12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 11 (1464) 18 марта 2022 года, пятница



За здоровьем – на лыжню!





На стадионе им. Н. Гастелло состоялся традиционный фестиваль лыжного спорта работников образовательных организаций Уфы. Организаторами праздника выступили Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ, управление образования администрации столицы, комитет по физической культуре и спорту Уфы и ПФСК «Буревестник».

В своих приветственных словах председатель рескома профсоюза Раиль Газизов и заместитель начальника управления образования администрации Уфы Тамара Галимова отметили, что у этого яркого, масштабного зимнего праздника славная история. Уже на протяжении многих лет он объединяет поклонников одного из самых популярных и массовых видов спорта.

В соревнованиях приняли участие почти 500 работников отрасли. По сложившейся уже коронавирусной традиции фестиваль проводился с соблюдением всех необходимых санитарно-эпидемиологических требований. Так, открытие сократили до минимума, участники приезжали непосредственно к началу своих забегов, что позволило избежать большого скопления народа. А на самом фестивале награждали лишь призёров семейной эстафеты, победители в других номинациях получат призы позже, но тоже в торжественной обстановке.

Милые и приятные девушки всегда украшают праздник спорта. Такими, безусловно, являются работницы Башкирского детского сада №75 «Акбузат». До начала соревнований они фотографируются на память на фоне прекрасной панорамы парка. Подхожу к ним, завожу разговор, и они сразу же начинают рассказывать о спортивной жизни учреждения.

– Чтобы работать с детьми, надо самому всегда быть в тонусе, – рассказывает председатель профкома детсада Дильбар Шафиева. – Поэтому мы при первой возможности встаём на лыжи, как-никак, это один самых доступных видов спорта зимой.

Цель фестиваля – пропаганда здорового образа жизни не только среди работников образования, но и среди членов их семей. Поэтому первыми на лыжню вышли мамы и папы с детьми. Семейная эстафета превратилась в самый настоящий триллер: всё решили доли секунды. В итоге победу, как и в прошлом году, праздновала семья Салаватовых.

4 стр.

Цифра номера:

В 2021 году Башкирия удержала положительную динамику инвестиционного развития в 105,1% с ростом инвестиций до 419,3 млрд руб.

На учёбу – в ИПК ПК 2

Выбираю труд на селе 4

Гарантии через колдоговор 5

Спрос на спеца 6

Доброта сближает 7

● *РЕТРОСПЕКТИВА*

Мы продолжаем КВН

19 марта трудящаяся молодёжь Башкирии вновь расчехлит свои пушки юмора на региональном фестивале КВН. Лучшие номера мы увидим 9 апреля в Конгресс-холле Торатау, где соберутся команды со всего Приволжского федерального округа.



Счастливые моменты триумфа

О чём только не шутили участники фестивалей в предыдущие годы! И про охрану труда, и про легализацию трудовых отношений, и даже про коллективный договор. Несмотря на, казалось бы, несмешные темы, ребятам удавалось раскрыть их. А шутки уже давно ушли в народ: «Я, как получу зарплату, так смеюсь... Ничего, на пенсии ещё смешнее будет», «В какие азартные игры вы сейчас играете? Выжить на зарплату!», «На нашем заводе нет 13-й зарплаты из суеверия» и многие другие.

Молодёжь идёт играть в КВН, чтобы проявить свои творческие способности и просто хорошо провести время. Опытные участники уверены: чтобы победить в фестивале, нужно не только обладать отменным чувством юмора, но и знать тонкости профсоюзной работы и трудовых отношений, чтобы шутки били, что называется, не в бровь, а в глаз. Если с первого раза не получилось, то не нужно отчаиваться. Так, прошлогодние победители фестиваля КВН среди трудящейся молодёжи РБ ребята из «Сборной Газпрома» шли к победе пять лет (на фото ребята сразу после победы).

3 стр.

● *СПАРТАКИАДА*

В выходной – на «Биатлон»!

В воскресенье, 20 марта на базе Спортивной школы олимпийского резерва по биатлону Республики Башкортостан состоится Зимняя спартакиада трудящихся Республики Башкортостан. Организаторами спортивного праздника выступили Федерация профсоюзов РБ и Министерство спорта РБ.

Спартакиада ставит своей целью пропаганду здорового образа жизни, сохранение и развитие традиций массового спорта, которыми всегда были сильны профсоюзы, она призвана привлекать возможно большее количество работников и членов их семей к регулярным занятиям физической культурой.

Начало стартов в 12.00. Запланировано, что в Спартакиаде примут участие почти два десятка команд различных отраслевых профсоюзов республики в двух группах. В программе – лыжный кросс, соревноваться в котором будут мужчины и женщины в разных возрастных категориях на различных дистанциях – от 1,5 до 5 километров. Также состоится семейная смешанная эстафета, в которой папы пробегут 800 м, мамы преодолеют дистанцию в 500 метров, а дети завершат её на протяжении 200 метров. Также участников и болельщиков ждёт самое яркое и зрелищное, азартное соревнование – смешанная эстафета. Каждый из спортсменов команд (куда войдут двое мужчин и две женщины) должен будет максимально быстро преодолеть двухкилометровую дистанцию, чтобы принести заветную победу своей команде.

Детям участников скучать не придётся: пока их мамы и папы будут преодолевать спортивные дистанции или азартно болеть за свои команды, ребята смогут принять участие в спортивных играх с аниматорами и даже выиграть милые сувениры, а всех участников ждёт горячий чай с выпечкой.

Соб. инф.

● ХРОНИКА

Планируем работу

Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко приняла участие в заседании Совета Ассоциации территориальных организаций объединений профсоюзов, которое проходило с 9 по 11 марта в Нижнем Новгороде.

В ходе заседания рассматривались вопросы:

- о подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов в регионах Приволжского федерального округа;

- о подготовке и проведении окружного этапа Молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2022»;

- о ротации в составе Молодёжного совета ПФО;

- о текущей социально-экономической ситуации в регионах, входящих в ПФО, и задачах территориальных профобъединений.

В формате выезда

11 марта специалисты аппарата РОСПРОФПРОМ-Башкортостан побывали в Туймазах.

Инспекторы труда в рамках подведения итогов выполнения колдоговора АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» встретились с руководителями служб предприятия.

Специалист по работе с молодёжью Амир Иксанов провёл встречу с Советом молодёжи АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш», в ходе которой профсоюзные активисты обсудили итоги 2021 года, план работы на текущий год и пути решения вопросов, заботящих работающую молодёжь предприятия.

Также состоялся профсоюзный урок для студентов выпускного курса Туймазинского индустриального колледжа. А. Иксанов рассказал о деятельности профсоюза, о важности профчленства, сообщил об интересных мероприятиях, проводимых на республиканском уровне и Советами молодёжи предприятий отрасли.

Правовой инспектор Руслан Дашкин рассказал выпускникам о моментах, на которые нужно обратить особое внимание при трудоустройстве на первое рабочее место, а также ответил на вопросы.

Чужой беды не бывает

Профсоюзное сообщество аграриев Башкортостана принимает беду жителей Луганской и Донецкой республик как свою.



Практически все первичные профсоюзные организации приняли решение поддержать семьи этих республик.

Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ в рамках волонтёрской работы партии «Единая Россия» и акции «100 добрых дел» оказала адресную гуманитарную помощь жителям Луганской и Донецкой республик. В составе гуманитарных наборов – макаронные изделия в ассортименте, крупы, консервы, чай, кофе, а также средства личной гигиены и мягкие игрушки.

При сборе гуманитарного груза БРО Профсоюза работников АПК большую поддержку оказали социальные партнёры: ООО «АРГО Сервис» и «ИП Хабибов».

Так профсоюз реализует в повседневной работе свой девиз «Мы – вместе!»

Кадрия ГАЙНЕТДИНОВА, председатель отраслевого профсоюза

Тюльпаны от волонтёров

5 марта волонтёры профсоюза работников культуры Кугарчинского района приняли участие в акции «Вам, любимые», организованной в честь Международного женского дня 8 Марта.

Акция проходила в Районном дворце культуры с одной главной целью – подарить хорошее настроение всем женщинам, пришедшим на праздничный концерт. В этот вечер прекрасным женщинам было подарено 400 тюльпанов.



● НОВОСТИ ИПК ПК

Гранит науки

С января проходят занятия в Школе молодого профсоюзного лидера: каждую субботу, независимо от района республики, региона страны (в составе «школьников» есть и молодые профактивисты предприятия, подразделения которого расположены на всей территории России).

Хочется отметить высокую степень ответственности (как по посещаемости, так и по выполнению домашних заданий) и активности представителей профсоюза работников образования, связи, госучреждений и ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» Нефтегазстройпрофсоюза России. Делаем ошибки, разбираем их, «пытаем» преподавателей, учимся мотивировать и искать внутренние, собственные ресурсы по преодолению стресса. Это всё пройдено, но многое ещё и впереди: финансовая работа в профсоюзе, переговорный процесс…

Насыщенная и достаточно сложная программа подготовлена также и для впервые избранных членов выборных органов профсоюзных организаций. Данное обучение стартует 21 марта, оно будет проходить как в очной форме, так и с использованием дистанционных образовательных технологий. Чтобы не приходилось отпрашиваться с работы, подключения и встречи планируются в вечернее время, в обеденный перерыв и по субботам.

Ждём ваших заявок! Ведь вновь избранным председателя, заместителям необходимо получить тот багаж знаний, который убережет от многих ошибок и шишек!

Обращайтесь по тел.: **8 (347) 223-07-10, 223-07-17, по почте: ipk_pk@list.ru.**

● АКЦИЯ

Всё для чаепития

Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ в рамках акции «100 добрых дел» оказал поддержку детской поликлинике №5 г. Уфы.



Президиум Федерации профсоюзов РБ принял решение о поддержке медицинских работников в лечебных учреждениях Башкирии в рамках акции «100 добрых дел», посвящённой столетию организации.

В рамках акции председатель рескома Раиль Газизов вручил коллективу уфимской детской поликлиники №5 восемь наборов (по одному на каждый филиал). В каждом – электрический чайник, чай, кофе и продукты для вкусного чаепития.

– Представители вашей профессии достойны самой искренней благодарности, тем более в наше время, когда из-за пандемии нагрузка возросла в разы, – сказал, обращаясь к коллективу Р. Газизов. – Примите от нас эту благодарность за ваш непростой, каждодневный труд.

Заведующая лечебным учреждением Ирина Алексеева в свою очередь отметила, что профсоюзная акция по поддержке медиков – это прекрасная, позитивная и очень добрая инициатива.

– В условиях физической и психологической сверхнагрузки, в которой работают наши сотрудники, а 90% из них женщины, подобная моральная поддержка нам просто необходима, – отметила И. Алексеева.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Героям нашего времени

Всем известно, насколько тяжело трудятся врачи в ковидное время.



Профессия врачей самая гуманная, самая востребованная, самая необходимая! Врачи, рискуя своей жизнью, сутками трудятся во имя спасения жизни и здоровья пациентов.

Реском профсоюза работников АПК республики с большой благодарностью накануне празднования Международного женского дня привёз и передал подарки коллективу Поликлиники № 48 г. Уфы.

Социальные партнёры профсоюза (ООО «АРГО Сервис» и «ИП Хабибов») тоже не остались в стороне от вклада в копилку добрых дел.

Богатые витаминами фрукты в широком ассортименте были переданы нашим уважаемым Людям в белых халатах.

Кадрия ГАЙНЕТДИНОВА

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Помочь с выбором

Председатель координационного совета территориального объединения организаций профсоюзов Стерлитамака Тагир Гайткулов встретился со студентами выпускных курсов Стерлитамакского профессионально-технического колледжа.

Он подробно рассказал ребятам о том, как правильно трудоустроиться после завершения учёбы и получения документа об образовании, о необходимости официального трудоустройства, о правилах оформления трудовых договоров, а также о способах защиты своих законных прав и интересов от нерадивых работодателей, в том числе и при помощи профессиональных союзов.

Лекция в профессионально-техническом колледже открыла серию встреч со студентами учреждений профессионального образования Стерлитамака в рамках работы комиссии по легализации трудовых отношений администрации города.

– Решение о проведении лекций со студентами выпускных курсов обусловлено ситуацией, которая сложилась на некоторых предприятиях нашего города: по состоянию на сегодняшний день сумма задолженности по заработной плате на пяти предприятиях Стерлитамака составляет 8 миллионов 918 тысяч рублей! – отмечает Тагир Гайткулов. – Некоторые работодатели не перечисляют взносы за своих работников в государственные внебюджетные фонды, тем самым сводя на нет социальную защищённость сотрудников. Поэтому проведение таких лекций – одна из возможностей помочь молодым специалистам избежать в будущем проблем с задержкой заработной платы и другими нарушениями трудового законодательства.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИНВЕСТИЦИИ

Будем строить!

10 марта глава РБ Радий Хабиров провёл совещание с руководством экономического блока правительства в формате «Инвестиционный час». На повестке дня – итоги работы и перспективы деятельности Торгово-промышленной палаты республики, а также привлечение федеральных средств в рамках Фонда национального благосостояния и механизма инфраструктурных бюджетных кредитов.

Президент ТПП РБ Т. Хакимов сообщил, что в 2021 году Палата организовала и провела 88 бизнес-миссий, из которых 20 – в очном формате. В помощь малому и среднему бизнесу республики были открыты представительства в Узбекистане и Таджикистане. При поддержке ТПП Фонд развития промышленности России профинансировал семь инвестпроектов на общую сумму 3,6 млрд руб., а также способствовал развитию ещё пяти проектов на 945 млн руб.

В условиях санкционной политики со стороны ряда зарубежных стран ТПП республики вместе с другими институтами развития и поддержки бизнеса переориентирует свою деятельность на новые международные направления.

Первый вице-премьер – министр экономического развития и инвестиционной политики РБ Р. Муратов доложил о привлечении средств по линии Фонда национального благосостояния (ФНБ) и в рамках механизма инфраструктурных бюджетных кредитов.

– Мы направили заявку на привлечение финансирования из ФНБ в размере 454 млн руб. Эти средства планируем направить на реконструкцию объектов коммунальной инфраструктуры – модернизацию систем теплоснабжения в селе Раевский Альшеевского района, сёлах Красная Горка и Павловка Нуримановского района, – уточнил первый вице-премьер. – Заёмщиками выступают ресурсоснабжающие организации на выгодных финансовых условиях – 3% годовых со сроком оплаты до 25 лет.

Р. Муратов также сообщил, что республика в 2022 и 2023 годах получит из федерального бюджета 14,8 млрд руб. по линии инфраструктурных кредитов Минстроя России на реализацию проектов в Уфе и Нефтекамске. Это проект «Южные ворота» в Кузнецовском затоне (где построят новую школу, жилые объекты и создадут необходимую транспортную инфраструктуру), а также проект комплексной застройки в Нефтекамске и закупка новых автобусов большой вместимости.

В целом эти механизмы позволят в течение 15 лет построить 5,7 млн кв. м жилья и создать до 20 тысяч новых рабочих мест.

Участники «Инвестчаса» также обсудили проекты в сферах образования и здравоохранения, которые предлагается реализовать в рамках государственно-частного партнёрства. Так, на условиях концессии в уфимском микрорайоне «Затон-Восточный» планируют построить новую школу. Ещё две – в Уфе и Стерлитамаке – реконструируют в рамках госзаказа.

– Дополнительно мы защитили в Министерстве просвещения России ещё шесть проектов по строительству новых школ в Уфе, Стерлитамаке, Нефтекамске и Уфимском районе. Планируем строить их в рассрочку по единой схеме, – сообщил Р. Муратов.

Суть концессии в том, что на возведение типовой школы на 1225 мест общей стоимостью 1,7 млрд руб. большую часть средств на начальном этапе выделяет федеральный концессионер. Регион направит на стройку в первый год лишь 18 млн рублей. А затем в течение восьми лет будет выплачивать концессионеру ежегодно по 144 млн рублей. При этом банковские проценты погашает федеральный бюджет. Такой механизм позволит создать 9740 новых ученических мест для школьников Башкортостана.

www.bashkortostan.ru

● ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Год за годом

1922-2022 100 ЛЕТ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

1960 год

Январь – при Башоблсовпрофе создано областное туристско-экскурсионное управление, переименованное в 1962 году в Башкирский областной совет по туризму и экскурсиям.

29 февраля – собрание профсоюзного актива Башкирской АССР обсудило задачи профсоюзных организаций республики по выполнению постановления декабрьского пленума ЦК КПСС 1959 года «О дальнейшем развитии сельского хозяйства».

17–18 марта – состоялась VI Башкирская областная межсоюзная конференция профсоюзов. Председателем Башоблсовпрофа избран С.Ш. Бикбов.

25 марта – принято постановление ВЦСПС о приёме в ведение профсоюзов санаториев и домов отдыха. При Башоблсовпрофе создаётся курортное управление, переименованное в 1962 году в Башкирский областной совет по управлению курортами профсоюзов.

9 июня – пленум Башоблсовпрофа обсудил задачи профсоюзных организаций республики по выполнению решений V Сессии Верховного Совета СССР «Об отмене налогов с заработной платы рабочих и служащих» и «О завершении перевода в 1960 году всех рабочих и служащих на семи-шести часовой рабочий день».

4 июля – состоялось республиканское совещание передовиков соревнования за звание бригад и ударников коммунистического труда.

12 августа – пленум Башоблсовпрофа обсудил итоги работы июньского пленума ЦК КПСС 1960 года «О ходе выполнения решений XXI Съезда КПСС о развитии промышленности, транспорта и внедрении в производство новейших достижений науки и техники» и задачи профсоюзных организаций республики.

1961 год

8 февраля – пленум Башоблсовпрофа обсудил итоги январского пленума ЦК КПСС и VI Пленума ВЦСПС и задачи профсоюзных организаций Башкирской АССР по мобилизации рабочих и служащих на выполнение мероприятий по дальнейшему развитию сельского хозяйства.

23 марта – коллективу нефтепромыслового управления «Октябрьскнефть» присвоено звание «Предприятие коммунистического труда».

27 марта – состоялось республиканское совещание работников культпросветучреждений профсоюзов.

19 июня – пленум облсовпрофа обсудил итоги VII Пленума ВЦСПС и задачи профсоюзных организаций республики по развитию социалистического соревнования за достойную встречу XXII Съезда КПСС.



Группа участников Всесоюзного совещания передовиков соревнования бригад и ударников коммунистического труда. Май 1960 г. Москва – Кремль

23 августа – в здании Дома профсоюзов (ул. Пушкина, 85) открыты стационарные профсоюзные курсы Башкирского областного совета профсоюзов.

1 декабря – пленум облсовпрофа обсудил задачи профсоюзных организаций республики в связи с решениями XXII Съезда КПСС.

1962 год

28 февраля – 1 марта состоялась VII Башкирская областная межсоюзная конференция профсоюзов. Председателем Башоблсовпрофа избран С.Ш. Бикбов.

27 августа – пленум Башоблсовпрофа обсудил задачи профсоюзных организаций республики по выполнению решений X Пленума ВЦСПС «Об усилении работы профсоюзных организаций по мобилизации трудящихся на борьбу за выполнение госпланов в промышленности, строительстве и городском хозяйстве».

26 сентября – состоялось республиканское совещание работников социального обеспечения, здравоохранения и профсоюзов.

1963 год

18 января – состоялся пленум облсовпрофа, обсудивший итоги работы ноябрьского пленума ЦК КПСС 1962 года «О развитии экономики СССР и перестройке партийного руководства народным хозяйством» и задачи профсоюзных организаций республики.

Февраль – при Башоблсовпрофе созданы бюро по руководству профсоюзными организациями промышленных предприятий и бюро по руководству профсоюзными организациями сельского хозяйства; при производственных колхозно-совхозных управлениях образованы профкомы.

21 мая – состоялось республиканское совещание передовиков движения за коммунистическое отношение к труду.

11 июля – пленум облсовпрофа обсудил итоги работы июньского пленума ЦК КПСС и задачи профсоюзных организаций республики.

29 августа – состоялся X Республиканский слёт молодых нефтяников Башкирии.

20–21 сентября – состоялась VIII Башкирская областная межсоюзная конференция профсоюзов. Председателем Башоблсовпрофа избран С.Ш. Бикбов.

15 ноября – пленум облсовпрофа обсудил итоги XIII Съезда профсоюзов СССР и задачи профсоюзных организаций республики.

21 декабря – пленум Башкирского обкома КПСС избрал председателя Башоблсовпрофа С.Ш. Бикбова кандидатом в члены бюро Башкирского обкома КПСС.

1964 год

17 января – совместный пленум облсовпрофа, обкомов профсоюзов рабочих нефтяной и химической промышленности, рабочих строительства и промстройматериалов, рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок обсудил задачи профсоюзных организаций республики в связи с постановлением декабрьского пленума ЦК КПСС 1963 года «Ускоренное развитие химической промышленности – важнейшее условие подъёма сельскохозяйственного производства и роста благосостояния народа».

20 марта – состоялось республиканское совещание передовиков движения за коммунистический труд в сельском хозяйстве республики.

11 июня – пленум Башоблсовпрофа рассмотрел вопрос «О работе профсоюзных организаций республики по мобилизации коллективов предприятий на борьбу за улучшение качества выпускаемой продукции».

Август – во всех 599 колхозах республики созданы профсоюзные организации.

10 декабря – пленум Башоблсовпрофа рассмотрел вопрос «Санаторно-курортное обслуживание и организация отдыха трудящихся».

Продолжение следует

● РЕТРОСПЕКТИВА

Мы продолжаем КВН



Зал всегда бывает полон, а аплодисменты командам не стихают

←1 стр.

В итоге настойчивость «Сборной Газпрома в Башкортостане» была вознаграждена. А спустя несколько месяцев ребята повторили свой успех на фестивале творческих коллективов среди работников компаний, входящих в группу «Газпром межрегионгаз», став обладателями специального приза.

– Шутить на темы зарплаты, занятости и защиты несложно, ведь это актуальные темы для каждого трудящегося человека, – говорит капитан команды Зульфия Асылова. – Главной трудностью для нас было найти время для репетиций, поэтому спасибо нашему руководству, которое с пониманием отнеслось к нашему участию в фестивале и всегда шло нам навстречу. А вообще, умение шутить помогает легче преодолевать жизненные трудности. Наверное, каждый может вспомнить массу ситуаций на работе и в жизни, в которых чувство юмора снижало напряжение и объединяло участников диалога. Желаю участникам удачи и веры в себя и в команду!

Ребята из «Газпрома» прервали двухлетнюю гегемонию команды «Н», представляющей МБУ «Молодёжный центр Уфимского района». «Н» – значит незамужние. Именно такая концепция команды возникла в своё время у директора МБУ «Молодёжный центр Уфимского района» Ольги Дунюшкиной. И хотя почти у всех участниц команды (всего в её состав вошли четыре девушки) есть и мужья, и дети, образ старых дев, живущих с кошками, был встречен зрителями на ура. После успехов в городской и региональной лиге КВН девушки достойно выступили на международном фестивале «КиВиН» в Сочи, завоевав любовь зрителей.

– Конечно, мы не ожидали, что второй раз подряд завоюем кубок, поэтому эмоции после победы просто зашкаливали, – вспоминает сегодня Ольга. – Легко ли шутить о серьёзном? На самом деле, во второй раз было намного легче, чем в первый, когда темой был трудовой договор. Вот тогда было действительно трудно. А тема коллективного договора, которая попалась нам во второй раз, достаточно многогранна. Ведь здесь можно упомянуть охрану труда, молодёжный раздел, социальные гарантии и льготы работников.

В 2017 году темой КВН стала «Легализация трудовых отношений в молодёжной среде». Как вспоминает капитан победившей тогда команды «Алга» (ООО «Башнефть-Добыча») Искандер Хайбуллин, ребята готовились к игре долго, ведь тема была не из лёгких. Настоящим открытием того фестиваля стали девушки команды «ДюртюЛеди» из Старобаишевского дома-интерната для престарелых и инвалидов. Кстати, в прошлом году команда вновь вернулась на сцену, правда, состав полностью поменялся. Почему? Это объяснил директор учреждения, вышедший во время одного из номеров на видеосвязь: «Несколько лет назад я отправил девушек на фестиваль КВН среди трудящейся молодёжи в Уфу, через несколько месяцев почти все они ушли в декретный отпуск. У меня вопрос к организаторам: сколько ещё своих работников я потеряю после этого концерта?»

Ну а в далёком 2016 году победителями стали ребята из «Сборной рабочей молодёжи» (НГДУ Туймазанефть «Башнефть-Добыча»), ярче всех раскрывшие тему охраны труда. За прошедшие шесть лет фестиваль КВН среди трудящейся молодёжи стал настоящим событием в профсоюзной жизни республики. Уверены, что вслед за окружным этапом Уфа готова будет стать местом проведения всероссийского фестиваля трудового КВН среди трудящейся молодёжи.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● В МИРЕ

США: кофе и газеты

Сотрудники трёх точек американской сети Starbucks в Буффало, штат Нью-Йорк, проголосовали за создание профсоюза. Таким образом, общее число кофеен Starbucks в США с организованным профсоюзным движением достигло шести.

Голосование прошло на фоне активизации усилий американских рабочих по созданию профсоюзов в крупных американских корпорациях, включая Amazon.

Голосование поддержал американский сенатор Берни Сандерс, призвавший сеть перестать мешать созданию профсоюзов.

За несколько дней до этого почти 600 технических специалистов, работающих на газету The New York Times, также проголосовала за вступление в профсоюз.

ИНДОНЕЗИЯ: хватит аварий!

Учитывая ужасающие показатели аварийности и смертности работников, членские организации IndustriALL в Индонезии и региональное правительство подписали совместное обязательство по борьбе с несчастными случаями и антисанитарными условиями в Индустриальном парке Моровали.

Во время встречи представители Федерации профсоюзов работников национальной промышленности, Федерации работников горнодобывающей промышленности и энергетики и руководства регионального бюро по труду решили сформировать трёхстороннюю рабочую группу для обсуждения и решения вопросов, касающихся охраны труда и техники безопасности.

На протяжении многих лет члены профсоюзов требуют от работодателя принятия мер, поскольку в парке ежегодно происходит порядка 1800 аварий и не менее 5 смертельных случаев.

МАВРИКИЙ: рабство в XXI веке

Глобальный союз IndustriALL, интернет-магазин одежды ASOS, организация Anti-slavery International и Конфедерация работников государственного и частного сектора (CTSP) объединили усилия, чтобы создать ресурсный центр для продвижения прав человека и защиты трудящихся-мигрантов от современного рабства, которое включает принудительный труд, долговую кабалу и долговое рабство.

Одежда для интернет-магазина ASOS производится на фабриках RT Knits, Tropic Knits, CMT, Denim De L'ile и Star Knitwear, где работают тысячи мигрантов и местных рабочих. ASOS заявляет о своей приверженности ответственному выбору поставщиков. Онлайн-бренд разработал мобильное приложение, в котором можно найти информацию и обучающие материалы о правах рабочих на Маврикии.

По данным CTSP, большинство из 50000 рабочих-мигрантов получают нищенскую зарплату, размер которой ниже установленной в стране МЗП, составляющей 246 долларов США для неэкспортных предприятий. Это часто становится для рабочих шоком, разрушая все их ожидания и надежды. Большинству из них приходится выплачивать агентству компенсацию транспортных расходов за дорогу из родных стран, часто по завышенным процентным ставкам.

● МАСТЕРА

Не бойтесь идти в сельскую медицину

В Архангельской ЦРБ медаль Профсоюза работников здравоохранения РФ «За заслуги в борьбе с пандемией Covid-19» заслуженно получила Зайтуна Мусина, фельдшер Абзановского фельдшерско-акушерского пункта, за плечами которой более 40 лет работы в сельской амбулатории.

Работа фельдшера на селе на 99% состоит из будней. Ведь сельский фельдшер здесь зачастую является единственным медицинским специалистом в радиусе нескольких десятков километров. И к нему в первую очередь обращаются сельчане за медпомощью – и плановой, и экстренной. Спешить к больному приходится в любое время суток, в любой день недели.

Сохранить верность профессии при таком графике и такой ответственности удаётся лишь тем, кто выбирал её сердцем, по призванию. Так было и с Зайтуной Рахадиловной Мусиной, которая вот уже 42 года трудится в Абзановском фельдшерско-акушерском пункте.

– Я никогда не хотела жить в городе, – признаётся Зайтуна Рахадиловна. – Я родилась в маленькой деревне Мухаметово Белорецкого района и уже к школьному выпускному точно знала, что буду поступать в Белорецкое медучилище. А по его окончанию по распределению попала в село Абзаново, так здесь и осталась на всю жизнь. Здесь вышла замуж, здесь выросли дети и подрастают внуки. Трудностей не



Профсоюзную медаль «За борьбу с Covid-19» З. Мусиной вручает председатель отраслевого профсоюза Р. Халфин

боялась, да, с транспортом было сложно, порой, особенно в слякотную погоду, приходилось отправлять пациентов в районную больницу на тракторе. Страшно было не справиться, что твоих знаний может не хватить.

На плечи молодого фельдшера тогда легло много обязанностей: наблюдение амбулаторных больных, ведение беременных и новорожденных, профилактический приём и вакцинация, посещение пациентов на дому. И справилась, не убежала в город молодой специалист.

За четыре с лишним десятилетия многое менялось и перестраивалось. Неизменным оставалось искреннее желание прийти на помощь тем, кто в ней нуждается. «Я ни разу не пожалела о выбранном профессиональном пути. Потому что всегда, невзирая на все трудности и самые сложные ситуации, оставалось чувство нужности и важности того, что делаешь», – делится Зайтуна Рахадиловна.

И сегодня фельдшер по-прежнему в строю, под ее наблюдением и присмотром 1040 человек. В селе есть средняя школа, детский сад, сельский клуб, администрация, ферма и продовольственные магазины.

Задачи фельдшерско-акушерского пункта существенно расширились с началом пандемии. Теперь здесь берут мазки на Covid-19, проводят вакцинацию, углублённую диспансеризацию для переболевших. «Конечно, консультируем наших пациентов, – говорит фельдшер, – стараемся объяснить, насколько важно своевременно проходить вакцинацию и ревакцинацию. Ведь по опыту последнего года могу точно сказать – те, кто привит, переносят заболевание в лёгкой форме».

На просьбу описать свой типичный рабочий день она разводит руками: «Одинаковых дней у нас не бывает. Вот сегодня, во вторник, день анализов – с утра брали кровь, мазки, отвозили в райцентр. Затем – приём, были пациенты и с простудными заболеваниями, и с обострением хронических болезней, кому-то делала ЭКГ, кому-то понадобилось тестирование на сахар… После – проезд по вызовам. Конечно, бывают и экстренные обращения».

В заключение нашей беседы просим назвать самые важные качества, которыми должен обладать человек, решивший связать свою жизнь с сельской медициной. «Милосердие, неравнодушие, честность, – отвечает наша героиня, получившая медаль профсоюза. – А молодым медикам хочу сказать: не бойтесь приезжать работать в село! Здесь душевные люди, благодарные пациенты. Здесь вам будут рады».

Также почётными грамотами и благодарностями РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ отмечены фельдшеры ФАПов и скорой медицинской помощи Архангельской ЦРБ Рахима Глотова, Асия Гареева, Ахмет Хазыров, Мунира Газизова и Зарина Булякова.

Ольга СОШНИКОВА

● СТАДИОН

За здоровьем – на лыжню!

←1 стр.

– Ничто так не сближает родителей с детьми, как совместные праздники, – рассказывает Ильнар Салаватов, который вместе с женой Гульфиной и дочкой Ильсиёй победил в семейной эстафете. – Я занимаюсь спортом с детства и являюсь мастером спорта по борьбе куреш, поэтому с ранних лет прививаю своим детям любовь к спорту и к здоровому образу жизни. К тому же в этом возрасте это сделать намного легче, чем в дальнейшем.

Гульшат Хифулина из детского сада №185 в своём забеге призовое место не заняла. Но, по её словам, она пришла на лыжню не за рекордами, а за здоровьем и хорошим настроением.

– Нам, воспитателям, работающими с детьми, всегда нужно быть в форме, а иначе как мы угонимся за нашими маленькими «энерджайзерами»? – смеётся Гульшат. – В нашем коллективе любят спорт, мы постоянно участвуем в различных городских соревнованиях. Своей приверженностью к здоровому образу жизни мы подаём пример и нашим воспитанникам, которые, глядя на нас, тоже приобщаются к спорту.

Ирек Усманов – легенда лыжного фестиваля. В своё время он выигрывал забег среди руководителей образовательных учреждений, будучи директором Башкирской гимназии №102. Став начальником отдела образования Дёмского района Уфы, он не изменил традиции и продолжил штамповать победы. Вот и в этот раз он так резво стартовал, что угнаться за ним никто так и не смог. Ирек Усманов родом из Архангельского района Башкирии и с детства привык к физическому труду. Стойкость, выносливость, воля к победе – все эти качества личности, заложенные с детства, и помогают ему выигрывать в спортивных соревнованиях.

– Стараюсь каждый день вечером кататься на лыжах в парке Баланово, где для этого созданы все условия, – рассказывает Ирек Рашитович. – После часа катания на лыжах голова полностью освежается и уходит напряжение, скопившееся за день работы.



«Мы пришли за хорошим настроением!»

В итоге пьедестал почёта сложился следующим образом. Мужчины до 35 лет – Азат Фатхутдинов (детсад №151), женщины до 35 лет (1 подгруппа) – Анна Семёнова (лицей №94), женщины до 35 лет (2 подгруппа) – Элина Набиуллина (управление образования фы).

Мужчины 36-45 лет – Ильдар Салышев (гимназия №16), женщины 36-45 лет (1 подгруппа) – Альбина Рахимова (школа №51), женщины 36-45 лет (2 подгруппа) – Гульнара Мусина (центр образования №159). Мужчины 46-55 лет – Ильшат Баязитов (РХГИ), женщины 46-55 лет – Наталья Ростовская (школа №141). Мужчины старше 56 лет – Леонид Токарев (гимназия №84), женщины старше 56 лет – Нина Кощеева (школа №18).

Руководители образовательных учреждений – Ирек Усманов (отдел образования Дёмского района Уфы), Альбина Хисматуллина (детсад №138). Семейная эстафета – семья Салаватовых (детский сад №50).



Награждение победителей семейных стартов

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЗА ЗОЖ

Рывок, ещё рывок!



Старты получились массовыми

Медицинские работники, пропагандирующие здоровый образ жизни, сами стараются соответствовать своим строгим требованиям к ведению ЗОЖ. На лыжной базе «Здоровье» Мелеузовского района прошли соревнования по лыжным гонкам среди сотрудников Мелеузовской ЦРБ.

Участие в состязаниях приняли более 50 человек: врачи, фельдшера, медсёстры и санитары отделений больницы. На снежной дистанции женщинам предстояло пройти один километр, мужчинам – в два раза больше.

Было заметно, что уровень подготовки у участников разный: кто-то начинал движение классическим стилем, кто-то демонстрировал коньковый ход. Некоторые лыжники падали, быстро поднимались и пытались наверстать потерянные при падении секунды. Закончившие трассу лыжники и ожидавшие своей очереди спортсмены азартно поддерживали возвращающихся бегунов.

Для участников эти соревнования стали очередной проверкой физической подготовки – и каждому хотелось показать хороший результат. Они старались изо всех сил, пытаясь финишным рывком «вырвать» ещё несколько секунд, чтобы улучшить свои показатели.

Победителем данных состязаний среди женщин в категории от 18 до 45 лет стала врач-терапевт Елена Искужина, II место у санитарки отделения анестезиологии и реанимации Татьяны Бондаревой, III место заняла медсестра приёмного отделения Светлана Волоснова.

В возрастной категории 45 лет и старше равных не оказалось сестре-хозяйке оперблока Елене Клименко, II место вырвала акушерка ОМО Светлана Ибрагимова, III место заняла санитарка гинекологического отделения Разиля Абдульманова.

Среди мужчин лидером состязаний оказался врач-хирург Руслан Хисматов, II место завоевал санитар психиатрического отделения Иван Шушпанов, III место у медбрата психиатрического отделения Фаяза Кинзябулатова.

Победители награждены почётными грамотами и ценными призами, а все остальные участники получили поощрительные призы!

Чтобы спортсмены могли обменяться впечатлениями и пообщаться в неформальной обстановке, организаторы подготовили для всех горячий чай со сладостями.

Шаура АБДРАШИТОВА, председатель ППО Мелеузовской ЦРБ

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Обязательства выполнены

3 марта состоялась конференция работников АО «Башнефтегеофизика» по итогам выполнения коллективного договора за 2021 год и заключению нового документа на 2022-2024 годы. С информацией о выполнении мероприятий коллективного договора выступили: генеральный директор АО «Башнефтегеофизика» Рустем Адиев, председатель Объединённой первичной профсоюзной организации Альмир Байзигитов, руководитель службы промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Ришат Шарафутдинов.

В ходе конференции было отмечено, что совместная деятельность руководства группы компаний АО «Башнефтегеофизика» и профсоюзного комитета обеспечила устойчивую работу предприятий, сохранив в целости все трудовые коллективы в неблагоприятных условиях развития коронавирусной инфекции. Все обязательства ранее принятого колдоговора выполнены в полном объёме. По итогам 2021 года отмечен рост средней заработной платы. С 1 января текущего года проиндексированы оклады работникам. Проведена большая совместная работа руководства Общества и профсоюзной организации по созданию достойных условий труда.

– Были сохранены все выплаты и социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором, выделены дополнительные значительные денежные средства на борьбу с пандемией, – отметил А. Байзигитов. – И главное, руководство поддержало наши инициативы, запланированные на ближайший год. Подробная информация была предоставлена и по реализации программы добровольного медицинского страхования по ГК АО «Башнефтегеофизика», которое всегда было в центре внимания руководства компании и профсоюзной организации. В 2021 году по программе депозитного ДМС 3942 сотрудника получили медицинскую помощь и санаторно-курортные путёвки. В компании уже пять лет действует программа рискового страхования. Всего по ней в прошлом году застраховано 5049 сотрудников.



Обязательства сторон выполнены в полном объёме

Большое внимание в компании уделяется и работе с молодыми сотрудниками. Наметилась устойчивая тенденция к омоложению трудовых коллективов, ежегодно растёт доля сотрудников в возрасте до 35 лет. Только в 2021 году были приняты на работу 1328 молодых работников. Это говорит о том, что наша компания привлекательна для молодых и свидетельствует об эффективности молодёжной политики, которая предусматривает наставничество и поддержку молодёжи на производстве, спортивную и культмассовую работу, – подчеркнул председатель профсоюзной организации.

Ещё одно приоритетное направление – забота о ветеранах. В прошедшем году Общество продолжило оказывать им посильную помощь. Так, в День Победы всех ветеранов поздравили на дому. Компания оказала каждому из них единовременную финансовую помощь в размере 10 тысяч рублей. Ко Дню пожилых людей для пенсионеров также предусмотрена материальная поддержка. Эти традиции будут сохранены.

Должное внимание в ГК АО «Башнефтегеофизика» уделяют и детскому отдыху. На летних каникулах дети сотрудников отдохнули в оздоровительных лагерях не только республики, но и Тюмени, на Чёрном море в Геленджике. При этом родители оплачивали 10% стоимости отдыха своих детей.

Подписанию нового коллективного договора предшествовала планомерная работа комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в работе которой принимал участие представитель Республиканского комитета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России. За основу проекта документа был взят ранее действующий коллективный договор. В итоге переговоров администрация предприятия поддержала предложения и инициативы профсоюзной стороны, увеличив суммы выплат социальных льгот и гарантий: при рождении, усыновлении или удочерении ребёнка (в возрасте до трёх лет) или при оформлении опекунства над ребёнком (до трёх лет); многодетным родителям, воспитывающих троих и более детей в возрасте до 18 лет; работникам-инвалидам; при вступлении в брак и другие.

Новый коллективный договор был скреплен подписями генерального директора АО «Башнефтегеофизика» Р. Адиева, председателя Объединённой первичной профсоюзной организации А. Байзигитова и председателя Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России В. Сафиханова.

В завершении конференции состоялось награждение передовиков производства почётными грамотами АО «Башнефтегеофизика» и вручение дипломов по итогам конкурсов 2021 года – «Лучшая первичная (объединённая первичная) профсоюзная организация среди профсоюзных организаций предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории Республики Башкортостан, по ведению информационной работы» в номинации «профсоюзные организации численностью от 5000 до 10000 членов профсоюза», где ОППО заняла I место, и отраслевого конкурса между организациями (учреждениями) нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики, в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда», где АО «Башнефтегеофизика» стало победителем.

● МАРАФОН

И мороз не помеха

В Международный женский день столица Башкортостана стала центром притяжения любителей зимнего спорта. Невзирая на мороз (а столбик термометра опустился в этот день до -20°С) более 600 участников из 85 городов России испытали свои силы на разных дистанциях Уфимского лыжного марафона. ООО «Газпром трансгаз Уфа» выступило официальным спонсором, соорганизатором и участником зрелищного мероприятия.



Подобные соревнования дают заряд бодрости и хорошего настроения

Наравне с профессионалами и начинающими спортсменами на лыжню вышли работники газотранспортного предприятия, а также члены их семей. Участники преодолевали дистанции от 1 до 50 км. Лучшие результаты в своих возрастных категориях продемонстрировали инструктор по спорту ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» Евгений Сафронов, пробежавший на лыжах 30 км, и приёмосдатчица груза и багажа Управления материально-технического снабжения и комплектации Рида Хужахметова, осилившая самую длинную дистанцию.

– Лыжным спортом увлекаюсь с 5 лет. Неоднократно участвовала в марафонах, но ранее заявлялась только на 30 км, – поделилась она на финише. – Впервые решилась на 50. Результатом довольна.

Высокий уровень подготовки продемонстрировали и юные участники. В их числе сыновья главного технолога Департамента ПАО «Газпром» Константина Кулейкина. Мирослав и Богдан завоевали I и II места на дистанциях в 1 и 5 км соответственно.

В рамках спортивного мероприятия также прошла благотворительная акция #Добраялыжня. Каждый участник мог зарегистрироваться на специальной платформе и помочь подопечным благотворительных фондов. Благобегуном от «Газпром трансгаз Уфа» стал старший инструктор ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» Владимир Куприянов.

– Пробежал 30 км в поддержку подопечных Центра социальных технологий «Ломая барьеры» – детей с редким генетическим заболеванием – ихтиозом.

Ценным событием для участников спортивного марафона стало общение с прославленными биатлонистами – шестикратным чемпионом мира, бронзовым призёром Олимпийских игр в Ванкувере Максимом Чудовым и двукратным чемпионом мира Дмитрием Ярошенко.

– Такие соревнования хороши тем, что участвовать в них можно всей семьей. Каждый может выбрать дистанцию по силам. И это как раз тот случай, когда не только родители стимулируют детей своим примером, но и сами дети могут заряжать родителей любовью к активному образу жизни, – отметил Дмитрий Ярошенко.

По информации «Газпром трансгаз Уфа»

● ЛУЧШИЕ

На контроле профсоюза

Смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ООО «Башнефть-Добыча» проходит ежегодно в два этапа.

Проводится он в целях повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателем законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда; выявления лучших уполномоченных по охране труда; обобщения опыта работы лучших уполномоченных и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного контроля на рабочих местах.

В I этапе конкурса приняли участие более 50 уполномоченных по охране труда структурных подразделений Общества по группам месторождений (Арланская, Чекмагушевская, Туймазинская, Ишимбайская).

3 марта в ГК «Башкортостан» г. Уфы прошёл финальный этап смотра-конкурса, в котором приняли участие 12 уполномоченных по охране труда, занявших первые и вторые места в 1 этапе и допущенных к участию в финале.

На торжественном открытии с приветственным словом выступили председатель Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России В. Сафиханов, председатель ППО ООО «Башнефть-Добыча» М. Сабуров, менеджер отдела охраны труда Общества Т. Макарова.

Конкурсной комиссией по результатам оценки знаний и компетенций уполномоченных по охране труда профсоюза в теоретической и практической частях смотра-конкурса определён победитель. Им стал оператор по добыче нефти и газа Ишимбайского цеха по добыче нефти и газа № 1 М. Попенков. II место занял товарный оператор Туймазинского цеха подготовки и перекачки нефти С. Сафаров, III место – у оператора по добыче нефти и газа Чекмагушевского цеха по добыче нефти и газа № 2 Б. Тимершина. Победитель и призёры смотра-конкурса награждены дипломами и денежными премиями.

Добавим, что победитель примет участие в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» за 2021 год» в Блоке «Разведка и добыча».

Соб. инф.



Финалисты смотра-конкурса

● СПАРТАКИАДА

Настроение – прекрасное!

В гостевом комплексе «Энергетик» на лыжероллерной трассе состоялась Зимняя спартакиада среди работников ООО «Башнефть-Строй». Спортивный праздник был посвящён празднованию 90-летия башкирской нефти.

Первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть - Строй» традиционно ведёт активную работу по оздоровлению, развитию массового спорта и пропаганде здорового образа жизни среди членов профсоюза.



Профсоюз поддерживает спортивные инициативы работников

День соревнований выдался солнечным с лёгким морозцем – погода как раз для любителей лыжных гонок. Участников соревнований поддержали генеральный директор Общества «Башнефть-Строй» М. Мардаганиев и председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России В. Сафиханов. Марат Ринатович и сам принял участие в лыжных гонках на дистанции 5 км, заняв II место в личном зачёте и показав сплочённость трудового коллектива. Валерий Хурматович отметил высокую значимость проводимой спортивно-оздоровительной работы в Обществе как важного элемента корпоративной культуры.

Традиционно состоялись мужской и женский лыжные забеги, а также детские весёлые старты. Как отметили участники соревнований, подобные мероприятия – это возможность следить за собой, за своим здоровьем, это всегда прекрасное, боевое настроение! Правильно замечено: хороший работник – здоровый работник.

В завершении соревнований бодростью и хорошим настроением всех зарядил матч по хоккею с мячом между командой Аппарата управления и Управлением по ремонту и общестроительным работам объектов нефтепереработки.

Спартакиада для работников удалась на славу, соревнования надолго зарядили всех участников созидательной энергией жизни!

Управление по персоналу и социальным программам ООО «Башнефть-Строй»

● *подходы*

Платформа гарантий не даёт

По мнению Федерации независимых профсоюзов России, участники платформенной формы организации занятости должны признаваться наёмными работниками со всеми правами и обязанностями.

В ожидании катастрофы

Платформенная занятость – относительно новый сегмент, и пока для него не существует ни точных определений, ни нормативно-правовой базы. Поэтому точно оценить число работающих здесь людей – курьеров, репетиторов, водителей, айтишников и других специалистов – сейчас невозможно. Но эксперты ожидают, что к 2030 году цифровые платформы обеспечат работой от 6-8 млн до 15 млн россиян.

Но как именно отрегулировать этот сегмент, не совсем понятно. Предлагаются разные варианты. Самый консервативный из них – сделать всех работающих штатными сотрудниками с соответствующим набором прав и гарантий. А самый либеральный – ничего не менять и ограничиться институтом самозанятых.

По мнению руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР **Олега Соколова**, при наличии нескольких признаков трудовых отношений любые гражданско-правовые, неформальные и иные отношения должны быть признаны трудовыми. В случае платформенной занятости такими признаками являются, например, личное выполнение определённой трудовой функции по профессии за плату, а также подчинение установленным в организациях-платформах правилам, графику работы (например, ограничения по времени работы для таксистов и т.д.).

Таким образом, по мнению ФНПР, на платформы должны быть распространены права и обязанности работодателей, установленные ТК РФ. Соответственно, занятые на платформах должны признаваться наёмными работниками со всеми правами и обязанностями.

– В России нет развитой культуры, а также зачастую необходимого уровня доходов для самостоятельного социального инвестирования – накопления пенсионных сбережений, всестороннего страхования, – уверен Олег Соколов. – Поэтому подход, когда занятым посредством цифровых платформ предлагается самим решать, откладывать ли деньги на пенсию, как защитить себя в период болезни и других жизненных неурядиц, – со временем приведёт к росту социальной напряжённости и даже, возможно, к серьёзной социально-экономической катастрофе.

Схожая позиция и у доктора экономических наук, профессора РАНХиГС **Александра Щербакова**, который считает, что занятых на платформах нужно обеспечивать социальными гарантиями, и социальное обеспечение должно быть обязательным в установленном российскими законами порядке. То есть – за счёт компаний (собственников платформы) и государства, которое несёт ответственность за своих граждан.

– Вопрос обязательности можно обсуждать только в связи с пособиями по безработице, – говорит он. – Но не для тех, кто получает посредством платформы работу (этим людям оно должно предусматриваться в обычном порядке), а для тех, кто производит с её помощью продукцию, работы или услуги на продажу. Такой подход, на мой взгляд, будет способствовать развитию платформенной занятости, рынка труда и экономики в целом, поскольку сделает такую занятость более социально защищённой, более упорядоченной и, следовательно, более привлекательной и в плане предложения труда, и в плане спроса на него.



На платформы должны быть распространены права и обязанности работодателей, установленные ТК РФ

Кому выгодно?

Официальная позиция Министерства труда и социальной защиты РФ заключается в том, что платформа сама по себе не является источником занятости, а выступает в качестве связующего звена между его пользователями. Исполнителями услуг, заказываемых через цифровые платформы, могут быть как граждане, работающие по трудовым договорам, например, сотрудники курьерских компаний, так и предприниматели, самозанятые.

Как утверждают в минтруда, большинство граждан, занятых посредством цифровых экосистем, согласно опросам, – самозанятые. При этом самозанятость – это налоговый режим. А сами отношения, которые при содействии платформ складываются, не являются трудовыми, поскольку потребители услуг не выступают в роли работодателей.

В международном поле нет универсального подхода к регулированию отношений, возникающих в результате взаимодействия с интернет-платформами. Минтруд сейчас обсуждает оптимальный вариант решения этого вопроса для того, чтобы дать возможность обеспечивать социальный пакет для трудящихся, а с другой стороны, – не создавать препятствий для развития цифровых платформ, которые получили широкое распространение благодаря работе с самозанятыми.

А вот по мнению руководителя курьерской службы **Татьяны Борзых**, социальные гарантии должны зависеть от специфики бизнеса и платформы.

– Непонятно, кто именно может оплачивать отпуск самозанятому Ивану Ивановичу, который зарегистрировался на двух разных платформах и может один день развозить посылки клиентов нашей компании, а на следующий день ремонтировать бытовую технику, – говорит Борзых. – Самозанятый гражданин может аннулировать свой статус и войти в штат, например, классической курьерской компании, чтобы получить социальные гарантии. В то же время он может оставаться самозанятым и доставлять заказы тогда, когда он сам пожелает, выплачивая всего лишь 6% налогов. В этом случае он не может требовать социальных гарантий от платформы, на которой он зарегистрировался.

Она уверена, что максимально консервативный сценарий, то есть признать всех штатными сотрудниками с соответствующим объёмом прав и гарантий, может привести к быстрому росту теневого бизнеса, «серых» и «чёрных» зарплат: не все компании могут быть заинтересованы расширять штаты и увеличивать фонды оплаты труда.

– Нам видится, что рынок занятости предлагает исполнителям различные варианты: работа в штате курьерской компании или любой другой компании на основании трудового договора и согласно трудовому распорядку или же самозанятость посредством регистрации на платформе, – считает Татьяна Борзых. – Выбор остаётся за исполнителем.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *С МЕСТА В КАРЬЕРУ*

Работа на опережение

Времена, когда вся система образования республики была заточена под «производство» экономистов, бухгалтеров и юристов, остались в прошлом. Баланс на рынке труда меняется, и образовательные программы вузов и ссузов подгоняются под нужды региональной экономики. А ей в ближайшие годы больше всего нужны специалисты в области сельского, лесного и рыбного хозяйства и нефтяной отрасли.



Промышленности нужны кадры



Конкурс на рабочие профессии растёт из года в год

Напомним, ещё недавно на рынке труда Башкирии существовал профессионально-квалификационный дисбаланс: большинство ребят закачивали вузы, и лишь малая их часть выбирала обучение рабочим специальностям. Тогда как с вакансиями всё ровно наоборот, среди них превалируют рабочие профессии. Понятно, что родители стремились дать своим детям высшее образование, хотя зачастую и не осознавали, будет ли будущая специальность ребёнка востребована на рынке труда. В итоге нередко для трудоустройства амбициозным выпускникам приходилось переучиваться на рабочие профессии, чтобы получить высокооплачиваемую работу.

Сейчас же крен сместился в другую сторону. Если ещё лет десять назад наши колледжи занимались не отбором, а набором и с большим трудом выполняли контрольные цифры приёма, то теперь в колледжи уже отбирают лучших выпускников: в прошлом году конкурс достигал показателя до 28 человек на место! Из года в год растёт конкурс на рабочие профессии: если в 2019 году конкурс на них составлял три человека на место, то сейчас уже в пять раз больше. В 2021 году две трети девятиклассников выбрали колледжи. При этом общее число ребят, оканчивающих девятые классы, растёт. Если в прошлом году их было 41 тыс., то через три года будет уже 52 тыс.

Как узнать, кто нужен экономике республики? Для этого Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ ежегодно разрабатывает прогноз потребностей рынка труда в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах.

– Соответствие прогнозных расчётов реалиям рынка в большей степени зависит от информационного взаимодействия органов власти, местного самоуправления и работодателей, – отмечает первый заместитель министра ведомства Юрий Мельников. – Сегодня на территории республики осуществляют деятельность 80 тысяч организаций, которым нужны квалифицированные кадры и качественный информационный обмен. Для этого в регионе был разработан специальный информационный ресурс, где работодатели могут заявить о своих кадровых потребностях, что, в конечном счёте, устранит дефицит в квалифицированных трудовых кадрах.

Согласно прогнозу, в среднесрочной перспективе на 2022-2024 годы общая потребность в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах составит: в 2022 году – 51 тыс. чел., в 2023 году – 81 тыс. чел., в 2024 – 85 тыс. чел.

Больше всего рабочие кадры нужны сельскому, лесному и рыбному хозяйству – 2,7 тыс. или 28,7% от общей потребности. Самыми востребованными являются механизаторы, трактористы, комбайнёры и специалисты по ремонту сельхозтехники. Транспортной отрасли нужны автомеханики, машинисты железнодорожно-строительных машин, водители городского электротранспорта. Также в прогнозе появилась новая потребность – в специалистах в области нанотехнологий. Таких нужно 1300 человек (14%).

В квалифицированных специалистах со средним профессиональным образованием сильнее других нуждается сфера прикладной геологии, горного и нефтегазового дела, геодезии – 8,1 тыс. чел., или 30,3% от общей потребности.

Квалифицированные специалисты с высшим образованием больше востребованы в электро- и теплоэнергетике (3,8 тыс. чел., или 19,3%), а также экономике и управлении (2,7 тыс., 7,3%).

В целом же, в ближайшие три года спрос на квалифицированных специалистов и рабочие кадры в РБ будет только расти.

Напомним, что формирование прогноза осуществляется с помощью автоматизированной системы прогнозирования кадровых потребностей с использованием портала http://personnel.bashkortostan.ru, где проводится опрос работодателей. То есть, пройдя несложный опрос, работодателям под силу воздействовать на рыночные процессы, поскольку в Республике Башкортостан, как и во многих регионах, наблюдается несоответствие между спросом и предложением рабочей силы, которое впоследствии влияет на уровень безработицы и является профессионально-квалификационным дисбалансом.

Правда, пока этот опрос можно назвать несколько оторванным от жизни, так как есть проблемы с участием в нём работодателей. Например, в прошлом году в нём приняли участие чуть более 3400 работодателей, у которых трудятся более 263 тыс. работников. А в Башкирии в экономике заняты около 1,8 млн человек, а работодателей насчитывается порядка 80 тыс.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● БЕГОМ – МАРШ

Движение – жизнь!

По итогам I Республиканского конкурса «Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья» для организаций с численностью свыше 500 сотрудников в номинации «Повышение физической активности» победу разделили коллективы Городской детской клинической больницы №17 и Городской клинической больницы №21 г. Уфы.

Городская больница №21 напоминает улей: здесь постоянно много пациентов, и людям в белых халатах вздохнуть-то некогда, не то, что спортом заниматься. Тем более, Covid подкинул кучу работы. От ежедневного бешеного темпа работы можно сойти с ума... Но вот не сходят! Почему? Во-первых, в профессии остаются самые крепкие и выносливые, те, кто знают, что такое слово «надо»; а во-вторых, они выкраивают время для того, чтобы переключиться с бесконечной череды профессиональных хлопот на пусть и небольшой, но отдых. А отдыхать в горбольнице №21 привыкли активно: тут уж председатель профкома узнаёт, кому чего хочется, и продумывает варианты интересного и полезного времяпрепровождения для сотрудников.

Сегодня мы попросили председателя ППО **Светлану Абдрахманову** поделиться секретами организации в бюджетном учреждении возможностей активного и полезного для здоровья отдыха.

– Работа по формированию здорового образа жизни ведётся у нас по нескольким направлениям, – рассказывает Светлана Васильевна. – В первую очередь, это лечебная физкультура, фитнес с инструктором, аэробика, йога; также действует школа скандинавской ходьбы, мы принимаем участие в акции «1000 шагов к здоровью» по сердечному маршруту, в проекте Чемпионата России по фоновой ходьбе «Человек идущий».

Занятия спортом помогают отвлечься от проблем и снизить уровень стресса, обрести духовное здоровье и гармонию с собой и окружающим миром. Быть стройным и сильным сейчас не просто полезно, но и модно, поэтому многие посещают спортзал. Можно заметить, что кое-кто тренируется не столько ради улучшения здоровья, сколько ради собственной красоты. Но и в этом ничего плохого нет. Это невероятно приятное ощущение подтянутости и лёгкости во всем теле.

Вот так вот незаметно спорт становится образом жизни, повышает настроение и делает человека способным радоваться жизни и быть счастливым.

Физические нагрузки усиливают синтез гормона счастья – эндорфина, вызывающего прилив сил и ощущение полноты жизни. А счастье, как известно, заразительно. Энтузиазм и увлечённость, которые свойственны людям в начале занятий, со временем могут угаснуть (особенно, когда погода не радует и работы невпроворот). Вот в такие моменты не дадут раскиснуть и «сбиться с пути» единомышленники. Присутствие даже незнакомых людей на тренировке дисциплинирует и заставляет человека выкладываться «по полной». А если рядом друзья и любители здорового образа жизни – энтузиазм возрастает в разы. Поэтому во время совместных тренировок мало кто халтурит.

Совместно с Уфимским городским центром диагностики, профилактики и лечения остеопороза мы участвуем в еженедельных занятиях по скандинавской ходьбе. Создаём брошюры и методические рекомендации по правильной технике занятий скандинавской ходьбой.

Единственный вид физической активности, который не имеет противопоказаний и может быть рекомендован людям любого возраста – это ходьба.

Наша больница принимает участие во Всероссийских межкорпоративных соревнованиях по фоновой ходьбе в рамках Программы повышения физической активности «Человек идущий». Это командные соревнования по количеству шагов за определённый промежуток времени.

Но ещё интереснее соревноваться с коллегами: это подталкивает тебя сделать чуть больше, понять свои возможности. Это интересно, это мотивирует, формирует интерес к занятию той или иной физической активностью.

Международные марафоны, проходящие в Уфе и республике, также не оставляют равнодушными любителей спорта и наших сотрудников. В больнице создана команда любителей бега, которые участвовали в соревнованиях «Дикий мёд – Бирский полумарафон», «Уфимский международный марафон», «Забег РФ», «Сибайский полумарафон».

Бег – это свобода, системность, дисциплина и некоторое преодоления себя, возможность бить свои собственные рекорды, жизненная цель, жизненная энергия, это и самый доступный вид спорта.



Единомышленники не дадут «сбиться с пути»

Можно прочитать тысячу книг о важности зарядки и прогулок, но если, придумывая причины оставаться на месте, не делать шаги к формированию здорового образа жизни, пользы не будет. Поэтому мы призываем всех делать зарядку, а если работа малоподвижная, то и находить время на лёгкую прогулку. Веселее, конечно, зарядку и прогулку проводить в парке вместе с друзьями и коллегами. Наш «Сердечный маршрут» традиционно проходит в парке Лесоводов. Для нас это не только прогулка от стационара до парка, но и организованная зарядка и, конечно, море позитива.

Наши медики в День сердца организовали кардиозарядку в парке Лесоводов.

Групповые походы в горы уже давно перестали быть чем-то необычным. Коллективные походы – это не просто отдых или развлечение. Совместный поход в экстремальных условиях позволяет вспомнить простые истины и поднять из глубины души те качества, которые мы стали забывать в этом суетливом и зачастую жестоком мире: сочувствие, взаимовыручка, умение слушать и слышать других.

С помощью походов удаётся сплотить коллектив и значительно увеличить производительность его работы. Восхождение на вершину позволяет забыть все разногласия, ссоры и недомолвки между коллегами, стереть из памяти мелкие невзгоды. Опустившись вниз, многие коллективы удивляются, насколько мелкими были их проблемы.

Отдых в горах подходит для любых людей. Даже если коллектив разноплановый в отношении возраста, характера и т.д., всё равно каждый найдёт в походе то, из-за чего стоит преодолеть свой страх и взойти на вершину.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ПОСОРЕВНУЕМСЯ?

Масленица – краса

Первичная профсоюзная организация Белебеевского молочного комбината совместно с администрацией организовала пропитанное народным колоритом, зрелищное мероприятие. Смотр-конкурс «Эх, Масленица» прошёл очень весело и вкусно.

Основные номинации конкурса: «Масленица-краса», «Разгуляй масленица», «Самый вкусный блин».

В конкурсе участвовали восемь цехов – и каждая из команд заранее изготовила чучела масленицы. Масленицы получились одна краше другой. Каждая из них несла свою энергетику и настроение!

В номинации «Разгуляй масленица» сыродельный цех комбината организовал целое представление с играми.

А вот номинация «Самый вкусный блин» оказалась на грани провала: блины были очень вкусные у всех команд, поэтому жюри было нелегко сделать свой выбор!

Изобилие блинов, оформление праздничных столов, украшенных в старинном стиле, радовало и поражало.

По итогам конкурса все команды были награждены корзинами, в которых в качестве призов были кофе, чай и конфеты.

Гульнара МАРАХОНЬКО, председатель ППО



Проводы Масленицы удались!

● КОМАНДА

На праздник – всей семьёй!

6 марта Башкирский филиал Дорпрофжел очень спортивно и позитивно провожал зиму. На праздник собрались более 450 работников и членов их семей! Мероприятие объединило 19 активных железнодорожных предприятий региона. Лыжные соревнования и турнир по мини-футболу прошли в атмосфере праздника, а добавили ему весенние нотки масленичные гуляния, ароматные блины и командный дух, – всё это вместе сделало мероприятие по-настоящему насыщенным и бодрым! Спортивно-семейный праздник прошёл на одном дыхании.



Весёлые конкурсы пришлись по вкусу всем

Открыли соревнования заместитель начальника дороги по территориальному управлению Дмитрий Новиков, руководитель Башкирского филиала Дорпрофжел Юрий Исаев и председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

Организаторами мероприятия выступили Башкирский филиал Дорпрофжел на Куйбышевской магистрали и РФСО «Локомотив».

В лыжных соревнования участвовали более 50 работников и членов их семей. Победителями в возрастной категории 18-30 лет стали Анастасия Короткова (Башкирский ДЦС) и Джамиль Бикметов (моторвагонное депо Дёма).

Среди спортсменов-любителей 31-40 лет победу одержали Олеся Иванова (ОЦОУ) и Алексей Розтоптанный (Башкирский ДЦС). В возрасте 41-50 лет равных не было Ольге Николаевой (Башкирский ДЦС) и Дмитрию Асабину (эксплуатационное вагонное депо Дёма). Среди ветеранов от 51 года и старше лучшую скорость и технику показали Светлана Ефимова (вагонный участок Уфа АО «ФПК») и Святослав Леонтьев (Куйбышевский УЦПК).

Самыми молодыми победителями лыжных стартов стали девятилетние Даниил Юламанов и Джумана Ганиева, дети работников ПЧ Уфа.

Футбольное первенство собрало девять команд. В чемпионы вышла сборная эксплуатационного локомотивного депо Уфа, серебро у футболистов Дёмской дистанции пути, бронзу забрали вагонники.

Спортивно-семейное мероприятие сопровождалось азартными весенними играми, народными забавами и весёлыми конкурсами для детей и взрослых.

Елена ЧУМАЧЕНКО

● 100 ДОБРЫХ ДЕЛ

Подарили эмоции

Артисты художественной самодеятельности Юмагузинского СМФК – профактив профсоюза работников культуры, собравшись вместе с сотрудниками Юмагузинской детской Школы искусств, провели благотворительный концерт «Время добра». Концерт состоялся в рамках акции «100 добрых дел», посвящённой 100-летию Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.



Артисты привезли праздник в Кумертауский ПНИ



Танец от Р. Ишбаевой

Артисты подарили своё душевное тепло, творчество и хорошее настроение получателям социальных услуг филиала ГБУ Кумертауский ПНИ в Кугарчинском районе, расположенном в селе Юмагузино.

В программе были русский, мордовский и татарский танец в исполнении Регины Ишбаевой. С частушками выступила Антонина Князева. Курай пел в руках преподавателя Школы искусств Тагира Сайфетдинова, а потом Гузелия Гадельшина, Фуат Даутов, Эльвира Тухватуллина и Гульдар Губайдулина порадовали присутствующих песнями. Артисты подарили зрителям массу приятных впечатлений и эмоций и пожелали им здоровья, доброты и понимания со стороны окружающих.

Доброта – вещь удивительная. Она сближает людей, как ничто другое, она дарит радость. Человек, улыбаясь, излучает добро, несёт заряд положительных эмоций.

● ВРЕМЕННЫЙ ПОРЯДОК

Бакс с ограничением

Банк России установил временный порядок выдачи средств с валютных вкладов или счетов граждан.



Накладывается запрет на снятие свыше $10 тыс. с валютных вкладов. Снять можно будет и больше средств, однако остальную часть денег можно будет получить в рублях по курсу на день выдачи. Ограничения действуют с 9 марта по 9 сентября текущего года. В течение этого срока банки не будут продавать наличную валюту гражданам.

В период действия временного порядка валюта будет выдаваться в американских долларах вне зависимости от валюты счета. Конвертация других валют в доллар США будет происходить по рыночному курсу на день выдачи, пояснил ЦБ.

Условия по вкладу или счету не изменятся. Проценты по вкладам будут начисляться, как обычно, в той валюте, в которой вклад был открыт.

Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России выражает искренние соболезнования председателю первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Нураеву Айрату Абдрашитовичу в связи с безвременным уходом из жизни

ОТЦА.

Скорбим и разделяем горечь невосполнимой утраты.

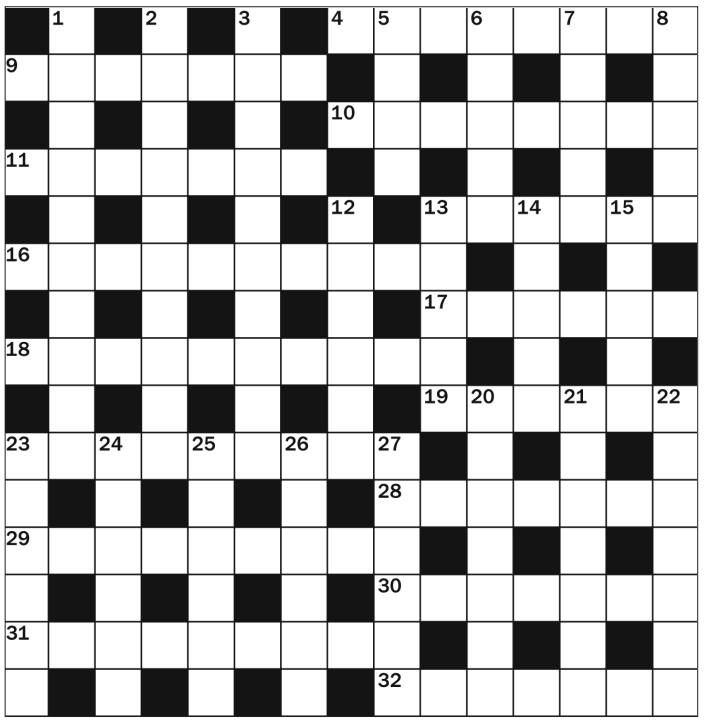
Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза выражает искреннее соболезнование родным и близким в связи с кончиной

НУРАЕВА

Абдрашита Акмаловича –

главного технического инспектора труда РОБ Росхимпрофсоюза (1980–2008 г.г.) и разделяет горечь и боль невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Вид интенсивных осадков. **9.** Продуктовая лавка, специализирующаяся на крупах. **10.** Дом сказочного цыплёнка Тутты Карлссон. **11.** Лопаточка, которой врач прижимает язык и просит сказать: «А-а-а». **13.** Творение, за которое мастеру не стыдно. **16.** Составная часть сложного соединения, смеси. **17.** «Домик» для ещё не родившегося ребёнка. **18.** Длинная палка с металлическим наконечником из снаряжения скалолаза. **19.** Самый известный футбольный клуб Армении. **23.** Грубо сделанная деревянная миска. **28.** Стойка с блюдами в столовой. **29.** Дядя Алик из «Перекрёстка». **30.** Третий драгоценный камень в нагрудном перснике первосвященника. **31.** Доска для катания по асфальту. **32.** Внешний проверяющий на фирме.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Автор знаменитой утопии «Город Солнца», написанной им в 1623 году. **2.** Сорняк семейства астровых до 1,5 метров в высоту. **3.** Растение, название которого переводится с итальянского как «прекрасная дама». **5.** Тот, кому школа ничего не дала. **6.** Прохладный кофейный коктейль-десерт с мороженым. **7.** И фа-сольное занятие, и хоровая работа. **8.** Рабочий на судостроительных верфях. **12.** «Солнечная» часть куриного яйца. **13.** Так называют тысячу рублей в народе. **14.** Элемент украшения швейцарского сыра. **15.** Рыба, которую только что поймали (из фильма «Берегись автомобиля»). **20.** Обмен одной квартиры на две и более. **21.** В некотором смысле противоположность мечтателя. **22.** Зимний транспорт в сфере ЖКХ. **23.** Чернильная лужица. **24.** Братья, придумавшие кинематограф. **25.** Не вода, не суша – на лодке не уплывёшь и ногами не пойдёшь. **26.** Радиостанция, на волнах которой можно услышать песни Любы Успенской. **27.** Архитектурное сооружение, состоящее из арок, опирающихся на колонны.

● АНЕКДОТЫ

Откуда столько политологов и финансистов? Нормальные же вирусологи были!..

☻☺☻

Дьявол больше не носит Prada. И даже H&M больше не носит. Теперь только белорусский трикотаж!

☻☺☻

– Алло, это эксперт по криптовалютам?
– Да.
– А почему шёпотом?
– Я на алгебре.

☻☺☻

На что надеется ювелирный дом Картье, когда показывает мне свою рекламу в инстаграме?

☻☺☻

В детстве я мечтала, что в 30 лет у меня будет машина, будет большой дом, высокооплачиваемая работа.
Сбылось только одно: мне 30!..

☻☺☻

Сижу. Пью кофе в кафе. Подходит парень и говорит: «Девушка, можно, я за вас заплачу?» Ну, я не растерялась – достала квитанции за газ, свет, воду...

☻☺☻

Забавно, но работа становится в несколько раз интереснее, если за неё предлагают в несколько раз больше денег.

☻☺☻

Расскажите, пожалуйста, где вы берёте деньги? Только не надо рассказывать про работу. Я туда каждый день хожу, там их нет!

☻☺☻

– Папа, а где та фигня, чтобы картошку чистить?
– Ушла в магазин.

☻☺☻

Как говорит наш директор, если вас огорчает понедельник – работайте без выходных!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Сытные салатики

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка любит красную фасоль. Говорит, что она мягкая, вкусная и сытная. А ещё говорит, что в ней много всяких витаминов, и она полезная как мясо. Ну, не знаю: может, витаминов в ней и куча, но с кусочком мяса, по моему глубочайшему убеждению, ничто и никогда не сравнится! Я пытаюсь это сообщить своей хозяйке, а она, глупенькая, не верит, представляете?



Салат для перекуса

200 г красной консервированной фасоли, красная луковка, 2 яйца, 100 г маринованных огурчиков, 2 ст. ложки сметаны, немного зелени петрушки, соль и молотый чёрный перец – по вкусу.

Лук нарежьте очень мелким кубиком, залейте кипятком на 2-3 минуты, затем слейте воду.

Яйца нарежьте мелким кубиком. Так же поступите с огурцами.

В миску выложите все нарезанные ингредиенты, добавьте фасоль.

Заправьте салат сметаной, добавьте по вкусу соль и перец.

Петрушку измельчите и добавьте в салат. Перемешайте.

Салат с помидорами и сыром

200 г красной консервированной фасоли (вес уже без жидкости), 2 помидора, 70 г твёрдого сыра, 60 г майонеза, по паре веточек укропа и петрушки, крупный зубчик чеснока, соль.

С фасоли слейте жидкость, переложите в дуршлаг, чтобы вся жидкость стекла.

Помидоры разрежьте пополам, удалите внутреннюю мякоть с семенами. Нарежьте помидоры полосками.

Сыр натрите на мелкой тёрке. Петрушку и укроп измельчите. В глубоком салатнике соедините фасоль, сыр, помидоры и зелень.

Чеснок пропустите через пресс. Заправьте салат майонезом, добавьте чеснок и соль, перемешайте.

Подавайте сразу после приготовления.

Салат «Сытный»

150 г консервированной фасоли (без маринада), 150 г ветчины, 100 г твёрдого сыра, 120 г белого хлеба, пучок укропа, 100 г майонеза, соль.

С ломтиков хлеба срежьте корочки. Нарежьте мякиш небольшими кубиками (вес хлеба без корочек – 80 г.).

На сухой сковороде обжарьте кубики хлеба со всех сторон до состояния сухариков (примерно 5-7 минут на среднем огне). Сильно не зажаривайте.

Переложите сухарики на плоскую тарелку и дайте остыть.

Ветчину нарежьте кубиками примерно такого же размера, что и сухарики.

Сыр натрите на крупной тёрке. Укроп измельчите.

Переложите фасоль в ситечко и промойте под струёй проточной холодной воды. Дайте воде стечь. Фасоль дополнительно можно обсушить на листе бумажного полотенца.

В глубоком салатнике соедините фасоль, ветчину, остывшие сухарики, укроп и сыр.

Заправьте майонезом, посолите по вкусу, перемешайте.

Салату не нужно настаиваться в холодильнике. Подавайте сразу после приготовления, чтобы сухарики не размокли.

Салат с морковью по-корейски

100 г фасоли, 100 г моркови по-корейски, луковица, немного зелёного лука и укропа, 2 ст. ложки раст. масла, соль – по вкусу.

Фасоль слейте и переложите её в миску. Лук нарежьте кубиками.

В сковороде разогрейте раст. масло. На среднем огне обжарьте лук до прозрачности, не давая ему слишком зарумяниться. Остудите лук.

Затем лук вместе с маслом со сковороды переложите в миску к фасоли. Добавьте морковь по-корейски.

Зелёный лук вымойте, обсушите, нарежьте тонкими колечками. Укроп измельчите.

Добавьте зелёный лук и укроп к остальным ингредиентам салата.

Хорошенько всё перемешайте, слегка подсолите, если нужно.

Сразу же подавайте к столу.

Салат с болгарским перцем

250 г фасоли, 140 г консервированной кукурузы, луковица, болгарский перец красного цвета, 2-3 ломтика хлеба для приготовления сухариков, пучок петрушки.

Для заправки: 3 ст. ложки оливкового масла, зубчик чеснока, смесь перцев – по вкусу, соль.

Хлеб нарежьте мелкими кубиками и поджарьте на сухой сковороде. Отставьте в сторону и остудите.

Лук нарежьте тонкими полукольцами. Перец нарежьте тонкими полосками.

Для заправки салата смешайте оливковое масло, соль, смесь перцев и чеснок, пропущенный через пресс.

В миске соедините лук, консервированные фасоль и кукурузу (без жидкости).

Добавьте болгарский перец и нарезанную петрушку.

Салат полейте приготовленной заправкой, перемешайте.

Дайте настояться 5-10 минут. Перед подачей добавьте в салат сухарики.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Мы в ответе



В Башкирии продлён месячник по ответственному обращению с животными без владельцев.

В Башкирии до конца марта продлён месячник по ответственному обращению с животными без владельцев. Это решение было принято на совещании Управления ветеринарии РБ в связи с возросшим спросом на стерилизацию и кастрацию мелких домашних животных, а также для снижения числа бездомных собак.

По условиям месячника эти услуги оказываются в любой ветстанции по сниженным ценам при наличии чипа и регистрации животного в информсистеме.

Пресс-служба регионального Управления ветеринарии отмечает, что контроль безнадзорных псов будет вестись с помощью грантовой поддержки создания приютов и льгот на аренду участков под места содержания животных.

Напомним, по данным Роспотребнадзора РБ в прошлом году зафиксировано 5394 случая укусов собаками людей.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Студенческий билет, выданный в 2017 году УГАТУ на имя К**вентина Никодема Сие**, считать *недействительным* в связи с утерей.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Студенческий билет, выданный УГАТУ в 2020 году на имя **Бадрана Еслама Еслаеда,** считать *недействительным* в связи с утерей.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Студенческий билет №616860, выданный в 2019 году БашГУ на имя **Авхадиевой Назы Назифовны**, считать *недействительным* в связи с утерей.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108216. Тираж 5764 экз.
16 марта 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК