зарубежным аналогам. Кроме того, освоено изготовление более 1300 наименований импортозамещающих запчастей.

35% экспонентов выбрали уфимскую площадку для демонстрации своей продукции впервые. То есть выставка обновилась на треть, в том числе в связи со сложившейся обстановкой из-за санкций Запада.

Глава Башкортостана также осмотрел экспозиции компаний, которые работают на рынке минеральных удобрений и средств защиты растений, где обсудил с поставщиками вопросы ценовой политики. Вице-премьер Ильшат Фазрахманов доложил, что исходя из заявок районов закупки удобрений продолжаются по фиксированным ценам.

В рамках работы выставки «АгроКомплекс» Радий Хабиров и замминистра сельского хозяйства России Андрей Разин дали старт началу работы второй очереди крупнейшего отраслевого инвестпроекта региона – животноводческого комплекса молочного направления на 6,5 тыс. коров. Проект стоимостью более 4,5 млрд рублей предполагает создание 117 новых рабочих мест.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВНИМАНИЕ: КОНКУРСЫ!

Для СМИ

Федерация профсоюзов РБ в честь своего 100-летнего юбилея совместно с Агентством по печати и СМИ республики объявила конкурс «100 лет вместе» на лучшее освещение деятельности профсоюзов среди печатных изданий, радиостанций, телеканалов и интернет-порталов.

Победителями станут СМИ, которые наиболее полно и интересно рассказывают своей аудитории о работе профсоюзных организаций.

На конкурс принимаются материалы, вышедшие с 1 сентября 2021 года по 20 ноября текущего года. Итоги конкурса будут подведены в декабре. Будут определяться победители в шести номинациях: «Лучшее печатное издание по освещении мероприятий профсоюзной тематики», «Лучший муниципальный канал», «Лучший республиканский канал», «Лучшее радио», «Лучший интернет-портал», а также «Лучшее освещение мероприятий, посвящённых профсоюзной тематике».

Подробнее о темах конкурса и требованиях к формату подаваемых на конкурс материалам вы можете прочитать на сайте ФП РБ в разделе «Мероприятия – конкурсы».

Для студентов и аспирантов

Федерация профсоюзов РБ при поддержке Совета ректоров вузов РБ проводит конкурс среди студентов и аспирантов вузов на лучшую работу по истории профсоюзного движения в Республике Башкортостан.

Конкурс ставит своей целью сбор и сохранение для будущих поколений страниц истории профсоюзного движения в нашей республике, сбор информации о профсоюзных лидерах разных периодов, а также популяризацию идеологии профсоюзной деятельности.

В конкурсе могут принять участие студенты и аспиранты вузов республики – члены профсоюза.

Принимаются работы по следующим направлениям:

«Профсоюз в лицах»; «Профсоюзы: из прошлого в будущее»; «Страницы истории в фотографиях»; «Профсоюз в действии»; «ПрофсоюзАРТ».

Материалы в формате pdf нужно отправить в срок до 22 мая на почту: ipk_pk@list.ru.

Победители конкурса будут награждены дипломами и ценными подарками.

Подробнее с положением о конкурсе вы можете ознакомиться на официальном сайте ФП РБ, нажав на баннер «100 лет Федерации профсоюзов Республики Башкортостан» и перейдя в раздел «Решения коллегиальных органов».

Для креативной молодёжи

Вы родились с телефоном в руках? Без вас не обходится ни одно профсоюзное мероприятие? Вы молоды и активны? Тогда следующий конкурс, объявленный Федерацией профсоюзов – как раз для вас! Это конкурс промоакций на тему «Молодёжь – в профсоюзы!»

Мы ждём короткие видеоролики (продолжительность до 2 минут), которые отражают собственное видение молодым человеком роли и значения профсоюза, которые направлены на повышение узнаваемости, привлекательности профсоюза в обществе. Креатив приветствуется! Видеоролики должны быть размещены в соцсети ВКонтакте с хештегом #молодёжьвпрофсоюзы в описании видеоролика.

Конкурсные материалы принимаются до 15 апреля.

Подробнее о конкурсе можно узнать, кликнув баннер «100 лет Федерации профсоюзов РБ» и перейдя в раздел «Решения коллегиальных органов».

● ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ

Искусство помогать

23 марта состоялось заседание Экспертного совета по проведению независимой оценки качества условий оказания государственных услуг Центром занятости г. Уфы, а также межрайонными центрами занятости населения республики и их филиалами.

В ела заседание начальник отдела профессионального обучения, профориентации и психологической поддержки безработных минтруда РБ Р. Назмутдинова, в работе принял участие начальник социально-экономического отдела аппарата Федерации профсоюзов РБ Р. Хусснуллин.

Р. Назмутдинова сообщила, что в прошлом году была проведена независимая оценка качества условий оказания госуслуг в 23 госучреждениях, по результатам которой принято решение разработать меры по улучшению деятельности центров занятости.

Министерство семьи и труда взяло на себя разработку мер по улучшению деятельности центров занятости населения, но предложения ожидаются от всех заинтересованных сторон, особенно – от главных помощников – Федерации профсоюзов, отметила выступающая.

Р. Хусснуллин отметил, что отчёт о проделанной работе впечатляет: «тайные покупатели» изучали весь спектр деятельности центров занятости: начиная от оценки оформления и доступности входной группы центров занятости и заканчивая характеристикой деятельности специалистов, их внешнего вида, а также умения и желания вести доброжелательный диалог с клиентом ЦЗН, который приходит в центр в кризисный для себя момент жизни с надеждой на поддержку и помощь.

Был высказан ряд замечаний: например, некоторые центры занятости должны доработать доступную среду (въездные группы для маломобильных граждан, кнопку вызова сотрудника). Возможно, необходимо внедрять для таких категорий клиентов услугу дистанционно, чтобы они могли пообщаться и посмотреть вакансии, не приезжая в центр, удалённо.

Также члены экспертного совета утвердили перечень из 23 отделов и филиалов центров занятости, где будет проведена независимая оценка в текущем году.

Ирина ЛЕВЧУК

● ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Год за годом

1922-2022 СО ЛЕТ ФНПР ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

1973 год

11 января – пленум облсовпрофа обсудил задачи профсоюзных организаций республики по выполнению постановления II Пленума ВЦСПС «О дальнейшем улучшении воспитательной и культурно-массовой работы профсоюзных организаций в свете решений XXIV Съезда КПСС».

12 февраля – состоялось собрание республиканского профсоюзного актива с повесткой дня «О задачах профсоюзных организаций республики по выполнению решений декабрьского (1972 г.) пленума ЦК КПСС и III Пленума ВЦСПС».

19 апреля – президиум Башоблсовпрофа объявил смотр-конкурс работы профсоюзных групп, который проводился с 1 мая 1973 г. по 1 января 1974 г.

31 мая – пленум Башоблсовпрофа рассмотрел вопросы: «О работе профсоюзных организаций республики по ускорению научно-технического прогресса в народном хозяйстве», «О работе профсоюзных организаций предприятий строительства и промстройматериалов по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 г.».

16 августа – пленум Башоблсовпрофа рассмотрел ход выполнения принятых социалистических обязательств в народном хозяйстве республики и задачи профсоюзных организаций по выполнению решений III Пленума ВЦСПС.

1974 год

23 января – состоялся пленум облсовпрофа с повесткой дня «О задачах профсоюзных организаций в связи с итогами декабрьского (1973 г.) пленума ЦК КПСС и Обращением Центрального комитета КПСС к партии, к советскому народу».

26 февраля – пленум Башкирского обкома КПСС избрал председателя Башоблсовпрофа Д.Ш. Давлетбаева кандидатом в члены бюро Башкирского обкома КПСС.

29 марта – пленум облсовпрофа рассмотрел вопросы: «О состоянии и мерах по улучшению охраны труда на предприятиях республики», «О выполнении решений XV Съезда профсоюзов СССР по усилению организаторской работы первичными профсоюзными организациями предприятий пищевой промышленности и Уфимского им.40-летия ВЛКСМ завода синтетического спирта».

29 октября – состоялся пленум облсовпрофа с повесткой дня «О работе профсоюзных организаций республики по повышению общеобразовательного уровня работающей молодёжи», «О состоянии и мерах по снижению заболеваемости рабочих и служащих предприятий промышленности, строительства, транспорта и сельского хозяйства республики».

В **Нефтекамске, Октябрьском, Салавате и Стерлитамаке** открылись отделения профсоюзных курсов Башкирского областного совета профсоюзов.

1975 год

30 января – пленум облсовпрофа рассмотрел задачи профсоюзных организаций республики, вытекающие из решений декабрьского (1974 г.) пленума ЦК КПСС, речи Генерального секретаря ЦК КПСС Л.И. Брежнева и Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу.

27 февраля – состоялась XIII Башкирская областная межсоюзная конференция профсоюзов. Председателем Башоблсовпрофа избран Д.Ш. Давлетбаев.

19 июня – пленум облсовпрофа рассмотрел вопрос «О работе обкомов профсоюзов рабочих металлургической промышленности, рабочих электростанций и электротехнической промышленности по развитию сети и улучшению общественного питания на предприятиях».

30 августа – состоялась республиканская научно-практическая конференция, посвящённая 40-летию стахановского движения.

19 сентября – собрание республиканского профсоюзного актива обсудило задачи профсоюзных организаций Башкирской республики по развертыванию социалистического соревнования за достойную встречу XXV Съезда КПСС.

20 ноября – состоялся пленум облсовпрофа с повесткой дня «О работе профсоюзных комитетов Башкирской АССР по выполнению постановления ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийных организациях Белоруссии».

1976 год

10 января – на пленуме облсовпрофа рассмотрены задачи профсоюзных организаций республики в связи с проектом ЦК КПСС к XXV Съезду КПСС «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976 - 1980 годы».

25 марта – собрание республиканского профсоюзного актива обсудило итоги работы XXV Съезда КПСС и задачи профсоюзных организаций республики.

22 ноября – для осуществления надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде учреждена правовая инспекция труда профсоюзов.

2 декабря – состоялся пленум облсовпрофа, рассмотревший задачи профсоюзных организаций республики в связи с решениями октябрьского пленума ЦК КПСС 1976 г.

1977 год

9 февраля – состоялась XIV Башкирская областная межсоюзная конференция профсоюзов. Председателем облсовпрофа избран Д.Ш. Давлетбаев.

13 апреля – республиканское собрание профсоюзного актива обсудило задачи профсоюзных организаций республики, вытекающие из решений XVI Съезда профсоюзов СССР и речи на съезде Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л.И. Брежнева.

5 – 6 мая – в Башкирской АССР находилась делегация руководителей профсоюзных центров Индии, Пакистана, Шри-Ланки, Турции и Малайзии.

13 мая – состоялась I Башкирская областная конференция профсоюза рабочих химической и нефтехимической промышленности.

20 мая – состоялись учредительные областные конференции профсоюзов рабочих тяжелого машиностроения, рабочих автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения, рабочих машиностроения и приборостроения.

9 сентября – пленум Башоблсовпрофа рассмотрел вопрос «О ходе выполнения социалистических обязательств, принятых в честь 60-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции коллективами предприятий и организаций химической и нефтехимической промышленности».

● ЛУЧШИЕ

Дарят любовь малышам

В Уфе подвели итоги профессионального конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации Республики Башкортостан».

Почти 100 педагогов дошкольных образовательных организаций республики стали участниками настоящего конкурсного марафона педагогического мастерства и вели борьбу за право называться лучшими из лучших. 15 лидеров по каждому конкурсу, набравших наибольшее количество баллов в общем рейтинге по итогам первого и второго туров, поборолись за титул победителя в финале конкурса.

Как отметил на церемонии награждения председатель Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ **Раиль Газизов**, роль воспитателя в формировании личности дошкольника сложно переоценить. Министр образования и науки РБ **Айбулат Хажин** подчеркнул, что уровень конкурса и мастерство участников растёт из года в год.

В финале каждый конкурсант представил свои наработки в конкурсных заданиях: «Мастер-класс» и «Презентация педагогического опыта и организация профессионального взаимодействия с родителями». Также они приняли участие в работе круглого стола, где обсудили актуальные вопросы профессиональной деятельности и перспективы развития системы дошкольного образования республики.

Среди членов жюри – победитель прошлого года Наталья Гуленина, которая достойно представила республику на всероссийском конкурсе, войдя в число 15 лауреатов.

– Конкурсы профессионального мастерства позволяют выявить лучшие методики и практики, которые важно тиражировать на всю республику, чтобы ими могли пользоваться другие педагоги, – делится Наталья. – Знаю по себе, что после победы в конкурсе жизнь полностью меняется, перед тобой открываются новые горизонты для развития, появляется много новых друзей.

В итоге победителем республиканского профессионального конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации Республики Башкортостан» стала воспитатель детского сада №16 «Рябинка» (г. Мелеуз) Гузель Каразбаева. Её путь в профессию был тернист. В юности она собиралась связать свою жизнь с военным делом. Но судьба распорядилась иначе. Будучи студенткой педколледжа, она поняла, что сделала правильный выбор. Однако реализоваться в профессии получилось не сразу. Почти десять лет она проработала в районной газете «Путь Октября», пока в один прекрасный момент не решила, что пора возвращаться в профессию. И вот уже более пяти лет она дарит свою любовь малышам детского сада в Мелеузе.



Награждение победителей конкурса

На районном этапе её работа была посвящена су-джок акупунктуре – технологии воздействия на биоактивные точки организма. С помощью массажных мячей, ортопедических ковриков и прочих инструментов воспитатель помогает ребятам развиваться и расти здоровыми. А на республиканском уровне Гузель представила опыт использования технологии создания селфбокса при организации сотрудничества с родителями.

Теперь Гузель Каразбаевой предстоит защитить честь республики во всероссийском профессиональном конкурсе «Воспитатель года России», который пройдёт осенью в Ярославской области.

Добавим, что в этом году в рамках конкурса был проведён ещё один – «Педагог года дошкольной образовательной организации с обучением на родном языке». Победителем стала воспитатель детского сада №2 с. Месягутово Дуванского района Юлия Фаткуллина.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ПРАВА И ПРАВО

Заболел в отпуске

Если вам не повезло и во время отпуска вы заболели, не переживайте: открывайте больничный! Ваш отпуск автоматически продлевается на те дни, на которые вам выдали больничный.

Закон это разрешает, но только при условии, если вы находились в ежегодном оплачиваемом отпуске, а не в отпуске за свой счёт, в учебном отпуске или сразу после отпуска решили уволиться. Больничный на время отпуска с последующим увольнением работодателю все равно надо оплатить.

При этом с 1 января 2022 года в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2021 №126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования» выдача листков нетрудоспособности осуществляется в электронном виде.

В соответствии со статьей 124 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлён или перенесён на другой срок, определяемый работодателем с учётом пожеланий работника в случае его временной нетрудоспособности. При этом данное правило не распространяется в случае, если был взят больничный по уходу за членом семьи.

Прошу не звонить

Хотя мы в большинстве своём трудоголики, тем не менее, у каждого из нас, к счастью, есть нерабочее время, когда мы принадлежим сами себе и никому ничем не обязаны – это обеденный перерыв, отпуск, больничный, нерабочие праздничные дни, перерывы в течение рабочего дня или смены, ежедневный междусменный отдых. Всё, что мы сейчас перечислили, согласно ст. 107 ТК РФ является видами времени отдыха.

Это время, в соответствии со ст. 106 ТК РФ, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Если в это время вас беспокоит по телефону начальник, то помните: вы не обязаны отвечать на звонки в нерабочее время. Работодатель вправе выразить недовольство, но это не должно влиять на трудовые отношения.

А у нас газопровод, вот!

Постановление Правительства о бесплатном проведении газопровода к участку обрадует многих владельцев частных домов. Оно вступило в силу в прошлом году. Единственное условие: в городах и посёлках уже должна иметься газораспределительная инфраструктура.

Заявки на подводку газовой трубы до участка можно подать в МФЦ, через Госуслуги или на сайте газоснабжающей компании. Также нужно приложить план расположения домовладения, топографическую карту, свидетельство о праве собственности.

Уже более 185 тысяч россиян такие заявки подали. Подведение трубы непосредственно к дому и установку оборудования придётся оплачивать самостоятельно. Стоимость этих услуг не должна быть завышенной, это будут жёстко контролировать.

Постановление также вносит поправки в правила исполнения межрегиональных и региональных программ газификации.

Когда нарушают ваши права – смело обращайтесь к юристам Федерации профсоюзов РБ! Членам профсоюза оказывается бесплатная юридическая консультация. Телефон горячей линии – 8 (800) 347-0112.

Отдел правовой защиты ФП РБ

● ОПЫТ

Сделал дело – рассказал о нём

Информационная политика – серьёзное направление деятельности профсоюзов. ФНПР объявила 2022 год Годом информационной политики и цифровизации работы. И если кто-то хватается за голову, не зная, что сделать, чтобы быть в тренде, то другие ведут эту работу не первый год и продолжают уверенно накапливать опыт, знания и заимствуют лучшие из уже имеющихся практик. О сложностях и успехах такой работы мы беседуем со специалистом РОБ Роспрофавиа по информационной работе Оксаной ДРОНОВОЙ.



Оксана Дронова всегда в гуще профсоюзных событий

– Многие профсоюзные работники до сих пор относятся к информационной работе как к докуке и финансируют её по остаточному принципу. В списке приоритетов она находится первой. С конца…

– …И не понимают они, какие проблемы проистекают в результате такого отношения! Информационное направление – наиболее сложное в профсоюзной работе, поскольку в той или иной мере затрагивает все аспекты профсоюзной деятельности. А в условиях стремительного развития информационных технологий (которые в полной мере способствуют распространению информации о деятельности профсоюзов, но, к сожалению, не всегда способствуют росту профсоюзного членства) оно приобрело статус наиболее важного и приоритетного.

За последние годы многократно возросла сложность информационных инструментов, но главная задача осталась прежней – воздействовать на сознание людей в направлении, выгодном той или иной социальной группе. А поскольку интересы таких групп зачастую разнонаправлены, информация становится оружием в информационных войнах. Это надо понимать для того, чтобы осознать место и роль профсоюзов в сегодняшней ситуации и соответственно определять цели, задачи и характер использования информационных инструментов.

– Как меняется в последнее время информационное поле РОБ Роспрофавиа? Насколько необходимо привлекать внимание к вопросу информирования членов профсоюза о деятельности профсоюзов всех уровней?

– Это очень важная наша задача! Поэтому на прошедшем в ноябре прошлого года пленарном заседании Рескома профсоюза была принята Программа развития информационной деятельности РОБ Роспрофавиа на период с 2022 по 2025 годы, в которой прописаны цели, возможности, перспективные задачи и ожидаемые результаты. Но всё это может так и остаться на бумаге, если мы будем относиться к этому документу формально, а не приложим для его выполнения все возможности, творческий потенциал и человеческие ресурсы, которыми располагает наша организация.

– Какие традиционные и новые информационные ресурсы используете?

– Мы продолжаем работу, которую ведём уже много лет. Заявляем о себе, используя привычные информационные инструменты – от профсоюзных стендов, заводского радио, многотиражных газет, листовок, плакатов и буклетов до профсоюзного сайта Профавиа РБ, публикаций в газете «Действие» и журнале ЦК Профсоюза «Вестник Профавиа». В этом году наша организация подписала договор о сотрудничестве с газетой «Уфимские ведомости» и журналом «Уфа». Мы понимаем, что нужно использовать все имеющиеся возможности внутренних и внешних СМИ для широкого освещения любого шага профсоюзных организаций всех уровней, их участия в том или ином мероприятии.

Информационные технологии стремительно меняются. Конечно, осваивать их бывает нелегко. С другой стороны, мы понимаем, что они позволяют с наименьшими затратами решать информационные задачи, поставленные Программой развития информационной деятельности РОБ Роспрофавиа.

– Раз уж зашла речь о новых технологиях: как изменяется активность в информационной нише соцсетей год от года? Имея хороший опыт, какие информационные каналы вы можете посоветовать как наиболее перспективные для информирования и почему?

– Социальные сети, мессенджеры, платформы видеоконференцсвязи, внутризаводские корпоративные каналы, интернет-каналы – всё это возможности информационного влияния с минимальными финансовыми вложениями, которые используются нами в полной мере.

Так, например, значительно увеличилось количество участников профсоюзных групп первичных профорганизаций и РОБ Роспрофавиа, по сравнению с 2020 годом, в социальной сети ВКонтакте и мессенджере WhatsApp. Общая численность участников профсоюзных групп в соцсетях на сегодняшний день составляет более 9000 человек (в 2020 году – 6169 человек). Так что мы растём! В этом году наша организация создала свой канал в удобном мессенджере Телеграм.

Мы поставили перед собой цель обеспечить каждого члена профсоюза информацией о работе первички, территориальной организации, профсоюза в целом, территориального объединения организаций профсоюзов и всего профсоюзного движения нашей страны. Одним из шагов её достижения является включение специалиста аппарата Республиканской организации практически во все профсоюзные группы в WhatsApp, создание там же групп по направлениям деятельности.

– В Год информационной политики какие интересные события ждут профактив?

– Учитывая специфику года, мы объявили конкурс на лучшую организацию информационной работы в СМИ и социальных сетях среди ППО в номинациях «Информационный прорыв», «Профсоюзный рупор» и «Профсоюзный SMM». Цели и задачи конкурса просты и понятны – совершенствование информационной деятельности первичек в плане развития профсоюзных аккаунтов в социальных сетях, доведение профсоюзной информации до каждого члена профсоюза и, что немаловажно, повышение профессионализма и информационной культуры профсоюзного актива.

В апреле будет запущен пилотный проект, разработанный участником второй ступени Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв – 2021», включающий в себя внедрение CRM-системы по организационной работе в нашей организации.

Добавлю, что в сентябре прошлого года состоялся XVIII Съезд нашего профсоюза, где мы говорили об итогах профсоюзной работы, которые были достигнуты за пять лет, два года из которых – в сложных условиях пандемии, что, несомненно, сказалось и на информационном поле деятельности; определяли перспективы дальнейшей работы. Выступая по поручению комиссии Центрального комитета по информационной работе, я отметила, что в проекте Программы приоритетных направлений деятельности профсоюза на период до 2026 года прописано, что целью информационной работы в Профавиа является укрепление его организаций за счёт привлечения новых членов, информированных о деятельности профессионального союза. Чтобы цель была достижимой, необходимо поменять отношение к информационной работе, как к одному из приоритетных направлений в деятельности профсоюза.

Ирина ЛЕВЧУК

● ПОЛИТИКА ПРОФСОЮЗА

Информируя, мотивируем

Я профсоюзу рубль, а что он мне? Согласитесь, вполне резонный вопрос в период товарно-денежных отношений. И если член нашего профсоюза работников здравоохранения не знает, что может дать профсоюз, то мотивация теряется. Если не отвечать на этот вопрос, то одним административным ресурсом членство не удержать. Поэтому информационная работа для профсоюза стала очень важным делом.

Профсоюзные лидеры в каждом выступлении подчеркивают важность информационной работы, и становится заметно, как меняется ситуация. В целом по России количество упоминаний в СМИ нашего профсоюза увеличилось за полгода в 10 раз! В Центральном комитете профсоюза расширен отдел по информационной работе, запущен Телеграм-канал, создан чат для специалистов по информработе – хорошая платформа для обмена опытом и конкуренции. ЦК начал проводить выездные обучающие семинары председателей молодёжных советов и специалистов по информационной работе. Совсем недавно в Уфе прошёл такой обучающий семинар по продвижению в соцсетях для профактива ПФО. За два дня семинара молодёжь изучила тонкости работы в социальных сетях и в Телеграме, научилась привлекать новых подписчиков, разрешать конфликтные ситуации при помощи SMM и многое другое. Семинар, действительно, оказался многослойным, «без воды». И он подтвердил, что инструменты, которые наш реском использует в информационной работе, правильные. Их всего три – мессенджеры, соцсети профсоюза и СМИ.

Упакуйте!

СМИ. Когда два с лишним года назад я приходила работать в профсоюз, мне говорили: материалы профсоюзной тематики СМИ не интересны. Ничего подобного – надо их уметь «упаковывать». Например, нападение на врача или громкое «врачебное» дело можно использовать как информационный повод для того, чтобы рассказать о работе профсоюза по защите медиков. С началом Covid журналистов стали интересовать трудовые конфликты, самоотверженный труд медиков в госпиталях.

Итог: в 2021 году в СМИ прошло 537 публикаций с упоминанием профсоюза (двукратный рост по сравнению с 2020 годом), в том числе 30 – на ТВ. Информация распространяется в федеральных СМИ, и здесь важно попасть не только в профсоюзные новости, но и в ленту новостей отраслевых (медицинских), а затем и региональных СМИ, это обеспечивает имидж и статус организации, её узнаваемость. Но не менее важный уровень – районные газеты: местной прессе доверяют больше, чем республиканским информагентствам и ТВ. Кроме того, работа с районными газетами помогает формировать общественное мнение жителей муниципалитета. Обеспечить регулярное освещение в районных газетах работы профсоюза – это задача первичной профсоюзной организации.



Участники обучающего семинара в Уфе готовы к покорению соцсетей

Принцип правой и левой руки

Мессенджеры. Ещё в 2019 году мы начали создавать систему профсоюзного оповещения. Помимо чата председателей профорганизаций, создан чат профгрупоргов, которые получают информацию от рескома и распространяют её внутри своих отделений. Сейчас в системе профсоюзного оповещения 850 контактов – 1% от численности профактива. Эта группа односторонняя, в ней размещается только важная и полезная информация о работе республиканского профсоюза – примеры из рубрики «Профсоюз помог», а по пятницам – информация о скидках на отдых и т.п.

При численности профактива в первичке более 300 человек мы настоятельно рекомендуем председателям создавать внутренний чат профактива, чтобы информация могла веером расходиться по отделениям. Общий внутриприбольничный чат для этого не подходит, так как информация теряется. С началом Covid, когда отделения и целые больницы закрывались на карантин, те, у кого эта система работала, не оказались в информационном вакууме. Председатели ППО собирали потребности оказавшихся на карантине медиков, обеспечивали их дополнительным питанием, средствами гигиены, сообщали, что происходит за закрытыми дверями, чтобы не допустить паники.

Понимая, что ресурс WhatsApp ограничен, реском профсоюза осенью создал Телеграм-канал в качестве альтернативного мессенджера. Сегодня в нём 1000 подписчиков, и он активно развивается.

Если профсоюзные мессенджеры в информационной работе выполняют роль правой руки, то левая – ***соцсети*** профсоюза. Ещё в феврале общее число подписчиков соцсетей отраслевого профсоюза составляло почти 8500 человек (10% от численности профактива). Охват аудитории был ещё выше. К примеру, по количеству просмотров некоторые посты (новости, публикации) странички Республиканской организации профсоюза в социальной сети «ВКонтакте» набирают просмотров больше, чем в группе имеется подписчиков («Отказали в пенсии фельдшеру СМП» – 4 тыс. просмотров, «Ситуация в Белорецкой ЦРКБ» – 4,7 тыс., «Он – легенда» – 8 тыс.). Сейчас активно осваивается YouTube канал. После блокировки соцсетей группы Meta (напомним, это признанные экстремистскими в России соцсети Инстаграм и Фэйсбук) профсоюз лишился 4300 подписчиков, но остался ВК, которым активно пользуются подписчики из республики в возрасте 35-45 лет. Сейчас аудитория ВКонтакте растёт.

Активно развивают свои социальные сети Нефтекамская, Октябрьская, Учалинская городские профсоюзные организации, первичные профсоюзные организации РКБ им. Г.Г. Куватова, Республиканского противотуберкулезного диспансера, ГБ г. Кумертау, Янаульской, Дюртюлинской, Благовещенской, Бураевской ЦРБ, ГКБ №21, ГКБ №18, Горбольницы г. Кумертау.

Главная задача, которая сейчас стоит перед Республиканским комитетом профсоюза – чтобы созданная структура заработала эффективно, а информация о деятельности профсоюза не замыкалась на профсоюзных комитетах, а доходила до каждого члена профсоюза. И конечно, важный момент – обучающие семинары, ведь прежде чем спросить с человека, надо его обучить.

Ольга СОШНИКОВА,
специалист по информационной работе РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ

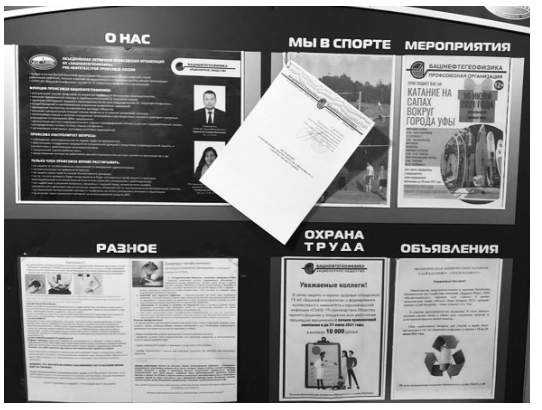
● ПЕРВИЧКА

Слагаемые успеха

В современных условиях эффективная информационная работа – это залог успеха деятельности профсоюзной организации. В ОППО «Башнефтегеофизика» считают это направление работы одним из приоритетных мотивационных ресурсов профсоюзного движения. Группа компаний АО «Башнефтегеофизика» объединяет предприятия геофизического сервиса и приборостроения, расположенные в Республике Башкортостан, Оренбургской, Самарской, Астраханской областях, в Ханты-Мансийском автономном округе, в Красноярском крае.



Гиффи – милый и располагающий к себе талисман профсоюза



Актуальность информационных стендов не снижается

Наши инструменты

Чтобы проанализировать успехи и резервы, придать работе новый импульс, сделать прорыв в доведении информации до каждого члена профсоюза профком предприятия использует следующие инструменты информационной работы:

1. Профсоюзные информационные стенды, которые находятся в подразделениях ГК АО «Башнефтегеофизика» и в сейсморазведочных партиях (вагонах – «красных уголках»). Здесь обновление информации происходит еженедельно.

2. Публикации в корпоративной газете «Геофизик», которую доставляют во все подразделения предприятия. Газеты выпускаются ежемесячно.

3. Публикации в социальных сетях, в мессенджере Телеграм-канал.

4. Публикации в профсоюзных изданиях «Действие», журнале «НГСП-информ», еженедельной электронной газете «Ласточка».

5. Профсоюзная организация выпускает собственную презентационную продукцию: фирменные брендированные футболки, жилеты, косынки, бейсболки, настольные и настенные часы, авторучки, силиконовые браслеты на руку и т.д., а также у профсоюза есть свой талисман – рысь Гиффи, демонстрационный материал в роллапах.

Помощь в необходимом информировании членов профсоюза оказывают методические пособия по различным направлениям деятельности, информационный вестник РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.

Курс на цифровизацию!

Переход в онлайн-формат, связанный со всеобщей пандемией в 2021 году, стал отправной точкой к усилению информационной работы и к переходу на цифровизацию. Во-первых, создан чат-бот в мессенджере WhatsApp. Он удобен и прост. На данный момент более 1600 человек активно им пользуются. Во-вторых, совместно с корпоративным учебно-научным центром «Геофизика» разработан раздел «ПРОФСОЮЗ» в системе «Битрикс». Обновления и наполняемость сайта происходит еженедельно или по мере поступления информации.

По итогам прошедшего года ОППО стала победителем конкурса «Лучшая первичная (объединённая первичная) профсоюзная организация среди профсоюзных организаций предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории Республики Башкортостан, по ведению информационной работы» в номинации «Профсоюзные организации численностью от 5000 до 10000 членов профсоюза».

По материалам ОППО АО «Башнефтегеофизика»

● ПЛЕНУМЫ

Дисциплина и контроль

В рамках деловых мероприятий XXXII Международной специализированной выставки «Агрокомплекс – 2022», 24 марта состоялся III Пленум Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ, в ходе которого обсуждались темы развития социального партнёрства в сфере агропромышленного комплекса Башкортостана и организационное укрепление Башкирской республиканской организации профсоюза.

Заслушав доклад председателя РОБ профсоюза работников АПК РФ Кадрии Гайнетдиновой, участники пленума отметили, что организационное, финансовое и кадровое укрепление профсоюза продолжает оставаться актуальной задачей. Количество имеющихся профсоюзных организаций в силу их малочисленности и крайне низкой финансовой обеспеченности не даёт возможности эффективно регулировать социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения работников отрасли.

Были отмечены основные проблемы в деятельности профсоюза: недостаточность средств на финансирование уставной деятельности, а также недооценка роли молодёжи в организационном и кадровом укреплении отраслевого профсоюза.

По итогам пленума президиуму было предложено: сосредоточить особое внимание на решении вопросов организационного, финансового и кадрового укрепления профсоюза; ввести в практику проведение собеседований (заслушивания отчётов) председателей теркомов и ППО; возродить работу молодёжных советов; организовать реальную работу постоянных комиссий.

Председателям теркомов и первичных профсоюзных организаций предложено в срок до 20 мая разработать, утвердить и представить БРО профсоюза перспективный план работы на 2022-2024 годы; до 25 мая проанализировать процент охвата профсоюзным членством работающих, с последующим доведением данного показателя до 100%; под личную ответственность обеспечить дальнейшее укрепление исполнительской и финансовой дисциплины; обеспечить постоянный действенный контроль за выполнением коллективных договоров, за сроками их действия. Кроме того, во исполнение пункта 1 Указа Главы РБ от 20 октября 2021 года № УГ-605 «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан» принять реальные меры по выстраиванию конструктивного диалога на местах с администрациями районов республики; по созданию территориальных объединений работодателей в сфере АПК РБ и подписанию в установленном порядке отраслевых территориальных соглашений в сфере агропромышленного комплекса; системно работать по привлечению в профактив молодёжи отрасли.

Задачи поставлены, дело – за реализацией!

В рамках пленума была проведена церемония награждения победителей и участников конкурсов республиканского и российского масштабов.



Обсудили перспективы развития профсоюза

● ПОДДЕРЖКА

Сделано в Донецке

Башкортостан в ближайшее время планирует подписать соглашение о сотрудничестве с Донецкой народной республикой. Пока документ проходит согласование в федеральных ведомствах и в МИДе. Об этом сообщил первый вице-премьер – министр экономического развития и инвестиционной политики региона Рустам Муратов на еженедельном оперативном совещании, которое провёл Глава РБ Радий Хабиров.

В основе проекта соглашения – коммюнике о расширении сотрудничества между Башкортостаном и ДНР, которое 20 марта в Донецке подписали руководители республик Радий Хабиров и Денис Пушилин. Согласно этому документу, приоритетными направлениями развития взаимодействия являются укрепление торгово-экономических отношений, научно-технического сотрудничества, наращивание связей в сфере здравоохранения, образования, молодёжной политики, культуры и туризма. Отдельно был рассмотрен вопрос об открытии торгового представительства Донецкой республики в Башкирии.

– Документ включил содействие в сертификации продукции, выпускаемой на территории ДНР. Мы получили информацию о предприятиях, номенклатуре товаров, формируем каталог по спецификации оборудования, сырья, комплектующим, – проинформировал Муратов и добавил, что сейчас рассматривается возможность создания специального фонда по социально-экономическому сотрудничеству.

Минсельхоз РБ изучает возможности создания совместных предприятий по производству сельхозтехники, зерноуборочного оборудования. Большое внимание уделяется вопросам поддержки экспорта и импорта, например, вывозу продукции местных производителей в ДНР, а также доставки товаров из Донецкой республики в Башкирию. Достигнута договорённость с региональными торговыми сетями о предоставлении полок в магазинах «Сделано в Донецке».

По словам Рустама Муратова, в Башкирии разрабатываются экскурсионные рекреационные и реабилитационные программы для жителей ДНР. Медики из Башкирии работают в тесном контакте с донецкими коллегами, в дальнейшем возможно установление и развитие связей между лечебно-профилактическими учреждениями.

Глава РБ отметил, что наша республика найдёт сферы взаимовыгодного сотрудничества с ДНР. Также руководитель региона поручил сформировать очередную автоколонну с гуманитарной помощью для жителей Донецкой и Луганской народных республик. В состав груза, прежде всего, должны войти стройматериалы и продукция деревообработки – то, что нужно Донбассу для восстановления и ремонта домов, пострадавших во время боевых действий.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УРОКИ ТРУДА

Помогут. Подскажут. Научат

В Башкортостане текущий год проходит под знаком модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий.

Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников АПК РФ в целях сохранения трудовых династий, добрых профессиональных традиций в трудовых коллективах, а также дальнейшего развития института наставничества, при поддержке Министерства сельского хозяйства РБ проведен III Республиканский конкурс «Лучший наставник АПК Республики Башкортостан».

Профсоюз АПК рассматривает наставничество в отрасли как целенаправленную деятельность наиболее опытных сотрудников организации по профессиональному и трудовому обучению работников, в первую очередь, молодёжи, по ускорению овладения профессией, развитию её профессиональной и творческой активности, адаптации к трудовому коллективу.

Целями конкурса стали тиражирование лучших практик наставничества, повышение социального статуса наставника, пропаганда достижений наставничества. Но главная роль наставничества в условиях ограниченного кадрового ресурса – привлечение молодёжи в аграрный сектор.

Итоги конкурса были подведены в рамках деловой программы Агропромышленного форума 23 марта.

Дипломами «Лучший наставник в АПК РБ» и призами были награждены кладовщик готовой продукции АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» Татьяна Петрова; тракторист-машинист ООО «Башкиргроинвест» (Чишминский район) Николай Мозговой; заведующий автогаражом ООО СП «Трудовик» (Мелеузовский район) Минияр Алибаев.



Награды наставникам вручила К. Гайнетдинова

● *100 ДОБРЫХ ДЕЛ*

Колледж с историей

В текущем году 90-летий юбилей отмечает Ишимбайский нефтяной колледж – первое в Башкортостане учебное заведение профессионального образования топливно-энергетической направленности, создание которого напрямую связано с открытием в республике нефтяного месторождения возле деревни Ишимбаево.



Встреча с ветеранами колледжа

Рождение колледжа, как и открытие башкирской нефти, произошло в 1932 году. На протяжении десятилетий колледж развивался и изменялся в соответствии с реалиями современного времени. Совершенствовались и расширялись материально-техническая база, учебное и методическое обеспечение, осваивались новые специальности. За годы успешной работы колледжем подготовлены тысячи специалистов: буровики, операторы, ремонтники, электрики, финансисты, экономисты и др., познания которых широко востребованы не только на предприятиях нефтегазовой отрасли промышленности, но и в других сферах деятельности.

Успехи студентов Ишимбайского колледжа отмечены призовыми местами во всероссийских, республиканских, региональных конкурсах и олимпиадах. Ежегодно студенты колледжа принимают участие в Молодёжных слётах и становятся стипендиатами Республиканской организации и Нефтегазстройпрофсоюза России.

В марте председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России В. Сафиханов провёл встречу с руководством и профсоюзным активом Ишимбайского нефтяного колледжа и побывал в гостях у преподавателя физики, заслуженного учителя РБ Анны Андреевны Лапиной, проработавшей в колледже 42 года.

В колледже состоялась встреча с ветеранами. В этот день особые слова признательности были адресованы тем, кто закладывал прочный фундамент образования, готовил высококлассных специалистов для нефтегазовой отрасли промышленности не



В гостях у Анны Андреевны Лапиной

только республики, но и страны в целом. Это люди, которые внесли огромный вклад в дело воспитания и образования многих поколений нефтяников и газовиков и продолжают передавать свой бесценный опыт и знания молодым преподавателям, своей жизнью показывают достойный пример молодёжи. Продолжая акцию «100 добрых дел», посвящённую 100-летию образования Федерации профсоюзов РБ, от Республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России 60 ветеранам колледжа переданы сертификаты в сеть магазинов товаров для дома.

Соб. инф.

● *КУРГАЕВСКИЕ ГОНКИ*

Бирск, спасибо за приём!

26 марта на базе «Исток» города Бирска прошли 47 Республиканские соревнования по лыжным гонкам памяти Ф.Ф. Кургаева. Яркое солнце, радушный приём, прекрасные виды старого купеческого города создавали настроение праздника. А студенты Бирского медико-фармацевтического колледжа в ростовых костюмах поднимали настроение участникам и даже провели для них зажигательную зарядку.



Настроение – великолепное!

– В феврале из-за очередной волны заболеваемости Covid-19 республиканские соревнования пришлось отложить, медики работали буквально сутками, и лишь к концу февраля ситуация стабилизировалась, – рассказывает председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. – То, как председатели профсоюзных организаций смогли оперативно собрать команды лыжников, привезти их на соревнования, лишний раз показывает высокие организаторские способности наших профлидеров. Неоценимую поддержку оказала Бирская районная профсоюзная организация, без которой праздник бы не состоялся.

В общей сложности в республиканских соревнованиях, организованных Министерством здравоохранения РБ, Республиканским профсоюзом работников здравоохранения и кафедрой физической культуры БГМУ, приняли участие 130 спортсменов-медиков из 31 команды, приехавших со всей Башкирии.

Особенностью этих гонок стало большое количество новых команд участников, активно болевших за своих спортсменов (Республиканская психиатрическая больница, Благовещенская ЦРБ, Ишимбайская ЦРБ). На старты заявился и представитель от медицинского центра «МЕГИ», где первичная профсоюзная организация создана совсем недавно.

– В этот раз соревнования получились более «камерными», домашними. Гостеприимство бирян почувствовали все участники гонок. Покидали город мы с чувством сожаления, думаю, опыт выездных спортивных состязаний мы продолжим. Это очень сближает, – отметил Рауль Халфин.

Наконец, все спортсмены финишировали, и пришла пора подводить итоги гонок.

I место в 47 республиканских лыжно-командных соревнованиях памяти Ф.Ф. Кургаева заняли лыжники Бирской Центральной районной больницы; на **II месте** – команда, представляющая здравоохранение Стерлитамака; **III место** заняла дружная команда из ГКБ №21 г. Уфы.

Кто же стал победителем в личных зачётах?

В группе женщин 23-35 лет I место заняла Гульфия Исянгулова из ГКБ № 21. В возрастной группе 36-49 лет победила Наталья Рыбакова из Бирской ЦРБ. В возрастной категории 50-59 лет первой признана Ирина Иванова из Бирской ЦРБ. В старшей возрастной группе золото забрала Елена Яркина из ГКБ №21.

Среди мужчин в возрастной группе 23-35 лет I место занял Радмир Багманов, представляющий РКБ им Г.Г. Куватова. Среди любителей спорта 36-39 лет победил Артём Агафонов из ГКБ №21. В возрастной группе 50-59 лет равных не было Юрию Ибашеву из Бирской ЦРБ. Среди мужчин старшей возрастной группы победил Рамиль Бадретдинов, работающий в санатории «Карагай».

А вот среди студентов БГМУ блеснули золотыми результатами Елена Муслимова и Радмир Хайретдинов.

● *ЛЫЖНЮ!*

Тёплые эмоции весны

В последние дни марта в Уфе состоялась зимняя спартакиада работников химических отраслей промышленности РБ и соревнования по настольному теннису на кубок республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза.



Стартуют мужчины

Открывая соревнования, председатель рескома профсоюза Зумара Ганиева отметила, что спартакиада – это пропаганда и стимулирование массового спорта.

– Спорт является прекрасной возможностью популяризации здорового образа жизни, – подчеркнула Зумара Ганиева. – Химики-спортсмены всегда отличались волей к победе. Спартакиады сближают всех работников отрасли. И здесь не столь важны спортивные результаты, главное – участие, сплочённость и дружба!

На соревнования съехались представители от десяти предприятий отрасли республики. Лыжные гонки традиционно проводились на базе «Биатлон», а теннисный турнир – в учебно-спортивном культурном центре РОБ Росхимпрофсоюза.

В гонках для мужчин младше 35 лет первым финишировал представитель АО «Башкирская содовая компания» Николай Воробьёв. Мужчина полюбил лыжный спорт в пятом классе и с тех пор он занимает важное место в его жизни.

– Спорт – не просто увлечение, он формирует характер, даёт возможность быть здоровым духом и телом, – уверен Николай.

Команду АО «Опытный завод Нефтехим» возглавляет председатель профкома Ирина Яборова.



Спартакиады сближают всех работников отрасли

– У нас на предприятии традиционно уделяется большое внимание спорту, – рассказывает она. – Арендуются залы для занятий волейболом. Также работникам частично компенсируется стоимость абонементов в спортивные и тренажёрные залы.

Работники ОАО «Стерлитамакский нефтехимический завод» традиционно среди фаворитов спартакиады. Как рассказывает председатель ППО «НефтеХим» Ильдар Зайнетдинов, на предприятии лыжные соревнования стараются проводить одновременно с празднованием масленицы. Они отлично дополняют чаепитие с блинами и традиционные гонки на собачьих упряжках.

В итоге представители Стерлитамакского нефтехимического завода достойно выступили на спартакиаде, обеспечив команде ППО «НефтеХим» II командное место в лыжных гонках. Так, аппаратчик ОАО «Синтез-Каучук» Владимир Галкин до последнего боролся за «золото» в возрастной категории старше 35 лет, но всё же пришёл вторым.

– Я с детства люблю кататься на лыжах, особенно мне нравятся большие дистанции – на 40 км и больше, – рассказывает Владимир Галкин. – Эта выносливость пригождается мне и в работе.

Его коллега Светлана Кагирова катается на лыжах с детства, среди достижений – II место на спартакиаде трудящихся России в 2017 году. Сегодня она пришла к финишу третьей, но своим результатом осталась довольна.

– Сегодняшний спортивный праздник – это отличная возможность отдохнуть, пообщаться в неформальной обстановке и почувствовать себя членом единой большой команды, – говорит Светлана.

В итоге победителем зимней спартакиада работников химических отраслей промышленности РБ стала команда АО «Башкирская содовая компания», II место заняла команда ППО «НефтеХим», на третьей ступеньке пьедестала встали работники АО «Мелеузовские минеральные удобрения».

А пока лыжники наматывали круги по «Биатлону», в учебно-спортивном культурном центре соревновались мастера маленькой ракетки. В настольном теннисе никому не оставили шансов представители ППО «НефтеХим». «Серебро» у АО «БСК», третью строчку заняла команда АО «Мелеузовские минеральные удобрения».

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● 100 ДОБРЫХ ДЕЛ

Спасём природу вместе!

В марте среди профсоюзных работников культуры Кугарчинского района была объявлена экологическая акция «Сдай батарейку – спаси природу!».



«Наша лепта в решение экологических проблем!»

Эта акция проводится в рамках мероприятий «100 добрых дел», посвящённых 100-летию Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

Если правильно утилизировать хотя бы одну батарейку, то, согласно исследованиям учёных, можно спасти в лесной зоне около 20 кв. м. почвы. А это дом для двух деревьев, двух кротов, одного ёжика и сотни насекомых.

Семьями работников культуры было собрано 752 батарейки!

Организаторы акции подсчитали:

– Нам удалось уберечь от загрязнения тяжёлыми металлами 300800 литров воды, 15040 кв. м. почвы, 1504 дерева, 1504 крота и 752 ёжика.

По желанию работников учреждений культуры данная акция продлится до 22 апреля – Международного дня Земли – праздника чистой воды, земли и воздуха. День Земли – это день напоминания о страшных экологических катастрофах, день, когда каждый человек может задуматься над тем, какую лепту он может внести в решение экологических проблем.

Добавим, что в акции приняли активное участие все учреждения культуры Кугарчинского района.

Соб. инф.

● СПОРТ

Шар – в лузу



Мастера точных ударов

20 марта в бильярдном клубе Уфы состоялся турнир по бильярду среди работников ООО «Башнефть-Сервис НПЗ», организатором которого выступила первичная профсоюзная организация предприятия, объединяющая 718 человек из 720 работающих.

ППО ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» традиционно проводит мероприятия по развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни. Вот и бильярдный турнир не стал исключением. За право стать лучшими боролись 25 представителей от всех структурных подразделений Общества. В течение дня (более 11 часов) участники турнира и болельщики следили за накалом страстей и жёсткой, упорной борьбой. Невероятно напряжённым и волнительным оказался финал турнира, участники шли к победе, провели ряд сложных встреч! Самые стойкие, спортсмены – победители турнира были награждены памятными наградами, грамотами и приятными сертификатами.

ППО ООО «Башнефть-Сервис НПЗ»

● ГТО

Хорошее настроение

Сотрудники администрации Баймакского района сменили кабинеты на спортплощадку: более 70 работников дружно сдали нормативы ГТО.

– Очень рад, что на предложение сдать нормы ГТО откликнулось столько работников администрации, – отметил руководитель Центра тестирования ГТО Вадим Габитов. – С каждым годом в районе растёт количество желающих проверить свою физическую подготовку и стать значкистом ГТО.

Перед сдачей норм была проведена обязательная разминка. А после – подход к площадкам испытаний. Участники прыгали в длину с места, поднимали гири, демонстрировали гибкость, отжимались, поднимали туловище из положения лежа, подтягивались.

– Я решила сдать нормы ГТО, чтобы испытать свои физические возможности, а также прививать здоровый образ жизни своим детям, быть для них примером, – говорит председатель первичной профсоюзной организации администрации Баймакского района Земфира Яхина.

– Сдача норм ГТО – это возможность показать, что ты в хорошей спортивной форме, – поделился замглавы администрации по инвестициям и предпринимательству Ирик Абдуллин. – Сделать это может любой, если ведёт здоровый образ жизни.

Такое мероприятие среди сотрудников администрации проводится не впервые. Было очень интересно, весело, все старались показать максимум своих возможностей. Все участники сдали положенные нормативы ГТО, получили заряд бодрости и оптимизма.



«Мы в хорошей форме! А вы?»

● НА ПРИРОДУ

В формате здоровья

В Башкирии продолжаются соревнования в рамках спартакиады «Здоровье» среди работников образовательных организаций.

Каждый год спартакиада «Здоровье» превращается в настоящий праздник – яркий, шумный и волнующий. Так, в **Архангельском районе** спартакиада работников образования включала в себя лыжные гонки, соревнования по волейболу, настольному теннису, шахматам. Ареной жарких баталий стали спортивные площадки школ №1, №2 и центра детского творчества и спорта «Импульс». Лыжные гонки состоялись на лыжной трассе д. Асы. Соревнования проходили зрелищно, с хорошим спортивным задором. Было видно, что после коронавирусных ограничений работники соскучились по своим товарищам, добрым знакомым, давним спортивным соперникам.

Среди работников образования **Бирского района** прошёл традиционный лыжный фестиваль «Звёздный путь», в котором приняли участие порядка 200 учителей и работников дошкольного образования. Уровень подготовки у всех разный: кто-то приехал показать результат и побороться за призы, другие – поддержать коллективы своих образовательных учреждений, а для кого-то дистанция была преодолением себя. Независимо от уровня подготовки, пола и возраста, зайдя в стартовый коридор, многие участники волновались, чувствовали себя поистине именитыми спортсменами, за которых болели все присутствующие, и это обязывало красиво уйти со старта. Ну а на финише шквал эмоций захлестывал болельщиков, подгоняя будущих чемпионов к пьедесталу почёта. Самые быстрые были награждены памятными призами и грамотами.

В с. Раевский **Альшеевского района** прошла сдача нормативов ГТО по лыжным гонкам среди общеобразовательных учреждений. Лыжные гонки – это единственный норматив, имеющий ограничение на время года. Прохождение дистанции в 1, 2, 3 или 5 км (в зависимости от возраста) на лыжах свободным стилем является нормативом, сдаваемым по желанию. В гонках приняли участие лыжники от 6 до 63 лет. Результатами все остались довольны, а главное – получили заряд бодрости и хорошего настроения!



«Звёздный путь» в Бирском районе

Баймакская районная организация профсоюза образования организовала спартакиаду, в которой приняли участие почти 170 человек. Они соревновались по пяти видам спорта: волейболу, настольному теннису, плаванию, шахматам, лыжным гонкам. Состязания проходили в ФОК «Богатырь», городском бассейне, на базе СОШ №3 Баймака, в Центре детского творчества, а также на лыжне у горы Ишкильде. В общекомандном зачёте победила сборная образовательных организаций г. Баймака.

Аналогичные соревнования среди работников образования проходят и в других городах и районах республики. Напомним, что спартакиада «Здоровье» работников образовательных организаций республики ежегодно проходит в несколько этапов: на муниципальном и зональном уровнях.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

Без отрыва от работы

В Уфимском государственном авиационном техническом университете открыли кабинет «Здоровье». Идея создания подобной релаксационной зоны в стенах вуза родилась в период пандемии и была поддержана ректором Сергеем Новиковым. И сегодня преподаватели и сотрудники вуза могут пройти комплекс оздоровительных процедур без отрыва от работы.

Кабинет «Здоровье» представляет собой уютный островок релаксации и психологической разгрузки. Здесь можно измерить основные показатели состояния организма, сделать аппаратный массаж позвоночника и стоп, а также пройти различные физиотерапевтические процедуры, зарядиться энергией с помощью звуко- и ароматерапии, попить травяной чай и кислородный коктейль, получить полезную информацию о ЗОЖ. В дальнейшем планируется создание подобных уголков здоровья и в других корпусах университета.



Комплекс оздоровительных процедур – без отрыва от работы

– Социальная политика у нас в приоритете, охрана и здоровье работников – одна из важных составляющих этого направления, – сказал на открытии ректор УГАТУ С. Новиков. – В ритме современной жизни порой сложно найти время для заботы о своём организме, а кабинет «Здоровье» находится в шаговой доступности и оснащён оборудованием для профилактики заболеваний и восстановления здоровья, в том числе после коронавирусной инфекции.

На открытии кабинета присутствовал заместитель председателя Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ Н. Нурмухаметов. Совместно с ректором С. Новиковым и председателем профкома работников университета Н. Середой они обсудили социальные проблемы вузовского сообщества республики: жильё для молодых учёных, работу студенческой поликлиники и успешный опыт УГАТУ по программе добровольного медицинского страхования (ДМС).

– С 2020 года администрация и первичная профсоюзная организация сотрудников УГАТУ реализуют программу по ДМС с двумя страховыми компаниями, в 2021 году количество участников программы составило почти 120 человек, – рассказывает Н. Середа. – По обеим программам, предложенным этими компаниями, работодатель оплачивает 50% стоимости полиса страхования. Первичная профсоюзная организация также выделяет по 1 тыс. рублей членам профсоюза, участвующим в программах ДМС.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *100 ДОБРЫХ ДЕЛ*

Рюкзаки в подарок



Работники ПАО «НЕФАЗ» присоединились к акции «100 добрых дел», которая проводится Федерацией профсоюзов РБ.

Дел запланировано много. И первые, к кому отправилась делегация заводчан – воспитанники Детско-юношеского центра спорта и туризма, который растит здоровое и здравое поколение. НЕФАЗ уже неоднократно помогал детскому центру участвовать в различных государственных программах, благодаря которым обновился интерьер и инвентарь. Центр посещает и большое количество детей работников, также здесь занимаются физической подготовкой детей-сирот.

В рамках акции центру были переданы 100 спортивных рюкзаков. Рюкзаки вручили детям председатель ППО ПАО «НЕФАЗ» Розалия Мулахметова и заместитель генерального директора по персоналу ПАО «НЕФАЗ» Юрис Мухаметдинов.

Гости пообщались с детьми, рассказали о предприятии, а ребята поделились рассказом о том, чем они занимаются в центре и к чему стремятся.

Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ выражает искренние соболезнования председателю Куюргазинской районной организации профсоюза работников АПК РФ Сычёвой Клавдии Владиславовне в связи с безвременной смертью горячо любимого

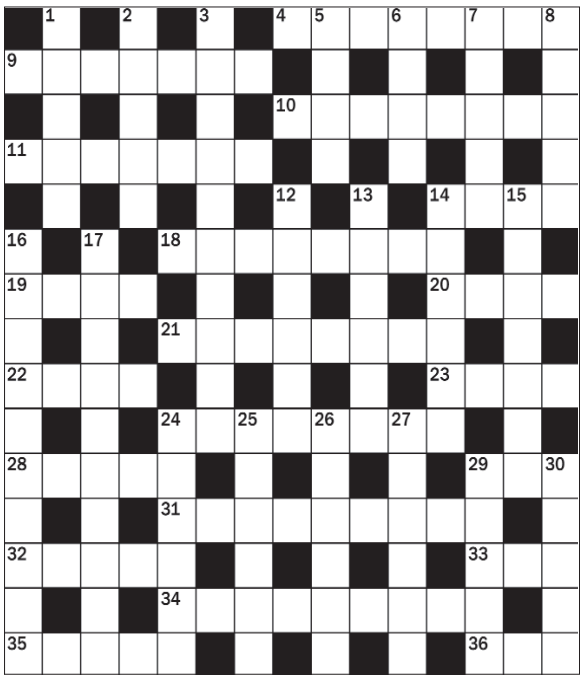
МУЖА

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Республиканский комитет Башкортостана ГМПР выражает искреннее соболезнование Черво Виктору Николаевичу, техническому инспектору труда ГМПР по Республике Башкортостан, в связи со смертью

МАМЫ.

● *В ЧАС ДОСУГА*



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Часть «серого вещества», отвечающая за равновесие тела и координацию движений. **9.** Игра с перепрыгиваниями друг через друга. **10.** Солнечные пятнышки на коже. **11.** Папа, мама, я – дружная семья. **14.** Поле, вспаханное с осени для посева яровых. **18**. Предположение о причине какого-либо явления. **19.** Ручной вентилятор из прошлого века. **20.** Несанкционированная рассылка электронной почты. **21.** «Не дрогнут ветки, ночь, я одинок. / Во тьме роняет роза ...» (Омар Хайям). **22**. Музыкальное сочинение с порядковым номером. **23.** В шутку – круг, вписанный в квадрат со сторонами 3 на 4. **24.** Человек, пользующийся преференциями. **28.** Часть реки, готовая влиться в море или в другую реку. **29.** Верблюжье молоко естественного брожения в условиях жаркой туркменской пустыни. **31.** Это растение в народе зовут «ноготками». **32.** Пострадавшее лицо, дошедшее до суда. **33.** Расстояние от любви до ненависти. **34.** Победитель при голосовании. **35.** Штаб-квартира градоначальника. **36.** Советский самолёт в 30-е годы.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Именная карточка участника выставки. **2.** Материал для хирургической повязки. **3.** Провод с вилкой и розетками. **5.** Дерево, из которого изготовили знаменитые «двенадцать стульев». **6.** Тип художественного произведения. **7.** Щитки кожного скелета некоторых позвоночных животных, особенно рыб. **8.** Морская «крошка». **12.** Язык болтуна, как в пословице говорится. **13.** Повелитель пляжного праздника. **14.** Странность в мыслях или поведении. **15.** Восхваление своих способностей. **16.** Способ путешествия по миру на своей машине. **17.** Специалист по тестированию продуктов питания. **24.** Занятие, на котором студенту лучше молчать. **25.** Птица, первой вернувшаяся на ковчег Ноя после потопа с оливковой ветвью в клюве. **26.** Мера, которой определяют грузоподъёмность судна. **27.** Большая американская ящерица. **29.** Повесть Аркадия Гайдара называется «Голубая ... » **30.** Дипломатический титул в Ватикане.

● *АНЕКДОТЫ*

Надо бы вспомнить, как изготавливается папирус...

☻☺☻

– В столице сейчас такое не носят! – сказали жители регионов, снимая маски.

☻☺☻

«Учёные пришли к выводу, что шимпанзе способны просчитывать свои действия наперед и планировать будущее на несколько дней или даже недель».

Общаясь со многими людьми, жалею, что они не шимпанзе. Будь как шимпанзе.

☻☺☻

Дама на рынке:

– Я хочу купить эти кроссовки, но вы просите за них очень много...

– Это их реальная цена.

– Отдайте дешевле. Моя дочь отличница – может, это как-то поможет?

– Конечно, поможет! Она с отличием закончит школу, университет, устроится на высокооплачиваемую работу и купит себе эти кроссовки!

☻☺☻

Зашёл в магазин, реально все полки, шкафы пустые... Ни молока, ни крупы, ни сахара... Устроил скандал. Так выгнали взашей, сказали, что это мебельный.

☻☺☻

Одинокий мужчина (20 кг гречки, 16 кг риса, 120 банок тушёнки) ищет женщину с сахаром, мукой, макаронами для совместного проживания. Интим возможен, но не обязателен.

☻☺☻

Занятная вещь домофон. Вчера впустил в дом двух коней в пальто, одного деда Пихто и одну Агнию Барто.

☻☺☻

Государство хочет, чтобы люди инвестировали в золотые слитки, а они норовят в сахарные.

☻☺☻

Самые богатые 10% владеют 70% всего богатства.

Самые глупые 10% владеют 70% всего сахара.

☻☺☻

– Ты где был?

– У психолога был, лечил своих тараканов.

– И как, помогло?

– Да как тебе сказать... Ты даже не представляешь, на что способны здоровые тараканы!

● *ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!*

От плохого настроения

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка на днях сидела печальная. Я решил её полечить: подошёл, об ноги потёрся, на колени ей вспрыгнул, помурчал. Она оживилась и рассказала мне по секрету, что на неё напала какая-то «хандра» и поэтому ей тоскливо. А потом, как меня погладила, вскочила и сообщила, что нашла лекарство: приготовить для семьи вкусности к чаю. Интересный рецепт лечения, ничего не скажешь! Странные они, люди!..



Лахмаджун

2 пластины слоёного теста, 400 г мяса (кусочки окорока, кусочек корейки с косточкой), 2 помидора, сладкий перчик, луковица, зубчик чеснока, 1 ст. ложка томатной пасты, сыр брынза, петрушка, базилик, тимьян.

Срежьте мясо с косточек и пропустите его через мясорубку, а из косточки поставьте вариться бульон.

Нарежьте лук полукольцами, сладкий перец – кубиками, продавите через пресс чеснок.

Помидоры ошпарьте, снимите кожицу и некрупно нарубите.

В сковороде обжарьте лук, сладкий перец, чеснок. Как только лук начнёт зарумяниваться, добавьте фарш и слегка обжарьте.

Далее положите помидоры, томатную пасту и немного бульона. По вкусу положите соль, сахар, острый перец, добавьте приправы и тушите, пока жидкость практически не выкипит, образуя густой соус.

Тем временем раскатайте тесто и нарежьте на плоские кусочки, размером примерно с мужскую ладонь. Слепите вместе края, чтобы получились этакие лодочки с бортами (как турки делают).

Начините лодочки фаршем, смажьте взбитым яйцом.

Поставьте их в духовку, разогретую до 200℃, и запекайте до румяного цвета.

В готовые пирожки можно ещё, если будет желание, выбить сверху яйцо. Можно покрошить брынзу с зеленью, а можно и просто так съесть, похрустывая воздушной корочкой.

Пицца «Быстрая»

500 г слоёного теста, 2 солёных огурца, 2 сардельки, полбанки маслин, половинка болгарского перца, 100 г твёрдого сыра, 100 г плавленого сыра, 3 ст. ложки раст. масла, 1 ст. ложка хмели-сунели, 0,5 ч. ложки мускатного ореха, 1 ст. ложка кетчупа, 1 ст. ложка майонеза.

Сардельки нарежьте кружочками, сыр натрите на тёрке. Нарежьте перец долечками, а маслины – колечками. Огурцы разрежьте вдоль пополам, а затем нашинкуйте каждую половинку.

В отдельной ёмкости смешайте 3 ст. ложки раст. масла с 1 ст. ложкой хмели-сунели и 0,5 ч. ложки мускатного ореха. Перемешайте.

Застелите пергаментной бумагой противень и выложите на него лист слоёного теста. Прокалите его вилкой, чтоб он не вздулся при выпекании.

Смажьте лист теста приготовленной смесью.

Выложите сардельки, на них – огурцы и перчик. Посыпьте сыром и положите плавленый сыр, сверху – маслинки.

Если есть желание, капните немного кетчупа и майонеза, а затем отправьте в хорошо разогретую духовку на 20 минут.

Пицца Кальцоне

Для теста: 200 г муки, 70 мл воды, 0,5 ч. ложки сухих дрожжей, 1 ч. ложка сахара, 1 ст. ложка оливкового масла, соль – по вкусу.

Для начинки: 100 г шампиньонов, 20 г лука, зубчик чеснока, немного зелёного базилика, 100 г сыра сулугуни, 80 г соуса.

Для соуса: 80 г помидоров в собственном соку, 30 г лука, немного базилика, 1/3 ч. ложки сушёного орегано, зубчик чеснока, соль и перец – по вкусу.

Для теста на пиццу разведите муку с водой в соотношении 3:1, посолите, всыпьте дрожжи, немного сахара, налейте оливкового масла. Вымесите тесто, дайте ему подойти и работайте с ним.

Соус для пиццы: обжарьте зубок чеснока, выбросите его; поджарьте лук до прозрачности, добавьте томаты, базилик, орегано, соль, перец; прогрейте и пробейте блендером.

Для начинки лук обжарьте с грибами и с чесноком.

На раскатанное тесто уложите лук с грибами. Руками нарвите в начинку свежий базилик, полейте соусом, обильно посыпьте сыром. Закройте пиццу как пирожок.

Духовку разогрейте заранее до 275℃ и запекайте в режиме конвекции в течение трёх минут. Зарумянившуюся пиццу сверху полейте соусом для пиццы и немного присыпьте сыром. Готовьте ещё минутку.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

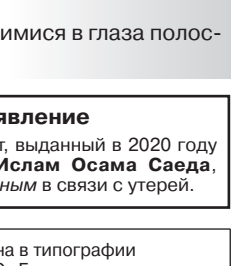
● *А ВЫ ЗНАЕТЕ?*

Зебры и пантеры

Перечислены новые модные тренды весны 2022 года.

Модные редакторы журнала Who What Wear перечислили новые модные тренды весны 2022 года. Соответствующий материал появился на сайте портала.





Журналисты составили подборку одежды, обуви и аксессуаров, которые, по их мнению, станут актуальными в нынешнем сезоне. В список модных вещей, например, попали платья, блузки и пальто с яркими расцветками: наряды с анималистичным принтом или с цветочным орнаментом, а также с предельно яркими геометрическими узорами и бросающимися в глаза полосками.

Объявление

Студенческий билет, выданный в 2020 году УГАТУ на имя **Заки Ислам Осама Саеда**, считать *недействительным* в связи с утерей.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108278. Тираж 5506 экз.
30 марта 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК