12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 33 (1436) 20 августа 2021 года, пятница

Энергию в спорт!



XXIII Летняя спартакиада энергетиков Республики Башкортостан прошла зрелищно и ярко. 12 августа более 300 участников из 30 команд собрались на базе отдыха «Энергетик» под Уфой, чтобы выявить сильнейших, пообщаться с коллегами в неформальной обстановке и просто хорошо провести время.

Открывая спартакиаду, председатель Электропрофсоюза РБ **Ринат Хисамутдинов** отметил, что энергетики любят спорт и охотно принимают участие в соревнованиях различного уровня. Это помогает сохранить высокий уровень физической подготовки, повышает производительность труда, сплачивает коллективы. Другие приглашённые, среди которых была и титулованная спортсменка, а ныне депутат Госдумы **Рима Баталова**, выразили надежду, что энергия спорта станет залогом будущих достижений и в производственной сфере.

Почётное право поднять флаг спартакиады было предоставлено победителю предыдущих соревнований – команде энергетиков из Стерлитамака. Как рассказывает председатель профкома Ново-Стерлитамакской ТЭЦ Андрей Заруцкий, на предприятии для работников созданы все условия для занятий спортом: есть свой спортивный зал с тренажёрами, арендуется бассейн. Директор предприятия Олег Васильев активно поддерживает увлечение работников здоровым образом жизни, так как и сам любит спорт. Как итог, команда ТЭЦ постоянно участвует в различных городских и республиканских соревнованиях, в частности, является победителем спартакиады трудящихся Стерлитамака.

С самого начала было ясно, что спартакиада будет яркой на события и щедрой на светлые эмоции, ведь на спортивной площадке – энергетики, которые всё делают с огоньком и не привыкли сдаваться. Программа соревнований предусматривала бег в трёх возрастных группах среди женщин и мужчин, мини-футбол, дартс, первенство среди руководителей по стрельбе из лука. Чуть ранее (чтобы по понятным причинам не собирать всех участников в один день вместе) провели состязания по пляжному волейболу, стритболу и отборочные игры по мини-футболу.

Приветствия отзвучали, настроение у команд приподнято-боевое, и все готовы к соревнованиям. Открыла спартакиаду ставшая уже традиционной товарищеская игра по мини-футболу среди руководителей предприятий АО «БЭСК» и ООО «БГК». Каждая такая встреча всегда проходит в бескомпромиссной борьбе, нередко доходя до серии пенальти. Впрочем, в этот раз всё решилось в основное время: победили сетевики. Успех руководителей поддержали футболисты Белорецких электрических сетей ООО «Башкирэнерго». Перед дриблингом и чёткостью комбинаций белоречан никто не смог устоять, поэтому в основном зачёте по мини-футболу они праздновали заслуженную победу.

7 стр.

Цифра номера:

В Башкирии 90 преподавателей получат по 50 тысяч рублей за подготовку стобалльников.

В этом году в регионе 104 выпускника сдали экзамены на 100 баллов. Всего в 2021 году 109 стобалльных работ.

Тёща с калькулятором 2

Калейдоскоп конкурсов 4

Молодёжь за бортом 5

Всё решают кадры 6

● *ИНФОРМПОЛИТИКА*

В ногу со временем

Проект новой редакции Концепции информационной политики ФНПР обсудили на совещании Комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике, которое состоялось 10 августа в режиме ВКС. Совещание провел заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. В обсуждении приняли участие представители членских организаций ФНПР.

Новая редакция призвана актуализировать и систематизировать подходы к информационной работе профсоюзов. В связи с этим в проекте документа появился раздел о цифровизации профдвижения, а также зафиксированы ресурсы, необходимые для продуктивной информационной работы.

В проект вошли наработки участников молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв 2020», предложения членов комиссии и участников Всероссийского семинара – совещания специалистов по информационной работе членских организаций ФНПР в 2021 году.

На данный момент действует принятая в 2004 году редакция Концепции информационной политики ФНПР. В дополнение к ней в 2012 году были приняты Рекомендации по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, в которых описывается прохождение информационных материалов в структуре Федерации. Позже были разработаны Минимальные стандарты информационного обеспечения для центральных комитетов и территориальных объединений организаций профсоюзов. В 2019 году X Съездом ФНПР была утверждена Резолюция «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность».

Сформированный по итогу совещания документ 26 августа рассмотрит Исполком ФНПР.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения

● *ИНФЛЯЦИЯ*

В Башкирии за месяц цены на товары и услуги увеличились на 0,4%, в среднем по России динамика составила 0,3%. Годовая инфляция составила 6,9% (в целом по стране – 6,5%). По данным Башстата, потребительские цены на продовольственные товары снизились на 0,4% (с начала года они увеличились на 5,4%). Непродовольственные товары подорожали на 0,8% (на 5,4% с начала года). Стоимость услуг за месяц возросла на 0,9%, а за год – на 3,7%.

Цены, вы куда?

В июле произошло сезонное снижение цен на овощи: картофель подешевел почти на треть, лук, свекла и морковь – на 12-22,4%, помидоры и огурцы – на 22,4-23,5%. На капусту цены, напротив, повысились на 20,6%. Несколько снизились цены на овощные консервы, фруктовые соки, чай, кофе растворимый, майонез и кетчуп. Подорожали хлеб, индейка, некоторые виды молочной продукции и кондитерские изделия. Стали дороже услуги организаций общественного питания.

В непродовольственном секторе продолжился рост цен на строительные материалы. Ламинат, рубероид, линолеум, кирпич и металлочерепица подорожали на 3-10,3%. Цены на цемент, керамическую плитку, краски и эмали, оконное стекло увеличились на 1,2-3,8%. Стоимость пиломатериалов за месяц выросла на 3,6%, а с начала года в 2,1 раза. Подорожали бензин и легковые автомобили, табачные изделия, ювелирные украшения из золота.

В среднем на 3,3% выросли тарифы на коммунальные услуги. Подорожали авиаперелёты в экономклассе, проезд в купейных вагонах поездов дальнего следования. Повысилась стоимость санаторных услуг на территории республики и экскурсионных туров по России, а отдых в Турции и ОАЭ, напротив, подешевел на 5,7% и 4,2% соответственно. Выросли цены за установку пластиковых окон, стоматологические услуги. Увеличилась абонентская плата за доступ к сети телевизионного вещания и плата за пользование потребительским кредитом (процентная ставка в стоимостном выражении).

Как сообщал РБК Уфа, в июне инфляция в республике составила 0,8%. Годовая инфляция ускорилась до 6,7%, что оказалось выше среднероссийского показателя на 0,2%.

РБК

● ХРОНИКА

9 августа состоялась рабочая встреча председателя Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Зумары Ганиевой с директором филиала АО «НПО «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат» Евгением Ставничим.

В ходе встречи были обсуждены вопросы регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства.

* * *

9 августа реском профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания с рабочим визитом посетил руководитель Противопожарной службы РБ Раис Арсланов.

Основными вопросами для обсуждения с председателем рескома Рашитом Харрасовым стали результаты работы первичной профсоюзной организации и поиск новых путей усиления эффективного взаимодействия для защиты социально-трудовых прав работников службы.

Стороны отметили, что благодаря эффективной работе председателя первички и профкома и при активной поддержке руководства удаётся сохранять 100%-ное профсоюзное членство. Также были затронуты вопросы участия сотрудников Противопожарной службы в различных конкурсах республиканского и регионального масштабов. Р. Харрасов подчеркнул: реском всегда готов оказывать содействие в участии своих членов профсоюза в подобного рода мероприятиях.

* * *

Председатель Профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства РБ Эльвира Бикбулатова встретилась с исполняющим обязанности министра ЖКХ РБ Аланом Марзаевым.



В ходе беседы были обсуждены вопросы развития социального партнёрства в отрасли, была рассмотрена подготовка к проведению конкурса «Лучший по профессии», а также ряд других текущих актуальных для отрасли тем. Э. Бикбулатова особо подчеркнула: профсоюз заинтересован в экономической стабильности предприятий. В этой связи знаковым является тот факт, что появляются предприятия ЖКХ, которые при размещении вакансий для работников указывают, что в организации действует профсоюз. Для работников это является своего рода знаком качества, гарантией того, что работодатель не будет использовать «серых» и «чёрных» схем, что здесь уделяется должное внимание соблюдению норм и правил охраны труда, действует соцпакет.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Болезнь оптимизации, или Цифровая тёща

Председатель правления ПФР Андрей Кигим заявил, что для Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования создадут единую цифровую платформу.

По его словам, выбрана форма социального казначейства на базе единой цифровой платформы. «Социальная политика должна принципиально стать более адресной, должен появиться социальный профиль человека», – сказал председатель правления ПФР.

Он также подчеркнул, что необходимо перейти к проактивной системе начислений соцвыплат, когда государство само уведомляет граждан об их правах, «когда государство говорит о возможностях, и человек в большинстве случаев должен просто одним кликом либо подтвердить, что он с этим согласен, либо автоматически получить такие выплаты».

Ранее заместитель председателя правительства России **Татьяна Голикова** заявила, что объединение ПФР и ФСС может произойти не ранее 2023 года, данный процесс предусматривает переходный период.

«Слияние таких организаций – большая государственная политика, а вот создание единой цифровой платформы, на которой они будут существовать, – это уже реалии сегодняшнего дня», – сказал Кигим, добавив, что сейчас идет объединение баз данных.

Ранее стало известно о планах правительства объединить три государственных внебюджетных фонда: Пенсионный фонд России, Фонд обязательного медицинского страхования и Фонд социального страхования в единую структуру. Ещё в ходе IX Гайдаровского форума Т. Голикова приводила один из основных аргументов объединения: на оплату труда всех сотрудников внебюджетных фондов (а это более 160 тыс. человек) уходило 143,8 млрд рублей. Создание единой информационной системы позволило бы сократить эти расходы на персонал.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» пишет, что Федерация независимых профсоюзов России указывает на существенную проблему, которую может повлечь объединение социальных фондов. В очередном видео из серии «Шершуков. Live» заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков** на простом бытовом примере пояснил суть профсоюзных вопросов к правительственному проекту по объединению соцфондов. В аналогии Шершукова, вклады российских трудящихся в соцфонды – это своего рода семейные заначки, откладывающиеся на определенные нужды – пенсию, форс-мажоры, медобслуживание. Минфин, в случае объединения фондов, станет (образной же) тёщей, по своему усмотрению изымающей деньги семьи на собственные нужды. – Тёща – женщина решительная и в последнее время увлекается цифровизацией – приобрела калькулятор. И вот она приходит и говорит: я тут посчитала на калькуляторе, правильно будет действовать следующим образом. Объединить накопления из трёх тумбочек в одну и отдать эти деньги мне, поскольку я лучше определю, как эти деньги тратить. Если их там внезапно много накопилось, тогда эти излишки можно использовать не на лечение, форс-мажор или вашу пенсию, а на какое-нибудь другое хорошее дело, – поясняет Александр Шершуков.



Рисунок И. КИЙКО

Ранее председатель ФНПР **Михаил Шмаков** в интервью «Известиям» раскритиковал правительственный план по объединению соцфондов:

– Это попытка объединения социальных фондов в один большой «суперсоциальный» фонд. Мы считаем, что это неправильно. Это фактически возврат к единому социальному налогу, отмены которого мы добивались и добились в 2000-х годах. Поэтому ФНПР будет категорически против этого, – сказал Шмаков. По мнению профсоюзов, в случае объединения фондов ухудшатся условия предоставления пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, всех страховых выплат.

Ирина ЛЕВЧУК

● ЧС

Помощь идёт отовсюду

Тушение природных пожаров в Хайбуллинском районе проходит при активном участии волонтёров. Население всего района, а также неравнодушные жители со всей республики объединились в борьбе со стихией. Весомый вклад в общее дело вносят и работники образовательных учреждений.


Волонтёры вышли на борьбу с пожарами

– Мужчины, работники системы образования, с первых дней вместе с пожарными приняли активное участие в тушении пожаров, – рассказывает председатель Хайбуллинской районной организации Общероссийского профсоюза образования Бану Аскарова. – Школы, детсады, управление образования, наш райком профсоюза, – мы все принимаем активное участие в сборе и отправке продуктов питания, питьевой воды и других предметов первой необходимости для пожарных и людей, помогающих тушить пожары.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Конференция на БелЗАНе

11 августа состоялась отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации АО «БелЗАН».

Председатель профкома Андрей Шевчук подвёл итоги работы за период с 2015 по 2021 год. Генеральный директор Роман Букарев поделился планами на будущее предприятия: сообщил об улучшениях, которые коснутся как технического перевооружения, так и бытовых условий заводчан. Главное, что отметил гендиректор – это взаимодействие работодателя и профсоюзной организации, помощь в создании обратной связи между работником и администрацией.

Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова рассказала о целях и задачах профсоюза на новый отчётный период, о предстоящей профсоюзной конференции.

На должность председателя профсоюзного комитета большинством голосов избрана Анастасия Коровкина.

В завершение работы конференции состоялось награждение Почётными грамотами и знаками за долголетнюю работу по защите социально-трудовых прав и гарантий работников АО «БелЗАН».

Соб. инф.

● ДОБРЫЕ ДЕЛА

Земляк, которым гордятся

Традиции взаимопомощи и взаимовыручки исторически всегда были сильны в нашей стране и республике. Многие успешные выходцы из городов и сёл Башкортостана сегодня помогают своей малой родине.


Ф. Бикташев

Для придания системности этой работе в республике был запущен проект «Атайсал», в рамках которого любой желающий гражданин может оказать посильную помощь своему району, родному селу. Кто-то дарит книги в местную библиотеку, кто-то расчищает заваленный родник, приводит в порядок дорогу или проводит освещение на улице, устанавливает обелиски и многое, многое другое.

Кто они, люди, которые живут рядом и не жалея сил и времени творят добро? Чтобы узнать это, во всех районах республики было запущен проект «Земляки», в ходе которого каждый мог проголосовать за того, кем малая родина по праву может гордиться.

Полтора месяца волонтёры проводили анкетирование жителей республики, выявляя в каждом муниципалитете, в каждом населённом пункте граждан, своими добрыми делами заслуживающих всенародного признания.

Пролистывая номинацию «Промышленность» проекта «Земляки», в числе уважаемых населением земляков в разных городах и районах республики видим известные лица: здесь директора заводов, промышленных производств, крупных предприятий. Понятно, что их имена на слуху у местных жителей, многие работают на данных предприятиях и видят работу своих руководителей.

И тут замечаем знакомое, но не медийное лицо: жители Мелеузовского района и Мелеуза признали победителем проекта своего земляка Фаниса Бикташева – слесаря-сантехника аварийно-диспетчерской службы ООО «УКЖХ» г. Мелеуза.

В №28 газеты «Действие» в материале «Тепло согревает» мы писали о бригаде слесарей «Мастер-Сан»: Ф. Бикташев и И. Сайфуллин на безвозмездной основе помогают с установкой сантехники малоимущим слоям населения. Они заменили всю сантехнику инвалиду, а затем пришли на помощь отцу-одиночке Зульфату Ибрагимову: провели в его частный дом воду, установили оборудование для её нагрева, поставили современную мойку с краном и стиральную машину. Делать добро стало их призванием. Кстати сказать, Фанис Бикташев ранее возглавлял первичную профсоюзную организацию ООО «УКЖХ» г. Мелеуза, поэтому творить добро на безвозмездной основе он умеет! Да и сейчас, несмотря на занятость, он является членом профкома.


Семья Ибрагимовых благодарна за поддержку

Как видите, земляки помнят добро, сделанное руками слесаря-сантехника Бикташева. Поэтому он и был признан победителем проекта «Земляки».

…А добро расходится всё более и более широкими кругами: информация о семье Ибрагимовых, где папа в одиночку воспитывает троих детей, поступила в Совет мужчин Башкортостана. Посещение семьи показало, что в доме стоит очень ветхая мебель. Совет мужчин в рамках благотворительной программы помощи отцам, самостоятельно воспитывающим детей и попавшим в трудную ситуацию «Ты не один» подготовил необходимый пакет документов и направил на рассмотрение в фонд Поддержки ответственного отцовства «Истоки». 28 июля фонд оплатил мебель для семьи. Мальчишки получили современную двухъярусную кровать, привезли удобную кровать и для девочки. Также дети получили школьный уголок с креслом и большие шкафы для одежды.

Вот так одно доброе дело, сделанное руками слесарей-сантехников из Мелеуза, повлекло за собой целую череду добра для семьи, которая очень в нём нуждалась.

Ирина ЛЕВЧУК



● ЛУЧШИЕ

Наша командная работа

ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» заняло II место в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» по итогам 2020 года. О том, какие направления совместной деятельности администрации и профсоюзной организации позволили выйти в число лидеров республики, мы спрашиваем председателя первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМПО» Василия ГОРБУНОВА:

– Василий Васильевич, подводя итоги конкурса, члены комиссии отметили, что конструктивное сотрудничество позволило сторонам социального партнёрства ПАО «ОДК-УМПО» добиться высокого уровня заработной платы, превышающей среднюю зарплату по виду экономической деятельности. Как велась данная работа?

– Правильно замечено: сотрудничество нашей профсоюзной организации с администрацией ОДК-УМПО – конструктивное. Работа ведётся на протяжении многих лет и закреплена в коллективном договоре, который регулирует все вопросы социального партнёрства, в том числе и заработную плату. Оплата труда в ОДК-УМПО производится в соответствии с положениями, утверждёнными администрацией с учётом мнения профсоюзного комитета. Важно, что в нашем коллективном договоре имеется пункт об индексации работодателем заработной платы, которая происходит не реже одного раза в год. И это условие неукоснительно соблюдается.

Уверен, что работа в партнёрстве гораздо эффективнее, чем деятельность в качестве противоборствующих сторон. Профсоюз всё чаще и чаще привлекается для решения совместных задач, как социальных, так и производственных. Искренне надеюсь, что наша работа будет и дальше приносить положительные результаты всему коллективу объединения.

– Также членами конкурсной комиссии был отмечен положительный опыт вашего предприятия по улучшению жилищных условий работников. Сейчас мало кто может похвалиться тем, что оказывает своим сотрудникам такую значимую поддержку.

Поделитесь опытом выстраивания данной системы: для чего ведётся эта работа? Какие категории работников могут рассчитывать на улучшение жилищных условий?

– Эта работа направлена на закрепление сотрудников на предприятии. В ОДК-УМПО существует положение, согласно которому работники объединения могут получить субсидию на первоначальный взнос по ипотеке. Рассчитывать на поддержку могут в первую очередь высококвалифицированные рабочие уникальных профессий, а также другие категории работников, в том числе перспективная молодёжь.

По итогам реализации жилищной программы ОДК-УМПО в 2020 году корпоративная поддержка была оказана 57 заводчанам: 46 представителям наиболее востребованных профессий и восьмерым молодым специалистам, окончившим профильные учебные заведения.

Общий бюджет жилищной программы ОДК-УМПО в 2020 году составил 15 млн рублей, из них свыше 3,69 млн выплачено объединением в качестве страховых взносов в государственную казну. Каждому из участников выделено 200 тыс. руб., включая 13% НДФЛ (26 тыс. руб.). 49 сотрудников объединения направили эти деньги на погашение ипотечного займа, восемь человек – на субсидирование части первоначального взноса на приобретение жилья.



В. Горбунов

– Какие ещё виды социальной поддержки оказываются различным категориям работников?

– Руководством объединения принято решение, что детским отдыхом занимается профсоюзная организация. Мы приобретаем путёвки в детские лагеря для детей заводчан. В этом году заключили договоры с четырьмя лагерями: двумя в Башкирии и двумя – на Чёрном море. Планируется, что по итогам летней кампании в лагерях побывают 1844 ребёнка. В соответствии с колдоговором, родители оплачивают только 10% стоимости путёвки.

Наша профсоюзная организация работает в тесном контакте с Союзом молодёжи объединения. Совместно проводим мероприятия: обучающие семинары для молодёжи, летний и зимний фестивали, брейн-ринги и многое другое. В течение года в них принимают участие более 3000 сотрудников.

Не забываем мы про наших ветеранов. В объединении существует Совет ветеранов (сегодня здесь состоят 8800 человек), которому активно помогает и профсоюзная организация. В совете люди могут получить материальную поддержку, поздравления и подарки ко Дню Победы и Дню пожилого человека. Также ветеранам оформляется бесплатная подписка на корпоративную газету «Моторостроитель», городские издания.

Ежегодно наша профсоюзная организация для своих членов организовывает экскурсионные поездки (как по Башкирии, так и за её пределы). В этом году уже более 700 человек совершили путешествия вместе с заводским профсоюзом.

Согласно положению, членам профсоюза выделяются средства на компенсацию за санаторно-курортное лечение: в 2019 году такую компенсацию получили 830 человек, в 2020 – 459. Сумма компенсации – до 15000 рублей.

Также в течение года оказывали матпомощь тем, кто столкнулся с коронавирусной инфекцией. Переболевшему Covid-19 члену профсоюза выделялось 5000 рублей, когда сотрудник лечился амбулаторно. Если лечение проходило в стационаре, то выплата составляла 8000 рублей. Кроме того, за материальной поддержкой может обратиться тот, кому диагностировано онкологическое заболевание. В таком случае сотрудник-член профсоюза ОДК-УМПО вправе получить 10000 рублей.

Как видите, делается немало, а ещё больше различных задумок и идей, которые, надеюсь, будут воплощены в жизнь во многом благодаря командной работе профсоюза и руководства объединения.

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● ЗАСТРАХОВАН ПРОФСОЮЗОМ

Внимание: травма

Ильнур Исаньюлов работает фельдшером в Межмуниципальном отделении скорой медицинской помощи по Баймакскому району ЦГБ Сибая восемь лет. В апреле, выходя из здания больницы, поскользнулся, ударился спиной, но большого значения полученной травме не придал, решил доработать до конца смены.

«В травпункте поставили диагноз – ушиб позвоночника. Чрез двое суток, когда начали неметь ноги, сделал КТ, оказалось – перелом отростков позвоночника со смещением, – рассказывает Ильнур. – Травму оформили как производственную, впереди были два месяца лечения. Пока был на больничном, обратился в свою профсоюзную организацию, где помогли оформить документы и получить выплаты от профсоюза. Эта помощь оказалась очень вовремя, деньги были потрачены на лечение и реабилитацию. Сейчас догуливаю отпуск и возвращаюсь на работу в своё подразделение».



И. Исаньюлов: «Профсоюзная страховка помогла укрепить здоровье после травмы»

– Очень важно, чтобы каждый случай травмирования на рабочем месте был оформлен как производственная травма и расследовался работодателем, – поясняет технический инспектор труда Республиканского профсоюза работников здравоохранения **Инсаф Шайхулгалиев.** – Даже незначительная травма спустя некоторое время может спровоцировать серьёзные последствия для здоровья работника. Ударил сустав сейчас, а последствия травмы могут проявиться через 5 или даже 10 лет. При травме на производстве больничный оплачивается в полном объёме, а дальнейшая реабилитация идёт за счёт средств ФСС. Документы по расследованию несчастного случая хранятся 45 лет, поэтому все травмы, в том числе микротравмы, полученные на работе, должны расследоваться и фиксироваться в журнале учёта. Иногда работодатель предлагает – побудь дома, отлежись, а мы тебе закроем эти дни как рабочие. Соглашаясь на это, работник фактически берёт на себя все риски по дальнейшей реабилитации и восстановлению. Во всех случаях травмирования необходимо тут же уведомлять непосредственного руководителя, службу охраны труда учреждения и председателя первичной профсоюзной организации.

Если расследование несчастного случая не проводилось и работодатель отказывается его регистрировать, необходимо обратиться в техинспекцию труда профсоюза, где вам помогут написать заявление на имя главврача с требованием провести расследование и составить акт формы Н-1.

Добавим, что профсоюзная страховая программа для сотрудников выездных бригад службы скорой медицинской помощи была запущена Республиканским профсоюзом в сентябре 2020 года. Именные профсоюзные сертификаты, где указан размер и порядок выплат, получили 2770 членов профсоюза, работающих в службе скорой медицинской помощи. При травме, не повлекшей потерю трудоспособности (ушибы, микротравмы), выплаты работнику составляют 5 тыс. руб., при лёгких травмах – от 10 до 15 тыс. руб., при наступлении инвалидности – до 80 тыс. руб.

С начала действия программы произошло 17 несчастных случаев с участием водителей и фельдшеров скорой помощи, в том числе один смертельный. Выплаты профсоюза составили 285 тыс. руб.

● ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

Умер Халил Рязяпов

11 августа 2021 года на 83 году ушёл из жизни Рязяпов Халил Ихсанович, председатель Обкома, Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства с 1984 года по 2005 год.



Вся его жизнь – бесконечная преданность выбранному делу и служение людям. Широкая эрудиция, глубокое чувство ответственности за порученное дело, исключительное трудолюбие и выдающиеся организаторские способности были характерными чертами Х.И. Рязяпова.

Более 50 лет своей жизни он посвятил работе в отрасли автомобильного пассажирского транспорта и Профсоюзе автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Начав свою трудовую деятельность в 1957 году автослесарем, а затем водителем Буздякской автороты, продолжил её на руководящих постах в системе «Башавтотранс»: заместителем начальника по эксплуатации Уфимского грузового объединения №3, заместителем гендиректора по экономике «Башавтотранс» (1981-1984 годы) и в коллегиальных выборных органах профсоюза: техинспектором ЦК профсоюза, секретарём, председателем рескома профсоюза.

За период руководства Республиканской организацией профсоюза на его плечи выпали разные испытания. Самые результативные годы работы – до 90-х годов. Самый сложный, бесконечно рутинный период работы – после 90-х годов до ухода на отдых. Каждый день – борьба за выживание, сохранение коллективов, обеспечение социальных вопросов, социально-экономическая и правовая защита, обеспечение их достойной заработной платой, создание безопасных условий труда.

Халил Ихсанович всегда занимал активную позицию в отношении развития отраслей автомобильного транспорта, городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

Создание и развитие системы социального партнёрства в Башкортостане, создание благоприятных условий взаимодействия профсоюза, работодателей и всех ветвей государственной власти, – всё это проходило с его непосредственным участием.

Х.И. Рязяпов пользовался огромным авторитетом в коллективах. Он был чутким и неравнодушным к чужим проблемам, всегда протягивал руку помощи нуждающимся в нём, поддерживал не только словом, но и делом.

На протяжении многих лет Халил Ихсанович являлся членом Президиума Комитета РОБ РОСПРОФТРАНСДОР, оставался в курсе событий, происходящих в отраслях, принимал активное участие в работе рескома, вносил деловые предложения, направленные на укрепление единства, солидарности, отстаивания законных прав и интересов работников, передавал свой опыт молодому поколению.

Светлая память об этом замечательном человеке навсегда сохранится в сердцах тех, кто его знал, любил и уважал.

Президиум Комитета ОО РОБ РОСПРОФТРАНСДОР Асадуллин Р.Т., Бурханетдинов А.А., Давлетшин М.Ф., Камнев С.Н., Латыпов А.Х., Саматов С.Н., Струговец И.Б., Суверенева В.П., Шишова Г.Н.

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Всех излечит, исцелит!

На базе Башкирского государственного аграрного университета состоялся республиканский этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший ветеринарный фельдшер».

Организаторами регионального этапа конкурса выступили правительство РБ, министерство семьи, труда и социальной защиты РБ, Управление ветеринарии РБ и реском профсоюза работников АПК РФ.

На открытии конкурса перед участниками с приветственным словом выступили и.о. начальника Управления ветеринарии РБ Раян Шагимухаметов и проректор БГАУ Наиль Юнусбаев. Они отметили, что цель конкурса – повышение престижа квалифицированного труда в области ветеринарии, пропаганда достижений и распространение передового опыта лучших представителей профессии «Ветеринарный фельдшер», а также содействие в привлечении молодёжи для обучения и трудоустройства по данной профессии.

Конкурс состоял из двух модулей. В теоретической части участникам нужно было пройти тестирование и решить ситуационные задачи в области оказания ветеринарных услуг, проведения противоэпизоотических, профилактических и ветеринарно-санитарных мероприятий.

В практической части конкурсанты выполнили следующие задания: клинический осмотр животного, разморозка и оценка качества семени, наложение повязок, наложение швов, трихинеллоскопия, контроль качества молока, регистрация и идентификация животных, реанимация собаки.

Модули позволили оценить навыки конкурсантов, их квалификацию, соблюдение технологии оказания ветеринарных услуг, владение передовыми приёмами и методами труда.



Ф. Юзлекбаев стал победителем конкурса

Всего в региональном этапе приняли участие 26 профильных специалистов. Знания ветеринарных фельдшеров оценила группа экспертов из представителей Управления ветеринарии РБ, объединённой организации профсоюза государственной ветеринарной службы РБ, а также преподавателей факультета биотехнологий и ветеринарной медицины БГАУ.

По итогам конкурса лучшим ветеринарным фельдшером республики признан специалист Башкирской научно-производственный ветеринарной лаборатории Фидаиль Юзлекбаев. Вера Ефимова из Белебеевской районной и городской ветстанции удостоилась второго места. Специалист Татышлинской районной ветстанции Татьяна Бадамшина заняла третье место.

Добавим, что победитель будет представлять нашу республику на Всероссийском этапе конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», который пройдёт в сентябре в Самаре.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОКАЗАЛИ КЛАСС

Вкусные уроки

В течение всей прошлой недели повара школьных столовых республики выявляли лучших на производственных площадках Уфимского колледжа индустрии питания и сервиса. За победу в конкурсе профессионального мастерства «Лучшая бригада школьных поваров» боролись 24 команды со всей республики.

Конкурс состоял из двух частей: практической и теоретической. На приготовление четырёх блюд участникам давалось два с половиной часа. После чего команда проходила тестирование, состоящее из 20 вопросов.

Так, в первый день в конкурсе участвовали шесть бригад школьных поваров уфимской школы №27 (оператор школьного питания – ЦДДП Уфы), школа №2, г. Нефтекамск («Гранд логистик»), СОШ №20, г. Салават (МУП «Общепит»), СОШ с. Языково (ООО «Оптторг»), СОШ №3, Иглинский район (ООО «Центр питания») и СОШ №1, Чишминский район (ООО «Центр питания»).

Участники представили блюда школьного рациона согласно меню для детей 7-11 лет в соответствии с действующими санитарными требованиями. Приготовленные блюда оценивала судейская комиссия. Во время презентации блюд жюри обращало особое внимание на три критерия: внешний вид, технология нарезки и, конечно, вкус. Также важны техника приготовления, степень сложности и рациональное использование продуктов. Особое внимание комиссия уделяла организации рабочего места команд-конкурсантов и профессиональной гигиене.

Подобные конкурсы в республике проводятся нередко, но в таком масштабе – впервые. Организаторы намерены сделать соревнования ежегодными.

– Мы считаем, что такой конкурс должен проводиться в Башкирии каждый год, – говорит представитель ГКУ РБ «Управление социального питания» Олеся Сакаева. – И не только для конкурсантов из образовательных учреждений. Мы хотим, чтобы такие конкурсы проходили и для поваров детских садов, и для поваров медицинских учреждений, так как социальное питание сейчас очень важное направление в политике нашей республики.

Добавим, что победители конкурса будут объявлены чуть позднее.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Аккуратные повара, красивая нарезка, вкусные блюда!

● ФЕСТИВАЛЬ

Ход конём

14 августа в Уфе на базе ипподрома «Акбузат» определили лучшего кумысодела республики. К сожалению, противоэпидемиологические ограничения не позволили провести конкурс в формате фестиваля. Хотя нет сомнений, что на самый башкирский национальный фуд-фестиваль спрос был бы огромный. Кумыс в республике любят, тем более на конкурс привозят лучшие образцы этого напитка.

Башкирия занимает I место в России по производству кумыса и второе – по поголовью лошадей. В 2020 году в республике произвели 3,8 тыс. тонн целебного напитка (в 2019 году – 3,7 тыс. тонн). Во всех категориях хозяйств в регионе содержится 117,7 тыс. голов лошадей.

Надо признать, год нынче для кумысоделов непростой. Из-за засухи травы на пастбищах нет, а это главная пища для молочных кобыл. Потому рассчитывать на хорошие надои не приходится. Однако конкурс, ставший традиционным, состоялся. И как отметил замминистра сельского хозяйства РБ Фарит Валитов, 15 участников со всех концов Башкортостана, которые, преодолев все сложности, привезли свою продукцию на суд жюри и прошли теоретические испытания, уже вне сомнения – победители!

В итоге лучшим был признан кумыс из известного фермерского хозяйства Фаттаховых из Абзелиловского района. Приз и ленту победителя вышел получать популярный своими коневодческими постами в Instagram Айтуган Фаттахов. Серебряным призёром конкурса стала кумысодел Наталья Дик из Ермекеевского района республики. III место осталось за её коллегой Лилией Сагадатовой из Учалинского района.

Первый приз зрительских симпатий выиграл кумыс Марата Абдулова из Зилаирского района. На втором и третьем местах – напитки Рауфа Магафурова и Сании Нигматуллиной из Белорецкого и Давлекановского районов. Лучших в этой номинации определили посетители дегустационной площадки.



Н. Дик вручен диплом от профсоюза

Как отметила, подводя итоги конкурса, председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова, в республике подобные конкурсы стали традиционными, из года в год увеличивается количество их участников, расширяется география. Конкурсы имеют большое значение для повышения престижа профессии кумысодела. Но главная их роль – повышение узнаваемости уже ставшего транснациональным бренда «Башкирский кумыс»!

Реском отраслевого профсоюза принял активное участие в организации и проведении конкурса «Лучший кумысодел – 2021», учредил и вручил призы, а также дипломы победителям конкурса по следующим номинациям:

«Самый максимальный стаж и большой опыт работы» (кумысодел Сара Галимова, Кигинский район); «Самый креативный участник» (кумысодел Наталья Дик, Ермекеевский район).

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНКУРС

Виртуозы бензопил

В минувшую субботу сильнейшие работники отрасли вновь взялись за пилы, чтобы померяться силами в чемпионате Республики Башкортостан среди вальщиков леса «Лесоруб – 2021». Среди организаторов конкурса – Министерство промышленности и энергетики РБ, реском профсоюза работников лесных отраслей и др.



В мастерстве соревновались представители 10 команд

В чемпионате приняли участие 10 команд, представляющие наиболее крупные лесопромышленные предприятия республики: ассоциация лесопромышленников Иглинского района, АО «Башнефтегеофизика», Уфимский лесотехнический техникум, Стерлитамакский лесхоз, ООО «Уральский лес», ООО ЛПК «Селена», ООО «КАСОЛ», Нуримановский лесхоз, Аскинский лесхоз, Макаровский лесхоз.

По словам министра промышленности, энергетики и инноваций РБ Александра Шельдяева, проведение чемпионата способствует обмену опытом, укреплению делового партнёрства производителей оборудования и работников лесного хозяйства, а также повышению морально-волевых качеств участников. Важно, что такие мероприятия повышают интерес к профессии и привлекают в отрасль молодых специалистов.

Участники состязались в пяти упражнениях. Первый вид – «валка дерева» проходил на искусственно подготовленной площадке, где были вкопаны 30 стволов длиной 15 м без веток. Затем участники соревновались в замене цепи, раскряжёвке комбинированным резом, в точности раскряжёвки и обрезке сучьев.

По мнению участников, на конкурсе необходимы мастерство, чутьё, инстинкт. Здесь вальщик леса может показать себя, ведь в обычной жизни он работает в лесу, где его труд никто не видит.

Чемпионат прошёл в яркой и захватывающей борьбе. Судьи оценивали участников по показателям времени, качества и правильности выполнения каждого упражнения, а также соблюдения правил техники безопасности и охраны труда.

В итоге победителем чемпионата стал Алмаз Гафаров, II место досталось Николаю Калинину, третье – Ленару Мустафину. Победители получили денежные призы от Правительства РБ в размере 50 тыс. руб., 30 тыс. рублей и 15 тыс. руб.

Традиционно, самый молодой участник конкурса был награждён ценным призом от Федерации профсоюзов РБ. В этот раз им стал Дим Баймухаметов из Уфимского лесотехнического техникума. Единственная представительница прекрасного пола на чемпионате – Ленара Мухаметзянова из Стерлитамака, показавшая довольно высокий личный результат, была отмечена специальным призом от рескома профсоюза работников лесных отраслей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОКОЛЕНИЕ ЛОКДАУНА

Растёт бездействие!

Тема занятости молодёжи всерьёз беспокоит Международную организацию труда. Руководитель отдела стратегий занятости для инклюзивной трансформации в МОТ Шер Верик в ходе веб-конференции Бюро МОТ принял участие в обсуждении темы политики в сфере занятости молодёжи и указал на направления, которые нужно особо контролировать, выстраивая политику занятости в молодёжной среде, особенно пострадавшей в коронакризис:

– Кризис ударил по молодёжи. Так, в 2020 году занятость молодёжи снизилась на 8,7% по сравнению с 13,7% среди взрослого населения. Существует и гендерный аспект проблемы. В ходе текущего кризиса мы увидели, что серьёзнее страдают в кризисный период молодые женщины. Они к тому же работают в секторах, которые попали под самые серьёзные воздействия кризиса (сфера услуг, гостеприимства, гостиничного сервиса). Молодые матери пострадали от закрытия школ и дошкольных детских учреждений – это заставило многих из них покинуть состав рабочей силы, – всё это вызывает озабоченность в плане их сохранения на рынке труда.

Ещё один аспект, уникальный для данного кризиса. Из-за ограничительных мер, которые привели к значительному воздействию на рынок труда, потери занятости молодёжи в основном приводят к их уходу с рынка труда. Не только теряются рабочие места, не только возрастает безработица, ни и растёт бездействие молодых людей. Люди оказываются за пределами рабочей силы. Поиск работы и готовность приступить к труду значительно ограничены. В некоторых странах ситуация улучшается, где-то можно констатировать, что ситуация стабилизировалась (например, в Европе), но вызывает беспокойство то, что во многих странах (даже там, где взрослое население быстрее восстановило занятость) мы видим, что молодёжь отстаёт. Это неудивительно, учитывая то, что молодые люди должны конкурировать за меньшее количество рабочих мест и при этом у них меньше опыта, меньше связей. Ситуация вызывает озабоченность относительно долгосрочных последствий воздействия кризиса на молодых людей. И в частности – на молодых женщин. Речь идёт не только о текущей ситуации, но и о том, что произойдёт в ближайшие годы и как это повлияет на всё поколение, которое в прошлом году наш генеральный директор Гай Райдер назвал «поколением локдауна». Это поколение сталкивается со значительными трудностями не только на рынке труда, но и в сфере образования, профессиональной подготовки. Этой молодёжи не только более сложно найти работу и закрепиться на ней, но и трудно получить необходимое образование и пройти профподготовку. Мы ещё не вышли из этого кризиса: процесс восстановления продолжается, в некоторых странах процесс пошёл вспять, но ситуация остаётся нестабильной и очень хрупкой. Именно поэтому совершенно необходимо сконцентрироваться на задаче молодёжной политики в сфере занятости. Макроэкономическая политика поддерживает экономику как фискальными, так и другими мерами, и в некоторых отношениях молодые люди получают от этого выгоды, на часто поддержки они не получают. В частности, наиболее уязвимая молодёжь оказывается за бортом: это молодые люди с невысоким уровнем образования, молодёжь из сельской местности, молодые женщины, у которых есть множество проблем с возвращением на рынок труда. И помимо широкой поддержки экономики и рынков труда, необходим инклюзивный подход к восстановлению экономики путём создания рабочих мест, направленных на молодёжь (и, в частности, на её наиболее уязвимые слои). Среди мер политики в сфере занятости – возможность стимулирования найма молодёжи, что может отражаться как в виде субсидий, так и инвестиций в определённые отрасли. Сегодня много говорится об экологичной экономике, сфере ухода, которая необходима молодёжи. Но здесь необходимо наладить образование и профподготовку. Необходимо дать молодым людям возможность продолжать своё образование, получать необходимые навыки, которые помогут им на рынке труда в посткоронавирусный период. Сейчас ещё слишком рано говорить о том, каковы будут долгосрочные структурные изменения в экономике, но стоят и среднесрочные задачи. В сферах туризма и гостеприимства, например, сфера образования и подготовки должна будет за ними поспеть. Необходимо поддерживать эти переходы путём активных программ на рынке труда, поддерживать переходы на новые рабочие места в растущие сектора, которые создают новые возможности.

Возвращаясь же к неактивному населению, важно подумать не только о безработных, но и о тех, кто находится за пределами рабочей силы: не ищут работу активно. Их необходимо вовлечь на рынок труда. Свидетельства говорят, что таким людям труднее вернуться к активной деятельности, и за ними нужно следить. МОТ считает, что безработица – это только верхушка айсберга, и нам необходимо смотреть на другие части рынка труда, вне рынка труда, обращать внимание на качество занятости, на те рабочие места, которые доступны молодёжи, рассматривать вопросы формальности и неформальности труда.

Ирина ЛЕВЧУК

● ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

Проблема с молодёжью, которая нигде не хочет работать, оказалась достаточно актуальной и для нашей республики. Как и за счёт чего выживают молодые люди, которые в принципе не хотят трудоустраиваться?

Оборзели совсем...

В советские времена всё было понятно: если гражданин нигде официально не работал больше четырёх месяцев, то судом по ст. 209 УК РСФСР ему присваивался статус «БОРЗ» («без определённого рода занятий»). Лицам с этим статусом грозили исправительные работы на срок до четырёх лет, в редких случаях даже тюремное заключение.

Но если в СССР от официального трудоустройства бегали лишь маргиналы (алкоголики, уголовники, бродяги), цыгане, а также спекулянты, кустари, женщины со сниженной социальной ответственностью, то сейчас среди тех, кто работать не желает (именно не желает, а не трудится в теневом секторе) становится всё больше молодёжи.

Кто они, современные «оборзевшие»?

Андрей Пустовойтов, 34 года:

– А зачем на работу ходить? Я раньше на вилочковом погрузчике работал на складе газировки, но там бухать не разрешали. А я без этого не могу: пришлось уволиться. Мать три года назад умерла, оставила мне трёшку. Я сдаю две комнаты знакомым, они мне платят и подкармливают – мне хватает на жизнь и без работы!

Тимур Мустафин, 23 года:

– Я айтишник, окончил вуз – и пошёл на завод устраиваться, но там сказали, что сначала учеником возьмут и платить будут первые месяцы мало, чуть больше 20 тысяч. Я за такие деньги работать не согласен. Это же страшно подумать: вставать каждое утро в шесть, чтобы потом по 8 часов работать до вечера в одном и том же месте со скучными людьми. И так – всю жизнь?! Я бы согласился тысяч за 100 работать, чтобы на удалёнке, из дома, чтобы заказы были интересные. А за 20 тысяч я лучше дома посижу, подожду, может, что и подвернётся. Пока меня мамка кормит, правда, на сигареты деньги давать перестала и грозится с меня за электричество брать (бесит её, что за компом долго сижу, в игру играю). Мамка у меня молодая, ей чуть за 40, и работа у неё хорошая, так что пусть работает!

Айнур, 17 лет:

– Я в этом году девятый класс окончил. Ну, как окончил: не пошёл эти ОГЭ дурацкие сдавать! Короной долго очень зимой болел, психовал сначала, что занятия пропускаю (и так троечник был), а потом как-то всё равно стало. Из школы учитель приходил, просил на экзамен прийти, а я не пошёл. Зачем мне эта школа, эти экзамены?! Нужны были деньги – походил по району, объявления поразвешивал – заработал себе на телефон. Также надо будет что-то купить – пойду суши разносить (рядом ресторанчик доставки открыли). Для этого не нужно никакого диплома. Мама ругается, что надо было справку о неполном среднем хотя бы получить, вдруг дальше учиться захочу. А я ничего не хочу. Жить есть где, на еду заработаю, если надо будет. Кем бы хотел работать? Ну... тату-мастером, рэпером. Но тексты я сочинять не умею, рисовать – тоже...

Ирина ЛЕВЧУК

● ВАКАНСИИ

Определиться с будущим

В Уфе состоялась очередная ярмарка вакансий рабочих мест и должностей для молодёжи, организованная центром занятости населения Уфы. Целевой аудиторией стали граждане в возрасте 18-35 лет со средним профессиональным и высшим образованием, недавние выпускники и студенты, находящиеся в поиске трудоустройства.



Всего соискателям в этот день было предложено более 650 вакантных рабочих мест и должностей. В их числе: администратор, анкетёр, специалист, водитель, воспитатель, гладильщик, горничная, грузчик, диспетчер, инженер, интервьюер, кондуктор, консультант, контролёр билетов, курьер, менеджер, медсестра/медбрат, официант, оператор, повар, продавец, промоутер, разнорабочий, подсобный рабочий, рабочий зелёного строительства, дорожный рабочий, расклейщик объявлений, фотограф и др.

Ярмарку посетили 50 соискателей. Свои вакансии представили 24 работодателя. Сотрудников на вакантные места с помощью службы занятости искали такие предприятия, как ГУП «Башавтотранс», ООО «Авангард», «Папа Гриль», ООО «Фарфор Франчайзинг», АО «Нефтеавтоматика» и др.

Для посетителей были подготовлены информационные стенды и предоставлен весь спектр госуслуг в сфере занятости. Соискатели имели возможность ознакомиться с информацией о вакансиях предприятий и организаций города с помощью электронных информационных киосков и на стендах центра занятости. Также был проведен мастер-класс «10 шагов навстречу успеху», где соискатели получили рекомендации и отработали навыки по организации поиска работы, составлению резюме и портфолио, ведению телефонных переговоров и прохождению собеседования с работодателями.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПРОС

Курьерный рост

Такси, доставка продуктов и вещей первой необходимости, – за время пандемии сервисы, занимающиеся этими направлениями, стали только популярнее и богаче. Таким образом, платформенная занятость занимает всё большее место в мировой экономике. Пока профсоюзы ищут возможность включиться в защиту прав вовлечённых в неё людей, мы решили опросить работников, занятых в этой сфере, чем их привлекает данный вид труда.

Артём Ларионов, 20 лет:

– Работаю курьером и считаю, что в жизни высшее образование не обязательно. На хорошую жизнь можно и без него заработать. Я пришёл поработать курьером на время карантина, но так и остался. До этого занимался, в основном, ремонтом компьютеров.

Работа курьером – отличный вариант для меня: график свободный, а платят сразу. Во время локдауна я себя чувствовал настоящим героем в маске и с рюкзаком, и клиенты всегда относились с благодарностью.

Часто даже люди, занятые тяжёлым физическим или интеллектуальным трудом, получают меньше курьеров. К тому же в доставке твой доход зависит только от тебя самого. Здесь можно делать большие деньги, особенно в период пандемии и в тяжёлых погодных условиях. К слову сказать, у меня есть два друга с высшим образованием, экономист и юрист. Они получают столько же, сколько и я, при этом жалуются на переработки. Друг-экономист работает банковским служащим и говорит, что это очень нервная и сложная работа.

Конечно, и в нашей работе не всё гладко: могут оштрафовать, попадаются неадекватные клиенты. Но плюсы пока перевешивают минусы.



Айдар Фахриев, 18 лет:

– Я учусь в университете, и мне нужна работа с удобным графиком, потому я и устроился пешим курьером. Никаких специальных требований нет.

Учёба требует времени, а работа курьера не предполагает серьёзной вовлечённости – здесь можно самому составлять график, и это для меня самое удобное. Перед началом недели нам отправляют анкету, в которой нужно выбрать предпочтительные дни и часы работы. Даже если позже вы понимаете, что планы поменялись, можно попросить перенести смену, хотя это не приветствуется. Обычно я прошу дать мне 12-часовые смены в выходные и по полдня в понедельник и среду. За это я могу получить около четырёх тысяч рублей в неделю. Деньги выплачивают еженедельно.

В среднем за смену я прохожу по 20 километров. Это хорошая кардионагрузка, и, в отличие от той, которую получаешь в спортзале, за неё ещё и доплачивают.

Спрашивал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ

Почёт по труду

На интернет-портале правовой информации опубликован Указ Президента Российской Федерации Владимира Путина от 09.08.2021 года № 460 «Об учреждении ордена «За заслуги в культуре и искусстве» и медали «За труды в культуре и искусстве».

Работники отрасли давно ожидали появления такой отраслевой награды, и вот теперь она, наконец, появилась!

В документе отмечается, что данные высокие награды учреждаются в целях дальнейшего совершенствования государственной наградной системы РФ.

Кто оплатит? Пушкин!

30 июля в ходе выступления министра культуры РФ Ольги Любимовой на саммите министров культуры стран «G20» прозвучала интересная инициатива министерства, которая призвана популяризировать культуру в молодёжной среде.

О. Любимова сообщила коллегам, что в сентябре будет запущена новая инициатива – «Пушкинская карта», которую поддержали президент и правительство Российской Федерации, а также наши музеи, театры, библиотеки.

Новая программа позволит гражданам России в возрасте от 14 до 22 лет посещать культурные мероприятия при помощи специальной «Пушкинской карты». Денежные средства на неё будут выделены государством, а потратить их можно в учреждениях-участниках программы по всей стране. Для обладателей «Пушкинской карты» будет доступна удобная навигация по афише мероприятий на портале «Культура.РФ» и в специально созданном приложении. Таким образом учреждения культуры смогут расширить свой репертуар и привлечь новую целевую аудиторию, а у молодёжи появятся дополнительные возможности по получению новых знаний о культуре.

По данным Госкомитета РБ по молодёжной политике, в 2021 году на каждую карту будет зачислено по 3000 рублей. В следующем году сумму планируют увеличить. Она может быть выпущена в виде как виртуальной, так и пластиковой карты.

На первом этапе действия программы получить карты можно будет в мобильном приложении «Госуслуги.Культура» и в отделениях Почта Банка.

На сайтах организаций культуры, участвующих в программе, появится возможность купить билеты с помощью Пушкинской карты. Такую же возможность предоставят билетные системы и операторы.

Билеты можно будет купить и в кассах организаций, если гражданин подключит карту в Google Pay, Samsung Pay, Apple Pay или получит пластиковую карту в банках, участвующих в программе.

Правилами программы покупка билета третьим лицам запрещена: билеты по Пушкинской карте будут именными.

● ГОД ОРГАНИЗАЦИОННОГО УКРЕПЛЕНИЯ

Знаем проблемы, видим точки роста

– Уровень социальной защищённости членов профсоюза, авторитет и имидж профсоюза в отрасли, обществе и государстве во многом зависит от качества не только организационной, но и кадровой работы первичных и территориальных профсоюзных организаций.

Эффективность профсоюза, его качественные показатели в полной мере зависят от состояния его организационной структуры.

Оптимизация, реорганизация, реструктуризация…

За последние 20 лет наша организация столкнулась с серьёзным вызовом, связанным с потерей численности членов профсоюза, на которую серьёзно повлияли оптимизация сети учреждений, реструктуризация, реорганизация, сокращение численности работников, низкая заработная плата, вывод техперсонала на аутсорсинг.

Цифры говорят сами за себя: с 2000 года количество библиотек уменьшилось с 1746 до 1581, кинотеатров, киноустановок с 1238 до 38, школ искусств со 143 до 117, культурно-досуговых учреждений с 2329 до 2019. С 2012 по 2020 годы количество работников сферы культуры и искусства сократилось с 19088 до 14199 человек.

В связи с реорганизацией редакционно-издательских комплексов в 2014 году, ликвидацией Издательства «Башкортостан», Уфимского полиграфкомбината уменьшилось и количество работающих в отрасли печати (соответственно, снизилось и количество членов профсоюза). Если в 2010 году в отрасли печати трудилось более 4 тыс. человек, то сегодня осталось 1650.

Организационная структура профсоюза в целом не изменилась, она включает в себя территориальные организации и первичные профсоюзные организации. С 2010 года в республиканской организации профсоюза количество территориальных, городских и районных организаций профсоюза сохраняется на уровне 57. А вот количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось с 339 до 293.

Всего по республиканской организации профсоюза охват профсоюзным членством составляет 64%.

По состоянию на 1 января 2021 года 100%-ный охват профчленством имеется только в пяти районных организациях (Буздякской, Дюртюлинской, Кармаскалинской, Кугарчинской, Хайбуллинской), в семи организациях он сохранился на уровне 90-99%.

В 13 организациях охват профсоюзным членством составляет 80-89%, в шести – 70-79%, ещё в шести – 60-69%; 50-59% членов профсоюза имеют восемь организаций, 40-49% – пять и 30-39% – пять. В двух организациях (городской и районной) охват профсоюзным членством ниже 30%. Серьёзный спад профсоюзного членства произошёл в государственных учреждениях культуры и искусства.

Как мы видим, возросло количество ППО с численностью членов профсоюза менее 50%, и если в ближайшее время не удастся преодолеть эту тенденцию, профсоюзные организации могут утратить преимущественное право на представительство интересов работников при проведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров, рассмотрении и разрешении трудовых споров работников с работодателями.

Сохраняется благоприятная для будущего нашего профсоюза тенденция участия молодых членов профсоюза в выборных органах профсоюза. Молодёжь возглавляет более 10% первичных профсоюзных организаций, 12% – городских и районных организаций профсоюза.

Сегодня нам необходимо провести глубокую оценку сети учреждений культуры, искусства и печати на уровне каждого муниципалитета на предмет отсутствия профсоюзной организации. На территории каждого города и района есть учреждения культуры, в которых нет профсоюза, а в этих учреждениях работают более 4000 человек.

Вместе с сокращением численности профчленства происходит снижение и финансовых возможностей профсоюзных организаций, что угрожает не только эффективной работе профсоюзных органов, но и самой возможности реализации профсоюзом своих уставных функций по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.



А. Кузьменко

2021 год объявлен ФНПР Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. О том, какие решения принимает в этом году Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза работников культуры, какие основные проблемы нужно преодолевать отраслевому профсоюзу, рассказывает его председатель Александр КУЗЬМЕНКО.

Кадры по-прежнему решают всё

Вместе с тем, все руководители наших территориальных профсоюзных организаций осуществляют свою деятельность на неосвобождённой основе. Это во многом снижает уровень эффективности работы таких организаций. Поэтому очень важно постоянно повышать свой профессиональный уровень, особенно в части мотивации профсоюзного членства, создания новых первичных профсоюзных организаций, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, эффективного использования средств профсоюзного бюджета.



zerut.ru

Важно уделять внимание кадровому укреплению территориальных профсоюзных организаций, повсеместно сформировать резерв кадров на должности председателей и заместителей председателей территориальных и первичных организаций профсоюза. Назрела настоятельная необходимость сформировать механизм, который бы упорядочил процесс поиска и выдвижения кандидатур на должности председателей профсоюзных организация всех уровней структуры профсоюза. Может, это будет механизм согласования кандидатур с горкомом, райкомом и рескомом, в зависимости от уровня организации.

Большое значение имеет обучение профсоюзных кадров. Мы тесно сотрудничаем с Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров, который организовывает обучающие курсы как для начинающих, так и для опытных председателей профсоюзных организаций.

С 2016 по 2019 годы 123 председателя профорганизаций прошли обучение в ИПК ПК, в основном по курсу «Основы профсоюзной деятельности». Несколько председателей прошли обучение в Школе профсоюзного спикера на базе ИПК ПК, обучение по программе «Профсоюзный пиарщик» и обучающие семинары для опытных профсоюзных работников. Прошли обучение и казначеи. Многие председатели организуют обучение профактива непосредственно на местах, как например, в Стерлитамакской, Дюртюлинской, Туймазинской организациях, объединённой профсоюзной организации Управления по культуре и искусству г. Уфы. При этом отмечено, что после обучения у председателей профорганизаций повышается результативность в профсоюзной работе, их уверенность и целеустремленность.

Считаем работу с кадрами фундаментом всей нашей деятельности. Чтобы воплощать в жизнь те решения, которые принимаются на заседаниях, пленумах и съездах, нам на местах нужны подготовленные люди. Не просто активные, а хорошо разбирающиеся в юридических вопросах и трудовом законодательстве, умеющие отстаивать свою точку зрения во время переговорного процесса, в том числе в конфликтной ситуации. Повышение грамотности наших профсоюзных активистов – это работа, которую необходимо проводить всегда.

Комитетам территориальных организаций профсоюза, профсоюзным комитетам необходимо провести работу по перераспределению средств профсоюзного бюджета по основным статьям расходов в соответствии с приоритетными направлениями деятельности профсоюза; в том числе на подготовку и обучение профсоюзного актива и кадров (6%), информационную работу (4%), на работу с молодёжью (2-4%), на иные приоритетные формы деятельности профсоюза (3-5%). Особое внимание требуется уделять эффективному расходованию средств.

Пора менять подходы

В последние годы мы много говорим о мотивации профсоюзного членства. Мотивация – это главный стратегический ресурс развития профсоюзной организации. У работника есть выбор: вступать в профсоюз или нет на основе личного интереса. В таких условиях член профсоюза превращается из средства для решения производственных задач в наивысшую ценность для профсоюзной организации, и от того, как профсоюзы смогут обеспечить защиту его социально-трудовых прав, будет зависеть состояние профсоюзного членства, численность организации, а, следовательно, и организационная крепость профсоюза.

Нам необходимо изменить подход к мотивации профсоюзного членства. Сегодня надо говорить не о преимуществах для членов профсоюза, а о преимуществах объединения в профсоюз для защиты своих интересов. Профсоюзы не могут больше позволить себе распыляться на незначительные дела, а должны концентрироваться на одном – защищать!

Мотивация профсоюзного членства зависит от многих факторов, но главное – от информированности коллектива, от реальных дел, реальной защиты работников, от привлечения их к активному участию в делах организации, от опоры на молодёжь, от качества подготовки и проведения мероприятий, от деловитости профсоюзного лидера, от создания постоянной и эффективной системы обучения как профактива, так и рядовых членов профсоюза.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● СТАДИОН

Энергию в спорт!

←1 стр.

По ладно сложенной Анастасии Тевс из Уфимской ТЭЦ-4 сразу видно, что со спортом она на ты. Так и есть: она всегда увлекалась бегом, но особенно полюбила его во время пандемии.

– Сегодня мне предстоит проявить себя в беге – люблю этот вид спорта и посвящаю ему много свободного времени, состою даже в одном из уфимских беговых клубов, – рассказывает Анастасия. – Для меня спартакиада – это шанс совместить отдых, спорт, корпоративное общение и стремление к победам, свойственное всем энергетикам. У нас спортивный коллектив, в чём немалая заслуга профсоюзного комитета, который проводит многочисленные соревнования и поддерживает начинания работников. Верю, что мои спортивные достижения внесут свой вклад в общую копилку побед команды!

Так и получилось, Анастасия Тевс в своей возрастной категории заняла III место, отстав от победителя всего на секунду. Также «бронзу» завоевала Алёна Шаяхметова из Уфимской ТЭЦ-2. Спорт в жизни её семьи занимает особое место. Алёна с детства увлекается лыжами, а дочь Элина, с которой она пришла на спартакиаду, любит плавание.

– Спорт – залог здоровья и отличного самочувствия, – уверена Алёна. – Спартакиада энергетиков – очень важное мероприятие, которое позволяет держать себя в хорошей физической форме. Мы рады, что она превратилась в настоящий семейный праздник – красочный, душевный и радостный. Подобные спартакиады сплачивают, воспитывают дух, закаляют. Из года в год мы ждём этих соревнований, чтобы, прежде всего, превзойти свои прошлогодние результаты.

Любят спорт и в Салаватской ТЭЦ. Председатель профкома Рудольф Хуснуллин рассказывает, что в теплоэлектроцентрали круглый год проводятся цеховые соревнования по различным видам спорта. Предприятие поддерживает работников и арендует для них спортивные залы. Как результат, спортсмены из Салаватской ТЭЦ достойно выступают на всех уровнях.

Пришло время подводить итоги. В командном зачёте спартакиады I место заняла команда ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ», II место у спортсменов Уфимской ТЭЦ-4, замкнула тройку призёров команда Стерлитамакской ТЭЦ. Но проигравших, как водится на подобных соревнованиях, не было, ведь спортивный праздник оставил много хороших впечатлений у всех его участников, получивших отличный заряд бодрости и массу положительных эмоций.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)



За секунду до гола



Азарт борьбы



В яблочко!

● КОПИЛКА ДОБРЫХ ДЕЛ

Внимание – здоровью

На предприятиях и в организациях аграрного сектора экономики Башкортостана завершается летняя кампания по оздоровлению сотрудников и их детей.

В АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» совместно с профорганизацией прошла акция по оздоровлению детей сотрудников в детских оздоровительных лагерях – выплачена компенсация на приобретение 25 путёвок в ДОЛ из средств профбюджета.

В августе ассоциация предпринимателей Стерлитамака организовала лагерь дневного пребывания с обучающей и развивающей программой для детей 9-11 лет. Профсоюзная организация АО «СХК» второй год направляет детей сотрудников в данный лагерь. Дети осваивают английский язык, ментальную арифметику, основы финансовой грамотности, развивают речь, изучают фотомастерство и мультипликацию. Смена завершится 28 августа. Стоимость путёвки в лагерь составляет 15000 руб. Для детей членов профсоюза её цена равняется 1500 руб. В лагере отдыхают 10 детей.

Недавно для сотрудников комбината и членов их семей был организован День здоровья с выездом на турбазу «Черёмушки», где были организованы соревнования среди взрослых и детей. Были проведены эстафета, полоса препятствий «Верёвочная станция». Желающие могли воспользоваться велосипедами и наслаждались купанием в реке. Также были организованы обед и чаепитие.

Ринара МУНАСЫПОВА, председатель ППО



● МИНИ-ФУТБОЛ

Азарт – особый!

14 августа в Уфе на спортивной площадке «BetBoom Арена» (стадион «Нефтяник») состоялись ежегодные соревнования по мини-футболу среди команд предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики, на первенство Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, посвящённые Году здоровья и активного долголетия в РБ.



Приветствуя участников соревнований, председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России В. Сафиханов поздравил их с Днём физкультурника, с наступающим праздником – Днём работников нефтяной и газовой промышленности, пожелал всем спортсменам насладиться перипетиями любимой игры и ярких побед без травм!

Футболисты имели возможность снова встретиться на спортивной площадке, ведь футбол не просто игра – это здоровый дух соперничества, это особый азарт! За право стать победителем боролись 11 команд из разных городов республики: Октябрьского, Нефтекамска, Благовещенска и др.

По результатам соревнований I место было присуждено команде «Башнефть-Переработка» – это сборная команда работников филиалов ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новойл» и «БашнефтьУНПЗ». II место досталось команде ООО «Башнефть-Добыча», а бронзовым призером стала команда Общества «Газпром трансгаз Уфа».

Поздравляем победителей и призёров соревнований! Желаем дальнейших успехов и новых побед!

Соб. инф.

● ЛЕТО – 2021

Спасибо за отдых!

Чтобы отпуск принёс максимальную пользу, его нужно использовать не только для отдыха, но и для того, чтобы поправить здоровье. С этим согласны в Башкирском рескоме профсоюза работников народного образования и науки РФ, который ежегодно заключает договоры с санаториями и профилакториями Башкортостана на предоставление услуг по лечению и оздоровлению работников отрасли республики и их детей. Часть из них этим летом побывала в санатории «Сакмар» Хайбуллинского района. Вернувшись домой, они поспешили поделиться с нами своими положительными эмоциями.



Сибяр Кудабаева, бухгалтер Хайбуллинской районной организации профсоюза:

– Сегодня, к сожалению, системным оздоровлением работающего населения никто не занимается, кроме профсоюзов, которые выделяют на это дополнительные средства, компенсируют частично или полностью путёвки работникам предприятий и организаций. И благодаря заботе Башкирского рескома профсоюза члены профсоюза и члены их семей могут оздоровиться и получить лечение в санаториях республики.

Санаторий «Сакмар» находится в с. Янтышево Хайбуллинского района. Это экологически чистая зона с благоприятным климатом: высокие горы, лес, речка, свежий воздух. Здесь мы не просто отдохнули физически, но и получили возможность расслабиться морально, забыть на время про суету.

Нам очень понравились лечение и отношение сотрудников санатория. Девиз учреждения «Дарить людям хорошее настроение и здоровье – наш долг и призвание» соответствует действительности!

Гульнара Хасьянова, директор школы с. Ургаза (Баймакский район):

– Педагоги Баймакского района получили большой заряд энергии и бодрости от живописной природы, укрепили здоровье в санатории. Особенно нам понравились спелеотерапия, кислородные коктейли, фитотерапия и массаж. Выражаем благодарность рескому за предоставленную возможность отдыха и лечения в санатории, а администрации и всему персоналу учреждения – за тёплый приём и оказанные услуги!

Наталья Богатенкова, преподаватель Акъярского горного колледжа:

– Каждый из проведённых в санатории дней был наполнен смехом и улыбками, нам ни минуты не приходилось скучать. Мне особенно понравились спелеотерапия, ароматерапия и кумыс. Питание было разнообразное, запомнилась вкусная выпечка. В санаторий съехались коллеги со всей нашей республики, это здорово.

Татьяна Попова, заведующая хозяйственной части детского сада с. Самарское (Хайбуллинский район):

– Была рада побывать в этом райском уголке Башкирии. Спасибо всем специалистам, которые занимались нами, за внимательное отношение. Спасибо работникам столовой, которые вкусно нас кормили. Отдых и лечение в санатории всем пришлись по душе, обязательно приедем ещё раз. От имени всех отдыхавших в этом санатории выражаем искреннюю благодарность председателю рескома профсоюза Светлане Прониной за предоставленную возможность отдохнуть и подлечиться.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФЕСТИВАЛЬ

Импульс к творчеству

3 сентября исполняется 80 лет со дня рождения Сергея Довлатова. В день юбилея в Уфе, где родился писатель, в Малом (Органном) зале Башгосфилармонии пройдёт II Всероссийский Довлатовский фестиваль «Литературный импульс».

В рамках фестиваля пройдёт презентация выставки «Сергей Довлатов. Воспоминания в фотографиях Нины Аловерт»; состоится награждение лауреатов конкурса «Соло на смартфоне» и пройдёт концерт «Довлатов на все времена»; гости увидят премьеру фильма «Счастливчик».



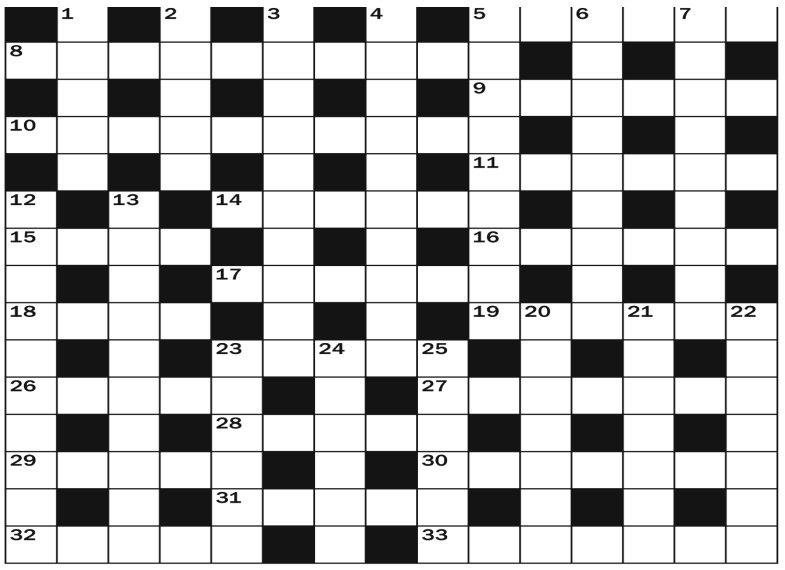
С. Довлатов

Свое название фестиваль получил благодаря истории, описанной в довлатовской повести «Ремесло». Там писатель в ироничной манере рассказал о «первом литературном импульсе», который он получил в трёхнедельном возрасте от классика русской литературы Андрея Платонова.

Фестиваль даёт импульс к творчеству всех жителей страны, которые могут рассказать свою историю в довлатовской манере. Довлатов собирал байки из жизни своих знаменитых современников, которые всегда заканчивались яркой точной и смешной фразой – афоризмом. Рассказы участников конкурса были опубликованы в тематической группе в Фейсбуке.

ИА «Башинформ»

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Ответ, нарисованный Шариком Матроскину. **8.** Высокомерие и заносчивость. **9.** Поэт «золотой бревенчатой избы». **10.** Один из тех, кого жюри оценивают. **11.** Свободно нависающая часть одежды. **14.** «Отброс» после выстрела из пистолета. **15.** «Вековое» комнатное растение. **16.** Совет, воспринимаемый как слишком нравоучительный. **17.** Блюдо, что не терпит женских рук. **18.** Пустая посуда, за которую можно выручить копеечку. **19.** Безусловная правда. **23.** Плотная шёлковая ткань с гладкой блестящей поверхностью. **26.** Строгий распорядок спортсмена. **27.** Закуток для тайного голосования. **28.** Внутренний дворик в богатом восточном доме. **29.** Искусственный ров, связывающий два или более водных объекта. **30.** Обувь для ненастной погоды. **31.** Мечтатель о воле не меньше раба. **32.** Подходящее название для того, кто по мелочам жалуется. **33.** Цветочная композиция по-японски.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Молодое деревце, выросшее из семени и используемое для посадки. **2.** Доказательство вины, оставленное преступником в помощь следователю. **3.** Жилец, снявший угол. **4.** Узкая и острая бородка, как у испанских мужчин. **5.** «Восточные» курортные тапочки. **6.** Скорее кислый, чем сладкий цитрус. **7.** Ежегодная выставка в Жуковском. **12.** Рабочее помещение скульптора или живописца. **13.** Попытка донести своё отличное мнение. **20.** Значительное явление в общественной или личной жизни. **21.** Сторона одежды, касающаяся тела. **22.** Один из лучших сортов кофе в мире. **23.** Тип привычных для актёра ролей. **24.** Медный сплав с легирующим цинком. **25.** Вспомогательные знаки на письме.

● АНЕКДОТЫ

– Ну что, дорогая, шиканём?

– Конечно, ведь сегодня годовщина нашей свадьбы!

– Официант, нам две порции свежевыжатого морковного сока урожая 2021 года!

☻☺☻

Вчера отпросилась с работы, соврала, что больная. Сегодня не пришли трое коллег: сказали, что заразились от меня.

☻☺☻

Добросовестные сотрудники должны пить на работе открыто, чтобы руководитель понимал, что имеет дело не с трезвыми идиотами, а с немного выпившими профессионалами.

☻☺☻

Мои двери всегда открыты для вас. Уходите.

☻☺☻

Нынешнее поколение не способно правильно воспринять строку из старой песни: «Ко мне он больше не вернётся, оставил только карточку свою».

☻☺☻

Тренер получил строгий выговор за то, что напевал песню «33 коровы» в фитнес-клубе во время женских групповых занятий.

☻☺☻

Девчонки, если бы перед вами был выбор: выйти замуж или получить миллион, то что бы вы себе купили?

☻☺☻

Решил чувак в лесу ковид переждать. Изучил, как стать выживальщиком, взял с собой всё необходимое – и в лес. А там – другой выживальщик, с очень длинной бородой, его спрашивает:

– Тоже от пандемии прячешься?

– Ага.

– Она всё продолжается?

– Она в самом разгаре.

– Да когда ж эта испанка кончится-то?

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Разленилась тут

Здравствуйте, дорогие любительницы кухонного чада!

Знаете, а моя хозяюшка устала от бесконечных заготовок и решила на недельку взять паузу: кабачки да огурцы соседям раздала, а сама готовит домашним пироги на скорую руку. Они, конечно, простенькие, но сытные и весьма разнообразные. Мне так больше с курятинкой понравился: он сытный и духмяный!..



Капустный пирог

500 г молодой белокочанной капусты, 3 яйца, 5 ст. ложек сметаны, 3 ст. ложки майонеза, 6 ст. ложек муки, 1 ч. ложка соли, 2 ч. ложки разрыхлителя, пучок укропа, кунжут для посыпки.

Капусту нашинкуйте, подсолите и слегка обомните. Добавьте мелко нарезанную зелень. Яйца взбейте в однородную массу, добавьте к ним сметану, майонез, муку, соль и разрыхлитель и замесите тесто. Форму смажьте сливочным маслом и выложите в неё капусту, смешанную с укропом, залейте тестом и посыпьте сверху кунжутом. Поставьте форму в разогретую до 180℃ духовку, выпекайте 30 минут до образования золотистой корочки.

Пирог с мясом

Для теста: 2 яйца, 0,5 ч. ложки соли, стакан муки, стакан кефира, 1 ч. ложка соды.

Для начинки: 300 г фарша, 2-3 луковицы, соль, перец – по вкусу.

Кефир смешайте с содой и оставьте минут на 5. Затем добавьте остальные ингредиенты и хорошо перемешайте.

Смажьте форму маслом, посыпьте мукой и вылейте половину теста. Выложите подготовленную начинку (сырой фарш, перемешанный с измельчённым луком) и вылейте на нее вторую половину теста. Поместите в духовку на 40 минут при 170℃.

Ленивые хачапури

По 100 г сыра и сметаны, 1 яйцо, 1 ст. ложка муки, укроп, раст. масло, соль и перец – по вкусу.

Сыр натрите на мелкой тёрке, укроп измельчите. Смешайте сыр, сметану, яйца, муку, укроп. Посолите и поперчите, хорошо перемешайте. Вылейте смесь в сковороду с нагретым раст. маслом и обжарьте с двух сторон по 10 минут. Затем остудите и разрежьте на порции. Чтобы убрать лишнее масло с готового хачапури, снимите его со сковороды и промокните бумажным полотенцем с обеих сторон.

Ленивый курник

Для начинки: 6 средних картофелин, луковица, окорок и половинка куриной грудки (можно куриное филе).

Для теста: 100 г сметаны, 100 г майонеза, 200-250 г муки, 2-3 яйца, 0,5 ч. ложки погашенной соды, соль.

Картофель нарежьте кружочками, курятину – небольшими кусочками, а лук – тонкими полукольцами. Посолите, поперчите и перемешайте.

Сковороду или форму для запекания смажьте раст. маслом, выложите слой картошки, немного посолите, затем разместите слой лука, слой мяса, слой картошки, снова посолите.

Смешайте все указанные для теста ингредиенты и залейте ими начинку. Выпекайте в духовке при 180℃ около 50 минут.

Пирог с ветчиной

4 яйца, 300 г майонеза, 2 ч. ложки разрыхлителя, около 200 г муки, по 150 г ветчины и сыра для начинки.

Смешайте яйца, разрыхлитель, майонез и муку. Консистенция теста должна соответствовать густой сметане. Нарежьте ветчину, натрите на тёрке сыр.

Вылейте половину теста в форму для выпечки. Выложите сверху начинку и залейте оставшимся тестом. Готовьте в течение получаса при 180℃.

Пирог с зелёным луком и яйцом

Для теста: 400 г кефира (йогурта, сметаны), 160 г сливочного масла, 2 ст. ложки сахара, 0,5 ч. ложки соли, 2 яйца, 280 г муки, 1,5 ч. ложки разрыхлителя.

Для начинки: зелёный лук, 2 яйца, соль и перец.

Мелко нарежьте зелёный лук (его должно быть много, полная сковорода). Слегка прогрейте его с маслом, чтобы он смягчился и осел. Посолите и поперчите по вкусу, добавьте нарезанные кубиками крутые яйца.

Для теста смешайте растопленное масло, сахар и соль, добавьте кефир и взбитые яйца. Муку смешайте с разрыхлителем, добавьте к жидкой смеси и перемешайте до однородного состояния. Форму смажьте маслом, вылейте чуть больше половины теста. Выложите сверху начинку, залейте оставшимся тестом. Выпекайте при 200℃ около 35 минут.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Опасный борщевик

В нашей стране есть регионы, где масштаб распространения борщевика уместно назвать экологической катастрофой. Это, например, Московская, Ленинградская, Псковская, Новгородская, Калужская, Вологодская и Ярославская области.



В Башкирии чужеземец тоже нашёл себе место. Основные районы его распространения – Янаульский, Татышлинский, Краснокамский. Растение можно встретить в Бураевском, Дуванском районах. Растёт он в Буздякском и Аургазинском районах.

Если по незнанию прикоснуться к этому «милому» растению, то можно получить серьёзные ожоги и попасть в больницу. Он очень живуч и от него очень и очень сложно избавиться…

Но вот учёные из Алтайского госуниверситета изобрели из борщевика вытяжку, которая эффективна при терапии кожных болезней.

По словам исследователей, листья и плоды данного растения богаты эфирными маслами с фуранокумаринами. Они также отметили, что у ядовитого сорняка есть ещё одна полезная характеристика. Эксперты объяснили, что, возможно, в растении находится растительный белок, который пригодится при производстве спортивного питания.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования выражает искреннее соболезнование родным и близким в связи со смертью

СНАКСАРЕВОЙ Галины Ивановны – бывшего председателя Дюртюлинской организации Профсоюза образования.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования выражает искреннее соболезнование председателю Советской районной г. Уфы организации Профсоюза Нагаевой Л.И. в связи с тяжёлой утратой – смертью матери

ГИЛЬМУТДИНОВОЙ Венеры Мухаметакрамовны

и разделяет боль невосполнимой утраты.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107303. Тираж 5184 экз.
18 августа 2021 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК