12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 38 (1441) 24 сентября 2021 года, пятница

Устремлены в будущее









17 сентября в Уфе состоялась II Отчётно-выборная конференция Башкортостанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности, в ходе которой делегаты подвели итоги работы с декабря 2014 по июль 2021 года и определили приоритетные задачи на последующий период.

В работе конференции приняли участие председатель Российского профсоюза работников промышленности Андрей Чекменёв, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, ряд руководителей отраслевых республиканских профсоюзных организаций.

С подробным отчётным докладом выступила председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан **Ирина Исламова**.

Она сообщила, что за отчётный период было создано четыре новые первички: в ООО «Палфингер Кама Цилиндры», филиале «Шихан» ООО «ОПХ», АО «Благовещенский арматурный завод», ООО «Ишимбайский трикотаж».

Сегодня профсоюз объединяет 30 первичных профсоюзных организаций машиностроительной, оборонной, текстильной и лёгкой, строительной, металлургической, пищевой промышленности, а также профсоюзные организации студентов и сотрудников учебных заведений. В нём насчитывается 16173 члена профсоюза (76% – работающие, 24% – студенты). Охват профсоюзным членством составляет 71,7%.

И. Исламова отметила, что в целом за отчётный период численность работающих на предприятиях отрасли снизилась на 5,5%, снизился и уровень профсоюзного членства. Среди основных причин негативной динамики профчленства докладчица выделила сокращение численности работающих на предприятиях (оптимизация численности, падение объёмов производства, отсутствие заказов, дробление предприятий с выводом подразделений в аутсорсинг), а также отсутствие мотивации в случае высокой заработной платы.

4→ стр.

● *ПОРА НА ПОЧТУ*

С «Действием» по жизни!

С 1 сентября стартовала подписная кампания на I полугодие 2022 года.

Загляните **на почту** и подпишитесь на «Действие» по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу **ПР512**. Стоимость подписки составляет 772 рубля 26 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет **сайт podpiska.pochta.ru.** Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить **онлайн** через мобильное приложение Почты России.

Подписка **в редакции** на полгода стоит 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз» (тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать» (тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор» (тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию: **8 (347) 272-34-47.**

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

С Днём машиностроителя!

Уважаемые работники машиностроительного комплекса и ветераны отрасли! От имени Федерации профсоюзов РБ примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днём машиностроителя!

В машиностроительном комплексе трудятся тысячи инженеров, конструкторов и рабочих высокой квалификации. От результатов вашего труда во многом зависит технологический уровень нашей республики, динамика экономического роста, обороноспособность страны и благополучие людей.

Перед вами стоят сложные задачи – модернизация, техническое перевооружение производств, привлечение дополнительных инвестиций, подготовка квалифицированных кадров, внедрение передовых научных разработок. Решение этих вопросов позволит поднять эффективность работы, увеличить уровень оплаты труда. Сегодня важно сохранить рабочие места, усилить социальную защищённость и обеспечить защиту трудовых интересов работников отрасли.

Выражаю признательность всем машиностроителям за самоотверженный труд и высокий профессионализм!

Дорогие машиностроители! Искренне желаю вам не останавливаться на достигнутом, активно внедрять новые технологии, осваивать новые рынки сбыта, при этом сохраняя здоровье. Счастья вам, крепкого здоровья, семейного благополучия и мирного неба над головой!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники и ветераны машиностроительной отрасли!

От имени Республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности примите поздравления с нашим профессиональным праздником!

Машиностроение – базовая отрасль любой высокоразвитой страны, сердцевина индустрии, её промышленный и интеллектуальный потенциал. В ней работают миллионы людей. Эта отрасль по числу занятых и по стоимости выпускаемой продукции занимает ключевое место среди всех направлений мировой промышленности. Успехи машиностроительного комплекса во многом определяют уровень развития общества и рост благосостояния граждан.

На наших предприятиях трудятся достойные работники, которых отличает высокий уровень профессионализма, преданность своему делу и способность выполнять любые производственные задачи.

Выражаю слова благодарности ветеранам завода и адресую им самые тёплые пожелания. Вы передали свои знания молодому поколению, которое станет достойным продолжателем общего дела – создания лучших образцов машиностроительной техники!

Желаю всем предприятиям процветания, стабильности и устойчивого финансового положения.

Дорогие машиностроители! Пусть удача всегда сопутствует вам во всех делах, а ваши дома будут наполнены счастьем, любовью и материальным достатком. Крепкого вам здоровья, оптимизма и уверенности в будущем!

Ирина ИСЛАМОВА, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан

Уважаемые машиностроители, в свой профессиональный праздник примите самые искренние поздравления.

Машиностроение по праву является одной из самых серьёзных отраслей экономики нашей республики и страны в целом. Несмотря на имеющиеся трудности, предприятия продолжают поступательно развиваться. И сегодня машиностроение вносит огромный вклад в решение стоящих на государственном уровне задач. Процессы технологического перевооружения предприятий, вложения инвестиций, применения передовых научных разработок содействуют подъёму высокотехнологичной отрасли. Но главная сила машиностроительных предприятий республики в настоящих профессионалах, преданных своему делу рабочих, инженерно-технических работниках и руководителях. Ваш труд и высокая квалификация – это основа инновационного развития, внедрения новых технологий и освоения новых продуктов в машиностроении.

Специалисты машиностроительного комплекса – настоящие труженики, которые ответственно относятся к делу, творчески – к работе, они способны решать сложнейшие производственные задачи.

Примите искренние пожелания крепкого здоровья, семейного благополучия, успешного решения всех поставленных задач и новых успехов в профессиональной деятельности!

Данил КОРНЕЕВ, председатель Ассоциации организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности РБ

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Днём работников леса!

Уважаемые работники и ветераны лесных отраслей!

Благодаря добросовестному труду и усердию работников лесного хозяйства и лесоперерабатывающей отрасли в Республике Башкортостан закрепились и совершенствуются положительные тенденции в развитии лесной отрасли. Леса Башкортостана – наше национальное богатство, и природа щедро наградила ими нашу республику. Разумно использовать и приумножать его, чтобы сохранить для потомков – главная задача работников лесной отрасли.

Хочется сказать особые слова благодарности в адрес наших ветеранов – кто находится на заслуженном отдыхе и тех, кто ещё трудится. Неоценим ваш вклад в дело сохранения традиций лесоводства, успешного развития лесного хозяйства Башкортостана сегодня.

Профессия работника лесного хозяйства заслуживает всеобщего уважения. В лесной отрасли работают замечательные люди, опытные специалисты, мастера своего дела. Спасибо всем, кто посвятил свою жизнь сохранению, развитию и приумножению лесных богатств родной республики.

Сердечно поздравляю вас, дорогие коллеги, с профессиональным праздником – Днём работников леса! Желаю крепкого здоровья и счастья! Пусть каждый день приносит чувство удовлетворения профессиональной деятельностью, ощущение полноты жизни во всех ее проявлениях.

Здоровья вам, добра и благополучия!

Сергей БОББ, председатель РОБ профсоюза работников лесных отраслей РФ

● ОПРОС ФНПР

Ищем мотивы

2021 год объявлен в ФНПР Годом организационного и кадрового укрепления. В рамках данной темы Молодёжный совет Федерации совместно с Департаментом аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения проводят масштабное социологическое исследование мотивации профсоюзного членства среди молодёжи. Основой статистических данных исследования станут анкеты молодых людей, рождённых начиная с 2002 года.

Молодёжным советом уже проведена значительная часть исследования: собраны 200 «эталонных» анкет, данные которых позволят отбраковать недостоверные результаты. Всего совет планирует опросить не менее 2000 респондентов со всей страны. Все анкеты абсолютно анонимны и не содержат персональных данных респондентов.

Сбор анкет продлится до 1 ноября, после чего на основании полученных данных в ФНПР для профорганизаций сформируют рекомендации по работе с молодёжью.

Планы Молодёжного совета прокомментировал заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков:**

– «Ранее газета «Солидарность» провела исследование по сходной теме. Оно было посвящено анализу проблем и перспектив молодёжи на рынке труда в Российской Федерации и проводилось при поддержке Московского бюро Международной организации труда. В ходе сбора материалов из открытых источников мы столкнулись с тем, что данная проблема, вообще-то, весьма мало изучена. Причин может быть несколько – некому заниматься вопросом, нет финансирования, нет ресурса для сбора статистики. Поэтому в Федерации инициативу молодёжи о проведении собственного исследования поддержали. Сейчас важно набрать статданные. Чем больше регионов и отраслей примут участие – тем достовернее будет результат. А проанализировать и сделать выводы мы, конечно, поможем. Призываю всех наших активистов принять участие в сборе данных для исследования».

Для профсоюзных активистов есть два варианта участия.

Вариант 1 – опросить своих молодых коллег, независимо от того, являются ли они членами профсоюза или нет. Для этого достаточно просто направить им ссылку на анкету и попросить её заполнить. У Респондента эта займёт не более 15 минут.

Вариант 2 – стать волонтёром-интервьюером и опросить своих знакомых из «непрофсоюзной» среды. Эти анкеты представляют для исследования особую ценность, так как именно на базе их данных можно будет давать рекомендации по созданию новых организаций, о мотивации молодёжи, не знакомой с работой профсоюзов. Для того, чтобы стать таким волонтером, достаточно подать заявку. В ответ вы получите подробные инструкции и материалы для анкетирования.

Результаты исследования планируется опубликовать в январе 2022 года.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения

● ИТОГИ

Выгодное лето

На проведение летней оздоровительной кампании в Башкирии в общей сложности было выделено почти 1,45 млрд рублей. При этом благодаря федеральной поддержке сэкономить смогли не только родители, но и республика. Сбережённые средства направят на ремонт лагерей. Итоги летней оздоровительной кампании обсудили на еженедельном оперативном совещании в правительстве республики.

По словам министра образования и науки РБ Айбулата Хажина, минувшим летом в 1462 лагерях республики поправили своё здоровье и провели каникулы 396,3 тыс. детей.

– Мы не допустили фактов групповых пищевых отравлений, однако в 24 организациях были выявлены 214 случаев заражения коронавирусной инфекцией, – отметил Хажин. – Всем родителям, чьи дети не смогли полноценно отдохнуть из-за очаговых вспышек Covid-19, возвратили деньги за путёвки.

В этом году Башкортостан стал пятой площадкой в стране, где проводился Всероссийский лагерь «Страна Героев» наряду с Псковской, Волгоградской, Пензенской и Ивановской областями. Проект организовало Российское военно-историческое общество на базе лагеря «Огонёк» Уфимского района. Его участниками стали около тысячи детей, в том числе 750 ребят из Башкортостана.

В период оздоровительной кампании муниципалитеты провели 953 онлайн-смены для 20 тысяч школьников республики, а также других регионов и стран.

По словам Айбулата Хажина, в 2021 году родители смогли компенсировать расходы на загородные стационарные детские лагеря. Так, 22,2 тыс. человек воспользовались сертификатом на компенсацию оплаты в размере 70% от средней стоимости путёвки через республиканский портал детского отдыха. Ещё 10,5 тыс. родителей вернули часть расходов за счёт средств федерального бюджета в размере 50% от стоимости путёвки через сайт программы туристического кешбэка, а также воспользовались региональной поддержкой в размере 30% от средней установленной стоимости путёвки. Экономия финансовых средств, предоставляемых из бюджета республики, составила около 338 млн рублей.

Глава РБ Радий Хабиров поручил Правительству республики направить половину образовавшейся экономии на укрепление материально-технической базы детских оздоровительных учреждений.

– Эти средства позволят привести наши лагеря в соответствие с санитарными требованиями. Все организации отдыха смогут войти в государственный реестр и открыть свои двери для детей в следующую летнюю кампанию, – сказал Радий Хабиров.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЦЕНЫ

Дорогая моя гречка

Цены на гречку в магазинах впервые за 10 лет превысили 100 рублей за килограмм. Подорожание объясняют тем, что у производителей заканчиваются запасы накануне нового урожая. Минсельхоз РФ уже поспешил заявить, что гречки достаточно, «возможность дефицита исключена».

Цены на гречку в российских магазинах в августе 2021 года выросли до 102,5 рубля за килограмм и достигли рекордного уровня за 10 лет, сообщает РБК со ссылкой на данные Росстата. Последний раз гречка стоила больше 100 рублей в 2011 году: в мае того года она дорожала до 112 рублей за килограмм.



100 рублей? Маловато будет!

Гречка непрерывно дорожала в России с октября 2020 года и только в первую неделю сентября немного подешевела, но 7-13 сентября цены на крупу вновь выросли, на 0,2%.

В прошлом году на стоимость гречки повлиял ажиотажный спрос в самом начале пандемии: в марте 2020-го россияне скупали в магазинах крупы и другие товары с длительным сроком хранения, когда готовились к режиму самоизоляции. Летом 2020 года гречка стала одним из наиболее подорожавших за год продуктов: в июле цена выросла в 1,8 раза, до 87 рублей за один килограмм. Но показатели июля-августа прошлого года всё равно были на 17% ниже, чем в эти месяцы 2021 года.

Стоимость гречки в магазинах может расти из-за дефицита на рынке, говорят в компании «АФГ Националь», продающей гречку. По другой версии, на цены повлияло решение правительства, запретившего экспорт гречки летом. Из-за этого производители «придержали» свою продукцию, что привело к росту оптовых цен в Центральной России.

В министерстве сельского хозяйства сообщили, что объёмов производства гречихи в 2021 году хватит, чтобы закрыть потребности внутреннего рынка: запасы гречки «достаточные, возможность дефицита исключена». Впрочем, как показывает опыт, когда правительство нас пытается в чём-то успокоить, значит, наоборот, стоит начать переживать.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГАЕТ

Защита. Гарантии. Солидарность

Профсоюз работников здравоохранения подвёл итоги правозащитной деятельности в рамках работы фонда «Защита. Гарантии. Солидарность».

Фонд правовой помощи медицинским работникам был создан республиканским профсоюзом в конце 2014 года.

За это время: рассмотрено 219 гражданских дел по искам пациентов, связанным с ненадлежащим качеством оказания медицинской помощи. Размер исковых требований снижен в 14 раз по сравнению с первоначальными требованиями. 78 членам профсоюза компенсирован ущерб, возникший в результате их профессиональной деятельности на сумму более трёх миллионов рублей.

С 2019 года фонд занимается сопровождением уголовных дел против медработников. Профсоюзным адвокатом оказана юридическая помощь по 16 уголовным делам. К допросам в судах подготовлены 240 врачей и медицинских сестёр.

В условиях, когда нет системы государственного страхования профессиональных рисков, нет методики их оценки, нет механизмов досудебного урегулирования, а, как следствие, нет и бюджетного финансирования – фонд, по сути, взял на себя функцию страхования от профессиональных рисков. Пока это единственный опыт такого рода.

Как это работает?

Фонд формируется из целевых отчислений организаций-участников (3% от ежемесячных взносов членов профсоюза) и целевых отчислений рескома профсоюза (5% от поступающих взносов). Сами медорганизации не несут никаких финансовых затрат. Это даёт уверенность врачу, что его поддержат в трудной ситуации, а больницам – существенное снижение потерь бюджета из-за исков.

Уменьшая размер исковых требований к больницам, юристы профсоюза улучшают их финансовое состояние, а это, хоть и косвенно, но отражается на заработной плате сотрудников. По уголовным и административным делам юристы профсоюза непосредственно защищают медиков – членов профсоюза – и это прямая мотивация.

Сколько участников?

Число организаций-партнёров увеличивается с каждым годом. Сегодня в фонде состоит 91 первичная профорганизация больниц, диспансеров, медицинских центров и поликлиник республики – большинство медорганизаций Башкортостана.

Примеры поддержки

История первая. В ходе оказания медицинской помощи у пациентки возникли осложнения заболевания, и затем она взыскала через суд расходы на понадобившееся дополнительное лечение. Больница-ответчик, выплатив деньги, решила разделить ответственность между медицинскими работниками, принимавшими участие в оказании помощи женщине, и взыскать с них затраченную сумму. Юристы фонда, защищающие интересы этих врачей, смогли добиться уменьшения взыскиваемой с них суммы с более чем полумиллиона рублей до размера среднемесячного заработка каждого из них. Работники, имеющие и без того невысокую зарплату, не остались вовсе без средств к существованию.

История вторая. Фельдшер скорой помощи, находясь на вызове, был избит. Юристам профсоюза удалось добиться направления в суд уголовного дела в отношении пациента, нанёсшего телесные повреждения фельдшеру. Обидчик выплатил пострадавшему 20000 рублей и принёс публичные извинения.

● ПОДГОТОВКА

А твой труд – достойный?

7 октября профсоюзные активисты во всём мире будут в четырнадцатый раз проводить Всемирный день действий «За достойный труд!»

Что это за зверь такой

Что вообще такое достойный труд? Мы задавали этот вопрос буквально каждому встречному на улице. И мало кто смог чётко и внятно сформулировать, но практически все были едины, к сожалению, в одном: достойный труд – это не про них. Пенсионеры жаловались на низкий уровень жизни и дороговизну продуктов, лекарств, жилищно-коммунальных услуг, молодые люди – на то, что не могут найти работу по душе и с белой зарплатой, а трудоустроившись неформально, через месяц «вылетают» с места без обещанной оплаты. Работающий люд жаловался на хроническую усталость, болячки и невозможность их вылечить посредством бесплатной медицины в рамках ОМС (а на платную денег не хватает: надо же ещё семью содержать). Люди говорили и о достойной зарплате, которую на заводе им предложить пока не могут и даже не обещают; пеняли на недосягаемость достойного восстановления сил в санатории или просто отпуска без тяжёлой физической работы на личном садовом участке или в деревне у родителей; говорили о тяжёлом труде с вредными условиями и мало-помалу снижающимися за эти условия доплатами. При этом никто не смог чётко сформулировать, что же это за зверь такой – «достойный труд».



МОТ его знает

А ведь это не просто общие слова о «достойной зарплате», а вполне официальный термин Международной организации труда. Идеалы этого труда МОТ и пытается продвигать, привлекая к ним внимание в ходе международной акции.

Достойный труд – это труд, при котором права трудящихся защищены, который приносит адекватный доход и обеспечивает социальную защищённость. Также достойный труд подразумевает достаточный труд в том смысле, что каждый индивид имеет полный и свободный доступ к возможности заработать и получить доход.

МОТ определяет достойный труд как «труд, который приносит адекватный доход и при этом оставляет время для других сторон жизни, предоставляет надёжность семье, уважает права человека, даёт право голоса и открывает дорогу социальной интеграции. Достойный труд – это путь, соединяющий экономические и социальные цели». Понятие достойного труда включает в себя такие обязательные характеристики, как производительность; безопасность; уважение прав трудящихся и социальная защита; соответствующий доход; возможность влиять на принятие решений относительно условий труда, трудовых отношений и т. п. путём социального партнёрства.

Есть за что бороться

7 октября международное профсоюзное движение будет в четырнадцатый раз отмечать Всемирный день действий за достойный труд. В текущем году Исполком ФНПР предложил **главный девиз акции – «Защитим социальные гарантии работников!»**

В России борьба за достойный труд особенно актуальна. Пандемия новой коронавирусной инфекции стала серьёзным вызовом для всех сфер деятельности и вскрыла множество проблем – в области охраны труда, заработной платы, системы здравоохранения и социального обеспечения в целом.

Профсоюзы продолжают активно отстаивать права трудящихся. Приоритетными являются вопросы законодательного закрепления обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции. Для решения данного вопроса ФНПР подготовила пакет предложений в проект Единого плана по достижению национальных целей развития РФ на период до 2024 года, рассмотренный на заседании Российской трёхсторонней комиссии. Кроме того, ФНПР настаивает на недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, установления окладов ниже МРОТ, недопустимости роста числа самозанятых через сокращение численности работающих по трудовому договору, на остановке сокращения численности государственных инспекторов труда.

Республике нужна зарплата

В Республике Башкортостан сохраняется ряд проблем в трудовой сфере. Так среднемесячная заработная плата работников на протяжении ряда лет на четверть отстаёт от среднероссийской и составляет по итогам шести месяцев 2021 года 40236 рублей (в том числе в сельском хозяйстве 25338 рублей, в строительстве – 34156 рублей, в образовании – 34020 рублей).

Несмотря на проводимые мероприятия по ликвидации задолженности по заработной плате уровень невыплат остаётся высоким. По данным профсоюзного мониторинга на 1 сентября задолженность составляет 152,9 млн руб., что значительно превышает официальные данные Башкортостанстата (45,8 млн рублей).

Также снижаются реальные доходы населения, не в полной мере обеспечиваются социальные гарантии.

Под пристальным вниманием профсоюзов находятся вопросы обеспечения безопасных условий и охраны труда. В республике остаётся высоким уровень производственного травматизма. Только за семь месяцев текущего года на производстве погибло 24 человека и 36 работников получили тяжёлые травмы.

Профсоюзы отмечают и низкую социальную ответственность ряда работодателей в сфере труда.

Поэтому лозунги Всемирного дня действий «За достойный труд!» остаются актуальными для нашей республики.

Есть решение!

Рассмотрев текущую ситуацию, Президиум Федерации профсоюзов РБ принял решение о том, в каком формате 7 октября пройдёт в нашей республике акция.

Федерация профсоюзов РБ приняла решение включить вопрос «О Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в повестку дня ближайшего заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где заострить социально-трудовые проблемы работающих граждан перед социальными партнёрами.

В социальных сетях на личных страницах профактива будет распространено видеообращение к трудящимся «Защитим социальные гарантии работников!»

Федерация профсоюзов также подготовит и будет распространять 7 октября информационный материал о целях и задачах акции профсоюзов, будут раздаваться листовки, посвящённые Дню солидарных действий. Молодёжный совет ФП РБ также примет активное участие в акции.

Членским организациям ФП РБ рекомендовано (разумеется, с учётом конкретных обстоятельств, связанных с социально-экономической ситуацией в отрасли и эпидемиологической обстановкой) использовать дополнительные формы участия в акции. Это могут быть собрания профсоюзного актива, флешмобы, интернет-акция поддержки профактивом видеообращений руководителей профсоюзных организаций «За достойный труд!» и др.

В этот день в трудовых коллективах председатели профсоюзных организаций, цеховых комитетов будут рассказывать о целях и задачах акции профсоюзов; информация об акции «За достойный труд!» будет распространяться и через медиаресурсы профсоюзных организаций (форумы, чаты в мессенджерах и социальные сети).

Труд должен быть достойным, а социальные гарантии работников должны неукоснительно соблюдаться.

Приглашаем всех членов профсоюзов проявить солидарность и присоединиться к Всемирному дню действий «За достойный труд!»

Ирина ЛЕВЧУК

ЛОЗУНГИ АКЦИИ

Мы – за создание и сохранение рабочих мест!

Здоровые и безопасные условия труда спасают жизни!

Требуем проведения индексации пенсий работающим пенсионерам!

Развитию отечественной промышленности – поддержку государства!

Работающий человек не должен быть бедным!

Заработной плате – рост выше инфляции!

Справедливая экономика – защита от бедности и безработицы!

Пандемия – не повод нарушать права трудящихся!

Индексация заработной платы – обязанность работодателя!

Охрану труда – под жёсткий контроль государства и профсоюзов!

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ



С отчётным докладом выступил Д. Сабуров

Сто процентов доверия

17 сентября состоялась отчётно-выборная конференция республиканской организации Башкортостана ГМПР.

Председатель рескома **Дамир Сабуров** отчитался о работе за период с 2016 по 2021 годы. В частности, он отметил важность и значение коллективных договоров.

– Колдоговорные обязательства работодателями выполняются, и это является свидетельством того, что целенаправленная совместная работа рескома, профкомов и работодателей позволяет сохранять сегодня социальный диалог, – сказал он. – Что особенно актуально в обеспечении повышения уровня реального содержания заработной платы.

Так, улучшение некоторых экономических показателей в отчётный период, в том числе рост реальной заработной платы в отрасли, произошло благодаря прописанной в Отраслевом тарифном соглашении договорённости, а также активной работе центрального совета профсоюза и первичных профсоюзных организаций. Вместе с тем, проводимая индексация на предприятиях не успевает покрывать уровень инфляции.

– Все наши усилия, направленные на увеличение заработной платы, стираются из-за роста цен на товары первой необходимости, – подчеркнул Дамир Сабуров. – Поэтому заработная плата работников, вернее – её размер, была, есть и будет одной из основных задач нашего профсоюза, мерилом его эффективной деятельности.

Также выступающий отметил, что пандемия коронавируса научила работников трудиться дистанционно, заставила всех использовать современные технологии. И как бы ни хотелось оставить всё по-старому и «не трогать, пока работает», но в современном мире, где трудовые отношения меняются с огромной скоростью, профсоюзам также нужно меняться.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Учалинский ГОК» **Амур Зайнуллин** рассказал на конференции о проводимой работе по оздоровлению детей в подведомственном лагере «Калкан». Так, за это лето удалось оздоровить более 1100 детей.

Председатель профкома АО «Белорецкий металлургический комбинат» **Георгий Хлёсткин** отметил, что в столь непростое время и даже в условиях пандемии ни один член профсоюза не оставался один на один со своими проблемами и трудностями, и всегда мог прийти в первичку и получить реальную помощь и поддержку. Также он внёс ряд предложений. Одно из них касалось малочисленных первичных профсоюзных организаций, с которыми, по его мнению, необходимо усилить работу. Другое касалось разработки механизма индексации заработной платы, который необходимо прописать в Трудовом кодексе РФ.

О работе центрального совета Горно-металлургического профсоюза России на конференции доложил заместитель председателя ГМПР **Андрей Шведов**. Говоря об экономическом положении отрасли в России, он отметил, что в горной промышленности отмечается рост производительности труда на 40%, а заработной платы – всего на 9,9%, что вызывает некоторые вопросы. Также Андрей Шведов наградил советника рескома ГМПР Марата Хусаинова юбилейной медалью «30 лет ФНПР».



Конференция признала работу республиканского комитета удовлетворительной

В работе конференции также приняли участие заместитель председателя ФП РБ **Наиль Махмутов**, заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Тимур Каримов** и др. О работе, проводимой министерством промышленности, энергетики и инноваций РБ, рассказал начальник отдела металлургии и неметаллических производств **Ильгиз Бикбердин**.

Конференция признала работу республиканского комитета профсоюза удовлетворительной. Председателем рескома на очередной период был единогласно избран Дамир Сабуров.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Устремлены в будущее

←1 стр.

В отрасли заключен 21 коллективный договор. Действие документов распространяется на 17013 работающих (из них 11858 – члены профсоюза). Колдоговоры заключены во всех организациях, за исключением ООО «ОЙЛТИММАШ» (в заключении коллективного договора не заинтересован работодатель, при этом уровень профчленства составляет менее 50%), ООО «Ишимбайский трикотаж» (здесь первичка создана недавно, ведутся переговоры по заключению КД).

Отдельно докладчица остановилась на главном для работающих людей вопросе – уровне оплаты труда в отрасли. Постоянно ведётся мониторинг, оценивается соответствие заработной платы показателям, установленным в соглашениях, контролируется своевременность выплаты зарплаты, её индексации, тарифной составляющей. По инициативе РОСПРОФПРОМ-Башкортостан применение тарифных ставок 1 разряда с 2020 года носит обязательный характер. Среднемесячная заработная плата за отчётный период выросла на 37%, но при этом отстаёт от уровня средней заработной платы по РБ на 3% (37656 рублей), и на 26% – от уровня зарплаты по РФ (49356 рублей). При этом самой низкой остаётся средняя зарплата на предприятиях текстильной и лёгкой промышленности.

Покупательная способность заработной платы из года в год росла – с 2,7 ПМ в 2014 году до 3,5 ПМ в 1 полугодии текущего года, однако не достигла уровня, установленного отраслевыми соглашениями. На уровень зарплаты и низкий темп её роста повлияли неритмичная загрузка предприятий, связанная с сокращением внутреннего спроса и инвестиционной активности, введение международных санкций, проблемы кредитования, смена собственника и др.

Также И. Исламова отчиталась о правозащитной работе профсоюза, рассказала о работе правовой инспекции труда и о деятельности юридической консультации (которая, отметим, действовала в том числе в выездном режиме и онлайн). Приведём несколько цифр: инспекторы труда и консультант по правовым вопросам за отчётный период проконсультировали 3005 работников. Правовой инспекцией были подготовлены материалы для 42 судебных процессов.

РОСПРОФПРОМ-Башкортостан за то, чтобы решать все возникающие проблемы за столом переговоров. Но в случае необходимости здесь прибегают и к солидарным коллективным действиям. Именно с их помощью в 2016 году профсоюз добивался погашения задолженности по зарплате перед работниками банкротного ООО «ПК «Автоприбор»; члены профсоюза приняли активное участие в митинге против повышения пенсионного возраста в 2018 году и собрали свыше 10 тысяч подписей против этого решения; наконец, именно профсоюз своими действиями привлёк внимание к АО «Салаватнефтемаш», которое планировалось быстро и технично максимально «оптимизировать»!..



Делегаты единогласно избрали председателем РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирину Исламову

И. Исламова подробно остановилась на теме охраны труда. Отрасль сложная: ведь количество работников, занятых на вредных рабочих местах, составляет 48,8%. При этом 30% составляют женщины, работающие во вредных условиях. Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда осуществляют 293 уполномоченных профсоюза по охране труда. В среднем по отрасли на одного уполномоченного приходится 62 работника.

Много внимания уделялось обучению профсоюзных кадров и актива. В прошлом году оно, разумеется, проводилось в формате онлайн. Аудиторию учили выступать на публике, вести переговоры, объясняли значимость и функции уполномоченных по охране труда, рассказывали, как вести профсоюзные странички и воспитывали лидерские качества. Всего за 2015-2020 годы специалистами рескома был проведён 91 семинар, было обучено 3500 членов профсоюза.

Велось обучение и в рамках Школ профсоюзного актива, использовались возможности ИПК ПК.

Также председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан отметила основные моменты работы с молодёжью, информационной и финансовой политики, остановилась на мотивационных проектах республиканской организации профсоюза: это востребованная среди работников «Касса взаимопомощи», «Оздоровление членов профсоюза», «Социальная карта предприятия», «Съезд женщин-тружениц», «Дискуссионный клуб», «Профсоюзный билет – дисконтная карта».

Выступающие в прениях вспоминали наиболее яркие моменты деятельности профсоюза и оценивали его работу.

Так, **председатель ППО ПАО «НЕФАЗ» Розалия Мулахметова** положительно оценила итоги состоявшегося в 2017 году объединения трёх профсоюзов: работников оборонной промышленности, машиностроителей и работников текстильной и лёгкой промышленности. Это решение позволило профсоюзу стать сильнее. Говоря же о заводе, Р. Мулахметова напомнила: в 2014 году уровень профчленства составлял 84%, сегодня он достиг показателя в 99,3%. Всё это – заслуга профсоюзной команды. Выступающая поблагодарила профактивистов – председателей цехкомов. Эти люди воплощают все профсоюзные планы в жизнь, постоянно работают со своими коллегами в цехах, узнают, что им нужно и какие запросы имеются именно сегодня, в данный момент.

Председатель ППО отметила, что профсоюз делает многое, но без заказов, без заработной платы это всё было бы невозможно. Радует, что сегодня завод расширяет линейку продукции, обновляет производство. В планах – выпускать 3000 автобусов в год.

Раскрывая же секреты высокого уровня профчленства, Р. Мулахметова отметила, что это удаётся благодаря тому, что на заводе сохранили социальные льготы и гарантии работникам (здесь и современный здравпункт, и санкур, и поддержка детских оздоровительных центров, куда направляются дети работников, и многочисленные конкурсы, и спортивные мероприятия). Сначала сотрудники не больно-то жаловали спортивное, активное времяпрепровождение, и профактив буквально затягивал их своим примером. Итог: сегодня каждое мероприятие собирает не менее 500 участников. «Председатели цехкомов – дружная команда, благодаря усилиям которой мы сворачиваем горы!» – так оценила работу профактива завода Р. Мулахметова. Разумеется, не спортом единым жив профсоюз. Постоянно, системно поднимаются вопросы заработной платы, охраны труда. В результате зарплата ежегодно индексируется на 4-5% (очередная индексация на 4,3% заложена с 1 октября). Поддержал профсоюз работников в самый сложный, начальный период пандемии: на средства защиты, бактерицидные рециркуляторы воздуха было выделено 3 млн руб.

Председатель ППО АО «БелЗАН» Анастасия Коровкина в своём выступлении подробно остановилась на теме молодёжи: что её волнует, что нужно молодым, как замотивировать их не только на активное профсоюзное членство, но и на работу на заводе? Молодёжи нужна система адаптации на рабочем месте, достойная зарплата, возможности карьерного роста. Нужен и колдоговор с максимальным количеством социальных льгот. Также А. Коровкина отметила положительный результат проводимой работы с профсоюзными стипендиатами. Эти активные, думающие ребята впоследствии трудоустраиваются на работу и сразу вливаются в профактив.

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко рассказала делегатам о работе, которую проводит сегодня Федерация профсоюзов республики, отметила главную задачу: рост охвата профсоюзным членством: «Сегодня членами профсоюза являются свыше 460 тысяч человек. Это 17,5% от экономически активного населения. Необходимо вовлекать работников в профсоюзное движение, ведь чем выше профсоюзный охват, тем ниже социальное расслоение общества», – подчеркнула председатель ФП РБ.

Работу отраслевого профсоюза Г. Мирошниченко охарактеризовала так: «РОСПРОФПРОМ-Башкортостан – одна из ведущих членских организаций ФП РБ, которая ведёт активную работу. Рескому удалось выстроить отлаженную систему социального партнёрства на республиканском и локальном уровне».

Андрей Чекменёв, в свою очередь, положительно охарактеризовав объединение трёх отраслевых профсоюзов в РОСПРОФПРОМ, добавил, что данный процесс он не считает завершённым: нужно и далее объединять промышленные профсоюзы.

Характеризуя работу РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, А. Чекменёв подчеркнул: «У вас появляются инициативы, которые выходят за рамки уставов. Многое из того, что вы делаете, можно положить в основу дальнейшей деятельности профсоюзов. И, скорее всего, идея представительства, которую вы продвигаете, будет внедряться. И проект «Касса взаимопомощи» – это тоже полезный, направленный на мотивацию профчленства опыт. Профсоюзом сделано многое, и НЕФАЗ с его 99,3% профчленства – это маяк, на который нужно равняться тем первичкам, где уровень профчленства не дотягивает до 50%».

Рассмотрев итоги работы, делегаты обсудили и утвердили приоритетные направления деятельности РОСПРОФПРОМ-Башкортостан на 2022-2026 годы.

В ходе открытого голосования председателем РОСПРОФПРОМ-Башкортостан на новый срок была избрана Ирина Исламова.

Конференция проводилась за неделю до профессионального праздника – Дня машиностроителя. Поэтому по завершении официальной части делегатов ждал праздник – торжественная церемония подведения итогов отраслевых конкурсов и награждение победителей в номинациях «Директор года», «Профлидер года».

А добавили праздничного настроения выступления нашей юной башкирской звезды Назгуль Отузовой и мощного брутального коллектива «Премьер».

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Пора менять системы!

17 сентября в режиме ВКС состоялось заседание рабочей группы по вопросу организации исполнения и мониторингу достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года №597.

Работу вела министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Л. Иванова**. В заседании приняли участие председатель Федерации профсоюзов РБ Г. Мирошниченко и заведующий социально-экономическим отделом аппарата ФП РБ Р. Хуснуллин.

Сначала был рассмотрен вопрос достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников, внесённых в майские указы Президента РФ, по итогам I полугодия текущего года. Л. Иванова напомнила, что стоит задача обеспечить уровень зарплаты по 12 «указным» категориям работников бюджетной сферы в размерах не ниже уровня, достигнутого в прошлом году. 18 августа Росстатом опубликованы окончательные итоги федерального статнаблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки за рассматриваемый период. Согласно этим данным оценка среднемесячной начисленной заработной платы наёмных работников в организациях, у ИП и физических лиц составила 34764 рубля. Это так называемый среднемесячный доход от трудовой деятельности.

Представители министерств отчитались о том, как и насколько полно в подведомственных отраслях идёт выполнение заданных показателей. По результатам «переклички» было принято решение вернуться к рассмотрению данного вопроса по итогам девяти месяцев текущего года, чтобы дополнительно проанализировать ситуацию.

Затем члены рабочей группы обсудили вопрос повышения должностных окладов работников бюджетной сферы.

Замминистра труда Л. Каримова сообщила, что решением Российской трёхсторонней комиссии утверждены единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных учреждений. Данным документом предусмотрено повышение доли выплат по окладам, ставкам заработной платы работников в структуре их заработной платы в учреждениях образования – до 70%, здравоохранения – до 55%, физической культуры и спорта – до 70%, ветеринарии – до 60%. По учреждениям системы социальной защиты населения в протоколе комиссии подобных предложений нет. Однако замминистра привела анализ заработной платы в учреждениях, подведомственных минтруда РБ, отдельно выразив тревогу по поводу уровня зарплат в АНО, оказывающих услуги пожилым гражданам на дому. Здесь зарплаты составляют от 12,5 до 33,5 тыс. руб. При этом в 11 из 60 АНО зарплата составляет сумму ниже МРОТ.

Низкие зарплаты не позволяют привлекать молодых специалистов. Средний возраст работников АНО – 50-60 лет. Были выработаны предложения по пересмотру систем оплаты труда, должностных окладов. Правительство РБ дало рабочей комиссии полномочия по рассмотрению соответствующих предложений отраслевыми министерствами и ведомствами.

Л. Иванова подтвердила: в каждой отрасли сегодня существует своя система (а то и системы) оплаты труда, поэтому единого решения вопроса нет.

Замминистра финансов **А. Абдюков** отметил, что ситуация сложная, исполнение доходной части бюджета идёт очень сложно. Поэтому необходимо рассматривать каждую отрасль в рабочем порядке и смотреть, что можно сделать. Базовые, стимулирующие части у всех разные. В текущей ситуации скорректировать их будет сложно.

Сложно, но надо начинать, добавила тут же **Л. Каримова.** Л. Иванова резюмировала: одним движением изменить систему невозможно. Но сейчас необходимо создать отраслевые рабочие группы, куда войдут специалисты минфина, минтруда и соответствующие отраслевики. Каждая отрасль должна пересмотреть свою систему оплаты труда.

Ирина ЛЕВЧУК

● *С МЕСТА В КАРЬЕРУ*

Кем быть и к чему стремиться?

В Доме профсоюзов состоялся первый фестиваль молодёжной занятости «ТрудFEST». По задумке организаторов, участники мероприятия могли здесь пройти путь от выбора профессии к карьере.



Фестиваль посетили более 300 человек



Работодатели и соискатели могли встретиться лицом к лицу

Участников фестиваля, а среди них были в основном учащиеся колледжей Уфы, тепло поприветствовала председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, которая отметила, что Федерация профсоюзов проводит большую работу в области молодёжной политики. На многих предприятиях республики в коллективных договорах есть молодёжные разделы, в разработке которых активное участие принимают молодые работники.

Ребят ждала насыщенная программа. В рамках профориентационного проекта «Я работаю в Уфе» известные уфимцы делились секретами успешной карьеры. Депутат Госсобрания – Курултая РБ, предприниматель Яков Кугубаев рассказал, что занимается бизнесом с 14 лет. Нужно ли тогда образование, если ты с раннего возраста научился зарабатывать деньги? Конечно, нужно, ведь учёба в колледже/вузе, по мнению Кугубаева, раскрывает потенциал человека и расширяет его кругозор, что обязательно пригодится в будущем.

Хоккейный комментатор Азамат Муратов напомнил ребятам цитату Уинстона Черчилля: «Успех не окончателен, неудачи не фатальны, значение имеет лишь мужество продолжать». Главное – не сдаваться и всегда искать работу, которая будет приносить тебе и удовольствие, и достойную зарплату. Так, сам Азамат Муратов не только комментирует матчи Континентальной хоккейной лиги, но ещё и возглавляет республиканское отделение Федерации компьютерного спорта России.

В рамках фестиваля работодатели и юные соискатели могли встретиться лицом к лицу. Где привыкли получать трудовой опыт студенты, совмещая работу с учёбой? Конечно, в ресторанах быстрого питания. Представитель одного известного бренда Кристина на фестивале ищет в сеть фастфудов молодых и энергичных людей. Что ж, устроившись в сеть ресторанов быстрого питания, можно сэкономить хотя бы на обедах, так как здесь они бесплатные. Впрочем, жизнь на фастфуде имеет много недостатков и, глядя на тех, кто их постоянно употребляет, это особенно знаёшь наглядно. Зато здесь предлагают гибкий график и карьерный рост. За месяц можно заработать от 25 тыс. руб. плюс премии. И получить бесплатно на обед свою порцию трансжиров.

Карьерный рост и неплохую зарплату обещают представители компаний по продаже автомобилей. Энергичный и коммуникабельный продавец-консультант может заработать здесь от 50 тысяч рублей, стрессоустойчивый менеджер по кредитам – ещё больше. А учитывая современную практику навязывания доп оборудования к авто, окончательная цифра может взлететь до небес.

Атмосфера на ярмарке – как в большом улье. Кто-то уже протягивает потенциальному работодателю паспорт, чтобы его скорее внесли в базу, а желательно – сразу оформили на рабочее место, кто-то присматривается, задавая вопросы.

– Хотя это и ярмарка молодёжных вакансий, на деле возраст значения не имеет, лишь бы специалист был толковый, – говорит мне представитель сети продуктовых магазинов и протягивает буклет. На должности продавца здесь можно заработать от 23 тыс. руб., если стать директором магазина – ещё больше.

Представитель крупного промышленного предприятия с сожалением отмечает, что молодёжь сегодня лучше пойдёт готовить шаурму, чем встанет за станок. Да и ожидания у многих завышены. Мальчишки-выпускники без опыта работы подают резюме на инженеров, мастеров, а вакансии токарей, фрезеровщиков даже не рассматривают. Разве можно прямо из колледжа прийти работать ведущим инженером на крупное предприятие без какого-либо опыта?

Студент уфимского колледжа Айрат всегда думал, что работу можно найти только через интернет, и с удивлением узнал, что на рынке труда так много вакансий.

– По рассказам друзей знаю, что работодатели ищут сотрудников с опытом работы и за маленькие деньги, – делится молодой человек. – Однако сегодня я встретил много работодателей, готовых принять меня хоть сегодня. И зарплату обещают вполне достойную.

Добавим, что в рамках фестиваля также прошли мастер-классы по направлениям «Занятость» и «Молодёжное предпринимательство». Спикеры рассказали ребятам, как раскрыть свой потенциал через международные стажировки, социально значимые проекты, форумы и мероприятия, а также дали советы по созданию собственного бизнеса.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ПЕРСПЕКТИВЫ*

Работа найдётся всем?

По данным статистики, которой, впрочем, не всегда можно доверять, ситуация с безработицей, возникшей по причине распространения новой коронавирусной инфекции и введения ограничительных мер, в республике постепенно выправляется.

Как отметил на заседании президиума Правительства РБ премьер-министр Андрей Назаров, сейчас в республике показатели безработицы улучшаются, но вопрос стабилизации республиканского рынка труда остаётся актуальным.

– По поручению президента России Владимира Путина к четвёртому кварталу текущего года необходимо восстановить численность занятого населения до допандемических значений, – подчеркнул премьер-министр республики.

По данным заместителя премьер-министра РБ – министра здравоохранения РБ Максима Забелина, комплекс мер включает мероприятия, направленные на восстановление занятости 57,1 тыс. человек. Из них планируется трудоустроить 42,9 тыс. человек, сохранить занятость 7,7 тыс. работникам и обеспечить временной занятостью 6,5 тыс. человек.

Среди мероприятий, которые будут способствовать достижению этих показателей – создание новых рабочих мест в рамках реализации приоритетных инвестиционных проектов, легализация неформальной занятости; приобретение безработными гражданами опыта работы, содействие трудоустройству выпускников и другие. Общий объём финансирования мероприятий из республиканского бюджета составляет 458,1 млн рублей.

Как сообщил Максим Забелин, по состоянию на 1 июля 2021 года поступило 2049 заявлений от 910 работодателей на участие в мероприятии по стимулированию работодателей, заявлено 5477 вакансий.

Только за I полугодие по итогам реализации комплекса мер охват участников мероприятий составил 131,5 тыс. человек, численность трудоустроенных или иным образом восстановивших занятость – 21,8 тыс. человек. Численность занятого населения в среднем за январь-июнь – составила 1828,1 тыс. человек, увеличившись на 38,8 тыс. человек.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *АПК*

Агроном на вес золота



В Башкортостане тенденция ежегодного сокращения численности работников АПК продолжается, в среднем на 4-5%. Также отмечается недоукомплектованность штатных должностей. А кадровый дефицит работников агропромышленного комплекса всех категорий ежегодно составляет около 2,1 тыс. человек. Эти цифры на заседании комитета Госсобрания Башкирии по аграрным вопросам, экологии и природопользованию озвучил заместитель премьер-министра правительства Башкортостана – министр сельского хозяйства Ильшат Фазрахманов.

По его словам, удельный вес молодых специалистов в возрасте до 30 лет составляет всего 7,9%, лиц старше 50 лет – 38%. К тому же отмечается невысокий процент трудоустройства выпускников. Так, трудоустраиваются по специальности от 30% до 50% выпускников, примерно около 800 человек. Из них в течение трёх лет остаются работать на предприятиях чуть более 30%. Самая востребованная специальность в сельском хозяйстве сегодня – агроном.

Для решения вопросов дефицита кадров в агропромышленном комплексе Министерство сельского хозяйства РБ ведёт работу в нескольких направлениях. В первую очередь, речь идёт о господдержке кадрового потенциала. В частности, предоставляются «подъёмные» молодым специалистам, пришедшим на работу на предприятия АПК и отработавшим не менее шести месяцев в отрасли, в сумме 500 тыс. рублей из бюджета республики.

Также в рамках программы «Комплексное развитие сельских территорий» действуют меры по привлечению работодателей к подготовке кадров. Так, сельхозтоваропроизводители могут возместить до 90% затрат по заключенным с работниками ученическим договорам на обучение в вузах, подведомственных Минсельхозу России, а также затрат, связанных с оплатой и проживанием студентов вузов, привлечённых для прохождения производственной практики. Также была отмечена активная работа по привлечению работодателей для создания учебных классов, оснащения учебных лабораторий.

Вместе с тем, ряд проблем в сфере подготовки профессиональных кадров для АПК республики всё ещё сохраняется. Ключевыми Ильшат Фазрахманов назвал устаревшую учебно-материальную базу большинства колледжей аграрного профиля, большую ресурсоёмкость практического обучения, запредельную нагрузку на мастеров производственного обучения.

По мнению министра, для комплексного решения вопроса кадрового обеспечения АПК республики необходимо выстроить системную работу. На заседании было предложено создать собственную грантовую поддержку аграрных средних профессиональных образовательных организаций, расположенных в сельской местности, в целях обновления и укрепления их материально-технической базы.

В заключение глава аграрного ведомства подчеркнул, что именно колледжи являются образовательной базой подготовки кадров для села. Это подтверждают результаты прошедшего в республике IX Национального чемпионата WorldSkills, где среди всех соревнований восемь прошло по сельскохозяйственным компетенциям. Из семи участвующих конкурсантов из Башкирии трое заняли призовые места.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

История преодоления

На Дне охраны труда, организованном республиканской организацией Росхимпрофсоюза, представители АО «Башкирская содовая компания» поделились опытом работы по предупреждению производственного травматизма.



Профсоюзный комитет проводит работу по улучшению условий труда работников предприятия. Весной уполномоченные по охране труда провели целевые проверки комнат приёма пищи на наличие и исправность электроприборов. По их итогам в цеха было закуплено 10 микроволновых печей и 19 чайников.

Когда в 2019 году на предприятии произошло сразу десять несчастных случаев, было принято решение в корне пересмотреть подход к вопросам охраны труда. Для этого в прошлом году началась реализация проекта по выстраиванию культуры безопасности. Так, на сегодняшний день проведено обучение топ-менеджмента, руководителей структурных подразделений и др. Разработан ряд стандартов по охране труда, которые сейчас поэтапно внедряются. Также разработаны 12 ключевых правил безопасности.

На предприятии признают, что в 2020 году в части производственного травматизма компания отработала неудовлетворительно, поскольку было допущено пять несчастных случаев, два из которых – тяжёлые. По результатам расследований были извлечены соответствующие уроки и разработаны мероприятия по устранению причин несчастных случаев и пересмотрены профессиональные риски.

Неудачи отчасти можно объяснить пандемией, которая внесла коррективы в реализацию проекта, в результате многие значимые запланированные мероприятия по охране труда не были реализованы. Тем не менее, ежеквартально подводились итоги работы, осуществлялись целевые проверки по различным направлениям, комплексные проверки цехов.

Сегодня в АО «БСК» на работах с вредными условиями труда заняты три четверти сотрудников. В 2020 году на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма было израсходовано 387 млн руб., в среднем по 46 тыс. руб. на одного сотрудника. Производится постоянный подбор современных средств защиты, оборудование регулярно модернизируется.

На предприятии была пересмотрена и деятельность уполномоченных. В частности, произошла переориентация на работу с нарушителями требований охраны труда. Поначалу уполномоченные побаивались выдавать представления на устранение нарушений, мотивируя тем, что не ходят «закладывать» своих коллег. Но сейчас уполномоченные уже поняли, что эта работа – не ради наказания работников, а, наоборот, – для их же блага. Потому что анализ несчастных случаев, произошедших на предприятии, показывает, что в основе их причин лежит человеческий фактор.

Коллективным договором предприятия за уполномоченными закреплено до четырёх часов работы в неделю, там же прописаны и стимулирующие выплаты для них. Не менее важно и моральное поощрение. В частности, хорошо стимулируют уполномоченных на активную деятельность профильные конкурсы. Как результат, сразу два уполномоченных по охране труда из АО «БСК» заняли I место в республиканском смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ» по итогам работы за 2020 год.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗАНЯТОСТЬ

Женское дело

Чисто мужских профессий становится все меньше. Минтруд РФ внёс изменения в перечень производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями, на которых ограничивается применение женского труда. Профессий, требующих физической силы, становится всё меньше благодаря роботизации.



Женщины осваивают мужские профессии, а мужчины стали поглядывать в сторону специальностей, ранее считавшихся чисто женскими

Как пояснили в минтруде, приказ вступит в силу с 1 марта 2022 года и будет действовать по 1 марта 2028 года. В нефте- и газодобывающей промышленностях ограничения установлены только для таких профессий, как слесарь по монтажу и ремонту оснований морских буровых и эстакад, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования и ряда других профессий.

– Ранее сфера металлообработки была для женщин под полным запретом. Теперь женщинам нельзя работать только по таким позициям, как котельщик, токарь на токарно-давильных станках, чеканщик. И то только если работы выполняются вручную, – комментирует адвокат Софья Рубасская.

Также изменения претерпела авиационная промышленность. Из перечня запрещённых убраны профессии авиамеханика и техника по планеру и двигателям, приборам и электрооборудованию, радиооборудованию, парашютным и аварийно-спасательным средствам и другим.

Как отмечает председатель Комитета Совета Федерации по соцполитике Инна Святенко, наконец-то устранена несправедливость, которая «ставила в тупик» девушек, которые отучились по специальности инженера, занятого непосредственно на техническом обслуживании самолётов (вертолётов): «Девушек учат по этим специальностям, но найти работу в гражданской авиации они не могли».

– Мы учли предложения работников и работодателей по сокращению перечня «неженских» работ и соответствующим приказом его скорректировали, – отмечает первый замглавы Минтруда России Алексей Вовченко. – Документ проработан совместно со сторонами социального партнёрства, получены необходимые согласования, учтены рекомендации профильных специалистов. Мы постоянно ведём работу над актуализацией перечня и готовы обсуждать его дальнейшее изменение.

Согласно опросу сервиса по поиску работы Superjob, каждая одиннадцатая россиянка, или 9% респонденток, хотела бы себя попробовать в профессии пилота, а 4% мужчин не возражали бы потрудиться поваром.

Агентство провело исследование среди тысячи мужчин и женщин. Они рассказали, какие бы они хотели примерить на себя традиционные с их точки зрения профессии противоположного пола. Помимо профессии пилота у дам популярна «мужская» профессия водителя – её выбрали 7% участниц опроса. А для 5% женщин желанной является любая высокооплачиваемая или руководящая должность, так как они считают, что карьерные вершины легче покоряются мужчинам. По 3% (стандарт статистической погрешности) у женщин набрали профессии – космонавт, полицейский, сварщик, следователь и строитель.

Мужчины более консервативны. Среди них не готовы попробовать себя в «женской» сфере деятельности 47% участников опроса. 4% мужчин не против поработать поваром, 3% остановили свой выбор на профессии продавца. По 2% представителей сильного пола хотели бы поработать бухгалтером, водителем трамвая, швеёй, парикмахером, администратором. Среди других женских профессий, которые опрошенные россияне не возражали бы попробовать, они указывали специальности дизайнера, актёра, доярa, массажиста, секретаря (17%).

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НОВОЕ

Рециркуляторы – в перечне

Как сообщили «Действию» в пресс-службе Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ, компаниям и индивидуальным предпринимателям с 19 сентября возмещать расходы на снижение травматизма и профзаболеваний из Фонда социального страхования нужно по новым правилам. Изменения назвали в министерстве весьма выгодными и интересными для работодателей.

За счёт средств ФСС можно: приобретать путёвки на санаторно-курортное лечение сотрудникам, работающим во вредных и опасных условиях, а также работникам предпенсионного возраста; проводить обязательные периодические медосмотры (обследования) сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях; обеспечивать лечебно-профилактическим питанием сотрудников, для которых такое питание предусмотрено перечнем из приказа Минздравсоцразвития; проводить спецоценку; проводить обучение охране труда для отдельных категорий сотрудников; приобретать алкотестеры для обязательных предсменных или предрейсовых медосмотров сотрудников; приобретать приборы контроля за режимом труда и отдыха водителей – тахографы, если работодатель занимается перевозками; приобретать аптечки для оказания первой помощи; приобретать сотрудникам, которые заняты на работах с вредными или опасными условиями труда, средства индивидуальной защиты по типовым нормам их бесплатной выдачи или результатам спецоценки условий труда.

Теперь за счёт взносов на травматизм можно будет возместить также расходы на приобретение приборов для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. Также расширен перечень оплачиваемых за счёт средств Фонда социального страхования процедур с учётом антиковидных мероприятий. Согласно п. 3.1, возможно возместить расходы на приобретение одноразовых масок, респираторов, лицевых щитков, бахил, перчаток, противочумных костюмов, одноразовых халатов, дезинфицирующих средств для рук в виде салфеток и антисептиков. Если антисептик размещён в дозирующем устройстве – его тоже можно включить в перечень возмещения.

Оборудование помещений организации либо транспортных средств рециркуляторами воздуха или обеззараживающими системами также входит в перечень. Бесконтактная термометрия персонала и проведение лабораторных исследований на наличие активного вируса Covid-19 или антител к нему – тоже в списке.

Для обоснования перед Фондом приобретенных средств следует подготовить сведения о сроках годности изделий, сертификаты соответствия или деклараций на них, регистрационные удостоверения на рециркуляторы и тест-системы. Все копии следует заверить печатью организации. Кроме того, следует составить заявление, оформить план финансового обеспечения по образцу и приложить к пакету документов копию перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда из СОУТ, либо выписку из коллективного договора. С учётом изменений **срок приёма документов в ФСС продлён до 1 октября.**

● РЕВИЗИЯ

Загляни в аптечку

С сентября работодателям нужно изменить состав аптечки для оказания первой помощи работникам.

Новые требования к аптечкам первой помощи действуют с 1 сентября в течение 6 лет. При этом старые аптечки можно применять до истечения срока годности, но не дольше 31 августа 2025 года, говорится в Приказе Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2020 года №1331н.

Состоять аптечка должна из 18 наименований предметов, а не из 12, как требовалось ранее. В неё нужно класть, в частности:

10 масок медицинских нестерильных одноразовых (ранее – две маски медицинские нестерильные трёхслойные нетканые с резинками или завязками);

четыре бинта марлевых медицинских размером не менее 5м х 10 см (ранее – один такой нестерильный бинт);

две упаковки салфеток марлевых медицинских стерильных размером не менее 16 х 14 см №10 (ранее – одна упаковка);

два покрывала спасательных изотермических размером 160 х 210 см (ранее – одно).

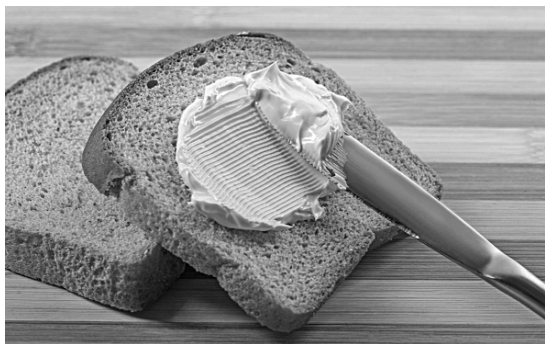
При этом работодатель может выбрать ряд медицинских изделий из нескольких видов. Например, одноразовые маски можно взять лицевые для защиты дыхательных путей или хирургические.

Из прочих средств требуют только футляр или сумку, а также инструкцию по оказанию первой помощи работникам с применением аптечки. Ранее нужны были ещё, например, авторучка с отрывным блокнотом.

● НА КОНТРОЛЬ!

Неопровержимый контрафакт

Россельхознадзор по обращению Бюро расследований ОНФ проверил список поставщиков питания в социальные учреждения, предложивших слишком низкие цены, и выявил ряд нарушений в цепочках поставок. Большинство из них касаются оборота молочной продукции.



«Милая коровка» на поверку оказалось не очень-то милой «пальмой»...



Чем можно накормить за 166 рублей в день?

Так, в поле зрения экспертов народного фронта попала компания из Свердловской области, которая на закупках снизила цену на питание в медицинском учреждении с 258 до 166 руб. на человека в день.

– Просто сравните, средняя стоимость школьного однократного бесплатного питания в стране – 60 рублей, – комментирует руководитель бюро расследований ОНФ Валерий Алексеев. – А в случаях, которые выявила наша проверка, поставщики обязуются четыре раза в день кормить пациентов в больницах по цене на 30-40, а иногда и 50% дешевле.

Проверка Россельхознадзора показала: несмотря на то, что компании из списка напрямую сами не нарушают правила оборота продукции, они активно сотрудничают с компаниями, не раз замеченными в незаконной деятельности. По материалам ОНФ было выявлено уже более 100 нарушений.

Есть несколько недобросовестных организаций, к которым неоднократно приводили цепочки прослеживаемости созданной Россельхознадзором системы «Меркурий». Суть недобросовестной работы таких организаций заключается в легализации продуктов (или сырья, из которых они произведены) неизвестного происхождения, качество и безопасность которых не подтверждается ветеринарными сопроводительными документами.

Так, например, поставщик питания в больницы Омска в июне этого года закупил масло, которое многократно перепродавалось и переупаковывалось в разных компаниях. Россельхознадзору удалось отследить всю цепочку до момента появления продукции у изначального поставщика, который в марте добавил на свой баланс с помощью механизма инвентаризации более 100 тыс. кг масла без каких-либо документов, то есть совершенно неизвестного происхождения, уровня качества и безопасности.

А вот в нашей родной Башкирии пациентов лечебницы кормили фальсифицированным продуктом вместо натурального крестьянского масла. Нарушение выявили в Буздякской центральной районной больнице. По информации Россельхознадзора, партия фальсифицированного сливочного масла под брендом «Милая коровка из Татарстана» была обнаружена на продовольственном складе больницы во время проверки.

– Образцы отобранных проб «сливочного масла» были исследованы в лаборатории пищевой токсикологии Башкирского референтного центра Россельхознадзора, – говорится в сообщении ведомства. – Результаты проведённых экспертиз показали, что в образцах проб превышено содержание жирных кислот: пальмитиновой, олеиновой, линолевой, характерных для растительных жиров. При этом соотношение массовых долей метиловых эфиров линолевой, олеиновой и пальмитиновой кислоты в несколько раз, а по некоторым показателям в десятки раз превысило предельно допустимые нормы. В то же время в образцах отсутствуют такие жирные кислоты, присущие для молочных жиров, как масляная, каприловая, капроновая.

По результатам экспертиз, поставленная индивидуальным предпринимателем продукция оказалась полностью фальсифицированной и непригодной для питания пациентов больницы.

– Важно, чтобы поставщики питания в социальных организациях поняли – контрафакт, махинации с питанием в школах и больницах не пройдут, – говорит координатор бюро расследований ОНФ, депутат ГД РФ Антон Гетта. – Информационные системы развиваются, и если раньше их деятельность проверялась нами только по закупкам, то теперь мы будем следить за контрактами со значительным снижением от первоначальной стоимости совместно с Россельхознадзором по ветеринарным документам.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОБЩЕСТВО

Проверка от мамы

«Скажи мне, что ты ешь, и я скажу, какие у тебя оценки в дневнике». По данным исследований, качественное питание на 40% увеличивает успеваемость детей. Так что если ваш ребёнок принёс в дневнике очередной «банан», задумайтесь: может, его чем-то не тем кормят в школе? Шутки шутками, но жалобы родителей на школьное питание по всей стране не иссякают: еда холодная, дети голодные, много претензий к качеству еды и полуфабрикатов. В верхах, видимо, устав от жалоб родителей, предложили папам и мамам теперь самим контролировать что и как дети едят в школах. Как говорится, если хочешь сделать что-то хорошо, делай сам! Подробности обсудили на I Всероссийском родительском форуме по вопросам школьного питания в Мордовии.

Диалог вокруг тарелки

Больше половины приготовленной еды в школах уходит в отходы. В стране для контроля за расходованием государственных средств на обеспечение детей в начальных школах горячей и полезной едой уже ввели индекс несъедаемости. Данные мониторинга Роспотребнадзора показывают, что в большинстве регионов страны организация школьного питания оставляет желать лучшего. Анкетируемые говорят об однообразном рационе, остывшей пище и др.

О том, что за школьным питанием необходим контроль, начали активно говорить с прошлого года, когда за младшеклассников начало платить государство. Видимо, раньше, когда за обеды платили папы с мамами, их денег властям было не жалко, а вот когда бюджетные рубли начали сваливать в кастрюли с отходами, стало обидно. Поэтому в июне президент Владимир Путин в ходе рабочей встречи с министром просвещения РФ Сергеем Кравцовым указал ему на необходимость допустить родителей до контроля за качеством питания с соблюдением всех санитарных условий.

Как отметили на форуме, сегодня в стране нет реально действующего механизма родительского контроля за качеством и безопасностью питания в школах.

– В связи с этим родители не всегда могут объективно оценить усилия власти и бизнеса по обеспечению их детей горячим питанием, это создаёт напряжённую общественную обстановку, – говорит представитель Общественной палаты РФ Светлана Казаченок.

По словам её коллеги Владимира Винницкого, общественный контроль за школьным питанием без привлечения родителей не имеет смысла:

– Лучший контролёр – это мама. Она лучше других знает, чем накормить её ребенка. При этом у неё до сих пор нет ни права посетить пункт приготовления пищи, ни возможности проверить состав продуктов на столе.

По словам директора национальной родительской ассоциации социальной поддержки семьи и защиты семейных ценностей Ларисы Санатовской, парадокс в системе заключается в том, что больше половины средств в школьном питании – родительские. При этом папы с мамами, с точки зрения правого поля, полностью исключены из механизма управления и организации питания. Они не могут выбирать поставщика, их мнение не учитывается, у них нет возможности осуществлять контроль.

Школьный ревизорро

В некоторых регионах уже существуют практические наработки эффективного взаимодействия родительского сообщества с системой организации школьного питания. Особо интересен опыт Ульяновской области. По словам руководителя агентства здорового и социального питания региона Алексея Волкова, надзорных органов за школьным питанием недостаточно.

– Ведомственный контроль – вещь непостоянная, каждый день проверить вкусно или нет, может лишь родительская общественность, которая заинтересована в качестве, – уверен он. – Часто приходится слышать от родителей: приду, а мне демонстративно приготовят вкусно, но если это не будет соответствовать действительности, так зачем приходить вообще? Так вы приходите каждый день, специально для вас и будут готовить вкусно регулярно!

Однако Волков считает, что такой контроль не должен превратиться в потребительский терроризм: бывали случаи, когда в столовые забегали с камерами и устраивали провокации для соцсетей, мешая работать поварам.

Запрос на родительский контроль в области родился в регионе 10 лет назад, когда те, кто должен был контролировать, перестали выполнять свои функции качественно.

– Я согласен, что у родителей не хватает компетенций, а каждого конкретного человека обучить невозможно. Но для решения этой задачи в Ульяновске созданы специальные групповые семинары с участием родителей, Роспотребнадзора, операторов питания, – продолжает Волков. – По нашему мнению, родитель – это заказчик и потребитель услуги, поэтому его роль не должна ограничиваться. В Ульяновской области давно существует механизм, когда бюджетные средства доводятся напрямую до родителей, они могут выбирать конкретного оператора питания в школах. Это как при смене управляющей компании, когда можно перейти в другую большинством голосов. А подход долгосрочных договоров позволяет модернизировать пищеблоки, создать собственные производства и персонализированное меню для привередливых школьников.

Другой успешный опыт Ульяновской области, скорее всего, также будет распространён по всей стране. По словам министра просвещения Ульяновской области Натальи Семёновой, младших школьников в этом регионе будут бесплатно кормить горячим обедом вместо завтрака, который дети, которые только пришли из дома, не съедают.

Действительно, обещание президента обеспечить всех младшеклассников бесплатными горячим обедами запутало многих. В целом, сытные блюда на завтрак были



бы удачным решением, если бы их давали детям после второго или третьего урока. Но дают почему-то после первого. И когда ученик для успешного усвоения талмудов Петерсон с утра наворачивает кастрюлю каши с омлетом, то понятно, за один час он просто не успеет проголодаться. И судьба школьного завтрака предвидится незавидной...

От гамбургеров к эндокринологу

Понятно, что не всегда дело в холодных макарошках, монструозной запеканке или отвратной рыбной котлете. Правильная культура питания прививается в семье, и если в ней любимые слова это «хэппи мил» и «свободная касса», то, как качество еды ни контролируй, любитель гамбургеров всё равно будет воротить от неё лицо.

– Данные, которыми мы располагаем от минздрава, говорят, что у нас, увы, складывается очень неблагоприятная ситуация с заболеваемостью ожирением, диабетом и патологическими пищевыми привычками у детей, которые связаны и с тем, как питание реализуется, – рассказал на форуме бывший глава Роспотребнадзора Геннадий Онищенко. И призвал родительское сообщество не только контролировать школьные столовые, но и принимать участие в воспитании культуры питания.

– Есть данные, что нарушения пищевого поведения – это психологические проблемы, – подчеркнул он. – И родители обязательно должны участвовать на всех этапах. Важно заботиться, чтобы навязанная Западом культура мусорного питания была искоренена. Это всевозможные шоколадные батончики, газировки, которые уничтожают организм. Если в семье не прививаются соответствующие традиции, то и школе будет очень сложно приобщить детей к полезной еде.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● COVID

Стимул для врача

В Башкирии медработникам планируют доплачивать по 200 рублей за каждого вакцинированного пациента.

Проект постановления о стимулирующих выплатах за дополнительную нагрузку медицинским работникам опубликован на сайте Минздрава РБ.

Выплаты будут производиться за вакцинированных в период с 27 августа по 31 декабря текущего года.

Финансирование предусмотрено из федерального и регионального бюджетов.

Выплаты будут начисляться вместе с зарплатой с учётом районных коэффициентов.

Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа выражает искреннее соболезнование председателю первичной профсоюзной общественной организации «УАПО» Матвеевой Нине Алексеевне по поводу безвременной кончины

СУПРУГА

и разделяет горечь тяжёлой невосполнимой утраты.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования и науки выражает глубокое соболезнование председателю Стерлитамакской городской организации профсоюза Волошенко О.Б. в связи со смертью отца

СУШКО
Бориса Андреевича

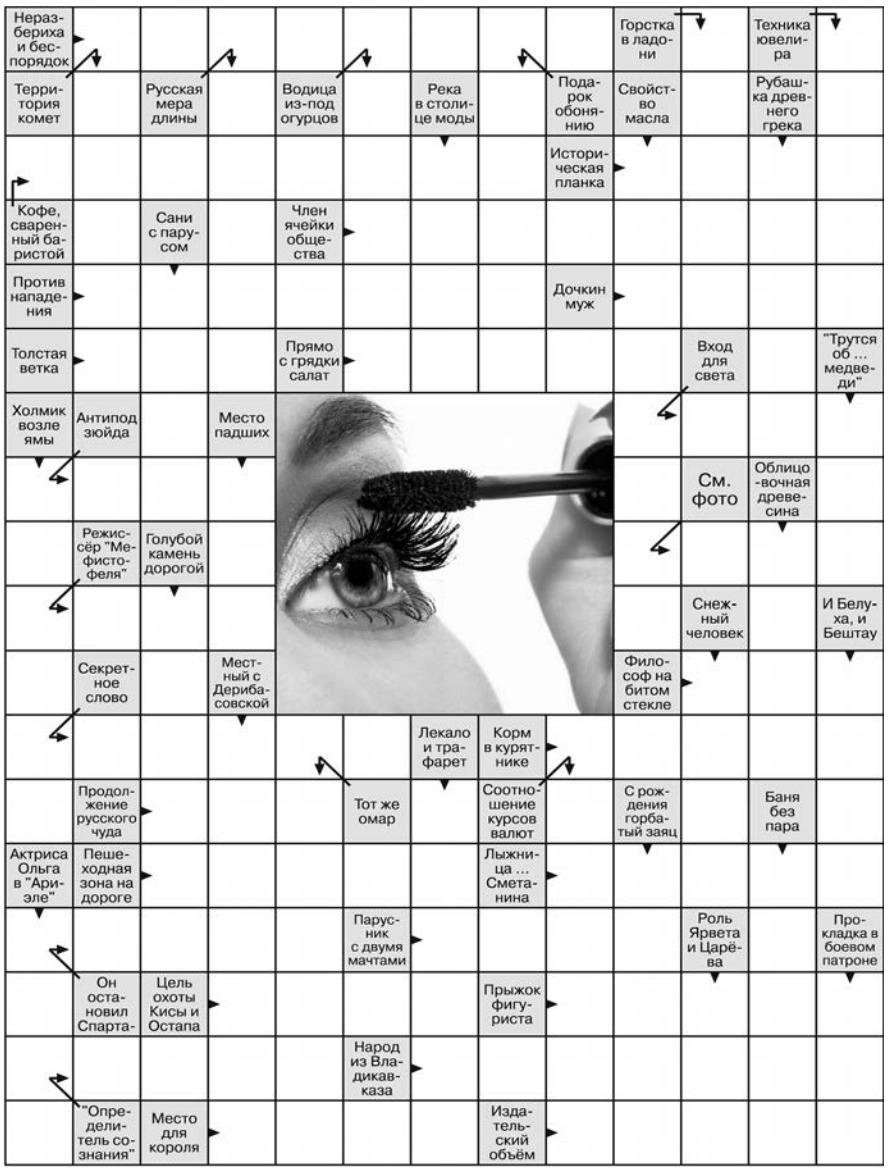
и разделяет боль невосполнимой утраты.

Башкортостанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ выражает глубокое соболезнование председателю Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ Халфину Раулю Магрufовичу в связи с кончиной горячо любимой матери –

Флеры Гарифовны

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Пиццу обычно делают из того, что найдут в холодильнике. Заглянула в свой: бутылка коньяка и лимон... Как-то настораживает меня эта пицца.

☻☺☻

Дед рассказывает внуку: «В наше время тоже были социальные сети. Пишешь на стене в подъезде имя, а через день – вот тебе уже и статусы, и комментарии, и лайки».

☻☺☻

Сегодня узнал из закрытых источников, что 5-я и 6-я прививки дают бессмертие!

☻☺☻

Девушки, кто ещё не встретил свою половинку: не переживайте, берите целого, всё равно потом пилить будете.

☻☺☻

Говорят, что кошки ложатся на больное место. Сегодня моя кошка легла на мой кошелёк. Никогда она ещё не была так права!

☻☺☻

Опять сентябрь, и мы на кухне. Соображаем на троих: кто математику, кто русский, а кто стих...

☻☺☻

Сыну дали в школе задание по технологии принести 10 пробок от вина. К понедельнику. Тяжело, но сижу, помогаю с домашкой.

☻☺☻

Дочка впервые сама, без напоминаний, заполнила дневник. Хорошо так, аккуратно. До 47 сентября!

☻☺☻

– Кстати, я богат.
– По тебе не скажешь.
– Я бессимптомно.

☻☺☻

– Что делаешь?
– Блины ем. С вареньем.
– Ты ж вроде на диете была?
– А я их чаем для похудения запиваю.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Ударим по перцу

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, моя хозяюшка последние перцы с грядки сорвала, часть в морозилку нарезала, а из оставшегося заготовки делает, да блюда разные для семьи готовит. Я ничего против перцев не имею. Особенно если они начинены мясом. И если мясо сырое. И, пожалуй, без перцев. Мне хозяйка такое блюдо готовит иногда, когда фарш крутит. А вы попробуйте приготовить что-нибудь по её рецептикам – я для вас подсмотрел: вдруг пригодятся?



Перец закусочный

3 болгарских перца, 200 г творога, 2 плотных помидора, пара зубчиков чеснока, 1 ч. ложка мёда, немного перца чили, 0,5 ч. ложки соли, пучочек базилика.

Красный болгарский перец запеките при 200℃ в течение 30 минут. Затем на полчаса положите в полиэтиленовый мешок и закройте, чтобы он размягчился. Выньте из пакета, отрежьте верхушку, удалите семена и кожицу.

В творог добавьте соль, молотый перец чили, мёд, выдавленный чеснок, мелко порезанные твёрдые, спелые помидоры и базилик.

Аккуратно перемешайте начинку, чтобы сильно не раздавить помидоры.

Полученной начинкой плотно нафаршируйте перец и поместите его в холодильник минимум на 1 час. Эту закуску подают охлаждённой, красиво нарезая поперёк при подаче.

Перец в духовке

9 перцев, крупная морковка, 3 помидора, 3 луковицы, 200 г сметаны, полкило свиного фарша, 300 г риса, отваренного до полуготовности, 1 ст. ложка сахара, соль – по вкусу.

Почистите перец от семян. Измельчите лук. Морковь и помидоры натрите на крупной тёрке.

Половину лука слегка обжарьте на небольшом количестве раст. масла. Добавьте фарш, посолите и обжарьте в течение 5-7 минут.

Затем готовый фарш перемешайте с рисом и начините перчики. Сложите в жаропрочную посуду.

Для соуса на раст. масле поджарьте вторую половину лука. Добавьте сахар. Через несколько минут к луку отправьте морковь. Обжарьте в течение 3-4 минут. Затем добавьте перетёртые помидоры, сметану и соль. Тушите пару минут, затем залейте получившимся соусом перец.

Отправьте в духовку на 40-50 минут при 200℃.

Перец половинками

Перец (по количеству порций), мясной фарш, помидоры, твёрдый сыр, зелень.

Сладкие болгарские перцы разрежьте пополам вдоль и очистите от семян.

Начините половинки перца подготовленным как обычно мясным фаршем.

Помидор нарежьте кружочками и на каждый перчик поверх фарша выложите кружочек помидора.

Обильно посыпьте тёртым сыром и отправьте в духовку, запекайте при 200℃ в течение 20-25 минут.

Готовое блюдо посыпьте зеленью.

Перчик на завтрак

2 болгарских перца, 4 яйца, 100 г твёрдого сыра, 1 ст. ложка соевого соуса, 2 ст. ложки измельчённого зелёного лука, кусочек бекона.

Перец разрежьте вдоль пополам, очистите от семян, каждую половинку изнутри хорошенько промажьте соевым соусом.

Выложите перец на застеленный бумагой противень и запекайте 15 минут при 180℃.

Сыр натрите на тёрке, лук мелко нарежьте.

В горячий перец выложите по щепотке тёртого сыра, затем положите лук, потом аккуратно разбейте в каждую половинку по сырому яйцу (чтобы не перевернуть «лодочку» из перца. Сверху снова посыпьте сыром, добавьте мелко нарезанный бекон и лук).

Запекайте 20 минут при 180℃.

Перец с овощами

16 перцев, пара баклажанов, 4 моркови, пара луковиц, 12 помидоров (из них 8 – для обжаривания), 4 ст. ложки раст. масла, пучок петрушки, 3 лаврушки, 3 зубчика чеснока, соль, чёрный молотый перец, 200-300 мл воды.

Баклажаны, лук и помидоры нарежьте кубиками. Морковь натрите на тёрке.

Морковь и баклажаны обжарьте на раст. масле.

Добавьте помидоры, посолите и поперчите, ещё немного обжарьте.

У перца срежьте верхушки, очистите от семян.

Оставшиеся помидоры натрите на тёрке.

Перец нафаршируйте «фаршем», уложите в кастрюлю, посолите, залейте водой с раст. маслом. Каждый перец сверху полейте помидорами, добавьте лавровый лист. Варите 10-15 минут.

Добавьте нарезанную петрушку и толчёный чеснок. Варите ещё 5-10 минут.

При подаче украсьте зеленью.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Изящное старение

По достижении 30-летнего возраста ряд продуктов следует исключить из своего рациона. Они не приносят пользы, отражаются на внешности и могут спровоцировать серьёзные заболевания. Об этом написала обозреватель Дана Ли Смит в статье для портала Eat This, Not That.

В первую очередь, автор советует расстаться с ароматизированным йогуртом, содержащим столько же сахара, сколько и порция мороженого, а также с пирожными и кексами.

Крайне вредной для людей, перешагнувших 30-летнюю отметку, Смит назвала газировку, содержащую потенциально вызывающие рак красители и массу сахара.

Также в запретный список попали мясо с хрустящей корочкой, соевый и сырный соусы, салями, хот-доги, чипсы, маргарин, бекон, белый хлеб, кофе со льдом и мороженое с кофеином и консервированные фрукты.

Кроме того, Смит рекомендует 30-летним попрощаться с алкогольными коктейлями и пивом: они могут стать причиной бессонницы и тяги к еде и негативно влияют на кожу, которая теряет эластичность.



Обозреватель отмечает, что если люди исключат всё перечисленное из своего рациона, они смогут стареть «изящно» и не иметь проблем с лишним весом, оставаясь в хорошей форме.

Объявление

Студенческий билет, выданный Уфимским государственным нефтяным техническим университетом 1 сентября 2020 года на имя **Наумова Олега Сергеевича** (группа БТС-20-01 технологического факультета) считать *недействительным* в связи с утерей.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107492. Тираж 5483 экз.
22 сентября 2021 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК