12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 40 (1443) 8 октября 2021 года, пятница

Награда для мастера



В администрации Уфы победителям конкурсов профессионального мастерства вручили дипломы о присвоении звания «Уфимский мастер».

Торжественная церемония награждения состоялась в рамках заседания Городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Поздравляя победителей отраслевых конкурсов, председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко** отметила, что они своим трудом развивают экономику города, а своими успехами прививают другим уважение к рабочим профессиям.

Заместитель главы администрации Уфы **Рустем Газизов**, в свою очередь, отметил, что звание «Уфимский мастер» учреждено в целях популяризации рабочих профессий.

– Сегодняшнее мероприятие имеет важное социально-экономическое значение для города и его жителей, учитывая ту непростую ситуацию, которая сложилась на рынке труда столицы, – отметил он. – В прошлом году мы наблюдали рост безработицы в семь раз. В текущем году удалось выправить положение за счёт проведённых мер по материальной поддержке, трудоустройству и переобучению безработных. Но дисбаланс на рынке труда остаётся. С одной стороны, предприятия города испытывают острую нехватку рабочих кадров. Требуется 19 тысяч представителей рабочих профессий. С другой стороны, более двух тысяч работников с высшим образованием не могут найти работу. В основном это молодые специалисты, окончившие вузы по невостребованным специальностям. Эта проблема возникла, в первую очередь, из-за непопулярности рабочих профессий среди молодёжи. И наша с вами общая задача – повысить престиж, востребованность в получении профессии сварщика, каменщика, фрезеровщика. Тем более что сегодня их зарплата сопоставима и местами даже выше зарплаты офисных работников, а возможность найти работу практически стопроцентная.

Председатель объединения работодателей Уфы **Ольга Одинокова** выразила надежду, что обладатели звания «Уфимский мастер» станут примером для подражания среди подрастающей молодёжи.

3 стр.

● *ПОРА НА ПОЧТУ*

С «Действием» по жизни!

С 1 сентября стартовала подписная кампания на I полугодие 2022 года.

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по каталогу **«Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу ПР512.** Стоимость подписки составляет 772 рубля 26 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru.** Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через а**льтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ЮБИЛЕЙ ПРОФСОЮЗА*

Время молодости

29 сентября состоялась внеочередная торжественная конференция Профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства РБ, посвящённая 30-летию деятельности отраслевого профсоюза в Башкирии.

В торжестве приняли участие делегаты от первичных профсоюзных организаций, лучшие профсоюзные активисты, а также гости – заместитель министра ЖКХ РБ И. Голованова, председатель Федерации профсоюзов РБ Г. Мирошниченко; по видеоконференцсвязи присоединились к торжеству и высказали добрые пожелания в адрес профсоюза председатель Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения А. Василевский и председатель Нижегородской областной организации профсоюза, председатель регионального совета профсоюза по ПФО Е. Ленина.

В ходе официальной части делегаты проголосовали за внесение ряда изменений в Устав профсоюза, приняли решения по ряду технических вопросов.

Затем состоялась торжественная часть, включающая в себя церемонию награждения отличившихся работников Почётными грамотами Центрального комитета профсоюза, Федерации профсоюзов республики, рескома, Министерства ЖКХ.

Всех членов профсоюза в лице делегатов тепло поздравила председатель ФП РБ Г. Мирошниченко. И. Голованова, в свою очередь, подчеркнула значимость деятельной профсоюзной работы. Она также отметила, что социальное партнёрство профсоюзов, работодателей и органов власти всё больше становится гарантией стабильного развития человеческого потенциала отрасли, способности институтов гражданского общества адекватно ответить на вызовы времени и защитить интересы работников.

Сегодня в отрасли действует Отраслевое соглашение, а благодаря защите прав и интересов членов трудовых коллективов, а также обязательному заключению трудовых договоров с работниками, снижается риск возникновения несчастных случаев при проведении работ.

Фронт работы профсоюза обширен – это составление и актуализация коллективных договоров, обеспечение защиты прав работников отрасли, организация работы в области охраны труда, организация культурно-массовых мероприятий, проведение конкурсов «Лучший по профессии» и т.д. Но основная задача профсоюза – улучшение условий и охраны труда работников.

...Награждения перемежались красочными концертными номерами в исполнении самодеятельных артистов – работников отрасли со всей республики (Туймазов, Мелеуза, Уфы, Стерлитамака и др.).

В этот день заслуженные подарки получили и юные художники – победители конкурса «Мама, папа, я и ЖКХ». Призёрам были вручены конверты, остальным ребятам – сертификаты в магазин, где можно приобрести всё необходимое для творчества.

Для делегатов, прибывших из других городов, была организована экскурсия по Уфе, конечной точкой которого стало посещение Музея истории профсоюзного движения в РБ, побывали гости также и в Кабинете здоровья.

Ирина ЛЕВЧУК

● *ОГРАНИЧЕНИЯ*

Предъявите ваш сертификат

Глава республики Радий Хабиров внёс изменения в указ о режиме повышенной готовности в связи с угрозой распространения Covid-19. Появились новые ограничения, которые вводятся в три этапа.

Теперь посещать некоторые заведения можно будет, только предъявив действующий сертификат о вакцинации против Covid-19, справку о перенесённом в течение шести месяцев коронавирусе или отрицательный результат методом ПЦР. Это касается граждан, не достигших 18 лет, потому что несовершеннолетних пока не прививают.

С 4 октября вышеуказанные документы нужно будет предъявлять на входе в Государственные музеи, выставки и библиотеки, театры, кинотеатры, концертные залы, дома и дворцы культуры, массовые физкультурные, спортивные мероприятия, ночные клубы, дискотеки. Организации дополнительного образования перейдут на дистанционные формы обучения.

2 стр.

● ХРОНИКА

28 сентября в Москве прошёл VIII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России.

В его работе приняли участие более 350 делегатов и гостей съезда – представителей федеральных и региональных органов законодательной и исполнительной власти, председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, а также лидеры отраслевых профсоюзов стран СНГ.

Съезд утвердил основные направления деятельности профсоюза на период 2021–2025 годов, внёс изменения и дополнения в Устав профсоюза.

В ходе VIII Съезда был избраны председатель профсоюза – А. Корчагин, а также его заместители: Н. Звягинцева, В. Зотов, В. Косович.

* * *

30 сентября в режиме ВКС состоялось заседание рабочей группы Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Заседание провёл ответственный секретарь РТК, заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Т. Каримов. В работе заседания приняли участие председатель ФП РБ Г. Мирошниченко, а также представители ряда отраслевых профсоюзов, аппарата ФП РБ.

Повестка дня получилась насыщенной: в ходе заседания было рассмотрено выполнение Республиканского соглашения на 2020-2022 годы по итогам I полугодия; обсуждалась тема организации работы для ведения здорового образа жизни работников в организациях республики; также был рассмотрен вопрос о проведении индексации размера компенсаций расходов на оплату жилого помещения работникам сельской местности, о реализации мер по трудоустройству выпускников образовательных учреждений. О текущей ситуации в АО «Салаватнефтемаш» и о необходимости держать вопрос занятости заводчан и загруженности завода на контроле РТК сообщила председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан И. Исламова; профсоюзы выступили с инициативой о внесении в повестку дня ближайшего заседания РТК вопроса о проведении профсоюзами Всероссийской акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и др.

Г. Мирошниченко обозначила принципиальную позицию профсоюзов по ряду вопросов (по санаторно-курортному лечению работников бюджетной сферы и оплате за проживание и коммунальные услуги работникам, проживающим в сельской местности).

* * *

30 сентября состоялось заседание Молодёжного совета Федерации профсоюзов РБ, в ходе которого были рассмотрены вопросы на ближайшую перспективу.

Главными темами обсуждения членов совета стали участие в акции профсоюзов 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и всероссийском этапе Форума «Стратегический резерв – 2021»; проведение республиканского конкурса «Молодёжный профсоюзный лидер РБ – 2021» и регионального этапа форума «Стратегический резерв – 2021».

● ОГРАНИЧЕНИЯ

Предъявите ваш сертификат

стр. 1

С 12 октября в этот список добавятся торговые центры, частные музеи, выставки и библиотеки, театры, кинотеатры, концертные залы, дома и дворцы культуры, междугородние автобусы и пригородный поезд «Орлан».

Наконец, **с 18 октября** станет ещё меньше мест, куда будут пускать антипрививочников. Для них будут закрыты двери салонов красоты, косметических, СПА и массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов, заведений общепита при количестве посадочных мест 50 и более.

Важно: справка об отрицательном результате ПЦР не будет действовать для посещения театров, кинотеатров, концертных залов, домов и дворцов культуры, ночных клубов, дискотек, а также массовых физкультурных и спортивных мероприятий.

Остаётся добавить, что администрации городов и районов исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки смогут вносить свои локальные меры.

● ПЕРВЫЕ ИТОГИ

Дистанционка или болезнь?

Глава башкирского управления Роспотребнадзора Анна Козак выступила на совещании в правительстве, которое традиционно проводится в понедельник. По её выводам, после перевода старшеклассников на «дистанционку» заболеваемость снизилась.

550 школ, а это около 30%, под особым вниманием: в них есть коронавирусные больные. Более 30% классов перешли на дистанционное обучение в Уфе, Агидели, Кумертау, Салавате. 676 классов в 240 школах Башкирии переведены на карантин.

По мнению Козак, родителям нужно дополнительно объяснить: при любых признаках ОРВИ дети не должны ходить в школу, так как это могут быть проявления коронавируса. Если класс перевели на дистанционное обучение, не нужно встречаться с одноклассниками после уроков, общаться можно из дома.

После перевода 5-8 и 10 классов на дистанционное обучение дети стали меньше болеть ОРВИ. Впервые за осень ОРВИ пошли на спад. Но ситуация остаётся сложной. Глава Минобразования РБ Айбулат Хажин считает, что следует перевести и детей в других городах на «дистанционку». Учреждения дополнительного образования сегодня полностью на «дистанционке».

● ПРОФСОЮЗ – ДЕТЯМ

Пусть всегда будет хлеб!

На предприятии АО «Уфимское хлебообъединение «Восход» завершился детский конкурс, посвящённый 30-летию АО «Сибирская хлебная корпорация» и 80-летию АО «Уфимское хлебообъединение «Восход».

В конкурсе, проводимом администрацией и профсоюзом завода, принимали участие дети от 3 до 12 лет. Главным условием было сделать поделку или нарисовать рисунок на тему «Пусть всегда будет хлеб». Дети отлично справились с задачей, подготовив шесть поделок и 32 рисунка. Каждая работа – по-своему красива, и все они теперь украшают вестибюль завода.

Все 38 участников конкурса получили призы от предприятия (конструкторы, скетчбуки, алмазные мозаики, картины по номерам). «Дети остались довольны призами, а мы рады тому, что смогли порадовать их», – говорит председатель первичной профсоюзной организации Валентина Снегирёва.



Подарки – это круто!

Соб. инф.

● ЗНАЙ НАШИХ!

Врач – всегда врач

Республиканский профсоюз работников здравоохранения направил ходатайство о награждении и поощрении заведующей филиалом 2-й Стоматологической поликлиники Уфы Гузелии Валеевой за верность служебному долгу и профессионализм.

2 октября на борту самолета, направляющегося по маршруту Анталья – Москва произошло чрезвычайное происшествие: маленькая девочка (1,8 годика) потеряла сознание, затем у неё начались судороги, малютка посинела, у неё произошла остановка дыхания и сердца. В таком случае исход дела решают секунды, а в воздухе скорую не вызовешь… Бортпроводники обратились к пассажирам с вопросом: есть ли на борту воздушного судна врачи?

Среди пассажиров оказался доктор – Гузелия Валеева. Выпускница Башкирского государственного медицинского университета, мама двойняшек (5,5 лет) профессионально провела реанимационные мероприятия, девочку удалось вернуть к жизни. Лайнер произвёл вынужденную посадку в аэропорту Ростова, малышку успешно доставили в одну из городских больниц. Жизнь маленького человечка была спасена!

● ЮБИЛЕЙ

Желаем долголетия!

В конце сентября в ПАО «ОДК-УМПО» отмечали знаковую дату: 90 лет со дня выхода первого номера газеты «Моторостроитель».



Василий Горбунов поздравляет коллектив многотиражки

За годы своего существования многотиражка меняла название шесть раз. Первый номер вышел в 1931 году под названием «Новостройка». И это вполне объяснимо – Уфимский моторный завод тогда только строился. Выпускалась и версия газеты на башкирском языке – «Удар тузюлюш» («Ударная стройка»). Затем были «За мотор и турбину», «Даешь мотор!», «Двигатель», «Сталинец» и «Машиностроитель».

Свое нынешнее название газета обрела в 1967 году. Но какое бы имя ни носила газета, неизменными остаются её главные задачи – освещение работы завода и жизни огромного коллектива. На страницах издания регулярно публикуются статьи о деятельности профсоюзной организации объединения, рассказы о профактивистах, освещаются основные события культурно-массовой жизни заводчан.

Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМПО» Василий Горбунов поздравил коллектив редакции газеты «Моторостроитель» с 90-летием со дня основания издания:

– 90 лет – солидная цифра. Нет сомнений, что за годы своего существования заводская газета была и остаётся главным звеном, связывающим многотысячный коллектив предприятия. В редакции работают настоящие профессионалы. Знаю, что в «Моторостроителе» бережно хранят традиции, заложенные предшественниками, передают опыт молодёжи. Газета освещает самые актуальные темы: новости предприятия и корпорации, жизнь первички, перспективные программы развития объединения и многие другие. Желаю коллективу процветания, удачи и интересной, плодотворной работы!

Светлана СИМОНОВА

● НАЛОГИ

Пора платить

В Башкортостане стартует кампания по рассылке налоговых уведомлений на уплату налога на имущество физических лиц, транспортного и земельного налогов и налога на доходы физических лиц за 2020 год.

В настоящее время на сайте Федеральной налоговой службы действует более 50 интерактивных сервисов, которые позволяют налогоплательщикам в любое удобное для них время решать вопросы по налогообложению. В числе наиболее востребованных веб-ресурсов, позволяющих уплатить налоги своевременно, – «Личный кабинет для физических лиц» и «Уплата налогов и пошлин физических лиц».

Пользователи Личного кабинета получат налоговые уведомления в электронном виде (внутри сервиса). Тем налогоплательщикам, которые ещё не зарегистрированы в сервисе, уведомления будут направлены по почте на бумажном носителе.

В полученном налоговом уведомлении будут отражены сумма налога и информация для его уплаты (QR-код, штрих-код, УИН, банковские реквизиты платежа).

Если сведения в налоговом уведомлении содержат некорректную информацию об объектах собственности и/или требуют определённых дополнений, то информацию для уточнения данных можно направить непосредственно из «Личного кабинета».

Уплатить сумму имущественных налогов, указанную в уведомлениях, необходимо в срок не позднее 1 декабря 2021 года.

Межрайонная ИФНС России №40 по РБ

● КАЛЕНДАРЬ

Выходные в октябре

В октябре жителей республики ждут праздничные выходные, напомнили в Минтруда Башкирии.

В соответствии с республиканским законом, 11 октября отмечается День Республики – День принятия Декларации о государственном суверенитете Башкирской Советской Социалистической Республики.

День республики является нерабочим праздничным днём.

«Нерабочий праздничный день 11 октября в 2021 году приходится на понедельник. Продолжительность работы в пятницу 8 октября не сокращается, – подчеркнули в Министерстве труда Башкирии. – Таким образом, выходными днями в связи с празднованием Дня Республики при пятидневной рабочей неделе являются 9, 10 и 11 октября 2021 года».

● ЛУЧШИЕ



Подобные конкурсы помогают повысить престиж, востребованность рабочих профессий

Награда для мастера

←1 стр.

В этот день почётных званий были удостоены 12 уфимцев, победивших в республиканском конкурсе профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» в 2020 году. Так, Надежда Аполлонова работает инженером-конструктором в ПАО «ОДК-УМПО» пять лет и уже добилась значительных успехов. Прошлым летом она представляла завод в корпоративном чемпионате «RostecSkills – 2020», а осенью 2020 года заняла первое место в республиканском конкурсе среди инженеров-конструкторов инженерной графики по компетенции «CAD технологии в металлообработке».

– Любовь к конструированию у меня появилась во время учёбы в УГАТУ, – рассказывает Надежда. – И ближе к последнему курсу я поняла, что хочу быть инженером-конструктором именно в УМПО. Это творческая работа, от которой я получаю удовольствие. Участие в конкурсе «Ростеха» показало, в каком направлении мне нужно развиваться. Спасибо руководству нашего предприятия, которое всегда уделяет большое внимание подготовке и повышению квалификации кадров, поскольку ни одно производство не будет развиваться без развития технологий и, соответственно, развития специалистов, которые эти технологии внедряют.

Её коллега Дмитрий Швайковский стал лучшим в конкурсе «Лучший оператор станков с программным управлением» в компетенции «Токарные работы».

– Я работаю наладчиком станков с ЧПУ, – рассказывает молодой человек. – Для производства новой детали наши специалисты пишут программу, а мы, наладчики, обкатываем её, изготовляя первые экземпляры. Работа мне нравится, в ней нет рутины, постоянно узнаю что-то новое. Конкурсы профессионального мастерства позволяют подтвердить свой уровень, повысить его, поделиться опытом с коллегами.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ОПЫТ

Когда всё прозрачно и понятно

Члены рабочей группы Уфимской территориальной трёхсторонней комиссии познакомились с опытом первичной профсоюзной организации ООО «Натуральные продукты» (сеть магазинов «Ярмарка», производственные цеха, аптеки др.) по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.



Здесь работники знают свои права!

Решение о создании первичной профсоюзной организации в сети магазинов «Ярмарка» было принято весной 2012 года. Сегодня в профсоюзе состоят почти 100% работников, а это без малого 1350 человек. Активное участие в процессе вовлечения работников в профсоюз принял председатель рескома профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов. Он встречался с работниками, объяснял, для чего нужна профсоюзная организация и что она необходима, в первую очередь, именно работникам.

Как рассказал на встрече Айдар Ахуньянов, особую роль в формировании положительной репутации профсоюзного комитета сыграл заключенный коллективный договор. Работники увидели, что их права и льготы закреплены на бумаге. Есть предприятия, где даже и не догадываются о существовании коллективного договора. Как сделали в «Ярмарке» – здесь просто отдельно распечатали раздел из колдоговора, касающийся социальных гарантий, компенсаций и льгот работников, заламинировали (чтобы бумага не поистрепалась), да и раздали всем работникам, чтобы они знали, что могут требовать с работодателя.

А требовать есть что. Работники могут рассчитывать на материальную помощь, премии в связи с юбилейными датами, частичную компенсацию стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря для своих детей – только в этом году оздоровилось почти 30 детей. Работники могут рассчитывать на путёвки в санатории «Юматово» и «Красноусольск».

Традиционными стали культурно-массовые мероприятия на Новый год, 23 февраля, 8 Марта, День работников торговли. А на День пожилых людей работники, находящиеся на заслуженном отдыхе, получили подарочные сертификаты в родной магазин. Профком организовывает коллективные походы в театры, на концерты, различные представления.

Ежеквартально профком совместно с руководством предприятия подводит итоги работы по магазинам, производственным цехам, аптекам с награждением кубками и денежной премией.

На вопрос, зачем коллективу нужен профсоюз, председатель профкома Разиля Гареева отвечает, что работники, состоящие в профсоюзе, чувствуют защищённость, понимают и знают, что со стороны работодателя не будет безответственных решений, что все поступки будут согласованы с профсоюзным комитетом. Это, наверное, и есть высокая социальная эффективность, когда все решения принимаются только в пользу работников, когда всё прозрачно и понятно. А если у работников возникают вопросы, они всегда знают к кому им обратиться.

Здесь ценят преданных компании работников и стараются отметить их почётными грамотами и другими наградами, начиная от уровня администрации районов и заканчивая федеральным уровнем. Это реальная мотивация: ведь человек жив не хлебом единым, ему всегда приятно, когда ему говорят, что он работает не зря, что его труд достоин уважения. И это является стимулом продолжать работать на таком же высоком уровне. Как и достойная заработная плата, которая регулярно индексируется.

В «Ярмарке» уделяют внимание такому моменту как доброжелательная атмосфера в коллективе. Всегда есть работники, для которых зарплата, по ряду причин, не является мотивационной составляющей. Для них на первом плане работа в коллективе и чувство взаимной ответственности, когда человек понимает, что он нужен коллективу. В итоге и рождается удовлетворение от собственной работы. Профсоюз, как гарант хорошей атмосферы в коллективе здесь также является бесценным помощником.

Добавим, что работа первичной профсоюзной организации ООО «Натуральные продукты» неоднократно отмечалась ЦК профсоюза «Торговое единство». Почётными грамотами была отмечена активная работа профкома, а также уровень развития коллективно-договорного регулирования и социально-трудовых отношений на предприятии.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ

Битва титанов

29 сентября в эксплуатационном локомотивном депо Уфа состоялось мероприятие, посвящённое Году машиниста-инструктора локомотивных бригад.

Его организаторами выступили профсоюзный комитет во главе с председателем первичной профсоюзной организации Ириной Уразметовой и администрация эксплуатационного локомотивного депо Уфа в лице начальника Александра Жукова.

На мероприятие были приглашены ветераны машинисты-инструкторы поколения 90-х и начало 2000 годов и действующие машинисты-инструкторы.

Среди ветеранов были заслуженные работники, прошедшую школу машинистов-инструкторов. Один из них Николай Протасов, в дальнейшем работавший начальником локомотивного депо Дема и впоследствии ставший начальником Башкирского отделения Куйбышевской железной дороги.

На мероприятие был приглашён заместитель председателя Дорпрофжел Юрий Исаев, который поздравил всех участников не только с открытием данного мероприятия, но и с Днём компании ОАО «РЖД», а ветеранов депо – с Международным днём пожилых людей. Он пожелал работникам не останавливаться на достигнутых успехах, двигаться дальше к новым вершинам, а всем собравшимся – отменного здоровья, сил, моральной устойчивости и личного счастья.

Были сформированы три команды машинистов-инструкторов, в том числе и команда ветеранов. В состав жюри вошёл ветеран железнодорожного транспорта Николай Протасов, опытный машинист-инструктор по обучению Ильдар Ишмухаметов, ветеран депо Анатолий Карпенко, главный инженер депо Владимир Тетерин и начальник депо Александр Жуков.

Программа мероприятия была насыщенная, трём командам машинистов-инструкторов предстояло обозначить последовательность действий при возникновении аварийных и нестандартных ситуаций – в данных заданиях команду победителя определяла правильная последовательность действий. Таких заданий было два: необходимо было назвать порядок действий при появлении признаков нарушения целостности тормозной магистрали в составе поезда; обозначить порядок действий при тревожных показаниях средств автоматического контроля технического состояния подвижного состава на ходу поезда (Тревога №1, Тревога №2).



Команды щёлкали сложные задания как орешки. А как иначе? Ведь знания – залог успеха!

Следующим конкурсом стала техническая викторина.

Всего было задано 50 технических вопросов, и на все вопросы команды давали ответы. Знания – это залог успеха в безаварийной работе машинистов-инструкторов.

Вопросы касались конструкции локомотива серии ВЛ10, ПТЭ, ИСИ, ИДП, а также основ электротехники локомотивных бригад.

Также прошёл зрелищный конкурс на ловкость и знание крана машиниста усл. 394 (разборка, сборка со сменой манжеты уравнительного поршня на скорость). Участник, показавший лучшее время, принёс в копилку своей команды дополнительные баллы.

Первым в разборке и сборке крана принял участие ветеран депо Александр Краснобородько из команды «Экспресс», его результат был 3 минуты 42 секунды. Вторым к заданию подошёл машинист-инструктор Сергей Тараскин из команды «Бывалые», его результат был 3 минуты 56 секунд.

Наконец, третьим приступил к заданию машинист-инструктор Сергей Борисов из команды «Стальные нервы», и его результат был лучшим: всего 2 минуты 4 секунды!

I место по результатам всех конкурсов заняла команда ветеранов машинистов-инструкторов «Бывалые», которую возглавил ветеран депо Владимир Пашин, II место – у команды «Стальные нервы» под руководством машиниста-инструктора Ивана Кожевникова, а III место заняла команда «Экспресс» во главе с машинистом-инструктором Юрием Наумовым. Отметим, что всем участникам были вручены памятные подарки.

Профсоюзный комитет заранее провёл коллективное голосование в номинации «Лучший машинист-инструктор». И за высокие профессиональные навыки, добросовестный труд, за организационные и творческие качества этого звания был удостоен машинист-инструктор ТЧЭ Уфа Владимир Кротов. А также были вручены ещё два диплома: в номинации «Наставник» – Ильдару Ишмухаметову, «Профессионал в своём деле» – Ильнуру Нигматуллину.

Организаторы подвели итоги прошедшего конкурса и пожелали всем участникам успешной деятельности, качественной работы, здоровья, благополучия и удачи!

Соб. инф.

● РАССМОТРЕНО НА МВК

Где у бизнеса ответственность?

23 сентября в режиме ВСК прошло очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплаты заработной платы на территории Республики Башкортостан.



В работе комиссии приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко

Вела работу министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова. На обратную связь были приглашены руководители городов и районов республики. В заседании приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, а также представители заинтересованных министерств и ведомств.

В ходе заседания были обсуждены итоги работы территориальных межведомственных комиссий по установлению фактов использования труда неоформленных работников при осуществлении работ (услуг) в организациях отрасли промышленности, являющихся получателями бюджетных средств.

Предваряя разговор, Л. Иванова напомнила:

– Президентом России на самом высшем уровне впервые в стране было дано поручение федеральному правительству совместно с полномочными представителями президента в федеральных округах в срок до 1 декабря текущего года провести работу по созданию единого механизма мониторинга неформальной занятости, установлению как на федеральном, так и на региональном уровнях целевых показателей сокращения такой занятости, а также разработке совместно с МВД России мероприятий, направленных на уменьшение числа иностранных граждан, работающих без оформления соответствующих документов.

Итогом данной работы должен стать утверждённый план мероприятий по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы.

Установленный в республике на основе межведомственного взаимодействия механизм и методы работы по снижению неформальной занятости достаточно эффективны. Данная работа уже отлажена и у министра есть уверенность, что данные методы будут включены в федеральный план мероприятий. Но теперь нужно поработать над новым форматом деятельности, указала Иванова и перешла к рассмотрению основного вопроса повестки дня.

Один за одним подключались к диалогу и отчитывались об итогах работы трёхсторонних комиссий представители Баймакского, Миякинского, Чишминского, Уфимского районов, а также городов Кумертау, Салавата, Стерлитамака, Нефтекамска, Уфы (Калининского, Кировского, Ленинского, Октябрьского, Советского районов столицы республики). Министр терпеливо называла наименования предприятий и организаций, которые действуют (или уже нет) на территории республики и задавала вопросы: всё ли «чисто» в рассматриваемых организациях? Почему по данным министерства людям часто платят ниже минималки? Почему ряду работников трудовые договоры подменяют договорами гражданско-правового характера? А ведь все эти предприятия являлись или являются бюджетополучателями!

Но проверки в подавляющем большинстве случаев нарушений трудовых прав работников, серых схем не обнаруживают. Так, например, если работники получали ниже минималки, то только потому, что официально по всем бумагам трудились вместо 8 часов по четыре или шесть.

Заместитель руководителя Госинспекции труда в РБ Оксана Ванскова не выдержала и вмешалась в эту беседу:

– Поручение президента страны появилось не вдруг, работу необходимо усилить! По рейтингу муниципалитеты республики вроде бы выглядят хорошо. Например, Илишевский район выполнил задание по выявлению неформальной занятости на 80%. При этом мы видим, что строится огромный ангарный комплекс, где трудятся неоформленные работники. Более того, 19-летний парень получает тяжёлые травмы при строительстве данного ангара. Нефтекамск также прекрасно выполняет показатели. Но здесь себя очень вальяжно чувствует предприниматель, владеющий пилорамой и магазином запчастей. И здесь также молодой работник получил тяжёлую травму в виде ампутации правого предплечья.

Оксана Ванскова добавила, что перечислять она может абсолютно все районы: Шаранский, Кармаскалинский, Кугарчинский, Абзелиловский… Продолжая перечисление, выступающая отдельно отметила Стерлитамак, где произошло подряд несколько смертельных случаев в нескольких организациях, где вообще нет никаких трудовых договоров.

Л. Иванова отметила, что проверяющим нужно аккуратно подходить к рассмотрению ситуаций, ведь штрафы ГИТ составляют по 100 тыс. рублей за человека. И если эти штрафы выставить – то бизнес будет убит. Но и бюджет должен пополняться…

Оксана Ванскова подчеркнула: да, штрафы – это плохо для бизнеса. Но во всех перечисленных фактах она не видит бизнеса. Потому что бизнес – это налоги, это рабочие места. Здесь же нет ни налогов, ни рабочих мест. Штрафы – это не самоцель. Более того: по данным нарушениям возможны предупреждения. Но если подобный работодатель попадётся повторно, то здесь уже идёт дисквалификация. О. Ванскова отметила, что объять необъятное возможным не представляется, но надо решать проблему легализации постепенно, поэтапно. Поэтому она предложила начать, что называется, с себя, то есть с госучреждений, в первую очередь – сферы образования. Сегодня здесь повсеместно царит аутсорсинг. Охраняют их ЧОПы, в штате которых нет ни одного сотрудника. Убирает всю республику практически одна некая индивидуальная предпринимательница Жирнова. У этой ИП Жирновой нет ни одного оформленного работника, тем не менее, она производит клининг в половине республики. Если в подобных организациях нет оформленных трудовых отношений – то это фронт работы для госинспекторов.

Гузель Мирошниченко предложила также обратить внимание на мировой опыт, когда господдержка или победа на тендере возможна при наличии рекомендаций от сторон соцпарнёрства: объединения профсоюзов, объединения работодателей и органа по труду.

Л. Иванова подвела черту под обсуждением: поручение В. Путина означает, что пришло время, когда все понимают, что необходимо наводить порядок в сфере труда.

Члены комиссии поддержали предложение О. Вансковой: было решено начать с бюджетной сферы (здравоохранения, образования, культуры), где многие функции переданы на аутсорсинг. Государство выделяет отдельные средства для этих предприятий и учреждений, а значит, должен быть и государственный контроль, особенно если предприятие получает многомиллионные гранты, но не производит никаких отчислений…

Ирина ЛЕВЧУК

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Банкроты тянут вниз

30 сентября в режиме видеоконференцсвязи состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы.

Вёл заседание заместитель министра труда РБ Тимур Каримов, в работе комиссии принял участие заведующий социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Ришат Хуснуллин.

Предваряя обсуждение, Т. Каримов сообщил: по данным на 1 сентября задолженность перед 6135 работниками 91 организации составила 574,1 млн руб. Только 1% составляют экономически активные организации, 67,8% приходится на долю банкротов, 31,2% экономическую деятельность не ведут.

За текущий год было проведено 11 заседаний межведомственной комиссии, в ходе которых была рассмотрена деятельность по погашению задолженности 59 организаций. В итоге проведённой работы частично или полностью был погашен долг на сумму 186 млн руб. По сравнению с 1 января текущего года задолженность удалось снизить на 144 млн руб. (напомним, в начале года она составляла 718 млн руб.).

В этот раз на виртуальный ковёр были приглашены представители банкротного **АО «Амзинский лесокомбинат»** (г. Нефтекамск), где по данным ГИТ в РБ задолженность по заработной плате перед 340 работниками составляет 24,4 млн руб. Открыто конкурсное производство.

Представитель конкурсного управляющего А. Наземников тут же поправил: сегодня долг сократили, и он имеется перед 317 работниками. Дело в том, что в середине сентября в рамках соглашения между инвестором (им выступает «Уральский лес») и организацией было погашено 11,4 млн руб. Планируется до 31 декабря выплатить оставшуюся задолженность. Далее последует реализация имущественного комплекса. Представитель администрации Нефтекамска Э. Валидов подтвердил данный факт и заверил членов комиссии, что ситуация держится на контроле.

В **ООО «Уфимский фанерно-плитный комбинат»** (г. Уфа), признанном банкротным в 2019 году, по данным Госинспекции 10 работникам не выплатили 2,9 млн руб.

И снова представитель конкурсного управляющего А. Наземников порадовал членов комиссии сообщением о том, что задолженность снизилась до 732 тыс. руб. Да и этот долг имеется только потому, что не могут разыскать реквизиты некоторых сотрудников, чтобы погасить перед ними долг (кто-то сменил банковскую карту, другие уехали на заработки в другие регионы и не выходят на связь). Поэтому оставшиеся невыплаченные суммы будут переданы на депозит нотариусу. Эх, со всеми бы долгами так!

Следующая организация – и снова банкрот! В **ООО «Октябрьский завод металлоконструкций»** (г. Октябрьский) по данным ГИТ в РБ перед 83 работниками накопили долг в размере 2,8 млн руб. Замглавы администрации города С. Литов пояснил, что конкурсному управляющему имущество пока не передано, да и имущества этого практически нет. Конкурсное производство продлено до 22 декабря. С бывшего руководителя также ничего не взыщешь, поскольку он находится в местах не столь отдалённых…

В **ООО «Белорецкий маслосырокомбинат»** (г. Белорецк) 51 работнику задолжали 2,2 млн руб. Замглавы администрации Белорецкого района О. Поздеев и представитель Управления Росреестра Д. Магадеева общими усилиями собрали полную картинку происходящего: текущая задолженность составляет 819 тыс. руб., реестровая – 1,062 тыс. руб. В сентябре было реализовано имущества на 8,3 млн руб., часть из этих денег также пойдёт на погашение имеющейся задолженности.

Представители Министерства труда напомнили, что завод в своё время гремел, был значим для района и республики. Поэтому желательно, чтобы нашлись покупатели. О. Поздеев согласился, что в дальнейшем будущем завода выразила свою заинтересованность «Корпорация развития Республики Башкортостан», есть желающие организовать производство и из других регионов: «Хотим предоставить им возможность реанимировать производство, даже если и не молока, то других продовольственных товаров».

Наконец, было рассмотрено **ООО «Эталон»** (г. Уфа), где введена процедура наблюдения, работает вновь назначенный арбитражный управляющий. «Эталон» должен 840 тыс. руб. восьмерым сотрудникам, но конкурсной массы на предприятии нет, а значит, и работники имеют минимум шансов получить заработанное…

Ирина ЛЕВЧУК

● В МИРЕ

Поставили на счётчик

Амстердамский окружной суд признал водителей платформы такси Uber полноценными работниками, а не самозанятыми, как того хотела компания.



Новый статус означает, что водители имеют больше прав по местным трудовым законам. В некоторых случаях они, к примеру, могут требовать выплатить задолженность по зарплате, пишет агентство Bloomberg. В отношениях с водителями Uber отныне должен применять местное коллективное трудовое соглашение для таксистов. Однако платформа заявила, что намерена подать апелляцию и не планирует нанимать водителей в Нидерландах.

– Мы разочарованы этим решением, потому что знаем, что подавляющее большинство водителей хотят оставаться независимыми. Водители не хотят отказываться от свободы выбора, когда и где им работать и работать ли вообще, – заявил Мауриц Шонфельд, главный управляющий Uber по Северной Европе.

Компания не впервые терпит поражение в подобных вопросах. В феврале аналогичное решение о статусе водителей Uber вынес Верховный суд Великобритании. Платформа пыталась доказать, что выполняет роль не работодателя, а посредника между независимыми таксистами и клиентами, но британская Фемида с этим не согласилась. Суд пришёл к выводу, что водители Uber находятся именно в подчинённом положении, так как именно компания устанавливает стоимость поездок, контролирует запросы на них, следит за качеством работы таксиста через рейтинги и отзывы клиентов. И может прекратить работу с водителем, если тот откажется улучшить сервис. Неоднократно из-за неясностей и неудобств, вызванных статусом самозанятых, водители Uber подавали на платформу в суд и в других странах – например, в Австралии и США.

Признание самозанятых работниками цифровых платформ – мировая проблема. Если в Великобритании, США и некоторых европейских странах она решается в судах, то в России пока находится на стадии разговоров.

– Что-то необходимо делать в этой сфере, – говорит руководитель Центра компетенций Международного евразийского форума «Такси» Станислав Швагерус. – И есть два пути. Первый – это современное рабство без всяких социальных гарантий для самозанятых. Второй – обеспечить им базовые конституционные ценности, то есть социальные гарантии, такие как пенсии, социальное обеспечение.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Всемирным днём почты!

Уважаемые работники почты и ветераны почтовой связи!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Всемирным днём почты!

Не одна сотня лет прошла с тех пор, как появилась почтовая связь, однако, как и прежде, этот вид общения людей остаётся одним из самых востребованных, эффективных и доступных.

Почта сегодня – это одна из крупнейших служб в мире, одна из самых многофункциональных организаций, которая за прошедшие века заметно расширила круг предоставляемых населению услуг. Наряду с традиционной доставкой периодики и рассылкой корреспонденции почта предоставляет гражданам возможность оплачивать коммунальные платежи, получать социальные пособия, принимает и отправляет денежные переводы, реализует товары народного потребления и многое другое. Почтовая связь модернизируется, заботится о повышении уровня обслуживания клиентов и качестве предоставляемых услуг.

Благородная и нелёгкая профессия почтальона пользуется заслуженным всенародным уважением. Благодарю вас за верность профессиональным традициям, за ваше трудолюбие, ответственность и энтузиазм, за доброе и внимательное отношение к людям! Желаю вам и членам ваших семей крепкого здоровья, счастья, оптимизма, жизненных сил и благополучия в доме, удачи, мира, добра и достойной оплаты такого непростого, но такого важного труда, как труд почтальона!

Наталья СОКОЛОВА,
председатель РОБ
профсоюза работников связи

● ВМЕСТЕ!

Высоко держат марку

Одним из залогов успешной работы УФПС РБ – филиала АО «Почта России» является развитое социальное партнёрство: профсоюзный комитет и администрация работают в слаженном тандеме. А это значит, что работники чувствуют себя защищёнными и всегда могут рассчитывать на поддержку. Об этом мы сегодня беседуем с председателем первичной профсоюзной организации компании Татьяной АМПЛЕВОЙ.

– Татьяна Анатольевна, какие основные направления социальной политики реализуются профсоюзной организацией и администрацией УФПС РБ?

– Между УФПС РБ и профсоюзной организацией сложилась устойчивая система партнёрских отношений по регулированию социально-трудовых прав и интересов работников и контролю за выполнением взятых сторонами обязательств. Итоги выполнения коллективного договора подводятся ежегодно.

Важнейшими разделами в колдоговоре являются положения по оплате труда, сохранению занятости и предупреждению массовых увольнений, по улучшению условий безопасности и охраны труда, предоставлению социальных льгот, оздоровлению работников и их детей, организации физкультурно-оздоровительной работы, укреплению дисциплины труда, реализации молодёжной политики, помощи ветеранам.

Профсоюз быстро среагировал на ситуацию с пандемией коронавируса, и в коллективный договор были внесены соответствующие изменения. Так, с 2020 года переболевшим коронавирусом работникам согласно Положению осуществляется выплата в размере оклада. Из-за пандемии увеличилась и статья расходов по случаю смерти родственников и самих работников.

Большое внимание уделяется охране труда. Если говорить об условиях труда, то в УФПС РБ внедряются новые современные услуги почтовой связи. Всё это требует подготовки, переподготовки кадров. Обучение, повышение квалификации работающего персонала проводится в региональном учебном центре УФПС РБ.

– Как поощряются производственные достижения работников?

– Нематериальное стимулирование является важным фактором мотивации персонала к достижению максимального производственного результата и проявлению творческих способностей. За достижения в работе сотрудники удостаиваются высоких званий: «Мастер связи РБ», «Ветеран почтовой связи РБ». Среди других наград – Благодарности УФПС РБ и АО «Почта России», Почётная грамота АО «Почта России».

Социальные вопросы являются одними из приоритетных направлений наряду с производственной деятельностью. Традиционно работники, проработавшие в почтовой связи более 15 лет, получают должностной оклад и подарок из профсоюзного бюджета в связи с юбилейными датами.

Профком никогда не оставляет своих работников в беде. Так, когда у некоторых наших сотрудников в результате пожара было утрачено или повреждено жилое имущество, им всем была оказана матпомощь из средств профсоюзного бюджета и республиканской организации профсоюза работников связи.

Членам профсоюза оказывается материальная помощь, производится частичная оплата стоимости санаторно-курортных путёвок, единовременная выплата матпомощи малообеспеченным семьям, имеющим одного кормильца - работника предприятия.

Наши дети сотрудников с момента рождения не остаются без внимания. Из профсоюзного бюджета выделяются деньги на подарок новорожденным. Наши сотрудники, отправляя детей в летние лагеря, оплачивают лишь небольшую часть от общей стоимости путёвки. По традиции, дети работников получают корпоративные новогодние подарки, а первоклассники – школьные наборы.

– На прошлой неделе отмечался международный День пожилого человека. Какое внимание уделяется ветеранской работе?

– Почта России – предприятие с историей, поэтому ветеранам почтовой связи всегда уделяется большое внимание. Но если ранее мы организовывали встречи, чаепития, то с 2020 года такой формат мероприятий стал невозможен. Было принято решение доставлять подарок каждому пенсионеру, состоящему на учёте ветеранской организации, используя развитую сеть почтовых отделений. Почтальоны вручают посылки со сладким угощением на дому. Такие подарки получили около 5700 человек.

С весны 2020 года мы особое внимание уделяем одиноким пенсионерам, оказавшимся в сложной ситуации самоизоляции. Совместно с молодёжным советом организована доставка продуктов, лекарств и др.

– Как в связи с пандемией изменилась спортивная и культурная жизнь в УФПС РБ?

– С 2020 году конкурсы проходят в онлайн-режиме. Например, к 8 Марта был организован конкурс видеороликов «Почтовидение». Его итоги подводились в прямом эфире – по аналогии с «Евровидением». Все подразделения УФПС РБ подключались по видеосвязи. Они одновременно просмотрели все ролики, и каждый мог отдать свой голос любому, кроме себя. В итоге с большим преимуществом победила команда Уфимского участка курьерской доставки. В онлайн-режиме проходят и конкурсы профессионального мастерства.

В этом году УФПС РБ приняла участие в спортивном онлайн-проекте «Почтовый марафон». А в эти дни наши работники принимают участие в киберспартакиаде Почты России, самом масштабном корпоративном кибертурнире в России.

Добавлю, что наш коллектив заметно обновляется и омолаживается. Стараемся стимулировать молодёжь быть более активными, спортивными и творческими. Работники принимают активное участие в общественной жизни нашего коллектива, на высоком уровне представляя честь предприятия на спортивных и культурно-массовых мероприятиях.



Спартакиада почтовых работников традиционно собирает много любителей здорового образа жизни

Спрашивал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТУПЕНИ

Скучать нам некогда!

Молодые работники являются главным креативным ресурсом УФПС РБ. Их общественную жизнь координирует молодёжный совет, лидером которого является Валентина Ибашева.



В рамках проекта «Почта – детям» молодежный совет отправил в семейный центр «Вместе» детские издания: развивалки, раскраски, книжки, оформленные на почте.

Валентина работает в УФПС РБ седьмой год. Она является специалистом по аналитической поддержке – и при этом успевает активно заниматься общественной деятельностью.

– Наш молодёжный совет был создан с целью реализации молодёжной политики профсоюза, защиты социально-экономических и трудовых прав работающей молодёжи, привлечения молодых членов профсоюза к общественной работе, активной профсоюзной деятельности, – рассказывает Валентина Ибашева. – Совет изучает интересы и проблемы молодёжи, принимает участие в разработке коллективного договора организации, вносит предложения в его молодёжный раздел, проводит разъяснительную работу о роли и задачах профсоюза, привлекает молодёжь к активному участию в профсоюзной работе, организует спортивные, культурно-массовые мероприятия и много что ещё.

Благодаря нацеленной на результат работе совета в последние годы члены профсоюза стали активными участниками различных мероприятий и акций. Так, если до пандемии профактивисты выезжали в детские дома с подарками, проводили культурно-развлекательные программы, то сейчас, в связи с коронавирусными ограничениями, направляют в эти учреждения посылки с книжками, раскрасками, канцелярией и др.

В День пожилых людей почтальоны посетили на своих участках пенсионеров, оказали им необходимую помощь. Проявление заботы и внимания к людям старшего поколения являются традиционным в УФПС РБ – до пандемии профактивисты посещали ветеранов на дому с подарками, проводились чаепития.

Молодёжный совет привлекает молодёжь к активному участию в массовых акциях, проводимых профсоюзом, мероприятиях внутри коллектива. Ежегодно члены совета поздравляют детей членов профсоюза с Днём защиты детей, Днём знаний, Новым годом и дарят им подарки. А команда «Почка России», состоящая, в основном, из членов молодёжного совета, уже давно полюбилась зрителям КВН трудящейся молодёжи республики.

Каких бы хороших результатов в своей работе профсоюз ни добивался, если работники ничего об этом не знают, то об увеличении профчленства вряд ли может идти речь. Поэтому молодёжный совет большое значение уделяет информированию коллектива о работе профсоюзной организации. В ход идут как социальные сети, так и личный контакт, встречи, беседы с людьми. Это позволяет узнать их нужды, заботы, пожелания, и в то же время даёт возможность рассказать о конкретных делах профсоюза.

Как театр начинается с вешалки, так и работа молодёжного совета – с креативных идей. Валентина Ибашева сама является творческим человеком: пишет стихи, любит танцевать, делает поделки из подручных материалов. Свою общественную деятельность девушка видит в организационной работе, волонтёрстве, проведении разных интересных для молодых людей мероприятий.

– До пандемии было много интересных мероприятий, – рассказывает Валентина. – Так, в Орджоникидзевском районе высадили первую в республике Аллею почтовиков. В Благовещенском районе посадили около шести тысяч саженцев. Вся молодёжь филиала активно принимает участие в Дне донора. Задумок много, и сделать хочется много, но коронавирус вносит свои значимые коррективы. Поэтому многие мероприятия мы проводили и проводим в режиме онлайн.

Работа профсоюза в значительной степени зависит от профессионального уровня актива, от качества его подготовки, поэтому важно уделять особое внимание обучению. Так, буквально на днях Валентина побывала в Перми на окружном этапе молодёжного форума ФНПР «Стратегический резерв» (подробнее об этом читайте на стр. 7 «Действия»), откуда вернулась с большим багажом новых знаний, которыми она уже поделилась с профактивом УФПС РБ.

– Нам рассказали о стратегических подходах в профсоюзной работе, провели много практикумов и тренингов, – рассказывает Валентина. – Обучение проходило не в форме «сухих» лекций, это была живая связь, взаимообмен. Мы на практике учились находить ошибки и исправлять их. Форум прошёл в тёплой и дружественной атмосфере, молодые профлидеры показали свою сплочённость, умение работать в команде и вместе решать задачи. У меня только положительные эмоции. И самое большое впечатление заключается в том, что все ребята – а работаем мы в разных отраслях, каждый со своим стержнем, талантом и изюминкой – все так запросто влились в общий объединяющий организм форума.

Выезд в Пермь вдохновил Валентину на стихи, вот они:

С Уфы мы дружно собрались,
В чужую даль нас всех послали,
Чтоб научился профактив,
И мастерство с Перми мы взяли.
Резерв наш создан,
Стратзапас осознан.
Осталось мысли воплотить
И на работе применить!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МВК

Неотложка для «скорой»

Дорожно-транспортные происшествия становятся главной причиной производственного травматизма в Башкирии, отбирая пальму первенства у падения с высоты: почти половина несчастных случаев в этом году приходится на ДТП. Большая часть из них произошла с работниками здравоохранения. За восемь месяцев 2021 года в ДТП пострадали 16 представителей медицинской сферы: трое погибли, ещё четверо получили тяжёлые травмы. Ситуацию обсудили на заседании рабочей группы межведомственной комиссии по охране труда РБ.



Два серьёзных ДТП с работниками скорой помощи произошли летом в Башкирии с разницей в несколько дней. 23 июня водитель скорой медицинской помощи Кармаскалинской ЦРБ допустил наезд на металлическое ограждение с последующим опрокидыванием на проезжую часть дороги. В результате происшествия водитель получил тяжёлые травмы, фельдшер скорой медицинской помощи получила лёгкие повреждения.

Одна из главных причин ДТП – превышение у водителя «скорой» нормальной продолжительности рабочего времени. В месяц аварии он привлекался к работе по 24(!) часа в сутки. К тому же автомобиль перед выпуском на линию не прошёл технический осмотр. А выпуск на линию транспортного средства и вовсе был осуществлён неуполномоченным должностным лицом работодателя.

Надо полагать, что пострадавший работал сутками не по своей прихоти, а из-за банальной нехватки кадров. Сейчас в Кармаскалинской ЦРБ 32 водителя, и все они, по словам главврача, работают по 12 часов. Получается, что проблема решена. Но надолго ли?

Более трагически сложились обстоятельства другого несчастного случая. 27 июня ночью, двигаясь в населённый пункт по вызову об эвакуации пациента, водитель скорой медицинской помощи городской больницы Нефтекамска на повороте задел колесом обочину, машину закрутило, и она свалилась в кювет. В результате происшествия погибла фельдшер скорой медицинской помощи.

И здесь у водителя было зафиксировано превышение нормальной продолжительности рабочего времени – мужчина отработал в июне 187 часов при норме рабочего времени в 167. В настоящее время расследование данного несчастного случая проводится сотрудниками правоохранительных органов.

В городской больнице провели большую работу для предотвращения в будущем подобных случаев: всех работников ознакомили с обстоятельствами происшествия, проведёны внеплановые инструктаж и обучение, были внесены корректировки в систему управления охраной труда. Сегодня укомплектованность больницы водителями составляет 85-90%.

Неосторожность в управлении автомобильным транспортом приводит к трагедиям не только в отрасли здравоохранения: этим летом произошёл групповой несчастный случай в ООО «Шахтостроительное управление» (Учалинский район). 12 июля при следовании к месту работ машинист подземной самоходной машины при невыясненных обстоятельствах покинул кабину машины, попал при этом под её задние колеса и получил травмы, не совместимые с жизнью. Находящийся в кабине неуправляемого движущегося транспорта крепильщик получил лёгкие травмы при столкновении с движущимся навстречу автосамосвалом.

Представители предприятия считают, что водитель просто растерялся при возникновении непредвиденной ситуации. Всему виной отсутствие опыта, которому и неоткуда было взяться в 21 год. К сожалению, из-за нехватки кадров шахтостроительное управление вынуждено принимать на работу молодых людей без опыта. Результат оказался плачевным. К чести предприятия, оно не оставило семью погибшего без поддержки и помогло закрыть кредиты погибшего, а также оказало материальную поддержку родственникам молодого человека.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МАСТЕР-КЛАСС

Внедрено!

Стремясь повысить культуру промышленной безопасности и охраны труда, в ООО «Башнефть-Добыча» (ключевой добывающий актив АНК «Башнефть») решили не ограничиваться введением специализированных регламентов, нацеленных на сохранение жизни и здоровья сотрудников.

Предприятие внедряет в практику проведение мастер-классов для групп работников, ответственных за производство работ с высокими факторами риска. Местом проведения мастер-классов станут действующие объекты нефтедобычи и специально созданные в Уфе и Уфимском районе учебно-производственные полигоны.

Первый мастер-класс на предприятии посвятили организации безопасного проведения газоопасных работ. Выбор темы для дебютного практикума не был случайным. Именно газоопасные работы возглавляют список работ с повышенными факторами риска на объектах нефтедобычи.

Интерес, который вызвал мастер-класс в цехах, подтвердил востребованность такого формата совершенствования профессиональных знаний и навыков, при котором пример эталонного выполнения работ можно увидеть воочию. Участниками первого обучающего мероприятия стали 80 башкирских нефтяников. При этом заявок на участие в практикуме оказалось намного больше, чем вместимость кустовой площадки, поэтому организаторам вынужденно пришлось ограничить число участников.

Следующий мастер-класс блок промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды ООО «Башнефть-Добыча» планирует посвятить тонкостям организации безопасных работ на высоте. Проведение практикума ожидается уже в октябре.

Соб. инф.



Повышенным факторам риска – особое внимание



В мастер-классе приняли участие 80 специалистов

● МАСТЕРА

Несмотря на принимаемые на всех уровнях комплексные меры, организации агропромышленного комплекса продолжают оставаться травмоопасными.



Участники конкурса

Наш инспектор – лучший!

В целях усовершенствования системы управления охраной труда Башкирской республиканской организацией профсоюза работников АПК РФ практикуется проведение конкурсов профессионального мастерства совместно с профильными учебными заведениями, соответствующими службами Министерства сельского хозяйства республики.

Основные задачи Гостехнадзора заключаются в осуществлении госнадзора за техническим состоянием тракторов, самоходных и иных машин в процессе использования в части обеспечения для жизни и здоровья работников, а также соблюдения правил эксплуатации, регламентированных соответствующими стандартами.

Финальный этап ежегодного республиканского конкурса «Лучший государственный инженер-инспектор» прошёл 24 сентября на базе Иглинского филиала Башкирского агропромышленного колледжа. Заключительный этап конкурса открыл начальник Инспекции гостехнадзора РБ Ринат Галимов.

Конкурс получил статус межрегионального, ведь в нём приняли участие также инженеры-инспекторы из Челябинской, Саратовской, Оренбургской и Самарской областей России.

Конкурсной комиссией была дана объективная оценка участникам. После выполнения конкурсантами всех заданий, набрав максимальное количество баллов, победителем стал заведующий сектором инспекции гостехнадзора по Белорецкому району Забир Казин.

Участники отметили большую значимость конкурса для повышения профессиональных навыков и умений и пожелали традиции проведения профессиональных конкурсов продолжения.

Соб. инф.

● ПРАКТИКА

Спуститься и не умереть

В Доме профсоюзов РБ состоялся семинар-практикум «Обеспечение эффективной защиты при работе в ограниченных замкнутых пространствах». Его организаторами выступили Федерация профсоюзов РБ, Министерство труда республики и ООО «Техноавиа-Уфа».

С приветственным словом к участникам обратились заместитель председателя ФП РБ Наиль Махмутов и заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов. Они, в частности, отметили, что безопасность на производстве – это совместная работа государства, профсоюзов и работодателей.



Теорию поверили практикой

Актуальность семинара обусловлена тем, что в последнее время в стране участились случаи гибели людей при выполнении работ в водопроводных, канализационных, газовых колодцах и иных помещениях систем водоснабжения и водоотведения, в том числе в замкнутых пространствах. Только за период с 21 мая по 9 июля в России при указанных обстоятельствах произошло семь групповых несчастных случаев, в которых пострадали 34 работника, из них 24 погибли.

Так, 21 мая в Таганроге сотрудники местного МУП «Водоканал» проводили работы по замене задвижки технического водопровода, в ходе которых произошло разрушение осадка, скопившегося за время простоя в месте врезки водопровода в коллектор. Из-за этого в помещение лавинообразно поступили сточные воды и аммиачные газы, вызвавшие резкое отравление сотрудников. В результате отравления летучими углеводородами при работе в насосной станции пострадали 18 работников, из них 12 погибли и шестеро получили травмы различной степени тяжести. На главного инженера, который не проконтролировал составление и не согласовал план проведения работ, а также не обеспечил соблюдение технологической дисциплины и применение средств индивидуальной защиты, было заведено уголовное дело.

По словам заместителя министра жилищно-коммунального хозяйства РБ Ирины Головановой, в Башкирии на предприятиях ЖКХ в последние годы наблюдается положительная динамика несчастных случаев. За 2020 год и девять месяцев текущего года подобных происшествий в сфере ЖКХ не зарегистрировано. Последний несчастный случай в организации отрасли произошёл в 2019 году.

В целях снижения количества несчастных случаев в ограниченных и замкнутых пространствах в Башкирии провели мониторинг оснащённости канализационно-насосных станций (КНС) газоанализаторами, сигнализаторами и др. По итогам мониторинга почти 200 КНС было выявлено, что 36 из них не оснащены ни газоанализаторами, ни газосигнализаторами. Более половины КНС не имеют систем самоспасения. В 12 КНС отсутствуют средства индивидуальной защиты.

Травматизм в ограниченных замкнутых пространствах актуален и для строительной отрасли. На семинаре привели пример, как несколько лет назад работник спустился в резервуар бетономешалки для очистки от бетона, и в это время оператор запустил машину. В результате работник получил множественные травмы, от которых погиб на месте происшествия. Другой сотрудник строительной компании в схожих обстоятельствах лишился руки.

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда в РБ Азамат Салихов рассказал о правовых последствиях несоблюдения правил по охране труда при работе в ограниченных замкнутых пространствах. Старший преподаватель кафедры «Охрана труда» ЧОУ «Межотраслевой институт» Александр Шумский озвучил государственные нормативные требования безопасности при работах в ОЗП.

В практической части семинара представители компании ООО «Техноавиа-Уфа» показали безопасные методы и приёмы выполнения работ по спасению пострадавших из макета колодца.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФОРУМЫ

Молодые. Активные. Обученные

23-26 сентября в Перми состоялся окружной этап молодёжного форума ФНПР «Стратегический резерв»

Цель проведения форума остаётся неизменной: обеспечение кадрового потенциала отраслевых профсоюзных организаций, формирование сообщества молодых профсоюзных активистов, способных грамотно и эффективно отстаивать и защищать трудовые права, социально-экономические интересы членов профсоюза.

Более 100 молодых профсоюзных лидеров из 14 регионов Приволжского федерального округа собрались вместе, чтобы обсудить актуальные проблемы профсоюзного движения России, а также перспективы развития молодёжи в условиях современной социально-экономической ситуации в стране и многое другое.

Республику Башкортостан на окружном этапе форума представляли 15 молодых профлидеров отраслевых профсоюзов Республики Башкортостан.

На церемонии открытия участников приветствовали секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе Владислав Трубников, председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ПФО Анатолий Соколов, заместитель главного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Кляшторин, федеральный инспектор по Пермскому краю Алексей Воробьёв, председатель Пермского крайсофпрофа Михаил Иванов.

Перед стартом форума для всех гостей Прикамья была проведена интересная экскурсия по «профсоюзным точкам» города. А затем на площадке Регионального учебного центра профсоюзов прошла панельная дискуссия «Кадровое укрепление на всех уровнях профсоюзной структуры». Модератором в формате «вопрос-ответ» выступил председатель молодёжного совета Ассоциации профсоюзов ПФО Сергей Бека.

Представителей профсоюзной молодёжи, в частности, интересовали вопросы профессионального роста в профсоюзе, мотивации профсоюзного членства, эффективного обучения профсоюзных кадров, распространения коллективного договора, отсутствия поддержки профсоюзов со стороны власти, взаимодействия в рамках социального партнёрства.



Команда, замотивированная на успех!

Вечером состоялась кейс-игра «Технология создания ППО, молодёжного совета и мотивации профсоюзного членства» от Марии Сухоевой, заместителя председателя ППО студентов Пермского государственного медицинского университета, члена молодёжного совета Пермского крайсовпрофа.

Во второй день прошёл вводный трек «Экосистема профсоюза как молодёжного сообщества», который провел руководитель Ульяновского регионального тренингового центра Александр Алексеев.

Продолжилось обучение параллельными мастер-классами от преподавателя Регионального учебного центра профсоюзов Ларисы Чепуля («Эффективные коммуникации»), специалиста по информационным технологиям Евгения Белого («Современные информационные ресурсы»), заместителя руководителя проектного офиса по молодёжной политике министерства по туризму и молодёжной политике Пермского края Юлии Залазаевой («Россия – страна возможностей»).

Также в рамках форума состоялось заседание Молодёжного совета Приволжского федерального округа, в котором приняла участие председатель Молодёжного совета ФП РБ, заместитель председателя МС ПФО Анастасия Султанова.

На заседании были обсуждены вопросы подготовки и проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», участия во Всероссийском молодёжном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв – 2021», ротации состава членов Молодёжного совета ПФО, ведения социальных сетей МС ПФО, был сформирован План работы Молодёжного совета ПФО на 2022 год.

В заключительный день форума молодёжь прошла ещё через два тренинга, которые провели правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Сергей Трутнев («Основы правозащитной деятельности»), а также известные бизнес-тренеры Андрей Глазырин и Константин Шерсткин («Лидеры молодёжных сообществ: мотивация команды»).

ВПЕЧАТЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ ФОРУМА

Альбина САЛИМОВА (РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России):

– Всероссийский молодёжный профсоюзный форум «Стратегический резерв 2021» – это уникальная площадка для молодых профсоюзных лидеров! В ходе окружного этапа каждый нашёл для себя что-то новое, полезное и интересное для работы. Большинство лекций было построено в режиме «включения», каждый участник форума вовлекался в процесс. Программа была построена так, чтобы ты не скучал, да тебе фактически и некогда было этим заниматься! Мне особенно понравились практические занятия по построению эффективной команды в коллективе. Если вам когда-нибудь представится такая возможность – не раздумывайте, поезжайте на форум научиться новому и зарядиться профсоюзной энергией!

Ирина ЦЕРЯПКИНА (БРО Профсоюза работников народного образования и науки РФ):

– Стратегический резерв ПФО – один из самых лучших форумов, на которых я была! Отличные и интересные спикеры, которые делились знаниями и опытом. Всё актуально и в ногу со временем. Мы прокачали не только качества, необходимые для работы, но и свои внутренние ресурсы. Вернулись заряженными на работу и на новые свершения! Спасибо за такую уникальную возможность!

Тимур СУЛТАНОВ (Профсоюз работников ПАО «Газпром газораспределение Уфа» и ООО «Газпром межрегионгаз Уфа»):

– Мне посчастливилось принять участие в окружном этапе форума «Стратегический резерв». Это были очень насыщенные и продуктивные дни, полные новыми знаниями, креативными идеями и огромным количеством полезной информации. Этот форум подарил мне незабываемые эмоции, впечатления и много новых знакомств. Каждый день был по-своему ярок и полезен, организация форума прошла на высшем уровне. За время нахождения на форуме мы обзавелись новыми знаниями, знакомствами, эмоциями, которые, несомненно, благотворно скажутся на нашей профсоюзной и трудовой деятельности. Очень рад, что я принял участие в этом форуме и стал частью большой дружной профсоюзной команды!

Рафик ЕНИКЕЕВ (БРО Профсоюза работников АПК РФ):

– Форум длился три дня, но прошёл буквально на одном дыхании! Каждый день был посвящён конкретной теме: «Технология кадрового укрепления в профсоюзе», «Системный подход в организационном укреплении профсоюза», «Лидеры молодёжных сообществ как субъекты кадрового и организационного укрепления». Все темы нужные, важные, позволяющие получить знания по дальнейшему построению серьёзной профсоюзной работы

В программу форума вошли также интересные треки: «Технологии нетворкинга», «Открытый диалог «Кадровое укрепление на всех уровнях профсоюзных структур», «Экосистема профсоюза как молодёжного сообщества», «Современные информационные ресурсы. Инструкция по применению», участникам предлагались различные кейсы, мастер-классы, состоялись круглые столы. Полученные знания теперь мы обязательно применим в нашей повседневной работе.

Зенфира АХАТОВА (РОБ Росхимпрофсоюза):

– На мой взгляд, одно из самых ценных качеств человека – это увлечение. Когда твоё увлечение нравится окружающим, это приносит радость и вдохновение. А радость – в ощущении нужности. Вот и этот форум подарил море эмоций, огромный заряд положительной энергии, много новых идей. Думаю, что все участники увидели перспективы развития, почувствовали, как работать с большей эффективностью и где искать поддержку. Спасибо за потрясающую возможность общения с коллегами. Мы все вместе можем сделать очень и очень много!

Резюмирует Анастасия БОКОВА (председатель молодёжного совета ФП РБ):

– Мероприятие прошло на очень высоком организационном уровне, нам очень понравился образовательный центр, профсоюзная гостиница с аккуратным ремонтом, – было приятно наблюдать это и понимать, что пермяки учатся и проживают во время обучения в достойных условиях. Ну и, конечно, нереально круто, слаженно сработала команда, пригласившая молодёжь на форум. Зачастую как бывает: обсуждения ведутся из года в год вокруг одной и той же темы. Как искушённый участник форумов, бывает, думаешь, что зря поехала: ничего нового для себя не взять. В эту поездку наша команда была приятно изумлена: все темы новые для нас, актуальные, можно задавать вопросы, уточнять не совсем понятные моменты напрямую у заинтересованных в своей работе лекторов. Только один пример: лекторы Константин Шерсткин и Андрей Глазырин читали лекцию «Как мотивировать себя на работу, как мотивировать свою команду и как стать наставником для будущих лидеров». Живые примеры, прямое общение, отработка новых навыков, – уверена, что всё это позволит нам активизировать свою работу. Теперь важно, чтобы наша команда из 15 профактивистов, представляющих различные отрасли, эти знания транслировала в свои молодёжные советы, и далее они разошлись в первичные профсоюзные организации. Здесь главное не лениться. А уж как мотивировать себя на работу – мы теперь точно знаем, – улыбается Анастасия.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● АКТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

Квест как способ единения

Профсоюзные комитеты Приуфимской ТЭЦ и Павловской ГЭС организовали для работников тимбилдинг в игровой форме, чтобы ещё больше сплотить их. Квест прошёл 24 октября на большом полуострове на берегу реки Белой рядом с Благовещенском.

Перед началом игры участников разделили на 12 команд по 4-5 человек, в процессе квеста команды последовательно двигались по этапам, проявляя находчивость, сообразительность, вырабатывали такие качества, как сплочённость, чувство коллективизма. Во время квеста команды преодолели несколько этапов: «Лучный бой», «Клетка», «Ханойская башня», «6 чудес света», «Эстафета» и «Музыкальный стенд». Участники полностью погрузились в происходящее, получили заряд положительных эмоций. Игра прошла в тёплой дружеской атмосфере. Команды, занявшие призовые места, получили грамоты и памятные призы.

Подводя итоги богатого на события и впечатления дня, главный инженер Приуфимской ТЭЦ Эдуард Руднев поблагодарил всех участников этой увлекательной игры. Он отметил, что квест стал отличным способом ещё больше сплотить коллектив, а также пожелал работникам умело применять выработанные в состязаниях качества для решения производственных задач.

Соб. инф.



Луки – наизготовку!

● СТУПЕНИ

С пользой для ума

В Доме профсоюзов прошёл турнир по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?». Экзамен на эрудицию сдавали молодые энергетики отрасли. Организатором выступил молодёжный совет Электропрофсоюза РБ.

– Мы проводим турнир уже в четвёртый раз, – рассказывает председатель молодёжного совета Электропрофсоюза РБ Айдар Файзуллин. – Сегодня в интеллектуальной игре принимают участие 17 команд, всего более 70 человек. Молодые работники энергосистемы с большим удовольствием откликаются на наш призыв принять участие в таких мероприятиях. Мы же «технари», полагаемся на логику и мыслим рационально, видимо, поэтому любим интеллектуальные игры.

В этот день задания были разделены на пять блоков, в каждом из которых было по шесть вопросов. Страсти во время игры кипели нешуточные. Участникам необходимо было быстро и точно ответить не только на вопросы по профсоюзной и энергетической тематике, были также задания на логику и темы из совершенно разных областей знаний. Не обошлось и без «чёрного ящика».



В поисках верных ответов

Игра получилась по-настоящему захватывающей и интересной, было видно, что ребята серьёзно готовились, читали книги по профильной тематике. Эти знания не только останутся в их памяти, но и пригодятся в процессе производства и в жизни.

В итоге I место заняла команда Уфимской ТЭЦ-4, II место у Северо-Восточных электрических сетей, третьей стала команда БашРТС-Уфа.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● АТТЕСТАЦИЯ

С правом на экскурсию

В Башкирии с 1 июля 2022 года вводится обязательная аттестация экскурсоводов, гидов-переводчиков и инструкторов-проводников.

Госсобрание РБ приняло соответствующее изменение в Законе «О туристской деятельности в РБ». Для аттестации работников туристической отрасли будет сформирована комиссия и утверждена форма нагрудной идентификационной карточки экскурсовода или гида-переводчика.

«В большинстве европейских стран существуют строгие правила работы экскурсоводов и гидов-переводчиков. Чтобы заниматься этой деятельностью, необходимо получить специальные знания и пройти аттестацию, вся система выдачи аттестатов строго контролируется профессиональными ассоциациями и государственными органами. Разработанный нами законопроект направлен на создание прозрачного и контролируемого рынка экскурсионных услуг, на защиту интересов туристов и формирование позитивного имиджа республики как региона, благоприятного и безопасного для туризма и отдыха», – пояснил спикер башкирского парламента Константин Толкачев.

Общественная организация Республиканская организация Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства выражает искренние соболезнования главному бухгалтеру Республиканской организации профсоюза Некрасовой Вере Васильевне в связи с безвременной смертью

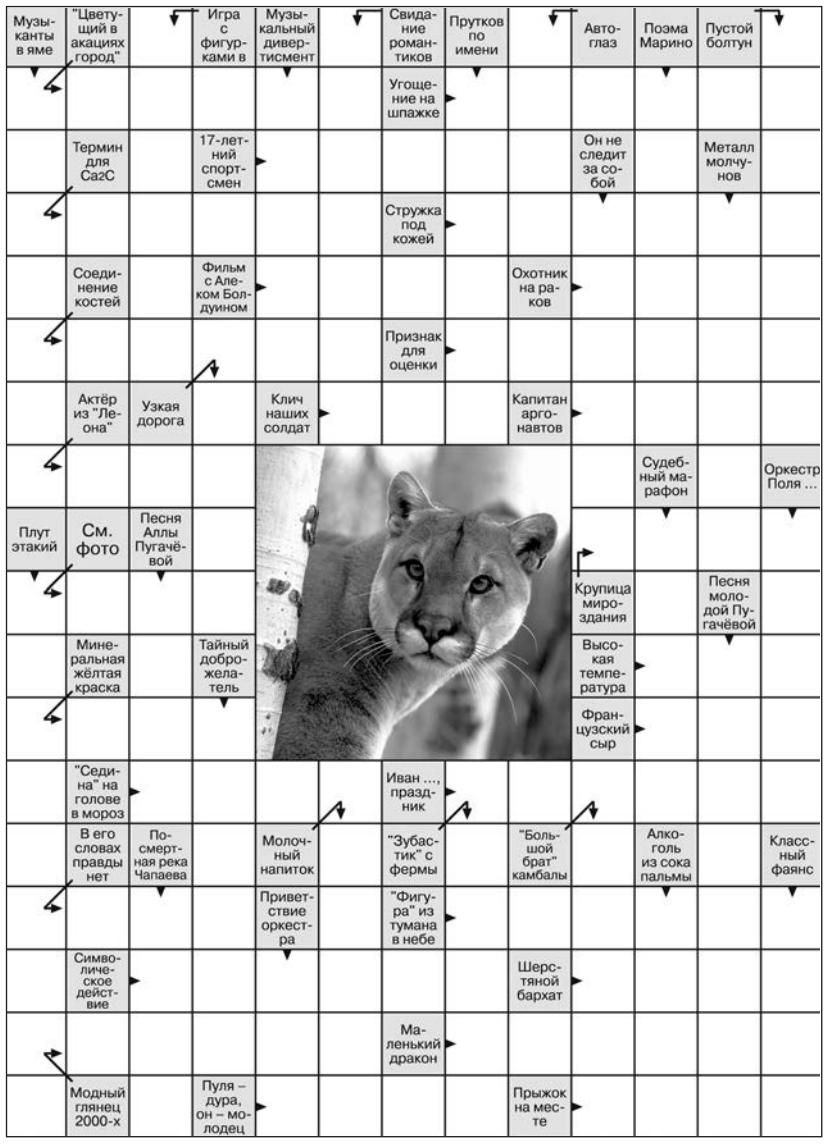
СЕСТРЫ

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Республиканский комитет Башкортостана ГМПР выражает искреннее соболезнование заместителю председателя ППО АО «Белорецкий металлургический комбинат» Воронцовой Наталье Владимировне в связи со смертью

МАМЫ.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Давно пора ввести в супермаркетах правило: нет кассира – всё бесплатно!

☻☺☻

Только женщина может быть счастлива от того, что она лежит и её никто не трогает.

☻☺☻

Я решил путешествовать по миру, пока не потрачу все свои сбережения. По моим подсчётам, дома я буду примерно в 19.30.

☻☺☻

Из замороженных ягод я больше всего люблю пельмени.

☻☺☻

Вчера меня хотели сократить. Но услышав, как я кричу: «Ура! Наконец-то!» и «Покажите мне этого неудачника, который будет делать мою работу» начальник почему-то передумал.

☻☺☻

– Затрудняюсь поставить вам диагноз. Наверное, это алкоголизм.
– Ничо себе! Тогда мне лучше зайти, когда вы протрезвеете?

☻☺☻

Нельзя брать на себя слишком много. Силы кончатся, а люди-то привыкли!..

☻☺☻

Многие говорят, что диплом – это бумажка. Я, как человек с законченным высшим образованием, могу смело сказать, что диплом – это картонка!

☻☺☻

– Мама, а правда куриный супчик помогает при простуде?
– Да, дочка.
– А почему?
– Потому что в нём много антибиотиков.

☻☺☻

Многие спрашивают, как мне удалось бросить курить. Невероятно, но я просто перестал вставлять сигареты в рот и поджигать их. И это сработало!

☻☺☻

Посмотрела в стоматологии цены на протезирование. Ну что сказать... Блендер дешевле!

☻☺☻

Кто знает, какие успокоительные лекарства принимает медведь в мультике про Машу? Я тоже такие хочу.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Капустный день

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, моя хозяюшка на даче капусту срубила. Теперь у нас дома всё капустой пропахло: готовит её под разными соусами и с разными добавками!



Капуста с баклажанами

500 г капусты, 300 г баклажанов, морковка, луковица, 4 ст. ложки раст. масла, 200 мл воды, 0,5 ч. ложки сладкой паприки, соль, черный перец, зелень – по вкусу.

Капусту нарежьте тонкой соломкой. Выложите в сотейник или кастрюлю, залейте холодной водой, прикройте крышкой и тушите 15-17 минут.

Пока капуста тушится, лук и морковь нарежьте мелким кубиком и обжарьте в раст. масле 5-6 минут.

Добавьте к овощам очищенные и нарезанные небольшими кубиками баклажаны. Тушите всё вместе ещё минут 7-10.

Добавьте в сковороду к луку, моркови и баклажанам капусту. Перемешайте.

Приправьте овощи солью, перцем и паприкой. Прогрейте всё вместе ещё пару минут, посыпьте зеленью.

Капустка с грибами

3 ст. ложки соевого соуса, 400 г капусты, 200 г квашеной капусты, 200 г грибов, луковица, зубчик чеснока, 3 ст. ложки раст. масла, немного перца чили, 1 ч. ложка сушёного укропа.

Лук и чеснок нарежьте мелкими кубиками.

На горячую сковороду налейте раст. масло, обжарьте лук и чеснок до прозрачности. Добавьте квашеную капусту. Тонко нарежьте белокочанную капусту. Слегка умните, чтобы удобно было жарить и перемешивать.

Положите капусту на сковороду, добавьте нарезанный колечками перец чили. Перемешайте и тушите на среднем огне 5 минут.

Положите нарезанные пластинками грибы: можно свежие, можно сухие (предварительно замочив, конечно), можно замороженные.

Обжарьте, тушите 15 минут. Посыпьте сухим укропом, перемешайте.

Полейте соевым соусом. Перемешайте. Закройте крышкой, отключите огонь и дайте настояться 10 минут.

Подавайте как холодную закуску или горячее второе блюдо.

Капуста с фасолью

100 г красной фасоли, 200 г шампиньонов, 300 г капусты, луковица, морковка, 4 ст. ложки раст. масла, 0,5 ч. ложки сахара, соль – по вкусу, немного смеси перцев, перца чили, тмина, лаврушки, сушёной петрушки.

Фасоль замочите на ночь, затем отварите до готовности.

Шампиньоны нарежьте пластинками.

В горячую глубокую сковороду налейте половину количества раст. масла и на сильном огне обжарьте грибы до подрумянивания. Уберите грибы со сковороды.

Лук и морковь нарежьте мелкими кубиками.

На ту же сковороду добавьте масло и обжарьте морковь и лук до лёгкой золотистости.

Свежую капусту нашинкуйте тонкой соломкой, слегка обомните, обжарьте на среднем огне 5 минут. Добавьте квашеную капусту, перемешайте, тушите на среднем огне 10 минут.

Добавьте соль, сахар, тмин, смесь перцев, перец чили. Перемешайте. Добавьте готовую фасоль, лавровый лист, сухую зелень по желанию, перемешайте. Если покажется суховато, то добавьте овощной бульон или воду, перемешайте. Тушите при закрытой крышке 10 минут на среднем огне. Добавьте жареные шампиньоны, перемешайте, отключите огонь.

Дайте блюду настояться минимум 15 минут.

Капуста по-белорусски

Постная основа: 100 г риса, 500 г капусты, луковица, небольшая морковь, 1 ст. ложка сахара, 2 ст. ложки томатного соуса, 1 ст. ложка уксуса, лаврушка, немного молотого чёрного перца, вода для варки риса и тушения капусты, 2 ст. ложки раст. масла, 1 ч. ложка соли.

Мясная добавка: 1 ст. ложка топлёного масла, 200 г свиного фарша, 1/4 ч. ложки соли.

Рис отварите на медленном огне до готовности.

Пока варится рис, лук нарежьте тонкими четвертинками и обжарьте на раст. масле (1 ст. ложка) до румяности. Морковь натрите на крупной тёрке, добавьте к луку и тушите 5 минут.

Капусту нарежьте тонкими полосками. В глубокую сковороду налейте воду (100 мл), поместите капусту, полейте её 1 ст. ложкой раст. масла, добавьте перец и лавровый лист, всё тушите на медленном огне 30 минут.

Добавьте обжаренные лук с морковью, томатный соус, соль, сахар, уксус, перемешайте. Тушите 5 минут на медленном огне.

Добавьте готовый рис. Перемешайте, готовьте 5 минут на медленном огне.

Отложите половину готового блюда.

Постное блюдо готово.

Готовьте мясную добавку.

На топлёном масле обжарьте свиной фарш. Готовый фарш посолите, разомните толкушкой. Обжаренный фарш добавьте к капусте с рисом, перемешайте, прогрейте в течение 5 минут.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Луна-луна!..

А знаете ли вы, что Луна постепенно отдаляется от нашей планеты? Можете не смотреть в окно: видимых изменений пока не заметно. Ведь она становится дальше от нас всего на 3,8 см в год.



Ну и что? Зачем вообще эта Луна, скажет кто-то. А давайте представим, что Луна вдруг взяла – и исчезла! Если такое вдруг произойдёт, то Землю ждут большие и весьма неприятные изменения. Так, больше не будет приливов и отливов. Конечно, в Башкирии мало кто обратит на это внимание: тёплый Палеоуральский океан баловал приливами и отливами здешние земли аж 500-300 млн лет назад, а потом взял и ушёл. Да и ладно с ними, с приливами, обходимся без шума прибоя! Но без Луны также сместятся и тектонические плиты, вызвав многочисленные землетрясения и извержения вулканов. Так что следует признать: Луна не только яркий и красивый спутник, разгоняющий ночную тьму, но верный, нужный и полезный друг Земли!

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107548. Тираж 5440 экз.
6 октября 2021 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК