12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 14 (1417) 2 апреля 2021 года, пятница

Повар – всему голова!



Овощные гратены, мясные митболы, ласси из ягод… Это не меню из мишленовского ресторана, а блюда, которые готовили участники конкурса профессионального мастерства «Лучший школьный шеф-повар». Восемь представителей профессии выявляли лучшего в рамках состоявшегося в Уфе республиканского кулинарного форума.

Школьному питанию в Башкирии в последнее время уделяют особое внимание. Многочисленные проверки, круглые столы и головомойки показали, что проблем в отрасли хватает, но все они решаемы. На эту тему я не мог не пообщаться с операторами школьного питания. Одним из первых в Конгресс-холле Торатау, где проходил конкурс профмастерства, я встретил директора МАУ «Центр детского и диетического питания» г. Уфы Владимира Смирнова.

– Проблемы в школьном питании могут быть связаны только с некачественным сырьём или неквалифицированным персоналом, – говорит он. – Над этим мы работаем постоянно. Качество сырья проверяется с помощью многоступенчатого контроля. А свою квалификацию наши работники повышают регулярно. И подтверждают её, в том числе и на конкурсах профмастерства. Подобные соревнования позволяют не только выявить лучших поваров, но и показать, что их труд является не однообразным, а творческим. Блюда школьного меню детям известны давно и приедаются, поэтому участники конкурса сегодня могут проявить креатив, приготовить интересное и вкусное блюдо.

ООО «Мельница качества» занимается организацией школьного питания в Гафурийском районе с 2018 года. Директор Светлана Фомина рассказывает, что качеству питания оказывается первостепенное внимание.

– Мы открыли свой кооператив, где производятся мясные и рыбные полуфабрикаты, – рассказывает она. – Сами выращиваем овощи и фрукты, которые поставляются для детского питания. Также у нас своё хлебопекарное производство: в ассортименте более ста наименований хлебобулочных и кондитерских изделий.

В «Мельнице качества» ценят своих сотрудников, стараясь создать лучшие условия труда. С этой целью несколько лет назад здесь была создана первичная профсоюзная организация. Светлана Фомина уверена, что профсоюз создаёт благоприятный морально-психологический климат в коллективе. Способствуют этому льготы и гарантии в коллективном договоре, а также насыщенная культурная жизнь.

Участники конкурса в этот день демонстрировали, что искусство – это не только картины и скульптуры в музее. Школьные повара тоже умеют творить шедевры.

3 стр.

Цифра номера:

95 тысяч жителей Башкирии прошли два этапа вакцинации от новой коронавирусной инфекции. 132 тысячи привились первым компонентом.

Отдых в цифрах 4

ЖКХ: не расплатишься 4

Система заваливается 5

Вопросы бюджетников 6

● *ТРУДОВАЯ КНИЖКА*

Электронная. С нотками ретро

Совет Федерации одобрил закон о «ретроконверсии» данных в электронную трудовую книжку. «Ретроконверсия» позволит наполнить электронную трудовую книжку сведениями за период до 1 января 2020 года.



Работодатель передаёт в информационную систему ПФР сведения о трудовой деятельности работника, формирующиеся с 1 января 2020 года. При этом в информационной базе Пенсионного фонда имеются сведения о застрахованных лицах за периоды до 2020 года, однако они включают только сведения о местах работы и суммах заработка, с которого начислялись страховые взносы, а информация о должностях, а также о реквизитах кадровых документов, на основании которых осуществлялись приём, перевод или увольнение сотрудника в период до 1 января 2020 года, в ПФР отсутствует.

В связи с этим законом предусмотрена возможность для граждан обратиться в органы ПФР с заявлением о включении в свой индивидуальный лицевой счёт всех сведений о трудовой деятельности за периоды работы до 1 января 2020 г., записи о которых содержатся в трудовой книжке.

Закрепление указанной возможности упростит процедуру представления гражданином информации о трудовом стаже при трудоустройстве или по месту требования.

● *ЛЕТО – 2021*

Время поджимает

25 марта в режиме видеоконференцсвязи состоялся круглый стол на тему «Летняя оздоровительная кампания 2021 года: проблемы и перспективы». Его организатором выступила Федерация профсоюзов республики. Тема очень злободневная и актуальная, причём как для родителей, так и для организаторов детского отдыха, для районных администраций, а также для профсоюзных организаций, многие из которых традиционно берут на себя организационную бумажную волокиту по подготовке документов.



Дети с нетерпением ждут лета

Состоится ли детский загородный отдых этим летом? Сколько лагерей распахнут свои ворота перед детьми? Каким условиям должен соответствовать детский оздоровительный центр, чтобы получить разрешительные документы и открыться вовремя? Как получить путёвку? Какую сумму за отдых родителям можно будет вернуть? И как это сделать? Вопросов – море, а времени до каникул остаётся всё меньше…

Открыла круглый стол председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко**. Она отметила, что пандемия нанесла тяжкий удар по индустрии детского отдыха, да и сегодня нет уверенности, в каком формате будет проводиться детское оздоровление в этом году. Возникает множество сложных тем: начиная от системы подачи заявок на получение сертификатов и схемы приобретения путёвок до технических вопросов запуска работы лагерей.

4 стр.

● ХРОНИКА

Состоялось заседание Консультативного совета при председателе Государственного Собрания – Курултая РБ по вопросам развития законодательства, в работе которого приняла участие член Консультативного совета, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

Члены Консультативного совета подвели итоги деятельности республиканского парламента в 2020 году, обсудили информацию о внесении изменений в законодательство РБ в связи с принятием поправок к Конституции РФ, а также наметили цели предстоящей работы на 2021 год.

В 2020 году было проведено 17 заседаний президиума, 12 пленарных заседаний Госсобрания, по итогам которых статус законов обрели 164 законопроекта. Депутатами рассмотрено более 800 федеральных законопроектов, поступивших из Госдумы РФ, 109 законодательных инициатив и обращений субъектов Федерации.

Реализуя право законодательной инициативы, парламент республики направил в Госдуму один проект федерального конституционного закона и 11 проектов федеральных законов.

Парламент Башкортостана продолжает работу по приведению законодательства республики в соответствие с положениями обновленной Конституции РФ. Ряд законов уже принят, отдельные законопроекты находятся на стадии рассмотрения.

К.Толкачев также отметил, что поправки в Конституцию РБ, направленные ФП РБ, призваны повысить уровень жизни граждан республики.

Председатель ФП РБ Г. Мирошниченко в своём выступлении отметила значимость проводимых профсоюзами мероприятий в части оздоровления работников (это, например, массовые спортивные мероприятия, открытие пилотного проекта – Кабинета здоровья и др.).

* * *

24 марта прошло заседание фракции партии «Единая Россия» в Государственном Собрании – Курултае РБ в режиме видеоконференцсвязи, в котором приняла участие председатель ФП РБ Г. Мирошниченко.

В ходе заседания состоялось обсуждение проекта федерального закона «О внесении изменений в Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации», который был разработан «Единой Россией».

Участники заседания отметили, что одно из ключевых изменений, предлагаемых поправками, – закрепление дистанционной регистрации безработных. В настоящий момент такая мера предусмотрена временными правилами, введенными в связи с пандемией.

Г. Мирошниченко в своём выступлении отметила, что данный законопроект в целом актуален, но его принятие целесообразно после его проработки с учетом практики применения. Кроме того, Гузель Фаритовна подтвердила готовность Федерации профсоюзов РБ принять участие в подготовке и обсуждении поправок к законопроекту.

* * *

В рамках Агропромышленного форума «АгроКомплекс – 2021» Башкирской республиканской организацией профсоюза работников АПК РФ помимо подведения итогов конкурсов профессионального мастерства было проведено большое количество встреч с представителями социальных партнёров, председателями сельскохозяйственных производственных и потребительских кооперативов. Обсуждались проблемы развития социального партнёрства, вопросы обеспечения безопасных условий труда в отрасли.

Также в рамках форума работала «Зона консультаций для фермеров и населения», где представителями «Центра сельскохозяйственного консультирования Республики Башкортостан» предоставлялась методическая помощь по вопросам создания СХК.

В консультировании сельчан реальную помощь оказали и специалисты надёжного социального партнёра аграрного профсоюза республики – Ревизионного союза сельскохозяйственных кооперативов «Центральный Башкортостан».

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Новый председатель

26 марта в Учебно-спортивном культурном центре состоялась XVII Внеочередная конференция Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза, в которой приняли участие делегаты конференции, председатель ФП РБ, председатель РОБ Росхимпрофсоюза Гузель Мирошниченко, заместитель председателя ФП РБ Наиль Махмутов, а также члены контрольно-ревизионной комиссии РОБ Росхимпрофсоюза.



В президиуме конференции

С отчётным докладом о работе рескома РОБ Росхимпрофсоюза с октября 2019 по март 2021 года выступила заместитель председателя РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева, которая в своём докладе отметила достижения и основные проблемы, с которыми республиканский комитет столкнулся в отчётном периоде, в том числе в период пандемии, обозначила пути их решения и стоящие перед профактивом задачи.

Решением конференции была дана удовлетворительная оценка работе республиканского комитета за отчётный период, был утвержден отчёт о работе контрольно-ревизионной комиссии за отчётный период.

В рамках конференции состоялись выборы на должность председателя Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза. Единогласно председателем на срок полномочий республиканского комитета избрана Зумара Ганиева.

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, которая покинула пост председателя Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза в связи с избранием на новую должность, обратилась со словами благодарности и признательности к работникам аппарата рескома, ко всему профактиву химиков республики, ко всем работодателям предприятий отрасли, к лидеру профсоюза химиков Александру Ситнову и Центральному комитету Росхимпрофсоюза, которые на протяжении всех 20 лет оказывали поддержку и как одна семья шли к общим целям и задачам, объединяясь в дружную команду химиков России! Г. Мирошниченко выразила уверенность, что лучшие традиции будут сохранены, отлаженный механизм будет работать как прежде и даже лучше! Пожелала всему профактиву отрасли приумножать накопленный опыт, никогда не останавливаться и двигаться вперед!

Вновь избранный председатель Зумара Ганиева от имени Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза поблагодарила Гузель Фаритовну за проделанную работу в отраслевом профсоюзе и пожелала активной профсоюзной деятельности на новой должности на благо профсоюзного движения Республики Башкортостан.

Закончилась XVII Внеочередная конференция Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза вручением заслуженных наград: Почётной грамотой ФНПР награжден главный технический инспектор труда РОБ Росхимпрофсоюза Александр Перминов, Дипломом РОБ Росхимпрофсоюза за II место в республиканском отраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2020 год награждено ОАО «Стерлитамакский нефтехимический завод», Дипломом Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза за I место в республиканском отраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2020 год награждено АО «Башкирская содовая компания», Дипломом РОБ Росхимпрофсоюза за II место в республиканском отраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2020 год награждено АО «Туймазытехуглерод», Дипломом РОБ Росхимпрофсоюза за I место в республиканском отраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2020 год награждено АО «Опытный завод Нефтехим», Дипломами РОБ Росхимпрофсоюза награждены лучшие уполномоченные по охране труда РОБ РХП по итогам 2020 года.

По данным chemprof-rb.ru

● ЛУЧШИЕ

Высокая оценка за неравнодушие

23 марта в Доме профсоюзов состоялось награждение участников региональных этапов всероссийских и республиканских конкурсов социально-трудовой сферы



Предприятиям и организациям Башкирии есть на кого равняться!

Эту церемонию можно назвать долгожданной для всех, ведь из-за коронавирусных ограничений награждение всё откладывали. В итоге в этот день наградили победителей сразу всех конкурсов социально-трудовой сферы за 2020 год. Это региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», республиканские конкурсы «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», «Лучшее предприятие для работающих мам», «Лучший по профессии», «Мастера Башкортостана», «Лучший наставник».

Приветствуя собравшихся в этот день в актовом зале Дома профсоюзов, министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова обратила внимание, что границы конкурсов расширяются и в них принимают участие всё больше работников и предприятий. А это значит, что работодатели заинтересованы не только в получении прибыли, но и в социальной направленности бизнеса.

Награждая победителей, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко отметила, что в этот день в зале собрались представители разных профессий и предприятий, но всех их объединяет профессионализм и особое отношение к выбранном делу.

Заведующий отделом аппарата Правительства РБ Динар Валиуллин подчеркнул, что социальное партнёрство играет важную роль в жизни нашей республики и укрепление его потенциала является важнейшей задачей. Председатель Союза работодателей РБ Айдар Насибуллин отметил важность конкурсов социально-трудовой сферы.

Добавим, что всего в этот день наградили более ста человек.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ПРОФЖИЗНЬ

Начало положено

Стартовала отчётно-выборная кампания в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, в ходе которой все первичные профсоюзные организации должны отчитаться о своей работе за период с 2014 по 2021 год, провести выборы председателя организации, профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, избрать делегатов на отчётно-выборную конференцию рескома профсоюза и IV Конференцию союза молодых машиностроителей, выдвинуть кандидатуру на должность председателя РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

29 марта состоялась конференция в первичной профсоюзной организации **ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан»**. Были заслушаны отчёты о работе профкома и его комиссий. На должность председателя первичной профсоюзной организации избран Айдар Нигматуллин.

30 марта в **Нефтекамском машиностроительном колледже** состоялась конференция первичных профсоюзных организаций сотрудников и студентов. Председателем профорганизации сотрудников избрана Гузель Хаирланамова, председателем студенческой профорганизации – Полина Ценева, студентка 4 курса.

31 марта отчётно-выборные собрания сотрудников и студентов состоялись в **Белебеевском гуманитарно-техническом колледже**. Профорганизацию сотрудников возглавила Олеся Дудко, профорганизацию студентов – Жанна Латыпова.



Конференция в первичке ЦСМ

Республиканский комитет РОСПРОФПРОМ-Башкортостан поздравляет председателей с избранием и желает успешной и продуктивной работы!

Соб. инф.

● МАСТЕРА

Повар – всему голова!

←1 стр.

По правилам соревнований они должны были приготовить мясное блюдо и гарнир с капустой, рыбное блюдо с гарниром из крупы, закуску из моркови и напиток из ягод. Член жюри, представитель Управления социального питания РБ Олеся Сакаева рассказывает, что основные критерии оценки – это соответствие блюд санитарно-эпидемиологическим правилам и, конечно, вкусовые качества и внешний вид еды. Блюда, которые выиграют в конкурсе, будут включены в республиканский сборник рецептур для питания в школах и, с одобрения родительских комитетов, будут включены в меню школьников.

Одним из организаторов конкурса среди школьных поваров является реском профсоюза «Торговое единство». Председатель республиканской организации профсоюза Айдар Ахуньянов вручил участникам, имеющим самый большой стаж, награды за преданность профессии и ценные подарки. Так, шеф-повар Марина Деркач из МУП «Комбинат школьного питания» (г. Октябрьский) работает в отрасли школьного питания уже 30 лет. Начинала карьеру в небольшом образовательном учреждении, а сегодня является шеф-поваром в самой крупной школе Октябрьского, где питаются 1200 детей. Коллеги называют Марину Николаевну настоящим фанатом своего дела, которая всегда креативно подходит к своей работе. И на конкурсе профмастерства это было заметно.

– При составлении меню на конкурс было много идей, – рассказывает Марина Деркач. – В итоге победил тот вариант, который больше понравился коллективу моего предприятия и членам семьи. Основное блюдо – митболы из говядины с овощным гратеном. По условию конкурса обязательным ингредиентом блюда должна быть капуста, которую дети, как известно, не очень жалуют. Я долго думала, экспериментировала, в итоге моя семья наелась капусты на год вперёд. Также в моём меню салат из печени и моркови, тушёная рыба и ягодный ласси. По-моему, получилось вкусно и разнообразно, а ведь подача блюд – один из важных моментов в работе школьного повара. Дети любят «есть глазами» – для них очень важна эстетическая составляющая.



Моменты конкурса

В итоге в кулинарной битве белых колпаков Марина Деркач заняла почётное III место. А победителем стала Ирина Аллагулова из ООО «Общепит-3» (г. Стерлитамак). Второе место досталось Любови Байбуриной (ГК «Центр питания», Чишминский район).

– Цель конкурса: поднять престиж поварской профессии, усовершенствовать профессиональные навыки и, несомненно, повысить культуру питания в образовательных организациях, – рассказывает Айдар Ахуньянов. – Профессия повара школьной столовой остаётся востребованной. Даже если просто открыть сайты объявлений, то можно увидеть, как много сегодня требуется людей этой специальности. Настоящих профессионалов сегодня мало, и задача этого конкурса – привлечь молодых людей в профессию, сделать их мастерами своего дела.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● УЧИТЕЛЯ

Школьный балл

23 марта состоялась торжественная церемония закрытия XXVI Межрегионального конкурса «Учитель года башкирского языка и литературы» и XXXI Республиканского конкурса «Учитель года Башкортостана».

В Конгресс-холле «Торатау» в этот день собрались лучшие представители учительской профессии. Они стали участниками настоящего конкурсного марафона педагогического мастерства. Более 190 учителей в общей сложности вели борьбу за право называться лучшими из лучших. Всего были подведены итоги пяти конкурсов.



Мы – лучшие!

Золотой фонд лучших учителей республики пополнился новыми именами. По итогам конкурса почётное звание абсолютного победителя республиканского конкурса «Учитель года Башкортостана» досталось Лилии Муллагалиевой, учителю русского языка и литературы республиканской гимназии-интерната имени Г. Альмухаметова.

Победителем конкурса «Учитель года Башкортостана» стала учитель начальных классов школы №3 Благовещенска Зинера Ибатуллина.

В конкурсе «Учитель года татарского языка и литературы» лучшей признана Динара Харисова, учитель татарского языка и литературы школы имени героя Советского Союза А.М. Алымова с. Михайловка Уфимского района.

Победителем конкурса «Молодой учитель года» стал Петр Белобородов, учитель физики Гимназии №3 г. Уфы.

Абсолютным победителем межрегионального конкурса «Учитель года башкирского языка и литературы» признана Тансулпан Сафетдинова, учитель башкирского языка и литературы школы имени Героя Советского Союза А.С. Пикунова д. Дорогино Уфимского района.

Победители получили дипломы и почётные грамоты Министерства образования и науки Республики Башкортостан, денежную премию в размере 30 тысяч рублей, а также телевизоры.

Добавим, что ни одни соревнования профессионального мастерства педагогов не обходятся без активной поддержки и содействия Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ, который является соучредителем всех пяти конкурсов. От рескома профсоюза были вручены грамоты и призы всем лауреатам конкурсов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНКУРСЫ

Дорогу осилит идущий

В целях популяризации лучших практик наставничества, развития наставничества в отрасли, а также повышения престижа сельского труда и социального статуса наставников в АПК РБ, Башкирской республиканской организацией профсоюза работников АПК РФ при поддержке министерства сельского хозяйства РБ был проведён республиканский конкурс «Лучший наставник в агропромышленном комплексе Республики Башкортостан».

Финал конкурса и награждение шести победителей состоялись 23 марта в рамках агропромышленного форума «АгроКомплекс – 2021».

В сложном соревновательном процессе победили лучшие наставники отрасли, это водитель автокрана ООО «СП БАЗЫ» Чекмагушевского района РБ Акимов Анатолий; главный инженер, замдиректора по надзору за строительством Уфимского УЭМВС филиал ФГБУ «Управление «Башмелиоводхоз» Зинур Мустаев; сыродел-сыросол Сыродельного комплекса АО «Белебеевский молочный комбинат» Галина Гордеева; заведующий автогаражом ООО СП «Трудовик» Мелеузовского района Минияр Алибаев; профессор Башкирского государственного аграрного университета Владимир Коновалов; генеральный директор ООО «Калинина» Дюртюлинского района Винер Габдуллин.

Награды вручила член оргкомитета Агропромышленного форума Кадрия Гайнетдинова. Она отметила, что наставничество – это важный элемент корпоративной культуры, встроенный в систему развития персонала, в то же время это и инвестиции в долгосрочное развитие предприятий АПК и в их будущее.

Соб. инф.



Наставники щедро делятся опытом с молодёжью

● ПОЧЁТ

Пирог для наставника

Сыроделы Белебеевского молочного комбината поздравили коллегу с победой на республиканском конкурсе «Лучший наставник АПК РБ».

Галина Васильевна Гордеева после окончания Уфимского профессионального училища пришла на работу на Белебеевский молочный комбинат в 1982 году с дипломом сыродела. И вот уже более 25 лет работает сыроделом-сыросолом. Галина Васильевна специалист с высокими профессиональными навыками и большим практическим опытом работы.



Коллеги подготовили для Г. Гордеевой подарок от души

В основе мастерства Галины Васильевны – практический опыт многих поколений специалистов-сыроделов, каждодневный труд, ответственность и любовь к своему делу. Практическое освоение сыродельного искусства Галина Гордеева начала под руководством легенды башкирского сыроделия, лауреата Государственной премии СССР, кавалера двух орденов «Трудового Красного Знамени», ордена Дружбы народов, мастера-сыродела высшего класса Рашита Сахипкамаловича Исламова. В разные годы Галина Васильевна обучалась навыкам профессии, перенимала бесценный опыт у мастеров-сыроделов – кавалера ордена «Трудового Красного Знамени» Галины Игнатьевны Шкварчук, кавалера орденов «Трудовой славы», «Трудового Красного Знамени» Валентины Александровны Антонюк, Заслуженного работника пищевой индустрии Республики Башкортостан, Почётного работника АПК России Светланы Александровны Траут.

За многолетний добросовестный труд, высокое профессиональное мастерство Галина Гордеева награждена Почётными грамотами Министерства сельского хозяйства РБ и РФ – и вот новое признание её трудовых заслуг – Диплом «Лучший наставник АПК РБ»!

Галина Васильевна опытный наставник, обучает вновь принятых сыроделов-сыросолов практическим навыкам, охотно делится знаниями и контролирует работу своих подопечных в процессе их самостоятельной трудовой деятельности. Галина Гордеева пользуется в коллективе авторитетом за ответственное, неравнодушное отношение к результатам труда всего коллектива, за доброжелательность и готовность помочь в любых ситуациях.

Остаётся добавить, что коллеги наставника, услышав радостную весть о победе Галины Васильевны, решили устроить ей сюрприз: председатель цехкома Лида Валиахметова организовала поздравление Галины Васильевны в коллективе, добавив значимости и теплоты данному событию.

Соб. инф.

● НА ЕСТЬ ВОПРОСЫ

ЖКХ: открытый диалог

Сфера жилищно-коммунальных услуг является одной из самых актуальных и болезненных для общества. Проблем в ней много – и большинство из них пока не находят однозначного ответа. Поэтому Федерация профсоюзов РБ организовала круглый стол по вопросам ЖКХ с участием представителей профильного министерства, Госкомитета по тарифам РБ, Минтруда РБ, руководителей республиканских отраслевых профсоюзов, профактива. Обсуждение проводилось не только офлайн, но и онлайн, так что благодаря дистанционному подключению принять участие в круглом столе смогли члены профсоюзов со всей республики.





Чем глубже участники погружались в тему, тем больше становилось вопросов…

Уроки счёта

Приветствуя участников круглого стола, председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко** отметила, что тема ЖКХ – одна из самых важных, касающаяся жизнеобеспечения людей.

– Сегодня мы собрались с вами, чтобы в формате диалога обсудить те проблемы ЖКХ, которые волнуют жителей республики, – подчеркнула она. – От членов профсоюза к нам поступает немало вопросов, и надеемся, что сегодня мы получим на них ответы.

Заместитель министра ЖКХ РБ **Марат Шангареев** отметил, что жилищно-коммунальное хозяйство – это сложный клубок взаимоотношений, в которые вовлечены собственники, управляющие компании, ресурсоснабжающие организации, – и в создании гармоничных отношений заинтересованы все стороны. Ведь те всплески эмоций, которые возникают у населения в связи с изменениями в ЖХК, сильно отражаются на социальном благополучии общества.

И.о. председателя Госкомитета РБ по тарифам **Наиль Шарафутдинов** обратил внимание на то, что основной целью тарифного регулирования является соблюдение баланса интересов между потребителями и поставщиками услуг. В целях защиты населения на федеральном уровне устанавливаются ограничения роста совокупной платы граждан за услуги ЖКХ. Для Башкирии указанный индекс с 1 июля 2021 года установлен в размере 3,8%. Тарифы принимаются открыто, с привлечением прокуратуры, антимонопольной службы и межотраслевого совета по защите прав потребителей. Заранее предвидя вопросы на тему отопления, Наиль Шарафутдинов отметил, что платежи за тепло, которые получают жители республики, сформированы исходя из определённых комитетом тарифов и объёмов потребления. Последние определяются либо по нормативам, либо по показаниям приборов учёта.

– Рост платежей по отоплению, который произошёл этой зимой, не связан с ростом тарифов (они остались на уровне II полугодия 2020 года), а из-за изменения способа оплаты: если раньше жители платили круглый год равными долями, то теперь – только в отопительный период, напомнил Шарафутдинов.

Впрочем, большинство вопросов как раз касались дикого роста цен на отопление. Например, почему в одном доме жильцы квартир платят за тепло больше, а в другом, с аналогичной квадратурой – меньше? По словам представителей министерства ЖКХ, причин может быть много. Это и разная энергоэффективность домов, и наличие/отсутствие общедомового счётчика. Или просто данные уже имеющихся приборов учёта передаются поставщикам тепла некорректно. Проблему помогают решить модемы для автоматической передачи показаний счётчика. По информации М. Шангареева модемы будут устанавливаться не за счёт жильцов.

Возвратный механизм

Заместитель министра труда РБ **Ольга Кабанова** подчеркнула, что сегодня в республике получателями социальной поддержки (вместе с членами семей) являются около 1 млн 800 тыс. чел. На оплату коммунальных услуг направлены два вида поддержки от государства: ежемесячная денежная компенсация (ЕДК) и субсидия на оплату коммунальных услуг.

Как известно, у некоторых жителей, имеющих право на ЕДК, сумма компенсации в прошлом году уменьшилась. Впрочем, есть и единицы, у которых она выросла. Ольга Кабанова пояснила, что порядок расчёта размеров социальной выплаты изменился в 2020 году в соответствии с требованиями федерального законодательства. Расчёт ЕДК теперь производится на основании сведений о платежах, полученных от поставщиков услуг. То есть расчёт единой денежной компенсации стал индивидуальным и для каждого льготника определяется на основании показаний приборов учёта.

Но право на ЕДК имеет ограниченное число граждан, работающим больше будет интересна субсидия на оплату коммунальных услуг. Она предоставляется гражданам, расходы на оплату жилого помещения и коммунальных услуг которых превышают максимально допустимую долю расходов граждан на оплату ЖКУ.

– Жители республики могут самостоятельно проверить своё право на предоставление субсидии, воспользовавшись онлайн-калькулятором субсидий на официальном сайте республиканского центра социальной поддержки населения, – отметила Кабанова.

Участники круглого стола тут же воспользовались советом, залезли в смартфоны, но, как оказалось, для большинства работающих в республике субсидия недоступна. Возникает логичный вопрос: учитывая кратно возросшие расходы на оплату коммунальных платежей, не следует ли повысить порог получения этой субсидии, чтобы воспользоваться этой мерой поддержки могли не только те, кто получает МРОТ?

Возник у участников и вопрос по поводу вечно растущих тарифов за ЖКУ, за которыми зарплата не поспевает. И если у чиновников оклады индексируют ежегодно, то у простого люда такое бывает от силы раз в десять лет.

Вообще же вопросов на круглом столе задавалось много. И чем больше участники погружались в тему, тем больше вопросов становилось. Обсуждение показало, что собственники жилья мало подготовлены в правовом отношении в части соблюдения норм, которыми руководствуются поставщики коммунальных услуг. Поэтому, чем больше профсоюзы будут уделять внимания этой теме, тем больше возникнет возможностей у ответственных министерств и ведомств давать ответы на интересующие всех вопросы. А прозрачная и дружелюбная сфера ЖКХ – разве это не то, к чему мы все стремимся?

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЛЕТО – 2021

Время поджимает

←1 стр.

Сегодня очень важно понять, какие проблемы могут встать на пути летней оздоровительной кампании, чтобы дети получили максимальную возможность восстановиться после учёбы, снять усталость, накопившуюся в течение двух учебных лет, подчеркнула председатель ФП РБ.

Замминистра образования РБ **Инесса Косолапова** сначала сообщила об основных итогах оздоровительной кампании прошлого года. Выступающая привела интересную статистику: в прошлом году было проведено 938 онлайн-смен, которыми были охвачены 141253 школьника.

При этом и дети, и родители, конечно, понимают, что вряд ли онлайн-смена (даже самая интересная и продвинутая) наполнит лёгкие ребёнка кислорода, покроет его лицо загаром, напитает его организм витаминами и сделает его в целом здоровее и сильнее. Кроме того, настораживает и ещё одна тревожная тенденция: так, в 2019 году действовали 136 загородных лагерей отдыха и оздоровления детей, в 2020 году их было 122. Многие загородные центры весь летний сезон-2020 находились на низком старте, ожидая возможного открытия сезона. Но не дождались… А деньги в подготовку, на медкомиссии персонала были вложены немалые. Не сказались ли сложные перипетии прошлого года на числе загородных лагерей в году текущем? На многие из имеющихся вопросов И. Косолаповой удалось дать исчерпывающие ответы. Она сообщила, что с 1 января размер компенсации стоимости путёвки в загородные лагеря для всех родителей/законных представителей составляет 70% от установленной РМВК стоимости – это 13265 рублей (ранее размер возмещения составлял 90% для работников бюджетной сферы, 50% – для работников негосударственной сферы). В 2021 году стоимость одного койкодня в загородном лагере составляет 902 рубля 4 копейки. Стоимость путёвки – 18950 рублей 40 копеек.

Изменяется и механизм приобретения путёвок в загородные лагеря. Теперь получить сертификат на отдых и оздоровление может любой родитель/законный представитель, подав заявление через информационную систему либо портал Госуслуг в уполномоченный муниципальный орган, минуя предприятие или организацию. На 25 марта через Государственную информационную систему было подано 1839 заявок на получение сертификата в загородные лагеря, 1786 заявок – в пришкольные лагеря.

Замминистра также сообщила, что в соответствии с приказом Минобрнауки РБ Реестр организации отдыха и оздоровления детей формируется 1 мая текущего года. Лагеря, вошедшие в реестр, смогут начать свою работу только по истечении месячного срока. Порядок подачи заявления о включении в реестр установлен следующим образом: сведения о лагерях государственной формы собственности предоставляют министерства и ведомства, в функциональном подчинении которых они находятся; муниципальной формы собственности – уполномоченные муниципальные органы; негосударственной формы собственности – самостоятельно представляют сведения в Минобрнауки РБ. Министерство как уполномоченный орган вправе исключать ту или иную оздоровительную организацию из реестра. Реестр обновляется министерством еженедельно. По состоянию на 25 марта в нём насчитывается 1027 детских лагерей, имеющих действующее санэпидемзаключение, 679 лагерей с дневным пребыванием, 456 лагерей труда и отдыха, 33 профильных и 39 – загородных стационарных лагерей.

При этом в летний период (по предварительным данным министерства) планируют работу с учётом соблюдения требований Ковидного СанПиНа 107 загородных лагерей, 1364 пришкольных лагеря, 914 лагерей труда и отдыха. Всеми формами отдыха планируется охватить 319760 детей.

Начальник отдела надзора по гигиене детей и подростков Управления Роспотребнадзора по РБ **Римма Ахметшина** рассказала о санитарно-эпидемиологических требованиях к организациям отдыха детей и их оздоровления в 2021 году. На смену действовавших ранее семи документов пришли пять новых, о которых она подробно рассказала. И отметила, что эпидситуация позволяет говорить о том, что оздоровительная кампания состоится. Возможно, наполняемость лагерей будет разрешена на уровне 75% от максимально разрешённой.

Также о подготовке к оздоровительной кампании 2021 года рассказал замглавврача Центра гигиены и эпидемиологии в РБ **Ильнур Хисамиев**. Он обратил внимание организаторов детского отдыха на то, что необходимо провести все необходимые обработки: акарицидную, дератизационную, дезинсекционную. При этом выступающий обратил внимание, что между обработкой и контролем эффективности обработки проходит 30 дней. Нужно уделить этой работе особое внимание. Ситуация по той же геморрагической лихорадке в республике остаётся серьёзной, и если специалисты обнаружат, что обработка не оказалась действенной, то предпишут провести её повторно. А значит, нужно будет ждать ещё месяц – и центр отдыха может не спеть открыться…

Также И. Хисамиев напомнил, что в связи с введением нового ОКВЭД-85.41.91. с 1 марта 2021 года организации детского отдыха имеют возможность пользоваться мерами поддержки от государства. Правда, по данным начальника отдела регистрации и учёта налогоплательщиков УФНС по РБ **Вячеслава Зайцева**, пока в РБ возможностью перейти на данный код не воспользовалась ни одна организация детского отдыха. Специалист подробно рассказал о процедуре изменения кода ОКВЭД.

На вопросы участников круглого стола по работе с порталом rest.edu-rb.ru ответил разработчик этой информационной системы, генеральный директор ООО «Первая система» **Сергей Титов**.

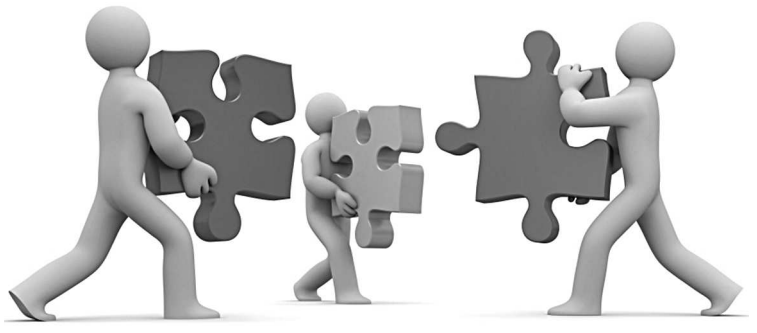
Специалисты министерства образования и науки РБ напомнили, что с вопросами организаторы детского отдыха могут обращаться по телефону: **218-03-57**. А если у родителей/законных представителей возникнут сложности в работе с ГИС при оформлении сертификата для ребёнка, то можно обратиться в службу технической поддержки: **266-10-96**.

Ирина ЛЕВЧУК

● В ФОРМАТЕ МВК

Третьим будешь? Нет ответа...

24 марта состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплаты заработной платы. На него были приглашены главы администраций городов и районов, чтобы обсудить итоги работы территорий по выполнению контрольных показателей снижения неформальной занятости, по обеспечению прав предпенсионеров на сохранение и развитие их рабочих мест, а также, чтобы обсудить ход выполнения в городах и районах решений, призванных улучшить деятельность трёхсторонних территориальных комиссий.



Вела заседание министр труда РБ Ленара Иванова, приняла участие в работе председатель Федерации профсоюзов республики Гузель Мирошниченко.

Подводя итоги работы по снижению неформальной занятости в феврале, Л. Иванова отметила: за февраль удалось заключить трудовые договоры с 2200 работниками, 37 хозяйствующих субъектов оформили свою деятельность. По состоянию на 1 марта текущего года контрольный показатель выполнен на 13,6%. Поручение межведомственной комиссии выполнил 31 муниципальный район и 1 городской округ. В рейтинг лучших вошли Туймазинский район (выполнил почти 40% от контрольного показателя, при этом только в феврале – более 22%), Стерлитамакский, Илишевский, Калтасинский, Миякинский, Шаранский и Ермекеевский районы. При этом незначительные итоги работы у Кигинского (показал самые худшие результаты: по официальным данным, заключены договоры лишь с троими работниками), Караидельского, Краснокамского, Учалинского, Благовещенского, Альшеевского, Зилаирского, Благоварского, Белокатайского районов и Агидели. Тут же на обратную связь был вызван замглавы администрации Кигинского района Рим Хасанов. Он бодро сообщил, что выезды начались в марте (в январе-феврале предпринимателям «дали отдохнуть»), и 10% уже выполнены. Л. Иванова напомнила, что эти 10% должны были быть по итогам января, а сейчас, в конце марта, цифра должна равняться 30% от годового плана...

Замглавы администрации Краснокамского района Альберт Вострецов отметил, что хотя по документам, подготовленным к заседанию комиссии, лишь восемь работников отмечены как легализованные, на деле же по состоянию на текущий день их более 60 человек (что составляет более 30% контрольного показателя на год, а значит, район выдерживает темп).

В ходе обсуждения второго вопроса повестки дня «Об обеспечении соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста», Л. Иванова привела данные мониторинга на 15 марта, согласно которым в центры занятости обратились 2305 предпенсионеров (что на 43% больше, чем за аналогичный период прошлого года). Через ЦЗН трудоустроен 91 гражданин (4% от числа обратившихся). По данным портала «Работа в России» с начала 2021 года был уволен по сокращению 21 работник предпенсионного возраста. При этом в I квартале текущего года работодатели заявили о планах по увольнению 310 предпенсионеров. Наибольшее количество из них запланировали уволить в МУЭТ г. Уфы – в связи с банкротством организации (229 человек), АО «Салаватнефтемаш» – в связи с организационными изменениями (21 человек), Башинформсвязи (8 человек) и на Чишминском сахарном заводе (6 человек) – в связи с оптимизационными мероприятиями.

Как сообщила Л. Иванова, в МУЭТ планируется восстановление производства и сохранение занятости работников, на «Салаватнефтемаше» возможные решения появятся после запланированного проведения «Промышленного часа». На обратную связь был вызван замглавы Октябрьского района г. Уфы Р. Кагиров, который сообщил, что все работники-предпенсионеры из МУЭТ переведены на другие рабочие места и сегодня трудятся.

Отдельно обсуждался больной пока для развития социального партнёрства в нашей республике вопрос легитимности стороны работодателей в территориальных трёхсторонних комиссиях.

Д. Иванова напомнила, что 20 августа прошлого года в ходе заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений координаторам трёхсторонних комиссий было поручено обеспечить легитимность стороны, представляющей объединение работодателей. Был поставлен чёткий срок выполнения задачи: до 1 апреля.

Трёхстороннее партнёрство может быть налажено при наличии всех трёх сторон. Если третьей опоры нет – система заваливается. Чтобы обеспечить легитимность стороны работодателей, можно действовать двумя способами, напомнила министр: образовать юридическое лицо или создать структурное подразделение республиканского объединения работодателей.

По поступившей из администраций районов информации, на 24 марта семь муниципалитетов (г. Октябрьский, Аскинский, Белебеевский, Давлекановский, Мишкинский, Нуримановский и Стерлитамакский районы) планируют создание структурных подразделений в составе Союза работодателей. Ещё семь создают юрлицо (Кумертау, Стерлитамак, Дюртюлинский, Ермекеевский, Кармаскалинский, Мелеузовский, Татышлинский районы). 26 муниципалитетов не определились с вариантом объединения, а 20 муниципалитетов не представили информацию. На сегодняшний день сторона работодателей соответствует требованиям закона лишь в Ишимбайском районе, Сибае, Салавате и Уфе.

Вот тебе и социальное партнёрство!..

Ирина ЛЕВЧУК

● ДОЛГИ

На шестерых – 143 миллиона...

На заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплаты заработной платы были приглашены руководители и представители шести организаций, допустивших задолженность по выплате заработной платы своим работникам на общую сумму в 143 млн рублей. Вёл заседание заместитель министра труда РБ Тимур Каримов.



Рисунок И. КИЙКО

Т. Каримов привёл последние статданные по задолженности, согласно которым на 1 марта сумма долга составила 708,6 млн руб. перед 9071 работником 114 организаций. По сравнению с 1 февраля задолженность уменьшилась на 22,6 млн руб. В результате работы всех комиссий с начала года удалось полностью или частично погасить долг работникам 25 организаций на сумму 61,1 млн руб.

Первая из рассмотренных организаций – **ООО «ПСЙ»**, где долг перед 10 работниками составляет 6 млн 191 тыс. руб. Глубина задолженности – 8 месяцев. Учредителем является ПСЙ Холдинг (90% – Нидерланды, 10% – Чехия).

Врио гендиректора И. Калинина сообщила, что в ООО введена процедура наблюдения, на апрель намечено собрание акционеров, когда и будет решаться вопрос о том, как будет выплачиваться долг по зарплате: либо он будет погашаться в результате конкурсного производства, либо на основании, например, мирового соглашения. По срокам выплаты долга выступающая сообщить ничего не смогла.

Недвижимости, финансов у ООО нет. Имеется кредиторская задолженность по внешним кредиторам в сумме 350 млн руб. Из активов – дебиторская задолженность «Кроношпана» в размере 900 млн руб. Сумма, вроде бы, хорошая, если бы не одно «но»: местом рассмотрения возникшего спора с «Кроношпаном» является Швейцария. А значит, погашения можно будет ждать долго...

В **ООО «Новая техника»** задолженность перед 32 работниками равняется 1 млн 615 тыс. руб. Предприятие экономически активное. Руководство уже несколько раз заслушивали на заседаниях комиссии, но свои обязательства по погашению задолженности оно не выполняет. Директор А. Киселёв, по словам представителя администрации Кировского района г. Уфы, на связь не выходит. Участники совещания посчитали необходимым направить информацию в прокуратуру, чтобы была проведена общенадзорная проверка. Её итоги покажут, проводить ли доследственную проверку «Новой техники».

ООО ГК «Башгурд» задолжало 29 работникам 1 млн 895 тыс. руб. Глубина задолженности – год. Организация экономически активная, но уже хорошо знакомая членам комиссии, поскольку её представители приглашались на заседания не единожды. По словам исполнительного директора, ситуация по задолженности не меняется. Единственный оставшийся дебитор – Академия наук РБ с суммой долга 400 тыс. руб. Но у АН РБ проходит судебная процедура с подрядчиком, пока она не завершится, сумма получена не будет. Начать деятельность по заключению новых контрактов организация также не может в связи с большой задолженностью по зарплате и налогам. После завершения судебного процесса с подрядчиком АН РБ выразила готовность заключить в перспективе новый контракт, который позволит погасить долг.

ООО «Энерготехсервис» по данным ГИТ в РБ задолжало 792 работникам 58 млн 933 тыс. руб. Это банкрот. Конкурсный управляющий Г. Гиззатова рассказала о запланированных действиях, которые позволят закрыть текущую задолженность и выплатить проценты за задержку выплаты зарплаты за период с 2015 года по настоящее время.

Г. Гиззатова сообщила, что часть текущей задолженности в размере 28% погасили (правда, специалисты ГИТ в РБ факт поступления платёжных поручений на 24 марта не подтвердили).

Замглавы Октябрьского района Р. Кагиров отметил активность конкурсного управляющего и выразил уверенность, что дело сдвинется с мёртвой точки – впервые за несколько лет.

ООО «Нефтепроводмеханизация» должно 316 работникам более 46 млн руб. Конкурсный директор Д. Хитров к заседанию не подключился. Д. Хитров, как отметил представитель Калининского района г. Уфы, человек новый – был назначен 17 февраля прошлого года, он пока только входит в курс дел. А дел за годы накопилось немало, в том числе и уголовных...

Сейчас идёт реализация имущества – техники, которая находится в разных регионах России в нерабочем состоянии. Её продают на запчасти, этим и частично гасят долги. Представитель Росреестра Д. Магадеева дополнила: в составе конкурсной массы движимого имущества находится на сумму 15,7 млн руб., дебиторская задолженность составляет 241 млн руб., техника, оборудование – на 9 млн руб. На 1 апреля управляющий запланировал собрание кредиторов по порядку утверждения реализации конкурсной массы. Специалист Росреестра примет участие в данном собрании.

ООО «Уфимский фанерно-плитный комбинат» также является постоянным гостем республиканской комиссии. В этот раз, по данным ГИТ в РБ, задолженность перед 469 работниками составила 28 млн 650 тыс. руб. Представитель конкурсного управляющего С. Грабник сообщил, что если в начале года долг равнялся 46 млн рублей, то сегодня он снизился до 28 млн 24 тыс. руб. (часть была погашена на предыдущей неделе). Основные источники получения доходов – сдача в аренду «Уральскому лесу» движимого и недвижимого имущества, а также освоение леса. В ближайшее время «Уральский лес» должен погасить задолженность в сумме 4,5 млн руб. Ежемесячные выплаты составляют около 1,9 млн руб. Если данный график будет выдерживаться, то задолженность по зарплате будет погашена в течение 14 месяцев, отметил С. Грабник. Но долг может быть погашен и в более сжатые сроки, если «Уральский лес» увеличит объёмы освоения леса до обещанных ранее. Ведётся работа и с другими бывшими контрагентами. Так, подано исковое заявление на ООО «Луч» (где имеется задолженность по аренде транспортных средств в размере 3 млн руб. плюс пени на сумму около 8 млн руб.).

Ирина ЛЕВЧУК

● ОБРАЩЕНИЕ

«Коммунальное» дело

Вопрос повышения размера компенсации за коммунальные услуги педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, является одним из самых важных для Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Реском профсоюза использует любую возможность напомнить власти о проблеме и необходимости решения вопроса. Одно из последних обращений – письмо председателю Комитета по образованию, культуре, молодёжной политике и спорту Госсобрания – Курултая РБ Раилю Асадуллину.

В обращении говорится, что одним из важнейших социально значимых вопросов отрасли являются меры социальной поддержки сельских педагогов по компенсации расходов на оплату жилья и коммунальных услуг, действующие в стране с 1939 года. Сегодня этой льготой пользуются около 30 тысяч педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности.

В 2014 г. в республике впервые более чем в три раза были снижены размеры госгарантий по компенсации расходов на оплату жилья и коммунальных услуг.

«Сегодняшний размер ежемесячной выплаты в республике в 600 рублей в два раза ниже установленного федеральным законодательством размера и составляет менее 1/4 части от фактических расходов сельских педагогов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг. При этом с момента введения данного размера выплаты ни разу не осуществлялось его индексирование, несмотря на неоднократное повышение тарифов на коммунальные услуги, расходы на которые составляют более 3 тыс. рублей. Это один из самых низких показателей в РФ. В соседних регионах устанавливается 100% компенсация фактических расходов на отопление, освещение, жилое помещение.

По инициативе рескома профсоюза в республиканское соглашение между ФП РБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ на 2020-2022 годы внесена норма о ежегодной индексации размера компенсации. Однако в 2020 году предусмотренная соглашением индексация размера компенсации за коммунальные услуги специалистам государственных и муниципальных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности, не осуществлялась.

В соответствии с Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения РФ на 2021-2023 годы (п. 9.7) на региональном уровне рекомендовано устанавливать компенсацию в размере не ниже определенного на федеральном уровне», говорится в обращении.

Председатель рескома профсоюза Светлана Пронина в письме выразила надежду на понимание и поддержку Раиля Асадуллина в решении проблемы на региональном и муниципальном уровнях.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Как закрепить медика?

Центральный комитет профсоюза работников здравоохранения России подготовил ряд поправок в ст.72 Федерального закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан» о дополнительных мерах социальной поддержки медицинских работников и членов их семей.

Пакет предложений направлен в ФНПР для последующего рассмотрения на РТК, сообщается на официальном сайте организации.

Медикам, работающим в первичном звене и на станциях скорой медицинской помощи, предлагается предоставлять служебное жильё с правом последующей приватизации после 10 лет непрерывной работы на одном месте не менее чем на одну ставку в государственной (муниципальной) медицинской организации. При этом обговаривается, что органы государственной власти субъектов вправе устанавливать более льготные условия для передачи служебного жилья в собственность.

Для этих же категорий медиков предлагается также закрепить в норме закона приоритетное предоставление в соответствии с критериями нуждаемости служебных жилых помещений, земельных участков для индивидуального жилищного строительства, предоставлять льготные ипотечные кредиты; приоритет при выделении мест в дошкольных и общеобразовательных организациях и внеочередные путёвки для санаторно-курортного лечения и оздоровления.

Для медицинских работников, проживающим в сельской местности и рабочих посёлках (посёлках городского типа), предлагается закрепить в законе обязательства компенсировать из региональных и федеральных бюджетов расходы на оплату жилых помещений, отопления и освещения с учётом их индексации в соответствии с ростом потребительских цен.

Социальные гарантии работникам федеральных государственных медицинских организаций предлагается возложить на федеральный бюджет. В отношении сотрудников региональных и муниципальных медучреждений – на бюджеты регионов и муниципальных образований.

«Проект направлен на закрепление основных социальных прав медицинских работников на решение жилищных проблем, обеспечение служебными жилыми помещениями с возможностью передачи их в собственность, при условии продолжительной работы в здравоохранении», – пояснили в профсоюзной организации.

Соб. инф.

● СЕКРЕТЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Всё начинается с колдоговора

Бирская ЦРБ заняла I место в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства», организаторами которого выступили Федерация профсоюзов РБ, Министерство труда и объединения работодателей республики.

– Мы стремились максимально приблизить этот документ к нашей жизни, к нашему коллективу, – поясняет председатель профсоюзной организации Бирской ЦРБ Любовь Сайсанова. – Для нас это, по сути, Трудовой кодекс Бирской ЦРБ. С этой целью член профкома – заместитель по экономическим вопросам Бирской ЦРБ Ольга Гинчицкая тщательно просчитывала, какие финансовые средства нам будут необходимы, чтобы реализовать все обязательства работодателя. Нам необходимо было максимально сохранить дополнительные отпуска от 7 до 35 дней в зависимости от должности или профессии, а также оплачивать отпуска за ненормированный рабочий день, отпуска не менее трёх дней в связи с похоронами близких родственников. Мне хочется особо обозначить, что благодаря разумному подходу к подготовке и принятию коллективного договора удалось договориться, как оплачивать работу свыше нормы рабочего времени, за дежурства врачей в выходные и праздничные дни. Мы разработали положение



Главврачу Бирской ЦРБ А. Гарипову вручен диплом победителя конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства»

о ветеранах нашей больницы, определили права и обязанности ряда комиссий: по труду, по оплате труда, по трудовым спорам, по охране труда. Разработана и утверждена форма расчётного листка, форма трудового договора и т. д. Работники и работодатель договорились о продолжительности рабочего времени по всем имеющимся в штатном расписании должностям, в том числе – в сельской местности. Коллективный договор получился большой – 500 страниц, одним из его основных приложений стал раздел оплаты труда.

Много льгот и гарантий в коллективном договоре Бирской ЦРБ предусмотрено для молодых специалистов – от оплаты дополнительной стипендии студентам до предоставления подъёмных до 100 тысяч рублей и компенсации молодым специалистам 50% расходов на оплату съёмного жилья. Немаловажное значение имеют заложенные в договоре обязательства по вопросам наставничества, определено понятие молодого специалиста. Институт наставничества действует в каждом структурном подразделении.

– В Бирской ЦРБ один из лучших коллективных договоров среди учреждений отрасли, – отмечает правовой инспектор труда Республиканского профсоюза работников здравоохранения Илья Дмитриев. – Многие его положения, например, дополнительные отпуска до 35 дней, поддержка молодых специалистов могут служить примером для других больниц и для нас в работе с Минздравом РБ в рамках договорной кампании по Отраслевому соглашению.

Ольга СОШНИКОВА

● ЗАБОТА ПРОФСОЮЗА

Льгот много не бывает

В Мишкинской ЦРБ подписали коллективный договор, расширивший льготы и гарантии сотрудникам. Дополнительный отпуск за работу во вредных условиях увеличен с 7 до 14 дней более 200 работникам больницы (большинству коллектива). Приведены в соответствие с Отраслевым соглашением доплаты за работу в ночное время в отделении скорой помощи. Они увеличены с 30 до 50% 21 сотруднику больницы.

– Финансовая ситуация в больнице сложная, но администрация пошла на расширение льгот и гарантий, – отмечает и.о. главного врача Мишкинской ЦРБ **Валерий Гареев**. – Необходимо поддержать наших сотрудников, которые работают с увеличенными нагрузками во время пандемии, и привлекать в район молодых специалистов.

– Новый колдоговор прописывает не только



Валерий Гареев и Айрат Гафуров с новым колдоговором

права, но и обязанности работников, – поясняет председатель ППО Мишкинской ЦРБ **Айрат Гафуров**. – Много моментов касается внутреннего распорядка работы коллектива. Следующий шаг профсоюза – проведение новой спецоценки условий труда. По результатам действующей СОУТ право на льготы и гарантии за работу во вредных условиях закреплено у большинства медработников больницы. При новом исследовании задача профсоюза – сохранить право на льготы, повысить и дифференцировать доплаты за работу во вредных условиях. Сейчас они установлены для всех на уровне 5%. Мы хотим у терапевтов учесть биологический фактор, у рентгенологов – уровень излучения и т.д. Провести СОУТ администрация больницы планирует летом, но подготовка уже началась.

В период пандемии профсоюз не остался в стороне от проблем коллектива. Для объективного расследования случаев инфицирования Covid-19 представитель профсоюзной организации включен в состав врачебной комиссии ЦРБ. В прошлом году 45 медиков больницы получили выплаты ФСС, отказов в выплатах не было, что говорит о хорошей подготовке документов. Большая часть бюджета профсоюзной организации направляется на матпомощь членам профсоюза. В прошлом году её от профсоюза получили 56 человек. «Профсоюз помогает тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации. Членам профсоюза, переболевшим Covid-19, но не получившим страховых выплат по линии соцстраха, профсоюзной организацией оказана матпомощь.

От республиканского профсоюза работников здравоохранения переболевшие Covid-19 в тяжёлой форме члены профсоюза получили сертификаты для восстановления здоровья. Таких в Мишкинской ЦРБ оказалось двое.

Уборщик служебных помещений в стационаре Зинаида Ишмаева заболела ковидом в конце сентября 2020 года. Сначала лечилась амбулаторно, затем в ковид-госпитале. Восстанавливалась после болезни она тяжело и долго. «Терапевт мне сказала, что собирать документы на выплаты ФСС не стоит. Немедицинский я работник, хотя и ковид подтверждённый, и нулевой пациент есть», – сетует З. Ишмаева.

Поэтому когда ей и ещё одной сотруднице, переболевшей ковидом в тяжёлой форме, Айрат Гафуров вручил оздоровительные сертификаты от республиканского профсоюза, женщина была удивлена и растрогана.

– 28 лет работаю в больнице, всё это время состою в профсоюзе. Никогда ничего для себя не просила – в профкоме сами оформили документы и вот так, с цветами сертификаты нам вручили, – улыбается Зинаида. Сейчас она думает о том, как использовать профсоюзный сертификат, чтобы поправить здоровье.



Зинаида Ишмаева получила профсоюзный сертификат на оздоровление

● СТУДЕНЧЕСТВО

Башкирский опыт – в массы

С 18 по 21 марта в Санкт-Петербурге прошёл Всероссийский форум студенческих советов общежитий. Организаторами выступили Министерство науки и высшего образования РФ, Министерство просвещения РФ, Общероссийский профсоюз образования и др. В работе форума приняла участие заместитель председателя Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ Наталия Алексеева.



Н. Алексеева провела на форуме профсоюзный мастер-класс

Целью форума является создание площадки для активного взаимодействия представителей студенческих советов общежитий образовательных организаций высшего образования всех федеральных округов.

Мероприятие объединило 180 участников из восьми федеральных округов, для которых была подготовлена обширная образовательная программа по актуальным вопросам проживания в студенческих общежитиях. Также были проведены круглые столы по обмену опытом организаций деятельности студенческих советов, а по итогам форума принята резолюция, которая будет направлена в соответствующие органы власти.

В рамках форума также прошёл конкурс студенческих советов общежитий. 11 командам, представляющим все федеральные округа и города федерального значения, предстояло посоревноваться в таких этапах, как конкурс видеороликов, профтест, правовое ориентирование, визитная карточка, заседание студсовета, проект развития общежития, «биатлон». По итогам конкурсных испытаний победителем стала команда студенческого совета общежития Сибирского федерального университета из Красноярска, второе место у студенческого совета общежития Пятигорского государственного университета, третьей стала команда из Волгоградского государственного университета.

Почётными гостями мероприятия стали заместитель министра Просвещения РФ Виктор Басюк, директор департамента государственной молодёжной политики Минобрнауки Денис Аширов. Заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Вадим Дудин и председатель Студенческого координационного совета Общероссийского Профсоюза образования Виктор Шабельник возглавили жюри конкурса студенческих советов.

Наталия Алексеева поделилась впечатлениями:

– На форуме я провела мастер-класс о роли профсоюзной организации в деятельности студсовета общежития, а также была членом жюри конкурса. Мастер-класс вызвал бурное обсуждение, участники задавали массу вопросов. Я в очередной раз убедилась, что там, где идёт ежедневная, планомерная и слаженная работа студенческого совета общежития в составе профсоюзной организации – там вопросов возникает меньше всего. И в точности наоборот – нехватка знаний ощущается в вузах, где профкомы и студсоветы не проводят совместную регулярную работу. И этому есть объяснение – в Общероссийском профсоюзе образования обучение актива, в том числе студсоветов общежитий, является важной частью работы

Республика Башкортостан является хорошим примером работы со студенческими советами общежитий – это и студсоветы в составе профкомов, и поддержка администрациями вузов, и ежегодный республиканский конкурс «На лучшую организацию воспитательной работы и социально-бытовых условий проживания студентов в общежитиях», и форум общежитий. И мне было особо приятно, что на форуме представитель УГНТУ, как участник от РБ в окружном этапе конкурса, рассказал об этом и поделился опытом совместной работы студсовета общежития с профкомом студентов.

А на встрече с директором департамента государственной молодёжной политики Министерства науки и высшего образования РФ Денисом Ашировым участники форума попросили регулярно проводить конкурс общежитий в стране, мотивируя это тем, что в Башкирии так делают каждый год.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Призы для знаек

Для выявления творчески активных и талантливых студентов и школьников, популяризации научного творчества среди молодёжи, а также вовлечения студентов в научно-техническое творчество и реализацию инновационных проектов, способствующих развитию сельского хозяйства, Башкирской республиканской организацией профсоюза работников АПК РФ при поддержке министерства сельского хозяйства РБ проведён республиканский конкурс научно-технического и инновационного творчества «Агро-Юность – 2021».

Финал конкурса прошёл в рамках Агропромышленного форума 24 марта.

Профсоюзом отрасли были учреждены специальные номинации для победителей.



Награды – активным, думающим ребятам

Победителями признаны:

в номинация **«Покоритель кладовых знаний»** – обучающийся Аургазинского многопрофильного колледжа Максим Алексеев (тема работы – «Усовершенствование технологического процесса заделки соломы в почву с одновременным внесением биопрепарата «Байкал-ЭМ»);

в номинации **«АгроЗНАЙКА»**, – студентка второго курса Башкирского агропромышленного колледжа Ралина Надршина (тема работы – «Анализ качества зерновой продукции»);

в номинация **«Креативный замысел»** – третьекурсник Аксёновского агропромышленного колледжа Вильдан Сафин (тема работы – «Выращивание томатов на двух корнях в учебно-научном центре Аксёновского агропромышленного колледжа»).

Как отметила, вручая призы, член оргкомитета Агрофорума, председатель республиканской организации Башкортостана профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова, цели конкурса – популяризация научного творчества и ранняя профориентация по специальностям аграрного профиля – достигнуты!

Соб. инф.

● ЗА ЗОЖ!

Игры на свежем воздухе

Работники предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики, продолжают активно следовать программе по реализации объявленного в республике Года здоровья и активного долголетия, организовывая всевозможные спортивно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия (спартакиады, конкурсы и другое.)

Грамоты – победителям, хорошее настроение – всем



На старт, внимание, марш!

В минувшие выходные на стадионе Центра развития творчества детей и юношества г. Нефтекамска состоялся зимний физкультурно-спортивный Фестиваль работников ООО «Башнефть-Логистика». Мероприятие было организовано совместными усилиями администрации и профсоюзной организации.

Программа фестиваля была насыщенной и помимо зимних видов спорта включала в себя соревнования по гирям и дартсу. Не обошли вниманием и детей работников, организовав для ребят активные игры с аниматорами. Приятным бонусом для всех участников мероприятия стало угощение горячим пловом, шашлыками и ароматным чаем с разнообразной выпечкой. В фестивале приняли участие работники из разных уголков республики (Уфы, Нефтекамска, п. Приютово и др.).

По итогам спартакиады места распределились следующим образом:

I место занял Приютовский цех; II место – у команды Цеха погрузо-разгрузочных работ; замкнула призовую тройку команда Аппарата управления.

Несмотря на то, что победители и призёры определены, проигравших в спартакиаде, конечно, не было: все её участники пережили немало волнующих и приятных моментов, ощутили радость от движения, чувство командного единения, взаимовыручки и взаимопомощи, которые являются непременными спутниками спортивных состязаний!

Розалия ХАЕРЗАМАНОВА

● СПОРТ

Навострили дротики

В Мелеузе в рамках спартакиады «Здоровье» работников образовательных организаций республики состоялись соревнования по дартсу.

Дартс – так англичане называют метание дротиков в мишень. Оставаясь национальной игрой Великобритании, дартс стал популярен во всём мире. Люди в домашней обстановке, в барах, кафе, ресторанах, клубах, даже в офисах время от времени тренируются в искусстве метания дротиков.

В дартс играют дети и взрослые, но не все знают, что игра имеет тысячелетние корни и является международным видом спорта. Дартс развивает крупную моторику, двигательные качества, глазомер и самое главное биомеханическое движение – ощущение пространства. Ощущение пространства важно для людей с различными особенностями двигательной деятельности и в частности для детей с ослабленным зрением, а также снимает психологическую нагрузку.

Учитывая популярность дартса, Мелеузовская городская и районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ в этом году впервые включила его в зачёт спартакиады.

Как отмечает председатель горкома и райкома профсоюза Рафаэль Бердегулов, соревнования проводились в целях формирования здорового образа жизни, развития массовости физической культуры и спорта и были посвящены Году здоровья и активного долголетия. В соревнованиях приняли участие более ста работников образования.

В командном первенстве показали лучшие результаты представители Дворца детского (юношеского) творчества г. Мелеуза. В личном первенстве среди общеобразовательных организаций точнее других попадали в цель А. Девяткин (СОШ с. Зирган) и А. Сидорова (ДДЮТ), среди дошкольных образовательных учреждений – А. Тулумгузина (детский сад № 21 «Золушка»). В личном первенстве среди руководителей образовательных учреждений не было равных А. Батову (СОШ № 8) и И. Батовой (детский сад № 7 «Кристаллик»), среди председателей первичных профсоюзных организаций – Г. Аитовой (Детский сад № 2 «Дельфин»).

Соб. инф.



Продолжим играть в дартс и дальше

● МЕСЯЧНИК

Порядок в городе

В Уфе стартовал месячник по санитарной очистке, благоустройству и озеленению территории, который продлится до 30 апреля. Общегородские субботники запланированы на 10 и 24 апреля.



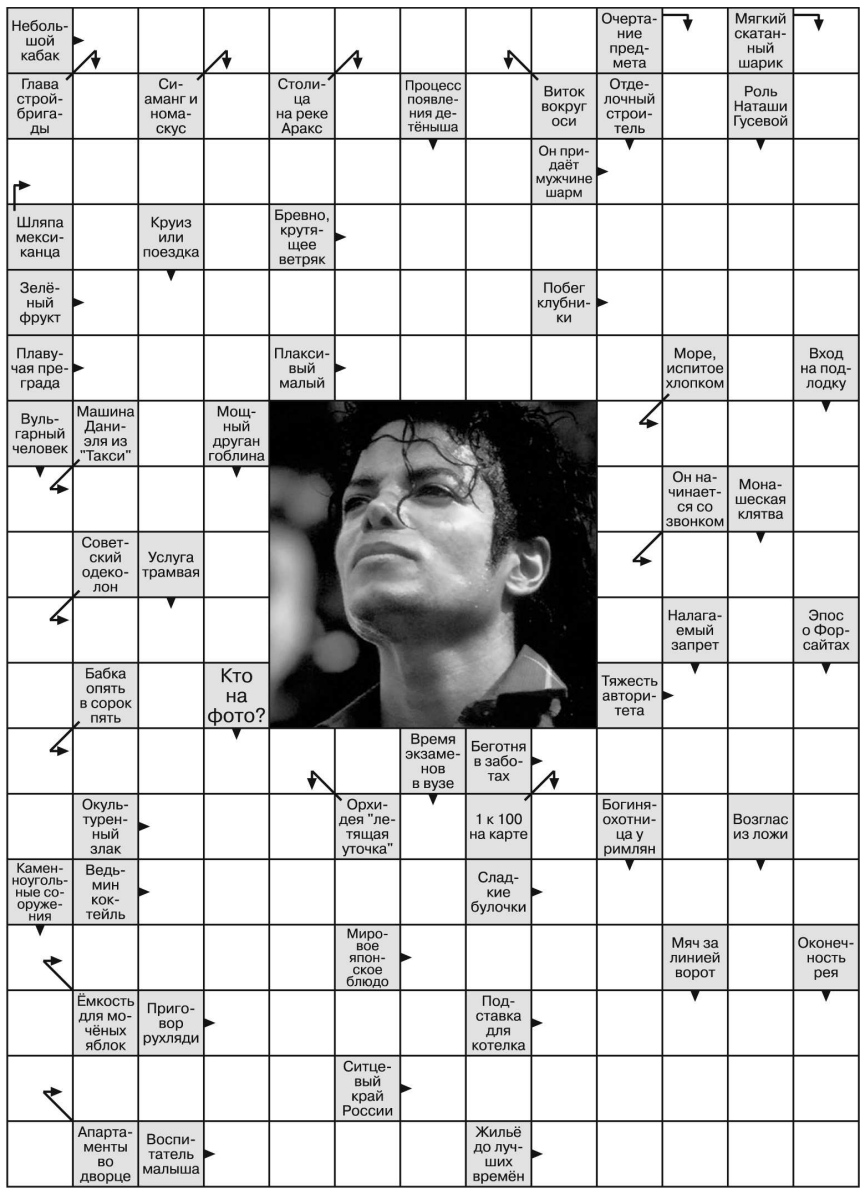
В о время месячника будут организованы работы по озеленению, ремонту дорог, тротуаров, заборов, ограждений, парапетов, фасадов зданий, уборке проезжих частей дорог, улиц, внутриквартальных территорий, очистке от мусора территорий гаражных кооперативов, садоводческих товариществ, склонов оврагов и прибрежных зон рек и озер, благоустройству родников в черте города и другие.

Руководителям предприятий, организаций и учреждений, независимо от форм собственности, рекомендовано привести в надлежащее состояние фасады зданий и прилегающие территории.

В период проведения субботников городской полигон твёрдых бытовых отходов обеспечит приём мусора от всех предприятий и организаций бесплатно.

«Общими усилиями мы можем сделать наш город, улицы и дворы чистыми, ухоженными и комфортными для проживания. Призываем жителей не оставаться в стороне и приглашаем всех горожан принять участие в весенних работах по благоустройству, санитарной очистке улиц и дворов», – заявили в мэрии.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Каждое утро я смотрю в кофейную гущу в кружке, чтобы предсказать, как пройдёт день на работе. Заглядываю и понимаю, что там вижу: хаос, муть, беспорядок, какая-то дичь.

И знаете, каждый день сбывается...

☻☺☻

Обожаю этот стиль лечения простуды, когда ты просто пьёшь горячий чай и надеешься, что вот завтра оно само уже пройдёт...

☻☺☻

Надо срочно что-то прекращать: либо есть, либо взвешиваться!

☻☺☻

Поверьте: я – ангел! Просто на метле быстрее...

☻☺☻

Минутка педагогики: «Мало кто знает, что злая мачеха, смешивая крупы, просто развивала у Золушки мелкую моторику по системе Монтессори».

☻☺☻

Время года в России можно определять по салату «Оливье»: зимой он с майонезом, а летом – с квасом.

☻☺☻

1. Выходишь из зоны комфорта, чтобы изменить жизнь.

2. Ничего не меняется, но теперь ещё и некомфортно.

☻☺☻

Настойчивость, энергия, энтузиазм, упорство, инициативность – это отрицательные качества человека, если он слабоумный.

☻☺☻

Только начинаешь жить нормальной жизнью: рисовать, читать, печь маффины с вишней, смотреть кино, как выясняется, что выходные кончились и надо работать...

☻☺☻

«Моня, слушай маму. Если ты не будешь слушать маму, ты всю жизнь будешь слушать этот заводской гудок в шесть утра!»

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Оладушки – для души и настроения

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка начала всякие интересные оладушки делать, да начинки не жалеет. Я всё пробую, аж круглый стал, что твой енот. Иногда подойду к зеркалу, хвост распушу, шерсть на спине дыбом пущу – красавец, как есть красавец! Вот что значит хорошее питание!



Оладьи с ветчиной и сыром

6 картофелин, луковица, по 200 г ветчины и сыра, 2 яйца, 2 ст. ложки измельчённого укропа, 5 ст. ложек муки, раст. масло для жарки, соль и перец – по вкусу.

Очистите и натрите на крупной тёрке картофель, лук, сыр и ветчину.

Добавьте по вкусу соль и перец. Добавьте яйца, укроп, муку, хорошенько перемешайте.

Разогрейте масло на сковороде. В горячее масло ложкой выкладывайте картофельную массу, жарьте на среднем огне до золотистой корочки с двух сторон.

Кутабы с сыром и зеленью

450 г 15%-ной сметаны, 300 г муки, 1 ст. ложка раст. масла, 350 г сулугуни, немного соли, зелень (укроп, зелёный лук, петрушка) – по вкусу.

Сметану соедините с маслом и солью, перемешайте. Введите муку небольшими частями в тесто. Замешайте сначала ложкой, а потом руками на столе. Тесто должно быть мягким и пластичным, но не должно липнуть к рукам.

Положите его в миску и накройте плёнкой, пусть 25-30 минут отдохнёт.

Приготовьте начинку: натрите на крупной тёрке сулугуни, добавьте рубленую зелень, перемешайте.

Разделите тесто на части, в зависимости от размера желаемых пирожков. Каждую часть раскатайте тонко на столе, присыпанном мукой, положите часть начинки, закройте тестом начинку, вилочкой защипните край.

Жарьте кутабы на горячей сковороде с небольшим количеством масла.

Оладьи из брокколи и курицы

700 г куриного филе, 250 г брокколи, яйцо, 2 ст. ложки муки, 3 зубчика чеснока, 75 мл раст. масла, 50 г укропа, приправа для курицы, перец и соль – по вкусу.

Куриное филе нарежьте небольшими кубиками и поместите в глубокую посуду.

Промойте замороженную брокколи в тёплой воде, нарежьте небольшими кубиками, так же, как куриное филе. Добавьте измельчённую брокколи к мясу.

Разбейте яйцо в полученную смесь фарша.

Добавьте пропущенные через пресс чеснок и мелко нарезанный укроп.

Чтобы сделать фарш более густым, добавьте 2 ст. ложки муки. Посолите и приправьте специями.

Тщательно перемешайте фарш, стараясь получить однородную консистенцию.

На сковороду налейте раст. масло и подождите, пока оно не нагреется. С помощью столовой ложки выложите фарш на сковороде, формуя круглые оладьи одинакового размера.

Жарьте оладьи на среднем огне до золотистого оттенка с обеих сторон.

Разложите готовые изделия на тарелке, уложенной бумажными полотенцами, чтобы удалить излишки масла.

Котлеты с начинкой

Для фарша: 500 г куриного фарша, луковица, 1-2 зубчика чеснока, хлеб, вымоченный в молоке (по вкусу), яйцо, соль, перец. Всё измельчите и соедините вместе.

Для начинки 100-150 г сыра, 2 варёных яйца натрите на мелкой тёрке, петрушку и укроп мелко нарежьте, добавьте 2 ст. ложки сливочного масла комнатной температуры, любимые приправы и перемешайте.

Руки намочите в воде, наберите ложкой фарш, сделайте в середине углубление и положите туда начинку.

Затем сформуйте котлетку мокрыми руками.

Жарьте на разогретом раст. масле на слабом огне с двух сторон до образования румяной корочки. Закрывать крышкой не нужно.

Куриные оладьи

500 г куриного филе, 3 зубчика чеснока, 2 картофелины, морковь, луковица, 0,5 л кефира, 2 яйца, 2 стакана муки, 1 ч. ложка соды, соль, перец – по вкусу.

Мелко порубите куриное филе. Измельчите чеснок и добавьте к рубленому мясу. Посолите, добавьте перец. Натрите на крупной тёрке картофель и морковь, мелко нарежьте лук.

В кефир добавьте яйца, немного соли, взбейте венчиком. Добавьте муку, соду и всё тщательно перемешайте (по консистенции тесто должно быть похоже на густую сметану).

В тесто добавьте овощи, мясо и всё тщательно перемешайте.

На разогретую сковороду с раст. маслом выложите ложкой оладьи и жарьте с двух сторон до румяной корочки.

Переложите все пожаренные оладьи в форму для запекания, предварительно смазанную сливочным маслом. Отправьте в духовку на 20 минут при 160°С.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Месопотамский час

В Вавилоне, крупнейшем городе Месопотамии, пользовались шестидесятеричной системой счисления – в её основе было число 60, а не 10, как в современной системе. «В наследство» от тех времён нам достался час из 60 минут (и минуты из 60 секунд), а также 360 градусов в круге.

В стирку!



Постельное бельё следует менять почаще. На наволочке, использовавшейся неделю, в 17000 раз больше бактерий, чем на унитазе, выяснило исследование 2018 года.

Я – не я

98% атомов, из которых состоит ваше тело, отличаются от тех, что были в прошлом году.

Человеческому телу требуется всего лишь около года, чтобы полностью обновиться на уровне атомов. По сути, каждый год вы – новый человек.

Хочешь уехать?

Ну-ну! Согласно данным ООН от 2019 года, всего 3,5% людей всего мира живёт не в тех странах, где они родились.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 106485. Тираж 5495 экз.
31 марта 2021 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК