12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 21 (1424) 21 мая 2021 года, пятница

Долгий путь домой



Этой весной поисковики из Башкирии провели десять поисковых экспедиций в шести регионах страны. В выездах приняло участие около 200 человек из 14 районов и городов республики. Были обнаружены останки 96 красноармейцев, одного солдата вермахта, десяти румынских военнослужащих.

Первая экспедиция прошла в Белогорском районе Республики Крым, где поисковые работы проводились в рамках проекта «Без срока давности» на месте уничтожения лагеря беженцев немецкими и румынскими карателями в январе 1944 г. в Васильковой балке.

– Мы работали совместно со Следственным комитетом Республики Крым, – рассказывает «Действию» председатель совета регионального отделения ООД «Поисковое движение России» в РБ Владимир Волков. – Задача поисковиков – найти факты, свидетельствующие о зверствах нацисткой Германии на территории полуострова. Во время предыдущей экспедиции были обнаружены две воронки, в которых нашли останки 79 человек, из них 27 – женщин и двух младенцев. Факт задокументировали, память позже увековечили. В этот раз были обнаружены несколько фрагментированных останков погибших.

В апреле прошла поисковая экспедиция отряда «Высота 102» в Себежском районе Псковской области. Работы проводились недалеко от ст. Кузнецовка на местах боёв 170-й стрелковой дивизии, сформированной в Башкортостане. Были обнаружены останки семерых погибших. Личности двоих были установлены по вкладышам медальона.

Самая крупная экспедиция традиционно прошла в Кировском районе Ленинградской области в урочище Вороново. В ней приняли участие 68 человек из отрядов: «Высота», поисковых отрядов Ишимбайского района объединения «Наследие», «Поиск», «Живи, Земля!», «9 рота», «Память», поисковых отрядов Кармаскалинского района. Найдены останки семерых погибших, и на старом раскопе в отвале обнаружен медальон. В Волгоградской области в Городищенском районе на высоте «Огуречная» работали отряды» им. Х.А. Султанова, «Подвиг», «Звезда», «Ватан». Найдены останки 34 погибших.

Во время раскопок нередко обнаруживаются останки бойцов из Башкирии. Обычно их потомки находятся быстро. При наличии возможности останки перевозят на родину. В этом году удалось обнаружить место захоронения уроженца Стерлитамакского района Степана Петровича Васильева. Поисковым отрядом «Подвиг» Куюргазинского района было найдено захоронение башкирского пилота Хайбуллы Холевича Хисматуллина.

Интересно, что поисковики Республики Башкортостан стали инициаторами написания самого высокогорного Диктанта Победы в стране. Участники акции отвечали на вопросы теста на склоне горы Эльбрус, в горном приюте «Липрус» на высоте 4000 метров над уровнем моря. Такое необычное место для проведения диктанта было выбрано в связи с тем, что на Эльбрусе проходила самая высокогорная линия фронта Великой Отечественной войны.

– Эльбрус – самое высокое место в мире, где проходят поисковые экспедиции по следам войны, – рассказывает координатор акции на Эльбрусе, поисковик, депутат Госдумы РФ Ильдар Бикбаев. – Наверху до сих пор лежат тела погибших, которые пока не смогли снять и достойно захоронить.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ПОРА НА ПОЧТУ*

С «Действием» по жизни!

Остался всего месяц до конца подписной кампании на II полугодие 2021 года, а тем временем подписка через Почту России составляет всего 727 экземпляров…

Уважаемые председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, не откладывайте вопрос с подпиской в список дел «на потом»! Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по каталогу «**Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу ПР512.** Стоимость подписки составляет 752 рубля 22 копейки.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru.** Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Для Уфы есть более бюджетосберегающие варианты подписки без посредников: так, подписка **в редакции** стоит 430 руб. (забирать газету вам нужно будет самим по адресу: Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333).

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ЕДИНАЯ ПОЗИЦИЯ*

Больше 11 миллионов

В поддержку Первомайской резолюции Федерации независимых профсоюзов России «Восстановить справедливое развитие общества!» проголосовало 11 554 000 членов профсоюзов, сообщает официальный сайт ФНПР.

Всего в голосовании за резолюцию приняло участие 40 675 профсоюзных организаций ФНПР. Голосование проходило на сайте 1may.fnpr.ru. В профсоюзной резолюции перечислены основные требования, касающиеся социальной, экономической, трудовой сфер жизни. В частности, в ней указывается, что в России сократилось число рабочих мест, выросла безработица, падают реальные доходы населения. На этом фоне несправедливое распределение результатов труда очень сильно бьёт по доходам большинства россиян. «Мы требуем роста заработной платы, активной борьбы с безработицей, повсеместного и безоговорочного исполнения трудового законодательства, справедливого распределения результатов труда», – говорится в резолюции. Также ФНПР поднимает больные для многих граждан вопросы: об индексации пенсий работающих пенсионеров и о возвращении пенсионного возраста, действовавшего до 2019 года, для северян.

В связи с тем, что в подавляющем большинстве регионов не удалось согласовать проведение первомайских акций в виде шествий и митингов, 1 Мая прошла «Первомайская перекличка» в онлайн-формате. В рамках акции выступления профлидеров разных регионов и отраслей транслировались на Youtube-канале ФНПР.

● *ЖКХ*

Вернуть, чтобы потратить

Жители Башкирии задолжали за капитальный ремонт домов около миллиарда рублей. Самая низкая собираемость взносов в этом году в Зауралье. Нетрудно догадаться, что самая большая сумма задолженности в Уфе. Только в этом году жители столицы недоплатили 22 млн руб.

Как известно, Жилищный кодекс РФ обязывает собственников помещений, находящихся в многоквартирном доме, оплачивать взносы на капитальный ремонт. В стартовавшую в 2014 году и рассчитанную на 30 лет республиканскую программу капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах включено 17 тысяч жилых зданий, из которых пять тысяч расположены в Уфе. За шесть последних лет в республике одним или несколькими видами ремонтных работ уже охвачено свыше 6,5 тыс. МКД или 40% от общего количества включенных в программу.

Основной показатель, влияющий на объёмы ремонта – платежи со стороны населения. Средний сбор по Башкирии с января по май 2021 года составляет 95,3%. В числе лидеров по собираемости взносов – Стерлибашевский, Давлекановский, Белебеевский и Бирский районы. В 24 городах и районах республики уровень сборов составляет от 90% до 99%. Хуже всего ситуация складывается в Зилаирском и Зианчуринском районах, где уровень собираемости взносов за капремонт МКД составляет, соответственно, 64,7% и 66,5%.

С должниками региональный оператор капитального ремонта РБ проводит работу по принудительному взысканию долгов, в результате которой было подано более 53,5 тыс. исковых заявлений на общую сумму около 937,5 млн руб.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● БЛАГО ТВОРИ

Купи билет на концерт

По решению Главы РБ Р. Хабирова осенью текущего года в Уфе откроется первый в республике хоспис, строительство которого ведётся на пожертвования благотворителей. Здесь планируется развернуть 60 койко-мест и организовать шесть выездных бригад для оказания паллиативной помощи сотням семей.

В настоящее время в Башкортостане нет ни одного стационара для помощи неизлечимо больным людям, в то время как в медицинской, социальной и психологической помощи и поддержке нуждаются тысячи детей и взрослых.

1 июня, в Международный День защиты детей Уфимский хоспис совместно с Башкирским государственным театром оперы и балета при поддержке Министерства культуры РБ проводит благотворительный концерт хоровой духовной музыки. Поклонников духовной музыки ждёт исполнение двух сочинений. Одним из них станет православный шедевр Александра Гречанинова «Литургия Святого Иоанна Златоуста» (№2, соч. 29) для смешанного хора a capella. Второе произведение вечера – «Месса» для смешанного хора, солистов, струнного оркестра, органа, литавр и арфы современного молдавского композитора Владимира Чолака. Сочинение прозвучит в авторском переложении для хора в сопровождении фортепиано.

Все средства от продажи билетов будут направлены на закупку медицинского оборудования для детского отделения хосписа. Приобретая билет на концерт, вы помогаете детям с неизлечимыми заболеваниями жить без страха и боли.

Соб. инф.

● ИПК ПК

Учимся в мае

Институт повышения квалификации профсоюзных кадров приглашает на обучение по следующим направлениям:

✓ Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Повышение эффективности деятельности профсоюзов» с выдачей удостоверения о повышении квалификации. Продолжительность – 52 академических часа, очно-заочная форма, стоимость 5000 руб. Начало обучения: 27 мая.

✓ Дополнительная программа «Основы профсоюзной деятельности». Продолжительность обучения – 8 академических часов, очная форма, стоимость 1500 рублей. Обучение начнётся 26 мая.

✓ Программа обязательного обучения «Обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных лиц – уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов». Продолжительность – 40 академических часов, очная форма, стоимость 1500 руб. Начало обучения 28 мая.

✓ Программа обязательного обучения «Обучение по охране труда» (для руководителей и специалистов). Продолжительность 40 академических часов, очная форма, стоимость 1500 руб. Начало обучения 28 мая.

Обучение проводится в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора по организации работы образовательных учреждений в условиях сохранения рисков распространения Covid.

Заявки на обучение присылайте на адрес: ipk_pk@list.ru.

● ЗАНЯТОСТЬ

Моя первая работа

Предложение Министерства труда и социальной защиты РФ субсидировать компании, которые будут принимать на работу недавних выпускников, снизит безработицу среди молодёжи и поддержит тех, кто окончил учебные заведения в разгар пандемии, считает руководитель проекта Народного фронта «Профстажировки 2.0» Илья Семин.

В прошлом году эксперты проекта обратились в минтруда с просьбой поддержать трудоустройство выпускников 2020 года.

«Мы направили в Министерство труда письмо с предложением субсидировать из федерального бюджета тех работодателей, которые примут на стажировку с последующим трудоустройством выпускников 2020 года. И очень рады, что правительство поддержало эту идею. Найти первую работу выпускникам было непросто и в более спокойные времена. А те ребята, кто закончил учёбу в разгар пандемии, оказались в особенно тяжёлом положении. Чтобы защитить их интересы, мы предлагали прописать условие, что субсидию получит тот работодатель, у которого выпускник проработает по полученной специальности не менее года», – сказал Семин.

На совещании Президента России Владимира Путина с членами правительства министр труда России Антон Котяков предложил «распространить субсидирование занятости на выпускников 2020 года, которые не нашли постоянную работу, встали или встанут на учёт уже после 1 января 2021 года».

Глава минтруда сообщил, что в центрах занятости сейчас зарегистрированы 156 тыс. соискателей моложе 25 лет, при этом 15 тыс. – это выпускники прошлого года. Именно они, по мнению А. Котякова, нуждаются в помощи для получения первого места работы.

Соб. инф.

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Договор дороже денег

Коллективный договор в сегодняшнее непростое время позволяет работодателям и работникам эффективно согласовывать интересы сторон.

Отдел регулирования социально-трудовых отношений Центра занятости Уфы подвёл итоги работы за первый квартал 2021 года. По результатам первых трёх месяцев вырисовывается следующая картина: в столице Башкирии действует 927 зарегистрированных коллективных договоров с охватом 283,2 тыс. работников. Для сравнения, в I квартале 2020 года их было 914.

В Калининском районе города действует 119 колдоговоров, в Дёмском – 40, Октябрьском – 147, Советском – 156, Ленинском – 86, Орджоникидзевском – 203, Кировском – 176.

Из 927 коллективных договоров в Уфе 233 заключены на предприятиях малого бизнеса с численностью до 100 человек. В 200 (21% от общего количества) стороной социального партнёрства выступили советы трудовых коллективов с охватом 40,6 тыс. работников, что составляет 14,35% от общего количества работников.

464 коллективных договора заключены в отрасли образования, 90 – области здравоохранения и социальных услуг, 69 – в сфере по операциям с недвижимым имуществом и т.д.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Хозяйский подход

15 мая были подведены итоги Республиканского конкурса учебно-исследовательских работ «Хозяин земли» среди обучающихся общеобразовательных организаций и студентов профессиональных образовательных организаций Башкортостана. Организаторами конкурса выступили Министерство сельского хозяйства РБ, Министерство образования и науки РБ, Башкирская республиканская организация профсоюза работников АПК РФ, БГАУ и Башкирский кадетский корпус Приволжского федерального округа им. героя России А.В. Доставалова.



Одна из основных задач конкурса – это повышение престижа профессий аграрно-технической направленности и привлечение к участию в развитии сел посредством разработки и реализации проектов социально-экономического направленности.

Профсоюз аграриев республики оценил работы в секции конкурса «Моё село».

I место «За креативность» – было присуждено Элизе Хусаеновой из Караидельской СОШ №2 Караидельского района за работу по теме «Завод по утилизации бытового мусора в северо-восточной части РБ»,

II место «За актуальность решения» получила ученица СОШ № 1 с. Кандры Туймазинского района Мария Багрова за работу по теме «Контейнер для органических отходов»,

III место разделили два участника конкурса: ученица СОШ с. Кадырово Илишевского района Самира Сабирова в номинации «За патриотическую направленность» (за работу по теме «Мое село Кадырово») и воспитанница ДОСЮТ г. Ишимбая София Соколова в номинации «За инновационность» (с темой «Проект детской площадки «Сафари»).

Кроме этого, профсоюз в рамках конкурса учредил собственную специальную номинацию «За волю к победе», победителями которой стали ученица общеобразовательной школы д. Шарлык Благоварского района Диана Шаймухаметова с работой по теме «Вода – это жизнь» и учащийся филиала ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж с. Верхние Киги Артур Хайретдинов с работой по теме «Сквер Салавата».

Церемония подведения итогов, ставшая уже традиционной для отраслевого конкурса «Хозяин земли», прошла в онлайн-режиме.

Соб. инф.

● ОПРОС

Сколько нужно для счастья

Помните, как Остап Бендер спрашивал у Шуры Балаганова, сколько ему нужно денег для счастья? Шура сначала поскромничал, обозначив границу в 100 рублей, но потом, подумав и всё рассчитав в уме, объявил, что на свете ему будет очень хорошо с 6400 рублями.

Остап Бендер, как мы помним, щедро наделил Шуру 50 тысячами, но сын лейтенанта Шмидта так и не стал счастливым. Потому что не в деньгах счастье.

По неверному пути великого комбинатора пошёл сервис SuperJob, который в ходе исследования, проведённого с 14 апреля по 10 мая, спрашивал у россиян, сколько им ежемесячно требуется денег для счастья.

В среднем, респонденты из 541 населённого пункта всех федеральных округов остановились на сумме в 173 тысячи рублей.

При этом ещё в январе сумма равнялась 166 тысячам. Но можно вспомнить, как в 2017 году респонденты мечтали о счастье величиной в 184 тысячи рублей. А вот в тревожном 2020 году россиянам хватило бы и 155 тысяч.

При этом мужчинам для счастья в среднем нужно больше денег, чем женщинам: 192 тысячи и 155 тысяч рублей, соответственно. Молодым людям в возрасте от 18 до 24 лет хватит и 130 тысяч рублей в месяц, россиянам постарше (от 25 до 34 лет) – 164 тысячи, респонденты в возрасте от 35 до 44 лет бессовестно задрали планку до 198 тысяч рублей, а людям от 45 лет и старше хватит для счастья 195 тысяч рублей в месяц.

При этом самые большие запросы у москвичей – им подавай 224 тысячи рублей в месяц, немного скромнее жители Владивостока с запросами в 200 тысяч, в Ростове-на-Дону хотят получать 195 тысяч, в Санкт-Петербурге согласились на 183 тысячи рублей.

Самые скромные запросы у кировчан: им нужно всего 132 тысячи рублей в месяц, в Оренбурге хотят на 4 тысячи больше.

Хотеть, конечно, не вредно, но вот только кто ж даст?..

Ирина ЛЕВЧУК

● ПРОВЕРЬ СЕБЯ

Участвуем вместе!

С 17 по 30 мая в России проводится масштабная образовательная акция – «Всероссийский налоговый диктант».

Каждый участник получит возможность оценить и повысить уровень своих знаний в области налогов и налогообложения.

Принять участие могут как дети, так и взрослые. Диктант организован в формате онлайн-тестирования продолжительностью 60 минут. По итогам прохождения каждый участник получит электронный сертификат.

Для участия достаточно пройти регистрацию на сайте www.diktant.nalog.ru и получить пароль для входа на указанный вами e-mail.

Посетить страницу диктанта, зарегистрироваться и пройти тестирование можно, зайдя на сайт диктанта www.diktant.nalog.ru.

Будем рады видеть в числе участников всех желающих!

Межрайонная ИФНС России №40 по РБ

● СТАЖ

С пометкой «ВИРУС»

В марте Госдума приняла поправки к закону, дающие право медикам на досрочную пенсию. Суть поправок – курсы повышения квалификации теперь будут засчитываться в стаж автоматически. Профсоюз 10 лет добивался этого через суд в индивидуальном порядке для каждого работника.



О. Хетчиков

Впрочем, не всё так однозначно. Об особенностях нововведений в пенсионном законодательстве для медиков рассказывает правовой инспектор труда Республиканского профсоюза работников здравоохранения **Олег ХЕТЧИКОВ.**

– Курсы теперь действительно будут засчитываться в стаж?

– Да, курсы повышения квалификации (а врачи, как известно, учатся всю свою жизнь) теперь ПФР засчитывает в стаж. Но если медик пошёл на курсы повышения квалификации с должности, предусматривающей льготный стаж, то как будет засчитываться время обучения – в календарном или льготном исчислении – пока неясно.

Республиканский профсоюз медиков через суд добивается того, чтобы курсы повышения квалификации засчитывались в спецстаж с учётом льготного коэффициента. В регионе сформировалась устойчивая судебная практика, такие дела, как правило, не вызывают споров в суде.

– Как обстоят дела со льготным стажем за работу в условиях Covid?

– А тут большие пробелы. Во-первых, эта норма действует с января по 30 сентября 2020 года. Наш профсоюз неоднократно обращался в правительство РФ с предложением о продлении срока льготного исчисления стажа за работу в условиях пандемии, но решение не принято.

Получение льготного стажа в условиях пандемии регламентируется Постановлением Правительства РФ от 06.08.2020 г. № 1191 и распространяется только на медицинских работников, оказывающих помощь пациентам с Covid-19 и подозрением на него. Пенсионный стаж – один день за два – засчитывается для медработников, оказывающих помощь пациентам с Covid-19 в стационарных условиях. Это может быть как ковид-госпиталь, так и, например, инфекционное отделение больницы, где оказывается помощь ковидному больному.

Под действие постановления попадают медики скорой помощи, не только спецбригад, оказывающие помощь пациентам с симптомами ОРВИ и внебольничной пневмонии, в том числе по отбору биологического материала пациентов для лабораторного исследования на наличие Covid-19, а также по осуществлению медицинской эвакуации пациентов с подозрением на новую коронавирусную инфекцию.

День за два засчитывается медикам, оказывающим первичную медицинскую помощь пациентам с установленным диагнозом Covid-19 в амбулаторных условиях (в том числе на дому), а также оказывающим первичную помощь больным с симптомами ОРВИ и внебольничной пневмонии, осуществляющим отбор биологического материала пациентов для исследования на наличие Covid-19, транспортирующим пациентов в поликлиники или КТ-центры для исследования на наличие внебольничной пневмонии.

– Какими документами должен руководствоваться работодатель, чтобы правильно учитывать льготный стаж за Covid?

– Отделы кадров медицинских организаций должны руководствоваться Постановлением Пенсионного фонда России №612П от 02.09.2020 г. Медицинским организациям следует обратить внимание на дополнительный код «ВИРУС», который предложен ПФР в целях отражения в форме СЗВ-СТАЖ периодов работы медицинских работников, оказывающих помощь пациентам с Covid-19. Если медик имеет право на льготу, но этой отметки нет в форме – льготный стаж не засчитывается. А это прямое нарушение прав работников. В этом случае медик вправе обратиться в контрольно-надзорные органы республики или наш профсоюз.

Отдельная тема – Республиканская станция скорой медицинской помощи. Отдел кадров готов поставить отметку ВИРУС, но не может – такой организации нет в перечне Пенсионного фонда. Если учесть, что это тысячный коллектив, большинство сотрудников выездных бригад были задействованы в оказании помощи ковидным больным – несложно подсчитать масштаб проблемы. Проблема требует решения на федеральном уровне, и наш республиканский профсоюз медиков направил в Минздрав России предложения по установлению тождественности профессиональной деятельности для скорой помощи Уфы («Действие» уже подробно писало об этом – ред.). Пока же льготной пенсии для членов профсоюза мы добиваемся через суд.

– Что должен сделать работник, чтобы узнать, поставили ли ему отметку ВИРУС?

– Ему нужно запросить в отделе кадров форму СЗВ-СТАЖ. Если отметки нет – написать заявление на имя работодателя. Судебной практики по включению в льготный стаж работы в условиях Covid-19 пока нет, юристы профсоюза работают с индивидуальными обращениями. Их было немного и, как правило, вопрос решался на уровне отдела кадров. Но медработники службы скорой помощи, ковид-госпиталей, поликлиник, которые выезжали на забор мазков – все, кто подпадает под действие Постановления Правительства РФ от 06.08.2020 г. № 1191, должны знать, что с января по сентябрь 2020 года им пенсионный стаж засчитывается как день за два, и работодатель должен отразить это в отчётах Пенсионному фонду.

КСТАТИ: в 2020 году юристами Республиканского профсоюза медиков подано в суд 181 исковое заявление о восстановлении права на досрочную пенсию. В большинстве случаев по делам, которые сопровождают юристы профсоюза, решение принимается в пользу работника. Сформирована положительная судебная практика включения в льготный медицинский стаж периодов прохождения курсов повышения квалификации, периодов службы в армии, национальных праздников Республики Башкортостан.

● ПРОФЖИЗНЬ

Результатами довольны

В АО «Белорецкий металлургический комбинат» состоялась конференция трудового коллектива по заключению коллективного договора на 2021-2023 годы. В работе конференции приняли участие управляющий директор АО «БМК» Сергей Фёдоров, председатель первичной профсоюзной организации Георгий Хлёсткин, директор управления по работе с персоналом Олег Тертычный, представители ППО, делегаты от подразделений комбината.





Коллективный договор на следующий период был принят единогласно

Олег Тертычный привёл производственно-экономические показатели развития предприятия за прошедший период, подвёл итоги выполнения разделов колдоговора за 2020 год, озвучив качественные и количественные данные. Отрадно было услышать, что на БМК снизилась текучесть кадров, уменьшилось количество прогульщиков и уволенных, увеличился размер средней заработной платы.

Отдельно О. Тертычный остановился на разделе «Льготы и социальные гарантии». В прошлом году реабилитационное лечение в санатории-профилактории «Белоречье» прошли 683 человека, 125 мам и 170 детей отдохнули в рамках заезда «Мать и дитя». На отдых и оздоровление работников комбината и членов их семей было израсходовано 16 млн 755 тыс. рублей. В качестве частичной компенсации питания в столовых было выплачено почти 30 млн рублей. Материальная помощь периодически оказывалась ветеранам ВОВ и участникам трудового фронта, ветеранам БМК, инвалидам I и II групп, состоящим на учёте в отделе социальных программ.

Георгий Хлёсткин отчитался о деятельности профсоюзного комитета ППО АО «БМК». Особое внимание он уделил выплате материальной помощи членам профсоюза, работе кассы взаимопомощи. Также он рассказал об отчётно-выборной кампании, в рамках которой проходят собрания в профсоюзных группах и конференции цеховых профсоюзных организаций, упомянув, что в августе планируется проведение отчётно-выборной конференции ППО.

Сергей Фёдоров в своём отчёте рассмотрел значимые достижения деятельности АО «БМК».

– Несмотря на трудности, связанные с пандемией, год предприятие отработало неплохо, – отметил управляющий директор. – Порядка 70% продукции комбинат поставляет на внутренний рынок, 30% идёт на экспорт. При этом доля предприятия в общем объёме производства и реализации продукции среди производителей метизов – 19,3%.

В 2020 году увеличилось производство горячего проката – 460,7 тыс. тонны (106% по отношению к 2019 году), произведено 416,8 тыс. тонны метизов – 98,4% по сравнению с предыдущим периодом. Было реализовано 60,8 тыс. тонн катанки и 415,7 тыс. тонн метизов: годовой план был выполнен почти полностью. В итоге размер чистой прибыли составил около 958 млн рублей. В настоящее время решается вопрос о продаже металлопродукции через единую сервисно-сбытовую сеть ООО «Мечел-Сервис».

Многое было сделано в сфере благоустройства и снижения издержек. В частности, осуществлён ремонт путепровода в районе станции Белорецк; капитальный ремонт трубы прокатного цеха; перенесены склады, находящиеся вне зоны производства. Продолжается реализация проекта модернизации сталепроволочно-канатного производства. Проделана огромная работа по переводу канатного цеха №2 из Межгорья.

В завершение конференции был утверждён состав комиссий общественного контроля по торговле и общественному питанию, по трудовым спорам, пенсионным вопросам, социальному страхованию.

Председатель ППО АО «БМК» Георгий Хлёсткин напомнил, что с текстом нового колдоговора можно было ознакомиться на страницах газеты «Металлург», а также в письмах, разосланных по локальной сети. Совместная работа по выполнению колдоговора за 2020 год была признана удовлетворительной. Коллективный договор на 2021–2023 год был принят единогласно.

Соб. инф.

● В МИРЕ

ГРУЗИЯ: подарки к праздникам

Согласно подписанному сторонами соглашению, с 1 мая всем работникам компании Georgian Manganese Holding, которая оперирует шахтами в Чиатура на западе Грузии, повышены зарплаты, заявил председатель Профсоюза химической и горно-металлургической промышленности Паата Самхарадзе.

Рабочий процесс на всех действующих шахтах по добыче марганцевой руды в Чиатура восстановлен после недельной забастовки. Тогда более 3500 работников компании отказались работать, потребовав увеличения зарплат на 50% и улучшения условий страхового полиса. «Мы, профсоюзы и представители компании, официально подписали соглашение. Оно предусматривает повышение зарплаты на 250 лари (72,5 доллара). Кроме того, четыре раза в год рабочие будут получать по 50 лари (14,5 доллара) в качестве подарка на праздники. Вопрос страхового полиса пока не решен, но мы продолжаем работу», – сообщил Самхарадзе.

УКРАИНА: три года без зарплаты

Сотрудники стратегического государственного предприятия «КВАРСИТ», расположенного в прифронтовой зоне Донецкой народной республики, не получали заработную плату и лишены социальных отчислений более трёх лет. После начала военных действий на востоке Украины предприятие потеряло большой рынок сбыта. Ни госконцерн «Укроборонпром», которому подчиняется предприятие, ни правительство Украины, ни президент Украины не предпринимают реальных попыток разрешить сложившуюся ситуацию. На данный момент общая сумма долга составляет более 47 млн гривен (1,4 млн евро) и увеличивается каждый месяц. Людей заставляют работать бесплатно…

ШВЕЙЦАРИЯ: против профсоюза

В Индии местное руководство швейцарской фармацевтической компании Novartis отказывается сотрудничать с профсоюзом.

IndustriALL, швейцарский членский профсоюз Unia и швейцарская правозащитная организация MultiWatch объединили усилия, чтобы поддержать индийских коллег.

С момента своего создания в 1984 году Профсоюз работников Novartis (NEU) в Индии поддерживал конструктивные отношения с руководством.

В январе 2017 года профсоюз и работодатель согласовали Меморандум, в соответствии с которым обе стороны обязались трижды в год проводить встречи и рассматривать жалобы. Мало того, что этого не происходит, руководство попыталось в одностороннем порядке изменить условия приёма на работу, хотя для этого существует установленный порядок коллективных переговоров.

Срок действия меморандума истёк в декабре 2018 года. В марте 2019 года NEU представил новый документ. Но руководство отказывается встречаться с профсоюзом и продолжать коллективные переговоры, а профсоюзные лидеры подвергаются несправедливым гонениям.

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

На новую высоту

Технологии, как известно, меняются стремительно. Как технический вуз может успевать за этими изменениями? Реально ли сохранять актуальность учебных программ? Об этом мы беседуем сегодня с ректором Уфимского государственного авиационного технического университета Сергеем НОВИКОВЫМ.

– Сергей Владимирович, вы с 2019 года возглавляете УГАТУ. Каким вы его видите через несколько лет?

– Безусловно, процветающим. И мы делаем всё, чтобы обеспечить его неуклонное развитие. Участие в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» позволит университету выйти на новую ступень. Амбициозная задача, которую перед собой ставит Уфимский государственный авиационный технический университет – трансформация из регионального отраслевого вуза массового образования в университет евразийского масштаба, ориентированный на исследования, разработки и подготовку профессионалов в области перспективных технологий мобильности. Наша задача – подготовка специалистов, востребованных на международном рынке труда и способных ответить на вызовы времени.

– Прошедший год бросил серьёзный вызов всему миру. Как его пережил ваш университет?

– 2020 год внёс значительные изменения во все сферы университетской жизни, заставил действовать быстро и ответственно. Однако, несмотря на пандемию, образовательный процесс был организован на должном уровне.

В нашем университете система дистанционного образования работает на протяжении ряда последних лет, поэтому в марте 2020 года мы первыми в Башкортостане перешли на онлайн-обучение по всем направлениям. Для этого в кратчайшие сроки обновили серверное оборудование, которое обеспечило чёткое функционирование системы дистанционного образования. Применение облачных технологий позволило успешно провести в дистанционном формате и государственную итоговую аттестацию, и приёмную кампанию.

Нам удалось гибко сочетать разные формы обучения, в зависимости от эпидемиологической ситуации, ведь подготовить хорошего специалиста только с помощью дистанционного обучения невозможно. Особенно это касается инженерных специальностей, поэтому мы применяли смешанное обучение.

Кстати, вынужденное отсутствие в стенах вуза студентов и преподавателей было использовано с пользой. К возвращению студентов проведена большая работа по модернизации и обновлению учебных аудиторий, научных лабораторий, спортивных залов и помещений физкультурно-оздоровительного комплекса, университетской столовой и буфетов, учебных корпусов и студенческих общежитий. В студенческом городке открыто кафе «Мама, я на паре». Обновлены кафе и в двух учебных корпусах университета, для преподавателей и работников открыт отдельный зал в столовой. С помощью наших стратегических партнёров ПАО «ОДК-УМПО», АО «Уфанет» и «Газпромбанк» созданы бренд-зоны и локации для общения и отдыха обучающихся, установлены банкоматы «Газпромбанк». Уже в этом году в университете появился спецтранспорт – автомобиль «скорой помощи», который предназначен для перевозки студентов и работников с подозрением на инфекционные и другие заболевания, лиц с ограниченными возможностями здоровья для участия в общественных мероприятиях, организуемых УГАТУ и другими организациями, для использования в чрезвычайных ситуациях и других случаях.



С. Новиков

Сегодня мы вернулись к привычному очному формату деятельности, но не забываем онлайн-опыт учёбы и работы, он дал нам новые возможности, в том числе общения с российскими и зарубежными коллегами и работодателями.



В университете появилось много уютных мест для отдыха и общения студентов

– Где могут работать ваши выпускники? Какие специальности популярны у абитуриентов?

– Диплом УГАТУ всегда был гарантом качественного образования и, соответственно, грамотного специалиста. За 89 лет из стен вуза вышли десятки тысяч выпускников, которые внесли вклад в развитие науки, образования, промышленности, оборонного и авиакосмического комплекса страны, Вооруженных Сил, и прославили alma mater далеко за пределами России. Университет развивает креативное мышление, даёт своим выпускникам фундаментальное образование, опыт научной, общественной, творческой деятельности и не жалеет средств, чтобы поддержать талантливых и трудолюбивых студентов.

Процессы глобализации затронули и рынок труда. Сегодня успешным является учебное заведение, работающее на опережение: важно заранее предугадать вектор развития экономики и уже сейчас готовить кадры с компетенциями будущего.

Аналитики предсказывают нам глобальную технологизацию. Информационные технологии и робототехника затронут все сферы деятельности человека. Даже гуманитарные направления не смогут обойтись без основ программирования и алгоритмизации. Наш факультет информатики и робототехники традиционно держит пальму первенства по популярности среди абитуриентов, которые стремятся выбрать специальности, связанные с программированием, робототехникой, искусственным интеллектом, информационной безопасностью. В перечне подготовки по программам бакалавриата и магистратуры появляются новые направления, такие как технология транспортных процессов, наземные транспортно-технологические средства. Вместе с БГМУ мы начали подготовку по программе биомедицинской инженерии.

На сегодняшний день УГАТУ является единственным вузом в республике, где ведётся военная подготовка студентов по трём направлениям подготовки: офицеров кадра, офицеров запаса и солдат запаса. Своеобразное военное училище в стенах гражданского вуза! Кадровые офицеры идут служить в российские Военно-воздушные силы на три года, а затем или продолжают службу, или возвращаются в гражданскую жизнь. Офицеры и солдаты запаса не служат, но многие ребята сами выражают желание быть призванными и приходят в военкоматы. Отзывы из воинских частей на выпускников УГАТУ только положительные.

Мы поощряем повышенными стипендиями первокурсников – высокобалльников. Так, решением Учёного совета университета утверждены специальные стипендии: в 2021 году те, кто набрал по результатам ЕГЭ 100 баллов по предмету, соответствующему профилю обучения, получат разовую выплату в размере 100 тыс. рублей. Победители и призёры заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников могут рассчитывать на 50 тыс. рублей ежемесячно в течение первого семестра. А первокурсники, получившие по результатам ЕГЭ 250 баллов и выше, в течение семестра будут ежемесячно получать по 10 тыс. рублей. Причём, независимо от того, обучаются ли они на бюджетной или на договорной основе.

Университет прилагает усилия, чтобы установить тесные контакты с работодателями, которые направляют нам абитуриентов для целевого обучения. Мы проводим Дни карьеры, ярмарки вакансий. Подписаны договоры о сотрудничестве в подготовке специалистов и проведении научных исследований с представителями машиностроительного и нефтегазового комплекса республики и России, и, в первую очередь, с нашим стратегическим партнёром ПАО «ОДК-УМПО».

– Недавно подписан коллективный договор администрации университета с профсоюзом работников на 2021-2023 годы. Какое значение вы ему придаёте?

– Большое. Подписание состоялось на собрании администрации с представителями трудового коллектива. Такие мероприятия в нашем университете всегда знаковые – они становятся площадкой доверительного общения руководства с коллективом.

Профсоюзная организация УГАТУ всегда отличалась своей сплочённостью. Из 1684 работников университета в профсоюзе состоит 1315! Вузу принадлежит всероссийское лидерство в разработке программы предоставления членам профсоюза краткосрочной и беспроцентной ссуды для решения неотложных бытовых проблем.

Главная задача администрации – обеспечить комфортную и безопасную среду для работы. Несмотря на непростой период пандемии и самоизоляции, все обязательства администрации по оказанию социальной поддержки в 2018-2020 годах выполнены в полном объёме. В 2020 году впервые была реализована программа добровольного медицинского страхования для работников университета, в которой приняли участие свыше 150 человек. Университетом была оплачена половина стоимости полиса. Больше половины уже воспользовались услугами. Считаю необходимым в будущем кратно увеличить возможность доступа к лучшей медицинской помощи. Более того, есть идея наряду с уже действующим медпунктом открыть в университете здравпункт.

Мы помогаем своим работникам в решении жилищных проблем. 27 работников университета по согласованию жилищной комиссии Министерства науки и высшего образования РФ вступили в члены ЖСК «Промысловик» по строительству жилья в межвузовском доме по ул. Зорге в Уфе. Один работник получил государственный жилищный сертификат от Министерства науки и высшего образования РФ в размере 1552 тыс. рублей на приобретение жилья.

Что касается социальной поддержки, то администрацией обеспечиваются выплаты в связи с лечением, юбилеями, выходом на пенсию. Мы выделяем денежные средства на удешевление путёвок, культурно-массовые мероприятия, помогаем в оплате за обучение в университете нашим работникам и их детям (если они учатся на платной основе), оказываем помощь одиноким родителям, многодетным и малообеспеченным семьям, а также семьям, имеющим детей-инвалидов. Социальная направленность расходов бюджета сохранена и в новом коллективном договоре: размер социальных выплат работникам в некоторых случаях увеличен (в связи со сложной операцией, длительным лечением, при онкологическом заболевании до 15 тыс. рублей, в связи с юбилейной датой или выходом на пенсию – до 6 тыс. рублей, в связи со смертью близких родственников – до 15 тыс. рублей). Для молодых преподавателей и учёных в возрасте до 35 лет предусмотрено выделение 10 мест в аспирантуре УГАТУ с оплатой за счёт средств университета.

Словом, коллективный договор – это реально действующий инструмент защиты прав работников, улучшения условий труда и повышения социальной защищённости. Университет – это большой и дружный коллектив, который призван претворить в жизнь стратегические задачи подготовки первоклассных отечественных кадров.

Спрашивал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТТК

Рабочая площадка для диалога

Председатель районного объединения организаций профсоюзов Стерлитамакского района Светлана МОИСЕЕВА рассказывает об итогах работы Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

– Трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Стерлитамакском районе образована в марте 2006 года и действует уже 15 лет. Положение о ТТК было утверждено Советом муниципального района 23 марта 2006 года. Всего за период работы Территориальной трёхсторонней комиссии проведено 56 заседаний.

По сути, Территориальная трёхсторонняя комиссия является площадкой, на которой стороны социального партнёрства ведут открытый диалог, обсуждают вопросы социально трудовых отношений в Стерлитамакском районе. Координатором комиссии является глава администрации муниципального района.

Члены комиссии со стороны администрации – заместители главы администрации, а также руководители структурных подразделений. Координатор комиссии и члены комиссии со стороны администрации назначаются решением Совета муниципального района.

Интересы работодателей представляют руководители крупных предприятий из различных отраслей экономики. Члены комиссии избираются на собрании работодателей района.

В состав комиссии со стороны профсоюзов входят председатели отраслевых профсоюзов, а также председатели профсоюзных комитетов крупных предприятий. Члены комиссии избираются на конференции профсоюзов Стерлитамакского района.

На территории района зарегистрированы 1480 предприятий и учреждений (в том числе 902 индивидуальных предпринимателя, и 578 – это крупные, малые и микропредприятия).

В декабре 2019 года подписано очередное Территориальное трёхстороннее соглашение на 2020-2022 годы. Контроль его исполнения осуществляется каждые полгода. По итогам выполнения сторонами социального партнёрства обязательств соглашения за 2020 год не выполнены или выполнены не в полном объёме 15 пунктов соглашения из 203. Процент выполнения территориального соглашения составил 92,6%.

Работа комиссии осуществляется в соответствии с утверждённым планом.

Но рассматриваются и внеплановые вопросы. Так, в прошлом году был рассмотрен вопрос о реализации мер, направленных на противодействие распространению коронавирусной инфекции в Стерлитамакском районе.

Всего на заседаниях ТТК в 2020 году рассмотрено 13 вопросов, за первый квартал текущего года – три вопроса.

Круг тем, которые рассматривает комиссия, очень широк и затрагивает интересы различных категорий населения.

На постоянном контроле трёхсторонней комиссии находится **индексация заработной платы**. Этот вопрос регулярно выносится на рассмотрение комиссии, заседания проводятся с приглашением руководителей предприятий и председателей профсоюзных организаций. В дальнейшем осуществляется контроль выполнения принятых решений.

В результате продуктивной работы ТТК прослеживается положительная динамика роста заработной платы. За 2020 год среднемесячная заработная плата составила 32464,5 рубля с ростом 7,8%.

В числе приоритетов также **легализация труда и снижение уровня безработицы.**

Контрольные показатели по выявлению неформальной занятости в районе выполняются. В 2020 году при контрольном показателе в 255 человек было легализовано 349 человек (136,8% от доведённого показателя).

Отмечу, что введение режима «Повышенная готовность» на территории республики в связи с угрозой распространения в Башкортостане новой коронавирусной инфекции оказало значительное влияние на уровень регистрируемой безработицы.

Численность безработных граждан, состоящих на учёте в службе занятости на 1 января текущего года, составила 1503 человека, увеличившись на 1216 человек в сравнении с 2019 годом (в тот период насчитывалось 287 безработных).

Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2021 года составил 6,51% (на тот же период 2020 года – 1,25%).

Коэффициент напряжённости составил 9,21 против 2,33 на начало года. Всего в течение 2020 года были представлены сведения о 358 свободных рабочих местах, за 2019 год были представлены сведения о 839 вакантных местах.

За содействием в поиске подходящей работы в 2020 году обратились 3021 человек, из них 2990 – незанятые граждане.

С целью оказания содействия занятости населения Стерлитамакского района, Центром занятости в течение 2020 года были назначены социальные выплаты в виде пособия по безработице 2701 гражданину, признанному с начала года безработным; стипендии в период профобучения по направлению Центра занятости получил 51 гражданин.

Трудоустроены за отчётный период 590 человек, из них 449 трудоустроены на постоянную работу, остальные на условиях временной занятости.

Государственные услуги по профессиональной ориентации получили 768 человек, из них 60 безработных граждан получили психологическую поддержку, в мероприятиях по социальной адаптации приняли участие 67 безработных.

На профессиональное обучение направлено 51 человек из числа безработных граждан.

Заключены договоры с предприятиями и организациями района для временного трудоустройства (на период летних каникул и в свободное от учёбы время) несовершеннолетних граждан. Таким образом были трудоустроены 18 учащихся района в возрасте от 14 до 18 лет, 17 из них – из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей.

Государственную услугу в виде консультации по содействию самозанятости безработных граждан получили 19 сельских жителей. Численность граждан, оформивших государственную регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя, составила три человека. Трое граждан получили единовременную финансовую помощь.

В общественных работах, организованных работодателями и службой занятости населения для оказания материальной поддержки безработным и ищущим работу гражданам, приняли участие 26 безработных граждан.

Важным критерием сохранения уровня доходов населения является отсутствие просроченной задолженности по заработной плате и регулярность её получения.

По состоянию на 1 апреля текущего года **задолженность по заработной плате** составляла 11632 тыс. руб. по трём предприятиям. Из них одно предприятие проходит процедуру банкротства, второе находится в процедуре ликвидации, третье не ведёт производственную деятельность. В результате проделанной работы по состоянию на 29 апреля задолженность по заработной плате сократилась на 1050 тыс. руб. Данный вопрос находится на постоянном контроле.

Вопросы охраны и условий труда не менее значимы. На охрану труда в прошлом году направлено 30,15 млн рублей, что на 10% больше, чем в 2019 году.

По Стерлитамакскому району за 2020 год на предприятиях зарегистрирован один несчастный случай.

В связи с введением новых правил по охране труда в организациях района приводятся в соответствие нормативно-правовые акты, проводятся обучения и проверка знаний персонала.

На сегодняшний день проведён медосмотр работников всех сельскохозяйственных предприятий.

На начало 2021 года специальную оценку условий труда выполнили все крупные и все сельскохозяйственные предприятия. СОУТ завершена на всех организациях, подведомственных администрации района.

Для снижения уровня травматизма администрацией Стерлитамакского района организована работа по подаче организациями, расположенными на территории района, заявлений в Фонд социального страхования о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. За 2020 год заявления поступили от 118 страхователей на общую сумму 3070 тыс. руб.

Вопросы заключения и исполнения колдоговоров ежегодно рассматриваются на заседании ТТК. На 1 апреля 2021 года в районе зарегистрированы 67 коллективных договоров (как и в аналогичном периоде 2020 года). В семи коллективных договорах сторону работников представляет иной орган.

Коллективными договорами охвачены 4389 человек.

Доля зарегистрированных колдоговоров составляет 100%, доля муниципальных организаций, заключивших коллективный договор, составляет 96%. Доля организаций, заключивших коллективный договор, составляет 73% (в расчёт брались те организации, в которых есть работники и есть реальная возможность заключения коллективного договора).

К сожалению, недостаточно активно заключаются коллективные договоры на малых предприятиях: зарегистрировано всего четыре колдоговора. Здесь многое зависит от собственника, от его гражданской позиции и социальной ответственности.

Условием продуктивной работы трёхсторонней комиссии мы считаем обязательное информирование жителей района. Поэтому деятельность ТТК отражается на официальном сайте администрации, где создан раздел «Социальное партнёрство», в котором размещается и регулярно обновляется информация о работе комиссии.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● СЕМИНАР

Вместе – эффективнее

В Стерлитамаке прошёл семинар-обучение для предпринимателей малого и среднего бизнеса.

Инициатором семинара выступил городской комитет профсоюза работников инновационных и малых предприятий. По словам председателя горкома **Олега Королёва,** во время тематических проверок в сфере охраны труда на предприятиях малого бизнеса города выявляются упущения, недочёты, а порой и отсутствие какой-либо деятельности в этой области. Поэтому, взяв на себя всю организационную работу по проведению семинара, городской комитет решил расширить число его участников и кроме представителей своих членских организаций привлёк предпринимателей – членов Стерлитамакского местного отделения БРО «Опора России». В результате в обучении приняли участие более 40 предпринимателей.



Выставка спецодежды

Основной темой семинара стал анализ охраны труда в городе на предприятиях бизнеса. Также важной для участников стала информация по ведению необходимой документации. Выступление специалиста по труду Юго-восточного межрайонного центра занятости населения **Ольги Лукиной** по этому вопросу было предметным: она наглядно привела примеры по исключению несчастных случаев и их профилактике.

Представитель ППО Центра образования «ИСТРА» **Наталья Зайцева** поделилась опытом работы по охране труда. Поддержка руководства, активная работа общественных инспекторов, соответствующий раздел в коллективном договоре, – всё это позволило проверяющим признать состояние охраны труда в организации хорошим.

Интересным получилось выступление операционного директора фабрики спецодежды «Дружба» **Натальи Житниковой**, которая также организовала выставку своей продукции для участников семинара. Кстати, в конце прошлого года на предприятии была создана первичная профсоюзная организация и был принят коллективный договор.



Семинар собрал более 40 участников

Заместитель главы администрации Стерлитамака **Гузель Ситдикова** подчеркнула важность таких семинаров и предложила свою личную поддержку предпринимателям в вопросах становления и развития бизнеса.

Подводя итоги обучения, Олег Королёв отметил, что предпринимательство – это подвижная структура, остро реагирующая на происходящее вокруг. Пандемия, в частности, оказала своё губительное влияние на работу бизнеса. А поскольку стабильность, особенно у вновь создающихся предприятий, почти отсутствует, поэтому возникает ряд неувязок в работе, в том числе и огрехи в организации охраны труда.

В конце семинара было подписано соглашение о сотрудничестве между городским комитетом профсоюза работников инновационных и малых предприятий и местным отделением БРО «Опора России». Стороны договорились о проведении совместных мероприятий для предпринимателей города, а также о работе по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях малого бизнеса.

Соб. инф.

● ОРГУКРЕПЛЕНИЕ

Чтобы нас стало больше

Перспективы развития профсоюзного движения стали одной из главных тем на последнем заседании Генсовета ФНПР.

Острейшая проблема как российского, так и всего мирового профсоюзного движения – это сохранение тенденции к снижению численности членов профсоюзов. Несмотря на комплексные программы по усилению мотивации членства, статистические данные свидетельствует о том, что количество членов профсоюзов, входящих в ФНПР, постоянно сокращается, в среднем на 100-200 тыс. человек в год.

Ежегодно уменьшается доля членов профсоюзов среди общего числа работающих на предприятиях всех форм собственности. Увеличилось количество первичных профсоюзных организаций, с численностью членов профсоюза менее 50%, что составляет почти 20% от общего количества первичных профсоюзных организаций. А в 25 общероссийских профсоюзах такие первичные профсоюзные организации составляют от 20 до 70%.

На заседании отметили, что если в ближайшее время не удастся преодолеть эту тенденцию, профсоюзные организации могут утратить преимущественное право на представительство интересов работников при проведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров, рассмотрении и разрешении трудовых споров работников с работодателями.

Несмотря на объективные предпосылки, основными причинами продолжающегося падения численности членов профсоюзов остаются внутренние факторы. Среди них: недостаточная эффективность защитной деятельности профсоюзных организаций по решению конкретных проблем работников на рабочем месте; отсутствие у работников необходимой информации о профсоюзах; неспособность или нежелание среднего звена, обкомов профсоюзов заниматься работой по созданию профсоюзных организаций и вовлечению работников в профсоюзы; отсутствие подготовленных специалистов-организаторов; слабое финансирование работы по увеличению профсоюзного членства.

Одно из направлений развития профсоюзного движения связано с перспективами включения в него трудящихся в нестандартных формах занятости. Профсоюзы предпочитают называть такого рода занятость «незащищённой». О таких формах занятости заговорили в конце XX века, когда в результате происходящей в мире трансформации рынка труда классические трудовые отношения начали сдавать свои позиции. По оценкам Международной организации труда, в мире число трудящихся в нестандартных формах занятости превышает число наёмных работников. В России классические трудовые отношения пока преобладают над нестандартными формами занятости. Однако даже невооруженным взглядом видно, что пропорции меняются, доля незащищённых трудящихся растёт. Например, количество самозанятых граждан в России около 2 миллионов, а по прогнозам в скором времени их будет уже 5 миллионов.

Профсоюзы должны принимать меры для защиты таких трудящихся, и в первую очередь – вовлекать их в свои ряды. Тем более что в современных условиях потребность работников в коллективной защите своих интересов резко возрастает. Примеры – создание профсоюзов арбитражных управляющих, модераторов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЕРСПЕКТИВЫ

Вызовы «цифры»

За последнее десятилетие количество цифровых платформ в мире выросло впятеро. Многие трудящиеся в этой сфере не защищены, так как платформенная занятость относится к нерегулируемым формам труда. Сам принцип работы подобных систем формирует определённый вид трудовых отношений – в сером секторе, за рамками законодательства. Соответственно, в таких организациях нет и профсоюза. По мнению Международной организации труда, цифровая занятость требует новых механизмов регулирования, которые страны должны выработать сообща.

По словам главы МОТ Гая Райдера, цифровые платформы, с одной стороны, открывают новые перспективы трудоустройства, в том числе женщинам, людям с ограниченными возможностями, молодёжи и тем, кто на традиционных рынках труда находится в ущемлённом положении. Предприятиям цифровые платформы дают доступ к обширным трудовым ресурсам, отличающимся гибкостью и многообразием навыков, а также возможность расширить их клиентскую базу.



Платформенная занятость входит в наши будни

Вместе с тем, ущерб от платформенной занятости для работников может перевесить все плюсы. Проблемы, возникающие у работников цифровых платформ, связаны с условиями труда, стабильностью работы и доходов, отсутствием социальной защиты, свободы объединения и права на коллективные переговоры. Работать нередко приходится сверхурочно, и, заступая на смену, человек не знает, как долго она продлится. Кроме того, для многих платформ характерен существенный гендерный разрыв в оплате труда. Многие из этих проблем лишь обострились с приходом пандемии.

Зачастую предприятия сталкиваются с проблемами, связанными с недобросовестной конкуренцией, отсутствием прозрачности в том, что касается данных и ценообразования, завышенными комиссионными. Малым и средним предприятиям непросто получить доступ к финансовой и цифровой инфраструктуре.

– Цифровые платформы – это абсолютно новый способ организации трудового процесса, – говорит Гай Райдер. – Все те вещи, которые мы разрабатывали десятилетиями, чтобы защитить трудящихся, – минимальные зарплаты, часы работы, социальная безопасность, – не обязательно применимы к платформенной экономике. Кто, например, может контролировать количество рабочих часов? У этих трудящихся часто нет доступа к выплатам по болезни, их не касаются правила о МРОТ и так далее. Более того, эти платформы выходят за пределы национальной юрисдикции. Например, человек из Соединенных Штатов размещает свой заказ на платформе, которая также действует в США, а работу выполняет житель Индонезии. Какой уровень зарплаты и какое регулирование в целом должно применяться в этом случае? На этот вопрос у нас сегодня нет ответа. Правила устанавливают сами платформы в одностороннем порядке – они называются «Условия использования». И, наконец, заключительный вопрос: как классифицировать таких людей: как наёмных работников или как независимых самозанятых подрядчиков? Это важно, потому что в первом случае люди гораздо более защищены.

По мнению главы МОТ, новые возможности, создаваемые цифровыми платформами, ещё больше размывают некогда чёткую грань между наёмными и самозанятыми работниками. Условия труда в целом регулируются действующими на той или иной платформе условиями оказания услуг, которые она зачастую определяет в одностороннем порядке. При распределении и оценке работы, при управлении и контроле за работниками человеческий интеллект всё чаще заменяется искусственным.

По мнению главы Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу, сегодня в мире наблюдается коллапс рынка труда. В мире больше 50%, а в некоторых странах 70-80% работников трудятся в неформальной экономике.

– Это отчаянное положение, когда у людей нет никаких прав или гарантий, – говорит глава МКП. – Всё это даёт повод для отчаяния, озлобления и ожесточённости с их стороны. И платформенная занятость становится частью такой системы, когда нет работодателя, который гарантировал бы МРОТ и с которым можно было бы вести коллективные переговоры. В отношении таких компаний трудовое законодательство либо подвергается значительной эрозии, либо не работает вовсе. В мире платформенного бизнеса, по сути, нет контроля над оплатой, режимом, охраной труда.

По мнению Гая Райдера, новые проблемы, связанные с цифровой платформенной занятостью, могут решаться путём глобального социального диалога с тем, чтобы этими возможностями могли в равной степени воспользоваться работники, работодатели и правительства. Основополагающие права в сфере труда должны быть достоянием всех работников независимо от их статуса занятости.

Как отмечают в МОТ, сейчас необходимо решить ряд первоочередных задач. В частности, обеспечить самозанятым работникам цифровых платформ право на ведение коллективных переговоров и доступ к надлежащему социальному обеспечению – если потребуется, за счёт расширения и корректировки нормативно-правовой базы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗА ЗОЖ

Спорткомплекс для сотрудников

У сотрудников Башкирской содовой компании появилась возможность бесплатно заниматься спортом в своём собственном корпоративном спортивном центре, построенном на средства компании.

Компания полностью реконструировала здание бывшего продуктового магазина, превратив его в современный спортивный комплекс. Ремонт помещения длился около года. Здесь заменили напольное покрытие, смонтировали новую систему вентиляции, оповещения и пожарной сигнализации, установили новые санузлы, оборудовали комфортные мужские и женские раздевалки.

Комплекс вмещает в себя просторный игровой зал для групповых занятий и тренажёрную зону, в которой установлены новейшие тренажёры на разные группы мышц. В реконструкцию здания и оснащение залов вложено порядка 100 млн рублей.



В спортивный центр было вложено около 100 миллионов рублей

Первоначально планировалось сделать центр доступным только для сотрудников. Однако сейчас рассматривается вопрос о возможности проведения в спорткомплексе занятий детских спортивных секций Стерлитамака.

В церемонии открытия нового спортивного комплекса приняли участие министр молодёжной политики и спорта РБ Руслан Хабибов, глава администрации Стерлитамака Владимир Куликов, президент федерации волейбола РБ, руководитель волейбольного клуба «Урал» Валерий Багметов. Они поздравили сотрудников компании с этим знаменательным событием и поблагодарили руководство БСК, в частности, генерального директора Эдуарда Давыдова за развитие спортивного направления на предприятии.

– Безусловно, когда ведущие предприятия страны, такие как «Башкирская содовая компания», делают такое доброе дело, открывают спортивные объекты, это дорогого стоит, – отметил Р. Хабибов. – Верим и надеемся, что здесь, в стенах этого комплекса будут воспитаны чемпионы, призёры, победители спортивных соревнований.

Руководство компании считает, что совместные занятия работников в спортзале способны, усилить сплоченность коллектива, поднять командный дух, укрепить дружеские связи и сплотить людей сотрудников разных цехов и подразделений.

– Я уверен, что наш спортивный центр будет пользоваться спросом. Уже есть желающие здесь заниматься, сейчас составляется расписание занятий, – сообщил Эдуард Давыдов. – На предприятии мы активно развиваем корпоративный спорт. В технологических цехах установлены турникеты, компенсируется стоимость абонементов в фитнес-центры и тренажёрные залы, наши спортсмены участвуют во всевозможных соревнованиях и спартакиадах. Теперь мы открыли собственный спортивный комплекс. В будущем планируем открыть для наших сотрудников ещё два многопрофильных спортивных центра в непосредственной близости от производственных площадок. Также с администрацией Стерлитамака обсуждаем возможность строительства новых объектов спортивного назначения на территории города, чтобы каждый желающий мог заниматься спортом в комфортных условиях.

Пресс-служба АО «БСК»

● ДЕМОГРАФИЯ

Слабости сильного пола

Шутка о том, что в России родилось последнее поколение, которое видело живых мужчин-пенсионеров, оказалась пророческой. Данные по средней продолжительности жизни мужчин по субъектам РФ наглядно показывают, что в половине регионов они не доживают до нового пенсионного возраста в 65 лет. Республика Башкортостан – не исключение, здесь мужчины живут около 64 лет, и по этому показателю мы находимся на 50-м месте в стране.



«Доктор, я доживу до пенсии?»

По данным председателя комиссии по демографии Общественной палаты РФ Сергея Рыбальченко, до 24% всех смертей в России приходится на долю граждан, ещё не вышедших на пенсию, и 80% из них составляют мужчины. В России по-прежнему сохраняется уникальный почти для всего мира разрыв в продолжительности жизни представителей обоих полов.

– Каждая пятая смерть в России – мужчины трудоспособного возраста, то есть это чей-то отец, муж, сын, который обеспечивает благополучие не только семьи, но и страны, и по этому показателю мы находимся на уровне воюющей Сирии, – говорит Рыбальченко и добавляет, что это ужасная ситуация, и её нужно исправлять.

Ещё более интересным выглядит масштабное исследование о реальной продолжительности жизни в России Института демографии ВШЭ, в котором говорится: «Ожидаемая продолжительность жизни сегодняшних 55-летних женщин и особенно 60-летних мужчин не слишком отличается даже от показателей конца XIX века. Мужчина, выходящий сегодня на пенсию в 60 лет, проживёт в среднем всего на 1,6 года больше, чем было в конце 1920-х годов, и лишь на полгода больше, чем при показателях середины 1950-х годов». По словам экспертов института, пенсионная реформа 2018 года, по сути, – страшный откат в давнее прошлое. Потому что после повышения пенсионного возраста до 65 лет средняя продолжительность жизни российского мужчины на пенсии оказалась на 2,5 года меньше, чем была в 1965 году!

Как известно, злоупотребление спиртным – одна из главных причин сверхсмертности российских мужчин. Однако главным инициатором возникновения влечения к алкоголю, табаку и наркотикам является напряжение, вызванное стрессом, когда человек стремится любой ценой избежать опасной ситуации, снизить давление негативных социальных и экономических условий. Когда, интересно, проведут исследование на тему того, насколько больше стали мужчины пить в России, узнав, что им теперь придётся работать дополнительные пять лет?

По итогам 2020 года на пенсию вышло на 800 тыс. человек меньше, чем за год до этого. В своё время правительство утверждало, что это великое благо. Мол, кроме прочего, реформа сильно повысит число рабочих рук в экономике. По факту, несмотря на 800 тыс. человек, оставленных государством без пенсий, по итогам 2020 года число занятых в экономике упало до 10-летнего антирекорда. Снизилось за год на 1,65 млн человек, до 70,7 миллиона. Иными словами, как и опасались эксперты, миллионы остались и без пенсий, и без работы.

В целом же, известие о том, что население России за 2020 год сократилось более чем на полмиллиона, вызывает вопрос: это следствие эпидемии коронавируса или показатель провала демографической политики государства за последние годы?

Напомним, что по данным Росстата, за 2020 год численность постоянного населения России за минувший год сократилась на 510,5 тысячи человек, естественная убыль за январь-ноябрь достигла 574,8 тысячи человек, оказавшись рекордной с 2006 года. За 11 месяцев в стране умерло 1,881 миллиона человек – на 229,7 тысячи больше, чем в предыдущем 2019 году. Рождаемость упала на 59,4 тысячи человек, до 1,308 миллиона детей, а в относительных цифрах – до 9,7 детей на тысячу жителей, минимальный показатель с 2002 года. Если ситуация не изменится, то к 2030 году естественная убыль составит более 5,5 миллионов россиян – почти 30% всех потерь в годы Великой Отечественной войне или потеря всех жителей такого региона, как Подмосковье.

По словам всё того же Сергея Рыбальченко, несмотря даже на проблемы с отечественной медициной, только с её помощью переломить ситуацию со смертностью невозможно.

– Мы не можем вылечить всех, кто фактически находится на грани между жизнью и смертью. Надо предотвращать причины, которые приводят к смертям, – отмечает он.

Поэтому, мужчины, вы можете отомстить государству, рассчитывающему на то, что вы не доживёте до пенсии. Ведите ЗОЖ, следите за здоровьём и живите как можно дольше.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

ТЕМ ВРЕМЕНЕМ:

В Башкирии в первые три месяца 2021 года смертность населения выросла на 21%. Согласно официальной статистике Росстата, в январе – марте этого года в республике умерло на 2640 человек больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Всего в Башкирии в I квартале зарегистрирована 15031 смерть, в прошлом году был 12391 летальный случай.

Примечательно, что рост смертности наблюдается по всей стране. В среднем этот показатель за год вырос на 26,9%. Нет ни одного субъекта, где сложилась бы отрицательная динамика.

● ТРАНСПОРТ

Вперёд, по шпалам

Спустя 13 лет после того как убрали последние рельсы с Проспекта Октября в Уфе, Правительство РБ подписало первое соглашение о защите и поощрении капиталовложений (СЗПК) по проекту модернизации трамвайной сети столицы республики с компанией «Синара – Городские транспортные решения Уфа». Проект, в том числе, предусматривает создание трамвайной линии, соединяющей северную и южную части Уфы.

Уфимцы со стажем наверняка помнят, как убирали трамвайные пути с главной транспортной артерии города. Сначала в 2004 году демонтировали рельсы от аграрного университета до Госцирка, окончательно же процесс завершился в 2008 году. Вот что рассказывал журналистам 13 лет назад на тот момент столичный градоначальник Павел Качкаев:

– Тот, кто живет в южной части Уфы, а работает в северной, и наоборот, ждёт не дождется, когда мы, наконец, завершим ту работу, которую начали в 2004 году, сняв трамвайные рельсы на участке от Госцирка до Сельхозинститута. Из-за пробок проезд из одной части города в другую в часы пик занимает у горожан до сорока минут. Мы рассмотрели массу вариантов решения проблемы и, в конце концов, пришли к выводу, что из-за сложности переноса инженерных коммуникаций проспект Октября можно расширить лишь за счёт ликвидации трамвайных путей.

Сегодня фраза про 40 минут (время, которое в час пик можно потратить только на один проезд перекрёстка с бульваром Хадии Давлетшиной) вызывает улыбку. Однако уфимцам, лишившимся альтернативного «пазикам» варианта добраться из одной части города в другую, было не до смеха. Пока низы роптали, в верхах задумались над тем, как снова соединить Центр и Черниковку. Вариантов было много. Может, кто-то помнит, что была идея даже пустить альтернативные пути с бесшумными рельсами на улицах Российской и Комсомольской, чего, как известно, так и не произошло. Большой резонанс в 2013 году вызвало желание властей пустить скоростной трамвай по улице Блюхера, вырубив деревья в местном парке. На общественных слушаниях дело доходило до драк, в итоге и этот проект канул в лету. И вот теперь монотонный стук трамвайных колёс может снова вернуться на Проспект Октября.

Окончательного решения, как именно соединят север и юг Уфы, пока нет. В Главархитектуре города склоняется к тому, чтобы вернуть рельсы на проспект. По мнению специалистов управления, появление трамваев на этой транспортной артерии никак не повлияет на её пропускную способность. Мнение довольно-таки спорное, а главное – зачем было в своё время убирать рельсы – для того чтобы через 13 лет снова их вернуть? Даже сложно представить, в какую сумму обошёлся демонтаж трамвайных путей с Проспекта Октября. А уж вернуть их и вовсе стоит десятки миллиардов рублей.

«Синара – Городские транспортные решения Уфа» готова вложить в проект комплексной модернизации трамвайной сети 27,6 млрд рублей. В стоимость входят проведение работ по реконструкции городского путевого и энергохозяйства трамваев, существующих депо, создание трамвайной линии, соединяющей северную и южную часть города Уфы, а также современных остановок, обеспечивающих комфортную посадку для всех групп пассажиров (включая маломобильные), обновление подвижного состава, оптимизацию маршрутной сети, создание и внедрение современных систем оплаты проезда и автоматизированной системы управления движением.

Вообще же, согласно проекту развития города Уфы до 2040 года, трамвай предлагается сделать основным видом общественного транспорта в Уфе, соединив им не только север и юг города, но и Затон, Дёму, Сипайлово и Максимовку. Так что уфимцы, сидящие ежедневно в пробке из-за реконструкции развязки на въезде в город, держитесь: то ли ещё будет!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЕСТЬ ЗАКОН!

Тренер – тоже педагог

Владимир Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации». Теперь тренеры, которые обучают детей в спортивных школах и центрах, будут официально считаться педагогическими работниками.



Спорт как элемент воспитания и образования

Федеральный закон направлен на обеспечение взаимосвязи, преемственности и единого методического сопровождения программ спортивной подготовки и дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта.

Закон обеспечивает перевод организаций, чья основная цель деятельности – спортивная подготовка, в образовательные, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

Спортивная подготовка в соответствии с законом определена как учебно-тренировочный процесс, который подлежит планированию, осуществляется в рамках образовательной или трудовой деятельности, направлен на физическое воспитание и физическое развитие спортсменов, совершенствование их спортивного мастерства посредством систематического участия в спортивных мероприятиях. Участники спортивной подготовки становятся обучающимися и педагогическими работниками с их правами и обязанностями.

Координатор проекта ОНФ «Легенды спорта – детям» Геннадий Сандырев приветствовал факт, что тренеров наделили статусом преподавателя. «Преподаватель – это человек, который не только обучает детей, но и воспитывает их, прививает им любовь к спорту, к родине. Ребята, которые приходят на тренировки, проводят много времени с тренером. Поэтому, конечно, тренер играет немаловажную роль в воспитании подрастающего поколения и, соответственно, должен иметь определённый статус и гарантии. Хотелось бы, чтобы подписанный закон стал отправной точкой постепенного реформирования затронутой отрасли».

Он напомнил, что Народный фронт ещё в конце марта провёл экспертное совещание проекта «Легенды спорта – детям», по итогам которого правительству РФ рекомендовано проработать вопрос о закреплении соцгарантий и льгот для российских тренеров аналогично действующим по отношению к педагогическим работникам, а также принять меры к повышению заработной платы для тренеров аналогично принятым в соответствии с указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части доведения средней зарплаты педагогического работника до уровня ста процентов средней зарплаты по региону. «Реализация направленных предложений является логичным продолжением нововведений, установленных федеральным законом», – подчеркнул Геннадий Сандырев.

«Важно, что прежний период работы в должности тренера при переводе на должность тренера-преподавателя будет засчитан в стаж педагогической работы», – резюмировал Геннадий Сандырев.

Соб. инф.

● ЭКОЛОГИЯ

Чисто!

12 мая по инициативе руководства ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» прошёл экологический субботник.

Субботник – это прекрасный способ поднятия корпоративного духа, сплочения коллектива, улучшения психологического климата. Субботник создаёт условия для неформального общения и взаимодействия, налаживания коммуникаций, позволяет коллегам лучше узнать друг друга. Ведь ничто так не объединяет людей, как совместный труд для общей пользы.



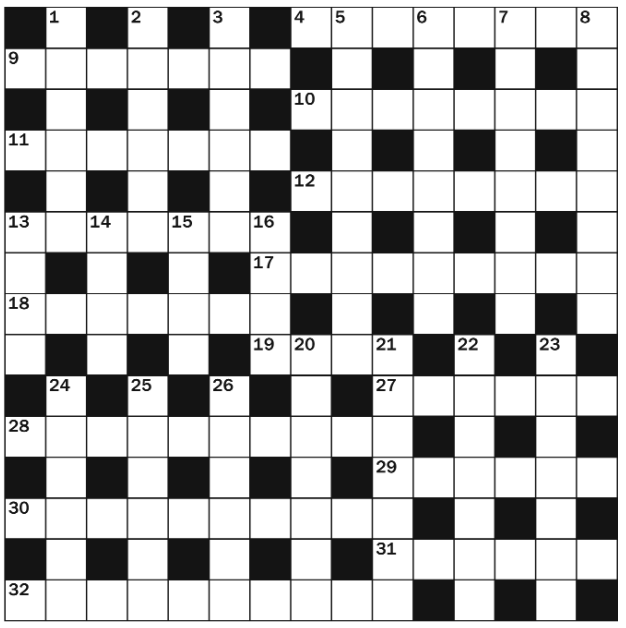
Мусора собрали немало!

Площадкой для проведения экологического субботника стала Дежнёвская лестница в Парке Победы и прилегающая к ней территория. В санитарной очистке сотрудники – члены первичной профсоюзной организации ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» приняли активное участие. Одни из них собирали мусор в лесополосе, другие – на береговой зоне реки Белой. В итоге было собрано около 50 мешков мусора. В основном это бытовые отходы.

Обязательно проводите в своих организациях экологические акции, даже если эта работа на первый взгляд кажется трудоёмкой: помощь природе показывает степень цивилизованности бизнеса.

Айгуль БИКТИМИРОВА

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **4**. Устройство, способное реагировать на изменение углов ориентации тела, на котором оно установлено. **9.** Книга – список товаров, которые можно заказать по почте. **10.** Транспортный корабль для перевозки зерна, леса, удобрений. **11.** Солдат срочной службы, которому не долго осталось. **12.** «Подопечные» отдела кадров. **13.** Огородные растения в стадии с момента прорастания семян до развёртывания листа главного побега. **17.** Ударный военный оркестрант. **18.** Покрытие глиняных фигурок до окраски. **19.** Пеньковый, стальной или синтетический гибкий канат. **27.** Грязь со снегом на дороге. **28.** Воздушное пространство, что ниже облаков. **29.** Сеть для охоты на представителей фауны. **30.** Философское сочинение Аристотеля. **31.** Внезапно посетившее вдохновение. **32.** Внезапный выпад обороняющейся команды.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1.** Действие, вошедшее в привычку. **2.** Персонаж Юрия Никулина в комедиях Леонида Гайдая. **3.** Выступление на конференции. **5.** Всё, что нажито непосильным трудом. **6.** Поведение разыгравшегося шалуна. **7.** Средняя лошадь в тройке с бубенцами. **8.** Дорогое покрытие церковных куполов. **13.** Мясное, рыбное или овощное блюдо. **14.** Рыба, которая бьётся током. **15.** Полный порядок в бухгалтерии. **16.** Разновидность некоторых оркестровых музыкальных инструментов. **20.** ... выпадет – к подарку (примета). **21.** Продукт, с которым борщ «белеет». **22.** Гнездо, кишащее полосатыми насекомыми. **23.** Именно это по-гречески означает слово антология - сборник избранных художественных произведений разных авторов. **24.** Язык болтуна, как в пословице говорится. **25.** Наследник престола в Испании и Португалии. **26.** Форма организации первобытного племени.

● АНЕКДОТЫ

– Катя, я брошу весь мир к твоим ногам!
– Саша, не психуй, поставь глобус на место.

☻☺☻

Никому не позволяй испортить твой день. Это твой день – испорти его сам!

☻☺☻

Если быстро-быстро есть торт, то фитнес-браслет похвалит за бодрую прогулку.

☻☺☻

Муж сказал, что у меня два недостатка:
1. Я его не слушаю.
2. И ещё что-то...

☻☺☻

– Что вы будете делать, если увидите зелёного человечка? 60% респондентов отвечают, что бросят пить, 30% – начнут пить, 9% пойдут к психиатру!
И только маленькая девочка сказала: «Начну переходить дорогу!»

☻☺☻

Столько планов было полчаса назад!.. Но потом я поел и прилёг.

☻☺☻

Как перестать тратить деньги так, словно ты родился в богатой семье?

☻☺☻

Ребята, а кто-нибудь пробовал сначала думать, а потом говорить? Какие плюсы, минусы, подводные камни?

☻☺☻

– Что ты делаешь?
– Ищу счастье.
– В холодильнике?
– Ну, где-то же оно должно быть...

☻☺☻

У дантиста:
– Здравствуйте, мне надо залечить эту маленькую дырочку.
– Та-а-к, давайте посмотрим... О-о-о, да это не поможет. Вам нужно вытащить все левые зубы, потом все правые, и переставить их местами. А потом, когда заживёт, переставить местами нижние с верхними.

☻☺☻

Говорят, что если человек чего-то сильно хочет – это сбывается. Я, видимо, не человек...

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Пикантно и сытно

Здравствуйте, уважаемые кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка на днях купила на рынке мясца. Я притих: думаю, а что она готовить собралась? А она мясо нарезала, через мясорубку пропустила да давай из фарша какие-то снежки сбивать. Я было пригорюнился, но потом попробовал: вкусно! Особенно если в сливочках выпарено.



Фрикадельки в чесночной подливке

500 г фарша из свинины или из свинины с говядиной, 100 г сыра, 3 яйца, 100 г белого чёрствого хлеба, 100 г молока для замачивания хлеба, зелень петрушки, соль и перец – по вкусу.

Для соуса: 120-150 г томатной пасты, разведённой в 900 мл воды (можно взять литр томатного сока), пара луковиц, 3 зубчика чеснока, 4 ст. ложки раст. масла, соль – по вкусу.

Чёрствый белый хлеб замочите в молоке. Сыр натрите на крупной терке. Зелень петрушки измельчите.

В миску выложите фарш, добавьте яйца, отжатый хлеб, сыр, зелень, соль и перец. Всё хорошо перемешайте.

Мокрыми руками сформуйте фрикадельки размером с грецкий орех.

Лук и чеснок измельчите.

Разогрейте глубокую сковороду, налейте раст. масло, выложите в него лук и чеснок. Жарьте, помешивая, на небольшом огне около 5 минут.

В кастрюльке вскипятите воду, добавьте томатную пасту и соль. Хорошо перемешайте.

К поджаренному луку с чесноком влейте томатный сок, дайте закипеть и выложите в него мясные фрикадельки с сыром и зеленью.

Накройте крышкой и тушите фрикадельки в соусе на малом огне около 40-45 минут.

Фрикадельки в пикантном соусе

500 г говядины, большая луковица, яйцо, 100 г сливочного масла, 60 г томата-пюре, 20 г муки, 80 г винного уксуса, 2 ст. ложки сахара, 1 ч. ложка соли, пучок петрушки, чёрный и красный молотый перец – по вкусу.

Мякоть говядины отделите от костей. Из костей сварите бульон.

Мякоть разрежьте на куски, два раза пропустите через мясорубку. Лук мелко нарежьте. Добавьте в фарш соль, перец, половину мелко нарезанного лука, яйцо, всё тщательно перемешайте. Мокрыми руками разделите фарш на небольшие шарики (размером с грецкий орех), обваляйте их в муке.

На сковороду выложите и растопите масло. В горячее масло выложите подготовленные фрикадельки, обжарьте на среднем огне до золотистого цвета с двух сторон (1-2 минуты с каждой стороны). Затем выложите фрикадельки в кастрюлю.

В горячее масло выложите вторую половину лука, обжарьте его на среднем огне до золотистости, помешивая (2-3 минуты).

В другую сухую сковороду выложите муку и поджарьте её до темно-коричневого цвета на среднем огне, помешивая, 2-3 минуты.

Муку разведите небольшим количеством бульона (50 мл). Добавляйте частями, хорошо перемешивая, чтобы не было комочков. Добавьте мелко нарезанный и обжаренный на масле лук, томат-пюре. Затем добавьте сахар, красный перец, винный уксус. Доведите всё до кипения. Томатная подлива готова!

Обжаренные фрикадельки залейте подливкой. Готовьте фрикадельки 3-5 минут на небольшом огне под крышкой. Готовое блюдо посыпьте зеленью и подавайте.

Фрикадельки в сливочно-сырном соусе

500 г свиного фарша, полстакана овсяных хлопьев быстрого приготовления, луковица, яйцо, 100 мл воды, соль и перец – по вкусу, раст. масло для смазывания формы, свежая зелень для подачи.

Для соуса: 200 мл 10%-ных сливок, 100 г сыра, 100 мл молока,

В овсяные хлопья добавьте воду и яйцо, перемешайте, оставьте на полчаса, чтобы овсянка набухла.

К фаршу добавьте мелко нарезанный лук, смесь из овсяных хлопьев, соль, перец, хорошенько вымешайте и отбейте, уберите на полчаса в холодильник. Из фарша скатайте фрикадельки величиной с грецкий орех, уложите их в смазанную маслом форму для запекания и отправьте в духовку, разогретую до 190°С, на 15 минут.

Тем временем приготовьте соус: в ёмкость вылейте сливки и молоко, добавьте натёртый на мелкой тёрке сыр, перемешайте.

Фрикадельки после 15 минут запекания выньте из духовки, полейте соусом и отправьте запекаться ещё минут на 20.

Готовое блюдо посыпьте мелко нарезанной зеленью.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Ну и видок!..

А вы знаете, что выражение «затрапезный вид» не имеет отношения к слову «трапеза».



Затрапезным называют неухоженный, неопрятный вид кого-либо. Оказывается, это слово образовано от слова «затрапеза», которым называли простую грубую ткань, изготовленную на фабрике купца Затрапезнова в Ярославле в XVIII веке.

Из затрапезы шили рабочую одежду, и вид у неё был, действительно, не очень приглядный.

Удар

После удара током высокого напряжения тело человека отбрасывает на небольшое расстояние от источника.

Происходит это не из-за шока или законов работы электричества. В момент удара по телу человека проносятся мощнейшие электрические импульсы, которые заставляют мышцы сильно сокращаться. Человеческое тело самостоятельно отбрасывает себя от источника опасного электротока. Сокращения подобной интенсивности при нормальных условиях невозможны. Это даёт учёным повод задуматься над реальными способностями человеческой мускулатуры. Очевидно, опасность и адреналин временно снимают блокировку, и человек приобретает некую суперспособность.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 106763. Тираж 5695 экз.
19 мая 2021 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК