12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 50 (1453) 24 декабря 2021 года, пятница

Есть место для сказки



В ООО «Центр питания» одними из первых провели торжество, посвящённое встрече Нового года

Здесь работают 320 сотрудников, 318 из них являются членами профсоюза «Торговое единство». Профсоюз пригласил на утренник в ресторан «Холлтайм» районного посёлка Чишмы детей сотрудников.

Чтобы обеспечить безопасность ребят, их разделили на два потока по 30 ребят. Детей встречали Дед Мороз и Снегурочка. Новогодние сказочные персонажи провели для ребят игры: тут был и хоровод, и настоящее Снего-party со снежками, и конкурсы с раздачей приятных подарочков, все желающие смогли сфотографироваться с Дедушкой из сказок, а самые храбрые рассказали ему стихотворения. К утренникам в Центре питания подошли не просто заинтересованно, собрав детей в красивом месте и пригласив аниматоров, но по-настоящему постарались создать для малышей ощущение чуда, волшебства и «всамделишности» всего происходящего. Участники утренника теперь совершенно точно знают, что Дед Мороз к ним приходил настоящий, а не какой-то там «помощник». Дед Мороз присаживался на стул, собирал вокруг себя ребят, а затем доставал из своего мешка красивый толстый фотоальбом в бархатной красной обложке, в котором находились... фотографии участников утренника. Дети ахнули: Дед Мороз знает про них всё, он следит за успехами и неудачами каждого! Поэтому надо постараться, чтобы в следующем году не разочаровать Дедушку, не обмануть его ожидания. Ведь мало сказать: «Я хорошо себя вёл!», надо на самом деле делать хорошие дела, решили ребята.

На детском празднике побывал председатель РОБ профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов, который с удовольствием поводил с ребятами хоровод, а потом вручил большущих плюшевых мишек детям, пришедшим на праздник в самых красивых новогодних костюмах.

После новогодней ёлки ребят ожидало ещё и чаепитие со сладостями. Праздник для малышей не закончился: Дед Мороз пообещал, что ближе к Новому году он пришлёт им кульки с конфетками, чтобы встреча праздника получилась сладкой и приятной! А в профсоюзе подтвердили: подарки закупаются централизованно, и все филиалы получат их перед новогодними каникулами.

Ирина ЛЕВЧУК

● *ОПРОС «ДЕЙСТВИЯ»*

Когда снимем маски?

Вот и подходит к концу 2021 год. Вспоминая основные его вехи, каждый выделит для себя главное, важное и волнующее. Но есть и общие для всех нас итоги. Так, к сожалению, не канул в былое Covid-19. Та самая «новая коронавирусная инфекция», которую впору уже переименовывать в «старую»... Так что год вновь прошёл под знаком коронавирусных ограничений. Профсоюзным организациям пришлось сокращать количество массовых культурных и спортивных мероприятий, а большинство важных встреч они перевели в онлайн-формат.

Победим ли корону в 2022 году? Сложно делать прогнозы. По ожиданиям министра здравоохранения РБ Максима Забелина, коллективный иммунитет в республике будет сформирован в начале февраля следующего года. Сейчас в регионе привито 60% населения. С учётом числа переболевших, коллективный иммунитет приближается к 70%. И поможет нам достичь иммунитета вакцинация. Лучше поторопиться сделать прививку: новости из Европы, где уже лютует «омикрон», пугают...

Накануне Нового года мы провели опрос председателей отраслевых профсоюзных объединений, которых попросили ответить на два вопроса:

1. С какими итогами вы подошли к завершению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, объявленного ФНПР?

2. Что нового планируете внести в свою деятельность в связи с Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, объявленным ФНПР в 2022 году?

У каждого отраслевого профсоюза есть свои победы и сложные задачи на будущее, требующие поисков решения, все делятся новыми идеями, которым, надеемся, суждено будет сбыться. Всем хочется работать и строить планы без оглядки на Covid: ограничения уже надоели.

Пора снять маски!

● *С ПРАЗДНИКОМ*

Точка отсчёта новых планов

Уважаемые члены профсоюза, коллеги, друзья!



От имени Федерации профсоюзов Республики Башкортостан примите искренние поздравления с наступающим Новым годом!

Уходящий год стал вехой испытаний и вместе с тем периодом больших достижений: Глава РБ Радий Хабиров подписал Указ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда РБ», необходимость принятия которого инициировала профсоюзная сторона на Республиканской трёхсторонней комиссии; также указом Главы РБ представитель ФП РБ введён в Инвестиционный совет республики.

Профсоюзы Башкортостана готовятся к 100-летнему юбилею со дня образования Башкирского областного совета профсоюзов (Федерации профсоюзов Республики Башкортостан), который мы будем отмечать в течение практически всего 2022 года.

Предстоящий год обещает быть насыщенным значимыми проектами и масштабными мероприятиями, которые призваны укрепить профсоюзное движение республики, повысить эффективность нашей деятельности. В 2022 году мы вступаем в переговоры по заключению Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ на 2023-2025 годы.

Убеждена, что юбилейный для Федерации профсоюзов 2022 год станет началом нового этапа, точкой отсчёта новых планов, реализации поставленных нами целей и задач. Я искренне верю, что боевой настрой, стойкость и настойчивость позволят нашим профсоюзам укрепить ряды и нарастить потенциал для отстаивания интересов трудящихся республики в стремительно меняющемся мире.

Дорогие друзья! Желаю всем вам крепкого здоровья, благополучия, уверенности в своих силах, твёрдости духа, новых трудовых достижений и дальнейших успехов в защите прав и гарантий Человека труда!

Пусть успех и неиссякаемая энергия всегда будут сопутствовать вам и вашим близким! Пусть в каждом доме и трудовом коллективе царят мир и согласие! С праздником вас! С наступающим юбилейным 2022 годом!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

● *КАНИКУЛЫ*

Айда на ёлку!

Более двух тысяч новогодних ёлок намерены установить в Башкирии к Новому году, сообщил исполняющий обязанности министра жилищно-коммунального хозяйства Башкирии Алан Марзаев на оперативном совещании в республиканском правительстве.

По его словам, в республике намерены открыть 1160 ледовых городков, в том числе 722 городка планируется установить на площадях, 258 – во дворах, 174 – в других местах, а шесть ледовых городков планируют установить на набережных.

Помимо этого, в Башкирии намерены залить 756 катков и построить 1173 горки.

«В рамках праздничного оформления будет установлена 2291 ель, из которых 2145 – живые ели, 146 – искусственные», – сообщил А. Марзаев, отметив, что в регионе планируют в полтора раза увеличить количество арт-объектов, всего их число может составить порядка 5000.

Отмечается, что среди муниципальных образований будет проведен конкурс на лучшее новогоднее оформление и ледовый городок.

● ОПРОС

Меняться, чтобы идти вперёд

Раиль ГАЗИЗОВ, председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:



1. Тема необходимости организационного и кадрового укрепления организаций профсоюза актуально не только для 2021 года. Если мы хотим развития, хотим быть наравне с социальными партнёрами, если мы хотим эффективно отстаивать права и представлять интересы членов профсоюза, эта тема актуальна всегда.

Ротация кадров происходит не только планомерно, но и в силу объективных причин, не всегда от нас зависящих. Например, у нас в организации за последние три года сменилось 27 руководителей территориальных организаций профсоюза. Я сам начинающий руководитель республиканской организации профсоюза. Нередко у впервые избранных председателей отсутствуют управленческие компетенции, опыт и понимание особенностей профсоюзной работы. Это серьёзно усложняет работу, но мы сохраняем организационное единство, соблюдаем преемственность.

Во многом это удаётся сделать благодаря профессионализму профсоюзных кадров и актива, использованию современных и инновационных форм работы, системному обучению кадров и, конечно, доверию и сплочённости членов профсоюза.

2. Что касается информатизации и цифровизации профсоюзной работы, то Общероссийский профсоюз образования и Башкирская республиканская организация, в том числе, в этих вопросах (как бы ни нескромно это выглядело) «впереди планеты всей». Достаточно сказать, что у нас в целом по стране создана единая электронная база данных членов профсоюза. Электронные профсоюзные билеты служат также пропуском в мир скидок и кэшбеков в онлайн-магазинах. Это немалый мотивационный стимул для работников отрасли и студентов. Своевременная компьютеризация всех организаций позволила без особого ущерба осуществлять профсоюзную деятельность и в условиях ограниченных коммуникаций, вызванных пандемией.

Мы внедрили в работу аппарата рескома профсоюза онлайн-офис, дающий возможность коллективного планирования, обсуждения и решения вопросов в профсоюзной работе. Мы уменьшаем «бумажную» нагрузку, по максимуму переводим свою работу в цифру. Это уже даёт свои результаты.

● ЛУЧШИЕ

Классное меню

Сразу две школы из Башкирии стали призёрами Всероссийского конкурса на лучшую школьную столовую.





Секрет успеха: национальный колорит, идеальный вкус!

В Москве завершился федеральный этап всероссийского конкурса «Лучшая школьная столовая», организованного Министерством просвещения России. Конкурсанты представили наиболее успешные практики организации питания детей, а само состязание стало продолжением масштабной работы по включению родительского сообщества в решение вопросов развития образования. В их числе – активное взаимодействие с родителями, направленное на обеспечение качественного и здорового питания в школах.

Борьба среди школьных поваров развернулась нешуточная: в конкурсе за призовые места боролись 400 команд из 61 региона страны. В итоге уфимская гимназия №121 заняла II место в номинации «Лучшая столовая школы города-миллионника». А средняя школа №1 п. Чишмы взяла «серебро» в номинации «Лучшая столовая сельской школы».

Конкурсантов оценивала профессиональная комиссия, состоящая из экспертов научных учреждений и индустрии питания. Жюри федерального конкурса признало, что приготовленные мастерами из Башкирии блюда имели не только отличные вкусовые качества, но и выглядели как произведение кулинарного искусства. И с этим сложно не согласиться!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Решая общие задачи

15 декабря в Правительстве республики подписали отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Башкортостана. Документ подписан Министерством сельского хозяйства РБ, Башкирской республиканской организацией профсоюза работников АПК РФ, Управлением ветеринарии РБ и региональным объединением работодателей АПК РБ.



Отраслевое соглашение было подписано в торжественной обстановке

– Сегодня на рынке труда главный уже не работодатель, а работник, – сказал заместитель премьер-министра Правительства РБ – министр сельского хозяйства **Ильшат Фазрахманов**. – И основная задача руководителей предприятий в наше время – создать благоприятные, комфортные условия труда для работников отрасли. Я не так давно был на одном стерлитамакском предприятии, так там прямо над входом висит табличка с информацией – сколько дней на производстве не происходило несчастных случаев. Это тоже показатель самого внимательного отношения к условиям труда, безопасности работников. Да, нужно обеспечить сотрудникам предприятий АПК хорошую зарплату, но и про условия труда нельзя забывать. Благоприятная обстановка на рабочих местах непременно отражается на благополучии в семьях, что тоже важно в современных реалиях, чтобы сохранить работника, чтобы предотвратить текучесть кадров. Всё это есть в соглашении, и данный документ мы будем доводить до каждого субъекта экономики.

О выполнении предыдущего соглашения рассказала председатель БРО профсоюза АПК РФ **Кадрия Гайнетдинова**, подробно перечислив мероприятия, проделанные по каждому пункту документа.

О важности улучшения условий труда в предприятиях АПК высказались руководитель Государственной инспекции труда в РБ Татьяна Астрелина, председатель регионального отделения работодателей АПК Айдар Якупов, руководитель Управления ветеринарии РБ Азат Зиганшин, председатели молочного и мясных союзов Ильдар Файзуллин и Виктор Фрейдин.

Новое соглашение включает 10 глав, где чётко регламентированы такие вопросы как развитие рынка труда, рабочее время и время отдыха, оплата и нормирование труда, социальные гарантии, охрана труда и здоровья, экологическая безопасность, молодёжная политика. Данный документ будет регулировать все взаимоотношения на ближайшие три года.

Pravitelstvorb.ru

● ОПРОС

Гарантии – для своих

Данил КОРНЕЕВ, председатель РОБ Роспрофавиа:



1. Для нашей организации 2021 год – время подведения итогов деятельности в предыдущем периоде и настроя на дальнейшую активную работу по защите прав и гарантий членов профсоюза, укреплению профсоюзных рядов, созданию новых первичек. Проведена значительная работа по заключению соглашений о дополнительных социальных гарантиях и льготах работникам-членам профсоюза в четырёх первичных профсоюзных общественных организациях («КумАПП», УНПП «Молния», ПАО «Агрегат» и НПА «Технопарк АТ»), ведутся переговоры по заключению подобных соглашений в остальных профсоюзных организациях. В октябре вошла в структуру РОБ Роспрофавиа первичная профсоюзная общественная организация «Республиканский центр реабилитации несовершеннолетних»; в Москве состоялась встреча с генеральным директором ООО «РТ-Питание» по вопросу создания первичной профсоюзной организации в нашем регионе, достигнуты определённые договоренности, которые, надеюсь, будут реализованы в следующем году.

2. В преддверии объявленного Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, в ноябре этого года на пленарном заседании мы утвердили Программу развития информационной деятельности РОБ Роспрофавиа на 2022-2025 годы, в которой учтены все возможности и перспективные задачи ведения информационной работы в первичных профсоюзных организациях и всей организации в целом. Их реализация – приоритетное направление нашей работы в следующем году.

● ВСЁ МАЛО

Капитальный рост

Новый год – это не только ожидание чуда, позитивных перемен, но традиционное повышение тарифов ЖКХ. Так, в Башкирии с 1 января 2022 года вступят в силу новые тарифы на взносы за капитальный ремонт многоквартирных домов.

Теперь жильцы домов высотой до шести этажей включительно будут платить по 7,46 рубля за один квадратный метр (в этом году – 7,18 руб.). В домах выше шести этажей минимальная плата составит 8,1 рубля за квадратный метр (пока – 7,80 руб.). Таким образом тарифы вырастут на 28 и 30 копеек за квадратный метр, соответственно.

Например, минимальный взнос собственника квартиры площадью 50 кв. м в доме высотой до шести этажей в следующем году составит 373 рубля в месяц. В доме выше шести этажей за аналогичную квартиру придётся платить уже 405 рублей в месяц.

Отдельные категории собственников имеют право на получение компенсации. Это одинокие пенсионеры и члены семьи в возрасте старше 70 лет, пенсионеры и инвалиды из одной семьи, а также категории федеральных льготников (ветераны труда; реабилитированные жертвы политических репрессий; члены семей погибших в мирное время; инвалиды I и II группы; семьи, имеющие детей-инвалидов; инвалиды и участники Великой Отечественной войны; инвалиды боевых действий и другие). Право на получение компенсаций имеют лишь граждане без долгов по уплате взносов. Для получения компенсации необходимо обратится в органы социальной защиты населения.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СОТРУДНИЧЕСТВО

К нам едет «Беларус»

Минский тракторный завод планирует организовать сборку гусеничных тракторов «Беларус 2103» на базе ГУСП «Башсельхозтехника». Соответствующее соглашение было подписано в Минске в рамках официального визита республиканской делегации в Беларусь.



Согласно документу, с 2022 года Минский тракторный завод обеспечит поставку машинокомплектов гусеничных тракторов «Беларус 2103» в общем количестве до 100 единиц ежегодно. Техника, собранная на башкирском предприятии, будет реализовываться аграриям Башкортостана и регионов Российской Федерации.

Подписи под соглашением поставили заместитель премьер-министра Правительства РБ – министр сельского хозяйства Ильшат Фазрахманов и заместитель маркетинг-директора по коммерческой работе на рынках стран СНГ Минского тракторного завода Михаил Вардугин.

– Тракторы Минского тракторного завода популярны в сельском хозяйстве Башкортостана, – отмечает Ильшат Фазрахманов. – В республике уже организована сборка колесных тракторов «Беларус 82», теперь на нашем предприятии начнут собирать и востребованные аграриями гусеничные агрегаты.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Нас ждёт год больших дел!

По старой традиции нашей газеты, в конце уходящего года мы просим председателя Федерации профсоюзов РБ подвести итоги года уходящего и рассказать о самых больших и значимых планах на грядущий период.



– Гузель Фаритовна, с какими итогами завершает Федерация профсоюзов республики текущий год?

– Назову самые важные, знаковые вехи уходящего года, которые послужат дальнейшему развитию социального партнёрства и усилению позиций профсоюзного движения в республике.

Профсоюзы неоднократно ставили вопрос о необходимости принятия правового документа о развитии социального партнёрства. Летом текущего года на заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мы смогли убедить наших партнёров в том, что предлагаемый нами документ усилит взаимодействие сторон и послужит росту социальной защищённости работающих жителей республики и членов их семей. Наша позиция была поддержана, и 20 октября этого года Глава РБ Радий Хабиров подписал Указ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан», который, мы уверены, послужит развитию соцпартнёрства, поднимет его на качественно новый уровень.

Второе, чего нам удалось добиться, – это включение в действующий с 2019 года Инвестиционный совет РБ представителя профсоюзной стороны.

– Какую цель ставили перед собой профсоюзы, когда говорили о необходимости своего присутствия в данном совете?

– Предыстория такова: накануне Дня России в Доме профсоюзов побывал Глава республики. Радий Фаритович встретился с руководителями отраслевых республиканских организаций профсоюзов, рассказал о своём видении роли профсоюзов в обществе. Так, он подчеркнул, что основная миссия профсоюзов – защищать человека труда в новых экономических условиях. А для этого – успевать за инновациями в производстве, в частности, роботизацией, появлением новых профессий. Сегодня в республику заходят новые работодатели, которые готовы инвестировать в промышленность, создавать высокотехнологичные, современные рабочие места. Им предлагают хорошие условия, развивают доступность инфраструктуры, дают налоговые льготы и кредиты на выгодных условиях. Но нам хочется, чтобы росли денежные доходы жителей нашей республики, чтобы люди не уезжали за длинным рублём на вахту или в другие регионы. Поэтому в ходе общения мы пришли к общему мнению о том, что именно представитель профсоюзов республики мог бы задавать будущим инвесторам вопросы о планируемом уровне заработной платы работников на вновь создаваемых рабочих местах, о готовности заключать коллективные договоры и присоединяться к республиканским отраслевым соглашениям.

Благодаря договорённостям, достигнутым с руководством региона, в октябре в состав Инвестсовета РБ был введён представитель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. Теперь есть возможность от имени стороны работников задавать вопросы, которые будут ориентировать развитие бизнеса в нашей республике не только на получение прибыли, но и на развитие здоровых, социально ориентированных отношений с коллективами, на обеспечение благоприятных условий для рабочих на производствах. Считаю это направление нашей деятельности весьма перспективным и для организационного укрепления профсоюзов. Ведь только за 11 месяцев текущего года было рассмотрено 97 инвестпроектов. В результате их реализации создано 12500 рабочих мест.

– 2022 год является для Федерации профсоюзов особым, даже знаковым: ведь в наступающем году профсоюзы республики готовятся встретить свой 100-летний юбилей.

– Сразу скажу, что эта дата будет отмечаться не только в профсоюзной среде, но в целом на региональном уровне: указ о подготовке и проведении конкретных мероприятий подписан Главой республики. Таким образом, будут задействованы не только профсоюзные организации республики, но и республиканские министерства и ведомства, органы местного самоуправления, работодатели. Мы ни в коем случае не хотим устраивать праздник ради праздника: профсоюзы республики поставили перед собой иную цель. Год 100-летия Федерации профсоюзов РБ станет импульсом для усиления нашей работы, мы будем использовать все возможности для того, чтобы в ходе разноплановых мероприятий широко разъяснять цели и задачи профсоюзного движения, повышать эффективность нашей деятельности, добиваться организационного и финансового укрепления профсоюзной вертикали.

– План мероприятий, посвящённых грядущему 100-летию Федерации профсоюзов РБ, обширен.

– Да, он будет наполнен массой ярких и разнообразных событий! Пройдёт целый ряд научно-практических конференций, круглых столов, профсоюзных уроков, семинаров по актуальным направлениям профсоюзного движения, мы будем организовывать выступления в СМИ на разнообразную тематику, активно информируя общественность о предстоящем юбилее Федерации профсоюзов республики, о её конкретных делах, направленных на защиту человека труда. В течение следующего года мы проведём с нашими социальными партнёрами большую работу по подготовке Республиканского соглашения на 2023-2025 годы, подписание этого важного документа запланировано на октябрь 2022 года. В течение года также совместно с социальными партнёрами мы планируем провести конкурсы профессионального мастерства, культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, молодёжные форумы и фестивали, конкурс КВН и многое другое. Мы будем чествовать трудовые династии и проведём автопробег по ряду городов республики; мы расширим экспозиции нашего Музея истории профсоюзного движения в РБ и организуем церемонию гашения юбилейной почтовой марки, выпустим книгу и снимем телевизионный фильм, посвящённые столетнему развитию нашего профсоюзного объединения. В июне в Уфе состоится заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа, на июль запланировано торжественное собрание, посвящённое юбилею профсоюзов, на которое будут приглашены руководители региона и высокие гости из ФНПР.

– ФНПР приняла решение объявить 2022 год Годом информационной политики и цифровизации профсоюзной работы. По вашему мнению, в чём мы сильны и какие направления информационной деятельности нужно развивать Федерации профсоюзов республики?

– Отмечу, что Федерация профсоюзов республики теме информирования членов профсоюзов уделяет значительное внимание, понимая, что от нашего присутствия в информационном поле много зависит: ещё в 2013 году была принята первая Программа развития информационной деятельности ФП РБ. Мы неоднократно обновляли и модернизировали данный документ, мероприятия последней программы рассчитаны на 2021-2025 годы. Так что, как вы понимаете, решение ФНПР не явилось для нас громом с ясного неба. В острых экономических условиях деятельность профсоюзов должна быть нацелена на предметное освоение новых инструментов информации, агитации и пропаганды. Конкурировать с оппонентами и одерживать победы в информационном противостоянии профсоюзные организации будут способны, используя современные средства информации и коммуникации. Поэтому мы ставим перед собой задачи по расширению использования цифровых технологий в медиасфере, по повышению эффективности информационной и пропагандистской работы, по совершенствованию системы подготовки кадров информработников. Сегодня необходимо принимать программы и планы развития информационной работы на всех уровнях деятельности: от первички до территориальных, республиканских организаций. Не всё упирается в финансы, многое зависит от желания работать. Мы очень надеемся на наш молодой профактив, который на «ты» с соцсетями и блогосферами, именно он должен продвигать в них профсоюзную политику. Мало сделать дело, надо рассказать о нём так, чтобы мотивировать тех, кто ещё не определился, по пути ли ему с профсоюзами, на членство в нашей организации. Профсоюзные сайты, аккаунты в соцсетях давно уже превратились из дополнительных изысков в реальный инструмент информирования и влияния на умы. При этом, отмечу, никто не отменял информирование работников через нашу профсоюзную газету «Действие», через центральную профсоюзную газету «Солидарность», через информационные стенды и бюллетени. А главное – через живое общение с членами профсоюзов. Ведь живой диалог глаза в глаза не заменит никакая соцсеть!

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● ОПРОС

Под знаком перемен

Рауль ХАЛФИН, председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения:



1. Ушедший год прошёл под знаком перемен. Сменился профсоюзный лидер, новая команда ЦК активизировала организационную и информационную работу. Поменялся кадровый состав самого рескома.

Чем можно гордиться? Проведена кампания по повышению доплат за работу в ночное время сотрудникам службы скорой помощи республики. В 14 районных больницах уровень доплат был увеличен для более 300 сотрудников службы скорой и неотложной помощи.

Мы продолжили реализовывать профсоюзную программу поддержки инфицированных Covid-19 членов профсоюза. Помощь от профсоюза на оздоровление получили 964 работника здравоохранения. ППО на местах также выделяют матпомощь членам профсоюза, переболевшим Covid-19.

Огромная работа ведётся первичками по оформлению страховых выплат. Профлидеры консультируют, лично оформляют документы коллегам, участвуют и контролируют работу врачебных комиссий. Благодаря взаимодействию всех сторон социального партнёрства, Башкирия стала первой в России по размеру страховых выплат медработникам, инфицированным Covid-19.

Летом стартовала профсоюзная программа поддержки при несчастных случаях на производстве. Профсоюзные сертификаты получил 20581 работник отрасли. Первые страховые выплаты произведены пяти членам профсоюза.

Мы продолжаем реализовывать страховую программу для сотрудников выездных бригад службы скорой помощи. Это позволило профсоюзу повысить учёт и контроль расследования несчастных случаев.

За 9 месяцев специалистами комитета оказано содействие в принятии 119 колдоговоров и дополнительных соглашений к ним. Большое внимание уделяется правовой защите медработников от профессиональных рисков, защите их прав на досрочную пенсию. Экономическая эффективность от этой правозащитной работы профсоюза составила 51,3 млн руб.

В 2022 году в первую очередь нужно поднимать вопрос о реабилитации и оздоровление медиков за счёт республиканского бюджета. Следующий год для здравоохранения республики ознаменован очередным укрупнением: для нас важно сохранить профактив и управляемость структуры.

2. Декабрьский пленум РОБ ПРЗ был посвящён информационной работе первичных организаций. Это важное направление работы, делается профсоюзом очень много, задача эту информацию донести до каждого члена профсоюза.

● ОПРОС

Второстепенных целей нет

Рашит ХАРРАСОВ, председатель БРО Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ:



1. Работа рескома была направлена на дальнейшее наращивание профсоюзного членства в учреждениях и организациях отрасли. Так, был принят план обучения профсоюзных кадров и актива по всем направлениям деятельности. Особое внимание уделяли работе с молодёжью, в результате число молодых людей в составе профсоюзных выборных органов увеличилось.

Несмотря на сложившуюся эпидемиологическую обстановку мы продолжили встречаться с руководителями органов государственной власти и местного самоуправления по вопросу создания первичных профсоюзных организаций и укрепления действующих первичных профорганизаций, выступали перед трудовыми коллективами.

Вопросы укрепления профчленства, повышения качества организационной работы систематически обсуждаются на заседаниях выборных профсоюзных органов. В планах и дальше реализовывать меры организационного и кадрового укрепления путём проведения выездных семинаров и совещаний, содействия профсоюзным организациям в увеличении численности членов, реализации молодёжной политики.

В следующем году мы продолжим делать акцент на организацию и проведение непрерывной подготовки и переподготовки профсоюзных кадров всех уровней, на повышение эффективности формирования и использования кадрового резерва, эффективное использование прогрессивных форм и методов организаторской работы выборных профсоюзных органов, а также освоение современных методов сбора и обработки информации путём создания единой информационной базы.

2. Одна из задач – внедрить цифровые технологии для мгновенного обмена информацией и непосредственного взаимодействия с каждой первичной профсоюзной организацией. В то же время мы продолжим обеспечивать ППО профсоюзными стендами для размещения информационных материалов, решений выборных профсоюзных органов.

Следующий год для республиканской организации профсоюза – юбилейный, исполняется 85 лет со дня создания Башкирского обкома профсоюза работников госучреждений. В планах – организация и проведение мероприятий в рамках юбилейного года, а также участие в мероприятиях, посвящённых 100-летию Федерации профсоюзов РБ.

● ОПРОС

Использовать все возможности

Валерий САФИХАНОВ, председатель республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России:



1. Благодаря постоянному мониторингу и совместной работе республиканского и профсоюзных комитетов, профсоюзный охват удалось сохранить на уровне выше 85%. Успешно решались вопросы защиты социально-трудовых прав и интересов трудящихся, коллективно-договорного регулирования, охраны труда, информационно-аналитической деятельности и др. Мы вели постоянную работу по обучению нашего профактива с приглашением руководства и специалистов аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, Федерации профсоюзов РБ и др.

2. В век всемирной цифровизации республиканская организация и профсоюзные комитеты активно используют единую систему распространения информации в интернете. Тем не менее, в планах на 2022 год повышать уровень знаний и проводить обучение председателей ППО, ОППО по ведению информационно-аналитической деятельности, систематически оказывая методическую и практическую помощь. Совместно с отраслевым молодёжным советом мы планируем активизировать агитационную, пропагандистскую и информационную работу, формируя позитивное отношение к профсоюзу в обществе.

Конечно, сайт остаётся приоритетным направлением в области анонсирования и своевременного размещения информации о деятельности республиканской организации. Тем не менее, как показывает практика, хороший отклик в плане оперативности, качества подачи материала и обратной связи даёт работа с соцсетями Instagram, ВКонтакте, Facebook, которая непременно будет продолжена и в году наступающем.

Важный инструмент передачи информации, в том числе на 2022 год, – обеспечение профсоюзных организаций информационными материалами (газетами «Действие», «Солидарность», журналом «НГСП-информ», рассылкой еженедельной электронной газеты «Ласточка»). Выпуск информационных вестников РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, которые выходят в свет не только в печатном, но и в электронном виде – это, на наш взгляд, отдельный успешный проект, способствующий более массовому охвату аудитории.

В рамках Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов нами объявлен конкурс «Лучшая первичная (объединённая первичная) профсоюзная организация среди профсоюзных организаций предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории Республики Башкортостан, по ведению информационной работы».

● ОТРАСЛЬ



Культурный стимул

Ситуацию с заработной платой в отрасли под занавес года обсудили на заседании рескома профсоюза работников культуры. Ответить на вопросы работников отрасли позвали первого заместителя министра культуры РБ Наталью Лапшину.

Несмотря на то, что майские указы были подписаны ещё в 2012 году, вопросов по их реализации до сих пор немало. Н. Лапшина напомнила, что эти указы и, соответственно, целевой показатель по среднемесячной зарплате в отрасли, направлены, прежде всего, на основной персонал учреждений. Но в сферу культуры входит и административно-управленческий, вспомогательный персонал, люди, которые выполняют необходимую, но не основную по роду деятельности культуры работу. Они, в основном, являются муниципальными работниками и не входят в целевой показатель майских указов.

Много вопросов по управлениям (или отделам) культуры. Как пояснила Лапшина, если до 2010 года они входили в состав администраций городов и районов, и их сотрудники считались муниципальными служащими, то после реорганизации они лишились такого статуса. Они также не входят в перечень основного персонала отрасли. С начальником отдела культуры заключается трудовой договор, и его непосредственным работодателем является глава администрации, который (исходя из возможностей бюджета города или района) определяет размер зарплаты.

А целевой показатель в 2020 году из-за пандемии был заморожен на уровне 2019 года. Теперь, когда коронавирус ослабил свою хватку, снова принято решение о его индексации. Например, если в 2020 году в Абзелиловском районе показатель по отрасли культуры составлял 35507 рублей, то в 2021 году – 38298,4 руб. Средняя зарплата в каждом муниципалитете разная и зависит от численности работников, количества учреждений, финансовой обеспеченности. В целом по республике целевой показатель средней зарплаты по отрасли в 2021 году – 31119 руб.

Особое внимание замминистра заострила на механизме стимулирующих выплат. Она сделала акцент на том, что в учреждении культуры должно быть положение о стимулирующих выплатах, в котором должны быть прописаны чёткие критерии, за что работник может получить премию. И каждый критерий необходимо оценить в баллах.

– Стимулирующие выплаты должны выплачиваться за то, что работник делает сверх своей основной работы или гораздо лучше, чем обычно, с каким-то выдающимся успехом, – пояснила Н. Лапшина. – И это неправильно, когда, допустим, руководителю танцевального кружка в критерии положения о стимулирующих выплатах прописывают проведение мероприятий, которые он и так обязан проводить. Ведь за них он и так получает зарплату.

Когда распределение стимулирующих выплат проходит открыто (реально заседает комиссия, которая рассматривает достижения работников, оценивает их по баллам, составляет протокол), то работники не чувствуют себя несправедливо обделёнными. Впрочем, учитывая, что поток обращений по стимулирующим выплатам не иссякает, можно сделать вывод, что некоторые руководители учреждений культуры подходят к этому вопросу формально, по им одним известным критериям распределяют премии.

На заседании президиума пришли к выводу, что Министерству культуры РБ необходимо провести обучающий семинар по стимулирующим выплатам, где можно было бы продемонстрировать лучшие практики положений и др.

Другой вопрос, что сегодня нередка ситуация, когда работники приходят в учреждения культуры, чтобы зарабатывать баллы, а не заниматься образованием. В результате они принимают участие в непонятных, возможно, даже и не существующих конкурсах. В минкультуры о проблеме знают и планируют утвердить реестр категорируемых конкурсов, которые будут рекомендовать учитывать при распределении стимулирующих выплат.

Также на президиуме председатель рескома профсоюза Александр Кузьменко осветил ситуацию с подготовленным министерством труда законопроектом, фактически приравнивающим оплату времени, когда творческие работники не участвуют в создании и исполнении произведений или не выступают, к оплате периода простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

Президиум выразил несогласие с внесением изменений в ст. 157 ТК РФ. Пока же упомянутый проект закона находится на рассмотрении в ФНПР, куда Минтруд России направил его на согласование.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● РАССМОТРЕНО НА МВК

Верните заработанное!

16 декабря в режиме видеоконференцсвязи состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Работу вёл заместитель министра труда РБ Тимур Каримов.

Предваряя рассмотрение ситуации, сложившейся с выплатой заработной платы на ряде предприятий-должников, Т. Каримов сообщил, что на 1 декабря долги по зарплате составили 570 млн руб. в 85 организациях, где заработанное вовремя не получили 6628 работников. В общей структуре задолженности свыше 61% приходится на организации-банкроты (353,6 млн руб.), более 7% – на экономически активные организации (44,5 млн руб.), 30% – на организации, где хозяйственная деятельность не осуществляется (172,3 млн руб.). За истекший месяц сумма задолженности возросла на 31 млн руб., но по сравнению с 1 января текущего года она снизилась на 147 млн руб.

На заседание были приглашены представители шести организаций, допустивших возникновение задолженности: ПАО «Востокнефтезаводмонтаж» (по данным ГИТ в РБ, здесь задолженность составляет 33,7 млн руб. перед 756 работниками); ООО СМУ «Трубопроводстрой» (долг в объёме 7 млн руб. имеется перед 198 работниками); ООО Трест «НефтеГазВзрывПромСтрой» (задолженность составила 24,1 млн руб. 122 работникам); ООО «Сибайский завод буровых реагентов» (по данным ГИТ, здесь имеется задолженность 3,2 млн руб. перед 59 работниками); ООО «Арланский завод керамического кирпича» (здесь задолжали 76 работникам 793 тыс. руб.); ООО «Башстройкомплект» (девятерым сотрудникам должны 321 тыс. руб).

Заседания комиссии редко бывают похожими друг на друга. Но если рассмотрение банкротных предприятий всегда оставляет гнетущее впечатление, то экономически активные организации видят возможные выходы из ситуации, да и оказать поддержку, подключив заинтересованные министерства и ведомства, им проще.

Согласно отчёту представителя **ПАО «Востокнефтезаводмонтаж»**, сумма долга, названная госинспекторами, уже неактуальна: с 33,7 млн руб. она снизилась до 1,4 млн руб. и будет полностью погашена до 25 декабря. Правда, УФССП по РБ предложило организации погасить задолженность по судебным искам: тогда, глядишь, и счета арестовывать не будут. А представитель УФНС по РБ предостерегла: проблема не только и не столько в зарплатных долгах. С такой суммой налоговой задолженности, что имеется у «Востокнефтезаводмонтажа», предприятию грозит банкротство…

Директор **ООО «Арланский завод керамического кирпича»** А. Исхаков сообщил, что задолженности уже нет. Возникла она в июле в связи с технической неисправностью оборудования, чинили которое две недели, пришлось заказывать и ждать запчасти из Китая. С августа производство было запущено, в октябре «подтянули» зарплату, 14 декабря закрыли долг за ноябрь, в дальнейшем, пообещал директор, долг возникать не будет.

По данным гендиректора **ООО СМУ «Трубопроводстрой»** А. Харисова, долг возник в связи с неплатежами заказчиков. Он уже снижен на более чем 4,3 млн руб. и на сегодняшний день составляет 2 млн 699 тыс. руб. Руководитель пообещал в течение 1-2 недель закрыть остаток долга.

ООО Трест «НефтеГазВзрывПромСтрой» было признано банкротным в 2020 году. Из активов осталось 30 единиц неликвидной техники и офис с начальной стоимостью в 54 млн руб. По данным представителя администрации Орджоникидзевского района г. Уфы И. Байкучкарова, конкурсный управляющий И. Бредихин на связь не выходит, данные не предоставляет. Последняя информация от него была получена в августе. Вроде бы, имеется дорогостоящая бельгийская техника, которая почему-то уехала и работает в другом регионе. С ней нужно разобраться. Но где управляющий? Представитель Росреестра Д. Магадеева дополнила, что в отношении И. Бредихина возбуждено административное производство: сроки конкурсного управления затянуты. Кредиторам необходимо избрать СРО или другого управляющего, чтобы предприятие не осталось брошенным. Добавим, что прокуратура также проводит проверку по действиям (а точнее, бездействию) управляющего.

В ООО «Сибайский завод буровых реагентов» конкурсное производство ввели в 2019 году. Конкурсный управляющий А. Звонарёва сообщила, что в результате мероприятий по оспариванию сделок задолженность частично погашена и на сегодняшний день составляет 2 млн 303 тыс. руб. (напомним, с первоначальной суммы в размере 16 млн 800 тыс. руб.).

А. Звонарёва настроена серьёзно: есть возможность продолжить работу, через суды привлекая к ответственности контролирующие лица.

История с задолженностью в **ООО «Башстройкомплект»** длится с 2017 года. Конкурсный управляющий Д. Коновалова пояснила, что новый застройщик «Оникс» взял на себя права и обязанности «Башстройкомплекта». Ориентировочный срок закрытия долга Д. Коновалова указала в феврале. Сейчас необходимо найти реквизиты бывших работников, чтобы перечислить им их заработанные 5 лет назад деньги.

Ирина ЛЕВЧУК

● ОПРОС

Не отставать от времени

Ирина ИСЛАМОВА, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан:



1. Этот год для нашей организации был отчётно-выборным. На 1 января 2021 года в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан входят 30 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 16173 члена профсоюза. Охват профчленством – 71,7%. В ходе отчётов и выборов произошли изменения в кадровом составе: председатели ППО сменились в пяти организациях, причём в двух из них председателями избраны бывшие председатели молодёжных советов организаций. Подтвердило свою эффективность назначение штатных работников аппарата республиканского комитета на должности представителей в малочисленные первичные профорганизации.

В планах совершенствовать и расширять уже реализуемые проекты: дискуссионный и женский клуб, социальную карту, кассу взаимопомощи.

2. В 2019 году мы начали внедрение электронного учёта членов профсоюза с помощью платформы «Е-профсоюз», созданной Федерацией профсоюзов Свердловской области. На сегодняшний день в базу внесены более 90% работающих членов профсоюза, которым выданы именные профсоюзные билеты – дисконтные карты в виде пластиковых карт, с помощью которых они могут не только подтверждать своё членство в профсоюзе, но и получать скидки у наших партнёров в разных городах республики.

В 2022 году мы планируем внедрить систему Битрикс24 для упрощения документооборота между штатными профсоюзными работниками. Кроме этого, развиваем соцсети: буквально на днях завершился наш первый конкурс в официальном аккаунте республиканской организации «Не работа, а мечта!» с призовым фондом в 10000 рублей. Нам очень понравился креатив, с которым подошли участники: люди с гордостью рассказывали про свои нынешние профессии, делились детскими мечтами, проявляли творческую фантазию. Стоит отметить, что данный конкурс позволил заметно увеличить аудиторию подписчиков, что, конечно, приведёт к улучшению информационной работы в целом. Мы и в 2022 году продолжим практику проведения подобных конкурсов.

● УСПЕТЬ ВЕЗДЕ

На диване не сидим!

ГУП РБ «Уфаводоканал» подготовило целую новогоднюю программу мероприятий для сотрудников-членов профсоюза.

Как рассказал председатель ППО Никита Шварц, 18 декабря прошёл новогодний турнир по настольному теннису среди мужчин и женщин, который собрал большое количество участников, желающих таким мощным аккордом отметить завершение Года спорта и активного долголетия.

Профсоюзом закуплены сладкие новогодние подарки работникам-членам профсоюза (1360 штук):



Эти забавные тигрята отправятся к детям работников



Традиционный выезд на природу

ведь конфетам в праздник рады не только дети, но и взрослые! Профком провёл переговоры с одним из фитнес-центров Уфы, итогом которых стал дополнительный бонус, который будет положен в каждый подарок: бесплатные гостевые пригласительные билеты на разовое занятие в спортклубе. А если понравится, то милости просим: абонемент в фитнес-центр можно будет приобрести со значительной скидкой.

Также закуплены абонементы в бассейны Уфы – желающие смогут посетить курс из 10 занятий с хорошей скидкой.

2 января профком организует для желающих ставший уже традиционным семейный выезд в Абзаково: активное времяпрепровождение с друзьями на свежем воздухе и в окружении чудесной природы, что может быть лучше?

3 и 8 января все желающие смогут бесплатно покататься на коньках, а 6 января состоится бесплатная экскурсия по Уфе с посещением новогодних площадок столицы.

Ирина ЛЕВЧУК

● ЗА ЗОЖ!

С ракеткой наперевес

В канун нового года состоялись соревнования по настольному теннису на призы республиканской профсоюзной организации связистов. В них приняли участие работники ПАО «Башинформсвязь», филиала РТРС «РПТЦ РБ» и УФПС РБ АО «Почта России».



Призовые места разыграли связисты

Открывая соревнование, председатель рескома профсоюза Наталья Соколова отметила, что настольный теннис – это популярная игра, в которую играют более 850 млн людей. Турнир проводился по смешанному парному разряду, то есть в паре выступали мужчина и женщина, встреча проводилась до двух побед, при счёте 1:1 игралась третья решающая партия. Смешанная пара – это всегда интересно и непредсказуемо, здесь многое зависит от твоего напарника, как он сыграет.

От команды ПАО «Башинформсвязь» в соревнованиях приняли участие три пары, они и разыграли между собой призовые места. Победителем турнира стала дружная пара ПАО «Башинформсвязь»: Лилия Муллагулова и Ирек Фаризов, второе место заняли Галина Снарская и Амир Садыков, третье – Наталья Комнатная и Михаил Сорокин. Все призёры соревнований были награждены ценными призами и дипломами.

Соб. инф.

● ОПЫТ

Аргументы для защиты

На VII Пленуме республиканского комитета Росхимпрофсоюза председатели первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли поделились своим опытом правозащитной работы.

Как отметил на пленуме председатель ППО «Нефтехим» **Ильдар Зайнетдинов**, все мероприятия, проводимые работодателем, касающиеся непосредственно работников, будь то сокращение, изменение правил трудового распорядка, графиков работ, – всегда согласовываются с профсоюзным комитетом. Профком регулярно отслеживает законность издаваемых локальных нормативных актов.

Ежедневно проводится проверка приказов, связанных с регулированием трудовых отношений. Особое внимание уделяется таким моментам, как режим неполного рабочего времени, простой, отпуск без сохранения заработной платы по инициативе работодателя, проведение мероприятий по высвобождению работников, индексация заработной платы.

– Мы проводим бесплатные юридические консультации для работников предприятий-членов профсоюза, – отметил Ильдар Зайнетдинов. – Каждый член профсоюза может получить устную или письменную консультацию. На паритетной основе созданы комиссии по трудовым спорам, где есть возможность рассмотреть заявления работников и принять решения на основе действующего законодательства. Все локальные нормативные акты принимаются в соответствии с действующим законодательством, в предусмотренных случаях профсоюзным комитетом. Результатом является полное отсутствие обращений в КТС в 2021 году.

На предприятии существует совместная двухсторонняя комиссия по заключению и выполнению коллективного договора. Она осуществляет разработку, вносит изменения и дополнения в основной правовой документ, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателем.

Представитель профкома участвует в работе комиссии по культуре производства. Работа комиссии включает в себя контроль за соответствием рабочих мест нормативным актам. Все замечания заносятся в акт с установлением сроков выполнения.

По словам председателя ППО ООО «Башгипронефтехим» **Нины Киселёвой**, от того, как работает профсоюзный комитет, насколько его поддерживают члены профсоюза, насколько компетентно решаются задачи, стоящие перед первичной профсоюзной организацией, зависит, в конечном счёте, результативность работы профсоюза в целом.

– С целью совершенствования работы профкома и повышения её эффективности, укрепления членской базы организации необходимо углублять знания профсоюзного актива в области правозащитной работы, – отметила Нина Киселева. – Наша профсоюзная организация добивается реализации Республиканского соглашения, Отраслевого тарифного соглашения Российской Федерации и Республики Башкортостан по организациям химической отрасли, заключает коллективный договор, соглашение по охране труда, содействует гармонизации социальных отношений работников с администрацией в сфере труда. Обладая определёнными правами и полномочиями, профсоюзная организация реально участвует в регулировании трудовых отношений, их оплаты, создании нормальных условий труда, повышении квалификации и др. Осуществляя контроль за соблюдением трудового законодательства, профсоюзный комитет выступает в качестве источника правовых знаний и правовой культуры. Высокий уровень правовой подготовки профсоюзного актива способствует укреплению доверия и положительного имиджа профсоюзного комитета организации и, как правило, приводит к увеличению численности членов профсоюза.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПРОС

Расширяя горизонты

Зумара ГАНИЕВА, председатель республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза:



1. В 2021 году республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза впервые ввела практику проведения интерактивных профсоюзных уроков. Первый урок был посвящён рекомендациям и предложениям к актам проверок финансово-хозяйственной деятельности первичных профсоюзных организаций, второй – порядку учёта мнения профсоюза при принятии работодателем локальных нормативных актов и при расторжении трудовых договоров по инициативе работодателя. Данная практика позволила обеспечить непрерывность и системность в профсоюзном обучении не только председателей первичных профсоюзных организаций, но и рядовых членов профсоюза, профсоюзного актива. Кроме интерактивных уроков в уходящем году республиканская организация продолжила выпуск методических рекомендаций членам профсоюза по актуальным темам, проводила выездные семинары для членов рескома, председателей первичных профсоюзных организаций и другие обучающие мероприятия.

2. В Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов мы планируем модернизировать наш сайт, сделать его более доступным для рядовых членов профсоюза с возможностью обратной связи, широко развивать представительство Росхимпрофсоюза в социальных сетях. Профсоюз также должен быть представлен и в других средствах массовой информации, прежде всего, в газетах «Действие» и «Солидарность» – главных информационных источниках для членов профсоюза.

К освещению разнообразной деятельности профсоюзных организаций должны активно привлекаться региональные теле- и радиоканалы. Профсоюзы должны быть узнаваемы. Привлекая внешние СМИ к освещению профсоюзной работы, мы можем проинформировать более широкую массу людей, а также оказать влияние на аудитории, на которые сложно повлиять другими методами информационной работы.

В ноябре мы также начали встречи и переговоры по созданию и внедрению в профсоюзных организациях сервиса цифрового учёта и электронного документооборота на примере платформы Битрикс24, что позволить расширить взаимодействие рескома и первичных профсоюзных организаций отрасли.

● ОПРОС

Сохранить и приумножить

Наталья СОКОЛОВА, председатель республиканской профсоюзной организации связистов:



1. Сегодня только массовая, хорошо организованная, имеющая в своём арсенале квалифицированные кадры и устойчивое финансовое положение организация может в полной мере выполнять защитные функции. Поэтому одним из основных показателей эффективности деятельности для нас является уровень профсоюзного членства.

Одно из главных достижений текущего года для рескома – это создание ППО в филиале «Российской телевизионной и радиовещательной сети» в РБ. Во многом благодаря этому в республиканской организации по сравнению с 2020 годом произошёл рост членства почти на 7%.

Большой акцент мы делаем на учёбе профактива. Так, в марте в очно-заочном режиме прошло обучение профсоюзных кадров и актива рескома профсоюза по программе «Мотивация профсоюзного членства в современных условиях». В октябре профсоюзные лидеры отрасли связи прошли обучение на заочном семинаре на тему «Современные подходы к мотивации профсоюзного членства». Кроме того, реском и сам проводит круглые столы, даёт разъяснения по различным вопросам, например, об особенностях работы в дистанционном режиме, предоставлении отпуска, больничных в период введения нерабочих дней и др.

Только двое из председателей ППО предприятий отрасли являются освобождёнными. Конечно, на тех, кто работает на общественных началах, ложится большая нагрузка. Поэтому в коллективных договорах для неосвобождённых председателей прописана доплата. Также реском ежегодно премирует председателей ППО за высокий уровень профчленства.

Говоря об основных путях организационного и кадрового укрепления профсоюзов, нельзя не коснуться вопросов финансирования их деятельности. Для эффективности работы нашей организации все взносы консолидированы, все ППО состоят на финансовом обслуживании в реском.

2. Информационная работа имеет для нас большое значение. У нас есть сайт, издаются методички, буклеты, осуществляется электронная рассылка важных новостей. В Год информационной работы планируем сделать акцент на развитие социальных сетей.

● К 100-ЛЕТИЮ ФП РБ



Деды Морозы, на старт!

Практически каждый председатель профкома мужского рода – всегда немного Дед Мороз. Где-то в глубине рабочего шкафа или на антресолях у него лежит костюм новогоднего волшебника. Подходит декабрь – костюм извлекается из хранилища, на голову цепляется борода на резинке, за спину закидывается мешок с подарками, в руку – посох, рядом – Снегурочка из Молодёжного совета – и вперёд, в долгий путь: создавать сказку для восторженных зайчиков, белочек, тигрят, мушкетёров, снежинок, ниндзя и прочих мальвин, чьи мамы и папы состоят в профсоюзе предприятия или организации.

На большие, массовые праздники в последние годы приглашают профессиональных актёров-аниматоров, а по домам ходит профсоюзный Дед Мороз – такая у него непростая, но почётная миссия. Он и стишок выслушает, и спросит, как себя вели, слушали ли маму с папой, не бедокурили ли? А потом достанет из глубин своего мешка такой желанный Подарок! Вот оно, счастье – видеть в глазах ребёнка восторг и веру в чудо. Малыш потом будет хвалиться в садике или школе, что к нему настоящий Дед Мороз приходил, а остальные (те, кто только нашёл подарок под ёлкой) будут тихо завидовать!



В этом году коронавирусные ограничения опять заявили о себе: в республике даже было принято решение продлить на неделю школьные каникулы: дети массово болеют всевозможными ОРЗ и гриппом. Поэтому тема о массовых профсоюзных новогодних ёлках даже не поднимается.

Но это не значит, что профсоюзные Деды Морозы не смогут показать себя во всей красе!

3 января уже можно и нужно будет отойти в сторону от праздничных столов и устроить себе разминку. Тем более что Федерация профсоюзов приглашает профсоюзных Дедов Морозов (и членов их семей, разумеется, тоже) в Уфу, где состоится **Парад профсоюзных Дедов Морозов Республики Башкортостан!**

Обязательное условие – наличие костюма или элементов костюма Деда Мороза.

Предлагаем вам попробовать себя в номинациях: «Мини-Дед Мороз – 2022», «Самый креативный Дед Мороз – 2022», «Самый эффектный Дед Мороз – 2022», «Самый обаятельный Дед Мороз – 2022», «Самый лучший этнический костюм Деда Мороза – 2022». Если вы уверены в своей брутальной «дедморозости», а ваш костюм безупречен, то замахнитесь на Гран-при в номинации «Главный Дед Мороз – 2022».

Зарегистрироваться можно заранее по ссылке: https://www.terra-zima.ru/events/parad-dedov-morozov-2022/form или непосредственно в день проведения парада с 10.00 до 13.00 в Доме профсоюзов (ул. Кирова, д. 1, фойе 2 этажа), где и будет проводиться сбор участников парада.

Время проведения мероприятия: 13.00-16.00.

Маршрут следования парада: от Дома профсоюзов через Арт-КВАДРАТ (со стороны ул. Чернышевского) до Гостиного двора (со стороны ул. Коммунистической).

В программе:

10.00-13.00 – регистрация участников парада в Доме профсоюзов.

13.00-13.45 – конкурсная программа для Дедов Морозов на сцене перед Домом профсоюзов с ведущим и аниматорами.

13.45-14.00 – построение участников на площади перед Домом профсоюзов.

14.00-14.30 – парад профсоюзных Дедов Морозов.

14.30-15.30 – дефиле участников перед жюри, приветствие делегаций из городов и районов, флешмоб и развлекательная программа.

15.30 – церемония награждения на сцене перед Гостиным двором.

Добавим, что Парад профсоюзных Дедов Морозов Республики Башкортостан проводится в рамках реализации Плана мероприятий, посвящённых 100-летию ФП РБ в соответствии с Указом Главы РБ от 29 июня 2021 года № УГ-333 «О подготовке и проведении мероприятий, посвящённых 100-летию Башкирского областного совета профсоюзов (Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»)».

Парад профсоюзных Дедов Морозов проводится вместе с Парадом Снегурочек. Если девушки хотят попробовать свои силы и принять участие в новогоднем карнавале, то они должны зарегистрироваться на сайте terra-zima.ru до 12 часов 3 января (в Доме профсоюзов регистрацию проходят только Морозы!) Информация о хедлайнере и акциях партнёров будет размещена на сайте и в социальных сетях ФП РБ.

Ирина ЛЕВЧУК

● ЗНАЙ НАШИХ

Крутите барабан!

Учительница английского языка из села Шафраново (Альшеевский район) Фанзиля Хазигалиева стала победителем телеигры «Поле чудес». Она не стала участвовать в суперигре, так как к тому времени уже стала обладателем транспортного средства. Нет, это был не автомобиль.



Ф. Хазигалиева привыкла побеждать

Фанзиля Раисовна 15 лет возглавляла первичную профсоюзную организацию школы, была участником конкурса «Профлидер – 2004», где ярко проявила себя. Учительница английского языка давно мечтала побывать в качестве игрока на шоу 1 канала и познакомиться с его знаменитым ведущим Леонидом Якубовичем.

Осуществить давнюю мечту Фанзиле Раисовне помогли её дети. Именно они организовали поездку, это был их подарок ко Дню матери. На съёмки передачи женщина поехала не одна, а с музыкальным коллективом – талантливой семьёй Садыковых из села Раевский. Они исполнили на курае башкирские народные мелодии и спели песню.

В первом туре Фанзиля Хазигалиева ответила на вопрос: «Как в старину на Руси называли целителя, который сам собирал сырье и готовил снадобья?». Вы, наверное, уже догадались, что правильный ответ – травознатец.

Задание на финал было сложней и звучало следующим образом: «В старину в Болгарии существовало поверье: чтобы у ребёнка не было эпилепсии, мать обходила его, держа в руках... Что?». Правильный ответ – мотовило. Именно это слово назвала Фанзиля Хазигалиева и стала победителем капитал-шоу «Поле чудес». Ну а на заработанные очки она выбрала электросамокат!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПРОС

Со временем в ногу

Эльвира БИКБУЛАТОВА, председатель Профсоюза работников ЖКХ РБ:



1. Профсоюз работников ЖКХ РБ объединяет 104 членские организации с численностью членов профсоюза 11500 человек.

Подводя итоги Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, отмечу, что реском вёл свою основную работу:

проводились консультации по вопросам трудовых прав членов профсоюза; было организовано обучение уполномоченных по охране труда профсоюза по разным направлениям работы. 12 вновь избранных председателей ППО прошли курс обучения «Основы профсоюзной деятельности». Профсоюз участвовал в расследовании несчастных случаев; мы представляли и защищали социально-экономические права членов профсоюза МБУ «СПБ Орджоникидзевского района» г. Уфы на муниципальном и региональном уровнях; вносили предложения в коллективные договоры, касающиеся молодых кадров и вакцинированных. Разумеется, вели повседневную работу, в которой нашлось место и экологическим, и патриотическим акциям, и организации календарных и отраслевых праздников, и проведению конкурса профессионального мастерства. Также Профсоюз работников ЖКХ РБ провёл конкурс детских рисунков «Мама, папа, я и ЖКХ», в котором приняли участие дети работников предприятий отрасли. Организуя конкурс, мы ставили перед собой цель: вовлечь в активное участие в жизни профсоюза семьи, молодёжь. Отклик был очень живой, поэтому решено продолжить эту практику. Кстати, мы заметили, что такого рода конкурсы позволяют активизировать и наши социальные сети.

Из заметных положительных итогов года могу отметить создание трёх первичных профсоюзных организаций (две из них – в Янауле и одна – в Туймазах).

2. В связи с Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, объявленным ФНПР, принято решение активизировать информационную работу. Сейчас мы готовимся запустить сайт профсоюза, наполнив его актуальной, отвечающей запросам времени информацией. Работаем над увеличением подписки на газету «Действие».

Планируем создать свою страничку в Instagram. Запланировали предусмотреть в штате аппарата рескома ответственного за реализацию информационной работы. Разумеется, в первичках также надо обучать профактив грамотному ведению информационной работы. Поэтому планируем организовать совместно с ИПК ПК дистанционное обучение профактива программам по информационной деятельности.

Постараемся сделать всё возможное, чтобы наши первичные профсоюзные организации создавали полноценные информационные структуры.

● ОПРОС

Действуй и информируй

Кадрия ГАЙНЕТДИНОВА, председатель БРО профсоюза работников АПК РФ:



1. Системная работа по развитию социального партнёрства в АПК республики, отлаженный механизм конструктивного социального диалога с органами государственной власти и управления, в первую очередь, с министерством сельского хозяйства РБ и администрациями районов республики, с работодателями, дают определённые позитивные результаты.

Дорожной картой, утверждённой в связи с Годом организационного и кадрового укрепления, был предусмотрен ряд мероприятий, которые реском с успехом провёл. Постановлением «Об организационном укреплении и работе с малыми и средними формами хозяйствования» утверждён механизм приёма в члены профсоюза сельскохозяйственных производственных и потребительских кооперативов. Реском при этом внёс большой вклад в реализацию доходогенерирующих проектов, с целью обеспечения комплексного развития сельских территорий. Главная наша задача заключалась в повышении правовой культуры и грамотности членов кооперативов, подготовке пошаговых рекомендаций по организации работы в сфере охраны труда. В настоящее время в профсоюз принято 15 кооперативов.

2. В этом году мы утвердили программу информационного обеспечения деятельности республиканской организации профсоюза работников АПК РФ на 2021-2025 годы под девизом «Действуй и информируй!». Рескому предстоит, в частности, изучить и отобрать цифровые управленческие инструменты и адаптировать их к профсоюзной работе, изменить формат информационной работы со СМИ, более эффективно использовать возможности соцсетей. Также в планах выстроить возможность удалённой коммуникации с членами профсоюза с помощью мобильного приложения.

В целом, информационная политика и цифровизация профсоюзов – это вопросы как выживания, так и дальнейшего инновационного развития, повышения имиджа. Планируем целенаправленно использовать новые управленческие и цифровые инструменты в своей повседневной деятельности.

А новый 2022 год мы начнём с проведения молодёжным советом рескома вебинара «Село – цифровое!». Главной особенностью работы молодёжного совета по цифровизации станет разработка собственного хештега для социальных сетей, публикация новостей и постов под этим хештегом, который будет ассоциироваться только с нашим профсоюзом.

● ЗВЕЗДЫ ОБЕЩАЮТ

Ждёт перемен

Голубой Водяной Тигр, под чьим началом пройдёт 2022 год, – знак эмоциональный и капризный. Он во многом отличается от своего предшественника, Белого Металлического Быка. Например, тем, что в наступающем году жизнь всех знаков зодиака будет насыщенной и яркой. Что ж, надвигаются перемены, но отнестись к ним нужно спокойно.

Овен

Овнам в 2022 году следует готовиться к водовороту стремительного карьерного успеха. Уже с первых рабочих дней января этот знак сумеет быстро настроиться на трудовой лад, составит для себя чёткий план действий, которому будет следовать. И в результате – продвижение по службе, рост зарплаты, всеобщее уважение и восхищение коллег. В то же время Овнам следует помнить о близких, ведь работа может перетянуть «одеяло» мыслей на себя, оставив родных в недоумении. Нужно искать гармонию между этими сферами жизни, чтобы успех невзначай не был омрачён.

Телец

У Тельцов всё предельно ясно – вы можете переехать либо получить крупную сумму или жильё в наследство. В любом случае, инвестировать средства в 2022 году лучше в недвижимость, Голубой Водяной Тигр вам благоволит. Каким бы ни было ваше решение, можете рассчитывать на поддержку друзей и близких: в наступающем году вы расцветёте и обретёте новые силы благодаря приятному общению и досугу в их кругу. Также вас будут ждать новые знакомства. Новые идеи вас тоже посетят, и их масштабы будут поразительными.

Близнецы

То, чему Близнецы отдадут приоритет в 2022 году, станет их главной заботой на протяжении нескольких лет. Не бойтесь выбирать, ведь в итоге решение принесёт вам успех. Хотя за чередой событий вы и сами можете не заметить, как сделали выбор. Да, многое для вас изменится: подход к людям, работе, творчеству и даже вы сами. Также в конце 2022 года вы сможете получить ответы на все вопросы, которые давно засели в вашей голове. Для этого всего-то нужно «разложить по полочкам» свои мысли.

Рак

В 2022 году на Рака большое влияние окажет его прошлое. Вы вспомните свои былые заслуги и успехи в работе, из чего поймёте, куда вам двигаться дальше. Не назад, а только вперед! Вместе с тем, легко в 2022 году вам не будет, особенно в середине года. Всему виной неопределённость, с которой Раку предстоит столкнуться. Совет один: не сомневайтесь в своих силах. Не суетитесь и боритесь до конца. До начала 2023 года, по крайней мере, ведь уже ближе к следующему Новому году вы по достоинству оцените свой труд.



Лев

В 2022 году Львы смогут заняться любимыми делами, которые откладывали «на послезавтра». Будет возможность сменить работу на более престижную, о которой вы давно мечтали. Если не упустите шанс, то настоящее покажется рутиной, которая так долго впустую отнимала ваше время. Тигр щедро наградит своих «кошачьих коллег» приятным сюрпризом!

Дева

В 2022 году Девы будут расти, причём стабильно. Вы вспомните о давних мечтах, которыми пренебрегали. Именно год Тигра придаст вам смелости и подтолкнёт к действиям. Результат вас поразит – вы сможете не только достичь успеха в работе, но и вырасти духовно и умственно. И, главное, помните о мечтах, чтобы вернуться к ним в подходящее время и превратить в мелкие задачи.

Весы

Новый год для Весов будет волнительным. Главная задача этого знака – быть не просто готовым к переменам, но быть лояльным. Прежде всего, перемены могут коснуться финансов: подсчитайте свои траты, снизьте издержки, советуют астрологи. Экономия позволит вам добиться серьёзных целей – приобрести недвижимость или финансово помочь родным.

Скорпион

Деньги, деньги и ещё раз деньги – вот главный девиз 2022 года у Скорпионов! Этот знак обзаведётся новым источником дохода. Приятным бонусом станет то, что рост прибыли будет связан с увлечениями. Например, вы наконец найдёте применение тем навыкам, которые почему-то долгое время считали бесполезными, либо научитесь монетизировать своё творчество.

Стрелец

У кого год будет спокойным, так это у Стрельцов. Долгое время вы находились в поисках, ошибались и разочаровывались в чём-то. Теперь пришло время расслабиться и лишь укреплять результат, которого вы достигли. Если нужно будет принять важное решение, возвращайтесь к ситуациям из прошлого, чтобы взвесить все за и против.

Козерог

Для Козерогов 2022 год будет динамичным и продуктивным. Достигнуть целей, к которым вы шли несколько лет или только придёте, поможет упорный труд, а не удача. Также Козерог откроет для себя новые возможности и горизонты, а ещё найдёт новые увлечения. Всё это приведёт к личностному росту, благодаря чему Козероги станут лучше и эффективнее во всём. Даже отдыхать вы не захотите, хотя такая возможность представится. Потратив на развитие почти всё свободное время в 2022 году, вы сможете достичь невероятных высот.

Водолей

У Водолеев большинство изменений в 2022 году будут позитивными. Глобальными перемены не будут, и они принесут немало удовольствия. Но есть одно «но» – в новом году необходимо достичь гармонии между вашим внутренним миром и жизнью. Пожалуй, это будет главной сложностью, но после вы обретёте ещё большую уверенность в своих силах и сможете материализовать собственные мысли.

Рыбы

Рыбам в 2022 году нужно быть очень настойчивыми, чтобы справиться со всеми препятствиями. Голубой Водяной Тигр подготовил для вас много «интересного», что может вызвать стресс, но вы справитесь. Верьте в удачу, не расстраивайтесь из-за мелочей и прикладывайте усилия ко всему, за что берётесь.

На звёздное небо смотрел Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВРЕМЯ ТВОРИТЬ

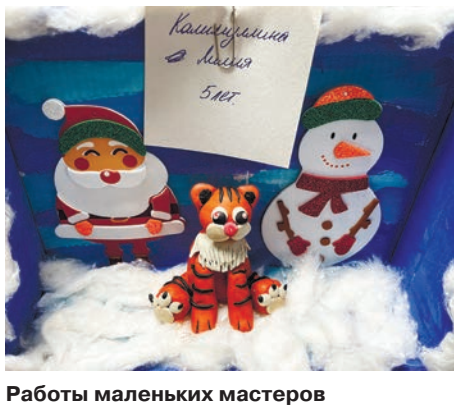
Волшебство – своими руками

Прекрасное время года – зима! Она пробуждает фантазию, воображение. Глядя на эту белоснежную красоту, хочется творить!

В канун Нового года, по традиции, в ППО ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России прошёл конкурс детских новогодних поделок. Главное условие конкурса – использование в работе любого материала (бумага, картон, вата, шишки, ветви, пайетки, поролон), – всё, что придёт в голову маленьким фантазёрам, может послужить основой для творчества.

Дети очень довольны и радуются тому, что самостоятельно или вместе с родителями создают из ничего красоту. А для родителей это прекрасный повод провести свободное время вместе с детьми и получить от совместного творчества огромное удовольствие. Совместное изготовление поделок к любимым праздникам прививает любовь к творчеству, приучает к самостоятельному мышлению и помогает в их развитии. Большая несомненная польза также заключается в том, что эти занятия более тесно сближают родителей и детей, помогают им лучше понимать друг друга. Поделки в итоге оказались настолько разнообразны и интересны, что жюри было в замешательстве – кто же лучший?!

В четырёх категориях пришлось выделить специальный приз Гран-при, и даже присвоить сразу несколько призовых мест, настолько работы были интересными и неповторимыми! В любом случае, каждый участник конкурса получил утешительный поощрительный приз! Первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» поздравляет всех детей с наступающим Новым годом и желает, чтобы в каждый дом в наступающем году пришло волшебство!





Работы маленьких мастеров

Айгуль БИКТИМИРОВА

● ОПРОС

Курс на обновление

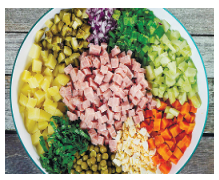
Дамир САБУРОВ, председатель РОБ Горно-металлургического профсоюза России:



1. В 2021 году во всех первичных профсоюзных организациях республиканской организации Башкортостана ГМПР прошли отчётно-выборные конференции и собрания. Значительно обновился состав профсоюзного актива в профгруппах, цеховых комитетах и первичных профсоюзных организациях.

В условиях распространения пандемии коронавируса приходилось принимать решения в заочном формате, а встречи проводить в онлайн-режиме, посредством интернет-связи. К сожалению, и масштабные праздничные мероприятия, посвящённые 30-летию со дня образования Горно-металлургического профсоюза России, также были отменены из-за угрозы распространения коронавируса.

2. Информационной работе мы уделяем большое внимание. Так, уже проведён анализ и дана оценка подачи информации о деятельности рескома профсоюза через информационные ресурсы. Также нами направлены рекомендации по улучшению работы сайтов в Центральный Совет ГМПР.



● РУБЛИКИ-КОПЕЙКИ

Деньги на стол

В Росстате посчитали так называемый «индекс оливье». В этом году набор ингредиентов новогоднего салата в целом по стране подорожал более чем на 6%. По данным Башстата, оливье жителям республики обойдётся в 322 рубля. При этом в прошлом году цена составила 302,9 рубля. Самыми подорожавшими продуктами стали картофель и морковь. Однако по нашим скромным подсчётам, имея в кармане менее 400 рублей, в магазин лучше не соваться.

Спор о том, что лучше класть в оливье: колбасу или мясо может рассорить даже лучших друзей, поэтому остановимся на более экономном варианте. Напомним, что для популярного салата нужны следующие ингредиенты: 400 г огурцов, 380 г горошка, 500 г картофеля, 200 г моркови, 4 яйца, 300 г варёной колбасы, 200 г майонеза и 100 г лука. Считается, что этого хватит на семью из четырёх человек.

Вооружившись калькулятором, мы прошлись по магазинам, отдавая предпочтение товарам с жёлтым ценником. Доводы о том, что для эксперимента нам нужны только четыре яйца, продавцов не убедили, нужно брать десяток, который в Уфе дешевле 70 рублей (по ценам на середину декабря) не найти. Горошек – 50 руб., картофель – 20 руб., морковь – 7 руб., майонез – 45 руб., лук – 3 руб., огурцы – 50 руб., варёная колбаса – 150 руб. Но ведь в праздник хочется самое лучшее, а не слипшийся горошек и гнилые овощи. В той же самой колбаске желаешь чувствовать на зубах вкус мяса, а не остатки сухожилий с костями курицы. В таком случае чек на оливье вырастет в разы.

Новогодний стол – это не только салат. Если вы не знаете, чем закупиться перед 31 декабря, то Росстат уже всё продумал за вас. По мнению специалистов ведомства, на новогодний стол достаточно взять по килограмму мяса говядины и курицы, по полкилограмма сырокопчёной колбасы и мясных копчёностей, столько же солёных и копчёных деликатесов из рыбы, 200-граммовую баночку икры и 350-граммовую банку рыбных консервов. В списке также указаны 200 граммов сливочного масла и 300 граммов сыров, полкило консервированных овощей, половинка буханки ржаного хлеба и 350 граммов хлеба и хлебобулочных изделий из пшеничной муки. Из овощей и фруктов в наборе Росстата – картофель (800 граммов), по полкилограмма свежих помидоров и огурцов, килограмм апельсинов, 600 граммов яблок и 200 граммов лимонов. На десерт – полкило разных конфет и торт.

В числе алкогольных напитков по одной бутылке водки, коньяка и шампанского, из безалкогольных – литр минеральной воды, литр фруктового сока и литр газированной воды. Отдельными позициями указаны готовые салаты оливье и селёдка под шубой (по килограмму).

В прошлом году покупка такого набора в среднем по России оценивалась в чуть более 6760 рублей, в этом году можно смело прибавлять 15%, а учитывая, что это данные Росстата, то и все 30%.

Ценам изумлялся Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МЕНЮ

Пора накрывать!

Даже если финансы поют романсы, наши хозяюшки всё равно стараются накрыть стол на Новый год так, чтобы он ломился от разнообразных блюд. На нём обязательно должен быть холодец, оливье, селёдочка под шубой. Хотим или не хотим – не обсуждается: так положено!

Закусывать надо!

Не забудьте про закуски, которые украшают стол своим разноцветьем. Это могут быть мельчайшие бутербродики или мини-корзиночки с красной икрой, помидорами черри, красной рыбой и свежими огурчиками. На отдельной тарелке



разместите фаршированные яйца или помидорки (набив их от души красной рыбкой под облаком из натёртого на тёрке сливочного масла или измельчёнными крабовыми палочками и сливочным сыром, а может, сделав подобие паштета из остро пахнущих шпрот!). Сделайте и канапе на шпажках, по очереди нанизав на них кубики твёрдого сыра и виноград или маринованные острые грибочки, оливки, ветчину и огурчики, – что вашей душе угодно. Выложите горкой пирожки из слоёного теста на один укус. Красота! Добавим сюда ещё

Мясной рулет с сырной начинкой

Вам потребуется 1 кг мясного фарша, 200 г ветчины, 1 ч. ложка соли, 0,5 ч. ложки чёрного молотого перца, три зубчика чеснока, 1 ст. ложка сушёной зелени, яйцо, 20 г панировочных сухарей, 2-3 ст. ложки молока, 200 г твёрдого сыра, 350 г бекона, пара луковиц.

В фарш добавьте соль, перец, чеснок, зелень, яйцо, панировочные сухари и молоко. Хорошо размешайте до однородности и уберите в холодильник на час.

Затем выложите фарш на пищевую плёнку и разровняйте в пласт размером 30х40 см и толщиной в 1 см.

Посыпьте сыром (150 г), отступив немного от краёв, сверху разложите тонкие кусочки ветчины, жареный лук и посыпьте оставшимся сыром. Сверните рулет. На пищевой плёнке выложите внахлёст тонкие ломтики бекона (в виде ёлочки). Поверх ломтиков положите рулет из фарша и оберните его беконом. Заверните в фольгу и запекайте в духовке при 200˚С в течение 50 минут, а затем ещё 10-15 минут без фольги – чтобы зарумянился.

Салатика подложить?

Оливье, шуба, мимоза, мужские грёзы, гранатовый браслет, генеральский, невеста... Да, они давно стали замшелой классикой, но от этого не теряют свой вкус – и съедаются гораздо быстрее, чем новомодные «непоймичтосчем с рукколой и зёрнами чиа».

Салаты постарайтесь броско и ярко украсить: не жалейте зёрен граната, оливок, зелени. Сделайте комплимент Году тигра, накрыв салат сверху слоем варёной моркови и «нарисовав» полоски из нарезанных маслин. А можно подать салаты порционно в красивых креманках или бокалах.

Салат-коктейль из языка с огурцом и грушами

На одну порцию: 25 г варёного языка, 15 г маринованных огурцов, 20 г груши, 5 г раст. масла, по 5 г лимонного и гранатового сока, 10 г майонеза, 5 г горчицы.

Язык, огурцы и очищенные груши нарежьте мелкими кубиками, уложите в креманку, полейте раст. маслом, лимонным и гранатовым соками. Сверху капните майонезом, растёртым с горчицей.

А что на горячее?

Здесь правит бал мясо! Сконцентрируйтесь на горячем без особых изысков – свиных ребрышках с овощами, куриных отбивных в сырном кляре с картошечкой по-деревенски, запечённой курице с яблоками, баранине или цельном куске свинины, натёртой специями, нашпигованной чесноком и морковкой, а затем запечённой в рукаве вместе с сочной антоновкой.

Да что там свинина! Даже обычные куриные ножки можно приготовить так, что гости пальчики оближут!

Куриная голень в горчично-сливочном соусе

Вам потребуется: 8 куриных голеней, полкило шампиньонов, 8 зубчиков чеснока, 160 мл сливок жирностью от 20%, 200 мл белого сухого вина, 0,5 л куриного бульона, 4 ст. ложки горчицы, 2 ст. ложки раст. масла, 60 г сливочного масла, 6 веточек тимьяна (если найдёте), соль и чёрный молотый перец.

Шампиньоны нарежьте крупными пластинами. Раскалите сковороду, растопите сливочное масло, влейте раст. масло и обжарьте курицу со всех сторон до румяной корочки. Переложите голень на тарелку. Затем на этой же сковороде обжарьте шампиньоны. Добавьте зубчики чеснока, влейте вино, бульон и горчицу. Дайте закипеть, после этого введите сливки и тушите 10 минут. В конце добавьте соль и перец по вкусу.

Перелейте горчично-сливочный соус в жаропрочную форму. Сверху аккуратно выложите голени. Присыпьте тимьяном. Отправьте в разогретую до 180˚С духовку на 20-25 минут.

Подавайте десерт!

Мало какой гость в новогоднюю ночь доживает до тортика. Хозяйки готовят его не один час, стараются, а потом печалятся, что торт некому есть. Так что лучше не заморачиваться, а подобрать необычные угощения, которые будут и вкусными, и полезными. Отличный вариант – фруктовые салаты или даже просто крупно нарезанные и красиво разложенные фрукты, муссы, тирамису, чизкейки, мандарины в шоколаде, необычные шоколадные конфеты или пирожные «картошка», сделанные своими руками, настоящие, из детства.



Пирожное «картошка»

250 глюбого бисквита, кекса или печенья, 120 г варёного сгущённого молока, цедра с одного лимона и одного апельсина, 50 г грецких орехов, 3 ст. ложки ликёра baileys, 3 ст. ложки какао-порошка.

Орехи поджарьте на сковороде, остудите и измельчите в блендере.

В блендер отправьте кусочки бисквита (кекса или печенья) и высыпьте какао, измельчите в мелкую однородную крошку.

Сразу отложите в отдельную ёмкость часть этой крошки (приблизительно 2 ст. ложки) для обсыпки пирожных.

В миску высыпьте бисквитную крошку, добавьте сгущёнку и высыпьте измельчённые орехи, цедру, добавьте 3 ст. ложки ликёра и тщательно всё перемешайте.

В результате должна получиться мягкая и пластичная, слегка липкая шоколадная масса. Разделите её на части и скатайте в одинаковые шарики.

Щедро обваляйте пирожные в ранее отложенной шоколадной крошке. Сверху можно украсить кусочком ореха или разноцветной посыпкой в виде конфетти (Новый год всё-таки!).

Готовые пирожные красиво разложите. Дайте им настояться в холодильнике.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

Маленький мальчик заходит в детский магазин игрушек. Достаёт банкноту и протягивает продавщице:

– Мне вооон того тигра.

Она смотрит на банкноту, потом на мальчика:

– Но это же игрушечные деньги из «Монополии»...

– Ага, – соглашается мальчик. – Но тигр же плюшевый, а не настоящий!

☻☺☻

Дочь разговаривает с матерью.

– Мама, чтобы ты хотела получить в подарок от папы на праздник?

– Ну, хотелось бы норковую шубу. Но, боюсь, что не получится. Сейчас времена тяжёлые...

– А ты попробуй упасть на пол, подрыгать ногами, поплакать и покричать.

☻☺☻

В Новый год повсюду всякие акции и скидки. И исключительно в такси всё честно: было 300, стало 500.

☻☺☻

– Любимый, до Нового года осталось мало времени. Пора избавляться от старого ненужного хлама.

– Я никуда не уйду!

☻☺☻

Дед Мороз приносит врачам только конфеты и коньяк, потому что не может прочитать их письма.

☻☺☻

Одна девушка загадала на Новый год «жить полной жизнью» – и поправилась на 15 кг. Будьте аккуратнее в желаниях!

☻☺☻

– Любимый, ты обещал, что мы поженимся этой зимой.

– Давай смотреть правде в глаза: ну разве это зима?!

☻☺☻

– Здравствуй, Миша.

– Здравствуйте, Николай Константинович.

– Отгадай загадку: «Не пьёт, не курит – на Новый год дежурит».

☻☺☻

После корпоратива жена звонит мужу:

– Дорогой, я домой не могу доехать, приезжай за мной, забери!

– Хорошо, а тебя откуда забрать?

– Я на первом этаже, возле лифта...

☻☺☻

Каждый год 31 декабря мы с подругами паримся на кухне... Традиция у нас такая!

☻☺☻

Оплатил все счета по коммуналке в этом месяце, заплатил за интернет. Кто-нибудь знает классные рецепты с водой?

Филиалу ООО «РН-Сервис» в г. Уфа

РН-СЕРВИС ФИЛИАЛ в г. УФА

ТРЕБУЮТСЯ:

- **помощник бурильщика капитального ремонта скважин;**
- **бурильщик капитального ремонта скважин;**
- **машинист подъёмника;**
- **мастер по ремонту скважин (капитальному, подземному).**

Вахтовый метод работы 7/7 или 14/14 по Республике Башкортостан.

Доплата за совмещение профессий (при наличии обученности).

Доплата за работу вахтовым методом.

Официальное трудоустройство согласно ТК РФ, ОМС, ДМС.

Обучение по указанным вакансиям за счёт средств работодателя.

Социальный пакет согласно корпоративной программе ПАО «НК» Роснефть.

Справки по тел.: **8 (927) 922-76-94, 9378580056, 89378594807.**

ЖДЁМ ВАШИ РЕЗЮМЕ НА ПОЧТУ: rn-personal@targin.ru

Объявление

Зачётную книжку, выданную студенту УГАТУ **Траоре Келе** в 2019 году, считать *недействительной* в связи с утерей.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru

Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»

Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие.
Выпуск издания осуществлён при финансовой поддержке Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации.

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107895. Тираж 5430 экз.
22 декабря 2021 г. Цена свободная.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК