12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 44 (1447) 5 ноября 2021 года, пятница

Дело мастера боится

В Московской области состоялся финал Всероссийского конкурса профессионального мастерства в системе профтехобразования «Мастер года». В нём приняли участие лучшие мастера производственного обучения из всех регионов России.



Все участники финальных состязаний прошли два предварительных этапа конкурса: отборочный и региональный. В первом приняли участие более 2000 преподавателей колледжей и техникумов страны. Лучшим из них в финале предстояло показать своё профессиональное мастерство перед совершенно незнакомой аудиторией – студентами подмосковных колледжей.

Как отметил на открытии директор департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения министерства просвещения РФ Виктор Неумывакин, «Мастер года» – это уникальное событие для системы СПО, и с таким охватом конкурс проводится впервые.

Виктор Неумывакин сообщил, что колледжи и техникумы очень серьёзно преобразились за последние годы, обновив материально-техническую базу. 60% девятиклассников сегодня для поступления выбирают колледжи и техникумы страны. Ежегодно министерство просвещения РФ выделяет 4,3 млрд рублей на создание мастерских в колледжах.

– Благодаря мастерам производственного обучения преподавателям удаётся повышать качество обучения, именно благодаря каждодневному труду педагогов ребята так востребованы среди работодателей, – отметил он. – В колледжах страны сегодня работает 142 тыс. преподавателей спецдисциплин и 22 тыс. мастеров производственного обучения.

Заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Вадим Дудин отметил, что конкурс важен, потому что он «подсвечивает» новые методы подачи информации в педагогической профессии, а поделиться накопленным опытом в кругу профессионалов – поистине уникальный шанс.

Все участники финала конкурса имели высокую профессиональную квалификацию, опыт подготовки участников для региональных и национальных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). Поэтому конкуренция была высокой. Работа членов жюри ещё осложнялась тем, что они наблюдали за работой педагогов дистанционно. В системе онлайн-просмотров довольно трудно почувствовать невероятную волнительную атмосферу, которая царила в учебных аудиториях, эмоции, которые испытывали студенты и педагоги от взаимного общения. Ещё одна сложность оценивания заключалась в том, что все специальности, учебные площадки и подходы к преподаванию – очень разные.

6 стр.

● *ПОРА НА ПОЧТУ*

С «Действием» по жизни!

В разгаре подписная кампания на I полугодие 2022 года.

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по каталогу **«Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу ПР512.** Стоимость подписки составляет 772 рубля 26 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru.** Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.

● *ЗАЩИТА МОЛОДЁЖИ*

За круглым столом

Недопустимо снижать гарантии для трудящейся молодёжи. Об этом заявил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков 27 октября на круглом столе Комитета Госдумы по молодёжной политике.

Темой мероприятия стало трудоустройство несовершеннолетних граждан и выпускников учебных заведений, действующие в этих сферах меры поддержки и имеющиеся барьеры.

Обсуждение было построено вокруг законодательных изменений, запланированных, в том числе, в рамках Долгосрочной программы содействия занятости молодёжи до 2030 года (мы писали об этом в №42 нашей газеты в материале «Есть замечания!»). Проект программы по поручению Президента РФ разработал минтруд. «Очень важно, что Комитет Госдумы по молодёжной политике озаботился обсуждением этой тематики. Эта программа относится к смежным отраслям, и она должна приниматься при максимально широком общественном обсуждении», – прокомментировал заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

На заседании было озвучено, что Комитет Госдумы по молодёжной политике намерен заняться вопросами, накопившимися в сфере правового регулирования занятости молодёжи. Особое внимание на заседании уделили разработке законопроекта о первом рабочем месте, в подготовке которого планирует принять участие ФНПР.

Заместитель руководителя Федерального агентства по делам молодёжи Андрей Платонов отметил, что вопросы занятости молодёжи являются для агентства приоритетными. Напоминаем, ФНПР подписала с Росмолодёжью соглашение о сотрудничестве в 2019 году.

Стоит отметить, что в ФНПР, поддерживая системный подход к решению проблем занятости молодёжи, с некоторыми положениями проекта программы не согласны. По мнению профсоюзов, текущая версия программы несёт в себе риски снижения защищённости трудящейся молодёжи, а значит, проект нуждается в доработке.

Свои предложения профсоюзы уже направили председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину и министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову. На основании запроса профсоюзной стороны РТК минтруда предоставило программу на рассмотрение в Российскую трёхстороннюю комиссию.

Как Александр Шершуков отметил в своём выступлении, минтруда отдельно выделяет возрастную группу 15-29 лет, тогда как к молодёжи относятся люди до 35 лет, согласно закону о молодёжной политике, принятому в декабре прошлого года.

2 стр.

● *ПОЗИЦИЯ ФНПР*

Надо обсудить

Федерация независимых профсоюзов России предлагает рассмотреть тему предстоящего объединения Пенсионного Фонда РФ и Фонда социального страхования РФ на Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Об этом сообщается в письме заместителя председателя ФНПР, заместителя координатора профсоюзной стороны РТК Нины Кузьминой к ответственному секретарю РТК Наталье Жаровой. Ранее с сообщением о слиянии соцфондов выступил министр труда Антон Котяков на заседании Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Изменения в системе обязательного социального страхования затронут права миллионов работников. В связи с этим в ФНПР считают, что социальным партнёрам необходимо усилить совместную работу, направленную на сохранение мер соцзащиты работников и их семей, обеспечение достойного уровня социальных гарантий. «Считаем целесообразным своевременно информировать социальных партнёров об изменениях в системе обязательного социального страхования», – отмечается в письме.

Кроме того, профсоюзы предлагают организовать в рамках РТК консультации по данной теме. По мнению ФНПР, требуется развивать институт социального страхования, который уже является проверенным и эффективным средством защиты наёмных работников.

По данным ФНПР

● ЗАЩИТА МОЛОДЁЖИ

За круглым столом

←1 стр.

Профсоюзы предлагают расширить действие готовящейся программы содействия занятости молодёжи до тех рамок, которые заложены в уже принятом федеральном законе. Эту позицию поддержал на заседании председатель Комитета Госдумы по молодёжной политике Артём Метелёв.

Кроме того, как считают в ФНПР, необходимо исключить из программы положения, которые могут снизить гарантии для молодых специалистов, а именно – буквальное равенство стажировки старшекурсников и первого рабочего места. Есть у Федерации и сомнения в отношении целесообразности зачёта опыта волонтёрства как опыта работы. «Не нужно смешивать волонтёрство как добровольную работу на общественное благо с наёмным трудом – трудом за справедливую оплату», – подчеркнул заместитель председателя ФНПР.

Также, по мнению профсоюзов, необходимо включить в программу меры, которые бы побуждали работодателей к созданию новых рабочих мест. Более того, требуется развивать на государственном уровне систему наставничества при организации стажировок и создавать дополнительные стимулы для молодёжи, работающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

По итогам круглого стола ФНПР направила свои предложения в Комитет Госдумы по молодёжной политике. В Федерации высказали готовность включаться в разработку решений по всем вопросам, связанным с трудом молодёжи.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения



Р. Газизов

● ХРОНИКА

Выбор сделан

27 октября в Уфе на внеочередной конференции избрали нового председателя Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В своём приветственном слове председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко подчеркнула, что Башкирский реском всегда находится в авангарде профсоюзного движения республики не только по численности, но прежде всего по активному отстаиванию прав и интересов членов профсоюза. Недаром представители именно этого профсоюза в большинстве городов и районов республики возглавляют территориальные объединения организаций профсоюзов.

– Ваша активная позиция позволяет Федерации профсоюзов РБ последовательно добиваться поставленных целей и задач, – сказала, обращаясь к делегатам конференции, Гузель Мирошниченко.

Напомним, что возглавлявшая почти 40 лет Башкирскую организацию профсоюза Светлана Пронина покинула пост по собственному желанию в сентябре текущего года. Об этом было объявлено на пленуме, там же была представлена и кандидатура нового председателя – Раиля Газизова, возглавлявшего первичную профсоюзную организацию работников БашГУ. Однако на отчётно-выборной конференции делегаты предложили на пост председателя ещё одну кандидатуру – заместителя председателя рескома Наталию Алексееву.

В итоге делегаты конференции выбирали из двух кандидатур. Большинством голосов новым председателем Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ был избран Раиль Газизов. В своей первой речи он пообещал оправдать оказанное ему доверие.

Раиль Робертович начал трудовую деятельность в 1982 году инженером-программистом в Башкирском государственном университете. С 1991 года начал работать старшим преподавателем в БашГУ. В 1993 году избирается на должность доцента вуза. В 2014 году избран председателем первичной профсоюзной организации работников БашГУ. Стаж педагогической работы: 37 лет. Раиль Газизов имеет два высших образования (юридическое и математическое). Кандидат технических наук, доцент. Почётный работник высшего профессионального образования РФ, заслуженный юрист Республики Башкортостан, член Квалификационной коллегии судей Республики Башкортостан.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ТЕРРИТОРИИ

Проблемы и перспективы

7 октября состоялся заключительный в текущем году зональный семинар с координаторами территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (ТТК) на тему «Социальное партнёрство на уровне местного самоуправления: проблемы и перспективы развития».

На семинар были приглашены работодатели и представители комиссий г. Кумертау, Аскинского, Балтачевского, Белокатайского, Дуванского, Зианчуринского, Караидельского, Кигинского, Кугарчинского, Куюргазинского, Мелеузовского, Мечетлинского, Мишкинского, Салаватского, Фёдоровского районов.

Модератором семинара выступил заместитель министра семьи и труда РБ Тимур Каримов, который особо подчеркнул, что территориальный уровень социального партнёрства имеет огромное значение, поскольку основные проблемы граждан часто решаются именно на территории муниципальных образований.

Однако в системе социального партнёрства территориальный уровень считается наиболее слабым звеном. Во всех 63 районах республики сформированы территориальные комиссии, но далеко не все они эффективно функционируют, в то время как изменение экономической ситуации требует от трёхсторонних комиссий постоянного обновления и анализа проделанной работы с включением в неё новых эффективных подходов и механизмов на каждый последующий период.

Начальник социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Р. Хуснуллин подробно остановился на имеющихся проблемах социального партнёрства на территориальном уровне. Он подчеркнул, что необходимо усилить содержательную сторону принимаемых соглашений и принять меры по их безусловному выполнению с регулярным информированием населения; принять дополнительные меры по вовлечению трудовых коллективов организаций, в том числе предприятий малого бизнеса, в процесс коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

О текущем положении и перспективах развития социального партнерства подробно доложил замначальника отдела мониторинга социально-трудовой сферы и социального партнёрства минтруда Р. Языкбаев. Он заострил внимание участников семинара на проблеме легитимности стороны работодателей в составах ТТК и сообщил о результатах введенного мониторинга системы социального партнерства в муниципалитетах.

Также была заслушана информация исполнительного директора Союза работодателей РБ И. Гареева.

Участники семинара ознакомились с практикой работы ТТК Мелеузовского и Дуванского районов.

Ирина ЛЕВЧУК

● РАБОЧАЯ ГРУППА

Эффективные и ответственные

26 октября прошло заседание экспертной рабочей группы по проведению регионального этапа конкурса на звание «Российская организация высокой социальной эффективности – 2021».

От Федерации профсоюзов РБ в заседании приняли участие члены группы: председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и начальник социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Ришат Хуснуллин.

Конкурс проводится ежегодно среди организаций производственной и непроизводственной сферы по следующим номинациям:

– за создание и развитие рабочих мест;
– за сокращение производственного травматизма и профзаболеваемости;
– за развитие кадрового потенциала;
– за формирование здорового образа жизни;
– за развитие социального партнёрства;
– за лучшие условия работникам с семейными обязанностями;
– за трудоустройство инвалидов;
– малая организация высокой социальной эффективности;
– за вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территории.

Было рассмотрено 56 заявок от 30 организаций республики различных отраслей: нефтяная, газовая, энергетика, машиностроение, строительство и транспорт, лёгкая промышленность, ЖКХ, а также бюджетной сферы: больницы, детские сады и интернаты.

Организации, занявшие призовые места, войдут в Реестр социально-ответственных работодателей Республики Башкортостан, а также будут отмечены дипломами.

Победители регионального этапа конкурса будут также представлены для участия на федеральном уровне. Необходимо отметить, что организации республики ежегодно побеждают на федеральном этапе конкурса.

● ХРОНИКА

Обозначили вектор

28 октября в Доме профсоюзов состоялся семинар для председателей первичных профсоюзных организаций РОСПРОФПРОМ-Башкортостан. В обучении приняли участие вновь избранные председатели и те, кто решил освежить в памяти основы профсоюзной работы.

Специалисты аппарата республиканского комитета рассказали об основах организационной и финансовой работы, нюансах заключения коллективного договора, прав профсоюзов в области обеспечения охраны труда. Отдельный акцент был сделан на том, как правильно освещать свою работу в социальных сетях. Профсоюзный модератор РОБ Роспрофавиа Оксана Дронова в интерактивной форме обучила участников грамотной мотивации профсоюзного членства и информационной работе.

Соб. инф.



Учиться, чтобы защищать

● ОБЪЕДИНЯЯ УСИЛИЯ

Сила села

В октябре состоялось совместное заседание Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ и Ревизионного союза «Центральный Башкортостан».



На заседании были рассмотрены важные для деятельности сельскохозяйственных кооперативов вопросы

Ревизионный союз осуществляет ревизию финансово-хозяйственной деятельности, координацию этой деятельности, представление и защиту имущественных интересов кооперативов и оказание иных услуг.

На заседании были рассмотрены важные для деятельности сельскохозяйственных кооперативов вопросы. Исполнительный директор Ревсоюза Лилия Амирова ознакомила участников заседания с итогами финансово-хозяйственной деятельности сельскохозяйственных производственных кооперативов за истекший период года, рассказала о перспективах развития.

Был рассмотрен и вопрос о составе Наблюдательного совета Ревсоюза.

Председатель БРО профсоюза работников АПК РФ, член наблюдательного совета Союза Кадрия Гайнетдинова остановилась на итогах выставки «Золотая осень», где аграрии Башкортостана оказались в лидерах. Республика впереди и по развитию малых форм хозяйствования. В числе лидеров Башкортостан и по выполнению проекта «Содействию занятости сельского населения». По этому показателю и видна роль сельскохозяйственных кооперативов (СХК) как доходогенерирующих предприятий для устойчивого развития сельских территорий.

Отдельно шло и обсуждение хода выполнения Постановления рескома «Об организационном укреплении и работе с малыми и средними формами хозяйствования в аграрном секторе экономики РБ», о вступлении СХК в Профсоюз, а также о создании безопасных и достойных условиях труда для членов СХК.

Благодаря труду сельхозкооперативов, их социальной ориентированности, на селе решаются важные задачи по созданию новых рабочих мест, – отметила Кадрия Газнановна.

● *В ФОРМАТЕ РТК*

На чистую воду

На состоявшемся 21 октября заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсуждался вопрос о работе по снижению неформальной занятости населения.

Вопросы легализации трудовых отношений и своевременности выплаты заработной платы регулярно являются предметом обсуждения на совещаниях различных уровней, в том числе ежегодно рассматриваются на заседаниях Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Координацию работы на республиканском уровне продолжает осуществлять Республиканская межведомственная комиссия по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплаты заработной платы (РМК), с итогами заседаний которой мы регулярно знакомим наших читателей. На уровне районов и городов также действуют соответствующие территориальные комиссии (советы, рабочие группы).

В работе РМК и координационных органов районов и городов принимают участие представители всех трёх сторон социального партнёрства, а также представители Госинспекции труда в РБ, Отделения Пенсионного фонда РФ по РБ, УФНС по РБ, Фонда социального страхования РФ по РБ, Прокуратуры республики, МВД России по РБ, Федеральной службы государственной статистики по РБ и др.

Министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова доложила членам РТК о промежуточных итогах проведённой в текущем году работы.

Контрольные показатели по снижению неформальной занятости для городов и районов республики составили **26439** человек: именно такое количество экономически активных, находящихся в трудоспособном возрасте граждан должно в течение года перейти с «чёрной» и «серой» стороны на «белую».

На основании контрольных показателей в разрезе территорий осуществляются мониторинг теневой занятости и оценка эффективности работы городов и районов по снижению неформальной занятости населения.

По состоянию на 1 октября в республике уже выявлено **20800** работников и 235 хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность без соответствующего оформления. В результате принятых мер легализовано 232 хозяйствующих субъекта и **20791** работник (таким образом, выполнение контрольного показателя по республике составило 79,5%). В оставшиеся три месяца нужно довести этот процент до 100. Наиболее успешно провели работу по легализации г. Агидель, а также Альшеевский, Аургазинский, Белокатайский, Гафурийский, Илишевский, Куюргазинский, Стерлибашевский, Туймазинский, Учалинский и Чекмагушевский районы республики.

Стороны социального партнёрства применяют различные методы и практикуют разные форматы работы для снижения уровня неформальной занятости. Так, в этом году было проведено шесть видеоконференций, состоялись 399 заседаний территориальных городских и районных межведомственных комиссий по снижению неформальной занятости населения с приглашением работодателей. Большое внимание уделялось и очной работе: так, прошёл 371 выезд представителей территориальных межведомственных комиссий (совместно с органами прокуратуры) по месту нахождения хозяйствующих субъектов.

При этом в отношении 21 работодателя территориальными межведомственными комиссиями направлены сведения в органы прокуратуры о возможном нарушении трудового законодательства. В результате прокуратурой было принято 11 мер реагирования; были проведены три выездных зональных семинара-совещания по вопросам соблюдения трудового законодательства.

В отраслях, где отмечается наибольшая доля неформальной занятости (оптовая и розничная торговля, сельское хозяйство, строительство, обрабатывающие производства, транспорт и связь), республиканскими органами исполнительной власти ведётся информационно-разъяснительная работа.

В отношении работодателей, нарушающих трудовое законодательство, применяются меры административного воздействия.

Гострудинспекция не выпускает данную тему из поля своего зрения. Несмотря на ограничения, которые накладывает пандемия, в прошлом году совместно с органами прокуратуры по фактам ненадлежащего оформления трудовых отношений к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму около 3 млн руб. были привлечены 170 виновных лиц.



«Мы тут не работаем! К другу на стройку в гости зашли!»

Во II квартале текущего года было проведено 834 проверки, вынесено 580 административных штрафов, в том числе за ненадлежащее оформление трудовых отношений вынесено 79 постановлений о привлечении работодателей к административной ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ.

По данным Гострудинспекции наиболее рискованными отраслями экономической деятельности с точки зрения неформальной занятости в настоящее время в республике являются сельское и лесное хозяйство, а также строительство.

Федерация профсоюзов РБ в течение 2021 года продолжает работу по информированию и по оказанию юридической помощи работникам-членам профсоюзов (как в форме консультаций на личном приёме и в общественной юридической консультации, так и в виде обучении профактива, проведения выездных консультаций, семинаров, круглых столов, издания рекомендаций, разъяснений на радио и в газете «Действие»).

На сайтах Федерации профсоюзов РБ и её членских организаций, в соцсетях сформированы агитационно-информационные и дискуссионные площадки для обсуждения актуальных правовых и организационных вопросов, возникающих в сфере трудовых отношений, связанных с риском неформальной занятости.

Конечным результатом всей проводимой работы по легализации является закрепление работников в формальном секторе экономики, перечисление работодателями страховых взносов. Так, по поручению Роструда в республике организована работа по проведению сверки данных между Республиканской межведомственной комиссией и Отделением Пенсионного фонда РФ по РБ по лицам, с которыми оформлены трудовые отношения в результате мероприятий по снижению неформальной занятости.

Согласно информации Пенсионного фонда за I полугодие текущего года количество лиц, по которым факт работы подтверждён, составило 12011 человек из 13841 (или 86,8%).

По результатам обсуждения Республиканская трёхсторонняя комиссия приняла решение рекомендовать главам городов и районов республики принять дополнительные меры по обеспечению полноты и достоверности предоставляемых для сверки с Пенсионным фондом РФ сведений о гражданах, оформивших трудовые отношения в результате мероприятий по снижению неформальной занятости. Сторонам социального партнёрства рекомендовано продолжить работу по снижению неформальной занятости населения, а также принять дополнительные меры по исключению фактов неформальной занятости в отраслях сельского и лесного хозяйства, а также в строительной отрасли.

Ирина ЛЕВЧУК

● *ДЕЛО ПРОФСОЮЗА*

В цифрах и фактах

Республиканской организацией Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ постоянно ведётся работа по защите социально-трудовых прав и интересов медработников. За 9 месяцев специалистами комитета оказано содействие в принятии 119 коллективных договоров и дополнительных соглашений к ним. В комиссиях по трудовым спорам защищены права 22 членов профсоюза.

В марте успешно завершилась кампания по приведению в соответствие с Отраслевым соглашением доплат за работу в ночное время сотрудникам службы скорой помощи. В 14 районных больницах более 300 работникам были повышены компенсационные выплаты. Сегодня доплаты за работу в ночное время во всех медорганизациях Башкирии для службы скорой и неотложной помощи составляют 50% и выше.

В августе профсоюз начал кампанию по приведению времени отпуска педагогических работников, работающих в медицинских организациях республики, в соответствие с законодательством. Отпуск логопедов, педагогов-психологов и воспитателей был увеличен с 28 до 56 дней в трёх медицинских организациях республики. Работа продолжается.

Восстановлено право на досрочную пенсию 101 медработнику, 134 членам профсоюза подсчитан специальный стаж. Правовой инспектор труда принял участие в 30 судебных заседаниях по делам о восстановлении льготной пенсии. Экономическая выгода от этой работы составила 12,5 миллиона рублей.

Большое внимание республиканским профсоюзом уделяется правовой защите медработников от профессиональных рисков. С участием правовых инспекторов профсоюза за 9 месяцев в судах рассмотрено 31 гражданское дело по искам пациентов, связанным с ненадлежащим качеством оказания медицинской помощи. Юристы республиканского профсоюза приняли участие в 95 судебных заседаниях. Размер исковых требований снижен в 14 раз по сравнению с первоначальными требованиями с 34,4 до 1,4 миллиона рублей. Шестерым членам профсоюза компенсирован ущерб, возникший в результате их профессиональной деятельности. Профсоюзным адвокатом оказана юридическая помощь двоим членам профсоюза по уголовным делам. За 9 месяцев к допросам в судах подготовлено 50 врачей и медицинских сестёр республики.

Проведено три курса обучения коллективов в рамках проекта «Профсоюзная правовая школа».

Экономическая эффективность от правозащитной работы профсоюза за 9 месяцев составила 51,3 миллиона рублей.

Ольга СОШНИКОВА

● *В МИРЕ*

В ПОИСКАХ РЕШЕНИЙ

140 профсоюзных активистов собрались на онлайн-встречу 20 и 21 октября, чтобы обсудить реализацию глобальной стратегии деятельности в цепочке поставок, а также рост и укрепление профсоюзного членства в швейной отрасли, поскольку рабочие-швейники часто оказываются в нижнем звене цепочки создания стоимости.

В своем вступительном слове генеральный секретарь IndustriALL Атле Хойе сказал, что хотя в текстильной и швейной промышленности занято большое число работников, количество членов профсоюзов невелико: «Нам есть куда расти, поэтому нужно объединиться и бороться за то, чтобы вовлечь в профсоюзы больше членов».

IndustriALL подписал Глобальные рамочные соглашения с пятью производителями текстиля и одежды.



Чтобы создать в отрасли равные условия, нужны системные решения. Швейная промышленность и её работники серьёзно пострадали от пандемии Covid-19. В странах, где нет социальной защиты или слабая социальная защита, невыплата заработной платы оказывает разрушительное воздействие на рабочих. Членские организации требуют, чтобы бренды подписали юридически обязательные соглашения с профсоюзами в своих странах и Глобальным союзом IndustriALL в целях обеспечения прозрачности в отношениях.

ЮЖНАЯ КОРЕЯ: ИГРА В КАЛЬМАРА

21 октября тысячи людей вышли на демонстрации в Сеуле и других городах Южной Кореи, причём многие были одеты в костюмы надзирателей из популярного сейчас сериала Netflix «Игра в кальмара». Общенациональную демонстрацию организовала Корейская конфедерация профсоюзов, которая требует роста числа рабочих мест и улучшения условий труда. Около 80 членов профсоюзов, одетые в розовые комбинезоны и маски с белыми кругами, квадратами или треугольниками, которые носили охранники в сериале «Игра в кальмара», били в барабаны под громкую музыку и несли флаги и таблички с надписями «Неравенство» и «Безопасная занятость молодежи; качественная занятость молодежи». Несмотря на коронавирусные ограничения, запрещающие собрания более 99 человек, около 16000 человек присоединились к демонстрациям по всей стране, самая большая из которых прошла в столице. Корейская конфедерация профсоюзов сообщила, что около 80000 её членов присоединились к протестам в 13 городах.



● ЛУЧШИЕ

Предупреждая опасность

Старшая медицинская сестра детского ортопедического отделения Городской детской клинической больницы №17 Уфы Эльза Шаймарданова заняла I место в республиканском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан» по итогам прошлого года.



Э. Шаймарданова

Эльза Шаймарданова уверена, что уполномоченные по охране труда профсоюза, постоянно находясь среди работников, как никто другой могут повлиять на их отношение к вопросам безопасности и необходимости ежедневно соблюдать нормативные требования охраны труда.

– Ценность контроля уполномоченных по охране труда в том, что он повсеместен и непрерывен, – рассказывает Эльза Шаймарданова. – Без активной и грамотной работы уполномоченных вряд ли возможно обеспечить здоровые и безопасные условия труда или снизить влияние потенциальных профессиональных рисков на здоровье работника.

Эльза Шаймарданова является уполномоченным по охране труда профсоюзной организации детской клинической больницы №17 Уфы не первый год. Она осуществляет контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности. На рабочих местах Эльза Шаймарданова разъясняет, информирует и консультирует по вопросам охраны труда, содействует проведению в больнице административно-общественного контроля за состоянием охраны труда, профильных смотров-конкурсов.

– Я совершаю ежедневный обход рабочих мест, если обнаруживаются недочёты, то они тут же устраняются на месте, – отмечает Э. Шаймарданова. – Раз в неделю мы обходим отделение вместе с заведующей, а раз в квартал – со службой охраны труда больницы. Также в мои задачи входит разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда. Не менее важным является также обучение работников и проверка у них знаний по охране труда.

Вообще, поле деятельности уполномоченного по охране труда в больнице обширно. Председатель профкома больницы Рамиль Мавлютов отмечает, что Эльза Шаймарданова активно участвует в проведении трёхступенчатого административно-общественного контроля за состоянием охраны труда. При её непосредственном участии в результате проведённой специальной оценки условий труда в больнице некоторые работники вновь получили потерянные ранее льготы и гарантии.

– Эльза Наильевна – неравнодушный человек, именно поэтому она и занимается такой важной общественной работой, – говорит Рамиль Мавлютов. – Она обладает большим авторитетом в коллективе, является замечательным наставником для молодых специалистов.

Эльза Шаймарданова подчёркивает, что I место в конкурсе – это результат тесного взаимодействия и взаимопонимания профсоюзного комитета больницы с руководством учреждения. Комплекс мер по охране труда в Городской детской клинической больнице №17 позволил вооружить медицинский персонал знаниями, разработать схему обратной связи между уполномоченными и руководителями, мотивировать профсоюзный актив (да и каждого работника!) на обучение технике безопасности.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТРАНСПОРТ

Тревожные будни дорог

В Башкирии существенно вырос уровень производственного травматизма в организациях, осуществляющих грузопассажирские перевозки. В ситуации разбирались на заседании Межведомственной комиссии по охране труда РБ.



А в столичных автобусах в час-пик падать-то и некуда…

По данным ГИБДД по РБ, за девять месяцев этого года в почти 200 ДТП, произошедших из-за нарушений ПДД водителями, управляющими транспортными средствами, находящимися в собственности юридических лиц, погибло 29 человек. Это на 81% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Ещё 275 человек получили травмы. 10 человек погибло в ДТП из-за нарушений ПДД водителями автобусов, в прошлом году жертвой ДТП стал всего один человек.

– Транспорт – это источник повышенной опасности, то и дело на дорогах России происходят трагедии, – отметила на заседании председатель комиссии, министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Ленара Иванова**. – От того, в каком состоянии находится водитель, сколько часов продолжается его смена, зависят жизни пассажиров и других участников дорожного движения.

По данным Государственной инспекции труда в РБ за январь-сентябрь 2021 года в организациях Республики Башкортостан, осуществляющих грузопассажирские перевозки, произошло 15 несчастных случаев, в которых погибло пять работников, а 10 работников получили тяжёлые травмы.

При этом из года в год фиксируются несчастные случаи в уфимском ООО «Автотранс» (14 фактов, шесть работников погибли), ООО «РН-Транспорт» Уфимского района (восемь случаев, из которых три со смертельным исходом), ГУП «Башавтотранс» РБ (два тяжёлых факта травматизма).

За рассматриваемый период в организациях, осуществляющих грузопассажирские перевозки, Гострудинспекцией проведены четыре плановые проверки. По их результатам выявлены многочисленные нарушения. Например, в ГУП «Башавтотранс» РБ они касаются режима рабочего времени и отдыха, непроведения периодических медосмотров, обязательного психиатрического освидетельствования, необеспечения работников средствами индивидуальной защиты в полном объёме.

Много претензий к Башавтотрансу и у ГИБДД по РБ. По данным представителя ведомства **Антона Свириденко**, с участием автобусов, принадлежащих ГУП «Башавтотранс» РБ, за девять месяцев текущего года совершено 101 ДТП (рост на 6,3% в сравнении с аналогичным периодом 2020 года), в которых погибло три человека (рост на 50%) и 127 человек получили травмы (рост на 10,4%).

– Контроль со стороны должностных лиц ГУП «Башавтотранс» РБ за выпуском на линию осуществляется формально, о чём свидетельствуют многочисленные примеры, – говорит Свириденко. – Так, 7 июня в Кугарчинском районе в результате столкновения автобуса Мелеузовского АТП с трактором пострадал пассажир автобуса. В ходе проверки установлено, что водителем автобуса нарушено требование ПДД о запрещении водителю после ДТП употреблять алкогольные напитки. 22 июня в Сибае при столкновении городского автобуса Сибайского АТП с легковым автомобилем пострадал водитель легкового автомобиля. В ходе проверки установлено, что водительское удостоверение водителя автобуса просрочено уже почти месяц.

Впрочем, гендиректор Башавтотранс **Надир Самиев** не согласен с претензиями в адрес предприятия. По его словам, из 101 ДТП лишь 26 произошло по вине водителей Башавтотранса. Не стоит также забывать и про объём перевозок, осуществляемый ГУПом.

– Если раньше мы выпускали 850-860 автобусов ежедневно, то сегодня – 1500, – рассказывает Самиев. – При этом из этих 101 происшествий с нашим участием половина – это падение пассажиров, что уже год как не должны вносить в статистику ДТП. К тому же я думаю, что только водители нашего предприятия вызывают все необходимые службы, когда в салоне автобуса падает человек. Частники на это и внимания не обращают.

В общем, истину, как всегда, нужно искать где-то посередине. По итогам заседания было принято соответствующее решение. Башавтотрансу, в частности, необходимо усилить в организации контроль должностными лицами за выпуск транспортных средств на линию, профильным министерствам и ведомствам – доработать рекомендации по режиму труда и отдыха водителей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН, Ирина ЛЕВЧУК (фото)

● ТЕНДЕНЦИЯ

Горят на работе

В последние годы в организациях республики на фоне ежегодного снижения количества смертельных случаев особую тревогу вызывает статистика естественной смертности работников на рабочем месте в результате общих заболеваний.



За девять месяцев текущего года на рабочих местах в результате общих заболеваний умерло 36 работников. Наибольшее их число зарегистрировано в организациях обрабатывающего производства и добычи полезных ископаемых – 50%, строительства – 17%, транспорта и жилищно-коммунального хозяйства – по 8%.

Возглавляют антирейтинг внезапной смерти на рабочем месте от общих заболеваний ПАО «ОДК-УМПО» – зарегистрировано три случая; ООО «Дортрансстрой», ООО «РН-Транспорт» и АО «Нефтекамское производственное объединение «Искож» – по два случая в каждом.

Анализ данных случаев показывает, что на рабочих местах от общих заболеваний чаще умирают мужчины – 34 работника, что составляет 94% от общего количества умерших на рабочих местах вследствие общих заболеваний.

Основными причинами смерти явились заболевания системы кровообращения (91% от общего количества), среди которых преобладает ишемическая болезнь сердца – 26 случаев (72%).

Распределение смертности вследствие общего заболевания по возрастным группам свидетельствует о том, что наиболее высокая смертность в группе 50-60 лет – 15 человек (42%), наименьшая – в группе 30-40 лет – 2 человека (6%).

Примечательно, что 24 работника (67% от общего количества), умерших на рабочем месте по причине внезапной смерти от общего заболевания, были допущены к работе после проведения медицинских осмотров при отсутствии противопоказаний в соответствии с действующим законодательством. Что наглядно говорит о невысоком качестве медосмотров.

В ходе расследований случаев внезапной смерти работников на рабочем месте только в четырёх выявлен факт переработки работников. При этом наибольшая смертность на рабочем месте от общего заболевания в текущем году отмечается у работников рабочих профессий: среди водителей (10 человек), слесарей (три человека), охранников (два человека), дорожных работников (два человека).

В республике знают о проблеме: сотрудниками ФБУН «Уфимский институт медицины труда и экологии человека» даже разработана программа по снижению риска смерти от общих заболеваний на рабочем месте. Как отметили на заседании Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан, высокая смертность на рабочем месте диктует необходимость внедрения в организациях республики данной программы. Это позволит снизить риск от внезапной смерти у работников организаций и предотвратить трудопотери.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НАВСТРЕЧУ ДНЮ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА

Трудились, строили, боролись!

Анатолий Михайлович Карпенко – ветеран профсоюзного движения со стажем, который защищал членов профсоюза в разные эпохи, которые переживала страна.



А. Карпенко

Деревенский парень, рождённый в тяжёлый для страны 1942 год, он с детства грезил техникой, особенно мощной – железнодорожной. Окончив в 1960 году Курский железнодорожный техникум и получив специальность техника-электромеханика, он был направлен на работу в Башкирию в Локомотивное депо Дёма.

Здесь и прошёл Анатолий Михайлович весь свой трудовой путь. Трудился помощником машиниста, бригадиром, мастером по ремонту электровозов, машинистом электровоза, закончил железнодорожный институт по специальности инженер-электромеханик и работал инженером до 1981 года.

– В 1981 году я был избран председателем профсоюзной организации Локомотивного депо Дёма, – рассказывает ветеран. – Это произошло довольно неожиданно, хотя я и до этого был в гуще общественной жизни коллектива колонны, цеха и депо. И тут уж пришлось самому учиться руководить общественной работой, вникать в трудности каждой профгруппы, каждого члена профсоюза, отстаивать их интересы, несмотря на косые взгляды руководства. Не думал, что я надолго задержусь на этой должности, но оказалось, что пробыл председателем 27 лет!

Анатолию Михайловичу запомнились трудности и энтузиазм, с которыми коллектив осваивал новые серии локомотивов. Вместо устаревшей техники ВЛ22 пришли мощные восьмиосные ВЛ8, а затем ВЛ10. А это повышенный вес поездов, более высокий скоростной режим их ведения. Машинисты паровозов сперва с большой опаской относились к управлению новой техникой на электрической тяге! Молодые работники локомотивных бригад с огромным интересом взялись осваивать новую технику. Обновились режимные карты, технологии ведения поезда, широко стало применяться рекуперативное торможение поезда, а это миллионы киловатт экономии электроэнергии.

Однако интенсивность движения росла. В 1970-е годы поезда шли через каждые 6-8 минут, локомотивные бригады отправлялись в поездку через 12 часов отдыха – и до 12 часов проводили в поездке. Машинисты не знали: когда вернутся из поездки, когда будет следующая, когда дадут выходной на 42 часа?

И вот здесь сверкнула идея «именного графика», когда каждая локомотивная бригада имела свою «Нитку явок» на работу на целый год. Люди знали в феврале, как будут работать или отдыхать на следующий Новый год. Это была революция в то время! Руководители локомотивного хозяйства восприняли это в штыки, но начальник локомотивного отдела Башкирского отделения КБШ. ж.д. Никанор Хмелевский совместно с профсоюзной организацией добились своего – локомотивные бригады длительное время работали по именным графикам.

В первые годы работы председателем ППО запомнилась нашему собеседнику больше всего жилищная проблема. Тогда государство выделяло деньги, и жильё строилось для «очередников» бесплатно.

– Хоть при сдаче домов на Башкирском отделении железной дороги нам выделялись квартиры, но очень мало – всего 5-8 квартир на 600 очередников! Решили стоить сами, хозспособом. Руководители Башкирского отделения и дороги всячески помогали, выделяли средства и технику. Хотя в голове не укладывалось: как это в условиях роста объёмов перевозок и ремонтной базы, освоением новых методов перевозок, больших проблем с безопасностью движения и повседневной деятельности коллектива в 3500 человек, сверхурочной работой до 250 часов в месяц на человека – взять и взвалить на себя ещё и жилищное строительство?! А специалистов-то всего и было 5-7 человек. Основные работы вели с оплатой по низким строительным тарифам сами очередники на жильё: машинисты, слесари.

Построили 15-квартирную пятиэтажку, затем 59-квартирную пятиэтажку – и пошло: отстроили девятиэтажку, потом другую и третью. Очень тяжело досталось это руководству и работникам. Здесь я столкнулся с проблемой, как объяснить очереднику, что если он не пойдёт на стройку с пониженной зарплатой на 1-2 года, то его в очереди обойдут другие. А ведь все знали, что квартиру очереднику дадут бесплатно, строго по очереди. Да, тяжело было объясняться, но строить-то надо было!

С разгаром перестройки (1988-1989 годы) в стране снова началась разруха, появилась безработица, реальная зарплата падала и задерживалась. Казалось бы, ну что может случится с железной дорогой? Люди наивно верили, что она будет давать заработок при любой власти. Как бы ни так! И у железнодорожников пошло снижение реальной зарплаты, её задержки, аванс вообще отменили.

– С разгаром перестройки (1988-1989 годы) в стране снова началась разруха, появилась безработица, реальная зарплата падала и задерживалась. Казалось бы, ну что может случится с железной дорогой? Люди наивно верили, что она будет давать заработок при любой власти. Как бы ни так! И у железнодорожников пошло снижение реальной зарплаты, её задержки, аванс вообще отменили, – вспоминает Анатолий Михайлович. – Фонд оплаты труда искусственно занижался, работникам становилось трудно прокормить семьи. В этих условиях важную роль сыграл профсоюз железнодорожников. К руководству ЦК пришёл И.А. Шинкевич, который сумел расшевелить профактив всех уровней, а затем и руководство МПС. Началась борьба за заключение колдоговоров во всех подразделениях и звеньях. В этих документах обязательно предусматривалась индексация зарплаты, гарантия сроков выплаты, обеспечения социальных льгот и т.д.

В процесс составления и реализации Коллективного договора удалось вовлечь практически всех работников: от профгрупп, профкомов первичных организаций – до ЦК и МПС. Причём многие представители администрации молчаливо поддерживали профсоюзные новации, так как сами не могли возражать руководству, но хорошо понимали пагубность развала железной дороги. И постепенно зарплата стала успевать за инфляцией.

– За более четверть века работы в профсоюзе мне удалось выиграть все проходившие выборы, – резюмирует Анатолий Карпенко. – Несмотря на «шероховатости» в отношениях с руководством дороги и МПС (РЖД), за активную работу по отстаиванию интересов членов профсоюза я был награждён знаком «Почётный железнодорожник», Почётными грамотами РОСПРОФЖЕЛ и Дорпрофжел.

Оглядываясь сегодня на прошедшие годы, я рад, что стал железнодорожником – исполнил детскую мечту водить поезда. Доволен, что судьба кинула меня на профсоюзную работу, где многое удалось сделать для установления справедливого отношения к людям труда.

Сегодняшним профсоюзным активистам хочется пожелать настойчиво искать и находить новые современные методы работы, а главное, считать интересы рядовых членов профсоюза превыше многих других – и действовать!

● ТЕРРИТОРИЯ

«Зарплата и занятость – на постоянном контроле»

Опытом работы Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Мелеузовском районе поделился заместитель главы администрации Мелеузовского района, координатор от стороны администрации района Альберт ТАЙМАСОВ:

– Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Мелеузовском районе действует с октября 2005 года.

Территориальная трёхсторонняя комиссия состоит из представителей территориального объединения профсоюзных организаций, объединения работодателей и администрации района. Количество членов в территориальной комиссии от каждой стороны составляет по шесть человек. Координатором комиссии является глава администрации района.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утверждённым планом работы, а также на повестки её заседаний по мере необходимости выносится рассмотрение возникающих неотложных вопросов. Комиссия созывается не реже одного раза в три месяца (в квартал), внеочередное заседание проводится по предложению одной из сторон.

26 декабря 2019 года было подписано новое Территориальное трёхстороннее соглашение на 2020-2022 годы.

Круг вопросов, рассматриваемых сторонами социального партнерства в рамках деятельности комиссии, достаточно широк, он затрагивает интересы различных категорий населения.

Всего на заседаниях территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2020 году было рассмотрено 13 вопросов, за текущий период 2021 года – 10.

Каждые полгода проводится анализ выполнения обязательств территориального соглашения.

На контроле Территориальной трёхсторонней комиссии находятся вопросы заключения и исполнения коллективных договоров и соглашений.

По состоянию на 1 октября 2021 года в Мелеузовском районе и Мелеузе действуют 124 коллективных договора с охватом 9466 работников. Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорным регулированием трудовых отношений, составил 88,75 % от среднесписочной численности работников по полному кругу организаций.

По состоянию на 1 октября 2021 года зарегистрированы и действуют 18 коллективных договоров (14,5% от общего количества зарегистрированных колдоговоров), при заключении которых работников представляет иной представительный орган, с численностью работников, охваченных данными договорами – 999 человек (10,6% от общей численности работников, охваченных коллективными договорами).

По сравнению с 2020 годом установлен рост количества коллективных договоров на одну единицу и численности охваченных ими работников – на 28 человек.

По результатам сверки с Отделением ПФ РФ по РБ за I квартал 2021 года процент подтверждения трудовых отношений работников, указанных в отчётах в качестве легализованных граждан, составил 100%.

Доля организаций, заключивших коллективные договоры, составляет 95%.

Доля муниципальных организаций, заключивших коллективные договоры, – 56,5%. Доля коллективных договоров, заключенных с профсоюзами, в общем числе колдоговоров, равняется 85,5%.

Приоритетным направлением работы комиссии является тема оплаты труда.

Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних предприятий Мелеузовского района за январь-июнь 2021 года сложилась на уровне 33378,4 руб. и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2020 года на 107,2%. Уровень среднемесячной заработной платы работников организаций Мелеузовского района по итогам II квартала 2021 года составил 83% от среднереспубликанского значения.

Другой вопрос, являющийся приоритетным, – организация работы по снижению неформальной занятости в нашем районе.

Контрольный показатель по снижению неформальной занятости на 2021 год был установлен на уровне 538 человек.

С начала года в районе выявлено 476 работников, с которыми трудовой договор не заключен в установленном законом порядке. В результате принятых мер все эти 476 работников легализованы, с ними оформлены в письменном виде трудовые договоры. Данная работа продолжается.

По результатам сверки с Отделением ПФ РФ по РБ за I квартал 2021 года процент подтверждения трудовых отношений работников, указанных в отчётах в качестве легализованных граждан, составил 100%.

Условием продуктивной работы трёхсторонней комиссии является обязательное информирование граждан. Информация о деятельности ТТК постоянно размещается на сайте администрации района.

В целом поставленные перед Территориальной трёхсторонней комиссией Мелеузовского района задачи решаются, наиболее проблемные вопросы находятся на постоянном контроле.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ПРОФСОЮЗНЫЙ СТИПЕНДИАТ

Молодым – дорога

Программа «Профсоюзный стипендиат» реализуется Республиканской организацией Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ с 1998 года, ежегодно профсоюз поощряет 22 студента БГМУ и 9 учащихся медколледжей республики, отличившихся в общественной жизни и выбранных на заседании профсоюзной организации. За время реализации программы 506 профактивистов были отмечены именными стипендиями республиканского профсоюза.

Кто они, эти ребята?

Никита Трифонов, студент IV курса специальности «Лечебное дело» Белорецкого медицинского колледжа, председатель студенческой профсоюзной организации:



Н. Трифонов

– У нас в колледже очень сильное студенческое профсоюзное объединение. Занимаемся мы защитой прав студентов, оказываем моральную и материальную помощь в трудной ситуации. А ещё выделяем материальное поощрение, если студент занимает призовое место на каком-либо конкурсе или соревновании. Да, профсоюзные взносы у нас небольшие, но мы же учащиеся, – рассуждает студент. – Часто приходится решать спорные вопросы, особенно касающиеся оценок. Разговариваем и со студентом, и с преподавателем. Здесь нужно быть объективным и справедливым. Руководителем меня выбрали, наверное, потому, что со школы любил быть в гуще событий, мне нравилось общаться с разными людьми, а главное, – я умел грамотно распределять время, решать различные вопросы дипломатично. Поэтому и в колледже мне этим заниматься не сложно. Команда у нас хорошая, слаженная: от каждой группы в неё входит профсоюзный представитель. Студенты к нам хорошо относятся, активно участвуют и откликаются на все призывы, – говорит Никита.

В будущем Никита планирует продолжить обучение в медуниверситете. Нынешнюю ситуацию он называет тяжёлой, потому что число жителей, нуждающихся в помощи докторов, значительно возросло, и никто не знает, что будет дальше. Выпускникам председатель студенческого профсоюза желает хорошо закончить обучение в колледже, а затем либо продолжить получать образование, либо идти работать по специальности. А первокурсникам – хорошей учёбы, сил и терпения, а также высокой активности.

Альбина Фаизова, четверокурсница Бирского медико-фармацевтического колледжа, будет получать ежемесячное материальное вознаграждение Главы РБ за успехи в учёбе, научно-исследовательской, творческой деятельности, общественной работе и спорте.

Уроженка с. Суслово ни минуты не колебалась с выбором профессии, и сейчас она с энтузиазмом постигает азы сестринского дела. Среди родных есть врачи. Её дядя Артур Равильевич Фаизов трудится анестезиологом-реаниматологом в Бирской ЦРБ. В планах девушки – поступление в медицинский вуз на стоматологический факультет.

В журнале у студентки отличные оценки по всем предметам. При этом она успевает выступать на сцене, красиво петь, трудиться волонтёром, заниматься спортом.



А. Фаизова

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Дело мастера боится



В колледжах страны сегодня работает 142 тыс. преподавателей спецдисциплин и 22 тыс. мастеров производственного обучения

←1 стр.

Непосвящённому человеку довольно трудно сравнить урок по колористике у будущих мастеров отделочных работ и занятие в лаборатории по определению октанового числа по моторному методу, или практическое занятие по подготовке теста для выпекания калачей и работу по диагностике тормозной системы автотранспортного средства.



Ежегодно министерство просвещения РФ выделяет 4,3 млрд рублей на создание мастерских в колледжах.

В итоге жюри отобрало десять лауреатов конкурса, которым предстояло пройти творческий тур «Профориентация в цифре». Участники провели «цифровой урок», за время которого, используя только цифровые технологии, собственное педагогическое мастерство и красноречие, им нужно было заинтересовать аудиторию своей специальностью, пробудить интерес к профессии и рассказать о её важности в современном мире.

По результатам всех конкурсов победу одержал Дмитрий Кадочников, преподаватель специализации «Поварское и кондитерское дело» Екатеринбургского экономико-технологического колледжа, эксперт в компетенции «Хлебопечение».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТАТИСТИКА

Изучай договор смолоду

В половине российских компаний считают, что многие россияне не изучают должным образом трудовой договор при устройстве на работу. Таковы результаты исследования, проведённого лабораторией исследований рынка труда НИУ ВШЭ и аналитическим центром НАФИ.

Почти треть работодателей утверждают, что в процессе трудоустройства будущие сотрудники всегда или почти всегда читают трудовой договор перед тем, как подписать его. Среди топ-менеджеров выше доля тех, кто уверен во внимательности своих потенциальных сотрудников (51% среди директоров и заместителей директоров предприятий). При этом специалисты, которые непосредственно занимаются оформлением новых сотрудников на работу – менеджеры по персоналу – придерживаются другого мнения: только 23% считают, что сотрудники всегда или почти всегда читают трудовой договор, а 65% убеждены, что единой модели поведения в данном случае не существует: половина трудоустраивающихся уделяют внимание договору, а другая нет.

В среднем 9% российских работодателей считают, что сотрудники при устройстве на работу никогда или почти никогда не читают трудовой договор. Такого мнения придерживаются в основном директора по персоналу.

Отношение к трудовым договорам различается в зависимости от направления деятельности организации: доля опрошенных, заявляющих, что соискатели при устройстве на работу всегда или почти всегда читают трудовой договор, выше среди представителей сферы недвижимости (46% против 37% в среднем по стране).

Чем меньше компания, тем меньшее внимание её потенциальные сотрудники уделяют трудовым договорам: лишь 5% представителей крупных предприятий считают, что новые работники не читают договор при трудоустройстве, тогда как в сегменте малого бизнеса эта доля в два раза выше (11%).

Между тем, согласно исследованию правовой грамотности россиян, проведённому в 2019 году, трудовые отношения входят в ТОП-3 сфер, в которых права россиян нарушаются чаще всего. Невнимательное отношение специалистов к трудовым договорам при устройстве на работу создает предпосылки для подобных нарушений.

– Соискателю в обязательном порядке нужно читать трудовой договор, чтобы в случае спорных моментов сразу оговаривать все условия договора с будущим работодателем, – уверена и. о. директора направления исследований цифровой экономики аналитического центра НАФИ Лейсан Баймуратова. – Однако внимательное отношение к трудовым договорам важно не только для самих сотрудников, но и для работодателей. Если человек при трудоустройстве не обратит внимание на ряд важных условий в договоре, а потом, уже в ходе рабочего процесса, проявятся какие-то связанные с условиями договора моменты, это может негативно сказаться на лояльности по отношению к работодателю и даже привести к увольнению сотрудника. Для поддержания репутации бренда компании в целом и сокращения текучести кадров в частности HR-специалистам при приёме на работу сотрудников важно обращать их внимание на принципиальные и не подлежащие изменению условия трудового договора.



Рис. Вячеслава ШИЛОВА

Заместитель заведующего лабораторией исследований рынка труда НИУ ВШЭ Лариса Смирных считает, что необходимость внимательного отношения соискателей и работников к содержанию трудовых договоров и контрактов возрастает в условиях цифровизации экономики и, как следствие, увеличения на рынке труда различных форм нестандартной занятости.

– Повышение масштабов нестандартных форм занятости с ростом цифровизации экономики отмечается во всём мире, проявляя себя и в России, – говорит эксперт. – В 2020 году на предприятиях России средняя доля работников со срочными трудовыми договорами в среднесписочной численности персонала составляла 7%, а на предприятиях с высоким уровнем цифровизации была равной 14%. При этом на предприятиях, которые не применяли какие-либо цифровые технологии, доля персонала со срочными трудовыми договорами была минимальной и насчитывала около 3%. Доля работников, выведенных за штат предприятия (т.е. заёмные работники), была максимальной также на предприятиях с высоким уровнем цифровизации (3%) и имела минимальный уровень на предприятиях, не применяющих никакие цифровые технологии (0,1%).

По мнению экспертов, развитие цифровых платформ, вывод персонала за штат и другие формы нестандартной занятости требуют от работников повышения юридической грамотности, а от работодателей – пересмотра традиционной структуры и содержания договоров и контрактов, которые они заключают с соискателями на рынке труда, а также разработки новых форм работы с персоналом. Осведомлённость работников об их правах, гарантиях и обязанностях при контрактации в условиях нестандартной занятости является важным фактором для снижения барьеров развития цифровых технологий в России.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● РЫНОК

Нужен станочник и волочильщик. А есть юрист и экономист

В ходе последнего заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стороны обсудили ход реализации мер по обеспечению трудоустройства выпускников образовательных организаций среднего и высшего образования.

В Башкортостане количество выпускников, завершивших обучение в 2021 году, составило 25618 человек, из них 12914 человек (50,4%) трудоустроены, 211 человек (0,8%) зарегистрированы в качестве ИП, 520 человек (2%) зарегистрированы в качестве самозанятого.

В I полугодии 2021 года в центры занятости республики за содействием в трудоустройстве обратился 391 выпускник образовательных организаций, из них 356 были трудоустроены.

Среди обратившихся выпускников 92 выпускника вузов (трудоустроено – 96 человек, с учётом граждан данной категории, состоявших на учёте на 1 января 2021 года) и 269 выпускников профессиональных образовательных организаций (трудоустроен 251 человек с учётом тех, кто состоял на учёте на 1 января 2021 года).

Выпускники каких специальностей пришли за работой на биржу труда? По данным секретаря РТК, замминистра труда республики **Тимура Каримова**, среди специалистов с вузовским образованием – юристы, экономисты, специалисты по землеустройству, информационным системам и технологии, менеджеры, педагоги. В числе выпускников профессиональных образовательных организаций преобладают молодые люди, получившие образование по направлениям: экономика и бухучёт, программирование в компьютерных системах, строительные специальности, землеустройство, банковское дело, лечебное и сестринское дело, дошкольное образование, преподавание в начальных классах, а также получившие профессии повара, сварщика, автомеханика, электромонтёра и портного…

За счёт средств республиканского бюджета реализуются мероприятия по организации стажировки выпускников учреждений профессионального образования, которые предполагают взаимодействие с работодателями для того, чтобы предприятие само могло формировать свой кадровый резерв. В ходе стажировки молодые люди получают практический опыт, а также могут зарекомендовать себя как квалифицированные специалисты по полученной профессии, что в дальнейшем облегчает их трудоустройство.

Стажировка организуется в соответствии с заключенным срочным трудовым договором сроком до полугода. При этом работодателям производится возмещение их расходов на выплату зарплаты стажеров: не более минимального размера оплаты труда и начислений на фонд оплаты труда (в 2021 году – 19,2 тыс. рублей).

В текущем году на стажировку выпускников в бюджете РБ предусмотрено 18,3 млн рублей. Планируется организовать стажировку 365 выпускников. По состоянию на 15 октября текущего года на стажировку направлено 342 выпускника, договоры заключены на сумму 16,1 млн рублей, что составляет 88% от выделенной суммы.

В целях охвата большего числа выпускников, испытывающих трудности в поиске работы и не обратившихся в органы службы занятости, а также организации более тесного взаимодействия между службой занятости, образовательными организациями и работодателями в 2021 году заключено восемь соглашений о сотрудничестве с основными вузами республики.

В 2021 году в Башкирии также реализуется мероприятие «Субсидирование найма безработных граждан», которое предполагает получение работодателем субсидии на частичную компенсацию затрат на выплату зарплаты при трудоустройстве безработных граждан, которые состояли на учёте в центрах занятости населения на 1 января 2021 года. Размер возмещения на одного работника составляет 19153 рубля (МРОТ, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент).

Работодателям предоставляется господдержка при трудоустройстве граждан, которые были зарегистрированы в ЦЗН по состоянию на 1 января 2021 года, а также молодых людей, завершивших в 2020 году обучение по основным образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования.

Замминистра промышленности республики **Валерий Галиев** среди основных мер по обеспечению трудоустройства выпускников указал реализацию крупных инвестиционных проектов, в результате которых ожидается создание порядка 5000 новых рабочих мест. Особая экономическая зона «Алга», резидентами которой являются девять компаний, имеет потенциал создания 1600 рабочих мест. Выступающий отметил имеющуюся проблему. По отзывам представителей крупных предприятий, есть вакансии, которые работодатели не могут закрыть: не находятся потенциальные кадры. Особенно это касается таких ключевых профессий, как станочник, волочильщик и т.д. с вполне приличной зарплатой.

Министр труда **Ленара Иванова** согласилась, что существующую практику образования необходимо изменять:

– Мы выпускаем на рынок труда специалистов, исправно работают все наши колледжи, техникумы, но при этом работодатели не находят себе работников, в которых они остро нуждаются. Тут два варианта: либо молодёжь, получив образование, идёт затем работать «непонятно куда», выбирает неформальную занятость, либо получает не ту профессию, которую запрашивают работодатели! Организации профессионального образования и работодатели должны взаимодействовать, возможно рассмотреть вопрос целевого обучения, заказывать нужных для производства специалистов. Ведь такой механизм имеется! При разработке образовательных программ нужно опираться на ежегодно формируемый прогноз потребностей экономики. Мы же оплачиваем из бюджета это обучение!

Первый замминистра образования и науки РБ **Ильдар Мавлетбердин** привёл свои данные:

– Работа ведётся. Если в регионе расположены 3-4 колледжа, то цифры приёма по специальностям мы распределяем таким образом, чтобы данные колледжи не готовили по одним и тем же специальностям и не выпускали на рынок труда массу специалистов, которые потом не смогут найти работу. В 2020 году для этого был создан Центр опережающей профессиональной подготовки. Там мы закрепили все специальности, все профессии за соответствующими органами исполнительной власти. Нам дают потребность, а мы соответствующие цифры приёма направляем нашим колледжам. Сейчас запущен мотивирующий мониторинг. Наши профессиональные образовательные организации мы рейтингуем по показателям трудоустройства и затем ровно по этим показателям и выдаём им контрольные цифры приёма.

…Что ж, будем ждать результатов этой работы в виде молодых людей, работающих по специальности и получающих за свой труд достойную зарплату. Ведь пока что 50,4% официально трудоустроенных от всего количества выпущенных – это маловато, согласитесь.

Готовить кадры для других регионов – это означает, по большому счёту, щедро пускать потраченные на образование молодых людей бюджетные средства на ветер. Невыгодно республике и выпускать высококлассных специалистов в «тень», к частным предпринимателям и владельцам «оошек», которые будут платить молодым людям зарплату в чёрно-серых тонах, а значит, не наполнять республиканский бюджет необходимыми отчислениями и оставлять работников без социальной поддержки в виде оплачиваемых отпускных, больничных и накопленных пенсионных баллов…

Ирина ЛЕВЧУК

● УРОКИ ТРУДА

Господин рабочий



В Башкирии растёт спрос на среднее профессиональное образование среди молодёжи: если несколько лет назад 70% школьников выбирали продолжение обучения в 10-11 классах, то сегодня 65% девятиклассников идут в колледжи. По оценке специалистов, сегодня выпускникам колледжей намного легче найти работу, чем людям с высшим образованием, так как на производствах отмечают высокую потребность в рабочих специальностях.

Колледж – для лучших

Система среднего профессионального образования Башкирии – одна из крупнейших в стране. В 96 ссузах республики обучаются 104 тыс. ребят, в то время как в вузах – 94 тыс. В системе СПО региона реализуется около 140 специальностей и 80 профессий.

– В последние годы прослеживается тенденция по повышению популярности среднего профобразования, – рассказывает министр образования и науки РБ **Айбулат Хажин.** – Ещё 10 лет назад наши колледжи занимались не отбором, а набором и с большим трудом выполняли контрольные цифры приёма. В последние три года ситуация резко изменилась, теперь в колледжи уже отбирают лучших выпускников, в этом году конкурс достигал показателя до 28 человек на место! Из года в год растёт конкурс на рабочие профессии: если в 2019 году конкурс на них составлял три человека на место, то сейчас уже в пять раз больше. В 2021 году две трети девятиклассников выбрали колледжи. При этом общее число ребят, оканчивающих девятые классы, растёт. Если в этом году их было 41 тыс., то через три года будет 52 тыс.

Сегодня перед системой СПО республики стоят три главные задачи. Во-первых, укрепление материально-технической базы. Благодаря участию в движении WorldSkills оборудовано 67 мастерских по мировым стандартам, выигран конкурс на оборудование ещё 42 мастерских.

Ценным вкладом в развитие системы среднего профессионального образования Башкортостана станет и оборудование, которое было закуплено специально к чемпионату на сумму свыше 750 млн рублей. После мероприятия оно распределено по учебным заведениям республики. Таким образом, материально-техническая база профессиональных образовательных учреждений по всему региону обновлена более чем на 70%.

Во-вторых, важны число трудоустроенных выпускников ссузов в реальный сектор экономики и удовлетворённость работодателями качеством их подготовки. Ведь если молодой человек осваивал азы профессии на допотопном оборудовании, а на заводе его поставили за современный станок, то вряд ли он сможет на нём работать, и предприятию придётся вкладывать средства в его обучение.

В-третьих, необходимо усиление кадрового потенциала. Старение кадров, преподающих в системе СПО, – одна из главных проблем отрасли. Решить её сможет создание в Уфе федерального центра среднего профессионального образования, где большое внимание будет уделяться подготовке и переподготовке кадров для колледжей.

В пользу навыков

В модернизации материальной базы колледжей помогают крупные предприятия. Так, АО «БСК» поддерживает не только профильный Стерлитамакский химико-технологический колледж, но также оборудовало кабинеты химии практически во всех учреждениях общего образования города.

– АО «БСК» как промышленное предприятие ощущает резкую нехватку рабочих кадров, – рассказывает представитель Башкирской содовой компании **Константин Ануфриев**. – То, что в Башкирии сильная система среднего профессионального образования – это, конечно, хорошо. Плохо то, что в других регионах мало выпускников колледжей, обладающих рабочими специальностями, и их у нас переманивают. Не может не радовать, что ребята из ссузов к нам приходят подготовленными по мировым стандартам. У некоторых, правда, есть завышенные требования, они хотят всего и сразу. Бывает так, что ребята, отработав год-два и набравшись опыта, уезжают за длинным рублём в другие регионы. Поэтому мы стараемся разрабатывать как можно больше социальных программ, у нас очень сильный коллективный договор. Также мы сейчас прорабатываем возможность создания собственной жилищной программы.

В ПАО «ОДК-УМПО» до 75% устраивающихся на работу сотрудников – это люди, получившие среднее профессиональное образование.

– Поставить необученного человека на рабочее место невозможно, – уверен заместитель управляющего директора – директор по персоналу ПАО «ОДК-УМПО» **Николай Лютов**. – Ежегодно на предприятии проходят практику около 3000 студентов. Большое внимание уделяется развитию и поддержке системы наставничества.

Зарплата хороших специалистов, выпускников сузов порой может сравниться с доходами топ-менеджеров, однако пока ещё остаётся проблема негативного восприятия среднего профессионального образования школьниками и их родителями. Большинство родителей все-таки хотят, чтобы дети получили высшее образование, трудились бы управленцами или офисными работниками. Хотя одним из главных плюсов выпускников СПО является то, что специальность, которую они получают, позволяет им трудоустроиться сразу после колледжа, в то время как сверстники ещё учатся на первом-втором курсах университета и только начинают постигать азы своей будущей специальности.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗА ЗОЖ

Не сори

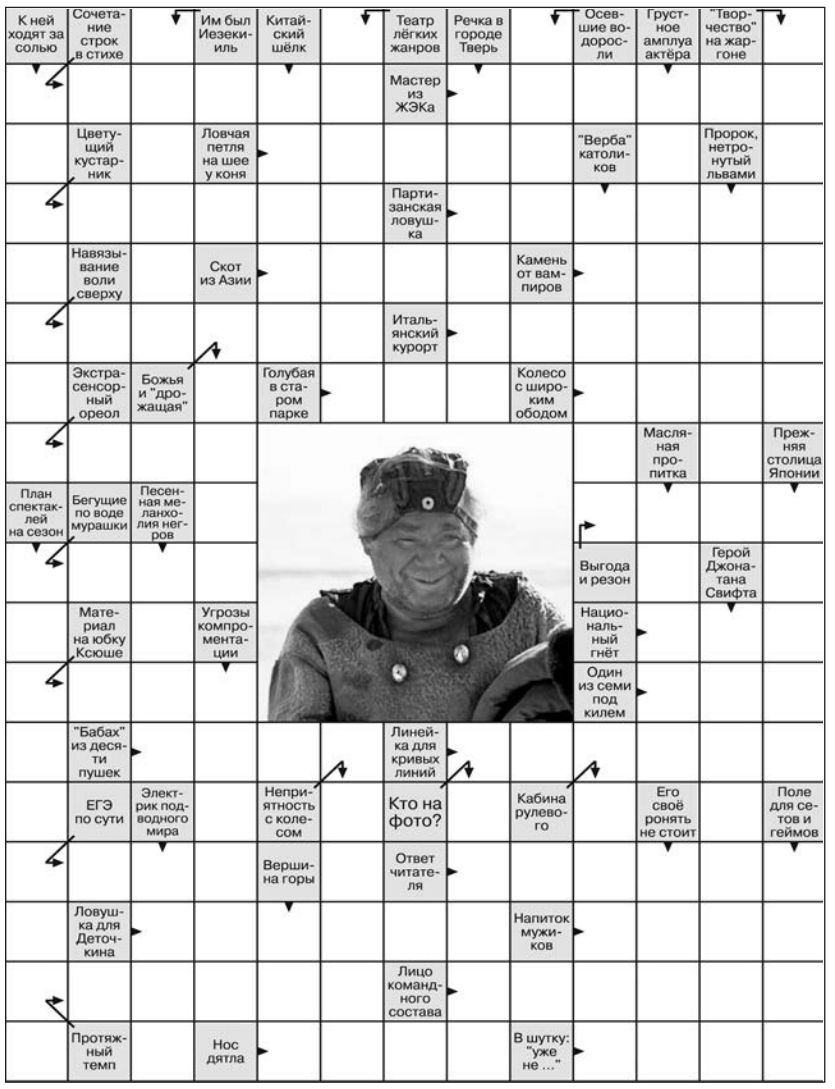
Лес для Нефтекамска – это то место, где мы больше всего любим проводить свободное время. Благо, что администрацией нашего города для этого создаются все условия. Но оглядитесь: какое безобразие творят люди! Ведь недаром говорят, что чисто не там, где убирают, а там, где не сорят! Совершенно непонятно, почему горожанам бывает очень трудно с мест своих посиделок унести мусор, прибрать за собой.

Наблюдая за всем этим безобразием, Совет молодёжи ПАО «НЕФАЗ» не смог остаться равнодушным. Ведь очень много тренировок, встреч, мероприятий у нас тоже проходит в лесопарковой зоне. И ребята своим примером захотели показать, что нетрудно на прогулку захватить небольшой пакет – и вынести с собой немного мусора. Таким образом ребята не только очистили некоторые загрязнённые места, но и прошли свои 10000 шагов к здоровью, а также за приятной прогулкой обсудили предстоящие задачи.



Проводите время с пользой для здоровья!

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Цены у нас на лекарства теперь такие, что народ снова начал лечение самогоном и молитвами.

☻☺☻

2025 год.
– Какое у вас образование?
– Семь лет на Фейсбуке и 4 года в Инстаграме!
– Профессия?
– Лайкун 6-го разряда!

☻☺☻

Потеряла 500 калорий за 2 секунды... Кусок торта упал на землю.

☻☺☻

Выйдешь из дома с целью познакомиться с одиноким богачом-иностранцем... А тут свиные копыта для холодца по акции!

☻☺☻

И помните: 31 декабря все дружно кричим «ДЖУМАНДЖИ!!!», чтобы закончить игру.

☻☺☻

Год прошёл достаточно неплохо. Подорожали только два вида товаров: продовольственные и непродовольственные.

☻☺☻

Приметы: если пошёл снег – значит, будут класть асфальт, если положили асфальт – значит, в этом месте будут менять трубы.

☻☺☻

Обычная награда за хорошо выполненную работу – это ещё больше работы.

☻☺☻

Что европейцу локдаун, то русскому – выходные.

☻☺☻

Он ухаживал за ней целую неделю. А потом ему отключили интернет...

☻☺☻

А вы тоже выходите из магазина и снимаете маску с таким видом, будто вы хирург после шестичасовой операции?

☻☺☻

– Дедушка, ты когда-нибудь учился на удалёнке?
– Конечно, внук: от нашей деревни было 5 километров пешком. Лесом.

☻☺☻

– Официант, я уже два часа жду холодец!
– Всё-всё, поставили варить!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Будем квасить!

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка за капусточку взялась. У неё на огороде знатная капуста уродилась, и теперь она семью балует и голубцами, и щами, прочими блюдами с капусткой. А теперь, как похолодало, взялась за квашение. Рецептов у неё много, а значит, и капустка на вкус будет разнообразная да едрёненькая. Хозяюшка говорит, что без квашеной капусты зимой нельзя: ибо в ей – витамин! Мне этот витамин не по нраву, а вы, голокожие, лопаете её так, что только хруст стоит. Ей-богу, как зайцы!



Капуста по-грузински

Кочан капусты, по одной морковке и свёкле, головка чеснока, острый перчик (по желанию), луковица (по желанию), 4-6 горошин перца. Для рассола: 1 л воды, 0,5 стакана сахара, 0,5-1 стакан 9%-ного уксуса, 2 ст. ложки соли.

Морковь и свеклу нарежьте соломкой, лук – полукольцами.

Капусту разрежьте на четыре части, а затем выньте кочерыжку, нарежьте капусту крупными кусками.

Чеснок и перец мелко нарубите ножом.

Всё сложите в миску, добавьте несколько горошин чёрного перца.

Перемешайте овощи, сложите в трёхлитровую банку.

Для рассола в воду добавьте соль и сахар. Затем поставьте кастрюлю на огонь, доведите до кипения, добавьте уксус.

Горячим рассолом залейте банку с капустой.

Закройте банку крышкой. Оставьте капусту при комнатной температуре на 12 часов. Затем храните в холодильнике.

Капуста с яблоками

2 кг капусты, 100 г моркови, 2 яблока, 40 соли, 25 г сахара.

Из капусты удалите кочерыжку, тонко нашинкуйте. Морковь натрите на крупной тёрке. Яблоки очистите и натрите на крупной тёрке.

Капусту посолите, перетрите, добавьте морковь, яблоки, сахар. Уложите капусту в банку, утрамбуйте, чтоб пустила сок. Накройте банку чистой марлей и маленьким блюдцем, на которое поставьте банку с водой.

Оставьте банку при комнатной температуре, периодически протыкая до дна, чтобы вышел газ.

Через 3 дня готовую капусту перенесите в прохладное помещение.

Капуста квашеная

2 кочана капусты (общим весом 2 кг), морковка, 45 г соли, 1 ч. ложка сахара.

Мелко нашинкуйте капусту и смешайте с тёртой на крупной тёрке морковью.

Соль смешайте с сахаром и посыпьте капусту, обминайте до тех пор, пока капуста не даст сок.

В кастрюлю переложите такое количество капусты, чтобы заполнить посуду до краев. Ступкой примните и утрамбуйте капусту.

Накройте сверху маленькой тарелкой и прижмите, накройте ещё одной тарелкой побольше и сверху поставьте банку с водой. Всю эту конструкцию поставьте в какую-то ёмкость, куда будет стекать сок.

Оставьте капусту при комнатной температуре на 3 дня, периодически прокалывая, чтобы вышел газ.

Затем переложите капусту в банки, храните при температуре от 0 до 5°С.

Капуста «Под рукой»

2,5 кг капусты, большая морковка, пара лаврушек, 5-6 горошин душистого перца. Для рассола: по 1,5 ст. ложки соли и сахара, 1 л воды.

Нашинкуйте капусту. Натрите на крупной тёрке морковь и добавьте к капусте.

Разломайте на кусочки лавровый лист, добавьте душистый перец горошком и всё перемешайте.

Плотно уложите капусту в трёхлитровую банку.

Для рассола воду с солью и сахаром доведите до кипения и оставьте остывать.

Залейте капусту остывшим рассолом и оставьте в тёплом месте. Банку поместите на большую тарелку. В процессе брожения капусту нужно прокалывать вилкой для выхода газа.

На третий день квашеная капуста готова. Закройте банку крышкой и отправьте храниться в холодильник.

Капуста с клюквой и мёдом

1,3 кг капусты, 50 г клюквы, одна морковка, 1 ст. ложка мёда, 2-3 лаврушки, 5-6 горошин чёрного перца, 1 ст. ложка соли.

Капусту нашинкуйте, морковь натрите на мелкой тёрке. Смешайте в большой миске капусту вместе с морковью.

Добавьте в смесь овощей соль и мёд, аккуратно перемешайте. Количество соли небольшое, чтобы сделать акцент на натуральном капустном вкусе и добавках – мёде и клюкве, но при желании соль можно добавить по своему вкусу.

На дно кастрюли выложите треть капустной массы, сверху положите чёрный перец и лаврушку.

Поверх разложите половину ягод клюквы. Затем снова повторите слои: треть капустной массы и оставшаяся клюква. Верхний слой должен быть капустным.

На поверхность капусты поместите плоскую широкую тарелку, на неё установите гнёт.

Поставьте кастрюлю в тёплое сухое место. Капуста будет готова через 3 дня.

Разложите готовую закуску по чистым банкам с плотно закрывающимися крышками. Храните в холодильнике или погребе.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Божественно!

А вы знаете, что стакан кефира в день может сотворить с вами чудо. Ну, если не чудо, то здоровье ваше он точно укрепит.

Родиной кефира является Кавказ. Секрет его производства долго хранился в секрете, хотя при дворе Российской империи многие желали им завладеть. Раскрыть эту тайну удалось только с помощью интриги, в результате которой заветные кефирные грибки были получены.

В состав кефира входит около 20 ингредиентов, включая дрожжи, уксуснокислые и молочнокислые бактерии и т.п. А сам процесс его брожения является не только кисломолочным, но и спиртовым, так как при этом выделяется спирт. Кефир богат бифидобактериями (которых в грамме напитка содержится около 10.000.000) и антиоксидантами, замедляющими процессы старения в организме. А ещё кефир способствует укреплению иммунитета.



Учёные предлагают включать кефир в диету при сахарном диабете как продукт для контроля уровня глюкозы в крови. И употреблять его всем, кто хочет защитить себя от развития заболевания.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107679. Тираж 5434 экз.
3 ноября 2021 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК