12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 1 (1454) 31 декабря 2021 года, пятница

Когда в товарищах согласье есть





24 декабря в Доме Правительства республики в рамках заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось сразу несколько знаковых событий. Первое из них – подписание Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан. Напомним, что с инициативой о необходимости подписания данного документа выступили в ходе заседания РТК 15 июля профсоюзы республики. Переговоры были долгими и сложными, но они привели к желаемому результату: долгожданный документ в торжественной обстановке скрепили подписями заместитель премьер-министра Правительства РБ Максим Забелин, председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, председатель Союза работодателей РБ Айдар Насибуллин.



По завершении церемонии подписания документа **М. Забелин** обратился к членам РТК:

– Мы сегодня подписали Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан. Она увеличилась по сравнению с федеральным размером. Сам факт того, что нам удалось повысить минимальную заработную плату в сегодняшних непростых условиях, имеет огромное значение. В условиях пандемии зафиксирован рост безработицы, падение уровня доходов населения, и, конечно, нами принимаются все необходимые меры по исправлению данного положения. Увеличение МЗП касается не всех сфер, а только реального сектора экономики. Поэтапное увеличение заработной платы будет и дальше являться приоритетным направлением совместной работы Правительства республики, стороны работодателей и наших профсоюзов.

В свою очередь, **Г. Мирошниченко** подчеркнула:

– Действительно, сегодня мы подписали очень важный документ, который направлен, прежде всего, на исполнение Указов президента РФ №204 и 474, а также Указа Главы республики №310 в части необходимости увеличения заработной платы работников. Соглашение также направлено на реализацию положений Генерального соглашения, заключённого между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ. Убеждена, что этот важный документ послужит укреплению социального партнёрства, так же, как и Указ Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в РБ», принятый в октябре текущего года. Хочу поблагодарить все стороны социального партнёрства за поддержку инициативы профсоюзной стороны.

3 стр.

● *ПОДПИСКА*

Если вы опоздали

Подписка на I полугодие 2022 года завершилась и показала, что многие первичные профсоюзные организации не успели обновить подписку на «Действие» на текущее полугодие. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неправильный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку в **почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца (например, сейчас вы можете подписаться на газету с февраля, если зайдёте на почту до 20 января). Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции** «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: 272-34-47.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● *ПОЗИЦИЯ ФНПР*

Нас опять не спросили!

Требование отозвать из Госдумы законопроект, подлежащий обсуждению в рамках РТК, высказал координатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР Михаил Шмаков 23 декабря в ходе онлайн-заседания Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Он предложил отозвать из Госдумы проект федерального закона «О внесении изменений в ст. 33 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (о применении пониженного тарифа страхового взноса для российских организаций, осуществляющих деятельность на территории Курильских островов)» для обсуждения в РТК в связи с тем, что проект был внесён в Госдуму в обход РТК, что явилось (в который раз!) нарушением действующего законодательства. Кроме этого, глава ФНПР указал на то, что данный законопроект имеет вторую часть, связанную с внесением изменений в Налоговый кодекс РФ и необходимостью компенсации выпадающих доходов (потерь) Пенсионного фонда РФ, по которой необходимы разъяснения Минфина РФ.

В результате дискуссии сторон было принято решение о рассмотрении вопроса в рабочем порядке в течение января 2022 года и об информировании руководства страны о неоднократных «минфиновских» нарушениях установленного Трудовым кодексом РФ порядка прохождения документов через Российскую трёхстороннюю комиссию.

На данное, заключительное в 2021 году, заседание был вынесен ряд проектов федеральных законов и постановлений Правительства РФ, касающихся актуальных вопросов занятости населения, поправок в ТК РФ, пенсионного страхования, оплаты труда бюджетников, специальных выплат медицинским и иным работникам.

Координатор РТК, вице-премьер **Татьяна Голикова**, открывая заседание, рассказала о проведённых мероприятиях (и участии в них сторон РТК) по подготовке к рассмотрению в дальнейшем вопроса об объединении ПФР и ФСС РФ. По поднятому вице-премьером вопросу (вне повестки заседания) было принято решение об оформлении временной рабочей группы.

2 стр.

● *СЕМИНАР*

Зёрна развития

В Уфе завершился Всероссийский семинар-совещание, посвящённый повышению качества подготовки учителей в колледжах и вузах

Участников совещания приветствовал Глава РБ Радий Хабиров.

– Для нас большая честь и замечательная возможность обменяться самыми лучшими практиками, которые существуют сейчас в современных реалиях, – отметил Р. Хабиров. – Потому что наша республика очень нуждается в педагогических кадрах, у нас очень много школ. И подготовка профессиональных кадров, меры их поддержки для нас имеют огромное значение.

Вёл совещание министр просвещения России Сергей Кравцов, подчеркнувший, что открытие технопарков универсальных педагогических компетенций во всех педвузах России стало важным проектом министерства просвещения в этом году.

Председатель Совета ректоров вузов РБ, ректор БГПУ им. М. Акмуллы Салават Сагитов рассказал о появлении технопарков в педвузах:

– Педагогическим университетам в этом году очень крупно повезло, – отметил он. – Президентом страны во время его послания было озвучено, что необходимо направить средства на развитие педагогических вузов. В этом году все 33 вуза получили так называемые «Технопарки универсальных педагогических компетенций», где воспитание обязательно будет одним из элементов. Уже в ближайшее время, в самом начале 2022 года, мы распахнём двери наших технопарков. Это позволит нам теснее организовать общение с учительским сообществом, а нашим студентам даст больше компетенций – не только предметных, но и универсальных.

● ХРОНИКА

16 декабря в режиме онлайн прошло заседание комитета Республиканской Башкортостанской профсоюзной организации связистов, посвящённое итогам Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов и Года здоровья и активного долголетия.

Также в рамках заседания были рассмотрены организационные вопросы и была утверждена смета профсоюзного бюджета комитета Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников связи России на следующий год.

* * *

21 декабря состоялось заседание Молодёжного совета ФП РБ.

Члены совета обсудили итоги работы в 2021 году, рассмотрели положение Фестиваля КВН среди трудящейся молодёжи РБ и ПФО, а также подвели итоги участия в «Стратегическом резерве – 2021», определив для себя целью активизацию участия в отборочных турах в следующем году. Также молодёжь обсудила вопрос участия в предстоящих «Параде профсоюзных Дедов Морозов – 2022» и акции «Ларец смелости». Члены совета обсудили общий план работы на 2022 год.

* * *

21 декабря Объединённая профсоюзная организация предприятий жилищного хозяйства г. Уфы провела в Доме профсоюзов новогоднее представление для детей с ограниченными возможностями здоровья, родители которых трудятся на предприятиях ЖКХ города.



Ёлка – это подарки и праздничное настроение!

Ребята вместе с аниматорами, Дедом Морозом и Снегурочкой пели новогодние песни, водили хороводы, танцевали, читали стихи, дружно аплодировали участникам вокального ансамбля «Домисолька», которые пришли поздравить участников утренника. Все дети получили сладкие подарки.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Нас опять не спросили!

←1 стр.

При рассмотрении проекта постановления Правительства РФ «О внесении изменений в постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан» профсоюзная сторона обратила внимание членов комиссии на то, что в программе предполагается участие молодёжи только до 30 лет, хотя согласно Закону о молодёжной политике в РФ молодёжью считаются граждане до 35 лет.

Профсоюзная сторона, согласовывая проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год, отметила, что «в нарушение Генерального соглашения Единые рекомендации в очередной раз принимаются после утверждения Закона о федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период» и предложила Минстрою России провести переговоры с Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения и Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения по подготовке раздела «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений ЖКХ» для включения в Единые рекомендации на 2023 год.

Высказанные на заседании РТК предложения профсоюзной стороны были в основном приняты.

По данным ФНПР

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Хороший старт

Государственную поддержку из бюджета республики в размере 500 тысяч рублей получат 42 молодых специалиста, трудоустроенные в организациях агропромышленного комплекса республики. Денежные средства («подъёмные») будут перечислены на счета победителей конкурса до конца декабря 2021 года.

– К сожалению, в агропромышленном комплексе республики наблюдается дефицит кадров, а удельный вес молодых специалистов в возрасте до 30 лет не превышает 8%, – говорит заместитель премьер-министра правительства РБ – министр сельского хозяйства И. Фазрахманов. – Мы ведём системную работу по решению кадрового вопроса, и хорошим подспорьем здесь является республиканская программа поддержки кадрового потенциала АПК, по которой, после новых поправок, молодые выпускники (как с высшим, так и со средним профессиональным образованием) могут получить полмиллиона рублей «подъёмных» из бюджета республики.

Напомним, что республиканская программа поддержки кадрового потенциала АПК работает с 2009 года. Последние изменения в программу были внесены в 2020 году. Приём документов на конкурс в текущем году был объявлен 7 декабря, всего поступили заявки от 63 претендентов.

По условиям республиканской программы, молодой специалист, претендующий на получение господдержки, должен быть не старше 35 лет. Он обязан подтвердить наличие высшего образования или среднего профессионального образования по ряду аграрных направлений подготовки. Обязательно наличие у молодого специалиста непрерывного трудового стажа в организации АПК не менее полугода.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОДВЕЛИ ИТОГИ

К юбилею – готовы!

24 декабря в онлайн-режиме прошло VIII Заседание комитета Башкортостанской республиканской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Члены комитета обсудили итоги выполнения плана работы выборных органов Башкортостанской республиканской организации профсоюза в 2021 году и утвердили планы работы за 2022 год; обсудили мероприятия в честь 85-летия создания Башкирского областного комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Заслушав доклад председателя БРО профсоюза Рашита Харрасова, комитет Башкортостанской республиканской организации профсоюза отметил, что работа выборных органов Башкортостанской республиканской организации профсоюза была ориентирована на выполнение Программы действий профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза в 2020-2025 гг. Большое внимание уделялось организационной работе, направленной на повышение активности выборных органов профсоюзных организаций и рядовых членов профсоюза, укрепление профсоюзных рядов и создание новых первичных профсоюзных организаций, реализацию молодёжной политики и работу по формированию кадрового резерва.

Был утверждён план работы на 2022 год. С учётом объявления наступающего года Годом информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, в план работы включен ряд соответствующих мероприятий.

2022 год значится для рескома юбилейным – исполнится 85 лет со дня создания Башкирского областного комитета отраслевого профсоюза. В связи с этим комитет утвердил план мероприятий, приуроченных к юбилейной дате: здесь и торжественные собрания, и заседания в территориальных и первичных профсоюзных организациях, и встречи с ветеранами, и оформление профсоюзных уголков, стендов, выставок, и издание альбома, и проведение тематических конкурсов.

Также в рамках празднования 85-летия планируются награждения профсоюзных организаций, работников и активистов профдвижения, социальных партнёров наградами профсоюза. В связи с этим была утверждена ещё одна награда – Почётный знак «За заслуги перед профсоюзом Башкортостана», которым за особые заслуги в деле развития и укрепления профсоюзного движения, взаимодействия с профсоюзом в рамках социального партнерства будут награждаться профсоюзные активисты и социальные партнёры.

● ОФИЦИАЛЬНО

Культурная встреча

23 декабря в Уфе Глава Башкортостана Радий Хабиров встретился с представителями культуры и искусства республики, победителями международных и всероссийских конкурсов и фестивалей 2021 года. Во встрече принял участие председатель рескома профсоюза работников культуры Александр Кузьменко.

Встреча состоялась на площадке Башкирского хореографического колледжа имени Рудольфа Нуреева. Перед её началом руководитель региона осмотрел учебные классы, хореографические залы, музей и общежитие учреждения профобразования. С творческими номерами выступили воспитанники колледжа, а также лауреаты республиканских, всероссийских и международных конкурсов в области культуры.



Во встрече с Р. Хабировым приняли участие А. Кузьменко и А. Шафикова

Открывая встречу, Глава РБ поприветствовал всех представителей культуры и искусства региона.

– Здесь собралось многоцветье юных талантов, настоящие звёздочки и звёзды балетной сцены, – сказал Радий Хабиров. – Мы очень гордимся культурой нашей республики. Славные имена братьев Абдразаковых известны всему миру. У нас только на селе более двух тысяч домов культуры. В России больше нет ни одного региона с таким количеством СДК. Когда я приезжаю в районы, стараюсь посещать местные культурные учреждения. Меня очень радует, что там собирается молодёжь, приходят наши пожилые земляки, поют, создают ансамбли. Представители Башкортостана побеждают в различных творческих конкурсах. И я очень хотел встретиться с вами и посмотреть, кто же эти юные лауреаты.

Глава республики также рассказал о принятой в Башкортостане программе по поддержке сельских работников культуры.

– Несмотря на то, что много сил и средств у нас уходит на борьбу с коронавирусом, мы приняли решение материально поддержать и выделить гранты по 500 тысяч рублей тем, кто хранит очаг культуры на селе, – сказал Радий Хабиров.

В завершение встречи Радий Хабиров вручил государственные награды деятелям культуры и искусства республики.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРЕЗИДИУМЫ

Есть время для учёбы

На базе профилактория «Авангард» АО «УАПО» прошло мероприятие для профсоюзного актива РОБ Роспрофавиа.



Президиум совместили с обучением

В первой половине дня состоялось расширенное, заключительное в 2021 году, заседание президиума, на котором были рассмотрены вопросы выполнения плана работы в 2021 году и утверждён план работы Республиканского комитета и его комиссий на 2022 год, итоги плановых и внеплановых проверок соблюдения трудового законодательства на ПАО «ОДК-УМПО», АО «УАПО», а также итоги комплексных и тематических проверок соблюдения законодательства в области охраны труда предприятий в 2021 году.

Участники, не задействованные в заседании, приняли участие в профсоюзном квизе, который провела ведущий специалист РОБ Роспрофавиа по информационной работе Оксана Дронова, а затем был проведён командообразующий тренинг.

● ЮБИЛЕЙ

СОЦПАРТНЁРСТВО: работа в полную силу!

24 декабря 1941 года – значимый день для АО «Башкирская содовая компания». В этот день члены коллектива Стерлитамакского содового завода постановили: профессиональному союзу химиков на предприятии – быть! Прошло 80 лет, и сегодня мы спрашиваем у председателя Федерации профсоюзов Гузель Мирошниченко, председателя РОБ Росхимпрофсоюза Зумары Ганиевой и председателя объединённой профсоюзной организации АО «БСК» Дмитрия Женина о том, как они оценивают деятельность профсоюза, и с какими итогами подошёл профсоюз известного на всю Россию производства к этому юбилею.



Г. Мирошниченко, Д. Женин, З. Ганиева: «Желаем сохранить и преумножить славные традиции»

– Гузель Фаритовна, какие задачи ставит сегодня профсоюз и как справляются с их решением в объединённой профсоюзной организации (ОПО) «Башкирская содовая компания»?

– В АО «Башкирская содовая компания» реализация принципов социального партнёрства между объединённой профсоюзной организацией и руководством предприятия находится на высоком уровне. Примером положительной работы профсоюза и руководства компании является достойное представление АО «Башкирская содовая компания» в конкурсах «Лучший коллективный договор по исполнению», «Лучший коллективный договор по цене КД на одного работающего», в котором «Башкирская содовая компания» занимает почётное I место на отраслевом уровне.

Первичная профсоюзная организация Стерлитамакского содового завода на протяжении 80 лет своего существования доказала свою надёжность, способность к ведению конструктивного диалога с работодателем. От всей души желаем первичной профсоюзной организации новых достижений, сохранения и преумножения славных традиций, новых наград, социально-экономической стабильности, надёжного социального партнёрства, оптимизма и неиссякаемой энергии!

– Зумара Фагмановна, по каким критериям можно оценить эффективность работы профсоюзной организации?

– Один из важнейших – количество членов профсоюза. Чем их больше в организации, тем выше доверие профсоюзу. В ОПО «Башкирская содовая компания» этот показатель достаточно высокий: здесь трудятся 6600 членов профсоюза. В объединённую организацию входят работники БСК, Сырьевой компании, «Башхимтранс», «ХайдельбергЦементРус», «Эколь», «Ольховка», колледжи (СПК и СПТК). Объединённая профсоюзная организация на хорошем счету в РОБ Росхимпрофсоюза. Она принимает участие во всех конкурсах рескома: «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший коллективный договор по исполнению и цене КД на одного работающего», «Лучшее предприятие для работающих мам», в которых занимает призовые места. Кредит доверия ОПО «Башкирская содовая компания» достаточно высок благодаря успешному решению с руководством предприятия социальных вопросов, улучшению условий труда и техники безопасности на предприятии.

Всё это позволяет с оптимизмом смотреть вперед и надеяться, что труд объединённой профсоюзной организации и в будущем даст новые возможности для развития и процветания.

Сегодня в объединённой профсоюзной организации сложилась атмосфера доверия и целеустремленности. Именно такая позиция профактива даёт уверенность в успешной реализации самых смелых замыслов и проектов в будущем. От всей души поздравляю первичную профсоюзную организацию с 80-летием и желаю всем работникам крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, трудовых успехов на благо родного предприятия и республики!

– Дмитрий Викторович, насколько кардинально изменились принципы работы профсоюза на современном этапе?

– Уставной целью деятельности профсоюза является повышение уровня жизни его членов. Во все времена профсоюз защищал законные права и интересы трудящихся. Без уведомления и мотивированного мнения профсоюзной организации не может быть уволен ни один член профсоюза, не может закрыться ни один цех.

– Считается, что каждый новый колдоговор должен быть лучше предыдущих и перекрывать гарантии и компенсации, заложенные в российских законах.

– Принимая коллективный договор на 2020-2022 годы, мы не только сохранили все льготы и гарантии предыдущего, но и внесли ряд серьёзных дополнений, направленных на улучшение социального благополучия сотрудников, членов их семей и ветеранов производства. И данная работа ведётся постоянно. При этом стараемся услышать каждого работника. В подразделениях действуют уполномоченные по охране труда профсоюза, наш технический инспектор по охране труда совместно с сотрудниками отдела охраны труда периодически объезжает цеха. Проводим для персонала регулярные юридические консультации, улучшаем качество питания работников (была введена доставка горячих обедов на удалённые производственные участки и компенсация их стоимости). Предприняты серьёзные шаги по профилактике заболеваний и оздоровлению сотрудников, – заработал собственный спортзал, расширилась возможность посещения бассейнов в санатории-профилактории «Ольховка» и спорткомплексе «Содовик».



АО «БСК» – это мы!

– Немаловажная составляющая в обеспечении благополучия работников и членов их семей – оплата труда, предоставление социальных гарантий.

– Ещё в конце прошлого года генеральный директор БСК Э. Давыдов озвучил Программу повышения благосостояния сотрудников, один из её пунктов касался зарплаты. Руководитель пообещал коллективу поэтапно поднять уровень зарплаты до среднего уровня по отрасли, и, как видим, держит своё слово. На итоговом собрании, которое прошло на днях, Э. Давыдов сообщил, что запланировано дополнительное повышение зарплаты: на 12,5% – работникам и на 8,6% – ИТР. Будет выплачена и премия по итогам года. Продолжаются выплаты для переболевших коронавирусом сотрудников – до 6000 рублей (компенсацию получили 3029 сотрудников). Введена выплата 2000 рублей для сотрудников, прошедших вакцинацию от коронавируса (выплату получили 4493 человека).

В 2021 году на включение в жилищную программу было подано 388 заявлений работников, одобрено – 343. По этому пункту предусмотрена частичная компенсация затрат по выплатам процентов за ипотеку.

Сотрудники могут получить первое высшее образование при поддержке предприятия по актуальным для предприятия направлениям. С начала года 63 сотрудника воспользовались этой возможностью и получили компенсацию в размере 80% от стоимости обучения.

Регулярная индексация зарплаты, обучение, введение системы компенсационных выплат (на питание, оплату обучения, покупку квартиры, занятия спортом и др.), матпомощь членам профсоюза, – как видите, у наших сотрудников достойное финансовое обеспечение.

– Какие задачи стоят перед заводской профсоюзной организацией?

– В 2022 году истекает срок действия коллективного договора. Сразу после Нового года мы начнём проводить встречи с трудовыми коллективами нашего предприятия, чтобы обсудить и сформировать предложения работников для вынесения их на коллективные переговоры с работодателем для включения в текст проекта колдоговора на новый трёхлетний период.

– 80-летие профсоюза – это праздник многотысячной армии неравнодушных людей. Что пожелаете соратникам?

– Здоровья, оптимизма, уверенности в завтрашнем дне, семейного спокойствия и благополучия. Надеюсь, что в новом десятилетии профсоюз принесёт ещё большую пользу коллективу компании.

● РАССМОТРЕНО НА РТК

Когда в товарищах согласье есть

←1 стр.

Затем состоялась церемония награждения победителей республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» и федерального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Награды вручали М. Забелин и Г. Мирошниченко. **М. Забелин,** поздравляя победителей, пожелал им дальнейшей стабильной работы и развития:

– Мне очень приятно наградить сегодня работодателей, которые вносят весомый вклад в социально-экономическое развитие республики. Победителями республиканского межотраслевого конкурса стали организации, обеспечивающие достойные условия труда для своих работников (а это, в первую очередь, безопасные условия труда, его достойная оплата, поддержка семей работников, в целом высокий уровень социальных гарантий). Победители и призёры конкурса по праву вошли в Реестр социально ответственных работодателей республики Башкортостан, при этом одна наша организация («ООО Газпром трансгаз Уфа») стала победителем Всероссийского конкурса и признана лучшей в развитии социального партнёрства!

Министр семьи, труда и социальной защиты населения **Л. Иванова** добавила, что в зале собрались самые ответственные работодатели, которые создают достойные условия для своих работников:

– Забота о работниках – это очень важно! Если вы обратили внимание, на всех последних мероприятиях Р. Хабиров обращает внимание, что мы всегда боролись за инвестиции, но теперь мы будем обращать внимание на тот уровень заработной платы и социальных гарантий, которые предложат инвесторы, приходящие в республику делать бизнес.

Также состоялось подписание новой редакции республиканской Программы «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2030 года. Документ скрепили подписями первый заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр экономического развития и инвестиционной политики РБ Р. Муратов, председатель ФП РБ Г. Мирошниченко и председатель Союза работодателей РБ А. Насибуллин.

Торжественная часть подошла к концу – члены РТК рассмотрели вопросы повестки дня. М. Забелин кратко доложил об основных показателях прогноза социально-экономического развития РБ и социальных параметрах проекта бюджета РБ на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов; замминистра труда Т. Каримов сообщил об итогах региональных этапов конкурсов, традиционно проходящих в республике («Лучший по профессии», «Мастера Башкортостана», «Лучшее предприятие для работающих мам», «Лучший наставник» и др.). Награждение победителей решено перенести на следующий год и провести в рамках юбилейных мероприятий, посвящённых 100-летию Федерации профсоюзов РБ.

В ходе обсуждения плана работы РТК на 2022 год председатель ФП РБ внесла ряд предложений по данному вопросу. Так, Г. Мирошниченко выступила с инициативой о ежегодном подписании Соглашения о минимальной заработной плате: «Прежде всего, это необходимо делать в целях исполнения Указа президента РФ о снижении уровня бедности населения в два раза. Чтобы этого добиться, нам нужно снижать данный показатель ежегодно не менее чем на 0,7%».

Также Г. Мирошниченко предложила в ходе исполнения бюджета на 2022, 2023-2024 годы вернуться к ряду вопросов, которые рассматривались на заседании РТК и получили одобрение. Это финансирование мероприятий по санаторно-курортному лечению работников бюджетной сферы и индексации коммунальных услуг работникам бюджетной сферы, работающим в сельской местности, с последующим доведением норматива до федерального уровня. Также председатель Федерации профсоюзов республики предложила проработать всеми сторонами социального партнёрства дорожную карту по исполнению Указа Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда». М. Забелин согласился с позицией профсоюзов о включении данных вопросов в план работы РТК.

Затем члены РТК рассмотрели итоги работы по снижению неформальной занятости и снижению задолженности по оплате труда работников, одобрили внесение на рассмотрение Курултая РБ обсуждённых в рамках рабочей группы РТК законодательных актов в сфере труда: это проект закона РБ «О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан «О содействии занятости населения в Республике Башкортостан» и ст. 8 Закона РБ «О социальной поддержке инвалидов в Республике Башкортостан».

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора на 1-й стр.)

● ИТОГИ ГОДА

Городу – развитие, гарантиям – рост!

Декабрь – пора подведения итогов работы сторон социального партнёрства. О работе Территориального объединения профсоюзов столицы Башкортостана и взаимодействии между администрацией города, профсоюзами и работодателями в 2021 году рассказывают представитель Федерации профсоюзов РБ, председатель Координационного совета ТООП Уфы Нина Ардаширова и начальник отдела трудовых и социальных отношений Уфы, секретарь городской ТТК по регулированию социально-трудовых отношений Гюзель Байкучкарова.



Летний выезд на предприятия торговли Уфы

– Основная задача нашей совместной работы с администрацией и работодателями – разработка совместных решений и дальнейшие согласованные действия по основным направлениям социально-экономического развития города, – отмечает Нина Ардаширова. – Особый акцент в текущем году сделан на повышение уровня жизни работников и членов их семей и реализацию социальных гарантий, предусмотренных территориальным и республиканским соглашениями. Так, был проведён анализ выполнения в 2020 году целевых показателей средней заработной платы работников муниципальных учреждений, установленных майскими Указами Президента РФ 2012 года, и обеспечения в 2020 году уровня средней заработной платы не ниже уровня 2019 года; индексации заработной платы работникам муниципальных предприятий и учреждений, применяющих тарифную систему оплаты труда; обеспечения работодателями месячной заработной платы работникам в размере не ниже величины МРОТ, установленного ФЗ.

Мы также рассмотрели работу первичных профсоюзных организаций по повышению заработной платы на предприятиях авиационной, химической отраслей промышленности, строительства и транспорта. Ознакомились с социальными гарантиями для работников на предприятиях торговли и общественного питания. Обмен опытом работы по охране труда мы организовали на базе УМПО. Кроме того, провели семинары для работодателей и председателей профорганизаций по трудовому законодательству.

– Территориальное трёхстороннее соглашение принимается раз в три года, – говорит Гюзель Байкучкарова. – Срок действия нынешнего соглашения завершается в декабре будущего года, поэтому нам предстоит большая работа по разработке документа на следующий срок. Мы понимаем значимость данного соглашения для сторон социального партнёрства, особенно по дополнительно взятым сторонами социальным обязательствам перед работниками. Ведь соглашение принимается в том числе и для того, чтобы коллективные договоры уфимских организаций были наполнены дополнительными социально-трудовыми гарантиями. К слову сказать, сегодня в Уфе зарегистрировано 945 коллективных договоров с охватом 297055 работников.

Кроме того, профсоюзные работники и работодатели включены в состав практически всех городских комиссий, работающих в сфере трудовых прав граждан. Это позволяет согласованно ставить задачи в трудовой сфере.

Например, в результате совместной работы структур власти и профсоюзов в координационном совете по вопросам оплаты труда удалось снизить задолженность по заработной плате в половине организаций. Сложности возникают в основном на банкротных предприятиях.

Отрадно, что в 2021 году по инициативе профсоюзов принят Указ Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан». Мы на уровне городского округа уже запланировали мероприятия по реализации этого Указа.

Надеемся, что выстроенная в нашем городе система социального партнёрства на основе диалога между сторонами трёхсторонней комиссии будет и впредь способствовать стабильному экономическому развитию Уфы и повышению уровня жизни уфимцев.

– Основные решения сторон социального партнёрства Уфы принимаются на городской трёхсторонней комиссии, – отмечает Нина Ардаширова. – В текущем году удалось решить вопросы выделения средств на санаторно-курортное обеспечение работников муниципальных учреждений и повышение заработной платы работникам на ряде предприятий. Снизилась напряжённость на рынке труда. Профсоюзы участвуют в реализации муниципальных программ и в плановых мероприятиях по повышению доходов населения, ликвидации задолженности по заработной плате; в профилактике неформальных трудовых отношений, методической и информационной работе.

К сожалению, некоторые вопросы текущего года не сняты с повестки дня, – добавляет Н. Ардаширова. – Нам предстоит организовать повсеместную работу, связанную с информированием работников на предприятиях о выполнении коллективного договора и результатах финансово-экономической деятельности. На контроле находятся вопросы по индексации заработной платы; по принятию локальных нормативных актов по оплате труда с учётом мнения профкомов; по обеспечению прохождения работниками медосмотров в соответствии с трудовым законодательством.

Кроме того, в план работы городской ТТК войдут вопросы, связанные с реальным повышением уровня заработной платы и её индексацией в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги на предприятиях авиационной, химической, нефтегазовой отраслей промышленности, строительства, автотранспорта; с реализацией прав и гарантий молодых специалистов образовательных организаций городского округа; содействием занятости молодёжи и выпускников учебных заведений, развитием системы наставничества на рабочем месте для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций.

Также мы запланировали побывать на предприятиях перерабатывающей промышленности с целью изучения имеющихся социальных программ; проведём мероприятия по обмену опытом работы для организаций общественного питания.

● НАКАНУНЕ ЮБИЛЕЯ

ИПК ПК: листая страницы истории

В 2022 году Институт повышения квалификации профсоюзных кадров отметит свой 30-летний юбилей.

Вспомнить, как всё начиналось, мы попросили бывшего ректора ИПК ПК и Башкирского института социальных технологий, доктора социологических наук, профессора **Гали ГАЛИЕВА**.

– Гали Талхиевич, с чего начинался 30 лет назад Институт повышения квалификации профсоюзных кадров?

– Сразу скажу, что моя деятельность в профсоюзах всецело была направлена на оптимизацию и реформирование профсоюзного образования. Первые впечатления от знакомства с институтом были яркими, но, к сожалению, со знаком «минус»: разбитое здание (цокольная часть заливалась стоками от гостиницы и ресторана «Турист»), без горячей воды. Полное здание арендаторов, которые месяцами не платили за аренду. И главное – отсутствие системного обучения профактива.

Нужно было создавать систему повышения квалификации профсоюзных кадров.

В то время председателем ФП РБ был Юрий Маслобоев. Мы были коллегами по комсомолу и партийной работе, он пригласил и поддержал мой проект по реформированию профсоюзных курсов. Прежде всего, мне помогли мои земляки – руководители предприятий и организаций Салавата. Мы за короткий срок сделали капитальный ремонт здания и оснастили аудитории и лабораторные кабинеты. Далее мы изменили статус профсоюзных курсов. Также необходимо было наполнить аудитории слушателями и студентами Академии труда и социальных отношений (АТиСО), которая была образована на базе ИПК. Мы создали уникальную – единую образовательную систему профсоюзов.

Задуманное постепенно начало обретать видимые черты. Начал с представительства АТиСО от Челябинска. И первый набор абитуриентов был успешным. Постепенно из представительства мы превратились в филиал (где обучались свыше 5 тысяч студентов). Подбор и расстановку кадров осуществлял сам, так как более 5 лет работал в Свердловской высшей партийной школе ЦК КПСС, и многие руководители в республике были моими выпускниками. В профессорско-преподавательском составе были ведущие преподаватели вузов и учёные республики.

– Какие изменения происходили с ИПК ПК?

– Институт превратился в ведущий научно-образовательный центр в России. Наша методика обучения профсоюзных кадров стала конкурентоспособной в профсоюзном пространстве. Р. Старцева и Ю. Ефремова разработали систему повышения квалификации профсоюзных кадров, которая была утверждена на президиуме Федерации профсоюзов. Мы стали ведущим научно-исследовательским институтом. Наши разработки в области социального управления заинтересовали известных учёных как в России, так и в Европе.

Каждый год к нам приезжали учёные из Волгограда, Казахстана и Украины.



В ходе международной научно-практической конференции «Профсоюзы и местная власть»

– Это были профсоюзные исследования?

– В основном, да. Так, в 2006 году нами был разработан инструментарий для исследования «Профсоюзы и местная власть». По итогам данного исследования мы организовали международную научно-практическую конференцию, в которой приняли участие учёные из Евросоюза. Среди них самой колоритной фигурой был Ежи Вятр из Польши – известный учёный мирового уровня.

ИПК ПК, как хобби для себя, создал университет «Золотой век» для пожилых профсоюзных работников, который быстро завоевал популярность, были созданы его филиалы в профсоюзных комитетах городов Уфы, Стерлитамака, Салавата. Это была огромная работа нашего коллектива под руководством С. Назаровой.

Среди научных поисков нашего коллектива ИПК и БИСТа мы увидели брешь в профсоюзной деятельности – это социальный аудит. Весть коллектив на протяжении 2008-2009 годов был заражен этой идеей – исследовать данную проблему.

По итогам исследования и кропотливой работы нами была разработана и внедрена технология управления социальным аудитом в профсоюзах.

Мы были первыми в этих исследованиях. На конференцию приезжали директора института социального аудита из Франции, учёные из Англии, Болгарии, Вьетнама, Турции и Польши.

По итогам этих и многих других работ-исследований наш ИПК ПК и БИСТ были включены в проект «Эразмус» (некоммерческая программа Европейского союза по обмену студентами и преподавателями между университетами стран членов Евросоюза, а также Исландии, Лихтенштейна, Северной Македонии, Норвегии, Турции и Польши). Программа предоставляет возможность обучаться, проходить стажировку или преподавать в другой стране-участнике. И первые участники этой программы были из Польши. Следующий этап был за нами. В этот проект был включен и профактив нашей республики.

В данный проект были включены дальнейшая модернизация и реконструкция здания ИПК и строительство второй очереди БИСТа, но, к сожалению, данному проекту не было суждено реализоваться...

– Как велось обучение профактива?

– Конечно, было сложно, возникали недоразумения, отказы по многим причинам. Но мы находили общий язык с республиканскими комитетами профсоюзов, и сотрудничество продолжалось.

Наша работа была успешной и внутри профсоюзного пространства. Нас приглашали для обучения профактива в различные города России – Самару, Оренбург, Екатеринбург и другие.

– Каким вы видите будущее ИПК ПК?

– Сегодня в руководстве профсоюзов республики компетентные и конкурентоспособные лидеры. Они прекрасно осознают роль профсоюзов на современном этапе и проблемы в обучении профактива. Думаю, второе дыхание появится и у ИПК ПК.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● СТУПЕНИ

Среднее по высшему стандарту

В колледжах Башкирии открылись современные мастерские. Более 70 мастерских, оставшихся от финала IX Национального чемпионата WorldSkills Russia и оборудованных по мировым стандартам, распахнули свои двери в декабре. Ещё 30 откроются в начале следующего года.

1 декабря современные учебные мастерские открылись для учащихся колледжей Белорецка, Сибая, Мелеуза, Мишкино, Учалов, Стерлитамака, Туймазов, Уфы и других городов республики. По словам министра образования и науки Айбулата Хажина, новое оборудование создаст условия для повышения качества среднего профессионального образования, повысит



Работа в компетенции «Кирпичная кладка»

престиж колледжей региона и даст им возможность участвовать в реализации федеральных проектов «Билет в будущее», «Содействие занятости», расширять линейки региональных чемпионатов WorldSkills и Абилимпикс.

– В этих мастерских студенты получат основное профессиональное образование, школьники пройдут профобучение, а другие категории граждан обучатся по программам дополнительного профобразования, – отмечает Айбулат Хажин. – Всё это стало возможным благодаря финалу IX Национального чемпионата WorldSkills Russia, который состоялся в августе этого года в Уфе.

Новые мастерские открываются по 47 компетенциям и охватывают широкий спектр профессий на рынке труда. Это пчеловодство, охрана труда, электроника, кибербезопасность, поварское дело, кирпичная кладка, программные решения для бизнеса, ювелирное дело, ремонт и обслуживание легковых автомобилей, разработка виртуальной и дополненной реальности, разработка мобильных приложений, водные технологии, туроператорская деятельность, инженерный дизайн CAD, производство металлоконструкций и другие. Среди них есть совершенно новые в Башкирии программы обучения – по геномной инженерии, эксплуатации беспилотных авиационных систем и др.

Так, к примеру, в Мишкинском агроколледже открыли две новые мастерские по компетенциям «Поварское дело» и «Кирпичная кладка». Здесь будущие повара и строители будут учиться в соответствии с современными производственными трендами.

– Открытие мастерской – это знаковое событие для нашего колледжа, – говорит замдиректора колледжа Алла Иванова. – Наши студенты получили прекрасную возможность приобрести максимум знаний, умений и навыков, чтобы в дальнейшем трудоустроиться на производство подготовленными специалистами, стать востребованными и конкурентоспособными на рынке труда.

В Уфимском государственном колледже технологии и дизайна распахнули свои двери новые мастерские по двум компетенциям: «Программные решения для бизнеса», «Разработка виртуальной и дополненной реальности». Первая станет центром развития компетенции в области информационных технологий для студентов колледжа. В другом кабинете предоставлен полный набор программного обеспечения для работы с 3D-текстурами и материалами.

В Уфимском торгово-экономическом колледже открыли новые учебные мастерские по компетенциям «Кондитерское дело», «Ресторанный сервис» и «Администрирование отеля». К примеру, мастерская для последней компетенции занимает два помещения. Фронт-офис – это основное рабочее место администратора отеля, поэтому кабинет оформлен и оборудован как зона приёма и размещения гостей в отеле. В мастерской установлена стойка администратора с оргтехникой, зона отдыха гостей. Бэк-офис предназначен для выполнения письменных работ. Он оснащён современной компьютерной и офисной техникой. В кабинете будет установлено специализированное программное обеспечение – автоматизированная система управления гостиницей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УРОКИ ТРУДА

Молодые профессионалы

В Башкирии состоялся VII Региональный чемпионат «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)». Соревнования проходили по 106 компетенциям для основной возрастной категории (16-22 года) и по 41 компетенции – среди юниоров (16 лет и моложе). Общее количество участников составило более 1000 человек, из них более 300 юниоров. Оценивали работы около 800 экспертов.



В VII Региональном чемпионате участвовали более 1000 молодых людей

Чемпионат является важнейшим событием в области повышения престижа рабочих профессий и привлечения молодёжи в производственные секторы экономики. Его главная цель – выявление лучших представителей рабочих профессий, привлечение бизнес-партнёров из числа работодателей к процессу подготовки квалифицированных кадров, внедрение в систему профессионального образования лучших практик и международных стандартов, профессиональная ориентация школьников.

Участники боролись за звание лучшего в своём деле в семи блоках рабочих профессий: информационные и коммуникационные технологии; образование; производство и инженерные технологии; строительство и строительные технологии; сфера услуг; творчество и дизайн; транспорт и логистика.

Отметим, что в Башкортостане впервые проводились соревнования по восьми компетенциям: «Управление складированием», «Водные технологии», «Организатор онлайн мероприятий», «Электроника», «Интернет вещей», «Медиа-пресс технологии упаковочного производства», «Обогащение полезных ископаемых», «Цифровое земледелие».

Наряду с образовательными организациями площадкой чемпионата стало ПАО «ОДК-УМПО», на базе которого прошли соревнования по компетенциям «Токарные работы на станках с ЧПУ» и «Фрезерные работы на станках с ЧПУ».

География чемпионата с каждым годом расширяется: 47 соревновательных площадок были расположены в Уфе, Белебее, Бирске, Благовещенске, Нефтекамске, Салавате, Стерлитамаке, Сибае, Туймазах, Учалах, Мелеузе, Кумертау, Кушнаренковском и Дуванском районах. Чемпионат был открытым и наряду с конкурсантами из Башкортостана в нём приняли участие студенты и эксперты из Татарстана, Удмуртии, Владимирской области.

Также в качестве выставочной компетенции прошли соревнования по «Геномной инженерии» на базе Аксёновского агропромышленный колледжа им. Н.М. Сибирцева. Кроме того, в дистанционно-очном формате была организована деловая программа, в рамках которой состоялся круглый стол «Социальное партнёрство – фактор эффективного трудоустройства выпускников. Перспективы взаимодействия колледжа и работодателей». Также была развернута панельная дискуссия «Развитие института самозанятых» и аналитическая сессия «Реализация мероприятий по созданию и развитию мастерских, в рамках проекта по обеспечению соответствия материально-технической базы образовательной организации».

По итогам VII Регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» командный рейтинг образовательных организаций возглавил Уфимский колледж радиоэлектроники, телекоммуникаций и безопасности. Вторую строчку занял Стерлитамакский многопрофильный профессиональный колледж. Следом за ним – Уфимский многопрофильный профессиональный колледж, IV место занял Стерлитамакский колледж строительства и профессиональных технологий. И закрыл топ-5 Уфимский колледж статистики, информатики и вычислительной техники.

Победители регионального этапа уже начали подготовку к всероссийским отборочным соревнованиям, которые пройдут с 10 марта по 25 апреля 2022 года.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



● ЗАНЯТОСТЬ

Ау, кадры, вы где?

Согласно исследованию РАНХиГС, потребность работодателей в работниках сегодня на 20% выше, чем в докризисный период. В нём также отмечается, что в октябре 2021 года число вакансий на одном из крупнейших сервисов по поиску работы примерно в полтора раза превысило количество предложений, размещённых в 2019 году.

С одной стороны, растёт спрос на молодых специалистов, отмечает автор исследования **Виктор Ляшок**. Однако их число будет сокращаться минимум ещё пять лет. В то же время ситуация на рынке труда поменялась из-за снижения числа трудовых мигрантов, что вынуждает работодателей искать работников среди россиян. Кроме того, наблюдается повышенный спрос на работников в отраслях, выигравших от пандемии, в их числе – онлайн-услуги и доставка, при этом восстанавливается спрос на работников в пострадавших от ковида отраслях (гостиницы, рестораны, торговля). Работодатели, столкнувшись здесь с дефицитом рабочей силы, начали повышать зарплаты.

Как отмечают специалисты сервиса Superjob, наибольший прирост вакансий к допандемийному уровню демонстрируют курьерские службы. За год – с октября прошлого года по октябрь нынешнего – их количество выросло на 420%. На 153% увеличилось количество предложений для кассиров. А вот желающих занять эти места в разы меньше. Много вакансий и для рабочих, особенно их не хватает на стройплощадках.

В Superjob также отмечают, что ритейлу, промышленности, строительным и эксплуатирующим организациям приходится конкурировать за «синие воротнички» с растущими сервисами доставок: часть линейного персонала перешла в курьеры. К тому же сейчас можно неплохо зарабатывать и в других сферах. Так, например, мастер по установке и ремонту окон в Москве может в месяц заработать до 120 тысяч рублей. А менеджер по продажам – до 100 тысяч. Более 80 тысяч рублей предлагают торговому представителю на Сахалине.

Тем не менее, в установщики окон все не пойдут. Это тяжёлый труд, требующий подготовки и физической силы. Но если торговля – самый массовый сектор экономики, где традиционно было занято до 7% экономически активного населения, и курьерские службы людей уже не привлекают, то где же они работают? «Уходят в неформальный сектор», – констатирует директор Центра конъюнктурных исследований НИУ ВШЭ **Георгий Остапкович**. По его оценке, в России в «тени» могут трудиться до 18 млн человек.

– Пандемия обострила проблему ранее сложившихся балансов на рынке труда, – отмечает проректор Финансового университета при правительстве РФ **Александр Сафонов**. – Резко возрос спрос на работников интернет-торговли, доставщиков товаров, логистов и айтишников. Одновременно снизился спрос на работников туристической отрасли, сферы досуга, общепита. Кроме того, пандемия повлияла на изменение миграционных потоков, как внутренних, так и внешних. Граждане, работавшие по вахтовому методу, предпочли вернуться домой, а трудовые мигранты из стран СНГ остались в своих странах из-за санитарно-эпидемиологических ограничений. К этому примешивается и демографическая проблема.

После двух предыдущих кризисов рынку труда потребовалось не менее двух-трёх лет для полного восстановления. В этот раз уже в августе 2021 года безработица вернулась к допандемийным значениям и сократилась до 4,4%, отмечают в Росстате. По данным минтруда, этого удалось достичь за счёт увеличения доли занятых граждан, в том числе на временных позициях: в гостинично-ресторанном бизнесе, в сельскохозяйственной и строительной сфере.

– В целом рынок труда восстанавливается, – говорит доцент РЭУ им. Плеханова **Фарида Мирзабалаева.** – За период пандемии произошло высвобождение персонала и определённое снижение заработной платы, что позволило активизировать набор персонала сейчас и повысить зарплаты. Однако сохранилась структурная безработица – квалификация работников и структура рабочих мест по-прежнему не сбалансированы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Воспитать человека

Сразу два педагога из Башкирии стали победителями IX Всероссийского конкурса «Воспитатели России». Примечательно, что обе они из Стерлитамака – кузницы триумфаторов соревнований профмастерства среди дошкольных образовательных учреждений последних лет.



М. Шафеева с заслуженной наградой

Конкурс проводится Министерством просвещения РФ и фондом президентских грантов для выявления, поддержки и распространения инновационного опыта воспитателей, педагогических работников и руководителей образовательных организаций, а также популяризации профессии. В 2021 году в нём участвовали более 14 тысяч педагогов дошкольного образования со всей России.

– В этом году мы не только смотрели работы лучшего воспитателя, лучшего управленца, лучшего старшего воспитателя, музыкального руководителя, но и впервые посмотрели на работу дошкольного работника-блогера, – отметила во время подведения итогов заместитель директора Национального института качества образования Татьяна Волосовец. – Расширение номинаций говорит о том, что дошкольное образование с каждым годом становится более качественным, а для родителей и детей – более доступным.

Среди новых номинаций конкурса – «Путь к науке». Она призвана выявить педагогов, активно проявляющих себя в научной области. Диплом II степени в этой номинации получила воспитатель детского сада №51 города Стерлитамака **Миляуша Шафеева**. Она почти 20 лет работает в сфере дошкольного образования и на конкурс «Воспитатели России» представила концепцию своей диссертационной работы по теме адаптации детей раннего возраста к условиям детского сада.

– Самое главное в нашей работе – это любовь к детям, – говорит Миляуша Шафеева. – Ведь каждый ребёнок, даже самый маленький – это уже личность, со своим характером, желаниями, предпочтениями. Нужно увидеть в каждом его особенность, а главное – любить и уважать этих маленьких людей. Было время, я уходила из своей профессии, но вернулась, поняв, что работать с детьми – это моё призвание. Более того, в этом году я освоила новую профессию – психолога и хочу работать с детьми в новом направлении. Приятно, когда твой труд оценили на федеральном уровне, с одной стороны, это большая честь, а с другой – огромная ответственность и стремление работать ещё лучше.

Римма Сайгафарова также уже много лет трудится в дошкольном учреждении, она инструктор по физической культуре в детском саду №33 города Стерлитамака. По её словам, мотивировать детей к спорту и здоровому образу жизни можно только своим примером. На конкурс финалист представила видеопроект по организации в детском саду персональных занятий физической направленности среди сотрудников учреждения. В номинации «Детскому саду – здоровый коллектив» Римма Сайгафарова получила диплом третьей степени.

– Невозможно прививать культуру здоровья детям, самому не занимаясь спортом, – говорит Римма Сайгафарова. – Поэтому мы с коллегами сами активно участвуем в соревнованиях. Глядя на мои успехи и спортивные достижения других педагогов, дети с удовольствием занимаются физкультурой в детском саду. Например, я сдала нормативы ГТО, получила значок отличия. В свою очередь, дети, видя это, также стремятся сдать нормативы – в этом году было много участников из нашего детсада. Также я участвую в спартакиаде «Здоровье» среди работников образования, об этом рассказываю детям, и у них тоже появляется мотивация к различным соревнованиям. Я очень радуюсь, когда они, уже после выпуска из детского сада, в школе продолжают заниматься спортом, получают награды.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИТОГИ КОНКУРСА

Укротители огненной дуги

РОСПРОФПРОМ-Башкортостан подвёл итоги конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди электросварщиков.

Напомним, в конкурсе приняли участие 11 человек, представляющих пять предприятий и два учебных заведения РБ. Участники соревновались в двух видах упражнений: «ручная сварка» и «сварка полуавтоматом».

По итогам конкурса в ручной сварке не было равных Альфиру Ахунзянову из АО «Благовещенский арматурный завод». II место занял Сергей Ишмурзин (АО «Уфимское агрегатное предприятие «Гидравлика»), III – Антон Сафонов (студент Туймазинского индустриального колледжа).

В сварке полуавтоматом лучшим стал Ильнур Авзалеев из АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш». II место занял Евгений Габбасов из ПАО «НЕФАЗ», III место – Нияз Сабигияров, студент Туймазинского индустриального колледжа.



Также были определены победители в следующих номинациях: «За качество» – Сергей Ишмурзин (АО «Уфимское агрегатное предприятие «Гидравлика»), «Лучший по теории» – Альфир Ахунзянов (АО «Благовещенский арматурный завод»), «За скорость» – Евгений Габбасов (ПАО «НЕФАЗ»), «Самый молодой участник» – Антон Сафонов (Туймазинский индустриальный колледж), «За волю к победе» – Наиль Янгиров (ПАО «НЕФАЗ») и Айрат Хайртдинов (ГБПОУ «Ишимбайский профессиональный колледж».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛУЧШИЕ

Изобретатель. Рационализатор. Наставник

Начальник Дюртюлинского цеха по эксплуатации электрооборудования ООО «Башнефть-Добыча» Артур Галимов признан одним из наиболее эффективных наставников, работающих в периметре группы «Роснефть».

Под занавес уходящего года крупнейшая нефтяная компания России подвела итоги корпоративного конкурса «Лучший наставник». В числе победителей есть и представитель коллектива башкирских нефтяников. Наш земляк уверенно обошёл почти пять десятков своих коллег, отстаивавших честь 19 дочерних предприятий «Роснефти», и занял II место в категории «Лучший наставник молодых специалистов».

– Высокая оценка результатов одного из участников программы наставничества, реализуемой на нашем предприятии, – это не случайность. Это отражение внутреннего стремления Артура Галимова к самосовершенствованию и развитию своих подчиненных, – отмечает заместитель генерального директора ООО «Башнефть-Добыча» по персоналу и социальным программам Владимир Шленев.

В «Башнефти» Артур Галимов с 2001 года. Выпускник факультета электрификации и автоматизации Башкирского государственного аграрного университета начал трудовой путь электромонтёром. Продвигаясь по карьерной лестнице, был мастером, ведущим инженером. Однако, став главным энергетиком НГДУ «Чекмагушнефть», понял, что для грамотного управления вверенным подразделением профессиональных знаний в области энергетики уже недостаточно. Потому и поступил в высшую школу менеджмента Санкт-Петербургского государственного университета. Курс «Эффективное управление компанией» окончил с отличием.

– В 2010 году, когда «Башнефть» взяла курс на завершение многолетнего ниспадающего тренда в добыче нефти и приступила к активному внедрению новых подходов и технологий, задачи, которые стали ставиться перед энергетиками, тоже изменились. Технологическая трансформация требовала комплексных решений. Нужны были новые знания. Анализируя происходившие тогда перемены, я пришёл к выводу, что для эффективной организации энергообеспечения промыслов я должен понимать глубинную суть работы нефтяников. Так было принято решение о поступлении в аспирантуру Уфимского государственного нефтяного технического



А. Галимов

университета, – вспоминает герой нашей публикации.

Так в «Башнефть-Добыче» вырос специалист, который одновременно хорошо разбирается в тонкостях как энергообеспечения, так и разработки нефтяных месторождений. Диссертацию Артур Галимов посвятил исследованию одной из главных проблем, с которой нефтяники борются на протяжении всего периода добычи нефти в Башкортостане – удалению асфальтосмолопарафиновых отложений, забивающих скважины и трубопроводы в процессе их эксплуатации. Защита работы прошла успешно, по её итогам автору присвоили звание кандидата технических наук.

Причём совершенствует Артур Галимов не только профессиональные знания и навыки, но и производство. Он обладатель 26 патентов на изобретения, активный рационализатор. Его инициатива по внедрению вакуумных реклоузеров легла в основу цифровизации электросетей Чекмагушевского региона добычи нефти и газа. Среди разработок Артура Галимова, внедрённых в производство, – станции управления с системой внешней коммуникации, система быстродействующего автоматического ввода резерва, электроснабжение блочных кустовых насосных станций без распределительных устройств на 10 киловольт. Однако наиболее масштабным его проектом стала разработка ремонта оборудования по техсостоянию. Экономический эффект от его внедрения в Дюртюлинском цехе электрооборудования оказался настолько существенным, что проект был тиражирован не только в других электроцехах ООО «Башнефть-Добыча», но и на других нефтегазодобывающих предприятиях «Роснефти».

Пытливый ум и стремление Артура Галимова облегчить труд коллег, сделав его ещё и более эффективным, были замечены и оценены по достоинству. Неравнодушный к порученному делу энергетик удостоен почётного звания «Заслуженный изобретатель Республики Башкортостан» и принят во Всероссийское общество изобретателей и рационализаторов.

С 2010 года Артур Галимов – один из лидеров программы наставничества в ООО «Башнефть-Добыча». Молодые специалисты, приходящие на предприятие со студенческой скамьи, проходят под его началом не только процесс адаптации: заряжаясь энергией наставника, начинают сами генерировать предложения по улучшению производственных процессов. Проекты подопечных Артура Галимова удостаивались призовых мест в корпоративных научно-технических конференциях молодых специалистов 2017, 2018, 2019, 2020 годов. Весной текущего года одна из инициатив молодых специалистов Дюртюлинского цеха эксплуатации электрооборудования ООО «Башнефть–Добыча» признана одним из лучших инновационных проектов в России. Устройство повышения качества отбора проб, разработанное молодыми инженерами под научным руководством Артура Галимова, было удостоено II места в конкурсе научно-технических инноваций, организованном под эгидой Министерства энергетики РФ. Награду инициативные Дюртюлинские нефтяники получили в Москве из рук заместителя министра энергетики РФ Анастасии Бондаренко.

Как признаётся герой нашей публикации, на достигнутом он останавливаться не намерен. Планирует и впредь помогать молодым инженерам развивать их таланты и способствовать их профессиональному развитию.

● НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Затянем пояса потуже

Новый год – это не только обновлённый календарь и ощущение праздника, но ещё повышение цен и другие не очень радостные изменения в жизни россиян. О том, на что придётся усиленно копить уже с января и какие сюрпризы законодатели положили нам под ёлку – читайте в нашем материале.

Пенсии – в рост

Начнём с приятного. С 1 января будут повышены страховые пенсии по старости неработающих пенсионеров: им увеличат выплаты на 5,9%. Индексация затронет не только пенсии по старости, но и по инвалидности, по случаю потери кормильца.

Социальные пенсии начнут расти с 1 апреля. Их увеличат сразу на 7,7%, и это рекордный показатель за последние годы. На такой же процент повысят и государственные пенсии. А в августе рост выплат ждёт работающих пенсионеров за счёт добавления в страховую часть баллов, которые накопились за год. Максимум можно будет добавить 296,58 рубля.

1 октября 2022 года на 4% повысят военные пенсии. Индексацию пенсий должны провести силовикам из МВД, ФСИН, Росгвардии, ФССП и Роспожарнадзора. Пенсии силовиков привязаны к окладам работающих. Сейчас таким пенсионерам платят 73,68% зарплаты.

Впрочем, по нашему мнению, минимальный размер пенсий в России должен исчисляться от 40 тысяч рублей, эта отправная точка, чтобы в старости не чувствовать себя униженным. Сегодня же средний размер пенсии по стране «плавает» в районе 17 тыс. руб. Очень жаль, что власти так трудно расстаются с копейками, поддерживая стариков, но выделяют сотни миллиардов рублей для скупки долларов и евро. Неадекватность почти шестипроцентной индексации усугубляется и полным игнорированием реальной инфляции, так что одна тысяча рублей прибавки к пенсии особой погоды не сделает.

Также в следующем году ПФР начнёт информировать о суммах средств пенсионных накоплений граждан, достигших 45 и 40 лет (соответственно, мужчины и женщины), не являющихся получателями выплат за счёт средств пенсионных накоплений. Информирование будет осуществляться раз в три года через личный кабинет на портале Госуслуг, либо в органах ПФР. Первыми весточки получат мужчины 1977 года рождения и старше и женщины 1982 года рождения и старше.

Жизнь на минималках

В 2022 году также вырастет минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – на 8,6%, с 12792 рублей до 13890 рублей. Это больше прожиточного минимума, который составит 11950 рублей.

В следующем году проиндексируют зарплаты бюджетникам: на эти цели правительство выделило более 12 миллиардов рублей. Как говорится в распоряжении премьер-министра РФ Михаила Мишустина, более 2,9 млрд рублей будет направлено на повышение зарплаты учителей образовательных учреждений, более 5,2 млрд – на зарплаты преподавателей вузов. Свыше 2,6 млрд рублей пойдут на зарплаты медиков, более 1,3 млрд – сотрудникам учреждений культуры. Зарплаты будут проиндексированы с 1 января. В среднем по стране прибавка составит 4%.

Повышение МРОТ влияет и на ряд социальных выплат. Так, в 2022 году минимальное пособие по безработице составит 1500 рублей в месяц, максимальное – 12792 рубля в первые три месяца периода безработицы и 5000 рублей – в следующие три месяца.

Минимальное пособие по беременности и родам за 140 дней с учётом индексации вырастет с 58878 до 62675 рублей, а максимальное с 340495 до 360164 рублей.

С учётом запланированного повышения материнский капитал на первого ребёнка увеличится с 483881 рубля до 503237 рублей, на второго ребёнка с 639431 рубля до 665009 рублей. При полученном материнском капитале на первого ребёнка доплата за второго увеличится с 155550 до 161733 рублей.



Получим пенсии и махнём в… аптеку!

Пособие по уходу за ребёнком до полутора лет не имеет фиксированного размера и зависит от заработной платы лица, оформившего выплату и осуществляющего уход за ребёнком. Минимальный размер выплаты привязан к МРОТ и вырастет с 1 января 2022 года с 7082 до 7493 рублей, а максимальный увеличится с 29600 до 31283 рублей. Также с 1 февраля 2022 года пособие при рождении ребёнка, выплачиваемое родителям или законному представителю ребёнка, увеличится с 18886 до 19981 рубля.

Тарифов план

Ну а теперь – к грустному. С 1 июля 2022 года в России по традиции проиндексируют тарифы на коммуналку. В среднем по стране услуги ЖКХ подорожают на 3-6%. Власти заверили, что рост цен на коммунальные услуги не выйдет за рамки инфляции. Но помимо тарифов есть другие факторы, влияющие на размер общей платы за комфортное проживание: обязательная установка умных счётчиков электроэнергии, внедрение эталонных тарифов, реализация мусорной реформы.

Эксперты прогнозируют, что в большинстве регионов размер квартплаты подрастёт существеннее, чем в прошлые годы, из-за того, что у многих предприятий ЖКХ почти не осталось средств на модернизацию коммунальной инфраструктуры.

Проблема ещё в том, что в 2021 году реальный рост цен вдвое превысил прогнозные значения. По данным Росстата, годовая инфляция в ноябре этого года ускорилась до 8,4%. Это максимальный показатель с 2016 года. В итоге у многих предприятий ЖКХ начались проблемы – образовываются кассовые разрывы.

Предприятиям ЖКХ, в целом, не хватает средств на проведение модернизации из тарифных источников. К примеру, по данным экспертов, отрасль водоснабжения и водоотведения находится в убытках с 2009 года, теплоснабжения – с 2014-2015 годов.

Кэшбек за фитнес

В следующем году в России появится налоговый вычет за занятия фитнесом, посещение бассейна и прочих физкультурно-оздоровительных мероприятий. Таким образом, при оплате занятий спортом за себя и детей до 18 лет родители смогут вернуть НДФЛ. Максимальная сумма вычета составит 120 тыс. рублей в год. Налог к возврату – 13% от расходов, до 15600 рублей за год.

Заявить «спортивный» вычет по НДФЛ налогоплательщики смогут по расходам, которые они понесут в 2022 году. Доказательством занятия спортом станут копия договора на оказание услуг и чек. Для получения «спортивного» вычета требуется, чтобы организация, предоставляющая физкультурно-оздоровительные услуги, была включена в специальный перечень. Для включения в перечень организация должна соответствовать ряду критериев. Они утверждены постановлением правительства, которое подписал премьер-министр Михаил Мишустин.

– Во-первых, физкультура и спорт должны быть основным видом деятельности. Во-вторых, в штате должны работать сотрудники, имеющие профильное образование не ниже среднего профессионального. В-третьих, организации не должно быть в реестре недобросовестных поставщиков товаров и услуг, – говорится в сообщении пресс-службы правительства.

С чистого листка

С 2022 году обязательным станет электронный больничный. Врачи станут подписывать документ электронной подписью и размещать в инфосистеме ФСС. Таким образом, работнику не нужно будет информировать работодателя о временной потере трудоспособности, информация из медучреждения будет поступать в Фонд социального страхования, а тот уведомит компанию, после чего будут начисляться выплаты.

Увеличится и максимальный размер пособия по больничному, он составит 2752 рубля 60 копеек в день. Выплата по-прежнему будет зависеть от среднего заработка за последние два года и стажа работы.

Минздрав предупреждает…

В 2022 году повысятся ставки акцизов на алкогольную продукцию – на 4%. Кроме того, с января в России вырастут минимальные розничные цены на крепкий алкоголь. Минимальная цена на водку повысится на 7,4%, до 261 рубля за 0,5 литра, а коньяка на 7,6%, до 480 рублей за аналогичный объём. Прочий алкоголь тоже подорожает – бренди и другие продукты из дистиллятов – на 7,4%, до 348 рублей за 0,5 литра, а алкоголь крепостью выше 28 градусов – на 7,3%, до 205-372 рублей за 0,5 литра. Ранее Минфином предусматривалось повышение цен лишь в конце 2026 года. Но, как мы видим, решение поменялось, правительством страны движет несколько целей – деалкоголизация населения и дополнительное пополнение бюджета за счёт возросших акцизов.

Из-за повышения акцизов и, соответственно, минимальной розничной цены, подорожают и табачные изделия. Напомним, что минимальная цена на сигареты была введена в России с 1 апреля 2021 года для борьбы с нелегальным рынком. Цена рассчитывается на основе минимальной ставки акциза за 1 тыс. штук сигарет и папирос, ставки НДС и повышающего коэффициента 1,4. Если в 2021 году минимальная цена составляла 108 рублей, в следующем году она увеличится до 112 рублей.

Взыскания станут мягче

С февраля вступают в силу изменения в Гражданский кодекс РФ, касающиеся граждан, которые имеют взыскания от банков (и других кредиторов). Так, на заработную плату и иные доходы гражданина-должника нельзя будет обращать взыскание по исполнительным документам в размере величины прожиточного минимума.

Должник должен обратиться в подразделение судебных приставов (в котором ведётся исполнительное производство) с заявлением о сохранении ежемесячного дохода в размере не ниже величины прожиточного минимума. В судебном порядке можно увеличить сохраняемый ежемесячный доход, если у должника имеются иждивенцы.

Но есть нюансы. Ограничение не применяется по исполнительным документам, содержащим требования о взыскании алиментов, о возмещении вреда, причинённого здоровью, о возмещении вреда в связи со смертью кормильца, о возмещении ущерба, причинённого преступлением.

Стоп, машина

С 1 марта 2022 года вводится административная ответственность за управление транспортным средством, на которое не оформлена в установленном порядке диагностическая карта, подтверждающая допуск транспортного средства к участию в дорожном движении. Штраф за это нарушение составит две тысячи рублей. Штрафовать будут в том числе и с помощью дорожных камер, причём «письма счастья» будут приходить не чаще одного раза в сутки.

Напомним, с 1 октября 2021 года бумажные диагностические карты стали необязательными. Данные о прохождении ТО заносят в Единую автоматизированную информационную систему. Поэтому водитель сможет показать карту инспектору ГИБДД в электронном виде на смартфоне либо предъявить распечатку, которую, по желанию, можно будет получить при прохождении техосмотра.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

РН-СЕРВИС
ФИЛИАЛ в г. УФА

Филиалу ООО «РН-Сервис» в г. Уфа

ТРЕБУЮТСЯ:

- **помощник бурильщика капитального ремонта скважин;**
- **бурильщик капитального ремонта скважин;**
- **машинист подъёмника;**
- **мастер по ремонту скважин (капитальному, подземному).**

Вахтовый метод работы 7/7 или 14/14 по Республике Башкортостан.

Доплата за совмещение профессий (при наличии обученности).

Доплата за работу вахтовым методом.

Официальное трудоустройство согласно ТК РФ, ОМС, ДМС.

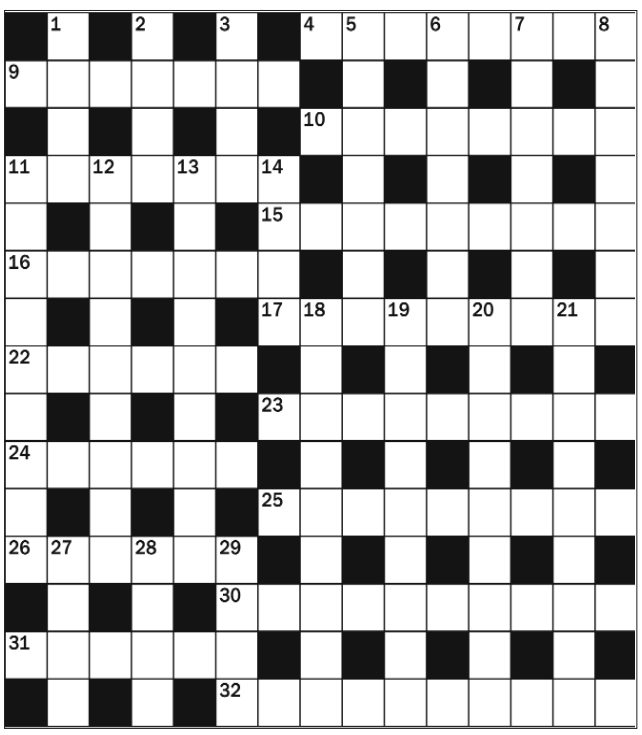
Обучение по указанным вакансиям за счёт средств работодателя.

Социальный пакет согласно корпоративной программе ПАО «НК» Роснефть.

Справки по тел.:
8 (927) 922-76-94, 9378580056, 89378594807.

ЖДЁМ ВАШИ РЕЗЮМЕ НА ПОЧТУ:
rn-personal@targin.ru

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **4.** «К чему они, к чему свиданья эти? / Бессонницы – … мне за них!» (Аполлон Григорьев). **9.** Булочки, крендели, пряники одним словом. **10.** Зелёная капуста. **11.** Звериная привычка. **15.** Свод правил, служебный устав при Петре I. **16.** «Музыка» пустых стаканов в движущемся поезде. **17.** «Смотри мне», как урок на будущее. **22.** Жених спящей царевны из сказки Пушкина. **23.** Принципиальный отказ от создания своей семьи. **24.** Недвижимое имущество дворянина. **25.** Музыкальное произведение на бумаге. **26.** Шёлковая ткань с матовым фоном и блестящим рисунком. **30.** Профессия Веры из фильма Эльдара Рязанова «Вокзал для двоих». **31.** Почётное звание заседателей Пиквикского клуба. **32.** «Притягивающее» развлечение.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1.** Материал, который с липки обдирают. **2.** Посуда, в которой на Руси замешивали тесто. **3.** Балет Прокофьева называется «Стальной … » **5.** Узел машины, выполняющий определённую функцию. **6.** Упакованные вещи, груз, багаж. **7.** Потребитель телефонных услуг. **8.** Лёгкий самолёт на двух персон. **11.** Коробочка с косметическим порошком. **12.** Тот, кто наносит урон, ущерб. **13.** Сырьё, что в лесу добывают. **14.** Корабль охотников за золотым руном. **18.** Отношение Константина Эрнста к церемонии открытия Олимпийских Игр в Сочи. **19.** Женщина, занятая полезным делом. **20.** Человек, воспитанный в жёстких условиях. **21.** Ситуация, когда одно приняли за другое. **27.** Номер из фильма для генерала с девочкой. **28.** Французская певица по прозвищу «воробышек». **29.** Материал для лодки – берестянки.

● АНЕКДОТЫ

Сначала ты говоришь, что математика тебе в жизни не пригодится, а потом вы после пьянки не можете посчитать, кто сколько кому должен...

☻☺☻

Терпение и труд – инфаркт и инсульт.

☻☺☻

А что, если компьютер, который постоянно спрашивает: «Вы не робот?» просто пытается найти свою маму?

☻☺☻

Я бы хотел заниматься нейронными сетями, но мозгов хватает только на социальные.

☻☺☻

– Здравствуйте, это такси. Я подъехал, выходите.
– Но я не заказывала такси!
– Сейчас времена тяжёлые, мы ищем клиентов сами.

☻☺☻

Новогодние каникулы – волшебное время: сбывается всё, даже то, что до этого сбыть не выходило.

☻☺☻

– С такими ценами на продукты сказку про кашу из топора надо рассматривать как рецепт!

☻☺☻

Список смертных грехов как-то подозрительно смахивает на список моих планов на январские выходные...

☻☺☻

Зима – это когда по-прежнему всё плохо, но с гирляндой.

☻☺☻

С первого декабря до восьмого марта поздравление с Новым Годом — самое уместное начало любой телевизионной рекламы.

☻☺☻

– Маша, помнишь, как мы встречали Новый год?
– Люся, пытаюсь вспомнить, ведь мне рожать в сентябре!

☻☺☻

Первый рабочий день после новогодних праздников похож на встречу выпускников. Все немного разжирели и рады друг друга видеть.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

На любой вкус

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка решила заняться поиском рецептов лёгких, но вкусных салатиков на каждый день. Я ей помогаю: бумажками с рецептами играю, по полу их раскидываю и со всей дури в них с разгону зарываюсь. Не знаю, почему хозяйка злится?



Салат «Парижель»

По одному огурцу (без кожицы), помидору, сладкому перцу, 2-3 ст. ложки консервированной кукурузы, копчёный окорочок (снимите шкурку и уберите кости), 1 ст. ложка майонеза, соль, перец по вкусу, укроп.

Огурцы нашинкуйте тонкой соломкой. Филе копчёной курицы разберите на волокна, добавьте к огурцам. Остальные овощи нашинкуйте небольшими кусочками, добавьте кукурузу. Посолите, поперчите, добавьте майонез, перемешайте.

Салат «Солнечный»

3-4 яйца, 2-3 ст. ложки молока, копчёный куриный окорочок, луковица, банка кукурузы, майонез.

Лук нарежьте полукольцами, замаринуйте с уксусом. Из сырых яиц и молока напеките тоненьких блинчиков, затем нарежьте их соломкой. Окорочок также нарежьте соломкой, добавьте кукурузу, посолите, заправьте майонезом.

Салат «Аппетит»

300 г копчёной курочки, 300 г адыгейского сыра или сулугуни, 1 кг помидорок черри, 2 зубчика чеснока, майонез, соль, чёрный молотый перец.

Курицу и сыр нарежьте небольшими кусочками, помидорки – на половинки, чеснок пропустите через пресс, всё смешайте, заправьте майонезом, посолите, поперчите.

Салат «Белковый удар»

Отварное филе индейки, половина красного болгарского перца, пучочек зелёного лука, 5 яиц, 150 г сыра, для заправки – оливковое масло или майонез.

Индюшатину отварите, остудите и порвите руками на волокна, перец нарежьте тонкой соломкой, нарежьте лук и яйца, натрите на тёрке сыр, всё смешайте, заправьте.

Салат с фасолью и сухариками

400 г фасоли, консервированной в собственном соку, помидор, маленькая банка консервированной кукурузы, 150 г ветчины (или варёной колбасы), зелень, 2 ломтика белого хлеба, 2 зубчика чеснока, майонез, соль и чёрный молотый перец.

С фасоли слейте жидкость. Ветчину нарежьте соломкой, а помидор – кубиком. Зелень измельчите. Всё смешайте в миске, добавьте измельчённый чеснок. С кукурузы слейте жидкость, добавьте к остальным ингредиентам. Посолите, поперчите, заправьте майонезом, перемешайте. Хлеб порежьте кубиками, подсушите на сковороде с маслом или без (по желанию). Салат выложите в салатник, сверху посыпьте сухариками. Перед подачей перемешайте.

Салат «Свежий»

2 зелёных яблока, 3-4 свежих огурца, отварная куриная грудка, 5-8 маслин, разрезанных пополам, чёрный молотый перец.

Для соуса смешайте: либо 1%-ный простой йогурт и 3 ст. ложки нежирной сметаны, либо йогурт и лёгкий майонез.

Все ингредиенты мелко нарежьте и хорошенько перемешайте. Затем заправьте салат приготовленным соусом и ещё раз перемешайте.

Крабовый салат с капустой

Банка консервированной кукурузы, 300 г свежей капусты, 240 г крабового мяса (или палочек), сок половины лимона, майонез для заправки.

Мелко нарежьте крабовое мясо, мелко нашинкуйте капусту. Добавьте в капусту лимонный сок и перемешайте её, дайте постоять 5 минут. В глубокой тарелке смешайте капусту с лимонным соком, кукурузу и крабовое мясо. Хорошо перемешайте салат и заправьте его майонезом.

Салат «Искра счастья»

2 отварных куриных грудки, 200 г свежих шампиньонов, луковица, 100 г сыра, 3 небольших мясистых помидора, зелень петрушки и кинзы, майонез, соль по вкусу.

Нарежьте и обжарьте грибы с луком, остудите их и выложите в миску. Также в миску добавьте измельчённые помидоры, зелень, натрите на крупной тёрке сыр. Добавьте майонез и перемешайте, посолите по вкусу.

Салат «Нептун»

По 300 г креветок и кальмаров, 200 г крабовых палочек, 5 яиц, 130 г красной икры, сметана или йогурт.

Отварите и охладите яйца, отделите белок от желтка, нарежьте белок. Желток оставьте для украшения. Отварите креветки в слегка подсоленной воде. Затем в кипящую воду бросьте, предварительно нарезав на кольца, кальмары. Самое главное – не переварите их, иначе получатся резиновыми! Нарежьте крабовые палочки. Теперь добавьте пару столовых ложек сметаны, перемешайте, и только потом добавьте красную икру (чтобы не полопались икринки). Посолите и поперчите по вкусу, с учётом того, что икра солёная.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Враждебный город

Знаете ли вы термин «враждебная архитектура»? Такая архитектура часто используется для того, чтобы препятствовать различному асоциальному поведению. Например, это скамейки, на которых невозможно улечься, или торчащие из асфальта столбики (чтобы сюда не запарковали машину) или неудобные поручни, чтобы вы не опирались на них и не останавливались на данном месте передохнуть.



Многие службы предлагают декоративные элементы, которые не позволяют скейтбордистам кататься на поручнях и прочих гладких поверхностях.

А в одном районе Бристоля (Англия) вы можете найти деревья с железными шипами против птиц. Цель? Защитить роскошные автомобили состоятельных жителей, которые паркуют машины внизу, от птичьего помёта.

Если защитная архитектура, предназначенная для отпугивания птиц или отправки скейтбордистов в парки, просто является спорной, то та, что нацелена против бедных, вызывает бурю негодования правозащитников. В конце концов, почему город должен защищать права одних людей, ущемляя при этом других?

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107927. Тираж 5386 экз.
27 декабря 2021 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК