12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 10 (1463) 11 марта 2022 года, пятница

Показали класс!



В первый день весны в Уфе состоялась торжественная церемония награждения победителей и лауреатов городских конкурсов «Учитель года столицы Башкортостана», «Учитель года башкирского языка и литературы столицы Башкортостана», «Сердце отдаю детям», «Педагог-мастер», «Педагог-исследователь». Всего в столичных конкурсах педагогического профмастерства приняли участие около 100 человек.

В этом году «Учитель года столицы Башкортостана» отмечает 25-летний юбилей. За это время в нём приняли участие более тысячи человек. Особенностью проведения конкурсных этапов в этом году стал дистанционный формат. В течение трёх недель участники прошли пять испытаний. Участие в методической мастерской дало им возможность продемонстрировать умение анализировать и представить собственный опыт в области обучения и воспитания. Своё мастерство они показали на уроке и классном часе, использование новых технологий – на мастер-классе. Наиболее волнующим испытанием для конкурсантов стал итоговый круглый стол.

По традиции, одним из учредителей конкурса является Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ. Вручая награды, председатель рескома Раиль Газизов отметил, что педагогический труд не просто работа, а исполнение гражданского долга.

Объявляя имя абсолютного победителя городского конкурса, которым стала учитель английского языка гимназии №39 Вера Серавкина, и.о. главы администрации Уфы Ратмир Мавлиев выразил искреннюю благодарность педагогам за их кропотливый и титанический труд.

– Каждый из здесь присутствующих уже герой, так как занимается важной и ответственной задачей – воспитанием и обучением наших детей. С этой задачей вы достойно справляетесь, – сказал он и пожелал им крепкого здоровья, новых достижений и талантливых учеников.

Вера Серавкина выбрала путь преподавания в сознательном возрасте. За плечами работа переводчиком, на телевидении, на радио, в газете.

– Работая учителем, каждый день убеждаюсь, что профессия сложная, требующая больших вложений, но в то же время она позволяет реализоваться, – говорит победитель. – Все возможности для развития творческих людей в школе есть, нужно лишь прикладывать усилия.

Победителем конкурса «Учитель года столицы Башкортостана – 2022» стала учитель истории и обществознания школы №27 Люция Вахитова. В номинации «Педагогический дебют» победила учитель начальных классов школы № 112 Анастасия Ногина (статью о ней вы могли прочитать в прошлом номере нашей газеты).

2 стр.

Цифра номера:

По итогам 2021 года в республике по программе развития сельских территорий реализовали 80 проектов на 1,5 млрд руб. Около 80% этой суммы – средства федерального и регионального бюджетов.

Хроника добрых дел 2

Утонули в бумаге 5

Журнал для синяков 6

Дорогие мои лекарства… 7

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Все свои

В конце мая в Москве состоится Всероссийское совещание председателей первичных профорганизаций – при участии руководства отраслевых профсоюзов и ФНПР. Ожидается, что на совещание прибудет примерно тысяча профлидеров. Тематика встречи, до которой осталось пока три месяца, ещё обсуждается. Но можно не сомневаться, что если не с трибуны, то в кулуарах уж точно снова поднимется вопрос о том, что действие коллективного договора надо распространять только на членов профсоюза. Аргументы за и против газета «Солидарность» обсудила с зампредом ФНПР Ниной Кузьминой.

– Нина Николаевна, в профсоюзной среде время от времени встает вопрос о том, что хорошо бы распространить действие колдоговора только на членов профсоюза. Хотя опыт показывает: проблем от такого решения будет больше, чем пользы. Но раз уж тема поднимается снова и снова, поясните, пожалуйста, ещё раз – почему это неправильно?

– С помощью такого принципа распространения коллективного договора – «только для своих» – можно разрушить профсоюзное движение. Ведь возможна ситуация, когда на предприятии будут действовать несколько профсоюзных организаций, и при реализации схемы «только для своих», соответственно, будет столько же колдоговоров: ведь колдоговор будет распространяться только на членов определённого профсоюза, если мы это примем. И тогда работодатель может через своих людей создать ещё одну профсоюзную организацию на предприятии и предложить в колдоговор с ней более привлекательные условия по льготам и гарантиям.

3 стр.

● РУБЛИКИ-КОПЕЙКИ

Обойдёмся без плесени

Наш народ в любой непонятной ситуации привык делать два дела: зашивать наличные в матрас, а затем бежать в магазин. Но если 100 лет назад покупали мыло, спички и керосин, то теперь в фаворе гречка. Её в минувшие дни сметали с магазинных полок очень активно…



Эксперты обещают, что импорт с прилавков не исчезнет

В продуктовый магазин заходишь с опаской: цены практически на все товары поднялись. Перспективы туманны: ритейл хорошего не ждёт, здесь думают о том, как изменится логистика, насколько можно поднять цены, чтобы народ всё же покупал товары, а не плевался гневно и не писал в соцсети руководству, прикладывая фотографии мешков сахара с музейными ценами, где нули выстраиваются в красивые впечатляющие ряды…

На ажиотажный спрос влияют ещё и расширяющиеся с завидной регулярностью санкции: одна страна за другой показывает России криво сложенный кукиш. Причём наравне с серьёзными ограничениями вызывает милое умиление решение разработчиков компьютерных игр отрезать россиян от возможности купить на их сервисах игры типа Доты или Контр страйка. А за некоторые их решения часть россиян вообще готова аплодировать стоя: например, нам не дадут принимать участие в «Евровидении».

Но вернёмся к пище телесной. Что теперь делать нам, рядовым потребителям? «Затариться» под завязку гречкой, солью, туалетной бумагой и любимыми продуктами (типа кофе и шоколада или виски и текилы – у кого что) на годы вперёд? Эксперты считают, что горячку пороть не нужно: импорт с прилавков не исчезнет.

2 стр.

● ХРОНИКА

Встречи в Казани

28 февраля–1 марта председатель РОБ профсоюза работников культуры РФ Александр Кузьменко и ведущий специалист аппарата республиканской организации профсоюза по организационно-массовой работе Римма Кайбышева приняли участие в прошедшем в Казани Совещании представителей Приволжского и Уральского профсоюзных округов, а также в работе пленума татарской республиканской организации профсоюза работников культуры РФ, в ходе которого обсуждался вопрос развития социального партнерства в отрасли культуры в Татарстане.

В. Кузьменко выступил с сообщением о практике социального партнёрства в Башкортостане и в отрасли культуры. В работе пленума приняли участие министр культуры РТ И. Аюпова и председатель ФП РТ Е. Кузьмина.

Выезд в АО «Салават-нефтемаш»

2 марта председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова выезжала в АО «Салават-нефтемаш», чтобы провести встречи с работниками предприятия (как членами профсоюза, так и с теми, кто не является членами ППО.

Также состоялась встреча председателя с директором управляющей организации АО «Салаватнефтемаш» Алексеем Горшковым. Были обсуждены текущие вопросы работы предприятия и деятельности профсоюза.

Коллективу АО «Салаватнефтемаш» был вручен Почётный диплом за III место в отраслевом конкурсе на звание «Лучшая организация по условиям и охране труда РОСПРОФПРОМ-Башкортостан» по итогам работы в 2021 году в группе «Производственные организации с численностью работающих менее 1000 человек».

Для милых дам

В преддверии 8 марта Объединённая профсоюзная организация группы компаний «Центр питания» (Чишминский район) организовала праздничные мероприятия для своих сотрудников. 4 марта в Стерлитамаке 200 работников школьного и дошкольного питания посетили красочный концерт.

Все получили подарки, а лучшим работникам вручили грамоты и денежные призы. 5 марта праздничный концерт с вручением подарков и наград был организован для сотрудников компании в Иглино.

● ЛУЧШИЕ

Показали класс!

←1 стр.

Победителем конкурса «Учитель года башкирского языка и литературы столицы Башкортостана – 2022» стал преподаватель лицея №107 Мирас Ишдавлетов. Звание «Учитель года русского языка и литературы столицы Башкортостана – 2022» получила Эльмира Тазиева из Башкирского лицея № 136.

Победителем в номинации «Классный руководитель года. Мастер – 2022» признана учитель русского языка и литературы школы №113 Елена Самигуллина, а в номинации «Классный руководитель года. Дебют – 2022» лучшей стала учитель русского языка и литературы лицея №161 Рина Ахунова.

Абсолютным победителем конкурса «Сердце отдаю детям» стала педагог дополнительного образования Уфимского городского дворца детского творчества имени В.М. Комарова Юлия Долгополова. Также победителями в этом конкурсе стали педагог дополнительного образования Дома детского творчества «Новатор» Александр Маркелов, педагог дополнительного образования Центра детского творчества «Сулпан» Лия Ибрагимова, педагог дополнительного образования Эколого-биологического центра «ЛидерЭко» Зинфира Батырова и педагог дополнительного образования Центра детского творчества «Созвездие» Ильшат Файрушин.



В. Серавкина – абсолютный победитель конкурса

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● 100 ДОБРЫХ ДЕЛ

Техника и фрукты – медикам

Президиум Федерации профсоюзов РБ принял решение о поддержке медицинских работников в лечебных учреждениях Башкирии в рамках акции «100 добрых дел». Президиум рекомендовал ФП РБ и членским организациям рассмотреть возможность оказания благотворительной помощи медицинским работникам и лечебным учреждениям.



Р. Харрасов привёз подарки в детскую поликлинику №2

Мы уже писали о первых подарках, которые были доставлены Федерацией профсоюзов и отраслевыми профсоюзными организациями в поликлиники Уфы.

Добрые дела продолжают совершаться!

Так, 1 марта Башкортостанская республиканская организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в рамках данной благотворительной акции, чтобы поддержать докторов, передала работникам детской поликлиники №2 г. Уфы пять микроволновых печей. Председатель рескома Рашит Харрасов выразил благодарность медработникам за высокий профессионализм и неустанный самоотверженный труд.



Витамины для работников детской поликлиники №6

2 марта председатели республиканских организаций профсоюзов: «Торговое единство» (Айдар Ахуньянов), РОСПРОФТРАНСДОР (Марат Давлетшин) побывали с подарками в Детской поликлинике №6 г Уфы.

Для сотрудников были переданы 15 кг мандаринов, 15 кг апельсинов, 6 кг лимонов, 8 кг конфет. Также работникам поликлиники были переданы чайные наборы, кофе и мёд от РОБ профсоюза работников инновационных и малых предприятий.

Ирина ЛЕВЧУК

● РУБЛИКИ-КОПЕЙКИ

Обойдёмся без плесени

←1 стр.

Поставщиков из тех стран, что откажутся торговать с Россией, заменят на других поставщиков. А импортные продукты типа кофе, чая, какао, цитрусовых вообще поставляются из стран, которые России санкций не объявляли. Конечно, рынок какое-то время будет перестраиваться, будет меняться логистика, но продукты на полках будут! Конечно, хамона на них так и не появится. Но, думаю, многие из читателей нашей газеты и не знают, что это такое (и скажем по секрету, что казылык или вяленый гусь не хуже будут), а без сыров типа горгондзолы, бри, дорблю, стилтона, камбоцолы и прочей плесени мы как-то с рождения и по сей день обходились. Так что пусть европейцы свою плесень продолжают есть сами!

Отдельно рассматривается ситуация на рынке поставок мяса. Своей, отечественной птицы и свинины в России хватает, а вот говядину приходится покупать. В связи с этим для стабилизации цен правительство до конца текущего года обнулило пошлины на импорт 200 тыс. тонн говядины и 100 тыс. тонн свинины.

Как сообщили в минторговли Башкирии, сетевые магазины, входящие в Башкирскую торговую ассоциацию, обязались установить торговую наценку на социально значимые товары не выше 15%. Товары из той же категории, наценка на которые выше 15%, будут понижены в цене до указанного предела.

В ассоциацию, напомним, входят такие крупные сети, как «Байрам», «Полушка», «Ярмарка», «Дворик», «Лукошко», «АиФ», «Альдо» и «Малинка». В минторге отметили, что члены БТА самостоятельно проявили данную инициативу, она поддержана в УФАС.

Срок действия меморандума – до конца текущего года. Напомним, что в перечень социально значимых продуктов включены 20 наименований: хлеб, молочная продукция, бакалея, яйца, мясо птицы и овощи борщевого набора. Торговые сети ограничат наценку как минимум на один товар по каждому наименованию на свой выбор.

Ирина ЛЕВЧУК

● ЭКОНОМИКА

Кластер возможностей

В условиях изменившейся экономической реальности предприятия республики выстраивают стратегию импортозамещения. Для этого в Башкирии будут создаваться промышленные кластеры – производственные цепочки, которые должны дополнять друг друга.



На западе республики уже формируют один из крупнейших в стране мебельных кластеров, якорным предприятием которого стало туймазинское ООО «Корона». В состав кластера вошли уже 11 участников, производства которых размещены в Уфе, Туймазах, Белорецке, Белебее, Салавате и Зеленодольске (Татарстан).

Директор Ассоциации кластеров, технопарков и особых экономических зон России Андрей Шпиленко на примере мебельного кластера рассказывает, как, в целом, будет работать эта схема.

– Так, одна группа предприятий будет заниматься производством материала и мелких деталей для мебели, другая – изготовлением комплектующих, ну а третья – непосредственно самой мебелью, – поясняет Шпиленко.

Казалось бы, всё просто, но на сегодняшний день 90-95% ткани для матрасов и охлаждающего геля приобретается за рубежом, в основном из Германии и Китая. Все газлифты и колёса привозятся из Китая, своих нет.

Башкирия, как известно, флагман авиационной промышленности России. Но сегодня на каждом этапе производства доля импорта критически высока. В процессе изготовления металлообрабатывающих, токарных и других станков она составляет 60-70%, электротехнических комплектующих – 40-50%. Аналогичная ситуация и с машиностроением.

– Если говорить просто, то промышленные кластеры – это воссоздание кооперационных цепочек, которые в СССР назывались территориальными-производственными комплексами, – говорит Андрей Шпиленко. – Данный подход позволяет укрупнить в виде инвестиционных предложений проекты, и при помощи государственных и региональных мер поддержки заместить зарубежную продукцию.

В конце декабря 2021 года республика направила заявку на включение мебельного производства в реестр промышленных кластеров Минпромторга России. Это необходимо для получения субсидий из федерального бюджета на развитие предприятий и стимулирование дальнейшей кооперационной деятельности.

Ещё один создаваемый в Башкортостане кластер объединяет научные и производственные организации в области беспилотной авиации. Он предполагает за счёт частных инвестиций создать в Уфе площадку для выпуска беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) и сформировать пул компаний по разработке высокотехнологичных продуктов в сфере БПЛА. Кроме того, кластер будет предоставлять услуги, связанные с использованием БПЛА. В первую очередь речь идёт о мониторинге различных территорий, аэрофотосъёмке и химической обработке сельскохозяйственных полей. Якорным предприятием кластера стало ООО «Геоскан».

Кроме того, на территории региона формируют авиакластер по разработке и изготовлению турбореактивных и газотурбинных двигателей, промышленный кластер, специализирующийся на выпуске стекла и фарфора, а также агропромышленный кластер, который производит мясомолочную продукцию, крупы, хлебобулочные и кондитерские изделия.

На оперативном совещании в Правительстве РБ Андрей Шпиленко предложил актуализировать республиканскую нормативную базу поддержки - участников кластеров – в части расширения перечня получателей субсидий и увеличения лимитов финансовой помощи.

Глава РБ Радий Хабиров поддержал эту инициативу, поручив правительству региона представить изменения в действующие документы.

– Важно тщательно продумывать и своевременно внедрять инструменты, которые укрепляют нашу экономику, – сказал Радий Хабиров. – В республике высокие компетенции в нефтегазохимии и машиностроении, но необходимо развивать и другие направления, повышать инвестиционную привлекательность, создавать новые предприятия.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Год за годом

1922-2022 СО ЛЕТ ФПРБ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

1955 год

26 июля – собрание профсоюзного актива Уфы обсудило вопрос «Повышение роли производственных совещаний в деле подъёма промышленности и улучшения технико-экономических показателей работы предприятий».

13–14 октября – состоялась первая республиканская конференция изобретателей и рационализаторов с повесткой дня: «О роли рационализаторов и изобретателей в техническом прогрессе СССР».

15 октября – состоялась I Башкирская областная конференция профсоюза рабочих электростанций и электропромышленности.

24–25 ноября – проводился республиканский смотр художественной самодеятельности.

1956 год

25 января – состоялся объединённый пленум обкомов профсоюзов финбанковских работников и работников госучреждений, избран новый состав Башкирского обкома профсоюза работников государственных учреждений.

23 марта – состоялась IV Башкирская областная межсоюзная конференция профсоюзов. Председателем Башоблсовпрофа избран Сарвай Шайбакович Бикбов.

24–25 мая – состоялось республиканское совещание руководителей предприятий и профсоюзных организаций по итогам смотра существующей, улучшению и внедрению новой техники на промышленных предприятиях республики.

25 мая – состоялась I Башкирская областная конференция НТО лесной промышленности.

14 августа – собрание профсоюзного актива Башкирской АССР обсудило итоги V Пленума ВЦСПС «Все силы на претворение решений XX Съезда КПСС».

22 ноября – пленум Башоблсовпрофа обсудил вопрос «О состоянии и мерах улучшения торговли и общественного питания в городах и сельских районах республики».

1957 год

25 марта – пленум Башоблсовпрофа рассмотрел вопрос «О практике подготовки и проведения общих собраний и производственных совещаний на предприятиях и в учреждениях Башкирской АССР».

11 апреля – состоялось Уфимское городское совещание актива профсоюзных организаций и работников предприятий общественного питания.

1 июня – в «Советской Башкирии» опубликована передовая статья «Забота профсоюзных организаций о быте трудящихся».

18 июля – пленум Башоблсовпрофа рассмотрел вопрос «О состоянии и мерах по улучшению охраны труда и техники безопасности на предприятиях и стройках Башкирской АССР».

9 августа – состоялся торжественный пленум Башоблсовпрофа, посвящённый 50-летию советских профсоюзов.

17 августа – утверждено Положение ВЦСПС «О республиканском, краевом и областном совете профсоюзов».

19 августа – президиум ВЦСПС принял постановление об объединении однородных профессиональных союзов.

6 декабря – пленум Башоблсовпрофа обсудил вопрос о заключении и выполнении коллективных договоров на предприятиях республики.

1958 год

17 января – принято постановление президиума ВЦСПС о создании Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов (ВОИР).

29 января – состоялась I Башкирская областная конференция профсоюза рабочих металлургической промышленности.

3 февраля – пленум Башоблсовпрофа обсудил задачи профсоюзных организаций Башкирской АССР по выполнению постановления декабрьского пленума ЦК КПСС «О работе профессиональных союзов СССР».

4 марта – состоялась I Башкирская конференция профсоюза работников связи, рабочих автотранспорта и шоссейных дорог.

4–5 марта – состоялась I Башкирская областная конференция профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов.

7–8 марта – работала I Башкирская областная конференция профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности.

6–7 мая – работала V Башкирская областная межсоюзная конференция профсоюзов. Председателем Башоблсовпрофа избран С.Ш. Бикбов.

7 июля – пленум Башоблсовпрофа рассмотрел вопрос об итогах майского пленума ЦК КПСС и задачах профсоюзных организаций Башкирии.

6 августа – созвана I Башкирская республиканская конференция ВОИР.

21 ноября – коллектив технологической установки АВТМ – 1 Ново-Уфимского нефтеперерабатывающего завода выступил инициатором соревнования за коммунистический труд.

28 ноября – состоялась I Башкирская областная конференция НТО строительной индустрии.

18 декабря – состоялась I Башкирская областная межотраслевая конференция НТО.

1959 год

1 апреля – начался обмен членских профсоюзных билетов, закончившийся 1 января 1961 года.

29 мая – состоялся пленум Башоблсовпрофа с повесткой дня «О работе постоянно действующих производственных совещаний на предприятиях и стройках республики».

8 октября – состоялось республиканское совещание участников соревнования за коммунистический труд, последователей почина Валентины Гагановой.

17 ноября – бюро Башкирского обкома КПСС рассмотрело вопрос «О работе Башкирского областного совета профсоюзов по подбору и воспитанию профсоюзных кадров».

22 декабря – пленум Башоблсовпрофа обсудил вопросы: «О состоянии и мерах по улучшению работы по подбору, расстановке и воспитанию кадров и актива в профорганизациях республики», «О сроках созыва VI Межсоюзной областной конференции профсоюзов».

● ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

Сарвай Шайбакович БИКБОВ –

председатель Башкирского областного совета профсоюзов (23 марта 1956 года – 10 февраля 1972 года).



С. Ш. Бикбов

Родился 26 октября 1908 года в деревне Старо - Бикметово Бирского уезда Уфимской губернии. Окончил Уфимскую совпартшколу 2-й ступени в 1930 году, Азербайджанскую нефтяную промышленную академию в 1939 году по специальности «Инженер-организатор по технологии нефти». Заведующий культ-массовым отделом (март 1931 года – февраль 1932 года), заведующий организационным отделом Башпрофсовета (февраль 1932 года – январь 1933 года). Председатель Ишимбайского промыслового комитета профсоюза нефтяников (1933 – 1934 годы).

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Все свои

←1 стр.

Легко предсказать, что работники, конечно же, перетекут в эту профорганизацию. После чего она самоликвидируется, так как во главу её поставлены подконтрольные работодателю люди, – и с защитой и гарантиями в этом месте будет покончено.

Таким образом были ликвидированы профсоюзные организации во многих странах, не раз и не два. Эта схема описывается в методичках по борьбе с профсоюзами. Поэтому распространение колдоговора только на членов профсоюза – мина для профсоюзов, которая рано или поздно рванёт. На предприятии должен быть только один колдоговор.

Далее. Сегодня профсоюзная организация в диалоге с властью и бизнесом имеет право говорить от имени всех работников. В ответ на инициативу распространения колдоговора только на членов профсоюза можем получить контринициативу – что и представлять можем только их. Насколько же менее мощно будет звучать голос профсоюзов!

Кроме того, прибыль, из которой финансируются льготы и гарантии, создаётся всеми работниками вместе – и членами профсоюза, и «единоличниками». И есть примеры, когда на этом основании распространение благ колдоговора только на членов профсоюза успешно опротестовывалось в судах.

И, наконец, в колдоговоре есть положения, где прописан режим труда и отдыха, вопросы охраны труда. Эти разделы не могут быть одними для членов профсоюза и другими для остальных. То же самое и с положением об оплате труда, которое является приложением к коллективному договору. Не могут быть условия оплаты труда разными для членов профсоюза и для «несоюзной» части коллектива. Иначе получится дискриминация по принципу (не)членства в профсоюзе.

– Аргумент о том, что при распространении колдоговора только на членов профсоюза работодатель сможет создать свой, «жёлтый» профсоюз со всеми вытекающими последствиями, звучал много раз. Однако идея ограниченного действия колдоговора по-прежнему довольно популярна в профсоюзной среде. Как вы думаете, почему?

– Эту тему увязывают с проблемой мотивации профсоюзного членства. Профчленство падает – и по объективным причинам, и по субъективным. Объективные причины – это, например, сокращение традиционной занятости, дробление некогда крупных предприятий, выделение сервисных служб в отдельные производства. И некоторым нашим коллегам на местах кажется, что распространением колдоговора только на членов профсоюза можно заместить работу по вовлечению в профсоюз.

Работа по вовлечению в профсоюзные ряды непростая, поэтому тех, кто хочет идти по пути наименьшего сопротивления, понять можно, но их позицию принимать нельзя. В ряду субъективных причин снижения профчленства можно отметить и «жлобство» некоторых потенциальных членов профсоюзов. Они считают, что 1% от зарплаты – слишком много для профсоюзного взноса. Да и зачем, мол, платить, если всеми благами колдоговора можно воспользоваться бесплатно? И вот здесь встаёт вопрос о необходимости профсоюзной идеологии, чтобы членство было сознательным и осмысленным, а не основанным только на материальных мотивах и шкурных соображениях, – но это уже другая тема.

Вместе с тем работа по составлению колдоговора – это тоже труд, и бесплатно пользоваться плодами этого труда некрасиво, это, простите, похоже на воровство. Поэтому, по моему мнению, корректно вводить определённый процент за пользование плодами этого труда: пусть там будет не один процент, а какой-то другой или некая фиксированная сумма, которую работник будет платить за представительство его интересов в переговорах с работодателем. Такая практика в мире тоже существует.



Н. Кузьмина

– Работодатели со своей стороны могли бы привести такой контраргумент: ФНПР боится профсоюзной конкуренции на предприятиях. Что бы вы на это ответили? Хороша ли конкуренция исключительно в торговле?

– Ничего ФНПР не боится: наши организации во всяких условиях работали и работают, и обмен лучшими практиками крайне полезен. Но там, где конкуренция, действует закон джунглей: сильный убивает слабого или поглощает его. В профсоюзном движении не конкуренция должна быть, а солидарность. Более того, быть сильными – в этом заключается социальная ответственность профсоюзов. Если не получается быть в одиночку сильным, значит, нужно объединяться, консолидируя силы и ресурсы.

В математике есть такое понятие – предел. Это то, к чему стремится какой-то процесс или явление, описанное формулой. В этом смысле профсоюзное движение должно быть единым и монолитным: «мы одной крови». И тогда уже не будет споров, кто членом какого профсоюза должен являться и на членов какого профсоюза распространяются дополнительные льготы и гарантии.

Газета «Солидарность»

● В МИРЕ

ГЕРМАНИЯ: подарок на 8 Марта

Забастовка детских садов в Германии состоялась практически во всех крупных городах Баварии и прошла 8 марта, в Международный женский день. Многим родителям пришлось искать для своих детей няню. Профсоюз Verdi призвал все дошкольные учреждения и центры помощи инвалидам выйти на забастовку.

Переговоры проходят на федеральном уровне. Профсоюз требует повысить зарплаты воспитателям детских садов (это около 330 тыс. человек) и специалистам других социальных профессий.

В связи с развитием пандемии переговоры были приостановлены с марта 2020 года. В 2022 году они продолжаются по всей территории Германии.

Согласно статистике, около 83% женщин работает в социальной сфере, а среди воспитателей – 94%. Также причина забастовки предполагает половое равенство в трудовой жизни.

ТУРЦИЯ: есть колдоговор

В апреле 2015 года большинство работников завода Bel Karper в Турции вступили в профсоюз Tekgida-Is. Потребовалось семь лет, несколько судебных процессов и 260 дней забастовки, чтобы менеджмент французской компании сел за стол переговоров и заключил с профсоюзом первый колдоговор. Это должно открыть новую страницу трудовых отношений на предприятии.

Приветствуя подписание соглашения, председатель Tekgida-Is Мустафа Туркель сообщил: «Мы гордимся тем, что этот долгий процесс увенчался заключением колдоговора. Мы должны отметить важность международной солидарности и поблагодарить всех, кто её выразил. Наконец, мы должны выразить восхищение и благодарность рабочим, которые все эти годы не сдавались и поддерживали свой профсоюз».

КАНАДА: даёшь работу!

Работники отеля «Pan Pacific» в Ванкувере борются против сокращений, проведённых под предлогом пандемии.

Сотрудники отеля «Pan Pacific» продолжают борьбу за восстановление на работе своих коллег и за заключение коллективного договора. Они вступили в профсоюз UNITE HERE после того, как около 100 работников были уволены на пике кризиса, вызванного коронавирусом, несмотря на то, что владеющая отелем группа Westmont Hospitality получила от правительства субсидии на сохранение заработных плат.

● ИТОГИ ПРОВЕРКИ

Подсчитали — прослезились

Первичная медицинская помощь некоторым жителям республики доступна не в полном объёме, больницы и поликлиники не могут освоить выделенные им (в том числе и на увеличение зарплаты работников) бюджетные средства, а из-за нехватки кадров растёт нагрузка на врачей. Таковы краткие итоги обзора нарушений, выявленных Контрольно-счётной палатой РБ в сфере здравоохранения за 2021 год. Данные озвучили на заседании комитета Госсобрания – Курултая РБ по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов. В его работе приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

Как следует из доклада КСП, в условиях значительных объёмов финансового обеспечения первичной медико-санитарной помощи (свыше 76 млрд рублей за период 2018 – 6 месяцев 2021 года) доля невыполненных в республике в период с 2018 по 2020 годы критериев доступности и качества первичной медико-санитарной помощи выросла с 19,4% до 23,8%, или с 12 неисполненных показателей из 62 в 2018 году до 15 неисполненных показателей из 63 в 2020 году. Так, жители 798 населённых пунктов (17,5% от общего количества в Башкирии) не получают первичную медико-санитарную помощь в нужном объёме.



Отрасли нужно уделить особое внимание

Основными причинами невыполнения критериев доступности и качества первичной медико-санитарной помощи являются неукомплектованность штатов медицинских учреждений и недостатки в их материально-техническом обеспечении. Врачебные должности заняты только на 89%, должности среднего медперсонала – на 92,2%. Нагрузка на педиатров и участковых терапевтов в последние годы выросла на 10%, врачей общей практики и вовсе на 37%!

При этом в капитальном ремонте в республике нуждается 721 помещение (39%), предназначенное для оказания первичной медико-санитарной помощи. За шесть месяцев 2021 года на ремонт планировали потратить 66,14 млн рублей и обновить 40 объектов, но в итоге не потратили ни рубля. Тем временем 422 единицы медицинского оборудования в республике (26%) эксплуатируются свыше десяти и более лет и изношены на 100%.

Средства для строительства или реконструкции объектов здравоохранения республика также не освоила. В начале прошлого года планировалось построить или реконструировать 65 объектов за 2,3 млрд рублей, а потратили всего 199,2 млн рублей (8,6%) и построили три объекта.

Выделяемые на зарплаты медикам деньги тоже не доходят до получателей. В 2019-2022 годах на софинансирование расходов медорганизаций на оплату труда врачей и среднего медперсонала было предоставлено 589,3 млн рублей, из них 79% так и не было освоено, это 465,4 млн рублей.

Как поясняют сами аудиторы КСП, медучреждения не осваивают средства из-за пробелов в нормировании расходования этих денег на федеральном уровне и недостаточной методической работе регионального Минздрава. В декабре 2021 года республиканский Минздрав утвердил методические рекомендации, разработан единый подход для планирования. На федеральном уровне тоже принимаются меры для заполнения пробелов. Поэтому есть надежда, что в 2022 году такая картина по неосвоению средств уже не будет наблюдаться.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Значит, будем судиться!

Что произошло

Медсестрам приёмного покоя Белорецкой ЦРКБ с июля по октябрь 2020 года не осуществляли доплаты по постановлению Правительства РФ №415, мотивируя это тем, что пациенты, которым они оказывали помощь, не были внесены в федеральный регистр больных Covid-19.

При этом региональные выплаты по указу Главы РБ «за риск» работникам производились. Сотрудники приёмного отделения написали жалобу в прокуратуру и Государственную инспекцию труда. ГИТ провела проверку, выявила данное нарушение и направила предписание работодателю. Последний обжаловал решение инспекции труда в суде.

Что сделал профсоюз

Юристы республиканского комитета профсоюза, выступая на стороне медсестёр, приняли участие в нескольких судебных процессах в межрайонном, Верховном суде РБ и Кассационном суде в Самаре. В ходе судебных процессов удалось доказать, что должности медработников приёмного покоя были поименованы внутренним актом работодателя, медсёстры непосредственно оказывали помощь больным с Covid-19. Кассационный суд также учёл доводы юристов профсоюза о том, что постановление Правительства РФ №415 не предусматривает обязательное условия выплат – наличие пациента в федеральном регистре больных коронавирусной инфекцией.

Результат

Кассационный суд отменил решение нижестоящих судов, предписание Государственной инспекции труда в РБ оставлено в силе. Восьми медсёстрам приёмного покоя будет произведен перерасчёт с июля по октябрь 2020 года.

– К сожалению, не всегда доводы профсоюза оказываются услышанными работодателем. Доказывать право на выплаты работникам приходится через суд. Этот путь не всегда эффективен: стороны трудового спора тратят время и ресурсы, несут дополнительные судебные издержки. Кроме того, суд принимает решение по конкретному случаю, а не в целом в интересах всего коллектива. Решение вопроса путём переговоров в рамках комиссии по трудовым спорам, внесения изменений в коллективный договор, то есть внутри коллектива – более конструктивный путь, – считает председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

Ольга СОШНИКОВА

● И ПРИШЁЛ ПРИСТАВ

Не хочешь – принудим!

В 2021 году сотрудники территориальных отделов УФССП по Республике Башкортостан взыскали 103 млн рублей в пользу граждан, своевременно не получивших зарплату.

Некоторая категория работодателей уклоняется от надлежащего и своевременного исполнения своих обязательств по выплате сотрудникам заработной платы. В таком случае образовавшуюся задолженность взыскивают судебные приставы. В рамках работы по исполнению требований исполнительных документов должностными лицами применяется весь комплекс мер принудительного взыскания. В первую очередь, это арест счетов, а также имущества должников-организаций с последующей реализацией (этот способ, как показывает практика, является одним из основных методов воздействия). Помимо того что работодатели рискуют потерять имущество, уклонение от исполнения решения суда также чревато для них уголовной ответственностью, предусмотренной ст. 315 УК РФ «Неисполнение приговора суда, решения суда или иного судебного акта».

На исполнении в территориальных отделах УФССП по РБ в 2021 году находилось 6369 исполнительных документов о взыскании задолженности по заработной плате. В том числе было предъявлено для принудительного взыскания зарплаты 2735 судебных решений.

К примеру, органом принудительного исполнения были защищены права 54 граждан, являющихся сотрудниками одного из деревообрабатывающих предприятий г. Уфы. Во исполнение судебных решений социально-значимой категории судебные приставы Ленинского районного отделения г. Уфы вынесли постановления о запрете на совершение регистрационных действий с имуществом организации – несколькими земельными участками, зданиями и помещениями, а также с более 70 автотранспортными средствами, в числе которых легковые и грузовые машины. Несмотря на то, что организация была признана банкротом, судебный пристав обратил взыскание на расчётные счета предприятия и взыскал денежные средства. В итоге все граждане получили зарплату на сумму 6 млн 412 тыс. рублей.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Не ослаблять контроль

1 марта состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Вёл работу заместитель министра труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов.

Предваряя разбор ситуации в организациях-должниках, приглашённых на виртуальный ковёр, замминистра сообщил, что по данным ГИТ в РБ, на 1 февраля задолженность по выплате заработной платы в республике составляла 505 миллионов рублей перед 5305 работниками 78 организаций. Из всей суммы задолженности 64% приходится на организации-банкроты, 2% – экономически активны, 33% хозяйственную деятельность не ведут.

В течение месяца задолженность по заработной плате снизилась на 1 млн 640 тыс. руб., с начала года в 8 организациях долг был погашен более чем на 5 млн руб.

В ООО «Проспект» (Благовещенский район) по данным Госинспекции задолженность по заработной плате составляет 7 млн 333 тыс. руб. перед 97 работниками. «Проспект» – экономически активное предприятие, занимающееся производством детского спортивного и игрового оборудования, которое в основном поставляется в города и районы республики. Генеральный директор М. Вульф сообщила, что задолженность гасится и на текущий момент составляет гораздо меньшую сумму: 1 млн 700 тыс. руб. И её планируют закрыть до 5 марта. Задолженность возникла из-за того, что сырьё подорожало в два раза и продолжает, кстати, дорожать.

Представитель администрации Благовещенского района А. Карабанова отметила, что данное ООО является одним из резидентов ТОСЭР и заверила, что с руководством будут взаимодействовать. Тревогу директора в администрации разделяют: действительно, произошёл рост стоимости сырья, возникла дебиторская задолженность, поэтому в конце 2021 года и возникли кассовые разрывы.

ООО СТ «Метако» (Орджоникидзевский район г. Уфы) уже не один раз являлось гостем республиканской комиссии. История длится с 2018 года. Задолженность по данным ГИТ в РБ составляет 11 млн 801 тыс. руб. перед 84 работниками. Имеется небольшая конкурсная масса, объявлены торги. Конкурсный управляющий Д. Ахтямов напомнил, что изначально долг составлял более 19 млн руб., сегодня итоговая задолженность равняется 11 млн 40 тыс. 368 руб. Он заверил, что в конце апреля будет сформирована конкурсная масса, и часть долга по зарплате удастся закрыть (не менее 1-1,5 млн руб.).

Экономически активное **ОАО УК «СервисСтройИнвест»** (Кировский район г. Уфы) на 1 февраля было должно своим 46 работникам 1 млн 401 тыс. руб. Директор В. Коновалов на связь не вышел, и представитель администрации района Г. Багаутдинова разъяснила ситуацию: оплата услуг УК от населения в январе была очень низкой, сейчас оплаты активизировались, поэтому до конца марта руководство обещало закрыть задолженность. Должны теперь 33 сотрудникам (13 консьержек заработанное уже получили).

ООО «Дюна» (Октябрьский район г. Уфы) попало на разбор комиссии в результате письма от налоговой службы. Несмотря на введённую процедуру банкротства, конкурсный управляющий Е. Рябов принял сотрудника, а значит, тому надо платить зарплату – то есть множить долг.

Е. Рябов пояснил, что он принял сотрудника, поскольку управлять единолично не мог: необходимо было заключать договоры аренды, оформлять счета и акты, оплачивать услуги коммунальщиков: ведь сейчас помещения имеющегося трёхэтажного здания сдаются в аренду, и одному ему не справиться.

Представительница УФНС России по РБ возмутилась: вместо того, чтобы выйти на торги и закончить конкурсное управление, здесь занимаются сдачей в аренду площадей?! Работа ведётся ради аренды? Представительница Управления Росреестра по РБ поддержала коллегу: действительно, процедура затягивается. Да и нанятый работник, которому задолжали зарплату, по сути является таким же арбитражным управляющим, трудящимся по договору ГПХ. Стоит подумать над тем, чтобы снять данную организацию с рассмотрения комиссии. До 10 марта обещают погасить задолженность – пусть гасят и выставляют, наконец, имущество на торги!

На последнем из рассмотренных предприятий – **ГУП «Башагропродукт»** (Уфимский район) ситуация повторяется: по письму налоговой службы стало известно, что конкурсный управляющий принял на работу сотрудника.

Правда, по словам представителя районной администрации Р. Саматова, с конкурсным управляющим администрация всегда на связи, ГУП держат на контроле. Есть письмо управляющего, что задолженность погашена. Далее необходимо предпринять шаги по реализации имущества.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ПРОБЛЕМА

Бумажный воз и ныне там

Бумажная волокита в школах – старая и больная проблема, которая серьёзно тормозит образовательный процесс. Кипа планов, отчётов и иных документов, в которых тонут учителя, не оставляет им времени на основную работу. Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ неоднократно обращал внимание на эту тему. Усилия профсоюза не остались незамеченными: проблемой высокой документационной нагрузки на учителей озаботились депутаты Госсобрания – Курултая Республики Башкортостан.



А думала, что буду учить детей…

В феврале в Госсобрании – Курултае РБ состоялось заседание рабочей группы по подготовке парламентских слушаний по теме «Проблемы нормативно-правового обеспечения профессиональной деятельности в республиканской системе образования». В частности, обсуждался вопрос освобождения учителей от лишней бумажной волокиты и общественной нагрузки. В заседании принял участие председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Раиль Газизов.

Как отметила заместитель председателя Госсобрания **Тамара Тансыккужина**, сегодня много вопросов по избыточной нагрузке учителей. Среди них – наличие дублирующих форм контроля, анкетирование, опросы. Эти зачастую избыточные мероприятия отвлекают учителей от главного – организации процесса обучения.

– К сожалению, значительная часть времени учителей тратится на заполнение всевозможных бумаг, – прокомментировал председатель Госсобрания – Курултая РБ **Константин Толкачёв**. – В итоге контроль деятельности школы «сверху» фактически заменяется самоконтролем в форме бесконечных отчётов, и учителя выполняют работу чиновников и методистов. Педагоги должны заниматься своей непосредственной деятельностью, а не бумажной волокитой.

Парламентские слушания назначены на апрель. В рамках подготовительной работы депутатам предстоит провести всесторонний анализ ситуации. Для этого планируются социологические опросы, круглые столы с экспертным сообществом, анализ нормативной правовой базы и другие мероприятия, которые помогут получить объективную и полную картину.

– Башкирский реском профсоюза работников образования неоднократно обращал внимание властей и работодателей на высокую степень загруженности педагогических работников деятельностью, не обусловленной трудовыми договорами, – отмечает **Раиль Газизов**. – И это не только излишняя отчётность, но и привлечение учителей к разным непедагогическим работам. Активное участие в субботниках и организации выборов различного уровня большинством работников воспринимается с трудом, но с пониманием. Однако им вменяется в обязанность, например, сбор информации о наличии противопожарных извещателей, ежедневное сопровождение детей в автобусах в школу и обратно, дежурство и патрулирование в общественных местах, вплоть до разнесения повесток от военкоматов и др. Отчёты по всем видам деятельности, включая и эти, усугубляют положение учителя.

«К сожалению, значительная часть времени учителей тратится на заполнение всевозможных бумаг. В итоге контроль деятельности школы «сверху» фактически заменяется самоконтролем в форме бесконечных отчётов, и учителя выполняют работу чиновников и методистов. Педагоги должны заниматься своей непосредственной деятельностью, а не бумажной волокитой».

Если учесть, что большинство учителей работает на полторы, а некоторые и на две ставки (например, из-за нехватки кадров в Уфе треть учителей начальных классов вынуждена вести по два класса, работая в две смены), выполнение работниками навязанных обязанностей невозможно без издержек в их основной деятельности (не говоря уже о проблеме морального, физического, эмоционального профессионального выгорания от бесконечной череды нагрузок и обязанностей!).

Ещё в декабре 2020 года реском обратился в Минобрнауки РБ по вопросу снижения излишней документационной и иной нагрузки на учителей. В ответном письме министр **Айбулат Хажин** сообщил, что разделяет обеспокоенность профсоюза, и что на имя глав районов и городов направлено письмо с предложением учитывать эту проблему на муниципальном уровне.

В мае 2021 года было заключено Отраслевое соглашение между Башкирским рескомом профсоюза и Минобрнауки РБ на 2021-2023 годы, где стороны договорились о мерах по профилактике избыточной отчётности учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования и классных руководителей.

В начале февраля уже этого 2022 года реском профсоюза обратился теперь уже к Главе Республики Башкортостан за помощью в решении вопроса высокой и всё возрастающей административной нагрузки на образовательные организации и неправомерной, излишней загруженности педагогических работников.

– Башкирский реском профсоюза продолжает считать эту проблему актуальной, – говорит Раиль Газизов. – Надеемся, что предстоящие парламентские слушания в республике позволят найти пути практического решения данной проблемы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОДДЕРЖКА

Есть бизнес-идеи?

В феврале 2022 года рабочая группа по развитию молодёжного предпринимательства Госкомитета РБ по молодёжной политике провела 15 консультаций авторов молодёжных бизнес-проектов. Молодые предприниматели и авторы социальных проектов могут получить консультационную поддержку по развитию бизнес-идей по предварительной записи на базе молодёжного пространства «Йешлек House».

– Количество запросов молодых предпринимателей на консультационную поддержку социальных бизнес-проектов увеличивается. Консультации проводят действующие предприниматели, вошедшие в рабочую группу нашего ведомства по развитию молодёжного предпринимательства, а также специалисты Молодёжного проектного офиса. Эту работу мы усиливаем в преддверии старта федеральных и окружных грантовых конкурсов и форумной кампании, – подчеркнула председатель Госкомитета РБ по молодёжной политике Яна Гайдук.

Для записи на консультацию по проекту необходимо написать в инстаграм-аккаунт ведомства. С проектами социальной направленности для участия в грантовых конкурсах молодые предприниматели могут обратиться в Молодёжный проектный офис РБ. Получить консультацию можно по телефону: **+7 (347) 246-56-31** в рабочие дни, с 9.00 до 18.00.

Ирина ЛЕВЧУК

● СТУПЕНИ

Грант в помощь

Первичные профсоюзные организации студентов УГАТУ и УГНТУ стали победителями первого конкурса Фонда президентских грантов 2022 года. С помощью государственной поддержки профкомы уфимских вузов будут реализовывать проекты в области спортивного туризма и экологии.



Почти три миллиона рублей получил **профком студентов УГАТУ** на проект молодёжного туристического фестиваля «Ватслёт», который будет реализован совместно с турклубом «Икар» авиационного университета. Проект направлен на пропаганду здорового образа жизни, популяризирует спортивный туризм и приобщает к нему молодёжь. Фестиваль проводится для студентов вузов Уфы.

Проект будет состоять из двух этапов. Первый пройдёт в Уфе. Он включает в себя обучение целевой группы основам туризма и подготовку к состязаниям. Курс предполагает теоретические и практические занятия по базовым знаниям спортивного туризма.



фестиваль «Ватслёт» направлен на пропаганду спортивного туризма

На втором этапе участники отправятся в Архангельский район Башкирии, где на берегу реки Басу и состоится четырёхдневный фестиваль. Команды по десять человек будут преодолевать три разные дистанции, закреплять полученные навыки и применять их на практике, а по вечерам выступать с творческими номерами. Команды-победители определятся по итогам всех конкурсных заданий.

– Уникальность фестиваля «Ватслёт» в том, что любой желающий из целевой группы может собрать собственную команду, чего не предлагают другие аналогичные проекты Башкирии – там участвуют только сборные учебных заведений, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации студентов УГАТУ Роберт Валиев. – Ну, и самый большой плюс – это то, что участие в нашем фестивале бесплатное.

Профком студентов УГНТУ получил поддержку из Фонда президентских грантов в размере около 500 тыс. руб. Ещё столько же составит софинансирование со стороны ППО. С помощью этих средств первичка проведёт молодёжный фестиваль «Экolife».

– Реализация проекта начнётся в июне с образовательного интенсива на территории спортивно-оздоровительного лагеря «Солуни». Здесь около 250 студентов вузов Башкирии узнают о правилах сортировки, маркировках и способах переработки вторсырья, – комментирует председатель профкома студентов УГНТУ Юлия Гилязитдинова.

Затем стартует работа трёх площадок. На первой, дискуссионной, студенты смогут изложить своё мнение по актуальным экологическим проблемам и путям их решения. На практической площадке студенты проведут исследования по измерению шума вокруг территории студенческих лагерей «Солуни» и «Авиатор», выбросов от транспортных средств, освещения в помещениях, мониторингу качества воды Павловского водохранилища и других составляющих. На дизайнерской площадке ребята под руководством эксперта изготовят изделия из вторсырья, а также проведут выставку.

После образовательного интенсива и работы тематических площадок будет организована «Экотропа» – поход в горы для студентов, в рамках которого пройдёт обучение туристическим основам, правилам отдыха на природе, инструктаж по противопожарной безопасности в лесу.

Второй этап реализации проекта запланирован на осень. Около 100 студентов вузов и школьников примут участие в экоспортивных соревнованиях, включающих игры с элементами раздельного сбора мусора и вторсырья. Также состоится творческий фестиваль «Двигаемся в стиле ЭКО». Кроме того, будет проведён конкурс творческих плакатов. Параллельно будет запущена работа пунктов приёма на территории вузов Уфы. Участники, сдавшие наибольшее количество вторсырья, получат призы и звание «Эковуз РБ», «Экогруппа». Вырученная сумма от сдачи вторсырья будет переведена в фонд Чулпан Хаматовой «Подари жизнь» для помощи онкобольным детям.

Третий этап «Экоспорт» предполагает проведение спортивных марафонов со сбором мусора на территории водоёмов и лесопарковых зон Уфы. Также в рамках проекта запланирована установка на близлежащих к УГНТУ территориях брендированных зон для сбора мусора и вторсырья и открытие творческих мастерских по созданию атрибутов одежды из вторсырья для школьников Уфы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ТРАЕКТОРИИ РАЗВИТИЯ*

Сотрудничество – продолжить

Состоялось совещание Технической инспекции труда профсоюзов с Рострудом.

В мероприятии приняли участие начальник Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Роструда **Иван Яцких** и главные технические инспекторы труда общероссийских профсоюзов.

Главный технический инспектор труда ФНПР **Алексей Безюков** подчеркнул общность истории инспекций труда профсоюзов и Роструда, что обуславливает их дальнейшие перспективы совместной работы. По его словам, необходимо усиливать контроль реализации коллективных договоров и отраслевых соглашений в рамках совместных проверок, тем более что Президент РФ Владимир Путин дал такое поручение надзорным органам.

Был поднят вопрос участия профсоюзных инспекторов в расследовании несчастных случаев на производстве. Вне зависимости от наличия профсоюза на предприятии профсоюзный технический инспектор труда должен быть приглашён в комиссию.

В свою очередь, начальник Управления Иван Яцких подчеркнул, что участие профсоюзов в проверках максимально полезно. «Мы продолжим наше сотрудничество», – сказал он.

Главные технические инспекторы труда высказали свои предложения по взаимодействию с Государственной инспекцией труда и проинформировали о существующих проблемах. Было предложено актуализировать существующие соглашение между Рострудом и ФНПР.

Соб. инф.

● *НОВОЕ*

С учётом индексации

Минтруд РФ предложил учитывать индексацию зарплат для выплат пострадавшим на производстве. Как пояснили в министерстве, сейчас страховые выплаты рассчитываются по среднему заработку застрахованного за 12 месяцев с учётом утраты профессиональной трудоспособности.

В сообщении ведомства говорится, что минтруд предлагает учитывать индексацию заработных плат при определении размеров ежемесячных страховых выплат в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями.

Соответствующий законопроект размещён на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. Как пояснили в министерстве, сейчас страховые выплаты рассчитываются по среднему заработку застрахованного за 12 месяцев с учётом утраты профессиональной трудоспособности. В дальнейшем выплаты переводятся гражданину именно в этом размере с последующей ежегодной индексацией.

– Для того, чтобы сделать выплаты пострадавшим на производстве соотносимыми с утраченным заработком, предлагается на заработную плату применять коэффициенты индексации, которые распространяются на ежемесячные страховые выплаты, – рассказали в пресс-службе. – Это связано с тем, что индексация заработной платы осуществляется с определённой даты, и работники, продолжившие трудиться, будут получать зарплаты с учетом индексации. Для граждан, которые будут получать страховые выплаты, индексация частично нивелируется выплатами, которые учитываются в структуре годового заработка до индексации.

С учётом предлагаемой минтрудом нормы индексация будет применяться к заработной плате внутри всего года. Как пояснили в министерстве, принятие этой нормы позволит увеличить объём страховых гарантий для 225 тыс. граждан, получающих ежемесячные выплаты. В результате перерасчёта ежемесячная страховая выплата увеличится в среднем на 8 тыс. рублей за год.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *РЕКОМЕНДАЦИИ*

Синяк как повод задуматься

1 марта вводятся в действие утверждённые Министерством труда и социальной защиты РФ рекомендации по учёту мелких травм сотрудников предприятий и организаций. Как сообщает «Российская газета», в этих рекомендациях ссадина, синяк или царапина официально именуются микроповреждениями.



Теперь начальство обязано будет не только считать синяки и ссадины своих работников, но ещё и выяснять, по каким причинам они появились и какие события привели к возникновению у подчинённого царапин. Министерство труда и социальной защиты РФ чётко расписало, что считается микроповреждениями. Это ссадины, кровоподтёки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и «другие повреждения».

Так что на заметку начальству придётся взять, как сказано в документе, мелкие травмы, «полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя или его представителя».

«Российская газета» уточняет – речь идёт только о тех действиях, которые, как выражаются юристы, были «правомерными в обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности». Так сказано в приказе №632н Минтруда России, который появился ещё осенью прошлого года.

Что нужно сделать сотруднику, чтобы его царапина или ушиб были замечены и учтены? В приказе сказано, что основанием для регистрации микроповреждения работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, должно стать обращение самого пострадавшего. Причём заявить о травме он должен любому начальнику – непосредственному или вышестоящему руководителю, самому работодателю или любому его представителю.

Понятно, что начальникам и без этого хватает проблем и забот, а тут на синяк придётся обращать внимание. Но ничего сверхвозможного министерство не требует. Учёт таких небольших ран у сотрудника – это вообще-то общемировая практика, если, конечно, речь идёт о цивилизованной стране и нормальном, законном производстве.

С другой стороны, требование заметить ушиб – в какой-то мере начальный этап профилактики более серьёзных травм на производстве, которые могут и регулярно доставляют массу неприятностей как самому работодателю, так и его работнику. И если первый рискует больше деньгами и репутацией, второй – здоровьем, а в самом плохом варианте – жизнью.

Что должен сделать непосредственно сам работодатель в соответствии с утверждёнными Минтрудом России рекомендациями? Министерство рекомендует работодателю утвердить локальным нормативным актом порядок учёта микроповреждений своих работников. Кроме этого, он обязан будет организовать ознакомление нижестоящих руководителей подразделений с тем, как будет выглядеть порядок учёта ран и ссадин. Ну а потом руководитель предприятия должен найти способ проинформировать непосредственно работников, что им надо делать, если они травмированы.

Наконец, руководитель предприятия должен организовать «рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников». Результаты рассмотрения – почему у сотрудника появился синяк – начальник должен отразить в специальной справке. Такие справки или специальные бланки должны лежать в свободном доступе. Чтобы человек не ходил и не просил выдать ему бланк. Сообщить по форме о царапинах должно быть возможно и в электронном виде. Ещё момент – работодатель обязан завести специальный журнал, где должны регистрироваться все официально заявленные мелкие травмы. У такого журнала обязано быть определённое место, где он должен находиться, и срок, в течение которого журнал хранится. Кстати, срок хранения определён и для самой справки о мелкой травме.

Рекомендованный министерством срок хранения справки и журнала должен составлять не менее года.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *СИЛА ИНСПЕКТОРА*

На общественном контроле

В эксплуатационном локомотивном депо Уфа состоялся семинар с участием общественных инспекторов по безопасности движения ТЧэ-19 (Уфа), ВЧДэ-13 (Дёма), ПЧ-16 (Дёма). В семинаре приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций: ТЧэ-Уфа И. Уразметова, ВЧДэ-Дёма Т. Хренова, ПЧ-Дёма Т. Назарова, а также технический инспектор труда (Башкирский филиал Дорпрофжел) Э. Марданов.



Условия труда должны быть безопасными!

С информацией о работе Совета общественных инспекторов Башкирского филиала Дорпрофжел выступил Э. Марданов, общественные инспекторы также представили отчёты и доклады о своей работе. Общественный инспектор, начальник технического отдела ТЧэ-19 В. Тимофеев рассказал о работе общественных инспекторов депо по итогам работы за IV квартал и 12 месяцев 2021 года, озвучил вопросы формирования позитивного уровня культуры безопасности в ТЧэ-19, сообщил о работе на портале «Навигатор безопасности» цифровой технологии «Мобильный общественный инспектор», ознакомил с памяткой по реализации Системы менеджмента безопасности движения и культуры безопасности движения. Выступающий подробно раскрыл признаки культуры безопасности, риски в обеспечении безопасности движения в ОАО «РЖД».

Общественные инспекторы Р. Нуркаев, Р. Ибатуллин, А. Николаев, Е. Синяев, Д. Мигунов, Р. Шайхуллин выступили с краткими докладами, в которых рассмотрели порядок организации безопасных приёмов труда. По итогам семинара состоялся круглый стол с обменом информацией по вопросам безопасности движения, работе на портале «Навигатор безопасности» в разделе «Мобильный общественный инспектор».

По окончании семинара лучшим общественным инспекторам ТЧэ-19 А. Николаеву, Д. Ганиеву и ВЧДэ-13 Э. Костылеву были вручены Почётные грамоты Башкирского филиала Дорпрофжел по итогам работы за IV квартал 2021 года.

Соб. инф.

● *КОНКУРСЫ*

Покажи свои наработки!

С 21 февраля по 1 августа 2022 года Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации проводит XI Всероссийский конкурс профессионального мастерства в сфере социального обслуживания.

Главная цель конкурса – поощрение специалистов, которые внедряют новые подходы в своей работе, повышая качество жизни граждан.

По новым правилам принять участие в конкурсе смогут не только специалисты государственных организаций, но и представители негосударственного сектора.

«Опыт прошлого года показал, что новый формат участия значительно упростил подачу и оценку конкурсных материалов. В этом году мы также расширили возможность участия в конкурсе для представителей негосударственного сектора. Спектр номинаций очень широкий: он отражает практически все сферы деятельности работников социальной отрасли. Это хорошая возможность показать свои профессиональные наработки и познакомиться с опытом коллег из других регионов», – пояснила первый замминистра труда и социальной защиты РФ Ольга Баталина.

Впервые на региональном этапе конкурса стали возможными подача материалов и осуществление оценки с помощью личного кабинета на сайте ведомства (в 2021 году такой формат был доступен только на федеральном этапе).

Новые требования также установлены к материалам – теперь работы принимаются только в мультимедийном формате – в форме видео. Такое решение позволит экспертной комиссии осуществить более глубокую и содержательную оценку работы.

По итогам проведения всех отборочных этапов будут выбраны лучшие реализованные решения и подходы, изменяющие качество жизни граждан.

Заявки на участие принимаются до 1 апреля 2022 года на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты РФ через личный кабинет пользователя.

Победители федерального этапа конкурса будут награждены дипломами и благодарностями министра труда и социальной защиты РФ, а также получат денежное поощрение в размере 200 тыс. руб. – за III место, 300 тыс. руб. – за II место и 500 тыс. руб. – за I место.

Всего в конкурсе 15 номинаций, девять из них посвящены отбору лучших практик по различным направлениям социального обслуживания. Это комплексная поддержка семей с детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации, и семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, развитие социальных сервисов для семей с детьми и стационарозамещающих технологий помощи детям-инвалидам. Среди приоритетных направлений конкурса также лучшие практики ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами и организации их активного досуга, сопровождаемого проживания инвалидов, внедрения социального контракта.

Записала Ирина ЛЕВЧУК



Награда за малька

● КТО КОГО?

Ловись, рыбка!

В ПАО «НЕФАЗ» в заливе реки Кама состоялись соревнования по зимней рыбной ловле. Собралось 38 участников! А ведь это лишь малая доля рыбаков предприятия, на самом деле их намного больше.



Порыбачили на славу!

Утро выдалось вполне спокойным, участники сами выбирали себе места для рыбалки (с соблюдением дистанции в 5 метров) и на протяжении трёх часов наслаждались любимым занятием. А пока рыбаки отдыхали от рабочих будней с удочками, организаторы готовили вкусный горячий плов и чай.

Что ж скажешь? Рыбалка – дело такое: либо клёв есть, либо его нет. Вот и у рыбаков сложилось по-разному: кто-то вытаскивал одного окунька за другим, а кто-то по нему лишь тосковал. А в целом было выловлено свыше 15 кг небольших окуньков, ершей и сорожки. В любом случае каждый участник в благодарность получил прикормку.

Время рыбалки закончилось, судьи изучили и взвесили улов – и перешли к награждению победителей. I место занял Артём Филиппов (цех 22), его улов составил свыше 2 кг. II место – у Филяриса Авхадиева (цех 35), третьим стал Сергей Степанов (цех 6). Парни в подарок получили отличный бур.

Номинация «Первая пойманная рыба» ушла к Алексею Шамшиеву (цех 23). В номинации «Самая рыболовная семья» отличилась семья Альмакаевых – Игорь (цех 23) и Лилиана (цех 6), они получили сумку-холодильник. «Самая маленькая рыбка» длиной всего в 6 см была выловлена Виктором Степановым (цех 29), а «Самая большая рыба» длиной 18 см попалась на крючок Ивана Вайтина (цех 23). «Самым опытным рыбаком» стал Айрат Мухаметгалиев (цех 36). Всем участникам были вручены рыболовные каны.

Рыбаки получили большое удовольствие от соревновательного процесса и тёплой обстановки, поэтому профсоюз начинает подготовку к летней рыбалке!



Отдых, развлечение, азарт!

● АНОНС

Пришла весна – доставай лыжи!

С первыми лучами весеннего солнца пришла и долгожданная новость о снятии антиковидных ограничений. Для большинства любителей физической культуры и спорта это глоток свежего чистого воздуха и возможность вернуться к прежней полноценной жизни.

Первыми спортивный сезон 2022 года откроют педагоги высшей школы, которые 10 марта сделают первый шаг навстречу здоровью. Самые активные и спортивные сотрудники вузов определят сильнейшего в восьми видах спорта – лыжных гонках, шахматах, бадминтоне, настольном теннисе, баскетболе, мини-футболе, волейболе и дартсе, проводимых в рамках фестиваля «Здоровье» работников учреждений высшего образования г. Уфы.

Не менее долгожданным мероприятием станет фестиваль лыжного спорта работников образовательных организаций Уфы, который состоится в парке имени Н. Гастелло 12 марта. В полном объёме, после двухлетнего перерыва, пройдут зональные соревнования спартакиады «Здоровье» работников образовательных организаций РБ. Участникам на выбор представлены 11 видов спорта, по пяти из которых будут определены сильнейшие спортивные команды работников образования. Старт соревнований спартакиады «Здоровье» намечен на конец марта, в преддверии весенних школьных каникул.

После всех ограничений, дистанционного обучения и трудностей зимней экзаменационной сессии к привычной жизни вернутся и студенты организаций высшего образования, которые подхватят эстафету у своих преподавателей. Шестью видами спорта возобновятся соревнования республиканской универсиады. Первыми, после длительного перерыва, медали разыграют представители зимних видов спорта (лыжные гонки, зимний полиатлон) и единоборств (самбо, борьба на поясах). Победитель в общекомандном первенстве Универсиады Республики Башкортостан определится лишь в мае, когда станут известны призёры последних видов программы – лёгкой атлетики и спортивного туризма.

Максим СТЕПАНОВ,
председатель ПФСК «Буревестник»



Перерыв в соревнованиях объявляем закрытым

● ЛЫЖНЮ!

Спорт в удовольствие

В минувшие выходные в Аургазинском районе республики прошли соревнования «Лыжня России – 2022». Лыжники Аургазинского многопрофильного колледжа в очередной раз с удовольствием приняли участие в этой лыжной гонке.



Занятия физкультурой укрепляют здоровье

По результатам стартов определились победители в личных зачётах от команды колледжа: Светлана Сидорова (II место), Айсылу Газиева (II место), Татьяна Газиева (III место).

Председатель первичной профсоюзной организации колледжа Мират Гумеров вручил участникам сладкие подарки.

Подобные соревнования укрепляют здоровье подрастающего поколения, формируют в молодёжной среде выносливость и уверенность в себе.



● ПРОБЛЕМА

Вакцина от наживы

Каждый поход в аптеку россиянам обходится всё дороже и дороже. И повлиять на это не может (или не хочет) даже государство. По данным «Российской газеты», в среднем лекарства в стране за прошлый год подорожали на 4,8%. Больше всего, почти на 16%, поднялись в цене антисептики и дезинфицирующие препараты – йод, зеленка, перекись водорода и другие. На 8% увеличилась стоимость антибиотиков, примерно на столько же подорожали обезболивающие мази для суставов, успокоительные препараты и средства, улучшающие циркуляцию крови. Менее заметно выросли цены на спреи от горла, обезболивающие таблетки – не более, чем на 7%.

В аптеки уже страшно заходить. Цифры на ценниках – будто температура у тяжелобольного человека. Кто вылечит цены на лекарства?

Как рассказал журналистам член совета директоров Экспертного института социальных исследований, политолог Глеб Кузнецов, фармпроизводители очень охотно – в разы – повышают цены на свои препараты, которые уже давным-давно на рынке и раньше стоили копейки. Известны примеры, когда цена на тот или иной препарат повышается в тысячи раз. Это не частный случай каких-то отдельных недобросовестных предпринимателей. В играх с ценами замечены все крупные фармкомпании, это очевидная тенденция. И компании зачастую даже не удостаивают общество придумыванием внятных объяснений.

– Мысль о том, что фарма обязательно должна быть дорогой, – не такая старая, – отмечает Кузнецов. – Пожалуй, ей лет 20-30, не более, до этого такой ценовой гонки не было. С одной стороны, вроде бы есть объективные причины – требования регуляторов ужесточаются, клинические исследования становятся всё более и более дорогими. Но есть и ещё один фактор, который я считаю ключевым. Центр разработки препаратов сместился от университетов в сторону стартапов. Коммерциализация начала предшествовать идее. Препарат ещё существует только в голове у двух-трёх биохимиков, но уже оценивается рынком. Компания привлекает под него инвестиции, иногда начинает торговаться на бирже. Такого раньше не было – и эти безумные расходы бизнеса, у которого ещё нет никакого продукта, уже закладываются в цену будущих препаратов.

Примечательно, что сейчас на российском рынке сложилась ситуация, при которой большая часть патентов на лекарственные средства принадлежит международным, а не отечественным компаниям, рассказал «Известиям» замглавы комитета РСПП по интеллектуальной собственности и креативным индустриям Анатолий Семёнов. Более развитые и финансово обеспеченные представители так называемой большой фармы (объединяет крупнейшие фармацевтические предприятия в мире) начали раньше осваивать местный рынок.

– Естественно, иностранные производители не заинтересованы в том, чтобы локальные игроки развивались, – считает эксперт. – Сейчас притормозить отечественные компании можно несколькими способами. Например, «большая фарма» предлагает достаточно тяжёлые условия лицензионных соглашений. Такие договоры позволяют изготавливать препараты тем компаниям, у которых нет патента на их производство.

Но это, по его словам, не единственное затруднение, с которым сталкиваются отечественные производители. Дело в том, что международные компании стремятся получать «вечнозеленые патенты»: сначала оформляют патент на основное оригинальное вещество на 20 лет, а спустя это время подают заявку на регистрацию такого же лекарства, но уже, например, с изменением его дозировки – 100 мл вместо 200 мл. В итоге их патенты становятся «действующими постоянно», и отечественным игрокам на рынок в таких условиях просто не пробиться.

Если действие «вечнозеленого патента» прекратить, лекарственный препарат станет достоянием общественности, уверен Анатолий Семенов. Тогда его производством сможет заниматься сразу несколько компаний. А это скажется уже на стоимости лекарства – она снизится.

Добавим, что всего на лекарства в прошлом году россияне потратили около 1,1 трлн рублей. За год они приобрели в аптеках примерно 5 млрд упаковок всевозможных препаратов. Самыми востребованными по итогам года оказались противовирусные средства, в частности – арбидол, лекарства, препятствующие тромбообразованию и улучшающие циркуляцию крови, противоревматические, для лечения проблем желудочно-кишечного тракта и обмена веществ, нервной системы и обезболивающие.

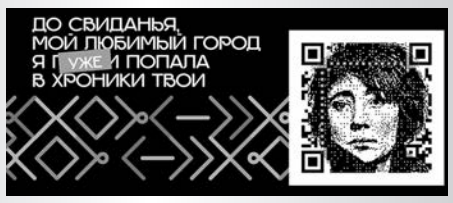
В конце прошлого года и начале 2022 года больше всего пользовались спросом обезболивающие препараты, средства от кашля и насморка, отмечают аналитики Ассоциации независимых аптек. По их данным, чаще всего в аптеки россияне заходили по пятницам и гораздо реже, чем в остальные дни, покупали лекарства в субботу и воскресенье.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АЙДЕНТИКА

Уфа на стиле

В Уфе подвели итоги конкурса на фирменный стиль 450-летия города, сообщили в институте развития городов Башкортостана. Победителей определяли по интернет-голосованию и оценкам жюри.



I место – конкурсная работа студии «Банан». Их приз – 150 тыс. руб.

II место – работа дизайнера Марии Чинёновой. Приз – 100 тыс. руб.

III место – работа дизайнера Анны Сотниковой. Приз – 50 тыс. руб.

– На вводной встрече для участников нам понравилась мысль, что Уфа – это больше про людей, – рассказал представитель победившей студии Руслан Зиатдинов. – История Уфы – это люди. Мы долго думали, как реализовать эту идею, и пришла мысль сделать это в виде QR-кодов. Все, кому мы их показали, были в восторге – как от самой идеи, так и от необычного их вида и применения. Ведь сейчас для нас QR-коды – это своего рода пропуск.

Конкурсные работы должны были включать в себя:

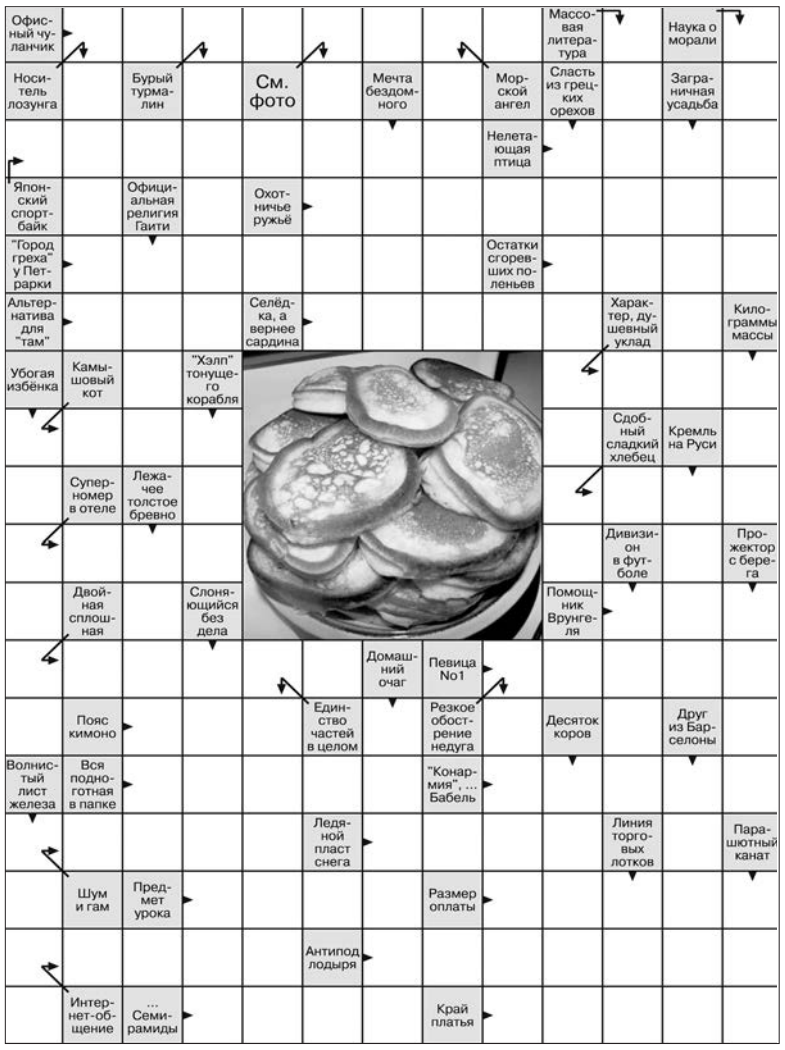
общую концепцию; логотип; графические элементы; фирменные цвета и шрифт; маскот (персонаж).

Работу победителя передадут в мэрию Уфы. Она может быть доработана для дальнейшего использования, уточнили в пресс-службе института.

Республиканский комитет Башкортостана ГМПР выражает искреннее соболезнование Червонному Владимиру Григорьевичу, председателю профкома ООО «Шахтостроительное управление», в связи со смертью

МАМЫ.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

А помните, как в 2010 году главной новостью по всем каналам была акула-людоед в Египте?!

Золотое было время...

☻☺☻

А помните, две недели назад главной проблемой был небывалое количество заражённых коронавирусом?

Тоже неплохое время было...

☻☺☻

Когда на Новый год загадывал, чтоб к весне все, наконец, забыли про этот проклятущий коронавирус, я вовсе не таким образом себе это представлял!

☻☺☻

Прочитал вторую за этот год книгу. Теперь не знаю, как избавиться от этого пьянящего чувства превосходства над окружающими.

☻☺☻

Говори всем, что по утрам бегаешь. Не уточняй, что от ответственности и проблем.

☻☺☻

Хотите получить много $? Для этого нажмите Shift и, удерживая его, жмите 4.

☻☺☻

А я радуюсь. Взял вчера евро на всю зарплату. Со следующей зарплаты ещё один возьму!

☻☺☻

– В какие ценные бумаги лучше сейчас вложиться?

– Zewa. Но можно и в набережночелнинские...

☻☺☻

– Все советуют откладывать деньги на образование детей.

– Обманывают! Мы с женой ничего не откладывали, а дети у нас все равно образовались.

☻☺☻

Я так понимаю, в России в последнее время появилось много новых миллионеров среди тех, что ещё вчера были миллиардерами.

☻☺☻

– А какие у вас обычно интервалы между тренировками?

– Ну, это зависит от интенсивности тренировки. Но обычно месяцев 6-12.

☻☺☻

Я правильно понимаю, что Россию ждёт небывалый рост внутреннего туризма?

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Йод и радость

Здравствуйте, дорогие любительницы кухонного чада!



Знаете, я отношусь к той породе кулинаров, которые считают, что любая рыбка приносит радость и счастье. А камбала приносит ещё и йод. Поэтому моя хозяюшка любит готовить блюда с этой вкусной и нежирной рыбкой. Мне тоже всегда перепадает кусочек, потому что я (когда чувствую запах камбалы) включаю режим «милого пушистика» и начинаю виться под ногами, запутываться в хозяйской юбке, оглушительно мурча при этом. Ну как такого «зайчика» (это хозяйка меня так называет, не подумайте, что мне это нравится), да не угостить рыбкой?

Камбала, запечённая в духовке

Большая камбала или филе, разрезанное на 4 кусочка, морковь, луковица, 2 яйца, по 1 ст. ложке сметаны, майонеза, кетчупа и манной крупы, 0,5 ч. ложки соли, чёрный молотый перец – по вкусу, раст. масло.

Часть припущенной на раст. масле моркови выложите на дно высокой неширокой формы ровным слоем.

Выложите один кусочек рыбы. Поперчите.

Лук мелко нарежьте. Часть лука выложите на ломтик камбалы.

Далее снова выложите небольшой слой морковки.

Затем следующий кусочек рыбы, лук, чёрный молотый перец. Таким образом слоями выложите оставшуюся морковь, рыбу и лук.

Приготовьте заливку. Для этого в миску разбейте яйца.

Добавьте ложку сметаны, перемешайте.

Добавьте майонез, кетчуп, манную крупу и снова перемешайте. Добавьте 0,5 ч. ложки соли, перемешайте. Залейте получившимся соусом рыбу. Разогрейте духовку. Запекайте блюдо 30 минут при 180°С.

Камбала, запечённая с картофелем и луком

0,5 кг камбалы, пара луковиц, полкило картофеля, 200 г помидоров, 1 ч. ложка уксуса, 6 ст. ложек раст. масла, 1,5 ч. ложки соли, немного молотого чёрного перца, несколько веточек петрушки.

Рыбу очистите, вымойте, нарежьте порционными кусками. Посолите, поперчите и приправьте уксусом.

Лук тонко нарежьте. Картофель нарежьте дольками. Помидоры нарежьте ломтиками.

На сковороде разогрейте 3-5 ст. ложек раст. масла. Выложите картофель. Жарьте его, время от времени перемешивая, на среднем огне, до готовности (10-15 минут).

Отдельно разогрейте 1 ст. ложку раст. масла. Очищенный, промытый и нарезанный тонкими ломтиками лук слегка поджарьте в масле на сковороде (5 минут на среднем огне, помешивая).

Включите духовку. Переложите лук на форму для запекания. Сюда же поместите подготовленные и посоленные куски рыбы.

Покройте ломтиками помидоров, подлейте 3-4 ст. ложки воды, посыпьте помидоры солью и перцем.

Уложите вокруг рыбы кусочки жареного картофеля.

Полейте маслом, накройте крышкой или фольгой и поставьте в духовку на 30-40 минут при 190°С.

К камбале, запечённой с картофелем и овощами, можно подать сметанный соус или просто сметану. Украсьте зеленью.

Камбала в кляре

2 камбалы, яйцо, 1 ст. ложка ржаной муки, 1 ч. ложка соли, 1,5 ст. ложки раст. масла.

Разделайте рыбу: отрежьте хвост и все плавники, разрежьте брюшко и удалите внутренности, отрежьте голову, затем промойте тушки холодной водой.

Разбейте яйцо в миску, добавьте соль и взбейте венчиком. Постоянно помешивая, добавьте ложку муки.

Обмакните рыбу в кляр. Выложите камбалу на противень. Сверху полейте рыбу оставшейся яичной смесью.

Слегка полейте камбалу раст. маслом. Поместите противень с рыбой в разогретую до 180°С духовку на 15 минут.

Камбала, запеченная в духовке, готова, можно подавать к столу.

Камбала с рисом в лимонном соусе

500 г филе камбалы (можно взять филе морского языка или тилапии), 1 стакан отварного риса, 300 г размороженной брокколи, 4 ст. ложки сливочного масла, 3 ст. ложки сока лимона, пряности по вкусу, 120 г твёрдого сыра, 0,5 ч. ложки паприки, раст. масло для смазывания формы.

В небольшой кастрюльке на среднем огне растопите сливочное масло, добавьте лимонный сок, чёрный молотый перец, специи по вкусу, немного воды. Готовьте, помешивая, 1-2 минуты.

Разогрейте духовку до 180°С. Небольшой противень с высокими бортами (или другую форму для запекания) смажьте раст. маслом.

Брокколи нарежьте, сыр натрите на тёрке. В миске смешайте отварной рис, нарезанную брокколи, измельчённый сыр и 1/4 стакана приготовленного лимонного соуса.

Выложите полученную массу в смазанную форму (противень), сверху на подушку из риса уложите филе рыбы и полейте оставшимся лимонным соусом.

Запекайте камбалу с рисом и брокколи в разогретой духовке примерно 20 минут, до готовности рыбы.

Посыпьте паприкой. Подавайте сразу же, можно с овощами.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Чистые технологии

Депутаты Госсобрания РБ в конце марта планируют принять в окончательном чтении внесение изменений в закон о развитии сельского хозяйства в Башкирии. Предлагается расширить перечень направлений, по которым можно будет получить господдержку за счёт средств республиканского бюджета.



«В этот перечень войдёт производство сельхозпродукции и продовольствия с улучшенными характеристиками», – сообщил председатель парламента Константин Толкачёв.

По словам спикера Госсобрания, улучшенные характеристики означают использование качественного сырья и «чистых» технологий, запрет на применение методов генной инженерии, ионизирующего излучения. Упаковка должна быть сделана из повторно перерабатываемых или биоразлагаемых материалов.

«Господдержка сельхозпроизводителей, ориентированных на экологичность, будет способствовать повышению качества продукции на наших прилавках и благоприятно отразится на здоровье населения», – подчеркнул К. Толкачёв.

Помощь государства включает меры по повышению доступности кредитов, страхованию рисков, финансовую помощь в проведении мероприятий по повышению плодородия почв и т.д.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 108185. Тираж 5564 экз.
9 марта 2022 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК